

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Ticaret ve Turizm Öğretimi Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.TTÖ.O.12.03.01.222. 74/999
Konu : Turizm Eğitim Merkezleri

11 /03/2008

TÜRK EĞİTİM-SEN GENEL BAŞKANLIĞINA
Bayındır 2 Sokak No:46
Kızılay / ANKARA

İlgi: 18/01/2008 tarihli ve GMT.2008.050/43 sayılı yazı.

5450 Sayılı Kanunla Bakanlığımıza devredilen, Turizm Eğitim Merkezlerinde görev yapan eğitici ve öğreticilerin mağduriyetlerinin giderilmesi hakkındaki ilgi yazı incelendi.

Turizm Eğitim Merkezleri; turizm sektörünün ihtiyaç duyduğu ara kademe nitelikli elemanları yaygın eğitim yoluyla yetiştiren merkezlerdir. Söz konusu merkezlerin sayısı 2007-2008 öğretim yılında 9 olup, 631 kursiyer meslek dersleri öğretmeni ve eğitici personel gözetiminde eğitim görmektedirler.

Turizm Eğitim Merkezleri 03 Şubat 2006 tarih ve 26069 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5450 sayılı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Bağlı Okulların Millî Eğitim Bakanlığına Devredilmesi ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" gereğince Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı olarak faaliyet gösterirken Bakanlığımıza devredilmiştir. Bakanlığımızın 09.02.2006 tarih ve 563 sayılı Makam Onayı ile de Genel Müdürlüğümüze bağlı olarak eğitim ve öğretimlerini sürdürmeleri kararlaştırılmıştır.

İlgi yazının incelenmesi sonucunda;

- 1- Turizm Eğitim Merkezlerinde çalışan eğitici personel usta öğretici olarak çalışmakta ve bunlara ilave olarak ek ders ücreti ödenmemektedir. Ayrıca, kadrosu eğitim öğretim hizmetlerinde olanlar ise diğer öğretmenlerin faydalandıkları özlük haklarından faydalanmaktadır.
- 2- Bu merkezlerde görev yapan eğitici personel görev yaptığı Turizm Eğitim Merkezindeki ihtiyaç doğrultusunda sözleşme yapılarak çalıştırılmaktadır. Bu sebeple, diğer illerde bulunan Turizm Eğitim Merkezlerine norm kadro esasları çerçevesinde nakillerinin yapılması mümkün olamamaktadır.
- 3- Söz konusu personelin mezuniyetleri ilköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim gibi değişiklik arz etmekte olup, ihtiyaç doğrultusunda sözleşmeli olarak çalıştırıldıklarından öğretmen statüsüne geçebilme imkanları bulunmamaktadır. Zira Millî Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanacakların atamalarına esas olan alanlar ile mezun oldukları yüksek öğretim programları ve aylık karşılığı okutacakları derslere ilişkin esaslar Talim ve Terbiye Kurulu Kararları doğrultusunda belirlenmekte ve bu kararlar doğrultusunda eğitim ve öğretim personeli istihdam edilmektedir.



Millî Müdafaa Cad. No: 6 Kat: 6
Kızılay 06640 ANKARA

Tel : (0.312) 418 11 58

Faks: (0.312) 418 42 69

e-posta: www.ttogm.meb.gov.tr

Elektronik Ağ: ttog@meb.gov.tr



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Ticaret ve Turizm Öğretimi Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.TTÖ.O.12.03.01.222. 74 / 999
Konu : Turizm Eğitim Merkezleri

11 /03/2008

- 4- Yukarıda da söz edildiği gibi söz konusu personel eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfında istihdam edilmediğinden bu sınıf haklarından yararlandırılmaları mümkün olamamaktadır.

Aynı şekilde eğitici personel eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında olmadığı için tüm öğretmenlerimize tanınan yarı yıl ve yaz tatili imkanlarından faydalanmamaktadırlar.

- 5- Bakanlığımızca ilgililere sözleşmede belirlenen görevler dışında geçici görev verilmesi halinde mevzuatı gereği yolluk ve yevmiye verilmesi mümkün olmaktadır.

Söz konusu Turizm Eğitim Merkezlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi hükümlerine göre sözleşmeli pozisyonunda; eğitici, öğretici, proje uzmanı, proje koordinatörü istihdam edilmekte ve adı geçen personele bir örneği ekte gönderilen sözleşme hükümlerine göre ücret ödenmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Cevdet ÖKSÜZ
Bakan a.
Genel Müdür V.

EK:
Sözleşme Örneği (1 sayfa)

HİZMET SÖZLEŞMESİ

T.C Milli Eğitim Bakanlığı adına hareket eden **İl Milli Eğitim Müdürü** ile Proje Uzmanı görevinde istihdam edilecek . arasında aşağıdaki şartlarda bu hizmet sözleşmesi yapılmıştır.

Sözleşmede geçen "Kurum" deyimini, **T.C.Milli Eğitim Bakanlığı'nı**, " ilgili" deyimini isimli sözleşmeli personeli tanımlamaktadır.

Madde 1- İlgili,Kurumca gösterilecek görev yerlerinde mevzuat ve verilecek emirler çerçevesinde göreviyle ilgili kendisine verilen tüm işleri yapmayı taahhüt eder.

Madde 2-İlgili, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri, görevinden ayrılrsa bile Kurumun izni olmadan açıklayamaz.İlgili, görevi sona erdiği zaman elinde bulunan Kuruma ait araç,gereç ve belgeleri geri vermek zorundadır.

Madde 3-İlgilinin çalışma saat ve süreleri,Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve sürelerinin aynıdır.Ancak, haftanın belli gün ve saatlerinde kısmi zamanlı olarak çalışanların çalışma saat ve süreleri, Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri esas alınarak Kurumca belirlenir.

Ayrıca,ilgili kendisine verilen işleri bitirene kadar, normal çalışma saatleri dışında da çalışmak zorundadır.Normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacağı çalışmalar karşılığında herhangi bir ek ücret ödenmez.

Madde 4-İlgiliye, yapacağı hizmete karşılık sözleşme süresince her ay brüt () YTL ücret ödenir.

Ödemeler her ay-başında peşin olarak yapılır.Ay sonundan önce ayrılmalarda, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine göre aylık bağlanması veya ölüm sebebiyle sözleşmeye son verilmesi halleri dışında, kalan günlere düşen ücret tutarı ilgiliden resen geri alınır.

Madde 5-İlgili, görev yeri dışında geçici olarak görevlendirildiğinde gündelik ve yol giderleri 4 .ncü derece Devlet memurları için 6245 sayılı Harcırah Kanunu ile tespit edilen esaslara göre hesaplanır.

Madde 6-İlgili, dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamaz.(6.6.1978 gün ve7/15754 sayılı kararnamenin 8'nci maddesinde sayılanlar hariç)

Madde 7-217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2.nci maddesinde sayılan kurumlarda Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir.Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda otuz günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir.Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşülür.

Sözleşmeli kadın personele,doğumdan önce sekiz,doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süreyle izin verilir.Çoğul gebelik halinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta eklenir.Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinde sağlık durumunun uygun olduğunu doktor raporu ile belgeleyen kadın personel, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir.Bu durumda, sözleşmeli kadın personelin isteği halinde doğum öncesi çalıştığı süreler doğum sonrası izin süresine eklenir.

Sözleşmeli personele bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir.Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır.

İlgilinin isteği üzerine: eşinin doğum yapması halinde iki gün,kendisinin veya çocuğunun evlenmesi,annesinin babasının,çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilir.

Madde 8- a)-İlgilinin, bu sözleşme ile 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Kararname hükümlerine aykırı davranışı tespit edildiğinde,bu durumu Kurumca ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir. Tebligatta belirtilecek günden geçerli olmak üzere sözleşme sona erer.

b) Taraflar,bir ay önce ihbar etmek şartıyla sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilir.

c) İlgilinin 65 yaşını doldurduğu tarihte hiçbir işleme gerek kalmaksızın sözleşmesi sona erer.

Madde 9-Sözleşme düzenlenmesinin gerektiği her türlü giderler (damga vergisi hariç)Kurumca karşılanır.

Madde 10-Bu sözleşmeden doğacak uyuşmazlık . mahkemelerince çözümlenir.

Madde 11-İşbu sözleşme tarihinden . tarihine kadar geçerlidir.

Madde 12-Bu sözleşme 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 6.6.1978 tarih ve 7/15754 sayılı kararnamenin değişik 14. maddesi uyarınca akdedilmiştir.Bu sözleşmede yer almayan hususlar hakkında anılan Kararname hükümleri çerçevesinde işlem yapılır.