


T U T A N A K T I R


4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkartılan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurulları, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaşma Kurulu'nun Teşkili ve Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında 04.10.2007 tarihinde yapılan toplantıda tespit edilen gündem maddeleri hakkında görüş bildirmek üzere 25.10.2007 tarihinde saat : 16.00' da Genel Müdürlük hizmet binasında kurum işveren vekilleri ile Türk Eğitim Sendikası temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu toplanmıştır.

Yapılan toplantıdaki görüşler doğrultusunda ekteki Görüşme Raporu hazırlanılarak 25.10.2007 tarihinde imza altına alınmıştır.


M. Emin YÜCEER
Kurul Başkanı


Muharrem GÜNDÜZ
Kurul Başkan Vekili


Yıldızay GÜRLER
Üye


Musa BAL
Üye
Raportör

EKLER:

1- Görüşme Raporu (4 sayfa)

25.10.2007 TARİHİNDE YAPILAN KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME RAPORU

Madde 1- Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine ilişkin Yönetmelik hükümlerine göre diğer hizmet sınıfında bulunan unvanlara atanması.

Kurum Temsilcileri;

Kurumumuzun tüm hizmet içi eğitimleri yıllık olarak Eğitim Kurulu tarafından Kurumumuzun amaç ve ihtiyaçları dikkate alınarak personelin yetiştirilmesi, verimliliğin artırılması amacıyla planlanmaktadır. Görevde yükselme eğitimleri de bir hizmet içi eğitim olup; Eğitim Kurulunca yapılan plan çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. 2007 yılı içerisinde Eğitim Kurulu tarafından yardımcı hizmetler sınıfından sadece koruma ve güvenlik kadrosuna görevde yükselme eğitimi planlanmış, diğer kadrolar için bir planlama yapılmamıştır.

Sendika Temsilcileri:

Kurumumuz güvenlik ve temizlik hizmetlerini satın alma yoluyla yürütmektedir. Yardımcı hizmetler kadrosunda bulunan personelden görevde yükselmede aranan şartlara haiz olanlar huzursuz oldukları gibi psikolojileri de bozulmaktadır. Bunlardan lise, yüksekokul ve fakülte mezunu olan uzun yıllar kuruma hizmet vermiş personelin kuruma yararlı olacağından 2008 yılı içinde görevde yükselme programları ile değerlendirilerek başarılı olanların atanması.

Madde 2- Bölge ve yurt müdürlüklerindeki bilgisayar ve büro malzeme sayısının artırılması.

Kurum Temsilcileri;

Büro malzeme sayısı Kurumumuz Malzeme ve Talep Donatım Talimatı çerçevesinde; bölge ve yurt müdürlüklerimizde ihtiyaç duyulan bilgisayar ve yan donanımlarına ilişkin ihtiyaçlar 2007 yılında belirlenmiştir. Aynı zamanda yeni açılan yurt ve bloklarımızda dikkate alınarak iş ve işlemler için gerekli bilgisayar ve yan donanımları bütçe imkanları ve ihtiyaçlar çerçevesinde 2008 yılında temin edilmeye çalışılacaktır.

Sendika Temsilcileri:

Kurumun amaçları doğrultusunda değişen teknolojik şartlara ayak uydurmak ve hizmette hız sağlanması için bölge ve yurt müdürlerindeki hizmet bürolarında bilgisayar ve donanım malzemelerinin artırılması ve eksik olanların tamamlanması.

Madde 3- Kurumumuzda kadrolu hizmetli personel kadrosunun yetersiz olması sebebiyle temizlik hizmetlerinin tüm yurtlarda hizmet satınalma yoluyla çözülmesi.

Kurum Temsilcileri;

Mevcut hizmet birimlerinde hizmetli kadrosunda görev yapan personel eliyle yürütülmesi gereken hizmetler kadrolu personel yetersiz olması sebebiyle ilgili mevzuat hükümlerine istinaden üçüncü şahıslardan hizmet alımı yapılması suretiyle yerine getirilmektedir.

Bu hizmetler için yeterli ödenek olması kaydıyla yeni hizmet birimlerinin faaliyete geçmesi veya temizlenecek hizmet alanının bir önceki yıla göre artış göstermesi halinde hizmet alımı yoluyla istihdam edilen personel sayısında artışa gidilmektedir.

Sendika Temsilcileri:

Temizlik hizmetlerinin dışarıdan satın alınma yoluyla temin edildiği yurtlarda çalışacak personel sayısına o yurttaki bulunan kadrolu hizmetli sayısı da dahil edilmektedir. Fakat ilgili personelin sık sık diğer yurtlara görevlendirilmesi (sayıya dahil hizmetli personel) durumu yaşanmaktadır. Böyle bir durumda ise ilgili yurttaki hizmet aksamaları görülmektedir. Görevlendirme yapılan personel bu durumdan şikayetçi olmaktadır. Sık sık yer değiştirmelerin ve ulaşım maliyetinin personel üzerinde olumsuz etkileri olmaktadır. Dolayısıyla hem yurt müdürü hem personel sıkıntı yaşamaktadır. Hizmet alımı yapılmayan yurtlarda bu durumun çözülmesi.

Madde 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesine göre disiplin cezası almış personelin maaşından cezanın durumuna göre ek ödeme kesintisi yapılmaktadır. Bir suçta iki ceza uygulanamaz ilkesi göz önüne alınarak Ek Ödemeye İlişkin Usul ve Esaslardaki ilgili maddenin kaldırılması.

Kurum Temsilcileri;

Ek ödemeye ilişkin usul ve esaslardaki disiplin cezası almış personelin ek ödemesinin kesilmesine dair maddenin kaldırılmasına dair öneri, söz konusu maddenin iptali için kurum personelinin açtığı davada, maddenin hukuka aykırı olmadığına dair Danıştay 11 inci Dairesinin 23/2/2007 tarihli, E: 2004/5032, K:2007/1880 sayılı kararı karşısında mümkün görülmemektedir.

Sendika Temsilcileri:

657 Sayılı DMK 125. Maddesine göre devlet memurlarına verilecek cezalar belirtilmiştir. İlgili maddenin ilgili fıkrasına göre “devlet memurlarına işlediği bir suçtan dolayı iki ayrı ceza verilemez” ilkesi yer almaktadır. Kurumumuzun çıkarmış olduğu ek ödemelerle ilgili talimatta ise verilen bu cezalar ikinci bir ceza olarak, bir, üç ve altı ay gibi ek ödeneklerin kesilmesi getirilmiştir.

Anayasada ise “ talimatlar ve yönetmelikler Kanunların üzerinde olamaz” ilkesi yer almaktadır bu konuda Türkiye Cumhuriyeti Danıştay İdari Davaları Genel Kurulu 2001/000427 esas no ve 2004/00448 karar nolu kararı ile duruma açıklık getirerek söz konusu aykırılığı ortadan kaldırılmaktadır. Dolayısıyla kurumun ilgili talimatındaki ilgili maddenin yürürlükten kaldırılması gerekmektedir.

Madde 5- Kurum çalışanlarının birinci derece yakını veya kendisinin vefatı halinde cenaze ve personel taşıma işlemlerinde Kurum araçlarında yararlandırılması.

Kurum Temsilcileri;

237 sayılı Taşıt Kanununun 7 nci maddesinin 3 üncü paragrafında “...bu taşıtlar münhasıran resmi hizmetin ifasında kullanılmak üzere daire veya kurumlarının sorumlu makamlarınca tevzi ve tahsis olunurlar.” Başbakanlığın Resmi Taşıtların Kullanımı hakkındaki 2007/3 sayılı Genelgesinin 9 üncü paragrafında “ Emir ve zata veya makam hizmetlerine tahsis edilen taşıtlar dışında kalan ve hizmet aracı olarak havuzda yer alan taşıtlar aynı kurumun birimleri arasında ayırım yapılmaksızın münhasıran resmi hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla kullanılacaktır.”

Bu taşıtlar özel işlerde, tatil günlerinde ve personel servis aracı olarak kullanılmayacaktır.

Kurum Taşıt Talimatınının 10 uncu maddesinde ise, "Resmi hizmet dışında kesinlikle taşıt kullanılmayacaktır." denilmektedir.

Bu nedenle; Kurum çalışanlarının birinci derecede yakını veya kendisinin vefatı halinde cenaze ve personel taşıma işlemlerinde Kurum araçlarından yararlanması mümkün olamamaktadır.

Sendika Temsilcileri:

Kurumuz mensuplarının veya birinci derece yakınlarının vefatı halinde personellerin iştirak etmesi konusunda özellikle büyük şehirlerde ulaşım sıkıntısı çekilmektedir. Taziyeye katılmak isteyen personellerin kendi imkanları ile gitmek isteyenlerin kurumumuz açısından iş gücü kaybına neden olduğu gibi ekonomik ve başka nedenlerden dolayı yeterli katılımın sağlanamamaktadır. Bu nedenle kurum araçlarının belirli bir kısmının intikalinin sağlanması kurum arkadaşlığı ve birlik beraberlik duygularının kesintiye uğramadan devam etmesi yönünden son derece önemlidir.

Madde 6- Bazı bölge müdürlüklerinde ödenek yok gerekçesiyle ilaç ve gözlük bedelleri ödenmediğinden dolayı Kurum çalışanları anlaşmalı eczanelerden ilaç alırken problem yaşamaktadırlar. Bu konudaki sorunların giderilmesi.

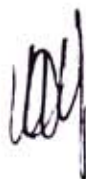
Kurum Temsilcileri;


5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 16 Haziran 2006 tarihli, 26200 sayılı Resmi Gazete'de 1/1/2007 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmek üzere yayımlanmıştır.

Ancak, Anayasa Mahkemesi 5510 sayılı Kanunun bazı maddelerine yönelik iptal davalarını kısmen kabul ederek 15/12/2006 tarih E: 2006/111 ve K: 2006/112 sayılı kararı ile söz konusu Kanunun bazı hükümlerini iptal etmiştir. Bu kararın ardından Anayasa Mahkemesi başka bir karar alarak 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe gireceği 1/1/2007 tarihinden iptal kararının resmi gazete'de yayımlanacağı tarihe kadar iptal edilen hükümlerin yürürlüklerinin durdurulmasını kararlaştırmıştır.

Bu gelişmelerin ardından TBMM 5510 sayılı Kanunun yürürlük maddesi olan 108 inci maddesinde yer alan 1/1/2007 ibaresi 1/7/2007 olarak değiştirilmiş ve söz konusu Kanunun uygulanması bütünü ile 1/7/2007 tarihine ertelenmiştir.

9/1/2007/319 sayılı (sıra no:1) Maliye Bakanlığı Genelgesinde de yayımlandığı üzere 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe gireceği düşünülerek 2007 yılı bütçesinde 03.9 tedavi giderlerine ödenek ayrılmıştır. Yine bu Genelgede 03.9 tedavi ve cenaze giderleri için tertip açılarak aktarma suretiyle ödenek karşılanabileceği belirtilmiştir.

 9/1

Kurumumuz bu Genelge doğrultusunda gerekli iş ve işlemleri yapmıştır. Ancak, ödenek aktarmaları (bütün kamu kurum ve kuruluşlarına olduğu gibi) Maliye Bakanlığının serbestisi ve izni doğrultusunda yapılmaktadır. 1/1/2007 tarihinden bu güne kadar 11.476.572 YTL tedavi ve cenaze gideri olarak ödenek aktarılmış olup, birim ve bölge müdürlüklerine ihtiyaçları doğrultusunda tahsis yapılmıştır.

Sendika Temsilcileri:

Sözleşmeli eczane ve gözlükçülere bazı bölge müdürlüklerince "ödemelerin durdurulması" gerekçesiyle uzunca süredir ödeme yapılmadığı, dolayısıyla eczane ve gözlükçülerin ilaç ve gözlük vermede güçlük çıkardıkları görülmektedir. Bu durumun ortadan kaldırılarak personel mağduriyetinin giderilmesi gerekmektedir.

