HALİÇ ÜNİVERSİTESİ & TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKALARI KONFEDERASYONU

STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

MADDE 1:TARAFLAR

1.1. İşbu Sözleşme, aşağıda bilgileri yer alan taraflar arasında tam bir mutabakat ile aşağıda yazılı şartlar dâhilinde akdedilmiştir.

1.2. T.C. HALİÇ ÜNİVERSİTESİ (Bundan sonra **"HALİÇ"** olarak anılacaktır.)

1.3. TÜRKİYE KAMU-SEN (Bundan sonra **"TÜRKİYE KAMU-SEN"** olarak anılacaktır.)

1.4. HALİÇ ve Firma ayrı ayrı **"Taraf"** ve birlikte **"Taraflar"** olarak anılacaktır.

MADDE 2:TARAFLARA İLİŞKİN BİLGİLER

2.1. HALİÇ' in

a) Adı : T.C. HALİÇ ÜNİVERSİTESİ

b) Adresi : 5. Levent Mah. 15 Temmuz Şehitler Cad. No :14/12 Eyüpsultan, İST.

c) E-Mail Adresi : genelsekreterlik@halic.edu.tr

d) Telefon Numarası: (0212) 924 24 44

2.2. TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKALARI KONFEDERASYONU' nun

a) Dernek Adı : **TÜRKİYE KAMU-SEN**

b) Adresi :

c) E-Mail Adresi :

d) Telefon Numarası:

TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI Türk Eğitim Sen İstanbul 8 No'lu Şube 1992

2.3. Her iki Taraf madde **2.1.** ve **2.2.**'de belirtilen adresleri, tebligat adresi olarak kabul etmektedir. Adres değişiklikleri diğer tarafa yazılı olarak bildirilmedikçe, yazılı olarak bildirilmiş en son adrese yapılacak tebligat kanuni bir tebligatın tüm sonuçlarını haiz olacaktır.

MADDE 3: TANIMLAR

3.1. İşbu Protokol metninde geçen;

a. **HALİÇ Mensupları** : **HALİÇ**' in kayıtlı öğrencilerini, aktif olarak görev yapan akademik ve idari personelini veya ilgili faydalanıcı grubunu ifade eder. ***[İşbu kavrama dahil kişiler değiştirilebilir.***

b. **TÜRKİYE KAMU-SEN Eğitim ve Sosyal Katkı Hizmeti** : **TÜRKİYE KAMU-SEN** tarafından sunulan, ***eğitim, sosyal sorumluluk ve kariyer destek programlarını***' nı ifade eder.

c. **Araştırma Projesi** : Taraflarca ortaklaşa yürütülecek, bilimsel, teknolojik veya sanatsal çıktı üretmeyi hedefleyen, bütçesi ve süresi ek protokolde belirlenecek çalışmayı ifade eder.

d. **İndirimli Koşullar** : **HALİÇ'in TÜRKİYE KAMU-SEN Mensuplarına** özel uygulayacağı, **en az % 15** oranındaki fiyat avantajını/özel şartları ifade eder.

e. **Uygulama Esasları Belgesi** : Protokolün 5. Maddesi'nde belirtilen her bir iş birliği alanı için Taraflarca üzerinde mutabık kalınarak hazırlanacak olan, söz konusu faaliyetin **detaylı usul ve süreçlerini, teknik şartlarını, bütçesini (varsa) ve iş takvimini** belirleyen ek metni ifade eder.

f. **Lojistik Destek** : Protokolün 5.5. Maddesi kapsamında, **HALİÇ'** in kurumsal etkinlik ve faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için **TÜRKİYE KAMU-SEN** tarafından sağlanan **ulaşım, teknik ekipman, saha kurulumu veya operasyonel destek** gibi ayni veya hizmet tabanlı yardımları ifade eder.

g. **Fikri Mülkiyet Hakları** : Ortak Araştırma Projeleri dahil, iş birliği kapsamında Taraflarca geliştirilen veya üretilen her türlü **patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, ticari sır, telif hakkı** ve **know-how** gibi tescilli veya tescilsiz sınai ve fikri hakları ifade eder.

MADDE 4: PROTOKOLÜN KONUSU

4.1. İşbu Protokolün konusu, Tarafların **kurumsal kapasitelerini, bilgi birikimlerini ve kaynaklarını birleştirerek**, belirtilen **eğitim, araştırma, staj, indirim, sponsorluk, ürün/hizmet tedariki ve benzeri** tüm alanlarda **sürdürülebilir iş birliği** geliştirmeleri; bu iş birliğinin **temel çerçevesini, usullerini, kapsamını** ve Tarafların karşılıklı **hak ve yükümlülüklerini** belirlemektir.

MADDE 5: İŞ BİRLİĞİ ALANLARI:

5.1. EĞİTİM İNDİRİMLERİ — LİSANS VE LİSANSÜSTÜ:

HALİÇ, TÜRKİYE KAMU-SEN bünyesindeki tüm sendikalara kayıtlı aktif üyelere ve sendika merkez ile şube çalışanlarına ve birinci derece yakınlarına aşağıdaki indirim koşullarını uygular:

a) Lisans Programları: İlgili dönemde ilan edilen eğitim ücreti üzerinden **%15 (yüzde onbeş)** indirim uygulanır.

b) Lisansüstü Programlar (Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans, Sanatta Yeterlilik): %25 (yüzde yirmibeş) standart indirim; Toplu Kayıt halinde (aynı dönemde 5 ve üzeri kayıt) **%40 (yüzde kırk)** indirim uygulanır.

c) Haliç SEM Sertifika Programları: TÜRKİYE KAMU-SEN üyelerine ve çalışanlarına; çalışma hukuku, kamu yönetimi, sosyal politika, liderlik ve kurumsal yönetim sertifika programlarında **%30 (yüzde otuz)** kurumsal indirim uygulanır.

***İşbu sözleşme kapsamında sağlanan indirimler, başka kurum veya kuruluşlara ait indirim, kampanya, burs veya avantajlarla birleştirilemez. Aday öğrenci tarafından birden fazla indirim, kampanya veya burs uygulamasından birlikte yararlanma talepleri kabul edilmez. Aday öğrenci, yalnızca tek bir indirim/kampanya veya burs uygulamasından yararlanabilir. İndirim ve burs uygulamalarında, Üniversitenin yürürlükte bulunan Burs Yönergesi hükümleri esas alınır; Üniversite, söz konusu uygulamaları anılan Yönerge kapsamında belirleme, değerlendirme ve uygulama hakkına sahiptir.** İndirimden yararlanmak için; TÜRKİYE KAMU-SEN'e bağlı ilgili sendikadan alınmış güncel üyelik belgesi ya da çalışan statüsünü gösteren resmi yazı ibrazı yeterlidir. Statünün sona ermesi durumunda indirim hakkı kendiliğinden ortadan kalkar.

5.2. AKADEMİK İŞ BİRLİĞİ, ARAŞTIRMA VE HAVAM:

HALİÇ akademisyenleri; çalışma hukuku, toplu sözleşme süreçleri, kamu personel rejimi, sosyal politika ve sendikal haklar alanlarında TÜRKİYE KAMU-SEN'in çalışmalarına **akademik danışman, araştırmacı ve rapor yazarı** sıfatıyla katkı sağlayabilir.

Taraflar; kamu çalışanlarının özlük hakları, toplu sözleşme etkileri, eğitim politikaları ve sosyal güvenlik konularında **ortak araştırma projeleri ve politika raporları** üretebilir. Çıktılar HAVAM (Haliç Vakıa Araştırma Merkezi) bünyesinde değerlendirilebilir.

TÜRKİYE KAMU-SEN uzmanları ve yöneticileri; HALİÇ'in Hukuk, İktisat, Kamu Yönetimi ve Sosyoloji bölümlerinde **misafir konuşmacı ve sektör temsilcisi** olarak görev alabilir.

5.3. KARİYER DESTEĞİ, STAJ VE ÜYE EĞİTİMİ:

TÜRKİYE KAMU-SEN, HALİÇ mezunlarını bağlı sendika merkez ve şubelerindeki uygun pozisyonlar için **öncelikli aday** olarak değerlendirir.

Taraflar; kamu çalışanı adayı öğrencilere yönelik **kariyer buluşmaları, kamu sınavlarına hazırlık seminerleri ve mesleki gelişim etkinlikleri** düzenleyebilir.

HALİÇ SEM, TÜRKİYE KAMU-SEN üyelerine yönelik özel olarak tasarlanmış **mesleki yetkinlik ve liderlik geliştirme programları** sunmayı değerlendirir. Program içeriği ve takvimi Taraflarca belirlenir.

5.4. ORTAK ETKİNLİKLER, SOSYAL SORUMLULUK VE GÖRÜNÜRLÜK:

Taraflar; çalışma hakları, kamu yönetimi, eğitim politikaları ve sosyal adalet temalarında **ortak sempozyumlar, paneller ve çalıştaylar** düzenler. Etkinlikler HALİÇ kampüsünde veya TÜRKİYE KAMU-SEN merkezi tesislerinde gerçekleştirilebilir.

HALİÇ, TÜRKİYE KAMU-SEN'i resmi iletişim kanallarında **"Kamu Çalışanları Stratejik İş Birliği Ortağımız"** olarak tanıtır. TÜRKİYE KAMU-SEN, HALİÇ'i 11 bağlı sendikasının üye iletişim ağında ve resmi kanallarında tercih edilen üniversite olarak duyurur.

Her kurumdan birer koordinatör temsilci görevlendirilir; yılda en az **2 (iki) değerlendirme toplantısı** düzenlenir.

MADDE 6: HALİÇ VAKA ARAŞTIRMA MERKEZİ (HAVAM) — TÜRKİYE KAMU-SEN İŞ BİRLİĞİ:

6.1. Taraflar; Haliç Üniversitesi'nin iş dünyası, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile kurduğu çok paydaşlı ve benzersiz etkileşim ağını kalıcı, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir kurumsal değere dönüştürmek amacıyla kurulan **Haliç Vaka Araştırma Merkezi**nin, Türkiye'de kurumsal hikâyeleri analitik, akademik ve uygulamaya dönük bir çerçevede ele alan ilk merkez olarak konumlandığını kabul eder.

6.2. İş bu protokol kapsamında yürütülecek olan; kurumsal vaka çalışmaları, saha araştırmaları, analizler, raporlar, yayınlar, eğitim ve kapasite geliştirme içerikleri ile bunlara ilişkin yöntemsel tasarım, akademik çerçeve ve kurumsal anlatı **münhasıran Haliç Vaka Araştırma Merkezi tarafından geliştirilir, koordine edilir ve yürütülür**.

6.3. Taraflar, protokol kapsamındaki çalışmalara ilişkin olarak üretilecek her türlü kurumsal bilgi, deneyim aktarımı ve analitik çıktının; üniversite–özel sektör–kamu–sivil toplum ekseninde **deneyimi kurumsal bilgiye dönüştürmeyi**, sürdürülebilir öğrenme kültürü oluşturmayı ve Merkezin **2025–2030 stratejik yol haritası**, vizyonu ve metodolojisi ile uyumlu biçimde ilerletileceğini kabul eder.

6.4. Taraflar; protokol konusu faaliyetlerin Haliç Vaka Araştırma Merkezi'nin yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişiler aracılığıyla yürütülmeyeceğini, benzer içerik veya amaçla paralel bir vaka araştırma yapısının oluşturulmayacağını ve münhasırlık ilkesine aykırı herhangi bir faaliyette bulunulmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

6.5. Haliç Vaka Araştırma Merkezi tarafından veya Merkez koordinasyonunda yürütülen tüm çalışmalar süresince; taraflar arasında paylaşılan ya da çalışmalara konu olan her türlü yazılı, sözlü, görsel, dijital ve elektronik bilgi; kurumsal veri, iç süreç bilgisi, stratejik belge, kurumsal anlatı, saha verisi, görüşme çıktıları, analiz sonuçları ve taslak çalışmalar **gizli bilgi** niteliğindedir.

6.6. Taraflar, gizli bilgileri yalnızca iş bu protokolün amaçları doğrultusunda kullanmayı; üçüncü kişi, kurum veya kuruluşlarla Haliç Vaka Araştırma Merkezi'nin **yazılı onayı olmaksızın** paylaşmamayı; kısmen veya tamamen ifşa etmemeyi kabul, beyan ve taahhüt eder. Bu yükümlülük, protokolün herhangi bir nedenle sona ermesinden sonra da **süresiz olarak** yürürlükte kalır

6.7. Gizli bilgilere erişim, yalnızca çalışmanın yürütülmesi için zorunlu olan ve gizlilik yükümlülüğünden yazılı olarak haberdar edilmiş personel, akademik araştırmacılar ve yetkilendirilmiş temsilciler ile sınırlıdır. Taraflar, kendi bünyelerindeki ilgili kişilerin bu madde hükümlerine aykırı fiillerinden bizzat sorumlu olduklarını kabul eder.

6.8. Haliç Vaka Araştırma Merkezi tarafından üretilen veya derlenen vaka çalışmaları, analizler, raporlar ve akademik çıktılar; anonimleştirme, maskeleme ve akademik etik ilkeleri gözetilerek yayımlanabilir. Ancak, tarafları doğrudan veya dolaylı olarak tanımlayıcı nitelikteki bilgi ve bulgular, ilgili tarafın **önceden verilmiş yazılı onayı** olmaksızın kamuya açık hale getirilemez.

MADDE 7: MALİ HÜKÜMLER:

7.1. Taraflar, aksi açıkça belirtilmedikçe, bu Protokolün uygulanması kapsamında birbirlerinden komisyon, gelir, ücret veya benzeri herhangi bir menfaat talep etmeyeceklerini kabul eder. İş birliği, karşılıklı fayda ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütülür.

MADDE 8: MARKA VE İLETİŞİM KULLANIMI:

8.1. Taraflar, birbirlerinin logolarını, ticari unvanlarını ve kurumsal kimlik unsurlarını yalnızca iş birliği kapsamında, önceden yazılı onay alınarak ve diğer Tarafın kurumsal kimlik standartlarına uygun şekilde kullanabilir.

8.2. Kampanya görselleri, basın bültenleri ve metinleri, her iki Tarafın yetkililerince yazılı olarak onaylanmadan yayımlanamaz.

8.3. TÜRKİYE KAMU-SEN, HALİÇ' e önceden onaylatmadığı hiçbir ulusal/uluslararası reklam, basın bülteni, sosyal medya paylaşımı veya halkla ilişkiler materyalinde **HALİÇ** adını, logosunu veya bu iş birliğini kullanamaz. Bu kurala aykırılık halinde **HALİÇ**' in fesih hakkı saklıdır.

MADDE 9: GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

9.1. İşbu Protokol kapsamında, Tarafların birbirlerine ifşa ettiği veya erişim sağladığı, **kişisel veriler, ticari sırlar, finansal bilgiler, teknik şartnameler, AR-GE sonuçları, yöntemler, know-how, öğrenci/personel listeleri, fiyatlandırma bilgileri** ve diğer tescilli/tescilsiz her türlü bilgi ve belge **"Gizli Bilgiler"** olarak değerlendirilecektir.

9.2. Taraflar, Gizli Bilgileri münhasıran Protokol kapsamındaki yükümlülüklerinin ifası amacıyla kullanacak, bu amaç dışında hiçbir şekilde kopyalamayacak, çoğaltmayacak veya diğer Taraf'ın **önceden alınmış yazılı izni** olmadıkça, üçüncü kişilerle paylaşmayacaktır.

9.3. Taraflar, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK"), ilgili tüm mevzuat ve ikincil düzenlemeler başta olmak üzere, kişisel verilerin korunması ile ilgili yürürlükte bulunan tüm düzenlemelere **tamamen ve kesintisiz uygun** hareket edeceklerini kabul ve taahhüt eder.

9.4. Veri Sorumlusu/İşleyen Statüsü ve Talimatlar:

a. Taraflar, iş birliği süresince hangi kişisel verilerin (kimlik, iletişim, öğrenci/personel bilgileri vb.) hangi amaçla işleneceğini **Uygulama Esasları Belgesi'nde** açıkça belirleyecektir.

b. **TÜRKİYE KAMU-SEN**, kendisine **HALİÇ** tarafından aktarılan tüm veriler açısından, Protokol'ün konusunun gerektirdiği hallerde **Veri İşleyen** (veya Taraflarca bağımsız Veri Sorumlusu) sıfatıyla hareket edeceğini ve verileri yalnızca **HALİÇ' in yazılı talimatları doğrultusunda** işleyeceğini kabul ve taahhüt eder.

9.5. Veri Güvenliği ve İhlal Bildirimi:

a. Taraflar, Gizli Bilgilerin ve özellikle kişisel verilerin **hukuka aykırı erişimini, ifşasını, değiştirilmesini veya kaybolmasını önlemek için** teknik ve idari açıdan makul düzeyde, güncel ve yeterli güvenlik önlemlerini almakla yükümlüdür.

b. **TÜRKİYE KAMU-SEN**, kişisel verilere ilişkin herhangi bir **veri ihlali (sızıntı, yetkisiz erişim vb.)** şüphesi veya tespiti durumunda, bu durumu derhal (en geç **48 saat** içinde) yazılı olarak **HALİÇ**' e bildirmekle ve **HALİÇ**' in talimatları doğrultusunda gerekli aksiyonları almakla yükümlüdür.

9.6. TÜRKİYE KAMU-SEN, HALİÇ Mensuplarına ait hiçbir veriyi (e-posta adresi, telefon numarası vb.), **HALİÇ'** in **açık ve yazılı izni olmaksızın** ve ilgili kişiden KVKK' ya uygun aydınlatma ve rıza/açık rıza alınmadan **pazarlama, reklam, ticari analiz, segmentasyon veya başka ticari amaçlarla kullanamaz.** Verilerin işlenme amacı yalnızca Protokol konusu ile sınırlıdır.

9.7. KVKK Uyum Belgesi ve Denetim Hakkı:

a. **TÜRKİYE KAMU-SEN, HALİÇ'** in ilk yazılı talebi üzerine, KVKK ve ilgili mevzuata uyumlu olduğuna dair **ilgili otorite veya yetkili bağımsız bir kurum tarafından düzenlenmiş uyum belgesini/denetim raporunu** sunmayı kabul eder.
b. **HALİÇ**, gerekli görmesi halinde, KVKK yükümlülüklerinin **TÜRKİYE KAMU-SEN** tarafından yerine getirilip getirilmediğini yerinde incelemek veya **bağımsız denetçiler** aracılığıyla denetlemek hakkını saklı tutar. **TÜRKİYE KAMU-SEN**, bu denetim için gerekli bilgi ve belgelere erişimi sağlamakla yükümlüdür.

9.8. Bu maddede yer alan gizlilik ve veri koruma yükümlülükleri, Protokolün herhangi bir nedenle sona ermesinden sonra dahi **süresiz olarak** yürürlükte kalmaya devam edecektir.

MADDE 10: SÜRE VE FESİH:

10.1. İşbu Protokol, imza tarihinden itibaren yürürlüğe girer ve .../.../.... tarihinde kendiliğinden sona erer.

10.2. Taraflardan herhangi biri, en az **(.....) gün** önceden yazılı bildirimde bulunmak suretiyle Protokolü gerekçe göstermeksizin feshedebilir.

10.3. [HALİÇ], TÜRKİYE KAMU-SEN'in;

i. KVKK veya Madde 9'daki Veri Koruma hükümlerine aykırı hareket etmesi durumlarında, Protokolü derhal ve tek taraflı olarak feshetme hakkını saklı tutar.

MADDE 11: UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

11.1. Taraflar arasında işbu protokolden doğacak ihtilaflar öncelikle sulh yoluyla çözümlenmeye çalışılacaktır.

11.2. Sulh yoluyla çözümlenemeyen ihtilafların hallinde, **Türkiye Cumhuriyeti Kanunları uygulanacak** olup, **İstanbul Gaziosmanpaşa Mahkemeleri ve İcra Daireleri** münhasıran yetkili olacaktır.

MADDE 12: YÜRÜRLÜK VE İMZA

12.1. İşbu Protokol Taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

12.2. İşbu Protokol, **7** sayfa, **12** maddeden ibaret olup **2 (iki)** nüsha olarak düzenlenmiş ve Taraflarca tam bir mutabakat içinde kabul edilerek [29/7/2026] tarihinde imza altına alınmıştır.

T.C.
HALİÇ ÜNİVERSİTESİ
YETKİLİSİ

T.C.
HALİÇ ÜNİVERSİTESİ
5. Levent Mah. 15 Temmuz Şehitler Cad.
No: 14 A12 Eyüpsultan / İstanbul
Gazlosmanpaşa V.D 455 016 7806

TÜRKİYE KAMU-SEN
Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu

TÜRKİYE KAMU-SEN
YETKİLİSİ

TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Türk Eğitim Sen
İstanbul
8 No'lu Şube
1992