

Tek bayrak;
Ay yıldızlı al bayrak.

Tek devlet;
Türkiye Cumhuriyeti Devleti.

Tek millet;
Türk Milleti.

AÇILIM YAPARKEN, AÇIKTA KALMAYALIM !

AKP'nin, iktidarının yedinci yılında ani bir kararla apar topar ortaya attığı ve önce "Kürt Açılımı" sonra "Demokratik Açılım" olarak adlandırdığı süreç, haftalardır kamuoyu gündemini işgal ediyor. Başbakan ve ekibi onlarca görüşme yapmalarına rağmen hem muhataplarına hem de kamuoyuna açılımın içeriği hakkında tatmin edici bilgiler vermemekte anlamsız bir şekilde ısrar etmekte.

AKP Hükümeti'nin ne yapacağını bilmiyoruz; fakat Türk Eğitim-Sen olarak, nelerin asla yapılmaması gerektiğini biliyor ve sorumluları uyarıyoruz;

Okullarımızda, Türkçe'den başka bir dil, hiçbir şekilde, eğitim dili olarak kullanılamaz.

Anayasamızın 66. maddesinde anlamını bulan "Türk Milli Kimliği" kesinlikle tahrif edilemez.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin, üniter-ulus devlet yapısı asla değiştirilemez.

Sayfa 05

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Eylül 2009 Yıl:6 Sayı:66 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni





GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK;

"HÜKÜMET ÇALIŞANLARI EYLEME ZORLUYOR"

Genel Başkan İsmail Koncuk, tamamlanan Toplu Görüşme Toplantısı ve sonrasında yaşanacak süreçle ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Yetkili sendika olarak Toplu Görüşme öncesinde ciddi bir hazırlık süreci geçirdiklerini belirten Genel Başkan, "Eğitim çalışanlarının bütün talepleri masada dile getirilmiş ve Hükümet temsilcilerine en açık bir şekilde sunulmuştur. Çalışanların haklarının korunması ve yeni kazanımlar elde etmek için kararlı ve aynı zamanda diyalogdan yana bir tutum sergileyen sendikamız, tüm iyi niyetine rağmen Hükümetten olumlu karşılık bulamamış ve konfederasyonumuzla beraber Mutabakatsızlık metnini imzalamıştır. Sendikaların mutedil, gerçekçi ve karşılanabilir taleplerine en ufak bir iyi niyet göstermeyen, tehditkar ve yakışıksız tavır sergileyen Hükümet kanadının bu tutumu, inanıyoruz ki kamu çalışanları tarafından takdir edilecektir" dedi.

Sayfa 06

TÜRK EĞİTİM-SEN EK DERSLERİN GASPINA GÖZ YUMMADI — Sayfa 15
ERMENİSTAN SINIR KAPISI AÇILAMAZ! — Sayfa 04
15 USULSÜZ ATAMAYA YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI — Sayfa 08

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

ÖĞRENCİ ANDI, EĞİTİM BİR SEN VE EĞİTİM



Talip GEYLAN
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Eğitim camiası iyi hatırlayacaktır..,

MEB Eski Bakanı Hüseyin Çelik göreve geldiği ilk dönemde "Sen ne mutlu Türküm dersen diğeri de ne mutlu Kürdüm der…" gibi derin sosyolojik bir gerekçe ve pedagoji biliminin gerekleri doğrultusunda Öğrenci Andı'nı tartışmaya açmıştı.

Sayın Nimet Çubukçu da göreve geldiğinin ilk günlerinde, katıldığı bir televizyon söyleşisinde sorulan bir soruya verdiği cevapla, bu tartışmaları yeniden resmi ağızdan alevlendirmişti. Her ne kadar, sayın Çubukçu, maksadını aşacak şekilde sözlerinin yanlış anlaşıldığını belirtmiş ve basına yansıyan ifadeleri şifaen tekzip etmiş olsa da bu konu uzunca bir süre Milli Eğitim Bakanlığı ekseninde kamuoyu gündemini işgal etti.

Özellikle eğitim sendikalarının, Öğrenci Andı'nın kaldırılması teklifleri çerçevesinde ortaya koydukları duruşları, bu süreçte kamuoyu ve eğitimciler tarafından dikkat ve ibretle izlendi. Medya programlarına konuk olan sendika temsilcileri, konuyla ilgili olarak görüşlerini paylaştılar.

Bu programların en ilgi çekicilerinden bir tanesi kuşkusuz, 21.05.2009 tarihinde SKY TÜRK'te yayınlanan SÖZ HAKKI isimli tartışma programıydı. Üç sendikanın Genel Başkanı programa konuk olmuş ve sorulan sorulara cevap vererek, sendikalarının görüşlerini ifade etmişlerdi.

Hatırlanacağı üzere;

Öğrenci Andı ve ana dilde eğitim konusunda görüşleri kurulduğu günden beri malum olan Eğitim-Sen'in Genel Başkanı **Zübeyde Kılıç**, programda bilindik iddialarını dile getirdi.

Genel Başkanımız **İsmail KONCUK** ise programdaki konuşmasında; öğrenci andının tartışmaya açılamayacağını belirterek, öğrenci andından aslında bölücü çevrelerin rahatsızlık duyduğunu belirtti. Andın içeriğindeki değerlerin kesinlikle tahrif edilmemesi, bilakis pekiştirilmesi gerektiğini vurgulayan bir konuşma yapan **Genel Başkanımız, Eğitim-Bir-Sen'in Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki şubelerinin, Şanlıurfa'da yaptıkları toplantıdan sonra yayınlanan sonuç bildirisinde, okullardaki "Öğrenci Andı"nın okutulmasının eleştirdiğini ve öğrenci andının etnik farklılıklar dikkate alınarak yeniden gözden geçirilmesi talebinde bulunduklarını hatırlatarak** Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı **Ahmet Gündoğdu**'ya bu düşünceye katılıp, katılmadığını sordu. **Gündoğdu ise yaptığı konuşmada konunun çevresinden dolanarak açık ve net bir şekilde "öğrenci andının kaldırılmasına karşıyız" diyemeden** basit kelime oyunlarıyla programın maksadını farklı yöne kaydırmaya gayret etti.

Tabii ki, garip olaylar silsilesi bunlarla da kalmadı..

MAZLUM-DER isimli insan hakları(!) derneği Öğrenci Andı'nın okutulmasının, bir kısım insanlarımızın temel hürriyetlerini(!) kısıtladığı savıyla MEB aleyhine Danıştay nezdinde dava açtı. Öğrenci Andı'nın okutulmamasıyla ülkemizin temel bir insan hakkı ihlalinin sona erdirileceğine inanan **Mazlumder'in bu girimine ise içerisinde Eğitim Bir Sen'in de bulunduğu bazı sivil(!) toplum kuruluşları da destek verdi** (http://www.stargazete.com/guncel/-andimiz-in-kaldirilmasi-icin-dava-acildi-haber 201701.htm).

Bu arada, ***Mazlumder'in bu maksatlı ve bölücülüğe hizmet eden girişimi karşısında, sendikamızın 14 Temmuz'da Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunduğunu da belirtelim.***

Yukarıda bahsedildiği gibi, ana dilde eğitim ve Öğrenci Andı'nın içeriği hakkında başta Eğitim Sen olmak üzere; ülkemizdeki bazı kuruluşların, etnik-ayrımcı ideolojik yapıların tavırlarını ve mücadelelerini öteden beri biliyoruz.

Fakat ne gariptir ki, bu konularda uzun zaman hiç renk vermeyen **Eğitim Bir Sen'in, son yıllarda (Sanırım yeterince büyüdüklerine! kanaat getirmişler olacaklar ki..) ana dilde eğitim taleplerini ve Öğrenci Andı'nın kaldırılması iddialarını, hem de toplantı sonuç bildirileriyle kamuoyuna ilan edecek cesaretle, dillendiriyor olması oldukça manidardır.**

Hiçbir kuruluşun politikalarını tayin etmek ve yönetmek durumunda ve niyetinde değiliz tabii ki..

Her kuruluş, ilkelerini ve değerlerini özgürce belirler, kamuoyuna ilan eder. Bu fotoğrafı tasvip edenler de o çatı altında toplanırlar.

Fakat Eğitim Bir Sen'in sayın yöneticilerine iki tavsiyede bulunmanın; hem kendileri, hem eğitimimiz hem de memleketimizin geleceği için hayırlı olacağı kanaatindeyim:

Birincisi,

Güzel ülkemizin istisnasız her köşesinde aynı his ve görüşlerin savunulması gerektiğidir. Yani Şanlıurfa'da ne konuşuyorsanız, Yozgat'ta, İzmir'de ya da Trabzon'da da aynı tezleri gündeme getirmelisiniz. Aydın, Mersin, Samsun, Kayseri ya da Diyarbakır şube Başkanının savunduğuna Genel Başkan başta olmak üzere bütün teşkilat yapısı sahip çıkabilmeli, savunabilmelidir.

İkincisi ise,

Sendikalarımız farklı olsa da aynı sorumluluğu paylaşmakta olduğumuzdan dolayı hatırlatmak istiyorum ki; memleketimizin geleceğini taşıyacak olan çocuklarımızı yetiştiriyoruz. Hepimiz, Milli Eğitim Temel Kanunu'nun amaçlar kısmında ifade edildiği gibi; "Türk Milleti'nin bütün fertlerini, Atatürk inkılâp ve ilkelerine ve Anayasada ifadesini bulan Atatürk milliyetçiliğine bağlı; Türk Milleti'nin millî, ahlâkî, insanî, manevî ve kültürel değerlerini benimseyen, koruyan ve geliştiren; ai-

lesini, vatanını, milletini seven ve daima yüceltmeye çalışan; insan haklarına ve Anayasanın başlangıcındaki temel ilkelere dayanan demokratik, lâik ve sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'ne karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getirmiş yurttaşlar olarak yetiştirmek" gibi milli bir ülkünün peşindeyiz.

Ya da en azından öyle olmalıyız…

Öğrenci Andı tartışmaları düzleminde ve son zamanlarda da malum "Açılım"la birlikte hararetlenen süreçte söylemekten dilimizde tüy bitti;

"Türk" tanımlaması, bu memleketi ortak fedakarlıklarla vatan yapan, aynı kaderi paylaşarak birlikte yaşama arzusunu tüm dünyaya gösteren halkımızın milli kimliğinin adıdır. Bunu etnik bir niteleme olarak yansıtmak ve bunun üzerinden proje üretmek, en başta bu millete ihanettir. Türk Milli Kimliği, yeni icat edilmiş bir kavram da değildir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni kuran kadro, devletin temellerini bu şekilde kodlamıştır.

Büyük Atatürk'ün "**Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran Türkiye halkına Türk Milleti denir**" vecizesiyle tanımını yaptığı milli kimliğimiz, Anayasamızın 66. maddesinde de "**Türk Devleti'ne vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkes Türk'tür.**" Şeklinde anlamını bulmuştur.

Şimdi;

Milli Eğitim Temel Kanunu'nun biz eğitimcilere yüklediği vazifenin ışığında ve Büyük Önder Atatürk'ün vecizesi ile Anayasamızın 66. maddesinde ifade edilen anlayış çerçevesinde Öğrenci Andı'nı tekrar okuyalım;

Türküm,
Doğruyum,
Çalışkanım,
İlkem;
Küçüklerimi korumak,
Büyüklerimi saymak,
Yurdumu, milletimi özümden çok sevmektir.
Ey büyük Atatürk;
Açtığın yolda,
Gösterdiğin hedefe,
Durmadan yürüyeceğime and içerim.
Varlığım;
Türk varlığına armağan olsun.
Ne mutlu Türküm diyene!

Bu noktada, hangi vatansever Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, bu andın içeriğinden rahatsız olabilir ki?

Hele ki, **öğrencilerimize her sabah okuttuğumuz bu metinde bulunan temel değerler ve aidiyet şuuru; biz eğitimcilerin, öğrencilerimizde oluşturmaya çalıştığımız davranış değişikliklerinden değil midir?**

Bu bağlamda, Öğrenci Andı'nda ifade edilen değerlerden rahatsız olmak ve metnin okutulmamasını savunmak, Türk Milli Eğitimi'nin amaçlarından rahatsız olmak demektir.

Yani, **"Öğrenci andı ya okutulmamalı ya da etnik farklılıklar dikkate alınarak yeniden düzenlenmelidir" şeklindeki bir iddianın meali, milli eğitimin amaçları gerçekleştirilmesin demektir.**

Dolayısıyla..,

Böylesi iddianın sahibi olanlar, hem de milli ve manevi değerlerin referansıyla eğitim çalışanlarına hitap edenler bir kez daha düşünmelidirler.

Günlük siyasal ya da sendikal kaygılarla politika üretmenin veya ithal projelere taşeronluk yapmanın nelere mal olabileceğini iyi hesap etmelidirler.

Onlar bu hesabı yapmıyorlarsa…

Bu yapıları şu ve ya bu nedenle destekleyenlerin, yeni bir hesabın sorumluluğunu yüklenmeleri manevi bir vebal olacaktır.

DEVLET BAKANI YAZICI 4 B'Lİ ÖĞRETMENLERİN KADROSU İÇİN KANUN TASLAĞININ HAZIRLANDIĞINI AÇIKLADI

15-30 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilen Toplu Görüşmelerin 4. turunda Devlet Bakanı Hayati YAZICI, Genel Başkan İsmail KONCUK'un dile getirdiği 4 B sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi konusuna açıklık getirdi.

Genel Başkan İsmail KONCUK Toplu Görüşmelerin 3. turunda öğretmelerin farklı şekilde istihdam edildiğini; kadrolu, sözleşmeli, ücretli, vekil olmak üzere çeşitli istihdam modelleri oluşturulduğunu, Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU'nun 4 B kapsamında görevlendirilen sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınacağı sözünü hatırlatmıştı. Öğretmenliğin bir uzmanlık mesleği olduğunun Milli Eğitim Temel Kanunu'nda açıkca belirtildiğini, dolayısıyla bu sözün bir an önce tutulması gerektiğini belirtmişti.

Toplu Görüşmelerin 4. oturumunda konuya değinen Hayati YAZICI, İsmail KONCUK'a hitaben, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınması için kanun taslağının hazırlandığını belirtti. Bunun üzerine konuya açıklık getirmek isteyen Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci AĞBAL kanun taslağını maliye olarak değerlendirdiklerini, çekinceleri oduğunu söyledi. Bunun üzerine Genel Başkan İsmail KONCUK "Bu konuda Milli Eğitim Bakanı söz vermiştir, Maliye Bakanlığı bu sözün tutulmasını sağlamalı ve Milli Eğitim Bakanını mahçup etmemelidir. Türk Eğitim Sen olarak taslağın bir an önce kanunlaşmasını ve sözleşmeli garabetine son verilmesini istiyoruz. Konunun sonuna kadar takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz." dedi.



TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

ERMENİSTAN SINIR KAPISI AÇILAMAZ!



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Başkanı İsmail KONCUK'un Ermenistan'la imzalanan protokol hususunda yaptığı basın açıklamasıdır.

"Türkiye Cumhuriyeti ile Ermenistan Cumhuriyeti Arasında Diplomatik ilişki Kurulmasına Dair Protokol"ün imzalandığının kamuoyuna açıklanmasıyla Türkiye-Ermenistan ilişkileri yeniden gündemin ilk sıralarına yerleşti.

Hatırlanacağı üzere; ABD Başkanı Obama'nın TBMM'de yaptığı konuşma sonrasında ve Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün 6 Eylül 2008 tarihinde milli maç nedeniyle Ermenistan'a yaptığı ziyaretle birlikte hızlanan tartışma sürecinde, özellikle ülkemizdeki bazı siyasetçi ve sözde aydınların sıra dışı söylemleri kamuoyumuzda büyük infial oluşturmuştu.

Bu gelişmeler üzerine Hükümet ve Başbakan Tayyip Erdoğan sürece müdahale etmek zorunda kalmışlardı. Hatta Başbakan Erdoğan, ani bir kararla, 12 Mayıs'ta Bakü'ye bir ziyaret gerçekleştirerek hem Türkiye kamuoyunu hem de Bakü cephesini rahatlatmaya çalışmıştı.

Başbakan, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev ile Zağulba Sarayı'nda yaptıkları görüşmenin ardından düzenlenen basın toplantısında aynen şunları söyledi: "…Burada sebep-netice ilişkisi söz konusudur. Yukarı Karabağ'ın işgali bir sebeptir, kapıların kapanması bir neticedir. Orası işgal edildiği için Türkiye kapıları kapatmıştır. İşgal ortadan kalkmadıktan sonra kapıların açılması da mümkün değildir…"

Fakat ne gariptir ki; dün itibariyle açıklanan protokolün içeriği, sayın Başbakanın taahhütlerinin bir geçerliliğinin kalmadığını göstermektedir. Çünkü, protokolde Karabağ işgaline dair tek bir kelime dahi yokken; "Türkiye Cumhuriyeti ve Ermenistan Cumhuriyeti … 1-Bu protokolün yürürlüğe girmesinden itibaren 2 ay içerisinde ortak sınırın açılması hususunda anlaşmışlardır." Hükmüyle ülkemizin kendini bağlıyor olması anlaşılmazdır.

Ne değişmiştir? Sayın Başbakanın söylediği gibi, sınırın kapatılmasının gerekçesi olan Karabağ işgali sona ermiş midir de kapıyı açıyoruz. Halkımız, kendisini temsil eden Başbakanına güvenmek durumundadır, güvenmek istemektedir. Fakat gelinen nokta, bu anlamda ciddi bir güvenilirlik sorununu doğurmuştur.

Bu aşamada, başta Başbakan olmak üzere Hükümet üyelerinin, milletin karşısına çıkarak net bir şekilde "Biz dün ne söylemişsek arkasındayız. Karabağ işgali bitmeden sınır kapısı açılamaz. Devlet yönetmek ciddiyet ister. Hele ki, uluslar arası ilişkilerde dün dündür bugün bugündür gibi gayri ahlaki yöntemler utanç vericidir. Ne Hükümet olarak biz, ne de ülkemiz bu utancı taşıyamaz" şeklinde açık bir duruş sergilemeleri gerekmektedir.

Öte yandan; "Dış politika bir alış veriştir, pazarlıktır. Siz bir adım gideceksiniz, karşı taraf bir taviz verecek. Bakınız, Ermenistan da iddiasından vazgeçmiş ve protokoldeki 'İki ülke arasındaki mevcut sınırın uluslar arası hukukun ilgili antlaşmalarında tarif edildiği şekliyle karşılıklı olarak tanındığını teyit ederek…' hükmüne imza atarak sınırlarımızı tanımıştır." Tezlerini öne sürenlere de şunu söylemek isteriz ki;

72 milyon nüfusu, dünyanın beşinci büyük gücü olan ordusu, BM ve NATO Güvenlik Konseyi üyesi, ekonomisiyle bölgenin en güçlü devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'nin sınırlarını tanıyor olmak, Ermenistan için bir taviz midir? Dolayısıyla bu protokol hükmüyle, Ermenistan bize karşı kullandığı bir dış politika kozunu kaybetmiş olmuyor. Fakat biz sınırı açtığımızda; hem Diaspora'nın mevzi kazanmasına, hem Karabağ'ın ebediyyen Ermenilerde kalmasına ve hem de elimizdeki tek dış politika kozumuzun yok olmasına neden olacağız. Ayrıca, kardeş Azerbaycan'ı da kaybetmiş olacağız. Duygusal kırılmalar bir tarafa; Türkiye, Kafkaslar politikasındaki en büyük ve sadık destekçisi bir ülkeyi kaybetmekle kuzey bölgemizdeki etkinliğini de yitirecek; bunun da önemli siyasi ve ekonomik sonuçları olacaktır.

İşte bu gerçekler doğrultusunda Sayın Başbakana çağrıda bulunuyoruz;

Lütfen, hem milletimize hem de Azerbaycan halkına verdiğiniz sözü unutmayınız!

AÇILIM YAPARKEN, AÇIKTA KALMAYALIM !

AKP'nin, iktidarının yedinci yılında ani bir kararla apar topar ortaya attığı ve önce "Kürt Açılımı" sonra "Demokratik Açılım" olarak adlandırdığı süreç, haftalardır kamuoyu gündemini işgal ediyor. Başbakan ve ekibi onlarca görüşme yapmalarına rağmen hem muhataplarına hem de kamuoyuna açılımın içeriği hakkında tatmin edici bilgiler vermemekte anlamsız bir şekilde ısrar etmekte.

AKP Hükümeti'nin ne yapacağını bilmiyoruz; fakat Türk Eğitim-Sen olarak, nelerin asla yapılmaması gerektiğini biliyor ve sorumluları uyarıyoruz;

Okullarımızda, Türkçe'den başka bir dil, hiçbir şekilde, eğitim dili olarak kullanılamaz.

Anayasamızın 66. maddesinde anlamını bulan "Türk Milli Kimliği" kesinlikle tahrif edilemez.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin, üniter-ulus devlet yapısı asla değiştirilemez.

Kamuoyu günlerdir adına Kürt açılımı denilen, içeriği belli olmayan haberlerle meşgul edilmektedir. Onbinlerce vatandaşımızın ölümüne, binlerce ocağın yok olmasına sebep olan bebek katilleri, şimdi barış havarisi kesilerek raporlar hazırlama peşine düşmüş ve işin ilginç tarafı ülkemizdeki bir kısım sözde aydın ve siyasetçiden de destek görmektedir.

İş öylesine ileri götürülmüştür ki, binlerce askerimizin, polisimizin, öğretmenimizin ve vatandaşımızın katillerinin af edilmesi, hatta iş sahibi yapılması dahi tartışılır hale gelmiştir. Güneydoğu Anadolu'daki az gelişmişliği yenmek üzere tedbir alınmasını biz de isteriz, bu bölgede yaşayan Kürt kökenli masum vatandaşlarımızla PKK terörüne bulaşmış insanları asla aynı kefeye koymayız.



Tek bayrak;
Ay yıldızlı al bayrak.

Tek devlet;
Türkiye Cumhuriyeti Devleti.

Tek millet;
Türk Milleti.

Bu "açılım " kelimesi hangi anlama gelmektedir. Kürt, Türk ayırmadan binlerce ocağı söndürenleri affetmek; yüz binlerce üniversite mezunu, 250 bin öğretmen adayı bile işsiz umutsuz gezerken, teröristi iş güç sahibi yapmak dışında "açılım paketinde" neler olacaktır? Ana dilde eğitim hakkı da bu pakette bulunmakta mıdır? Öyle ya, bu terör örgütü ve taşeronlarının yıllardır talebi değil midir, ana dilde eğitim hakkı.

Anlaşılan odur ki, TRT 6 yayınları yetmemiştir. Şimdi sıra ana dilde eğitim hakkındadır. Peki, bu yetecek midir? Devamı nedir? "Yeter bu kadar hak" denecek sınır neresidir? Bu gidiş nereye kadardır?

Bin yıllık kardeşliği yok sayarak, "açılım" gibi sihirli bir kelimenin ardına düşerek, bölünmeye zemin hazırlamayı hızlandırmaya çalışanlar ne adına bunu yapmakta, kimin adına hareket etmektedir? Yıllardır, bölücü terörün taşeronluğunu yapanların dile getirdiği parça parça konular artık bütünleşme noktasına getirilmiştir. "Demokratikleşme, yayın hakkı, ana dilde eğitim, andımız kaldırılsın, 'Ne mutlu Türküm diyene!' yazıları silinsin diye adım adım ilerleyenler, nihai hedefe doğru yürümekte ve maalesef bizden görünen bir çok aklı evvel tarafından da desteklenmektedir. Açılım kelimesinin sihrine kapılmış giden bir çok anlı şanlı köşe yazarı, siyasetçi Türkiye'yi nasıl bir uçuruma sürüklediklerini hala görmemektedir.

Eğitim öğretim hizmet kolunda yetkili sendika olan Türk Eğitim Sen ve 155 bini aşkın üyesi, Anadolu'nun her bölgesinde olduğu gibi, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da da her türlü problemin; geri kalmışlığın, işsizliğin, aşsızlığın, eğitimsizliğin, güvensizliğin bir an önce çözülmesinden yanadır. Bu ülkeyi yönetenler ve ülkemizde gündem oluşturanlar PKK terör örgütünün muhatap alındığı anlayışını güçlendirecek ve PKK'ya itibar ve haklılık kazandıracak ifade ve yaklaşımlardan şiddetle kaçınmalıdır.

Yapılacak hatanın tarihi sorumluluğu, sorumluları boğacak, aziz milletimiz bu hatayı yapanları asla affetmeyecektir.

YÖNETİCİ OLAN BAZI ÖĞRETMENLERİN KAZANILMIŞ HAKLARI KORUNMALIDIR

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Spor Liseleri ve Her türdeki Anadolu Liselerine, öğretmen olma hakkını taşıyan ve daha sonra bu okullara yönetici olarak atanan öğretmenlerimizin, adı geçen okulların öğretmeni olduğu bilgilerinin, yönetici olduktan sonra elektronik ortamda İLSİS kayıtlarında gözükmediği yönünde karışıklıkların bulunduğu yönünde üyelerimizden şikâyetler gelmektedir.

Adı geçen okullarda öğretmen olarak görev yapmakta iken aynı statülü bir okula Valiliklerce yönetici olarak atanan öğretmenlerimizin bu okulların öğretmeni olma hakkını kaybetmemesi gerekmektedir. Yaşanan bu kaosun giderilmesi için Bakanlığa resmi bir yazı ile başvurmuş bulunmaktayız. Öğretmenlerimiz kazandıkları haklarını kaybetmemeli ve mağdur edilememelidirler.

GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK, "HÜKÜMET ÇALIŞANLARI EYLEME ZORLUYOR"



Genel Başkan İsmail Koncuk, yaptığı açıklamayla; Toplu Görüşme ve sonrasında yaşanacak süreçle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Yetkili sendika olarak Toplu Görüşme öncesinde ciddi bir hazırlık süreci geçirdiklerini belirten Genel Başkan, "Eğitim çalışanlarının bütün talepleri masada dile getirilmiş ve Hükümet temsilcilerine en açık bir şekilde sunulmuştur. Çalışanların haklarının korunması ve yeni kazanımlar elde etmek için kararlı ve aynı zamanda diyalogdan yana bir tutum sergileyen sendikamız, tüm iyi niyetine rağmen Hükümetten olumlu karşılık bulamamış ve konfederasyonumuzla beraber Mutabakatsızlık metnini imzalamıştır. Sendikaların mutedil, gerçekçi ve karşılanabilir taleplerine en ufak bir iyi niyet göstermeyen, tehditkar ve yakışıksız tavır sergileyen Hükümet kanadının bu tutumu, inanıyoruz ki kamu çalışanları tarafından takdir edilecektir" dedi.

Genel Başkanın basın açıklamasının tam metni.

15 Ağustos'ta başladığımız Toplu Görüşmeler 28 Ağustos tarihinde imzalanan Mutabakatsızlık Tutanağı ile sona erdi. Bundan sonraki süreçte 4688 sayılı Kanun gereği Uzlaştırma Kuruluna başvuru sendikamız tarafından yapılacaktır.

Toplu Görüşmeler bu yıl da oturup, oturmama tartışmaları arasında başladı, görüşmelerin meşru olmadığını iddia eden bir sendika da görüşmelerin birinci turuna katıldı. Şaşırtıcı olan şudur ki, Toplu Görüşmelerin meşru olmadığını iddia eden bu sendika Kamu İşveren Kurulu Başkanı, Devlet Bakanı Hayati YAZICI'ya sendikal haklar, mali ve sosyal haklarla ilgili taleplerini de vererek görüşmelerden ayrıldı. Yani, meşru olmadığını kamuoyu ve basın önünde ilan ettiği Toplu Görüşmelerde, Kamu İşveren Kurulundan istekte bulundular.

4688 Sayılı Kanun gereği toplanan Toplu Görüşme masası, elbette meşru bir platformdur. Burada dile getirilmesi gereken Kanun gereği toplanan bu masanın meşru olmadığı değil, artık kamu çalışanların beklentilerine yetmediği, kamu çalışanlarının beklentilerini karşılayamadığı olmalıydı. Gerek Konfederasyonumuz Türkiye Kamu Sen ve bağlı sendikalar gerekse Türk Eğitim Sen Toplu Görüşme masasında sürekli bunları ve sendikal hakları vurgulamıştır. Mutabakat Metni imzalanmamasındaki en önemli sebep, Hükümetin Toplu Sözleşme ve Grev hakkı konusundaki isteksiz tavrıdır. Hükümet, Toplu Sözleşme ve Grev hakkını memura vermemek için, adeta, kırk dereden su getirmektedir.

Kamu İşveren Kurulu Toplu Sözleşme ve Grev talebimize, "bu konuda bir çalıştay yapalım" ile bir cevap vermiştir. Yapılması öngörülen bu çalıştay memura Toplu Sözleşme ve Grev hakkını getirecek bir çalıştay olacak mıdır? Elbette, hayır. Bu çalıştay, memura sendikal haklarını vermekten öte, memur tanımının tartışılacağı, memurun iş güvencesinin masaya yatırılacağı ve çıkarılması planlanan yeni personel rejimi doğrultusunda memurun haklarının tırpanlanması sonucunu doğuracak bir çalıştay olabilecektir. Siyasetçi ve bürokratın kafasındaki, özlenen memur tipi, iş güvencesinden mahrum bırakılmış, kaderi idarecilerin iki dudağı arasına bırakılmış bir memurdur.

Bu çalıştaydan memur yararına bir sonuç elde edebilmek de mümkündür. Böyle bir sonucu elde edebilmek bütün memur sendikalarının ortak kararı ve mücadelesi ile mümkün olabilir. Üç büyük konfederasyonun, her türlü sendikal egoizmden bağımsız ortaya koyacağı kararlı tavır, bu çalıştayı memur lehine çevirebilecektir. Bu süreçte, sendikalar her türlü eylemi ortak olarak yaparlar ve üretimden gelen güçlerini beraberce kullanabilirler. Dozajı her geçen gün artan ve kesilmeyen ortaklaşmış eylem ve etkinlikler memura sendikal haklarını getirebilecek tek yoldur.

Yapılacak çalıştaya bağlı kalmaksızın bu ortaklaşmayı yapmak bir mecburiyettir. Bu çalıştayın yapılıp yapılmaması bizi bağlayan bir durum değildir. Aksi takdirde, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda bile değişiklik yapmaktan kaçan, memuru tehdit olarak gören anlayıştaki siyasetçiden, gönüllü olarak, Toplu Sözleşme ve Grev hakkı alabilmek bugün için zordur. Eylemlerin ortaklaşması yanında, AİHM gibi uluslar arası hukuk da kullanılmalı, AB ve İLO gibi platformlar değerlendirilmelidir.

Bugüne kadar Toplu Görüşme masasını memura biraz daha hak nasıl alırız düsturu ile kullandık, bu yıl sekizincisini yaptığımız Toplu Görüşmeler de



dahil olmak üzere hem memurlarla ilgili ciddi gündem oluşturduk, hem de sosyal haklar ve çalışma şartları ile ilgili iyileştirmeler sağladık. Bu yıl, Mutabakatsızlık Tutanağı imzaladığımız Toplu Görüşmelerde bile, memura 40 maddede ifade edilen haklar aldık. Toplu Görüşme masasını mevcut mevzuat ve haklarımız konusunda en iyi şekilde kullandık. Eğitim çalışanlarının hemen hemen her problemini masaya taşıdık, tartıştık, ortaya koyduğumuz gerekçelerin sağlamlığı zaman zaman Kamu İşveren Kurulunun zor anlar yaşamasına sebep olmuş, itirazları ise çaresizliklerini, iyi niyetli olmadıklarını göstermekten ibaret kalmıştır. Kamu İşveren Kurulu bu Toplu Görüşmede de kendilerine verilen rolü oynamaktan başka bir tavır ortaya koyamamış, vicdanlarının onayladığı bir çok konuya görünürde muhalefet etmek zorunda kalmıştır. Bunun en önemli sebebi, memurun haksızlığı değil Toplu Sözleşme ve Grev hakkından mahrum oluşudur.

Türk Eğitim Sen olarak 2006 yılından bu yana elde ettiğimiz tecrübelerimizi Toplu Görüşme masasına taşıdık, varımızı ortaya koyduk, bize güvenenlerin bize verdikleri sorumluluğu yerine getirdik. Toplu Görüşme masasının kanundan kaynaklanan eksiklerini de dikkate alarak bu hakkı bu yıl da kullandık, önümüzdeki günlerde eylem ve etkinlikler bakımından üzerimize düşen sorumluluğu da hiç çekinmeden yerine getireceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Siyasetin memura Toplu Sözleşme ve Grev hakkı vermesi kaçınılmaz bir sonuçtur, bu anlamda siyaset duvara dayanmıştır. Siyaset, memurun Toplu Sözleşme ve Grev hakkı konusundaki arzusunun güçlülüğünü görmelidir. Bunu gösterme sorumluluğu tüm sendikalarla birlikte kamu çalışanlarına aittir. Sendikaların eylemlilik sürecinde bütün memurların destek vermesi dileğiyle, mücadelemizin hız kazanarak devam edeceğinin bilinmesini istiyoruz.

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLER İSYANDA



Sözleşmeli öğretmenler, il emri uygulamasının sadece kadrolu öğretmenler için geri getirilmesini Milli Eğitim Bakanlığı önünde protesto etti.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Genel Mali Sekreter Seyit Ali KAPLAN, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN, Genel Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Musa AKKAŞ, Anadolu Eğitim-Sen Genel Başkanı Cansel Güven, Bağımsız Eğitimciler Sendikası Genel Başkanı Gürkan AVCI, Eğitim-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ECEVİT ve Eğitim-İş Yönetim Kurulu Üyesi Barış DÜDÜ'nün de katıldığı eylemde, ailelerin parçalanmaması için sözleşmeli öğretmenlere il emri uygulamasının geri getirilmesi istendi. Eyleme Eğitim Bir-Sen hiçbir temsilci göndermedi.

Eylemde tek yürek olan sözleşmeli öğretmenler, "il emri geri gelsin, ocağımız sönmesin", "Çelik-Çubuk oynamak istemiyoruz", "il emrini kaldırdınız, anamızı ağlattınız" şeklinde pankartlar taşıdı.

Eylemde bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, eyleme katılan her sözleşmeli öğretmenin bin kişiyi temsil ettiğini söyleyerek, sözleşmeli öğretmenlerin mağduriyetlerinin giderilmesini istedi.

Sözleşmeli-kadrolu ayrımının kaldırılması gerektiğini belirten KONCUK, "kadrolu öğretmene il emri hakkını vereceksiniz, sözleşmeli öğretmeni bu haktan mahrum bırakacaksınız. Bu vicdani, insani değildir" dedi.

Öğretmenliğin kutsal ve onurlu bir meslek olduğunu anımsatan Genel Başkan İsmail KONCUK, sözleşmeli öğretmenlerin göğsünü gererek " öğretmenim" diyemediğini söyledi ve sordu: "Bakanlık sözleşmeli öğretmenlere niçin üvey evlat muamelesi yapıyor?"

Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU'nun bir hamile bayandan etkilenerek, il emri uygulamasını geri getirdiğini anımsatan KONCUK, "sözleşmeliler de hamile kalmıyor mu, sözleşmeliler de anne değil mi, onların da aileleri yok mu?" diye konuştu.

15 USULSÜZ ATAMAYA YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI

Türk Eğitim-Sen, makam onaylı 76. madde atamalarını birer birer iptal ettiriyor. **Usulsüz atamalara yönelik hukuk mücadelesini başlatan Türk Eğitim-Sen bugüne kadar tam 11 usulsüz atamayı iptal ettirdi. Mersin'de 2, Kırıkkale'de 2, Elazığ'da 3, Eskişehir'de 1, Ankara'da 1 ve son olarak Trabzon'da 2 usulsüz atama hakkında yürütmeyi durdurma kararı verildi.**

Trabzon İdare Mahkemesinin vermiş olduğu iki kararla; **Trabzon İli Merkez Cudibey İlköğretim Okulu ve Trabzon Yomra Fen Lisesine yapılan müdür atamalarının yürütmesi durdurulmuştur. Sendika avukatlarımızca üyelerimiz adına açılan davada başvurular haklı görülerek yapılan atamaların durdurulmasına karar verilmiştir.**

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 76. maddesine sığınarak yaptığı usulsüz yönetici atamaları ile ilgili Türk Eğitim-Sen'in haklı mücadelesi sürmektedir. Hatırlanacağı üzere sendikamız, Temmuz ayında 76. madde atamalarının tamamının iptali için de toplu dava açmıştı. Ayrıca yapılan usulsüz atamalara Türk Eğitim-Sen'in açtığı davalar hala sürmektedir ve yargıya konu olan bu davaların iptal edileceği aşikardır. Sendikamız 14.08.2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı'na Genel Başkan İsmail KONCUK imzasıyla da yazı yazarak, 76. madde dayandırılarak yapılan tüm atamaların iptal edilmesini istedi.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın usulsüz atamalar konusundaki tutumu ne yazık ki anlaşılamamaktadır. **Bakanlık; Hüseyin ÇELİK döneminde yapılan bu atamaları iptal etmeyerek, kamu vicdanını ağır yaralamıştır.** Hukuksuzluğu şiar edinenlerin, son yargı kararlarıyla nasıl bir adım atacağı merakla beklenmektedir.

BAKAN ÇUBUKÇU 76. MADDE ATAMALARINA SİYASİ DEĞİL, HUKUKÇU KİMLİĞİYLE YAKLAŞMALIDIR

Çalışma barışını bozan, kariyer ve liyakat ilkelerini göz ardı ederek, "benim adamım olsun" anlayışını hakim kılan, hakkaniyeti geri plana atan 76. madde atamaları, şu anda milli eğitimin oyunlara, kadrolaşmaya, adam kayırmaya nasıl açık olduğunun bir göstergesidir. Bu nedenle Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, 76. madde atamalarına siyasi kimliği ile değil, hukukçu kimliğiyle yaklaşmalıdır.

Atama yapılacak kadrolar duyuruya çıkarılmadan, duyuruya çıkarılan kadrolara gelen talepler dikkate alınmadan, bunlar şeffaf bir şekilde incelenmeden, atama yapılacak olan kadroya kariyer ve liyakat ilkeleri göz önünde bulundurmadan yapılan atamaların şaibeli olduğu ve yargı tarafından kabul görmeyeceğini artık Milli Eğitim Bakanlığı anlamalıdır.

Bu nedenle bir kez daha yineliyoruz: **Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, Türk Eğitim-Sen'in yargıya taşıyıp, iptal ettirdiği atamaları da dikkate alarak, tüm 76. madde atamalarını iptal etmelidir. Çünkü bu atamalara sahip çıkmak, eğitimcilerin boynuna ip geçirmekle eşdeğerdir. 76. madde atamaları iptal edilmediği takdirde; çalışma barışı bozulacak ve Milli Eğitim Bakanlığı şaibeli bir Bakanlık olmaya devam edecektir. Bakanlık bu atamalarla virajı keskin bir yola girmiştir. Virajı alamayanların uçurumdan yuvarlanması ise an meselesidir.**

Türk Eğitim-Sen'in iptal ettirdiği 76. madde atamaları şunlardır:

1- Mersin 2. İdare Mahkemesinin 2008/1701 E, 2009/358 K sayılı kararı,

2- Mersin 2. İdare Mahkemesinin 2008/1499 E, 2009/141 K sayılı kararı,

3- Kırıkkale İdare Mahkemesinin 2009/848E, 2009/373K sayılı kararı,

4- Elazığ İdare Mahkemesinin 26.05.2009 tarihli ve 2009/214E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,

5- Kırıkkale İdare Mahkemesinin 2009/29E, 2009/439K sayılı kararı,

6- Eskişehir 2. İdare Mahkemesinin 09.07.2009 tarihli ve 2009/288E sayılı Yürütmeyi durdurma kararı,

7- Ankara 12. İdare Mahkemesinin 2009/630E sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı,

8- Elazığ 2. İdare Mahkemesinin 2009/779E sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı,

9- Elazığ 2. İdare Mahkemesinin 2009/780E sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı,

10-Trabzon İdare Mahkemesinin 2009/620E sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı,

11-Trabzon İdare Mahkemesinin 2009/648E sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı.

12- Manisa İdare Mahkemesinin 2009/792 esas sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı.

13- Manisa İdare Mahkemesinin 2009/677 esas sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı.

14- Manisa İdare Mahkemesinin 2009/741 esas sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı.

15- Zonguldak İdare Mahkemesinin 2009/1010 esas sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararı.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

İÇİMİZDEKİ BEYİNSİZLER YÜZÜNDEN BİZİ HELAK ETME ALLAH'IM!



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Cenabı-Hak Kuran-ı Kerim'in Araf Suresi 155. Ayetinde "İçimizdeki beyinsizler yüzünden bizi helak eder misin Allah'ım?" buyuruyor.

Bu Ayet-i Kerimeyi ilk defa 1970'li yıllarda yaşanan büyük bir deprem felaketinin ardından haftalık bir derginin kapağında okumuştum.

O yıllarda önce manasını anlayamadığım bu ayette daha sonraları gerek okuduğum kitaplar sayesinde ve gerekse hocalarımın yorumları ışığında Cenabı-Hakk'ın ne demek istediğini kavradım.

İslam'da nemalazımcılık yoktur. Dinimizde "Beni sokmayan yılan bin yaşasın" gibi safsata söz ve anlayışların yeri olamaz. Günümüzde toplumumuzda yerleştirilmiş olan "Her koyun kendi ayağından asılır." gibi anlayışlar; Müslümanların inanç prensiplerinin gereği olarak, kötülüklere mani olmalarını ve iyiliği teşvik etmelerini engellemek; İslam'ın tavsiye ettiği dinamik toplumsal hayat anlayışının yerine uyuşturulmuş ve tepkisiz bir sosyal hayatı yaşayan insan tipi oluşturmak için uydurulmuş davranış kalıplarıdır. Ve İslam'da yeri yoktur.

Hak din İslam'da "Emr-i bil ma'ruf nehy-i anil münker" yani iyiliği emretmek, kötülükten men etmek prensibi vardır. Bu prensip her Müslümana farzdır.

Bu anlayışı İstiklal Şairimiz merhum M.Akif Ersoy,

"Kanayan bir yara gördüm mü yanar ta ciğerim.
Onu dindirmek için kamçı yerim kırbaç yerim.
Behey adam aldırma da geç git diyemem aldırırım.
Çiğnerim çiğnenirim hakkı tutar kaldırırım"

dizeleriyle ne güzel dile getirmiştir.

Yüce Resulümüz de bir Hadisi-i şerifinde "Bir kötülük gördüğünüzde elinizle düzeltin, elinizle olmazsa dilinizle düzeltin, dilinizle de olmazsa kalbinizle buğuz ediniz ki, o da imanın en zayıfıdır" buyurmaktadır.

Bütün bu inanç ilkelerimiz önümüzde dururken;

Ülkemizde yaşananlara sessiz kalmak,

Memleketimizde olmayan problemleri meydana getirerek ülkemizi bölünmeye götürenlere ses çıkarmamak,

Müslümanların gözbebeği ve İslam'ın kalesi olan devletimizin yok olmasına sebep olacak davranışlarda bulunan sözde siyasetçilere ve şakşakçılarına dur dememek,

Adalet duygusunu yitirmiş bir şekilde İslam'daki kul hakkını unutarak particilik, sendikacılık yapanlara, siyasilere, bürokratlara haddini bildirmemek.

Ne yüce Mevla'nın emirlerine, ne Resul'ün tavsiyelerine, ne de Müslüman Türk Milleti'nin örf ve adetlerine uyar.

Bütün bunlara sessiz kalmak Yüce Mevla'nın Araf süresinin 155. Ayet'inde buyurduğu gibi bizim de helak olmayacağımız anlamına gelmemektedir.

Hz. Musa (AS) Allah'ü Teala ile Tur Dağı'nda kelam ederken bir gün derki,"Yarabbi Ad Kavmi'nde, Lut Kavmi'nde, Semut Kavmi'nde hiç mi iyi insan yoktu ki hepsini helâk ettin." Başka bir gün yine Tur Dağı'na çıkacağı sırada uykusu gelir derin bir uykuya dalar. Uykusunda kendisini cennette yüce Mevla ile perdesiz konuşurken görmekte iken, bir karınca gelir ısırır. Musa (AS) uykusundan uyanır ve tatlı rüyası yarıda kalır. Buna çok sinirlenen Musa (AS) bu öfkeyle kalkar ve yuvada bulunan bütün karıncaları helak eder. Tur Dağı'na ulaşıp Cenab-ı Hakk ile kelam ederken Yüce Mevla, "Ya Musa seni ısıran bir tek karınca olmasına rağmen neden tüm karıncaları öldürdün" buyurur. Musa (A.S) da "Yarabbi diğer karıncalar iyi olsaydı o bir tek karıncanın yaptığı kötülüğe engel olurlardı" buyurur. O zaman Yüce Mevla da "Ya Musa, işte Ad Kavmi'nde de, Lut Kavmi'nde de Semut Kavmi'nde de iyiler vardı ama kötülere engel olmadılar" buyurur.

İşte bir Müslümanın sadece İslam'ın gereklerini yerine getirmesi yetmemekte; "Emr-i bil Ma'ruf nehy-i anil münker" prensibini de yaşamında ifa etmesi gerekmektedir. Yoksa Ayet-i Kerime'de buyrulduğu gibi Cenabı Hakk içimizdeki beyinsizler yüzünden bizi helak etmesin.

Yüce Mevla'ya duam odur ki:

Şahsi ihtirasları ve iktidar hırsları yüzünden Müslüman Türk Milleti'nin bu güzel ülkesinin bölünmesine vesile olacak adımlar atmaya çalışan, ülkemiz insanını etnik parçalara ayırmaya gayret eden, açılım ve saçılımlarla ülkeyi dönülmez karanlıklara sokma yolunda olan, Türk Milleti'ni İslam'ı kullanarak uyutmaya kalkışan, adil olmayı unutan idareciler yüzünden;

İslam'ı, adaleti, hakkı ve hukuku bir tarafa bırakarak; her şeyi sendikacılık üzerine kurarak andımıza karşı çıkan, ülkeyi bölünmeye götürecek açılımlara destek veren, eğitim çalışanlarının problemleriyle ilgilenmek yerine iktidar yalakalığı yapan, İslam prensiplerini değil de sendikal menfaati referans olarak kabul ederek makam mevki dağıtan, kıyameti ve ahireti unutan sendikacılar yüzünden;

Kıytırık ikballer ve geçici idarecilikler için aldığı paranın helal olup olmayacağını düşünmeden, hak etmediği halde geçmişini ve geleceğini mahvederek, yönetici olmak uğruna sendika değiştiren;

Yüce Resul'ün Veda Hutbesi'nde "Faizciliği yasakladım, ilk kaldırdığım faiz amcam Abbas'ın faiz alacağıdır" diyerek, adaletin önce kendisinden ve yakınından başlaması gerektiğini söylemesine rağmen, adaleti önce kendinde ve çocuklarında uygulayamayan idareciler yüzünden;

Hırsı aklının önüne geçen, her şeyi ben bilirim, benim dediğim doğrudur, diyerek idealine, davasına ve sendikasına zarar verenler yüzünden,

Bizi, Müslüman Türk Milleti'ni helak etme Allah'ım!

Amin.

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

OKUL YÖNETİCİLERİNİN 6 SAAT DERSE GİRME ZORUNLULUĞU KALDIRILMALIDIR



Musa Akkaş
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında görevli müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 5'inci maddesinde; Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcıları haftada 6 saat, ders okutmakla yükümlüdürler." denilmektedir.

İlk bakışta doğru gibi görünen bu uygulama, okullarımızda yönetim boşluğu doğurmuştur. Bu durum eğitime olumsuz şekilde yansımıştır. Teorik olarak doğru gibi düşünülen, güya öğretmen ihtiyacını azaltmaya yönelik olarak yapılan bu uygulama, değişikliğe gidilmeden önceki yıllarda da uygulanmış ve faydası olmadığından dolayı terk edilmişti.

Okul ve kurumlarımızda görev yapan yöneticilerin ders kesim tarihine kadar 6 saate tam olarak girmesi mümkün değildir. Bu durum bazı okul ve kurumlarımızda şikâyet konusu olmuş, birçok idareci soruşturma geçirmiştir. Bakanlık 6 saat zorunlu derse girmeyi kar-zarar hesabı yaparak düzenlemeye gitmiştir. Maalesef eğitimde kar-zarar hesabı yapılması, eğitimi çok geri noktalara taşımıştır.

Yeni bir yüzyıla girerken, her zamandan çok, eğitimde kalitenin üzerinde durmanın gereği olduğu bilinmektedir. Çünkü yeni yüzyılın en önemli sıfatlarından biri "bilgi çağı"dır. Yarının toplumu "bilgi çağı insanı"ndan meydana gelecek, bilgi toplumu olacaktır. Bundan dolayı bu süreçte eğitim olgusuna her zamankinden daha fazla değer verilmesi gerekecektir. Eğitim sürecinin odağında her zaman olduğu gibi, yarın da "okul" olacağı görülmektedir. Öyleyse yarının okulları bilgi çağı insanını yetiştirecek nitelikte, "öğrenen örgütler" olmak zorundadır. Klâsik eğitim sistemlerinin "öğreten okulları"ndan, modern eğitim sistemlerinin "öğrenen okulları"na geçmenin zorunluluğu artık bütün eğitim bilimcilerince kabul edilmektedir. Öğrenen örgütlerin yöneticileri, öğretmenlerle etkileşime girerek, okul iklimini geliştirdiği gibi öğretmenin yeterlik duygularını da olumlu yönde etkileyerek1 okulun verimliliğini artırmayı temel görev bilmeyi öğrenmekle yükümlüdürler. Okulların kalitesi, okul yöneticilerinin kalitesi ile eşdeğer kabul edildiği günümüzde, okul yöneticilerinin çağdaş ve demokratik yönetim yaklaşımı sergileyebilmeleri, yöneticilik kalitesini yükseltebileceği gibi, okullarının kalitesini ve başarısını da artırabilecektir.

Günümüzde, bütün dünyada insana ilişkin sorunlar konuşulurken eğitimin liste başı olması, eğitim ve eğitim sorunlarının her zaman gündemi işgal etmesinin bir göstergesi olarak değerlendirilmelidir. Gelişmiş ülkelerde siyasi propagandalarda geleceğin eğitimine yapılacak yeniliklerle, katkıların tartışılıyor olması, eğitimin gelecekte de insanlığın temel sorunu olacağının işareti sayılabilir.

Türkiye'de de eğitimin istenen nitelikte olmadığı konuşulmakta, yazılmakta ve tartışılmaktadır. Hatta ülkede yaşanan bütün sorunların kaynağının nitelikli eğitim yoksunluğu ile açıklandığı görülmektedir. Eğitim kalitesinin sorunları, aslında eğitim yönetimi sorununa bağlı olduğu söylenebilir. Okullar iyi yönetilebilirse, eğitimin kalitesi kendiliğinden istenen seviyeye doğru yükselebilecektir. Eğitim yönetiminin, doğrudan olmasa bile dolaylı olarak eğitim sorunları ile ilgisi vardır. Bundan dolayı, okulların faturası genellikle okul müdürlerine çıkarılmaktadır. Okul müdürü, okulda olumlu bir örgüt iklimi oluşturarak amaca dönük etkinlikleri başlatmak, okulda öğrenci başarısını vurgulamak, öğretim programlarını koordine etmek, gibi faaliyetlerle öğrenci başarısına dolaylı bir katkıda bunarak(2)okulun kalitesini ve verimini artırmada etkili olmaktadır. Çağdaş okul, öğretmen, öğrenci ve diğer çalışanların mutluluk duyarak yaşadıkları bir örgüt kavramına sahip olup, eğitim yöneticisi, örgütte böyle bir kavramın yaratılması için kendisini görevli kabul etmesi gerekmektedir3. Görüldüğü üzere yöneticilik görevi profesyonel bir görevdir. Yöneticilik sorumluluk isteyen bir alandır. Ülkemizde eğitim yöneticilerine yüklenen yük fazladır. Çalışma alanları geniştir.

Okul yöneticilerinin kendi inisiyatifleri dışında yapılan organizasyonlarına katılmaları bir mecburiyettir. 6 saat derse girme mecburiyeti ve diğer mecburiyetlerden dolayı yöneticilerin uhdesine verilen derslerin boş geçmesine sebep olduğu açıktır. Böyle bir zorunlu uygulamanın kimseye faydası olmayacaktır. Müdürlük, Müdür Başyardımcılığı, müdür yardımcılığı görevi yalnızca okulda bulunup evrak takibi yapma görevi değildir. Okul ve kurumda bulunan tüm gelişmeleri takip etme, yaşanan ve yaşanabilecek sorunlara karşı tedbir alma ve büyük sorumluluk gerektiren bir görevdir. Bir yönetici velilerin sorunlarını dinleyecek, İl-ilçe Milli Eğitim Müdürlüğünün düzenlediği toplantılarına, konferanslara, öğretmenlerin yapacakları toplantılara katılacak, okulun ihtiyaçlarını çevre imkânlarıyla karşılamanın yolunu bulacak, okulunda meydana gelen olayların önüne geçecek bununla ilgili tedbirler alacak, , değişik kurumların etkinliklerini takip edecek, önemli gün ve bayramlara okulunun etkili şekilde katılımını sağlayacak, diğer kurumların talepleri olan şiir, kompozisyon yarışmalarına okul olarak katılmayı takip edecek, aynı zamanda 6 saatte zorunlu derse girecek. Hiç bir yönetici ders yılı süresince bu şartlar altında haftalık 6 saat tam olarak derse girmesi mümkün değildir. Bu yöneticilerde sonuçta etten, kemikten yaratılmış, dinlenmeye ihtiyacı olan, yorulabilen bir

insandır. Ayrıca "zorunlu ek ders görevi verilen yöneticilerden, kabul edilebilir bir özrü olmaksızın bu görevini yerine getiremeyenler asli görevlerini yapmamış sayılır" hükmüne göre girilemeyen derslere girilememe sebebi ispat edilmek zorundadır. Yani her girilmeyen ders için gerekçelerinizi ortaya koyacaksınız. Sorunlu bir eğitim sistemi içinde de derse girip faydalı da olacaksınız. Bu mümkün mü? Elbette hayır. Bunu artık bakanlık yetkilileri görmeli ve bu yanlış uygulamayı düzeltmelidir. Yöneticilerin 6 saat zorunlu derse girmelerinde karşılaşılan sorunlar yalnızca yukarıda sayılanlardan ibaret değildir. Çalıştıkları kurum ve branşlardan kaynaklanan sorunlarda bulunmaktadır. Branşı sınıf öğretmeni olanların hangi derslere gireceği konusu tereddütlere yol açmıştır. Uygulamanın yanlışlığına inanan bakanlık önceden koyduğu katı kural ve düşüncelerden uzaklaştığını görüyoruz. Branşı sınıf öğretmeni olan yöneticilerle ilgili soruya bakanlık bakın nasıl cevap veriyor.

Kayseri İl Milli Eğitim Müdürlüğü 23.03.2009 tarihinde branşı sınıf öğretmeni olan yöneticilerin hangi derse girecekleri konusunda tereddüde düşmüş. Milli Eğitim Bakanlığından görüş istemiştir. 14.04.2009 tarihli yazı ile Personel Genel Müdürlüğü cevap vermiştir.

Verilen cevapta; " Görev yaptıkları kurumların özelliği nedeniyle derse girmeleri mümkün olmayan yöneticiler kapsam dışında değerlendirilecektir. Ayrıca kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda yeterli ders sayısının olmaması gibi nedenlerle aylık karşılığı ders görevini doldurmayan yöneticiler, aylık karşılığı ders görevlerini doldurmaları amacıyla bir başka eğitim kurumlarında görevlendirilmeyecektir." açıklaması yapılmıştır.

Ayrıca Personel Genel Müdürlüğü aynı yazılarında, Sınıf öğretmenliğinin esas olduğu ilköğretim okullarının 1-5'inci sınıflarında derslerin bir kısmının yöneticiler tarafından okutulması ders bütünlüğünü bozduğu, yöneticilerin öğretmeni olan 1-5'inci sınıflarda aylık karşılığı veya ek ders ücreti karşılığı ders okutmalarını uygun görmemiştir. Branşı sınıf öğretmeni olan yöneticilerin aylık karşılığı ders görevlerini; bu okulların 6-8'inci sınıflarında ve/veya 1-5'inci sınıfların herhangi bir nedenle boş geçen derslerini okutmak suretiyle yerine getirmeleri, bu anlamda girebilecekleri ders bulunmaması durumunda ise aylık karşılığı ders görevini yerine getirmek üzere öğretmeni olan İlköğretim okullarının 1-5'inci sınıflarında derse girmelerine gerek olmadığı görüşü bildirilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak görüşümüz, yöneticilerin 6 saat derse girmeleri halinde idari işler sağlıklı şekilde yürümemektedir. Bu görüşümüzü sürekli olarak yaptık. Kurum İdari kurul toplantılarına da taşıdık. Dilerim en kısa süre içerisinde yetkililer bu sorunu görür ve yöneticilerin 6 saat derse girme zorunluluğu kaldıracak düzenlemeleri yaparlar.

Kaynakça

(1) Ali Balcı "Etkili Okul ve Türkiye'de Uygulanabilirliği" Yeni Türkiye Eğitim özel sayısı,1996.s.7

(2) Ali Balcı a.g.e. s.7.

(3) M.E. B Yöneticilerin El Kitabı, Ankara, s.20.

KAYSERİ'DE AÇILIM REFERANDUMU





Kayseri 2 Nolu Şube Başkanlığı'nın organizasyonuyla, Hükümetin yürüttüğü Kürt açılımı için 16 Ağustos Pazar günü Kayseri Cumhuriyet Meydanında başlatılan "Tek Millet, Tek Dil, Tek Vatan ve Tek Devlet" isimli imza kampanyasında 30 bin imza toplanırken, ayrıca 21 Ağustos Perşembe günü de bir referandum yapıldı. 3.5 saat süren referandumda 1651 kişi oy kullandı. Referandum sonucuna göre Kayserililer Kürt açılımına hayır dediler. 3.5 saat süren Kürt açılımına Evet mi? Hayır mı? Referandumu için 1651 Kayserili sandık başına gitti. 1591 vatandaş Kürt açılımına hayır derken 24 vatandaş ise evet dedi. Şube Başkanı Ali İhsan ÖZTÜRK yaptığı açıklamada 5 günde topladıkları 30 bin imzayı TBMM'ye göndereceklerini söyledi. ÖZTÜRK "Görülmüştür ki Kayseri'de Kürt açılımı istenmiyor. Türk Milleti'nin birliği ya da ayrışması noktasında atılan adımların kamuoyu tarafından nasıl algılandığını tespit etmek amacıyla bir imza kampanyası, bir de mini referandum yaptık.



Milletin içerisine nifak sokmak isteyenleri Allah bildiği gibi yapsın. Daha önce Kürt açılımı dediler, baktılar ki olmuyor demokratik açılım dediler. Bugün ülkemizde 30 bin kişinin katilinin bile her türlü demokratik hakkı var. Demokratik açılım yapacaksınız, 2 milyon memurun konuşma hakkı yok. Bugünlerde toplu görüşmeler yapılıyor. Eğer iktidarda samimi iseniz bu insanlara konuşma hakkı verin. Bu açılım bölücülük açılımdır. Yaklaşık 30 bin kişi imzasıyla bize destek vererek, bu açılıma karşıyız" dedi.

2009 YILI TOPLU GÖRÜŞME TUTANAKLARI ve TÜRKİYE KAMU-SEN'İN MUHALEFET ŞERHİ

15-28 Ağustos 2009 tarihleri arasında yapılan toplu görüşmeler uzlaşmazlıkla sonuçlandı.

14 gün süren görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen, mali haklar konusunda hükümetin teklifi olan 2010 yılının ilk ve ikinci altı aylık dilimleri için %2,5 + 2,5 zam önerisini kabul etmemiş ayrıca kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi ile ilgili olarak konunun detaylı bir şekilde görüşülmesi için yapılacak çalıştaya havale edilmesine de toplu sözleşme ve grev hakkı konusunun sürüncemede bırakılmak istenmesi gerekçesiyle şiddetle karşı çıkmıştı.

Bunun yanında geçtiğimiz yıl imzalanan mutabakat metni hükümlerinden bugüne kadar hayata geçirilmeyen konularla, bu yılki toplu görüşmelerde konfederasyonlarca dile getirilen hususlardan Kamu İşveren Kurulu'nun yerine getirmeyi taahhüt ettiği maddeler tutanak altına alındı. Listelerde yer alan konularla ilgili olarak gerekli yasal ve icrai düzenlemelerin en kısa zamanda yerine getirileceği belirtildi.

2009 yılı toplu görüşmelerinde Mali ve Sosyal Haklarda anlaşma sağlanamamasına karşın üzerinde anlaşılarak toplu görüşme tutanağına eklenen listelerle, Türkiye Kamu-Sen'in tutanakla ilgili şerhi ektedir.



T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.12.02/451.02 01.09.09•016801 / /2009
Konu :

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL BAŞKANLIĞINA
(Dr.Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA)

2009 Yılı Toplu Görüşmeleri 15-28 Ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş olup, 28/08/2009 tarihli toplu görüşme tutanağı ekte sunulmuştur.
Bilgilerinizi rica ederim.

Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EKLER :
1 Toplu Görüşme Tutanağı (3 Sayfa)
2 Memur- Sen Şerhi (10 Sayfa)
3 Türkiye Kamu-sen Şerhi (1 Sayfa)

DAĞITIM
1-Memur Sen Genel Başkanlığına
2-Türkiye Kamu Sen Genel Başkanlığına

İnönü Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

TOPLU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 28/08/2009
Toplantı Yeri : Başbakanlık Binası 2 No'lu Toplantı Salonu
Toplantının Konusu : Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendika ve konfederasyonlar arasında gerçekleştirilen 2009 yılı toplu görüşmeleri.

2009 yılı toplu görüşmeleri, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcilerinin katılımıyla 15-29 Ağustos 2009 tarihleri arasında 4688 sayılı Kanunun 28 inci maddesinde yer alan "Toplu görüşme; kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları kapsar." hükmü çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda Kamu İşveren Kurulu, yetkili sendika ve konfederasyonlara,

- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2010 yılının birinci altı aylık döneminde % 2,5 ve ikinci altı aylık döneminde % 2,5 oranında artış olacak şekilde zam yapılması,
- Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile sözkonusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 01/07/2010, ikinci altı ay içinse 01/01/2011 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

önerisinde bulunmuştur.

Bu öneri üzerinde taraflar arasında anlaşma sağlanamamıştır.

Ancak taraflar;

a) Kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev talebine ilişkin olarak; talebin kamu görevlilerinin statüsü, farklı pozisyonlarda çalışan kamu görevlilerinin durumu, anayasal boyutunun derinlemesine ve detaylı bir çalışmayı gerekli kılması sebebiyle konunun tüm yönlerinin 2010 yılı başında ilgili tarafların ve akademik çevrelerin katılımı ile değerlendirileceği bir çalıştay düzenlenmesi,
b) Ekli I sayılı listede yer alan konuların gerçekleştirilmesi,
c) Ekli II sayılı listede yer alan ve üzerinde yürütülecek çalışmayı müteakip değerlendirme yapılmasına ihtiyaç duyulan konular üzerinde gerekli çalışmaların yapılması,

üzerinde anlaşmaya varmışlardır.

İşbu tutanak, Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonların temsilcilerince müştereken tanzim ve imza edilmiştir. Ankara, 28/08/2009 Saat:17.00

EK-1 : TARAFLARCA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ ÖNGÖRÜLEN HUSUSLAR

1- Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü bulunduğu bakıma muhtaç engelli aile fertlerinin olması durumunda, söz konusu personele engelli aile ferdinin bakımı için günlük 1 saat izin verilmesi ve personelin nöbet ve gece çalışmasından muaf tutulması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin yapılması,
2- İtfaiye personelinin tamamının genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi hususunda gerekli yasal değişikliklerin yapılması,
3- Sağlık çalışanlarının 9 saat olarak belirlenen günlük çalışma sürelerinin 8 saate düşürülmesine yönelik yasal düzenleme yapılması,
4- Geçici görevlendirmelerin, süreklilik gösterecek şekilde uygulanmaması konusunda gerekli tedbirlerin alınması,
5- Basına bilgi ve demeç verme konusunda, Başbakanlığın 2005/14 sayılı Genelgesinde belirtilen hususlara riayet edilmesi ve uygulama konusunda gereken özenin gösterilmesi,
6- 399 sayılı KHK'ye tabi kuruluşlarda vekalet ve geçici görevlendirmelerin mevzuata uygun yürütülmesi hususunda düzenleme yapılması,
7- 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesinde sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin yıl içinde kullandırılmasını öngören hükmün uygulamasının takibinin yapılması,
8- 399 sayılı KHK'nın 14 üncü maddesinde yer alan sözleşmeli personelin sendika üyesi olamayacağına dair hükmün yürürlükten kaldırılmasına yönelik olarak yasal düzenlemenin yapılması,
9- Kamu kurum ve kuruluşlarında güvenlik, kamu yararı ve hizmet gerekleri dışında insan onuru ve temel kişilik haklarına aykırı şekilde kamu görevlilerinin izlenmesinin tespit edilmesi durumunda, bu yöntemin önüne geçilmesi hususunda gerekli tedbirlerin alınması,
10- Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılımıyla ilgili olarak kurumlarda karşılaşılan sorunların giderilmesi hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
11- Norm kadro düzenleme ve uygulamasının bütün kamu kurumlarında hayata geçirilmesi hususunda çalışma yapılması,
12- 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesi kapsamında aylıksız izinli sayılanların sevk kağıdı almaksızın doğrudan sağlık kuruluşlarına başvurmalarına ilişkin düzenleme yapılması,
13- Aylıksız izinli olan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girebilmeleri için gerekli çalışmaların yapılması,
14- KEY ödemeleri ile ilgili karşılaşılan sorunların giderilmesine ilişkin çalışmalar yapılması,
15- Tedavi giderleri ile yollukların zamanında ödenmesi hususunda gerekli takibin yapılması,
16- Çocuk için ödenmekte olan aile yardımı ödeneğinde çocuk sayısı sınırlamasının kaldırılması
17- Halen ayni olarak yapılmakta olan giyecek yardımlarının nakdi olarak yapılması,
18- Emekli olan personele 500 TL tutarında yapılan ödemenin 750 TL ye çıkarılması,
19- Aynı unvanlı teknik kökenli yöneticiler (müdür yardımcısı ve daha üstü görevler) ile teknik kökenli olamayan yöneticiler arasındaki ek ödeme farklılığının giderilmesi
20- Belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin aylıklarının zamanında ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılması,
21- KİT personelinin temel ücretlerine ilişkin YPK kararının kamu görevlilerinin aylıklarına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile eş zamanlı olarak yürürlüğe konulması,
22- Toplu görüşme sürecinde gündeme getirilen hizmet kollarının sorunlarının ilgili kurumlara intikal ettirilerek takibinin sağlanması,
23- 2008 Yılı Mutabakat Metnine Ekli Listelerde yer alan konuların değerlendirme çerçeveleri muhafaza edilerek gerçekleştirilmesi.

EK-2 : TARAFLARCA ÜZERİNDE ÇALIŞILARAK SONUCUNA GÖRE HAREKET EDİLMESİ ÖNGÖRÜLEN HUSUSLAR

1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması konusunun, sendikaların ve ilgili tarafların da katılımı ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılacak çalışmalarda değerlendirilmesi,
2- Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından merkezi olarak yapılması hususunun sendikaların ve ilgili tarafların da katılımı ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılacak çalışmalarda değerlendirilmesi,
3- Kamu kurum ve kuruluşları tarafından kamu çalışanlarına mahsus ön lisans ve lisans tamamlama programlarının açılması ve mevcut programların kapsamının genişletilmesi hususlarının değerlendirilmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına intikal ettirilmesi ve konunun takip edilmesi,
4- Sicil raporlarında yer alan değerlendirmeye esas soruların, kurum ve kuruluşların özellikleri ve kamu çalışanlarının görev ve unvanları dikkate alınarak farklı şekilde düzenlenmesi hususunda çalışmalar yapılması,
5- 18/01/1966 tarih ve 711 sayılı Kanuna göre yürütülen nöbetçi memurluğu uygulamasının yürürlükten kaldırılması hususunda İçişleri Bakanlığıyla gerekli çalışmalar yapılarak değerlendirilmesi,
6- Mahalli idarelerde ve üniversitelerde görev yapan personelin, becayiş ve aile bütünlüğünün korunması bağlamında yer değiştirmelerinin sağlanabilmesine yönelik gerekli çalışmalar yapılması,
7- Yer değiştirme işlemlerinde eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı taleplerin karşılanmasına ilişkin uygulama aksaklıklarının giderilmesi hususunda çalışmalar yapılması,
8- Disiplin hukuku ve uygulamalarıyla ilgili konularda kurumlar arasındaki mevzuat farklılıklarının ortadan kaldırılması ve savunma hakkını kısıtlayıcı ve engelleyici hususlara ilişkin aksaklıkların giderilmesine yönelik çalışmalar yapılması,
9- Kamuya ait sağlık kuruluşları ile okullarda güvenlik tedbirlerinin alınmasına yönelik gerekli çalışmaların yapılması,
10- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin değiştirilerek, fiili hizmetten faydalanacak personelin yeniden belirlenmesi hususunda Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,
11- Özelleştirme uygulamalarına ilişkin olarak ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılarak sonucuna göre değerlendirilmesi,
12- 01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların işçi statüsünde geçirdikleri süreler ile açıktan vekil olarak çalışılan sürelerin tamamının kazanılmış hak aylığında dikkate alınması yönünde çalışma yapılması,
13- 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesi çerçevesinde zorunlu hizmet kapsamında iki yıla ilave bir kademe verilmesi uygulamasının tüm çalışanlar için değerlendirilmesi,
14- Kamu görevlilerinin görev tanımlarının yapılması, kamu görevlilerinin, kadrolarının gerektirdiği görevleri dışında çalıştırılmasının önüne geçilmesi ve memurların yapmakla yükümlü oldukları işlerin yalnızca memurlara gördürülmesi hususlarında çalışma yapılması,
15- Tüm memur kadroları için derece sınırlamasının kaldırılması hususunda çalışma yapılması,
16- 399 sayılı KHK'ye ekli I ve II sayılı cetvellere tabi personele yapılan ek ödemenin hiyerarşik yapıya uygun hale getirilmesi amacıyla çalışma yapılması,
17- Değişik adlar altında yapılan ilave ödemelerin ek ödemeyle ilgili mahsuplaşmanın aylık olarak gerçekleştirilmesi ve bazı kurum personeline yapılan ilave tazminat ve ikramiye ödemelerindeki mahsuplaşmanın kademeli olarak yapılması hususlarında çalışma yapılması,
18- KİT' lerde çalışan sözleşmeli personele yapılacak ek ödemelerin belirlenmesi amacıyla emsal alınacak Devlet memuru kadro unvanlarının tespiti hususunda çalışma yapılması.

Hayati YAZICI
Devlet Bakanı
(Başkan)

Ahmet GÜNDOĞDU
MEMUR-SEN Temsilcisi

Ruhi ÖZBİLGİÇ
Başbakanlık Müsteşarı Y.

Bircan AKYILDIZ
TÜRKİYE KAMU-SEN
Temsilcisi

Naci AĞBAL
Maliye Bakanlığı Müsteşarı

Sami EVREN
KESK Temsilcisi
KATILMADI

Kemal MADENOĞLU
D.P.T. Müsteşarı V.

Fahrettin YOKUŞ
TÜRK BÜRO-SEN Temsilcisi

İbrahim H. CANAKCI
Hazine Müsteşarı

İsmail KONCUK
TÜRK EĞİTİM-SEN Temsilcisi

Mehmet PEKTAŞLI
Devlet Personel Başkanı

Mahmut KAÇAR
SAĞLIK-SEN Temsilcisi

A.Ömer TOPRAK
Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı V.

Müsel TURBAY
BEM-BİR-SEN Temsilcisi

İsmail İlhan HATİPOĞLU
Maliye Bakanlığı
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürü

İsmail KARADAVUT
TÜRK HABER-SEN Temsilcisi

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN 2009 YILI TOPLU GÖRÜŞME TUTANAĞINA İLİŞKİN MUHALEFET ŞERHİDİR

15-29 ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu görüşme toplantılarında;

1-Mali ve Sosyal Haklara ilişkin gündemi görüşmek üzere oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan ve III-Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Talepler ve Maliyetleri başlığı altında yer alan hususların ilk maddesini teşkil eden "Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde seyyanen net 100+100 TL zam yapılması" başlıklı konfederasyon teklifimize ilişkin Kamu İşveren Kurulu " 6aylık dönemler halinde ve %2.5+2.5 zam teklifinde bulunmuş diğer talepler ise görüşme açılmadan geçilmiştir. Bu anlayışın kanunun ruhunda yer alan karşılıklı müzakere esasına aykırı olduğu gerekçesi ile,
2- 2009 yılı Toplu görüşme tutanağında toplu sözleşme ve grev haklarının kullanılması konusunda somut ifadelere yer verilmemiştir. Kamu çalışanlarının toplu sözleşmeli grevli sendikal hakları ile ilgili olarak uluslararası sözleşmeler ve anayasanın 90. maddesi ile yargı kararlarının kamu çalışanlarına bu hakkın tanıdığı, yasal zeminin müsait olduğu, iç hukuk düzenlemesinin dayanakları ve gerekçelerinin sabit olması nedeniyle Türkiye Kamu-Sen olarak bu düzenlemeyi siyasi iradenin sorumluluğu altında bulunduğu ifade edilerek, Kamu işveren Kurulunun Çalıştay yapılması konusundaki teklifi kabul edilmemiştir.Kamu çalışanları için var olan bu hakkın tartışılması anlamına gelecek, tutanağın a bendinde yer alan "çalıştayı" kabul etmek mümkün olmadığı beyanı ile,
3- 2008 yılında yapılan Toplu Görüşmeler Mutabakatla Sonuçlandığı halde; ek-1 sayılı listenin 23. maddesinde yer alan" 2008 yılı Mutabakat metnine ekli listelerde yer alan konuların" 4688 sayılı kanunun 34. maddesi gereğince; Bakanlar Kurulunca gerekli idari icrai düzenlemeler yerine getirilmediği için EK-1 Sayılı metinde yer almaması, bu hususların ayrıca ek yapılarak, bu güne kadar gereğini yapmayan ilgililerin dikkatlerinin çekilmesi gerektiği gerekçesi ile,
4- Kamu Çalışanlarının toplu sözleşme ve grev hakkının tesisi anlamında iç hukukta Anayasal ve yasal düzenlemeler yapılıncaya kadar, 4688 sayılı yasada yapılacak değişiklikler konfederasyonumuzun taleplerine rağmen görüşmelere açılmaksızın geçilmiştir. Diğer değişiklik taleplerimiz de dahil olmak üzere, Uzlaştırma Kurulu kararlarının mutabakat sayılarak, 4688 sayılı yasanın 34. maddesi gereğince işlem yapılması gerektiği beyanı ile 2009 yılı Toplu Görüşme Tutanağını şerhli olarak imzalıyoruz. 28.08.2009

Bircan AKYILDIZ
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

İsmail KONCUK
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı

Fahrettin YOKUŞ
Türk Büro-Sen Genel Başkanı

İsmail KARADAVUT
Türk Haber-Sen Genel Başkanı

Nazmi GÜZEL
Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı

Necati ALSANCAK
Türk İmar-Sen Genel Başkanı

Ahmet ÖZCAN
Türk Enerji-Sen Genel Sekreteri

DİL BAYRAMI VE ANA DİLDE EĞİTİM TALEPLERİ



Cengiz KOCAKAPLAN
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

Bilindiği üzere, 26 Eylül Türkiye' de Türk Dil Bayramı olarak kutlanmaktadır. Bir milletin en belirgin özelliği dildir. Çünkü dil, milletin yaşamasının asıl unsuru, can damarıdır. Milletlerin ömrü dillerinin ömrü kadardır. Sonsuza kadar yaşamak isteyen milletler, dillerini de sonsuza kadar korumak zorundadırlar. Milletleri var eden kültürün, nesiller boyunca yaşatılmasının tek aracı dildir. Dil, bir milletin; ekonomik, siyasal, kültürel bağımsızlığının ve dünyadaki onurlu yerini korumasının bir parçasıdır. Dil de bayrak gibi bağımsızlık sembolüdür ki, bunu iyi anlayan Karamanoğlu Mehmet Bey 1277'de Türkçe' yi her alanda kullanır kılmıştır. Ulu önder Atatürk, dili millet olmanın en başta gelen öğesi olarak değerlendirmiş; milli duygu, düşünce ve yönelişin, milli benlik ve bilincin dile bağlı olduğunu vurgulamıştır. " Türk Milleti'nin dili Türkçe' dir. Türk Dili dünyada en güzel, en zengin ve en kolay olabilecek bir dildir. Onun için her Türk, dilini çok sever ve onu yükseltmek için çalışır. Bir de Türk Dili, Türk Milleti için kutsal bir hazinedir. Çünkü Türk Milleti, geçirdiği nihayetsiz felaketler içinde ahlakını, ananelerini, hatıralarını, menfaatlerini kısacası bugün kendi kimliğini oluşturan her şeyini dili sayesinde korunduğunu görüyor. Türk Dili, Türk Milleti'nin kalbidir, zihnidir." Sözleri Atatürk' ün dile verdiği önemi ve Türk Dili'ni, Türklüğün en temel taşlarından ve en büyük zenginliklerinden biri olarak algıladığını ortaya koymaktadır.

Büyük Türk Milleti; Türk Ülkesi senin tarihi vatanın, Türk Dili senin manevi vatanındır. Yurdunun, Türk Yurdu olduğunu gösteren iki işaret var; biri Türk Bayrağı öteki ise Türk Dili'dir. İşte bunun içindir ki, Mustafa Kemal Atatürk, dilimizi korumayı vatan ve istiklali korumakla bir tutuyordu. Nitekim Anayasamızda: " Türk Devleti, ülkesiyle ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçe'dir." denmiştir. Unutulmamalıdır ki, dilsiz edebiyat, edebiyatsız millet, milletsiz medeniyet olmaz. Bu bakımdan dil bizim varlık sebebimizdir. Biz kelimelerle düşünür, kelimelerle konuşuruz.

T.C Devleti'nin kurucusu Mustafa Kemal ATATÜRK Türk Milleti'ni: *"Diyarbakırlı, Vanlı, Erzurumlu, Trabzonlu, İstanbullu, Trakyalı ve Makedonyalı, hep aynı cevherin damarlarıdır. "*sözüyle bir cevher olarak görmüş ve ilan etmiştir. Yıllardır ısıtlıp ısıtılıp önümüze konan, çeşitli sivil toplum örgütleri, sendikalar ve siyasi partiler tarafından dile getirilen Türkçe'den başka "**ana dilde eğitim**" talepleri bu gün başka bir boyut kazanmış, demokratik açılım gibi büyülü fakat bir o kadar da şeytansı planlarla önümüze gelmiştir. İşte bu planlarla bu cevherin parçalanması, yok olması, anlamsızlaşması hedeflenmektedir.

Mustafa Kemal ATATÜRK'ün de "Heyecan ve hislerimin babası Namık Kemal, fikirleriminin babası Ziya GÖKALP'tir" diyerek hak ettiği yere çıkarttığı Diyarbakırlı büyük fikir adamı Ziya GÖKALP dizelerinde dildeki ayrışmanın getireceği tehlikelere şöyle dikkat çekiyor:

Güzel dil Türkçe bize
Başka dil gece bize.

Yine farklı dil arayışlarında bulunanlara tokat, Türk Milleti'ne de ders gibi dizeleri ise şöyle:

Tûran'ın bir ili var
Ve yalnız bir dili var.
Başka dil var diyenin,
Başka bir emeli var.

Dil birliğini sağlayamaz, ülkemizde farklı dil arayışları peşine düşersek ne hale düşeceğimizi ise çok net ortaya koyuyor Ziya GÖKALP;

Türklüğün vicdânı bir,
Dîni bir, vatanı bir;
Fakat hepsi ayrılır
Olmazsa lisânı bir.

Bu anlamda kutlayacağımız 26 Eylül Dil Bayramı, başta Türk Dili'ne emek verenler olmak üzere, tüm milletimize kutlu olmasını diler, Bayramın Türkçe düşünmeye, Türkçe konuşmaya, Türkçe yazmaya, ümitlerimizin Türkçe olmasına vesile olmasını diliyorum. Türk Milleti'ni Mehmet Akif Ersoy'un şu dizeleriyle baş başa bırakıyorum.

Bir baksana: gökler uyanık, yer uyanıktır;
Dünya uyanıkken uyumak maskaralıktır!

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI BAŞVURUSU UZATILDI
BAŞVURU SÜRESİ 01.09.2009-09.10.2009 OLARAK DEĞİŞTİRİLDİ

Milli Eğitim Bakanlığı yapılacak olan Görevde Yükselme Sınavı'nın son başvuru süresini daha önce 15 Eylül 2009 olarak ilan etmişti. Ancak Açık Öğretim Fakültesinden tek dersten mezuniyet bekleyenlerin bu durumda mağdur olması söz konusu idi. Nitekim bu konuda sendikamız 7 Temmuz 2009 tarihli bir yazıyla bakanlığı uyarmış ve gerekli düzenlemenin yapılmasını talep etmiş idi.

İşte bu gelişmeler üzerine MEB Personel Genel Müdürlüğü'nün internet sitesinden yayınlanan yazıyla sınav başvuru süresi 01.09.2009/09.10.2009 olarak değiştirilmiş bulunmaktadır.

Eğitim çalışanlarının muhtemel mağduriyetine duyarsız kalmayarak gerekli düzenlemeyi yapan ilgililere çalışanlar adına teşekkür ediyoruz.

TÜRK EĞİTİM-SEN EK DERSLERİN GASPINA GÖZ YUMMADI

Danıştay, Türk Eğitim-Sen'in Açtığı Dava Sonucunda Dört Günü Geçmeyen Sevklerde Ek Ders Ücretinin Kesilmemesine Karar Verdi

Milli Eğitim Bakanlığı, Hüseyin ÇELİK döneminde, 2007 yılında bir düzenleme yaparak öğretmenlerin ek ders hesaplama yöntemini keyfi olarak değiştirmiş ve öğretmenlerin ek ders almaması esası üzerine yeni bir ek ders hesaplama yöntemi getirmişti.

Sendika olarak, 27 Nisan 2007 tarihinde ülke genelinde yaptığımız eylemlerle bu haksızlığa büyük bir tepki göstermiştik. Bunun üzerine, yaklaşan genel seçimleri de düşünen eski Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK, 22 Temmuz 2007 Genel Seçimlerinden önce öğretmenlere "ayda 4 kez sevk alınması halinde ek ders ücretinin kesilmeyeceği" doğrultusunda bir düzenleme yapmıştı. 4 Kez sevk alınması halinde ücretin kesilmemesi konusunda öğretmen ve sendikaların bir talebi bulunmamaktaydı. Talebimiz, ek ders hesaplanma yönteminin 2007 tarihinden önceki usulle yapılmasıydı.

Bu düzenlemeyi kafasına göre kendisi yapan Hüseyin ÇELİK daha sonra "istismar ediliyor" şeklindeki ve öğretmenleri zan altında bırakan bir gerekçeyle, kimsenin talebi olmayan, kendi getirdiği bu yöntemi değiştirdi ve bir sevk almak zorunda kalan öğretmenler neredeyse o haftaya ait tüm ek ders ücretlerini kaybetme noktasına geldi ve ek ders ücretlerinde ciddi azalmalar oluştu.

Sendikamız, MEB'e yazılı başvuru yaparak bu haksızlığın giderilmesini ve 2007 öncesindeki yıllardır uygulanan ve hiçbir problem doğurmayan ek ders hesaplama yöntemine dönülmesini istedi. Ancak, MEB bu konuda her zaman olduğu gibi inadını sürdürdü.

Bu gelişmeler üzerine konuyu yargıya taşımak zorunda kalan Türk Eğitim Sen, açmış olduğu davayı kazanmıştır. Buna göre, ayda dört günü geçmemek üzere ayakta tedavi için sevk alan öğretmenlerin ek ders ücreti kesilmeyecektir.

Danıştay İdari Dava Daireleri kararında, "değişikliğin istismar edildiğinin görülmesi üzerine dava konusu işlemin tesis edildiğini belirtmekte iselerde; bir eğitim ve öğretim dönemi bile uygulanmaksızın bu hakkın veriliş amacının istismar edildiğini gösterir haklı ve geçerli herhangi bir somut bilgi ve belge sunulmadan tesis edilen işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır." Bu karar üzerine **MEB Personel Genel Müdürlüğü 81 il Valiliğine bir yazı yazarak, yargı kararı doğrultusunda ayda dört'e kadar sevk alınması halinde ek ders ücretlerinde kesinti yapılmayacağını** da bildirmiştir.

Oy çokluğu ile alınan bu karar, öncelikle öğretmenlerin uğradığı haksızlığı sona erdirmiştir. Ayrıca bu karar, kazanılmış haklarının eğitim çalışanlarının ellerinden alınmasının önüne geçilmesi açısından oldukça önemlidir.

İrade dışı oluşan hastalık nedeniyle eğitim çalışanlarımızın ekonomik ve mali haklarının ellerinden alınması hem insan haklarına hem de kamu yararına aykırıdır. Bu anlamda, eğitim çalışanlarımızın sağlık-yaşam hakkı (ayakta tedavi) ile mali hakları (ders ücreti) karşılaştırıldığında, yaşam hakkı üstün tutulması gereken değerler arasındadır. Bu nedenle söz konusu karar, eğitim çalışanlarımızın iradesi dışında oluşabilecek ayakta tedavi sebebiyle ders ücretinin kesilmesine yol açılması yönündeki haksızlığı ortadan kaldırmıştır.

Dört sevk alınması durumunda ek derslerin kesilmemesi isteği sendikamıza ait değildir. Öğretmenlerin büyük bir çoğunluğunun da böyle bir talebi olmamıştır. İşin bu kadar karışmasının tek sebebi Milli Eğitim Bakanlığı ve eski Bakan Hüseyin ÇELİK'dir.

Türk Eğitim Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı ve Sayın Nimet ÇUBUKÇU'dan, ek derslerle ilgili problem olan diğer konuların da, sendikamızın talepleri göz önüne alınarak yeniden düzenlenmesini istiyoruz.

Bu yargı kararının ardından, 10.05.2008 tarihinden bu yana, dört sevkten fazla almadığı halde ek ders ücretleri kesilen tüm öğretmenler, kesilen ek ders ücretlerini yasal faiziyle birlikte idareden talep edeceklerdir. Verilen dilekçelerin ardından ek derslerin iade edilmemesi halinde, yargı yolu açıktır. Sendikamız bu konuda mağdur olan öğretmenlerimize gerekli hukuki yardımı sağlayacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

T.C.
DANIŞTAY
İDARİ DAVA DAİRELERİ
KURULU
YD. İtiraz No:2009/121

İtiraz Eden (Davacı) : Türk Eğitim Sen
(Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)
Vekili : Av. Ömer Sarpdağ
Anafartalar Cd. Yüce İş Hanı K:4, No:78/65 Ulus/ANKARA
Karşı Taraf (Davalılar) : 1- Başbakanlık - ANKARA
2- Maliye Bakanlığı - ANKARA
3- Milli Eğitim Bakanlığı - ANKARA

İstemin Özeti : Danıştay İkinci Dairesince verilen ve yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin 3.11.2008 günlü E:2008/4867 sayılı karara, davacı itiraz etmekte ve yürütmenin durdurulmasına karar verilmesini istemektedir.

Danıştay Tetkik Hakimi Tuncay Dündar'ın Düşüncesi : İtirazın reddi gerektiği düşünülmektedir.

Danıştay Savcısı Şule Tataroğlu'nun Düşüncesi : İtiraz dilekçesinde ileri sürülen nedenler, Danıştay İkinci Dairesince verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin kararın kaldırılmasını gerektirecek nitelikte görüldüğünden, itirazın kabulü gerekeceği düşünülmektedir.

TEZGÂHIN BÖYLESİ

Acı bir komedi izliyoruz.

Günlerdir basındaki manşetlerde, köşelerde, televizyonlardaki programlarda, haberlerde ilginç bir ifade var:

"Abdullah Öcalan, 15 Ağustos'ta Kürt sorununa çözüm önerilerini açıklayacak."

Bu haber üzerine sayısız yorumlar yapılıyor. 15 Ağustos'a daha üç hafta var, ama Türkiye, bu haberlerle üç hafta sonrasına kilitleniyor.

"Gözler Öcalan"da...

"Öcalan'ın ne diyeceği merak ediliyor"...

"Öcalan şartlı çözüm mü önerecek, şartsız çözüm mü önerecek?" gibi haberlerle beklenti ve heyecan doruğa ulaştırılıyor.

Öyle bir beklenti ve öyle bir heyecan yaratılıyor ki, PKK'nın hapisteki lideri Öcalan'ı "melek yüzlü" bir barış elçisi sanırsınız. "Fırsat", "büyük açılım" gibi sözlerden cesaret alan PKK ve Öcalan da, inisiyatifin ellerine geçmiş olmasının keyfini yaşıyor.

Bu arada kimse, "Abdullah Öcalan neden önerilerini 15 Ağustos'ta yapacakmış?" sorusunu sormuyor. 15 Ağustos, 1984 PKK'nın ilk ayaklanma girişiminin tarihi. O gün PKK militanları, Eruh ve Şemdinli ilçelerini basmış, güvenlik görevlilerini öldürerek, bu iki kentin denetimini ele geçirmişlerdi. Demek ki, PKK ve Öcalan, 15 Ağustos tarihini, en azından Türk medyasının büyük bir bölümüne "mutlu bir olayın yıldönümü" olarak kabul ettirmeyi başarmış. "Öneri"lerini, 15 Ağustos'ta yapacak olmasının başka açıklaması var mı?

(Bu arada bir not: PKK'nın 15 Ağustos 1984 baskınından bu yana güvenlik güçlerinin verdiği şehit sayısı 4 bin 996'ya ulaşmış).

Türkiye'yi yönetenler, açılım başlattık, maçılım başlattık gibi laflar ederken, Türk medyasına yansıyan haber ve yorumlar, gözlerin Ankara'dan çok İmralı'ya çevrildiğini gösteriyor.

Ve birçok saf arkadaş, kulaklarını dikmiş, İmralı'dan gelecek "barış paketi"ni bekliyor. Varlık nedeni "Türkiye'den ayrılma" olan, bu amaca ulaşmak için terörü kullanan, özerklik, federasyon gibi taktik söylemleri dilinden düşürmeyen, "Seçimlerde Kürdistan haritası çizdik" diyen, "Türk Silahlı Kuvvetleri silah bıraksın" çağrıları yapan, mayın döşemekten, roket atmaktan, adam öldürmekten vazgeçmeyenler, barış önerisi sunacak, öyle mi?

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni bu kadar zayıf ve sahipsiz yakalamışken, PKK ve arkasındaki güçler, "Biz ettik siz etmeyin, silahı bırakıyor, teslim oluyoruz" diyecekler, öyle mi?

Plan o kadar akıllıca, adım adım uygulanıyor ki, şaşmamak mümkün değil. Hükümetin ne olduğu bilinmeyen "açılım" atakları sürerken, PKK liderinin de "öneriler" sunacağı açıklanıyor ve medyanın büyük bölümü bu açıklamanın peşine takılıyor. Umut saçan yorumlarla... Tezgâhın inançlı savunucuları da var, ciddi ciddi bu işe inanan saflar da... Bu "pazarlığın" ne anlama geldiğini ve ne sonuçlar doğuracağını bilmeden. Eğer İmralı'dan böyle bir "paket" gelecekse, neler olacağını söyleyelim. Hükümetin ve İmralı'nın "açılımları"nı bağdaştırma kampanyaları izleyeceksiniz. Tabii İmralı'nın "makul" önerilerine "devlet"in evet demesi gerektiği yolundaki yorumlarla... Devletin tarihi bir fırsatı kaçırdığı, Öcalan'ın mantıklı önerilerini kabul etmeyerek büyük bir şansı teptiği yorumlarını da okuyacaksınız. Manşetlerde Öcalan'ın en sempatik fotoğraflarını da göreceksiniz. Batı basınında "masadaki iki tarafı" da simgeleyen "Abdullah Öcalan" ve "Recep Tayyip Erdoğan" resimlerini de görürseniz şaşırmayın.

Çünkü çark kurulmuş bir kere...

Bir kere işin adı "Kürt sorunu" diye konulmuş...

Tıpkı, "Girit sorunu", "Bosna sorunu", "Musul sorunu", "Kıbrıs sorunu" gibi...

Hikmet BİLA

http://haber.gazetevatan.com/haberdetay.asp?detay=Tezghin_boylesi&tarih=24.07.2009&Newsid=

YILIN ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

Kırşehir'de faaliyet gösteren yerel gazetelerden Kırşehir Postası Gazetesi tarafından yapılan ' Yılın Belediye Başkanı, Yılın Siyasetçisi, Yılın Sendikası, Yılın Sivil Toplum Kuruluşu, Yılın Gazetesi, Yılın Televizyonu, Yılın İşadamı, Yılın Yatırımcısı, Yılın Öğretmeni, Yılın Futbol Programı, Yılın Komedi Programı, Yılın Haber Spikeri, Yılın Şov Programı 'anketleri sonuçlandı. Anketlerin sonucunda yılın sendikası Türk Eğitim-Sen seçildi. KON TV'den canlı olarak yayınlanan ödül programında Türk Eğitim-Sen adına plaketi şube başkanı Bilal TÜRK aldı.Bilal Türk yaptığı konuşma ile Kırşehir halkına ve Kırşehir Postası Gazetesine teşekkür etti.



KAMU-SEN: BÖLÜCÜYE DEĞİL, MEMURUNA BAK



Sendikal hakları için Gebze`ye kadar yürüyüş kararı alan Kamu-Sen, Demokratik açılıma göndermede bulundu.

Türkiye Kamu-Sen`e bağlı 11 sendikanın İstanbul'daki üyelerinden oluşan kalabalık bir grup, `grev ve toplu sözleşmeli sendikal haklarının` tanınması için Gebze`ye doğru yürüyüşe geçti.

Üsküdar İskelesi`nde toplanan sendika temsilcileri Salacak sahiline kadar yürüdükten sonra basın açıklaması yaptı. Grup adına açıklama yapan Kamu-Sen İstanbul İl Temsilcisi Hanefi Bostan, ülkede var olan kaynakların adil bir şekilde dağıtılması gerektiğini belirterek, `2010 yılı için sendikalı kamu çalışanlarına 350, sendikasız çalışanlara da 310TL ek artık talep etmekteyiz` dedi.

Grevli ve sendikal haklar konusunda 5 yıldan beri düzenleme yapılmamasını uluslar arası anlaşmalara ve Anayasa`ya göre suç olduğuna değinen Bostan, `Bu yürüyüşümüz kamu çalışanlarının grev ve toplu sözleşmeli sendikal haklarının tanınması içindir` diye konuştu.

`Ağalara değil, memura mali açılım` yazılı pankartlar taşıyan grup, `Türkiye sevdamız, ekmek için kavgamız`, `Açılım saçılım istemiyoruz`, `Bölücüye değil, memuruna bak` şeklinde sloganlar atarak Gebze`ye doğru yürüyüşe devam etti. Kesintisiz sekiz saat süren yürüyüş sonunda akşam 19.30 da Pendik'e ulaşan Türkiye Kamu Sen yürüyüş kolu Pendik'de bulunan Türk Eğitim Sen İstanbul 6 nolu şubeye giderek yürüyüşü tamamladı. Hanefi Bostan burada yaptığı açıklamada yürüyüşün sona erdiğini bildirdi ve yürüyüşe kendisi ile birlikte katılan ve aralıksız yürüyüşe devam eden şube başkanlarına ve üyelere teşekkür etti.

ÖĞRETMEN ADAYLARININ AÇLIK ORUCUNA DESTEK VERDİK



Bilindiği üzere ülkemizde atanamayan 250 bin öğretmen adayı bulunmaktadır. Buna karşılık ülkemizin öğretmen ihtiyacı 150 bindir. Buna rağmen öğretmen atama dönemlerinde son derece az öğretmen ataması yapılmakta ve atama bekleyen öğretmen adayı sayısı her geçen yıl artmaktadır.

Öğretmen adayları hem bu duruma dikkat çekmek, hem de KPSS'de bu yıl yaşanan kopya olayını gündeme getirmek amacıyla Ankara Abdi İpekçi Parkında 3 gün sürecek açlık orucuna başladılar.

Genel Başkan İsmail KONCUK ve Genel Mali Sekreterimiz Seyit Ali KAPLAN açlık orucuna başlayan öğretmen adaylarını ziyaret ederek başarılar dilediler. Ziyarette, Genel Başkan KONCUK, öğretmen adaylarına her türlü desteği verdiklerini ve buna devam edeceklerini belirterek, mücadele etmeden hiçbir hak alabilmenin mümkün olmadığını iafade etti, öğretmen adaylarını bu cesur tavırlarından dolayı kutladı.

Türk Eğitim Sen olarak, bu demokratik eylemlerde öğretmen adaylarından yükselen feryadı başta Sayın Başbakan olmak üzere tüm yetkililerin duyması ve gereken tedbiri almasını istiyoruz. Aksi takdirde, sayıları her geçen yıl katlanarak artan öğretmen adayları yokluğa, umutsuzluğa terk edilmiş olacaktır. Bu görüntü Anayasasında sosyal devlet ilkesi vurgulanan ülkemize yakışmamaktadır. Bu tablo mutlaka değiştirilmelidir.

TÜRK EĞİTİM-SEN GENEL MERKEZİ

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLER İÇİN DİLEKÇE KAMPANYASI

Özür Grubu atama başvurularının tekrar alınması ve başvuru süresinin uzatılmasının ardından kadrolu çalışan öğretmenlerimize "il emrine" atanma hakkının verilmesi ile eğitim camiasında olumlu bir hava meydana gelmiştir.

Ancak aynı hakkın sözleşmeli çalışan öğretmenlerimize verilmemesi, oluşan bu olumlu havayı lekelemiştir. Sendika olarak yıllardır sözleşmeli öğretmenlerimize de kadrolu öğretmenlerimize tanınan hakların aynılarının verilmesi hususunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Maalesef üzülerek görmekteyiz ki sözleşmeli öğretmenlerimizin mağduriyetleri Bakanlık tarafından sürekli olarak görmezden gelinmektedir.

Son olarak sözleşmeli öğretmenlerimize de "il emrine atanma hakkının" verilmesi için yapılan eylemin ardından şimdide dilekçe kampanyası başlatıyoruz. Sözleşmeli öğretmenlerimizin aşağıda örnek olarak vereceğimiz dilekçe ile çalıştıkları kurumlara başvuru yaparak "il emri" hakkının kendilerine de tanınmasını talep edeceklerdir.

Yapılan bu talebe verilecek olan olumsuz cevaplarda sendikamız sözleşmeli öğretmenlerimize hukuki destek de bulunmak sureti ile konunun yargıya taşınmasında yardımcı olacaktır.

Yıllardır yapılan kadrolu-sözleşmeli ayrımcılığının artık sonlandırılması gerekmektedir. Sözleşmelileri kadroya geçireceğiz diyerek öğretmenlerimizin ağızlarını bir parmak bal çalan Bakanlık maalesef verdiği sözü yerine getirmek bir tarafa halen ayrımcılık politikasına da ısrarla devam etmektedir. Sorunların çözümü bellidir. Bakanlık halen neyi beklemektedir. Bu anlaşılamamıştır.

GÖREVİ :
ÜNVANI :
ADI SOYADI :
BABA ADI :
DOĞUM YERİ :
DOĞUM TARİHİ
DİLEKÇENİN ÖZÜ :
DİLEKÇENİN VERİLDİĞİ MAKAM :

…… MÜDÜRLÜĞÜ'NE

…… okulunda …… tarihinden beri sözleşmeli öğretmen olarak görevime devam etmekteyim. …… özrüm dolayısı ile atamamın …… şehrine yapılması gerekmektedir. Ancak biz sözleşmeli çalışan öğretmenlere özür grubu atama başvurularında Bakanlık tarafından atanabilmek için çok az okul açılmaktadır. Aynı zamanda kadrolu çalışan öğretmenlere tanınan "il emrine" atanma hakkı biz sözleşmelilere verilmemiştir. Yaşadığım mağduriyetlerin giderilmesi adına bana da kadrolulara tanınan "il emrine" atanma hakkının verilmesi hususunda;

Gereğini arz ederim

Tarih
İsim/Soyad
İmza

Adres:
TC NO:
Telefon:

10 BİN SÖZLEŞMELİ, 5 BİN KADROLU ÖĞRETMEN ATAMASI KANUNSUZDUR

Ağustos ayında 15 bin öğretmen alınacağı bu öğretmenlerin 10 bininin sözleşmeli, 5 bininin ise kadrolu öğretmen olarak istihdam edileceği bilgileri gelmektedir. Bir atama döneminde, atanacak sözleşmeli öğretmenlerin kadrolu dan fazla olması hukuka uygun değildir.

Öğretmen atamalarında sözleşmeli öğretmen sayısının kadrolu öğretmen sayısından fazla olması kabul edilemez ve mevzuata tamamen aykırıdır. Sözleşmeli öğretmenlik asal atama biçimi değildir, kadrolu öğretmen atanması yapılamaması durumunda başvurulacak bir yöntem olduğu 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 B maddesinde ifade edilmektedir. Kanun şu şekildedir: **"Millî Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin ..... zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları caizdir."**

Görüldüğü üzere öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmenlerle kapatılamaması durumunda sözleşmeli öğretmen istihdamı mümkündür. Bu durumda Hükümetin ve Milli Eğitim Bakanlığının 10 bin sözleşmeli, 5 bin kadrolu öğretmen ataması yapması ilgili kanunla çelişmektedir. Kaldı ki, sözleşmeli öğretmenlerin tamamının kadrolu yapılacağı bizzat Milli Eğitim Bakanımız Nimet ÇUBUKÇU tarafından defalarca açıklanmıştır. Daha sonra kadrolu yapılacağı sözü verilen sözleşmeli öğretmenlerin, kadrolu öğretmenlerin tam iki katı kadar atanması hem mantığa hem de Nimet ÇUBUKÇU'nun açıklamalarına uygun değildir.

Ağustos 2009 tarihinde yapılacak öğretmen atamalarının tamamının veya çoğunun kadrolu olarak atanmasının önündeki engeller nedir? Sayın Nimet ÇUBUKÇU'nun ve Hükümetin öğretmenlerin kadrolu olarak atanmasında önünü tıkayan hangi kanuni engeller bulunmaktadır? Kanun değişikliği gerekiyorsa bugüne kadar neden yapılmamıştır? Hükümet Ağustos ayında yapılacak tüm öğretmen atamalarının kadrolu olarak yapılması iradesine sahiptir, bu irade kullanılmalı, öğretmen adaylarını ve kamuoyunun beklentilerine uygun davranılmalıdır.



250 bin öğretmen adayı ve şuanda görev başında olan 50 bin sözleşmeli öğretmen büyük bir mağduriyet içerisindedir. Öğretmen adayları seslerini duyurmak, içinde bulundukları çıkmaza dikkat çekmek amacıyla AÇLIK GREVİ yapmak zorunda bırakılmıştır.

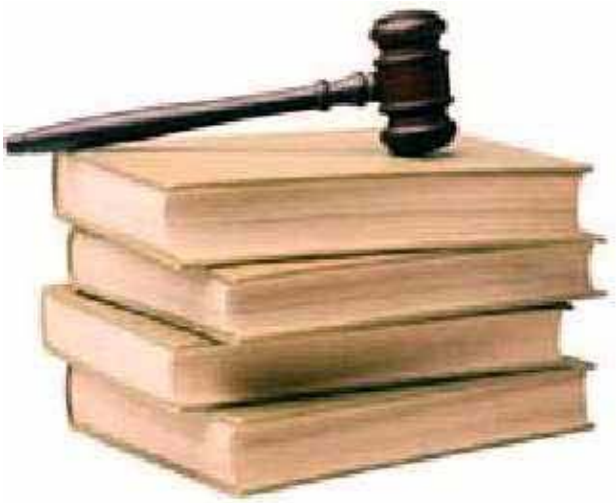
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu'nda yetkili sendika olarak, Hükümetin ve Milli Eğitim Bakanlığı'nın kanunlara ve kamuoyuna verdikleri sözlere uygun davranmalarını istiyoruz.

İLK TERCİHİNE VERİLMEYEN YÖNETİCİ İÇİN OLUMLU KARAR

Bir üyemizin 2006 yılı müdür yardımcılığı sınavını kazandığı ve atanma şartlarını taşımasına rağmen ilk tercihi değil de 2. tercihine yerleştirilmesinin ve ilk tercihine atanma koşullarına sahip olmayan birinin Gaziantep Valiliği tarafından atamasının gerçekleştirilmesinin ardından açtığı dava da Gaziantep 2. İdare Mahkemesi üyemiz lehine olumlu karar vermiştir.

Üyemizin ilk tercihi olan Anadolu statülü okula atanma şartlarını taşıdığı halde atanamaması ve dava konusu edilen Anadolu statülü bir okula atanma şartlarına sahip olmayan birinin atanması işlemi yargıdan dönmüş ve adalet yine yerini bulmuştur. Müdür yardımcılığı atamalarında idarelerin Yönetmelik ve Genelge hükümlerini dikkatle uygulayarak haksızlıklara imkân vermemesi gerekmektedir. Aksi takdirde yapılan haksız atamaların yargıdan döneceği muhakkaktır.

İlgili yargı kararı için: www.turkegitimsen.org.tr



İÇİŞLERİ BAKANI BEŞİR ATALAY TÜRKİYE KAMU-SEN'İ ZİYARET ETTİ



Demokratik açılımı anlatmak için sivil toplum kuruluşlarını ziyaret eden İçişleri Bakanı Beşir Atalay Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüştü.

Atalay, Türkiye Kamu-Sen yönetim Kurulu Üyelerine bilgi verdikten sonra basının karşısına geçtiler.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, ülkemizde yıllardan beri bir terör sorununun yaşandığını belirterek "Hepimiz terörün bitmesini, akan kanın durmasını, bu topraklarda yaşayan herkesin dostça, kardeşçe, mutlu, huzurlu bir yaşam sürmesini arzu etmekteyiz." diye konuştu.

Devletle milleti bir araya getirecek ve kaynaştıracak tek unsurun memurlar olduğunu belirten Akyıldız, kamu hizmetlerinin eksiksiz sunulmasının çok önemli olduğunun altını çizdi.

Akyıldız sözlerini şöyle sürdürdü:

"Yıllardan beri ülkemizde, on binlerce vatandaşımızın canına, kanına mal olan bir terör sorunu vardır. Sorunlara doğru teşhis konulduğunda çözüm de bulunmuş olur. Eksik ve yanlış teşhis, sorunları çözmekten çok, daha büyük sorunların doğmasına neden olabilecektir. Israrla vurguluyoruz ki; ülkemizde yaşanan sorunun ekonomik, siyasi, hukuki ve sosyal boyutları vardır. Bu nedenle sorunu tüm yönleriyle, bütüncül bir şekilde ele almak zorundayız.

DEVLETİMİZİN 72 MİLYON NÜFUSU İLE BİR BÜTÜN OLARAK İLELEBET YAŞAYACAKTIR

Bizler bugün, bu bölgelerimizde yaşayan vatandaşlarımızın çağdaş eğitim imkanlarından faydalanmasını sağlamayı konuşmalıyız.

Bu bölgelere nasıl okul yapacağımızı, nasıl hastane yapacağımızı, buralara öğretmen, doktor ve memurlarımızın neden gitmek istemediğini konuşmalıyız.

Devletle milleti bir araya getirecek ve kaynaştıracak tek unsur memurdur, kamu hizmetlerinin eksiksiz sunumudur.

Devletin şefkatli ellerinin bölge halkına uzanması için yatırımların artırılması şarttır.

Bu nedenle, bölgedeki kamu çalışanlarının sorunlarını, kamu hizmetlerinde yaşanan aksaklıkları çözmek zorundayız.

Bu bölgelerdeki vatandaşlarımıza nasıl yeterli sağlık hizmeti sunacağımızı tartışmalıyız.

Buralardaki işsizliğe, yoksulluğa, açlığa, ihmale çözüm aramalıyız.

Etnik temelli yaklaşımlar kimseye insanca bir hayat garantisi sağlamıyor.

Bölge insanımızın sorunu açlıktır, işsizliktir, eğitimsizliktir, doktorsuzluktur.

Bu nedenle bölge halkının gerçek sorunlarına yönelmek zorunluluğu vardır.

Bölge halkının sorunlarını çözmeye yönelik bir uygulama olmadığı sürece, hiçbir girişimin barışa, kardeşliğe, insanca yaşamaya hizmet edeceği kanaatinde değiliz.

Bölgenin feodal yapısı ve ekonomik sorunları ile ilgili açılımlar gerçekleştirilmediği sürece, mevcut durum ve gerçekleştirilmek istenen açılımın; terör örgütü ve ülkemizin bölünmesi için var gücü ile çalışan kötü niyetlilerin malzemesi olacağı endişesini taşıyoruz.

Bu itibarla biz, Türkiye Kamu-Sen olarak, insan haklarına dayalı, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyetinin, **tek devlet, tek millet, tek vatan, tek bayrak ve tek dil temelinde,** bugün 72 milyon olan nüfusu ile bir bütün olarak ilelebet payidar kalacağına olan sarsılmaz inancımızı bir kez daha tekrarlıyoruz."



GENEL BAŞKAN, KANAL B'DE "TERÖRİSTE DEĞİL, ÖĞRETMEN ADAYINA İŞ VERİN" DEDİ

Genel Başkan İsmail KONCUK, Kanal B'de yayınlanan Habercinin Saati programına katılarak, eğitimle ilgili önemli değerlendirmelerde bulundu.



Atanamayan öğretmenlerin açlık grevi yapmasına değinen KONCUK; askerimizi, polisimizi, vatandaşımızı şehit eden PKK'lıların dağdan indirilip, onlara iş imkanı sağlamanın gündemde olduğunu hatırlattı ve şöyle konuştu: "bu ülkede 500 bin üniversite mezunu işsiz, 250 bin öğretmen adayı işsiz, milyonlarca gencimiz işsiz. Durum böyleyken, PKK'lılara açılım adı altında iş bulma derdine düşüyorsunuz. Biz bu yaşananlara isyan ediyoruz. PKK'lılara iş bulunacağına, bu ülkenin değerlerine, ülkemizin milli birlik ve bütünlüğüne saygılı olan çocuklarımıza açılım sağlasın. Kendi insanlarına acı veren bir hükümet anlayışıyla bu ülkeyi geleceğe taşımak mümkün değildir."

Açlık grevi yapan öğretmen adaylarına sendika olarak destek verdiklerini ve bundan sonra da verecekleri belirten KONCUK; atanamayan öğretmen sayısının 250 bin'i bulduğunu ifade ederek, " bu atama hızıyla devam edilirse, önümüzdeki 10 yıl içerisinde atanamayan öğretmen sayısı 500 bin'i geçecektir" diye konuştu. Öğretmen adaylarının açlık grevi yapmak zorunda bırakılmasının bu ülkeyi yöneten siyasetçilerin ciddi bir ayıbı olduğunu belirten İsmail KONCUK, Türkiye'de öğretmen ihtiyacına uygun bir istihdam modelinin tartışmaya açılması gerektiğini söyledi.

Ağustos ayında yapılacak öğretmen atamalarında, sözleşmeli öğretmen atamasının kadrolu öğretmenden daha fazla sayıda olmasının kanunlara aykırı olduğunu belirte n KONCUK, "sözleşmeli öğretmen uygulamasını kaldıracağını söyleyen Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, hangi gerekçeyle sözleşmeli öğretmen atayacaktır?" diye sordu.

Açıköğretim Fakültesi mezunlarına öğretmen olma şansının doğmasını da eleştiren Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, bunun Açıköğretim Fakültesi mezunlarının ağzına bir parmak bal çalmak olduğunu söyleyerek, "hükümet tribünlere oynuyor" dedi. Bu uygulamanın pedagojik olmadığını ve eğitim bilimine aykırı olduğunu vurgulayan KONCUK, " bu siyasi bir karardır, bu ülkenin gerçekleriyle bağdaşmamaktadır" dedi.

MÜCAVİR ALANLA İLGİLİ YARGIDAN OLUMLU KARAR

Şubat ayı içerisinde eş durumu özrü nedeni ile atanma talebinde bulunan bir üyemizin çalıştığı ilçenin Büyükşehir mücavir alan içerisinde olduğundan dolayı ataması gerçekleştirilmemiştir.

Ancak üyemizin çalıştığı ilçe Büyükşehir mücavir alanının dışında olduğundan bahisle açmış olduğumuz davamızda, davalı idare Milli Eğitim Bakanlığı tarafından tesis edilen işlem iptal edilmiştir. Bakanlığın kendi çıkardığı Yönetmelik ve Kılavuzları daha dikkatle yorumlayarak uygulaması gerektiği bu olumlu karar ile tekrar görülmüştür.

İlgili karar için: www.turegitimsen.org.tr



OLMAYAN BÖLÜMDEN MEZUNİYET VE ATAMAYA DUR DEDİK

Yazımızla, Elazığ Keban Baraj İlköğretim Okulu'nda okul öncesi öğretmeni olarak görev yapmakta iken, alan değişikliği gerçekleştirilerek, Elazığ Keban Kız Meslek Lisesi'ne çocuk gelişimi ve eğitimi öğretmeni olarak atanan Süleyman Aydınoğlu'nun atamasının yanlış bir atama olduğunu Bakanlığa bildirmiştik.

Atama kararnamesinin mezun olduğu bölüm kısmında "Atatürk Üniversitesi Kazım Karabekir Eğitim Fakültesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Okul Öncesi Eğ. Öğr." bölümünden mezun olduğu kayıtlı olmasına karşılık, Atatürk Üniversitesi Kazım Karabekir Eğitim Fakültesi'nde böyle bir bölüm bulunmadığını tespit ederek,, hukuk ve usul esaslarına aykırı olan atama işleminin iptalini istemiştik. Bakanlık tarafından mezuniyet belgelerinin incelenmesi neticesinde, bu şahsın mezun olduğu alanın "okul öncesi öğretmenliği" olduğu tespit edilerek, Talim Terbiye Kurulu'nun 12.07.2004 tarih ve 119 Sayılı Kararı uyarınca alanının "çocuk gelişimi ve eğitimi öğretmenliği"ne kaynak olmadığından, 12.06.2009 tarih ve 51768 sayılı kararnameyle mezuniyeti itibarıyla alanı "okul öncesi öğretmeni" olarak değiştirilmiş, Elazığ Keban Baraj İlköğretim Okulu'na ataması yapılmıştır. Böylelikle yanlış bir atama daha düzeltilmiş oldu.

MEB'e yazdığımız yazı ve MEB'in cevabi yazısı için: www.turegitimsen.org.tr

YURT-KUR ÇALIŞANLARININ KİMLİK HARÇ BEDELLERİ KURUMCA KARŞILANACAK

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda Koruma ve Güvenlik Görevlisi Kadrosunda Çalışan Personelin Kimlik Kartı Harç Bedelinin Kimin Tarafından Ödeneceğine Dair Yazdığımız Yazıya Cevap Geldi.

Kahramanmaraş Yurt Müdürlüğü'nde bekçi kadrosunda çalışmakta iken, kendi isteği dışında Koruma ve Güvenlik Görevlisi Kadrosuna ataması yapılanlara verilen özel güvenlik görevlisi kimlik kartı harç bedelinin kimin tarafından ödeneceğine dair Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'na yazı yazmıştık. Kurum tarafından gönderilen cevabi yazıda, Koruma ve Güvenlik Görevlisi Kadrosu'nda çalışan personelin eğitim giderleriyle ilgili 5188 Sayılı Yasa gereği 03.09.2008 tarih ve B.05.1.EGM.0.11.08.01/5341-150323 sayılı İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü yazısı uyarınca işlem tesis edilmesi istenmiştir. Emniyet Genel Müdürlüğü'nün yazılarında özel güvenlik personelinin kimlik harçlarının bağlı bulundukları kurumlarca karşılanması gerektiği açıklaması yapılmıştır.

SAYMANLARLA İLGİLİ MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI'NA YAZI GÖNDERDİK

Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıyla, Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde sayman unvanıyla çalışan memurların,

-Muhasebe yetkilisi sertifika eğitiminden yararlanmaları için gerekli duyuruların yapılması ve ilgililere konuya ilişkin bilgi verilmesi

-Yönetim hizmetleri grubuna dahil edilmesi ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için gerekli şartlar içinde isimlerinin geçmesi

-Maliye Bakanlığı Personeline Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Esaslar'da yer alan ödemelerden yararlanması

-Ders niteliğinde yönetim görevine dahil edilerek, ek ders ücretinden yararlandırılması

- Milli Eğitim Bakanlığı Döner Sermaye İşletmelerinde Üretimi Teşvik Primi Dağıtımı, Parça Başı Üretim, Atölyelerin ve Tesislerin Özel Sektörle İşbirliği Yapılarak İşletilmesi Hakkında Yönetmelikte yer alan maddi haklardan yararlanmaları yönünde gerekli çalışmaların yapılması için taleplerde bulunduk.

İlgili Yazı İçin: www.turkegitimsen.org.tr

MEB'DEN EŞ DURUMU ATAMALARINA İLİŞKİN AÇIKLAMA

Milli Eğitim Bakanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği'nden yapılan açıklamaya göre kadrolu öğretmenlerin eş durumu gerekçesiyle atanmalarına ilişkin olarak yaşanan sıkıntıları "İl emrine atanabilme" uygulamasıyla giderileceği bildirildi.

Hatırlanacağı üzere sendikamız tarafından uzun süredir "Eş durumu atamalarında il emri uygulamasının tekrar getirilmesi" mücadelesi sürdürülmekteydi. Konuyla ilgili olarak bugüne kadar defalarca girişimde bulunmuştuk. En son olarak Genel Başkanımız İsmail Koncuk Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın ile telefonla görüşmüş ve bu görüşmede Yalçın tarafından konu hakkında düzenleme yapılacağı bildirilmişti. İşte bugün Bakanlıktan yapılan açıklama Genel Müdür Yalçın'ı doğrulamış ve kadrolu öğretmenlerin bundan sonra eş durumu mağduriyeti yaşamayacağı yeni bir süreci başlatmıştır. Eğitim çalışanlarının sesine duyarsız kalmayan Bakanlık yetkililerine teşekkür ediyor; eş durumu atamalarında SÖZLEŞMELİ öğretmenlerimizin de mağduriyetlerinin giderileceği yeni düzenlemelerin biran önce yapmalarını diliyoruz.

İşte MEB'in açıklaması:

Millî Eğitim Bakanımız Sayın Nimet Çubukçu'nun, aile bütünlüğünü korumak konusunda gösterdiği hassasiyet ve bu yöndeki talimatı doğrultusunda öğretmenlerimizin eş durumuna bağlı tayin ve atamalardaki mağduriyetleri giderilmiştir.

Bu amaçla, kadrolu öğretmenlerin özür durumuna bağlı yer değiştirme başvurularında şu işlemler takip edilecektir :

a) Öğretmenin, alanında yeterli kurum olması halinde elektronik başvuru formundaki 25 tercihini doldurması,

b) Alanında yeterli kurum olmaması halinde açık bulunan kurumların tamamını ve 26. tercih olan "tercihlerime atanamadığım takdirde boş kalan kurumlara atanmak istiyorum" şıkkını işaretlemesi,

c) Öğretmenin yukarıdaki işlemler doğrultusunda atanamaması durumunda ise 27. tercih olarak "İl emrine atanmak istiyorum" seçeneğini işaretlemesi.

Sözleşmeli öğretmenlerin yer değiştirmelerinde ise boş pozisyonlara başvuru almak suretiyle puan üstünlüğüne göre yerleştirmeleri yapılabilecektir.

Tüm öğretmenlerimize ve kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

"ORTA" ve "İYİ" SİCİL NOTLARINA İPTAL KARARLARI

Kayseri 1.İdare Mahkemesi, sendikamız avukatlarınca açılan davada Beden Eğitimi Öğretmeni Nuray SARAYLIOĞLU'na verilen 82 sicil notunu, "dayanıksız" olduğu gerekçesiyle iptal etti.

Orta Düzeyde verilen sicil notu da iptal edildi. Antalya 1.İdare Mahkemesi, üyemiz Fazıl AYDIN'a verilen düşük sicil notunu, bu notun verilmesini gerektiren belgelerin olmamasından dolayı iptal etti.

Antalya 1.İdare Mahkemesi Kararı ve Kayseri 1.İdare Mahkemesi Kararı için. www.turegitisen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Talip GEYLAN
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Yaşar YENİÇERİOĞLU
Seyit Ali KAPLAN
Mustafa KIZIKLI
Cengiz KOCAKAPLAN
Musa AKKAŞ

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07

Eylül 2009 - Yıl:6 - Sayı:66 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 05.09.2009

GEÇMİŞTE ÖDENMEYEN EK ÖDEMELER ÖDENMELİDİR



Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde çalışan ve ek ödeme alamayan Şefler, İlköğretim Müfettişleri, Eğitim Uzmanları, İl Milli Eğitim Müdür Yardımcıları ve İlçe Milli Eğitim Müdürleri ile Şube Müdürlerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için Bakanlık ile defalarca yazışmalarımız olmuş, konuyu yargıya intikal ettirmiştik.

Şimdi de MEB ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazılarla, ek ödemeler konusundaki mağduriyetlerin giderilmesi için yapılacağı vaadedilen çalışmaların takipçisiyiz.

Bilindiği üzere, 2006 yılında yapılan yasal düzenlemeler ile **"her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenler ile sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan öğretmenler hariç olmak üzere fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücretinden yararlananların.."** 375 Sayılı KHK uyarınca yapılan ek ödemeden yararlanamayacakları hükmü getirilmişti. Buna göre, bir eğitim kurumunda yönetici olarak görev yapan müdür veya müdür yardımcısı gibi eğitim yöneticileri, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücretinden yararlandığı halde, denge tazminatı olarak adlandırılan ek ödemeden yararlanabilmişler, ancak İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ile Bakanlığın merkez teşkilatında görev yapıp, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücretinden yararlanan eğitim yöneticileri denge tazminatı olarak adlandırılan ek ödemeden yararlanamamışlardır. Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı olan bu uygulamaya yol açan madde hükümleri Sendikamız tarafından dava konusu edilerek, iptalleri istenmiştir. Daha sonra MEB ve Bakanlar Kurulu tarafından alınan kararlarla söz konusu eşitsizlik giderilmek istenmiş, her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden Bakanlık merkez veya taşra teşkilatında görevlendirilenlerin söz konusu ek ödemeyi almaları sağlanmıştır. 25.06.2009 tarih ve 5917 sayılı Torba Kanun'un 29. maddesi ile yapılan değişiklik uyarınca, 1/7/2006 ile 23/1/2009 tarihleri arasında yapılan ek ödemeler nedeniyle borç çıkarılamayacağı hükme bağlanmıştır. MEB Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın kararında, **"01/07/2006-23/01/2009 tarihleri arasındaki mağduriyetlerin giderilmesini teminen yasal düzenleme için Maliye Bakanlığı ile gerekli çalışmaların yapıldığından"** söz edildiği halde, halen bir gelişme sağlanamamıştır. Bu durumda, Maliye Bakanlığı'nın uygulamaları nedeniyle, bir kısım personel ek ödemeleri almış ve hakkında hiçbir işlem tesis edilmemiş iken; ek ödemeleri kesilen personele yapılan kesintilerin iadesi konusunda hiçbir girişimde bulunulmamıştır. Bu konudaki mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli çalışmaların yapılması ve konunun akıbetinin tarafımıza bildirilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazılara bir an önce olumlu cevap almayı ümit ediyoruz.

MALİYE MÜSTEŞARI AĞBAL "MAAŞ KARŞILIĞI DERSLERİ ARTIRMA ÇALIŞMAMIZ YOK"

Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci AĞBAL,"Öğretmenlerin maaş karşılığı ders saatini artırmak gibi bir çalışmamız yok." dedi. Toplu Görüşmelerin 3. oturumunda Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, " Öğretmenlerin gelirlerini artırmak yerine, maaş karşılığı ders saatlerinin artırılması doğrultusunda çalışmalar yapıldığı basınımızda yayınlanmıştır. Bu çalışmalarda 600 milyon TL tasarruf yapılacağı haberleri dolaşmaktadır. Bu haber doğruysa son derece tehlikeli bir durum oluşturacaktır. Böyle bir uygulama ülkemizi karıştıracak, 650 bin öğretmene sokaklar adres gösterilmiş olacaktır. Böyle bir düşünce akıllardan çıkarılmalıdır." dedi. Genel Başkan KONCUK'un konuşması sürerken, söz alarak araya giren Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci AĞBAL, "Maliye Bakanlığı olarak böyle bir çalışmamız söz konusu değildir, basında çıkan her habere inanarak yorum yapmak yanlıştır." dedi. Genel Başkan İsmail KONCUK ise, "Sendika olarak üyelerinin haklarını savunmak zorunda olduklarını, testi kırılmadan çözüm bulmak istediklerini, daha önce yapılmış benzeri uygulamaları hatırladıklarını ifade ederek, Sayın Müsteşarın bu sözü önemlidir ve taahhüt olarak kabul ediyor ve bu konuyu gündemimizden çıkarıyoruz." diyerek cevap verdi.

YÖNETİCİ ATAMA YÖNETMELİĞİ EK-1 ve EK-2'DE DEĞİŞİKLİK YAPILDI

24.04.2008 tarihli Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin yönetmelikte; "Vekalet ve geçici Göreve Puan Verilmesi" bir sendika tarafından yargıya taşınmış, Danıştay 2.Dairesi ise Geçici Görevlendirme/vekaleten yapılan görevlere verilen puanlar ile asaleten yapılan görevlere verilen puanlar arasında az fark olduğu vurgusu yapılarak yürürlülüğü durdurulmuştu. Sendika bu karara itiraz ederek konuyu Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kuruluna götürmüştür.

Danıştay 2. Dairesinin bu kararının aleyhe olan kısmına yapılan itiraz sonucu Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, YD.İtiraz No:2009/497 sayılı, 18.06.2009 tarihli kararı ile; "Yönetici Değerlendirme Formunun "Yöneticilik Hizmetleri" bölümünün 1. ,3. ve 5. satırlarındaki "Müdür Yardımcılığı Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Yürütülen Her Yıl İçin" "Müdür Başyardımcılığı Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen Her Yıl İçin" ve "Müdürlük Görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen Her Yıl İçin" ibarelerinin ve "Hizmet" bölümündeki "…/Vekaleten/Görevlendirme olarak" ibaresinin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir. Bunun üzerine Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer değiştirmelerine ilişkin Yöetmeliğin ekinde yer alan Ek-1 Yöneticilik istek formu ile Ek-2 Yönetici Değerlendirme formunda değişiklik yapmıştır. Bu değişiklik 29 Ağustos 2009 tarih ve 27334 sayılı Resmi Gazete de yayımlanmıştır. Yapılan değişiklikle Müdür Yardımcılığı, Müdür Başyardımcılığı ve Müdürlük görevinde Görevlendirme Olarak veya Vekaleten Geçen yıllar ve verien puan bölümleri Ek-2 den çıkarılmıştır.

Yeni Düzenlenen Ek-1 ve Ek-2'yi sendikamızın internet adresinden temin edebilirsiniz.

TUREM'LERLE İLGİLİ YAZDIĞIMIZ YAZILARA CEVAP GELDİ

Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazıyla, 5450 Sayılı Yasa çerçevesinde, Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen personellerin geçişleri ile ilgili Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan protokol örneğinin tarafımıza gönderilmesini istemiştik. Zira çalışanların çoğu geçiş sürecinde her şeyin oldu bittiye getirildiğini düşünüyor. Hak kaybına da uğrayan çalışanlar geçiş sürecinde yaşananlardan haberleri yok. Protokol dahil olmak üzere başka bilgileri de istemelerine rağmen, bilgi ve belgeler verilmemiştir. Sendika olarak bu belgeleri istememiz, çalışanların talepleri ile gerçekleşmiştir.

Bakanlıktan gelen yazıda, Turizm Eğitim Merkezlerinin devriyle ilgili hükümlerin 5450 Sayılı Yasa'da yer alması nedeniyle protokol imzalanmadığı belirtilerek, konuya ilişkin Bakan Onayı yazıya eklenmiştir. Bahsi geçen Bakan Onayı'nda, Turizm Eğitim Merkezlerinin, Bakanlığın Ticaret ve Turizm Öğretimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürecekleri belirtilmiştir.

Kültür ve Turizm Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazı doğrultusunda ise, tarafımıza Milli Eğitim Bakanlığı'na geçmeden önce Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde çalışan personelin hizmet sözleşmesi metni gönderilmiş olup, görev tanımlarının ise 657 Sayılı Yasa 4/a ve 4/b maddeleri uyarınca belirlendiği bildirilmiştir. Sendikamız bugüne kadar Turem çalışanlarının aleyhine gördüğü konuları yargıya taşımıştır. Bu anlamda hak mücadelesini devam ettirecektir.

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

REHBER ÖĞRETMENLERİN EK DERSLERLE İLGİLİ SORUNLARI ÇÖZÜLMELİDİR



01.12.2006 gün ve 2006/1350 Sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca, ders kesiminden sonra ve okullar açılmadan önce yapılan sınav dönemlerinde görevde olmalarına rağmen, almaları gereken 18 saat ek ders ücretini alamayan rehber öğretmenlere ek ders ücretlerinin ödenmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'na 01.07.2009 tarihinde yazdığımız yazı ile talepte bulunmuştuk.

Bu yazımızla; ortaöğretim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlerimizin, ders kesiminden sonra ve okullar açılmadan önce yapılan sınav ve tercih dönemlerinde görevde olmalarına rağmen, almaları gereken 18 saat ek ders ücretini alamadıklarını, bunun haksızlık olduğunu belirtmiştik.

Rehber öğretmenlere, ders ücreti ödenmeyecekse, ders kesiminden sonraki zamanlarda görevde olup olmayacakları hususunda bilgi isteyerek, sınav dönemlerinde ek ders ücretlerinin ödenmesini talep etmiştik.

Milli Eğitim Bakanlığı'ndan cevap geldi.

03.08.2009 tarihli yazılarında; "Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları rehber öğretmenlerinin, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 10'uncu maddesinin (d) bendi hükmü kapsamında öngörülen ek ders ücretinden ders yılı süresi dışında yararlandırılmaları mümkün bulunmamakla birlikte, ilgi (c) **Genelge'nin** 2'nci sırasında yapılan açıklamalar da dikkate alınarak söz konusu Karar'ın 6'ncı maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında meslekle ilgili çalışmaları karşılığında haftada 15 saat ek ders ücretinden yararlandırılmaları mümkün bulunmaktadır" denilmiştir.

Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı, Özel Eğitim Rehberlik ve Danışma Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Rehber öğretmenlerin ders yılı süresi dışındaki sürelerde görevli olup olmayacaklarına ilişkin görüş bildirmiştir. Görüşlerinde "Ders yılı sonunda yapılan çalışmaları değerlendirir, sonuçlarını ve gerekli bilgileri içeren bir rapor hazırlar" diyerek, ders yılı sonunda görevli olduklarının altı çizilmiştir.

Rehber öğretmenleri ders yılı sonunda çalıştırıp bazılarına ücret ödeyip, bazılarına ödememek tam anlamıyla bir çifte standarttır. Zira, İlköğretim okullarında seminer çalışmalarına katılan rehber öğretmenlere 15 saat ücret ödenirken, Ortaöğretim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlere ücret ödenmemesi emeği hiçe saymaktır. Türk eğitim-Sen olarak bu konuyu sürekli gündeme getirdik. Kurum İdari Kurulu tekliflerimizde buna yer verdik.

Nisan 2009 Kurum İdari Kurulu tekliflerimizde,

"Ortaöğretim Kurumları rehber öğretmenlerinin ek ders ücretleri: Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve öğretmenlerin ders ve ek derslerle ilgili 2006/11350 sayılı bakanlar kurulu kararı ile değiştirilmesinden sonra rehber öğretmenlerin ek ders ücretleri Derslerin başladığı günden derslerin kesildiği güne kadar geçen sürelerde ödenmeye başlanmıştır. İlköğretim ve orta öğretim okullarında görev yapan rehber öğretmenlerin ücret ödemesi ile ilgili tereddütlerin giderilmesi amacı ile personel genel müdürlüğünün 28.06.2007 tarih ve 41388 sayılı yazıları ile meslekle ilgili çalışmalara katılan rehber öğretmenlere 15 saat ücret ödemesinden yararlandırılması ile ilgili açıklamaya göre ilköğretimde görev yapan rehber öğretmenlere ücret ödemesi yapılmaya başlanmıştır. Fakat Orta öğretim okullarında görev yapan rehber öğretmenlerin mesleki çalışma semineri yapmamaları nedeni ile ortalama yükseltme ve sorumluluk sınav dönemlerinde, tercih dönemlerinde görev almalarına rağmen ücret ödemesi yapılmamaktadır. Bununla ilgili karışıklığın ortadan kaldırılması için yargı kararları doğrultusunda gerekli düzenleme yapılmalıdır." Teklifiyle düzenleme yapılarak sorunun çözülmesini istedik. Maalesef bakanlık bununla ilgili bugüne kadar olumlu bir adım atmadı.

Bundan sonraki süreçte takip edilecek yol konuyu bireysel olarak yargıya götürmek olacaktır. Konuyla ilgili mağduriyetleri kişisel olarak yargıya taşıyacak üyelerimize Türk Eğitim-Sen olarak her türlü hukuki desteği vereceğimizi ilan ediyoruz.



SENDİKAMIZ, EK DERS PROBLEMİNİ MEB'E TAŞIDI

Türk Eğitim-Sen, hükümetin tasarruf tedbirleri adı altında öğretmenlerin maaş karşılığı girdiği ders saati sayısının 5 saat artırılması hazırlığına karşı tepki göstermeye devam ediyor.

Sendikamız, Genel Başkan İsmail KONCUK ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Musa AKKAŞ imzasıyla Milli Eğitim Bakanlığı'na yazı yazarak, konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU'nun girişimde bulunmasını istedi.

İlaç katılım paylarının artırılmasına da tepki gösterilen yazıda şöyle denildi: "Bugüne kadar birçok ekonomik kriz yaşamış olan ülkemizde, daha önceki hiçbir iktidar ekonomik tedbir olarak öğretmenin ek derslerini azaltmayı aklından geçirmemiş, ilaç katılım paylarını artırmayı düşünmemiştir. Hiçbir Milli Eğitim Bakanı (Hüseyin ÇELİK hariç) öğretmenin ek derslerinin azaltılmasına müsaade etmemiş, tam tersine ek derslerin artırılması için gayret sarfetmiştir. Bu sebeple, Sayın Nimet ÇUBUKÇU'nun Milli Eğitim Bakanı olduğu dönem, ek derslerin azaltıldığı, maaş karşılığı ders saatlerinin artırıldığı bir dönem olmamalıdır. Sayın Bakanın bu konuda azami gayret sarfedeceğine inancımız tamdır. Kamuoyunda tartışılan bu konuların hayata geçirilmesi durumunda, ek ders ücretlerinin azaltılmasına ve ilaç katılım paylarının artırılmasına eğitim çalışanlarının sessiz kalmayacağı, her türlü demokratik tepkiyi ortaya koyacağı da açıktır."

Milli Eğitim Bakanlığı'na yazdığımız yazı için. www.turegitimsen.org.tr

TÜRKİYE KAMU-SEN KATILIM PAYI DAVASINI KAZANDI

Danıştay 10. Dairesi 31.12.2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Tedavi Katılım Payının Uygulanması hakkında tebliğin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Danıştay 10. Dairesi gerekçesinde; 5510 sayılı yasanın 4. maddesinin 1 fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak istihdam edilenler ve bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden tedavi görenlerden ek katılım payı alınmayacağı hükmüne yer vererek, "5510 sayılı kanunun geçici 12. maddesinin 2. fıkrasında; ilgili kayıt ve işlemlerin sosyal güvenlik kurumu tarafından devralınması halinde devir tarihinden sonra anılan kanunun ilgili hükümleri uygulanır." Kuralının yer aldığı 5828 sayılı yasanın 28. maddesinde, özel sağlık kurum ve kuruluşları(özel sağlık kurumları) ile kamuya ait sağlık kurum ve kuruluşlarına başvuran hastalardan katılım payı alınmasına olanak sağlayan bir kural olmamasına rağmen tebliğ hükümleri ile özel sağlık kurum ve kuruluşlarına başvuran hastalardan yüksek miktarda katılım payı alınmasına olanak sağlanmasının hukuka aykırı olduğu gerekçesine yer vermiştir.

Yürütmeyi durdurma kararı ile; katılım payı alınmasına dair tebliğ hükmü iptal edilmiştir. Ancak; kamu görevlilerinin lehine gelişen her durumu yasal düzenleme ile bertaraf eden siyasi iktidar, çıkarmış olduğu torba kanun ile; hukuka aykırılığı, yargı kararı ile sabit olan tebliğ hükmüne yasal gerekçe oluşturmuştur.

Konfederasyonumuz konunun her platformda takipçisi olup, bu yasaya ilişkin tebliğ hükmü yayınladığında, konu ile ilgili Anayasaya aykırılık itirazıyla yargıya başvuracaktır.



Diyarbakırlı,Vanlı, Erzurumlu,
Trabzonlu, İstanbullu ve Trakyalı
Hep Bir Milletin Evlatları
Hep Aynı Cevherin Damarlarıdır.

UZLAŞTIRMA KURULU, TÜRKİYE KAMU-SEN'İ DİNLEDİ

Uzlaştırma Kurulu, toplu görüşmelerin uyuşmazlıkla sonuçlanmasının ardından başvuruda bulunan Türkiye Kamu-Sen yöneticilerini dinledi.

Türkiye Kamu-Sen Uzlaştırma Kurulunun daveti üzerine daha önce yazılı olarak sundukları taleplerini sözlü olarak ifade etmek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına geldi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Uzlaştırma Kurulu üyeleriyle görüşmesinin ardından yaptığı açıklamada, kurula, Türkiye'deki sendikacılık anlayışına ilişkin genel bir değerlendirme sunduklarını söyledi.

Uzlaştırma Kurulundan, öncelikle kurul kararlarına sahip çıkılmasını istediklerini vurgulayan Akyıldız, daha önce kurulun verdiği 6 kararın siyasi irade tarafından dikkate alınmadığına işaret etti. Akyıldız, Uzlaştırma Kurulu kararlarının tarafları bağlayıcı olması ve uygulanmasının sağlanması konusunda kuruldan destek istediklerini dile getirerek, bunlar sağlanırsa toplu görüşmelerden ciddi sonuçlar elde edilebileceğine inandıklarını söyledi.

Akyıldız, ''Uzlaştırma Kurulu kararı ne olursa olsun kabul edeceğiz. Siyasi irade de buna göre hareket etmelidir. Uzlaştırma Kurulu kararları ortalama olarak görülecek kararlar değildir'' dedi.



Bircan Akyıldız, basın mensuplarının soruları üzerine, toplu görüşmelerde taleplerinde herhangi bir revizyona gitmediklerini, çünkü bunların gerçek verilere dayandığını vurguladı.

Bircan Akyıldız, "Üretimden gelen gücün kullanılması yönünde önümüzdeki haftadan itibaren görüşmeler yapacağız. En etkili eylemlerin ortak bir şekilde hayata geçirilip geçirilemeyeceğini göreceğiz. Bu gelişmelere göre etkili bir eylem süreci başlayacak'' diye konuştu.



BİR AİLENİN AYLIK GIDA VE KİRA ÖDEMESİ

Türkiye Kamu-Sen'in yaptığı yoksulluk sınırı araştırmasına göre Temmuz ayında ailenin gıda ve giyim harcamaları azalırken, haberleşme, kira ve ulaşım harcamaları arttı.

Araştırmada, bir ailenin açlık sınırının 1069,5 TL olduğu görüldü.

Ailenin yoksulluk sınırı da 2803 TL olarak hesaplandı.

Buna göre çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1400 TL oldu.

Yapılan araştırmada Temmuz ayında dört kişilik bir ailenin aylık gıda harcamasının 608 TL, ortalama kira giderinin ise 466 TL olduğu belirlendi. Buna göre ailenin yalnızca gıda ve kira harcaması 1074 TL'ye ulaştı.

1321 TL olan ortalama memur maaşından gıda ve kira harcamaları düşüldüğünde geriye yalnızca 246 TL kalıyor.

Memurlar maaşlarından arta kalan 246 TL ile sağlık, eğitim, haberleşme, giyim, ulaşım gibi zorunlu ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanıyor.

En düşük dereceli sendika üyesi bir memurun maaşının 1023 TL olduğu düşünüldüğünde, kamu hizmetini yürüten memurun açlık sınırının altında kaldığı, gıda ve kira harcamalarını dahi karşılayamadığı görülüyor.

Hayat şartlarının zorluğu ve pahalılık nedeniyle memurlar, büyük şehirlerde görev yapmak istemiyor. Bu da büyük şehirlerde kamu görevlisi sayısının yetersiz kalmasına ve kamu hizmetlerinin aksamasına neden oluyor.

Gider Kalemleri	Çalışan Tek Kişi	Çalışmayan Eş	0-6 Yaş Çocuk	6-15 Yaş Çocuk (Okula Giden)	4 Kişilik Aile Toplam	Pay %
Gıda	5,258	5,258	4,507	5,258	20,281	21,70
Isınma	7,214				7,214	7,72
Aydınlanma	1,600				1,600	1,71
Barınma	15,534				15,534	16,62
Sağlık	0,858	0,858	0,858	0,858	3,432	3,67
Ulaşım	6,368	6,368		4,458	17,194	18,41
Haberleşme	0,999	0,999		0,999	2,997	3,21
Giyim	1,089	1,089	1,089	1,089	4,356	4,66
Temizlik	3,310	3,310	3,310	3,310	13,240	14,17
Eğitim Kültür	0,772			3,158	3,930	4,21
Spor	0,940				0,940	1,01
Tatil	0				0	0
Çevre Ve Su	1,068				1,068	1,14
Ev Eşyası	1,658				1,658	1,77
1 Günlük Toplam	46,668	17,882	9,764	19,130	93,444	100
1 Aylık Toplam	1.400,04	536,46	292,92	573,90	2.803,32	100

4 KİŞİLİK BİR AİLENİN ASGARİ GEÇİM HADDİ (YOKSULLUK SINIRI) (Temmuz 2009)

	Haziran 2009 (Tl)	Temmuz 2009 (Tl)	Fark (Tl)	Değişim %
Tek kişi (çalışan)	1.399,29	1400,04	0,75	0,05
Çalışmayan eş	537,54	536,46	-1,08	-0,20
Çocuk (okula gitmeyen)	296,01	292,92	-3,09	-1,04
Çocuk (İlköğretime giden)	575,16	573,90	-1,26	-0,22
Asgari geçim haddi	2.808,00	2.803,32	-4,68	-0,17

ÇALIŞAN TEK KİŞİNİN AÇLIK SINIRI
(Temmuz 2009)

Tek Kişi Çalışan	Giderler	Haziran 2009 Günlük/Tl	Temmuz 2009 Günlük/Tl	Fark (Tl)	Değişim %
	Gıda Harcaması (1800 Kalori)	3,399	3,380	-0,019	-0,56
	Isınma	7,201	7,214	0,013	0,18
	Aydınlanma	1,600	1,600	0	0
	Barınma ½	7,748	7,767	0,019	0,25
	Sağlık	0,858	0,858	0	0
	Ulaşım	6,319	6,368	0,049	0,78
	Haberleşme	0,977	0,999	0,022	2,25
	Giyim ½	0,583	0,545	-0,038	-6,52
	Temizlik	3,310	3,310	0	0
	Eğitim-Kültür	0,767	0,772	0,005	0,65
	Spor	0,940	0,940	0	0
	Tatil	0	0	0	0
	Çevre Ve Su	1,068	1,068	0	0
	Ev Eşyası ½	0,827	0,829	0,002	0,24
1 Günlük Harcama	Toplam	35,597	35,650	0,053	0,15
1 Aylık Harcama	Toplam	1.067,91	1.069,50	1,59	0,15

YENİ DOĞANLAR

1- Adıyaman Şube üyelerinden Coşkun AYDIN'ın çocuğu olmuştur.
2- Balıkesir 1 Nolu Şube Balya İlçe Temsilcimiz İsmail SAĞLIK'ın çocuğu olmuştur.
3- Gümüşhane Şube üyelerinden Erdem-Zeliha ÇOBAN'ın çocuğu olmuştur.
4- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet KURU'nun çocuğu olmuştur.
5- Hatay 1 Nolu Şube Mali Sekreteri Ali AKPINAR'ın çocuğu olmuştur.
6- Isparta Şube üyelerinden Ferhat ÇAKIR'ın çocuğu olmuştur.
7- Karaman Şube üyelerinden Seyit DEMİRBAŞ'ın çocuğu olmuştur.
8- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Ferhat-Emine ARIKAN'ın çocuğu olmuştur.
9- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Gülay YALAVUZ'un çocuğu olmuştur.
10- İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Fatih BULGURLU'NUN çocuğu olmuştur.
11- İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Mahmut YILMAZ'ın çocuğu olmuştur.
12- İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Arzu –Akın AKGÜNER'in çocuğu olmuştur.
13- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ali MENEVİŞ'in çocuğu olmuştur.
14- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet-Ayşe SANDIK'ın çocuğu olmuştur.
15- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Tayyar TURCAN'ın çocuğu olmuştur.
16- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ersan-Gülşen AKKAYA'nın çocuğu olmuştur.
17- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Volkan YILMAZ'ın çocuğu olmuştur.
18- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Yalçın KESER'in çocuğu olmuştur.
19- Kütahya Şube üyelerinden Hidayet ÖZÇELİK'in torunu olmuştur.
20- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Bilal SOLAK'ın çocuğu olmuştur.
21- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Burcu DEFNE-Mesut AKKOYUN'un çocuğu olmuştur.
22- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Ali KAYA'nın çocuğu olmuştur.
23- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Zafer-Nurten GÜZEL'in çocuğu olmuştur.
24- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Hüdaverdi KURT'un çocuğu olmuştur.
25- Muğla Şube üyelerinden Gülsüm DEMİRAK'ın çocuğu olmuştur.
26- Ordu Şube üyelerinden Nazir DEMİREL'in çocuğu olmuştur.
27- Sinop Şube üyelerinden Filiz-İbrahim ERDAL çocuğu olmuştur.

EVLENENLER

1- Amasya Şube üyelerinden Zübeyde AKÖN'ün oğlu evlenmiştir.
2- Amasya Şube üyelerinden Cuma KÖROĞLU'nun kızı evlenmiştir.
3- Amasya Şube üyelerinden Arif AKTAŞ'ın oğlu evlenmiştir.
4- Aydın Şube üyelerinden Hatice TUTAL evlenmiştir.
5- Aydın Şube üyelerinden Cengiz ALAŞEHİR'in oğlu evlenmiştir.
6- Aydın Şube üyelerinden Şerafettin ÖZER'in oğlu evlenmiştir.
7- Balıkesir 1 Nolu Şube Kepsut İlçe Mali Sekreteri Nihal ÇELEBİ evlenmiştir.
8- Isparta Şube üyelerinden Hüseyin DEMİREL evlenmiştir.
9- Isparta Şube üyelerinden Musa AYTAN'ın kızı evlenmiştir.
10- Isparta Şube üyelerinden Erol ALYÜZ'ün kızı evlenmiştir.
11- Karaman Şube üyelerinden Ertuğrul AÇIKEL evlenmiştir.
12- Karaman Şube üyelerinden Oktay CENK evlenmiştir.
13- Karaman Şube üyelerinden Sevim KUŞÇU evlenmiştir.
14- Karaman Şube üyelerinden Arife İNCİ evlenmiştir.
15- Karaman Şube üyelerinden Saim DİKDERE evlenmiştir.
16- Karaman Şube üyelerinden Osman ÜLKÜMEN evlenmiştir.
17- Karaman Şube üyelerinden Hikmet-Gülizar GÜLTEKİN evlenmiştir.
18- Karaman Şube üyelerinden Fatma-Alibeke DOĞAN'ın kızı evlenmiştir.
19- Karaman Şube Sekreteri Ziya HOTAMIŞLI'nın yiğeni evlenmiştir.
20- Karaman Şube Disiplin Kurulu Başkanı Sabri GEZGİN'in kızı evlenmiştir.
21- Karaman Şube üyelerinden Asuman GEZGİN evlenmiştir.
22- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Gökhan-Seçil KARAÇOMAK evlenmiştir.
23- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet KÜÇÜK'ün oğlu evlenmiştir.
24- İzmir 1 Nolu Şube üyelerinden Vedat-Emine DELİCE'nin oğlu evlenmiştir.
25- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Hasan EMEKSİZ evlenmiştir.
26- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Hasan Ali ALTUN evlenmiştir.
27- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Fatma AYDIN evlenmiştir.
28- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet YİĞİT'in kızı evlenmiştir.
29- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Orhan HELVACI'nın kızı evlenmiştir.
30- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet TOZLU evlenmiştir.
31- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Bayram TURCAN'ın kızı evlenmiştir.
32- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Hasan AYTÜRK'ün kızı evlenmiştir.
33- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ekrem ÖZDEMİR'in oğlu evlenmiştir.
34- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Cevat KULAKSIZ'ın kızı evlenmiştir.
35- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Hüseyin BAYAM'ın kızı evlenmiştir.
36- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Seyfettin ALAŞAHİN'in kızı evlenmiştir.
37- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Ahmet ÖZKAN'ın kızı evlenmiştir.
38- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Nuretin SÖYLER'in kızı evlenmiştir.
39- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa ÖZER evlenmiştir.
40- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet ÖZTÜRK'ün oğlu evlenmiştir.
41- Kütahya Şube üyelerinden İbrahim AKGÜL'ün kızı evlenmiştir.
42- Kütahya Şube üyelerinden Emine SEZEN-Emre DEMİRBİLEK evlenmiştir.
43- Kütahya Şube üyelerinden Gülşah GÜRBÜZ-Serkan ÜNLÜ evlenmiştir.
44- Kütahya Şube üyelerinden Nagihan ATCI-Osman KAYNAR evlenmiştir.
45- Kütahya Şube üyelerinden Pelin KÖKDEMİRCİ-Osman TANAĞRI evlenmiştir.
46- Kütahya Şube üyelerinden Ahmet DEMİRCAN evlenmiştir.
47- Kütahya Şube üyelerinden Akif KIRCALI evlenmiştir.
48- Kütahya Şube üyelerinden Ali HINIK evlenmiştir.
49- Kütahya Şube üyelerinden Yakup TUNÇAY evlenmiştir.
50- Kütahya Şube üyelerinden Firdevs YÜCEL evlenmiştir.
51- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Cavit KOÇ'un kızı evlenmiştir.
52- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden İlker TOPACIK evlenmiştir.
53- Sinop Şube üyelerinden Sedat YAYMACI'nın oğluevlenmiştir.
54- Sinop Şube üyelerinden Nurettin POLAT'ın kardeşi evlenmiştir.
55- Sinop Şube üyelerinden Yusuf Kenan TUĞLU'nun kızı evlenmiştir.
56- Sinop Şube üyelerinden Ebru TOPÇUOĞLU-Mustafa AYDOĞDU evlenmiştir.
57- Sinop Şube üyelerinden Emel BULUT evlenmiştir.
58- Sinop Şube üyelerinden Hasan KÖKÇELİK'in kızı evlenmiştir.
59- Yozgat Şube üyelerinden Hakan ÇELİKSAY evlenmiştir.

SÜNNET OLANLAR

1- Amasya Şube üyelerinden Ali Fuat DİZKIRICI'nın çocuğu sünnet olmuştur.

2- Amasya Şube üyelerinden Cemal KARAÇOCUK'un çocuğu sünnet olmuştur.

3- Isparta Şube üyelerinden Ali KORKMAZ'ın çocuğu sünnet olmuştur.

4- Karaman Şube üyelerinden Huriye KODABAĞ'ın çocuğu sünnet olmuştur.

5- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa TUNÇ'un çocuğu sünnet olmuştur.

6- Konya 2 Nolu Şube üyelerinden Seyit ESER'in çocuğu sünnet olmuştur.

7- Kütahya Şube üyelerinden Mehmet COŞAR'ın torunu sünnet olmuştur.

8- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Ayfer AKKULU'nun çocuğu sünnet olmuştur.

9- Mersin 2 Nolu Şube Eğitim-Sosyal İşler Sekreterimiz Yaşar YILMAZ ve Esma YILMAZ'ın çocuğu sünnet olmuştur.

10- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Yusuf ÇELİK'in çocuğu sünnet olmuştur.

11- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Yemliha-Mutlu AYDEMİR'in çocuğu sünnet olmuştur.

12- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Erdoğan ÇELİK'in çocuğu sünnet olmuştur.

13- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa ŞAHİN'in çocuğu sünnet olmuştur.

14- Sinop Şube üyelerinden Yüksel SANDALCI'nın çocuğu sünnet olmuştur.

VEFATLER

1- Adana 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Mustafa SAĞLAM'ın babası vefat etmiştir.

2- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Ayhan ARZUMAN'ın babası vefat etmiştir.

3- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Muhittin PEHLİVAN'ın annesi vefat etmiştir.

4- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Seher COŞKUN'un kayın validesi vefat etmiştir.

5- Amasya Şube Başkanı Kamil TERZİ'nin dayısı vefat etmiştir.

6- Bitlis Şube Başkanı Necmi ERKOÇ'un annesi vefat etmiştir.

7- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Cuma YÜKSEL'in kayınbabası vefat etmiştir.

8- Isparta Şube üyelerinden Halil ÜLKER vefat etmiştir.

9- İzmir 1 Nolu Şube üyelerinden Yakup KÖPOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

10- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Salih MIHÇAKAR'ın babası vefat etmiştir.

11- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Türkmen YILDIZ'ın eşi ve iki çocuğu vefat etmiştir.

12- İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Zeynep BİRLİK'in babası vefat etmiştir.

13- İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Memnune TÜLÜ vefat etmiştir.

14- İzmir 4 Nolu Şube Başkanı Necdet BALPINAR'ın kayınbabası vefat etmiştir.

15- Isparta Şube üyelerinden Baki ÇETİN'in annesi vefat etmiştir.

16- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa CANDAN'ın babası vefat etmiştir.

17- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Kibar CANDAN'ın kayınpederi vefat etmiştir.

18- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Özlem YAMAN'ın annesi vefat etmiştir.

19- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet YAMAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.

20- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Muzaffer ZEYBEK'in ağabeyi vefat etmiştir.

21- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden S.Mine ALİBAŞOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

22- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Kadir AYAZ'ın annesi vefat etmiştir.

23- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden İzzet Talip POLAT'ın annesi vefat etmiştir.

24- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ratip AYAZ'ın annesi vefat etmiştir.

25- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Dilek TANBAY'ın eşi vefat etmiştir.

26- Kütahya Şube üyelerinden Nazmiye ÇAYLAN'ın babası vefat etmiştir.

27- Kütahya Şube üyelerinden Kenan YILMAZ'ın kayınpederi ve Züleyha YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

28- Kütahya Şube üyelerinden Mehmet ÖZEN'in babası vefat etmiştir.

29- Kütahya Şube üyelerinden Mustafa ÇINAR'ın babası vefat etmiştir.

30- Kütahya Şube üyelerinden Aygül ACAR'ın annesi vefat etmiştir.

31- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Kürşat ŞAHİN'in kayınbabası vefat etmiştir.

32- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Hamza ÇELİK'in annesi vefat etmiştir.

33- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa GÜLTEKİN'in babası vefat etmiştir.

34- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden H.İbrahim KARAGEDİK'in amcası vefat etmiştir.

35- Muğla Şube üyelerinden Özcan ŞİMŞEK'in babası vefat etmiştir.

36- Ordu Şube üyelerinden Ömer Faruk KIZILIRMAK'ın babası vefat etmiştir.

37- Sinop Şube Başkanımız Turgay ŞEN'in babaannesi vefat etmiştir.

38- Sinop Şube üyelerinden Yusuf Kenan TUĞLU'nun babası vefat etmiştir.

39- Sinop Şube üyelerinden Emel-Saim GÜLER'in dedeleri vefat etmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN ÜYELERİNE

CLUB KAYRA TUR'DAN BAYRAMA ÖZEL TATİL KAMPANYASI

BAYRAMA ÖZEL FİYATLAR

Rezervasyon ve Bilgi İçin: Tel: 0312.418 80 90(pbx)-0505 642 1 444-0533 344 8 399

ÇAMYUVA BEACH

Kemer/Çamyuva

★★★

HERŞEY DAHİL



Kemer Çamyuva bölgesinde bulunan tesis Kemer merkeze 6 km. mesafededir. Kendine ait özel plajı mevcuttur. 175 odası ile hizmet veren tesiste açık ve kapalı havuz, su kaydırağı, mini club bilardo, masa tenisi, dart, internet, çocuk bakıcılığı, sauna, Türk hamamı, animasyon, internet, sahilde şezlong, minder, şemsiye.

0-6 YAŞ 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

19 EYLÜL - 22 EYLÜL

75TL

AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

LAPHETOS HOTEL

Side/Kızılot

★★★★★

HERŞEY DAHİL



Side Kızılot mevki'nde özel kum plaj, 1 büyük havuzu, 1 çocuk havuzu, 1 kaydıraklı havuz, 1 kapalı havuz, sauna, Türk hamamı, fitness center, mini club, disco, buhar odası, geç kahvaltı, snack ikramlar, cafe brack, çocuk büfesi, gece yarısı snack ikramları, alacarte restaurant, hertürlü yerli alkollü-alkolsüz içecekler.

0-13 YAŞ 1. ÇOCUK ÜCRETSİZ
0-6 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

19 EYLÜL - 22 EYLÜL	
3 GECE KONAKLAMA	4 GECE KONAKLAMA
90TL	85TL

AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

AYDIN BEY GOLD DREAMS

Türkler

★★★★★

HERŞEY DAHİL



Türkler Beldibi'nde özel plajlı, 2 açık havuz, 2 çocuk havuzu, aquapark, fitness center, hamam, sauna, jakuzi, disco, sahilde, havuzda barlar, internet cafe, gündüz ve gece animasyonlar, mini club, çocuk animasyonları, gece 24.00'e kadar tüm alkollü-alkolsüz yerli içecekler, snack ikramları, çay kahve pasta ikramları, gece snacklar.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

18 EYLÜL - 22 EYLÜL

73TL

AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

AYDIN BEY FAMOUS RESORT

Belek/Boğazkent

★★★★★

HERŞEY DAHİL



Boğazkent'de denize sıfır, özel kum plaj. Türk hamamı, sauna, jakuzi, açık-kapalı havuzlar, aquapark, disco, anfi tiyatro, çocuk bahçesi, tenis kordu, masa tenisi, dart, aerobik, plaj voleybolu, mini clup, sahilde şezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

18 EYLÜL - 22 EYLÜL

89TL

AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

AYDINBEY RELAX HOTEL

Alanya/Konaklı

★★★★

HERŞEY DAHİL



Alanya Konaklı'da denize 100 mt. özel plaj. 2 büyük - 2 çocuk havuzu, su kaydıraklı gece gündüz animasyonlar, snack ikramları, çay ikramları, yerli alkollü alkolsüz içecekler, sahilde gözleme ikramı, Türk hamamı, sauna, jakuzi, mini club, çocuk oyun alanları.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

18 EYLÜL - 22 EYLÜL

65TL

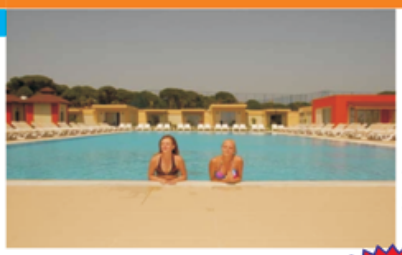
AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

POSEIDON BEACH

Belek

2. SINIF TATİL KÖYÜ

HERŞEY DAHİL



Belek' te denize sıfır 2. sınıf tatil köyüdür. Büyük havuzu, çocuk havuzu, sukaydırağı, özel kum plaj, masa tenisi, plaj voleybolu, çeşitli animasyonlar, sauna, bilardo, geç kahvaltı, snack ikramları, gece çorbası, haftada 3 gün pide, 4 gün yörük çadırı gözleme.

0-12 YAŞ 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

19 EYLÜL - 22 EYLÜL

82TL

AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

MY HOME RESORT

Alanya/İncekum

★★★★

HERŞEY DAHİL



Yüzme havuzu, kaydıraklı havuz, kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, tenis kortu, anfi tiyatro, çocuk parkı, mini club, disco, kafeler, açık kapalı restaurant, 6 adet bar alacarte restaurant, alkollü alkolsüz içecekler 24:00'a kadar, Türk hamamı, sauna, jakuzi, dart, internet, plaj voleybolu, masa tenisi, otopark, plajda ve havuzda şezlong, minder. Denize 250 mt. özel kum plaj

0-12 YAŞ 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

18 EYLÜL - 22 EYLÜL	
3 GECE KONAKLAMA	4 GECE KONAKLAMA
90TL	80TL

AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

ALAIYE RESORT

Alanya/İncekum

★★★★★

HERŞEY DAHİL



İncekum da dalgasız, sığ ve incekumlu plaja sahip tesiste 2 açık havuz, 2 çocuk havuzu, su kaydırakları, hamam, sauna, fitness, kapalı havuz, jakuzi, gün boyu animasyonlar, çocuk animasyonları, mini club disco, geç kahvaltı, snack ikramları, çay, kahve, pasta ikramları, gece snack ikramları.

0-6 YAŞ 2. ÇOCUK ÜCRETSİZ





BAYRAM ÖZEL FİYATI

17 EYLÜL - 22 EYLÜL

100TL

AXESS İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

+bonuscard AXESS world

www.kayratur.com.tr • bilgi@kayratur.com.tr

OTELLER ve KAMPANYA HAKKINDA DETAYLI BİLGİLENMEK İÇİN YUKARIDAKİ TELEFONLARI ARAYABİLİR, İNTERNETTEKİ WEB SAYFAMIZI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ.