MEB'DE ALİ CENGİZ OYUNLARI

Atama yetkisi valiliklerde olan yüzlerce ilköğretim okulu ve genel lise müdürlükleri'nde, kadrolar boş olduğu halde duyurulmamıştı. Mevcut yöneticilere ve iktidara yakın olan, vekil okul müdürlerini, korumak adına yapılan bu hukuksuz uygulamaya bu kez Milli Eğitim Bakanlığı da katıldı.

MEB tarafından 13.07.2006 tarihinde, Anadolu Liseleri, Endüstri Meslek Liseleri, İmam Hatip Liseleri ve YİBO'larda toplam 659 okul müdürlüğü boş olarak ilan edildi.

Ancak Türk Eğitim-Sen olarak illerde yaptığımız araştırmada, okul müdürlüğü boş olan ve atama yetkisi bakanlıkta bulunan yüzden fazla okul müdürlüğünün ilan edilmediği görüldü.

Bu noktada 659 okul müdürlüğü boş ilan edilirken, niçin yüzden fazla okul müdürlüğü boş ilan edilmeyerek, gizlenmek istenmiştir?

Milli Eğitim Bakanlığı kadrolaşma konusunda, **YÜZSÜZLÜĞÜ İYİDEN İYİYE ELE ALARAK, HER TÜRLÜ ELEŞTİRİYE KULAK TIKAMAKTADIR. ADAM KAYIRMANIN BU KADAR AÇIKÇA YAPILDIĞI BİR DEVİR GÖRÜLMEMİŞTİR.**

MEB tarafından ortaya konan bu **ALİ CENGİZ oyunu** ile, Türk Milli Eğitimini sürüklendiği bataktan çıkarmak artık mümkün değildir. **"Benim adamım olsun"** anlayışıyla, birçok liyakatsiz insanı haketmediği makamlarda tutmak için kapalı kapılar ardında planlar yapmak, Milli Eğitim Bakanlığına hiç yakışmamaktadır.

4'te

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Yayın Organı
K-Q TSE-ISO-EN 9000
AĞUSTOS 2006 • Yıl:3 • Sayı:29

ŞEHİTLER ÖLMEZ VATAN BÖLÜNMEZ



RUHLARI ŞAD MEKANLARI CENNET OLSUN

Bölücü kanlı katil örgütün hain saldırısı sonucu şehit olan yedi askerimizden bir tanesi de Ankara'nın Polatlı ilçesinden Sedat AKÇA idi.

Polatlı İlçe Temsilciliğimiz üyesi, İMKB İlköğretim Okulu personeli Salih AKÇA'nın oğlu olan şehidimizin cenazesi 17 Temmuz 2006 Pazartesi günü Polatlı Askeri Şehitliğinde defnedildi.

Binlerce vatandaşımızın tekbirleriyle gerçekleştirilen törene, Genel Merkezimizi temsilen Genel Sekreter Ismail KONCUK ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Talip GEYLAN katıldı. Ayrıca Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Ertekin ENGİN ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Veli KESKİN'le İlçe Temsilcilik Yönetim Kurulu da törende hazır bulundular.

Şehidimize Allah'tan rahmet, ailesine ve yüce milletimize başsağlığı niyaz ediyoruz.

AYAK OYUNLARI ŞANLI TÜRK MİLLETİNİ YOK EDEMEZ



Filistin Devleti'nde Hamas Teşkilatı'nın seçimle işbaşına gelmesiyle başlayan hezeyan sonucu halk cezalandırılarak, dünyadan dışlanmıştır. 3'te

İŞTE TÜRKİYE KAMU-SEN'İN TOPLU GÖRÜŞME STRATEJİSİ...

Türkiye Kamu-Sen'in 29-30 Temmuz 2006 tarihleri arasında Başkent Ankara'da gerçekleştirmiş olduğu Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı Sonuç Bildirgesi onaylanarak düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyuna açıklanmıştır. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Yönetim Kurulu Üyeleri ile İl Temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen basın toplantısında Sonuç Bildirgesi Bircan Akyıldız tarafından duyuruldu. Açıklama metni aşağıdaki gibidir. 8'de



ÖSS TRAJEDİSİ

ÖSS'DE YAŞANAN BAŞARISIZLIĞIN SORUMLUSU ÖĞRENCİLER Mİ YOKSA MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI VE YÖK'MÜ?

Öğrenci Seçme Sınavı sonuçları açıklandı. Ancak ÖSS sonuçları Türk Milli Eğitimi açısından pek te parlak değil. ÖSS'de sınava giren 1 milyon 510 bin 411 adaydan 27 bin 865 aday sıfır puan almış, en başarısız liseler yine meslek liseleri olmuştur.

4'te

GEREKÇE GÖSTERİLMEDEN "TAKDİR PUANI" VERİLEMEZ 7'de
MEB KENDİ TALİMATLARINA BİLE UYMUYOR 5'te
HİZMETLİ PERSONELLE İLGİLİ ARAŞTIRMAMIZ 7'de
GEÇMİŞE YÖNELİK HARCIRAHLAR ÖDENMEKTEDİR 2'de
TÜRK EĞİTİM-SEN HUKUKSUZLUĞA GEÇİT VERMİYOR 2'de
BAKAN ÇELİK, İŞSİZ ÖĞRETMEN ADAYLARINA KIZDI 12'de
İLKSAN'IN UYGULAMASINA İPTAL KARARI 5'te
DANIŞTAY'DAN KISMEN YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI 5'te
HARCIRAH İÇİN DAVA AÇANLAR NE YAPMALIDIR 6'da
MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM ÇIKMAZA GİDİYOR 5'te

GEÇMİŞE YÖNELİK HARCIRAHLAR ÖDENMEKTEDİR

GEÇMİŞ DÖNEM HARCIRAHLAR KANUNİ FAİZLERİ İLE ÖDENECEKTİR

Aşağıda bir örneği verilen yazılı dilekçe ile son görev yaptığınız idareye başvurunuz!

Örnek Dilekçeyi sendikamızın internet adresinden temin edebilirsiniz.

Türk Eğitim-Sen Avukatı Ömer SARPDAĞ'ın mütalaası şu şekildedir.

01/07/2006 gün ve 5538 sayılı yasa gereği;

(5538 Sayılı Kanunu İndirmek İçin Tıklayınız.)

6245 Sayılı Harcırah Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. ''1.Yurt içinde veya yurt dışında görev yapmakta iken yurt içinde veya yurt dışındaki sürekli bir göreve naklen atanan yada yabancı ülkelerdeki memuriyet merkezi değiştirilen memur ve hizmetlilere yeni görev yerlerine kadar.'' b) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 46 ncı maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış ve aynı maddenin son fıkrasındayeralan''kısmı,''ibaresinden sonra gelmek üzere ''aynı şehirde ikamet eden''ibaresi eklenmiştir. Bu durumda ister yurt içinde olsun ister yurt dışında olsun sürekli bir göreve naklen atanan memur ve hizmetliler yeni görev yerlerine kadar yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masrafı idarece verilecektir. Ancak memuriyet merkezinin değiştirilmesinden dolayı harcırah talep hakkı yurt içinde değil sadece yurt dışındaki memuriyet merkezinin değiştirilmesi dolayısıyla alınabilecektir. Kısaca ülke içindeki değil ülke dışındaki memuriyet merkezi değiştirilirse harcırah alınabilecektir.

5538 sayılı yasa,6245 sayılı yasanın46 (2) fıkrasını yürülükten kaldırmıştır.ve davamında yine yurt dışı ile ilgili olarak yurt dışı yer değiştirme masrafı eşlerin her ikisi de memur ve hizmetli ise aynı şehirde ikamet etme şartı getirilerek harcırah ödeneceği düzenleme altına alınmıştır. Diğer taraftan 5538 sayılı yasanın 3 maddesi gereği Geçmişe yönelik harcırahların ödemesi yapılacaktır. Kısaca;

A) 01/01/2002-31/12/2002 tarihleri arasında naklen ataması yapılan memur ve hizmetlilere,

B) 01/01/2003-31/03/2003 tarihleri arasında harcırah talebinde bulunmayan ve naklen ataması yapılan memur ve hizmetlilere,

C) 01/04/2003-21/07/2003 tarihleri arasında kendilerinin yazılı talepleri üzerine naklen atanası yapılan memur ve hizmetlilere,

D) 22/03/2003-26/04/2005 tarihleri arasında kendi yazılı talepleri üzerine naklen ataması yapılan memur ve hizmetlilere,

E) Zorunlu yer değiştirme,sınav,sağlık,eş durumu,sürekli görev yolluğu almaya hak kazanan eşlerinin atanması sebebbiyle,harcırah ödenmemiş olanlara 27 NİSAN 2005 ile 01/07/2006 tarihleri arasında harcırah alamayan memur ve hizmetliler idareye yazılı olarak başvurdukları tarihten 3 ay içinde naklen atandıkları zaman kazanılmış olan harcırah ödendiği tarihte yürürlükte bulunan KANUNİ FAİZ oranı uygulanmak suretiyle GEÇMİŞ DÖNEMLER için idarece ödeme yapılacaktır.

HARCIRAH ve YOLLUK İLE İLGİLİ DAVA AÇANLAR NE YAPABİLİR

Konu ile ilgili olarak 5538 sayılı Bütçe Kanunlarında Yer Alan Bazı Hükümlerin İlgili Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelere Eklenmesi Ve Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanundan önce İdare Mahkemelerinde dava açanlar eğer açtıkları davalar; 5538 Sayılı Kanunun Resmi Gazetede yayımından itibaren söz konusu Resmi Gazete'nin Yerel Mahkemelere geç ulaştırılması tehlikesi karşısında ilgililer yeni bir dilekçe ile ''5538 Sayılı Kanunu'' delil göstermeleri gerekmektedir. İPTAL VE TAM YARGI DAVASI birlikte açıldı ise her hangi bir endişeye gerek bulunmayıp,yerel mahkeme ilgili kanun (5538) gereğince işlem tesis edecektir. Sadece İPTAL DAVASI açıldı ise söz konusu davadan İDARİ İŞLEMİN İPTALİ KARARI alınacak veya TAM YARGI DAVASINA dönüştürülecektir. Ancak yine de yerel mahkeme kararlarına karşı İTİRAZ ve TEMYİZ YOLLARI her zaman açıktır. Söz konusu davaların muhteviyatını Şubelerimizde bulunan Avukatlar daha net bilebileceklerinden davalar ile ilgili ayrıntılı bilgiyi şubelerimizde bulunan avukatlarımızdan edinilebilir.

TÜRK EĞİTİM-SEN HUKUKSUZLUĞA GEÇİT VERMİYOR

Sendikamız, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayınlanan genelge doğrultusunda sözleşmeli öğretmenlere imzalatılan Hizmet Sözleşmesinin 13. maddesinin durdurulması ve iptali için dava açmıştır.

Zira Hizmet Sözleşmesinin 13. Maddesinin a, b, d, e, f, ğ fıkrasında sözleşmenin hangi hal ve şartlar altında feshedileceği belirlenmiştir. Son derece kapsamlı olan bu belirlemelere rağmen, sözleşmenin "c" fıkrasında idarenin **"bir ay önce ihbar etmek şartıyla sebep göstermeksizin"** sözleşmeyi feshetme yetkisi ne anlama gelmektedir?

Sözleşmenin feshine yönelik hususların metinde ayrıntılı olarak belirtilmesine rağmen, idareye keyfi ve sınırsız bir yetki tanıyan 13. Maddenin "c" fıkrası hukuk normlarına ve insan haklarına aykırıdır. Sözleşmenin 13. Maddesinin "c" fıkrası ile idare sözleşmeli öğretmenler üzerinde bir baskı yaratmaya, **"görevinizi ne kadar iyi yaparsanız yapın, ne kadar verimli çalışırsanız çalışın, yönetmelik ve kanunlara uygun davransanız da, benim bütün bunlara rağmen, Sözleşmeyi gerekçe göstermeden feshetme yetkim vardır. Ayağınızı denk alın"** demek istemektedir. 13. Maddenin "c" fıkrasının baskısı ile sözleşmeli öğretmenlerin dünyada gelişen insan haklarından, buna bağlı olarak örgütlenme ve haklarını arama imkanından yararlanabilmesi mümkün değildir. Dolayısıyla Sözleşmenin 13. Maddesinin "c" fıkrası bu yönüyle de adam kayırmaya yöneliktir ve **İPTALİ EVRENSEL HUKUK KURALLARINA VE İNSAN HAKLARINA UYGUNDUR.** Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak, sözleşmenin 13. Maddesinin "c" fıkrası ile ilgili dava açmış bulunmaktayız.

DANIŞTAY BAŞKANLIĞI'NA

YÜRÜTMEYİ DURDURMA TALEPLİDİR

DAVACI : Türk Eğitim Sen
(Türkiye Eğitim,Öğretim ve BilimHizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)

VEKİLİ : Av.Ömer SARPDAĞ (Adres Başlıkta)

DAVALI : Milli Eğitim Bakanlığı/ANKARA

TEBLİĞ TARİHİ : 04/07/2006

D.KONUSU : Milli Eğitim Bakanlığı 04/07/2006 gün ve 2174/54132 Sayı, Sözleşmeli Öğretmenler Konulu 2006/58 Sayılı Genelgenin EK-1 gereği HİZMET SÖZLEŞMESİ'nin Sözleşmenin Feshi başlıklı MADDE 13-(c) ''Taraflar bir ay önce ihbar etmek şartı ile, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir.'' bendinin YÜRÜTÜLMESİNİN DURDURULMASI VE İPTALİ dileklerimizin sunulmasından ibarettir.

İZAHAT :

1. Davalı idare 04/07/2006 gün , 2174 sayı Sözleşmeli Öğretmen konulu 2006/58 no'lu genelge ile Sözleşmeli Öğretmen alımına başlamıştır.
2. Genelgede EK 1-Hizmet Sözleşmesi olarak toplam 18 maddeden ibaret olan sözleşmenin 13.maddesinin (c) bendinin iptali gereklidir.
3. Öncelikle (c) bendinde belirtildiği gibi ''Taraflar bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir.''bendi, KANUNA, HUKUKA ve ADALETE AYKIRIDIR. İPTALİ GEREKLİDİR.
4. Görülecektir ki sözleşmenin tarafları da dikkate alınırsa ve söz konusu hüküm diğer maddelerle birlikte değerlendirme kapsamına alındığında görülecektir ki, tamamen İDARENİN KEYFİLİĞİ ve İDARİ HAKİMİYET söz konusudur. Dolayısıyla Borçlar hukukunda geçeri olan SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ ilkesi, tarafların birinin İDARE olmasından dolayı gerçekleştirilememektedir. İdarenin BASKI ve ZORLAYICI uygulamaları sonucu ATANMASI GEREKLİ MEMURLAR SÖZLEŞME İMZALAMAKLA YÜKÜMLÜ KILINMAKTADIRLAR. Durum bu olunca; baskı ve korku içinde imzalanan sözleşmelerin hukuki geçerliliği tartışmalıdır.Diğer taraftan İDARENİN, SEBEP GÖSTERMEKSİZİN SÖZLEŞMEYİ HER ZAMAN FESHETME YETKİSİNİN OLMASI, ÖZEL HUKUK KİŞİLERİNDEN OLAN HİZMETİ İFA EDEN MEMURLARIN GELECEĞE TEDİRGİN BAKMALARINA SEBEBİYET VERMEKTEDİR. Diğer taraftan MUHİK SEBEPLER GÖSTERİLMEDEN GEREKÇESİZ OLARAK SÖZLEŞME SONA ERDİRİLEMEZ.

TÜRK EĞİTİM-SEN
Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına Sahibi
Şuayip Özcan
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
Talip Geylan
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
İsmail Koncuk
Yaşar Yeniçerioğlu
Mustafa Kızıklı
Firdes Işık
Seyit Ali Kaplan

Basın Danışmanı
Meltem Bozkurt

Ayda bir yayınlanır. Ücretsizdir.
Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir
Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No:46 Kızılay Ankara
Tel: 0312 424 09 60 (8 hat) • Faks: 0312 424 09 68

Baskı
başak matbaacılık ve tanıtım hiz. ltd. şti
Tel: 0312 384 27 61 - 62

AĞUSTOS 2006
Yıl:3
Sayı:29

K-Q TSE-ISO-EN 9000

5. Diğer taraftan İlgili Hizmet Sözleşmesinin Madde 13.Sözleşmenin Feshi başlıklı (c) bendinde yer alan ''taraflar bir ay önce ihbar etmek şartı ile, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir''denilmektetir. Söz konusu bend NORMLAR HİYERARŞİSİNE, HUKUKA VE ADALETE AYKIRI OLUP, İPTALİ GEREKLİDİR.

   657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Madde 18: ''Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurluğunun memurluğuna son verilemez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz.''denilmektedir. İlgili (c) bendi gereği her ne kadar sözleşmeli personel sıfatı sona erdirilmeyip sözleşme sona erdiriliyor gibi gözükse de kanun uyarınca SÖZLEŞMENİN SONA ERDİRİLMESİ İLE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN GÖREVİNE SON VERİLMEKTEDİR.

   Diğer taraftan memurluğa alınırken kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilerek değerlendirme sonucu işlem tesis edilmektedir. İlgili (c) bendi uyarınca gerekçesiz olarak fesihten söz edilmektedir.Dolayısıyla tamamen idarenin takdirlerine bırakılmış bir sözleşme hükümleri EŞİTSİZLİĞE sebebiyet vermektedir. Dolayısıyla NORMLAR HİYERARŞİSİNE, HUKUKA VE ADALETE AYKIRI OLUP, İPTALİ GEREKLİDİR.
6. KAMU HİZMETİNİ BELİRLEMENİN TEK GEÇERLİ ÖLÇÜTÜ, ONU KURANLARIN İRADESİ DEĞİLDİR. Hizmet Sözleşmesinin bütünü içinde değerlendirildiğinde görülecektir ki, tamamen idarenin tekeline bırakılan sözleşme mevcuttur.
7. Hizmet Sözleşmesinin 13.maddesinin (a),(b),(d),(e),(f),(ğ) bendlerinde sözleşmenin hangi hal ve şartlar altında fesih edileceği belirlenmiştir.Son derece kapsamlı olan bu belirlemelere rağmen sözleşmenin (c) bendinde idarenin bir ay önce ihbar etmek şartı ile sebep göstermeksizin fesh etme yetkisi Normlar Hiyerarşisine Aykırıdır.
8. Sözleşmenin feshine yönelik hususların metinde ayrıntılı olarak belirtilmesine rağmen, idareye keyfi ve sınırsız bir yetki tanıyan Hizmet Sözleşmesinin 13.maddesinin (c) bendi hukuk normlarına ve insan haklarına aykırıdır.
9. Sözleşmenin 13.maddesinin (c) bendi ile idare sözleşmeli öğretmen üzerinde bir baskı yaratmaya ''görevinizi ne kadar iyi yaparsanız yapın,ne kadar verimli çalışırsanız çalışın,yönetmelik ve kanunlara uygun davransanız da, benim bütün bunlara rağmen, sözleşmeyi gerekçe göstermeden fesh etme yetkim vardır.''demek istemektedir.
10. 13.Maddenin (c) bendinin baskısıyla sözleşmeli öğretmenlerin dünya coğrafyasında gelişen insan haklarından ve buna bağlı olarak örgütlenme haklarından ve buna bağlı olarak sendikal haklardan yararlanabilmesi imkansız hale gelmektedir.Dolayısıyla sözleşmenin 13.maddesinin (c) bendi bu yönüyle de kanun ve hukukumuza aykırıdır. İPTALİ, EVRENSEL HUKUK KURALLARINA VE İNSAN HAKLARI GEREĞİDİR.
11. Üzerinde durulması gerekli en önemli unsur ''GÜVENCEDİR''.Hizmet sözleşmesinin ilgili maddeleri gereği eğitim çalışanları güvenceden uzaklaştırılmıştır.Söz konusu hizmet kamu hizmeti olması dolayısıyla, bireysel güvencelerden öte SOSYAL VE EKONOMİK GÜVENCELERİN, TOPLUM BARIŞINI SAĞLAMAK İÇİN EĞİTİM ÇALIŞANLARINA VERİLMESİ ANA KURALDIR.

Hizmet Sözleşmelerinde GÜVENCE HÜKÜMLERİNİN istenilmesinin amacı : Güvence ile sağlanmak istenen mutlak bir iş güvencesi değil,hizmet sözleşmesinin sebepsiz ve sınırsız olarak feshedilme olanağının sınırlanması ve feshin geçerli bir nedene dayandırılmasıdır.

HUKUKİ SEBEPLER: Anayasaya,İYUK,HUMK,ilgili kanun ve yönetmelikler

DELİLLER : 2006/58 no'lu genelge eki olarak sunulan HİZMET SÖZLEŞMESİ örneği

NETİCE-İ TALEP : Yukarıda arz ve izah edilen ve'de RE'SEN göz önüne alınacak hususlarda dikkate alınarak;

1) Öncelikle **YÜRÜTMENİN DURDURULMASINA** karar verilmesini,

2) **Hizmet Sözleşmesinin (c) bendlerinin İPTALİNİ**,

3) Yargılama harç ve masrafları ile ücreti vekaletin karşı yan üzerinde bırakılmasına karar verilmesini,

Saygılarımla arz ve talep ederim



ŞUAYİP ÖZCAN

Genel Başkan

AYAK OYUNLARI ŞANLI TÜRK MİLLETİNİ YOK EDEMEZ

Filistin Devleti'nde Hamas Teşkilatı'nın seçimle işbaşına gelmesiyle başlayan hezeyan sonucu halk cezalandırılarak, dünyadan dışlanmıştır.

Devlet; çalışanlarının maaşlarını ödeyememiş, halk açlıkla, çocuklar ölümle pençeleşmiştir. İsrail'in emirlerine uymaya, isteklerine boyun eğmeye zorlanan Filistin halkı nasıl ve niçin olduğunu anlayamadığı İsrail askerinin kaçırılmasıyla birlikte havadan, karadan ve denizden ablukaya alınarak katliamla karşı karşıya kalmıştır.

Lübnan Hizbullahının bir başka İsrail askerini kaçırmasıyla savaş doruğa çıkmış, aynı kuşatma Lübnan için de başlatılmıştır. İsrail halkı can taşıyor da Filistin ve Lübnan halkı ne taşıyor? Kaçırılan bir asker için soykırım yapılırken, peki Filistin ve Lübnan'da katledilen çocukları kim düşünüyor? Ya insan hakları savunucuları nerede? Onlar elbette güçlünün yanında. Ne de olsa haklı olmak güçlü olmaktan!! geçiyor. Güçlü nasıl olunur? O da demir iradeli milletiyle gurur duyan yöneticilerle olunur.

Ya bizim insanımız? Yoksa Türk insanı da mı tıpkı Filistin ve Lübnan halkı gibi can taşımıyor? Gün geçmiyor ki üç beş yiğit toprakla buluşmasın, şahadet şerbetinden içmesin. Bizim yöneticilerimiz ne yapıyor? Ancak cenaze namazına katılıyor, "şehitlerimizin kanı yerde kalmayacak" şeklinde nutuk atıyor. Bu sahteciliği protesto edenler ise demir parmaklılar arkasına düşüyor. Ülke kan gölüne döndü. Halk bu kanda boğulur hale geldi. Çıkarılan yasalarla yarın vicdanı retçiler artacak, insanlar vatanı görevlerini yapmayacak. Peki sonra ne olacak? Yoksa sabrımızın taşması ve meşru müdafaa hakkımızın kullanılması için birkaç yıl daha bekleyip, kan akmasını mı seyredeceğiz? Yoksa İran'ın Kandil dağını vurmasından meded umup, Irak'ta terörün bitirilmesini mi bekleyeceğiz.

Ey ülkeyi idare edenler! Dışarıdan beklenti içine girerseniz nice yiğitler toprak olur, ülke elden gider ve yeniden bir milli mücadele başlar. Bu nedenle çevrenizde olup, bitenlerden ders alarak, önce Türklüğünüzle gurur duymalı, ardından da milletinize sahip çıkarak, Türk devleti'nin onurlu, mağrur duruşunu, güçlü yapısını tüm dünyaya sergilemelisiniz. Türk askeri bir İsrail askerinden hiç te kötü ve değersiz değildir. Her Türk ferdi için dağları ova yapılmalı, hesaplar nutukla değil, icraatla sorulmalı, gözü yaşlı analarla, eli kınalı gelinlerin yüreği serinlemelidir. Bunun için ne ABD'den ne AB'den icazete gerek yok. Biz uşak değil, beşbin yıllık tarihe sahip şanlı bir milletiz. Artık icazet alan değil, icazet veren olma zamanı geldi de geçiyor. Korkak olmadığımızı, ölümün bizim için bir düğün olduğunu, besleme aşiret yöneticileri ile onların ağa babaları da görmelidir. Her gün üç beş şehit yerine hepimiz şehit oluruz. Türk'ün varlığını bir kez daha dünyaya gösteririz. Zira beklemeye tahammülümüz, kalleşliğe sabrımız kalmadı. Artık cennet yurdum Türkiye'de bağımsız, korkusuz ve mutlu yaşamak istiyorum.

SON DEDEKORKUT UÇMAĞA VARDI



Cumhuriyet tarihimizin yetiştirdiği büyük fikir adamı, son Dedekorkut; Türk gençliğine tarihi sevdiren, tarihi okutturan, milli benliğin pekişmesine emek harcayan, vatan sevgisini ve millet aşkını yüreklere ilmek ilmek işleyen gönül adamı, Mustafa Necati Sepetçioğlu Hakk'ın rahmetine kavuştu.

Merhuma yüce Allah'tan rahmet, yakınlarına, sevenlerine ve Türk milletine sabır ve başsağlığı niyaz ederiz.

Son Dedekorkut'umuz Sepetçioğlu, 74 yıllık hayatında onlarca esere imza attı. Çok bilinen bazı eserleri aşağıdaki gibidir.

Abdürrezzak Efendi (1956),

Yaratılış ve Türeyiş (1965)

Menekşeler Ölmemeli (1972);

Kilit (1971),

Anahtar (1973),

Kapı (1973),

Konak (1974),

Çatı (1974),

Üçler-Yediler-Kırklar (1975),

Darağacı (1979),

Sabır (1980),

İstanbul'un Fethi (1980),

Geçitteki Ülke (1980),

Her Bizansa Bir Tarih (1999)

Dünden Bugüne ve Yarına - 1 (1999)

Dünden Bugüne ve Yarına - 2 (1999)

Bir Ömür boyu Kıbrıs - Boyun Eğiş 1

Türkiye Yazarlar Birliği Yılın Romanı ödüllü Ve Çanakkale 1/2/3 (1989), gibi romanları ile oyun, destan ve incelemeleri bugüne dek onlarca baskı yapmış durumda

MEB'DE ALİ CENGİZ OYUNLARI

baştarafı 1'de

Türk Eğitim-Sen olarak eksik ilan edilen listenin iptal edilmesi için konuyu yargıya taşıyacağız. Hukukun ve insan haklarının çiğnenmesine yönelik mücadelemiz devam edecektir.

MÜDÜRLÜĞÜ BOŞ OLMASINA RAĞMEN MEB TARAFINDAN DUYURULMAYAN OKULLAR

Konya- Meram Endüstri Meslek ve Anadolu Teknik Lisesi
Buca- Fatma Saygın Anadolu Lisesi
İzmir- Çiğli Anadolu Öğretmen Lisesi
İzmir-Menderes Anadolu Lisesi
Adana-Anadolu Otelcilik Ve Turizm Meslek Lisesi
İzmir- Kız Anadolu Lisesi
Adana- Ayşe Atıl Anadolu Lisesi
Kuşadası- Hasan Fatma Önal Anadolu Lisesi
Adana- Yüreğir Anadolu Lisesi
Ceyhan- Anadolu Öğretmen Lisesi
İmamoğlu- Anadolu Lisesi
Kozan- Fatih Anadolu Lisesi
Kozan- Anadolu Öğretmen Lisesi
Keçiören- Pursaklar Ayyıldız Anadolu Lisesi
Etimesgut- Toplu Konut İdaresi Anadolu Lisesi
Sivas- Anadolu Güzel Sanatlar Lisesi
Mersin- Mehmet Serttaş Anadolu Lisesi
Uşak- Orhan Dengiz Anadolu Lisesi
Uşak- Güre YİBO
Beypazarı- Anadolu Öğretmen Lisesi
Kalecik- Anadolu Öğretmen Lisesi
Altındağ- Uluğbey Anadolu Lisesi
Muğla- Gazi Anadolu Lisesi
Muğla- Fethiye Anadolu Lisesi
Muğla- Marmaris Nurettin Gençalioğlu Anadolu Lisesi
Bursa- Yıldırım İmam Hatip Lisesi
Bursa- Gemlik İmam Hatip Lisesi
Bursa- Gürsu Ticaret Sanayi Odası Endüstri Meslek Lisesi
Nevşehir- Ürgüp Anadolu Lisesi
Nevşehir- Ürgüp Anadolu Öğretmen Lisesi
Van- Erciş Anadolu Lisesi
Van- Muradiye Alparslan Anadolu Öğretmen Lisesi
Van- Merkez Anadolu Öğretmen Lisesi
Van- Bilim ve Sanat Merkezi
Van- Anadolu Turizm ve Otelcilik Meslek Lisesi
İstanbul- Bayrampaşa İTO Anadolu Teknik Lisesi
Gümüşhane- Fen Lisesi
Çumra- Ticaret Meslek Lisesi
Safranbolu- Kız Meslek Lisesi
Demirci- Endüstri Meslek Lisesi
Kula- Ticaret Meslek Lisesi
Saruhanlı Almış Şentürk Endüstri Meslek ve Mesleki Eğitim Merkezi
Selendi- İmam Hatip Lisesi
K. Maraş- Türkoğlu Anadolu İmam Hatip Lisesi
Beykoz- Anadolu Lisesi
Samsun- İbrahim Tanrıverdi Sosyal Bilimler Lisesi
Canik- İMKB Anadolu Lisesi
Çatalca- Hadımköy Anadolu Lisesi
B.Çekmece- Ali Kul Anadolu Lisesi
K.Çekmece- Gazi Anadolu Lisesi
Bahçelievler- Mümtaz Turhan Sosyal Bilimler Anadolu Lisesi
Bahçelievler- Bahçelievler Anadolu Lisesi
Bahçelievler- Bahçelievler Dede Korkut Anadolu Lisesi
Kadıköy Hayrullah Kefoğlu Anadolu Lisesi
Kadıköy Mustafa saffet Anadolu Lisesi
İstanbul Fen Lisesi
İstanbul Şöhret Kurşunoğlu Anadolu Tic. Lisesi
İstanbul Bilim Ve sanat Merkezi
Kartal Yüksel İlhan Alanyalı Anadolu Öğretmen Lisesi
Kartal Hacı İsmail Gündoğdu Tic. Mes. Lisesi
Kartal Anadolu İmam hatip Lisesi
Kartal Aziz Bayraktar İmam Hatip Lisesi
Sultanbeyli Aydos Anadolu Lisesi
Sultanbeyli Edn. Mes. Lisesi
Sultanbeyli Anadolu İmam Hatip Lisesi
Yozgat Anadolu Otelcilik Ve Turizm Meslek Lisesi
Pendik Nuh Kuşçulu CAM Meslek Lisesi
Pendik Anadolu İmam Hatip ve İHL
Pendik Kırımlı Fazilet olcay Anadolu Lisesi
Tuzla Halil Türkkan Anadolu İmam Hatip ve İHL
Tuzla Vala Gedik mesleki Eğitim Merkezi
Giresun Fen Lisesi
Giresun Aksu Anadolu Lisesi
Giresun Espiye Yunus Emre Anadolu Lisesi
Çanakkale Bayramiç Anadolu Lisesi
Çanakkale Çan Anadolu Lisesi
Amasya İMKB Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi
Amasya Alptekin Gazi Anadolu Lisesi
Isparta Anadolu Lisesi
Isparta Anadolu İmam Hatip Lisesi

NOT: Bu tespitlerin dışında daha bir çok okul bulunmaktadır. Araştırmamız devam etmektedir.Yukardaki liste atama yetkisi Bakanlığa ait olan okullara aittir. Atama yetkisi valiliklerde olan ve duyurulmayan yüzlerce okul bulunmaktadır. Bu okulların listesi gerektiğinde yayınlanacaktır.

Saygılarımızla

ÖSS TRAJEDİSİ

baştarafı 1'de

ÖSS'de sıfır puan alan adayların bu yıl düşüş göstermesi sevindirici bir gelişmesine olmasına karşın yeterli değildir. Yanlış müfredat programları ile anlamsız ÖSS sistemi arasında sıkışıp kalan yaklaşık 1 milyon 120 bin öğrenci üniversite hayalini bir sonraki yıla ertelemek zorunda kalmıştır. Bu noktada başarısızlığın sorumlusu öğrencilerimiz değil, Milli Eğitim Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu'dur. Zira MEB ve YÖK arasında yaşanan kör dövüşünün ceremesini yıllardır öğrenciler çekmektedir.

Buradan soruyoruz:

Son bir yılda ortaöğretim eğitimini öne çıkararak, dershane etkisini azaltmak adına hangi tedbirleri aldınız?

Bölgeler arasında oluşan eğitimde fırsat eşitsizliği bugün hangi oranda azaltılabilmiştir?

Geçen bir yılda yükseköğretim kontenjanları kaç bin adet artırılabilmiştir?

Türk gençlerinin geleceği adına YÖK ve Hükümet kavgasında "silahlar toprağa gömülmüş müdür?"

Ne yazık ki ÖSS sonuçları şu gerçeği bir kere daha ortaya çıkarmıştır: **Geçtiğimiz yıllardan bu yana konuşmaktan, tartışmaktan fırsat bulunup, olumlu bir icraat yapılmamıştır.**

Büyüyen, sadece dershane sayıları ve öğrencilerimizin dershanelere ödedikleri ücretlerdir. Ne ortaöğretimde başarı düzeyi, ne üniversiteli olabilen öğrenci sayısı, ne de üniversitelerin kontenjanları artırılabilmiştir. Yeni açılan üniversitelerde bile ciddi bir düzenleme yapılamamıştır.

Dolayısıyla suçlu aramıyoruz. Türk Eğitim-Sen olarak SUÇLU AYAĞA KALK! diyoruz. Suçlu YÖK ve MEB'dir. Suçlu, yıllar önce yaşananlardan ders çıkarmayan sorumsuz yöneticilerdir.

Dolayısıyla sendikamız, gelecek yıl aynı feryadın duyulmaması için şu tedbirlerin alınmasını beklemektedir:

1. Müfredat programları çağın gereklerine uygun hazırlanmalı, dershane eğitimi yerine ortaöğretimi öne çıkaran bir ÖSS sistemi ortaya konmalıdır.

2. Meslek liselerinde yaşanan katsayı adaletsizliği giderilmeli ve çocuklarımızın geleceğinin önüne ipotek konmamalıdır.

3. Parası olanın okuyabildiği, parası olmayanın okuyamadığı devir artık kapanmalıdır.

4. Bölgelerarası eğitim farklılıkları giderilmeli, yükseköğretim programlarının kontenjanları artırılmalı ve kısa, orta, uzun vadede alınacak tedbirler kamuoyuna açıklanmalıdır.

5. YÖK ve MEB arasında yaşanan kavgaya son verilmelidir.

Bilinmelidir ki; **başarısızlıklar üzerine başarı inşaa edilemez.** Ancak bir yandan MEB ve bir yandan YÖK eğitim sistemimizde hatalara yol açacak uygulamalara imza atmaktadır. Oysa ne halihazırdaki eğitim sistemi, ne de ÖSS sistemi, Türk Milli Eğitiminin sisteminin yaralarına merhem olamamaktadır.

Saygılarımızla.

İLKSAN'IN UYGULAMASINA İPTAL KARARI

Bilindiği üzere İLKSAN üyelerinin kimler olacağı 4357 sayılı Yasa'nın 11. maddesinde sayılmaktadır. İLKSAN Yönetmeliğinin 20.maddesine göre üyeliklerine son verilenlere, 5 yılını doldurmuş olmak şartıyla, birikmiş aidatlarının %50 fazlası ödenmektedir. Bu uygulama kişilerin mağduriyetlerine ve ciddi ekonomik kayıplarına sebep olmaktadır. Ancak, söz konusu Kanunu değiştirmek hükümetlerin yetkisindedir. Problem gerek sendikamız gerekse İLKSAN yetkilileri tarafında defalarca MEB'e, dolayısıyla hükümetlere iletilmesine rağmen gerekli kanun değişikliği bugüne kadar yapılmamıştır.

Bu sebeple Sendikamız üyelerinden Gülay YÜCEKUL'a açtırdımız davada, Danıştay 10.Dairesi ; "davacıdan kesilen aidatların emekliye ayrılırken alacağı maddi yardım ölçü alınarak hesaplanması" kararını vermiştir. Bu kararla, İLKSAN tarafından, 4357 sayılı yasanın 11. maddesine ve İLKSAN Yönetmeliğinin 20. maddesine göre tesis edilen işlem İPTAL EDİLMİŞTİR.

Benzeri durumda olan eğitim çalışanları danıştay 10 .Dairesinin kararını emsal karar olarak kullanarak dava açabilirler.

(Danıştay 10.Dairesinin kararına sendikamızın internet adresinden ulaşabilirisiniz.)

DANIŞTAY'DAN KISMEN YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI

Sendikamız tarafından Danıştay 2. Daire'de "04.3.2006 günlü 26098 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin" bir kısım maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için açtığımız davada kısmen yürütmeyi durdurma kararı verildi.

İptal kararı verilen maddeler; **6. maddenin (e), bendi 16. maddenin (f), bendi.** Mahkeme kararına göre; "Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına ilk defa öğretmen olarak atanacaklardan yüksek öğrenimleri süresince en az üç kredilik bilgisayar eğitimi almamış olanlara, Bakanlık onaylı bilgisayar kullanım belgesine sahip olunması biçiminde zorunluluk getiren düzenlemenin, gördüğü yüksek öğrenim programının içeriğinden kaynaklanan nedenlerle bu koşulu taşıma olanağı bulunmayanlar yönünden eşitsizliğe yol açmayacak bir biçimde oluşturulmadığı; bir başka ifadeyle bu koşulu taşımayanlara, bu niteliği kazanabilmeleri amacıyla taşınması gerekli olan makul bir süreyi içermediği, dolayısıyla dava konusu düzenlemenin, bu niteliği taşıyanlarla taşımayanlar arasında fırsat ve imkân eşitsizliği olarak adlandırabilecek bir sonuç yarattığı açık olduğundan, söz konusu düzenleme; belirtilen durum itibariyle hakkaniyete aykırılık oluşturmaktadır. Bu maddelerin ilgili fıkralarına yönelik yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Dolayısıyla bu atama dönemine ait olmak üzere, öğretmen olarak atanma isteğinde bulunanlardan üç kredilik bilgisayar eğitimi almış olmak şartı istenmeyecektir..

Ancak, Danıştay 2. Dairesi, sendikamızın, **eş durumu, askerlik ve lisans eğitimiyle ilgili olarak dava açmış olduğu hususlarda yürütmeyi durdurma kararı vermemiştir. Davanın esastan görüşülmesine devam edilmektedir.**

MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM ÇIKMAZA GİDİYOR

Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı 02.06.2006 tarih ve 269 sayılı kararı ile "Mesleki ve Teknik Eğitim Okul ve Kurumlarının 42 alanına/194 Dalına ait Haftalık ders çizelgeleri ile Modüler Çerçeve Öğretim Programları" nın 2006-2007 öğretim yılından itibaren tüm mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında uygulanmasına karar vermiştir.

Milli Eğitim Bakan'lığı tarafından;

1978-1982 yıllarında Okul Sanayi Ortaklaşa Eğitim Projesi (OSANOR)

1982 yılında Mesleki Teknik Eğitim Projesi (METEP)

1990 yılında Lise Mezunlarına Meslek Edindirme Projesi (LİMME)

1991 yılında Ders Geçme ve Kredili Sistem,

uygulamaya konulmuş ancak başarılı olunamamıştır. Her yeni gelen bakana, bakanlık içerisinden birtakım projeler dikte ettirilmiş ancak başarılı olunamamıştır.. Eğitim sistemi yaz boz tahtasına dönüştürülmüştür. Ülkemizde ismi Millî olan iki bakanlıktın birisi Millî Eğitim Bakanlığıdır Eğitim sistemimizde Millî olmalı devlet politikası haline dönüştürülmelidir. Ülke kaynaklarımız ve gençliğimiz heba olmaktadır. **Türk Eğitim Sen olarak, alt yapısı hazırlanmadan uygulamaya konulan modüler sistemin, ülkemizin geleceği açısından oluşturacağı problemlerden dolayı endişe duymaktayız. Modüler sisteminin AB ülkelerinde uygulanıyor olması Türkiye'de başarılı olacağı anlamına gelemez.**

Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin ÇELİK konuyla ilgili olarak Milli Eğitim Bakanlığı birimlerini, okul idarecilerini,öğretmenleri, velileri, sendikaları, sivil toplum kuruluşlarını, meslek kuruluşlarını, mesleki ve teknik eğitimle ilgili dernek ve vakıfları şu ana kadar bilgilendirmemiştir. Mesleki teknik eğitim alanında örgün eğitimde okuyan 962.996 Öğrenci, 82.736 öğretmen, 3220 okul ve kurum bu kapsama girmektedir. Neden acele edildiği sendikamız ve üyelerimiz tarafından anlaşılamamıştır.

Çok kısa bir sürede 42 alan, 194 dal, 5.256 modüle ait çalışmalar nasıl hazırlanmıştır?

Mesleki Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi ve Güçlendirilmesi Projesinin (MEGEP) 2007 Temmuz ayı itibarıyla bitecek olması mı Bakanlığı acele etmeye itmiştir? Türk Milletinin kaderi ile oynamayınız, ticaret ve sanayi sektörüne ara kademe insan gücü yetiştiren bu okullarımızı daha da zora sokmayınız.

Modüller hangi kriterlere göre yazıldı? Neden komisyonlara yazdırılmadı, bazı öğretmenlere adeta zorla yazdırıldı?

Modül yazan öğretmenlerin geçmiş tecrübelerine bakıldı mı? Mesleki ve Teknik alanlarla ilgili 5.256 adet modül neden Talim ve Terbiye Kurulunun incelemesinden geçirilmedi? 3797 sayılı Kanun'un 8. maddesi neden ihlal ediliyor? Her türlü eğitim materyali Talim ve Terbiye Kurulu'nun onayından geçmesi gerekmez mi? Neden bu kurulu devre dışı bırakıyorsunuz?

Şu ana kadar hazırlanan modüller kamuoyu ve mesleki ve teknik eğitim camiası tarafından neden tartışılmamıştır?

MEB ders kitaplarını ücretsiz dağıtacağını açıklamışken, ortada modül yokken meslek lisesi öğrencilerine hangi eğitim materyali verilecektir? Meslek lisesi öğrencileri, bir yıl meslek dersleri kitapları ve modülleri olmadan ne okuyacaklardır?

Mesleki ve teknik eğitim modüler olarak değiştirilmiş ancak, sistem eskiden olduğu gibi devam etmektedir. Mevcut sınıf geçme ve sınav yönetmeliğine göre modül okutmak zıt kavramlardır. Öğrenciler modüle göre mi yoksa ders sistemine göre mi sınıf geçecektir?Bu durum eğitimde karışıklığa sebep olmayacak mıdır? Sayın Bakan, gerekli yönetmelikleri çıkarmadan neden sistemi değiştiriyorsunuz? Türk Eğitim sen olarak bundan büyük endişe duymaktayız.

Modüler eğitim sistemi ***beceriye dayalı bir modeldir*** eğitim ve öğretim ortamı hazırlanmadan uygulanacak olan sistemin mesleki ve teknik eğitime olumsuz etkisi dikkate alınmış mıdır? **Okul idarecileri ve öğretmenler modül kavramını bile öğrenmeden modüler eğitim sistemi nasıl başarılı olacaktır? Özellikle ticaret eğitimi alanında pilot uygulama bile yapılmadan ani bir kararla yaygınlaştırılması doğru mudur?**

Mesleki ve teknik eğitim alanında daha önce basılmış olan ders kitapları, yardımcı ders kitapları ve diğer eğitim materyalleri ne olacaktır? Bu israfın milli ekonomiye olumsuz katkısı hesaplanmış mıdır?

Yukarıda saydığımız gerekçelerle Türk Eğitim Sen olarak bilimsel ve akılcı olarak hazırlanmayan, ülke menfaatlerine uygun olmayan, Türk Milletinin geleceğine yön verecek nesiller yetiştirilemeyeceğine inandığımız Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı 02.06.2006 tarih ve 269 sayılı kararı ile "Mesleki ve Teknik Eğitim Okul ve Kurumlarının 42 alanına/194 Dalına ait Haftalık ders çizelgeleri ile Modüler Çerçeve Öğretim Programları" nın 2006-2007 öğretim yılından itibaren tüm mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında uygulanmasıyla ilgili olarak . **YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI VERİLEREK, İPTAL EDİLMESİ amacıyla Danıştay nezdinde 31 Temmuz 2006 tarihinde dava açmış bulunmaktayız.**

MEB KENDİ TALİMATLARINA BİLE UYMUYOR

Yeni duyuruya çıkarılan okullara başvuruda bulunmak isteyen bir çok öğretmen şaşkınlık içinde kalmaktadır.

MEB'nin 29-03-2006 tarih ve 29439 sayılı yazılarında;" il içitayin isteklerinde, 2006 yılına münhasır olmak üzere hizmet yılının hesaplanmasında 30 Eylül 2006 tarihi esas alınacaktır." denilmesine rağmen, sisteme giren öğretmenlerin hizmet yılı 31 Ağustos tarihi esas alınarak hesaplanmakta ve bu durumda binlerece öğretmen il içi tayin isteyememektedir.

Türk Eğitim Sen olarak durumu ilgili Genel Müdürlüğe 25 Temmuz 2006 tarihinde bir yazı ve telefonla bildirmemize rağmen sıkıntı devam etmektedir. Milli eğitim Bakanlığı yetkilileri kendi çıkardıkları bir talimata uymayarak ne yapmaya çalışmaktadırlar? MEB her konuda olduğu gibi bu konuda da, şaşkın ördek misali, ne yaptığını bilmez haldedir.

Türk Eğitim Sen olarak MEB'e soruyoruz; Uygulamayacağınız talimatları, öğretmenlerle alay etmek için mi kaleme alıyorsunuz? Amacınız öğretmenleri kızdırmaksa, bunu, bugüne kadar yaptıklarınızla zaten başardınız. Esasen, tek kayda değer başarınız da bundan ibarettir.

MEB'i aklını başına toplamaya ve kendi çıkaradığı talimatlara uygun davranmaya davet ediyoruz.

Türk Eğitim sen olarak uyarıyoruz, bu konuda sorumlularla ilgili olarak suç duyurusunda bulunacak, mağdur edilen binlerce öğretmen adına tazminat davası açacağız. Keyfi davranışları ortaya koyanların cezalarının hukuk devletinde her zaman bir karşılığı bulunmaktadır.

(MEB'in konuyla ilgili yazısını sendikamızın internet sitesinden temin edebilirsiniz.)

HARCIRAH İÇİN DAVA AÇANLAR NE YAPMALIDIR

Sendika avukatlarımızdan Muhsin ÖZKALE'nin konu ile ilgili mütaalası aşağıdadır.

Bilindiği üzere memurların daha önceden almakta oldukları harcırahların ödenmemesi hususunda dört kez kanun çıkmış, bu kanunların üç tanesi Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiş, bir tanesinin iptal edilmesi için de Anayasa Mahkemesine başvurulmuştur.

Bu kanunlardan birincisi 2002 Mali Yılı Bütçe Kanunu, ikincisi 2003 Malı Yılı Bütçe Kanunu, üçüncüsü 4969 sayılı kanun ve dördüncüsü 5335 sayılı kanundur.

2002 Mali Yılı Bütçe Kanunu ve 2003 Malı Yılı Bütçe Kanununun Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesinin ardından çıkarılan 4969 sayılı kanun Türk Eğitim Sen Adana Bölge Avukatı tarafından açılan dava neticesinde, Adana 2. İdare Mahkemesinin Anayasa Mahkemesine başvurusu üzerine iptal edilmiştir.

27.04.2005 tarihinde çıkarılan 5335 sayılı kanunun iptal edilmesi için de Bursa İdare Mahkemesi tarafından Anayasa Mahkemesine başvurulmuş, bu kanunun da iptal edileceğinin anlaşılması üzerine 5538 sayılı kanun çıkarılarak, yukarıda bahsedilen süreçte harcırah alamayanlara harcırah ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

12.07.2006 tarihli 26226 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 5538 sayılı kanunun 2. maddesi ile

MADDE 2 - a) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "1. Yurt içinde veya yurt dışında görev yapmakta iken yurt içinde veya yurt dışındaki sürekli bir göreve naklen atanan ya da yabancı ülkelerdeki memuriyet merkezi değiştirilen memur ve hizmetlilere yeni görev yerlerine kadar;" b) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 46 ncı maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış ve aynı maddenin son fıkrasında yer alan "kısmı," ibaresinden sonra gelmek üzere "aynı şehirde ikamet eden ibaresi eklenmiştir. Hükmü,

3. maddesi ile

MADDE 3 - 6245 sayılı Harcırah Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir."

"Geçmişe yönelik harcırah ödenmesi

GEÇİCİ MADDE 5 - Bu Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlar ile özel hükümler gereğince bu Kanun kapsamı dışında kalan tüm kamu kurum ve kuruluşlarında;

a) 12/12/2001 tarihli ve 4726 sayılı 2002 Malî Yılı Bütçe Kanununun 6 ncı maddesinin (g) fıkrası uyarınca 1/1/2002-31/12/2002 tarihleri arasında; 26/12/2002 tarihli ve 4776 sayılı Kanunun 7 nci maddesi uyarınca 4726 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (g) fıkrasına binaen 1/1/2003-31/3/2003 tarihleri arasında, başka yere naklen ataması yapılanlardan harcırah talep etmediklerine ilişkin yazılı beyanda bulunanlardan,

b) 29/3/2003 tarihli ve 4833 sayılı 2003 Malî Yılı Bütçe Kanununun 51 inci maddesinin (f) fıkrası uyarınca, 1/4/2003-21/7/2003 tarihleri arasında kendilerinin yazılı talebi üzerine naklen ataması yapılanlardan,

c) 31/7/2003 tarihli ve 4969 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin (a) bendi ve 4/7/2001 tarihli ve 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14/A maddesi uyarınca, 22/7/2003-26/4/2005 tarihleri arasında kendi yazılı talepleri üzerine naklen ataması yapılanlardan,

ç) 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (a) bendi uyarınca, kendi yazılı talepleri üzerine naklen ataması yapılanlardan, harcırah ödenmemiş olanlara, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 31/12/2006 tarihine kadar, en son görev yaptıkları yerdeki idareye kendilerinin veya ölümleri hâlinde kanunî mirasçılarının başvurmaları durumunda, başvuru tarihinden itibaren üç ay içinde bu Kanunun ilgili hükümleri uyarınca naklen atandıkları tarihte müstahak oldukları harcırah, ödendiği yılda yürürlükte olan kanunî faiz oranı uygulanmak suretiyle ödenir." Hükmü getirilmiş ve yasa 12.07.2006 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5538 sayılı Kanunda davası devam edenlerin, ne yapacağına ilişkin bir hükme yer verilmediği gibi dava açan, açmayan ayrımı yapılmaksızın harcırahını alamayanların son çalıştıkları kuruma başvurmaları halinde üç ay içinde ödeneceği hükmü getirilerek, bu durumda bulunan herkesin harcırahını alacağı hüküm altına alınmıştır.

Dava açan ve davası devam edenlerin öncelikle son çalıştıkları kuruma başvurarak harcırahlarını talep etmeleri gerekmektedir. Harcırah için başvuru yapıldıktan sonra idare en geç 3 ay içinde ödemeyi yapacaktır. Bu durumda bulunanların, kesinlikle davalarından vazgeçmemeleri gerekmektedir. Çünkü davaların açılmasına davalı idare sebep olmuştur. Davadan vazgeçilmemesi halinde, bu durumda bulunan herkes hem yolluğunu alacak, hem de yargılama giderlerini alacaktır.

Dava sonuçlanmadan başvuru üzerine harcırahlarını alanların, daha sonra mahkemeye başvurarak, harcırahını aldığını beyan etmesi uygun olacaktır.

Mahkemeye başvuru yapılmasının ardından mahkeme, **"Davanın konusuz kalması nedeniyle karar verilmesine yer olmadığına, yargılama giderleri ile vekalet ücretinin davalı idareye yükletilmesine"** karar verecektir.

Bu açıklamaların ışığında, davası devam edenlerin son çalıştığı kuruma, herhangi bir taahhüt ya da davadan vazgeçme dilekçesi imzalamadan başvurarak beklemeleri gerekmektedir. Yukarıda anılan 5538 sayılı kanun gereği kurum üç ay içinde harcırahı yasal faizi ile birlikte ödemek zorundadır. 5538 sayılı kanunun ilgili hükmü gereği harcırahın üç içinde ödenmemesi, **"657 sayılı Kanunun 125'inci maddesine göre Kanun ile verilen bir emrin tam ve zamanında yerine getirilmesinde kusurlu davranmak"** disiplin suçunu oluşturacağından, idare üç ay içinde söz konusu harcırahı ödeyecektir.

Başvuru İçin Örnek Dilekçe Aşağıdaki Gibi Olmalıdır.

İL/İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ'NE
Gönderilmek Üzere
.....OKULU MÜDÜRLÜĞÜ'NE

...../...../..... tarihinde ..... sayılı ATAMA KARARNAMESİ ile YOLLUKSUZ olarak ..... okulunuza naklen atamam gerçekleştirildi.

01/07/2006 gün ve 5538 sayılı yasa gereği tarafıma ödenmesi gerekli yolluk /harcırahların hesaplanarak kanuni faizi ile birlikte ödenmesi için gereğini,

Saygılarımla, arz ve talep ederim.

Tarih :
AD/SOYAD :

T.C.Kimlik No : ( )
Görevde olduğu okul :
Adres :

HİZMETLİ PERSONELLE İLGİLİ ARAŞTIRMAMIZ

Türk Eğitim-Sen MEB bünyesinde çalışan yardımcı hizmetler sınıfı personeli ile ilgili araştırma sonuçlarını kitapçık haline getirerek kamuoyuna duyurdu.
51 ilde ve bu illere bağlı farklı ilçelerde yapılan araştırmaya 1272 personel katılmıştır. Cevaplayıcıların 552'si merkez ilçelerde çalışmaktadır.
Hatırlanacağı üzere Türk Eğitim-Sen 4-5 Eylül 2005 tarihinde Ankara'da "hizmetliler kurultayı" yapmış. 81 ilden gelen temsilcilerin görüş ve tekliflerini kitapçık haline getirerek ülke genelinde dağıtmış ve Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin ÇELİK'e elden vermişti.
Kitapçıkta şu bilgiler yer almaktadır;
Araştırmaya katılanların %5.8'i yüksek okul, %11.7'si ilkokul, %40.1'i ortaokul ve %42.3'ü lise mezunu olduğu gözlenmiştir.
Araştırmaya katılanların %94'ü kendilerini alt gelir grubu olarak tanımlamaktadır. Ayrıca, katılımcıların % 48.5'i her türlü işi yaptıklarını, % 73.6'sı işyerlerinde diğer personelin onlara karşı tutum ve davranışlarının olumlu olduğunu, % 20'si de olumsuz bulduklarını belirtmiştir.
Katılımcıların % 38.5'i çalışma saatlerinin belirsiz olduğunu, % 39.4'ü normal olduğunu, % 21.4'ü çalışma saatlerinin çok fazla olduğunu vurgulamışlardır.
Araştırmaya katılanların % 17.3'ü ücret konusunu, % 17.2'si hizmetlilerin haklarının korunması ve savunulmasını, % 5.1'i hizmetlilerle daha çok ilgilenilmesini, sendikaya talep olarak ilettiklerini belirtmişlerdir.
Şu an çözülmesi gereken en acil probleminiz nedir sorusuna katılımcıların % 19.9'u maaş yetersizliği, % 17.7'si personel yetersizliği, % 17.5'i çalışma saatleri ve şartlarının elverişsizliği, % 16.2'si görev tanımlarının yapılmaması cevaplarını vermişlerdir.
Türk Eğitim-Sen olarak amacımız hizmetli personelin yaşadığı ekonomik ve sosyal sıkıntılara dikkat çekmektir. Yapılan araştırmayla ilgili kitapçık şubelerimizden temin edilebilir.

GEREKÇE GÖSTERİLMEDEN "TAKDİR PUANI" VERİLEMEZ

Eskişehir İdare Mahkemesi, Kütahya-Tavşanlı Anadolu Meslek Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesine, **"takdir puanı" kullanarak düşük puanlı adayı müdür yardımcısı olarak atamayı hukuka aykırı buldu ve yürütmeyi durdurma kararı verdi.**
Verilen karar şu şekildedir. **"Dava konusu olayda, davalı idare her ne kadar atamaların puan üstünlüğüne göre yapıldığını ve davacının puanının yeterli olmadığını ileri sürmekte ise de, müdür yardımcılığına başvuran adayların yönetici değerlendirme formları incelendiğinde davacıya 2 takdir puanı verilmesine karşın A'ya 8 ve B'ye 9 takdir puanı verildiği ve bu kişilerini puanlarının takdir puanı nedeniyle yükseldiği ve bu hususun somut gerekçelerle ortaya konulmadığı görülmektedir.**
Bu durumda dava konusu işlemin gerekçesi olarak gösterilen puan üstünlüğünün ve dayanağı takdir puanının somut gerekçe gösterilmeden verilmesi suretiyle takdir hatasına düşülmesi karşısında, tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlılık bulunmamaktadır."
Söz konusu karar aynı durumda olup ataması yapılmayanlar bakımından emsal bir karardır. Mahkemenin bu kararı, idarenin her hangi bir dayanağı olmaksızın takdir puanı kullanarak avantaj sağlamasını önlemektedir. **İdarenin, bu karardan sonra, sebep ve gerekçe göstermeden "benim adamım" anlayışıyla takdir puanı vermesi mümkün olmayacaktır.**

(Eskişehir İdare Mahkemesinin Verdiği Kararı sendikamızın internet adresinden temin edebilirsiniz.)

İSMAİL KONCUK
Genel Sekreter



MEB'DEN AKLA ZARAR UYGULAMALAR

Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama konusunda ne yaptığını bilmez bir durumdadır. Yapılanlar, artık, akla zarar uygulamalar haline gelmiştir.

Eğitim çalışanlarının çok yakından takip ettiği üzere" yönetici atamanın" kriterleri vardır ve bu kriterler MEB tarafından çıkarılan yönetmelikte duyurulmuştur.

MEB tarafından çıkarılan yönetmeliğin bir kısım maddelerinin iptali için sendikamız tarafından dava açılmış, hala sonuçlanmamıştır. Biz, mevcut yönetmeliği bile yetersiz bularak dava açarken, **MEB, yönetmeliğe bile rahmet okutacak işlere imza atmaktadır**. Bunları sizlerle paylaşmak istiyorum.

MEB ilk olarak 16.06.2006 gün ve 49125 sayılı bir yazı çıkararak boş müdürlükleri ilan edip, etmeme yetkisini valiliklere bırakmıştır. Bu yazıda, valiliklere şu talimat verilmek istenmektedir; "Bize yakın birileri boş bulunan okulda geçici olarak görev yapıyorsa, bu okulu boş okul müdürlüğü olarak duyurma." Türk Eğitim-Sen olarak bu konuyla ilgili ülke genelinde yaptığımız araştırmalarda bir çok okul müdürlüğünün boş olduğu halde ilan edilmediğini tespit ettik. Bunun üzerine ilgili yazının iptali için dava açılmış ve konu bir basın açıklaması ile tüm kamu oyuna duyurulmuştur.

Bir hukuk devletinde, böyle yazılar yazmak cesaret ister. Bu çeşit bir yazıyı yazabilmek hukuk devleti ilkelerine kafa tutmak anlamındadır. Yani, benim adamımı koru manasını taşıyan bir yazıyı kaleme almak, altına imza atmak yürek işidir. **Bu cesareti gösterenleri tebrik ediyorum(!)**

İş bununla da kalmamış, valiliklere talimat veren Bakanlık, bu sefer de kendi yetkisinde olan boş okullar listesini yayınlamış, 13.07.2006 tarihinde 57031 tarihli yazıda 659 okul müdürlüğü boş olarak ilan edilmiştir. Ancak boş olan yüzlerce okul bu listede yer almamış ve boş olduğu gizlenmiştir.

Bu duyurudan iki ay önce, 18.05.2006 tarih ve 41758 sayılı yazıyla münhal okul müdürlükleri duyurulmuş ve 761 okul müdürlüğü boş ilan edilmişti. Aradan geçen iki ayda ne olmuştu da, listeler neredeyse yarıyarıya değiştirilerek ilan edilmişti?

Burada iş biraz karışık. İki liste arasında 102 fark var. Ancak 13.07.2006 tarihli liste ile 18.05.2006 tarihli listeler karşılaştırılınca ilk listede olan 100 boş okul müdürlüğünün son listede olmadığı, son listede boş olarak ilan edilen 350 okul müdürlüğünün ise ilk listede olmadığı görülmektedir. Birbirinden bu kadar farklı listeler hangi kriterlere göre düzenlenmiştir? Şu soruyu Bakanlık cevaplandırmalıdır, bu değişiklikler neden yapılmıştır? Bu okullar boş ise neden duyurulmamış, boş değilse neden 18.05.2006 tarihli listede duyurulmuştur? **Bu soru tezat gibi gelmektedir ama maalesef durum böylesine karıştırılmıştır.**

Bakanlık 13.07.2006 tarihli yazıda, çok farklı bir münhal okullar listesi ilan ettiği halde, bu değişikliği üst yazıda belirtmemiş, **sadece işlem takviminin değiştirildiği açıklanarak, listede değişiklik yapıldığı gizlenmiş, insanlar aldatılmaya çalışılmıştır.**

Bu ali cengiz oyunlarının hangi maksatla yapıldığını bütün eğitim çalışanları bilmektedir. **Asaleten atanma şartlarını taşımayan, geçici olarak görevlendirilen iktidar partisine veya milli eğitim teşkilatı yöneticilerine bir şekilde yakın duran kişiler korunmak istenmektedir.**

MEB bu koruma işini eline yüzüne bulaştırmış, suç üstü yakalanmıştır. Türk Eğitim-Sen olarak teklifimiz şudur ; yönetici atama yönetmeliğine filan gerek yoktur, sınav, kıdem vb. kriterlerde kaldırılmalı, MEB'in kafasına göre müdür ataması yapması sağlanmalıdır(!). **Madem işler böyle ali cengiz oyunlarıyla yapılmaktadır, diğer insanları umutlandırarak sınava girdirmenin bir alemi ve gereği yoktur (!).**

Türk Eğitim-Sen olarak, yaşanan olumsuzluklara göz yummamız mümkün değildir. MEB kendi çıkardığı yönetmelikleri yok sayma hastalığından kurtulmalıdır. Olanlara akıl erdirmek imkansız hale gelmiştir. **MEB önce bir yönetmelik çıkarıyor, daha sonra bir yazı yazarak bir başka uygulama yapılmasını istiyor**. **Böyle bir uygulama hastalıklı bir kafa yapısının sonucu değilse, nedir?**

Sendika olarak bu konularla ilgili tespitlerimizi yaptık, çalışmalarımızı tamamladık. Gerek boş müdürlükleri duyurma ya da duyurmama yetkisini valiliklere bırakan yazıyı, gerekse Bakanlığın 13.07.2006 tarihinde eksik ilan ettiği listenin yürütmesinin durdurulması ve iptali için dava açtık. **Davayı kazanmamız halinde oluşacak karmaşanın tek sorumlusu Milli Eğitim Bakanlığıdır.**

Saygılarımla.

İŞTE TÜRKİYE KAMU-SEN'İN TOPLU GÖRÜŞME STRATEJİSİ...

TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU (YİK) TOPLANTISI SONUÇ BİLGİRGESİ

(30 Temmuz 2006)

Tüm Kamu çalışanlarını yakından ilgilendiren ve bu yıl beşincisi gerçekleştirilecek olan toplu sözleşme süreci 15 Ağustos 2006 Salı günü başlayacaktır. Bu süreçle ilgili olarak 29-30 Temmuz 2006 günleri yapılan Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu (YIK) Toplantısı'nda alınan görüşler doğrultusunda hazırlanan sonuç bildirgesini kamuoyunun ve kamu çalışanlarının bilgilerine sunuyoruz.



Öncelikle; Sorumlu sendikacılık anlayışımız gereği, mücadelemizin sadece ücret sendikacılığından oluşmadığının bilincindeyiz. Devletin memuru olarak, ülkemizin içinde bulunduğu, ülkemiz insanının ve vatanımızın geleceğini tehdit eden gelişmelere karşı duyarsız kalmamız düşünülemez. Bu noktada özellikle son günlerde artan terör eylemlerini şiddetle kınıyor, bu vesile ile terör olaylarında hayatlarını kaybeden vatan evlatlarına Allah'tan rahmet, şehit ailelerine ve Türk Silahlı Kuvvetlerine başsağlığı diliyoruz. Bu konuda üzerimize düşen her türlü görevi Türkiye Kamu-Sen olarak üstlenmeye hazır olduğumuzu bildiririz.

Bunun yanında Orta Doğu'nun yeniden şekilleneceğini pervasızca açıklamaya kalkan ve Orta Doğu'yu kana bulayan ABD.'yi ve onun Orta Doğuda tetikçiliğini yapan masum ve mazlum insanlara karşı ölçüsüz güç kullanarak katliam gerçekleştiren İsrail'i şiddet ve nefretle kınıyoruz. İnanıyoruz ki başta Birleşmiş Milletler Teşkilatı olmak üzere bütün dünyanın seyrettiği bu insanlık suçunun faili ABD.nin ve İsrailin insanlığın vicdanında er geç mahkum olacağını belirtmek isteriz.

Toplu sözleşme ile ilgili tespit ve taleplerimiz ise aşağıda sunulmaktadır.

1. Ülkemiz tarafından onaylanmış bulunan uluslararası sözleşmelerin; Anayasamızın 90. maddesi hükmüne göre değerlendirilmesi sonucu, kamu çalışanları; toplu görüşme yerine toplu sözleşme yapmayı, uluslar arası sözleşmelerden kaynaklanan anayasal bir hak olarak görmektedir. Türkiye Kamu-Sen bu yıl da kaynağını Anayasamızdan aldığı bu hakla 2007 yılı için Kamu İşveren Kurulu ile toplu görüşme değil, toplu sözleşme masasına oturacaktır.
2. Bir yandan ülkemiz içinde bazı güç odakları kötü emellerine ulaşabilmek için hain planlarını uygularken, diğer yandan bilinçli ya da bilinçsizce çıkarılmaya çalışılan ve sosyal devlet anlayışını yok etme amacında olan reform adı altındaki düzenlemelerle, mevcut haklar geriye götürülmektedir.
3. Ülkemizde ekonomik ve siyasi düzenlemelerin yanında, çalışma hayatı ile de ilgili AB normları çerçevesinde bir düzenleme yapılmaması ciddi bir eksikliktir. Kamu hizmetlerinde bütünlüğün sağlanamaması, bunu gerçekleştirecek olan kamu çalışanlarının bu güne değin göz ardı edilmesinden ve yok sayılmasından kaynaklanmaktadır.
4. Bilindiği gibi hükümet iktidara geldiği günden beri, ekonominin iyiye gittiği, GSMH'nın tahminlerin de ötesinde büyüdüğü, enflasyonun düştüğü belirtilmektedir. Ancak ülkemiz ekonomisinde yaşanan ve olumlu olduğu iddia edilen gelişmelere rağmen bu süreç içinde başta kamu çalışanları olmak üzere, dar ve sabit gelirli kesimin kazançlarında, alım gücünde ve yaşam standartlarında herhangi bir gelişme olmamıştır.
5. Bir kısım yazılı ve görsel basının umut dağıtan yayınları, toplumsal gerçekleri örtbas etmeye yetmemektedir. Son yıllarda adi suçlarda görülen artışın temelinde ekonomik sorunların yattığı gerçeğinden yola çıkılarak, bir an önce yalnız kamu çalışanlarının değil, emekliler, işsizler, dul ve yetimler gibi toplumun tüm kesimlerinin ekonomik durumları ve maaşları yeniden düzenlenmelidir. İşsizliğe çare olacak, dar gelirlileri rahatlatacak sosyal politikalar, bir an önce düzenlenerek hayata geçirilmelidir.
6. Son aylarda yaşanan ekonomik gelişmeler, 2006 yılı için hedeflenen enflasyonun 2 katına çıkacağını göstermektedir. 2006 yılı için hedeflenen enflasyon oranında ücret artışı yapılan kamu çalışanlarının maaşları, daha yılın ilk yarısı dolmadan reel olarak erimiş ve 2005 yılı seviyelerinin bile altına düşmüştür.
7. Bir ülkede ekonomi istikrarlı bir şekilde büyürken, GSMH artarken, enflasyon hızı düşerken; vatandaşların alım gücü ve hayat standartları düşüyorsa, o ülkede milli gelirin dağılımı konusunda ciddi aksaklıklar yaşanıyor demektir. Ne yazık ki ülkemizde ortaya çıkan bu durum, para simsarlığı yaparak paradan para kazanan, devletin ve milletin kaynaklarını sömürerek geçinenlerin gelir dağılımından aslan payını aldığı, çalışan, üreten ve ekonomiye gerçek katkıyı sağlayan kesimin gelirlerinin ise sürekli düştüğü bir yapı arz etmektedir.
8. Kaynak sıkıntısı bahanesiyle kamu çalışanlarının haklı taleplerini göz ardı edenlerin, yabancı para simsarlarına sağladığı kolaylık, vergi istisnaları, vergi afları, stopajların sıfırlanması ve kurumlar vergisi oranlarının düşürülmesi ile bütçede oluşan zararları hangi gerekçeye sığdırdıkları merak konusudur.
9. Bizleri açlık sınırının altında bir ücrete mahkum edenler, ikinci bir iş yapma yasağı ile ekonomik özgürlüğümüzü; siyaset hakkımızı kısıtlayarak demokratik haklarımızı; grev, toplu sözleşme gibi haklarımızı kısıtlayarak uluslar arası sözleşmelerden doğan haklarımızı gasp etmektedir.
10. Toplumsal gerginliklerin sebebi, ekonomik yükün ve gelirin paylaşımında adaletin olmamasıdır. Siyasi iktidarın en önemli görevi ise bu adaleti sağlamaktır. Hükümet, bugüne kadarki uygulamalarında küresel sermayenin taleplerini, milletin taleplerine tercih etmiştir. IMF ve Dünya Bankası politikalarından vazgeçilerek, sosyal politikalara ağırlık verilmeli; kamunun kâr eden, stratejik kuruluşlarının özelleştirilmesi derhal durdurulmalıdır.



11. Bunun yanında kamuda her ne ad altında olursa olsun kamu hizmetinin sunumunda sözleşmeli personel çalıştırmaktan ve taşeronlaşmadan vazgeçilmelidir.
12. Bakanlık teşkilatları Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ve bu devleti kuran Türk Milleti'nin asli özelliklerini taşıyan, koruyan ve kamu hizmeti sorumluluğunu yüklenmiş olan kuruluşlardır. Bu kuruluşların yerelleşme adı altında yerel yönetimlere devri devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünü zedeleyecektir. Bu nedenle bakanlık teşkilatlarının yerel yönetimlere devrinden vazgeçilmelidir.
13. Kamu çalışanı olmak, belli şartları taşımayı, belli bir eğitim düzeyini, yapılan soruşturma ve sağlık testlerinden olumlu sonuç alınmasını ve yapılan sınavlarda başarılı olmayı gerektiren bir durumdur. Dolayısıyla her isteyen kamu çalışanı olamamaktadır. Bu özelliklere sahip olan kamu çalışanı, devletin verdiği ayrıcalıklı görevleri yerine getirmektedir. Böylesine seçkin görevleri ifa eden kamu çalışanlarımızın büyük çoğunluğu ne yazık ki bu gün açlık ve yoksulluk sınırının altında ücret almaktadır.
14. Bütün bu gelişmeler ışığında, bu yıl beşinci defa oturacağımız toplu pazarlık masasında hükümetin ekonomik istikrar, enflasyon hedeflemesi gibi mazeretlerinin konfederasyonumuz nezdinde kabul edilebilir hiçbir gerekçesi kalmamıştır. Türkiye Kamu-Sen olarak bizler, yaşamakta olduğumuz ekonomik büyümeden ve artan milli gelirden bir çalışan olarak hak ettiğimiz payı istiyoruz.
15. Bu bağlamda 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Grevli Toplu Sözleşmeli, Siyaset ve Yönetime Katılma Haklarını da içeren ILO normlarına göre yeniden tanzim edilmelidir.
16. 2006 yılı kayıpları mutlaka telafi edilmelidir.
17. Ortalama memur maaşları, çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı seviyesine çekilmelidir.
18. 57'nci Hükümet döneminde müsteşardan daire başkanına kadar uygulanan görev tazminatları tüm kamu çalışanlarına uygulanmalıdır.
19. 2004 yılı toplu görüşme protokolünde ve 2005 yılı toplu görüşme mutabakat metninde yer aldığı halde, uygulanmayan konular bir an önce hayata geçirilmelidir.
20. KEY hesaplarında biriken paralar hak sahiplerine ödenmelidir.
21. Kamu çalışanları adına elde edilecek tüm kazanımlardan, kamu çalışanlarının emeklilerinin de yararlanması sağlanmalıdır.
22. Kamu çalışanları arasından yandaş kamu çalışanlarına oluşturularak, kamu hizmetlerinin bu yandaş kadro ile gördürülmesinden vazgeçilmeli ve kamu çalışanlarına yapılan baskılar bir an önce kaldırılmalıdır.
23. Siyasi iktidarı, ülkenin gerçekleri, toplumun ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda adil olmaya davet ediyoruz.

Yukarıda belirttiğimiz taleplerimizle kamu çalışanlarını açlık sınırından kurtarmayı hedeflemekteyiz. Makul ve haklı taleplerimizin uygulanması için her türlü eylem ve etkinliğe Türkiye Kamu-Sen olarak hazır olduğumuzu bildiririz.

Bu amaçla toplu sözleşme sürecinde; 15.8.2006 tarihinde tüm illerde kitlesel basın açıklamaları ile başlamak üzere; etkin, radikal ve sürekli olan, üretim gücünü de içeren eylemler gerçekleştirilecektir.

Kamuoyuna ve kamu çalışanlarına saygıyla duyurulur.

Terör Devletine Dönüşen İsrail İnsanlık Suçu İşliyor

Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan

Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

Kendisinin kışkırttığı bir kaçırma olayını bahane eden İsrail'in önce Filistin'e ve sonra da Lübnan'a karşı girişmiş olduğu topyekûn saldırılar ve işgaller, artık bu devletin gözünü kırpmadan insanlık suçu işlemekte tereddüt etmeyen bir terör devleti olduğunu açık ve seçik olarak göstermiş bulunuyor. İsrail'in en son teknoloji ile donatılmış büyük askerî güçlerle girişmiş olduğu ve üçüncü haftasını dolduran saldırıları esnasında en büyük zayiat sivillere veriliyor; binlerce silahsız insan, genç, yaşlı, çocuk, İsrail füzelerinin, bombalarının, tank ve top mermilerinin hedefi oluyor, evler yakılıp yıkılıyor; ölü sayısı şimdiden sadece resmî rakamlara göre dahi bini geçmiş durumda.

İsrail'in gözünü o denli kan bürümüş ki, hiçbir askerî stratejik değeri olmayan sivil yerleşim bölgelerini, yolları, köprüleri bombalıyor, hareket halinde olan sivil araçlara ve bu araçlardan oluşan konvoylara bomba ve roketlerle saldırıyor. Nitekim, geçtiğimiz Cumartesi günü, içinde 16 sivilin bulunduğu bir minibüse atılan bir roketin üç kişinin ölümüne yol açması, bu vahşetin en açık kanıtlarından birisidir. Dünya basınında çıkan haberler, çatışmalardan kaçarak daha güvenlikli bölgelere sığınmak üzere yollara düşen 750 bin kişinin de bomba, mermi ve füzelerin hedefi olduğunu bildiriyor.

İsrail yaptığı saldırılarda bölgede bulunan yabancıları da hedef alıyor. Nitekim sadece Türkiye'ye sığınan çok sayıda yabancı ve en son olarak Türkiye'nin, savaş gemileri refakatinde askerî bir gemi ile ülkemize naklettiği binden fazla Türk de göstermektedir ki, gözü dönmüş olan İsrail için, normal bir savaşta uyulması gereken asgarî insanî kuralların bile bir değeri yoktur.

Lübnan saldırısında ikinci haftayı dolduran İsrail, kara birlikleri ile yaptıkları harekâtlarla sınır köylerini ve kasabaları işgal ediyor; ölü sayısı, yalnızca Lübnan'da, hemen hemen tamamı sivil olmak üzere, 500'ün üzerine çoktandır çıkmış bulunuyor.

İsrail bunlarla da yetinmiyor; bölge insanlarının hayat kaynaklarını kurutmaya yönelik olarak, zorbalıkla işgal ettiği Batı Şeria'nın su başta olmak üzere tüm doğal kaynaklarına sistematik olarak el koyuyor ve üstelik bunu da doğal hakkı olarak ilân ediyor.

Bütün dünyaya, terörizmin hedefi olan masum bir ülke imajı vermeye çalışmasına karşılık, gerçekte kuzu postuna bürünmüş, dişlerinden kan damlayan kurt olan İsrail, bütün bu kanlı gelişmelere kendisi sebebiyet vermiştir. Yukarıda da belirtmiş olduğumuz gibi, olayları kışkırtan kendisidir ve bunu da saldırıları için bir gerekçe olmak kastıyla tertip etmiştir. Çünkü büyük bir kısmı kendi soydaşlarının ve diyasporalarının küresel sermayesinin kontrolünde bulunan dünya basınının çoğuna kulak veren insanlar hadiselerin başlangıcının, Filistinlilerin İsrailli bir askeri rehin alması olduğunu sanmaktadırlar; fakat bu tam bir sahtekârlık ve bir dezenformasyondur: Aslında ilk olarak başlangıç, evvelâ İsrail güçlerinin Gazze'den iki sivili kaçırmasıyla başlamıştır. Filistinlerin yaptığı, hem bu zorbalığa karşı bir misillemede bulunmak ve hem de İsrail hapishanelerinde sayıları on bini aşan esirlerle bir takas müzakeresinin yolunu açmaktır. Kaldı ki, bütün bu kışkırtıcılıklara rağmen, yine de bir askerin kaçırılmasından dolayı bu derece büyük çaplı askerî harekâtlara ve katliamlara girişilmesinin meşruiyeti kabul edilecek olursa, bütün dünyada en küçük bir sınır ihlâli veya benzeri bir hadiseden dolayı, kitlesel savaşların çıkmasını da beklemek gerekirdi.

Şu halde İsrail'in asıl maksadı "terörizme karşı mücadele" gibi artık kimsenin inanmadığı sudan gerekçeler değil ve olamaz da. Zira önce terörü yaratan kendisi; ne başka bir terörist aramaya gerek var ne de başka bir terörizm. İkincisi, terörist dedikleri kişiler hakikat halde ülkeleri işgal edilmiş insanlar ve terörizm dedikleri de bu insanların savaşları. Üçüncüsü de şu ki, İsrail bütün bunları bahane ederek aslında başka bir amaca, bir "büyük amaca" yönelmiş bulunuyor.

Bu "büyük amacı", iki ana başlığa indirgeyebiliriz:

Birincisi, Osmanlı'nın tasfiyesinin de en büyük sebeplerinden birisi olan, İsrail'in kurulmasından önce dikkatlice hazırlanmış bulunan ve kurulduktan sonra da her fırsatta gerçekleştirmeye çalıştığı "Büyük İsrail" projesinin imkânlar ölçüsünde, kısmen de olsa, adım-adım tamamlanması ve bu cümleden olmak üzere, imkânlar ölçüsünde komşuları aleyhine toprak kazanılmasıdır.

İkincisi ise ancak Amerika'nın bölgedeki büyük projesi ile birlikte mütalaa edildiğinde daha iyi anlaşılabilir ki o da kısaca şöyledir: Amerika'nın, "uluslararası terörizme karşı savaş", "kitlesel imha silahlarını önleme", "demokratikleştirme" ve "özgürleştirme" şeklinde güzel görünüşlü, kulağa hoş gelen, ama içi boş sloganlara sığınarak Afganistan ile başlayıp Irak ile devam ettirdiği yayılma projesinde şimdi görünen hedef İran ve Suriye'dir. İşte bu noktada İsrail'in saldırganlığı, bölge ülkelerini kışkırtmak suretiyle, onların da aynen Irak ve Afganistan gibi dünya barışı için tehlike arz eden terörist devletler olduğu şeklinde propaganda malzemeleri yaratmak ve böylelikle Amerika'ya, yine aynı sahte gerekçelerle bölgeye müdahale ederek egemenliğini daha da pekiştirmesi hususunda yardım etmek amacı da taşımaktadır. Tabiatıyla bu sonuncusunun gerçekleşmesinin, aynı zamanda "Büyük İsrail" projesinin de bir adım daha ilerlemesine büyük bir katkı sağlayacağına dikkat edilmelidir.

Bütün bu durumlar göz önüne alınarak, İsrail'in artık tahammül edilemez kaba ve saldırgan politikalarının bir daha tekrarlanamayacak bir biçimde sona erdirilmesi gerekmektedir.

Bunun için de, Türkiye Kamu-Sen olarak, Türkiye, Türk ve İslâm dünyası başta olmak üzere, bütün dünyayı, terörist devlet İsrail'in öncelikle şu anda sürdürmekte olduğu bombalama, işgal ve katliamlara derhal ve hiçbir ön şart ileri sürmeden son vererek kendi sınırlarına çekilmeye âcilen zorlamak ve sonra da, kurulduğu günden beri aralıksız olarak ısrarla takip ettiği kindar, saldırgan yayılma katliam politikasına son vermesini sağlamak üzere işbirliğine davet ediyoruz.

Yine Türkiye Kamu-Sen olarak bildirmek istiyoruz ki, açıkça bir terör devletine dönüşen ve insanlık suçu işleyen İsrail mutlaka durdurulmalıdır; çünkü, aksi takdirde, bu saldırganlık ve bu insanlık suçları, sadece bu bölge değil bütün dünya için çok büyük yıkımların başlangıcını oluşturacak bir felâketler zincirini tetikleyebilecek vahim gelişmeler demektir.

TEKNİK HİZMETLER SINIFINDAKİ PERSONELE YAPILAN SON ZAMLAR VE ÇARPIKLIKLARI

Necdet BALPINAR

Türk Eğitim Sen İzmir 1 Nolu Şube Teşkilat Sekreteri

5 Mayıs 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlarla ilgili kararda mühendislere 1-4 derece için (brüt) 141,81 YTL ve diğer dereceler için (brüt) 129,66 YTL fark verilmektedir. Basında mühendislere verilecek rakamdan (brüt) 93 YTL bahsedilmekte iken rakamın yükseltilmesi sevinç ile karşılanmıştır. Ancak Teknikerlere 1-4 derece için (brüt) 40,52 YTL ve diğer dereceler için (brüt) 32,41 YTL, Teknisyenlere 1-4 derece için (brüt) 16,21 YTL ve diğer dereceler için (brüt) 12,16 YTL gibi komik bir rakam verilmesi İşin büyük bir kısmının yükünü çeken ve mühendislere de yardımcı olan Tekniker ve Teknisyenlerce hoş karşılanmamıştır. Tekniker ve Teknisyenlerde İlave artışa gidilmelidir. Ayrıca Yardımcı hizmetler sınıfındaki Teknisyen Yardımcılarına da artış yapılmalıdır.

Aynı Resmi Gazete de açıkta yani Şantiyede çalışanlara ilave zam yapılmıştır. Ama aynı resmi gazetede açıklanan **Faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarımı işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilmez.** İfadesi, kaşıkla verdiklerini kepçe ile alma anlamına gelmektedir. Üniversite de ve Milli Eğitim Bakanlığı okullarının yapımında, onarımında görevli olan teknik personelin şantiye tazminatı alamaması anlamına gelmektedir. Bu ifadenin kaldırılması sağlanmalıdır.

Yapılan düzenlemede gözden kaçan bir konu da çok aşikardır Teknik kökenli olan personel ile Daire Başkanı yardımcısı, Şube Müdürü, İl müdür yardımcısı gibi unvanlar arasında ciddi gerilim oluşacaktır

Daire Başkan Yardımcısı, İl Müdür Yardımcısı, Başkan, Grup Başkanı, Proje Müdürü, Grup Müdürü, İşletme Müdürü, Şirket Müdürü, Şube Müdürü, Müdür, Başuzman (KİT) kadrosunda bulunanlar Genel İdare hizmetleri sınıfında yer aldığı için ne ek tazminat alabilmekte ne de arazi tazminatı. bu durumdan dolayı oluşan maaş farkı 300 YTL'yi geçmiş durumdadır.

Burada hazırlıkta bulunan uzmanların yeterli bilgi alış verişinde bulunmadığı, düzenlemeyi aceleye getirdikleri ortaya çıkmaktadır

Memurlar Net'te de dile getirilen bu gerilimin bir an önce düzetilmesi gerekmektedir. Bunun içinde önce 657 sayılı Kanunun 152'nci maddesinin daha sonra da zam ve tazminatları düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararının değiştirilmesi gerekmektedir.

ADANA'DA YETKİ ŞÖLENİ



TÜRK EĞİTİM SEN ADANA ŞUBELERİ tarafından 18 Haziran 2006 Pazar günü Merkez park Amfi tiyatroda YETKİ ve TÜRKÜ ŞÖLENİ düzenlendi. Yoğun ilgi ve katılımın olduğu şölende üyelerimiz ve misafirler türkü ve folklore doydu. Şölen Büyük Önder Mustafa Kemal ATATÜRK ve Şehitlerimize Saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın ardında Şube Başkanlarımız Rıfat ÇELİK,Kamil KÖSE ve İbrahim SEZER ile Türk Eğitim Sen Genel Sekreteri İsmail KONCUK un Konuşmasından sonra başladı.



Genel Sekreter KONCUK konuşmasında Yetkinin artık gerçek sahibinde olduğunu ,etkili sendikanın artık yetkili de olduğunu söyledi.yetkinin alınmasında emeği geçen herkese teşekkür eden KONCUK gerçek görevin yeni başladığını,eğitim çalışanlarının hak ve menfaatlerini en iyi şekilde savunacaklarından kimsenin kuşkusu olmamasını ve sorumluluklarının farkında olduklarını belirtti.Konuşmanın ardından İsmail KONCUK a teşekkür plaketi verildi.Yetki ve Türkü Şöleni Mahalli Sanatçıların,Aşıkların, Folklor gösterilerinin ardından Aşık Gül Ahmet YİĞİT in türküleri ile devam etti. Şölen ;Şube Başkanları,Yönetim Kurulu Üyeleri ,Misafirler ve Üyelerinde katıldığı YETKİ HALAYI ile sona erdi.



ADANA'DA FUTBOL TURNUVASI



Adana 1 No'lu şube başkanlığı tarafından düzenlenen geleneksel futbol turnuvamızın 3.lük ve final karşılaşması yapıldı.Yaklaşık 1 ay süren 39 takımın katıldığı futbol turnuvasında 55 karşılaşma yapıldı.Yoğun ilginin olduğu karşılaşmalar sonunda Seyhan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Futbol Takımı Şampiyonluğa ulaştı. Final karşılaşmasında Seyhan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Orhan Çobanoğlu İlköğretim Okulunu 8-6 yenerek Şampiyon oldu. Final Karşılaşmasından önce yapılan 3.lük maçında Fatih Ticaret Meslek Lisesini 9-5 yenen Mimar Kemal İlköğretim Okulu 3.oldu. Final karşılaşmaları sonunda ödül töreni yapıldı.Şube başkanı İbrahim SEZER,turnuva süresince emeği geçen başta tertip komitesi olmak üzere yönetim kurulu üyelerine, İl Futbol Hakem Kurulu Başkanı Fahri DURMUŞ ve hakemlere teşekkür etti. Böyle sportif,sosyal ve kültürel faaliyetlere ağırlık vermeye devam edeceklerini söyledi. Ödül törenine İl Milli Eğitim Şube Müdürü Mustafa UÇMAN, Seyhan İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Mehmet ÇABUK ,Türkiye Kamu Sen Adana İl Temsilcisi Kamil KÖSE, Türkiye Kamu Sen'e bağlı Şube Başkanları Turhan TOPALHAN, Z.Abidin BÜYÜKASLAN, Rıfat ÇELİK ve yönetim kurulu üyeleri,Türk Eğitim Sen Kozan İlçe Temsilcisi Yaşar ŞENÖZ ve Yönetim Kurulu üyeleri,birçok okul müdürü,müdür yardımcısı ve davetli misafirler ile üyeler katıldı.
Turnuvanın En Centilmen Oyuncusu, Milli Mensucat İÖO'dan Yücel YILMAZ,En Centilmen Takım,Ticaret Borsası Lisesi,Gol Kralı Seyhan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünden Ahmet Savaş BEDİRBEK olmuştur.4.takıma Plaket,3.takıma,2.takıma ve 1.takıma kupaları,başarı belgeleri ve sponsor firmalar tarafından çeşitli hediyeler verilmiştir.
Şampiyon takıma kupası ve Madalyaları Mustafa UÇMAN,İbrahim SEZER ve Kamil KÖSE tarafından verildi.Havai Fişek gösterisiyle kupa töreni sona erdi.

BOLU ŞUBESİNDEN PİKNİK



Türk Eğitim-Sen Bolu Şubesi geleneksel olarak düzenlediği piknik şöleninin dördüncüsünü de bu yıl gerçekleştirdi. Üyelerin aileleriyle birlikte kalabalık bir şekilde katıldığı piknik Bolu'nun güzel mesire yerlerinden olan Aladağ'da yapıldı. piknikte çeşitli ikramların dağıtılmasının yanı sıra çeşitli yarışmalar ve eğlenceler düzenlendi. Ayrıca programda emekli olan üyelere de şube başkanı Fikret Başar tarafından teşekkür belgeleri takdim edildi.

ALAŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ



Manisa şubemize bağlı Alaşehir Temsilciliğinin oluşturduğu futbol takımı, ilçede kurumlar arası düzenlenen futbol turnuvasında birinci oldu. 20 Takımın katıldığı turnuva sonucu takım, şampiyonluk kupasını İlçe Kaymakamı haluk Şimşek'in elinden aldı. Tören sonunda temsilcilik binasında takım oyuncularına ikramda bulunan İlçe temsilcisi Akif Ceylan, sendikacılığın yanı sıra sosyal faaliyetlere de önem verdiklerini belirterek "Alaşehir'de en fazla üyeye sahip sendika olarak yurt genelinde de yetkiyi almış bulunuyoruz. Bize üye olarak destek veren tüm eğitim çalışanlarına teşekkür ediyoruz" dedi.

TAŞOVA TEMSİLCİLİĞİNDEN TÜRKÜ GECESİ



Türk Eğitim Sen Amasya Şubesi Taşova Temsilciliği tarafından 27/06/2006 Salı günü Taşova Nihat Yıldırım Parkı' nda "TÜRKÜ GECESİ" düzenlendi.

Türkü gecesine Konya Selçuk Üniversitesi Öğretim Görevlisi Taşova Şahinler Köyü' nden Ahmet Çakır sahne aldı. Büyük katılımın gözlendiği gecede Taşova halkı türküye doydu.

Türkü Gecesi' ne Amasya Türk Eğitim Sen Yöneticileri ve üyeleri de yoğun ilgi gösterdi. Özellikle şehit analarına ithaf edilen iki türkü söylenirken duygu seli adeta doruğa ulaştı.



TÜRK EĞİTİM-SEN'DEN VEFA ÖRNEĞİ



Elim bir trafik kazası sonucu hayatını genç yaşta kaybeden Çorum Osmancık sağlık Meslek Lisesi öğretmeni Akif Çıtır'ın ferdi Kaza Sigortası tazminat çeki babası İsmail Hakkı Çıtır'a teslim edildi. Amasya Şube Başkanı Kamil Terzi ve Çorum Şube Başkanı Mahmut Alpaslan'ın yanı sıra Amasya Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Osmancık Sağlık Meslek Lisesi Müdürü Atilla Çağlar merhumun ailesini evinde ziyaret ederek 5.000 YTL'lik çeklerini verdiler.

4/C STATÜSÜNDE ÇALIŞANLAR İÇİN DAVA AÇILDI



657 sayılı Devlet Memurları kanununun 4. maddesinin C bendine göre hizmet kolumuzda istihdam edilen çalışanların sendikaya üyeliklerinin geçerli sayılmaması üzerine Türk Eğitim-Sen Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanlığımız tarafından dava açıldı.

Konuyla ilgili bir basın açıklaması yapan şube başkanı Süleyman Pekin, 4/C'ye göre görev yapan çalışanların hem işçi sendikalarına üye olamadıklarını hem de memur sendikalarına üyeliklerinin geçerli sayılmadığını söyleyerek, "Bu tutum hem Anayasamıza ve sendika kanunlarına aykırıdır hem de ülkemizin imzalamış olduğu İLO sözleşmelerine muhalif bir uygulamadır. Çalışanların sendikal örgütlenmelerinin engellenmesinin meşru bir gerekçesi olamaz. Dileriz ki, bu yanlış uygulama yüce Türk adaletinden dönecektir." dedi.

TÜRK EĞİTİM SEN'DEN ALTERNATİF SAĞLIK PAKETİ



BEL AĞRISINA ŞİŞE, SARILIĞA CAMIZ YOĞURDU

Ali İhsan Öztürk hükümetin sağlık politikasını ti'ye aldı. Türk Eğitim Sen 2 nolu şube başkanı Ali İhsan Öztürk, sağlık bakanlığı ile maliye bakanlığının ortaklaşa kararı ile 1 Temmuz tarihinde yürürlüğe giren sağlıkta paket fiyat uygulamasını eleştirerek, hastalara alternatif çözümler sundu. Bel ağrısına şişe, diş ağrısına karanfil, böbrek taşına girabolu suyu, sarılığa camız yoğurdu. Bunlar hükümetin son sağlık politikasının ardından Türk Sağlık Sen 2 Nolu Şube Başkanı Ali İhsan Öztürk'ün çalışanlara alternatif olarak sunduğu çözümler.Türk Sağlık Sen 2 Nolu Şube başkanı Ali İhsan Öztürk ve Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Dr. Ünal Polat, hükümetin sağlık politikalarını işte böyle protesto ettiler. Sendika binasında bir basın açıklaması yapan Öztürk, hükümetin sağlık politikasını eleştirerek, çalışanlara alternatif tedavi yöntemlerini anlattı.

Mavi bulut

Masmavi bulutlar gibi
İçimi saran bahar tomurcukları
Sanki yeniden doğmuş gibi doğa içimde açan bir çiçek
Uzun bir yolculuğun yorgun son yolcusu gibiyim
Ha düşeceğim hayallerime ha silkinecek arzularım bedenimde
Kimseye hesap soramam neden bu hayat bu kadar hızlı akıyor yüreğimde
Daha dün çocuk değil miydik minik ellerimiz annemizin ellerinde
Ne zaman güneşler battı ömür kayan yıldızlar gibi geçti
Yağmurlar alıp götürdü içimizde kalan hayatın son kirini
Sevgi yumakları uçuşuyor kelebek kanatlarında şimdi
Yuvasını kaybetmiş karınca gibi
Sağa sola savrul duk ömür törpüsünde sanki
O eski top oynadığımız yeşillekler nerde
Düşüp te yaralandığımız o dar sokak araları hani
Yapraklarını tek tek kopardığımız o papatlayalara ne oldu
Bu yorgun şehir içimizde ki insanla neden bu kadar kavgalı
Gülmek için artık bahane bile bulamıyoruz
Bir dost yüzünde ki gülücükleri anca resimlerde arıyoruz
Anılarımızı kurcalarken geçmişimize derin derin dalıyoruz
Kaybolan yıllarımızı göze mızrak olan uçurtmaların kuyruğunda arıyoruz
Ya bu şehir çok acımasız, yada biz yüreğimizi zindanlara mahkum ettik
Mutluluk kıvılcımlarını göremez olduk. Gök kuşağına inat
Çocuksu çığlıkları aramaz olduk, anne ve baba kimliklerimize sığınarak
Yine gönül baharı gelse de gülmekten gözlerimiz yaşarsa
Ne güzel olurdu her bahar bebek masumluğunda yaşansaaaaaaaa…..

16.05.2006 - Saat:08.05
Aydın TÜRKER
İzmir İl Millî Eğitim İşyeri Temsilcisi

OKS'DEKİ SIFIRCI ÖĞRENCİLERİN SORUMLUSU EĞİTİM SİSTEMİNDEKİ ÇARPIKLIKTIR

Ortaöğretim Kurumları Sınavı'nın sonuçları açıklandı. Ancak manzara yine can sıkıcı. Zira OKS'de sınava giren **798 bin 307 adaydan 46 bin 733'ü sıfır puan aldı.**

Her yıl benzer sonuçlarla karşılaşmamıza rağmen yapılan hatalardan ders almıyor, öğrencilerin sıfır puan almasını asgari düzeye indirmek için somut önlemlere başvurmuyoruz. Oysa böylesine vahim bir tablo, çocuklarımıza doğru bir eğitim vermediğimizin en canlı kanıtını oluşturmakla birlikte, ülkemizdeki **milli eğitim sisteminin çöküşünün belgesidir.**

Derslik açığı, öğretmen açığı, fiziki mekanların yeterizliği, ücret politikalarının çarpıklığı, eğitime ayrılan bütçenin düşüklüğü, eğitimde yaşanan fırsat eşitsizliği, yıllardır kanayan yara halini alan yanlış eğitim politikaları, ezberci eğitimin kurumlarımız üzerindeki hakimiyeti Türk Milli Eğitimini, çağın gerisine götüren başlıca faktörlerdir. Tüm bunların üstüne yanlış müfredat programları eklenince, eğitim sistemimiz iflasın eşiğine sürüklenmektedir.

Oysa sınav sonuçları iyi irdelenmeli ve eğitim sistemimizde kökten bir yapılanma gerçekleştirilmelidir. Gelecek nesillerin, eli kalem tutmayan, araştırmayan, soruşturmayan, bilimsel çalışma yapmayan, proje üretmeyen boş bir teneke yığını olmaması için 7'den 70'e herkesin seferber olması gerekir.

Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığının yapması gereken, hataların arkasına sığınmak yerine, hataları sıfıra indirmek için proje üretmektir. **Bu nedenle Bakanlık, sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak, eğitimde sistemli bir değişiklik gerçekleştirmelidir.**

Ayrıca, **özel okullara büyük ihtimam gösteren Milli Eğitim Bakanlığı, aynı özeni devlet okulları içinde göstermelidir. Zira kaderine terk edilen devlet okulları, sistemin kurbanı olmaktadır.**

ÇÖZÜM: OKS'NİN KALDIRILMASI

Türk Eğitim-Sen olarak **öncelikle öğrencileri yarış atı gibi gören zihniyeti kınıyor ve bu bağlamda Ortaöğretim Kurumları Sınavı'nın gelecek eğitim-öğretim yılında kaldırılmasını talep ediyoruz. Çünkü bir sınavdan diğerine hazırlanan öğrencilerimiz hem büyük bir psikolojik tahribat yaşamakta hem de öğrencilerimizin gelecek hayalleri yok edilmektedir. Daha oyun çağındaki bu çocuklarımızın sırtına yüklenen KAMBUR, onların çocuk yaşına ağır gelmektedir. Öğrencileri sınav sistemi ile elemek yerine, bir yıl boyunca gösterdikleri performans ve elde ettiği başarıya göre elemek en akılcı çözüm olacaktır. Zira böyle bir sınavın varlığı, ilköğretimde ölçme ve değerlendirmenin iyi yapılmadığının da bir kanıtıdır. Bu nedenle okullarda kaliteli bir eğitim verilmeli, öğrencilerin dershaneler yerine okullara akışı sağlanmalıdır. Aksi taktirde gençlerimiz yanlış politikalarla yönetilen eğitim sistemimiz sayesinde heba olup, gidecektir.**

BAKAN ÇELİK, İŞSİZ ÖĞRETMEN ADAYLARINA KIZDI

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, Van İskele Öğretmenevi'ndeki basın toplantısı sonrasında öğretmen olarak atanmak isteyen gençlerle tartıştı. Bakan Çelik "Peki biz İran'a mı gidelim. Hakkımızı nerede arayacağız?" diyen gence 'Git nerede ararsan ara' diye cevap verdi. **Bakanla tartışan Şen gözaltına alındı.**

Teknik Eğitim Fakültesi Tesisat Bölümü Mezunu Niyazi Şen ve Fen Edebiyat Fakültesi'nin çeşitli bölümlerinden mezun 5 genç, Bakan Çelik'i durdurarak dertlerini anlattı.

Bakan Çelik ile Fen Edebiyat Fakültesi mezunu gençler arasında sert geçen tartışma sürerken, Teknik Eğitim Fakültesi Tesisat Bölümü mezunu Niyazi Şen, Bakan Çelik'e, "Biz İran'a mı gidelim, öğretmenlik yapalım?" diye bağırdı. Şen, Bakan Çelik'in korumaları tarafından engellenince, Bakan Çelik, "Bırakın bağırsın" dedikten sonra da diyalog şöyle sürdü:

Şen: 'İyileştireceğim' dediniz. Teknik eğitim mezunlarını yapmadınız, yapmıyorsunuz. Ben hakkımı arıyorum.

Bakan Çelik: Git nerede ararsan ara. Sen böyle konuşmakla bir yere varamazsın.

Şen: Ben hakkımı arıyorum.

Bakan Çelik: Git ara, nerede ararsan ara.

GÖZALTINA ALINDI

Bakan Çelik, bu diyalogdan hemen sonra Öğretmenevi'ndeki odasına çıkarken, tartışma bu kez de Bakan Çelik'in ağabeyi Ramazan Çelik ile Şen arasında sürdü. Şen, Ramazan Çelik'e, "Bakan bize hizmet için vardır. Bana hizmet edecek. Siz bakanın kardeşisiniz bana küfrediyorsunuz" dedi. Tartışmalı geçen bu konuşmadan sonra da polisler, Niyazi Şen'i gözaltına aldı. Şen, polis otosuna giderken de "Bakanın kardeşinden de küfür yedik. Başbakanları da küfürbaz, onlar da küfürbaz. Bunlar Başbakanlarından öğrenmişler" dedi. Şen'in sorgusu sürüyor.



MEB YETKİLİLERİ HAKKINDA SUÇ DUYURUSU

Yeni duyuruya çıkarılan okullara tayin isteyen öğretmenler için, hizmet yılının, 30 Eylül 2006 tarihi baz alınarak hesap edilmesi gerektiği, bunun Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 29.03.2006 tarih ve 29439 sayılı yazısında belirtildiğini duyurmuştuk.

Türk Eğitim-Sen olarak durumu Milli Eğitim Bakanlığı'na bildirerek 31 Ağustos tarihinin değiştirilmesi gerektiğini, birçok öğretmenin mağdur edildiğini Milli Eğitim Bakanlığı'nın kendi talimatlarına ters düştüğünü ifade eden yazılarımız değişik tarihlerde Bakanlığa gönderilmişti.

Bütün gayretlerimize rağmen Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu konudaki inadı kırılamamıştır. Konuyla ilgili olan Genel Müdür Yardımcısı Hikmet ORMAN'a problem iletilmesine rağmen, Hikmet ORMAN problemi düzeltmek adına kılını bile kıpırdatmamıştır.

Genel Müdür Yardımcısı Hikmet ORMAN'a Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 29.03.2006 tarih ve 29439 sayılı yazısı da hatırlatılmış, ancak sistem yazıya uygun hale getirilmemiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak sorumlular hakkında suç duyurusunda bulunacağımızı, tazminat davası açacağımızı bildirmemize rağmen, Genel Müdür Yardımcısı Hikmet ORMAN başta olmak üzere yetkililerden tek bir cevap gelmemiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak sözümüzün arkasındayız. Bir hukuk devletinde hiçbir bürokratın keyfi davranma, alınan kararlara uygun davranmama, oluşturulan tepkilere kulak tıkama hakkı ve selahiyeti yoktur.

Bu sebeple başta Genel Müdür Yardımcısı Hikmet ORMAN olmak üzere, konuyla ilgili sorumlulara yönelik olarak bugün(01.8.2006) suç duyurusunda bulunuyoruz. Haklarında tazminat davası açacağız. Türk Eğitim-Sen olarak, hukuk sınırları içerisinde olmak kaydıyla, sorumlulardan, mağdur edilmiş öğretmenler adına hesap soracağız. Keyfi davranışlara fırsat vermeyeceğiz. Bu keyfi uygulama karşısında eğitimcilerin haklarını korumak yerine, MEB'e yalakalık yapan, sendikaya benzer güruhu da kınıyoruz.

Üyelerimize önemli duyuru;

MEB'in bu uygulamasından dolayı mağduriyete uğrayan üyelerimizin, sendikamıza hitaben yazılmış, mağdur olduklarına ve zarara uğradıklarına dair dilekçelerini şubelerimiz aracılığı ile tarafımıza ulaştırmalarını bekliyoruz. Bu dilekçelere istinaden sorumlu bürokratlar hakkında tazminat davaları açılacaktır.

DÜNYA İZLİYOR, MÜSLÜMANLAR SUSUYOR, İSRAİL..? ÖLDÜRÜYOR!





SAĞLIK SİGORTA SİSTEMİ TEMİNAT TABLOSU

MEDLINE GENEL YAŞAM TURASSİST

HİZMETLER	YATARAK TEDAVİ TEMİNATLARI	KAPSAM	LİMİTLER	ANLAŞMALI KURUM KATILIM PAYI
SAĞLIK SİGORTASI	Dahili Yatış	Yıllık	LİMİTLER	100%
	Cerrahi Yatış	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Oda-Yemek-Refakatçi (180 gün)	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Yoğun Bakım (90 gün)	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Operatör ücreti	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Kemoterapi, Radyoterapi, Diyaliz	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Anjoğrafi Giderleri	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Aneliyat Sonrası Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Kaza Sonucu Dış Tedavi	Yıllık	LİMİTSİZ	100%
	Doğum Giderleri	Yıllık	500 YTL	100%
	Suni Uzuv	Yıllık	10.000 YTL	100%
ACİL DURUMLAR	KARA AMBULANSI	Yıllık	LİMİTSİZ	
1. Araç Teminatları	Aracın çekilmesi	Yıllık	150 YTL	
	Aracın kurtarılması	Yıllık	300 YTL	
	Aracın kullanılamayışı nedeniyle konaklama	Yıllık	120 YTL - max 3 gece	
	Daimi ikametgaha dönüş veya yolculuğa devam seyahati	Yıllık	Sınırsız	
	Seyahate devam etmek için Rent-a-car	Yıllık	150 YTL/gün - max 2 gün	
	Aracın geri getirilmesi için seyahat	Yıllık	Sınırsız	
	Aracın emanet ve muhafazası	Yıllık	150 YTL	
	Profesyonel sürücü hizmeti	Yıllık	Sınırsız	
2. Ferdi Teminatlar	Sigortalıya yapılacak tedavi nedeniyle aile üyelerinden birinin seyahati ve konaklaması	Yıllık	Seyahat Sınırsız Konaklama 120 YTL/gece	
	Yakın aile üyelerinden birinin ölümü nedeniyle yolculuğun durdurulması sonucu geri dönüş seyahati	Yıllık	Max 4 gece Sınırsız	
	Vefat eden sigortalının nakli	Yıllık	Sınırsız	
	İlaç gönderilmesi organizasyonu	Yıllık	Sınırsız	
	Evde meydana gelen hasar nedeniyle geri dönüş seyahati	Yıllık	Sınırsız	
	Acil mesajların iletilmesi	Yıllık	Sınırsız	
3. Konut Teminatları	Tesisat işleri	Yıllık	50 YTL - Yılda 1 defa	
	Elektrik işleri	Yıllık	50 YTL - Yılda 1 defa	
	Cam işleri	Yıllık	50 YTL - Yılda 1 defa	
	Anahtar işleri	Yıllık	50 YTL - Yılda 1 defa	
	Profesyonel ev hizmetleri organizasyonu	Yıllık	Bağlantı - Sınırsız	
4. Bilgi ve Org. Servisi	Turistik Bilgiler	Yıllık	Sınırsız	
	Yol, kaza ve hava durumu bilgileri	Yıllık	Sınırsız	
	Sağlık kuruluşları ile ilgili bilgiler	Yıllık	Sınırsız	
	Ulaşım araçları ile ilgili bilgiler	Yıllık	Sınırsız	
	Döviz kurları bilgileri	Yıllık	Sınırsız	
	Restoranlar ve eğlence merkezleri hakkında bilgi	Yıllık	Sınırsız	
	Konaklama ile ilgili bilgiler	Yıllık	Sınırsız	
	Kültürel aktiviteler hakkında bilgi	Yıllık	Sınırsız	
	Hayvan bakımı ile ilgili bilgiler	Yıllık	Sınırsız	
	Özel günler için organizasyon	Yıllık	Sınırsız	
	Yaşlılar ve çocuklar için bakım hizmetleri	Yıllık	Sınırsız	
	Tercüme hizmetleri	Yıllık	Sınırsız	
	Çiçek gönderme hizmetleri	Yıllık	Sınırsız	
	Diğer bilgi hizmetleri	Yıllık	Sınırsız	

ŞEKER SİGORTA

Meclis-i Mebusan Cad. No:87
34433 Karaköy - İstanbul
Tel: 0212 251 40 35 (pbx)
Fax: 0212 249 10 46
http: www.sekersigorta.com.tr

GENEL YAŞAM

Meclis-i Mebusan Cad. No:89/4 Dursun Han
34433 Salıpazarı - İstanbul
Tel: 0212 334 62 00 (pbx)
Fax: 0212 334 62 60
http: www.genelyasam.com

Sami ÇELİK

İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı

MİLLETLER DİLLERİYLE YAŞARLAR

İnsanlar konuşa konuşa anlaşırlar. Konuşma insanı hayvandan ayıran bir yüksek işlev olup, insan konuşma yeteneğiyle doğarsa da dil doğuştan bilinmez. Kişi, konuştuğu dili hazır bulur. Çocuk içinde yaşadığı topluluğun dilini, anadilini uzun bir çıraklık devresi süresince öğrenir ve böyle her dil, insan toplulukları arasında bin yıllar boyunca gelişerek meydana gelmiş bir toplumsal kurumdur. Dil, kişiye toplumun bağışladığı en büyük kalıt ve donanımdır.

Dil insanların meramlarını anlatmak için kullandıkları bir sesli işaretler dizgesidir. Elle, başla, gözle, kaşla işaretler yaparak da kimi duygularımızı, düşünce ve dileklerimizi anlatırız. Fakat en mükemmel anlatma aracımız dilimizdir. Dil yalnızca anlaşmanın, iletişim kurmanın aracı değil, yaratıcı düşüncenin de, duyumsamanın da aracıdır.

Diliyle kişiliğini bulamamış toplumların, sığıntı duygusu içinde kimlik bunalımlarına girdiği biliniyor. Ana, baba, çevre, okul çocuğa dil aracılığıyla toplumun yüzyıllar boyunca biriktirdiği yaşam deneyimlerini ve ekinini de aktarır.

Dil ile düşünce aygıtı olan insan beyni birbirini destekleyerek oluşmuşlardır. Öyle ki, sonuçta dil düşünmenin de bir aracı olmuştur.

Anadilimizden cümleler kurarak düşünürüz ve bunları dile getirdiğimizde adına konuşma deriz. Dil olmasa, düşünce ve duygu da gelişemez, insan topluluğu ilerlemez ve bir uygarlık yaratılmazdı. Din ve sanat yaşamı da dil temeli üzerine kurulmuştur.

Dil, din gibi, belki de ondan daha fazla olarak, hiç değilse kimi ulusların yaşamında en güçlü gelenek kaynağı, çerçevesi, taşıyıcısıdır. Hangi inanışa göre oluşmuş bulunursa bulunsun, bir ulusun tüm bireylerince paylaşılan bilgi, töre, inanç, davranış, gelenek ve nesneler, o ulusun ekinini oluşturur ve hepsinin kaynağı dildir; çünkü tüm o değerlere dil aracılığıyla ulaşılır. Dil, ulusal ekini temsil eder. Yani ulusun ruh ve yaşam özellikle dilde somutlaşır. Uluslar dilleriyle yaşar, dilini yitirenin ulusluğu kalmaz. Aynı dili konuşan insanlar "ulus" denilen sosyal varlığın temelini teşkil ederler. Dil, duygu ve düşünceyi insana aktaran bir araç olduğu için, insan topluluklarını bir yığın ve kitle olmaktan kurtararak, aralarında duygu ve düşünce birliği olan bir toplum, yani ulus haline getirir. Dilini bilmediğimiz bir ülkede, çevremizde milyonlarca insan kaynaşsa da kendimizi yalnız hissediriz.

Bir milletin ruh ve yaşam özellikleri

ALİ FUAT ERDEM

Türk Eğitim-Sen Ankara 1 No'lu Şube
Dış İlişkiler ve Basın Sek.

DERECE/KADEME EK GÖSTERGE VE DENGE TAZMİNATI

Biliyorsunuz 15.04.l989 tarihinden itibaren Derece/ Kademe Gösterge tablosunda bir değişiklik olmamıştır.Ek göstergede ise Sağlık Hizmetlerinde 2003 yılında ; diğer Hizmet sınıflarında ise (Genel idare, Teknik Hizmetler,Eğitim-Öğretim Hizmetleri ,Avukatlık Hizmetleri Din hizmetleri gibi Hizmetlerde;de 1995 yılında değişiklik olmuştur. 1995 den bu yana aynı ek Göstergeler kullanılmaktadır,sadece katsayılar artırılmakta bu katsayılarda Derece/ Kademe göstergeleri ile Ek Gösterge puanları çarpımı sonucu bulunan Gösterge-Ek Gösterge tutarı bulunmaktadır. 1995 şartlarına göre ayarlanmış bu Gösterge ve Ek Gösterge tabloları günümüz şartlarına göre uygun düşmemektedir. Her ne kadar katsayılar artırılsa da yeterli değildir.

Özellikle Genel idare sınıfında bulunanlarda ise hem Özel hizmetten hem de Gösterge ve Ek Göstergeden dolayı aldıkları ücretlerde haksızlık söz konusudur. Bu haksızlık ön lisan ve lisan bitirmekle de giderilmemektedir. Şöyle ki (Yüksek okul- Fakülte mezunu) olmak Derece-Kademede bir iki puan Derece-kademe ilerlemesi yapmakta öğrenim yükselmesiyle (11/3-9/2 düşende 2,80 YTL Brüt net 1,85 YTL artış)olmaktadır. Alt derecelerde ise aşağıdaki tabloda gibidir.

Dereceler	Gösterge Puanlar	Or. Öğ.mez.Ek.Gös.	Yük.Öğ.Mez..Ek.Gös.	Fark
1	1320	1500	2200	700
2	1100	1100	1600	500
3	1020	800	1100	300
4	915	650	800	150

Bu farklarla mevcut katsayıları çarpalım,

Dereceler	Göst.+Ek Göst.P.Farkı	katsayılar	Brüt tutar	Net tutar
1	700+865=865	0,04373	37,82YTL	26,78YTL
2	500+135=635	0,04373	27,76YTL	19,69YTL
3	300+105=405	0,04373	17,71YTL	12,55YTL
4	150+80=230	0,04373	10,05YTL	5,11YTL

Eğitimden kaynaklanan fark bu mudur?

Rakamlarla sizleri sıkıyorum fakat rakamlar kaderimizi tayin etmiyormu?

Genel Îdare Hizmet sınıfında bir kişi (benim gibi) bir fakülteden mezun olmuş 18 senede kamuda çalışarak 1 dereceye gelmiş olsun Ör.2/3 Derece/Kademe 1/1Derece/Kademe gelince Memurun eline ne geçer ?

1/1 1320	2/3 1265	55 Gösterge farkı	855X0,04373=37,39YTL NET=26,48
1/1 2200	2/3 1600	800Ek Gösterge	

Fakat burada devreye Emekli keseneğine Esas En Yüksek Devlet Memuru Aylığı giriyor, Emekli kesenekleri Artıyor.

Ek Gösterge	% oranı	YTL	Emekli Kes.oranı	Kesinti tutarı
0-2200	40	166,18	16	26,59
2200-3600	70	290,81	16	46,30
Aradaki fark 19,71 ek.gös.2200 çıktığı için fazladan para kesiliyor 26,48-19,71=6,77				

Gelen zam 6.77YTL Burada Memurların Ek göstergelere göre yemek bedelleri de devreye girince Gösterge ve Ek göstergelerden gelen zam Kaşıkla veriliyor kepçeyle alınıyor.

Genel İdare hizmet sınıfında çalışanların Özel Hizmet Tazminatı belirlenirken tahsil durumu göz önüne alınması yada alt derecelerde oranın 5-10 puan yüksek olması gerekir.

Birde kısaca Denge tazminatının dengesizliğinden söz edeyim.Bildiğiniz gibi **Sendikamızın büyük gayretleriyle çalışanlara Denge tazminatı adı altında ücret alındı Ocak-Haziran 2006 950x0.04265=40.52 YTL Temmez-Aralık 2006 1850x0.04373=80,90 YTL** verildi. Bu zamma Bir çok kurumda dahil edildi. Fakat Döner sermaye katkı payı alanlara acayip bir formül bulunarak **"Döner sermaye katkı payı kurumun çalışma koşullarından ve personelin fiilen çalışmasından elde edilin bir gelir türü olduğu unutularak"** Sanki devlet önceden ödemiş bir ücret gibi telaki ederek **2005 yılında 765.66YTL** den yukarı döner alanlara 2006 yılında hiç Denge Tazminatı ödemedi aşağı alanlardan da aldığı döneri Denge Tazminatın dan mahsup etti. **Ör. 2005 yılında** (fazla mesai kurumumuzda olmadığı için Cumartesi Pazar ve aksamları çalıştığımız için) 591,04 YTL döner sermaye katkı payı alan kişiden denge tazminatları mahsup edilerek kişi Ekim 2006 ayına kadar hiç denge tazminatı alamayacak Ekimde 12,82YTL ,Kasım 80,90,Aralık 80,90 Toplam= 174.62 YTL Denge tazminatı alacak Böylece 2005 yılındaki aldığı dönerde tahsil edildi çalışanlardan . **Çalışanların Dengesi bozuldu bu Denge Tazminatından**

Yetkiyi alan konfederasyonumuzun değerli yöneticilerine tüm hizmet kolundaki Yönetici, Temsilci ve Üyelere(en fazla üyesi olan) üyesi olduğum Türk Eğitim –Sen Başkanı Yönetici ve üye arkadaşlarıma verdiği mücadele sonucu almış oldukları "yetkili sendika"yetki belgelerini tebrik ederim,

Allah tüm çalışanlara Emek verip karşılığını alamayanlara yar ve yardımcı olsun.

Allah a Emanet olun.

DOĞUMLAR

1- Nevşehir şubesi üyelerinden Yılmaz HIZLI'nın kızı olmuştur.
2- Uşak şubesi üyelerinden Cemile-Ahmet GÜRTEN'in kızı olmuştur.
3- Konya 1 nolu şube üyelerinden Ebru BEYAZIT'ın kızı olmuştur.
4- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Arif EŞKARA'nın kızı olmuştur.
5- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Mustafa BAYRAKTAR'ın kızı olmuştur.
6- Kayseri 2 nolu şube üst kurul delegemiz Serhat ÇOLAK'ın oğlu olmuştur.
7- Konya 2 nolu şube üyelerinden Musa AKTAŞ'ın çocukları olmuştur.
8- Konya 2 nolu şube üyelerinden İsmail-Ebru ASLAN çiftinin kızı olmuştur.
9- Denizli şubesi üyelerinden Menduf ALTUN'un oğlu olmuştur.
10- İstanbul 6 nolu şube üyelerinden Ali Kemal BARÇIN'ın oğlu olmuştur.
11- Bursa 1 nolu şube üyelerinden Mehmet Ali CAN'ınkızı olmuştur.
12- Bursa 1 nolu şube üyelerinden Şenol DÜRMÜŞ'ün ikizleri olmuştur.
13- Adana 1 nolu şube üyelerinden Osman KANAT'ın ikiz kızı olmuştur.
14- Adana 1 nolu şube üyelerinden Hatice ÇEVİKYİĞİT'in oğlu olmuştur.
15- Adana 1 nolu şube üyelerinden Adnan ÖZKÖK'ün oğlu olmuştur.
16- Antalya 2 nolu şube üyelerinden Süheyla ÖZGÜR'ün kızı olmuştur.
17- Antalya 2 nolu şube üyelerinden Mustafa OĞUZ'un kızı olmuştur.

EVLENENLER

1- Bursa 1 nolu şube üyelerinden Cengiz YILMAZ-Hilal ÜNAL evlenmiştir.
2- Tokat şubesi Turhal Temsilciliği üyelerinden Özkan DİNLER evlenmiştir.
3- Tokat şubesi Turhal Temsilciliği üyelerinden Abidin ÇIRAKOĞLU evlenmiştir.
4- İzmir 3 nolu şube üyelerinden Adnan KAYGISIZ evlenmiştir.
5- Konya 1 nolu şube üyelerinden Hürriyet BAKIR'ın oğlu evlenmiştir.
6- Konya 1 nolu şube üyelerinden Aybars ŞİMŞEK'in oğlu evlenmiştir.
7- Konya 1 nolu şube üyelerinden Ahmet ÇAKIR'ın oğlu evlenmiştir.
8- Konya 1 nolu şube üyelerinden Mehmet ÖZER'in kızı evlenmiştir.
9- Konya 1 nolu şube üyelerinden Rahim SORAL'ın oğlu evlenmiştir.
10- Konya 1 nolu şube üyelerinden Kazım KARALAR'ın oğlu evlenmiştir.
11- Konya 1 nolu şube üyelerinden HasanAYAS'ın oğlu evlenmiştir.
12- Konya 1 nolu şube üyelerinden İzzet ESENKAYA'nın oğlu evlenmiştir.
13- Konya 1 nolu şube üyelerinden Serhan ÜNSALAN evlenmiştir.
14- Konya 1 nolu şube üyelerinden Hatice ÜNSALAN evlenmiştir.
15- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Bülent KÖSEOĞLU-Işılay EKİCİ çifti evlenmiştir.
16- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Ali Durdu ŞAHİN'in oğlu evlenmiştir.
17- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden İzzet Talip POLAT'ın kızı evlenmiştir.
18- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Muhittin BAYRAKTAR evlenmiştir.
19- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Dursun KAPLAN'ın oğlu evlenmiştir.
20- Konya 2 nolu şube emekli üyelerinden Hüseyin AKKAYA'nın oğlu evlenmiştir.
21- Konya 2 nolu şube üyelerinden Nevzat AKBAŞ'ın kızı evlenmiştir.
22- Konya 2 nolu şube üyelerinden Hikmet ESENKAYA'nın kızı evlenmiştir.
23- Konya 2 nolu şube üyelerinden Ekrem ÖZKAYA'nın kızı evlenmiştir.
24- Konya 2 nolu şube üyelerinden Ali GÜRLEK'in kızı evlenmiştir.
25- Konya 2 nolu şube üyelerinden Hasan SÖYLEMEZ'in kızı evlenmiştir.
26- Konya 2 nolu şube üyelerinden Ali GELİŞKEN evlenmiştir.
27- Konya 2 nolu şube üyelerinden Mustafa KULBAY'ın kızı evlenmiştir.
28- Konya 2 nolu şube üyelerinden Abbas GÜLER'in oğlu evlenmiştir.
29- Konya 2 nolu şube üyelerinden Ece CİMCİM evlenmiştir.
30- Konya 2 nolu şube üyelerinden Hüseyin BAYRAM'ın oğlu evlenmiştir.
31- İstanbul 6 nolu şube üyelerinden Fatih TÜMER-Işılay AKTEMUR çifti evlenmiştir.
32- Amasya şubesi üyelerinden Selmet GEÇMEN'in kızı evlenmiştir.
33- Amasya şubesi üyelerinden Fedai YILMAZ'ın kızı evlenmiştir.
34- Amasya şubesi üyelerinden Mehmet AĞGEZ'in oğlu evlenmiştir.
35- Kırıkkale şubesi üyelerinden Ferdaze ARSLAN'ın oğlu evlenmiştir.
36- Kırıkkale şubesi üyelerinden Mecittin KÜPELİ'nin kızı evlenmiştir.
37- Kırıkkale şubesi üyelerinden Battal SARICA'nın kızı evlenmiştir.
38- Kırıkkale şubesi emekli üyelerinden Mevlüt BULUT'un kızı evlenmiştir.
39- Kırıkkale şubesi üyelerinden Zühtü KAYALAK'ın kızı evlenmiştir.
40- Kırıkkale şubesi üyelerinden Selahattin CEYLAN'ın oğlu nişanlanmıştır.
41- Kırıkkale şubesi üyelerinden Tezcan ARSLAN'ın kızı evlenmiştir.
42- Bursa 1 nolu şube üyelerinden Hasan GÜNDOĞDU'nun oğlu evlenmiştir.
43- Adana 1 nolu şube üyelerinden Seyfettin ŞEN evlenmiştir.
44- Sinop şubesi üyelerinden Rasim KORKAN evlenmiştir.
45- Sinop şubesi Durağan ilçe temsilcimiz Mutlu KESKİN evlenmiştir.
46- Sinop şubesi üyelerinden Filiz GÜLCAN evlenmiştir.
47- Sinop şubesi üyelerinden Pervin GÜZEL evlenmiştir.
48- İzmir 3 nolu şube üyelerinden Banu-Orhan AYVALLI çifti evlenmiştir.
49- Ankara 3 nolu şube üyelerinden Pınar-Nejdet ÖZCAN çifti evlenmiştir.
50- Kırşehir şubesi üyelerinden R.Haluk MANAV'ın kızı evlenmiştir.
51- Kırşehir şubesi üyelerinden İsmail YILDIRIM'ın kızı evlenmiştir.
52- Kırşehir şubesi üyelerinden Ali KANALMAZ'ın oğlu evlenmiştir.
53- Kırşehir şubesi üyelerinden Rıza GÜNEN'in oğlu evlenmiştir.
54- Kırşehir şubesi üyelerinden Ömer ÇİĞDEM'in oğlu evlenmiştir.
55- Kırşehir şubesi üyelerinden Gazanfer Kürşat PEHLİVAN evlenmiştir.

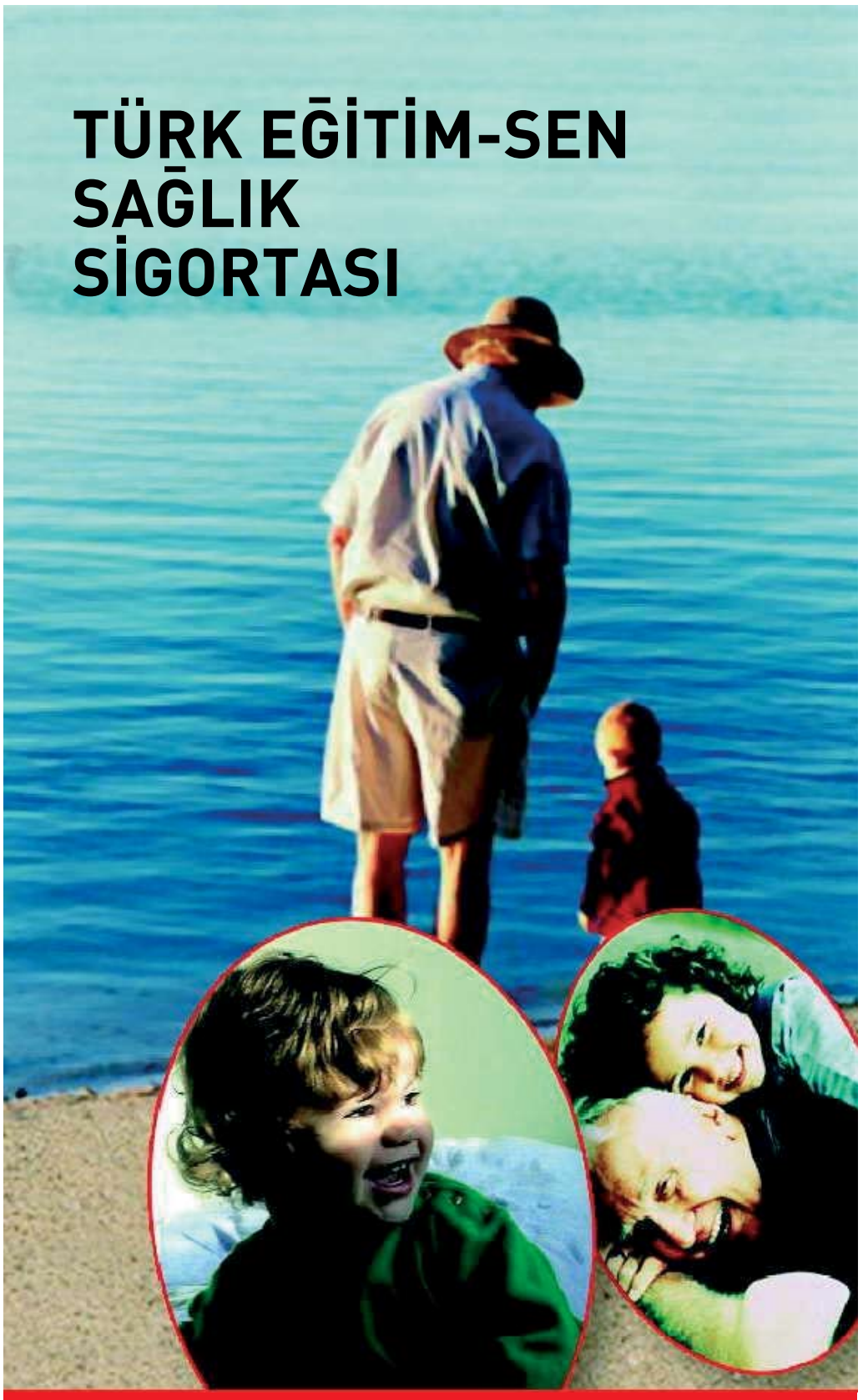
VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

1- Karabük şubesi üyelerinden Muhsin KESKİN vefat etmiştir.
2- Karabük şubesi üyelerinden Dursun YILDIZ'ın annesi vefat etmiştir.
3- Manisa şubesi Turgutlu Temsilciliği emekli üyelerinden Zeki CAZ vefat etmiştir.
4- Ankara 2 No'lu şube üyelerinden Abidin YÜZGEÇ'in annesi vefat etmiştir.
5- Ankara 2 No'lu şube üyelerinden Necdet KOÇAK'ın kayın validesi vefat etmiştir.
6- Nevşehir şubesi üyelerinden Mehmet ÖZYİĞİT'in annesi vefat etmiştir.
7- Konya 1 nolu şube üyelerinden Arif DAMGACI'nın bacanağı vefat etmiştir.
8- Konya 1 nolu şube üyelerinden Erdal KOÇ'un babası vefat etmiştir.
9- Konya 1 nolu şube üyelerinden Cuma GÜÇ'ün kayınpederi vefat etmiştir.
10- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Şehadet ÖZDİN'in annesi vefat etmiştir.
11- Kayseri 2 nolu şube üyelerinden Naci KILIÇASLAN vefat etmiştir.
12- Konya 2 nolu şube üyelerinden Mehmet ERÇELİK'in babası vefat etmiştir.
13- Konya 2 nolu şube üyelerinden Tamer KOÇTAŞ'ın Annesi ve Ablası vefat etmiştir.
14- Konya 2 nolu şube üyelerinden Musa ALİŞAR'ın kayın validesi vefat etmiştir.
15- Ankara 2 nolu şube üyelerinden Veli Haydar GÖNEN vefat etmiştir.
16- Ankara 2 nolu şube üyelerinden Metin ALPARSLAN'ın eşi vefat etmiştir
17- Kırıkkale şubesi üyelerinden Ramazan GÜNDÜZ'ün annesi vefat etmiştir.
18- Kırıkkale şubesi üyelerinden Adil TANRIVERDİ'nin kayınvalidesi vefat etmiştir.
19- Bursa 1 nolu şube üyelerinden Nurettin ERDEM'in annesi vefat etmiştir.
20- Bursa 1 nolu şube üyelerinden Hüseyin ORHAN'ın annesi vefat etmiştir.
21- Adana 1 nolu şube üyelerinden Sevgi GÖKÇE'nin babası vefat etmiştir.
22- Adana 1 nolu şube üyelerinden İhsan IŞILAY'ın babası vefat etmiştir.
23- Adana 1 nolu şube üyelerinden Metin YÜZER'in abisi vefat etmiştir.
24- Adana 1 nolu şube üyelerinden Adnan KUMTEPE'nin annesi vefat etmiştir.
25- Adana 1 nolu şube üyelerinden Serdar SÜNGÜ'nün annesi vefat etmiştir.
26- Adana 1 nolu şube üyelerinden Aydın ALAPINAR'ın baldızı vefat etmiştir.
27- Kırşehir şubesi üyelerinden Naci SARGIN'ın kardeşi vefat etmiştir.
28- Antalya 2 nolu şube üyelerinden Suat ÇELİKER'in annesi vefat etmiştir.
29- Antalya 2 nolu şube üyelerinden Hilkat SOYALTAY'ın annesi vefat etmiştir.
30- Antalya 2 nolu şube üyelerinden Haluk CAN'ın babası vefat etmiştir.
31- Antalya 2 nolu şube üyelerinden Ahmet ve Abdullah EROL'un babaları vefat etmiştir.
32- Antalya 2 nolu şube üyelerinden Hatice ve Zeynep EROL'un kayın babaları vefat Etmiştir.
33- İzmir 3 nolu şube üyelerinden Mehmet ESEN'in kardeşi vefat etmiştir.

SÜNNET OLANLAR

1- Bursa 1 nolu şube üyelerinden Dr. İrfan BÜLBÜL-Emine BÜLBÜL oğulları sünnet olmuştur.
2- Konya 1 nolu şube üyelerinden Ahmet ÇAKIR'ın oğlu sünnet olmuştur.
3- Konya 1 nolu şube üyelerinden Mustafa Kemal ÖZDEN-Kamuran ÖZDEN'in oğulları sünnet olmuştur.
4- Konya 1 nolu şube üyelerinden Süleyman OĞUZ'un oğulları sünnet olmuştur.
5- Konya 2 nolu şube üyelerinden Mustafa YILDIZ'ın oğlu sünnet olmuştur.
6- Konya 2 nolu şube üyelerinden Süleyman ARI'nın oğlu sünnet olmuştur.
7- Konya 2 nolu şube üyelerinden Mehmet AKPINAR'ın oğlu sünnet olmuştur.
8- Konya 2 nolu şube üyelerinden Filiz-Rıfkı ERENLER'in oğulları sünnet olmuştur.
9- Konya 2 nolu şube üyelerinden Mustafa AYDIN'ın oğlu sünnet olmuştur.
10- Konya 2 nolu şube üyelerinden İsmail ÖZTÜRK'ün oğlu sünnet olmuştur.
11- Konya 2 nolu şube üyelerinden Hayriye-Tahir SARIER'in oğlu sünnet olmuştur.
12- Konya 2 nolu şube üyelerinden Berrin OĞUZ'un oğlu sünnet olmuştur.
13- Konya 2 nolu şube üyelerinden Mustafa AKPINAR'ın oğlu sünnet olmuştur.
14- Amasya şubesi üyelerinden Nabi SELAMİERDOĞAN'ın oğlu sünnet olmıuştur.
15- Amasya şubesi üyelerinden Metin PARLAK'ın oğlu sünnet olmuştur.
16- Kırıkkale şubesi üyelerinden Ergün ALTAN'ın oğulları sünnet olmuştur.
17- Kırıkkale şubesi üyelerinden Turan ÇELİK'in oğlu sünnet olmuştur.
18- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Kemal SAĞLAM'ın oğlu sünnet olmuştur.
19- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Şaziye YAMANER'ın oğlu sünnet olmuştur
20- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa TÜRK'ün oğlu sünnet olmuştur.
21- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Feti YILMAZ'ın oğlu sünnet olmuştur
22- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Halide GÜNDOĞDU'nun oğlu sünnet olmuştur.
23- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Bayazıt ERGENE'nın oğlu sünnet olmuştur.
24- Sinop şubesi Gerze ilçe yönetim kurulu üyesi Derya ÖZDEMİR'in oğlu sünnet olmuştur.

TÜRK EĞİTİM-SEN SAĞLIK SİGORTA SİSTEMİ



GENEL YAŞAM

ŞEKER SİGORTA
Meclis-i Mebusan Cad. No:87
34433 Karaköy - İstanbul
Tel: 0212 251 40 35 (pbx)
Fax: 0212 249 10 46
http: www.sekersigorta.com.tr

GENEL YAŞAM
Meclis-i Mebusan Cad. No:89/4 Dursun Han
34433 Salıpazarı - İstanbul
Tel: 0212 334 62 00 (pbx)
Fax: 0212 334 62 60
http: www.genelyasam.com

TÜRK EĞİTİM-SEN Sağlık Sigorta poliçeniz ile Genel Yaşam Sigorta A.Ş., sizlere sigortanızdan beklediğiniz yüksek kalitede sağlık hizmeti sunmak ihtiyaç duyduğunuz anda çok sayıdaki anlaşmalı sağlık kuruluşlarından yararlanabilmenizi sağlamak ve sizi sağlık harcamalarının yol açacağı ek sıkıntıdan uzak tutmak amacıyla her zaman yanınızdadır.

TÜRK EĞİTİM-SEN Sağlık Sigorta Sistemi ile, özel hastanelerin talep ettiği hizmet bedeli ile devletin karşıladığı tutar arasında oluşacak fiyat farkı Genel Yaşam Sigorta tarafından karşılanacaktır.

TÜRK EĞİTİM-SEN SAĞLIK SİGORTA SİSTEMİ, Genel Yaşam'ın her birimizin üzerinde emeği bulunan siz değerli üye ve yakınları için geliştirdiği yeni bir Sağlık Sigorta Paketidir.

SİGORTA POLİÇESENİN KAPSAMI NEDİR ?

Öngörülmeyen durumlar gerçekleştiğinde; kapsamı dahilindeki tüm yardım ve hizmeti sağlayan Sağlık poliçeniz ile güvende olmanın huzurunu hissedeceksiniz.

YATARAK TEDAVİ / GENEL YAŞAM

- Dahili / Cerrahi Yatış
- Doktor,
- Oda-Yemek, Hemşire,
- Yoğun Bakım, Refakatçi,
- Suni Uzuv,
- Kaza sonucu diş tedavi,
- Fizik tedavi ve rehabilitasyon teminatlarını,
- Doğum,

ASİSTANS HİZMETLERİ / TUR ASSİST

- Araç Teminatları
- Ferdi Teminatlar
- Konut Teminatları
- Bilgi ve Organizasyon Servisleri

AMBULANS HİZMETLERİ / MEDLİNE

Acil durumlarda MEDLİNE sigortalının hastaneye naklini gerçekleştirecektir.

NASIL YARARLANABİLİRİM ?

Türk Eğitim-Sen Sağlık Sigorta Sistemi 1 Eylül 2006 tarihi itibari ile başlayacaktır. Size sunulacak olan Türk Eğitim-Sen Sağlık Sigorta Başvuru formunu doldurarak bağlı bulunduğunuz il ve şube temsilciliklerine iletmeniz yeterli olacaktır. Genel Yaşam Sigorta A.Ş. sağlık başvuru formunu internet adresinden de edinebilir, doldurarak bizlere ulaştırabilirsiniz.

Sigorta poliçesini kendiniz için alabildiğiniz gibi dilerseniz tüm aile bireylerinizi aynı anda poliçe kapsamına almak kaydıyla sigortalayabilir, onlarında tümüyle güvence altında olmasını sağlayabilirsiniz.

Başvurunuzun Genel Yaşam Sigorta'ya ulaşmasının ardından sigortalı tanıtım Kartınız ve poliçenize ilişkin Özel ve Genel şartlar, Teminat tablosu, Anlaşmalı kurum listesi ve kullanım kılavuzu bilgilerini içeren kitapçığınızı içeren Sağlık Poliçe setiniz düzenlenerek yine 36 il ve 96 şube kanalıyla sizlere ulaştırılacaktır.

TÜRK EĞİTİM–SEN SAĞLIK SİGORTA PRİMLERİ

YAŞ ARALIĞI	PRİM
0-20	120 YTL / YILLIK
21-50	200 YTL / YILLIK
51-65	300 YTL / YILLIK

Mesai saatleri arasında Sağlık Sigortası hakkında bilgi ve danışma için,

0212 334 62 72 - 0212 334 62 83 - 0212 334 62 84 - 0212 334 62 85

Genel Yaşam Sigorta'yı arayınız

Asistans Hizmetleri bilgi ve danışma için,

0212 232 00 26

Tur Assist'i arayınız

devamı 13'te