İSRAİL'i Protesto Ettik !



Türkiye Kamu-Sen, İsrail'in, Gazze'ye yardım götüren gemilere düzenlediği saldırıyı protesto etmek amacıyla İsrail Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bıraktı.

Terörizmi metod olarak kabul eden; içerisinde bir yaşındaki bebeğin, kadınların ve yaşlıların bulunduğu gemiye bile bile gelişmiş silahlarla alçakca saldıran, savunmasız insanları katleden, tek amaçları mazluma el uzatmak olan masumları öldüren İsrail'li katilleri lanetliyoruz. *Devamı 8. Sayfa'da*

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Haziran 2010 Yıl: 7 Sayı:75 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Genel Başkan İsmail KONCUK Yetkiyi Değerlendirdi


İsmail KONCUK
Genel Başkan

Türk Eğitim Sen 2010 yılında da yetkili sendika oldu. Yetkili sendika olmak, toplu görüşmelerde eğitim çalışanlarını temsil etmenin yanı sıra, tüm dünyada Türkiye'nin eğitim öğretim ve bilim hizmetleri kolunun yetkili sendikası olma özelliğini kazanmak bakımından da büyük öneme haizdir.

Türk Eğitim Sen 2006 yılından bu yana yetkili sendika olma hüviyetini korumaktadır. İnşallah bu yıl Toplu Görüşmelerin 5 incisine oturacağız. Önümüzdeki süreçte Toplu Sözleşme yapmak ve eğitim çalışanlarını en iyi şekilde temsil etmek istiyoruz. Önümüzdeki zorlukları biliyoruz, 5 yıldır elde ettiğimiz tecrübemizi Toplu Görüşmelere yansıtmak istiyoruz. 2010 yılında yapılacak Toplu Görüşmelerde sizlerden gelen talepleri masaya taşıyacağız. 2011 yılının genel seçim yılı olması, hatta seçimlerinin öne çekilmesi ihtimalini de düşünerek Toplu Görüşme stratejimizi oluşturacağız.

Devamı 2. Sayfa'da

2010 Yılında da
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu'nda

YETKİLİ SENDİKA
TÜRK EĞİTİM-SEN

Hak arama mücadelemize emek ve gönül veren Şube Başkan ve Yönetim Kurulu Üyelerimize, İl ve İlçe Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyelerimize, İş Yeri Temsilcilerimize ve İlkeli ve onurlu duruşun simgesi olan Bütün üyelerimize

TEŞEKKÜR EDERİZ

Devamı 4. Sayfa'da

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

Genel Başkan İsmail KONCUK yetkiyi değerlendirdi



Türk Eğitim Sen 2010 yılında da yetkili sendika oldu. Yetkili sendika olmak, toplu görüşmelerde eğitim çalışanlarını temsil etmenin yanı sıra, tüm dünyada Türkiye'nin eğitim öğretim ve bilim hizmetleri kolunun yetkili sendikası olma özelliğini kazanmak bakımından da büyük öneme haizdir.

Türk Eğitim Sen 2006 yılından bu yana yetkili sendika olma hüviyetini korumaktadır. İnşallah bu yıl Toplu Görüşmelerin 5 incisine oturacağız. Önümüzdeki süreçte Toplu Sözleşme yapmak ve eğitim çalışanlarını en iyi şekilde temsil etmek istiyoruz. Önümüzdeki zorlukları biliyoruz, 5 yıldır elde ettiğimiz tecrübemizi Toplu Görüşmelere yansıtmak istiyoruz. 2010 yılında yapılacak Toplu Görüşmelerde sizlerden gelen talepleri masaya taşıyacağız. 2011 yılının genel seçim yılı olması, hatta seçimlerinin öne çekilmesi ihtimalini de düşünerek Toplu Görüşme stratejimizi oluşturacağız. Taleplerimiz doğrultusunda, İktidarın yaklaşımlarını da dikkate alarak her türlü eylem ve etkinliği de ortaya koymaktan çekinmeyeceğiz.

Eğitim çalışanlarının yaşadığı ekonomik ve sosyal sıkıntılar had safhaya ulaşmış durumdadır. Öğretmeninden hizmetlisine, memurundan, akademik kadrolara kadar geniş bir yelpazede bulunanlar adeta yok sayılmışlar, İktidar tüm problemlere gözünü kapatmıştır. Gerek MEB gerekse YÖK kendi çalışanlarını mutlu etmek, onları kazanmak adına dişe dokunacak bir adım atmamıştır.

YÖK kendi içerisine dönük bir kuruluş olmaktan çıkamadığı gibi, üniversiteleri ileriye taşıyacak tedbirleri de alamamış, statükoyu korumaktan başka bir yaklaşım sergileyememiştir. Milli Eğitim Bakanlığı ise, kayıp bakanlık hükmündedir. Evlere şenlik bir yönetim tarzı sergileyen Nimet ÇUBUKÇU kapalı bir kutu gibi, sivil toplum örgütlerine, sendikalara kapılarını kapatmış sırça köşkünde kararlar alan, eğitim çalışanlarını, iş verimi ve kalitesini hiç düşünmeyen bir Bakan görüntüsündedir. Bugüne kadar verdiği sözleri tutmayan Nimet ÇUBUKÇU tüm eğitim çalışanlarının nazarında puan kaybetmiş ve güvenirliğini tamamen yitirmiştir. Nimet ÇUBUKÇU'nun performansını beğenen aklı başında bir tek eğitim çalışanı olduğunu düşünmüyorum.

Yetkili olmaktan bahsederken, eğitim öğretim hizmet kolunun problemlerini de düşünmeden, irdelemeden geçmek bir hayli zor. Ancak, eğitim çalışanlarının Türk Eğitim Sen'in mücadele ettikleri kişilerin nasıl bir zihniyete sahip olduklarını bilmeleri de önemlidir. Hak hukuk mücadelesi veren Türk Eğitim Sen'in, haktan hukuktan bihaber yöneticilerle mücadele etmek zorunda olduğunu da hesap etmek zorundayız. Ancak, bu şartlar da bile hız kesmeden mücadele edeceğiz, bu şartlarda da en iyiyi elde etmeye, sendikacılığın her türlü enstrümanını kullanmaya devam edeceğiz. Diyalogdan da, eylem ve etkinliklerden de vazgeçmeyeceğiz. Uzattığımız eli tutup tutmamak onlara aittir. Ya bu eli tutacaklar ya da yapacağımız eylemlerle oluşturacağımız tepkilere tahammüllü olacaklardır. Oluşturduğumuz demokratik tepkilerimizi görmezden gelenler, eleştirilere kulak tıkayanlar siyasette de pek uzun ömürlü olmayacaktır.

Türk Eğitim Sen yetkili olmuştur demek kendi başına yeterli değildir. Bu yetkiyi hangi şartlarda aldığımızı, hangi şartlarda 2006 yılından bu yana sürekli yükselerek koruduğumuzu anlamak çok önemlidir. Bu zorluğu tüm teşkilat yöneticilerimiz iliklerine kadar hissetmektedir. **Türk Eğitim Sen'in, hep mücadeleye talip olmuş bu dev kadrosunu en derin saygı ve şükranlarımla selamlıyorum. Baharı hiç tatmamış bu dev kadro, hep fırtınaların, hep çileli günlerin gerçek kahramanlarıdır.** Ülkemizin her ilinde, her ilçe ve köyünde Türk Eğitim Sen'in temsil ettiği değerleri en iyi şekilde taşıyan ve taçlandıran bu dev kadro önümüzdeki süreçte de yılmadan yoluna devam edecektir.

Yetkiyi beşinci kez almanın sevinç ve gururu ile diğer sendikalara dair bir şeyler yazmak, onları eleştirmek istemiyorum. Ancak, şunu da söylemeden geçmek sorumluluk sahibi bir insana yakışmaz diye düşünüyorum. O da şudur; Türk Eğitim Sen'i örnek alın diyemeyeceğim, çünkü bugüne kadar anlayamadınız. Fakat, sekiz yıldır sürdürdüğünüz yöntemler artık, eğitim çalışanlarına ve size huzur vermiyor. İnsanları menfaatleri ve şahsiyetleri arasında tercih yapmaya zorlama alışkanlığınızdan kurtulun. Böyle bir yaklaşım üye sayınızın artmasında bugün için geçerli gibi görünmekle birlikte, uzun soluklu bir strateji olmayacağı gibi, böyle üyelerle bir yere varılamayacağı görülmelidir. **Sendikacılığın nasıl yapılması gerektiği bellidir; mücadele, doğruları seslendirme ve haktan, hukuktan yana olma. Bunları sağlayamadığınız sürece, büyümeden anladığınız tek şey, geleceğe dair korkularınızın büyümesi olacaktır.**

Türk Eğitim Sen olarak 2010 yılında da söke söke aldığımız yetkinin herkese bir ders olmasını istiyoruz. T**ürk Eğitim Sen her şeye rağmen almış olduğu bu yetkiyle; ilkeli ve yiğit duruşun bu ülkede hala önemli bir değer olduğunu göstermiştir. Biz, eğitim çalışanlarına verdiğimiz söz üzerine, bulunduğumuz yerden, mücadeleyi daha üst noktalara taşımanın gayreti içinde olacağız. Bu uzun soluklu bir emeği gerektiren bir mücadeledir. Bu uzun yolda nefesi yetmeyenler, bizi anlamakta zorlananlar olacaktır, ama, gelecek bütün eğitim çalışanlarının olacaktır.** Türkiye Cumhuriyeti Devleti huzurlu, mutlu, geleceğinden emin eğitim çalışanları ile daha da ileri gidecektir.

BİR MUKADDES YÜK



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Bir mutabakat dönemini daha geride bıraktık. Yetki bu dönemde de kurumsallığını tamamlayarak hem eğitime ve hem de eğitimciye yarenlik eden; ülkemizin ilerlemesi için bu yolda durmadan, dinlenmeden çalışanların olmuştur. Bu yolda bizimle birlikte olan Şube başkanından İl, İlçe ve İşyeri Temsilcileri ile üyesine kadar tüm eğitim camiası çalışanı arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Yetkiyi aldığımız her yıl bir önceki yıldan daha fazla çalışmak, daha fazla yol almamız gerektiği bilincinde, **“ ilkemiz, önce ülkemiz “** felsefemizden ödün vermeden yolumuza devam etmekteyiz.

Sendikamızın Genel başkanından, il, ilçe ve işyeri temsilcilerine kadar bütün Türk Eğitim Sen ailesi olarak arkadaşlarımızın sorunlarına çare olabilmek, ülkemizin eğitim sistemine bir artı değer katabilmek için çalışmaktayız. Bunun karşılığında da eğitim çalışanları bizim yanımızda ve bizimle el ele kol kola bize destek vermekte, bizi daha da güçlendirmekte, yüreklendirmektedir. Eğitim çalışanlarından aldığımız bu güçle çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Her zaman “birlikten güç doğar“ sözünden hareketle Milli Eğitim Bakanlığı ile birlikte sorunlar oluşmadan çözme yolunu benimsiyoruz. Ancak yöneten benim en iyisini ben bilirim anlayışı karşısında hukuki yollara başvurmamız gereken zamanlarda olabiliyor. Bakanlığımızın ileriki süreçlerde hukuki yollara başvurmaya gerek kalmadan Sivil Toplum Kuruluşlarının ve özellikle eğitim sendikalarının görüşünü alarak çalışmalar yapması ülkemiz eğitimine daha fazla artı değer katacaktır inancındayız.

Sendikacılığa bakış açımızın ne olduğu yıllardır yapmış olduğumuz çalışmalarımızla gözler önündedir. Her zaman Hak’tan ve hukuktan yana olmuş, her konuda eğitim çalışanlarının fikirleri ışığında yanlış bulduğumuz konularda hakkaniyet ilkelerinden taviz vermeden mücadele etmiş bir sendikacılık anlayışımız vardır.

Eğitim çalışanı arkadaşlarımız her yıl yetkiyi bize verirken aynı zamanda üye sayımızın bir önceki yıldan fazla oluşu ülkemizde örgütlü toplum adına yapmış olduğumuz katkıların da göstergesidir.

İlkesi her zaman ülkesi olmuş sendikamız ülkemizin eğitim sisteminde yönetenler tarafından yapılan yanlışlarla mücadele ederken kurulduğu günden bu zamana kadar çizgisinden en ufak bir sapma göstermemiş ve her zaman en zor koşullarda mücadelesine devam etmiştir.

Eğitim çalışanlarının en temel sorunu olan ekonomik ve sosyal sıkıntılarına özellikle son yedi yılda yenileri eklenmiş, geleceğin mimarları son yedi yılda neredeyse yok farz edilir hale gelmiştir. Sendikacılık yaptıkla rı iddiasında olanlar ise son zamanlarda özellikle yetki dönemine yakın bahçede birlikte elim sende oynadıkları kurumlarla işbirliği içerisinde bir telaş içerisinde ekonomik açıdan bir iyileştirme kandırmaca sı ile ben yaptım anlayışı içerisine girmişlerdir. Neden acaba bu telaş?

Şairin dizelerinde olduğu gibi:

İnsandır sanıyordum mukaddes yüke hamal;

Hamallık ki, sonunda, ne rütbe var, ne de mal.

Bir mukaddes yükün hamallarıyız, rütbe, makam, mal gibi maddi değerlerle değil işimiz. Bu mukaddes yüktür ki bizi böylesine güçlü ve yıkılmaz kılan. Yetkiyi bu yılda bizlere teslim eden siz değerli eğitim çalışanlarına tekrar teşekkür ederiz. Sorumluluğumuzun bilincinde olarak dünden daha fazla çalışarak yarınlarımıza hizmet edeceğiz ve bu mukaddes yükün hamalları olarak yükümüzün bizlere vermiş olduğu güçle yolumuza devam edeceğiz.

HATAY’da Muhteşem Fetih Şöleni

Türk Eğitim-Sen Hatay 1 No’lu Şube tarafından Karlısu Beldesi Ağanın Yeri mevkiinde yetki ve fetih şöleni düzenlendi.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi adına Genel Mali Sekreter Seyit Ali KAPLAN ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN’ın da katıldığı şölende konuşan Hatay 1 No’lu Şube Başkanı Recep TUNCAY 29 Mayıs İstanbul’un Fetih yıldönümünde düzenlenen bu şölende aynı zamanda Hatay’da ve Türkiye genelinde alınan yetkiyi kutladıklarını söyledi. şölene katılan Türk Eğitim Sen Genel Merkez Yöneticileri Seyit Ali KAPLAN ve M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN da birer selamlama konuşması yaparak, katılımcılara hoş geldiniz dediler.

Yaklaşık 1.500 eğitimci ve ailesinin katıldığı şölene Hatay 2 No’lu Şube Başkanı Ahmet AKÇA, çeşitli siyasi parti ve sivil toplum örgütlerinin başkan ve yöneticileri de katıldı.





TÜRK EĞİTİM-SEN, 2010 Yılında da Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolunda Yetkiyi Aldı.



Türk Eğitim-Sen, 2010 yılında da eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika oldu. 156 bin 98 üyesiyle bu yıl da ipi göğüsleyen Türk Eğitim-Sen, en yakın rakibine 7 bin 296 fark attı.

Üyelerinden aldığı güçle her yıl biraz daha büyüyen Türk Eğitim-Sen, her türlü baskıya ve kadrolaşmaya rağmen, yetkili sendika unvanını elde ederek, 2010 yılı toplu görüşmelerinde masaya oturma hakkı kazandı.

Dürüst sendikacılık yapan, üyelerinin hak ve menfaatlerini koruyan, kollayan, eğitim alanında önemli başarılara imza atan, hiç kimsenin, hiçbir kuruluşun kapı kulu olmayan Türk Eğitim-Sen, ilkeli ve onurlu duruşun adresi olmuştur.

Türk Eğitim-Sen, siyasi erk tarafından büyütülen bir sendikaya karşı mücadele etmektedir. **Bu süreçte sendikamız, her türlü engellemeye rağmen, yıllardır eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili olmaya devam etmiştir. Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığı'nın objektifliğinden, her sendikaya eşit mesafede oluşundan ne yazık ki bahsetmemiz mümkün değildir.** Bu sendikaya makam, mevki gibi çeşitli vaatlerle üye kazandırılmaktadır. Ancak sarı sendikacılığın anlamını çok iyi bilenler bu tuzağa düşmemektedir.

Türk Eğitim-Sen'in sendikacılığının temelinde mücadele vardır, eğitimi en üst noktalara taşımak vardır, eğitim çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak vardır, öğretmeninden hizmetlisine, memuruna, akademisyeninden, üniversite çalışanına kadar tüm eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarını geliştirmek, mesleki gelişimlerinin ve yükselmelerinin önündeki engelleri kaldırmak vardır.

Her platformda doğru bildiklerini söyleyen, kazandığı davalarla, eylem ve etkinlikleriyle, önerileri ve görüşleriyle eğitime ciddi katkıları bulunan, eğitim ve eğitimciler için var olan sendikamız, 2006 yılından bugüne kadar yetkili olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Şube başkanlarından, il ve ilçe temsilciliği yönetim kurulu üyelerine, işyeri temsilcilerine kadar tüm teşkilatlarımız büyük bir özveriyle çalışmış ve sadece sendikacılık yapmıştır. Bu kapsamda gece gündüz demeden emek sarfeden teşkilatlarımıza, bizlere güç veren, destek olan üyelerimize ve Türk Eğitim-Sen'e gönül veren herkese sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.



2010 Yılında da
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu'nda

YETKİLİ SENDİKA
TÜRK EĞİTİM-SEN

Hak arama mücadelemize emek ve gönül veren
Şube Başkan ve Yönetim Kurulu Üyelerimize,
İl ve İlçe Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyelerimize,
İş Yeri Temsilcilerimize
ve
İlkeli ve onurlu duruşun simgesi olan
Bütün üyelerimize

TEŞEKKÜR EDİYORUZ



TÜRK EĞİTİM-SEN,
TÜRKİYE KAMU-SEN Üyesidir.

www.turkegitimsen.org.tr

K-Q TSE-ISO-EN 9000

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

Sayın Çubukçu Döneminin Öğretmen Atama Yönetmeliği





Musa AKKAŞ
Genel Sekreter

Eğitimde başarı ve kalitenin istenilen şekilde gerçekleşmesi, eğitim çalışanlarının sorunlarının çözülmesine bağlıdır. Öğretmenlerin sorunlarından birisi de hiç şüphesiz Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğidir.

Farklı illerde görev yapan parçalanmış ailelerin bir araya gelmesi, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin çalışanların aleyhine olan maddelerinin değiştirilmesi çalışanların biraz olsun huzurunu sağlayacaktır. 4/B, 4/C çalışanlarının kadroya geçmeleri, tayin isteme hakları tanınması, Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlar içinde atama ve yer değiştirme yönetmeliği çıkarılmasını Türk Eğitim Sen olarak sürekli talep ettik. Bu taleplerimizi 13 Mart 2010 tarihinde 20 bin eğitim çalışanının katıldığı "Haklarımıza ve Geleceğimize Sahip Çıkalım" adını verdiğimiz Ankara yürüyüşü ve mitinginde haykırdık.

Bir yıl önce Milli Eğitim Bakanı olarak göreve başlayan Sayın Nimet ÇUBUKÇU'nun bir anne olması, eğitime bir kadın elinin değeceğini, bakanlıkta güzel gelişmeler yaşanacağını düşünerek umutlanmıştık. Bakanlıkta ilk sözü "sözleşmeli öğretmenler kadroya geçecek" olmuştu. Sayın Bakan'ın etrafa gülücükler dağıtması ile 327 bin eğitim fakültesi mezunlarının da umudu olmuştu. Aradan geçen zamanda, umutlar gün geçtikçe yerini umutsuzluğa terk etmiştir. Daha da ötesi "Yarın Sayın Çubukçu eğitim çalışanlarına daha ne kötülük yapacak?" endişesini taşımaya başladık. Sayın Çubukçunun bir bakan olarak ismini duyuyoruz. Nerede, ne yapıyor doğrusu merak edilmektedir. Eğitim adına bir icraat, bir proje, eğitim çalışanlarının lehine bir uygulamaya bugüne kadar şahit olmadık. Bakanlığın bir yılına bakıldığında; Okullarımızda taciz ve şiddet olayları artmış, verilen sözler unutulmuştur. Reform yaptık diyerek çıkardıkları yönetmeliklerle çalışanlar daha çok mağdur edilmiştir. Usulsüz atamalar artmıştır. Öğretmen atama dönemleri dışında atamalar yapılmıştır. Türk Eğitim-Sen tarafından usulsüz atamalar takip edilerek yargıya taşınmış, iptal kararları alınarak yapılan haksız uygulamalar yüzlerine vurulmuştur. Tasarruftan bahseden bakanlık her ilde, ilçede norm kadrosunu kendi belirlediği şube müdürlüğü kadrolarının çok üstünde atama yaparak en büyük usulsüzlüğe, israfa imza atmıştır. Milli Eğitim Bakanlığında yaşanan siyasi kadrolaşma sonuçta çalışanlar arasında kamplaşma ve bölünmeye yol açmıştır. Bakanlar değişmiş, anlayışlar değişmemiştir. Bizden olanlar, olmayanlar anlayışı bu kamplaşmayı tetiklemiştir. Bu anlayışla bakanlık yönetilemez. Bu anlayış ülkede gerginliklere yol açmıştır. Bunun kimseye faydası olmaz. Bunu yapanlar er veya geç bunun bedelini ödeyeceklerdir. Bakanlık uygulamaları gerek çalışanları gerekse atama bekleyen öğretmen adaylarını çıldırtmıştır. İnsanların psikolojik dengelerini altüst etmiştir. Sayın Bakanın akıllara ziyan, idrakten yoksun, verdiği sözleri tutmamakla ortaya koyduğu tavırlar devlet yönetimi ciddiyetiyle bağdaşmamaktadır. Türk Eğitim Sen olarak tüm gelişmeleri takip ediyoruz. Nerede bir haksızlık yapılıyorsa üzerine gidiyoruz. Günü birlik uygulamalardan bakanlığın vazgeçmesini diliyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı son zamanlarda katılımcı bir anlayış havası vermeye çalışmıştır. Bakanlık kendi bildiğini okumaya devam etse dahi demokrasi adına gelişme olarak görüyorum. Tarafların görüşü dikkate alınmadan çıkarılan yönetmelikler sendikalarca yargıya taşınmaktadır.

İptal kararları verilmektedir. Sonunda çalışanlar mağdur olmaktadır. Zaman kaybı yaşanmaktadır. İlerleme olmuyor. Her şey alt üst oluyor. Bakanlık yaptığına pişman oluyor ama iş işten geçiyor. Ah, vah etmekte kar etmiyor.

Milli Eğitim Bakanlığı birçok öğretmenin mağduriyetine yol açan bir yönetmeliğe daha imza atmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği 06.05.2010 tarihi itibari ile yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik öncesinde bakanlık bürokratları ve sendikalar iki defa bir araya geldiler. Ayrıca yönetmelikle ilgili sendikaların yazılı görüşleri alındı. Bakanlık kendi düşündüğü, yani "zorunlu hizmet affı" konusunda tüm sendikalarında olumlu görüş bildirmesi







ile yönetmelik değişikliğine gitmiştir. Yapılan toplantılarda tüm sendikaların ve bakanlık bürokratlarının üzerinde mutabık olduğu hususlar olmuştur. Bakanlık mutabık olduğu konuların birisine yer verirken diğerlerini göz ardı etmesi bakanlığın uzlaşmacı ve katılımcılıktan uzak bir anlayışını ortaya koymuştur. Bakanlığın bu tavrı çalışanları yok sayan bir anlayıştır. Böylesi bir anlayışı sergileyenlere karşı nasıl güven duyabilirsiniz,nasıl inanırsınız?

Milli Eğitim Bakanlığı düşündüğü zorunlu hizmet affının aylar öncesinden kamuoyunda tartışılmasını sağlamıştır. Zorunlu hizmet affının kaçınılmaz olduğu, geriye dönük bir tarih olması halinde bunun yargıdan dönebileceği mesajları verilmiştir. Zorunlu hizmet muafiyetinden yararlanacak olanlar, bir beklenti içine girmiştir. Sonuçta zorunlu hizmet yükümlülüğü yönetmeliğin yayım tarihi olan 06/05/2010 tarihinden önce göreve başlayanlar için kaldırılmıştır. Bu uygulama geleceğe yönelik kaygı içinde olan çalışanları rahatlatmıştır. Zorunlu hizmet yükümlüsü olarak görev yapmakta iken bu muafiyetten yararlananların ise mağduriyetine yol açmıştır. Bu yönetmelik ile sözleşmeli öğretmenler, il emri uygulaması, boş olan tüm kadroların ilan edilmesi konuları unutulmuştur. Bu yönetmelik bi-

rilerinin sevinmesine birilerinin de üzülmesine neden olmuştur. Sevinçlerin de ortak olması gerekirdi. Zorunlu hizmet bölgesinde çalışanların durumu hiç düşünülmemiş bu çalışanlara sürelerini tamamlamadan tayin hakkı verilmemiştir. Dolayısıyla bu çalışanlara haksızlık yapılmıştır. Türk Eğitim Sen olarak, Bakanlıkça çalışanların aleyhine çıkarılan uygulamalara karşı demokratik tavrımızı, bakanlık doğruyu bulana kadar sürdürmeye kararlıyız. Toplantılarda sendikamızın teklifleri dikkate alınmış olsaydı bu mağduriyetler yaşanmayacaktı. Bakanlığa zorunlu hizmet muafiyetinin gelmesi durumunda zorunlu hizmet yükümlüsü olarak görev yapanların mağdur edilmemesi için geçici bir madde ile mağduriyetin ortadan kalkacağı teklifinde bulunduk. Teklif olarak da; "GEÇİCİ MADDE: Bu yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önceki, Atama ve Yer Değiştirme hükümleri doğrultusunda zorunlu hizmet yükümlülüğünü yerine getirmek üzere yer değiştirme suretiyle atanmış olan öğretmenler, zorunlu çalışma sürelerini veya bulundukları illerde geçirilmesi gereken süreyi tamamlayıp tamamlamadıklarına bakılmaksızın bu yönetmeliğin yayımı tarihini izleyen ilk yer değiştirme döneminde bulundukları İl dışına yer değiştirme isteğinde bulunabilirler." Şeklinde bir uygulamanın yapılması talep edilmiştir. Bunların dışında yönetmelikte Türk Eğitim Sen'in tüm teklifleri dikkate alınarak yeni düzenleme hemen yapılmalıdır. Geçmişte verilen haklar yeni yönetmelikle alınmıştır. Bu yönetmelik çalışanların motivasyonunu bozmuştur. Çalışanlarda huzur bırakmamıştır. Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği gerek eğitimciler tarafından gerekse sendikalar tarafından yeni düzenlemelerin hemen yapılması görüşündedirler

İş huzurunun sağlanması için;

-Zorunlu hizmet bölgelerinde görev yapanlara buraların cazip hale getirilmesi, öğretmenlerin buralarda çalışmasının özendirilmesi için zorunlu hizmet tazminatı ödenmelidir.

- Özür Grubu Yer Değiştirmelerde İl Emri Uygulanmalıdır.

- Sözleşmeli Öğretmenlere de İl Emri Uygulanmalıdır. Sözleşmeli öğretmenler de kadrolu öğretmenlere tanınan atama ve yer değiştirme ile ilgili yönetmeliğin tanıdığı tüm haklardan yararlanmalıdır.

- Öğretmen olarak atamada 40 yaş sınırı kaldırılmalıdır.

- Hizmet süresi ile Hizmet Puanı hesabında 30 Eylül tarihi esas alınmalıdır.

-Yer Değiştirmelerde Tüm Açık Normlar İlan Edilmelidir. Bu öğretmenler arası tayinlerde sirkülâsyonu sağlayacaktır. Zorunlu hizmet bölgesinde görev yapanların istedikleri yere gitmesini de sağlayacaktır.

- Zorunlu Hizmet Bölgelerinde Yapılan Her Türlü Askerlik Hizmeti Zorunlu Çalışma Yükümlülüğünden Sayılmalıdır.

- Öğretmen Olarak Atanmada Askerliğini Yapmış Olmak Şartı Kaldırılmalıdır.

Bugünden, 5 yıl sonrası için Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğini tartışmamız gerekir. Zira 5 yıl içerisinde öğretmen açığının kapanması halinde öğretmenler görev yaptıkları yerden başka yere gitmeleri zor olacaktır. O halde nasıl bir yönetmelik olması gerektiğini, Türk Milli Eğitiminin geleceğini de düşünerek ciddi, ciddi gelin tartışalım. Maalesef ülkemiz yöneticileri her konuda olduğu gibi Milli Eğitimde de günü birlik düşündüğünden sorunlar yaşamaktadır. Bu da ülkemizi yönetenlerin her alanda hedefinin olmadığının göstergesidir.

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme, yönetici atama yönetmeliğini çağın şartlarına göre düzenleyememiş, İl-İlçe Milli Eğitim Müdürünü, şube müdürünü atamak için bir yönetmeliği olmayan, olsa da ihtiyaca cevap vermiyorsa, binlerce vekille yöneticilik yürütülmeye çalışılıyorsa, Milli Eğitimden ne beklenebilir. Bu yüzyılda hala bizden olanlar, olmayanlar anlayışı güdülüyorsa ülkede huzurdan bahsedemezsiniz. Bunu yapanlara yazıklar olsun, yazıklar olsun. Okullarımızda öğretmen açığını, 327 bin eğitim fakültesi mezunu varken, bu açığı ücretli, vekil öğretmenle yürütüyorsanız, bu işlerin sorumlusu olanlara yazıklar olsun, yazıklar olsun.

76. Madde İptallerine Devam (Konya 134)



Türk Eğitim Sen üyesi Ramazan BULAN'ın, Konya Fatih Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürlüğüne Ali ACIR isimli şahsın 657 Sayılı Yasa'nın 76. maddesi dayanak yapılarak müdür kadrosuna atanmasına ilişkin işlemin iptali için açtığı davada, Konya 1. İdare Mahkemesinin 2009/682 E., 2010/417 K. Sayılı ve 31.03.2010 tarihli kararıyla bahsi geçen işlemin iptaline hükmedilmiştir

İSRAİL'i Protesto Ettik !





Türkiye Kamu-Sen, İsrail'in, Gazze'ye yardım götüren gemilere düzenlediği saldırıyı protesto etmek amacıyla İsrail Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bıraktı.

Protesto gösterisine, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Türkiye Kamu-Sen üyeleri katıldı.

İsrail'i alkış ve sloganlarla protesto eden Türkiye Kamu-Sen, "İsrail Filistin'den Defol", "Hükümet Uyuma İsrail'e Göz Yumma" şeklinde sloganlar attı.

İsrail Büyükelçiliği önünde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da, ard arda gelen şehit haberlerinin yüreğimizi yaktığını söylerken, teröre yönelik klişe açıklamalarla yetinilmemesi, terörün mutlak surette son bulması ve sorumlularının bulunarak en ağır şekilde hukuken ve toplumun tepkisiyle cezalandırılması gerektiğini belirtti.

Akyıldız, İsrail'in insani yardım gemilerine yaptığı saldırıyla ilgili olarak da, İsrail'in uyguladığı devlet terörüne maruz kalındığını söyleyerek, uluslararası sularda yapılan bu saldırının, sivil ve silahsız vatandaşlarımızın katledilmesinin, İsrail'in hukuk tanımaz terörist uygulamalarının geldiği en son nokta olduğunu dile getirdi.

Akyıldız şunları söyledi: "Burada yalnızca masum insanlara değil, insanlığa kurşun sıkılmış, insanlık katledilmiştir. Dünya, İsrail'in uluslararası hukuk kurallarını hiçe sayan vahşetine yalnızca seyirci kalmaktadır. 52 yıldır bütün insani değerleri ayaklar altına alan, kural tanımaz uygulamalarıyla kanımızı donduran İsrail'i uyarıyoruz: Bu saldırı uluslar arası sularda Türk Bayraklı gemilere yapılmıştır. Katledilenlerin büyük çoğunluğu, insani yardım taşıyan sivil, silahsız Türk vatandaşlarıdır. Bu saldırıyı gerçekleştiren İsrail, mutlak surette uyguladığı devlet terörünün bedelini de hesaplamış olmalıdır.

Türk kamuoyu önce yetkililerimizden sonra da Birleşmiş Milletler'den yıllardır hukuku hiçe sayan İsrail'den yaptıklarının hesabının sorulmasını beklemektedir. Bu hesap, caydırıcı ve İsrail'in yaptığına pişman olacağı etkinlikte olmalıdır. Türk milleti kendisine yapılan iyiliği de kötülüğü de hainliği de unutmayacak; kim olursa olsun teröriste, teröre destek verenlere ve devlet terörü uygulayanlara hak ettiği cevabı verecektir. Bunu özellikle nankör İsrail asla unutmamalıdır."

Akyıldız, İsrailin insani yardım gemilerine yaptığı saldırının, Hatay, İskenderun Deniz Üs Komutanlığına yapılan PKK saldırısıyla eş zamanlı olmasına da dikkat çekti. Akyıldız, "İçimizdeki terör eyleminin Hatay, İskenderun Deniz Üs Komutanlığına yapılmasının, eş zamanlı olarak





İsrail'in de terörist saldırısını özellikle bir Türk gemisine karşı gerçekleştirmesinin tesadüf olup olmadığı konusunu kamuoyunun takdirine sunuyoruz. İsrail'in de terörist saldırısını özellikle bir Türk gemisine karşı gerçekleştirmesinin tesadüf olup olmadığı konusunu kamuoyunun takdirine sunuyoruz" diye konuştu.

MEB Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine Dava Açtık



Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 06.05.2010 gün ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesi ile birlikte büyük ümitlerle bu yönetmeliği bekleyen binlerce **öğretmen hüsrana uğramıştır.** Bu nedenle **Türk Eğitim Sen olarak şubelerimizden ve üyelerimizden gelen tepkileri göz önünde bulundurarak yönetmeliğe dava açtık.** Bu yönetmeliğe dava açma gerekçelerimizden bazıları şunlardır:

Zorunlu hizmet affı getirilmesine rağmen, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışan öğretmenler bu aftan fiili olarak yararlandırılamamaktadır. 3 yıl çalışma süresini doldurmayan öğretmenlere tayin isteyebilme hakkı bile çok görülmüştür.

Birçok bölgede MEB'in tespitine göre, 141 bin norm kadro açığı bulunmasına rağmen, son derece az kadro boş olarak gösterilmiştir. Bu durumda birçok öğretmenin tayin isteği gerçekleştirilemeyecektir.

Yönetmelikte Bakanlık, hiçbir hak vermediği sözleşmelilere, kılavuzlarla herhangi bir kurala bağlı kalmaksızın sadece özür grubu yer değişikliği hakkı vermektedir. Sözleşmeli öğretmen olarak görev yapanların bu görevlerinin atama olarak değerlendirilmediği görevlendirme olarak değerlendirildiği net bir biçimde görülmektedir.

Yönetmelikte, atamaya esas alınacak hizmet sürelerinin hesabında, **askerlik dâhil** aylıksız izinli olarak geçen hizmet süreleri dikkate alınmaz" hükmü uyarınca askerlikte geçen süreler hizmet süresinden sayılmamaktadır.

Yönetmelikte öğretmenlik kadrolarına sadece yılda bir defaya mahsus atama yapılacaktır. Ancak, binlerce atanmayı bekleyen kişi varken yılda sadece bir defa atama yapılması atanmayı bekleyen yaklaşık 300 bin'in üzerinde gence yapılmış büyük bir haksızlıktır. Açık kadrolara sadece bir defa atama yapmak bu kadroların dolmaması durumunda açığı ücretli olarak görevlendirilenlere kapatmak anlamına gelmektedir. Bu durumda, emekli olan, ölen, kurum değiştiren binlerce öğretmenin yerine atama yapılamayacaktır. Eğitim, öğretimde aksamalar meydana gelecektir.

Yönetmelikte, idare tarafından görevlendirilmesi yapılan kişilerin bulundukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışılması gereken sürenin hesabında, **öğretmenlerin kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda veya ilde fiilen öğretmen olarak geçirdikleri süreler dikkate alınarak görevlendirme ile çalıştıkları kurumlardaki hizmet süreleri görmezden gelinmektedir.**



Yönetmelikte, lisansüstü öğrenim görenlerin zorunlu çalışma yükümlülüklerinin ertelenmesi yasaklanmaktadır. Bu düzenleme açıkça öğretmenlerin alanlarında ya da alanları dışında kendilerini geliştirmelerinin engellenmesidir.

Eğitim ve Öğretimin kalitesinin artırılması için lisansüstü öğrenim görmeye teşvik edilmesi gerekli iken bu şekilde bir işlemin yapılması hele ki eğitim ve öğretim için var olan bir bakanlığa hiç yakışmamaktadır.

Türk Eğitim-Sen, 1) "Tanımlar" başlıklı 4/n maddesinde yer alan "atanan kişiler" ibaresinin sözleşmeli öğretmeleri kapsamadığı gerekçesi ile eksik düzenlemenin, 2) 9/2 maddesinin, 3)14/4. maddesinde yer alan "…askerlik dahil…" ibarelerinin, 4) 15/3. maddesinde yer alan "…askerlik dahil…" ibarelerinin, 5) 19/1. maddesinde yer alan "…bir defa…" ibaresinin, 6) 26/1. maddesinde yer alan "…en az üç yıl…"ibarelerinin, 7) 26/2. maddesinin, 8) 26/4. maddesinin, 9) 28/3. maddesinin "...toplam 3 yıl süreyle…." İbaresinin, 10) 32/ç maddesinin, 11) 33/3. maddesinin, 12) 34/1. Maddesinin İl içi ve iller arası isteğe bağlı yer değiştirmeler ile zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirmelerin sadece Haziran ayında gerçekleştirilmesine ilişkin eksik düzenlemenin, 13)35/3. maddesinin, 14)35/4. maddesinin, 15)38/1. maddesinin "….zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan öğretmenler…" ibaresinin, 16)38/2. maddesinin "…norm kadro açığı…." İbaresinin, 17)40/2 maddesinde yer alan "…yerleşim yeri dışındaki…" ibaresinin 18) 40/3 maddesinde yer alan "..özür durumu da dahil olmak üzere…" ibaresinin, 19)45/2 maddesinin, 20)45/3. maddesinin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptalini istemiştir.

Sendikalardan görüş istemesine rağmen, sendikaların görüşlerini hiçe sayarak bu yönetmeliği hazırlayan Bakanlığa, en güzel cevabı Danıştay verecektir. MEB Yönetmelik öncesinde sendikalarla toplantılar yapmış, birçok konuda mutabakat sağlanmış, ancak mutabakata varılan konular yönetmeliğe yansıtılmamıştır. Milli Eğitim Bakanlığı, sendikalarla göstermelik toplantılar yapmış, ancak yönetmeliği tamamen kendi görüşleri doğrultusunda hazırlamıştır. Problem çözmesi gereken MEB, problemin ta kendisi olmuştur. MEB bu yaklaşımı ile hem sendikaları hem de öğretmenleri yok saymıştır. Türk Eğitim-Sen, haksız uygulamalara karşı dün ve bugün olduğu gibi, yarın da mücadele edecektir.

SENDİKACILIK VE KÜPLER



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Şimdi ne alakası var sendikacılıkla küplerin diyebilirsiniz. Ama çok alakası var. Hem de çok..

Hele sözü söyleyen de Yunus Emre olunca.

Ülkemizde memur sendikacılığı 1992 yıllarda başlar. Ama gerçek sendikacılık 4688 sayılı "Kamu Çalışanları Sendikaları kanunu" ile başlamıştır. 2001'den bugüne üye sayısı yönünden ilk üçe, ilk beşe giren sendikalar hemen hemen aynı yıllarda kurulmuşlardır.

Bu sendikaların kimisi çok gürbüz, köklü doğmuş; kimisi de cılız bir şekilde sadece adım bulunsun, bizim görüşümüz de temsil edilsin manasında kurulmuş sendikalardır.

Türkiye Kamu-Sen, gücünü Türk Milleti'nden ve kamu çalışanlarından, ülke sevdasından aldığı için gürbüz doğmuş, her geçen gün de kendisini geliştirmiş ve korumuştur. İşte Türk Eğitim-Sen de bu yapının güçlü bir mensubu olarak hayat bulmuş ve her geçen zaman gücüne güç katmaya devam etmiştir.

4688 sayılı yasanın çıktığı günden bugüne kadar Türk Eğitim-Sen'in sayısı sürekli artmış; 2002'de 125,863 iken bugün itibariyle 156,098'e ulaşmıştır. Görüldüğü gibi kurulduğu günden bugüne hiçbir siyasi iktidarın desteğine muhtaç olmadan, gücünü sadece eğitim çalışanlarından, üyelerinden, teşkilat yöneticilerinden alan Türk Etim-Sen her geçen gün sağlıklı bir şekilde büyümüştür.

Bu büyüme öyle bir büyümedir ki; ülkeyi yönetmeyi memur ataması zanneden, eğitim çalışanlarının problemlerini çözmek yerine sendikacılık yapan, adaleti, kul hakkını, eğitimi ve ülkenin geleceğini düşünmeyen, kendisinden olmayanı hor görerek her şeyi sendikacılığa indirgeyen basiretsiz siyasilerin baskısına rağmen bir büyümedir.

Türk Eğitim-Sen başarısı öyle büyük bir başarıdır ki; kendisinden olmayanı, kendisi gibi düşünmeyeni çeşitli baskılarla yok etme mücadelesinin en fazla yaşandığı 8 yıla rağmen kazanılmış bir başarıdır.

Türk Eğitim-Sen öyle bir zamanda büyümüş ve yetkiyi korumuştur ki; ahlaki değerleri, ülkenin geleceği, eğitim çalışanları ve Türk gençliğinin geleceği düşünülmeden bir gecede hiçbir şart aranmadan binlerce idarecinin atandığı, 76.maddenin arkasına sığınılarak hukukun çiğnendiği, kurum idareciliklerine görevlendirme yapılırken Türk Eğitim-Sen'den istifa ettirme adedi verilerek vekâlet verildiği, kazandığını helal ettirmek için mesaisini ülkesi ve kurumu için harcaması gerekirken, mesaisini hormonlu sendika için harcayan idarecilerin bulunduğu bir dönemde yetki almış ve yetkisini korumuştur.

Dün Türk Eğitim-Sen eğitim çalışanlarının haklarını savunmak için mücadele ederken sesleri çıkmayan, korktukları için piyasada görünmeyen, adına sendikal yapı bile diyemeyeceğimiz bir sendika, yukarıda anlattığımız siyasi yapıyı ve idareci tipini arkasına alarak sendikacılık piyasasına çıkmıştır.

Bu yapının eğitim alanında 2002 deki sayısı 18.028 iken bugün 148 binlere ulaşmıştır. Bu yükseliş normal bir büyüme değil, hormonlu bir büyümedir. Normal bir gelişme değil anormal bir gelişmedir.

Sendikalar tabiî ki büyüyecektir. Sendikacılık yapıldığı için, eğitim çalışanlarının aleyhine olan konularda haklarını savunduğu, dava açtığı, çalışanların aleyhine olan yönetmelikleri iptal ettirdikleri için, yapılan haksız ve hukuksuz atamalara karşı çıktığı, eylemler yapıldığı, sendikacılık ve örgütlenmenin gerekliliğinin anlatıldığı için yapılan bir üye artışına diyeceğimiz hiçbir şey yoktur.

Ama bu yapı 8 yıldır alanlarda olmadığı, iktidarın yaptığı hiçbir yanlışa dur demediği, son bir iki dava hariç eğitim çalışanlarının aleyhine olan hiçbir yönetmelik genelge ve uygulamaya dava açmadıkları halde; üye olmayanlara üyeliğini gerekliliğini anlatmadığı halde üye sayısını arttırmıştır.

Bu artış tabiî ki, normal bir artış değildir. Bu büyüme tabiî ki, normal bir büyüme değildir.

Hani bir söz vardır "hızlı yükselenlere herkes özenir hâlbuki en hızlı yükselen toz, duman ve tüydür" yükseklere çıkmak önemlidir ama orada kalabilmek daha önemlidir.

Türk Eğitim-Sen kurulduğu günden bu yana sağlıklı bir büyümeyi gerçekleştirmiştir. Bundan dolayıdır ki, zirveye çıktığı günden bugüne sürekli zirvede kalmıştır, kalmaya devam edecektir.

Sağlıklı büyüme yerine toz duman ve tüy gibi hızlı yükselenler o güzel insan büyük Türk düşünürü gönül adamı Yunus Emre'nin;

"Yerden göğe küp dizseler
Birbirine bent etseler,
Altından birini çekseler
Seyreyle sen gümbürtüyü."

Dizelerinde olduğu gibi; yerden göğe başkaları sayesinde küpler gibi yükselenler yarın altlarından iktidarı çekince gümbürtüyü hep beraber izleyeceğiz.

Gümbürtüyü izleyeceğimiz günlerin çok yakında olması dileğiyle…



İl İçi Sıralar Yönetmeliğe Yeniden Konulsun



Milli Eğitim Bakanlığınca yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliğinde sıra tayinler ile ilgi olarak herhangi bir düzenleme mevcut olmadığı için atama dönemlerinde boş kalan ve yıl içerisinde ölüm, emeklilik, istifa, müstafi sayılma gibi sebepler ile boşalan normlara herhangi bir atama yapılamayacaktır. Eğitim ve öğretimin aksamaması, öğretmenlerin atanmak istedikleri okullara kurumlarda ihtiyaç oldukça atamasının yapılması amacı ile il içinde sıraların oluşturulabilmesi için yönetmelikte yeni bir düzenlemenin yapılması hususunda Bakanlığa yazılı başvuruda bulunduk.

Kadroya Geçecek Sözleşmeliler De Asker Öğretmenlik Yapabilmelidir



Sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenlerimiz arasından Haziranda kadroya geçecek olan ve askerlik hizmetini asker öğretmen olarak yapmak isteyen öğretmenlerimizin göreve başlama tarihleri ile ilgili oluşan tereddütlerin giderilmesi için Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa bir yazı ile başvurduk.

Görevlendirme Süreleri Hizmet Puanından Düşülemez!



Bazı illerden, geçici olarak görevlendirilenlerin görev yaptıkları sürelerin hizmet puanlarına yansımadığı veyahut yansıyanların ise hizmet puanlarından bu sürelerin düşürüldüğü ile ilgili gelen şikâyetler üzerine Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığı uyardık ve mağduriyetlerin giderilmesi için yazılı başvuruda bulunduk.

Ayakta Tedavide Uygulama İşkencesi

Samsun Valiliği tarafından İlkadım Kaymakamlığına gönderilen bir yazıda ayda dört sevk için ücret kesilmeme durumu ile ilgili uygulamaya dair açıklama yapılmıştır. Açıklamada; öğretmenin muayenesi bittikten sonra kendisine çalışabilir kağıdı veya iş göremezlik belgesi verilmektedir, bu belgede hastaneye gittiği ve muayenenin bittiği tarih ve saat belirtilmektedir, bu saatlerde derse girmeyen öğretmenlere (ayda 4 sefer) ücret ödenecektir, yoksa muayene bittiği saatten sonra göreve gelmeyip derse girmeyen öğretmenlere o gün için ücret ödenmeyeceği gibi göreve gelmemeden dolayı kendileri hakkında yasal işlem yapılacaktır, denilmiştir.



Muayene işlemleri ile ilgili bu uygulamanın kaynağının ne olduğu ve uygulamada yaşanacak sorunlar hakkında Bakanlıktan Türk Eğitim Sen olarak bilgi talep edilmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Gersan Sanayi sitesi 654.Sok. No: 54 ANKARA

Haziran 2010 - Yıl:7 - Sayı:75 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 05.06.2010

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

GAZZE – GEMİ – ÇUVAL



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Terörizmi bir devlet politikası olarak uygulayan ve "Devlet Terörü" kavramını dünya siyasi literatürüne kazandıran İsrail, bir kez daha insanlık dışı yüzünü tüm dünyaya gösterdi.

İçerisinde Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının da olduğu ve değişik ülkelerden yüzlerce gönüllünün bulunduğu yardım gemisi, Gazze'nin yaşadığı dramı dünya gündemine taşımak ve ablukayı kırarak yardım akışını sağlamak amacıyla Filistin'e doğru yola çıktı.

Sivillere ve masumlara karşı orantısız güç kullanmasıyla şöhret olmuş İsrail'in bile; önceden duyurmuş olmasına rağmen, uluslararası sularda sivil bir gemiye radikal müdahale edebileceğini kimse düşünemiyordu. Fakat düşünülmeyen gerçekleşti. İsrail kuvvetleri, adeta düşman deniz kuvvetlerine ait silahlı bir destroyere saldırırcasına, yardım gemisine müdahale ederek yeni bir katliama imza attılar. Dünyanın canlı yayınla izliyor olmasına bile aldırmadan gerçekleştirilen bu kanlı operasyon sonucunda, 9 Türk vatandaşının da hayatını kaybettiği vahim bir tablo ortaya çıktı.

ABD dışında, neredeyse bütün medeni dünyanın şiddetle kınadığı ve lanetlediği bu olay, siyasi ve diplomatik yansımalarını uzun yıllar hissettirecektir. Müdahale ve sonrasında yaşanan gelişmelerin ülkemizi ve bölgemizi doğrudan etkileyeceği tartışılmazdır.

Hem Türkiye hem İsrail hem de bölge açısından ayrı etkilere yol açacak bu olay farklı açılardan değerlendirilmelidir:

İddia edilenlerin aksine, öyle olmasını arzu etmemize rağmen, İsrail bu müdahale ile prestij kaybetmemiş; ülkesinin güvenliği ve takip ettiği politika için gereğini her koşulda yerine getiren güçlü bir devlet görüntüsünü ön plana çıkarmaya çalışmıştır. Ülke menfaati ve belirlediği strateji için gerektiğinde her şeyi bir yana bırakıp, uluslar arası hukuku dahi çiğneyerek eylem ortaya koyabilen İsrail Devleti, Ortadoğu'da dengeleri tayin eden tek etkin güç olduğu iddiasını cüretkarca bir üslupla vurgulamıştır. Eğer bundan sonraki süreçte bu eylemin faturası İsrail'e bir şekilde çıkarılmaz ve herhangi bir müeyyideye maruz bırakılmazsa bu iddia doğrulanmış olacaktır.

ABD'nin, Ortadoğu'daki değişmez tek partneri olan İsrail'e olan desteği bu olayda da devam etmektedir. Bütün dünyanın lanetle eleştirdiği insanlık dışı müdahaleye rağmen ABD üst düzey yetkilileri desteklerini açık bir dille ifade etmişlerdir. Türkiye ile İsrail arasındaki yaşanan gerilimin çözümü için devreye giren Obama, yalnızca kayıplar için üzüntülerini belirtmekle yetinmiş; ABD, Gazze'ye uygulanan ablukanın kaldırılması ve gemi baskınının soruşturulması gibi kritik konularda İsrail destekli tutumunu değiştirmeyeceğinin sinyallerini vermiş, hatta BM'nin kınama mesajını dahi veto etmiştir. Gemi saldırısıyla ilgili yaptığı basın toplantısında ABD'nin Gazze'ye uygulanan ablukanın kaldırılması çağrılarına destek verip vermeyeceği sorusuna karşılık Beyaz Saray Sözcüsü Robert Gibbs'in "Hayır" yanıtını vermesi Ortadoğu'da büyük oynayanların rollerinin değişmeyeceğinin itirafıdır.

Yaşanan olay, Türkiye açısından değerlendirildiğinde daha büyük sıkıntıların habercisi olacaktır.

Öncelikle şu acı gerçek aşikardır ki; gemi saldırısı ülkemiz için ikinci bir ÇUVAL OLAYI hüviyetini taşımaktadır.

Hatırlanacağı üzere Irak'ta Özel Kuvvetlere bağlı seçkin birliğimiz esir alınmış ve başlarına çuval geçirilerek teşhir edilmişti. Olayın sorumluları hakkında hiç bir işlem yapılmadığı gibi; ABD'li sorumlu komutan daha sonraki süreçte ülkesi tarafından taltif edilmişti. Bu olay tarihimizin utanç sayfalarında yerini almış, hem ordumuzun hem de ülkemizin prestijini olumsuz etkilemişti. Nitekim o günden sonra, Irak'ta dizayn edilen yeniden yapılanmada, ülkemize çapulcu aşiretler kadar bile değer verilmemekte, soydaşlarımızın kaderi sözkonusu olduğunda bile görüşümüz değerlendirmeye alınmamaktadır. O günden bu yana "Eşbaşkanı" olduğumuzu iddia ettiğimiz projede, figüranlığı kapmak için dahi taviz üstüne taviz vermekteyiz.

İşte bu zaviyeden bakıldığında gemi saldırısı da aynı anlamı taşımaktadır. Uluslararası sularda, Türk bandıralı gemi zaptedilmiş ve dokuz tane vatandaşımız dünyanın gözü önünde katledilmiştir. Savaş zamanlarında bile kabul edilemeyecek bir hukuksuzluğu sergileyen İsrail'e karşı, Hükümetimizin hamasi söylemlerin ötesinde somut bir tavır geliştirememesi büyük bir handikaptır. Sayın Başbakanın, iki dile tercüme ettirerek yaptığı Meclis Grup konuşmasında, hiçbir somut tedbiri gündeme getirmemesi endişelerimizi doğrulamaktadır. İkili ilişkilerimiz bakımından, yürüyen herhangi bir sürecin şu ya da bu şekilde kesintiye uğradığı; ya da herhangi bir alandaki birlikteliğin sonlandırılabileceği ültimatomunu duyabilmiş değiliz.

Örneğin, Hükümeti temsilen Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı sayın Taner Yıldız'ın bir soru üzerine "…biz enerjide İsrail ile ilgili süreç normalleşinceye kadar bir projenin gelişimini düşünmüyoruz." Şeklindeki açıklamasında kastedilen "normalleşme" ne olacaktır?

İsrail'in gözaltına aldığı aktivistleri yargılamadan serbest bırakması, yaralılarımızı ve cenazelerimizi iade etmesi ilişkilerimizi normalleştirecek yeter bir adım mıdır?

Yoksa, Türkiye Cumhuriyeti olarak beklentimiz; "İsrail Devleti Türkiye'den ve vatandaşları mağdur olan tüm ülkelerden resmen özür dilemelidir. Saldırıda mağdur olanlar, yaralananlar ve kayıplar için uluslar arası hukuk ölçüsünde tazminat ödemelidir. Birleşmiş Milletler İsrail'in hukuksuz ve insanlık dışı davranışını resmen kınamalıdır. BM'nin aldığı kararlar İsrail Devleti tarafından derhal uygulanmalı, Gazze üzerindeki abluka kaldırılmalıdır" şeklinde ön koşullarımızın yerine getirilerek ilişkilerin normalleştirilmesi midir?

İşte bu noktada milletimizin, Hükümetimizden beklentisi, her zaman yaptığı gibi hamasi nutuklardan sıyrılarak somut koşullarla cesurca bir politikayı ortaya koymasıdır.

Bu noktada gözden kaçırılan bir husus şudur ki; Hükümetimiz bu sürecin başında zaafiyet sergilemiştir. Şöyle ki; hatırlanacağı üzere İsrail Hükümeti yardım gemisinin Gazze'ye ulaşmasına müsaade etmeyeceğini ve kara sularına girmeden durduracağını günler öncesinden ilan etmişti. Dolayısıyla Hükümetimiz, ya bu geminin seyahatine engel olacak ya da geminin güvenliğini sağlayacak önleyici tedbirleri önceden alacaktı. Bu anlamda, hükümetimiz,

vatandaşlarının can güvenliğini göre göre tehlikeye atmıştır. Organizasyonun bir sivil örgütlenme vasıtasıyla başlatılmış olması Hükümetin sorumluluğunu ortadan kaldırmayacağına göre; Türk Hükümeti, organizasyonun başlamasıyla birlikte dünya kamuoyunu da harekete geçirerek İsrail'in cüretine zemin bulmasına fırsat vermemeliydi.

Uzun lafın kısası; bağıra bağıra gelen bir baskınla dokuz vatandaşını korumaktan aciz bir devlet olarak yeni bir utanç sayfasını daha kapatmış bulunuyoruz.

Yaşanan olayın en ağır etkilerini tabii ki Ortadoğu'daki yeni dönemde yaşayacağız. İsrail'in bu cüreti karşısında gerekli adımlar tarafımızdan atılmaz, bir takım yaptırımlar hayata geçirilmez ve ABD başta olmak üzere uluslararası kamuoyunun İsrail'e karşı tutumu değiştirilemez ise; bir süredir iktidar partisi tarafından makyajlanarak toplumumuza servis edilen "Bölgesel etkin güç" imajı da sarsılacaktır. Çünkü, İsrail'in bu hukuk tanımaz tutumunun deşifresi şudur: "Türkiye, ne yaparsa yapsın. Bu bölgenin tek tayin edici gücü benim. Bölgenin hukukunu da politikasını da ben belirlerim. Ortadoğu'daki yapılanmalar ve ilişkiler her zaman olduğu gibi İsrail'in çıkarları ekseninde belirlenmek zorundadır."

Bu durum, Türkiye'nin oluşturmaya çalıştığı "Güçlü devlet algısı"nı zedeleyecek; bölgede etkin olmaya çalışan dengelerin Türkiye'ye karşı yaklaşımlarını olumsuz etkileyecektir. Uluslararası hukuku dahi işletemeyen Türkiye, bölgede oluşturmaya çalıştığı yeni açılımlar hususunda gelişmiş dünya ülkeleri nezdindeki inanılırlığını ve güvenilirliğini yitirecektir. Bu durumda da bölgemizde yeni denklemlerin oluşturulamayacağı ve milli menfaatlerimize aykırı olan eski güç dengelerinin daha da gelişerek devam edeceği aşikardır.

Önemli bir nokta da, olay akabinde ülkemizin dört bir yanında sergilenen protesto gösterileridir. Anadolu Türklüğü, bir imparatorluk bakiyesi üzerine yeni bir devlet kurmuştur. Fakat devleti kuran ruh ve milletin hissiyatı o bakiyenin hasletlerini taşımaktadır. Dolayısıyla imparatorluğumuzu yitirmiş olsak bile; Balkanlardaki soydaşımızın sevinciyle sevinir, Kırım'daki soydaşımızın hüznüyle hüzünlenir, Cezayir'deki kardeşimizin derdiyle dertlenir ve Irak'taki yoldaşımızın acısıyla üzülürüz. Bu açıdan değerlendirildiğinde; Filistin'deki dram karşısında kendi soydaşları dahi sessiz kalırken, Anadolu'nun şaha kalkıyor olması daha iyi anlaşılacaktır. İsrail'in terbiyesizliğinin ardından, siyasi görüşü farklı farklı olan onbinlerin aynı his altında sokaklara çıkmasının izahı işte bu ruhta bulunmaktadır.

Ancak bir hususa dikkat etmek gerekir ki; sivil inisiyatifin sergilediği bu tepkiler, bir takım yanlış yönlendirmelere zemin oluşturmamalıdır. Duygu yoğunluğumuzu fırsat bilen bazı çevrelerin savaş çığırtkanlığı yaparak, ülkemizi Ortadoğu bataklığına çekme gayretlerine karşı uyanık olunmalıdır. Pek tabii ki tepki koyulacaktır. Pek tabii ki, devletimiz uluslar arası hukukun kendisine sağladığı tüm enstrümanları kullanarak müeyyideler geliştirmelidir. Fakat asla gözden kaçırılmamalıdır ki; Türkiye Cumhuriyeti'nin dış politikasını belirleyecek tek ve vazgeçilmez kriter, Türk Devleti'nin çıkarlarıdır. Uluslararası ilişkiler macerayla yürütülmez, duygusal tepkilerle tayin edilemez. Sivil inisiyatifin görevi, milletin hissiyatına tercüman olmaktır; ülkenin dış ilişkilerini belirlemek değil!

Velhasıl…

Tıpkı,

İşgal süresince Irak'ta 1,5 milyon sivil Müslüman Iraklıyı katleden emperyalist işgalcileri lanetlediğim gibi,

Bir buçuk milyon soydaşımızı göçmen durumuna düşüren, yüzlerce soydaşımızı katleden ve yıllardır Karabağ'ı işgal eden Ermeni çetesini lanetlediğim gibi,

Altmış yılı aşkındır işgal ettiği Doğu Türkistan'da on binlerce Türkü katleden, soykırıma tabi tutan işkenceci Çin yönetimini lanetlediğim gibi,

Bir taş atımlık mesafede yaşayan, fakat dün Saddam bugün Peşmerge zulümü altında inim inim inleyen Irak Türkmenlerini ve liderlerini katledenleri lanetlediğim gibi,

Çeyrek asrı aşkındır onbinlerce canımıza ve milyar dolarlarca kıymetimize malolan; ve son zamanlarda yine azdırılarak her gün yiğitlerimizi katleden PKK canilerini lanetlediğim gibi,

Terörizmi metod olarak kabul eden; içerisinde bir yaşındaki bebeğin, kadınların ve yaşlıların bulunduğu gemiye bile bile gelişmiş silahlarla alçakca saldıran, savunmasız insanları katleden, tek amaçları mazluma el uzatmak olan masumları öldüren İsrail'li katilleri de lanetliyorum.

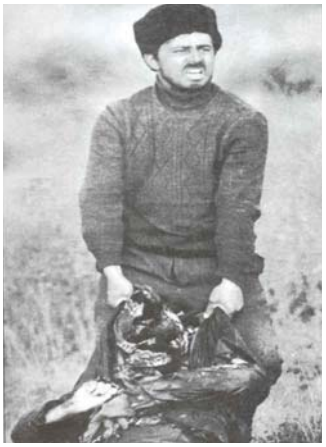












Mutabakata Vardığımız Giyim Yardımı Nakden Ödenecek



Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in girişimleri sonuç verdi. Türkiye Kamu Sen 2009 Toplu Görüşmelerinde giyim yardımının yüzde yüz artırılarak nakden ödenmesini teklif etmişti. Toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan maddeler arasında bulunan giyim yardımının nakdi alınması konusu Bakanlar Kurulu'nda imzalandı.

2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakata alınan 'Giyim Yardımlarının Nakden Ödenmesi'yle ilgili yönetmelik Bakanlar Kurulu tarafından imzalandı. Buna göre önceki yıllarda giyim yardımını ayni olarak alan memurlar giyim yardımı nakit olarak alacaklar. Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi 1 Ocak 2010 olacak.

Konuyla ilgili olarak Türkiye Kamu-Sen Başbakanlık'a bir mektup göndererek ilgili düzenlemenin bir an önce yapılmasını talep etmişti. Türkiye Kamu Sen ve bağlı sendikalar, mutabakat metninin hayata geçmesiyle ilgili olarak defalarca Devlet Bakanı Hayati YAZICIYI ziyaret etmişti. Konunun takipçisi olan Konfederasyonumuzun çabaları netice verdi.

Türk Eğitim Sen olarak, bundan sonraki süreçte, artık nakden verilecek, ancak yetersiz olan giyim yardımının günün şartlarına uygun oranlarda verilmesini talep edeceğiz. Yıllardır masaya taşıdığımız taleplerden olan bir problemin çözülmüş olması sevindiricidir. Giyim yardımına hak kazanmış olan tüm kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyoruz.

Sınav Kazanan Şefler Ne Zaman Atanacak

Türk Eğitim Sen olarak MEB'e gönderdiğimiz yazıyla; MEB tarafından 2009 yılında yapılan Milli Eğitim Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Personelinin Görevde Yükselme Sınavında başarılı olduğu halde, halen şef kadrosuna atamaları yapılmayan eğitim personelinin atama işlemlerinin bir an evvel gerçekleştirilmesi yönünde talepte bulunduk.

İlgili yazımız
için www.turkegitimsen.org.tr

Eş Durumu Mağduriyetleri Yaşanmadan Tedbir Alınmalı

Şu an itibariyle sözleşmeli öğretmen statüsünde görev yapan öğretmenlerimizin bir kısmı Haziran ayı içerisinde kadrolu öğretmen olarak atanacaklar. Kadroya geçecek olan bu öğretmenlerimizin göreve başlamaları Ağustos ayı içerisinde yapılacağından, Ağustos ayı içerisinde göreve başlayacak bu öğretmenlerin kadrolu öğretmen olarak görev yapan eşlerinin Temmuz ayında yapılacak eş durumu atamalarına müracaatı mümkün olamayacağından bir sonraki özür grubu atamalarını beklemek zorunda kalacaklarından bahisle yaşanacak olan muhtemel mağduriyetlerin giderilmesini Bakanlıktan Türk Eğitim Sen olarak talep ettik.

Meb, Açık Normların Hepsini İlan Etmelidir



Milli Eğitim Bakanlığı öğretmenlerinin 2010 yılı iller arası yer değişikliklerinde tüm münhal kadroların duyuruya açılmadığı ve ilan edilen münhal kadrolar açısından iller arasında fahiş farklar bulunduğuna ilişkin Sendikamıza ulaşan bilgiler doğrultusunda, Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa yazı göndererek, MEB öğretmenlerinin 2010 yılı yer değişikliklerinde tüm münhal kadroların duyuruya açılması hususunda talepte bulunduk.

Formatörler Cezalandırılmasın



Bakanlığınız tarafından 06/05/2010 tarihli Resmi Gazetede Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yayımlanmıştır. Yayımlanan yönetmelin uygulanması amacı ile de 21/05/2010 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı 2010 Yılı Öğretmenlerin Yer Değiştirme Kılavuzunu yayınlanmıştır. Anılan kılavuzun Genel Açıklamalar Başlıklı 3.6. maddesinde "Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında geçici görevlendirilen öğretmenler ile valilik/kaymakamlıklarca ihtiyaca binaen formatör öğretmenler dâhil eğitim kurumlarında görevlendirilmiş olanlar, görevlendirildikleri tarihten önce bulundukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışılması gereken süreyi tamamlamış olmaları ve yer değiştirmeye ilişkin diğer şartları taşımaları kaydıyla yer değiştirme isteğinde bulunabileceklerdir." Hükmü ile mağdur edilen formatör öğretmenlerin mağduriyetinin giderilmesi amacı ile Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

YENİ YÖNETMELİK VE GELECEĞE TAŞINAN PROBLEMLER



M. Şahin YAŞARDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

Milli Eğitim Bakanlığınca 06 Mayıs 2010 tarihinde, uzunca süredir beklenen "'Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" çıkarıldı.

Eğitim Çalışanlarının birikmiş pek çok sorununa çare olması gereken yönetmelik, mevcut sorunları çözmek bir yana daha da artırmış, mağdur öğretmenler kitlesine yenilerini eklemiştir.Bir çok yönüyle eski yönetmeliği bile aratacak nitelikteki yönetmelik, eğitim çalışanlarını hayal kırıklığına uğratmıştır.Hele hele asker öğretmenlik süresinin hizmet süresinden sayılması gerekirken ve MEB'in yayınladığı ilk kılavuzda da bu yer almışken MEB'in gizlice kılavuzdaki hükümde kelime değişikliği yaparak asker öğretmenliği hizmet süresinden saymama uygulamasına geçmesi hem yöntem, hem de yönetmelikle çelişmesi dolayısıyla eğitim çalışanlarının MEB'e güvenini sarsmıştır ve bu durum MEB'in ciddi bir kurum olma niteliğine darbe vurmuştur.

Öncelikle bu yönetmelikte geçici maddelerle de olsa Sözleşmeli öğretmenlerin düşünülmemesi kabul edilebilecek bir durum değildir.Sanki sözleşmeli öğretmenlerin ataması yapılmıyormuş gibi atama ile ilgili bölümlerde,sanki yer değiştirme hakları yokmuş gibi yer değiştirme bölümünde ve sanki özürleri olamazmış gibi özür grubu yer değiştirmeleri bölümlerinde Sözleşmeli öğretmenler yok sayılmıştır.Biz Türk Eğitim Sen olarak sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına temelden karşıyız ve bu uygulamanın Hükümetin devlet memurlarının iş güvencesini içine sindirememesi nedeniyle ortaya koyduğu güvencesiz çalıştırma tercihine dayandığını biliyoruz.Bu nedenle bu uygulama tamamen kaldırılmalıdır diyoruz. Bu amaçla da her türlü eylem ve etkinliği de ortaya koyuyoruz.Ancak MEB'in bu uygulamaya son verilene kadar da sözleşmeli öğretmenleri yok saymaması ve haklarını teslim etmesi gerektiğine de inanıyoruz.



Yönetmelikle zorunlu hizmet yükümlülüğü yeniden düzenlenmiş ve yönetmeliğin yayımından sonra göreve başlayacaklar için bu yükümlülük getirilmiştir. Ancak tüm ısrarlarımıza ve defalarca teklif etmemize rağmen bir geçici madde eklemediği için zorunlu hizmet yükümlülüğü kalkan ancak zorunlu hizmet bölgelerinde bulunan öğretmenlerimizin ilde çalışma süresi olan 3 yılı tamamlamadan yer değişikliği isteyemeyecekleri hükmünü getirmiş ,böylece zorunlu hizmetten muaf tuttuğu bu öğretmenlerimizi zorunlu hizmet yaptırmaya devam ettirmek istemişti.Neyse ki sendikamızın yoğun gayretleri ve artan kamuoyu baskısı MEB'i doğru noktaya getirdi ve 3 yıl şartı kaldırıldı.Ancak yönetmeliğin çıktığı günden 3 yıl şartının kalkmasına kadar geçen zamanda bir çok öğretmenimiz sıkıntıya girdi hatta depresyona girenler oldu.MEB'in öğretmenlerimizi bu psikolojiye düşürme hakkı olmadığını düşünüyoruz.Zamanında tekliflerimizi dikkate alsaydı bu sorunlar yaşanmayacaktı.MEB artık sendikaları hasım olarak görmekten vazgeçmeli ve sorunların çözümünün bir parçası olarak görmelidir.

3 yıl şartının kaldırılması çok önemli bir gelişmedir ancak bu şartın kaldırılmasına paralel olarak il dışı kontenjanları da artırılmalıdır. MEB'in ilan ettiği kontenjanda sonradan yaptığı güncelleme ve artırma yeterli değildir.

Yeni yönetmelikte ''il emri" uygulamasının olmaması çok büyük bir eksikliktir.Öğretmen olan eşlerin yada diğer özür gruplarının alanlarında açık olmasa bile il emrine atanabilmesi sağlanmalıydı .Sözleşmeli öğretmenlere de il emrine atanabilme hakkı tanınmalıydı.Bunların olmaması parçalanmış öğretmen ailelerinin ızdırabının devam etmesi demektir. Ailesi parçalanmış,eşinden ve çocuklarından uzakta bulunmak zorunda olan bir öğretmenden kim verimli çalışma bekleyebilir?

Hizmet süresi hesabında 15 Eylül tarihinin esas alınması da yine bir çok eğitimciyi mağdur edecek bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Genellikle ayrılma ve başlamaların ayın 15' inden sonra gerçekleştiği düşünüldüğünde pek çok kişinin birkaç gün yüzünden yaklaşık bir yıl fazla çalışmak zorunda kalacağı rahatlıkla görülebilir.

Her ne kadar geçici bir madde ile bu yıl ve gelecek yıl uygulanmayacak olsa da yer değiştirme talebinde bulunabilmek için kurumda çalışma süresinin 2 yıldan üç yıla çıkarılması bu yönetmeliğin en büyük olumsuzluklarından birisidir. Bu süre daha önceki uygulamada olduğu gibi 2 yıl olmalıydı.

Bu yönetmeliğin en büyük eksikliklerinden birisi de sıra tayini uygulamasına ve sıradaki öğretmenler için sıraların belli aralıklarla çalıştırılmasına son vermesidir.Gerçi gelen tepkiler üzerine ve yönetmeliğin yargıya taşınması neticesi Bakanlık yaptığı basın açıklamasında 12-23 Temmuz tarihleri arasında il içi yer değiştirme başvurusu alacağını ve 30 Temmuz ve 17 Ağustos ta iki kez bu sıraları çalıştıracağını açıklamıştır.Bu güzel bir gelişme ve doğru bir karardır.Ancak bu uygulama geçici tedbirlerle değil yönetmeliğe bir madde olarak konulmalı ve kalıcı bir uygulama haline getirilmelidir.

Türk Eğitim Sen olarak yönetmelikle ilgili eleştirilerimizin bunlarla sınırlı olmadığının bilinmesini istiyoruz. Daha pek çok mağduriyet yaratan husus var. Başka yazılarda bunlara değinmeye ve mağduriyet yaratan maddelerle ilgili başlattığımız hukuk mücadelesine devam edeceğiz…

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

Batsın Açılımınız !

Analaların Göz Yaşı Sel Oldu



3 askerimiz, 3 geçici köy korucusu şehit oldu.Ayrıca, Antakya'da maden ocağını basan teröristler 1 güvenlik görevlisini, İskenderun'da ise 6 askerimizi şehit etti. Artık hergün şehit cenazesi uğurlar olduk. Anaların göz yaşları dindirilemedi, aksine analar her geçen gün daha da ağlar hale geldi. Milletimizin yüreği her geçen gün daha da yanar hale geldi.

Ülkeyi yönetme becerisini gösteremeyen beceriksiz siyasetin, terörle mücadele konusunda tek başarısı, terörü azdırmak, teröristi şımartmak oldu. Terör ve terör örgütü karşısında Habur'la doruğa çıkan zaafiyet ve teslimiyet, terör örgütünü ve taşeronlarını azdırmak ve şımartmaktan başka bir işe yaramadı.

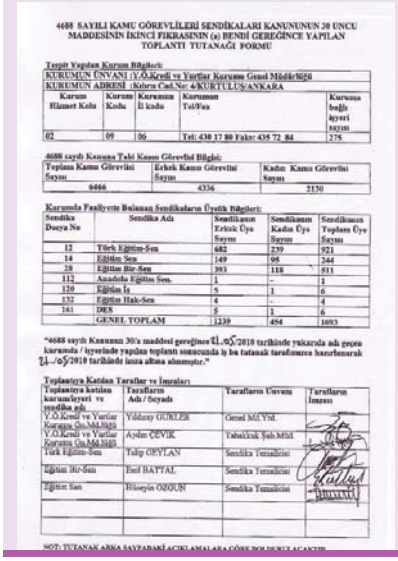
İçi bir türlü doldurulamayan açılım safsatasının ülkemizi terörle mücadelede getirdiği nokta, her gün gelen şehit haberlerinin artması olmuştur. Milli hassasiyeti olanların, kandan beslenenler diye tanımlanmaya başlanması, neredeyse milli tepki ve direnci de bitirme noktasına gelmiştir.

Milli hassasiyeti olan kişi, kurum ve kuruluşlar kandan beslenenler olarak takdim edilince, ortada, terör örgütü mensupları, sempatizanları ve taşeronlarından başka kimse neredeyse kalmamış bir görüntü içerisinde, milletimizin tek tepkisi şehit cenazelerine katılmaktan ibaret olmaktadır.

Tabiri caizse, taşlar bağlanmış, köpekler serbest bırakılmıştır. PKK taşeronları, Türkiye Cumhuriyeti Devletine ve milletimize karşı her türlü tehdit ve hakareti alenen seslendirirken, sanki görünmez bir dokunulmazlık zırhına büründürülmüştür. Tek görevleri, PKK'nın taşeronluğunu yapmak olan sivil toplum örgütleri hala itibar gören, desteklenen örgütler olarak faaliyetlerini milletimizin gözlerinin içine bakarak, pervasızca sürdürmektedir. İşin garibi, kendisini vatansever olarak nitelendiren, milli ve manevi değerlere saygılı olduklarını söyleyen pek çok kişi ve kuruluş da, bu ihanet odaklarına bilerek veya bilmeyerek, dolaylı destek vermektedir.

Türküm demek neredeyse suç haline gelmiş, Türklüğü öne çıkarmak bölücülük yapmakla eş değer sayılır olmuştur. Dağlardaki, kurum ve kuruluşlardaki NE MUTLU TÜRKÜM DİYENE! yazılarından bile rahatsızlık açıkça dile getirilmeye başlanmış, bu tutum sözde vatansever, sözde millici ve maneviyatçı geçinenlerden de büyük destek görmüştür. Türklük ve taşıdığı değerlere karşı çıkmak entellektüllik ve açılımcılık olarak lanse edilmeye başlanmış ve televizyonlarda, gazete sütünlarında en organize şekilde işlenmiştir. Bu durum, milli kimliğimizden hızla uzaklaşmayı beraberinde getirirken, terör örgütünü şımartmış, her tavizi mücadelelerinin bir önemli kazanımı olarak görmüş ve terör bataklığı ülkemizin ve milletimizin güvenliğini, huzurunu ve geleceğini tehdit edecek kadar derinleştirilmiştir. Başta ülkeyi yönetenlerin ve destekçilerinin bu teslimiyetçi ve terör örgütünü muhatap alma görüntüsü, terör örgütü mensuplarında "hedefe ulaşıyoruz" düşüncesinin daha da kökleşmesine sebep olmuştur. Doğu ve Güney Doğuda devlettten yana olan milyonlarca vatandaşımız, terör örgütünün insafına terk edilmiş, onların kucağına itilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak, terörle mücadelenin kurallarının yeniden hatırlanmasını istiyoruz. Millet olarak gerçekleri görmek zamanının geldiğine inanıyoruz. Başta evlatlarımız olmak üzere, neleri kaybettiğimizi görmek gerektiğinin altını çiziyoruz. Ülke bütünlüğüne sahip çıkmanın, hem bizlerin geleceği hem de huzur ve güven içinde yaşayabilmenin temel şartı olduğunu artık görmek zorundayız. Yedi şehidimize Yüce Allahtan rahmet, ailelerine ve milletimize sabır diliyoruz. Onüç şehidimizin son şehitlerimiz olmasını Yüce Allahtan niyaz ediyoruz.



4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNUNUN 30 UNCU MADDESİNİN İKİNCİ FIKRASININ (a) BENDİ GEREĞİNCE YAPILAN TOPLANTI TUTANAĞI FORMU

Tespit Yapılan Kurum Bilgileri:

KURUMUN ÜNVANI :Y.Ö.Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü
KURUMUN ADRESİ :Kızılay Cad.No: 4/KURTULUŞ/ANKARA

Kurum Hizmet Kolu	Kurum Kodu	Kurumun İl kodu	Kurumun Tel/Fax	Kurumu bağlı ayırıcı
02	09	06	Tel: 430 17 80 Faks: 435 72 84	278

4688 sayılı Kanuna Tabi Kamu Görevlisi Bilgisi:

Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	Erkek Kamu Görevlisi Sayısı	Kadın Kamu Görevlisi Sayısı
6460	4336	2130

Kurumda Faaliyette Bulunan Sendikaların Üyelik Bilgileri:

Sendika Dosya No	Sendika Adı	Sendikanın Erkek Üye Sayısı	Sendikanın Kadın Üye Sayısı	Sendikanın Toplam Üye Sayısı
12	Türk Eğitim-Sen	682	239	921
14	Eğitim Sen	149	95	244
28	Eğitim Bir-Sen	393	118	511
112	Anadolu Eğitim Sen.	1	-	1
120	Eğitim İş	5	1	6
132	Eğitim Hak-Sen	4	-	4
161	DES	5	1	6
	GENEL TOPLAM	1239	454	1693

"4688 sayılı Kanunun 30'u maddesi gereğince 21/05/2010 tarihinde yukarıda adı geçen kurumda / işyerinde yapılan toplantı sonucunda iş bu tutanak tarafımızca hazırlanarak 21/05/2010 tarihinde imza altına alınmıştır."

Toplantıya Katılan Taraflar ve İmzaları:

Toplantıya katılan kurum/işyeri ve sendika adı	Tarafların Adı / Soyadı	Tarafların Unvanı	Tarafların İmzası
Y.Ö.Kredi ve Yurtlar Kurumu Gn.Md.lüğü	Yıldızay GÜRLER	Genel Müf.Vek.	
Y.Ö.Kredi ve Yurtlar Kurumu Gn.Md.lüğü	Aydın ÇEVİK	Tahakkuk Şub.Müd.	
Türk Eğitim-Sen	Tolga ÖEYLAN	Sendika Temsilcisi	
Eğitim Bir-Sen	Erol BATTAL	Sendika Temsilcisi	
Eğitim Sen	Hüseyin OZOUN	Sendika Temsilcisi	

NOT: TUTANAK ARKA SAYFADAKİ AÇIKLAMALARA GÖRE DOLDURULACAKTIR.

YURT-KUR'da Yetki Yine TÜRK EĞİTİM-SEN'DE…

Yetkili sendikaların belirlenmesine kısa bir süre kaldı. Eğitim-iş kolunda kurumlar bazında yetkili sendikalar da açıklanmaya başlandı. Türk Eğitim-Sen, Yurt-Kur'da 2010 yılında da yetkili sendika oldu. Türk Eğitim-Sen, 921 üyesiyle Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda yetkili olurken; en yakın rakipleri Eğitim Bir-Sen'e 410, Eğitim-Sen'e 677 fark attı.

Buna göre Yurt-Kur'da üye sayıları şöyle:

Türk Eğitim-Sen 921

Eğitim Bir-Sen : 511 Eğitim-Sen : 244
Eğitim-İş : 6 DES : 6
Eğitim Hak-Sen : 4 Anadolu Eğitim-Sen : 1

Muğla Valiliği Ne Yaptığını Biliyor Mu?

Muğla Valiliği Başbakanlığın kılık ve kıyafet genelgelerine aykırı olarak 15 Mayıs – 15 Eylül arası kravat zorunluluğu getirmiştir. Sıcak bir iklimde klima tertibatı olmayan kurumlarda çalışan memurların iş verimini düşürecek bir uygulama ile karşı karşıya kalmaması için Muğla Valiliğine hatalı işlemini düzeltmesi hususunda yazı yazılmıştır. Türk Eğitim Sen olarak Valilikten Başbakanlık genelgelerine uygun işlem tesis ettirilmesi istenmiştir.

Türkiye Kamu-Sen Heyeti Şehit Aileleri Derneğini Ziyaret Etti



Türkiye Kamu-Sen, Şehit Aileleri Derneği'ni ziyaret etti. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş,Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel hazır bulundu.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, ziyarette yaptığı konuşmada: "Bu ülkede birliğin, bütünlüğün zaafa uğradığı günler yaşanıyor" dedi.

Ziyaretinde, İskenderun'daki terör saldırısı ile İsrail'in Gazze'ye yardım götüren gemilere düzenlediği saldırı değerlendirilirken terörün göz ardı edilmemesi gerektiğini ifade eden Bircan Akyıldız, ''Sadece İsrail'in saldırısının öne çıkarılmasını kabullenemeyiz. O yüzden bir tepki ortaya koyarken özellikle bu konudaki hissiyatımızı kamuoyuyla paylaşmak için sizleri ziyaret etme ihtiyacı duyduk" diye konuştu.

İsrail Büyükelçiliğinin önüne siyah çelenk koyacaklarını söyleyen Akyıldız, ''Her şeyi affedebiliriz, her şeyi unutabiliriz ama Türk milleti nankörlüğü hazmedemez. İsrail nankörlük yapmıştır" dedi.

İnsanların bu vatan, bu millet için şehit olduğunu ifade eden Akyıldız, şunları söyledi:

''Ortaya koydukları kan ve can sebepsiz ortaya koyulmuş değildir. Bunun unutulmaması, asla göz ardı edilmemesi gerektiğine inandığımız için sizleri ziyaret etme ihtiyacı duyduk. Bir acı, o acıyı yaşayanlar tarafından en iyi hissedilir. Ülkemizde bir acı yaşanmaktadır, bu acıyı sizlerle paylaşarak hissettiklerimizi kamuoyuna ifade etmek istiyoruz." 2003 yılında terörün sıfır noktasında olduğunu söyleyen Akyıldız, bu yıl terör olaylarının arttığını, sadece nisan ve mayıs aylarında toplam 45 şehit verildiğini belirtti.

Terörle ilgili politikaların tekrar gözden geçirilmesi gerektiğini belirten Akyıldız, ''Siyaseti bu konuda duyarlı olmaya, politikalarını yeniden gözden geçirmeye davet ediyoruz. Bu ülkede birliğin, bütünlüğün zaafa uğradığı günler yaşanıyor. Bu günler oldukça acılı günler" dedi.

Şehitlere Allah'tan rahmet dileyen Akyıldız, ''Bu millet bu acının unutulmasına asla müsaade etmeyecektir ve gün gelecek bunun sorumlusu kimse hesabı sorulacaktır. Kimsenin yaptığı yanına kalmamıştır. Türkiye Kamu-Sen olarak bu acıların unutulmaması için sorumluluğumuz olduğu kanaatindeyiz" diye konuştu.

Şehit Aileleri Derneği Başkan Yardımcısı ve şehit babası Şükrü Elmas da Türkiye Kamu-Sen yetkililerine kendilerini yalnız bırakmadıkları ve destek oldukları için teşekkür etti.

Genelkurmay Başkanlığına çağrıda bulunmak istediğini belirten Elmas, ''26 yıldır bunun sonu gelmedi. Yani bütün fakir ve fukaraların çocuğu mu ölsün? Bunun çaresini bulsunlar. Artık yeter. Bıçak kemiğe dayandı" dedi.

Ziyarete, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş,Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel de hazır bulundu.

Yöneticilerin İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeleri Kısıtlanamaz!

Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama Ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmeliğin 21. maddesinde eğitim kurumu yöneticilerinin il içinde, görev yaptıkları yönetim kademesiyle aynı ya da daha alt veya Yönetmelikte aranan şartları taşımak kaydıyla daha üst kademedeki eğitim kurumu yöneticiliklerine yer değiştirmeleri konusunda herhangi bir kısıtlama söz konusu olmadığı halde il içinde isteğe bağlı yer değişiklikleri sürecinin başladığı şu dönemde, bazı illerde Yönetmelik maddesinde yer almamasına rağmen sadece bir yönetim kademesine yöneticilerin başvurabileceği yönünde uygulamaların olduğu yönünde Türk Eğitim Sen olarak duyumlar aldık. Yönetmeliğe ve dolayısı ile hukuka aykırı olarak gerçekleştirilen bu uygulamalardan derhal dönülmesi için Bakanlık tarafından İl Milli Eğitim Müdürlüklerinin uyarılmasını ve gerekirse yönetim kademelerindeki isteğe bağlı yer değiştirmelerin bir takvim dahilinde ayrı ayrı yapılmasını Bakanlığa ilettik.

Türk Eğitim-Sen,

Temsil ettiği kesimin talep ve sorunlarını gündeme getirmek için, her düzeyde, hiçbir denge hesabı gütmeksizin ve taviz vermeyen eğitim çalışanlarının yuvasıdır.

Norm Açığı Gösterilmeyen Kadro İçin Yürütmeyi Durdurma



Trabzon İli Beşikdüzü Anadolu Lisesi'nde coğrafya öğretmeni olarak görev yapan Sendikamız üyesi Selvihan YAŞA tarafından, eşinin görev yaptığı Görele İlçesi'ne 2010 yılı yarıyıl tatili dönemi özür grubuna bağlı yer değiştirmelerde tayin talebinde bulunulmuş, ancak Görele İlçesi Anadolu Öğretmen Lisesinde coğrafya öğretmenliği alanında norm kadro açığı bulunmasına karşılık, tercih yapılabilecek kurumlar listesinde gösterilmemesi nedeniyle bu okula başvuru yapamamıştır. Üyemiz tarafından bu durumun düzeltilmesi istemiyle yapılan başvuruya olumsuz cevap verilmesi üzerine açılan davada, Trabzon İdare Mahkemesi'nin 2010/154 E. Sayılı ve 08.04.2010 tarihli kararıyla dava konusu işlemin yürütmesi durdurulmuştur.

Türk Eğitim Sen olarak, üyemizin davalı idarenin hukuka aykırı eylemine karşı kazandığı bu hukuk zaferini tüm üyelerimize ve eğitim çalışanlarımıza emsal teşkil etmesi açısından yayınlıyoruz. **www.turkegitimsen.org.tr**

Kariyer Basamakları İle İlgili Meb Yazısına Dava Açtık



Anayasa Mahkemesi 2004/83 E., 2008/107 K. Sayılı ve 21.05.2008 tarihli kararı ile 5204 Sayılı Kanun'un kariyer basamaklarında yükselmeye ilişkin 1. maddesinde yer alan bazı ibareleri iptal etmiştir. Daha önce kariyer basamaklarında yükselme sınavında başarılı olarak, hizmet içi eğitim belgelerindeki eksiklikler ya da kontenjan yetersizliği sebebiyle atanamayan öğretmenler, Bakanlığa başvurarak, bu karar doğrultusunda uzman öğretmenlik haklarının verilmesini istemektedirler.

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün Valiliklere gönderdiği "Uzman Öğretmenlik/Başöğretmenlik" konulu 14.04.2010 tarih ve 20140 sayılı yazıda, kariyer basamaklarında yükselmeye ilişkin başvuruların 01-20/09/2006 tarihleri arasında alınarak, değerlendirmeye ilişkin iş ve işlemlerin elektronik ortamda 29.09.2006 tarihinde tamamlandığı, Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Yönetmeliğinin 17/2. maddesi uyarınca, sınavda 60 ve üzerinde puan almalarına rağmen kontenjan yetersizliği sebebiyle unvan verilemeyenlerin puanlarının 2 yıl süreyle geçerli olacağı, bu durumda olan öğretmenlerin sınav puanlarının 13.10.2006 tarih ve 2006/52 sayılı Komisyon Kararı gereğince 24.11.2006 tarihinden itibaren 2 yıl süreyle geçerli kabul edildiği ve bu sürenin 24.11.2008 tarihinde sona erdiği, işlem tarihinde yürürlükte bulunan mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak, İdare Mahkemesinde açtığımız davayla, hak eden öğretmenlerimize uzman öğretmenlik unvanının verilmesi için bahsi geçen idari işlemin iptalini istedik.

12.12.2008 Tarihinden Sonra Yapılan Şube Müdürü Atamalarında İptal Kararı

Bilindiği üzere Türk Eğitim-Sen olarak, 04.03.2006 günlü, 26098 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 25. maddesinin 1/c bendinde yer alan "şube müdürlüğü.." ibaresinin yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptali istemiyle açtığımız davada, Danıştay 12. Dairesi 2009/602 E. Sayılı ve 12.05.2009 tarihli kararı ile talebimiz haklı bulunarak Yönetmeliğin 25. maddesinin 1/c bendinde yer alan "şube müdürlüğü.." ibaresinin yürütmesinin durdurulmasına karar vermişti.



Danıştay kararının uygulanmaması nedeniyle açtığımız davada, Ankara 1. İdare Mahkemesi tarafından 12.12.2008 tarihinden bugüne kadar olan tüm şube müdürlüğü atamalarının yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiş ve bu karar sitemizde haber olarak yer almıştı. Açmış olduğumuz bu davada, Ankara 1. İdare Mahkemesi'nin 2009/1954 E., 2010/571 K. Sayılı ve 05.05.2010 tarihli kararıyla, 12.12.2008 tarihinden bugüne kadar olan tüm şube müdürlüğü atamalarının iptaline karar verilmiştir.

Devredilen Okulların Devirden Önceki Yöneticileri Mağdur Edilmemelidir

Türk Eğitim-Sen olarak 5450 sayılı Kanun kapsamında Milli Eğitim Bakanlığına devredilen kurumlarda görev yapan yöneticilerinin devirden önceki yöneticilik görevlerinin hizmetten sayılmadığı, bazı illerde ise bu sürelerin hesaba katılarak işlem yapıldığı yönünde şikâyetler gelmesi sebebi ile uygulamada birliğin sağlanması ve devirden önce yöneticilik yapanların yöneticilikte geçmiş sürelerinin dikkate alınarak işlem tesis edilmesi için MEB'e yazılı başvuruda bulunduk.

Kosova Türk Öğretmenler Derneği'nden Sendikamıza Ziyaret



Kosova Türk Öğretmenler Derneği, Genel Başkanımız İsmail Koncuk'u ziyaret etti. Ziyarette; Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Ferhat Aşıkferki, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Eski Başkanı Nasır Bey, Kosova Belediyesi Eğitim ve Bilim Müdürlüğü Türkçe Eğitim Sorumlusu Orhan Volkan ve Kosova Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Müfettişi Bedrettin Koro ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz hazır bulundu.

Kosova'da öğretmenlerin ekonomik açıdan zorluklar yaşadığını söyleyen Kosova Türk Öğretmenler Derneği Genel Başkanı Ferhat Aşıkferki, Kosova'lı öğretmenlerin aylık 250-300 euro maaş aldıklarını belirtti. Kosova'da eğitim alanında yaşanan sıkıntıları anlatan Aşıkferki, Türk öğretmenlerinin bir araya gelerek, eğitim alanında işbirliği yapması gerektiğini kaydetti.

Genel Başkan İsmail Koncuk da, iki ülke arasındaki ilişkilere büyük önem verdiklerini söyleyerek, işbirliği ve dayanışmanın büyük önem taşıdığını ve bunun sürdürülmesi için her türlü gayreti sarfedeceklerini ifade etti.





3600 Ek Gösterge Konusunda Dilekçe Kampanyası



Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı TBMM gündeminde bulunmaktadır. Söz konusu kanun tasarısında değişiklik yapılarak 3600 ek göstergenin tüm öğretmenlere ödenmesi için sendikamızca dilekçe kampanyası düzenlenmiştir.

Eğitim Fakültelerine girişin çok zorlaştığı ve Mühendislik Fakültelerinin çok üzerinde puanlar alarak öğretmen olunabildiği ülkemizde mühendislerimiz gibi öğretmenlerimizin de 3600 ek göstergeden yararlanmasının gerekliliğine ve doğruluğuna inanıyoruz. Ayrıca ağır ekonomik şartlar altında hayatlarını devam ettirmeye çalışan diğer eğitim çalışanlarının da uygun ölçeklerle bu ek gösterge imkanından yararlandırılması gerektiğini düşünüyoruz.

Türkiye Büyük Millet Meclisindeki söz konusu tasarıya öğretmenlerin ve diğer eğitim çalışanlarının da dahil edilmesi için ekteki dilekçe metnini aşağıdaki Başbakanlık ve Siyasi Partilerin Grup Başkanvekillerinin e-posta adreslerine gönderilmesini rica ederiz

İstanbul'daki Usulsüzlüğe Suç Duyurusunda Bulunduk

İstanbul Beykoz Anadoluhisarı Ticaret Meslek Lise-si'nde müfettişler tarafından yapılan soruşturmalar neticesinde okul müdürü ve iki öğretmen hakkında yer değişikliği teklifi verilmiş ancak bu üç kişiden sadece okul müdürünün yeri değiştirilmiştir. İki öğretmenden bir tanesi hakkında hiçbir işlem tesis edilmemiş, birisi hakkında da kararname düzenlenmiş ancak İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğünün acele ve günlü bir yazısı ile kararnamenin öğretmene tebliği ikinci emre kadar ertelenmiştir. Son derece adaletsiz bir şekilde adam kayırmacılık yaparak düzenlenen belgeler bir hukuk devletinde kabul edilemez. Adalet herkese eşit dağıtılmalıdır ve herkes cezası ne ise çekmelidir. Bu manada Türk Eğitim Sen olarak yaşanan gelişmeler ve hazırlanan acele ve günlü emir yazılarının ne anlama geldiği hakkında Milli Eğitim Bakanlığından bilgi talep ettik.



Adı geçen okulda 42 öğretmenin bu konu hakkında duydukları rahatsızlığı dile getiren dilekçeleri okulda çalışma barışının da bozulduğunu göstermektedir. Acele ve günlü yazı hazırlayarak altına imza atmaktan imtina etmeyen şahıs hakkında da görevini kötüye kullanarak kamu düzenini bozmaktan dolayı Türk Eğitim Sen olarak suç duyurusunda da bulunulmuştur.

SBS Gözden Geçirilerek Dershaneler Devre Dışı Bırakılmalıdır



M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 Nol'lu
Şube Başkanı

Uzun yıllardır Fen ve Anadolu Liseleri gibi okullara girmek için büyük bir yarış içinde olan öğrenciler OKS kaldırılıp yerine SBS getirilince oldukça değişik beklentiler içine girmiş, ders yüklerinin hafifleyeceğini düşünmüşlerdir. İyi bir üniversite hedefi için OKS, SBS türü sınavların önemini bilen öğrenci ve veliler yaşadıkları sıkıntıların azalacağını hayal etmeye başlamışlardır. Eski Millî Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik sistemi değiştirme sebeplerinden biri olarak dershaneye gitme ihtiyacını ortadan kaldırmak olduğunu söylemişti. Ama sistem uygulamaya konduğu ilk yıl bile özellikle ilköğretim öğrencileri arasında dershaneye gitme oranında gözle görülür bir artış oldu. Sınav sistemi değiştirilirken dile getirilen beklentinin tam tersi bir durumun gerçekleşmesinin sebepleri nelerdir? Bunda sadece velilerin geçmişe dayalı alışkanlıkları mı etkili olmuştur? Devlet gerçekten dershanelerin ortadan kalkmasını istemekte midir, yoksa geniş istihdam imkânı sağladığı ve vergi geliri sebebiyle varlığına göz mü yumulmaktadır?

SBS uygulamaya konulurken dershanelere ihtiyaç duyulmayacağı ve dershanelerin bu sebeple kendiliğinden kapanacağı öne sürülmüştü. Millî Eğitim Bakanı öğrenci ve velileri böyle bir beklenti içine sokmuş, ancak kısa sürede dershanelere gitme ihtiyacının yok olması bir yana 6 ve 7. sınıflar da dershanelere gitmek zorunda kalmıştır. Millî Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in öngörüsünün aksine bir durum yaşanmaktadır. Yeni Millî Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu meseleye ben yaptıysam doğrudur diye bakmayacaktır. Bu da meselenin çözümünde ya da iyileştirilmesinde bir avantajdır. Çünkü eski Millî Eğitim Bakanı yaptırdığı anketlerde SBS'nin hep olumlu yönlerinin olduğunu gösteren verileri kamuoyuyla paylaşmıştı.

SBS, OKS, LGS vb. adı ne olursa olsun benzeri sınavlar yeni öğretim programlarındaki hedeflerin önünde engeldir. Önemli olan bu gerçeği kabul edip bunların eğitime verdiği zararı en aza indirmek, hatta eğitime katkısı olan taraflarını değerlendirerek okullarda uygulamaya geçirmektir.

Dershanelerin sistemin açıklarını en hızlı ve en akılcı şekilde değerlendirme özellikleri olduğu ortaya çıkmıştır. Bakanlığın denetiminde olan bu kurumların bu tür yaklaşımları önceden hesap edilip gerekli tedbirler alınmalıdır.

Örnek: OKS'ye hazırlanan öğrenciye verilen ders saati 7 ve 8. sınıfta toplam 600-700 saat iken SBS için verilecek ders saatleri her sınıf düzeyinde belirlenmelidir. Burada dershanelerin öğrencilerden fazla ücret almak için ders saatlerini gereksiz yere artırmalarına izin verilmemelidir. Eğitim programcıları gerekirse dershanelerdeki bütün çalışmaları gözden geçirmeli, hiçbir zaman dershaneleri kendi haline bırakmamalıdır.



özendirici çalışmalar içine girmesi gerekmektedir.

Dershanelerde bütün öğrenciler kayıt altına alınarak dershanelerin başarısı da okullar gibi açıklanmalıdır. Bu sayede genellikle başarılı öğrencileri öne çıkaran ve yaptıkları reklâm sayesinde binlerce öğrenciyi dershanelerine kazandıran bu kurumların yaptıkları yanıltma da önlenmiş olur. Veliler dershane seçimi yaparken bu verileri dikkate alıp daha sağlıklı bir seçimde bulunabilirler. Böylece şubeler arasında fark olmadığını öne süren dershanelerin hangi şubelerinde kaliteli eğitim verildiği ortaya çıkarılmış olur. Ya da Türkiye'nin herhangi bir yerine sadece doküman desteği sağladığı için aynı isimde dershane açılmasının ne derece gerçekleri yansıttığı da anlaşılmış olur.



Dershaneler istenen başarı düzeyi tutturulamayınca bunu çoğu zaman öğretmenlere yansıtma yoluna gidebilmektedir. Okul öğretmenleri bu konuda oldukça rahattır çünkü hiçbir ölçme ve değerlendirme onlara olumlu veya olumsuz olarak yansımamaktadır. Gerçi okullar bulundukları semtlere göre sınıflara ayrılmıştır ama o okuldaki yönetici ve öğretmenlerin okulun sınıfına uygun kalitede eğitim verip vermediklerine pek bakılmamaktadır. Öğrencilerin başarılarında öğretmenlerin katkısı inkâr edilemez bir gerçektir. Kaliteli eğitim veren devlet okullarına kayıt sırasındaki başvurulardan ve yapılan bağışlardan bu anlaşılabilmektedir. Bu durum okul aile birliğinin gelirini artırmakta fakat sınıfların kalabalıklaşmasına ve dolayısıyla kalitenin düşmesine yol açmaktadır. Bakanlığın yönetici ve öğretmenlerin başarısına göre kariyer, ödül vb. hususlarda

Lise düzeyinde iyi imkânlara sahip olan kaliteli okullara giriş, SBS ile yapılmaktadır. Bütün öğrencilere aynı soruların sorulması ve merkezî bir sınav olması gibi avantajları olsa da bu sınavın çok önemli eksiklikleri bulunmaktadır. Birincisi, SBS sınavı sadece sınırlı sayıda çoktan seçmeli sorulardan oluşmaktadır. Bakanlık bunu okul notlarını % 25 oranında SBS'ye katmakla gidermeye çalışmış ancak okul öğretmenlerini ölçme ve değerlendirmede objektif davranmamaları sebebiyle tartışılan yönleri bulunmaktadır. Test tekniği kadar olmasa da öğrencilerin bilgilerini objektif olarak ölçmeyi esas alan bir sınav sistemi arayışına bir türlü gidilmemiştir.

Ders kitaplarındaki soru örneklerinden oluşan bir sınav yapıp bunu o okulun öğretmenleri dışındaki birimlere okutmanın yolları bulunabilir. Bu konuda yapılacak pilot uygulamalar veya başka ülkelerdeki yöntemler araştırılabilir. Bütün bunlar yapılmadan test tekniğine karşı çıkıp sadece test sorularıyla sınav yapmak anlaşılır bir durum değildir.

SBS uygulamasında öğrencilerin mesleğe yönlendirilmeleri konusu ne yazık ki SBS tartışmaları arasında kaybolup gitmektedir. Başta ilköğretim öğretmenlerini meslekî eğitim konusunda bilgilendirmek ve öğrencileri sağlıklı bir biçimde mesleki eğitime yönlendirmek gerekmektedir. Dershanelerin puanı düşük öğrencileri meslek liselerine yönlendirerek başarıları yüksek göstermeye yönelik tercih yaptırmaları birçok öğrencinin belki de geleceğini olumsuz etkilemektedir. Burada okullardaki rehberlik servislerine büyük görev düşmektedir. Yapılacak çeşitli anket ve formlarla öğrencilerin başarılı olacakları alanlar tespit edilmeli ve bu bilgiler veli ve öğrencilerle paylaşılmalıdır. Bu konuda velilere güven verilebilirse öğrencilerin geleceği bakımından çok önemli bir iş başarılmış olacaktır.

Çocukları dershanelerden kurtarıp "hayat"a kazandıracak çözüm, en başta okulda verilen eğitimle öğrenci seçme sınavının uyumlu olmasından geçiyor. Yapılacak araştırmalarla bunun nasıl sağlanacağının cevabı bulunmalıdır.

Hafta sonları da dâhil haftanın yedi günü okul-dershane arasında sıkışan öğrencilere dinlenmeleri için fırsat tanımalıyız. Bunun için hafta sonunda sadece bir



gün dershane olmalıdır. Öğrencilerin ders dışındaki zamanları yeni öğrenip programı çerçevesinde gezi-gözleme ve proje hazırlamaya, çevresiyle ilişki kurmaya ayırmaları sağlanmalıdır. Özellikle tarihî eserler bakımından zengin olan ülkemizde öğrencilerin müze ziyareti yapmaları, hatta bazı dersleri müzelerde yapmalarının yolları aranmalıdır. OKS'den SBS'ye geçişte müfredat üçe bölünerek öğrencilerin son sınıftaki yükü hafifletilme amaçlanmıştı. Dershaneler bu meseleye ticarî yaklaşarak ders saatleri azaltmayı hiç düşünmediler, hatta etüt saatlerini artırarak öğrencinin lehine hareket ettiklerini öne sürdüler. Yetişkin kişilerin bile haftanın yedi gün çalışmaya dayanmakta zorluk çekeceklerini, öğrencilerin yetişkinlerden daha çok dinlemeye ihtiyaçlarının olabileceğini görmezden geldiler. Bütün bunlara rağmen çok sayıda dershanenin kapanıyor olmasını bahane ederek hafta sonunda üç yıl süresince öğrencileri dershanelerde bulundurmanın yollarını aradılar.

Yukarıda dile getirilen sorunların varlığı kabul edilip gerekli çalışmalar yapıldığı takdirde dershaneler bugünkünden daha farklı yerde olacaklardır. Eğitimde hedef dershanelerin çoğalması ve yaşaması olmamalıdır. Hedef bakanlığın belirlediği öğrenim programlarının daha bilinçli olarak uygulanması, bu yapılırken de öğrencilerin geleceğe umutla bakmaları olmalıdır. Öğrencilerin sadece test çözen değil, konuları öğrenen, öğrendiklerini karşılaşacağı meseleleri çözmede kullanabilen, hatta yeni bilgiler üreten bireyler olmaları sağlanmalıdır.

OKS yerine SBS'yi getirmek sorunu ne yazık ki çözememiş, üstelik yeni sıkıntılar ortaya çıkmıştır. SBS sadece 8. Sınıfta yapılsa ve konular okul derslerinde öğretilenlerle sınırlandırılsa öğrenciler yeni öğretim programlarındaki hedeflere daha kolay ulaşacaktır. Son sınıfta bazı derslerin test tekniğini öğretici tarzda yapılması durumunda dershanelere olan ihtiyaç azalacak ve bu şekilde dershanelerin yatırımlarını özel okul yapmaya kaydıracakları bir ortam sağlanacaktır.

Mersin'de Hıdırellez ve Anneler Günü Pikniği Düzenlendi





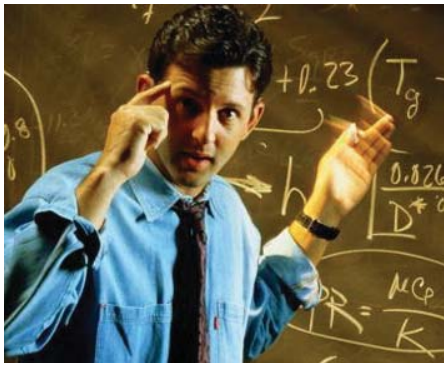


Türk Eğitim-Sen Mersin 1 Nolu Şube tarafından düzenlenen 7.Hıdırellez ve Anneler günü pikniği Kuyuluk Çamlığı'nda 16 Mayıs Pazar günü yapıldı.

Üyelerimizin aileleriyle birlikte büyük bir katılım gösterdiği pikniğe, siyasi partilerin yöneticileri, sivil toplum kuruluşları, Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Eğitim-Sen'in Adana İl Yönetimi, ilçe temsilcileri ve çok sayıda davetli katıldı.

Pikniğimiz sendikamızca ikram edilen yemek ve ardından üyemiz Cengiz KAÇAR tarafından yapılan yemek duası ile devam etti. Şube Başkanı Tevabil AKINCI'nın açılış konuşmasının ardından müzik ve eğlence programı devam ederken, sendika şube yönetim kurulu ve bayanlar komisyonu üyeleri tek tek tüm masaları dolaşarak üyelerle görüş alış verişinde bulundular.

Kariyer Öğretmenliği Düzenleyen Tasarı Meclis Komisyonundan Geçti



Anayasa Mahkemesinin iptal kararı doğrultusunda yeniden düzenlenen, öğretmenlikte kariyer basamaklarında yükselmeyi belirleyen kanun tasarısı, TBMM Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonunda kabul edildi.

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, komisyon toplantısında kanun tasarısı hakkında bilgi verdi.

Yeni düzenlenmenin, Anayasa Mahkemesinin iptal gerekçeleri dikkate alınarak hazırlandığını belirten Çubukçu, tasarının yasalaşmasının uygulamanın devamı açısından önemli olduğunu vurguladı.

Tasarının tümü üzerinden söz alan CHP İstanbul Milletvekili Nur Serter, öğretmenlerin niteliğinin artırılmasına ilişkin her türlü girişimi desteklediğini söyledi.

Serter, puanın yüzde 20'sini oluşturan bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler alanında değerlendirmenin nasıl yapılacağını sordu.

Tasarının 2. maddesinde yer alan, öğretmenlerin en az lisans düzeyinden mezun olanlar arasından seçilmesini düzenleyen ifadeye atıfta bulunan Serter, "O zaman eğitim fakültelerine ne gerek vardı? Ya bu fakültelere gereken değeri verelim ya da kapatalım" dedi.

CHP Sinop Milletvekili Engin Altay da öğretmenlik mesleğinin kariyer basamaklarına ayrılmasının, eğitimde güven bunalımı yaratacağını ileri sürerek, herkesin çocuğunun başöğretmenin çalıştığı bir sınıfta eğitim görmesini isteyeceğini söyledi.

Ak Parti İstanbul Milletvekili Necat Birinci, öğretmenlik meselesinin ülkenin diğer tüm meselelerinden daha önemli olduğunu ifade etti. Öğretmenliğin profesyonel bir meslek olduğuna dikkati çeken Birinci, temel özelliğinin ise 'rekabet" olduğunu belirtti.

BDP Van Milletvekili Özdal Üçer ise tasarıda, birbiriyle ilintili olmayan konuların "oldu bittiye getirilerek" kabul ettirilmek istendiğini iddia etti.

Milletvekillerinin soru ve eleştirilerine yanıt veren Milli Eğitim Bakanı Çubukçu, kanun tasarısında öğretmenlerin atanmalarına ilişkin bir düzenlemenin olmadığını hatırlattı.

"Sanki eğitim fakültelerinden değil de başka alanlardan da öğretmen alınacak" gibi bir algılama bulunduğunu gördüğünü belirten Çubukçu, "Sadece eski uygulamalardan farklı olarak eğitimin düzeyini 4 yıla çıkarıyoruz" dedi.

Değerlendirme kriterlerinin detaylarının, yapılacak çalışmaların ardından yönetmeliklerle belirleneceğini ifade eden Çubukçu, öğretmenlik mesleğinde geriye gidiş olmadığını, yalnızca yeniden bir düzenleme yapıldığını anlattı.

Ak Parti Konya Milletvekili Sami Güçlü de söz alarak, mesleğin ilerlemesi açısından teşvik edici bir mekanizmaya ihtiyaç bulunduğunu söyledi.

CHP Kahramanmaraş Milletvekili Durdu Özbolat ise eğitim politikalarının hükümetlere göre değiştiğini belirterek, bunların devlet politikası haline getirilmesi gerektiğini ifade etti.

Konuşmaların ardından yapılan oylamada, Milli Eğitim Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı kabul edildi.

TASARI NE GETİRİYOR

Tasarıya göre, öğretmenlik mesleğinde yükselmede dikkate alınacak değerlendirme puanının yüzde 20'sini yükseköğretim ve lisansüstü durumu, yüzde 5'ini sicil notu, yüzde 20'sini bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler, yüzde 50'sini ise sınav puanı oluşturacak.

Uzman öğretmenlik sınavına katılacaklarda, adaylık dönemi hariç olmak üzere "öğretmen" unvanıyla en az 10 yıl, başöğretmenlik sınavında ise "uzman öğretmen" unvanıyla en az 5 yıl görev yapma şartları aranacak.

Sınav 100 puan üzerinden değerlendirilecek. Sınavda 70 ve üstü puan alanlar değerlendirmeye hak kazanacak. Kriterler ve sınav puanının birlikte değerlendirilmesinin ardından 50 ve üstü puan alanlar başarılı sayılacak.

Öğretmenler, yurt içi yüksek öğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği kabul edilen yurt dışı yükseköğretim kurumlarından en az lisans düzeyinde mezun olanlar arasında Milli Eğitim Bakanlığınca seçilecek.

Ders kitabı ve eğitim araçlarına ilişkin uygulamaları düzenleyen 3. maddede yapılan düzenlemeyle, ders kitabı dışında kullanılacak eğitim araçlarının belirlenmesi okul yönetimlerine bırakıldı.

Kanununun yürürlüğe girmesi halinde lisans düzeyinde yükseköğretim mezunu olmayan öğretmenlerin kazanılmış hakları saklı kalacak.

Afyonkarahisar'da Piknik

Afyonkarahisar şubesine bağlı olan Bayat, Çobanlar ve İscehisar İlçe Temsilcilikleri üyeleri Doğlat Yaylası'nda düzenlenen piknikte bir araya geldiler.

09 Mayıs 2010 Cumartesi günü üyelerin aileleriyle birlikte katıldığı eğlenceli piknik şölenine Şube Yönetim Kurulu üyeleri de iştirak ettiler.





Torpilli Geçici Şube Müdürlüğü Atamaları

TORPİLLİ GEÇİCİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ ATAMALARI

Milli Eğitim Bakanlığı il ve ilçe merkezlerinde norm kadro dışında geçici şube müdürleri görevlendirmesi yapmaktadır. Türk Eğitim-Sen'in yaptığı araştırmaya göre, Türkiye genelinde şube müdürü norm sayısı bin 995'tir. Kadrolu çalışan sayısı bin 75, norm kadro dışında geçici görevlendirme ile çalışan sayısı ise bin 134'tür.

Araştırmadan da görüleceği üzere geçici görevlendirme ile çalışanların sayısı, kadrolu çalışanların sayısından fazladır. Şube müdürü norm sayısı bin 995 iken; geçici görevlendirme ile çalışanlarla ile birlikte Türkiye genelinde şube müdürü sayısı 2 bin 209'dur.

DEVLET 481 BİN 500 TL ZARARA UĞRATILMAKTADIR

Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu şekilde şube müdürü çalıştırması devleti zarara uğratmaktadır. Şöyle ki, şube müdürleri ortalama bin 500 TL maaş almaktadır. Öte yandan şube müdürleri haftada 25 saat ek ders ücreti de almaktadır. Bu da ortalama şube müdürlerinin 700 ila 750 TL arasında ek ders ücreti alması anlamına gelmektedir. Buna göre; fazladan çalıştırılan 214 şube müdürü nedeniyle devlet 470 bin 800 TL ile 481 bin 500 TL arasında zarara uğratılmaktadır.

Yaptığımız araştırmaya göre bazı illerde şube müdürleri sayısı ise şöyle: Ankara'da şube müdürü norm kadro sayısı 75 iken; 49 kişi kadrolu, 35 kişi geçici görevlendirme ile çalıştırılmaktadır. Ankara'da 75 şube müdürü olması gerekirken, 84 şube müdürü görev yapmaktadır.

Adana'da şube müdürü norm kadro sayısı 43 iken, 28 kişi kadrolu, 28 kişi ise geçici görevlendirme ile çalıştırılmaktadır. Adana'da 43 şube müdürü görev yapması gerekirken, 56 kişi şube müdürü olarak çalışmaktadır.

İstanbul'da şube müdürü norm sayısı 137 iken, kadrolu çalışan 102, geçici görevlendirme ile çalışan sayısı da 96'dır. Buna göre İstanbul'da 137 şube müdürü görev yapması gerekirken, 198 şube müdürü görev yapmaktadır.

İzmir'de şube müdürü norm sayısı 71 iken, kadrolu çalışan sayısı 67, geçici görevlendirme ile çalışan sayısı ise 39'dur. Böylece İzmir'de 71 şube müdürü olması gerekirken, 106 şube müdürü görev yapmaktadır.

Sivas'ta şube müdürü norm kadro sayısı 33 iken, kadrolu çalışan 10, geçici görevlendirme ile çalışan sayısı 33'tür.

Şanlıurfa'da şube müdürü norm sayısı 24 iken, geçici görevlendirme ile çalışan sayısı 24, kadrolu çalışan sayısı ile sadece 4'tür.

Ardahan Merkez'de şube müdürü norm sayısı 4'tür. Ardahan merkezde görev yapan şube müdürlerinin sadece 1'i kadrolu, diğer 3'ü geçici görevlendirme ile çalışmaktadır.

Şırnak'ta şube müdürü norm sayısı 11 iken, 23 kişi geçici görevlendirme ile çalışmaktadır. Şırnak'ta kadrolu şube müdür olarak ise sadece 1 kişi görev yapmaktadır. Şırnak'ta 13 şube müdürü fazlası bulunmaktadır.

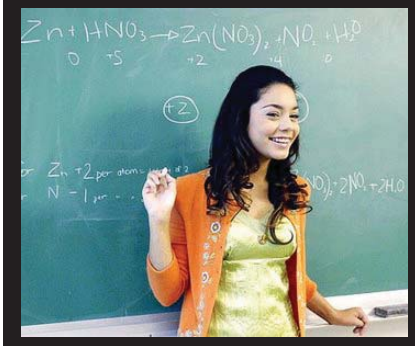
Van'da şube müdürü norm sayısı 23 iken, 20 kişi geçici görevlendirmeyle, 8 kişi ise kadrolu olarak çalışmaktadır.

Konya'da şube müdürü norm sayısı 69 iken: geçici görevlendirme ile çalışan şube müdürü sayısı 49, kadrolu çalışanların sayısı 31'dir.

Konya'da da geçici görevlendirme ile çalışan şube müdürü sayısı kadroluları geçmiştir. Afyon'da 10 kişi kadrolu şube müdürü olarak görev yapmakta iken, 22 kişi geçici görevlendirme ile görev yapmaktadır.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları söyledi: "Türk Eğitim-Sen, Türkiye genelinde şube müdürleri norm sayısını, kadrolu şube müdürlerini ve geçici görevlendirmeyle çalışan şube müdürleri ile ilgili bir araştırma yapmıştır. Sonuçlar dikkat çekicidir. Bu araştırmada; birçok ilde şube müdürlerinin geçici görevlendirme ile çalıştırıldığı tespit edilmiştir. Hatta bazı illerde, ilçelerde geçici görevlendirilenlerin sayısı, kadrolu çalışanlardan daha fazladır. Üstelik bu rakamlar sendikamızın tespit edebildikleridir. Milli Eğitim Bakanlığı il ve ilçelerde norm kadrodan daha fazla şube müdürü çalıştırarak, hem suç işlemekte hem de devleti zarara uğratmaktadır. Geçici görevlendirmeyle şube müdürü çalıştırılması, yandaşçılığın, adam kayırmanın bir sonucudur. Böyle bir dönem bugüne kadar yaşanmamıştır. Yapılan bu atamalar ve verilen ücretler norm kadro yönetmeliğine de aykırıdır, alenen suç işlenmekte, hukuk ayaklar altına alınmaktadır. Bu tablo, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin nasıl keyfi yönetildiğinin de fotoğrafıdır. İktidar yandaşlarını korumak, onlara makam, mevki vermek için 'geçici görevlendirme' adı altında şube müdürlüklerini işgal etmektedir. Bu kanunlara aykırıdır, Milli Eğitim Bakanlığı'nda yandaş kayırmanın ne noktaya geldiğinin göstergesidir. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na suç duyurusunda bulunacağız. Bu görevlendirmelerin iptal edilmesini ve şube müdürlüklerinin norm sayıları dikkate alınarak; hak, hukuk çerçevesinde atamalar yapılmasını istiyoruz."

Sözleşmeli Öğretmenler Kadrolu Atanırken Mağdur Edilmesinler



Bilindiği üzere Milli Eğitim Bakanlığı tarafından her yıl belli dönemlerde ilk atama yoluyla kadrolu öğretmen alımı yapılmaktadır. Önceki atama dönemlerinde sözleşmeli öğretmenlere çalıştıkları kurumlarda bulunan boş kadrolar duyuruya açılmakta iken, son atamalarda açılmadığına dair Sendikamıza bilgiler ulaşmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak, MEB'e gönderdiğimiz yazıyla, önümüzdeki ilk atama dönemlerinde, sözleşmeli öğretmenlere çalıştıkları kurumların duyuruya açılması hususunda talepte bulunduk.

Azerbaycan'dan Gelen Öğretmen Heyeti Burdur Şubesini Ziyaret Etti

Burdur Cumhuriyet İlköğretim Okulunun davetlisi olarak gelen 18 Nömreli Mektep Öğretmenleri sendika şubemizi ziyaret etti. Ziyarette Kemale Cevadova ve Besti Agayeva ile Cumhuriyet İlköğretim Okulu üyemiz Erol Bülbül sendikamıza gelerek sendikal faaliyetler hakkında bilgi edindiler. Burdur Şube Başkanı Orhan Akın, Kadın Kolları Başkanı Dilek Tekin ve okul temsilcilerimiz gelen davetlilere çeşitli hediyeler sundular. Türk Eğitim Sen'in misyonunu, faaliyetlerini ve mücadelesini anlattılar.

Azeybaycan'dan gelen misafirlerimiz Burdur'daki gelenek-göreneklere bağlılıktan ve eğitim sisteminden mutluluk duyduklarını ifade ettiler.



Gölhisar Temsilciliği'nden Yayla Şenliği

Türk Eğitim-Sen Burdur Şubesi Gölhisar temsilciliği geleneksel olarak dördüncüsünü düzenlediği Böğrüdelik yaylasında 30.05.2010 Pazar günü üyeleriyle buluştu.Katılımın yoğun olduğu şenlikte Şube başkanı Orhan Akın bu yılda yetkili sendika olan Türk Eğitimsen üyelerine sendikamızı yetkili kıldıkları için teşekkür etti ve Türk Eğitimsenin ülke için nedenli önemli bir kuruluş olduğunu belirtti.Gölhisar tilçe temsilcisi Mustafa Yaşar bir konuçma yaparak Denizlinin vermiş olduğu aziz şehidimizi rahmetle anarak üyeleriyle birlikte olmaktan duyduğu mutluluğu belirtti.Halk oyunlarının da sergilendiği yayla şenliği tüm üyelerinin katıldığı doğa yürüyüşü ile devam etti.









Kars Şubesi'nden Anneler Günü Programı

Kars Şubesi geleneksel hale gelen bir "Anneler Günü" programını daha yaptı.

Yetkili sendika olan Türk Eğitim-Sen anneleri ve bayan üyelerini yine unutmadı. 9 Mayıs 2010 Pazar günü Kars Öğretmenevi'nde yapılan program kalabalık bir katılımcı ile nezih bir ortamda gerçekleşti.

Saygı Duruşu ve İstiklâl Marşımızın okunmasıyla başlayan programda Şube Başkanı Fahrettin ŞİMŞEKLER de bir konuşma yaptı.

Programda şiirler okundu, slayt gösterileri ve sürprizler vardı.Türk Eğitim-Sen'li bayanların da bazılarının türküleriyle eşlik ettiği program oldukça coşkulu geçti.

Bir sürpriz olarak da il dışından ilimize gelerek Kars Öğretmenevi'nde kalan ve oğlunu Kars'ta asker ocağına teslim edecek olan bir annemiz, Özden TURGUT yılın annesi seçildi. Kendisine bir vatan



evladının MEHMETÇİĞİN annesi olması sebebiyle yılın annesi ödülü, Kadın Kolları komisyonu tarafından takdim edildi. Bir konuşma da yapan Özden TURGUT annemiz "Türk Eğitim-Sen ailesine bu güzel jestlerinden dolayı teşekkür ediyorum. Şu anda çok duygulandım ne söyleyeceğimi bilemiyorum. Bu kadar değerli bir hediyeyi, yılın annesi olma onurunu bana layık görmenizden dolayı ayrıca çok mutlu oldum Böyle bir konudaki hassasiyetinizden dolayı da sizleri tebrik ediyorum. Teşekkür ediyorum." dedi.

Program Türk Eğitim-Sen üyesi Sonnur ÇETİNKAYA'nın gitarıyla söylediği birbirinden güzel parçalarla devam etti. Eğlence akşama kadar devam etti, bayan üyeler doyasıya eğlendiler.

Nevşehir Şube'den Hırka Dağı Yürüyüşü

Nevşehir şubeye bağlı Gülşehir İlçe Temsilciliği tarafından birincisi gerçekleştirilen "Bizlere Emanet Edilen Bu Vatana Her Zaman Sahip Çıkacağız" adlı Hırka Dağı Yürüyüşü gerçekleştirildi.

Dağı Köyü'nde sabah 11.00 de başlayan, yaklaşık 8 kilometrelik zirve yürüyüşü 2 saatlik bir yürüyüşle saat 13.00 de tamamlandı.

Başta Gülşehir ilçesinde çalışan eğitimciler olmak üzere, Nevşehir genelindeki okul ve kurumlarda çalışan eğitimcilerin katıldığı yürüyüşe yaklaşık 150 kişi katılırken, zorlu zirve yürüyüşünde heyecan ve milli duygular en üst noktadaydı.

Yürüyüş sonunda yaklaşık 1650 metre rakıma çıkan eğitimciler, zorlu bir yürüyüş den sonra en önemli görevleri olan zirvedeki bayrak direğine şanlı bayrağımızı dalgalandırma ve bir an evvel dalgalandırma adına **Ey, mavi göklerin beyaz ve kızıl süsü, Kız kardeşimin gelinliği, şehidimin son örtüsü!** sözleri ile şanlı bayrağımızı dalgalandırmışlardır.



Dalgalan bayrakla beraber başlayan tören saygı duruşu ve İstiklal Marşının Okunmasının ardından Gülşehir Ticaret Meslek Lisesi Müdürü Rasim AYKAÇ tarafından okunan şiirler katılımcıların tamamı tarafından çoşkulu bir şekilde alkışlanmıştır.

Daha sonra yürüyüş tertip komitesi başkanı ve aynı zamanda Türk Eğitim-Sen Gülşehir ilçe temsilcisi Tayfur URGENÇ'in yürüyüşe katılan eğitimcilere katılımlarından dolayı bir teşekkür konuşması yapmasından sonra Şube Başkanı Mustafa UĞUR da katılımcılara hitab etti.

Ordu Şubesi 9 Mayıs Anneler Günü Programı





Türk Eğitim-Sen Ordu Şubesi 9 Mayıs Anneler Günü'nde bayan üyelerine Ordu Hanzade Restorant'da kahvaltı verdi. Üyelerin birbirleriyle tanışmasını ve kaynaşmasını sağlayan etkinlikte annelik duygusunun en ulvi duygulardan biri olduğu ifade edildi. Ayrıca Anneler Günü'nde Ordulu Şehit Er Emrah AKTAŞ'ın şehadete uğurlanışı en çok konuşulan konuydu. Ordu Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Zühal ÇAĞLAR günün anlam ve önemini belirten bir konuşmasında özetle şunları ifade etti; " Anlatmaya kelimelerin yetersiz kaldığı ulvi bir görev olan anneliği tanımlamak zordur. Bir milletin temelini aile meydana getirir. Hiç kuşkusuz ailenin temelinde de esas olan annedir. Hiçbir fedakarlıktan kaçınmayan, üzerimize titreyen annelerimiz karşılık beklemeden sevmenin, sevilmenin ne olduğunu bize öğretendir. Ulu Önderimiz Atatürk 'Büyük başarılar, değerli anaların yetiştirdikleri seçkin evlatlar sayesinde olmuştur' demiştir. Türk kadınının kilim dokuyan, oya işleyen, yün eğiren narin elleri, Kurtuluş Savaşımızda saban tutmuş, orak tutmuş, silah tutmuştur. Türk anası diğer analardan farklıdır. O, daha yetenekli, daha özverili, daha cana yakın ve elbette o oranda da daha kutsaldır. Bizi binlerce yıldır ayakta tutan analarımız değil midir? Annedeki ruh yüceliğini başka bir kimsede bulmak mümkün değildir. Kahraman Türk analarının nesli akıp gidiyor. Dün evladının eline kına yakıp onu vatana kurban eden analarımız değil miydi? Bugün evladını 'kahpe bir kurşuna' şehit veren ve dimdik ayakta duran yine analarımızdır. Günlerdir gelen acı haberlere bir yenisi de dün eklendi. Bu sefer Ulubey ilçemizin Ören Köyü'ne, Aktaş ailesinin yüreğine düştü kor. Dağ gibi yiğitleri 21 yaşındaki komando çavuş Emrah Aktaş'ın acısıdır yüreklerindeki. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine de başsağlığı diliyoruz. Yaşamın anlamı, doğanın dengesi, ailenin ve toplumun güvencesi annelerimize en içten sevgi ve muhabbetlerimizi sunuyor; gözlerden akacak yaşların sadece mutluluktan akması dileğimizle tüm annelerin ,üyelerimizin ve dostlarımızın annelerinin anneler gününü tebrik ediyoruz."

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

Bir Kurum İdari Kurulu'nun Ardından

Hasan ŞEN

Saygıdeğer Yurtkur Çalışanları,

Sizlere nisan ayında yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulu toplantısındaki kurum yetkililerimizin olumsuz tutumundan ve çalışanlara bakış açılarından bahsetmek istiyorum. Bizler sendika temsilcileri olarak arkadaşlarımız ile birlikte personel arkadaşlarımızın sorunlarından oluşan 13 Maddelik bir çalışma raporu hazırlayarak Genel Müdürlükteki toplantıya katıldık. Ama maalesef çalışanlar için çok önemli olduğunu düşündüğümüz bu sorunların çözümü yönünde çaba harcanmasını beklerken toplantıya katılan kurum yetkililerinin sorunları görmezden gelme ve kurumumuzda hiçbir sorun yokmuş gibi bir tavır içerisine girmelerinden dolayı maalesef gündeme alınması gereken konuları görmezden gelmek için bir çaba içerisindeler. Bu olumsuz ve uzlaşmaz tavırlarından dolayı kurum temsilcilerini şiddetle kınıyorum.

Bizler sendika temsilcileri olarak her zaman anlayışımız; çalışan, üreten, yol gösteren bir düşünceye sahip olmamıza rağmen bizlerin bu yapıcı tavrı karşısında yöneticilerimizden aynı anlayışı görememenin üzüntüsünü duyuyorum. Genelde toplantılarımızdaki kurum yetkililerinin mantığı biz sorunu çözersek sendikanın başarısı gibi görülecek mantığı ile hareket ettiklerini düşünüyorum. Oysa ki bizim amacımız çalışanları ile omuz omuza sorunsuz bir yurtkur oluşturmaktır. Demokratik yöntemi içlerine bir türlü sindiremeyen yöneticilerimizin baskıcı bir anlayış ile kurumu yönetmeyi tercih etmelerine bir anlam vermek imkansız…

Sizlere dile getirdiğimiz maddelerden bahsetmek istiyorum;

Madde 1- Genel Müdürlük, Bölge ve Yurt Müdürlüklerinde servis güzergahlarının personel ihtiyaçlarına göre güncellenerek personelin servis güzergahındaki mağduriyetinin giderilmesi.

Madde 2- Servis gelmediği zamanlarda taksi ile gelen personelin, taksi ücreti çok geç verilmektedir. Personel, ücretinin fatura verildiği anda ödenmesi.

Madde 3- Personel servis hizmetinin şartnameye uygun hale getirilmesi.

Madde 4- Kurumumuz merkez ve taşra teşkilatlarının yeterli düzeyde büro malzemeleri (bilgisayar, yazıcı, fotokopi vb.) ile donatılması.

Madde 5 - Kurumumuzda iş yoğunluğu fazla olan birimlerin (Genel Müdürlük Kredi Dairesi Başkanlığı, bölge ve yurt müdürlükleri) personel sayısının arttırılması.

Madde 6 - Yurt Yönetim Memurlarına yaptırılan fakat uzmanlık gerektiren sivil savunma, arşiv hizmetleri, sosyal ve sportif faaliyetler gibi işler için uzman personel görevlendirilmesi.

Madde 7 - Daha önceki Kurum İdari Kurul Kararları'nda dile getirilen nöbet odalarının, fizik şartlarının uygun hale getirilmesi.

Madde 8 - Vardiyalı çalışan personelin vardiya saatlerinin, toplu taşım araçlarından yararlanabilecekleri şekilde düzenlemesi.

Madde 9 - Kurum İdari Kurulu Kararları'nın kurumumuz web sayfasında yayınlanması.

Madde 10 - Kurumumuz görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğine göre atamanın, en yüksek puandan başlayarak yapılması gerekirken bir kadroya üç kişiden fazla müracaata izin verilmemektedir. Bu durum Görevde Yükselme Yönetmeliği'ne aykırı olduğundan düzeltilmesi gerekmektedir.

Madde 11- Yardımcı Hizmetler sınıfında bulunup gerekli şartları taşıyan personelin Genel İdari Hizmetler ve Teknik Hizmetler Sınıfı'na geçebilmeleri için görevde yükselme sınavının açılması.

Madde 12 - Sendikal faaliyetlerin sağlıklı yürütülmesi için işyeri temsilciliklerine, bölge ve yurt müdürlüklerinde oda tahsisi yapılması hususunda gerekli kolaylığın sağlanması.

Madde 13 - Özellikle kapasitesi fazla olan yurtlarda öğrencilerin sportif faaliyetlerinin yapılabilmesi için gerekli sportif sahaların yapılması.

Kıymetli Yurtkur Çalışanları,

Yukarıda bahsetmiş olduğum maddelerinin hangisi sizlerin sorunlarının içerisinde daha az önemli! Sizlerin takdirine bırakıyorum. Böyle statikocu bir anlayış ile kurumumuzun başarıya ulaşması mümkün değildir.

Yukarıdaki maddelerden birisi de personel servis taşımacılığı şartnamesine uyulması konusu idi. Şimdi sizlere soruyorum. Servis plakası olmayan araçların çalıştığı kurum personelinin servis kapısı açılmadığı için pencere camlarından çıktığı aracın freni tutmadığı için el freni marifeti ile götürüldüğü servis saatlerine uyulmayan ve kalkış noktalarının sürekli değiştiği yer maalesef Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu Ankara ilindedir.

Bu kurumda çalışanların hayatları bu kadar mı önemsiz! Sayın idarecilerimizin bu sorunu bir an önce çözmesi tüm çalışanların acil beklentisidir. Bizler kurumumuzu seviyoruz. Ve daha başarılı icraatlara imza atmasını, daha geniş vizyona sahip olarak ülkemizin geleceği olan üniversite gençliğine kaliteli hizmeti vermenin derdindeyiz. Bu söylemiş olduğum nitelikler ise çalışanların sorunlarının çözülmesi ve vizyonu geniş yurtkur çalışanlarının var olması ile mümkündür.

Bizler kurum temsilcilerinin bir kez daha şapkalarını önlerine koyarak düşünmelerini istiyoruz. Sorunsuz, kendisini başarıya endekslemiş üniversite gençliğine hizmet etme aşkı ile dolu, çalışanları ve yöneticileri ile vizyon sahibi bir kurum yaratmak istiyoruz. Çalışanların sorunlarının çözümü noktasında yönetim politikalarını yeniden gözden geçirmeleri gerekmektedir. Bizler sorunlara iyi niyetli ve ön yargısız yaklaşıyoruz ve sayın idarecilerimizden de aynı tavrı bekliyoruz.

Çalışanlarının sorunlarını çözmüş bir Yurtkur dileklerimle hepinize saygılar sunuyorum.

7. Eğitim Bilim Kültür Sanat Teknoloji Festivalinde Standımıza Büyük İlgi

İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen 7.Eğitim, Bilim, Kültür; Sanat Festivali 19-22 Mayıs tarihleri arasında İzmir Fuar alanında gerçekleştirildi. Festivale 56 İlimizden 2553 proje katıldı. Ayrıca Gürcistan Pakistan Romanya Makedonya ve Kazakistan dan da katılımlar oldu.

Festival de İzmir Türk Eğitim-Sen şubeleri de Stant açtı. Standımıza Milli Eğitim Yöneticileri, Eğitim çalışanları, öğrenciler ve vatandaşlar tarafından yoğun ilgi gösterildi.





Hayrabolu'da Dayanışma Yeneği





Hayrabolu İlçe Temsilciliği geleneksel hale gelen dayanışma yemeğini bu sene de düzenledi. Yemeğe Tekirdağ Şube Başkanı, yönetim kurulu üyeleri, Türk Büro-Sen Şube Başkanı, okul müdürleri ve üyelerimiz aileleriyle birlikte katıldılar.

Hayrabolu İlçe Temsilci Cem MERDİN yaptığı açılış konuşmasında "İnsanımızın ve toplumun daha sağlıklı ve daha gelişmiş olabilmesi için örgütlü olması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle Hayrabolu'da eğitimciler arasında örgütlenmeyi teşvik ediyoruz. Bugüne kadar 240 çalışandan 104'ünü sendikamıza üye yaptık. Çalışanların %40 ı üyemizdir. Görüldüğü gibi temsilciliğimiz Hayrabolu' da rakipsizdir. Sendikamıza olan ilginin temel sebeplerinden birisi ilkeli ve dürüst bir sendikacılık duruşu sergilememizdendir" dedi. Programda Şube Başkanı Muzaffer Doğan da katılımcılara hitaben bir konuşma yaptı.

Konuşmalardan sonra yemeğe geçildi. Yemek aralarında çalınan müzik eşliğinde katılımcılar büyük bir coşkuyla çeşitli oyunları oynadılar. Hayrabolu Öğretmenevi'nde düzenlenen yemek geç saatlere kadar sürdü.

Yemeğin sonunda katılımcıların büyük bir memnuniyeti gözlendi. Katılımcıların yaptığı konuşmalarda haklarımızı arayan bizleri bir araya getirerek dayanışmamızı arttıran sendika ve temsilcilerimize teşekkür ederiz dediler.

Tekirdağ'da Futbol Turnuvası

Türk Eğitim-Sen Tekirdağ Şubesinin okulları arasında geleneksel olarak düzenlediği futbol turnuvasının 4.sü 13 Mayıs'ta başladı. 16 Haziran'a kadar sürecek olan turnuva Endüstri Meslek Lisesi Kapalı Spor Salonu'nda gerçekleştiriliyor.

Şube Başkanı Muzaffer DOĞAN bir açıklama yaparak; "18 okulumuzun dört ayrı gurupta mücadele ettikleri bu turnuvada sendika olarak amacımız, bir öğretim yılı boyunca birçok olumsuz şarta rağmen özveriyle çalışan değerli öğretmenlerimizin yüklendikleri yorgunluğun atılması, tatlı bir heyecan içinde dostluk ve kardeşlik duygularıyla bir araya gelmelerinin sağlanmasıdır. Bu konuda bizleri kırmayıp turnuvalarımıza destek veren okullarımıza; yine yıllardır okul salonunu cömertçe müsabakalar için kullanımımıza sunan ve her konuda bizlere desteklerini esirgemeyen Endüstri Meslek Lisesi Müdürümüz Sayın Abdullah MAYADAĞ'a teşekkürlerimizi bir borç biliriz. Dostluk ve centilmenliğin kazanacağı bu turnuvanın geçmiş yıllardaki gibi çok zevkli olacağını bir kez daha hatırlatarak oyuncularımıza başarılar diliyor, seyircilerin de bu futbol ziyafetinden mahrum kalmamalarını temenni ediyorum." dedi

Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısını Protesto Ettik

Türkiye Kamu-Sen, TBMM gündemine getirilen Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısını protesto etmek amacıyla miting yaptı.



Abdi İpekçi Parkı'nda yapılan mitingde, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali Kaplan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hüseyin Yılmaz, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman ÖZDEMİR de hazır bulundu. Mitinge Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı Nalân Akcan ile Kıbrıs Türk Memur Sendikası Genel Başkanı Şener Özbudak ve Yönetim Kurulu Üyeleri de destek verdi.



Sağlık Çalışanları, Kamu Birlikleri Yasa Tasarısını TBMM gündemine getiren hükümeti alkış ve sloganlarla protesto ederek; hastanelerin idari ve mali işletmelere dönüştürülmesine, siyasi müdahaleye açık olmasına, hastanelerde tedavilerin ücretli olmasına, sağlık hizmetlerinin kamu hizmeti olmaktan çıkarılmasına, hastanelerin özerkleştirilmesine ve güvencesiz, kuralsız çalıştırılmaya tepki gösterdi.



Eğitim Çalışanlarının Çocukları E-Kayıtta Mağdur Edilmemeli



İlköğretim okullarına yeni başlayacak öğrencilerin hangi okullara kayıt olacağı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemine göre gerçekleştirileceği Milli Eğitim Bakanlığınca kararlaştırılmıştır. Bu uygulamanın tek istisnası da şehit ve gazi çocukları ile özel eğitime ihtiyacı olan çocuklardır. Bu durum ilk bakışta öğrenciler ve velileri açısından değerlendirildiğinde olumlu gibi görünse de eğitim çalışanları açısından görev yaptıkları okullara çocuklarını kaydettirememeleri halinde çalışanlar ve çocukları mağduriyet yaşayacaktır. Bu anlamda Bakanlığınızın bu yeni sistemi yeniden değerlendirerek eğitim çalışanlarının ve çocuklarının mağduriyetlerinin giderilmesi için Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına başvurulmuştur.



Usulsüz Görevden Alınan Müdürün Parasal Hakları Da Ödenmeli (Yargı Kararı)



Çalıştığı okulda müdür olarak görev yapmakta iken başka bir okula öğretmen olarak naklen ataması yapılan bir üyemizin açtığı idari dava ile yapılan naklen atmanın hukuka aykırı olduğu tespit edilerek iptal edilmiştir. Naklen atamanın gerçekleştiği tarih ile müdürlük görevine geri döndüğü tarih arasında mahrum kaldığı makam maaşı, ek ders ücreti, lojman kesintileri ve kira bedelleri gibi tüm parasal kayıplarının tazmini gerekliliğinden dolayı açılan davada Sivas İdare Mahkemesi naklen atamanın gerçekleştiği tarih ile müdürlük görevine geri döndüğü tarih arasında mahrum kaldığı tüm parasal hakların iadesine karar vermiştir.

İlgili mahkeme kararı: www.turkegitimsen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası
GENEL MERKEZİ

Sayı :GMT.430.00/ 1272 — 04/06/2010
Konu :İlköğretim Okullarına Öğrenci Kaydı

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA

Bakanlığınızın 2009–2010 eğitim öğretim yılından itibaren geçerli olmak üzere uygulamaya koyduğu ilköğretim okullarına öğrenci kayıt sistemindeki değişiklikler pek çok olumsuzluğu da beraberinde getirmiştir. Önümüzdeki eğitim öğretim yılında ilköğretim okullarına yeni başlayacak öğrencilerin hangi okullara kayıt olacağı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemine göre gerçekleştirilecektir. Bu kayıt sistemi ile öğrencinin adresinin kayıtlı olduğu yerin en yakınında yer alan okula kaydının gerçekleştirileceği anlamına gelmektedir. Bu durum ilk bakışta öğrenciler ve velileri açısından değerlendirildiğinde olumlu gibi görünse de eğitim çalışanları açısından görev yaptıkları okullara çocuklarını kaydettirememeleri halinde çalışanlar ve çocukları mağduriyet yaşayacaktır. Şöyle ki; bir eğitim çalışanı kendi görev yaptığı okul, nüfusunun kayıtlı olduğu adrese en yakın okul olmayabilir genelde durum böyledir.

Kendi çalıştıkları okula çocuklarını kaydettirmek suretiyle aile birliğinin korunması adına da çocukları ile beraber okula gidilmesi düşünüldüğünde, yeni sistemin eğitim çalışanları açısından sıkıntılı ve sorunlu günlerin habercisi olduğu muhakkaktır. Bizimde teklifimiz olan ve desteklediğimiz; yeni sistemde şehit ve gazi çocukları ile özel eğitime ihtiyacı olan çocukların, velilerinin istekleri doğrultusunda nakil yolu ile istedikleri okullara kayıtları yaptırılabilecektir. Bu uygulamanın eğitim çalışanlarının çocuklarına da verilmesi eğitim sistemimiz açısından doğru olacaktır.

İlköğretime yeni başlayan eğitim çalışanlarımızın çocuklarının velileri ile beraber okullarına gidebilmesi hem eğitim çalışanı veliler hem de çocuklarımız açısından büyük kolaylık olacaktır.

Bu anlamda Bakanlığınızın sistemi yeniden değerlendirerek mağduriyetler yaşanmadan tedbir alması gerekmektedir. Yukarıda izah edilenler doğrultusunda eğitim çalışanlarının çocuklarının da istemeleri halinde görev yaptıkları okullara kayıtlarını yaptırabilmeleri hususunda;

Gereğinin arz ederiz.

M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

İsmail KONCUK
Genel Başkan

YENİ DOĞANLAR

1- Afyonkarahisar Şubesi Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Feyzullah DEMİRKALE'nin çocuğu olmuştur.

2- Afyonkarahisar Şubesi üyelerinden Ferda DEMİRKALE'nin çocuğu olmuştur.

3- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Dilek-Alpaslan ERKOÇ'un çocuğu olmuştur.

4- Ankara 2 Nolu Şube üyelerinden Hüseyin GÜNAYDIN'ın çocuğu olmuştur.

5- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Figen-Ünsal KIVRAK'ın çocuğu olmuştur

6- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Hatice KORKMAZ'ın çocuğu olmuştur.

7- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden İsa UYSAL'ın çocuğu olmuştur.

8- Çankırı Şubesi üyelerinden Ersin ÖZDEMİR'in çocuğu olmuştur.

9- Eskişehir 1 Nolu Şube üyelerinden Ali Ağa -Gökçe Becit İŞÇİTÜRK'ün çocuğu olmuştur.

10- Eskişehir 1 Nolu Şube üyelerinden Onur ÖZCAN'ın çocuğu olmuştur.

11- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Murat GÜZEL'in çocuğu olmuştur.

12- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Abdurrahman EREN'in çocuğu olmuştur.

13- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet ARSLAN'ın çocuğu olmuştur.

14- İzmir 1 Nolu Şube üyelerinden Tolga KABAY'ın çocuğu olmuştur.

15- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Tamer ve Selma ÖLMEZ'in çocuğu olmuştur.

16- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Engin OTAZCA'nın çocuğu olmuştur.

17- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Asiye-Mahmut SEVİNÇ'in çocuğu olmuştur.

18- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Yüksel-Ayşegül SARI'nın çocuğu olmuştur.

19- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ali Ziya TEKİN'in çocuğu olmuştur.

20- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Murat -Nezaket HÜNERLİTÜRKOĞLU'nun çocuğu olmuştur.

21- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Hacer Melahat KUL KARADUMAN'ın çocuğu olmuştur.

22- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Gülhan UÇAR'ın çocuğu olmuştur.

23- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Serdal TÜRKMRN'in çocuğu olmuştur.

24- Muğla Şubesi üyelerinden İnci -Sinan ACAR'ın çocuğu olmuştur.

25- Muğla Şubesi üyelerinden Nermin ve Bahadır KAYA'nın çocuğu olmuştur.

26- Nevşehir Şubesi üyelerimizden Fatih DEMİREKİN'in çocuğu olmuştur.

27- Ordu Şubesi üyelerinden Emine-Mesut AKYOL'un çocuğu olmuştur.

28- Yozgat Şubesi üyelerinden Aziz-Ayşegül ÖZET'in çocuğu olmuştur.

YENİ DOĞANLAR

1- Adana 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yaşar ŞENÖZ evlenmiştir.

2- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa ATLI'nın oğlu evlenmiştir.

3- Afyonkarahisar Şubesi üyelerinden Tuncer DEMİR evlenmiştir.

4- Ankara 2 Nolu Şube üyelerinden Ömer GÖK'ün kızı evlenmiştir.

5- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Kerim ERSOY evlenmiştir.

6- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Cem İNCESU evlenmiştir.

7- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Asım USTURALI'NIN kızı evlenmiştir.

8- Kayseri 2 Nolu Şube Başkanı Ali İhsan ÖZTÜRK'ün yeğeni evlenmiştir.

9- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden İshak ŞAHİN'in oğlu evlenmiştir.

10- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden İbrahim KOÇ'un oğlu evlenmiştir.

11- Türk Eğitim-Sen Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Pınar KOÇ evlenmiştir.

12- Türk Eğitim-Sen Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Arif PETEK'in kızı evlenmiştir.

13- Türk Eğitim-Sen Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Selden POYRAZ evlenmiştir.

14- Türk Eğitim-Sen Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Kemal KESER'in oğlu evlenmiştir.

VEFATLAR

1- Afyonkarahisar Şubesi üyelerinden Eşref ERTÜRK'ün babası vefat etmiştir.

2- Afyonkarahisar Şubesi üyelerinden Hüseyin TOPBAŞ'ın babası vefat etmiştir.

3- Adana 2 Nolu Şube İlçe Yönetim Kurulu üyesi Mürsel YAZICI'nın amcası vefat etmiştir.

4- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Ramazan ÇAKIROĞLU'nun oğlu vefat etmiştir.

5- Adana 2 Nolu Şube Kadın Komisyonları Başkanı Zehra ŞEKERMEN'in annesi vefat etmiştir.

6- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Ali AŞKIN'ın babası vefat etmiştir.

7- Adana 2 Nolu Şube üyelerinden Hanefi GÜNEŞ vefat etmiştir.

8- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Yıldırım KOÇ'un kayınvalidesi vefat etmiştir.

9- Ankara 2 No'lu Şube MEB İşyeri Temsilcisi Ömer Faruk IRMAK'ın amcası vefat etmiştir.

10- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden İsmail SUSAM'ın babası vefat etmiştir.

11- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Aynur ÇINAR'ın kayınpederi vefat etmiştir.

12- Ankara 2 No'lu Şube MEB üyelerinden Murat YILMAZ'ın ablası vefat emiştir.

13- Antalya 2 No'lu Şube üyelerinden Canan CESUR'un babası vefat etmiştir.

14- Antalya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÖZKAN'ın babası vefat etmiştir.
Antalya 2 No'lu Şube üyelerinden Kıymet Başman ÖZYİĞİT'in kayınbiraderi vefat etmiştir.

15- Çankırı Şubesi İlçe Temsilcisi Ali HANKULU'nun dayısı vefat etmiştir.

16- Çankırı Şubesi üyelerinden Mustafa SERT'in amcası vefat etmiştir.

17- Çankırı Şubesi üyelerinden Fatih AKYILDIZ'ın anneannesi vefat etmiştir.

18- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Ökkeş YILDIZ'ın annesi vefat etmiştir.

19- Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Fahrettin HOROZ'un annesi vefat etmiştir

20- İzmir 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet ERGÜL'ün annesi vefat etmiştir.

21- İzmir 2 Nolu Şube üyelerinden Emel Filiz İNMEZ'in kızı vefat etmiştir

22- Kayseri 1 Nolu Şube üyelerinden Selahattin YILDIRIM'ın babaannesi vefat etmiştir.

23- Kayseri 1 Nolu Şube üyelerinden Ali ŞENALTUN'un kayınbabası vefat etmiştir.

24- Kayseri 1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa GÜNEY'in ağabeyi vefat etmiştir.

25- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Nafiz ERDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

26- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa KESİCİ'nin babası vefat etmiştir.

27- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Fuat ERMİŞ'in amcasının eşi vefat etmiştir.

28- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Şükrü KALKANLI'nın annesi vefat etmiştir.

29- Kırklareli Şubesi üyelerinden Dilek Ülfet BAŞ'IN babası vefat etmiştir.

30- Kırklareli Şubesi üyelerinden Kutlay BAŞ'IN kayınpederi vefat etmiştir.

31- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Asım YILMAZ'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.

32- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ömer KABAAĞAÇ'ın ablası vefat etmiştir.

33- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Rıza ÖZDAŞ'ın babası vefat etmiştir.

34- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet Ali BADAK'ın dedesi vefat etmiştir.

35- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet METİNER'in babası vefat etmiştir.

36- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ramazan AKSU'nun babası vefat etmiştir.

37- Malatya Şubesi üyelerinden İbrahim UZUNOĞLU'nun kardeşi vefat etmiştir.

38- Malatya Şubesi Mevzuat Sekreteri İ.Şahin KOVUK'un kardeşi vefat etmiştir.

39- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Berna GÖKCAN'ın annesi; Raci GÖKCAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.

40- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Metin EKER'in kayınbabası vefat etmiştir.

41- Muğla Şubesi üyelerinden Gökbörü ASLAN'ın annesi vefat etmiştir.

42- Muğla Şubesi üyelerinden Ramazan GÜMÜŞ'ün annesi vefat etmiştir.

43- Nevşehir Şubesi üyelerinden Muammer ÇAKIR'ın Abisi vefat etmiştir

44- Nevşehir Şubesi üyelerinden Ersin ÖZKAYA'nın Babası vefat etmiştir.

45- Nevşehir Şubesi üyelerinden Volkan AKÇA'nın Kayınbabası vefat etmiştir.

46- Ordu Şubesi üyelerinden Murat DUMAN'ın babaannesi vefat etmiştir.

47- Ordu Şubesi üyelerinden Vahit BÖLEK'in annesi vefat etmiştir.

48- Ordu Şubesi üyelerinden Aydın DENİZ'in annesi vefat etmiştir.

49- Ordu Şubesi üyelerinden Ali DURGUT'un annesi vefat etmiştir.

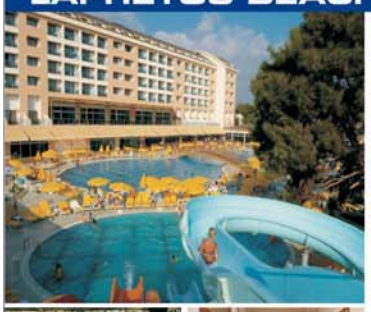
50- Ordu Şubesi üyelerinden Hasan ERGUR'un babası vefat etmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN ÜYELERİNE
CLUB KAYRA TUR'DAN TATİL KAMPANYASI

Rezervasyon ve Bilgi İçin: **Tel: 0312.418 80 90(pbx)-0533 344 83 99-0555 994 29 42**

AXESS'e 6 TAKSİTLİ FİYATLARLA TATİL FIRSATLARINI KAÇIRMAYIN

LAPHETOS BEACH HOTEL
Side/ Kızılot





KKKKK ULTRA HERŞEY DAHİL

0-13 YAŞ 1. ÇOCUK | 0-6 YAŞ 2. ÇOCUK | ÜCRETSİZ

Açık kapalı yüzme havuzları, çocuk havuzları, kaydıraklı havuz, su kaydırağı, Türk hamamı, sauna , fitness, jakuzi, mini clup, disco, tenis kortları, masa tenisi, gece gündüz animasyonlar, kendine ait özel kum plajında şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. 24 saat tüm içecekler ücretsiz.

AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

02 HAZ - 12 HAZ	13 HAZ - 25 HAZ	26 HAZ - 16 TEM	17 TEM - 01 AĞU	02 AĞU - 03 EYL	04 EYL - 30 EYL
75TL	80TL	99TL	111TL	122TL	96TL

EMİR BEACH HOTEL
Side/Kumköy





KKKK HERŞEY DAHİL

0-12 YAŞ 1. ÇOCUK | ÜCRETSİZ

Side'nin en güzel denizinin ve sahilinin bulunduğu Evrenseki'de denize sıfır, açık kapalı yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydırakları, özel plaj, özel plajda şezlong, şemsiye, minder ücretsiz. Ala carte restaurant, masa tenisi, dart, bilardo, hamam, sauna, fitness, çocuk oyun alanları.

AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

29MAY - 11 HAZ	12 HAZ - 30 HAZ	01 TEM - 10 AĞU	11 AĞU - 07 EYL	08 EYL - 12 EYL	13 EYL - 30 EYL
73TL	91TL	118TL	106TL	113TL	97TL

TESS HOTEL
Alanya/Konaklı





KKK+ HERŞEY DAHİL

0-14 YAŞ 1. ÇOCUK | 0-3 YAŞ 2. ÇOCUK | ÜCRETSİZ

Açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, su kaydırağı, mini club, animasyonlar, masa tenisi, dart, nargile cafe, hamam, sauna, çocuk oyun alanları, mini club, plaj voleybolu, sahilde iskele, plajda gözleme, kendine ait özel plajda şezlong, şemsiye ücretsiz.

AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

01MAZ - 20MAZ	21 MAZ - 12 TEM	13 TEM - 10 AĞU	11 AĞU - 22 AĞU	23 AĞU - 15 EYL	16 EYL - 15 EKİM
54TL	64TL	71TL	59TL	49TL	44TL

AYDIN BEY GOLD DREAMS HOTEL
Alanya/ Türkler





KKKKK HERŞEY DAHİL

0-12 YAŞ 1. ÇOCUK | ÜCRETSİZ

2 açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, kaydıraklı havuz, kapalı havuz gece gündüz full animasyonlar, mini club, gençlik klübü, Türk hamamı, sauna, fitness, jakuzi, SPA, tenis, masa tenisi, bilardo, özel plaj, plajda şezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

29 MAY - 18 HAZ	19 HAZ - 09 TEM	10 TEM - 25 TEM	26 TEM - 10 AĞU	11 AĞU - 22 AĞU	23 AĞU - 07 EYL
87TL	102TL	125TL	131TL	109TL	102TL

TİTAN GARDEN HOTEL
Konaklı/Alanya





KKKK HERŞEY DAHİL

EMEKLİ BALAYI %10 İNDİRİM | 0-12 YAŞ 1. ÇOCUK | ÜCRETSİZ

2 açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, 2 adet su kaydıraklı havuz, açık disco, gece gündüz animasyonlar, bilardo, tenis, fitness, Türk hamamı, sauna, mini club, denize 80 metre, 100 metre uzunluğunda özel plaj, plajda snack ikramları, içecekler, şezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

10 MAY - 06 HAZ	07 HAZ - 20 HAZ	21 HAZ - 11 TEM	12 TEM - 08 AĞU	09 AĞU - 22 AĞU	23 AĞU - 08 EYL
68TL	72TL	83TL	105TL	94TL	90TL

SESİN HOTEL
Marmaris





KKKK HERŞEY DAHİL

0-6 YAŞ 1. ÇOCUK | ÜCRETSİZ

Siteler Mevkii, MARMARİS de bulunmaktadır. Şehir Merkezine 1.5 Km , Dalaman Havalimanına 90 km, denize ise 60 m mesafede yer almaktadır. Fitness Center , Masa Tenisi, Şezlong, Şemsiye, lobide wireless internet otelin misafirlerine ücretsiz olarak sunduğu hizmetlerdendir.

AXESS K.K. İLE 6 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.

05 MAZ - 18 HAZ	19 HAZ - 09 TEM	10 TEM - 30 TEM	31 TEM - 29 AĞU	21 AĞU - 07 EYL	13 EYL - 01 EKİM
81TL	92TL	108TL	117TL	96TL	70TL

www.kayratur.com.tr • bilgi@kayratur.com.tr

Broşürde Yer Almayan Diğer Otellerimiz İçin Lütfen Web Sayfamızı Ziyaret Edin

maximum 6 TAKSİT | +bonus 6 TAKSİT | WORLD 6 TAKSİT | VakıfBank 6 TAKSİT

Diğer kredi kartlarına taksit imkanı için 0312 418 64 44 nolu telefonu arayınız.

Tüm otel bilgileri ve fiyatlar bilgilendirme amaçlı olup, değişiklik arz edebilir. Fiyat ve bilgi yanlışlıklarından Kayratur sorumlu tutulmaz.Otel kategorileri ve yıldız sayıları T.C. Turizm Bakanlığı tarafından belirlenir. Tesislerin süreç içinde değiştirdikleri arttırdıkları ya da azalttıkları yıldız sayıları yine bakanlık tarafından kontrol edilir. Sitemizdeki otellere ait belirtilen yıldız sayılarının bilgisi oteller tarafından acentemize verilmiş olup tavsiye ötesine geçmemektedir. Kayratur bu bilgilendirmeden dolayı sorumlu tutulamaz.