ÇİN ZULMÜ PROTESTO EDİLDİ

Doğu Türkistan'ı işgal eden Çin Halk Cumhuriyeti'nin yaptığı katliamlara karşı Çin Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakıldı.

Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şubesi tarafından düzenlenen eylemde, Çin Cumhuriyeti'nin 60 yıldan fazla Doğu Türkistan'da yaptığı her türlü katliamın hala devam edilmesi protesto edildi.



Devamı 22. Sayfada

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Ağustos 2011 Yıl: 8 Sayı:89 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

MİLLİ EĞİTİM BAKANI ÖMER DİNÇER'İ ZİYARET ETTİK

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Milli Eğitim Bakanı Ömer DİNÇER'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

22 Temmuz Cuma günü saat 16:00-16:40 arasında yapılan görüşme çok samimi bir ortamda gerçekleşti. Görüşmede, Sayın Ömer DİNÇER'in tekliflere ve diyaloga açık bir yaklaşım içinde olması Merkez Yönetim Kurulu tarafından memnuniyetle karşılandı. Görüşmede Sayın Bakana eğitim çalışanlarının problemlerini içeren ve ayrıca TEM DER tarafından hazırlanan, eğitim müfettişlerinin rotasyon konusunu dile getiren iki rapor sunuldu.



Devamı 20. Sayfada

4-B'Lİ SÖZLEŞMELİLER KADROYU NASIL ALDI ? *Devamı 9. Sayfada*

TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLU PAZARLIK İÇİN TOPLANDI *Devamı 13. Sayfada*

ÖĞRETMEN ATAMA VE YERDEĞİŞTİRME YÖNETMELİK TASLAĞINI MEB'LE GÖRÜŞTÜK *Devamı 18. Sayfada*

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

GENEL BAŞKAN'DAN ÖMER DİNÇER'E



Sayın Ömer Dinçer yeni Milli Eğitim Bakanımız olarak atandı.Görevinde başarılar diliyorum. Kendisine Türk Eğitim Sen olarak yaptığımız ziyarette sayın Bakan bizleri son derece yakın ve sıcak bir ilgiyle karşıladı. Bu sıcak ilgi için de ayrıca teşekkür ediyorum.

Milli Eğitim Bakanlığının zor bir görev olduğunu düşünenlerdenim. En önemli zorluk, eğitimle ilgisi olsun olmasın hemen hemen herkesin eğitim öğretimle ilgili konularda, bir uzman edasıyla ahkam kesmesidir. Hal böyle olunca, neyin doğru neyin yanlış olduğunu belirlemek de zorlaşmaktadır. İkinci büyük zorluk, eğitim öğretimle ilgili değerlendirme yapanların hep kendi menfaatleri yönünde bir değerlendirme içinde olmalarıdır. Bu sebepledir ki, yapılan yönetmelik değişiklikleri bir kısım insanın memnuniyetine, diğer bir kısım insanında itirazına yol açmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığının kütlesi ile, ayrılan bütçe arasında anlamlı bir bağ bugüne kadar oluşturulamamıştır. Yaşanan problemlerin büyüklüğü göz önüne alındığında, ayrılan bütçe hep cüce kalmış, atanan her bakan bu yetersiz bütçenin kıskaçları arasında sıkışmıştır. Çok iddialı gelen bakanların bir süre sonra işi akışına bıraktığı, yaşanan problemleri seyretmekten başka bir şeyin elinden gelmediği her kesin malumudur.

Sayın Ömer DİNÇER'in zaman içerisinde, yaşayacağı problemler karşısında bezginlik göstermemesini diliyorum. Yaşanan tüm problemlere karşılık Milli Eğitim Bakanlığında başarılı işler yapabilmek elbette mümkündür. Kıstlı bütçe imkanlarını en verimli şekilde kullanmak ve nerede nasıl kullanılacağına dair bir öncelikler planı yaparak hareket etmek, bugüne kadar çözülemeyen bir çok problemi çözecektir.

Milli Eğitim Bakanlığının yaşadığı problemleri çözmek öncelikle bir bakanlık meselesi olmaktan çıkarılmalı ve bir hükümet politikası ile üzerine gidilmelidir. Sayın Dinçer bu feraseti ortaya koyarak, milli eğitimin problemlerinin maliye kıskacından kurtarılmasını sağlamalıdır. Bu sebeple, Sayın Bakan problemleri büyüklüğü oranında bakanlar kuruluna taşımalı ve hükümetin kayıtsız şartsız desteğini arkasına almalıdır. Çünkü, yıllardır yaşadığımız tecrübeler, Milli Eğitim Bakanlığının pek çok konuda maliye bürokratlarının engellemesiyle karşılaştığını ve maliyenin koyduğu bloğun aşılamadığını bize göstermektedir.

Ömer Dinçer'in önündeki en büyük problemlerden birisi, sayıları günden güne artan ataması yapılmayan öğretmenlerin kronik problemidir. Sayın Bakan yeni ve değişmez bir öğretmen istihdam politikası geliştirmek zorundadır aksi takdirde bu problem sadece Milli Eğitim Bakanı ve Hükümeti değil, ülkeyi tehdit eden bir boyut kazanacaktır. Bugün itibariyle sayıları 300 binin üzerinde olan bu kitlenin sayısı, her geçen gün eğitim fakültelerinden mezun olanlarla artmaya devam etmektedir. Bu problem iki aşamada değerlendirilmelidir.

1-Mevcut mezunların atanması konusunda ortaya konulacak yeni tedbirler neler olmalıdır?

2-Önümüzdeki süreçte eğitim fakültelerinin yapısı, kontenjanları nasıl olmalıdır?

Bu soruların cevaplarını arayıp bulmak zorundayız.Problemi ötelemek, üstünü kapatmak artık mümkün değildir. Ayrıca, sayın Bakan şunu dikkate almalıdır, problem KPSS sınavında değildir, alan sınavı da yapsanız dertler bitmeyecek, bu sefer de hukuki sorunlar yaşanacaktır.Yapılması gereken cesaretli adımlar atarak kontenjanları artırmaktır.

Diğer önemli problem, yönetici atama konusudur. Bugüne kadar yapılanları bu ülkede bilmeyen kalmamıştır. Yönetici atama konusu Milli Eğitim Bakanlığını ve eğitim öğretimimizi doğrudan ilgilendiren bir durum arz etmektedir. Bu problem, üst düzey atamalardan şef atamalarına kadar bir düzen ve hakkaniyet anlayışı içinde ele alınmalıdır. Milli Eğitim Bakanı sayın Ömer DİNÇER yönetici atama konusuna özel bir önem atfetmek zorundadır. En önemli kriterin yandaşı korumak olarak algılandığı bir atama sürecinin, MEB'i problemlerle boğuşan bir bakanlık haline getirdiği herkesin malumudur. İşin ehli olmayan yöneticilerle MEB'in gidebileceği bir yer, ulaşabileceği bir hedef, artık, kalmamıştır. MEB yönetici atama konusunda duvara dayanmış durumdadır.

Sayın Ömer DİNÇER, bu sıkıntıların giderilmesi için, kimi incitirse incitsin, kimi üzerse üzsün en üst düzeyden başlamak şartıyla, en alt birimlere kadar kabul edilebilir bir yönetici atama ve görevde yükselme yönetmeliği oluşturabilmek zorundadır. Geçici görevlendirme hastalığından MEB'i kurtarmak, Ömer DİNÇER'in en önemli görevleri arasındadır. Sayın Dinçer bu konudaki samimiyetini,şu anda sayısı 1500'ü bulan şube müdürlüğü görevlendirmelerini iptal ederek göstermelidir. Bir yandan öğretmen yeterlilikleri ile ilgili kriterleri oluştururken, diğer yandan her önümüze geleni il, ilçe milli eğitim müdürü yapmak,şube müdürü olarak görevlendirmek Milli Eğitim Bakanlığına yakışır bir uygulama olamaz. Her atama sağlam kriterlere bağlanmalı, kimin nereye geleceğine milletvekilleri, siyasi parti il ve ilçe başkanları, sendikalar kapalı kapalı kapılar ardında karar vermemelidir.

Öğretmenler de dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan şefler, hizmetli, memur ve diğer eğitim çalışanlarının maaşlarında yıllardır bir özel düzenleme olmadığı gibi, diğer bakanlıklarda aynı işi yapan muadillerinin gerisine düşmüştür. Sayın Ömer Dinçer, diğer eski bakanların yapamadığını yapmalı ve eğitim çalışanlarının maaşlarında mutlaka iyileştirme yapmalıdır. Çünkü sayın Bakan Türk milli eğitiminde bir başarı sağlayacaksa bunu mevcut personel ile sağlayacaktır. Mutlu olamayan, geleceğinden emin olmayan insanlarla başarıyı sağlamak mümkün değildir.

Hizmetli, memur gibi personelin görev tanımları hala bulunmamaktadır. Atama ve yer değişmelerinde bir yönetmelik bugüne kadar yayınlanmamıştır. Bu personelle ilgili bir norm kadro uygulaması da bulunmamaktadır. Okullarımız neredeyse personel yetersizliğinden inim inim inlemektedir. Temizlik işleri özel kişi veya firmalara ihale edilmekte, bu defa da karşılaşılan masrafları ödemek mümkün olmamaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığında yıllardır düzeltilmeyen bir büyük problem de,ek ders esaslarında esaslı bir değişiklik yapılamamasıdır. MEB sendikalardan görüş de almış, ancak bu görüşler hala uygulamaya yansıtılmamıştır. Ek ders esasları adalet ve hakkaniyet ölçüleri dikkate alınarak yeni baştan ele alınmalıdır. Zorunlu hizmet bölgelerinde çalışan öğretmen ve eğitim çalışanlarına, bu bölgelerde çalışmayı özendirecek bir tazminat uygulaması başlatmadan, bu bölgelerden kaçışı önlemek imkansız görünmektedir.

Sayın Bakan, yukarda bir kısmını ifade ettiğimiz problemleri çözmeden, sadece yöneticilere rotasyon yaparak eğitim öğretimin yaşadığı sıkıntı ve kalite problemlerini halledebilmek mümkün değildir. Ana problemleri çözmeden yapılan bu uygulamalar dikkatleri başka yöne çekmekten başka bir işe yaramayacaktır.

Türk Eğitim Sen Sayın Ömer DİNÇER'in başarılı olmasını istemektedir. İnanıyoruz ki, Milli Eğitim Bakanlığının başarısı bir milletin geleceğini doğrudan ilgilendiren öneme sahiptir. Bu alanda yapılacak siyasi ve ideolojik değerlendirmeler hep beraber bataklığa saplanmaya namzet olmak demektir. Ancak, bu anlayışımız Milli Eğitim Bakanlığının yaptığı hataları görmezden gelmemiz, eleştirmememiz anlamına gelmez. Sayın Ömer DİNÇER'in saydığımız sorunları çözme iradesini göstermesi önemlidir ve bu iradeyi görmek bundan sonraki yaklaşımlarımızı belirleyecektir. Türk Eğitim Sen, Hüseyin Çelik ve Nimet Çubukçu dönemlerinde yaşanan hataların devam ettiğini görmesi durumunda, olayların üzerine aynı kararlılıkla gitmeye kararlıdır. Türk Eğitim Sen her türlü demokratik eylem ve etkinliği yapabilecek, eğitim öğretim hayatımızla ilgili konularda kamuoyu oluşturabilecek güç ve iradeye sahiptir.

İsmail KONCUK
Genel Başkan

AFRİKA'DAKİ MÜSLÜMAN KARDEŞLERİMİZE SAHİP ÇIKALIM...

AÇLIK VE SUSUZLUK ÇEKEN AFRİKA'DAKİ MÜSLÜMAN KARDEŞLERİMİZ SİZİ BEKLİYOR

Güzelliklerin, iyilik ve yardımlaşmanın, merhamet ve paylaşmanın doruk noktaya ulaştığı Ramazan ayında, fert, aile ve millet olarak iftar ve sahurumuzu çeşitli sofralarda yaparken; Son 60 yılın en kurak günlerini yaşanan ve insanlık aleminin en fakir kıtası Afrika'da 50 milyona yakın insan açlıkla, hastalıkla ve ilgisizlikle karşı karşıya. Somali başta olmak üzere yakınında bulunan diğer ülkeler aynı tehlikenin içerisinde.

Peygamber Efendimiz (SAV) "Müslüman müslümanın kardeşidir. Ona zulmetmez, onu tehlikede yalnız bırakmaz. Kim, kardeşinin ihtiyacını görürse Allah da onun ihtiyacını görür. Kim bir müslümanı bir sıkıntıdan kurtarırsa, Allah da o sebeple onu Kıyamet gününün sıkıntısından kurtarır." buyuruyor. Bu anlayışla Yunus Emre "Yaratılanı sevdik Yaradan'dan ötürü" diyor.

Dinimiz "Komşusu açken, tok yatmayı" hoş karşılamamaktadır.

Bu vesile ile insanlık dramı yaşanan başta Somali olmak üzere Afrika kıtasında muhtaç durumdaki kardeşlerimize yardım etmek bizlere düşen görevdir.

Bu itibarla, Türkiye Kamu-Sen olarak Diyanet İşleri Başkanlığı'nın başlattığı



"Her Evden Bir Fitre, Bir İftar Afrika'ya" adlı kampanyayı desteklediğimizi ve bütün üyelerimizi Ramazan ayının bereketi ile paylaşmaya ve bir kişilik iftarın masrafını göndermek suretiyle Afrika'da açlık tehlikesi ile karşı karşıya kalan kardeşlerimize bir lokma ekmek, bir yudum su ikram etmeye davet ediyoruz.

Kamuoyuna ve üyelerimize duyurulur.

TÜRKİYE KAMU SEN GENEL MERKEZİ

Kampanya Şekli:

1. ONLİNE BAĞIŞ

www.diyanetvakfi.org.tr İnternet Adresine girerek online bağış bölümünden ilgili bağış hesabını seçebilirsiniz.

(Bu uygulama 1 Ağustos 2011'den itibaren aktif olacaktır)

2. SMS İLE BAĞIŞ (1 SMS 5 TL.'dir.)

SMS ile Bağışta bulunmak için AFRIKA yaz 5601'e 1 SMS gönder

SMS ile Fitrenizi vermek için AFRIKA yaz 5601'e 2 SMS gönder

3. BANKA HESAP NUMARALARINA havale ve EFT yöntemiyle

AFRİKA İÇİN TÜRKİYE DİYANET VAKFI BANKA HESAPLARI (YURT İÇİ)

S.NO	BANKA	HESAP CİNSİ	HESAP NO
1	VAKIFBANK ANK. MEŞRUTİYET ŞUBESİ	TL HESABI	TR93 0001 5001 5800 7299 0312 79
2	HALKBANK ANK. MİTHATPAŞA ŞUBESİ	TL HESABI	TR 11 0001 2009 3960 0016 0001 16
3	TC.ZİRAAT BANK. ANK. MİTHATPAŞA ŞB.	TL HESABI	TR80 0001 0012 6207 9673 6650 73
4	VAKIFBANK ANK. MEŞRUTİYET ŞUBESİ	USD HESABI	TR28 0001 5001 5804 8012 9879 49
5	VAKIFBANK ANK. MEŞRUTİYET ŞUBESİ	EURO HESABI	TR92 0001 5001 5804 8012 9879 61

BİR KERECİK DÜRÜST OLUN

Memur Sen adlı konfederasyon Diyarbakır Memur Sen İl Temsilcisi ve Eğitim Bir Sen Şube Başkanı Yunus Memiş'in, PKK sempatizanı bir kısım örgütlerle birlikte, neredeyse 13 şehidimizi Türk Silahlı Kuvvetleri katletti anlamına gelen bir raporun tanzim edilmeden önce, bu örgütlerin başkanları ile birlikte çatışma bölgesinde bulunması ile ilgili haberimize ve bu haberde öne sürdüğümüz iddialara hiçbir cevap veremeden, yine sendikamızı karalama yolunu seçmiştir.

Bir yandan sendikamızı birlikte teröre karşı ortak mücadeleye çağıran malum güruh, diğer yandan her zaman olduğu gibi Ergenekon paranoyasından bir türlü kurtulamamanın verdiği hezeyanla, Konfederasyonumuzu Ergenekon adlı örgütle ilişkilendirmeye çalışmıştır. Bu kuş beyinli güruh ne kadar anlar bilemeyiz ama kamuoyunun bilgilenmesi açısından bazı bilgileri tekrarlamak elzem olmuştur. Bu malum güruh, Konfederasyonumuzu, eski ADD Başkanı Şener ERUYGUR'un sendikamızı ziyaretine bağlayarak, bu örgütle bizleri irtibatlandırmak istemektedir.

Şener ERUYGUR'un sendikamızı ziyaretinde yaptığı, asla ilgimiz ve onayımız olmayan konuşma metnine anında, basın önünde itiraz edilmiş ve okunan metne sendikamızın katılmadığı o zamanki Konfederasyon Başkanımız Bircan AKYILDIZ tarafından açıklanmıştır. Bu ziyaret dışında Şener ERUYGUR'la konfederasyonumuzun bir başka görüşmesi söz konusu bile olmamıştır.

Bu malum güruh, bu gerçeği çok iyi bilmesine rağmen Ergenekon adını ağzında pelesenk ederek, suçluluğu, henüz kanunen ispat edilmemiş, hala sanık pozisyonunda bulunan bu kişiler üzerinden sözde demokrat ve kahraman olmaya çalışmaktadır. Demokratlığın anlamından, ölçü ve şartlarından dahi bihaber bu tatlı su demokratları söz konusu Türk Silahlı Kuvvetleri mensupları ve rakipleri olunca, hem savcı hem hakim olmakta, hukuk, insan hakkı, kul hakkı tanımamaktadır. Türk Silahlı Kuvvetlerinin neredeyse tüm mensuplarını, kendilerine karşı olan herkesi peşinen, potansiyel darbeci olarak kabul eden bu zevat, bunların da hukuk, insan haklarına sahip olduğundan haberdar mıdır?

Şener ERUYGUR'un sendikamızda açıklama yapmasından hareketle, bizi Ergenekon örgütü ile ilişkilendirmeyi marazlı beyinlerinden bir türlü atamayan, iftira ve gıybeti hayatlarının merkezine koyan bu zavallılar, Ergenekon davasından 3 yıldır gözaltında olan Doğu PERİNÇEK'in Memur Sen Genel Merkezinde, kendi davetlileri olarak verdiği konferansı nasıl izah edecekler. "Camdan kulede oturanlar başkalarına taş atarken dikkatli olmalıdır." Sözünden hareketle, bu güruha soruyoruz, Doğu PERİNÇEK'i konferans vermek üzere Memur Sen Konfederasyonunun Genel Merkezine neden davet ettiniz. Doğu PERİNÇEK'in sendika genel merkezinizde kendi fikirlerini söylemesi, sizin dinlemeniz sizi Ergenekoncu yapar mı?

(YENİ ŞAFAK GAZETESİ'NİN 28 OCAK 2006 TARİHLİ HABERİ)

Doğu Perinçek'in Mehmet Akif cehaleti

İşçi Partisi lideri Doğu Perinçek, ilk kez gittiği Memur-Sen'de, sendikanın kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ı, İstiklal şairi Mehmet Akif Ersoy sanarak övgüler dizdi.

İşçi Partisi lideri Doğu Perinçek, ilk kez gittiği Memur-Sen'de, sendikanın kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ı, İstiklal şairi Mehmet Akif Ersoy sanarak övgüler dizdi. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, Perinçek'i "Türkiye nereye gidiyor?" adlı bir konferans vermek üzere sendikasına davet etti. Perinçek konuşmasında, "Kurucunuz vatan savunmasının unutulmaz şairidir. 'Medeniyet dediğin tek dişi kalmış canavar' dizeleriyle bu günü doğrulamaktadır" dedi. Aksu ise Perinçek'e kurucularının Mehmet Akif Ersoy değil Mehmet Akif İnan olduğunu hatırlattı.

· YAKUP BULUT / ANKARA

http://yenisafak.com.tr/arsiv/2006/ocak/28/g08.html

Türkiye Kamu Sen gerçek anlamda demokrattır, anlayışı, ideolojisi, meşrebi ve mezhebi ne olursa olsun bu ülkede yaşayan herkesin hukuk ve insan haklarından sonuna kadar faydalandırılmasından yanadır.

Türkiye Kamu Sen darbe ve darbeci anlayışlara gerçek anlamda düşmandır. Demokrasimizi kesintiye uğratacak her türlü anlayışa sonuna kadar karşıdır ve bu anlayışını her fırsatta ortaya koymuştur. 28 Şubat sürecinde, bu tatlı su demokratları birilerinin etekleri altına saklanmışken, tüm illerimizde vatandaşlarımızın yakasına "KESİNTİSİZ DEMOKRASİ İSTİYORUZ"



kokartları takan ve darbecilere kafa tutan Türkiye Kamu Sen mensupları olmuştur.

Bu sahte kahramanlar 12 Eylül darbesi ile palazlanırken, 12 Eylül'ün tüm acı ve sıkıntısını Mamak'larda, C 5'lerde yaşayan bizim neslimizdir. Suçsuz, günahsız darağacına çekilen bizim gönüldaşlarımızdır. (Allah rahmet eylesin.) Sizin gibi sahte kahramanlar, bugün varlığınızı bu darbeler ve bu darbecilere borçlusunuz. Bizi ezen, bizi mahkum eden bu darbe ve darbeciler sizin gıdanız olmuştur.

Bütün bu sebeplerle, Türkiye Kamu Sen'e, teröre karşı, sözde ortak hareket teklif eden ve bazı bölgelerde Kamu Sen İl ve ilçe temsilcilikleriyle ortak açıklamalar yapmakla övünen bu malum güruh şunu iyi bilmelidir;İki yüzlülüğü ve her bölgede farklı ağız kullanmayı bırakın. Türk Silahlı Kuvvetlerini zan altında bırakmak, PKK'yı aklamak adına düzenlenen raporun her aşamasında PKK sempatizanı bu örgütlerle beraber olan Diyarbakır Temsilcisinin, milli konularda çeşitli hatalar yapan Güney Doğu Şube Başkanlarınızın hata yaptığını kabul edin. O zaman gelin teröre karşı yanımızda durun, o zaman gelin darbecileri de, PKK'yı da beraberce kınayalım. Bir duruşunuz olsun ve rakiplerinize iftira atma hastalığından da vazgeçin.

Bunların kulakları duyana, beyinleri algılayana kadar haykıracağız, Kahrolsun PKK ve taşeronları.Kahrolsun darbeciler, darbe yanlıları ve sahte demokratlar."

GENEL BAŞKAN ANKARA 4 NO'LU ŞUBEYİ ZİYARET ETTİ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK'la Genel Sekreter Musa AKKAŞ, Genel Mali Sekreter Seyit Ali KAPLAN, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN, Genel Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami ÖZDEMİR ile birlikte Ankara 4 No'lu şubeyi ziyaret ederek şube yönetim kurulu üyeleriyle iftar yemeğinde biraraya geldiler.



Yemekte Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Ahmet AKKOCA ve Şube Yöneim Kurulu Üyeleri Fikret GÜLENÇ, Adem AKKAN, Haldun KÜÇÜKATEŞ, Nuh KILINÇ, Ümit Şefik ARIDURU, Ahmet KANDIRA ile birlikte Murat AYGAR, Hasan Hüseyin KOÇ ve Şükrü ŞAHİN de bulundular.

Sohbet ortamında geçen yemekte güncel olayları ve gelişmeleri değerlendiren Genel Başkan KONCUK; Toplu sözleşme süreci, YÖK, ÖSYM ve Terörle ilgili konulara değinerek, "Allah birlik ve beraberliğimizi bozmasın" dedi.

ÖSYM YALAN MI SÖYLÜYOR?

ÖSYM yapılan onca haber sonrasında göstermelik bir açıklama yaptı ve aşağıdaki haber metnini yayınladı.

2011-KPSS'nin 4 oturumuna giren toplam aday sayısı 920 bin 168'dir. Blok yanlış iddiasıyla şu ana kadar Başkanlığımıza başvuran aday ise 40'a yakındır. ÖSYM, gerek internette iddialarını yayınlayan iddia sahibi adayların gerekse de konuyla ilgili şu ana kadar Başkanlığımıza başvuran adayların soru kitapçıklarını fiili olarak incelemiştir. İnceleme sonucunda iddialarının asılsız olduğu anlaşılmıştır.

Bu açıklamayı okuyanlar ilk anda, vay be itiraz eden sadece 40 kişiymiş, boşuna bir bardak suda fırtına koparmışlar, diye düşünmüştür.Ancak cümleyi şöyle okuduğunuzda işi anlıyorsunuz, **"Blok yanlış iddiasıyla şu ana kadar Başkanlığımıza başvuran aday ise 40'a yakındır."** Neymiş, blok yanlış sebebiyle itiraz eden 40 kişiymiş. Ey ÖSYM KPSS ye girenler dilekçelerinde netlerinin eksik olduğunu ifade etmişlerdir, blok yanlış işi başka bir problemdir ve bir çok adayda blok yanlış bulunmaktadır, bu durumu dilekçede belirtmek başka bir şeydir, burada esas olan netlerin eksik hesaplanmasıdır ve ana iddia da budur.

Türk Eğitim Sen olarak ÖSYM Başkanı Ali DEMİR'e soruyoruz, Sayın Demir, ÖSYM'ye benim netlerim eksik hesaplanmış diye dilekçe veren kaç kişidir, siz bunu açıklayın.Ayrıca, adaylara ait soru kitapçıklarını yayınlamaktan neden kaçındığınızı da açıklayın.

Bütün bu yaşananlardan sonra ÖSYM yalancılığa mı başladı diye düşünmeden edemiyorsunuz.KPSS'ye giren pek çok kişinin de ÖSYM'nin yalan söylediği konusunda ciddi şüpheleri bulunmaktadır.



Sayın Ali DEMİR, şunu kafanıza yazın, adaylara ait soru kitapçıklarını yayınlamadığınız sürece şaibeden kurtulmanız mümkün değildir. Varsa bir hata, açıklama yapmaktan çekinmeyin, aksi takdirde açılacak pek çok dava sonucu varsa bir yalan er veya geç ortaya çıkacaktır. Atalar boşuna söylememiş;"Yalancının mumu yatsıya kadar yanarmış."

TÜRK EĞİTİM SEN GENEL MERKEZİ



BİLGİ VE BELGEYE DAYANMAYAN CEZAYA YARGI İPTALİ

Kırşehir ili Akpınar ilçesinde görev yapmakta olan bir Türk Eğitim sen üyesine; üzerine düşen görevi yapmadığından dolayı isnat edilen suçlamalar neticesinde tecziye edilen "uyarma" cezasına karşı açılan idari davada, ceza işlemi iptal edilmiştir. Yargı kararında; isnat edilen fiiller ile ilgili olarak disiplin soruşturması açılması, soruşturmacı tarafından ilgili bilgi ve belgelerin toplanmak suretiyle oluşturulan rapor değerlendirilerek ceza verilmesi gerekirken doğrudan disiplin amirince sadece davacının savunması alınarak disiplin cezası verilmesi işleminde hukuka uyarlık bulunmadığı vurgulanmıştır.

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

MAMUŞA'DA ANDIMIZ VE TÜRKİYE



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği 6. Temsilciler Kurulu Toplantısı'nı yapmak üzere 15-20 Haziran tarihinde Kosova'nın güzel şehri Prizren'e gittik. Prizren, adeta güzel bir Anadolu şehri. Anadolu'da gördüğünüz birçok özelliği orada görmek mümkün. Kendinizin Türkiye'de olduğunuzu hissediyorsunuz zaten.

Orada yaşayan soydaşlarımızın dili bizim dilimiz, dini bizim dinimiz, yaşayışları bizim yaşayışımız, ızdırapları bizim ızdırabımız, endişeleri bizim endişemiz, sevincimiz ortak ve üzüntümüz ortak. Zaten orayı sıcaklaştıran da oradaki o güzel insanlar.

Merak edip orada yaşayan o güzel insanlara bu güzel Türkçe'yi hiç bozulmadan nasıl yaşattıklarını ve birlik ve beraberliklerini nasıl devam ettirdiklerini sorduğumda tek cevapları oldu: "'dil birliği ve dilimize sahip çıkmak."

Yıllar boyunca Komünizmin dikta yönetiminde, dinin afyon olarak görüldüğü, insanların mensup oldukları neslini unutturmak için her şeyin yapıldığı, Balkanların gerçek sahibi olan Osmanlı torunlarına yapılan mezalimi hatırladıktan sonra bir daha gözümde yüceldiler o güzel insanlar.

Dil birliğinin önemli olduğunu biliyordum ama burada ehemmiyetini yerinde sıcaklığını yaşayarak daha çok öğrendim. Yunanistan'ın, Bulgaristan'ın yıllarca ve hala orada yaşayan soydaşlarımıza ''Müslüman azınlık" demelerinde yatan sinsi planı daha iyi anladım.

Tabii ki Yunanistan'ın bu asimile politikasını, Bulgaristan'ın orada yaşayan soydaşlarımıza uyguladıkları politikaları anlamak kolay oluyor. Çünkü onlar kendilerince görevlerini yapıyorlar. Türkiye'den giden bazı kendini bilmez yetkililerin o güzel insanlara, dilini, dinini unutmamış, unutturulamamış, canları kanları pahasına bu özelliklerini koruyan bu çelebilere ''milliyetinizi öne çıkarmayın, çoğunluğu temsil eden milletlerle evlenin" demelerini anlamak mümkün değil.

Prizren'in, Mamuşa'nın insanları Türkiye'den Türk Milletinden çok memnun. Osmanlı torunu olmak onlara gurur veriyor. Orada yaşayan insanlar için övünme sebebi. Büyük abi, anavatan, koruyucu olarak gördükleri ve kendilerinden çok önemsedikleri Türkiye'nin yöneticilerine serzenişleri de var. Birincisi yıllardır mücadele ederek, zulüm görerek elde etikleri Türkçe eğitimi, güzel Türkçe'yi çocuklarına öğretirken özel bir kolejin Türk çocuklarına İngilizce eğitim vermesinden şikayetçiler. İkincisi Türk Dünyasına hizmet etmek için kurulmuş bir devlet kuruluşunun tarihi bir camiyi restore için başlattığı inşaatın yıllarca yapılamamasından şikayetçiler. Bir söylem de oluşmuş ki hem bu kuruluş hem de Türkiye için kötü bir itibar. Oradaki insanlar diyorlar ki; "bu camiyi bir Sırplar kapattı bir de bu kuruluş" .



Prizren'de ilköğretim öğrencisi İstiklal Marşımız'ı okurken

Mamuşa diye bir beldeyi ziyaret ettik. Küçük bir belde. Bizim Anadolu'nun geri kalmış beldelerinden farkı yok. Tek farkı beldeye girer girmez her evdeki Türk bayrakları ve Ülkemizde andımız kaldırılsın tartışmaları yaşanırken, ziyaret ettiğimiz Anadolu İlköğretim Okulu'nda bizi andımızla karşılayan o güzel, gelecek kokan yavrularımız. Heyetimizde bulunan herkes benim gibi gözyaşlarını ya tutamadı ya da gözyaşlarını içine akıttı. Nasıl duygulanmaz ki insan böyle bir manzarada. Koskoca Türkiye'de, Türk dünyasının Türklüğün merkezi olarak gördüğü, örnek aldığı, kendi ülkelerinden fazla düşündükleri Türkiye'de andımız tartışılırken, daha dün bağımsızlığını kazanmış, henüz birçok ülke tarafından tanınmamış, kıt imkanlarla yaşayan Kosova'nın bir kentinde Prizren'de, Mamuşa'da bir İlköğretim Okulunda andımızı duymak, İstiklal Marşımızın küçük bir Türk çocuğunca ezbere okunması bizi ne kadar duygulandırdı ise; Andımızın bu güzel ülkemizde,Türkiye'mizde tartışılması ve İstiklal Marşımızın törenlerde okutulmasının tartışılması da o kadar çok üzdü.

Ülkemizi bölmek isteyenlere, anadilde eğitimi dayatanlara, federasyonun tartışılmasına zemin hazırlayanlara, Türkiye'nin dışındaki soydaşlarımızı görmezden gelenlere ve gereken önemi vermeyenlere nefretim de bir kat daha arttı.

Toplantıya katılan Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Makedonya'dan gelen temsilcilerle ülkemiz insanlarının duygularını paylaşmak, her konuda aynı şeyleri hissetmek, orada yaşayan tüm soydaşlarımızla görüşmüş kadar memnun ediyor biz katılımcıları.

Cenab-ı Hak Türk Milletine ve Türk Dünyasına bilerek ihanet edenlere, ihanete göz yumanlara, bilerek veya bilmeyerek gaflet, dalalet ve hatta hiyanet içinde olanlara fırsat vermesin.



Kamu çalışanlarının merakla beklediği soru cevabını buldu;15 Ağustos'da toplu görüşme yapılmayacak.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplanan Üçlü Danışma Kurulu, "toplu sözleşme" yapmak için ortak karar aldı.

Buna göre, taraflar 15 Ağustos 2011 tarihinde bir araya gelmeyecek. Bunun yerine 1 Ekim'de meclis açıldıktan sonra, 4688 sayılı yasanın değiştirilmesinin ardından "Toplu Sözleşme" yapmak için toplanacak. Toplantıda konuşan Bakan Faruk Çelik, yasama döneminde öncelikli olarak kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı tanıyan yasanın çıkartılacağını belirtti.

Bilindiği üzere 12 Eylül referandumu sonrasında kamu çalışanlarına toplu sözleşme yapma hakkı tanıyan anayasa değişikliği yürürlüğe girmişti. Ancak anayasa değişikliğinin uygulanabilmesi için gerekli olan ikincil mevzuat değişikliği hükümet tarafından gerçekleştirilmemişti.

Konuyla ilgili 8 Ağustos 2011 tarihinde Konfederasyonların ve Çalışma Bakanlığı'nın teknik komiteleri toplanacak. Anayasal hakkın kullanılmasına zemin sağlayacak yasal değişikliğin nasıl yapılması gerektiği konusunda teknik komite çalışmaya başlayacak. Üçlü Danışma kurulu toplantısında teknik komitenin Eylül başına kadar çalışmasına karar verildi. Komite çalışmasını tamamladıktan sonra ilgili düzenleme Eylül ortalarında hükümet tarafına sunulacak.

Üçlü Danışma Kurul toplantısına Türkiye Kamu-Sen adına Genel Başkan İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Necati Alsancak katıldı. Koncuk toplantıyla ilgili olarak " 2011 yılının kayıp yıl olmasını istemiyoruz. Bu yüzden toplu sözleşme yapmak için gerekli yasal zeminin oluşturulmasını bekleyeceğiz. Yeni yasama döneminin öncelikli çıkartılacak yasası olarak 4688 sayılı yasadaki değişiklikler öngörülüyor. Amacımız kamu çalışanlarına toplu sözleşme yapma imkanını sunmaktır." dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak daha önce de belirttiğimiz gibi Uluslar arası sözleşmelere ve evrensel sendikal anlayışa aykırı bir şekilde grev hakkından mahrum bırakılan memurlarımızın, toplu sözleşme hakkını gerçek anlamda kullanabilmesi için mevzuat çalışmalarında göz önünde bulundurulması zorunlu üç önemli konu üzerinde duruyoruz.

Toplu pazarlıklarda, memurların en geniş şekliyle temsil edilmesi,

Yetkili sendika ve konfederasyonların toplu pazarlık masasında kamu işveren tarafı ile eşit şartlarda ve eşit statüde yer almaları,

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun tarafsız olması.

Bu şartların sağlanmadığı bir toplu pazarlık sistemi, amacı karşılamaktan uzak kalacaktır. Özellikle eşit statüde temsil ve tarafsız arabuluculuk sisteminin oluşturulması, toplu sözleşme sisteminin kurulmasının özüdür. Taraflardan birinin diğerine keyfi dayatma yaptığı ve arabuluculuk kurumunun bir tarafın tahakkümünde olduğu bir yapılanma, mevcut toplu görüşme sisteminin dahi gerisinde kalacaktır.

Bu amaçla 8 Ağustos'da başlayacak teknik komite çalışmaları büyük önem arz etmektedir. Konfederasyon olarak üzerinde yoğunlaşacağımız konu bu hususlar olacaktır.

MUAFİYET KISITLAMALARI YAZIMIZA MEB'İN CEVABI

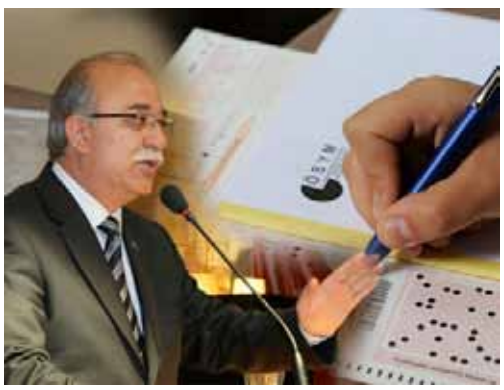
MEB Öğretmenleri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile 06/05/2010 tarihinden önce görev yapan tüm öğretmenler zorunlu hizmetten muaf tutulmuştur. Bu muafiyet yer değiştirme veya atama şekillerine bağlı olarak verilmiş bir muafiyet olmamasına karşın 06/05/2010 tarihinden önce göreve başlayan tüm öğretmenler için verilmiş bir muafiyet olmasına karşın, eş durumu özrü veya diğer sebepler ile zorunlu hizmet bölgesi kapsamına ataması yapılanlara yer değişikliği hakkı bulundukları ilde yada kurumda çalışması gereken süreyi tamamlamaları koşulu ile verilmiştir. Bu nedenle mağduriyeti devam eden personelin mağduriyetinin giderilmesi hakkında Bakanlığa 16/06/2011 tarihinde yazılı başvuruda bulunmuştuk.

Milli Eğitim Bakanlığının 01/07/2011 tarihli cevabi yazısında talebimizle ilgili hiçbir açıklama yapılmamış ve mağduriyetlerin önlemesi amacından uzak bir cevap vermiştir.

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

ÖSYM SALDIM ÇAYIRA MEVLAM KAYIRA ANLAYIŞINDA ISRARLI



TÜRK Eğitim-Sen, KPSS'de cevap kağıtlarının yanlış değerlendirildiğinden şüphelenen adaylardan gelen ihbarlarla harekete geçti.

2010 KPSS deki kopya olayının ortaya çıkarılmasından sonra Eğitim Bilimleri sınavı iptal edilmişti.

Polis MYO sınavında çıkan sorularla, sınavdan önce bir dershane'nin deneme sınavındaki soruların bire bir aynısı olduğu tespit edilince sınav iptal edilmişti.

2010 TUS sınavınında, cevap anahtarlarında yanlışlık yapıldığı gerekçesi ile sınavın iptal edildiği kamuoyu tarafından bilinmektedir.

2011, YGS'deki şifreleme iddiaları ve arkasından KPSS'de puanların yanlış hesaplandığı konusunda sendikamıza bazı şikayetler gelmektedir. Artık bir ÖSYM klasiği haline gelen bu olaylar karşısında Başkan Ali DEMİR'in pişkinliğini hayretle karşılıyoruz.

KPSS'de eksik net iddiaları devam ediyor. Sınava giren birçok aday ÖSYM'ye başvurdu. ÖSYM, adayların işaretlediği optik formları ve cevap kağıtlarını yayınladı. Ancak adayların kendi soru kitapçıklarını yayınlamadı. Bu durum yayınlanan optik ve cevap kağıtlarının adaya ait olup olmadığı tartışmalarını doğurmaktadır. Her adaya ayrı soru kitapçığı verildiğinden her adayın cevap kağıdı da farklı olacaktır.

Sendikamız, adaylara ait cevap kağıtlarını ve cevap anahtarlarını yayınlayan ÖSYM'den şüpheleri gidermek için soru kitapçıklarını da yayınlamasını istedi. Her adaya farklı kitapçık yayınlanmadan cevap kağıdını yayınlamanın anlamı yok. Şüphenin ortadan kalkması için yapılacak tek şey soru kitapçıklarının da yayınlanmasıdır.

KPSS'ye giren birçok kişi gazetelerde, internet sitelerinde feveran ediyor, sendikamız adayların soru kitapçıkları da yayınlansın diye resmi başvuru yapıyor, basın açıklamaları yapıyor, ancak ÖSYM her zaman olduğu gibi kapı duvar, kulaklarını tüm taleplere tıkamış hiç bir açıklama yapmıyor.

Türk Eğitim Sen olarak ÖSYM'yi şeffaf olmaya davet ediyoruz.Kulaklarını her türlü talebe tıkayan ÖSYM bu ülkenin bir kurumu mudur, diye sormadan edemiyoruz. ÖSYM artık adam olmaya talip bir kurum gibi davranmayı öğrenmeli ve kamuoyunun tepkilerine duyarlı açıklamalar yapmalı ve insanları tatmin etmelidir. ÖSYM bu tavrı ile arsız çocuklara benzemektedir, ne deseniz kar etmiyor, ne deseniz aldırış etmiyor. Anlaşılan ÖSYM'yi yönetenlerin bu kurumun kaybettiği itibarı sağlamak gibi bir düşünceleri yok. Saldım çayıra mevlam kayıra anlayışı ile hareket eden bir ÖSYM istemiyoruz.

TÜRK EĞİTİM-SEN GENEL MERKEZİ

11 BİN ATAMA DRAMI

Beklenen açıklama sonunda yapıldı, MEB Ağustos ayında 11 bin öğretmen alacakmış. Ataması yapılmayan öğretmenler günlerdir e-postalar atarak atanacak öğretmen sayısının artırılmasını istediler.Köşe yazarlarına, sendikalara, MEB'e, Başbakanlığa binlerce e-posta gönderildi, köşe yazarları yazılar yazdı, Türk Eğitim Sen basın açıklaması yaptı, durumu Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer'e bir rapor olarak sundu. Bu kadar emek, gayret görmezden gelindi. Dağ fare doğurdu ve 11 bin öğretmen ataması yapılacağı müjdesi verildi!

Ataması düşünülen 11 bin öğretmen ataması da eklendiğinde, Haziran+Temmuz+Ağustos ayında toplam 31.784 atama yapılmış olacak.Yani, daha önce açıklanan 55 bin sayısından 23.216, daha sonra açıklanan 40 bin atama sözünden de 8216 daha az öğretmen ataması yapılmış olacak. Genel Seçimlerden yüzde 50'ye yakın oy alarak, galip çıkmış bir iktidarın pervasızlığını anlarız da, verilen sözlerin bu kadar gerisinde kalınmasını anlayamayız. Yazıklar olsun, yalanla, sizlere umut bağlayan yüz binlerce genci ne hale getirdiğinizin farkında mısınız? Geride, atama umudunu her geçen gün kaybeden 350 bin gencimiz olduğundan, haberdar mısınız? Çocukları ile beraber her geçen gün üzüntüye gark ettiğiniz anne babaların neler çektiğini, biliyormusunuz?

Bütün bunları biliyorsunuz da, önem vermiyorsunuz, ciddiye almıyorsunuz, nasıl olsa her yaptığınız beğeniliyor, her yaptığınız destekleniyor. Bu durumu bildiğiniz için, hep kolaycılığı seçtiniz, hep güçsüzden almaya, güçlüyü daha güçlü yapmaya gayret gösterdiniz. Ücretli, 500, 600 TL'ye öğretmen çalıştırmak varken, neden kadrolu öğretmen atayayım dediniz, kendi çocuklarınızın sömürülmesine seyirci kaldınız. Hem öğretmen ihtiyacını karşılayayım hem de atama bekleyen öğretmen sayısını en aza indireyim demediniz, her yıl 70-80 bin ücretli öğretmen görevlendirilerek yaşanan vicdansızlığa karşı hiçbir tedbir almadınız, ipin ucunu kaçırdınız.

Türk Eğitim Sen olarak, atama bekleyen yüzbinlerce çaresiz, umutsuz öğretmen, onların anne, babaları adına size sadece yazıklar olsun demiyoruz, size vicdansız diyoruz, size umut tacirleri diyoruz, size alınteri hırsızları diyoruz.

ÖSYM TÜM KPSS SORU KİTAPÇIKLARINI YAYINLAMALIDIR

Bilindiği üzere 2011 yılı KPSS Lisans Düzeyi sınavında, ÖSYM tarihinde ilk kez kişiye özel soru kitapçıkları hazırlanmıştır. Ancak bu durum bazı handikapları da beraberinde getirmektedir. ÖSYM tarafından 09-10 Temmuz 2011 tarihlerinde yapılan KPSS Lisans Düzeyi (A Grubu ve Eğitim Bilimleri) sınav sonuçları 29 Temmuz 2011 tarihinde açıklanmıştır. Sınav sonuçlarının açıklandıktan sonra, bazı adaylarda cevap anahtarının hatalı olması sebebiyle netlerinin düşük hesaplandığına ilişkin şüpheler oluşmuştur. Fakat, kişiye özel soru kitapçıklarının hazırlanmış olması, sınav sonuçlarında hata olup olmadığını tespit etmeyi zorlaştırmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak bu konuda sendikamıza da yapılan çok sayıda başvuru ve şaibe iddiaları üzerine ÖSYM Başkanlığına gönderdiğimiz yazıyla, ÖSYM tarafından optik formun yanı sıra kişiye özel hazırlanan soru kitapçılıklarının da yayınlanması veya kişinin optik formunun altındaki cevap anahtarına karşılık gelen soru kitapçığının yayınlanması hususunda talepte bulunduk.

4-B'Lİ SÖZLEŞMELİLER KADROYU NASIL ALDI?



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Sendikacılık dinamik bir süreçtir.

Bu sürecin ise masa başında değil, alanlarda ve çalışanlarla birlikte yürütülmesi gerektiği evrensel sendikal bir standarttır.

Sendikanın en kaba tarifi bile şunu söyler: Sendika, üyelerinin hak ve hukukunu korumak ve geliştirmekle mükellef yapıdır. Kime karşı? Tabi ki, işverene karşı.

Bu durumda, 4688 Sayılı yasaya göre faaliyet yürüten memur sendikalarının işvereni de Devlet olduğuna göre; icranın başında oturan Hükümet, sendikaların muhatabı demektir. Dolayısıyla memur sendikalarının, üyelerinin ve çalışanların hak mücadelesini verirken Hükümete karşı tavizsiz bir duruş sergilemesi, hem sendikal hem de ahlaki bir yükümlülüktür.

Sosyal bir taraf olan sendikaların, yükümlü oldukları görevi ifa ederken izleyecekleri yol ve yöntemler bellidir: Bir sosyal baskı unsuru olması gereken sendikalar, bunu gerçekleştirirken, öncelikle taraf oldukları kesim adına ilgili kişi ve kurumlarla görüşmeler ve yazışmalar yaparlar. Kampanyalar ve medya çalışmalarıyla kamuoyu oluşturmaya gayret ederler. Bu girişimlerle sonuç alamadıklarında da demokratik haklarını kullanır ve alanlara inerek eylem ve protesto etkinlikleri düzenlerler. Bunlardan da netice elde edemeyince ise, en nihayetinde, hukuka başvurur ve açtıkları davalarla üyelerinin kazanımlarını koruma mücadelesi verirler.

Bu anlatılanlar, aslında bir sendikanın ortaya koyması gereken rutin ve hatta gerekli faaliyetlerdir.

Dünyanın her yerinde ve sendikal tarihin her döneminde hak mücadelesi bu şekilde yürütülmüştür, yürütülmektedir.

Fakat ülkemiz son yıllarda daha değişik bir sendikal anlayışla tanışmış bulunmaktadır. Evrensel kabuller ve sendikal ilkelerle uzaktan yakından alakası olmayan bu yeni tarzı, "sendika" olarak nitelendirmek ne kadar mümkündür bilemiyoruz. İnanıyorum ki, emek tarihi bunun takdirini hak ettiği şekilde yapacaktır.

Pek tabii ki her kuruluş kendi stratejisini, etik anlayışını, ilkelerini ve politikalarını belirlemekte özgürdür. Fakat duruşu ve etkinlikleri, eğitim çalışanlarının genelini yönlendirme kabiliyetindeki sendikaların, en azından evrensel asgari standartları hüviyetinde bulundurması gereklidir sanırım.

4-B'liler Kadro Hakkını Kazandı

Bilindiği üzere, 12 Haziran seçimlerinin hemen öncesinde, Hükümet 4-B statüsündeki sözleşmelilerin kadroya geçişlerine imkan sağladı. Bu konuda 2005 yılından beridir ortaya konulan mücadelenin, bu kazanımın mimarı olduğu tartışılmazdır.

Tüm sözleşmeli öğretmenler çok iyi bilmektedir ki, onların kadroya geçmelerini ve kadrodan önce de sahip oldukları tüm hakların elde edilmesini sağlayan mücadelenin sahibi Türk Eğitim-Sen'dir.

Özellikle şunu belirtmem gerekir ki, bu yazıyı yazmamıza sebep; bir sözde sendikanın dağıttığı broşürdeki iddiaları olmuştur.

Bu sendika(!), "Sözleşmeli Öğretmene Kadro" başlığıyla hazırladığı broşüre bir de "bizim kazanımımız" etiketini iliştirmiş.

Sözleşmeli öğretmenliğin AKP Hükümeti tarafından icat edilmesinden bu yana geçen yaklaşık altı yılda, Türkiye'de yaşamayan ve gerçeklere vakıf olmayan bir kimse olsaydım dahi bu cafcaflı broşürü inceledikten sonra yine gülerdim. Çünkü, kendi kazanımları olduğunu söyledikleri kadro hakkı konusunda yaptıklarını iddia ettikleri faaliyetlere bakıyorsunuz, laf olsun torba dolsun misali gevelemelerden ibaret.

İsterseniz broşürdeki "sendikal mücadele tarihine yazılacak" faaliyetlerden biraz örnek sıralayalım:

1- 26.12.2008 Tarihinde Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik ile görüştük. (Sözleşmeli istihdamın 2005 yılında başlatıldığını belirtmek isterim. Buna karşılık sendika iddiasındaki bu arkadaşlar ise ancak üç yıl sonra durumu fark edebilmişler!)

2- 02.07.2009 Tarihinde Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile görüştük.

3- 12.02.2009 Tarihinde Milli Eğitim Komisyonu Başkanı Mehmet Sağlam ile görüştük.

4- Ekim 2009 Tarihinde KİK'te Milli Eğitim yetkilileri ile görüştük.

5- 30.05.2009 Tarihinde Başbakan ile görüştük.

6- 19.02.2010 Tarihinde Başbakan ile görüştük.

7- 21.07.2010 Tarihinde Başbakan ile görüştük.

8- 30.03.2010 Tarihinde Maliye Bakanı Mehmet Şimşek ile görüştük.

9- 29.03.2011 "Sözler Tutulsun Kadro Verilsin" adıyla ilk defa eylem kararı aldık.

10- 30.03.2011 Eylem kararımızdan korkan ve bize randevu veren Mili Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile görüştük.

11- 16.04.2011 Genel Kurulumuza gelen Başbakandan söz aldık.

……..

Ne güzel değil mi?

Güzel güzel görüşerek, sempatik gülümsemelerle muhatabını cezbederek bu işler oluyormuş demek ki!

Sendikacılık İcazetle ve Korkuyla Değil; Onurlu ve Tavizsiz Mücadeleyle Yapılır

Ne gerek var; milyonlarca lira harcayarak mitingler düzenlemeye, eylemler yapmaya ya da protesto amaçlı demokratik tepkiler ortaya koymaya.

Kampanyalar ve medya çalışmalarıyla ya da ziyaretlerle kamuoyu oluşturma gibi zahmetli çalışmaların lüzumu var mı?

Bazıları için yok demek ki..!

Fakat;

Sendikacılığı ilkeli bir duruş, onurlu bir hak mücadelesi olarak kabul edenler için bu gereklilikler olmazsa olmaz prensiplerdir.

Sendikacılığı, siyasi erkin projelerine hizmet eden bir taşeron faaliyet olarak kabul etmeyi en büyük onursuzluk olarak görenler için hak mücadelesi kutsal bir görevdir.

Bazılarının utanmazca sahiplenmeye çalışmalarının aksine, sözleşmelilerin kadro hakkı, 2005 yılından beri yürütülen inatçı ve etkili bir mücadelenin eseridir.

Altı yıldır sözleşmeli öğretmenlerin hakları için yapılmadık nerdeyse hiçbir şey kalmadı. Büyük ve takdire şayan bir mücadele ortaya konuldu.

İşte bu şerefli mücadelenin sahibi ve adresi Türk Eğitim-Sen'dir. Birileri yüzsüzce sahiplenmeye çalışsa da başta sözleşmeli meslektaşlarımız olmak üzere, bütün eğitim kamuoyu bu gerçeği çok iyi biliyor.

Biz Türk Eğitim-Sen olarak, birileri gibi siyasetin ve bürokrasinin gücünü pazarlayarak, körler-sağırlar diyaloglarına girerek değil; Türkiye emek mücadelesine iz bırakacak büyük bir mücadele ortaya koyarak sözleşmeli meslektaşlarımıza sahip çıktık. Bu konuda hiç mütevazi olmayacağız; bugün sözleşmeli çalışanlar hangi kazanımlara sahip olmuşsa hemen hemen hepsinin altında Türk Eğitim-Sen'in imzası vardır.

İşte aşağıda sendikamızın sözleşmeli çalışanlar için ortaya koyduğu eylem/miting ve hukuki faaliyetlerin bir özetini sıralamaya çalıştık. Ki, bahsedilen faaliyetlere, yaptığımız yüzlerce yazışmayı, görüşmeyi, milletvekilleri nezdinde ortaya koyduğumuz TBMM çalışmalarını, Toplu Görüşme ve Kurum İdari Kurulu toplantılarında masaya taşıdığımız raporlarımızı, kabul ettirdiğimiz tekliflerimizi eklemedik. Bunlar zaten kamuoyunca bilinenler.

DAVALAR

1- Danıştay 12. Dairesi açtığımız davada talebimizi haklı buldu. Kısmi zamanlı geçici öğretmenliği yani 4-C'yi iptal etti. Böylece sözleşmeli olarak çalışmak zorunda olan meslektaşlarımız yılda 10 ay değil 12 ay ücret alma hakkına kavuşmuş oldular.(Tebliğ tarihi: 1 Eylül 2005) (Biz bunu yaparken diğer tüm sendikalar vehametin farkında bile değillerdi)

2- Danıştay 12. Daire nezdinde açmış olduğumuz davayı, 17/10/2006 karar tarihli hükümle kazanarak sözleşme metninin, idareye tek taraflı fesih yetkisi veren 13/C maddesini iptal ettirdik.

3- 4/B Statüsünde çalışanların da sendika üye olma hakkı, Konfederasyonumuza bağlı Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sayesinde elde edildi. (28/11/2006 Tarihli Ankara 2. İş Mahkemesi kararı)

4- Sözleşmeleri iptal edilen 4-C'li İngilizce ve Bilgisayar öğreticilerinin çalışma haklarının gasp edilmemesi için 23.03.2007 tarihinde MEB uygulamasına dava açtık

5- 12 Mayıs 2007 tarihinde sözleşmelilerin sürekli görev yolluğu verilemeyeceği ve doğum izni dönüşü ancak münhal pozisyon bulunması koşuluyla istihdam edilebileceği hükmüne karşı Danıştay nezdinde dava açtık.

6- 10.01.2008 Tarihinde Danıştay nezdinde; sözleşmeli öğretmenlere yarı yıl döneminde özür grubu yer değiştirme hakkı verilmediği için ilgili kılavuz hakkında dava açtık. Girişimlerimiz neticesinde nihayet 30.12.2008'de MEB bir yazı yazarak talebimiz doğrultusunda uygulamayı hayata geçirdi.

7- Sözleşmeli olarak atandığı halde göreve başlamayanların, daha sonraki atama döneminde kadrolu atanabilmek için başvuru yapmalarını engelleyen kılavuzun ilgili maddesine 05.08.2008 tarihinde Danıştay'da dava açtık. Dava 12. Dairenin 5220 nolu kararı ile lehimizde sonuçlandı.

8- 22.09.2008 Tarihinde Sözleşmeli öğretmenlerinin asker öğretmen olamayacaklarına dair MEB genelgesini Danıştay nezdinde dava ettik.

9- 31.12.2008 Danıştay nezdinde dava açarak, 2009 Yılı Özür Grubu Yer Değiştirme Kılavuzu'nda sözleşmelilerin iller arası yer değiştirme talebini kısıtlayan maddenin iptalini istedik.

10- 30 günden fazla rapor alan 4-B'lilerin sözleşmelerinin feshedilemeyeceğine dair üyelerimiz adına açtığımız davalarla onlarca mahkeme kararı aldık. (Örneğin Diyarbakır 2. İdare Mahkemesinin 2009/1940 nolu kararı)

11- Ankara 7. İdare Mahkemesi'nde kazandığımız 2009/1780 karar nolu dava neticesinde, 4-C statüsünde çalışan sözleşmelilerin de sendikalı olabilmelerini sağladık.

12- Eylem yapan sözleşmeli öğretmenleri tehdit etme cüretini gösteren Bakan Nimet Çubukçu hakkında 13.08.2010 tarihinde Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunduk.

13- Sözleşmelilerin eş durumu nakillerine sınırlama getirilemeyeceğine dair onlarca mahkeme kararları aldık. (Örneğin; Tekirdağ İdare Mahkemesinin 2010/906 Esas Numaralı kararı)

14- Kazandığımız onlarca dava neticesinde MEB 30.03.2010 tarihinde bir yazı yayınlamak zorunda kalarak; askerde iken atanan sözleşmeli öğretmenlerin askerliği bitirmelerini müteakip göreve başlayabileceklerini duyurdu.

15- Sözleşmelilerin Eğitime Hazırlık Ödeneğinden sigorta primi kesilmesine yönelik 9.12.2010 tarihinde Ankara İdare Mahkemesi nezdinde dava açtık.

16- Açtığımız dava neticesinde, Danıştay 12. Daire'nin 17.06.2011 tarihli kararı ile; sözleşme dönemi içerisinde kesintisiz üç gün ve toplamda 10 gün süreyle işe gelemeyenlerin sözleşmelerinin feshedileceğine dair ibarenin yürütmesi durdurulmuştur.

17- 02.03.2011 Tarihinde 4-C'li sözleşmelilere aile yardımı verilmesini engelleyen düzenlemenin iptali için Danıştay nezdinde dava açtık.

18- 25.02.2011 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı kanuna aykırı olarak; sözleşmelilerden alınan damga vergisi kesintilerinin ödenmemesi üzerine 17.03.2011 tarihinde Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesi nezdinde dava açtık.

EYLEM/ETKİNLİKLER

1- 25 Nisan 2005 Tarihinde "Sözleşmeli Köleliği" protesto etmek üzere yurt genelinde alanlara inerek eş zamanlı eylemler gerçekleştirdik. (Biz eylem yaparken bugün kazanımı sahiplenme cüretini gösterenler durumdan bihaber şekilde ayakta uyuyorlardı.)

2- 05-12 Mayıs 2005 tarihinde yurt genelinde kitlesel eylemler yapılarak, siyasi parti ve medya ziyaretleri gerçekleştirilerek sözleşmeli köleliğe kamuoyunun dikkati çekildi.

3- Bakan Hüseyin Çelik'e hitaben dilekçe kampanyası düzenlendi. Yurt genelinde toplanan dilekçeler 25 Mayıs 2005 tarihinde Bakanlığa gönderilerek sözleşmeli istihdamın sonlandırılması istendi.

4- 18 Eylül 2006 Tarihinde başta sözleşmeli kölelik olmak üzere eğitim çalışanlarının sorun ve taleplerine dikkat çekmek amacıyla; yurt genelinde siyah kokartla derslere girildi.

5- 24 Kasım 2006 Tarihinde "Geleceğimiz için yürüyoruz" eylemi gerçekleştirildi. Akabinde Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'le tüm şube başkanlarımızla birlikte bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmede sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi talebinin de bulunduğu bir rapor kendisine sunuldu.

6- 27 Mart 2007 Tarihinde tüm illerde kitlesel basın açıklamaları yapıldı; Adana'da Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK ve Bursa'da Maliye Bakanı Kemal UNATIKAN katıldıkları programlarda protesto edildi.

7- 03.07.2007 Tarihinde MEB önünde 4-C'lilerle birlikte eylem yaptık. Sözleşmesi feshedilen 3500 4-C'li öğretmenin feryadına destek olduk.

8- 3 Nisan 2009 Tarihinde 4-C statüsünde çalışanların sorunlarını gündeme getirmek ve çözüm önerileri oluşturmak için

Kurultay düzenledik ve akabinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde eylem yaptık.

9- 31.08.2009 Tarihinde 4-B'li Sözleşmeli öğretmenlere de il emri hakkı verilmesi için dilekçe kampanyası düzenledik.

10- Hazırladığımız onlarca soru önergesi ve kanun teklifleriyle sözleşmeli çalışanların sorun ve beklentilerini sürekli TBMM gündemine taşıdık.

11- Sözleşmeli öğretmenlerin de hazırlık ödeneği almasını sağladık.

12- 25 Kasım 2009 Tarihinde sözleşmeli çalışanların sorunlarının da olduğu bir dizi taleplerle bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdik. (Bu eyleme Eğitim Bir Sen'in dışındaki sendikalar destek vermiştir. Hatta bu eylem sürecide, dünya emek tarihinde örneği görülmeyecek şekilde bazı sendikalılar bizzat grev kırıcılığı yapmışlardır.)

13- 26 Şubat 2009 Tarihinde Türkiye genelinde "Eğitim Çalışanlarına Biraz Huzur" adıyla eş zamanlı eylem gerçekleştirdik. Eylemde, sözleşmeli istihdam başta olmak üzere, bakanlığın yanlış uygulamalarını protesto ederek çalışanların taleplerini kamuoyunun bilgisine sunduk.

14- 28 Ağustos 2009 Tarihinde MEB önünde sözleşmeli öğretmenlere il emri uygulaması getirilmesi için bir protesto eylemi gerçekleştirdik.

15- 24 Kasım 2009 Tarihinde MEB önünde kitlesel basın açıklaması yaparak; sözleşmeli öğretmenlerin sorunlarının da içerisinde olduğu bir dizi talebimizi gündeme taşıdık .

16- 4 ve 20 Şubat 2010 Tarihlerinde 4-C statüsündeki sözleşmeli Tekel çalışanlarının eylemine destek verdik. (Hükümet tarafından, Tekel çalışanları 'hem çalışmıyorlar hem de yüksek maaş alıyorlar' propagandasıyla toplum nezdinde itibarsızlaştırılmak istenmiştir. Maalesef bu eylemlere destek vermeyen bazı malum sendikalar da AKP'nin bu tutumuna destek olmuşlardır.)

17- 13 Mart 2010 Tarihinde Ankara Sıhhıye'de Cumhuriyet tarihinin en büyük eğitim çalışanları eylemini gerçekleştirdik. Bu büyük yürüyüş ve mitingimizde Sözleşmeli köleliğin bir an önce sona erdirilmesini ve bütün çalışanların kadrolu olmasını talep ettik.

18- 21 Temmuz 2010 Tarihinde MEB önünde eş durumu mağduru sözleşmeli öğretmenler için eylem yaptık.

19- 11 Ağustos 2010 Tarihinde eş durumu mağduru sözleşmeli öğretmen ailelerinin MEB önündeki eylemine destek verdik.

20- 8 Kasım 2010 Tarihinde Nimet Çubukçu'ya, 502.gün dönümünde sözleşmelilere verdiği sözü MEB önündeki eylemle hatırlattık.

21- 1-5 Kasım 2010 Tarihinde düzenlenen 18 Milli Eğitim Şurası'nda bütün eğitim çalışanlarının sözleşmeli statüye geçirilmesine yönelik teklifi en sert karşı duruşu sergileyerek kabul ettirmedik.

22- 4-C'li sözleşmeli çalışanların 15.03.2011 Tarihinde Ankara Sıhhıye'de yaptıkları mitinge yurt genelinden otobüs kaldırarak ve bizzat katılarak destek verdik.

23- 16 Nisan 2011 Tarihinde Ankara Sıhhıye'de Türkiye Kamu-Sen önderliğinde "Güvencesiz ve Kuralsız Çalışmaya Hayır" adıyla, sözleşmeli köleliğe ve taşeronlaşmaya hayır demek için miting düzenledik.

Vesselam…

Yürekten inanıyorum ki; yıllardır sözleşmeli köle mantığıyla çalıştırılan, buna mahkum bırakılan meslektaşlarımız ortaya koyduğumuz bu mücadeleyi çok iyi bilmektedirler.

Ayrıca yine inanıyorum ki; artık kadro güvencesine sahip olan bu meslektaşlarımız, siyasi iktidarın ve bürokrasinin gücüyle ahlak dışı teklif ve tehditlerle üye olmak zorunda kaldıkları malum yapılara gereken dersi verecek; ilkeli sendikacılığın adresi olan Türk Eğitim-Sen ailesine gururla dahil olmayı tercih edeceklerdir. Zaten gönüllerinin ve fikirlerinin bulunduğu bu yere, varlıklarıyla da şeref katacaklardır.

Saygılarımla.

İLKSAN ÜYELERİNİ ARABA SAHİBİ YAPIYOR



İLKSAN' ın 27.06.2011 tarihinde düzenlediği 1. Araç kampanyasının araç teslimleri ABC Otomotiv Peugeot Ankara tesislerinde 18 Temmuz 2011 de gerçekleştirildi. Törene Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Sayın İsmail KONCUK, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tuncer YILMAZ, Yönetim Kurulu Üyeleri, İLKSAN Genel Müdürü Mustafa ÇAĞLAYAN,Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali KAPLAN ve kampanya katılımcısı ilksan üyeleri katıldı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Sayın İsmail KONCUK, İLKSAN 1. Araç Kampanyasındaki konuşmasında;

Öncelikle Değerli İLKSAN Yönetim Kurulunu ve Yönetim Kurulu Başkanını böyle bir kampanyayı düzenlendiklerinden dolayı tebrik ediyorum. İLKSAN üzerinden çok ciddi bir karalama kampanyası yapılmaktadır. Artık bu kampanyaların son bulmasını diliyorum. İLKSAN'ı çok yakından takip ediyoruz, İLKSAN'ın her şeyi ile ilgileniyoruz. Biz sadece seçimlerde yardımcı oluyoruz. Onun dışında uygulamaya dönük alınan kararlar İLKSAN Yönetim Kurulu tarafından objektif kriterlere göre alınıyor. Sendika olarak kesinlikle müdahalemiz söz konusu olamaz. Şu anda elini taşın altına koyan bir yönetim var. Tek amacı İLKSAN'ı başarılı kılmak, İLKSAN'ın nakitlerini en iyi şekilde değerlendirmek ve üyeye hizmet etmek. Hatırlar mısınız? 1996 yılından önce bir araba kampanyası düzenlenmişti. O kara lekeyi temizlemek için 1996 yılından beri canhıraş bir mücadele verilmektedir. Bir gayret var, bir emek var, çok ciddi bir alınteri var. Artık bunun da görülmesi lazım.

Bundan 15-20 yıl önce olmuş olumsuz olayları asla tasvip etmiyoruz. Bundan sonra İLKSAN yüz akımız olan faaliyetleri ortaya koyacaktır ve koymaktadır. Bunları da görmeyi İLKSAN üyelerinin üzerinde bir vazife olarak görüyorum. Bu kampanyanın çok başarılı olacağına inanıyorum. Ayrıca yönetim kurulunu bu çalışmalarından dolayı tebrik ediyorum. Gözümüz arkada değil. Araç sahibi arkadaşlarımıza kazasız ve belasız bir şekilde ailelerine ve çocuklarına kavuşmalarını diliyorum.

Allah hayırlı uğurlu etsin."

Dileklerinde bulundu.

TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLU PAZARLIK İÇİN TOPLANDI





Türkiye Kamu-Sen İl temsilcileriyle Yüksek İstişare Toplantısı gerçekleştirdi.

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Toplantısı, toplu sözleşme gündemi ile Ankara'da toplandı. 2011 yılında yapılacak toplu pazarlık sürecinin arifesinde yapılan Yüksek İstişare Kurulu coşkulu bir şölene dönüştü. Toplantıya il temsilcilerimiz, sendikalarımızın genel merkez yöneticileri ile Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Büro-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu da katıldı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, açış konuşmasında yaptığı değerlendirmede Türk Silahlı Kuvvetleri'nin komuta kademesindeki emeklilik taleplerinin çok iyi irdelenmesi gerektiğini ifade etti. Türkiye'de darbelerden en çok zarar Türkiye Kamu-Sen mensuplarının ve Türk milliyetçilerinin gördüğünü dile getiren Koncuk, 28 Şubat sürecinde Türkiye Kamu-Sen'in kesintisiz demokrasi talebiyle, demokratik işleyişi engelleyenlere karşı eylem yapan tek sivil toplum kuruluşu olduğunu söyledi. Koncuk, "biz meydanlarda eylem yaparken, birilerinin eteğinin altına saklananlar, bugün demokrasi havarisi kesildiler. Darbelere karşıyız ama devletin kurumları arasında anlaşmazlık varmış gibi gösterilmesinin de kimseye bir faydası yoktur. Suçu olanlar bir an önce tespit edilip cezalandırılsın ama yıllarca süren davalar da demokrasiye ve hukuk devleti anlayışına zarar veriyor; yargılama, cezalandırmaya dönüşüyor." dedi. Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in bugün de darbe yanlısı tüm kesimlerin karşısında olduğunu ifade etti.

Koncuk konuşmasında; yaşanan olayların, yüzyıllardır sahip olduğumuz değerlerin değiştirilmeye çalışıldığını gösterdiğini belirterek, "Türkiye, bu şekilde huzuru yakalayamaz. Türkiye'de yaşanan hukuksuzluklar son bulmak zorundadır. Bu ülkenin her bireyi kökeni, inancı ve siyasi görüşü ne olursa olsun bizim için kıymetlidir. Herkes için de öyle olmalıdır. İnsana verdiğimiz değeri tüm uygulamalarımıza yansıtarak, vatandaşlarımızın gönlüne girmek zorundayız. Sözde, birlik ve beraberliğimizi savunanların, vatandaşlarımızı ayrıştırması ve ötekileştirmesinin ülkemize huzur getirmeyeceği açıktır. Bin yılları bulan güçlü bir devlet geleneğimiz vardır. Türkiye'de bir takım kurumları birbiriyle kavgalı gibi göstermenin ve gerginlikleri güçlendirecek ifade ve söylemlerde bulunmanın hiçbir siyasi teşekküle ve milletimize fayda getirmeyeceğini görmek durumundayız. Sanal düşmanlar oluşturmamalıyız. Kendi kurumlarımızı, milletimizin değerlerine düşman kurumlar olarak görme anlayışından hızla kurtulmak zorundayız." dedi.

Koncuk konuşmasını, "Türk Silahlı Kuvvetlerinin biri hariç tüm kuvvet komutanları istifa etmiştir. Komutanlarımızın istifa nedenini çok iyi irdelemek durumundayız. Türkiye'de darbe karşıtı kurumların başında Türkiye Kamu-Sen gelir. Darbeci anlayışlardan bizim kadar üzüntü duymuş, zulüm görmüş başka bir camia yoktur. Ama hayatının hiçbir evresinde darbelerden zarar görmemiş, hatta varlık sebebi darbeler olanların, demokrasi havariliğine soyunması ve darbeler karşısında ezilmiş grupları da darbe yanlısı olarak göstermeye çalışması anlaşılır gibi değildir. Darbe anlayışına sahip nerede kim varsa, Türk Silahlı Kuvvetleri olsa da, onun karşısında Türkiye Kamu-Sen vardır. Ama samimiyetle vardır." şeklinde sürdürdü.

Bir kısım bağımsız milletvekillerinin, kendilerince demokratik özerklik ilan etmelerine de değinen İsmail Koncuk, bu davranışın Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni tanımamak anlamına geldiğini söyledi.

Konuşmasının ilerleyen bölümlerinde Türkiye Kamu-Sen olarak Ekim ayı içerisinde yeni Anayasa ile ilgili bir çalıştay yapılacağını ve Anayasa değişikliği hakkındaki talep ve önerilerin bu çalıştaydan sonra netlik kazanacağını vurgulayan Koncuk, bu çerçevede kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkının mutlaka grev ve siyasete





katılma hakkı ile desteklenmesi gerektiğini kaydetti.

"Anayasalar kutsal metinler değildir, ihtiyaç hasıl olduğu zaman değiştirilebilir. Ancak eğer değişiklikler terör örgütünün talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmek isteniyorsa; bu, asla kabul edilemez. Ne yazık ki bugün Anayasanın ilk üç maddesi tartışılmaya açılıyor. Bugün Türklük tanımını tartışır hale geldik. Bir sendikanın başkanlar kurulu sonuç bildirgesinde Türkiye vatandaşlığı şeklinde ifadeler yer almaktadır. Oysa Anayasada Türklük kavramı, bir ırkı tarif etmekten çok, bir üst kimlik olarak yer almıştır. Bazı kesimler milli devlet yapısından rahatsızlık duyuyorlar. Bu kesimler, terör örgütüne sevimli gözükmek adına, bunu yapıyorlar. Elbette anayasayı değiştirelim ama değiştirilmesi ihtiyaç olan maddeleri değiştirelim. Türk Dayanışma Konseyi ile birlikte yapacağımız çalıştayda biz de anayasada yapılmasını gerekli gördüğümüz değişiklikleri ortaya koyacağız" diyen Koncuk, konuşmasında; son günlerde gündemde olan ekonomik kriz ile ilgili ciddi uyarılarda bulundu. İsmail Koncuk, Başbakan'ın ekonomik krizle ilgili olarak söylediği "bu sefer kriz teğet bile geçmeyecek" sözlerine şu şekilde yanıt verdi:

"Bugünlerde ekonomik krizle ilgili çelişkili açıklamalar yapılmaktadır. Sayın Başbakan, bu sefer kriz teğet bile geçmeyecek dese de ekonomistler aynı şeyleri söylemiyor. Hatta iktidar partisinin genel başkan yardımcısı dahi vatandaşlarımızı harcama yapmamaları ve ekonomik krize karşı hazırlıklı olmaları konusunda uyarıyor. Biz teğet geçtiği zamanları da hatırlıyoruz, teğet geçmediği zaman ne olur bilemeyiz. Bugün ekonominin çok iç açıcı olduğunu söylemek oldukça güç. 2002'de 221 milyar dolar olan Türkiye'nin toplam borcu, 2009'da 487 milyar dolara, 2010 yılında 519 milyar dolara çıktı. Bugün itibarı ile 550 milyar dolar civarında bir borç yükü ile karşı karşıyayız. Her yıl ortalama 35 milyar dolar daha borçlanıyoruz. Cari açık aldı başını gidiyor. 2002 yılında 630 milyon dolar olan cari açık, 2011 yılının ilk 4 ayında 30 milyar doları buldu. Böyle giderse yıl sonunda bu rakam 100 milyar dolar olacak. Türkiye ekonomisinin yüzde 11 büyüdüğü ifade ediliyor. Oysa büyümenin kaynağının yurt dışından gelen sıcak para ve borçlanma ile sağlanan sanal bir büyüme olduğu görülmelidir. Bu nedenle büyüme, kamu çalışanlarına, emeklilere, işçiye yansımıyor. Bu büyümeye rağmen gerçek işsizlik yüzde 15'lerde. Türkiye'de kriz var mı yok mu? tablo belli."

Toplu sözleşme sürecinde, kamu görevlilerinin kayıplarının telafisini beklediklerini dile getiren Genel Başkan İsmail Koncuk, toplu pazarlıklarda refah payı uygulamasının 2002 yılından sonra kaldırılması ve Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanmaması nedeniyle doğan kayıpların karşılanmasını ve ekonomik büyümeden kamu görevlilerine de pay verilmesini talep edeceklerini bildirdi. Koncuk, Toplu sözleşme hakkının nasıl kullanılacağının hala belli olmadığına dikkat çekerek; Anayasa değişikliğinin üzerinden 1 yıla yakın zaman geçmesine rağmen uyum yasalarının çıkarılmaması nedeniyle, yaklaşan toplu pazarlık döneminde belirsizliğin hakim olduğunu söyledi.

"Toplu sözleşmeyi, olmayan bir kanunla 15 Ağustos'ta yapmak zorunda değiliz. 1 Ekim'de yasama dönemi başladığında ilk olarak memurların toplu sözleşme hakkının düzenlenmesini istiyoruz. 20 Ekim'e kadar geçecek sürede de; toplu sözleşme hakkımızı kullanabiliriz. 4 Ağustos'ta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile bir araya gelerek konuyu müzakere edeceğiz. Türkiye Kamu-Sen, 2011 yılı içinde toplu sözleşme yapmak istiyor" diyen Koncuk; Türkiye Kamu-Sen'in üye sayısının geçen yıla göre 23 bin 800 civarında arttığını belirterek, Türkiye Kamu-Sen'in istikrarlı bir büyüme ile yolunda emin adımlarla ilerlediğini söyledi.

Açılış konuşmasının ardından, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, üye çalışmaları ve sendikal örgütlenme ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi.

Ardından Genel Toplu Pazarlık Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen'in 2011 yılı toplu pazarlık talepleri ve bu konuda yapılan çalışmalar hakkında katılımcılara detaylı bilgi verdi.

İlk bölümde yapılan konuşmaların ardından Türkiye Kamu-Sen tatil sitesinin tanıtımı yapıldı.

Toplantının öğleden sonraki bölümünde ise il temsilcilerimizin, toplu pazarlık süreci ve sendikal gelişmelerle ilgili olarak görüşleri ve değerlendirmelerine yer verildi. Toplantıda birçok il temsilcisi söz alarak, güncel konularda görüşlerini bildirdiler.

Yüksek İstişare Kurul Toplantısı Sonuç Bildirgesi'nin Pazartesi günü kamuoyu ile paylaşılmasına karar verildi.

Büyük bir coşku içinde gerçekleştirilen Yüksek İstişare Kurul Toplantısı, birlik; beraberlik ve dayanışma sloganıyla son buldu.

YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

30 Temmuz 2011 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu sonuç bildirgesi aşağıdadır.

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Toplantısı, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve İl Temsilcilerinin katılımı ile 30 Temmuz 2011 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. YİK Toplantısında ülkemiz gündemini işgal eden konular ile kamu görevlilerimizin ekonomik ve sosyal durumları ve 2011 yılında yapılacak olan toplu sözleşmeye ilişkin konular ele alınmıştır.

Yukarıda sayılan toplumsal ve ekonomik gerçekler ışığında Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Toplantısı'nda alınan kararlar ve toplantı sonuç bildirgesi şu şekildedir:

Terör ve Şiddet Konusunda Ortak Hareket Edilmeli

Son günlerde, özellikle genel seçimler sonrasında terör olayları yeniden tırmanışa geçmiştir. Bununla birlikte şehirlerimizde de şiddet olayları artmakta, ülkemizin bir çatışma ortamına çekilmek istendiği görülmektedir. Bu noktada huzurumuza ve birlikteliğimize darbe vurmaya yönelik her türlü eylemi şiddetle kınıyor, terör olaylarında hayatlarını kaybeden evlatlarımıza Allah'tan rahmet, şehit ailelerine ve milletimize başsağlığı diliyoruz.

Terörün son bulması; milletimizin birlik ve beraberliği; dostluk ve kardeşliğimizin pekiştirilmesi için tüm sivil toplum kuruluşlarını, siyasi partileri, kişi, kurum ve kuruluşları milli hassasiyetlerimiz doğrultusunda ortak hareket etmeye davet ederken; ülkemizdeki terör ve çatışma ortamının son bulması için üzerimize düşen her türlü görevi Türkiye Kamu-Sen olarak üstlenmeye hazır olduğumuzu bildiririz.

Ülkemizin gündemini meşgul eden bir başka konu da tutukluluk süreleridir. Bu çerçevede suçluluğu ispat edilinceye kadar herkesin masum olduğu düşüncesinden hareket edilerek, uzun süreli tutuklamaların cezalandırmaya dönüşmemesi için adalet mekanizması üzerinde gerekli tedbirlerin alınması gerekliliğine inanıyoruz. Geciken adalet; adalet değildir.

Kadına Yönelik Şiddet Son Bulmalı

Son yıllarda özellikle kadınlara karşı uygulanan şiddet de hat safhaya çıkmış, taciz, mobbing ve töre cinayetleri vakayı adiyeden sayılmaya başlamıştır. Bu durum, insan hakları ihlalinin geldiği ürkütücü boyutu ve yaşanan toplumsal travmanın, ülkemiz geleceğini tehdit ettiğini göstermektedir. Bu nedenle yetkililerin toplumumuzun kanayan yarası haline gelmiş konulara kalıcı ve etkili çözümler üretmesi en öncelikli konu olarak karşımızda durmaktadır.

Anayasa Değişikliğinde Toplumsal Uzlaşı Sağlanmalı

Türkiye Kamu-Sen olarak, 1982 Anayasası'nın gelişen zaman içinde toplumumuzun ihtiyaçlarına cevap veremediği ve Anayasa'nın değişmesi gerektiği düşüncesindeyiz. 1982 Anayasası'nın merkezine insanı ve özgürlüğü alan bir anlayış içinde ancak Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran iradeyi tartışma konusu haline getirmeden, devletimizin şekli ve temel nitelikleri üzerinde operasyon yapmaya yeltenmeyen, Anayasanın başlangıç bölümündeki ilkelere sadık kalınarak hazırlanacak Anayasa değişikliğine, Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman varız.

Bu noktada ekonomik ve sosyal hayatımızı zenginleştirecek, özgürlüklerimizi genişleterek milletimizin önünü açacak, kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkının, grev ve siyasete katılma hakkı ile desteklendiği, uluslar arası sözleşmelere göre belirlenmiş, ILO standartlarına uygun bir sendika hakkına kavuşması, birlik, beraberlik ve kardeşliğimizin pekiştirilmesi yolunda, Anayasaya değişikliğine yapacağımız bilimsel çalışmalarla ve toplantılarla her türlü desteği vereceğimizi bildiriyoruz.

Ekonomik Gelişmeler Kaygı Veriyor

Son yıllarda uygulanan ekonomi politikalarının özellikle çalışan kesimin taleplerini karşılamaktan uzak kalması nedeniyle işsizlik artmakta, piyasalarda durgunluk yaşanmaktadır. Ortaya çıkan cari açık, özelleştirme gelirlerine, yüksek reel faizin çektiği sıcak paraya ve yüksek borçlanmaya dayalı olarak finanse edilmektedir. Bu yanlış ekonomi politikalarının sürdürülmesi durumunda önümüzdeki dönemde daha da zorlaşacak ekonomik şartlar altında, cari açığın finansmanında güçlüklerle karşılaşılması riski bulunmaktadır. Ancak her türlü olumsuz durumda ekonomik kriz telallığı yapmanın da kimseye bir faydası olmamaktadır. Zira bugüne kadar yaşanan ekonomik krizlerin tamamında işsiz kalan, gelir kaybına uğrayan ve mağdur olan kesim, dar ve sabit gelirliler olmuştur. Bu nedenle hükümetin bir taraftan ekonomi politikalarında yaptığı hataları telafi ederken diğer taraftan da dar ve sabit gelirliler başta olmak üzere ülkemizin tüm kesimlerini muhtemel ekonomik dalgalanmalara karşı güçlendirici tedbirler alması gerekmektedir.

Sosyal Devlet Olgusu Güçlendirilerek Tesis Edilmeli

TC Anayasası'nın 2. maddesine demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olduğumuza vurgu yapılmaktadır. Dolayısı ile sosyal devlet anlayışının benimsenmesi ve devletin, vatandaşların mali, sosyal ve özlük haklarını geliştirmeye yönelik tedbirler alması Hükümete yüklenmiş Anayasal bir ödev; vatandaşların da Anayasal hakkıdır. Türkiye Kamu-Sen, sosyal devlet ilkesinin mümkün olan en geniş anlamıyla, toplumsal yapımızın oluşturulmasının her alanında birinci öncelik olarak uygulanması gerektiğine inanmaktadır.

Gelir Dağılımında Adalet Sağlanmalı

Bir ülkede ekonomi istikrarlı bir şekilde büyürken, GSMH artarken, enflasyon hızı düşerken; vatandaşların alım gücü ve hayat standartları düşüyorsa, o ülkede milli gelirin dağılımı konusunda ciddi aksaklıklar yaşanıyor demektir. Bir ülkede dönem içinde üretilen mal ve hizmetlerin net parasal değeri olan "Milli Gelir"in büyüklüğü ülkenin ekonomik gücünü ortaya koyar. Milli gelirden ülkede yaşayan vatandaşların ne derece pay alabildiği ise o ülkenin gerçek refah seviyesini göstermesi açısından son derece önemlidir.

Konuya bu açıdan yaklaşıldığında milli gelirlerin büyüklüğü kadar, gelirin dağılımı da hayati bir önem taşımaktadır. Adil bir gelir dağılımı dünyadaki her ülkenin en temel sosyo-ekonomik sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır. Özellikle gelir dağılımı açısından Türkiye, OECD ülkeleri içinde gelirin en adaletsiz dağıtıldığı ikinci ülke konumundadır. Bu nedenle her vatandaşın insanca yaşayacağı bir gelir elde edebilmesinin sağlanması, ülkede, huzur, barış ve adaletin tesis edilmesi noktasında son derece büyük önem arz etmektedir.

Toplu Sözleşme Hakkımız Bir an Önce Hayata Geçmeli

Ekim ayında TBMM'nin açılmasıyla ele alınacak ilk konu, milyonlarca kamu görevlisinin umutla beklediği, toplu sözleşme hakkının düzenlenmesi olmalıdır. Kanun değişikliğinin ardından kamu görevlilerimizi temsilen, sağlıklı bir ortamda toplu sözleşme pazarlığı yapmak arzusu taşımaktayız. Konfederasyonumuz 2011 yılı Ekim ayını geçmemek üzere, gerçekleştirilecek kanuni düzenleme ile toplu sözleşme yapılması yaklaşımına her türlü desteği verecektir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Bağımsız ve Tarafsız Olmalı

Toplu sözleşme esnasında, oluşturulması karara bağlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun bağımsız, tarafsız ve kararlarına güvenilir olması Türkiye Kamu-Sen açısından toplu sözleşme sisteminin özü olarak kabul edilmektedir. Kurulun tarafsızlığını ve güvenilirliğini zaafa uğratacak hiçbir girişim kabul edilemez.

Geçmiş Dönemde Alınan Kararlar Toplu Sözleşme Hükmüne Getirilmeli

Bugüne kadar Hükümetle memur sendikaları arasında toplam 9 kez Toplu görüşme yapılmasına rağmen, yalnızca 2 tanesinde mutabakat sağlanabilmiştir. Toplu görüşme süreçlerinde Hükümetin hayata geçirmeyi taahhüt ettiği ve imza atarak tutanak altına aldığı konuların büyük çoğunluğu hayata geçirilmemiştir. Türkiye Kamu-Sen'in mutabakat metinlerinin tam olarak hayata geçirilmesi için yaptığı bütün girişimler karşılıksız kalmış; siyasi irade bildiğini okumuş ve kanunları çiğnemiştir.

Uzlaşma sağlanamayan 7 toplu görüşme ile ilgili olarak da Uzlaştırma Kurulu'nun kararları bulunmaktadır. Ancak bugüne kurulun kararlarına da uyulmamıştır.

Bu nedenle bugüne kadar uygulanmayan kurul kararları ile Hükümetin imza altına alarak uymayı taahhüt ettiği, ancak henüz herhangi bir işlem yapılmayan konuların tespit edilerek, toplu sözleşme hükmüne dönüştürülmesi gerekmektedir.

Ücretlendirmede Temel Kriterlere Uyulmalı

Kurulumuz en düşük dereceli memur maaşının;

Konfederasyonumuzun her ay düzenli olarak yaptığı araştırmada tespit edilen yoksulluk sınırı rakamı,

KİT'lerde çalışan kadrolu işçilerin ortalama maaşı, veya

OECD raporları ile ortaya konulan ortalama ücretlerin baz alınarak, tespit edilmesi gerektiği inancındadır.

Eşit İşe Eşit Ücret Bir An Önce Hayata Geçirilmeli

Konfederasyonumuz, kamuda uygulanan ücret politikalarında adaleti bozan;

Lojmanda oturan personel ile bu haktan faydalanamayan personel arasında ortaya çıkan eşitsizlik,

Ek ödemelerde meydana gelen eşitsizlik,

Fazla çalışma ücreti ve uygulamalarında ortaya çıkan eşitsizlik,

Kurumlar arasında farklı ödemelerden dolayı yaratılan eşitsizlik gibi tüm adaletsizliklerin giderilmesi için yapılacak çalışmaların bir an önce başlamasını ve 2008 yılında mutabakat altına alınan madde hükümlerine uyulmasını beklemektedir.

Ücretlendirmede Refah Payı Uygulanmalı

Ücretlerin reel olarak yükselmesi ve ülke içinde adil bir gelir dağılımı sağlanabilmesi için, çalışanların maaşlarına enflasyon oranlarının üzerinde bir miktar daha artış yapılması zorunludur. Konuya bu açıdan yaklaşıldığında milli gelirlerin büyüklüğü kadar, gelirin dağılımı da hayati bir önem taşımaktadır. Bu nedenle Hükümet, sosyal politika uygulamaları, maliye ve para politikaları, ücret ve vergi sistemlerini kullanarak ülkedeki en zenginle en yoksul arasındaki gelir farkının kabul edilebilir bir noktaya gelmesi için maaşlara yapılacak artışlarda mutlak surette refah payının da dikkate alınması zorunludur.

Hedef Değil Gerçek Enflasyon Esas Alınmalı

AKP hükümeti ile birlikte, 57. hükümet döneminde başlatılan kamu görevlilerine "gerçekleşen enflasyon" oranının üzerine refah payı eklenerek maaş artışı yapılması uygulamasından vazgeçilmiş ve böylece kamu görevlileri hak kaybına uğratılmışlardır. Bu durum verilen hakkın geri alınması anlamını taşımaktadır. Anılan dönemde, birçok defa gerçekleşen enflasyon, hedeflenen enflasyonun iki katı düzeyinde olmuştur. Dönem sonlarında yapılan enflasyon farkı artışı, mevcut erimeyi telafi etmemekte yalnızca durdurmaktadır. Buna ek olarak zorunlu tüketim harcamalarındaki artış, enflasyon rakamlarının üzerinde gerçekleşmektedir. Bu nedenle kamu çalışanlarının maaşlarının enflasyona karşı korunması için hedeflenen enflasyon uygulamasından vazgeçilerek, kamu çalışanlarına gerçekleşen enflasyon üstüne refah ücreti eklenerek ücret artışı yapılmalı, konfederasyonumuzun bu konudaki talepleri göz önünde bulundurulmalıdır.

Vergi Adaletini Sağlayacak Tedbirler Esas Alınmalı

Asli görevi çok kazanandan sağladığı vergilerle dar gelirli vatandaşların alamadığı hizmeti sunmak olan vergi politikaları, Türkiye'de tam tersine işlemekte ve fakirden alıp zengine vermektedir. Bunun sonucunda da vatandaşlarımız her gün bir yenisi eklenen vergilerle ve adaletsiz vergi politikaları nedeniyle mağdur olmaktadırlar. Ülkemizde toplanan gelir vergisinin %50'ye yakınının çalışanlardan tahsil edildiği düşünüldüğünde kişilerin geliri ile orantılı vergi ödemediği ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede vergi politikalarının yeniden düzenlenerek, dolaylı vergi sisteminden, doğrudan vergi sistemine geçilmesi, herkesin gelirine göre vergi ödemesi sağlanarak çalışanlar üzerindeki vergi yükünün azaltılmasını temel hedef olmalıdır.

Emekli Maaşı ve Emekli İkramiyesindeki Çifte Standart Kaldırılmalı

Ülkemizde 30 yıl çalışan vasıfsız bir işçinin emekli maaşı ve emekli ikramiyesi; aynı sürede çalışmış bir memurun emekli maaşı ve emekli ikramiyesinin iki katı düzeyindedir. Norm ve standart birliği sağlamak iddiasıyla hazırlanan 5510 sayılı Kanunun bu adaletsizliği gidermemesi, kamu çalışanlarına yapılan büyük bir haksızlık olarak karşımızda durmaktadır. Bu nedenle 5510 sayılı kanunun 80. maddesinde yapılacak düzenleme ile şu anda görev yapmakta olan memurların prime esas kazanç tanımlarının değiştirilerek, tüm ödeneklerin emekli keseneğine dâhil edilmesi ile kamu görevlilerinin emeklilik haklarının ilerletilmesi ve kamu çalışanlarının emekli ikramiyelerinin işçilerle eşitlenmesi gerekmektedir.

YPK Kararı Derhal Çıkarılmalı

Bilindiği gibi KİT'lerde çalışan personelin maaşları YPK kararlarına göre ödenmektedir. Ancak yılın 8. ayına gelinmiş olmasına rağmen hâla 2011 yılı için hazırlanan YPK kararı onaylanmamıştır. Bu bakımdan KİT'lerde yaşanan aksaklıkları çözecek, adaletsizlikleri giderecek bir YPK kararının sendikaların görüşleri doğrultu-

sunda ivedilikle çıkarılması zorunludur.

Kamu Çalışanlarına Yapılan Baskılara (Mobbing) Derhal Son Verilmeli

Çalışanlarımız üzerindeki sendikal baskılar had safhaya ulaşmıştır. Memurlar, ikna odalarına alınarak yandaş sendikaya üye olmaya zorlanmakta, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve Türk Ceza Kanunu hükümleri açıkça çiğnenmektedir. Bu dönemde binlerce memur, mahkemelerde hak aramak zorunda kalmıştır. Konu ile ilgili olarak muhalefet partilerinin TBMM'de sunduğu soru önergelerine Hükümet tarafından cevap dahi verilmemektedir. Türkiye Kamu-Sen, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da tüm gücüyle ezilen ve haksızlığa uğrayan tüm kamu görevlilerinin yanında olacak, haksızlıklara karşı duracaktır.

Özelleştirme ve Taşeronlaşma Uygulamalarına Son Verilmeli

Anayasa hükümlerinde kamu mallarının kullanımı, kamu yararı ön planda tutularak düzenlenmiştir. Bugüne kadar yapılan özelleştirmelerde kamu yararı ilkesi göz ardı edilmiş, devletimizin kaynakları heba edilmiş, çalışanlarımız mağdur olmuştur. Bu süreçte özelleştirmeler yoluyla 200 bine yakın kamu çalışanı işini kaybetmiş, dondurulmuş ücretlerle farklı kurumlara gönderilmiş, aileler parçalanmış, devlet hizmeti taşeron şirketler eliyle gördürülmeye başlanmıştır. Bu nedenle özelleştirme uygulamalarından bir an önce vazgeçilmesi ve emeği sömüren, ucuz işgücünün bir yolu olarak görülen, güvencesiz ve kayıt dışı istihdama imkan sağlayan taşeronlaşma uygulamasına son verilmelidir.

Sözleşmeli İstihdamına Son Verilmeli; Tüm Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirilmeli

Konfederasyonumuzun yoğun çabaları ile geçtiğimiz Haziran ayında bir kısım sözleşmeli çalışanın kadroya geçirilmesi bu yolda atılan olumlu bir adım olmakla birlikte, başta belediyelerde ve il özel idarelerinde çalışanlar olmak üzere, TRT gibi kurumlarının özel kanunları gereği sözleşmeli olarak çalışan personel ile 4/C'li personelin de derhal kadroya geçirilmesi ve sözleşmeli istihdamına son verilmesi bir gerekliliktir. Bu sağlanıncaya kadar, özellikle 4/C'li personelin de aile yardımı gibi sosyal yardımlardan faydalandırılması ve maaşlarının artırılması gerekmektedir.

4688 Sayılı Kanunda Gerekli Değişiklikler Yapılmalı

4688 sayılı Kanunda gerekli değişikliklerin bir an önce yapılarak;

Toplu sözleşme ve grev hakkımızı kullanmamızın önündeki engeller kaldırılmalı, sendika üyesi olmayı engelleyen kısıtlamalar azaltılmalı, sendika üyeleri ve sendika yöneticilerinin güvenceleri artırılmalıdır.

Yeniden Yapılandırılan Bakanlıklardaki Adaletsizliklere Son Verilmeli

Yeniden yapılandırılan Bakanlıklarda görev yapan personelle, emsal kamu görevlileri arasında yeni adaletsizlikler ortaya çıkmıştır. Bu adaletsizliklerin bir an önce giderilerek, yapılan yeni uygulamanın yeni adaletsizlikler doğurmaması sağlanmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Yasalaşmalı

Kamuda çalışanlar için hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili taslağın bir an önce TBMM'ye sevk edilerek yasalaşması zorunlu hale gelmiştir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

MEB KENDİ PERSONELİNE HAKSIZLIK YAPIYOR



2011 Yılı Öğretmenlerin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzunun "2.Genel Açıklamalar" kısmının 11. maddesinde yer alan

"Öğretmenlerden;

-Her ikisi de öğretmen olan eşlerden "isteğe bağlı yer değiştirme dönemi"nde, yer değiştirme şartlarını taşıdıkları hâlde, yer değiştirmek için başvuruda bulunmayan eş ile farklı illeri tercih ederek yer değiştirmesi gerçekleşen öğretmenlerin eşleri, 1(bir) yıl geçmedikçe,

….

Eş durumundan, yer değiştirme isteğinde bulunamayacaklardır." hükmüyle; eşi öğretmen olan öğretmenlerle, eşi başka bir meslek mensubu olan öğretmenler arasında ayrım yapıldığı bu menfi durumun Anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olduğu belirtilerek kısıtlamanın kaldırılması ve mağduriyetlerin giderilmesi hususunda Türk Eğitim Sen tarafından Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazılmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak MEB'in her ikisi de kendi personeli olan öğretmen eşlere yönelik bu haksız uygulamanın düzeltilmesi hususunda çalışmalarımız devam edecektir.

SÖZLEŞMELİ YOLLUĞUNDA BİR YENİ KARAR



Kırklareli İli Vize İlçesi Atatürk İlköğretim Okulunda 657 sayılı Yasanın 4/b maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken, Muş İli Bulanık İlçesi 75. Yıl Erentepe Yatılı İlköğretim Bölge Okuluna atanan Türk Eğitim Sen üyesi Recep Bünyamin KURT'un yolluk talebinin reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açtığı davada, Van 3. İdare Mahkemesi'nin 2011/1079 E., 2011/521 K. Sayılı ve 17.06.2011 tarihli kararıyla dava konusu işlemin iptaline hükmedilmiştir.

KADROYA GEÇİŞTEKİ HAKSIZ UYGULAMALAR İÇİN BAŞBAKAN'A MEKTUP YAZDIK



Bilindiği üzere Türk Eğitim Sen olarak bizim de yıllardır dile getirdiğimiz talepler doğrultusunda hazırlanan 04.06.2011 tarih ve 632 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanlara memur kadrolarına atanma hakkı verilmiştir. Bu düzenleme doğrultusunda Milli Eğitim Bakanlığında sözleşmeli pozisyondan kadroya geçen çok sayıda öğretmen mevcuttur. Bu personele kadroya geçmenin yanı sıra, zorunlu hizmet muafiyeti, adaylıklarının kalkmış kabul edilmesi gibi haklar da verilmiştir. Buna karşılık 632 Sayılı KHK'den önce KPSS puanıyla kadroya geçmiş olan öğretmenler, KHK kapsamında olmadıkları için zorunlu hizmet muafiyetinden yararlanamamakta ve kadrolu olarak atandıkları günden itibaren yeniden aday kabul edilmektedirler. Bu sebeple, eş durumu özrü bulunan pek çok öğretmen eş durumu özründen atanmak üzere başvuru yapamayarak mağdur olmuştur. Türk Eğitim Sen olarak bu mağduriyetlerin önlenmesi için Milli Eğitim Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına yaptığımız başvurularda ise KPSS ile kadroya geçenlerin aynı haklardan yararlanabilmesi için yasal düzenleme yapılmasının şart olduğu belirtilmiştir.

Türk Eğitim Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK tarafından Başbakan Recep Tayip ERDOĞAN'a hitaben yazılan 01.08.2011 tarihli mektupta, sözleşmeli pozisyondan kadroya geçenler arasında haksızlığa ve mağduriyetlere yol açan bu hususta yasal düzenleme yapılması ve hükümet tarafından daha önce TBMM'den alınan KHK çıkarma yetkisinin bu konuda kullanılarak mağduriyetlerin bir an önce giderilmesi hususunda talepte bulunulmuştur.

MEB'E UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINI SORDUK



MEB tarafından yapılan 21.06.2011 tarihli duyuruda, daha önce 14.08.2011 tarihinde yapılacağı ilan edilen unvan değişikliği sınavının ileri bir tarihe ertelendiği belirtilmiştir. Sınava katılmak üzere başvuru yapan yaklaşık 10.000 eğitim personeli bu sınava hazırlanmakta iken, MEB tarafından geri adım atılması sıkıntıların yaşanmasına yol açmıştır. İki yılda bir yapılması gereken sınavın üç yıl geçtiği halde yapılmaması ve sınavın ileri tarihe ertelenmesinden dolayı yeni başvurular alınarak yapılacak olması, sınava başvuranların tepkisine yol açmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa yazdığımız yazıda, unvan değişikliği sınavını bekleyen personelin mağduriyet yaşamaması için sınavın başvuranlar arasında yapılarak ivedilikle sürecin tamamlanması hususunda talepte bulunduk.

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Ağustos 2011 - Yıl:8 - Sayı:89 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 06.08.2011

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

ÖĞRETMEN ATAMA VE YERDEĞİŞTİRME YÖNETMELİK TASLAĞINI MEB'LE GÖRÜŞTÜK

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından "Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerini Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı" sendikamız genel merkezine ulaşmış, taslak hakkındaki görüşlerimiz Milli Eğitim Bakanlığına ulaşmıştır. Akabinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından taslak yönetmelik hakkında bir toplantı düzenlenmiş düzenlenen toplantıya sendikamız adına Mevzuat ve Toplu Görüşmeler Sekreteri Yaşar ŞAHİNDOĞAN, Türk Eğitim Sen Genel Merkez vekili Av. Hatice AYTEKİN ve Av. Buğrahan BİLGİN katılmıştır.

Toplantıda taslak yönetmelik hakkında daha önce sunduğumuz görüşler doğrultusunda tarafımızca beyanda bulunulmuştur. Yaklaşık 7 saat süren toplantıda taslak yönetmelikte var olması istenilen değişiklikler hakkında;

-Milli Sporcular için ayrılan kontenjandan daha fazla başvuru olması durumunda atanacak adayların elektronik ortamda yapılacak kura usulüne göre belirlenmesi şeklinde tesis edilen düzenlemeye itiraz edilmiş ve kura yolu ile değil kariyer ve liyakat esasları gözetilerek seçim yapılması hususunda talepte bulunulmuş ve bakanlık yetkililerince bu görüşümüze olumlu bakılmıştır.

-İl içi yer değiştirmek isteyen öğretmenlerin yer değiştirebilmesi için gerekli olan bulundukları eğitim kurumlarında çalışması gereken sürenin hesabında kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda fiilen öğretmen olarak görev yaptıkları süreler ile kadrosunun bulunduğu eğitim kurumu dışında il içindeki diğer eğitim kurumlarında öğretmen ve yönetici olarak görev yaptığı süreler ile Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yaptıkları süreler dikkate alınması hususunda mutabık kalınmıştır.

-Özür durumuna bağlı yer değiştirmelerde il ve ilçe emrine atama yapılması hususunda da mutabık kalınmıştır.

-Öğrenim durumu özründen yer değiştirmek isteyenlerin ikinci defa farklı alanlardan yüksek lisans ya da doktora yapabilmesi noktasında mutabık kalınmıştır.

-Genel ve Özel Hayatı Etkileyen Nedenlere Bağlı Yer Değiştirmelerde yönetmelikte yer alan öğretmenin görev yaptığı yerde özel hayatında açıkça tehlike oluşturan olay nedeni ile Cumhuriyet Savcılığına yaptığı başvuru sonucunda soruşturma açılması halinde o ilin en üst mülki amirinin uygun görüşle teklifi doğrultusunda yer değiştirme isteğinde bulunabileceği yönündeki yönetmelik hükmü taslak yönetmelikte kaldırılmış, itirazlarımız neticesinde bu konunun yeniden yönetmelikte yer alması konusunda mutabık kalınmıştır.

Bazı görüşlerimize bakanlık yetkililerince kabul görmemiştir. Kabul edilmeyen hususlar ile ilgili istediğimiz yönde değişiklik yapılmadığı takdirde yargı yoluna başvuruda bulunacaktır.

Kamuoyu tarafından en çok merak edilen konu 632 sayılı KHK uyarınca kadroya geçen sözleşmeli öğretmenlerin, kadroya alınmaları neticesinde verilen tüm haklardan KPSS sınav puanlarına göre kadrolu atanan sözleşmeli öğretmenlerinde yararlandırılıp yararlandırılamayacağı hususudur.

Bakanlık yetkileri 06/05/2010 tarihinden önce sözleşmeli olarak görev yapmakta iken 06/05/2010 tarihinden sonra KPSS puanı ile kadroya geçen sözleşmeli öğretmeleri zorunlu hizmetten muaf tutacağını ancak, adaylıklarının kaldırılması hususunda yasal bir düzenleme yapılması gerektiğini söylemiş ve bu konuda Devlet Personel Başkanlığından görüş istenildiği, bu görüş doğrultusunda işlem tesis edileceğinden söz edilmiştir. Bütün ısrarlarımıza rağmen 632 sayılı KHK ile verilen hak, bu tarihten önce kadroya geçen öğretmenlere verilmemiştir.

Türk Eğitim Sen olarak, sözleşmeli öğretmen istihdamını icat eden ve yıllardır bu statüde görev alan öğretmenlerin özlük haklarını açılan ve kazanılan davalar sonucunda mecburiyetten ötürü vermek zorunda kalan bakanlığın, yıllardır hakkını yediği bu öğretmenleri mağdur etmemesi için daha önce de yaptığımız gibi elimizden gelen tüm gayreti sarf edeceğimiz ve bundan sonra da her şarttan yanlarında bulunacağımız bilinmelidir. Eğer bu konu hakkında istenilen doğrultuda düzeleme yapılmaz ise Türk Eğitim Sen olarak sendikamız üyelerine hukuki destek verilecektir. Aynı statüde görev alan ve statüleri biri sınav sonucuna göre biri KHK ile değişen personele verilen hakların farklı olması Anayasanın Eşitlik ilkesine aykırılık arz etmektedir. Devlet Personel Başkanlığı yetkilileri ile Genel Başkanımız İsmail KONCUK görüşmüş, onlarda bu konuda kanuni düzenleme yapılmadan bir şey yapılamayacağını ifade etmişlerdir. Bu haksızlığı gidermek için Türk Eğitim Sen her türlü hukuki mücadeleyi sergileyecek, er veya geç bu hakkın alınmasını sağlayacaktır.



Ayrıca; 30 Eylül tarihi gündeme getirilmiş, bir çok öğretmenin birkaç gün eksiklik sebebi ile tayin isteklerini bir yıl ertelemek zorunda kaldıkları sendikamız tarafından söylenmiş, ancak, Bakanlık yetkilileri 31 Ağustos tarihini değiştirmeye yanaşmamıştır.

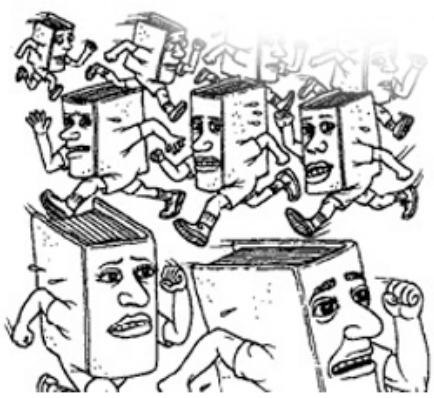
Türk Eğitim Sen olarak yaşanan problemlerin bundan sonra da yakından takipçisi olacak, gerek eylem gerekse hukuki yollarla eğitim çalışanlarının hak ve hukukunu en üst seviyede korumaya devam edeceğiz.

76. MADDE ATAMALARINDA YÜRÜTMEYİ DURDURMALAR DEVAM EDİYOR (Ordu 186)



Ordu İdare Mahkemesi; Türk Eğitim Sen üyesi tarafından açılan bir idari davada; Ordu ili Merkez Kız Teknik ve Meslek Lisesine müdür olarak ataması yapılan Hanife Kahraman'ın atamasına dair kararnamenin yürütmesini durdurmuştur.

ATAMA BEKLEYEN ÖĞRETMENLER ALDATILMAMALIDIR



Eski Milli Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU öğretmen ataması konusunda aşağıdaki sözleri vermişti.

- Verdiği Söz : 55.000
- Daha Sonra Verilen Söz : 40.000

(ilk sözün 15 bin eksiği ilan edilmiştir.)

- 1 Haziran'da Atanan : 30.000

(14.277'si sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınmasıdır)

- 1 Haziran'da Bekleyen Öğretmenlerden Atanan Sayı :14.209
- 6 Temmuz'da Yapılan Atama : 6.575

Bu durumda 1 Haziran'dan bugüne kadar ataması yapılmayan öğretmenlerden sadece 20.784'ü atama şansı bulabilmiştir. Yani 1 Haziran'da yapılması gereken 30.000 öğretmen ataması 1 Haziran + 6 Temmuz = 20.784 kişi olmuş, 9.216 kadro boş bırakılmıştır.

1 Haziran tarihinde Nimet ÇUBUKÇU, dolasıyla Hükümetin verdiği sözün yerine getirilmiş olması için 6 Temmuz tarihinde 15.791 kişinin atanması gerekmekteydi, bu atama yapılmamış sadece 6.575 kişinin ataması gerçekleştirilmiştir. Dolasıyla 1 Haziran tarihinde 30.000 atama yapılacak sözü bugüne kadar yerine getirilmemiştir. Eski Mili Eğitim Bakanı Nimet ÇUBUKÇU, daha sonra sözleşmeli öğretmenlerden boşalan 14.277 kadroya atama yapacağını açıklamış bu sözde yerine getirilmemiştir. 14.277-6.575=7.702 eder. Yani bu sözün yerine getirilmesi için de 7.702 atama daha yapılması gerekmekteydi.

Bu durum haklı olarak atama bekleyen öğretmenleri bir beklenti içerisine sokmaktadır. Türk Eğitim-Sen olarak bize göre 30.000 sözünün yerine getirilmesi için 9.216, Nimet ÇUBUKÇU'nun ikinci sözünün yerine getirilmesi için 7.702 atama yapılması gerekmektedir.

Nimet ÇUBUKÇU'nun şu anda Milli Eğitim Bakanı olmaması verilen sözü ortadan kaldırmaz. Çünkü bu söz artık Hükümetin sözü haline gelmiştir. Bu sözün yerine getirilmesini sağlamak artık yeni Milli Eğitim Bakanımız Sayın Ömer DİNÇER'e ve Hükümete aittir.

Türk Eğitim-Sen olarak yapılması gerekenin şu olduğuna inanıyoruz;

2011 KPSS sonuçları ilan edilmeden önce eksik kalan bu atamalar yapılmalı, ayrıca Ağustos 2011 tarihinde 10.000 olarak yapılacağı açıklanan atama 30.000'e çıkarılmalıdır. Hükümet 30.000 atama konusunda elindeki KHK imkanını kullanabilir. Aksi takdirde 300 bini geçen atama bekleyen öğretmen sayısı, her geçen yıl içinden çıkılmaz bir hal alacaktır.Umutsuzluk ve çaresizlik içinde bırakılan gençlerimizle Türkiye geleceğe umutla bakamaz. Dolayısıyla bütçe imkanları zorlanmalı, atama bekleyen öğretmen sayısı ve Türk milli eğitiminin ihtiyaç duyduğu öğretmen sayısı da dikkate alınarak ki, bu sayı bugün 150 bindir, kabul edilebilir bir öğretmen istihdamı acilen ortaya konulmalıdır.

BÜYÜK DAVA ve FİKİR ADAMI NECDET SEVİNÇ'İ KAYBETTİK



Bir süredir akciğer kanseri tedavisi gören gazeteci-yazar Necdet Sevinç, dün kaldırıldığı hastanede bugün vefat etti.

Sevinç'in cenazesi yarın Fatih Camisi'nde ikindi namazını müteakip kılınacak cenaze namazının ardından Ulus Mezarlığı'nda toprağa verilecek.

-NECDET SEVİNÇ

1944 yılında Gaziantep'te doğdu. Gaziantep Lisesi son sınıf öğrencisiyken okul dergisine ''Allah'ın olmadığını'' yazan felsefe öğretmenine bir gazetede verdiği cevap sebebiyle okuldan uzaklaştırıldı. Bu olaydan sonra, Gaziantep'te başladığı gazetecilik mesleğini devam ettirmek için İstanbul'a gitti. Haber ve Durum gazetelerinde çalıştı.

1969'tan itibaren Bizim Anadolu, Hergün, Ortadoğu, Günaydın ve Kurultay gazetelerinde genel yayın müdürü ve köşe yazarı olarak görev yaptı. Yazılarından dolayı birkaç kez silahlı saldırıya uğradı. Hakkında en çok dava açılan ve yüzlerce yıl mahkumiyeti istenen yazarlarımızdan oldu. Asliye Ceza, Ağır Ceza, Devlet Güvenlik ve Sıkıyönetim Mahkemelerinde yargılandı.

1974 affıyla Bayrampaşa Cezaevi'nden çıktı. 12 Eylül 1980 müdahalesinde tekrar tutuklandı. 1987 yılı sonuna kadar iki kez Bayrampaşa Cezaevinde, iki kez Paşakapısı Cezaevinde olmak üzere; Silivri, Kastamonu/Daday, Erzincan/Tercan cezaevlerinde yaklaşık 5 yıl yattı.

Eserleri: Yazarını Kurşunlatan Yazılar, Sanık Yazılar, Tutanak, Ferman, Ülkücüye Notlar, Ajan Okulları, Gaziantep'te Türk Boyları, Osmanlının Yükselişi ve Çöküşü, Osmanlı'dan Günümüze Misyoner Faaliyetleri, Eski Türkler'de Kadın ve Aile, Osmanlılar'da Sosyo-Ekonomik Yapı, Arşiv belgeleriyle Tehcir, Ermeni İddiaları ve Gerçekler, Pontus'la Hesaplaşma, Duruşmalar, Acının Tadı.

TÜRK EĞİTİM SEN GENEL MERKEZİ OLARAK MERHUMA ALLAHTAN RAHMET, AİLESİNE VE CAMİAMIZA BAŞSAĞLIĞI DİLİYORUZ.

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

MİLLİ EĞİTİM BAKANI ÖMER DİNÇER'İ ZİYARET ETTİK



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Türk Eğitim-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşmeler Sekreteri M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami ÖZDEMİR Milli Eğitim Bakanı Ömer DİNÇER'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

22 Temmuz Cuma günü saat 16:00-16:40 arasında yapılan görüşme çok samimi bir ortamda gerçekleşti.Görüşmede, Sayın Ömer DİNÇER'in tekliflere ve diyaloga açık bir yaklaşım içinde olması Merkez Yönetim Kurulumuzun görüşmeden son derece memnun ayrılmasına vesile oldu. Görüşmede Sayın Bakana eğitim çalışanlarının problemleriyle ayrıca TEM DER tarafından hazırlanan, eğitim müfettişlerinin rotasyon konusunu dile getiren iki rapor sunuldu.

Genel Başkan İsmail KONCUK, Sayın Bakana, bazı konuları sözlü olarak da ifade etti. Yönetici atama konusu bunlardan biriydi.Genel Başkan Koncuk, ayrıca şuanda sayısı 1500'ü bulan geçici şube müdürlüklerinin iptal edilmesi, yerine asaleten atamalar yapılmasını istedi. Çeşitli milletvekillerinin, parti yöneticilerinin, bir sendikanın meydana getirdiği bu olumsuz tablonun Türk milli eğitimine bir şey kazandırmadığını belirten Genel Başkan, hak edenlerin iş başına getirildiği bir sistem oluşturulması gerektiği ifade etti.

30 yıllık eğitim müfettişlerinin rotasyona tabi tutulmasının yanlış olduğunu söyleyen Genel Başkan, bu konuda Sayın Bakandan girişimde bulunmasını istedi. Bu konuda 15-20 yıl gibi bir sınırlamanın esas alınması gerektiğini belirten Genel Başkan, ülkenin bir çok bölgelerinde zaten hizmet etmiş, hizmette 25-30 yılını tamamlamış insanlara rotasyon uygulanmasının bir fayda getirmeyeceğini söyledi.

Ağustos 2011 tarihinde 10 bin öğretmen atanacağını söyleyen Genel Başkan bu sayının çok yetersiz olduğunu, Sayın Bakanın köşe yazarı Nazlı ILICAK'la bu konudaki görüşmesinin kamuoyuna yansıdığını, öğretmen sayısını artırmak için kanun çıkarmak gerektiği, TBMM'nin tatilde olduğu açıklamasının kamuoyunca bilindiğini ancak bu konunun Hükümetin yetisinde olduğunu KHK ile atanacak öğretmen sayısının artırılabileceğini, söyledi. Bu atama politikası ile önümüzdeki yıllarda atama bekleyen öğretmen sayısının 500 binleri bulacağını söyleyen İsmail KONCUK, yeni bir öğretmen istihdam politikası oluşturulması gerektiği, ifade etti.

Yandaş kayırmacılığının da MEB'de çok fazla olduğunu söyleyen Genel Başkan, sayın Bakandan tüm eğitim çalışanlarını kendi kadrosu gibi görmesini, aksi takdirde Milli Eğitim Bakanlığında yaşanan problemlerin çözümsüz kalacağını, sadece torpili olanların korunduğu bir bakanlıkta diğer çalışanların iş veriminin düşeceğini söyleyerek, tüm atamalarda herkesin kabul edeceği yönetmeliklerle hak edenler görevlere getirilmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatlarını da kaabiliyetli yöneticilerden oluşturmalı ve bunun zemini yaratmalıdır aksi takdirde, başarısız yöneticilerle yaşanan problemleri çözmek, başarılı olmak mümkün olmayacaktır, dedi.

Genel Başkan İsmail KONCUK raporumuzda da açıklanan pek çok konuya değindikten sonra, raporu Sayın Bakana takdim etti. Milli Eğitim Bakanı Ömer DİNÇER,kesinlikle herkese eşit mesafede bir bakanlık yapacağını, çok çalışacağını, sendikaların görüşlerini alacağını, kapılarının her zaman açık olduğunu ifade ederek, Kamu Sen Genel Başkanlığını da yürütmekte olan Genel Başkan İsmail KONCUK'un yeni görevinin de hayırlı olmasını dileyerek, diyaloğa her zaman açık olduğunu, söyledi.

Milli Eğitim Bakanı sayın Ömer DİNÇER'e yeni görevinde tekrar başarılar dilerken, sıcak karşılaması için teşekkür ederiz. Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığının hem merkez hem de taşra teşkilatının tüm çalışmalarının bundan sonra da yakından takip edileceğinin bilinmesini istiyoruz.

EĞİTİM ÇALIŞANLARI VE EĞİTİM ÖĞRETİM YÖNÜNDEN TÜRK EĞİTİM SEN'İN TESPİT VE ÖNERİLERİDİR

1- Ailenin Türk Toplumunun temeli olması ve aile bütünlüğünün korunmasının Anayasamız tarafından teminat altına alınmasından dolayı Milli Eğitim Bakanlığında görev yapan öğretmenlerin ve diğer eğitim çalışanlarının aile bütünlüğünü sağlamak açısından eş durumu özründe karşılaştığı tüm kısıtlamalar kaldırılmalıdır.

2- Tüm kamu kuruluşlarında olduğu gibi Milli Eğitim Bakanlığında da hiyerarşik bir yapılanma bulunmasından dolayı Milli Eğitim Bakanlığı personelinin maaşlarında bulunması gereken ancak son yıllarda bozulan hiyerarşik sistem yeniden tesis edilmelidir.

3- Milli Eğitim Bakanlığı personelinin bir kısmı ek ödemeden yararlanırken, bir kısmı (şube müdürleri, şefler) ek ödemeden yararlanamamaktadır. Bu durum işyerlerinde çalışma barışını bozmaktadır bu nedenle ek ödemeden tüm eğitim çalışanlarının yararlanması sağlanmalıdır.

4-Ek Ders Esasları adalet ve hakkaniyete uygun olarak sendikaların talepleri doğrultusunda değiştirilmeli, Maliye Bakanlığına gönderilen tekliflerin içinde neler olduğu açıklanmalıdır.

5-632 Sayılı KHK'den önce sözleşmeli iken kadroya geçen öğretmenlere 632 Sayılı KHK ile kadroya geçenlere tanınan zorunlu hizmet muafiyeti, adaylıklarının kaldırılması ve eş durumu özründen yararlanabilmeleri gibi tüm haklar verilmelidir.

6- Her eğitim-öğretim yılı başında ödenen ve sadece eğitim-öğretim sınıfına dahil personelin yararlanabildiği eğitime hazırlık ödeneğinin tüm eğitim çalışanlarına ödenmesi için düzenleme yapılmalıdır.

7-Okul ve kurum yöneticilerine uygulanan rotasyon (zorunlu yer değiştirme) konusu yargı kararları, uygulamada karşılaşılan sorunlar ve sendikaların talepleri doğrultusunda yeniden değerlendirilerek başarı ve başarısızlığı ölçen kriterlere bağlı olarak bulunduğu kurumda 10 yılını tamamlayanlara uygulanmalıdır.

8-Hizmetli, memur ve diğer eğitim çalışanları için Bakanlık tarafından üzerinde çalışmaları yürütülen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği bir an önce hayata geçirmeli ve söz konusu personel için norm kadro uygulaması başlatılmalı ve bu personelin görev tanımları yapılmalıdır.

9-Mesleki ve teknik eğitimle ilgili olarak gerekli teşvik tedbirleri alınmalı böylece üniversite kapılarında meydana gelen yığılma önlenmeli, ülkemiz için çok önemli olduğunu düşündüğümüz mesleki ve teknik eğitim alanına daha çok kaynak ayrılmalı, başarılı öğrencilerin mesleki ve teknik eğitim içine alınması için özendirici çalışmalar yapılmalıdır.

10-Ataması yapılmayan öğretmenlerin her geçen yıl artan sayıları dikkate alınarak gerçekçi ve beklentilere uygun bir öğretmen istihdam politikası ortaya konulmalı, bu tedbirler ortaya konulurken gelişmiş AB ülkelerinde öğretmen başına düşen öğrenci sayıları esas alınmalıdır. 2011 yılı sonuna kadar 60 bin öğretmen atanmalı, Ağustos ayında atanacağı açıklanan 10 bin öğretmen sayısı 30 bine çıkarılmalıdır. Bu konuda hükümet KHK yetkisini kullanabilir.

11-Eğitimde bölgelerarası eşitsizlik ve kalite farkı bir vakıadır. Bu nedenle bölgelerarası eğitim eşitsizliği ve kalite farkının ortadan kaldırılması amacıyla orta ve uzun vadede alınması gereken tedbirler tespit edilmeli bu sebeple, bütçeden ayrılan pay ihtiyaca ve yaşanan problemlere uygun olarak artırılmalıdır.

12-Bugün gerçekten çok zor şartlarda hayatlarını devam ettirme mücadelesi veren eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal hakları ülkemizin ekonomik gerçeklerine uygun olarak artırılmalı ve hayat standartları yükseltilmelidir.

13-Türkiye genelinde İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri bünyesinde sayıları 1500'e yaklaşan Geçici Şube Müdürlerinin görevlendirmeleri bir an önce iptal edilerek yerine kabul edilebilir bir yönetmelik doğrultusunda asaleten şube müdürü atamalarının yapılması sağlanmalıdır.

14-Zorunlu hizmet bölgelerinde görev yapan öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarından 1. hizmet bölgesi alanlarına zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamında atananlara 1 brüt asgari ücret, 2. hizmet bölgesi alanlarına zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamında atananlara 1,5 brüt asgari ücret 3. hizmet bölgesi alanlarına zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamında atananlara 2 brüt asgari ücret tutarında ve bu bölgelere isteğe bağlı olarak atanan ve bu kapsamda görev yapmakta olanlara tazminat tutarlarının ½'si oranında zorunlu hizmet tazminatı ödenmelidir.

15-İLKSAN üyeliğinin bundan sonraki süreçte göreve başlayanlar bakımından isteğe bağlı olarak tüm eğitim çalışanlarına ve tüm branşlara açık hale getirilmesi doğrultusunda kanuni düzenleme yapılmalı, İLKSAN, MEBSAN olarak değiştirilmelidir.

16- Yargı tarafından da verilen kararlarla objektiflikten uzak ve keyfi yapıldığı kabul edilen 657 Sayılı DMK'nın 76. Maddesi kapsamında yönetici atama alışkanlığından vazgeçilmeli, hak edenlerin yönetici olduğu bir sistem kurulmalıdır. Bu sebeple 76. Madde kapsamında daha önce yapılan yönetici atamaları iptal edilmelidir.

17-Yöneticilerin iller arası yer değiştirmeleri ile ilgili yönetmelik maddesi geçtiğimiz yıl MEB tarafından uygulanmamış ve iller arası yer değişikliği yapmak isteyen çok sayıda yönetici mağdur edilmiştir. Yöneticilerin iller arası yer değiştirmeleri ile ilgili yönetmelik maddesi hayata geçirilmelidir.

18- MEB tarafından yapılan öğretmen atama ve yer değiştirmelerinde göreve başlama işlemleri çoğunlukla Eylül ayı içerisinde gerçekleşmektedir. Yönetmelik hizmet süresi hesabında 31 Ağustos tarihini esas aldığından öğretmenlerin bir çoğu bulundukları yerde bir yıl daha fazla çalışmak zorunda kalarak mağduriyet yaşamaktadırlar. Atama ve yer değiştirme işlemlerinde eskiden olduğu gibi hizmet süresi hesaplamasında 30 Eylül tarihi esas alınmalıdır

19- Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı öğretmen çocuklarına tanınan kontenjanın Bakanlıkta merkez ve taşra kuruluşlarında çalışan tüm eğitim çalışanları da dâhil edilmeli ve Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı'na başvurabilmek için belirlenen ailenin yıllık gelirinin fert başına düşen tutarı makul seviyeye yükseltilmelidir.

20- Okul yöneticiliklerinin çok yoğun çalışma temposu gerektiren görevler olması dolayısıyla, haftada 6 saat maaş karşılığı derse girme zorunluluğuna tabi tutulmaları idari işlerin aksamasına neden olmaktadır. Bu nedenle okul yöneticilerinin haftada 6 saat maaş karşılığı derse girme zorunluluğu kaldırılmalıdır.

21-Öğretmenler ve diğer eğitim çalışanlarına yönelik olarak yapılan hizmetiçi eğitim çalışmalarının yaygın ve programlı hale getirilerek en az 5 yılda bir tüm öğretmenlerin ve diğer eğitim çalışanlarının çağın gereklerine uygun gelişmeleri takip etmeleri sağlanmalıdır.

22-Son günlerde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından kayıtlarda ücret alınmayacağı doğrultusunda açıklamalar yapılmaktadır. Parasız eğitim anlayışı bakımından yapılan açıklamalar yanlış değildir. Ancak okullarımızın arzu edilen eğitim öğretimi sağlaması bakımından ciddi maddi ihtiyaçları bulunmaktadır. Bu sebeple okullarımıza öğrenci başına 100 TL hesabı üzerinden bir ödenek ayrılması sağlıklı bir eğitim öğretim ortamı için kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu sebeple bütçeden veya il özel idarelerinden ayrılan pay söz konusu ihtiyaca göre yeniden yapılandırılmalıdır.

23-Bilgisayar Teknolojisi öğretmenlerinden yeteri kadar faydalanılamamaktadır. Bu sebeple bilgisayar derslerinin ilköğretimde sayısı artırılmalı, BT öğretmenlerinin yaşadığı sıkıntılar bir an önce çözülmelidir.

Genel Başkan KONCUK TEM DER tarafından hazırlanan, eğitim müfettişlerinin sorunlarını da bir rapor halinde sayın bakana sundu.

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN

ÇİN ZULMÜ PROTESTO EDİLDİ





Doğu Türkistan'ı işgal eden Çin Halk Cumhuriyeti'nin yaptığı katliamlara karşı Çin Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakıldı.

Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şubesi tarafından düzenlenen eylemde, Çin Cumhuriyeti'nin 60 yıldan fazla Doğu Türkistan'da yaptığı her türlü katliamın hala devam edilmesi protesto edildi.

Eyleme Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Enerji Sen Genel Başkanı Cella Karapınar,Türk Emekli Sen Genel Başkanı Osman Özdemir,Türk Eğitim-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN, Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami ÖZDEMİR katıldı.

Eylemde konuşma yapan derneği Ankara Şube Başkanı Hayrullah Efendigil, ikiyüzlü tutumundan vazgeçmeyen Çin yönetiminin Doğu Türkistan'ın başkenti Urumçi şehrinde vuku bulan ayaklanmalar neticesinde binlerce Müslüman Uygur Türk'ünün şehit olduğunu ya da tutuklandığını söyledi.

Çin Devleti'nin yaptığının devlet terörü olduğuna dikkat çeken Efendiğil konuşmasında, dünya kamuoyuna de seslenerek şunları söyledi:

"Çin'in bu pervasız ve küstah tutumuna bir an önce dur demelerini bekliyoruz. Uygur Türklerinden sonra sıranın kendilerine geleceğini unutmasınlar. Ekonomik gücü ile eli her yere uzanan Çin devleti yakın zamanda sınırlarınıza komşu olacağı gibi kim bilir yarın belki de sıra sizin topraklarınıza gelecektir. O zaman gelmeden ve Uygar Türkleri Çin yönetiminin elinde yok olmadan. Tüm ticari çıkarlarını bir kenara bırakarak bu vahşete dur demeli ve gereken hassasiyeti göstermek zorundadır. Bu nedene Çin yönetiminin saldırılarında hayatlarını kaybedenleri bir kez daha rahmet ile anarken, Doğu Türkistan'ın bağımsızlığı yolundaki kararlılığımızı beyan ediyoruz."

Konuşmanın ardından Genel Başkan İsmail Koncuk ile birlikte Çin Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakıldı. Eyleme katılan Doğu Türkistanlılar sloganlarla Çin hükümetini protesto ettiler.

NORM UYGULAMASINDAKİ SORUNLARLA İLGİLİ YAZIMIZA MEB'İN CEVABI



Sendikamıza ulaşan bilgiler doğrultusunda, il içi isteğe bağlı yer değişikliği başvuru tarihlerinden önce birçok okulun öğretmen norm kadro sayılarının 1'e düşürüldüğü, bu durumun Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü/Valilik tarafından onaylandığı halde, Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından başvuruların yapıldığı tarihlerde sisteme müdahale edilmeyerek ve okulların norm kadro sayıları bilgisayarda güncellenmeyerek, norm kadro sayıları düşürülmeden atama işlemlerinin gerçekleştirildiğini öğrenmiştik.

Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile ilgililerin yaptığı şifahi görüşmelerde, sisteme müdahale edilemediği için böyle bir sonuçla karşılaşıldığı bildirilmiştir. Sisteme müdahale edilemese dahi bu atamaların engellenmesi için gerekli önlemlerin alınması gerekmekte iken, önlem alınmadığı için bu şekilde atanan öğretmenler, atandıkları okullarda 2011-2012 eğitim-öğretim yılında norm kadro fazlası durumuna düşürülerek mağdur edileceğinden dolayı; kendi okullarında norm kadro fazlası değilken, hiçbir kusuru olmadığı halde yanılgıya düşürülerek ve mevzuata aykırı şekilde norm fazlası olarak ataması yapılan öğretmenlerin mağduriyetlerinin önüne geçilmesi için atamalarının ivedilikle iptal edilmesi hususunda Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa resmi bir yazı ile başvuru yapmıştık.

Tarafımıza gönderilen cevap yazısında yaptığı açıklama ile ne 20.05.2011 tarihinde yapılan il içi atamalarda ne de 1.08.2011 tarihinde yapılacak olan sıradan atamalarda hiçbir şekilde hak kaybı olmayacağını belirtmiştir.

OGES YERLEŞTİRMELERİNDE ŞEFFAFLIK İÇİN MEB'E YAZI YAZDIK



Bilindiği üzere sınavla öğrenci alan ortaöğretim kurumlarına öğrenci seçme ve yerleştirme işlemleri, MEB tarafından ortaöğretime yerleştirme puanına (OYP) göre, önceden belirlenmiş kontenjanlar dahilinde yapılmaktadır. Bakanlık tarafından yayınlanan e-Kılavuz'da, kayıt dönemi sona erdiğinde boş kalan kontenjanların ilan edileceği, her okulun boş kontenjan sayısı kadar yedek listeye göre sıradaki öğrencilere kayıt hakkı verileceği düzenlenmiş, yerleştirme ve yedek kayıt tarihleri belirtilmiştir. Buna karşılık 2010 yılı ortaöğretim kurumlarına yerleştirme döneminde MEB tarafından kayıt süreci tamamlandıktan sonra, genel bir duyuru yapılmadan iki günlüğüne ek yerleştirme hakkı tanınması haksızlıkların yaşanmasına yol açmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, 2011 yılında sınavla öğrenci alan ortaöğretim kurumlarına öğrenci seçme ve yerleştirme işlemleri sırasında da aynı şaibelerin yaşanmaması için boş kontenjanların tüm kamuoyunu haberdar edecek şekilde duyurulması hususunda talepte bulunduk.

KPSS PUANI İLE KADROLU ÖĞRETMEN OLANLARIN SORUNLARI MECLİS GÜNDEMİNDE

MHP Bursa Milletvekili İsmet Büyükataman tarafından, Milli Eğitim Bakanı Sayın Ömer DiNÇER'e 632 sayılı KHK uyarınca kadroya geçen sözleşmeli öğretmenlerin, kadroya alınmaları neticesinde verilen tüm haklardan KPSS sınav puanlarına göre kadrolu atanan sözleşmeli öğretmenlerinde yararlandırılıp yararlandırılamayacağı hususunu içeren aşağıdaki soruların cevaplandırması isteğiyle yazılı soru önergesi verildi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

İsmet BÜYÜKATAMAN
Bursa Milletvekili

632 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen Geçici 37. madde hükümlerince 657 Sayılı Kanunun 4. Maddesinin (A) fıkrası kapsamında kadroya atanan sözleşmeli Öğretmenlerden 06/05/2010 tarihinden önce Sözleşmeli Öğretmen (4/B) statüsünde göreve başlayanlar Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "Zorunlu çalışma yükümlülüğü süreleri" başlıklı 27. maddesi hükümlerine göre zorunlu hizmet yükümlülüğünden muaf tutulmuşlar, sözleşmeli öğretmenlerden bir yılını dolduranlar da adaylık şartı aranmayarak 2011 yılı il dışı isteğe bağlı yer değiştirmeye başvuru hakkı verilmiştir.

Fakat sözleşmeli öğretmen iken kadrolu atama dönemlerinde KPSS puanı ile kadrolu öğretmenliğe atanan öğretmenler de bulunmaktadır. Bu öğretmenlerin de zorunlu hizmet yükümlülüğünden muaf tutulması için bakanlığınız "MEB Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı" ile 06 Mayıs 2010 tarihinde önce sözleşmeli öğretmen iken KPSS puanı ile kadroya geçen tüm sözleşmelilerin zorunlu hizmetten muaf tutulacağını ilan etmiş olmasına rağmen yönetmelik değişikliği il dışı yer değiştirme başvuru tarihinin son günü olan 24 Haziran 2011 den önce yapılamamıştır. Taslak Yönetmelik yetiştirilemediğinden bu durumdaki öğretmenlere 2011 yılı il dışı isteğe bağlı yer değiştirme ve alan değişikliğine başvuru hakkı verilememiştir.

Buna göre;

1.KPSS puanı ile kadrolu öğretmenliğe atananların sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken mesleki eğitim adı altında katıldıkları stajyerlik işlemlerinde başarılı olanların kadrolu öğretmen olarak atandıktan sonra göreve başladıkları tarihten itibaren ve sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptıkları sırada yarım kalan stajyerlik işlemlerini atandıkları ilde tamamlayanların yarım kalan eğitimlerini tamamladıkları tarihten itibaren adaylıklarının kaldırılması için Milli Eğitim Bakanlığı Aday Memurlarının Yetiştirilmelerine İlişkin Yönetmelik hükümlerinde değişikliğe gidilecek midir?

2.06 Mayıs 2010 tarihinden önce sözleşmeli öğretmen iken KPSS puanı ile kadrolu öğretmenliğe atananların zorunlu hizmet yükümlülüğünden muaf tutulması için yönetmelik değişikliği ne zaman sonuçlandırılacaktır?

3.KPSS puanı ile kadrolu öğretmenliğe atananlardan sözleşmeli iken adaylık eğitimi alanların adaylıklarının hemen kaldırılarak,sözleşmeli öğretmenliğe başladıkları tarih itibarıyla bir yıllık süreyi tamamlamış olanların kılavuzlarda belirtilen gerekli şartları taşımaları kaydıyla 2011 yılı iller arası isteğe bağlı yer değiştirme ve alan değişikliği yapabilmeleri için 2011 yılında ek başvuru hakkı verilecek midir?

4.Bu çalışmalar yaz dönemi özür durumuna bağlı yer değiştirme dönemine yetiştirilecek midir? (Not: önerge özür grubu yer değiştirmeleri başlamadan önce verilmiştir)

YANDAŞ SENDİKACILIK ITUC RAPORUYLA TESCİLLENDİ

Uluslar arası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) yayımladığı raporla sendikal hak ihlallerini gözler önüne serdi

ITUC, her yıl yaptığı araştırma ile yaklaşık 143 ülkede, yıl içindeki sendikal gelişmeleri değerlendirdi."Sendikal Hak İhlalleri" raporunda dünyada geçen yıl yaşanan sendikal hak ihlallerine yer verildi. Raporda, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 143 ülkenin sendikal hak ihlalleri, sendikal hakların pratikte nasıl uygulandığı ve ulusal yasaların sendikal hakları ne ölçüde ve nasıl koruduğuna dair bilgilere yer verildi.

Bunların başında da yandaş sendikanın kamu çalışanlarına yaptığı baskılar yer alıyor. Raporda, baskı sonucunda üyelerin kendi sendikalarından istifa ettirilip yandaş sendikaya üye olması için zorlandığı belirtiliyor. Yandaş sendikaya üye olmayanlara da sürgün verilip çalıştığı illerden sürüldüğü açıkça ifade ediliyor.

Bunan yanı sıra sendikal hakların anayasam güvenceye alınmadığı da belirtilerek, toplu sözleme ve grev hakkının kapsamlı biçimde kullanılmadığına dikkat çekiliyor.

İŞTE ITUC TARAFINDAN HAZIRLANAN "SENDİKAL HAK İHLALLERİ" RAPORU

TÜRKİYE'DE SENDİKAL HAK İHLALLERİ

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu her yıl yaptığı araştırma ile yaklaşık 143 ülkede, yıl içindeki sendikal gelişmeleri değerlendiriyor. ITUC'un Sendikal Hak İhlalleri Raporu'nda, dünyada geçen yıl yaşanan sendikal hak ihlallerine yer verildi. Raporda, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 143 ülkenin sendikal hak ihlalleri, sendikal hakların pratikte nasıl uygulandığı ve ulusal yasaların sendikal hakları ne ölçüde ve nasıl koruduğuna dair bilgilere yer verildi.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) tarafından hazırlanan raporun "Türkiye" başlıklı bölümünde Anayasa'da özgürlüklere dair bazı düzenlemeler yapılmasına karşın sendikal hakların yasal olarak hala büyük oranda kısıtlandığı belirtildi.

Geçen yıl birçok çalışanın kendi tercih ettikleri sendikalardan istifa ederek, siyasal iktidara yakın, yandaş örgütlenmelere katılmaya zorlandığı belirtilen raporda, sendikalara yönelik yargısal süreçler devam ederken birçok işçinin sendika üyesi olduğu için işlerinden atıldığı ifade edildi. Raporda, "2010 yılında, Anayasa'da özgürlüklere dair bazı düzenlemeler yapıldıysa da sendikal haklar, yasal olarak hala büyük oranda kısıtlanmaktadır" denildi.

Sendikal hakların yasalarla yeterince güvence altına alınmadığı belirtilen raporda, örgütlenme özgürlüğü Anayasa'da yer almasına rağmen sendika kurma veya bir sendikada çalışma hakkının sadece Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarına tanındığına dikkat çekildi. Raporda, ayrıca kamu sektörü de dahil olmak üzere birçok sektörde çalışanların grev hakkından mahrum bırakıldığı kaydedildi.

Sendikaların özgürce faaliyet gösteremediği eleştirisine yer verilen raporda, sendikaların meslek veya iş yeri temelinde örgütlenemediği, sendikaların iç yapıları ve faaliyetlerinin en ince ayrıntısına kadar incelendiği, sendikaların toplantı ya da miting düzenlemek için yetkili makamlardan izin almak zorunda olduğu belirtildi.

Raporda, sendikacıların, polisin etkinliklere katılmasına ve kayıt altına almasına izin vermek zorunda olduğuna değinildi. Raporda, yasalara muhalefet etmesi halinde sendikaların faaliyetlerinin İş Mahkemesi tarafından askıya alınabilineceği ya da bir kapatılma süreci içine girebileceği belirtildi.

Geçtiğimiz yıllarda ILO'nun 87 ve 98 sayılı sözleşmelerinin tam olarak uygulanması için yapılacak yasal düzenlemelerde, teknik destek verilmesi öngörülen ülkeler listesine girmesi üzerine, Ankara'ya gelen ILO heyetinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığı yetkilileri, işçi ve işveren temsilcileri ile bir araya geldiği ancak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve diğer üst düzey Hükümet yetkilileri ile görüşemedikleri vurgulandı.

ITUC'un raporunda, sendikal hak ihlalleri açısından, Türkiye'ye ilişkin olarak yer alan eleştirilerden bazıları şöyle:

- Anayasa'da geçen yıl toplu pazarlık hakkının kamu sektörüne de tanınması gibi kısmi iyileştirmeler yapıldıysa da toplu pazarlık yetkisi alabilmek için var olan temsil barajı bütün sendikalar için çok yüksektir.

ITUC CSI IGB

- Grev hakkına yönelik kısıtlamalar sürüyor. Yasalara uygun bir grev çağrısı yapabilmek için var olan bekleme süresi 3 ay gibi çok uzun bir süreye karşılık geliyor.

- Grev gözcülüğü çok kısıtlı, toplu sözleşmelere uyulmaması halinde grev yapmak yasak ve hayati sayılmayan bazı sektörlerde bile grev yasağı bulunuyor.

- Yasa dışı grevlere katılmak, tutuklama da dahil olmak üzere çok ağır şekillerde cezalandırılıyor.

- Yasalara göre, Bakanlar Kurulu yasalara uygun bir grevi bile kamu yararı ve ulusal güvenlik gibi nedenlerden dolayı 60 güne kadar erteleme yetkisine sahip ve bundan sonra konunun zorunlu arabulucuya götürülmesi gerekmektedir.

- Çalışanlar, yandaş sendikalara üye olmaları için zorlanmaktadır.

- Özellikle alt işveren uygulamalarında, sendikalaşmaya karşı işten çıkarmalar yoğunlukla görülmektedir.

- Çalışanlar haklarını alabilmek için mahkemelere başvurmak zorunda kalmaktadır.

- Alman Haber Ajansı'na yalnızca Şanlıurfa'da 70 bin çocuğun, çalışmak için okuldan her yıl erken ayrıldığı ve okula geç başladığını beyan eden bir sendika başkanı, bu sayının yalnızca 35 bin olduğu ve rakamları abarttığı gerekçesiyle sorgulanmıştır.

- İşten çıkarılan ve başka bölgelere gönderilen sendikacılar ancak mahkeme kararıyla işlerine dönebilmektedirler.

Raporda ayrıca, Türkiye'de sendikal haklarını kullanmak isteyen çalışanların işten çıkarmalarla karşılaştığı, sendikadan istifa baskısı gördüğü, sendika değiştirme baskısı yaşadığı, haklarına elde edebilmek için mahkemeye başvurmak durumunda kaldığı örneklerle anlatıldı.

ÖĞRETMENLERİN ÖZÜR GRUBU YER DEĞİŞTİRME KILAVUZUNA DAVA AÇTIK



13 Temmuz 2011 tarihinde davalı idare tarafından 2011 Yılı Öğretmenlerin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzu yayınlanmıştır. Bu kılavuzda hukuka aykırı gördüğümüz hususlar Danıştay nezdinde açılan davalarda dava sürecinin uzun sürmesi ve mağduriyetlere acil çözümler getirmediği için Milli Eğitim Bakanlığına iletilmiş ve yaşanacak mağduriyetlerin giderilmesi için iyi niyetli bir yaklaşımla uyarılarda bulunulmuş olmasına karşın Bakanlık yine bildiğini okumuş ve iyi niyetli tüm yaklaşımlarımıza ve girişimlerimize kulaklarını tıkamış ve taleplerimiz doğrultusunda işlem tesis etmemiştir. Bu nedenle; Türk Eğitim Sen olarak, Kılavuz Genel Hükümler Başlıklı bölümün 3. paragrafında yer alan "31 Ağustos" ibaresinin, 4. paragrafında yer alan "31 Ağustos" ibaresi ile 06/05/2010 tarihinden önce sözleşmeli öğretmen olarak göreve başlayıp, 06/05/2010 tarihinden sonra KPSS puanı ile kadroya geçen öğretmenlere özür durumuna bağlı yer değişikliği hakkı verilmemesi yönünde tesis edilen eksik düzenlemenin ve 11. paragrafının ve anılan kılavuzun İl İçi Yer Değiştirmek İsteyenler başlıklı 2.2. maddesinde ilçe emrine yer verilmemesi şeklinde tesis edilen eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebi ile Danıştay'a başvuruda bulunulmuştur.

YAZIKLAR OLSUN



Türkiye Kamu-Sen Kütahya İl Temsilcisi Mehmet KARABEKİR Diyarbakır'da şehit olan 13 askerimiz için yaptığı kitlesel basın açıklamasında halkın sessizliğine ve duyarsızlığına sitem etti.

Bu gün Diyarbakır da haince pusuya düşürülerek şehit olan 13 yiğit vatan evladını kara toprağın kara bağrına tüm millet olarak ellerimizle veriyoruz. Üzüntülüyüz. Yüreğimiz kan ağlıyor. Gözlerimiz yaş, içimiz hırs dolu. fakat ne yazık ki bizi asıl üzen Türk halkının duyarsızlığı, umursamazlığıdır. Bu millete ne olduğunu anlamaz hale geldik. Tepki göstermek,katilleri lanetlemek için ilada her eve bir şehit cenazesi mi gelmesi lazım.

Teröristler ve terörü destekleyenler meydanlarda sanki bu olanların müsebbibi kendileri değilmiş gibi pervazsızca konuşup,dolaşırken,şehit veren Türk Milleti sessiz,suskun.

Eğer tüm olanlar karşısında şehitlerimizin acısını içimizde hissetmiyor ve teröre lanet edenleri desteklemiyorsak evimize,iş yerimize,arabamıza bir Türk Bayrağı asmıyorsak bize yazıklar olsun.

Ne Mutlu Türküm Diyebilenlere…

Gölbaşı'ndaki okullardan Odabaşı'na gezi teşekkürü

Gölbaşı'nda bulunan okullar, 2010-2011 eğitim ve öğretim yılında yaptıkları çalışmaları desteklediği için Gölbaşı Belediye Başkanı Yakup Odabaşı'na teşekkür etti. Gölbaşı Karagedik Mahallesi Ercan İlköğretim Okulu Müdürü Salih Namal, Karagedik Enver Bektaş İlköğretim okul müdürü Ercan Göktürk, Gündüzalp ilköğretim okulu müdürü Erdal Koza, Türk Eğitim-Sen Gölbaşı Şubesi Yönetim Kurulu üyesi Remzi Öztürk, Türk Eğitim Sen Ankara 3 nolu şubesi Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Aziz Doğanoğlu, Gölbaşı Belediye Başkanı Yakup Odabaşı'nı makamında ziyaret etti.

Gölbaşı Belediyesi'nin 2010-2011 eğitim ve öğretim yılında okullarda yapılan çalışmaların yanı sıra öğrencilere ve öğretmenlere düzenlenen kültürel ve sosyal gezilerden çok memnun olduklarını belirterek Karagedik Ercan İlköğretim okul Müdürü Salih Namal Gölbaşı Belediye Başkanı Yakup Odabaşı'na göstermiş oldukları hizmetlerden dolayı teşekkür plaketi verdi. Gölbaşı Belediye Başkanı Yakup Odabaşı, bu tür etkinliklerin artarak devam edeceğini belirterek, "İlçemizde bulunan bütün okullarımıza imkânımız ölçüsünde hizmet ediyoruz. Eğitim ve öğretime yapılan hizmetin ne kadar kutsal olduğunun bilincindeyiz" dedi.



Odabaşı'nı ziyaret eden okul müdürleri, başkana bir teşekkür plaketi verdi.

ÇAMARDI TEMSİLCİLİĞİMİZDEN YEMEK

Türk Eğitim-Sen Çamardı İlçe Temsilciliğimiz, Çamardı Dokuzgöz Balık Tesislerinde üyelerimize "Birlik, Beraberlik ve Dayanışma" yemeği verdi.

Geleneksel hale gelen Türk Eğitim-Sen Çamardı İlçe Temsilciliğimizin yemeği, Çamardı İlçe Temsilcimiz Mutlu ŞAHİN tarafından, Dokuzgöz Alabalık Tesislerinde organize edildi. Yemeğe Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı İhsan UĞRAŞ, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Tuncay TÜRKEŞ, Şube Mevzuat Sekreteri Abdülkerim HAZIR, Şube Basın ve Dış İlişkiler Sekreteri Mehmet TURGUT, Çamardı İlçe Temsilcisi Mutlu ŞAHİN'in yanı sıra Çamardı İlçesinde görev yapan Türk Eğitim-Sen üyeleri ve aileleri katıldılar.



SAĞLIK MESLEK LİSESİ DEVLET HASTANESİ YANINA KURULMALIDIR

İlimizde 1997' den beri kapalı olan Sağlık Meslek Lisesi 2010-2011 Eğitim-Öğretim yılında Anadolu Öğretmen Lisesi' nin bir bölümünde yeniden açıldı. Bu durum halkımızı ve eğitim camiasını fazlasıyla memnun etmiştir. Emeği geçenleri kutluyoruz.

Ancak Anadolu Sağlık Meslek Lisesi' nin henüz bir binası yok, bina yapılması da planlama aşamasındadır. Eğitimciler olarak yeni meslek lisesinin gerek uygulama, gerekse diğer çalışmalarda kolaylık sağlanacağı için yeni kurulacak Devlet Hastanesinin bahçesinde veya yakınında, pansiyonlu olarak kurulmasının sağlık Eğitiminin verimliliği açısından son derecede önemli olacaktır.

Pansiyon hem ilimizin ihtiyacının karşılanması, hem de Anadolu Sağlık Meslek Lisesini ilçelerden ve köylerden tercih edecek çocuklarımızın açıkta kalmaması için faydalı olacaktır. Diğer yandan böyle güzide bir okulun kurulması sebebiyle, bölge iller arasında da tercih edilen yer olacaktır.

Başta Sayın Valimiz olmak üzere, Milletvekillerimizi ve diğer ilgilileri Sağlık Meslek Lisesi' nin yeni kurulacak hastane çevresinde yapımı için gayret sarf etmeye davet ediyoruz.



Muzaffer DOĞAN
TES Tekirdağ Şube Başkanı

BOLU'DA BİRLİK, BERABERLİK, KAYNAŞMA YEMEĞİ

Türk Eğitim Sen Bolu Şubesi Yeniçağa Temsilciliği ile Gerede Esentepe de birlik, beraberlik, kaynaşma yemeği düzenledi. İlçe temsilcisi Halil TURAN'ın konuşmasıyla başlayan etkinlik Bolu Şube Başkanı Hüsnü YAMAN'ın "sendika ve sendikamsı yapılar, bunların sendikal örgütlenmeye verdikleri zarar, çalışanlar üzerindeki emek sömürüsü, yalan vaatler gibi yalancı baharlarını ve son demlerini yaşadığını, güneşin artık balçıkla sıvanamayacağını" belirten konuşmasıyla son buldu.



BAKANA ÇAĞRI

Ömür KUZĞUN
Kayseri 2 Nolu Şube
Denetleme Kurulu Üyesi

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı resmi okul ve kurumlarda idareci ve öğretmen olmak kadar zor bir iş yoktur. Hele de uğraştığınız insansa iş iyice çığırından çıkar, ne kadar iletişimle ilgili ders alsanız, bu işin üstesinden gelmek ve insanlara doğruları kabul ettirmek size sıkıntı verir. Örneğin sizi yönetenler ağzından ana dilde eğitim gibi bölücü bir söz söylese, inanın bunun yükünü ve çilesini biz eğitimciler çekeriz. Nasıl mı yani? Bir sınıf öğretmeni derste öğrenciler Türkçeyi çabuk öğrensinler diye ana dilde konuşmayı okulda yasaklar, bunu duyan veli, öğretmen benim çocuğumun diline nasıl karışır, koskoca Bakan bile ana dilde eğitimi hoş görürken şu öğretmen nasıl yasak koyar diyerekten okula baskın verir, idareci ve öğretmeni tehdit eder. İşte ondan sonra o öğretmen ve idareci için o yerleşim yerinde çalışmak zulüm gelir.

Örnekleri artırabiliriz örneğin, Sayın Bakan göreve gelir gelmez 2011/40 sayılı bir genelge yayınladı, neymiş efendim, "Gerek merkezi sistemle gerekse sınavsız öğrenci alan Bakanlığımıza bağlı her tür ve düzeydeki resmi eğitim-öğretim kurumlarına öğrenci kayıt-kabullerinde ve diploma verilirken kesinlikle bağış talep edilmeyecektir." emriniz başımız üstüne, Eee bunu duyan veliden şimdi nasıl bağış isteriz. Adam demez mi sizin bakan bağışı yasakladı, doğru söze ne denir.

Şimdi gelelim zurnanın zırt dediği yere yarın okullar açılacak, örneğin benim görev yaptığım okulda 620 öğrenci, 33 personel ile toplam 653 mevcudumuz vardır. Bu öğrenciler ve öğretmenler temiz sınıf isterler mutlaka okulun bir temizlik şirketine verilmesi ve temizlenmesi gerek, Ha diyebilirsiniz ki hizmetli temizlesin, bir yıldır dört katlı okulda bir tane kadrolu hizmetli ile idare etmişiz, adamın tatilini elinden alarak temizlik yap mı dememiz gerek, desek bile o işin üstesinden gelemeyeceği çok aşikârdır. Neyse konuyu uzatmayalım temizlik için yani şu anda 1000 TL'ye ihtiyacımız var. Daha başka, okulların derdi biter mi okulun kırık dökük yerleri var, o yerlere boya badana ücreti, telefon ücreti, tebeşir, silgi, yazıcı kartuşu, fotokopi toneri, fotokopi kâğıdı, temizlik maddesi, sene başı evraklar (zarf, dosyalar, nöbetçi defteri, ders defteri, yoklama fişi... Vb. gibi) kazan ve baca temizleme ücreti, kompanzasyon ücreti, anasınıfına malzeme alımı gibi daha aklıma gelmeyen bir sürü araç gerecin parasını kim verecek. Vallahi koca bir soru işareti?

Sayın Bakanımıza görevinde başarılar dileyerek, en kısa zamanda 2011/41 sayılı bir genelgeyle ilköğretim okullarına ödenek ayrıldı konulu bir yazının MEB sitesi ana sayfasına konulacağını temenni ediyorum. Ayrıca bu genelgede öğrenci başına 15 TL'nin okul hesaplarına yatırılmasını ve eğitim-öğretim başlamadan "Gerek merkezi sistemle gerekse sınavsız öğrenci alan Bakanlığımıza bağlı her tür ve düzeydeki resmi eğitim-öğretim yapan kurumların ödeneklerinin 19 Eylül 2011 tarihinden önce hesaplarına yatırılmasını" içeren bir maddeyle genelgenin yayınlanmasını dört gözle bekliyoruz.

Sizi çok seviyoruz Bakanım

Vesselam ....

TÜRK DÜNYASINDA ÜNİVERSİTE OKUMA İMKANI

Türk Dünyası Araştırmalar Vakfı gençlerimize yönelik olarak; bu sene de Azerbaycan, Kazakistan ve Kırgızistan'da üniversite okuma imkanı sağlıyor.

Üniversitelerde; YÖK tarafından denkliği tanınan bölümlerde, İstanbul Üniversitesi'nin müfredatı esas alınarak bir eğitim program uygulanmakta. Türkiye Türkçesiyle verilen eğitimler Türkiye'den gelen hocalarla yürütülmekte. İsteklilerin, emsallerine göre oldukça uygun ekonomik koşullarda alınabilecek bu üniversite eğitimi için Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı'na müracaat etmeleri yeterli olmaktadır.

Bu güzel hizmete vesile olan Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı emektarlarına ve Vakıf Genel Başkanı sayın Prof. Dr. Turan YAZGAN'a gençlerimiz adına teşekkür ediyoruz.



YENİ DOĞANLAR

• Ankara 2 No'lu Şube YURTKUR üyelerinden Selma KARTAL'ın çocuğu olmuştur.

• İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet Serkan ŞİRİN' in çocuğu olmuştur.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Hatice - İbrahim AYDIN'ın çocuğu olmuştur.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Gülçin - Abdullah GÖNÇ'ün çocuğu olmuştur.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Mehmet TÜRKYILMAZ'ın çocuğu olmuştur.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Berrin Ata ÖNEKER'in çocuğu olmuştur.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Rukiye KÖKSAL'ın çocuğu olmuştur.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Tamer GÜZEL'in çocuğu olmuştur.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Murat KUYTAK'ın çocuğu olmuştur.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Hidayet YENİ' nin çocuğu olmuştur.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Mürüvet-Tamer AKSOY'un çocuğu olmuştur.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Neslihan-Kadir AKYOL'un çocuğu olmuştur.

• Nevşehir Şubesi üyelerimizden Nurhan –Haydar ARIKAN'ın çocuğu olmuştur.

• Nevşehir Şubesi üyelerimizden Fatma –Tuncay TÜRKMEN'in çocuğu olmuştur.

• Sinop Şubesi üyelerinden Dilek-İbrahim Selçuk AKYEL çiftinin çocukları olmuştur

• Sinop Şubesi üyelerinden Özlem-Alper ÖZTÜRK çiftinin çocukları olmuştur.

SÜNNET OLANLAR

• Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Lütfü ATEŞ'in oğlu sünnet olmuştur.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ali Ekber BEŞİR'un oğlu sünnet olmuştur.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Yusuf ALAN'ın oğulları sünnet olmuştur.

• Ankara 2 No'lu Şube YURTKUR İşyeri Temsilcimiz Kahraman ERKILIÇ'ın oğlu sünnet olmuştur.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ömer ABANA'nın oğlu sünnet olmuştur.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Şeref - Ayşe AKDENİZ'in oğlu sünnet olmuştur.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Bahri GÜLTEN'in oğlu sünnet olmuştur.

• Bursa 1 no'lu Şube üyelerinden Ümit SAVAŞ'ın oğlu sünnet olmuştur.

• Bursa 1 no'lu Şube üyelerinden Hasan OKTAY'ın oğlu sünnet olmuştur.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin İNAN' ın oğlu sünnet olmuştur.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Selçuk BARUK' un oğlu sünnet olmuştur.

• Karaman Şubesi üyelerinden Semiha KEÇECİ'nin oğlu sünnet olmuştur.

• Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Zühtü ULUSOY'un oğulları sünnet olmuştur.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden İsmail ALKIŞ'ın oğlu sünnet olmuştur.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Aliye-Sertaç ERTANIK'ın oğlu sünnet olmuştur.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa GÜL'ün oğlu sünnet olmuştur.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Figen-DanyalCANBOLAT' ın oğulları sünnet olmuştur.

• Kütahya Şubesi üyelerinden Nurten-Atilla IŞIKKAYA' nın oğulları sünnet olmuştur.

• Kütahya Şubesi üyelerinden Münevver Canan – Kadir DEVECİ'nin oğlu sünnet olmuştur.

• Kütahya Şubesi üyelerinden Kamile – Kenan AÇIKGÖZ'ün oğlu sünnet olmuştur.

• Sinop Şubesi üyelerinden Hülya-Nihat GÜNDOĞDU çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

• Sinop Şubesi üyelerinden Hasan ALBAYRAK'ın çocukları sünnet olmuştur.

• Sinop Şubesi üyelerinden Ayşe-Ünal OLGUN çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

EVLENENLER

• Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mürsel KARA-Şerife İPEK evlenmiştir.

• Afyonkarahisar Şubesi üyelerinden Kadir TEKİN'in oğlu evlenmiştir.

• Afyonkarahisar Şubesi üyelerinden Fatih ELMAS evlenmiştir.

• Ağrı Şubesi üyelerinden Çiğdem ANDİÇ-Yıldıray TUĞRUL evlenmiştir.

• Ağrı Şubesi üyelerinden Tuğba DOKUZ-Yüksel BAYRAK evlenmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Kadir KOÇAK'ın kızı evlenmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ömer Faruk IRMAK'ın oğlu evlenmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Hayati ÇANCI'nın oğlu evlenmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Nebi AKÇADAĞ'ın oğlu evlenmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Sencan AKKAYA'nın oğlu evlenmiştir.

• Ankara 5 No'lu Şube üyelerinden Serkan AVCI-Mine BOZDEMİR evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Hurşit Murat SUNGUROĞLU'nun oğlu evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Hilmi DEMİR'in oğlu evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Aysun UÇAR evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ÇEVİK'in kızı evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Necdet SARAÇ'ın kızı evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Adem AKKUŞ evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Şükrü DEMİR-Ayşegül FİDAN evlenmişlerdir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa KARACA'nın kızı evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet SEZER'in kızı evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Üniversite üyelerinden Ramazan ÜZÜ'nün oğlu evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nagihan KÖKSAL evlenmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Oktay OCAk'ın kızı evlenmiştir.

• Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Hülya OĞUZ ile işyeri temsilcimiz İDRİS GENÇ evlenmiştir.

• Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Meltem KORKMAZ evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Can SARI evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Melikşah YILDIRIM ile Gül YÜKSEL evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Muhittin ÇAKMAK' ın oğlu evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Özlen OCAKLI evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Rıfat ÖZER' in oğlu evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Yağmur TURALI evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Yalçın IŞIKLI ile Behiye TANDOĞAN evlenmiştir.

• İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Tekin TURAL' ın yeğeni evlenmiştir.

• Karaman Şubesi üyelerinden Muhittin GÜNTEKİN'in kızı evlenmiştir.

• Karaman Şubesi üyelerinden Mestan KARABACAK'ın kızı evlenmiştir.

• Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Okan Celal GÜNGÖR evlenmiştir.

• Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan İBİŞ'in oğlu evlenmiştir.

• Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet DEMİR'in oğlu evlenmiştir.

• Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa KILINÇ'IN oğlu evlenmiştir.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Muhammed ESEN evlenmiştir.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Nejmi YILDIRIM evlenmiştir.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Saliha ASILTÜRK evlenmiştir.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali GÜMÜŞDAL evlenmiştir.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdullah YAVUZ'un oğlu evlenmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Adem PAYDAŞ' ın kızı evlenmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ÖZKAN' ın oğlu evlenmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Cavit ATEŞ' in oğlu evlenmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa BİLGEN' in oğlu evlenmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ömer DÜNDAR'ın kızı evlenmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Seher Şişman'ın kızı evlenmiştir.

• Kütahya Şubesi üyelerinden Ayşe AYEM ve Gökhan ALTINGÜL evlenmiştir.

• Kütahya Şubesi üyelerinden Suna KESKİN ve Okan KARACA evlenmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Songül KILIÇ-Okan AKPINAR evlenmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Murat ŞAHİN evlenmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Betül YILDIZ-İlhan YİĞİTER evlenmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Neşe KINALI evlenmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Hayriye KAKI evlenmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerimizden Burcu YAMANER-Erhan KOÇAK evlenmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerimizden Damla YILMAZ evlenmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerimizden Saadet- Serkan KUZUGÜDEN evlenmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Engin BAYRA'nın ağabeyi evlenmiştir

• Sinop Şubesi üyelerinden Sedat YAYMACI'nın kızı evlenmiştir

• Sinop Şubesi üyelerinden Tahir KAHRAMAN evlenmiştir

• Sinop Şubesi üyelerinden Korhan KAYMAKKAVAK evlenmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Esra Genç ile ALi YAVAŞ evlenmişlerdir

• Sinop Şubesi üyelerinden Hasan AVCI ile Ayşe KAYIKÇI evlenmişlerdir

• Sinop Şubesi üyelerinden Mustafa YILMAZ evlenmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Namık Şükrü KARAHAN'ın oğlu evlenmiştir

• Tekirdağ İl Temsilcisi Muzaffer DOĞAN' ın kızı evlenmiştir.

VEFATLAR

• Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet KAVLAKÇI'nın babası vefat etmiştir.

• Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih Çağatay BAZ'ın dedesi vefat etmiştir.

• Ağrı Şubesi kurucu başkanı Kurtbey HATUNOĞLU' nun dayısı vefat etmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Muharrem YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Uğur ÖZTÜRK'ün çocuğu vefat etmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Erhan HARMANDAR'ın amcası vefat etmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ali Naci ÖZBULUT'un annesi vefat etmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyesi Ayla AKYÖN'ün babası vefat etmiştir.

• Ankara 2 No'lu Şube üyesi Oruç ÇELİK'in kayınvalidesi vefat etmiştir.

• Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Veli KESKİN' in anneannesi vefat etmiştir.

• Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Ali Koç'un annesi vefat etmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Oktay KÖSEOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ramazan AYHAN'ın annesi vefat etmiştir.

• Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Bekir ÖZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.

• İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Durmuş ASLAN' ın babası vefat etmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Muhsin PIRLAK'ın babası vefat etmiştir

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Binnaz PIRLAK'ın kayınbabası vefat etmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Yaşar TURAN'ın babası vefat etmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ABBAK'ın babası vefat etmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Doğan AKPINAR'ın amcası vefat etmiştir.

• Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Levent ATAMAN ve Bülent ATAMAN'ın babası vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Cem YENİLMEZ'in babası vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Cuma YALÇIN' ın amcası vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Hatice-Osman ÇALIK' ın babası vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Hüseyin ÇELİK' in babası vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Hüseyin YOLVEREN' in kız kardeşi vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Özden ÇAKIR' ın babası vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerinden Ruhi TURGUT' un kayınpederi vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerimizden Ebru ŞEN'in babası vefat etmiştir.

• Nevşehir Şubesi üyelerimizden Sabit BALCI'ın babası vefat etmiştir.

• Karaman Şubesi üyelerinden İhsan DİNLER'in babası vefat etmiştir.

• Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Yüksel ERCİYES'in kayınbabası vefat etmiştir.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Türkan KAYA'nın babası vefat etmiştir.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Yusuf Erol GÖKDUMAN'ın babası vefat etmiştir.

• Kırşehir Şubesi üyelerinden Suat AYDIN'ın abisi vefat etmiştir.

• Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Meryem ÖLMEZ'in babası vefat etmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Celalettin IŞIK' ın babası vefat etmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Filiz EKENLER' in kayınpederi vefat etmiştir.

• Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Harun MAVUŞ' un annesi vefat etmiştir.

• Kütahya Şubesi üyelerinden Serkan ÜNLÜ'nün babası vefat etmiştir.

• Kütahya Şubesi üyelerinden Hakkı CANAN'ın kayınpederi vefat etmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Ahmet ARAR'ın babası vefat etmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Zübeyde ŞEN'in kayınpederi vefat etmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Mustafa AYDOĞDU'nun ağabeyi vefat etmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Bahtizar Banu PEHLİVAN'ın annesi vefat etmiştir.

• Sinop Şubesi üyelerinden Yaşar ÖZCAN'ın annesi vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ

Adnan ÖZTORUN — Konya 1 No'lu Şube



11/07/1961 tarihinde Konya'da doğdu. İlk, orta ve lise tahsilini Konya'da tamamladı. 19/09/1986 tarihinde Ankara Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Fakültesi, Eğitimde Psikolojik Hizmetler/Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümünden mezun oldu. 01/04/1988 – 30/11/1988 tarihleri arasında İzmir-Bornova'da askerlik görevini tamamladı.

27/08/1992 tarihinde Stajyer Öğretmen olarak Diyarbakır Merkez 5 Nisan İlkokulu'nda ilk görevine başlamıştır. Daha sonra sırasıyla; 25/09/1992-27/07/1993 tarihleri arasında Diyarbakır-Kocaköy Caytepe İlkokulu'nda Müdür Yetkili Öğretmen, 27/07/1993-16/02/1995 tarihleri arasında Diyarbakır-Kocaköy İlköğretim Okulunda Öğretmen olarak, 20/02/1995-04/09/1996 tarihleri arasında Diyarbakır-Ergani Anadolu Öğretmen Lisesi'nde, 18/09/1996-23/09/1998 tarihleri arasında Konya-Ereğli İvriz Anadolu Öğretmen Lisesi'nde görev yaptı. 01/10/1998 tarihinden itibaren de Konya-Çumra Anadolu Lisesi'nde Rehber Öğretmen olarak görev yapmaktaydı.

Çumra eğitim camiasının ve Türk Eğitim-Sen üyelerinin sevdiği ve takdir ettiği değerli arkadaşımız Adnan ÖZTORUN, 23/07/2011 Cumartesi günü saat 01.30 civarında Konya-Çumra karayolunda meydana gelen trafik kazasında maalesef hayatını kaybetmiştir. Evli ve iki erkek bir kız olmak üzere 3 çocuk babasıydı. Cenab-ı Allah'dan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Mekânı cennet olsun.

Ahmet BALCI — Kayseri 2 No'lu Şube



1966 Bünyan doğumlu Fatma Kemal Timuçin Anadolu Lisesi öğretmenlerinden Ahmet Balcı hakkın rahmetine kavuşmuştur. Kendisine Allahtan rahmet, ailesine ve eğitim camiasına başsağlığı dileriz.

Mesut KILIÇ — Sivas Şube



1973 Yılında Sivasta Doğdu. İlk Ve Orta Öğretimini Sivasta Tamamladı. 1991 Yılında Endüstri Meslek Lisesi Döküm Bölümünden Mezun Oldu. Yüksek Öğrenimini Ankara Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Döküm Öğretmenliğinde 1998 Yılında Tamamladı. 1998 Yılında Sivas Kız Kapan Birleştirilmiş Sınıfı İlköğretim Okulunda Sınıf Öğretmeni Olarak Göreve Başladı 2000 Yılında Gülpınar Birleştirilmiş İlköğretim Okulunda Görev Yaptı.2008 Yılından İtibaren Ulaş Cumhuriyet Yatılı İlköğretim Bölge Okulunda Görev Yapmakta İdi. 2009 Yılı İtibarıyla Ulaş İlçesi Türk Eğitim-Sen İlçe Temsilcili Görevini Yürütüyordu. Evli Ve 3 Çocuk Babasıdır.

Yasemin KORKMAZ — Konya Şube



01/09/1975 tarihinde Göksun'da doğmuştur. 27/11/2000 tarihinde Konya İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde Stajyer Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak göreve başlamıştır. Görevde yükselme sınavında başarılı olduğundan 06/04/2009 tarihinde Konya ili Selçuklu ilçesi İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne Şef olarak atanmıştır. Yine aynı ünvanla Konya İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne 13/04/2009 tarihinden itibaren görevlendirilmiştir.

15/09/2003 tarihinde Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Evli ve birisi erkek birisi kız olmak üzere 2 çocuk annesiydi.

Konya İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün sevilen ve çalışkan personeli Yasemin KORKMAZ, kendi kullandığı aracıyla trafik kazası yapmış ve maalesef 05/07/2011 tarihinde hayatını kaybetmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Allah mekanını cennet eylesin.

Türk Eğitim-Sen camiası olarak vefat eden üyelerimize, üye yakınlarına Allah'tan Rahmet, yakınlarına Başsağlığı diliyoruz.

TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN

BASINDA GEÇEN AY

Hürriyet



Çin Büyükelçiliği'nde Türkistan protestosu



DOĞU Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şubesi üyeleri, bir süre önce Hotan şehrinde yaşanan olayları protesto amacıyla Çin Halk Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bıraktı.

Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ile Yönetim Kurulu üyelerinin de destek verdiği grup, eğlenceli şiirleriyle Büyükelçilik önünde toplandı. Burada çeşitli sloganlar atan gruptakiler, Çin bayrağını da yakarak Hotan'da yaşanan olayları protesto etti.

Derneğin Ankara Şube Başkanı Bayrullah Bendigül, yaptığı açıklamada, Çin Halk Cumhuriyeti'nin "60 yıldır farklı süredir Doğu Türkistan'da her türlü katliamı ve asimilasyon politikasını yürütüğünü" savundu.

GÜNEŞ

Toplu sözleşmenin önünü açın

Koncuk, Hükümet'in önceliğinin memurun toplu sözleşme hakkının önünü açacak mevzuat çalışmasını tamamlaması olması gerektiğini söyledi



TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, hükümetten kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkını kullanmasının önünü açacak mevzuat çalışmalarını tamamlamasını istedi. Koncuk, yazılı açıklamasında, 12 Eylül referandumu ile kamu görevlilerine tanınan toplu sözleşme hakkının kullandırılmasının, kamu görevlileri sendikaları mevzuatının toplu sözleşme yapmaya uygun hale getirilmesiyle mümkün olacağı belirtti.

ARADAN 10 AY GEÇTİ

Referandumun üzerinden 10 ay geçmesine rağmen bu konuda herhangi bir düzenleme yapılmamasının büyük bir eksiklik olduğunu ifade eden Koncuk, "Memur sendikaları ile kamu işveren kuruluşu arasında yapılacak toplu pazarlıklara yalnızca 1 ay kalık süreli toplu pazarlık süreçleri ile sınırlı olarak, yeni hükümetin en öncelikli işi olmak zorunda. Toplu sözleşme sisteminin oluşturulması açısından temsilcilerin görüşlerine başvurulması ve sendikalarımızın önerileri doğrultusunda ikincil mevzuat çalışmalarının gerçekleştirilmesi gerekiyor."

Memurların toplu sözleşme hakkını gerçek anlamda kullanabilmesi için mevzuat çalışmalarında göz önünde bulundurulması zorunlu üç önemli konu olduğunu dile getiren Koncuk, bunlar: "toplu pazarlıklarla memurların en geniş şekilde temsil edilmesi, yetkili sendika ve konfederasyonların toplu pazarlık masasında kamu işvereni tarafı ile eşit şartlara ve statüde yer almaları ve kamu görevlileri hakem kurullarının tarafsızlığı" olduğunu bildirdi.

3 ÖNEMLİ KONU

Memurların toplu sözleşme hakkını gerçek anlamda kullanabilmesi için mevzuat çalışmalarında göz önünde bulundurulması zorunlu üç önemli konu olduğunu dile getiren Koncuk, bunlar: "toplu pazarlıklarla memurların en geniş şekilde temsil edilmesi, yetkili sendika ve konfederasyonların toplu pazarlık masasında kamu işvereni tarafı ile eşit şartlara ve statüde yer almaları ve kamu görevlileri hakem kurullarının tarafsızlığı" olduğunu bildirdi. Bu şartların sağlanmadığı bir toplu pazarlık sisteminin amacı karşılamaktan uzak kalacağını savunan Koncuk, özellikle eşit statüde temsil ve tarafsız arabuluculuk sisteminin oluşturulmasının toplu sözleşme sisteminin özü olduğunu belirtti.

İsmail Koncuk, taraflardan birinin diğerine keyfi dayatma yaptığı ve arabuluculuk kurumunun bir tarafın tahakkümünde olduğu bir yapılanmanın mevcut toplu görüşme sisteminin daha gerisinde kalacağını kaydetti.

Cumhuriyet

Boş kontenjan uyarısı

2010'da yaşanan skandalın bir benzerinin yaşanmamasını isteyen Türk Eğitim-Sen, MEB'e 'Boş kontenjanlar herkese duyurulsun' başvurusu yaptı

MAHMUT LICALI

ANKARA - 2010 Ortaöğretim Kurumlarına Geçiş Sistemi (OGES) kapsamında sınav takviminde yer almamasına karşın gerçekleştirilen 3. ek yerleştirmeyle 170 puan birden düşen Anadolu liselerinin taban puanları yapılan son yerleştirmelerle tekrar yükseldi. Türk Eğitim-Sen, geçen yıl yaşanan skandalın bir daha yaşanmaması için Milli Eğitim Bakanlığı'na (MEB) yazı göndererek yerleştirme işlemlerinde boş kontenjanların herkese açık bir şekilde duyurulmasını istedi.

2011 OGES kapsamında yerleştirme sonuçlarının geçen günlerde açıklanmasının ardından veli ve öğrenciler geçen yıl yaşanan ek yerleştirme skandalının bir benzerinin tekrar yaşanmamasından endişe ediyor. 2010 yılında sınav takviminde yer almamasına karşın bir gün içinde yapılan 3. ek yerleştirmelerle Anadolu liseleri 170 puana varan rekor oranda düşüşler yaşamış, 10 binlerce aday mağdur olmuştu.

Türk Eğitim-Sen de MEB'e yaptığı yazılı başvuruyla 2010'da yaşanan skandalının bir benzerinin yaşanmamasını istedi. Türk Eğitim-Sen MEB'e gönderdiği yazıda; Yazıda, 2010 yılı ortaöğretim kurumlarına yerleştirme döneminde kayıt süreci tamamlandıktan sonra MEB tarafından genel bir duyuru yapılmaksızın iki günlüğüne ek yerleştirme hakkı tanındığı ve yalnızca bu durumdan haberdar olabilen velilerin çocuklarını kaydettirdiği anımsatıldı.

Yazıda, 2011 yılında sınavla öğrenci alan ortaöğretim kurumlarına öğrenci seçme ve yerleştirme işlemleri sırasında da aynı şaibelerin yaşanmaması için boş kontenjanların tüm kamuoyunu haberdar edecek şekilde duyurulması ve hukuksuzlara yol açılmaması istendi.

Okullar 50-170 puan arası yükseldi

2011 yılı taban puanlarında yaşanan değişim geçen yıl yaşanan skandalın boyutunu bir kez daha gözler önüne serdi. Bazı Anadolu liselerinin taban puanlarında 50 puan ile yaklaşık 170 puan arasında büyük artışlar yaşandı. 2010 yılındaki şaibeli ek yerleştirmelerin ardından taban puanı 295.802'ye düşen Çankaya Anadolu Lisesi bu yıl 167.183 puan artarak 462.985 puana çıktı. 2010'daki ek yerleştirmeyle taban puanı 275.773'e inen Kocatepe Mimar Kemal Anadolu Lisesi'nin puanı da 169.069 puan artarak 444.802 puana yükseldi. Bala Anadolu Lisesi'nin 252.745'e inen taban puanı da bu yıl 105.741 puan yükselerek 358.486 puana çıktı.

HABER TÜRK



KPSS hırsızları unutuldu mu?

ÜZERİNDEN tam bir yıl geçti. Bu hafta sonu aynı sınav yine tekrarlandı. Sözünü ettiğim sınav gündeme kopyayı engellemek adına adayları bezdiren "tacize" dönüşen aramalarıyla gündeme gelen öğretmenlik ve kamudaki A grubu kadroları için düzenlenen Kamu Personeli Seçme ve Yerleştirme Sınavı. Yani KPSS. Tam bir yıl önce 10-11 Temmuz tarihlerinde gerçekleştirilen bu sınavda Türkiye'deki en büyük "hırsızlık" yaşandı.

Geçen yıl KPSS sonuçları açıklandığında skandal da gün yüzüne çıkmıştı. Öğretmen adayı 300 bin kişinin girdiği Eğitim Bilimleri Sınavı'nda 120 soruda 120 doğru yapan 350 kişi tam puan almıştı. Oysa bugüne kadar yapılan sınavlarda bu derecede kimse ulaşamamıştı. Üstelik tam puan alan adaylardan bazılarının evli, nişanlı, aynı evlerde oturdukları, aynı dershanelere gittikleri de sınava giren diğer adaylardan gelen e- maillerde dile getirilmeye başlanmıştı. Önce kopya iddiaları inkâr edildi.

Ancak Türk Eğitim Sen Başkanı İsmail Koncuk şekilli sorular hariç sınav sorularının e- mail aracılığıyla sınavdan 5 gün önce "servis edildiğini" kanıtlayınca ve iddialardaki gibi 120'de 120 yapanların evli, nişanlı ve aynı evlerde yaşayanlar olduğu da ortaya çıkınca ÖSYM ve YGS'de şifre iddiaları soruşturan Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı bu iddialarla ilgili geçen yıl 23 Ağustos'ta soruşturma başlattı.

ÖSYM yaptığı soruşturmada ortaya çıkan "çan eğrisinin" çarpıklığını görerek, Eğitim Bilimleri Sınavı'nı yaklaşık 2 ay sonra 17 Eylül'de iptal etti. Dönemin ÖSYM Başkanı Prof. Dr. Ünal Yarımağan da "savcılık soruşturmasının rahat yürütülmesini gerekçe" göstererek, istifa etti. Sınav, 31 Ekim'de tekrarlandı. Ancak bu kez aynı sonuç alınamadı ve en fazla 111 net çıktı.

27 Ağustos'ta başlayan savcılık soruşturmasının üzerinden 11 ay geçti. Henüz soruşturmada bir ilerleme yok. Aynı savcılık 27 Mart'ta yapılan YGS'deki sorularda şifre olduğu iddiaları üzerine 2 Nisan'da soruşturma başlatmış ve 40 gün içinde soruşturmayı tamamlamış, 11 Mayıs'ta "şifre olmadığını" ön raporla açıklamıştı.

Geçen yıl yapılan bu sınavın üzerinden "gölge" hâlâ kalkmadığı gibi "soruların hırsızları" da henüz ortaya çıkmadı. Skandalın ortaya çıkarılmasında büyük katkısı olan Türk Eğitim Sen de bu noktaya dikkat çekerek, "Çocuklarımızın alın terini,

YENİ SÖZ

10 ay geçti, toplu sözleşme yok!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, hükümetten kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkını kullanmasının önünü açacak mevzuat çalışmalarını tamamlamasını istedi. Koncuk, referandumun üzerinden 10 ay geçmesine rağmen kamu görevlilerine tanınan toplu sözleşme hakkının kullanılmasıyla ilgili herhangi bir düzenleme yapılmamasının büyük bir eksiklik olduğunu ifade etti.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, hükümetten kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkını kullanmasının önünü açacak mevzuat çalışmalarını tamamlamasını istedi.

Koncuk, yazılı açıklamasında, 12 Eylül referandumu ile kamu görevlilerine tanınan toplu sözleşme hakkının kullandırılmasının, kamu görevlileri sendikaları mevzuatının toplu sözleşme yapmaya uygun hale getirilmesiyle mümkün olacağı belirtildi. Referandumun üzerinden 10 ay geçmesine rağmen bu konuda herhangi bir düzenleme yapılmamasının büyük bir eksiklik olduğunu ifade eden Koncuk, şunları kaydetti:

"Memur sendikaları ile kamu işveren kurulu arasında yapılacak toplu pazarlıklara yalnızca 1 ay kalık ancak toplu pazarlık süreçleri ne şekilde işleyeceği henüz netlik kazanmadı. Kamu çalışanları, emekliler ve bunların aileleriyle birlikte yaklaşık 10 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren bir süreçte bu eksiklik olduğunu ifade eden Koncuk, şunları kaydetti:

"Memur sendikaları ile kamu işveren kurulu arasında yapılacak toplu pazarlıklara yalnızca 1 ay kalık ancak toplu pazarlık süreçleri ne şekilde işleyeceği henüz netlik kazanmadı. Kamu çalışanları, emekliler ve bunların aileleriyle birlikte yaklaşık 10 milyon vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren bir süreçte bu eksiklik olduğunu ifade eden Koncuk, şunları kaydetti:

Memurların yıllardır umutla beklediği toplu sözleşme hakkının fiilen kullandırılmasını sağlayacak, yeni hükümetin en öncelikli işi olmak zorunda. Toplu sözleşme sisteminin oluşturulması açısından temsilcilerin görüşlerine başvurulması ve sendikalarımızın önerileri doğrultusunda ikincil mevzuat çalışmalarının gerçekleştirilmesi gerekiyor."

Memurların toplu sözleşme hakkını gerçek anlamda kullanabilmesi için mevzuat çalışmalarında göz önünde bulundurulması zorunlu üç önemli konu olduğunu dile getiren Koncuk, bunlar: "toplu pazarlıklarla memurların en geniş şekilde temsil edilmesi, yetkili sendika ve konfederasyonların toplu pazarlık masasında kamu işvereni tarafı ile eşit şartlara ve statüde yer almaları ve kamu görevlileri hakem kurullarının tarafsızlığı" olduğunu bildirdi.

Bu şartların sağlanmadığı bir toplu pazarlık sisteminin amacı karşılamaktan uzak kalacağını savunan Koncuk, özellikle eşit statüde temsil ve tarafsız arabuluculuk sisteminin oluşturulmasının toplu sözleşme sisteminin özü olduğunu belirtti.

İsmail Koncuk, taraflardan birinin diğerine keyfi dayatma yaptığı ve arabuluculuk kurumunun bir tarafın tahakkümünde olduğu bir yapılanmanın mevcut toplu görüşme sisteminin daha gerisinde kalacağını kaydetti.

TİCARET

"Memurlar gıda ve kiraya çalışıyor"

ANKARA - Ticaretfilosu



Türkiye Kamu-Sen, haziran ayı için açlık kıştırılı yoksulluk sınırını 1.510 lira 81 kuruş, dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırını ise 3.083 lira 07 kuruş olarak hesapladı.

Konfederasyondan yapılan yazılı açıklamada, Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nce hazırlanan "asgari geçim endeksi" ne yer verildi.

Buna göre, haziran ayında bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamalarının toplamı 1.208 lira 79 kuruş olarak hesaplandı.

Ortalama 1.545 lira 04 kuruş ücret alan bir memurun ailesinin yaptığı gıda harcaması maaşının yüzde 45.86'sını oluştururken, konut giderleri maaşın 32.27'sine denk geldi. Buna göre bir memur ortalama maaşının yüzde 78.23'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin haziranda ulaşım, ısıtma, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için geriye sadece 336 TL kalıyor.

Araştırma sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yoksulluk sınırı rakamlarına dikkati çekerek, memurun içinde bulunduğu dar bağımın boyutlarının ölçülmesini gerektiğini kaydetti.

Ortalama 1.550 lira maaş alan bir memurun gıda ve kira harcamalarından sonra geriye 336 liranın kaldığını, bunun insanca yaşamaya yetecek bir para olmadığını belirten Koncuk, "Memurlar gıdaya ve kiraya, yani karın tokluğuna çalışmaktadırlar" ifadesini kullandı.

Türkiye'de yaşayan dar ve sabit gelirlilerin ekonomik sıkıntılarının giderek artığını ifade eden Koncuk, şunları kaydetti:

"Rakamlar bize gösteriyor ki sadece gıda ve barınma kalemlerinin harcamasının bile maaş yetmemektedir. Hükümet hizmetindeki kurumlar tarafından, aile bütçesinin yaklaşık üçte birini harcama kalemleriyle yapılan enflasyon hesaplarının doğruyu yansıtmadığı ortadadır.

Bu şartlarda kamu çalışanları da borç ve kredi batağında yönetmektedir. Hükümetin görmezden geldiği bu durum, sahte enflasyon rakamlarıyla üstüne eklenmektedir."

Hürriyet

İLKSAN, üyelerini araba sahibi yaptı



İLKOKUL Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN), üyelerini araba sahibi yaptı. ABC Peugeot ile imzalanan protokol kapsamında İLKSAN üyelerine piyasanın 5 bin TL altına verilen 1. Araç Kampanyası tamamlandı. Üyelerin yoğun ilgisiyle tamamlanan kampanyada araç teslimleri ABC Peugeot servisinde gerçekleştirildi.

İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, İLKSAN Genel Müdürü Mustafa Çağlayan, kurul üyeleri Bekir Erdoğan, Nurettin Konaklı, Osman Çelik, Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un katılımıyla gerçekleşen törenle araçlar sahiplerini buldu. İLKSAN'ın hizmet çıtasını sürekli geliştirdiklerini belirten Yılmaz, yeni kampanyaların devam edeceğini söyledi.

Törende söz alan İLKSAN üyesi Ahmet Karagöz ise mutluluğunu şu sözlerle ifade etti: "Ben tek maaşlı bir öğretmenim. Piyasadan bu koşullarla araç almam mümkün değildi. İLKSAN'ın üyelerine sahip çıkacağı inancı ile bu kampanyaya başvurdum. 20 yıllık bir kamu çalışanıyım ve ilk kez araç sahibi oldum."

Radikal



'Şerefinizle gidin'

Türkiye Kamu-Sen Başkanı İsmail Koncuk: Ya yönetme sorumluluğunun gereğini yapın; ya da şerefinizle çekin gidin.

2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011

DOKUZ YILDIR SİGORTALISINIZ !



Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren FERDİ KAZA SİGORTASI kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın TEMİNAT BEDELİ 10.000 TL olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN

HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

Türkiye'nin Sendikası

www.turkegitimsen.org.tr