EK ÖDEME ADALETSİZLİĞİNE YÖNELİK MESAJLARIMIZI HÜKÜMETE GÜVERCİNLER İLETTİ

Türk Eğitim-Sen 14 Ocak 2012 günü, eşit işe eşit ücret düzenlemesinde öğretmenler, akademisyenler ve diğer çalışanların yok sayılmasını güvercin uçurarak protesto etti.



Devamı 2'de

20 yıl TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

ÜNİVERSİTE

TÜRK EĞİTİM-SEN

Şubat 2012

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

www.turkegitimsen.org.tr

Genel Başkan İsmail KONCUK; "Hükümet, Toplu Sözleşmeye figüran arıyor!"

Türkiye Kamu-Sen, 26 Ocak 2012 Perşembe günü TBMM önünde kitlesel basın açıklaması yaparak sendika kanun tasarısını protesto etti.



Konuşmasında Hükümetin yaklaşımını eleştiren Genel Başkan, "Anlaşılıyor ki Hükümet, memurlarla adam gibi bir toplu sözleşme yapmak istemiyor; toplu sözleşme masasında dikensiz gül bahçesi istiyor. Hükümet, kurduğu toplu sözleşme tiyatrosuna figüran oyuncu arıyor. Türkiye Kamu-Sen'in memurlarla ilgili hiçbir karanlık senaryoda yer almayacağını görenler kendi anlayışlarına uygun sendikayı da buldular, palazlandırdılar; şimdi de onlarla al takke ver külah toplu sözleşmecilik oynayacaklar. Bu tasarı ile toplu görüşmeden bile daha geride bir düzenleme getirilmek istenmektedir." Dedi.

Devamı 10'de

İKRAMİYELERLE İLGİLİ YAZIMIZA YURT-KUR CEVAP VERDİ

Devamı 5'de

GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFINDA BAŞKA BİR KADRODA BULUNAN PERSONEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ OLARAK ÇALIŞTIRILAMAZ

Devamı 24'de

YARDIMCI DOÇENTLERİN 1. DERECE KADROLARI ÇIKTI

Devamı 11'de

EK ÖDEME ADALETSİZLİĞİNE YÖNELİK MESAJLARIMIZI HÜKÜMETE GÜVERCİNLER İLETTİ

Türk Eğitim-Sen 14 Ocak 2012 günü, eşit işe eşit ücret düzenlemesinde öğretmenler, akademisyenler ve diğer çalışanların yok sayılmasını güvercin uçurarak protesto etti.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Türkiye'nin 81 ilindeki Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyelerinin de katıldığı eylemde, "Ek Ödeme Adaleti İstiyoruz", "Kaşıkla Verip Kepçeyle Almayın", " Bir Çılgın Proje De Öğretmenlere İstiyoruz", "İade-i İtibar İstiyoruz" şeklinde dövizler taşındı. Ayrıca eylemde Eski Milli Eğitim Bakanları Hüseyin Çelik ve Nimet Çubukçu, AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş ve AKP İstanbul Milletvekili Halide İncekara'nın öğretmenlere yönelik sarfettiği olumsuz sözlerin bulunduğu afişler ile Atatürk'ün vekil maaşlarına yönelik, "Öğretmen maaşlarını geçmesin" sözü yer aldı.

"Ek Ödeme Rezalet Nerede Adalet?", "Herkese Var Da Bize Yok Mu?", "Çalışanlar Sizinle Rezil Oluyor", "Ustalık dediniz, Çalışanı Ezdiniz", "Memuru Satanı Biz De Satarız", Hükümet Elini Cebimizden Çek", "Ak Ak Ak Yandaşı Bırak Memura Bak", "Hükümet Hükümet Duy Sesimizi Bu Gelen Memurun Ayak Sesleri", "Adaletsiz Ödeme Yakışıyor Mu Devlete", "Haksızlığa Karşıyız, İşte Alandayız" şeklinde sloganların atıldığı eylemde bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk şunları söyledi: "HÜKÜMET EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET UYGULAMASINDA ÖĞRETMEN, AKADEMİSYEN VE DİĞER ÇALIŞANLARI GÖRMEZDEN GELMEYE DEVAM EDİYOR! BİZ DE HÜKÜMETİ GÖRMEZDEN GELECEĞİZ. Türkiye Kamu-Sen kamuda ücret adaletinin sağlanması için yıllarca büyük mücadeleler vermiştir. Ücret dengesizliğinin ortadan kaldırılması bizim en büyük arzumuzdu. Bu noktada eşit işe eşit ücret düzenlemesi bir umuttu. Ancak düzenlemenin mevcut şekliyle kof olduğu, kamuda maaşlar arasında büyük uçurumlara yol açtığı, belli bir kesimin cebini doldurmak için hazırlandığı bugün çok daha iyi anlaşılmaktadır.



Eşit işe eşit ücret düzenlemesi haksızlığın bir diğer adıdır. Çünkü bu düzenlemede;

Öğretmen yok.

Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent, Araştırma Görevlisi yok. Postacı yok.

Sağlık Hizmetleri Sınıfından hekim dışı sağlık personeli yok.

Din Hizmetleri Sınıfındaki din görevlisi yok.

Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu gibi kurumlarda çalışanlar yok.

Bu düzenlemede kim var?

Müsteşar var.

Genel Müdür var.

Genel Müdür Yardımcısı var.

Daire Başkanı var.

Eşit işe eşit ücret düzenlemesinde üst





düzey yöneticiler 759 TL ek ödeme alırken, gerçek alınteri sahibi yaklaşık 2 milyon memurun ek ödemelerinde artış yapılmaması İNANILIR GİBİ DEĞİLDİR.

Öte yandan daha önce unutulan bazı memurlar için yeni ek ödeme oranları belirlenmiştir. Ancak burada yine öğretmenler YOK, akademisyenler YOK, çalışanların büyük bölümü YOK. Memurun bu kadar yok sayıldığı başka bir ülke daha var mıdır bilmiyoruz. Serzenişlerimize, eleştirilerimize, haykırışımıza kulak tıkanması, inatla geri plana atılmamız 'amaçlanan ne?' sorusunu akıllara getirmektedir.

Memurlar bir tiyatro oyununun parçası yapılmaya çalışılmaktadır. Oyunun yönetmenleri; üst düzey yöneticileri ihya ederken, kamu hayatının temel yapı taşlarını ikinci sınıf insan muamelesine tabi tutmaktadır. Tüm bu olan bitene Türkiye Kamu-Sen'den başka hiçbir kuruluş ciddi bir ses çıkarmamaktadır. Ne acıdır ki; Türkiye'de artık görmeyen, duymayan, konuşmayan büyük bir kitle vardır.

Gerçekleri vatandaşa anlatmak için her hafta Çarşamba günü Ankara'da Maliye Bakanlığı, illerde de Valilikler önünde eylemler yaptık. Yaklaşık 6 haftadır süren eylemlerimiz ve konuyla ilgili basında yer alan haberler birilerini rahatsız etmiş olacak ki, Maliye Bakanlığı bir açıklama yaparak kamuoyunun yanıltıldığını ileri sürmüştür.

Oysa eşit işe eşit ücret düzenlemesini yanlış anlamadığımız gibi, kimseyi de aldatmadık. Yıllardır bizim de savunduğumuz ve her fırsatta gündeme getirdiğimiz düzenleme eşit işe eşit ücret olmaktan çıkmış, YÜKSEK UNVANLARA, YÜKSEK ÜCRET halini almıştır. Haksızlığın, adaletsizliğin diğer adı olan bu düzenleme KÜÇÜK BİR AZINLIĞI MUTLU ETME AMACINI GÜTMEKTEDİR.

Bugüne kadar ne öğretmenlerin ne de akademisyenlerin ücretlerinde hiçbir şekilde iyileştirme yapılmamıştır. Bu kesim, gülünç zam oranlarıyla yetinmek zorunda bırakılmıştır. Girdilere zamlar peşi sıra gelirken, enflasyon hedefleri tutturulamazken, 2011 yılında memur maaşlarının yüzde 4,3 oranında erimesi, üstüne üstlük öğretmen, akademisyen ve diğer çalışanların ek ödemelerinde artış yapılmaması bardağı taşıran son damla olmuştur.

Öte yandan kamu çalışanları, ha bugün ha yarın denilerek, aylardır toplu sözleşme yapmak için ilgili kanun düzenlemesinin Meclis'te görüşülmesini beklemektedir. Referandumun üzerinden tam 16 ay geçmiştir. El insaf! 16 ayda bir kanun çıkarılamaz mı? Kanun çıkarılamadığı için çalışanlar 2012 yılına zamsız maaşla girmiştir ve bunun tek müsebbibi Hükümettir. Ek ödemeden yararlanamayan memurların, Ocak ayında maaşını zamsız alması yaralarına tuz biber ekmiştir. Bir kanunu çıkarmayı bile beceremeyen Hükümetin, ek ödemelerde de mağduriyet yaşatması YEŞİLÇAM FİLMLERİNE KONU OLMALIDIR.

Vekil maaşlarına gelince jet hızıyla yasa geçirenlerin ve kendilerine karşı oldukça bonkör davrananların, sıra memurlara gelince elinin sıkı olması kabul edilebilir değildir. Soruyoruz: İlaç katkı paylarının görüşüldüğü sırada araya emekli milletvekillerine zammı sıkıştıranların vicdanı rahat mı? Biz vicdanlarının rahat olduğunu düşünüyoruz. Çünkü, Cumhurbaşkanının emekli milletvekillerine yapılan yüzde 60'lık zammı veto etmesi üzerine bu kez emekli milletvekillerine yüzde 45 zam yapılmıştır. Vicdanlar rahat olmasa, emekli milletvekillerine yüzde 45 oranında zam yapılmazdı. Peki milletvekili yüzde 45'lik zammı hak ediyor da, çalışanlar ve emekliler mi hak etmiyor? Çalışanlar ve emekliler yüzde 3'lük, yüzde 4'lük zam oranında sıkıştırılmak için ne günah işlemiştir? Herkes bilmelidir ki; kendilerine yüksek zam oranlarını layık görenlerin, memuru görmezden gelmesini UNUTMAYACAĞIZ!

TÜRK EĞİTİM-SEN EK ÖDEME ADALETSİZLİĞİNE YÖNELİK MESAJLARINI BU KEZ DE BİR ZAMANLAR HABERCİ OLARAK KULLANILAN GÜVERCİNLER ARACILIĞIYLA HÜKÜMETE İLETİYOR.

Basın açıklaması yaptık olmadı, eylem yaptık o da olmadı. Hükümet her defasında üç maymunu oynadı. Biz de bu kez mesajlarımızı iletmek için farklı bir yöntem seçtik. Ek ödeme adaletsizliğine yönelik mesajlarımızı güvercinler aracılığıyla hükümete iletiyoruz. Türk Eğitim-Sen olarak Maliye Bakanlığı önünden TBMM'ye güvercinlerle haber uçuracağız. Bir zamanlar haberci olarak kullanılan güvercinler, belki de bu kez Hükümetin dikkatini kamu çalışanlarına çekmeyi başarır ve Türkiye Kamu-Sen'in, Türk Eğitim-Sen'in ek ödeme adaletsizliğine yönelik mesajlarını Hükümete iletir.

BİZLERE MEYDANLARI ADRES GÖSTERMEYİN!

Hükümetin bilmesi gerekmektedir ki, bugün burada 113 Şube Başkanımız ve Şubelerimizin Yönetim Kurulu Üyeleri ile yaptığımız bu eylemimiz, YARIN ŞİDDETİNİ ARTIRACAK VE 50 BİN, 100 BİN KİŞİYLE MEYDANLARDA YAPILACAKTIR. Bizlere alanları adres göstermeyin!

Hakkımızı çok daha farklı mecralarda aramak zorunda bırakmayın! Hak, adalet diye yola çıkarken; haksızlığı, adaletsizliği inşa etmeyin! Biz kimseden merhamet dilenmiyoruz. Bizim tek amacımız, hakkımız olanı almaktır. Kamuoyunu süslü yalanlarınızla aldatabilirsiniz, ancak kamu çalışanlarını aldatamazsınız. Bu nedenle sizleri son kez uyarıyoruz: Öğretmenler, akademisyenler ve diğer çalışanların da



eşit işe eşit ücret düzenlemesinden yararlanması için bir an önce harekete geçin ve yaptığınız HAKSIZLIĞI düzeltin. Maliye Bakanlığı tek karar merci değildir. Bu ülkenin çalışanlarına sıra gelince vanaları kapatan Maliye Bakanlığını protesto ediyoruz. Bizim çağrımız Sayın Başbakanadır. Bir talimatınızla mağdur edilen yaklaşık 2 milyon kamu çalışanının yüzünü güldürebilirsiniz. Beklentimiz; hükümetin kulağının üstüne yatması değil, çağrılarımıza olumlu cevap vermesidir.

Genel Başkan İsmail Koncuk, 19 Mayıs törenlerinin Ankara dışındaki illerde stadyumlarda kutlanmasına yasak getiren genelge ile ilgili de açıklama yaparak şunları kaydetti: "Önceki gün gerçekleşen çok önemli bir gelişmeye bir kez daha dikkatinizi çekmek istiyoruz. Bildiğiniz gibi Milli Eğitim Bakanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüklerine genelge göndererek, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı törenlerinin Ankara dışındaki illerde stadyumlar yerine okullarda kutlanmasını istedi. Bakanlık buna gerekçe olarak da hazırlık döneminin soğuk havalara denk gelmesini ve eğitim-öğretimin aksamaması gerektiğini gösterdi. Böylesine saçma sapan bir genelgenin altına imza atanlar, daha önce de Cumhuriyet bayramı törenlerini Van depremi nedeniyle iptal etmişti. Türkiye'de sistematik bir şekilde milli değerlerimize, milli bayramlarımıza savaş açılmaktadır. Bu genelge çok açık söylüyorum ki, Milli Eğitim Bakanlığı'nın savaş ilanıdır. Başında 'milli' kelimesi olan bir Bakanlığın, böyle bir yaklaşım içinde olmasını şiddetle ve nefretle kınıyoruz. Törenlerin iptal edilmesinin gerekçesi çok gülünçtür. 'Hazırlık dönemi soğuk havalara denk geliyor' ya da 'eğitim-öğretim aksıyor' şeklinde bahaneler üreten Bakanlık komedi filminin baş aktörü konumundadır. 19 Mayıs tarihinde Türkiye'de havalar soğuk değildir. Kaldı ki hazırlık dönemi soğuk havalara denk gelse bile bundan kimse gocunmamalıdır. Bu ülkenin kurucusu Ulu Önder Atatürk'ü senede bir gün bile anamayacaksak, kimi anacağız? 19 Mayıs törenlerini stadyumlarda kutlamamanın haklı hiçbir gerekçesi olamaz. Atatürk'ü Anmanın bile suç sayılacağı, milli bayramlarımızın kutlanmayacağı günlere doğru gidiyoruz. Cumhuriyet bayramını eğlence programı olarak görüp kutlamaları iptal edenler, 19 Mayıs törenlerini incir çekirdeğini doldurmayacak gerekçelerle iptal etmeye çabalayanlar bilmelidir ki, bu ülkenin eğitimcileri Ata'sına da, milli bayramlarına da, milli değerlerine de sonsuza kadar sahip çıkacaktır. Ne idiği belirsiz genelgelerle kimsenin kafasını bulandıramayacaksınız. Atatürk'ün 19 Mayıs tarihinde Samsuna çıkması, milli mücadeleyi başlatması çok önemlidir. Bunu değersizleştirmek kimsenin haddi değildir. Türk Eğitim-Sen olarak, Atatürk ve milli bayram düşmanlarına geçit vermeyeceğiz. Bu talimatın altına imza atanlar hakkında hem idari soruşturma yapılmasını istiyoruz, hem de Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunuyoruz. Milli bayramları değersizleştirme operasyonu başarılı olamayacaktır. Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer ve MEB Müsteşarı Emin Zararsız bu vahim genelgenin en büyük sorumlusudur. Bakan Dinçer ve Müsteşar Zararsız'ın bir dakika bile bu koltukları işgal etmeye hakkı yoktur. Bakan Dinçer ve Müsteşar Emin Zararsız derhal istifa etmelidir."



Genel Başkanın konuşmasının ardından Hükümetin dikkatini ek ödeme adaletsizliğine çekmek ve Hükümete mesaj iletmek amacıyla bir zamanlar haberci olarak kullanılan güvercinler Maliye Bakanlığı önünden TBMM'ye uçuruldu.

İlk güvercini Genel Başkan İsmail Koncuk uçurdu. Koncuk, " İnsan dilinden anlamayanlar belki bu kez kuş dilinden anlar" dedi. Güvercinlerin ayağına bağlanan mesajda " Hükümete çağrımız: Emeğimizin karşılığını istiyoruz. Ek ödeme adaletsizliği giderilsin. Meslek onurumuzu istiyoruz. Eğitim çalışanlarının feryadına kulak verin" yazıldı.

Ayrıca Türk Eğitim-Sen üyeleri güvercinlerle birlikte sloganların yazılı olduğu balonları da uçurdu. Sendikamız, sembolik bir tabutu Maliye Bakanlığı'nın önüne bıraktı. Ancak tabutun bırakılması sırasında güvenlik güçleri ile kısa süreli bir gerginlik yaşandı.

RAUF DENKTAŞ İÇİN GIYABI CENAZE NAMAZI KILINDI

Türkiye Kamu-Sen merhum Rauf Denktaş için gıyabı cenaze namazı kıldırdı.



Ömrünü Kıbrıs davasına ve Kıbrıs Türklerinin bağımsızlığına adayan Rauf Denktaş bugün ebediyete intikal etti.

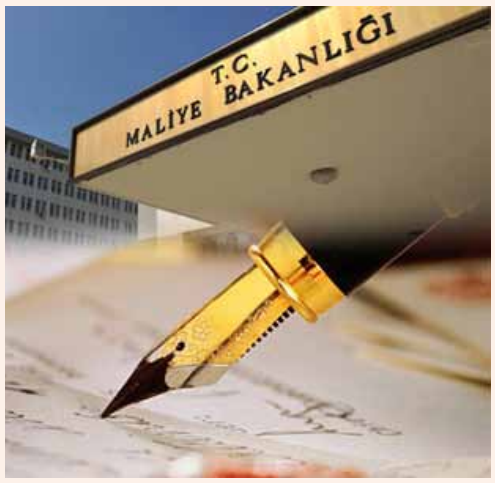
Türkiye Kamu-Sen olarak merhum Rauf Denktaş için Kocatepe Cami'nde gıyabı cenaze namazı kıldırdık.

Namaza Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri, sendikalarımızın değerli yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, merhum Rauf DENKTAŞ'ın Kıbrıs'ta düzenlenen cenaze törenine katıldı.

Kıbrıs davasının yılmaz savunucusu Merhum Rauf Denktaş'ı bir kez daha rahmetle anıyor, mekânı cennet olsun diyoruz. Türk ve KKTC Halkının başı sağolsun...

4/C LİLERİN TOPLU SÖZLEŞME PRİMİ KESİLEMEZ



Bilindiği üzere 6111 Sayılı Kanun'un 118. Maddesiyle 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 4. madde uyarınca, kamu görevlileri sendikalarına üye olan kamu görevlilerine ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında 45 TL. toplu sözleşme primi ödenmektedir.

Sendikamıza, 31.12.2011 tarihinde sözleşme süresi sona eren ve 10.01.2012 tarihinde yürürlüğe giren 2011/2543 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği sözleşmeleri yenilenen 4/C'li personele, Ocak 2012 tarihinde ödenmesi gereken toplu sözleşme priminin ödenmeyeceğine dair bilgiler ulaşmıştır.

Türk Eğitim-Sen olarak Maliye Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, kamu sendikalarına üye olan 4/C'li personele Ocak 2012 ayında ödenmesi gereken toplu sözleşme primlerinin ödenmesi hususunda talepte bulunduk.

BURSA İDARE MAHKEMESİ'NDEN KEY KARARI...



Bursa İdare Mahkemesi E:2011/633 K:2012/14 sayılı 10.01.2012 tarihli kararıyla 5664 sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Kanun uyarınca öğretmenin talep ettiği Konut Edinme Yardımının kendisine verilmemesinin hukuka aykırı olduğunu belirterek işlemin iptaline ve ödenmeyen yardımın davanın açıldığı tarihten itibaren işleyecek faiziyle birlikte öğretmene ödenmesine karar verdi.

İKRAMİYELERLE İLGİLİ YAZIMIZA YURT-KUR CEVAP VERDİ



Bilindiği üzere Türk Eğitim-Sen olarak Kredi ve Yurtlar Kurumuna gönderdiğimiz yazıda, Kurum personeline 2012 yılı Ocak ayının ilk haftasında ödenmesi gerektiği halde ödenmeyen ikramiyelerin ödenmesi hususunda talepte bulunmuştuk.

Kurum tarafından gönderilen cevabi yazıda, 666 sayılı KHK'nin 2. maddesi ile 375 sayılı KHK'ye eklenen geçici 11. maddeye istinaden ikramiye ödenmemesinden dolayı maaş kaybı yaşayacak Kurum personeli bulunması halinde, bu kayıpların tazminat olarak her ay ödeneceği belirtilmiştir.

MECLİS BAŞKANI'NDAN TÜRKİYE KAMU-SEN'E ZİYARET

TBMM Başkanı Cemil Çiçek ve beraberindeki heyet yeni anayasa çalışmaları kapsamında 28 Aralık 2011 tarihinde Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etti.

Komisyon üyeleriyle bir minibüsle Kamu-Sen Genel Merkezi'ne gelen Meclis Başkanı Cemil Çiçek'i, Konfederasyon Genel Başkanı İsmail Koncuk kapıda karşıladı.

Çiçek ve Koncuk, bir süre basına kapalı gerçekleşen görüşmenin ardından gazetecilere açıklama yaptı.

Görüşmenin ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yaptığı açıklamada, Türk Dayanışma Konseyi çerçevesinde anayasa çalıştayları düzenlediklerini, burada ortaya konulan görüşleri bir metin halinde TBMM Başkanı Çiçek'e sunduklarını ifade etti. Koncuk, mevcut Anayasa'nın ilk 3 maddesinin yapılacak yeni anayasada korunması gerektiğini belirterek, eğitim dilinin Türkçe olarak kalması, "Türk kimliğinin" üst kimlik olarak korunması, Anayasa'nın 66. maddesindeki Türklük tanımının da yeni anayasada muhafaza edilmesi gerektiğini söyledi.



Kamu çalışanlarına grev ve siyaset hakkıyla emeklilere sendika kurma hakkı verilmesini isteyen Koncuk, Diyanet İşleri Başkanlığının yeni anayasada anayasal bir kurum olarak varlığının korunması, din kültürü ve ahlak bilgisi dersinin zorunlu olması, Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun hakim ve savcılara yönelik olarak ikiye ayrılarak varlığını devam ettirmesi, Anayasa Mahkemesi'nin teşkilinin değiştirilmesini, mülkiyet hakkının korunmasını, kamu yararı konusunun tanımlanmasını, temel hak ve hürriyetlerin varlığının sınırlandırılmasının istisna olduğu ilkesinin benimsenmesini gerektiğini ve kuvvetler ayrılığı ilkesinin güçlendirilmesi yönündeki taleplerini dile getirdi.

TBMM Başkanı Çiçek de Uzlaşma Komisyonu olarak meslek kuruluşlarını ve konfederasyonları ziyaret ederek, sürece katkı istediklerini belirterek, ziyaretlerin devam edeceğini söyledi.

Türkiye Kamu-Sen'in anayasa çalıştayı yaparak düzenli bir metni kendilerine sunduğunu ifade eden Çiçek, "Sizin hazırlığınız başka kuruluşlar için de teşvik edici olur. Sürece katkınız, talepleriniz çok önemli. Herkesin 'benim anayasam' diyeceği metni önümüzdeki yıl belli bir noktaya getirmeyi arzu ediyoruz" dedi.

BAYRAK ŞAİRİMİZ ARİF NİHAT ASYA'YI MEZARI BAŞINDA ANDIK



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Türk Eğitim-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Ali Yazıcı, Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Ahmet Akkoca, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Sevgi Yalav ve Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Veli Keskin Bayrak Şairi Arif Nihat Asya'yı ölümünün 37. yılında mezarı başında andı.

Karşıyaka mezarlığında düzenlenen anma töreninde Arif Nihat Asya'nın mezarına 'Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi' yazılı çelenk bırakıldı. Yeşilevler Gökbakanlar Camii İmam Hatibi Muhsin Aksakal ve Özevler Camii İmam Hatibi İbrahim Bölükbaşı Arif Nihat Asya'nın mezarı başında Kuran-ı Kerim okudu. Kuran-ı Kerim okunmasının ardından da dua edildi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk anma töreninde şunları söyledi: "Milletimizin derdiyle dertlenmiş, bayrak gibi Türk milletinin sembolü olan bir değeri yüceltmek adına gayret göstermiş, her nefesinde Türk Milletini düşünmüş büyük şair Arif Nihat Asya'nın mütevazı kabrinin başındayız. Anlaşılıyor ki, millet olarak Arif Nihat Asya'yı da, Arif Nihat Asya gibi bu milletin derdini terennüm etmiş nice değerlerimizi unutmuş görünüyoruz. Bu değerler unutulduğu sürece, bu Anadolu coğrafyasında bağımsız, hür ve huzur içerisinde yaşamamız mümkün değildir. Bu nedenle bu değerlerimizi hatırlamayı milli görev olarak addediyoruz. Arif Nihat Asya'yı sadece bugün değil, bundan sonraki yıllarda da anacağız. İnşallah bu mütevazı kabrin, akrabalarından izin alarak Arif Nihat Asya'nın adına, yaptıklarına ve milletimize yakışır bir kabir olmasını sağlamaya çalışacağız. Arif Nihat Asya Bayrak şiirini 5 Ocak tarihinde Adana'nın kurtuluşunda kaleme almıştı. Yine Arif Nihat Asya, 5 Ocak 1975 tarihinde ruhunu teslim etmiştir. Bu önemli bir işarettir diye düşünüyorum. Ben Arif Nihat Asya'nın şiirlerinin geçlerimizin, milletimizin önünde her zaman bir rehber olacağına inanıyorum. Buradan tüm milletimize sesleniyorum: Değerlerimizi unutmayalım. Milli şairlerimizi unutmayalım. Ömrünü milletine adamış insanları unutmayalım."

MEMUR 2012 YILINA 45 LİRA EKSİKLE BAŞLADI

Hükümetin enflasyonu yanlış tahmin etmesi nedeniyle memur maaşları 2011 yılının ikinci altı aylık diliminde ortalama 44,91 TL eridi.



Hatırlanacağı gibi 2011 yılı başında yıllık enflasyonun %8 olacağı tahmin edilmişti. Türkiye Kamu-Sen ise dünyada yaşanan ekonomik gelişmelerin, 2011 yılı enflasyonunu çift haneli rakamlara çıkaracağını belirtmiş ve memur maaşlarına bu yönde bir artış talep etmişti. Ancak hükümet, 2010 yılında yapılan toplu görüşmelerde yandaş sendikasının da desteği ile memur maaşlarına %4 + %4 artış getiren öneriyi uygulamaya koymuştu.

2011 yılı enflasyonunun şekillendiği bugün ise Türkiye Kamu-Sen'in tespit ve önerilerinde ne denli haklı olduğu bir kez daha ortaya çıktı ve 2011 yılı enflasyonu %10,45 olarak açıklandı. Böylece memur maaş artışları ile gerçek enflasyon arasında %2,795 puan fark oluştu. Buna göre de memur maaşlarının aylık ortalama 44,91 TL eridiği görüldü.

Erime, Pratisyen Tabip maaşlarında 60,44 TL, Avukatın maaşında 58,47 TL, Mühendis maaşında 69,07 TL, Öğretmen maaşlarında 47,42 TL, Memur maaşında 38,69 TL, yeni işe giren Hizmetli maaşında ise aylık 35,19 TL oldu.

Buna göre memurların maaşları günden güne eridi ve 2011 yılını resmi rakamlara göre hükümetten alacaklı olarak kapattı.

Genel Başkan İsmail Koncuk; Gerçek Erime %15; İktidarla Kolkola Girerek Memur Maaşlarını Erimeye Terk Edenler Bunun Hesabını Vermelidir

Konu hakkında açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk; Son bir ayda gıda fiyatlarının %5,2 oranında arttığını belirterek, "memurlarımız kuru soğan, ekmeğe muhtaç bırakıldılar" dedi. Genel Başkan, TÜİK'in verilerine göre memur maaşlarının son 6 ayda %2,795 eridiğini vurguladı. Zorunlu tüketim harcamalarında yaşanan artışlar ve 2011 yılındaki ekonomik büyüme dikkate alındığında, gerçekte erimenin %15 dolayında olduğunu ifade eden Koncuk, 2010 yılındaki toplu görüşmelerde bu tehlikeyi dile getirdiklerini ve bu nedenle emekliliğe de yansıyacak olan taban aylığa ayrıca artış talep ettiklerini ancak bazı sendikaların seçim öncesinde Hükümeti yıpratma kaygısıyla hareket ederek, alel acele toplu görüşme metnine imza attıklarını hatırlattı ve "memur maaşlarını erimeye mahkûm edenler, mutlaka bu davranışlarının nedenini de dürüstçe açıklamalıdırlar" dedi.

Ücretlerde adalet sağlayacağı iddiası ile çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnamenin ise beklentileri karşılamaktan uzak kaldığını belirten Koncuk, Kararname ile öğretmen, öğretim görevlisi, polis, asker, KİT çalışanı, tazminat ve ikramiye alan personelin mağdur edildiğini, 2 milyonun üzerindeki kamu görevlisinden yalnızca 400 binin bu haklardan faydalanabileceğini, bunun da yeni adaletsizlikler doğurduğunu söyledi. İsmail Koncuk, "Hükümet şu anda memura %2,795 borçludur. Hükümet memurlara enflasyon farkı vermek zorundadır. Ancak henüz 2012 maaşları dahi belirlenememiştir ve toplu sözleşme hakkımızı düzenleyecek kanun 1,5 yıldır çıkarılmamıştır." dedi.



FERDİ KAZA SİGORTASI POLİÇEMİZ 15 BİN TL OLARAK YENİLENDİ!

Sendikacılıkta hep ilkleri başlatmış olan Türk Eğitim - Sen; 2003 yılından bu yana kesintisiz devam ettirdiği Grup Ferdi Kaza Sigortası poliçesini yeniledi.

Yenilenen Ferdi Kaza Sigortası Poliçesi ile bütün üyelerimiz primleri sendikamız tarafından ödenerek 15 bin liralık teminatla sigortalanmış oldu.

Bu güne kadar Ferdi Kaza Sigortası kapsamında ödenmesini sağladığımız vefat ve maluliyet teminatları şu şekildedir.

2003 yılında teminat 1milyar TL olup 18 üyemiz için 14 milyar 400 milyon TL,

2004 yılında teminat 5 milyar TL olup 15 üyemiz için 71 milyar 250 milyon TL,

2005 yılında teminat 5 milyar TL olup 21 üyemiz için 105 milyar TL,

2006 Yılında teminat 5 Bin YTL olup 29 üyemiz için 145 bin YTL,

2007 yılında teminat 5 bin YTL olup 22 üyemiz için 110 bin YTL,

2008 yılında teminat 5 bin YTL (5. aydan itibaren 10 bin YTL)11 üyemiz için 95 bin YTL,

2009 yılında teminat 10 bin TL olup 15 üyemiz için178.900 TL,

2010 yılında 10 bin TL olup, 23 üyemiz için 194 bin 800 TL,

2011 yılında teminat 10 bin TL olup 22 üyemiz için 206 bin 600 TL olmak üzere bu güne kadar 1 Milyon 120 bin 950 TL ödenmiş bulunmaktadır.

Merkez Yönetim Kurulu olarak Türk Eğitim - Sen'i bir aile olarak görüyoruz. Tüm üyelerimizin kederi kederimiz, sevinci sevincimizdir. Hayatını kaybeden tüm üyelerimize bir kere daha Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

ŞEYTANIN AVUKATI FRANSA'YI KINIYORUZ!

Türkiye Kamu-Sen, Ermeni yasa tasarısını meclise sunan Fransa'yı protesto etmek için 22 Aralık 2011 tarihinde Büyükelçilik önüne siyah çelenk bıraktı.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, eylemde basın açıklaması yaparak Fransa'yı eleştirdi. Fransa'da "Ermeni soykırımı olmamıştır." diyenleri cezalandırmak amacıyla hazırlanan yasa tasarısını kınamak için düzenlenen eylemde Genel Başkan İsmail Koncuk, "Yıllardır dost diye tanımladığımız bir ülkenin böyle bir tutum içine girmesi ve ifade özgürlüğünü hiçe sayan bir kararla böyle bir tasarıyı meclisinden geçirmesi kabul edilemez bir durumdur." Dedi.

"Her fırsatta düşünce ve ifade özgürlüğünden bahseden; Türkiye'de askere, sivile, beşikteki bebeğe kurşun sıkan bölücü örgüt mensuplarını, düşünen adam sınıfına koyanlar, nedense kendi fikirleri dışındaki hiçbir fikre tahammül edememekteler." Sözleriyle tepkisini dile getiren Koncuk, Türk Milletinin, ezelden beri bütün ihtişamı ile gelmiş geçmiş tüm bireylerinin gurur duyduğu şanlı bir tarihe sahip olduğunu vurguladı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk konuşmasına şöyle devam etti:

"Sözde Ermeni soykırımının gerçek olmadığını kanıtlayan Türk tezi ifadelerinin yasaklanması" üzerine kurulan tasarıyı şiddetle reddediyoruz. Fransız tarihçilerin de çeşitli kereler ifade ettiği gibi tarihin, bir parlamentonun politik oylarıyla ve Ermeni diasporasıyla değiştirilemeyeceği açıktır. Şimdilerde Fransız Meclisinin bu son tasarısı ile Fransa'daki hiç kimse, "Türk tarafının bir katliam yapmadığını" iddia dahi edemeyecektir. Fransızların bu kararlarının, İnsan Hakları Sözleşmesinin temelleriyle çeliştiği de açıktır. Buradan Fransa'ya diyoruz ki; bu tip suni ve politik gündemler yaratarak, İnsan haklarına aykırı kanunlar çıkartarak, ne gerçekleri ne de tarihi değiştirebilirsiniz. Türk milleti bu haksızlığın hesabını mutlaka sorar.

Pek çok uluslararası tarihçinin de önceden belirttiği gibi savaş trajedisinde Fransız tasarısının aksi olarak o dönemlerde 523 bin Türk ve Müslüman insan hayatını kaybetmiştir. Ayrıca "katliam" yasal bir terim olarak bir suçu tanımlamaktadır. Ne Uluslararası Adalet Divanı ne de Türkiye'deki diğer yetkili mahkemeler, Türkleri bu şekilde suçlayamaz. Yetkili bir mahkemenin kararı olmadan bir suçun, bir millete, bir gruba veya şahsa mâl edilmesinin adı yalandır, iftiradır. Bu nedenle Fransız hükümetini, doğru adım atmaya çağırıyoruz.

Ülkemize ve milletimize demokrasi dersi vermeye kalkanların ve sözde Ermeni soykırımı hakkında aleyhimizde karar alan ülkelerin, ellerindeki soykırım kanı daha kurumamıştır.

Bu ülkelerin yaptığı zulüm, işkence ve soykırımlar insanlık tarihinde kara bir leke olarak durmaktayken, gerçekte olmamış bir olayı, sırf siyasi nedenlerden dolayı olmuş gibi göstermek, bu milletlerin, tarih önünde kendilerini temize çıkarma ve kirli tarihlerin unutturma çabasından başka bir şey değildir.Bu milletlerin tarihinde engizisyon mahkemeleri vardır. Kendi düşüncesinde olmayanları yakmak vardır. Dünya dönüyor dediği için insanları hapsetmek vardır. Bu milletlerin tarihlerinde gerçekleri değiştiremedikleri zaman, gerçekleri söyleyenleri yok etmek vardır. Bugün de; değiştiremeyecekleri bir tarihi gerçek karşılarında durmaktadır: Türkler asla Ermenilere soykırım yapmamışlardır. Bu gerçeği değiştiremeyeceklerini bilenler, gerçekleri duymaya dahi tahammül edememektedirler.

Bu nedenle de böyle bir yasa tasarısını parlamentolarına kadar getirebilme bedbahtlığını göstermişlerdir.

Kendini sütten çıkmış ak kaşık sanan Fransızlar ise tarihin karanlık sayfalarına, uzun süreli Afrika Katliamlarıyla geçmiştir. 1954-1962 arasında gerçekleştirilen büyük bağımsızlık savaşında Fransız işgalciler bir buçuk milyon Cezayirliyi hunharca katletmişlerdir. Fransa, bu tarihlerde Gine, Kamerun, Gabon, Çad ve Benin gibi diğer Afrika ülkelerinde de benzer katliamlar gerçekleştirmiştir. Fransa'nın yalnızca Ruanda'da katlettiği insan sayısı 800 bindir.

Bu katliamlar, Ortaçağ'ın karanlık zih-



niyetiyle değil 20. yüzyılın yani modern çağın felsefesiyle, insan hakları, uluslararası hukuk gibi kavramların bütün dünya kamuoyunun literatürüne girdiği bir dönemde gerçekleştirilmiştir. Bu zihniyet; nasıl ki aldığı mahkeme kararı ile dünyanın döndüğü gerçeğini gizleyemediyse, Türklerin Ermenilere soykırım yapmadığı gerçeğini de gizleyemeyecektir. Fransız meclisinden geçen bu kararın parlamentoda da onaylanması durumunda iki ülke ilişkilerinde onarılamaz yaralar açılacaktır.

Fransa'nın, kendi içindeki kirli oy hesaplarında Türkiye'yi kullanmak gibi bir hakkı yoktur.

Fransa'nın tarihle yüzleşmek gibi bir derdi varsa önce kendi kanlı tarihiyle yüzleşmesi ve elindeki kanı temizlemesi gerekiyor. Bir hesap verilecekse Fransa Cezayir'in, Afrika'nın, Ruanda'nın hesabını versin. Bilinsin ki dünya üzerinde Türk'e insanlık dersi vermek, değil Fransızların, hiçbir milletin haddine değildir. Türk milleti soykırım yalanına kurban edilemez. Bize böyle bir iftirayı reva görenlere karşı sessiz kalmamız düşünülemez. Bu noktada devlet olarak, derhal Fransız mallarına boykot başlatılmalı, Fransa'yla yapılmış ikili anlaşmalar gözden geçirilmeli, devlet tarafından Fransa'ya verilen ihalelerin iptali gündeme gelmelidir.

Buradan sanayici ve iş adamlarımıza da seslenmek istiyorum: Paradan daha önemli şeyler de var. Biliyoruz ki sizler, bu ülkenin bir ferdi olarak, milli davamız için maddi çıkarları elinizin tersiyle itebilecek hasletlerin sahibisiniz. Fransa'yla olan ticari ve ortaklık ilişkilerinizi gözden geçirin ve sizleri bu noktaya getiren milletimize olan borcunuzu bu şekilde ödeyin.

Türkiye Kamu-Sen olarak, devletimizi, halkımızı, tüm sivil toplum kuruluşlarımızı ve özellikle de üniversitelerimizi, Batının çirkin yüzüne ayna tutmak adına, Türk düşmanlığı konusunu iç ve dış kamuoyunun gündemine taşımaya ve en kısa zamanda, uzun soluklu bir kampanya başlatmaya davet ederken, bu alçak ve haddini aşan girişimlerden derhal vazgeçilmesi ve özür diletilmesi için üzerimize düşen görevi yapacağımızı Türk kamuoyuna bildiririz."

Açıklamanın ardından Fransa Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakıldı.

KATSAYI ZULMÜ KALDIRILDI





YÖK Genel Kurulu'nda alınan kararla, üniversiteye giriş sınavında yerleştirme puanlarının hesaplanmasında kullanılan katsayı uygulaması kaldırıldı. Katsayı uygulamasının her aday için 0.12 olarak belirlendiği, sınava giren adaylar arasında fark kalmadığı için katsayının fiilen kaldırılmış olduğu belirtildi.

Daha önce katsayı oranlarını meslek liselerinin lehine düşüren YÖK'ün, bu kez katsayıyı eşitlemesi biz eğitimcileri memnun etti. Bilindiği gibi Türk Eğitim-Sen olarak, katsayının kaldırılması için yıllarca mücadele verdik. Sendikamız, bu uygulamanın adaletsiz olduğunu, meslek lisesi öğrencilerini mağdur ettiğini, ülkemizi dünya teknoloji yarışından kopardığını, artık bu konunun ülke gündeminden çıkarılması gerektiğini ifade etmiş, hatta hükümete defalarca çağrıda bulunmuştu. Meslek lisesi öğrencilerinin feryadını, neler kaybettiğini her fırsatta kamuoyuna duyuran Türk Eğitim-Sen, bu uygulama nedeniyle meslek liselerinin kapanma noktasına geldiğini de her platformda anlatmıştı.

Sonunda meslek liselerine darbe vuran bu uygulamaya son verilmesi, meslek lisesi öğrencilerine ve ailelerine rahat bir nefes aldırmıştır. Bu uygulama nedeniyle gelecekleri kararan gençlerimiz, artık eşit koşullarda rekabet edebilmenin mutluluğunu yaşayacaktır. Bu konu artık hiçbir siyasi partinin istismar konusu olmamalı, siyasi partilerimiz bundan nemalanmamalıdır. Kararın, öğrencilerimize ve milletimize hayırlı olmasını diliyoruz.

ÜNİVERSİTEDEKİ USULSÜZ ATAMAYA YARGI'DAN YÜRÜTMEYİ DURDURMA



İlahiyat Fakültesi' nde sekreter olarak görev yapan R.E, bağlı bulunduğu dekanlığın teklifi olmadan Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Şube Müdürlüğü kadrosuna Rektörlükçe atanmıştır. Rektörlüğün bu işlemi Edirne Bölge İdare Mahkemesi işleminin yürütmesini durdurmuştur. Bölge İdare Mahkemesi karar gerekçesini; ilahiyat fakültesi dekanlığının teklifinin olmaması ve yeni görev yerinin eski görev yerine göre daha az ek göstergeye sahip olması olarak açıklamıştır.

ADAM GİBİ TOPLU SÖZLEŞME KANUNU İSTİYORUZ!

Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının 16 aydır beklediği 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Tasarısını protesto etmek için 26 Ocak Perşembe günü TBMM önünde basın açıklaması yaptı.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk tarafından yapılan basın açıklamasında,

"Aylardır bekletilip, memurlardan köşe bucak kaçırılarak hazırlanan tasarı, memurlarımız adına büyük bir hayal kırıklığı olmuştur." Dedi.

Müzakerelerin hiçe sayıldığı, demokratik ilkelerin iğdiş edildiği, farklı görüşlere tahammül dahi edilmediği, toplu sözleşme sistemi adıyla ucube bir yapının oluşturulduğu bir sendika kanun tasarısı ile karşı karşıya kaldıklarını söyleyen Koncuk, bu tasarıyla anayasa değişikliğinde, toplu sözleşme vaat edilerek, memurlarımızın umutlarının çalındığının belgelendiğini kaydetti.

Taslak incelendiğinde sendikalar arasında Hükümet tarafından açık bir ayrım yapıldığına dikkat çeken İsmail Koncuk, "Toplu sözleşmede sendikaların temsili noktasındaki adaletsizlik, her halde AKP'nin adalet anlayışından başka hiçbir şey değildir." Dedi.

Koncuk konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Bu nasıl bir adalettir ki, taslakta Memur-Sen'in her 128 bin üyesi için bir temsilci, Türkiye Kamu Sen'in her 200 bin üyesi için bir temsilci, KESK'in 232 bin üyesi için bir temsilci düşmektedir. Buna göre genel toplu sözleşmede Memur-Sen 4 temsilci, Türkiye Kamu-Sen 2 temsilci, KESK ise 1 temsilci ile temsil edilecektir. Bu durumda hükümet Memur-Sen'e toplu sözleşmeyi bağıtlama hakkı vermek için adalet mekanizmasını delik deşik etmiştir. Memur Sen toplu sözleşmeyi imzalamazsa Türkiye Kamu-Sen ve KESK Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna itiraz yetkisine sahip bulunmamaktadır. Bu konuda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e sunduğumuz, "iki konfederasyonun beraberce itiraz yetkisi olmalıdır" teklifimiz, Sayın Bakan tarafından uygun görülmesine rağmen, Kanun tasarısında yer almamıştır.Üçlü Danışma Kurulu toplantılarında konfederasyonların bütün görüşlerinin taslağa yansıyacağına ve kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkının gereğinin yapılacağına dair söz veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, bırakın görüşlerimizi yansıtmayı, aylardır kamu çalışanlarını oyalamış; konfederasyonlara başka, Bakanlar Kurulu'na başka taslak verme durumuna gelmiştir.

Anlaşılıyor ki hükümet, memurlarla toplu sözleşme yapmak istemiyor; toplu sözleşme masasında dikensiz gül bahçesi istiyor. Hükümet, kurduğu toplu sözleşme tiyatrosuna figüran oyuncu arıyor.Türkiye Kamu-Sen'in memurlarla ilgili hiçbir karanlık senaryoda yer almayacağını görenler, kendi anlayışlarına uygun sendikayı buldular; palazlandırdılar; şimdi de onlarla al takke ver külah toplu sözleşmecilik oynayacaklar.

Bu tasarı ile toplu görüşmeden bile daha geride bir düzenleme getirilmek istenmektedir.

10 hizmet kolunda yetkili olsanız dahi; matematiksel olarak en çok üyeye sahip konfederasyon olamayabiliyorsunuz. Bu durumda tasarı size, toplu sözleşme masasında hiçbir söz hakkı vermiyor.Bununla birlikte hizmet kolunda yetkili bir tek sendikası olmayan bir konfederasyon da en çok üyeye sahip konfederasyon olabiliyor ve hizmet kolları, emekliler, sendika üyeleri ve sendikaya üye olmayan kamu görevlilerinin tamamı hakkında karar alabiliyor. Hal böyleyken; toplu sözleşmelerde alınan kararlara itiraz hakkınız; Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurma durumunuz dahi olmayacak.Dünyanın hiçbir yerinde yetkili olduğu halde, karar alma sürecinde söz hakkı olmayan bir sendika anlayışı yok.

Varsa da bunun "toplu sözleşme" olarak adlandırılması mümkün değildir.ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi, sendikaların kendi üyeleri adına toplu sözleşme yapabilmesinin gerekliliği üzerinde durmaktadır.Ayrıca ILO'nun 98 sayılı sözleşmesi hakkında da "hiçbir sendika, işçilerin salt çoğunluğunu temsil etmediğinde hükümetin, tüm sendikaları üyeleri adına müzakere edilebildiği bir toplu sözleşme sistemi kurması" gerektiğini belirtmiştir.

Şu anda Türkiye'de hiçbir memur konfederasyonu kamu görevlilerinin salt çoğunluğunu temsil etmemektedir.Dolayısıyla yetkili konfederasyonların ortak pazarlık yapabilecekleri bir sistem kurulmak zorundadır.Ancak tasarıyla, bir konfederasyon dışındaki konfederasyonlara, alınan kararlara itiraz yetkisi dahi verilmemiştir. Bununla birlikte örgütlenme özgürlüğünün önündeki engeller kaldırılmamış, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun yapısı tek taraflı olarak belirlenmiştir.Kurulun başkanlığı için ise Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay başkanları ve daire başkanları arasından hükümetin keyfine göre atayacağı bir kişi düşünülmüştür.Böyle bir kuruldan sağlıklı karar çıkmasının imkânı yoktur. Bu tasarının özü de ruhu da yasakçı ve yandaşçı anlayışın ürünüdür.Bu haliyle tasarı, yüzlerce mahkeme kararına, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin yargılama sonuçlarına, Avrupa Sosyal Şartı'na aykırıdır.

Böyle bir kanun tasarısının ILO'nun hiçbir sözleşmesine ve sendikacılığın hiçbir temel ilkesine uygun olmadığı da görülüyor. Bu tasarı bir tek ilkeyle örtüşmektedir o da; AKP'nin sendikacılık ve yandaşlık ilkeleridir.Böyle bir tasarının

getireceği sisteme de memur sendikacılığı denemez.Bunun adı da olsa olsa AKP tipi sendikacılık olur.Bu dalavereye ne 2,5 milyon kamu görevlisi ne de onların tek gerçek temsilcisi Türkiye Kamu-Sen asla izin vermeyecektir. Hükümetin bilmediği ya da dikkate almadığı husus şudur: sendikacılık, sadece masa başında yapılan görüşmelerle sınırlı bir faaliyet değildir.Masada kamu çalışanlarının pazarlanmasına diğer sendikaların, "iş buraya kadarmış ne yapalım" diyeceğini hiç kimse beklemesin.Esasen hakların savunulduğu yerler, sadece masalar değil; alanlardır.

Alanlarda yapılacak faaliyetler, eylem ve etkinlikler, memuru pazarlayanlara ülkeyi dar edecektir. Nasıl ve ne şekilde kanunlar çıkarırsanız çıkarın, bu gayretleriniz masada sanal olarak yetkilendirdiğiniz, ağababalarına "hayır" deme cesaretine sahip olmayanların etki ve yetkisini artıramayacaktır. Bunlar, ancak sahibinin yetkilendirdiği kadar ses çıkarma hakkına sahiptir. Bunlar, ancak sahibinin sesi olabilir; kamu çalışanlarının sesi olmak yürek ister, cesaret ister. Türkiye Kamu-Sen olarak, memurlarımızın umutlarını çalan; hayal tacirliği yapan; kamu görevlilerinin anayasal haklarının önüne set çeken zihniyetin ürünü olan bu yasa tasarısına karşı, her türlü mücadeleyi vereceğimizden kimsenin şüphesi olmasın. Bu tasarının yasalaşma sürecinin her aşamasına, tüm imkânlarımızla ve enerjimizle müdahil olmaya devam edecek, eylemlerimizi sürdüreceğiz.

Türkiye Kamu-Sen olarak biz;

Başta ILO olmak üzere uluslar arası sözleşmelere, evrensel ve demokratik ilkelere saygılı bir sendikacılık, Grev hakkımızın yasal teminata alındığı adil bir Toplu Sözleşme sistemi, Örgütlenme özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kaldırılması,Toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerinin en geniş şekliyle karar alma sürecine dâhil edilmesi,

Hizmet kolu toplu sözleşme sisteminin oluşturulması,Tüm çalışanlara insan onuruna yakışır bir ücret ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması,Adil ve demokratik bir Hakem Kurulu istiyoruz.

Kısacası biz;

Adam gibi sendikacılık,

Adam gibi sendika,

Adam gibi toplu sözleşme;

Adam gibi toplu sözleşme kanunu istiyoruz."

YARDIMCI DOÇENTLERİN 1. DERECE KADROLARI ÇIKTI

Türk Eğitim-Sen olarak, Üniversitelerde çalışan akademik personelin en önemli sorunları içinde değerlendirdiğimizYardımcı Doçentlerin 3. Dereceden yukarı bir dereceye terfi edememe sorunu TBMM'de iktidar ve muhalefet partileri ile diyaloga geçerek sendikamızın yoğun gayretleri sonucunda (http://www.turkegitimsen.org.tr/haber_goster.php?haber_id=13313) 3 Mart 2011 tarihli Resmi Gazete'nin 27863 tarihli sayısında yayınlanan 6114 nolu kanunla çözüldü.

Sorun çözülmüştü, ancak yardımcı doçentlerin kadroya intibakları, derece ve kademe ilerlemeleri şu ana kadar gerçekleştirilememişti.

Sendikamız; konuyu yetkili mercilere taşıyarak, konunun çözümü için mücadelesine devam ederken,bir taraftan da YÖK'e ve Maliye Bakanlığına yazılar yazarak konunun bir an önce çözüme kavuşturulmasını istemiştir. Nitekim 14 Kasım 2011 tarihinde hem YÖK'e ve hem de Maliye Bakanlığına yazılı başvuruda bulunarak; 6114 Sayılı Kanunla Yardımcı Doçent kadrolarına 1. ve 2. Dereceye kadar yükselebilme imkânı getirildiği hatırlatılarak, ilgili Kanun'un yürürlüğe girmesinden bu yana uzunca bir süre geçmesine karşılık, halen Yardımcı Doçentlerin gerekli kadro intibakları yapılmadığı, derece ve kademe ilerlemelerinin gerçekleştirilmediği belirtilmiş ve bir an önce ilgili Kanun'un 15. maddesi gereğinin yerine getirilmesi talep edilmişti. Ayrıca konu ile ilgili çeşitli basın açıklamaları yapılarak 29 yıldan beri süren mağduriyetin bir an önce sona erdirilmesi istenmiştir.

Nihayet Bakanlar Kurulu 31 Aralık 2011 tarihinde Yükseköğretim kurumları öğretim elemanlarına ait bazı kadrolarda düzenleme yapılması hakkında karar alarak bu kararın yürürlüğe girmesi için Cumhurbaşkanının onayına sunmuştur. Cumhurbaşkanı Bakanlar Kurulu Kararını onayladı ve karar 17 Ocak 2012 tarih ve 28176 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bakanlar Kurulu Kararı aynen şöyledir:

17 Ocak 2012 SALI Resmî Gazete Sayı : 28176

"BAKANLAR KURULU KARARI

Karar Sayısı : 2011/2431

Yükseköğretim kurumları öğretim elemanlarına ait bazı kadrolarda düzenleme yapılması hakkındaki ekli Kararın yürürlüğe konulması; Milli Eğitim Bakanlığının 30/9/2011 tarihli ve 19871 sayılı yazısı üzerine, 2/9/1983 tarihli ve 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü ve ek 1 inci maddeleri ile 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7 nci ve 9 uncu maddelerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 31/10/2011 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Abdullah GÜL
CUMHURBAŞKANI

31/10/2011 TARİHLİ VE 2011/2431 SAYILI

KARARNAMENİN EKİ

KARAR

MADDE 1 –(1) Yükseköğretim kurumları öğretim elemanlarına ait tutulan kadrolardan ekli (2) sayılı cetvellerde belirtilen kadrolar serbest bırakılmıştır.

MADDE 2 –(1) Ekli (3) sayılı cetvellerde yer alan dolu kadroların dereceleri ile ekli (4) sayılı cetvellerde yer alan boş kadroların sınıf, unvan ve dereceleri aynı cetvellerde belirtildiği şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 3 –(1) 26/9/2011 tarihli ve 2011/2348 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan Milli Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatına ilişkin (4) sayılı cetvelin (A) sütununun ikinci satırında yer alan "MÜFETTİŞ YARDIMCISI" ibaresi "DENETÇİ YARDIMCISI" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 4 –(1) Bu Kararın;

a) 1 inci maddesi 1/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

b) 3 üncü maddesi 26/9/2011 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

c) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,

yürürlüğe girer.

MADDE 5 –(1) Bu Karar hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür."

Sendika olarak mücadelemiz bitmemiştir. Şimdi;

1- Eşit İşe Eşit Ücret uygulamasıyla Ek Ödeme verilmeyen bütün öğretim elemanlarına (Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent, Öğretim Görevlisi, Okutman, Uzman ve Araştırma Görevlileri) Ek Ödeme verilmesi,

2- Yardımcı Doçentlerin Ek Göstergelerinin 3600'den 4800'e çıkarılması,

3- Görev tazminatı verilmeyen Araştırma Görevlisi, Okutman, Öğretim Görevlisi ve Yardımcı Doçentlere bu tazminatın ödenmesidir.

Mücadele alanımız bundan böyle bu konular olacaktır.

REKTÖRLERE ÇAĞRI; DOÇENTLERİN MALİ HAKLARINI ÖDEYİN



Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

Doçenti unvanını alıp bu kadroya ataması yapılmayan yardımcı doçent, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanları maddi noktada büyük hak kayıplarına uğramaktadır. Bu konumda bulunan öğretim elemanları, doçent ünvanını aldıkları tarihten itibaren doçentlere uygulanan ek gösterge üzerinden maaşlarını almaları gerekmektedir. Ancak üniversite rektörlükleri kanunlara aykırı işlem yaparak doçent ünvanını alan akademisyenleri mağdur ederek haklarını gasp etmektedir.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde aylıkların hesabında bu yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağına hükmedilmiştir. 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra kadro şartı aranmamakta, doçent unvanını almış olmak bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli bulunmaktadır.

Nitekim Danıştay 8. Dairesinin 2005/1605K, 2004/3876K sayılı kararında "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde, aylıkların hesabında ayrıca bu Yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir.

2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent unvanını almış olmanın bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli olduğu açıktır.

Bu durumda, doçent unvanını alan davacıya bu unvan için öngörülen ek gösterge üzerinden maaş ve buna bağlı mali haklarının ödenmesi yolunda yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemde hukuka ve yasal düzenlemelere uyarlık bulunmadığından, davanın reddi yönünde verilen Mahkeme kararında hukuki isabet görülmemiştir."

Üniversite Rektörlükleri, Danıştay kararı gereği; doçentlik ünvanını kazanan akademisyenlerin hak kayıplarını bir an önce telafi etmeleri gerekmektedir. Üniversiteleri hukukun işlemediği, hak ihlallerinin yaşandığı kurumlara çevirmek bilim anlayışı ile çelişmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak, bütün üniversite rektörlerine tekrar çağrıda bulunuyoruz: Akademisyenlerin haklarını ihlal etmeye ve yok saymaya ilişkin hukuksuz işlemlerinize son veriniz. Üyelerimiz adına açılan davalar bir bir sonuçlanmaya başlamış bulunmaktadır. Nitekim İstanbul Üniversitesi'nde bulunan bir üyemiz adına açılan dava kazanılmıştır.

İstanbul İdare Mahkemesi'ne açılan davada, İstanbul 3. İdare Mahkemesi ESAS NO: 2010/2110, KARAR NO: 2011/1527 ile şöyle karar vermiştir:

"İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesinde doçent ünvanı ile görev yapan davacının özlük haklarının ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin 17/09/2010 günlü 7324 sayılı işlem; hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ : Dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu, davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren İstanbul 3. İdare Mahkemesi'nce gereği görüşüldü:

Dava; İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesinde doçent ünvanı ile görev yapan davacının özlük haklarının ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin 17/09/2010 günlü 7324 sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde, aylıkların hesabında ayrıca bu Yasaya ekli ek gösterge cetvelinde ünvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir.

Dosyanın incelenmesinden; İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesinde görev yapan davacının 05.01.2009 tarihinde doçent ünvanını aldığı ve 05/05/2010 tarihli dilekçe ile doçent ünvanı için verilen ek gösterge üzerinden mali haklarının ödenmesi istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin 17/09/2010 günlü 7324 sayılı işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Dava konusu olayımızda, yardımcı doçent kadrosunda bulunan davacının doçent ünvanına sahip olduğu ve davalı idare bünyesinde doçent kadrosunda bulunan kişilerle aynı hak ve görevlerde bulunduğunun anlaşılması ve Danıştay Sekizinci Dairesinin yerleşik içtihatları ile sabit olduğu üzere 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmesinden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent ünvanını almış olmanın bu ünvan için öngörülen ek göstergeden yaralanmak için yeterli olduğu anlaşıldığından davacının 3600 olan ek göstergesinin 4800 olacak şekilde düzeltilmesi istemiyle yaptığı başvurusunun reddine ilişkin 17/09/2010 günlü 7324 sayılı işlemde hukuka ve hakkaniyete uyarlık bulunmamaktadır.

*Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, davacının mahrum kaldığı parasal haklarının idareye başvuru tarihi olan 05/05/2010 tarihinden itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte davacıya **ödenmesine**, … 28/10/2011 tarihinde oybirliğiyle karar verildi".*

REKTÖRLERE SON ÇAĞRI

Danıştay'ın ve yerel mahkemelerin olumlu kararına rağmen bazı üniversite

Rektörleri doçentlik ünvanını almış öğretim üyelerinin mali haklarını ödememekte ısrar ettiği şikâyetleri sendikamıza ulaşmaktadır. Nitekim mali haklarının ödenmesi için talepte bulunan öğretim üyelerine ret cevabı verilerek bireysel dava açmaları istenmektedir. Danıştay'ın bu konudaki kararı açık ve kesindir. Buna rağmen öğretim üyelerinin bireysel dava açmaya zorlanması doğru değildir. Bu durum hem mahkemeleri fuzuli yere meşgul etmek, hem de Devleti maddi zarara uğratmak anlamına gelmektedir. Üniversitelerde üniversite Rektörleri adına yapılan bu haksız ve hukuksuz işlemlere bir an önce son verilmelidir.

NOT: *Doçent ünvanını alıp, doçentlik kadrosuna atanamadığından dolayı bu kadronun mali imkânlarından yararlanamayan üyelerimiz için Rektörlüğe başvuru dilekçesi ektedir.*

……..…ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ'NE

Üniversitenizin… Fakültesi… Bölümünde **araştırma görevlisi / öğretim görevlisi / yardımcı doçent** kadrosunda görev yapmaktayım. …tarihinde Doçent unvanı aldım.

Akademik kadroya atanmamış öğretim üyelerine maaş, ek ders ücreti, ek gösterge ve döner sermaye payı gibi mali hakların doçentlere ödendiği oranda ve bu ek gösterge üzerinden ödenmesi yasal bir zorunluluktur. Ancak doçentlik belgesi almış olmama rağmen bu unvan için öngörülen ek göstergeden ve mali haklardan yararlanmamaktayım.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde aylıkların hesabında bu yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağına hükmedilmiştir. Ayrıca 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra kadro şartı aranmamakta olup, doçent unvanını almış olmak bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli bulunmaktadır.

Yukarıda izah edilen nedenlerle doçent unvanını aldığım tarihten itibaren doçentlere uygulanan ek gösterge, makam tazminatı vb. üzerinden yoksun kaldığım maaş ve yukarıda izah ettiğim bütün mali haklarımın hesaplanarak tarafıma yasal faiziyle birlikte ödenmesi için gereğinin yapılmasını arz ve talep ederim.

Ad Soyad

İmza

YOKSULLUK SINIRI 3225 TL ÖĞRETİM ÜYESİ MAAŞI KAÇ TL?



Çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı Aralık 2011 sonu itibarıyla 1.607,13 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı (asgari geçim haddi) ise 3.224,04 Lira olarak belirlenmiştir. Buna karşılık Araştırma Görevlisinin maaşı 1875 TL, 5/3'deki bir öğretim görevlisinin 1879 TL, 5/2'deki yardımcı doçentin 2210 TL, 3/1deki doçentin 2320 TL, ¼'deki profesörün maaşı da 3498 TL'dir. On yıldan beri öğretim üyelerinin maaşında hiçbir iyileştirme yapılmamış, en son olarak da "Eşit İşe Eşit Ücret" adıyla yapılan ek ödemeden mahrum bırakılmışlardır. Ancak bu durumdan kamuoyunun haberi bulunmamaktadır. Kamuoyu, öğretim üyelerinin 6 bin 7 bin TL maaş aldığını düşünmektedir. Gerçeğin böyle olmadığını Hükümetin de bilmediği bu vahim soruna eğilmemesinden anlaşılmaktadır.

Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2011 yılı Aralık ayında en az 1600 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1000 TL olmuştur. Aralık 2011 itibarı ile ortalama 1800 TL ücret alan bir Araştırma Görevlisinin ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının % 55'ini oluşturmuştur. Konut gideri ise Aralık 2011 ortalama maaşının %33.33'e denk gelmiştir. Buna göre Araştırma Görevlisi, ortalama maaşının %88.88'i yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının % 11.11'i kalmıştır. Bu rakam 200 TL'dir.

Öğretim üyesi maaşları artan fiyatlar karşısında iyice erimiştir. Kış aylarının gelmesi nedeniyle de hem ısınma giderlerinde, hem de sebze meyve fiyatlarında aşırı artışlar olmuştur. Öğretim üyesi maaşları zorunlu ihtiyaçların karşılanmasında yetersiz kalmıştır.

Maaşlarda yaşanan erimenin yanı sıra ülke tarihinde ilk defa Ocak ayında zamsız maaş alınmıştır. Bu durumun sorumlusu hükümettir.

Anayasa değişikliği kapsamında toplu sözleşme yapmak için gerekli yasal düzenlemenin 16 aydır çıkartılmamasının mağduriyetini öğretim üyeleri ile birlikte bütün memurlar yaşamaktadır. Başta öğretim üyeleri, öğretmenler ve memurların kendileri ve ailelerinin insanca yaşamasına yetecek ücret alabilmeleri için telafi zammı ihtiyaç bulunmaktadır. Ayrıca Eşit İşe Eşit Ücret kararnamesi ile öğretim üyelerine ve öğretmenlere reva görülen maaş zulmü bir an evvel ortadan kaldırılmalıdır. Öğretim üyeleri yeni mezun ettikleri öğrencilerinden daha az maaş alır konuma getirilmiştir. Hükümete ve TBMM'deki bütün milletvekillerine önemle duyurulur.



ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ "TEK YÜREK ZİRVESİ" PROGRAMI 15-18 ARALIK 2011 TARİHİNDE YAPILDI



Toplantıda ilk olarak İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, İlksan'ın çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, katılımcıları çalışmalarından dolayı tebrik ederek konuşmasına başladı. Genel Başkan Koncuk, teşkilatın başarılı çalışmalarının düşman korkuttuğunu ve önümüzde gidecek uzun bir yolun olduğunu söyledi. Genel Başkan Koncuk, "Bugün kendilerinin büyüdüğünü zannedenler, yarın bir saman alevi gibi yok olduklarını göreceklerdir. Ama sağlam bir temelden gelen Türk Eğitim-Sen'e Türkiye'nin her zaman ihtiyacı olacak ve Türk Eğitim-Sen daima ayakta kalacaktır. Bu anlamda teşkilatımız çalışma hayatında yaşadığımız ve yaşatılmak istenen tehdit ve baskılara karşı mücadele vermektedir. Mevcut iktidar yeni çıkarılan Kanun Hükmünde Kararname ile yönetim kademelerinde kendi kaymak tabakasını yaratmaya çalışmaktadır. Üst düzey bürokratlara iyileştirmeler yapılırken, öğretmenlere ve akademisyenlere herhangi iyileştirme düşünülmemiştir. Yapılan bu haksızlık karşısında sizlerin desteğiyle Türkiye çapında eylemler yaptık. Bu eylemlerimiz ses getirdi mi? Evet. Yetkililer öğretmenlerin ekonomik durumlarında iyileştirme yapacaklarını belirttiler" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, "Eylemlerde daha etkili olabilmek için ön çalıma ve hazırlıkların mutlaka önceden planlı bir şekilde yapılması gereklidir. Bu eylemlerde başarımızı arttıracaktır. Yaptığımız çalışmaları topluma iyi anlatmalıyız. Sendikacılığımızın adresi; alanlar, kurumlar ve işyerleridir" diye konuştu.

Genel Başkan sözlerini şöyle sürdürdü: "Türkiye'de bir rotasyonculuk hastalığı başladı. Okul müdürleriyle başlayan bu süreç müdür yardımcılarıyla devam ederek, öğretmenlere indirgenmeye çalışılmaktadır. Sonuçta bütün devlet memurlarına iller arası rotasyon getirilerek, çalışanlar mağdur edilmek isteniyor." İnsanların toplumsal düşünmeden, bireysel düşünceye yöneldiğini belirten Genel Başkan Koncuk, "devlet olarak memurun ekonomik durumunu düzelteceklerine rotasyonla uğraşıyorlar. Bu nedenle tüm çalışanlar bir gün bu rotasyonun kendilerini de kapsayacağını düşünmek zorundadırlar. Hükümetin tek düşüncesi kamu çalışanlarının iş güvencesini ellerinden almaktır" diye konuştu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK 'in yapılan bir görüşmede yeni bir yasadan söz ettiğini belirten Koncuk, 2012 model bu yasa ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'yla çalışanlara getirilen iş güvencesinin taşeronlara teslim edileceğini belirterek, "sizler ve bizler gerekli mücadeleyi vermezsek bugün bizim, yarın çocuklarımız ve torunlarımızın iş güvencesi olmayacaktır" dedi.

Özür grubu tayinleri ile ilgili olarak yapılan eylemin ses getirdiğini belirten Koncuk, Milli Eğitim Bakanı Ömer DİNÇER ile yapılan görüşmede, Bakanın özür grubu tayinlerini yapacağını söylemesine rağmen, eğitim ve sağlık özrünü yapmadığını kaydetti ve "Sayın Bakan insan hak-










larına, kanun ve yönetmeliğe aykırı bir tutum sergilemiştir. Bu ülkenin bir Bakanı sözünü tutmuyorsa tuz kokmuş demektir" dedi.

Konuşmasına, yeni sendika yasası ve yeni Anayasa ile ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi vererek devam eden Genel Başkan Koncuk, Türk Eğitim-Sen'in gündem oluşturduğunu, mağdurların adresi haline gelen bir kurum olduğunu ifade ederek, bütün teşkilat mensuplarımızın daha güçlü bir çalışma sergilemesini istedi.

16 Aralık Cuma günü gerçekleşen toplantının ikinci gününde "DEĞİŞİM SÜRECİNDE ANAYASA VE TEMEL İLKELERİNE TÜRKÇE BAKIŞ" konulu bir panel düzenlendi. Panele konuşmacı olarak Türk Hukuk Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Ali AKYILDIZ, Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Anayasa Hukuku Öğretim Üyesi



Prof. Dr Hasan TUNÇ ve TÜDKAD Genel Başkanı Dr. Şenol BAL katıldılar. Özellikle Türkiye Kamu-Sen'in öncülüğünde Türk Dayanışma Konseyi tarafından yapılan Anayasa Çalıştayı hakkında da bilgilerin verildiği panelin sonunda katılımcıların soruları da panelistler tarafından değerlendirildi.



Panelin bitiminden sonra yönetim kurulu üyeleri görev alanlarına göre ayrı ayrı istişare toplantıları düzenlediler. Toplantılarda Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, sendikal çalışmalara yönelik bilgiler vererek, önümüzdeki dönemde yapılacak faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulundular.

Toplantının üçüncü gününde ise kapanış oturumu gerçekleştirildi. Oturumda ilk önce, Van Şube Sekreteri Yüksel Sökmen, Türkiye Kamu-Sen teşkilatlarının Van ve Erciş'e yaptığı yardım çalışmalarından dolayı teşekkür etti.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yaptığı değerlendirme konuşmasında Şube Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür etti.

GENEL BAŞKAN HİTİT ÜNİVERSİTESİ ÇALIŞANLARIYLA BİRARAYA GELDİ

Genel Başkan İsmail KONCUK 10 Aralık 2011 Cumartesi günü Hitit Üniversitesinde görev yapan üyelerle bir araya gelerek görüş alışverişinde bulundu.



Genel Başkan İsmail KONCUK 10 Aralık 2011 Cumartesi günü Hitit Üniversitesinde görev yapan üyelerle bir araya gelerek görüş alışverişinde bulundu. Genel Başkanın Çorum'da gerçekleştirdiği ziyarete, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN ile Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN da iştirak ettiler.

Çorum programı çerçevesinde, ilk olarak sendika binasında bir basın toplantısı düzenleyen Koncuk, sendikal ve güncel gelişmeler hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Özellikle, son günlerde yetkililer tarafından dillendirilen, Devlet Memurları Kanunu hakkında yapılacak değişikliklerin kaygı verici olduğunu vurgulayan Genel Başkan, özellikle memurun iş güvencesine göz dikildiğini vurguladı. Bütün kamu çalışanlarının bu hususta uyanık olması gerektiğini ifade eden Genel Başkan, sendikaların bu süreçte memurların tek güvencesi olduğunu, sendikalara sahip çıkılması ve destek verilmesi gerektiğini söyledi. Bunun yanı sıra Hükümetin politikalarının alt yapısını hazırlamakla görevlendirilmiş sarı sendikalara da dikkat edilmesi gerektiğini belirten Koncuk, onurlu sendikal mücadeleyi iğdiş edenlere itibar edilmemesinin kamu çalışanlarının sorumluluğu olduğunu ifade etti.

Genel Başkan İsmail Koncuk basın toplantısından sonra, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği'nin organize ettiği futbol turnuvasının ödül törenine iştirak etti. Kurumlar arasında düzenlenen ve kamu çalışanlarından oluşan takımların yarıştığı futbol turnuvasında dereceye giren takımlara kupaları ve ödülleri Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri tarafından takdim edildi.

Akşam saatlerinde ise Genel Başkan İsmail Koncuk Hitit Üniversitesi'nde çalışan üyelerle bir araya gelerek bir istişare toplantısı düzenledi. Toplantıda Genel Başkanın konuşmasının yanı sıra karşılıklı görüş alış verişinde de bulunuldu.

Genel Başkan konuşmasında, üniversitelerin ülkemiz için önemine vurgu yaparak, yaşanan sorunlara ve çözümlerine dair yapılacaklara işaret etti. Üniversite çalışanlarının idari, akademik ve ekonomik sorunlarının sendika olarak farkında olduklarını belirten Koncuk, Türk Eğitim-Sen'in bu konularda ciddi ve bilimsel çalışmalar ortaya koyduğunu söyledi. Üniversitelerdeki sendikalaşma oranının düşük olduğunu ve bu fotoğrafın üniversitelere yakışmadığını ifade eden Genel Başkan, "üniversitelerimiz, demokrasinin her nefeste hissedildiği ve demokratik örgütlenmenin örnek teşkil ettiği yerler olmalıdır. Her konuda olduğu gibi örgütlenme hususunda da üniversitelerimiz toplumun diğer kesimlerine öncülük etmelidir. İnanıyorum ki, örgütlü varlığımız üniversitelerde yaşanan sorunların çözümü için bir anahtar olacaktır. Hiçbir problem kendiliğinden çözülmeyecektir. Ancak sendikal birlikteliğimizi güçlendirdiğimiz ölçüde bu anlamda yol alabileceğiz." Dedi.







TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN TÜRK KADININ SOSYAL STATÜSÜ PANELİ

Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanlığı, 5 Aralık 1934'de Türk kadınının genel seçimlere katılma, milletvekili seçme ve seçilme hakkına kavuşması nedeniyle 3 Aralık 2011 tarihinde Ankara'da **"1934'den Günümüze Türk Kadınının Sosyal Statüsü"** konulu bir panel düzenledi.



Panele Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Genel Başkanı Leyla Polat, Ufuk Üniversitesi Öğretim Üyesi, Saadet Partisi Ankara Eski Milletvekili Oya Akgönenç, Kadın Hareketi Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Doç. Dr. Elif Loğoğlu, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcısı, Eskişehir Milletvekili Uzman Dr. Ruhsar Demirel, Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Selda Arık, Ak Parti Kadın Kolları Genel Sekreteri Oya Işık, Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve genel merkez yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda kadın üyemiz katıldı.

Panelin açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı Leyla Polat, 'bundan tam 77 yıl önce medeni olarak addedilen birçok ülkeden önce, seçme ve seçilme hakkı kazanan kadınlarımız, bugün toplumda hak ettikleri değeri bulabiliyorlar mı?' sorusunu yönelterek, kadınların hukuki haklarını kullanması için yasal düzenlemelerle birlikte, hukuk kurallarını hayata geçirecek olan bireylerin de yeterli olgunluğa erişmesi ve uygun toplumsal kültürün oluşturulması gerektiğini ifade etti. Polat, kadınların en temel ekonomik, demokratik, sosyal, siyasal, medeni haklardan mahrum bırakılması, küçük yaşta evliliğe zorlanması, çalışma haklarının elinden alınması kabul edilemez bir durum olduğunu, bunun da toplumların geri kalmasına ve çöküşüne yol açacağını da kaydetti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları söyledi: "Ulu Önder Atatürk'ün Türk kadınına seçme ve seçilme hakkı verdiği 5 Aralık 1934 tarihi ülkemizde hangi sivil toplum örgütlerini ne kadar ilgilendiriyor, doğrusu bundan emin değilim. Çünkü adına dönüşüm dediğimiz ama nereden nereye dönüştüğümüzün bir türlü belli olmadığı bir dönemi yaşıyoruz. Yanlıştan doğruya, olumsuzdan olumluya giderse ve gelişmeye hizmet ederse, milletimizin birliğine dirliğine hizmet ederse bunun adı dönüşüm olur. Ama tüm dinamiklerimizi yerle bir eden, birlik ve beraberliğimizi anlamsız kılan birtakım saçmalıklara maalesef günümüzde dönüşüm adı veriliyor. Esasen kimse tarafından anlaşılamayan bu dönüşüm maalesef birtakım çevreler tarafından bir başarı gibi takdim ediliyor. Böyle bir ortamda 5 Aralık tarihini kutlama ve bu millete hatırlatma gereği duyan Türkiye Kamu-Sen'in Kadın Kollarına teşekkür ediyorum" dedi.

Türkiye'de kadınların sendikalara katılımının çok düşük oranda olduğunu kaydeden Koncuk, "Türkiye'de kamu çalışanları arasında genel sendikalaşma oranı yüzde 63.75. Kadınların sendikalaşma oranı ise yüzde 35. Bu noktada suçlu aramak gerekiyorsa, suçlu kim? Suçlu Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı olarak ben miyim, burada siyasi partilerin temsilcileri mi, yoksa verilen haklara sahip çıkmayanlar mı? Belki de hep birlikte suçluyuz. Bu tablodan bayan kamu çalışanlarının çıkarması gereken sonuçlar var. Bugün TBMM'de 77 kadın milletvekilimiz var. Bu sayı çok yetersiz. Üstelik bu sayının yetersiz olması ile benim verdiğim oran arasında ciddi bir paralellik var. Bu noktada şunu söylemek istiyorum: Hak verilmez, alınır ifadesini beynimizin bir yerine yazmalıyız. Erkeklerden hak isteme alışkanlığını terk etmeliyiz. Elimizi taşın altına koymakta geç kaldığımızı bizim görmemiz lazım. Herhangi bir talep ortaya koymadan, hak beklemek doğru değildir. 1934 yılında Atatürk bu ihtiyacı görmüş. Bu hakka modern diye bahsettiğimiz ülkelerden çok daha önce sahip olmuşuz. 1935 yılında 18 kadın milletvekili TBMM'ye girdi. Bugün TBMM'de 77 kadın milletvekilimizin olması başarı değildir. Ne zaman TBMM'de 250 kadın milletvekili olursa, o zaman başarıdan söz edebiliriz" diye konuştu.

Açılış konuşmalarının ardından "1934'ten Günümüze Kadının Sosyal Statüsü" konulu panele geçildi. Kadın Hareketi Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Elif Loğoğlu'nun oturum başkanlığı yaptığı panelde, Ufuk Üniversitesi Öğretim Üyesi, Saadet Partisi Ankara Eski Milletvekili Oya Akgönenç, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkan Yardımcısı, Eskişehir Milletvekili Uzman Dr. Ruhsar Demirel, Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Selda Arık panelist olarak konuşma yaptı. Panelde, bugün TBMM'de temsil edilen kadın milletvekillerinin sayısının yetersiz olduğuna vurgu yapılarak, kadın milletvekillerinin sayısının mutlaka artması gerektiği ifade edildi.

İNTİHAL'İN NEDENLERİ ÜZERİNE

İrfan O. HATİPOĞLU
Mustafa Kemal Üniversitesi

Akademik topluluk içinde intihal (aşırma/hırsızlık) ağır bir suç olarak algılanmaktadır. Nasıl bir insanın parasını, değerli bir eşyasını çalmak ne kadar suçsa, bilgiyi izinsiz, kendi ürünün gibi sunmakta aynı şekilde değerlendiriliyor. Aslına bakarsanız başkasının ürettiği bilgiyi sahiplenme parayı, bir değerli eşyayı çalmaktan daha büyük suç oluşturur. Bilginin üretilmesi, değerlendirilmesi uzun süreli/ortak çalışma ve emek gerektirir. Aynı zamanda üretildiği andan itibaren kamunun ortak malıdır. Bu nedenle üretilen bilgiyi sahiplenmenin hırsızlık yanında etik/ahlaki boyutu da bulunur.

Ülkenizde intihal olayları –yapanın konumuna göre- gündeme getirilir ve tartışılır. Oysa üniversitelerimizde intihal yaygındır. Yaygın olması da üniversitelerimizin genel durumunu ile yakından ilgilidir. Ülkemizde toplam 165 adet üniversite vardır. Bunların 87 tanesi 2007 yılından sonra kurulmuş genç üniversitelerdir. Üniversitelerimizde 2003 yılında 1.5 milyon olan öğrenci sayısı bugün 3.5 milyona, 70 bin olan öğretim elemanı sayısı da 105 bine yükselmiştir. Sayısal verilerden anlaşılacağı gibi üniversitelerimiz kısa zamanda kurum, öğretim elemanı ve öğrenci sayısı olarak büyük oranda artmıştır. Özellikle son üç yıl içerisinde üniversiteler açılırken evrensel üniversite açma ölçütleri yerine, siyasal iktidarın istenci dikkate alındı.

Ülkemizin tüm illerinde açılan yerel üniversitelerin fiziki yapıları, eğitim teknolojileri ve öğretim elemanlarının nitelikleri açısından ciddi sorunları vardır. Değişik sorunlar içinde boğulan yerel üniversite rektörleri akademik anlamda yaşanan sıkıntıyı hafifletmek ve kurumdaki egemenliğini güçlendirmek için bilimsel nitelikleri bakmadan "yandaşlık" özeliklerini öne çıkararak akademik kadroyu tamamlama yoluna gitmişlerdir. İkinci aşama olarak akademik ünvanlı (Prof, Doç) öğretim üyesi sayısını arttırmak içinde hayali projeler üretilmiş, tamamlanmış gösterişmiş ve yapmadığı çalışmaya/yazımına katkı koymadığı makaleye isim eklenmiş, hayali yayınlar yaptırılarak, başka bir değişle "on orijinal makale oku on birincisini yaz" anlayışı özendirilerek intihal olaylarının kapısı aralanmıştır.

Üniversitelerde intihal olaylarının artmasında ana nedenlerden birisi akademik yükselme ölçütleridir. 2547 Sayılı Yükseköğretim Yasasına göre kimlerin kaç makale, kaç araştırma, kaç bildiri, kaç kitap ile Yardımcı Doçent, Doçent ve Profesör olarak atanacağı belli değildir. Konu tamamen oluşturulacak jürinin inisiyatifine bırakılmıştır. Kurulan jüriler atanacak öğretim elemanının ünvanına göre değişse de rektörlerin tavrına göre karar alırlar. Hazırlanan raporlar da daha çok objektif ölçütler yerine supjektif ölçütler içerir. Bu nedenle öğretim elemanları yayın sayısını arttırmak için intihal başata olmak üzere ahlakı değerleri yok edici çalışmalara yönelmektedirler.

Öğretim elemanlarını intihale saptıran etkenlerden biriside yerel üniversitelerde bilimsel çalışma yapmanın mümkün olmamasıdır.

Anılan üniversitelerde fiziki yapı, laboratuar, yetişmiş yardımcı eleman ve diğer altyapı eksiklilikleri vardır. Öğretim elemanlarının ders yükü nedeniyle çalışmaya zamanları yoktur. Yerel üniversitelerin akademik geçmişleri, entelektüel hava olmadığından çalışma/araştırma kültürü de gelişmemiştir. Saydığımız olumsuzluklara karşın yerel üniversitelerde çalışan akademisyenler yükselme ölçütlerini yerine getirmek için daha fazla makale, kitap yazma ve araştırma yapma gereksinimi duyuyorlar. Bu duygulara üniversite üst yönetiminin özendirmesi, hoşgörüsü de eklenince intihal olayının önüne geçilemiyor.

Üniversitelerde intihal olaylarının önlenebilmesi için yeni bir üniversite yasası hazırlanmalıdır. Bu yasa ile üniversiteler iki ana gruba ayırmalıdır. Birinci grup üniversiteler araştırma üniversiteleri olarak tanımladığımız, ağırlıklı olarak lisansüstü (yüksek lisans, doktora) eğitimi verenler. İkinci grup üniversiteler lisans eğitimi veren, eğitim ağırlıklı üniversiteler olmalıdır. Akademik unvan almak ve araştırma yapmak isteyen öğretim elemanları da araştırma üniversitelerinde çalışmalarına yapmalıdır. Böylelikle öğretim elemanları yükselme kaygısı nedeniyle intihal başta olmak üzere onurlarını zedeleyici girişimlere yönelmekten kurtulabilirler.

KIRIKKALE ŞUBESİ ÜNİVERSİTEDE TEMSİLCİLİK ODALARI AÇTI

Türk Eğitim-Sen Kırıkkale Şubesi 387 üye sayısı ile Kırıkkale Üniversitesinde açık bir fark ile yetkiyi aldıktan sonra üyelerine daha kaliteli bir hizmet sunmak ve üye çalışmalarını artırmak üzere iş yeri temsilcilik odaları açtı.

İşleri temsilcilik odalarının biri üniversite kampüs alanı içerisinde Mühendislik Fakültesi binasında, diğeri ise Tıp Fakültesi Süleyman Demirel Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde bulunmaktadır.

Yoğun katılımın olduğu açılışta, Şube Başkanı A.Yücel KARABACAK, "İşyeri temsilcilik odamızın üniversite çalışanlarının; özlük, mesleki, sosyal ve ekonomik haklarını iyileştirmek ve geliştirmek üzere hizmet etmek için kullanacağını, sıkıntısı olan üniversite çalışanlarına işyeri temsilcilik odalarımızda katkı sağlanacağını" belirtti.



İZMİR 4 NO'LU ŞUBE EGE ÜNİVERSİTESİ TEMSİLCİĞİ AÇILDI



Türk Eğitim-Sen İzmir 4 No'lu Şube faaliyet alanı içerisinde bulunan Ege Üniversitesi Temsilciliği'nin açılışı 19 Ekim 2011 tarihinde Üniversite Genel Sekreteri Prof. Dr. Bülent ÖZKAN, Genel Sekreter Yardımcıları Halil KAPIDERE ve Rasim KILIÇLI, Şube Başkanı Necdet Balpınar, Şube Sekreteri Orhan ÇOLAK, Şube Mali Sekreteri Yard.Doç.Dr. Abdülkadir PALABIYIK, Şube Teşkilat Sekreteri Mehmet AKCAN, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Aydın BALOVA, Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Şafak KOÇAK, Şube Mevzuat Sekreteri Ferdin KURBAN, Sendika Baş Temsilci Doç.Dr. Hasan MERT, Temsilciler Ersan BULUT ve İrfan YILDIZ, 2011 yılına kadar Sendika Baş Temsilciliği görevini ifa eden Edebiyat Fakültesi Tarih Bölüm Başkanı Prof.Dr. Mehmet ERSAN, Rektörlükte görev yapan Daire Başkanları ile Müdürleri, üyelerimiz ve Üniversite çalışanlarının katılımıyla gerçekti.

Şube Başkanı Necdet BALPINAR'ın açılış konuşmasının ardından, Üniversite Genel Sekreteri Prof. Dr. Bülent ÖZKAN da bir konuşma yaptı. Açılış ile ilgili yapılan konuşmalarda terör örgütünün Hakkari Çukurca'ya yapmış oldukları saldırılarda şehit düşen askerlerimizin acısı dile getirildi. Aynı gün Türkiye Kamu Sen'e bağlı şubeler tarafından terör örgütünü protesto eden yürüyüş ve miting düzenlendi

ESKİŞEHİR 2 NO'LU ŞUBE ESOGÜ REKTÖRÜNÜ ZİYARET ETTİ

16 Ekim 2011 tarihinde gerçekleştirilen 3. Olağanüstü Genel Kurul sonrası oluşan yeni yönetim kurulu üyeleri, ESOGÜ Rektörü Prof.Dr. Hasan GÖNEN'i makamında ziyaret ettiler. Sıcak bir ortamda gerçekleşen ziyarette yönetim kurulu üyelerimiz, Sayın Rektöre yeni seçilmiş olmasından dolayı hayırlı olsun dileklerini iletirken, aynı zamanda Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde kurulduğundan bu yana yetkili olan sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi verdiler.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonraki dönemde de üniversite yönetimi ile çalışanların sorunlarına yönelik olarak yakın çalışma içerisinde olmak ve ESOGÜ'de Türk Eğitim-Sen bayrağını aynı çizgide tutmak istediklerini belirten Eskişehir 2 No'lu Şube Başkanı Öğretim Görevlisi Hakan ADA ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri, Sayın Rektöre yeni görevinde başarılar dileyerek, bu ziyaretin anısına bir şilt takdim etti.



MUĞLA MESLEK YÜKSEK OKULU'NDA TANIŞMA VE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI

Muğla Şube Başkanlığı tarafından, Muğla Meslek Yüksek Okulu'ndaki üyelerimizle tanışma ve istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıya Türk Eğitim Sen Muğla Şube Başkanı Mürsel ÖZATA, Şube Sekreteri İlker KOÇAR, Teşkilatlandırma Sekreteri M. Ali ENİL, Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri İdris KÖMÜRCÜ, Mali Sekreter Gülsüm DEMİRAK, Muğla Üniversitesi Temsilcisi Coşkun İNCE, Meslek Yüksek Okul Temsilcisi Hüseyin ÖKTEN, Meslek Yüksek Okulu Akademik ve İdari personel Üyeler katıldı. Şube başkanı Mürsel ÖZATA ve Üniversite temsilcisi Coşkun İNCE'nin yaptığı konuşmalarda Üniversite çalışanlarının sorunları ve çözümleri ele alındı.

Toplantı öncesinde Şube başkanı Mürsel ÖZATA Meslek Yüksek Okulu önünde Ek Ödeme Adaletsizliği için her çarşamba yapılan basın açıklamasını basın mensuplarına sundu.



Prof. Dr. Nadim MACİT'in yeni kitabı çıktı.

AFYONKARAHİSAR ŞUBE YÖNETİMİ AKÜ REKTÖRÜ PROF. DR. MUSTAFA SOLAK'I ZİYARET ETTİ

Afyonkarahisar Şubesi 28 Aralık 2011 tarihinde AKÜ Rektörü Sayın Prof. Dr. Mustafa Solak'ı ziyaret etti. Ziyarete Afyonkarahisar Şube Başkanı Erol ÖZSOY, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin ARIKAN ve Üniversite Temsilcimiz Doç.Dr. Turan CİVELEK katılmıştır.

Türk Eğitim-Sen Afyonkarahisar Şubesi Üniversite Teşkilatı, sendika üyelerinin sorunlarını dile getirerek, karşılıklı görüş alış-verişinde bulundu. Samimi bir ortamda geçen görüşmede, başta akademik personelin kadro sorunu ve üyelerin özlük haklarıyla ilgili konular ele alındı. Rektör Prof. Dr. Solak gündeme gelen sorunlarla ilgilenileceği sözünü verdi.



MİLLETVEKİLİ ÖZTÜRK'TEN, ERZURUM 2 NO'LU ŞUBEMİZE ZİYARET



Erzurum Milletvekili Oktay ÖZTÜRK, Erzurum 2 No'lu Şube'yi ziyaret ederek Şube Başkanı Murat Ercüment KESKİNLER ve Şube Yöntem Kurulu üyeleri ile sendikal çalışmalar üzerine görüş alış verişinde bulundu.

Öztürk, Türkiye'de sendikal bilincin gün geçtikçe kuvvetlendiğini görmekten mutluluk, ancak aynı zamanda mevcut iktidarın da sendikal çalışmalara olan yaklaşımından da aynı derecede endişe duyduğunu belirtti.

Şube Başkanı Murat Ercüment KESKİNLER ise kamu çalışanının hakkını savunmak için hiçbir fedakârlıktan kaçınmadıklarını, aksine karşılaşılan her zorlukta bu azimlerinin güçlendiğini belirtti ve sendikal mücadelenin karşısındaki engellerden bahsetti.

Oktay ÖZTÜRK ziyarette, Türk Eğitim-Sen'in sendikal mücadeledeki yerinin ve görevinin çok önemli olduğunu, her türlü baskıya rağmen yıkılmayan ve milli duruşundan taviz vermeyen son kale olarak gördüğünü ifade ederek Erzurum 2 No'lu Şube'nin çalışmalarını da yakından ve takdirle takip ettiğini ve bu mücadeleye katkıda bulunmak için ne gerekiyorsa yapmaktan mutluluk duyacağını dile getirdi. Bu ziyaretin kendi adına çok faydalı geçtiği inancını paylaşan Öztürk, Şube Başkanı Keskinler ve Şube Yönetim Kurulu'na teşekkürlerini sundu.

ÜNİVERSİTELER ARASI KURUL ALDIĞI PRENSİP KARARI İLE DOÇENTLİK MÜRACAATLARINDA İNGİLİZCE, ALMANCA VE FRANSIZCA DİLLERİ DIŞINDAKİ DİLLERİ YÖNETMELİĞE AYKIRI BİR ŞEKİLDE YOK SAYDI



Üniversiteler Arası Kurul 31.01.2011 tarihinde yaptığı toplantıda aldığı karar ile 2014 yılından itibaren uygulanması düşünülen bir prensip kararını gerekçe göstererek, Tarih bilim dalında Doçentlik sınavına başvuran ve Rusça'dan aldığı geçerli puanı kabul etmeyerek, başvuruyu geri çevirdi.

Üniversiteler Arası Kurul Doçentlik sınav yönetmeliğini değiştirmeden, aldığı prensip kararıyla bilim adamlarının geleceğiyle oynamakta ve mağdur etmektedir.

Alınan bu karar ile; Genel Türk Tarihi, Türk Dili, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları gibi alanlarda çalışan bilim adamları zorda bırakılmıştır.

Üniversiteler Arası Kurulun bir müddet sonra prensip olarak kabul ettiği bu dilleri de değiştirmeyeceğinin garantisi yoktur.

Sendikamız; bu haksız uygulamadan vazgeçilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir ve bir üyemiz üzerinden konu yargıya taşınmıştır.

2012'YE YENİ ZAMLARLA GİRDİK

Vekile %100, Sağlık Harcamalarına %23.6, Doğalgaza %20 Zam

Öğretmen, Akademisyen ve Memura 0 Zam

Geçtiğimiz hafta milletvekili maaşlarına %100'e varan oranlarda artış getiren kanun tasarısı TBMM'de kabul edildi. Ancak bu arada, aynı tasarı içinde, vatandaşlardan hastanelerde alınan katkı paylarının artırılması da yasalaştı. Kabul edilen bu kanunla birlikte milletvekili emekli maaşları artıyor, ayrıca muayenelerde ve reçetelerde vatandaştan alınan katkı payları da artırılıyor.

Sağlıkta yapılan son düzenlemelere göre;

·Aile Hekimlerinin yazdığı reçetelerden de 3 TL katılım payı alınacak (daha önce alınmıyordu)

·Bir reçeteye 3'ten fazla ilaç yazılırsa ilaç başına ayrıca 1 TL katkı payı daha alınacak

·Devlet ve Üniversite Hastanelerinde 8 TL olan katkı payı 9 TL'ye çıkacak

·Acil Serviste yalnızca ilaç yazdırılması durumunda alınan 5 TL, 6 TL'ye çıkacak

·Özel Hastanelerde katkı payı 12 TL'den 14 TL'ye çıkacak

Hal böyle olunca da milletvekillerinin süreceği sefanın, cefasını çekmek de vatandaşa, dar ve sabit gelirlilere düşecek.

Sendikamızın Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı araştırmaya göre 2011 yılında yalnızca hastanelerde yapılan muayene ve reçetelerden alınan katkı payı nedeniyle vatandaşların cebinden 3 milyar 512 milyon TL dolayında para çıkmıştı. Katkı paylarına yapılan bu artış sonucunda 2012 yılında vatandaşın cebinden 831 milyon 329 bin TL fazladan para çıkacak ve toplanan katkı payı miktarı 4 milyar 344 milyon TL'ye ulaşacak.

Katkı paylarına 2012 yılı için yapılan zam %23,6

Toplamda ise vatandaşın cebinden 831 milyon 329 bin TL daha fazla para çıkacak. Böylece milletvekili emekli maaşlarına %100 artış getiren kanun, vatandaşın sağlık harcamalarını da %23,6 oranında artıracak.

Hükümet, vatandaşı müşteri olarak görüyordu; şimdi de kendisini patron ilan etti

Emekli milletvekili maaşlarını 8 bin TL'ye çıkaran yasanın memur, işçi, emekli, dul ve yetimlerden hastanelerde alınacak katkı paylarını artıran bir teklifin arasına sıkıştırılması yakışık almamıştır.

Ülkenin kurtuluşunu 800 TL maaş alan emekli, işçi, dul ve yetimlerin hastanelerde ödediği katkı payının artırılmasında görenler, aynı kanun içerisinde kendi emekli maaşlarını 8 bin TL'ye yükseltmişlerdir. 2012 yılında enflasyonun %6 olacağını hesaplayanlar, hangi gerekçe ile vatandaşın sağlık harcamasına %23,6 zam yapmıştır?

Bu haksızlık yetmiyormuş gibi basında yer alan haberlere göre; Doğalgaza da % 20 zam yapılması planlanıyor.

Bugün öğretmenlerin ve akademisyenlerin çoğunluğunun maaşı kamudaki en düşük ücret seviyelerinden biri haline gelmiştir. Nitekim 9/1'deki öğretmenin maaşının 1577 TL, araştırma görevlisinin 1875 TL, 5/3'deki bir öğretim görevlisinin 1879 TL, 5/2'deki yardımcı doçentin 2210 TL, 3/1'deki doçentin 2320 TL, üniversite mezunu yeni memur 1330 TL maaş alıyor. Bu vefasızlığı gelecek nesilleri yetiştiren ve bu ülkenin kilometre taşı olan öğretmenler ve akademisyenler asla unutmayacaktır. Öğretmen ve akademisyen maaşlarına bugüne kadar iyileştirme yapmayanlar, bu meslek grubunu görmezden gelenler büyük vebal altına girmektedir. Özlük haklarının düzeltilmesi gereken öğretmen, akademisyen ve memurlarımızın %60'ından fazlasının bu şekilde mağdur edilmesi ülkemizin tarihine kara bir leke olarak geçecektir.

Yıllık enflasyon beklentisinin % 6 olduğu bir ülkede işçi, asgari ücretli, emekli, dul ve yetim aylıklarına %6 artış yapacaksınız. 15 ayda bir kanunu çıkaramayıp, memur maaşlarını anayasaya aykırı bir şekilde Bakanlar Kurulu'nun iki dudağı arasına bırakacaksınız. Ama kendi maaşlarınıza %100 zam yapacaksınız. Bununla da yetinmeyip, vatandaşın sağlığı ile oynayacaksınız ve vatandaştan hastanelerde aldığınız katkı paylarını %23,6 artıracaksınız, doğalgaza da %20 zam yapacaksınız. Bunun adı insafsızlıktan başka bir şey değildir. Ne yazık ki, sosyal devlet ölmüştür. Vatandaşı müşteri olarak gören anlayış, artık kendisini de patron olarak görmeye başlamıştır. Bunun sonucu, vatandaşın köleye dönüştürülmesine doğru gitmektedir.

MUHARREM AYI NEDENİYLE AŞURE DAĞITTIK



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi önünde Muharrem Ayı nedeniyle aşure dağıtıldı.

Aşure ikramına; Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Çelebi Ilık, Kıbrıs Hür-İş Federasyonu Genel Başkanı Yakup Latifoğlu, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara Şubeleri ve sendika personeli katıldı. Çevre sakinlerinin de büyük ilgi ve beğenisini toplayan ikramda Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan dua okudu.

İkramda kısa bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, Muharrem ayının dini ve tarihsel açıdan Müslümanlar için çok önemli hadiselerin şahidi olduğunu ifade ederek, "Muharrem ayı, İslam Kültürü için büyük ehemmiyet arzeden unsurları ihtiva eden mübarek bir aydır. Hicri yılbaşını, Aşure Günü'nü, İslam tarihinin en büyük acılarından olan üzücü anıları içerisinde bulunduran bu ay, her Müslüman için ibret ve vesile zamanı olmalıdır. Bu ay boyunca, tüm inananlar, üzücü yaşanmışlıklardan ibret alarak birlik ve beraberliği pekiştirmenin gayreti içerisinde olmalıdır. Kelime anlamı olarak, 'haram kılınmış, hürmete layık' anlamına gelen Muharrem ayında; tüm Müslümanlar kendilerine haram kılınmış olan tutum ve davranışlardan sakınmalı, inançlarının gereği şekilde yaşamlarını dizayn etmelidirler. Dileriz ki, Muharrem ayının tüm güzellikleri, yılın her gününde ve toplumumuzun her kesiminde yerleşik hale gelir. Bizler Türkiye Kamu-Sen mensupları olarak, bu şuuru her zerremizde yaşamaya gayret gösteriyor; bu mübarek günlerin milletimize ve tüm İslam Âlemi'ne birlik ve dirlik getirmesini temenni ediyoruz" dedi.

AKADEMİSYEN VE ÖĞRETMENLERİN MAĞDURİYETLERİNİN GİDERİLMESİ İÇİN GRUP BAŞKANLARI İLE GÖRÜŞÜLDÜ

Değişiklik yapılmasına dair kanun hükmünde kararname ile ekinde yer alan ek ödeme cetvellerinde, "**eşit işe eşit ücret**" adı altında kamu personeline ödenecek ek ödeme oranları belirlenmiştir. KHK 03.05.2011 tarih ve 27927 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış, Bakanlar Kuruluna altı ay süreyle Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi vermiştir.

Bu yetkiye dayalı olarak, 02.11.2011 tarih ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **666 sayılı KHK** ile Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının düzenlenmesi amacıyla " **eşit işe eşit ücret** " ilkesi doğrultusunda iyileştirme yoluna gidilirken, başta **akademisyenler** ve **öğretmenler** olmak üzere birçok meslek gurubu göz ardı edilerek haksızlığa uğradılar. İyileştirme yapıldığı belirtilen meslek gurupları arasında da unvan, kadro, derece, merkez-taşra ayrıntıları getirilerek ve her kademe ye ayrı puanlamalar verilerek uygulamada mağduriyetlerin oluşmasına sebep oldular.

666 sayılı KHK'den sonra, **1.400.000** kamu personelinin aldığı ek ödeme oranında herhangi bir artış meydana gelmemiştir. **2011** yılında en yüksek devlet memuru ile en düşüş devlet memuru arasındaki ücret oranı **4,2**kat iken, **666 sayılı KHK** ile birlikte bu fark **5,8** kata çıkmıştır. Kararnamenin amacı, "eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda, kamu personeline yapılan ek ödeme oranlarında iyileştirme yoluna gidilmesidir. **Ancak,** "eşit işe eşit ücret" iddiasıyla getirilen düzenlemeler, tam tersi sonuçlara yol açmış ve haksızlıklara sebep olmuştur. **Örnekleyecek olur isek;** düzenleme ile Kamuda görev yapan üst düzey yöneticilerin ücretlerinde ortalama **760 TL**. artış olur iken, **hizmetli** kadrosunda çalışana **43 TL**. , **memur** kadrosunda çalışana **200 TL**. , **hemşire** kadrosunda çalışana **110 TL**. , **teknisyen** kadrosunda çalışana **18.5 TL**. artış gelmiş, **öğretmen** ve **akademisyen**lerin ücretlerinde ise artış **yapılmamıştır**. Aşağıda yer alan tabloda bu durum daha açık ve net biçimde gözler önüne serilmektedir:

Konunun çözümü ancak yeni yapılacak kanuni düzenlemelerle mümkündür. **TBMM** çatısı altında bu doğrultuda çalışmalar başlatan **Türk Eğitim-Sen**

Unvanı ve derecesi	652 sayılı KHK'ya göre ek ödeme oranları %	Karşılığı olan ödeme tutarı (TL)	Mevcut Net Maaşlar (TL)	666 sayılı KHK ile getirilen ek ödeme oranları %	Karşılığı olan ödeme miktarı (TL)	Ek ödeme farkı (TL)	Ek ödeme ile birlikte ele geçen net maaş tutarı (TL)
Müsteşar ¼	%76	465.4	5370	%200	1224.7	759.30	6129.30
Genel Müdür ¼	%72	440.9	4917	%195	1194.1	753.20	5670.20
Şube Müdürü ¼	%114	698.10	2553	%170	1041.0	342.90	2895.90
Memur 3/3	%65	398	1605	%100	612.0	214.00	1819.00
Mühendis ¼	%96	587.9	2628	%150	918.6	330.70	2958.70
Teknisyen 11/1	%82	502.1	1766	%85	520.5	18.40	1784.40
Hemşire 11/2	%72	440.9	1766	%90	551.1	110.20	1876.20
Polis Memuru 8/1	%75	459.3	2363	%75	459.3	0	2363.00
Vaiz ¼	%66	404.1	2228	%66	404.1	0	2228.00
Din Görevlisi 3/1	%65	398	1896	%65	398	0	1896.00
Öğretmen ¼	%65	398	1674	%65	398	0	1807.00
Öğretmen 9/3	%65	398	1411	%65	398	0	1584.00
Profesör ¼	%65	385.8	3735.14	%63	385.8	0	3735.14
Doç. Dr. 2/1	%57	416.4	2468.28	%57	416.4	0	2468.28
Yrd. Doç. Dr. 3/1	%67	410.3	2343.90	%67	410.3	0	2343.90
Öğretim Görevlisi 3/1	%66	404.1	1913.87	%66	404.1	0	1913.87
Arş. Görevlisi(Dkt.)	%77	471.5	1936.99	%77	471	0	1936.99
Akademik Uzman 6/1	%66	404.1	1832.34	%66	404.1	0	1832.34



Ankara şube başkanları; Ali Yazıcı, Şakir Kaptan Karslı, Ertekin Engin, Ahmet Akkoca, Sevgi Yalav ve Veli Keskin' den oluşan heyet **AKP** - **CHP** - **MHP** Gurup başkanlıklarından bilgilendirme dosyası sunmak ve hazırlanan çözüm önerilerinin hayata geçmesi için, görüşmeler yapmak üzere randevu istedi. Gurup başkanlıklarından, **AKP Mustafa ELİTAŞ**, **MHP Oktay VURAL** ile 30.11.2011- ÇARŞAMBA saat 13.30 ile 14.00 e randevu verirken, **CHP** kongre süreçlerini ve yoğunluklarını bahane göstererek **randevu veremedi**.

MHP Grup Başkan vekili sayın Oktay VURAL; heyetimizce yapılan bilgilendirmeyi dinleyip, sunulan dosyayı aldıktan sonra, konunun önemine dikkat çekerek, bütçe görüşmeleri sırasında konuyu gündeme getireceklerini ve çözümün takipçisi olacaklarını belirtti. Heyetimizce teşekkür



edilerek görüşme son buldu.

AKP Grup Başkan vekili sayın Mustafa ELİTAŞ; heyetimizi dinleyip, bilgilendirme dosyasını aldıktan sonra, konuda bir yanlışlık olmadığını, öğretim elemanlarının ve öğretmenlerin kamuda başka kurumlarda emsallerinin olmadığı için 652 ve 666 sayılı KHK 'ler deki düzenlemelere dahil edilmediklerini belirtti.

Heyetimiz de; görev ve kadro itibarıyla eğitimcilerin kamuda üniversiteler ve Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okulların dışında başka kurumlarda emsallerinin olamayacağını, fakat emeklerinin ürünü olan meyvelerinin her meslek gurubunda kamuda yer aldığını, mezun ettikleri öğrencilerden, unvan, kadro ve derece olarak daha üstte olmalarına rağmen, ciddi oranlarda düşük ücretlerle hizmet ettiklerini, kamudaki en düşük ücretlere mahkum edildiklerini belirterek, fazla değil herkese yapılan oranlarda iyileştirmeler yapılması gerektiğini vurguladı.

Sayın ELİTAŞ; istek ve önerilerimizi partilerinin yetkili organlarına taşıyacağını belirterek, bir çözüm yolu bulmaya çalışacaklarını belirtti.

TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYON BAŞKANLIĞI ZİYARETİ

05.12.2012 tarihinde TBMM Plan ve Bütçe Komisyon Başkanı sayın **Lütfi ELVAN** makamında ziyaret edildi. Komisyon Başkanının, heyetimizi samimi ve ilgiyle karşılamasının ardından,

Heyetimiz; Yapılan çalışmaların içeriği hakkında bilgilendirmeler yaparak, hazırlanan dosyayı takdim etti. **666** sayılı **KHK**'nin beraberinde getirdiği uygulamadaki sıkıntılar ile **akademisyenler** ve **öğretmenlerin** değerlendirmeye alınmaması sonucu uğradıkları haksızlığa vurgu yaparak, çözüm önerilerine destek istedi.

Sayın Lütfi ELVAN; ziyaretten ve yapılan bilgilendirmeden duyduğu memnuniyeti belirterek, konu ile ilgileneceğini, eşinin de öğretmen olması nedeniyle sıkıntıları yakinen bildiğini, dosyayı ilgili bakanlıklar ile partisinin organlarına ileteceğini ve konunun çözümüne yönelik düşünceleriyle elinden gelen desteği vereceğini belirtti.

TBMM MİLLİ EĞİTİM KÜLTÜR GENÇLİK VE SPOR KOMİSYONU BAŞKANLIĞI ZİYARETİ

08.12.2011 tarihinde TBMM Milli Eğitim Kültür Gençlik ve Spor Komisyon Başkanı Sayın Prof. Dr. **Nabi AVCI** makamında heyetimizce ziyaret edildi.

Heyetimiz; akademisyen ve öğretmenlerin aldıkları ücretlerin kamudaki en düşük ücretler olduğunu, **666** sayılı KHK de kapsam dışı bırakılarak bir haksızlığa daha uğradıklarını, yapılan iyileştirmelerden sonra mezun ettiğimiz öğrencilerimizin bile ücret yönünden gerisinde kaldığımızı, diğer çalışanların ücretlerinin çok olmadığını ancak bizlerin çok gerilerde kaldığını belirterek, hazırlanan çözüm önerimize destek istendi ve hazırlanan dosya sunuldu.

Sayın Nabi AVCI; eğitimin içinden geldiğini, uzun yıllar akademisyen olarak, bürokrat olarak hizmet ettiğini, bu sıkıntıları süreç içerisinde kendisinin de yaşadığını ve bu gün bulunduğu konumda aynı camiaya çözüm üreterek hizmet etmenin nasip olduğunu belirterek, sunulan dosyayı ve çözüm önerilerimizi başta Milli Eğitim Bakanı ile Maliye Bakanı olmak üzere, gerekli her yere ileteceğini ve çözümün takipçisi olacağına vurgu yaptı.

Sonuç olarak; Türkiye Kamu-Sen ' in Hükümetle yapmış olduğu **2006** ve **2008** yıllarına ait toplu **görüşme mutabakat metinleri** doğrultusunda **2012** yılının ortasına kadar **eşit işe eşit ücret** düzenlemesinin yapılacağı imza altına alınmış ve ilan edilmiştir. Bu tarih geldiğinde; hükümet tarafından biz verdik mantığıyla tek taraflı ve alel acele hazırlanarak açıklanan **666 sayılı K.H.K.** imzalanan mutabakat metinlerinin içeriğinden uzak, uygulamasında da pek çok yeni haksızlıkları getiren bir kararname olmuştur. **Türkiye Kamu-Sen** olarak imzalanan mutabakat metinlerinin içerdiği şekliyle **eşit işe eşit ücret** anlayışının hayat bulması için konunun takipçisi olacağız. Yapmış olduğumuz ziyaretler, kamuoyu oluşturmaya ve bilgilendirmeler yaparak çözüm için girişimlerin başlamasını sağlamaya yöneliktir. Görüşmelerden edindiğimiz intiba, **KHK** ' yi tek taraflı hazırlayanların uygulamada ne gibi sıkıntıların oluşacağından pek de haberlerinin olmadığı ve yeterince hazırlıklı olmadıkları yönündedir. Kamu çalışanlarından aldığımız destekle, çalışmalarımıza ve ülke genelindeki eylemlerimize sonuç alıncaya kadar devam edeceğiz.



Banu YAMALI, Ali YAZICI, Lütfi ELVAN, Sevgi YALAV, Ahmet AKKOCA, Ş. Kaptan KARSLI



Ahmet AKKOCA, Ş. Kaptan KARSLI,
Nabi AVCI, Ali YAZICI

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE'DEN HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Şube Yönetim Kurulu üyelerinden ve Hacettepe Üniversitesi işyeri temsilcilerinden oluşan heyetimiz;

30.01.2012 tarihinde rektörlüğe hayırlı olsun ziyaretine gitti. Heyetimizi, Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Murat TUNCER, Genel Sekreter Prof. Dr. Mehtap TATAR ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ömer UĞUR karşıladı. Sayın Rektöre ve ekibine görevlerinin, Ülkemiz ve Üniversitemiz için hayırlı olması temennisiyle, çalışmalarında başarılar dilendi.

Sendikamızın Hacettepe Üniversitesi'nde görev yapan 2000 personelin katılımıyla gerçekleştirdiği anket ve değerlendirme sonuçlarını içeren dosya, kurumda yapılacak çalışmalara katkı sağlaması amacı ile Rektöre verildi.

Ayrıca, Beytepe Kampüsündeki Camii'nin kapalı alanının genişletilmesi ve kampüsün büyüklüğü dikkate alınarak bir mescit açılmasının önerisi, çalışanların ve öğrencilerin 3000'e yakın imzasının olduğu dosya ile birlikte sunuldu.

Sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi verildi.

Sayın Rektör; ziyaretimizden ve sunduğumuz dosyalardan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, sorunları birlikte çalışarak aşacağımıza vurgu yaptı.

Sendika temsilcilerimizin de; eğitim sistemimize ve çalışanların haklarına yönelik her zaman projelerinin olduğunu, bu doğrultuda yapılacak çalışmalara emek vererek desteklerini esirgemeyeceklerini belirtmesiyle ziyaret son buldu.

Geniş bilgi için; www.ankara1.tesweb.org

GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFINDA BAŞKA BİR KADRODA BULUNAN PERSONEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ OLARAK ÇALIŞTIRILAMAZ

Sendikamıza bir çok kurumda görev yapan veya zoraki görev yaptırılan güvenlik görevlisi olarak çalıştırılan personelin çalışma şartları ile ilgili şikayetler ulaşmıştır. Sendikamızda bu konuda tekrar çalışma başlatmış ve bu durumda olan kurumları uyararak ivedilikle yasal düzenlemelerin hayata geçmesini aksi takdirde hukuki süreç başlatılacağını belirtmiştir.

Bilindiği üzere 5188 sayılı özel güvenlik hizmetlerine dair kanun 26.06.2004 tarihinde, kanun uygulamasına ilişkin yönetmelik ise 07.10.2004 tarihinde resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanun "yürürlülükten kaldırılan kanun" başlıklı 27. Maddesi ile 2495 sayılı bazı kurum ve kuruluşların korunması ve güvenliklerinin sağlanması hakkında kanun yürürlülükten kaldırılmıştır. Kanun " geçici madde 1" ile 5188 sayılı kanun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 2495 sayılı kanuna göre özel güvenlik görevlisi olarak çalışanlara 5 yıl süre ile çalışma izni verilmiştir.

Güvenlik görevlisi kadrosunda çalışanların çalışma izinleri 26.06.2009 tarihinde dolmuş ve yenileme eğitimlerinin en geç 31.12.2009 tarihine kadar verilmiş olmasının gerekliliği belirtilmiştir. Yeterliliklerinin ölçülmesi ile ilgili sınavlarında 2010 yılı içerisinde yapılacağı vurgulanmıştır ve 31.12.2010 tarihine kadar süre verilmiştir.

Kurumlarımızda bu süreler içerisinde gerekli kanunlar ve yönetmelikler doğrultusunda çalışmalarını yapmışlar ve; ilgili personeli bu kurslara göndererek başarı belgesi alanları, sağlık raporu ve güvenlik soruşturması olumlu olanlara " çalışma izni kimlik belgesi" verilerek görevlendirilmeleri yapılmıştır. Bu personel ile ilgili mevzuatın 5 yılda bir yenileneceği ve sonuçların konu ile ilgili bakanlığa ibraz edilmesinin zorunlu olduğu açıkça belirtilmiştir.

Kurs sonucu yenileme eğitimden çalışma izni ve kimlik belgesi alamayanlar ile sağlık raporu ile güvenlik görevlisi olarak çalışamayacaklarını belgeleyenler aynı kurum içerisinde genel idari hizmetler sınıfında başka bir emsal kadroya geçirilmişlerdir.

Güvenlik kadrosunda görev yapan personel, resmi üniformayla ve yaka kartını takarak görev yapmak zorundadır. Yeterli personeli olmayan kurumlarda ilgili kanun ve mevzuatlar doğrultusunda, özel güvenlik hizmeti satın alarak ihtiyaçlarını karşılamalarına imkân tanımıştır.

Yukarıda bahsi geçen konuların dışında uygulamalarda bulunan görevliler ve bu görevlendirmeleri yapan yöneticiler kanunlar karşısında suç işlemektedir.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü ile kurumda yetkili sendika Türk Eğitim Sen yöneticileri olarak katıldığımız Kurum İdari Kurulu 2011/2. Dönem toplantısı İstanbul Üniversitesi Rektörlük binasında 27 Aralık 2011 tarihinde yapıldı.

Toplantıda üyelerimizden gelen yazılı ve sözlü talepler gündeme taşınarak aşağıdaki kararlar alındı. Üyelerimize, İstanbul Üniversitesi Akademik ve İdari Personeline önemle duyurulur. Alınan kararlar: www.istanbul1.tesweb.org adresinde yer almaktadır.

KOCAELİ 1 NO'LU ŞUBE'DEN ÜNİVERSİTELERİMİZİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ TOPLANTISI



TES Kocaeli 1 No'lu Şube Kocaeli Üniversitesi Kardelen Salonu'nda düzenlediği 3. Geleneksel Dayanışma Yemeği'nde üniversitelerimizin sorunlarını masaya yatırdı. Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Sayın Ali Yazıcı, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Ramazan İRGE ve Şube Mali Sekreteri Hasan ÖZKAN'ın da misafir olarak katıldığı programda Kocaeli 1 No'lu Şube Yönetimi, Kocaeli Üniversitesi Teşkilat Başkanı Selçuk Aydeniz ve yaklaşık 200 davetli de hazır bulundu.

Açılış konuşmasını Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanı Süleyman Pekin yaptı. Konuşmasına başta Ankara'dan teşrif eden Ali Yazıcı, Ramazan İrge ve Hasan Özkan olmak üzere tüm misafirlere katılımlarından dolayı teşekkür ederek başlayan Pekin, üniversite çalışanlarının sorunlarını iyi bildiklerini ve üniversitelerin sorunlarını çözmek için azami gayret gösterdiklerini ifade etti. Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Ali Yazıcı'nın tüm bu sorunları dile getirmede ülkemizin ve sendikamızın çok önemli bir sesi olduğunu dile getiren Pekin, Kocaeli Üniversitesi'nin ülkemizin sayılı üniversitelerinden olduğunu ve tüm üniversite çalışanlarının sendikamıza üye olmasının bu noktada çok önemli olduğunu belirtti. Yakında Kocaeli Üniversitesi'ndeki üye sayımızın bir şube olacak sayıya ulaşacağının müjdesini de veren Pekin, sorunların çözümünde üniversite çalışanlarından da destek istedi.

Programın ikinci bölümünde Ankara 1 N'olu Şube Başkanı Ali Yazıcı katılımcılara seslendi. Konuşmasına, katılımcıları selamlayarak başlayan Yazıcı, bu güzel birlikteliği sağlayan Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanı Süleyman Pekin'e teşekkür etti. Üniversitelerimizin genel sorunları ve sendika olarak ürettikleri çözüm önerileri hakkında bilgi veren Yazıcı, ülke genelinde tüm üniversitelerde açık ara yetkili sendika olduklarını; ancak buna rağmen toplam 140 bin üniversite çalışanından sadece 25 bin'inin Türk Eğitim-Sen üyesi olduğunu dile getirdi. Her yıl onlarca sorunla ders başı yapan üniversitelerimizin bu sorunlarını çözmede birlik ve beraberlik içinde olmamız şarttır. Kocaeli'nde de sizlerin bu yetkiyi verebileceğiniz inançlı ve kararlı bir başkanınız olduğunu düşünüyorum. Maaşlarınızdan sosyal haklara kadar, ÖSYM'deki yolsuzluklardan akademik çalışmalarda çekilen çilelere kadar her sorununuzun çözümü için yanınızda olacağız ve dik duracağız diyen Yazıcı sözlerini katılımcılara teşekkür ederek bitirdi.

Programın son bölümünde, Kocaeli Üniversitesi Teşkilat Başkanı Selçuk Aydeniz'e, Bahtiyar Yüksel'e ve Ali Yazıcı'ya birer plaket verildi ve ardından fikir alışverişi şeklinde üniversite çalışanlarının soru ve sorunları dinlendi. Çözüm önerileri dile getirildi.





657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU KAPSAMINDA 4/C, 4/B VE 4/A STATÜSÜNDE GÖREV YAPAN KAMU GÖREVLİLERİNİN HİZMET SÜRELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ



Ali YAZICI
Ankara 1 No'lu Şube Başkanı

20.10.2004 tarih ve 25619 sayılı Resmi Gazete yayımlanan 2004/7898 sayılı "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı" ile ancak özelleştirme nedeniyle iş akitleri fesh edilen mağduru işçi personelin hukuki ve mali statüleri belirlenerek diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atamaları yapılmıştır.

21.04.2007 tarih ve 26500 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile birlikte **geçici işçi** pozisyonunda çalışanlar **sözleşmeli personel** olarak istihdam edilmişlerdir.

04/06/2011 tarih ve 27954 sayılı (Mükerrer) Resmî Gazete'de yayımlanan 632 sayılı "Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" kapsamında da 657 sayılı yasanın **4/B maddesi uyarınca sözleşmeli** olarak görev yapan **personeller kadroya geçirilmişlerdir**.

Gelinen noktada ise; istihdam şekillerine göre **4-c** de geçen çalışma sürelerinde **Teknik** ve **Sağlık Hizmetleri** Sınıflarında çalışan personele ilgili kanuni düzenlemeler doğrultusunda **belirli oranlarda** hizmet sürelerinin **kazanılmış hak aylığı** ve **kıdem** derecelerine yansıtılması yapılmış, **emeklilik müktesep** derece hesaplanmasında ise hizmet sürelerinin tamamı derecelendirmede dikkate alınmıştır. **Genel İdari Hizmetler** Sınıfı kapsamına giren personelde, hizmet sürelerinin tamamı **emeklilik** mükteseplerindeki derecelendirmede dikkate alınmış, ancak kazanılmış **hak aylığı** ve **kıdem** derecelendirmesinde hesaba **katılmamıştır**.

4-b deki çalışma sürelerinin değerlendirilmesinde ise Kurumlarda ayrı ayrı hesaplama ve derece- kademeye yansıtılma yöntemleri uygulanmıştır.

Uygulamaların içeriğiyle ilgili de mevcut kanun ve yönetmelikler gerekçe gösterilmiştir. Devletin kurumları arasında bile kanunların uygulanmasında bütünlük olmadığı görülmüştür ve Anayasanın eşitlik ilkesi açıkça ihlal edilmiştir.

Yapılan uygulamaların haksızlıktaki bariz örneklerinden biri de **666** sayılı kanun hükmünde kararnamenin uygulamalarında ortaya çıkmıştır. Çalışan personele ödenen ücretlerde kadro derecesi, belirtilmemiş ise görev aylığı derecesi dikkate alınmaktadır. Kararnamede **ek ödemeler** derecelere göre verildiği için ciddi rakamsal farklar oluşmaktadır.

Kurumlarca, bu kişilere kadroya geçtikleri tarihten itibaren ilk defa devlet memurluğuna atanmış gibi işlem tesis edilmiş maddi-manevi kayıplara uğramalarına sebep olunmuştur. Ancak, bu kişilerin gerek **4/C**, gerek **4/B** gerekse **4/A** statüsünde ifa ettiği görevlerde herhangi bir değişiklik söz konusu değildir. Bu kişilerin sadece istihdam değişiklikleri söz konusu olmuş, yapılan işte herhangi bir değişiklik olmamıştır. Nitekim; ne **4/C** den **4/B**'ye geçişte, ne de **4/B** den **4/A** ya geçişte bu kişilere **iş sonu tazminatı** ödenmemiştir. Bu sebepten dolayı da, kıdemde ve kazanılmış hak aylıklarının uygulamasında **hizmet sürelerinin tümü** kademe, derece hesaplamasında **dahil edilmelidir**.

Çünkü; yapılan işin devamı niteliğinde olan bu istihdam şekli değişiklikleri yeni bir atama şekli olarak değerlendirilmemelidir. İşin mahiyetinde bir değişiklik olmadığı gibi, istihdam değişikliğinde bir önceki statüsünden kaynaklanmaktadır. Bu kişiler **657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4.** Maddesinin bentlerine göre istihdam edilmektedir. Kısacası, aynı kadroda, aynı görevde, aynı kanunun aynı maddesine göre istihdam edilen bu kişilerin 4/C ve 4/B statüsünde geçen sürelerinin tümünün kıdem ve kazanılmış hak aylığı kademe ve derecesinde **sayılamaması hakkaniyete aykırıdır, haksızlıktır.**

Sendikamız konunun çözüme kavuşması ve hak edenin hakkını alması adına Çalışma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı nezdinde çalışmalar başlatmıştır. Hukuki her yol da denenecektir. (www.ankara1.tesweb.org)

Yapılan çalışmaların hayırlara vesile olması temennisiyle…

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ BANKA PROMOSYON İHALE ŞARTNAMESİ HAZIRLANDI

Rektörlük Makamının 25/05/2011 tarih ve 393 sayılı olurlarıyla kurulan Banka Promosyonu İhale Komisyonu, Komisyon Başkanının çağrısı üzerine Rektörlük toplantı salonunda toplanarak, Niğde Üniversitesi çalışanları adına yapılacak olan Banka Promosyon İhalesi Şartnamesini hazırladılar. Banka Promosyonu İhale Komisyonuna Harcama Yetkilisi olarak Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Murat ALP başkanlık etti. Niğde Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Emin ÖZKAN'nın yanı sıra Niğde Üniversitesi'nde yetkili sendika olması nedeniyle Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı İhsan UĞRAŞ komisyonda yer aldılar.

24 maddeden oluşan Niğde Üniversitesi Banka Promosyon İhalesi Şartnamesi'nin 23 maddesinin çalışanlar lehine olmasından dolayı maddelere itiraz etmeyen Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı İhsan UĞRAŞ, Banka Promosyon İhalesi Şartnamesi'nin 8. maddesine itiraz ederek değiştirilmesi veya yeniden düzeltilme-

Devamı yan sayfada

si yönünde talepte bulundu. Komisyonda yapılan durum değerlendirmesi neticesinde talebinden vazgeçmeyen Uğraş, Niğde Üniversitesi Banka Promosyon İhalesi Şartnamesi'ni şerh koyarak imzaladı.

Niğde Üniversitesi Banka Promosyon İhalesi Şartnamesi'ne Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı İhsan UĞRAŞ tarafından konulan şerh metni şöyledir:

Niğde Üniversitesi Banka Promosyon İhale Şartnamesi tarafımızdan incelenmiştir. 24 maddelik şartnamenin 8. maddesi hariç, diğer maddeler çalışanların lehine olduğundan, tarafımızdan herhangi bir itirazda bulunulmamıştır.

Bahsi geçen şartnamenin 8. maddesinin mevcut durumuna itiraz ediyor ve aşağıdaki şekilde düzenlenmesini talep ediyoruz:

GENEL ŞARTLAR

Madde 8- Anlaşma yapılan banka, promosyon miktarının %8 (yüzde sekiz) ini, üniversitenin bildireceği bir hesaba; askerlik, izin, 35. madde dönüşü, göreve ilk başlama veya kurumlar arası nakil gibi gelecek personele (geldikleri kurumdan promosyon almadıklarını belgelendirmek şartıyla) verilmek üzere aktaracaktır. Promosyonun geriye kalan %92 (yüzde doksan iki) lik kısmını, ilgili bankada personel adına açılan hesaba, her personel için eşit tutarlarda peşin olarak ödeyecektir. Promosyon anlaşmasının bitimine 6 (altı) ay kala, hesapta bulunan para tüm personelin hesabına eşit olarak yatırılacaktır.]

Niğde Üniversitesi Banka Promosyon İhale Şartnamesi, yukarıda belirtilen talebimiz doğrultusunda, Türk Eğitim-Sen Niğde Şubesi adına yetkili olarak, şerhli imzalanmıştır. 04.07.2011

İhsan UĞRAŞ

Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı."

Niğde Üniversitesi Banka Promosyon İhalesi 4/B - 4/C'li personel ile asker olanlar ve izinli olanlar dahil, Bor Meslek Yüksek Okulu, Bor Halil Zöhre Ataman M.Y.O, Ulukışla M.Y.O. da dahil olmak üzere bütün personeli kapsayacak şekilde 988 (dokuz yüz seksen sekiz) kişi adına 20/07/2011 Çarşamba günü saat 09:30'da Rektörlük Senato Salonu'nda yapılacaktır. İhale teklif verecek banka yetkililerinin katılımı ile kapalı zarf ve açık artırma usulleri ile yapılacaktır.

Yapılacak olan Promosyon İhalesinin Niğde Üniversitesi personeline hayırlı olmasını dileriz.

SDÜ İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI



Isparta Şubesi Süleyman Demirel Üniversitesi Temsilciliği işyeri temsilcileri toplantısı üniversite temsilcilik bürosunda yapıldı. Şube Başkanı Ali Balaban yaptığı açıklamada; "Önümüzdeki günlerde Süleyman Demirel Üniversitesi ile bu kurumda yetkili olan sendikamız arasında Kurum İdari Kurulu toplantısı yapılacak. Bizler üniversite temsilcilerimizin dilek, istek ve görüşlerini almak için toplandık. Onların isteklerini Kurum İdari Kurulu'nda dile getireceğiz. Ayrıca Hükümetle yapılacak Toplu Sözleşme'd gündeme getirmek üzere üyelerimizin görüşlerini aldık. Bunları da Türk Eğitim-Sen Genel Başkanlığı'na göndereceğiz.

Üniversite Temsilciliği olarak Toplu Sözleşme'de görüşülmesini istediğimiz konular özetle şunlardır:

• Üniversitelerde görevli İdari personele Üniversite Ödeneği ve Eğitim Öğretim Ödeneğinin verilmesi,

• Üniversite de görevli İdare personele ait kanun çıkarılması,

• Görevde yükselme sınavlarının ve atamalarının merkezi yapılması,

• İdari personelin üniversite içi ve dışı görev yerlerindeki değişiminde kolaylık sağlanması,

• Yetkili sendikaların temsilcilerinin üniversite kurullarında üye olmasının sağlanması, (senatolarda ve yönetim kurullarında öğrenci temsilcisine yer verilirken çalışanların temsilcilerine yer verilmemektedir)

• Daire başkanlığı/ Şube müdürlüğü/ Fakülte ve Yüksekokul sekreterlerinin atamaları görevde yükselme sistemine tabii tutulması,

• Yaz okulu yönergesinin değiştirilerek, yaz okulunda çalışan idare personele ücret ödenmesi,

• Yardımcı Doçentlerin ÖSYM kanununda yapılan değişiklik ile 1. derece hakkının bir an önce verilmesi,

• Yardımcı Doçentlerin ek göstergeleri 4200 olması,

• İkinci öğretim yokken çıkarılan Üniversite ek ders ücret yönetmenliği ikinci öğretim dikkate alınarak güncellenmesi, (Örnek uygulama ders sayısı 10'u geçemez)

• Tüm akademik personelin daimi kadroya geçirilmesi,

• Teknik eğitim Fakültesinde çalışan ve isteyen akademik personel dolu kadro aktarımı ile Teknoloji fakültelerine geçirilmesi,

• Orta öğretimde ödenen öğretim ödeneği tüm eğitim çalışanlarına ödenmesi,

• Şehir merkezinden uzakta bulunan üniversite bütçelerine servis ödeneği konularak çalışan tüm personelin kampüslere servis imkanının sağlanması,

• Üniversitelerde zorla uygulanmak istenilen Bologna süreci gözden geçirilmeli, emri vaki ve dayatmalarla bozulmak istenilen eğitim kalitesi ve geleneğinin bozulmaması,

• 4/b li iken daimi kadroya geçen personelin özlük haklarının verilmesi,

• 4/b li iken daimi kadroya geçen personelin öğrenim durumlarına göre uygun kadroya geçişlerinin sağlanması,

• Doçentlik kriterlerindeki değişimin en az 2 yıl sonra yürürlülüğe konulması,

• Doçentlik için istenen asgari kriterlerin bölümler arası farklılıkların ortadan kaldırılması,

• Doçentlik sınavlarında gecikmelerin önlenmesi, tüm adaylara aynı iş takviminin uygulanması,

• Doçentlik sınavlarında görev yapan juri üyelerine juri üyeliklerinin yük olmaktan çıkartılıp cazip hale getirilmesi,

• Akademik personele Milli Eğitimde olduğu gibi Akademik Askerlik hakkının verilmesi,

• Şeflere yaptığı iş ve verilen sorumluluğu karşılığı verilmeli, Şube Müdürlüğü ve Fakülte sekreterlerine yapılan iyileştirmeler Şeflere de yansıtılması.

ÜNİVERSİTELERE AYRILAN BÜTÇELER



Hasan ÖZKAN
Ankara 1 No'lu Şube Mali Sekreteri



Bugün gelinen noktada büyük üniversitelerimiz bile maddi yetersizliklerden şikâyet etmektedir. Üniversitelerin fiziki koşulları, sosyal alanları, öğrenciye sunduğu hizmetler her geçen zamanda gelişmesi gerekirken günün şartlarına ayak uyduramaz düzeylerde kalmıştır. YÖK üniversitelerin öğrenci sayılarını artırırken dersliklerin ve laboratuarların durumunu gözden geçirmelidir. Her ile bir üniversite projesi, öğrencinin üniversiteyi yüksek lise algılaması ile okumasına sebep olmuştur. Öğrenciye sunulan eğitimin kalitesi de (üniversiteler ne kadar artırmak istese de) maddi imkânsızlıklar yüzünden istenilen seviyeye çıkmasını engellemiştir.

Peki, son 10 yılda hükümetler bütçelerinde üniversitelere ne kadar pay ayırmış bir inceleyelim;

2002 yılında 53 devlet,23 vakıf olmak üzere üniversite sayısı 76 iken, 2011 yılında 50 devlet, 39 vakıf olmak üzere 89 yeni üniversite artışıyla bu sayı 103 devlet,62 vakıf olmak üzere 165'e ulaşmıştır. Rakamlar ortada hükümet bütçelerde artış sağlamış gözükse de yeni açılan üniversitelerin alt yapısı,eğitim için gerekli araç gereç, personel giderleri göz önüne alındığında hükümetlerin üniversitelere verdiği önem ortadadır.. Bütçeye ayrılan bu pay içinde % 67' sini personel maaşları oluşturmaktadır. Geriye kalan payla hem yeni üniversitelerin alt yapısını oluşturacaksın hem de köklü üniversitelerin araştırma ve öğrenci yetiştirmedeki verimliğini artıracaksın. Bunu yaparken de üniversite hastanelerinin döner sermaye paylarına göz dikerek bütçelerinde kesintiye gideceksin. Birçok üniversite hastanesi ekonomik krizle boğuşurken sağlık sisteminde yapılan değişikliklerle önemli öğretim üyelerini bir bir kaybetmesini seyredeceksin. Üniversitelere toplam bütçenin sadece %3'ü oranlarında bir pay reva görülmemelidir. Üniversiteler Yüksek öğretim hizmeti vermekte, öğretim üyeleri yetiştirmekte ve bilimsel araştırmanın yanı sıra kamu hizmeti görevini de yüklenmektedir. Ülkenin geleceğini teşkil eden sanatçı, sporcu, siyasetçi, mühendis, mimar, araştırmacı, yazar, din alimleri, eğitimciler, veteriner, ziraat, sağlık personeli vb. yetiştiren üniversitelerimizin desteklenmeleri gerekir. Üniversite idari personeli maaşlarında yapılan ek ödeme artışlarındaki adaletsizlikler giderilerek emekliliklerine de işleyecek şekilde düzenleme yapılmalı, Akademik personele yaklaşık 10 yıldır yapılmayan iyileştirmelerin yapılması için bütçede pay ayrılmalıdır. Araştırma Görevlisinin maaşı 1875 TL, 5/3'deki bir öğretim görevlisinin 1879 TL, 5/2'deki yardımcı doçentin 2210 TL, 3/1deki doçentin 2320 TL, ¼'deki profesörün maaşı da 3498 TL'dir. Mezun ettiği öğrencilerinden daha az maaş alan ve bu maaşla hem ailesinin ihtiyaçlarını karşılamasını hem bilimsel araştırma yapmasını beklediğimiz akademik personelin uluslararası yayınları bakın bize neler söylüyor. Türkiye uluslar arası yayınlar verilerine göre 1997 yılında 27. sırada iken %14 artışla 2004 yılında 20. sıraya geldi, bu artışı devam ettire bilse 2009 yılında 13. olması gerekirdi ama olmadı Daha vahimi dünyadaki üniversiteler içinde ilk 500'e sadece 1 üniversitemiz girebildi. Son 10 yıllık dönemde, üniversite ve öğrenci sayısındaki hızlı artışa rağmen hizmetlerin kaliteyi düşürmeden sürdürebilmesi gerekirdi.

Ancak olmadı.

Peki, ne olmasını bekliyoruz, Türk Eğitim Sen'in hazırlamış olduğu YÖK yasa tasarısının gündeme alınmasını, merkez bütçeden ayrılan payın artırılarak üniversitelerin desteklenmesini.

YIL	BÜTÇE(TL)	ENFLASYON ORANI	GSYH	MERKEZ BÜTÇEYE ORANI
2002	2.495.967	20,1	0,7	2,55
2003	3.346.669	18,4	0,74	2,27
2004	3.689.754	9,3	0,67	2,45
2005	5.218.465	7,7	0,79	3,34
2006	5.846.822	9,7	0,78	3,35
2007	6.586.692	8,4	0,77	3,21
2008	7.318.284	10,1	0,72	3,29
2009	8.772.719	6,5	0,79	3,33
2010	9 355.4 00	6,4	0,91	3,24
2011	11 503.900	10,5	0,95	3,68

ÜNİVERSİTELER NEREYE



Nedim MERCAN
DEÜ Rektörlüğü Öğrenci İşleri Şube Müdürü

Mevcut Yükseköğretim Kurulu ve bağlı Üniversiteler, 12 Eylül darbesinin getirdiği belirsiz ortamda "yapalım olsun" zihniyetiyle ve komuta hiyayarşi ne göre şekillendirilmiş bir eğitim sistemidir.

Hatırlıyorumda, 90'lı yıllarda, mevcut Yükseköğretim Kurulu Kanunu hakkında üniversitelerden görüş istenmiş, gelen görüşlerin %90'nın, (oysa öğretim üyelerinin %99'u Yükseköğretim Kurulu Yasasını eleştiriyorlardı) bu yasadan memnun olduğu yönündeydi…

Hocalarımız yıllarca, rektörlerin seçimle iş başına gelmesini savundular ve istedikleri de oldu. Ama hocasıyla, memuruyla, öğrencisiyle bir bütün olarak savundukları üniversitelerde, çalışan memurların "oy kullanma" hakkını yok saydılar Ve bu zamana kadar geçen sürede gördük ki, "yeni" diye getirilen sistem, üniversitelerin çöküşünü hızlandırdı. Üniversitelerde ki seçim ortamı, Türkiye'de ki genel seçim ortamını aratmayacak bir düzeye geldi. Rektör bulunduğu üniversitenin "Amiri"dir Amirin seçimle geldiği hangi çağdaş üniversitede görülmüştür? Seçim üniversiteyi bölüyor, kamplaşmalara neden oluyor. Arada ezilenler ise, 657 sayılı yasaya göre hizmet veren personele oluyor. Kadrolaşma, adam kayırma, ahbap-çavuş ilişkileri alabildiğine, memur kesimini sindirmeye yönelik işliyor.

Üniversitelerin kuruluş şemasında, Genel Sekreter ve Yardımcıları ile Daire Başkanlıkları 657 sayılı yasaya tabi personelce yürütülmesi gerekirken ve bu konuda Maliye Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu'nun yazılı talimatları olmasına rağmen, buralara seçimlerden sonra öğretim üyeleri atanmaya başlamıştır.

Günümüzde, üniversitelerde görev yapan memur arkadaşlarımız, geleceklerinden emin değillerdir. Çünkü, bu sistemde rektörün sınırsız idari,akademik ve mali yetkileri bulunmaktadır.2547 sayılı yasada mevcut 13/b-4 maddesi, rektörler tarafından kıyım makinası gibi kullanılmaktadır. Çoğu zaman yasa ve yönetmelikler gözardı edilmektedir ve bununda bir yaptırımı maalesef mevcut sistemde yoktur. Önümüze devamlı engeller çıkarılmaktadır.13/b-4 maddesini Danıştayımız "geçici görev" olarak tanımlamış olmasına rağmen, çoğu üniversite rektörleri, bu kararı görmezden gelmektedir. Ve memur arkadaşlarımız, zulüm ve çile çekmeye devam etmektedirler.

Üniversiteler memuruyla, okutmanıyla, öğretim üyesi ile birlikte, öğrenciye hizmet etmesine rağmen, Döner sermaye payından her çalışanın faydalanmadığı çarpık bir yapılanma mevcuttur. 657 sayılı yasaya tabi çalışanların olmadığı bir üniversite de hiçbir çark (eğitim-öğretim ve hastane hizmetleri, araştırma) dönmez. Ama, iş döner sermaye payına gelince, aynı kurumda çalışan personel arasında adaletsizlik "diz boyunu" bulmaktadır. Bu gün Türkiye'de hiçbir ek geliri olmayan çalışanların bulunduğu yer herhalde üniversitelerdir.

Aynı üniversitede çalışan öğretim üyeleri (almasınlar demiyoruz) "Üniversite Tazminatı" alırken, memur kesimine bir kuruş bile verilmemektedir.

Üniversitelerimizin çağdaş, verimli, esnek, olması ve çalışanların huzur içinde olması isteniyorsa mevcut sistemin derhal değiştirilmesi gerekmektedir. Bilim yuvası olmaktan çıkmaya ramak kalan üniversitelerimizin biran evvel, çağdaş ülkelerdeki gibi yapılanması gerekmektedir.

"Tek Adam"lık sistem, üniversitelerimizi çökertmiş, çalışanlarda huzur bırakmamıştır.



TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Gersan Sanayi sitesi 654.Sok. No: 54 ANKARA

Şubat 2011 | Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 05.10.2011

TEKNİK HİZMETLER SINIFINA GEÇİRİLEN UNVANLARIN KURUMLARDAKİ UYGULAMALARINDA ÇIKAN AKSAKLIKLAR YARGIYA TAŞINIYOR

Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Arşivci, Kitap Pataloğu, Sosyolog ve Kütüphaneci unvanı 657 sayılı Kanunun 36. Maddesinin 2- Teknik Hizmetler Sınıfı başlıklı bendi kapsamında 10.12.2010 tarih ve 27781 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 27.09.2010 tarih ve 2010/1092 Bakanlar Kurulu Kararı ile Teknik Hizmetler sınıfına dahil edilmişlerdir.

Bu değişiklik kapsamına giren hizmet sınıflarının ve unvanlarının karşılığı olan tazminatlarının ödenmesinde, uygulanmasında sorunlar yaşanmıştır.

Kurumlar arası ve hatta aynı kurumun değişik birimleri arasında farklı uygulamalara maruz kalmışlardır. Konunun netliğe kavuşması ve mağdur edilen çalışanların sorunlarının çözüme kavuşması için sendikamız yasal süreç başlatmıştır.

Konu çalışanların lehine sonuçlanıncaya kadar mücadelemiz devam edecektir.

İlgili Dilekçe Aşağıdadır.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE EĞİTİM,ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Ankara 1 No'lu Şube
Bayındır 2 Sok. No: 46 Kat:2 Kızılay/ANKARA Tel: 0 312 424 09 60/210 Faks: 0 312 424 09 67

Sayı : ŞMS.520.06/**53**
Konu : Kütüphaneci Kadrosunda Görev Yapanların Tazminatları

Ankara; 24.01.2012

MALİYE BAKANLIĞINA

Kütüphaneci unvanı 657 sayılı Kanunun 36 maddesinin **"II-Teknik Hizmetler Sınıfı"** başlıklı bendi kapsamına 10/12/2010 tarihli ve 27781 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 27/9/2010 tarihli ve 2010/1092 Bakanlar Kurulu Kararı ile dahil edilmiştir. 27/06/2011 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile 04/07/2011 tarihli (Mükerrer) Resmî Gazete'de yayımlanan 644 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yer alan **"(21) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin kurumlara ait bölümlerinde yer alan Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patologu ve Sosyolog unvanlı kadroların sınıfı Teknik Hizmetler Sınıfı olarak değiştirilmiştir." hüküm** uyarınca diğer hizmet sınıfındaki Kütüphaneci kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname eki kadro cetvellerinde hizmet sınıfları THS olarak değiştirilmiş ve kapsamında kadro atamaları gerçekleştirilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun zam ve tazminatları düzenleyen 152 inci maddesinin III ortak hükümler bölümünün 1 inci fıkrasında "Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları ilgili kurumların yazılı isteği ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bütün kurumları kapsayacak şekilde ve 154 üncü madde uyarınca katsayının Bakanlar Kurulunca değiştirilmesi durumu hariç yılda bir defa olmak üzere hazırlanır ve Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulur." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede Teknik Hizmetler sınıfına geçirilen Kütüphanecilere ödenmesi gereken özel hizmet tazminatı konusunda ülke genelinde uygulamada birlik olmadığı yönünde sendikamıza şikâyetler ulaşmaktadır. Bir kısım idareler bu pozisyonda görev alan çalışanlara özel hizmet tazminatı öderken, bir kısım idarelerce bu tazminat ödenmemektedir. Bu nedenle ödeme yapılamayan kurumlarda çalışanlar mağdur edilmektedirler. Makamınızca bu kon uda bir görüş bildirilmesi ve ilgili makamlara iletilmesi ileride açılaması muhtemel davalarında önüne geçecektir. Gerekli çalışmaların yapılarak tarafımıza bilgi verilmesi hususunda gereğini arz ederiz.

Ercan Nurcan YILMAZ
Şube Mevzuat Sekreteri

Ali YAZICI
Şube Başkanı

666 SAYILI K.H.K UYGULAMALAR/ TEKNİK HİZMETLER

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin uygulamaya girmesi ile birlikte bir çok sorunda beraberinde yaşam bulmuştur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Teknik Hizmetler Sınıfı başlıklı 36. Maddesinde bahsi geçen unvanlar arasında ve aynı kararnamenin değişik hizmet grupları arasında da değişik uygulamaların yapıldığı açıktır ve kendi içeriğinde zıtlıklar oluşturmaktadır. Konunun açıklamasında mantık bütünlüğü bulunmamaktadır.

Konular hakkında yasal süreç yönetmelik uygulamaları yönünden ve mağdur edilen kişiler üzerinden ayrı ayrı davalarla sendikamızca başlatılmıştır ve hak edenler hakkını alıncaya dek sürecektir.

İlgili Dilekçe Aşağıdadır.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE EĞİTİM,ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Ankara 1 No'lu Şube
Bayındır 2 Sok. No: 46 Kat:2 Kızılay/ANKARA Tel: 0 312 424 09 60/210 Faks: 0 312 424 09 67

Sayı : ŞMS.520.06/**54** Ankara; 24.01.2012
Konu : 666 Sayılı K.H.K Uygulamalar/ Teknik Hizmetler

MALİYE BAKANLIĞINA

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun Teknik Hizmetler Sınıfı başlıklı 36. Maddesinde "Bu Kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve meri hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, hidrojeolog, hidrolog, jeofizikçi, fizikçi, kimyager, matematikçi, istatikçi, yöneylemci (Hareket araştırmacısı), matematiksel iktisatcı, ekonomici ve benzeri ile teknik öğretmen okullarından mezun olup da, öğretmenlik mesleği dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek Bölge Plancısı, 3437 ve 9/5/1969 tarih 1177 sayılı Kanunlara göre tütün eksperi yetiştirilenler ile müskirat ve çay eksperleri, fen memuru, yüksek tekniker, tekniker teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahip olup, en az orta derecede mesleki tahsil görmüş bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfını teşkil eder." Denilmektedir.

Ancak, 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek Ödeme Oranlarının belirlendiği I sayılı cetvelde Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel; a) Başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, bölge plancısı ve şehir plancısı kadrolarında bulunanlardan; 1) 1-2 dereceden aylık alanlar 150, 2) 3-4 dereceden aylık alanlar 140, 3) Diğer derecelerden aylık alanlar 130, b) Jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfolog, arkeolog, matematikçi, istatistikçi ve astronom kadrolarında bulunanlardan; 1) 1-2 dereceden aylık alanlar 120, 2) 3-4 dereceden aylık alanlar 110, 3) Diğer derecelerden aylık alanlar 100, c) Ek ödeme oranları 1 nolu grupta düzenlenenler hariç, bu sınıfta yer alan diğer kadrolarda bulunanlardan1) 1-2 dereceden aylık alanlar 110, 2) 3-4 dereceden aylık alanlar 100, 3) 5-7 dereceden aylık alanlar 90, 4) Diğer derecelerden aylık alanlar 85 oranında ek ödeme yapılmaktadır. Ancak; 657 sayılı yasaya göre aynı hizmet sınıfında olan bu çalışanlar farklı oranlarda ek ödemeye tabi tutulmaktadırlar. Bunun en bariz örneği Teknik Öğretmen Okullarından mezun olan ve öğretmenlik mesleği dışında teknik hizmetlerde görev alan personeldir. Şöyle ki; bu kişilere teknik meslek liselerinden mezun olanlar ile aynı oranda ödeme yapılmaktadır. Bu kişilerin mezuniyetleri ve unvanları dikkate alınmadan kadrolarına göre ödeme yapılmaktadır. Meslek Yüksek Okulu mezunları da Meslek Liselerinden farklı değerlendirilmeyip, aynı haksızlığa uğramışlardır. Teknisyen kadrosunda bulunanlardan ise 4. Derecenin üstünde görev yapanların ek ödemelerinde cüzi artışlar yapılarak mağdur edilmişlerdir. Eğitim süreleri ve unvanları dikkate alınmadan yapılan bu değerlendirme de, aynı hizmet sınıfında bulunan ve aynı işleri yapan personel arasında bu denli büyük bir ayrımın neye göre yapıldığı anlaşılamamıştır.

Ayrıca, 666 sayılı KHK'nın hükümlerine ilişkin 01.01.2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 161 seri numaralı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde ise Sağlık Hizmetleri Sınıfında bulunanlarda unvana göre ek ödeme yapılırken, Teknik Hizmetler Sınıfında bulunanlara unvana değil, bulundukları kadroya göre ödeme yapılmaktadır. Örneğin, Ünvanı Mühendis olup ta Teknisyen Kadrosunda olanlara Teknisyenin ek tazminatı ödenirken, Sağlık Hizmetleri Sınıfında bulunan Teknisyen kadrosunda bulunan Tabiplere, Tabipin ek tazminatı ödeneceğinden söz edilmektedir. Bu durum çelişkili olup, Anayasanın Eşitlik İlkesine aykırılık arz etmektedir.

Yukarıda arz ile izahına çalışılan hususların göz önünde bulundurularak, gerekli işlemlerin yapılmasını ve tarafımıza konu hakkında bilgi verilmesini arz ederiz.

Ercan Nurcan YILMAZ
Şube Mevzuat Sekreteri

Ali YAZICI
Şube Başkanı

2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011-2012

ON YILDIR SİGORTALISINIZ !



Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren FERDİ KAZA SİGORTASI kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın TEMİNAT BEDELİ 15.000 TL olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN

HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

Türkiye'nin Sendikası

www.turkegitimsen.org.tr