
Böyle sendikacılar da var!

Adında 'memur' geçen bir sendikanın genel başkanının "Ufuk" dergisindeki ilginç açıklamasını yorumsuz yayınlıyoruz

Ülke şartları göz önünde tutulmalı

■ Ahmet Aksu
MEMUR-SEN

Hükümetin yıllardır sürüncemede kalan kimsenin cesaret edemediği kamu personel rejimi çalış-

maları en fazla bizleri sevindirmiştir. Ka

çalışanlarını ilgilendirecek konularda çalışanların işverenle işbirliği ve koordinasyon içersinde ortak bir paydada birleşmesi artık kaçınılmaz olmuştur. Memurlar yönetime katılmalı ve

rilmelidir. Devlet memurluğu güvencesi kaldırılmalıdır. ■

16 | UFUK | EYLÜL 2003

MEMUR-SEN'İN YENİ KAZANIMI GELİYOR: "İŞ GÜVENCESİ KALDIRILIYOR"

657 değişiyor. Memur artık topun ağzında olacak. Devlet memurluğu güvencesi kalkıyor. İktidara ilk geldiği günden beri personel rejimini değiştirmekten bahseden AKP Hükümeti, gelinen noktada memurun iş güvencesini kaldıracak çalışmalara hız verdi.

Devamı 4. sayfada

HALKIN SIRTINA BİNEREK ÜLKE YÖNETİLMEZ!

Devamı 24. sayfada

10 YILDA MAAŞI ERİYEN İKİ KESİM VAR

Devamı 25. sayfada

20 yıl TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

ÜNİVERSİTE

TÜRK EĞİTİM-SEN

Ekim 2012

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir



Genel Başkan
İsmail KONCUK :

" EKONOMİ YÖNETİMİNDEKİ BECERİKSİZLİĞİN FATURASI DAR VE SABİT GELİRLİYE ÖDETİLİYOR "



Devamı 8. sayfada

Elektrik ve Doğalgaza yapılan fahiş zamları protesto etmek için düzenlenen eylemde konuşan İsmail KONCUK ;

" Hayali enflasyon hesabına göre hazırlanan bütçe hedefleri tutmayınca, vatandaşın sırtına yüklenen vergi artışları ve zamlar artık dayanılmaz hale gelmiştir.

Sadece 2012 yılının başından Ekim ayına kadar doğalgaz %29,3; LPG %25,9; Mazot %13,5; Benzin %12 zamlanmış oldu. Bu zamların başlangıç olduğunu, bugünden itibaren iğneden ipliğe her şeye zam geleceğini hepimiz biliyoruz.

Nimeti bizlerle paylaşmayanların, külfette bizlerden fedakârlık isteme hakkı yoktur. Devleti yönetmekte acz içinde olanlar, milletin yakasından düşmeli, dar ve sabit gelirlilerin sırtından inmelidir."

GENEL BAŞKAN, GENÇ AKADEMİSYENLER DERNEĞİNİ ZİYARET ETTİ



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk; Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir ile birlikte 6 Ekim 2012 tarihinde Genç Akademisyenler Derneğini ziyaret etti.

Çok sayıda akademisyenin hazır bulunduğu ziyarette Genç Akademisyenler Derneği Başkanı Murat Şahin bir konuşma yaptı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk da akademisyenlere hitap ederek, önemli açıklamalarda bulundu. Orta öğretimden Yükseköğretime geçiş sürecinde yaşanan sıkıntılara değinen Koncuk, "Hala üniversiteye giriş sistemini tartışıyoruz. Üniversiteye giriş sisteminin değişeceği, yılda 3 sınav yapılacağı, öğrencinin en başarılı olduğu puan sonucuna göre tercih yapma olanağının sağlanacağı ifade ediliyor. Bu da ilk bakışta güzel geliyor. Ama öğrencileri 3 sınava girmek zorunda bırakacağız. Emin olun her sınav öğrenciden bir şeyler götürüyor. İnsanların geleceğini şekillendiren sınavlar ciddi bir stres oluşturuyor. Hayatının merkezinde sınav olan bir nesil meydana geliyor. Bu; olumlu yanları olan, ama olumsuz yanları da olan bir sitem. İyi tartışılması lazım. Sürekli bir şeyleri değiştirmeye çalışıyoruz. Bunun gençler üzerinde nasıl bir fiziki ve psikolojik travma yarattığı görmezden geliniyor" dedi.

KPSS'de yaşananlara da dikkat çeken Koncuk, "2010 yılında sendika olarak KPSS'de hırsızlık olduğunu tespit ettik. Soruların en az 10 bin kişiye servis edildiğini biliyorum. Sadece eğitim bilimlerini iptal ettiler, Ünal Yarımağan da ÖSYM Başkanlığından istifa etti. 2012 yılında da yine KPSS'de soruların servis edildiğini tespit ettik. Ama maalesef hırsızlığı yapanların yanına kar kaldı. 2010 yılındaki sınavda da hırsızlık yapanlar, öğretmen olamasalar da, başka puanlarla devlet kadrolarına atandılar. Şimdi bu olayları yaşayan bir nesil düşünün. Lisede ya da üniversitede okuyorsunuz ve bu olayları yaşıyorsunuz. Nasıl bir değerlendirme içine gireceksiniz? 'Bu devlet, benim devletim mi?' diye sorgulamayacak mısınız? Devlete küseceksiniz. Bu yaşananlardan dolayı kim kaybedecek? Hepimiz kaybedeceğiz. Hırsızlığı meşru gören, başkalarının hakkını gasp etmeyi hak olarak gören bir nesil. Böyle bir nesil ile biz nereye gideceğiz? Türkiye nereye gidiyor? Bunu sorgulamamız lazım. Hırsızlığı yapan kişiler hakim olsa, savcı olsa, devlet yönetse nasıl kararlar verir?" diye konuştu.

Sohbette akademisyenlerin yaşadığı sorunlara da değinen Genel Başkan KONCUK, sendika olarak önümüzdeki aylarda geniş çaplı bir çalıştay düzenleyerek üniversitelerin ve üniversite çalışanlarının meselelerini masaya yatıracaklarını ifade etti.

Genel Başkan daha sonra soruları cevaplandırdı. Dernek Başkanı Murat Şahin de Genel Başkanımız İsmail Koncuk'a bir plaket takdim etti.



ARAP BAHARI TÜRK KIŞINA DÖNMESİN

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Türkiye Kamu-Sen ve
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı

Özellikle son 10 yıldır uluslararası alanda Büyük Ortadoğu Projesi tartışılıyor. Basına deklare edilen, dünya kamuoyuna açıklanan hali ile Büyük Ortadoğu Projesi, Ortadoğu ve yakın çevresi coğrafyasında yer alan ülkelerde Batılı anlamda demokrasinin sağlanması, terörizmin ortadan kaldırılması, ekonomik ilişkilerin arttırılması ve ekonomik işbirlikleri sağlanarak bölgenin istikrara kavuşturulmasını amaçlıyor.

Oysa, Büyük Ortadoğu Projesi gerçekte, dünyanın jeopolitik merkezi olan Ortadoğu'nun, İsrail lobilerinin güdümündeki Amerikan merkezli bir yapılanma yoluyla Asyacı güçlerin eline geçmesini engellemek amacı taşıyor. ABD Temsilciler Meclisi üyesi Hyde'ın hazırladığı programa göre 2. Dünya Savaşı sonrası Avrupa'yı Marshall Planı ile hegemonyasına alan ABD, yeni plan ile de Ortadoğu, Kuzey Afrika ve Türkistan'ı ele geçirmeyi planlıyor. Amacı ne olursa olsun bu proje, Ortadoğu coğrafyasında yaşayan devletlere ve halklara, dışarıdan bir müdahaleyi öngörüyor.

Özellikle şahinlerin yönetiminde olduğundan beri ABD, dünya hâkimiyetine dönük girişimlerde bulunuyor. Bu yolda başarı temin etmek için de farklı hareket modellerini yürürlüğe koyuyor. Şekli ne olursa olsun Ortadoğu'daki bu operasyonların temelinde üç gaye yatıyor.

Uygulamaya konan bu modellerin birinci gayesi, ABD'nin dış gücünü kullanarak ve bir süper devlet olarak, içindeki değişik kuruluşlara, sanayisine, silah tüccarlarına, kimya ve ilaç imalatı ile tüm büyük teknolojisine yeni pazarlar açmak.

İkinci gaye ise dünyadaki dengelerin daha henüz aleyhlerine dönüşmeden, tüm yeraltı ve yerüstü zenginliklere ve stratejik maddelere el koymak suretiyle, gelecek için ABD'nin gücünü ve hâkimiyetini garantiye almak.

Üçüncü gaye de, ABD'nin mutlak güvenliğinin sağlanması! Kendi çoğalttığı ve adeta ektiği "Dünya Terörünü" kontrol altına almak ve dünyayı istediği gibi istismar etmek… Kısacası yaptığı ve yapacağı istismarın güvenliğini sağlamak…

Aslında Büyük Ortadoğu Projesi, emperyalizmin Osmanlı İmparatorluğu geri çekildikten sonra Ortadoğu'ya hâkim olma adına ürettiği bir planın adıdır. Birinci Dünya Savaşı sonrasında bu projenin İngiliz – Fransız ortaklığıyla devreye girdiğini görüyoruz. İkinci Dünya Savaşı sonrasında ise Fransa ve İngiltere'nin yollarının ayrıldığı bir noktada, Amerika ve İngiltere'nin Ortadoğu'ya girdiğini ve Bağdat Paktı, CENTO, RCD gibi bölgesel işbirliği antlaşmasıyla bölge ülkelerinin bir araya gelmesi noktasındaki bölgesel paktlara Amerika ile İngiltere'nin de müdahil olduğunu ve Anglo-Saksonların Atlantik İttifakı'nın bölgede yeni kurulan devlet olan İsrail'e bir şemsiye kurduklarını görüyoruz.

Ortadoğu'da Osmanlı İmparatorluğu'nun geri çekilmesinden sonra meydana gelen otorite boşluğu II. Dünya Savaşı sonrasında soğuk savaş gerginliği ortamında Sovyet Bloku ile Batı Bloku arasında dengelenmişti. Bu aşamada Türkiye bir NATO ülkesi olarak batı bloğu ile beraber hareket ederek Ortadoğu'da Sovyetlerin hâkimiyetine karşı bir denge unsuru olmaya çalıştı. Ama küreselleşme sürecine girildikten sonra Sovyetler Birliği'nin geri çekilmesiyle meydana gelen otorite boşluğu noktasında Amerika, ürettiği politikalarla, Irak'ın önce Kuveyt'i işgal etmesini sağladı daha sonra da Kuveyt'in işgalini bahane ederek 1. Körfez Savaşı'nda bölgeye askeri bir varlık olarak girmeyi başardı. 1. Körfez Savaşı sonrasında özellikle Kuzey Irak istikrarsızlığa sevk edildi ve böylece bölgesel bir yeniden yapılanmanın önü, bölgedeki istikrar düzeni yıkılarak açılmış oldu.

Büyük Ortadoğu Projesi uzun yıllar önce planlanmıştı ancak harekete geçilmesi için bir nedene ihtiyaç vardı. Bu neden de 11 Eylül 2001 yılında bulundu! Bugün Ortadoğu coğrafyasında yaşadığımız büyük değişim sürecinin tohumları ABD'ye yapılan 11 Eylül saldırılarıyla atıldı. İkiz Kulelere yapılan saldırılar, dünya için son derece önemli gelişmelerin miladı oldu. Ancak bu saldırının sonrasında terör örgütlerinin peşinden Afganistan'a saldıran emperyalist güçlerin asıl amaçlarının farklı olduğu kısa zaman içerisinde görüldü.

Afganistan'dan sonraki durak ise Irak'tı. ABD'nin Irak'a gelirken asıl amacının petrol ve enerji kaynaklarının üzerine oturmak olduğunu, pek çok otorite açıkça itiraf etti. Nitekim mevcut durum ortadadır.

Öte yandan teröristlere karşı 11 Eylül sonrasında tutum değiştiren ABD, terörizmi yok etmek için girdiği Irak'ın Kuzeyine konuşlanmış olan PKK militanlarına karşı hiçbir harekât yapmadı. Terörizme bu denli karşı olan bir ülkenin Türkiye gibi bir müttefikine saldırmaya can atan teröristlere karşı bu kadar sessiz kalması, üstelik CIA yetkililerinin PKK'lılarla toplantı üstüne toplantı yapmaları, ABD'nin Türkiye ile ilgili farklı planları olduğunu açıkça gösteriyordu.

Burada iki noktaya dikkat çekmek istiyorum: Bunlardan birincisi, Irak'ın Kuzeyi'ni istikrarsızlaştırma politikası; ikincisi de terörü yok etmek üzere Irak'a giren ABD'nin PKK terörüne sessiz kalışı. Bu iki politika, ABD'nin aslında Büyük Ortadoğu Projesi kapsamında, Türkiye politikasını da ortaya koyuyor.

Bu politikalarda hedef; Ortadoğu'da İsrail'in önünü açmak, İsrail merkezli bir büyük yapıyı oluşturmak ve Büyük Ortadoğu'yu gerçekleştirerek Ortadoğu üzerinden Kafkasya'ya ve Orta

Asya'ya yönelen petrol coğrafyasını, Kuzey Atlantik İttifakı'nı, Anglo-Saksonlarla Yahudilerin ortaklığından meydana gelen ittifakın hâkimiyet alanına sokmaktır. Kısacası hedef; "Büyük İsrail" hayalini gerçekleştirmektir. Bağımsız, üniter ve güçlü bir Türkiye'nin bölgesinde böyle bir oluşuma izin vermeyeceği açıktır ve bu nedenle Türkiye de istikrarsızlaştırılacak ülkeler kapsamında ele alınmalıdır.

Bu planlar içerisinde Türkiye'deki devlet yapılanmasını değiştirerek projeye uygun şekilde yeniden yapılandırma ve Türkiye'yi Ortadoğu'da kurulması düşünülen çok uluslu, çok dinli, çok kültürlü, kozmopolit bir bölgesel federasyonun arazisi haline dönüştürme hedefi de vardır. Türkiye'de kamu yönetimi, kamu personel rejimi ve yerel yönetimler alanında yapılmak istenilen düzenlemelere de bu planın bir parçası olarak bakılmalıdır. Nitekim geçtiğimiz aylarda iktidara mensup bazı milletvekilleri tarafından "Yerel Yönetim Paketi" adı altında hazırlanan bir çalışma; özellikle öğretmen ve doktorların yerel idareler tarafından atanması, iş güvencelerinin yalnızca görev yaptığı ille sınırlandırılması ve memurların başka ile tayin haklarının ellerinden alınması gibi önerileri içermektedir. Bu durum, tam anlamıyla yerel yönetimlere özerklik verilmesi ve kamu çalışanlarının iş güvencesinin yok edilmesi anlamı taşımaktadır. Eğitim, sağlık gibi temel kamu hizmetlerinin yerel yönetimler tarafından götürülmesi, kamu hizmetlerinin gördürülmesinde aranan "kamu yararı" ve "idarenin kuruluş ve görevleriyle bir bütün" olduğu ilkelerini ortadan kaldırmayı amaçlayan ve yeni dünya düzeni içinde Büyük Ortadoğu Projesi kapsamında öngörülen Federal Türkiye'nin kurulması adımlarından biri olarak görülebilir.

Haritasını bildiğimiz, amacını bildiğimiz bir operasyon içerisinde Türkiye ise; kendisine biçilen rolü oynayarak günü kurtarma peşine düşmüş görünmektedir. Planın odak noktasındaki ülkenin Türkiye olduğunun görmezden gelinip, yanı başımızda Irak'ın parçalanmasına sessiz kalınarak başlanan macerada, Libya ve Mısır'daki operasyonlara destek verildi. Özellikle dış basından okuduklarımıza göre Suriye'deki operasyon ise Türkiye tarafından yürütülüyor. Suriye'den sonraki durağın İran olduğu yolunda hiç kuşku yok. Büyük Ortadoğu Projesi için üretilen haritaya baktığımızda, Türkiye'nin de plan içerisinde olduğunu görüyoruz. Olan biteni anlamak için dahi ya da kâhin olmaya gerek yok. Son dönemde artan terör olaylarını Suriye'ye bağlayanlar, büyük fotoğrafa karşı nedense gözlerini kapatmakta ısrar ediyorlar. Bugün bizler, kapı komşularımızla kanlı bıçaklı düşmanlar haline gelirken yıllardır terör örgütünü kuran, besleyen ve büyüten ülkeleri yok sayarak yeni suçlular arıyoruz.

Batı'nın pompalamasıyla benimsediğimiz ve desteklediğimiz Arap Baharı, bir anlamda Türkiye için soğuk bir kışa dönüşme riskini de içinde barındırıyor. Başka bir deyişle adeta gerçeklerden kaçıyoruz. "Komşularla sıfır sorun" sloganıyla başlayan dış politikada "sorunsuz sıfır komşu" konumuna nasıl ve ne için geldiğimizi anlamak zorundayız. Çevremizde güvenebileceğimiz bir tek ülke kalmamışken, dört bir yanımızı ateş çemberi sarmışken, ateşe körükle giden Türkiye'nin bu yangından etkilenmeden çıkacağını hayal edenler, büyük yanılgı içindedirler.

MEMUR-SEN'İN YENİ KAZANIMI GELİYOR: "İŞ GÜVENCESİ KALDIRILIYOR"

657 değişiyor. Memur artık topun ağzında olacak. Devlet memurluğu güvencesi kalkıyor. İktidara ilk geldiği günden beri personel rejimini değiştirmekten bahseden AKP Hükümeti, gelinen noktada memurun iş güvencesini kaldıracak çalışmalara hız verdi.

Sık sık "Çok çalışan çok, az çalışan az maaş alacak."diyerek yeni sistemi açıklamaya çalışan hükümet, verimsiz memurla yolunu ayıracağını belirtti.

Çalışan/çalışmayan memurun ne gibi kriterlerle belirleneceği ise henüz bilinmiyor.

"VERİMSİZ MEMUR KOVULACAK"

Memurun maaşında da performans kriterleri geçerli olacak. Hayata geçirilmek istenen uygulamaya göre memur "verimsiz" bulunduğunda kolayca işten atılabilecek.

Eğitim alanında daha önce uygulamaya konan ve kamu personel rejiminin temelini oluşturan sözleşmeli öğretmenlik tepki toplaması nedeniyle kaldırılmış, sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilmek zorunda kalınmıştı.

Önümüzdeki süreçte sözleşmeli öğretmenliğin geri getirilmesi için hükümetin yeni bir çalışma yapacağı tahmin ediliyor.

EN BÜYÜK DESTEKÇİ MEMUR SEN'Dİ

Daha 2003 yılında, bugün hayata geçirilmeye çalışılan ve devlet memurluğu güvencesini kaldıracak olan uygulama MEMUR-SEN tarafından hükümete önerilmişti.

Memur-Sen Başkanı, yayımlanan bir açıklamasında "devlet memurluğu güvencesi kaldırılmalıdır." demişti.


Böyle sendikacılar da var!

Adında 'memur' geçen bir sendikanın genel başkanının "Ufuk" dergisindeki ilginç açıklamasını yorumsuz yayınlıyoruz

Ülke şartları göz önünde tutulmalı

Ahmet Aksu
MEMUR-SEN

Hükümetin yıllardır sürüncemede kalan kimsenin cesaret edemediği kamu personel rejimi çalış-

çalışanlarını ilgilendirecek konularda çalışanların işverenle işbirliği ve koordinasyon içersinde ortak bir paydada birleşmesi artık kaçınılmaz olmuştur. Memurlar yönetime katılmalı ve

maları en fazla bizi sevindirmiştir. Ka

rilmelidir. Devlet memurluğu güvencesi kaldırılmalıdır.

16 | UFUK | EYLÜL 2003

Memur-Sen eski genel başkanı Ahmet Aksu'nun, 2003 yılında "Ufuk Dergisi"nde yayımlanan bir yazısında "ülke şartları göz önüne alınmalı, devlet memurluğu güvencesi kaldırılmalı" demişti.

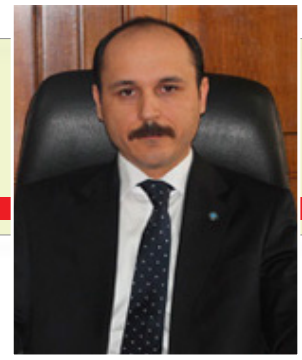
Memur Sen'den gelen öneri ciddiye alınmış olmalı ki, hükümet de "iş güvencesini kaldırılacak" çalışmalara başladı.

Memur Sen'in bu durumu yeni bir kazanım olarak sunup sunmayacağı merak ediliyor.

KAYNAK:http://www.egitimciyiz.com/is-guvencesi-kaldiriliyor.html/

BAŞBAKAN ETNİK AYRIMCILIK YAPIYOR (!)

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Adalet ve Kalkınma Partisi'nin, 4. Olağan Büyük Kongresi 30 Eylül 2012 tarihinde gerçekleştirildi. Kongrede sayın Başbakan uzun bir konuşma yaptı. Sayın Erdoğan'ın, neredeyse tüm TV kanallarından canlı yayınlanan ve konjonktüre uygun hamaset yüklü konuşmasında ağzına almadığı, fakat delegelere dağıtılan kitapçıkla açıklanan 62 maddelik yol haritası ise zihinleri bulandırmış durumda.

Kongreyle birlikte kamuoyuna sunulan yeni vizyonun içeriğini teşkil eden bu 62 maddeden bazıları şimdiden gündemi işgal etmeye başlamış durumda.

Özellikle, "Ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik komisyonunun kurulması", "Kamu hizmetlerinde dini, etnik ayrımcılığa son verilmesi" ve "Mevzuatta etnik ayrımcılık algısı yaratan bütün hükümlerin ayıklanması" hedefleri üzerinden tartışmalar başladı bile.

Gerekçesini ve ne için gündeme alındığını bilemediğimiz bu üç hususun, iktidar partisinin 2023 yürüyüşünün yol haritasına neden dahil edildiğini anlamak zor(!)

Çünkü tarihimizin hiçbir döneminde ve hiçbir Türk Devletinde etnik veya dini temelli ayrımcı bir uygulama ya da tercihe şahit olunmamıştır. Sanırım bu hususta sabıkası bembeyaz olan nadir egemen milletlerden biriyizdir. Değişik zamanlarda topraklarımızda vuku bulan aşiret temelli kalkışmaları, savaş dönemlerinde çok uluslu güçlerin piyonluğunu yapan oluşumların ihanetlerini ve terörist faaliyetleri bu kapsamda değerlendirmeye gayret eden malum mihrakların zaten niyeti bellidir; bu iddiaları ciddiye alarak muhatap olmak dahi kendimize haksızlık olur.

Hal böyleyken, yol haritası içerisinde bir nevi "Önleyici tedbir" niteliğinde düzenlemelere yer vermek abesle iştigal bir tutumdur.

Kızılderililerin katledildiği ABD'de, etnik çatışmaların etnik temizlikle(!) sonuçlandığı Balkan ülkelerinde ya da Cezayirli Müslümanların soykırıma tabi tutulduğu Fransa'da veyahut da hala ülkesinde Doğu Türkistan'lı soydaşlarımıza soykırım uygulayan Çin'de bu tür önleyici tedbirlerin alınması doğaldır. Lakin, tarihinde etnik ayrımcılığın manasıyla uyuşan tek bir dönemi bile yaşamayan milletimizi, itham altında bırakacak bu tür düzenlemelerin gündeme getirilmesi dahi anlamsızdır.

Esasında Hükümet, bir yerlere şirin görünmek ve önümüzdeki seçim süreçlerinde oy devşirmek kaygısıyla attığı bu adımların, niyetlerinin ötesinde anlam taşıdığını ve ileride farklı neticelere neden olabilecek bir zemini hazırladığını görmelidir.

AKP'nin özünde hangi amaçla bu açılıma giriştiğini tarih bize gösterecek. Fakat şimdiden bazı kesimler, -ki, aralarında varlığını AKP Hükümetinin varlığına adayan çok sivil toplum kuruluşları da yer almakta- taarruza geçmiş durumdalar.

Başbakanın sözlerinden cesaret ve işaret alan bu çevreler, mevzuatımızda etnik ayrımcılık algısı oluşturan ne kadar husus var ise temizlenmesi gerektiğini iddia etmekte.

Anlaşılıyor ki, önümüzdeki süreçte, tüm kurum ve kuruluşlar ile yasa, yönetmelik ve uygulamalar "Etnik Ayrımcılık Avcıları" nın hedefinde olacak.

Özellikle eğitim alanında, yeni vizyona uygun düzenlemelerin neler olması gerektiği hususunda malum çevreler tarafından kamuoyu oluşturmaya dönük açıklamalar yapılmakta. Müfredattan tutun da uygulamalara kadar hangi değişikliklerin gerçekleştirilmesi gerektiğine kadar bir dizi öneri ve görüş gündeme getirilmekte.

Her zaman olduğu gibi, bu yeni durumu da fırsat olarak değerlendirmek isteyen mili kimlik düşmanları yine harekete geçtiler. Başta Öğrenci Andı olmak üzere ders kitaplarında ve MEB mevzuatında sözde etnik ayrımcılık algısı oluşturan unsurlara yönelen bu tipler yine milletimizin sabrını zorlamaktalar.

AKP'nin iktidar olduğu günden itibaren Öğrenci Andı'nın içeriğine yönelik sergilediği alerjik tutum, "Sen ne mutlu Türküm dersen öbürü de ne mutlu Kürdüm der.." gibi saçma sapan mukayeseleri ve nihayetinde Anayasamızın 66. maddesinde anlamını bulan milli kimliğimize dönük eleştirileri, artık gına getirdi. Şimdi de sayın Başbakanın ortaya koyduğu vizyon paralelinde bu çevreler tarafından Mili Eğitim Bakanlığı mevzuatında, yapılanmasında ve müfredatda ayıklama operasyonu başlatılacak.

Tabii ki bu operasyonun(!) hangi amaçlara devşirileceğini kestirmek için kahin olmaya gerek yok!

Esasında Sayın Başbakan dahil bir çok çevrenin hareket noktası ve değerlendirmeleri sağlıklı değil. Zihinlerinin bulanık olduğu alenen anlaşılıyor.

Şöyle ki; sayın Başbakanın 9 Ekim 2012 tarihli TBMM Grup konuşması dahi kendi sistematiği içerisinde çelişkilerle dolu. Sayın Erdoğan, partisinin kırmızı çizgilerini tanımlarken "Ne dedik Afyon'dan yola çıkarken, iktidarımızdan 16 ay önce; '3 kırmızı çizgimiz var, bir biz etnik milliyetçilik yapmayacağız' dedik. Türk, Kürt, Laz, Çerkez, Gürcü, Abaza, bilmem ne ayrımı yapmayacağız..." diyor. Yani Erdoğan, "Türk" kimliğini ülkemizdeki diğer bir çok alt kimlik gibi sadece bir etnisitenin ismi olarak nitelendiriyor. Ki, kendisi bunu siyasi hayatı boyunca yaptığı yüzlerce konuşmasında tekrarlamıştır. Fakat sayın Erdoğan yine aynı konuşmasında Devletimizin dış politikasına yönelik eleştirileri yanıtlarken "Türk dış politikasının belirlenmesinde mezhep konusu etkili olmamıştır..." ya da Avrupa ülkelerinde yaşayan vatandaşlarımızı tanımlarken "Türk vatandaşlarının başka ülkelerde azınlık olduğu yerde bile anadilde eğitim yok..." veyahut da CHP'nin eleştirilerini cevaplarken "Kapıları kapatıp onları zalim Esed rejiminin kucağına atalım; binlerce, onbinlerce insanı o katliamın içinde bırakalım onu mu istiyorlar, Bu Türk milletine yakışır mı" diyerek TÜRK

adını ülkemizdeki bir etnisitenin ismi olarak değil -belki de farkında olmadan- devletimizin ve o devletin üzerine oturduğu milletimizin milli kimlik sıfatı olarak kullanıyor. Yani, aynen Anayasamızın 66. Maddesinde anlamını bulduğu şekliyle...

Sayın Başbakan ve onunla aynı zihin oluşumuna sahip olanlar, ne kadar inkar ederse etsinler kendileri de bir noktada gerçeği ifade etmek durumunda kalıyorlar.

Ya Başbakanın 2071 hedefine ne demeli?

Neyin yıldönümü? TÜRKLERİN Anadolu'ya girişinin 1.000. yıldönümü değil mi?

Bu ne perhiz, bu ne lahana turşusu demezler mi?

Şimdi siz bu vizyonu ortaya koyarsanız etnik ayrımcılık algısına yol açmayacak mısınız? O zaman diğer etnik gruplar rahatsız olmayacak mı? Onlar, biz de istiyoruz, bizim de yıldönümlerimiz olsun derlerse ne yapacaksınız?

Bu söylemleriyle sayın Başbakan da etnik ayrımcılık yapmış olmuyor mu?

Sizi gidi etnikçiler sizi!

Düşünebiliyor musunuz; Altın Portakal Film Festivaline katılsa ödül alabilecek bir senaryo zemininde büyük bir kongre yapıyorsunuz; kongre temanızı ''Büyük millet, büyük güç, hedef 2023'' olarak belirliyorsunuz, fakat hangi millet sorusuna TÜRK MİLLETİ diyemiyorsunuz. Çünkü size göre bu söylem "etnik ayrımcılık algısı" oluşturabilecektir!

Şu anlayışa bakın!

Bu yoldan giderseniz daha çok tökezlersiniz.

Anayasamızdaki Türk'ten, Öğrenci Andı'ndaki Türk'ten, "Ne mutlu Türküm diyene" vecizesindeki Türk'ten rahatsız olursanız eğer..;

Bunun sonu yok!

Ne yapacaksınız yani;
TÜRK Silahlı Kuvvetleri,
TÜRK Hava Kurumu,
TÜRK Tarih Kurumu,
TÜRK Standartları Enstitüsü,
TÜRK Akreditasyon Kurumu,
TÜRK Telekom,
TÜRK Ceza Kanunu,
TÜRK Eczacılar Birliği

gibi sayabileceğimiz daha yüzlerce kurum ve kuruluşun ismini de mi değiştireceksiniz?

Etnik ayrımcılık algısı oluşturuyor diye; ders kitaplarından Türk Tarihi, Türk Dili ve Edebiyatı, Türk Kültürü, Türk misafirperverliği, Türk devletleri... vs. gibi ifadeleri ve konuları çıkaracak mısınız?

Ya da "Kahraman ırkıma bir gül... ne bu şiddet, bu celâl?/ Ebediyyen sana yok, ırkıma yok izmihlâl;" dizeleriyle etnik ayrımcılığı körükleyen(!) İstiklal Marşı'nı da yasaklayacak mısınız?

Veyahut da; "TÜRKİYE demek Türklerin yurdu demektir. Dolayısıyla ülkemizin adını da etnik ayrımcılık algısı oluşturmayacak bir şekle çevirelim" mi diyeceksiniz?

Yani, uzun lafı kısası TÜRK adını bu topraklardan, bu milletin zihninden kazıyacak mısınız?

Beyler; hain değilseniz, cahilsiniz!

Ve bu cehaletinizin, hem bu dünyada millet vicdanında ve hem de ebedi alemde ilahi adaletin terazisinde mahkum olacağını unutmayın.

Allah ıslah etsin.

HAKEMLİ ULUSLARARASI DERGİMİZİN 2. SAYISI ÇIKTI

Değerli Türk Eğitim-Sen üyeleri, teşkilat mensuplarımız ve akademisyenler; sizler için uzun bir hazırlık ve ön çalışmadan sonra 15 Nisan 2012 tarihinde yayımlanmaya başlayan akademik dergimizin 2. sayısını da 15 Ağustos 2012 tarihinde Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak çıkarmış bulunuyoruz. İlk sayısının ardından dergiye gösterilen ilgi ve teveccüh neticesinde böyle bir yayının ne denli ihtiyaç olduğunu bir kez daha görmüş olduk. Dergimiz; akademik çalışma yapan öğretmenlerimiz, üniversitelerde görev yapan akademisyenlerimiz, özellikle de kendisini geliştirmek isteyen pek çok insanımız tarafından ilgiyle karşılanmıştır.

Dergimiz;bu kültür hizmetinin yanında, çalışma hayatında kariyer yapmak, kendisine hedefler koyarak onlara ulaşmak isteyen araştırmacı ve eğitimciler açısından oldukça önemli bir hizmet olarak karşımıza çıkmaktadır. Dergi, üniversitelerde atanma ve yükselme kriterlerinde önemli rol oynamaktadır. MEB'in getirmek istediği kariyer basamaklarında da etkisi zamanla ortaya çıkacak olan dergimiz, akademik yayın ihtiyacının giderilmesi için de oldukça gereklidir. Dergi "uluslararası hakemli" bir yayın olduğu için önemli bir puan değerine sahiptir. Genç bir yayın olmasına rağmen akademik index tarafından taranıyor olması da önemini bir kez daha ortaya koymaktadır.

Derginin basımının ardından yapılan dağıtım çalışması ile derginizi ülkemiz sınırlarında bütün üniversite rektörlüklerine, üniversite kütüphanelerine ve araştırma merkezlerine; yurt dışında da sınırlı olsa da akademik birimlere; alanlarında önemli çalışmalarla Türk ve Dünya akademik hayatına katkılar yapmış bilim insanlarına da ulaştırmaya çalışıyoruz. Önümüzdeki süreçte Kültür Bakanlığı'na bağlı bütün ihtisas ve il kütüphanelerine de derginizi ulaştırmaya çalışacağız. Dergimiz ayrıca, teşkilatlarımız vasıtasıyla ülkenin dört bir yanındaki üniversite ve eğitim kurumlarına ulaştırılmakta ve okurlarıyla buluşmaktadır. Bundan sonraki süreçte de dergimizin aynı şekilde hem Türk Eğitim-Sen teşkilatları hem de Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin de desteği ile Balkanlar, Orta Doğu ve Orta Asya ülkelerinde de ilgililerine ulaştırılması planlanmaktadır.

Derginizin ulaştırılması gereken akademik birimler, kütüphaneler, araştırma merkezleri olduğunu düşüyoruz. Dergide akademik temsilci olarak görev almak ve dergi kurullarında yer almak; ölçütlerimize uygun olarak hazırlanmış makale göndermek istiyor iseniz, bizimle Türk Eğitim-Sen teşkilatları, web sayfamız veya egitimvetoplum@turkegitimsen.org.tr elmek adresimizden irtibat kurabilirisiniz.

Türk Eğitim-Sen olarak üyelerine, akademisyen ve eğitimcilere yönelik bir kültür hizmeti olan dergi tamamen ücretsiz olarak sunulmaktadır. Dergimize Genel Merkezimiz, teşkilatlarımız veya web sayfalarımız vasıtasıyla ya da dergimizin ilk sayısından itibaren asos indeks tarafından taranmaya başladığı için, www.asosindex.com adresinden de ulaşabilirsiniz.

EK ÖDEMELERDEN YAPILAN SİGORTA PRİMİ KESİNTİLERİ İADE EDİLMELİDİR



Sosyal Güvenlik Kurumu, 5510 sayılı Kanunun 80. maddesinde yer alan genel düzenlemeyi dayanak alarak, sözleşmeli personele ödenen ek ödemelerden %14 oranında sigorta primi kesintisi yapmaktadır. Adalet Bakanlığı, bu hususta tereddütlerin giderilebilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumu ve Maliye Bakanlığına görüş sormuştur. Sosyal Güvenlik Kurumu, 5510 sayılı Kanunun 80. maddesine göre sigorta primi kesintisi yapılması gerektiğini bildirmiştir. Maliye Bakanlığı ise 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. maddesinde yer alan; "Bu ödeme tutarı damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz." hükmü gereğince sigorta primi kesintisi yapılamayacağını belirtmiştir.

Bunun üzerine Adalet Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığının 27.09.2012 tarihli yazısında, 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1.maddesinin 1. bendi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ek 9. madde olarak eklenen bent ile, kadro karşılığı sözleşmeli personel ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personel hariç olmak üzere, çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personele verilecek ek ödemenin özel olarak düzenlendiği ve yapılan düzenlemede, bu ek ödemenin damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulamayacağının açık olarak yazıldığı, 5510 sayılı Kanun'da yer alan prim kesintisine ilişkin düzenlemelerin ise sözleşmeli personel de dahil olmak üzere tüm kamu görevlilerine ilişkin genel nitelikte düzenlemeler mahiyetinde olduğu, ayrıca 666 sayılı KHK'nın 5510 sayılı Kanun'dan tarih itibariyle de daha sonra olduğu hususu da dikkate alındığında, sonradan çıkan özel nitelikte bir düzenleme olan 666 sayılı KHK'nın, önceden çıkan ve genel nitelikte bir kanun olan 5510 sayılı Kanun'a göre ek ödeme hususunda uygulama önceliğinin bulunduğu, bu anlamda 666 sayılı KHK ile bu KHK'nın verdiği yetki çerçevesinde çıkarılan Bakanlar Kurulu kararı uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemeden prim kesintisi yapılamayacağı, 666 sayılı KHK'da yer alan "Bu maddenin uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye Maliye Bakanlığı yetkilidir." düzenlemesi de dikkate alındığında bu hususta Maliye Bakanlığı görüşüne itibar edilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Bu bağlamda, sözleşmeli personel olarak çalışanların kendilerine yapılan ek ödemelerden kesilen sigorta primlerinin kesilmemesini ve geçmişe yönelik yapılan kesintilerin iadesini talep etme hakları doğmuştur. Bu hususta, öncelikle aşağıda yer verdiğimiz dilekçe örneğini kendilerine uygun olarak düzenleyerek kurumlarına vermeleri ve gelen cevabın olumsuz olması halinde konuyu yargıya taşımaları gerekmektedir.



ZAM YAĞMURUNU PROTESTO ETTİK

Türkiye Kamu-Sen son yapılan elektrik ve doğalgaz zamlarını protesto etmek için 3 Ekim Çarşamba günü Kızılay'da kitlesel basın açıklaması yaptı.

Bütçe açığını kapatmak için temel harcama kalemlerine zam yağmuru yağdırarak vatandaşa yüklenen zihniyeti protesto ettik.

Aldığı maaşla zor geçinen vatandaşın, kış aylarının yaklaşmasıyla birlikte elektrik ve doğalgaza yapılan zamlarla beli iyice büküldü. Yapılan haksızlığı sessiz kalmayan Türkiye Kamu-Sen bir kez daha çalışanın yanında olduğunu gösterdi.

Genel Başkan İsmail Koncuk: "Yıllardan beri kamu görevlilerinin üzerindeki baskılar artarak devam ederken, yeni yasama dönemiyle başlayan uygulamalar, bizleri daha zor günlerin beklediğini ortaya koymaktadır. Her yıl, siyasi iktidarın gerçekçi olmayan hedeflerine paralel olarak belirlenen enflasyona endekslenen; ekonomik hayatın olumsuzluklarının, geçim sıkıntısının, zorunlu harcama kalemlerindeki fiyat artışlarının göz ardı edildiği maaş artışlarıyla, yoksulluğa, açlığa ve kaderine terk edilen memurlar, dar ve sabit gelirliler ekonomik olarak ayrımcılığa ve zulme tabi tutulmaktadırlar. Hayali enflasyon hesabına göre hazırlanan bütçe hedefleri tutmayınca, vatandaşın sırtına yüklenen vergi artışları ve zamlar artık dayanılmaz hale gelmiştir. Öyle ki 2012 yılı için memur ve emekli maaşlarına toplamda %8,2'lik artış yapılmasına rağmen; Bütçe açıklarının kapatılması için, düşük silindirli otomobillerden alınan ÖTV artırıldı.Tapu harçlarına zam yapıldı. Benzin, mazot ve LPG'den alınan vergiler 30 kuruş yükseltildi. 15 gün içinde benzine tam 4 defa zam geldi. Bununla da yetinilmedi doğalgaz ve elektriğe %10 zam daha yapıldı. Doğalgaza ve elektriğe bu yıl Nisan ayında da yüksek oranlı zam gelmişti.



Böylece sadece 2012 yılının başından Ekim ayına kadar doğalgaz %29,3; LPG %25,9; Mazot %13,5; Benzin %12 zamlanmış oldu. Bu zamların başlangıç olduğunu, bugünden itibaren iğneden ipliğe her şeye zam geleceğini hepimiz biliyoruz. Bu günden sonra zamlar, ekmekten, suya, otobüs, taksi ücretlerinden, temel gıda maddelerine yağmur gibi yağacaktır. Bu zamlar karşısında olan yine bizlere, sizlere, dar ve sabit gelirlilere olacaktır. Memur maaşlarına %4+4 zam yaparken elleri titreyenlerin, doğalgaza, elektriğe, tüpe, benzine %25-30 zam yaparken vicdanları sızlamıyor mu? Ekonomideki her olumsuzluğa aynı mantıkla yaklaşılması, bilinen, kolay tedbirlerin uygulanması sonucunda bütün zorunlu tüketim kalemlerine zam yapılmakta, vergi ve harçlar artırılmakta, alım gücü düşmekte bu kez de tüketim daralmakta ve ekonomik krizler daha da derinleşmektedir. Bugün de ekonomik verilerin bozulması sonucunda yine aynı tedbirlere başvurulmuş, Hükümet "vurun abalıya" mantığıyla, memurlarımızın ve dar ve sabit gelirlilerin sırtına yüklenmiştir. Yıllardır iktidarların başarısızlıkları, kötü niyetli yöneticilerin beceriksizlikleri bizlerin sırtına yükleniyor. Her ekonomik kriz yeni zenginler yaratırken, çalışanlar ve memurlar fedakârlık yapan, geliri azalan ve zamlar altında ezilen kesim oluyorlar. Siyasi alanda alınan her karar "milletimiz öyle istiyor" diye meşrulaştırma-



ya çalışılırken her alanda tekel haline getirilen malum çevrelerin milletimizi, esnafı ve tüketiciyi inim inim inletmesine yarayacak tedbirler uygulanırken nedense “millet” hep unutuluyor. Dünyanın en pahalı benzinini kullanmak istemiyoruz. Dünyanın en yüksek oranlı peşin vergisini ödemek istemiyoruz. Siyasetçilerin beceriksizliklerinin bedelini ödemek istemiyoruz. Adaletsiz vergi yükü altında ezilmek istemiyoruz. Nimeti paylaşırken bencil davrananların, külfeti bu milletin sırtına bindirmesine “Hayır” diyoruz. Bu adaletsizliklerin durdurulması, memuru, emekliyi, dul ve yetimleri hallaç pamuğu gibi atan zamların iptali için mahkemeye başvurmuş bulunuyoruz. İnşallah siyasilerin basiretsizliğini, adli makamlar çözecek; memurlarımızı, emeklilerimizi, işçilerimizi, dul ve yetimlerimizi çepeçevre saran bu zam prangası göstereceğimiz irade ve kararlılıkla, kırılacaktır.

Bütçenin dengesini bozanlar, memurlar, işçiler, emekliler, dul, yetim ve çiftçiler değildir. Bütçenin dengesini bozanlar TBMM tarafından kullanılan 28 araç için yıllık tam 454 bin TL yakıt bedelini devletin kaynaklarından ödetenlerdir. Bütçenin dengesini bozanlar temsil gideri adı altında devlete milyarlarca lira hesap çıkaranlardır. Bütçenin dengesini bozanlar, beş yıldızlı otellerde yaptıkları etkinliklerin parasını devlete ödetenlerdir. Bütçenin dengesini bozanlar, rahatları için milyonlarca lira bedelle kendilerine lojman binası yaptıranlar, kamunun gereksiz ve lüks tüketimine göz yumanlardır. İsrail’in kurguladığı, ABD’nin yönettiği Büyük Ortadoğu Projesi’ne taşeronluk yapmak uğruna komşularımızla düşman olduk. Ortadoğu’da çıkarılan iç çatışmalarda malum devletler silah satarak para kazanıyor.

Ortadoğu’da sözde kahramanlığa soyunanların dış politikadaki hataları ise ticarete yansıyor, bu yanlışın bedelini de zamlar yoluyla yine milletimiz ödüyor. Bugün ülkemizin en zengin %20’si ile en fakir %20’si arasında tam 8 kat fark oluşmuş durumdadır. Bu adaletsizlik, Türkiye’yi OECD’nin gelir dağılımı en bozuk üçüncü; yoksulluğun en yoğun olduğu beşinci ülkesi yapmıştır. Her geçen gün zengin biraz daha zengin; fakir biraz daha fakir hale gelmektedir. Her gün büyük şehirlerde, herkesten ayrı, giriş-çıkışın kontrol altında tutulduğu, kendine has, lüks bir yaşam sunan sitelerde, tanesi milyon dolarları bulan evler inşa ediliyor. Bir avuç mutlu azınlık için milletten ayrı yaşam alanları oluşturuluyor.Buna karşın milletimizin % 42’si çatısı akan evlerde yaşıyor. %80’i evine eşya dahi alacak durumda değil.

Milyonlarca dolarlık evlerde yaşayanlarla, çatısı akan evlerde yaşayanlardan aynı miktarda vergi toplanırsa, bunun adına adalet demek mümkün müdür? Düzeltilmek zorunda olan bunca yanlış dururken kurtuluşu, maaşına yalnızca %4+4 zam yapılan memurun, işçinin, emeklinin, dul ve yetimin rızklarında arayanlar Allahlarından bulsunlar. Olaylara kendilerine ait dünyalardan, sırça köşklerden bakarak milletin sorunlarına çare arayanlar, 740 lira asgari ücretle, 1000 lira emekli maaşıyla, 1500 lira memur maaşıyla kuru ekmeğe talim edenlerin halini anlayamazlar. Yıllardır her ekonomik krizde adeta günah keçisi haline getirilen ve her gün yeni bir uygulama ile ezilen dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızın, bu zamları karşılayacak gücü kalmamıştır. Yetkililer, bu gerçeği görmeli, yaptıkları hataların bedelini millete ödetmekten vazgeçmelidir. Nimeti bizlerle paylaşmayanların, külfette bizlerden fedakârlık isteme hakkı yoktur. Devleti yönetmekte acz içinde olanlar, milletin yakasından düşmeli, dar ve sabit gelirlilerin sırtından inmelidir.’’

Eyleme katılan çalışanlar sloganlar atarak ve zamları protesto eden pankartlar taşıyarak tepkilerini dile getirdiler.



DİYARBAKIR EMNİYET MÜDÜRÜ HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNULDU

Türk Dayanışma Konseyi adına, Türkiye Kamu-Sen ve Şehit Aileleri Derneği emniyet müdürü Recep Güven hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulundu.

"Dağda ölen teröriste ağlamayan insan değildir" diyerek tepkileri üstüne toplayan Diyarbakır Emniyet Müdürü Recep Güven yapmış olduğu açıklama ile devlet memuru olmasına rağmen alenen suç işlemiştir.

Konuyla ilgili suç duyurusunda bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ile Şehit Aileleri Derneği Başkanı Hamit Köse öncesinde basına açıklamada bulundu.

Hamit Köse yaptığı açıklamada, yetkili makamların bir an önce bu şahsın görevine son vermesi gerektiğini söyleyerek, emniyet müdürünün sözlerini protesto etti. Recep Güven'in terörle mücadele edeceğine terör örgütüne ağıt yakacağını ve dertlerine derman olmak adına Kürtçe öğrenmeye gideceğini açıkça beyan etmesini kınayan Köse, Recep Güven'i istifaya davet etti. "Vatanın birlik ve bütünlüğünü korumak adına şehit olan askerler için ağlamayan bir zihniyetin, insan avcısı eli kanlı teröriste nasıl ağlayabilir" diye soran Köse, hükümeti görevini yapmaya davet etti.

Daha sonra Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk bir açıklamada bulundu. Koncuk, açıklamasında Başbakan'ın emniyet müdürünün sözlerini tasvip etmediğini söylemesinin yeterli olmadığını belirterek, Recep Güven'i görevinden almasını istedi. Koncuk konuşmasına şöyle devam etti:

"Türk milleti merhametlidir, karıncayı bile incitmekten korkan bir neslin çocuklarıyız biz. Ama Recep Güven denilen zat nasıl bir adamdır ki, şehit edilen kamu görevlilerinden söz etmiyor. Bu zat öldürülen imamlarımızdan, sağlık görevlilerinden, öğretmenlerden, savcılardan, kaymakamlardan hiç söz etmiyor."

Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın, Güven'in sözlerine ilişkin tutumunu da eleştirerek, insanları dağa çıkaranlar, Türk milletinin yaşam hakkını gasp etmek isteyenler için ağlamayacaklarını vurgulayan Koncuk, ''Bu milletin Mehmetçiğine, vatandaşlarına ağlamaktan göz pınarları kurudu ey emniyet müdürü. Sen kimin emniyet müdürüsün?'' dedi.

''Sayın başbakanın 'biz teröriste ağlamayız' sözü yetmez. Teröriste ağlayan emniyet müdürüne nasıl tahammül ediyorsunuz?'' diyen Koncuk, Güven'in derhal görevden alınmasını istedi.

Tunceli Emniyet Müdürü Hayati Yılmaz tarafından yapılan açıklamada da ''Tunceli'ye Alevi polis istendiğini'' belirten Koncuk, ''Bu ülkeyi kim yönetiyor? Bu sözlere nasıl tahammül ediliyor? Bu ülkeyi siz mi yönetiyorsunuz, yoksa saçma sapan konuşan bürokratlar mı? Bu anlayıştaki bürokratların tespit edilip ayrılması lazım'' diye konuştu.

Genel Başkan İsmail Koncuk konuşmasında kardeş vurgusu yaparak son olarak şunları söyledi:

"Biz Türk'e de ağlarız, Kürt'e de ağlarız, biz teröristlerin kurşunladığı kundaktaki kürt bebeğe de ağlarız. Kürtler de bizim kardeşimizdir. Bu milletin birlik ve bütünlüğüne saygı duyan herkes bizim kardeşimizdir. Bu ülkede Diyarbakır'da okullar bombalandı. Bu okullarda kimler okuyor Kürt çocukları. Terör Kürt, Türk ayırmıyor. Böyle bir zihniyete sahip olanlara nasıl ağlayacağız?"

Konuşmalar sık sık Recep Güven ve PKK aleyhine sloganlarla kesildi. "Recep Güven İstifa" ve "Teröriste ağlayan insan değildir" sözleriyle tepki dile getirildi.

Konuşmaların ardından avukatlar aracılığıyla emniyet müdürü hakkında suç duyurusunda bulunulan dilekçe Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına sunuldu.

Eyleme, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel ve sendika genel merkez yöneticileri de katıldı.





Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir öğrencisi tarafından bıçaklanarak öldürülen Rabia Sevilay Durukan'ın, İzmir'de yapılan cenaze törenine katıldı. 9 Eylül Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Camii'nde 28 Eylül günü yapılan cenaze töreninde gözyaşları sel oldu. Eğitim şehidimiz son yolculuğuna dualarla uğurlandı.

Cenaze töreni öncesinde Konak Meydanı'nda protesto gösterisi yapıldı. Binlerce eğitimci öğretmenlere yönelik şiddeti protesto etti. "Öğretmene uzanan eller kırılsın", "Öğretmen düşmanı Bakan istifa" sloganlarının atıldığı eylemde eğitimciler, İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne yürüdü. Burada bir açıklama yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Bizim öğrencilerimiz böyle değildi, bizim velilerimiz de böyle değildi. Öğretmen düşmanı değildi, öğretmen dostuydu. Ne oldu öğrencilerimize, ne oldu velilerimize, birdenbire öğretmen düşmanı kesildiler? Bunun sorumlusu kimdir? Bu vebali bu ülkede birilerinin taşıması gerekir. Dün, 'Eti senin, kemiği benim' diyerek çocuklarının her şeyini öğretmene teslim eden öğrenci velilerimiz, maalesef elbette hepsi için söylemiyorum ama bir kısmı sanki öğretmeni bir şamar oğlan olarak görüyor. Değersiz bir insan olarak görüyor. Bu sonucu, bu ülkeyi yönetme becerisi gösteremeyen siyasi iktidarlar sağlamadı mı? Daha dün, 'Bana bir harf öğretenin kölesi olurum' anlayışı içinde olan velilerimiz, öğretmene niye hor bakıp değersiz görüyor? Bu sorunun cevabını, bu ülkeyi yöneten başta Sayın Başbakan olmak üzere Ömer Dinçer'e soruyorum. Bunun sorumlusu, bu öğretmenler midir? Elbette biz öğrencilerimizi sevmeye devam edeceğiz. Birkaç kendini bilmez, birkaç psikopatın öğrencilerimize olan sevgimizi azaltması, yok etmesi elbette düşünülemez ve beklenemez" diye konuştu. Daha sonra İl Milli Eğitim Müdürlüğü önüne siyah çelenk konuldu.

Genel Başkan ve Genel Merkez Yöneticileri; Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Nebi Yay, Türk Eğitim-Sen İzmir Şube Başkanları Merih Eyyup Demir, İrfan Toksoy, Adnan Sarısayın ve Necdet Balpınar ile birlikte İzmir İl Milli Eğitim Müdürü Vefa Bardakçı'yı ziyaret ederek, şehit olan öğretmenimizin yaşadığı acı olay ile ilgili bilgi aldı. Genel Başkan, kalp krizi sonucu vefat eden Karabağlar Atatürk Endüstri Meslek Lisesi Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmeni üyemiz Ahmet Nurdoğan'ın cenaze namazına katıldı. Genel Başkan ve Genel Merkez Yöneticileri, kız kardeşi vefat eden İzmir Valisi Cahit Kıraç'a da taziye ziyaretinde bulundu.

Türk Eğitim-Sen olarak eğitim şehidimiz Sevilay öğretmene bir kez daha Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm eğitim camiasına baş sağlığı diliyoruz.



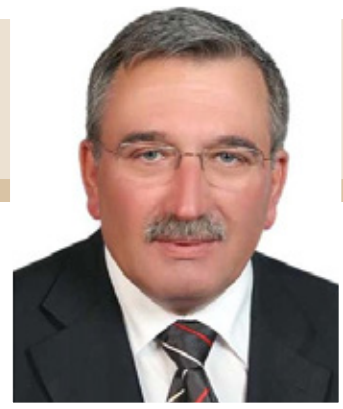






ÜNİVERSİTE HOCALARININ ÜCRET SORUNU ACİLEN ÇÖZÜLMELİDİR

Köşe Yazısı



M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

Önceki yıllarda olduğu gibi on yıldan beri de iş başına gelen hükümetler; "Akademisyeni düşük maaşa mahkûm ederek Üniversiteyi hizaya getirme" politikasını sürdürmektedir. Bu politikalar akademik personeli parasal bakımdan çok büyük, çok derin ve çok ciddî bir bunalıma itmiş bulunmaktadır. Şu anda "maaş" adıyla ödenen paralar gerçekte ancak "burs" niteliğindedir. Bu maaşlarla geçinmek ve hele bir de bilimsel çalışma yapmak imkânsızdır. Maaş düşüklüğü, "Üniversite"nin ve "Üniversite Hocalığı"nın saygınlığını çok tehlikeli bir şekilde aşındırmaktadır. Üniversite Hocaları, yeni mezun olup işe başlayan talebelerinden daha az maaş alma konumuna getirilmiş bulunmaktadırlar.

Üniversitelerimizdeki hocalar dünyadaki meslektaşlarıyla mukayese edilince; onlardan 3 kat-5 kat daha az maaş aldıkları ortaya çıkmaktadır. Nitekim Kanada'da bir öğretim elemanı aylık 5,733 - 9,485 dolar, Amerika Birleşik Devletlerinde 4,950 - 9,118 dolar, Güney Afrika Cumhuriyetinde 9,330 dolar, Suudi Arabistan'da 8,524 dolar, İngiltere'de 8,369 dolar, Malezya'da 7,864 dolar, Avustralya'da 7,499 dolar, Hindistan'da 7,433 dolar maaş almaktadır. Ülkemizde öğretim elemanları Brezilya ve Kolombiya'daki meslektaşlarından daha az maaş alır konuma getirildi.

Dört kişilik bir ailenin Yoksulluk Sınırının (Asgari Geçim Endeksi) 3400 TL'ye dayandığı günümüzde Üniversite Hocalarının % 86'sı bu sınırın altında, yaklaşık %78'i de 2500 TL'nin altında bir maaşa mahkûm edilmiş bulunmaktadır.

Bu kasıtlı kötü politikanın sonucu olarak, Akademisyenlik, diğer adıyla Üniversite Hocalığı artık toplumsal saygınlığını çok büyük ölçüde kaybetmeye başlamıştır. Çünkü Üniversite Hocalığı amatörce yapılan, boş zamanlarda vakit geçirmek için uğraşılan bir "boş zamanları değerlendirme meşgalesi" değil, bir "meslek"tir. Yani, asistanından profesörüne varıncaya dek, tüm akademisyenler, amatör değil, "profesyonel"dir. Bir "iş" yapar, bunun karşılığında bir "ücret" alır ve bununla da geçimini sağlarlar. Bunlardan başka, akademisyenlerin diğer "kamu çalışanları"ndan ayrıldığı önemli bir yanları vardır: Bir akademisyen, yaptığı işi, yani mesleği için kendi cebinden para harcayan tek memurdur. Beri yandan, Üniversitelerin araştırma imkânlarının yetersiz olması, Hocaların bu masraflarını daha da arttırmaktadır.

Üniversite Hocası, her şeye rağmen "ücret" sorununu yüksek sesle konuşmaktan, açıkça dile getirmekten utanmakta, hicap duymakta, yüzü kızarmakta, gururunun kırılacağını düşünmektedir. Bunun içindir ki üniversite hocalarına üniversitenin sorunları hakkında bir soru yöneltildiğinde, daha ziyade genel konular dile getirilmekte, ücretlerden ya hiç bahsedilmemekte ya da sıkılarak kırık-dökük bir kaç söz söylenmektedir. Bunun asıl sebebi, belirtmiş olduğumuz hususu, işaret ettiğimiz utanç duygusudur. Hocalar, parasızlıklarını açıkça dile getirmekten utanmakta, bunu bir ayıp olarak kabul etmekte, bir diğer ifadeyle, kan kusarken kızılcık şerbeti içtiklerini söylemekte, sessiz, mahcup, sıkılgan ve utangaç bir tavırla "vurdum-duymaz" siyasetçilerden medet ummaktadır.



Bilindiği üzere, Üniversite'nin aslî fonksiyonu, görevi ve varoluş sebebi, her şeyden önce, bilimsel araştırma yapmaktır; öğretim de dâhil olmak üzere bütün faaliyetleri bundan sonra gelir. Ancak, Üniversite, uzun bir zamandan beri git-gide yoğunlaşan bir biçimde, meslek adamı yetiştirmeye yönelik eğitim ve öğretim programlarına daha fazla eğilmek ve bilimsel araştırmayı ikinci plana atmak zorunda bırakılmıştır. Bu durumda, vaktinin büyük kısmını bilimsel araştırma dışındaki eğitim ve öğretim alanlarına ayırmak durumunda kalan akademisyenler aslî görevleri olan bilimsel araştırmalarını yapamaz hâle gelmeye başlamışlardır. Bunun yanında, bilimsel araştırma imkânlarının her geçen sene biraz daha daraltılması ve bu alanlara ayrılan ödeneklerin yeterli olmaması da Üniversite'yi aşırı derecede zorlamış, bilim kurumu olma kimliğini ihlâl etmiş ve çökme sınırına getirmiştir.

Akademik personelin hem özlük hakları ve hem de ilmî çalışmaları açısından en önemli sorunlarından birisi yabancı dil konusudur. Bilimsel açıdan yabancı dilden mahrum olmak hemen-hemen her alanda bir zafiyet doğurmakta ve fakat beri yandan, akademisyenlerin kariyer yapmalarına ve statü yükselmelerine de engel teşkil etmekte ve bu da ortaya bir özlük hakkı sorunu ortaya çıkarmaktadır.

Doçenti unvanını alıp bu kadroya ataması yapılmayan yardımcı doçent, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanları 500 TL ile 1000 TL arasında maddi hak kayıplarına uğramaktadır. Yerel mahkemelerin ve Danıştay'ın verdiği kararlara göre; bu konumda bulunan öğretim elemanları, doçent

unvanını aldıkları tarihten itibaren doçentlere uygulanan ek gösterge üzerinden maaşlarını almaları gerekmektedir. Ancak bazı üniversite rektörleri ve dekanları mahkemelerin vermiş olduğu kararları uygulamamakta ısrar etmektedirler.

Üniversitenin esas olarak, öncelikle, bir "bilim kurumu" olduğu unutulmamalı; bunun için de üniversitelerde çağımızın ihtiyacına göre, gerekli olan bilimsel çalışma ortamları, imkânları ve mali kaynakları sağlanmalı; akademisyenler, kendi maaşlarından bilimsel çalışmaya para ayırmak mecburiyetinde kalmamalıdırlar.

Tabiatıyla bu konu, Devlet bütçesinden daha fazla kaynak ayrılması anlamına gelmektedir. Ne var ki, 2012 yılı genel bütçenin %14,3'ü faizciye faiz parası olarak ödenirken, eğitim, öğretim ve ilim faaliyetlerine dünyada en az kaynak tahsis eden birkaç ülkeden birisi olmanın utancından henüz kurtulamadık.

Üniversite personelini özlük haklarında yukarıda zikretmiş bulunduğumuz haksız uygulamalar ve kısıtlamalar ortadan kaldırılmalı ve benzeri hak ihlâllerine izin verilmemelidir.

Şu an için birinci dereceden önem kazanmış bulunan "Maaş Meselesi"ne gelince: Yukarıda detaylı bir şekilde açıkladığımız gibi, şu anda akademik personelin en önemli sorunu, eline geçen maaşı ile nasıl geçineceği meselesidir. Yani, işin doğrusu şudur ki, geçim açısından sıkıntıda olan bir akademisyenden, hiç kimse tatmin edici bilimsel araştırma da beklememelidir. Herkesin bildiği gibi, bilim adamları "para için" bilim yapmazlar; hiçbir bilim adamı zengin olmak gibi bir hülya ile üniversitede kalmaz. Ama yine unutulmamalıdır ki, "para için" çalışmak ile "para ile çalışmak" aynı şey değildir. Evet: İlim "para için" yapılmaz, fakat "para ile" yapılır. Bu bakımdan, hiç kimsenin "ilim para ile/veya için yapılmaz" diyerek samimiyetsizlik yapmamasını, bunun bütün bilim adamları tarafından çok seviyesiz bir riyakârlık olarak algılandığını açıkça belirtmek mecburiyetindeyiz.

Sonuç olarak;

61. Hükûmet'e yönelerek diyoruz ki:

Nasıl ki mahkeme kadıya mülk olmaz ise, bu iktidar, sizden öncekilere olduğu gibi size de tapulu mülk değildir. Bir gün sizden de gidecektir. Fakat ne var ki; önemli olan, giderken memleket ve millet için iyi, doğru ve güzel olan şeyleri yapmış olarak gitmektir.

Bunun için de sizden, Türk Eğitim-Sen olarak talep ediyoruz ki:

• Akademik personelin bilimsel çalışma şartlarını ve imkânlarını çok hızlı bir şekilde düzeltecek tedbirleri düzenleyerek hayata geçirmelisiniz.

• Aynı şekilde, özlük haklarının da hiç vakit kaybedilmeden ıslah edilmesi kesin şarttır.

• Ancak, hepsinden acil ve hemen ilk elde yapılması gereken, Üniversite personelinin ücretlerinin mutlaka ve behemehâl statülerine yaraşır bir seviyeye çıkarılması gerekmektedir.

Yine bu cümleden olmak üzere, Üniversite personeline de ilk ve orta öğretimde olduğu gibi, her yarıyıl açılışında en az 1 (bir) maaş tutarında "bilimsel çalışmaya katkı payı" ödenmelidir.

MEB BURSLUSU OLARAK YURT DIŞINDA DOKTORA YAPANLARIN ÖZLÜK HAKLARI NE OLACAK?

Bilindiği üzere Milli Eğitim Bakanlığı 1416 Sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun ile devlet üniversitelerinin öğretim üyesi ihtiyaçlarını karşılamak üzere; üniversitelerin araştırma görevlisi kontenjanlarını kullanılarak yurt dışında yüksek lisans ve doktora çalışması yapmak üzere burslu öğrenci göndermektedir. Bu bursları kazananlar eğitimlerini tamamlayıp döndüklerinde atanacakları üniversitelerde burs aldıkları sürenin iki katı süre mecburi hizmet yapma yükümlülükleri bulunmaktadır. Bunlar Araştırma Görevlisi statüsündedirler. Kadrolarının bulunduğu üniversitelerden istifa ettirilerek 1416 Sayılı Kanunun bursundan yaralandırılması sağlanmakta ve dolayısıyla özlük haklarında, özellikle emeklilik sürecinde büyük kayıpları söz konusu olmaktadır.

Diğer yandan da 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu gereği, YÖK tarafından üniversitelerin öğretim üyesi ihtiyaçlarını karşılamak üzere yüksek lisans ve doktora yapmak üzere yurt dışına veya yurt içinde gelişmiş üniversitelere araştırma görevlisi statüsünde öğrenci gönderilmektedir. Gönderilen araştırma görevlilerinin yurt dışındaki eğitimleri devam ederken özlük hakları da (emeklilik gibi) devam etmektedir.

Daha doğrusu 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında atanan araştırma görevlisi, atandığı günden itibaren, maaşa hak kazanır. Emekliliği ve bütün özlük hakları işlemeye başla. Yurtdışına gittiğinde hem maaşını ve hem de bursunu almaya devam eder. 1416 Sayılı Kanun kapsamında yurtdışına yüksek lisans ve doktora için gönderilenlere burs dışında herhangi bir ödeme yapılmaz. Kendilerine maaş bağlanmaz ve özlük/emeklilik hakları da başlamaz.

Yukarıdaki iki farklı durum değerlendirildiğinde, aynı kurumlarda çalışan/çalışacak kişilere farklı uygulama yapılması önemli bir çarpıklık olup hakkaniyet açısından doğru değildir.

1416 Sayılı Kanun ile yurt dışında eğitimini tamamlayıp üniversitede mecburi hizmetini tamamlayanların burs aldıkları sürelerin emeklilikten sayılması bu haksızlığı bir nebze giderecektir. Diğer yandan yapılacak böyle bir uygulamanın 1416 Sayılı Kanunla yurt dışına gönderilenlerin dönüşlerine özendirici bir katkı sağlayacaktır. Bilindiği üzere bu konuda gerek TÜBİTAK, gerekse Hükümetin diğer ilgili birimleri özendirici tedbirler almaya çalışmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak, bu önemli haksızlığın giderilmesi için başta MEB ve Hükümet olmak üzere bütün Siyasi Partileri göreve çağırıyoruz.

GENÇ AKADEMİSYENLER EĞİTİM, KÜLTÜR ve ARAŞTIRMA DERNEĞİ BAŞKANI MURAT ŞAHİN İLE SÖYLEŞİ



Derneğinizi kısaca tanıtır mısınız?

Genç Akademisyenler Eğitim, Kültür ve Araştırma Derneği, Ankara'da yaklaşık yedi yıldan beri faaliyet göstermektedir. Derneğimizdeki faaliyetlerin büyük çoğunluğu üniversite öğrencilerine yöneliktir. Bu anlamda derneğimiz bünyesinde, üniversitelerde çeşitli alanlarda lisans, yüksek lisans ve doktora öğrenimini sürdüren öğrenciler bulunmaktadır. Derneğimiz, devam eden üyelerimize yönelik eğitsel, kültürel, mesleki ve sosyal faaliyetler gerçekleştiren aynı zamanda üyelerinin akademik gelişimini önemseyen ve disiplinler arası çalışma ortamını sunan bir dernektir.

Derneğinizin misyonu ve amacı nedir?

Kurumsal kimliğimiz içerisinde misyonumuz, milli ve manevi değerler çerçevesinde, insan yetiştirmektir. Bu anlamda "kendi kızıl elması olmayanın, milli kızıl elması olamaz" düşüncesinden hareketle, çalışmalarımız üç temel felsefe üzerinden yürütülmektedir. Birincisi kendimizi yetiştirmek, ikincisi derneğimizdeki kardeşlerimizin yetişmelerine katkı sağlamak, üçüncüsü de dernek bünyesinde bulunan kardeşlerimizin sevgi ve muhabbet içerisinde birlik ve beraberliğini sağlamaktır. Bu temel prensiplerimiz çerçevesinde, birlik ve beraberlik duygularıyla donanmış arkadaşlarımız alanında Türkiye'nin en uzman isimleri olma hedefine sahiptir.

Dernek bünyesinde yaptığınız çalışmalar hakkında bilgilendirme yapar mısınız?

Dernek bünyesinde üç kurulumuz bulunmaktadır. Bunlardan biri derneğimize adını verdiğimiz, lisans öğrencilerinden oluşan Genç Akademisyenler Kuruludur. Bunlara yönelik çalışmalar öğrencilerimizin ilgi alanlarına yönelik şekillenmektedir. Bu yıl faaliyete geçireceğimiz Ziya Gökalp Fikir Akademisi'nde geleceğin kanaat önderlerini yetiştirmek maksadıyla akademik formatta sekiz kişilik gruplar oluşturacağız. Burada lisans öğrencilerimiz sosyoloji, siyaset bilimi, araştırma teknikleri, beden dili ve hitabet konulu dersler göreceklerdir. Hem kişisel gelişimlerine katkı sağlanacak hem de akademik çalışmaları birlikte yürütebilecekleri ekipler oluşturulmuş olacaktır. Ayrıca oluşturulan her sekiz kişilik grubun başına, araştırma görevlisi olan arkadaşlardan olmak üzere, birer danışman atanacaktır. Lisans öğrencilerimizin yazı alışkanlıklarının geliştirilebilmesi için, kendilerinin yazmış olduğu deneme, makale vs. türü yazıları derneğimizin internet dergisi olan Kırk Tuğ Dergisinde yayınlamaktayız.

Derneğimiz bünyesinde yüksek lisans ve doktora yapanlara yönelik oluşturduğumuz Akademik Kurulumuz bulunmaktadır. Akademik Kurulumuz, lisans öğrencilerine danışmanlık hizmetleri, bilimsel çalışmaların yapıldığı proje merkezli ekip çalışmaları ve bilimsel formatta hazırlanmış dergi çalışmalarını yürütmektedir. Her proje formatına uygun ekipler oluşturularak çalışmalar takip edilmektedir. Bu vesile ile akademik kurul üyelerimiz disiplinler arası çalışma becerisi de kazanmaktadır.

Dernek bünyesinde oluşturduğumuz bir diğer kurulumuz ise Danışma Kuruludur. Danışma Kurulunda görev alabilmek için doktorayı bitirmiş olmak şartı bulunmaktadır. Danışma Kurulu derneğimizin aynı zamanda üyelerimizin gerektiğinde başvurdukları akıl hocalarıdır. Dernekte yapılan çalışmaları denetleyen, yapılan çalışmalardaki verimliliği gözlemleyerek derneğimizin çalışmalarına katkı sağlamaktadırlar.

Kurul çalışmalarının yanında yaptığınız diğer çalışmalar nelerdir?

Genç akademisyenler Eğitim, Kültür ve Araştırma Derneği olarak üyelerimizin kültürel ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacağını düşündüğümüz kurslar verilmektedir. Yabancı dil kursları, Osmanlıca dersleri, bağlama kursları, Kuranı Kerim ve İlmihal Dersleri, Siyer sohbetleri gibi programları da talep olması ve ihtiyaç duyulması halinde düzenleyebilmekteyiz.

Bütün bunların yanında hafta sonu konferansları, hafta içi günlerde dar gruplu sohbet toplantıları, geziler, anma programları ve bir takım sosyal etkinliklerle üyelerimize hizmet vermeye çalışıyoruz.

Faaliyetlerinizi hangi kaynaklarla sürdürüyorsunuz?

Genç Akademisyenler Derneği yedi yıl boyunca yalnızca insana yatırım yapmış ve yalnızca bu insanların katkıları ile kendi yağında kavrulmuş bir oluşumdur. Dernek faaliyetlerini büyük ölçüde üyelerinin fedakârlıkları ile sürdürmektedir.

Son olarak neler söylemek istersiniz?

Geleceğin Büyük Türkiye'si, bilimsel çalışmalarla üretilmiş bilginin zihinler tarafından işlenerek toplumun değerleriyle yoğrularak oluşturulan projelerin hayata geçirilmesi kurulabilecektir. Bu projeleri oluşturabilecek ve uygulayabilecek beyinler akademi dünyasından çıkacaktır. Ancak şu anda Türkiye'de azımsanamayacak kadar akademisyen olmasına rağmen neden eğitimde, sağlıkta, ulaşımda, ekonomide ve diğer konularda projeler hazırlanıp hayata geçirilememektedir. Bu sorunun cevabı, birbirini tanıyan ve birbirine güvenen, toplumun değer yargılarıyla yoğrulmuş gerçek bilim adamlarının ortak aklının oluşması ile mümkündür. Biz de bu amaçla farklı disiplinlerden olan arkadaşların birlikte çalışma ortamını daha akademik hayatlarının başlarında oluşturmaya çalışıyoruz. Bütün gayretimiz kısıtlı imkânlarla da olsa büyük işlerin başarılabileceğini görmek ve göstermektir.

Bu duygu ve düşünceler içerisinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz, bundan sonra da aynı çizgi içerisinde çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Genç Akademisyenler Eğitim, Kültür ve Araştırma Derneği olarak bizlere bu fırsatı verdiği için Türk Eğitim Sen'e teşekkür ederiz.

YENİ BİR YÜKSEKÖĞRETİM YASASINA DOĞRU...

Köşe Yazısı



Ali YAZICI
Ankara 1 No'lu Şube Başkanı

T.C. YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU

Yükseköğretim kanununun amacı; yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim - öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemektir.

O4.11.1981 yılında kabul edilerek yürürlüğe giren ve günümüze kadar da devam eden 2547 sayılı yasa ; yükseköğretim kurumlarında görev yapan unsurları tam anlamıyla içermediği, zaman içerisinde uygulamadaki aksaklıkların giderilemediği, yasa maddelerinin keyfi uygulamalara maruz kaldığı gibi gerekçelerle amaca hizmet etmekten uzak kaldı.

Kurumlarda çalışan herkesi kapsayan, görev, sorumluluk, yetki paylaşımlarının şeffaf bir şekilde yapıldığı, toplumun ihtiyaçlarına cevap verecek, yüksek öğretimin sorunlarına ve işleyişine çare olacak **yeni bir yasa** hepimizin ortak hedefi oldu. Biz; **Türk Eğitim-Sen** olarak Türkiye'de ilk defa Yükseköğretimin yeniden yapılandırılması için 2003 yılında yasa tasarısı hazırladık ve başta kamuoyu olmak üzere konunun muhataplarıyla paylaştık. (www.ankara1.tesweb.org./mevzuat inceleyiniz, eleştiri ve katkılarınızı bekleriz)

Hazırladığımız tasarı, kurumlarımızın; **akademik personel, idari personel ve öğrenci asli unsurları** üzerine oluşturulduğu bilinciyle birlikte, topluma hizmet etmenin ruhunu taşımaktadır. Yükseköğretim kurumları ve üst kuruluşlarında aynı amaçlar için hizmet veren bu unsurları birbirinden ayrı düşünmek ve bu doğrultuda kanunlar hazırlamak yapılacak en büyük hatadır.

Yenilikler getirdiği söylenen taslağın içeriğini; kurumsallaşmış köklü üniversitelerde Bakanlar Kuruluna yani hükümetlere endeksli üniversite konseylerinin oluşturulması ve yetkilendirilmesi temeli oluşturmaktadır.

Üniversitelerde yapılan oylamalarda konsey oluşturulması kabul görmez ise ne olacak? Yetki, Yükseköğretim Kurulunun teklifiyle Bakanlar Kurulunda. Sadece bir kesimin oylarıyla da olsa, seçim sonucunun ve ortaya çıkan iradenin anlamı var mı? Diyelim ki konsey oluştu; üniversiteyi oluşturan unsurlar tam anlamıyla temsil edilebiliyor mu? Kurumlarının işleyişi ve geleceğiyle ilgili söz sahibi olabilecekler mi?

Yeni açılan üniversitelerdeki farklı uygulamalar nasıl olacak? Hani, Yükseköğretim yasasının amacı bir bütünlük içerisinde düzenlemeler getirmekti?

Daha bir çok açmazın bulunduğu taslağın hedefi; **"köklü üniversiteleri köklerinden koparmak"** kamuoyuyla paylaşılmasındaki amacı da; **"Bakanlar Kurulu ve Konsey oluşturulması"** fikirlerinin benimsetilmesidir. Gerisi teferruat.

Emin olun, yasa çıkarken daha pek çok anlayamadığımız dayatmaları ve tehdit unsurlarını içeren değişikliklere uğrayacaktır.

Kaldı ki; **idari personelin yok sayıldığı** bir kanunun önceki kötü örnekleri ve sonuçları ortadayken, **akademik personelin** özlük haklarında, çalışma şartlarında büyük sorunlar varken, **öğrenciler** eğitim-öğretimin ve sosyal yaşantının sorunlarında yok olurken, yeni denilen tasarıda da aynı hataların tekrarlanmasının izah tarafı yoktur, bu haliyle de sorunlara ve ihtiyaçlara cevap veremeyeceği açıktır.

Hayata geçirilmesi düşünülen taslak; mevcut halden kurumlarımızı daha da geriye götürecek. İktidarların gölgesinde, üniversitelerin özerkliğine, eğitim-öğretimin ruhuna ve topluma öncülük edecek kurumların oluşmasına sekte vuracaktır.

Oluşturulmak istenilen yapı, siyasallaşmaya ve kadrolaşmaya yöneliktir !

Türk Eğitim-Sen ve temsilcileri olan bizler; kurumlarımız asli unsurlarına teslim edilene kadar, inandığımız doğrular uğrunda mücadelemize devam edeceğiz. Amacımız; siyasi kaygı ve düşüncelerden arınarak, yeni tasarının eğitim-öğretim sisteminin ve kurumlarımızda hizmet edenlerin sorunlarının çözümüne katkı sağlayarak, ülkesine-milletine yararlı hizmetler üretebilmesine yöneliktir. Süreç içerisinde çalışmalarımızı, önerilerimizi gerekli her yerle paylaşacağız ve takipçisi olacağız.

Vakit çok geç olmadan, toplumun her kesimini; anlık menfaatlerden, kişisel çıkarlardan sıyrılarak, taraftar değil, geleceklerine sahip çıkma adına taraf olmaya, bilgi ve birikimleriyle konuya katkı sağlamaya ve en azından doğruların yanında yer almaya davet ediyorum.

Selam ve saygılarımla…



İŞYERLERİ ÖNÜNDE ŞEHİTLERİMİZİ ANDIK

Türkiye Kamu-Sen ülke genelinde şehitlerimizi anmak için 26 Eylül tarihinde saygı duruşunda bulundu.

Şehitlerimizi rahmetle anmak için düzenlediğimiz etkinlikte, ülkenin dört bir köşesinde kamu çalışanları bu vatan uğruna canlarını feda etmiş Mehmetçikler ve Polislerimiz için saygı duruşunda bulundu. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın genel merkezleri de Ankara'daki kamu kurumları önünde toplanarak şehitlerimizi andı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut ile sendikaların genel merkez yönetim kurulu üyeleri ile TÜRKAV Genel Başkanı Sinan Yüksel Ankara Posta İşletme Merkez Müdürlüğü önünde idi.

Çalışanların kurumun önünde toplanmasının ardından şehitlerimiz için saygı duruşunda bulunuldu ve ardından hep bir ağızdan İstiklal Marşı okundu.

Çalışanların geniş katılımıyla gerçekleşen anma eyleminde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, ülkenin sıkıntılı günler yaşadığını söyleyerek birlik ve beraberlik duygusunun zedelenmeye çalışıldığına dikkat çekti. Genel Başkan konuşmasına şöyle devam etti:

"Şehitlerimizin kanlarıyla sulayarak vatan yaptığı topraklarımız üzerinde




ODTÜ TEMSİLCİLİĞİ
REKTÖRLÜK ÖNÜ TÖRENİ


ANKARA ÜNİVERSİTESİ
ZİRAAT VE VETERİNER FAKÜLTELERİ TÖRENİ

hain emeller besleyen eli kanlı caniler, neredeyse her gün birkaç evladımızı şehit eder duruma gelmiştir.

Uzun soluklu ve küresel bir planla, milletimizin teröre karşı duyarlılığı yok edilmek, direnci kırılmak istenmektedir. Ama bu topraklarda ateş sadece düştüğü yeri yakmaz. Birimizin derdi hepimizin derdidir. Birimizin acısı, hepimizin yüreklerini dağlar. Bu nedenle bu milleti yok etmek için kurulan bütün hain planlar bozulmaya mahkûmdur.

Unutmayalım ki; bizler rahat yataklarımızda uyurken, 20 yaşındaki gencecik evlatlarımız, soğukta, sıcakta; gece, gündüz, yağmur, çamur demeden nöbet tutuyor, çatışmaya giriyor. Bu topraklarda ezanlar susmasın diye, ay yıldızlı al bayrak göklerden inmesin diye can veren evlatlarımız var. Bu yavrularımız, gündelik, gelip geçici telaşlar içerisinde unutulup gitmeyi değil, her an, her saniye hatırlanmayı hak ediyorlar.

Bizler milletçe birlik, beraberlik ve dayanışma içinde olduğumuz sürece ülkemizi bölmeye, kardeşi kardeşe düşman etmeye kimsenin gücü yetmeyecektir. Birliğimiz ve kardeşliğimiz; ortak hareket ederek, sevinci ve kederi paylaşarak artacak, şehitlerimizin ruhları bu sayede huzur bulacaktır. Bugün buraya, bizler milletçe şehitlerimizi unutmayacağımızı ve unutturmayacağımızı ifade etmeye geldik. Bu vatan için hayatlarının baharında canlarını vermiş, bizlerin buralarda güven içinde çalışabilmelerini ve yaşayabilmelerini sağlamış şehitlerimizi anmak, İstiklal Marşı'mızın ebediyete kadar bu topraklarda yankılanacağını bir kez daha ilan etmek ve onlara olan minnetimizi, ruhlarına göndereceğimiz bir Fatiha ile duyurmak üzere toplandık.

Bilinmelidir ki, şehitlerimiz canlarını bu vatanın birliği ve dirliği için verdiler. Bu nedenle her türlü provakasona, tahriğe ve desteğe rağmen et tırnaktan ayrılmayacak, bu vatanın hiçbir ferdi binlerce yıllık kardeşliğimizden vazgeçmeyecek, hainler emellerine ulaşamayacaktır. Şundan eminiz ki; bizi bize düşman etmeye, kardeşliğimizi bozmaya yeltenenler, döktükleri kardeş kanlarında, babaların, bacıların, anaların göz yaşlarında boğulup gidecektir!

Bu vesile ile terörü, teröristi ve onların gizli açık her türlü destekçilerini lanetliyor; devletimizin ve birliğimizin teminatı; varlığımız ve huzurumuz için can veren şehitlerimize bir kez daha Allah'tan rahmet diliyoruz."

Daha sonra Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal şehitlerimiz ve ülkemiz için dua okudu. Duanın ardından El Fatiha okunarak şehitlerimiz bir kez daha rahmetle anıldı. Posta dağıtıcısı olarak askeri görevini yapmakta iken şehit olan Ahmet Sandalcı da törende anıldı.


ANKARA ÜNİVERSİTESİ
TANDOĞAN KAMPÜSÜ


GAZİ ÜNİVERSİTESİ
GÖLBAŞI KAMPÜSÜ

EĞİTİM ÇALIŞANLARINA TEŞEKKÜR EDİYORUZ

205.751

MEB'de görev yapan 180.674, üniversitelerde görev yapan 23.839 ve
YURTKUR'da görev yapan 1.238 eğitim çalışanı üye olarak sendikamıza destek vermiş,
bir kez daha gerçek ve etkili SENDİKACILIĞIN adresinin
Türk Eğitim-Sen olduğunu göstermiştir.

Geçen yıl sendikamızın MEB'de 156.995, üniversitelerde 21.217 ve
YURTKUR'da 1.103 olmak üzere toplam 179.315 üyesi bulunmaktaydı.
Bir yıllık sürede, teşkilatımızın sergilediği başarılı çalışmalar sayesinde,
Türk Eğitim-Sen net 26.436 artış sağlayarak üye sayısını 205.751'e ulaştırmıştır.

Türk Eğitim-Sen'in Şube, İl ve İlçe Temsilciliklerinde Yönetim Kurulu üyesi ya da
kurumlarda işyeri temsilcisi olarak görev yapan bütün emektarlarımıza
fedakarane çalışmalarından ve katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.

Evet, bu başarı, teşkilatımızın her kademesinde hiçbir karşılık beklemeden,
temsil ettikleri kesime ve mensubu olmaktan gurur duydukları
milletine hizmet etmenin dışında hiçbir arzusu olmayan
teşkilat yöneticilerimizin ve temsilcilerimizin eseridir.

İkbal tacirliği ve ulufe dağıtıcılığı yapmadan, tehdit ve şantaja başvurmadan,
hile ve kandırmayı asla bir yöntem olarak görmeden, eğitim çalışanlarına
yalan vaatler ve gerçek olmayan sözler vermeden;

Sadece doğruları söyleyerek ve yalnız eğitim çalışanlarından aldıkları güce dayanarak
onurluca mücadele eden bütün arkadaşlarımızı tebrik ediyor;
sendikamıza güven duyarak destek olan eğitim çalışanlarına
teşekkür ediyoruz.



TÜRK DİL BAYRAMIMIZ KUTLU OLSUN

Türk Dil Bayramımızın 80. yıldönümünü büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Geçmişle gelecek arasında köprü vazifesi gören dil; varlığımızın ayrılmaz bir parçasıdır, bir toplumu bütünleştiren, milli kültür ve milli kimliğimiz için hayati öneme sahip bir unsurdur. Türk dili bugün yıpratılmaya, kuşatma altına alınmaya çalışılmaktadır. Oysa Türk varlığının teminatı olan Türkçemize sahip çıkmak ve Türkçeyi korumak çok önemlidir.

Dilimiz bir yandan yabancı dillerin istilasına uğrarken, diğer yandan ana dilde eğitim talebi ve bu doğrultudaki tartışmalar belli güruhlar tarafından sürekli gündeme getirilmektedir. İki dilli bir toplum yaratma gayretinde olanlar artık bunu açık açık dile getirirken, yaptıkları kirli propagandalarla hedeflerine ulaşmaya çalışmaktadır. Bugün Kürtçe okullarda seçmeli ders olarak okutulmaktadır. Teröristler silahla başaramadığını, dili kullanıp, insanları ayrıştırarak başarma gayretindedir. Kürtçenin seçmeli ders olması, bölünme sürecinin ve dilimize darbe vurmanın önemli bir adımıdır. Üstelik terörist talepler bununla sınırlı kalmayacak, sıra ana dilde eğitim talebine gelecektir.

Dilimize yönelik birçok tehlike söz konusudur. Türkçe dersinin ilkokullarda azaltıldığı günümüzde; cadde, sokak, kafe, restoran, alışveriş merkezleri ve işyerlerinde Türkçe isimlere rastlamak da zorlaşmıştır. Dünyanın başka hiçbir ülkesinde ana dili dışında da bu kadar çok yabancı dilde, tabela adına rastlamamız mümkün değildir.

Çok zengin olan dilimizi, yabancı sözcüklerden arındırmak yerine, yabancı sözcüklerle deforme etmek de son derece sakıncalıdır. Ne yazık ki Türkçeyi doğru konuşamayan, Türkçe ile yabancı sözcükleri bir arada kullanan bir nesille karşı karşıyayız. Acı ama gerçek, gençlerimiz giderek kendi diline yabancılaşmaktadır.

Türk Dili dünyada hak ettiği değeri görememektedir. Bu konuda siyasetçilere, sanatçılara, medyaya büyük görev düşmektedir. Ulu Önder Atatürk dile o kadar büyük önem veriyordu ki, 26 Eylül 1932 tarihinde Türk Dil Kurultayı gerçekleştirilmiştir. Ulu Önder'in dil konusundaki hassasiyeti tüm siyasetçilerimize örnek olmalıdır. Ayrıca dil konusunda toplumsal farkındalığın artırılması, dil bilincinin oluşturulması, dil ile ilgili kurultayların sık sık yapılması, çocuklarımıza dil eğitiminin eksiksiz olarak verilmesi, dilimize yönelik yürütülen olumsuz kampanyalara geçit verilmemesi çok önemlidir.

Bu vesileyle; Türk Dil Bayramını en içten dileklerimizle kutluyor, Türkçemiz için toplumun tüm kesimlerinin ortak hareket etmesini, Türk Dili konusunda herkesin duyarlı davranmasını istiyoruz.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Ekim 2012 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 17.10.2012



TEPAV'ın Arap Reform İnisiyatifi (ARI) ortaklığında düzenlediği ''Demokrasiye Geçiş Çağında Anayasa Yapmak'' başlıklı uluslararası konferans Ankara'da yapılıyor. Toplantının açılışını TBMM Başkanı ve Meclis Anayasa Uzlaşma Komisyonu Başkanı Cemil Çiçek yaptı. Toplantıya AKP Milletvekili Ahmet İyimaya, CHP Milletvekilleri Atilla Kart, Rıza Türmen, MHP Milletvekili ve Genel Başkan Yardımcısı Faruk Bal, BDP Milletvekili Altan Tan, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk-İş Başkanı Mustafa Kumlu, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TEPAV Direktörü Güven Sak ile çok sayıda yabancı ülke temsilcisi ve bilim adamı katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye'nin yangın yeri olduğunu söyleyerek, önce ülkemizin normalleşme sürecini yaşaması gerektiğini kaydetti. Koncuk şunları söyledi: "Şehitlerimize Yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Hepimiz endişeyle yarınlara bakmaya başladık. Bu manzarayı dikkate almayan pek çok insan, ülkenin geleceği ile ilgili ciddi kaygılar yaşamaya başladı. Böyle bir ortamda Anayasa yapmaya çalışıyoruz. 1982 Anayasasının yapılış şeklinden ben son derece rahatsızım. Aklı başında her insan da rahatsız. Darbe mantığıyla anayasa olmaz. Ama 'çoğunlukçu bir anlayışıyla mı anayasa olur?' şeklinde tereddütler yaşıyorum. 'Milletin ihtiyaçları doğrultusunda bir anayasa mı yapacağız?' yoksa 'uluslar arası güçlerin, terör örgütü gibi yapıların dayatmasıyla mı anayasa yapacağız?' 1982 Anayasasının yapılış şeklinden elbette rahatsızız. Muhteviyatı tartışılır. Ama öyle çevreler var ki, Anayasanın 66. Maddesindeki Türklük tanımından rahatsızlar. ABD'de yaşayan herkes 'Amerikanım' diyor ama Türkiye'de yaşayan herkes 'Türküm' diyemiyor. Birileri dedirttirmiyor.

Türkiye'de etnik yapılar planlı, organize olarak öne çıkartılıyor. Millet olamayan bir yapı Anadolu coğrafyasında hakim kılınmaya çalışılıyor. 'Biz devletimizi kurduk, artık Türkiye Cumhuriyeti ile nasıl geçineceğiz buna bakıyoruz' diyorlar. Adamların eyvallahı yok. Böyle bir atmosferde nasıl bir anayasa yapacağız? Bu milleti geleceğe taşıyan bir anayasa yapmayı başarabilir miyiz? Herkesin gittiği yere gümbür gümbür koşmanın alemi yok. Doğruları söylemeliyiz. Türkiye'nin normalleşme sürecini yaşaması lazım. Memleket yanıyor, memleket evlatları ne idüğü belirsiz insanlar tarafından katlediliyor, bunun hiçbir tedbiri alınmıyor. Bingöl'de askerlerimizin şehit olma şekline bakıyorum, böyle bir tedbirsizlik olabilir mi? 200 askerimizi araçlara bindirmiş, gönderiyorsunuz. Bunun sorumluluğunu birilerinin bu ülkede üstlenmesi lazım. Memleket evlatları hiçbir tedbir alınmayan bir konvoyda bomba patlayarak ölecek, ama bunun sorumluluğunu bu ülkede hiç kimse üstlenmeyecek. Böyle bir şey yok. Hepimizin şapkayı önüne koyması lazım. Bu atmosfer ne Türkü, ne Kürdü, ne de başka birini mutlu eder.

Bu ülke nereye gidiyor? Nereye götürülmek isteniyor? Biz bu yangın içerisinde anayasa yapmaya çalışıyoruz. Böyle bir atmosferde yanlış kararlar da vermemiz çok muhtemeldir. Türkiye'nin birlik beraberlik içinde, bölünmez bütünlüğünü sağlayacak, bu milleti yarınlara güven içinde taşıyacak ve bu coğrafyada milletimizin hür ve bağımsız yaşamasını temin edecek bir anayasaya ihtiyacı vardır. Varsa onu yapalım, ama hangi şartlarda yapıldığını iyi düşünmemiz lazım.

Meclis'te yapılan tartışmalarda anlaşma sağlanamıyor. Mesela devlet memurlarına siyaset yapma hakkı konusunda mutabakat sağlanamıyor. Devlet memurlarının siyaset yapmasına engeller koyacağız, sonra özgürlüklerden söz edeceğiz. Siz bu kafayla hangi özgürlüğü sağlayacaksınız? Anayasa yapılması gerektiğine inanıyorum, ama Türkiye'nin normalleşme sürecinin hızlandırarak anayasa yapılmasının daha doğru bir yaklaşım olacağını düşünüyorum. Bugün şu yangını görünce bizim önceliklerimiz nedir? diye düşünmeye başladım. Altan Bey (BDP Milletvekili Altan Tan) bir şeyler söyledi. Bakınız; artık Türkü de Kürdü de düşünmemiz lazım. Bu ülkede ayrı gayrı yok. Suni bölünmeleri kaşımanın bir anlamı yok. Bu gidişle buradan mutlu bir tek insan çıkmaz. Birileri seyrediyor. Birilerinin piyonu, maşası oluyoruz farkında değiliz. Güya insan hakları adına bunları yapıyoruz. Türkiye'de anayasa yapım sürecinin çok iyi değerlendirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Sizlerin de bu atmosferde nasıl bir anayasa yapılacağı konusunda bir takım endişeler taşımasının doğru olacağına inanıyorum. Anayasa yapalım, bu çalışmalar devam etsin. Ama iyi düşünerek, her attığımız adımın ne anlama geleceğini, Türk milletini nereye götüreceğini düşünerek bir anayasa yapmamız lazım. Kimsenin gül hatırı için biz anayasa yapamayız. Güven Sak (TEPAV Direktörü) memnun olsun diye anayasa yapamayız. Bu milletin, bu coğrafyada bağımsız yaşamasını sürdürebilmesinin garantisi olan bir anayasayı yapmanın yollarını bulmalıyız. Saygılar sunuyorum. Toplantının hayırlı olmasını diliyorum.

TERÖRE KARŞI STK'LARDAN ORTAK AÇIKLAMA



Türkiye Kamu-Sen'in de aralarında olduğu 14 sivil toplum kuruluşu "teröre dur" çağrısında bulundu.

Teröre karşı birlik mesajı vermek için toplanan sivil toplum kuruluşları adına, TESK Başkanı Bendevi Palandöken yaptığı basın açıklamasında:

"Biliyorsunuz Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) olarak tüm sivil toplum kuruluşlarımıza Çarşamba günü bir çağrıda bulunduk.

Bugün Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), HAK- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) MEMUR Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye KAMUSEN, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Barolar Birliği (TBB), Türkiye Noterler Birliği (TNB), Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB), Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB), Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği (TÜRSAB) ve TESK olarak buradayız. Çağrımıza destek verdikleri için hepsine teşekkür ediyorum.

Türkiye'nin her bölgesinde örgütlü, toplumun bütün kesimlerini temsil eden sivil toplum örgütleri olarak bir aradayız. 74 milyon olarak birbirimize en fazla ihtiyaç duyduğumuz bir zamandayız.

Artan terör olayları neticesinde şehit olan polis ve askerlerimiz ile hayatını kaybeden vatandaşlarımızın acısını toplum olarak derinden hissediyoruz.

Şehitlerimize Allah'tan rahmet, milletimize ve kederli ailelerine baş sağlığı, gazilerimize de acil şifalar diliyoruz. Bölücü terör örgütünü nefretle kınıyoruz.

Bütün milletimizi derinden üzüntüye boğan son saldırılar toplumumuzdaki hassasiyeti arttırmıştır.

Ancak, bugün kardeşlik bağlarımızı zayıflatmak isteyenler bilmelidir ki, bu toprakların mayası kardeşliktir. Çanakkale ruhu bu ülkede her zaman yaşayacaktır. Bölücü terör örgütünün iç ve dış destekçileri bilmelidir ki; bizi bize düşürmeye kimsenin gücü yetmeyecektir.



Bu millet, oynanan kirli oyunu bozacak güçte ve dirayettedir. Birlik ve beraberliğimizi, ülkemizin bölünmez bütünlüğünü bozmak kimsenin haddi değildir.

Sivil toplum örgütleri olarak bize düşen, toplumun birlik ve beraberliğini pekiştirmektir. İlerleyen dönemde bu yönde çalışmalarımız artarak devam edecektir.

Tüm milletimize sesleniyoruz. Teröre birlikte dur diyelim. Sağduyuyla birbirimize kenetlenelim.

Gün, huzurlu ve güçlü bir Türkiye için birlikte hareket etme günüdür." dedi.

DOÇENTLERİN MALİ HAKLARI NEDEN ÖDENMİYOR ?



Doçent unvanını alıp bu kadroya ataması yapılmayan yardımcı doçent, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanları maddi noktada büyük hak kayıplarına uğramaktadır. Bu konumda bulunan öğretim elemanları, doçent ünvanını aldıkları tarihten itibaren doçentlere uygulanan ek gösterge üzerinden maaşlarını almaları gerekmektedir. Ancak üniversite rektörlükleri kanunlara aykırı işlem yaparak doçent ünvanını alan akademisyenleri mağdur ederek haklarını gasp etmektedir.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde aylıkların hesabında bu yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağına hükmedilmiştir. 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra kadro şartı aranmamakta, doçent unvanını almış olmak bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli bulunmaktadır.

Nitekim Danıştay 8. Dairesinin 2005/1605K, 2004/3876K sayılı kararında "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde, aylıkların hesabında ayrıca bu Yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir.

2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent unvanını almış olmanın bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli olduğu açıktır.

Bu durumda, doçent unvanını alan davacıya bu unvan için öngörülen ek gösterge üzerinden maaş ve buna bağlı mali haklarının ödenmesi yolunda yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemde hukuka ve yasal düzenlemelere uyarlık bulunmadığından, davanın reddi yönünde verilen Mahkeme kararında hukuki isabet görülmemiştir."

Üniversite Rektörlükleri, Danıştay kararı gereği; doçentlik ünvanını kazanan akademisyenlerin hak kayıplarını bir an önce telafi etmeleri gerekmektedir. Üniversiteleri hukukun işlemediği, hak ihlallerinin yaşandığı kurumlara çevirmek bilim anlayışı ile çelişmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak, bütün üniversite rektörlerine tekrar çağrıda bulunuyoruz: Akademisyenlerin haklarını ihlal etmeye ve yok saymaya ilişkin hukuksuz işlemlerinize son veriniz. Üyelerimiz adına açılan davalar bir bir sonuçlanmaya başlamış bulunmaktadır. Nitekim son olarak Marmara Üniversitesinde bulunan bir üyemiz adına açılan dava kazanıldı.

İstanbul İdare Mahkemesine sendika avukatımız tarafından açılan davada, İstanbul 3. İdare Mahkemesi ESAS NO: 2012/147, KARAR NO: 2012/1429 ile aşağıdaki kararı verdi:

"Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesinde doçent unvanı ile yardımcı doçent kadrosunda görev yapan davacının özlük haklarının ödenmesi istemiyle 06.10.2011 tarihinde yaptığı başvurunun zımnen reddine ilişkin işlemin… iptali istemiyle açılmıştır.

Dava konusu olayımızda, yardımcı doçent kadrosunda bulunan davacının doçent ünvanına sahip olduğu ve davalı idare bünyesinde doçent kadrosunda bulunan kişilerle aynı hak ve görevlerde bulunduğunun anlaşılması ve Danıştay Sekizinci Dairesinin yerleşik içtihatları ile sabit olduğu üzere 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmesinden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent ünvanını almış olmanın bu ünvan için öngörülen ek göstergeden yaralanmak için yeterli olduğu anlaşılmaktadır.

Bu duruma göre, doçent unvanını alan davacıya bu unvan için öngörülen ek gösterge üzerinden maaş ve buna bağlı mali hakların ödenmesi, doçent kadrosuna atanamamış olsa dahi doçent unvanına bağlı olarak fiilen bu unvanın gerektirdiği işleri yürüttüğünden doçent unvanı için öngörülen ek göstergeden ve doçent unvanı için belirlenen döner sermaye katkı payı ödemelerinden yararlandırılması gerekirken aksi yönde tesis edilen davaya konu işlemde hukuka ve yasal düzenlemelere uyarlık bu-

lunmadığı" gerekçesiyle mahkeme 29.06.2012 tarihinde işlemin iptaline oy birliği ile karar verdi.

Danıştay'ın ve yerel mahkemelerin olumlu kararlarına rağmen bazı üniversite Rektörleri, doçentlik ünvanını almış öğretim üyelerinin mali haklarını ödememekte ısrar ettiği ve hatta bireysel olarak açılıp kazanılan mahkeme kararlarının gereğini yerine getirmediği sendikamıza yapılan şikâyetlerden anlaşılmaktadır. Bu durum açıkça hukuku çiğnemek anlamına gelmektedir. Üniversiteler hukukun işlemediği ve çiğnendiği yerler değildir. Danıştay'ın bu konudaki kararı açık ve kesin olmasına rağmen öğretim üyelerinin bireysel dava açmaya zorlanması da doğru değildir. Bu durum hem mahkemeleri fuzuli yere meşgul etmek, hem de Devleti maddi zarara uğratmak anlamına gelmektedir. Üniversitelerde üniversite Rektörleri adına yapılan bu haksız ve hukuksuz işlemlere bir an önce son verilmelidir.

Kamuoyunda tartışmaya açılan Yeni YÖK Yasa Tasarısı ile "Akademik unvanların üniversitelerde boş olan kadrolara göre verilmesi; kadro olmadan doçent unvanı verilmemesi" öngörülmektedir ki, böyle bir uygulamayı düşünmek bile akla ziyan bir durumdur. Öngörülen yeni düzenleme şu anlama gelmektedir: Bir öğretim üyesi ne kadar başarılı olursa olsun, ne kadar bilimsel çalışma yaparsa yapsın, kadro yoksa ömrü boyunca doçent olamayacaktır. Bu tek bir örnek bile Yeni Yükseköğretim Yasa Taslağının üniversitelerden ne kadar uzak olduğunun göstergesidir.

Öğretim üyelerinin kendi rektörünü ve dekanını seçemediği, özlük haklarının yok sayıldığı bir Yükseköğretim Yasa Taslağı üniversiteleri tahakküm altına almaktan başka bir anlam taşımamaktadır. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

NOT: Doçent ünvanını alıp, doçentlik kadrosuna atanamadığından dolayı bu kadronun mali imkânlarından yararlanamayan üyelerimiz için Rektörlüğe örnek başvuru dilekçesi aşağıdadır.

.....ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE

Üniversitenizin… Fakültesi… Bölümünde araştırma görevlisi / öğretim görevlisi / yardımcı doçent kadrosunda görev yapmaktayım. …tarihinde Doçent unvanı aldım.

Akademik kadroya atanmamış öğretim üyelerine maaş, ek ders ücreti, ek gösterge ve döner sermaye payı gibi mali hakların doçentlere ödendiği oranda ve bu ek gösterge üzerinden ödenmesi yasal bir zorunluluktur. Ancak doçentlik belgesi almış olmama rağmen bu unvan için öngörülen ek göstergeden ve mali haklardan yararlanmamaktayım.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde aylıkların hesabında bu yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağına hükmedilmiştir. Ayrıca 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra kadro şartı aranmamakta olup, doçent unvanını almış olmak bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli bulunmaktadır.

Yukarıda izah edilen nedenlerle doçent unvanını aldığım tarihten itibaren doçentlere uygulanan ek gösterge, makam tazminatı vb. üzerinden yoksun kaldığım maaş ve yukarıda izah ettiğim bütün mali haklarımın hesaplanarak tarafıma yasal faiziyle birlikte ödenmesi için gereğinin yapılmasını arz ve talep ederim.

Adres

Tarih
Ad Soyad
İmza


T.C.
İSTANBUL
3. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2012/142
KARAR NO : 2012/1429

DAVACI : KAYA YILMAZ
VEKİLİ : AV. ENVER DURSUN KARADAĞ
Yukarı Mah. Üsküdar Cad. Ayyıldızlar İşhanı K 4 No 87
Kartal/İSTANBUL

DAVALI : MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
VEKİLİ : AV. YAHYA KEMAL BALLI Kadıköy/İSTANBUL

DAVANIN ÖZETİ : Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi İlköğretim Bölümü Sosyal Bilgiler Eğitim Anabilium Dalı'nda doçent ünvanı ile yardımcı doçent kadrosunda görev yapan davacının özlük haklarının ödenmesi istemiyle 06.10.2011 tarihinde yaptığı başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali ile parasal haklarının 14.05.2010 tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle ödenmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacıya hak ettiği unvan karşılığı olan doçentlik kadrosuna atama hususunda idarelerinin yetkisinin bulunmadığı, 2547 sayılı Kanun ' un 3455 sayılı Kanun ile değişik, geçici 8.maddesi uyarınca doçentlik kadrosuna atanmadığı sürece bu unvanın sağladığı maddi haklardan yararlanamayacağı, ilgili kurumların görüşlerinin bu doğrultuda olduğu yleri sürülerek mesnetsiz açılan davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

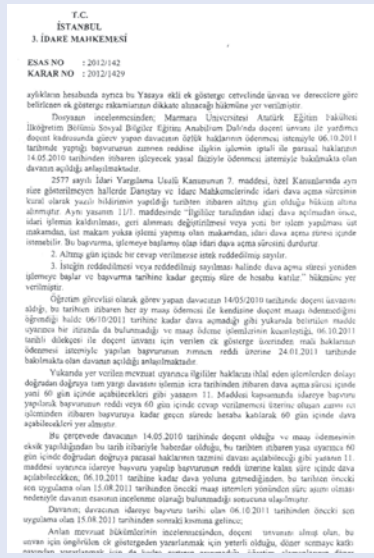
TÜRK MİLLETİ ADINA

Konu veren İstanbul 3. İdare Mahkemesi'nce gereği görüşüldü:

Dava, Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi İlköğretim Bölümü Sosyal Bilgiler Eğitim Anabilium Dalı'nda doçent ünvanı ile yardımcı doçent kadrosunda görev yapan davacının özlük haklarının ödenmesi istemiyle 06.10.2011 tarihinde yaptığı başvurusun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali ile parasal haklarının 14.05.2010 tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle ödenmesi istemiyle açılmıştır.

2547 sayılı Yüksek Öğrenim Kanunu'nun " Döner Sermaye " başlıklı 58. maddesinin 5793 sayılı Kanun ' un 4.maddesi ile değişik a/4 paragrafında, " Her eğitim - öğretim, araştırma veya uygulama birimi veya bölümü ile ilgili öğretim elemanlarının kadrosuyla toplanan döner sermaye gayrisafi hasılatının en az yüzde 35 " i o kuruluş veya birimin araç, gereç , araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılır. Kalan kısım ise ilgili yönetim kurulunun belirleyeceği oranlar çerçevesinde bağlı bulunduğu üniversitenin bilimsel araştırma projeleri ile döner sermaye işletmesi elde edildiği fakülte, enstitü , yüksekokul, konservatuar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanlarına ve aynı birimlerde görevli 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel i döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dahi) ile aynı Kanun' un 4 ' üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personel arasında katkıları da dikkate alınmak suretiyle paylaştırılır. .... "hükmü yer almaktadır.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde,


T.C.
İSTANBUL
3. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2012/142
KARAR NO : 2012/1429

aylıkların hesabında ayrıca bu Yasaya ekli ek gösterge cetvelinde ünvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir.

Dosyanın incelenmesinden; Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi İlköğretim Bölümü Sosyal Bilgiler Eğitimi Anabilium Dalı'nda doçent ünvanı ile yardımcı doçent kadrosunda görev yapan davacının özlük haklarının ödenmesi istemiyle 06.10.2011 tarihinde yaptığı başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali ile parasal haklarının 14.05.2010 tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle ödenmesi istemiyle hakimlikte olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 7. maddesi, özel Kanunlarında aynı süre gösterilmeyen hallerde Danıştay ve idare Mahkemelerinde idari dava açma süresinin kural olarak yazılı bildirimin yapıldığı tarihten itibaren altmış gün olduğu hükmü altına alınmıştır. Aynı yasanın 11/1. maddesinde "İlgililer tarafından idari dava açılmadan önce, idari işlemin kaldırılması, geri alınması değiştirilmesi veya yeni bir işlem yapılması üst makamdan, üst makam yoksa işlemi yapmış olan makamdan, idari dava açma süresi içinde istemebilir. Bu başvurma, işlemeye başlamış olan idari dava açma süresini durdurur.

2. Altmış gün içinde bir cevap verilmezse istek reddedilmiş sayılır.

3. İstediğin reddedilmesi veya reddedilmiş sayılması halinde dava açma süresi yeniden işlemeye başlar ve başvurma tarihine kadar geçmiş süre de hesaba katılır." hükmüne yer verilmiştir.

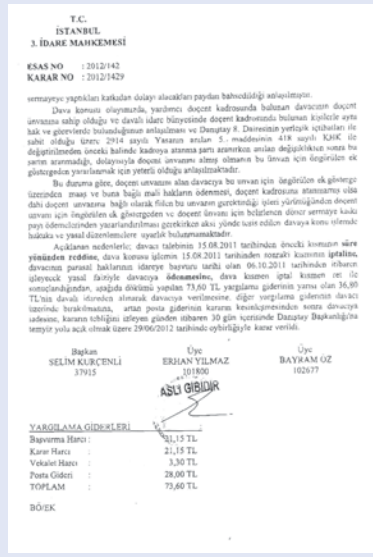
Öğretim görevlisi olarak görev yapan davacıtan 14/05/2010 tarihinde doçent ünvanını aldığı, bu tarihten itibaren her ay maaş ödemesi ile kendisine doçent maaşı ödenmediğini öğrendiği halde 06/10/2011 tarihine kadar dava açmadığı gibi yukarıda belirtilen madde uyarınca bir süreden de bulunmadığı ve maaş iadesine yönelmiştir 06.10.2011 tarihli dilekçesi ile doçent ünvanı için verilen ek gösterge üzerinden maaş farklarının ödenmesi istemiyle yapılan başvurusun zımnen reddi üzerine 24.01.2011 tarihinde bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat uyarınca ilgilinin haklarını ihlal eden işlemlerden dolayı doğrudan doğruya yarı yargı davasını işlemin ilan tarihinden itibaren dava açma süresi içinde yani 60 gün içinde açabilecekleri gibi yasaşım 11. Maddesi kapsamında idareye başvuru yapılmak başvurusunun reddi veya 60 gün içinde cevap verilmemesi üzerine oluşan zımni ret işlemlerinden itibaren başvuruya kadar geçen süreyle beraba katılarak 60 gün içinde dava açabilecekleri yer almıştır.

Bu çerçevede davacının 14.05.2010 tarihinde doçent olduğu ve maaş ödemesinin eksik yapıldığından bu tarih itibariyle haberdar olduğu, bu tarihten itibaren yasa uyarınca 60 gün içinde doğrudan doğruya parasal haklarının tazmini davası açabilmeciği gibi yaratan 11. maddesi uyarınca idareye başvuru yapılıp başvurunun reddi üzerine kalan süre içinde dava açılabilecekken, 06.10.2011 tarihine kadar dava yoluna gitmediğinden. bu tarihten önceki son uygulama olan 15.08.2011 tarihinden önceki maaş istemleri yönünden süre aşımı olması nedeniyle davanın esasının incelenme olanağı bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Davanın, davacının idareye başvuru tarihi olan 06.10.2011 tarihinden önceki son uygulama olan 15.08.2011 tarihinden sonraki kısmına gelince;

Anılan mevzuat hükümlerinin incelenmesinden, doçent ünvanını almış olan, bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli olduğu, döner sermaye katkı


T.C.
İSTANBUL
3. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2012/142
KARAR NO : 2012/1429

sermayeye yapılan katkıdan dolayı alacakları paydan bahsedildiği anlaşılmıştır.

Dava konusu olayımızda, yardımcı doçent kadrosunda bulunan davacının doçent ünvanına sahip olduğu ve davalı idare bünyesinde doçent kadrosundaki bulunan kişilerle aynı hak ve görevlerde bulunduğunun anlaşılması ve Danıştay 8. Dairesinin yerleşik içtihatları ile sabit olduğu üzere; 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent ünvanını almış olmanın bu ünvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli olduğu anlaşılmaktadır.

Bu duruma göre, doçent unvanını alan davacıya bu unvan için öngörülen ek gösterge üzerinden maaş ve buna bağlı mali hakların ödenmesi, doçent kadrosuna atanmamış olsa dahi doçent unvanına bağlı olarak fiilen bu unvanın gerektirdiği işleri yürütüğünden doçent ünvanı için öngörülen ek göstergeden ve doçent ünvanı için belirlenen döner sermaye katkı payı ödemelerinden yararlandırılması gerekirken aksi yönde tesis edilen davaya konu işlemde hukuka ve yasal düzenlemelere uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle; davacı talebinin 15.08.2011 tarihinden önceki kısmının **süre yönünden reddine**, dava konusu işlemin 15.08.2011 tarihinden sonraki kısmının **iptaline**, davacının parasal haklarının idareye başvuru tarihi olan 06.10.2011 tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle davacıya **ödenmesine**, dava kısmen iptal kısmen ret ile sonuçlandığından, aşağıda dökümü yapılan 73,60 TL yargılama giderinin yarısı olan 36,80 TL'nin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, diğer yargılama giderinin davacı üzerinde bırakılmasına, artan posta giderinin kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay Başkanlığına temyiz yolu açık olmak üzere 29/06/2012 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan SELİM KURÇENLİ 37915 — Üye ERHAN YILMAZ 101800 — Üye BAYRAM ÖZ 102677

ASLI GİBİDİR

YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Harcı :	31,15 TL
Karar Harcı :	21,15 TL
Vekalet Harcı :	3,30 TL
Posta Gideri :	28,00 TL
TOPLAM :	73,60 TL

BÖLEK

Son mahkeme kararına www.turkegitimsen.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz

HALKIN SIRTINA BİNEREK ÜLKE YÖNETİLMEZ!

Zam yağmuru devam ediyor. Ülkeyi yanlış yönetmenin bedelini vatandaş ödüyor.

Ekonomiyi yönetmeyi becerememeyenler, zam yaparak hatalarını kapatmaya çalışırlarken, derdi, çileyi de vatandaşın sırtına yüklüyorlar.

2012 bütçe açığının büyümesiyle birlikte adeta zam bombardımanına tutulan dar ve sabit gelirliler, kış gelmeden kara kara düşünmeye başladı. 2012 yılı enflasyon hedefini %6,5 olarak belirleyip, memur, işçi, emekli, dul ve yetim aylıklarına bu çerçevede artış öngören yetkililer, Eylül ayının son gününde elektriğe ve doğalgaza %10 zam yapmaktan çekinmediler. Bu zamlardan bir hafta önce de akaryakıt fiyatlarına %10'un üzerinde zam yapılmasının ardından yalnızca 2012 yılının geride kalan 9 ayı içerisinde doğalgaza % 29,3; elektriğe % 21,0; mazota %13,5; benzine %12 ve kömüre de %9,5 zam yapmış oldular.

Zamlara tepki gösteren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Memur maaşlarına %4+4 zam yaparken elleri titreyenlerin, doğalgaza 9 ayda %29,3 zam yaparken vicdanları sızlamıyor mu?" diye sordu. Kış ayları öncesinde özellikle doğalgaz, elektrik, akaryakıt gibi ürünlere zam yapılmasının art niyetli bir yaklaşım olduğunu belirten Koncuk, "Vatandaşlarımız bir gün önce 96 TL'ye 100 metreküp doğalgaz alabilirken şimdi 100 metreküp doğalgazı 106 TL'ye alabilecekler. 50 litrelik bir benzin deposu geçen ay 223 TL'ye dolarken bugün 241,5 TL'ye doluyor. Mazotta, kömürde ve elektrikte de durum vahim. Ocak ayında 100 kilowatt elektriği 30 TL'ye kullanan vatandaş, bugünden itibaren 36 TL'ye



kullanacak. Bu zamlar iğneden ipliğe her ürünün fiyatlarına aynı oranda yansıyacak. Elektrik, doğalgaz ve benzine yapılan zamlardan dolayı bir vatandaşın cebine aylık en az 34 liralık ek yük gelecek. Bu da bir ailenin gelirinin ortalama yüzde 10,3 düşmesi anlamı taşıyor.

Yapılan zamlar ve diğer ürünlere yansımalarıyla birlikte önümüzdeki dönemde enflasyonun iki haneli rakamlara çıkması da kaçınılmaz oldu.

Kış gelirken vatandaşı soğukta bırakmaya yönelik bu hamleyi kınıyoruz. Yıllık enflasyon hedefine de ulaşılamayacağı da kesinleşmişken tüm maaşlar yeniden düzenlenmek zorundadır. Aksi taktirde dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızın bu kışı geçirecek mecali yoktur.

Ekonomide yapılan yanlış hesaplar, dış politikadaki zafiyetlerin dış ticarete yansıması, komşu ülkelerle ticaretin kesilmesi, iç piyasalardaki durgunluk ülkeyi yönetemeyenlerin beceriksizliğinden kaynaklanmıştır. Bu beceriksizliğin bedeli de vatandaşa ödetilmektedir. Hükümet, kış ortasında kiracısını sokağa atan ev sahibi misali, vatandaşı kış ortasında çaresiz bırakmıştır. Halkın sırtına binerek ülke yönetilmez." dedi.

ZAMLANAN ÜRÜNLER

	2011 Aralık Birim Fiyatı (TL)	2012 Ekim Birim Fiyatı (TL)	Değişim Oranı (%)
Doğalgaz	0,82	1,06	29,3
Elektrik	0,30	0,363	21,0
Kömür	465,48	509,63	9,5
Mazot	3,86	4,38	13,5
Benzin	4,31	4,83	12,0
LPG	2,20	2,77	25,9

PEYGAMBER EFENDİMİZE ÇİRKİN SALDIRIYI KINIYORUZ

ABD'de Peygamber Efendimize hakaret edilen bir filmin yayınlanması büyük infial uyandırmıştır. Maalesef İslam dünyası medeniyet tarihinin en acımasız saldırılarından biriyle karşı karşıyadır. İslam Dininin Yüce Peygamberine saldırmak alışkanlık halini almıştır. Daha önce de bu tür çirkin saldırılar farklı boyutlarda yapılmıştı. Bu saldırıları yapanlar fikir yoksunu ve insanlıktan nasibini almamış zavallılardır. Batı dünyasının insan hakları, din ve vicdan hürriyeti alanındaki gerçek yüzü bu şekilde ortaya çıkmaktadır. Bu davranışlar İslam dünyasına büyük bir saygısızlıktır. Batının insanlık anlayışı, İslam'a ve Peygamberimize bakış açısı maalesef budur.

İslam dünyasını karıştırmaya, düzeni bozmaya yönelik faaliyet ve sinsi planlara 'ben Müslümanım' diyen herkes dikkat etmelidir. Emperyalist ülkelerin İslam dünyasını yeniden şekillendirme gayretleri ve 'demokrasi getiriyoruz' palavralarının İslam dünyasını nasıl bir kan gölüne çevirdiği görülmelidir. İslam'a yapılan bu saldırının fikir hürriyetiyle ilgisi yoktur. Hoşgörü ve ifade özgürlüğü, kimseye insanların inanç ve kutsallarına hakaret etme hakkı vermez.

Haçlı zihniyetinde olanların, kendisi dışındakileri dikkate almaması, onların değerlerini küçümsemesi, onlara hakaret etmesi ve çifte standart uygulaması kabul edilebilir değildir. İnsanlık tarihi, toplumsal barış ve huzuru sağlamanın ancak temel hak ve özgürlükleri korumak ve geliştirmekle mümkün olacağı yönünde ortak akıl oluşturmuştur. Bu noktada Türk Eğitim-Sen olarak Peygamberimiz Hz. Muhammed'e (S.A.S.) saldıranları, her fırsatta İslam'a hakaret edenleri ve sahte insan hakları savunucularını şiddetle ve nefretle kınıyoruz.

2002 ile 2012 arası maaşı enflasyon karşısında eriyen iki kesim var: Bunlardan biri çalışanlar diğeri ise emekliler.

10 YILDA MAAŞI ERİYEN 2 KESİM VAR ?



maaşı enflasyon karşısında eriyen sadece 2 kesim var, bunlardan biri müsteşarlar, diğeri ise milletvekilleri



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in 2002-2011 arasında Türkiye'de maaşları enflasyon karşısında eriyen iki kesimin müsteşarlar ve milletvekilleri olduğu yönündeki beyanatına yazılı bir açıklama ile tepki gösterdi. İsmail Koncuk'un açıklaması şu şekilde:

Geçtiğimiz gün bir televizyon programında konuşan Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Türkiye'de maaşları enflasyon karşısında eriyen 2 kesimin müsteşarlar ve milletvekilleri olduğunu belirtmiştir. Bilgi eksikliği içerdiği ve ülke gerçeklerinden uzak olduğu gün gibi aşikâr olan bu açıklama, milyonlarca kamu çalışanı arasında infiale sebep olmuştur.

Bilinmelidir ki, 2002 ile 2012 yılları arasında bir memurun maaşı ne kadar arttıysa bir müsteşarın maaşı da o kadar artmıştır. 2002-2012 arasında memurlara yapılan ek ödeme, seyyanen ve yüzdelik artışların tamamından müsteşarlar da aynı şekilde faydalanmıştır. Bu suretle 2002 yılında 2702 TL olan bir müsteşarın maaşı bugün 6972 TL'ye ulaşmıştır. Hatta 2 Kasım 2011 tarihinde çıkarılan 666 sayılı KHK ile müsteşarların ek ödemeleri 772 TL artırılırken, başta 700 bin öğretmen olmak üzere, akademisyenler, din görevlileri, hekim dışı sağlık çalışanları, asker, polis, KİT personeli, Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumunda çalışanlar gibi yaklaşık 1,5 milyon kamu görevlisine hiç artış yapılmamıştır. Dolayısı ile eğer bir müsteşarın maaşı enflasyon karşısında eridiyse onunla aynı oranda hatta daha az tutarda zam alan memurların maaşlarının erimediğini söylemek mantık dışı bir yaklaşım olacaktır.

Yine geçtiğimiz yıl içinde yapılan düzenlemelerle yeni bakanlıklar ihdas edilmiş ve bazı bakanlıklara bağlı kurum ve kuruluşlar kapatılarak, bunların personeli başka kurumlara gönderilmiştir. Bu personelin maaşları da emsalleriyle eşitlenmek adına dondurulmuş ve hiçbir maaş artışından faydalanmaması kararlaştırılmıştır. Benzer uygulama 2002 yılından beri özelleştirilen kuruluşlardaki memurlar için de geçerlidir. On binlerce özelleştirme mağdurunun ilden ile, kurumdan kuruma dolaştırıldıkları yetmezmiş gibi maaşları da dondurulmakta ve bu kimseler yıllar boyunca sıfır maaş zammına mahkum edilmektedir. Bu kuruluşlarda çalışan işçiler ise 4/C gibi insan haklarına aykırı bir istihdam modelinde çalışmaya zorlanmaktadırlar. Gerek ücret eşitliği bahanesiyle gerekse özelleştirme nedeniyle yıllar boyunca hiç maaş artışı yapılmadan yaşamak zorunda bırakılan bu personelin maaşları 10 yıldır hiç erimemiştir de müsteşar ve milletvekili maaşları mı erimiştir?

Bununla birlikte 2002 yılında 4 bin 500 TL olan bir milletvekili maaşı, 2012'de yüzde 167 artışla 12 bin TL'ye yükselmiştir. Bugün itibarı ile bir milletvekili maaşı ortalama bir memurun maaşının 6,5 katı kadardır. Milletvekillerinin emekli olmaları durumunda aldıkları maaş da aynı sürede 1700 TL'den 6 bin 30 TL'ye yükseltilmiştir. Oysa ortalama bir memur emeklisinin maaşı 1000 TL dolayındadır.

Hal böyleyken ülke genelinde çalışanların sefaletini görmezden gelerek ülkenin en yüksek maaşını alan iki kesimin maaşlarının enflasyon karşısında eridiğini iddia etmek, en hafif deyimiyle milyonlarca çalışana ve emekliye hakarettir. Türkiye Kamu-Sen olarak eğer memurlarımızın ve işçilerin maaşları müsteşar ve milletvekili maaşları seviyesine çıkarılırsa birkaç yıllığına enflasyon karşısında erimesine göz yumacağımızı da özellikle belirtmek isteriz.

Kaldı ki, açıkladığımız üzere bu süreçte milletvekili ve müsteşar maaşı memur maaşlarından daha az artmamıştır. Dolayısıyla eğer bu iki kesimin maaşları enflasyon karşısında eridiyse bir matematik kuralı olarak tüm memurların ve emeklilerin maaşları da erimiştir ki; doğrusu da budur.

Sayın Bakan Mehmet Şimşek'in kamu çalışanlarının hangi şartlarda yaşam mücadelesi verdiğini bilmediğini de bu yanlış açıklamayla bir kez daha görmüş olduk. Açıklamanın doğrusu şu şekilde olmalıdır: "2002 ile 2012 arası maaşı enflasyon karşısında eriyen iki kesim var: Bunlardan biri çalışanlar diğeri ise emekliler."

BİR TAŞRA ÜNİVERSİTESİ ÜZERİNE...

Köşe Yazısı



İrfan O. HATİPOĞLU
Mustafa Kemal Üniversitesi

Siyasal iktidar yüksek öğrenimi ulaşılabilir kılmak gibi masum gerekçe ile illerimizin tümünde üniversite kurmuştur. Bugün ülkemizde devlet ve vakıf üniversitesi olmak üzere toplam 165 adet üniversite vardır. Bunlarında dörtte üçünü 2008 yılından sonra kurulan genç üniversiteler oluşturmaktadır. Bu üniversitelerin ortak özelliği evrensel üniversite ölçütlerinden uzak, alt yapısı tamamlanmamış, bilim üretmek gibi endişesi olmayan, yönetim anlayışı baskıcı/kayırmacı, hedefleri büyük/ütopik olan tipik birer 'Taşra Üniversitesi' olmalarıdır.

Küçük Anadolu kentlerinde üniversiteler kurulurken siyasal iktidarın hedefinde yüksek öğrenime ulaşılır kılmaktan çok değişik etkenler nedeniyle sürekli göç vermesi sonucu iç dinamiğini yitirmiş illerimizin kaybolan iç dinamiğini yeniden kazandırmaktı. Kurulduğu kenti ekonomik katkı sağlaması, sosyal yaşamı canlandırması ve siyasal/etnik yapısının değiştirilmesi hedefleniyordu. Üniversite rektörleri gösterilen hedefi önemsemiş, altından kalkamayacakları fakülteler/yüksekokullar/bölümler açmaya başlamışlardır Öyle ki "bul üç Yrd. Doçenti, aç fakülteyi, al öğrenciyi" mantığı benimseneerek öğrenci sayısı bakımından olağan üstü büyüdüler. Çalışmaları bununla kalmayıp yerel yöneticilerin, politikacıların, esnaf odalarının istemleri doğrultusunda ilçe/beldelere meslek yüksek okulları açarak, yüksek okulları "Yüksek Meslek Lisesi" konumuna getirdiler.

Bir birinin benzeri olan Taşra Üniversiteleri arasından Tunceli Üniversitesini seçmemizin simgesel anlamı vardır. Tunceli en küçük illerimizdendir. Ekonomik ve terör olayları nedeniyle iç göçün yoğun yaşandığı, yaş ortalamasının yüksek, üretimin (tarım, sanayi) olamadığı, yaşam koşullarının zor olması nedeniyle iç dinamiğini yitirmiş bir merkezdir. Böyle bir merkezde kurulan üniversitenin üst yönetimi kendi boyutunu açan çok iddialı fakülteler/bölümler açmaktadır. Örneğin Tunceli Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Sosyoloji, Tarih, Felsefe, Türk Dili ve Edebiyatı, Batı Dilleri ve Edebiyatı ile Doğu Dilleri ve Edebiyatı bölümlerinden oluşmaktadır. Buna ek olarak Doğu Dilleri ve Edebiyatı Bölümüne Zazaca Dili ve Edebiyatı, Kırmanice Dili ve Edebiyatı ile Arap Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalları kurulmuştur. Yeni kurulmuş bir taşra üniversitesinin bu bölümlerin içini doldurması mümkün değildir. Anılan bölümlerde nitelikli eğitimin yapılabilmesi için iki farklı bileşkenin bir arada bulunması zorunludur. Birinci bileşke alt yapısını tamamlamış entelektüel kapasitesi çok yüksek, bilgi birikimi sağlanmış, gelenekleri olan üniversiteler. İkinci bileşke ise bölümlerin açıldığı kentlerin sosyal/kültürel/tarih/yaşam biçimi/demokratik duyarlılık gibi birçok etkenin bir araya getirilmesini içerir. Tunceli ve üniversitesinde saydıklarımız etkenlerin hiç birisi yoktur.

Tunceli üniversitesinin bu girişimi tipik Taşra Üniversitesi sendromudur. Taşra Üniversiteleri rektörleri rüştlerini kanıtlamak, kendilerine uygun üniversite oluşturmak adına ütopik hedefler koymaktadırlar. Bu üniversitelerde yalnızca sosyal bilimler alanında değil, temel bilimler, yaşam bilimleri, sağlık bilimleri alanlarında da yeterli eğitim vermek mümkün değildir. Bir üniversitede bilimin üretilmesi ve aktarılması için olmazsa olmazları vardır. Alanında yetkin bilim insanlarının olması ve akademik gelenekleri bulunması gerekmektedir. Bilim insanlarının çalışması için altyapı (laboratuar, çalışma alanı ile ilgili teknoloji), yetkin yardımcı personel olmalıdır. Bilimin aktarılması içinde eğitim/öğretime uygun okul binaları, eğitim teknolojileri ile öğrencilerin barınma, diğer sosyal gereksinimleri için yeterli altyapının olması gereklidir. Oysa taşra üniversitelerinde saydığımız unsurların hiç birisi yoktur. Öğretim elemanları doktorasına tamamlamış genç akademisyenler ile lise öğretmenleri, serbest çalışan mali müşavirler, hevesli kamu çalışanlarından oluşmaktadır. Okul binaları işhanlarında, terk edilmiş ilkokul binalarıdır. Kaliteli/nitelikli eğitimin verilmesi için diğer önemli etken olan üniversitelerin kurulduğu kentlerin sosyal/kültürel altyapı açısından yeterli olmasıdır.

Başta Tunceli Üniversitesi olmak üzere Taşra Üniversitelerinin rehabilite edilmesi için yeni bir yasal düzenleme yapılması zorunludur. Yapılacak düzenlemede taşra üniversitelerinin fakülte, enstitü açmaları engellenmeli; meslek içerikli eğitim veren yüksek okul/meslek yüksek okulları açmaları sağlanmalıdır. Bu değişimi gerçekleştiremediğimiz sürece bu üniversitelerden yetişen bilgi donanımı eksik, özgüveni olmayan genç insanlar çözülmesi gerek birçok yeni sorunlar üreteceklerdir.



EĞİTİM ÇALIŞANLARININ
CESUR SESİ

www.turkegitimsen.org.tr

T.C KARABÜK ÜNİVERSİTESİ VE TÜRK EĞİTİM-SEN KARABÜK ŞUBESİ TEZSİZ YÜKSEK LİSANS VE EĞİTİM PROGRAMI PROTOKOLÜ

Madde 1- Taraflar:

T.C KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ (Karabük Üniversitesi Balıklar Kayası Kampüsü Merkez-KARABÜK) ve TÜRK EĞİTİM-SEN KARABÜK ŞUBESİ (Türkiye Eğitim Öğretim ve Bilim İş Kolu Çalışanları Sendikası)

Madde 2- protokolün konusu:

İşbu protokolün konusu, Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi üyeleri ile Kamu-Sen`e bağlı federasyonların Türkiye genelindeki şubelerinin üyelerinin Karabük üniversitesi sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri Fakültelerinde Tezsiz Uzaktan Eğitim yolu ile yüksek lisans yapabilmelerinin sağlanması ve verilecek eğitimlere ilişkin şartların protokol süresi içersinde ayrıca belirlenecek olması ile ilgili olup; taraflar bu programlar hususunda tam bir işbirliği içersinde olacaklardır.

Madde 3-Protokol Kapsamı:

Bu protokolün amacı: Karabük Üniversitesi ve Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi arasında işbirliği tesis edilerek, Karabük Üniversitesinin ilgili birimleri tarafından; gelecek talep doğrultusunda Uzaktan Eğitim Yolu ile Tezsiz Yüksek Lisans programlarının açılması ve işleyişine uygun usul ve esasları düzenlemektir.

İş bu protokol doğrultusunda Karabük Üniversitesi; Kamu alanında 4688 sayılı yasa ile belirlenen 11 iş kolunda çalışan lisans mezunu bireylerin eğitim seviyelerinin yükseltilmesini ve bu yolla kamu çalışma hayatında yaptıkları görevlerinde daha etkin ve verimli çalışmalarına,vatandaşa verilen hizmetlerde hızlı ve objektif davranılmasının geliştirilmesine, AB uyum yasaları çerçevesinde çalışan nüfusun sosyal ve toplumsal davranışlarının eğitim yolu ile pozitif anlamda geliştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlar.

Madde 4-Protokolün uygulama alan:

İşbu protokol kapsamında açılacak olan programlar, Talepler ve Üniversitenin imkanları doğrultusunda özellikle Karabük İlinde ve Karabük Üniversitesi bünyesinde yapılacaktır.

Madde 5- Açılabilecek Yüksek Lisans Programları:

Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi ve Karabük Üniversitesi işbirliği çerçevesinde yürütülecek olan Tezsiz Uzaktan eğitim yolu ile yapılacak Yüksek Lisans programlarının kredi ve ders miktarları iş birliği içinde belirlenecek olup kesin kayıt öncesinde talepte bulunanlara duyurulacaktır.

Proje kapsamında talep halinde açılabilecek Yüksek Lisans Programları;

A-UZAKTAN EĞİTİM YOLU İLE

1-BİLGİSAYAR

2-TÜRKÇE İŞLETME

B- Karabük üniversitesi tarafından bundan sonra uzaktan eğitim yolu ile açılacak diğer tezsiz yüksek lisans programları bu protokol kapsamındadır.

Madde6- Programın Yürütülmesi:

Protokol kapsamında uzaktan eğitim yolu ile bir Yüksek Lisans programı açılabilmesi için en az 20 öğrencinin söz konusu programa başvurmuş olması gereklidir. Yeterli başvuru sayısı toplanamadığı durumlarda Üniversite söz konusu programı başlatmak zorunda değildir.Yeterli sayıda başvuru olmadığı için açılamayan programlara başvuruda bulunanlar bir sonraki dönemde isterlerse öncelikli olarak kayıt hakkına sahiptir.Kontenjanlar, 20 öğrencinin altında olmamak kaydıyla Enstitü tarafından belirlenir ve ilan edilir.

Madde7- programlara Kabul ve Mezuniyet şartları:

Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi üyesi veya Türkiye Kamu- Sen'e bağlı sendikaların üyesi olanlarla programlara kabul edilebilmek ve mezun olabilmek için Karabük Üniversitesi tarafından istenen şartların sağlanmış olması ve Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesinden alınacak referans yazısı gerekmektedir.

Madde 8- Tezsiz Yüksek Lisans Program ücreti :

Karabük Üniversitesi Tezsiz Yüksek Lisans Program ücreti Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi ve Kamu-Sen'e bağlı diğer sendika ve şubelerinin üyelerine öğrenci başına 2013 Şubat ve Ağustos dönemi için 2.400 TL dir. Program ücretleri 3 akademik yarıyıl başlangıç dönemlerinde eşit taksitler halinde ödenir.

Yüksek lisans programına başladıktan sonra dört akademik yarıyılda programı tamamlayamayanlardan programa devam etmek isteyen öğrenciler sonraki her akademik yarı yıl için ödeyeceği program ücretini yüzde otuz fazlası ile ödeyecektir.

Sonraki dönemlerin program ücretleri Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi ile Karabük Üniversitesi arasında varılacak mutabakatla her yıl yeniden duyurulacaktır.

Kesin kayıtların yapılabilmesi için program bedelinin 1.akademik yarıyıla düşen miktarının kesin kayıt süresinin bitimine kadar yatırılmış olması gerekmektedir.

Madde 9- Özel Şartlar:

a)Karabük Üniversitesi başka hiçbir sendika ve konfederasyona protokol kapmasında Türk Eğitim-Sen Karabük şubesi ve Kamu-Sen'e bağlı diğer sendikalar için belirlenen ücretin altında bir ücret belirlemeyeceğini beyan ve taahhüt eder. Uzaktan Eğitim Yolu ile Yüksek Lisans için belirtilen bu taahhüdün ihlali halinde, Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesinin iş bu protokolü fesih ve tazminat hakkı saklıdır.

b)Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi işbu protokolün yürürlük tahinden itibaren, protokolün kapsamında giren konularla ilgili olarak başka hiçbir kurum ve kuruluşla protokolün yürürlükte olduğu 3 (üç) yıl ve protokolün uzaması halinde devam eden süreler boyunca benzer işbirliği protokolleri yapmayacağını bu kapsamda başka Üniversiteler ile çalışmayacağını beyan kabul ve taahhüt eder. Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi bu taahhüde aykırı davranılması halinde Karabük Üniversitesi´nin protokolü haklı nedenle fesih ve tazminat hakkı saklıdır.

c) Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi, işbu protokol yürürlükte olduğu süre boyunca programlara katılımın en yüksek seviyede olması için işbirliği ve iyi niyet çerçevesinde ve Türkiye genelinde Kamu-Sen e bağlı her sendikanın her şubesinde gerekli tüm çalışmaları yapacağını, toplantı ve etkinliklerinde programlarına katılımı teşvik edici çalışmalarda bulunacağını beyan kabul ve taahhüt eder.

d) Programlara kesin kayıt işlemlerinde Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesinin Referans Belgesinin alınması zorunludur.

e) Protokol kapsamında Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi işbirliği ile açılacak tüm Yüksek Lisans programlarının kayıt kabul işlemleri Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi ile Karabük Üniversitesinin ilgili birimleri arasında işbirliği içinde yürütülecektir.

Madde 10 -Yürürlülük ve Protokol Süresi:

Bu protokol 2013 Ocak ayı itibariyle yürürlüğe girer.

Protokolün yürürlük süresi 3(üç) yıldır. Sürenin bitimine 1 ay kala taraflardan biri tarafından diğer tarafa yazılı olarak bildirim yapılmadığı sürece protokol 1 yıl daha uzamış kabul edilecektir.

Madde 11 Genel Hüküm

Programa Kabul Şartları ve Gerekli Evraklar

Karabük Üniversitesi tarafından kayıt için belirlenen evraklar

Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi Referansı

Ales sonuç belgesi,

Programdan mezun olabilmek için,

toplam ders yükünün 4.00 üzerinden 2.00 not ortalaması ile tamamlanması, dönem projesinden başarılı olunması gerekmektedir. Programdan mezun olanlar "Yüksek Lisans" derecesine sahip olacaklardır.

Ales sözel, sayısal veya eşit ağırlık bölümlerin herhangi birinden en az 55 puan almış olmaktır. Eğer öğrencinin geçerli bir Ales puanı yoksa programa kayıt olduktan sonra …12 aylık yüksek lisans eğitim süresi boyunca gerçekleşecek Ales sınavlarına girerek yeterli puanı almış olmakta ALES sonuç belgesi şartını yerine getirmiş sayılmak için yeterli olacaktır.

İşbu protokol ve\veya eklerin herhangi bir maddesinde yapılacak değişiklik, taraflarca mutabık kalınıp yazılı olarak düzenlenmiş olmadıkça yürürlüğe girmeyecektir

MADDE 12:Önlenemeyen Haller:

Bu protokol´deki herhangi bir yükümlülüğün ifası, tabii afet, savaş, terör, ayaklanma, yetkili makamlarca yayınlanan kanun, kural, tüzük ve emirler, el koyma veya grev, lokavt, üretim, tesislerinde önemli mahiyette arıza, ekonomik kriz gibi mücbir sebeplerle yerine getirilemezse, Taraflar bu nedenlerden etkilendikleri ölçüde sorumlu tutulmayacaklardır.

Mücbir sebep nedeniyle ifa imkânsızlığının (60) günü geçmesi halinde, Taraflar´ın sözleşmeyi fesih hakları saklıdır.

MADDE 13:Adres Değişikliği:

Taraflar, protokol çerçevesinde yapılması gerekli bildirimler için, unvan\isim yanında yazılı yerlerin kanuni ikametgâhları olduğunu bu adreslerinde yapılacak her türlü tebligatın kendilerine yapılmış sayılacağını; adres değişikliklerini derhal yazılı olarak diğer tarafa bildirmedikleri takdirde, protokol´deki adreslerin her türlü tebligat icrası için kanuni ikametgahları olduğu kabul ve taahhüt ederler.

MADDE 14:İhtilafların Halli:

İşbu Sözleşmenin yorumu ve uygulamasından doğacak her türlü ihtilafın çözümünde Karabük Mahkeme ve İcra Daireleri yetkilidir.

On dört madde ve 1 ekten oluşan protokol iki nüsha olarak 12,09,2012 tarihinde tarafların imza yetkililerince imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ'NDE GENEL TEMSİLCİ SEÇİMİ YAPILDI



Türk Eğitim-Sen Kırşehir Şubesi Ahi Evran Üniversitesi'nde genel temsilci seçimi yaptı. Nuh Turan Ahi Evran Üniversitesi genel temsilcisi seçildi. Temsilcimize çalışmalarında başarılar diliyoruz.

TÜRK EĞİTİM-SEN GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ'NDE YETKİYİ REKORLARLA ALDI



Türk Eğitim-Sen Tokat Şubesi açıklama yaparak, "Gaziosmanpaşa Üniversitesi'nde yetkiyi rekorlarla aldık" dedi. Tokat Şubemiz şunları kaydetti: "Sendikalar olarak yetki dönemini atlattığımız şu günlerde Gaziosmanpaşa Üniversitesi personeline bugüne kadar ulaşamadığımız 502 üyeyle rekor kırarak bize destek verdikleri için sonsuz şükran ve teşekkürlerimizi sunuyoruz. Üniversite personelinin boş vaatlere inanmadığı, hangi sendikanın sendikacılık yaptığını gördüğü ve kimi destekleyeceğini iyi bildiği ortaya çıkmıştır. Üniversitemizde yapılan son atamalar ve atama yapılmayan kadroların bir an önce yükselme sınavı veya bazı kriterler belirlenerek yapılmasını kurum yetkilerimizden görüşmelerimizde talep ettiğimiz için 2012-2013 yılında çalışmaların sonuçlandırılmasını özellikle bekliyoruz.

Geçtiğimiz aylarda Gaziosmanpaşa Üniversitesi Tıp Fakültesi hastanesinde yapılan kurum içi müdür yardımcılığı görevlendirmeleri personel arasında huzursuzluklara yol açmış ve kuruma personel bakışını farklı algılamalara ve düşüncelere yönelmesini sağlamıştır. Atanan bu kişilerin aynı konfederasyona bağlı farklı iki sendika temsilcisi olması manidardır.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi çalışanları ve yetkili sendika olarak bizler için en önemli konuların başında ise bu yılki banka promosyonu konusu gelmektedir. 2007/21 No'lu Başbakanlık genelgesi gereği komisyondaki çalışmalarımız ile personelimizin istek ve talepleri doğrultusunda şartname hazırlanmış, üniversite idaresinin şeffaf ve olumlu yaklaşımları sonucu ihalemiz açık bir ortamda personelimizin de izleyebileceği salonda 64 tur açık ihaleyle Türkiye rekoru kırılarak (1602 TL peşin) sonuçlandırılmış, 25 Haziran 2012 tarihinde hesaplara yatırılması gereken para 21 Haziran'da tüm personelimizin hesaplarına yatırılmıştır.Tüm personelimize bu kazanımın hayırlı olmasını diliyor, başta Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü'ne ve İş Bankası yetkililerine tüm çalışanlar adına TÜRK EĞİTİM-SEN Tokat Şubesi olarak teşekkür ediyoruz."

AKÜ REKTÖRÜ MUSTAFA SOLAK'A ZİYARET



Afyonkarahisar Şubesi, yeni eğitim öğretim yılı başlangıcı nedeni ile 19.09.2012 tarihinde AKÜ Rektörü Sayın Prof. Dr. Mustafa Solak sendika yöneticilerince ziyaret etti.

Ziyarette Afyonkarahisar TES Şube Başkanı ve Kamu-Sen İl Temsilcisi Erol Özsoy, Şube Sekreteri Mustafa Akbabaoğlu ve Üniversite Temsilcimiz ve Şube Denetleme Kurulu Başkanı Doç. Dr. Turan Civelek hazır bulundu.

Yeni eğitim-öğretim yılı tebriki ile başlayan görüşmede, Rektör Solak üniversitedeki gelişmelerden bahsetti. Görüşmede sendika üyelerimizin sorunları da masaya yatırıldı.

Bu bağlamda, akademik yükseltmeler ve kadro sorunu konusu gündeme getirildi ve kadroların YÖK'ten talep edildiği ve beklenildiği öğrenildi. Eş durumları ile ilgili sorunlar da gündeme getirildi ve çözüm sözü alındı.

Üniversite ile hiçbir kurum arasında bugüne kadar anlaşma yapılmadığı öğrenildi ve herkese açık ve giriş şartları hafifletilmiş (ALES sınavsız) yeni bir yüksek lisans programı ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu ve bu tip bir programın üst kurullardan onay aldığı ve yakında tüm üniversiteler için hayata geçirileceği öğrenildi.

Bundan böyle, üniversite mensuplarının randevu olmaksızın uygun zamanda ve istedikleri zaman rektör ile görüşebileceği sözü alındı. Toplantı iyi dileklerle sona erdi.

ELAZIĞ FIRAT ÜNİVERSİTESİ TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPILDI



Fırat Üniversitesi Temsilciler Toplantısı yapıldı. Toplantıda Şube Başkanı Talat EFE ve yönetim kurulu, üyelik çalışmaları hakkında temsilcilerimize bilgi verdi. Toplantıda ayrıca yapılan çalışmalar anlatıldı, yeni üyelikler konusunda istişarede bulunularak, strateji belirlendi.

BURDUR ŞUBESİ MAKÜ TEMSİLCİLİĞİ İLE YEMEKTE BULUŞTU



Türk Eğitim-Sen Burdur Şubesi, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesindeki üyelerimizle ile yemekte buluştu. Toplantıya Şube Başkanı Orhan AKIN, Şube Mevzuat Sekreteri Hamit KAYACIOĞLU, Şube Dış İlişkiler Basın Sekreteri Abdurrahman ÇETİN, Şube Mali Sekreteri Hüseyin GENCER katıldı.

Toplantıda Abdurrahman ÇETİN "Türk Eğitim-Sen'in üniversitedeki en güçlü ve en büyük sendika olduğunu söyleyerek; sayımızın artmasının daha güçlü ve etkili olmamız anlamına geldiğini kaydetti."

Toplantıda Orhan AKIN, üniversite temsilcisi Mustafa ŞEVİK'e sendikamız adına yapmış olduğu çalışmalardan dolayı teşekkür ederek, plaket takdim etti. Ayrıca toplantıda; yapılan çalışmalar ve hukuki mücadelelerimiz anlatıldı.

Şube Başkanımız Orhan AKIN, "Sayımızın artması demek, gücümüzün artması demektir " diyerek, üniversitedeki üye sayımızın şu anda 180 olduğunu, sayımızın giderek arttığını kaydetti. AKIN üniversite şubemizin olacağını da belirterek, yeni üyelerin sendikamıza kazandırılmasını da istedi.

ESOGÜ'NDE PROMOSYON ANLAŞMASI YAPILDI

Yetkili Sendika Türk Eğitim-Sen Eskişehir 2 No'lu Şube ve Türk Sağlık-Sen olarak katıldığımız ESOGÜ Rektörlük İhale Salonunda kapalı zarf teklif ve açık arttırma yöntemi ile yapılan ihalede, en yüksek teklifi veren İş Bankasıyla 15 Ocak 2013 tarihinden geçerli olmak üzere 3 yıl için kişi başı net 1.693-TL olarak anlaşmaya varılmıştır.

Anlaşmaya varılan rakam 15 Ocak 2013 tarihinde maaş hesaplarına tek seferde peşin olarak yatırılacaktır.

İhale süreci boyunca katılımcı olan tüm bankalara ve Üniversitemiz İhale Komisyonu üyelerine teşekkür ederiz.

Kurum personeli adına yapılan anlaşmanın tüm kurum çalışanlarımıza hayırlı uğurlu olmasını dileriz.

ÇORUM ŞUBEMİZ HİTİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ SAYIN METİN ALKAN'I ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim-Sen Çorum Şubesi yönetim kurulu ve Hitit üniversitesi üniversite temsilciliği olarak Hitit üniversitesi Rektörü Sayın Metin Alkan'ı ziyaret de bulunuldu.

Yapılan ziyarette üniversitenin 6.kuruluş yıldönümü kutlanarak, yapılan çalışmalar için teşekkür edildi. Ziyaret esnasında ayrıca Hitit Üniversitesi Türk Eğitim-Sen temsilcileri, çalışmaları hakkında bilgi sunarak, üyelerden gelen sorunları içeren bir dosya sundu.

Yapılan görüşmede üniversitenin Çorum'un kültürel ve ekonomik ortamının sağladığı katkıdan dolayı Sayın Rektöre teşekkür eden Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mahmut Alparslan, Hitit Üniversitesi'nin toplumla kaynaşmış bir yapı oluşturduğunu, ulusal ve uluslar arası marka üniversitesi olma yolunda emin adımlarla ilerlediğini belirtti ve başarı dileklerinde bulunuldu.

Görüşmede; böyle bir üniversitenin çalışmalarının sosyal statü ve haklarının korunmasının önemli olduğu dile getirilerek, iletilen sorunlara ilişkin çalışmaların yapılacak kurum idari kurullarında ele alınmasına karar verild

GİRESUN ŞUBESİ GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. AYGÜN ATTAR'I ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim-Sen Giresun Şube Başkanı Arif ÇETİNKAYA ve Yönetim Kurulu Üyeleri Tekin AKDAĞ, Hamit ÖVEÇ ve Türk Eğitim Sen Giresun Üniversitesi Temsilcisi Fatma EMİROĞLU AYDIN ve Yönetim Kurulu üyeleri Nafız KÖSE, Necmi BIÇAKÇI, Murat KESKİN Giresun Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Aygün ATTAR'ı makamında ziyaret etti. Şube Başkanımız Arif ÇETİNKAYA ve Üniversite Temsilcimiz Fatma EMİROĞLU AYDIN, Sayın Rektörümüze yeni görevinde başarılar diledi.

ÜNİVERSİTELERİN İLERİ ANALİZLER LABORATUARLARINDA ÇALIŞANLARA YAPILAN HAKSIZLIK GİDERİLSİN

Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan basın açıklaması yaparak, "Üniversitelerin İleri Analizler Laboratuarlarında çalışanlara yapılan haksızlık giderilsin" dedi. Bostan şunları kaydetti: " Üniversitelerin İleri Analizler Laboratuarlarında 657 sayılı kanuna tabi olarak çalışan Mühendis, Kimyager ve Biyologlar Ocak 2012 tarihine kadar performansa dayalı olarak döner sermaye ödemesi almakta iken, bu tarihten sonra 666 sayılı kanun hükmünde kararname gereği döner sermaye alamamaktadır. Ancak aynı kurumda bulunan Tıp Fakülteleri ve Adli Tıp vb. kurum laboratuarlarında çalışan Kimyager, Mühendis ve Biyolog v.b. personel döner sermaye almaya devam etmektedir. Bu haksızlığın ve adaletsizliğin giderilmesi için 22 Mart 2012 tarihinde Başbakanlığa, Maliye Bakanlığına ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına (YÖK'e) resmen başvuruda bulunduk.

İlgili kurumlara yazdığımız yazıda; Eşit İşe Eşit Ücret ilkesi ile yapılan düzenlemelerin haksızlığı gidermediği, aksine yeni haksızlıklara neden olduğunu belirttik. Üniversite laboratuarlarında aynı unvanla çalışan ve aynı işi yapan personel arasında oluşan gelir farklılığı eşit işe eşit ücret ilkesine, hak ve adalete uygun olmadığı gibi, personel arasında çalışma barışını da olumsuz yönde etkilediğini vurguladık.

Bu bağlamda, bahsi geçen mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasını ve konunun akıbeti hakkında Sendikamıza bilgi verilmesini istedik."

2. ÖĞRETİM HARÇLARI DA KALDIRILSIN

Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan, örgün öğretim ve açıköğretim harçlarının kaldırılmasının ardından "2. öğretim harçları da kaldırılsın" dedi. Yazılı açıklama yapan Bostan, "29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 3584 sayılı Bakanlar Kurulu kararına göre; Yüksek Öğretimin 1. Öğretim ve Açık Öğretimde lisans ve yüksek lisans öğrenimi gören öğrencilerinden "eğitime katkı payı" adıyla alınan öğrenim harçları kaldırıldı. Yine Türkiye'deki üniversitelere yurtdışından kabul edilecek öğrencilerden de öğrenim ücreti alınmayacağı kararlaştırıldı. Ancak 2. Öğretimde öğrenim gören üniversite öğrencilerinden öğrenim harcı alınmaya devam edilmesine karar verildi" dedi.

2. öğretim öğrencilerinden harç alınmaya devam edilmesinin adil olmadığını ifade eden Bostan, "Yapılan yeni düzenleme doğru ve yerinde bir karar olmakla beraber, 2.Öğretim öğrencilerinden harç alınmaya devam edilmesi, doğru ve adil bir karar değildir. Bu uygulama Anayasamızın "sosyal devlet" ve "eşitlik ilkesi"ne aykırıdır. Hakkaniyete dayalı bir uygulama değildir. 2. Öğretimde bulunan üniversite öğrencilerinin önemli bir kısmı iyi bir eğitim göremediğinden dolayı üniversiteye giriş sınavlarında daha az puan alarak bu programa girebilmişlerdir. Yine bunların büyük çoğunluğu fakir Anadolu çocukları ya da imkansızlıktan dolayı gündüz çalışmak zorunda olan gençlerimizdir" dedi.

21. Yüzyılda
Eğitim ve Toplum



2. SAYI ÇIKTI

Şubenizden İsteyiniz

TÜRK EĞİTİM-SEN

ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİ

TÜRK EĞİTİM-SEN

ÇALIŞTAY

TÜRKİYE'DE YÜKSEKÖĞRETİMİN SORUNLARI, BEKLENTİLER VE ÇÖZÜM ARAYIŞLARI

14-16 ARALIK 2012 / ANKARA

KOMİSYONLAR

- Üniversitelerde Yönetim Sorunu ve YÖK'te Yapısal Değişim İhtiyacı
- Üniversitelerde Akademik ve İdari Personelin Özlük ve Ekonomik Hakları, Beklentiler, Çözüm Arayışları
- Üniversite Çalışanları ve Demokratik Haklar

Görüş ve önerileriniz için : calistay@turkegitimsen.org.tr
www.turkegitimsen.org.tr