İMRALI GÖRÜŞMELERİ KABUL EDİLEMEZ

TÜRK DAYANIŞMA KONSEYİ

Sözde açılım projesinin bu son aşamasında, artık ülkemiz, terörle masaya oturmayı saklama ve gizleme gereği bile duymayan, bu yöndeki tepkilere aldırış dahi etmeyen vicdan ve hamiyet fukaralığıyla bire bir muhataptır.

Şurası asla unutulmamalıdır ki, bütün olumsuz şartlara ve türlü yanıltıcı haberlerle milleti yanıltan anlayış çerçevesinde dizayn edilen propagandalara rağmen, Türk milleti, devletiyle vatanıyla hür ve bağımsız olarak kıyamete kadar yaşamaya devam edecektir. Bundan kimsenin şüphesi olmasın! Türk milletinin kültürel genetik kodları ve ortak hafızası, yapılmak istenileni anlamaya, tedbir almaya ve çözmeye muktedirdir. Tarih bunun örnekleriyle doludur. Türk Milleti son sözünü daha söylememiştir.

Devamı 15. sayfada

TÜRK EĞİTİM-SEN

20 yıl

ÜNİVERSİTE

Şubat 2013

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK;

"DEMOKRATİK ANLAYIŞ, ÜNİVERSİTELERİMİZİN HER HÜCRESİNE YERLEŞMELİDİR"



Türk Eğitim-Sen tarafından düzenlenen ve tüm üniversitelerimizden akademik ve idari kadroda çalışan temsilcilerin katıldığı "Türkiye'de Yükseköğretimin Sorunları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları" isimli Çalıştay'da konuşan Genel Başkan Koncuk, üniversitelerin her anlamda demokratikleşmesi gerektiğini, aksi takdirde bilimsel çalışmalardan söz edilemeyeceğini belirterek, "Biz, üniversitelerin her hücresine demokrasiyi yerleştirmeliyiz. Sınırsız yetkilerle donatılmış yönetici anlayışına son verilmelidir. Bu nedenle, YÖK kanunu başta olmak üzere, ilgili mevzuatta değişiklik yapılmasına yönelik çalışmaları çok önemsiyoruz. Bu iradenin arkasında durulması gerekir. Siyasi iktidar da, yıllardır tartışılan YÖK Kanunu ile ilgili 'artık ben iktidardayım, güç bende' anlayışından hareket etmeden ve yıllardır ortaya konulan eleştirileri değerlendirerek, YÖK Kanunu'nun çıkarılmasına destek vermelidir. Yıllarca eleştiririz, ama aynı yetkileri biz kullanmaya başlayınca 'güç bende' demeye başlarız. Bu hastalıklı bir anlayıştır. Bunun da düzeltilmesi lazım. Bu süreçte herkes elini taşın altına koymalıdır. Bu anlamda, Türk Eğitim-Sen olarak ortaya koyduğumuz bu çalışma büyük önem taşımaktadır. İnanıyorum ki, bizzat çalışanların tespitleri doğrultusunda gündeme gelen bu görüşlerimiz, Hükümete ve yasa koyuculara ışık tutacaktır. "

Devamı 12. sayfada

YENİ YÖK YASA TASARISI İLE İLGİLİ DEĞERLENDİRMELERİMİZ

YÖK yasa tasarısı, tartışılma aşamasında konu ile ilgili tarafların, sendikaların ve sivil toplum örgütlerinin yazılı ve sözlü olarak görüşleri alınmasına rağmen bu görüşler dikkate alınmadan, gündeme getirildiği gibi antidemokratik bir anlayışı yansıtan özelliğini koruyarak Milli Eğitim Bakanlığına sunuldu. YÖK konu ile ilgili tarafların fikir ve düşüncelerinden istifade ederek ortaya daha demokratik ve katılımcı bir tasarı çıkarmak yerine tüm kesimlerin adeta gazını alarak ve sivil toplum örgütleriyle de paylaştık demek adına yaptığı göstermelik toplantılarla geçirdiği bir sürecin ardından yine bildiğini okumuştur. Milli Eğitim Bakanlığına sunulan tasarı ile ilgili Türk Eğitim Sen olarak değerlendirmelerimiz ve eleştirilerimizin dikkate alınacağını umarak, tasarıyla ilgili düşüncelerimizi paylaşmak istiyoruz.

· Taslakta özerk ve demokratik bir üniversite yerine siyasi etkinin daha öne çıkarıldığını görüyoruz. Bunu demokratik ve kabul edilebilir bir durum olarak görmüyoruz.

· Yeni tasarıda ikinci bölümde yüksek öğretimin temel ilkeleri belirlenirken "Yükseköğretim; eşitlik, ayrımcılık yasağı, akademik ve bilimsel özgürlük, kurumsal özerklik, çeşitlilik, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, işbirliği, bilimsel rekabet ve kalite ilkeleri esas alınarak planlanır, düzenlenir ve yürütülür. " denmekte ve güzel bir giriş yapılmaktadır ancak! Türkiye Cumhuriyetinin kuruluş ilkelerinden olan Türk Milliyetçiliği kavramları dikkate alınmamış. Eğitim dili ile ilgili hiçbir açıklama yapılamamıştır. Türkiye Cumhuriyetinin temeli olan Atatürk ilke ve inkılâpları yok sayılmıştır.

· Bu güne kadar yüksek öğretim kurumlarının bütçeleri Milli Eğitim bakanlığı aracılığı ile yapılmakta ve bu durum çeşitli sıkıntılara sebep olmakta idi. Yine bu yasada da bu anlayış devam etmiş, özünde özerk bir yapı oluşturulmaya çalışırken dolaylı olarak bütçe ve harcamalar konusunda özerklikten uzak kalınmıştır.

· Gerekçelerde bahsedilen "Yeni kanun taslağı önerisinden beklenen yararın elde edilebilmesi için, yükseköğretim kurumlarında görev alan başta araştırma görevlileri ve uzmanlar olmak üzere tüm öğretim elemanları ve idari personelin mali ve özlük hakları en azından emsal kurul, kurum ve kuruluşlarda çalışanlar seviyesine getirilmeli; yükseköğretim alanında en üst nitelikli insan gücüne sahip olmak için meslek olarak akademisyenliğin cazibesi mutlaka artırılmalıdır." Denmesine rağmen içerikte bu konunun nasıl yapılacağı ve hedeflenen ücret ile ilgili hedeflere ulaşma zamanı ile ilgili bir vizyona rastlanmamıştır.

· Gerek 2547 sayılı kanun gerekse 2914 sayılı kanun; yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim - öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenleyen kanunlardır. Yeni kanunda sadece yüksek öğretim organlarının nasıl oluşturulacağı ve yetkileri belirlenmiştir ki bu haliyle çok büyük eksiklikler içermektedir

· Yüksek öğretimde uzun süredir özerklik tartışılır hale gelmiş ve öğretim üyelerinin özgür olmadıklarıyla ilgili değişik yazılar yazılmıştır. Yeni kanun akademisyenlere yayın yapmakta tam yetki verirken diğer konularda özerklik sağlamaktan uzak kalmış tam tersine tüm yetkileri Üniversite konseyine taşıyan ve öğretim üyelerini Üniversite konseyinin vicdanına bırakan bir kanun olma yolunda çerçevelenmiştir.

· Yapılan tüm tartışmalarda Üniversite Konseyi şiddetle eleştirilmiş olmasına rağmen; yine gelişmiş üniversite , gelişmemiş üniversite ayrımı yaparak ve üniversiteleri kendi arasında ayrımcılığa tabi tutarak bu teklifte de yerini korumuştur. Ayrıca Üniversite konseyine verilen yetkiler sayesinde, Üniversitelerde rektör egemenliği kırılmaya çalışırken farkında olunmadan rektörlerin bile üstünde bir egemenliğe sahip olacak yeni yaklaşımlar oluşturulmaktadır. Üniversitelerin idari yapılanmasına eklenecek üniversite konseyleri hiçbir şekilde kabul edilemez. Üniversite konseyi seçilirken; başbakan, bakanlar kurulu, vergi veren söz sahibi olurken esas unsurlar olan öğrenci, idari personel ve öğretim üyeleri devre dışı bırakılmıştır. Üniversite konseyleri, akademik personel ve üniversite üzerinde yeni bir baskı mekanizması oluşturmaktan başka bir anlam taşımamaktadır. Üniversiteleri kurumsallaşmış ve kurumsallaşmamış şeklinde nitelik olarak ayrıştırmanın da doğru olmadığını ifade etmek istiyoruz

·YÖK'ün üniversitelerin üzerinde bir baskı unsuru olarak değil, bir planlama ve koordinasyon kurulu olarak yapılandırılması gerekmektedir..

·Gerekçede; idari personelden sık sık bahsedilmesine rağmen üniversitelerin temel yapı taşlarından olan idari personelle ilgili olarak teklif içinde hiçbir şekilde düzenleme yapılmamıştır. İdari personel üniversitenin eğitim hizmetinin önemli bir parçasıdır. Sendika olarak tasarıya dönük olmazsa olmaz ön koşullarımızdan bir tanesi, idari personelin hak ettiği ve beklentilere cevap verecek şekilde tasarıda yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

· Tasarı devlet üniversitelerini neredeyse cezalandıran hükümleri içeriyorken, özel üniversiteleri ve yabancı yükseköğretim kurumlarını baş tacı olarak gören bir anlayışı görüyoruz. Tasarıda özel üniversite açılmasına ve yabancı üniversitelerin ülkemizde kurum açmasına imkân sağlanmaktadır. Ülkemizi bir eğitim üssü yapmak ve yabancı öğrencileri ülkemize çekmek amacını anlıyor ve yanlış bulmuyoruz. Ancak bunu kendi üniversitelerimizi yükselterek de yapabiliriz. Bu amaç için yabancı üniversitelere vize verilmesinin başka sakıncalar doğurabileceğini düşünüyoruz. Türkiye de yabancı yüksek öğretim kurumu açılmasına izin verilmekte ancak bu kurumlar kuruluş mevzuatı olarak ülkemiz mevzuatlarına değil, asıl faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin mevzuatlarına tabi olmaktadır. Bu durum da ülkemizdeki misyonerlik faaliyetlerinin önünü açabileceği endişesi yaratmaktadır.

· Tasarıda mesleki ve teknik eğitimin

geliştirilmesi ile beraber üniversite-sanayi işbirliğine katkı sağlayabilecek, bir vizyon oluşturulması gerekirken bundan uzak bir anlayış gözlenmektedir. Tasarıda mesleki ve teknik eğitim veren ortaöğretim kurumlarına ön lisans alanlarında sınavsız geçiş hakkı tanınmıştır. Ancak ön lisans programına nasıl yerleştirileceği özerk olan yüksek öğretimde özerklikten uzak olarak Milli Eğitim Bakanının görüşü almak kaidesi getirilmiştir ki bu büyük bir çelişki oluşturmaktadır.

· 2547'de var olan ve uygulamasında bin bir sıkıntı ile karşılaşılan 50/d maddesinin bu teklifte madde 57/6 olarak karşımıza daha bir katı şekilde çıktığı görülmektedir. İş güvencesi açısından bakıldığında bu maddenin ileride daha büyük sıkıntılara sebep olacağı aşikardır. 50/d'ye göre görevlendirilen araştırma görevlilerinin iş güvencelerinin sağlanması gerekir. İstihdam kaygısı yaşayan bir insanın sağlıklı bir akademik çalışma yapması mümkün görülmemektedir

· Bir süredir Y.Ö.K. tarafından da sınırları belirlenmeye çalışılan ve tek bir not sistemi ile gerek ifade gerek içerik bakımından denk diploma sınırları eski kanunlarda olmadığı gibi yeni kanun taslağında da ele alınmamıştır.

· Tasarıda yükseköğretim sisteminin kalitesinin yükseltilmesi, rekabet gücünün artırılması, gelecek nesillerin yetiştirilmesine yönelik öngörüler ve felsefi yaklaşımlardan uzak bir anlayış göze çarpmaktadır. Akademik faaliyet puan uygulaması "Üniversiteler arası rekabete ve dolayısıyla eğitim kalitesinin yükseltilmesine olumlu katkı sunabileceğini fakat bu konunun tereddütlere meydan vermeyecek ve iltimas, adam kayırma ve başka ilişkilere zemin oluşturmayacak şekilde; net, açık ve anlaşılır objektif kriterlerle ortaya konulması gerekmektedir. Akademik puanlama yapılırken, topluma hizmet diye bir kavram ortaya atılmıştır. Bu kavram desteklenmekle beraber sendikal faaliyetler, topluma hizmetin dışında tutulmuştur. Hâlbuki sendikalar dernekler ve vakıflar sivil toplum örgütü olarak topluma hizmet kurumlarıdır.

· Eğitimdeki en büyük sivil toplum kuruluşu olan sendikaları yok saymanın kabul edilebilir bir yönü bulunmamaktadır. Katılımcılıktan ve demokratik temayüllerden korkulmaması gerekir. Üniversitede birimlerinde en çok üyesi bulunan sendikanın bütün kurul ve komisyonlarda bulunması kazanılmış demokratik bir haktır.

· Akademik yükseltilme ölçütleri belirlenirken, akademik liyakatin değil bürokratik engellerin hâkim olduğu bir anlayışla hazırlanan bu taslak endişelerimizi artırmaktadır.

· Rektör, Dekan vb. önemli kadroların belirlenmesinde, seçim usulünü ortadan kaldırarak, tek taraflı atamaların önünü açan anti-demokratik uygulamaları kabul etmek mümkün değildir. Statüsü ne olursa olsun rektör ve dekanların mutlaka seçimle işbaşına gelmesi gerekir. Üniversitelerimiz demokrasinin mihenk noktası olmalıdır. Demokrasinin gereklerinden üniversiteleri mahrum bırakmamak ve bundan korkmamak lazımdır. Üniversite rektörünü, bizatihi üniversitenin çalışanlarının iradesi tayin etmelidir. Üniversitede görev alan tüm akademik ve idari personelin oylarıyla en çok oyu alan aday atanabilmelidir. Bunun dışında herhangi bir kurula rektörü tayin yetkisinin verilmesi demokratik bir tutum değildir.

· Öğretim elemanlarının yetiştirilmesi, araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi, üniversitelerde bilimsel altyapının zenginleştirilmesi ile beraber fiziki koşulların hazırlanması gibi konularda hukuki ve idari önermelerde eksiklikler bulunmaktadır.

· Yardımcı Doçentlerin yaşadığı yabancı dil şartı da akademik çalışmalara bir engel teşkil etmektedir. Biz sendika olarak yabancı dilin iyi derecede öğretilmesini kesinlikle savunuyoruz. Ancak Doçentlik bilim sınavı önünde dil şartı bir engel olmamalıdır. Akademisyenlerimizi dil öğrenmeye ve kullanmaya teşvik edici tedbirler geliştirilmelidir; ancak yabancı dil şartı kişinin akademik hayatını akamete uğratmasına neden olmamalıdır. Dil sınavındaki 65 olan baraj 55'e düşürülmeli, Doktora yeterlilik için alınmış yabancı dil puanı bütün akademik yükseltmelerde geçerli olmalıdır.

· Yeni YÖK kanununda Türkçenin bir bilim dili olduğu mutlaka açık bir şekilde vurgulanmalı ve Türkçe yayınlanan ilmi çalışmalara yabancı dille yapılan ilmi yayınlardan daha fazla puan verilmelidir.

Türk Eğitim Sen olarak, daha önce bizim hazırlayıp, kamuoyu ile paylaşarak YÖK'e ilettiğimiz aşağıdaki önerilerimiz dikkate alınsaydı; daha demokratik ve katılımcı bir üniversite hedefinin yakalanması mümkün olabilirdi. Ancak YÖK tüm haklı ve makul tekliflerimizi göz ardı ederek bildiğini okumuştur. Bizim hazırladığımız taslak teklifinde;

1)Türkiye Yüksek Öğretim Genel Kurulu (TYÖK); Bu kurul, her üniversite için 20.000 öğrenciye kadar bir, sonraki her 20.000 öğrenci için ilave bir temsilciden oluşur. Bu temsilciler üniversitelerde seçimle belirlenir. Bu seçimde tüm akademik, idari personel ve üniversitelerin akademik birimlerinin (Fakülte, Yüksek Okul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri) Öğrenci Temsilci Konseyi (ÖTK) için seçilmiş birer öğrenci temsilcisi oy kullanır. Bu seçimde en çok oy alan adaylar Türkiye Yüksek Öğretim Genel Kurulu üyesi olarak seçilir. Bu kurul yüksek öğretimin en üst kuruludur ve Yüksek Öğretim Kurumları'nın öğretimini planlamak, düzenlemek, yönetmek, denetlemek, Yüksek Öğretim Kurumları'ndaki eğitim, öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini yönlendirmek; akademik kadrolara yükseltilme kıstaslarını belirlemek, bu kurumların kanunda belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda kurulmasını, geliştirilmesini ve üniversitelere tahsis edilen kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak ve öğretim elemanlarının yetiştirilmesi için planlama yapmak maksadıyla kurulur.

Türkiye Yüksek Öğretim Genel Kurulu (TYÖK); Yüksek Öğretim Kurulu, Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu Üyelerinin sayısını belirler ve seçer. Yukarıda belirtilen tüm kurul üyeleri ve başkanları beş yıllığına bir defa seçilir.

Yüksek Öğretim Kurulu: Türkiye Yüksek Öğretim Genel Kurulu (TYÖK) kendi arasından seçimle Yüksek Öğretim Kurulu Başkanı'nı ve Kurul Üyelerini seçer. Yükseköğretim Kurulu yirmi bir üyeden oluşur. YÖK Başkanı: Bu seçimde ilk turda üçte iki oy alan aday; Cumhurbaşkanı tarafından Türkiye Yüksek Öğretim Kurul (TYÖK) Başkanı olarak atanır. İlk turda üçte iki oy alan aday olmazsa, ilk turda en çok oy alan iki aday arasında seçim yapılarak en çok oy alan aday Cumhurbaşkanı Tarafından Yüksek Öğretim Kurul (YÖK) Başkanı olarak atanır. YÖK

Başkanı TYÜK, Yüksek Öğretim Kurumu ve Yüksek Öğretim Yürütme Kurul Başkanı'dır.

2)Rektör: Devlet üniversitelerinde Rektör; Profesör unvanına sahip kişiler arasından, tüm Akademik, idari personelin ve üniversitenin akademik birimlerinin (Fakülte, Yüksek Okul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri) Öğrenci Temsilci Konseyi (ÖTK) için seçilmiş birer öğrenci temsilcisinin oy kullanacağı seçimle belirlenir. Bu seçimde ilk turda en az üçte iki oy alan aday YÖK Başkanı tarafından Rektör olarak atanır. İlk turda en az üçte iki oy alan aday olmazsa, en çok oy alan ilk iki aday arasında aynı usulde seçim yapılarak en çok oy alan aday YÖK Başkanı tarafından Rektör olarak atanır. Ancak, YÖK Başkanı üniversite yönetiminin oluşum sürecini kamuoyunda oluşan bilgi ve bulgulara yönelik tartışmaları, basın ve medya yoluyla izler. Bu bulguları Türkiye Cumhuriyeti'nin milli birlik ve bütünlüğünü tehdit eden algılar yönüyle de değerlendirir. İlgili üniversite de yapılmış rektörlük seçim sonuçlarına YÖK'ün görüşleri doğrultusunda, YÖK Başkanı müdahil olur, rektörlük seçiminin antidemokratik bir şekilde yapıldığına, demokratik iradenin baskı altına alındığına yönelik objektif bir kanaat oluşursa seçim sonuçlarından bağımsız bir yöntem izlenir, ilgili üniversitenin rektörü TYÖK kararıyla, YÖK Başkanı tarafından atanır. Rektörlük görevi bir defa yapılır ve süresi 5 yıldır. Rektör, Üniversite Yönetim Kurulu ve Senatosu'nun aldığı tüm kararları uygulamakla yükümlüdür.

3)Senato: Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar, enstitü müdürleri, yüksekokul müdürleri, meslek yüksek okulu müdürlerinden, her fakülteden fakülte kurullarınca seçilecek birer öğretim üyesinden ve kurumda yetkili eğitim sendikasını temsilen bir öğretim üyesinden oluşur.

4)Üniversite Yönetim Kurulu: Rektörün başkanlığında, dekanlar, enstitü ve konservatuar müdürleri ile meslek yüksekokulları müdürlerinin kendi aralarından seçeceği bir müdür, kurumda yetkili eğitim sendikası tarafından belirlenen bir üyeden oluşur. Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreter oy hakkı olmaksızın toplantılara katılır ve Genel Sekreter raportörlük yapar. Üniversite öğrenci temsilcisi oy hakkı olmaksızın akademik yükselme, atama, akademik ve idari personelin disiplin konuları dışındaki toplantılara katılabilir.

5)Üniversite Genel Sekreteri, Sekreter Yardımcıları ve Daire Başkanları: Üniversitede bulunan Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcılıklarına üniversitede görevli idari personel arasından üniversite senatosunca atamalar yapılır. Genel sekreterliğe bağlı tüm daire başkanlıkları, müşavirlikler kurumda görev yapan idari personel arasından liyakat esasına bağlı olarak Rektör tarafından atanır.

Genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, daire başkanı, fakülte sekreteri, enstitü sekreteri, konservatuar sekreteri, meslek yüksekokulu sekreteri ve müdür olarak atanabilmek için lisans diplomasına sahip idari personel olmak şarttır. 657 ye bağlı İdari personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı her yıl YÖK tarafından merkezi olarak yapılır.

6)Fakülte Dekanları: İlgili Fakültenin kadrosunda Profesör unvanına sahip kişiler arasından, tüm akademik ve idari personelin katılacağı seçimle belirlenir. Bu seçimde ilk turda en az üçte iki oy alan aday Rektör tarafından Dekan olarak atanır. İlk turda en az üçte iki oy alan aday olmazsa, ilk turda en çok oy alan ilk iki aday arasında aynı şekilde seçim yapılarak en çok oy alan aday Rektör tarafından Dekan olarak atanır. Dekan, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu'nun aldığı tüm kararları uygulamakla yükümlüdür. Dekanlar üç yıllığına seçilir ve en fazla iki defa atanır. Yeni açılan ve yeterli öğretim üyesi kadrosu olmayan fakültelerde dekan rektör tarafından atanır.

7)Fakülte Kurulu: Fakülte Kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesi, diğer öğretim elemanlarının kendi aralarından seçeceği bir, fakültede en çok üyesi olan eğitim sendikası tarafından belirlenen bir, fakültede öğrenci konseyi tarafından seçilmiş bir üyeden oluşur.

8)Fakülte Yönetim Kurulu: Fakülte Yönetim Kurulu, dekanın başkanlığında kendi aralarından üç yıl için seçilen üç profesör, iki doçent, bir yardımcı doçent, bir öğretim görevlisi/okutman/uzman, bir araştırma görevlisi ile idari personelin kendi arasında seçeceği bir üye ile fakültede en çok üyesi olan eğitim sendikası tarafından belirlenen bir üyeden oluşur.

9)Enstitü Müdürü: Enstitü Müdürü, Enstitü yönetim kuruluna seçilen üyelerden birisi Rektör tarafından üç yıllığına müdür olarak atanır. Enstitü Yönetim Kurulu, kendi anabilim dalında idari görevi olmayan öğretim üyeleri arasından seçilir. Bu kurula ilave olarak, ilgili enstitüde en fazla üyesi olan eğitim sendikasının bir öğretim üyesi temsilci olarak yer alır.

Bünyesinde kurulmuş olan mevcut enstitüler kuruluş amacına bağlı olarak, faaliyetlerini sürdürür, ihtiyaç halinde yeni enstitü talebi üniversite senatosunun görüşü, rektörlüğün teklifi, YÖK'ün onayıyla kurulur.

10)Meslek Yüksekokullarının yetkili organları; Meslek Yüksekokulu Kurulu ve MYO Yönetim Kuruludur. Meslek Yüksekokulu Kurulu; MYO Kurulu en az on öğretim üyesi bulunan okullarda öğretim elemanları ve idari personelden oluşur. MYO Müdürü; Okulun kadrolu profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentleri arasından tüm öğretim elemanları ve idari personelin de oy kullanacağı yöntemle seçilir ve rektör tarafından üç yıl için atanır. Kadrolu öğretim üyesinin bulunmadığı ve gerekli şartların sağlanmadığı yerlerde, üniversite öğretim üyelerinden biri rektör tarafından atanır Vakıf üniversitelerinde mütevelli heyeti tarafından atanır.

11)Bölüm başkanı, bölümün kadrolu profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentleri arasından bölümün kadrolu öğretim üyeleri ile öğretim görevlisi, okutman ve uzmanlar tarafından seçilir ve dekan tarafından üç yıl için atanır. Bölümün öğretim üyesi sayısının üçten az olması durumunda bölüm başkanı doğrudan dekan tarafından atanır.

12)Bölüm kurulu, bölüm başkanı ve anabilim dalı başkanlarından oluşur. Bu kurula ilgili bölümün seçilmiş öğrenci temsilcisi öğrencileri ilgilendiren konularla sınırlı olmak kaydıyla oy hakkı olmaksızın katılır. Bölüm kurulu, bölümde

her düzeyde eğitim-öğretim, insan kaynağının planlanması ile bilimsel araştırma, yayın ve diğer faaliyetlerin planlanmasından sorumludur.

Üniversitelerde Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezleri 2547 Sayılı Kanunla belirlenmiş statülerini devam ettirir. Ayrıca yeni üniversitelerin ve/veya mevcut üniversitelerin ilave Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezleri kurma teklifini üniversite senatosu kararına dönüştürülür ve YÖK Kararı ile Sağlık Araştırma ve uygulama merkezleri açılabilir.

13)Yeni kurulacak olan Devlet ve Vakıf üniversiteleri, TYÖK'ün gerekçeli kararı, Bakanlar kurulu teklifi üzerine kanunla kurulur. Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumları kamu tüzel kişiliğine haizdir.

14)Eğitim ve Öğretim Süresi: Bir yıl süreli yabancı dil hazırlık sınıfı hariç, kayıt olduğu programa ilişkin derslerin verildiği dönemden başlamak üzere, her dönem için kayıt yaptırıp yaptırmadığına bakılmaksızın önlisans programlarını azami dört yıl, lisans programlarını azami yedi yıl, lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programları azami dokuz yıl, yüksek lisans diploma programını azami dört yıl, doktora diploma programını ise azami sekiz yıl içinde başarı ile tamamlayarak mezun olamayanların öğrenciliği devam eder. Bu durumda, ders ve sınavlara katılma ile tez hazırlama hariç, öğrencilere tanınan diğer haklardan yararlandırılmaksızın öğrencilik statüleri devam eder.

15)Yükseköğretim kurumları, öğretim elemanları ve idari personelin, öğrencilerinin barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve serbest zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkânları nispetinde yurt, kütüphane, okuma salonları, sağlık merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları açmak, öğrenci kulüplerini desteklemek, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, sosyal tesisler ve lojman ihtiyaçlarını karşılamak ve benzeri faaliyetleri sağlamak ve bunlardan öğretim elemanları, idari personel ve öğrencilerin en iyi şekilde yararlanmaları için gerekli önlemleri almakla yükümlüdürler.

16)Doktora yeterlilik için alınmış yabancı dil puanı (55 puan) bütün akademik aşamalarda geçerlidir. Doktora eğitimi ilgili alanlarda bilimsel yeterlilik standart olarak bilinmektedir. Dolayısıyla yüksek lisans, doktora öğrenimine hak kazanmış Yükseköğretim kurumunda kadrolu öğretim elemanı, eğitim döneminde yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi, yetişmiş insan gücümüze rekabet gücü kazandırması için kurum içi kurslar veya TYÖK imkânlarına bağlı olarak en az iki yılı kapsayan dil öğrenme ve yurt dışı deneyimini kazandırma programlarına işlevsellik kazandırılması gerekir. TYÖK bu konuda gelişme sağlayacak önlemler alır. Yabancı dil öğrenme dönemi yüksek lisans ve doktora eğitim süresinden sayılmaz. Doktora yeterlilik için alınmış yabancı dil puanı (55 puan) bütün akademik aşamalarda geçerlidir.

17)Doçentlikte sözlü sınav kaldırılmış olup, adayın eser aşamasında başarılı olması halinde, adaya ilgili bilim alanında doçent unvanı verilir.

18)Yüksek Lisans ve Doktorasını Tamamlayamayan Araştırma Görevlilerinin Durumu: Araştırma görevlilerinden, atandığı tarihten itibaren on iki yıl içinde doktora, tıpta veya diş hekimliğinde uzmanlık ya da sanatta yeterlilik eğitim-öğretimini başarı ile tamamlayamayanların yükseköğretim kurumları ile ilişiği kesilir. Bunlardan yüksek lisans aşamasında başarısız olanlar ilişiği kesildiği tarihten itibaren bir ay içerisinde müracaat etmeleri halinde yükseköğretim kurumunun memur unvanlı kadrolarına, doktora aşamasında başarısız olanlar ise durumlarına uygun olmak kaydıyla meslek yüksekokullarında öğretim görevlisi, okutman, uzman veya yükseköğretim kurumunun memur unvanlı kadrolarına atanırlar.

19)Öğretim Elemanlarına Kadro Güvencesi: Öğretim elemanları, üniversitede 48 ve 53. maddede (Yeni Yükseköğretim Kanun Taslağı) tanımlanan genel hükümlere paralel olarak daimi kadroda görev yapar.

20)Tıp ve Diş Hekimliği fakülteleri ile Üniversite Hastaneleri hesabında toplanan Döner Sermaye Gelirlerinin Dağılımı: Döner Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim elemanlarına aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminat ı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 500'ünü; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 600'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 400'ünü, Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Kanuna tabi personel ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; uzman tabipler için yüzde 600'ünü, hastaneler başmüdürü ve eczacılar için yüzde 350'sini, başhemşireler için yüzde 300'ünü, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 250'sini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 200'ünü geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

21)Üniversite Ödeneğinden İdari Personel de Yararlanır: Üniversite ödenekleri bir bütün olarak değerlendirildiğinde kurumda çalışanlara yönelik eşitlik ilkesini ihlal eden bir uygulama mevcuttur. Bu uygulamada 2914 sayılı kanunun madde 12 düzenlemesinde idari personele yer verilmemiştir. Ayrıca çalışma hayatının zorlukları göz önüne alındığında idari personelin ücret düşüklüğü böyle bir düzenlemeyi gerektirmektedir.

22) 2914 sayılı kanunun madde 12 (Değişik : 20/3/1997 - KHK - 570/4 md.) de düzenlenen üniversite ödeneğinde yer alan akademik kadrolar içerisinde yer almayan idari personel de üniversite ödeneğinden aşağıdaki ilkeler çerçevesinde yararlanır.

BAŞÖRTÜSÜNÜN ARKASINA SAKLANANLAR

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Türkiye Kamu-Sen ve
Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı

Anlaşılan, başörtüsü istismar alanı olmaya devam edecek. Birileri bu yasak kalksın diye eylem yaparken, diğerleri eğitimde dinsel ögelere hayır eylemleri yaparak varlıklarını başörtüsü üzerinden sürdürmeye devam edecekler.

Öğrenci kıyafet yönetmeliğinde yapılan değişiklikle, imam hatiplerde okuyan kız öğrenciler ve seçmeli kuran dersinde başörtüsü yasağı kaldırılmıştı. Biz de bu uygulamanın yanlış olmadığını ifade etmiş, kamusal alanda da başörtüsü yasağının kaldırılmasını istemiştik.

Samimiyet ile, istismar arasındaki farkı anlamak o kadar da zor olmasa gerek. Bugünlerde, başörtüsü yasağı kamusal alanda da kaldırılsın, eylemi yapan konfederasyonun genel başkanı, kendisini ziyaret eden ataması yapılmayan öğretmenlere, "Biz istediğimiz zaman Başbakanla görüşürüz, Başbakana ulaşmak gibi bir problemimiz yok." Demişti. Bu ülkede, her şeyin Başbakandan geçtiğini bilmeyen var mı, neden, görüşme probleminiz olmayan, sayın Başbakanla görüşerek başörtüsü yasağının kaldırılmasını kendisine iletmiyorsunuz? Böyle bir yaklaşım, başörtüsünü istismar etmeye engeldir de, bu sebeple istismar yolunu aşındırmak daha karlı bir yol olarak değerlendirilmiştir.

Bir başka tahmin de şu şekilde yapılabilir. Yakında memurların kıyafet yönetmeliği Hükümet tarafından değiştirilecektir. İşte o zaman bu muhteremler çıkıp "Biz istedik aldık." diyerek, her zaman ki gibi ucuz kahramanlığa soyunacaklardır.

Devlet memurları, bu konfederasyonu çok yakından tanırlar. Bunların üyeleri dahi, bu sendikanın bir işe yaramayan, lüzumsuz işler sendikası olduğunu bilirler ama bunların şerrinden emin olmak için, yanlarında görünmenin, daha faydacı bir yaklaşım olduğundan hareketle, mücadele etmek yerine, teslim olmayı tercih edenlerden olmuşlardır. Bunların, memur hakları ile ilgili bir eylem yaptığını duyan varsa, beri gelsin. Bunlar, Toplu Sözleşmede yaşanan, rezalet sonuca rağmen dahi, eylem yapmaktan kaçmış, kerhen, iş bırakma eylemine destek vermek zorunda kalmamışlar mıydı? Sözleşmelilerin kadro talepleri ile ilgili, bunları bir kere alanlarda gören var mıdır? Eş, sağlık, öğrenim özrü eylemlerinde bunlar neredeydi? Ataması yapılmayan yüzbinlerce gencimiz ısdırap için de iken, bir kere, bunlar için alanlara indiler mi, eylemlerinde yanlarında bulundular mı? Bunlar ucuz kahramanlık yapacak bir alan gördüklerinde, istismar etmek için balıklama atlarlar.

Diğer bir sendika da, eğitimde dinsel ögelere hayır, eylemleri yapmaya başladılar. Biri yüce dinimiz üzerinde sendikal rant sağlamaya çalışırken, diğeri de, dini değerlerimize karşı durarak nemalanmaya çalışan, iki farklı, ama, esasen, aynı alanı istismara dayanan anlayış. Bu iki anlayışta da bir şey eksik. SAYGI. Biz, Türkiye Kamu Sen olarak insana saygıyı merkeze alan bir sendikacılık anlayışı temsil ettiğimize inanıyoruz. Özel kanunu olan polis ve asker dışında, belli yaşa gelmiş hiçbir insana ne giyeceğini dayatmanın öncelikle bir insan hakkı ihlali olduğuna inanıyoruz. Bir insanın giyinme tarzı bizi rahatsız ediyorsa, insan özgürlüğüne bakış açımızı sorgulamamız, ne kadar demokrat olduğumuzu, bir kere daha değerlendirmemiz gerekmektedir. Özgürlüğü sadece kendisi için isteyen insanlar, ancak başka insanlara nasıl giyinmesi gerektiğini dayatırlar. Bizim saçımıza, sakalımıza, bıyığımıza, eteğimizin, giyeceğimiz kıyafetin rengine bir şablon çizilmesi, bizi ne kadar rahatsız ediyorsa, başkalarının kıyafet hakkına bakış açımızın da aynı ölçüde olması gerekmez mi? Buradaki tek sınır, toplumsal ahlak ve değerlerimiz olmalıdır. (Öğrencilere serbest kıyafet düzenlemesi konusundaki karşı duruşumuzun gerekçeleri daha önce açıklanarak, ekonomik, güvenlik, disiplin, derse motivasyonun azalması vb. problemler yaşanacağı açıklanmıştı.)

O halde, bu iki sendika aynı anlayışla, başörtüsü arkasına sığınarak neleri gizlemeye çalışıyorlar sorgulamasını yapmamız, her akıl sahibinin yapması gerekendir. Biri, sendikal başarısızlığını, memurlar için tek bir hak eylemi yapmadığını, teslim olmuşluğunu, söz de bir sendika olduğunu başörtüsü arkasına saklamaya çalışarak, bir şey yapıyor görüntüsü vermek, diğeri ise, görüntüler henüz hafızalarımızdadır, PKK terör örgütü mensuplarının yaptığı açlık grevlerinde başı çeken, her açlık grevi eyleminde başrolde olanlar, bölücü faaliyetlerin ve terör örgütünün sivil uzantısı olduğunu gölgelemek için başörtüsü arkasına sığınmayı tek çare olarak görmektedirler.

Ya ak ya da kara olmak, şart mıdır? Üçüncü bir yol yok mudur? Bu ülkenin bu tartışmalarla daha kaç yılları heba edilecektir? Biz, Türkiye Kamu Sen olarak hem Atatürkçüyüz, hem de başörtüsü yasağının artık kaldırılmasından yanayız. Yüce dinimize saldıranlara da, din bezirganlarına da istismar alanı bırakmak, bilerek ya da bilmeyerek, bu ülkeye yapılacak en büyük kötülüktür. Başörtüsüne karşı olanlar, imam hatiplere karşı duranlar, yüce dinimizden nemalanan istismarcıların, 28 Şubat sonrasında her alanda zirve yaptıklarını hala görmüyorlar mı, hala ülkenin nereye gittiğinden habersiz, kendi dar dünyalarında yaşamaya devam mı edecekler? Bu değerlerimizi kaşıyarak, hiç de hak etmediği yerde olanların sorumluluğu kimlerdedir?

Siyasi görüşünüz, hayata bakış açınız ne olursa olsun, bu ülkede sahte kahramanlar oluşmasının bir parçası olmayın, sahte demokratlara, tatlı su özgürlükçülerine, sözde darbe karşıtlarına tepsi içinde yağlı börek sunmayın. Gerçek anlamda demokrat, gerçek anlamda insan haklarından yana olun, Atatürkçülüğün ise, millete karşı olmak değil, milletle beraber olmak, milletle beraber yürümek, milletin değerlerine saygı duymak olduğunu beyninize nakşedin. Baş örtüsünün ve yüce dinimizin arkasına sığınarak kendine yol açmaya, kendine başrol biçmeye çalışanlara da fırsat vermeyin, onlara istismar alanı yaratmayın. YETER ARTIK, BU ÜLKEYE BİRAZ HUZUR, MİLLETİMİZE BİRAZ SAYGI DİYORUZ.

2013 YILI BÜTÇESİNİ VE 3+3'LÜK ZAMMI PROTESTO ETTİK



Türkiye Kamu-Sen, 2013 yılı bütçesi ile memur ve emekliye reva görülen 3+3 maaş zammını TBMM önünde ve yurt genelinde düzenlediği eylemlerle protesto etti.

"EĞRİ CETVELDEN DOĞRU ÇİZGİ ÇIKMAZ"

TBMM Dikmen kapısı önünde düzenlenen eylemde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Eğri cetvelden doğru çizgi çıkmaz. Hükümetin elindeki terazi bozuk, cetvel eğri, bu nedenle de yaptığı hesapların hepsi yanlış çıkıyor" dedi. Koncuk, "Aralıksız olarak 10 yıldır ülkeyi dilediği gibi yöneten AKP iktidarının hazırladığı bütçeyle bir yıl daha geçirmeye hazırlanıyoruz. 2012 yılı boyunca memurları, emeklileri enflasyona ezdirmedik deyip, ülkenin kaymağını yandaş çevrelere dağıtanları gördük. Günlerce, sözde sendikaların ve siyasetçilerin büyük bir nimetmiş gibi anlattığı, toplu sözleşme tiyatrosunu izledik. Eşit işe eşit ücret getireceği söylenen 666 sayılı KHK ile kamu görevlilerinin fazla mesailerinin, ikramiye haklarının gasp edildiğine, bazı kurumlarda yol ücretlerinin kaldırıldığına, öğretmen, akademisyen, KİT çalışanı gibi birçok memura ise hiç ek ödeme artışı yapılmadığına şahit olduk. Kamu görevlilerini tam 6 ay boyunca sıfır zamma mahkûm edip, doğalgaza % 29,3; elektriğe % 20; mazota, benzine %13; kömüre %17; oduna %21; ulaşıma %16 zam yapanların; toplu sözleşme adı altında memurlara %4+4 artışı reva görmelerini yaşadık. Ekonomide yaptıkları yanlışı, dış politikada düştükleri zafiyeti, ekonomiyi yönetememelerinin beceriksizliğini memura, emekliye, dul ve yetime fatura eden siyasetçilerle, bakanlarla muhatap olduk. Şimdi bu çarpık anlayışın hazırladığı 2013 yılı bütçesi Meclis'te görüşülüyor. Bundan önceki 10 yılda ne gördüysek, ne yaşadıysak, 2013 yılında da benzer şeylerle karşılaşacağız" dedi.

"PASTADAN ALDIĞIMIZ PAY KISILDI"

Genel Başkan İsmail Koncuk, "2002-2012 yılları arasında ülke ekonomisi ortalama yıllık %6,8 oranında büyürken, kamu görevlilerine büyümeden pay verilmemiş, aksine pastadan aldıkları pay kısılmıştır" şeklinde konuştu. Koncuk, "2013 yılı bütçesinde, bütçe açığının ve cari açığın, memur, emekli, dul ve yetimlerden kesilecek parayla ve yeni vergilerle kapatılmaya çalışılacağı görülüyor. Gelecek yıl bütçesinde enflasyon hedefi %5,3; büyüme hedefi %4 ama Özel Tüketim Vergisindeki artış %17, KDV artışı %18 ve toplam vergilerdeki artış da %14 olarak planlanmış. Bunun anlamı, dar ve sabit gelirlilerimizin sırtına binecek yeni vergilerdir. Bunun anlamı vergi dilimi nedeniyle, Haziran ayından sonra azalacak maaşlardır. Bunun anlamı, zahmeti, külfeti çalışanın sırtına bindirmek, nimeti mutlu azınlığa peşkeş çekmektir.2002-2012 yılları arasında ülke ekonomisi ortalama yıllık %6,8 oranında büyürken, kamu görevlilerine büyümeden pay verilmemiş, aksine pastadan aldıkları pay kısılmıştır. Ekonomik kriz dönemleri, çalışanlarımızın haklarının budanması için bir fırsat olarak görülmüş, bu dönemlerde çalışanlarımız işsizlikle tehdit edilerek sesleri kısılmıştır. Yatırım paketi adı altında sanayici ve iş adamlarına milyarlarca liralık kaynak yaratılırken, memurlarımız ve memur emeklilerimiz açlığa, yoksulluğa ve sefalete sürüklenmektedir. Yalnızca 2012 yılı içinde banka hesabında 1 milyon lira ve üzerinde para bulunan mevduat sahiplerinin sayısı 6 bin 669 kişi artarak 51 bin 161 kişiye yükselmiştir. Bir yanda milyonlarına milyonlar katan mutlu azınlık varken diğer tarafta ek ödemeden, fazla mesaiden, ikramiyeden bile mahrum bırakılan, %3+3 zamma mahkûm edilen memurlar bulunmaktadır.

Bilinmelidir ki, devletin bütçesi kimsenin babasının malı değildir. Bütçe de milli gelir de milletin ortak kaynağıdır. Hükümetin görevi, herkesin ortak malı olan bütçeyi adaletle yönetmek, elde edilen geliri, hakça paylaştırmaktır. 75 milyonun ortak kaynağından; milletin %99'u için ayrılan pay, milletin geri kalan %1'lik ayrıcalıklı kesimi için ayrılan pay kadar bile olamamıştır. Son 10 yıl içinde toplamda reel anlamda %68 büyüyen bir ülkede, çalışanların pastadan aldığı pay azalıyorsa, burada bir tutarsızlık ve adaletsizlik var demektir.

Ne yazık ki, bu bütçeyle 2013 yılında da bu adaletsizlik artarak sürecektir" dedi.

"MADEM HAZİNE ALTIN KAYNIYOR, ÇALIŞANLAR NİYE İNİM İNİM İNLİYOR?

Son 1 yılda temel ihtiyaçlara gelen zamları da açıklayan Genel Başkan Koncuk, memurlara %3+3 zammı reva gören anlayışın hazırladığı bütçenin adalet getirmeyeceğini söyledi. Koncuk, Başbakan'a "Madem Hazine altın ve döviz kaynıyor; Bakanlar neden çıkıp her gün memur maaşlarının bütçede açık yarattığını iddia ediyorlar? Madem Hazine altın ve döviz kaynıyor; memurlar, emekli, dul ve yetimler neden inim inim inletiliyor? diye sordu. "Son bir yıl içinde tavuk eti, fasulye, traş %15, deterjan %13, sabun %18, şampuan %25, tren %27, vapur %19, otobüs %10, doğalgaz %29, odun %20, kömür %16, elektrik %20, okul masrafları ve tüp %10 zamlanmışken; memurlara %3+3 zammı reva gören



anlayışın hazırladığı bütçenin adalet getirmeyeceği açıktır. Bu anlayışla dar ve sabit gelirlilerin insanca bir yaşama kavuşması hayalden öteye gitmeyecektir. 2013 için kamu görevlilerine verilmesi planlanan maaş zammı, memurun cebinden çıkacak paranın yarısını bile karşılamamaktadır. Bütçe görüşmelerinde Hazinedeki altın ve döviz rezervleriyle övünen Sayın Başbakan'ın demecini hayretler içinde izledik. Madem Hazine altın ve döviz kaynıyor; Bakanlar neden çıkıp her gün memur maaşlarının bütçede açık yarattığını iddia ediyorlar? Madem Hazine altın ve döviz kaynıyor; memurlar, emekli, dul ve yetimler neden inim inim inletiliyor?Madem Hazine altın ve döviz kaynıyor; neden her yıl milyarlarca dolar borçlanılıyor, her yıl rantiyeciye 50 milyar lira faiz ödeniyor?Madem Hazine altın ve döviz kaynıyor; neden fabrikalar, limanlar, ormanlar, madenler, hatta otoyollar ve köprüler haraç mezat satılıyor, ülkemizin değerleri elden çıkarılıyor?Yetkililer bu mantıksızlığı izah etmek durumundadır" dedi.

MİLLETİN SIRTINA BİNEREK BÜTÇE AÇIĞI KAPANMAZ!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 2013 yılı bütçesi netleştiğinde toplumun tüm kesimlerinin büyük hayal kırıklığı yaşadığını belirtti. Koncuk, gelir dağılımında yaşanan adaletsizliğin giderek arttığını ifade ederek, zenginin daha zengin, fakirin ise daha da fakirleştiğini belirtti.

Milletin sırtına binilerek adalet sağlandığı, bütçe açıklarının kapatıldığı nerede görülmüştür? Diyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bütün bu verileri göz önünde bulundurarak soruyorum; siz bizim yerimizde olsanız bu hükümete dua mı ederdiniz, yoksa beddua mı?" diyerek sözlerini noktaladı.

Türkiye Kamu-Sen'in 2013 yılı bütçesi ve memura verilen 3+3'lük zammı protesto ettiği eyleme MHP Genel Başkan Yardımcısı ve İstanbul Milletvekili Atilla Kaya, MHP Ankara Milletvekili Özcan Yeniçeri, MHP Adana Milletvekili Ali Halaman, MHP Adana Milletvekili seyfettin Yılmaz, MHP Osmaniye Milletvekili Hasan Hüseyin Türkoğlu ile Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı Nalan Huriye Akcan, Konfederasyon Genel Merkez yöneticileri ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye çok sayıda kamu görevlisi de katıldı.

TEKNİK ÖĞRETMENLERLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ MECLİS'TE KANUN TEKLİFİ OLDU

Türk Eğitim-Sen olarak, ülkemizde Teknik Eğitim Fakültesi mezunlarının yaşadıkları mağduriyetlere ilişkin dile getirdiğimiz görüşlerimiz üzerine Milliyetçi Hareket Partisi Meclis Grup Başkan Vekili ve Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR ile Manisa Milletvekili Erkan AKÇAY tarafından TBMM Başkanlığına 23.01.2013 tarihinde Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi verilmiştir.

Teknik Eğitim Fakültesi mezunları yıllarca teorik ve uygulamalı eğitim aldıkları, 4 yıl teknik lise, 4 yıl da teknik fakülte okumalarına karşın kamu personeli alımlarında kadro açılmaması nedeniyle teknik öğretmen unvanıyla kamuda çalışamamaktadır. Kanun teklifinde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda "teknik öğretmen" unvanı yer almadığı için statü ve istihdam sorunu yaşanmakta olduğu belirtilerek 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa "Teknik Öğretmen" unvanının eklenmesi teklif edilmiştir.



EĞİTİM ÇALIŞANLARININ CESUR SESİ

www.turkegitimsen.org.tr

AKADEMİSYEN ve MEMURLARA ÇAĞRI

Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ekinde yer alan Ek Ödeme Cetvellerinde, "eşit işe eşit ücret" adı altında kamu personeline ödenecek ek ödeme oranlan belirlenmiş, bu düzenlemeye göre, kamu personeline yapılan ek ödeme oranlarında " eşit işe eşit ücret " ilkesi doğrultusunda iyileştirme yoluna gidilirken, akademisyenlere ve memurların önemli bir kısmına ve 4-C'li memurlara yapılan aylık ek ödeme miktarlarında herhangi bir değişiklik yapılmayarak büyük mağduriyetler oluşturulmuştur. Oluşan bu mağduriyetin ortadan kaldırılması, akademisyen ve memurların içlerinde bulundukları ekonomik sıkıntıdan kurtulmaları için de ek ödeme verilmesi bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu bakımdan 666 sayılı KHK ile birçok kamu görevlisinin ek ödeme oranları artırılırken akademisyen ve memurların bir kısmının ek ödeme oranlarında hiçbir artış yapılmamıştır.

Yıllarca çalıştıktan sonra emekli olan akademisyen,daire başkanı, fakülte, yüksek okul, enstitü sekreterleri, şube müdürü ve idari personelin tamamının maaşlarında büyük oranda azalmalar meydana gelmektedir. Fiilen görev yapılan süre içerisinde verilen ek ödemeler, emekli keseneklerine yansıtılmadığı için emekli olan bir akademisyen ve memurun maaşında büyük farklılıklar oluşmaktadır. Bu ücret farkı sebebi ile pek çok akademisyen ve memur emekliliği hak etmiş olmalarına rağmen emekli olmamaktadır. Bu azalmaları bertaraf etmek, özellikle emekli akademisyen ve memurlarımızı açlık ve yoksulluk sınırında yaşamaktan kurtarmak amacıyla, memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme gibi tüm ödemelerin de emekli keseneğine dâhil edilerek, emekli olacak memurların yaşadığı mağduriyetler giderilmeli, kamu görevlilerinin emekli ikramiyesi için öngörülen 30 yıl sınırlaması kaldırılmalı, bu yolla her çalışanın eline geçen ücret ve çalıştığı süre ile orantılı olarak emekli ikramiyesi alması sağlanmalıdır.

Kaldı ki; emeklilik yaş ile bağlantılı hale getirildiği için daha önce kadınlarda 20, erkeklerde 25 yıl çalışmanın emeklilik için yeterli sayıldığı döneme ait bu düzenleme anlamını yitirmiştir.

Türkiye Kamu - Sen ve Türk Eğitim - Sen olarak belirtilen haksızlıkların düzeltilmesi için bir dilekçe kampanyası düzenlemiş bulunmaktayız. Başbakanlığa hitaben hazırlanan örnek dilekçeler ektedir. Akademisyen ve memurların örnek dilekçeleri doldurarak sendikamıza ya da iş yeri temsilcilerimize vermeleri gerekmektedir. Toplanan dilekçeler kitlesel basın açıklaması yapılarak Başbakanlığagönderilecektir. Ülkemizde 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırının ortalama 3505 TL olduğu düşünüldüğünde, yaşanan maddi sıkıntılar gözler önüne serilmektedir. Gelinen noktada bu ülkenin geleceğini inşa eden akademisyenler ve memurlar yok sayılmış ve sayılmaya devam edilmektedir.

Bu nedenle, TBMM Genel Kurulunda gündeme alınan konular arasında akademisyen ve bütün memurların ek ödemeden yararlandırılmaları ve tüm ödemelerin emekli maaşı hesabında dikkate alınması ve emekli ikramiyesi hesaplanırken öngörülen 30 yıl sınırlamasının kaldırılması hususlarında düzenleme yapılması gerekmektedir.

Akademik ve idari personele önemle duyurulur.

İLGİLİ DİLEKÇELER İÇİN
www.ankara1.tesweb.org.tr
ADRESİNE BAKINIZ.

ŞÖFOR KADROSUNDA GÖREV YAPANLARIN SIKINTILARI ÇÖZÜME KAVUŞMALIDIR

YÖK ve bağlı kuruluşlarında şöfor kadrosunda görev yapan personele, yapmış oldukları işin gereği olarak ödenmesi önem arz edilen ve fazlasıyla hak ettikleri "iş riski tazminatı" bir an önce gerekli yasal düzenlemeler yapılarak ödenmelidir. Sendikamız; YÖK ve bağlı kuruluşlarında süreci başlatmıştır, çözüme kavuşması için de mücadelesine devam edecektir.



22.01.2013/5379

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE EĞİTİM,ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Ankara 1 No'lu Şube
Bayındır 2 Sok. No: 46 Kat:2 Kızılay/ANKARA Tel: 0 312 424 09 60/210 Faks: 0 312 424 09 67

Sayı : ŞMS.050.06/ 21
Konu : Şoför Kadrosunda Görev Yapan Personelin Sorunları

Ankara; 21.01.2013

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim kurulu ve bağlı kuruluşları bünyesinde şoför kadrosunda görev yapmakta olan personel tarafından sendikamıza çalışma koşullarının iyileştirilmesi için ilgili mercilere iletilmek üzere talepler gelmektedir.

Büyük bir özveri ile çalışan şoförlerimize;

Yüksek risk taşıyan görev yapmalarından dolayı **iş riski tazminatı ödenmesi,**

Şoför kadrosunda görev yaptığı için mutlaka ferdi kaza sigortası kapsamında sigortalı hale getirilmesi,

Şoförlerin kullanmakta oldukları kamu araçları ile bir kaza yapmaları halinde bu araçların kasko sigortası bulunmadığından büyük maddi bedeller ödemek zorunda kalmaktadırlar. Büyük mağduriyetlere yol açan bu durumların yaşanmaması için, kamu araçlarının kasko sigortası yaptırılması,

Yukarıda bahsi geçen konularda gerekli düzenlemelerin ve çalışmaların Başbakanlık ve Maliye Bakanlığından görüş alınarak yapılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.

F.Nurcan YILMAZ
Şube Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

Ali YAZICI
Şube Başkanı

GENEL BAŞKANIMIZIN SÖZLERİ ÇALIŞTAYA DAMGASINI VURDU

Devlet Personel Başkanlığı'nın ev sahipliğinde Bolu Abant'ta gerçekleştirilen "KAMU PERSONEL SİSTEMİNİN SORUNLARI, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE 2023 VİZYONU ÇALIŞTAYI" yapıldı.



26 Ocak 2013 tarihinde Abant'ta çalıştaya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu, Sayıştay Başkanı Recai Akyel, TBMM Plan Bütçe Komisyonu Başkanı Lütfi Elvan, Bolu Valisi İbrahim Özçimen, akademisyenler, kurum ve kuruluş temsilcileri ile diğer konfederasyonların Genel Başkanları ile davetlilerde katıldı.

"SİSTEM DÜZENLENMELİ VE 21.YY'A UYGUN HALE GETİRİLMELİDİR"

Çalıştayın açılış konuşmacıları arasında yer alan Konfederasyonumuzun Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kamu personel sisteminin uzun yıllardır uygulandığını belirterek, değişen şartlar karşısında bu sitemin 21 yüzyıla uygun hale getirilmesinin zorunlu olduğuna vurgu yaptı. Koncuk, "Türk Kamu Personel Sisteminin temelini oluşturan 657 sayılı Kanun, 1965 yılında kabul edilmiş, mali hükümleri ise 1970 yılında yürürlüğe girmiştir. 40 yılı aşkın süredir uygulanan bu sistem, değişen şartlar ve teknoloji karşısında artık yetersiz kalmaktadır. Kamuda ücret sistemi karmaşık bir hal almış, kamu görevlileri mali haklarını dahi bilemez hale gelmişlerdir. Atama, sicil, yer değiştirme, terfi gibi birçok konuda ise ciddi sorunlar baş göstermiştir. Ortaya çıkan sorunların bir kısmının idarecilerin keyfi tutumundan kaynaklandığını göz ardı etmeksizin, bu sistemin düzenlenmesi ve içinde bulunduğumuz 21. yüzyılın şartlarına uygun hale getirilmesi bir gereklilik haline gelmiştir. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır bunu savunuyoruz." dedi.

"KAMUDA FARKLI STATÜLER ORTADAN KALKMALI"

Kamu Personel Sisteminde aynı işverenin farklı statülerde personel çalıştırmasına da dikkat çeken Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Kamuda aynı işi yapan, aynı özelliklere sahip ama farklı farklı statülerde çalıştırılan personel vardır. Bu çalışanlarımızın hiçbirinin sahip olduğu haklar, bir diğeri ile aynı değildir. İdarecisi aynı, işvereni aynı, görevi aynı, yaptığı işi aynı ama hakları, maaşları, izinleri, bağlı oldukları kanunları farklı olan bir sistem ortaya çıkmıştır. Devlet kurumlarında, 657 sayılı kanunun 4/a; 4/b, 4/c, 4/d maddesi,1309 sayılı kanun, 2547 sayılı kanun, 3056 sayılı kanun, 4059 sayılı kanun, 5258 sayılı kanun, 209 sayılı kanun, 5393 sayılı kanun, 540 sayılı KHK, 399 sayılı KHK, 181 sayılı KHK'ya göre çalıştırılan personeller var. Bu kadar çok, çeşitli bir istihdam rejiminde, görev yapan personelin hiçbiri bir diğeri ile aynı haklara sahip değil. Devletin asli ve sürekli görevleri, iş güvencesi olmayan, yer değiştirme hakkı tanınmayan, nakil imkânı olmayan; annesi, babası, çocukları ve eşi ile işi arasında seçim yapmaya zorlanan, sözleşmeli personel, hatta taşeron firma işçileri eliyle gördürülmeye başlanmıştır. Tayin, atama, yer değiştirme, terfi gibi unsurlar idarecilerinin keyfiyetine göre belirlenmekte, terfilerde kariyer ve liyakat ilkesi göz ardı edilmektedir. Her bakanlık ve kuruluşta atama, yer değiştirme, görevde yükselme kriterleri büyük farklılıklar içermektedir ve uygulama birliği bulunmamaktadır. 657 sayılı Kanunun istisnai maddeleri, kadrolaşmak için bir araç haline getirilmiş, vekâletle görevlendirmeler neredeyse asaleten görevlendirmeleri geçmiştir. Son 10 yılda 4924 sayılı Kanunla, 4/b'li, 4/c'li gibi statülerle, kamuya 400 bine yakın sözleşmeli eleman alınmıştır.

Bunlar arasından 4/b'li olarak çalışanların bir kısmı 2011 yılında çıkarılan KHK ile kadroya geçirilmiş olsa da kamuya sözleşmeli personel alınmaya devam edilmektedir. Kamudaki taşeron şirketlerde çalışan eleman sayısı, 20 binden 500 bine dayanmıştır ve bu personelin pek çoğu kadrolu memurların yaptığı işi yapmaktadır. Çağrı usulüne göre, kısmi zamanlı, geçici, esnek istihdam modelleri dayatılmakta, kayıt dışı istihdam hızla artmaktadır. Sözleşmeli personelin dinlenme ve izin hakları ile ilgili sorunlar, insan hakkı ihlali boyutundadır. Yaptığımız araştırmaya göre sözleşmeli personelin %53'ü memleketinden; %55'i ailesinden ayrı çalışmak zorundadır.Her iki 4/C'li geçici personelden biri, sözleşmeli personelin %40'ı her gün işini kaybetme korkusu ile yaşamaktadır. Aynı iş yerinde aynı kadroda olup, ayrı birimlerde çalıştıkları için farklı döner sermaye alanlar var. Aynı iş yerinde, birlikte çalışıp, hiç döner sermaye alamayanlar da var. Eğer bugün devlet, 4/C gibi açlık sınırının altında ücretle personel

istihdam ediyorsa, eğer bugün kamu kurumlarında asgari ücretli, geçici hatta kayıt dışı taşeron işçi çalıştırılıyorsa bu devletin sosyal bir devlet olduğunu söylemek mümkün değildir. Kamuda aynı işverenin farklı statüde personel çalıştırması devri artık kapanmalı. İşveren aynı, iş aynı ancak ücret, izin, tayin, terfi ve iş güvencesi farklı. Bu karmaşık yapı ortadan kaldırılmalıdır. Sözleşmeli istihdamına artık bir son verilmelidir." dedi.

"İŞ GÜVENCESİNDEN TAVİZ VERMEYECEĞİMİZİ HERKES BİLSİN"

Genel Başkanımız İsmail Koncuk çalıştayın açılışında yaptığı konuşmasında kamu çalışanlarının en büyük kazanımı olan iş güvencesine de dikkat çekti. Koncuk, "bu yönde gerçekleştirilecek düzenlemelerde kamu görevlilerinin kazanılmış hakları ve iş güvenceleri mutlak surette korunmalı, yeni düzenlemeler yeni mağduriyetler yaratmamalıdır. Bu bakımdan iş güvencesi, Türkiye Kamu-Sen'in kırmızı çizgisidir. İnsanların tek tek ihtiyaçları yanında birlikte yaşamaktan doğan, toplumsal düzeyde olan ihtiyaçları olduğu bilinen bir gerçektir. Bunlar kamusal ihtiyaçlar olup genele hitap etmektedir. Güvenlik, adalet, sağlık, eğitim, haberleşme, enerji, ulaşım gibi ihtiyaçlar, özelliği gereği geniş bir teşkilatlanma ve büyük bir yatırıma ihtiyaç göstermektedir. Bu ihtiyaçların karşılanmasında kâr, amaç olmayıp, toplumun genel menfaati esas alınmaktadır. Bu ihtiyaçların karşılanış biçimi, teşkilatlanışı, kamu hizmeti kavramını karşımıza çıkarmaktadır. Anayasanın 128. maddesi, Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür demektedir. Bu bakımdan kamu hizmetleri mutlak suretle iş güvencesi olan, ücretleri sadeleştirilmiş, tayin, atama, terfi gibi özlük hakları, sosyal hakları günün koşullarına uygun hale getirilmiş insanca yaşayabileceği ücreti alan memurlar eliyle gördürülmek zorundadır. Bu bakımdan kamu çalışanlarının iş güvencesinden taviz verilmeden, bütüncül bir yaklaşımla kamu personel sisteminin sorunlarının çözülmesi en büyük arzumuzdur." dedi.

GENEL BAŞKANIMIZIN BU SÖZLERİ AYAKTA ALKIŞLANDI

Türkiye nüfusunun % 99'unun müslüman bir nüfustan oluştuğunu ifade eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un Peygamberimizin Hadis-i Şeriflerinden verdiği örnekler ise salonda bulunan davetliler tarafından uzun süre alkışlandı. Koncuk, " Peygamberimiz emeğin hakkını alın teri kurumadan veriniz diyor. Yine Peygamber efendimiz bir diğer Hadis-i Şerif'inde ise, yanınızda çalıştırdıklarınıza kendi yediğinizden yediriniz, kendi giydiğinizden giydiriniz diyor. Bizde buradan hareketle Sayın Bakan, sayın Müsteşar ve sayın Genel Müdürün yedikleri, giydikleri ne ise helal olması kaydıyla kamu çalışanları için aynısı istiyoruz" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, "bu düşünceler ışığında, gerçekleştirilecek olan çalıştayın başta tüm kamu görevlilerimiz olmak üzere, devletimize ve milletimize hayırlı olmasını diliyor, hepinize saygılar sunuyorum." diyerek sözlerini noktaladı.





TÜRK EĞİTİM-SEN ÜNİVERSİTE ÇALIŞTAYI YAPTI

Türk Eğitim-Sen'in tüm üniversitelerimizden akademik ve idari kadroda çalışan temsilcilerin katılımıyla düzenlediği "Türkiye'de Yükseköğretimin Sorunları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları" konulu Çalıştay, 15-16 Aralık 2012 tarihleri arasında Ankara'da yapıldı.

Çalıştaya; Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, AKP Kars Milletvekili Prof. Dr. Yunus Kılıç, MHP Genel Başkan Yardımcısı Mevlüt Karakaya, DSP Genel Sekreteri Hasan Erçelebi, BBP Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gürkan, YÖK Daire Başkanı Ahmet Kahraman, Gazi Üniversitesi Vakfı Özel Okulları Kurucu Üyesi ve Eski MEB Müsteşarı Yusuf Ekinci, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Türk Büro-Sen Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Osman Eksert ve Türk Sağlık-Sen Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Polat'ta katıldı.

Çalıştay'ın açılış konuşmasını, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yaptı. Genel Başkan İsmail Koncuk eğitimin önemine vurgu yaparak, şunları söyledi: "Biz bu ülkeyi yolda bulmadık. Peki ülkemizi ileriye nasıl taşıyacağız? Ülkemizi, ileriye, eğitim-öğretim ile taşıyacağız. Eğitim-öğretim alanında bir başarınız yoksa, köhnemişseniz, bu ülkenin hiçbir geleceği olmaz. Eğer bu alanda dünya ile yarışamıyorsanız, dünyada yoksunuz demektir. Bu nedenle çalıştayımızı son derece önemsiyorum. Konuyu bizatihi tarafları ile değerlendiriyoruz. Sorunlar belli. Peki bu sorunlar nasıl çözülür? Bu noktada acıyı, ızdırabı yaşayan tarafın görüşünü yansıtmak en doğru çözüm yoludur. Zira ülkemiz dayatmacı, tepeden inmeci, ben bilirimci yaklaşımlarla bir yere gidemez."

Üniversite Konseyine karşıyız. Rektör; akademik ve idari personelin oyları ile seçilmelidir

YÖK Yasa Tasarısı ile ilgili görüşlerini dile getiren Koncuk, YÖK Başkanı Gökhan Çetinsaya'yı YÖK Kanununun değişmesi hususundaki iradesinden dolayı tebrik etti. Ancak tasarının birçok yönüyle değiştirilmesi gerektiğini kaydeden Koncuk, özellikle tasarıda yer alan Üniversite Konseyine yönelik eleştirilere dikkat çekti.

Koncuk şöyle konuştu: "YÖK Kanunu, üniversitelerimizin tutukluğuna sebep olan, hareket kabiliyetini azaltan, bilimsel düşünmeyi merkeze almayan bir anlayışın ürünüdür. Herkes YÖK Kanununun değişmesi konusunda hemfikir. Bu nedenle YÖK Bakanı Gökhan Çetinsaya ve çalışma arkadaşları yeni YÖK Yasa Tasarısını hazırladı. Ben, YÖK Başkanını, bu iradesinden dolayı tebrik ediyorum. 'Eksiktir', 'doğrudur', 'yanlıştır' bu tartışılır. Ama şu anda, yıllardır 'YÖK Kanunu değiştirilmelidir' mantığına uygun olarak bir adım atılmıştır. YÖK Başkanından umutlu olduğumu belirtmek istiyorum. Ancak YÖK Kanunu yine birtakım anlayışlarla yapılırsa, o zaman YÖK Kanununu değiştirmek bir anlam ifade etmez.

Şu anda iyi bir süreç yönetimi görüyorum. Bir taslak hazırlandı, kamuoyuna açıklandı. Sivil toplum örgütleri davet edildi ve STK'ların taslak ile ilgili sözlü ve yazılı görüşleri alındı. Öğrenci temsilcilerinin görüşleri alındı. Ancak şunu da belirtmeliyim ki; bu tasarı, şu haliyle kabul edilebilecek bir tasarı değildir. Tasarı mutlaka birçok yönüyle değiştirilmelidir.

YÖK Kanun Tasarısı ile ilgili birçok üniversitenin görüşlerini de inceledim. Üniversite Konseyine yönelik itirazlar var. Böyle bir konsey olmaz. Büyüklüğü, kitlesi ve parasal gücüne göre bazı üniversitelerde konsey kuruluyor. Üniversiteler; parası olan üniversite ya da öğrencisi fazla olan üniversite diye ayrılmaz. Bu çok yanlıştır. Üniversitelerde seçim usülü mutlaka olmalıdır. Rektörü seçmek çok önemlidir. Çünkü üniversitelerdeki birçok arızanın, rektörün seçilme usulünden, rektörün sınırsız yetkilerle donatılmış olmasından kaynaklandığını biliyoruz. Üniversitelerde sadece 30 oy alan kişi rektör olabilmektedir. Bu durum, aslında o üniversitedeki bütün akademisyenlere meydan okumaktır ve akademisyenlerin iradesini yok sayan bir anlayıştır. Az oy olmasına karşın rektör olarak atanan kişi, herkesin kendisine karşı olduğunu bilerek davranacaktır. Böyle bir seçim sistemi baştan sakattır. Bunun değişmesi gerekir.

İdari personelin de mutlaka oy hakkının olması lazım. İdari personeli yok sayabilir misiniz? Bunun hocalarımızın iradesini yok sayarak, rektör atayan anlayıştan hiçbir farkı yoktur. Rektörler,



üniversitelerdeki tüm çalışanların iradesiyle seçilmelidir. Peki hiç tasvip edilmeyen yöntemler kullanırsa ne olacak? Belli bölgelerde baskı, dayatma, sindirme olursa, o üniversitelerde YÖK'ün elbette yetkisi olacak. Ama bütün üniversitelerde böyle bir durum yaşanabilir şeklinde kaygı yaşamayı doğru bulmuyorum."

Üniversiteler demokratikleşmelidir, rektörün yetkileri azaltılmalıdır

Üniversitelerin demokratikleşmesi gerektiğini ifade eden Koncuk, demokratikleşme sağlanamadığı müddetçe, üniversitelerde bilimsel çalışmalardan söz edilemeyeceğini bildirdi. Koncuk şunları kaydetti: "Üniversiteler artık demokratikleşmelidir. Bunu sağlayamadığınız sürece, üniversitelerde bilimsel çalışmalardan bahsedemezsiniz. Biz, üniversitelerin her hücresine demokrasiyi yerleştirmeliyiz.

Rektörün yetkileri de mutlaka yeni YÖK Kanununda azaltılmalıdır. Sınırsız yetkilerle donatılmış rektör anlayışına son verilmelidir. Bu nedenle YÖK Başkanının bu çalışmasını çok önemli görüyorum. Bu iradenin arkasında durulması gerekir. Siyasi iktidar da, yıllardır tartışılan YÖK Kanunu ile ilgili 'artık ben iktidardayım, güç bende' anlayışından hareket etmeden, yıllardır ortaya konulan eleştirileri değerlendirerek, YÖK Kanununun çıkarılmasına destek vermelidir. Yıllarca eleştiririz, ama aynı yetkileri biz kullanmaya başlayınca 'güç bende' demeye başlarız. Bu hastalıklı bir anlayıştır. Bunun da düzeltilmesi lazım.

YÖK Kanununu değiştirmek önemli bir görevdir. Bu bir şereftir. Bu kanunu değiştirme kudretinde olan bütün insanların, bu şereften pay alması için, bu iradeyi ortaya koyması gerektiğini düşünüyorum. Herkes elini taşın altına koymalıdır."

Yabancı üniversiteler açılmamalıdır.

Yabancı üniversitelerin açılmasına karşı çıktıklarını belirten Koncuk, "Yabancı üniversiteler açılmamalıdır. Yabancı üniversite talebini gündeme getirenler, 'Türkiye'yi dünyada eğitim merkezi haline getirelim' diyorlar. Bunun için başka bir yöntem bulunamaz mı? Mevcut üniversitelerimizi daha kaliteli ve dünya ile yarışır hale getirirsek, her üniversiteyi ODTÜ, Boğaziçi, Ankara, Gazi Üniversitesi yaparsak, bunu başarabiliriz. Ama kendi üniversitelerinizi fakru zaruret içinde bırakarak, onların akademisyen ya da fiziki ihtiyaçlarını karşılamadan yabancı üniversitelere kapı açarsanız, kendi üniversitelerinizi boğarsınız, onları rekabet edemez hale getirirsiniz. Ülkemizde üniversite çalışanlarının maaşları, gelişmiş AB ülkeleri ile mukayese edildiğinde çok düşük. Şayet özel üniversiteleri açarsanız, o zaman akademisyenler, devlet üniversitelerini terk eder, daha iyi imkânlar sunan özel üniversitelere gider. Bunları yapmadan önce devlet üniversiteleri, özel ya da yabancı üniversitelerle hem kalite, hem maaş yönünden rekabet edecek noktaya getirilmelidir. Aksi takdirde devlet üniversitelerini bitirirsiniz" diye konuştu.

Açılış konuşmalarının ardından "Üniversitelerde Yönetim Sorunu ve YÖK'te Yapısal Değişim İhtiyacı", "Üniversitelerde Akademik ve İdari Personelin Özlük ve Ekonomik Hakları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları" ve "Üniversite Çalışanları ve Demokratik Haklar" şeklinde üç ayrı çalışma grubu oluşturuldu.

Çalıştay'ın 16 Aralık 2012 tarihinde yapılan son oturumunda ise, "Üniversitelerde Yönetim Sorunu ve YÖK'te Yapısal Değişim İhtiyacı", "Üniversitelerde Akademik ve İdari Personelin Özlük ve Ekonomik Hakları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları" ve "Üniversite Çalışanları ve Demokratik Haklar" şeklinde oluşturulan üç ayrı çalışma grubunun hazırladığı sonuç raporları okundu.

KAMU KURUMLARINDA BEKÇİ VE KORUMA GÜVENLİK KADROSUNDA ÇALISANLAR

Bilindiği üzere 5188 sayılı özel güvenlik hizmetlerine dair kanun 26.06.2004 tarihinde ilgili yönetmeliğe ise 07.10.2004 tarihinde çıkmış ve bu doğrultuda kamu kurumlarına 31.12.2010 tarihine kadar yapmaları için yükümlülükler getirmiştir.

Bu yükümlülüklerini yerine getiremeyen kamu kurumları ise; kağıt üzerinde ve şifahen yaptıkları görevlendirmelerle, 'danışma memuru' adı altında gayri resmi olarak fiiliyatta Bekçi ve Koruma Güvenlik kadrosunda olanları aynı işte çalıştırmaya devam ederek çalışanları mağdur etmişlerdir.

Mağduriyetlerin sona ermesi için sendikamızın başlattığı çalışmalar devam etmektedir ve sorun çözülene kadar da devam edecektir. Benzer sıkıntıları yaşayan çalışanların sendikamızla irtibata geçmesi önemle duyurulur. Gereken her türlü yasal işlemlere başvurulacaktır.

T.C. Devlet Personel Başkanlığına yazdığımız dilekçe yandadır.



TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE EĞİTİM-BİLİM-ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI
Ankara 1 No'lu Şube
Bayındır 2 Sok. No: 46 Kat:2 Kızılay/ANKARA Tel: 0 312 424 09 60/210 Faks: 0 312 424 09 67

Sayı : ŞMS.050.06/06
Konu : Güvenlik Personeli Çalıştırılması

Ankara; 11.01.2013

T.C. DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞINA

5188 sayılı özel güvenlik hizmetlerine dair kanun 26.06.2004 tarihinde, kanun uygulamasına ilişkin yönetmelik ise 07.10.2004 tarihinde resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanun "yürürlülükten kaldırılan kanun" başlıklı 27. Maddesi ile 2495 sayılı bazı kurum ve kuruluşların korunması ve güvenliklerinin sağlanması hakkında kanun yürürlülükten kaldırılmıştır. Kanun " geçici madde 1" ile 5188 sayılı kanun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 2495 sayılı kanuna göre özel güvenlik görevlisi olarak çalışanlara 5 yıl süre ile çalışma izni verilmiştir. Güvenlik görevlisi kadrosunda çalışanların çalışma izinleri 26.06.2009 tarihinde dolmuş ve yenileme eğitimlerinin en geç 31.12.2009 tarihine kadar verilmiş olmasının gerekliliği belirtilmiştir. Yeterliliklerinin ölçülmesi ile ilgili sınavlarında 2010 yılı içerisinde yapılacağı vurgulanmıştır ve 31.12.2010 tarihine kadar süre verilmiştir.

Yukarıda bahsi geçen usul ve esaslar çerçevesinde bu şartları taşımayan 657 sayılı yasada yer alan **bekçi** ve **koruma güvenlik** kadrosunda bulunan kişiler fiiliyatta **danışma memuru** adı altında koruma ve güvenlik görevlisi olarak çalıştırılmaya devam edilmektedir. Yapılan bu uygulamanın yasal olarak uygulanabilir olup olmadığı hakkında görüşlerinizin bildirmesi bu haksız uygulamaları ortadan kaldıracaktır.

Gereğini ve bilgilerinize arz ederiz.

Ercan Nurcan YILMAZ
Şube Mevzuat Sekreteri

Ali YAZICI
Şube Başkanı

"ENGELLİ OLMAK BİR TERCİH DEĞİLDİR"





Türkiye'de engelli olmanın zorluğuna dikkat çeken Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk , "engelli olmak bir tercih değildir" dedi.

"Bilindiği üzere 1992 yılında Birleşmiş Milletler aldığı bir kararla 3 Aralık gününü Dünya Engelliler günü olarak kabul etmiştir. Engelli olarak hayatlarını sürdüren ve yaşadıkları sıkıntılarla hayatlarını sürdürmeye çalışan tüm engelli vatandaşlarımızın bu özel gününü içten dileklerimle kutluyorum. Aslında bedensel ve zihinsel engellerle hayatlarını idame ettirmeye çalışan vatandaşlarımızın sorunları ve zorlukları yılda bir güne indirgenemeyecek kadar önemlidir. Türkiye'de engelli olmanın zorlukları hayatın her alanında görülmekte ve tüm çağrı ve girişimlere rağmen bu yolda ne yazık ki ciddi bir mesafe kat edilememektedir. Ülkemizde engelli insan sayısı nüfusun neredeyse % 12'sini oluşturmaktadır. Buna göre, engelli nüfusu 8,5 milyonu aşmıştır. Bu bağlamda, tüm engelli kardeşlerimin hayatlarını daha da kolaylaştırmak ve imkanlarını daha da uygun hale getirmek hem yöneticilerimizin hem de toplumu oluşturan tüm insanların görevidir. Unutulmamalıdır ki, engelli olmak bir tercih değildir. Bugün hayatını normal şekilde sürdüren bir insan irade ve beklentisi dışında her an yaşayabileceği bir olumsuzluk halinde engelli bir insan durumuna gelebilir. Bu itibarla engellilerin toplumsal hayat içerisinde hak ettiği yeri edinmesi, aktif ve verimli hale getirilmesi adına gerekli tüm adımların ivedilikle atılması bir ihtiyaçtır. Bilinmelidir ki, engellisine sahip çıkan ve onları el üstünde tutan bir ülke ancak medeni ülkeler içerisinde yerini alabilir.

KAMUDA ÇALIŞAN ENGELLİLER

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, kamu'da çalışan engellilerin yaşadıkları sıkıntı ve zorluklara da dikkat çekerek, engelli istihdamının yetersiz kaldığını belirtti.

"Ne yazık ki, Kamuda engelli kardeşlerimizin iş gücüne katılım oranı beklenenin çok altındadır. Türkiye bu yıl da kamuda istihdam edilecek engelli çalışan sayısında yine iyi bir sınav verememiştir. Ülkemizde engelli istihdam oranı yıllık %3 iken, bu yıl 20 bin civarında engelli kadrosu ilan edilmiş fakat yapılan atama sayısı 4 bin 266 da kalmıştır . Daha da üzüntü veren konu ise, bazı atamalarda çeşitli sıkıntılar yaşanmış ve engelli kardeşlerimiz ataması yapıldığı halde kurumlar tarafından çeşitli bahaneler öne sürülerek göreve başlatılmamışlardır. Buradan hareketle, Devletimiz alacağı kararlarla engelli vatandaşlarımızın kamudaki istihdamını artırmalı ve onların beklentilerine cevap vermelidir.Bir diğer önemli husus ise, kamu kurumlarında engelli çalışanların yaşadıkları fiziki şartlardır. Birçok engelli çalışanımız için mevcut şartlar yeterli değildir. Örneklendirmek gerekirse, birçok kurumumuzda halen engelli tuvaletleri hayata geçirilmemiş, engelli asansörleri kurulmamıştır. Bu bağlamda yetkililer derhal harekete geçmeli ve fiziki şartları bir an önce hayata geçirilmelidir.

"REHABİLİTASYON ŞART"

Genel Başkan İsmail Koncuk, engellilerin üstün yeteneklerinden faydalanmak için rehabilitasyonun şart olduğunu belirtti.

"Engelli vatandaşlarımızın topluma kazandırılması ve onların huzur ve mutluluğunun sağlanması için birincil rol yöneticilerimize düşmektedir. Onların iyi bir rehabilitasyon etrafında toplumla bütünleştirilmesi sağlanmalı ve onların üstün yetenek ve becerilerinden faydalanılmalıdır. Türkiye Kamu-Sen ailesi olarak tüm engelli kardeşlerimizin bugününü kutluyor, daha yaşanabilir bir Türkiye temennisi ile sevgilerimi sunuyorum."

"İMRALI GÖRÜŞMELERİ KABUL EDİLEMEZ"

Türk Dayanışma Konseyini oluşturan 70 Sivil Toplum Örgütü ve Türkiye Kamu-Sen 14 Ocak 2013 tarihinde "İmralı ile yapılan müzakereleri" kınayan bir basın açıklaması yaptı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk tarafından Türk Dayanışma Konseyi adına yapılan açıklama Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi toplantı salonunda yapıldı.

Genel Başkan İsmail Koncuk yaptığı açıklamada, sözde barış ve kardeşlik adına yapılan açılım sürecinde son aşamaya gelindiğini belirtti. Koncuk, "Bilindiği gibi PKK terör örgütü, bu ülkede milli barışın ve kardeşliğin, demokrasinin, insan haklarının ve Türk milletinin varlığının baş düşmanıdır; emperyalist güçlerin tetikçisi ve taşeronudur. Bu güne kadar 30 binden fazla vatandaşımızı, askerimizi, polisimizi, öğretmenimizi, din görevlimizi, memurlarımızı, vatandaşlarımızı vahşice ve kalleşçe öldüren bu bölücü örgütün eli kanlı bebek katili ile iş başındaki AKP iktidarı sözde barış ve kardeşlik adına yaptıkları açılım sürecinin son aşamasına gelmişlerdir. Adına "İmralı süreci dedikleri" bu son aşamada; Bir yandan bölücü başı yalanıp yıkanarak, allanıp pullanarak masum, iyi niyetli, barış güvercini bir siyasal aktör olarak Türk milletinin huzuruna çıkarılırken, diğer taraftan Türk milletinin yiğit sevdalıları, vatanseverler ve bölücü teröre karşı şanlı bir mücadele veren güvenlik güçlerimizin kahraman mensupları barışın ve kardeşliğin düşmanları ilan edilerek aşağılanmakta ve hakarete uğramaktadırlar." dedi.

"TÜRK MİLLETİNİN AKLIYLA ALAYMI EDİYORSUNUZ"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, iktidarın bu yaklaşım tarzının Türk milletinin aklıyla alay etmek ve tepkisiz bir toplum yerine koymak olduğunu söyledi. "Avrasya bölgesindeki enerji ve su kaynaklarını ve geçiş yollarını kontrol etmeyi amaçlayan küresel güç odakları, merkezinde ülkemizin bulunduğu bu coğrafyayı adeta hallaç pamuğu gibi atmaya devam etmektedirler. Bölgesel bir iç savaş sürecinden, bölgesel bir genel savaş aşamasına doğru hızla yol almakta olan bölgemizde cereyan eden kanlı, yakıcı ve yıkıcı olaylar dikkate alınmadan, bu ülkede terörle mücadele etmek, barış ve huzur projeleri gerçekleştirmek toplumu aldatmaktan başka bir şey değildir. Bölgemizdeki kanlı mücadelenin baş aktörleri bölücü terör örgütünü taşeron olarak kullanmaya devam ederken, Bu haliyle adeta yedi kocalı Hürmüz'e benzeyen; insan ticaretinden, uyuşturucu kaçakçılığına her türlü kirli işin taşeronluğunu yapan bölücü terör örgütünü ve onun hapisteki başını, kendi bağımsız iradesiyle hareket eden ve bölge insanının tek temsilcisi olarak kabul eden iktidarın bu yaklaşım tarzı; aklı, izanı, tecrübeyi hiçe saymaktır. Daha da önemlisi Türk milletinin aklıyla alay etmek ve onu hiçbir şey bilmeyen, hiç bir şeyden anlamayan, tepkisiz bir toplum yerine koymaktır.

"HANGİ SİYASİ KAZANCIN PEŞİNDESİNİZ?"

Yaşanan bu görüşme sürecini sert şekilde eleştiren Genel Başkan İsmail Koncuk yaşanan sürece ilişkin bazı noktalara dikkat çekerek cevaplanması gereken sorular olduğunu ifade etti. Koncuk, "Bilindiği gibi 2012 yılını amacına ulaşma yolunda "final yılı" ilan eden, stratejisini de "vur – kaç"tan " vur-kal"a dönüştüren, böylece sözde bir "Kürt Baharı" başlatmayı deneyen bölücü terör örgütü, bölge halkının da desteğiyle kahraman güvenlik güçlerimizin yiğit mücadelesinin sonucunda ağır kayıplar vererek Kandil'deki inine kaçmak zorunda kalmıştır. Terör örgütünün belinin kırıldığı ifade edilirken, bu zaman diliminde Terörist başının parlatılıp cilalanıp, siyasal bir aktör olarak sahneye sürülmesinin anlamı ve amacı nedir? Bölücü terör örgütüne adeta taze kan vererek ayakta kalmasını sağlamanın, kanı ve gözyaşını durdurmakla ne ilişkisi vardır? Bu süreç hangi "iç ve dış" güç odaklarının baskısıyla başlatılmıştır? İş başındaki iktidar hangi siyasi kazancın peşindedir? Her konuda referandum kartını kullanan siyasi iktidar, bu hayati konuda Türk milletinin iradesine başvurmak için neden referanduma gitmemektedir?"Terörist başıyla görüştüğümüzü söyleyenler yalancıdır, şerefsizdir" diyen bir iktidar, bugün adeta övünerek yaptıkları bu işleri, hangi şeref ve haysiyet kriteri aralığında görmektedir? İş başındaki iktidar; bölücü başının " Türkiye'den toprak talebim yok" sözünü hangi devlet aklıyla ciddiye almakta ve görüşme-



ler için "sağlam bir zemin" olarak kabul etmektedir? Bir dediği bir değini tutmayan, bir taraftan terörle mücadeleyi destekliyor görünürken diğer taraftan terörist başıyla müzakereye destek veren ana muhalefet partisinin bu çelişkili tutumu, ihanet sürecinin değirmenine adeta su taşımaktadır. Liberal geçinen, kendini aydın sanan, görünürde dindar birçok kesimin sözde temsilcilerinin, tek merkezden çıkmış, "akan kan dursun, barış gelsin, analar ağlamasın" gibi klişe açıklamalarla müzakerelere destek vermelerini de, bu açıklamaların arkasındaki gücü de milletimizin takdirine sunuyoruz. İş başındaki iktidar İmralı'daki Bölücü Başına "yenilenecek" anayasada "Türk Milleti ve "Türklük" kelime ve kavramlarının olmayacağı sözünü vermiş midir? İş başındaki iktidar "Federasyon"a giden yolu sonuna kadar açmak için çıkardığı yerel yönetimler yasasına ek olarak "AB özerklik Şartına" konulan muhalefeti tamamen kaldıracağının ve Valilerin seçimle işbaşına gelmesinin yolunu açacağının sözünü vermiş midir? İş başındaki iktidar bu süreçte "Başkanlık Sistemi"nin anayasada yer alması için bölücü cepheye "Genel Af Sözü" vermiş midir?

"YANLIŞTAN BİR AN ÖNCE DÖNÜN"

Genel Başkan İsmail Koncuk, Bütün olumsuz şartlara, milleti yanıltan anlayış çerçevesinde dizayn edilen propagandaya rağmen, Türk milleti, devletiyle vatanıyla hür ve bağımsız olarak kıyamete kadar yaşamaya devam edecektir" dedi. "Sözde açılım projesinin bu son aşamasında, artık ülkemiz terörle masaya oturmayı saklama ve gizleme gereği bile duymayan, bu yöndeki tepkilere aldırış dahi etmeyen vicdan ve hamiyet fukaralığıyla bire bir muhataptır. Başka bir deyişle bu konuda çizme aşılmış ve iktidar, bölücü terörün kanlı limanına demir atmıştır. Yaşanan olayları dikkatle, sabırla, biraz da endişeyle izleyen Türk milleti her şeye rağmen geleceğinden umutlu olmak istiyor. Elleriyle verdiği oylarla meclise ve iktidara taşıdığı siyasi irade sahiplerinin ihanet projelerine "dur" diyeceğine ve yapılan yanlışlardan dönüleceğine inanmak istiyor.Şurası iyi bilinmelidir ki, siyasileri ve yöneticileri demokrasi içinde uyaran Türk milleti, bu hayati imtihanda başarısız olanları sandıkta cezalandırmaya hazırlanmaktadır. Biz de Türk Dayanışma Konseyi



olarak, bütün sorumluları bu alanda attıkları adımları ölçerek, biçerek atmaya ve yanlıştan geri dönmeye davet ediyoruz. Şurası asla unutulmamalıdır ki, Bütün olumsuz şartlara, her türlü yanıltıcı haberi yaparak tepkileri karartan, milleti yanıltan anlayış çerçevesinde dizayn edilen propagandaya rağmen, Türk milleti, devletiyle vatanıyla hür ve bağımsız olarak kıyamete kadar yaşamaya devam edecektir. Bundan kimsenin şüphesi olmasın! Türk milletinin kültürel genetik kodları ve ortak hafızası, yapılmak istenileni anlamaya, tedbir almaya ve çözmeye muktedirdir. Tarih bunun örnekleriyle doludur. Türk Milleti son sözünü daha söylememiştir."

ŞEHİT AİLELERİ FEDERASYONU BAŞKANI HAMİT KÖSE: "BUNUN ADI İHANETTİR"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk açıklamasının ardından sözü yapılan müzakereleri acı ve gözyaşıyla izleyen ve evlatlarını bu ülke için feda eden Şehit aileleri Federasyonu Başkanı Hamit Köse'ye bıraktı. Bu devlete zeval gelmesin diye evlatlarını şehit verdiklerini belirten Köse, "yapılan bu görüşmelerin tek bir anlamı var o da ihanettir" dedi. Köse, "Yapılan bu müzakereleri ve birbiri ardına verilen demeçleri acı ve üzüntüyle izliyoruz. Bunları dinlerken canımız yanıyor, isyan ediyoruz. Bu görüşmeler neyin görüşmesidir? Bu görüşmelerin bize göre bir anlamı vardır, o da ihanettir.

Bu işin muhatabı bizleriz ama Başbakan bizleri kabul etmiyor, kimse bizleri duymuyor. Konuya vakıf olan olmayan herkes hayasızca utanmadan bu görüşmeleri destekliyor. Evlatlarımızın katili layık olduğu cezayı çeksin, bende dağa çıkardım, eskiden namaz kılardı diyerek kimse teröristi masum göstermeye çalışmasın.

Uludere olayı her gün manşetlerde yer buluyor ama şehit ailelerini kimse umursamıyor. Bu görüşmeleri destekliyorum diyerek ortaya çıkan ve kendilerini şehit aileleri olarak niteleyenlere sesleniyorum. Eğer yanlarına iki şehit annesi, iki de şehit babası alarak çıksınlar ben kendimi yakacağım. Hiçbir şehit anası ve babası bu sürece destek vermez. Ne görüşüp ne tavizler veriyorsunuz? Bu kadar taviz ihanet değil mi?" diye sordu.

UZMAN ERBAŞLIKTA YÖK VE BAĞLI KURULUŞLARINA MEMUR OLARAK GEÇENLER

3269 Sayılı kanuna tabii görevlerde çalışırken, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda tabii kadrolarda YÖK ve bağlı kuruluşlarında görev alan personel, uygulamada kadro ve derece ilerlemesi konularında mağdur edilmişler ve Türk Eğitim-Sen çalışanlara sahip çıkarak, çözüm için çalışmalar yapmıştır.

Konu ile ilgili açılan davalar kazanılmıştır. Uygulamanın genele yayılması ve açılan davalarla Devlet Kurumlarının zarara uğratılmaması için sendikamız YÖK' e yazı yazmıştır.Konunun takipçisiyiz.

MEB'DE VE YURTKUR'DA YAPILMIŞ ATAMALAR İÇİN YARGI KARARI UYGULANMALIDIR

27.3.2012 tarihli Resmi Gazetede, kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği esaslarına dair genel yönetmelikte değişiklik yapılmasına ilişkin yönetmelik yayınlanmıştır. Değişiklik Kararının 1. Maddesinde " 15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 2 nci maddesinin ikinci fıkrasına;

a) (e) bendinde yer alan "Adalet Bakanlığı icra müdür ve yardımcısı kadroları" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Sosyal Güvenlik Kurumunda sosyal güvenlik merkezi müdürü kadroları, Spor Genel Müdürlüğünde gençlik merkezi müdürü kadroları, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde yurt müdürü kadroları",

b) (g) bendinde yer alan "ve bunların yardımcılıklarına" ibaresinden sonra gelmek üzere ", ilçe müdürü kadrolarına," ibareleri eklenmiştir." denilmektedir. Yapılan değişiklik ile birlikte anılan yönetmeliğin çıkarılış amacına aykırı hareket edilerek, herhangi bir kıstas belirlenmeden tamamen idarenin keyfiyeti ile bu kadrolara idare tarafından atama yapılma hakkı tanınmıştır.

Bu neden Türk Eğitim- Sen olarak değişiklikte geçen "yurt müdürü" ve "ilçe müdürü" kadrolarına yapılacak atamaların bu yönetmelik dışına çıkarılması işlemine karşı açılan davada Danıştay 5. Dairesince 2012/3136E sayılı yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği Görevler arası geçişler başlıklı 25/b maddesinde "Asaleten şube müdürü görevinde en az iki yıl görev yapmış olanlar, ilçe millî eğitim müdürü veya il millî eğitim müdür yardımcısı görevlerine," 25/e maddesinde "(A) tipi eğitim kurumlarında asaleten müdür olarak en az üç yıl veya (B) tipi eğitim kurumlarında asaleten müdür olarak en az beş yıl ya da (A) tipi ve (B) tipi eğitim kurumu müdürlüğünde toplam en az dört yıl asaleten görev yapanlar ilçe millî eğitim müdürlüğü, il millî eğitim müdür yardımcılığı görevlerine atanabilirler" denilmektedir.

Çerçeve yönetmelikte bu yönetmelik kapsamında bulunan personelin görevde yükselme mahiyetindeki atamalarının yapılabilmesi amacıyla, atama yapılacak görevler için en az yetmişbeş saat olmak üzere, düzenlenecek görevde yükselme eğitimine katılmaları ve eğitimi tamamladıktan sonra kurumlarca çıkarılacak görevde yükselme yönetmeliklerine uygun olarak yapılacak sınavlarda başarılı olmaları gerektiği düzenlenmiştir. Ancak; değişiklikten önce çerçeve yönetmeliğe rağmen ilçe Milli Eğitim Müdürlüklerine sınavla alım için yapılmış bir düzenleme mevcut değildir. Şimdi ise Danıştay 5. Dairesince "ilçe müdürü" kadrolarının çerçeve yönetmelikten çıkarılması hukuka uygun bulunmamıştır. Bakanlıkça Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılması hususunda çalışmaları olduğu sendikamızca bilinmektedir. Verilen yargı kararı göz önünde bulundurularak, değişikliklerin yapılması hukuken zorunluluktur.

Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Görevde Yükselme ile Unvan Değişikliğine Tabi Hizmet ve Alt Hizmet Grupları Görevde yükselmeye tabi kadrolar başlıklı 5. Maddesinde " (Değişik madde: 17/12/2005-26026 S.R.G./Yön 5.mad) Bu Yönetmelik kapsamında görevde yükselmeye tabi kadrolar aşağıda belirtilmiştir.

Görevde yükselme suretiyle atama yapılacak kadrolar:

a) Yönetim hizmetleri grubu;

1) Yurt müdürü, bilgi işlem müdürü, kuruluş müdürü, şube müdürü,"denilmektedir. Yine aynı yönetmeliğin Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına tabi görevler başlıklı 7. Maddesinde Bu Yönetmeliğin; a) 5 inci maddesinde belirtilen hizmet gruplarına geçişler, bu hizmet grupları arasındaki geçişler ve aynı hizmet grubundaki alt hizmet grubundan üst hizmet grubuna geçişler görevde yükselme eğitimi ve sınavına tabidir." Özel nitelikler başlıklı 9. Maddesinde " (Değişik ibare: 17/12/2005-26026 S.R.G./Yön.12.mad) Bu Yönetmelik kapsamına giren görevlerden, g) (Değişik bend: 17/12/2005-26026S.R.G./Yön.12.mad) Yurt müdürü, kuruluş müdürü ve şube müdürü kadrolarına atanabilmek için; 1) En az dört yıllık yüksek okul mezunu olmak, (Yurt müdürü kadro unvanı için pedagojik formasyona sahip olanlar tercih edilir.) 2) En az iki yılını Kurumda geçirmiş olmak kaydıyla on yıl hizmeti olmak," gerektiği düzenlenmektedir.

Gelinen nokta da çerçeve yönetmelikle yapılan değişiklikler ile yapılan atamalar, atamalarının gerekçeleri hukuka aykırı bulunarak yürütmesi durdurulduğundan yargı kararı uyarınca değişiklikten sonra yapılan atamaların iptali gerekmektedir.

Bu nedenle Türk Eğitim-sen olarak yapılmış atamaların iptali için Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'ne ve Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.



YURT-KUR PERSONELİNİN SORUNLARININ ÇÖZÜMÜNÜ İSTEDİK

Türk Eğitim- Sen olarak Kredi Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde yurtlarda görev alan kadrolu koruma, güvenlik görevlilerinin fazla mesaileri, resmi ve dini bayramlarda yaptıkları nöbet görevleri karşılığında ücret ya da yine bu görevleri karşılığından yasal izin verilmesi, bekçi kadrosunda görev alan personele, bekçi kadrosunda olmalarına karşın başka birimlerde görevlendirildikleri gerekçesi ile yapılamayan giyim yardımı yapılmamasını ve Meslek Lisesi mezunu olan ve Teknisyen Yardımcısı olarak görev yapan personele görevde yükselme sınavının açılması için yazılı başvuruda bulunduk.

4/C'LİLER İÇİN YÜRÜDÜK, ANKARA'YI İNLETTİK



"4/C İnsanlık Ayıbıdır" sloganıyla, Türkiye Kamu-Sen tarafından Ankara'da gerçekleştirilen çalıştay, 11 Ocak 2013 cuma günü Kızılay'daki basın açıklamasıyla başladı. 4/C mağdurlarının sıkıntılarını ve seslerini meydanlara taşıyan Türkiye Kamu-Sen, gerçekleştireceği çalıştayla 4/C mağdurlarının taleplerini hükümete duyurma amacı taşıyor. Çalıştay, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye'nin 81 ilinden gelen 4/C temsilcilerinin katılımıyla Kızılay'da gerçekleştirilen basın açıklamasının ardından resmen başlamış oldu.Basın açıklamasına Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir ve Genel Merkez yöneticileri de katıldı.

"4/C'LİLER HAK VERİLMEZ ALINIR DEMEK İÇİN ANKARA'DA"

Yoğun katılımın olduğu kitlesel basın açıklamasında bir konuşma yapan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "4/C'liler bugün hak verilmez alınır demek için Ankara'dadır" dedi. Koncuk,"Gelecek derdine düşmüş, adeta yaşamayı unutmuş, ihmal edilmiş, haksızlığa uğramış, adaletsizliğe uğramış, değerli 4-C'li çalışanlar, Ekmek parası için eşinden, anasından, babasından ayrı bırakılmış, ekmeği ile ailesi arasında tercihe zorlanmış, cefakâr kardeşlerim, Küresel sermayenin esiri olmuş, gözlerini vatandaşa dikmiş, üretmeden büyüme, ter akıtmadan çok para kazanma peşinde koşan idareciler yüzünden işyerleri özelleştirilmiş, işsizlikle tehdit edilip, çileye mecbur bırakılmış kardeşlerim, Türkiye Kamu-Sen olarak düzenlediğimiz toplantımıza, kutlu mücadelemizin, er meydanına, Ankara'ya, güçlü sesinizi duyurmaya, hoş geldiniz, sefalar getirdiniz. Ekmek paranızı kazanmak için imzaladığınız sözleşmeler, idarecilerin iki dudağı arasına bırakılmışken Türkiye'nin dört bir yanından kalkıp buraya gelmek, haksızlıkla, hukuksuzlukla, alın terinizi, emeğinizi çalanlara ses vermek, "hak verilmez alınır" demek için Ankara'dasınız. Siz; birlikteliğin verdiği güce güvendiniz, insanca yaşama iradesini göstermek için buraya geldiniz. Siz, burada bu Ankara soğuğunda, meydanlarda, hak mücadelesi verirken, birileri sıcak köşelerinde oturuyor. Türkiye Kamu-Sen, bugün Türkiye'nin dört bir yanından gelen 4/C'li çalışanlarımızın sorunlarını gözler önüne sermek, haksızlıklara "dur" demek için bütün imkânlarını ve gücünü seferber etmişken, bazı sözde sendikalar, sırça köşklerde, siyaset yalakalığı yapıyorlar. İnşallah birlikte, gücümüze güç, sesimize ses katarak, verdiğimiz mücadelede, başarılı olacak, çocuklarımızın geleceğine, alın terimize göz dikenlerden hep birlikte hesap soracağız. Şimdi siz 4/C'li çalışanlarımızın sorunlarına kör bakanlar, seslerine kulak tıkayanlar, o zaman geldiğinde sıcak köşelerinden verecekleri demeçlerle yapılanları sahiplenmeye çalışacaklar. İşte o zaman, hırsızlığı, haksızlığı meslek haline getirenlere ve bunlara destek olanlara da sizin "dur" diyeceğinizden hiç kuşkum yok.Ama şimdi mücadele zamanı ve biz her türlü haksızlığa karşı, sizlerle birlikte, omuz omuza, yürek yüreğe, haklarımızı alıncaya kadar, hiç durmadan mücadele edeceğiz." dedi.

4/C'LİLERİN HAYATI BİR DRAMA DÖNÜŞTÜ"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 4/C'li personelin hayatının artık bir drama dönüştüğünü söyleyerek, "Kendi insanını görmeyen, önem vermeyen bir anlayışla "bu ülke nereye gidiyor?" sorgulamasını hep birlikte yapmalıyız." dedi. İsmail Koncuk, "Bugün ne yazık ki, 4/C'li personelimizin hayatı bir drama dönüşmüştür. Hükümet, çığ gibi yığılan sorunları görmezden gelmektedir. Küreselleşme denilen illet ve onun ülkelere dayattığı ekonomik model, çalışanların iş güvencesinin olmadığı, alınıp satıldığı, kiralandığı, istenildiğinde işten çıkarıldığı bir yapı istiyor.Bu kimseler, devletin vatandaşına parasız hizmet vermesini istemiyor.Onlara göre, her şey özelleşmeli ve para ile satılmalı.Bu sistemde, her çalışanın işsizlikle tehdit edildiği, sendikasız, dayanaksız, güvencesiz ve güçsüz bırakıldığı; düşük ücretli, düşük maliyetli bir istihdam piyasası yaratılmak temel hedeftir.Kamu çalışanı kavramını ortadan kaldırmak, çalışanları iş güvencesinden yoksun olarak istihdam etmeye çalışmak için, sahneye konulan oyunun farkındayız.Devletin asli ve sürekli görevleri, iş güvencesi olmayan, yer değiştirme hakkı tanınmayan, nakil imkânı olmayan; annesi, babası, çocukları ve eşi ile işi arasında seçim yapmaya zorlanan, geçici personel eliyle gördürülmek isteniyor. Bu iktidarın icadı olan 4/C'li çalışan sayısı 50 bine dayandı. Çağrı usulüne göre, kısmi zamanlı, geçici, esnek istihdam modelleri dayatılmakta, kayıt dışı istihdam hızla artmaktadır. Bu hükümetin istihdam politikası, özelleştirme, sendikasızlaştırma, güvencesizleştirme ve köleleştirmedir. Ekmeğini kazanmak için geride annesini, babasını, eşini, gözü yaşlı yavrusunu bırakıp, başka şehirlere gitmek zorunda kalmanın acısını yetkililer biliyorlar mı acaba? Son yıllarda, sayısı hızla artan 4/C'li geçici personelin yaşadığı dram, yetkililer tarafından nasıl



görülmez? Kendi insanını görmeyen, önem vermeyen bir anlayışla "bu ülke nereye gidiyor?" sorgulamasını hep birlikte yapmalıyız." dedi.

"4/C'LİSİN SEN, ÖYLE KAL" DİYEN BİR ANLAYIŞLA KARŞI KARŞIYAYIZ"

"4/C'li kardeşlerim; sorunlarınızı biliyoruz" diyerek konuşmasına devam eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, bu hafta sonu Türkiye Kamu-Sen'in gerçekleştireceği 4/C çalıştayında bu insanlık dramının dile getirileceğini kaydetti. Koncuk, "Bugün basın toplantımızla başlayan ve hafta sonu da, yapacağımız çalıştayla devam edecek süreçte, bir mesleki sorunu değil; bir insanlık dramını dile getireceğiz. Evet; bugün 4/C'li çalışanlarımızın sorunu, bir insanlık dramı haline gelmiştir. Siz yılın tamamında çalışma imkânına dahi sahip değildiniz. Birlikte verdiğimiz mücadeleyle sözleşme süreleriniz uzatıldı. Sendikalara üye olma hakkınız bile yoktu. Direndik ve kazandık. Bir kısmınız, özelleştirme mağduru olmuş, işinizi kaybetmiş, bir dayatmaya maruz kalmışsınız. Hastalanmanız durumunda, maaşınız kesiliyor. Aileniz yok sayılıyor; aile yardımından faydalandırılmıyorsunuz. Çocuklarınızın ihtiyaçları dikkate alınmıyor. Hükümet, ailenizi ve çocuklarınızı dahi hesaba katmıyor.İnsan haklarına aykırı uygulamalara maruz bırakılıyorsunuz. Sonra da çıkıp, buna adalet diyenler var. Size reva görülen haksızlığı, kalkınmanın temeli olarak görenler var ama yine direneceğiz. Yine çalışacağız. Yine kazanacağız. Bugün, çalışanlarını aile yardımından mahrum bırakan bir anlayışla karşı karşıyayız. Bugün, çalışanları arasında ayrımcılık yapan bir anlayışla karşı karşıyayız. Bugün, aynı yerde görev yapan bir çalışanına ek ödeme veren, diğerine vermeyen;

Birine döner sermaye ödeyen diğerine ödemeyen; Birine yükselme imkânı sağlayan, diğerine 21. yüzyılda, çalışanlarını 990 TL'ye mahkûm eden bu anlayışa yuh olsun!Çalışanına "en fazla 30 gün hastalanabilirsin" diyen bu anlayışa yuh olsun! İnsanını açlığa, yoksulluğa, ekmeğe muhtaç hale getiren bu anlayışa yuh olsun! Çalışanını ekmek peşine düşürüp, bugününü, yarınını kararan bu anlayışa yuh olsun!" dedi.

"BU AÇMAZDAN KURTULMANIN TEK YOLU İŞ GÜVENCESİ VERİLMESİDİR"

Türkiye Kamu-Sen'in sıkıntıları gördüğünü belirten Genel Başkan İsmail Koncuk, "çalışanları bu açmazdan kurtarmanın tek yolu, iş güvencesi yani onlara kadro verilmesidir" dedi. Koncuk, "Gidişat, karanlık bir geleceği işaret ediyor. İş güvencemiz elimizden alınmak isteniyor. 4/C'li geçici statüde çalışanların sayısı 50 bine dayandı. Bu gidişle, gelecekte hepimizin çocukları, güvencesiz bir hayata mahkûm edilecek. Türkiye Kamu-Sen olarak, bu gerçeği görüyor ve herkesi geleceğine sahip çıkmaya davet ediyoruz. Özelleştirmelerle kamu kurumlarını peşkeş çekip, çalışanlarını insanlık dışı şartlarda çalışmaya zorlayanlardan, Aileleri parçalayanlardan, çocuklarımızı taşeron şirketlerin kölesi yapmak isteyenlerden, mutlaka hesap sorulmalıdır. Çalışanlarımızı bu açmazlardan kurtarmanın bir tek yolu vardır. O da iş güvencesidir; kadro verilmesidir. Sorun ortada; çözüm bellidir. Artık hükümet buradan yükselen haykırışa, hafta sonunda çalıştayımızdan çıkacak taleplere kulak vermelidir. İktidar buradan yükselen sesimizi duyup, bir kere de hayırlı bir işe imza atmalıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak, yolu açın, Çalışana hizmet edin, Zulme son verin, Hakkı teslim edin diyoruz. Herkesi emeğe saygıya, hakkı hak edene teslim etmeye çağırıyor; buradan bir kez daha gür bir sesle, 4/C'li çalışanların çilesine son verin diyoruz. Biz, çalışanlarımızın her sözleşme döneminde, her sabah uyandığında "acaba yarın da çalışacağım bir işim olacak mı?" diye endişelenmesini istemiyoruz. Biz, kaderimizin, siyasetçilerin, idarecilerin, patronların iki dudağı arasına hapsedilmesini istemiyoruz. Biz, çocuklarımızın taşeron firmaların esiri haline getirilmesini istemiyoruz. Biz, sözleşmeli kölelik istemiyoruz. Biz, insan onuruna yaraşır bir hayat, ailemize yetecek kadar bir ücret istiyoruz. Ailemizle birlikte, annemiz, babamız, eşimiz ve çocuklarımızla bir arada yaşama hakkımızı istiyoruz.Biz, mutlu, huzurlu ve güvenli bir hayat istiyoruz.Biz, sendikal haklarımızı istiyoruz.Biz, geleceğimize sahip çıkılmasını istiyoruz. Biz, tüm kamu çalışanlarına kadro ve iş güvencesi istiyoruz

"BİLİN Kİ, ZULÜMLE ABAD OLUNMAZ, ZULÜMLE ABÂD OLANIN AKIBETİ BERBÂD OLUR"

Konuşmasının sonunda yetkililere seslenen Genel Başkan İsmail Koncuk, kamudaki sözleşmeli ve geçici personel istihdamına son verilmesi çağrısında bulundu."4/C'li köleliğe dur demek, bu insanlık dramına son vermek amacıyla düzenlediğimiz çalıştayımıza gelen, gelemeyip yüreğini buraya gönderen tüm üyelerimize ve çalışma arkadaşlarıma sonsuz teşekkür ediyorum. Bu mücadelede, bizimle birlikte olan, hakkın, hukukun ve doğrunun yanında olan herkese selam olsun. Buradan yetkililere sesleniyorum, Kamuda sözleşmeli ve geçici personel istihdamına son verin! Devletin devamlılığı ilkesine uymayan, insan haklarıyla bağdaşmayan, 4/C uygulamasından vazgeçin! Ya adam gibi bir personel politikası ortaya koyun ya da "ben devleti iyi yönetiyorum" diye ortada gezmeyin! 2011 yılında seçimlerden önce 4/C'lilerin de aile yardımından faydalanacağı yolunda verdiğiniz sözü tutun! Elinizdeki gücü, seçim malzemesi yapmayın! Bu ülkenin yöneticisi olduğunuzu ispat edin! Artık bu zulme bir son verin!Bilin ki, zulümle abad olunmaz; zulümle abâd olanın akıbeti berbâd olur." diyerek sözlerini noktaladı.

İKİNCİ ÖĞRETİM KAPSAMINDA FAZLA ÇALIŞMA (MESAİ) ÜCRETLERİNİN ÖDENMESİ

Köşe Yazısı



Ali YAZICI
Ankara 1 No'lu Şube Başkanı

Yükseköğretim Kurumlarında (Üniversiteler) İkili Öğretim Yapılması Hakkındaki 3843 Sayılı Kanunun 12'inci maddesi kapsamında; Üniversitelerin ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elamanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için, ayda 100 saate kadar ödenen fazla çalışma ücretleri, eşit işe eşit ücret sloganı ile çıkartılan, fakat kamuda ücret dengesini alt üst eden ve çalışma barışını bozarak aynı hukuksal durumda olanlarda eşitsizlik yaratan,666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 12'inci maddesinin 2'inci fıkrasının (n) bendi ile 31.12.2011 tarihinden geçerli olmak üzere kaldırılmış olmakla birlikte, söz konusu 666 sayılı KHK'nin geçici 15'inci maddesi ile ikinci öğretim kapsamında yapılan fazla çalışma ücretlerinin ödenmesine imkan veren 3843 sayılı kanunun 12'inci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan hükümlerin uygulanmasına, bir başka deyişle ikinci öğretim kapsamında yapılan fazla çalışma ücretlerinin 31.12.2012 tarihine kadar ödenmesine devam olunacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu düzenleme ile ikinci öğretim kapsamında yapılan fazla çalışma ücretleri 1 Ocak 2013 tarihi itibari sonlandırılarak tamamen yürürlükten kaldırılmıştır.

Ancak, mesai dışı çalışmanın karşılığı olarak ödenen ve aylık ücret unsurları içerisinde sayılmayan fazla çalışma ücretlerini ve dolayısı ile emeğin karşılığını ortadan kaldıran bu düzenleme Anayasa'ya aykırı bulunarak Anayasa Mahkemesi tarafından İPTAL edilmiştir.

Anayasa Mahkemesinin 27 Aralık 2012 tarihli kararı doğrultusunda, ikinci öğretim kapsamında yapılan fazla çalışma ücretleri ile diğer iptal kararlarına ilişkin şu açıklama getirilmiştir.

Anayasa Mahkemesi tarafından, internet sayfasının "Gündem" başlıklı bölümünde "27 Aralık 2012 Perşembe Saat 09:30' da Yapılan Mahkeme Toplantısında Görüşülen Dosyalar ve Sonuçları-2" başlığıyla yapılan duyuruda, 11/10/2011 günlü, 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin bazı maddelerin iptaline ve bu iptal kararlarının bazılarının iptal hükmünün kararın resmi gazetede yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar verilmiştir. Daha net bir ifadeyle, verilen süre içerisinde Maliye Bakanlığının yapacağı yeni düzenlemeye göre ödenip ödenmeyeceği karara bağlanacaktır.

İkinci öğretim kapsamında yapılan fazla çalışma ücretlerinin ödenmesini öngören bu karardan sonra, Maliye Bakanlığı 1 0cak 2013 tarihinden geçerli olmak üzere uygulanacak mali ve sosyal haklara ilişkin, 3 Ocak 2013 tarihli Bakan imzasıyla yayınladığı genelgesinde ;

"...Söz konusu kanun hükmünde kararnamenin ek 12 inci maddesindeki iptale karar verilen düzenlemelerin yürürlükten kalkmış olması ve diğer iptal kararlarına ilişkin olarak kararın resmi gazetede yayımlanmasından itibaren dokuz aylık bir süre verilmesi nedeniyle, Anayasanın 153 üncü maddesi ve 6216 sayılı Kanunun 66 ıncı maddesinde yer alan hükümler muvacehesinde,(karşılaştırılmasında) 666 sayılı kanun hükmünde kararnamenin iptale konu olan hükümlerine ilişkin uygulamalara devam edilecek, mevcut uygulamaya ilişkin herhangi bir değişikliğe gidilmeyecektir…" şeklinde açıklaması karşısında;

01/01/2013 tarihinden itibaren bu kapsamda ödeme yapılmasına imkan bulunmamaktadır.

Maliye Bakanlığı'nın açıklamaları bu yönde olmakla birlikte, İkinci öğretim yapılan Yüksek Öğretim Kurumlarında eğitim-öğretim devam ediyor ve dolayısıyla hizmetin gereği olarak fazla çalışma zorunluluğu da devam ediyor.

Bu itibarla, 3843 sayılı kanun uyarınca yürürlüğe konulan 31.03.1994 tarih ve 94/5593 sayılı bakanlar kurulu kararına ekli "karar" ın 2. Maddesine göre, yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapılan birimlerinde görevlendirilen idari personele, yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretimle ilgili olmak kaydıyla fiilen yaptıkları fazla çalışma için fazla çalışma ücreti ödenmesi gerekmektedir. Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen bir maddenin bir şekilde Anayasa Mahkemesinin kararına uygun olmayan bir düzenleme ile devamının sağlanması hukuka aykırılık arz edecektir.

Yükseköğretim Kurumlarının İkinci öğretim yapan birimlerinde, çalışan personele fazla çalışma ücretinin ödenebilmesi için; 3843 sayılı kanun ve 94/5595 sayılı BKK kararında atama ve kadro şartı getirilmediğinden, usulüne uygun görevlendirme yeterli sayılmıştır.

İdari personele söz konusu hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenebilmesi için;

İkinci öğretim yapılan birimlerde görevlendirme,

Yasal çalışma saatlerinin bitiminden sonra, ikinci öğretime yönelik olarak fiilen fazla çalışma, olmak üzere iki şartın bir arada bulunması gerekmektedir.

Ayrıca" ikinci öğretim yapılan birimlerde görevlendirme" ibaresinin, ikinci öğretimle ilgili işlerde görevlendirme olarak anlaşılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Diğer tarafta, ikinci öğretimle ilgili olsa dahi mesai saatleri içerisinde yürütülen görevler için ise fazla mesai ücreti ödenmesi imkanı bulunmamaktadır.

Bu çerçevede;

Sendikamız; inandığı değerler uğruna, emeğin karşılığı alın teri fazla çalışma ücretlerinin ödenmesi konusunda, her türlü desteği vererek mücadelesini sürdürecektir.

YETERKİ,

Maliye Bakanlığı emeğin karşılığının ödenmesine engel olmasın!

YETERKİ,

Alın terine, emeğe saygıları olsun!

YETERKİ,

Kul hakkından ve huzur-u mahşerden korksunlar !

YETERKİ

Çalışanlar sorunları çıkartanlarla, çözüm için mücadele edenleri ayırabilsin !

AMA

Sendikamız her zaman ve daima sizlerin yanında olacaktır.

Sizlerin desteğiyle de adalet yerini bulacaktır. SAYGILARIMLA

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE 15 BİN LİRA TUTARINDA FERDİ KAZA SİGORTASI



Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi veBüyükkaya Sigorta Brokerliği ve Vakıf Emeklilik arasında yeni bir anlaşma imzalandı

Yapılan anlaşma çerçevesinde tüm Türkiye Kamu-Sen üyeleri Büyükkaya Sigorta Brokerlik ve Vakıf Emeklilik güvencesi altına alındı.

Yapılan anlaşmaya göre Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikların üyeleri Grup Ferdi Kaza Sigortası ile sigortalanmıştır. Yapılan anlaşma ile primleri sendika tarafından ödenerek üyelerimizin tamamı 15 Bin lira tazminatlı ferdi kaza sigortasından faydalanabilecektir. Ferdi Kaza sigortası;kaza sonucunda meydana gelen, kalıcı sakatlık ve ölüm hallerini kapsamaktadır. Sendikamızın Grup Ferdi Kaza Sigortası kesintisiz onbir yıldır devam etmektedir.

Misyonunu, "Temsil ettiğimiz kişi ve kurumlar için, riskleri doğru değerlendirerek güçlü sigorta şirketleri kanalıyla en uygun poliçe teminatlarını en iyi fiyat ve koşullarla sunabilmek" olarak niteleyen Büyükkaya Sigorta Brokerlik ve Vakıf Emeklilik bundan böyle Türkiye'deki tüm sigorta şirketlerinin ürünlerini tek bir noktada avantajlı şekilde Türkiye Kamu-Sen üyelerine de sunacak.

Emeklilik sigortaları ise öncelikle Vakıf emeklilik ve diğer branşlarda önde gelen sigorta şirketlerinin tümüyle Türkiye Kamu-Sen üyelerine Büyükkaya Sigorta aracılığıyla hizmetlerini sunacak.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yapılan anlaşmaya ilişkin olarak, üyelerimiz adına yapılan bu anlaşmanın hayırlı olmasını diledi. Genel Başkan Koncuk, "yaklaşık 40 yıldır sigortacılık alanında hizmet veren Büyükkaya Sigorta ve Brokerlik şirketi tecrübe ve güveni bir araya getirmiş bir markadır. Türkiye Kamu-Sen ailesi olarak her alanda üyelerimizin geleceğini düşünen adımlar atıyor, üyelerimizin ve yakınlarının geleceğe güvenle bakabilmesi için her türlü imkanımızı seferber ediyoruz. Allah esirgesin ama bu anlaşmayla üyelerimizin başına gelebilecek bir kaza ve ölüm durumunda 15 Bin TL. tutarında bir ferdi kaza sigortası geride kalanlar için bir dayanak olacaktır. Tüm üyelerimizin sağlıklı ve huzurlu bir yaşam sürmesini diliyor, yapılan anlaşmanın üyelerimize hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum" dedi.

Dask, kasko, konut ve trafik gibi birçok hizmet alanında faaliyet gösteren Büyükkaya Sigorta Brokerliği temsilcileri ise bundan böyle Türkiye Kamu-Sen üyelerine hizmet verecek olmaktan büyük mutluluk duyduklarını dile getirdi.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak; bu güne kadar Ferdi Kaza Sigortası kapsamında ödenmesini sağladığımız vefat ve maluliyet teminatları aşağıdaki şekildedir:

2003 yılında teminat 1milyar TL olup 18 üyemiz için 14 milyar 400 milyon TL,

2004 yılında teminat 5 milyar TL olup 15 üyemiz için 71 milyar 250 milyon TL,

2005 yılında teminat 5 milyar TL olup 21 üyemiz için 105 milyar TL,

2006 Yılında teminat 5 Bin YTL olup 29 üyemiz için 145 bin YTL,

2007 yılında teminat 5 bin YTL olup 22 üyemiz için 110 bin YTL,

2008 yılında teminat 5 bin YTL (5. aydan itibaren 10 bin YTL)11 üyemiz için 95 bin YTL,

2009 yılında teminat 10 bin TL olup 15 üyemiz için178.900 TL,

2010 yılında teminat 10 bin TL olup, 23 üyemiz için 194 bin 800 TL,

2011 yılında teminat 10 bin TL olup 22 üyemiz için 206 bin 600 TL,

2012 yılında teminat 15 bin TL olup 19 üyemiz için 260 bin TL olmak üzere bu güne kadar 1 Milyon 380 bin 950 TL ödenmiş bulunmaktadır.

Türk Eğitim - Sen Genel Merkezi olarak bütün üyelerimize ve yakınlarına sağlıklı, başarılı bir ömür, hayatını kaybeden üyelerimize de bir kere daha Cenab-ı Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Şubat 2013 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 15.02.2013

GULCA KATLİAMINI UNUTMADIK!

Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şubesi 4 Şubat 1999'da Çin Hükümeti tarafından yapılan ve tarihe Gulca katliamı olarak geçen olayları Çin Halk Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği önünde yaptığı eylemle protesto etti.

EFENDİGİL:O GÜN DÜŞEN ATEŞ HALA GÖNÜLLERİMİZİ YAKMAKTADIR

Türkiye Kamu-Sen'inde destek verdiği ve yoğun katılımın olduğu protesto eyleminde bir konuşma yapan Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şube Başkanı Hayrullah Efendigil, "Gulca katliamının üzerinden yıllar geçse de o gün gönüllerimize düşen ateş bugün hala bizleri yakmaktadır" dedi.

Çin'in kızıl cellatlarının Gulca'yı o gün kana boyadıklarını ifade eden Efendigil, "4 Şubat 1997 günü Ramazan ayının sonlarında idrak ettiğimiz Kadir gecesi münasebeti ile Uygur Türk'ü kadınlarımız toplanmış ibadet ve Kadir gecesini idrak ile meşgulken Çinli polisler suçları yalnızca ibadet etmek olan bu masum kadınların, annelerimizin bulunduğu yere baskın düzenlemiş ve kadınları zorla tutuklamak istemiş ve bu haksızlığa direnen annelerimiz Çin güvenlik güçlerinin açtığı ateş neticesinde şehit olmuş sağ olanları ise tutuklanmıştır. Bu zorbalık kısa süre de Gulca şehrinde infiale neden olmuş sokaklar bir anda tutuklanan ve şehit olan kadınlarımızın akraba ve komşuları ile dolup taşmıştır. Bir anda milli bir direnişe dönüşen sokak gösterilerine Çin yönetimi her zaman ki zorbalığı ile müdahalede bulunmuştur. Öyle ki Gulca Ayaklanmasının yeni bir katliama dönüşmesine sadece birkaç günlük zaman dilimi yetmiştir. Gulca'da ve Doğu Türkistan'da yaklaşık yüz bin insan tutuklanırken olayların gerçekleştiği 4 şubat gecesi sadece 400 Müslüman Uygur Türk'ü Çin güvenlik güçlerinin silahlarından çıkan kurşunlarla hayatını kaybetmiştir. Takip eden günler de ise sayısı binlerle ifade edilen idamlar gerçekleştirilmiştir." Dedi.

Çin yönetiminin 1949'da işgal ettiği Doğu Türkistan topraklarında at koşturmak istediğini belirten Hayrullah Efendigil, "Çin yönetiminin yaptığı zulmün karşında kimse yok sanılmasın. Aynı millet ve dinin mensupları olarak Çin'in gerçekleştirdiği katliamların karşında muhatap Türkiye olmuş ve olaylara bir şekilde müdahil olmuştur. Bu 4 Şubat 1997 gerçekleşen Gulca Katliamında da öyle iken 5 Temmuz 2009 da Urumçi'de gerçekleşen katliamda da böyle olmuştur." İfadelerini kullandı.

Hayrullah Efendigil, 2010 yılından beridir Türkiye ve Çin arasındaki ilişkilerin ivme kazandığını, 2012 yılının Türkiye'de "Çin Kültür Yılı" 2013 yılınınsa Çin'de "Türkiye Kültür Yılı" olarak kutlandığını dile getirdi. Efendigil, Çin'in Türkiye'de 600'e yakın etkinliği rahatlıkla yaptığını ifade ederken, Çin'de Türk bayrağının sembollerinden ay ve yıldızla işlenmiş takılar ile yine ay yıldız motifli giysiler ile sokakta dolaşanların sorgulandığını belirtti.

Mazlum Doğu Türkistan halkının yaşadıklarına Türkiye Cumhuriyeti ve Türk milletinin gereken cevabı vereceğini kaydeden Efendigil, "Bu gün Gulca için, Doğu Türkistan için çarpan kalbimiz ve hürriyete olan inancımız her geçen gün daha güçlenmektedir. Çin her ne kadar süper güç olsa da durdurulmaz sanılsa da sonu Sovyet Rusya'dan pekte farklı olmayacaktır. Necip Fazıl Kısakürek'in şiirinde söylediği gibi "Yarın, elbet bizim, elbet bizimdir!

Gün doğmuş, gün batmış, ebed bizimdir!" diyerek sözlerini noktaladı.

Yapılan basın açıklamasının ardından Çin Halk Cumhuriyeti Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakıldı.





YÖK YASA TASLAĞI İLE İLGİLİ ÇALIŞMALARIMIZ TAMAMLANDI

Kamuoyuna açıklanan ve sendika ve sivil toplum örgütlerinden yazılı olarak görüşleri istenen YÖK Yasası Taslağı ile ilgili olarak Türk Eğitim Sen tarafından değerlendirme ve tekliflerin oluşturulduğu bir komisyon çalışması yapıldı. Tüm Üniversite şubelerimizden temsilcilerin, üniversite şube başkanlarının, yönetim kurulu üyelerinin katıldığı ve üç gün süren toplantılarda Türk Eğitim Sen Genel Merkezini temsilen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN ve Genel Merkez AR-GE sorumluları Sinan DEMİRTÜRK ve Yılmaz YEŞİL de hazır bulundu. Çok Yoğun bir tempoda sürdürülen çalışmalarda şubelerimizden gelen gelen taslağa ilişkin raporlar da değerlendirildi. Oluşturulan görüş ve değerlendirmeleri içeren rapor daha sonra merkez yönetim kurulu tarafından değerlendirilip son şekli verildikten sora YÖK'e gönderildi. Komisyon çalışmalarımıza katılarak büyük emek ve çaba ortaya koyan aşağıda isimleri verilen katılımcılara Türk Eğitim Sen Genel Merkezi adına şükranlarımızı sunuyoruz.

KOMİSYON ÜYELERİ:

Prof. Dr. RECEP KÖK
Dokuz Eylül Üni. İ.i.b.f. Akademisyen

Prof. Dr. LÜTFİ DEMİR
Atatürk Üni. Fen Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç. Dr. HAKKI ÇİFTÇİ
Çukurova Üni. İ.i.b.f. İşletme Bölümü

METİN İSKENDEROĞLU
Ktü Eğitim Uyg. ve Araş. Merk.Müdürlüğü

HANEFİ BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

RIFAT ÇELİK
Adana 3 No'lu Şube Başkanı

ALİ YAZICI
Ankara 1 No'lu Şube Başkanı

MURAT E. KESKİNLER
Erzurum 2 No'lu Şube Başkanı

Doç. Dr. ERCAN NURCAN YILMAZ
Ankara 1 No'lu Şube Mevzuat Sekreteri

ZEKİ YARDIMCI
Konya 3 No'lu Şube Mevzuat Sek.



YÖK TASLAĞINDA "DAĞ FARE DOĞURDU"



Uzun süredir beklenen YÖK yasa taslağı nihayet yayınlandı. Daha önce kamuoyu ile paylaşılan ve çeşitli sivil toplum örgütlerinin taslakla ilgili görüşleri de istenen taslakla ilgili çalışmada ufak tefek revize çalışmaları dışında bu görüşlerin dikkate alınmadığı görülüyor. Yani YÖK ve bu taslağın arkasındaki siyasi irade bildiğini yapmaya ve kafasındaki taslağı olduğu gibi uygulamaya koymuş gözüküyor. Türk Eğitim-Sen olarak üzerinde çok ciddi bir komisyon çalışması yaparak oluşturduğumuz raporun ve daha demokratik bir YÖK ve üniversite taleplerimizin yok sayıldığı bu taslağı kabul edilemez buluyoruz. Taslakla ilgili daha geniş değerlendirmemizi daha sonra yayınlayacağız. Şimdilik şunu söylemek gerekir ki daha demokratik bir üniversite hayali bir başka bahara kalmış gözüküyor. Yani, dağ yine fare doğurmuştur.



GENEL BAŞKAN YÖK BAŞKANI PROF. DR. GÖKHAN ÇETİNSAYA İLE GÖRÜŞTÜ



Genel Başkan İsmail KONCUK, YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan ÇETİNSAYA'nın daveti üzerine bugün YÖK Merkez binasında Başkan ve Yürütme Kurulu üyeleriyle bir araya geldi.

Kamuoyuna açıklanan YÖK yasa tasarısı üzerine gerçekleştirilen görüşmede; Genel Sekreter Musa AKKAŞ, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Yaşar ŞAHİNDOĞAN ile YÖK Yürütme Kurulu üyelerinden Prof. Dr. Mehmet ŞİŞMAN ve Prof. Dr. Durmuş GÜNAY da hazır bulundular.

Görüşmede yaptığı konuşmada, mevcut YÖK yapısının bir değişikliğe ihtiyaç duyduğunu ve bu anlamda yapılan çalışmanın geç kalınmış bir adım olduğunu ifade eden Genel Başkan Koncuk, YÖK Başkanı Çetinsaya ve ekibine bu süreci başlattıkları için teşekkür etti.

YÖK'ün yapısının ve işlevinin kurulduğu günden bu yana tartışıldığını belirten Koncuk, şimdi gündeme getirilen değişikliğin yeni tartışmalara meydan vermeden, ihtiyaçlar ve beklentiler dikkate alınarak gerçekleştirilmesi gerektiğini aksi takdirde yaşanan sıkıntıların artarak devam edeceğine vurgu yaptı.

Tasarı üzerine genel değerlendirmelerini aktaran Genel Başkan İsmail Koncuk, sendika olarak düzenleyecekleri Üniversite Çalıştayı'nda da konunun tüm detaylarıyla ele alınacağını ve sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılacağını ifade etti.

Tasarının iyi niyetle hazırlanmış bir çalışma olarak gördüklerini söyleyen Genel Başkan, bazı yönleri itibariyle ise tasarının yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini, üniversite çalışanlarının ve üniversitelerimizin beklentileri doğrultusunda tasarıya müdahaleler yapılması gerektiğine dikkat çekti.

Tasarıda üniversitelerde görev yapan idari çalışanların gözden kaçırıldığını işaret eden Genel Başkan, "İdari kadroda görev yapan personel, üniversitenin eğitim hizmetinin önemli bir parçasıdır. Bu personeli gözden ırak tutan bir yeni yapılanmanın daha verimli bir üniversite oluşumuna sonuç olmayacağı aşikardır. Sendika olarak tasarıya dönük olmazsa olmaz ön koşullarımızdan bir tanesi, idari personelin hak ettiği şekilde yeni yapılanmada beklentilerinin karşılanmasıdır." dedi.

YÖK'ün üniversitelerin üzerinde bir baskı unsuru olarak değil, bir planlama ve koordinasyon kurulu olarak yapılandırılmasının faydalı bir adım olacağına dikkat çeken Genel Başkan, üniversitelerin idari yapılanmasına eklenecek Üniversite Konseyleri oluşturulmasına yönelik tereddütleri dile getirerek, üniversite konseylerinin akademik personel ve üniversite üzerinde yeni bir baskı mekanizması olabileceği endişelerini ifade etti. Bu konuda hemen hemen tüm üniversite çevresinden olumsuz bir yaklaşım olduğunu belirten Genel Başkan, ayrıca üniversiteleri kurumsallaşmış ve kurumsallaşmamış şeklinde nitelik olarak ayrıştırmanın da doğru olmadığını vurguladı.

Tasarıyla oluşturulacak olan değişik kurulların oluşumunu da eleştiren Koncuk; donanımı, vizyonu, arka planı ve meşguliyeti dahi gözetilmeden en çok vergi verenleri dahi kurul ve konsey üyesi yapan tasarının; eğitimdeki en büyük sivil toplum kuruluşu olan sendikaları yok saymasının kabul edilemeyeceğini ifade etti. Katılımcılıktan ve demokratik temayüllerden korkulmaması gerektiğini söyleyen Koncuk, üniversitede en çok üyesi bulunan sendikanın kurul ve komisyonlarda mutlaka bulunması gerektiğini belirtti.

Tasarıyla özel üniversite açılması ve yabancı üniversitelerin ülkemizde kurum açmasına da imkan sağlandığını söyleyen Koncuk, "Ülkemizi bir eğitim üssü yapmak ve yabancı öğrencileri ülkemize çekmek amacını anlıyor ve yanlış bulmuyoruz. Ancak bunu kendi üniversitelerimizi yükselterek de yapabiliriz. Bu amaç için yabancı üniversitelere vize verilmesinin başka sakıncalar doğurabileceğini düşünüyoruz. Ayrıca günümüzde zaten Devlet üniversitelerinin yanı sıra vakıf üniversiteleri de üniversite eğitim hayatımızda yerini almıştır. Bunun yanı sıra özel üniversite kurulmasına da gerek yoktur. Ticari kaygılarla kurulacak üniversiteler ve ticari hedeflerle oluşturulacak ücret politikalarıyla devlet üniversitelerinin akademik kadrolarının boşaltılması riskini gözden kaçırmamak lazımdır. Bu hususa da sendika olarak özellikle dikkat çekmek istiyoruz" şeklinde konuştu.

Akademik Faaliyet Puan uygulamasının muhtemel sakıncalarına da değinen Genel Başkan Koncuk, "Üniversiteler arası rekabete ve dolayısıyla eğitim kalitesinin yükseltilmesine olumlu katkı sunabileceğini fakat bu konunun tereddütlere meydan vermeyecek ve iltimas, adam kayırma ve başka ilişkilere zemin oluşturmayacak şekilde; net, açık ve anlaşılır objektif kriterlerle ortaya konulması gerekmektedir.

Statüsü ne olursa olsun rektör ve dekanların mutlaka seçimle işbaşına gelmesi gerektiğini söyleyen Genel Başkan Koncuk, "Üniversitelerimiz demokrasinin mihenk noktası olmalıdır. Demokrasinin gereklerinden üniversiteleri mahrum bırakmamak ve bundan korkmamak lazımdır. Üniversite rektörünü, bizatihi üniversitenin çalışanlarının iradesi tayin etmelidir. Üniversite-

de görev alan tüm akademik ve idari personelin oylarıyla en çok oyu alan aday atanabilmelidir. Bunun dışında herhangi bir kurula rektörü tayin yetkisinin verilmesi demokratik bir tutum olmayacaktır. Buna kesinlikle müsaade edilmemelidir." dedi.

50/D'ye göre görevlendirilen Araştırma Görevlilerinin iş güvencelerinin sağlanması gerektiğine de değinen Genel Başkan, istihdam kaygısı yaşayan bir insanın sağlıklı bir akademik çalışma yapamayacağını ifade etti.

Özellikle Yardımcı Doçentlerin yaşadığı yabancı dil şartının da akademik çalışmalara bir engel teşkil ettiğini söyleyen Genel Başkan Koncuk, "Biz sendika olarak yabancı dilin iyi derecede öğretilmesini kesinlikle savunuyoruz. Ancak Doçentlik bilim sınavı önünde dil şartı bir engel olmamalıdır. Akademisyenlerimizi dil öğrenmeye ve kullanmaya teşvik edici tedbirler geliştirilmelidir; ama bu şartın, kişinin akademik hayatını akamete uğratmasına neden olunmamalıdır. Dil sınavı kaldırılmalıdır. Eğer bu mümkün olmuyorsa 65 olan baraj 50'ye düşürülmeli ve değerlendirme de okuma, anlama ve çeviri yapabilme becerisi üzerinden yapılmalıdır. Ayrıca yeni YÖK kanununda Türkçe'nin bir bilim dili olduğu mutlaka açık bir şekilde vurgulanmalıdır." Şeklinde konuştu.

Kamuoyunda YÖK yasa tasarısının olması gereken mecradan saptırılmasına ve gerektiği gibi tartışılmamasına neden olacak tutumlardan da sakınılması gerektiğini ifade eden Genel Başkan, mevcut kanunun amaç ve ilkeler bölümünde yer alan başta Atatürk ilke ve inkılapları olmak üzere, milli ve manevi değerlere vurgu yapan hususların aynen korunması gerektiğini söyledi. Aksi bir tutumun gereksiz ideolojik tartışmalara zemin oluşturacağının ve yasanın hakettiği zeminde ele alınmasına engel olacağının gözden kaçırılmaması gerektiğini ifade etti.

YÖK Yasasını değiştirilmesi iradesinin dahi önemli bir adım olduğunu belirten Genel Başkan İsmail Koncuk Çetinsaya ve ekibini bu iradelerinden dolayı tekrar tebrik ederek, Türk Eğitim-Sen'in ülkemiz ve eğitim hayatımız için atılacak her doğru adımı sonuna kadar destekleyeceğini; kaygı ve eleştirilerini de her zaman ve her makama karşı dile getireceğini ifade etti.

Genel Başkan görüşmede dile getirdiği genel değerlendirmelerin yanı sıra, sendikanın tasarıya dair öneri, görüş ve eleştirilerini yazılı olarak da YÖK Başkanlığı'na sunacaklarını ifade etti.

Maaşlarını Döner Sermayeden alan 657 sayılı kanuna tabii memurların Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına Girebilmeli

Köşe Yazısı



Hasan ÖZKAN
Ankara 1 No'lu Şube Mali Sekreteri

Sözleşmeli personel pozisyonlarında 04/06/2011 tarihi itibariyle çalışmakta olan ve 657 sayılı kanunun 48. Maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranların, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı kanun hükmüyle kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, anılan kanun hükmünde kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, 04/06/2011 tarihinden itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ancak; yapılan bu değişiklik çalışanların kazanılmış haklarında ve özlük haklarında bazı kayıpları da beraberinde getirdi. Yıllık izin süreleri, kademe derece intibakları, buna bağlı olarak ek ödeme ve tazminat oranlarının düşüklüğü, tayin ve becayişlerdeki mağduriyetleri gibi. Bir de bunların üzerine " Döner Sermayeden " maaş aldıkları gerekçesiyle kurumlarının açtığı görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına alınmamaları son noktaydı.

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin "Kapsam" başlıklı 2. Maddesinde yönetmelikte belirlenen kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanabilmek için "memur" olmanın gerekli koşul olarak belirlendiği açık olup ayrıca 632 sayılı kanun hükmünde kararname ile ilgili yönetmelikte sınava girebilmek için döner sermaye ya da öz gelir kadrosunda görev yapmama gibi bir şarta yer verilmediği dikkate alınmalıdır. En son konu hakkında ilgili mercilerin ve mahkemelerin görüşleri de bu doğrultudadır. Döner sermaye gelirlerinden maaş alan personelin açılan sınavlara müracaatlarında bir sakınca yoktur. Dikkat edilmesi gereken husus; sınavı kazanan personelin atamasında izlenecek yoldur. İlgili kişi kuruma nakil gelmiş gibi işlem yapılarak genel bütçeden maaş alacak şekilde ataması yapılır. Bilindiği üzere de, o kurumda yıl içinde ayrılan personel sayısının % 50 si kadar sayıda nakil yolu ile personel alınabilir. Asıl olan, ilana çıkılırken müracaata hak kazanan ve sınav sonucunda atanmayı hak eden bu konumda olan personelin sayısı kadar nakil kullanılacak kurumda boş kadro olmasıdır.Düzenleme de kurumun uhdesindedir.

Bu yolla önemli bir sorun daha aşılmıştır. Diğer konulardaki mahkemelerimiz ve mücadelemiz devam etmektedir. Hayırlı haberleri sizlere bir an önce ulaştırmak için heyecanla takibimiz sürecektir.

"YÖK TOPLANTISINDA DEMOKRATİK, YASAKSIZ ÜNİVERSİTE İSTEDİK"



Kamuoyuna açıklanan ve büyük tartışmalar yaratan YÖK Yasası Taslağı ile ilgili olarak sivil toplum örgütlerinin ve sendikaların görüşlerini almak amacıyla YÖK tarafından bir toplantı düzenlendi.22.11.2012 günü YÖK Konferans Salonunda yapılan ve yaklaşık 60 sivil toplum örgütü temsilcisinin katıldığı toplantıya Türkiye Kamu-Sen'i temsilen Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa AKKAŞ,Türk Eğitim-Sen'i temsilen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN ve İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı ve Merkez Denetleme Kurulu Başkanı M.Hanefi BOSTAN katıldı.

Toplantıda Sendika ve sivil toplum örgütlerinin taslakla ilgili görüşleri dinlendi.Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in taslakla ilgili görüşlerini Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa AKKAŞ açıkladı.AKKAŞ,

"Sivil Toplum Kuruluşlarının Muhterem Temsilcileri, Hepinizi Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi adına saygıyla selamlıyorum.

Konuşma kürsüsünün arkasında yer alan "Yüksek Öğretim Meydanı" yazısı anlamlı olmuş dilerim kaçak güreş olmaz. Paydaşlarla görüşmek, teklifler alınmasını anlamlı buluyoruz. Ancak sivil toplum örgütlerinin görüşü taslağa, yasaya ne kadar yansıyacak burası önemli. Eğer bildik yasalar çıkarsa Sivil Toplum Örgütleri ile görüştük dedirttirmemek için bu toplantılar yapılmamalı. Toplumun talepleri dikkate alınmalıdır.

YÖK'ün yapısı ve işlevi kurulduğu günden bu yana tartışılmaktadır. Her siyasi partinin programında, seçim konuşmalarında YÖK kapatılsın diyenler iktidar olduklarında bunu unutmuşlardır. Bu açıklamalar YÖK'ün demokratik bir yapıda olmadığının bir göstergesidir. YÖK taslağı ile gündeme getirilen değişikliğin yeni tartışmalara meydan vermeden, ihtiyaçlar ve beklentiler dikkate alınarak gerçekleştirilmesi gerekir, aksi taktirde yaşanan sıkıntılar artarak devam edecektir.

Türk Yükseköğretimini 21. Yüzyıla taşıyabilecek, herkesin kabul göreceği bir YÖK yasasının çıkarılması başta siyasilerin ve herkesin görevidir.

Türkiye'de YÖK en çok eleştirilen kurumların başında yer almıştır. Bir askeri müdahale ürünü olarak oluşturulan kurumların başında yer alması, siyasal iradenin tahakkümüne açık bir kanunla idare ediliyor olması, üniversite çalışanlarının demokratik hak ve taleplerini karşılamaktan uzak bir hüviyette bulunması; yeni bir YÖK kanununu ve teşkilatlanmasını zorunlu kılmaktadır.

Mevcut YÖK yapısı demokratik değildir. Üniversitelere özerk bir yapıdan uzaktır. Bugüne kadar anti demokratik yapının değiştirilmemesine geç kalınmıştır. YÖK Başkanı Çetinsaya ve ekibine bu süreci başlattıkları için teşekkür ediyoruz.

Biz Türk Eğitim-Sen olarak; Yüksek Öğretim Kurulu'nun yeniden yapılanması sürecini çok önemli bir adım olarak görüyoruz. YÖK Yasası mutlaka değiştirilmelidir.

Eğitim sistemimizin en çok üzerinde durulması gereken alanının Yükseköğretim meselesi olduğu kanaatindeyiz. Geçmişte ciddi çalışmalar yaptık. Bu amaçla; Yeni YÖK Kanununun hazırlanması sürecine katkı sağlamak maksadıyla; 19-22 Kasım 2012 tarihleri arasında; " Yükseköğretim Kanunu Hakkında Görüşler ve Beklentiler " başlığıyla, üniversite çalışanı öğretim üyeleri ve idari personelden oluşan yirmi kişilik bir komisyonun titizlikle hazırladığı bir raporu YÖK'le ve kamuoyumuzla paylaşacağız." şeklinde sendikamızın görüşlerini ifade ettikten sonra AKKAŞ;

"Hazırlanan YÖK taslağı birçok yönüyle yeniden gözden geçirilmeye muhtaçtır. YÖK Başkanlığı tarafından hazırlanan Kanun taslağına ilişkin temel eleştirilerimiz şunlardır;

-Arzumuz, toplumun talebi de; Özerk ve demokratik bir Üniversite'dir. Bu taslakta özerk ve demokratik bir üniversite yerine siyasi etkinin daha öne çıkarıldığını görüyoruz. Bunu demokratik bulmuyoruz.

-Üniversite çalışanlarının beklentilerini; ücret sorunu, özlük hakları, bilimsel kalitenin yükseltilmesi gibi hususlar başta olmak üzere beklentileri karşılamaktan son derece uzaktır. Tasarıda üniversitelerde görev yapan idari çalışanlar göz ardı edilmiştir. "İdari kadroda görev yapan personel, üniversitenin eğitim hizmetinin önemli bir parçasıdır. Sendika olarak tasarıya dönük olmazsa olmaz ön koşullarımızdan bir tanesi, idari personelin hak ettiği şekilde yeni yapılanmada beklentilere cevap verecek şekilde bir düzenleme yapılmalıdır.

-YÖK üniversitelerin üzerinde bir baskı unsuru olarak değil, bir planlama ve koordinasyon kurulu olarak yapılandırılması faydalı bir adım olacaktır. Üniversitelerin idari yapılanmasına eklenecek üniversite konseylerinin oluşturulması konusunda tereddütlerimiz vardır. Üniversite konseyleri akademik personel ve üniversite üzerinde yeni bir baskı mekanizması oluşturulacak gibi görünüyor. Ayrıca üniversiteleri kurumsallaşmış ve kurumsallaşmamış şeklinde nitelik olarak ayrıştırmanın da doğru olmadığını ifade etmek istiyoruz.

Kurulların oluşumun da donanımı, vizyonu, arka planı ve meşguliyeti dahi



gözetilmeden en çok vergi verenleri kurul ve konsey üyesi yapan tasarı, eğitimdeki en büyük sivil toplum kuruluşu olan sendikaları yok saymasını kabul edilebilir bulmuyoruz. Katılımcılıktan ve demokratik temayüllerden korkulmaması gerekir. Üniversitede en çok üyesi bulunan sendikanın kurul ve komisyonlarda mutlaka bulunması gerekir.

Akademik yükseltilme ölçütleri belirlenirken, akademik liyakatin değil bürokratik engellerin hakim olduğu bir anlayışla hazırlanan bir taslak endişelerimizi artırıyor.

Rektör, Dekan vb. önemli kadroların belirlenmesinde, seçim usulünü ortadan kaldırarak, tek taraflı atamaların önünü açan anti-demokratik uygulamaları barındırmaktadır. Statüsü ne olursa olsun rektör ve dekanların mutlaka seçimle işbaşına gelmesi gerekir. "Üniversitelerimiz demokrasinin mihenk noktası olmalıdır. Demokrasinin gereklerinden üniversiteleri mahrum bırakmamak ve bundan korkmamak lazımdır. Üniversite rektörünü, bizatihi üniversitenin çalışanlarının iradesi tayin etmelidir. Üniversitede görev alan tüm akademik ve idari personelin oylarıyla en çok oyu alan aday atanabilmelidir. Bunun dışında herhangi bir kurula rektörü tayin yetkisinin verilmesi demokratik bir tutum olmayacaktır. Buna kesinlikle müsaade edilmemelidir."

Devlet üniversitelerini neredeyse cezalandıran hükümleri içeriyorken, özel üniversiteleri ve yabancı yükseköğretim kurumlarını baş tacı olarak gören bir anlayışı görüyoruz. Tasarıda özel üniversite açmaları ve yabancı üniversitelerin ülkemizde kurum açmasına imkân sağlanmaktadır. "Ülkemizi bir eğitim üssü yapmak ve yabancı öğrencileri ülkemize çekmek amacını anlıyor ve yanlış bulmuyoruz. Ancak bunu kendi üniversitelerimizi yükselterek de yapabiliriz. Bu amaç için yabancı üniversitelere vize verilmesinin başka sakıncalar doğurabileceğini düşünüyoruz.

Yükseköğretim sisteminin kalitesinin yükseltilmesi, rekabet gücünün artırılması, gelecek nesillerin yetiştirilmesine yönelik öngörüler ve felsefi yaklaşımları göremedik. Akademik faaliyet puan uygulaması "Üniversiteler arası rekabete ve dolayısıyla eğitim kalitesinin yükseltilmesine olumlu katkı sunabileceğini fakat bu konunun tereddütlere meydan vermeyecek ve iltimas, adam kayırma ve başka ilişkilere zemin oluşturmayacak şekilde; net, açık ve anlaşılır objektif kriterlerle ortaya konulması gerekmektedir.

Öğretim elemanlarının yetiştirilmesi, araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi, üniversitelerde bilimsel altyapının zenginleştirilmesi ile beraber fiziki koşulların hazırlanması gibi konularda hukuki ve idari önermelerde eksiklikler görüyoruz.

Mesleki ve Teknik eğitimin geliştirilmesi ile beraber üniversite-sanayi işbirliğine katkı sağlayabilecek, bir vizyon oluşturulması gerekir. Bunu bir eksiklik olarak görüyoruz. 50/D'ye göre görevlendirilen Araştırma Görevlilerinin iş güvencelerinin sağlanması gerekir. İstihdam kaygısı yaşayan bir insanın sağlıklı bir akademik çalışma yapması mümkün görülmemektedir.

Özellikle Yardımcı Doçentlerin yaşadığı yabancı dil şartının da akademik çalışmalara bir engel teşkil etmektedir. "Biz sendika olarak yabancı dilin iyi derecede öğretilmesini kesinlikle savunuyoruz. Ancak Doçentlik bilim sınavı önünde dil şartı bir engel olmamalıdır. Akademisyenlerimizi dil öğrenmeye ve kullanmaya teşvik edici tedbirler geliştirilmelidir; ama bu şartın, kişinin akademik hayatını akamete uğratmasına neden olunmamalıdır. Dil sınavındaki 65 olan baraj 55'e düşürülmeli, Doktora yeterlilik için alınmış yabancı dil puanı bütün akademik araştırmalarda geçerli olmalıdır. Ayrıca yeni YÖK kanununda Türkçe'nin bir bilim dili olduğu mutlaka açık bir şekilde vurgulanmalıdır."

Kamuoyunda YÖK yasa tasarısının olması gereken mecradan saptırılmasına ve gerektiği gibi tartışılmamasına neden olacak tutumlardan sakınılması gerekir. Mevcut kanunun amaç ve ilkeler bölümünde yer alan başta Atatürk ilke ve inkılapları olmak üzere, milli ve manevi değerlerle ilgili hususların aynen korunması gerekir. Yasakçı bir zihniyetten uzaklaşılması en büyük isteğimizdir. Aksi bir tutumun gereksiz ideolojik tartışmalara zemin oluşturacak olup yasanın hak ettiği zeminde ele alınmasına engel olacağı gözden kaçırılmaması gerekir.

Hazırladığımız Taslakta;

Katılımcılığı ve demokrasiyi esas alan bir seçim sistemini savunuyoruz.

Yükseköğretimin geliştirilmesinde, akademik personelin, idari statüde çalışanların, öğrencilerin, eğitim sendikaları ve sivil toplum örgütlerinin beraber yönettikleri bir modeli savunuyoruz.

Üniversite çalışanlarının maaş, ek ödeme, mesai, özlük hakları başta olmak üzere, insanca ve huzurlu bir şekilde yaşayabilecekleri kanuni düzenlemelerin yapılacağı bir sistemi savunuyoruz.

Bu çerçevede Türk Eğitim-Sen olarak; Türk Kültürü ve milli değerlerin geliştirilmesinde üniversitelerin göz ardı edilemez konumunu, dikkate alarak bir hazırlık yaptık." diyerek konuşmalarını tamamladı.

TELEKOM'DAN ÜNİVERSİTEYE GEÇEN PERSONELİN DENGE TAZMİNATI DAVASINI KAZANDIK



Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan, Telekom'dan üniversiteye geçen personelin denge tazminatı davasını kazandıklarını söyledi. Bostan şunları kaydetti: "Türk Telekom Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışmakta iken özelleştirme sonucu Üniversitelere ve diğer Devlet kurumlarına naklen atanan üyelerimiz adına açtığımız denge tazminatı ve enflasyon farkı davalarını bir bir kazanmaya başladık. Bilindiği üzere Türk Telekom'dan Üniversitelere ve diğer Devlet kurumlarına geçen personele keyfi olarak bazı kurumlar, Türkiye Kamu Sen'in Toplu Pazarlık masasında bütün memurlar için kazandığı 2006 yılı enflasyon farkı ve 40+40 TL denge tazminatını usulsüz ve kanunsuz olarak vermemekte direndi. Hatta bazı üniversiteler bu kazanımlardan Telekom mağdurlarından bir kısmına bu kazanımları verirken bir kısmına vermedi ve vermemekte yıllardan beri direnmektedir. Türk Telekom'dan özelleştirme sonucu İstanbul Teknik Üniversitesine naklen atanan ve denge tazminatları haksız ve usulsüz olarak ödenmeyen üyelerimiz için açtığımız davalar üyelerimiz lehine olumlu olarak sonuçlanmaya başladı. Nitekim Sendikamızın İstanbul avukatlarından Enver Dursun Karadağ'ın İTÜ'deki bahse konu mevzu dolayısıyla mağdur olan üyelerimiz için açtığı davalardan biri sonuçlandı. Danıştay safhası da dâhil olmak üzere yaklaşık bir buçuk yıl süren ve yoğun bir hukuk mücadelesinin verildiği dava üyemizin mağduriyetinin dava açtığı tarihten itibaren karşılanmasına karar verildi.

İstanbul 2. İdare Mahkemesinde 2012/1376 Esas No ile görülen dava, 28.11.2012 tarihinde 2012/2200 Karar No ile sonuçlandı. Mahkemenin oy birliği ile aldığı kararda şu hususlar vurgulanmaktadır: Türk Telekom A.Ş. Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışmakta iken kurumun özelleştirme kapsamına alınması sonucunda 4046 sayılı Kanun'un 22. Maddesi kapsamında İstanbul Teknik Üniversitesine naklen adanan davacının sözleşme ücretine 01.01.2006 ve 01.07.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe giren ek ödemeler ile %2,32'lik enflasyon farkına ilgili mevzuat uyarınca yansıtılması ve yeni kurumdaki mali haklarının da buna göre değerlendirilmesi gerekirken aksi yönde işlem tesisinde hukuka uyarlık görülmemiştir."

ÇANKIRI ŞUBESİ "TARİH SOHBETLERİ"NİN İLKİNİ GERÇEKLEŞTİRDİ



Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Ali İbrahim Savaş, Türk-Eğitim-Sen Çankırı Şubesi'nin 12 Ocak 2013 Cumartesi günü düzenlediği "Tarih Sohbetleri"nin ilkine konuşmacı olarak katıldı.

Sohbete Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Metin Memiş, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Ali Bağdat, Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Erol Selci, Üniversite Temsilcimiz Muhittin Şimşek, Kadın Komisyonu Başkanımız Esin Sarı, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Yrd. Doç. Dr. Sayime Durmaz, Yrd. Doç. Dr. Mustafa Kalkan Hocalarımız, akademisyenlerimiz, idari personelimiz ve Milli Eğitim çalışanlarımız katılDI.

Prof. Dr. Ali İbrahim Savaş, konuşmasında öncelikle tarih biliminin ve tarih bilincinin önemine değindi. Geçmişi olmayanın geleceği olamayacağını vurgulayan Savaş, aydınlanma için önemli olan dil biliminin gerekliliğini belirtti. Tarih metodolojisi hakkında da bilgi veren Savaş, tarihimizi daha iyi anlayabilmenin yolunun dilimizi çok iyi bilmekten geçtiğini söyledi.

Rektör Prof. Dr. Ali İbrahim Savaş'ın konuşmalarının ardından Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Nuh Yalçın, Rektör Prof. Dr. Ali İbrahim Savaş'a değerli sohbetleri ve Çankırı'ya hizmetleri için teşekkür etti. Çankırı Karatekin Üniversitesinin, eğitim çalışanlarının ve Çankırı halkının ufkunu açtığını belirten Yalçın, tarih sohbetlerinin devam edeceğini, bu sohbetleri bir gelenek haline getireceklerini söyledi.

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ (AKÜ) ÜYELERİMİZLE TOPLANTI



Afyon Şubesi, Afyon Kocatepe Üniversitesi'nde görev yapan üyelerimizle istişare toplantısı düzenledi.

Üniversitede çalışan "Akademisyenler ve idari personelle, yardımcı hizmetlerde görev yapan üyelerimizin kadro sorunları, çalışma şartları ve yönetim kadrosuyla ilişkiler" konulu toplantıda üyelerimiz istek ve önerilerini dile getirdi. Toplantıda, üniversitemizde sendikamızın yapacağı çalışma yöntemleri üzerinde duruldu.

İTÜ REKTÖRÜ İLE AKADEMİK ve İDARİ PERSONELİN SORUNLARINI GÖRÜŞTÜK



Türk Eğitim Sen İstanbul Üniversiteler Şubesi olarak İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca'yı yeni göreve başlaması dolayısıyla tebrik edip başarılı olması dileğiyle İTÜ akademik ve idari personelinin sorunlarını görüştük. 31 Aralık 2012 tarihinde gerçekleşen görüşmede sendikamızı temsilen Türkiye Kamu Sen İstanbul İl Başkanı ve Türk Eğitim Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan, Şube Yönetim Kurulu üyesi Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri ve İTÜ personeli Turgut Kadder ile İTÜ Fen-Edebiyat Fakültesi Sendika Baş Temsilcisi Kudret Özmen katıldı.

GAZİ OSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ HASTANESİ PERSONELİ ARASINDA DÜZENLENEN FUTBOL TURNUVASI ÖDÜL TÖRENİ YAPILDI

Türk Eğitim-Sen ve Gazi Osmanpaşa Üniversitesi Hastanesi işbirliğiyle, hastane personeli arasında düzenlenen futbol turnuvasının ödül töreni yapıldı.

Ödül törenine Türk Eğitim-Sen Tokat Şube Başkanı Hakan Akkaya ve yönetim kurulu katıldı.

Yapılan final maçı sonrası dereceye giren takımlara ödülleri verildi. Düzenlenen programda ilk olarak konuşma yapan GOP Üniversitesi Hastane personeli Ahmet Uygur, "Arkadaşlarımız arasında güzel bir turnuva yaptık. Turnuvaya katılan arkadaşlarımız hastane personeli ve öğrencilerimizden oluştu. Katılan arkadaşlarımıza teşekkür ederim. Bundan sonra da devamlı değişik etkinlik ve faaliyetlerimiz devam edecek. Ben bizlere katkılarından dolayı Türk Eğitim Sen Tokat Şube Başkanı Hakan Akkaya'ya ve yönetimine teşekkür ederim '' dedi.

Türk Eğitim-Sen Tokat Şube Başkanı Hakan Akkaya ise konuşmasında, "Sendikamız ve Gazi Osmanpaşa Üniversitesi Hastanesi personelinin ortaklaşa düzenlemiş olduğu bu turnuvaya katılan herkese teşekkür ediyorum. Bundan sonra ki yıllarda da takım sayısı artarak devam eder. Ben birinci olan takıma ve diğer takımları da tebrik ediyorum. Hayatlarında da kendilerine başarılar diliyorum" şeklinde konuştu. Yapılan konuşmaların ardından ise ödül töreni yapıldı.

REKTÖRLERDEN DOÇENTLERİN MALİ HAKLARINI ÖDEMELERİNİ İSTEDİK

Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan kadroya atanmamış doçentlerin hak kayıplarının ödenmesi için başta Marmara, İstanbul, İstanbul Teknik,Yıldız Teknik, Boğaziçi ve Galatasaray Üniversitesi rektörlerine ayrı ayrı yazı yazarak bu haksızlığın ve hukuksuzluğun YÖK'ün görüş yazısı doğrultusunda ortadan kaldırılmasını istedi. Bostan açıklamasında şunları söyledi: "Doçent unvanını alıp bu kadroya ataması yapılmayan yardımcı doçent, öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanları maddi noktada büyük hak kayıplarına uğramaktadır. Bu konumda bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları tarihten itibaren kadrolu doçentlere uygulanan ek gösterge üzerinden maaşlarını almaları gerekmektedir.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde aylıkların hesabında bu yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağına hükmedilmiştir. 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra kadro şartı aranmamakta olup, doçent unvanını almış olmak bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterlidir.

Nitekim bu konuda Danıştay 8. Dairesinin 2005/1605K, 2004/3876K sayılı kararında ve Yerel Mahkemelerin çok sayıdaki kararında "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik "Gösterge Tablosu ve Ek Göstergeler" başlıklı 5. maddesinde, aylıkların hesabında ayrıca bu Yasaya ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının dikkate alınacağı hükmüne yer verilmiştir. 2914 sayılı Yasanın anılan 5. maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki halinde kadroya atanma şartı aranırken anılan değişiklikten sonra bu şartın aranmadığı, dolayısıyla doçent unvanını almış olmanın bu unvan için öngörülen ek göstergeden yararlanmak için yeterli olduğu açıktır" hükümlerine rağmen Üniversite Rektörleri bu kararların genele şamil olmadığını ileri sürerek, mağduriyete uğrayan doçentlerin tek tek mahkeme açmasına neden olarak Devletin zarara uğramasına zemin hazırlamışlardır. Hatta bazı Rektörler yerel mahkemelerin vermiş olduğu "yürütmeyi durdurma" kararlarını uygulamada imtina etmişlerdir.

Mahkeme kararları ve 2914 sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetveli açık olmasına rağmen Rektörlerin doçentlerin kazanılmış haklarını ödememesinin nedeni anlaşılamamıştır. Bu yanlış ve hukuksuz uygulamadan dolayı kadroya atanamamış doçentlerin her ay 500 TL ile 1000 TL arasında maddi kayıpları söz konusudur.

Sendikamız kadroya atanmamış doçentlerin hak kayıplarının ödenmesi için başta Marmara,İstanbul, İstanbul Teknik, Yıldız Teknik, Boğaziçi ve Galatasaray Üniversitesi rektörlerine ayrı ayrı yazı yazarak bir kez daha bu haksızlığın ve hukuksuzluğun YÖK'ün görüş yazısı doğrultusunda ortadan kaldırılmasını istemiştir

SERDAR DENKTAŞ, DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ'NDE GERÇEKLEŞTİRİLEN KONFERASA KATILDI



KKTC Eski Başbakan Yardımcısı ve Dışişleri Bakanı, Demokrat Parti Genel Başkanı ve Lefkoşa Milletvekili Serdar Denktaş, 12 Aralık Çarşamba günü Dokuz Eylül Üniversitesi Türkiye Kamu- Sen İzmir İl Temsilciliği ve Türk Dünyası İktisadi Araştırmalar Topluluğu'nun işbirliği ile organize edilen etkinlikte Dokuz Eylül Üniversitesi öğrencileri ile bir araya geldi.

Konferansa Kuzey Kıbrıs TÜRK Cumhuriyeti İzmir Konsolosu Uğur Umar, Kuzey Kıbrıs TÜRK Cumhuriyeti İzmir Konsolosluğu Eğitim ve Kültür Ateşesi Mehmet Öznacar, Yüksek Öğrenim Kurumu Denetleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. İlyas Doğan, Dünya Azerbaycanlıları Kongresi (DAK) Genel Başkanı Dr. Asif Kurban, Türkiye Kamu-Sen İzmir İl Temsilcisi Nebi Yay ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı İzmir Şube Başkanları, Kıbrıs Türk Kültür Derneği Genel Başkanı Ahmet Göksan ve İzmir Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

Öğrencilerin, öğretim üyelerinin ve Türkiye Kamu-Sen üyelerinin yoğun katılımıyla gerçekleşen etkinlik kapsamında ''Kıbrıs Türklerinin Mücadelesi ve Rauf Denktaş'' konulu konferansta konuşan Serdar Denktaş, KKTC'nin tarihine ilişkin önemli anekdotlar paylaştı. Duygusal anların yaşandığı konuşmada, Rauf Denktaş'ın, Kıbrıs Mücadelesindeki etkisi ve kişiliği üzerine açıklamalar yaptı. Serdar Denktaş, "Türkiye'nin bize 75 milyonluk ekonomik pazarı açması gerekmektedir. Böylece Kıbrıs ekonomik olarak bağımsızlığını kazanacak bu durum Türkiye ile Kıbrıs'ın ilişkilerine artı değer kazandıracaktır" dedi. Uluslararası alanda Kıbrıs ile ilgili tutumlarından asla vazgeçmeyeceklerini ifade eden Serdar Denktaş, Rauf Denktaş'ın mirasına sahip çıkacaklarını, O'nun hayalini gerçekleştirmek için mücadele azmini kaybetmeden, sonuna kadar çalışacaklarını ifade etti.Türkiye Kamu- Sen'e ve TÜDİAT' a yaptıkları faaliyet için teşekkür eden Serdar Denktaş, başarılı çalışmaların devam etmesini temenni etti.

ISPARTA ŞUBE ÜNİVERSİTE ÇALIŞTAYI İÇİN ÖN HAZIRLIK YAPTI



Türk Eğitim-Sen Isparta Şubesi, Genel Merkezimizin düzenleyeceği Üniversite Çalıştayı'na ön hazırlık için bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda bir konuşma yapan Isparta Şube Başkanı Ali Balaban, şunları kaydetti: "Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan arkadaşlarımızın yaşadığı sıkıntıların birçoğunu siz değerli üniversite çalışanlarımız da yaşamaktasınız. Hükümet YÖK Yasasını değiştirmek için çalışmalar yapıyor. Eğitim işkolunda hizmet veren bir sendika olarak konuya duyarsız kalamazdık. Bu sebeple Genel Merkezimiz; üniversitelerimizin içinde bulunduğu duruma, Üniversite çalışanlarının yaşadığı sıkıntılara, YÖK ve yönetim anlayışına dikkat çekmek amacıyla 14-16 Aralık 2012 tarihleri arasında; Ankara'da "Türkiye'de Yükseköğretimin Sorunları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları Çalıştayı" düzenlemeye karar vermiştir. Bu çalıştayda Üniversitelerde Yönetim Sorunu, YÖK'te Yapısal Değişim İhtiyacı, Akademik -İdari Personelin Özlük, Ekonomik ve Demokratik Hakları ele alınacaktır. Bu çalıştaya hazırlık ve taleplerimizi Genel Merkeze iletmek amacıyla biz de bugün (12 Aralık 2012) bu toplantıyı düzenledik.

İşin mutfağında olan sizlersiniz. Sizlerin YÖK Yasasında yer almasını istediğiniz hususları burada değerlendirerek sonucu genel merkezimize ileteceğiz. Aynı zamanda Ankara'da yapılacak olan çalıştaya akademik ve idari personelden birer temsilcimizi göndereceğiz. Arkadaşlarımız sizlerin görüş ve önerilerini bu çalıştayda dile getireceklerdir.

Katkılarınızdan dolayı hepinize teşekkür eder, çalıştayın üniversitelerimize, milletimize ve eğitim camiasına hayırlar getirmesini diler, saygılar sunarım."

Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcisi Doç.Dr. Şemsettin Kılınçarslan da bir konuşma yaparak, çalıştaya Isparta şubesi olarak iki temsilci ile katılacaklarını ve burada Isparta'nın görüş ve önerilerini dile getireceklerini belirterek üniversite çalışanlarının görüş ve önerilerinin kendilerine yol göstereceğini dile getirdi.

Daha sonra toplantıya katılanlar ile konu tartışılarak rapor hazırlandı. Bu rapor 14-16 Aralık 2012 tarihleri arasında Ankara'da yapılacak "Türkiye'de Yükseköğretimin Sorunları, Beklentiler ve Çözüm Arayışları Çalıştayı"nda şubemizin görüşü olarak yetkililere aktarılacaktır.

21. Yüzyılda
Eğitim ve Toplum



3. SAYI ÇIKTI

Şubenizden İsteyiniz

TÜRK EĞİTİM-SEN

ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİ

ÜNİVERSİTE DEMOKRASİNİN BEŞİĞİDİR

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

www.turkegitimsen.org.tr

ÜNİVERSİTE BİR BÜTÜNDÜR

ÜNİVERSİTE YÖNETİMİ SEÇİMLE BELİRLENMELİ, BÜTÜN AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL SEÇİMDE OY KULLANABİLMELİDİR.

Türk Eğitim-Sen, TÜRKİYE KAMU-SEN üyesidir.