ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ÇÖZÜLMELİDİR



Türk Eğitim Sen, eğitim çalışanlarının genel problemlerinden sonra, hizmet kollarının problemlerini alt başlıklar altında ayrıca tespit ederek Toplu Görüşme masasına taşıdı.

Eğitim çalışanları içerisinde problemlerine yıllardır neşter vurulmayan, profesöründen-hizmetlisine kadar, bütün üniversite çalışanlarının problemleri ayrı bir başlık altında toplanarak, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali ŞAHİN ile, Kamuişveren Kurulu Üyelerine bir dosya halinde verildi.

Bu taleplerin takibi için ayrı bir komisyon oluşturulması, bu komisyonun takibi sonucu oluşturulacak raporun Yüksek İdari Kurul vasıtasıyla değerlendirmesinin yapılması için, Toplu Görüşmelerde ilke kararına varıldı.

devamı 5'te

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
www.turkegitimsen.org.t
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Yayın Org

EYLÜL 2007 • Yıl:4 • Sayı:42

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN;

"OKUL MASRAFLARI VELİLERİN CEPLERİNİ BOŞALTIYOR"



2007-2008 Eğitim-Öğretim Yılı için geri sayım başladı. Öğrenciler okula başlamanın heyecanı içindeyken, veliler de okul alışverişi telaşına düştü. Sendikamız ise okul arefesinde, bir öğrencinin okula başlama maliyetini hesapladı.

Araştırma sonuçlarını Ankara'da bir mağazada düzenlediği basın toplantısında açıklayan Özcan, "Ana sınıfına başlayacak bir öğrenci için 40, ilköğretim birinci sınıfa başlayacak bir öğrenci için 38, genel liseye başlayacak bir öğrenci için 42 ve meslek lisesine başlayacak bir öğrenci için 39 ayrı kalemde masraf yapılması gerekmektedir." Dedi.

devamı 2'de

YURT-KUR ÇALIŞANLARININ PROBLEMLERİ TOPLU GÖRÜŞME MASASINDA

Yurt-Kur çalışanlarını sıkıntıları da Toplu Görüşme Gündemine taşındı. Eğitim-öğretim hizmet kolundaki bütün çalışanların problemlerini Toplu Görüşme masasına taşıyan Türk Eğitim Sen, Yurt-Kur çalışanlarının sıkıntılarını da ayrı bir dosya haline getirerek Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali ŞAHİN ve kamu işveren Kurulu Üyelerine verildi.

devamı 9'da

HİZMETLİ VE MEMURLARIMIZIN TALEPLERİ TOPLU GÖRÜŞME GÜNDEMİNE GETİRİLDİ

Türk Eğitim Sen'in Toplu Görüşme talepleri incelendiğinde, genel problemlerin bir başlık altında toplandığı görülecektir. Ancak, hizmetli ve memurların yaşadığı problemlere ayrıca dikkat çekmek amacıyla, taleplerimize ayrı bir alt başlık açılarak sıkıntılar dile getirilmiştir. Mali hakları ise, daha önce yayınladığımız "Mali ve Sosyal Haklar" bölümünde açıklanmıştır.

devamı 7'de

YURT FİYATLARI CEP YAKIYOR
Sayfa 9'da

Sayfa 11'de
4/B'LİLERİN PROBLEMLERİNİ DE TOPLU GÖRÜŞMELERE TAŞIDIK

BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI
Sayfa 11'de

Sayfa 3'de
TOPLU GÖRÜŞME PİRİMİ (SENDİKA AİDATI) KONUSUNDA AÇIKLAMA

TOPLU GÖRÜŞMEDE UZLAŞMAZLIK METNİ İMZALANDI
Sayfa 17'de

baştarafı 1'de

OKUL MASRAFLARI VELİLERİN CEPLERİNİ BOŞALTIYOR

Sabit ve dar gelirli aileler açısından okul masraflarının oldukça sıkıntı verici olduğuna dikkat çeken Genel Başkan Özcan açıklamasında şunları söyledi:

"İlköğretim okullarına bağlı anasınıfına başlayan bir öğrencinin okula ilk adımının maliyeti **402,75 YTL** ile **1.014,26 YTL** arasında değişmektedir. Çocuğunu ilköğretime yeni kayıt yaptıracak aileler de, ortalama **484,98 YTL** harcama yapacaktır. Aileler çocuğunu okula eksiksiz göndermek istiyorsa, bu rakam **1.585,12 YTL**'ye kadar çıkacaktır.

Ortaöğretim çağına gelmiş çocukları bulunan ailelerin işi daha da zordur. Genel liseye başlayacak öğrencinin ailesine maliyeti **684,43 YTL** ile **2.104,67 YTL** arasında değişmektedir. Meslek lisesi öğrencisinin eğitim-öğretime hazır bir şekilde başlayabilmesi için de **681,43 YTL** ile **2.106,67 YTL** arasında masraf yapılması şarttır.





İKİ ÇOCUĞUNU OKUTAN AİLENİN MASRAFI, 4 BİN 213 YTL'YE KADAR ÇIKIYOR

Bir veli, biri ilköğretim diğeri genel lisede olmak üzere iki çocuğunu okula gönderebilmek için ortalama **1.169,41 YTL** masraf yapacaktır. Aynı velinin çocuklarını okula eksiksiz giriş yapmasını istemesi durumunda maliyet **3.689,79 YTL**'ye çıkacaktır. Şayet aile bir çocuğunu genel lisede, diğerini meslek lisesinde okutacaksa cüzdanı daha da yanacaktır. Zira bu ailenin yapacağı masraf, **1.365,86 YTL** ile **4.213,34 YTL** arasında değişecektir.

Görüldüğü üzere çocuk okutmanın maliyeti oldukça fazladır. Kayıt üceti, servis ücreti, kıyafet parası, defter parası derken, okul masrafı binlerce YTL'yi bulmaktadır. Dar gelirli vatandaş için bu maliyeti karşılmak ne yazık ki çok zordur. Üstelik her yıl karne parası, cam parası, temizlik parası v.b. adlar altında çeşitli paralar da çocuklarımızdan tahsil edilmektedir. Böylece veli üzerindeki yük daha da artmaktadır. Bu nedenle çocuk okutmak veli için hakikaten hüner gerektirir. Bu vesileyle 2007-2008 Eğitim-Öğretim yılının eğitim camiamıza hayırlı olmasını temenni ederken, ders sıralarındaki yerini alacak öğrencilerimize de başarılar diliyorum."

2006-2007 Eğitim Öğretim Yılı Öğrencinin Ana Sınıfı Başlama Maliyeti

Sıra No	Okula Başlayabilmek İçin Alınacak Ürünün İsmi	En Az Ücret (YTL)	En Fazla Ücret (YTL)
1	Yıllık Ücreti	50,00	250,00
2	Servis Ücreti(5 km-15 km.)	75,88	113,77
3	Okul Kıyafeti (Kızlar İçin)	52,00	78,00
4	Okul Kıyafeti (Erkekler İçin)	58,00	80,00
5	Ayakkabı	32,90	89,00
6	Çorap	5,00	22,00
7	Islak Mendil (150 YP.)	2,99	5,95
8	Pontif	7,00	12,50
9	Spor Ayakkabısı	43,90	79,95
10	Plastik Fasulye	0,75	2,00
11	Plastik Çubuk	0,75	2,00
12	Oyun Hamuru 3'lü	3,50	15,00
13	Gazlı Kalem 10 Renk	2,75	7,50
14	Kuru Boya Kısa 12 Renk	2,50	10,00
15	Pastel Boya	3,50	18,00
16	Sulu Boya	3,00	8,00
17	Fırça	2,70	6,00
18	Kurşun Kalem (2 adet)	0,50	2,50
19	Plastik Kalemtraş	0,30	7,00
20	Silgi	0,30	3,00
21	Bant	0,50	2,00
22	Yapıştırıcı	1,50	4,50
23	Beslenme Çantası	4,50	25,00
24	Suluk	3,00	20,00
25	Beslenme Seti	2,50	25,00
26	Boyama Kitabı	1,50	7,50
27	Matematik Kitabı	6,00	10,00
28	Hikaye Kitapları	2,00	15,00
30	Yap-Boz ve Eğitici Bloklar	5,00	16,00
31	Teksir Kağıdı (1 Top)	2,00	3,50
32	Fotokobi Kağıdı (1 Top)	5,00	7,00
33	Resim Defteri	1,50	2,00
34	Grofon Kağıdı (20'li)	5,00	15,00
35	Fon Kartonu (10'lu)	3,00	10,00
36	El İşi Kağıdı (10'lu)	1,00	2,00
37	Tuvalet Kağıdı (8'li)	2,25	7,95
38	Sıvı Sabun	3,28	6,90
39	Kalemkutu	2,50	15,00
40	Kolonya (200 ml)	2,50	7,74
	TOPLAM	402,75	1.014,26

2006-2007 Eğitim Öğretim Yılı Öğrencinin Meslek Lisesi 1. Sınıfa Başlama Maliyeti

Sıra No	Okula Başlayabilmek için Alınacak Ürünün İsmi	En Az Ücret (YTL)	En Fazla Ücret (YTL)
1	Bağış / Kayıt Ücreti	100,00	800,00
2	Servis Ücreti	75,88	113,77
3	Okul Kıyafeti (Kızlar İçin)	80,00	132,00
4	Okul Kıyafeti (Erkekler İçin)	116,00	186,00
5	Ayakkabı	52,90	150,00
6	Çorap (2 adet)	8,00	24,00
8	Türk Edebiyatı Defteri (80 YP, 3 adet)	2,50	12,00
9	Dil ve Anlatım	2,50	12,00
10	Matematik Defteri (100 YP. Kareli)	2,75	10,00
11	Fizik Defteri	2,50	9,00
12	Kimya Defteri	2,50	10,00
13	Biyoloji Defteri	2,50	8,00
14	Sağlık Bilgisi	2,50	5,00
15	Tarih Defteri (4 Ortalı)	2,75	10,00
16	Coğrafya Defteri	2,50	10,00
17	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Defteri	2,50	5,00
18	Felsefe	2,50	6,00
19	T.C. İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük Defteri	2,50	5,00
20	Trafik ve İlkyardım	2,50	5,00
21	Yabancı Dil Defteri	2,50	6,00
22	Elektronik Defteri	2,75	7,00
23	Teknik Resim Defteri	3,50	35,00
24	Teknik Resim Malzemeleri	10,00	25,00
25	Atölye Defteri	2,00	10,00
26	Atölye Önlüğü	10,00	25,00
27	Kurşun Kalem (2 Adet)	0,50	3,00
28	Kırmızı Kalem (2 Adet)	0,70	2,50
29	Kalemtraş	0,30	7,00
30	Silgi	0,30	3,00
31	Bant	0,50	2,00
32	Yapıştırıcı	1,50	4,50
33	Cetvel	0,60	2,00
34	Okul Çantası	40,00	109,00
35	Eşofman	52,00	149,90
36	Spor Ayakkabı	81,00	170,00
37	Kalem Kutusu	2,00	15,00
38	Defter-Kitap Kabı (12 adet)	3,00	12,00
39	Etiket (12 Adet)	2,50	6,00
	TOPLAM	681,43	2.106,67

Dipnot: *Okullara göre hazırlanan maliyetler ekteki grafiklerde sunulmuştur. İlköğretim ve lise ders kitapları ücretsiz dağıtılacağı için kitap fiyatları listede yer almamıştır. Okul servis ücretleri Ankara baz alınarak hesaplanmıştır.*

TOPLU GÖRÜŞME PİRİMİ (SENDİKA AİDATI) KONUSUNDA AÇIKLAMA

Hükümetle Toplu Görüşmede gündemimizde olan, arttırılmasını talep ettiğimiz "Toplu Görüşme Pirimi", kamuoyuna sendika aidatı olarak yansımıştır. Bu konuda yanlış ve eksik bilgilendirmeyi düzeltmek ve konuyu netleştirmek gerekmektedir.

Şu hususun iyi anlaşılması gerekir ki, Toplu Görüşme Toplantısında talep edilen 15 YTL'lik Toplu Görüşme Pirimi sendikaların üyelerden aldığı aidat değildir.

Bilindiği gibi geçen yıl yapılan görüşmelerde elde ettiğimiz kazanım gereği şu anda sendikalı olan memura 5 YTL bir sendika tazminatı ödenmektedir. Bu para sendika aidatı olmayıp sadece sendikalı olanlara ödenen bir ücrettir.

İşte bu 5 YTL'nin 15 YTL olması için 10 YTL'lik bir zam istenmiştir. Yani bu para sendikaların aidatlarını arttırma talebi değil, sadece sendikalı olanlara ödenmesini istediğimiz bir tazminattır.

Bu talebimiz geçerli olduğunda sendikalı bir memur sendikasız bir memurdan 15 YTL fazla maaş alacaktır. Yani sendikalı olanlarla olmayanlar arasında ekonomik bir farklılık olacaktır. Bu durum da zaten sendikal mücadelenin amaçlarının başında gelmektedir. Yani hiçbir sendika üyelerine ayrıcalıklı çıkar sağladığından dolayı eleştirilemez. Sendikanın öncelikli görevi üyelerinin ekonomik ve sosyal menfaatlerinin korumak ve geliştirmek değil midir?

Sendikaların üyelerinden aldığı aidat konusunda bir artış talebi yoktur ve zaten böyle bir talep toplu görüşmenin de konusu olamaz.

Sendikaların üyelerinden aldığı aidat miktarı maaşın binde beşi kadardır ve bu oran sabittir değişiklik veya artış söz konusu değildir.

"Sendikalar toplu görüşme masasında kendi aidatlarını arttırmak için uğraşıyor" şeklinde meseleye yaklaşan her kimse ya konu hakkında yeterli bilgi sahibi değildir, ya da art niyetlidir.

Kamuoyuna ve üyelerimize saygılarımızla duyuruz.

TOPLU GÖRÜŞMELERDE NELER OLDU?

İSMAİL KONCUK
Genel Sekreter



Toplu Görüşmeler 4688 sayılı Kamu Görevlileri Kanunu gereği 15-30 Ağustos 2007 tarihleri arasında yapıldı. Bu yıl 6. sı yapılan Toplu Görüşmeler sonuçları itibariyle kamu çalışanları açısından son derece önemlidir.

Beğenirsiniz veya beğenmezsiniz ama 2008 yılında uygulanacak memur zam oranı bu masada belirlenmektedir. Memurların bir takım sosyal talepleri bu masada cevap bulmaktadır. Bu masada olmamak, bu masayı küçümsemek, en azından şu an itibariyle memurlar için bir kar olarak görülemez. 1992 yılında, sendikalaşmanın başladığı yıllarda memur sendikalarının yaptırımı ile bugünkü yaptırımını değerlendirmek için son 15 yılı çok iyi bilmek gerekir.

Bilhassa Türkiye Kamu Sen'in masaya oturmamak gibi bir lüksü yoktur. Çünkü Türkiye Kamu Sen 11 Hizmet Kolunun 8 inde yetkili sendikadır. Yani, kamu çalışanları; "Seni yetkili kılıyorum, mevcut mevzuat içerisinde benim problemlerimi iktidarla görüşerek çöz." demiştir. Dolayısıyla, bir takım sendikaların, masaya oturmayarak gündeme gelme isteği normal görülebilir ama Türkiye Kamu Sen'in en azından bugün böyle bir hakkı yoktur. Bir iki hizmet kolunda yetkili olan sendikaların masaya gelmemesi pek eylem sayılmaz, ama Türkiye kamu Sen'in toplu görüşme masasına oturmaması büyük bir eylem olarak görülebilir ve bunun bir anlamı olur. Ancak, masayı terk etmenin memurlara bir faydası olacaksa böyle bir eylem yapılabilir. Bir başka ifadeyle, eylemin amacı, kamu çalışanlarının menfaatine bir takım kazanımlar elde edebilmek olmalıdır . Masada yokluğunuz hissedilmeyecekse, masada olmanızla, olmamanız arasında bir fark, zaten yoktur. Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların masada olması, olmayanların yokluğunu hissettirmeyecek kadar önemlidir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'ndaki eksiklikleri bilmeyen kalmamıştır. Elbette, biz de biliyoruz. Bu konuda yıllardır, hem içerde hem de uluslararası platformda mücadele ediyoruz. Gerv ve toplu sözleşme hakkının verilmesi gerektiğini her zeminde dile getiriyoruz. Bunun için Toplu Görüşme Masası'nın çok iyi şekilde kullanılması gerektiğini de biliyoruz. Geçmiş yıllarda Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'dan da bu sözü aldık. Bu sözü asla unutmadık ve muhataplarımıza da unutturmadık. Her toplu görüşmenin değişmez gündem maddelerinden biri, grev ve toplu sözleşme olmaktadır. Bu hak alınana kadar bu böyle devam edecektir.

Bu yıl da, bu konuyu gündeme taşıdık. O zaman Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı olan(şu an Adalet Bakanı) Mehmet Ali ŞAHİN, Anayasanın değiştirilme çalışması esnasında memurlara grev ve toplu sözleşme hakkının verilmesi için her türlü gayreti sarf edeceğini idfade ederek, bunun mutabakat altına alınacağını da söyledi. Bu taahhüt, önemli bir taahhüttür ve Türkiye Kamu Sen, bu taahhüdün peşini bırakmayacaktır. Peki, masadan kalksaydık ne olurdu? Bu taahhüdü alamazdık, Anayasa değiştirilmesi sırasında akla gelmezdik. Bugün, grev ve toplu sözleşme hakıyla ilgili elimizde bir taahhüd var, sayın Başbakan'ın sözü var. Bütün bunlar toplu görüşme masasında verilmiş sözlerdir. Grev ve Toplu Sözleşme için eylem mi gerekiyor, onu da yaparız, ama eylem yapmamız, masadan taahhüd almamızı engellemez.

Bu yıl Toplu Görüşmelerde bir konuya daha dikkat çekildi;"EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET" Yıllardır kamu çalışanlarının dile getirdiği, hatta zaman zaman isyan ettiği bu problem, bu toplu görşmelerde çok ciddi şekilde gündeme geldi. Eşit işe eşit ücret politikasının hayata geçmesi için 2008 yılı içerisinde kanuni düzenleme yapılması ilke olarak kabul edildi. Bu önemli bir gelişmedir, eşit işe eşit ücret konusunda yıllardır yaşanan sıkıntıların çözümü için bir irade ortaya konmuştur, sendikaların yıllardır talep ettiği ve bu yıl Hükümet adına Mehmet ALİ ŞAHİN'in dile getirdiği bu adaletsizliğin çözülmesi için adım atılacağı, bunu ciddi ve çözülmesi gerekli bir porblem olarak algılanması kamu çalışanları açısından son derece önemlidir.

Hemen hemen her toplu görüşmede Hükümet tarafı ve Kamu işveren Kurulu kılı kırk yarar ve memura düşük zam yapılmasını sağlamak için gözü yaşlı savunmalar yapar. Tabiki, bu yıl da öyle oldu. Sendikaların zam taleplerini alan Hükümet, bu taleplerin çok altında bir teklifle karşımıza geldi. İki alternatifli tekliften birincisi bir yıl boyunca denge tazminatı alan memurlara 82 YTL, ikincisi ise 78 YTL zam yapılamasını öngörüyordu. Türkiye Kamu Sen'in Toplu Sözleşmelerde işçilere 140 YTL zam yapılmasını örnek alarak ortaya koyduğu 140 YTL zam teklifi Maliye Bürokratlarından çok şiddetli itiraz gördü. Ancak Türkiye Kamu Sen'in usta manevraları ve gayretleriyle, Hükümet teklifini, 115-120 YTL seviyesine çıkararak, revize etmiştir. 80 YTL'yi baz aldığımızda bu oran ilk teklifin 40 YTL üzerindedir. Ancak, Uzlaştırma Kurulu Kararından sonra yeni bir açılım sağlanacağı düşünülerek uzlaşmazlık metni imzalanması Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalarca uygun görülmüştür. Uzlaştırma Kurulu Kararından sonra Hükümet'in120 YTL civarındaki zam teklifinin 130 YTL seviyesine çıkarılması mümkün olabilecektir. Türkiye kamu Sen ayrıca bu zamların bütün sözleşmelileri kapsamasını da istemiştir.

Daha önce 5 YTL olan toplu görüşme priminin 10 YTL olması yeterli olmamakla birlikte, sendikalı memurun pestijini artıracaktır. Toplu görüşme primi adı verilen bu gelir, bir kısım art niyetli kişilerin söylediği gibi, sendika aidatlarının artırılacağı anlamına gelmemektedir. Bu paradn sendikaların bir kuruş bile alması söz konusu değildir.Bu gelirin tamamı sendikalı üyelerin cebine kalacaktır. Keşke, bu oran 40-50 YTL olsaydı da, sendikalı memurların farkı daha belirginleşseydi. Bu yıl bu kadar olmuştur, önümüzdeki yıllar için daha yüksek olacağından kuşkum yoktur.

Türk Eğitim Sen olarak, bu toplu görüşmelerde de, üyelerimizi en iyi şekilde temsil ettik, onların hem ekonomik hem de sosyal haklarının gelişmesi için mücadele ettik, bundan sonraki yıllarda, inşallah, grev ve toplu sözleşmeli bir sendika kanunu ile mücadeleye daha hızlı ve sonuç alıcı şekilde devam edeceğiz. Daha iyisi her zaman vardır, daha iyisine en iyisine hep birlikte, daha güçlü olarak ulaşabiliriz. **Birlikten güç, güçten hak doğar.**

baştarafı 1'de

ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ÇÖZÜLMELİDİR

Üniversite Çalışanlarının Sorunları

- YÖK Kanunu ihtiyaçlara cevap veremez durumda olduğundan yeniden yapılanması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- 2914 sayılı Kanun'un 12. maddesinin 5. fıkrası "Öğretim Görevlileri, Okutman, Araştırma Görevlisi ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi devlet memurları" şeklinde değiştirilerek kurum ödeneğinin bütün çalışanlara verilmesi sağlanmalıdır.
- 2000 yılında 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemeyle Profesör ve birinci derecedeki Doçentlere yapılan iyileştirme, bütün Öğretim Görevlilerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi idari personele de verilmesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır.
- 2914 sayılı Kanun'un 14. maddesi üçüncü satırındaki ".....görevli öğretim elemanlarına,..." ibaresinden sonra gelmek üzere "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlara" ifadesi eklenerek geliştirme ödeneği bütün çalışanlara verilmelidir.
- Üniversite Öğretim elemanlarının almış olduğu ek ders ücreti katsayısı arttırılarak günümüz şartlarına uygun hale getirilmelidir.
- 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesine göre dağıtılan döner sermaye katkı payının, unvanlara göre nasıl dağıtılacağı belirtilmesine rağmen; Üniversite Yönetim Kurulları'nca bu pay çalışanlara dağıtılırken yüzdelik oranlarında haksızlıklar yapılmaktadır. Bunun için, yüzdelik oranları arttırılarak günümüz şartlarına uygun hale getirilmelidir.
- 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi, rektörlere Üniversite içinde ve Belediye sınırları dışındaki birimlerde çalışanları görevlendirme yetkisi vermektedir. Başbakanlık genelgesine rağmen görevlendirmeler süresiz uygulandığından mağduriyetlere sebep olmaktadır. Bu nedenle, görevlendirmelerin iki ayı geçmemesi için yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları zaman geçirilmeden yapılmalıdır.
- Üniversitelerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personelin istihdam edildiği kadrolara (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı, Fakülte Sekreterliği v.b) vekaleten dahi olsa Akademik personelin atanması ve görevlendirilmesi önlenmeli, bunun için yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Akademik personelin Doktora yeterlilik sınavında almış olduğu yabancı dil puanı, Yardımcı Doçentlik ve Doçentlik aşamalarında da geçerli olmalıdır.
- Okutman, Öğretim Görevlisi ve Yardımcı Doçentler daimi kadroya atanarak kadro güvencesi sağlanmalıdır. Yardımcı Doçent kadrosunda çalışanların birinci dereceye kadar yükselmesi temin edilmelidir.
- Araştırma Görevlilerinin görev tanımı ayrıntılı olarak yeniden belirlenmeli, Araştırma Görevlilerinin keyfi uygulamaya muhatap olmaları engellenmelidir. Bunun sağlanabilmesi için Araştırma Görevlisi, Öğretim Görevlisi, Okutman, uzman v.b. görevler için tüm Üniversiteleri kapsayacak şekilde objektif bir sınav düzenlenmesi yapılmalıdır.
- Üniversitelerin Senato, Üniversite Yönetim Kurulu, Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerin Yönetim Kurullarında; yetkili sendika temsilcisi de bulunmalı ve oy hakkı olmalıdır. Rektörlük, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu'nda Genel Sekreter; Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerin Yönetim Kurullarında da Sekreterlerin katılımları ve oy hakları sağlanmalıdır.
- 4688 sayılı Kanun'un 22. maddesi gereği yapılan Kurum İdari Kurullarında alınan kararların uygulanması için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Üniversitelerin Tıp Fakültelerindeki Öğretim Üyelerine tanınan part-time uygulaması hakkı, diğer fakültelerin öğretim üyelerine de tanınacak şekilde yasal düzenleme yapılmalıdır.
- 29.08.2005 tarihinde Hükümetle imzalanan mutabakat metninin 9. maddesinde alınan aşağıdaki kararların gerçekleşmesi için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.

a) Araştırma görevlisi ve yardımcı doçentlere kadro güvencesinin sağlanması,

b) Üniversitelerden beklenen bilimsel çalışmaların gereği gibi yapılmasını teminen daha fazla Araştırma Görevlisi istihdamına yönelik olarak merkezi idareden kaynaklanan sınırlamaların kaldırılması,

c) Öğretim elemanı ücretlerinin iyileştirilmesi,

d) Geliştirme ödeneği tutarlarının arttırılması,

e) Konfederasyonların temsilcilerinin üniversite, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim organlarında temsil edilmesi,

e) YÖK'ün kaldırılarak yüksek öğretim sisteminin yeniden düzenlenmesi ve bu çalışmalarda konfederasyonların görüşünün alınması,

- Eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği" tüm üniversite personeline de verilmelidir.
- 50/d maddesine göre alınan araştırma görevlilerinin kalıcılığı sağlanmalıdır.
- Üniversite hastanesi ve sosyal tesislerde verilen hizmetlerden öğretim görevlisi ve öğretim üyeleri de yararlanmalıdır.
- Meslek Yüksek Okullarında kadro sayısı arttırılarak dışarıdan ders veren elemanların sayısı azaltılmalıdır.
- İkinci öğretim uygulamasına ilişkin ücretler üniversite çalışanlarının tamamına verilmelidir.
- Doktorasını bitiren araştırma görevlilerine ücret karşılığı ders okutma imkânı sağlanmalıdır.
- 2914 sayılı Kanun ve ilgili Yüksek Öğretim Kurulu Kararlarının amacı doğrultusunda çıkarılacak yeni bir tebliğ ile "maaş karşılığı ders yükünün tamamlanmasından sonra, tezorik dersler dışındaki faaliyetlerin ücrete tabi 10 saatlik kısmı dikkate alınır, fazlası maaş karşılığı sayılır" şeklinde düzenleme yapılmalıdır.
- Üniversitelerde görev yapan idarî personel, 657 sayılı Kanun'a tabi olarak çalışmasına rağmen, disiplin, görevlendirme gibi birçok hususta 2547 ve 2914 sayılı Kanun hükümlerine tâbi tutulmaktadır. Bu sebeple, üniversite idari personeli, 657 sayılı Kanun'a tabi personelin ve 2914 sayılı Kanun'a tabi akademik personelin aldığı kazanımlardan faydalanmamaktadır. Üniversite idari personelinin 2914 sayılı Kanun'a tabi hale getirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Günün şartlarına göre gülünç kalan, ikinci öğretim fazla mesai ücreti düzenlemesi değiştirilmeli, fazla mesai ücretleri öğretim elemanlarının aldıkları ek ders ücretleriyle ilişkilendirilerek ek ders ücretinin asgari 1/3'ü oranına getirilmelidir.
- Yaz okulu uygulaması yapan birimlerde öğrencilerin ödemiş oldukları katkı payı bir havuzda toplanmalı, uygulamayla doğrudan ilgili olan personele ilave ödeme olarak verilmelidir.
- Yükseköğretim kurumlarında çalışanların; kendilerini ve görevlerindeki performanslarını geliştirecek hizmetiçi eğitim hizmetleri üniversiteler tarafından sağlanmalıdır.
- Bütün kadrolardaki memurların görev tanımları açık ve net bir şekilde düzenlenmeli, memurlar alan görevi dışında çalıştırılmamalıdır.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre; sadece "yardımcı hizmetler" kadrosundaki personel tarafından yapılacak işler, taşeron firmalardan hizmet satın alma suretiyle gördürülebilecekken, bugün üniversitelerin tamamında devlet memurları eliyle görülmesi gerekli olan işler taşeron firma çalışanları tarafından yapılmakta, taşeron firma çalışanları görece-li olarak devlet memurundan üst görevlerde çalıştırılmaktadır. "Taşeron firma çalışanı memur" anlayışına derhal son verilmelidir.
- Üniversitelerin özellikle taşra birimlerinde, yeterli güvenlik görevlisi bulunmamakta, güvenlik hizmeti, hizmetli ve teknisyen yardımcısı kadrolarında çalışanlar tarafından sağlanmaya çalışılmaktadır. Bu görevin; güvenlik soruşturmasından geçmiş, silah taşıma yetkisine sahip personel tarafından yürütülmesi sağlanmalıdır.
- Yardımcı doçentlik kadrosunun 12 yılla sınırlandırılmasına son verilmeli; yardımcı doçentlerin önündeki derece/kademe sınırlaması kaldırılmalıdır. Yardımcı doçentlik kadrosu sözleşmeli olmaktan çıkarılıp sürekli hale getirilmelidir.
- Doçent unvanı alan öğretim elemanları, kadro şartı aranmaksızın ve zaman geçirilmeksizin doçent kadrosuna atanmalıdır.
- Üniversite çalışanlarının istedikleri sağlık kuruluşunda muayene ve tedavi olabilmeleri (diş ve diğer tedaviler) için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

YENİ DÖNEMDE SENDİKACILIK

MUSTAFA KIZIKLI
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri
mkizikli@turkegitimsen.org.tr



Geçen beş yıllık süreçte, Türk Eğitim-Sen tarafından sendikacılık adına yapılan çetin mücadelede, AKP hükümetinin **"bürokratik terörüne"** karşı çok ciddi hukuk mücadelesi verilmiş, dik durulmuş, eğitim çalışanlarının mağduriyeti önlenmeye çalışılmıştır. Aynı zamanda eğitim çalışanlarının insanca yaşayabileceği bir ücrete kavuşması için de her türlü mücadele verilmiştir.

Bu mücadelelerde TBMM de ezici çoğunluğa sahip iktidara ve pervasız bürokratlara karşı belki %100 başarılı olamamışızdır ama hukuk ve Kurum İdari Kurulu kazanımlarımız incelendiğinde hiç kimsenin azımsayamayacağı kazanımlarımız görülecektir. Bunlardan birkaçını hatırlamakta fayda vardır.

- Promosyonların çalışanlara dağıtılması.
- Hukuk dışı atama yönetmeliklerinin iptali.
- Yandaş kadrolara yer açmak maksatlı okul müdürleri rotasyonunun iptali.
- Kariyer sınavına ön lisans mezunlarının da girmesinin sağlanması ve askerlik süresinin hizmetten sayılması.
- Sevkli olunduğunda diğer günlerden ders ücretinin kesilmesinin ortadan kaldırılması.
- İstek dışı mecburi branş değişikliğinin önlenmesi.
- Yapılan toplu görüşmelerde seyyanen zamlar ve denge tazminatlarının alınması.
- Sözleşmelilerin 4C den 4B ye geçirilmesi ve iş güvencesinin sağlanması.

Bu örnekleri uzunca bir liste halinde burada yazmaya gerek görmüyor ve diğer onlarca kazanımlarımız için internet sitemizin incelenebileceğini hatırlatıyorum.

Geçen beş yıllık AKP iktidarı sürecinde verdiğimiz bu hak mücadelesi, ülkemizde henüz yeni olan memur sendikacılığı konusunda bize çok şey öğretmiştir. Kamu çalışanlarını her fırsatta ezmeyi maharet sayan AKP hükümetiyle mücadelede en büyük kazanımımız ise sendikacılık konusunda ciddi birikim sahibi olmamızdır. Çünkü artık haklarımız, hukukumuz ve mevzuat konusunda hükümet bürokratlarından çok daha fazla birikime sahibiz. Zaman zaman yanılmak pahasına, kaybetmek pahasına öğrendiğimiz bu birikimler önümüzdeki süreçte **"bürokratik terör"** ve haksızlıklara karşı eğitim çalışanlarının elini rahatlatacaktır.

Genel seçimlerden sonra yeniden iktidar olan AKP, artık mecliste eskisi kadar rahat olamayacaktır. Geçtiğimiz dönemde eğitim çalışanlarının sorunlarını meclise taşımak konusunda çektiğimiz sıkıntı ve muhatap bulamama konusu yeni dönemde olmayacaktır. Gerek MEB, gerek Üniversiteler, gerekse YurtKur konularında sendikamızca alt yapısı hazırlanan soru önergeleri, yasa teklifleri artık TBMM de gündeme rahatlıkla gelebilecektir. Bunlardan sonuç alınır mı, alınmaz mı hep beraber göreceğiz. Fakat şunu rahatlıkla söyleyebiliriz ki eğitim çalışanlarının hakları konusunda **"Ben yaptım oldu"** tavrı içinde olan bürokratlar ve bakanlar TBMM'nin ve kamuoyunun gündemine gelecek, hesap sorulabilecektir. Aynı hesap muhalefet Milletvekilleri ve teşkilatlarıyla taşradaki yerel bürokratlara da sorulacaktır.

Genel seçimlerde nasıl alındığı tartışmalı olan %47 lik oy oranıyla iktidar olan AKP hükümetinin aldığı oy oranı hafife alınamaz. Fakat hafife alınamayacak başka bir konu vardır ki o da AKP ye karşı olan %53 lük halk kesimidir.

Aldığı oy oranıyla zafer sarhoşluğu içindeki AKP hükümeti zaten bizce malum olan memurlara bakış açısını sendikalarla Toplu Görüşme sürecinde ortaya koymuş ve adeta memurlarla dalga geçmiştir. Yine memuru açlığa, sefalete mahkum etmeyi seçmiştir. Memurlar kızgındır, kırgındır. Ama nedense kızgınlığını, kırgınlığını asıl muhatabına, yani hükümete yöneltmek yerine bazen kendisi için mücadele eden sendikalara, bazen alakasız yerlere yöneltmektedir. Oysa eğitim çalışanı arkadaşım bu yazıyı okurken kendisinin veya hemen yanındaki çalışma arkadaşının nereye oy verdiğini, neden oy verdiğini irdelerse kızgınlığının asıl muhatabını bulacaktır. Unutulmasın ki matematik hesaba göre, kamu çalışanlarının da parçası olduğu Türk halkının her iki kişisinden birisi bu hükümete oy vermiştir ve demekki halinden memnundur.

Yeni dönemde sendikal mücadele yine çetin geçecektir. Bu dönemde kamu çalışanları her zamankinden daha fazla birlik olmalı sendikalarına destek vermelidir. Halen eğitim çalışanlarının yarısı sendikalı değildir. Sendikalı olan diğer yarısı ise çeşitli sendikalara dağılmış ve bazen hükümet yağdanlığı, bazen bölücü örgüt destekçiliği yapanlara alet olmaktadırlar. Böylece hak arama konusunda samimi ve başarılı olduğunu herkesin kabul ettiği Türk Eğitim-Sen'in eli zayıflamaktadır. Bu durum ise eğitim çalışanları adına alınabilecek hak ve menfaatlerin önünü tıkayan bir unsur olmaktadır. Eğitim çalışanları gücünü dik duran, kurumsal anlamda en gelişmiş ve en mücadeleci, Türkiye'nin sendikası Türk Eğitim-Sen'de birleştirmelidir, başka çıkış yolu yoktur. Başka çıkış yolu bilen varsa söylesin bizler de destek verelim.

Önümüzdeki süreçte sendikal mücadelemizin merkezinde **"Grev, Toplu Sözleşme ve Siyaset Serbestiyeti "** haklarının alınması olacaktır. Bu haklarımızı mutlaka almak zorundayız. Aksi halde sadece çeşitli hukuk kazanımları ve idari kazanımlarla yetinmek durumunda kalırız. Bu hakları almanın en etkili yolu %100 sendikalılaşmaktan, bölük pörçük olmamaktan, aynı noktaya aynı anda vurmaktan geçmektedir. **Sendikasız olmanın, örgütsüz olmanın, işverenimiz olan hükümetler hariç, hiç kimsenin faydasına olmadığı gibi en büyük zararı da önce bizzat şahsın kendisine, sonra da iş arkadaşlarına ve yakınlarına olduğu açıktır.** Eğitim çalışanlarının bu konunun önemini anlayacak bilinçte ve kültürde olduğuna inanıyorum veya en azından inanmak istiyorum.

Hangi yolu kastettiğini anlayamadığımız şekilde ne diyor sayın Başbakanımız?

Yola devam..!

Biz de diyoruz ki;

Nerde haksızlık varsa karşısında Türk Eğitim-Sen olacaktır, daha azimli, daha kararlı mücadeleye devam..!

TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına Sahibi
Şuayip Özcan
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Talip Geylan
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
İsmail Koncuk
Yaşar Yeniçerioğlu
Mustafa Kızıklı
Firdes Işık
Seyit Ali Kaplan

Basın Danışmanı
Meltem Bozkurt

Ayda bir yayınlanır. Yereldir. Ücretsizdir.
Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No:46 Kızılay Ankara
Tel: 0312 424 09 60 (8 hat) • Faks: 0312 424 09 68

Baskı
Başak Matbaacılık ve Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Kazım Karabekir Caddesi No: 101/2-G
İskitler/Ankara Tel: 0312 384 27 61 - 62
Baskı Tarihi : 7 Eylül 2007

EYLÜL 2007
Yıl:4
Sayı:42

K-Q TSE-ISO-EN 9000

baştarafı 1'de

HİZMETLİ VE MEMURLARIMIZIN TALEPLERİ TOPLU GÖRÜŞME GÜNDEMİNE GETİRİLDİ

Gerek Toplu Görüşmelerde gerekse Kurum İdari Kurullarında dile getirdiğimiz bu taleplerin en kısa zamanda çözülmesini diliyoruz. Bu anlamda, Türk Eğitim Sen her türlü gayreti ortaya koymaktadır. Fakat Hükümetlerin memurlara karşı olumsuz bakış açısı, memurların sendikalaşma oranının hala yüzde elli civarında olması, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Kanunu'nun, Grev ve Toplu Sözleşme hakkı vermemesi bu taleplerin çözümünü geciktirmektedir.

Türk Eğitim Sen, hizmetli ve memurlarımızla ilgili olarak, tespit ettiği bu talepleri ve diğer genel istekleri her süreçte ve her ortamda dile getirmeye devam edecektir.

Yardımcı Hizmetler ve Genel İdare Hizmetleri Personelinin Sorunları

- Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği"; hizmetli, memur, şoför, aşçı, teknisyen, tekniker, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, şef ve benzeri tüm eğitim çalışanlarına verilmelidir.

- Yardımcı Hizmetler ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında görev yapan personelin iş tanımları açık ve net bir şekilde belirlenmelidir.

- Okullarda yapılan her türlü sınavlarda, genel idare hizmetleri kadrosunda görev yapan memurların da ücret almaları sağlanmalıdır.

- Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personele ek gösterge verilebilmesi için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yardımcı Hizmetler" başlığı altında açılan 4. dereceden ek gösterge verilmesi sağlanmalıdır.

- Hizmetli, teknisyen ve memurlara verilen giyecek yardımı nakit olarak verilmeli, özellikle Meslek Liselerinde çalışan teknisyenlere yılda iki kez iş önlüğü ve benzeri giyim eşyası sağlanmalıdır.

- Genel İdare Hizmetleri Sınıfında olup şef kadrosunda görev yapan personelin kadro derecelerinin 1 ve 2.derece olarak yeniden düzenlenmesi sağlanmalıdır.

- Resmi araçlara KASKO yaptırılması zorunlu hale getirilmeli ve bedeli kurum bütçesinden karşılanmalıdır.

- Veri hazırlama ve kontrol işletmenlerinin görev tanımı yapılmalı, tüm okul ve kurumlarda personel ihtiyacı karşılanarak uygulamada fiilen yaptırılan 2. görevlerin önüne geçilmelidir.

- 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 36. maddesinin ortak hükümler bölümünde personelin öğrenim durumu itibariyle yükselebileceği derece ve kademe belirlenmiştir. Tüm çalışanların öğrenim durumu itibariyle yükselebilecekleri dereceye kadar yükselmeleri sağlanmalıdır.

- Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan memur ve hizmetlilerin maaşları, diğer Bakanlık çalışanlarının ücretleri seviyesine çıkarılmalı, eşit işe eşit ücret ilkesi uygulanmalıdır.

- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin tayinleri sisteme bağlanmalı ve tayinler açık kurumlar duyurulduktan sonra puan esasına göre yapılmalıdır.

- Şoförlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır.

- Norm kadro uygulaması memur ve hizmetli için de olmalı, norm kadro ihtiyacı kadar personel görevlendirilmelidir.

- Eğitim çalışanlarına yaptığı işlere uygun olarak gerektiği hallerde maske, eldiven, koruyucu elbise vb. malzeme verilmelidir.

- Eğitim kurumlarında gece bekçisi bulunmadığından, yaşanan hırsızlık olaylarında idarecilerin suçlanmasını önlemek için, eğitim kurumları deprem, yangın, hırsızlık ve benzeri olaylara karşı sigorta yaptırılmalıdır.

- Hizmetliler işyeri dışında göreve gönderildiklerinde yaptıkları harcamalar ödenmelidir.

- Hizmetlilerin istekleri dışında başka yerlerde görevlendirilmeleri engellenmeli, görevlendirildiği takdirde süre 2 ayı geçmemelidir.

- Hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

- Hizmetlilere oda tahsisi yapılmalıdır.

-Hizmetlilere, sağlıksız ortamlarda çalışma mecburiyetlerinden dolayı, diğer kurumlardaki personele verilen fiili hizmet zammı verilmeli ve hizmetliler her yıl düzenli olarak sağlık kontrolünden geçirilmelidir.

- Hizmetli ve memurların tahsile devam etmek istemeleri durumunda gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır.

- Yatılı ve pansiyonlu okullar ile özel eğitim okullarında görev yapan hizmetlilere ek ücret ödenmelidir.

- Hizmetli kadrosunda olup da, valilik onayı ile memur veya veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak görevlendirilen hizmetliler, bu kadroların yararlandıkları yan ödeme ve göstergelerinden yararlandırılmalıdır.

- Hizmetli ve diğer personelin, sosyal ve kültürel faaliyetlerin içinde yer alabilmeleri için, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile işbirliğine gidilerek, bu kuruma bağlı tiyatro, müze ve benzeri yerlerden indirimli yararlanmaları sağlanmalıdır.

- Milli Eğitim Bakanlığı, TOKİ ile işbirliği yaparak hizmetli ve diğer personel için ucuz ve az taksit ödemeli konut inşa etmelidir.

- Bazı kurumlarda çalışan personelin Belediye taşımacılık hizmetlerinden bedava yararlandığı gibi, Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler ve Yurt-Kur'da çalışan personel de yararlanmalıdır.

- Bilgisayar eğitim kurslarına hizmetlilerin katılmaları sağlanmalıdır.

- Göreve yeni başlayan personelin hak ve ödevleriyle ilgili hizmetiçi eğitime önem verilmelidir.

- Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra kuruluşları ile üniversite ve Yurt-Kur'da çalışan tüm memur ve hizmetlilere, Bağ-Kur'da olduğu gibi yılda en az iki ikramiye, Bağ-Kur ve Maliye Bakanlığı'nda olduğu gibi fazla çalışma ücreti verilmelidir.

- İkili eğitim yapan okullardaki hizmetli ve memurlara ek ödeme yapılmalıdır.

TOPLU GÖRÜŞMELER VE AYIP EDENLER

SEYİT ALİ KAPLAN
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri



Toplu Görüşmeler 4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu" çerçevesinde her yıl 15-30 Ağustos tarihleri arasında Yetkili Sendikalar ile Kamu İşvereni arasında yapılmaktadır.

2007 yılında da Türkiye'nin en büyük sendikası olan Türk Eğitim-Sen yetkili sendika olarak eğitim çalışanlarının tamamını temsilen Toplu Görüşmelere katılmıştır.

Toplu Görüşmelere işyeri temsilcilerimizin eğitim çalışanları ile toplantılar yaparak tespit ettikleri problemleri şubelere,şubelerin de Genel Merkezimize ulaştırmasıyla Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ve uzmanlarca yapılan çalışmalar sonucunda tespit edilen konular, Genel Başkanımızca Kamu İşveren Kuruluna gereği için toplantı anında takdim edilerek yazılı olarak da verilmiştir.

Türkiye Kamu-Sen AR-GE'si ve yetkili sendikaların Toplu Görüşme Genel Sekreterlerince yapılan uzun süreli çalışmalar sonucunda kamu çalışanlarının genel problemleri ve hizmet kollarının problemlerinin tespiti için ciddi bir çalışma yapılmıştır.

Yapılan bu çalışmalar sonucunda kamu çalışanının açlık sınırından kurtarılması, %85'i yoksulluk sınırının altında olan kamu çalışanına onurlu bir şekilde yaşayabileceği bir ücretin alınmasının sağlanması, Anayasada da yerini bulan eşit işe eşit ücret prensibinden hareketle kamu çalışanları arasında meydana gelen gelir adaletsizliğinin ortadan kaldırılması, sosyal haklarda iyileştirmelerin sağlanması, her şeyden önemlisi olmazsa olmazımız olan Toplu Sözleşme ve Grevli Sendikal Hakkın kamu çalışanlarına verilmesi prensipleri öne çıkarılmış, en az 2007'de işçilere verilen zammın verilmesi, ve Toplu Görüşmelere götürülmesi kararlaştırılmıştır.

Kamu İşveren Kurulunca makul görülen taleplerimize uygun olan gündem tekliflerimiz kabul edilerek Toplu Görüşmeler başlamıştır.

Türkiye Kamu-Sen'in teklifi üzerine oluşan gündemde:

a) Mali ve Sosyal Haklar

b) Geçmiş yıllarda anlaşıldığı halde uygulanamayan konular

c) Demokratik Haklarla ilgili talepler

d) Hizmet Kollarının Talepleri olarak belirlenmiş ve buna göre de her madde için komisyonlar kurulmuştur.

Komisyonların çalışmaları sonucunda memur sendikacılığında önemli olan Grev ve Toplu Sözleşme hakkı verilmesi ve Uzlaştırma Kurulu kararlarının bağlayıcılığı ile ilgili Anayasa değişikliği gerektiği Kamu İşveren Kurulunca belirtilmiş ve basına da yansıdığı gibi bu konuda da düzenleme yapılacağına dair Sayın Mehmet Ali Şahin'ce basın huzurunda söz verilmiştir.

Geçmiş yıllardaki Toplu Görüşmelerde anlaşmaya varıldığı halde uygulanmayan konularla ilgili komisyon raporunda da uygulanmayan konular tespit edilerek Toplu Görüşme heyetine sunulmuştur.

Mali ve Sosyal Haklar komisyon raporunda da her iki sendikanın istekleri Kamu İşveren Kurulunca bütçeye getireceği yükleri hesaplanarak Toplu Görüşme heyetine takdim edilmiştir.

Mali ve Sosyal Haklar konusundaki "eşit işe eşit ücret" teklifimiz Kamu İşveren Kurulu ve Bakanca haklı bulunmuş ve Bakan tarafından basına yansıdığı kadarıyla ek ödemesi olmayan memurların ek ödemesi olan memurlara göre 450 YTL az maaş aldığı, bunun 90 YTL'sinin denge tazminatıyla verildiği ve 360 YTL'lerinin de yıllara yayılarak verilebileceği basına açıklanmıştır.

Bu olumlu açıklamalar sayın Başbakanın olumlu beyanları, Grup Başkanları ziyaretimizde iktidar Grup Başkanvekillerinin Toplu Görüşmelerin imzalanacağına dair açıklamaları ile bizleri ve kamu çalışanlarını ümitlendirmiş ve bir beklenti içine girilmiştir.

Türkiye Kamu-Sen'in Kamu İşverene İlk Teklifi

860 YTL'den az alanlara 50 YTL

Ocak 2008'de Seyyanen Bürüt 70YTL

Temmuz 2008'de Seyyanen Bürüt 70YTL

Ocak 2008'de Denge Tazminatına 30YTL

Temmuz 2008'de Denge Tazminatına 30YTL

Sendika Ödeneğine 30 YTL zam olmak üzere 2008 yılı için 860 YTL'den az olanlara bir yılda 280 YTL 860 YTL'den çok olanlara da 230 YTL zam yapılması olmuştur. Türkiye Kamu-Sen'in isteklerinin maliyetinin bütçeye getireceği yük ise Kamu İşveren Kurulu uzmanlarınca da 5.3 milyon YTL olarak belirlenmiştir. Diğer sendikanın herkese 250 YTL zam isteği ise 10 milyar yük getirdiği için daha sonra zam taleplerini revize ederek bizim seviyemize indirmişlerdir.

Bizim bu makul taleplerimiz karşısında iktidar ise 2008'in 1. altı ayı %2 2. altı ayı %2

2008 Ocak ayında Denge Tazminatına 20 YTL

2008 Temmuz ayında Denge Tazminatına 20 YTL

Sendika ödentisine 5 YTL zam olmak üzere 2008 yılının tamamı için 78 YTL'lik bir zam önermiştir.

2007-2008 yılı zamlarında işçilere net olarak 140 YTL civarında zam veren iktidar kamu çalışanlarına vermek istediği bu zam, heyet olarak bizleri, kamu çalışanlarını ve kamuoyunu şoke etmiştir.

Yine de Toplu Görüşme masasından anlaşmayla kalkmayı hedefleyen bizler isteklerimizin bir kısmının diğer yıllara yayılarak eşit işe eşit ücret çerçevesinde ödeneceği sözüne inanarak isteklerimizi işçiye verilen zam miktarına çekerek :

2008'in 1. altı ayı için %2 yaklaşık 20 YTL

2008'in 2. altı ayı için %2 yaklaşık 20 YTL

2008'in 1. altı ayında Denge Tazminatı yaklaşık 20 YTL

2008'in 2. altı ayında Denge Tazminatı yaklaşık 20 YTL

2008'in 1. altı ayında Taban aylığı 30 YTL

2008'in 2. altı ayında Taban aylığı 30 YTL

Sendika ödentisi 5 YTL ve enflasyon farkı koşuluyla toplam 145 YTL önerdik ama önerimiz kamu işveren kurulunca reddedildi.

Cumhurbaşkanlığı seçimine kadar bize anlaşma sağlanacağı imajını veren hükümet bizim son isteğimizin bütçeye getireceği yük ile kendi teklifleri arasında 1 (bir) milyar YTL gibi az bir rakam kalmasına rağmen Kamu Çalışanına 1 milyar YTL'yi vermediği için ayıp etmiştir.

Dünyanın en yüksek reel faizini veren bu iktidar 1 puan faizleri düşürdüğünde yaklaşık 5 milyar YTL kar edeceğini bildiği halde kamu çalışanına 1 milyar YTL'yi vermeyerek ayıp etmiştir.

Medya patronunun vergi borcunun 1 milyon YTL'ye yakınını bir gecede silen hükümet 1 milyar YTL'yi memura çok görmekle ayıp etmiştir.

Zenginlerin vergi oranlarını düşürdüğü halde çalışanının vergi yükünü düşürmediği için ayıp eden iktidar 1 milyar YTL'yi yaklaşık 10 milyon nüfusa vermeyerek çok ayıp etmiştir.

Buradan sesleniyoruz henüz süreç bitmedi. Uzlaştırma Kurulu sonunda bizim tekliflerimize uyarak 1 milyar YTL'yi 10 milyon kişiye vererek ayıbınızı ortadan kaldırma şansınız vardır.

Eğer hala diretirseniz bu ayıp size yeter.

baştarafı 1'de

YURT-KUR ÇALIŞANLARININ PROBLEMLERİ TOPLU GÖRÜŞME MASASINDA

Yurt-Kur Çalışanlarının Sorunları

- Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda çalışan tüm personele giyim yardımı yapılmalıdır.

- Yurt-Kur'da çalışanların lojman ihtiyacı karşılanmalıdır.

- Yurt-Kur'da çalışan tüm personele hizmetiçi eğitim seminerine katılım hakkı verilmelidir.

- Yurt-Kur Görevde Yükselme Yönetmeliği uygulanmalıdır.

- Yurt-Kur'da fazla çalışma ücretleri artırılmalıdır.

-Hizmet satın alınmasında, lojman puanlamalarının tespitinde, giyim yardımı komisyonlarında ve Yurt-Kur yönetim kurullarında yetkili sendika temsilcileri bulundurulmalıdır.

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinde memurlara uygulanacak disiplin cezaları belirlenmiştir. Bir suça iki ceza uygulanamaz, ilkesi çerçevesinde maaş kesim cezası verilen personele, ayrıca kurum ek ödeme kesilmesi cezası verilmemelidir.

- 631 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname'de üst kademeye yapılan iyileştirme tüm memurlara da yapılmalıdır.

- Görevde yükselme seminerine çağrılan personelin, sicil, seminer ve geçmişte aldığı disiplin cezaları değerlendirmeye alınmamalıdır.

- Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelden yüksekokul mezunu olanlar için yükselme sınavı açılmalıdır.

- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan bir memur, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun bütün haklarından faydalanmasına rağmen ek göstergeden faydalanmamaktadır, ek göstergeden faydalanması sağlanmalıdır.

- Bölge Müdürlüklerinde çalışanlar fazla mesai ücretinden faydalanmalıdır.

- Vardiyalı çalışan, ancak servis hizmetinden faydalanamayan personele günün şartlarına göre şehir içi toplu taşıma vasıtaları için belirlenen ücret üzerinden ödeme yapılmalıdır.

- Birimlerde sendika temsilci odaları açılmalıdır.

- İsimsiz ve imzasız şikayet dilekçeleri işleme konulmamalıdır.

- Yurt yönetim memurları ve şeflerin hizmet ve emeklilik yönünden 1. derecede kadar inerek özel hizmet tazminatından faydalanmaları sağlanmalıdır.

- Yurt-Kur Yönetim Kurulunda; Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Vakıflar Genel Müdürlüğü, Üniversiteler ve öğrenci temsilcilerinden kurul üyesi bulunduğu gibi, yetkili sendikanın belirleyeceği Yurt-Kur çalışanlarını temsilen bir kişinin yönetim kurulu üyesi olarak bulunması sağlanmalıdır.

- Kurumda çalışan lisans mezunu yurt yönetim memurlarından şartları tutanların alanında kütüphaneci, sosyal çalışmacı, psikolog gibi unvanlı memurlar haline getirilmelidir.

- Nöbete kalan personelin, brüt 95 YKR olan mesai ücreti, eş değer nöbet hizmeti yapan diğer kurumlardaki statüye çekilmeli, hastanelerde olduğu gibi 3 YTL' ye yükseltilmelidir.

-Kredi Yurtlar Kurumu Bölge Müdürlüklerinde Sivil Savuma Yönetmeliği doğrultusunda nöbet tutan nöbetçi memur fazla mesai ücretinden yararlanamamaktadır. Yurtlarımızda nöbet tutan nöbetçi memurlarına verilen fazla mesai ücretlerinin bölge müdürlüklerinde nöbet tutan personele de verilmesi sağlanmalıdır.

YURT FİYATLARI CEP YAKIYOR

Üniversiteye kayıtlar için geri sayım sürerken, yurtlara kayıtlar da başladı. Devlet ve özel yurtlar 2007-2008 eğitim-öğretim yılında da öğrencilerin barınması için alternatif oluşturacak. Ancak yurtlarla ilgili bir takım sıkıntılar yıllardan beri süregeliyor. Öncelikle yurt fiyatları oldukça yüksek. Özellikle özel yurtlar öğrencinin cebinde büyük bir yangına neden oluyor. **Şehir dışında çocuğunu okutan velilerin sırtına yurt kamburu da yüklenince fatura hayli büyük oluyor** Büyük şehirlerde üniversite okuyan ve kesenin ağzını açamayan öğrenciler ciddi bir barınma sorunu ile karşı karşıya kalıyor. Zira Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı olan yurtların **sayısı ihtiyacı karşılamıyor, dolayısıyla kimi öğrenciler açıkta kalabiliyor.** Ailesinden uzakta zorluk çeken gençler, yurtlarda yer olmaması ile birlikte büyük hüsran yaşıyor. Bu sorun özellikle ek kontenjandan üniversiteyi kazanan gençler arasında daha çok yaşanıyor. Yurtlar belli bir doluluk oranına ulaştığı için, ek kontenjanlardan üniversiteye kayıt yaptıran öğrenciler çoğu zaman yer bulamayabiliyor. Ayrıca d**evlet yurtları fiziksel açıdan öğrencilerin beklentilerini karşılamıyor.** Öğrenciler ders çalışırken bile sıkıntı yaşayabiliyor. Bu nedenle **devlet yurtları gerek kapasite açısından genişletilmeli, gerekse fiziki açıdan gençlerin beklentilerini karşılayabilmelidir. Ülkemizde yurtlar ne yazık ki kâr odaklı çalışıyor.** Hizmeti arka plana atan yurtlar, öğrenci memnuniyetini sağlayamıyor. Oysa **modern, konforlu ve ucuz yurt olanağı oluşturulmalı, gençler alternatifsiz bırakılmamalıdır.**





Ülkemizde yurtlar; ısınma, yemek ve hijyen konusunda da büyük eksiklikler taşımaktadır. Kışın ısınma, yurtlarda büyük bir handikaptır. Gençler ısınmadıkları için battaniye altında ders çalışmak zorunda kalmaktadır. Öte yandan yurt yemeklerinde de özensizlik göze çarpmaktadır. Temizlik ise yurtlarda ne yazık ki en çok şikayet edilen konuların başında gelmektedir. Tüm bu sorunlar nedeniyle ilgili kurum ve kuruluşlar eksikliklerini gözden geçirmeli, kaliteli ve ucuz hizmet sunmalıdır. Geleceğimiz olan öğrencilerin, çağdaş koşullarda barınması ve yurtların ev konforunda olması birincil esas olmalıdır.

HALAÇOĞLU

Ali İhsan ÖZTÜRK
Kayseri 2 No'lu Şube Başkanı

18 Ağustos 2007 tarihinde Kayseri İl Kültür Müdürlüğü'nde Avşar Elleri Dergisi tarafından "Türk Tarihinde ve Kültüründe Avşarlar" sempozyumu yapıldı. Dinleyici olarak bizzat katıldığım bu sempozyumda birçok bilim adamı yapmış olduğu araştırma sonuçlarını bir tebliğ olarak sundular.

Tebliğ sunanlardan birisi de Atatürk tarafından kurulmuş olan Türk Tarih Kurumu'nun Başkanı Prof. Dr. Yusuf HALAÇOĞLU idi. Halaçoğlu, şimdiye kadar ilmî değeri bulunan birçok konuda özellikle de Ermenilerle ilgili konularda üzerine düşen görevi yapmış kamuoyunun takdirini kazanmış bir bilim adamıdır. Kayseri'de yapmış olduğu bu konuşması maalesef toplumun değişik kesimlerince kasıtlı olarak farklı yönlere çekildi.

Sayın Halaçoğlu bahsi geçen sempozyumdaki konuşmasında insanların doğal olarak kökenlerini merak ettiğini, bununla ilgili bir çalışma yapmakta olduğunu ve yılsonuna kadar bu çalışmayı bitireceğini ve böylece herkesin kendi soy kütüğünü rahatlıkla öğrenebileceğini, ülkenin aslında bir mozaik olmadığını, özellikle siyasilerin bu tür konularda çok dikkatli olması gerektiğini, köken itibarıyla Anadolu'da yaşayanların çoğunluğunun bir kökten olduğunu vurguladı. Bu konuşması sırasında ne Alevileri ne de Kürtleri aşağılayan bir tek cümle kullanmadı. Cümlesinin sonunu "yine de herkes istediğini hissetmekte serbesttir." diyerek bağladı.

Sayın Halaçoğlu bu bilgilerin arşiv belgelerinde kayıtlı olduğunu ve bu belgelere göre konuştuğunu söylüyor. Eğer bu görüşlere katılmıyorsanız siz de belgelerinizi sunar bu görüşü çürütürsünüz. Hal böyle iken Halaçoğlu'na kızmanın anlamı ne?

Şimdi bu konuşmada insanların neye kızdığını anlamakta zorlanıyorum. Yapmış olduğu bir bilimsel çalışmayı bir bilimsel toplantıda katılımcılarla paylaşmanın dışında Sayın Halaçoğlu ne yapmıştır da bir takım insanlar ona kızmaktadırlar? Bir bilim adamı için bundan daha tabii ne olabilir?

Bu konuda Sayın Başkana ilgili ilgisiz şahıslarca bu kadar yüklenilirken her konuda açıklama yapan bilim adamlarından ve bilim adamlarının oluşturduğu sivil toplum kuruluşlarından bir sesin çıkmaması manidardır. Neden bir görüş beyan etmiyorlar merak ediyoruz.

Bilim adamlarına da bir çağrıda bulunmak istiyoruz. Bundan sonra yapacağınız çalışmaların sonuçlarını açıklamadan önce malum çevrelerden izin alıp yayınlayınız. Ancak Türk Milletinin aleyhine ise buna gerek yoktur.

Türk Tarih Kurumu gibi bir kurum oturulsun diye mi kurulmuştur? Bu kurum bünyesinde birtakım çalışmalar yapılmayacak ve kamuoyu ile bu çalışmalar paylaşılmayacak mı?

Bu ülkede Türk milletinin tarihi, inançları, örf ve adetleriyle ilgili o kadar çok açıklama ve aşağılamalar yapıldı ki saymakla bitmez. Saldırmadık, aşağılamadık neyimiz kaldı ki?!.. Türküm demeye utanır hale geldi insanlar.

Tarih biliminin kaynaklarından birisi ve en önemlisi yazılı belgelerdir. Halaçoğlu'nun yaptığı konu ile ilgili yazılı belgeleri kamuoyu ile paylaşmaktan başka bir şey değildir. Peki, ama neden Orhan Pamuk'a, bölücüleri hapishanelerden alıp meclise gönderenlere ve dahi mecliste bağrına basıp can ciğer kuzu sarması olanlara gösterilmeyen tepki Halaçoğlu'na gösteriliyor?

Sayın Halaçoğlu, memleketi bölüp parçalayanların nasırına basmış olmalı ki bu kadar gürültü kopartılıyor. Ancak Türk Milleti üzerinde oyun oynamak isteyenler, tarihe baktıkları zaman göreceklerdir ki tarihin her döneminde binlerce Yusuf Halaçoğlu gelip geçmiş bundan sonra da gelip geçecektir…



4/B'LİLERİN PROBLEMLERİNİ DE TOPLU GÖRÜŞMELERE TAŞIDIK

Önce 4/C olarak atanan sözleşmeliler, Türk Eğitim Sen'in hukuk mücadelesi sonucu 4/B li yapılarak sürekli sözleşmelilik hakkını kazanmıştı. Ancak 4/B'li olmak bütün problemleri çözmeye yetmedi. Kadrolu öğretmenlere göre, bir çok haktan mahrum bırakılan 4/B'li sözleşmeli öğretmenlerin problemlerini tespit eden Türk Eğitim Sen, problemleri 2007 Toplu Görüşme masasına taşıdı. 4/Bli sözleşmeli öğretmenlerin tespit edilen problemleri ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı ile yılda iki kez yapılan Kurum İdari Kurullarına da taşınacak.

Türk Eğitim Sen olarak, öğretmenliğin, asla, sözleşmeli olmaması gerektiğine, mutlaka, kadrolu öğretmen istihdamı yapılmasına inanıyoruz. Bu yöndeki mücadele ve gayretimizden asla vazgeçmeyeceğiz. İktidarın, öğretmenlerimizi sözleşmeli köle olarak görmesine ve sözleşmeli atamanın asal atama şekline dönüştürülmesine hiç bir zaman göz yummayacağız. Bu hedefimizden asla sapmadan 4/B'li sözleşmeli öğretmenlerin insan haklarına uygun normlara ulaşması için aşağıdaki problemlerin bir an önce çözülmesini istiyoruz.

- 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak atanan öğretmenlerin kadrolu olarak istihdam edilmeleri esas olmak üzere:

-4-B'li sözleşmeli öğretmenlerin maaş ve ek dersleri ile ilgili problemlerinin düzeltilmesi,

-4-B'li sözleşmeli öğretmenlerin ek ders ücretleri kadrolu öğretmenler gibi olması sağlanmalı ek ders ücretlerinden sigorta kesintisine son verilmelidir.

-4-B 'li sözleşmeli öğretmenlerin özlük haklarının kadrolu öğretmenler gibi olması sağlanmalıdır.

- 4-B'li sözleşmeli öğretmenlerin de yönetici olabilmesi sağlanmalıdır.

- 4-B'li sözleşmeli öğretmenlere çocuk ve aile yardımı verilmelidir.

- 4-B'li sözleşmeli öğretmenlere tayin hakları verilmelidir.

- 4-B'li sözleşmeli öğretmenlere hizmet puanı verilmelidir.

- 4-B'li sözleşmeli öğretmenlere sicil numarası verilmelidir.

Söz konusu problemlerin çözülmesi bile 4/B'li sözleşmeli öğretmenlerin bütün problemlerinin çözüldüğü anlamına gelmez. En büyük problem sözleşmelilerle kadrolu öğretmenler arasında ki, iş güvencesi farkıdır. Türk Eğitim Sen, bu eksikliğin giderilmesi için mücadelesine devam edecektir.

BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI







Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda 24-25 Ağustos 2007 tarihlerinde Ankara'da istişare toplantısı yapıldı. Toplantıya konfederasyona bağlı sendikaların şube başkanları katıldı.

Başkent Öğretmenevi'nde yapılan toplantının birinci gününde sendikalar kendi Başkanlar Kurulu toplantılarını gerçekleştirdi. Bu bağlamda Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu da konferans salonunda toplandı. Genel Başkan Şuayip Özcan'ın açılış konuşmasından sonra söz alan şube başkanları görüş ve düşüncelerini katılımcılarla paylaştılar. Sendika olarak yeniden yetki alınmış olmasının haklı gururunun yaşandığının belirtildiği ve geçmiş yılın değerlendirilmesinin yapıldığı konuşmaların yanı sıra; yeni dönem çalışmaları da değerlendirildi. Yerel bazda ve ülke genelinde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar için alınması gereken ön tedbirlerin ve üye sayısının artırılması için yapılacak çalışmaların da gözden geçirildiği toplantı oldukça verimli geçti.

Ertesi gün toplanan konfederasyon toplantısında da sürdürülen Toplu Görüşmeler hakkında şube başkanları bilgilendirildi. Konfederasyon toplantısına ayrıca AKP, CHP, MHP ve DSP temsilcileri de katılarak birer konuşma yaptılar.







SOSYOLOJİK BİR PROBLEMİMİZ YOK MU?

Yunus KIZIL
NİĞDE



Sosyoloji kısaca toplum bilimi demektir. Bir topluluğu millet yapan öğeler tarih süzgecinden yıllarca elenerek o toplumun yaşayış şeklini meydana getirerek kültür adını alır. Prof. Dr. Mehmet KAPLAN Kültür Değişmeleri ve Milliyetçilik adlı kitabında kültür için kısaca beşer yani insan elinden çıkan her şey diyor. Bu anlamda bir topluluğun yaptığı davranışların tamamı iyi veya kötü birer kültür örneğidir. Türk Milleti sahip olduğu değerler ve yüksek ahlak ekseninde davranışlarını şekillendirmiş ve bizlere Türk Kültürü dendiğinde dünyada eşine ender rastlanan üstün davranış özellikleri tanımını yaptırmıştır.

Eğitimin tanımını yapan bilim insanları kişinin yaşantılarında istendik davranışlar meydana getirme süreci demişlerdir. Yani kasıtlı planlı ve belirlenen hedefler doğrultusunda istenen özelliklerin verilmesidir. Öğrenme ise kalıcı izli davranış değişikliği demektir. Öğrenme eğitime benzemez planlı ve programlı olmayabilir, istendik davranışların yanında istenmedik davranışların kazanılması da olabilir. Bir öğretici tarafından olmayacağı gibi kasıtlı da olmayabilir. Bütün bu tanımlardan bahsetmemin amacı Türk Milleti'nin kültür öğelerini oluşturan birimlerin ve davranış şekillerinin birer rastlantısal öğrenme modeli değil, İslam fazileti ve Türklük ahlakı ekseninde eritilmiş eğitim sonuçları olduğudur. Bugün toplum dinamiğimizi oluşturan adet ve geleneklerimiz dediğimiz sosyal hayatımızı dahi kapsayan tüm içtimai faaliyetlerimiz eğer bir benzete yapmak gerekirse; öğrenme değil yüzyıllar süren bir eğitim sürecidir. Siz bu eğitim sürecine edebiyattan sanata, savaşlardan bayramlara her şeyi ilave edebilirsiniz.

Milli Eğitim sistemimiz yeni nesillere alfabeyi ezberletme davası değildir. Moda değimiyle küreselleşen dünyada, bilimi üreten ve kullanan toplum oluşturma davası olmalıdır. 21. yüzyılda dünya küçüldükçe artık ülkeler üye oldukları birliklerin dışında kendi öz milli kimliğini korumanın telaşına girmiştir. Ortak bir kültür, ortak bir ekonomi, sınırları kaldırılmış bir coğrafya gibi sözler sarf eden sömürge anlayışının çağdaş sürümü AB üyesi kimi zengin ülkeler dahi bu yüzyılda kendi kimliklerini korumanın çalışmasına girmiş durumdadırlar. Son birkaç yılda yapılan seçimler (Almanya'da MERKEL, Fransa'da SARKOZY) toplumların tüm birleşmelere rağmen kendi öz kimliklerini koruma mücadelesinde olduklarını göstermiştir.

Kısaca dünyada artık herkes gelişen bir dünyada değerlerini yarına aktarmanın ve bu değerler sayesinde toplumu ayakta tutabileceğinin tezini savunmaktadır. Milliyetçilik bir tehdit değil adeta zaruri yettir ileriyi gören ülkeler için.

Sosyoloji ile başladığım cümlemde bazı kültürel tepkilerin nasıl oluştuğuna kafa yormaya çalıştım. İnternette haberleri okurken okulların açılmasına sayılı günler kala manşetlerin şarkıcı karısını bir davette yumruklayan, hapse düşmüş bir mankenin aslında evli bir insanla aşık olduğu için birlikte olduğunu savunan, jüri üyeleri önünde maharet sergilemeye çalışan ve istemesek bile gözümüze gözümüze sokulan kültürümüzün dejenere etme gayreti içinde olan fikir fukaralarını görüyorum. Yaptıkları işe bir ciddiyet verip magazin gazeteciliği diyen bu insanlar her fırsatta laik demokratik ülkemizin ve bence hayatını dahi okumadıkları Atatürk'ün yolunda olduklarını söylüyorlar.

Türk Milletinin kültürel değerlerinin tarihin ahlak süzgecinden geçtiğini vurgulamaya çalışmıştım. Öğrenme istendik yönde olmayabilir diye devam etmiştim acaba bugün T.V. karşısına mahkûm ettiğimiz çocuklarımız ne kadar istemesek de popüler kültür adı verilen bir bataklığın içine kontrolsüz bir öğrenmeye bırakılmış durumda değil midir? Güçlü her ülke çocuklarını daha milli yetiştirme gayretinde iken pırıl pırıl bir nesli çok kültürlülük adına Milli Kültürden ve Türk Ahlakından yoksun olarak sokak kavgalarının, tribün terörünün ve magazin ahlaksızlığın içine atıyor değil miyiz? Eğitim hedeflerimizden bahsederken Türk Milletinin geleceği olan çocuklarımızı ve gençlerimizi bu erozyondan korumak gerektiği kanısını paylaşmak isterim. Sizce de sosyolojik bir problemimiz yok mu? Saygılarımı sunarım efendim

GÜLÜMSEYİN!

Küçük kız, hüzünlü bir yabancıya gülümsedi.

Bu gülümseme adamın kendisini daha iyi hissetmesine sebep oldu.

Bu hava içinde yakın geçmişte kendisine yardım eden bir dosta teşekkür etmediğini hatırladı. Hemen bir not yazdı, yolladı.

Arkadaşı bu teşekkürden o kadar keyiflendi ki, her öğleyin yemek yediği lokantada garson kıza yüklü bir bahşiş bıraktı.

Garson kız ilk defa böyle bir bahşiş alıyordu. Aksam eve giderken, kazandığı paranın bir parçasını her zaman köse başında oturan fakir adamın şapkasına bıraktı.

Adam öyle ama öyle minnettar oldu ki... İki gündür boğazından aşağı lokma geçmemişti. Karnını ilk defa doyurduktan sonra, bir apartman bodrumundaki tek odasının yolunu ıslık çalarak tuttu. Öyle neşeliydi ki, bir saçak altında titresen köpek yavrusunu görünce, kucağına alıverdi.

Küçük köpek gecenin soğuğundan kurtulduğu için mutluydu. Sıcak odada sabaha kadar koşuşturdu.

Gece yarısından sonra apartmanı dumanlar sardı. Bir yangın başlıyordu. Dumanı koklayan köpek öyle bir havlamaya başladı ki, önce fakir adam uyandı, sonra bütün apartman halkı. Anneler, babalar dumandan boğulmak üzere olan yavrularını kucaklayıp, ölümden kurtardılar...

İşte;

Bütün bunların hepsi, beş kuruşluk bile maliyeti olmayan bir tebessümün sonucuydu.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ'NDE PROMOSYONLAR MAHKEMELİK OLDU

Türk Eğitim-Sen İzmir 1 No'lu Şube Başkanlığı Dokuz Eylül Üniversitesi'ndeki maaş promosyonları konusunu mahkemeye taşıdı. Bilindiği üzere bir çok kurumda maaş anlaşması yapılan bankalardan alınan promosyonlar çalışanlara dağıtılmaktadır. Ayrıca yayınlanan Başbakanlık genelgesiyle de bu konuda bir standart belirlenmiş bulunmaktadır. Fakat tüm bunlara rağmen bazı kurumlarda bir takım sorunlar yaşanmaktadır. Bu kurumlardan bir tanesi de İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi'dir. Üniversite yönetimiyle yapılan tüm görüşmelere rağmen promosyonların dağıtılması konusunda bir ilerleme kaydedilmemesi üzerine sendika şubemiz tarafından dava açılmış bulunmaktadır.

Söz konusu dava, rektörlüğün banka ile anlaşmasını, yaklaşık 7 bini bulan kamu personeli ile paylaşmaması üzerine açıldı. Dava dilekçesinde üniversite ile bir banka arasında yapılan maaş anlaşmasının iptal edilerek promosyonlu hale getirilmesi talep ediliyor. Türk Eğitim-Sen 1 No'lu Şube yönetim kurulu üyesi Yılmaz Sever, üniversitenin şu anki potansiyeliyle değil sekiz, iki yıllık bir sözleşme bile imzalasa yüz milyarlarca para alabileceğini söyledi. Üniversitedeki yetkililer ise bu konuda görüş bildiremeyeceklerini ifade etti.

Yaklaşık 7 bin çalışanın hakkını korumak için İzmir Nöbetçi İdare Mahkemesi'ne verilen dilekçede, üniversite yönetiminin görevini kötüye kullandığı belirtilerek kamunun zarardan kurtarılması istendi. Başbakanlık genelgesinin çıktığı tarihten beş gün sonra yapılan başvuruda avukat Mesut Kılıç, anlaşmanın derhal feshedilmesini ve yenisinin yapılmasını istedi. Kılıç, Başbakanlık genelgesiyle bankaların anlaşmalar kapsamında ödediği meblağın en az yüzde 70'inin çalışanlara dağıtılması gerektiğine dikkat çekti.

Dilekçede şu ifadelere yer verildi:

"Üniversite bir promosyon veya bağış almamasına rağmen neden bir sözleşme imzalamıştır? Diğer kurumlar promosyon aldıkları halde 2 veya 3 yıllık bir sözleşme imzalarken, davalı kurum hangi sebeple promosyon almadığı bir sözleşmeyi 8 yıl gibi uzun bir süre üzerinden imzalamıştır?"

İZMİR'DE PROMOSYON MÜCADELEMİZ SONUÇ VERDİ

İzmir'de 3 No'lu şubemiz, Milli Eğitim Müdürlüğünde Promosyonların tamamının ödenmesi için yaptığı çalışmalarda başarılı olarak kişi başı 555 YTL olmak üzere promosyonların çalışanlara dağıtılmasını sağladı.

Bu arada dikkat çekici ve ibret verici bir belgeyi buradan çalışanların takdirine sunmak istiyoruz. İl Milli Eğitim Müdürlüğüne yazılan, çalışanların bazı sorunlarının giderilmesi ve promosyonların tamamının çalışanlara ödenmesini talep eden yazının altına Türk Eğitim-Sen ve Eğitim-Sen temsilcisinin imza atmasına karşın Eğitim Bir-Sen temsilcisi imza atmamıştır. Çalışanların hak ve menfaatlerini korumak için var olması gereken bir sendikanın çalışanlar lehine olan haklı bir talebe imza koyamamasının açıklaması ne olabilir ki? Bu sendika mensupları alınan bu promosyonları gönül rahatlığıyla harcayabilecekler midir, eğitim çalışanlarının takdirine sunuyoruz.

SİZLERİ BEKLİYORUZ

Yetkili tek sendika ettiniz bizi ama gurur duymuyoruz
Sıkıntınızı derdimiz bilip hep sizlerin hakkınızı arıyoruz
Bizler sizlerin varlığı ile hep onur duyduk duyuyoruz
Bir bardak çayımızı içmeye sizi TÜRK EĞİTİM SEN'e bekliyoruz
İlle de sendikalı olmak için mi geleceksiniz sendikaya bize
Fikrinizi söylemek için de gelin bekliyoruz sizi sohbetlerimize
Sizlerin fikri ile biz bu yola çıktık ilerliyoruz
Bir bardak çayımızı içmeye sizi TÜRK EĞİTİM SEN'e bekliyoruz
Öğretmen, memur, hizmetli hepsini biz kardeş bildik öyle de biliyoruz
Diğerleri gibi böyle bir ayrıma da biz girmedik girmiyoruz
Yapamayacaklarımıza söz verip yaparız da demiyoruz
Bir bardak çayımızı içmeye sizi TÜRK EĞİTİM SEN'e bekliyoruz
Türkiye'nin sendikasıyız biz dostlar TÜRK EĞİTİM dememiz ondan
Alnımız ak, başımız dik, gururluyuz dik duruşumuz bundan
Gururumuz sizden bizim 92'den beri biz bunu söylüyoruz
Bir bardak çayımızı içmeye sizi TÜRK EĞİTİM SEN'e bekliyoruz.

İlhan YÜKSEL
Sakarya İ.Ö.O Memuru

SAYIN HALAÇOĞLU'NA KARŞI YÜRÜTÜLEN LİNÇ KAMPANYALARINA SESSİZ KALMAYACAĞIZ

Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi Bostan

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı



Birkaç günden beri Sayın Prof. Dr. Yusuf Halaçoğlu'na karşı bazı basın-yayın, medya organları ve sözde sivil toplum kuruluşlarınca çok saldırgan, çok utanç verici linç kampanyaları yürütülüyor. Konu, Sayın Yusuf Halaçoğlu'nun, 18 Ağustos, Cumartesi günü, Kayseri'de, **"Türk Tarihinde ve Kültüründe Avşarlar Sempozyumu"** başlıklı bilimsel toplantıda yaptığı açış konuşmasından kaynaklanıyor. Linç girişimcilerinin konunun özünü büyük bir dikkatle gizleyerek sadece millî hassasiyetinden ve onurlu duruşundan dolayı açık bir husumet besledikleri Sayın Halaçoğlu'na karşı fırsat bilerek saldırı başlattıkları bu akademik toplantı konuşması, aslında iddia edilenlerin aksine, kritik bir dönemden geçmekte olan Türk milletinin kendi kimlik köklerini tanımasına yardımcı olmak gayesi gütmektedir. Özellikle Türkiye'nin bir etnik karmaşa olduğu ve Türklerin de Anadolu'daki "herhangi" etnik unsurdan birinden başka bir şey olmadığı yolundaki şaibeli ve maksatlı sözde bilimsel tezlerin havalarda uçuştuğu bir dönemde, sayın Halaçoğlu'nun bu konuşması farklı bir önem kazanmaktadır.

Sayın Halaçoğlu'nun adı geçen açılış konuşmasında ve daha sonra muhtelif basın-yayın ve medya organlarına konu ile ilgili olarak yaptığı açıklamalarda ileri sürdüğü fikirler özetle şöyledir:

1. Türkiye, Osmanlı İmparatorluğunun vârisidir; imparatorluğumuzun çöküşüyle birlikte kaybettiği topraklardan içe doğru göçler olmuştur ve bu göç Türk demografisini, Türk nüfus yapısını ortaya çıkarmaktadır. Balkanlardan ve Kafkaslardan Anadolu'ya göç edenlerin sayısı yaklaşık % 40 dır.

2. İmparatorluğun mâruz kaldığı bu durum, başka türden etnik hareketliliklere, karışıp kaynaşmalara, kimlik kaymalarına ve değişimlerine de yol açmıştır.

3. Tarihî belgeler üzerinde yapılan bilimsel araştırmalardan çıkan sonuçlara göre, uzun tarihî süreçte Kürt asıllı yurttaşlarımızla Türk aşîretleri arasında meydana gelen karışma ve kaynaşma sonucunda bazı Türk aşiretleri zamanla Kürtleşmişlerdir. Yapılan araştırmalar açıkça göstermektedir ki, bugün Kürt soyundan olduğu iddia edilenlerin önemli bir kısmı aslen Türkmen'dir.

4. Nitekim, 1500'lü yıllardaki Osmanlı tapu tahrirlerine göre, bugün Türkiye'de kendine 'Kürdüm' diyenlerin yüzde 30'u aslen Türkmen'dir. Meselâ, Kürt olarak bilinen Çukurova ve Kayseri Pınarbaşı civarında yaşayan Recepli Avşarları, Doğu Anadolu'da yaşayan Körekan aşireti ve Bitlis bölgesindeki Hasaniler Türkmen kökenlidir. Görüldüğü gibi en eski ve en köklü Türk aşiretlerinden birisi olup bugün Türkiye'deki toplam nüfusu 5-6 milyon tahmin edilen – ve Sayın Halaçoğlu'nun da mensup bulunduğu – Avşarlar bile zamanla kısmen Kürtleşmişlerdir.

5. Alevî Kürtler meselesine de değinen Halaçoğlu, bu konuda özetle şunları söylemiştir: Kürtler Sünnî'dir, Alevîler Türkmen'dir; bu nedenle de Kürt-Alevîsi yok. Tunceli ve Sivas'ta kendilerine Kürt-Alevi diyenlerin bir bölümü, Ermeni'den Alevî-Kürt kimliğine geçmiş olan kişilerdir.

6. Bu şekilde bir tercih ile Alevî-Kürt kimliğine geçen yurttaşlarımızın kimliği ile ilgilenmekte değiliz. Her kişinin dilediği kimliği benimsemesi, kendi tercihi ve hakkıdır ve dahi kim kendisini hangi, kimlikte görmekte ise o kimlikte sayılır. Bu cümleden olmak üzere, kendisine Kürt diyen yine desin, yine kendisine Kürt-Alevî diyen de desin; burası kimseyi rahatsız etmez.

7. Ancak bunların içerisinde bir bölümünün hâlâ eski kimliklerini gizlice taşımaya devam ettiğini dile getiren Halaçoğlu, asıl olarak bunun potansiyel bir tehlike oluşturduğuna dikkat çekerek, PKK ve TİKKO gibi terörist örgütler içerinde yer alan bazı şahısların sünnetsiz çıktıklarını ve bu gibi gizli kimlik taşıyanların bir kısmının Kilise kurma çabasında oldukları da bilinmektedir.



Sayın Halaçoğlu'nun yaptığı bu açıklamalar, bir kimlik sorgulaması değil, kimlik araştırmasıdır. Bugüne kadar Avrupa Birliği'nden, Amerika'dan veya diğer başka ülkelerden gelip de Türk kimliği, Kürt kimliği, Alevî kimliği ve daha birçok etnik kimlikler üzerinde beyanatlarda bulunan, ve çoğu da manüple edici, provokatif fikirler karşısında sessiz kalan veya tam tersine alkış tutan; sözü döndürüp dolaştırıp Türkiye'nin elliden fazla etnisiteden oluşmuş bir etnik amalgamdan başka bir şey olmadığını; "Türk" kimliğinin ise Türk soyu ile ilgisinin "yok" denecek mertebede, tâ Friglerden başlayarak, Anadolu'nun eski halklarının bir sentezi olduğunu savunanları başlara tac edenlerin, Sayın Halaçoğlu'nun bilimsel verilere dayalı açıklamaları karşısında duydukları rahatsızlıkların, sancıların, karın ağrılarının sebebi elbet de "anlaşılır" bir şeydir; ama ahlâken onaylanabilir bir şey değildir.

Sayın Halaçoğlu, dürüst bir bilim adamı olarak, bilimsel verilere dayalı araştırmasıyla, Anadolu Türklüğü'nün ve bazı etnik kimliklerin bir haritasını çıkarmıştır ve bu haritada bu topraklar üzerinde başka hesapları olanları, Türkiye'yi Türk'e çok gören, "Türkiye Türklere bırakılmayacak kadar önemli bir ülkedir" diyenleri rahatsız etmiştir.

Sayın Halaçoğlu'nun bilimsel verilere dayalı olarak yaptığı açıklamalara karşılık O'nu linç etmeye girişenlerin en dikkat çekici tarafı, bilim-dışı, medyatik ve palyatif, sloganlara, gazete malumatlarına dayalı konuşmalarıdır. Halbuki bu tür kimlik değiştirmeler tarihte çok bilinen bir olgudur ve daha başka birçok örnekleri de vardır. Kimliklerin tarihte muhtelif şekillerde değiştiğine dair misaller fevkalade çoktur. Meselâ, Cihan Devleti Osmanlı'nın kurucusu Karakeçili Aşîreti'nin Urfa'da kalan kolunun Kürtleşmiş olduğu bugün artık ilmen sabit olmuş olup, bu aşîret mensupları kendi köklerini bilhassa rahmetli Prof. Dr. Mehmet Eröz'ün yoğun çalışmalarıyla öğrenmiştir. Buna karşılık, meselâ Kazan Hanlığı'nın Çar IV. İvan (Korkunç İvan) zamanında Ruslar tarafından yıkılıp işgal edilmesi sonucunda yüz binlerce Müslüman Kazan Türkünün Hristiyanlaştığı ve Ruslaştığı ve bunların içerisinde, yeni kimlikleriyle Rus devletinde çok önemli görevlere gelen kişilerin bulunduğu da bilinmeyen bir sır değildir.

Bu itibarla Sayın Halaçoğlu'nun, ileri sürdüğü fikirlerinden dolayı hedef haline getirilerek Türk Tarih Kurumu Başkanlığı görevinden istifası veya olmazsa re'sen alınması yönünde linç kampanyaları başlatılması tamamen ard niyetlidir. Bu ard niyetin altında yatan başka bir sebep de, Sayın Halaçoğlu'nun, Ermenilerin, **"tarihin en büyük bilim sahtekârlığı"** olan "Soykırım" çamuruna karşı haysiyetli ve vakur direnişinin bulunduğuna da özellikle dikkat çekmek gerekmektedir. Kuvvetli iç ve dış destekleri olan ve birçok "sözde" Türk üniversitesini de karargâh haline getirmiş bulunan Ermeni Lobisi ve onların işbirlikçileri için Sayın Halaçoğlu, en büyük engeldir.

Bu noktada, Büyük Ataürk'ün "Kültürünü kaybeden milletler başka milletlerin şikârı (avı) olur" vecîzesini kendisine şîar edinmiş bir bilim adamı olan Sayın Halaçoğlu'na yönelik, bilim düşmanı, utanç verici, kirli linç kampanyalarına karşı durmak her dürüst yurttaşın aslî görevidir.

Bu vesileyle, **Türk Eğitim-Sen** olarak, açıkça taahhüt ederiz ki:

Sayın Halaçoğlu'na karşı başlatılan Haçlı Seferine, bu kirli ve utanç verici linç kampanyalarına sessiz kalmayacağız.

TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTELERİ TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİNE DÖNÜŞTÜRÜLMELİDİR.

Yükseköğretim Kurulu "Uygulamalı Teknik Bilimler Fakültesi" açma kararı almıştır. Buna göre, Meslek Lisesi çıkışlılar, alanlarının devamı niteliğindeki 4 yıllık lisans programlarında okuma imkanı, ön lisans düzeyinde eğitim yapan Meslek Yüksek Okulu çıkışlılar da lisans tamamlama fırsatı elde edebilecektir.

Böylece, 23 üniversitede, Uygulamalı Teknik Bilimler Fakültesinin kurulmasına ve iki üniversitedeki Teknik Eğitim Fakültesinin de işlevini sürdürmesine karar verilm
ilk bakışta meslek
olumlu yorumlanab
meslek liselerinin y
merhem olmayacal



Bilindiği gibi **m**
lek liseliler, hep ha
kanın dışında gö
rülmüş ve üniver-
site kapısını ara-
layamayan kesim
olmuştur. İmam
hatip liselerine in-
dirgenen meslek
liselerinin katsay
sorunu hiçbir kesi
tarafından çözüm
mek istenmemel
59. hükümet söz v
rağmen, meslek lis
en ufak bir somut adım atmamış, mes-
lek liseliler kaderlerine terkedilmiştir.

Tüm bu gerçekler gün gibi aşikarken, YÖK bu kez farklı bir çıkış yaparak, Uygulamalı Teknik Bilimler Fakülteleri açacağını açıklamıştır. Ancak **YÖK'ün bu kararı meslek liselerinin yüzünü güldürmeyecek aksine kaotik bir ortamın oluşmasına zemin hazırlayacaktır.**

Zira mesleki ve teknik ortaöğretimi cazibe merkezi haline getirmek için yapılması gereken; konuyla ilgili bilgili, donanımlı insan gücünü yetiştirecek fakülteler açılmasıdır. Nitelikli insan gücü ancak uluslararası normlara sahip, rekabet edebilir bir sistemi hakim kılarak sağlanabilir. Teknik Eğitim Vakfı ile yaptığımız istişarelerde mevcut sistemin birçok eksiğini tespit ettik. Buna göre **mevcut sistemde, ne yazık ki teknik eğitim fakültesi programlarının uluslararası denkliği yoktur. Diploma progamları akreditasyona uygun değildir. Öğretmenlik yapmayan mezunların unvan ve statüsü belirlenmemiştir. Yine mevcut sistemin, birçok gelişmiş ülke-**
deki Teknik Öğretmen yetiştirme sistemleriyle
yoktur. Dolayısıyla reform
ıdlandırılan bu karar, genç-
izi büyük sorunlara gebe
akacaktır.

Oysa Avrupa Birliği ve ABD'de Teknik Eğitim Fakültelerinin eşdeğeri, Teknoloji Fakülteleridir. Teknoloji Fakültesi mezunları ABD, Kanada ve AB ülkelerinde "Uygulama Mühendisi, Üretim Mühendisi ya da Teknoloji Mühendisi" olarak adlandırılmakta e çalıştıkları işe uygun olabelirlenmiş yetki ve sorumla istihdam edilmektedir.

e'deki Teknik Eğitim Fakü-
emli bir kısmı, "Teknoloji
Mühendisi" yetiştirecek alt yapıya sahiptir. Bu nedenle **Teknik Eğitim Fakültelerinin "Teknoloji Fakültelerine" dönüştürülmesi, Mesleki Teknik Ortaöğretimin yeniden canlandırılmasına ve cazip hale gelmesine neden olacaktır.** Üstelik **Teknoloji Fakültesi modeli, öğretmen olarak atanmayanların da belirsiz olan statülerini tanımlı hale getirecektir.**

İş dünyasının taleplerine uygun nitelikte, üretken, bilgi ve donanıma sahip insan gücünün yetiştirilmesi ve meslek liselerine ilginin artması Türkiye'nin ara eleman açığını büyük ölçüde kapacaktır.

ALTERNATİF EKSENLER–1

Afrasya Birliği (United Afrasia)

SÜLEYMAN PEKİN
Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanı

Türkiye ve Türkler, tarihin her çağ dönüm kura torbasının seribaşlarındandır. Dünyanın en zayıf fizik teorisi Türkiye'nin AB yada ABD haricinde alternatifinin olmayışı şartlamasıdır. Türklerin bizatihi kendisi insanlık adına her zaman bir alternatiftir. Denenmiş ve onanmış ve hatta başarısı kayıtlara geçmiş güçlü bir alternatif.

Fakat AB'nin alternatifi Rusya'nın AVRASYACILIK'ı veya Çin'in başını çektiği ŞANGHAY BEŞLİSİ değil ve olamaz. Alternatif Türk mutfağında, Türk aşçılarının tuz ve yağ ayarıyla ve ancak Türklerce servis edildiğinde güvenle yenecek, doyuma erilecek bir aş, iş olmalı. En azından D-8 gibi.. Ne yazık ki siyasi istikrarsızlığımız ve ısrar devamsızlığımız kaderdenk noktasındaki devasa projeleri bile kadük kılıyor. Akif buna, azmin yüreksizliği ve süreksizliği diyor. Bizce de komplike bir eziklik.

Bu bağlamda çıkış arıyorsak el yordamıyla birinci planda AFRASYA BİRLİĞİ'ni (United Afrasia) öneriyoruz. Kaderdaş iki kıtanın; Afrika ve Asya'nın, yani dünyanın yarısının Amerika, Avrupa ve Okyanusya'ya karşı terazinin kefesinde ağır basması. Afrika'dan 3, Asya'dan 7 ülkenin yer aldığı ve eşbaşkanlıklarını Türkiye ile Japonya'nın yaptığı stratejik kesişim kümesi en zengin ve en sağlam birlik.

Afrika'nın insan ve enerji devi Nijerya'yı alın Orta Afrika'dan; üstüne Arapların ağabeyi ve Nil'in sahibi, tam bir Afro-Asya ülkesi Mısır'ı ekleyin; yanına da Akdeniz'le Atlas, Afrika'yla Avrupa bileşiminin ekonomik ve kültürel kalesi olan Fas'ı koyun, bakın neler oluyor? Güney Afrika ve Merkezi Afrika Beyaz! Cumhuriyetlerinin ayakkabıları birbirine bağlanmış demektir.

Asya'dan elbette Pakistan, Endonezya ve Malezya en başta, illaki Kazakistan ve Azerbaycan yan başta (biri Orta Asya'yı biri Kafkasya'yı temsilen) alınmalı. Ve Türkiye ile Japonya bu ortak hinterlanda teshir edecek ilk iki güç. Tarihleri, dilleri, gelenekleri, sıkıntıları ve insanları birbirine benzer, daha da ötesi akraba iki taze güç. Birbirleriyle tarih boyu savaşmamış, atışmamış, dostluğu tarihi olaylarla sabit ve birbirini en iyi tamamlayacak ikiz ve gizil güç. Savaşçılıkları ve insanlık algılamalarıyla aynı yüreğin sağ ve sol çocukları olarak 21. yy. başında işbölümünü tarihin yaptığı ve yapacağı bir mihenk noktasındadır.

Türkiye ve Türkler liderdir, lider geleneğindendir. Zor zamanların milletidir. Afrika'yı İslam'la, Asya'yı Türk-İslam'la bağlayan en kudretli ipin örücüsüdür. Zaferi de hezimeti de iki kıtaya sadaka olarak dağıtılan zekat coğrafyasıdır. Bu dokuyu tamamlayacak birikim, teknoloji, hırs ve susamışlık Güneş'in oğlundadır. Güneş ve ay tutulması birlikte gerçekleştiğinde Dünyanın dönüş öyküsü de değişecek. Alın Güneşi, Ayı, ve Yıldızı; "Gök Konfederasyonu" oluşturun. Ki seyyareler peşinizin yörüngesine takılacaktır. Ki arz size musahhar kılınacaktır.

Gelin rakamların cesaretine bir göz atalım ve kalemi serbest bırakalım, bakalım neler oluyor?

	Ülke adı	Nüfusu	Yüzölçümü	Temel gücü	İhracat	İthalat	GSYİH
1	Türkiye	73 m.	780 bin	Ordu	85	137	627
2	Japonya	130 m.	377 bin	Teknoloji	590	524	4.367
3	Pakistan	162 m.	796 bin	Nükleer	10	12	282
4	Endonezya	200 m.	1.905 bin	Madenler	103	78	935
5	Nijerya	128 m.	924 bin	Petrol	25	14	117
6	Mısır	77 m.	1.002 bin	Petrol	24	36	328
7	Kazakistan	16 m.	2.724 bin	Doğalgaz	36	22	139
8	Malezya	24 m.	330 bin	Ticaret	110	90	309
9	Fas	33 m.	448 bin	Konum	12	21	147
10	Azerbaycan	8 m.	88 bin	Petrol	7	6	21
	(Güney Azer.)	30 m.	150 bin	Doğalgaz			

TOPLAM NÜFUS : 880 milyon kişi
TOPLAM YÜZÖLÇÜM : 9 milyon 525 bin kilometrekare
TOPLAM İHRACAT : 1.002 milyar dolar
TOPLAM İTHALAT : 940 milyar dolar
TOPLAM GSYİH : 7.272 milyar dolar

GÜÇ KARŞILAŞTIRMA TABLOSU

AB	:	457 m.	3.987 bin	Ekonomi	1.040	1.170	14.5
ABD	:	295 m.	9.629 bin	Silah	930	1.750	12.2
ÇİN	:	1.306 m.	9.640 bin	İnsan	1.040	778	10.0
RUSYA	:	143 m.	17.098 bin	Toprak	318	172	1.7

Bir Japon atasözü der ki; "Türkler her zaman bir süper güçtür. Bunu Türkler hariç herkes bilir." En geç 2023'te dünya hakimiyetine ulaşmak dileğiyle..

Allah bu milleti geleceğine bağışlasın.

TOPLU GÖRÜŞMEDE UZLAŞMAZLIK METNİ İMZALANDI

Hükümetle yapılan toplu görüşmelerde memurlar adına kazanım elde etmek için makul ve mantıklı taleplerle masaya oturan sendikalar, kabul edilmesi mümkün olmayan teklifler öne sürerek, uzlaşmaz tavrını devam ettiren AKP hükümeti tarafıyla anlaşmadı.

Toplu Görüşmelerin son turunda Hükümet memurlara 2008 yılı için;

% 2+2=% 4

20+20 (Denge Tazminatı)

10 YTL(Taban Aylığa Zam)

5 YTL(Toplu Görüşme Primi) (Sendikalı olanlara ayrıca verilecek zamdır) Teklif etti. Bu oranın hazineye yükü 2.700 Milyar YTL dir.

Bu teklif üzerine Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalar 2008 yılı zammı için, karşı teklif olarak;

% 2+2=% 4

20+20 (Denge Tazminatı)

30+30 (Taban Aylığa Zam)

10 YTL (Toplu Görüşme Primi) (Sendikalı olanlara ayrıca verilecek zamdır) Verilmesini istedi.

Bu oranın hazineye yükü 3.785 milyar YTL dir. Bu teklifin Hükümet teklifi ile farkı 1.085 Milyar YTL. Taban aylığın artırılması emekliliğe de yansıdığı için memurlar için son derece önemli görülmüştür. Hükümet daha sonra taban aylığını 15+15 yükseltmeyi teklif etmiş bu teklif de Sendikalar tarafından kabul edilmemiştir.

Türkiye Kamu Sen'in teklifi Toplu Sözleşmelerde işçilere verilen 140 YTL'lik zam oranının 2008 yılında memurlara verilmesini öngörüyordu. Ancak, aynı iyi niyeti memurlara göstermeyen Hükümet teklifimizi uzun müzakerelere rağmen kabul etmedi. Türkiye Kamu Sen ve bağlı sendikalar teklif ettikleri zammın tüm sözleşmelilere verilmesini de talep etti. Yapılan müzakereler bir sonuç vermeyince Uyuşmazlık Metni imzalandı.

Bundan sonraki aşama uzlaşmazlık konusunu Uzlaştırma Kuruluna götürmek olacak. 4688 sayılı Kanun gereği Uzlaştırma Kurulu kararından sonra Sendikalar ve Hükümet arasında tekrar bir değerlendirme yapılacak.

Uzlaştırma Kurulu kararından sonra yeni bir açılım olmasını diliyoruz. Bu konuda bir başarı elde etmek için her türlü gayret ortaya konulacaktır.



MESLEK LİSESİ MEMLEKET MESELESİ

İSMAİL SARIÇAY

Yıllardan beri hem yazıyoruz, hem de bas bas bağırıyoruz.

Meslek okullarının önüne konulan anlamsız engelleri bir an önce kaldırın diye.

YÖK'ün meslek liselerine uyguladığı çağdışı ve ayrımcı uygulamalar, meslek liselerinin dibine kibrit suyu döktü.

Meslek liselerinde öğrenci sayısı azaldıkça azaldı.

Kalite düştükçe düştü.

Öğretmenler öğrencisiz kaldı.

Trilyonlarca yatırım atıl duruma düştü.

Defalarca yazdık.

Yakın gelecekte teknik eleman sıkıntısı baş gösterecek.

Vasıflı eleman bulmada zorluklar çekilecek.

Gelin bu çağdışı uygulamalardan vazgeçin dedik.

Demeye de devam ediyoruz.

Ne yazık ki bu ayrımcı ve adaletsiz uygulamada ısrar edildi ve edilmeye de devam ediliyor.

İşte o günler geldi çattı.

İş adamlarını medyadan izliyoruz.

Vasıflı insan gücü eksikliği çektiklerinden dem vuruyorlar.

Ancak kuru inat uğruna Meslek okullarının önü kapatılırken, bu gün vasıflı insan gücü yokluğundan bahsedenler, bu ayrımcı uygulamalara destek verdiklerini unutmamaları gerekir.

Çocuklarımızın önleri, anlamsız ön yargılarla kesilirken, hangi bahanelerin arkasına sığınıyorlardı hepimiz biliyoruz.

Dün bu çağdışı uygulamalara arka çıkan TÜSİAD vb. üyeleri ve kuruluşları bu gün bakıyoruz "**Meslek lisesi memleket meselesi**" diye kampanyalar başlatıyorlar.

On yıl önce meslek liseleri memleket meselesi değil miydi?

Nihayet uyandılar!

Hele birde YÖK uyansa!

Çünkü bu iş çevreleri, meslek liselerinden mezun olan yetişmiş insan gücünü, hiç bir masraf etmeden hazır buluyorlardı.

Devlet onlara vasıflı iş gücünü karşılık beklemeden yetiştirip sunuyordu.

Çok miktarda Meslek Lisesi çıkışlı eleman olduğundan da, onlar ucuz ucuz çalıştırıyorlardı.

Onun için meslek liselerinin kıymetini de anlamıyorlardı.

Hepsine geçmiş olsun diyoruz.

Artık Meslek okullarını eski cazip haline getirmek için onlarca yıl lazım.

Çünkü Meslek liselerini o doksanlı yıllardaki parlak seviyeye getirinceye kadar 40–50 yılın geçtiğini unutmayalım.

Bugün vasıflı insan gücü ihtiyacını karşılamak için 3.dünya ülkelerinden gelen kaçak insanları çalıştırmaya başladık.

Bu kaçak çalışanların sayısı da milyonları bulduğu ifade ediliyor.

Bir taraftan kendi insanımıza iş bulamıyoruz, diğer taraftan kaçak insan çalıştırıyoruz.

Yapılan hatalar neticesinde böylece geldik tıkandık.

Yapılan bu yanlış uygulamalarla ilgili birçok yazı yazdık.

İlgili yerlere de gönderdik.

Gelin bu yanlış uygulamalardan vazgeçin dedik kimseye anlatamadık.

Dileğimiz kurulacak yeni hükümetimizin acilen bu katsayı adaletsizliğine bir son vermesidir.

Mağdur durumda kalan meslek lisesi mezunlarının da bu mağduriyetlerinin bir an önce sona erdirilmesidir.

Anayasamızda belirtilen eğitimde fırsat eşitliğine de aykırı olan bu uygulamalardan bir an önce vazgeçilmesidir.

Bakınız Anayasamızın 42.maddesinin birinci paragrafında ne yazıyor. **"Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamaz..."**.

Birde günümüzdeki uygulamalara bakın.

Nerede o, durmadan seslendirdiğimiz eğitimde fırsat eşitliği?

Anadolu meslek liselerinde Anadolu liseleri programı, teknik liselerde lise fen kolu programı, meslek liselerinde saat sayıları az olmakla birlikte liselerde okutulan programlar okutulmaktadır.

Artı ayrıca alan dersleri okutulan meslek liseleri adeta üvey evlat muamelesine tabi tutulmaktadır.

Meslek lisesi mezunları ödüllendirileceğine adeta cezalandırılmaktadır.

Meslek liseleri bunları hiçbir zaman hak etmedi.

Üretime ve gelişmeye katkıda bulunmaktan başka suçları yoktu.

Bırakın koyduğunuz çıtayı hangi liseden mezun olursa olsun aşanlar, istediği alanda yüksek öğrenim görebilsin.

Şimdi üç yıl, dört yıl, beş yıl Bilgisayar, Makine, Elektrik, Elektronik, Tesviye, mobilya, motor, telekomünikasyon, muhasebe, maliye vb. bölümlerde okuyan çocuklarımıza diyoruz ki, siz bu alanlarda okudunuz ama okuduğunuz alanların devamı olan mühendisliklere ve istediğiniz diğer alanlara gidemezsiniz.

Sizler meslek liselerine baştan gitmeseydiniz denmektedir.

Böyle bir uygulamayı dünyanın hiçbir ülkesinde görmek mümkün değildir.

Evet, ülkemizde "Meslek Lisesi memleket meselesi" olmaya maalesef devam ediyor

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

1) Ankara 2 Nolu Şube üyelerinden Derya DÜRÜKODLU' nun babası vefat etmiştir.
2) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Alican YILMAZER' in babası vefat etmiştir.
3) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Selami YILDIRIM' ın annesi vefat etmiştir.
4) Bursa 1 Nolu Şubeden Ünal ÖZTAŞ'ın babası vefat etmiştir.
5) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Kamil ATASOY'un annesi vefat etmiştir.
6) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa ÇAVDAR' ın kayınpederi vefat etmiştir.
7) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Yusuf YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.
8) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Gülçin BEŞİKTEPE' nin annesi vefat etmiştir.
9) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Ali ÖZTÜRK vefat etmiştir.
10) İzmir 1 Nolu Şube üyelerinden Bekir AKÇALI'nın annesi vefat etmiştir.
11) İzmir 1 Nolu Şube üyelerinden Bekir KUŞÇU'nun babası vefat etmiştir.
12) İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Eyüp KURT'un babası vefat etmiştir.
13) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden İsmail TEMEL'in kızkardeşi vefat etmiştir.
14) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ali CANLI'nın erkek kardeşi vefat etmiştir.
15) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Şerife ÖNDER' in teyzesinin oğlu vefat etmiştir.
16) Konya 1 Nolu Şube Sekreterimiz Faruk ÖZTÜRKER' in annesi vefat etmiştir.
17) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ayşen KOL'un kayınpederi vefat etmiştir.
18) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ali KAPLAN'ın annesi vefat etmiştir.
19) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ömer BAYRAM' ın oğlu vefat etmiştir.
20) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet UĞURLU'nun babası vefat etmiştir.
21) Çanakkale-ÇAN Temsilciliği üyelerimizden İsmail TUNCEL'in annesi vefat etmiştir.
22) Sivas Şube üyelerinden İbrahim Ethem ERMAHİŞ'in annesi vefat etmiştir.

SÜNNET OLANLAR

1) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Çetin AYDOĞDU' nun çocuğu sünnet olmuştur.
2) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Metin KÖSE'nin çocuğu sünnet olmuştur.
3) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Özkan GÖLE' nin çocuğu sünnet olmuştur.
4) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Selahattin-Suna METİN çiftinin çocuğu sünnet olmuştur.
5) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Osman BOZOKLU' nun çocuğu sünnet olmuştur.
6) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Zülfiye ASİLTÜRK'ün çocuğu sünnet olmuştur.
7) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Vahit ÇETİN' in çocuğu sünnet olmuştur.
8) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Leyla TUNA'nın çocuğu sünnet olmuştur.

DOĞUMLAR

1) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Fevzi AKKAYA'nın çocuğu olmuştur.
2) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Tuğba UZUN'un çocuğu olmuştur.
3) Bursa1 Nolu Şube üyelerindena Deniz ŞENGÜL' ün çocuğu olmuştur.
4) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Turgay-Hatice ÇETİNKAYA'nın çocuğu olmuştur.
5) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Halil ASLAN-Emine GÜLTEKİN'in çocuğu olmuştur.
6) Çankırı Şube üyelerinden Yakup TAŞALAN'ın çocuğu olmuştur.
7) İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Taha Tezcan İNAN'ın çocuğu olmuştur.
8) İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Ömer Faruk DURU'nun çocuğu olmuştur.
9) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ergün GÜMÜŞ' ün çocuğu olmuştur.
10) Kayseri 2 Nolu Şube Denetim Kurulu Üyesi Vedat GÜRÜYILMAZ'ın torunu olmuştur.
11) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Sami SAKAOĞLU' nun çocuğu olmuştur.
12) Nevşehir Şube üyelerinden İlker-Songül DOMANİÇ çiftinin çocuğu olmuştur.
13) Çankırı Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Süleyman Altınsoy'un bir çocuğu dünyaya gelmiştir.

EVLENENLER

1) Aydın Şube üyelerinden Hande TUĞRUL evlenmiştir.
2) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Rıza ORUÇ'un oğlu evlenmiştir.
3) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Esat YUNGUŞ'un kızı evlenmiştir.
4) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet ÇAVDAR'ın kızı evlenmiştir.
5) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Fethi POYRAZ'ın kızı evlenmiştir.
6) Bursa 1 Nolu Şube üyelerinden Ahmet KAVUT'un kızı evlenmiştir.
7) Bursa 2 Nolu Şube üyelerinden Bünyamin Aşık'ın oğlu evlenmiştir.
8) İzmir 1 Nolu Şube üyelerinden Mehmet AKÇALI' nın oğlu evlenmiştir.
9) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Havva VATANSEVER evlenmiştir.
10) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ali CANLI evlenmiştir.
11) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa POYRAZ' ın oğlu evlenmiştir.
12) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Bekir ve Şerife TANRIKULU'nun oğlu evlenmiştir.
13) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Fettah YAŞLI'nın çocuğu evlenmiştir.
14) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Erol ÜNAL'ın çocuğu evlenmiştir.
15) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet KARATAŞ ve Berrin ERKMEN evlenmiştir.
16) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Muammer ERDEN' in kızı evlenmiştir.
17) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Süleyman SAVRAN' ın kızı evlenmiştir.
18) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Savaş ŞİMŞEK'in kızı evlenmiştir.
19) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Fikri DAĞ'ın iki oğlu evlenmiştir.
20) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Halil AKER'in kızı evlenmiştir.
21) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Bekir YILDIRIM'ın oğlu evlenmiştir.
22) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Latife Esra İNCEL evlenmiştir.
23) Sivas Şube üyelerinden Ali KUZUCU'nun kızı evlenmiştir.
24) Sivas Şube üyelerinden Bülent ARI'nın kızı evlenmiştir.
25) Sivas Şube üyelerinden Niyazi ALSANCAK'ın kızı evlenmiştir.
26) Sivas Şube üyelerinden Muzaffer SOLMAZ'ın kızı evlenmiştir.

TÜRKİYE KAMU–SEN ÜYELERİNE
CLUP KAYRA TUR'DAN ERKEN REZERVASYON KAMPANYASI

Rezervasyon ve Bilgi İçin: **Tel: 0312.418 80 90(pbx)–0505 642 1 444–0533 344 8 399** www.kayratur.com.tr-www.kamusen.org.tr-bilgi@kayratur.com.tr

%30'lara varan İNDİRİMLİ FİYATlarla Erken Rezervasyon FIRSATINI KAÇIRMAYIN



★★★★★ **Stella Beach** — Alanya

HERŞEY DAHİL

4 HAZİRAN SON GÜN

Okurcalar-Alara Turizm Merkezinde denize sıfır özel kum plaj açık kapalı havuz, aquapark, açık kapalı restaurant, disco, jimnastik salonu, hamam, sauna, jakuzi, masa tenisi, gece gündüz animasyonlar, 4-12 yaş arası mini club, sahilde şezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM
0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

1 NİS - 21 NİS	22 NİS - 31 MAY	1 HAZ - 19 HAZ	20 HAZ - 12 TEM	13 TEM - 23 AĞU	24 AĞU - 12 EYL
35 YTL	45 YTL	57 YTL	67 YTL	82 YTL	66 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★★ **Aydın Bey** Gold Dreams — Alanya

HERŞEY DAHİL

30 NİSAN SON GÜN

Alanya-Türkler'de denize sıfır, özel plaj, 2 açık - 2 çocuk havuzu, aquapark, kapalı havuz, açık kapalı restaurant, disco, fitnes center, hamam, sauna, jakuzi, tenis, masa tenisi, dart, sahilde ve havuzda şezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

7 MAY - 3 HAZ	4 HAZ - 17 HAZ	18 HAZ - 8 TEM	9 TEM - 29 TEM	30 TEM - 19 AĞU	20 AĞU - 9 EYL
49 YTL	54 YTL	65 YTL	69 YTL	81 YTL	69 YTL

Rezervasyon anında %25 peşin, tatil başlamadan bir hafta önce %20, bankaya havale, bakiyesi otelde kredi kartı ile 3 taksit olarak ödenecektir.



★★★★★ **Hotel Monachus Park** — Side

HERŞEY DAHİL

8 HAZİRAN SON GÜN

Çolaklı Mevkii'nde bulunan tesis 50 metre genişliğinde 150 mt uzunluğunda yumuşak ince kumdan bir plaja sahip olup, denizi metrelerce sonra derinleşmektedir. Denize 250mt mesafedeki tesisin plajında her türlü yeme içme imkanı mevcuttur. Açık-kapalı restaurantlar, açık-kapalı havuzlar, aquapark, sauna, hamam, fitness, masaj, masa tenisi, bilardo, mini clup, gece gündüz animasyonlar, sahilde sezlong, şemsiye ücretsiz. **0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

1 NİS - 6 MAY	7 MAY - 3 HAZ	4 HAZ - 17 HAZ	18 HAZ - 8 TEM	9 TEM - 29 TEM	30 TEM - 29 AĞU	30 AĞU - 10 EYL
46 YTL	69 YTL	71 YTL	78 YTL	85 YTL	93 YTL	78 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★ **Hotel Monachus Park** — Side

HERŞEY DAHİL

8 HAZİRAN SON GÜN

Çolaklı Mevkii'nde bulunan tesis 50 metre genişliğinde 150 mt uzunluğunda yumuşak ince kumdan bir plaja sahip olup, denizi metrelerce sonra derinleşmektedir. Denize 150mt mesafedeki tesisin plajında her türlü yeme içme imkanı mevcuttur. Açık-kapalı havuz, aquapark, Türk hamamı, masaj odası, fitness, masa tenisi, bilardo, mini clup, çocuk bahçesi, animasyonlar, akşam programları, sahilde sezlong, şemsiye ücretsiz. **0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

1 NİS - 6 MAY	7 MAY - 3 HAZ	4 HAZ - 17 HAZ	18 HAZ - 8 TEM	9 TEM - 29 TEM	30 AĞU - 10 EYL
40 YTL	61 YTL	63 YTL	72 YTL	79 YTL	72 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★ **Titan Garden** — Alanya

HERŞEY DAHİL

31 MAYIS SON GÜN

Konaklı'da 13.000 m^2 alan üzeride denize 150mt mesafede özel plajlı, iki açık havuz, iki çocuk havuzu, aquapark, açık-kapalı restaurantlar-barlar, disco, oyun salonu, anfi tiyatro, mini clup, gece gündüz full animasyonlar, hamam, sauna, fitnes center, masa tenisi, voleybol, tenis, bilardo, sahilde şezlong, şemsiye ücretsiz. Sahilde yiyecek-içecek üniteleri. **0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ**

EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM

19NİS -30 NİS	1 MAY - 24 MAY	25HAZ - 8 TEM	9 TEM - 26 AĞU	27 AĞU- 16 EYL
35 YTL	46 YTL	65 YTL	70 YTL	55 YTL

Rezervasyon anında %25 peşin, tatil başlamadan bir hafta önce %20, bankaya havale, bakiyesi otelde kredi kartı ile 3 taksit olarak ödenecektir.



★★★★★ **Grand Ring Otel** — Kemer

HERŞEY DAHİL

30 NİSAN SON GÜN

Beldibi 3 Mevkii'nde anayol ve deniz arasına kurulan tesis denize sıfır olup, özel plajlıdır. Açık kapalı restaurantlar, barlar, kapalı ve 2 açık havuz, iki su kaydırağı, fitness center, Türk hamamı, 2 sauna, buhar banyosu, sinema, bowling salonu, bilardo, masa tenisi, mini clup, sürekli animasyonlar, sahilde şezlong, şemsiye ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

1 NİS - 6 MAY	7 MAY - 3 HAZ	4 HAZ - 17 HAZ	18 HAZ - 8 TEM	9 TEM - 29 TEM	30 TEM - 19 AĞU	20 AĞU - 9 EYL
47 YTL	53 YTL	60 YTL	70 YTL	76 YTL	83 YTL	76 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR(SGECE ve ÜZERİ KONAKLAMALAR İÇİN GEÇERLİDİR)



★★★★★ **Can Garden Resort** — Side

HERŞEY DAHİL

8 HAZİRAN SON GÜN

Çolaklı Mevkii'nde bulunan tesis denize 450mt mesafede olup 100mt uzunluğunda özel kum plaja sahiptir. Denizi metrelerce derinleşmeyen özelliktedir. Plaja her yarım saatte bir ücretsiz servis mevcuttur. Sahilde yiyecek-içecek ve snack hizmetleri verilmektedir. Açık - kapalı havuz, çocuk havuzu, aquapark, Türk hamamı, sauna, masaj, fitness center, jakuzi, jimnstik salonu, mini clup, tenis kortu, masa tenisi, bilardo, gün boyu animasyonlar, sahilde şezlong, şemsiye ücretsiz.

EMEKLİ VE BALAYI ÇİFTLERİNE %10 İNDİRİM

NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
47 YTL	55 YTL	64 YTL	75 YTL	82 YTL	64 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★ **Hotel Green Fuğla** — Alanya

HERŞEY DAHİL

Alanya-İncekum'da denize sıfır. 36.000 m^2 alan üzerinde kurulu, özel plajlı, 2 büyük, 1 çocuk havuzu, aquapark, çocuk oyun alanı, mini clup, fitness center, tenis, masa tenisi, gün boyu animasyonlar, sahilde şezlong, şemsiye ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

15NİS -31 MAY	1 HAZ - 15 HAZ	16HAZ - 15 TEM	16 TEM - 25 AĞU	26 AĞU- 20 EYL
45 YTL	52 YTL	67 YTL	76 YTL	66 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★+ **Peker Hotel** — Kemer

HERŞEY DAHİL

20 HAZİRAN SON GÜN

Beldibi 3 Mevkii'nde denize sıfır, özel plajlı, özel iskele, iki açık havuz, bir kapalı havuz, iki çocuk havuzu, aquapark, bilardo, masa tenisi, internet, hamam, sauna, çocuk oyun alanları, sahilde şezlong, şemsiye ücretsiz.

1 TEMMUZ'A KADAR Kİ DÖNEMLERDE 0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ
1 TEMMUZ'DAN SONRAKİ DÖNEMLERDE 0-6 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

1 NİS - 10 MAY	11MAY - 15 HAZ	16HAZ - 30HAZ	1TEM - 13TEM	14TEM - 25 AĞU	26AĞU - 10 EYL
37 YTL	40 YTL	49 YTL	57 YTL	70 YTL	57 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★+ **Grand Sözbir** — Alanya

HERŞEY DAHİL

1 HAZİRAN SON GÜN

Alanya-Mahmutlar'da denize sıfır, özel plaj, 2 büyük havuzu, çocuk havuzu, aquapark, Türk hamamı, sauna, fitness center, jakuzi, disco, gece-gündüz animasyonlar, beach voleybol, masa tenisi, sahilde şezlong, şemsiye ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

1 MAY - 14 HAZ	15 HAZ - 30 HAZ	1 TEM - 31 AĞU	1 EYL - 30 EYL
32 YTL	36 YTL	46 YTL	34 YTL

Rezervasyon anında %25 peşin, tatil başlamadan bir hafta önce %20, bankaya havale, bakiyesi otelde kredi kartı ile 3 taksit olarak ödenecektir.



★★★★★ **Turan Prince Residence** — Side

HERŞEY DAHİL

7 MAYIS SON GÜN

Çolaklı'da denize sıfır özel plaj, çok geniş bir arazi üzerine kurulu tesiste büyük havuzu, çocuk havuzu, aquapark, ısıtmalı kapalı havuz, lunapark, disco, bowling, 2 tenis kortu, 2 çim futbol sahası, fitness center, hamam, sauna, anfi tiyatro, sahilde şezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

0-6 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

25NİS - 6 MAY	7 MAY - 27 MAY	28 MAY - 17HAZ	18 HAZ - 1TEM	2 TEM - 22 TEM	23 TEM - 26 AĞU	27 AĞU - 9 EYL
68 YTL	72 YTL	82 YTL	88 YTL	94 YTL	108 YTL	84 YTL

GARANTİ BANKASI K.K İLE HİÇ PEŞİNSİZ 4 TAKSİTLİ FİYATLARDIR.



★★★★★ **Aydın Bey** Famous Resort — Belek

HERŞEY DAHİL

30 NİSAN SON GÜN

Boğazkent'de denize sıfır, özel kum plaj. Türk hamamı, sauna, jakuzi, açık-kapalı havuzlar, aquapark, disco, anfi tiyatro, çocuk bahçesi, tenis kordu, masa tenisi, dart, aerobik, plaj voleybolu, mini clup, sahilde şezlong, şemsiye, minder ücretsiz.

0-12 YAŞ, 1 ÇOCUK ÜCRETSİZ

1 NİS - 6 MAY	7 MAY - 3 HAZ	4 HAZ - 17 HAZ	18 HAZ - 8 TEM	9 TEM - 29 TEM	30 TEM - 19 AĞU	20 AĞU - 9 EYL
54 YTL	65 YTL	70 YTL	78 YTL	83 YTL	97 YTL	83 YTL

Rezervasyon anında %25 peşin, tatil başlamadan bir hafta önce %20, bankaya havale, bakiyesi otelde kredi kartı ile 3 taksit olarak ödenecektir.

DİĞER OTELLERİMİZ

ALANYA	Alya Otel	★★★★	SİDE	Febeach Hotel	★★★★	KEMER	Fame Residence Hotel	★★★★	BODRUM	Hotel Golden Beach	★★★★	MARMARİS	Seray Hotel	★★★
	Mirador Otel	★★★★★		Miramari Hotel	★★★★★		Fame Residence Park Hotel	★★★★★		Medisun Hotel	★★★★★		Green Platan	★★★★
	Lonicera Hotel	★★★★		Novum Garden	★★★★		Sultans Beach Hotel	★★★★		Vera Belvedere Hotel	★★★★		Clup Nergis Beach	★★★★
	Alaiye Resort	★★★★★		Terrace Hotel	★★★★★		Selçukhan Hotel	★★★		Magic Route	★★★		Turunç Hotel	★★★★
	Krizantem Hotel	★★★★		Vera Lindita Hotel	★★★★★		Maxim Resort Hotel	★★★★★		Güler Resort	★★★			

OTELLER ve KAMPANYA HAKKINDA DETAYLI BİLGİLENMEK İÇİN YUKARIDAKİ TELEFONLARI ARAYABİLİR, İNTERNETTEKİ WEB SAYFAMIZI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ.