SENDİKA SAYILARI RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANDI



Geçtiğimiz yılı 205.724 üye sayısı ile kapatmış olan sendikamız, bu sene ise 41.524 yeni üye kaydı yaparak net 19.526 üye artışı gerçekleştirmiştir.

2002 Yılında 125.863 olan üye sayısını, yüz bin artırarak takdire layık bir performans ortaya koyan teşkilatımızın bütün emektarlarına teşekkür ediyoruz.

Asıl büyüklük, gücünü yalnız çalışanlardan alarak sendikal mücadele ortaya koymaktır.

Büyük olmak, çalışanların gücünü politik ve siyasi hedeflere ipotek etmeden; sadece ve sadece çalışanların hak ve kazanımları için gayret ortaya koymaktır.

Büyük kalmak, "sırtımı dayadığımı iktidar gücü tedavülden kalkarsa halim nice olur" korkusunu hiç tanımadan; yalnızca kamu çalışanlarının desteğiyle sürekli büyüyebilmektir.

Teşekkürler; Türk Eğitim-Sen'i her zaman büyük yapan eğitim çalışanlarına.

Teşekkürler; Türk Eğitim-Sen'in her dönem büyük kalmasını sağlayan bütün emektarlarımıza.

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Temmuz 2013 Yıl: 10 Sayı:112 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni



Genel Başkan İsmail KONCUK :

"İLKELİ, MÜCADELECİ VE AHLAKİ SENDİKAL ANLAYIŞIMIZDAN TAVİZ VERMEYECEĞİZ"

"İktidarın dümen suyunda faaliyet gösteren bir sivil toplum örgütü olarak faaliyet göstermeyi bu millete yapılmış bir saygısızlık olarak gördüğümüzü tekrar ilan ediyorum. Bize güvenen insanları aldatmak, onları kandırmak, onları bir yerlere pazarlamak amacıyla sendikacılık yapacaksak bizde bu piyasada olmayalım. Türkiye Kamu-Sen ilkeli davranmaktan, ülke ve milletimizin geleceği adına sorumluluk almaktan ve üyelerimizin pastadan hak ettiği payı alması mücadelesinden asla vazgeçmeyecektir. Milletimizi aldatmak üzerine kurulu hiçbir hareketin hiçbir faaliyetin ülkeye hayır getirmeyeceğini bunu yapanlara da hayır getirmeyeceğini herkes bilmelidir."



Sayfa 16

HOŞGELDİN YA ŞEHR-İ RAMAZAN



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Gözyaşlarının dindiği, açların doyduğu, karnı tok, sırtı pek olanların, açlık ve yoklukla sınandığı, yüzlerin güldüğü, gönüllerin şenlendiği, evlerimize rahmet ve bereketin yağdığı Ramazan ayına erişmiş bulunuyoruz.

Oruç tutmak, bir gün boyunca aç ve susuz kalmanın ötesinde; Allah'ı ve bizlere bahşettiği nimetleri düşünerek O'nun büyüklüğünü ve sonsuz rahmetini idrak etmektir. Bu ay, yüce Rabbimizin insanlığa bir nimet olarak gönderdiği ayetlerini içimize sindirerek, düşünerek ve ibret alarak bütün yaşantımız boyunca rehber edinmemize vesile olan aydır.

Bu ay, dostluğun, kardeşliğin pekiştiği; birliğin, beraberliğin geliştiği; az olan nimeti paylaşarak çoğaltma, çok olan dertleri destek olarak yok etme hikmetinin hayat bulduğu aydır.

Bugün insanlık, Kur'an-ı Kerim'in nuru ile aydınlanmaya, İslam'ın ruhu ile şereflenmeye, Peygamber Efendimiz Hz. Muhammed (SAV)'in sünneti ile kurtuluşa ermeye muhtaçtır.

Özellikle İslam coğrafyasını sarmış olan ateşin bir an önce dinmesi; Doğu Türkistan'da, Tuzhurmatu'da, Musul'da, Kerkük'te, Erbil'de, Batı Trakya'da, Orta Avrupa'da velhasıl dünyanın dört bir köşesinde Türk ve Müslüman kardeşlerimiz üzerinde oynanan oyunların bozulması, Müslümanların kan ve gözyaşı üzerine yapılan plan ve projelerin çökmesi, bilerek veya bilmeyerek bu kirli oyunların bir parçası ve piyonu olarak hareket edenlerin gerçekleri görmesi bu mübarek günlerde Yüce Yaradan'dan en büyük dileğimizdir.

Kutsal kitabımız Kur'an-ı Kerim'in indirildiği Ramazan ayı, tüm insanlara rahmeti, bereketi ve kurtuluşu müjdeler. Bu ayda göğe açılan ellerin, Allah'a yönelen gönüllerin kurtuluşa erdiğini unutmayalım. Bu ayda indirilmeye başlayan Kur'an-ı Kerim'in ilk emri "Oku"; tüm dünyayı, olayları, insanları, doğruyu ve yanlışı idrak etme, karar verme ve taraf olma zorunluluğumuzu ortaya koyar. İşte bu ay, bizler için bir vicdani hesap ayı olmalı; madde ve mana âleminde kurtuluşumuza vesile olacak bir tavır içine girmemizi sağlamalıdır.

Gerek yurt içinde gerekse yurt dışında birlik, beraberlik ve kardeşlik duygularının pekişmesi, huzurun ve güvenin hâkim olması, dünyanın dört bir yanında süren açlık ve sefaletin son bulması, ülkelere sözde demokrasi getirmek bahanesiyle, masum insanların oluk oluk kanlarının akmasına sebep olanların ve ellerindeki gücü zulme çevirenlerin kahrolması; tüm insanlığın maddi ve manevi manada kurtuluşuna vesile olması dualarımızla Ramazan ayınız mübarek olsun!





Milli Eğitim Bakanlığına, ikili öğretim yapan ilkokulların müdür yetkili öğretmenlerine haftalık 2 saat artırımlı ek ders ücreti ödenip-ödenmeyeceği hususunda Türk Eğitim-Sen olarak yazılı başvuruda bulunmuştuk.

MEB'in Sendikamıza gönderdiği cevabi yazıda; İkili öğretim yapan birleştirilmiş sınıflı ilkokullarda görevli müdür yetkili öğretmenlere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ek ders ücreti ödenmesinin uygun olacağı belirtilmiştir.

YOK SAYDIĞINIZ ADALETE BİR GÜN SİZDE İHTİYAÇ DUYABİLİRSİNİZ



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

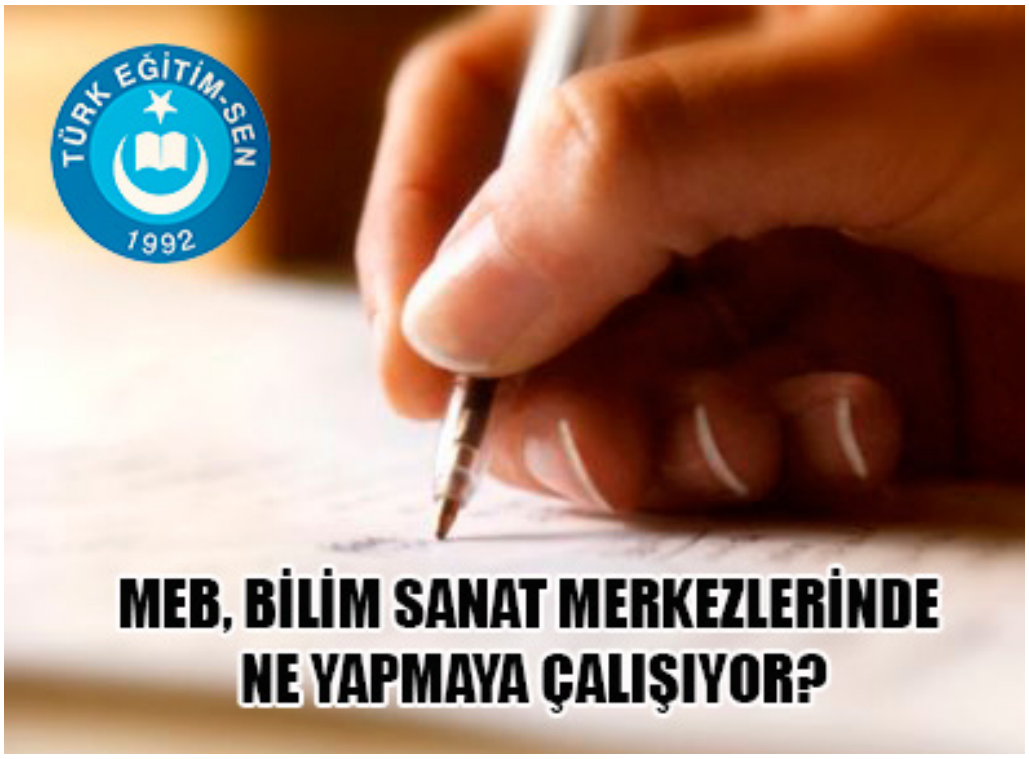
4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nda yapılan değişiklik ile birlikte sendikaların üye sayılarının tespiti ve en fazla üyeye sahip sendikanın belirlenerek toplu sözleşme masasında görüşmelere katılımı artık sonu tek rakam ile biten yıllarda yapılacaktır. 2013 yılı yasa değişikliğinin ilk uygulama yılı olması sebebiyle ayrı bir önem arz etmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak yıllardır memurun haklı davasında ilkelerinden taviz vermeyerek meşru tüm zeminlerde hak savunuculuğunu yapan ve eğitim çalışanlarının etkili bir sendika konusunda teveccühünü kazanmış sendikamız bu yılda bu çalışmalarının karşılığı olarak eğitim çalışanlarının istikrarlı büyümede tercihi olmuştur ve 225.250 üye sayısı ile de bunu göstermiştir. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nda yapılan değişiklik en fazla üyeye sahip sendikanın 2 yıl süre ile toplu sözleşme masasında memurun hakları ile ilgili olarak hükümetle görüşmelere katılacak olması sebebiyle en fazla üyeye sahip olma gayreti yolunda çalışmalar yapılmıştır. Ancak aynı zamanda memur sendikacılığında ilklerin yaşandığı zamanlar olarak da hafızalara kazınan bir dönem olmuştur.

Ülkemizde eğitim çalışanlarının henüz büyük bir kısmı herhangi bir sendika üyesi değilken, yandaş sendika, çalışmalarını daha çok sendikamız üyeleri üzerinde yoğunlaştırmıştır. Özellikle boş kurumlara yapılacak yönetici görevlendirmelerinde sendikal etiket gözetilmiş, adam kayırmacılık had safhalara ulaşmış, yeni eğitim modeli geçiş sürecinde yönetici, öğretmen, eğitim çalışanları ve eğitimden yararlananlar görmezden gelinmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı tam bir sorunlar yumağına dönüşmüşken, maalesef yönetenlerin gayreti yandaş sendikayı yetkiye taşıma yönünde olmuştur. Yapılan bu uygulamanın dahi yetersiz kalacağını fark eden yandaş sendika son bir gayretle değişen Milli Eğitim Bakanlığı teşkilat yapısı içerisindeki şube müdürlüğü kadrolarının farkına varmış ve maalesef devletin bu yapısını da kendi çıkarları uğruna kullanmaktan çekinmeyerek bu kadrolara 6 aylık süreli görevlendirme ve kadrolu atama yolu ile atamalar yapmıştır.

Ne hazindir ki bu görevi tarafsız yapma mecburiyeti bulunan bu kadroları dolduran eğitim çalışanı meslektaşlarımız görevlerine başladıktan kısa bir süre sonra yandaş sendikanın kıskacına alınmış ve üye yapma çalışmalarında aktif rol almaları konusunda baskıya maruz kalmışlardır. Bu baskı sonucunda mevcut makamlarını da kullanarak yapmış oldukları çalışmalar sonucunda asli kadrolarının bulunduğu okul/kurumlardaki sendika üye sayılarının bir sendika lehine artışı gözden kaçmamıştır.

Bütün bu olumsuzluklara rağmen gelinen noktada eğitim çalışanlarının hangi sendikayı tercih ettiği ortadadır. GÜNEŞİ BALÇIKLA SIVAYAMAZSINIZ! Bu yapılanlar unutulur zannedenler, bugünlerde bu milletin aslında nasıl bir hafızaya sahip olduğunu ve gerektiğinde adaletsizlik karşısında nasıl tepki vereceğini görmüşlerdir. Bu millet kendisine rağmen yapılacak işlerin sonucunun nerelere dayanabileceğinin en güzel örneğini vermiştir. Buradan ders çıkarmak ve geleceği inşa ederken adalet çizgisinden sapmadan mücadele vermenin daha doğru olacağı bir gerçektir. Unutulmamalıdır ki yok saydığınız adalet gün gelir bir gün size de lazım olur



Milli Eğitim Bakanlığı tarafından ülke genelindeki Bilim Sanat Merkezlerinin 05.07.2013 tarihi itibarıyla yönetici ve öğretmen norm kadroları yeniden belirlenmiştir. Mevzuata aykırı olarak, Resim ve Müzik branşı 2, diğer tüm branşlar tek norma düşürülmüştür. İdareci normu ise bir müdür, bir müdür yardımcısı; ya da sadece bir müdür norm kadrosuyla sınırlandırılmak suretiyle yapılandırılmıştır. Hukuka aykırı olan bu uygulamadan dolayı çok sayıda öğretmenimiz ve idarecimiz norm kadro fazlası duruma düştüğü için yer değişikliğine zorlanarak mağdur edilmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa yazdığımız yazıda, hukuka aykırı olan bu uygulamanın derhal geri alınarak, Bilim Sanat Merkezlerindeki norm kadro sayılarının Yönetmeliğe uygun olarak yeniden düzenlenmesi hususunda talepte bulunduk.

GENEL BAŞKAN ROTASYONA SERT ÇIKTI: DAVA AÇACAĞIZ.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Habertürk gazetesine rotasyon ile ilgili açıklama yaptı. Milli Eğitim Bakanlığı'nın ay sonuna kadar tamamlamayı planladığı rotasyon uygulaması ile ilgili dava açacaklarını belirten Koncuk, "Adamına göre makam bulunuyor" dedi.

'Milli Eğitim'de dinozor operasyonu'nda isyan çıktı

5 BİN MÜDÜR YER DEĞİŞTİRECEK

Aynı koltukta 6 yıl görev yapan 5 bine yakın yöneticinin yeri değiştirilecek. İl müdürlerinin dışında bırakıldığı rotasyonun kapsamında, sayıları kadroluların sayısını geçen sözleşmeli müdürler de yok. Sendikalar, rotasyonun sözleşmeli müdürlere yer açmak için yapıldığını öne sürüyor

Sultan UÇAR



sucar@hurpolk.com.tr
0(212) 310 67 51

MİLLİ Eğitim Bakanlığı bünyesinde ay sonuna kadar tamamlanacak rotasyonla asil kadrolu olan müdürlerin yüzde 90'ının görev yerinin değişmesi bekleniyor. İstanbul'da il müdür yardımcısı, şube müdürü ve ilçe müdürlerinin neredeyse tamamı; Türkiye genelinde ise 957 ilçenin yarıdan fazlasının müdür koltuğu el değiştirecek. Eğitimciler, yeni eğitim sistemi oturmadan böylesi köklü bir değişikliğin yapılmasının sistemi çökerteceğini savunuyor. Sendikalar, rotasyonun 'torpilli' olarak tanımladıkları sözleşmeli müdürlere yer açmak için yapıldığını öne sürdü ve dava açacaklarını bildirdi. Rotasyona tabi tutulan müdürler ise "Bakanlığımız bize 'Bu dinozor operasyonu' diyor. Ama başka illerden gelen ya da gidenler de en az 15-20 yıldır zaten devletin bir kurumunda müdür. Yani bu bakış açısına göre dinozorlar yer değiştirecek. Bize göre asıl niyet, fikri yapıları uymayan müdürleri rotasyona zorlayıp emekli etmektir. Geçici görevlilere de böylece yer açılacak" dedi.

'İSTANBUL'DA SİSTEM ÇÖKER'

İlk, orta ve lisede 2,6 milyon öğrenci bulunan İstanbul'da 39 ilçe milli eğitim müdüründen 33'ünün yerinin değişmesi bekleniyor. Yaklaşık 200 müdür yardımcısı ve şube müdürü de yer değiştirecek. Müdürler "İstanbul'da, 4+4+4 sistemi tamamen çöker. Okul müdürleri, öğretmenler değişti. İstanbul'u bilen yönetici kalmayacak. Okulların yerini bile bulamazlar" açıklamasını yaptı. Bakanlık ise devlette devamlılığın esas olduğunu ve aynı koltukta 20 yıl oturma döneminin artık bittiğini savundu.

'Dava açacağız'



ROTASYONLA ilgili dava açacaklarını bildiren Türk Eğitim-Sen ve Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, şöyle konuştu: "Türkiye'de birçok ilde şube müdürleri geçici görevlendirmeyle çalıştırılıyor. Bazı il ve ilçelerde geçici görevlendirilenlerin sayısı, kadroluları geçti. Bakanlık suç işliyor, devleti zarara uğratıyor. Üstelik de bu kişilerin yüzde 99'u aynı sendikanın üyesi. Amaç torpilli müdürleri kadroya almak. İl müdürleri niye rotasyon dışı bırakıldı? Geçici görevlendirmeler de rotasyon dışı. Çünkü bu kişiler aslında hak etmedikleri yani olmayan koltuklarda oturuyorlar. Çoğunun kadrosu okullarda, öğretmen-müdür yardımcısı. Ama üst düzey yöneticilik yaptırılıyor. Adamına göre makam bulunuyor."

YUSUF TEKİN VE BEKLENTİLER

MEB Müsteşarı M.Emin Zararsız gitti yerine Yusuf Tekin geldi.M. Emin Zararsız ile ilgili Türk Eğitim Sen, bir çok haber yaparak, diyalogdan ve eğitim çalışanlarından çok uzak bir tavır içinde olduğunu belirterek M. Emin Zararsız'ı eleştirmişti.

Yeni Müsteşar Yusuf Tekin'in gelmesi üzerine eğitim çalışanları tekrar olumlu beklenti içerisine girmiş görünmektedir. Her ne kadar henüz İnsan Kaynakları Genel Müdürü Hikmet Çolak'ın yerine bir atama yapılmamasına rağmen, yine de eğitim çalışanlarında bir umut uyanmıştır. Bilindiği üzere, eğitimci olmayan İnsan Kaynakları Genel Müdürü Hikmet Çolak'ta eğitim çalışanlarına yakın durmamakta, onları anlamaktan uzak tavırlar sergilemektedir.

Sayın Yusuf Tekin, eğitim çalışanlarını ilgilendiren yönetmelikleri yayınlamadan önce tartışmaya açmakta, eğitim çalışanları ve sendikaların görüşlerini istemektedir. Bu yaklaşım, şu ana kadar takdir toplamakta ve buna bağlı olarak eğitim çalışanları yeni beklentiler içine girmektedir.

Sayın Yusuf Tekin'in soran, soruşturan bu yaklaşımını takdir etmemek mümkün değildir, ancak sormak, insanların fikirlerini almak ne kadar önemliyse, oluşan genel kabul ve kanaatleri hayata geçirmek çok daha önemlidir. Elbette her kişinin beklentilerine cevap verebilmek mümkün değildir ama ortaklaşmış genel talepleri dikkate almak çok önemlidir.

Bu sebeplerle, Sayın Yusuf Tekin'in oluşmuş genel kabul ve beklentilere yaklaşımı, bundan sonraki süreçte kendisi ve MEB ile ilgili kanaatleri ya olumluya çevirecek ya da var olan olumsuz kanaatleri güçlendirecektir.

Genel kabullerden biri de, yönetici atamada mülakat problemidir. Yönetmelikte okul müdürlerinin atamasında mülakat sistemi düzenlenmiş, ancak eğitim çalışanlarının, neredeyse tamamı, mülakatın, torpili getireceği kaygısını ifade etmiştir. Bir malum sendika dışında, tüm sendikalar da mülakatın yanlış olacağını belirten raporlar göndermiştir. Malum sendika, yönetmelik konusunda görüşlerini kamuoyuna açıklamadığı için hangi konularda talepler ortaya koymuştur, bunu bilmiyoruz. Kapalı kapılar ardında iş yapma hastalığı tüm benliğini sarmış olan malum sendikanın, el altından da olsa mülakat sistemini desteklediğini, bazı şube başkanlarına mülakata karşı imiş gibi açıklamalar yaptırarak kamuoyunun tepkisini azaltmaya çalıştığını tüm eğitimciler fark etmektedir. Bu malumların ucube yönetmeliği dava etmediğini de herkes bilmektedir.



Türk Eğitim Sen olarak, Sayın Yusuf Tekin'den beklentilere uygun davranmasını istiyoruz. Çözülecek onca problem bulunmaktadır. Söz konusu problemlerin hepsinin çözümü bulunabilir. Sayın Müsteşar, diyalogdan yana olan tavrını sürdürmeli ancak sadece sormak değil, gelen cevaplara da uygun tavır sergileyerek samimiyetini göstermelidir. Yönetici atamada MÜLAKAT konusundaki kararı, SAYIN Yusuf TEKİN için hayati öneme sahiptir.Unutulmasın ki; yapmak zor, bozmak kolaydır.

Görelim Mevla neyler neylerse güzel eyler.

HALKI FİTREYE MUHTAÇ ETTİNİZ. ADALETİNİZ BATSIN

Köşe Yazısı



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Bilindiği gibi her yıl Mübarek Ramazan ayı yaklaşırken Diyanet İşleri Başkanlığı o yıl Ramazan ayında verilecek sadaka-i fıtır'ın miktarını açıklar.

Sadaka-i Fıtır;dinen zengin olarak Ramazan ayının sonuna yetişen Müslüman'ın, İslam dininin fakir saydığı kimselere vermesi vacip olan bir sadakadır.Bu miktar bir fakirin içinde yaşadığı toplumun hayat standardına göre bir günlük yiyeceğinin karşılanması için İslam'ın koyduğu miktardır.Bu miktar da Peygamberimiz zamanında buğday,arpa,kuru üzüm,ya da hurmadan 1 sa' yani 2917 gr. miktarıdır.Bu miktar bizzat bu yiyecek çeşitlerinden olabileceği gibi bunların karşılığı olan para da olabilir.Kişiler de bu miktarlardan kendi hayat tarzlarına,yaşam biçimlerine uygun olandan sadaka-i fıtır olarak hesaplayarak verirler.

Bu yıl bu miktarı Diyanet işleri Başkanlığı 9.25 tl. olarak belirlemiştir. Yani bu miktar en az olan miktardır.Kişi kendi durumuna ve kazancına göre bu miktarın üzerinde de verebilir hatta vermelidir.

Bizim buradaki kastımız bu miktarın azlığı-çokluğu,nasıl ve kimlere ne şekilde verileceği değildir.Bunu zaten Diyanet İşleri Başkanlığı yapmaktadır.Esas olan ülkemiz insanının fitrenin en azı olan bu miktarın neresinde olduğudur. Bizi yönetenlerin yönettiklerine layık gördükleri ücretler ve bu ücretlerin üzerinden kelime oyunları yaparak övünmeleri insanlara doğru bilgi vermemek anlamına gelmektedir.

Ülkeyi idare edenler sık sık ''Ülkenin Ekonomisi gelişmiş olan ülkelerin içinde 16.sırada'' olduğunu, kişi başına düşen gelirin ''10 755 doların üzerinde'' olduğunu söylemekte ve bununla övünmektedir.

Ülkemizde rakamlarla oynamak kolaydır. Hani Bir gün Hocaya birisi gelir ve:'' hocam gök yüzünde ne kadar yıldız vardır'' diye sorar. Nasreddin Hoca da:'' benim eşeğimin tüyleri kadar'' der. Adamcağız nereden biliyorsun dediğinde ''istersen say'' diye cevap verir Nasreddin Hoca.

Eğer kişi başına düşen milli hasıla 10755 dolar ise 4 kişilik bir ailenin yılda 43020 dolar yani bugünün parasıyla 83 000 tl, yani aylık 6990 tl. geliri olması gerekmektedir. Türkiye'de kaç ailenin bu miktar gelire sahip olduğunu bu ülkeyi idare edenler ve övünenler çıkıp açıklamalıdırlar.

Bırakalım yetkililerin açıkladığı milli gelire göre 4 kişilik bir haneye aylık 6990 tl. nin girmesini, bugün asgari ücrete talim eden hatta haneye asgari ücret dahi girmeyen milyonlarca hane bulunmaktadır. Bugün, şu an yani temmuz ayı itibariyle asgari ücret (ele geçen) 803 tl dir. En az miktardan hesaplanan sadaka-i fıtır ise 4 kişilk bir aile için 9.25x30=277.5 x4=1110 tl dir.Yani sadakanın en az miktarı olan paradan bile azdır asgari ücret. Üstelik de sadaka sadece bir kişinin günlük yemek ihtiyacıdır. Dört kişilik bir ailenin. kira, elektrik,su,yakacak,eğitim ,telefon,sağlık,giyecek gibi ihtiyaçlarını göz önünde aldığımızda bu miktar 3000-4000 tl. civarındadır.

Bugün dört milyon asgari ücretli, iki milyon sekiz yüz bin işsiz Diyanet işlerinin belirlediği sadaka miktarına muhtaç hale gelmiştir. Kamu çalışanları, emekliler, dul ve yetimler ayakta durabilmek için mücadele etmektedir.

Ey bu ülkeyi on yıldır idare edemeyenler!

Kişi başı milli gelir 10755 dolar diyenler!

Yüce resul''Çalıştırdıklarınıza yediğinizden yedirin giydiğinizden giydirin'' dediği halde mücahit iken müteahhit olanlar.

İslam'ın emri olan ''Adaleti'' yanlış anlayıp kendi yandaşlarına eşit peşkeş çekme olarak anlayanlar.

İktidara güvenip firavunlaşanlar.

Kul hakkı yiyenler.

İşi ehline vermek yerine yandaş idareci atayanlar!

Hz. Ömer'in Adaleti yerine yandaş adalet anlayışını uygulayanlar!

Bu milleti Sadakaya muhtaç ettiniz.

Sizin Adalet Anlayışınız yerin dibine batsın.

Bu vesile ile Müslüman Türk Milletinin ve İslam Aleminin Mübarek Ramazanını ve Bayramını tebrik eder, bu milleti anlamayan, anlamaya çalışmayan, Türk Milletini etnik kökenlere göre ayıran idarecilerden de kurtulma ayı olmasını dilerim.



Samsun İli, Çarşamba Ağcagüney İlköğretim Okulu'nda sınıf öğretmeni olarak görev yapan sendikamız üyesi Faruk AYDINLI, eğitim kurumları yöneticiliği müdür yardımcılığı/başyardımcılığı sınavına girebilmek için yaptığı başvurusunun reddedilmesi üzerine açılan davada Samsun 2. İdare Mahkemesi 2011/1710 E, 2012/1130 sayılı 28.09.2012 tarihli kararı ile dava konusu işlemi iptal etmiştir. Ancak Çarşamba Kaymakamlığı mahkeme kararını uygulamaktan kaçınmıştır.

Bunun üzerine Türk Eğitim Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız görüşmeler sonucunda MEB İnsan Kaynakları 1100331 sayı 24.05.2013 tarihli yazısı ile üyemizin başvurusu mahkeme kararı uyarınca da kabul edilmiş, üyemiz tek kişilik açılan eğitim kurumları yöneticiliği müdür yardımcılığı/başyardımcılığı sınavına girmiştir.



KORKUNUN ECELE FAYDASI YOKTUR

Sayısal olarak yetkili görünen ancak elinde bulundurduğu yetkiyi layıkıyla kullanamayarak her yıl kamu görevlileri adına yeni bir hezimete imza atan malum konfederasyon, sınırlı bilgi ve kelime dağarcığıyla, üye sayılarıyla ilgili değerlendirme yapma kisvesi altında, geleneksel Türkiye Kamu-Sen'e saldırma ve hakaret etme eylemini sürdürmüştür.

Öncelikle, Konfederasyon olarak sendikacılıkta yeni perspektifler geliştirecek, kamu görevlilerinin müktesebatına yeni kazanımlar ekleyecek her türlü rekabete hazır olduğumuzu belirtmek isteriz. Ancak kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini koruyup geliştirme iddiası güden bir konfederasyonun, zaten yetersiz olan enerjisini ve bütün zihin gücünü Türkiye Kamu-Sen'e ayırıp, medya üzerinden polemik yaratma çabasını doğru bulmuyoruz. Bu konfederasyona naçizane tavsiyemiz, sınırlı imkânlarını, kamu görevlilerimizin haklarını ilerletmek üzere kullanmaları yolundadır.

Malum konfederasyonun basın organları aracılığıyla Türkiye Kamu-Sen'e karşı yürüttüğü kirli savaşta yeni bir merhaleye geçmiş olduğunu fark etmekteyiz. Bu kendini ve haddini bilmez konfederasyonun kullandığı üslup, necasetin her türlüsünü içermektedir ki bu da ilgili şahısların alçaklık katsayısının giderek arttığını ortaya koymaktadır. Ancak bu kimseler ne yaparlarsa yapsınlar, herkese gerçek anlamda sendikacılığın nasıl yapılacağını öğreten Türkiye Kamu-Sen'in, memur maaşlarının asgari ücretin bile altında olduğu dönemlerde yüklendiği misyonun, Türk memurunu hangi noktalara getirdiğini gizlemeye güçleri yetmeyecektir.

Aslında, adında memur olan ama siyasi ve ideolojik saplantılarından kurtulup bir türlü memur sendikası olmayı başaramayan konfederasyonun kendisi ile ilgili yaptığı açıklamanın %48'ini Türkiye Kamu-Sen'e ayırması, bu konfederasyonun bilinçaltındaki Türkiye Kamu-Sen korkusunu ortaya koymaktadır. Bu malum güruh, bu yıl bir kere daha idrak etmiştir ki, tehditle, baskıyla, yalan vaatlerle, siyasetin her türlü kirli oyununu oynayarak üye kaydetmek büyük olmak için yeterli gelmiyor. Kendi üyeleri dahi sendikal konularda Türkiye Kamu-Sen'in söylemlerine itibar ediyor, Türkiye Kamu-Sen'in eylemlerine destek veriyor.

Anlamıyorlar ki, büyük olmak, eline geçirdiğin güce dayanarak, baskıyla, tehditle, zorbalıkla üye kaydetmek değildir. Bunlar büyüdüklerini sandıkça küçülüyorlar. Büyüklük, şu anda ne olduğun değil; ne olmak istediğin ve nereye gittiğinle ilgilidir. 2013 yılı üye sayılarına bakıldığında da görülecektir ki Türkiye Kamu-Sen, ailesine katılan 25 bin 944 yeni neferi ve 444 bin 935 üyesiyle, değişen dengelerde, güce göre saf değiştiren, menfaate göre yer belirleyen, omurgasız ve ilkesiz, günün adamlarına inat; belirlediği ilkeler çerçevesinde dosdoğru yolda ilerlemektedir.

28 Şubat'ın karanlık günlerinde herkes bir deliğe gizlenmişken aslanlar gibi meydanlara inip "Kesintisiz demokrasi istiyoruz." deyişimiz,

2002 yılında alınan 100 TL seyyanen zam, memurlara bir derece verilmesi, sicil ve disiplin cezalarının affı, denge tazminatıyla başlayan, ek ödeme ile devam eden "eşit işe eşit ücret" mücadelemiz,

Soruşturmalar geçirmeyi, meslekten ihraç edilmeyi göze alarak kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı için gerçekleştirdiğimiz iş bırakma eylemleri,

Bizlerin ve çocuklarımızın geleceğinin elimizden alınmasına karşı gerçekleştirdiğimiz sosyal güvenlik eylemleri,

4/C'li çalışanlarımızın kadroya geçirilmesi, özlük haklarının iyileştirilmesi, çalışma sürelerinin uzatılması ve örgütlenme haklarının elde edilmesi için verdiğimiz mücadele,

4/B'li çalışanlarımızın askerlik dönüşü işe başlama, sosyal yardımlardan faydalanması, eş durumu dolayısıyla tayin haklarının elde edilmesi, sendikalara üye olabilmelerinin sağlanması ve sözleşmeli, geçici, vekil gibi her ne ad altında olursa olsun tüm personelin kadroya geçirilmesi için gerçekleştirdiğimiz mitingler, iş bırakma eylemleri,

Tüm ek ödemelerin emekli maaşına dahil edilmesi ve emekli maaşının yükseltilmesi için yürüttüğümüz kampanyalar,

Milli ve manevi değerlerimize karşı gösterdiğimiz hassasiyet ve her türlü haksızlık karşısında dik duruşumuz, Türkiye Kamu-Sen'in bu milletin gönlünde yer etmesinin başlıca nedenlerindendir. İşte tam da bu nedenler, malum konfederasyonun bilinç altında büyük bir Türkiye Kamu-Sen fobisi ve Türkiye Kamu-Sen kompleksi oluşmasına neden olmaktadır.

İşte tam da bu yüzden malum konfederasyon, her fırsatta ağzından salyalar saçarak sendikacılığı ve etik değerleri ayaklar altına alma pahasına, Türkiye Kamu-Sen'e yalan yanlış iftiralarla saldırmaktadır.

Genel başkanı, "Bütün memurlar sözleşmeli statüye geçmelidir." diyen bir konfederasyon,

Genel başkanı, "Dinsiz Anayasa" isteyen bir konfederasyon,

Genel başkanı, her gün, beş vakit, kırk kere vecd ile okuduğumuz Fatiha için "Her gün Fatiha'yı bile okutsanız tiksinirsiniz." diyen bir konfederasyon,

Genel başkanı, terörist başının salıverilmesi, bebek katillerinin affedilmesi, Türkiye'nin federatif bir yapıya dönüşmesi yolunda rapor hazırlayan akiller heyetine dâhil olan bir konfederasyon,

Genel başkanı, “Açılımı hayvanlar bile anladı ama bazıları anlamadı.” diyerek, bu vatan uğruna hayatlarını hiçe sayan gazilerimiz ve şehitlerimiz başta olmak üzere, eli kanlı teröristlerle pazarlık yapılmasına karşı çıkan milletimize hakaret etme cüreti gösteren bir konfederasyon,

Siyasi iktidarın etekleri altına saklanan, sahiplerini kızdırma korkusuyla, toplu sözleşmelerde taleplerini dile getirmekten dahi aciz kalan bir konfederasyon,

Okullarda “Öğretmenler için ek ödemeleri cepte bilin.” diyerek yalan propaganda yapan ama öğretmenleri toplu sözleşme masasında unutup, madara olan bir konfederasyon,

Hakları için yollara düşen, sözleşmeli mesai arkadaşlarına kadro verilmesi, iş güvencelerinin ellerinden alınmaması için bir günlük iş bırakma hakkını kullanan memurlarımızı idareye gammazlayan, bu yolla siyasete yaranarak menfaat sağlamaya çalışan, grev kırıcı bir konfederasyon,

Kendisinden başkasına tahammülü olmayan, demokrasiyi bir türlü içselleştiremeyen, toplu sözleşme masasında foyalarının ortaya çıkmasını önlemek için kanunları dahi hiçe sayarak, işi “Türkiye Kamu-Sen, toplu sözleşme masasına oturmasın.” demeye kadar vardıran sözde demokrat bir konfederasyon,

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’na gönderdiği akademisyen temsilcisi, yüzde %3+%3’e “evet” diyen bir konfederasyon, sendikacılık yaparak Türkiye Kamu-Sen’le rekabet edecek değil ya!

Hakaret ederek sendikacılık yaptığını zannedecek elbette!

Malum sendika, memurlarla savaşarak üye kaydedebilir, bizler gönüller fethederek yolumuza devam ediyor ve her akşam başımızı yastığa koyduğumuzda gönül rahatlığı içinde “Bugün vatanım, milletim için Hak yolunda, Hak için mücadele ettim.” diyoruz. Vicdanları körelmiş, haysiyetleri makama, davaları güce satılmış olanların içlerindeki necaset ve korku ise kalemlerine vuruyor.

Bu malum güruh elbette Türkiye Kamu-Sen’e saldıracaktır. Çünkü her türlü baskıyla yarattıkları korku imparatorluğuna, siyasetçi, sendikacı, bürokrat işbirliği içinde yürütülen komplolara rağmen kamu görevlileri akın akın Türkiye Kamu-Sen’e üye oluyorlar. Konfederasyonumuzun 10 yıldır istikrarlı bir biçimde, kimseye dayanmadan, hiçbir çıkar çevresine bağlı olmadan, yalnızca vatan, millet ve hizmet aşkıyla büyümesi onların akıllarının alamayacağı, yüreklerinin yetmeyeceği bir başarının izlerini taşıyor. Biliyorlar ki değil 700 bin, 2 milyon üyeye de ulaşsalar, kendilerini bu noktaya getiren güç bir gün arkalarından çekildiğinde, sendikal anlamda hiçbir yetkinliği bulunmayan konfederasyonları, kağıttan kuleler misali tarihin çöplüğüne savrulacak. Yok olup gidecekleri güne her an biraz daha yaklaştıklarını görüyor ve bu korkunun hezeyanlarıyla pervasızca saldırıyorlar.

Bizler de gerçeği ve geleceği görüyor ve diyoruz ki, ne yaparlarsa yapsınlar, Hak vaki olacaktır. Korkunun ecele faydası yoktur.



İftar sofraları bir yılda %31,8 pahalandı

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, sıcak ve uzun yaz günlerine rastlayan Ramazan ayında oruç ibadetini yerine getiren vatandaşlarımız için iftar yapmanın bedelini hesapladı. Buna göre 4 kişilik bir ailenin iftar yapması için gerekli olan günlük tutarın en az 38,94 TL; Ramazan boyunca oruç açmanın maliyetinin ise 1.168,20 TL olduğu belirlendi. Türkiye İstatistik Kurumu’nun resmi verileri ile piyasa rakamlarından yola çıkılarak yapılan araştırmada bir vatandaşın, oruç tuttuğu süre boyunca ihtiyaç duyduğu enerji, vitamin ve minerallerin sağlanabilmesi için gerekli olan gıda ürünleri ve miktarları tespit edildi.

Araştırmada oruç ibadetini yerine getiren bir kişinin, sağlıklı bir şekilde aktivitelerini sürdürebilmesi için günlük yaklaşık 3 bin kaloriye ihtiyacı olduğu vurgulandı. Geleneksel Ramazan yemeklerinden yola çıkılarak hazırlanan tabloda, bir ailenin günlük iftar bedelinin 38,94 TL; 30 gün sürecek olan Ramazan ayı boyunca oruç açmanın maliyetinin ise 1.168,2 TL olduğu belirtildi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, aynı ürünler üzerinden 2011 yılında yaptığı araştırmada 4 kişilik bir ailenin iftar maliyetinin günlük 25,7 TL; o yıl 29 gün süren Ramazan ayı boyunca ise 745,3 TL olarak hesaplamıştı. Geçtiğimiz yıl ise iftar maliyetinin günlük 29,54 TL; Ramazan ayı boyunca ise 886,2 TL olduğunu açıklamıştı. Buna göre oruç açmanın maliyeti son bir yıl içinde %31,8; 2011 yılından beri ise %51,5 oranında yükseldi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, konu ile ilgili yaptığı açıklamada, ortalama memur maaşının 1924 TL olduğunu belirterek, “Yalnızca oruç açmak için bir memur, maaşının %60,7’sini yani yaklaşık üçte ikisini ayırmak zorunda. Çalışanların kazançları gıda ihtiyacına dahi zor yetiyor, diğer ihtiyaçlar için ise para kalmıyor. Geçen yıla göre oruç açmanın maliyeti % 31,8 oranında yükseldi. Ramazan ayı geldiğinde fahiş zamlarla karşı karşıya kalıyoruz. Önümüzde Ramazan Bayramı var. Bayramlar özellikle çocuklar için bayramlıkların alındığı, harçlıkların verildiği günler ama çalışanlarımız uzun zamandır bayramlarda çocuklarına harçlık verememenin, bayramlık alamamanın burukluğunu yaşıyorlar.” dedi. Koncuk, çalışanların bu mağduriyetine son vermek için, toplu sözleşme görüşmelerinde tüm çalışanlara “Bayram İkramiyesi” talep ettiklerini hatırlatarak “Rahmet ve bereket ayı Ramazan, Müslümanların kurtuluş ayıdır. Tüm Müslümanlar oruç tutarak, manevi anlamda kurtuluşu arzu ediyor, yetkililerden de memurlarımızı maddi anlamda kurtaracak tedbirler almalarını istiyoruz.”dedi.

DOĞU TÜRKİSTAN'DAKİ SOYKIRIMI PROTESTO ETTİK



Urumçi katliamının 4. yıldönümü nedeniyle Doğu Türkistan Kültür ve Yardımlaşma Derneği Çin Büyükelçiliği ve Abdi İpekçi parkında Türkiye Kamu-Sen'inde destek verdiği iki ayrı protesto gösterisi düzenledi.

İlk protesto Çin Büyükelçiliği önüne gerçekleştirildi. Elçilik önünde toplanan grup sloganlar ve dövizlerle Çin Hükümetini protesto etti.

Burada bir Konuşma yapan Doğu Türkistan Kültür ve Yardımlaşma Derneği Genel Başkanı Seyit Tümtürk, 5 Temmuz 2009 yılında Urumçi'de yaşanan vahşetin hala hafızalardaki yerini koruduğunu söyledi. Tümtürk, "Aradan 4 yıl geçmiş olmasına rağmen, yüreğimizde açılan derin yaralar ve izler hala tazeliğini korumaktadır. Doğu Türkistan'da insan hak ve onuru ayaklar altında ezilmekte, Müslüman Uygur Türk'ü insafsız bir asimilasyon ve sindirme politikasının kıskacında geleceğe ulaşabilme endişesi ile ölüm kalım mücadelesi vermektedir. Aradan geçen 4 yılda Doğu Türkistan'da durum hiç değişmemiştir. 2013 yılının başından beride Doğu Türkistan'da endişe verici durum zirveye tırmanmış, Nisan, Mayıs ve Haziran ayında şiddet olayları peş peşe patlak vermiştir. Elde edilen bilgiler bu şiddet olaylarının müsebbibinin Çin Devletinin bizatihi kendisi olduğunu ortaya koymaktadır. Son günlerde Çin Devleti ağır silahlarını bazı bölgelere konumlandırırken, uygulamaya başlattığı olağanüstü hal ile de Müslüman Türk Uygurları sindirme operasyonuna girişmiştir." dedi.



Dünya kamuoyuna seslenen Doğu Türkistan Kültür ve Yardımlaşma Derneği Genel Başkanı Seyit Tümtürk, Doğu Türkistan'ı ve insanlığı kurtarmak için herkesi harekete geçmeye çağırdı.

Yapılan basın açıklamasının ardından Doğu Türkistan Kültür ve Yardımlaşma Derneği Genel Başkanı Seyit Tümtürk ve beraberindeki heyet Çin Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bıraktı.

Büyükelçilik önündeki protestonun ardından saat 17:00'da ise Sıhhiye'de bulunan Abdi İpekçi Parkında Doğu Türkistan'da yaşanan zulüm ve Urumçi katliamında hayatını kaybedenler için bir miting düzenlendi.

KONCUK:AZİZ MİLLETİMİZİ DOĞU TÜRKİSTAN VE TÜRKMENELİ DAVASINA SAHİP ÇIKMAYA ÇAĞIRIYORUM

Mitingde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Mısır Cumhurbaşkanı'na sahip çıkanlar, Doğu Türkistan'daki soydaşlarımıza da , Türkmeneli'ndeki kardeşlerimize de sahip çıkmalıdırlar" dedi. Koncuk, "Yüreğimiz kan ağlıyor, esasen yıllardır yüreğimiz kan ağlıyor ama bu ülkeyi yönetemeyenler, bu milletin derdiyle dertlenemeyenler, bu milletin ferdi olmakla gurur duyamayanlar Türk milletinin soydaşlarının başına gelen felaketlere hep sessiz kaldılar. Dün Mısır Büyükelçiliği önünde Mısır Cumhurbaşkanı Mursi'ye sahip çıkanların Doğu Türkistan'lı Uygur kardeşlerimize, Irak Türkmenlerine sahip çıkmak bir yana isimlerini dahi hatırlamaması büyük bir ayıptır, büyük bir utançtır.

Biz Türk milletinin bir ferdi olarak gerek Doğu Türkistan'daki uygur kardeşlerimize, gerekse Türkmeneli'ndeki Türkmen kardeşlerimize bir peşmerge kadar değer verilmesini istiyoruz. Hatta onlara verilen değerin, Barzani'ye gösterilen değerin itibarın binde birinin Doğu Türkistan davasına, Türkmeneli'ne, şehit edilen Türkmen kardeşlerimize gösterilmesini bekliyoruz. Değerli gönüldaşlarım, mesele müslüman olmaksa, Doğu Türkistan'da yaşayan Uygur kardeşlerimizde elhamdülillah müslümandır. Mesele Türk olmaksa Uygur kardeşlerimizde Türktür ama onların Türk olmaları



Türk kanı taşımaları bu ülkeyi yönetenler için ne kadar önem taşıyor, ne kadar değer taşıyor bunu bilemiyoruz.

Elbette bizler Çin'i protesto ediyoruz, onlar Türk düşmanıdır. Türk düşmanlığı genlerinde vardır. Elbette peşmergede Bağdat'ta, Erbil'de, Kerkük'de Thuzurmatu'da kısaca Irak'ta Türkmenlerin olmasından rahatsızdır. Onları oradan kovmanın ve peşmergenin toprakları yapmanın hesabı içinde dün yine bombalı bir saldırı ile 16 Türkmen kardeşimizi hunharca şehit ettiler ama onlar varlıklarının gereğini yerine getiriyorlar, bunlar ebedi Türk düşmanıdır ama esas kınmamız gereken, bu soykırım yaşanırken Türkmenler bombalı saldırılarla şehit edilirken görmezden gelen ve bu ülkeyi iyi yönetiyorum, Anadolu coğrafyasını iyi yönetiyorum diyen beceriksiz siyasi iktidarı kınamamız gerekir.

Bir Mısır davası kadar, Doğu Türkistan davasını göremeyen, yüreği sızlamayan, vicdanı kanamayan, Türkmen kardeşlerimiz soykırıma uğrarken, hayat hakları gaspedilirken, gözlerini kapayan, kulaklarını tıkayan bu insanlar Türk milletinin yöneticisi olma hakkına asla sahip değildir.

Aziz milletimizin de dikkatini çekmek istiyorum. Bu coğrafya'da yaşayan göğsünü gere gere Anadolu coğrafyası'nda yaşamak hakkımdır diyen milletimizin Doğu Türkistan davasına, Türkmen kardeşlerimizin yaşama hakkına sahip çıkması gerekmektedir. İsterdim ki bugün bu park dolup taşsın, onbinler, yüzbinler bu coğrafya'da Türkmen kardeşlerimize, Uygur kardeşlerimize sahip çıktıklarını tek sesle, tek yürekle haykırsın. Maalesef milletimizde vicdanını, gözlerini ülkemiz dışında yaşayan müslüman ve Türk kardeşlerine kapatmış görünmektedir. O'nun için aziz milletimizi silkinmeye ve kendine gelmeye davet ediyorum.

Bu ülkede yaşamanın bedeli sadece midemizi düşünmek değildir. Değerli gönüldaşlarım, bu coğrafya'da yaşamanın bir bedeli vardır. Göğsümüzü gere gere o al bayrağın altında yaşamanın bir bedeli vardır ve millt olarak bu bedel nerede bir müslüman Türk varsa, ona yürekten destek çıkmak, sahip çıkmak ve sahip çıktığımızı, onların derdiyle Anadolu coğrafyası'nda yaşayan her bir insanımızın dertlendiğini göstermesi gerekmektedir. Bu milli bir vazife, milli bir görevdir. Her türlü siyasi anlayışın üzerinde bir görevdir.

İster islamcı olalım, ister ülkücü olalım, ister sosyal demokrat olalım, Türk olmanın bedelini bu ülkede yaşamanın bedelini müslüman Türk nerede varsa ona sahip olmaktan geçtiğini bilmek zorundayız. Aksi takdirde bu coğrafya'da yaşama hakkımızı birileri gasp eder ve bizlerde birşey yapamadan seyrederiz. Ben milletimizi Türk milletinin geleceği adına ayağa kalkmaya davet ediyorum. Doğu Türkistan davamızdır. Türkmen kardeşimizin davası davamızdır bundan asla vazgeçmeden mücadelemize devam edeceğiz." dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk'un ardından mitinge destek veren bazı kurum ve kuruluşlar adına konuşmalar yapıldı. Kuran tilaveti ve Dünya üzerinde haince katledilen Türkmenlerin ruhları için dua edildikten sonra miting sona erdi.

Mitinge Genel Başkanımız İsmail Koncuk ile birlikte Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut,Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Milliyetçi Hareket Partisi ve Büyük Birlik Partisi temsilcileri, Ülkü Ocakları, Alperen Ocakları yöneticileri, Doğu Türkistan Kültür ve Yardımlaşma Derneği Genel Başkanı Seyit Tümtürk ve Doğu Türkistan Kültür ve Yardımlaşma Derneği Ankara Şube Başkanı Hayrullah Efendigil, Genel Merkez Yöneticilerimiz ve çok sayıda vatandaşımız katıldı.



Bilindiği üzere 2012 Ağustos Özür Durumuna Bağlı Yer Değişikliği döneminde, illerde branşlar bazında boş normların tamamı açık gösterilmediğinden ve il/ilçe emri uygulaması da kaldırıldığından dolayı çok sayıda öğretmenimiz özür durumundan atanamayarak mağduriyet yaşamıştır. Sonrasında alan değişikliği ve becayiş yoluyla atanma hakkı verilmiş, bu yollarla da atanamayan ve eşi zorunlu hizmete tabi olan öğretmenlere son olarak memuriyete geçerek yer değişikliği yapma hakkı getirilmiştir. Bu öğretmenlerimiz, ailelerinden ayrı kalmamak için mecburiyetten dolayı memuriyete geçişi kabul ederek yer değişikliği yapmak zorunda kalmışlardır.

Türk Eğitim-Sen üyesi Pakize BOZKURT, Türk Silahlı Kuvvetleri Personeli olan eşinin bulunduğu Ankara İline atanamadığı için memuriyete geçerek yer değişikliği yapmak zorunda bırakılmış, 2013 Şubat Özür Durumuna Bağlı yer değişikliği döneminde ise öğretmenlik mesleğine atanma talebi ise reddedilmiştir. Bu işleme karşı açılan davada, Ankara 12. İdare Mahkemesinin 2013/216 E., 2013/1290 K. Sayılı ve 20.06.2013 tarihli kararıyla işlemin iptaline karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde ise öğretmenlik mesleğinin özel bir ihtisas gerektiren kariyer mesleği olduğu, kamu görevlilerinin gördüğü eğitime uygun alanda çalıştırılmasının kamu yararı ve hizmet gereklerine uygun olacağı, toplumun temeli olan ailenin korunması ve refahı için Devlet tarafından gerekli tedbirlerin alınmasının Anayasal bir yükümlülük olduğu, bu nedenle davacının tekrar öğretmenlik mesleğine atanma istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir.

SENDİKA SAYILARI RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANDI

Hizmet kollarındaki sendikalı çalışan sayılarının, sendikalara göre dağılımını gösteren çizelge 6 Temmuz 2013 tarih ve 28699 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Toplam 1.468.021 sendikalı kamu görevlisinin, Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu'ndaki dağılımı da şu şekilde gerçekleşti:

Türk Eğitim-Sen: 225.250, Eğitim Bir-Sen: 251.110, Eğitim-Sen: 124.380, Eğitim-İş: 34.912

Geçtiğimiz yılı 205.724 üye sayısı ile kapatmış olan sendikamız, bu sene ise 41.524 yeni üye kaydı yaparak net 19.526 üye artışı gerçekleştirmiştir.

2002 Yılında 125.863 olan üye sayısını, yüz bin artırarak takdire layık bir performans ortaya koyan teşkilatımızın bütün emektarlarına teşekkür ediyoruz.

Sendikamızın her kademesinde emek ortaya koyan bütün yöneticilerimiz çok açık şekilde herkese göstermiştir ki; iktidarın borazanlığını yapmadan, sendikal mücadeleyi siyasetin kölesi kılmadan ve Hükümetin saha memurluğunu yapmadan da "Büyük" olunabilmektedir. Ki, asıl büyüklük de budur zaten.

Mevsimlik irileşmenin, konjönktürel şişkinliklerin ve icazetli büyümenin(!) asil mücadele ile alakası yoktur.

Siyasi iktidarın gücünü tehdit ve yönlendirme unsuru olarak kullanan, bürokrasinin omurgasız müdavimlerini sözde sendikal hedefler doğrultusunda memur kılan ve bu marifetlerini de "zorlu mücadele" olarak nitelendirenler; geçmişte örneklerine çokça rastlandığı gibi, yarınlarda da hüsrana mahkum olacaklardır. Çalışanların şahsiyetini un ufak ederek, tehdit ve baskı yoluyla tercihlerini yönlendirerek sendikal mücadelede yeni ve çukur bir "yol açanlar", memur sendikacılığının tarihinde yüz karası olarak hak ettikleri yeri alacaklardır.

Kamu çalışanlarının en temel hakları sözkonusu olduğunda dahi şahsiyetli sendikal duruşu sergileyemeyen; fakat siyasi iktidarın politik manevraları için yırtınırcasına akil akil koşturanların ortaya koydukları dinamizmin esas sahibinin, sırtlarını dayadıkları iktidar olduğu kamu çalışanlarının malumudur.

Asıl büyüklük, gücünü yalnız çalışanlardan alarak sendikal mücadele ortaya koymaktır.

Büyük olmak, çalışanların gücünü politik ve siyasi hedeflere ipotek etmeden; sadece ve sadece çalışanların hak ve kazanımları için gayret ortaya koymaktır.

Büyük kalmak, "sırtımı dayadığımı iktidar gücü tedavülden kalkarsa halim nice olur" korkusunu hiç tanımadan; yalnızca kamu çalışanlarının desteğiyle sürekli büyüyebilmektir.

Teşekkürler; Türk Eğitim-Sen'i her zaman büyük yapan eğitim çalışanlarına.

Teşekkürler; Türk Eğitim-Sen'in her dönem büyük kalmasını sağlayan bütün emektarlarımıza.

MEB ADALETSİZLİĞİN, ÖTEKİLEŞTİRMENİN ÇIBAN BAŞI OLDU

Milli Eğitim Bakanlığı'nda el altından atamalar devam ediyor. Bütün eğitimcilerin infialine rağmen Bakanlık, 'ben yaptım oldu' anlayışından kurtulamamıştır.

Bu atama ve görevlendirmeler incelendiğinde, bir sendikanın üyelerinin öne çıktığı görülmektedir. Anlaşılan Bakan da, Müsteşar da değişse Milli Eğitim Bakanlığı'nda anlayışlar değişmemektedir. Kaldı ki, MEB Taşra Teşkilatı Yönetmeliği'nin yayınlandığı gün öncesinde yapılan İlçe Milli Eğitim Müdürü, Şube Müdürü atama ve görevlendirmeleri gayri ahlaki bir iştir.

Sendikamıza ulaşan bilgilerden İstanbul, Ankara, Zonguldak, Karabük, Şırnak, Çanakkale, Kastamonu, Sivas, Kocaeli, Van, Muğla, Tekirdağ ve birçok ilde bu tür atama ve görevlendirmelerin yapıldığı anlaşılmaktadır ve bu konuda birçok haber sitesinde de haberler bulunmaktadır.

İşte bu anlayış, ayrımcılık ve ötekileştirmenin ülkemizde ne denli derinlik kazandığını göstermektedir. AKP iktidarını eleştirenlerin, bu eleştirilerini sokaklara taşımak zorunda kalanların tepkilerinden hiç de haksız olmadıkları görülmektedir. Kendi yaptıklarını görmeyerek, sürekli sözde demokrasi ve sözde hukukun arkasına saklananların yüzleri hiç kızarmamaktadır.

Bu ülkede 750 bin öğretmen, 100 bine yakın eğitim çalışanı bulunmaktadır. Bu insanları sendikasına, anlayışına göre ayırmak hiç kimsenin hakkı da, haddi de değildir. İster Türk Eğitim Sen üyesi, ister bir başka sendikanın üyesi olsun, isterse üye olmasın yönetici atamada, her türlü atama ve görevlendirmelerde liyakat ve kabiliyet ölçüsünde değerlendirmeler yapılmalıdır. MEB bu anlayışı hakim kılmadığı sürece huzur bulmayacak, yaşanan problemlerin çıban başı olmaktan kurtulamayacaktır.

Ülkemizin en büyük bakanlığı olan, başarıları ile ülkenin kalkınması ve huzuru için en büyük paya sahip olması gereken bir bakanlığın, eğitim çalışanlarını kategorilere ayıran uygulamaları artık kabak tadı vermiş, eğitim çalışanlarını isyan noktasına getirmiştir.

Nabi Avcı'nın bakan olması yaşanan hiçbir olumsuzluğu gideremeyen, atanan bürokratlar ise var olan sisteme entegre olmayı ilk görev ve sorumlulukları olarak görmüşlerdir. Anlaşılan Müsteşar Yusuf Tekin'in atanması da, atılan köprüleri kuramayacak, Sayın Yusuf Tekin de işleyen çarkın bir parçası olarak görev yapacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak üyemiz olsun, olmasın tüm eğitim çalışanları adına Milli Eğitim Bakanlığı'ndan adaletli olmasını, çalışanları ayrıma tabi tutmadan işleyen bir sistem oluşturmasını istiyoruz. Adalet herkese lazım. Adaletten uzak anlayışlar sergileyenler, er veya geç açtıkları bu çukura düşmeye mahkûmdur.

Türk Eğitim-Sen yaşanan bu haksızlıklara karşı en sert mücadeleyi sergilemekten geri durmayacak; muhataplarını deşifre etmeye, tepki göstermeye devam edecektir. Adalet ve insan haklarına saygılı, demokrasiye sözde değil, özde saygı duyan, sadece kendi nefsini değil, hak edenlerin, hak ettiğini alması gerektiğine inanan tüm eğitim çalışanlarını Milli Eğitim Bakanlığı'nda 10,5 yıldır yaşanan ötekileştirme politikalarına karşı durmaya davet ediyoruz. İnsana, hakka, hukuka inanmayan Milli Eğitim Bakanlığı'nı şiddetle kınıyoruz.

TAŞRA TEŞKİLATI YÖNETİCİLERİNİN YER DEĞİŞTİRME DEĞERLENDİRMESİ

Millî Eğitim Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yöneticilerinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaları Hakkında Yönetmelik, 04.07.2013 tarih ve 28697 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bilindiği üzere Bakanlık tarafından düzenlenen Yönetmelik Taslağı daha önce Sendikamıza gönderilerek, Taslak Yönetmelikte yer alan maddelere göre Sendikamızdan görüş istenmiştir. Türk Eğitim Sen olarak Taslak Yönetmelikte yer alan maddelere ilişkin düşüncelerimizi Bakanlığa göndermiştik.

Taslak Yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2. Maddesinin (1) "Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatında il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapanları kapsar." şeklindeydi. Görüşlerimizde madde hükmünün 2-(1) "Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatında il milli eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapanları kapsar." Şeklinde değiştirilmesini talep etmiştik. Yönetmelikte ise 2-(1) "Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatında il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapanları kapsar." Şeklinde yürürlüğe girmiştir. "İl milli eğitim müdürü" ibaresinin madde hükmüne dahil edilmemesi, il milli eğitim müdürlerinin taşra teşkilatında görevli olmasına karşılık Yönetmelik kapsamı dışında bırakılması ve yapacakları yer değişikliklerinde herhangi bir kriter olmadan atanacakları anlamına gelmektedir.

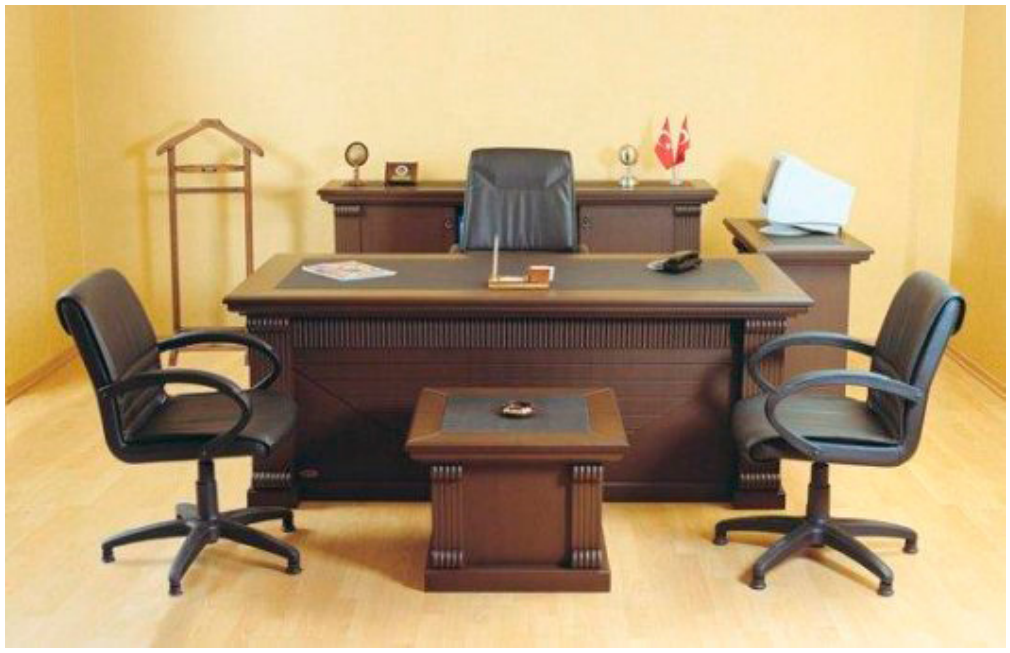
Taslak Yönetmeliğin "Tanımlar" başlıklı 4. Maddesinin (1) "Bu Yönetmelikte geçen; a) Atamaya esas puan: Yöneticilerin bu Yönetmelik kapsamındaki yer değiştirme suretiyle atanmalarına esas olmak üzere Ek-1 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formuna göre belirlenen puan ile hizmet puanının toplamından oluşan puanı ifade eder." şeklindeydi. Görüşlerimizde madde hükmünün 4-(1)-a) "Atamaya esas puan: Yöneticilerin bu Yönetmelik kapsamındaki yer değiştirme suretiyle atanmalarına esas olmak üzere Ek-1 Değerlendirme Formuna göre belirlenen puan ile hizmet puanının toplamından oluşan puanı ifade eder." Şeklinde değiştirilmesini talep etmiştik. Yönetmelikte ise 4-(1)-a) "Atamaya esas puan: Yöneticilerin bu Yönetmelik kapsamındaki yer değiştirme suretiyle atanmalarına esas olmak üzere EK-1 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formuna göre belirlenen puan ile hizmet puanının toplamından oluşan puanı ifade eder." Şeklinde yürürlüğe girmiştir. Ek-1 formunda performans uygulamasına yer verilmesi açık bir ifade olmayıp, kariyer ve liyakat açısından suistimale açıktır.

Taslak Yönetmeliğin 4. Maddesinin (1)-e)-"Sağlık Komisyonu: Sağlık özrüne bağlı yer değiştirme işlemlerinde ibraz edilen raporları değerlendirmek üzere Bakanlıkça kurulan komisyonu ifade eder." şeklindeydi. Görüşlerimizde (e) bendinin tamamen kaldırılmasını talep etmiştik. Yönetmelikte (e) bendi madde kapsamından çıkarılmıştır.

Taslak Yönetmeliğin 4. Maddesinin ğ) "Yönetici: Millî Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatında il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapanları ifade eder." şeklindeydi. Görüşlerimizde madde hükmünün 4-(1)-ğ)-"Yönetici: Millî Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatında il milli eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapanları ifade eder." Şeklinde değiştirilmesini talep etmiştik. Yönetmelikte 4-(1)-g) "Yönetici: Millî Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatında il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapanları ifade eder." Şeklinde yürürlüğe girmiştir.

Taslak Yönetmeliğin "Temel İlkeler" başlıklı 5. Maddesinin (1)-b) Yöneticilerin her hizmet bölgesinde belirlenen asgari süreler kadar çalışması esas alınır." Hükmünün, (b)-"Yer değiştirmelerde, öncelikle isteğe bağlı yer değiştirmeler ve becayiş daha sonra hiçbir suretle yer değişikliği yapmayanlara zorunlu yer değiştirme uygulanacaktır." Şeklinde değiştirilmesini talep etmiştik. Yönetmelikte (b)-"Yöneticilerin her hizmet bölgesinde belirlenen asgari süreler kadar çalışması," şeklinde yürürlüğe girmiştir. Taslak Yönetmelikte aynı madde hükmünün c) "Yer değiştirmelerde hizmet puanı, performans ve yeterliğin belirleyiciliği ilkeleri esas alınır." Şeklinde iken, görüşlerimizde (c) "Yer değiştirmelerde ek-1 Değerlendirme formu üzerinden yapılacak değerlendirme esas alınır." Şeklinde değiştirilmesini istemiştik. Ancak Yönetmelikte yine c) "Yer değiştirmelerde hizmet puanı, performans ve yeterliğin belirleyiciliği ilkeleri esas alınır." Şeklinde yürürlüğe girmiştir.

Taslak Yönetmeliğin "Bölge hizmeti süreleri ve puanları" başlıklı 7. Maddesinin (2) "Ek-2'de yer alan dördüncü ve beşinci hizmet bölgelerindeki bölge hizmeti süresini tamamlayan ve halen bu hizmet bölgelerinde çalışan yöneticiler, istemeleri halinde bir defaya mahsus olmak üzere bulundukları hizmet bölgesi için öngörülen hizmet süresi kadar yerlerinde kalabilirler." Şeklinde iken, görüşlerimizde 2)-"Ek-2'de yer alan hizmet bölgelerindeki bölge hizmeti süresini tamamlayan ve halen bu hizmet bölgelerinde çalışan yöneticiler, istemeleri halinde bir defaya mahsus olmak üzere bulundukları hizmet bölgesinde 2 yıl daha kalabilirler." Şeklinde değiştirilmesini talep etmiştik. Yönetmelikte ise (2)-"EK-2'de yer alan dördüncü ve beşinci hizmet bölgelerindeki bölge hizmeti süresini tamamlayan ve halen bu hizmet bölgelerinde çalışan yöneticiler, istemeleri halinde bir defaya mahsus olmak üzere iki yıl daha yerlerinde kalabilirler." Şeklindedir. Taslak Yönetmelikte aynı madde hükmünün (3) "Bu Yönetmelik



kapsamındaki hizmet bölgelerinde yöneticilik kadrolarında geçirilen süreler, yöneticiliğin geçirildiği kadro itibariyle ilgili bölge hizmeti süresinden sayılır. Bölge hizmeti süresinin hesabında fiilen kadrosunun bulunduğu yerde çalışılan süreler dikkate alınır." Şeklinde iken, görüşlerimizde 3) "Bu Yönetmelik kapsamındaki hizmet bölgelerinde yöneticilik kadrolarında fiilen geçirilen süreler, yöneticiliğin geçirildiği kadro itibariyle ilgili bölge hizmeti süresinden sayılır." Şeklinde değiştirilmesini talep etmiştik. Yönetmelikte (3) "Bu Yönetmelik kapsamındaki hizmet bölgelerinde yöneticilik kadrolarında geçirilen süreler, yöneticiliğin geçirildiği kadro itibariyle ilgili bölge hizmeti süresinden sayılır. Bölge hizmeti süresinin hesabında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 22 nci maddesi uygulanır." biçiminde yürürlüğe girmiştir.

Taslak Yönetmeliğin rotasyon uygulaması ile ilgili 8. Maddesi hakkında, rotasyon uygulaması şeklinde bir yer değişikliğinin sendikamız tarafından uygun görülmediğini, yönetmeliğin isteğe bağlı yer değiştirme esaslarını düzenleyici bir yönetmelik olarak tanzim edilmesi gerektiğini, personel istihdamında zorluk çekilen hizmet bölgeleri ile ilgili ekonomik teşvikler getirilerek, rotasyon uygulaması yapılmak isteniyorsa yönetmelik yürürlüğe girdikten sonra rotasyona esas hizmet süresinin hesaplanmaya başlanmasını, her rotasyon döneminde öncelikle isteğe bağlı yer değiştirmeler ve karşılıklı yer değiştirmeler(becayişler) yapılarak bu şekilde yer değiştirmeyenler için zorunlu yer değişikliğinin uygulanmasını görüşlerimizde belirtmiştik. Ayrıca, Taslak Yönetmeliğin 8. Maddesinin (4) "Yöneticilerin yer değişikliği suretiyle atamaya esas puanı, Ek-1 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formuna göre belirlenen puanı ile Ek-2'ye göre belirlenen hizmet puanının toplamından oluşur. Atamaya esas puanın hesabında bir aydan az hizmet süreleri dikkate alınmaz." Hükmünün, görüşlerimizde 4) "Yöneticilerin yer değişikliği suretiyle atamaya esas puanı, Ek-1 Değerlendirme Formuna göre belirlenen puanı ile Ek-2'ye göre belirlenen hizmet puanının toplamından oluşur. Atamaya esas puanın hesabında bir aydan az hizmet süreleri dikkate alınmaz." Şeklinde değiştirilmesini istemiştik. Yönetmelikte "Uygulama esasları" başlıklı; MADDE 8 – (1) "Hizmet süresine bağlı yer değiştirme suretiyle atamalarda, hizmet bölgesindeki sürenin tamamlanması esastır. Bu Yönetmelik kapsamındaki yöneticilerin yer değişikliği işlemleri bölge hizmeti süresinin bitimini takip eden Haziran ayında sonuçlandırılır. Yer değiştirme işlemlerinin takvimi ve başvuruya ilişkin hususlar Bakanlıkça hazırlanacak bir kılavuzla duyurulur. (2) Yer değişikliği suretiyle atamalar, yöneticilerin tercihleri ve atamaya esas puan üstünlüğü esas alınarak gerçekleştirilir. Bu kapsamdaki yöneticilere, bulundukları hizmet bölgesindeki yerler için aynı ilde olmamak koşuluyla 20, bulundukları hizmet bölgesi dışındaki alt hizmet bölgelerinde veya bir üst hizmet bölgesindeki yerler için de 20 olmak üzere toplam 40 tercih hakkı verilir. Hizmet süresine bağlı olarak kendi hizmet bölgesine veya diğer hizmet bölgelerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılan yöneticilerin bölge hizmeti süresi 7 nci maddenin birinci fıkrasına göre yeniden başlar. Tercihlerine göre ataması yapılamayan veya tercihte bulunmayan yöneticilerin atamaları elektronik ortamda Bakanlıkça gerçekleştirilecek kura sonucuna göre sırasıyla alt bölgelere re'sen yapılır. (3) Bu Yönetmelik kapsamında, yer değiştirme suretiyle atamalarda il milli eğitim müdür yardımcıları ilçe milli eğitim müdürlüğüne; ilçe milli eğitim müdürleri de il milli eğitim müdür yardımcılıklarına atanmak için tercihte bulunabilir. İl milli eğitim şube müdürleri il milli eğitim şube müdürlüklerine; ilçe milli eğitim şube müdürleri ise ilçe milli eğitim şube müdürlüklerine atanmak için yer değişikliği tercihinde bulunabilir. (4) Yöneticilerin yer değişikliği suretiyle atamaya esas puanı, EK-1 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formuna göre belirlenen puanı ile EK-2'ye göre belirlenen hizmet puanının toplamından oluşur. Atamaya esas puanın hesabında bir aydan az hizmet süreleri dikkate alınmaz.(5) Yer değişikliği suretiyle atamaya esas puanın hesabında son başvuru tarihi esas alınır. Atamaya esas puanların eşitliği halinde, sırasıyla yöneticilikteki hizmet süresi ile Bakanlık bünyesinde geçen memuriyetteki toplam hizmet süresi dikkate alınır." Şeklinde düzenlenmiştir. Madde hükmünde koyu renk harfle gösterilen kısım Taslak Yönetmelikte yer almadığı halde yeni Yönetmelikte yürürlüğe konulmuştur. Bu hüküm ile ilçe milli eğitim şube müdürlerinin il milli eğitim şube müdürlüğü görevine yer değişikliği yapmalarının önü kapatılmıştır. Ancak her iki unvan aynı olup, getirilen bu kısıtlama haksız ve hukuka aykırıdır. İlçe milli eğitim şube müdürlerinin il milli eğitim şube müdürlüğü görevine atanmaları gerekmektedir. Bu düzenlemenin yargıdan dönmesi kuvvetle muhtemeldir.

Taslak Yönetmeliğin "Mazerete bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 9. Maddesinin "b) Sağlık Komisyonu ibraz edilen raporları değerlendirerek sağlık mazeretini kabul ettiği yöneticilerin yerinde bırakılmasına ya da tedavisinin yapılabileceği bir sağlık kurum veya kuruluşunun bulunduğu veya sağlığının olumsuz etkilenmeyeceği, öncelikle aynı veya sırasıyla üst hizmet bölgelerindeki bir ile atanmasına karar verir.c) Sağlık Komisyonunun kuruluş ve çalışma esasları Bakanlık tarafından belirlenir." Şeklindeydi. Görüşlerimizde bu maddenin b ve c bendinin tamamen kaldırılmasını talep etmiştik. Yönetmelikte aynı maddesinin b) "Bakanlık, ibraz edilen raporları değerlendirerek sağlık mazeretini kabul ettiği yöneticilerin yerinde bırakılmasına ya da tedavisinin yapılabileceği bir sağlık kurum veya kuruluşunun bulunduğu veya sağlığının olumsuz etkilenmeyeceği, öncelikle aynı veya sırasıyla üst hiz-

met bölgelerindeki bir il'e atanmasına karar verir." Şeklinde düzenlenmiş, (c) bendi kaldırılmıştır.

Taslak Yönetmeliğin "Can güvenliğine bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 10. maddesi - (1) "Görev yaptığı yerde kendisinin, eşinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu anne, baba veya çocuklarından birinin can güvenliğinin tehlikeye düştüğünü, adlî makamlarca veya mülkî idare makamlarınca verilen belge ile belgelendirenler, ilgili Valiliğin teklifi üzerine Bakanlıkça öncelikle aynı hizmet bölgesinde başka bir yere, aynı hizmet bölgesi dahilinde atanamaması halinde ise diğer hizmet bölgelerine atanabilirler." Şeklinde iken, (1) "Görev yaptığı yerde kendisinin, eşinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu anne, baba veya çocuklarından birinin can güvenliğinin tehlikeye düştüğünü, adlî makamlarca veya mülkî idare makamlarınca verilen belge ile belgelendirenler, ilgili Valiliğin teklifi üzerine Bakanlıkça öncelikle aynı hizmet bölgesinde başka bir ile, aynı hizmet bölgesi dahilinde atanamaması halinde ise diğer hizmet bölgelerine atanabilirler." Şeklinde değiştirilmesini talep etmiştik. Yönetmelikte ise "Can güvenliğine bağlı yer değiştirmeler" başlıklı madde hükmü yer almamaktadır.

Taslak Yönetmeliğin "Atama yapılamayacak yerler" başlıklı 12. Maddesinde yer alan tüm sınırlamaların kaldırılmasını talep etmiştik. Ancak, Yönetmeliğin "Atama yapılamayacak yerler" başlıklı 11. Maddesi ile sınırlamalar getirilmiştir.

Taslak Yönetmeliğin "Performans ve yeterliğin belirlenmesi" başlıklı 13. maddesinde (1) "Bu Yönetmeliğe tabi yöneticilerin, bölge hizmetine bağlı yer değişikliklerinde esas alınacak performans ve yeterlikleri Ek-1 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formuna göre belirlenir." Denilmekte iken, bu maddenin (1) "Bu Yönetmeliğe tabi yöneticilerin, bölge hizmetine bağlı yer değişikliklerinde esas alınacak puanları Ek-1 Değerlendirme Formuna göre belirlenir." Şeklinde düzenlenmesini talep etmiştik. Yönetmeliğin "Performans ve yeterliğin belirlenmesi" başlıklı 12. Maddesinin-(1) "Bu Yönetmeliğe tabi yöneticilerin, bölge hizmetine bağlı yer değişikliklerinde esas alınacak performans ve yeterlikleri EK-1 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formuna göre belirlenir." Hükmüne yer verilmiştir.

Taslak Yönetmeliğin "Daha önceki hizmet süreleri" başlıklı Geçici 1. Maddesinin (4) "Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle Ek-2'de yer alan dördüncü ve beşinci hizmet bölgesi dâhilindeki yerlerde dört yıllık hizmet süresini tamamlayanlar hakkında 7 nci maddenin ikinci fıkrası hükmü uygulanmaz." Şeklinde iken, bu maddesinin çıkarılmasını talep etmiştik. Yönetmelikte, (4) "Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle EK-2'de yer alan dördüncü ve beşinci hizmet bölgesi dâhilindeki yerlerde dört yıllık hizmet süresini tamamlayanlar hakkında 7 nci maddenin ikinci fıkrası hükmü uygulanmaz." Denilmiştir.

EK-1 Performans Ve Yeterlik Değerlendirme Formu'nun Taslaktaki hali,

"2. İlgili mevzuat hükümlerine göre verilmiş olan;

a) Başarı belgesi veya teşekkür belgesi (En fazla 1 adet)

b) Üstün başarı belgesi veya takdirname (En fazla 1 adet)

c) Ödül veya aylıkla ödül (En fazla 1 adet)" şeklindeydi.

Görüşlerimizde bu maddenin;

"2. İlgili mevzuat hükümlerine göre verilmiş olan;

a) Başarı belgesi veya teşekkür belgesi

b) Üstün başarı belgesi veya takdirname

c) Ödül veya aylıkla ödül" şeklinde düzenlenmesini talep etmiştik.

Ancak Yönetmelikte yine Taslakta yer aldığı haliyle;

"2. İlgili mevzuat hükümlerine göre verilmiş olan;

a) Başarı belgesi veya teşekkür belgesi (En fazla 1 adet)

b) Üstün başarı belgesi veya takdirname (En fazla 1 adet)

c) Ödül veya aylıkla ödül (En fazla 1 adet)" düzenlemesine yer verilmiştir.

EK-1 Performans Ve Yeterlik Değerlendirme Formu'nun Taslaktaki hali,

4. Hizmet süresi;

a) Öğretmenlikte geçen hizmet süresinin her bir yılı için

b) Eğitim kurumu müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılığında geçen her bir yıl için

c) Eğitim kurumu müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

ç) Şube müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

d) İlçe milli eğitim müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

e) İl milli eğitim müdür yardımcılığında geçen hizmet süresinin her bir yılı için" şeklinde iken;

Görüşlerimizde maddenin;

4. Hizmet süresi;

a) Öğretmenlikte ve memurlukta geçen hizmet süresinin her bir yılı için

b) Eğitim kurumu müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılığında ve şeflikte geçen her bir yıl için

c) Eğitim kurumu müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

ç) Şube müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

d) İlçe milli eğitim müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

e) İl milli eğitim müdür yardımcılığında geçen hizmet süresinin her bir yılı için" şeklinde düzenlenmesini talep etmiştik.

Ancak Yönetmelikte memurlukta ve şeflikte ibarelerine yer verilmeyerek;

"4. Hizmet süresi;

a) Öğretmenlikte veya Bakanlıkta asaleten yürütülen diğer unvanlarda geçen hizmet süresinin her bir yılı için

b) Eğitim kurumu müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılığında geçen her bir yıl için

c) Eğitim kurumu müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

ç) Şube müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

d) İlçe milli eğitim müdürlüğünde geçen hizmet süresinin her bir yılı için

e) İl milli eğitim müdür yardımcılığında geçen hizmet süresinin her bir yılı için" şeklinde düzenlenmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak Yönetmeliğin incelemesi çalışmaları sürdürülmektedir. İllerden ve üyelerimizden gelecek bilgi ve raporlar, Genel Merkezimiz komisyonunca değerlendirilerek sonuçları kamuoyuyla paylaşılarak gerekli gördüğümüz maddeleri ile ilgili yargı süreci başlatılacaktır.

www.turkegitimsen.org.tr

YÖNETİCİ ATAMADA YENİ YÖNETMELİĞİ BEKLERKEN...

Köşe Yazısı



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde değişiklik yapma çalışmaları yürütüyor. Kamuoyunda yandaş atama yönetmeliği olarak bilinen ve bizim de "ucube yönetmelik" olarak nitelediğimiz 28.02.2013 tarihli yönetmeliğin uygulaması durduruldu. MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü 17.06.1013 tarihli açıklaması ile ucube yönetmeliğin uygulanmamasını istedi. Uygulanabilirliği zaten şüpheli olan ucube yönetmeliğin gündemden çıkarılması sevindiricidir. Ancak Bakanlığın ucube yönetmeliğin yerine nasıl bir yönetmelik koyacağı ve nasıl bir yönetmelikle yöneticilerin atama ve yer değiştirmelerini düzenleyeceği de son derece önemlidir.

MEB,19.06.2013 günü bir Yönetici Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmelik Taslağı yayınlayarak kamuoyunun ve sendikaların görüş ve değerlendirmelerine sundu. MEB, daha önce yaptığı gibi yine görüşleri almakla birlikte bildiğini mi okuyacak, yoksa kendisine iletilen makul ve mantıklı taleplere göre düzeltmeler mi yapacak ? Bunu bekleyip hep beraber göreceğiz.

MEB'in taslağında müdür atamalarında sözlü sınav getirme ısrarının devam ettiğini ,üzülerek görüyoruz. Sözlü sınav ya da mülakat gibi uygulamalar her zaman suistimale ve adam kayırmaya açık uygulamalardır. Bu nedenle biz Türk Eğitim Sen olarak sözlü sınava karşı olduğumuzu her fırsatta ifade ediyoruz. Nitekim yargının sözlü sınavların objektiflikten uzak uygulamalar içerdiğine dair çok sayıda kararı da mevcuttur.

MEB'in yeni taslağı müdür başyardımcılığını kadrolu atama, yer değiştirme ve sınav kapsamından çıkardığını görüyoruz. Müdür başyardımcılığı eğitim kurumu yönetim kademeleri arasında çok önemli bir yere sahiptir. Bu yönetim kademesini keyfi görevlendirmelerle doldurulan ve yer değiştirmelerde sona eren bir anlayışla görmek kabul edilemez.

Taslakta bulunduğu eğitim kurumunda ilk göreve başlama tarihi itibarıyla 6 yıllık çalışma süresini tamamlayan eğitim kurumu yöneticilerine zorunlu yer değişikliği(rotasyon) getiriliyor. Türk Eğitim Sen olarak rotasyonun her türüne karşı olduğumuz gibi, hizmet süresi hesabında da o kuruma ilk atama tarihinin esas alınmasını da son derece yanlış bulduğumuzu belirtmek istiyorum. MEB'in bu rotasyon aşkını anlamak gerçekten mümkün değil. MEB bürokrasisi zannediyor ki herkes zoraki yer değiştirirse pek çok problem halledilecek. Eğer böyle olsaydı birkaç yıldır yapılan zoraki yer değişiklikleri pek çok sorunu çözerdi. Ama hiçbir şeyin değişmediği görüldü. O zaman bu ısrar niye? Anlamak mümkün değil.

MEB bünyesinde önemli bir sorun olan kurucu müdürlük görevlendirmeleri taslakta yine keyfi ve kayırmacılığa dayalı kullanımlara uygun bir şekilde teklif ediliyor. Halbuki kurucu müdürlük tecrübe ve yetkinlik isteyen bir görevlendirmedir. Mutlaka liyakat ve yöneticilik tecrübesi temelinde yapılacak duyuru ve başvuranların puan esasına göre değerlendirilmesini öngören bir sistem getirilmelidir. Üstelik keyfi olarak dağıtılan kurucu müdürlük için Ek-1 formunda 10 puan gibi yaklaşık 15 yıllık müdürlük puanına denk gelen puan öngörülmesi hakkaniyete uygun bir durum değildir. Bu puan diğer yönetim kademelerinin her yılına verilen puanlarla uyumlu olarak yeniden tespit edilmelidir.

Taslağın temel bir eksikliği de eğitim kurumları arasındaki tip ve tür farklılıklarını yok kabul eden bir anlayışla hazırlanmış olmasıdır. Yani Bakanlığa göre tüm eğitim kurumları aynıdır. Bir köy ya da kasabada yer alan ve çok az öğrencisi ve öğretmeni bulunan bir okulla il ya da ilçe merkezinde binlerce öğrencisi ve yüzlerce öğretmeni bulunan okullar ve bunların yöneticileri aynı statüdedir. Bu anlayış özellikle eğitim kurumu yöneticilerinin yer değiştirmelerinde büyük mağduriyetleri beraberinde getirecektir. Bu mağduriyetlere mahal verilmemesi açısından kurum tipleri ile ilgili düzenlemenin mutlaka yönetmelikte yer alması gerekmektedir.

Yönetmelik taslağında yönetici atamalarıyla ilgili olarak anacak öğretmen olarak atanabileceği eğitim kurumuna atanabilme şartı getirilmiştir. Bu yönetici olarak atanmayı sınırlayan ve daraltan bir hükümdür. Bunun yerine atanmak istediği eğitim kurumunda maaş karşılığı gireceği dersi bulunmak yeterli bulunmalı ve yönetmelik bu şekilde düzenlenmelidir.

Taslağın özellikle sendikacılık açısından kabul edilemez bir hükmü de 20/c maddesindeki "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18 inci maddesi kapsamında bir yıldan daha fazla süre ile aylıksız izin alanların yöneticilikleri, sona erer." Hükmüdür. Sendika yöneticiliği ile eğitim kurumu yöneticiliği arasında tercihe zorlayan ve sendika yöneticisi ni eğer 4688 sayılı yasa gereğince aylıksız izne ayrılmışsa yöneticilik görevinin sona ermesi ile adeta cezalandıran bu hükmünde adil ve hakkaniyete uymadığını belirtmek isteriz.

MEB, yönetmelik taslağında yöneticilerimiz açısından çok önemli olan yöneticilerin iller arası yer değişikliğine yer vermemiştir. Bu büyük bir eksikliktir. Yöneticilerimize mutlaka Bakanlıkça tespit edilecek bir takvim çerçevesinde iller arası yer değişikliği hakkı verilmeli ve bu durum keyfiliklere de fırsat vermeyecek şekilde net olarak yönetmelikte ifade edilmelidir.

Yönetmeliğin çıkarılacağı bu günlerde, Türk Eğitim Sen olarak geniş bir şekilde düzenlediğimiz ve bakanlığa ilettiğimiz görüşlerimizin dikkate alınmasını istiyoruz. Bizim görüşlerimiz masa başı bürokrat görüşleri değildir. Doğrudan doğruya eğitimin içinden gelen ve sıkıntıları bilen, tahmin eden insanların tecrübelerinden süzülen düşünce ve tekliflerdir. Dikkate alınması hem MEB'e hem de çalışanlara yarar sağlar. Eğer MEB, ben yaptım oldu mantığı ile hareket ederse çalışanların gözünde itibar kaybetmeye ve çalışanları ile mahkemelik olmaya devam eder. Bakalım MEB hangisini tercih edecek…



Altı aylık enflasyon rakamlarının açıklanmasıyla memurlara 2013 yılının ikinci yarısı için yapılacak maaş artışları da belli oldu. Buna göre Hükümetin altı aylık enflasyon hedefi yine tutmadı ve memur maaşları bir kez daha enflasyona yenik düştü.

Hatırlanacağı üzere 2012'de ilk kez gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde Türkiye Kamu-Sen'in bütün itirazlarına rağmen bir sendikanın Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'ndaki akademisyen temsilcisinin oluruyla 2013 yılının ilk yarısı için memur maaşlarına %3 oranında zam yapılmasına karar verilmişti. Ancak enflasyon rakamları daha Mart ayında memur maaşlarına yapılan zammı geçince, maaşlar erimeye başlamış, memurların alım gücü düşmüştü. Haziran ayının TÜFE artışı %0,76 olarak açıklanıp, bu dönemde enflasyon %4 olunca memur maaşındaki altı aylık erime %1'e ulaştı.

Yasal mevzuata göre memur maaşlarına Temmuz zammı ile birlikte %1'lik enflasyon farkı da yansıtılmak zorunda. Basın yayın organları bu artışı "memura müjde" başlıkları altında verecekler, siyasi iktidar da aslında memurları mağdur ettiği bir uygulama sonrasında başarılı bir iş yapmış gibi algılanacak. Oysa bu haberin müjdelik hiçbir yanı olmadığını mağdur olan, maaşları eriyen ve alım gücü azalan memurlar ve memur emeklilerinden başka kimse bilmeyecek.

Öyle ki Ramazan ayının yaklaşmasıyla birlikte mutfak masrafları da iyiden iyiye artacak olan memur maaşlarına, yaklaşık 20 TL tutarındaki enflasyon farkı da dahil olmak üzere Temmuz ayı için yalnızca 76,98 TL zam gelecek ve ortalama memur maaşı, 1924,51 TL'den 2001,49 TL'ye yükselecek.

Memurların yalnızca küçük bir bölümüne ödenen aile ve çocuk parası hariç olmak üzere en düşük memur maaşına ise 15 TL'si enflasyon farkı olacak şekilde toplamda yalnızca 59,66 TL zam gelecek ve 1491,44 TL'den 1551,1 TL'ye yükselecek.

Aynı şekilde Temmuz ayında %3 maaş zammı ve %1 de enflasyon farkı alacak olan bir pratisyen hekimin maaşı yaklaşık 132 TL artacak ve 3297 TL'den 3429 TL'ye,

Mühendis maaşı 128 TL artışla, 3209 TL'den 3337 TL'ye,

16 yıllık bir öğretmenin maaşı 79 TL artışla, 1943 TL'den 2021 TL'ye,

Şube müdürünün maaşı 89 TL artışla, 2230 TL'den 2319 TL'ye,

Yüksekokul mezunu memurun maaşı 73 TL artışa, 1831 TL'den 1904 TL'ye,

Lise mezunu memurun maaşı 68 TL artışla, 1690 TL'den 1758 TL'ye,

Şoför maaşı 65 TL artışla, 1634 TL'den 1699 TL'ye,

Hemşire maaşı 86 TL artışla, 1891 TL'den 1977 TL'ye,

16 yıllık bir hizmetli maaşı ise 60 TL artışla, 1514 TL'den 1574 TL'ye yükselecek.

KONCUK: RESMİ VERİLER TÜRKİYE'NİN AB'DEN UCUZ OLMADIĞINI ORTAYA KOYMAKTADIR

Konu hakkında açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise Türk memurunu son 50 yılın en başarılı toplu sözleşmesini yapacağız diyerek aldatmaya çalışanların maskelerinin düştüğünü kaydederek, "Memurlarımızın alım gücü her yıl düşmektedir. Bazı sözde sendikaların kayıtsız tutumu da bu sefalet politikalarına adeta davetiye çıkarmaktadır." dedi. Uzun yıllardan beri Türkiye'de fiyatların Avrupa'ya göre daha düşük olduğu, bu nedenle satın alma gücü bakımından Avrupa Birliği vatandaşları ile Türkler arasındaki farkın sanıldığı kadar olmadığını ifade eden Koncuk, OECD, Avrupa Birliği ve Türkiye İstatistik Kurumu'nun son verileri, durumun terse dönmeye başladığını, Türkiye'de mal ve hizmet fiyatlarının Avrupa'yla neredeyse aynı düzeye geldiğini ve Türklerin alım gücünün her geçen yıl daha da azaldığını ortaya koyduğunu belirtti.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin resmi verilere dayanarak yaptığı "Satın alma Gücü" araştırmasının sonuçlarını da açıklayan Genel Başkan İsmail Koncuk, 2003 yılından beri Türkiye'de satın alma gücünün Avrupa'ya göre %21 azaldığını söyledi.

Koncuk şöyle konuştu: "OECD ve TÜİK verilerine dayanılarak gerçekleştirilen araştırmada 2003 yılında Türkiye, AB'ye göre ortalama %33 oranında daha ucuzken, bu rakam 2012 yılı sonunda %12'ye düştü. Aradan geçen sürede Türk halkının alım gücü de aynı oranda azaldı.

Resmi veriler Türkiye'nin artık AB'den daha ucuz olmadığını ortaya koyuyor.

Ülkelerin ulusal para birimlerinin karşılaştırılmalı olarak döviz kuruna göre alım gücünü belirleyen rakamlara göre, AB'deki ortalama gıda ve alkolsüz içecek fiyatları 100 olarak kabul edildiğinde 2003 yılında Türkiye'de 67 olan fiyatlar düzeyi, 2006'da 84'e, 2012 sonunda ise 88'e yükseldi. Başka bir deyimle Türkiye'de alım gücü %21 düştü.

Araştırmada genel kanının aksine Türkiye'de fiyatların AB'ye göre daha yüksek olduğu belirlendi. Öyle ki AB'ye göre Türkiye'de süt, peynir ve yumurta %22; hayvansal ve bitkisel yağlar %17; diğer gıda ürünleri ise %6 daha pahalı. Alkolsüz içecekler AB ile aynı fiyata satılıyor.

Avrupa'daki maaş seviyelerinin Türkiye'nin 2-3 katı olduğu düşünüldüğünde Türkiye'de memurlarımızın içler acısı hali daha iyi anlaşılacaktır. Türk memurunun ve emeklisinin sorunu %1 enflasyon farkı verilerek çözülemeyecek kadar köklü ve derindir." dedi.

KONCUK: KAMU ÇALIŞANLARIYLA DALGA GEÇİLMEKTEDİR

Kamu çalışanlarına verilen bu enflasyon farkının tartışmalı bir rakam olduğunu belirten Koncuk "Yaptığımız araştırmada göstermektedir ki, Türk milleti yıllardır bir enflasyon aldatmacasıyla oyalanmakta, satın alma gücü her geçen gün tükenmektedir. Her ay açıklanan enflasyon rakamlarının gerçeği ne kadar yansıttığı bilinmezken ve gerçek enflasyon oranının bugün görünenden daha yüksek olduğu aşikarken, enflasyon farkı adı altında memurlara layık görülen bu farkın kabul edilmesi mümkün değildir.

Toplu sözleşme masasında 3+3'lük zamma imza atanlar ve bunu büyük bir başarı gibi göstermeye çalışanlar sanıyoruz bu enflasyon farkını da içlerine rahatlıkla sindirebileceklerdir.

Kamu çalışanlarının hayat standartlarının her geçen gün gerilediği, yapılan zamların daha yılın üçüncü ayından itibaren ellerinden alındığı bir süreçte verilen %1'lik enflasyon zammının memur bütçesi açısından hiçbir anlam ifade etmeyeceği gayet açık ve nettir.

Kamu çalışanları siyasi iktidarların bu duyarsızlığı karşısında rahat bir nefes bile alamadan nefeslerini tüketmektedir. Asgari ücretle geçinilebilir diyen bir siyasi iktidarın kamu çalışanlarına verdiği bu enflasyon zammı "harca harca bitmez" deyimi gibi kamu çalışanlarıyla dalga geçmenin ta kendisidir.

Türkiye Kamu-Sen olarak memurlara verilen bu enflasyon farkının gerçeği yansıtmadığını bir kez daha ifade ediyor, TÜİK'i ve siyasi iktidarı gerçek enflasyon rakamlarını açıklayarak, memurlara hak ettikleri zam oranını vermeye davet ediyoruz." dedi.

GENEL BAŞKAN KONCUK, BENGÜTÜRK TV'DE "SÖZ HAKKI"NA KONUK OLDU



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Bengütürk TV'de yayın hayatına başlayan "Söz Hakkı" programına konuk oldu.

KONCUK: TÜRKİYE'DE VATANDAŞIN DOĞRU HABER ALMA HAKKI GASP EDİLİYOR

Türkiye gündeminin sıcak başlıkları ve Çalışma hayatına yönelik gelişmeleri değerlendiren Genel Başkan Koncuk, programın ilk konuğu olması sebebiyle "Söz Hakkı"nın hayırlı ve uğurlu olmasını dileyerek sözlerine başladı. Televizyonculuğun önemli, doğru televizyonculuğun ise çok daha önemli bir faaliyet olduğunu vurgulayan Koncuk, "Vatandaşlarımızın doğru bilgi alma hakları var. Ancak son 10 yılda maalesef medyanın büyük bir kısmının mütareke basını gibi çalışmasını, iktidara mideden bağlı olmasını, vatandaşlarımızın doğru haber almasını gasp eden bir anlayışla Türkiye'de yayıncılık yapıldığını çok net görmekteyiz. Karşımızda alenen iktidarın dümen suyunda haber yapmak mecburiyetinde hisseden basın var. Böyle bir yayıncılık kabul edilemez, bunların vatandaşlarımıza da saygısı yok. Doğru habercilik, sansürsüz yayın, etik yayın ve ahlak kavramı içerisinde bir yayın yapmak bir mecburiyettir esasında. Birtakım yerlere şirin görünmek isteyebilirsiniz ama bu vatandaşlarımızı aldatmak gibi gayri ahlaki bir habercilik yöntemini ben üzülerek görüyorum. Bu anlamda BengüTürk TV'nin etik ilkeleri üzerine, ahlak ilkeleri üzerine , vatandaşlarımızı doğru bilgilendirmek üzerine yayın yapma isteği ve arzusunu görmekten mutluluk duyuyorum. Bu çerçevede " Söz Hakkı" programının hem BengüTürk TV'ye hem de vatandaşlarımıza hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum." dedi.

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN İDDİASI ÇIKTIĞI BU TOPRAKLARA HİZMET VERMEKTİR

Türkiye Kamu-Sen'in büyüme rakamları ve misyonu üzerine de görüşlerini bildiren Genel Başkanımız İsmail Koncuk, kuruluş amaçlarının bu millete hizmet etmek olduğunun altını çizdi. Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen önemli bir kuruluştur. Sadece üyeleri için yaptığı sendikal faaliyetlerle gündeme gelen bir kuruluş değildir. Zaten kuruluş amacıda bu millete hizmet etmektir. Elbette, üyelerinin Hak, Hukuk ve Menfaatlerini savunmak ama tabii içinde yaşadığımız bu toplumun yaşadığı her problem Türkiye Kamu-Sen'i ilgilendiriyor. Çiftçinin, esnafın, gençlerin, öğrencilerin, ataması yapılmayan öğretmenlerin, İktisat Fakültesinden mezun olup işsiz gezen 350 bin evladımızın yaşadığı sıkıntılara biz göz yumamayız. Türkiye Kamu-Sen diyor ki, ben bu topraklardan çıktım. Benim menşeim bu topraklar, Anadolu coğrafyası ve ben bu coğrafya'da yaşayan insanlara hizmet edeceğim diyor. Türkiye Kamu-Sen'in iddiası budur. Elbette üyelerinin Hak, ve Menfaatini savunmak için her türlü eylem, etkinlik ve gayretin içerisinde Türkiye Kamu-Sen, zaten bugüne kadar oldu bundan sonrada mücadeleye bu çıtayı yükselterek devam edecek. Biz hep doğruları söyledik, şunu demedik, acaba bu doğruları söylersek teşkilatımız zarar görür mü? Şahsen zarar görür müyüz gibi bir ikileme düşmedik biz. Dedik ki, varlık sebebimiz budur, o halde bu varlık sebebine yani merkezinde Anadolu Coğ-

rafyasında yaşayan vatandaşlarımızın olduğu bu mücadele, elbette doğruları söylememizi gerektiren ve çekinmeden korkmadan ilkeli ve kararlı bir duruşla mücadele etmemizi mecbur kılan bir durumdur. Türkiye Kamu-Sen şu anda 450 bine dayanan üye sayısıyla Türkiye'nin en etkili Sivil Toplum Örgütüdür. Sayısal olarak bizden daha fazla olan bir Konfederasyon daha var. Ancak onların etkileri yok. Neden? Adı yandaş. Eğer yandaş olursanız, doğruları görmekten uzak tavırlar sergilemek zorunda kalırsınız. Doğruları söyleyemeyen insanların etkili bir sendikacılık yapması, etkili bir Sivil Toplum Örgütü olması asla mümkün değildir. Emir ve talimatla iş yapan kim olursa olsun bu millete hizmet etmekten uzaktır. Sayıları 1 milyon, 5 milyon olabilir bu önemli değil. Ben iktidarın dümen suyunda faaliyet gösteren bir sivil toplum örgütü olarak faaliyet göstermeyi bu millete yapılmış bir saygısızlık olarak gördüğümü, gördüğümüzü ve göreceğimizi buradan tekrar ilan ediyorum. Bize güvenen insanları aldatmak, onları kandırmak, onları bir yerlere pazarlamak amacıyla sendikacılık yapacaksak bizde bu piyasada olmayalım. Türkiye Kamu-Sen ilkeli davranmaktan, ülke ve milletimizin geleceği adına sorumluluk almaktan ve üyelerimizin pastadan hak ettiği payı alması mücadelesinden asla vazgeçmeyecektir. Milletimizi aldatmak üzerine kurulu hiçbir hareketin hiçbir faaliyetin ülkeye hayır getirmeyeceğini bunu yapanlara da hayır getirmeyeceğini herkes bilmelidir." dedi.

KONCUK: AYRIM YAPILMAKSIZIN TÜM SÖZLEŞMELİLER KADROYA ALINMALIDIR

TBMM'de görüşülmekte olan Torba Yasa görüşmelerini de değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in kamu çalışanlarını ilgilendiren konuları sıkı bir takip içerisinde olduğunu söyledi. Koncuk, "1 buçuk iki aydır bir Torba yasa görüşmesi devam ediyor ama sanırım torbanın dibi delik. Atılan her şey torbanın delik tarafından çıkıyor gidiyor. Torba yasada memurları da ilgilendiren birçok husus vardı ama gelinen noktada bakıyoruz memurları ilgilendiren birçok madde o delikten düşmüş gitmiş. Örneğin uzmanların ve uzman yardımcılarının durumuydu bizim gösterdiğimiz ve muhalefet partilerinin de gösterdiği tepkiler üzerine bunun geri çekmek zorunda kaldılar ama bunu geri çekmek yerine bizim taleplerimiz doğrultusunda revize edip düzenleselerdi kamu çalışanlarının menfaatine olurdu. Ne dedik biz, uzman yardımcısı mı alacaksınız alın ama bunun yüzde 50'sini mevcut çalışanlar içinden alın çünkü bu insanlar tecrübeli dedik. Bunu yapmadılar. Uzman adı altında kariyer uzmanlığı diye bir alan ihtas edildi başka uzmanlar da var kamuda. Şimdi kariyer uzmanı alıyor 4 bin Tl maaş diğer uzman alıyor 2 bin 300 Tl. maaş. Böyle bir çifte standart olur mu? Bunun düzeltilmesini teklif ettik. Ancak bunları düzeltmek yerine bu taslağı geri çekmek durumunda kaldılar. Çalışma Bakanı sayın Faruk Çelik'le mutabakata vardığımız 2005 yılından sonra göreve başlayan devlet memurlarına 1 derece verilmesi uygulaması piyasada yok. Sicil affı konusu vardı. Türkiye'de 2006 yılında da bir sicil affı olmuştu aradan geçen bu süre zarfında bir sicil affı daha ihtiyaç haline gelmiştir. Siyasi ideolojiler nedeniyle soruşturma geçiren ve haksız ceza alan kamu çalışanları var, bunlara sicil affı verilmeli ama bu da piyasada yok. PKK'ya affın konuşulduğu bu ülkede memura sicil affı getirmek bu kadar zor mudur merak ediyorum?Bunun tek bir izahı var, ben bilirim, ben yaparım anlayışı. Sayın Faruk Çelik'in biraz daha etkili olmasını istiyoruz, elbette bazı konularda adımlar attı ama verilen sözlerin arkasında durulmalıdır. Sayın Bakan bize 4/B ve 4/C'lilerin kadroya alınması konusunda defalarca söz verdi. Kamuda çok başlı istihdamın ortadan kaldırılması gerektiğini bize ifade eden bizzat sayın Faruk Çelik'tir." dedi.

KONCUK: DEVLET YÖNETMEK BİR SANATSA HERKESİ SEVECEKSİNİZ

Gezi parkı olaylarını da değerlendiren Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "olaylara farklı bir açıdan bakılırsa, Türkiye'de üniversiteyi bitiren ve işsiz ve umutsuz kalan milyonlarca gencin de tepkilerini burada ortaya koydukları görülmektedir" dedi. Koncuk, "Bu eylemleri anlamak için son 11 yılı iyi görmek lazım. Bu 11 yılı görmezden gelemeyiz, şayet görmezden gelirsek bu olayların altındaki gerçekleri anlayamayız. Bu eylemleri sabote etmeye çalışan marjinal grupları ayırıyorum. Onların talepleri bizi hiç ilgilendirmemiştir, bundan sonra da ilgilendirmez.Biz bunlarla Türkiye'yi ve Türk milletini asla konuşmayız. Bunun altını çizmek isterim. Akp iktidarı başını kuma gömmeye çalışmasın. Faiz lobisi dediler, dış mihraklar dediler. Elbette sayın Başbakan'da kendi yandaşlarını yanında tutabilmek için birtakım şeyler söylemek zorunda. Ancak, sayın Başbakan sert konuştukça olayların dozu arttı. Devlet yönetmek bir sanatsa size oy veren vermeyen herkesi seveceksiniz.Devlet yönetmek ciddi bir sorumluluk ister. Bana oy vermedin, kötüsün denmez. Sayın Başbakan Kayseri'de konuşurken bu sözleri ibretle izledim. Diyor ki, "bunlar size makarnacı" dedi, bütün vatandaşlarımızdan özür dileyerek söylüyorum "bunlar size bidon kafalı" dedi, "bunlar sizin başörtünüze tahammül edemedi" Samsun'da "bizim besmelemiz yeter" diyor. Yani şimdi siz besmele çekerek her işi halledeceksiniz, karşınızdaki insanlar çekmeyecekler. Bu insanlar besmelesiz midir? Bu milletin her bir ferdi besmele çekmeyi bilir. Kimin ne derece inançlı ve takva sahibi olduğunu sadece Allah bilir. Birileri sayın Başbakan sen ne yapıyorsun demelidir. Din bizim ortak paydamızdır. Aynı kıbleye yöneliyor, kelime-i şehadet getiriyorsak, aynı peygambere bağlıysak neden ötekileştiriyorsun. Dini siyasete alet etmek kadar çirkin ve kabul edilmeyecek bir davranış yoktur. Bu din sadece benim derseniz en büyük zararı ve hakareti yapmış olursunuz. Birileri kendi gelecekleri bakımından atlama taşı olarak maalesef üzülerek söylüyorum kullanmaya çalışıyor. Artık milletimiz buna bir yerde dur demeli.Eğer başörtüsü konusunda samimilerse çıkar ve bu konuda bir düzenleme yaparlar. 11 yıldır bunu yapmıyorlar. Yandaş sendika 12 milyon imza topladık diye eylemler yaptı. Ancak bu eylemde Başbakan'a tek bir olumsuz laf yok. Eğer bu konuda bir sorun olduğunu düşünüyorsan önce Hükümeti eleştireceksin. Ben her zaman ifade ettim, başörtüsünü Anayasa referandumunda manivela olarak kullanma arzusu vardır Hükümetin. Tabii Türkiye yerel, Cumhurbaşkanlığı, referandum ve Genel seçimin olabileceği bir atmosfere doğru gidiyor. Birtakım değişiklikler olur mu, Akp'nin alacağı oy oranları neticesinde neler değişebilir bunu tam bilemiyoruz ama bugünün Türkiye'si üzerinden konuşacak olursak, Türklük tanımın Anayasa'nın 66. maddesinden çıkarılması ki, biliyorsunuz pkk talebidir. Bir yeni vatandaşlık tanımı getirilecek olması mutlak görünüyor. Aynı zamanda 128. maddede yapılacak değişiklikle kamu çalışanlarının devlet memuru sıfatının ve buna bağlı olarak iş güvencesi sıfatının ellerinden alınması söz konusu olabilecektir. Ana dilde eğitime kapı aralayacak bir Anayasa değişikliği söz konusu olabilecektir. Ancak tüm bunları sürükleyecek bir madde olacak bunu ifade etmek isterim. Kamuda başörtü-

sünün serbest olması. Vatandaşlarımız bunda ne var diye sorabilir. Anayasa hükmüyle başörtüsü yasağı kaldırılsa kötümü olur, kötü olmaz tabii ama şu anki anayasa'da başörtüsünü kamuda kullanmayı yasaklayan hiçbir madde ve hüküm yoktur. Milletimiz şunu iyi bilmeli, anayasa değişikliğine ihtiyaç duymadan şu anda Bakanlar kurulu oturur devlet memurları kılık kıyafet yönetmeliğini değiştirdim der, başörtüsüyle öğretmen de girer, hemşire de girer diğerleri de girer. İsteyende başörtüsüzde girer ama bunu yapmıyorlar. Niye? Anayasa referandumunda manivela olarak, yani diğer maddeleri de sürükleyecek bir madde olarak başörtü yasağının kaldırılması anayasa maddesi haline getirilmek isteniyor. Tamam vatandaş başörtüsü yasağı kalksın diye evet diyecekte ya diğerleri ne olacak? İşte az önce saydığım, Türklük tanımın kaldırılması, devlet memurluğu statüsü ve iş güvencesi, Atatürkçülük.. hepsine evet demiş olacağız. Bu sefer birileri diyecek ki, ey millet bakın bunlar başörtüsüne karşı, dinsiz bunlar biz demiştik, yine başörtüsü düşmanlığı yapıyorlar diyecekler. İnşallah böyle bir durumla karşı karşıya kalmayız." dedi.

KONCUK: AKİLLERİN RAPORU RESMEN İHANET RAPORUDUR

Açılım projesi ve Akil adamlar konusunu da değerlendiren Genel Başkanımız İsmail Koncuk, süslü sözcüklerle başlatılan sürecin karmakarışık bir hale getirildiğini söyledi. Koncuk, "Gelinen noktada bu sürecin tıkandığını ya da süreçten geri adım atılmaya çalışıldığını görüyoruz. Süslü cümlelerle bir yol çizildi ve 63 Akil adamla bu süreç desteklendi. Birbirinden farklı hayata bakışı olan, görüşleri farklı adına akil denilen insanlarla ki, bu akillerden 20 tanesinin bebek katili Öcalan tarafından tespit edildiğini biliyoruz. Eğer bu akilleri 40 bin insanımızın ölümünden sorumlu bir katil seçiyorsa bu insanlara akil demek akil kelimesine de hakaret sayılır milletimize de hakaret sayılır. Akillikten uzak 63 kişi ile Hükümet kendi propagandasını yaptırmaya çalışmıştır. Sayın Başbakan bu süreçte teröristlerin yüzde 15'i nin ülke dışına çıktığını ifade etti. Kendisine verilen bir raporda terör örgütüne katılımın son derece ciddi bir artış gösterdiğini ve terör örgütünün bölgede çok daha etkili bir hale geldiği sızdırıldı. Şimdi bu ne anlama geliyor iyi değerlendirmek gerekir. İktidar adına çözüm süreci dediği bu ihanet projesinden ve bu süreçten geri adım mı atıyor? Şimdi kendi açılarından geri adım atarsa ne olur, atmazsa ne olur? bunları da konuşmak lazım. Bakın biz bu sürecin hiçbir tarafında olmadık olmayacağız. Akil adamlık teklifi bize edildiğinde elimizin tersi ile ittik ve bu bir ihanet sürecidir ve bizler asla bu sürecin içinde yer almayacağız dedik. Tabii kendileri bu kadar savundukları, analar ağlamasın, gözyaşları dinsin dedikleri bu projelerinden ve söylemlerinden dönünce bu millete acaba ne diyecekler? Düne kadar analar ağlamasın dedik ama bundan sonra analar ağlasın mı diyecekler? Bu sürecin çözüm süreci olduğuna inanan insan sayısı yüzde 30'lar civarındadır. Vatandaşlarımızın yüzde 70'i zaten terör örgütü ile bir çözüm süreci yapılabileceğine inanmıyor. Bizim sendika olarak yaptığımız ankette de yüzde 70 civarı insan buna inanmıyor. Bu çözüm sürecinden Hükümet tarafından geri adım atıldığı aşikardır. Lice'de yaşanan olaylarda alenen benim habe-rim olmadan karakol yapamazsın anlamı ortaya çıkmıştır. Bu bölgede hakim benim diyor terör örgütü. Akil denilen adamların verdiği raporlar ise tam bir deli saçmasıdır. Apo'nun serbest bırakılmasında tutunda, Türk bayrağının adının değiştirilmesine kadar, Andımızın kaldırmasına kadar, Ne Mutlu Türküm Diyene demeyelim artık tekliflerine kadar yani Pkk terör örgütünün bile yıllardır ortaya koyarken acaba kabul görür mü dediği konuların daha beterini bu akil dediğimiz insanlar maalesef ortaya koymuşlardır. Akillerin hazırladığı bu rapor resmen bir ihanet raporudur. Hatta Pkk'nın taleplerini aşan bir rapordur. Özerklik alenen konuşulmaktadır. Nedir özerklik? Bir bölgemizin tamamen yönetiminin merkezden kopması anlamına gelir?Türkiye Cumhuriyet 93 yıl önce üniter bir devlet olarak kurulmuştur. Özerklik, eyalet sistemi bizim üniter devlet sistemimize tamamen terstir. Bu coğrafya'da yaşayan etnik kökeni ne olursa olsun hepsinin adı Türk'tür. Bunun adı milli devlettir. İşte bu adımlarla milli devlet yapılanmasını da ortadan kaldırarak bunu bizim önümüze çözüm olarak getiriyorlar. Ana dilde eğitim, alenen savunuluyor. Bu teklif akil denilen adamların raporlarında ortaya konuluyor. İşte, bu geriye gidiş ya da durağanlaşma görüntüsü seçim süreci düşünülerek oluşan bir yavaşlamadır. Peki geri adım atılırsa ne olur? Daha da güçlendirdiğiniz o terör örgütü yeniden silaha sarılacaktır, zaten açıkça tehdit etmeye başlamışlardır. Ayrıca Dünya da itibar kazandırdığınız bir örgüt haline geldi terör örgütü mensupları. Siz bunları muhatap alarak meşrulaştırdınız. Vatandaşlarımız bu süreci iyi değerlendirmeli ve yaşananları iyi görmelidir" dedi.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Temmuz 2013 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 10.07.2013

GENEL BAŞKAN MEB MÜSTEŞARINI ZİYARET ETTİ



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarlığına atanan Doç. Dr. Yusuf Tekin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Genel Başkan Koncuk'a, Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan eşlik etti.

Müsteşar Yusuf Tekin'e yeni görevinin hayırlı olması temennisinde bulunan Genel Başkan Koncuk, sendikamızın taleplerini içeren bir rapor sundu. Genel Başkan Koncuk, öğretmen ve akademisyenlerin ek ödemeden yararlandırılmayarak ekonomik açıdan mağdur edildiklerini ve bu mağduriyetin mutlaka çözülmesi gerektiğini belirtti. Şube müdürlüğü görevlendirmelerinin kariyer ve likayat ilkeleri göz ardı edilerek yapıldığını, torpilli olduğunu söyleyen Koncuk, bu görevlendirmelerin iptal edilmesi ve şube müdürlüğü sınavlarının bir an önce yapılması gerektiğini söyledi. Ucube Yönetici Atama Yönetmeliğinin kaldırılması ve sadece yazılı sınav sonuçlarına göre yönetici ataması yapılacak şekilde düzenlenmesini isteyen Koncuk, "Türkiye gerçekleriyle örtüşmeyen, torpilli, kayırmacılığı ön plana çıkaracak yönetici atama yöntemlerinden uzak durulmalıdır" dedi. Genel Başkan Koncuk, memur ve hizmetliler için bir atama ve yer değiştirme yönetmeliği çıkarılması ve bu personelin fazla çalışma ile ilgili sorunlarının çözülmesi gerektiğini de belirtti. Ağustos ayında 100 bin öğretmen ataması yapılması ve sayıları sendikamızın tespitlerine göre 58 bin 479'a ulaşan ücretli öğretmen çalıştırılması uygulamasına son verilmesini de isteyen Koncuk, KPSS puanıyla kadroya geçenlere 632 sayılı KHK ile geçenlere verilen hakların verilmesi ,yer değiştirmelerde öğrenim özrünün dikkate alınması konularında ivedilikle harekete geçilmesi gerektiğini kaydetti.

MEB Müsteşarı Yusuf Tekin de sendikaların paydaşları olduğunu belirterek, mevzuat ve uygulamalar ile ilgili çalışmalarda sendikaların görüşlerinden yararlanacaklarını bildirdi.



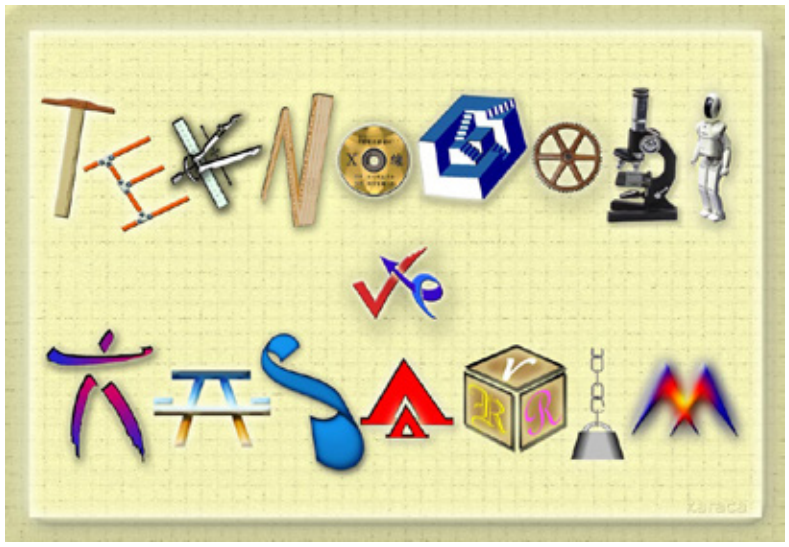
MÜCADELEMİZLE KPSS PUANIYLA KADRO ALANLARIN ZORUNLU HİZMET SORUNU ÇÖZÜLDÜ...



Türk Eğitim Sen olarak Uzun süredir ısrarla dile getirdiğimiz ve büyük mağduriyetlere neden olan 06.05.2010 tarihinden önce sözleşmeli iken KPSS sınavı puanıyla kadroya geçen öğretmenlere zorunlu hizmet muafiyeti verilmesi ile ilgili sorun nihayet çözüldü.

MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü yayınladığı ve illere gönderdiği 19.06.2013 tarih ve 1438290 sayılı yazısı ve ekindeki makam onayı ile 06.05.2010 tarihinden önce sözleşmeli öğretmen olarak görev yaparken KPSS puanıyla kadroya geçenlerin de zorunlu hizmetten muaf tutulduklarını ve ilsis bilgilerinin güncellenmesi istenmiştir.

TEKNOLOJİ TASARIMDAKİ MAĞDURİYET GİDERİLMELİ



Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına norm fazlası durumuna düşecek olan Teknoloji Tasarım dersi öğretmenlerinin, gerekirse bu alana geçen öğretmenlere isteğe bağlı olarak yeniden eski alanlarına dönüş hakkı verilmesi ve istihdam alanlarının genişletilmesi suretiyle mağduriyetlerin giderilmesi hususunda yazılı başvuruda bulunduk.

Yazımızda; 2013-2014 eğitim-öğretim yılından itibaren 6. Sınıflarda uygulamadan kaldırılmasıyla birlikte istihdam alanı daralan Teknoloji Tasarım branşındaki öğretmenlerimizin, 1/3'ünün norm fazlası olma durumu ile karşı karşıya kalacakları ve dersin normu hesaplanırken Talim Terbiye Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslara uyulması gerekliliği belirtilmiştir.



Türk Eğitim-Sen üyesi Fethi KARAKURT'un mal bildiriminde bulunmadığı gerekçesiyle, getirilen c eza teklifinin İl Disiplin Kurulu'nca reddedilmesine rağmen, hukuksuz bir şekilde Burdur Valiliği tarafından verilen kademe durdurma cezası, Isparta İdare Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir.

Kararın gerekçesinde Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkındaki Yönetmeliğin 17.Maddesine atıfta bulunularak, dava konusu idari işlemden önce ihtarda bulunulması, bundan sonraki ayda mal bildiriminde bulunmadığı takdirde disiplin cezası verilmesi gerekliliği belirtilmiştir.

ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM SENDİKALARI BİRLİĞİ (UAESEB) MAKEDONYA'DA TOPLANDI



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB)'in 8. Temsilciler Kurulu Toplantısı 10-15 Haziran 2013 tarihlerinde Makedonya'nın Ohrid şehrinde gerçekleştirildi.

Toplantıya Azerbaycan Eğitim Çalışanları Bağımsız Sendikalar İttifakı, Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası, Kıbrıs Türk Memur Sen, Kosova Türk Öğretmenler Derneği ve Makedonya Ufuk Derneği temsilcileri katıldı.

Türk Eğitim-Sen adına da Genel Başkan İsmail KONCUK, Genel Mali Sekreter Seyit Ali KAPLAN, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami ÖZDEMİR toplantıya iştirak ettiler.

Programın ilk gününde Başkent Üsküp'te özel Fon Üniversitesi'ni ziyaret eden heyet, inceleme ve görüşmelerde bulundu. Ayrıca Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı ve özel Fon Üniversitesi Rektörü tarafından imzalanan bir protokol ile sendika üye ve yakınlarının uygun koşullarda Fon Üniversitesi'nde yüksek öğrenim görebilmeleri için bir anlaşma yapıldı.

Ohrid'e gerçekleştirilen toplantıda ise açış ve bilgilendirme konuşması Makedonya Ufuk Derneği Genel Başkanı İlhan RAHMAN tarafından gerçekleştirildi. Toplantıda daha sonra UAESEB Genel Başkanı İsmail KONCUK, Azerbaycan Eğitim Çalışanları Bağımsız Sendikalar İttifakı Genel Başkan Yardımcısı Mırza JAFARZADE, Kazakistan İlim ve Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Maıra AMANTAYEVA, Kıbrıs Türk Memur Sen Genel Başkanı Şener ÖZBURAK, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkan Vekili Bedrettin KORO birer konuşma yaptılar.

Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Genel Başkanı İsmail Koncuk yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi: "Sekiz yıl önce bu birliği oluşturma kararımızın ne kadar isabetli olduğunu bugün çok daha iyi anlıyoruz. Bu Birlik, bilhassa eğitim alanında ülkelerimizde yaşanan problemlerin çözümü noktasında önemli bir katkı sunmaktadır. Biraraya geliyor olmamız tecrübelerinden faydalanarak problemleri çözme arzumuzu ortaya koymaktadır. Bundan çok daha önemlisi ise birbirini uzaktan tanıyan ama aynı soya mensup insanların biraya gelmesi ve birbirini tanıması esasen gücümüzün farkında olmamızı ve çok daha güçlü olduğumuzu hissetmemizi sağlaması açısından önemlidir. Türk milletinin ne kadar büyük bir millet olduğunu ve tarihte ne büyük başarılar kazandığımızı bu toplantılarda biraz daha anlama imkanı buluyoruz. Kazakistan'a gidiyoruz, Kazak Türklerinin yaşadığı sıkıntıları görüyoruz ama en önemlisi Kazakistan'da bizden olan insanları görüyoruz. Kırgızistan'a gidiyor, Kırgızistan'da bizim gibi düşünen, konuşan insanları görüyoruz. Azerbaycan'da kardeşlerimiz olduğunu görüyor, ne kadar büyük bir milletin evlatlarıyız diye seviniyor ve gurur duyuyoruz. KKTC'de aynı duyguları yaşıyoruz. Makedonya'ya, Kosova'ya geliyoruz, yüreğimiz burkuluyor. Bu coğrafyada soydaşlarımızın yaşadığı farklı sıkıntılara şahit oluyor, insanlarımıza karşı mesul olanların ihmalkarlığını müşahade ediyor ve üzülüyoruz. Tarihimizde yaşadığımız o muhteşem günleri buralarda o Türk eserlerini görünce ecdadımıza olan saygımız biraz daha büyüyor. Türk coğrafyasında meşhur bir söz vardır, 'Adriyatik'ten Çin seddine kadar Türkçe konuşarak gidebilirsiniz' diye. Bunları yerinde gördüğümüz zaman bu sözün ne kadar doğru olduğunu bir kez daha anlıyoruz.



Coğrafyamızda birçok problem yaşanıyor. Birbirimizin acılarını, dertlerini paylaşması gereken insanlar olarak yaşanan problemlere göz yummamalıyız. Problemlere gözümüzü kapatırsak, o zaman bir ve kardeş olmamız hiçbir anlam ifade etmez; bu, sözde bir kardeşlik olur. Karabağ'da yaşanan haksızlığa, zulme uğrayan Azerbaycan Türklerine gözümüzü kapatamayız. Makedonya'da, Bosna-Hersek'te, Kosova'da yaşananlara gözlerimizi kapatamayız. Suriye'de



ya da Irak'ta yaşayan Türkmenlere yapılan insanlık dışı uygulamalar yüreğimizi kanatmalı. O zaman bir arada olmamızın bir anlamı olur. İşte UAESEB'in kuruluş amacı da, varlığı da, görevi de bu prensipleri ihtiva etmektedir.

Birlik olarak en büyük isteğimiz; Kazak Türklerinin Kazakistan'da, Azerbaycan Türklerinin Azerbaycan'da, Makedonya ve Kosova Türklerinin Balkanlarda mutlu olmalarıdır. Biz, tarihte yaptıklarımızla bugün tüm coğrafyada en güzel şartlarda yaşamayı hak eden bir milletiz. Bu nedenle aramızdaki mesafeler ne kadar uzak olursa olsun birlik ve beraberlik içinde düşünmemiz, bir ve beraber olduğumuzu hatırlamamız çok büyük öneme sahiptir. Güçlü olduğumuzu düşünürsek eğitim, ekonomi ve sosyal hayattaki problemlerin çok daha kolay çözüldüğünü görmeye inşallah ömrümüz yeter."

Genel Başkanın konuşmasından sonra heyet başkanları tarafından ülkelerindeki eğitimin durumu ve eğitim çalışanlarının yaşadığı sorunlara dair bilgilendirme konuşmaları yapıldı. Ayrıca Makedonya Türk Hareket Partisi Genel Başkanı Adnan KAHİL de toplantıya katılarak bir konuşma yaptı.

Toplantı sonucunda oybirliği ile kabul edilen Sonuç Bildirgesi imzalanarak kamuoyuna ilan edildi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, beraberindeki heyetle birlikte Ohrid'de bulunan ve önemli milli bir hizmeti yerine getiren Halveti Tekkesi'ni de ziyaret ederek görüşmelerde bulundu. Öte yandan heyet Manastır şehrinde bulunan ve Mustafa Kemal Atatürk'ün de eğitim gördüğü Askeri İdadi'yi ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkan Koncuk tarafından günü anlamına binaen anı defteri yazıldı.



İzmir İli Konak İlçesi Osman Kibar İlköğretim Okulu'nda müdür olarak görev yapan Türk Eğitim Sen üyesi Şerif Mustafa ÖZDEN'in Danıştay 2.İdare Mahkemesinde açtığı 2011/6968 E. sayılı davada yüksek mahkeme; zorunlu yer değiştirme kapsamında 5 yıllık çalışma süresini dolduran yöneticilerin atamaya esas puanlarının verilmesi durumunda tercihleri arasında yer alan bazı ilköğretim okullarına atanma olanağı bulunması karşısında, EK-2 Yönetici Atama Yönetmeliğinin Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formunda belirtilen (+5) ek puan verilmek suretiyle değerlendirme yapılarak tercih sırası ve puan üstünlüğü esasına göre atanacağı eğitim kurumunun belirlenmesi gerekirken, ilköğretim okulları için (+5) ek puan verilmeksizin yapılan değerlendirme sonucuna göre tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulamadığına karar verilmiştir.

Bilindiği üzere medyada münhal bulunan 130 ilçe milli eğitim müdürü kadrosuna Bakanlık tarafından atama yapıldığına dair yayınlanan bazı haberler kamuoyu gündemini meşgul etmekte ve eğitim camiası tarafından merak ve endişe ile karşılanmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa yazdığımız yazıda, bu hususdaki tereddütlerin giderilebilmesi ve kamuoyunun aydınlatılması için 130 ilçe Milli Eğitim Müdürlüğüne kadrolu atama yapıldığına ilişkin haberlerin doğru olup olmadığı, şayet atama yapılmış ise hangi ilçelere kimlerin atandığına ilişkin olarak Sendikamıza bilgi verilmesini talep ettik.



GENEL BAŞKAN AMASYA VE ÇORUM'DAYDI





Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 07 Haziran tarihinde Sungurlu İlçe Temsilciliği açılışına katıldı. Açılışta; Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Diyanet vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu ve Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Türk Eğitim-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Sungurlu Kaymakamı Hulusi Şahin katıldı.

Genel Başkan Koncuk daha sonra Çorum'da Atatürk Anadolu Lisesi'nde Okan Üniversitesi yüksek lisans mezuniyet törenine katıldı. Genel Başkan'a Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar eşlik etti.

Bu, kolay bir başarı değildir. Bu, balon bir başarı değildir. Bu başarı; emeğin, yüreğin, mücadelenin, ilkeli ve kararlı duruşun başarısıdır.

Genel Başkan İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı 8 sendika genel başkanı Amasya'da düzenlenen 'Birlik, Dirlik ve İstişare Toplantısı'nda bir araya geldi. Burada bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in üye sayısının 450 bine ulaştığını kaydederek "Bu başarıda elbette tüm teşkilat yöneticilerimizin, üyelerimizin emeği ve alınteri var. Geçen yıl üye sayımız 419 bin idi. Bu sene üye sayımız 450 bine ulaştı. Bu, kolay bir başarı değildir. Bu, balon bir başarı değildir. Bu başarı; emeğin, yüreğin, mücadelenin, ilkeli ve kararlı duruşun başarısıdır. Önemli olan zoru başarmaktır. Türkiye Kamu-Sen teşkilatları zoru başarmak için yola çıkan insanlardan oluşmuştur. Emeği geçen herkesi tebrik ediyorum" dedi.

Yüce dinimizin, 'Yaradılmışların en şereflisidir' diye tanımladığı insanları siyasi anlayışlarına, ideolojilerine göre ne küçültebilirsiniz, ne büyültebilirsiniz. Ona insan olduğu için saygı duymak zorundasınız. Devlet yönetmek için bunu bileceksiniz. Siyasi anlayışları sebebiyle insanları ötekileştirerek, yüce dinimize de karşı çıktığınızı da bileceksiniz.

Ülkemizin kötü günlerden geçtiğini ifade eden Koncuk, "Bu ülkeyi ne hale getirdiler. 10 yıldır sessiz, sedasız yerinde oturan insanlar bugün ayağa kalkma gereği hissetiler. Ancak bu insanların ayağa kalkma sebebi, siyasi iktidar tarafından hala anlaşılmış görünmüyor" dedi.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: Siyasi anlayışınız ne olursa olsun insana insan olduğu için değer vermek zorundayız. Yüce dinimizin emri de bu doğrultudadır. Yüce dinimizin, 'Yaradılmışların en şereflisidir' diye tanımladığı insanları siyasi anlayışlarına, ideolojilerine göre ne küçültebilirsiniz, ne büyültebilirsiniz. Ona insan olduğu için saygı duymak zorundasınız. Devlet yönetmek için bunu bileceksiniz. Siyasi anlayışları sebebiyle insanları ötekileştirerek, yüce dinimize de karşı çıktığınızı bileceksiniz. 10 yıldır zulüm yaşıyoruz. Bu toplantıda her hizmet kolundan arkadaşımız var. Buradaki insanlar, çalıştıkları yerde yaşadıkları zulmü bizzat gözlemleyenlerdir. Teşkilat yöneticilerimize, Türk Diyanet Vakıf-Sen'in takvimini odalarına asması nedeniyle Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından soruşturma açılıyor. Dinimizi temsil eden bir kuruluşun böyle bir zulmü yaşatmasına fırsat verilmesini anlamakta zorlanıyorum. Yüce dinimizi temsil eden bir kuruluşun örselenmesine gönlümüz razı olmadığı için Diyanet İşleri Başkanlığı'nda yaşananları gözler önüne sermedik. Ama bu kafa devam ederse, en sert tepkiyi ortaya koyacağız. Gezi parkı olaylarını da böyle değerlendirmek lazım."

Sayın Başbakan, Türkiye Kamu Sen üyeleri hastanenin başhekimi olamıyor, hastanenin müdür yardımcısı olamıyor, il milli eğitim müdürü olamıyor, ilçe milli eğitim müdürü olamıyor, şube müdürü olamıyor, neredeyse okul müdürü de yapmayacaksınız, müdür yardımcısı da yapmayacaksınız. Şimdi bütün bunlar vandalizm değil de nedir?

Gezi Parkı olayları ile ilgili açıklama yapan Koncuk, vandalizm kelimesinin son zamanlarda moda haline geldiğini belirtti. Koncuk şunları söyledi: "Başbakan Atatürk Havalimanında yaptığı konuşmada vandalizme şiddetle karşı olduğunu söyledi. Ben de Amasya'dan Sayın Başbakana sesleniyorum: Sayın Başbakan, biz de vandalizme karşıyız, şiddetin her türüne karşıyız. Her problemimizi demokrasi içerisinde, demokratik kurallar içerisinde çözme arzumuzu bugüne kadar ortaya koyduk. Bir yandan bunları söyleyeceksiniz diğer yandan kamuda her türlü vandalizme on buçuk yıldır seyirci kalacaksınız. Sayın Başbakan, Türkiye Kamu Sen üyeleri hastanenin başhekimi olamıyor, hastanenin müdür yardımcısı olamıyor, il milli eğitim müdürü olamıyor, ilçe milli eğitim müdürü olamıyor, şube müdürü olamıyor, neredeyse okul müdürü de yapmayacaksınız, müdür yardımcısı da yapmayacaksınız. Şimdi bütün bunlar vandalizm değil de nedir? Her türlü haksızlığa on



buçuk yıldır göz yumacaksınız, size teslim olmayan, sizin politikalarınızı onaylamayan insanları adeta kamuda tecrit edeceksiniz ama diğer yandan vandalizmden şikâyetçi olacaksınız. Buna hakkınız yok.”

Devlet yönetmek millete rağmen olmaz. Bu ülkenin yüzde 50’si beni destekliyor, ne yapalım? Şimdi yüzde 50 sana oy verdi diye senin için silahları çekip bu yürüyenlerin üzerine mi yürüyecekler? Bir siyasi partiye oy verdik diye onun için silah da mı çekeceğiz?

Bu ülkede şiddet olmasını istemediklerini ifade eden Koncuk şöyle devam etti: “İnsan hayatı her şeyin önündedir. Bu nedenle ne olursa olsun, taleplerinizi demokratik yollarla ortaya koymanız gerekir. Ama Türkiye son 10.5 yılda Türkiye’yi bir dönüştürme gayreti içinde olan siyasi iktidarın varlığını da görmezden gelemeyiz. Başbakana küfreden birisine 1.5 yıl hapis cezası verildi ama T.C. devletini kuran bu ülkede Atatürk’e hareket etmek moda haline geldi. Yazıklar olsun. Bu insanlar neden tepkili diye değerlendirmek lazım. Devlet yönetmek millete rağmen olmaz. Bu ülkenin yüzde 50’si beni destekliyor, ne yapalım? Şimdi yüzde 50 sana oy verdi diye senin için silahları çekip bu yürüyenlerin üzerine mi yürüyecekler? Bir siyasi partiye oy verdik diye onun için silah da mı çekeceğiz? Biz siyasi partileri ülkemizin sosyo-ekonomik problemlerini çözsün, insanlarımızı huzurlu ve mutlu kılsın diye seçiyoruz. İnsanları mutsuz etmek, ülkeyi huzursuz etmek bir siyasi iktidarın görevi olabilir mi? Devlet çok iyi yönetilmiyor, bu millet on yıldır bekliyor. On yıldır bu millet ‘acaba Başbakan bizi bağrına basar mı’ diye bekliyor, umut ediyor. Sayın Başbakan ise onların inandığı değerlerle oynuyor. Türkiye’nin sac ayakları kırılıyor. Milli bayramlarımızın içi boşaltılıyor. Milli Bayramlarda devlet törenleri yapılmıyor. Devlet töreni yapmak, ‘Kurtuluş Savaşı’ndaki mücadeleyi devlet olarak saygıyla yad ediyorum’ demektir. Cumhurbaşkanının insanları selamlaması, Başbakanın tören alanında olması Kurtuluş mücadelesinde dökülen kana, şehitlerimize ve gazilerimize saygı gereğidir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’nda, 19 Mayıs Atatürk’ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı’nda devlet törenlerini neden kaldırdığını anlat. Bu bayramların kutlama şekillerini değiştirebiliriz, muhteviyatını genişletebiliriz ama bu bayramların içini boşaltmak anlamına gelen uygulamaları takdir etmemizi, buna karşı sessiz kalmamızı kimse bizden beklemesin. Kimse bizden şehitlerimizi, gazilerimizi unutmamızı beklemesin. Bu nedenle ‘ben ne yaptım?’ diye şapkayı önüne koyacaksın. Bu milletin değerleriyle, tarihiyle barışacaksın. Ondan sonra bu millet seni kucaklıyor mu, kucaklamıyor mu gör bakalım. Milleti bölerek, gererek devlet yönetmek olmaz. Hiç kimse ‘ben bu iktidara oy verdim, işlerim tıkırında’ diye düşünmesin. Devir değişirse ne olacak? Bu coğrafyada yaşayan tüm insanlara -etnik kökeni mezhebi, meşrebi ne olursa olsun- saygı duymalıyız. Tüm insanlarımızın, Türkiye Cumhuriyeti Devleti vatandaşı olmasından dolayı saygı duyulmayı hak ettiğini düşünüyorum. Bu nedenle hangi iktidar olursa olsun önce bu ülkenin insanlarına saygı duyacak. Gezi Parkı olaylarının son bulmasını istiyorum. Ama ülkeyi yönetenler de bu yaşananlardan ders çıkarmalıdır. Esasen sadece siyasi iktidar değil, milletimizin her ferdi bu yaşananlardan bir ders, bir sonuç çıkarmalıdır. Ders aldığımız sürece milletimizin geleceği bakımından



bir yol açılabilir. Milletimiz, bu devleti yönetme kabiliyetinde olan insanları iyi görmek durumundadır. Eğer siz siyasi hırslarınızla olayları değerlendirirseniz bu ülkede huzur kalmaz. Zaman zaman devlet yönetiminde geri adım atmak hayat kurtarmaktır. Memleketin bölünmez bütünlüğünü, birliğini, dirliğini o geri adım sağlar. Aslında o geri adım değildir, ileri adımdır. Ama onun ileri adım olduğunu görmek için devlet adamı olma ferasetine sahip olmak gerekir.”

Masa başında ayakçılık yapan sendikanın hüsran ile sonuçlanan bir toplu sözleşmeyle karşı karşıya kaldığını hep birlikte gördük. Geçen yıl bu rezaleti hep birlikte yaşamadık mı? Bunların sendikacılık yapma kabiliyetine sahip olmadığını hep birlikte görmedik mi?

Kamu çalışanlarının ekonomik kaybının 10 yılda yüzde 23’ün üzerinde olduğunu da kaydeden Genel Başkan İsmail Koncuk, kamu çalışanlarının payının birtakım çevrelere peşkeş çekildiğini söyledi. Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Bakınız; bankalarda milyoner sayısı 10 binden, 52 bine çıkarken, kamu çalışanlarının geliri ise geriye gitmektedir. Geçen sene toplu sözleşme dönemi yaşadık. Yetkili bir konfederasyon çok çeşitli talepler ortaya koydu. Bunlardan birisi de ek ödeme konusuydu. Masa başında ayakçılık yapan sendikanın hüsran ile sonuçlanan bir toplu sözleşmeyle karşı karşıya kaldığını hep birlikte gördük. Geçen yıl bu rezaleti hep birlikte yaşamadık mı? Bunların sendikacılık yapma kabiliyetine sahip olmadığını hep birlikte görmedik mi? Ama bu sene üye sayıları 710 binleri bulacak. Bu noktada tüm kamu çalışanlarının haklarına sahip çıkması gerekmektedir. Kamu çalışanlarının bir karar vermesi lazım. Milli eğitim müdürünün gönlü olsun, başhekimin gönlü olsun, yazı işleri müdürünün gönlü olsun, böyle bir sendikacılık tüm



kazanımlarımızı kaybetmemiz sonucunu doğurur."

Bu seçimlerin yüzü suyu hürmetine iş güvencesinin kaldırılması hususu Torba Yasa'ya girmedi ama Türkiye'de sendikacılık böyle yandaş, sarı sendikacılık anlayışıyla devam ettiği sürece ve bu iktidar aynı kafayla iktidara gelirse devlet memurlarının ruhuna el fatiha dememiz gerekir.

Devlet memurlarının iş güvencesinin önemine de dikkat çeken Koncuk, iş güvencesinin Torba Yasa'da olmamasının nedeninin yaklaşan seçimler olduğunu söyledi. Koncuk şöyle konuştu: "Şu anda Torba Yasa var. Devlet memurlarının iş güvencesinin kaldırılması Torba Yasa'da olabilirdi. Niye yok? Çünkü 30 Mart 2014'te yerel seçimler var. Ağustos ayında Cumhurbaşkanlığı seçimi var. 2015 Haziran'da genel seçimler var. Bu seçimlerin yüzü suyu hürmetine iş güvencesinin kaldırılması hususu Torba Yasa'ya girmedi ama Türkiye'de sendikacılık böyle yandaş, sarı sendikacılık anlayışıyla devam ettiği sürece ve bu iktidar aynı kafayla iktidara gelirse devlet memurlarının ruhuna el fatiha dememiz gerekir. Devlet memurluğu kavramı yerine bir başka istihdam şekli getirilecek. Bunu görmemiz lazım. herkes bilmelidir ki; seçim döneminin yaklaşması nedeniyle devlet memurluğu kavramı yerinde durmaktadır.

Anayasa Uzlaşma Komisyonunda Anayasa'nın 128. Maddesinin değiştirilmesi ile ilgili AKP milletvekillerinin verdiği teklifi hatırlatan Koncuk, "AKP milletvekilleri Anayasa'nın 128. Maddesi 'devletin işleri çalışanlar eliyle yürütülür' şeklinde teklif getirdi. Kamu çalışanları aynı anlayışla devam ederse, sendikal hareketleri ölçmeden, hak etmeyenleri baş tacı ettiği sürece büyük acılar yaşayacağımızı herkes bilmelidir. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen hem ülke geleceği hem de kamu çalışanlarının en önemli kazanımı olan iş güvencesini korumak amacıyla ciddi faaliyetler yapan bir konfederasyondur. Destekleriniz için teşekkür ediyorum. Biz, sizleri pazarlamadık, aldatmadık, yapamayacağımız şeylerin sözünü vermedik ama verdiğimiz her sözü yerine getirdik. Kimseden korkmadan mücadele ettik. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen'in hak ettiği yerde olası ülkemiz ve kamu çalışanlarının geleceği açısından önemlidir" dedi.

ÜYELERİMİZE İNDİRİM YAPAN ÖZEL ÜNİVERSİTELER

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen üyelerimize ve birinci derece yakınlarına indirimli fiyatlarla eğitim fırsatı sunmak amacıyla KKTC ve Makedonya'da bazı üniversiteler ile anlaşma yapmıştır.

Türkiye'de YÖK tarafından denklikleri kabul edilen üniversitelerle yapılan protokol anlaşmalarında yüzde 50'ye vatan indirimler mevcuttur.

Tüm üyelerimize hayırlı olsun.

Protokol anlaşması yapılan üniversiteler:

KKTC Lefke Avrupa Üniversitesi- Üniversitede öğrenim görecek Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üyelerine ve üyelerin birinci derece yakınlarına öğrenim harcı tutarı üzerinden yüzde 30 ve yurt harcı tutarı üzerinden yüzde 20 indirim yapılmaktadır.

KKTC Karpaz Üniversitesi- Üniversitenin eğitim hizmetlerinden üyelerimizin çocukları yüzde 50 indirimli faydalanabilecektir. 28.06.2013 tarihinde yapılan anlaşma 5 yıl boyunca geçerlidir. (Öğrenim ücreti 5 yıl sabittir)

KKTC Doğu Akdeniz Üniversitesi- Öğretim harcı üzerinden yüzde 10 indirim yapılmaktadır.

Makedonya Fon Üniversitesi- Türkiye Kamu-Sen üyeleri ile üyelerimizin eşleri ve çocukları 2013-2014 akademik yılı kış dönemi boyunca burssuz bir programa kayıt olmaları şartıyla yüzde 10 indirimden faydalanabileceklerdir.



GENEL BAŞKAN KOCAELİ'NDE "BÜLENT ARINÇ BİZDEN DE ÖZÜR DİLEMELİDİR" DEDİ



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kocaeli Üniversitesi'nde üniversite çalışanları ile istişare toplantısı yaptı. Genel Başkan Koncuk'a, Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Mali İşler Sekreteri Seyit Ali Kaplan eşlik etti. Toplantıda Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanı Süleyman Pekin ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Rıfat Olpan da hazır bulundu.

10 yıldır yerli yerinde duran, sesi çıkmayan, iktidarın yaptığı her türlü yanlışı sineye çeken bu millet bugün ne oldu da sokaklara döküldü?' diye düşünmek lazım.

Genel Başkan İsmail Koncuk toplantıda bir konuşma yaptı. Miraç Kandilini kutlayarak sözlerine başlayan Koncuk, "Allah milletimizin birliğini, beraberliğini, ülkemizin bölünmez bütünlüğünü, huzur ve mutluluğumuzu daim eylesin" dedi. Taksim Gezi Parkı ile ilgili yaşanan olaylara da değinen Koncuk, şöyle konuştu: "Türkiye'nin çeşitli yerlerinde çeşitli olaylar yaşanıyor. Zaman zaman 'illegal örgütler şunu yaptı', 'illegal örgütler bunu yaptı' gibi açıklamalar yapılıyor. İşin bu tarafı da var ama '10 yıldır yerli yerinde duran, sesi çıkmayan, iktidarın yaptığı her türlü yanlışı sineye çeken bu millet, bugün ne oldu da sokaklara döküldü?' diye düşünmek lazım. Keşke bu olaylar olmasaydı. Yıllardır insanları ötekileştirdiler. Benim adamım, sizin adamınız, onların adamı diye insanları kategorize ettiler. Bir makama gittiğinizde önce sendikanızı soruyorlar. Oysa ben Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin şerefli bir vatandaşıyım. Hangi siyasi görüşe, ideolojiye sahip olursam olayım, bu ülkenin vatandaşıyım. Şayet hak ediyorsam taleplerimi yerine getirirsin. Ama 'şu sendikanın üyesiysen kapılar açılacak, başka sendikanın üyesiysen kapılar yüzüne kapanacak', böyle bir anlayışı kabul etmemiz mümkün değildir.

Bülent Arınç'a sesleniyorum: Madem öyle 'Kamu çalışanları ile ilgili söylediklerimden dolayı da milletimizden özür dilerim' deme erdemini göster.

Milli bayramlarımızın içi boşaltıldı, ülkemizin sac ayaklarını kırdılar, dinamiklerine zarar verdiler. Atatürk'e küfretmek bir marifet gibi görülmeye başlandı, "Ne Mutlu Türküm Diyene" yazılarını sildiler, Andımızın okunmasından rahatsız oldular. Dolayısıyla bu milletin tepkileri iyi değerlendirilmelidir. Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç bu olaylarla ilgili açıklama yapıyor ama şunu da hatırlatmakta fayda var: Bülent Arınç geçen yıl Bursa'da bir sendikayı ziyaretinde 'Anayasa referandumunda evet demeyen sendikaların toplu sözleşme talebi olamaz' dedi. Ben bu ülkenin bir vatandaşıyım ama sen, beni, verdiğim oyun rengine göre 'Anayasal haklarından faydalanabilir' ya da 'Anayasal haklardan faydalanamaz' diye kategorize edeceksin. Senin buna hakkın var mı? Madem öyle 'Kamu çalışanları ile ilgili söylediklerimden dolayı da milletimizden özür dilerim' şeklinde bir açıklama yap. Elbette özür dilemek de bir erdemdir. Şimdi birlik beraberlikten bahsediyorsun. Ülkemizi bu noktaya kim getirdi? Gezi parkı eylemleri sadece üç ağaç meselesi değildir.

Türkiye'nin yüzde 50'si bizi destekliyor' şeklinde açıklama yapıyorlar. Türkiye'nin yüzde 50'si size oy vermiş bile olsa, size oy vermiş insanlar, sizin yanlışlarınızla beraber olmak zorunda değil. Bu noktada hala olayları yeterince değerlendirebildiklerini, yaşananlardan ders çıkardıklarını düşünmüyorum."

Eylem kararı alan konfederasyonun genel başkanına soruyorum: Sen bu iktidarın akil adamı oldun. Bu iktidarın görüşlerinin propagandasını yapıyorsun. Sen şimdi hangi eylemi yapıyorsun? Sen önce akillik gömleğini çıkar, 'AKP'nin politikalarına alet oldum' de, daha sonra eylem yap."

Bulanık suda balık tutmak isteyenlerin de olabileceğini kaydeden Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Elbette böyle bir ortamda, yani bulanık suda balık tutmak isteyenler de olacaktır. Türkiye'yi sevmeyen PKK terörünün uzantıları da meydanlara inecektir. Dün siz bunları 'kardeş' diye ilan ettiniz. Şimdi ne oldu? Kardeş dediğiniz insanlar sizi sırtından vurmaya başladı. Bir Konfederasyon Başkanını akil adam yaptınız, şimdi eylem yapıyor. Biz konfederasyonların, sendikaların eylem kararını eleştirmeyiz ama ben bu eylem kararı alan konfederasyonun genel başkanına soruyorum: Sen bu iktidarın akil adamı oldun. Bu iktidarın görüşlerinin propagandasını yapıyorsun. Sen şimdi hangi eylemi yapıyorsun? Sen önce akillik gömleğini çıkar, 'AKP'nin politikalarına alet oldum' de, daha sonra eylem yap.





Türkiye Kamu-Sen yıllardır iş güvencesinin tehdit altında olduğunu söylemektedir. Bu konuda Hükümete de rest çektik. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e "Devlet memurlarının iş güvencesini ortadan kaldırmaya yönelik en ufak bir şey sezersek, 3-5 günlük iş bırakma eylemlerine kadar gideriz. Hükümet olarak aklınızı başınıza alın. Macera aramayın. Devlet memurluğu sıfatını kaldırmak gibi hata yapmayın' dedik. Bu kararlılığımız sonucunda Torba Yasa'da memurların iş güvencesini ortadan kaldıracak bir madde yer almamıştır.

Biz devlet memurlarının ekonomik ve sosyal hakları için dünya görüşümüze uymayan konfederasyonlarla, sendikalarla her türlü eylemi yaparız. Ama KCK operasyonları ile anılan, PKK'nın taşeronluğunu yapan hiçbir konfederasyonla Türkiye ve Türk milleti ortak paydasında hiçbir eylem birlikteliği yapmayız.

Bugün yapılan eyleme baktığımızda, bunun adı bulanık suda balık avlamaktır. Biz devlet memurlarının ekonomik ve sosyal hakları için dünya görüşümüze uymayan konfederasyonlarla, sendikalarla her türlü eylemi yaparız. Ama KCK operasyonları ile anılan, PKK'nın taşeronluğunu yapan hiçbir konfederasyonla Türkiye ve Türk milleti ortak paydasında hiçbir eylem birlikteliği yapmayız.

İnşallah bugünler geçer ve yaşananlardan bir ders alınır, iktidar insanlarımızı anlayışlarına ve ideolojilerine göre ayrıştırmadan bağrına basar. Herkesin siyasi görüşü farklı olabilir. Bundan doğal ne olabilir? Ama bu düşmanlık sınırında olmamalıdır. Herkes bilmelidir ki; Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin birlik ve beraberliğini hiç kimseyle tartışmayız. Türkiye'yi bölmek, parçalamak gibi hürriyete hiç kimse sahip değildir."

Pastadan düşen payımızı istiyoruz

1 Ağustos'ta toplu sözleşme döneminin başlayacağını kaydeden Koncuk, "Toplu sözleşme dönemi inşallah geçen yılki gibi olmaz" dedi. Kamu çalışanları ekonomik ve sosyal hakları açısından ciddi sıkıntılar yaşadığını belirten Koncuk, "Pastadan düşen payımızı istiyoruz" dedi. Koncuk şunları söyledi: "Kamu çalışanlarına milli gelirden ayrılan pay 1998 yılında yüzde 8.83 iken bugün 5.6'dır. 2002 yılında bu oran yüzde 6.6 idi. Aradaki para kamu çalışanlarının cebinden alınmış, birilerinin cebine peşkeş çekilmiş. Kime peşkeş çekilmiş? Bankalarda milyoner sayısı 10 binden, 52 bine çıkmış. Vatandaşlarımızın ve devlet memurlarının gelirleri her geçen gün azalırken, bir takım insanlar zengin edilmiş. Öğretmen ve akademisyenler ek ödemeden mahrum edilmiş. İşte tüm bunlara saygı duymamız mümkün değildir. Biz de pastadan payımıza düşeni istiyoruz."

Üniversiteler ülkemizin dünyaya açılan pencereleridir.

Üniversitelerin dünyaya açılan pencereler olduğunu söyleyen Koncuk, "Üniversiteler Türkiye'nin dünyaya açılan pencereleridir. Burada çalışan insanları ekonomik ve sosyal anlamda tatmin etmezseniz, ülkenin gelişmişliğinden söz etmeniz mümkün olamaz. Bu nedenle üniversitelere ayrı bir önem atfetmek bir mecburiyet haline gelmiştir. Bu pencere ne kadar sağlık olursa, demokrasi de insan haklarında gelişmişlik de o kadar artar" dedi.

Bir bakıyorsunuz 900 oy almış rektör adayı atanamazken, 50 oy almış rektör adayı atanıyor. Bu durum, akademisyenlere 'sizin iradenizi saymıyorum' anlamına gelir. Bu doğru bir yaklaşım mı? Bu, oy kullananların iradesine hakaret değil mi?

Rektörlük seçimlerini de eleştiren Koncuk, "Rektörlerin seçim usullerine bakıyorsunuz, 'benim adamım' anlayışı var. Sayın Cumhurbaşkanı rektör atama usulüne bir baksın. Rektörler, kimin adamı olduğuna göre değil, millete ne derece hizmet edeceğine, ülkeye ne derece faydalı olacağına bakarak atanmalıdır. Bu yetkiyi de siz üniversitedeki akademisyenlere vermişsiniz. Sendika olarak, tüm üniversite çalışanlarının rektör ve dekan seçimlerinde oy kullanma hakkına sahip olmasını istiyoruz. Herkesin üniversite ile ilgili sözü olmalı, iradesi olmalı; bu iradeye de ülkeyi yönetenler saygı duymalıdır. Demokrasi budur. Bir bakıyorsunuz 900 oy almış rektör adayı atanamazken, 50 oy almış rektör adayı atanıyor. Bu durum, akademisyenlere 'sizin iradenizi saymıyorum' anlamına gelir. Bu doğru bir yaklaşım mı? Bu, oy kullananların iradesine hakaret değil mi? Bu ülkede herkesin -Cumhurbaşkanı da, Başbakan da, rektör de olsa- insan hakları anlayışı doğrultusunda milletimize yaklaşması lazım. 'Ben yaparım, ben çalarım, ben oynarım.' Yok böyle bir şey. Bu milletin, bu anlayışa saygı duymadığı bugün çok daha iyi anlaşıldı." diye konuştu.

Balıkesir'de akil adamları protesto ettiği için Türkiye Kamu-Sen'in Balıkesir Şube Başkanları hakkında soruşturma açıldığını söyleyen Koncuk, Akil adamlar dokunulmaz mı? Bunların AKP propagandası yapması hak ise, vatandaşın da bunların yaptıklarına yanlış deme hakkı vardır. Gerekirse tüm teşkilatlarımızı Balıkesir'de toplarız ama milletimize yeni gerginlikler yaşatmak istemiyoruz. Bu nedenle herkes aklını başına alsın. İsterse yüzde 99 oyla iktidara gelsin, kimse bizim vatandaşlıktan doğan doğal haklarımızı tırpanlamaya sahip değildir" dedi.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Kime hizmet etiğimizi bileceğiz. Eğer ahbap-çavuş ilişkisi olursa hepimiz kaybederiz. Bu ülkede yaşayan herkesi-etnik kökeni ne olursa olsun- bağrımıza basıyoruz. Milli birlik ve beraberlikten yanayız ama ekonomik ve sosyal haklarımızı da almaktan yanayız. Bundan da vazgeçmeyeceğiz. Artık bundan sonra hiç kimse tek adam değil. Demokrasi içinde, insan haklarına saygı çerçevesinde milletimizin huzurunu, mutluğunu sağlamak herkesin görevidir."

KIRIKKALE ŞUBESİ'NDEN TEŞKİLATA TEŞEKKÜR ETKİNLİĞİ



Türk Eğitim Sen Kırıkkale Şubesince yıl sonu istişare ve teşekkür amaçlı bir toplantı düzenlendi.13.06.2013 tarihinde Kırıkkale Öğretmenevinde düzenlenen toplantıya Türk Eğitim Sen Genel Merkezini temsilen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN ,Şube Başkan ve yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri, kadın kolları üyeleri katıldı.

Toplantının açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanı A.Yücel KARABACAK, Kırıkkale'de sözde sendikaya fark atarak açık ara önde olarak yetki sürecini tamamladıklarını, bu büyük başarıda en büyük pay sahibinin fedakarca çalışan teşkilat ve temsilcilerin olduğunu vurgulayarak, kendilerine şükran duygularını ifade etmek amacıyla bu toplantıyı düzenlediklerini ifade etti.

Daha sonra söz alan Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN ,Türk Eğitim Sen'in sadece üyelerinden aldığı güçle büyüyen, ilkeli, kararlı ve mücadeleci bir sendikacılık ortaya koyduğunu belirterek, her türlü ahlaksız yöntemi kullananlara ve siyasi iktidara dayanarak sendikacılık yapanlara karşı 225.000'i aşan bir üye sayısına ulaşılarak elde edilen başarının bu yüzden önemli olduğunu vurguladı. Şahindoğan ,elde edilen bu muazzam başarının gerçek mimarı olan ilçe ve işyeri temsilcilerine ve şube yöneticilerine teşekkürün bir borç olduğunu söyledi.

Konuşmasında Gezi Parkı olaylarına da değinen ŞAHİNDOĞAN, Gezi parkı nedeniyle yaşanan olayların sadece bir sonuç olduğunu, asıl nedenin 11 yıldır kendisine oy vermeyenleri yok sayan,her türlü baskı ve haksızlığı onlara reva gören, hak ve adalet duygusunu kaybetmiş iktidara karşı bir öfke patlaması olduğunu belirtti. Oluşturulmak istenen korku imparatorluğunun ters teptiğini , "ben yaptım oldu" mantığı ile hareket etmenin ülkeyi yönetmeye yetmediğini yaşanan olayların gösterdiğini söyleyen ŞAHİNDOĞAN, Kendini sadece kendine oy verenlere karşı sorumlu hisseden, oy vermeyenleri aşağılayan, hakaret eden, uzlaşmadan uzak ve totaliter yönetim anlayışının toplum tarafından reddedildiğini gösteren olaylar yaşandığını söyledi. Olaylar sırasında çevreye ve kamu mallarına zarar veren provokatörlerin de ortaya çıkarak toplumun haklı tepkilerini kendi ideolojik çizgilerine kanalize etmeye çalıştıklarını, bunları tasvip etmenin asla mümkün olmadığını da söyleyen ŞAHİNDOĞAN, Hükümetin olayı ısrarla gezi parkındaki üç-beş ağaç gibi algılayarak yaşananlardan ders çıkarmak yerine yine bildiğini okumak yolunu seçtiğini, bu tavrını sürdürürse kaybetmeye mahkum olduğunu sözlerine ekledi.



Çözüm Süreci diye adlandırılan konuya da değinen ŞAHİNDOĞAN, " AKP Hükümeti tam bir yıkım hükümeti gibi çalışmaktadır. Dış destek ve teşvik edicilerinde yardımıyla Türkiye Cumhuriyeti devletinin 90 yıllık kazanımlarını hiçe saymakta ve devletimizin temel yapısı olan üniter sistemimizle uğraşmaktadır. Başlatılan sözde çözüm süreci ile üniter devletten federatif bir yapıya geçişin temelleri atılmaktadır. Türk Milletinde karşılığı olmayan bu ihanet sürecini sözde akil adamlar eliyle milletimize yedirmeye çalışmaktadır. Ama ne kadar uğraşırlarsa uğraşsınlar nafiledir. Türk devlet geleneğinde eşkıya ile muhataplık ve pazarlık hiç olmamıştır. Ama Türklük değerlerinden ve Türk devlet geleneğinden bihaber AKP iktidarı bunu yüce milletimizin gözünün içine baka baka yapmaktadır. Biz üniter yapımızdan vazgeçmeyeceğimiz gibi askerimize polisimize silah sıkan ve onları şehit eden eli kanlı örgütle yapılan kirli pazarlıkları da affetmeyeceğiz. Türk milleti engin feraseti ile oynanan oyunu bozacak ve bu oyunda figüranlık yapanları da tarihin çöplüğüne gömecektir." Diyerek sözlerini tamamladı.

Toplantının sonunda sendikal faaliyetlerdeki üstün başarı ve gayretleri nedeniyle, ilçe ve işyeri temsilcilerine , kadın kolları temsilcilerine plaket ve teşekkür belgeleri verildi.

KATLEDİLEN SOYDAŞLARIMIZ İÇİN GIYABİ CENAZE NAMAZI KILDIK



Irak'ta ve Doğu Türkistan'da katledilen Müslüman-Türk kardeşlerimiz için Türkiye genelinde cuma namazının ardından gıyabi cenaze namazı kıldık.Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Sekreteri Rüstem Kurmaç'ın kıldırdığı cenaze namazı yoğun katılımla gerçekleşti. Namazın ardından topluluk "Irak Türk'tür Türk kalacak" "Kahrolsun katiller" şeklinde sloganlar ve tekbirlerle katliamları protesto etti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un da katıldığı cenaze namazına , Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, sendika genel merkez yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Başkanı Hayrullah Efendigil, ITKYD Ankara Şubesi Başkanı Mahmut Kasapoğlu, Ülkü Ocakları Genel Merkez yöneticileri de katıldı.

Türkiye Kamu-Sen ailesi olarak dünyanın dört bir yanında soykırıma uğrayan ve katledilen soydaşlarımızı bir kez daha rahmetle anıyor, yetkilileri bir an önce harekete geçmeye davet ediyoruz.



TEPKİMİZ ÜZERİNE UCUBE YÖNETMELİĞİN PİLOT UYGULAMASI(!) GERİ ÇEKİLDİ

Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanlığı, ucube bir Yönetici Atama Yönetmeliği yayınlamış ve Türk Eğitim-Sen olarak bu yönetmeliği yargıya taşımıştık. Yönetici atamalarında mülakatı getiren ve yöneticileri Valilerin atamasını sağlayan, liyakat ilkelerini yerle yeksan eden, torpilli atamalara zemin hazırlayan bu yönetmeliğe karşı MEB önünde de büyük bir eylem yapmış, tepkimizi en yüksek perdeden dile getirmiştik.

Bunun üzerine Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı geri adım atarak, yönetmeliğin değiştirileceğini açıklamıştı. Buna rağmen, bazı illerde sınava dayalı yönetici atama duyuruları yapıldı. Bu illerden birisi de Kocaeli idi. Genel Başkanımız İsmail Koncuk bir basın açıklaması yaparak, Milli Eğitim Bakanlığı'nın yayınladığı ucube yönetmeliği bir pilot uygulama ile denemek istediğini ve denek olarak da Kocaeli'yi seçtiğini kamuoyuna ilan etmişti. "Bu ne perhiz bu ne lahana turşusu?" diye soran Genel Başkan İsmail Koncuk, Bakan Avcı'ya "Değişeceğini açıkladığınız ucube yönetmelikle atama yapılması talimatını Kocaeli Milli Eğitim Müdürlüğüne siz mi verdiniz? Siz vermedi iseniz, sizin değişeceğini söylediğiniz ucube yönetmeliğin uygulanmasını, size rağmen isteyen kim ya da kimlerdir? Yok bakanlıktan hiç kimse benim açıklamalarım hilafına davranamaz diyorsanız, o halde Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanı'nın açıklamalarına rağmen mi, atama duyurusu yapıyor? Her durumda Kocaeli Milli Eğitimde yaşananlar sizin açıklamalarınızı boşa düşüren uygulamalardır" demişti. Kocaeli'nde yapılan atama duyurusunun asla kabul edilemeyeceğini söyleyen Koncuk, "Kocaeli'nde görev yapan eğitimciler, ucube yönetmeliğin kobayı olarak kullanılamaz" açıklamasını yapmıştı.

Sendikamızın girişimleri, Genel Başkanımızın uyarıları üzerine Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü yaptığı yanlıştan döndü ve 2013 Sınava Dayalı Yönetici Atama Takvimini iptal ettiğini duyurdu. Yazıda şöyle denildi: "İlimiz genelinde yöneticiliği münhal bulunun okul ve kurumlara ilgi(a) yönetmeliğinin 12. Maddesi gereği atama yapmak üzere ilgi (b)yazımız ile yapılan duyuru ve atama takvimi görülen lüzum üzerine iptal edilmiştir."

Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün geç olsa da yaptığı hatanın farkına varması, sınava dayalı yönetici atama duyuruları yapan diğer illerimize de örnek olmalıdır. Sınava dayalı yönetici ataması yapan tüm iller duyurularını geri çekmelidir.

Bu noktada; MEB Müsteşarı Yusuf Tekin'in "Sorunları adalet ve vicdan ilkesini göz önünde bulundurarak, popülizme kaymadan çözmeye çalışacağımıza emin olun" şeklindeki sözlerine sadık kalmasını umuyoruz. Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı da yeni yönetmelik konusunda daha hızlı davranmalı, yaşanan belirsizliğe ve keşmekeşe son vermeli, eğitimcilerin karşısına hakkaniyeti gözeten, torpile, yandaşlığa geçit vermeyen bir yönetmelik ile çıkmalıdır. Aksi takdirde eğitim camiasında huzursuzluklar iyice artacak, işinin ehli olmayan yöneticiler iş başına gelecektir.

4/C VE KADROYA ALINMAYAN SÖZLEŞMELİLER İÇİN TBMM ÖNÜNDEYDİK





Meclis grup toplantısında sözleşmelileri kadroya alacakların duyuran Başbakan Erdoğan bazı çalışanları görmezden gelmeye devam ediyor.

Türkiye Kamu-Sen kadro kapsamına alınmayan 4/C'liler ve bazı sözleşmeliler için eylem düzenledi. TBMM Dikmen kapısında yapılan eylemde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk bir basın açıklaması yaptı.

Yıllardır ezilen, hor görülen en temel haklarından dahi mahrum bırakılan sözleşmelilerin her zaman sesi ve soluğu olduklarını vurgulayan Genel Başkan İsmail Koncuk, rakamlarla iktidarın ülkeyi nasıl sözleşmeli cehennemine soktuğunu açıklayarak şunları söyledi:

"Yaptığımız eylemlerle, gerçekleştirdiğimiz mitinglerle, başlattığımız kampanyalar ve yürüttüğümüz hukuk mücadelesiyle, güvencesiz, güvensiz, örgütsüz, emek düşmanı, esnek ve sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına karşı tek başımıza mücadele verdik. Ancak hükümet, bütün uyarılarımıza rağmen, insan onuruna yakışmayan, sosyal devlet ilkesine uymayan, "kamu hizmeti" anlayışını zedeleyen, sözleşmeli personel uygulamasını ısrarla sürdürdü. İktidarı boyunca, adeta kamuyu bir sözleşmeli cehennemine çevirdi. Ve 10 yıl içinde, sözleşmeli personel sayısını 10 binden 300 bine; geçici personel sayısını ise 164'ten 23 bine çıkardı. Ardından baskılarımız sonucunda 2011 yılında sözleşmeli çalışanlarımızın bir kısmı kadroya geçirildi, bir kısmı ise ayrımcılığa tabi tutuldu. 4/C'li ve diğer sözleşmeli çalışanlarımız adına bir kara gün daha yaşıyoruz."

4/C çalışanlarının açlığa, yoksulluğa mahkum edildiğini söyleyen Koncuk açıklamasında Anayasa'nın temel ilkelerine uygun çalışma şartlarının olmadığına işaret etti:

"Özelleştirilerek faiz lobisine peşkeş çekilen kurumlarımızın kara bahtlı çalışanları, önce işlerinden oldular. Sonra işsizlikle tehdit edilip, 4/C'li çalışmaya, açlığa, yoksulluğa, sefalete mahkûm edildiler. Her yıl büyüdüğü iddia edilen Türkiye'de, Kişi başına gelirin 10 bin doları aştığı söylenen ülkemizde, Resmi kayıtlı işsiz sayısını 3 milyona ulaştırdılar. İşsizlik oranının %10'u aşmasını sağladılar ve 4/C diye ucube bir çalışma şekli icat ettiler. Bu dönemde adeta sözleşmeli uygulamasının mucidi oldular ve kamuda güvensiz ve güvencesiz çalışmayı yoktan var ettiler. Bunlar 4/C'lileri, diğer sözleşmelileri ve vekil olarak çalışanları ikinci hatta üçüncü sınıf insan yerine koyup, "hastalanamazsın, izin kullanamazsın, sosyal yardım alamazsın, ben ne kadar istersem o kadar çalışacaksın, ben ne kadar lütfedersem o kadar maaş alacaksın, sendikaya üye olamazsın, verdiğim her işi yapmazsan kovarım" dediler. Kısacası 21. yüzyılda kölelik düzenini yeniden hortlattılar. Çalışanlarımızın verdiği mücadele bazı hakların kazanılmasını sağlasa da kölelik şartlarının kaldırılması mümkün olmadı. Bazı bürokrat ve bilim adamı sıfatı taşıyanlar, ülkenin kurtuluşunu "esnek istihdam modelinde buldular. Ama yılmadık. Tek başımıza da olsak, doğru bildiğimiz yolda yürüdük ve sözleşmeli istihdamına, geçici personel çalıştırılmasına, düzensiz, kuralsız ve güvencesiz çalışmaya "hayır!" dedik. Mücadelemizde, haklılığımız bizlere güç, desteğiniz umut verdi. Haklıyız çünkü güvencesiz istihdam, devletin devamlılığı ilkesine aykırıdır. Haklıyız çünkü çalışanların ailelerinin parçalanması Anayasanın temel ilkelerine uymamaktadır. Haklıyız çünkü sözleşmeli çalışma, uluslar arası sözleşmelerin ihlali anlamı taşımaktadır. Haklıyız çünkü sözleşmeli ve geçici çalışma bir insan hakkı ihlalidir.

Geçtiğimiz gün meclis grup toplantısında sözleşmelilerin kadroya alınacağı müjdesini veren Başbakan'ın da çalışanlar arasında ayrım yaptığını ifade eden Koncuk, "diğer sözleşmeliler üvey evlat mıdır" diye sordu:

"Geçtiğimiz gün Başbakan, sözleşmeli personelin kadroya geçirileceğine dair açıklama yaptığında, tüm sözleşmeli personel adına büyük bir umuda kapıldık ve "sonunda haklılığımız anlaşıldı" dedik. Ama sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin detaylar belli olduğunda sevincimiz kursağımızda kaldı. Ne yazık ki, yıllardır hayal satıp, gerçeklerle bizleri perişan edenler; bu karar ile de en iyi bildikleri şeyi, ayrımcılığı, adaletsizliği ve mağdur etmeyi



başardılar. Ve yaklaşık 140 bin çeşitli statülerdeki sözleşmeli personelden, 23 bin 4/C'liyi ve 20-25 bin dolayındaki diğer sözleşmeli ve vekil personeli kadro dışı bıraktılar. Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ile yıllardır hata yaptığınızı kabul ediyorsunuz ama bu hatada ısrar edeceğinizi de gösteriyor, sözleşmeli uygulamasına son vermiyorsunuz. Çalışanlar arasında beklenti oluşturup, 4/C'lilerin umutlarıyla oynuyorsunuz. Her zaman yaptığınız gibi hayal tacirliği yapıyor, beklenti yaratıyorsunuz ama sonunda hep yeni mağduriyetler yaratıyorsunuz. Sizler, Anayasanın 10. maddesindeki eşitlik ilkesini duydunuz mu? Hazırladığınız düzenlemelerde adil davranmak zorunda olduğunuzu biliyor musunuz? Sözleşmeli personelin bir kısmı bugün mutlu iken; geride kalanları mağdur etmek hangi kanuna uymaktadır? Yaptığınız her işte, yeni mağdurlar yaratmak zorunda mısınız? Bizler 10 yıl boyunca, "kamuya sözleşmeli personel almayın; çalışanların haklarını kısıtlamayın; yeni sorunlar yaratmayın" derken, bizi dinlemediniz. Sözleşmeli personel uygulamasının, kamudaki sorunları bitireceğini iddia ettiniz. Kamu istihdamı sorunlar yumağı haline gelince, sözleşmeli personel çalıştırmanın doğru bir şey olmadığını kabul etmek zorunda kaldınız. Mademki; sözleşmeli personel uygulaması doğru değildir; o zaman neden tüm sözleşmeli personeli kadroya geçirmiyor, ayrımcılık yapıyorsunuz?

Sözleşmeliler içinde; Kurumlarda 4/C statüsünde çalışanlar 4/C'li Özelleştirme mağdurları Denizcilik Müsteşarlığı çalışanları Ulaştırma Bakanlığı çalışanları TMO çalışanlar, TİGEM çalışanları DHMİ çalışanları Gençlik ve Spor uzmanları, 4/C'li TÜİK Çalışanları TUREM çalışanları Usta öğreticiler Vekil Ebe ve Hemşireler Kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanları Vekil İmam- Hatipler Fahri Kuran Kursu Öğreticileri TOKİ çalışanları Üvey evlat mıdır? "

Türkiye Kamu-Sen olarak 4/C'lilerin ve kadro kapsamına alınmayan diğer sözleşmelilerin de kadroya alınması için mücadelelerine devam edeceklerini vurgulan Genel Başkan İsmail Koncuk, konuşmasını şu şekilde tamamladı:

"Bunlar bu ülkenin vatandaşları değil midir? Dünyanın en büyük 17. ekonomisi olan Türkiye, 30-40 bin personelin kadroya geçirilmesiyle mi batacak? Bu arkadaşlarımızı neden görmezden geliyorsunuz; neden ayrı tutuyorsunuz; neden kadroya geçirmiyorsunuz? Yolsuzluk, yoksulluk ve yasakları yok etme vaadiyle geldiniz. Şimdi eskiye rahmet okutarak iktidarınızı pekiştirme gayreti içindesiniz. Vatandaşa ayrımcılığın her türlüsünü uyguluyorsunuz. Bu bizden diyerek kayırıyor, karşı taraftan diyerek ayırıyorsunuz. Ayrımcılığın ve zulmün ağa babasını çalışanlar arasında yaptınız. Haksızlıklarınız, çifte standartlarınız, diktatörce yaklaşımlarınız vatandaşların canına tak dedi, ülkenin yarısını sokaklara döktünüz; yetmedi mi? Şimdi de çalışanları mı sokaklara dökmek istiyorsunuz? Yeterince düşünülmeden, yeterince araştırılmadan, konunun muhataplarının görüşleri alınmadan yapılan işler, eksik kalıyor; amaca hizmet etmiyor Adaletsizliği ilke, haksızlığı gelenek haline getirenler; sorunları çözmemek için direnmekte, geçici ve yarım yamalak işlerle günü kurtarmaya çalışmaktadırlar! Türkiye Kamu-Sen olarak, istihdam anlayışının güvenceli, sürekli ve uluslar arası sözleşmelerdeki "düzgün iş" kavramına uygun hale getirilmesini istiyoruz. Artık, günübirlik uygulamalarla yapılan iyileştirmelerin, sorunun geneline yönelik kalıcı bir çözüm getirmediği görülmelidir. Buradan yetkililere sesleniyoruz: başta 4/C'liler olmak üzere kadro kapsamı dışında kalan tüm personeli, istisnasız olarak kadroya geçirin ve derhal bu hatayı telafi edin! Bundan böyle, bir daha kamuya sözleşmeli ve geçici personel almayın! Kamuda personel arasında ayrımcılık yaratan, bizlere danışmadan, sorunlarımızı çözmeyen bu karara imza atanları şiddetle kınıyoruz. Görüyoruz ki ayrımcılık iliklerinize kadar işlemiş.

Yıllardır açlığa, köleliğe mahkûm ettiğiniz ve kamu çalışanları arasında en mağdur olan kesime uyguladığınız bu çifte standart, vicdanlarınızı sızlatmıyor mu? Vicdanı olanlar, yaptıkları bu zulüm karşısında geceleri uyuyamaz; sizler rahat uyuyor musunuz? On binlerce 4/C'li ve diğer sözleşmeli personelin feryadı bir ömür kulaklarınızda çınlayacak, sefalete mahkûm ettiğiniz çalışanların ahı iki cihanda yakanızı bırakmayacaktır. Sayın Başbakan, sürekli dile getiriyorsunuz, bir kez de biz hatırlatıyoruz, unutmayın zulüm ile abad olunmaz, zulüm ile abad olanın akıbeti berbat olur. Ya bu zulme ve ayrımcılığa son verin ya da partinizin adındaki "Adalet" kelimesini çıkarın. Bilin ki, mücadelemiz, kamuda güvencesiz, sözleşmeli, geçici, vekil, ücretli ve kısmi zamanlı personel çalıştırılması son buluncaya kadar sürecek, zulmedenlerin akıbeti berbat olacaktır. Haklıyız, kararlıyız, kazanacağız!"

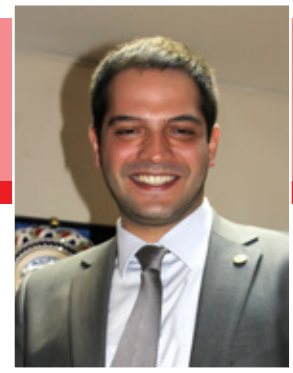
Geniş katılımın olduğu eyleme Türk Büro-Sen Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve sendika genel merkez yöneticileri katıldı.

Ayrıca eyleme destek vermek için MHP Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran Bulut, MHP Ankara Milletvekili Özcan Yeniçeri ve CHP İstanbul Milletvekili Süleyman Çelebi de hazır bulundu.

Sık sık hükümet aleyhine sloganların atıldığı eylem basın açıklamasının ardından sona erdi.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKKINDA İSİMSİZ-ASILSIZ İHBAR VE ŞİKÂYETLER

Hukuk Köşesi



Av. Buğrahan BİLGİN

Günümüzde kamu görevlilerinin sıkça karşılaştıkları en büyük sorunlardan biriside isimsiz ve asılsız şikâyetlerdir. Maalesef devlet idarelerimiz kendilerine gelen her isimsiz ve asılsız şikâyeti değerlendirmeye alarak çalışanları mağdur etmektedir. MEB ALO 147 gibi şikâyet hatlarına gelen tüm isimsiz veya sahte isimle yapılan şikâyetleri dikkate alarak, soruşturma açmakta ve kamu çalışanlarına idari cezalar verilmektedir. Kötü niyetli her kişinin rahatlıkla kullanabileceği bu durum kurumlarca engellenmelidir. Neredeyse geçen her gün isimsiz ve asılsız şikâyetler ihbar hatlarına ve internet sitelerine yapılmakta ve kamu çalışanlarının mağduriyetine sebep olmaktadır.

Kamu idaresinin iş yükü isimsiz şikâyetlerle gün geçtikçe artmaktadır. Mevcut yasal ve hukuki düzenlemelerimiz uyarınca isimsiz şikâyetlerin zaten değerlendirilme imkânı yoktur. Ancak idari makamlarımız bu hususta hiçbir ayrım yapmadan yetkilerini aşmakta, her önüne gelen şikâyetle ilgili olarak soruşturma açmaktadır.

Anayasamızın, dilekçe hakkını düzenleyen 74. maddesinde, “Vatandaşlar, kendileriyle veya kamu ile ilgili dilek ve Şikâyetleri hakkında, yetkili makamlara ve Türkiye Büyük Millet Meclisi’ne yazı ile başvurma hakkına sahiptir. Kendileriyle ilgili başvurmaların sonucu, dilekçe sahiplerine yazılı olarak bildirilir.” hükmedilmesiyle birlikte bu hakkın kullanılmasına ilişkin 3071 Sayılı Dilekçe Hakkının kullanılmasına Dair Kanununun ilgili maddelerinde;

Madde 1 - (Değişik madde: 02/01/2003 - 4778 S.K./23. md.)

Bu Kanunun amacı, Türk vatandaşlarının ve Türkiye’de ikamet eden yabancıların kendileriyle veya kamu ile ilgili dilek ve şikâyetleri hakkında, Türkiye Büyük Millet Meclisine ve yetkili makamlara yazı ile başvurma haklarının kullanılma biçimini düzenlemektir.

DİLEKÇEDE BULUNMASI ZORUNLU ŞARTLAR:

Madde 4 - (Değişik madde: 02/01/2003 - 4778 S.K./26. md.)

Türkiye Büyük Millet Meclisine veya yetkili makamlara verilen veya gönderilen dilekçelerde, dilekçe sahibinin adı-soyadı ve imzası ile iş veya ikametgâh adresinin bulunması gerekir.

İNCELENEMEYECEK DİLEKÇELER:

Madde 6 - Türkiye Büyük Millet Meclisine veya yetkili makamlara verilen veya gönderilen dilekçelerden;

a) Belli bir konuyu ihtiva etmeyenler,

b) Yargı mercilerinin görevine giren konularla ilgili olanlar,

c) 4 üncü maddede gösterilen şartlardan herhangi birini taşımayanlar, İncelenemezler.

Maddeleri uyarınca dilekçede şikâyet sahibinin dilekçe sahibinin adı-soyadı ve imzası ile iş veya ikametgâh adresinin bulunması gerekir. Şikâyet eden bu bilgilerde sahte kimlik bilgisi beyanında bulunmuşsa bu dilekçeler işleme alınmaz.

Bu şekilde mesnetsiz şikâyetler sonucunda soruşturma açılmayacağı Kanun hükmünde açıkça emredilmekle birlikte TC. Başbakanlığının 2004/12 sayı 23/01/2004 tarihli Genelgesinde de konu açıkça belirtilmekte “dilekçe sahibinin adı-soyadı ve imzası ile iş veya ikametgâh adresinin bulunması gerektiği”, bulunmadığı takdirde ve sahte kimlik beyanında bulunulması durumunun da incelenmeyeceği açıktır.

Ayrıca 5237sayılı Türk Ceza Kanunu 207. Maddesi;

ÖZEL BELGEDE SAHTECİLİK

Madde 207- (1) Bir özel belgeyi sahte olarak düzenleyen veya gerçek bir özel belgeyi başkalarını aldatacak şekilde değiştiren ve kullanan kişi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2) Bir sahte özel belgeyi bu özelliğini bilerek kullanan kişi de yukarıdaki fıkra hükmüne göre cezalandırılır.

Şeklinde hükmederek özel evrakta sahtecilik suç sayılmış olmakla birlikte bu evrakla yapılan tüm işlemler geçersizdir.

Tüm devlet idarecileri, yargı organları ve kamu çalışanlarının bu hususlarda bilgi sahibi olması gerekir. Ayrıca bu konuda herhangi sabit bir delil bulunmadan yapılmış bu şekilde asılsız şikâyetlerinde ayrıca iftira suçu niteliği taşıdığı unutulmamalı benzer durumlarda konunun savcılık ve kolluk makamlarına iletilerek TCK İftira başlıklı 267. Maddesi;

İftira

MADDE 267. - (1) Yetkili makamlara ihbar veya şikâyette bulunarak ya da basın ve yayın yoluyla, işlemediğini bildiği hâlde, hakkında soruşturma ve kovuşturma başlatılmasını ya da idarî bir yaptırım uygulanmasını sağlamak için bir kimseye hukuka aykırı bir fiil isnat eden kişi, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. “şeklinde düzenlenmiştir. Iftira niteliğindeki şikayetler bu madde kapsamında değerlendirilerek gereği yapılmalıdır. Devlet idaresi ancak yasal ve hukuki çerçevede yürütülebilir. Bu durum Anayasa’nın 5. Maddesinde belirtilen sosyal hukuk devletinin gereğidir.

V. Devletin temel amaç ve görevleri

MADDE 5- Devletin temel amaç ve görevleri, Türk milletinin bağımsızlığını ve bütünlüğünü, ülkenin bölünmezliğini, Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak, kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddî ve manevî varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmaktır.

Bu konuda gerekli düzenleme ve uyarıların idarelerce ivedilikle yapılması ve özellikle MEB’in 06.01.2012 tarih ve 2012/02 sayılı Genelgesi ile 01.03.2012 tarihinden itibaren hizmete giren “Alo 147” hattı gibi uygulamaların ya tamamen ortadan kaldırılması ya da asılsız ihbar ve şikâyetlerden kaynaklanan mağduriyetleri engelleyecek şekilde düzenlenmesi gerekir.

BURSA ŞUBELERİ: "BURSA MİLLİ EĞİTİMİ YANDAŞ SENDİKANIN ŞUBESİ OLMUŞTUR"



Bursa 1 No'lu Şube Başkanı Kazım Sarnık ile Bursa 2 No'lu Şube Başkanı Selçuk Türkoğlu, 2012-2013 eğitim-öğretim yılının sona ermesi dolayısıyla basın açıklaması yaptı. Açıklamada şu ifadelere yer verildi:

Atilla Gülsar uygulamalarıyla devletin, milletin dolayısıyla hepimizin Milli Eğitim Müdürü olma özelliğini kaybetmiştir.

Çünkü;

Vekil 21 şube müdürünün, 21'nin de yandaş sendikanın yandaş sendikanın üye ve yöneticilerinden atamıştır.

Son 3 yıl içerisinde görevlendirilen 70 kurucu müdürün neredeyse tamamını yandaş sendikadan atamıştır.

Vekâleten görev yapan idarecilerin % 80'i yandaş sendika mensubudur.

Milli Eğitim Müdürlüğü yapmaktan çok yandaş sendikaya yetki kazandırmak için yıllarca birebir çalışmış, eğitimciler üzerinde baskı kurmuştur.

Artık Bursa'da hiçbir eğitimci adalet, liyakat, kariyer ve gayretin öneminin olmadığına inanmaktadır.

Atilla Gülsar bu tablonun baş mimarıdır. Geldiği günden beri bürokrattan çok tetikçi gibi davranmaktadır. Bu nedenle artık bizim Milli Eğitim Müdürümüz değildir.

YÖNETİCİMİZ ABİT ŞENEL SÜRGÜN EDİLMİŞTİR.

Bursa'da sendikal yetkiyi kaybeden Atilla Gülsar efendilerine karşı duyduğu mahcubiyetle ve hırsla sağa sola saldırmaktadır. Türk Eğitim-Sen Bursa 1nolu şube yöneticimiz Abit Şenel müdür yardımcısı olarak görev yaptığı okulun müdürünün usulsüz işlerini sorumlu bir davranışla şikayet etmiştir. Sicili cezalarla dolu ve suçluluğu ispat edilmiş okul müdürü soruşturma neticesinde istediği okula müdür olarak atanıp ödüllendirilirken, şikayetçi yöneticimiz evinden 20 km uzağa cezalandırılıp sürgün edilmiştir. Milli Eğitim Müdürü bu atama ile şunu söylemek istiyor.

"Ben yetki sandığında sizi yenemedim ama elime geçen her fırsatta size zulüm yapacağım"

Senide restini de görüyoruz. Elinden geleni ardına koyma bu usulsüzlüklerin hesabını kul katında da, hukuk katında da, Allah katında da soracağız. Bütün kamuoyuna senin nasıl bir idareci olduğunu anlatacağız.

Senin ve senin zihniyetindeki ağa babalarının baskısı Türk Eğitim-Sen'i susturamayacak.

KOCAELİ 1 NO'LU ŞUBE'DEN GELENEKSEL KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PİKNİĞİ



Kocaeli 1 No'lu Şube, Geleneksel Kuruluş Yıldönümü Pikniği düzenledi. Sapanca Gölü kıyısındaki SEKA Kampı'nda 18 Haziran'da düzenlenen pikniğe katılım yoğundu.

Piknikte üyelerimize seslenen Kocaeli 1 Nolu Şube Başkanı Süleyman Pekin katılımlarından dolayı herkese teşekkür etti. Pekin; sendikal mücadele vesilesiyle canla başla çalışmanın mükâfatını 1.100 fark atarak aldıklarını, Kocaeli'nde yine yetkili olduklarını ve en kısa zamanda da üniversitede yetkiyi alacaklarını kaydetti. "Bugün burada ne kadar sıcak ve büyük bir aile olduğumuzu görüyorum" diyen Pekin, sendikamızın bu noktaya gelmesinde emeği geçenlere ve pikniği organize edenlere teşekkür etti.

AYDIN ŞUBESİ DİDİM TEMSİLCİLİĞİ'NİN YILSONU ETKİNLİĞİ

Aydın Şubesi'ne bağlı Didim Temsilciliği, üyelerimiz ile yıl sonu etkinliğinde bir araya geldi. Etkinlikte Aydın Şube Başkanı Rıdvan Naci Devli, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa ALPEREN, Şube Mali Sekreteri Orhan BAYRAKTAR, Türk Eğitim Sen Didim Temsilcisi Hüseyin Tunç, bazı okul müdürleri ve sendika üyelerimiz ve eşleri hazır bulundu.

Bir konuşma yapan Didim Temsilcisi Hüseyin Tunç, birlik ve beraberlik açısından bu tür etkinlikleri önemsediklerini dile getirdi.

Aydın Şube Başkanı Rıdvan Naci Devli ise Türk Eğitim Sen'in 21. yılını kutladığını hatırlatarak, "Sendika olarak 21 yıldır ayaktayız. Başımızı hiç öne eğmedik. İktidarlara karşı dik durduk, haksızlıklara karşı durduk. 21 yıl insan ömründe uzun bir süre; sendika olarak bu sürede daha da büyüdük. Şu an bizler 225 bin kişilik büyük bir aileyiz. Bu süreçte hep sizler için çalıştık ve çalışmaya devam edeceğiz." diye konuştu.

Devli 2012'de olduğu gibi 2013 yılında da Aydın'da yetkili sendikasının Türk Eğitim Sen olduğunu vurgulayarak, "Bunu sizlerle başardık." dedi.

TUT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ'NDEN YILSONU DAYANIŞMA PİKNİĞİ



Adıyaman Şubesi Tut İlçe Temsilciliği, ilçede alınan yetkiyi kutlamak, birlik ve beraberliği pekiştirmek için Adıyaman Gazihan Dede mesire alanında bir piknik düzenlendi. Coşkulu geçen pikniğe Tut İlçesindeki üyelerimizle birlikte Adıyaman Şube Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri de iştirak etti.

DİNAR TEMSİLCİLİĞİ YILSONU YEMEĞİNDE BİRARAYA GELDİ



Dinar Temsilciliği, üyelerimizin eşleri ve çocuklarıyla katıldığı yemekte biraraya geldi. Yemeğe Afyonkarahisar Yönetim Kurulu, Dinar Belediye Başkanı Saffet ACAR, İlçe Milli Eğitim Müdürü Hasan TAHTAOĞLU, İlçe Müftüsü Celil ŞİMŞEK ve Dinar İlçe Temsilcimiz Mahmut TAŞKOPARAN katıldı.

Yemekte İlçe Temsilcisi Mahmut TAŞKOPARAN, İlçe Milli Eğitim Müdürü Hasan TAHTAOĞLU ve Belediye Başkanı Saffet ACAR birer konuşma yaptı.

Yemek duasını İlçe Müftüsünün yaptığı toplantıda İlçe Temsilcisi Mahmut TAŞKOPARAN, Türk Eğitim-Sen'in her türlü baskıya rağmen dimdik ayakta olduğunu, üye katılımlarının her yıl istikrarlı bir şekilde artarak devam ettiğini ve büyük bir aile olduklarını belirtti.

YARGI, BURDUR MEM'İN KADEME DURDURMA CEZASINA "DUR" DEDİ

Burdur Şubesi, bir açıklama yaparak şunları söyledi: "Burdur Yeşilova İlçesi Güney Kasabasında görevli Türk Eğitim Sen üyesi Fethi KARAKURT'un araba almasından dolayı mal bildiriminde bulunmaması gerekçesiyle hakkında Burdur Yeşilova Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından soruşturma açılmış ve kademe durdurma cezası verilmiştir. Sendika temsilcisinin de bulunduğu İl Disiplin Kurulunda teklif edilen ceza ret edilmesine rağmen hukuksuz bir şekilde 1 yıl kademe durdurma cezası Burdur Valiliği tarafından 08.08.2012 tarihinde uygulamaya konulmuştur. Isparta İdare Mahkemesi bu hukuksuz uygulamayı iptal etmiştir. Adalet herkese bir gün lazım olacaktır. İdarelerin sınırsız yetkileri olmamakla birlikte görevleri sırasında hukukun üstünlüğü prensibiyle insanlara eşit uygulama yapması en başta temel vazifesidir. Bu manada idarelerin, ortaya koyduğu uygulamalarında doğru karar vermesini temenni eder, kararın herkese hayırlı olmasını dileriz."

ANTALYA 2 NO'LU ŞUBE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Türk Eğitim Sen Antalya 2 No'lu Şube, Akseki ve İbradı üyeleri ile toplantı yaptı. Toplantıda konuşan Şube Başkanı Fethi Kurt, Türk Eğitim Sen'e üyelik tercihleriyle katkıda bulunan eğitim çalışanlarına teşekkür ederek şunları söyledi: "Akseki'de üye sayımız 64, yandaş sendikanın 15'tir. İbradı'da milli eğitim çalışanı sayısı 37 iken, Türk Eğitim Sen'lilerin sayısı 14'e ulaşmıştır. Manavgat'ta yandaş sendikanın her türlü baskısına, soruşturma tehdidine, ulufe dağıtır gibi koltuk, makam dağıtmasına rağmen sayımız 754'tür. Hormonlu sendikaya 230 fark atmış durumdayız. Şube genelinde 1.717 sayısını yakaladık."

DENİZLİ ŞUBESİ İLÇE TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI



Denizli Şubesi İlçe Temsilcileri Toplantısı 25 Mayıs 2013 tarihinde yapıldı. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İlçe Temsilcilerinin katıldığı toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Turgay DEMİRTAŞ, bu yıl sendikamızın en yakın sendikaya il genelinde 400 üye fark atarak, yetkili sendika olduğunu belirtti. Bu başarıda en büyük payın ilçe temsilcilerimize ve işyeri temsilcilerimize ait olduğunu söyleyen Şube Başkanı DEMİRTAŞ, "Emeği geçen herkese sonsuz teşekkür ediyoruz" dedi.

KONYA 2 NO'LU ŞUBE'DEN KÜLTÜR GEZİLERİ



Konya 2 No'lu Şube Başkanlığı Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Veli DOĞRUL' un koordinatörlüğünde 24-26 Mayıs ve 31 Mayıs 2 Haziran tarihleri arasında Abant, Amasra ve Safranbolu gezileri düzenledi.

GİRESUN ŞUBESİ'NDEN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİKLERİNE ANLAMLI KATKI



Giresun Şubesi, Dünya Çevre Günü etkinlikleri dolayısıyla 06 Haziran 2013 tarihinde Tirebolu Şehit Binbaşı Hüseyin Avni Alparslan İlkokulunda ve 07 Haziran 2013 tarihinde Merkez Cumhuriyet Ortaokulunda Giresun Şubesi Eski Başkanı ve eğitimci yazar Ali KARADENİZ'in yazdığı Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından çevre serisi olarak bastırılan 'Altınsu ve Kurbağalar' 'Ağlayan Ağaçlar', 'Eveleğin Korkusu', 'Suyun Damarı', 'Karacanın Korkuları', 'Güllerin Ölümü', 'Samurun Yolculuğu', 'Gökkuşağı Alabalık ve Damlalar' isimli kitapları öğrencilere dağıtmış ve okul kütüphanesine hediye etmiştir. Ayrıca Ali KARADENİZ öğrencilerin kitaplarını da imzalamıştır.

KAYSERİ 1 NO'LU ŞUBE'DEN TÜRKİYE 3'ÜNCÜSÜNE ÖDÜL



Kayseri 1 No'lu Şube, Yıldız Erkekler Futbol Turnuvası'nda Türkiye 3'üncüsü olan Şükrü Malaz Ortaokulu'nu ödüllendirdi.

Okul bahçesinde düzenlenen törende konuşan Şube Başkanı Ali BENLİ, şube olarak "Marifet, iltifata tabidir" sözünden hareketle gerek il çapında, gerekse Türkiye çapında değişik alanlarda düzenlenen yarışmalarda başarı gösteren kişi ve kurumları ödüllendirdiklerini, bundan sonrada ödüllendirmeye devam devam edeceklerini belirtti.

Sırayla il birincisi, grup birincisi, yarı final birincisi olup üçüncü olan Şükrü Malaz Ortaokulu Futbol Takımını ve başarıda emeği geçenleri kutlayan Şube Başkanı Ali BENLİ okul müdürü Selahattin AYRIÇ'a plaketini taktim etti.

Okul Beden Eğitimi Öğretmeni ve Futbol Takımı Antrenörü Celaleddin ERDOĞAN'a plaketini Şube Sekreteri Naci GÜNEŞ; Takım Kaptanı Furkan Berke ÇAVUŞ'a plaketini Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Murat USTAOĞLU takdim etti.

MÜJDE: KOBAY OLMAYACAĞIZ



Kocaeli 1 Nolu Şube Başkanı Süleyman Pekin basın açıklaması yaparak, Kocaeli'nde sınava dayalı yönetici atama duyurusunun geri çekildiği müjdesini verdi. Pekin şunları kaydetti: TÜRK EĞİTİM SEN; hem Kocaeli Şubesiyle hem de Genel Merkeziyle bu ucube yönetmeliğin iptali için her türlü çalışmayı yapmış, saçma-sapan uygulamaların kobayı olmayı Kocaeli eğitimcilerin kabul etmeyeceğini ilan etmiş ve bu konuda bir eylemlilik sürecine girmişti. Bir yandan da Bakanlıkla ve TBMM Milli Eğitim, Gençlik ve Spor Komisyonuyla diyaloğa girerek işin temelli çözümü noktasında temaslar başlatmıştı. Bu cümleden itibaren Ucube Yönetici Atama Yönetmeliğinin geri çekilmesinde büyük emekleri olan Kocaeli Milletvekili ve Milli Eğitim Komisyon Başkanı Sayın Fikri Işık'a teşekkür ediyoruz. Kocaeli'nin deney faresi gibi kullanılmasına net bir tavırla karşı çıkan Genel Merkezimize müteşekkiriz. Hem basın yoluyla kamuoyu hem de resmi yazı ve temaslar yoluyla Yeni Bakan ve Müsteşarı aydınlattılar. Bu arada yeni Milli Eğitim Bakanımız Sayın Nabi Avcı ile yeni Bakanlık Müsteşarımız Sayın Doç Dr. Yusuf Tekin'e de bu kararlarından dolayı şükranlarımızı sunuyoruz; aklın yolu bir ve zararın neresinden dönülürse kardır noktasına geldikleri için."

MALATYA ŞUBESİ BATTALGAZİ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Malatya Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Battalgazi İlçe Temsilciliği ve Battalgazi İlçesinde görev yapan üyelerimiz biraraya gelerek, ilçedeki eğitimin sorunları tartıştı ve sendikal çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulundu.

ANKARA 4 NO'LU ŞUBE PROMOSYON ANLAŞMASI YAPTI

Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Fikret Gülenç maaş promosyon anlaşması yapıldığını belirtti. Gülenç, "Ankara 4 No'lu Şube Keçiören ilçesinde Garanti Bankasıyla promosyon anlaşması yaptı. Üç yıllık yapılan anlaşmaya göre eğitim çalışanlarına altı ayda bir 200'er TL olmak üzere toplam 1200'er TL ödenecektir. Daha önce promosyon anlaşması İş Bankası ile yapılmıştı ve eğitim çalışanlarına 630'ar TL ödenmişti. Bu kazanımında bizlere destek veren herkese teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

MUĞLA YATAĞAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ VOLEYBOL TURNUVASI DÜZENLEDİ



Muğla Şubesi Yatağan İlçe Temsilciği tarafından bu yıl beşincisi düzenlenen Bahar Kupası Voleybol Turnuvası'nda ilçe merkezindeki okul takımlarını geride bırakan Turgut Şehit Güngör Çetinkaya Okulu şampiyon oldu.

Ödül törenine Yatağan Kaymakamı Dr. Hasan Tanrıseven ve Yatağan Belediye Başkanı Hasan Haşmet Işık'ın yanı sıra, Yatağan İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Baykal, Voleybol İl Temsilcisi Ümit Zafer, Türk Eğitim Sen Şube Başkanı Mürsel Özata, Şube Sekreteri İlker Koçar, sporcular ve pek çok kişi katılırken; finallerde mücadele eden takımların kupaları Yatağan Kaymakamı Dr. Hasan Tanrıseven, Yatağan Belediye Başkanı Hasan Haşmet Işık, Yatağan Milli Eğitim Müdürü Mustafa Baykal ve Voleybol İl Temsilcisi Ümit Zafer tarafından takdim edildi.

Ayrıca, ödül töreni sırasında turnuvaya katılan diğer takımlara da katılım belgeleri dağıtılırken, Türk Eğitim Sen tarafından turnuvanın düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür belgesi verildi.



AYBASTI TEMSİLCİLİĞİ YILSONU YEMEĞİNDE BİRARAYA GELDİ

Ordu Şubesi Aybastı Temsilciliği, 12.06.2013 tarihinde yılsonu yemeğinde biraraya geldi. Uzun yıllardır Aybastı İlçe Temsilciliğini yapan Altan AKÇAY'a plaket ve teşekkür belgesi verildi.

YILDIZELİ İLÇESİ EĞİTİM ÇALIŞANLARIYLA BİRLİK-BERABERLİK PİKNİĞİ DÜZENLEDİ



Sivas Şubesi Yıldızeli İlçe Temsilciliği eğitim çalışanları ile Sıcak Çermik Piknik alanında biraraya geldi. Programa Yıldızeli İlçe Milli Eğitim Müdürü Nihat KARTAL, Şube Müdürü Kadir TOSUN, Şefler, Tolga BEKTAŞ, okul müdürleri, öğretmenler ve diğer eğitim çalışanları katıldı.

Sivas Şubesinin Yönetim Kurulu olarak katıldığı programda, eğitim çalışanlarının sorunları ve eğitim-öğretim camiasındaki sorunlar istişare edildi. Yoğun katılımın gözlendiği programda, Yıldızeli'ndeki çalışmalarından dolayı ilçe temsilcisi Turan KOCABAY ve ilçe yönetim kurulu üyelerine teşekkür belgeleri verildi. Birlik ve beraberliğin mesajlarının verildiği programda eğitim-öğretim yılının yorgunluğu atıldı.

TEKİRDAĞ ŞUBESİ, İSİMSİZ VE İMZASIZ DİLEKÇE İLE OKULDAKİ 50 ÖĞRETMEN HAKKINDA İNCELEME BAŞLATILMASINI KINADI



Tekirdağ Şube Başkanı Muzaffer Doğan, Marmara Ereğlisi'nde öğretmenlere yapılan saldırılar ile isimsiz, imzasız dilekçelerin işleme konularak öğretmenlerin büyük bir kısmı hakkında inceleme başlatılmasını kınadı.

SEFERİHİSAR İLÇE TEMSİLCİLİĞİ ÜYELERİMİZ İLE PİKNİKTE BULUŞTU



Seferihisar İlçe Temsilciliği, 22 Haziran 2013 tarihinde Urla Bademler Köyü Otantik Piknik alanında piknik düzenledi. Pikniğe katılan İzmir 3 No'lu Şube Başkanı Adnan SARISAYIN "Sevdası Türkiye olan, Türk Eğitim-Sen'in Seferihisar'da yetkili sendika olmasını sağlayan Seferihisar İlçe Temsilcisi Yunus Söyünmez'e, yönetim kurulu üyelerine, işyeri temsilcilerine ve sendikamıza üye olan, üye bulan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum, yürekten kutluyorum" dedi.

YENİ DOĞANLAR

- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Emrah KIZILTUĞ'un oğlu olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Süleyman ATAŞ' ın oğlu olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ersin-Mustafa Kemal AKGÜMÜŞ çiftinin kız çocukları olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Şerife İpek-Mürsel KARA çiftinin kız çocukları olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Recep Kansu KESİLMEZ' in kız çocuğu olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Emine GÜLLER' in erkek çocuğu olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Adem Gür'ün kız çocuğu olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Şükran-Tansel KAYIŞ çiftinin kız çocukları olmuştur.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ayşe-Ersin SERT çiftinin kız çocukları olmuştur.
- Ağrı Şube üyelerinden Derya-Necati DURU çiftinin "Yusuf Muhittin" adında erkek çocukları olmuştur.
- Aydın Şube üyelerinden Durmuş- Nihal CANLI çiftinin "Mustafa" adında erkek çocukları olmuştur.
- Aydın Şube üyelerinden Mehmet CEYLAN'ın "Kaan Alp" adında oğlu olmuştur.
- Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet DÖNMEZ'in kızı olmuştur.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Adem AKKUŞ'un oğlu olmuştur.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Zehra ÖZGÜR›ün oğlu olmuştur.
- Denizli Şube üyelerinden Hasan-Gülin KOLCU çiftinin "Yağız" adında erkek çocukları olmuştur.
- Denizli Şube üyelerinden Mehmet - Gonca ÇEVNİ çiftinin "Efe" adında erkek çocukları olmuştur.
- Erzurum 1 No'lu Şube üyelerinden Zekai SELİMOĞLU'nun "Melis Ela" ve "Melih Şener" isimlerinde ikiz çocukları olmuştur.
- İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Özcan DURMUŞ'u "Mehmet" adında erkek çocuğu olmuştur. İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Yaşar YAVUZ'un "Çınar" adında erkek çocuğu olmuştur.
- İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Ali İhsan - Selcen KOÇ çiftinin "Duru Yağmur" adında kız çocukları olmuştur.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Zeynep ALPTEKİN'in kız çocuğu olmuştur.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Cumhur Gökhan-Bilge Fatma GÖGER çiftinin kız çocukları olmuştur.
- Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin-Mehtap AYDIN çiftinin çocukları olmuştur.
- Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerinden Betül-Sezgin CEYLAN çiftinin "ATAHAN" adında erkek çocukları olmuştur.
- Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerinden Ümit Haluk-Özlem PASLI çiftinin "YUSUF" adında erkek çocukları olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Hadiye-Serkan EKTİREN'in çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Ali DİRİCAN'ın çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Hatice-Abdullah YÜCESAN'ın çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Hasan GÜMÜŞ'ün çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Güler-Huzeyfe ÖRTLEK›in çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Nuran-Cumhur Ayhan TEMİZ'in çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Mustafa KARACA'nın çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Nihat HASPOLAT'ın çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Kamuran DÖGER'in çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Hamza UYGUN'un çocuğu olmuştur.
- Kırşehir Şube üyelerinden Levent BARSBOĞA'nın çocuğu olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Selda-Alpaslan IŞIK'ın çiftinin "Damla Yüsra "isimli kızı olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Yahya KORKMAZ'ın "Bartu" isminde oğlu olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Tahir ÖZER›in "Muhammet Emir" isminde oğlu olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Kerim ÖZKAN›ın kızı olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdulkadir ÇAÇIK›ın kızı olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Betül BENLİ TOSUNLU' nun "Aybike" adında kızı olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Orhan DEĞİRMEN 'in "Muhammet Kağan" adında oğlu olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Elmas Gökay ERDOĞAN' ın "Kaan" adında oğlu olmuştur.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Cemile – Fikret ATAKAN çiftinin " Feyza " adında kızı olmuştur.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Orhan AYHAN'ın "Menesse" adında kızı olmuştur.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Hülya ŞAHİN ÖZÇELİK'ın "Mehmet Zafer" adında oğlu olmuştur.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma ŞENER'in "Aysima" adında kızı olmuştur.
- Muğla Şube üyelerinden İlker-Hasret CAN çiftinin kız çocukları olmuştur.
- Muğla Şube üyelerinden S.Sinan -Gözde KOCA çiftinin çocukları olmuştur.
- Muğla Şube üyelerinden Ali İhsan DAMKACI'nın erkek çocuğu olmuştur.
- Muğla Şube üyelerinden Erhan-Emel ÇİNAR çiftinin çocukları olmuştur.

SÜNNET OLANLAR

- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ATEŞ'in oğlu sünnet olmuştur.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Gürhan TEZCAN'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Giresun Şube üyelerinden Selçuk CANTÜRK'ün oğlu "Yavuz Efe" sünnet olmuştur.
- Giresun Şube üyelerinden Fatma Emiroğlu-Mustafa AYDIN çiftinin oğlu "Aytuğ Efe" sünnet olmuştur
- Giresun Şube üyelerinden Banu YÜCEL'in oğulları "Aras" ve "Yağız" sünnet olmuştur.
- Giresun Şube üyelerinden Ünal-Gülay ÇAKIR çiftinin oğlu "Ahmet Giray" sünnet olmuştur.
- Giresun Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Atakan ÇELİK ve Rüya ÇELİK›in oğulları "Alparslan" ve "Batuhan" sünnet olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşe DERİN'in oğlu "Üveys Berke" sünnet olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Filiz TAŞCI'nın oğlu "Abdullah Kerem" sünnet olmuştur.
- Manisa Şube üyelerinden Özle- Engin KAYSERİLİ çiftinin oğlu "Hüseyin Emre " sünnet olmuştur.
- Muğla Şube üyelerinden Hüseyin TEKİNAY'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Muğla Şube üyelerinden Ali UZUN'un oğlu sünnet olmuştur.
- Ordu 1 No'lu Şube üyelerinden Banu BAŞARAN'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Ordu 1 No'lu Şube üyelerinden Selma ve Bahtiyar TAŞKIRAN'ın oğlu "Kaan" sünnet olmuştur.

EVLENENLER

- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Şule YAVUZ ile Veli BOZKURT evlenmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ramazan ÇAKIROĞLU' nun oğlu evlenmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammet ADIGÜZEL' in kızı evlenmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Tuna ERTEN evlenmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Nuretin ÖZMEN›in oğlu evlenmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Orhan KARAKUŞ'un oğlu evlenmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Osman AKAR'ın oğlu evlenmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Faruk KARABUDAK'ın oğlu evlenmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa UYANIK'ın oğlu evlenmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Nadir KENDÜZLER'in kızı evlenmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül KAPLAN evlenmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Sabri KAYA'nın kızı evlenmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Adem ÜNZİR evlenmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Tuğba SOYTÜRK evlenmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Ertuğrul ERSAN'ın oğlu evlenmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Kadir KEMAL evlenmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Serkan DURĞAN ile Dudu ZENGİN evlenmişlerdir.
- İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Güray GÜR ile Ebru ESEN evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Fatih ŞEN evlenmiştir.
- Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Sinan ÖZBEK'in oğlu evlenmiştir.
- Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Duran METİN'in oğlu evlenmiştir.
- Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Mahmut KÖMÜŞ'ün oğlu evlenmiştir.
- Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerinden Hilmi TOSUN ve Öznur Sena UYSAL evlenmişlerdir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Fehmi TURHAL'ın kızı Zeynep evlenmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden İsmail EVCİLER'in oğlu Muhammet evlenmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şaban DOĞAN'ın oğlu Osman evlenmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Yakup KOCADAĞ'ın oğlu Alper evlenmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Adem ERTEKİN evlenmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Emine ÖZSU evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Mustafa YILMAZ' ın kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Veli GÜLLE' nin kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Şerife FİLİK MUTLU evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden İbrahim YENİLER' in oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Fadimana SAVAŞ evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Bayram AKINCI' nın oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Uğur Alperen AKINCI evlenmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Harun UĞUZ evlenmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Uğur YALÇIN evlenmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Özge ERTAÇ ÖZDEMİR evlenmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Esra - Mustafa SOYSAL çifti evlenmiştir.
- Ordu 1 No'lu Şube üyelerinden Ali YILMAZ'ın oğlu evlenmiştir.

VEFAT

- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ertuğrul EREN' in annesi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muammer OKYAY'ın eşi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden İsmail ALTINCI'nın kardeşi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ali Rıza KÜÇÜKOSMANOĞLU'NUN babası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Adem ESER' in kardeşi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Kenan KÖKEN' in babası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Necati SANSAR'ın babası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hakan İLÇİN' in annesi vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mehtap ÇELEN' in babası vefat etmiştir.
- Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Orhan ÇEVLİK babası vefat etmiştir.
- Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Emel DAĞDEVİREN' in babası vefat etmiştir.
- Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Fatih GÜL' ün babası vefat etmiştir.
- Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Mustafa Fahri ŞENTÜRK' ün annesi vefat etmiştir.
- Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Özlem GÜVEN ATİK 'in babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Nusret NACAK' ın annesi vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden İlyas ZEYBEK 'in babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Cem-Feriştah GÜNGÖR' ün anneleri vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Sefer KARATEPE' nin babası vefat etmiştir.
- Aydın Şube üyelerinden Ramazan YILMAZ' ın babası vefat etmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Arzu ÖZCEYLAN' ın babası vefat etmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden İsmail ORUÇ 'un annesi vefat etmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Vildan KESKİN' ın kardeşi vefat etmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ramazan ACAR' ın babası vefat etmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet UYAR' ın babası vefat etmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nevzat KAYA' nın babası vefat etmiştir.
- Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Hatice DEDE' nin annesi vefat etmiştir.
- Denizli Şube üyelerinden Gülçin NARAL' ın annesi vefat etmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Ali Haydar ALGÜN' ün babası vefat etmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Abdullah YILMAZ' ın annesi vefat etmiştir
- Giresun Şube üyelerinden Mahmut BAKAN' ın babası vefat etmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Mehmet ASILSOY' un annesi vefat etmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Ertuğrul ERSAN' ın babası vefat etmiştir.
- İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Recep ÖNDER' in babası vefat etmiştir. İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Yasemin CİNGÖZ› ün babası vefat etmiştir. İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Taner URAY' ın babası vefat etmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Arzu GÜDEN' in babası vefat etmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Ethem ÖRNEK' in annesi vefat etmiştir.
- Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Özcan SELÇUK'un ağabeyi vefat etmiştir.
- Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet YAZICI' nın annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerinden Nesrin TAŞKIN' ın babası vefat etmiştir
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Okay ŞİMŞEK' in eşi vefat etmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ömer AYDIN' ın babası vefat etmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Tuba MIHÇI' nın annesi vefat etmiştir.

- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Hamiyet GÖZET' in babası vefat etmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Hasan SÖYLEMEZ' in babası vefat etmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube Disiplin Kurulu Başkanı Ramazan ÇANKAYA' nın babası vefat etmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Ayşe KOYUNCU' nun babası vefat etmiştir.
- Kırşehir Şube üyelerinden Mesut ŞAHİN' in annesi vefat etmiştir.
- Kırşehir Şube üyelerinden Alaaddin TIRAŞ' ın annesi vefat etmiştir.
- Kırşehir Şube üyelerinden Cengiz ŞAHİN' in annesi vefat etmiştir.
- Kırşehir Şube üyelerinden Murat KAÇAN' ın annesi vefat etmiştir.
- Kırşehir Şube üyelerinden Yusuf DENİZ' in çocuğu vefat etmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mükraim BİLMEZ' in babası vefat etmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Aytun HACIHASANOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Pınar KOÇ'un babası vefat etmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Cem Sefa BAŞ' ın babası vefat etmiştir. Muğla Şube üyelerinden Ahmet KASAP' ın annesi vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Beyhan OĞUZ' un babası vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Erol KÖK 'ün abisi vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Mehmet SÖZEN' in babası vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Süreyya ACEMOĞLU' nun annesi vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Sadik USLU'nun babasi vefat etmiştir.
- Ordu 1 No'lu Şube üyelerinden Yaşar BEKMEZ' in babası vefat etmiştir.
- Ordu 1 No'lu Şube üyelerinden Fatma Ferda MÜFTÜOĞLU' nun babası vefat etmiştir.
- Ordu 1 No'lu Şube üyelerinden Pınar GÜRBÜZ TAŞDAN› ın annesi vefat etmiştir.
- Ordu 1 No'lu Şube üyelerinden Gürsel YAŞAR' ın babası vefat etmiştir

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



Erdoğan TÜTÜNCÜ
ÇORUM ŞUBESİ

Türk Eğitim-Sen Çorum Boğazkale İlçe Temsilcimiz Erdoğan TÜTÜNCÜ Hakk'ın rahmetine kavuşmuştur.Uzun bir süredir tedavisi devam eden İlçe temsilcimiz Ankara Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde tedavi görürken vefat etmiştir.

Ayrıca Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Ali ÇANTI,
Aydın Şube üyelerinden Mustafa KOÇ,
Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Kürşat ÖZAY,
Kırşehir Şube üyelerinden Gürbüz CENGİZ vefat etmişlerdir.

Türk Eğitim-Sen ailesi olarak; vefat eden tüm üye ve üye yakınlarına Allah'tan rahmet, sevenlerine başsağlığı dileriz.



EĞİTİM ÇALIŞANLARININ
CESUR SESİ

www.turkegitimsen.org.tr

TÜRKİYE KAMU-SEN 1992

TAU
BUSINESS • VIP • MICE
TRAVEL

Türkiye Kamu -Sen
Üyelerine
Özel Fiyatlar...

TÜRKİYE KAMU-SEN Üyelerine Ramazan BAYRAMI'nda kaçırılmayacak özel fırsatlarla...



GRAND PARK HOTEL 5* - ANTALYA / Herşey Dahil
İki kişilik oda da kişi başı: **170 TL** , 1.Çocuk 00-11 yaş **ücretsiz**



LARA FAMILY CLUB HOTEL 5* - ANTALYA / Herşey Dahil
İki kişilik oda da kişi başı: **180 TL** , 1.Çocuk 00-12 yaş **ücretsiz**



GALERI RESORT HOTEL 5*- ALANYA / Ultra Herşey Dahil
İki kişilik oda da kişi başı: **180 TL** , 1.Çocuk 00-12 yaş **ücretsiz**



ESDEM GARDEN HOTEL 4* - KEMER / Herşey Dahil
İki kişilik oda da kişi başı: **110 TL** , 1.Çocuk 00-06 yaş **ücretsiz**



GRAND RING HOTEL 5* - KEMER / Herşey Dahil
İki kişilik oda da kişi başı: **170 TL** , 1.Çocuk 00-06 yaş **ücretsiz**



DELTA BEACH HOTEL 5* - BODRUM / Herşey Dahil
İki kişilik oda da kişi başı: **240 TL** , 1.Çocuk 00-12 yaş **ücretsiz**

Online rezervasyonları için sitemizi ziyaret ediniz. www.tau-travel.com
Tel: 0 242 324 75 91 – 0 544 828 86 87 - 0 549 549 18 28
0544 TAU TOUR – 0549 549 1TAU