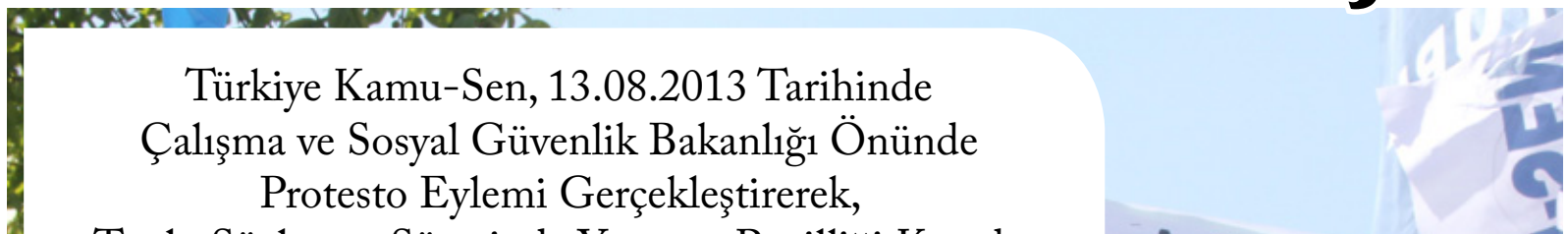
22 Soruda Toplu Sözleşme Rezaleti

Sayfa 6

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Ağustos 2013 Yıl: 10 Sayı:113 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni



Memur Masada Satılmıştır!

Türkiye Kamu-Sen, 13.08.2013 Tarihinde
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Önünde
Protesto Eylemi Gerçekleştirerek,
Toplu Sözleşme Sürecinde Yaşanan Rezilliği Kınadı.

Bakanlığın önüne siyah çelenk bırakılan eylemde konuşan Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in, yangından mal kaçırırcasına yapılan bu pazarlığı kabul etmediğini söyleyerek; "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu sürecini de eklediğimizde önümüzde pazarlık yapılacak daha 23 gün varken, 2 gün içinde atılan bu imzanın ve acelenin nedeni anlaşılır gibi değildir. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak, 2014 yılının Ocak ayında geçerli olacak bir artış pazarlığının yangından mal kaçırır gibi alelacele sonlandırılmasını asla kabul etmiyoruz.

Bu 23 gün içinde;

Hizmet kollarının sorunları,

Tüm ödemelerin emekli maaşına esas sayılması ve emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması,

Yardımcı Hizmetler Sınıfına dâhil personelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına alınması ve ek gösterge sorunları,

Fazla mesailer, Ek dersler, Ek ödemeler, Görevde yükselme konuları,

Başta 4/C'liler olmak üzere kadroya geçirilmeyen personelin durumu,

Sağlık çalışanlarının ve döner sermayeli kurumlarda çalışanların sorunları,

Vergi dilimlerindeki adaletsizlik, KİT çalışanlarının sorunları, Akademisyenlerin sorunları,

Uzmanların sorunları gibi yüzlerce konu gündeme getirilerek tartışılıp, karara bağlanabilecekken daha 3. oturumun sonunda % 6'lık maaş artışına "Evet" denilmesi, tam anlamıyla memuru masada satmak anlamı taşımaktadır.

Bu sözleşmeyle memurun umutlarını 2016 yılına kadar söndürenler, 20 milyon kişinin de ahını almışlardır. Kaldı ki, 2015 yılı için imza altına alınan % 3+3'lük artış, hangi gerçek sendikanın ve gerçek sendikacının kabul edebileceği bir maaş artışıdır." dedi

Devamı 3. Sayfada









BAKAN NABİ AVCI'YA YAZIKLAR OLSUN



MEB sonunda yapacağını yaptı ve öğrenim özrünü yönetmelikten çıkardı. Bu kafa, MEB'in olayları nasıl değerlendirdiğini de net olarak ortaya koymaktadır.

Öğretmenlerin yüksek lisans ve doktora yapması, anlaşılan, MEB'i rahatsız etmiştir. Bir Milli Eğitim Bakanlığı düşünün ki, ey öğretmen, benim senin kendini geliştirmene ihtiyacım yok, diye düşünebilsin. Yüksek lisans yapmak, doktora yapmak yer değiştirme yapabilmek için istismar ediliyormuş da, bu sebepten öğrenim özrü, özür grubu içinden çıkarılmış, yazıklar olsun. Suistimal edenler olabilir endişesi ile, gerçekten kendini geliştirmek isteyen, binlerce öğretmene ceza kesmek akıl dışıdır, vicdan dışıdır.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'ya yaptığımız hayırlı olsun ziyaretinde, sayın Bakana, öğrenim özrü konusunda ne yapacağını sormuştum. Sayın Bakan, o an için açıklama yapmamam kaydıyla, özür grubu tayinleri yapacağını söylemiş, ben de kendisine teşekkür etmiştim. O sözü veren Sayın Bakan şimdi yönetmeliği değiştiriyor ve öğrenim özrü konusunu toptan rafa kaldırıyor.

Türk Eğitim Sen olarak, öğrenim özrü problemini yargıya taşımış ve kazanmıştık. MEB yargı kararını uygulamadı. Bunun üzerine İnsan Kaynakları Genel Müdürü hakkında suç duyurusunda bulunduk ve savcılık MEB'e yargı kararını uygulamak konusunda neler yaptıklarını sordu. Anlaşılan, bu soruya cevap veremeyen MEB, çözümü yönetmeliği değiştirmekte bulmuştur.

Tabi ki, Türk Eğitim Sen öğrenim özrünü ortadan kaldıran yeni yönetmeliği de yargıya taşıyacaktır. İnanmak istiyorum ki, MEB'in öğretmenlerin kendini yetiştirebilmeleri hususunda, MEB'in gösteremediği feraseti yargı gösterir.



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Müsteşar Yusuf Tekin, Twitter hesabında, özür grubu sonrasında açık kalan kontenjanları öğrenim özrü için kullanacaklarını da açıklamıştı. O halde bu yönetmelik değişikliği, Sayın Müsteşarın bu açıklaması ile de çelişmektedir. Bir yandan, öğretmenlerin yüksek lisans yapmasının sevindirici olduğunu açıklayan Müsteşar, diğer yandan onların yüksek lisans yapmasının açıkça önüne geçmektedir. Bu tavır iki yüzlü bir tavırdır.

Öğrenim özrü konusunda, bize söz verip, tutmayan Sayın Nabi Avcı'yı, öğrenim özrü konusunda açıklamalarına ters düşen Müsteşar Yusuf Tekin'i tüm öğrenim özrü mağdurları adına kınıyorum, yazıklar olsun diyorum.



Bilindiği üzere beş yıllık eğitim–öğretim programlarından mezun oldukları için diploması yüksek lisans diploması ayarında kabul edilen öğretmenler, 27.11.2005 tarihinde yapılan Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Sınavı'ndan muaf tutulmuşlardır. Fakat bu öğretmenlerden bazıları uzman öğretmenlik başvurularının alındığı dönemde kontenjan yetersizliği sebebiyle hak kazanamamıştır. Akabinde Anayasa Mahkemesi kararıyla kontenjan sınırlamasına ilişkin yasa hükümlerinin iptali üzerine yargı yoluna başvurarak hak elde etmişlerdir. Bakanlığın 15/06/2011 tarih ve 40105 sayılı yazısı ile kontenjan nedeniyle uzman öğretmenlik sertifikası alamayanlara başvurmaları halinde başvuru tarihi itibari ile uzman öğretmenlik sertifikası verileceği belirtilmiş ve başvuru yapanlara bu hak verilmiştir. Fakat o tarihe kadar yargı yoluyla bu hakkı elde eden öğretmenlerimiz doğal olarak başvurmamışlardır. Şu aşamada ise kazanılan davalar, bu kişilerin tezli yüksek lisans yapmadıkları gerekçesiyle Danıştay tarafından bozulmaktadır. Bu durum öğretmenlerimizi mağdur etmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, beş yıllık eğitim-öğretim programlarından mezun oldukları için diploması yüksek lisans diploması ayarında kabul edilen ve sınavdan muaf tutulan, ancak başvuruların alındığı dönemde kontenjan sınırlamasından ötürü hak elde edemeyen, bu hakkı yargı kararıyla elde ettikleri için 15/06/2011 tarih ve 40105 sayılı yazıya istinaden de başvuru yapmamış olan öğretmenlerimizin uzman öğretmenlik sertifikalarının yargı kararı gerekçesiyle iptal edilmemesi ve iptal edilenlere de bu haklarının iade edilmesi hususunda talepte bulunduk.

Kirli Pazarlığı Protesto Ettik



31 Günlük yasal süreyi gözetmeden birkaç günlük görüşme ile geçiştirilen ve tarihi bir kazanım gibi gösterilen ama özünde kamu çalışanlarını masada satan zihniyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yaptığımız geniş katılımlı bir eylemle protesto ettik.

Eyleme başta Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk olmak üzere, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye memur katıldı.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ BAŞLAMADAN BİTMİŞTİR

Toplu Sözleşme masasının adeta başlamadan bittiğini belirten Genel Başkan İsmail Koncuk, "memur ve emeklilere hiçbir fayda sağlamayan bir anlaşmaya imza atılmıştır" dedi. Koncuk, 2 milyon 400 bin kamu görevlisi, 1 milyon 800 bin emekli olmak üzere toplam 4,2 milyon vatandaşımızı, aileleriyle birlikte 20 milyon kişiyi yakından ilgilendiren ve memurlarla memur emeklilerinin maaşlarına 2014 ve 2015 yıllarında yapılacak artışların belirlendiği toplu sözleşme süreci adeta başlamadan bitmiştir.

Malum Konfederasyon, Hükümetle kapalı kapılar ardında yaptığı pazarlıkların ardından memurlarımız ve emeklilerimize hiçbir fayda sağlamayan bir anlaşmaya imza atmıştır. Bugün memurlarımız toplu sözleşme görüşmelerinin neden 2 oturumda bitirildiğini ve daha önümüzde 23 gün gibi uzun bir süre varken, yüz yüze oldukları yüzlerce sorununun neden konuşulmadığını merak etmektedir.

Malum konfederasyon ile Hükümet yetkilileri kapalı kapılar ardında bir araya gelmişler ve 4688 sayılı Kanuna aykırı olarak, Kamu Görevlileri heyetinden gizli bir pazarlık gerçekleştirmişlerdir. Bilinmelidir ki, Türkiye Kamu-Sen toplu sözleşme masasına Faruk Çelik'in inayeti ile oturmamıştır. 4688 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine dayanarak ve tam 445 bin üyesinden aldığı güç ve yetki ile masadaki yerini almıştır." dedi.

KONCUK: YAŞANANLAR TAM ANLAMIYLA TARİHİ BİR HEZİMETTİR

Toplu sözleşmenin kanuna aykırı bir şekilde yapıldığının altını çizen Genel Başkan İsmail Koncuk, Bakan Faruk çelik'in de bu hukuksuzluğa çanak tuttuğunu söyledi. Koncuk, "4688 sayılı Kanunun 29. maddesi, toplu sözleşmede "…bağlı sendikaların üye sayıları esas alınmak kaydıyla toplam üye sayıları itibarıyla birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan Konfederasyonları toplu sözleşmenin tarafı olarak belirlemiştir. Buna göre Türkiye Kamu-Sen toplu sözleşme görüşmelerinde Kanundan doğan bir hak olarak başından sonuna kadar bulunma ve pazarlık yapma hakkına sahiptir. Buna rağmen 2013 Toplu sözleşmelerinde hem gayri hukuki hem de gayri bir tutum sergilenmiş ve bu tutuma Bakan Faruk Çelik çanak tutmuştur.

Ama Türkiye Kamu-Sen'in etkisinden ve gölgesinden korkanlar, Türkiye Kamu-Sen'den habersiz, memurları masada yalnız bırakmanın yollarını aramışlar ve sonunda bugün karşı karşıya kaldığımız tarihi hezimet ortaya çıkmıştır.

Sonuçta hukukun ve ahlaki değerlerin ayaklar altına alındığı bir toplu sözleşme süreci, müzakere edilecek yüzlerce konuya, memurların çözüm bekleyen onlarca sorununa rağmen üstelik yasal süresinden tam 23 gün önce, bütün Türkiye'nin gözleri önünde oynanan bir çadır tiyatrosuyla son bulmuştur. Bu çadır tiyatrosundan ve gayri ahlaki süreçten çıkan sonucun memurlarımız için neler getirdiği ise adeta bir muamma haline getirilmekte ve gerçekler kamuoyundan gizlenmektedir." dedi.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME "ÖZÜRLÜDÜR"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, tarihi başarı olarak sunulan Toplu Sözleşmenin özürlü olduğunu kaydetti. Koncuk, "Memurlara müjde olarak sunulan maaş artışı, 2014 yılının tamamı için net, yaklaşık olarak 123 TL'ye denk gelmektedir.

Üstelik bu artış, bütün bir yıl boyunca geçerli olacak, memur 2014 yılında enflasyon yüksek çıksa dahi fark alamayacaktır. Bugün itibarı ile aile yardımı ve çocuk parası hariç ortalama memur maaşının 2001 TL olduğu düşünüldüğünde 2014 yılında memurlara reva görülen maaş zammının %6 olduğu görülmektedir.





1 gün önce %3+3 zam, meydanları işaret etmektedir diye kabadayılık yapanları, hangi güç ya da güçler aile yardımı da dahil edildiğinde ortalama %5,2'ye denk gelen zamma imza atmaya ikna etmiştir?

Vatandaşa tarihi başarı denilerek yuttırulmaya çalışılan toplu sözleşmede memurları unutanlar, ne kadar reklam yaparlarsa yapsınlar, toplu sözleşmeleri özürlüdür ve kamu görevlileri 2014 yılında;

Enflasyon farkının YÜZDE SIFIR olmasının;

Ek ders ücretlerine YÜZDE SIFIR, Ek Ödemelere YÜZDE SIFIR, Aile yardımına YÜZDE SIFIR, Çocuk parasına YÜZDE SIFIR, Özel Hizmet Tazminatlarına YÜZDE SIFIR, Doğum ve ölüm yardımlarına YÜZDE SIFIR, Harcırahlara YÜZDE SIFIR, Fazla mesai ücretlerine YÜZDE SIFIR zammın ve

2015 yılının ise tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek %3 + %3 zamla geçiştirilmesinin hesabını mutlaka soracaklardır. En son açıklanan rakamlara göre yıllık enflasyon %8,8 olmuştur.

Yaklaşık %9 enflasyonu olan ülkede %6 maaş zammına imza atan Konfederasyonun Başkanının ve Bakanın yüzü kızarmadan, kameralar karşısına geçip toplu sözleşmede memurların yüzünü güldürecek bir sözleşme imzaladıklarını açıklaması, oynanan oyunun hezeyanlarını yansıtması açısından son derece önemlidir. İmzalanan toplu sözleşme, tam anlamıyla bir hezimet, süslü yalanlarla pazarlanmaya çalışılan maaş zammı, defoludur." dedi.

KONCUK: YANGINDAN MAL KAÇIRIRCASINA YAPILAN BU TOPLU SÖZLEŞMEYİ KABUL ETMİYORUZ

Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in yangından mal kaçırırcasına yapılan bu pazarlığı kabul etmediğini söyledi. Koncuk, "Bütün bunların ötesinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu sürecini de eklediğimizde önümüzde pazarlık yapılacak daha 23 gün varken, 2 gün içinde atılan bu imzanın ve acelenin nedeni anlaşılır gibi değildir.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak 2014 yılının Ocak ayında geçerli olacak bir artış pazarlığının yangından mal kaçırır gibi alelacele sonlandırılmasını asla kabul etmiyoruz.

Bu 23 gün içinde;

Hizmet kollarının sorunları,

Tüm ödemelerin emekli maaşına esas sayılması ve emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması,

Yardımcı Hizmetler Sınıfına dâhil personelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına alınması ve ek gösterge sorunları,

Fazla mesailer, Ek dersler, Ek ödemeler, Görevde yükselme,

Başta 4/C'liler olmak üzere kadroya geçirilmeyen personelin durumu,

Sağlık çalışanlarının ve döner sermayeli kurumlarda çalışanların sorunları,

Vergi dilimlerindeki adaletsizlik, KİT çalışanlarının sorunları, Akademisyenlerin sorunları,

Uzmanların sorunları gibi yüzlerce konu gündeme getirilip, tartışılıp, karara bağlanabilecekken daha 3. oturumun sonunda %6'lık maaş artışına "Evet" denilmesi, tam anlamıyla memuru masada satmak anlamı taşımaktadır.

Bu sözleşmeyle memurun umutlarını 2016 yılına kadar söndürenler, 20 milyon kişinin de ahını almışlardır.

Kaldı ki, 2015 yılı için imza altına alınan %3+%3'lük artış, hangi gerçek sendikanın ve gerçek sendikacının kabul edebileceği bir maaş artışıdır?

Az önce de belirttiğim gibi 4688 sayılı Kanun, toplu sözleşme görüşmelerinin en çok üyeye sahip 3 konfederasyon ile Kamu İşveren Kurulu arasında gerçekleştirileceğini belirtmektedir. Yani müzakereler 3 konfederasyonun da katılımıyla yapılır yalnızca imza yetkisi en çok üyeye sahip olan konfederasyondadır.

Ancak 76 milyonun ibretle ve dehşetle şahit olduğu gerçekler, 2 gün içinde oldubittiye getirilen memurun ve emeklinin satış işlemi olmuştur. Anlaşılan odur ki, memurlarımıza hiçbir yeni kazanım sağlamayan bu anlaşmaya karşı çıkmamızdan endişe edilmiş ve kapalı kapılar ardında yürütülen



pazarlıklarda, Türkiye Kamu-Sen masadan uzak tutulmak istenmiştir.

Toplu sözleşme öncesinde Memur-Sen'in, "Türkiye Kamu-Sen görüşmelere katılmasın" demesinin altında yatan korku da böylece ortaya çıkmıştır.

Toplu sözleşme metnine 2014 yılına ilişkin memurlara enflasyon farkı ödeneceğine dair bir hükmün konulmaması hangi akılla ve hangi iyi niyetle izah edilebilir?

Bugüne kadar memurları enflasyona ezdirmediğini iddia eden Hükümet ve tarihi başarıdan söz edenler, böyle bir garabeti hangi gerekçeyle açıklayabilirler?" dedi.

KONCUK: SAYIN BAKAN'IN TARAFSIZLIĞI ZEDELENMİŞTİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Toplu Sözleşmenin oldu bittiye getirilerek, memurların aldatıldığının altını çizdi. Koncuk, "Toplu sözleşme heyetinden, masadan kaçırılarak, köşe bucak saklanıp imzalanan bir toplu sözleşmenin hukuka uygunluğu da tartışmalıdır.

Bizler biliyoruz ki, hukuka aykırı bir şekilde, toplu sözleşme masasının üyelerinden kaçırılan bu anlaşma yoluyla memurlarımız aldatılmıştır. Asıl acı olan ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının da Türkiye Kamu-Sen'i masadan uzak tutmak amacıyla oynanan bu oyunun bir parçası olmasıdır.

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin bakanı sıfatıyla tüm vatandaşlara, kurum ve kuruluşlara ve tüm sivil toplum örgütlerine eşit mesafede durmak zorunda olan bir kimsenin, herkesin bakanı olmak yerine bir kesimin bakanı olmaya soyunması yakışık almamıştır.

Pazarlıkların, hukuken ve fiilen toplu sözleşme görüşmelerine katılma hakkı elde etmiş herhangi bir konfederasyondan ayrı bir şekilde, kapalı kapılar ardında, gizli saklı yapılması kadar gayri ahlaki bir durum olamaz.

Kanunların ülkemizde eşit ve adil bir şekilde uygulanması için yemin etmiş olan Sayın Faruk Çelik'in, gizli pazarlıklara taraf olarak, 4688 sayılı Kanunun amir hükmüne aykırı bir tutum içine girmesi ise tüm memurlarımızı derinden yaralamış, Sayın Bakana olan güvenimizi temelinden sarsmıştır.

Sayın Faruk Çelik'in vatandaşlarımıza ve memurlarımıza karşı tarafsız olmadığı yolunda endişelerimiz oluşmuştur. " dedi.

KONCUK: GİZLİ PAZARLIKLARI KAMUOYUNUN TAKDİRİNE BIRAKIYORUZ

Türkiye Kamu-Sen'in bu gizli pazarlığa karşı çıktığını söyleyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "bu çadır tiyatrosunun acemi aktörlerini protesto ediyoruz " dedi. Koncuk, "Buradan Sayın Bakana soruyoruz: 7 Ağustos günü, Memur-Sen ile Türkiye Kamu-Sen'den gizlenmesi gerekecek hangi pazarlıkları yürüttünüz? Türkiye Kamu-Sen'in duymaması, bilmemesi gereken hangi konuları tartıştınız?

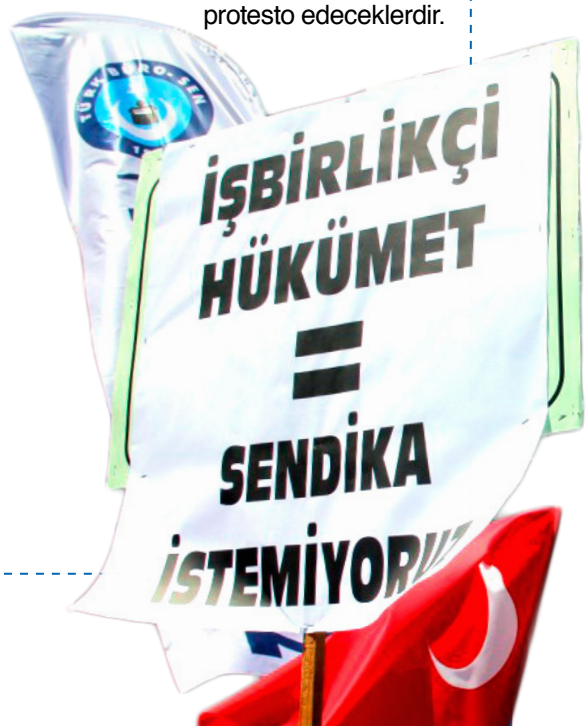
Gizli kapaklı pazarlıkları, kapalı kapılar ardındaki anlaşmaları ve 4688 sayılı Kanuna aykırı bu uygulamalarla memurları perişan edenleri kamuoyunun takdirine sunuyoruz.

Türkiye Kamu-Sen bu gizli pazarlığa karşı çıkmakta, bu çadır tiyatrosunun acemi aktörlerini protesto etmektedir. Memurlarımızı enflasyonun altında bir maaş zammına mahkûm etmek için yapılan bu girişimleri de şiddetle ve nefretle kınıyoruz.

Ne yazık ki tarafsızlığını yitirdiğini düşündüğümüz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in de çabalarıyla, dünya sendikacılık tarihine kara bir leke olarak geçen bu toplu sözleşme hezimetini hatırlatması için Bakanlık önüne siyah çelenk bırakırken, Faruk Çelik'i de ayrımcı davranışlardan vazgeçmeye ve bütün vatandaşların Bakanı olmaya davet ediyoruz." diyerek sözlerini noktaladı.

Basın açıklamasının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı giriş kapısına Türkiye Kamu-Sen'in hazırladığı siyah çelenk bırakıldı.

14 Ağustos 2013 Çarşamba günü ise, tüm illerde İl Temsilcilerimiz ve üyelerimiz Toplu Sözleşme masasında yaşanan tarihi hezimeti yapacakları basın açıklamalarıyla protesto edeceklerdir.



22 Soruda Toplu Sözleşme Rezaleti

Malum Konfederasyon ve Hükümet işbirliği, kamu görevlilerini hüsrana uğratmaya devam ediyor. Kamuoyuna tarihi başarı safsatasıyla yutturulmaya çalışılan kirli oyunun şifreleri bir bir çözülüyor.

Malum Konfederasyon ve Hükümet işbirliği, kamu görevlilerini hüsrana uğratmaya devam ediyor. Kamuoyuna tarihi başarı safsatasıyla yutturulmaya çalışılan kirli oyunun şifreleri bir bir çözülüyor.

İki gündür milyonlarca memur ve memur emeklisi 1 ay sürmesi beklenen pazarlıkların daha ilk haftasında son bulmasının nedenlerini merak ederken, yaratılan kafa karışıklığı nedeniyle kimin ne kadar maaş zammı alacağı da bir muamma haline gelmiş durumda.

Kısaca özetlemek gerekirse birileri tarafından Malum Konfederasyona dayatılan toplu sözleşme hükümlerine göre 2,4 milyon kamu görevlisi ve 1,8 milyon memur emeklisinin tamamı için;

1- 2014 yılının tamamında bütün kamu görevlilerine 175 TL brüt, 123 TL net artış,

2- 2015 yılı için ise %3+%3 maaş zammı,

3- Öğretmenler için ayrıca 2014 yılında 75 TL + 75 TL brüt,

Yıllardır insan haklarına aykırı bir şekilde çalıştırılırken, yürürlüğe giren kadro hükümleri dışında bırakılan ancak umutlarını bu toplu sözleşme görüşmelerine bağlamış olan 23 bin 4/C'li çalışan için ise 2014 Ocak ayında 175 TL brüt, 123 TL net maaş zammı.

İşte tarihi başarı olarak sunulan bu kumpasın detaylarını, memurlarımız elbette sorgulayacaktır.

En düşüğü 459 TL, en yükseği 1457 TL olan ek ödemeden tam iki yıldır 473 TL ile en alt sınırdan yararlandırılan öğretmenler, mağduriyetlerinin üçüncü yılında ödenmek üzere toplamda brüt 150 TL ek tazminatı yeterli gören zihniyeti vicdanlarında çoktan mahkûm etmişlerdir.

Öğretmenler gibi mağduriyete uğrayan akademisyenler, toplu sözleşme görüşmelerinde yok sayılmalarının hesabını sorumlulardan mutlak soracaklardır.

Pazarlamacı Konfederasyonun kendi açıklamasına göre Ağustos 2013 itibarı ile en düşük dereceli memur maaşı 1876 TL, ortalama memur maaşı ise 2400 TL dolayında bulunuyor.

Tarihi başarı safsatası ile ortalama memur maaşına 2014 yılının tamamı için verilecek 123 TL zammın oransal yansıması yıllık yalnızca %6,6'dır.

123 TL zammın ortalama memur maaşına oransal yansıması ise %5,2'dir.

Bugün itibarı ile ek ders de dahil yaklaşık 2500 TL maaş alan bir öğretmen maaşına Ocak 2014 itibarı ile 123 TL taban aylık ve 75 TL eğitim öğretim tazminatı artışı yapılacaktır. Bu durumda öğretmen maaşlarına yapılacak toplam 198 TL zammın oransal yansıması ise yaklaşık %7,9'a denk gelmektedir. Bunun üzerine yalnızca öğretmenlere 2014 yılının Temmuz ayında brüt 75 TL'lik bir artış daha yapılacak ve bu artışın da oransal yansıması yalnızca %2,7



olacaktır.

Yaklaşık 3700 TL maaş alan bir doktor, 2014 yılının tamamı için alacağı 123 TL zam sonrası, maaşının %3,37 zamlandığını gördüğünde, bu toplu sözleşmeyi tarihi başarı olarak yutturmaya çalışanları hayırla anacaktır.

Siz kimi aldatıyorsunuz; 3300 TL maaş alan bir mühendis, 123 TL'nin maaşına yıllık %3,78 zam anlamına geldiğini hesaplayacak kabiliyettedir.

Dolayısı ile şu mübarek günlerde milyonlarca insanı aldatmanın bir anlamı yoktur. Bu, kul hakkı yemekten başka bir şey değildir.

Kaldı ki, memurlarımız Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci ile birlikte pazarlık yapacak 23 günlük bir zaman varken neden yangından mal kaçırır gibi anlaşmaya varıldığını bir türlü anlayamamışlardır.

Tarihi başarı diye süslenen garabetin anlamı kısaca şudur:

1- 2014 yılında en düşük dereceli memur maaşına %6,6 zam yapılmış olacaktır.

2- 2014 yılında memur maaşına ortalama olarak %5,2 zam yapılacaktır.

3- 2014 yılında enflasyonun memur maaşlarına yapılan zam oranlarını aşması durumunda enflasyon farkı verilmeyecektir.

4- 2015 yılı ise tamamen kayıp bir yıl olarak kalacak memurlarımız %3+%3'e mahkûm edilecektir.

Pazarlamacılar, ne kadar reklam yaparlarsa yapsınlar, toplu sözleşmeleri özürlüdür ve kamu görevlileri 2014 yılında;

Enflasyon farkının YÜZDE SIFIR olmasının;
Ek ders ücretlerine YÜZDE SIFIR,
Ek Ödemelere YÜZDE SIFIR,
Aile yardımına YÜZDE SIFIR,
Çocuk parasına YÜZDE SIFIR,
Özel Hizmet Tazminatlarına YÜZDE SIFIR,
Fazla mesai ücretlerine YÜZDE SIFIR zammın ve 2015 yılının ise tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek %3 + %3 zamla geçiştirilmesinin hesabını mutlaka soracaklardır.

Memurlarımız önümüzde pazarlık yapabilecek 23 gün süre varken neden 4/C'lilerin kadroya geçirilmesi için Türkiye Kamu-Sen'in pazarlık yapmasının engellendiğini,

Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil personele ek ödeme verilmesi için Türkiye Kamu-Sen'in vereceği mücadelenin önünün neden kesilmek istendiğini,

Ek ödeme, fazla mesai, döner sermaye, ek ders gibi tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılması, emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması yolunda yapacağımız pazarlıkların neden engellendiğini,

Memurlarımızın tayin, yükselme, atama gibi birikmiş yüzlerce sorunu varken hangi gücün toplu sözleşme görüşmelerinin daha 2. oturumunda (birinci oturumda gündem belirlenmişti) Malum Pazarlamacıları anlaşmaya imza atmaya zorladığını sorgulayacaklardır.

"8 yıllık yetki döneminizde bunun yarısını alabildiniz mi?" yolundaki basit, seviyesiz ve sığ bir yaklaşımla kendilerini aklamaya çalışanlar, memur sendikacılığı konusunda o denli bilgisizler ki, Türkiye Kamu-Sen'in, dolayısıyla memur sendikacılığının memurlara getirdiği kazanımlardan dahi bihaberdirler.

Oysa biz, 2002 yılında en düşük dereceli memur maaşı 350 TL dolayında iken oransal olarak %28,5'e denk gelen bir artış-

la 100 TL zam almış, bunun üstüne de %5 + %9'luk bir zam daha ekleyerek memur maaşlarını açlık sınırından kurtarmıştık. Şimdi 2003 yılına yansıyan ve %45'i aşan bu zammı görmezden gelip, taban aylığa ilk kez zam yapılıyor diyerek yalan haber yapanların, 2006 yılında 1 milyon 400 bin memur için aldığımız 80 TL ek ödemenin ortalama %10'luk bir artışa denk geldiğini hatırlattığımızda yüzlerinin kızaracağını hiç sanmıyoruz. Bu kazanımlar ise Türkiye Kamu-Sen'in sayısız başarılarından yalnızca birkaç tanesidir ama onlar gerçekleri görmez, hakkı sahibine teslim edemezler. Çünkü onların mesleği, kapı kapı dolaşıp defolu ürünlerini, cilalayarak pazarlamaktır. Çünkü onların mesleği, sahip oldukları her değeri bir menfaate tahvil etmektir.

Önümüzde 23 günlük süre varken, daha 2. oturumun sonunda sözleşme imzalayanlar, kendilerini aklamak için bizlere çamur atmaya çalışacaklarına, önce kimlere hangi ahlaksız kumpasla, hangi menfaatin karşılığında diyet borcu ödediklerinin hesabını vermelidirler.

Tarihi başarı diyerek defolu anlaşmalarını satmaya çalışan, 18 yıllık tarihleri boyunca masada milyonlarca kamu görevlisinin ve emeklinin hakkını pazarlayarak üye potansiyelini siyasi ranta çevirme gayretinde olanlar, eğer namustan ve şereften bahsedeceklerse sayıları 4,2 milyonu bulan memur ve memur emeklisinin iki gündür içini kemirip duran şu sorulara cevap vermelidirler:

1- Önünüzde memurlarımızın birikmiş sorunlarının tartışılması için, Hakem Kurulu da dahil olmak üzere 23 günlük süre varken neden bu rezalete imza attınız?

2- Bu rezalete imza atmak için herhangi bir siyasi baskı ile karşılaştınız mı, karşılaştıysanız siyasi baskıya neden direnç göster(e)mediniz?

3- AKP Hükümetine herhangi bir diyet borcunuz var mıdır?

4- Sizce genel ve hizmet kollarına ait yüzlerce sorunun tamamı, 2 oturumda yeterince tartışılıp, pazarlık konusu yapılabilmiş midir?

5- Yıllardır mağdur edilen akademisyenlerin sorunlarını çözmek için önünüzdeki 23 günlük süreyi kullanmamanızın sebebi nedir?

6- Bugün itibarı ile 1457 TL ek ödeme alan kamu görevlilerinin varlığına rağmen yıllardır 473 TL ek ödemeye mahkûm edilen öğretmenlerimizin sorunları 2014 yılının Temmuz ayında eğitim, öğretim tazminatlarına eklenecek brüt 150 TL ile çözülebilir mi?

7- Hizmet kollarına ait sorunlar tartışılamadığı için geçen yıl Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi ile kamu görevlilerinin mükteseba tına işlenen konular tekrar sözleşme metnine yazıldı ve hizmet kollarının toplu sözleşme metinleri, geçen yılki Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının tekrarı haline geldi. Dolayısı ile hizmet kollarında kayda değer herhangi bir kazanım elde edilemediği ve elinizde bu konuları müzakere etme imkânı bulunduğu halde, 2 gün içinde toplu sözleşme imzalanması memurların masada satılması değil midir?

8- 2014 yılının tamamı için 175 TL brüt zammın anlamı, yıllık toplam 123 TL net zam değil midir? 2015 yılı için %3+%3 zam hangi memurun ve emeklinin ekonomik sorununu çözebilecek niteliktedir?

9- Sizin hesaplarınıza göre Ağustos 2013 itibarı ile 1876 TL olan (sosyal yardımlar dahil) en düşük dereceli memur maaşına 2014'te yapılacak 123 TL zam, oransal olarak %6,6'ya denk gelmez mi?

10- Ağustos 2013 itibarı ile 2400 TL (sosyal yardımlar dahil) olan ortalama memur maaşı 2014 yılının tamamında 123 TL artışla %5,2 zamlanmış olmayacak mıdır?

11- 2014 yılında aile yardımı, çocuk parası, ek ödeme, özel hizmet tazminatı, ek ders ücretleri ve fazla mesai ücretlerine yapılacak zam oranı koskoca bir SIFIR mıdır, değil midir?

12- Toplu sözleşme görüşmelerinde ek ödeme, döner sermaye, ek ders, fon, fazla mesai gibi tüm ödemelerin emekli maaşına esas sayılması ve emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması konusu yeterince müzakere edilmiş midir?

13- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personelin taleplerini, ek gösterge sorunlarını, memurlara bayram ikramiyesi verilmesi talebini, fazla mesai sorunlarını, uzmanların sorunlarını, fiili hizmet, sağlık çalışanlarının ve döner sermayeli kurumlarda çalışanların sorunlarını, izinler, sosyal güvenlik, emeklilik, disiplin, 399 sayılı KHK'lı çalışanların sorunları gibi tüm kamu görevlilerini ilgilendiren sorunları neden görmezden geldiniz?

14- Vergi dilimlerinin yeniden düzenlenerek maaş zamlarının vergi dilimi nedeniyle uçup gitmesine engel olmak aklınıza hiç gelmemiş midir?

15- 4/C'li çalışanlarımızın sorunu maaş mıdır yoksa güvencesizlik midir? Maaşlara yapılan bu artışla 4/C'li çalışanlarımıza sus payı vererek "güvencesiz istihdama devam" mı, demek istediniz?

16- Eğer 4/C'li personele kadro verilmiş olsaydı, söz konusu personelin maaşı, en azından size göre en düşük memur maaşı olan, 2010 TL'ye yükselecekti. Yani 4/C'lilerin maaşında yaklaşık olarak 1000 TL'lik bir artış olacaktı. Bu durumda 4/C'li çalışanlarımız, masada satılmış olmuyorlar mı?

17- Milyonlarca çalışanı ve emekliyi %2 ile %7 arasında bir maaş artışına mahkûm edip buna da tarihi başarı demek hangi ahlak anlayışına uygundur?

18- Ağustos itibarı ile yıllık enflasyon %8,8 iken en yüksek %7'lik bir artışa imza atmanın neresi tarihi başarıdır?

19- 2014 yılında enflasyonun %7 veya üzerinde gerçekleşmesi durumunda memur maaşının erimemesi için sözleşmeye neden hüküm koydur(a)madınız? Yoksa 2014 yılı için enflasyon farkı maddesi, altına imza attığınız satış sözleşmesinin foyalarını mı ortaya dökecekti?

20- Şu mübarek günlerde milyonlarca kamu görevlisinin gözlerinin içine baka baka yalan söylemek, gerçekleri çarpıtmak, kul hakkı yemek ne derece doğrudur?

21- Sarı sendikanın tarifini yapar mısınız?

22- Bütün bu gerçekler ışığında, sürecin tamamlanmasına 23 gün kala, yangından mal kaçırır gibi imzaladığınız satış sözleşmesini hala tarihi bir başarı olarak görebiliyor musunuz?

Gerçeği söylemek gerekirse, görünen o'dur ki ortada tarihi bir başarı vardır. Ancak bu başarı memurlar adına kazanım olarak elde edilmiş değildir. Pazarlamacılar, memurların haklarının toplu sözleşme masasında siyasi ranta çevrilmesi ve memurların satılması noktasında tarihi bir başarıya imza atmışlardır. Malum Konfederasyon, sendikacılık tarihinde görülmemiş ve bundan sonra da görülmesi mümkün olmayan bir satış sözleşmesine imza atmıştır. Bu sözleşme sonunda memurlar adına kazanım KOSKOCA BİR SIFIRDIR. Bu rezalet, SARI SENDİKACILIK tarihine altın harflerle yazılacaktır.



Memur Masada Satılmıştır

Tarihi Başarı Fırsatı Kaçırılmıştır

Ne Aldılar !

1- 2014 YILINDA BRÜT 175 TL, NET 123 TL ZAM (ENFLASYON FARKI OLUŞURSA 2014 YILINDA ÖDENMEYECEK)

2- 2014 YILINDA ÖĞRETMENLERE 1. ALTI AYDA BRÜT 75, 2. ALTI AYDA BRÜT 75 TL EĞİTİM ÖĞRETİM TAZMİNATI (Öğretim elemanları için 364, öğretmenlere 328, şeflere 109, memur ve hizmetlilere ise 73 lira özel hizmet tazminatı istemişlerdi, ancak, sadece öğretmenlere 75+75 TL eğitim öğretim tazminatı alabildiler, bu da istedikleri 328 TL nin yüzde 45'ine denk gelmektedir.)

3-2014 YILINDA SENDİKA ÜYELERİNE AYDA 5 TL TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ. (Kendi üyelerine yüzde 50 artırımlı ödenmesini talep etmişlerdi, ancak bizim karşı duruşumuz sonucunda sendika kanununa, çok daha önemlisi ahlaka uygun bir talep olmadığı anlaşılmıştır. Kamu işveren kurulu talebi reddetmiştir.

4-2015 YILINDA 3+3 ZAM VE ENFLASYON FARKI

5-OKUL MÜDÜRLERİ VE BAŞ MÜDÜR YARDIMCILARININ MAAŞ KARŞILIĞI HAFTADA 2 SAAT DERSE GİRMESİ. (Hüseyin Çelik döneminde getirilmiş bir uygulama idi.Yıllardır sendikalar bunun değişmesini talep etmekteydi, daha önceki uygulama yöneticiler 1 saat dahi derse girseler, maaş karşılığı görevini yapmış sayılıyorlardı. Masada konu gündeme geldiğinde Genel Başkanımız İsmail Koncuk'ta, uygulamanın inatla yapılan bir yanlış olduğunu vurgulamış, müdür yardımcılarının da uygulamaya dahil edilmesi gerektiğini ifade etmiştir, tüm açıklamalara karşın, karar sadece okul müdürleri ve baş müdür yardımcılarını kapsar şekilde imzalanmıştır. Zaman olsaydı, Toplu Sözleşme kararlaştırıldığı gibi 21 Agustos tarihine kadar devam etseydi, müdür yardımcıları da kapsama alınabilirdi.)

6-2012 yılında mutabakata varılan konular, bu toplu sözleşmede tekrar yazılmış olup, yeni kazanımlar değildir.

Yukarıda 6 madde halinde sıralayabileceğimiz Toplu Sözleşmeler tabiri caizse, başlamadan bitmiştir. Eğitim hizmet kolunda yetkili sendika olan Eğitim Bir Sen'in Toplu Sözleşmelerde resmi olarak sunduğu talepleri incelediğinizde; talep edilenler ile elde edilenler arasında dağlar kadar fark olduğu görülecektir.

İlgili sendika tarafından, internet sitelerine verilen reklamlarla, TARİHİ BİR BAŞARI ELDE EDİLDİĞİ İDDİA EDİLMEKTEDİR.

GERÇEK ANLAMDA TARİHİ BİR BAŞARI ELDE EDİLEBİLİRDİ

2012 Toplu Sözleşmelerde elde edilmesi gereken en az 300-400 TL, yi ve yetkili sendikanın bu yıl talep ettiği 328 TL yerine, 75+75 TL alınabilmesi, akademisyenlere ve diğer eğitim çalışanlarına hiç tazminat veya ek ödeme alınamaması ne kadar başarıdır? Bunun takdiri eğitim çalışanlarına aittir.



Esasen, Toplu Sözleşme bakımından elimizin en güçlü olduğu bir dönemdeydik.2014 yerel seçimleri, Cumhurbaşkanlığı seçimleri, muhtemel anayasa referandumu ve 2015 yılında yapılacak Genel Seçimler sebebiyle Hükümet, sendikalar karşısında daha zayıf durumdaydı. Bu avantajlara rağmen, Toplu Sözleşme, 1 Ağustosta yapılan çalışma takvimi ve gündem oluşturulması ile başlamış, tek ciddi görüşme 6 Ağustosta yapılmıştır. 7 Ağustosta ise, plansız bir toplantı yapılmış, diğer sendikalar sadece basın açıklamasına davet edilmiştir.

Halbuki, yapılan çalışma takvimine göre görüşmelerin 21 Ağustosta sonuçlanması planlanmıştı.Yani, planlanan günden tam 14 gün önce apar topar imzalar atılmış hem genel talepler hem de hizmet kollarının talepleri tartışılmamıştır.

Bu kadar acele edilmemiş olsaydı, aşağıda EBS tarafından teklif edilen bir çok talep masada kabul ettirilebilirdi. Evet, tarihi bir fırsat, göz göre göre kaçırılmıştır. Acemilik, teslim olmuşluk, emir ve talimatla yapılan sendikacılık anlayışı bu sonucu hazırlamıştır. Öylesine acele davranılmıştır ki, diğer sendikalar eyleme planlarını dahi hayata geçirememiştir. Bu eylemler ve seçim süreci sebebiyle elde olan avantajlar birlikte değerlendirilerek, Toplu Sözleşme masası baskı altına alınabilirdi. Adeta, bu acelecilikle, sendikaların eylem yapmasının da önüne geçilmiş, fırsat verilmemiştir.

Yetkili sendika olan Eğitim Bir Sen'in okuyunuz. Bu talepleri elde edilenlerle bir kıyaslayarak başarı oranını hesaplayınız. Başarılı olmak, elde edilebilecek hakların ne kadarının elde edildiği, ne kadarının elde edilemediği ve elimizdeki avantajların ne kadar iyi kullanılabildiği, iyi bir strateji takip edilip edilemediği değerlendirmelerinin yapılması sonucunda hesap edilmelidir. Elde ettiklerimiz tamam da, hiç yoktan kaybettiklerimizin hesabını kim verecektir? Arkasında duramayacağınız taleplerin anlamı nedir?

İlgili haber için http://turkegitimsen.org.tr/haber_goster.php?haber_id=15256

Toplu Sözleşme Taleplerimizi Açıkladık



1 Ağustos'ta başlayan Toplu Sözleşme öncesi Türkiye Kamu-Sen'in talepleri Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un 23.07.2013 tarihinde düzenlediği basın toplantısıyla kamuoyuna duyuruldu.

Genel Merkezimizde düzenlenen basın toplantısında konuşan Genel Başkan İsmail Koncuk, 2014 ve 2015 yılları için kamu çalışanlarına 10+10 zam verilmesini talep etti. "Türkiye Kamu-Sen olarak taleplerimizi dört ayrı kategoride değerlendirdik" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk bu kategorileri;

- "Ek ödeme, özel hizmet tazminatı ve ek gösterge uygulamalarında ortaya çıkan adaletsizliklerin giderilmesi ve oranlarının artırılarak gerçek anlamda ücret adaletinin sağlanması,

- Kamu görevlilerinin kendileri ve ailelerinin insanca yaşaması için yetecek düzeyde ücret almalarını sağlamak amacıyla talep edilecek maaş artışları,

- Sendika üyesi olan kamu görevlileri ile üye olmayanlar arasında fark oluşturmak adına sendika üyesi kamu görevlilerine ödenen Toplu Sözleşme İkramiyesinin artırılması,

- Kamu görevlilerinin çalışma şartlarının düzenlenmesi ve iyileştirilmesi" olarak açıkladı.

Basın mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği açıklamamıza, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir ve Genel Merkez Yöneticilerimiz de katıldı.

GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK'UN YAPTIĞI BASIN AÇIKLAMASI AŞAĞIDAKİ GİBİDİR

Değerli basın mensupları,

Toplantımıza göstermiş olduğunuz ilgiden dolayı hepinize teşekkür ediyor; saygılar sunuyorum.

Bilindiği gibi Türkiye Kamu-Sen olarak taleplerimizin tamamını bilimsel ve ekonomik gerekçelere dayandırıyoruz.

Bugüne kadar dayanağı olmayan, toplumsal geçerliliği bulunmayan hiçbir talebi toplumumuzun gündemine taşımadık.

2014 ve 2015 yıllarını içeren toplu sözleşme görüşmeleri için de gerekçeli taleplerimizi hazırlamış bulunuyoruz.

Bu taleplerimizi açıklamadan önce belirtmek istediğim bir konu var ki, Türkiye'de özellikle memur sendikacılığının temelini teşkil etmektedir.

Bugüne kadar ILO tarafından hazırlanarak ülkelerin onayına sunulmuş 200'e yakın sözleşme arasında yalnızca 7 tanesi insan haklarıyla ilgilidir.

İnsan haklarıyla ilgili 7 sözleşmenin ikisi ise çalışma hayatı, örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını içeren 87 ve 98 sayılı sözleşmelerdir.

Buradan anlaşılacağı üzere toplu sözleşme ve grev hakkı yalnızca iş hayatı ile ilgili bir olgu olmanın ötesinde, insan hakkı olarak tanımlanmıştır.

ILO uzmanlar komitesi de grev hakkının, sendika hakkının ayrılmaz bir parçası olduğunu vurgulamaktadır.

Dolayısı ile grev hakkı olmayan bir uygulama, tam anlamıyla bir sendikal özgürlük değildir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da en önemli talebimiz, kamu görevlilerinin hakkı olan toplu sözleşmenin, grev ve siyasete katılma ile birlikte kullanılabilmesi yönündedir.

Bu bakımdan bu yıl gerçekleştirilecek olan toplu sözleşme görüşmeleri de bundan önceki dönemlerde olduğu gibi memurlarımızın en temel insani hakkı olan gerçek sendikal özgürlüklerden mahrum bir şekilde gerçekleştirilecektir.

Örgütlenme hakkını kullanmaları dolayısıyla görevlerinden el çektirilen, ekmekleriyle oynanan polis memurlarının olduğu bir ülkede, gerçekleştirilecek pazarlıklara bütün baskıların ve kısıtlamaların gölgesi düşecektir.

Demokrasilerde sivil toplum örgütleri hayati önem taşımaktadır.

Ülkemizde demokrasinin mümkün olan en geniş anlamıyla yerleşmesi için, toplumun karar alma sürecine dâhil edilmesi zorunludur.

Sivil toplum örgütlerinin varlık nedeni budur.

Daha fazla demokrasi diyerek yola çıkanlar; başta sendikalar olmak üzere tüm sivil toplum kuruluşlarının etkinliğinin artırılması, karar alma sürecine dâhil edilmesi ve yönetişim anlayışının geliştirilmesi için daha fazla gayret göstermeli, temel insani değer ve hakları ayakları altına alarak siyaseten yükselme sevdasından vazgeçmelidir.

Değerli basın mensupları,

Türkiye Kamu-Sen, 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme süreciyle ilgili olarak çalışmalarını tamamlamıştır.

Ancak bilinmelidir ki her şeyden önce memurlarımız yaklaşık 800 bin kilometrekarelik alana sahip vatanımızın en ücra köşelerine kadar hizmet götüren yegâne çalışanlardır ve ülkemizin her noktası, büyük şehirler kadar gelişmiş imkânlara sahip değildir.

Birçok kamu kurum ve kuruluşunun özellikle taşra teşkilatlarında, elverişsiz çalışma ortamlarında, yetersiz araç gereç ve kısıtlı kaynaklarla, görevini en iyi şekilde yerine getirmek için canını dişine takıp çalışan memurlar adeta unutulmuş durumdadır.

Bu durumdaki birçok memurumuzun sorunu ekonomik olmanın da ötesinde insanlık dramı boyutuna ulaşmıştır.

Bu masa, bu tür sorunların çözülebileceği tek yerdir. Ancak 4688 sayılı Kanunun yasakçı mantığı toplu sözleşme görüşmelerini yalnızca mali ve sosyal haklarla sınırlayarak memurlarımızın yer değiştirme, atama, yükselme, disiplin, unvan değişikliği gibi sorunlarını yok saymakta; memurların sorunlarını adeta masadan kaçırmaktadır.

Türkiye Kamu-Sen, her şeye rağmen kamu görevlilerimizin sorunlarının yalnızca mali ve sosyal haklarla sınırlandırılmasının önüne geçmek için toplu sözleşme görüşmelerinde bulunacak ve var gücüyle mücadele edecektir.

Toplu sözleşme masasında bizlerin sesini kısma, memurlarımızın geniş anlamda temsil edilmesini engelleme arzusunda olanlara

rağmen Türkiye Kamu-Sen, üzerine düşen görevi yerine getirecek ve kamu görevlilerinin haklarını bütün imkânlarıyla korumaya ve geliştirmeye çalışacaktır.

Çok kıymetli basın mensupları,

Ülkelerin önlerini daha iyi görebilmek için enflasyon hedeflemesi yapması doğaldır.

Belirli konjonktürel dalgalanmalara bağlı olarak bu hedeflerin tutmaması da doğaldır.

Ancak; tüm çalışanlara enflasyon hedefi doğrultusunda ücret artışı yapıldıktan sonra çalışanların ve vatandaşların gerçek enflasyon karşısında kaderiyle baş başa bırakılması kabul edilemez.

Vatandaşlarımızın zorunlu olarak tükettiği mal ve hizmet fiyatlarındaki artışlar, memur maaşları için temel kabul edilen enflasyon oranının üzerinde gerçekleşmektedir.

Bu nedenle kamu çalışanlarının ücretleri mal ve hizmet fiyatlarında yaşanan artışlar karşısında her yıl erimektedir.

Öyle ki 2013 yılının tamamı için enflasyon hedefi %6 iken; ilk 6 aylık gerçekleşme %4'ü bulmuş ve yıllık enflasyon hedefinin yine aşılacağı şimdiden kesinleşmiştir

Yıllardır Avrupa Birliği'ne göre daha ucuz olmasıyla avunduğumuz ülkemizde gıda fiyatları son 10 yılda Avrupa'ya göre %20 daha fazla pahalanmış ve aramızdaki fark kapanma noktasına gelmiş ama Avrupa'daki memurlarla Türk memur arasındaki 2,5 katlık maaş farkı kapatılmamıştır.

2003 yılında vazgeçilen refah payı uygulaması nedeniyle kamu görevlilerimizin kaybı aylık 484 TL'ye ulaşmıştır.

Türkiye ekonomisi 2002 yılından beri reel olarak %77 büyürken memur maaşlarındaki erime %24'e ulaşmış; gelir dağılımı daha da bozulmuştur.

Bizler hakça bir paylaşım, adil bir gelir dağılımı istiyoruz.

Amacımız kamu çalışanlarını açlık sınırından kurtarmak ve insanca yaşayabileceği bir ücrete kavuşturmaktır.

OECD ülkeleri içinde en zengin kesimle en yoksul kesim arasındaki uçurumun en büyük olduğu, gelir dağılımının en bozuk olduğu, yoksulluk oranının en yüksek olduğu ülke konumundan kurtulmak istiyoruz.

Görülüyor ki; kamu görevlilerinin maaşlarına yapılacak artışlarda hedeflenen enflasyon yerine açlık ve yoksulluk sınırının dikkate alınması, yapılan maaş artışlarına refah payı eklenmesi ve maaş artışlarında açlık ve yoksulluk sınırındaki gelişmelerin de göz önünde bulundurulması bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bu gelişmeler ışığında, bu yıl yetkililerden iyi niyetli yaklaşımlar bekliyor ve mazeret üretmek yerine çözüm üretmelerini diliyoruz.

Bu noktada Türkiye Kamu-Sen olarak taleplerimizi dört ayrı kategoride değerlendirdik.

Bunlardan birincisi; ek ödeme, özel hizmet tazminatı ve ek gösterge uygulamalarında ortaya çıkan adaletsizliklerin giderilmesi ve oranlarının artırılarak gerçek anlamda ücret adaletinin sağlanması,

İkincisi; kamu görevlilerinin kendileri ve ailelerinin insanca yaşaması için yetecek düzeyde ücret almalarını sağlamak amacıyla talep edilecek maaş artışları,

Üçüncüsü; sendika üyesi olan kamu görevlileri ile üye olmayanlar arasında fark oluşturmak adına sendika üyesi kamu görevlilerine ödenen Toplu Sözleşme İkramiyesinin artırılması,

Dördüncüsü ise kamu görevlilerinin çalışma şartlarının düzenlenmesi ve iyileştirilmesidir.

Buna göre;

Memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme, döner sermaye, ek ders, fazla mesai, ikramiye gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilerek, emekli olacak memurların yaşadığı mağduriyetler giderilmelidir.

Kamu görevlilerinin emekli ikramiyesi için öngörülen 30 yıl sınırlaması kaldırılmalı, bu yolla her çalışanın çalıştığı süre ile orantılı olarak emekli ikramiyesi alması sağlanmalıdır. Emeklilerimizin de gelir dağılımdan adil bir pay almasını sağlayacak uygulamalara geçilmeli, emeklilere de aile yardımı ve çocuk parası verilmelidir.

Tüm kamu görevlilerinin ve emeklilerinin maaşlarına 1 Ocak 2014'ten geçerli olmak üzere %10, 1 Temmuz 2014 'ten itibaren de ilaveten %10 zam yapılmalıdır.

2015 yılı içinde aynı şekilde tüm kamu görevlilerine ve emeklilerine birinci ve ikinci aylık dilimlerde ayrı ayrı %10'ar (%10+10) maaş artışı yapılmalıdır.

Yılda iki kez dini bayramlar öncesinde tüm kamu görevlilerine 843 TL tutarında "Bayram İkramiyesi" ödenmelidir.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personele de ek gösterge verilmelidir.

Ek gösterge uygulamasındaki adaletsizlikler giderilmelidir.

Yardımcı Hizmetler sınıfındaki personel Genel İdare hizmetleri sınıfına geçirilmelidir.

Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan memurlara eğitim durumlarına göre yükselebilecekleri derecelerin kadrosu verilmelidir.

Özel hizmet tazminatında yaşanan adaletsizlikler giderilmeli, özel hizmet tazminat oranları unvan bazında eşitlenerek tüm memurlar için yükseltilmelidir.

Ek ödeme sorunları giderilmelidir. Özellikle dünyanın tüm ülkesinde en yüksek maaş alan öğretmen ve öğretim görevlilerinin, bu kararnameyle Türkiye'de neredeyse en düşük maaş alan kesim haline getirilmesi kabul edilemez. Bu çerçevede, kamu görevlilerinin büyük çoğunluğunu oluşturan 700 bin öğretmen başta olmak üzere, KİT personeli, din görevlisi, hekim dışı sağlık personeli, posta dağıtıcısı, araştırmacı, polis, subay, ast subay, profesör, doçent, yardımcı doçent, araştırma görevlisi gibi ek ödeme artışından faydalanamayan kamu görevlilerinin ek ödeme oranları 25-75 puan artırılmalıdır.



Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan uzmanlar arasında oluşturulan kariyer uzmanlığı- normal uzmanlık, merkez-taşra uzmanları gibi farklılıklar giderilmeli, aynı unvanlı personelin özlük hakları eşitlenmelidir.

Kalkınmada öncelikli yörelerde çalışan personel için mahrumiyet yeri ödeneği getirilmelidir.

Öğretmenlerde olduğu üzere doktor, akademisyen gibi kamu görevlilerinin, vatani görevlerini hizmetine ihtiyaç duyulan bölgelerde yapması sağlanmalı, asker öğretmen uygulaması benzeri, asker sağlık görevlisi, asker akademisyen uygulamasına geçilmelidir.

Kadro verilmeyen 4-C çalışanları ile vekil imam, hemşire, aile sağlığı merkezi çalışanları ve üniversite mezunu işçiler de kadroya geçirilmelidir.

Kamuda istihdam yapısını değiştiren, iş güvencesini yok eden 4-B ve 4-C statüsünde personel çalıştırma, vekil ebe, vekil imam, sözleşmeli öğretmen gibi esnek ve güvencesiz istihdam uygulamasına son verilmelidir.

Fazla mesai ücreti, çalışanın normal çalışması karşılığında aldığı saat başı ücretten az olmayacak şekilde artırılmalıdır.

Ortalama memur maaşının yıllık toplam tutarı dikkate alınarak gelir vergisi tarifesinde yeni düzenleme getirilmeli, özellikle sözleşmeli personelin yaşadığı vergi adaletsizliği giderilmelidir.

Yerel yönetimlerde çalışanların maaşlarının zamanında ödenmesi sağlanmalıdır.

Başta aile yardımı ve çocuk parası olmak üzere tüm sosyal yardım ve ödemeler yükseltilmeli; tüm kamu görevlilerine giyim, kira, evlenme, ulaşım, doğum, ölüm ve eğitim yardımı Uzlaştırma Kurulu'nun daha önce verdiği kararlara uygun şartlarda ödenmeli, sosyal devlet ilkesi gerçek anlamda hayata geçirilmelidir.

4/C'li ve değişik adlar altındaki sözleşmeli personelin de sosyal yardım ve ödemelerden faydalanması sağlanmalıdır.

Ek ders ve nöbet ücretleri artırılmalı, kamu kurum ve kuruluşlarında fiilen öğretmenlik yapan personele de ek ders ücreti, nöbet tutan tüm personele nöbet ücreti verilmelidir.

Tüm kamu görevlilerinin işçilerde olduğu gibi yemeklerden ücretsiz yararlanması ve yemek hizmeti sunulmayan işyerlerinde yemek ücretinin nakit olarak ödenmesi sağlanmalıdır.

Vatani görevini yapmak üzere ya da doğum yapması nedeniyle ücretsiz izne ayrılan kamu görevlilerinin sosyal güvenlik primleri kurumları tarafından yatırılmaya devam etmeli, söz konusu personele izinleri süresince maaşlarının ¼'ü oranında destek ödemesi yapılmalıdır.

Aile birliğinin sağlanması temel alınmalı, eş durumu, sağlık ve öğrenim özrü önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Bayramlarda ve hafta sonlarında tatil yapamayan kamu çalışanlarının çalışma şartları yeniden gözden geçirilmelidir.

Mobbing uygulamasına maruz kalan personelin korunmasına yönelik yasal düzenleme yapılmalıdır.

Doğal afet halinde bu bölgelerde görev yapan personele bir maaş tutarında ikramiye verilmelidir. Bu kimselerin talepleri halinde başka bölgelere tayin hakkı da verilmelidir.

18 yaşını dolduran çocuklarımızın öğrenimlerine devam edememeleri durumunda ödemek zorunda kaldıkları Genel Sağlık Sigortası Primi uygulamasına son verilmeli, yaş sınırı yükseltilmelidir.

Engelli personelin daha kolay hizmet üretebilmeleri için görevleri ile ilgili gerekli araç ve gereçler alınmalı; engelli personele engel durumunu artıracak görevlendirme yapılmamalıdır.

Bu talepler ışığında Türkiye Kamu-Sen'in 2014 yılı için kamu görevlilerine uygulanacak zam ve tazminatlar konusundaki mali talebi; ikramiyeler ve ücret adaletinin sağlanması için talep ettiğimiz kısmi artışlar ve sosyal yardımlar hariç, en düşük dereceli memur maaşı için 325,73 TL; ortalama memur maaşı için 420,31 TL'dir.

Değerli basın mensupları,

Kısaca genel bir değerlendirme yaparak, özetlemeye çalıştığım taleplerimizin karşılanması, memurlarımızın yıllardır biriken sorunlarının çözülmesi için büyük bir adım olacaktır.

Taleplerimiz, geçerli temellere dayanan, son derece makul ve karşılanabilir bir şekilde hazırlanmıştır.

Gereken ciddiyet ve azim gösterildiğinde, tüm taleplerimizin karşılanacağından eminiz.

Taleplerimizin karşılanmaması için tek engel, siyasetçilerin ekonomik tercihi olacaktır.

Kamu görevlilerini mutlu etmek, siyasetçilerin göstereceği iradeye bağlıdır.

Ekonomik tercihler, vatandaşlarımızı mutlu etme ve geliri adil paylaşma yönünde kullanılırsa kamu görevlilerinin yüzü bir nebze olsun gülecek ve zedelenmiş olan itibarı iade edilecektir.

Tüm kamu çalışanlarının beklentilerine cevap vermesi umuduyla, toplu pazarlık sürecinin hayırlara vesile olmasını diliyor, hepinize saygılarımı sunuyorum.



Bilindiği gibi Fen-Edebiyat ve benzeri fakültelerinden mezun olan ve pedagojik formasyonu üniversitelerin ilgili enstitülerinde açılan Orta Öğretim Alan Öğretmenliği Tezsiz Yüksek Lisans Programını bitirerek tamamlayan kişiler, öğretmen olabilmek için öğrenimlerinin bir parçası olarak tezsiz yüksek lisans yapmaktadırlar. Bu nedenle bu durumda olan kişilerin bir defadan fazla yüksek lisans eğitimi yaptıkları gerekçesi ile öğrenim özründen yararlandırılmamaların mağduriyete sebep olduğu gerekçesi ile Türk Eğitim-Sen olarak gerekli girişimlerde bulunulması için Bakanlığa yazılı başvuruda bulunduk.

İlgili yazımız için www.turkegitimsen.org.tr

AKTİF DIŞ POLİTİKA (!)

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Suriye'de taşlar yerinden oynuyor.

Herkes kendince yeni bir gelecek tasarlıyor.

Bazıları bunu çaktırmadan el altından ya da dublör kullanarak yürütüyor;

Bazıları ise, PYD'nin (pkk'nın Suriye'deki kolu) yaptığı gibi, gözlere sokarcasına alenen raconunu kesiyor.

Adamlar, Suriye'nin Kuzeyine bayraklarını diktiler bile!

Böylesi hararetli bir ortamda bölgenin etkin gücü Türkiye geri durur mu?

Tabii ki durmaz.

Hemen aktif dış politikamız devreye giriyor.

Demeçler peşi sıra geliyor:

"de facto duruma müsaade etmeyiz"

"Suriye'nin toprak bütünlüğü korunmalıdır" (Aynı nakaratı Irak'ta da işitmiştik)

"Emrivakilerin Suriye'de krizi daha da derinleştirmesinden kaygılıyız"

"Attıkları bu adımların yanlış, tehlikeli adımlar olduğu noktasında da kendilerini gerekli uyarılar yapılacak"

"Sınır güvenliğimize dönük her türlü tehdide karşı en etkin yöntem alınacak ve anında cevap verilecektir."

….

***

Başbakanlık, Dış İşleri Bakanlığı, MİT harıl harıl çalışıyor.

Bölgenin etkin etnik unsurları bir bir Türkiye'ye davet ediliyor.

Önce Suriye'nin kuzeyine çökmüş olan pyd'nin ve Suriye'li bir kısım Kürtlerin lideri olan Salih Müslim'i çağırdık. Kendisiyle bölgedeki gelişmeleri değerlendirdik, süreçle ilgili stratejiyi oluşturduk.

Sonra Irak'lı bir kısım Kürtlerin temsilcisi ve korsan devletin Başbakanı olan küçük Barzani'yi çağırdık. On yıldır yaptığımız gibi, Barzani ile "stratejik derinliğe" sahip politik ilişkilerimiz çerçevesinde Suriye krizini değerlendirdik. Merkezi Erbil'de bulunan Suriye Ulusal Kürt Konseyi'nin geleceği ve yeni Suriye yapılanması sürecinde izleyeceği yol haritasını masaya yatırdık.

Görüyorsunuz değil mi?

Ne kadar aktifiz.

Şu Ramazan gününde koşturmaktan dilimiz damağımıza yapıştı.

Helal olsun bize!

***

Fakat,

Sadece bizim değil;

Irak'ın, Suriye'nin, Iraklı ve Suriyeli Kürtlerin, İran'ın, AB'nin, ABD'nin, Rusya'nın, Çin'in, Almanya'nın..,

Velhasıl, bölgeyle ilgilenen tüm dünyanın anlam veremediği bir husus var ki;

Irak'ta ve Suriye'de yüzyıllardır yaşayan milyonlarca Türk varken;

Türkiye Cumhuriyeti Devleti, Irak ve Suriye politikasını neden sadece Kürt etnisitesi orjininde yürütmektedir?

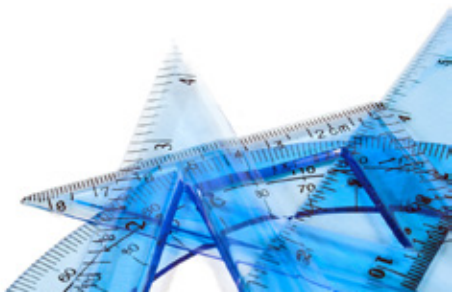
Irak ve Suriye'li gruplarla sürdürülen yoğun görüşme ve diyalog trafiğinde, neden tek bir Türkmen temsilcisi yer alamamaktadır?

Iraklı ve Suriyeli Türkmenler, Türkiye ile kuracakları ilişkiden alacakları kuvvet sayesinde, topraklarında yaşama haklarını garanti altına alacakları bir güvenceden neden mahrum bırakılmaktadır?

Neden, aktif Türk(!) dış politikasının kapsama alanında Iraklı ve Suriyeli Türkler hak ettikleri şekilde yer alamamaktadır?

Yoksa biz yanlış mı okuyoruz;

Aslında yürütülen BOP'un AKTİF KÜRT DIŞ POLİTİKASI mı?



YARGI "Mühendislikte Anayasaya Aykırı Koşul Getiremezsiniz" DEDİ

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından 10.03.2010 tarihinde Doçentlik Başvuruları için geçerli olacak Asgari Ölçütler belirlenerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının resmi internet sitesinde yayınlanmış, 2010 döneminden itibaren geçerli olacak Asgari Ölçütler adı altında Doçentlik Başvurusu için 12 Temel Alan belirlenmiştir. Bu temel alanlardan sadece Mühendislik Temel Alanı içerisindeki 23 Adet Mühendislik Bilim Alanından yalnızca 6 Bölüm için en az 6 ay olmak koşuluyla yurtdışında kendi alanı ile ilgili araştırma yapmış olmak koşulunu getirmiştir. Bu bölümler; Gemi Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Nükleer Mühendisliği, Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği, Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği ve Mühendislik Bilimleridir. Geriye kalan bunun dışındaki 17 adet Mühendislik Bilim Alanı içinse yurtdışında araştırma yapmış olmak koşulu getirilmemiştir.

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından belirlenmiş olan ve Ekim 2010 döneminden itibaren geçerli olacak Asgari Ölçütlerden Mühendislik Temel Alanındaki Koşul No 93'ün öncelikle Anayasada yer alan Eşitlik İlkesine aykırı olarak düzenlendiği gerekçesi ile Danıştay nezdinde dava açılmıştır. Açılan dava da yapılan bu uygulamanın fırsat eşitliğini zedelediği ve atama yapılırken idarelerin tercih nedeni olabilecek koşullarının doçentlik sınav başvurusu için asgari ölçüt olarak öngörülmesinin mümkün olmadığı gerekçesi ile Danıştay 8. Dairesi tarafından 2010/3048E, 2013/3689K sayılı dosya ile iptaline karar verilmiştir.



Milli Eğitim Bakanlığınca 28.02.2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmış olan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticileri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yaklaşık 5 ay sonra 04.08.2013 tarih ve 28728 sayılı Resmi Gazete yeni bir yönetmelik yayımlayarak eski yönetmeliği yürürlükten kaldırmıştır. Var olan yönetmeliklerin sürekli olarak değişmesi bir tarafa her değişen yönetmeliğin bir öncekini aratması artık Bakanlığın olağan uygulamalarından biri haline gelmiştir. Örneğin 13.08.2009 tarihinde yayımlanan yönetici atama yönetmeliği 29.08.2009, 10.09.2009, 15.05.2010, 09.10.2010, 09.08.2011 ve 21.07.2012 tarihlerinde olmak üzere 6 kez değişikliğe uğramış, nihayetinde 28.02.2013 tarihinde yeni yönetmeliğin yayımı ile yürürlükten kaldırılmıştır. 28.02.2013 tarihli yönetmeliğin ömrü de 5 ay olmuş ve bu süre zarfında neredeyse hiç uygulama alanı bulamamıştır.

Bakanlıkça yönetmelikler yayımlanmakta akabinde hukuka aykırı hükümler sendikalarca davaya konu edilmekte, bu defa Bakanlık tarafından ya yönetmelik maddelerinde sürekli değişiklik yapılmakta veyahut yönetmelikler tamamen yürürlükten kaldırılmaktadır. Bakanlığın bu beceriksizliği artık tahammülü bitirmiştir.

Son olarak 04.08.2013 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumu Yöneticileri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yayımlanmıştır. Yönetici Atama Yönetmeliğinde ilk göze çarpan hususlar ve sorunlar aşağıda sıralanmıştır. Dava açılması gereken hususlar hakkında hazırlıklar devam etmektedir.

1)Yönetmeliğin Kapsam başlıklı 2. Maddesinde ”Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumu müdürleri, müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarını kapsar.” Denilmektedir. Ancak; kapsam içine alınan müdür başyardımcıları, Tanımlar başlıklı 4/ı maddesinde yöneticiler arasında değerlendirilmemiştir.

2) Yönetmeliğin 5/e maddesinde yazılı sınavın son başvuru tarihi itibariyle son dört yıl içinde; adlî veya idarî soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak veya aylıktan kesme ve daha ağır bir disiplin cezası almamış olma şartı aranmaktadır. Aylıktan kesme ve daha ağır bir disiplin cezası almamış olma şartının yer almaması gerekmektedir. Zaten suistimale açık, idarelerin tamamen tasarruflarında bulunan ve aslında istisnai bir yol olan bu uygulama anılan madde ile sonuçları itibari ile daha ağır bir durum haline dönüşmüştür.

3) Yönetmeliğin Yöneticilik Sınavları ve Değerlendirme başlıklı 8/1. Maddesinde “Eğitim kurumu yöneticiliği sınavı, eğitim kurumu müdürlüğü için yazılı ve sözlü sınav aşamalarından, müdür yardımcılığı için ise yazılı sınavdan oluşur.” Denilmektedir. Eğitim kurumu müdürlükleri için yazılı sınava ek sözlü sınav uygulaması da getirilmiştir. Her ne kadar taslakta yer alan sözlü sınav barajı kaldırılmış olsa da Türk Eğitim-Sen olarak sözlü sınavın yapılmasına karşıyız. Görevini en iyi şekilde yapacak kariyer ve liyakate sahip kişilerin sözlü sınav sebebi ile keyfi ve siyasi uygulamalar neticesinde hak ettiği kadrolarda bulunamadığı herkesin malumudur. Denetimi zor olan ve tamamen kişiye özel uygulamalar yapılan sözlü sınavların ne denli objektiflikten uzak olduğu, yıllardır sözlü sınavların iptali için açılan bireysel ve genel davalardan anlaşılabilmektedir. Yazılı sınavlar sonucunda mesleki yeterliliğini kanıtlamış olan kişilerin yazılı sınava ek olarak sözlü sınava tabi tutulması sınava giren adaylar arasındaki eşit yarışı zedeleyecektir. Bakanlıkça yapılan yazılı sınavların büyük bir çoğunluğunda dahi hatalı sorular sebebi ile sınav iptalleri yaşanırken, sözlü sınavlarda ne gibi hukuki sorunların yaşanacağını kestirmek zor değildir. Sözlü sınavların yapılış biçimi net bir şekilde belirlenmemiştir. Somut verilere dayalı olarak en azından daha objektif bir sınav olması adına görüntü ve ses kaydının olması gerekmektedir.

Ayrıca, sözlü sınav değerlendirme komisyonun da sendika temsilcisinin olmaması da yapılan sınavların objektiflikten uzak olmasına sebep olacaktır. Daha şeffaf bir sınav yapılabilmesi için sınav değerlendirme komisyonunda sendika temsilcisinin bulunması şarttır.

4) Yönetmeliğin Yöneticiliğe atanma başlıklı 12/6. Maddesinde “Müdür başyardımcılığına, kurumdaki müdür yardımcıları arasından, kurum müdürünün inhası, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile eğitim kurumu norm sayısı kadar atama yapılır.” Denilmektedir. Kısacası, müdür başyardımcılığına sınav ile atama yapılmamakta, herhangi bir kriter belirlenmeksizin müdür yardımcıları arasından kurum müdürünün inhası, il milli eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile atanabilmektedir. Kimlerin bu kadrolara atanabileceğine ilişkin herhangi bir kriter yoktur. Kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilmeksizin sadece idarenin takdir yetkisine bağlı olarak yapılacak bu işlemler hakkaniyetten uzak olacak ve ileride bir çok iptal davasının konusu olabileceği gibi çalışanlar arasında iş barışı da zedelenecektir.

5)Yönetmeliğin Kurucu Müdür başlıklı 13. Maddesinde “Eğitim ve öğretime yeni açılacak eğitim kurumlarına; eğitim kurumunu eğitim ve öğretime hazır hale getirmek, eğitim ve öğretime açılıncaya ve norm kadroya bağlı atama yapılıncaya kadar geçen süre içerisinde kurumun yönetim hizmetlerini yürütmek üzere, 5 inci maddeye göre müdürlük sınavına girme şartı taşıyanlar arasından, valilikler tarafından kurucu müdür görevlendirilebilir. Bu görevde geçen süreler, bu Yönetmeliğin uygulanmasında eğitim kurumu müdürlüğünde geçen süreler gibi değerlendirilir” denilmektedir. Kurucu müdürlük için aranılan tek kriter müdürlük için yapılan sınava girme şartını taşımaktır. Tamamen idarenin takdir yetkisine bağlı olarak yapılan bu görevlendirmelerde geçen süreler kurum müdürlüğünde geçen süreler gibi değerlendirilerek bu durumdaki kişilere haksız yere müdürlük puanı verilmiştir.

6)Yönetmeliğin Müdür Yetkili Öğretmenliğe Görevlendirme başlıklı 14. Maddesinde “Müdür normu bulunmayan eğitim kurumlarında fiilen görevli öğretmenler arasından, öğretmenlik görevi yanında yönetim hizmetlerini de yürütmek üzere, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valiliğin onayıyla müdür yetkili öğretmen görevlendirilebilir. Bu görevde geçen süreler, bu Yönetmeliğin uygulanmasında eğitim kurumu müdür yardımcılığında geçen süreler gibi değerlendirilir.” denilmektedir. Anılan madde ile görevlendirmelerin re’sen yapılacağı sonucuna ulaşılmaktadır. Birden fazla kişinin başvuruda bulunduğunda nasıl bir yol izleneceği bu madde metninde yer almamaktadır.

7) Yönetmeliğin Merkez teşkilata bağlı eğitim kurumları başlıklı 15. Maddesinde “Doğrudan Bakanlık merkez teşkilatına bağlı; hizmet içi eğitim enstitüleri, kız teknik olgunlaşma enstitüleri, akşam sanat okulları, öğretmen evleri ile yaygın eğitim kurumları ve diğer kurumların yöneticiliklerine yapılacak atamalarda sözlü sınav ve değerlendirme, eğitim kurumunun bulunduğu ilde kurulan Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılır. Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu tarafından adayların atanacakları eğitim kurumları; yapacakları tercihler ve atanma puanı üstünlüğüne göre belirlenir. Eğitim kurumu yöneticileri, il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine vali tarafından atanır. “ denilmektedir. Yönetmeliğin Sınava Başvuru ve Atama Şartları başlıklı 5/ç maddesinde “Bakanlıkça yapılan yazılı sınavda başarılı olmak” şartı genel şart olarak belirlenmiş iken 15. Madde de, Merkez teşkilatına bağlı kurumları istisna olarak düzenlenmiş ve bu kurumlara atanabilmek için yazılı sınav şartı aranmaksızın sadece sözlü sınava göre yönetici alınacağından söz edilmiştir. Ayrıca; bu madde ile yönetmeliğin 5. Maddesine atıfta yapılmadığından bu kurumlara yönetici olarak atanacaklarda herhangi bir kriter de belirtilmemiştir.

8)Çalışma süresine bağlı yer değiştirmeler başlıklı 19. Maddesinde “Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanların yer değiştirmeleri il içinde bölge hizmeti ve rotasyon esasına göre yapılır.” denilmektedir. Yönetmeliğin Tanımlar başlıklı 4/e maddesinde “İllerde, Ek-2 Kurum Tipleri Tespit Formuna göre tespit edilen A, B, C ve D eğitim kurumu tiplerini ifade eder.” Denilmektedir. Yönetmelikte kurum tiplerinin belirlenmiş olması Türk Eğitim-Sen olarak tekliflerimiz arasında da yer alan güzel bir uygulamadır. Ancak, neden kurum tipleri ifadesi yerine hizmet bölgesi ifadesinin kullanıldığı anlaşılamamıştır. Hatta bazı madde metinlerinde hem kurum tipi hem de hizmet bölgesi ifadeleri birlikte kullanılarak karmaşaya neden olacaktır.



Türk Eğitim sen olarak, her türlü rotasyona karşı olduğumuzu, her vesile ile açıkladık. Ancak yönetmelikle birlikte daha önce 8 yıl olan, rotasyona bağlı ye değiştirme süresini yeni yönetmelikte 6 yıla indirmiştir. 8 yıllık süre sebebi ile kendini buna göre hazırlayan yöneticiler bir kez daha mağdur edilmişlerdir.Yönetmelikte müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olan kişilerin rotasyona tabi yöneticilerin Ek-1 Yönetici Değerlendirme Formuna göre hesaplanan puan üstünlüğüne göre, tercihleri alınarak il içinde 5 inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen şartı taşımak kaydıyla değiştirileceğinden ve tercihte bulunmayan yöneticilerin yer değişikliklerinin, boş eğitim kurumlarına kurayla re’sen gerçekleştirileceğinden söz edilmektedir. Artık; müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcıları görev yaptıkları eğitim kurumunda 6 yıllık çalışma süresini tamamladıkları takdirde tercihleri doğrultusunda boş eğitim kurumlarına atanabilecekler, tercih yapmadıkları takdirde boş eğitim kurularına kura ile atanacakladır. Ancak tercih yapılmasına rağmen atanacağı okul kalmaması sebebi ile yer değiştiremeyenler bir dahaki yer değiştirme döneminde öncelikle atanacaklardır. Bu atamalarda da herhangi bir kıstas belirlenmemiştir.

9) Soruşturmaya Bağlı Yer Değiştirmeler başlıklı 21/.1 Maddesin de “Soruşturma sonucu görev yerlerinin değiştirilmesi teklif edilen yöneticiler, öncelikle alt hizmet bölgelerinde bulunan eğitim kurumlarına olmak kaydıyla hizmet bölgelerindeki başka bir eğitim kurumuna atanırlar.” denilmektedir. 5442 sayılı yasanın 8/C maddesi kapsamında istisnai durumlarda yapılan bu yer değiştirmeler, artık disiplin cezasının ayrılmaz bir bütünü haline gelmiştir. Günümüzde işlenilen bir fiil sebebiyle verilebilecek en alt disiplin cezası ile tecziye edilen bir kişi bu uygulama ile sürgün edilmektedir. Valiliklerce işlenilen fiilin ağırlığına bakmaksızın artık her disiplin cezası ile birlikte verilen bu yer değişiklikleri onaylanmaktadır. Bu durumda zaten disiplin cezası almış kişileri alt hizmet bölgesine yer değişikliği yaptırmak bir anlamda ikinci ve daha ağır cezalandırmaktır. Ayrıca; İller arası ve il içinde yapılan bu yer değişikliği işlemlerinde sürenin uzatılması artık bu görevlendirmeleri suistimale daha açık hale getirecektir. Alınan disiplin cezası ile verilen yer değişiklikleri arasındaki orantısızlık kat ve kat artacaktır. Torpilli olanlara uydurma bir disiplin cezası verilerek illerarası yapabilmenin bir yolu olarak da suiistimal edilebilecek bir düzenleme olarak ta değerlendirilebilir. Bu madde uyarınca bazıları sürgün edilirken bazıları ödüllendirilebilecektir. Ayrıca; yer değişikliği işlemleri herhangi bir disiplin cezası verilmediği durumlarda da tedbir amacı ile yapılan bir uygulama şeklinde de olabilmektedir. Bu durumda da bir alt hizmet bölgesine yer değişikliği yapılması disiplin cezası almamış kişileri cezalandırma anlamına da gelmektedir.

10) Yönetmeliğin görevinin sona ermesi başlıklı 23/c maddesinde “4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18 inci maddesi kapsamında bir yıldan daha fazla süre ile aylıksız izin alanların yöneticilikleri, sona erer.” denilmektedir. 4688 sayılı yasa uyarınca sendikal faaliyetlerini yürütmek için aylıksız izne ayrılanlar fiilen eğitim-öğretim sınıfı içinde görev yapmaya devam etmelerine rağmen 1 yıldan fazla süre aylıksız izin kullandıkları gerekçesi ile yöneticilik görevlerinin sona ermesi hakkaniyetli değildir. Bu uygulama bir anlamda sendikal faaliyetleri engelleme ve sendikal çalışma yapan kişileri cezalandırma anlamına gelmektedir.

11) Aynı yönetmeliğin 23/d maddesinde “Soruşturma veya inceleme sonucu yöneticiliklerinin alınmasına karar verilenler ile 5 inci maddede öngörülen şartları kaybedenlerin yöneticilikleri, sona erer.” Denilmektedir. Yönetmeliğin Sınava başvuru ve atama şartları başlıklı 5/e maddesinde “Yazılı sınavın son başvuru tarihi itibariyle son dört yıl içinde adlî veya idarî soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak veya aylıktan kesme veya daha ağır bir disiplin cezası almamış olmak, şartları aranır.” Denilmektedir. Bu maddeler sebebi ile bir karmaşanın yaşanacağı mutlaktır. Şöyle ki; 5/e maddesi uyarınca aylıktan kesme veya daha ağır bir disiplin cezası alan kişilerin yöneticiliklerinin sona mı ereceği, yoksa bu şartın sınava giren adaylar için mi geçerli olduğu konusunda tereddütler yaşanmaktadır. Bu nedenle bu madde kapsamında açıklama yapılması zorunludur. Bu madde illerde farklı algılamalara yol açacak ve ülke genelinde uygulamada birlik sağlanamayacaktır.

Ayrıca; yine yönetmeliğin Sınava Başvuru ve Atama Şartları 5/c maddesinde “Atanmak üzere başvurulacak eğitim kurumuna alanı itibariyle öğretmen olarak atanabilmek veya bu eğitim kurumunda ay-



lık karşılığı okutabileceği ders bulunmak; fen ve sosyal bilimler liseleri ile bilim ve sanat merkezleri yöneticiliği için bu okullarda öğretmenlik yapmış veya yapmakta olmak" denilmektedir. Bu maddenin uygulama şeklinde ilerde sıkıntılara sebep olacaktır. Şöyle ki; 04.08.2013 tarihinde yürürlüğe giren bu yönetmelikten önceki yönetmelik hükümlerine göre ataması yapılmış kişilerin hukuki durumlarına ilişkin bir düzenleme mevcut değildir. Örneğin, görev yaptığı kurumlarda aylık karşılığı okutacağı dersi olmayanlar, fen ve sosyal bilimler liseleri ile bilim ve sanat merkezleri yöneticiliklerinde öğretmenlik yapmamış olan kişilerin bu okullardaki görevlerine devam edip etmeyeceği yönünde herhangi bir açıklık yoktur. Bu konuda geçici madde ile bir hüküm de getirilmemiştir. Bu durumda olan kişilerin yönetmelik yayımlandıktan sonra yapacakları herhangi bir yer değişikliğinde yeni hükümlere tabi tutulmaları gerekmektedir.

Yine yönetmeliğin 23/2. Maddesinde "Birinci fıkranın (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında yöneticilikleri sona erenlerden bu durumları ortadan kalkanlar; daha önce ayrıldıkları eğitim kurumu yöneticiliğinin boş olması durumunda öncelikle bu eğitim kurumlarına, bunun mümkün olmaması ve talepleri halinde il millî eğitim müdürlüklerince önerilecek durumlarına uygun boş bir eğitim kurumu yöneticiliğine atanırlar. Bu şekilde atanamayanlar, durumlarına uygun eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanırlar. Bu fıkraya göre öğretmen olarak atananlar, bulundukları yerleşim biriminde iki yıl içinde eğitim kurumu yöneticiliği normu boşalması halinde, boşalan yöneticilik görevine öncelikle yeniden atanmak üzere başvuruda bulunabilirler." Denilmektedir. Altı çizili kelime uygulamada bir çok sıkıntıyı beraberinde getirecektir. Şöyle ki; idareler bu durumda olan kişilerden istediği kişilere istediği kurumları önerecek, o zamanda bir kısım idareci istediği yerde görev yaparken bir kısmı istemedikleri yerlere giderek mağdur edilecektir.

13) Yönetmelikte taslakta yer almasına karşın yönetici olarak daha önce görev yapmış ve kendi istekleriyle yöneticilikten ayrılmış olanların yeniden yöneticilik görevine atanmalarına ilişkin herhangi bir düzenleme mevcut değildir. Eş, sağlık durumu gibi özürleri nedenleri ile yöneticilik görevi sona ermiş kişilere yeniden atama kapsamında başvuru hakkının tanınmaması hakkaniyetli değildir. Örneğin; eşi zorunlu yer değiştirmeye tabi devlet memuru olan kişilerin yöneticilikleri her yer değiştirmede düşecektir, ve yeniden yönetici olarak atanmak istemeleri halinde sınava girmek durumunda kalacaklardır.

14) Yönetmelikte yöneticilerin iller arası yer değiştirmelerine ilişkin bir düzenlemede yer almamaktadır. Bu eksikliğinde giderilmesi gerekmektedir.

15) Ek-1 Yönetici Değerlendirme formunda kurucu müdürlük için verilen 10 puan fazladır. Ayrıca yine değerlendirme formunda yöneticilikler için verilen puanlamalar çok düşüktür. Her müdürlükte geçen yıl için 0,96 puan verilirken, kurucu müdürlük için 10 puan verilmiş olması arasında büyük bir adaletsizlik vardır. Sınav şartı aranmaksızın idarenin keyfiyeti sonucu yapılan kurucu müdürlüğe verilen puan müdürlükte yaklaşık 10 yıl görev yapıldığında alınan puana eşittir.

Yukarıdaki açıklamalar ilk göze çarpan hususlardır. Üyelerimizden gelen talepler değerlendirilmekte ve Türk Eğitim-Sen olarak dava açmak için yayımlanan yönetmelik üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir.

MEB'İN ÖĞRENİM ÖZRÜNÜ YOK SAYAN ANLAYIŞINA DAVA AÇIYORUZ



03.08.2013 tarih ve 28727 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile; 06.05.2010 tarih ve 27573 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 35. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "ve öğrenim" ibaresi ve Aynı Yönetmeliğin 38. Maddesi yürürlükten kaldırılmıştır. Yönetmelik değişikliği ile öğrenim özrü tamamen mevzuattan çıkarılmıştır.

Bilindiği üzere, taraf olduğumuz uluslararası sözleşmelerle ve T.C. Anayasası'nın 42. Maddesi ile eğitim-öğretim hakkı güvence altına alınmıştır. 1739 Sayılı Milli Eğitim Temel Kanununda da, öğretmenlik mesleğinin özel bir ihtisas mesleği olduğu, eğitim-öğretim görevinin nitelikli öğretmenler tarafından yerine getirilebilmesi için öğretmenlerin kendini geliştirebilmesi açısından gerekli kolaylığın sağlanmasının kanun koyucu tarafından hedeflendiği görülmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı da geçmiş dönemlerde yapmış olduğu Çalıştaylarda, öğretmenlerin temel olarak sahip olması gereken nitelikler ve beceriler arasında özellikle kendini geliştirmeye dönük olmalarının hedeflendiği raporlarla kayıt altına alınmıştır.

Buna karşılık, Bakanlığın önce 2012 Ağustos ve 2013 Şubat ayında çıkarılan Kılavuzlarda öğrenim özrüne yer vermemesi, Türk Eğitim Sen olarak açtığımız davada, Danıştay tarafından bu eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulmuş olmasına karşılık bu kez de Yönetmelikten öğrenim özrünü komple çıkarması anlaşılabilir bir durum değildir. Milli Eğitim Bakanlığı bu düzenleme ile hem yürürlükte olan üst hukuk normlarını alenen çiğnemekte, hem de Milli Eğitimin temel amaç ve hedeflerine aykırı hareket etmektedir. Adı Milli Eğitim olan bir Bakanlığın kendi çalışanlarının eğitimlerinin özrüne engeller koyması insan aklını zorlayan, anlaşılmaz bir çelişkidir.

Türk Eğitim-Sen olarak, Bakanlığın bu insan haklarına aykırı ve hukuk tanımaz düzenlemesine karşı sessiz kalabilmemiz mümkün değildir. Öğretmenlerimizin telafisi imkansız mağduriyetler yaşamasına sebebiyet verecek olan bu düzenlemeye karşı dava açma hazırlığımız tamamlanmış olup, Pazartesi günü konu Danıştay nezdinde yargıya taşınacaktır.

DURMAK YOK; “İNSANLIK AYIBI”NA DEVAM…

Köşe Yazısı



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

Kamuoyunda torba yasa olarak bilinen 478 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, TBMM Genel Kurulu’nda 12 Temmuz 2013 günü kabul edildi. Kanuna göre, 25 Haziran 2013 tarihi itibariyle; 657 sayılı Kanun’un 4. maddesinin B fıkrası; il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde Belediye Kanunu’nun 49. Maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca çalışmakta olan personel memur kadrosuna atanacak. Ayrıca, Sağlık Bakanlığı, Atatürk Dil Tarih Yüksek Kurumu, MGK Genel Sekreterliği, TOKİ, Başbakanlık, Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Spor Genel Müdürlüğü, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye Adalet Akademisi, Türk Patent Enstitüsü, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, SGK, Kamu Düzeni ve Müsteşarlığı, TRT, Yurt Dışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı, Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı, ÖSYM, GAP İdaresi Başkanlığı, Doğu Anadolu, Doğu Karadeniz ve Konya Ovası Projesi bölge kalkınma idari başkanlıkları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Türk İş Birliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı, Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun kapsamında çalışanlar ile kamu kurum ve kuruluşlarının merkez teşkilatlarının büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde, bilişim hizmetlerini yürütenler de kadroya alınacak. Madde 100 bin sözleşmeli personeli kapsıyor.

Bu kadar geniş kapsamlı tutulan ve neredeyse kamuda 25 Haziran 2013 tarihi itibarıyla sözleşmeli statüde çalışan personelin tamamını kadroya geçiren düzenlemede 4/c statüsünde çalışanlar, tüm ısrarlarımıza ve mücadelemize rağmen kapsam dışında bırakıldı.

4/c statüsü, çalışma esasları itibarıyla, hiçbir İLO normuna uymayan ve bu statüde çalışanlara reva görülen ücret yönüyle de hiçbir vicdan sahibinin kabul edemeyeceği bir çalışma şeklidir. Bu şekilde çalışanlara, her yıl yeniden sözleşme imzalayarak ,adeta amirlerinin iki dudağı arasında bir gelecek öngörmektedir. İş güvencesinden tamamen yoksun bulunan 4/c ‘liler, yürütmüş olduğumuz mücadele ile haklarında sağlanan gelişmelere rağmen, hala yetersiz ve kabul edilemez şartlarda görev yapmaktadır. İş güvencesinden yoksun bulunan ve vahşi kapitalizmin dişlileri arasında her geçen gün daha fazla ezilen 4/c’ lilere , kurumlarını haraç mezat satarak bu çalışma sistemini reva gören, AKP iktidarıdır. Tekel işçilerinin önderliğinde verdikleri ve bizim de Türkiye Kamu Sen olarak sonuna kadar desteklediğimiz mücadeleye rağmen AKP iktidarı vahşice yöntemleri de kullanarak bu çalışanları işlerinden etti. Onları isteklerinin dışında çeşitli kamu kuruluşlarında 4/c diye tabir edilen kısmi zamanlı çalışan statüsüyle istihdam ederek adeta bir kuyuya attı.

Biz Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen olarak iş güvencesi bulunmayan tüm istihdam şekillerine karşı çıktık. İş güvencesi bulunmayan tüm çalışanların kadroya geçirilmesini her platformda ve sürekli talep ettik. İş güvencesinin bizim için, olmazsa olmaz, olduğunu, kırmızı çizgi olduğunu hep vurguladık. İş güvencesinden yoksun istihdam modelleri olan 4/b ve 4/c nin kaldırılması için pek çok eylem ve etkinlik ortaya koyduk .Bu mücadelemiz sayesinde başta 4/b li öğretmenler olmak üzere çok sayıda sözleşmeli personel kadroya geçirildi.4/c liler için düzenlediğimiz eylemlerde ve gerçekleştirdiğimiz Çalıştay’da 4/c nin bir insanlık ayıbı olduğunu vurguladık. Bu insanlık ayıbına derhal son verilmesini,4/c lilere kadro verilmesini istedik.4/c lilerin yaşadıkları sorunların neredeyse tamamının kadro verilmesiyle çözülebileceğini ifade ettik. Adeta görmeyen gözlere, duymayan kulaklara bağıra bağıra gösterdik.

Gelinen noktada AKP iktidarı 4/c lilerin sorunlarına kör ve sağır kalmayı tercih etmiştir. Tüm İLO normlarını hiçe sayarak bu insanlık ayıbına devam kararı vermiştir. Biz sendika olarak bu arkadaşlarımız da kadroya geçirilinceye kadar mücadeleye devam edeceğiz. Bu noktada tüm 4/c lileri yeniden mücadeleye, Türkiye Kamu Sen çatısı altında toplanmaya ve mücadele bayrağını yükseltmeye davet ediyoruz. Ta ki, bu insanlık ayıbı tarihe gömülene kadar….

ENGELLİ MEMURLARIN ÖĞRETMENLİĞE GEÇİŞİ ENGELLENMESİN…

Tük Eğitim-Sen olarak; engelli personel alımı amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarınca belirlenerek ilan edilen 600 engelli kadrosu içerisinde engelli öğretmen kadrosu açılmaması konusunda Milli Eğitim Bakanlığı’na yazılı başvuruda bulunduk.

Yazımızda Bakanlığın hiçbir hukuki dayanağı olmadan yapmış olduğu bu anlamsız uygulama sebebi ile 600 engelli kadrosundan 288 kadronun boş kalması ve engelli öğretmen adaylarının mağduriyetlerine değinilmiştir.



MEMUR SEN AYNI TEZGAHI ÜÇÜNCÜ KEZ DENEDİ

Memur Sen'in Toplu Sözleşme talepleri içinde bir tanesi var ki evlere şenlik, teklife bakın:

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ

Üç ayda bir 45-TL (Yıllık 180-TL aylık 15-TL)

2014 Yılı Üç Ayda bir 90 TL (Yıllık 360 TL, Aylık 30 TL)

2015 Yılı Üç Ayda Bir 120 TL (Yıllık 480 TL, Aylık 40 TL)

Yetkili Sendika üyelerine %50 artırımlı ödenir. (Yıllık 540/720, Aylık 45/60TL) 279.840 YTL

Memur Sen Toplu Sözleşme İkramiyesinin 2014 yılında üç ayda bir 90 TL, 2015 yılında ise üç ayda bir 120 TL olarak ödenmesini talep ediyor. Buraya kadar talep güzel, ancak son cümlede ise, ödenecek toplu sözleşme ikramiyesinin yetkili sendika üyelerine yüzde 50 fazla ödenmesini isteyerek, diğer sendika üyeleri 2014 yılında yılda 360 TL alırken, Memur Sen üyeleri 540 TL, 2015 yılında ise, diğer sendika üyeleri yıllık 480 TL alırken, Memur Sen üyelerinin 720 TL almasını talep ediyor.

4688 Sayılı Kanunun 28. Maddesinde şu hüküm bulunmaktadır;" Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayrım yapılamaz."

Bu maddeden anlaşılması gereken, sendika üyesi olan ve olmayan arasında, toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere bir ayrım yapılamaz, buna bağlı olarak sendika üyesi olanlar bakımından da, toplu sözleşme ikramiyesi bakımından bir ayrım söz konusu değildir. Toplu Sözleşme İkramiyesi, sendika üyesi ile, sendika üyesi olmayanlar arasında, bu kanunca öngörülen tek farktır. Her hangi bir sendikanın üyesi olan kamu çalışanları arasında, kanunda tanımlanan hiçbir fark söz konusu bile değildir. Toplu sözleşme ikramiyesi alabilmek için, her hangi bir sendikaya üye olmak yeterlidir.Toplu sözleşme ikramiyesi alabilmek için, üye olunan sendikanın yetkili veya yetkisiz olması da, bir ayrıcalık sebebi değildir. Bir sendikanın, bu gerçeği bilmesine rağmen, kendi üyeleri adına, kanunda tanımlanmayan bir ayrıcalık talep etmesi, ahlaki hiçbir değerle açıklanamaz.

Memur Sen'in aynı anlayışı, geçen yıl değişen sendika kanunun, TBMM de Genel kurul görüşmelerinde de sergilediğini biliyoruz, aşağıda, o tarihte yaptığımız haber metninde de görüleceği üzere, İktidar partisinin bazı milletvekillerine verdirilen teklifle, yetkili sendika üyelerine, toplu sözleşme ikramiyesinin yüzde 30 artırımlı verilmesini isteyen de Memur Sen idi, (O tarihte yüzde 30 fark isteyen Memur Sen bu yıl yüzde 50 fark istemektedir.) ancak Türkiye Kamu Sen'in müdahalesi ile, milletvekillerince verilen teklif geri çektirilmiştir.

Memur Sen'in, bu teklifinin gerçekleşme ihtimali olmadığını, bilmesine rağmen, hem TBMM Genel Kurul görüşmelerinde kanun değişikliği yaptırmaya çalışması, hem 2012 yılında yapılan Toplu Sözleşme taleplerinde aynı teklife yer vermesi, bütün bu başarısızlıklarına rağmen, aynı teklifi ısıtarak 2013 yılı Toplu Sözleşmelerinde getirmesi, nasıl bir tezgah ve ahlaki tutum içinde olduklarını göstermesi açısından önemlidir.

Aşağıdaki haber metnini şöyle bitirmiştik. Aynı değerlendirmeyi tekrar yapmak istiyoruz;" Diğer sendikaların üyelerini istifaya özendirmeye ve kendilerine üye yapmaya yönelik bu ahlaksız teklif hangi sendikanın şeytanca fikridir, bunu tahmin edemeyecek bir tek kamu çalışanı herhalde yoktur. Her türlü ahlaksızlığı ahlak edinmiş, iftira atmaktan bile çekinmeyen, toplumu ve kamu çalışanlarını sürekli aldatarak bilgi kirliliği yaratan, kamu çalışanlarını üç beş kuruşa tenezzül edecek insanlar gibi değerlendiren bu malum zihniyeti, Allaha ve kamu çalışanlarının izanına havale diyoruz. Allah bunları ıslah etsin."

GEÇEN YIL YAPTIĞIMIZ HABER AŞAĞIDADIR

BU ŞEYTANİ TEKLİF HANGİ SENDİKAYA AİT?

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 04.04.2012 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edildi. Cumhurbaşkanı Sayın Abdullah Gül'ün onayından sonra yürürlüğe girecek.

4 Nisan 2012 tarihinde akşam saatlerinde garip bir olay yaşandı. AKP Grup Başkanvekili ve bir grup milletvekili tarafından TBMM Başkanlığına bir önerge verildi. Önerge aynen şu şekilde.

"27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "toplu sözleşme primi" ibaresi "toplu sözleşme ikramiyesi" olarak değiştirilmiş, anılan fıkraya birinci cümlesinden sonra gelmek üzere "Bu ikramiye, anılan Kanunun 29 uncu maddesi uyarınca kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine temsilci vermeye yetkili her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikasına üye olanlara toplu sözleşme dönemi için yüzde otuz artırımlı olarak ödenir." Cümlesi ve ek 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasına "28 inci" ibaresinden sonra gelmek üzere ", ek 1 inci, ek 4 üncü" ibaresi eklenmiştir."

Bu teklifin ne anlama geldiği açık olmasına açıktır ama bir de biz ne anlama geldiğini açıklayalım. Bu madde kabul edilmiş olsaydı, Kamu Sen'e bağlı sendikalardan Türk Büro Sen, Türk haber Sen, Türk Ulaşım sen üyeleri, Memur Sen'e bağlı Eğitim Bir Sen başta olmak üzere 7 hizmet kolundaki sendikanın üyeleri, KESK'e bağlı Kültür Sen üyeleri, yetkili sendika üyesi oldukları için toplu sözleşme ikramiyesini diğer sendika üyelerine göre yüzde otuz daha fazla alacaklardı.

Bu durumda, bu fazla ödemeden yaklaşık olarak, Kamu Sen'in 55 bin üyesi, Memur Sen'in 450 bin üyesi, Kesk'in 2500 üyesi faydalanacaktı. Örnek olarak; Türk Eğitim Sen üyesi her ay 15 TL toplu sözleşme ikramiyesi alırken, Eğitim Bir Sen'in üyeleri her ay 20 TL toplu sözleşme ikramiyesi alacaktı. Toplu sözleşme ikramiyesi zaman içinde arttıkça, yetkili sendikaların üyeleri ile, yetkisiz sendikaların üyeleri arasındaki, bu fark da açılacaktı.

Bu önergeyi veren milletvekillerine de yanlış bilgi verildiğini, kendilerine bütün sendikalar bundan faydalanacak denildiği bilgisine de ulaştık. Bu anlamda sayın milletvekilleri de bir sendika tarafından aldatılmıştır.

Böyle bir kanun çıkmış olsaydı, Memur Sen üyeleri birinci sınıf, diğer sendika üyeleri ikinci sınıf vatandaş muamelesine tabi tutulacaktı. Durumu haber alan Genel Başkanımız İsmail KONCUK aynı gün akşam 20:00'da TBMM'ye gidip, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik'le görüşerek, böyle bir teklifin kabul edilemez olduğunu, bir sendikaya kanat takarak uçurmak anlamında büyük bir ayrımcılık olduğunu anlattı. AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş ile görüştü. MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural, CHP Grup Başkanvekili Akif Hamzaçebi'nin de girişimleri, AKP Grup Başkanvekilleri ve Sayın Faruk Çelik'le görüşmeleri, Antalya Milletvekili Mehmet Günal, Konya Milletvekili Mustafa Kalaycının girişimleri ile AKP Grubu önergenin ne anlama geldiğini anlayarak büyük bir yanlıştan geri dönmüş, nasıl bir tezgahın kurulmaya çalışıldığını anlamışlar ve önergelerini geri çekmişlerdir. Emeği geçenlere Türkiye Kamu Sen olarak teşekkür ediyoruz.

Diğer sendikaların üyelerini istifaya özendirmeye ve kendilerine üye yapmaya yönelik bu ahlaksız teklif hangi sendikanın şeytanca fikridir, bunu tahmin edemeyecek bir tek kamu çalışanı herhalde yoktur. Her türlü ahlaksızlığı ahlak edinmiş, iftira atmaktan bile çekinmeyen, toplumu ve kamu çalışanlarını sürekli aldatarak bilgi kirliliği yaratan, kamu çalışanlarını üç beş kuruşa tenezzül edecek insanlar gibi değerlendiren bu malum zihniyeti, Allaha ve kamu çalışanlarının izanına havale diyoruz. Allah bunları ıslah etsin.



2013 Özür Grubu Duyurusu İle İlgili Değerlendirmelerimiz

Milli Eğitim Bakanlığınca 2013 Yılı İl içi ve İller arası Özür Grubu Yer Değiştirmeleri Duyurusu yayınlandı.Duyuruda ilk göze çarpan husus öğrenim özrü ile ilgili 2012 yaz dönemi ve 2013 Şubat dönemine ilişkin başvuru şartlarını taşıyanlara öğrenim özründen yer değişikliği hakkı verilirken 2013 Şubat döneminden sonra öğrenim özrü oluşanlara bu hakkın verilmiyor olmasıdır. Bilindiği gibi,Türk Eğitim Sen olarak, 2012 Öğretmenlerin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzunun Genel Açıklamalar başlıklı 1.1. Maddesinde "Öğrenim Özrü" nün yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebi ile açılan davada, Danıştay 2. Dairesinin 2012/8768 E. Sayılı ve 16.10.2012 tarihli kararı ile öğrenim özrünün kılavuzda yer almaması işleminin yürütmesi durdurulmuştur.

Milli Eğitim Bakanlığınca yargı kararı yasal süresi içerisinde uygulanmamış hatta Türk Eğitim-Sen olarak yargı kararının uygulanmaması suç duyurusuna ve idari yargıya da konu edilmiştir.

Tüm ısrarlı girişimlerimize rağmen öğrenim özrünü yapmayan ve hatta yargı kararını uygulamayan Bakanlık 2013 yaz dönemi özür durumuna bağlı yer değişikliği kılavuz taslağında yine öğrenim özrüne yer vermemiştir. Akabinde aynı Bakanlık tarafından Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde değişiklik yapılmış ve tamamen öğrenim özrünü ortadan kaldırmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak özür durumuna bağlı yer değiştirmeler kapsamından öğrenim özrünün çıkarılmasına ilişkin işleme Danıştay nezdinde tekrar dava açılmıştır. Bu defa Milli Eğitim Bakanlığı'nca 2013 yılı yaz dönemi öğretmenleri içi ve iller arası özür grubu yer değiştirme duyurusu yayınlanmıştır. Anılan duyuruda eş durumu, sağlık özrü, özel hayatı etkileyen nedenlere bağlı yer değiştirmelerin ve Türk Eğitim-Sen'nin Danıştay nezdinde açtığı dava neticesinde yargının olumlu karar verdiği öğrenim özrü için 2012 yaz ve 2013 Şubat dönemlerinde öğrenim özründen tayin isteyebilecek durumda iken başvuru yapamayanların öğrenim özründen başvuru yapabileceğinden söz edilmektedir. Bakanlık yargı kararlarına uygun olarak geçmişte öğrenim özrü bulunanları bir kereye mahsus özür grubu yer değiştirmeleri kapsamı içinde değerlendirmiştir. Danıştay kararlarına ve Bakanlığın açıklamalarına güvenerek lisans üstü eğitim almaya başlayan kişilerin mağduriyetinin engellenmesi açısından yıl sınırı olmaksızın herkese öğrenim durumuna bağlı yer değişikliği hakkı tanınmalıdır. Türk Eğitim-Sen olarak öğrenim özrü konusunda mağduriyetlerin yaşanmaması için gerekli girişimlerde bulunmaya devam edilecektir. 2013 yılı yaz dönemi öğretmenleri içi ve iller arası özür grubu yer değiştirme duyurusunda ayrıca "il emri" uygulamasına yer verilmemesi özrü bulunan kişilerin özürlerinin bulunduğu yere gidebilmelerinin, boş kontenjanlar ile sınırlandırılması anlamına gelmektedir. Bakanlıkça daha önceki özür durumuna bağlı yer değişikliği dönemlerinde uygulanması bir teamül haline getirilen ve kılavuzlarda yer verilen il ve ilçe emrine atanma hakkının son dönemlerde verilmemesi çok sayıda öğretmenimize mağduriyet yaşatmıştır ve yaşatmaya devam etmektedir.

Kılavuzda, öğretmenlikten ayrıldıktan sonra açıktan ya da kurumlar arası yeniden atama kapsamında atananlardan, sağlık durumu sebebiyle yer değiştirecekler hariç, 30 Eylül 2013 tarihi itibarıyla bulunduğu ilde en az 1 (bir) yıl süreyle öğretmenlik yapmış olanlar, özür durumuna bağlı yer değiştirme başvurusunda bulunabilmektedir. Burada sağlık özründen yer değiştireceklere verilen hakkın eş durumu özrü içinde verilmesi ve öğretmenlikten ayrıldıktan sonra açıktan ya da kurumlar arası yeniden atama kapsamında atananlarda da en az 1 (bir) yıl süreyle öğretmenlik yapma şartının aranmaması gerekmektedir. İdare merkezi belirli bir il'de olmakla birlikte ülke genelinde faaliyet gösteren şirketlerin şirket merkezi dışında çalışanlarının öğretmen eşleri, ayrıca, atanmak istediği yerde eşinin işyerinin faal olduğuna dair anonim şirketler için kendi işyerlerinden alabilecekleri, ancak diğer şirketlerde çalışanların bu yazıyı çalıştıkları ildeki vergi dairesi, belediye veya ilgili meslek kuruluşundan almaları gerektiği belirtilerek bir kısıtlama yoluna gidilmiştir. Geçmiş yıllarda da bu konu mağduriyetlere yol açmış ancak Bakanlık halen bu konudaki anlamsız inadına devam etmiştir. Duyuruda ilk göze çarpan hususlar bunlardır. Yayınlanan duyuru ile ilgili olarak şubelerimizden ve üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda sendikamızca gerekli girişimlerde bulunulacaktır.



MEB, 4/7/2013 Tarihli ve 28697 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yöneticilerinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yaptı.

Yapılan değişikliğe göre il Milli Eğitim Şube Müdürleri ilçe milli eğitim şube müdürlüklerine, ilçe milli eğitim şube müdürleri il milli eğitim şube müdürlüklerine atanmak üzere yer değişikliği talebinde bulunabilecekler.

Değiştirilen madde Türk Eğitim Sen olarak yargıya taşıdığımız yönetmelik maddeleri arasında yer alan bir hususdu. Bu nedenle yapılan değişikliği olumlu olarak değerlendirilmektedir.

Değişen yönetmelik için www.turkegitimsen.org.tr

KIRIKKALE ŞUBESİNDEN GÖRKEMLİ İFTAR BULUŞMASI

Türk Eğitim Sen Kırıkkale Şubesince üyelere ve işyeri temsilcilerine yönelik iftar proğramı düzenlendi. Düzenlenen iftar proğramına Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN ve Genel Basın ve Dış İlişkiler Sekreteri Sami ÖZDEMİR ile birlikte Şube Başkanı Abdullah Yücel KARABACAK, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların temsilcileri, TÜRKAV başkanı ve yönetim Kurulu üyeleri, çeşitli sivil toplum örgütlerinin başkan ve temsilcileri, sendika kadın kolları başkan ve üyeleri, Belediye başkan aday adayları ,işyeri temsilcileri ve üyeler katıldı.

Büyük katılım ve coşku içerisinde geçen iftarın açılışında konuşan Şube Başkanı A. Yücel KARABACAK, "Yürütülen her türlü baskı kampanyasına ,yalana dolana, ahlaksız tekliflere rağmen Kırıkkale'deki eğitim çalışanlarının Türk Eğitim Sen'e teveccühlerinin devam ettiğini açık ara birinci olmanın gururunu yaşadıklarını "söyledi. Türk Eğitim Senin asıl güç kaynağının haklılık ve birlik beraberlik olduğunu vurgulayan KARABACAK, dayanışma ve birliğin güçlendirilmesi amacıyla bu etkinliği düzenlediklerini söyleyerek katılımcılara teşekkür etti.

Açılış konuşmasından sonra Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN ve Sami ÖZDEMİR bilgilendirme konuşmaları gerçekleştirdi.









31 Aralık 2010 tarih ve 27802 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2010/1169 sayılı "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" hakkında değişiklik yapılan Bakanlar Kurulu Kararının Geçici 10. Maddesinin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali amacı ile Türk Eğitim-Sen olarak Danıştay nezdinde açılan davada Danıştay 12. Dairesinin 21/09/2011 tarih ve 2011/1451E sayılı kararı ile anılan hükmün yürütmesi durdurulmuştur.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" hakkında değişiklik yapılan Bakanlar Kurulu Kararının Geçici 10. Maddesinde "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, toplam sayısı 20'yi geçmemek kaydıyla ek 2 hükümlerine bağlı olmaksızın 2011 yılı sonuna kadar, Yüksek Öğretim Kurulunca belirlenecek esaslara göre sözleşmeli personel alabilir." Denilmektedir. Bu madde ile ÖSYM'ye 2011 yılı sonuna kadar 20 kişiyi geçmemek kaydıyla Yüksek Öğretim Kurulu tarafından belirlenen alım esasları doğrultusunda KPSS sınav puanı aranmaksızın, sübjektif olarak tamamen idarenin keyfiyeti ile personel alımı Danıştay tarafından hukuka uygun bulunmamıştır. Kararda "sınav şartının ilan edilen bazı kadrolar için aranmaması yönünde davalı idareye verilen yetki doğrultusunda sınav yapılmadan bazı kadrolara elaman alınması üst düzenlemelere ve eşitlik ilkesine aykırı olduğundan ve sübjektif değerlendirmelerin oluşabilmesine yol açıcı etkileri bulunduğundan dava konusu esasların geçici 10. maddesinde hukuka uygunluk bulunmamaktadır." Denilerek yürütmeyi durdurma kararının gerekçesi oluşturulmuştur.KPSS sınav puanı aranmadan adrese teslim kadro ilanları ile bir takım kişilere yapılan ayrıcalık yargı kararı uyarınca sona ermiştir.

Danıştay 12. Dairesinin 21/09/2011 tarih ve 2011/1451E sayılı kararı uyarınca yürütmesi durdurulan madde kapsamında yapılan tüm atamaların iptal edilmesini ve yargı kararının uygulanması talebi ile ÖSYM Başkanlığına 04.11.2011 tarih ve 2555 sayılı yazı ile başvuruda bulunmuştur. Ancak, başvurumuza cevap verilmemiş ve yargı kararını uygulamamıştır. Bu nedenle Ankara 8. İdare Mahkemesi bünyesinde konu yargıya intikal ettirilmiş ve 2012/142E, 2013/1133K sayılı kararı iptal kararı verilmiştir.

Bu karar doğrultusunda Danıştay kararını uygulamayan ÖSYM Başkanlığı sınavsız alım yaptığı kişilerin atamalarını iptal etmek durumundadır. Bu konuda Türk Eğitim-Sen olarak tüm girişimlerde bulunulacaktır.

Genel Başkan Ankara 1 No'lu Şube'nin İftar Yemeğine Katıldı

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk Ankara Türk Eğitim-Sen 1 No'lu Üniversite Şubesinin düzenlediği iftar yemeğine katıldı.

İftar yemeğinde konuşma yapan Türk Eğitim-Sen 1.No'lu Şube Başkanı Ali Yazıcı davetlileri selamlayarak, davetlerine icabet eden tüm üye ve katılımcılara teşekkürlerini sundu.



KONCUK: BU GÜZEL TOPLULUKLA BİRARADA OLMAKTAN MUTLULUK DUYUYORUM

Ali Yazıcı'nın ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Böyle güzel bir toplulukla ramazan ayında bir aradan olmaktan mutluluk duyuyorum" diyerek Toplu Sözleşme süreci ve gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Türkiye'deki ekonomik verileri de değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, "10.5 yılda kamu çalışanlarının alım gücü yüzde 24.6 oranında azalmıştır" dedi. Koncuk, " Kamu çalışanlarına 10+10 bizim önemli gördüğümüz taleplerden bir tanesi .10+10 zam talebi bazı çevrelere fazla geliyor olabilir. Değerli arkadaşlarım, Son 10 buçuk yılda kamu çalışanlarının alım gücü yüzde 24.6 lık azalma yaşandı. Bu ülkeyi yönetenlerin açıklamalarında ise Türkiye'nin reel olarak yüzde 77 oranında büyüdüğü ifade ediliyor ama kamu çalışanlarının ve emeklilerin alım gücüne baktığımızda ise az önce söylediğim gibi 24.6 oranında azalma var. Türkiye yüzde 77 oranında büyüdü derken Kamu çalışanlarının alım gücünün azalması tam bir tezattır. Bu kabul edilemez. Daha önce Toplu Sözleşme masasında Maliye Bakanlığı bürokratları bazı gerekçeler öne sürer ve "bizim maaşımız AB ülkelerinden düşük ama alım gücümüz gıda ve içecek maddelerinde AB ülkelerinden daha iyi diyorlardı. Bundan 10.5 yıl önce bunlar doğru idi. Ancak, 100 oranı olarak ele aldığımızda 10.5 yıl önce 68 olan bu fark bugün 88 olmuş. Artık AB ülkelerinde ki, gıda ve içecek maddeleriyle Türkiye'de hiçbir fark kalmamıştır. Ancak değerli arkadaşlarım, AB ülkelerindeki bir devlet memuru bizim aldığımız maaşın 2.5 katı maaş alıyor. Akademisyenlerde, doçentlerde, profesörlerde aynı oranda fark var. Artık Maliye bürokratları bu gerekçeyle de Toplu Sözleşme masasında karşımıza gelemezler." dedi.

KONCUK: BU MÜCADELEYİ HEP BİRLİKTE YAPACAĞIZ

Kamu çalışanlarının sendikal tercihlerini doğru yönde yapması gerektiğinin altını çizen Genel Başkan Koncuk, " Bu anlayışla mücadele içinde adam gibi sendikacılık yapmak lazımdır. Kamu çalışanları da tercihlerini adam gibi, yürekli sendikal faaliyetlerden yana koyması gerekir. Maalesef üzülerek görüyorum, bir üniversitenin rektörü değişiyor, çalışanlarımız sendika değiştiriyor, özellikle Anadolu'da yaşanıyor bunlar. Dekan değişiyor sendika değiştiriyorlar. Sadece üniversite çalışanları ve idari çalışanlar değil Profesörler bile bunu yapıyor. Bu sürdüğü müddetçe kazanımlarımızı kaybederiz. İşte bakın önümüzde bir yerel seçim süreci var 30 mart 2014, sonrasında belki bir anayasa referandumu olabilir, ardından Cumhurbaşkanlığı seçimi var ve 2015 de ise Genel seçim yaşayacağız. Eğer siyaset anlayışı, 2015 seçimlerinde yine sizlerden bu milletten vize alırsa devlet memurluğu kavramı bitecek demektir. Bu şaka değil. Tüm devlet memurlarımız kendi hak ve hukuku hem de çocuklarının geleceği için haklarına sahip çıkmalıdır. Bu keyfiyet olmaktan çıkıp mecburiyet haline gelmiştir. Eğer bu mücadeleyi sizin gibi entelektüel birikimi olan aydın sıfatını hak etmiş insanlar yapmazsa Türkiye'de bu mücadeleyi yapabilecek başka bir kesim olmadığını bilmeli ve bu şuurla değerlendirmeliyiz. " dedi.



ONBİR YILDIR SİGORTALISINIZ !



Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren FERDİ KAZA SİGORTASI kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın TEMİNAT BEDELİ 15.000 TL olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

Türkiye'nin Sendikası www.turkegitimsen.org.tr

TAVŞANA KAÇ, TAZIYA TUT

Köşe Yazısı

Akın YURDAGÜLEN
İstanbul 9 No'lu Şube Yön. Krl. Üyesi

Önümüzde, eğitim kurumlarına kayıt dönemi başlayacak. Şimdiden Milli Eğitim Bakanlığı yetkililerinin dizeceği inciler merak konusu. Çürük yumurta gibi kötü kokan 'kayıt parası' alan okul müdürünü xxxxx nolu telefonuma bildirin, icabına bakarım!

Yani yıllarını eğitime vermiş, ömrünü insan yetiştirmeye adamış bir okul yöneticisini kullanılmış bir kâğıt parçası gibi toplum önünde buruşturur çöpe atarım. Yani tribünlere oynama pahasına eğitimcileri kamuoyunda 'madara' ederim. MEB, Geçen yıl Türkiye genelinde, belgeleri mevcut olduğu halde, okuluna finans sağlamış çok sayıda okul müdürünü cezalandırıldı.

Öğrenci velileri ve vatandaşlarımız uyanık olmalı ve sorgulayıcı düşünmeli. Eğitim anayasal bir hak ve parasızdır. Diğer taraftan yasalara göre 12 yıllık eğitim zorunludur. Hal böyleyse okullar kayıt döneminde neden para toplar? Eğitim-öğretimin devam ettiği dönemde neden 'okul aidatı' toplarlar? Cevap çok net; Yazılı ve görsel medyada para toplamayın diyen yetkililerin beceriksizliği.

Yani iş bilmez bürokratlar vatandaşlarımızın gözlerini boyarlar 'para toplamayın' diye ancak eğitim kurumlarının finansal ve insan kaynakları konusundaki ihtiyaçlarını bildikleri halde umursamazlar. Vatandaşa, siyasilerin oy kaygısı ve şirin görünme arzusu sonucu bir şey yapamazlar da okul müdürleri devlet memuru olduğu için 'vurun abalıya' derler. Ama yemezler artık, vatandaş neyin ne olduğunu iyi biliyor.

AKP hükümetlerindeki Milli Eğitim Bakanlarının, çalışanlarına karşı nasıl düşmanca söylemleri ve tavırları olduğunu



vatandaşlarımız dile getiriyor. İçişleri bakanları adliyelerde yapılan işlemler için vatandaştan alınan bilmem ne vakfına makbuzla bağış olayına karışmaz. Sağlık bakanları döner sermayeye ayrılan hastanelerdeki otopark paralarına karışmaz. Neden? Çünkü alınan paralar makbuz karşılığında. Neden? Çünkü Milli Eğitim Bakanları hariç tüm bakanlar çalışanlarının mutlu ve motive oldukları zaman verimin artacağının farkında. Neden? Çünkü MEB hariç diğer bakanların tamamına yakını mesleğin içinden geliyor. MEB' de mesleğin içinden geldiği düşünülen efsane (!) eski bir Milli Eğitim Bakanı vardı ki, 21. yüzyılda okul müdürlerinin uzun saçlı öğrencilerin saçlarını kestiğini zannediyordu.

Değişik bölgelerde, sohbet ettiğimiz, farklı meslek gruplarına mensup vatandaşlarımız ve öğrenci velileri Milli Eğitim Bakanlarının ve bürokratların okul müdürlerine ve yöneticilerine olan kindar tavırları ve tehditkâr söylemlerinden rahatsız. 'Devlet okulların ihtiyaçlarını karşılasın, o zaman bu ülkede parasız eğitim gerçekleşir' diyorlar.

Vatandaşlarımızın çoğunun aklında 'eğitime katkı' adı altında başta tekel ürünleri olmak üzere, çeşitli gıda kalemleri ve diğer satışlar marifetiyle toplanan paralar nereye harcanıyor sorusu var. Yaygın kanı ise bu paralar eğitim kurumlarına aktarılmadığı için okullarda finansal ihtiyaçların oluştuğu.

Öğrenci velileri yaptıkları alışverişler sonucu ödedikleri 'eğitime katkı paylarının' eğitime aktarılması konusunda çok ciddi ve ısrarlılar. Tam oranı bilmiyorum ama satılan her paket sigaradan 25 kuruş eğitime katkı payı toplansa ve 80 milyon nüfuslu ülkemizde günde 1milyon paket sigara satılsa günlük 250 bin lira eğitim fonuna aktarılması gerekir.

Hal böyleyken, Milli Eğitim Bakanlığı bürokratları tarafından okul kayıtları döneminde aynı söylemler gerçekleşirse, kamuoyunda mahcup durumlara kimin veya kimlerin düşeceği çok açık.



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Ağustos 2013 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 15.08.2013



ÖĞRENCİ KILIK KIYAFET YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK

Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına serbest kıyafet uygulamasının oluşturacağı sorunlar hakkında açıklamalar yaptık. Televizyon programlarına katıldık. Yazışmalar yaptık. Konu ile ilgili olarak anket çalışması yaptık. Sendikamız Genel Başkanı İsmail KONCUK ve Genel Merkez Yöneticilerinin Milli Eğitim Bakanı Nabi AVCI'ya yapılan ziyaretlerinde öğrencilere uygulanacak "serbest kıyafet" uygulamasının yaşatacağı sorunlar konuşularak, konuya çözüm aranması istenmişti. Nihayet Milli Eğitim Bakanlığı sorunun çözümü için yönetmelik değişikliğine gitmiştir. 25 Temmuz 2013 tarihli Bakanlar Kurulu kararı ile Öğrencilerin Kılık Kıyafetlerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayınlanmış, bununla velilerin yüzde ellisinden fazlasının muvaffakati alınarak kılık kıyafetlerin belirlenebileceği kararı çıkmıştır.



2013 yılı iller arası isteğe ve zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirmeler döneminde asker öğretmenlik hizmet süresi 11 ay olarak değerlendirildiği için asker öğretmen olarak görev yapan kişiler eksik kalan 7-8 gün gibi süreler sebebi ile yer değişikliği talep edememektedir. Bu mağduriyetin giderilmesi için gelen şikayet dilekçeleri ile birlikte Bakanlığa yazılı talepte bulunduk.



Bilindiği üzere Bakanlığın resmi web sitesinde yayınlanan 15.05.2013 tarih ve 980028 sayılı "Yer Değiştirmeler" konulu yazıda, 2013 yılı alan değişikliği işlemlerinin Temmuz ayı içerisinde gerçekleştirileceği belirtilmiştir. Ancak, Temmuz ayı sona ermesine rağmen alan değişikliklerine ilişkin açıklama halen yapılmamıştır. Bu hususta Sendikamıza çok sayıda şikayet ulaşmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, alan değişikliği işlemlerine ilişkin açıklamanın ivedilikle yapılarak alan değişikliği bekleyen öğretmenlerimizin aydınlatılmasını talep ettik.

BU NE YAMAN ÇELİŞKİ



Genel Başkan İsmail Koncuk Facebook sayfasında, MEB'in başörtüsü çelişkisini kınadı. Genel Başkan şunları söyledi:

"Danıştay 12. Dairesi, başörtüsünün memurluktan çıkarılma cezasını gerektirmediğine karar verir.Milli Eğitim Bakanlığı ise yaptığı savunmada tam tersini iddia eder.Bu savunmayı Müsteşar imzalar, Bakan Nabi Avcı imzalar ve Danıştaya gönderilir.

Yıllardır başörtüsü zulumdür, diye propaganda yaparak milletten oy alanların, başörtüsüne karşı savunma yapmaları akıllara zarardır.İşin garip tarafı, bu işi Hukuk Müşavirine yıkma gayretidir.Siz Müsteşar ve Bakan olarak neye imza attığınızı bilmiyor musunuz?

Allah muhafaza bu iş bir başka siyasi partinin iktidarında olsaydı, Bakan dahil, Başbakan'ın dahi istifasını isterlerdi. Ama iktidara yakın çevreler, Hukuk Müşavirini günah keçisi yapmakta, Müsteşar ve Bakan Nabi Avcı'ya tek kelam etmemektedir.Bu nasıl bir ahlaktır, bu nasıl bir izansızlıktır, diye sormak gerekmez mi?

Bu anlayışı kökünden kınıyoruz."



“Zat-ı Şahaneleri”nden Şahane Zam!..

Genel Başkan İsmail KONCUK 12.08.2013 tarihinde Kanal B’de katıldığı canlı yayında Toplu Sözleşme Sürecini değerlendirdi.

2 GÜNLÜK TOPLU SÖZLEŞME

“Bu sene, kötü bir toplu sözleşme dönemi yaşadık. Normalde, 1 Ağustos -31 Ağustos tarihleri arasında yapılması gereken toplu sözleşme görüşmeleri 2 günde bitti. Bazı basın yayın organlarında Hükümetle sendikalar anlaştı gibi haberler var oysa gerçek böyle değil. Gerçeği, bu toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümetle, Memur-Sen anlaştı. Bu toplu sözleşme kararlarını, biz de Türkiye Kamu-Sen olarak reddediyoruz. Toplu sözleşmenin bir ayda bitmesi gerekirken, alel acele iki günde sonuçlandırılması; kamu çalışanlarının yüzlerce probleminin gündeme gelmemesi ve bu sorunlara çözüm bulunmaması anlamına geliyor. Bu toplu sözleşmeler 31 gün sürseydi, daha neleri alabilirdik, neleri feda ettik; bunun hesabının verilmesi gerekiyor.

BU SONUÇLAR İTİBARİYLE MEMUR MASADA SATILMIŞTIR. 1150 TALEPTEN SADECE 30 TANESİNİ KABUL ETTİRMEK ‘TARİHİ BİR BAŞARI’ DEĞİLDİR.

6 Ağustos tarihinde hizmet kolu bazında sendikaların taleplerini görüştük ve bayram sonrasında yeniden görüşmek üzere biz masadan ayrıldık. Sayın Faruk Çelik, kendilerinin tekliflerin revize edilmesi noktasında çalışacağını söyledi. Sayın Bakana da ifade ederek, bir sonraki gün toplantı yapılmayacağı konusunda görüşüp, ben memleketime gittim. . Ben memleketimdeyken, resmi olarak bayram tatilinin başlamasına bir saat kala beni aradılar, toplu sözleşmeye davet ettiler. Mesele toplu sözleşme de değil. Aslında anlaşma sağlanmış. Biz ayrıldıktan sonra Ahmet Gündoğdu ile Sayın Bakan arasında bir anlaşma sağlanmış. Toplu sözleşmenin sonuçlarını açıklamak için bizi davet ettiler. Kanun gereği, biz toplu sözleşme masasının üyesi, toplu sözleşme görüşmelerinin tarafıyız. Bizim yokluğumuzda iki kişi, oturup böyle bir anlaşma yapıyorlar. Bu, pazarlıkların Türkiye Kamu-Sen’den kaçırıldığı, masanın bizden kaçırıldığı anlamına gelir. Dolayısıyla bu toplu sözleşme, iki güne zorla sığdırılan bir anlaşma oldu.

Bu sonuçlar itibariyle memur masada satılmıştır. Neden satılmıştır? Çünkü, toplu sözleşmenin bitimi 21 Ağustos olarak belirlenmişken, kamu çalışanlarının sorunlarının masada görüşülmesi için daha 14 gün varken, toplu sözleşme imzalanması başka türlü nasıl izah edilebilir? Kaldı ki, bu iki günlük süre zarfında çocuk ve aile yardımı artışı bile konuşulmadı. 2 milyon 400 bin kamu görevlisi ve 1 milyon 800 bin emekli dahil, 11 hizmet kolunu yakından ilgilendiren bir çok konu konuşulup, tartışılamadı.

Masada, Memur-Sen’e bağlı 10 hizmet kolu, KESK’e bağlı bir hizmet kolu yetkili olarak oturuyor. Sendikaların toplam talepleri yaklaşık 1150 tane iken, mutabakat metninde sadece 25- 30 tanesi kabul edilmiş gözüküyor. 1150 tane talep masaya getireceksiniz, bunların sadece 30 tanesi kabul edilecek. Sonra da bu duruma tarihi başarı diyerek milleti kandıracaksınız. Böyle bir ayıp olabilir mi ?

Bu süreçte gösterdiği taraflı tutum nedeniyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik’i de kınıyorum. Sayın Bakanın basına yansıyan açıklamalarını okudum. “Toplu sözleşme sürecini normal süreçte götürdük, 4,5 -5milyon insanı yakından ilgilendiren bir durum olduğu için acele karar vermek zorundaydık.” şeklinde açıklama yapan Sayın Bakana sormak istiyorum; “Niye acele karar vermek zorundaydınız Sayın Bakan? Salı ya da Çarşamba günü karar verince, Perşembe günü bu artışlar memurun maaşına hemen yansıyacak mı? Hayır. Bu artışlar altı ay sonra 2014 Ocak ayından itibaren maaşlara yansıyacak. Aceleniz ne?” Bayram öncesi müjde vereceğiz” dediğiniz memurların cebine, bu artışlarla Ocak 2014’den itibaren sadece 123 lira yansıyacak. İnsanlar, bir yıl boyunca, bu 123 lirayla geçinecek.

EYLEMLERİMİZLE MASAYI BASKI ALTINA ALABİLİRDİK, SONUÇLAR KAMU ÇALIŞANLARININ LEHİNE ÇIKABİLİRDİ.

Yaptıklarının ne anlama geldiğini kendileri gayet iyi biliyor. Bayramdan önce bu işi bitirin diye, bir yerlerden talimat almışlar. Faruk Çelik’in Ahmet Gündoğdu ile yaptığı çalışma takviminde, son gün 21 Ağustos olarak önümüze geldi. Ama bu takvimin dışında, 14 gün önceden toplu sözleşme imzalandı. Bu durumda sizin aklınıza ne gelir? Sizin o masada olmamanız isteniyor. Çünkü, o masada olursak çok sert tepki vereceğimizden endişe ediliyor.

Biz toplu sözleşmenin normal sürecinin 21 Ağustos’ta son bulacağını esas alarak, 15-16-17 Ağustos tarihlerinde, Ankara’da eylem planlamıştık. Toplu sözleşmeyi bayramdan önce apar topar bitirerek, diğer sendikaların yani Türkiye Kamu-Sen ve KESK’in eylem yapmalarının da önüne geçilmek istendi. Biz yine eylem yapacağız ama eylemlerimizle, toplu sözleşme masasını baskı altına almak istiyorduk.

Bu toplu sözleşmenin bir özelliği daha

var. Bu toplu sözleşmede, memur sendikalarının eli daha güçlüydü; çünkü, 2014 yılının Mart ayında yerel seçimler, arkasından Cumhurbaşkanlığı seçimleri ve 2015'de genel seçimler yapılacak. Bu atmosferde, seçim sürecinde biz, toplu sözleşme masasına oturuyoruz. Toplu sözleşme sürecinde ciddi eylemler düzenleyerek masayı baskı altına alır ve taleplerimizin bir çoğunu hayata geçirme imkanı bulabilirdik.

En büyük hizmet kolu eğitim ve öğretim hizmet kolunda, Eğitim-Bir-Sen 100'den fazla talep ortaya koymuş. Bunlardan sadece bir tanesi kabul görmüş. Eğitim hizmet kolunda sadece bir talep hayata geçti. Ama bu durumu "tarihi başarı elde ettik" şeklinde açıklama yaparak geçiştiriyorlar. Bu nasıl bir tarihi başarıdır? Kimseyi aldatamazsınız. Siz sadece kendinizi aldatmış olursunuz.

Türkiye Kamu-Sen olarak, 7 Ağustos ile 21 Ağustos arasında kalan bu 14 gün boyunca bu müzakereler sendikacılığa uygun bir şekilde yürütülebilseydi, onlarca konuda başarı elde edebilirdik, 175 lira zam 250 -300 liraya çıkartılabilirdi, öğretmenlerimizin ek ödeme problemi çözülebilirdi, 4/C'lilerin kadro problemini halledebilirdik. Bakan, "masada statü değişiklikleri konuşulamaz" diyor ancak, bu doğru değil. Geçen yıl aynı masada ARFF memurlarının Genel İdare Hizmetler Sınıfına alınması sağlandı. 4/C'lilere kadro verilmesi de sağlanabilirdi.

4/C'Lİ ÇALIŞANLARA VERİLENLER BİR BORÇTUR, KAZANIM OLARAK DEĞERLENDİRİLEMEZ.

4/C'liler eğer kadroya alınsaydı en düşük dereceli 4/C'li kardeşimizin en düşük maaşı 2000 liranın üzerine çıkacaktı. En önemlisi iş güvencesine sahip olacaklardı. Bu durumda 4/C'liler de masada satılmış oluyorlar. 4/C'lilere aile yardımı verdik diyorlar. Zaten yıllardır 4/C'lilerin aile yardımından yararlandırılmaması, bu ülke açısından utanç tablosuydu. Bütün çalışanlar aile yardımı alırken, 4/C'lilerin aile yardımı alamaması bu ülkeyi yönetenler açısından bir ayıptı. Bu bir gelişme değil, bu bir borçtu; bu borcu yerine getirdiler. Kadro meselesi bu masada enine boyuna tartışılsaydı, müsaade etselerdi, biz eylemlerimizle masayı baskı altına alabilir ve birçok hakkı kazanabilirdik.

Tam 1500 lira ek ödeme alan kamu görevlileri varken en düşük sınırdan, 473 lira ek ödeme verilerek iki yıldır mağdur edilen öğretmenlere verilen eğitim öğretim tazminatının da yeterli olduğunu söylemek mümkün değildir.

Akademisyenlerimizin eğitim öğretim tazminatı ve ek ödemeleri de artırılmamıştır. Bu masada, akademisyenlerimiz unutulmuşlardır. Bütün bunları görmeyeceğiz, bunları değerlendirmeyeceğiz, sonra "memur masada tarihi başarı elde etti" diyeceğiz. Masada alınan da sadece 123 liralık bir zamdır.

Vatandaşa tarihi başarı diye yutturulmaya çalışılan toplu sözleşmede 2014 yılının enflasyon farkı da unutulmuştur. "2014 yılının belli bir tarihi itibariyle, enflasyonun makul bir oranı aşması halinde, tüm memurlarımıza enflasyon farkı yansıtılacaktır" şeklinde bir karar alınabilinirdi. Bu kadar basit bir ayrıntı bile düşünülememiş, metne dahil edilememiştir.

Ortada olan bir gerçek daha var ki; 2050 liradan fazla maaşı olan memurlarla, 2634 liradan fazla maaş alan bütün öğretmenler, bu artışlar karşısında zarardadır. Bu saydığım memurlara yüzde 3+3 zam verilseydi, daha kârlı olurdu. Bu, yüzde 4+4 olsaydı daha farklı bir zam oranı yansıyacaktı. Derecelere göre, maaş oranlarına göre, bu anlaşmayı daha doğru bir şekilde dizayn etmek mümkün olabilirdi.

YETKİLİ SENDİKA BAŞKANI, SAYIN FARUK ÇELİK'E "ZAT-I ŞAHANE" DEDİ.

Yetkili konfederasyona bağlı sendikalardan birinin genel başkanı Diyanet-Sen'in Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, toplu sözleşme görüşmelerinde bir cümle kullandı. Sayın Bakanla konuşurken, "Sayın Bakanım din görevlileri sayenizde birçok kazanım elde etti. Zat-ı şahanelerinizin gayretleriyle daha çok kazanım elde edeceğimize inanıyorum" diyor. Bir sendika, eğer masadaki Kamu İşveren Heyetinin Başkanına, "Zat-ı Şahaneleri" diye hitap ederse, Faruk Çelik'i padişahlara uygun görülen bir ifadeyle selamlarsa, o Faruk Çelik de size şahane şahane işlerle karşılık verir. Böyle 123 liralık zamlara mahkûm eder. Böyle bir yaklaşım olmaz. Pazarlık yaptığınız, sizinle eşit statüdeki insana bu şekilde hitap ederseniz, onun patronluğunu en baştan kabul etmiş olursunuz. Bu şekilde de pazarlık yapamazsınız.

OTURMA DÜZENİ DE TOPLU SÖZLEŞMEYE UYGUN DEĞİLDİ

Toplu sözleşme masasında geçen sene taraflar karşılıklı oturmuştu. Bu sene, Sayın Faruk Çelik ile Memur-Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu masanın başına geçmişler ve yan yana oturmuşlardır. Ben de tepki olarak, "Memurlarımızın gözü aydın, iki patronumuz oldu. Biri Sayın Faruk Çelik, diğeri Sayın Gündoğdu" şeklinde açıklama yaptım. Ancak, böyle bir oturma düzeni olmaz. Onlar heyet başkanları, heyetin patronları değil. Bu heyetin içerisinde, temsil noktasında bulunan, kanuni hakları itibariyle oturan kişilerdir, ama patron gibi, ağa gibi masanın başına oturmak, işi baştan sulandırmak anlamına geliyor. İşin doğrusu tarafların karşılıklı oturmasıdır. Umut ederim ki, bundan sonraki dönemlerde bu toplu sözleşme düzenini değiştirirler, değiştirmezlerse yine tepki gösteririz.

KAMU GÖREVLİLERİNİN BİRÇOK SORUNU GÖRÜŞÜLEMEDİ

Kamu çalışanlarının birçok sorunu masada yer almadı. Toplu sözleşme öncesi, 2005 yılından sonra göreve başlayan memurlara bir derece verilmesi üzerinde mutabakatımız vardı. Devlet memurlarına sicil affı verilmesi konusu da masaya getirilmedi. Bu masayı, "Memur iki yılını kaybetmiştir" şeklinde tanımlayabilirim. Üzücü olan budur. Memurun hem sosyal hakları yönünden, hem ekonomik hakları yönünden iki koca yılı yani 730 günü maalesef boşa gitmiştir. Bu ne için yapılmıştır? Sebep nedir? Birileri çıksın bize desin ki, biz hedeflerimize ulaştık. Ortaya konulan 1150 talepten sadece 30 tanesini kabul ettirebiliyorsanız, hedeflerinize ulaşamamışsınız demektir. Kamu çalışanlarının büyük bir kısmı bu zamdan ötürü zarar ediyorsa, memur, sadece 123 lira zamla bir yılda idare edecek duruma düşürülüyorsa, 2015 yılı masada hiç konuşulmamışsa, memurlar açısından önemli bir kazanım elde edilememiştir.

Bazı örnekler vermek gerekirse; mesela Başbakanlık Müsteşarının bu zamlarla sosyal yardımlar dahil, maaşında yüzde 1,64 artış oluyor, 16 yıllık pratisyen hekim yüzde 3,38, avukat yüzde 3,78, mühendis yüzde 3,47 zam alıyor. 3+3'lük zammı asla savunmam ama, yüzde 3+3'lük zam bile, bu saydığım memurlar için, daha yüksek oranda maaş zammı anlamına gelmektedir.

Öğretmenlerimiz 75+75 liradan dolayı biraz iyileştirme aldılar. Onlar zaten ek ödeme mağduriyetini 2 yıldır yaşıyorlar. Verilen bu eğitim öğretim tazminatı bu zararı asla karşılamaz. Eğitim öğretim tazminatı emekliliğe de yansıtılmıyor. 16 yıllık şube müdürü de yüzde 4,87 zam alıyor. 16 yıllık hizmetli yüzde 6,91'lik bir artış yaşayacak. Maaşları düşük olan kesim için yüzde 6'ın biraz üzerinde bir artış meydana geliyor. Sağlık memurlarında da yüzde 5,07'lik artış oluşuyor. Kısaca, memuru masada birileri pazarladı. Bizi ilgilendiren taraf budur. Bunu gündemde tutmaya devam edeceğiz.

BÜTÜN KAMU ÇALIŞANLARININ SENDİKAL TERCİHLERİNİ. SENDİKAL ANLAYIŞA UYGUN ŞEKİLDE YAPAN SENDİKALARDAN YANA KULLANMASI GEREKİR.

Toplu sözleşme imzalanmıştır. İmza-



landıktan sonra hakem kuruluna gidilmez. Sadece KESK'e bağlı Kültür Sanat-Sen Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna itiraz etme ihtimali var. Sayın Ahmet Gündoğdu, kendi hizmet kollarında kendi sorunlarıyla ilgili bir itiraz yetkisine sahiptir ancak o da iki günde imza atarak, itiraz hakkını kullanmama yolunu seçmiştir.. Ahmet Gündoğdu bu Kanunla, böylesine bir güçle donatılmıştır. 445 bin üyesi olan Türkiye Kamu-Sen, bu toplu sözleşme sonuçlarına, hakem kuruluna itiraz etme hakkına sahip değildir. Oysaki talepleri 14 gün boyunca tartışıp, gerekirse hakem kurula götürseydik, kurulda da üç beş tane sosyal hakkı geçirseydik bu süreç kamu çalışanlarının menfaatine tamamlanmış olurdu. Bütün bunlar bir sendikal stratejiyi, sendikal tecrübeyi gerektirir. Teslim olmamış bir sendikacılık anlayışının yapabileceği işlerdir. Türkiye'de sarı sendikaları desteklersek, sarı sendikaların bu ülkede memurları temsil etmesine imkân verirsek, önümüzdeki yıllarda memuru A sendikası satar, daha sonra B sendikası satar. Onun için bizim sendikal tercihlerimiz, olması gereken sendikacılık anlayışı üzerine bina edilmelidir. Bütün kamu çalışanlarının bundan sonraki süreçte, sendikal tercihlerinin, sendikal mücadeleyi sendikal kurallara uygun şekilde yapan sendikalardan yana kullanmasının, kamu çalışanları açısından büyük yarar getireceğine inanıyoruz.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI ÖNÜNE SİYAH ÇELENK BIRAKIYORUZ.

Türkiye Kamu-Sen olarak, bu süreçte yaşanan rezaleti görmezden gelemeyiz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önüne yarın siyah çelenk bırakıyoruz. Bu işin apar topar yapılmasının, bir sorumlusu Ahmet Gündoğdu ise diğer bir sorumlusu da Faruk Çelik'tir. Masayı diğer Konfederasyonlardan kaçıran, Kanuna aykırı davranan, süreci Kanuna aykırı bir şekilde yürüten, Sayın Bakan'dır. Bu yüzden Sayın Faruk Çelik'i de, yetkili konfederasyonu da, Bakanlık önüne siyah çelenk bırakarak protesto edeceğiz. Çarşamba günü de tüm illerimizde, il temsilcilerimizin, şubelerimizin katılımıyla toplu sözleşme sürecinde yaşanan tarihi rezaleti Türkiye çapında protesto edeceğiz. Daha sonra da başka eylemlerimiz de olacak. Mesela, İstanbul'da, İzmir'de ve tüm illerimizde bölgesel eylemler yapabiliriz. Bilinmesi gerekin şudur ki, bu süreçte bu rezaleti sineye çekmeyeceğiz. Bu rezaleti kamu çalışanlarına yaşatanları, her platformda kamuoyuna deşifre etmeye devam edeceğiz.

Kamu çalışanlarının, Türkiye'de nasıl bir sendikacılık anlayışının var olması gerektiği konusunda karar vermesi lazım. Türkiye'de siyasi iktidarlara dayalı bir sendikacılık anlayışı almış başını gidiyor. Bunun nedeni biz değiliz. Bunun sebebi kamu çalışanlarının kendi tercihleridir. Eğer Türkiye'de kamu çalışanları pasif sendikacılıktan, mücadeleci kararlı bir sendikacılık anlayışına geçmeyi arzu ediyorlarsa, kamu çalışanlarının sendikal tercihlerini bu yönde yapmaları lazım. Kamu çalışanları ya iktidarla beraber yürüyen bir sendikal anlayışı ya da mücadeleci sendikal anlayışı tercih edecekler. Türkiye'de anladığımız anlamda, dünyada var olan sendikacılık anlayışıyla örtüşen bir sendikal mücadeleyi birlikte ortaya koymamız lazım. Bunun adı sarı sendikacılık değildir. Bütün sendikaları aynı kefeye koymanın doğru bir yaklaşım olduğunu düşünmüyorum. Mücadele edenlerle, etmeyenler bir olmaz. Doğruları söylemek, bu ülkede çalışanlar tarafından muhalif olmak olarak değerlendiriliyorsa, doğru bir yaklaşım olmaz. Hükümetle kol kola girerek, eylem yapmayarak, tepki göstermeyerek sendikacılık yapılmaz. Sendikacılık doğruları söylemeyi gerektiren bir alandır. Kanarya sevenler derneği değildir. Türkiye Kamu-Sen mücadelesini bir takım riskleri göze alarak yürütektedir. İdarecilerin yanlışlarını kamuoyuna ilan ederken, memurun satıldığını gözler önüne sererken, şahsımızla ilgili bir takım riskleri de göze alıyoruz. Kamu çalışanları, doğruları söyleyen bizimle, bizim gibi sendikacılık yapanlar yerine, Bakana zat-ı şahane diye hitap eden sendikayı daha çok tercih ederse, kendi tutumlarını da gözden geçirmeleri gerekir. Sendikacılık muhalif bir duruş sergilemeyi gerektirir. İktidarla kol kola yürüyen, iktidarın yanlışlarını alkışlayan bir sendikacılık anlayışı olmaz. Bunları bildikten sonra biz, sendikal tercihlerimizi ortaya koyacağız. Sendikalar arasındaki farkı kamu çalışanları da mutlaka görmelidir.

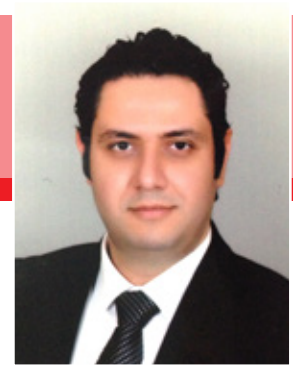
100 BİN ÖĞRETMEN ATAMASI YAPILMALIDIR, ANCAK, İLK ETAPTA 42 BİN ATAMADA ADİL KONTENJAN DAĞILIMI İSTİYORUZ.

Türkiye'de bu ülkeyi yönetenler aile yapısının kutsallığından söz ederler. Ama çalışanların ailelerinin parçalanmasına da yıllardır göz yumarlar. Bunları düzeltmek adına mevzuatta da bir düzenleme yapmazlar. Milli Eğitim Bakanlığı bir takım tedbirler alacağını söylüyor ama nasıl tedbirler alınacağını biz bilmiyoruz. Özür grubu tayin döneminde birçok ailenin yine aynı sıkıntıları yaşayacağını görüyorum Bize düşeni biz mutlaka yaparız. Çalışanlarımızın her zaman yanında olduk. Sendikalar talep mercileridir ancak kendi meselemizin takipçileri olmalıyız. Biz eylem yapıyoruz, ancak 100 kişi geliyor. Gelin hep birlikte eylem yapalım. Sendika olarak bu organizasyonu yaparız, ama bizim gücümüz üyelerimizin gücüdür. Sıkıntıları olan bu arkadaşlarımızı eylemlerimizde yanımızda görmek istiyoruz. Birlikte, Milli Eğitim Bakanlığı önüne gidelim, ailelerimizle yaşadığımız dramı anlatalım. Bu arkadaşlarımızın kendi meselelerinin peşinde olmalarını istiyoruz. Sendika olarak, bu arkadaşlarımızın daha önce olduğu gibi yine yanında oluruz. Nasıl bir çözüm bulacaklarını hep birlikte görelim, ondan sonra Milli Eğitim Bakanlığı önünde derdimizi hep birlikte anlatırız.

Ataması yapılmayan öğretmenlerin de sorunları hala devam ediyor. Sayın Müsteşarın 42 bin öğretmen atamasından vazgeçileceği yönünde açıklamalarını görüyorum. Zaten 42 bin atama yeterli değildir. En az 100 bin öğretmen ataması yapılmasını istiyoruz. Ama ilk etapta 42 bin atamanın adil bir şekilde yapılmasını istiyoruz. Yani adil bir kontenjan dağılımı yapılarak atama yapılması gerekiyor. 2014 Şubat ayında da yeni bir atamanın mutlaka yapılması gerektiğini düşünüyoruz.

4C SORUNSALI

Hukuk Köşesi



Av. Çağlar TAKOĞLU

657 sayılı Kanunun 4/C maddesi ile düzenlenen, 'Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.' Şeklinde tanımlanan işçi-memur karışımı bir uygulama ile 2004 yılından bu yana geçici personel statüsünde, çoğunlukla özelleştirilen kuruluşlardaki işçiler istihdam edilmekte olup, bu gün itibariyle bu kapsamda çalışanların sayısı 23.000 civarındadır.

Sosyal devlet anlayışında ve anayasanın 10. maddesi gereği devlet, çalışanlarına farklı statüleri uygulayamaz. Bu cihetle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun istihdam şekilleri başlıklı 4. maddesinin C bendindeki "Geçici Personel" tanımının, "personelin geçiciliğinden" değil "hizmetin 1 yıldan az süreli veya mevsimlik" olmasını içerdiği aşikardır. Söz konusu personele 11 ay 28 gün sözleşme imzalatılarak zorlama bir geçici personel istihdam şekli oluşturulması insan hakları ve hakkaniyete aykırı bir düzenleme olduğu gibi uluslararası hukuk mantığıyla da izahı mümkün değildir.

4/C'li personelin işçi-memur karışımı statülerinin çerçevesinin çizilememesi sebebiyle, kanunda düzenlenerek yürürlüğe girmelerinden bu yana haklarında yapılan birçok 'iyileştirme!' çabasına rağmen ne memurlara ne de işçilere tanınan haklardan tam olarak faydalanamamışlardır. Tayin, terfi, izin hakkı olmayan geçici personel, mali haklarındaki mahrumiyetleri bir yana psikolojik baskı altındadırlar.

Kamunun en mağdur çalışanlarını oluşturan 4/C statüsündeki personele son toplu sözleşme görüşmelerinde de sosyal devlet ilkelerine ve hakkaniyete uygun haklar verilmesi beklenirken maalesef beklentilerden çok uzak düzenlemeler ortaya çıkmıştır. En temel hakları olan ve bugüne kadar verilen sözlerle beklenti oluşturulan kadroya alınma hakları yine verilmeyerek, iş güvencelerinden yoksun çalışma hayatlarına devam etmeye zorlanmışlardır. Toplu sözleşme ile kabul edilen maaş artışı, 4/C'lilerin haklarında iyileştirmeden uzak, kadro verilme beklentisini bertaraf etmeye yönelik adeta bir sus payı düzenlemesidir. Yine toplu sözleşme ile 4/C'lilere verilen aile ve çocuk yardımı ise bir kazanımdan çok hükümetin iki yıl önce verdiği sözü gecikmeli olarak tutması olarak değerlendirilmelidir. Kaldı ki 4/C'lilere kadro imkanı tanınması haricindeki tüm düzenlemeler güvencesiz istihdam düzeninin devamı niteliğinde olacağından sorunun çözümüne katkı sağlamayacaktır.



AYDIN ŞUBESİ DİDİM TEMSİLCİLİĞİ'NİN YIL SONU ETKİNLİĞİ



Aydın Şubesi'ne bağlı Didim Temsilciliği, üyelerimiz ile yıl sonu etkinliğinde bir araya geldi. Etkinlikte Aydın Şube Başkanı Rıdvan Naci Devli, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Mustafa ALPEREN, Şube Mali Sekreteri Orhan BAYRAKTAR, Türk Eğitim Sen Didim Temsilcisi Hüseyin Tunç, bazı okul müdürleri ve sendika üyelerimiz ve eşleri hazır bulundu.

Bir konuşma yapan Didim Temsilcisi Hüseyin Tunç, birlik ve beraberlik açısından bu tür etkinlikleri önemsediklerini dile getirdi.

Aydın Şube Başkanı Rıdvan Naci Devli ise Türk Eğitim Sen'in 21. yılını kutladığını hatırlatarak, "Sendika olarak 21 yıldır ayaktayız. Başımızı hiç öne eğmedik. İktidarlara karşı dik durduk, haksızlıklara karşı durduk. 21 yıl insan ömründe uzun bir süre; sendika olarak bu sürede daha da büyüdük. Şu an bizler 225 bin kişilik büyük bir aileyiz. Bu süreçte hep sizler için çalıştık ve çalışmaya devam edeceğiz." diye konuştu.

Devli 2012'de olduğu gibi 2013 yılında da Aydın'da yetkili sendikasının Türk Eğitim Sen olduğunu vurgulayarak, "Bunu sizlerle başardık." dedi.

KOCAELİ 1 NO'LU ŞUBE'DEN GELENEKSEL KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PİKNİĞİ



Kocaeli 1 No'lu Şube, Geleneksel Kuruluş Yıldönümü Pikniği düzenledi. Sapanca Gölü kıyısındaki SEKA Kampı'nda 18 Haziran'da düzenlenen pikniğe katılım yoğundu.

Piknikte üyelerimize seslenen Kocaeli 1 Nolu Şube Başkanı Süleyman Pekin katılımlarından dolayı herkese teşekkür etti. Pekin; sendikal mücadele vesilesiyle canla başla çalışmanın mükâfatını 1.100 fark atarak aldıklarını, Kocaeli'nde yine yetkili olduklarını ve en kısa zamanda da üniversitede yetkiyi alacaklarını kaydetti. "Bugün burada ne kadar sıcak ve büyük bir aile olduğumuzu görüyorum" diyen Pekin, sendikamızın bu noktaya gelmesinde emeği geçenlere ve pikniği organize edenlere teşekkür etti.

MUĞLA ŞUBESİ MİLAS'TAKİ ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİ



Muğla Şubesi Milas İlçesindeki üyelerimizle kahvaltıdabuluştu. Milas'taki üyelerimizin aileleri ile katıldıkları kahvaltıda, Muğla Şube Yönetim Kurulunun yanı sıra Milas İlçe Temsilcisi Adnan KARAAĞAÇ ve İlçe Temsilciliği Heyeti de hazır bulundu.



YENİ DOĞANLAR

- Düzce Şube üyelerinden Nail-Hanife çiftinin "Emre" adında erkek çocukları olmuştur.
- Düzce Şube üyelerinden Cüneyt-Tülay çiftinin "Evliya Zeki" adında erkek çocukları olmuştur.
- Düzce Şube üyelerinden Sercan-Asiye çiftinin "Poyraz" adında erkek çocukları olmuştur.
- İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Pınar KILIÇ DAVARCI' nın "Selin" adında kızı olmuştur.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Aniş DURAN'ın çocuğu olmuştur.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Emine BAŞER'in çocuğu olmuştur.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Ali Haydar TURAN'ın "Kayra Yağız" adında erkek çocuğu olmuştur.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Erdoğan-Selma HARMAN çiftinin "Yiğit" adında erkek çocukları olmuştur.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Züleyha-Ali Kemal ÇEVİK çiftinin "Ömer Efe" adında erkek çocukları olmuştur.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Umut MAYETİN'in "Ece Deniz" adında kız çocuğu olmuştur.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Serkan-Senem KILIÇ çiftinin "Kaan" adında erkek çocukları olmuştur.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Emine GÜLEN'in "Nil" adında kız çocuğu olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Gülnur - Osman DİNÇ çiftinin "Oğuz Kağan " adında erkek çocukları olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şeref TOSUN'un oğlu olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şafak KARA'nın "Zeynep" adında kız çocuğu olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Emine - Serkan Murat KENT çiftinin çocukları olmuştur.
- Manisa Şube üyelerinden Aliye-Zafer KARAKÜLAH çiftinin "Ömer Efe" adında oğlu olmuştur.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Gökhan ATAY'ın " Berkay " adında erkek çocuğu olmuştur.
- Muğla Şube Teşkilatlandırma Sek. Mehmet Ali ENİL'in kız çocuğu olmuştur.
- Muğla Şube üyelerinden Selda ENİL'in "Selen" adında kız çocuğu olmuştur.
- Ordu Şube üyelerinden Funda BARDAK'ın "İlhan Kemal"adında erkek çocuğu olmuştur.
- Ordu Şube üyelerinden Yasin - Şefika ÖZDEMİR çiftinin çocukları olmuştur.
- Ordu Şube üyelerinden Mustafa ODABAŞI'nın çocuğu olmuştur.
- Ordu Şube üyelerinden Hasan KÖKSAL'ın çocuğu olmuştur.
- Sinop Şube üyelerinden Coşkun DEMİRCİ'nin çocuğu olmuştur.
- Sinop Şube üyelerinden Kemal ÖZCAN'ın çocuğu olmuştur.
- Sinop Şube üyelerinden Korhan KAYMAKKAVAK'ın çocuğu olmuştur
- Sinop Şube üyelerinden Bahar-Hasan Kadri ALBAYRAK çiftinin "Duru" adında çocukları olmuştur
- Sinop Şube üyelerinden Osman ALTINTAŞ'ın çocuğu olmuştur.

SÜNNET OLANLAR

- Giresun Şube üyelerinden İbrahim Sinan TAKIR-Rabiye TAKIR çiftinin oğlu sünnet olmuştur.
- Giresun Şube üyelerinden Kemalettin BÖLÜKBAŞI'nın oğlu sünnet olmuştur.
- Giresun Şube üyelerinden Mustafa AKTAY'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Kayseri 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ÖZDENİZ'in oğlu sünnet olmuştur.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Şefik DİKİCİ'nin oğlu sünnet olmuştur.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Atila BUĞDAY'ın oğulları "Satuk Buğra, Taha ve Ali Berk" sünnet olmuşlardır.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Münir KARAKAŞ'ın oğulları "Ruhi Göktuğ ve Yağız Efe" sünnet olmuşlardır.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Zehra Betül ÜNAL'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Murat SOYDAN' ın oğlu sünnet olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Mustafa CEYLAN' ın oğlu sünnet olmuştur.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Şaziye YILMAZ' ın oğulları sünet olmuştur.
- Sakarya Şube üyelerinden Ziya ÖZBEK'in oğlu sünnet olmuştur.
- Sakarya Şube üyelerinden Ömer ÇAKMAK'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Sakarya Şube üyelerinden Bilal MEMİŞ'in oğlu sünnet olmuştur.
- Sinop Şube üyelerinden Huriye YENEL-Ali ÇETİN çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

EVLENENLER

- Afyonkarahisar Şube üyelerinden Süreyya ŞEVKİ YILDIZ evlenmiştir.
- Afyonkarahisar Şube üyelerinden Alaattin ŞEKER evlenmiştir.
- Bitlis Şube üyelerinden Ümit YAĞMUR evlenmiştir.
- Bitlis Şube üyelerinden İlknur BÜYÜKDERE evlenmiştir.
- Bitlis Şube üyelerinden Eyüp GÜLMEZ evlenmiştir.
- Bitlis Şube üyelerinden Hüseyin KARTAL evlenmiştir.
- Düzce Şube üyelerinden Nurcan TEPE ve Gonca AKMAN evlenmişlerdir.
- Giresun Şube üyelerinden Ersin AKKAYA'nın oğlu evlenmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Necmi BIÇAKÇI'nın kızı evlenmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Celal ÇÖMEZ evlenmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Ahmet ÇAYAN'ın kızı evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa KARAKUŞ evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa UZUN evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Nedret FINDIKOĞLU evlenmiştir
- Kayseri 1 No'lu şube üyelerinden Şerafettin ERBAY'ın oğlu evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Lütfi KIRAÇ'ın kızı evlenmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Saffet AVANOĞLU'nun oğlu evlenmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şükrü DOĞAN'ın oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Mahmut YILMAZ' ın oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Ali ŞAHİN ' in kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Ahmet KESKİN' in oğlu evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Mesut YÜKSEL' in kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Ramazan ÇANKAYA' nın kızı evlenmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Fatmana ARSLAN' ın kızı evlenmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Fadime ELİFÇİ evlenmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Mustafa EKİNCİ'nin kızı evlenmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Korhan KILIÇ evlenmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Arzu GÜRSOY SUSAR evlenmiştir.
- Ordu Şube üyelerinden Hacı Hüseyin SANA'nın oğlu evlenmiştir.
- Ordu Şube üyelerinden Emre TAKAS evlenmiştir.
- Ordu Şube üyelerinden Murat ÇETİN'in kızı evlenmiştir.
- Ordu Şube üyelerinden Tayfun KURUCU evlenmiştir.
- Sinop Şube üyelerinden Ahmet ALKAN'ın oğlu evlenmiştir
- Sinop Şube üyelerinden Metehan KARAKAŞ evlenmiştir.
- Sinop Şube üyelerinden Abdullah ŞENSOY'un oğlu evlenmiştir.
- Sinop Şube üyelerinden Nazan ÇETİNKAYA ile İskender KOCA evlenmişlerdir.

VEFAT

- Afyonkarahisar Şube üyelerinden Coşkun ÖZKARA' nın babası vefat etmiştir.
- Afyonkarahisar Şube üyelerinden Melek Ünal'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Bahtiyar YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.
- Giresun Şube üyelerinden Mehmet ASILSOY'un annesi vefat etmiştir
- Giresun Şube üyelerinden Ertuğrul ERSAN'ın babası vefat etmiştir
- Giresun Şube üyelerinden Bilal DİZDAR'ın annesi vefat etmiştir
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Eyüp KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.
- Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Hilal ASDEMİR ve Fatih KARADUMAN'ın babaları vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Cenker BİÇER'in babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Yakup ÇALKAN'ın eşi vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Tenasüp PALABIYIK'ın babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Zeynep ŞAY'ın annesi vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden İlker TARLABÖLEN'in babası vefat etmiştir.
- Kırıkkale Şube üyelerinden Osman ÇAKIR'ın annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Oğuz ÖZBEY'in annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden İlhan PEKTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Rezzan ÇELENK'in babası vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Çetin ARSLAN'ın ağabeyi vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Rubil AYGÜN'ün annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Sezai KAYGIN'ın babası vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Kazım ERDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Tahsin UNER'in annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Harun GÜNDÜZ'ün babası vefat etmiştir.
- Kocaeli 1 No'lu Şube üyelerinden Zeynep POLAT'ın babası vefat etmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ARIK'ın babası vefat etmiştir.
- Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Recai ŞENTÜRK›ün kardeşi vefat etmiştir.
- Konya 2 No' lu Şube üyelerinden Muhammed YAYMACI' nın annesi vefat etmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mete KESER'in babası vefat etmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Işık CAN'ın babası vefat etmiştir.
- Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa Oğuzhan AYDIN'ın babası vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Süleyman KARAMAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Ebubekir SARIÇAY'ın annesi vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden Bilal AKKEÇELİ'nin annesi vefat etmiştir.
- Muğla Şube üyelerinden İsmail ALTINTAŞ vefat etmiştir.
- Ordu Şube üyelerinden Şevket Metin KARA'nın annesi vefat etmiştir.
- Sakarya Şube üyelerinden İsmail GAYRETLİ'nin annesi vefat etmiştir.
- Sakarya Şube üyelerinden Fikri DEMİR'in babası vefat etmiştir.
- Sakarya Şube üyelerinden Erol YILDIRIM' annesi vefat etmiştir.
- Sakarya Şube üyelerinden Engin UYSAL'ın annesi vefat etmiştir.
- Sakarya Şube üyelerinden İsmail YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.
- Sinop Şube üyelerinden Hamza YAŞAR'ın ablası vefat etmiştir
- Sinop Şube üyelerinden Sezgin DEMİRCi ve Coşkun DEMİRCİ'nin babaları vefat etmiştir

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



Ali Mustafa CESUR

AFYONKARAHİSAR ŞUBESİ

Üyemiz Bolvadin Kemerkaya İlköğretim Kurumu Sosyal Bİlgiler Öğretmeni Ali Mustafa CESUR, geçirdiği ani bir rahatsızlık sonucu, tatilini geçirdiği Ankara´da vefat etmiştir. 19.03.2009 tarihinden beri Kemerkaya'da çalışan öğretmenimiz 03.09.1985 Ankara doğumludur. Kemerkaya İlköğretim Kurumu Sosyal Bilgiler Öğretmeni Ali Mustafa CESUR (28), geçirdiği ani bir rahatsızlık sonucu, tatilini geçirdiği Ankara´da vefat etmiştir. Beldesinde ve okulunda çok sevilen, sosyal, kültürel faaliyetler başta olmak üzere okulun her türlü iş ve işlemlerine yardımcı olarak, kutsal meslek olan öğretmenlik mesleğini katkıyla yerine getirmeye çalışan ve bunuda başaran, ilçemiz Sosyal Bilgiler dersi Zümre Başkanı değerli hocamıza Allah´tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve tüm Milli Eğitim Camiasına başsağlığı dileriz."



Ali GÜRLEK

KONYA 2 NO'LU ŞUBE

1955 yılında Akşehir'in Doğrugöz kasabasında dünyaya geldi. Öğrenim hayatını Doğrugöz İlkokulu, Akşehir Ortaokulu, Akşehir Lisesi, Selçuk Eğitim Enstitüsü ve Anadolu Üniversitesi'nde tamamlayan Ali Gürlek, 12 Ağustos 1976 tarihinde Van-Alpaslan Öğretmen Lisesi'nde mesleğe başladı.

Gürlek Akşehir Atatürk Ortaokulu'nda müdür olarak görev yapmakta idi.

1992 yılında Türk Eğitim-Sen Akşehir Şubesi'nin kurucusu olan Ali Gürlek, sendikamızın ilçe temsilciliği, Şube Denetleme Kurulu üyeliği ve Genel Merkez Üst Kurul delegeliği görevlerinde bulundu.

Evli ve üç çocuk babası olan Gürlek, 19.07.2013 tarihinde geçirdiği elim bir trafik kazası neticesinde hayatını kaybetmiştir.



Nurgül KÖK

SAKARYA ŞUBESİ

Türk-İş ilkokulunda üyemiz Nurgül KÖK vefat etmiştir.

Ayrıca
Afyonkarahisar Şube üyelerinden Ali BOZAN,
Kırıkkale Şube üyelerinden Hayrettin ÇETİNER,
Muğla Şube üyelerinden Nesrin ERTÜRK,
Sinop Şube üyelerinden Necdet AYDIN
vefat etmiştir

Türk Eğitim-Sen ailesi olarak; vefat eden tüm üye ve üye yakınlarına Allah'tan rahmet, sevenlerine başsağlığı dileriz.

TÜRKİYE KAMU-SEN 1992

TAU BUSINESS • VIP • MICE TRAVEL

Türkiye Kamu -Sen Üyelerine **Özel Fiyatlar...**

Özel Fiyatlarımız için Sitemizi ziyaret ediniz ! www.tau-travel.com



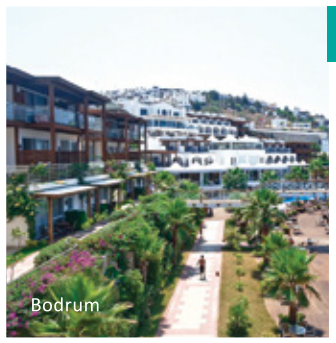
Club Aquarium ★★★★

%25 İNDİRİMLİ FİYATLARIMIZ

Çift Kişilik Odada • Kişi Başı Fiyatı

06.05.-31.05.	01.06.-14.06.	15.06.-07.07.
52 Tl	72 Tl	115 Tl
08.07.-02.08.	03.08.-31.08.	01.09.-15.09.
90 Tl	115 Tl	102 Tl

Tam Pansiyon



Delta Beach Resort ★★★★★

Çift Kişilik Odada • Kişi Başı Fiyatı

27.05.-09.06.	10.06.-23.06.	24.06.-08.07.
145 Tl	180 Tl	210 Tl
09.07.-06.08.	07.08.-31.08.	01.09.-15.09.
190 Tl	240 Tl	180 Tl

Herşey Dahil



Grand Ring Hotel ★★★★★

%20 İNDİRİMLİ FİYATLARIMIZ

Çift Kişilik Odada • Kişi Başı Fiyatı

01.04.-10.05.	11.05.-27.05.	28.05.-16.06.
70 Tl	96 Tl	130 Tl
17.06.-30.06. 09.07.-07.08.	08.08.-10.08.	11.08.-31.08.
160 Tl	200 Tl	176 Tl

Herşey Dahil



Syedra Princess Hotel ★★★★

Çift Kişilik Odada • Kişi Başı Fiyatı

27.05.-13.06.	14.06.-27.06.	28.06.-08.07.
55 Tl	90 Tl	85 Tl
09.07.-06.08.	07.08.-11.08.	12.08.-25.08.
75 Tl	100 Tl	95 Tl

Herşey Dahil



Galeri Resort ★★★★★

%5 İNDİRİMLİ FİYATLARIMIZ

Çift Kişilik Odada • Kişi Başı Fiyatı

07.05.-06.06.	07.06.-21.06.	22.06.-08.07.
110 Tl	130 Tl	150 Tl
09.07.-06.08.	07.08.-25.08.	26.08.-14.09.
160 Tl	170 Tl	150 Tl

Herşey Dahil



Grand Park Hotel ★★★★

%15 İNDİRİMLİ FİYATLARIMIZI SITEMIZDE BULABİLİRSİNİZ.

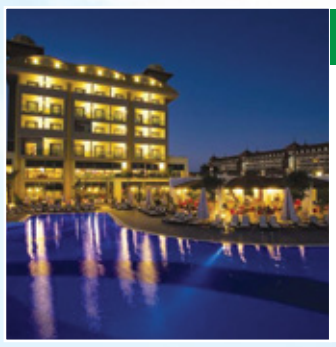
CRYSTAL HOTELS ★★★★★
RESORT & SPA
KEMER • BELEK • SİDE • BODRUM

Crystal Hotels ★★★★★

%15 İNDİRİMLİ FİYATLARIMIZ SITEMIZDE BULABİLİRSİNİZ.

Ultra Herşey Dahil

Tüm Crystal Otellerinde geçerlidir
Alanya - Kemer - Side - Belek - Bodrum



Aydınbey Hotels ★★★★★

%10 İNDİRİMLİ FİYATLARIMIZ SITEMIZDE BULABİLİRSİNİZ.

Ultra Herşey Dahil

Tüm Aydınbey Otellerinde geçerlidir
Alanya - Side - Belek

Türkiye'nin her yerinde tatil imkanı bizde !

0242 324 75 91 • 0544 828 86 87 • 0544 TAU TOUR • 0549 549 18 28 • 0549 549 TAU

www.tau-travel.com • info@tau-tavel.com

KAMU ÇALIŞANLARI HESAP SORACAK !

Pazarlamacılar ne kadar reklam yaparlarsa yapsınlar,
Altına imza attıkları Toplu Sözleşme metni özürlüdür!

Kamu çalışanları,

2014 yılında;

Enflasyon farkının **YÜZDE SIFIR** olmasının,

Ek ders ücretlerine **YÜZDE SIFIR**,

Ek Ödemelere **YÜZDE SIFIR**,

Aile yardımına **YÜZDE SIFIR**,

Çocuk parasına **YÜZDE SIFIR**,

Özel Hizmet Tazminatlarına **YÜZDE SIFIR**,

Fazla mesai ücretlerine **YÜZDE SIFIR**

Zam yapılacak olmasının;

2015 yılının ise tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek,

sadece **% 3 + 3 zamla geçiştirilmesinin**

hesabını mutlaka soracaklardır.

TÜRK EĞİTİM-SEN

HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

Türkiye'nin Sendikası www.turkegitimsen.org.tr