SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLERİN SORUNLARINI TBMM GÜNDEMİNE TAŞIDIK

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi tarafından 4/B kapsamındaki sözleşmeli öğretmenlerle ilgili olarak hazırlanan 16 sorunun Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'e resmi olarak sorulması ile ilgili olarak milletvekillerine gönderdiğimiz sorulardan 9 tanesi Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR tarafından, yazılı olarak cevaplanması isteğiyle Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'e soruldu.

Devamı 4'te

YAZIKLAR OLSUN; HÜKÜMET SÖZÜNÜN ÜSTÜNE OTURDU!...

Toplu Görüşmeler'de taban aylığa 15+15, sendika üyelerine +5 YTL zam teklif eden Hükümet, taban aylığı sadece 10 YTL olarak, sendika üyelerine verdiği +5 YTL'yi ise hiç hesaba katmayarak, Maliye Bakanı UNAKITAN vasıtasıyla, dönemin Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali ŞAHİN'in sözünü inkar etti.

Devamı 15'te

TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Yayın Organı

KASIM 2007 • Yıl:4 • Sayı:44

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN;

Memuru Hiçe Saymanın Bedeli Ağır Olacaktır!



Hizmetliye Günlük 1.40 Ytl, Memura 1.44 Ytl, Öğretmene 1.50 Ytl Zam Yapıldı

Türk Eğitim-Sen Ar-Ge Birimi, memurlara yapılan zammı mercek altına aldı ve yapılan zamla 17 kalem gıda ürününden ne kadar alınabileceğini hesapladı.

Araştırmaya göre memur maaşlarına yapılan artış oranları doğrultusunda; 9/1 derecedeki bir memura günlük 1.44 YTL, en düşük derecedeki bir öğretmene 1.50 YTL, en yüksek derecedeki bir öğretmene 1.67 YTL, 13/3 derecedeki bir hizmetliye 1.40 YTL ve 7/1 derecedeki bir araştırma görevlisine 1.63 YTL zam yapılmıştır.

Genel Başkan'ın açıklamasının tam metni sayfa 2'de

SENDİKAMIZDAN MİLLİ EĞİTİM BAKANINA ZİYARET

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'i makamında ziyaret etti.

Devamı 3'te

SAĞLIK HARCIRAHLARI ÖDENMELİDİR

Sendikamızı arayan çok sayıda üyemiz, sağlık harcırahlarını uzun süredir alamadıkları için zor durumda olduklarını, artık bu konuda oluşan maddi yükü karşılamakta zorlandıklarını, ifade etmektedir.

Devamı 6'da

TÜRK EĞİTİM-SEN ÜYESİ KADINLAR, ASKERLİK BAŞVURUSUNDA BULUNDU. Devamı 20'de

KURUM İDARİ KURULU KARARLARI İMZALANDI Devamı 6'da

ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİNDE PROMOSYONLAR ÇALIŞANLARA ÖDENDİ Devamı 15'te

YÖNETİCİ ATAMA YÖNETMELİĞİ TALEPLERİMİZ MEB'E İLETİLDİ Devamı 16'da

YURTKUR'DA KİK TOPLANTISI SONUÇLANDI

Devamı 12'de

Memuru Hiçe Saymanın Bedeli Ağır Olacaktır!

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN; "Memuru hiçe saymanın bedeli ağır olacaktır."

HİZMETLİYE GÜNLÜK 1.40 YTL, MEMURA 1.44 YTL, ÖĞRETMENE 1.50 YTL ZAM YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Ar-Ge Birimi, memurlara yapılan zammı mercek altına aldı ve yapılan zamla 17 kalem gıda ürününden ne kadar alınabileceğini hesapladı.

Araştırmaya göre memur maaşlarına yapılan artış oranları doğrultusunda; 9/1 derecedeki bir memura günlük 1.44 YTL, en düşük derecedeki bir öğretmene 1.50 YTL, en yüksek derecedeki bir öğretmene 1.67 YTL, 13/3 derecedeki bir hizmetliye 1.40 YTL ve 7/1 derecedeki bir araştırma görevlisine 1.63 YTL zam yapılmıştır.

MEMURA YAPILAN GÜNLÜK ZAMLA, 0.074 LİTRE ZEYTİNYAĞI, 81 GRAM KUZU ETİ YA DA 142 GRAM PEYNİR ALINABİLİR.

Bu durumda bir memur 1.44 YTL'lik zamla; 81 gram kuzu eti, 101 gram dana eti, 55 gram sucuk, 142 gram peynir, 82 gram bal, 33 gram pastırma, 361 gram mercimek, 782 gram un, 114 gram tavuk eti, 365 gram kuru fasulye, 0.074 litre zeytinyağı ya da 0.727 litre sütten birini tercih edecektir.

Ürünler	Fiyat (Kg/ YTL)	9/1 derecedeki öğretmen zamla günlük kaç kg. alır?	9/1 derecedeki memur zamla günlük kaç kg. alır?	1/4 derecedeki öğretmen zamla günlük kaç kg. alır?	7/1 derecedeki araştırma görevlisi zamla günlük kaç kg. alır?	13/3 derecedeki hizmetli zamla günlük kaç kg. alır?
Kuzu Kuşbaşı	17.65	0.085	0.081	0.094	0.092	0.079
Dana Kuşbaşı	14.15	0.106	0.101	0.118	0.115	0.099
Peynir	10.08	0.148	0.142	0.165	0.161	0.138
Zeytin	8.99	0.166	0.160	0.185	0.181	0.155
Bal	17.50	0.085	0.082	0.095	0.093	0.080
Pastırma	42.50	0.035	0.033	0.039	0.038	0.033
Sucuk	25.90	0.058	0.055	0.064	0.063	0.054
Pirinç	3.94	0.380	0.365	0.423	0.413	0.355
Bulgur	1.94	0.773	0.742	0.860	0.840	0.721
Makarna	1.60	0.937	0.900	1043	1.018	0.875
Un	1.84	0.815	0.782	0.907	0.885	760
Tavuk Göğüs	12.55	0.119	0.114	0.133	0.129	0,111
Nohut	3.83	0.391	0.376	0.436	0.425	0.365
Süt (Litre)	1.98	0.757	0.727	0.843	0.823	0.707
Kuru Fasulye	3.94	0.380	0.365	0.423	0.413	0.355
Yoğurt	3.33	0.450	0.432	0.501	0.489	0.420
Zeytinyağı (Litre)	19.40	0.077	0.074	0.086	0.084	0.072

En düşük derecede çalışan bir hizmetli de 1.40 YTL zamla; 79 gram kuzu eti, 99 gram dana eti, 54 gram sucuk, 138 gram peynir, 155 gram zeytin, 0.072 litre zeytinyağı, 420 gram yoğurt, 365 gram nohut, 721 gram bulgur, 355 gram pirinç alabilecektir.

ÖĞRETMENE YAPILAN GÜNLÜK ZAM; 106 GRAM DANA ETİNE, 35 GRAM PASTIRMAYA, 85 GRAM BALA DENK GELİYOR

Yine en düşük derecede çalışan bir öğretmene yapılan günlük 1.50 YTL'lik zam; 85 gram kuzu etine, 106 gram dana etine, 58 gram sucuğa, 35 gram pastırmaya,119 gram tavuk etine, 391 gram nohuta, 380 gram pirince ve kuru fasulyeye, 85 gram bala, 148 gram peynire, 166 gram zeytine, 937 gram makarnaya ya da 0.077 litre zeytinyağına denk gelmektedir.

7/1 derecedeki bir araştırma görevlisi de yapılan 1.63 YTL'lik zamla; 63 gram sucuk, 92 gram kuzu eti, 115 gram dana eti, 129 gram tavuk kuşbaşı, 93 gram bal, 161 gram peynir, 181 gram zeytin, 409 gram mercimek, 840 gram bulgur, 413 gram pirinç, 0.823 litre süt ya da 489 gram yoğurt alabilecektir.

Araştırmayla ilgili bir açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN, yapılan zamların memurları güldürdüğünü söyledi. Memur zamlarının büyük hayal kırıklığı yarattığını belirten ÖZCAN, memurun böylesi zam oranlarını kabul edemeyeceğini ifade etti. Hükümetin memurla dalga geçtiğini ve memurun çığlıklarına kulağını tıkadığını vurgulayan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı ÖZCAN, eğitim çalışanlarının ciddi bir eylem hazırlığına girdiğini açıkladı. Türkiye'nin dört bir yanından yapılan gülünç zamma tepki geldiğini söyleyen ÖZCAN, "Memuru hiçe saymanın bedeli ağır olacaktır." dedi.

SENDİKAMIZDAN MİLLİ EĞİTİM BAKANINA ZİYARET



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, 2007-2008 Eğitim-Öğretim Yılının başlaması dolayısıyla Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'i makamında ziyaret etti.

ÖZCAN, görüşmede başta Anayasa değişikliği olmak üzere eğitimle ilgili gündemdeki konular hakkında görüş bildirdi ve eğitim çalışanlarının taleplerini dile getirdi. ÖZCAN, din derslerinin devlet eliyle verilmesi gerektiğini belirterek, "aksi takdirde öğrenciler din bezirganlarının eline düşer" diye konuştu.

ÖZCAN yine basına yansıyan Anayasa taslağında yeşil ışık yakıldığı belirtilen Türkçeden başka dillerde eğitimin seçmeli olarak yapılması konusunun da eğitim-öğretimde büyük sıkıntılara neden olacağını belirtti. ÖZCAN şöyle konuştu: "Bu uygulama, anadilde eğitim talebini gündeme getirerek, ana dilde eğitimin kapısını aralayacaktır. Kısa bir zaman sonra da Kürtçe'nin Türkçe dışında resmi dil olmasını talep edilmesi kaçınılmaz hale gelecektir. Biz buna şiddetle karşı çıkıyoruz."

24 Kasım Öğretmenler Gününde de eğitim çalışanlarının bir müjde beklediğini dile getiren Genel Başkan Şuayip ÖZCAN, ayrıca Yönetici Atama Yönetmeliğinin objektif kriterler doğrultusunda hazırlanmasını talep ederken, yurtdışından ülkemize ziyarete gelen Türk kökenli öğretmenlerin öğretmenevlerinden tıpkı üyeler gibi yararlanması için bir genelge yayınlanmasını istedi.

Bakan ÇELİK'te; Türk Eğitim-Sen'in haklı taleplerini değerlendireceğini ifade ederek Kurum İdari Kurulu toplantısında alınana kararların uygulanmasını da takip edeceğini belirtti.



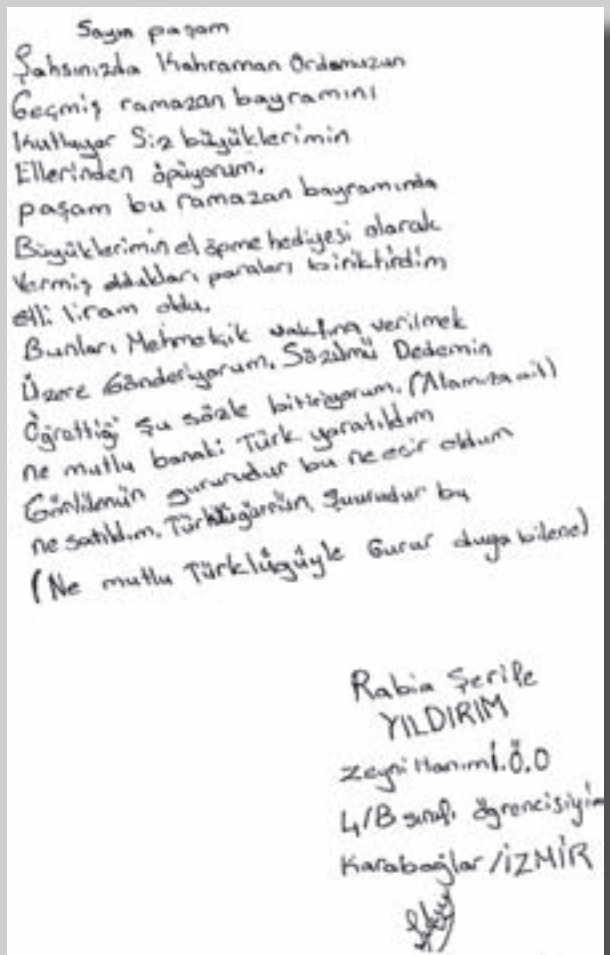


BÜYÜKSÜN RABİA !

Karabağlar Zeyni Hanım İÖO. 4.Sınıf öğrencisi Rabia Şerife YILDIRIM bayram harçlığını biriktirip Mehmetçik vakfına verilmek üzere Genel Kurmay Başkanımıza mektup yazarak göndermişti.

Çocuğumuzun bu asil davranışı bütün Türk Milletini duygulandırmıştı. Türk Eğitim-Sen de bu asil davranışa elbette kayıtsız kalamazdı. Türk Eğitim-Sen İzmir şubeleri okulu ziyaret ederek kızımızı çeşitli hediyelerle ödüllendirdiler.

İzmir 1 nolu şube başkanı Sami ÖZDEMİR ve İzmir 3 nolu şube başkanı Adnan SARISAYIN yaptıkları konuşmalarda bir eğitimci olarak bu evlatlarımızla gurur duyduklarını, Cumhuriyetimizi emanet edeceğimiz çocuklarımızın bu duyarlılığı bütün vatandaşlarımıza örnek olması gerektiğini ifade ettiler. Ödül olarak Poyraz dershanelerinden üniversiteye kadar ücretsiz eğitim hakkı, bir cumhuriyet altını, halı üzerine dokunmuş Atatürk portresi ve çeşitli hediyeler verildi.



Sayın paşam
Şahsınızda Kahraman Ordumuzun
Geçmiş ramazan bayramını
Kutluyor Siz büyüklerimin
Ellerinden öpüyorum.
paşam bu ramazan bayramında
Büyüklerimin el öpme hediyesi olarak
Vermiş oldukları paraları biriktirdim
elli liram oldu.
Bunları Mehmetçik vakfına verilmek
Üzere Gönderiyorum. Sözümü Dedemin
Öğrettiği şu sözle bitiriyorum. (Atamıza ait)
ne mutlu benim Türk yaratıldım
Gönlümün gururudur bu neeee oldum
ne sattılım. Türklüğüm gururudur bu
(Ne mutlu Türklüğüyle Gurur duya bilene)

Rabia Şerife
YILDIRIM
Zeyni Hanım İ.Ö.O
4/B sınıfı öğrencisiyim
Karabağlar/İZMİR

Sözleşmeli Öğretmenlerin Sorunlarını TBMM Gündemine Taşıdık.

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi tarafından 4/B kapsamındaki sözleşmeli öğretmenlerle ilgili olarak hazırlanan 16 sorunun Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'e resmi olarak sorulması ile ilgili olarak milletvekillerine gönderdiğimiz sorulardan 9 tanesi Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR tarafından, yazılı olarak cevaplanması isteğiyle Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'e soruldu.

TÜRK EĞİTİM SEN TARAFINDAN HAZIRLANAN SORULAR

1-Sözleşmeli öğretmenlere yönelik bir stajyerlik proğramı uygulanmakta mıdır?

2-Sözleşmeli öğretmenlerin eş durumu hariç, tayin hakkı bulunmakta mıdır?

3-Eş durumu özründen tayin edilen sözleşmeli öğretmenlerin büyük bir çoğunluğunun eşlerinden yüzlerce kilometre uzaklıkta ilçelerde görevlendirildikleri doğru mudur?

4-Sözleşmelilere il dışı atamalarda yolluk ödenmekte midir?

5-Sözleşmelilerin ek derslerinden kesilen SSK kesintisi ne anlama gelmektedir? Kadrolu öğretmenlerde böyle bir kesinti bulunmakta mıdır?

6-Sözleşmeli öğretmenler yönetici olabilmekte midir?

7-Kadrolu öğretmenlere görev yaptıkları hizmet bölgelerine göre, tayinlerinde esas olmak üzere, hizmet puanı verlirken, sözleşmelilere böyle bir puan verilmekte midir?

8-Sözleşmeli öğretmenler eş, çocuk ve doğum yardımı almakta mıdır?

9-Bir çok şözleşmeli öğretmenin maaşlarını ayın 25 inde aldıkları doğru mudur?

10-Sözleşmeli öğretmenlerin hak ve ödevlerinin ne olduğu hususunda bir genelge, yönetmelik vb. bir yazılı belge bulunmakta mıdır? Bu yazılı belge bütün sorulara cevap verecek kapasitede midir?

11-Sözleşmeli öğretmenlerle ilgili her ilde farklı uygulamalar yapıldığı doğru mudur?

12-Sözleşmeli öğretmenlerin, bazı idareciler tarafından;"Bakın siz sözleşmelisiniz" diye başlayan cümlelerle tehdit edildikleri doğru mudur?

13-Sözleşmeli öğretmenlerin, öğrenciler tarafından;"Hocam siz sözleşmeli misiniz, geçici misiniz?" gibi sorulara muhatap olduğu doğru mudur?

14-Sözleşmeli öğretmenlerin, geleceğe güvenle bakamamaktan dolayı, evlenemedikleri, ailelerin kız vermediği, doğru mudur?

15-Sözleşme Metninin 13. maddesinin D bendi; Personelin sözleşmesi, norm kadronun gerektiği öğretmen temin edildiğinde veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmesi feshedilir. Bu Madde halen yasal olarak yürürlüğünü korumaktadır. Böyle bir madde sözleşmeli öğretmenlerin geleceğe şüpheyle bakmasını sağlamak için mi konmuştur?

16-Sözleşme Metninin 13. maddesini Ğ bendi; Eğitim ve öğretimin devam ettiği dönemde aralıksız iki aylık süre zarfında sözleşme ücreti karşılığı ders yükünün doldurulamaması durumunda sözleşmesi feshedilir. Bu madde halen yürürlüğünü korumaktadır. Böyle bir ifade ile, Sayın Bakanımızın; "Kadrolular ile sözleşmeli öğretmenlerin bir farkı yoktur." İfadesi uyuşmakta mıdır?



ŞEHİT AİLELERİNE ÖĞRENCİLERDEN 650 YTL DESTEK

Nevşehir'in Derinkuyu ilçesinde 24 Kasım İlköğretim Okulu öğrencileri tarafından Şehitleri Anma Programı düzenlendi.

24 Kasım İlköğretim Okulu'nun bahçesinde gerçekleştirilen "Şehitleri Anma Programı"na ilçe Kaymakamı Murat Duru, Belediye Başkanı İbrahim Ertaş, Türkiye Kamu-Sen İl Başkanı Mustafa Uğur, İl Genel Meclis üyeleri, Okul Müdürü Ahmet Koçak, veliler ve öğrenciler katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan programda ilk olarak okul öğrencileri tarafından şehitler için yazılmış şiirler okundu. Velilerin gözyaşları arasında dinlediği şiirler büyük alkış aldı. Daha sonra sahnelenen tiyatro oyununda ise vatani görevinde Gazi olduktan sonra yeniden askere alınan bir genç anlatıldı.

Programın son bölümünde ise Hakkari'de şehit düşen askerlerimiz için temsili yoklama yapıldı. Yoklama sırasında ismi okunan şehit askerler için programa katılan herkes yürekten gelen bir coşku ile "Burada" diye bağırdı.

Programın bitişinde ise Türkiye genelinde başlatılan şehit ailelerine yardım kampanyası adına Derinkuyu 24 Kasım İlköğretim Okulu öğrenci ve öğretmenlerinden toplanan 650 YTL ilgili banka hesabına yatırılmak üzere İlçe Milli Eğitim Müdürü'ne teslim edildi.



İSMAİL KONCUK
Genel Sekreter

SENDİKA AĞALIĞI MI DEDİNİZ...

Memur sendikacılığını, diğer sendikalardan ayırmak gerekmektedir. Sendika ağalığı, patronluğu gibi kavramları memur sendikalarına yöneltmek memur sendikalrının içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal şartları hiç bilmemek anlamına gelmektedir.

Memur sendikaları üyelerinden aldığı aidatların %70-80'ini sendika şubelerinin giderleri için harcamaktadır, kalan kısmını ise profesyonel sendikacıların gideri, eylem ve etkinlikler ile teşkilatlanma çalışmalarına harcamaktadırlar. Aylık dergi, bülten, kitap, broşür, afiş vb. harcamaların tamamı kalan bu miktarla yapılmaktadır. Ülke geneline yayılmış yüzlerce binanın kira, tefrişi, elektrik, su, telefon, ADSL, çay, şeker vb. harcamaları da düşündüğünüzde gelirin gideri karşılaması bazı aylar içinden çıkılmaz hale gelmektedir. Ancak, memur sendikalarını, diğer sendikaların gelirleriyle karıştıran bazı kişiler bazen bilmediği bazen de kasıtlı olarak sendikaları karalama yönüne gitmektedir.

Sendikalarımızın tek geliri, üyelerimizden alınan aidatlardır. Başka kuruluşların, yurt dışı kaynaklarının her hangi bir desteği söz konusu bile değildir. Dolayısıyla, hangi faaliyeti yaparsanız yapın, hangi etkinliği düşünürseniz düşünün, bütün bunları yukarda ifade ettiğim kaynaklardan karşılamak zorundasınız, bazı yöneticilerimiz ekstra masraflar için zaman zaman banka kredisi çekerek, şahsen borçlanarak bir takım faaliyetleri yapmak zorunda kalmaktadır.

Bu yazının amacı üyemiz olsun olmasın bütün kamu çalışanlarını mali yapımız yönünden bilgilendirmektir. Memur sendikalarının tüm harcamaları denetleme kurulları ve bağımsız mali denetim mekanizmaları tarafından denetlenmektedir. Tüm harcamalar yönetim kurullarının kararı ve onayı ile yapılmaktadır. Harcama kalemleri bellidir, bunlar dışında bir harcama yapma yetkisine hiç bir yönetici sahip değildir. Bütün harcama evrakları yönetim kurulu tarafından imza altına alınır ve saklanır. Gerek şube genel kurullarında gerekse merkez genel kurulunda tüm harcamalar rapor haline getirilir 15 gün öncesinden genel kurul delegelerine gönderilir ve genel kurul esnasında ibra edilir veya edilmez. Herşey açık ve seçik, ilgili komisyon veya kurullar önünde gerçekleşir.

Memur sendikaları, mali konulardaki titizliği ile farklı bir konumdadır. Bunda, hitap ettiği kesimin eğitim seviyesi, ortaya koyduğu misyon belirleyici olmaktadır. Memur sendikaları da, diğer sendikalar gibi mali güce sahip olmalıdır. Bu güç, ortaya konulacak tüm eylem ve etkinliklerde belirleyici ve başarı getirici bir sonuç doğuracaktır. Böyle bir güce sahip sendikalar, merkezi eylem ve mitinglerde, hangi parayla ulaşım sağlayacağım, hangi parayla gelen insanların giderlerini karşılayacağım gibi tereddüt yaşamadan çok daha rahat eylem kararları alabilecek ve etkinlikleri artacaktır. Sendikaların eylem gücünün artması kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerinin daha sağlam ve güçlü dillendirilmesi anlamına gelmektedir. Merkezi bir miting kararı aldığında, elimdeki parayı harcarsam, önümüzdeki ay giderlerimi nasıl karşılayacağım diye düşünen sendikaların, etkinliği de o oranda olacaktır.

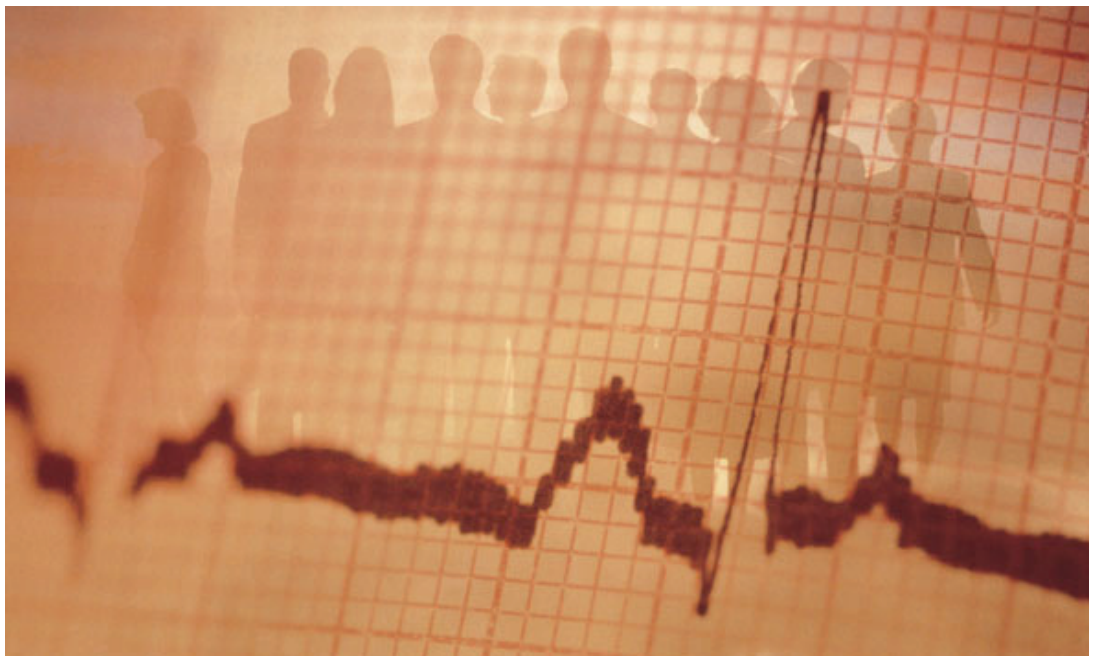
Memur sendikalarının, üyelerine hitap edecek daha rahat, daha konforlu misfirhanelere de ihtiyacı bulunmaktadır. Bir takım iş ve işlemler için metropol şehirlere gelen üyelerimiz barınma ihtiyacını karşılamakta zorluk çekmektedir, kıt kanaat imkanlarımızla oluşturduğumuz mekanlar bu ihtiyaca cevap verecek nitelikte değildir. Geçinme zorluğu içerisindeki bir çok üyemiz, bazı zamanlarda gelirlerinin üzerinde harcama yaparak metropol şehirlerde barınma ihtiyacını karşılamak zorunda kalmaktadır. İşte, bu ihtiyaçlarının da karşılanması üyesi bulunduğu sendikaların ekonomik gücüyle doğru orantılıdır. Benzer kuruluşların üyeleri, nerdeyse beş yıldızlı oteller mertebesindeki misafirhanelerde, çok ucuz hizmet alırken, kamu çalışanlarının bu imkanlardan mahrum kalması son derece üzücüdür. Toplumun en elit kesimini oluşturan, esasen, 2 milyon 500 bin kişiyle çok ciddi bir güç olan devlet memurları bulunduğu durumdan daha iyisini hak etmektedir.

Değerli kamu çalışanları, önümüzdeki süreçte benzeri şartları hep beraber oluşturmalıyız. Bu hedeflere ulaşmak, ancak, sendikaların daha güçlü olmasıyla mümkündür. Fakat, mevcut kıt imkanlarla yapılan mücadeleyi bile kavrayamayan, sendika ağalığı suçlamasıyla sendikal mücadeleyi yapan insanları ve sendikaları yerden yere vuran, memur sendikaları niye istenilen oranda etkili olamıyor diye bir kere bile düşünmeyen art niyetli veya bilgi yoksunu insanların olumsuz etkileri hem memurlar hem de sendikal mücadele için çok ciddi bir tehlikedir.Bu, yeni diktiği fidanı meyve vermiyor diye kesmekle eş değer bir anlayıştır.

Memur sendikacılığının hem kalite hem de etkinlik anlamında güçlenmesi, grev ve toplu sözleşme hakkının yanında, yukarda ifade ettiğim özelliklere sahip olmasına bağlıdır. Madden güçlü değilseniz, grev ve toplu sözleşme hakkına sahip olmak bile, sizi yeteri kadar güçlü kılamaz.**Yani, daha fazla üye, daha fazla etkinlik daha fazla eylem, daha fazla mali güç ve daha iyi sendika kanunu; daha çok hak, problemlerimize daha fazla cevap bulmak demektir.**

Saygılarımla.

SAĞLIK HARCIRAHLARI ÖDENMELİDİR!...



Sendikamızı arayan çok sayıda üyemiz, sağlık harcırahlarını uzun süredir alamadıkları için zor durumda olduklarını, artık bu konuda oluşan maddi yükü karşılamakta zorlandıklarını, ifade etmektedir.

Konuyla ilgili olarak bazı şubelerimiz tarafından mal müdürlüklerinden alınan listeler Milli Eğitim Bakanlığına sendikamız tarafından gönderilmektedir. İllerinde harcırah konusunda problem yaşayan eğitim çalışanları şube başkanlıklarımıza başvurarak durumlarını bildirecek. Şube başkanlıklarımız muhasebe müdürlüklerinden elde edilecek listeleri Genel Merkezimize ilettikleri takdirde, ülke genelinde harcırah konusunda oluşan problemin boyutlarını göstermek, aynı zamanda tepki oluşturarak problemin kısa zamanda çözümü için Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Başbakanlık nezdinde gerekli girişimleri yapabilmek mümkün olacaktır. Şubelerimiz, bu konuda yaşanan problemleri il valiliklerine de bildirerek, çözümünü istemelidir.

Bazı ilerimizden gelen ve harcırah problemi yaşayanların oluşturduğu listeler MEB'e yollanmış ve bir çok ilde problemin çözülmesi sağlanmıştır. Konu, ayrıca Kurum İdari Kurulunda dile getirilmiş, Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın bu konuda çalışma yaptığı cevabına ulaşılmıştır.

Bu sebeplerle harcırah konusunda yaşanan problemlerin boyutlarının tespiti amacıyla ülke genelinde şubelerimizin tespit yapması önemlidir. Şubelerimizin sağlıklı bir sonuç elde edebilmeleri, üyelerimizin şube başkanlıklarına vereceği bilgiler ve talepleri doğrultusunda mümkün olacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak, her konuda olduğu gibi, sağlık harcırahları konusunda da her türlü gayreti ortaya koymaktayız. Sağlık konusu her insan için olduğu üzere, eğitim çalışanları için de hayati öneme sahiptir. Dolayısıyla, böylesine önemli bir konuda gerek Milli Eğitim Bakanlığı'nın gerekse Hükümetin uyarılması son derece önemlidir. Sendikamız bu konuda üzerine düşen görevi yerine getirmektedir. Problem, çözüm bulana kadar gündemde tutulacak, Kurum İdari Kurullarında, Toplu Görüşmelerde ve her fırsatta dile getirilecektir.

KURUM İDARİ KURULU KARARLARI İMZALANDI

Yetkili sendika olarak Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız toplantı neticesinde alınan Kurum İdari Kurulu Kararları imzalandı. Kurum İdari Kurulu Toplantısı 02/05/2007 tarihinde başlamıştı. Türk Eğitim-Sen toplantıda eğitim çalışanlarını ilgilendiren bir çok konuda teklif getirmiş, bunlardan bir kısmında Bakanlıkla mutabakat sağlanmıştır.

Bazı tekliflerimiz, Bakanlığın bu süreçte yapmış olduğu çalışmalarda hayata geçirildiği için, değerlendirmeye tabi tutulmamış ancak, sendika teklifi ile değerlendirildiği raporda yer almıştır. Bazı tekliflerimiz Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Maliye Bakanlığı'na iletilmiştir. İletilen bu konuların hayata geçmesi için, taleplerin takibinin yapılması hususunda mutabakata varılmıştır.

Anlaşmaya varılan diğer konular üzerinde görüş birliğine varılan talepler olarak metinde yer almıştır. Ekim 2006 yılında yapılan Kurum İdari Kurulu'nda alınan kararların hayata geçirilmesi bakımından, gerekli çalışmaların yapılmakta olduğu raporda belirtilmiştir. Bu taleplerden olan ve MEB tarafından Yüksek idari Kurula gönderilen: "Memurların bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin doğrudan sağlık karnesi ile sağlık kurumlarına gidebilmesi için çalışmalar başlatılması." önerisinin gerekli düzenlemeler yapılarak hayat geçirilmiş olması, büyük memnuniyet meydana getirmiştir.

Türk Eğitim Sen, yetkili sendika olduğu günden bu yana ikinci defa Kurum İdari Kurulu'na oturmuş ve eğitim çalışanları adına bir çok konuyu gündeme taşımış, bir kısmını çözmüştür. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Kanunu gereği her yıl Nisan ve Ekim ayları olmak üzere yılda iki kez yapılan kurum idari kurulunda bundan sonra da, gündeme getirdiğimiz, ancak cevap bulamadığımız diğer hususları da ısrarla kurum idari kurulu gündemine taşıyacağız. Sendikamızın etkinliği ve gücü arttıkça bu taleplerimize cevap bulmamız o derece kolay olacaktır.

Kurum İdari Kurulu toplantıları neticesinde alınan kararlar bir kitapçık haline getirilerek şube ve temsilciliklerimize de dağıtılmış bulunmaktadır.



YAŞAR YENİÇERİ
Genel Mali Sekreter

BEKLENTİLER...

Zaman zaman, özellikle yalnız kaldığım zamanlarda kendi kendime sorarım. "Acaba şu sendikalar olmasaydı, kamu çalışanları kimlere kızacaklar, küfredeceklerdi." diye...

Bencil bir insan olduğumu sanmayın, ama bazen de "Sendikacılığın bana ne faydası oldu?" diye kendime sorarım. Çektiğimiz sıkıntılar, zorluklar bir yana, evet sendikacılığın bana ruhen çok faydası oldu. Şöyle ki, kamu çalışanlarının sıkıntılarına, dertlerine yararlı olduğumu düşününce, bundan daha fazla haz alınacak ve mutlu olunacak bir husus göremiyorum. Hani "Halka hizmet hakka hizmettir." özdeyişimiz var ya... Çok kişiye hizmetimiz ve emeğimiz geçti.

Sendikacılığa başlamadan önce geçen 27 yıllık devlet memuriyetimde de aynı idim. Yaradılışım gereği, benden yardım isteyen herkesin işine koştum. Atalarımızın "Merhametten maraz doğar" özdeyişine -gerçekten bazen zarar gördüğüm zamanlar olmasına- rağmen, insanları sevmemden dolayı erinmedim, elimden geleni hep yaptım.

Eski günleri hatırlarım. Dairelerimizde iken; odalarımıza çekilir, kapılar arkasına geçer, hükümetin verdiği veya vereceği zammı konuşur, öfkelenir, kızardık. Ama hiçbir şey de yapamadığımız için, kuzu kuzu verilen maaşla yetinirdik. Çeşitli kadrolara atamalar yapılır, torpilini bulan yükselirdi. Siz ne kadar başarılı ve iyi hizmet ederseniz edin "dayınız" olmadığı için, aynı masada yıllarca dirsek çürütürdünüz. Kendinizi strese sokmaktan başka bir şey yapamazdınız. Ağrılarınız, hastalıklarınız çıkar, ama hakkınızı – bırakın almayı- soramazdınız bile...

Gün geldi, memur sendikaları kuruldu. Biz de yaşadığımız sıkıntıları, haksızlıkları görerek, sendikacılığa atıldık. Sendikacılığın mektebinde okumamıştık. Önümüzde -kötü örnekleri de olsa- işçi sendikacılığı vardı, yararlanmaya çalıştık. Ancak işçi sendikacılığından farklı bir sendikacılık yapmak istiyorduk. El yordamıyla bugünlere kadar geldik.

Bugün memur sendikacılığı, yeterli görmememize rağmen çok güzel noktalara geldi. Belki kamu çalışanlarının bilmediği veya görmediği o kadar çok kazanımlar elde ettik ki, burada sıralamakla bitmez. Yaşananlara biraz mantıklı bakarsak; en azından haklarımızın gaspı önlendi, keyfi uygulamaların önüne geçildi. Atamalar, görevde yükselmeler, her şey kurallara bağlandı. Mümkün olduğunca hak yenmesinin, adaletsizliklerin, haksızlıkların önüne geçildi.

Yasal olmadığımız dönemlerde bile çok büyük haklar alındı. Belki bazılarınız bana kızacaktır ama, maaşlarımızdaki zam artışları da en çok koalisyon dönemlerinde elde edildi.

Bugün önümüzde tek başına bir partinin kurduğu çok güçlü bir iktidar var. Bu iktidar tarafından birçok sözler verilmesine rağmen hiç biri yerine getirilmedi. Başbakanın ağzından memurlara "grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkı" sözü verildi, aradan 3 yıl geçti hiçbir çalışma yapılmadı. Son Anayasa değişikliği paketinde de bu konu yer almıyor.

Devlet memurlarının bu kadar hor görülmesinin ve aşağılanmasının sebebi ne olabilir, diye düşünüyorum. Olsa olsa % 47 gibi bir oyla iktidara gelmeleridir. Hükümette ve bakanlarda -kendilerine güvenden öte- bir kibir ve gurur oluştu. Hani bir zamanlar bir şarkı vardı; "Ben neymişim be abi." diye... Halktan aldıkları bu yüksek oy, maalesef onları kimseyi umursamaz hale getirdi.

Kamu çalışanlarının, böyle bir ortamda öncelikle sendika yönetimlerinin yerine kendilerini koyarak değerlendirme yapmaları gerekmez mi? O zaman, övgüye veya sövgüye muhataplarınız kim olması gerekir? İşverenimiz, patronumuz olan ve yeterli zammı yapmayan hükümet mi, yoksa mücadele etmelerine rağmen zam alamayan sendikalar mı? Bu değerlendirmeyi sağlıklı yaparsak, inanıyorum ki sonucu da sağlıklı olacaktır.

Üyelerimizden son zamanlarda, özellikle toplu görüşme sürecinden sonra serzenişler almaya başladık. Bazıları da sendikaların bir işe yaramadığını belirtmektedirler.

Evet. Toplu görüşme süreci sendikaların da istemediği bir biçimde anlaşmazlıkla sonuçlandı. Tüm söz hükümete kaldı. Hükümet ne verirse memurlar onunla yetinecekler. Ancak, burada göz ardı edilmemesi gereken bir husus var. Hükümet sendikalarla yaptığı pazarlıkta gelinen noktanın altında maaş zammı yapması mümkün değildir. (2008 Bütçesi henüz kabul edilmemekle birlikte, hükümet memur zamlarını açıkladı.)

Maaşlarımız artmıyor diye sendikalardan istifa etmek çözüm olsa, tüm üyeler istifa etsinler, bizler de sendikalarımızı kapatalım, kendi işimize bakalım. Ama bu haksızlıkların, keyfiliklerin, adaletsizliklerin önüne kim çıkacak. Kendiliğinden bunlar düzelmeyeceğine göre, bu sorunları çözme görevi yine çalışanlara düşecektir. Ve bu mücadeleyi mutlaka birileri sürdürmek zorundadır.

Osmanlı Devletinin son dönemlerini düşünün. Türk Milleti savaşlardan bezmiş, yorgun, bitkin, fakir, çaresiz bir durumda. Neredeyse teslim bayrağı çekilmiş. Ama bir avuç vatanperver bu duruma seyirci kalmamış ve millî mücadeleyi başlatmış. Sonra millet bu bir avuç insana inanmış ve arkalarına düşmüş. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni kurmuşlar. Karamsarlığa ve ümitsizliğe kapılmamışlar.

Allah; Kuran-ı Kerim'de "Müslüman'a ümitsizlik-karamsarlık yakışmaz." diye belirtiyor. O zaman biz kamu çalışanlarının da aynı mücadele azmi içinde olmamız gerekir. Bugün bazı hakları alamayabiliriz veya maaşlarımızda yeterli zammı yaptıramayabiliriz. Ama bu ilelebet böyle gitmeyecektir. % 5.5 büyüdüğü belirtilen Türkiye ekonomisinden payımıza düşeni mutlaka alacağız. Hükümet, bir gün memurların içinde bulunduğu sıkıntıları anlayacak ve kararlarını -dışarının baskısı ile değil- kendisi alacaktır veya böyle bir iktidar gelecektir.

Sendikalar olarak bizim de kamu çalışanlarından beklentilerimiz vardır. Bugün memurların yarısı sendikalara üye değildir. Bu durum; sendikalar yerine hükümetlerin elini güçlendirmektedir. Öncelikle üye olmayan memurlar sendikalara üye olmalı veya üye yapılmalıdır. Memurların bir ve bütün olduğu iktidara gösterilmelidir.

Her türlü eylem ve etkinliklerde sendikaların yanında bulunulmalı, sendika yönetimleri yalnız bırakılmamalıdır.

Memurların sorunları ve çözüm yolları ile ilgili sendikalara önerilerde bulunulmalıdır. Sendikaların daha aktif olmaları için destek olunmalı, yöneticiler yönlendirilmelidir.

"Dalından kopan yaprağın akıbetini rüzgar tayin eder." bilinmelidir.

Ama, "Birlikten kuvvet doğar." unutulmamalıdır.

MUSTAFA KIZIKLI
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri



MODERN ÇAĞIN KAHRAMANLARI-2

Kahramanı olmayan milletler tarih boyunca itilip kakılmaktan, köle olarak yaşamaktan kurtulamamış ve sürü olmaktan öte geçemeyen bir ömür sürmüşlerdir. Ancak kaybetmeyi, bedel ödemeyi göze alabilen kahramanların çıkıp duruma el koymasıyla, mücadele etmesiyle makus talihlerini yenme imkanına sahip olmuşlardır. O kahramanlar her millette bu gün de hatırlanabilmektedir. Bir toplumun gelişmesi, özgürlüğü ve mutluluğu, kuvvetler ayrılığı prensibinin, yani yasama, yürütme ve denetim mekanizmasının sağlıklı çalışmasına bağlıdır. İşte sivil toplum örgütleri bu nedenle gelişmiş toplumlarda demokrasinin ve denetim mekanizmasının vazgeçilmez unsurudur.

Şimdi modern çağı yaşamaktayız. Bireysel başarılarıylatariheadınyazdırmışkaramanlarının yerini çağa uygun profildeki kahramanlar almıştır. Artık bireysel kahramanlıkların yerini de örgütlü mücadeleyle ortaya konan etkinlikler almıştır. Çünkü değişen çağda, gelişen teknoloji ve iletişim metotlarına, çeşitli propaganda tekniklerine, artan nüfus yoğunluklarına, vahşi kapitalizme, sermaye baronlarına, kukla yöneticilere ve inanç istismarcılarına rağmen bireysel kahramanlık yapmanın imkanı kalmadığı gibi, bunun anlamı da kalmamıştır.

Modern çağımızın kahramanları ülkü sahibi insanlardır. Ülkülerinin gereği olarak dernek, vakıf, sendika (milli nitelikli olanlar) vb. örgütleri sırtlamış, çetin bir uğraş vermektedirler. Bakıldığında her ilde, çoğu zaman iki elin parmağını bile geçmeyecek sayıda kıt olan bu mücadeleci, fedakar, elit, ülkü sahibi kahramanların değeri, önemi ve aslında insanca yaşayabilmelerinin sebebi oldukları çoğu kişi tarafından anlaşılamamaktadır maalesef. Bazı eyyamcı kişiler tarafından sıklıkla bunlar hakkında dedikodu üretilir, yıpratılmaya çalışılır, bunun adına da "eleştiri" denilir ve her platformda işleri güçleştirilir.

Bu kahramanların değerini, önemini ve aslında ne ifade etiklerini anlayabilmek için onları tanımak, aynı pencereden bir an olsun bakabilmek gerekir.

Kimdir modern çağın kahramanları?

Nasıl düşünür, nasıl yaşarlar ve nasıl ölürler?

Gün olur, ülküsüz insanlara gıpta ile bakasınız gelir. Rahat yaşarlar. Tıpkı Şairin söylediği gibi: "**Akl-ı şuur**" ları vardır, "**güzel**" severler. "**Bade**" içerler, ömürleri mutfakla tuvalet arasında geçer ve nihayet göçüp giderler.

Ülkü sahibi kahramanların hayatı bambaşkadır. Sözlüklerinde rahatlık kelimesinin yeri yoktur. Daimi bir mücadele içinde ömürleri geçer. Mutfakla tuvalet arasında geçen süreçte yapacakları çok iş, çok uğraş vardır, Ülküleri uğruna hemen herkesle, her şeyle zaman zaman çatıştıkları görülür. Arkadaşları ile, aileleri ile, hatta sevdikleriyle bile...

Belli bir ülkünün esaslarından ziyade politikanın değişen icaplarına uymayı tercih eden kudret sahipleri ile de sık sık ihtilafa düşerler. Çok defa, başları belaya girer; gene de sinmezler. Bu halleri birçok kişiye göre uslanmamaktır, kendilerine göre de; yılmamak.

Ülkü sahibi kahraman dünya nimetlerinden yana nasipsizdir. Zaten gözü yoktur ki, nasibi olsun. Bir lokma, bir hırka ona yeter. Paraya karşı o kadar tok gönüllüdür ki, insanların hayretine sebep olur. Herkesin istediğini istemez, ne istediğini de herkes anlayamaz. Kendi egoist ve seviyesiz zevkleri dışında zevk tanımayanların gözünde "**zevksiz**" bir adamdır! Küçümserler onu, hayatı anlamamakla, üç günlük dünyanın hakkını vermemekle itham ederler. Böyle davranışları kaile bile almaz. Elverir ki, inandığına dokunulmasın!

Birçok sığ şahsiyetin nazarında o, zavallı bir hayalperesttir. Olmayacak fikirlerin rüyasına dalmış çabalamakta, başkalarını da buna teşvik etmektedir.

Bir gün fikirlerinin gerçekleştiği görülse bile, mücadelesinde başarılı olsa bile O'na hiç kimse "**aferin**" demez. Üstelik, "**böyle olacağı zaten belli idi**" buyrulur.

Kahramanın, ülküsü ile münasebeti, hakiki bir aşkta sevenle sevgilinin münasebetine benzer. Hep verir, hiç almaz. Sevgili nazlıdır, sitemi eksik etmez, incinmeğe de hiç gelemez. Diğer sahalarda genellikle dikkatsiz hareket eden kahraman, sevgili bahis konusu oldu mu baştan başa haysiyet kesilir. Şahsına fenalık yapanlara pek aldırmaz ama, ülküsüne yan gözle bakanlara tahammülü yoktur. Sadakati için karşılık beklemez, mükafat istemez, bir garip kişidir... Ülküsüne hizmet edenlere son derece hürmetkârdır. Gerçek âşıklar gibidir; kıskanmaz. Sevgilisinin sevildikçe güzelleşeceğini bilir. Sevmenin gururu yegane süsüdür.

Modern çağın kahramanının en çok dinlediği "**nasihat**" tır. "**Yapma**" derler, "**hayatını heba etme**" derler, "**gününü gün et**" derler. O kadar çok şey söylerler ki, hiç bitmez. O hepsini dinler, ama hiçbirini tutmaz, gene bildiği gibi yaşar, mücadelesine devam eder.

Kahramanlarımızın en amansız düşmanları "**kenarda durup ortada konuşan**", "**tarlada izi olmadığı halde harmanda hakkı olduğunu**" düşünen, boş-beleş "**eyyamcı***"lardır. Menfaatlerine tapan bu adamlar, daha çok kazanmalarına, daha rahat yaşamalarına, makama, mevkiye gelmelerine mani olacak sanırlar, ülkü sahibi bu kahramanları ezmeğe, bitirmeye çalışırlar. Ne garip tecellidir ki, kahramanların gayretlerinden en çok faydalananlar da bu "**eyyamcı**"lardır.

Gün gelir, ecel hükmünü icra eder. Ülkü sahibi kahramanımız dünyasını değiştirir. "**Kalabalık**" o'na acır, daha iyi yaşamış olmasını temenni eder. Halbuki o, inançları uğrunda yaşamanın hazzını tadamadıkları için ömrü boyunca "**kalabalık**"a acımıştır.

Dünyaya böyle bakmaya, ülküsüne böyle sahip olmaya kaç kişinin yüreği yeter sizce?

Gerçekten var mıdır böyle insanlar, varsa nerdeler hiç düşündünüz mü?

Evet vardır! Bu insanlardan bazılarını görmek istiyorsanız, bulunduğunuz yerdeki Türk Eğitim-Sen'e gidip bir çay için, sohbet edin.

Modern çağın kahramanları; iyi ki varsınız!

Sizler ülkünüz için en tehlikeli ormanlarda engelleri bir bir aşarak hedefinize ilerliyorsunuz. Bu yolculukta ayaklarınızda "**çakalların, çıyanların, yılanların**" diş izleri olacaktır. O izler sizin şeref ve gurur nişanenizdir.

**Eyyamcı:* *İlkesiz, egoist, menfaatci, gününü gün eden kimse.*

HÜSEYİN ÇELİK'E MİLLETVEKİLİ TEPKİSİ

CHP Sinop Milletvekili Engin ALTAY Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'İN cevaplandırması isteği ile; **"Toplumun bütün kesimlerini etkileyen ve herkesi ortak bir duruş noktasına getiren bu toplumsal tepkiden, toplumun bir parçası ve en dinamik kesimi olan öğrenci ve öğretmenleri uzak tutmak istemenizin amacı nedir?** diye sordu.

Bilindiği üzere Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK tarafından, **basına yansıdığı üzere, Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin DİNÇER'in isteği üzerine** bir genelge yayınlanarak, öğrenci ve öğretmenlerin, şehitlerimizi anmak, PKK terör örgütüne tepki göstermek, vatanın birlik ve beraberliğine sahip çıkmak amacıyla ortaya konulan milli tepkilere katılması yasak edilmişti.

Kamuoyunun çok yakından takip ettiği gibi, ortaya konulan tepkiler, siyasi amaçlı değil, hangi siyasi görüşten olursa olsun, her türlü görüşe sahip, sadece ülkenin birliği ve beraberliği konusunda aynı duygu ve düşünceleri paylaşan vatandaşlarımızın ortaya koymuş olduğu tepkilerdi. Hüseyin ÇELİK tarafından yayınlanan genelgenin amacı pek çok eğitim çalışanı gibi, CHP Milletvekili Engin ALTAY tarafından da anlaşılmamış olsa gerekir ki, Hüseyin ÇELİK'ten bu genelgenin ne anlama geldiğini sormaktadır. Engin ALTAY; **Sadece Türk bayrağının açıldığı Türkiye'nin bölünmez bütünlüğünün sahiplenildiği eli kanlı terör örgütünün kınandığı bu gösterilere öğrenci ve öğretmenlerin katılmasının yasaklanmasını hangi pedagojik yaklaşımlarla açıklarsınız?"** diyerek şaşkınlığını ifade diyor. Öyle ya, bu milli tepkinin tek simgesi Türk Bayrağı idi. Hiç bir siyasi partinin sembolü taşınmadı, devlete dil uzatılmadı, Türkiye'nin bölünmez bütünlüğü en sağır kulaklara gür sesle tek bir ağızdan haykırıldı, şehitlerimize sahip çıkıldı. Bütün bunlar, zaten, Türk Milli Eğitiminin amaçları arasında olan hedefler değil midir? O halde, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK, bu yasak genelgesini hangi pedagojik yaklaşımla hazırlamış olabilir? Atatürk, genelge veya emirlere uyarak, milli mücadele kararlılığından dönmüş olsaydı, silah arkadaşları da bu emir ve talimatlara uygun davransaydı Sevr anlaşmasının hükümlerine saygıyla yaklaşılsaydı bugün halimiz ne olurdu, diye sorası geliyor insanın.

Engin ALTAY sormaya devam ediyor; **Genelgede açıkça yazmamakla birlikte öğretmen ve öğrencilerimizin şehitlerimizin cenaze törenlerine de katılması yasaklanmış mıdır?"** Öyle ya, toplumsal gerginliklere, toplumun psikolojisinin bozulmasına sebep oluyorsa, öğretmenler ve öğrenciler şehit cenazesine de katılmamalıdır, şehit cenazelerinde fazla kalabalığa da gerek yoktur, dört-beş kişi yeter!!! Yeter ki, toplumsal gerginlik olmasın, toplumun psikolojisi bozulmasın, şehit anne ve babalarının kimse acısını paylaşmasın, ölen ölür kalan sağlar bizimdir mi, denmek isteniyor? Teröre karşı aynı anda, milyonlarca insanın yürüdüğü Madrit'te, İspanyol Hükümeti de, toplumun psikolojisi bozulmasın, diyerek, herhalde böyle bir genelge yayınlayarak yasak getirmiştir!

Ne yapılmak istenmektedir? Şairin dediği gibi;

BIRAK BENİ HAYKIRAYIM,

SUSARSAM SEN MATEM ET.

UNUTMA Kİ; ŞAİRLERİ HAYKIRMAYAN BİR MİLLET,

SEVENLERİ TOPRAK OLMUŞ, ÖKSÜZ ÇOCUK GİBİDİR

Öğretmenleri haykırmayan, öğretmenlerin öğrencilerine vatan sevgisini, vatanın bölünmez bütünlüğünü, şehitlik mertebesini anlatmadığı toplumlarda kim haykıracaktır, kim vatan için canını seve seve verecektir? Hür, bağımsız ve güven içerisinde yaşamamızı kim sağlayacaktır?

Öğretmenin haykırmasına yasak getiren bu genelgeyi ve yayınlayanları kınıyoruz. Böyle bir anlamsız genelgenin hiç bir öğretmeni şehit cenazelerine katılmaktan, milli tepki koymaktan alıkoyabileceğini zannetmiyoruz. Hangi milli eğitim yetkilisi, ülkenin birlik ve beraberliğine sahip çıkan eğitim çalışanı hakkında soruşturma açabilecektir, görelim. Bu, öyle ucuz genelgelerle yapılabilecek işlerden değildir. **Ders dışı zamanlarda, milli tepkilere katılmak hakkını elimizden alabilecek bir babayiğit yoktur ve böyle bir yasağı getirmek, hangi mevki ve makamda olursa olsun kimsenin hakkı da, haddi de değildir!** Sinop Milletvekili Engin ALTAY'a bizlerin hislerine tercüman olduğu için teşekkür ediyoruz. Ancak sayın vekil bir soruyu eksik sormuş, biz tamamlayalım; **"Öğretmen ve öğrencilerden sonra, Hükümet olarak, halkın da, milli tepkiler sergilemek üzere gösterilere katılmasına yasak getirecek misiniz? Vatandaş saat kaçta yatmalı, kaçta kalkmalıdır? Bu konuda da bir genelge çıkarmayı düşünüyor musunuz?"**

Engin ALTAY'ın Hüseyin ÇELİK'e sorusu ile ilgili haber aşağıdadır.

HABERİMİZE HÜSEYİN ÇELİK'TEN AÇIKLAMA

Hüseyin ÇELİK'e MİLLETVEKİLİ TEPKİSİ haberimiz ve gösterilen diğer tepkilerden sonra Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK bir açıklama yaparak; **"...Fakat öğretmen ve öğrenciler hafta sonları veya mesai saatleri sonrası yapılan bu tür eylemlere katılabilirler."** İfadesini kullandı.

Sayın ÇELİK'in bu açıklaması, **öğretmen ve öğrencilerin mesai saatleri içerisinde milli tepki gösterilerine katılımlarını yasaklamakta, mesai saatleri ve ders dışı zamanlarda yapılan eylemlere katılabileceğini net olarak ortaya koymaktadır.**

Türk Eğitim Sen olarak, MEB'in böylesine hassas konularda daha anlaşılır ifadeler kullanmasını, milli tepkileri kırmak amacında olan bir kurum durumuna düşürülmemesini istiyoruz.

Milli Eğitim Bakanı Hüseyim ÇELİK aşağıdaki açıklamayı yaptı;

"Ülkenin terör eylemleri ile kötü bir yöne doğru çekilmeye çalışıldığını savunan Bakan Çelik, şöyle konuştu:

*"Terör örgütünün gerginlik ve kargaşa yaratmaya yönelik amaçları var. Şüphesiz toprağa düşen her şehit bizim bağrımızı dağlamaktadır. Teröre karşı tepkimizi getirmemizden daha doğal bir şey yok. Zaman zaman siyasi partiler, sivil toplum örgütleri ve dernekler öğrencileri ve öğretmenleri sokağa çıkarıyorlar ve istenmeyen olaylara sebep olabilirler düşüncesiyle eğitim öğretim devam ederken bu tür organizasyonlara karışmamasını istedik. **Fakat öğretmen ve öğrenciler hafta sonları veya mesai saatleri sonrası yapılan bu tür eylemlere katılabilirler.** Mesai saati içinde eğitim öğretim devam ederken öğretim ve öğrenciyi sokağa götürüyorlar, bu doğru davranış değil"*

http://www.hurriyet.com.tr/egitim/anasayfa/7550626.asp?gid=171&sz=66673



AKÇAKOCA TEMSİLCİLİĞİ

Düzce Şubesi Akçakoca İlçe Temsilciliği Ramazan ayı içerisinde düzenlediği bir iftar programıyla üyelerini bir araya getirdi. Şube Yönetim Kurulu üyesi Sezgin Başaran, gelenek haline getirdikleri iftar programlarının üyelerin kaynaşması ve sendikal bilincin gelişmesine büyük katkı sağladığını belirterek sendika olarak sosyal faaliyetlere büyük önem verdiklerini söyledi.

ISPARTA ŞUBESİNDEN ANLAMLI ZİYARET

Türk Eğitim-Sen Isparta Şube Başkanlığı Türkiye Harp Malülü Gaziler Şehit Dul ve Yetimleri Derneği Isparta Şubesini ziyaret ederek şehit ve gazi aileleriyle birlikte oldu.Terörün acılarının en yoğun bir şekilde yaşandığı bugünlerde daha bir anlam kazanan bu ziyarette bir konuşma yapan şube başkanı Ali Balaban şunları söyledi; "Türk Eğitim-Sen yönetimi ve üyelerimiz olarak her zaman şehit ve gazilerimiz ile ailelerinin yanındayız. Şehit ailelerimizin acısını bir nebze azaltabilmek, onların yanında ve emirlerinde olduğumuzu belirtmek amacıyla Türk Eğitim-Sen yönetimi olarak bugün Türkiye Harp Malülü Gaziler Şehit Dul ve Yetimleri Derneği Isparta Şubemizi ziyaret ediyoruz. Tüm Türkiye yasta. Artık tahammül edemiyoruz. Türkiye üzerinde oynanan oyuna dur deme zamanımız çoktan geçmiştir. Bu nedenle TBMM'de alınan tezkere kararı bir an önce uygulanmalı ve Irak'ın kuzeyine sınır ötesi operasyon gerçekleştirilmelidir. Kalleş saldırılara karşı Türkiye birlik ve bütünlük içinde olmalıdır. Türkiye'yi yok etmeye çalışan densizlere Türk halkı olarak istediğini vermeyeceğiz."



TÜRK EĞİTİM SEN HAMAMÖZÜ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ İFTAR YEMEĞİ

Amasya ilinin nüfus açısından en küçük ilçesi Hamamözü TÜRK EĞİTİM SEN ilçe temsilcisi Abdullah GÜDEK yönetiminde başarıya doymuyor. Bir yıl içinde üye sayısını 5 kat artıran yönetim, son 5 yeni üyesinin de katıldığı bir iftar yemeği düzenledi. Tertemiz yürekleri ile geleceği aydınlatacak olmanın parıltısını taşıyan gözleri ile büyük bir coşkuya dönüşen iftar yemeğinin mutluluğu fotoğraf karelerine böyle yansıdı.



TÜRK EĞİTİM-SEN ÇAN TEMSİLCİLİĞİ'NDEN KAZ DAĞLARINDA İFTAR

Türk Eğitim-Sen Çan Temsilciliği olarak Kaz dağlarında bu yıl 5. si düzenlenen iftar programı İlçemiz Terzialan Beldesine yaklaşık 30 km. uzaklıkta Dede Kule mevkiinde gerçekleştirildi.

Bir piknik havası içersinde kaz dağlarında düzenlenen iftar masası üyelerimiz tarafından hazırlandı. Daha sonra yakılan büyük ateş etrafında semaverde pişirilen çay sohbetleri ile devam etti.





DİYARBAKIR'DA PROTESTO

Türk Eğitim-Sen Diyarbakır Temsilciliği üyeleri Heinrich Böll Stiftung Derneği ile Diyarbakır Barosunu protesto etti. Heinrich Böll Stiftung Derneği ile Diyarbakır Barosu 29-30 Eylül 2007 tarihlerinde Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Tiyatro Salonunda ''Türkiye'de Kürtler: Barış süreci için Temel gereksinimler'' adlı uluslar arası bir konferans düzenliyor. Konferansa Alman Heinrich Böll Stiftung Derneği başkanı Ulrike DUFNER, Diyarbakır Barosu Başkanı Sezgin TANRIKULU, Clem McCartney, Michael M Gunter, Mithat SANCAR, Dilek KURBAN, DTP'li Orhan MİROĞLU, Aysel TUĞLUK, Akın BİRDAL, Yurdusev ÖZSÖKMENLER, Yeni Şafak Gazetesi köşe yazarı Ali BAYRAMOĞLU, Cengiz ÇANDAR, Baskın ORAN, Pınar SELEK, Semlin ÇALIŞKAN ve Büyükşehir Belediye Başkanı Osman BAYDEMİR 'in yanı sıra çok sayıda yerli ve yabancı katılımcılar katılmaktadır.

Sabah 08.30'da Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi önünde toplanan bir grup Türk Eğitim-Sen üyesi ve İl Temsilciliği Yönetim kurulu üyeleri açtıkları: ''Alman derin devleti içerde Mustafa Kemaller burada'', ''AB'nin derin devleti Diyarbakır da ne toplantısı yapıyor'', ''Ne AB Avrosu, Nede Diyarbakır Barosu Kardeşliğimizi Bozamaz'' gibi afiş ve pankartlarla konferansa katılanları protesto etti. Bu Alman Derneğinin özellikle Diyarbakır da Kürt sorunu adıyla konferans düzenlemesi ülkemizdeki terör olaylarının arkasında kimlerin,hangi yabancı ülkelerin olduğunu göstermesi açısından önemli olduğu dile getirilerek konferansa katılanlara ve caddeden geçen vatandaşlara, Heinrich Böll Stiftung Derneği hakkında bilgi içeren el ilanları dağıtıldı.

YOZGAT'TA İFTAR PROGRAMI

Türk Eğitim-Sen Yozgat Şube Başkanlığı düzenlediği bir iftar yemeğiyle üyelerini bir araya getirdi. Genel Başkan Şuayip Özcan ve Genel Mali Sekreter Yaşar Yeniçerioğlu'nun da hazır bulunduğu yemeğe çok sayıda üye aileleriyle birlikte katıldı. Yemekte şube başkanı Seyfi Bayrak ve Genel Başkan Şuayip Özcan birer konuşma yaptılar.



RUHU ŞAD MEKANI CENNET OLSUN



Türk Eğitim-Sen Ardahan Temsilciliği üyelerinden, Göle İlçesi Senemoğlu Köyünde Fen Bilgisi öğretmeni olarak görev yapan Zeynep AÇIKGÖZ'ün eşi Piyade Uzman Çavuş Turgay Açıkgöz 15-10-2007 tarihinde göreve giderken askeri birliğe ait itfaiye aracının devrilmesi sonucu şehit olmuştur.
Şehidimize rahmet niyaz ediyor, başta değerli eşi üyemiz Zeynep Açıkgöz olmak üzere tüm yakınlarına ve aziz milletimize baş sağlığı diliyoruz.

Türk Eğitim-Sen'den Geleneksel İftar Yemeği

Türk Eğitim-Sen Malkara İlçe Temsilciliği iftar yemeği ile tüm eğitimcileri bir araya getirdi. Kardelen Düğün Salonu'nda düzenlenen iftar yemeğine Türk Eğitim-Sen Tekirdağ Şube Başkanı Muzaffer DOĞAN, İl Yönetim Kurulu Üyesi Orhan DURGUT, İlçe Temsilcisi Erdoğan ER, İlçe Emniyet Amiri Süleyman ATEŞ, İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Mehmet PEKÖZ başta olmak üzere Okul Müdürleri, Öğretmenler ve diğer eğitimciler eşleri ile birlikte katıldı.

Türk Eğitim-Sen Malkara İlçe Temsilcisi Erdoğan ER yaptığı konuşmada, "Teşrif ettiğiniz için hepinize teşekkür ederim. Eğitimcilerin olduğu gibi ülkemizin birliğinin de yansıtan bir tablo. Ülkemizin bu tablolara ihtiyacı var. Bu tabloları oluşturan Türk Eğitim-Sen gibi dokusu halkın dokusuna uyan örgütlere de ihtiyaç var" dedi.

Daha sonra geçmiş yıllarda Türk Eğitim-Sen'de emeği geçen eğitimcilere plaket verildi. Oldukça kalabalık bir davetli topluluğunun katıldığı nezih iftar yemeğinde Türk Eğitim-Sen üyeleri ile davetliler samimi bir Ramazan gecesi yaşamanın mutluluğunu paylaştılar.





KOCAELİ'NDE HAYIRLI BİR HİZMET

Türk Eğitim-Sen Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanlığı Kandıra'dan Kahramanmaraş'ın Elbistan ilçesi Osmangazi İÖO`na tayini çıkan Hakkı SEYLEK adlı arkadaşımızın yardım talebini Kocaeli'ndeki okul müdürlerinin de desteğiyle karşılamaya çalıştı. Dış ve içi cephe boyasından, gömlek ve hırkaya, kırtasiye malzemesinden etek kumaşına, kapı kolundan fotokopi kağıdına karınca-kararınca 13 koliden ibaret yardımı bir hafta içerisinde okula ulaştırıldı. Çocukların sevinci görülmeye değerdi. Bize gelen fotoğraflardaki tebessümler bize de ilave yaşama sevinci verdi.
Bunun dışında İzmit Ticaret Odası işbirliğiyle 60 adet sırt çantalı kırtasiye yardımı Kandıra M.Akif İÖO`na ve İzmit Gültepe İÖO`na imza karşılığı ulaştırıldı.
Şube yönetim kurulunda ve Kandıra İlçe Temsilciliğimizde görev yapan ve bu hayırlı hizmette emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.

İLÇE TEMSİLCİLERİMİZ TOPLANDI

Türk Eğitim-Sen Tekirdağ Şubesi'ne bağlı sekiz ilçenin temsilci ve yönetimleri 20 Ekim Cumartesi günü Tekirdağ Merkez'de bir araya geldi. 2007-2008 öğretim yılının ilk toplantısı, Şehitlerimiz için yapılan saygı duruşu ile başladı. Toplantıda Yetki Mücadelesi, Toplu Görüşme süreci, Seçimlerin değerlendirilmesi, yeni Yönetici Atama Yönetmeliği, delege seçimleri ve temsilcilerin ilçeleri ile ilgili çeşitli konularda görüş alışverişinde bulunuldu.
Toplantının açılış konuşmasını yapan Türk eğitim-Sen Tekirdağ Şube Başkanı Muzaffer DOĞAN, "Toplu görüşme sürecinde de, büyük bir hayal kırıklığı yaşadık. Seçim öncesi kamu işçilerine yapılan 140 YTL'lik zammı Hükümet, kamunun memuruna çok gördü. Hükümet'in 90 YTL teklifi bizleri derinden üzmüş ve öfkelendirmiştir." dedi.
Daha sonra geçen toplantıdan bu yana yapılan faaliyetler ile ilgili olarak İsmail TURA, Mevzuat konularında Orhan DURGUT temsilcilere bilgi verdiler. İlçe temsilcilerinin de görüşlerini açıklamasının ardından toplantı akşam saatlerinde sona erdi.



YURTKUR'DA KİK TOPLANTISI SONUÇLANDI

Yurtkur'da da yetkili olan sendikamızla Kurum yetkilileri arasında yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısı 25 Ekim'de sonuçlandı. KİK Toplantısı sonucunda ortaya çıkan sonuç raporu aşağıdaki şekilde imza altına alınmıştır.

TUTANAKTIR

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkartılan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurulları, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaşma Kurulu'nun Teşkili ve Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında 04.10.2007 tarihinde yapılan toplantıda tespit edilen gündem maddeleri hakkında görüş bildirmek üzere 25.10.2007 tarihinde saat : 16.00' da Genel Müdürlük hizmet binasında kurum işveren vekilleri ile Türk Eğitim Sendikası temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu toplanmıştır.
Yapılan toplantıdaki görüşler doğrultusunda ekteki Görüşme Raporu hazırlanılarak 25.10.2007 tarihinde imza altına alınmıştır.

EKLER:
1- Görüşme Raporu (4 sayfa)

25.10.2007 TARİHİNDE YAPILAN KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME RAPORU

Madde 1- Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine ilişkin Yönetmelik hükümlerine göre diğer hizmet sınıfında bulunan unvanlara atanması.
Kurum Temsilcileri;
Kurumumuzun tüm hizmet içi eğitimleri yıllık olarak Eğitim Kurulu tarafından Kurumumuzun amaç ve ihtiyaçları dikkate alınarak personelin yetiştirilmesi, verimliliğin artırılması amacıyla planlanmaktadır. Görevde yükselme eğitimleri de bir hizmet içi eğitim olup; Eğitim Kurulunca yapılan plan çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. 2007 yılı içerisinde Eğitim Kurulu tarafından yardımcı hizmetler sınıfından sadece koruma ve güvenlik kadrosuna görevde yükselme eğitimi planlanmış, diğer kadrolar için bir planlama yapılmamıştır.
Sendika Temsilcileri:
Kurumumuz güvenlik ve temizlik hizmetlerini satın alma yoluyla yürütmektedir. Yardımcı hizmetler kadrosunda bulunan personelden görevde yükselmede aranan şartlara haiz olanlar huzursuz oldukları gibi psikolojileri de bozulmaktadır. Bunlardan lise, yüksekokul ve fakülte mezunu olan uzun yıllar kuruma hizmet vermiş personelin kuruma yararlı olacağından 2008 yılı içinde görevde yükselme programlan ile değerlendirilerek başarılı olanların atanması.
Madde 2- Bölge ve yurt müdürlüklerindeki bilgisayar ve büro malzeme sayısının artırılması.
Kurum Temsilcileri;
Büro malzeme sayısı Kurumumuz Malzeme ve Talep Donatım Talimatı çerçevesinde; bölge ve yurt müdürlüklerimizde ihtiyaç duyulan bilgisayar ve yan donanımlarına ilişkin ihtiyaçlar 2007 yılında belirlenmiştir. Aynı zamanda yeni açılan yurt ve bloklarımızda dikkate alınarak iş ve işlemler için gerekli bilgisayar ve yan donanımları bütçe imkanları ve ihtiyaçlar çerçevesinde 2008 yılında temin edilmeye çalışılacaktır.

Sendika Temsilcileri:
Kurumun amaçlan doğrultusunda değişen teknolojik şartlara ayak uydurmak ve hizmette hız sağlanması için bölge ve yurt müdürlerindeki hizmet bürolarında bilgisayar ve donanım malzemelerinin artırılması ve eksik olanların tamamlanması.
Madde 3- Kurumumuzda kadrolu hizmetli personel kadrosunun yetersiz olması sebebiyle temizlik hizmetlerinin tüm yurtlarda hizmet satın alma yoluyla çözülmesi.
Kurum Temsilcileri;
Mevcut hizmet birimlerinde hizmetli kadrosunda görev yapan personel eliyle yürütülmesi gereken hizmetler kadrolu personel yetersiz olması sebebiyle ilgili mevzuat hükümlerine istinaden üçüncü şahıslardan hizmet alımı yapılması suretiyle yerine getirilmektedir.

Bu hizmetler için yeterli ödenek olması kaydıyla yeni hizmet birimlerinin faaliyete geçmesi veya temizlenecek hizmet alanının bir önceki yıla göre artış göstermesi halinde hizmet alımı yoluyla istihdam edilen personel sayısında artışa gidilmektedir.
Sendika Temsilcileri:
Temizlik hizmetlerinin dışarıdan satın alınma yoluyla temin edildiği yurtlarda çalışacak personel sayısına o yurtta bulunan kadrolu hizmetli sayısı da dahil edilmektedir. Fakat ilgili personelin sık sık diğer yurtlara görevlendirilmesi (sayıya dahil hizmetli personel) durumu yaşanmaktadır. Böyle bir durumda ise ilgili yurtta hizmet aksaması görülmektedir. Görevlendirme yapılan personel bu durumdan şikayetçi olmaktadır. Sık sık yer değiştirmelerin ve ulaşım maliyetinin personel üzerinde olumsuz etkileri olmaktadır. Dolayısıyla hem yurt müdürü hem personel sıkıntı yaşamaktadır. Hizmet alımı yapılmayan yurtlarda bu durumun çözülmesi.
Madde 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesine göre disiplin cezası almış personelin maaşından cezanın durumuna göre ek ödeme kesintisi yapılmaktadır. Bir suça iki ceza uygulanamaz ilkesi göz önüne alınarak Ek Ödemeye İlişkin Usul ve Esaslardaki ilgili maddenin kaldırılması.
Kurum Temsilcileri;
Ek ödemeye ilişkin usul ve esaslardaki disiplin cezası almış personelin ek ödemesinin kesilmesine dair maddenin kaldırılmasına dair öneri, söz konusu maddenin iptali için kurum personelinin açtığı davada, maddenin hukuka aykırı olmadığına dair Danıştay 11 inci Dairesinin 23/2/2007 tarihli, E: 2004/5032, K:2007/1880 sayılı kararı karşısında mümkün görülmemektedir.
Sendika Temsilcileri:
657 Sayılı DMK 125. Maddesine göre devlet memurlarına verilecek cezalar belirtilmiştir. İlgili maddenin ilgili fıkrasına göre "devlet memurlarına işlediği bir suçtan dolayı iki ayrı ceza verilemez" ilkesi yer almaktadır. Kurumumuzun çıkarmış olduğu ek ödemelerle ilgili talimatta ise verilen bu cezalar ikinci bir ceza olarak, bir, üç ve altı ay gibi ek ödeneklerin kesilmesi getirilmiştir.
Anayasada ise " talimatlar ve yönetmelikler Kanunların üzerinde olamaz" ilkesi yer almaktadır bu konuda Türkiye Cumhuriyeti Danıştay İdari Davaları Genel Kurulu 2001/000427 esas no ve 2004/00448 karar nolu kararı ile duruma açıklık getirerek söz konusu aykırılığı ortadan kaldırılmaktadır. Dolayısıyla kurumun ilgili talimatındaki ilgili maddenin yürürlükten kaldırılması gerekmektedir.
Madde 5- Kurum çalışanlarının birinci derece yakını veya kendisinin vefatı halinde cenaze ve personel taşıma işlemlerinde Kurum araçlarından yararlandırılması.
Kurum Temsilcileri;
237 sayılı Taşıt Kanununun 7 nci maddesinin 3 üncü paragrafında "...bu taşıtlar münhasıran resmi hizmetin ifasında kullanılmak üzere daire veya kurumlarının sorumlu makamlarınca tevzi ve tahsis olunurlar." Başbakanlığın Resmi Taşıtların Kullanımı hakkındaki 2007/3 sayılı Genelgesinin l) uncu paragrafında " Emir ve zata veya makam hizmetlerine tahsis edilen taşıtlar dışında kalan ve hizmet aracı olarak havuzda yer alan taşıtlar aynı kurumun birimleri arasında ayrım yapılmaksızın münhasıran resmi hizmetlerin verine getirilmesi amacıyla kullanılacaktır."

Bu taşıtlar özel işlerde, tatil günlerinde ve personel servis aracı olarak kullanılmayacaktır.
Kurum Taşıt Talimatının 10 uncu maddesinde ise, "Resmi hizmet dışında kesinlikle taşıt kullanılmayacaktır." denilmektedir.
Hu nedenle; Kurum çalışanlarının birinci derecede yakını veya kendisinin vefatı halinde cenaze ve personel taşıma işlemlerinde Kurum araçlarından yararlanması mümkün olamamaktadır.
Sendika Temsilcileri:
Kurumuz mensuplarının veya birinci derece yakınlarının vefatı halinde personellerin iştirak etmesi konusunda özellikle büyük şehirlerde ulaşım sıkıntısı çekilmektedir. Taziyeye katılmak isteyen personellerin kendi imkanları ile gitmek isteyenlerin kurumumuz açısından iş gücü kaybına neden olduğu gibi ekonomik ve başka nedenlerden dolayı yeterli katılımın sağlanamamaktadır. Bu nedenle kurum araçlarının belirli bir kısmının intikalinin sağlanması kurum arkadaşlığı ve birlik beraberlik duygularının kesintiye uğramadan devam etmesi yönünden son derece önemlidir.
Madde 6- Bazı bölge müdürlüklerinde ödenek yok gerekçesiyle ilaç ve gözlük bedelleri ödenmediğinden dolayı Kurum çalışanları anlaşmalı eczanelerden ilaç alırken problem yaşamaktadırlar. Bu konudaki sorunların giderilmesi.
Kurum Temsilcileri;
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 16 Haziran 2006 tarihli. 26200 sayılı Resmi Gazete'de 1/1/2007 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmek üzere yayımlanmıştır.
Ancak, Anayasa Mahkemesi 5510 sayılı Kanunun bazı maddelerine yönelik iptal davalarını kısmen kabul ederek 15/12/2006 tarih E: 2006/111 ve K: 2006/112 sayılı kararı ile söz konusu Kanunun bazı hükümlerini iptal etmiştir. Bu kararın ardından Anayasa Mahkemesi başka bir karar alarak 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe gireceği 1/1/2007 tarihinden iptal kararının resmi gazete'de yayımlanacağı tarihe kadar iptal edilen hükümlerin yürürlüklerinin durdurulmasını kararlaştırmıştır.
Bu gelişmelerin ardından TBMM 5510 sayılı Kanunun yürürlük maddesi olan 108 inci maddesinde yer alan 1/1/2007 ibaresi 1/7/2007 olarak değiştirilmiş ve söz konusu Kanunun uygulanması bütünü ile 1/7/2007 tarihine ertelenmiştir.
9/1/2007/319 sayılı (sıra no:l) Maliye Bakanlığı Genelgesinde de yayımlandığı üzere 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe gireceği düşünülerek 2007 yılı bütçesinde 03.9 tedavi giderlerine ödenek ayrılmıştır. Yine bu Genelgede 03.9 tedavi ve cenaze giderleri için tertip açılarak aktarma suretiyle ödenek karşılanabileceği belirtilmiştir.

Kurumumuz bu Genelge doğrultusunda gerekli iş ve işlemleri yapmıştır. Ancak, ödenek aktarmaları (bütün kamu kurum ve kuruluşlarına olduğu gibi) Maliye Bakanlığının serbestisi ve izni doğrultusunda yapılmaktadır. 1/1/2007 tarihinden bu güne kadar 11.476.572 YTL tedavi ve cenaze gideri olarak ödenek aktarılmış olup, birim ve bölge müdürlüklerine ihtiyaçları doğrultusunda tahsis yapılmıştır.
Sendika Temsilcileri:
Sözleşmeli eczane ve gözlükçülere bazı bölge müdürlüklerince "ödemelerin durdurulması" gerekçesiyle uzunca süredir ödeme yapılmadığı, dolayısıyla eczane ve gözlükçülerin ilaç ve gözlük vermede güçlük çıkardıkları görülmektedir. Bu durumun ortadan kaldırılarak personel mağduriyetinin giderilmesi gerekmektedir.

TÜRK EĞİTİM-SEN' DEN TEZKERE HAKKINDA BASIN AÇIKLAMASI



Belki biraz sonra mayına basıp şehit olacak... Mehmetçiğin yüzündeki gülümseme dosta güven hain düşmana korku veriyor.

İç ve dış mihrakların payandası olan PKK terör örgütü, bugüne kadar ülkemizde 40 bin insanımızın yaşamını yitirmesine yol açmış, 300 milyar dolarlık milli servete mal olmuştur. Üstelik PKK nedeniyle ülkemiz, içinden çıkılamaz bir kaosa sürüklenmiştir.

Ne yazık ki, Türkiye üzerinde kirli emelleri olanların yürekten destek verdiği bu bebek katili uşaklar, milletimizin yaşamını alt üst etmiştir. PKK'nın fütursuzca eylemleri siyasi otorite boşluğundan kaynaklanmaktadır. Zira bunlar, yedi düvelin bükemediği bileği bükeceğini sanmışlardır.

Milletimizin sabrının taşması sonucu bir arayışa girilmiş ve bu hainlerin hangi inde olursa olsun, imhası için yüce Meclis toplanarak, sınır ötesi operasyona da izin veren bir tezkere çıkarmaya karar vermiştir.

Bu tezkere hazırlığıyla birlikte, içte ve dıştaki leş kargalarının tepki sesi daha da yükselmiştir. Ancak bilinmelidir ki, Türk Milletinin tek vücut, tek yürek, tek güç olması sonucu yakında bu seslerde birer birer susturulacaktır.

Dün duyarsız kalanların, bugün çakalları kurtarma uğruna demokrasiden, barıştan dem vurmalarını anlamak mümkün değildir. Ayrıca; kendi çıkarları için kıtalararası ülkeleri işgal edenlerin, yani başındaki devletlere mermi yağdırmada beis görmeyenlerin, bizim meşru müdaafa hakkımıza karşı çıkışlarını manidar buluyoruz.

Türk Milleti bu ülkelerin hiçbir zaman dost ve müttefik olmadıklarını ve olmayacaklarını çok iyi bilmektedir.

Bu nedenle Yüce Meclis'te tezkerenin çıkarılmasına verilen her oy, bu vatanın birliği ve dirliği içindir. Tezkereye karşı çıkanlar ise, ihanet odakları ile işbirliği yapanlardır. Bunun içindir ki, o ulvi çatı altında tezkereye evet oyu veren her vatanseveri teker teker kutluyoruz.

Sınır ötesi operasyona kapı aralayan tezkerenin kabulü; gerek hükümetin, gerekse muhalefet partilerinin, PKK terörünü bitirmeye yönelik kararlılığını tüm dünyaya ilan etmesi anlamına gelmektedir.

Sınır ötesi operasyon konusunda, gerek TBMM'nin, gerekse Türk Silahlı Kuvvetleri'nin kararlılığına zarar verecek, bu kararlılığı zaafa uğratacak, milletimizin kafasını karıştıracak açıklamaların ve bu açıklamaların sahiplerinin iyi niyetli olmadığının bilinmesini istiyoruz. Bu anlayış sahipleri Türk milletinden asla destek bulamayacaktır.

Bugüne kadar PKK terör örgütünü ve tüyleri diken diken eden saldırılarını kınamayanların ise; bu konuda söz söylemeye hakkı yoktur. Ayrıca, kendini müttefik olarak görmesine karşın dün Asala'ya, bugün PKK'ya destek vererek, Türkiye'yi yargılamaya kalkan devletlere karşı da tezkerede sergilenen duyarlılığın gösterilmesini istiyoruz. Bu noktada sadece terör örgütlerine değil, terör örgütlerini besleyip, büyütenlere de gereken ders verilmelidir.

Türk Eğitim-Sen olarak, yapılacak sınır ötesi operasyonlarda bir yandan PKK'nın kampları, yandaşları yok edilirken; diğer yandan Kuzey Irak'ta oluşturulmaya çalışılan sözde devlete, dolayısıyla peşmergeye haddi bildirilmeli, Irak'ta yaşayan 4.5 milyon Türkmen'in huzur ve güven içerisinde yaşaması da garanti altına alınmalıdır.

Türkiye'nin en büyük memur sendikası olan Türk Eğitim-Sen olarak, aziz şehitlerimizi bir kez daha şükran ve minnetle anarken; aziz milletimiz tarafından Mehmetçik Vakfı'na yapılan yardımların artarak devam etmesini diliyor ve kampanyayı destekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİNDE PROMOSYONLAR ÇALIŞANLARA ÖDENDİ

Erzincan Üniversitesi promosyon ihalesine Türk Eğitim-Sen Erzincan Şubesi, yetkili sendika olarak katılmış ve üniversite çalışanları adına önemli bir kazanım elde etmiştir. Erzincan Üniversitesi Rektörlüğü'nün yapmış olduğu Promosyon ihalesine sendikamız adına şube başkanı Rahmi ÖZDEN üniversiteden ise Rektör Yardımcısı Prof Dr. Fahri TAŞ ve Genel sekreter Doç. Dr Ercan EKİNCİ katılmışlardır.

Promosyon ihalesine teklif veren bankalardan 675 bin YTL teklif veren Akbank ihaleyi kazanmıştır. Bu anlaşma neticesinde de Erzincan Üniversitesi Rektörü Prof Dr. Erdoğan BÜYÜKKASAP promosyonların Başbakanlık genelgesi doğrultusunda üçte ikisini personele tek seferde toplu olarak dağıtmıştır.

Yapılan bu promosyon ihalesinde ve bu promosyon kazanımında başta Erzincan Üniversitesi Rektörü Prof Dr. Erdoğan BÜYÜKKASAP Rektör yardımcısı Prof Dr. Fahri TAŞ ve Genel sekreter Doç. Dr Ercan EKİNCİ' ye çalışanlar adına teşekkür ederiz.

Sendikamızın girişimleri ve üniversite yetkililerinin çabalarıyla elde edilen bu kazanımın üniversite çalışanlarına hayırlı olmasını dileriz.

YAZIKLAR OLSUN; HÜKÜMET SÖZÜNÜN ÜSTÜNE OTURDU!...

Toplu Görüşmeler'de taban aylığa 15+15, sendika üyelerine +5 YTL zam teklif eden Hükümet, taban aylığı sadece 10 YTL olarak, sendika üyelerine verdiği +5 YTL'yi ise hiç hesaba katmayarak, Maliye Bakanı UNAKITAN vasıtasıyla, dönemin Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali ŞAHİN'in sözünü inkar etti.

Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN'ın açıklamasına göre memur 2008 yılında 2+2 zam, 10 YTL taban aylığa seyyanen zam ve 20+20 denge tazminatı alacak. Bu hesaba göre 732 YTL maş alan en düşük devlet memuru Temmuz 2008 tarihinde 80 YTL, ortalama 1000 YTL maaş alan memurlar ise Temmuz 2008 tarihinde 90 YTL zam almış olacak.

Sendikamız zam oranının, işçilere verilen zam kadar olmasını teklif etmişti. Bilindiği gibi, işçilere ortalama 140 YTL zam yapılmış, 900 YTL'den daha düşük maaş alan işçilere ise 140+50=190 YTL artış yapılmıştı. Bu durumda, memura verilen zam işçilerin yarısı oranında gerçekleşmektedir.

Aynı ülkenin eşit haklara sahip vatandaşları arasında ortaya konulan bu anlayış, AKP İktidarının memura bakış açısını çok net olarak ortaya koymaktadır. Halkımızdan % 47 oranında oy alarak iktidar olan AKP kendisine verilen bu desteğin sarhoşluğu içerisinde memuru yok saymaktadır. Başbakanın, memurlara "3 yıl sabredin" sözü tozlu raflara kaldırılmış ve memur unutulmuştur.

Memur, bu olumsuz bakış açısına meydanlarda cevap vermelidir. Bu çifte standart anlayışı yerden yere vurmalıdır. Bu haksızlık karşısında susmamalıdır. Bu kapsamda, sendikalarımız tarafından ortaya konulacak her türlü eylem ve etkinliğe destek verilmeli ve memurun kararlılığı Hükümete çok net bir şekilde hissettirilmelidir.

Gerekirse tüm memur konfederasyonları bir araya gelmeli ve eylem kararını kamuoyuna açıklamalıdır. Memurla alay edercesine ortaya koyulan bu tavrı sineye çekmek, boyun bükmek mümkün değildir. Bütün kamu çalışanlarının katılacağı ve artık bir mecburiyet haline gelen genel grev kararı alınmalı ve hayata geçirilmelidir.

Türk Eğitim Sen olarak, memura yapılan bu hakarete tek başına da kalsak sessiz kalmayacağız. Hükümetin memura karşı, düşüncesiz ve fütursuzca ortaya koyduğu bu muzır anlayışı her platformda en sert şekilde dile getireceğiz. AKP İktidarının, açtığını söylediği beyaz sayfa yalanına da, artık inanmıyoruz. Beyaz sayfa kirletilmiştir ve kirleten de, memur değil, Hükümetin ta kendisidir. Bundan sonra oluşacak problemlerin tek müsebbibi Hükümettir, ya bu yanlışlıktan dönülecek ya da bedel ödenecektir.

YÖNETİCİ ATAMA YÖNETMELİĞİ TALEPLERİMİZ MEB'E İLETİLDİ

Milli Eğitim Bakanlığı, Yönetici Atama Yönetmeliği Taslağını sendikamıza göndererek görüşümüzü sormuştu. Şubelerimizden ve üyelerimizden gelen talepleri değerlendiren sendikamız, değişiklik taleplerini MEB'e iletmiştir. Adil ve mantıklı olan, genelin menfaatleri ve hakları üzerine inşa ettiğimiz değişiklik tekliflerimizin hayata geçirilmesini diliyoruz.

MEB YÖNETİCİ ATAMA TASLAĞI İLE İLGİLİ SENDİKAMIZIN GÖRÜŞLERİ

Türk Eğitim Sen olarak, Yönetici Atama Yönetmeliğinin yazılı bir sınav temel alınarak yapılmasının doğru olacağına inanıyoruz. Sınav yapılması durumunda dahi aşağıdaki tekliflerimizin yönetmelikte yer almasını önemli buluyoruz. Ancak, her halukarda, yönetici atama ile ilgili olarak kurulacak değerlendirme komisyonlarında yetkili sendikanın temsilci bulundurmasını vazgeçilmez şartımız olarak görüyoruz. Ayrıca, 4/B statüsünde istihdam edilen sözleşmeli öğretmenlerin de bu yönetmelik kapsamında değerlendirilmesini ve sözleşmeli personelin tabi olduğu mevzuatın bu doğrultuda düzeltilmesini arzu ediyoruz. Tabii olarak, 4/B li sözleşmelilerin kadrolu olarak istihdamı için Bakanlığın çalışma başlatmasını talep ediyoruz.

Bakanlığımız tarafından bugüne kadar yayımlanan bir çok yönetmelik, objektif kriterler içermediği, kazanılmışhaklar korunmadığı, adam kayırmaya uygun olduğu gibi sebeplerle iptal edilmişveya yürürlüğü durdurulmuştur. Hazırlanan bu taslakla ilgili olarak sendikaların görüşlerinin alınması son derece önemlidir. Bu görüşlerimizin çıkarılacak yeni yönetmelikte uygulanması yaşanılan sıkıntının giderilmesi açısından büyük öneme haizdir.

Aşağıdaki taleplerimizin değerlendirilmesi öğretmenlerin de genel arzusudur.

MEB YÖNETİCİ ATAMA TASLAĞINA YÖNELİK TEKLİFLERİMİZ

Komisyonların oluşumu

Madde 9-(1) Bu yönetmelik kapsamındaki eğitim kurumu yöneticiliklerine atanmak üzere başvuruda bulunan adayların değerlendirilmesi amacıyla değerlendirme komisyonları oluşturulur.

a) Merkez Değerlendirme Komisyonu: Bakanlıkta, Bir Personel Genel MüdürYardımcısının başkanlığında; Personel Genel Müdürlüğünden bir Daire Başkanı bir Şube Müdürü, atama yapılacak eğitim kurumlarının bağlı bulunduğu birimlerden en az Şube Müdürü düzeyinde birer üye ve ülke genelinde yetkili olan sendikanın temsilcisinden oluşur.

b) İl Değerlendirme Komisyonu: İl Milli Eğitim müdürü veya görevlendireceği bir müdür yardımcısının/şube müdürünün başkanlığında, yönetici atamadan sorumlu şube müdürü, ataması yapılacak ilçenin ilçe milli eğitim müdürü, bir ilköğretim müfettişi, ataması yapılacak ilçeden (A) tipi bir eğitim kurumu müdürü ve ülke genelinde de yetkili olan sendikanın temsilcisinden oluşur.

(3) Komisyonların başkan ve üyeleri; eşlerinin, üçüncü derceye kadar (bu derece dahil) kan ve ikinci derceye kadar (bu derece dahil) kayın hısımlarının ve kendisinin değerlendirilmesinde görev alamaz. Bu durumda olan üyelerin yerine yedek üye görevlendirilir.

Gerekçe: Katılımcılık ve şeffalık ilkesi gereği, oluşturulacak komisyonda yetkili sendika temsilcisinin bulunması şarttır. Aynı zamanda, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Kanunu'nun 19/b Madddesi de bu yöndedir. Böyle bir komisyon oluşturulması kurumla ilgili oluştulacak şaibenin de önüne geçecektir. Eğitim çalışanları, temsilcilerinin bulunduğu, söz konusu komisyon çalışmalarından en küçük bir şüphe duymayacaktır. Sonuçların açıklanması, aynı zamanda şeffalık ve güvenilirlik ilkesi gereğidir. Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu şeffaflığı ve güvenilirliği sağlaması bugün daha büyük bir ihtiyaç haline gelmiştir. Eğitim çalışanları yapılan tüm atamaları, tayinleri ve diğer işve işlemleri artık, şüphe ile karşılamaktadır. Bu anlayıştemel bir inanışhaline gelmek üzeredir. Bu olumsuz ve hastalıklı düşüncenin ülkemizde kök salmasına fırsat verilmemelidir.

Değerlendirme komisyonlarının görevleri

Madde 10-(1)

c)Değerlendirme komisyonlarının değerlendirme sonuçları, en geç üç gün içinde, Ek 2 formatında internet ortamında kamuoyuna açıklanır. İbaresi eklenmelidir.

d) Değerlendirme sonuçlarına 7 gün içinde itiraz edilebilir. Bu durumunda, itirazlar, komisyonda görev almayan yedek üyelerden oluşturulacak yeni komisyon tarafından tekrar değerlendirilir ve 7 gün içinde nihai kararı verilir. İbaresi eklenmelidir.

Gerekçe: Şeffaflık ilkesi gereği, sonuçlar değerlendirmelerden sonra, en geç üç gün içerisinde kamuoyuna açıklanmalıdır. Her çeşit değerlendirme ve sınavda olduğu gibi, adayların sonuçlara itiraz etme hakkı olmalı ve itirazların değerlendirilmesi yedek üyelerin oluşturacağı bir komisyon tarafından yapılmalıdır.

Duyuru

Madde 12-(1) Atama yapılacak Eğitim Kurumu yöneticiliklerine Ocak ve Haziran ayında olmak üzere yılda en az iki defa atama yapılır. Bu aylar dışında olmak kaydıyla, ihtiyaç duyulan başka zamanlarda atama yapmak Bakanlığın kararına bağlıdır. Atama yetkisi Bakanlığa ait olanlar için Bakanlıkça ülke genelinde, atama yetkisi valiliklerde olanlar için valiliklerce il genelinde başvuru tarihinden en az 15 gün önce duyuru yapılır. Tüm münhal yöneticiliklerin duyurulması zorunludur.

Gerekçe: Atamaların hangi sıklıkla yapılacağı keyfiyet olmaktan çıkarılmalı ve bir plan dahilinde yapılmalıdır. Bir takım kişi ve grupların korunması amacıyla bazı kurum yöneticiliklerinin gizlenmemesi için, tüm münhal yöneticiliklerin zorunlu olarak duyurulması hükmü yönetmelikte yer almalıdır.

(3)-Yöneticilikleri boşolduğu halde birinci duyuruda adayı olmayan eğitim kurumu yöneticiliklerine bu eğitim kurumları ile sınırlı olmak kaydıyla ikinci bir duyuru yapılır.

İkinci duyuru sonucunda da aday bulunamaması halinde, ülke genelinde bir duyuru daha yapılır. Bu duyurulardan sonra aday bulunamaması halinde genel şartları taşıyan adaylar arasından ilçe milli eğitim müdürünün teklifi, il milli eğitim müdürünün onayı ile valilikler tarafından atama yapılabilir. Bu şekilde atanmışolan eğitim kurumu yöneticilerinin yöneticiliklerinin kazanılmışhak haline gelebilmesi için atanmışoldukları eğitim kurumunda yönetici olarak kesintisiz iki yıl görev yapmışolmaları şarttır.

Gerekçe: Atama yönetmeliğinde esas olan, atanma şartlarını taşıyan kişilerin yönetici olarak atanmasını sağlamaktır. Bu sebeple ikinci bir duyuru ile yetinilmemeli ve ülke genelinde bir duyuru yapıldıktan sonra, hala, atanma şartlarını taşıyan aday bulunmamışsa, genel şartları taşıyanlar içerisinden atama yapılmalıdır.

Diğer görevlerde bulunmuş olanların atanmaları Madde 17-

(2)- 5450 sayılı yasa ile devredilen okullarda, devirden önce müdür olarak geçirilen süreler beşinci kademe yöneticiliğinde, sendikadaki görevine başlamadan önce müdür olanların profesyonel sendika yöneticiliğinde geçirdiği süreler beşinci kademe yöneticiliğinde, Özel eğitim kurumları ile yurt dışındaki Bakanlığa bağlı okullarda müdür olarak geçirilen süreler dördüncü kademe yöneticiliğinde, görevli olduğueğitim kurumunda eğitim kurumunu eğitim öğretime açmak kaydıyla kurucu müdür olarak geçirilen süreler en az iki yıl olmak kaydıyla üçüncü kademe yöneticiliğinde, en az bir yıl olmak kaydıyla müdür yetkili öğretmen olarak geçirilen süreler üçüncü kademe yöneticiliğinde geçmişsayılır. Bunlardan eğitim kurumlarına atanmak isteyenler, yapılacak duyurulara başvurmaları halinde atanmak istedikleri eğitim kurumu için öngörülen atama usul ve esaslarına göre atanabilirler.

(3)-5450 sayılı Kanunla devredilen okullarda devirden önce ve özel eğitim kurumlarında, Bakanlığa bağlı, yurt dışındaki eğitim kurumlarında müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak geçirilen süreler; müdür yardımcıları için birinci kademe yöneticiliğinde, müdür başyardımcıları için ikinci kademe yöneticiliğinde geçmişsayılır. Sendika yöneticiliği sebebiyle müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı düşürülen sendika yöneticilerinin, sendikada görev yaptığı süreler müdür yardımcıları için birinci kademe, müdür başyardımcıları için ikinci kademe yöneticiliğinde geçmişsayılır. İbaresi 17 nci Maddeye eklenmelidir.

Gerekçe: Hizmetin devamlılığı esası göz önüne alındığında hangi kurum ve kuruluşta olursa olsun yönetici olarak geçirilen süreler her durumda değerlendirilmelidir. Özel eğitim kurumlarında yönetici olarak geçirilen sürelerin yöneticilikten sayılıp, devredilen okullarda yönetici olarak geçirilen sürelerin yöneticilikten sayılmaması eşitlik ilkesine de aykırı olacaktır. Bu eğitim kurumlarında sadece müdürlük görevini yapanlar değil,

müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı yapanların da durumları göz önüne alınmalıdır. Kurum müdürü iken sendika yöneticisi olanlar, profesyonel sendikacı olduğunda bu yönetmelik gereği yöneticilik görevinden ayrılmak zorunda kalmaktadır, bu durumda söz konusu kişiler bir hak kaybına uğrarken, yöneticilik görevi düşeceğinden sendikada görev almak istememektedirler. Böyle bir uygulama sendika yöneticisi olanların bir nevi cezalandırılması olarak değerlendirilmekte ve örgütlenme hakkını kısıtlamaktadır.

Kurucu müdür ve müdür yetkili öğretmen görevlendirilmesi

Madde 18-(1) Kurucu müdür ve müdür yetkili öğretmen görevlendirilmesinde;

a) Kurucu müdürler bu yönetmelik hükümleri doğrultusunda, eğitim kurumları müdürleri gibi puan üstünlüğü esasına göre valiliklerce görevlendirilir. Başvuru olmaması halinde bu yönetmeliğin 7 nci Maddesindeki genel şartları taşıyanlar arasından valiliklerce görevlendirme yapılır. Kurucu müdürlük görevi kurumun faaliyete geçmesiyle son bulur.

b)Müdür yetkili öğretmenler bu yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (i) bendindeki tanıma uygun olarak 657 sayılı kanunun 4/B maddesi kapsamındaki sözleşmeli statülü öğretmenler dahil olmak üzere istekli öğretmenler arasından, puan üstünlüğü esasına göre valiliklerce görevlendirilir. Eğitim kurumunun statüsü yada norm kadro durumu değişmediği sürece müdür yetkililik görevi devam eder.

Gerekçe: Gerek kurucu müdürlük, gerekse müdür yetkililik süresi itibariyle, asaleten müdür olarak atanmada bir puan getirisi olması sebebiyle kişilere bir avantaj sağlamaktadır. Bu sebeple, bu görevlendirmeler de, istekliler arasından puan üstünlüğü esasına göre yapılmalıdır. Bir çok yerde, bu tür görevlendirmeler nedeniyle öğretmenler arasında ciddi sıkıntılar, huzursuzluklar yaşanmaktadır. Dolayısıyla, bu tip görevlendirmelerde istekli sayısı birden fazla ise de objektif kriterler aranmalı ve yönetmelik bu ihtiyaca uygun hale getirilmelidir. 4/B statüsünde görevlendirilen sözleşmeli öğretmenler de, kadrolu öğretmenler gibi değerlendirilmelidir. Bunun için mevzuatta gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Yöneticilik görevinin sona ereceği haller

Madde 22-(1)

ç) Bu bölüm yönetmelikten çıkarılmalıdır.

Gerekçe: Bu madde doğrultusunda profesyonel sendikacıların eğitim kurumlarındaki yöneticilik görevleri sona ermektedir. Bu uygulama bir çok kurum yöneticisinin pofesyonel sendikacılığa soğuk bakmasına sebep olurken, örgütlenme hakkını kısıtlamaktadır. Kanunla verilen bir hakkı kullanırken, böyle bir mağduriyetle karşılaşılması, sendikal faaliyeti angarya olarak yapılan bir işkonumuna düşürmektedir.

(3) Bu şekilde yöneticilik görevi sona erenler ile görev yapmakta oldukları eğitim kurumları herhangi bir nedenle kapatılanlar, istekleri de dikkate alınarak, başkaca bir şart aranmaksızın durumlarına uygun boşbulunan eğitim kurumu yöneticiliklerine bir puanlamaya tabi tutulmaksızın öncelikle atanırlar. Durumlarına uygun yöneticilik kadrosu olmayanlar ile yöneticilik görevlerine atanmak istemeyenler, istekleri de dikkate alınarak, bulundukları eğitim kurumunda norm kadro fazlası öğretmen olarak o kurumun norm kadrosu ile ilişkilendirilinceye kadar tutulur.

Gerekçe: Kendi istekleri dışında yöneticilik görevleri sona erenler bir statü kaybına uğrayarak mağdur olmaktadır, istekleri dışında başka eğitim kurumuna öğretmen olarak atanmaları ise ikinci bir mağduriyet meydana getirecektir. Bu sebeple istekleri doğrultusunda bulundukları eğitim kurumunda tutulmaları hakkaniyet gereğidir.

Madde 23-(3) Branş değişikliği sebebiyle yöneticilik görevinden ayrılmak zorunda kalanlar hariç olmak üzere, yöneticilik görevlerinden kendi istekleri ile ayrılmışolanlar bir yıl geçmeden yeniden yöneticilik görevine atanamazlar.

Gerekçe: Branşdeğişikliği ilköğretimden, orta öğretime veya orta öğretimden ilköğretime geçişi mecbur bırakıyorsa, ilgili kişinin atandığıeğitim kurumuna yönetici olarak atanması mümkün olmamaktadır. Bu şartlarda yöneticilik görevinden ayrılmışolanların, söz konusu uygulamanın istisnası olması gerekmektedir.

Madde 24-(3) Yöneticiliğe atanma şartlarından birini kaybedenler ve sicil raporlarına göre son üç yıl üst üste iyi dereceden daha aşağı derecede başarı gösterenler ile son iki yıl üst üste olumsuz sicil alanlar yöneticilik görevinden alınırlar.

Gerekçe: Karışıklığa ve anlam kargaşasına yol açılması için bu değişiklik teklif edilmiştir.

Madde 26-(1) Her derece ve türdeki eğitim kurumlarının tiplerini belirlemek üzere il merkezlerinde; il milli eğitim müdürünün görevlendireceği bir milli eğitim müdür yardımcısının başkanlığında, bir ilköğretim müfettişi, ilgili şube müdürü, ilgili ilçe milli eğitim müdürü, bir (A) tipi eğitim kurumu müdürü ile yetkili sendika temsilcisinden oluşan Kurum Tipi Belirleme Komisyonu kurulur. Büyükşehir statüsündeki illerin merkez ilçelerinde de Kurum Tipi Belirleme Komisyonu kurulabilir.

Gerekçe: 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 19/b fıkrası, katılımcılık ve şeffaflık ilkesi gereği, komisyonlarda sendika temsilcisi bulunmalıdır.

Geçici Madde 1-(1) Bu yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte eğitim kurumlarında asaleten yönetici olarak görev yapanlar, bu yönetmelik ile belirlenen easaslara uygun olup olmadığına bakılmaksızın görevlerine devam ederler. Bu yönetmeliğin yayımlanmasından önce, haklarında, görevden alınmaları ile ilgili yargı kararı verilenler bu kapsamın dışındadır.

Gerekçe: Yeni bir hukuki kargaşaya yol açılmaması için bu ekleme yapılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 2-(1) Yürürlükten kaldırılan mevzuat çerçevesinde müdür yardımcılığı seçme ve müdürlük düzey belirleme sınavını kazanan adaylar, bu yönetmeliğin yayım tarihinden sonra bir yıl ile sınırlı olmak kaydıyla bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde müdür ve müdür yardımcılığına atanmak üzere başvurmaları halinde, puan üstünlüğü esasına göre tercihleri de dikkate alınarak öncelikle atanırlar. Bu durumda olanlara, sınav başarı puanlarının yüzde yirmisi Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu'nda puan olarak eklenir.

Gerekçe: Söz konusu öğretmenler Milli Eğitim Bakanlığının düzenlemesi sonucu bu sınava girmişve başarılı olmuşlardır. Ancak, aradan geçen sürede çıkan yönetici atama yönetmeliklerinde bu özellikleri dikkate alınmamıştır. Sınavın geçerlilik süresi boyunca, sınavı kazanmışolmalarının kendilerine bir getirisi olmamışve sınavlarının geçerlilik süreleri dolmuştur. Dolayısıyla, bu durumda olanlara bu yönetmeliğin yayım tarihi sonrasında bir yıl daha hak verilmesi gerekmektedir. Ayrıca, Geçici Madde 2-(1) in son cümlesinde yer alan öncelikle ifadesinin nasıl uygulanacağı belli değildir, sınavı kazananlar arasında da bir yarışsöz konusu olacağından Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu'nda da bu durumda olanlar için bir bölüm ayrılmalı ve sınav başarı puanlarının yüzde 20'si ek puan olarak verilmelidir.

EK-2 YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME FORMU

1-Yönetmeliğin 21 inci Maddesinin "d" bendinde yer alan "Öğretmenlikte hizmet süresi fazla" olma özelliği sadece puan eşitliği durumunda göz önüne alınmışancak,Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formun'da bir puanla değerlendirilmemiştir. Formda bir bölüm açılarak, bu eksiklik giderilmeli ve öğretmen olarak geçirilen her yıla 1 puan verilmelidir.

2-Takdir ve teşekkür belgesi için son üç yıla göre değil hizmet yılı boyunca değerlendirme yapılmalı ancak en fazla üç belge değerlendirmeye alınmalıdır.. Aylıkla ödüllerde süre kısıtlaması kaldırılmalı, birden fazla ise sadece ikisi değerlendirmeye alınmalıdır.

3-Kademe İlerlemesi Durdurulması, Kıdem İndirilmesi ve Derece İndirilmesi Cezaları altındaki cezalara bir puan indirimi yapılmamalıdır. Çünkü, kademe ilerlemesi cezasının altında kalan cezalar yöneticilik görevinin alınmasını gerektirmemektedir.

4-Yönetici olarak geçirilen sürelere verilen puanlar çok düşüktür. Bu puanların verilmesi bir takdir puanı kadar bile puan getirmemektedir. Bu sebeple, puanlar yeniden düzenlenmelidir. Buna göre;

***Vekaleteten veya görevlendirme olarak geçen müdür yardımcılığı için her yıla 1,5**

***Asaleten geçen müdür yardımcılığı için her yıla 2(iki)**

***Vekaleten ya da görevlendirme olarak geçen müdür başyardımcılığı için her yıla 2,5**

***Asaleten geçen müdür başyardımcılığı için her yıla 3(üç)**

***Vekaleten ya da görevlendirme olarak yapılan A-B-C tipi okul müdürlüğü için her yıla 3,5**

***Asaleten yapılan A-B-C tipi okul müdürlüğü için her yıla 4(dört) puan verilmelidir.**

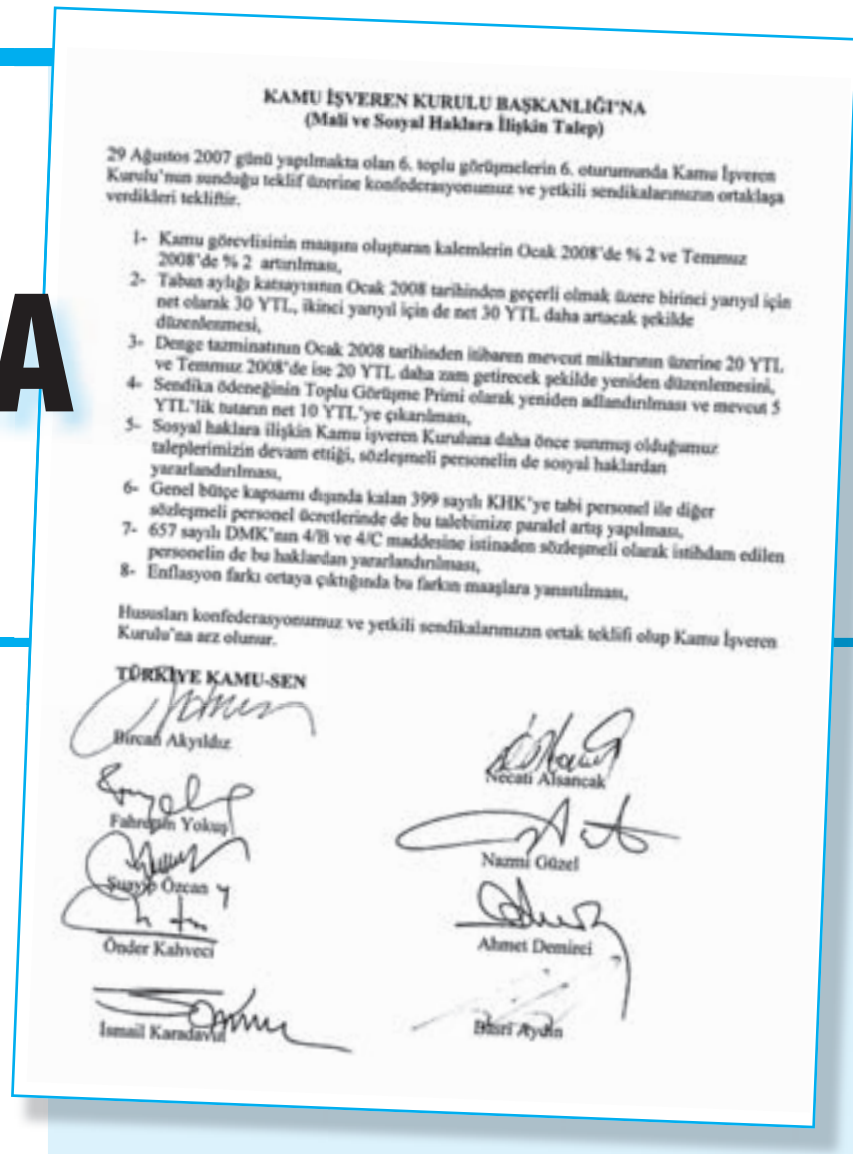
5-Yürürlükten kaldırılan mevzuat çerçevesinde müdür yardımcılığı seçme ve müdürlük düzey belirleme sınavını kazanan adaylar, bu yönetmeliğin yayım tarihinden sonra bir yıl ile sınırlı olmak kaydıyla bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde müdür ve müdür yardımcılığına atanmak üzere başvurmaları halinde, puan üstünlüğü esasına göre tercihleri de dikkate alınarak öncelikle atanmalıdır. Bu durumda olanlara, sınav başarı puanlarının yüzde yirmisi Ek -2 Yönetici Değerlendirme Formu'na puan olarak eklenmelidir.

6-Atama istediği kurumların yanına atanmak istediği yöneticilik belirtilmelidir.

7-Kendi alanında kitap yazan ve Kültür Bakanlığına kayıtlı olan yazar öğretmenlere de her yazdığı kitap için 4 puan ek puan verilmelidir.

8-Eğitim kurumu yöneticileri belli sürelerde oryantasyon kurslarına alınmalıdır.

KESK YALANCILIĞA BAŞLADI!...



KAMU İŞVEREN KURULU BAŞKANLIĞI'NA
(Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Talep)

29 Ağustos 2007 günü yapılmakta olan 6. toplu görüşmelerin 6. oturumunda Kamu İşveren Kurulu'nun sunduğu teklif üzerine konfederasyonumuz ve yetkili sendikalarımızın ortaklaşa verdikleri tekliftir.

1- Kamu görevlisinin maaşını oluşturan kalemlerin Ocak 2008'de % 2 ve Temmuz 2008'de % 2 artırılması,
2- Taban aylığı katsayısının Ocak 2008 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yarıyıl için net olarak 30 YTL, ikinci yarıyıl için de net 30 YTL daha artacak şekilde düzenlenmesi,
3- Denge tazminatının Ocak 2008 tarihinden itibaren mevcut miktarının üzerine 20 YTL ve Temmuz 2008'de ise 20 YTL daha zam getirecek şekilde yeniden düzenlemesini,
4- Sendika ödeneğinin Toplu Görüşme Primi olarak yeniden adlandırılması ve mevcut 5 YTL'lik tutarın net 10 YTL'ye çıkarılması,
5- Sosyal haklara ilişkin Kamu işveren Kuruluna daha önce sunmuş olduğumuz taleplerimizin devam ettiği, sözleşmeli personelin de sosyal haklardan yararlandırılması,
6- Genel bütçe kapsamı dışında kalan 399 sayılı KHK'ye tabi personel ile diğer sözleşmeli personel ücretlerinde de bu talebimize paralel artış yapılması,
7- 657 sayılı DMK'nın 4/B ve 4/C maddesine istinaden sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin de bu haklardan yararlandırılması,
8- Enflasyon farkı ortaya çıktığında bu farkın maaşlara yansıtılması,

Hususları konfederasyonumuz ve yetkili sendikalarımızın ortak teklifi olup Kamu İşveren Kurulu'na arz olunur.

TÜRKİYE KAMU-SEN

Bircan Akyıldız
Necati Alsancak
Fahrettin Yokuş
Nazmi Güzel
Süreyya Özcan
Önder Kahveci
Ahmet Demirci
İsmail Karadavut
Bilal Aydın

KESK basını da aldatarak, kamu çalışanlarının kafasını karıştırmaya devam ediyor. Aşağıda yer alan "Memuru kendi sendikası yapmış" başlıklı haber Hürriyet Gazetesi'nin internet sitesinde yayınlanmıştır. Hürriyet Gazetesi gibi bir ciddi yayın organının böylesine taraflı böylesine akıl ve mantık dışı bir yalanı haber yapması da koskoca bir ayıptır.

KESK'in iddiasında, 2+2 sendikaların tüm zam talebi gibi yansıtılmaktadır. Haberde kullanılan imzalı metin sendikalara aittir ama 1. madde işaretlenerek diğer taleplerimizin okunması engellenmiş veya gölgede bırakılmıştır. Bu teknik, okuyucuyu şartlandırmaya yönelik olduğu için etik değildir. Aşağıda bizzat KESK tarafından kullanılan metin incelendiğinde, teklifimizin 2. maddesi taban aylığa 30+30 YTL, 3. maddesi incelendiğinde denge tazminatına 20+20 YTL, 4. maddesi incelendiğinde sendikalı memurlara 10 YTL olmak üzere diğer mali taleplerimiz sıralanmaktadır. Sendikalarımızın teklifleri alt alta toplandığında zam talebimiz, memurun aldığı maaşa göre 140-150 YTL etmektedir.

2+2 zam talebimizin küçük bir bölümüdür. Diğer taleplerimizi kısarak 2+2 yerine 5+5 veya 10+10 zam da talep edebilirdik. Böyle bir talep, üst düzey devlet memuru maaşlarında 250-300 YTL artış sağlar, ortalama devlet memuru maaşında ise düşük zam anlamına gelirdi. Bizim amacımız, alt gelir gruplarıyla üst gelir grupları arasında geçmiş yıllarda oluşan makasın daralmasıdır. Bu sebeple alt gelir gruplarının daha fazla zam almasını sağlamak amacıyla taban aylık ve denge tazminatının artırılmasını teklif ettik.

Anlaşılan, KESK genel memur kitlesinin değil, üst gelir gruplarının daha fazla zam almasını istiyor. Burada karşı çıkılması gereken Hükümetin memura toplamda verdiği zamdır. Kınanması gereken memura 80 YTL'yi zam diye açıklayan Hükümettir.

Yalancının mumu yatsıya kadar yanarmış. KESK bu yalandan nemalanmak istiyor, KESK'in bu yalanı kendilerini büyütmez ama sendikal mücadeleye zarar verir. KESK bugüne kadar ortaya koyduğu strateji ile gittikçe küçülmektedir. Dolayısıyla, böylesine zavallı bir üslupla büyümek istemektedir. Yıllardır, Türk memurunu anlamayan, gittikçe marjinalleşen bu sendika, memurdan destek almak ve büyümek istiyorsa ülke geleceğine yönelik bakış açısını ve söylemlerini değiştirmelidir. Şehit edilen vatan evlatlarını kurşunlayanları bir defa bile kınamayan, PKK terör örgütüdür demeyen KESK'in büyümesi Türk memurundan destek görmesi elbette mümkün değildir. Diğer sendikalara zarar vermek için, yalan söylemek, kamuoyunu aldatmak gibi zavallı bir üslubu seçen KESK'i kınamıyor, onlar adına üzülüyoruz. Ancak, KESK'in bu yalan haberine balıklama atlayan, bu nedir diye araştırmayan, diğer sendikaların görüşüne başvurmayan Hürriyet Gazetesini kınıyoruz.

HABER HÜRRİYET'İN İNTERNET SİTESİNDE AŞAĞIDAKİ GİBİ KAMUOYUNA SUNULMUŞTUR

Memuru kendi sendikası yakmış

Hükümetin memmuru isyan ettiren yüzde 2'lik maaş zammı ile ilgili olarak Kamu Emekçileri Sendikası'ndan (KESK) çok önemli bir belge geldi. KESK/Haber-Sen Ankara şubesinden gönderilen belgede, yüzde 2'lik maaş artışı teklifinin diğer memur sendikaları tarafından yapıldığı ortaya çıktı.

Memur-Sen ve Kamu-Sen'in hükümet yanlısı olduğunu ve toplu görüşme sürecinde kameraların önünde yüzde 2'lik maaş artışının kamu emekçileri ile alay etmek olduğunu söylediklerini savunan sendika, açıklamasında şu ifadeleri kullandı:

"Oysa gerçek çok farklı. Bu iki sendika toplu görüşme sürecinde yüzde 2'lik zammı kendileri teklif ettiler. Şimdi ise üyelerine karşı durumu kurtarmak için eleştiri yapıyorlarmış gibi görünüyorlar.

Bu belgeleri aşağıda bilginize sunuyor, kimin kiminle alay ettiğine ilişkin yorumu sizlere bırakıyoruz."

http://www.hurriyet.com.tr/ekonomi/7518920.asp

YA BU KANI DURDURUN YA...





Şehit haberinin gelmediği gün kalmadı. Şehit haberleri artık, nerdeyse vaka-i adiyeden oldu. Toplumsal tepki azaldı. Ülkeyi yönetenler terörü önlemek adına ortaya hiç bir ciddi tedbir koymazken, şehit törenlerinde söylenen bir kaç kuru söz dışında hemen hemen hiç bir şey yapılmamaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti bağımsız bir devlettir. Bağımsızlık, ülke ve milletle ilgili her kararı kendi başına alabilmek ve uygulayabilmektir. Ancak, terör konusunda sağlam bir iradenin bugüne kadar ortaya konmamış olmasını üzülerek görüyoruz. PKK Terörünün Kuzey Irak'tan beslendiği gün gibi aşikarken, bugüne kadar Kuzey Irak'a ait bir tedbir ortaya konmamıştır, Habur sınır kapısı hala açıktır. En basit tedbirler bile maalesef alınamamıştır. Kuzey Irak'a girilmeyeceği garantisinin Amerika'ya verildiği, muhalefet partileri tarafından seslendirilmektedir. Analaların yüreği dağlanırken, her gün üç-beş vatan evladı toprağa düşerken, yetkililerin, sonuç alıcı tedbirleri hayata geçirmemesi manidardır.

Güvenlik kuvvetlerimiz bir yandan PKK belası ile mücadele ederken, bebek katillerinin oluşturduğu bu örgütün kirli uzantıları her türlü iddialarını TBMM çatısı altında dile getirir olmuştur. **Sözde bir takım sivil toplum örgütleri, sendikalar alenen PKK taşeronluğu yapmakta ve maalesef bir takım çevrelerden de bilerek veya bilmeyerek destek almaktadırlar.** Güvenlik güçlerimiz PKK ile dağda mücadele ederken, onca şehit verirken, PKK yandaşları, düz ovada her türlü faaliyeti elini kolunu sallaya sallaya yapmakta, PKK iddialarını kamuoyu gündemine pervasızca taşıyabilmektedir.

PKK ile mücadeleden, sadece dağda savaşılarak sonuç alınamayacağı çok açıktır. Dolayısıyla, PKK'yı besleyen, fikri ve lojistik destek veren tüm sözde kurum ve kuruluşlar ve bazı taşeron medya kuruluşları tespit edilerek, faaliyetleri durdurulmalı ve bataklık kurutulmalıdır. Bu tedbirlerin alınmaması durumunda, milletimizin kendi öz vatanında güvenlik, huzur ve bağımsızlık içerisinde yaşaması gün geçtikçe tehlikeye girmektedir. PKK terörüne sessiz kalındığı müddetçe, sıranın hangimize, hangimizin evladına geleceği belli değildir. Yılanın başı, artık, ezilmeli ve AKAN KAN DERHAL DURDURULMALIDIR.

Türk Eğitim Sen olarak, başta AKP iktidarı olmak üzere, yazılı ve görsel basınımızı, tüm sivil toplum kuruluşlarını ve halkımızı PKK terörü hususunda daha duyarlı olmaya davet ediyoruz. Gerekirse, 150 bin üyemizle her türlü tepkiyi oluşturacağımızın bilinmesini istiyoruz.



TÜRK EĞİTİM-SEN ÜYESİ KADINLAR, ASKERLİK BAŞVURUSUNDA BULUNDU.





Türk Eğitim-Sen üyesi kadınlar, gönüllü askere gitmek için Askerlik şubesine başvuruda bulundu.

Teröre lanet yağdırmak amacıyla biraraya gelen Türk Eğitim-Sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Firdes IŞIK ve Türk Eğitim-Sen üyesi kadınlar, Ankara Askerlik Daire Başkanlığı'na dilekçe verdiler. Türk Eğitim-Sen'li bayanların askerlik başvurusu hakkında açıklama yapan Türk Eğitim-sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Firdes IŞIK şöyle konuştu: "PKK terörüne karşı Türkiye'nin dört bir yanında oluşan milli refleks giderek büyüyor. PKK'nın hain saldırısı sonucu 12 askerimizin şehit olması yüreklerimize kor düşürürken, acımız da katlanmaktadır. Vatan savunmasını herşeyin üstünde tutan ve terörün kökünü kazımak için her türlü fedakarlığı yapmaktan çekinmeyen milletimiz, Türkiye üzerinde oynanan çirkin oyunu bozmak için adeta kenetlenmiştir. Genci, yaşlısı, kadını, çocuğuyla birlikte bütünlüğümüz ve birliğimiz için el ele veren milletimiz, büyük bir bilinçle örgütlenmektedir. Bizler de Türk anneleri olarak devletimizin bağımsızlığı, milletimizin bölünmez bütünlüğü için hiçbir fedakarlıktan kaçmayacağımızı dosta-düşmana haykırıyor ve vatan savunmasında teröristlere hadlerinin bildirilmesi için askere alınmamızı talep ediyoruz. Biz, Türk kadınlarının asker olma, vatanı savunma, evlatlarımızla, eşimizle, kardeşlerimizle omuz omuza her türlü düşmana, her şartta ve durumda karşı koyma hakkı olduğuna inanıyoruz. Bizim Türk anneleri olarak sessiz kalmamız düşünülemez. Bizlerde ülkenin birlik ve beraberliğini korumak için vatan savunmasında yer almak istiyoruz. Tırnaklarımız ojeli olabilir, etek giyebiliriz ama, hepimiz birer Mehmetiz. Kurtuluş Savaşı'nda Satı Kadınlar bize yol gösterdi. Anneler olarak bizler de askere gitmek, vatan savunmasında yer almak istiyoruz. Bizler vatan için seve seve canımızı vermeye hazırız. Bundan sonra, vatana, bayrağa, ülkeye zarar veren her unsur, karşısında bizi bulacaktır. Bunun için Türk Eğitim-Sen üyesi kadınlar olarak, Askerlik şubesine gönüllü askere gitmek için başvuru yapıyoruz. Türk Eğitim-Sen'li kadınlar, gönüllü askerlik yapmak için dilekçelerini vererek, PKK terör örgütünün ortadan kaldırılmasında Mehmetçiğe destek vermek üzere askere alınmayı talep etmektedir."

TÜRK EĞİTİM-SEN

Ayda bir yayınlanır. / Yereldir. / Ücretsizdir. / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına Sahibi
Şuayip Özcan
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Talip Geylan
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
İsmail Koncuk
Yaşar Yeniçerioğlu
Mustafa Kızıklı
Firdes Işık
Seyit Ali Kaplan

Basın Danışmanı
Meltem Bozkurt

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No:46 Kızılay Ankara
Tel: 0312 424 09 60 (8 hat) • Faks: 0312 424 09 68

Baskı
Başak Matbaacılık ve Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Kazım Karabekir Caddesi No: 101/2-G
İskitler/Ankara Tel: 0312 384 27 61 - 62
Baskı Tarihi : 8 Kasım 2007

KASIM 2007
Yıl:4
Sayı:44

K-Q TSE-ISO-EN 9000

Milli Birlik ve Beraberlik

Türk Milleti ihanetin karşısında tek vücut halinde büyük bir beraberlik sergiledi. Yurt genelinde yapılan protesto gösterilerinde Türk Eğitim Sen teşkilatları öncülük yaparak önemli görevler ifa etti.



Adana




Ardahan


Bursa




Ankara


Tekirdağ


İstanbul




Kayseri


Kütahya


Kahramanmaraş


Tarsus


Nevşehir


Sivas


Samsun

11 SORUDA EĞİTİM SEN VE KESK DEMİŞTİK...

Daha önce sitemizde yayınladığımız, "Katillere katil, teröriste terörist diyemeyenler" başlıklı haberimize Eğitim Sen sitesinde cevap verildi. "Şovenizmden ve Akan Kandan Beslenenler Saldırmaya Devam Ediyor!" başlığı ile ve Türk Eğitim Sen logosunu kullanarak, son derece agresif bir ifade tarzıyla güya bizim haberimize cevap verilmiştir.

Demokratik bir platformdayız, her türlü eleştiriye de açığız. Ancak, gönül isterdi ki; 11 soru yönelttiğimiz Eğitim Sen ve KESK bu sorulara cevap vererek bir açıklama ortaya koyabilselerdi. Biz Eğitim Sen ve KESK'e saldırmadık,12 askerimizin şehit edilmesi ile ilgili olarak açıklamalarına yönelik 11 soru sorduk, bu soruların cevabını da vermedik. İstedik ki; Eğitim Sen, KESK ve kamuoyu, konuyla ilgili olarak yapılan açıklamalarda bu 11 sorunun cevabını bulsun, belki bizim bulamadığımız cevapları onlar bulur, demiştik. Neleri sormuştuk, bir hatırlayalım:

1-SİZCE, BU AÇIKLAMALARDA PKK'YA TEK BİR KEZ TERÖR ÖRGÜTÜ DENİLİYOR MU?

2-SİZCE, BU AÇIKLAMALARDA ŞEHİTLERİMİZE TEK BİR KEZ "ŞEHİT" DENİLİYOR MU?

3-SİZCE, SİLAHLARIN SUSMASINDAN NE KASTEDİLİYOR? ASKERLERİMİZİN DE SİLAH BIRAKMASI MI? TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ İLE PKK AYNI KEFEYE KONULMUYOR MU?

4-ACISINI YÜREKLERİNDE HİSSETTİKLERİ SADECE ASKERLERİMİZ Mİ? YOKSA, ASKERLERİMİZİ ŞEHİT EDERKEN ÖLEN KATİLLER DE DAHİL Mİ?

5-YAKIN ZAMANDAKİ BİR AÇIKLAMALARINDA BEBEK KATİLİ APO'NUN ZEHİRLENME İDDİALARININ ARAŞTIRILMASINI İSTEMİŞLERDİ. SÜRDÜRECEKLERİNİ SÖYLEDİKLERİ DUYARLILIK VE ÇABADAN KASITLARI BUNUN GİBİ KONULAR MIDIR?

6-AŞAĞIDAKİ YAZIDA, YAŞAMINI YİTİRENLERİN AİLELERİNE BAŞSAĞLIĞI DİLENİYOR, ACILARININ YÜREKLERİNDE HİSSEDİLDİĞİ BELİRTİLİYOR, BAŞSAĞLIĞI DİLEDİKLERİ KİMDİR, ACISINI YÜREKLERİNDE HİSSETTİKLERİ KİMDİR? ŞEHİTLERİMİZ Mİ YOKSA ÇATIŞMADA ÖLEN 34 TERÖRİST Mİ?

7- BAŞKA BİR ÜLKENİN ORDUSUNUN ASKERİNDEN BAHSEDER GİBİ "12 ASKERİN DAHA HAYATINI KAYBETMESİ" YERİNE, "12 ASKERİMİZİ VEYA 12 MEHMETÇİĞİN" İFADESİNİ KULLANMAK BU KADAR MI ZOR GELİYOR?

8-"DEMOKRATİK ÇÖZÜM, BARIŞÇIL ÇÖZÜM" NE DEMEKTİR? TÜRK ASKERİNE MAYINLI TUZAKLAR HAZIRLAYAN, GECE BASKINLARIYLA EVLATLARIMIZI KATLEDENLERİ, HANGİ DEMOKRATİK VE BARIŞÇIL ÇÖZÜMLE YOLA GETİRECEĞİZ?

9- BU AÇIKLAMALAR, SİZDE DE, ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARIN AÇIKLAMALARI HİSSİNİ YARATMIYOR MU?

10- BU AÇIKLAMALARIN HER HANGİ BİR CÜMLESİNDE, ASKERLERİMİZE, HALKIMIZA KALLEŞÇE SALDIRAN, MAYINLI TUZAKLAR KURARAK, TÜRK – KÜRT AYIRMADAN KATLEDEN PKK'YA YÖNELİK, TEK BİR KINAMA BULUNMAKTA MIDIR?

11-KARDEŞLİK, BARIŞ GİBİ KELİMELER HEPİMİZİN ÖZLEMİDİR, AKLI BAŞINDA HİÇ KİMSE SAVAŞTAN YANA DEĞİLDİR. ANCAK, BU KELİMELER ARKASINA SINIĞINILARAK, YAPILMAYA ÇALIŞILAN, HIRSIZI KORUMA NİYETİNİ SİZ DE SEZİYOR MUSUNUZ?

Türk Eğitim Sen olarak soruyoruz, bu sorulardan niye rahatsız oldunuz? PKK terör örgütüdür demek o kadar mı zor geliyor? Çıkın "PKK terör örgütüdür, PKK Türk'ünde, Kürt'ünde düşmanıdır." Deyin, biz de sizi övelim. Bölücüleri, ülkeyi kana bulayanları, hedef gözetmeksizin Türkü de, Kürdü de gözünü kırpmadan öldürenleri, Ankara'nın, İstanbul'un, İzmir'in göbeğinde bomba patlatanları, hangi sebeple diğer insanlarımızla bir tutacağız? Bebek katillerini insan hakları adına nasıl savunabiliriz? Beyler, taraf olacaksınız, ya bölücüden taraf yada masum insanlarımızdan ve tek hedefleri bu ülkeyi ve masum halkımızı, vatanımızı, bu gözü dönmüş canilerden korumak olan Mehmetçiklerimizden taraf olacaksınız.

Açıklamanızda: "Eğitim Sen olarak tüm eğitim ve bilim emekçilerine sesleniyoruz: Türkiye'de eğitimin ve eğitim emekçilerinin sorunlarının çözülmesinin tek yolu, bizleri siyasal farklılıklar, etnik kimlik ve dini inançlar üzerinden bölmek, birbirimize karşı kışkırtarak "bölücülük" yapmak isteyen tüm odaklara karşı kenetlenerek, işyerlerimizden başlayarak birlik, beraberlik ve kardeşlik duyguları içinde tek yürek olmaktır. Gün faşizme ve faşist provokasyonlara karşı birlik olmak günüdür." Diyorsunuz.

Biz de soruyoruz, kim bölücülük yapıyor, kim sizin siyasal görüşlerinize karışıyor, kim işyerlerindeki beraberliğimizi bozmaya çalışıyor? Kürt veya başka kökenli kim olursa olsun bu ülkeyi seven, PKK'nın katliamlarını alkışlamayan, milli birlik ve beraberliğimizi savunan herkes bizim baştacımızdır, kardeşimizdir. Siyasal görüşü ne olursa olsun. Bu yaşananlar, solculuk ve sağcılık gibi kavramlarla açıklanacak olaylar değildir. Görün artık, bu ülkede yaşananlar solcunun da sağcının da, bilmem necinin de kendi vatanında güven içerisinde yaşamasını imkansız hale getirmektedir, sokağa çıkan, askere giden çocuğumuzun eve sağ dönüp dönmeyeceğinden emin olamıyoruz. Bu ülke insanı "Hangi köşede bomba patlayacağından" duyduğu endişe ile yaşar olmuştur. İnsanlarımızı bu hale getirenlere bir cevabınız yok mu, beyler! Bu ülkeyi kan gölüne çevirenlere bir cevabınız yok mu? Kongrelerinizde İstiklal Marşı okumadınız, Atatürk Posteri asmadınız, "F Tipine hayır!" kampanyalarından başka hangi sendikacılığı ortaya koydunuz? Genel Sekreteriniz ROJ TV'de boy gösterirken, bunun ne anlama gelebileceğini göremeyecek kadar kördünüz. Ülkenin en fazla üyeye sahip sendikası iken, her geçen gün küçülüyorsunuz. Oturun bir öz eleştiri yapın, "ne hata yaptık?" diye kendinize sorun, yıllardır üyeniz olan insanlar bir bir sizden istifa ediyor, artık sizi taşımaktan onlar da yoruldu.

Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin DİNÇER;"...ilk öğretim çağındaki çocukların dahi sokak gösterilerine katılmalarını teşvik etmeyi kabul edilemez buluyoruz." diye açıklama yapmış, doğrudur, ilköğretim çağındaki çocuklarımız okullarında olmalıdır. Milli konularda onlar da bilinçli olmalı, bu ülkeye düşman unsurları onlar da bilmeli, bu ayrı bir olay. Ancak, sayın DİNÇER'in sokak aralarında PKK'nın kullandığı, polisi taşlattığı çoğu zaman şiddetin tam ortasında kalan çocuklarımızın kullanılmamasına yönelik tek bir açıklaması var mı? Onlar da bizim çocuklarımız, onları PKK'nın kullanmasına müsaade etmemek adına hangi tepkiyi ortaya koymuşlardır? Böyle bir gösteride, Diyarbakır'da kaybettiğimiz çocuğumuz için; bunları polisin önüne sürenlere yönelik bir tepki koyuldu mu, yoksa sadece polisi suçlamakla mı yetindiniz? Biz hatırlamıyoruz, hatırlayan varsa beri gelsin. Çifte standart bir anlayışla olaylara yaklaşamazsınız, bu tavrınızı kimseye yutturamazsınız.

Akan kandan beslenmek ne demektir, akan Mehmetçiğin kanıdır, bu ülkenin masum insanlarının kanıdır. Bu kanı akıtan da PKK'dır. İşte akan kandan beslenenler, bir kere dahi, bu vampirleri suçlu masasına oturtmayanlardır. Sözde İnsan hakları adına bu canilere cesaret verenler, onlara fikri ve insani lojistik destek verenlerdir.

Bu anlayışla devam ettiğiniz sürece, sizi eleştireceğiz. Bizim rakibimiz olduğunuz için filan değil, bizim rakibimiz olmanız bu stratejinizle asla mümkün değildir. Çizgiye gelmeniz, bu ülkenin sendikası olabilmeniz için bunu yapmaya devam edeceğiz.

TÜRK EĞİTİM-SEN OLARAK DİYORUZ Kİ; TÜRK KÜRT KARDEŞTİR, AYIRIM YAPAN KALLEŞTİR. PKK, TÜRK'ÜN DE, KÜRT'ÜN DE DÜŞMANIDIR.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

1) Çankırı Şube üyelerinden Yusuf MAZLUM'un abisi vefat etmiştir.
2) Çankırı Şube üyelerinden Musa KESKİN'in annesi vefat etmiştir.
3) Çorum Şube üyelerinden Hamza ve Halil GEYLAN'ın babaları vefat etmiştir.
4) Erzurum 1 Nolu Şube üyelerinden Rafet KARACA'nın babası vefat etmiştir.
5) Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Osman Derya AYTUĞ'un annesi vefat etmiştir..
6) Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa KAHRAMAN'ın kızkardeşi vefat etmiştir.
7) Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Sibel SÖNMEZ'in eşi vefat etmiştir.
8) İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Şerife Gülendam TUĞRUL'un annesi vefat etmiştir.
9) İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Tunay KARTAL'ın babası vefat etmiştir.
10) İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Nesrin CAN'ın annesi vefat etmiştir.
11) Kayseri 2 Nolu Şube Ali Rıza CÖMERT'in amcası vefat etmiştir.
12) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ahmet DALKILIÇ'ın babası vefat etmiştir.
13) Kayseri 2 Nolu Şube Sekreterimiz Dr.Ahmet AKMAZ'ın babası vefat etmiştir.
14) Karaman Şube üyelerinden Abbas YILMAZ'ın kayınpederi vefat etmiştir.
15) Karaman Şube üyelerinden Süleyman-Ayşe KARAGÖZ'ün babası vefat etmiştir.
16) Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa ALTINTAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
17) Kırıkkale Şube Yönetim Kurulu Üyesi Faruk BİÇER'in kayınvalidesi vefat etmiştir.
18) Kırıkkale Şube üyelerinden İbrahim SEVİM'in annesi vefat etmiştir.
19) Kırıkkale Şube üyelerinden Yücel KARABACAK'ın babası vefat etmiştir.
20) Kırıkkale Şube üyelerinden Recai GÖÇMEN'in kardeşi vefat etmiştir.
21) Kırıkkale Şube üyelerinden Arif OĞUZ'un ablası vefat etmiştir.
22) Kocaeli 1 Nolu Şube üyelerinden Mustafa ATALAY'ın babaannesi vefat etmiştir.
23) Kocaeli 1 Nolu Şube üyelerinden Serkan USLU'nun annesi vefat etmiştir.
24) Kocaeli 1 Nolu Şube üyelerimizden Aziz ATEŞ'in babası vefat etmiştir.
25) Kocaeli 1 Nolu Şube üyelerinden Deniz KÖSEALİ'nin babası ve amcası vefat etmiştir.
26) Kocaeli 1 Nolu Şube üyelerinden Atilla MORALİ'nin kayınpederi vefat etmiştir.
27) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden İbrahim TÜRKOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
28) Nevşehir Şube üyelerinden Metin KÖKSAL vefat etmiştir.
29) Sivas Şube üyelerinden Hamza KOÇYİĞİT'in babası vefat etmiştir.

DOĞUMLAR

1) Burdur Şubesi üyelerinden Fahri UYGUN'un çocuğu olmuştur.
2) Burdur Şube üyelerinden Mehmet KILIÇ'ın çocuğu olmuştur.
3) Burdur Şube üyelerinden Aysu-Mehmet CAN çiftinin çocuğu olmuştur.
4) Çankırı Şube üyelerinden Mehmet ERTÜRK'ün çocuğu olmuştur.
5) Isparta Şube üyelerinden Uğur AKÇAKEÇELİ'nin çocuğu olmuştur.
6) İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Aytaç-Filiz KARAKURT'unçocuğu olmuştur.
7) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Emine DEMİREZEN'in çocuğu olmuştur.
8) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Adnan ZENGİN'in çocuğu olmuştur.
9) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Tamer TUTUCU'nun çocuğu olmuştur.
10) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Bülent-Funda ŞAHİN'in çocuğu olmuştur.
11) Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa-Özlem KARABUCAK çiftinin çocuğu olmuştur.
12) Kırıkkale Şube üyelerinden Murat BÜYÜKKÖMÜRCÜ'nün çocuğu olmuştur.
13) Kocaeli 1 Nolu Şube üyelerinden Feyzullah DİVLİ'nin çocuğu olmuştur.
14) Kocaeli 1 Nolu Şube üyelerinden Murat SİNİ'nin çocuğu olmuştur.
15) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Muhammet Hilmi BALDAN'ın çocuğu olmuştur.
16) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Serdar BAYRAKÇI'nın çocuğu olmuştur.
17) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Murat USTA'nın çocuğu olmuştur.
18) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Cengiz KURBUĞA'nın çocuğu olmuştur.
19) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Abdulvahap-Memduhe EKİNCİ çiftinin çoçuğu olmuştur.
20) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Yakup TEMİZ'in çocuğu olmuştur.
21) Nevşehir Şube üyelerinden Şevket ÇELİKBAŞ'ın çocuğu olmuştur.
22) Ordu Şube üyelerinden Necati DEMİR'in çocuğu olmuştur.
23) Yozgat Şube üyelerinden Levent TÜRKMEN'İN çocuğu olmuştur.

SÜNNET OLANLAR

1) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mustafa BEYAZIT'ın çocukları sünnet olmuştur.
2) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Süleyman KARADENİZ'in çocukları sünnet olmuştur.
3) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Eyüp DÜZGÜNER'in çocuğu sünnet olmuştur.

EVLENENLER

1) Ankara 2 Nolu Şube üyelerinden Sebahattin AYTAÇ'ın oğlu evlenmiştir.
2) Burdur Şube Mali Sekreterimiz Orhan ÖZKAN'ın kardeşi evlenmiştir.
3) Karaman Şube üyelerinden Durmuş CEYLAN ve Aylin İSFENDİYAR evlenmiştir.
4) Karaman Şube üyelerinden Kerim PORTAKAL-Ebru ULUTAŞDEMİR evlenmiştir.
5) Karaman Şube üyelerinden Mehmet ŞENAYAK'ın kızı evlenmiştir.
6) Karaman Şube üyelerinden Remzi YAĞCIOĞLU'nun kızı evlenmiştir.
7) Karaman Şube üyelerinden Yahya Kemal ARSLAN evlenmiştir.
8) Karaman Şube üyelerinden Seyit DEMİRTAŞ evlenmiştir.
9) Karaman Şube üyelerinden Bahadır DEV-İlknur ÖZÇELİK evlenmiştir.
10) Karaman Şube üyelerinden Nesibe MUTLUCAN ve Nadir SERİ evlenmiştir.
11) Kırıkkale Şube üyelerinden İbrahim GÜMÜŞ'ün oğlu evlenmiştir.
12) Kırıkkale Şube üyelerinden Erol AKTEPE'nin oğlu evlenmiştir.
13) Kırıkkale Şube üyelerinden Yunus YALÇINKAYA'nın kızı evlenmiştir.
14) Kırıkkale Şube üyelerinden Zeki KAVALCILAR'ın oğlu evlenmiştir.
15) Kırıkkale Şube üyelerinden İlhan KOÇ'un kızı evlenmiştir.
16) Kırıkkale Şube üyelerinden Yusuf BARAN'ın oğlu evlenmiştir.
17) Kırıkkale Şube üyelerinden Aydın ANTEN'in kızı evlenmiştir.
18) Kırıkkale Şube üyelerinden Çelebi BOZYEL'in oğlu evlenmiştir.
19) Kırıkkale Şube Bahşili Temsilcisi Süleyman KELEŞOĞLU'nun kızı evlenmiştir.
20) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Muzaffer ÇALMAZ'ın oğlu evlenmiştir.
21) Konya 1 No'lu Şube Eski Şube Başkanımız İzzet ESENKAYA'nın kızı evlenmiştir.
22) Ordu Şube üyelerinden Murat BOZTEPE evlenmiştir.


YETER !
Akan Kanı
Durdurun