

TÜRK MİLLETİ İÇİN "AND" İÇTİK

"Ne Mutlu Türküm Diyene" deme hakkımızı elimizden almaya çalışan ve PKK terör örgütünün kirli taleplerini hayata geçirmeyi amaçlayan sözde Demokrasi paketini protesto etmek için, Türkiye Kamu-Sen'in öncülüğünde tüm Türkiye'de ve Başkent Ankara'da Andımız'ı okuyarak gururla "Ne Mutlu Türküm Diyene" diyerek haykırdık. ***Devamı 7'da***

ÜNİVERSİTE

Kasım 2013 — www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir



Genel Başkan İsmail KONCUK;



"MALİYE BAKANI ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SORUNLARINA ÇÖZÜM ÜRETMELİDİR"

02'de

Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek'in öğretim üyelerinin ücretlerinin düşük olduğu yolundaki açıklamasını değerlendiren Genel Başkan İsmail KONCUK:

'' Sayın Bakanın açıklamalarına katılmakla birlikte, sorunun çözümünün de Sayın Bakan'ın inisiyatifinde olduğunu hatırlatmakta fayda görüyorum.'' dedi.

Üniversite, Kredi Yurtlar ve Milli Eğitimde Fazla Çalışma Ücretleri Neden Ödenmiyor?

Kurumların teşkilat kanunlarında ve diğer farklı mevzuatlarda öngörülen ikramiye, fazla çalışma ücreti gibi ödemeler, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca 15.01.2012 tarihi itibarıyla sona erdirilmiştir. Ancak Anayasa Mahkemesi, bu hükmü iptal etmiştir. **03'de**

MALİYE BAKANI ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SORUNLARINA ÇÖZÜM ÜRETMELİDİR



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek'in öğretim üyelerinin ücretlerinin düşük olduğu yolundaki açıklamasına katılmakla birlikte, sorunun çözümünün de Sayın Bakan'ın inisiyatifinde olduğunu hatırlatmakta fayda görüyorum.

Öğretim üyeleri, özellikle 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen ek ödeme uygulamasının dışında tutularak büyük bir mağduriyet yaşamışlardır. O dönemde yaklaşık 1,5 milyon kamu görevlisinin ek ödeme oranları artırılırken öğretmenler ve öğretim üyeleri adeta unutulmuş; çocuklarımızı emanet ettiğimiz, geleceğimizi ellerine teslim ettiğimiz, bilim ve teknolojimizin ilerlemesine en büyük katkıyı sunan eğitim-öğretim camiası, kamuda en düşük maaşı alan kesimlerden biri haline getirilmiştir.

Başta öğretim görevlileri olmak üzere eğitim-öğretim çalışanlarımız geçim sıkıntısıyla, borç yüküyle mücadele etmek zorunda kalmaktadır. Bu yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde 2014 yılı için öğretmenlerimize 75 + 75 TL'lik bir iyileştirme kararı çıkmıştır. Bu miktarın öğretmenlerimizin ekonomik sorunlarını çözmekten uzak olduğu açıktır ama buna rağmen öğretim üyeleri bu ödemeden dahi mahrum bırakılmış ve adeta unutulmuşlardır. Dünyanın hemen her ülkesinde öğretmenler ve akademik personel en yüksek maaş alan çalışan kesimini oluşturmaktadır. Bu nedenle söz konusu personelin ücretlerinin bir an önce düzeltilmesi ve eğitim-öğretim camiasının sorunlarına çözüm getirilmesi öncelikli konudur.

Sayın Bakan'ın sorunu kabul etmesi önemli bir gelişmedir. Ancak çözüm de Sayın Mehmet Şimşek'in iki dudağı arasındadır. Bu bakımdan Sayın Bakan bir talimatla öğretim üyelerinin ek ödemelerini artırmalı, akademisyenlerle bu çerçevede ek ders veren tüm personelin ek ders ücretlerinin iki katına çıkarılması sağlanmalıdır. Bununla birlikte Sayın Bakan, ülkemizdeki ücret sorununun yalnızca rakamsal büyüklük olmadığını bilmeli; adil bir gelir dağılımının, alt gelir gruplarının ülkedeki ekonomik büyümeden mutlak surette pay almasıyla gerçekleşeceğinin farkına varmalıdır. 2014 yılında enflasyon oranının, memur maaşlarına yapılacak artışları geçmesi durumunda, kamu görevlilerinin enflasyon farkı alamayacak olmasının, ücretleri reel olarak gerileteceğini ve gelir dağılımı üzerinde olumsuz etki yaratacağını göz önünde bulundurmalıdır. Böyle bir ihtimal karşısında sosyal devletin birinci görevi, dar ve sabit gelirlileri her türlü olumsuzluktan korumak olmalıyken; toplu sözleşme metninde enflasyon farkının yer almaması sözde yetkili konfederasyon adına affedilmez bir art niyet, Maliye Bakanlığı için ise büyük bir eksiklik ve hatadır.

Hiçbir hükümet ve devlet, çalışanlarının enflasyon karşısında ezilmesine göz yummaz, eğitim-öğretim neferlerini en düşük maaş alan kesimlerden biri haline getirmez. Hal böyleyken Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in sorunların bilincinde olduğu görülmektedir. Bu durumda Sayın Bakan'a düşen durumu tespit etmek değil, sorunlara çözüm üretmektir.



31 Aralık 2010 tarih ve 27802 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2010/1169 sayılı "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" hakkında değişiklik yapılan Bakanlar Kurulu Kararının Geçici 10. Maddesinin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali amacı ile Türk Eğitim-Sen olarak Danıştay nezdinde açılan davada Danıştay 12. Dairesinin 21/09/2011 tarih ve 2011/1451E sayılı kararı ile anılan hükmün yürütmesi durdurulmuştur.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" hakkında değişiklik yapılan Bakanlar Kurulu Kararının Geçici 10. Maddesinde "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, toplam sayısı 20'yi geçmemek kaydıyla ek 2 hükümlerine bağlı olmaksızın 2011 yılı sonuna kadar, Yüksek Öğretim Kurulunca belirlenecek esaslara göre sözleşmeli personel alabilir." Denilmektedir. Bu madde ile ÖSYM'ye 2011 yılı sonuna kadar 20 kişiyi geçmemek kaydıyla Yüksek Öğretim Kurulu tarafından belirlenen alım esasları doğrultusunda KPSS sınav puanı aranmaksızın, sübjektif olarak tamamen idarenin keyfiyeti ile personel alımı Danıştay tarafından hukuka uygun bulunmamıştır. Kararda "sınav şartının ilan edilen bazı kadrolar için aranmaması yönünde davalı idareye verilen yetki doğrultusunda sınav yapılmadan bazı kadrolara elaman alınması üst düzenlemelere ve eşitlik ilkesine aykırı olduğundan ve sübjektif değerlendirmelerin oluşabilmesine yol açıcı etkileri bulunduğundan dava konusu esasların geçici 10. maddesinde hukuka uygunluk bulunmamaktadır." Denilerek yürütmeyi durdurma kararının gerekçesi oluşturulmuştur.KPSS sınav puanı aranmadan adrese teslim kadro ilanları ile bir takım kişilere yapılan ayrıcalık yargı kararı uyarınca sona ermiştir.

Danıştay 12. Dairesinin 21/09/2011 tarih ve 2011/1451E sayılı kararı uyarınca yürütmesi durdurulan madde kapsamında yapılan tüm atamaların iptal edilmesini ve yargı kararının uygulanması talebi ile ÖSYM Başkanlığına 04.11.2011 tarih ve 2555 sayılı yazı ile başvuruda bulunmuştur. Ancak, başvurumuza cevap verilmemiş ve yargı kararını uygulamamıştır. Bu nedenle Ankara 8. İdare Mahkemesi bünyesinde konu yargıya intikal ettirilmiş ve 2012/142E, 2013/1133K sayılı kararı iptal kararı verilmiştir.

Bu karar doğrultusunda Danıştay kararını uygulamayan ÖSYM Başkanlığı sınavsız alım yaptığı kişilerin atamalarını iptal etmek durumundadır. Bu konuda Türk Eğitim-Sen olarak tüm girişimlerde bulunulacaktır.

Üniversite, Kredi Yurtlar ve Milli Eğitimde Fazla Çalışma Ücretleri Neden Ödenmiyor?



Kurumların teşkilat kanunlarında ve diğer farklı mevzuatlarda öngörülen ikramiye, fazla çalışma ücreti gibi ödemeler, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca 15.01.2012 tarihi itibarıyla sona erdirilmiştir. Ancak Anayasa Mahkemesi, bu hükmü iptal etmiştir.

2 Kasım 2011 Tarihinde çıkarılan 666 sayılı KHK ile gerek Anayasa ve gerekse kanunlarla belirtilmiş olmasına rağmen, kamu görevlilerinin en temel mali ve sosyal haklarından biri olan ek ödeme ve eşit işe eşit ücret konusunun, toplu sözleşme sürecinden kaçırılarak, tek taraflı bir düzenleme ile hatta TBMM'den, yasama denetiminden dahi kaçırılarak Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmesinin yanlış olduğunu vurgulamakta fayda vardır.

Toplu sözleşme masasının konusunu teşkil etmesi gereken ek ödeme ve fazla çalışma ücretinin KHK ile düzenlenmesi doğru bir yaklaşım olmamıştır. Bu nedenle ek ödeme kararnamesinin taraflarla yapılacak toplantı ile yeniden belirlenmesi gerekmektedir.

Kamu kurumları personellerine kendi teşkilat kanunlarında yer alan hükümler çerçevesinde fazla mesai ücreti ödemekte iken 666 sayılı KHK ile fazla çalışma ücretleri ve hangi personelin fazla çalışma ücretinden faydalanabileceği hükmü kaldırılmıştır. Kurumun önerisi ve Maliye Bakanlığı'nın teklifi üzerine belirlenen fazla çalışma ücreti, Yetki Kanununda yeri olmadığı ve açık bir düzenleme yapılmadığı için kamu çalışanlarının fazla mesai ödemesi yapılamamaktadır. Kanunla belirlenmiş olmasına rağmen; Üniversitelerde ikinci öğretim yapılan birimler ile Kredi Yurtlar VE Milli Eğitimde fazla çalışan memurlara fazla çalışma ücretleri ödenmemektedir. Özellikle Üniversitelerde ikinci öğretimde görev yapan personel, ekonomik açıdan büyük mağduriyet yaşamakta ve ikinci öğretimde tamamen angarya haline gelen bu görevi yapmak istememektedirler. Kamu çalışanlarının fazla çalışma ücretlerinin ödenmemesi büyük bir mağduriyet oluşturmaktadır. Fazla çalışma ücretini alamayarak hak kaybı yaşayan kamu çalışanının mağduriyeti göz ardı edilmemelidir.

22 Şubat 2013 tarihinde sendikamız tarafından Maliye Bakanlığına bir rapor verilerek bu ve buna benzer mağduriyetlerin bir an önce giderilmesi talep edilmiştir. Ancak Bakanlar Kurulunun 13 Mart 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan kararında Üniversite, Kredi Yurtlar ve Milli Eğitimde fazla çalışan memurların mağduriyetlerinin giderilmesine ilişkin bir hüküm yer almamaktadır. Sadece Maliye Bakanlığı ve Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan memurlar ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mekânsal Planlama Genel Müdürlüğü ve Altyapı ve Kentsel Dönüşüm Hizmetleri Genel Müdürlüğünde istihdam edilen memurlardan bir kısmının fazla çalışma ücretlerinin ödenmesi kararlaştırılmıştır. Ancak bu düzenleme adil ve doğru bir düzenleme değildir.

Ek bir karar alınarak başta Üniversitelerde İkinci Öğretimde çalışanlar ile fazla mesai yapan ve Kredi Yurtlar ile Milli Eğitimde fazla çalıştırılan memurların fazla çalışma ücretleri bir an önce ödenmelidir.

ÖSYM'YE İELTS EŞDEĞERLİK DEĞİŞİKLİKLERİNİ SORDUK

ÖSYM tarafından 25 Temmuz 2013 tarihinde yayınlanan duyuru ile daha önce 24.04.2013 tarihinde güncellenen yabancı dil eşdeğerliklerinin, 23.07.2013 tarihinde yeniden belirlendiği duyurulmuştur. Sınav sonuçlarının açıklanmasına çok kısa bir zaman kala hiçbir gerekçe gösterilmeden ve açıklama yapılmadan yapılan bu değişiklik çok sayıda kişiyi mağdur edecektir.

Türk Eğitim Sen olarak ÖSYM'ye gönderdiğimiz yazıda, 13 Temmuz 2013 ve 17 Temmuz 2013 tarihinde yapılan IELTS ile eşdeğerliklerin değiştirildiği 23 Temmuz 2013'den önce müracaat edip sınav tarihi daha sonra belirlenmiş olanların ve 27 Temmuz 2013 ve 3 Ağustos 2013 vb. tarihlerde sınava girenlerin sınav sonuçlarının, 23 Temmuz 2013 tarihinde belirlenen eşdeğerliklere göre değil, sınav müracaatının yapıldığı tarihte geçerli olan 24 Nisan 2013 tarihli eşdeğerliklere göre değerlendirilmesi suretiyle mağduriyetlerin önlenmesini talep ettik.

IELTS EŞDEĞERLİK YAZIMIZA ÖSYM'DEN CEVAP

Bilindiği üzere, Türk Eğitim Sen olarak ÖSYM'ye gönderdiğimiz yazıda, 13 Temmuz 2013 ve 17 Temmuz 2013 tarihinde yapılan IELTS ile eşdeğerliklerin değiştirildiği 23 Temmuz 2013'den önce müracaat edip sınav tarihi daha sonra belirlenmiş olanların ve 27 Temmuz 2013 ve 3 Ağustos 2013 vb. tarihlerde sınava girenlerin sınav sonuçlarının, 23 Temmuz 2013 tarihinde belirlenen eşdeğerliklere göre değil, sınav müracaatının yapıldığı tarihte geçerli olan 24 Nisan 2013 tarihli eşdeğerliklere göre değerlendirilmesi hususunda talepte bulunmuştuk.

ÖSYM tarafından Sendikamıza gönderilen 06.09.2013 tarih ve 1922/26731 sayılı cevabi yazıda, IELTS sınavının zorluk derecesinin düşük olduğunun 12.06.2013 tarihli Komisyon raporuyla kanıtlandığı, 23.07.2013 tarihinden önce başvuru yapan adaylar açısından kazanılmış haktan söz edilemeyeceği, bilimsel verilere dayanılarak hazırlanan ve 23.07.2013 tarihinde ilan edilen eşdeğerlik tablosunun, ilanından sonra açıklanan IELTS sınavlarına uygulanmasında hukuka aykırılık bulunmadığı belirtilmiştir.

ADINA SAHİP ÇIKAMAYAN BİR MİLLETİN HANGİ DEĞERLERE SAHİP ÇIKACAĞI TARTIŞILIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 29 Ekim 2013 tarihinde Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir ile birlikte Kırıkkale'de Tüm Üniversite Çalışanları Rehabilitasyon Geliştirme Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nin açılışına katıldı.



Bütün üniversite çalışanlarının ve akademisyenlerimizin bu ikiyüzlü sendikal anlayışlara çok dikkat etmesi lazım.

Açılış konuşması yapan Genel Başkan İsmail Koncuk üniversitelerin, ülkelerin dünyaya açılan pencereleri olduğunu söyleyerek, şunları kaydetti: "Üniversite çalışanları Türkiye'nin en aydın kesimidir. Dolayısıyla üniversite çalışanlarının, problemlerini çözmüş bir kitle olması Türkiye'nin de gelişmişlik düzeyini gösteren bir durumdur. Ama maalesef Türkiye'de böyle değil. Hâlbuki bütün dünyada üniversiteler, ülkelerin dünyaya açılan pencereleridir.

Son yapılan toplu sözleşmeleri hep birlikte gördük. Masada, akademisyenlerimize ve diğer üniversite çalışanlarına yönelik toplu sözleşmede bir tek kazanım elde edemeyen bir konfederasyon ile karşı karşıya kaldık. Türkiye'de her kesim ek ödeme aldı ama üniversite çalışanları ve akademisyenler ek ödeme alamadı. Türkiye'de akademisyen olmak bu kadar kıymetsiz bir iş midir? Toplu sözleşmeye yüzü kızarmadan imza atan konfederasyon genel başkanı YÖK Başkanını ziyaret etmiş ve akademisyenlere zam istemiş. Şimdi sormak lazım, 'üniversite çalışanlarına zam oranını YÖK Başkanı mı belirliyor?' diye. Zam oranı toplu sözleşme masasında belirleniyor. Sen o masada uyuyacaksın, iktidarın emir ve talimatları ile imzayı atacaksın, daha sonra da aldığın eleştiriler nedeniyle akademisyenlere zam isteyeceksin. İnsanda biraz yüz lazım. Bütün üniversite çalışanlarının ve akademisyenlerimizin bu ikiyüzlü sendikal anlayışlara çok dikkat etmesi lazım. Bu nedenle Tüm Üniversite Çalışanları Rehabilitasyon Geliştirme Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nin üniversite çalışanlarının tamamı için önemli çalışmalar yapacağına inanıyorum. Kırıkkale önemli bir ilimizdir, Kırıkkale Üniversitesi önemli bir üniversitemizdir. Hepimize hayırlı uğurlu olsun. Biz de Türkiye Kamu-Sen olarak elimizden gelen her türlü desteği vereceğiz. Hep birlikte mücadele edersek sonuç elde edebiliriz. Buradaki heyecanın bundan sonra da devam etmesini diliyorum."

Bu millete hakaret edenlere Cumhurbaşkanlığı tarafından ödüller veriliyorsa, o zaman bizim Türk adıyla övünmemizin gereği kalmaz. Birileri bize hakaret edecek, biz ona ödül vereceğiz. Birileri çocuklarımızı öldürecek, onları baş tacı yapacağız. Bunları söylediğiniz zaman adınız ırkçı ve bölücü oluyor.

Genel Başkan Koncuk, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızı da kutlayarak, Ulu Önder Atatürk ve aziz şehitlerimizi minnet ve rahmetle andı. Koncuk, Cumhuriyetimizin 90'ın yılını kutladığımız bugünlerde Cumhurbaşkanlığı tarafından Ahmet Kaya'ya verilen ödülü de eleştirdi. Koncuk şöyle konuştu: "Cumhuriyetin anlamını iyi bilmek gerekir. Cumhuriyet insan olmak, insan şerefine sahip çıkmak demektir. Cumhuriyet yönetim şekli çok önemlidir. Bakınız, Cumhurbaşkanlığı tarafından Ahmet Kaya diye bir sanatçıya ödül verildi. Bunu manidar buluyorum. Bu konuyu şu şekilde ifade etmek istiyorum: Bekri Mustafa belediye başkanı olur. Cenaze törenine katılır, cenazenin kulağına bir şeyler söyler. Çevredekiler merak ederler ve 'cenazenin kulağına ne söylediniz?' diye sorarlar. Bekri Mustafa da, cenazenin kulağına 'Ey mevta öbür dünyaya gittiğinde sana sorarlar dünyada ne var, ne yok diye. Bekri Mustafa şehr-i emin oldu dersin. Onlar anlarlar diye söyledim' der.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne hiçbir zaman hayırlı bir şekilde hizmeti olmayan, PKK'nın maşalığını yapan, Türkiye'den kaçan, kaçtığı ülkede 'malımı mülkümü o şerefsizlerin ülkesinde bıraktım' diyen bir haine bu ülkede Cumhurbaşkanlığı ödülü veriliyorsa ve mevta bunu öbür dünyadakilere söylerse, öbür dünyadakiler Türkiye'nin halini anlarlar diye düşünüyorum. Bütün bunlara aziz milletimizin dikkat etmesi lazım. Bu millete hakaret edenlere Cumhurbaşkanlığı tarafından ödüller veriliyorsa, o zaman bizim Türk adıyla övünmemizin gereği kalmaz. Birileri bize hakaret edecek, biz ona ödül vereceğiz. Birileri çocuklarımızı öldürecek, onları baş tacı yapacağız. Bunları söylediğiniz zaman adınız ırkçı ve bölücü oluyor. Asıl bölücüler bir tarafta duruyorken, bu milletin sevdalıları neredeyse bölücü olarak ilan edecekler. Bu nedenle Türkiye'nin bu ortamında sivil toplum örgütlerinin kendi üyelerinin hakkını, hukukunu koruması önemlidir ama bu ülkenin geleceği her şeyden daha önemlidir. Eğer bu ülkenin geleceği olmazsa, sendikal mücadelede bulunmamız ya da ayda 30-40 bin dolar kazanmamız bir anlam ifade etmez.



Suriye'yi, Irak'ı görüyorsunuz. Vatansız bırakılan insanların halini görüyorsunuz. Bu nedenle günü birlik menfaatlerle yaşamamak ve geleceğe yönelik düşünmemiz lazım. Tüm Üniversite Çalışanları Rehabilitasyon Geliştirme Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği üniversite çalışanları ile ilgili her türlü çalışmayı yapacaktır ama ülkemizin geleceği, birlik ve bütünlüğümüz ile ilgili düşüncelerini de ifade etsinler. Zira toplumu uyanık tutan dinamikler var. Bunun en başında üniversiteler gelmektedir. Eğer öğretmenler, akademisyenler, din görevlileri yani toplumun dinamikleri sadece bugünü yaşıyorsa, kendi menfaatleriyle olayları değerlendiriyorsa, bu ülkenin geleceği kalmaz.

Andımızın kaldırılmasını, çocuklarımıza okullarda her sabah okutulan bir metnin kaldırılması olarak değerlendirmemek lazım. O metnin 'Türküm' diye başlayıp, 'Ne Mutlu Türküm Diyene' şeklinde bitmesi birtakım çevreleri maalesef rahatsız etmektedir. Adımız, milli birlik ve bütünlüğümüze yönelik bir saldırı vardır.

Andımızın okutulması yasaklandı. Esas saldırının kendimizi Türk olarak ifade etmemize yönelik olduğunun görülmesi lazım. Andımızın kaldırılmasını, çocuklarımıza okullarda her sabah okutulan bir metnin kaldırılması olarak değerlendirmemek lazım. O metnin 'Türküm' diye başlayıp, 'Ne Mutlu Türküm Diyene' şeklinde bitmesi birtakım çevreleri maalesef rahatsız etmektedir. Adımıza, milli birlik ve bütünlüğümüze yönelik planlı, programlı bir saldırı vardır. Bir millet kendi adına sahip çıkamıyorsa, o millet neye sahip çıkar? Adına sahip çıkamayan, adının söylenmesine kota getirilen bir milletin hangi değerlere sahip çıkacağı tartışılır. Başbakan 'tek devlet, tek millet, tek bayrak' diyor. Peki tek millet kim? Bu milletin adı nedir?

Türkiye Kamu-Sen olarak bastırdığımız andımızı halkımıza dağıtacağız. Vatandaşlarımıza milli kimliklerine sahip çıkmanın ne kadar önemli olduğunu ifade edeceğiz. İnsanların siyasi görüşü farklı olabilir ama devletimizin geleceği ve bu coğrafyada hür ve bağımsız yaşamamız çok önemlidir. Bu bizim çocuklarımıza, torunlarımıza borcumuzdur. Bu ülkede yaşamanın bir bedeli ve sorumluluğu vardır. Bu bedeli ödemekten çekinmeyelim. Kimseden korkmaya gerek yok. Bu makamlar hiçbir zaman altlarından gitmeyecek zannediyorlar, ama o makamlar gider. Bugün var, yarın yoklar. Kimse ebedi olarak o makamlarda oturmayacak. Dolayısıyla herkes hesabını ona göre yapsın. Bu ülke kimsenin babasının çiftliği değildir. Bu ülkenin imkânları Türkiye Cumhuriyeti'nde yaşayan bütün vatandaşlarımıza eşit şekilde verilmek zorundadır."

Genel Başkan İsmail Koncuk daha sonra Kırıkkale Şubemizi ziyaret ederek, Şube Başkanı Yücel Karabacak ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile bir araya geldi.

PROF. DR. AHMET YÜCEER'E İFTİRA ATANLARI ŞİDDETLE KINIYORUZ



Adana 3 No'lu Şube Başkanı Rıfat Çelik basın açıklaması yaparak, Zaman Gazetesi'de yer alan "Profesörün Hezeyanları Üniversiteyi Karıştırdı" haberinin gerçeği yansıtmadığını söyledi.

Çelik'in düzenlediği basın toplantıda söz konusu haberde ismi geçen Çukurova Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ahmet Yüceer de hazır bulundu. Çelik açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Bu haberde söz konusu ismini dahi veremeyen öğrencinin ders konularının dışına çıktığı, milli ve manevi değerlere hakaret ettiği, başörtülü öğrencilere hakarette bulunduğu, Afyonkarahisar'da ki cephanelik patlaması ile ilgili olarak bakana hakaret içerir sözler, millete bu olayın yutturulduğunu, 25 tane köpek öldü hepsi bu gibi ifadeler kullanıldığı ifade edilmiştir. Bu ifadeleri değerli bilim adamı Sayın Prof. Dr. Ahmet Yüceer'in kullanmadığı, bu ifadelerin düzmece ve iftira olduğu gün gibi aşikardır.

Çukurova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı olarak görev yapan, hayatı boyunca uğrunda ölmeyi göze alan, milli ve manevi değerlere hakaret ettiği gerekçesiyle basında yer alan asılsız mesnetsiz bir haber uğruna kimyası bozulan, sayın Prof. Dr. Ahmet YÜCEER şu anda aramızda bulunmaktadır. Bizler Sayın Ahmet Yüceer'i yıllardan beri tanırız. Özellikle milli ve manevi değerlere inanan ve inandığı gibi yaşayan bir bilim adamıdır. Bugüne kadar asla çizgisinden sapmamış, mücadelesini ülke için bayrak için özellikle de bilim için öğrencileri için vermiştir. Çamur at izi kalsın babından yapılan linç operasyonu asla değer bulmayacaktır.

Bizleri derinden üzen kendini bilmez bir basının mesnedi olmadan bir öğrencinin yalan beyanı ile bir bilim adamının rencide edilmesidir. Bu bir komplodur. Dini değerleri sözüm ona savunan, bir basın kuruluşunun bu haberi yazması çok manidardır. Gerçek ortadır. Öğretim üyeleri, öğrencileri, personeli ve bizler buradayız. Yapılan bu iftirayı şiddetle kınıyoruz.

Prof. Dr Ahmet Yüceer Türk Eğitim Sen Adana 3 No'lu Şubesi'nin disiplin kurulu başkanıdır. Sendika olarak kesinlikle bunun bir komplo olduğuna inanıyor ve hocamızın yanında olduğumuzu açıkça duyuruyoruz.

Çevre Mühendisliği bölümünde yaklaşık 600 lisans öğrencisi bulunmaktadır. Bu kadar çirkef sözlerin Sayın Prof. Dr. Ahmet YÜCEER tarafımdan söylenmesi mümkün değildir. Bu kadar hakarete kimse dayanamaz. İthaf edilen suçlamalar çelişkilerle doludur.

Şikayetçi öğrenci sorunlu birisi olabilir, kopyadan yakalanan veya çok tembel biri olabilir, bu kadar öğrencinin içerisinde demek ki böyle birisi olabiliyor. Sevmediğin insana çamur at izi kalır misali, yazılan tüm suçlamaları şiddetle reddediyoruz. Allah onları ıslah etsin demekten başka söz bulamıyoruz."



ÜNİVERSİTELERDEKİ MEMURLARIN TAYİN VE NAKİL MAĞDURİYETİ GİDERİLMELİDİR

Sendikamıza her gün üniversite çalışanlarından tayin ve nakil mağduriyetlerinin giderilmesi için çok sayıda e-posta ve telefon gelmektedir. Sendikamıza gelen e-posta ve telefonlarda, memurlarımız, eş durumundan bile tayin yapamadıklarından, eş ve çocuklarından ayrı yaşamak zorunda bırakıldıklarını belirtmektedirler. Bazı rektörlerin memurların eş durumundan tayin hakkını gasp ederek işkence çektirdikleri de haber verilmektedir. Eş durumundan tayin yapamayan memurların, aile yuvalarının dağılmaması için görevlerinden bile istifa ettikleri ifade edilmektedirler.

Memurlarımızın bir kısmı da büyük geçim sıkıntısı çektiklerini, özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da görev yapan asker, polis, akademisyen vb. kamu çalışanlarına geliştirme ödeneği verildiği halde, üniversitelerde çalışan memurlara maaş dışında hiç bir ödeme yapılmadığından, İstanbul, Ankara ve İzmir gibi büyük şehirlerdeki hayat pahalılığından dolayı büyük sıkıntı çektiklerini bu nedenle tayin istediklerini ifade etmektedirler.

Bugün ülkemizde hemen hemen her ilde en az bir Devlet üniversitesi olacak şekilde yükseköğretim teşkilatlanması yaygınlık kazanmış bulunmaktadır. Üniversitelerde çalışan memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tâbi olarak çalışan kamu personelleridir. Ancak üniversitelerin kendilerine özgü hususiyetleri nedeni ile memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre kendileriyle eş değer memurların yararlandığı haklardan mahrum kalmaktadır.

Bu hak mahrumiyetlerinin başında yer değiştirme, tayin ve nakil iş ve işlemleri gelmektedir. Her bir üniversitenin merkez ve taşra teşkilat olmadığından yani sadece bulundukları illerde bağlı birimlerinin bulunması sebebi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışan hiçbir memurun "özür durumu, sağlık durumu, eş durumu v.s." sebepler ile yer değiştirme ve tayin işlemleri yapılamamaktadır. Bu tür kurumlar için çalışan personellerin yer değiştirmelerine imkân sağlayan tek hukuki düzenleme "kurumlar arası nakil" olarak görülmektedir. Fakat nakil işlemlerinde de personel öncelikle kendisini talep edecek kurum aramak zorunda kalmaktadır. Nakil olmak isteyen bir memur bir kurum bulduğu taktirde de kendi üniversitesinden "muvafakat" almak mecburiyetindedir. Ancak bu muvafakat her zaman verilmediğinden birçok memur mağdur olmaktadır.

Bu durum çalışan personellerin; Özür durumu, sağlık durumu, eş durumu v.b. nedenler ile dahi yer değiştirme yapamamaları neticesinde aile bütünlüğünün parçalanmasına, var olan sağlık sorunlarının düzenli tedavi imkânı olmadığı için daha da artmasına ve ilerlemesine, personelin çalışma performans ve kalitesinde düşüşe, yer değiştirme talebi olan ve muvafakat için kurumu ile sorun yaşayan personele yapılan keyfi uygulamalar ile psikolojik baskı oluşmasına sebep olmaktadır.

Üniversitelerde çalışan memurların tayin ve nakil işlemleri ile ilgili sorunların ve keyfiliğin ortadan kaldırılması için acilen bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Yapılacak yasal düzenleme ile "Yükseköğretim Kurumları Yer Değiştirme Tayin ve Nakil Yönetmeliği" çıkartılarak yapılacak olan iş ve işlemlerin belirli bir standarda kavuşturulması acil bir ihtiyaç haline gelmiştir. Her ilde Devlet Üniversitesi olduğundan her yıl Yükseköğretim Kurumları (Üniversiteler) arasında yer değiştirme ve tayin kontenjanları açılmasını ve üniversiteler arası nakillerde "muvafakat" iş ve işlemlerinin yapılabilmesi için sadece hizmet yılı esası getirilmesini ve bu işin Rektörlerin insafına bırakılmamasını talep etmekteyiz. Ayrıca gelişmekte olan üniversitelerde akademisyenlere verilen geliştirme ödeneği ve üniversite ödeneğinin memurlara da verilmesi bir zaruret haline gelmiştir.

Hükümete ve Mecliste grubu bulunan siyasi partilere önemle duyurulur.

BALIKESİR 1 NO'LU ŞUBE'DEN ÜNİVERSİTE ZİYARETİ



Balıkesir 1 No'lu Şube Başkanı Yılmaz Kuran, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üniversite Temsilcisi Şaban Savaş; Balıkesir Üniversitesi Ayvalık Meslek Yüksek Okulu Burhaniye Meslek Yüksek Okulu, Burhaniye Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Edremit Meslek Yüksek Okulu ve Havran Meslek Yüksek Okulu'nu, daha sonra da Bandırma Sağlık Yüksekokulu, Bandırma Meslek Yüksek Okulu, Gönen Meslek Yüksek Okulu, Erdek Meslek Yüksek Okulu ve Manyas Meslek Yüksek Okulu'nu ziyaret etti. Bu ziyaretlerde ülke gündemi değerlendirildi, üye çalışmaları yapıldı.

Bu Millet İçin "And" İçtik

"Ne Mutlu Türküm Diyene" deme hakkımızı elimizden almaya çalışan ve PKK terör örgütünün kirli taleplerini hayata geçirmeyi amaçlayan sözde Demokrasi paketini protesto etmek için, Türkiye Kamu-Sen'in öncülüğünde tüm Türkiye'de ve Başkent Ankara'da Andımız'ı okuyarak gururla "Ne Mutlu Türküm Diyene" diyerek haykırdık.



KONCUK: NE MUTLU TÜRKÜM DİYENE DİYENLER SUSTURULMAKTADIR

1. TBMM önünde toplanan binlerce vatandaş tek bir ağızdan "ANDIMIZ" ı okurken, eylemde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bugün burada bir kez daha tarihe not düşmek adına toplanmış bulunuyoruz. Türküm"le başlayan, "doğruyum"la devam eden bir andın kaldırılması, ancak Türk olmayan ve doğru olmayan insanları memnun etmek için atılmış bir adım olacaktır." dedi. Koncuk, "Demokrasi ve özgürlükle uzaktan yakından ilgisi olmayan, 76 milyon vatandaşımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak yerine terör örgütünün taleplerini hayata geçirmeyi amaçlayan şüpheli bir paketle karşı karşıyayız.

Yıllardır yürütülen kampanyalarla bizleri bir arada tutan tarihi ve kutsal kavramlarımızın içi boşaltılmak, inanç değerlerimiz yıpratılmak, milli ve manevi değerlerimiz yozlaştırılmak istenmekte; milletimizin ve devletimizin geleceği üzerinde kirli bir oyun oynanmaktadır.

Bu oyunun son sahnesi ise demokratikleşme paketi adı altında, Türk milletine dayatılan baldıran zehiri olmuştur. Bu paketle, 30 yıl boyunca ülkemizi bir kan gölüne çeviren eli kanlı bebek katillerinin ana dilde eğitim talebi, özel okullarda hayat bulmakta, bölücülerin çok dilli toplum hayali, Hükümet eliyle gerçekleştirilmektedir.

Bununla ana dilde eğitim, terör örgütünün müktesebatına geçirilmekte, milletimizin arasındaki iletişim koparılmak istenilmektedir. Alfabemizde olmayan harflerin kullanılmaya başlamasının ve isteyen herkesin her dilde eğitim yapabilmesinin ardından gidilen yol, çok dilli, çok milletli, çok başlı, bölünmüş bir Türkiye'ye çıkmaktadır.

Bu yol, dilde ayrışma, iş'te ayrışma, fikirde ayrışma ve nihayetinde hedefte ayrışma yoludur.

Bu paketle, Türk coğrafyasında yaşayan tüm vatandaşlarımızı bir arada tutan ve ortak bir amaç etrafında kenetlenmemizi sağlayan üst kimliğimiz "Türklük" yok edilmek istenilmekte, bu doğrultuda her sabah okullarda okutulan "Öğrenci Andı" kaldırılmakta, "Ne mutlu Türküm diyene" diyenler susturulmaktadır.

Bu paketle bölücü klavyelere özgürlük, birleştirici dillere pranga vurulmaktadır. "Türküm"le başlayan, "doğruyum"la devam eden bir andın kaldırılması, ancak Türk olmayan ve doğru olmayan insanları memnun etmek için atılmış bir adım olacaktır. Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde çocuklarımızın "Türküm" demesi, "doğruyum" demesi, "çalışkanım" demesi kimleri, neden rahatsız etmektedir? Biz bunların kim olduğunu çok iyi biliyoruz. Bundan ancak, Türklük şuurundan uzak, Türklerle tarihi bir hesaplaşma peşinde koşanlar rahatsız olur"" dedi.

KONCUK: BU PAKET, TÜRKLÜĞÜN VE TÜRK MİLLETİNİN GELECEĞİNE DÖŞENEN MAYINLARLA DOLUDUR.

Pakette yer alan siyasi partilere üye olma yasağının kaldırılmasının bir başka tuzak olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımızı İsmail Koncuk, bu uygulamanın, siyasi partilere eş başkanlık sisteminin getirilmesi ile birlikte değerlendirildiğinde bebek katilinin, eş başkan olarak siyasete atılmasının önünü açacak bir uygulama olacağını kaydetti. Koncuk, " Bu şüpheli paketten çıkan bir başka tuzak ise siyasi partilere üye olma yasağının kaldırılması konusunda yaşanmaktadır.

Başbakan, Siyasi Partiler Kanunundaki, siyasi partilere üye olmayı yasaklayan bütün maddelerin kaldırılacağını beyan etmiştir. Halihazırda terör eyleminden dolayı mahkûm olanların siyasi partilere üye olması yasaktır.

Bu yasağın kalkması, siyasi partilere eş başkanlık sisteminin getirilmesi ile birlikte değerlendirildiğinde bebek katilinin, bir partiye eş başkan olarak siyasete atılmasının önünü açacak bir uygulama olacaktır.

Demokratikleşme paketi adı altında açılan, aslında Pandora'nın Kutusu'dur. Bu pa-

ket, Türklüğün ve Türk milletinin geleceğine döşenen mayınlarla doludur.

Bu paketle, tüm milletimizin yasağın kaldırılması yönünde hem fikir olduğu ve hemen uygulamaya geçilmesi mümkün olan, kadınlarımızın inançlarının bir gereği olarak örtündüğü başörtüsü konusu, PKK'nın kirli talepleri ile aynı potada değerlendirilerek siyasi emellere alet edilmekte, kirli taleplerin üzeri örtülmektedir.

Bu paketle, terör örgütünün talepleri 76 milyon vatandaşımızın ortak taleplerine tercih edilmekte, bebek katilleriyle yapılan pazarlıklarda verilen sözler, tüm milletimizin arzusuymuş gibi gösterilmektedir." dedi.

KONCUK: DEMOKRASİ KİSVESİ ALTINDA, DEMOKRASİ KATLEDİLİYOR

Açıklanan paketin Türk milletini tarihinden koparma ve milli kimliğini unutturma politikasını gün yüzüne çıkardığını ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, Demokrasi kisvesi altında, demokrasinin katledildiğini, milletimizin sinesine ayrışma, bölünme ve kopma virüsünün yerleştirildiğini söyledi. Koncuk, " İktidar, 30 yıldır milletimizi ve devletimizi bölmek isteyenlere karşı yürütülen mücadelede geri adım atmış, adeta terör örgütüne teslim olmuştur.

Bir süredir milli kimliğimizin, birlik ve beraberliğimizin bütün unsurları teker teker imha edilmekte, bizi biz yapan değerlerimiz dejenerasyona uğratılarak tarihe gömülmek istenmektedir.

Aziz Türk milleti, tarih boyunca yaşamadığı bir zillete maruz bırakılmakta, esaret dönemlerinde bile görülmemiş bir kültürel soykırıma tabi tutulmaktadır. Demokrasi kisvesi altında, demokrasi katledilmekte, milletimizin sinesine yerleştirilen ayrışma, bölünme ve kopma virüsü alabildiğine beslenip, büyütülmektedir.

Yılladır gizliden gizliye yürütülen Türk milletini tarihinden koparma ve milli kimliğini unutturma politikası bu paketle gün yüzüne çıkmış, kapalı kapılar ardında terör örgütüne verilen kirli sözlerin büyük bir kısmı bu paketle hayat bulmuştur.



Daha ileri demokrasi, daha demokratik bir Türkiye için hazırlandığı söylenen paketin açıklandığı basın toplantısına yandaş olmayan, iktidarla aynı düşünceyi paylaşmayan basın yayın kuruluşları alınmamıştır.

Bu tutum dahi, bu kimselerin özürlü demokrasi anlayışını ortaya koymaya yetmektedir.

11 yıllık iktidarı boyunca ötekileştirmeyi genel kural haline getirdiler.

Ayrışmayı alabildiğine körüklediler.

Kendinden olmayanı yok etmeyi mübah saydılar.

Bitaraf olanın bertaraf edilmesini emrettiler.

Özgür medyayı susturdular.

PKK'nın taleplerini, türbanla kamufle ettiler.

Demokrasiyi yok ettiler.

Şimdi ise demokrasi adı altında ülkeyi terör örgütüne teslim etmeyi, PKK'nın taleplerinin hayata geçirilmesini asli görev edindiler." dedi.

KONCUK: TÜRK MİLLETİ, KENDİSİNE YAPILAN HİÇBİR İHANETİ KARŞILIKSIZ BIRAKMAYACAKTIR.

Mevcut anlayışın Türkiye'yi uçuruma sürüklediğine vurgu yapan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Türk milletine çağrıda bulundu. Koncuk, "Bu anlayış, adım adım, yavaş yavaş, sindire sindire ülkemizi bölünme uçurumuna doğru sürüklemektedir.

Çağrımız Türklüğe ve Türk milletinedir. Türk kimliğine ve birliğine karşı girişilen saldırıların, süslü paketlerle pazarlandığı bir dönemi yaşıyoruz. Dışı süslü paketin içinden, Türk düşmanlarının cerahatli fikirlerinin, hain tuzaklarının pis kokuları gelmektedir.

Bu millet, böylesine cüretkâr bir saldırıyla en son Birinci Dünya Savaşı sonrasında karşı karşıya kalmış ve verdiği muhteşem mücadele ile Türk'e kefen biçenleri, geldikleri gibi göndermiştir.

Hain planlarla, türlü tuzaklarla Türklüğe saldıranlar, PKK taleplerinin icracıları iyi bilsinler ki, Türk milleti, kendisine yapılan hiçbir ihaneti karşılıksız bırakmayacaktır.

Zafer sarhoşluğu içinde emellerine bir adım daha yaklaştığını düşünen alçaklar ve bunların işbirlikçileri için Atatürk'ün bir sözünü hatırlatmakta fayda görüyoruz:"Toroslara çıkın bir bakın. Nerede kara bir Yörük çadırı görürseniz, dumanı da tütüyorsa dünyada hiçbir güç bizi asla yenemez."

Bu coğrafyadan Türk adını silmeyi hedefleyenlere karşı, şehitlerimizin kanlarıyla sulanmış bu toprakların Türk yurdu olduğunu bir kez daha ilan ediyor ve diyoruz ki:

"Üstte mavi gök çökmedikçe, altta yağız yer delinmedikçe Türk'ün ilini ve töresini kimse bozamayacak, yeryüzünde bir tek Türk kalsa dahi, bu vatandan Türk mührünü kimse silemeyecektir. Varlığım Türk varlığına armağan olsun! Ne mutlu Türküm diyene!" dedi.





Genel Başkan İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından 1. TBMM önünde toplanan binlerce vatandaş "Varlığım Türk varlığına armağan olsun! Ne mutlu Türküm diyene!" diyerek "ANDIMIZ" ı büyük bir heyecan ve coşkuyla hep bir ağızdan okudu.

1. TBMM önünde düzenlediğimiz eyleme Genel Başkanımız İsmail Koncuk'la birlikte, Türk Sağlık-Sen Genel Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı ve Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu , Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Türk Dünyası Kadınları Dostluk ve Dayanışma Derneği Başkanı Dr. Şenol Bal, Türk Dayanışma Konseyi yönetici ve üyeleri, çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarının yönetici ve üyeleri, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Ankara Şube Başkanları ve yöneticilerimiz, kamu çalışanları ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Ayrıca Demokratikleşme paketi adı altında Türk kimliğini yok etmeye yönelik girişimlerin hayat bulduğu bugünlerde bizi biz yapan değerlerimize sahip çıkmak, terörist başının talimatları doğrultusunda karar alanları protesto etmek ve Türk kimliğinin Türk Cumhuriyetinin ilelebet payidar kalacağını dost düşman herkese bir daha ilan etmek için Ankara Kızılay meydanında "Ne Mutlu Türküm Diyene" diye haykırdık, Andımız'ın yazılı olduğu broşürleri vatandaşlarımıza dağıttık.



Afyonkarahisar



Amasya


Çankırı


Artvin


Bilecik



Aydın



Denizli



Erzurum



Kırıkkale





Gaziantep



Hatay



Giresun



Kars



Mersin



Manisa



Muğla



Sinop



Ordu



Samsun



Yalova



Tekirdağ



Tokat

Danıştay Reddetti, Hükümet Dinlemedi!

Hükümetin geçtiğimiz günlerde açıkladığı ve okullarda her sabah coşku ve heyecanla okutulan "Andımız"ı kaldırdığı sözde demokratikleşme paketine tepkiler devam ederken, Danıştay'ın geçtiğimiz yıllarda "Andımız"ın okutulmamasına yönelik açılan iki ayrı davayı "Hukuki dayanaktan yoksun" diyerek reddettiği ortaya çıktı.

DANIŞTAY: HUKUKİ DAYANAKTAN YOKSUN

2010 ve 2011 yıllarında verilen iki ayrı kararda, Andımız'ın, "ırkçı söylemler içermediği, "Türk" sözcüğünün de bir ırkın değil milletin ortak adı olduğu belirtilirken, Danıştay Savcısı, dava ile ilgili görüşünde, öğrencilerin bu yüce değerlerle donatılmasında insan haklarına, Anayasaya, Milli Eğitim Temel Kanunu'na, İlköğretim ve Eğitim Kanunu'na aykırı bir durum olmadığını belirterek, "Dünyadaki tüm medeni uluslar, kendi vatandaşlarına, insanlık değerlerini, vatan ve ulus sevgisini öğretmektedir. Bu çerçevede, Öğrenci Andı'nın her gün, Türkiye Cumhuriyeti'nin sınırları içinde bulunan bütün ilköğretim okullarında, yabancı uyruklu öğrenciler kapsam dışında tutularak, okutulmasının Türk ilköğretim sisteminin bir parçası olarak değerlendirilmesi gerekir." görüşüne yer veriyor.

Davacı kişinin, Öğrenci Andı'nın Türk ırkını esas aldığı ve zorla okutulduğu yolundaki iddialarına karşılık Danıştay Savcısı , "Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran ve Türkiye sınırları içinde yaşayan halka Türk Milleti denir. 'Türk' ve 'Türk Milleti' ifadeleri belli bir ırkı tanımlamaz. Bu nedenle, davacının ırk esasına dayanan bu hatalı söylemi, insanlık değerleri dikkate alındığında ve Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 'Kanun önünde eşitlik' başlıklı 10. maddesindeki herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayrım gözetilmeksizin kanun önünde eşit olduğuna ilişkin ilkeler çerçevesinde kabul edilemez niteliktedir. Davanın reddi gerektiği düşünülmektedir." diyerek açılan davanın "Hukuki dayanaktan yoksun" olduğuna kanaat getiriyor.



KONCUK: HUKUK BİZZAT HÜKÜMET ELİYLE ÇİĞNENİYOR

Verilen yargı kararlarının bizzat Hükümet eliyle çiğnendiğini ve hiçe sayıldığını belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Her fırsatta Adalet ve Hukuktan bahseden iktidarın bu kararları görmezden gelmesinin izahı olamaz" dedi. Koncuk, "Açıklanan bu paketle, ülkemizi ayrıştırma çabaları artık aşikar bir şekilde ortaya dökülmektedir. Her sabah okullarımızda okutulan "Öğrenci Andı" kaldırılmakta, "Ne mutlu Türküm diyene" diyenler susturulmaya çalışılmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde çocuklarımızın "Türküm" demesi, "doğruyum" demesi, "çalışkanım" demesi kimleri, neden rahatsız etmektedir?

Adında "Adalet" olan siyasi iktidar geçmiş yıllarda "Öğrenci Andı" ile ilgili verilen yargı kararlarını işine gelmediği için görmezden gelmiş ve ihanet projeleri sekteye uğramasın diye milyonlarca insanı derinden yaralayan "Andımız"ın kaldırılması kararına imza atmıştır. Öğrenci andımız ne yazık ki, terörist başı ile yapılan kirli pazarlıklara kurban edilmiştir.

Danıştay 8. dairesinin verdiği ve "Hukuki Dayanaktan Yoksun" olarak nitelediği "Öğrenci Andı" kararı bizzat siyasi iktidar eliyle çiğnenmiş ve hiçe sayılmıştır. Bu ülkenin milli ve manevi değerlerine vurulan darbelere her gün bir yenisi daha eklenirken, siyasi iktidarın yargı kararlarını tanımaması, ülke geleceğini ikballerine ve ihtiraslarına kurban etmesi ileri de telafisi mümkün olmayan sonuçları da beraberinde getirmeye adaydır.

Türkiye Kamu-Sen olarak önceki gün "Andımız"ın kaldırılmasına ülke genelinde gösterdiğimiz tepki kamuoyu nezdinde büyük ilgi görmüş ve Türk halkı alınan bu kararı hep bir ağızdan protesto etmiştir. Bir Sivil Toplum Örgütü olarak Türk milletinin değerlerini hiçe sayan zihniyeti her platformda bundan sonra da protesto etmeye devam edeceğiz.

Bu bağlamda, Hükümeti, Danıştay'ın önceki yıllarda aldığı bu kararları gözden geçirmeye, sözde demokrasi paketi içine koyduğu "Öğrenci Andı" kararını geri çekmeye ve bir Hukuk devleti olan Türkiye'de Hukuk'u hiçe saymamaya davet ediyoruz.

Bu konuda yapılacak düzenleme Konfederasyonumuz tarafından yargıya taşınacaktır. "Varlığımız Türk varlığına armağan olsun! Ne mutlu Türküm diyene!" dedi.

Burhan Kuzu'nun Bile Vicdanı Bu Kadar Tavize Dayanamadı!

Radikal gazetesi Ankara Haber Müdürü Ömer Şahin'in TRT Türk'de yayınlanan "Görüş Farkı" programına katılan Burhan Kuzu "Bana sorarsan Anadilde eğitim doğru olmaz.Anadilde eğitim ülkeyi de huzuru da bozar. Bölünmek iyi bir şeyse bölünelim! Bu ülkede 18 etnik grubun olduğu varsayılır. Bu coğrafyada bu kadar ders kitabı basılacak, bu kadar hoca derslere girecek ve bu memlekette huzur bulacaksınız? Bütün okullarda Kürtçe eğitimi zorunlu yap bakalım. Üniversite kur, sonu nereye gidecek?" diye sordu.

Kuzu, AK Parti 'de kendisinden farklı düşünen isimler olduğunu da söyledi. Anadilde eğitime ABD ve Belçika örneklerini veren Kuzu, "ABD'de 72 millet 51 eyalet var. Hepsinde İngilizce eğitim yapılır. Bir tek eyalette İspanyolca eğitim yapıldı; baktı işler kötüye gidiyor kapattılar. Bunun en kötü örneği Belçika. Bir yerde yangın çıkıyor.Bu tarafta itfaiye yok,öbür taraftan istiyorlar. Adam isterken kendi dilini kullanıyor.Diyarbakır'da olan birinin Kürtçe istediğini düşünün. Bu adam kendi dilini konuşuyor ve anlamazlığa vuruyor. İtfaiye yavaş yavaş hazırlanıyor, 10-15 insan cayır cayır yandı. Adamın inadına bakın. Dolayısıyla bu noktaya getirildi sonunda…"

BİR TEK KÜRD'ÜN ANASI YOK Kİ…

AK Parti sözcülerinin sıkça dile getirdiği "Ana dil ana sütü gibi helal" sözüne göndermede bulunan Kuzu sözlerini şöyle sürdürdü: "Bir tek Kürdün anası yok ki, 18 tane etnik grup anası alıp gelirse ne yapacağız? Ben de anamı getirdim ben de dilimi istiyorum derse ne yapacağız? Bunları iyi düşünmek gerek. Sonra diyorlar ki, biz bölünmek istemiyoruz böyle bir niyet yok. Yahu yok da, sonu oraya gider. Niyetimiz buysa bunu oturup Kürdü, Lazı, Çerkezi hep beraber konuşalım. Burada doğması muhtemel sorunları dile getirmem en büyük hakkım."

BUNLARIN BİR SERMAYESİ YALANSA, DİĞERİ İSTİSMARDIR



Faaliyetlerini ve söylemlerini dini değerlerimiz temeline oturtup, mütedeyyin vatandaşlarımızın yaşadığı mağduriyetleri suiistimal ederek varlığını sürdürme gayreti içinde olan bir kısım sözde sendikaların, mümtaz vatandaşlarımızın mukaddesatı üzerinden yürüttüğü mağdur edebiyatı sona ermektedir. Bu duruma da en fazla dini inançlarımızı sermaye haline getirenler üzülmektedir.

Yıllardır sendikacılık alanındaki basiretsizliklerini dahi vatandaşlarımızın maneviyatı ile gizlemeye çalışan, her türlü dini terminolojiyi kullanarak insanlarımızın inançlarını sömüren ve adeta inanç değerlerimizi, kamu görevlilerinin hak ve menfaatleriyle birlikte piyasalaştırıp satılığa çıkaran bu kimseler, şimdi yeni polemik konuları yaratarak popülaritelerini sürdürme gayretine düşmüşlerdir.

Kamuda türban yasağının kaldırılması için mücadele ettiğini ifade eden ancak bugüne kadar dilekçe toplamak dışında hiçbir fiili uygulamasını göremediğimiz bu sözde sendikalar, Türk Eğitim-Sen üyemiz Elif öğretmen üzerinden Konfederasyonumuzu bir tartışma ortamına çekmeye çalışmaktadır.

Bizler, herkesin inanç değerlerini temiz bir ruh haliyle tevazu içinde yaşaması arzusundayız. Bu nedenle başörtülü arkadaşımız ve üyemiz Elif öğretmenin sonuna kadar arkasındayız ancak biz, birileri gibi Elif öğretmenin başını örtmesinden, sendikal bir çıkar sağlama alçaklığına düşecek kadar da değerlerimizden uzak değiliz. Bizim için bir üyemizin başörtüsü takması da takmaması da doğaldır ve hiçbir sendikal tartışmaya malzeme olamayacak kadar da mahremdir.

Türkiye Kamu-Sen'i üyesini tam olarak savunamadığı suçlamasıyla böylesine çirkin bir tartışmanın içine çekmeye çalışanların gayretleri boşa çıkacaktır. Türkiye Kamu-Sen olarak bölücülükten uzak duran, Türk milletinde kucaklaşan, kökü, mezhebi ne olursa olsun tüm kardeşlerimizi, tüm vatandaşlarımızı bağrımıza basıyoruz. Biz başörtülü kadınlarımızın kıyafet özgürlüklerini savunurken, başörtülü olmayanları kirli ilan eden anlayışı da kökünden reddediyoruz. Türkiye Kamu-Sen'in devlete, millete, İslam'a ve milli kimliğimize bağlılık, bütün inançlara saygı temelinde şekillenen değerlerini; varlığını ötekileştirme ve düşman yaratma felsefesine bağlamış, kendisi gibi düşünmeyen herkesi dışlayan, her olayı bir komplo teorisine bağlayan paranoyanın girdaplarında boğulan bir konfederasyonun anlamasının imkânı yoktur.

Türk'üm dendiğinde yüreği titremeyen, İstiklâl Marşımız okunurken gözleri dolmayan, vatan için şehit olmanın anlamını bilmeyen, bir devlet sahibi olmanın kıymetini anlamamış insanların bizleri anlamasının imkânı yoktur.

Bu kimselerin; mabedimin göğsüne namahrem eli değmesin, bu vatan düşman postalları ile kirlenmesin diye semaya açılan elleri, yaş döken gözleri ve yitip giden canları anlamasının da imkânı yoktur.

El etek öpmeye, düşman postallarını yalamaya alışık olan bu anlayışın, bu ülke bir daha esaret zilletini yaşamasın diyen, andımızı okurken duygulanan ve heyecanlanan bir vatandaşın yaşadığı duygusal coşkuyu anlamasının da imkânı yoktur. Bu heyecanla, andımızı yanlış okuyan arkadaşımızın heyecanını algılayacak, bu yanlış okumanın sebebini anlayacak yürek de, izan da bu tür adamlarda yoktur.

Ayrıca, "bizim bütün üyelerimiz Atatürkçüdür" sözümüzün ne anlama geldiğini, bu kafa sahiplerinin anlaması zaten mümkün değildir. İhanet sürecinin piyonu olan, terör örgütünü millete masum göstermekle görevlendirilen, bu görevi şeref sayanların elbette bağımsız Türk Devleti'nin kurucusu Atatürk'ü ve Atatürkçülüğü anlaması beklenemez. Beyin kıvrımlarında, Türk Milleti Atatürk düşmanlığı ile büyütülmüş olan malum sendikanın memuru pazarlamakla görevli başkanının, sendika başkanlığı dışında ne ile görevli olduğunu bilmeyen bir tek kişi bulamazsınız. Türkiye Kamu-Sen'e ve onun genel başkanına nereden nasıl saldırırımın hesabını yapan bu zevat, ortaya koyduğu zavallı, anlamsız iddialarla insanların nazarında ne kadar küçüldüğünü göremeyecek kadar da körleşmiş durumdadır.

Bu bakımdan Türkiye Kamu-Sen olarak, ajitasyon malzemesini kaybeden ve boşluğa düşen malum konfederasyonu, bizleri içine çekmeye çalıştıkları pislik ve kendi açmazları içinde yalnız bırakacağımızı ilan ediyoruz.

KONYA 1 NOLU ŞUBE İLE KONYA MEVLANA ÜNİVERSİTESİ ARASINDA PROTOKOL YAPILDI



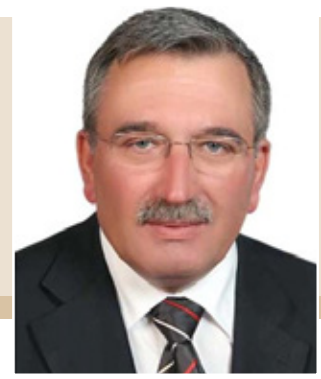
Konya 1 Nolu Şube ile Konya Mevlana Üniversitesi arasında, Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması ve Ekonomisi alanında Tezsiz Yüksek Lisans Programı protokolü yapılmıştır. Protokol; 11 Eylül 2013 tarihinde Mevlana Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bahattin ADAM ile Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube Başkanı Tanfer ATA tarafından imzalanmıştır.

Protokol gereğince, TÜRK EĞİTİM-SEN üyeleri ve üye yakınları indirimli ücret ödeyerek Tezsiz Yüksek Lisans yapabileceklerdir. İndirimli ücret 5.000.-(Beşbin) TL. olup 12 eşit taksitte ödenecektir.

Tezsiz Yüksek Lisans programı 2013-2014 Eğitim-Öğretim döneminde, 2013 Güz - 2014 Bahar dönemleri arasında uygulanacaktır.

Fakülte, Yüksek Okul ve Enstitü Sekreterleri ile Genel Sekreter Yardımcılarının Mağduriyeti Giderilmelidir

Köşe Yazısı



Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu eki (II) Sayılı Ek Gösterge Cetvelinde yapılan ve 11 Haziran 2013 tarihinde yürürlüğe giren 6487 sayılı Kanunla, daire başkanlarının ek göstergesi 3000'den 3600'e çıkarılmıştır. Ancak bu düzenleme yapılırken üniversitelerdeki genel sekreter yardımcıları, fakülte, yüksek okul ve enstitü sekreterleri mağduriyete uğratılmıştır. Nitekim daire başkanlarının ek göstergeleri fakülte sekreterleri ve üniversite genel sekreter yardımcıları ile aynı (3000) iken, daire başkanlarının ek göstergeleri 3600'e çıkartılarak emekli maaşları ve emekli ikramiyeleri artırılmıştır. Daire başkanlarının amirleri konumunda olan üniversite genel sekreter yardımcılarının ve daire başkanları ile aynı konumda bulunan fakülte sekreterlerinin ek göstergeleri 3000'de, yüksek okul ve enstitü sekreterlerinin ek göstergeleri 2200'de kalmıştır. Bu durum açıkça bir haksızlıktır ve acilen giderilmesi gerekmektedir.

Üniversite daire başkanlarına bir iyileştirme yapıldığı doğrudur. Ancak bu iyileştirme üniversite haricindeki daire başkanlarına sağlanan haklarla aynı değildir. Nitekim Ek göstergeleri 3600'de eşitlenen daire başkanlarından Müstakil Daire Başkanları ile Gelir İdaresi Daire Başkanları için 5335 TL maaş ve 2726 TL emekli maaşı, Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Kurum Başkanlığı ve Müstakil Genel Müdürlüklerin merkez teşkilatı Daire Başkanları için 5081 TL maaş ve 2572 TL emekli maaşı, Vergi Dairesi Başkanları için de 4964 TL maaş, 2726 TL emekli maaşı öngörülürken, Üniversite daire başkanları için 3444 TL maaş ve 1804 TL emekli maaşı ön görülmektedir. Görüldüğü gibi 3600 ek gösterge alan Daire Başkanı unvanlı personelin tümü aynı özlük hakkına kavuşturulmadı.

22 Temmuz 2013 tarihli basın yayın organlarında yer alan habere göre, Maliye Bakanı bir milletvekilinin Ek ödemeleri düşük belirlenen veya hiç ek ödeme yapılmayan personelle ilgili soru önergesinde sorulan aşağıdaki;

✓ Yardımcı hizmetler sınıfı personeli, memur, şef ve şube müdürlerinin ek ödemelerini artırmayı,

✓ Ek ödemelerinde hiç artış yapılmayan; öğretmen, din görevlisi, hekim dışı sağlık personeli, polis, subay, astsubay, profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi ile KIT, Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanları gibi kamu görevlilerinin ek ödemelerini artırmayı,

✓ Uzmanlar arasında oluşturulan ek ödeme farklılıklarını gidermeyi düşünüyor musunuz?

Sorularına verdiği cevapta aynen şunları söylemektedir : "*Söz konusu KHK, özü itibarıyla farklı kamu idarelerinde aynı hizmet sınıfında aynı veya benzer unvanlı kadrolarda bulunan personel arasındaki ücret dengesizliğinin kaldırılmasına yönelik bir düzenleme olup, tüm kamu görevlileri için uygulanan genel bir maaş ve ücret artışı düzenlemesi de değildir. Bu nedenle, söz konusu Kanun Hükmünde Kararnameyle ücret dengesizliği bulunmayan personele yönelik herhangi bir ücret artışı öngörülmemiştir*".

Maliye Bakanının soru önergesine verdiği cevap çelişkilerle doludur. Maliye Bakanı ya söylediğini kulakları duymuyor, ya da sorulan soruları anlamıyor veyahut da kamuoyunu yanıltmayı kendine vazife edindiği şüphesi ortaya çıkıyor. Sayın Maliye Bakanı, Bakanlık, Genel Müdürlük ve Vergi Daire Başkanlıkları *aynı veya benzer unvanlı kadrolar değil mi?* 30 yıldan beri eş değer kabul edilen fakülte sekreteri, üniversite genel sekreter yardımcısı ve daire başkanı kadroları ne zaman farklı kadrolar haline getirildi?

Peki, **13 yıldan beri hiç ek ödeme almayan yardımcı doçentlerin, öğretim görevlilerinin, okutmanların ve araştırma görevlilerinin günahı nedir?**

Üç yıldan beri hemen her gün Üniversitelerdeki akademisyenlerin ve idari personelin maruz kaldığı ücret adaletsizliğinin giderileceği, gerekli çalışmaların yapıldığı beyanlarınızın sonu yok mu?

Sayın Maliye Bakanı ve Hükümetin diğer Sayın Bakanları; Üniversitelerde Fakülte Sekreterleri ile Daire Başkanları aynı konumda iken neden fakülte sekreterleri aleyhinde bir işlem yapıldı? Üniversite Genel Sekreter Yardımcıları, Daire Başkanlarının amirleri olduğu halde neden bunlardan daha az emekli maaşı almaya mahkûm edildi?

Sayın Hükümet üyeleri; Üniversitelerin Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Sekreterleri görevli bulundukları birimlerde, idari personelin 1.derece sicil amiri, harcamalarda Gerçekleştirme Memuru, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarda Kurul, Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurullarında raportör olarak görev yapmaktadırlar. Bu önemli görevleri yerine getirmelerine karşın emekli olurlarken yaklaşık maaşlarının yarısı kadar hak kaybıyla karşı karşıyadırlar.

2547 sayılı kanunun 51. maddesine göre teşekkül etmiş olan Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Sekreteri, bulundukları birimlerde yönetim teşkilatının başı olup; idari, mali, hukuki ve teknik hizmetlerin yürütülmesinde birinci derecede sorumlu bulunmaktadırlar. Bu birimlerde idari, hukuki, mali ve kamu (sağlık-işletme) hizmetleri yanında ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyede olmak üzere yurt içi öğrenci yüküyle birlikte; Türk Cumhuriyetleri ile diğer akraba topluluklarından gelen öğrencilerle görev yükleri daha da artmaktadır. Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarda bulunan Personel ve Soruşturma Büroları, Maaş Büroları, Satın Alma ve Ayniyat Büroları, Öğrenci İşleri Büroları ile İç Hizmetler Bürolarındaki işlerin yürütülmesinden Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Sekreterleri Dekana, Enstitü Müdürüne, Yüksekokul Müdürüne veya Üniversitelerde Rektöre karşı birinci derecede sorumludurlar.

Fakülte Sekreteri, Daire Başkanı, Hukuk Müşaviri, Üniversite Genel Sekreter Yardımcıları 527 sayılı K.H.Kararname gereği 01.01.1995'den bu yana 3000 ek gösterge üzerinden, Yüksekokul ve Enstitü Sekreterleri de 2200 ek gösterge üzerinden maaş almaktadırlar. Ön lisans programı mezunu bir büro şefi 2200 ek gösterge üzerinde maaş almakta ve emekli olunduğu zamanda da büro şefi ile fakülte, yüksek okul ve enstitü sekreteri aynı miktardaki maaşla emekli olmaktadır.

Sonuç olarak mağdur edilen Genel Sekreter Yardımcıları, Fakülte, Yüksekokul ve Enstitü sekreterlerinin gerek yan ödeme gerek özel hizmet tazminatları ve ek gösterge konusundaki mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir. Başta Hükümet olmak üzere, TBMM'nde görev yapan Milletvekilleri; Genel Sekreter Yardımcıları, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Sekreterlerinin karşı karşıya bulunduğu mağduriyeti giderme konusunda gerekli hassasiyeti göstermelerini bekliyoruz.

TÜRKİYE'DE BİR İLKE İMZA ATTIK

" KAMU-SEN ZİRAAT KART"

T.C. ZİRAAT BANKASI

Türkiye Kamu-Sen ve T.C.Ziraat Bankası arasında "Kamu-Sen Ziraat Kart" projesi kapsamında Türkiye'de ilk defa uygulanacak olan bir anlaşma imzalandı.

Yapılan protokolde, Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu ve bağlı Sendikaların üye ve çalışanlarına Özel logolu "Kamu-Sen Ziraat Kart" verilerek T.C. Ziraat Bankası A.Ş., Ziraat Sigorta A.Ş. ile Ziraat Hayat ve Emeklilik A.Ş. bünyesindeki ürünlerden ücretsiz ve indirimli şekilde yararlandırılması hedeflendi.

Anlaşmaya göre; Türkiye Kamu-Sen üyeleri aylık bin TL. harcama yapacaklarını garanti etmeleri halinde, aşağıdaki avantajlardan yararlanacaktır. 1000 TL aylık harcama tüm harcamaları kapsamaktadır. Bunlar; Elektrik, su, doğalgaz, telefon, internet, digitürk, lig tv vb. harcamalar alınacak kart üzerinden yapılacak, kredi ödemeleri, ev kirası, her türlü alışveriş kısaca alınacak kartla yapılacak tüm harcamalar bu kapsamda değerlendirilecektir.

1)Dosya masrafı olmaksızın faizsiz ve komisyonsuz Bin TL.nakit avans kullanabilecek ve 5 taksitte geri ödeyebilecek,

2)Kazayla ölüm halinde;

a) Vefat nedeniyle yapılacak giderlerin karşılanması amacıyla, belirlenecek kişiye, belirlenmemesi halinde ise yasal varislere 12.500 TL. nakdi yardım,

b) Yine belirlenecek kişiye, 10 yıl boyunca 500 TL. aylık ücret,

c) Eğitim gören çocuklardan birisi için, 10 yıl boyunca her eğitim yılı başlangıcında yılda bir kez 500 TL. eğitim yardımı yapılacaktır.

3) Teminat kapsamındaki kazalar nedeniyle sakatlığı halinde, 15.000 TL.ye kadar "Sakatlık Tazminatı" ödenecektir.

4) Kaza veya hastalık sonucu hastanede yatarak tedavi gören sigortalıya, hastanede kaldığı sürenin 7 günü aşması halinde, aşan her gün için 100 TL. Tazminat ödemesi yapılacak.

5)Bireysel kredilerde faiz indirimi;

a) Kamu-Sen Ziraat kart üyeleri, maaşlarını Ziraat bankasından alan çalışan ve emeklilere uygulanan faiz oranları üzerinden;

-Tüketici,
-Konut,
-Taşıt,
-KMH, kredileri kullanabilecek.

6) Üyelerimiz tarafından gerçekleştirilecek HAVALE ve EFT işlem ücretleri % 50 indirimli olacak

7)Genişletilmiş Kasko ve Ziraat Özel Konut sigortalarında üyelerimize % 25 oranında indirim uygulanırken, prim ödemeleri 8 taksit halinde yapılabilecek.

8)Bireysel Emeklilik Sisteminde;

*Üyelerimizden Giriş aidatı alınmayacak,
* Yönetim gider kesintisi yapılmayacaktır
*Fon işlemleri kesintisi yapılmayacak,
* Ara verme kesintisi yapılmayacak,
* Özel Hizmet Gider Kesintisi yapılmayacaktır.

KONCUK: ÜYELERİMİZİN REFAHI İÇİN ÇALIŞIYOR VE TÜRKİYE'DE BİR İLKİ GERÇEKLEŞTİRİYORUZ

İmza töreninde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yapılan bu anlaşmanın bu alanda şimdiye kadar düzenlenen ilk anlaşma olduğuna vurgu yaparak, "bizim önceliğimiz Türkiye Kamu-Sen üyelerinin menfaatleridir" dedi. Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen 445 bin üyesiyle ülke çapında son derece önemli ve etkili bir Konfederasyondur. Her zaman için alın teri ve emeği savunuyoruz. Üyelerimize yönelik olarak ekonomik problemlerini en aza indirecek, harcama yaparken rahat edecekleri çözüm yollarını arıyoruz. Ziraat Bankası ile yapmış olduğumuz bu anlaşma Türkiye'de ilk defa uygulanacak olan bir sistemdir. Her şeyden önce Ziraat Bankası milli bir bankadır ve milli olması bizler için çok önemlidir. Bizim köklerimiz bu topraklardadır. Bu açıdan anlaşmamız ayrı bir önem taşımaktadır. İnsanlar son dönemlerde ne yazık ki, kredi kartı sarmalına girdi, en yakın dostları kredi kartları oldu. Biz üyelerimize verilecek kartla, yeni altından kalkınmaz harcamalar yapmasını özendirmek istemiyoruz. Aylık olarak yaptıkları zorunlu harcamaları; elektrik, su, telefon vb., kira, ısınma, alışveriş gibi harcamalarını Kamu-Sen kart üzerinden yapmaları ve zorunlu ödemelerini disiplini ederek, bir çok kamu çalışanının yaptığı bu harcamaları disipline etmesi ve aylık 1000 TL harcamasını bu kart üzerinden yapması, önemli avantajlar kazanmasını sağlayabilecektir. İşte bu sistemle Türkiye Kamu-Sen üyeleri, aylık yapacakları bin TL. lik harcama ile birçok avantaja sahip olacaklar. Ayrıca çekecekleri bin TL.'lik kredi limitini faizsiz olarak 5 ayda ödeme imkanına kavuşacaklar. Kazayla ölüm halinde 12.500 TL. doğrudan kaza sigorta yardımı alacak, aileden bir kişi 10 yıl boyunca ayda 500 TL. yardım alacak (10 yılda 60.000 TL) ve eğitim gören bir çocuğuna ise yılda 500 TL. yardım yapılacaktır. Bireysel Emeklilik Sistemi ve Ziraat Bankası personeline uygulanan birçok işlemdeki indirimler aynı şekilde Türkiye Kamu-Sen üyeleri içinde uygulanacaktır. Bu kart üzerinden her türlü harcama yapılabilecektir. Ben tekrar bu anlaşmanın hem üyelerimize hem de Ziraat Bankasına hayırlı olmasını diliyor, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

TANAÇAN: KIYMETLİ BİR İŞBİRLİĞİNE İMZA ATTIK

Genel Başkanımızın ardından konuşan Ziraat Bankası grup Başkanı Osman Tanaçan ise, Türkiye Kamu-Sen'le kıymetli bir işbirliği yaptıklarının altını çizdi. Tanaçan, " Yapılan bu anlaşmadan dolayı çok mutluyuz. Son dönemde ki değişim ve gelişimimiz bir bankadan daha fazlası olmak içindir. Türkiye Kamu-Sen'le yaptığımız bu anlaşma da değişimin bir parçasıdır. Amacımız Türkiye Kamu-Sen üyelerinin hem bugünlerine hem de geleceklerine katkı sağlamaktır." Dedi.

EROĞLU: BU PROTOKOL HER BİR ÜYEYE GELECEKLERİ İÇİN TEMİNAT SUNUYOR

Ziraat Sigorta A.Ş. Genel Müdürü Mehmet Akif Eroğlu ise, "bu protokolle Türkiye Kamu-Sen üyelerinin geleceğini de teminat altına alıyoruz" dedi. Eroğlu, "Yapılan bu protokol son derece önemlidir. Anlaşma Türkiye Kamu-Sen üyelerine hayat boyu çok önemli imkanlar sağlıyor. Ziraat Sigorta olarak, sigorta kültürünü ülke çapına yaymak için ciddi çaba gösteriyoruz. Bugün yaptığımız bu protokolle de bu işin önemli bir halkasını daha bina etmiş durumdayız. Bu protokol kartımızı kullanan her bir üyeye gelecekleri içinde bir teminat sunuyor. Herkese hayırlı ve uğurlu olsun" dedi.

AKSAÇ: AMACIMIZ TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE KATKI SAĞLAYABİLMEK

Ziraat Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Müdür Şeref Aksaç ise, Bireysel Emekliliğin ülke genelinde artık çok önemli bir konuma geldiğine vurgu yaptı. Aksaç, "Bireysel Emeklilik Sistemi artık çok önemli bir hal almıştır. Hem Avrupa'da hem de Türkiye'de giderek yaşlanan bir nüfus var. Bireysel Emeklilik Sistemi burada tamamlayıcı bir sosyal fayda sağlamaktadır. Devletin yüzde 25 oranında bir katkı sağlaması özendirici bir rol üslenmiştir. Bu organizasyonda yer alarak Türkiye Kamu-Sen üyelerine katkı sağlayabilmek bizim için mutluluk vericidir. Anlaşmanın hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum" dedi.

Konuşmaların ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ile Ziraat Bankası yetkilileri protokole imza attı.

MALATYA ŞUBESİ İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ'NDE 4/C'li ÇALIŞANLARLA TOPLANTI YAPTI



Malatya Şube Başkanı Ekrem Şenol, Üniversite Temsilcisi Hasan Hulki Öğüt, Yrd. Doç. Dr. İbrahim Görücü, Şube Müdürü Nezir Kızılkaya, Battalgazi Meslek Yüksekokulu Sekreteri Sabri Elmas ile üniversitemiz bünyesinde 4-C'li çalışanlar ile istişare toplantısı yaptı. Toplantıda yükseköğretimde yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

ORDU ÜNİVERSİTESİ'NDE PROMOSYON ANLAŞMASI İMZALANDI



Ordu Şubesi, yetkili olduğu Ordu Üniversitesi'nde promosyon anlaşması imzaladı. 15 Eylül 2013 tarihinde başlayan promosyon anlaşması kapsamında, Ordu Üniversitesi çalışanları için 3 yıllığına 1811.- TL'ye imza atıldı. Promosyonlar peşin olarak çalışanların hesaplarına yatırıldı. Bu kapsamda alınan promosyonların Ordu Üniversitesi çalışanlarına hayırlı olmasını dileriz.

NİĞDE ŞUBESİ, NİĞEDE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ SAYIN ADNAN GÖRÜR'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDU



Niğde Şubesi, Niğde Üniversitesi Rektörlüğü'ne yeniden atanan Sayın Prof. Dr. Adnan GÖRÜR'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete Türkiye Kamu-Sen Niğde İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı İhsan UĞRAŞ, Türk Büro-Sen Niğde İl Temsilcisi Osman SERT, Türk Diyanet Vakıf-Sen Niğde İl Temsilcisi Fatih GÖREN ve Türk Emekli-Sen Niğde İl Temsilcisi Nizamettin AY'ın yanı sıra Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Sekreteri Hüseyin SUNA, Türk Eğitim-Sen Niğde Şubesi Mevzuat Sekreteri Abdülkerim HAZIR, Türk Eğitim-Sen Niğde Şubesi Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Mehmet TURGUT katıldılar.

Niğde Üniversitesi Rektörlüğü'ne ikinci defa yeniden atanmasından dolayı Rektör Prof. Dr. Adnan GÖRÜR'ü tebrik eden Türkiye Kamu-Sen Niğde İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Niğde Şube Başkanı İhsan UĞRAŞ hayırlı olsun dileklerini iletti. "Niğde Üniversitesi bizim göz bebeğimizdir. Türk Eğitim-Sen olarak yetkili sendika olduğumuz Niğde Üniversitesi'ni yakından takip ediyoruz" diyen Uğraş, Niğde Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan GÖRÜR'e çalışmalarından ve emeklerinden dolayı teşekkür etti. "Niğde'yi Niğde yapan etkenlerden biri de Niğde Üniversitesidir" diyen Uğraş, "özellikle son dönemlerde Niğde Üniversitesi'nde ki çalışmalar ve gelişmeler takdire şayandır. Rektörümüz Sayın Adnan GÖRÜR beyefendinin şahsında tüm Niğde Üniversitesi personeline öz verili çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum. Niğde Üniversitesi'nin özellikle son 4-5 yıldır yaptığı etkinlikleri takip etmekte dahi zorlanıyoruz. Niğde Üniversitesi için gecesini gündüzüne katarak çalışan Niğde Üniversitesi Rektörü Sayın Adnan GÖRÜR beyefendiye şahsım ve teşkilatım adına teşekkürlerimi sunuyor, tekrar atanmalarından dolayı tebrik ediyorum. İyi, doğru ve güzel olan her şeyin yanında olan Türkiye Kamu-Sen, bu bağlamda Niğde Üniversitesi'nin yapacağı her güzel işi de desteklemeye devam edecektir" dedi.

Türkiye Kamu-Sen'in ziyaretinden memnun olduğunu söyleyen Rektör Prof. Dr. Adnan GÖRÜR'de; "Biz Niğde Üniversitesi'nde devrim yaptık. Bir zamanlar adı dahi duyulmayan Niğde Üniversitesi şu anda adı bilinen ve en saygı duyulan üniversiteler arasına girmiştir. Bundan sonra da Niğde Üniversitesi ve Niğde için elimizden gelen gayreti göstereceğiz." Dedi. Şu ana kadar Niğde Üniversitesi'nde yapılanlar hakkında bilgi veren Rektör Adnan GÖRÜR, yeni projeleri konusunda açıklamalarda bulundu.





AZERBAYCAN'DA YAPILAN ETUCE TOPLANTISINA KATILDIK

EI ETUCE Avrupa Bölgesini temsilen, Orta ve Doğu Avrupa Yuvarlak Masa Toplantısı, 26-28 Eylül 2013 tarihleri arasında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı'nın ev sahipliğinde yapılmıştır.

Toplantıya Avrupa Bölge Direktörü Martın ROMER'in davetlisi olarak Genel Başkan İsmail KONCUK katıldı. Genel Başkan'a Genel Mali Sekreter Seyit Ali KAPLAN ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz KOCAKAPLAN refakat etti. Toplantıda 25 Avrupa ülkesinde faaliyette bulunan eğitim sendikalarından 72 temsilci hazır bulundu.

Toplantının açılışı Avrupa Eğitim Sendikaları Direktörü Martin Romer tarafından yapıldı. Azerbaycan Eğitim Bakanı Mikayil Cabbarov, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkanı Sattar Mehbaliyev ve Azerbaycan Milli Meclisi Bilim ve Eğitim Komitesi Başkanı Şemseddin Hacıyev de katılımcılara hitaben birer konuşma yaptı.

Toplantının birinci gününde açılış oturumunun ardından "Avrupadaki Ekonomik Yönetimin Eğitim Sektörü Üzerindeki Etkisi" başlığı altında "Krizin Öğretmenlik Mesleği Üzerindeki Etkisi", "Eğitim Çalışanlarının Çalışma Koşullarının Sonuçları", "Kemer Sıkma Tedbirlerinde Alternatif Yaklaşımlar" konularında sunumlar yapıldı. Öğleden sonraki oturumlarda ise; krizin eğitim sektörünü nasıl etkilediğine ilişkin üye kuruluşlardan örneklerin verildiği sunum ve Sendika Stratejileri/ Krizi Aşmak İçin Atılacak Adımlar ile ilgili çalışma grubu oturumu gerçekleştirildi. İlk gün çalışmaları, soruların sorulması ve müzakere edilmesinin ardından son buldu.

Toplantının ikinci gününde Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Sayın İsmail KONCUK'a söz verildi. Bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Eğitim-Sen'in 226 bin üyesiyle Türkiye'nin en etkili sendikalarından birisi olduğunu kaydederek, şunları söyledi: "Sendikamızın yıllardır Eğitim Enternasyoneli'ne (EI) üye olma arzusu vardı. O günden bugüne birçok görüşme yapıldı. Eğitim Enternasyoneli'ni ziyaret ettik, Eğitim Enternasyoneli'nden sendikamıza temsilciler geldi. Sendikamıza üyelik ile ilgili net bir cevap verilmedi, sürüncemede bırakıldı. Son olarak Avrupa Eğitim Sendikaları Komitesi (ETUCE) Avrupa Direktörü Martin Romer'in girişimiyle sendikamızın üyeliğinin değerlendirilebileceği bilgisi bize ulaştı ve bu toplantıya gözlemci sıfatıyla davet edildik. Sayın Romer'e teşekkür ediyorum. Sizlerle birlikte olmak büyük mutluluk.

Türk Eğitim-Sen, Türkiye'de eğitim-öğretimin bütün meselelerine büyük önem veren ve çözülmesi için büyük gayret gösteren, zaman zaman büyük eylemler yapan bir sendikadır. Türkiye'de eğitime, eğitim çalışanlarına ya da öğretmenlere yönelik bir problem yaşandığında Türk Eğitim-Sen mutlaka buna tepki gösterir. Bu yönüyle baktığımızda Türkiye'nin en etkili sendikası olduğumuzu söyleyebiliriz. Haksızlıkları asla sineye çekmedik, iktidarda hangi siyasi partinin olduğuna asla bakmadık. Biz olayları eğitim-öğretimin ve pedagoji ilminin doğruları, eğitim çalışanlarının hak ve hukuku noktasında değerlendirdik. Çifte standart anlayışı asla kabul etmedik. Türk Eğitim-Sen hakkında bilginiz olabilir vardır ama sendikamızı bizim ağzımızdan tanımıyorsunuz. Bir Türk düşünürü, "Bir kişiyi tanımak için o kişi hakkında söylenen 100 sözü dinlemektense, o kişinin söylediği bir sözü 100 kere okurum" diyor. Biz de kendimizi anlatmak için buradayız.

Bakınız; olaylara farklı gözlükle bakabiliriz ama bu durum zaten bir zenginliktir. Ünlü şairimiz Aşık Veysel, "Kim okurdu, kim yazardı. Koyun kurt ile gezerdi. Bu düğümü kim çözerdi. Fikir başka başka olmasa." demiştir. Farklı düşünmek, güzele ulaşmanın en önemli yoludur.

Üye olmamamızın en önemli sebebinin Eğitim-Sen'in üyeliğimize karşı çıkması olduğunu biliyorum. Eğitim-Sen'li arkadaşlarımız, Türk Eğitim-Sen'in Eğitim Enternasyoneli'ne üye olmasını istemiyor. Eğitim-Sen, Türk Eğitim-Sen'in Eğitim Enternasyoneli'ne üyeliğine, Türkiye'yi temsil eden tek sendika olma özelliğini önemli gördüğü için karşı çıkıyor olabilir ama bu doğru bir yaklaşım değildir. Eğer farklı kesimlerin Eğitim Enternasyoneli gibi önemli bir kuruluşta üye olmasını kabul edemiyorsak, bu kuruluşa büyük bir haksızlık yapmış oluruz. O zaman Eğitim Enternasyoneli dünya kuruluşu olamaz. Halbuki dünya ölçeğinde bir kuruluş olmak son derece önemlidir.

Eğitim Enternasyoneli'nin her eğitim sendikasının temsiline zemin hazırlaması lazım. 'Ben üye olayım, başkası üye olmasın' şeklindeki bir anlayışın bu kuruluşun faaliyetini ve olaylara bakış açısını daraltacağını düşünüyorum. Eğitim-Sen ile farklı iki sendikayız. O yüzden onlar Eğitim-Sen, biz Türk Eğitim-Sen'iz. Farklı sendikalar olmamıza rağmen Eğitim-Sen ile birçok kere ortak eylemler, ortak basın açıklamaları yaptık. Hem ortak iş bırakma eylemleri yapacağız hem de bu kuruluşa üyelik söz konusu olduğunda Türk Eğitim-Sen'e karşı çıkacağız. Böyle bir yaklaşım asla adil ve doğru değildir. 'İhtiyacımız olduğunda beraber olalım ama Eğitim Enternasyoneli'ne sadece ben üye olayım' şeklindeki anlayış etik de değildir. Kaldı ki bu arkadaşlarımızın düşüncelerine saygı duyuyorum. Biz birbirimizin düşüncelerini kabul etmeyebiliriz ama düşüncelerimize saygı duyacağız. Bu nedenle en azından onların da bizim düşüncelerimize saygı duymasını beklemek hakkımızdır.

Eğitim-Sen "Şu konuda (ana dilde eğitim) bizimle aynı paralelde düşündüklerini ilan etsinler, onları üye olarak kabul edelim' şeklinde şart öne sürmüş. Böyle bir şartı hem teşkilatımız hem de hür irademiz adına asla kabul etmiyorum. 'Benim gibi düşünün' dayatmasının da demokrasi ve insan haklarıyla paralel olduğunu düşünmüyorum. Bu anti demokratik bir anlayıştır. Anti demokratik anlayışların Eğitim Enternasyoneli'nde yerinin olmaması lazım.

Ben Azerbaycanlı kardeşlerime de özel olarak teşekkür etmek istiyorum. Onların sendikamızın burada olmasında büyük gayretleri var. Azerbaycanlı kardeşlerimi bu vesileyle selamlıyorum. Her geldiğimde daha da güzelleşen bir Bakü görmekten büyük mutluluk duyuyorum. Kendimi Ankara'da gibi hissediyorum. Bu duyguyu bize yaşatan Azerbaycanlı kardeşlerimize bir kez daha teşekkür ediyorum. "

Genel Başkan İsmail KONCUK'un katılımcılara hitap etmesinin ardından kurul çalışmalarına devam etti. Çalışmalarda, "Orta Doğu Avrupa'da Toplu Pazarlık/ Sosyal Diyalog, Eğitimde Eşit Fırsatlara Yönelik Gayretler" konusu işlendi.

Toplantının son günü olan 28 Eylül 2013 Cumartesi günü ise Eğitimde Kalite ile ilgili sunum yapıldı. Ayrıca ETUCE politika belgelerinin uygulanması ile ilgili çalışma da gerçekleştirildi. Yuvarlak masa toplantısı, bölgede çalışmaya ilişkin kurul tartışması ve CEE Beyannamesine ilişkin müzakerelerin ardından son buldu.

ESKİŞEHİR 2 NO'LU ŞUBE ÇANAKKALE ŞEHİTLERİMİZİ ZİYARET ETTİ



Eskişehir 2 No'lu Şube, Çanakkale Şehitlerimizi ziyaret etti. Şube Başkanı Mecbur BODUR konuyla ilgili yaptığı açıklamada şunları söyledi: ''Türk Eğitim-Sen Eskişehir 2 No'lu Şube olarak Çanakkale etkinliklerimiz kapsamında 18-19 Mart 2013 tarihlerinde ''Dönmeyi Düşünmediler'' adlı fotoğraf sergisi açtık.

Çanakkale 1915 Gezici Müze, sendikamızın girişimleri neticesinde ziyaretçileriyle buluştu. Gezici Müze, 4 günde 20 bin kişi tarafından ziyaret edildi. Ayrıca Çanakkale Şehitliklerimizi ziyaret ettik.

Eskişehir Osmangazi Üniversitemizden 7, Anadolu Üniversitemizden 6 ve Kredi Yurtlar Eskişehir İl Müdürlüğümüzden 2 otobüs ile yaklaşık 700 kişiden oluşan ziyaretçi grubumuzla birlikte bize bu toprakları vatan eyleyen ecdadımızı ziyaret ederek dualarımızla bu yıl ki Çanakkale etkinliklerimizi sonlandırdık.

Bu ziyaretimizde bizlere katılarak yanımızda olan tüm üyelerimize ve üye yakınlarına, etkinliklerimizin gerçekleştirilmesinde katkı sağlayan tüm kurum ve kuruluşlarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunarız. Aziz şehitlerimizi bir kez daha rahmet ve minnetle anıyoruz. Ruhları şâd, mekanları cennet olsun.''

AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ'NDEN PROMOSYON ZAFERİ



Kırşehir Şubesi promosyonlarla ilgili açıklama yaparak şunları kaydetti: '' Ahi Evran Üniversitesi tarafından yapılan ve yetkili sendika olarak, Türk Eğitim-Sen Kırşehir Şube Temsilcisi Nuh Turan'ın da katıldığı banka promosyon ihalesinde memnun edici ücret çıktı. T. Halk Bankası ile yaptığı maaş promosyonu anlaşmasıyla idari ve akademik personeline kişi başına 2.015 TL kazandırdı. Bu miktarın, personel sayısı değerlendirildiğinde maaş promosyonunda oldukça yüksek bir rakam olduğu ifade edildi. Ahi Evran Üniversitesinin tüm birimlerinde bulunan 860 personel adına banka ile yapılan anlaşma gereğince çalışanlar promosyonlarını tek defada aldı.

Kırşehir Şube Yönetim Kurulu başarılı çalışmadan dolayı Ahi Evran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. S. Kudret Saylam'a, komisyonda görevli Genel Sekreter Yrd. Doç. Dr.Ercan Soydan'a Genel Sekreter Yardımcısı Emin Demir'e, Türk Eğitim Sen adına komisyonda bulunan Nuh Turan'a ve Türkiye Halkbank yetkililerine teşekkür etti.



RAHATSIZSANIZ !



İnsanca yaşamak için

Sosyal Hukuk Devleti için

Emek için, Ekmek için, Türkiye İçin

ÇARE TÜRK EĞİTİM-SEN

Kirli Pazarlığı Protesto Ettik



31 Günlük yasal süreyi gözetmeden birkaç günlük görüşme ile geçiştirilen ve tarihi bir kazanım gibi gösterilen ama özünde kamu çalışanlarını masada satan zihniyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yaptığımız geniş katılımlı bir eylemle protesto ettik.

Eyleme başta Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk olmak üzere, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Celal Karapınar, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye memur katıldı.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ BAŞLAMADAN BİTMİŞTİR

Toplu Sözleşme masasının adeta başlamadan bittiğini belirten Genel Başkan İsmail Koncuk, "memur ve emeklilere hiçbir fayda sağlamayan bir anlaşmaya imza atılmıştır" dedi. Koncuk, 2 milyon 400 bin kamu görevlisi, 1 milyon 800 bin emekli olmak üzere toplam 4,2 milyon vatandaşımızı, aileleriyle birlikte 20 milyon kişiyi yakından ilgilendiren ve memurlarla memur emeklilerinin maaşlarına 2014 ve 2015 yıllarında yapılacak artışların belirlendiği toplu sözleşme süreci adeta başlamadan bitmiştir.

Malum Konfederasyon, Hükümetle kapalı kapılar ardında yaptığı pazarlıkların ardından memurlarımız ve emeklilerimize hiçbir fayda sağlamayan bir anlaşmaya imza atmıştır. Bugün memurlarımız toplu sözleşme görüşmelerinin neden 2 oturumda bitirildiğini ve daha önümüzde 23 gün gibi uzun bir süre varken, yüz yüze oldukları yüzlerce sorununun neden konuşulmadığını merak etmektedir.

Malum konfederasyon ile Hükümet yetkilileri kapalı kapılar ardında bir araya gelmişler ve 4688 sayılı Kanuna aykırı olarak, Kamu Görevlileri heyetinden gizli bir pazarlık gerçekleştirmişlerdir. Bilinmelidir ki, Türkiye Kamu-Sen toplu sözleşme masasına Faruk Çelik'in inayeti ile oturmamıştır. 4688 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine dayanarak ve tam 445 bin üyesinden aldığı güç ve yetki ile masadaki yerini almıştır." dedi.

KONCUK: YAŞANANLAR TAM ANLAMIYLA TARİHİ BİR HEZİMETTİR

Toplu sözleşmenin kanuna aykırı bir şekilde yapıldığının altını çizen Genel Başkan İsmail Koncuk, Bakan Faruk çelik'in de bu hukuksuzluğa çanak tuttuğunu söyledi. Koncuk, "4688 sayılı Kanunun 29. maddesi, toplu sözleşmede "…bağlı sendikaların üye sayıları esas alınmak kaydıyla toplam üye sayıları itibarıyla birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan Konfederasyonları toplu sözleşmenin tarafı olarak belirlemiştir. Buna göre Türkiye Kamu-Sen toplu sözleşme görüşmelerinde Kanundan doğan bir hak olarak başından sonuna kadar bulunma ve pazarlık yapma hakkına sahiptir. Buna rağmen 2013 Toplu sözleşmelerinde hem gayri hukuki hem de gayri bir tutum sergilenmiş ve bu tutuma Bakan Faruk Çelik çanak tutmuştur.

Ama Türkiye Kamu-Sen'in etkisinden ve gölgesinden korkanlar, Türkiye Kamu-Sen'den habersiz, memurları masada yalnız bırakmanın yollarını aramışlar ve sonunda bugün karşı karşıya kaldığımız tarihi hezimet ortaya çıkmıştır.

Sonuçta hukukun ve ahlaki değerlerin ayaklar altına alındığı bir toplu sözleşme süreci, müzakere edilecek yüzlerce konuya, memurların çözüm bekleyen onlarca sorununa rağmen üstelik yasal süresinden tam 23 gün önce, bütün Türkiye'nin gözleri önünde oynanan bir çadır tiyatrosuyla son bulmuştur. Bu çadır tiyatrosundan ve gayri ahlaki süreçten çıkan sonucun memurlarımız için neler getirdiği ise adeta bir muamma haline getirilmekte ve gerçekler kamuoyundan gizlenmektedir." dedi.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME "ÖZÜRLÜDÜR"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, tarihi başarı olarak sunulan Toplu Sözleşmenin özürlü olduğunu kaydetti. Koncuk, "Memurlara müjde olarak sunulan maaş artışı, 2014 yılının tamamı için net, yaklaşık olarak 123 TL'ye denk gelmektedir.

Üstelik bu artış, bütün bir yıl boyunca geçerli olacak, memur 2014 yılında enflasyon yüksek çıksa dahi fark alamayacaktır. Bugün itibarı ile aile yardımı ve çocuk parası hariç ortalama memur maaşının 2001 TL olduğu düşünüldüğünde 2014 yılında memurlara reva görülen maaş zammının %6 olduğu görülmektedir.





1 gün önce %3+3 zam, meydanları işaret etmektedir diye kabadayılık yapanları, hangi güç ya da güçler aile yardımı da dahil edildiğinde ortalama %5,2'ye denk gelen zamma imza atmaya ikna etmiştir?

Vatandaşa tarihi başarı denilerek yuttu-rulmaya çalışılan toplu sözleşmede memurları unutanlar, ne kadar reklam yaparlarsa yapsınlar, toplu sözleşmeleri özürlüdür ve kamu görevlileri 2014 yılında;

Enflasyon farkının YÜZDE SIFIR olmasının;

Ek ders ücretlerine YÜZDE SIFIR, Ek Ödemelere YÜZDE SIFIR, Aile yardımına YÜZDE SIFIR, Çocuk parasına YÜZDE SIFIR, Özel Hizmet Tazminatlarına YÜZDE SIFIR, Doğum ve ölüm yardımlarına YÜZDE SIFIR, Harcırahlara YÜZDE SIFIR, Fazla mesai ücretlerine YÜZDE SIFIR zammın ve

2015 yılının ise tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek %3 + %3 zamla geçiştirilmesinin hesabını mutlaka soracaklardır. En son açıklanan rakamlara göre yıllık enflasyon %8,8 olmuştur.

Yaklaşık %9 enflasyonu olan ülkede %6 maaş zammına imza atan Konfederasyonun Başkanının ve Bakanın yüzü kızarmadan, kameralar karşısına geçip toplu sözleşmede memurların yüzünü güldürecek bir sözleşme imzaladıklarını açıklaması, oynanan oyunun hezeyanlarını yansıtması açısından son derece önemlidir. İmzalanan toplu sözleşme, tam anlamıyla bir hezimet, süslü yalanlarla pazarlanmaya çalışılan maaş zammı, defoludur." dedi.

KONCUK: YANGINDAN MAL KAÇIRIRCASINA YAPILAN BU TOPLU SÖZLEŞMEYİ KABUL ETMİYORUZ

Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in yangından mal kaçırırcasına yapılan bu pazarlığı kabul etmediğini söyledi. Koncuk, "Bütün bunların ötesinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu sürecini de eklediğimizde önümüzde pazarlık yapılacak daha 23 gün varken, 2 gün içinde atılan bu imzanın ve acelenin nedeni anlaşılır gibi değildir.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak 2014 yılının Ocak ayında geçerli olacak bir artış pazarlığının yangından mal kaçırır gibi alelacele sonlandırılmasını asla kabul etmiyoruz.

Bu 23 gün içinde;

Hizmet kollarının sorunları,

Tüm ödemelerin emekli maaşına esas sayılması ve emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması,

Yardımcı Hizmetler Sınıfına dâhil personelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına alınması ve ek gösterge sorunları,

Fazla mesailer, Ek dersler, Ek ödemeler, Görevde yükselme,

Başta 4/C'liler olmak üzere kadroya geçirilmeyen personelin durumu,

Sağlık çalışanlarının ve döner sermayeli kurumlarda çalışanların sorunları,

Vergi dilimlerindeki adaletsizlik, KİT çalışanlarının sorunları, Akademisyenlerin sorunları,

Uzmanların sorunları gibi yüzlerce konu gündeme getirilip, tartışılıp, karara bağlanabilecekken daha 3. oturumun sonunda %6'lık maaş artışına "Evet" denilmesi, tam anlamıyla memuru masada satmak anlamı taşımaktadır.

Bu sözleşmeyle memurun umutlarını 2016 yılına kadar söndürenler, 20 milyon kişinin de ahını almışlardır.

Kaldı ki, 2015 yılı için imza altına alınan %3+%3'lük artış, hangi gerçek sendikanın ve gerçek sendikacının kabul edebileceği bir maaş artışıdır?

Az önce de belirttiğim gibi 4688 sayılı Kanun, toplu sözleşme görüşmelerinin en çok üyeye sahip 3 konfederasyon ile Kamu İşveren Kurulu arasında gerçekleştirileceğini belirtmektedir. Yani müzakereler 3 konfederasyonun da katılımıyla yapılır yalnızca imza yetkisi en çok üyeye sahip olan konfederasyondadır.

Ancak 76 milyonun ibretle ve dehşetle şahit olduğu gerçekler, 2 gün içinde oldubittiye getirilen memurun ve emeklinin satış işlemi olmuştur. Anlaşılan odur ki, memur-



larımıza hiçbir yeni kazanım sağlamayan bu anlaşmaya karşı çıkmamızdan endişe edilmiş ve kapalı kapılar ardında yürütülen pazarlıklarda, Türkiye Kamu-Sen masadan uzak tutulmak istenmiştir.

Toplu sözleşme öncesinde Memur-Sen'in, "Türkiye Kamu-Sen görüşmelere katılmasın" demesinin altında yatan korku da böylece ortaya çıkmıştır.

Toplu sözleşme metnine 2014 yılına ilişkin memurlara enflasyon farkı ödeneceğine dair bir hükmün konulmaması hangi akılla ve hangi iyi niyetle izah edilebilir?

Bugüne kadar memurları enflasyona ezdirmediğini iddia eden Hükümet ve tarihi başarıdan söz edenler, böyle bir garabeti hangi gerekçeyle açıklayabilirler?" dedi.

KONCUK: SAYIN BAKAN'IN TARAFSIZLIĞI ZEDELENMİŞTİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Toplu Sözleşmenin oldu bittiye getirilerek, memurların aldatıldığının altını çizdi. Koncuk, "Toplu sözleşme heyetinden, masadan kaçırılarak, köşe bucak saklanıp imzalanan bir toplu sözleşmenin hukuka uygunluğu da tartışmalıdır.

Bizler biliyoruz ki, hukuka aykırı bir şekilde, toplu sözleşme masasının üyelerinden kaçırılan bu anlaşma yoluyla memurlarımız aldatılmıştır. Asıl acı olan ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının da Türkiye Kamu-Sen'i masadan uzak tutmak amacıyla oynanan bu oyunun bir parçası olmasıdır.

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin bakanı sıfatıyla tüm vatandaşlara, kurum ve kuruluşlara ve tüm sivil toplum örgütlerine eşit mesafede durmak zorunda olan bir kimsenin, herkesin bakanı olmak yerine bir kesimin bakanı olmaya soyunması yakışık almamıştır.

Pazarlıkların, hukuken ve fiilen toplu sözleşme görüşmelerine katılma hakkı elde etmiş herhangi bir konfederasyondan ayrı bir şekilde, kapalı kapılar ardında, gizli saklı yapılması kadar gayri ahlaki bir durum olamaz.

Kanunların ülkemizde eşit ve adil bir şekilde uygulanması için yemin etmiş olan Sayın Faruk Çelik'in, gizli pazarlıklara taraf olarak, 4688 sayılı Kanunun amir hükmüne aykırı bir tutum içine girmesi ise tüm memurlarımızı derinden yaralamış, Sayın Bakana olan güvenimizi temelinden sarsmıştır.

Sayın Faruk Çelik'in vatandaşlarımıza ve memurlarımıza karşı tarafsız olmadığı yolunda endişelerimiz oluşmuştur. " dedi.

KONCUK: GİZLİ PAZARLIKLARI KAMUOYUNUN TAKDİRİNE BIRAKIYORUZ

Türkiye Kamu-Sen'in bu gizli pazarlığa karşı çıktığını söyleyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "bu çadır tiyatrosunun acemi aktörlerini protesto ediyoruz " dedi. Koncuk, "Buradan Sayın Bakana soruyoruz: 7 Ağustos günü, Memur-Sen ile Türkiye Kamu-Sen'den gizlenmesi gerekecek hangi pazarlıkları yürüttünüz? Türkiye Kamu-Sen'in duymaması, bilmemesi gereken hangi konuları tartıştınız?

Gizli kapaklı pazarlıkları, kapalı kapılar ardındaki anlaşmaları ve 4688 sayılı Kanuna aykırı bu uygulamalarla memurları perişan edenleri kamuoyunun takdirine sunuyoruz.

Türkiye Kamu-Sen bu gizli pazarlığa karşı çıkmakta, bu çadır tiyatrosunun acemi aktörlerini protesto etmektedir. Memurlarımızı enflasyonun altında bir maaş zammına mahkûm etmek için yapılan bu girişimleri de şiddetle ve nefretle kınıyoruz.

Ne yazık ki tarafsızlığını yitirdiğini düşündüğümüz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in de çabalarıyla, dünya sendikacılık tarihine kara bir leke olarak geçen bu toplu sözleşme hezimetini hatırlatması için Bakanlık önüne siyah çelenk bırakırken, Faruk Çelik'i de ayrımcı davranışlardan vazgeçmeye ve bütün vatandaşların Bakanı olmaya davet ediyoruz." diyerek sözlerini noktaladı.

Basın açıklamasının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı giriş kapısına Türkiye Kamu-Sen'in hazırladığı siyah çelenk bırakıldı.

14 Ağustos 2013 Çarşamba günü ise, tüm illerde İl Temsilcilerimiz ve üyelerimiz Toplu Sözleşme masasında yaşanan tarihi hezimeti yapacakları basın açıklamalarıyla protesto edeceklerdir.

22 Soruda Toplu Sözleşme Rezaleti

Malum Konfederasyon ve Hükümet işbirliği, kamu görevlilerini hüsrana uğratmaya devam ediyor. Kamuoyuna tarihi başarı safsatasıyla yutturulmaya çalışılan kirli oyunun şifreleri bir bir çözülüyor.

Malum Konfederasyon ve Hükümet işbirliği, kamu görevlilerini hüsrana uğratmaya devam ediyor. Kamuoyuna tarihi başarı safsatasıyla yutturulmaya çalışılan kirli oyunun şifreleri bir bir çözülüyor.

İki gündür milyonlarca memur ve memur emeklisi 1 ay sürmesi beklenen pazarlıkların daha ilk haftasında son bulmasının nedenlerini merak ederken, yaratılan kafa karışıklığı nedeniyle kimin ne kadar maaş zammı alacağı da bir muamma haline gelmiş durumda.

Kısaca özetlemek gerekirse birileri tarafından Malum Konfederasyona dayatılan toplu sözleşme hükümlerine göre 2,4 milyon kamu görevlisi ve 1,8 milyon memur emeklisinin tamamı için;

1- 2014 yılının tamamında bütün kamu görevlilerine 175 TL brüt, 123 TL net artış,

2- 2015 yılı için ise %3+%3 maaş zammı,

3- Öğretmenler için ayrıca 2014 yılında 75 TL + 75 TL brüt,

Yıllardır insan haklarına aykırı bir şekilde çalıştırılırken, yürürlüğe giren kadro hükümleri dışında bırakılan ancak umutlarını bu toplu sözleşme görüşmelerine bağlamış olan 23 bin 4/C'li çalışan için ise 2014 Ocak ayında 175 TL brüt, 123 TL net maaş zammı.

İşte tarihi başarı olarak sunulan bu kumpasın detaylarını, memurlarımız elbette sorgulayacaktır.

En düşüğü 459 TL, en yükseği 1457 TL olan ek ödemeden tam iki yıldır 473 TL ile en alt sınırdan yararlandırılan öğretmenler, mağduriyetlerinin üçüncü yılında ödenmek üzere toplamda brüt 150 TL ek tazminatı yeterli gören zihniyeti vicdanlarında çoktan mahkûm etmişlerdir.

Öğretmenler gibi mağduriyete uğrayan akademisyenler, toplu sözleşme görüşmelerinde yok sayılmalarının hesabını sorumlulardan mutlak soracaklardır.

Pazarlamacı Konfederasyonun kendi açıklamasına göre Ağustos 2013 itibarı ile en düşük dereceli memur maaşı 1876 TL, ortalama memur maaşı ise 2400 TL dolayında bulunuyor.

Tarihi başarı safsatası ile ortalama memur maaşına 2014 yılının tamamı için verilecek 123 TL zammın oransal yansıması yıllık yalnızca %6,6'dır.

123 TL zammın ortalama memur maaşına oransal yansıması ise %5,2'dir.

Bugün itibarı ile ek ders de dahil yaklaşık 2500 TL maaş alan bir öğretmen maaşına Ocak 2014 itibarı ile 123 TL taban aylık ve 75 TL eğitim öğretim tazminatı artışı yapılacaktır. Bu durumda öğretmen maaşlarına yapılacak toplam 198 TL zammın oransal yansıması ise yaklaşık %7,9'a denk gelmektedir. Bunun üzerine yalnızca öğretmenlere 2014 yılının Temmuz ayında brüt 75 TL'lik bir artış daha yapılacak ve bu artışın da oransal yansıması yalnızca %2,7



olacaktır.

Yaklaşık 3700 TL maaş alan bir doktor, 2014 yılının tamamı için alacağı 123 TL zam sonrası, maaşının %3,37 zamlandığını gördüğünde, bu toplu sözleşmeyi tarihi başarı olarak yutturmaya çalışanları hayırla anacaktır.

Siz kimi aldatıyorsunuz; 3300 TL maaş alan bir mühendis, 123 TL'nin maaşına yıllık %3,78 zam anlamına geldiğini hesaplayacak kabiliyettedir.

Dolayısı ile şu mübarek günlerde milyonlarca insanı aldatmanın bir anlamı yoktur. Bu, kul hakkı yemekten başka bir şey değildir.

Kaldı ki, memurlarımız Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci ile birlikte pazarlık yapacak 23 günlük bir zaman varken neden yangından mal kaçırır gibi anlaşmaya varıldığını bir türlü anlayamamışlardır.

Tarihi başarı diye süslenen garabetin anlamı kısaca şudur:

1- 2014 yılında en düşük dereceli memur maaşına %6,6 zam yapılmış olacaktır.

2- 2014 yılında memur maaşına ortalama olarak %5,2 zam yapılacaktır.

3- 2014 yılında enflasyonun memur maaşlarına yapılan zam oranlarını aşması durumunda enflasyon farkı verilmeyecektir.

4- 2015 yılı ise tamamen kayıp bir yıl olarak kalacak memurlarımız %3+%3'e mahkûm edilecektir.

Pazarlamacılar, ne kadar reklam yaparlarsa yapsınlar, toplu sözleşmeleri özürlüdür ve kamu görevlileri 2014 yılında;

Enflasyon farkının YÜZDE SIFIR olmasının;
Ek ders ücretlerine YÜZDE SIFIR,
Ek Ödemelere YÜZDE SIFIR,
Aile yardımına YÜZDE SIFIR,
Çocuk parasına YÜZDE SIFIR,
Özel Hizmet Tazminatlarına YÜZDE SIFIR,
Fazla mesai ücretlerine YÜZDE SIFIR zammın ve 2015 yılının ise tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek %3 + %3 zamla geçiştirilmesinin hesabını mutlaka soracaklardır.

Memurlarımız önümüzde pazarlık yapabilecek 23 gün süre varken neden 4/C'lilerin kadroya geçirilmesi için Türkiye Kamu-Sen'in pazarlık yapmasının engellendiğini,

Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil personele ek ödeme verilmesi için Türkiye Kamu-Sen'in vereceği mücadelenin önünün neden kesilmek istendiğini,

Ek ödeme, fazla mesai, döner sermaye, ek ders gibi tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılması, emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması yolunda yapacağımız pazarlıkların neden engellendiğini,

Memurlarımızın tayin, yükselme, atama gibi birikmiş yüzlerce sorunu varken hangi gücün toplu sözleşme görüşmelerinin daha 2. oturumunda (birinci oturumda gündem belirlenmişti) Malum Pazarlamacıları anlaşmaya imza atmaya zorladığını sorgulayacaklardır.

"8 yıllık yetki döneminizde bunun yarısını alabildiniz mi?" yolundaki basit, seviyesiz ve sığ bir yaklaşımla kendilerini aklamaya çalışanlar, memur sendikacılığı konusunda o denli bilgisizler ki, Türkiye Kamu-Sen'in, dolayısıyla memur sendikacılığının memurlara getirdiği kazanımlardan dahi bihaberdirler.

Oysa biz, 2002 yılında en düşük dereceli memur maaşı 350 TL dolayında iken oransal olarak %28,5'e denk gelen bir artış-

la 100 TL zam almış, bunun üstüne de %5 + %9'luk bir zam daha ekleyerek memur maaşlarını açlık sınırından kurtarmıştık. Şimdi 2003 yılına yansıyan ve %45'i aşan bu zammı görmezden gelip, taban aylığa ilk kez zam yapılıyor diyerek yalan haber yapanların, 2006 yılında 1 milyon 400 bin memur için aldığımız 80 TL ek ödemenin ortalama %10'luk bir artışa denk geldiğini hatırlattığımızda yüzlerinin kızaracağını hiç sanmıyoruz. Bu kazanımlar ise Türkiye Kamu-Sen'in sayısız başarılarından yalnızca birkaç tanesidir ama onlar gerçekleri görmez, hakkı sahibine teslim edemezler. Çünkü onların mesleği, kapı kapı dolaşıp defolu ürünlerini, cilalayarak pazarlamaktır. Çünkü onların mesleği, sahip oldukları her değeri bir menfaate tahvil etmektir.

Önümüzde 23 günlük süre varken, daha 2. oturumun sonunda sözleşme imzalayanlar, kendilerini aklamak için bizlere çamur atmaya çalışacaklarına, önce kimlere hangi ahlaksız kumpasla, hangi menfaatin karşılığında diyet borcu ödediklerinin hesabını vermelidirler.

Tarihi başarı diyerek defolu anlaşmalarını satmaya çalışan, 18 yıllık tarihleri boyunca masada milyonlarca kamu görevlisinin ve emeklinin hakkını pazarlayarak üye potansiyelini siyasi ranta çevirme gayretinde olanlar, eğer namustan ve şereften bahsedeceklerse sayıları 4,2 milyonu bulan memur ve memur emeklisinin iki gündür içini kemirip duran şu sorulara cevap vermelidirler:

1- Önünüzde memurlarımızın birikmiş sorunlarının tartışılması için, Hakem Kurulu da dahil olmak üzere 23 günlük süre varken neden bu rezalete imza attınız?

2- Bu rezalete imza atmak için herhangi bir siyasi baskı ile karşılaştınız mı, karşılaştıysanız siyasi baskıya neden direnç göster(e)mediniz?

3- AKP Hükümetine herhangi bir diyet borcunuz var mıdır?

4- Sizce genel ve hizmet kollarına ait yüzlerce sorunun tamamı, 2 oturumda yeterince tartışılıp, pazarlık konusu yapılabilmiş midir?

5- Yıllardır mağdur edilen akademisyenlerin sorunlarını çözmek için önünüzdeki 23 günlük süreyi kullanmamanızın sebebi nedir?

6- Bugün itibarı ile 1457 TL ek ödeme alan kamu görevlilerinin varlığına rağmen yıllardır 473 TL ek ödemeye mahkûm edilen öğretmenlerimizin sorunları 2014 yılının Temmuz ayında eğitim, öğretim tazminatlarına eklenecek brüt 150 TL ile çözülebilir mi?

7- Hizmet kollarına ait sorunlar tartışılamadığı için geçen yıl Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi ile kamu görevlilerinin mükteseba tına işlenen konular tekrar sözleşme metnine yazıldı ve hizmet kollarının toplu sözleşme metinleri, geçen yılki Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının tekrarı haline geldi. Dolayısı ile hizmet kollarında kayda değer herhangi bir kazanım elde edilemediği ve elinizde bu konuları müzakere etme imkânı bulunduğu halde, 2 gün içinde toplu sözleşme imzalanması memurların masada satılması değil midir?

8- 2014 yılının tamamı için 175 TL brüt zammın anlamı, yıllık toplam 123 TL net zam değil midir? 2015 yılı için %3+%3 zam hangi memurun ve emeklinin ekonomik sorununu çözebilecek niteliktedir?

9- Sizin hesaplarınıza göre Ağustos 2013 itibarı ile 1876 TL olan (sosyal yardımlar dahil) en düşük dereceli memur maaşına 2014'te yapılacak 123 TL zam, oransal olarak %6,6'ya denk gelmez mi?

10- Ağustos 2013 itibarı ile 2400 TL (sosyal yardımlar dahil) olan ortalama memur maaşı 2014 yılının tamamında 123 TL artışla %5,2 zamlanmış olmayacak mıdır?

11- 2014 yılında aile yardımı, çocuk parası, ek ödeme, özel hizmet tazminatı, ek ders ücretleri ve fazla mesai ücretlerine yapılacak zam oranı koskoca bir SIFIR mıdır, değil midir?

12- Toplu sözleşme görüşmelerinde ek ödeme, döner sermaye, ek ders, fon, fazla mesai gibi tüm ödemelerin emekli maaşına esas sayılması ve emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması konusu yeterince müzakere edilmiş midir?

13- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personelin taleplerini, ek gösterge sorunlarını, memurlara bayram ikramiyesi verilmesi talebini, fazla mesai sorunlarını, uzmanların sorunlarını, fiili hizmet, sağlık çalışanlarının ve döner sermayeli kurumlarda çalışanların sorunlarını, izinler, sosyal güvenlik, emeklilik, disiplin, 399 sayılı KHK'lı çalışanların sorunları gibi tüm kamu görevlilerini ilgilendiren sorunları neden görmezden geldiniz?

14- Vergi dilimlerinin yeniden düzenlenerek maaş zamlarının vergi dilimi nedeniyle uçup gitmesine engel olmak aklınıza hiç gelmemiş midir?

15- 4/C'li çalışanlarımızın sorunu maaş mıdır yoksa güvencesizlik midir? Maaşlara yapılan bu artışla 4/C'li çalışanlarımıza sus payı vererek "güvencesiz istihdama devam" mı, demek istediniz?

16- Eğer 4/C'li personele kadro verilmiş olsaydı, söz konusu personelin maaşı, en azından size göre en düşük memur maaşı olan, 2010 TL'ye yükselecekti. Yani 4/C'lilerin maaşında yaklaşık olarak 1000 TL'lik bir artış olacaktı. Bu durumda 4/C'li çalışanlarımız, masada satılmış olmuyorlar mı?

17- Milyonlarca çalışanı ve emekliyi %2 ile %7 arasında bir maaş artışına mahkûm edip buna da tarihi başarı demek hangi ahlak anlayışına uygundur?

18- Ağustos itibarı ile yıllık enflasyon %8,8 iken en yüksek %7'lik bir artışa imza atmanın neresi tarihi başarıdır?

19- 2014 yılında enflasyonun %7 veya üzerinde gerçekleşmesi durumunda memur maaşının erimemesi için sözleşmeye neden hüküm koydur(a)madınız? Yoksa 2014 yılı için enflasyon farkı maddesi, altına imza attığınız satış sözleşmesinin foyalarını mı ortaya dökecekti?

20- Şu mübarek günlerde milyonlarca kamu görevlisinin gözlerinin içine baka baka yalan söylemek, gerçekleri çarpıtmak, kul hakkı yemek ne derece doğrudur?

21- Sarı sendikanın tarifini yapar mısınız?

22- Bütün bu gerçekler ışığında, sürecin tamamlanmasına 23 gün kala, yangından mal kaçırır gibi imzaladığınız satış sözleşmesini hala tarihi bir başarı olarak görebiliyor musunuz?

Gerçeği söylemek gerekirse, görünen o'dur ki ortada tarihi bir başarı vardır. Ancak bu başarı memurlar adına kazanım olarak elde edilmiş değildir. Pazarlamacılar, memurların haklarının toplu sözleşme masasında siyasi ranta çevrilmesi ve memurların satılması noktasında tarihi bir başarıya imza atmışlardır. Malum Konfederasyon, sendikacılık tarihinde görülmemiş ve bundan sonra da görülmesi mümkün olmayan bir satış sözleşmesine imza atmıştır. Bu sözleşme sonunda memurlar adına kazanım KOSKOCA BİR SIFIRDIR. Bu rezalet, SARI SENDİKACILIK tarihine altın harflerle yazılacaktır.



Memur Masada Satılmıştır

Tarihi Başarı Fırsatı Kaçırılmıştır

Ne Aldılar !

1- 2014 YILINDA BRÜT 175 TL, NET 123 TL ZAM (ENFLASYON FARKI OLUŞURSA 2014 YILINDA ÖDENMEYECEK)

2- 2014 YILINDA ÖĞRETMENLERE 1. ALTI AYDA BRÜT 75, 2. ALTI AYDA BRÜT 75 TL EĞİTİM ÖĞRETİM TAZMİNATI (Öğretim elemanları için 364, öğretmenlere 328, şeflere 109, memur ve hizmetlilere ise 73 lira özel hizmet tazminatı istemişlerdi, ancak, sadece öğretmenlere 75+75 TL eğitim öğretim tazminatı alabildiler, bu da istedikleri 328 TL nin yüzde 45'ine denk gelmektedir.)

3-2014 YILINDA SENDİKA ÜYELERİNE AYDA 5 TL TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ. (Kendi üyelerine yüzde 50 artırımlı ödenmesini talep etmişlerdi, ancak bizim karşı duruşumuz sonucunda sendika kanununa, çok daha önemlisi ahlaka uygun bir talep olmadığı anlaşılmıştır. Kamu işveren kurulu talebi reddetmiştir.

4-2015 YILINDA 3+3 ZAM VE ENFLASYON FARKI

5-OKUL MÜDÜRLERİ VE BAŞ MÜDÜR YARDIMCILARININ MAAŞ KARŞILIĞI HAFTADA 2 SAAT DERSE GİRMESİ. (Hüseyin Çelik döneminde getirilmiş bir uygulama idi.Yıllardır sendikalar bunun değişmesini talep etmekteydi, daha önceki uygulama yöneticiler 1 saat dahi derse girseler, maaş karşılığı görevini yapmış sayılıyorlardı. Masada konu gündeme geldiğinde Genel Başkanımız İsmail Koncuk'ta, uygulamanın inatla yapılan bir yanlış olduğunu vurgulamış, müdür yardımcılarının da uygulamaya dahil edilmesi gerektiğini ifade etmiştir, tüm açıklamalara karşın, karar sadece okul müdürleri ve baş müdür yardımcılarını kapsar şekilde imzalanmıştır. Zaman olsaydı, Toplu Sözleşme kararlaştırıldığı gibi 21 Agustos tarihine kadar devam etseydi, müdür yardımcıları da kapsama alınabilirdi.)

6-2012 yılında mutabakata varılan konular, bu toplu sözleşmede tekrar yazılmış olup, yeni kazanımlar değildir.

Yukarıda 6 madde halinde sıralayabileceğimiz Toplu Sözleşmeler tabiri caizse, başlamadan bitmiştir. Eğitim hizmet kolunda yetkili sendika olan Eğitim Bir Sen'in Toplu Sözleşmelerde resmi olarak sunduğu talepleri incelediğinizde; talep edilenler ile elde edilenler arasında dağlar kadar fark olduğu görülecektir.

İlgili sendika tarafından, internet sitelerine verilen reklamlarla, TARİHİ BİR BAŞARI ELDE EDİLDİĞİ İDDİA EDİLMEKTEDİR.

GERÇEK ANLAMDA TARİHİ BİR BAŞARI ELDE EDİLEBİLİRDİ

2012 Toplu Sözleşmelerde elde edilmesi gereken en az 300-400 TL, yi ve yetkili sendikanın bu yıl talep ettiği 328 TL yerine, 75+75 TL alınabilmesi, akademisyenlere ve diğer eğitim çalışanlarına hiç tazminat veya ek ödeme alınamaması ne kadar başarıdır? Bunun takdiri eğitim çalışanlarına aittir.



Esasen, Toplu Sözleşme bakımından elimizin en güçlü olduğu bir dönemdeydik.2014 yerel seçimleri, Cumhurbaşkanlığı seçimleri, muhtemel anayasa referandumu ve 2015 yılında yapılacak Genel Seçimler sebebiyle Hükümet, sendikalar karşısında daha zayıf durumdaydı. Bu avantajlara rağmen, Toplu Sözleşme, 1 Ağustosta yapılan çalışma takvimi ve gündem oluşturulması ile başlamış, tek ciddi görüşme 6 Ağustosta yapılmıştır. 7 Ağustosta ise, plansız bir toplantı yapılmış, diğer sendikalar sadece basın açıklamasına davet edilmiştir.

Halbuki, yapılan çalışma takvimine göre görüşmelerin 21 Ağustosta sonuçlanması planlanmıştı.Yani, planlanan günden tam 14 gün önce apar topar imzalar atılmış hem genel talepler hem de hizmet kollarının talepleri tartışılmamıştır.

Bu kadar acele edilmemiş olsaydı, aşağıda EBS tarafından teklif edilen bir çok talep masada kabul ettirilebilirdi. Evet, tarihi bir fırsat, göz göre göre kaçırılmıştır. Acemilik, teslim olmuşluk, emir ve talimatla yapılan sendikacılık anlayışı bu sonucu hazırlamıştır. Öylesine acele davranılmıştır ki, diğer sendikalar eyleme planlarını dahi hayata geçirememiştir. Bu eylemler ve seçim süreci sebebiyle elde olan avantajlar birlikte değerlendirilerek, Toplu Sözleşme masası baskı altına alınabilirdi. Adeta, bu acelecilikle, sendikaların eylem yapmasının da önüne geçilmiş, fırsat verilmemiştir.

Yetkili sendika olan Eğitim Bir Sen'in okuyunuz. Bu talepleri elde edilenlerle bir kıyaslayarak başarı oranını hesaplayınız. Başarılı olmak, elde edilebilecek hakların ne kadarının elde edildiği, ne kadarının elde edilemediği ve elimizdeki avantajların ne kadar iyi kullanılabildiği, iyi bir strateji takip edilip edilemediği değerlendirmelerinin yapılması sonucunda hesap edilmelidir. Elde ettiklerimiz tamam da, hiç yoktan kaybettiklerimizin hesabını kim verecektir? Arkasında duramayacağınız taleplerin anlamı nedir?

İlgili haber için http://turkegitimsen.org.tr/haber_goster.php?haber_id=15256

KAMU ÇALIŞANLARI HESAP SORACAK !

Pazarlamacılar ne kadar reklam yaparlarsa yapsınlar,
Altına imza attıkları Toplu Sözleşme metni özürlüdür!

Kamu çalışanları,

2014 yılında;

Enflasyon farkının **YÜZDE SIFIR** olmasının,

Ek ders ücretlerine **YÜZDE SIFIR**,

Ek Ödemelere **YÜZDE SIFIR**,

Aile yardımına **YÜZDE SIFIR**,

Çocuk parasına **YÜZDE SIFIR**,

Özel Hizmet Tazminatlarına **YÜZDE SIFIR**,

Fazla mesai ücretlerine **YÜZDE SIFIR**

Zam yapılacak olmasının;

2015 yılının ise tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek,

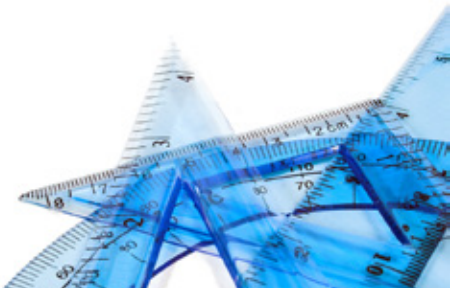
sadece **% 3 + 3 zamla geçiştirilmesinin**

hesabını mutlaka soracaklardır.

TÜRK EĞİTİM-SEN

HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

Türkiye'nin Sendikası www.turkegitimsen.org.tr



YARGI "Mühendislikte Anayasaya Aykırı Koşul Getiremezsiniz" DEDİ

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından 10.03.2010 tarihinde Doçentlik Başvuruları için geçerli olacak Asgari Ölçütler belirlenerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının resmi internet sitesinde yayınlanmış, 2010 döneminden itibaren geçerli olacak Asgari Ölçütler adı altında Doçentlik Başvurusu için 12 Temel Alan belirlenmiştir. Bu temel alanlardan sadece Mühendislik Temel Alanı içerisindeki 23 Adet Mühendislik Bilim Alanından yalnızca 6 Bölüm için en az 6 ay olmak koşuluyla yurtdışında kendi alanı ile ilgili araştırma yapmış olmak koşulunu getirmiştir. Bu bölümler; Gemi Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Nükleer Mühendisliği, Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği, Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği ve Mühendislik Bilimleridir. Geriye kalan bunun dışındaki 17 adet Mühendislik Bilim Alanı içinse yurtdışında araştırma yapmış olmak koşulu getirilmemiştir.

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından belirlenmiş olan ve Ekim 2010 döneminden itibaren geçerli olacak Asgari Ölçütlerden Mühendislik Temel Alanındaki Koşul No 93'ün öncelikle Anayasada yer alan Eşitlik İlkesine aykırı olarak düzenlendiği gerekçesi ile Danıştay nezdinde dava açılmıştır. Açılan dava da yapılan bu uygulamanın fırsat eşitliğini zedelediği ve atama yapılırken idarelerin tercih nedeni olabilecek koşullarının doçentlik sınav başvurusu için asgari ölçüt olarak öngörülmesinin mümkün olmadığı gerekçesi ile Danıştay 8. Dairesi tarafından 2010/3048E, 2013/3689K sayılı dosya ile iptaline karar verilmiştir.



Bilindiği gibi Fen-Edebiyat ve benzeri fakültelerinden mezun olan ve pedagojik formasyonu üniversitelerin ilgili enstitülerinde açılan Orta Öğretim Alan Öğretmenliği Tezsiz Yüksek Lisans Programını bitirerek tamamlayan kişiler, öğretmen olabilmek için öğrenimlerinin bir parçası olarak tezsiz yüksek lisans yapmaktadırlar. Bu nedenle bu durumda olan kişilerin bir defadan fazla yüksek lisans eğitimi yaptıkları gerekçesi ile öğrenim özründen yararlandırılmamaların mağduriyete sebep olduğu gerekçesi ile Türk Eğitim-Sen olarak gerekli girişimlerde bulunulması için Bakanlığa yazılı başvuruda bulunduk.

İlgili yazımız için www.turkegitimsen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Kasım 2013 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 09.11.2013

MARMARA ÜNİVERSİTESİNDE TÜRK EĞİTİM SEN'İN YENİ KAZANIMLARI

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan sendikamızı Marmara Üniversitesindeki yeni kazanımlarını anlattı. Bostan yaptığı yazılı açıklamada şu ifadelere yer verdi: "Marmara Üniversitesinde yetkili sendika olarak Türk Eğitim Sen'in katıldığı 2012 yılı 1. ve 2. Dönem Kurum İdari Kurulu Kararları bugüne kadar Üniversite Yönetiminin idari personelin Görevde Yükselme Sınavını yapmama konusunda direnmesinden dolayı imzalanmamış ve yayınlanamamıştır. Türk Eğitim Sen'in bir yıla yakın mücadelesinden sonra nihayet idari personelin Görevde Yükselme Sınavının Nisan 2013 döneminden itibaren Görevde Yükselme Eğitiminin Şef, Bilgisayar İşletmeni ve Memur kadrolarında yapılacağına dair karardan sonra sendikamız tarafından Kurum İdari Kurulu Kararları imzalanmıştır.

Ancak sendikamızın bütün çabalarına rağmen Şube Müdürü ve Müdür kadroları ile ilgili sınav süreci başlatılamamıştır. Hâlbuki bu kadrolara sınavsız atama yapılması mümkün değildir. Bu kadrolar, vekâleten ve tedviren görevlendirmelerle işgal edilmekte ya da hukuk dolanarak önce fakülte, yüksek okul ve enstitü sekreterliklerine atama yapıldıktan sonra bu kadrolara atama yapılmaktadır.

Her ne şekilde olursa olsun sendika olarak haksızlığı ve hukuksuzluğu kabul etmeyeceğimizin bilinmesini istiyoruz. Bu nedenle Şube Müdürlüğü ve Müdürlük kadroları sınavına katılabilecek bütün personele çağrıda bulunarak bu haksız ve hukuksuz işlemlerin iptali için idari mahkemelerde bireysel dava açmaya çağırıyoruz. Bütün mahkeme masrafları sendikamız tarafından karşılanacaktır.

Ancak bu yarı olumlu ve yarı olumsuz gelişmenin yanında sendikamız tarafından yeni kazanımlar da elde edilmiştir. Bu yeni kazanımlar şunlardır:

Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik Görevlileri idari kadroya geçirilmedikleri için 5. Derecenin 3. Kademesinden ileriye terfi edememektedir. Üniversite mezunu olsalar bile 5/3'den emekli olabilmektedirler. Bu nedenle Devlet Personeli olan Koruma Güvenlik Görevlilerinin hak kaybına maruz kalmamaları için istekte bulunanların idari kadroya geçirilmeleri talep edilmiş ve bu talebimiz uygun görülerek uygulamaya konulmuştur.

2914 Sayılı Kanunun 5. Maddesi, 418 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değiştirildiğinden Doçent unvanının kazanmış öğretim üyelerinin kadroya atanma şartı aranmadan Doçentlik kadrosu için öngörülen ek göstergelerden yararlanmaları gerekmektedir. Danıştay'ın konu ile ilgili kararları olup, bu kararlar emsal teşkil ettiğinden buna göre işlem yapılması talep edilmiştir. Bu talebimiz de uygun görülerek yürürlüğe konulmuştur.

Yine Anadolu Hisarı, Bahçelievler ve Kartal Yerleşkelerinde çalışan üniversite personeli için ek servis talep edilmiş ve bu talebimiz de karşılanmıştır.

Akademik personelin yemek yediği bölümde olduğu gibi, idari personelin yemek yediği bölümde de salata çeşitlerinin bulundurulması ve yemeklerin daha hijyenik olması talep edilmiş ve bu talebimiz de uygun karşılanarak yerine getirilmiştir.

Üniversitenin Haydarpaşa Yerleşkesi Hukuk Fakültesi bodrum kattaki yemekhanenin daha uygun bir yere taşınması talep edilmiş, ancak daha uygun yer bulunmadığı gerekçesiyle bu talebimiz karşılanamamıştır. Bunun yanında Nişantaşı Yerleşkesindeki yemekhane; öğrenci yemekhanesi ve idari-akademik personel yemekhanesi şeklinde yeniden düzenlenerek ve mekân biraz daha genişletilerek ve Diş Hekimliği Fakültesi binası terasında bulunan yer yemekhane olarak hizmete açılarak sendikamızın talepleri önemli ölçüde karşılanmıştır.

ÇANKIRI ŞUBESİ, KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞINI, ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞINI VE SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ'NÜ ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim-Sen Çankırı Şubesi Başkanı Nuh YALÇIN, ziyaretlerin önümüzdeki süreçte izlenilecek çalışmalar ve fikir alış verişi yapılması amacıyla düzenlendiğini belirtti. Nuh YALÇIN , "Bizler üniversite çalışanlarının karşılaştıkları sorunları kendilerinden dinlemek için buradayız. Üniversitenin her birimini tek tek ziyaret etmeye devam edeceğiz. Bu ziyaretlerimiz sırasında edindiğimiz bilgileri, Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Ali İbrahim SAVAŞ Bey'le paylaşacağız. Amacımız karşılaşılan sorunların çözülmesi, tüm üniversite çalışanlarının huzurlu bir iş ortamına sahip olmalarının sağlanmasıdır. Çalışma ortamında huzurlu olan çalışanların daha üretken olacaklarına inanıyoruz. Kırmadan, dökmeden özlük ve sosyal haklarımız için mücadele edeceğiz. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen bu ülkede bazı şeyleri değiştirdi ve değiştirmeye devam edecek. Biz sizlerin haklarını her zaman koruduk ve korumaya da devam edeceğiz. Çankırı Karatekin Üniversitesi'nde sizleri temsil hakkını almak istiyoruz. Burada alacağımız temsil yetkisi, özlük ve sosyal haklarımızın savunulması anlamında bizim için çok önemli." dedi.

Konuşmalarının ardından düzenlenen istişare toplantısında, önümüzdeki dönemin programı ve var olan sorunların çözümü için fikir alışverişinde bulunuldu.

MAHKEME PERFORMANS YÖNERGESİNİ HUKUKA AYKIRI BULDU

Marmara Üniversitesi, 2012 yılı Ocak ayından geçerli olmak üzere "Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesi" hazırlayarak yürürlüğe koydu. Ancak bu yönerge Marmara Üniversitesi personeli arasında büyük huzursuzluklara neden oldu. Nitekim değerlendirme yapacak amirler değiştirilerek, kanunlara aykırı olarak yetki farklı amirlere verildi. Fakülte, yüksek okul ve enstitü sekreterleri ile daire başkanlarının performans değerlendirmeleri Rektör'den alınarak Üniversite Genel Sekreteri'ne verildi. Genel sekreter, fakülte dekanlarından daha üst bir konuma getirildi. Personele özel hıncı olan bazı amirler bunu fırsat bilerek personelden intikam almaya başladı. Personele amirlerden biri memura 45 puan verirken bir diğeri 95 puan vermeyi uygun görmesine karşılık bunun neden böyle yapıldığı sorulmadı.

Hatta daha ileri gidilerek "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndan daha ağır yaptırımlar öngören Performans Yönergesi" ile personele zulüm yapılmaktadır. Nitekim Yönerge ile "performans notu düşük olan memur ve sözleşmeli personelin durumuna ve uygulanacak yaptırımlara yer verildiği ve yetersiz / çok yetersiz olan personel için başka bir ita amirinin emrine (sürgün) atanmak ve/veya sözleşmesinin feshi" gibi ağır yaptırımlar ön görüldü.

Yönergenin ilgili maddesine dayanılarak, sorgusuz sualsiz memurlar yıllarca çalıştığı yerlerden alınarak farklı birimlere sürgün edildi. Hatta daha ileri gidilerek, hak etmeyenlere kadro açmak için, üniversite personeli istifaya ya da emekliye zorlandı ve zorlanmaktadır.

Bir üyemiz İstanbul İdare Mahkemesi'ne başvurarak performans yönergesi ile kendisi aleyhinde tesis edilen işlemin iptalini talep etti. İstanbul 2. İdare Mahkemesi'nde yürütmeyi durdurma talebi ile açılan davada, mahkeme 2012/2342 Esas Nolu kararıyla 17 Ocak 2013 tarihinde "hukuka aykırı olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisiz güç zararlar doğabileceğinden 2577 Sayılı Kanunun 27. maddesi uyarınca yürütmenin durdurulmasına oy birliği ile karar" verdi.

Mahkeme ilgililere önemli bir hukuk dersi vererek Performans Yönergesi'nin ve konu ile ilgili yapılan bütün işlemlerin kanunlara aykırı olduğunu ortaya koydu.

İlgili Mahkeme "1982 Anayasası'nın 128. Maddesinin 2. fıkrasında, memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve



yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği hükme bağlanmış ise de 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun, kamu hizmetini en iyi şekilde ifa etme yükümlülüğü bulunan memurların ve diğer kamu görevlilerinin, görevlerini gereği gibi yerine getirme konusundaki ehliyetlerinin, değişik hususlar birlikte değerlendirilmek suretiyle, hiyerarşik amirlerince ortaya konulması ve böylece kamu görevinin ehil kişiler tarafından yürütülmesi sağlanarak üstün kamu yararının korunması amacıyla kamu görevlileri hakkında sicil raporları düzenlenmesinin öngörülen hükümleri 6111 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılmıştır. Nitekim anılan hükümler ile paralel düzenlemeler içeren Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği de yürürlükten kaldırıldığını" hatırlatmıştır.

Mahkeme kararında Üniversite'nin "2547 sayılı Yasa ile 5018 sayılı Yasa"ya dayanarak hazırladığını iddia ettiği Yönerge'nin "Marmara Üniversitesi'nde çalışan memur ve sözleşmeli personelin, 657 sayılı Kanun ve mülga Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği'nde öngörülen usul ve esaslar dışında performansa dayalı değerlendirme yapılmasını öngördüğü; bu bağlamda Yönerge'de, tanımlamalara, değerlendirmenin yarar ve sonuçları ile kullanım alanlarına, değerlendirme esaslarına yer verilmiş, 17. maddesinde ise performans notu düşük olan memur ve sözleşmeli personelin durumuna ve uygulanacak yaptırımlara yer verildiği ve yetersiz/çok yetersiz personel için başka bir ita amirinin emrine atanmak ve/veya sözleşmenin feshi gibi yaptırımlar getirildiği görülmektedir. Anayasa'nın 128. Maddesinde, kamu görevlilerin nitelikleri, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülüklerin kanunla düzenlenebileceği açıkça belirtilmiş olması, bu hususta genel hükümler içeren 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun memurlar ve diğer kamu görevlileri hakkında sicil raporu doldurulmasını öngören hükümlerin yürürlükten kaldırılmış olması; diğer yandan, kamu hizmetlerinin düzenli ve hızlı bir şekilde yürütülmesi, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirlik ve mali saydamlığının sağlanması kapsamında getirilen performans değerlendirmesine ilişkin yasal düzenlemelerde, personelin değerlendirme usul ve esaslarına yönelik hükümlere yer verilmemiş olması, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun performans ölçütü ile ilgili tek hükmünün ise esasen döner sermaye ödemesine dair olması karşısında, kamu görevlilerine hak ve yükümlülükler getiren, görev tanımı oluşturan, personel hakkında, terfi, kariyer, ikramiye ödenmesi, hatta kamu görevinin devamı gibi konularda etkili sonuçlar doğuran ve bu konularda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundan daha ağır yaptırımlar öngören değerlendirme esaslarının yönerge ile düzenlenemeyeceği, ancak kanunla düzenlenebileceği tartışmasız olup; bu durumda dahi, olumsuz değerlendirilen kalem ve unsurlara ilişkin somut ve net bir bilgi ve belge bulunması, değerlendirmede olumsuzluğa yol açan nedenlerin ve bu olumsuzluğun hizmete etkisinin somut olarak ortaya konulması açıktır.

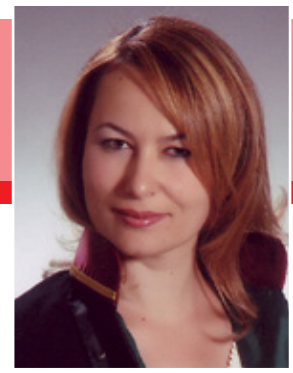
Uyuşmazlıkta, davalı idarece, davacının iddialarının yersiz olduğu, Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesi uyarınca yapılan değerlendirme sonucunda tesis edilen dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu ileri sürülmekte ise de; performans değerlendirmesinin dayanağını oluşturan yasal düzenlemelerde bu değerlendirmenin unsurları ve niteliği ile sonuçlarına yer verilmediği, dolayısıyla dava konusu işlemin nitelik ve unsurlarına ilişkin alanda yasal bir boşluk bulunduğu, ancak kanunla düzenlenebilecek hususlara ilişkin olarak yönergeye istinaden tesis edilen dava konusu işlemin somut ve objektif olarak ortaya konulan bilgi ve belgeye dayanmadığı görülmektedir.

Bu veriler ışığında, davacı hakkında tesis edilen işlemin somut bilgi ve belgelerle ortaya konulmadan ve sonuçları itibariyle kamu görevlilerinin özlük ve mali haklarına etki eden performans değerlendirmesinin, hangi unsurlar yönünden yapılacağı ve hukuki sonuçlarının ne olacağı konusunda yasal bir düzenleme gerektiren hususlarda Yönerge'ye dayalı olarak tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna" vararak hem Yönergeyi ve hem de Yönergeye dayalı işlemi ortadan kaldırmıştır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

IELTS EŞDEĞERLİKLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ

Hukuk Köşesi



Av. Dilek ATAK

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından 25 Temmuz 2013 tarihinde "Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri ile ilgili Ek Bilgi" başlıklı bir duyuru yayınlanmıştır. Bu duyuruda; "3 Mart 2011 tarihli ve 27863 sayılı Resmî Gazete yayımlanan 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un 7 inci maddesinin altıncı fıkrasında; "Başkanlık tarafından farklı zamanlarda yapılan sıralama veya seviye tespit sınavlarının eşdeğerliği, her bir sınav sonucunun geçerlilik süresi ile Başkanlığın yaptığı yabancı dil sınavlarının uluslararası yabancı dil sınavlarıyla eşdeğerliği, ilgili uzman raporlarına dayalı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir." hükmü gereği; Merkezimiz tarafından oluşturulan "Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Çalışma Grubu" raporu ve bu rapora temel teşkil eden analizler sonucu "Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri" yeniden düzenlenmiş ve 23 Temmuz 2013 tarihli Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri Merkezimizin resmi internet sitesinde duyurulmuş olup 23 Temmuz 2013 tarihi ve öncesinde alınmış yabancı dil belgelerinin geçerliliğinde 24 Nisan 2013 tarihli "Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri" tablolarının esas alınmasına karar verilmiştir." denilmiştir.

Duyuruda belirtildiği üzere, 24 Nisan 2013 tarihinde güncellenmiş olan yabancı dil eşdeğerlikleri, 23 Temmuz 2013 tarihinde yeniden güncellenmiştir. Bu durum, 13 Temmuz 2013 ve 17 Temmuz 2013 tarihinde yapılan IELTS sınavına katılan adaylar ile bir sonraki IELTS sınavı için müracaatta bulunan adayların haksızlığa uğramasına yol açmıştır. 23 Temmuz 2013 tarihinde (sınav sonuçlarının açıklanmasına çok az bir zaman kala) gerekçesiz şekilde eşdeğerliklerin değiştirilmesi, bu sınava ilişkin tüm plan, hazırlık ve çalışmalarını 24 Nisan 2013 tarihinde güncellenen eşdeğerliliklere göre yapan adayları sıkıntıya düşürmüştür. Sınava 23 Temmuz 2013 tarihinden önce müracaat edip, 23 Temmuz 2013'ten sonra sınava girenler de mağdur edilmiştir. Kısa zaman aralığı içerisinde eşdeğerliklerin değiştirilmesi idareye olan güveni sarsmıştır.

IELTS sınavını düzenleyen British Council tarafından, IELTS sınav sonuç belgesinin geçerliliğinin sınav tarihinden (18.07.2013) itibaren 2 yıl olduğu, adayın sınav sonuç belgesini 18.07.2013 tarihi itibarıyla 2 yıl boyunca kullanabilme hakkına sahip olduğu belirtilmiştir. YÖK tarafından yapılan "Yabancı Dil Eşdeğerlilikleri Hakkında Duyuru" da ise; "ÖSYM tarafından eşdeğerlikleri kabul edilen yabancı dil sınavlarının, yapıldığı tarihte belirlenen eşdeğerlikleriyle, öğretim elemanı kadrolarına başvuru ve atamalarda, doçentlik unvanı başvurularında ve lisansüstü eğitime başvurularda, geçerlilikleri süresince kullanılmasına karar verilmiştir." denilmiştir.

Türk Eğitim Sen tarafından Öğrenci Seçme Ve Yerleştirme Merkezi'ne iki kez yazı gönderilerek, IELTS sınavına katılan adaylar açısından ileride telafisi güç ve imkansız zararlara yol açılmaması için; 13 Temmuz 2013 ve 17 Temmuz 2013 tarihinde yapılan IELTS sınavına katılanlar ile eşdeğerliklerin değiştirildiği 23 Temmuz 2013'den önce müracaat edip sınav tarihi IELTS sınav merkezi tarafından daha sonra belirlenmiş olanların ve 27 Temmuz 2013 ve 3 Ağustos 2013 vb. tarihlerde sınava girenlerin sınav sonuçlarının, 23 Temmuz 2013 tarihinde belirlenen eşdeğerliklere göre değil, sınav müracaatının yapıldığı tarihte geçerli olan 24 Nisan 2013 tarihli eşdeğerliklere göre değerlendirilmesi hususunda talepte bulunulmuştur. ÖSYM'nin 06.09.2013 tarihli cevabi yazısında, IELTS sınavının zorluk derecesinin düşük olduğunun 12.06.2013 tarihli Komisyon raporuyla kanıtlandığı, 23.07.2013 tarihinden önce başvuru yapan adaylar açısından kazanılmış haktan söz edilemeyeceği, bilimsel verilere dayanılarak hazırlanan ve 23.07.2013 tarihinde ilan edilen eşdeğerlik tablosunun, ilanından sonra açıklanan IELTS sınavlarına uygulanmasında hukuka aykırılık bulunmadığı belirtilmiştir.

ÖSYM tarafından sebebiyet verilen bu mağduriyetler adaylar tarafından yargıya taşınmış ve çok sayıda mahkeme tarafından, dava konusu işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zarar doğurabileceği gerekçesiyle yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Bu gelişmelerin akabinde ÖSYM tarafından 11 Ekim 2013 tarihinde "Yabancı Dil Eşdeğerliğinin Tespiti Hakkında" başlıklı bir duyuru daha yayınlanmıştır. Bu duyuruda ise "Başvuruları güncelleme tarihinden önce yapılmış olması kaydı ile güncelleme tarihini takip eden günden başlamak üzere 30 gün içerisinde yapılan sınavlar için güncelleme tarihinden önce yürürlükte olan eşdeğerlik tablosunun geçerli sayılmasına, diğer durumlarda ise eşdeğerlik tablosunun güncelleme tarihi itibari ile uygulanmasına, bu kararın 23 Temmuz 2013 tarihinde resmi internet sitesinde yayımlanan güncelleme için de geçerli sayılmasına, son güncelleme tarihinden önce sonuç belgelerinin alınmış olduğu sınavlar için sonuç belgesinde sınavın yapıldığı tarihin yazılı olması ve 6114 sayılı yasanın yürürlüğe girmesinden sonra alınmış olması durumunda sınavın yapıldığı tarih itibari ile geçerli eşdeğerlik tablosunun uygulanmasına, ilk eşdeğerlik tablosunun yayımlandığı 13/01/2012 tarihine kadar alınmış sonuç belgelerinde sınavın yapıldığı tarihte yürürlükte olan Yükseköğretim Kurulu eşdeğerlik tablosunun uygulanmasına, diğer durumlarda ilgili başvuruların güncel eşdeğerlik tablosuna göre değerlendirilmesine karar verildiği.." belirtilmiştir.

ÖSYM tarafından yayınlanan 11 Ekim 2013 tarihli son duyuru ile güncelleme tarihinden önce müracaatta bulunup, güncelleme tarihini takip eden günden başlamak üzere 30 gün içerisinde yapılan sınavlara katılan adayların mağduriyeti giderilmiş ise de, güncelleme tarihinden önce müracaat eden, ancak 30 günlük süre geçtikten sonra yapılan sınavlara katılan adaylar açısından yeni eşdeğerlik tablosu esas alınacağı için mağduriyetleri halen devam etmektedir. ÖSYM tarafından eşdeğerliklerin kısa süre içerisinde gerekçesiz olarak birkaç defa güncellenmesi ve akabinde yayınlanan duyurular ile adaylar açısından hangi eşdeğerlik tablosunun esas alınacağına dair uygulamanın değiştirilmesi ve buna karşılık halen mağduriyetlerin tam manasıyla giderilememiş olması, idareye güven ve istikrar ilkelerini zedelemiştir.



Anayasa Mahkemesinin 2011/139 E., 2012/205 K. Sayılı ve 27.12.2012 tarihli kararı, 10.10.2013 tarih ve 28791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bahsi geçen Anayasa Mahkemesi kararı ile; 11.10.2011 günlü, 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'nin; 1. maddesiyle, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen; Ek Madde 10'un birinci fıkrasında yer alan "Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği," ibaresi, Ek Madde 11'in; Birinci fıkrasının (a) bendinin, Birinci cümlesinde yer alan "Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ve…" ibaresi ile ikinci cümlesinde yer alan "…ilgisine göre Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ve…" ibaresi, aynı maddesinin Birinci fıkrasının (c), (ç) ve (d) bentleri ile ikinci fıkrası, Ek Madde 12'nin, (1) numaralı fıkrası, (2) numaralı fıkrasının (j) bendi dışında kalan bölümü, 2. maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Geçici Madde 11 ve Geçici Madde 15'in, 5. maddesinin (b), (e) ve (j) fıkralarının, 1. maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Ek Madde 12' nin yürürlüğüne ilişkin 8. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "1 inci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12 nci madde,…" ibaresinin Ek Madde 12'nin (1) numaralı fıkrası ve (2) numaralı fıkrasının (j) bendi dışında kalan bölümü yönünden, 5. maddesinin (b), (e) ve (j) fıkralarının yürürlüğüne ilişkin 8. maddesinin birinci fırkasının (d) bendinde yer alan "…ile 5 inci maddesinin (b), (e) ve (j) fıkraları…" ibaresinin İPTALİNE; 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin, 1. maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Ek Madde 12'nin (1) numaralı fıkrası ve (2) numaralı fıkrasının iptal edilen hükümleri ile bunların yürürlüğüne ilişkin iptal hükmü dışındaki diğer iptal hükümlerinin KARARIN RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANMASINDAN BAŞLAYARAK DOKUZ AY SONRA YÜRÜRLÜĞE GİRMESİNE karar verilmiştir.

Anayasa Mahkemesi kararı ile iptal edilen hükümleri incelediğimizde, 666 sayılı KHK ile ortak bir ek ödeme sistemine geçildiği gerekçesiyle bazı kamu kurumlarında yıllardır ödenmekte olan kurumsal ek ödemelerin kaldırılmasına ilişkin düzenlemelerin önemli bir kısmının iptal edildiğini görmekteyiz. Bilindiği üzere, 666 Sayılı KHK ile kamu personelinin bir kısmı ek ödemeler konusunda kapsam dışı bırakılırken, önceden kurumsal ek ödemesi yüksek olan kamu personelinin çoğunun maaşlarında düşüş yaşanmıştı. Anayasa Mahkemesi 666 Sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'na eklenen Ek 12.Maddenin 1. ve j bendi hariç 2. Fıkrasını iptal ederek, kamu kurum ve kuruluşlarının kendi teşkilat kanunlarında belirlenen döner sermaye payı, ikramiye, ek ödeme gibi ödemeleri düzenleyen maddelerini iptal eden maddenin iptaline karar vermiştir. Bu hükümlere ilişkin iptal kararı, Resmi Gazete'de yayımlandığı 10.10.2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Anayasa Mahkemesi kararı ile ayrıca, 666 Sayılı KHK ile öngörülen ek ödeme ile daha önce verilmekte olan ek ödeme arasında fark olması halinde aradaki farkın tazminat olarak ödenmesine ilişkin düzenleme, fazla çalışma ücreti ödemesinin kaldırılmasını öngören düzenleme, bazı kurum personelinin maaş düzenlemesine ilişkin hükümler ile Cumhurbaşkanlığı personeline dair düzenlemeler iptal edilmiştir.

Anayasa Mahkemesi kararının alındığı tarih 27.12.2012'dir. Bu kararda, 666 sayılı KHK'nin, 1. maddesiyle 375 sayılı KHK'ye eklenen Ek Madde 12'nin (1) numaralı fıkrası ve (2) numaralı fıkrasının iptal edilen hükümleri ile bunların yürürlüğüne ilişkin iptal hükmü dışındaki diğer iptal hükümlerinin kararın resmî gazete'de yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar verilmiştir. Böylelikle, kanun koyucuya oluşan yasal boşluğun doldurulması için dokuz aylık süre tanınmıştır. Ancak, bu karar alınmasının üzerinden on ayı aşkın bir süre geçtikten sonra 10.10.2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

T.C. Anayasası'nın "Anayasa Mahkemesinin kararları" başlıklı 153. Maddesinde: "….Kanun, kanun hükmünde kararname veya Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü ya da bunların hükümleri, iptal kararlarının Resmî Gazetede yayımlandığı tarihte yürürlükten kalkar. Gereken hallerde Anayasa Mahkemesi iptal hükmünün yürürlüğe gireceği tarihi ayrıca kararlaştırabilir. Bu tarih, kararın Resmî Gazetede yayımlandığı günden başlayarak bir yılı geçemez…Anayasa Mahkemesi kararları Resmî Gazetede hemen yayımlanır ve yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını, gerçek ve tüzelkişileri bağlar." denilmektedir. Anayasa Mahkemesi kararlarının Resmî Gazetede hemen yayımlanacağı Anayasa'da açıkça belirtilmiş olmasına karşılık, Anayasa Mahkemesinin 27.12.2012 tarihli kararı, 10.10.2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak Anayasanın 153. maddesine uygun davranılmamıştır.

YORUMSUZ!..

VATAN GAZETESİNİN HABERİ

Yetkili konfederasyonun imza attığı Toplu Sözleşme skandalı manşetleri süslemeye! devam ediyor. Gazete haberine göre, Memur-Sen'in imzaladığı Toplu Sözleşmeyle 1.5 milyon memurun maaş kaybının 2015 yılından sonra da her yıl büyüyeceği, maaş zammının yüzdelik artış olmadığı için de, çocuk ve aile yardımının 2013'le aynı tutarda kalacağı belirtiliyor.

VATAN GAZETESİ'NİN HABERİ....

Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşmeyle 1.5 milyon memurun maaş kaybı 2015 yılından sonra her yıl büyüyecek. Çocuk ve aile yardımının artırılmaması ise ikinci şok.

Hükümetle tek başına toplu sözleşme imzalayan Memur-Sen'in attığı imzadan 1.5 milyon memur için gelir kaybı çıkarken, memurun sadece 2014'te değil, önümüzdeki yıllarda da kayba uğrayacağı anlaşıldı. Toplu sözleşmeye göre, 1.5 milyon memurun kaybı, bundan sonraki memuriyet hayatları boyunca artarak sürecek. Hükümetin verdiği yüzde 3+3 oranındaki zammın bile gerisine düşen 1.5 milyon memurun bu durumu, 2015'de daha da belirginleşecek ve sonraki yıllarda da devam edecek.

Gelir kaybı büyüyecek

Örneğin, bir şube müdürünün 2015 yılındaki gelir kaybı, yıllık gelir hesabıyla, 366 liraya ulaşırken, kamuda çalışan doktorun 2015 yılı gelir kaybı 780 lira, polis memurunun 2015 yılı için yaşayacağı kayıp 594 lira olacak. Bir kaymakam 2015 yılında 1 yıllık çalışması karşısında 1.224 lira kayba uğrarken, kamuda çalışan bir mühendisin 2015 yılı kaybı ise 1.170 lirayı bulacak.

Söz konusu 1.5 milyon memur 2014 yılı sonuna doğru, alabileceği daha yüksek zamma rağmen daha düşük bir zam alacağı için 2015 ve sonraki yıllarda da oransal maaş artışları bu düşük tutarlara uygulanacak. Memurların gördüğü zarar, bir değişiklik yapılmaz ve bu toplu sözleşmede altına imza atılan kararlar uygulanırsa, hiçbir zaman telafi edilemeyecek.

Memur-Sen'e tepki

2014 yılı maaş artışlarını da içeren toplu sözleşme masasına hükümet, ilk teklif olarak yüzde 3+3 zam teklifiyle gelmiş, memur adına masaya oturan Memur-Sen, önce, "bu teklifin kabul edilemez olduğunu" açıklamış, ardından brüt 175 lira zam kararıyla masadan kalkmıştı. Bu durum sert eleştirilere neden olmuş, Memur-Sen, düşük maaş alan memurların maddi kaybı olmadığını açıklamış, ancak görece yüksek maaş alanlar (2300 lira ve üstü) için bu kaybın olduğunu kabul etmek zorunda kalmıştı.

Memur-Sen, hükümetin masaya ilk oturuşunda memura yüzde 3+3 teklif etmiş olduğu halde, yetkili sendika olarak neden talebini yüzde 4+4 ve üstü bir oransal artışa çıkarmadığı, 1.5 milyon için hükümet teklifinin bile gerisine düşüldüğü eleştirilerine ise tepki göstermişti.

Aile yardımı da artmadı

Toplu sözleşmeden memurlara çıkan ikinci bir 'gol' daha bulunuyor. Buna göre memurlar için imzalanan toplu sözleşmede çocuk ve aile yardımında artış yapılmadı. Maaş zammı yüzdelik artış olmadığı için, çocuk ve aile yardımı da 2013'le aynı tutarda kaldı.

2014 yılında sadece taban aylıklarına zam kararı alınması nedeniyle, aile yardımı ödeneği de maaş katsayısına bağlı olduğu için hem eş hem de çocuk için alınan bu ödenek 2014 yılında artmayacak. Eğer hükümetin yüzde 3+3 önerisi kabul edilseydi eş ve 2 çocuk için aile yardımı ödeneği 110 lira artacak, yüzde 4+4 zam alınması durumunda artış 145 lirayı geçecekti. Böylece memurların tamamı aile yardımı artışından da mahrum kaldılar.





Üniversite Çalışanları Toplu Sözleşmede YOK SAYILDI !

Akademisyenlere Yine EK ÖDEME YOK

Bu Toplu Sözleşmede üniversite çalışanları ve
özellikle akademisyenler, adeta yok sayılmış;
sözde yetkili sendika tarafından altına imza atılan
garabet sözleşme ile 2014 ve 2015 kayıp yıllar olmuştur.

Akademisyenlerimizin,
eğitim öğretim tazminatı ve ek ödemelerinde
bu sene de en ufak bir iyileştirme yapılmamıştır.

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

TÜRKİYE'NİN SENDİKASI

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, TÜRKİYE KAMU-SEN Üyesidir.