1-7 Ağustos 2013 Tarihinde Toplu Sözleşme Değil;
Toplu Paslaşma Gerçekleştirildi!

2014-2015
Toplu Sözleşme Süreci,

Tarihi Başarı mı
Tarihi Hezimet mi?

İşte Yangından Mal Kaçırırcasına Gerçekleştirilen Bir Satışın Hikayesi…



TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

www.turkegitimsen.org.tr

YANGINDAN MAL KAÇIRIRCASINA GERÇEKLEŞTİRİLEN BİR SATIŞIN HİKAYESİ…

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Tolu Sözleşme Kanunu'nun 31 inci maddesinde "Toplu sözleşme görüşmelerine, Ağustos ayının ilk işgünü Kamu İşveren Heyeti Başkanınca belirlenen ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyonlara görüşmelerin başlamasından en az bir hafta önceden bildirilen yerde başlanır. Toplu sözleşme süreci, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının alınması da dahil olmak üzere en geç Ağustos ayının son işgünü tamamlanır." denilmektedir.

Yani memur sendikaları, 30 GÜN süresince Hükümetle pazarlık yapma ve kamu çalışanlarının taleplerini müzakere etme imkanına sahiptirler.

Peki bu sene yapılan ve 2014 ile 2015 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme görüşmeleri ne kadar sürdü?

Ciddi anlamda sadece iki oturumun gerçekleştirildiği ALTI BUÇUK gün içerisinde görüşmeler tamamlandı!

Yetkili(!) konfederasyon tarafından masaya taşınan 1.050 madde iki günde müzakere edilerek(!) mutabakat metni imzalandı!

1 Ağustos 2012, Birinci oturumda; Toplu Sözleşme süresince izlenecek gündem maddeleri belirlendi.

2 Ağustos 2013, İkinci oturumda; hizmet kollarının konularını görüşmek için komisyonlar oluşturuldu, ilk toplantısı yapıldı.

6 Ağustos 2013, Üçüncü oturumda; Hükümet tarafı ücret artışlarına dair teklifini getirdi. Bayram dönüşü 13 Ağustos'ta toplanılmak üzere toplantı bitirildi.

7 Ağustos 2013 Üçbuçukuncu oturum; mahrem gece yarısı telkinleri marifetiyle memurun pazarlandığının somut nişanesi olan mutabakat metni imzalandı, sonuç basın toplantısıyla ilan edildi!

6,5 GÜN

Ciddi anlamda sadece iki oturumun gerçekleştirildiği ALTI BUÇUK gün içerisinde görüşmeler tamamlandı!



Yetkili(!) konfederasyon tarafından masaya taşınan 1.050 madde iki günde müzakere edilerek(!) mutabakat metni imzalandı!

1 Ağustos 2012 Birinci oturum; Toplu Sözleşme süresince izlenecek gündem maddeleri belirlendi.



2 Ağustos 2013 İkinci oturum; Hizmet kollarının konularını görüşmek için komisyonlar oluşturuldu, ilk toplantısı yapıldı.

6 Ağustos 2013 Üçüncü oturum Hükümet tarafı ücret artışlarına dair teklifini getirdi. Bayram dönüşü 13 Ağustos'ta toplanılmak üzere toplantı bitirildi.



7 Ağustos 2013 Üçbuçukuncu oturum; mahrem gece yarısı telkinleri marifetiyle memurun pazarlandığının somut nişanesi olan mutabakat metni imzalandı, sonuç basın toplantısıyla ilan edildi!

BU NEYİN TELAŞIYDI?

Acaba, Türkiye Kamu-Sen'in Yapacağı Eylemler Vesilesiyle, Oluşacak Tepkiden mi Ürkmüşlerdi?

Hükümetin, kamu çalışanlarıyla alay edercesine masaya getirdiği kabul edilemez teklife hayır diyen Türkiye Kamu-Sen, 15-16-17 Ağustos 2013 tarihinde Ankara'da eylem yapma kararı almıştı. Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Toplu Sözleşme sürecini yönlendirebilmek ve Hükümeti baskı altına alabilmek için çalışanların iradesini yansıtmayı amaçladıklarını ifade ederek şöyle diyordu: "Bu Toplu Sözleşme, Hükümetin kaçacak yeri olmadığı bir dönemde yapılmaktadır. 2014 yılında yerel seçimler ve arkasından Cumhurbaşkanlığı seçimleri, 2015 yılında da genel seçimler yapılacaktır. Siyasi iktidar için çok önemli bir sürece denk gelen bir toplu sözleşme sürecinin içindeyiz. Böylesi bir dönemi kapsayan iki yıllık sürede memur ve emeklilerin alacağı zam ve sosyal hakların pazarlık konusu yapılacağı bir görüşmeyi gerçekleştireceğiz. Toplumda oluşan tepkiler ve çözülme sürecinden dolayı iyice bunalmış olan iktidar, memurların yapacağı ve iş bırakmaya kadar gidecek eylem ve etkinlikler karşısında, toplu sözleşme masasında taleplerimize direnemeyecektir. Bundan dolayı başta Memur-Sen olmak üzere bütün sendikaları ortak eylem yapmaya davet ediyorum."

İşte, kimin tarafında olduğu belli olmayan sözde yetkili sendika Memur-Sen, bu sonuç almaya yönelik iyi niyetli teklifimize cevap vermediği gibi; eylem kararımız üzerine Hükümet partisinin sıkıntıya girmemesi için apar topar gece yarısı münasebetleriyle imzayı çakıverdi!

6 Ağustos Salı günü; Hükümetin 2014 ve 2015 yılları için maaş zamlarını % 3+3 artırma teklifine efelenerek "Hükümetin teklifi müzakere edilebilir ama kabul edilemez Sayın Bakana buradan çağrımız; alanlara davetiye çıkartan teklif değil, beklentileri karşılayan teklifle gelmesi" diyen çakma sendikacılar; daha aradan 24 saat geçmeden 2015 için % 3+3 ve 2014 için de net 123 (Brüt 175) TL olan ve ortalama memur maaşında yıllık % 5,2'ye tekabül eden metne imza atmışlardır.

Bu Satışın Hesabı Sorulacak

Tarihi başarı diye süslenen garabetin anlamı kısaca şudur:

- 2014 yılında en düşük dereceli memur maaşına **% 6,6** zam yapılmış olacaktır.
- 2014 yılında memur maaşına ortalama olarak **% 5,2** zam yapılacaktır.
- 2014 yılında enflasyonun memur maaşlarına yapılan zam oranlarını aşması durumunda enflasyon farkı verilmeyecektir.
- 2015 yılı ise tamamen kayıp bir yıl olarak kalacak memurlarımız **% 3+3**'e mahkûm edilecektir.



HÜKÜMETİN TEKLİFİNİN ALTINDAKİ BİR ZAMMA EVET DEDİLER; BUNU DA TARİHİ BAŞARI DİYE SUNDULAR!

Hükümetin 6 Ağustos'ta getirdiği ilk teklifi, 2014 ve 2015 yılları için yüzde 3+3; toplamda her iki yıl için kümülatif % 6,1 zam olmuştu.

Seçim sathına girmiş olan ülkemizde, doğal olarak bu oranların Toplu Sözleşme süreci sonunda en azından 4+4'e yükseleceği bekleniyordu. Zaten 2013-2015 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Mali Plan'da da memurlar için bu oranda bir ödenek ayrılmıştı.

Ayrıca Toplu Sözleşme masasında yapılan pazarlık sonucunda bir artış sağlanamasa bile, nihayetinde başvuracağımız Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun, bu oranları artırma yetkisi ve ihtimali vardı. Nitekim, 2012'de toplanan Kurul, memur maaş zamlarına 0,5 puan daha ilave edilmesi yönünde bir karar almış ve bu karar da Anayasa hükmü gereği Hükümet tarafından uygulanmıştı.

Ama iktidarın saha memurluğunu yapan sözde sendika; bu şansı dahi kullanmayarak, adeta Hükümet adına masada oturuyormuşcasına, kamu çalışanlarının biraz daha fazla kazanım elde etmesini engellemiş ve Hükümetin teklifinin dahi altında olan bir metne imza atmıştır.

Diğer konfederasyonlardan köşe bucak saklanılarak, gece yarısı ilişkileriyle kapalı kapılar ardında yürütülen, gizli bir pazarlık sonucunda Toplu Sözleşme görüşmelerinin daha üçüncü oturumundan sonra süreç bitirildi ve "Toplu Paslaşma" metni imzalandı.

Bir Sendikanın, İşverenin Teklifinden Daha Düşük Maaş Zammına İmza Attığı Bu Toplu Sözleşme, Dünya Sendikacılık Tarihinde İlktir!

Evet yanlış duymadınız;

Malum konfederasyonun marifetiyle, bütün sosyal ve ek ödemeler dâhil, eline 2050 TL'nin üzerinde maaş geçen memurlar için Hükümetin %3+3'lük ilk teklifinin de altında bir karara imza atılmıştır.

Devamı arka sayfada

ZAT-I ŞAHANELERİ

Malum konfederasyonun Genel Mali Sekreteri Mehmet Bayraktutar, Toplu Sözleşme görüşmelerinde söz hakkı kendine geldiğinde Bakan Faruk Çelik'e bakın nasıl hitap ediyor: "Zat-ı şahanelerinizin gayretleriyle daha çok kazanım elde edeceğimize inanıyorum".

Bir sendika, eğer masadaki Kamu İşveren Heyetinin Başkanına, "Zat-ı Şahaneleri" diye hitap ederse, muhatabını, padişahlara uygun görülen bir ifadeyle selamlarsa, o işveren de size şahane şahane işlerle karşılık verir. Böyle 123 liralık zamlara mahkûm eder.



6 Ağustos'ta Hükümet, kümülatif %6,1 zam teklif ettiğinde "Bu teklif bize meydanları işaret etmektir." diyen sendika, 123 TL'lik net artışla Müsteşar için %1,6; Doktor için %2,9; Pratisyen tabip ve mühendis için %3,4; Avukat için %3,5; Müdürler için %4,9; İmamlar için %5,4; Memurlar için %5,8; Hemşireler için %5,9 zamma "Evet" demiştir.

Bu kararla, tüm sosyal yardım ve ek ödemeler dâhil maaşı 2050 TL'nin üzerinde olan 1 milyon 600 binden fazla memur, 2014 yılının Temmuz ayından itibaren Hükümetin ilk teklifinin bile altında maaş alacaklar ve asıl zararı 2015 yılında yaşayacaklardır.

Buna göre Hükümetin ilk teklifi dikkate alındığında; örneğin bir Pratisyen Hekimin 2014'ün ikinci yarısındaki zararı 590 TL, Avukatın 469 TL, Mühendisin 557 TL, Şube Müdürünün 182 TL, İmam-Hatipin 96 TL, Memurun 33 TL, Hemşirenin 16 TL'yi bulacak.

Bu maddi zarar, 2015 yılında da katlanarak artacak.

Pazarlamacılar, ne kadar reklam yaparlarsa yapsınlar, toplu sözleşmeleri özürlüdür ve kamu görevlileri;

2014 yılında;
Enflasyon farkının **YÜZDE SIFIR** olmasının;
Ek ders ücretlerine **YÜZDE SIFIR**,
Ek Ödemelere **YÜZDE SIFIR**,
Aile yardımına **YÜZDE SIFIR**,
Çocuk parasına **YÜZDE SIFIR**,
Özel Hizmet Tazminatlarına **YÜZDE SIFIR**,
Fazla mesai ücretlerine **YÜZDE SIFIR** zammın ve
2015 yılının ise tamamen kayıp bir yıla dönüştürülerek
% 3+3 zamla geçiştirilmesinin hesabını mutlaka soracaklardır.

Oturma Düzeni PATRONLAR KULÜBÜ ÜYELERİ'ni Andırıyordu !

“Memurlarımızın gözü aydın, iki patronumuz oldu.
Biri Sayın Bakan Faruk Çelik, diğeri Sayın Gündoğdu.
Böyle bir oturma düzeni olmaz.
Kamu çalışanlarının, patronlara değil; haklarını işverene karşı korkusuzca ve sonuna kadar savunacak gerçek sendikacılara ihtiyacı var.”



Tarihi Hezimeti Tarihi Başarı Diye Savunanlar CEVAP VERİN !

Önümüzde 23 günlük süre varken, daha yolun başında rezalete imza atanlar, önce kimlere hangi ahlaksız kumpasla, hangi menfaatin karşılığında diyet borcu ödediklerinin hesabını vermelidirler.

Tarihi başarı diyerek defolu anlaşmalarını pazarlamaya çalışan, milyonlarca kamu görevlisinin ve emeklinin hakkını pazarlayarak üye potansiyelini siyasi ranta çevirme gayretinde olanlar; eğer namustan ve şereften bahsedeceklerse sayıları 4,2 milyonu bulan memur ve memur emeklisine şu soruların cevabını vermelidir:

1- Önünüzde memurlarımızın birikmiş sorunlarının tartışılması için, Hakem Kurulu da dahil olmak üzere 23 günlük süre varken neden bir telaş ile bu rezalete imza attınız?

2- Bu rezalete imza atmak için herhangi bir siyasi baskı ile karşılaştınız mı, karşılaştıysanız siyasi baskıya neden direnç göster(e)mediniz?

3- AKP Hükümetine herhangi bir diyet borcunuz var mıdır?

4- Sizce genel ve hizmet kollarına ait masaya taşınan 1.150 talebin tamamı, sadece iki oturumda yeterince tartışılıp, pazarlık konusu yapılabilmiş midir?

Devamı arka sayfada

Akademisyenlere Ek Ödeme Yok !

Bu Toplu Sözleşmede üniversite çalışanları ve özellikle akademisyenler adeta yok sayılmış; altına imza atılan garabet sözleşme ile bu çalışanlar için 2014 yılı tam bir kayıp yılı olmuştur.

Akademisyenlerimizin eğitim öğretim tazminatı ve ek ödemelerinde en ufak bir iyileştirme yapılmamıştır.

Akademik personel, 2914 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaktadır. Akademik personelin maaş hesabında; memurlar için kullanılan aylık, taban aylığı, ek gösterge, kıdem aylığı, ek ödeme, aile yardımı, makam tazminatı, görev/temsil tazminatı, yabancı dil tazminatı gibi unsurların yanı sıra, üniversite ödeneği, geliştirme ödeneği, idari görev ödeneği ve eğitim ödeneği olmak üzere dört farklı unsur daha bulunmaktadır. 123 TL'lik taban aylığa getirilen zammın dışında bu kalemlerin hiçbirisine artış yapılmayacağı için tüm akademik personel 2014 yılını zararla kapatacaktır.



5- Yıllardır mağdur edilen akademisyenlerin sorunlarını çözmek için önünüzdeki 23 günlük süreyi kullanmamanızın sebebi nedir?

6- **Bugün itibarı ile 1.457 TL ek ödeme alan kamu görevlilerinin varlığına rağmen; ek ödeme oranları artırılmayan ve yıllardır 473 TL ek ödemeye mahkûm edilen öğretmenlerimizin sorunları, 2014 yılının Temmuz ayında eğitim öğretim tazminatlarına eklenecek brüt 150 TL ile çözülebilir mi? Bu bir parmak bal misali tutarla, öğretmenlerimizi tatmin edeceğinizi mi hesapladınız?**

7- Hizmet kollarına ait sorunlar tartışılamadığı için geçen yıl Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi ile kamu görevlilerinin müktesebatına işlenen konular tekrar sözleşme metnine yazıldı ve hizmet kollarının toplu sözleşme metinleri, geçen yılki Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının tekrarı haline geldi. Hizmet kollarında kayda değer herhangi yeni bir kazanım elde edilemediği ve elinizde bu konuları müzakere etme imkânı bulunduğu halde, 2 gün içinde toplu sözleşme imzalanması memurların masada satılması değil midir?

8- **2014 yılının tamamı için 175 TL brüt zammın anlamı, yıllık toplam sadece 123 TL net zam değil midir? 2015 yılı için %3+3 zam hangi memurun ve emeklinin ekonomik sorununu çözebilecek niteliktedir?**

9- **Sizin hesaplarınıza göre Ağustos 2013 itibarı ile 1.876 TL olan (sosyal yardımlar dahil) en düşük dereceli memur maaşına 2014'te yapılacak 123 TL zam, oransal olarak % 6,6'ya denk gelmez mi?**

10- **Ağustos 2013 itibarı ile 2.400 TL (sosyal yardımlar dahil) olan ortalama memur maaşı 2014 yılının tamamında 123 TL artışla % 5,2 zamlanmış olmayacak mıdır?**

11- 2014 yılında aile yardımı, çocuk parası, ek ödeme, özel hizmet tazminatı, ek ders ücretleri ve fazla mesai ücretlerine yapılacak zam oranı koskoca bir SIFIR değil midir?

Devamı arka sayfada

4/C'liler de Kandırılmış, Aldatılmış ve Masada SATILMIŞTIR







4/C'li çalışanlarımızın sorunu maaş mıdır yoksa güvencesizlik midir?

Eğer 4/C'li personele kadro verilmiş olsaydı, söz konusu personelin maaşı, en düşük memur maaşı olan 2010 TL'ye yükselecekti.
Yani 4/C'lilerin maaşında yaklaşık olarak 1000 TL'lik bir artış olacaktı.

Maaşlara yapılan net 230 TL'lik artışla, yani 4/C'li çalışanlarımıza sus payı vererek "güvencesiz istihdama devam" mı demek istenilmiştir?

Bu durumda 4/C'li çalışanlarımız da masada satılmış olmuyorlar mı?

12- Toplu sözleşme görüşmelerinde ek ödeme, döner sermaye, ek ders, fon, fazla mesai gibi tüm ödemelerin emekli maaşına esas sayılması ve emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırın kaldırılması konusu yeterince müzakere edilmiş midir?

13- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personelin taleplerini, ek gösterge sorunlarını, memurlara bayram ikramiyesi verilmesi talebini, fazla mesai sorunlarını, uzmanların sorunlarını, fiili hizmet, sağlık çalışanlarının ve döner sermayeli kurumlarda çalışanların sorunlarını, izinler, sosyal güvenlik, emeklilik, disiplin, 399 sayılı KHK'lı çalışanların sorunları gibi tüm kamu görevlilerini ilgilendiren sorunları neden görmezden geldiniz?

14- **Vergi dilimlerinin yeniden düzenlenerek maaş zamlarının vergi dilimi nedeniyle uçup gitmesine engel olmak aklınıza hiç gelmemiş midir?**

15- **4/C'li çalışanlarımızın sorunu maaş mıdır yoksa güvencesizlik midir? Maaşlara yapılan bu artışla 4/C'li çalışanlarımıza sus payı vererek "güvencesiz istihdama devam" mı, demek istediniz?**

16- **Eğer 4/C'li personele kadro verilmiş olsaydı, söz konusu personelin maaşı, en azından size göre en düşük memur maaşı olan, 2010 TL'ye yükselecekti. Yani 4/C'lilerin maaşında yaklaşık olarak 1000 TL'lik bir artış olacaktı. Bu durumda 4/C'li çalışanlarımız kandırılmış ve masada satılmış olmuyorlar mı?**

17- Milyonlarca çalışanı ve emekliyi % 2 ile % 7 arasında bir maaş artışına mahkûm edip, buna da tarihi başarı demek hangi ahlak anlayışına uygundur?

18- 2013 Ağustos itibarı ile yıllık enflasyon % 8,8 iken en yüksek % 7'lik bir artışa imza atmanın neresi tarihi başarıdır?

19- 2014 yılında enflasyonun % 6 veya üzerinde gerçekleşmesi durumunda memur maaşının erimemesi için sözleşmeye neden hüküm koydur(a)madınız? Yoksa 2014 yılı için enflasyon farkı maddesi, altına imza attığınız satış sözleşmesinin foyalarını mı ortaya dökecekti?

Ey Kamu Çalışanları: DUA EDİN 2014 yılında Enflasyon %5,2'yi Geçmesin !



123 TL'lik ücret artışı, ortalama memur maaşında oransal olarak % 5,2'ye tekabül etmektedir. Şu halde 2014 yılı enflasyonu %6 ya da daha fazla oranda gerçekleşirse 2014 yılında memura yapılan zammın bir anlamı kalmayacaktır. Çünkü, bu çokbilmiş sözde yetkili malum sendika altına imza attığı Toplu Sözleşme metninde 2014 yılında enflasyon farkı hususunu koydurmamıştır.

Öğretmenleri

En büyük hizmet kolu olan eğitim ve öğretim hizmet kolunda, sözde yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen Toplu Sözleşme masasına 100'den fazla talep getirmiştir. Fakat bunlardan sadece bir tanesi kabul görmüştür. Yani bu sene altına imza attıkları sözleşmeyle eğitim hizmet kolunda sadece bir talep hayata geçirilmiştir. Kazanım elde ettik diye sıralanan hususların tamamına yakını geçen yıl yapılan görüşmelerde ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarında zaten anlaşılmış olan konulardı. Yani bu toplu sözleşme de sözde yetkili sendika EBS tarafından masaya getirilen 100 maddeden sadece bir tanesi karşılık bulmuştur.

Ama ar duygusundan yeterince nasiplenmemiş olanlar, bu rezilliği dahi "tarihi başarı elde ettik" şeklinde açıklama yaparak geçiştirmekteler.

Bu nasıl bir tarihi başarıdır? Bu yaklaşım eğitim çalışanlarının zekasına hakaret etmektir!

Yaklaşık 1.500 lira ek ödeme alan kamu görevlileri varken, en düşük sınırdan yani 473 lira ek ödeme verilerek iki yılı aşkındır mağdur edilen öğretmenlere, 2014 Temmuz ayında verilecek olan 150 TL eğitim öğretim tazminatını büyük başarı diye yutturamazsınız.

Bu rakam, öğretmenlerimizin iki yıllık alacağının yanına bile yaklaşamamaktadır.

Öğretmenlerimizin kayıplarını telafi etmekten çok uzak olan rakamlarla oynayarak "Öğretmenlere % 14 zam aldık" teraneleri inandırıcı değildir.

Öte yandan ek ders ücretleri, aile ve çocuk yardımı, kurs ve seminer ücretleri de 2014 yılında artmayacaktır. Bu kalemler açısından da değerlendirdiğimizde öğretmenlerimizin bir başka kayıpla karşı karşıya kalacağı ortadadır. Ayrıca 2014 yılında enflasyon farkı da verilmeyeceği için, zaten hiç artmayacak olan ücretleri daha da kırpılacaktır.

Kandıramazsınız!

Yaklaşık 1.500 lira ek ödeme alan Kamu görevlileri varken, en düşük sınırdan yani 473 lira ek ödeme verilerek iki yılı aşkındır mağdur edilen öğretmenlere, 2014 Temmuz ayında verilecek olan 150 TL eğitim öğretim tazminatını büyük başarı diye yutturamazsınız.

Bu rakam, öğretmenlerimizin iki yıllık alacağının yanına bile yaklaşamamaktadır.

Öğretmenlerimizin kayıplarını telafi etmekten çok uzak olan rakamlarla oynayarak "Öğretmenlere %14 zam aldık" teraneleri inandırıcı değildir.

Yalan ve İftira
Birileri İçin Ekmek ve Su Gibi!



"8 yıllık yetki döneminizde bunun yarısını alabildiniz mi?" şeklindeki basit, seviyesiz ve sığ bir yaklaşımla kendilerini aklamaya çalışanlar, memur sendikacılığı konusunda o denli bilgisizler ki, Türkiye Kamu-Sen'in, dolayısıyla memur sendikacılığının memurlara getirdiği kazanımlardan dahi bihaberdirler.

Malum sendikanın başkanının bir başka çarpıtma beyanı da memurların taban aylığına bu güne kadar hiç bu oranda artış yapılmadığı yolundadır. Bu açıklama da gerçeği yansıtmamaktadır. Şöyle ki, 2014 yılında taban aylığına yapılacak brüt 175 TL'nin taban aylık katsayısına oransal yansıması %17'dir. Oysa 2002 yılındaki ilk Toplu Görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen, seçim öncesi olmasının da avantajını kullanmış ve 15 Ağustos 2002 itibarı ile 213.300 olan taban aylık katsayısının 15 Ağustos 2003'de 395.250'ye yükselmesini sağlamıştır. Başka bir ifade ile bundan tam 11 yıl önce taban aylığına 181,95 TL zam yaptırılmış ve bu artışın oransal yansıması da %85,3 olmuştur.

Bu yolla 15 Ağustos 2002'de 285,74 TL olan en düşük memur maaşı 15 Ağustos 2003'te 421,35 TL'ye yükselmiş yani Türkiye Kamu-Sen, en düşük memur maaşına net %47,5 zam almıştır. 2003 yılı enflasyonu %18,4 olarak gerçekleştiği için de o yıl en düşük memur maaşı reel olarak % 29,1 artmıştır.

Bir tarafta ucu açık olmak üzere maaşların enflasyon karşısında %6-7 erimesine yol açacak bir sözleşmeyi savunanların, diğer taraftaki memur maaşlarının reel olarak %29 artmasını sağlayan bir mücadeleyi yok sayması ya da hiç bilmemesi, sendikacılık adına üzüntü vericidir.

Bu kazanımlar ise Türkiye Kamu-Sen'in sayısız başarılarından yalnızca birkaç tanesidir ama onlar gerçekleri görmez, hakkı sahibine teslim edemezler. Çünkü onların mesleği, kapı kapı dolaşıp defolu ürünlerini, cilalayarak pazarlamaktır. Çünkü onların mesleği, sahip oldukları her değeri bir menfaate tahvil etmektir.

HODRİ MEYDAN



Malum sendikanın malum Genel Başkanı “Bizden önce yetkili olan sendika ve konfederasyonlar bizim aldığımızın dörtte birini ortaya koysun, istediğiniz yerde tartışalım” şeklinde üfürmekte!
Türkiye Kamu-Sen olarak hodri meydan diyoruz.
Biz, istediğiniz yerde, istediğiniz saatte, istediğiniz televizyon kanalında yüzleşmeye, hezimetinizi gözler önüne sermeye ve kamu çalışanları adına hesap sormaya hazırız!
Peki ya siz gerçeklerle yüzleşmeye hazır mısınız?

Yalanlarla Tarihi Hezimeti ÖRTEMEYECEKSİNİZ

Toplu Sözleşmeyi tamamlamak için daha 23 günlük bir süre varken anlaşılmaz bir telaşla imza atan malum konfederasyonun Başkanı süslü laflarla kamu çalışanlarını kandıramayacaktır. Masaya taşıdıkları bini aşkın maddeyi dahi doğru dürüst müzakere etmeden, aldıkları talimat doğrultusunda imza atanlar, rezaletlerini perdelemek için manipülasyonlara başvurmaktadır.

Kamu çalışanlarını balık hafızalı zanneden bu densizler, 2012 yılında Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararı olarak uygulamaya konulan ve pek çoğunu Türkiye Kamu-Sen'in dillendirip kurulda kabul ettirdiği kararları, 2013 yılı Toplu Sözleşme metninde tekrarlayarak yeni birer kazanımmış gibi göstermeye gayret etmişlerdir.

Fakat kamu çalışanları bu dolanı yemeyecektir!

Gerçekler gün gibi aşikardır.

İşte bütün bu gerekçeler nedeniyle "Memur masada satılmıştır." Diyoruz.

Çünkü, pazarlık masasında Hükümetin yanı başında saf tutarak, işverenin teklifine onay vererek Toplu Sözleşme(!) yapmanın anlamı tam anlamıyla MEMURU SATMAKTIR!

Tarihi Hezimeti Tarihi Başarı Diye Yutturmaya Çalışanlar Kendi Dosyalarına Bir Baksınlar

Yüzleri dahi kızarmadan, Toplu Sözleşmenin tarihi başarı olduğunu iddia edenler, hiç olmazsa kendi hazırladıkları talep listesine baksalardı, Toplu Sözleşme için gündeme taşımayı vaat ettikleri 1050 konunun 1000 tanesini ÇANTALARINDA UNUTTUKLARINI ve Hükümetle yaptıkları sözde pazarlıkta gündeme getirmediklerini göreceklerdi.



www.turkegitimsen.org.tr

Evli ve Üç Çocuklu Bir Memurumuzun, Aile ve Çocuk Yardımına Artış Yapılmayacağı İçin

2014'TE 142-TL GELİR KAYBI OLACAK!

Halen eşi çalışmayan memur, çalışmayan eşi için her ay 163 lira 87 kuruş aile yardımı alıyor. Örneğin bu kalemlere, yüzde 3 artı 3 zamda uzlaşılmış olsaydı, bu tutar önümüzdeki Ocak ayında 168 lira 80 kuruşa, Temmuz'da da 173 lira 85 kuruşa yükselecekti. Artış olmayacağı için, eşi çalışmayan memur, önümüzdeki yılın tamamında toplam 89,5 liralık gelirden olacak.

Çocuk başına 10,5 ile 21 lira Kayıp !

Sıfır ile 6 yaş arasında çocuğu olan memur, her ay 38,4 lira, 6 yaşın üzerindeki her çocuk için ise sayı sınırı olmaksızın 19,2 lira alıyor. Gösterge rakamına zam yapılmayacağı için memur 6 yaşından küçük her çocuk başına 21 lira, 6 yaşından büyük her çocuk başına da 10,5 lira kayba uğrayacak. Buna göre örneğin eşi çalışmayan, ikisi 6 yaşından küçük, biri 6 yaşından büyük toplam 3 çocuğu olan bir memur ailesi, yeni zam sisteminden dolayı yıllık 142 lira gelir kaybına uğrayacak. Kaybın yaklaşık 90 lirası çalışmayan eşten, 52 lirası da üç çocuk için alınamayacak zamdan kaynaklanacak.



Toplu Sözleşme Skandalları Bitmiyor ! Malum-Sen, Hükümetin 2014-2015 Yılları İçin Memura Ayırdığı Bütçeyi Dahi Masada Bırakmış!

2014-2015 yıllarında kamu çalışanlarına verilecek ücret zammı pazarlıklarında sözde yetkili konfederasyonun masada, 2,967 milyar TL bıraktığı ortaya çıktı.

2013 Ağustos ayında yapılan üçbuçuk oturumluk toplu sözleşmede, kamu çalışanlarının gasp edilen birçok hakkı yanında, bütçeden kendilerine ayrılan pay dahi Malum-Sen tarafından alınamadı.

30 günlük Toplu Sözleşme süresini değerlendirmeden apar topar imzayı atan sendika, kamu çalışanlarının aylık 103 Lira daha fazla zam almasına engel oldu.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün resmi sitesinde yer alan rakamlara göre;

2013 yılında 97.224 milyar TL olarak öngörülen personel giderinin, 2014 yılında 107.135 milyar TL'ye

ve 2013'te 16.792 TL olması beklenen sosyal güvenlik primi ödemesinin ise 18.505 milyar TL'ye çıkarılması planlanmıştır.

Buna göre 2014 yılında kamuda çalışan personele ayrılan ek kaynak 11.625 milyar TL olmuştur. Bu paranın yaklaşık 1.467 milyar TL'si kamu işçileri ve kapsam dışı personele ayrılmıştır.

Böylece: 2014 yılı için ek ödemelerle birlikte memurlara ayrılan net kaynak; 10,158 milyar TL'dir.

Toplu sözleşmede üzerinde anlaşılan artışın bütçeye getirdiği toplam yük ise; 7,191 Milyar TL'dir.

Bu durumda, Memur-Sen masada;

10,158 -7,191 = 2,967 Milyar TL bırakmıştır.

Bırakılan kaynağın memur maaşına aylık yansıması ise:

2.967.000.000 TL/2.396.370 (toplam kamu görevlisi sayısı) /12(ay) = 103,17 TL (aylık) dir.

YANİ, MALUM-SEN İMZA ATMASAYDI VE SADECE HÜKÜMETİN BÜTÇE PLANLAMASINA GÖRE ARTIŞ YAPILMIŞ OLSAYDI MEMURLARIMIZ AYLIK 103,17 TL DAHA FAZLA AYLIK ÜCRET ALACAKTI.

MALUM-SEN Tarihi Başarıya(!) İmza Atmamış Olsaydı; Bütün Memurlar, 2014 Yılında 103,17 TL Daha Fazla Ücret Alacaktı



Hükümet, 2014 Yılında Bütçeden Memura 10,158 Milyar Ek Kaynak Ayırmıştı.
Malum-Sen İse 7,191 Milyara Evet Dedi.
Yani;

MALUM-SEN, MEMURUN 2,967 MİLYAR TL'SİNİ MASADA BIRAKMIŞ!