ACININ BAŞKENTİ **SOMA**

MİLLETİMİZİN BAŞI SAĞOLSUN

ÜNİVERSİTE

Mayıs 2014 www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir



Genel Başkan İsmail KONCUK;

"BİR DAHA BU KAZALARIN YAŞANMAMASI, ACILARIN BU MİLLETİN KADERİ HALİNE GELMEMESİ İÇİN ÇABA SARF ETMELİYİZ!"

Manisa'nın Soma ilçesinde yaşanan elim maden faciasında kaybettiğimiz yüzlerce vatan evladı yüreklerimizi dağladı.

Yüzlerce eve ateş düştü.

Millet olarak yas içerisindeyiz.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, facianın yaşandığı gün erken saatlerden itibaren Soma'ya intikal ederek gelişmeleri yerinde incelemiş ve vatandaşlarımızın acılarını paylaşmıştır.

Yüce Allah'tan niyazımız odur ki, milletimiz böylesi büyük bir acıyı bir daha yaşamasın.

Bu elim kazanın nedenlerinin ve varsa ihmalin sorumlularının da titizlikle tetkik edilmesi ve hukuki takibatın ciddiyetle yapılması öncelikli görevlerdendir.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu sürecin takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz.





Devamı 11'de

KPSS'NİN KALDIRILMASI ÜLKEYİ PARTİ DEVLETİNE GÖTÜRÜR



İsmail KONCUK
Genel Başkan

57. Hükümet döneminde, kamuda kadrolaşmanın önüne geçmek amacıyla kamuya personel alımlarının merkezi sınavla yapılmasına karar verilmiştir. Bu uygulama sayesinde kamuda çalışmak isteyen herkes, eşit şartlarda KPSS'ye girip, aynı sorulara cevap verip memur olma hakkına kavuşmuş, böylelikle kamuda torpil arama dönemi de kapanmıştır.

O günden bu yana gençlerimiz, kimseye minnet etmeksizin, siyasi yandaş olmak zorunda kalmaksızın KPSS sınavına girerek, memur olmuş; kamuya personel alımlarına ilişkin şaibeler en aza indirgenmiştir. Ancak AKP iktidarıyla birlikte ortaya çıkan kopya skandalları ve bazı kurumlarda personel çalıştırılmasına ilişkin yönetmeliklerde yapılan değişikliklerle iktidarın bu eşitliği bozmaya, hakkaniyete adalete ve liyakate uygun olmayan atamalar yapmaya çalıştığı görülmüştür. Son olarak ise basın yayın organlarında, iktidarın KPSS'yi tamamen kaldırarak kurumların personel ihtiyaçlarını kendi belirleyecekleri yöntemlerle karşılamalarına yönelik bir düzenleme yapma amacında olduğuna ilişkin bilgiler verilmektedir. Buna göre; ilgili kurumlar artık personel alımını kendisi yapacaktır, kendisi ilana çıkacak, isterse sözlü sınav da yapacaktır.

Aylardan beri kamuda paralel yapılanma avında olan iktidar yetkilileri, kendilerine biat etmeyen herkese karşı takındıkları düşmanca tavırlarını, kamu görevlilerini hallaç pamuğu gibi oradan oraya savurarak sürdürmektedir. Başbakan'ın 1915 Ermeni olaylarına ilişkin tarihi ve bilimsel gerçekleri hiçe sayarak yaptığı ve Türk tarihine kara bir leke olarak geçecek olan açıklamasında, tehcirin insanlık dışı bir uygulama olduğuna dair vurgu yapılmıştır. Bir Dünya savaşı esnasında iki toplumun birbirini katletmemesi için gerçekleştirilen zorunlu yer değiştirme uygulamasını insanlık dışı olarak niteleyen Başbakan'ın iktidarı, tehcirin en büyüğünü 2002 yılından beri yandaş ve yandaş olmayan şeklinde fişlediği kendi kamu görevlilerine uygulamakta; aileleri parçalamakta, siyaseten kendisine yakın bulmadığı memurlarımızı defalarca yer değişikliğine tabi tutarak sindirme peşinde koşmaktadır. Kamu kurum ve kuruluşlarını siyasi rant mekanizması haline getirmek isteyen ve keyfi bir uygulama ile bir gecede 73 bin okul yöneticisini görevden alan ama mağduriyeti hiç kimseye bırakmayan gözyaşı vampirlerinin; aynı ailenin bir ferdini Samsun'dan İzmit'e, diğerini ise Erzurum'a sürgüne gönderen anlayışın kamuda adil bir yapılanma sağlamasının imkânsızlığı apaçık ortadadır.

Yönetici atamalarından terfilere, tayinlerden geçici görevlendirmelere kadar, 12 yılda tahrip edilen hakkaniyet, adalet ve liyakat ilkesi, şimdi kamu görevlilerinin ilk işe alınışlarındaki merkezi sınavın kaldırılmasıyla tamamen yok edilmek istenmektedir. Bu girişim, AKP iktidarının "Ben kamuda açıkça kadrolaşmak istiyorum. Ben kimi istersem, kamuda o çalışır" demesidir. Bu girişim kamudaki kadrolaşma noktasında iktidarın geldiği can alıcı aşamayı göstermektedir. Bu yolla iktidar, kamuda daha rahat kadrolaşabilmek için kendisinden önce gelen 57. Hükümetin kurduğu güvenilir ve adil yapıyı kaldırarak yeni formülleri hayata geçirme iradesini ortaya koymaktadır.

Bu yolla KPSS sınavına giren 3 milyona yakın gencimizin hayalleri yıkılmakta, umutları yok edilmekte, emekleri hiçe sayılmaktadır. Devleti, kendisinden ibaret sayan bir anlayışın ürünü olan bu girişimler, facebook'u yasaklayıp, twitter'i kapatıp, youtube'u engelleyip, düşünce ve ifade özgürlüğünü yerle bir eden ve ülkeyi tam bir muhaberat devletine çevirenlerin, "Kamuda da artık yalnızca biat etmiş, ruhunu ve fikrini satılığa çıkarmış parti destekçileri görev yapabilir." demeleridir.

Anayasanın 10. maddesi, "Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." hükmünü taşırken, KPSS'yi kaldırmayı planlayan zihniyet açıkça tarafsız, adil ve sosyal hukuk devletine isyan bayrağını açtığını ilan etmektedir.

Böylece bir tarafta kamuda görev yapabilmek için KPSS'ye umut bağlamış milyonlarca insanımız beklerden, diğer tarafta "işini bilenler" açık torpillerle kamuya atanacaktır. Böyle bir uygulamanın hakkaniyetle, eşitlikle ve adaletle bağdaşır hiçbir tarafı yoktur.

Siyaset koridorlarında referans bulmaya yönlendirilen vatandaşlarımızın, kamu hizmetlerini hangi ruh hali içinde yerine getireceklerini tahmin etmek pek de zor olmasa gerektir. Önümüzde doğru uygulamalar varken, adında adalet olan bir partinin, sistemi kokuşturmaya, her türlü suistimale açık bir şekle getirmeye çalışması; vatandaşlarımızın "bizden olanlar ve olmayanlar" diyerek ayrıştırmaya tabi tutulması son derece tehlikeli bir yaklaşımdır.

İnsanlarımızı iktidar partisi yandaşı olmaya zorlayan, "Bi-taraf olan bertaraf olur" anlayışının memur alım işlemlerinde de hâkim kılınmasını kabul etmemiz mümkün değildir. Bu tarz yaklaşımlar, ülkemizin bir parti devletine doğru gittiğinin, vatandaşlarımızın en temel insan haklarından olan çalışma hakkının, iktidara yakınlık paralelinde, ellerinden alınmak istendiğinin göstergesidir. Bu bakımdan siyasi iradeyi insani, sosyal ve hukuki hiçbir dayanağı olmayan bu yanlıştan yol yakınken dönmeye, adalet ve eşitlik ilkesini gerçek anlamda hayata geçirmeye davet ediyoruz. Aksi takdirde, ülkemizin önü alınamayacak bir ayrışmanın ve kadrolaşmanın pençesinde tehlikeli sulara doğru sürükleneceğini, tarihi bir uyarı olarak tüm kamuoyuna ilan ediyoruz.



GENEL BAŞKAN İSTANBUL'DA ÜNİVERSİTELERİ ZİYARET ETTİ





Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk; Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan ve Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan ile birlikte 25-27 Şubat 2014 tarihleri arasında İstanbul'da üniversite ziyaretlerinde bulundu. Genel Başkan Koncuk ve beraberindeki heyet 25 Şubat tarihinde Marmara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zafer Gül'ü makamında ziyaret etti, daha sonra Yıldız Teknik Üniversitesinde üyelerimiz ve işyeri temsilcilerimiz ile biraraya geldi. Genel Başkan Koncuk, 26 Şubat tarihinde İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet'i makamında ziyaret etti ve akabinde üyelerimiz ve işyeri temsilcilerimizle buluştu. Genel Başkan İsmail Koncuk, 27 Şubat tarihinde de İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca'yı makamında ziyaret etti, daha sonra üyelerimiz ve işyeri temsilcilerimizle istişare toplantısı gerçekleştirdi.

Toplumsal sorumluluğu yüksek olan bazı insanların günü birlik menfaatler uğruna sinir uçları törpülenmiştir.

Genel Başkan Koncuk ziyaretler sırasında yaptığı konuşmalarda önemli mesajlar verdi. Türkiye'nin nereye doğru gittiğini hep birlikte gördüğümüzü söyleyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Akademisyenlerimizin önder olduğunu biz zaten biliyoruz ama burada en büyük mesele tepkisiz bir toplum haline gelmemiz" dedi. Toplumsal sorumluluğu yüksek olan bazı insanların günü birlik menfaatler uğruna sinir uçlarının törpülendiğini, her türlü hak gaspına karşı duyarlılığını kaybettiğini belirten Koncuk, "Son 3-5 yıl içinde toplumu böylesine duyarsız hale getirdiler" dedi.

12 Eylül'de ya da 28 Şubat'ta bile toplumu toptan tasfiye etmek gibi bir anlayış görülmedi. 12 Eylül'de dünya görüşünden dolayı hiçbir okul müdürü görevden alınmadı.

Türk Eğitim-Sen'in Türkiye genelinde yaptığı bir günlük iş bırakma eylemine değinen Koncuk, eyleme katılımın çok yüksek olduğunu söyledi. Türkiye'de demokrasiden, insan haklarından, hukuktan koşar adım uzaklaşma olduğunu ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, paralel yapı gerekçesiyle tüm kurum ve kuruluşların yeniden dizayn edilmek istendiğini kaydetti. MEB Yasa Tasarısıyla tüm yöneticilerin bir anda tasfiye edildiğini belirten Koncuk, bunu sivil darbe olarak nitelendirdi. Koncuk, "Darbe kelimesi aslında bu yapılanları izah eden bir kelime değil. 12 Eylül'de ya da 28 Şubat'ta bile toplumu toptan tasfiye etmek gibi bir anlayış görülmedi. 12 Eylül'de dünya görüşünden dolayı hiçbir okul müdürü görevden alınmadı" dedi.

Kazanılmış hakları buduyorsa, insan hakkı ihlalleriyle dolu ise o kanunun demokratik olamayacağını bildiren Koncuk, "Bu kanunu tanımıyoruz. Bu, diktatörce bir anlayışla yapılmak istenen bir kanundur" diye konuştu.

2 milyon 600 bin kamu çalışanının iş güvencelerini kaybetmemek için tedbir alması ve sağlam bir sendikal çatı altında biraraya gelmesi gerekmektedir.

Kamu çalışanlarının iş güvencesinin de tehdit altında olduğunu kaydeden Koncuk, şöyle konuştu: "17 Aralık operasyonunun ardından bir gazeteci Pakistan gezisinden dönerken Başbakana 'Emniyet müdürlerini, polisleri neden meslekten atmanız?' diye soruyor. Başbakan da, '657 sayılı DMK bu insanları koruyor. Eğer bu kişiler fabrikada çalışsaydı, ihbar ve kıdem tazminatını verirdik, kapının önüne koyardık. Ama aklımız başımıza geldi. En kısa sürede 657 sayılı DMK'yı değiştireceğiz' diyor. Yani Başbakan, kamu çalışanlarının iş güvencesini ortadan kaldıracaklarını söylüyor. Başbakanın kafasında iş güvencesi olmayan bir çalışan modeli bulunmaktadır. 2 milyon 600 bin kamu çalışanının iş güvencelerini kaybetmemek için tedbir alması ve sağlam bir sendikal çatı altında biraraya gelmesi gerekmektedir. Aksi taktirde kamu çalışanları bindiği dalı keser.



Anayasa'nın 128. Maddesi devlet memurlarını tanımlayan maddedir ve 'Devletin asli ve sürekli işleri kamu görevlileri eliyle görülür' der. AKP milletvekilleri, bu maddenin 'Devletin işleri çalışanlar eliyle görülür' şeklinde değiştirilmesi için teklif verdi. Kamu çalışanları bu tehlikeye karşı çok dikkatli olmalıdır. Taşeron firma elemanları da çalışandır. Bugün kamuda 550 bin taşeron firma eleman çalışıyor. Taşeronlaşma asal çalışma sisteme haline getiriliyor. Bu noktada üniversite çalışanlarının diğer kamu çalışanlarını uyarması gerekmektedir."

Üniversite çalışanlarının ekonomik durumları düzeltilmelidir.

Üniversitelerde kadroların rektörün iki dudağı arasında olduğunu, bazı rektörlerin yıllarca bekleyenlere değil, kendisine yakın kişilere kadro verdiğini söyleyen Koncuk, "Biz bu adaletsizleri gerek YÖK nezdinde, gerek ise TBMM'de ve toplu sözleşme masasında gündeme getiriyoruz" dedi.

Akademisyenlerin ekonomik durumlarının iç açıcı olmadığını da belirten Koncuk, akademisyenlerin mali durumlarına ilişkin bir çalışma yapıldığını ve Türk Eğitim-Sen olarak bu çalışmayı yakından takip ettiklerini kaydetti. Koncuk, "Akademisyenlerin ücretlerine yönelik çalışma şu ana kadar sonuçlandırılmadı. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, 5. İzmir İktisat Kongresi'nde öğretim üyelerinin aldığı ücretin düşük olduğu eleştirilerine katıldığını, bu konuda diğer kamu personellerine oranla durumun iyileştirilmesi gerektiğini söylemişti. Bakan'ın bu sözünü yerine getirmesini ve gereğini yapmasını istiyoruz" dedi.











Üniversitelerde çalışan idari personelin de ekonomik durumlarının kötü olduğunu bildiren Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in araştırmasına göre 4 kişilik bir ailenin refah sınırının 3 bin 800 TL'ye çıktığını ancak kamu çalışanlarının bunun yarısı ile geçinmek zorunda bırakıldığını söyledi.

Eğer 2015 yılında yapacağımız toplu sözleşmede yine yetkili konfederasyon kamu çalışanlarını pazarlayan konfederasyon olursa, bir kez daha satılacağımız açıktır.

Toplu sözleşme dönemine de değinen Koncuk, "Çok kötü bir toplu sözleşme dönemi yaşandı. Toplu sözleşmeyi 3 günde tamamladılar ve 730 günümüzü çaldılar. Kamu çalışanlarını 123 TL'ye pazarladılar. Kamu çalışanları 2014 yılında 123 TL, 2015 yılında ise yüzde 3+3 zam alacak.

Türkiye ekonomisi şu anda freni patlayan kamyon gibi. 2013 yılında cari açık 65 milyar dolara ulaştı. ABD ve AB ekonomik krizi iliklerine kadar hisseti ama cari açıklarını 2009 yılından bu yana kapatmaya başladı. Ekonomik krizin Türkiye'ye teğet geçtiği söyleniyordu ama 17 Aralık operasyonuyla ekonomik kriz havası daha da yayılmaya başladı. Doları frenlemek için faizler yükseltildi. Kamu çalışanlarının alım gücü son bir yılda yüzde 15 azaldı. Enflasyonda çift haneli rakamlar bizi bekliyor. Buna rağmen kamu çalışanları enflasyon farkı alamayacak. Toplu sözleşmeyi imzalayan konfederasyon bu kadar basit bir şeyi bile akıl edememiş. Ortalama maaş alan bir kamu çalışanının zam oranı yüzde 5.2'dir. Peki enflasyon yüzde 15 olduğunda ne olacak? Böyle bir hata olabilir mi?

Öte yandan 2014 yılında aile ve çocuk yardımı, ek dersler artırılmıyor. Bu toplu sözleşmede kamu çalışanları pazarlanmış ve satılmıştır. Eğer 2015 yılında yapacağımız toplu sözleşmede yine yetkili konfederasyon kamu çalışanlarını pazarlayan konfederasyon olursa, bir kez daha satılacağımız açıktır. Bu nedenle tüm arkadaşlarımızın sendikal anlamda mücadele etme yürekliliğine sahip sendikaları tercih etmesi önemlidir. Aksi halde ekonomik haklarımız zayıflayacak, iş güvencesi elimizden alınacaktır.

Yetkili sendika olmak da tek başına yeterli değildir; Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olması gerekmektedir. Çünkü toplu sözleşmede imza yetkisi sadece yetkili olan konfederasyon genel başkanına aittir. Yetkili olan konfederasyon genel başkanı toplu sözleşmeye imzayı attığı anda, itiraz edemiyorsunuz. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak 450 bin üyemiz adına oradayız ama kamu görevlileri hakem kuruluna itiraz hakkına sahip değiliz. Bu sakat bir anlayıştır. Dolayısıyla Türkiye Kamu-Sen yetkili olmalıdır."



YUH OLSUN !!!!



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

İslam dininde iman her zaman ibadetten önce gelmiş, imanı olmayanın ibadetinin de geçerli olmayacağı belirtilmiş, Müslüman olmanın ilk şartı iman olmuştur.

Kur'an-ı Kerimde hep iman edenlerden bahsedilmiş, Farzlar,Vacipler ve yasaklar iman edenlere Farz kılınmış veya Haram kılınmıştır.

Onun içindir ki yüce Resul:''Bir kötülük gördüğünüz zaman elinizle düzeltin. Buna gücünüz yetmezse dilinizle düzeltin.Buna da gücünüz yetmezse kalben buğzedin.Bu ise imanın en zayıf derecesidir''buyurmaktadır. (hadis-i şerif:Müslim,iman 78;Ebu Davut,Salat,232).

Buradan da anlaşılmaktadır ki imanın derecesi ibadetten ziyade Müslüman'ın kötülükler karşısındaki duruşu,gösterdiği tepki,gösterdiği rıza,güçlünün zayıfa zulmetmesine rıza göstermesi,haksızlığın karşısında sus-pus olması ile ölçülür.

Müslüman ya haksızlıklar,hukuksuzluklar karşısında kalbinden bile buğz edemeyerek imanın en zayıfına talip olacak.

Ya da Merhum Mehmet Akif Ersoy'un dediği gibi:

Kanayan bir yara gördüm mü yanar ta ciğerim,

Onu dindirmek için kamçı yerim, çifte yerim.

Behey adam aldırmada geç git diyemem aldırırım.

Çiğnerim çiğnenirim hakkı tutar kaldırırım:''

Diyerek zulme karşı duracaktır.

Müslüman'ın en büyük sınavı ''kötülük karşısında alacağı tavırla belli olur.

İslam dininde'' neme lazımcılık,

Gününü gün etmek,

Beni sokmayan yılan bin yaşasın demek,

Her koyun kendi bacağından asılır''demek,

Haksızlığın karşısında susmak yoktur.

Müslüman Türk'e :

Nokta kadar menfaat için virgül kadar eğilmek,

Gelene ağam gidene paşam demek,

Hırsızlığı, yolsuzluğu görmezden gelmek,

Geçici makam ve mevkiler için, milletini, memleketini,

Namusunu ve şerefini pazarlamak,

Ülkeyi satanlara,

Memuru pazarlayanlara destek vermek yakışmaz.

Müslüman Türk milletine yakışan:

Ülkesi için, memleketi için, davası için,

Bayrağın inmemesi, ezanın susmaması için gerektiğinde:

Anadan, babadan,yardan,

Makamdan, mevkiden,

Maldan, mülkten, rahatından vazgeçmektir.

Ne mutlu haksızlık karşısında susmayanlara.

Ne mutlu şantajcılara, hırsızlara,firavunlaşanlara karşı dik duranlara ve boyun eğmeyenlere.

Ne mutlu 'ben' yerine biz diyenlere.

Ne mutlu zulmü akışlamayıp zalime dur diyenlere.

Ne mutlu ''ilkem önce ülkem'' diyebilenlere.

Ne mutlu Türk Eğitim-Senli olanlara ve Türk Eğitim- Senli kalanlara.

Ne mutlu Allah yolunda malıyla canıyla mücadele edenlere.

Yuh olsun:

Ülkesini, memleketini, davasını az bir bedele pazarlayanlara.

Yazıklar olsun makam, mevki ve menfaat için sendikasını değiştirenlere.

Yazıklar olsun memuru pazarlayanlara hala destek verenlere.

Yuh olsun gününü gün etmek için onurundan,

Gururundan,Kişiliğinden,Şerefinden taviz verenlere.

Yuh olsun ''Andımız'' kaldırılırken susanlara ve destek verenlere.

Yuh olsun okul kitaplarından bölücüler rahatsız olmasın diye ''Bayrak'' şiirini kaldıranlara ve ses çıkarmayanlara.

Yuh olsun ''Milli bayramlarımızın''içi boşaltırken başını kuma gömenlere.

Yuh olsun hırsızlığa,namussuzluğa,vatan hainliğine ses çıkarmayan ve hala destek verenlere.

YUH OLSUN İMANI ZAYIF BİLE OLAMAYANLARA.

YUH OLSUN.

GENEL BAŞKAN'DAN BAŞBAKAN'IN TAZİYE DİLEĞİNE SERT TEPKİ!

TBMM Dikmen kapısında 24 Nisan 2014 tarihinde düzenlediğimiz eylemimizde, sözde soykırım yalanlarıyla yıllardır Türk milletine iftira ve çamur atmaya kalkan Ermeni tehciri konusu ve Başbakan Erdoğan'ın bu konudaki taziye mesajını sert şekilde eleştiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk "Sayın Başbakan'a soruyorum, Kozan'da fırınlarda yakılan, Van'da, Kars'ta, Erzurum'da Ermenilerce öldürülen vatan evlatları için kim taziye dileyecek" dedi.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Türk milleti tarihin hiçbir döneminde soykırımcı bir millet olarak yargılanmamıştır. Tarihimizin her sayfası şerefle ve şanla doludur. Allah'a şükürler olsun ki böyle bir milletin ve ecdadın torunlarıyız. Bütün insanlık alemine karşı yüzümüz ak ve tarihimizde hiçbir kara leke yoktur.

Ancak bu ülkenin Başbakan'ı dün bir açıklama yaptı ve Ermenilere taziye dileklerini iletti. 1915'deki tehcir olaylarını değerlendirirken insanlık dışı uygulamalar ifadesini açıklamasında kullanarak bir anlamda bilerek ya da bilmeyerek Ermeni tezini güçlendirmiş oldu. Bu ülkenin Başbakan'ı olan bir insanın yaptığı tüm açıklamalarda tarihi gerçekleri bilerek, günümüzü bilerek açıklamalar yapması devlet adamı olmanın sorumluluğunun gereğidir.

Bu açıklama bir takım çevreler tarafından Ermeni tezini güçlendiren bir açıklama olarak kabul edilirken, bu açıklamadan diaspora memnun oldu, Erivan memnun oldu.

Ben sayın Başbakan'a Türk milleti adına buradan soruyorum, 1915 olaylarında tehcirde ölen Ermeniler için taziye dileklerinizi ifade ettiniz. Peki, Adana Kozan'da fırınlarda Ermenilerin yaktığı ecdadımız için , Erzurum'da, Van'da, Kars'ta bu ülkenin her köşesinde öldürülen memleket evlatları için taziyeyi kim dileyecek sayın Başbakan bunun cevabını bekliyoruz.



Tarihi olayları o tarihin şartları içinde değerlendireceksiniz. Tarihi olayları bugünün mantığı ile değerlendirmek tam bir tarih bilgisizliğidir. Sayın Başbakan'ın bu açıklamasını milletimiz adına, ecdadımız adına Ermenilerin katlettiği memleket evlatları adına, Karabağ'da katledilen Azerbaycan Türkleri adına kınadığımı ifade ediyorum" dedi.

ESKİŞEHİR 2 NOLU ŞUBE YÖNETİM KURULU ANADOLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. NACİ GÜNDOĞAN'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim Sen Eskişehir 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Naci Gündoğan ı makamında ziyaret etti

Göreve atanmasını ve Eskişehir Anadolu Üniversitesinin yeni dönemini hayırlamak için gerçekleştirilen ziyaret oldukça samimi bir havada gerçekleştirildi.

Ziyarette Prof. Dr. Naci Gündoğan a Türk Eğitim Sen 2 Nolu Şube tarafından Anadolu Üniversitesi çalışanları arasında yapılan Üniversite Yönetiminden Beklenti Anketi sonuçları rapor halinde iletildi.

Türk Eğitim Sen 2 Nolu Şube Başkanı Gürol Yer ziyarette yaptığı konuşmada: Anadolu Üniversitesi Türkiyenin Üniversitesi ünvanını hak ederek almış güzide bir ilim yuvasıdır, bizler ekmek yediğimiz ve yuvamız gözü ile baktığımız Üniversitemize diğer bağlı kurumlarımızda olduğu gibi bir adiyet duygusu ile bağlıyız. Eskişehirsporumuz ile beraber Şehrimizin en tanınmış markası durumunda olan üniversitemizin gelişmesi ve daha ileri safhalara gelmesi için çalışanlar olarak üzerimize düşeni fazlası ile yapma düşüncemiz daima mevcuttur diyerek Sayın Rektörümüzü Üniversitemiz için bir şans görüyor ve ekibi ile kendilerine başarılar diliyor, huzurlu bir üniversite temenni ediyorum dedi.

Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Naci Gündoğan ise ziyarete teşekkür ederek tüm çalışanlar ile beraber Anadolu Üniversitesini daha ileri götürmenin gayretinde olacaklarını belirterek sorumluluklarının büyük olduğunun farkında olduklarını devamında Türk coğrafyası öncelikli geniş bir alanda görev icra ettiklerini ve alınan sonuçların kendilerini daha azim ile çalışmaya sevk ettiğini söyleyerek çalışanların birleşme noktaları sendikaları bu safhada önemli gördüğünü ve gelecek süreçlerde güzel işlere hep beraber imza atılacağına olan inancını belirtti.

Ziyaretin devamında Anadolu Üniversitesi Rektör ziyareti için özel tasarlanan ve son süreçte Cam Sanatları Merkezi olma yolunda ilerleyen Eskişehirde yapılan çerçeveli bir cam çalışması ile Üniversitede çalışan bayanları temsilen Semiha Boyalan ın getirdiği çiçekler Rektör Prof Dr Naci Gündoğan a Türk Eğitim Sen 2 Nolu Şube Yönetimi tarafından takdim edildi.

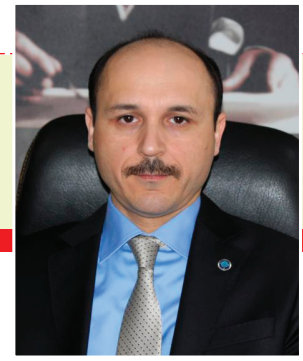
AFYONKARAHİSAR İL TEMSİLCİLİĞİ, "İSLAM ANLAYIŞIMIZ VE SİYASAL İSLAM" KONULU KONFERANS DÜZENLEDİ



Türkiye Kamu-Sen Afyonkarahisar İl Temsilciliği 'İslam Anlayışımız ve Siyasal İslam' konulu konferans düzenledi.

Afyon Lisesi'nde 18.01.2014 Cumartesi günü saat:18.00'de gerçekleştirilen konferansa konuşmacı olarak katılan Prof. Dr. Nadim Macit, İslam'ın siyaset aracı haline gelmesinin yanlış olduğunu kaydetti. İslam'ın siyasete alet edilemeyecek yüce bir din olduğunu belirten Macit, "Türkiye, siyasallaşmış İslam üzerinden yürütülen sahte evreyi kaldırmadığı müddetçe kendi meselelerini gereği gibi tartışamaz. Siyasetçi siyaset olarak, estetiği estetik olarak, iktisadı iktisat olarak tartışabilmek için önce üretilen sahte dini analiz etmek gerekir. Siyasal İslam çarpıtılmış dindir. Siyasal İslam, modern zaman kavramıdır, din devleti de modern zaman kavramıdır, icattır. Bir şeyin ne olduğunu anlamak için siyaset alanını nasıl tarif edildiğine bakılmasına gerekiyor. Bu da hak ve hukuk ile iktisadın nasıl tarif edildiğini ortaya koyuyor. İslam'a göre sermaye belli kişilerin arasında dönüp dolanıyorsa bu bir zulümdür" dedi.

EFSUNLU SENDİKACILIK!



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Siz nesiniz yahu?

Siz nereden, nasıl geldiniz?

Ne için geldiniz?

***

Bilemiyorum;

Dünya sendikacılık tarihi böylesi bir yapıya şahit olmuş mudur?

Sendikal mücadelenin o inişli çıkışlı ve mücadelelerle dolu çetin tarihinde böylesi bir "değişik" sendikal örgütlenme görülmüş müdür?

Çalışma hayatımız, işverene (Hükümete) bu derece biat etmiş ve ne olduğu muallak bir ucubeye mahkum kalmış mıdır?

***

Bugün malum bir konfederasyonun malum bir sendikasının "Sağlık Çalışanlarının Türkiye Buluşması" adı altında tertip ettiği bir programa sayın Başbakan iştirak etti.

Doğal olarak, Hükümetin yayın organı TRT Haber televizyonundan sayın Erdoğan'ın konuşmasını takip edenler de görmüştür ki, toplantıda inanılmaz bir hava sözkonusu ve motivasyon(!) tavan yapmış durumda!

Zannedersiniz, bir mesleki örgütün teknik içerikli bir toplantısını değil de; adeta, TT Arena'nın tribünlerini izliyoruz.

Sadece resmi ve paralı amigolar eksik!

Başbakan, "Öhö.." diyor alkış tufanı..,

Tayyip Bey, kaşını kaldırıyor uğultu rüzgarı..,

Erdoğan, ağzını açıyor slogan kasırgası..,

Recep Bey, başını sallıyor cezbe fırtınası..!

***

Bir vatandaşın,

Bir kamu çalışanının,

Bir sendika üyesinin,

Hatta bir sendika yöneticisinin;

Bir siyasi partiye gönül vermesi ve desteklemesi,

Bir siyasi kişiliğe sempati duyması, bağlanması ve hatta onun uğruna aşk-ı deryalarda yüzmesi,

Bir yere kadar anlaşılır bir durumdur.

Hatta normal de karşılanabilir!

Fakat kardeşim;

Sen bir sendikasın.

Sendika, -en kaba tanımlamalara göre bile- her durum ve koşulda temsil ettiği kesimin hak, hukuk ve kazanımlarını korumak ve geliştirmeye gayret göstermekle yükümlüdür.

Çalışanların herhangi bir hak kaybı sözkonusu olduğunda, buna karşı duruş sergilemek ve koruma güdüsüyle pozisyon almak bir sendikal reflekstir.

İnsan vücudu için de aynısı geçerlidir:

Refleks öyle bir yetenektir ki, bünyenin, refleksin gerektirdiği davranışı sergilemesi için; düşünmeye, önünü arkasını tartmaya, gerçekliğini ya da gerçekleştirilebilirliğini sorgulamaya ihtiyacı yoktur.

İşte bunun gibi, çalışanların hak gaspı ya da hak kazanımı sözkonusu olduğunda da sendikaların sergilemesi gereken refleksleri vardır.

Bu gibi durumlarda, sözkonusu bu refleksler ortaya konulamıyorsa; o kuruluş ya SENDİKA değildir ya da SENDİKA KİMLİĞİNİ KAYBETMİŞTİR veyahut da beynelminel tanımıyla SARI SENDİKADIR!

***

Bakın yukarıda atıfta bulunduğum (13.05.2014 tarihli) toplantıda sayın Başbakan kürsüden nasıl sallıyor:

"Dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde işçi memur ayrımı yoktur. Çalışanlar vardır. Bu ayrımı ortadan kaldırmamız lazım"

Aman Ya Rabbim..;

Salon yıkılıyor!

Öyle sayın Erdoğan'ı protesto etmek için,

Ya da

"Sen ne diyorsun Sayın Başbakanım, iş güvencemizin garantisi olan devlet memurluğu ayrıcalığımızı nasıl ortadan kaldırırsın" demek için değil, bu vaveyla!

Salonu doldurmuş olan sağlık çalışanları, sendika üyeleri, sendika yöneticileri ve nihayetinde malum konfederasyonun sayın Başkanı; hararetle, iştiyakla, anlaşılmaz bir arzuyla elleri yırtılırcasına alkışlıyorlar.

Bu arkadaşlarımız, ya duyduklarının ne anlama geldiğinin farkında değiller;

Ya da Cumhuriyet tarihi boyunca elde ettiğimiz en önemli kazanımımız olan iş güvencemizi dahi feda edebilecek kadar bir kara sevdanın cenderesinde yuvarlanıyorlar.

Bugüne kadar sayın Başbakan defalarca Anayasa'nın 128 inci maddesinin ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değiştirilmesine yönelik imaları gündeme taşıdı ve söylemler dile getirdi.

Hatta kamuoyu çok iyi hatırlayacaktır; 17 Aralık yolsuzluk operasyonlarıyla başlayan süreçte binlerce polis ve yargı mensubunu sürgüne tabi tutan sayın Başbakan'a, 24 Aralık'ta Pakistan dönüşünde uçakta gazeteciler soruyor: "Sayın Başbakan bu polis memurları eğer suçluysa neden görevden men etmiyorsunuz da sadece yerlerini değiştiriyorsunuz?"

El cevap: "Bu 657 ile bu yapılamaz. Değişirse yapabilirsiniz. Bir anonim şirkette bunu yaparsın. İhbarı, kıdemini verir KAPININ ÖNÜNE KOYARSIN. Niye devlet diyorlar? Kapağı attın mı bir daha atamazlar. AKŞAM BEŞİ BEKLE, EMEKLİLİĞİ BEKLE. Bunun üzerinde çalışacağız. Bazı gelişmeler bize ufuk kazandırıyor. Anayasal ve diğer mevzuat değişiklikleriyle yapılabilir."

Anlayışı görüyorsunuz.

Hadi bunu siyasi iradenin tercihi olarak görelim.

Beğenmesek ve tasvip etmesek de bu eğilimi iktidarın yönetme tarzı olarak kabul edelim.

İyi de, kendini "Sendika" olarak tanımlayanlara ne oluyor?

Yıllardır ima yoluyla ve son aylarda da eğmeden bükmeden alenen devlet memurluğunu ve onun sağladığı iş güvencesini kaldıracağını söyleyen bir Başbakan var!

Fakat sendikadan(!) TIK yok!

Hadi bunu da geçtik.

"Oy verdiğim, varlığımı borçlu olduğum, sebeb-i hikmetim…" diyerek baştacı ettiğinizi eleştirmeyin, karşı çıkmayın, görmezden gelin!

Ona da kabul!

İyi de kardeşim,

Adam gözünüzün içine baka baka;

"Memurluğunuzu elinizden alacağım, iş güvencenizi tedavülden kaldıracağım ve topunuzu kendime köle yapacağım" derken,

Bari cezbeye gelmiş gibi hop oturup hop kalkmayın be!

***

Hipnozlarda mısınız?

Efsunlandınız mı?

Kafayı mı yediniz?

…

Ayıptır, ayıp!

www.turkegitimsen.org.tr

ANKARA 1 NO'LU ŞUBE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI

25.03.2014 tarihinde sendikamız Türkiye Kamu - Sen'in yeni hizmet binasında Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığı iş yeri temsilcilerinin katılımı ile istişare toplantısı düzenlendi.

Toplantıya Türkiye Kamu - Sen ve Türk Eğitim - Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, Genel Merkez yöneticilerimiz ile çok sayıda iş yeri temsilcimiz katıldılar.

Şube Başkanımız İbrahim ÇÖMEZ'in üniversite çalışanlarının genel sorunlarına değindiği konuşmasının ardından Genel Başkanımız İsmail KONCUK'un konuşması ile devam etti.



İş yeri temsilcilerimiz ile Nisan ayı içerisinde başlayacak olan Kurum İdari Kurullarında dile getirilmesi istenen sorunlar ve çözüm önerilerinin görüşüldüğü toplantımız verimli bir şekilde sonuçlanmıştır.

Katılan iş yeri temsilcilerimize Yönetim Kurulu adına teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.

İZMİR 4 NO'LU ŞUBE, İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ'NDE KADIN KOMİSYONU ÜYELERİ İLE TANIŞMA VE İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLENDİ

İzmir 4 No'lu Şube, 21 Mart 2014 tarihinde faaliyet alanında bulunan İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde kadın komisyonu üyeleri ile tanışma ve istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıya katılan Şube Başkanı Necdet Balpınar, önümüzdeki günlerde diğer kurumlarımızda da tanışma ve istişare toplantısı düzenleneceklerini de söyledi.





İSMAİL KONCUK: "ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARININ EKONOMİK-SOSYAL HAKLARI VE ÜCRET İYİLEŞTİRMESİNİN SONUNA KADAR TAKİPÇİSİ OLACAĞIZ."

ADANA 3 NO'LU ŞUBE ANNELER GÜNÜNÜ KUTLADI



Türk Eğitim-Sen Adana 3 No'lu Şube Anneler günü programı düzenledi. Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali Kaplan, Türk Eğitim-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Kamil Köse ve Şube Başkanlarının katıldığı programda, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliğiyle birlikte Türk Eğitim-Sen Adana 3 No'lu Şube Kadın Komisyonları başkanı Demet Duyuler Doğan bir konuşma yaptı.

İl Temsilcisi Kamil Köse'nin konuşmasından sonra kürsüye gelen Genel Başkan İsmail KONCUK: "Annelerimiz, hayatı bizim için anlamlı kılan en önemli varlıklarımızdır. Anneler Günü vesilesiyle bir kez daha, başta rahmetli annem olmak üzere ebediyete intikal etmiş bütün anneleri rahmet ve dualarla yad ediyorum. Mekanları cennet olsun. Tabii, anne ve babalarımızın kıymetini hayattayken layık oldukları şekliyle bilmemiz, özümsememiz lazımdır. Değerlerimizi, kaybettikten sonra farkına varmak ciddi bir eksikliktir. Anne sevgisi, anne varlığı çok önemlidir. Bakın bir Azerbaycanlı şair annesinin kaybını şöyle ifade ediyor: 'Toprak da anasız kalmasın diye, toprağın bağrına girer analar.' Bizim inancımız, cenneti dahi analarımızın ayakları altına koymuş bir erdemi öğütlemektedir. Bu nedenle, çocuklarımıza vereceğimiz en büyük hediye, onlara yüreklerinde layıkıyla hissedecekleri anne sevgisi olmalıdır diye düşünüyorum. Bir kez daha bütün annelerimizin ve anne adaylarımızın Anneler Günü'nü tebrik ediyorum." dedi.

Sendikal mücadelenin önemine de değinen Genel Başkan Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'e gönül vermiş insanların inanmış insanlardan oluştuğunu belirterek, "Bugün her şeye rağmen sendikamız takdire şayan bir şekilde sürekli büyümektedir. Şundan herkes emin olsun ki, bugün sendikayım diye ortada gezen bazı tipler yarın ortada olmayacaklar, yok olacaklar. Ama Türkiye Kamu-Sen'e inanmış, omuz vermiş 460 bin gönüldaşımız her zaman olacak, her zaman varlığını devam ettirecektir. Buna yürekten inanıyorum. Çünkü bizler, varlık sebebini bilen, dünyaya neden geldiğimizi, ne için yaşadığımızı bilen insanlarız. Onun için dava adamlarının, inanmış adamların oluşturduğu hareketlerin ve teşkilatların, menfaat gruplarının oluşturduğu hareketlerle mukayese edilmesi dahi doğru değildir. Her şeyi yaptılar, her türlü ahlaksızlığı, kirli stratejiyi uyguladılar. Ama başaramadılar. Türkiye Kamu-Sen'in yükselişini durduramadılar. Bu anlamda, bu inanmışlar hareketinin Mersin'deki temsilcilerine de yürekten teşekkür ediyorum. İnsanları korkutarak, aldatarak, gelecek kaygısı yaşatarak sözde sendikacılık yapan bu tiplere ben zavallılar diyorum. Çünkü, elinizde yetki olduğu zaman, bu yetkiyi bir zulüm aracı olarak görüyorsanız; insanlara korku salarak, onları huzursuz ederek bu yetkiyi kullanıyorsanız siz zavallısınızdır! Yiğit adamlar çevresindeki insanları korkutmaz. Dava adamları, şeref sahibi adamlar çevresindeki insanlara saygı duyar ancak. İşte bizimle onlar arasındaki en büyük fark budur. Onun için Türkiye Kamu-Sen dün vardı, bugün var ve her devirde olacaktır. Biz aynı zamanda haysiyet mücadelesi veriyoruz. Çalışanların haysiyetini koruma mücadelesi veriyoruz. Bu inançla temenni ediyorum ki, Allah sizlerin yokluğunu, Türkiye Kamu-Sen'in eksikliğini göstermesin!" dedi.



AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ İLE SENDİKAMIZIN BULUŞMASI

Türk Eğitim Sen Şube Başkanlığımızın Üniversite Üyeleri ile Antalya Öğretmen Evinde tanışma, kaynaşma ve istişare toplantısı yapıldı. Katılımın üst düzeyde olduğu toplantının üyelere büyük katkı sağladığı görüldü. Temsilcimiz Vasıf Doğan' ın açılış konuşmasının ardından Şube Başkanı Bünyamin Seçme sendikal gelişmeler hakkında katılımcıları bilgilendirerek detaylı açıklamalarda bulundu. Seçme'nin konuşmasından sonra toplantı eğlence programıyla devam etti.





1 MAYIS'I KADIKÖY'DE KUTLADIK







1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Türk-İş ile beraber İstanbul Kadıköy Meydanındaydık. Kutlamalara Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ve üyelerimiz de katıldı.

Yoğun katılımın olduğu 1 Mayıs kutlamaları coşku ve heyecan içinde geçerken Türkiye Kamu-Sen üyeleri ülke genelinde de ellerinde Türk bayrakları ile yine Türk-İş'le ortak kutlamalar çerçevesinde alanlardaki yerini aldı.

KONCUK: HESAPLAŞMANIN DEĞİL, SORUNLARIN ÇÖZÜLDÜĞÜ 1 MAYISLAR OLMALI

İstanbul Kadıköy'deki 1 Mayıs Kutlamalarında bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "1 Mayıs bir hesaplaşma günü değil, çalışanların sorunlarının gündeme taşındığı ve çözümlerin bulunduğu gün olmalıdır." dedi. Koncuk, "Sevgili işçi, memur, emekçi kardeşim; Tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü en içten dileklerimle kutluyorum.

İçinde bulunduğumuz karanlıklardan bizlere mutlu bir geleceğin kapılarını açacak tek anahtar, birlik, beraberlik ve kardeşliğimizdir. Bu birlik ve dayanışma ruhu bizlere; yapılmaz denileni yaptıracak, olmaz denileni olduracak güç vermektedir. 1 Mayıs bir hesaplaşma günü değil, çalışanların sorunlarının gündeme taşındığı ve çözümlerin bulunduğu gün olmalıdır.

Ülkemizi gerginliğe sürükleyerek, memurun, işçinin, emeklinin sorunlarını hasır altı etme, gündemi saptırma amacı güdenler, çalışanlara ve sendikacılığa en büyük darbeyi vurmaktadır.

Çalışanların örgütlü mücadelesini zayıflatarak, küresel saldırılar karşısında bizleri çaresiz bırakmak isteyenler var. Ne yazık ki bugün, çalışanlara karşı uygulanan hukuksuzluk var. Bugün, kamu görevlilerine verdiği sözleri unutanlar, attıkları imzaya sahip çıkamayanlar var. Yandaşlarına yer açabilmek için bir gecede 73 bin okul yöneticisini görevden alan idareciler var.

Koltuklarını koruyabilmek için yüz binlerce kamu görevlisini oradan oraya savuran sözde siyasetçiler var. Bugün en küçük ekonomik olumsuzlukta işten çıkarılan, sendika üyesi olduğu için sürülen, tehdit edilen, iş akdi feshedilen çalışanlar var. Bugün çalışanları devletin ve işverenin omuzlarında yük, gereksiz bir maliyet unsuru olarak gören ve kaderine terk eden bir iktidar var. Bugün emeğinin karşılığını alamayan, alın terini akıtan ama kıymeti bilinmeyen çalışanlar var.

Birlikteliğimizi kaybettikçe haklarımızı da kaybediyoruz. Bizler birlik oldukça, hiç bir güç çalışanların haklarını gasp etmeye yetmeyecektir.

M. Akif Ersoy;

"Girmeden tefrika millete, düşman giremez

Toplu vurdukça yürekler; onu top sindiremez" diyor.

Bu nedenle bir olacağız, iri olacağız, diri olacağız.

Hak aramak kutsal bir mücadeledir.

Bizler bu mücadeleyi yalnızca bir alanda değil; her alanda, her platformda veriyoruz.

Bu nedenle Taksim, yalnızca bizlerin 1 Mayıs kutlamalarını gerçekleştirme mücadelesi verdiğimiz alanın adı değil.

Bugün taksim, memuruyla, işçisiyle, işsiziyle, emeklisiyle, hepimizin sorunu…

Sorunumuz gelirin adil taksimi, hakların adil taksimi, hukukun adil taksimi, külfetin de nimetin de adil taksimidir.

Umudumuz ve dileğimiz, gelirin de, hakların da, hukukun da, adaletin de, nimetin de, külfetin de adil taksim edildiği bir ülkedir.

Bizim mücadelemiz, taksimin adil yapılması içindir.

KONCUK: BİZ HAKLIYIZ, BİZ KAZANACAĞIZ

"Gözlerinizde inanmışlığı ve azmi görüyorum" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Kararlıyız: Biz haklıyız; biz kazanacağız." dedi. Koncuk, "Ne mutlu ki, bugün burada toplanan kalabalığa baktığımda, her şeye rağmen aydınlık bir gelecek görüyorum.

Bugün burada toplanan kalabalığa baktığımda; insanımızın adil bir ülke, hakça bir paylaşım, barış içinde bir yaşam özlemini ve bu uğurda mücadele etmekte ne denli kararlı olduğunu görüyorum.

Bugün burada, "gerçek anlamda toplu sözleşme ve grev hakkı olmayan sendika, sendikalı olmayan çalışan kalmasın" diyen milyonlarca emekçinin iradesini görüyorum.

"Babam bugün işten atılmasın" diyen çocukların, yaşama sevinçlerini görüyorum.

Baharın kurumuş dallara hayat verdiği gibi bu 1 Mayıs da çalışanın mücadelesine yeni bir soluk, yeni bir hayat verecek inşallah. Gözlerinize baktığımda gördüğüm ışık, inanmışlığımızın, azmimizin ve kararlılığımızın işareti.

Güzel ülkemin dört bir yanından yayılan coşku, kardeşliğimizin eseri; geleceğimizin teminatı. İnanıyorum ki bu coşku, azim ve umut, çalışanlarımızın üzerine çöken kara bulutları dağıtacak, güneşli, güzel günlerin habercisi.

Kararlıyız: Biz haklıyız; biz kazanacağız. Yaşasın hak mücadelemiz, yaşasın kardeşliğimiz, yaşasın 1 Mayıs." diyerek sözlerini noktaladı.

Genel Başkan İsmail KONCUK;

“BİR DAHA BU KAZALARIN YAŞANMAMASI, ACILARIN BU MİLLETİN KADERİ HALİNE GELMEMESİ İÇİN ÇABA SARF ETMELİYİZ!”



Manisa’nın Soma ilçesinde yaşanan elim maden faciasında kaybettiğimiz yüzlerce vatan evladı yüreklerimizi dağladı.

Yüzlerce eve ateş düştü.

Millet olarak yas içerisindeyiz.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, facianın yaşandığı gün erken saatlerden itibaren Soma’ya intikal ederek gelişmeleri yerinde incelemiş ve vatandaşlarımızın acılarını paylaşmıştır.

Yüce Allah’tan niyazımız odur ki, milletimiz böylesi büyük bir acıyı bir daha yaşamasın.

Bu elim kazanın nedenlerinin ve varsa ihmalin sorumlularının da ciddiyetle tetkik edilmesi ve hukuki takibatın ciddiyetle yapılması öncelikli görevlerdendir.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu sürecin takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Yüzlerce işçimizin hayatını kaybettiği, onlarca işçinin ise yaralandığı maden ocağı ve civarında incelemelerde bulunan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, “Yaşanan acının tarifi yok. Yüzlerce ocağa ateş düşmüş, feryatlar yüreklerimizi yakıyor. Tüm milletimiz Soma’da yaşanan bu acıyı kendi yüreğinde hissediyor” dedi.

Koncuk, “Bir tek çalışanımızın burnunun bile kanaması bizlerin canının yanmasına sebepken yüzlerce can kaybının yaşanması yüreklerimizi dağlıyor. Yaşanan tam bir faciadır. Allah bir daha göstermesin. Bu olay masaya yatırılmalıdır. Ah vah etmek yerine bundan ders çıkarılmalıdır. Ancak bu olayın istismar edilmesine de müsaade edilmemelidir. Sorumluları mutlaka tespit edilmeli gerekli cezaya çarptırılmalıdır. Denetim mekanizmaları yeniden gözden geçirilmelidir. Şu ana kadar yetkililerden tatmin edici bir açıklama gelmemiş olması da aklımızdaki soru işaretlerini çoğaltıyor. Henüz madende kaç işçinin mahsur kaldığını dahi bilmiyoruz.

Kaç işçinin içeride olduğunu bilmediğimiz bir kurtarma çalışmasının ne kadar başarılı olacağı tartışılır. Aileler merak içerisinde hastane önlerinde, maden ocağı yakınlarında perişan vaziyetteler. Bu kargaşaya derhal son verilmeli, yetkililer milletimizi en çabuk ve en doğru şekilde bilgilendirmelidirler. Bununla birlikte, Avrupa’da en çok iş kazasının yaşandığı ülke olmak bizler için onur kırıcı ve utanç verici bir durum olarak karşımıza çıkmaktadır.

Artık gerekli tedbirler alınsın ve bu tip kazalar bir daha yaşanmasın. İnşallah, madende mahsur kalan işçilerimizden güzel haberler gelir, bu vesileyle acımız biraz daha hafiflemiş olur. Can kaybının büyümemesi en büyük temennimizdir. Bu acının tekrarının bir daha yaşanmamasını diliyor, şehit olan işçilerimize yüce Allah’tan rahmet, yaralılara acil şifa, Türk milletine başsağlığı diliyorum” dedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN TEŞKİLATLARI 15.05.2014 GÜNÜ TÜRKİYE GENELİNDE MESAİLERİNE BAŞLAMADAN ÖNCE SOMA’DA ŞEHİT OLAN MADENCİLERİMİZ İÇİN SAYGI DURUŞUNDA BULUNDU VE FATİHA OKUDU.

Teşkilatlarımızla birlikte, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkez binamız önünde de başta Genel Başkanımız İsmail Koncuk olmak üzere bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri ve Türkiye Kamu-Sen çalışanları da şehit madencilerimiz için saygı duruşunda bulundu, ellerini semaya kaldırarak Fatiha okuyup dua etti.

Genel Merkez binamız önünde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Soma’da yaşanan ve milletimizi yasa boğan facianın son olmasını temenni ederek, taziye dileklerini iletti.

KONCUK: TEDBİRLER ALINMALI, SORUMLULAR CEZALANDIRILMALIDIR

Konfederasyonumuzun Genel Başkanı İsmail Koncuk ise yaptığı konuşmada, “Bu millet acının kardeşi olmamalı” dedi. Koncuk, “ Dün Soma’ya bizzat giderek yaşanan dramı gördüm. Sayı devamlı artmakla birlikte 300’ ün üzerinde şehidimizin olduğu görülüyor. Elbette sayının daha da artmasından endişe ediyoruz. İnşallah korktuğumuz bu ihtimal gerçekleşmez. Ah vah ederek işi geçiştirmek doğru değildir. Bir daha bu kazaların yaşanmaması, acının bu milletin kaderi haline gelmemesi için çaba sarf etmeliyiz. Bu millet acının kardeşi olmasın. Oradaki maden ocağı devlete aitken, bir özel şirkete devredilmiş, bu şirket de taşeron bir şirkete devretmiş, o taşeron şirkette bir başka taşeron şirkete devretmiş.

Görüyoruz ki, kar etmek için her şeyin yapıldığı bir dönemdeyiz. Yapılacak işlerin iki üç alt işverene devredilmesi demek taşeron işçiliğin arttığı, ücretlerin düştüğü en basit güvenlik tedbirlerinin bile alınmadığı bir çalışma ortamına çanak tutmak demektir. Basit bir trafo patlamasından dolayı 300’ü aşkın kardeşimizi kaybettik. Bunun tedbiri neyse alınmalı , sorumlusu kimse cezalandırılmalıdır. Bugün biz de iş bırakabilirdik ama şehitlerimize ve onların ailelerine duyduğumuz saygıdan dolayı bunu yapmadık. Ancak bu ileri de iş bırakmayacağımız anlamına gelmez. Dün sayın Başbakan bölgede incelemeler yapıyor ve sonrasında yaptığı açıklamalarda 1870’lerden, 1940’lardan örnekler vererek böyle kazaların olduğunu, bu işin literatüründe bunların olabileceğini ifade ediyor. Sayın Başbakan’a buradan sesleniyorum, biz 1800’lerde, 1900’lerde teknolojinin olmadığı, tedbirlerin alınmadığı bir dünyada yaşamıyoruz. 2014 yılında böyle kazaların hala yaşanıyor olması oldukça düşündürücüdür. Bu olay artık yeter diyeceğimiz nokta olsun ve bir daha böyle kazalar yaşanmasın diyor, şehitlerimize Allah’tan rahmet, tüm milletimize baş sağlığı dileklerimizi iletiyoruz.” dedi.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi’nin Kur’an tilavetinin ardından eller Soma’daki şehitlerimiz için semaya açıldı, dualar edilip Fatihalar okundu.

Türkiye Kamu-Sen teşkilatları yarın Türkiye genelinde Cuma namazının ardından Soma şehitlerimiz için gıyabi cenaze namazı kılacaklardır.







TÜRK EĞİTİM-SEN
www.turkegitimsen.org.tr



YENİ HİZMET BİNAMIZ AÇILDI



20. Kuruluş yıldönümü etkinliklerimiz çerçevesinde temeli atılan, harcında emek, temelinde alın teri, demirinde birlik ve dayanışma olan, büyük özveri ve çalışmayla kısa sürede tamamlanan yeni hizmet binamızın açılışı büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.

11 Nisan 2014 tarihinde Cuma namazının hemen ardından gerçekleştirilen törene başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, MHP Genel Bşk.Yrd. Atilla Kaya, Mevlüt Karakaya, Reşat Doğru, Milletvekilleri, Mehmet Günal, Hasan Hüseyin Türkoğlu, Behiç Çelik, Şenol Bal, Mhp MYK üyesi Hamit Ayanoğlu, BBP Genel Bşk.Yrd. Ahmet Gürhan, Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu, Türkiye Kamu-Sen Kurucu Genel Başkanı Ali Işıklar, İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk-İş eski Başkanı Salih Kılıç, Yol-İş Genel Başkanı Ramazan Ağar, Çalışma Bakanlığı Müsteşar vekili ve Müsteşar yardımcıları, sanatçı Ahmet Şafak, Şehit Aileleri Dernekleri Federasyonu Genel Başkanı Hamit Köse, Türk Dayanışma Konseyine bağlı kuruluşlarımızın Genel Başkanları ve yöneticileri, Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Başkanı ve Milletvekili Settar Mehbaliyev Irak, ve Doğu Türkistan dernekleri temsilcileri, Gazeteciler, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, İl Temsilcilerimiz, Şube Başkanlarımız, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sivil Toplum Örgütlerinin yöneticileri, Türkiye Kamu-Sen'e gönül veren üyelerimiz ve çok sayıda davetli katıldı.

Tören, Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal marşıyla başladı. Mehteran ekibinin konserinin ardından kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yeni hizmet binamızın kamu çalışanları ve Türkiye Kamu-Sen ailesine hayırlı olmasını diledi.

Koncuk, "Değerli arkadaşlarım yeni hizmet binamız esasen Türkiye Kamu-Sen'in birlik ve beraberliğinin ve bunun yarattığı huzurun bir abidesidir. Ben bu binayı yapmada emeği geçen başta Genel Başkanlarımıza ve tüm teşkilatımıza yürekten teşekkür ediyorum.

Biz binayı gerçekten parasız yaptık ve imanla yaptık. Binamız yaklaşık 16 bin metrekarelik bir alan sahiptir. Binamız içerisinde Sendikalarımızın kendi kullanım alanları ile birlikte 117 yataklı bir misafirhanemizde bulunuyor. Bu önemli yapılar kurumsallaştığımızın bir göstergesidir. Türkiye Kamu-Sen'in ardından diğer memur sendikaları da elbette böyle hizmet binaları yapacaktır.

Diğer sendikalar bizleri hep öncü sendika olarak görüyorlar. Bizim arkamızdan onlarında böyle hizmet binaları yapmalarından biz memnuniyet duyarız. Ben hepinize tekrar sonsuz teşekkürlerimiz sunuyorum, hizmet binamızın Türkiye Kamu-Sen ailesine, kamu çalışanlarına, vatanımıza ve milletimize hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum." dedi.

Genel Başkanımızın ardından konuşma yapan MHP Genel Başkan Yardımcısı Atilla Kaya'da hizmet binamızın kamu çalışanlarına ve Türkiye Kamu-Sen teşkilatına hayırlı olmasını diledi. Kaya, "Bugün burada açılışını gerçekleştirdiğimiz yeni hizmet binasının hayırlı çalışmalara vesile olmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum.

Bu zor şartlarda mütevazi imkanlarla memurun hak arayışı mücadelesinin bayraktarlığını yapmış Türkiye Kamu-Sen'in başlangıcından bugüne kadar her aşamasında emeği geçen tüm mensuplarını minnet ve şükranla anıyorum. Hayırlı ve uğurlu olsun" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise, Türkiye Kamu-Sen'in çalışma hayatında son derece etkin bir konfederasyon olduğuna vurgu yaparak, yeni hizmet binasının hayırlı ve uğurlu olmasını temenni etti. Çelik, " 1992 yılında kurulan ve yaklaşık 450 bin üyesi olan Türkiye Kamu-Sen çalışma hayatımızın en önemli aktörlerindendir.

Bende bu hak,hukuk ve alın teri mücadelesinde emeği geçen herkesi saygıyla anıyorum, sizlere de başarılar diliyorum. Kamu çalışanlarının beklentilerinin olduğunun bilincindeyiz. Yaptığımız toplantılarda bu sorunların çözümü noktasında çok ciddi emek sarf ediyoruz.

Sayın Genel Başkan İsmail Koncuk'un da ifade ettiği gibi her zaman diyalogdan yanayız. Bu diyaloglar sorunların çözümünü daha da hızlandıracaktır. Türkiye Kamu-Sen'in hizmet binası gerçekten herkesin imreneceği bir bina olarak göze çarpmaktadır. Ben bu muhteşem binanın tüm Türkiye Kamu-Sen ailesine ve kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyor hepinize saygılar sunuyorum" dedi.

Konuşmaların ardından hizmet binamızın açılışı dualar eşliğinde hep birlikte kesilen kurdele ile tamamlandı.









GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK GÜVEN TAZELEDİ

Türkiye Kamu-Sen 5. Olağan Genel Kurulu 12-13 Nisan 2014 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Türkiye Kamu-Sen 5. Olağan Genel Kurulu'nda tek liste olarak yapılan oylama sonucunda İsmail Koncuk 2. kez Konfederasyon Genel Başkanlığına seçildi.

5. Olağan Genel Kuruluna Mhp Genel Başkan yardımcıları Atilla Kaya, Mevlüt Karakaya, Chp Genel Başkan yardımcısı Yakup Akkaya, Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu, Mhp Milletvekilleri, Mehmet Günal, Reşat Doğru, Murat Başesgioğlu, Yol İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar, Bbp partisi Genel Başkan yardımcısı Ahmet Gürhan, Dsp Genel Sekreteri Hasan Erçelebi, Türk Dünyası Kadınları Dostluk ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı Şenol Bal, Mhp Myk üyesi Hamit Kocabey, Sanatçı Ahmet Şafak, Azerbaycan Türk Kadınlar Birliği Başkanı Tenzile Rüstemhanlı, Azerbaycan Hemkarlar ittifakı Konfederasyonu Başkanı ve Milletvekili Settar Mehbaliyev, Kosova öğretmenler Derneği Genel Başkan yardımcısı Orhan Volkan, Türkav Başkanı Sinan Yüksel, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Delegelerimiz, Sivil Toplum örgütü Temsilcileri, Gazeteciler ve çok sayıda davetli katıldı.

Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu

İsmail KONCUK	Genel Başkan
Önder KAHVECİ	Genel Sekreter
İlhan KOYUNCU	Genel Mali Sekreter
Fahrettin YOKUŞ	Genel Teşkilatlandırma Sekreteri
Hazım Zeki SERGİ	Genel Eğitim Sekreteri
Necati ALSANCAK	Genel Toplu Sözleşme Sekreteri
Mehmet ÖZER	Genel Mevzuat Sekreteri
Sedat YILMAZ	Genel Basın Sekreteri
Ahmet DEMİRCİ	Genel Dış İlişkiler Sekreteri
Şerafeddin DENİZ	Genel Sosyal İşler Sekreteri





ANKARA 1 NO'LU ŞUBE, YARDIMCI HİZMETLER SINIFININ GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFINA ALINMASINI İSTEDİ

Ankara 1 No'lu Şube, 22.04.2014 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Merkez Kampüsü bahçesinde Yardımcı Hizmetler Sınıfının Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması ile ilgili basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasına Ankara Şubeleri Yönetim Kurulları, temsilcilerimiz ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Çömez yaptığı konuşmada Yardımcı Hizmetler Sınıfı, Genel İdari Hizmetler Sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı ve Akademik personelin sorunlarını gündeme getirdi.

Çömez şunları kaydetti: "Bildiğiniz üzere Y.H.S'ının kaldırılarak bu kadroda görev yapan personelin G.İ.H.S'na alınması için verilmiş olan yasa teklifi TBMM'de beklemektedir. Y.H.S'nın kaldırılması, böyle bir düzenlemeye gidilmesi, başta bu sınıfta görev yapan arkadaşlarımızı, ailelerini ve biz çalışma arkadaşlarını mutlu edecek onların mağduriyetini engelleyecek, diğer çalışanlarla eşitliğini sağlayarak, iş veriminin artmasına sebep olacaktır.



Bu arkadaşlarımızın görevlerini özetleyecek olursak;

Çalıştıkları birimin her türlü dosya ve yazılarını dağıtmak, hizmet yerlerinin temizliklerini yapmak, birimleri açıp kapatmak, hastanelerde hastabakıcılığı, yemekhanelerde aşçılık ve bulaşıkçılık, danışma memurluğu, bekçilik ve çalıştıkları birimin lüzum gördüğü işleri yapmak olarak sıralayabiliriz.

Hatta ne acıdır ki birçok yerde kölelik sisteminde de olduğu gibi, birim amirlerinin özel işlerinin takipçisi olarak da görev yapmaktadırlar.

Özellikle son dönemlerde Y.H.S'ında görev yapan arkadaşlarımızın görev alanındaki işler, taşeron firmalara ihale yolu ile verilerek dışarıdan temin edilmektedir. Sayıları 150.000 civarında olan Y.H.S çalışanları bundan dolayı taşeron firma elemanları ile aynı statü de görev yapar duruma gelmiş, hatta birçoğu taşeron firma yetkililerinin mahiyetinde çalıştırılarak yasalara aykırıda hareket edilmektedir.

Değerli basın mensupları Y.H.S çalışanlarımızın birçoğu ön lisans, lisans ve yüksek lisans mezunu arkadaşlarımızdır.

Nitelik ve donanım yönünden G.İ.H.S kadrosunda görev yapanlardan hiçbir eksikleride bulunmamaktadır. Hatta bu arkadaşlarımızın büyük bir çoğunluğu G.İ.H.S ve T.H.S kadrolarının yapması gereken görevleri birim amirlerinin de onayı ile başarıyla yürütmektedirler.

Ancak görevde yükselme ve unvan değişikliği gibi sınavlar kurumlarda açılmadığından, açıldığında da sınava girme kriterlerinin zorlaştırılması sebebi ile memur kadrolarına geçişlerinin adeta önü kesilmektedir.

Dolayısıyla da Y.H.S'da çalışan personelin gerekli bilgi ve donanımlarından da kurumlarımız yararlanma imkanı bulamamaktadır.

Değerli basın mensupları 4/b gibi kadrolar 657 Sayılı devlet memurları kadrolarına sınavsız olarak yasal düzenleme ile alınmışken, hatta taşeron firma çalışanlarının bile devlet memuru kadrolarına geçmeleri için çalışmalar yürütülürken Y.H.S çalışanları için iktidar tarafından hiçbir çözüm üretilmemekte ve gündeme dahi alınmamaktadır.

Temennimiz hükümetimizin Y.H.S'ının bu çığlıklarına kulaklarını tıkamaması ve TBMM'de bekleyen yasa teklifini ivedilikle yasalaştırarak mezuniyetlerine göre G.İ.H.S ve T.H.S'da istihdam edilmelerinin en kısa sürede önünü açmasıdır.

Ayrıca Üniversitede çalışan diğer personellerinde özlük hakların da düzenlemeler yapılması gerekmektedir.

Şöyle ki ;

Derece ve Ek göstergeler yeniden düzenlenmeli, güncel hale getirilmeli,

Ek göstergelerin tümü 1000 puan arttırılmalı,

Yüksek okul, Enstitü ve Fakülte sekreterlerinin Ek göstergeleri yeniden ele alınmalı, Daire başkanı seviyesine çıkartılmalıdır.

Şube müdürlerinin Ek Göstergeleri de yükseltilmelidir.

-Genel idare hizmet sınıfında çalışanların Özel Hizmet Tazminatı belirlenirken tahsil durumları göz önüne alınmalı ya da alt derecelerdeki oranın 20 puan yükseltilmesi gerekmektedir.

-Şef kadrosunda çalışanların özel hizmet tazminatları ve ek tazminatları bir an önce arttırılarak mağduriyetleri giderilmelidir.

-Ayniyat saymanı kadrolarının şube müdürlüğü kadrosu ile değiştirilmesi gerekmektedir.

-Akademik personelin ek tazminatları % 100 oranında artırılmalıdır.

-Aşçılara özel bir statü sağlanarak maaşları teknisyenler ile aynı seviyeye yükseltilmelidir.

-Teknik personellerin ek ödeme, ek tazminat ve arazi tazminatları yeniden düzenlenmelidir.

-Şoförlerin risk tazminatları günün şartlarına göre artırılmalı, fazla mesaileri ödenmelidir.

-Kültür merkezleri ve Sosyal tesislerde çalışan personellerin fazla mesaileri ödenmelidir.

-Sağlık personelinin tamamının özel hizmet ve ek tazminatları yeniden düzenlenmelidir.

-Avukatların özel hizmet ve ek tazminatları yeniden düzenlenmelidir.

-Günümüz koşullarında tüm memurlar bilgisayar kullanmakta, bu nedenle memur kadrolarının veri hazırlama ya da bilgisayar işletmeni kadrolarına geçirilmelidir.

- Ek ödeme karşılığı olarak ödenmekte olan döner sermayeden gelir vergisi kesilmemelidir.

-4/B li iken 4/A'ya geçen personellerin hizmet süreleri Derece/Kademe ilerlemelerine sayılmalıdır."

AKADEMİSYENLERİN MAAŞ ARTIŞINA NE OLDU

Köşe Yazısı



Yrd. Doç. Dr. M. Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

On iki yıldan beri üniversite çalışanları, öğretmenler ve bütün kamu çalışanları ölüm–kalım mücadelesi vermektedir. Mağduriyet edebiyatı ile iktidar olanlar on iki yıldan beri mağdur etmedikleri ve hakkını yemedikleri nerde ise kimse kalmamıştır. Nitekim hak gaspları, haksız ve kanunsuz olarak görevden almalar, sürgünler ve mobing uygulamaları tavan yapmıştır. Bu büyük kitle içerisinde en fazla mağdur edilen kesimlerin başında, hiç kuşkusuz, maaşı dışında başka bir geliri bulunmayan eğitim çalışanları ve onların içerisinde de Türkiye'nin geleceğinin mimarlarının, düşünen beyinlerinin yetiştirildiği ve Türk biliminin üretildiği Üniversiteler, üniversitelerin beyni Akademisyenler ve üniversitelerin olmazsa olmazı olan İdari Personel başta gelmektedir.

Üniversite'yi adeta bir düşman gibi gördüğünü her hâliyle açıkça ortaya koyan iktidar, ülkemizin direği olan bu yüce kurumu kelimenin tam anlamıyla perişan etmiş, dizlerinin üstüne çökertmiştir.

Bu iktidar on iki yıldan beri Üniversite'nin en temel alanları olan "Ücret Sorunu", "Özlük Hakları" ve "Bilimsel Çalışma Ortamları ve İmkânları" konusunda hiçbir olumlu icraat ortaya koymamış, aksine özlük haklarını budamış, akademisyenleri sefalete mahkûm etmiş, akademisyen ve idari personelden hak edenlerin kadrolarını vermeyerek büyük bir mağdurlar ordusu meydana getirmiştir. Mobingi kaldırma yerine, mobing uygulamalarını müesseseleştirmek için akla hayale gelmeyen her türlü fırıldağı çevirmiştir.

Bilindiği üzere Üniversitelerdeki akademik personelinin içinde bulunduğu ücret sorununu gidermek amacıyla, 57. Hükümet (Üçlü Koalisyon Hükümeti) döneminde 14 Mart 2002 tarih ve 24695 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Kanun Hükmünde Kararname ile 1 Ocak 2002 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere makam tazminatı alan Profesörler ile birinci derecedeki Doçentlerin görev tazminatları artırılarak bunlara kısmî bir zam yapılmış ve bu zam emekli maaşlarına da yansıtılmıştı. Üniversite tarihinde ilk defa görülen bu haksız, ayrımcı ücret politikasına karşı şikâyetler artınca diğer akademik personelin maaşlarında da aynı oranda bir zam yapılacağı vaadinde bulunulmuş, Devlet sözü verilmişti. Ancak aradan on üç yıl geçmiş olmasına rağmen bu haksızlık henüz giderilmemiştir.

Birinci derecedeki doçent makam tazminatı alırken üçüncü ve ikinci derecedeki bir doçent neden makam tazminatı alamamaktadır? Makam tazminatı birinci derece ile alakalı bulunuyorsa birinci dereceye yükselen yardımcı doçentlere neden makam tazminatı ödenmemektedir? Ortada büyük bir çelişki ve haksızlık bulunmaktadır. YÖK Kanununa göre bütün profesör, doçent ve yardımcı doçentler öğretim üyesi statüsündedir. Öğretim üyeleri arasında makamlı ve makamsız ayırımı hangi antidemokratik zihniyetin eseridir? İşte bu zihniyet öğretim üyeleri arasındaki maaş dengesizliğini zirveye taşımıştır.

Nitekim 31 yıl çalışan bir yardımcı doçentin maaşı 2895 TL, emekli olduğunda maaşı 2097 TL iken, aynı hizmet yılı bulunan bir profesörün maaşı 4750 TL, emekli maaşı da 4354 TL' dir. 41 yıl hizmeti bulunan bir profesör 4950 TL maaşa mukabil 4700 TL emekli maaşı alabilmektedir. Görüldüğü üzere hem maaşlarda ve hem de emekli maaşlarında yardımcı doçentlerin aleyhinde büyük bir farklılık ve düzensizlik bulunmaktadır. Bunun esas nedeni de yardımcı doçentlerin makam tazminatının bulunmaması ve ek göstergelerinin 3600'de bırakılmasından kaynaklanmaktadır.

Bu düzensizlik ve farklılık üniversite idari personeline gelince daha da artmaktadır. Şöyle ki, üniversite mezunu ve 31 yıl hizmeti bulunan bir memur 2300 TL maaş alırken emekli olduğunda 1654 TL emekli maaşı alacaktır. 31 yıl hizmeti bulunan üniversite mezunu bir şef maaş olarak 2400 TL, şube müdürü ve yüksek okul sekreteri 3400 TL maaşa mukabil normal memur gibi 1654 TL emekli maaşı alacaktır. Fakülte sekreterleri 3500 TL maaşa mukabil 1700 TL emekli maaşı alabilecektir. Şube müdürü, yüksek okul ve fakülte sekreterleri ile aynı konumda bulunan daire başkanları 3900 TL maaş ve emekli olduklarında da 2800 TL' nin üzerinde emekli maaşı almaktadır. Bu haksızlık ve adaletsizlik bir an önce giderilmelidir.



2014 yılı Mart ayı sonu itibarıyla Yoksulluk Sınırı 3867 TL'ye dayanırken en yüksek maaş alan kıdemli profesörlerin bile milletvekili danışmanlarından ve sekreterlerinden daha az maaş almaları, Kamu'da çalışan kıdemli bir işçinin çok altında bir ücrete mahkûm edilmeleri ve yeni mezun ettikleri öğrencilerinden daha az bir ücrete layık görülmeleri kabul edilebilir bir uygulama değildir. Profesörlerin dışındaki daha alt kademedeki akademisyenlerin kasıtlı olarak açlığa mahkûm edilmeleri üniversite çalışanlarının nasıl bir sefaletle yüz yüze kaldıklarını açıkça ortaya koymaktadır.

Aşağı yukarı bir yıla yakın bir süreden beri Başbakan, Maliye Bakanı, Bilim-Sanayi ve Teknoloji Bakanı ve birçok bakan konunun Bakanlar Kurulunun gündeminde olduğunu belirtmelerine ve hatta bazı milletvekillerinin iyileştirme düzenlemesinin Başbakan'ın onayına sunulduğunu belirtmelerine rağmen bugüne kadar beklenen bir maaş iyileştirmesinin akademisyenlerden esirgenmesi esef vericidir.

Basın yayın organlarında yer alan haberlere göre; Maliye Bakanı Şimşek, yerel seçimler öncesinde Batman Üniversitesinde öğretim elemanlarıyla görüşmesi sırasında "akademik zam konusunda çalışmaların tamamlandığını, Araştırma Görevlisi, Öğretim Görevlisi gibi öğretim elemanlarına yüksek oranda seyyanen zam yapılacağını ve diğer Öğretim Üyelerine de performans sistemine göre bir iyileştirme yapılacağını" beyan etti. Bakanın beyanı doğru ise akademisyenlerin beklediği iyileştirme bu değildir. Taban maaşa, daha doğrusu emekli maaşına yansımayan hiçbir düzenleme akademisyenleri memnun etmeyecektir. Öncelikle bütün akademisyenlere 2002 yılından beri verilmeyen makam tazminatı verilerek görev tazminatı artırılmalıdır. Araştırma Görevlilerinin ek göstergesi 3600'e, Öğretim Görevlilerinin ve Yardımcı Doçentlerin 4800'e, doçentlerin 5300'e, profesörlerin de 7000'e çıkarılması gerekmektedir. Yine memurların ve şeflerin ek göstergesi 3000'e, şube müdürü, fakülte ve yüksek okul sekreterlerinin 3600'e çıkarılması bir zaruret haline gelmiştir. Ayrıca şeflerin birinci dereceye kadar yükselmelerine izin verilerek, şube müdürü, fakülte ve yüksek okul sekreterlerine makam tazminatı ödenmelidir.

Bir üniversite hocasına daire başkanı kadar maaş ve emekli maaşı verilmeyecekse seyyanen zammın bir anlamı olmayacaktır.

Yardımcı doçentlere, doçentlere ve profesörlere performansa göre maaş öngörülmesi Hükümetin üniversitelerden çok uzak olduğunu göstermektedir. Hükümetin, sosyal, fen ve sağlık bilim dallarının birbirinden çok farklı bulunduğunu, bu nedenle performans uygulamasının mümkün olamayacağını ve büyük haksızlıklara neden olunacağını bilmesi gerekmektedir.

Akademisyenleri anlayacak bir Hükümet var mı?

GENEL BAŞKANIMIZ İSMAİL KONCUK'A VERİLEN 354 GÜN HAPİS CEZASI 7000 TL PARAYA ÇEVRİLDİ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK geçtiğimiz yıl Erzurum'da yapılan Türkiye Kamu-Sen istişare toplantısında yaptığı konuşmada, Erzurum'da Türk Bayrağı taşıyanlara polisin biber gazı ile müdahale etmesini değerlendirmiş ve ""Dün Erzurum'da bayrak açtı bazı gençlerimiz, bizim sendika başkanlarımızda vardı. Türk Bayrağı açtılar. Biber gazı ile müdahale edildi. Türk Bayrağı açan bu kardeşlerimize Erzurum'da Nene hatunun memleketinde biber gazı ile müdahale edildi. Bu emri bu talimatı veren zevata kuş beyinliye soruyorum o kadar yüreğin varsa gideydin Diyarbakır meydanında ki o paçavraları açanlara biber gazı sıkaydın yüreğin varsa" ifadelerini kullanmıştı.

Bu sözler üzerine Erzurum'da açılan davada mahkeme kararını vererek Genel Başkanımız İsmail KONCUK'a 354 gün hapis cezası verirken, ceza 7080 (Yedi bin seksen) TL para cezasına çevrildi.

Konuya ilişkin bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, cezanın iptali için temyize gideceğini belirtirken, "Ülkemizde Türk bayrağı taşımak yasak,Türk bayrağı taşıyanlara biber gazı sıkmak ise serbesttir. Ne yazıkki, bölücü paçavraları açmak ise takdir edilecek bir davranış haline gelmiştir.Türk Bayrağı taşıyanlara biber gazı sıkılmasını protesto etmek ise suç olmuştur. Bölücü paçavraları taşıyanlara tahammül gösterirken, Türk Bayrağı taşıyanlara biber gazı sıkın, diye, polise talimat verenlerin eleştirilmesinin neresi suçtur?" dedi.

SEN BUNU HAKETTİN İSMAİL KONCUK !



Geçtiğimiz yıl Erzurum'da yapılan Türkiye Kamu-Sen istişare toplantısında yaptığı konuşmada, Erzurum'da Türk Bayrağı taşıyanlara polisin biber gazı ile müdahale etmesini değerlendiren ve bu kararı verenleri eleştiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'a Erzurum'da açılan davada mahkeme 354 gün hapis cezası vermiş, ceza 7080 (Yedi bin seksen) TL para cezasına çevrilmişti.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk'a verilen cezaya ise tepkiler dinmeksizin devam ediyor. Yüzlerce internet sitesinde cezaya ilişkin eleştirilerini sıralayan vatandaşlar mahkeme kararına tepki gösterirken Türk Eğitim-Sen **Esenler İlçe Temsilcisi Yücel Önder**'in bu karara ilişkin yazdığı yazı ise her şeyi anlatır nitelikteydi. **İŞTE O YAZI;**

"Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk' a geçen sene Erzurum' da yaptığı bir konuşma sebebiyle 354 gün hapis cezası verildi. Hapis cezası paraya çevrildi: İsmail Koncuk, 7000 TL ödeyecek. Davanın ayrıntıları 21 Şubat günü kamuoyuyla paylaşıldı. Sosyal medyada geniş yankı buldu. Mesele basit gibi görünüyordu ancak dava İsmail Koncuk' un aleyhinde sonuçlandı. Genel başkan, Türk bayrağı açan gençlere biber gazıyla müdahale edilmesini emreden polis yetkilisi hakkında birkaç söz sarf etmişti. Türk diye bir milletin yaşamadığı mükemmel demokratik ülkemizde yargı erkinin de tam bağımsız olduğundan asla şüphe duymuyorum, şaka değil gerçek... Eskiler ne demişse doğru söylemişler: Ateş olmayan yerden duman çıkmaz! Hiç kimse durduk yere ne dava açar ne de böyle bir karara imza atar. Şimdi ayrıntılara bakalım:

Eee İsmail Koncuk, sen akil insanlığı elinin tersiyle itersen,

Genel merkez kongresinde "Türk' üm, müslümanım!" diye haykırırsan,

Nabi Avcı' ya "O koltukta bir dakika bile oturma!" dersen,

Eş durumu mağdurlarının uslanmaz sesi olursan,

Memuru masada satanların peşini bırakmazsan,

Millî ve manevî değerlere sahip çıkarsan,

Makarna dağıtarak sosyal devlet olunmuyor; dersen,

MEB' in her uygulamasını yargıya taşırsan,

Ücretli öğretmenlerin gerçek sayısını açıklarsan,

Alan değişikliği skandalına müdahale eder durursan,

Memura verilen zamcığı az bulursan,

İktidarın kendi devletini kurduğunu söylersen,

TBMM önünde Andımız' ı okursan,

Memurların % 97' sinin borçlu olduğunu açıklarsan,

Alo 147' nin kapatılmasını talep edersen,

Herkesin hükûmetten 10.500 dolarını istemesini söylersen,

28 Aralık' ta Ankara' yı "Hırsıza değil memura bütçe!" diye inletirsen,

Öğretmenler Günü anketi yapıp kirli çamaşırları ortaya dökersen,

Bakanlığın şömine başında yönetilmeyeceğini iddia edersen,

Şerefli adam yalan söylemez, söyleyene ne denir; sorusunu sorarsan,

Öğrenim özrünü sürekli gündemde tutarsan,

MEB' deki fişlemelerle ilgili suç duyurusunda bulunursan,

Dönem başında zillerin sorunlarla çalacağını iddia edersen,

Memur-Sen' in kamuoyunu aldatmaya çalıştığını söylersen,

Akademik personelin özlük/ekonomik sorunlarını dillendirirsen,

MEB' in uygulamalarına karşı sürekli refleks gösterirsen,

Demokratikleşme paketini protesto edersen,

İş güvencesi kırmızı çizgi olarak belirlersen,

"Şivan Perver Değil Vatanperveriz!" eylemi yaparsan,

Yayınlanan her yönetmeliğe dava açarsan,

MEB' e "Problem üreten bakanlık…" dersen,

Birtakım çevrelerin ahlak maskelerinin düştüğünü iddia edersen,

Ekonomimizi freni patlamış kamyona benzetirsen,

MEB' i, hükûmeti ve "birileri"ni sürekli yerden yere vurursan,

Kısacası "birileri"nin tekerine sürekli çomak sokarsan kusura bakma da İsmail Koncuk sana az bile ceza vermişler.

Bir sendikanın genel başkanı bir gün Erzurum' da bir gün Edirne' de olursa, iki dakika yerinde oturmazsa illâki başına bir iş gelir. Bizim Teke havalisinde yerel bir atasözü vardır: Tek duran, teknesiyle; derler. Yani: Düzgün durursan sana bir şey olmaz! Biz Ankara' da yaşamıyoruz ancak duyduğuma göre Ankara' daki bağzı sendika başkanları da oturdukları koltuklardan kalmazlarmış. Onları anlatmaya atasözünün teknesi yetmez, gemicik lazım. Ancak gemiciği çoktan aldılar. Gemi en makûlü… Ankara' da geminin ne işi var, derseniz. Melih Gökçek boğaz yapacak ya bol bol binersiniz. Milleti de bindirirsiniz. Siz zaten alışkınsınız bindirmeye"

YURT-KUR ÇALIŞANLARININ MAĞDURİYETİ GİDERİLMELİ

Yüksek öğretim öğrencilerinin en önemli sorunu hiç şüphesiz barınma sorunudur. Bu sorunun çözülmesi için çok sayıda devlet yurduna ihtiyaç bulunmaktadır. Bunun yanında bu yurtlarda görev yapacak yeterli sayıda personelin atamasının da yapılması gerekmektedir. Devlet yurtlarında yeterli eleman bulunmadığından ve mevcut bulunan memurların da yurtlara dağılımı dengeli yapılmadığından büyük sıkıntılarla karşı karşıya kalınmaktadır. Ankara'da ve bazı illerde 100 öğrenci için on personel nöbet tutarken İstanbul'a yeterli memur ataması yapılmadığından dolayı 1000 öğrenci için dört-beş personel nöbet tutmak zorunda kalmaktadır. Haddinden fazla nöbet tutulmasından dolayı personel fiziksel ve ruhsal sıkıntılar yaşamaktadır. Yurtlarda gece nöbeti tutan personel, başta bayanlar olmak üzere, servis bulunmadığından eve gitmede büyük sorunlar yaşamaktadır.

Bu sorunların yanında YURT-KUR personelinin diğer önemli sorunları da şunlardır:

YURT-KUR'da; yurt, şube ve bölge müdürlüğü ile daire başkanlığı gibi üst görevleri yerine getirecek çok sayıda yetişmiş eleman bulunmasına rağmen bu görevlere kurum dışından atama yapılması huzursuzluğa neden olmaktadır. Bununla yetinmeyen kurum, yurt müdürlüklerine sınavsız atama yaparak büyük haksızlıklara sebebiyet verilmektedir

Bu haksızlıkların giderilmesi için Danıştay nezdinde açılan davada, Danıştay 5. Dairesi 2012/3136 E sayılı yürütmeyi durdurma kararı ile söz konusu düzenlemeyi hukuka aykırı bulmuş bulunmaktadır. Türk Eğitim-Sen olarak, YURT-KUR'a 22.12.2012 tarihinde bir yazı yazarak yargı kararı gereği, varsa sınavsız yapılan tüm yurt müdürü atamalarının iptalini talep ettik. Ancak bir yıldan fazla bir zaman geçmesine rağmen yazımıza olumlu olumsuz bir cevap verilmedi. Yargı kararının gereği halen yerine getirilmediği, sınavsız atanan yurt müdürlerinin görevlerine devam etmesinden anlaşılmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak 4 Ocak 2014 tarihinde ikinci ve 18 Mart 2014 tarihinde YURT-KUR'a üçüncü bir yazı göndererek, sınavsız atanan yurt müdürlerinin yargı kararına rağmen görevde kalmalarının gerekçelerinin tarafımıza bildirilmesini, Danıştay kararı gereğinin yerine getirilerek sınavsız atanan yurt müdürlerinin atamalarının derhal iptal edilmesini, aksi takdirde ilgililer hakkında yargı kararını uygulamamaktan dolayı yasal işlem başlatılacağını bildirdik.

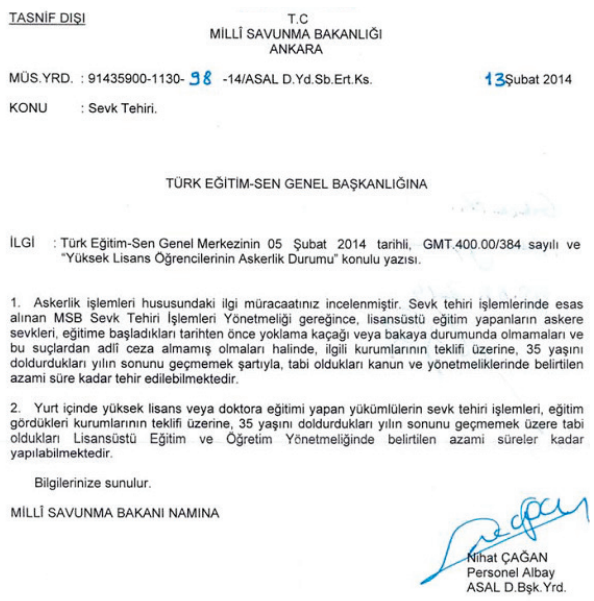
Yine YURT-KUR'da, yurt yönetim memurlarının kazanılmış haklarına uygun kadro derecesi tahsis edilmemektedir. Yurtların bel kemiğini oluşturan yurt yönetim memurlarının büyük çoğunluğu lisans mezunu olmasına rağmen 5. dereceden yukarıya çıkamamaktadırlar. Ancak başka kurumlarda çalışan lisans mezunları 1. derecenin 4. kademesine kadar ilerleyebilirken, üniversitelerde görev yapan koruma güvenlik memurları gibi yurt yönetim memurlarının da bu çifte standarda maruz bırakılması hiçbir şekilde kabul edilemez. Yurt yönetim memurları ve koruma güvenlik görevlileri bu haksızlıktan dolayı emekli maaşları ile emekli ikramiyelerinde önemli bir mağduriyetle karşı karşıya bulunmaktadır. Bu hak kayıplarının yanı sıra yeşil pasaport da alamamaktadırlar.

Yurt müdür yardımcıları ve yurt yönetim memurları hafta içi tuttukları 8 saat nöbet için 6 saat nöbet ücreti ve hafta sonu tam gün tuttukları nöbet için 15 saat fazla mesai ücreti alabilmektedir. Ancak kendilerine ödenen nöbet ücreti saat başı 1,20 TL olması kabul edilebilir bir ücret değildir. Nitekim Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK) ve MEB'e bağlı yurt ve yatılı okullarda görev yapanlara 1 saat nöbet için 8,45 TL olmak üzere 1 gece nöbet karşılığı olarak 6 saat ücret takdir edilmesi YURT-KUR çalışanlarına açıkça haksızlık yapıldığını ortaya koymaktadır. Yine nöbet tutan yurt yönetim memuru ve yurt müdür yardımcılarına yol ücreti ve üç öğün yemek bedeli olarak yalnız 900 kuruş takdir edilmesi ise yapılan haksızlığın hangi noktada olduğunu açıkça göstermektedir.

Görevde yükselme sınavı yapılmayarak, açık bulunan kadrolara hülle yoluyla eş-dost-akrabanın atanması ya da görevlendirilmesi YURT-KUR çalışanlarının motivasyonunu altüst etmiş bulunmaktadır. Bakanlar Kurulu, 31 Ağustos 2013 tarihinde, çerçeve Görevde Yükselme Yönetmeliği'ni değiştirerek bütün kurumların en geç altı ay içinde Görevde Yükselme Yönetmeliklerini buna göre değiştirilmesi istemesine rağmen bugüne değin çok az sayıda kurum gerekli değişiklikleri yaparak yönetmeliklerini yayınlamışlardır. YURT-KUR ve YÖK başta olmak üzere birçok kurum keyfi olarak yeni Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelikleri'ni yayınlamayarak hak gasplarına devam etmektedir. Adaletin olmadığı yerde huzur ve verimin olması mümkün değildir. Bunu anlayacak kadrolara acil ihtiyaç bulunmaktadır. Zulmün ve hak gasplarının olduğu yerde güzelliklerin yeşermeyeceği hâlâ anlaşılamadı mı?

Yüksek Lisans Öğrencilerinin Sevk Tehiri Sorunu Çözüldü

Türk Eğitim-Sen olarak Askerlik Sevk Tehiri Yönetmeliği'nin 12. Maddesinde yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin sevk tehirine ilişkin hükmün yüksek lisans öğrencilerine de uygulanması gerektiğine ilişkin Milli Savunma Bakanlığı'na yazdığımız yazıya cevap geldi. Bakanlık cevabi yazısında; yurtiçinde yüksek lisans ve doktora eğitimi yapan yükümlülerin sevk tehiri işlemleri, eğitim gördükleri kurumlarının teklifi üzerine, 35 yaşını doldurdukları yılın sonunu geçmemek üzere tabi oldukları Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nde belirtilen azami süreler kadar yapılabileceği tarafımıza bildirilmiştir.



TASNİF DIŞI

T.C
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

MÜS.YRD. : 91435900-1130- 38 -14/ASAL D.Yd.Sb.Ert.Ks. 13 Şubat 2014

KONU : Sevk Tehiri.

TÜRK EĞİTİM-SEN GENEL BAŞKANLIĞINA

İLGİ : Türk Eğitim-Sen Genel Merkezinin 05 Şubat 2014 tarihli, GMT.400.00/384 sayılı ve "Yüksek Lisans Öğrencilerinin Askerlik Durumu" konulu yazısı.

1. Askerlik işlemleri hususundaki ilgi müracaatınız incelenmiştir. Sevk tehiri işlemlerinde esas alınan MSB Sevk Tehiri İşlemleri Yönetmeliği gereğince, lisansüstü eğitim yapanların askere sevkleri, eğitime başladıkları tarihten önce yoklama kaçağı veya bakaya durumunda olmamaları ve bu suçlardan adlî ceza almamış olmaları halinde, ilgili kurumlarının teklifi üzerine, 35 yaşını doldurdukları yılın sonunu geçmemek şartıyla, tabi oldukları kanun ve yönetmeliklerinde belirtilen azami süre kadar tehir edilebilmektedir.

2. Yurt içinde yüksek lisans veya doktora eğitimi yapan yükümlülerin sevk tehiri işlemleri, eğitim gördükleri kurumlarının teklifi üzerine, 35 yaşını doldurdukları yılın sonunu geçmemek üzere tabi oldukları Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinde belirtilen azami süreler kadar yapılabilmektedir.

Bilgilerinize sunulur.

MİLLÎ SAVUNMA BAKANI NAMINA

Nihat ÇAĞAN
Personel Albay
ASAL D.Bşk.Yrd.

ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ DERT KÜPÜ



Araştırma Görevlileri üniversitelerin olmazsa olmaz temel taşlarıdır. Daha doğrusu üniversitelerin bel kemiğidirler. Bunlar olmadan üniversiteden ve üniversitelerin geleceğinden bahsetmek mümkün değildir. Durum böyle olmakla beraber; araştırma görevlilerinin kadro garantileri yoktur. Büyük bir maddi sıkıntı içerisindedirler. Görev tanımları belirsizliklerle doludur. Bütün öğretim elemanları gibi onların da fikirlerini açıklama hakları bulunmamaktadır. Üniversitelerin ve YÖK'ün karar mekanizmalarında temsil ve söz hakları yoktur.

Araştırma görevlileri genel olarak sorgulayan, eleştiren, alternatif fikirler ileri süre bilen, kişiliği gelişmiş, sağlıklı düşünen genç beyinler olarak algılanır. Gerçekten olması gereken de budur. Ancak, geçim sıkıntısı içinde kıvranan, her gün üniversiteden atılma korkusu yaşayan ve hatta üniversitedeki kadrolarından atılan kişilerden nasıl şahsiyetli duruş ve ileri düzeyde fikir ve bilimsel araştırma beklenebilir?

İlmi araştırmalar; rahat, güvenli ve yarınlardan endişenin olmadığı ortamlarda yapılır. Hala bunu anlamamakta ısrar etmenin ve görmezlikten gelmenin anlamı nedir? Benden sonrası tufan anlayışının anlamı ve sonucu ülkemizin bilimsel araştırmalarına ne katkısı olabilir ki? Yaşanılan olumsuzluklardan ders almayacak ve bu olumsuzlukları ortadan kaldırmayacaksak ne diye bilimsel kurullarda ve öğretim üyesi yetiştirme programlarında yer alıyoruz?

Ülkemizde 33/a, 50/d ve ÖYP kadrolarında istihdam edilen üç ayrı araştırma görevlisi statüsü bulunmaktadır. Hepsinin kendine özgü sıkıntıları olduğu gibi, ortak sıkıntıları da verilen maaşla geçinememe sorunudur. Nitekim bir araştırma görevlisi bugün, 2100-2300 TL arasında maaş alabilmektedir. Bunların ek ders ücretleri bulunmamaktadır. Araştırma görevlisi bu maaşla ev kirası verecek, evli ise çoluk çocuğuna bakacak, mutfak masrafını ve diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak ve ayrıca ilmi çalışma yapabilmek için bu maaştan para ayıracak. Bu mümkün mü? Hayır…

Bugün, 50/d kadrosunda bulunan araştırma görevlilerinin işine sorgusuz sualsiz son verilmektedir. Gerekçe olarak da bir YÖK üyesinin bazı üniversitelere göndermiş olduğu bir görüş yazısı gösterilmektedir. Görüşte; 25 Şubat 2011 tarih ve 6111 sayılı Af Kanununda düzenlenen, azami öğretim sürelerini gerekçe gösterilerek, 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesi kapsamında görev yapan araştırma görevlilerinin, 3 yılda yüksek lisans ve 6 yılda da doktorasını tamamlayamayanların görevine son verilebileceği yorumu yapılmaktadır.

ÖYP'li araştırma görevlilerinin öne çıkan sorunları da şunlardır: İmzalatılan kefalet ve taahhüt senedi, yabancı dil öğrenme süresi, evli olanların eş durumu, ÖYP Desteklerinin kullanımı ile ilgili bürokratik engeller başta gelmektedir.

Yeni kurulan ya da henüz gelişmemiş üniversitelere alınan araştırma görevlileri, kendi üniversitelerinde yüksek lisans ve doktora yapma imkânı bulunmadığından 35. madde ile gelişmiş üniversitelere gönderilmektedirler. Buna göre görevlendirilen araştırma görevlilerine ağır ve ölçüsüz kefalet ve taahhüt senedi imzalatılmaktadır. Bu ağır kefalet ve taahhüt senetlerini imzalamayan araştırma görevlileri yüksek lisans ve doktora yapmak için gelişmiş üniversitelere gönderilmemektedir. Gelişmiş üniversitelere gönderilmeyen araştırma görevlileri kendi üniversitelerinde angarya işlerle uğraştırılarak akademik eğitimleri ve yükselmeleri engellenmektedir. Yüksek lisans ve doktora yapmak üzere gelişmiş üniversitelere gönderilenler başarısız olduklarında derhal araştırma görevliliklerine son verilerek yüklü senet ve tazminat borçları altına sokularak hayatları karartılmaktadır.

Üniversitelerde araştırma görevlilerine imzalatılan taahhüt-kefalet senetleri araştırma görevlilerinin huzur içinde yüksek lisans ve doktora yapmalarına mani olmakta ve onları büyük bir endişe ve bunalıma sürükleyerek başarılı olmalarını olumsuz şekilde etkilemektedir. Araştırma Görevlilerine dayatılan hukuksuz mecburi hizmetten kaynaklanan tazminat yükümlülüğü kaldırılarak gençlerimiz huzursuzluk ve bunalımdan kurtarılmalıdır.

Unutmamak gerekir ki, araştırma görevlileri ülkemizin genç beyinleridir. Bu beyinleri sağlıklı ve iyi yetiştiremez ve önlerindeki lüzumsuz engelleri ortadan kaldırmazsak bunlar sağlıklı ve istenen kalitede yetişemeyecektir. Dolayısıyla üniversitelerimiz de sağlıklı ve iyi yetişmiş öğretim üyelerine sahip olamayacaktır. Bunun yegâne sorumluluğu ve vebali bugün yönetici konumunda ve karar alma mekanizmalarında bulunan öğretim üyelerine ait olacaktır.

Üniversitelerimizin birçok fakülte ve yüksek okulunda hat safhada öğretim üyesi açığı bulunuyorken bazı üniversite rektörlerinin 50/d kadrosundaki araştırma görevlilerinin işine son verdirmesi ilim hayatına ve üniversitelere vurulan en büyük darbedir.

YÖK'e ve Üniversite rektörlerine çağrı:

50/d ve ÖYP kadrosunda bulunan araştırma görevlilerini mağdur etmeyin. Bu genç bilim adamlarını üniversiteden atmak yerine; onların insanca yaşayabilecekleri ve bilimsel araştırma yapabilecekleri ortamlar hazırlanması için hareketeye geçiniz."

TÜRK DİLİ VE ÜNİVERSİTELER

Köşe Yazısı



Dr. Sinan DEMİRTÜRK
Gazi Üniversite Öğretim Görevlisi



Türkçe, kronolojik olarak tarihte çok gerilere kadar götürülebilen nadir dillerden olduğu gibi, kırk civarında lehçesi ile en az çeyrek milyar insanın konuştuğu, en yaygın, yaşayan dillerden birisidir.

Fakat Türkçenin asıl önemi bunlardan daha ileridedir: Türkçe, medeniyet kurabilmiş, yani "medeniyet dili" seviyesine yükselebilmiş az sayıdaki yüksek kültür ve medeniyet dillerindendir. Türkçenin bu seviyeye yükselmesi elbette kolay olmamış, asırlar süren bir birikim ile elde edilebilmiştir.

Bir dilin gelişebilmesi için mutlaka o dilde yüksek kültür ürünlerinin verilmesi gerekmektedir. Bu hale göre, kendisiyle ilim yapılmayan, felsefe yapılmayan, aydınlarının dünyasından sökülüp atılan Türkçe nasıl olur da gelişebilir ve bir yüksek kültür ve medeniyet dili haline gelebilir?

YÖK, doçentliğe yükseltme değerlendirmesi için hemen-hemen her bilim dalında yabancı dilde yayınlanmış makale ve kitaplara Türkçede yayınlanmış olanlara oranla çok daha yüksek puan vermekte ve bazı alanlarda da doğrudan bir mecburiyet koymaktadır. Ayrıca, bunun yanında doçentlik, yardımcı doçentlik ve profesörlük kadro atamalarında dahi birçok üniversite tarafından aynı politika takip edilmektedir. Bu uygulama Türkiye'de Türk Dili'ni üniversite dışına kovmaktan başka bir anlam taşımamaktadır.

Aşağıda, doçentliğe yükseltme için yerli ve yabancı yayınların kredi sistemini veren liste bu bakımdan yoruma hacet bırakmayan açık bir belge niteliğindedir.

I. Uluslararası yayın ve atıflar:

1) SSCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tammakale, 4 puan

2) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap, 5puan

3) İlgili alanda önde gelen ülkelerin hakemli bilimsel/mesleki dergilerinde yayımlanmış tam makale, 2 puan

4) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap, 5 puan

5) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm

(ansiklopedi maddesi dâhil), 3 puan

6) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü, 4 puan

7) Uluslararası nitelikli bilimsel/mesleki kuruluşlar tarafından periyodik olarak düzenlenen ve bildiri önerilerinin uluslararası nitelikte hakemler/seçici kurul tarafından seçildiği bilimsel toplantılarda sunularak tam metin olarak yayımlanan bildiri, 1 puan

8) Yukarıda tanımlanan yayınlara, diğer yazarlar tarafından yapılan bir atıf, 0,5 puan

II. Ulusal yayınlar:

1) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale, 1 puan

2) Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap (ders kitabı hariç), 3 puan

3) Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta (ders kitabı hariç) bölüm, 1 puan

4) Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap (ders kitabı hariç) editörlüğü, 1 puan

5) Arkeoloji, sanat tarihi ve antropoloji alanlarında, bilimsel bir kurum tarafından desteklenen arazi projesi yöneticiliği yapmış olmak, 1 puan

6) Ansiklopedi ve sözlük maddelerindeki puanlamada yurtdışı yayınlarda 0,5 puan;

Yurtiçi yayınlarda 0.25 puan ve bu puan türünden en fazla 1,5 puan.

7) Ulusal tebliğler, 0,25 puan (toplamı 1 puanı geçemez)

Yabancı dil bilmek ile yabancı dil ile eğitim-öğretim yapmak ayrı şeyler olduğu gibi, yine, yabancı dil bilmek ile yüksek kültür eserlerini ve bu cümleden olmak üzere ilmî ve felsefî eserlerini yabancı dilde verip o yabancı dili kendi ülkesinde yüksek kültürün ve akademik hayatın en itibarlı dili haline getirirken kendi dilini "sokağın dili" haline indirmek kabul edilemez büyük bir yanlışlıktır. Bu bir bakıma, millî dile ve millî kültüre ve medeniyete ihanetten başka bir anlam taşımamaktadır. Çünkü unutulmamalıdır ki, bir bilim insanının akademik kimliği konuştuğu dil ile değil yazdığı ile belirlenir. İngilizce neşriyat yapan bir Türk bilim insanı, Türk kültür ve medeniyetinin değil, Anglo-Sakson kültür ve medeniyetinin bir parçası olur. Söz gelimi, Türkçe yerine İngilizceyi tercih eden bir Türk felsefecisi, esasında, Türk felsefesinin değil Anglo-Sakson felsefesinin yazarı olacaktır.

Bunun yanında yabancı dil ile neşriyata karşı olan da yoktur; ancak bunun yolu, Türk akademisyenlerini yabancı dil ile yazmağa o yabancı dile hizmet etmeğe zorlamaktan geçmez. Daha mantıklı ve daha tutarlı bir başka yol "tercüme"dir. Bu konuda, YÖK, Millî Eğitim Bakanlığı ve Kültür Bakanlığı müşterek bir kurum oluşturarak, hem Türkçeden yabancı dillere, hem de yabancı dillerden Türkçeye düzenli ve sistematik tercüme yaptırabilirler. Bu suretle, bir yandan Türk akademisyenlerinin neşriyatını dünyaya açarken diğer yandan da yabancı akademik neşriyatı Türkçeye kazandırmak suretiyle eşsiz bir hizmette bulunabilirler ve bulunmalıdırlar da.

Bunun yanında, böyle bir tercüme faaliyeti, sadece Türkçeden İngilizceye ve İngilizceden Türkçeye olacak şekilde sınırlandırılmamalıdır. Birçok dilde tercüme ve yayın yapılmalıdır. Bunun sonucunda hem Türk akademisyenlerin yayınları daha geniş çaplı bir akademik dünyaya açılmış olacak ve hem de İngilizce dışındaki dillerde yapılan yayınların da tanıtılması suretiyle bir yandan İngilizcenin tahakkümü kırılırken diğer yandan da farklı dillerdeki akademik neşriyatla da bağlantı kurulması sağlanacaktır.

YÖK'ün, yukarıda ana hatlarıyla tasvir etmiş olduğumuz hususları ciddiyetle dikkate almasını ve "Beyaz Efendinin Dili"ne değil "Türkün Dili"ne hizmet etmesini bekliyoruz."

MALİYE BAKANI AKADEMİSYENLERİN DÜŞÜK MAAŞLARINI DÜZELTMEK İÇİN HAREKETE GEÇ !

30 Ekim – 1 Kasım 2013 tarihlerinde yapılan 5. İzmir İktisat Kongresi'nde Maliye Bakanı Mehmet Şimşek yönettiği panelde katılımcılardan gelen sorulara verdiği cevapta; "Öğretim görevlilerimizin ücret skalasında bir iyileştirme olması gerektiği açık. Reel bazda ücretler ciddi biçimde arttı. Bununla birlikte öğretim görevlilerimizin durumu iyileştirilmeli" dedi. Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek'in öğretim üyelerinin ücretlerinin düşük olduğu yolundaki açıklamasına katılmakla birlikte, sorunun çözümünün de Sayın Bakan'ın inisiyatifinde olduğunu hatırlatmakta fayda görüyoruz.

Öğretim üyeleri, özellikle 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen ek ödeme uygulamasının dışında tutularak büyük bir mağduriyet yaşamışlardır. O dönemde yaklaşık 1,5 milyon kamu görevlisinin ek ödeme oranları artırılırken öğretmenler ve öğretim üyeleri adeta unutulmuş; çocuklarımızı emanet ettiğimiz, geleceğimizi ellerine teslim ettiğimiz, bilim ve teknolojimizin ilerlemesine en büyük katkıyı sunan eğitim-öğretim camiası, kamuda en düşük maaşı alan kesimlerden biri haline getirilmiştir.

2002-2013 döneminde öğretim üyeleriyle devlet memurlarının, özellikle mühendis, fizikçi ve hukukçuların maaşları arasındaki fark hem göreceli hem de mutlak açıdan akademisyenler aleyhine daralmıştır. Bu dönemde diğer kamu çalışanlarının ortalama maaşı, reel olarak yüzde 61 artarken, öğretim üyelerinin maaşı ortalama yüzde 6'lık bir artış göstermiştir.

Başta öğretim görevlileri olmak üzere eğitim-öğretim çalışanlarımız geçim sıkıntısıyla, borç yüküyle mücadele etmek zorunda kalmaktadır. Bu yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde 2014 yılı için öğretmenlerimize 75 + 75 TL'lik bir iyileştirme kararı çıkmıştır. Bu miktarın öğretmenlerimizin ekonomik sorunlarını çözmekten uzak olduğu açıktır ama buna rağmen öğretim üyeleri bu ödemeden dahi mahrum bırakılmış ve adeta unutulmuşlardır. Dünyanın hemen her ülkesinde öğretmenler ve akademik personel en yüksek maaş alan çalışan kesimini oluşturmaktadır. Bu nedenle söz konusu personelin ücretlerinin bir an önce düzeltilmesi ve eğitim-öğretim camiasının sorunlarına çözüm getirilmesi öncelikli konudur.

Yine Hükümet, 666. Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda mesai ücretleri ile üniversitelerde memur, araştırma görevlisi ve uzmanların aldığı ikinci öğretim ücretlerini kaldırmıştı. Anayasa Mahkemesi haklı olarak bu hükmü bozdu. Bunun üzerine Hükümet, 29 Mayıs 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan düzenlemeyle, fazla çalışma ücretini yeniden geri getirdi. Ancak bu yeni düzenlemede fazla çalışma ücretini belirleme yetkisi Bakanlar Kuruluna verildiğinden ve Bakanlar Kurulu da altı aydan beri ilgili belirlemeyi yapmadığından ikinci öğretimde görev alarak fazla çalışma yapan memur, araştırma görevlisi ve uzmanlar ücretlerini alamamaktadır. Araştırma görevlileri ve uzmanlar laboratuar derslerinde ve sınav haftalarında gece ve hafta sonu sınavlarında görev yapmak zorunda olduklarından mağduriyetleri iki katına çıkmaktadır.



Sayın Bakan'ın sorunu kabul etmesi önemli bir gelişmedir. Ancak çözüm de Sayın Mehmet Şimşek'in iki dudağı arasındadır. Bu bakımdan Sayın Bakan öğretim üyelerinin maaşını seviyelerine uygun hale getirilmesi için acilen bir çalışma başlatmalı ve bir talimatla öğretmenlerimizin ek ödemelerini artırmalı, öğretmen ve akademisyenlerle bu çerçevede ek ders veren tüm personelin ek ders ücretlerinin iki katına çıkarılması sağlanmalıdır. Bununla birlikte Sayın Bakan, ülkemizdeki ücret sorununun yalnızca rakamsal büyüklük olmadığını bilmeli; adil bir gelir dağılımının, alt gelir gruplarının ülkedeki ekonomik büyümeden mutlak surette pay almasıyla gerçekleşeceğinin farkına varmalıdır. 2014 yılında enflasyon oranının, memur maaşlarına yapılacak artışları geçmesi durumunda, kamu görevlilerinin enflasyon farkı alamayacak olmasının, ücretleri reel olarak gerileteceğini ve gelir dağılımı üzerinde olumsuz etki yaratacağını göz önünde bulundurmalıdır. Böyle bir ihtimal karşısında sosyal devletin birinci görevi, dar ve sabit gelirlileri her türlü olumsuzluktan korumak olmalıyken; toplu sözleşme metninde enflasyon farkının yer almaması sözde yetkili konfederasyon adına affedilmez bir art niyet, Maliye Bakanlığı için ise büyük bir eksiklik ve hatadır.

Hiçbir hükümet ve devlet, çalışanlarının enflasyon karşısında ezilmesine göz yummaz, eğitim-öğretim neferlerini en düşük maaş alan kesimlerden biri haline getirmez. Hal böyleyken Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in sorunların bilincinde olduğu görülmektedir. Bu durumda Sayın Bakan'a düşen durumu tespit etmek değil, sorunlara çözüm üretmektir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Mayıs 2014 | Türk Eğitim-Sen Aylık Haber Bülteni Ekidir. | Baskı Tarihi: 15.05.2014

ÜNİVERSİTELER BOĞULUYOR

Köşe Yazısı



İrfan O. HATİPOĞLU
Mustafa Kemal Üniversitesi

Siyasal iktidar yeni bir gelenek başlattı. Ülkemizin önemli sorunlarına paketler ile çözüler arıyor. Demokratikleşme, Kürt sorunu, eğitimin yeniden düzenlenmesi vb. yakıcı sorunlar; kamuoyunda yeterince tartışılmadan, hedefinden uzak içerik, dayatmacı anlayışla "paket" biçiminde ülke gündemine taşınarak yanlış algı oluşturuluyor. Siyasal iktidarın ortaya koyduğu "paketli çözüm" anlayışı bulaşıcı bir şekilde diğer kamu kurumlarına da sardı. Son olarak Yükseköğretim Kurulu kuruluş yıl dönümünde; "akademik özgürlük bildirgesi" yayınlayarak üniversitelerin evrensel ölçütlerde kurumlar olduğu algısı yaratmaya çalışıyor.

Yükseköğretim Kurulu yayınladığı "akademik özgürlük bildirgesi" ile üniversiteleri özgürlük gibi soyut bir kavramın içine hapsetmeye çalışmaktadır. Özgür akademik yaşam özerk üniversiteler ile mümkündür. Özerkliğin olmadığı bir kurumda özgürlüğü koruyamadığınız gibi geliştiremezsiniz. Uygulanan YÖK izlencesi özeklik ile ilgili kazanımlarını yok ettiğinden üniversitelerde özgürlük anlayışının içi boşaltıldı; özerklik/özgürlük kavramları örselendi, talep eden akademisyenler ötekileştirilerek üniversite sistemi dışına atıldılar. Bilim insanlarının araştırma yapma, düşündüğünü ifade etme, aydın olmanın sorumluklarına yerine getirmeleri engellendiğinden saygınlıkları kalmadı.

Üniversite tanımı içinde özerk ve özgürlük kavramı ayrı düşünülemez.

Çağdaş anlamda özgür/özerk üniversite ölçütü 1988 yılında Dünya Üniversiteler Servisi tarafından yayınlanan Lima Bildirgesinde şöyle tanımlanmıştır; "akademik özgürlük", akademik bir çevre üyelerinin tek tek ya da toplu halde bilgiyi araştırma, inceleme, tartışma, belgeleme, üretme, yaratma, öğrenme, anlatma veya yazma yoluyla edinmelerinde, geliştirmelerinde ve iletmelerindeki özgürlük anlamına gelir. "Özerklik" ise, yüksek öğretim kurumlarının iç işleyişlerine, mali işlerine ve yönetimlerine ilişkin karar almada ve eğitim, araştırma, dışa yönelik çalışmalar ve diğer ilgili faaliyetlerde kendi politikalarını oluşturmada devlet ve toplumun tüm diğer güçleri karşısındaki bağımsızlıkları anlamına gelir. Belirtildiği gibi akademik özürlük ve özerklik ayrılmaz bir bütündür.

YÖK tarafından yayınlanan akademik özgürlük bildirgesinin özerklik kavramına içermediğinden anlamı yoktur. Özgürlük söylemlerine karşın üniversitelerin öğrenciler ve akademisyenler açısından "açık zindan"lara dönüştürüldüğü görülebilir. Bildirgenin yayınlanması sonrasın da öğrenci disiplin yönetmeliğinde yapılan değişikliğe göre; soruşturma geçiren öğrenciler kampüse giremeyecek. Soruşturma geçiren öğrenciler, haklarındaki inceleme tamamlanmadan okuldan uzaklaştırılabilecek. Sadece okul değil, kampüste ki kütüphane, yurt, sosyal tesis ya da hastane gibi tüm binalara giriş yasağı gelecek. Bugüne kadar birçok üniversitede serbestçe ve siyasi amaçlar dışında da kullanılan "izinsiz olarak bildiri dağıtmak, afiş ve pankart asmak" kınama gerektiren bir suç olarak işlem görecek. Suç sayılan öğrenci eylemine katılan öğrenciler bir yıl boyunca okuldan uzaklaştırılacak. Bu ceza, bir grubu ya da öğrenciyi bu eyleme katılmaya zorlayanlar için iki yıla çıkacak.

Bilim insanları açısından durum daha dramatiktir. Bugün üniversiteler kayırmacı/ayrıştırıcı anlayışla yönetilmektedir. Örneğin bir öğretim üyesi üniversite üst yönetimine yakın değilse araştırma yapmak için üniversite kaynaklarına/olanaklarına ulaşması mümkün değildir. Yurtdışı olanaklarından yararlanamaz, kitaplarına bastıramaz. Düşüncelerini ifade edemez. Derslere girmesi engellenir, ders içerikleri müdahale edilir. Öğrencileri kışkırtıcılıkla suçlanır, soruşturma açılır. İş sözleşmesi yenilenmeyerek üniversite ile ilişkisi kesilir. Akademisyenlerin kontrol altına alınmak istenmesi üniversite içinde birlikte yaşama ve çalışma barışına bozmaktadır. Üniversiteler üst yönetimi ile çalışanlar arasında on binlerle ifade edilen davalar yargıda sürmektedir. Çalışanlar (akademik, idari) mutlu değildir.

Bugün üniversitelerde korkak/yılgın/ürkek ve yeterli bilgi donamından yoksun öğrenciler yetiştirilirken, diğer yanda bencil/kıskanç/önyargılı akademisyenlerin önü açılmıştır. Üniversitelerimizin tekrar saygın, aydınlanmanın merkezi olmasını istiyorsak Lima Bildirgesi doğrultusunda özgür/özerk üniversite talebimizi yükseltmeliyiz.

BURSA 1 NO'LU ŞUBE, ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NDE KADIN ÜYELERİMİZLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Bursa 1 No'lu Şube, Kazım SARNIK başkanlığında 16 Ocak 2014 tarihinde Uludağ Üniversitesi'nde görev yapan kadın üyelerimizle İlk toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Kazım SARNIK, sendikamızın faaliyetleri ile ilgili bilgi verdi. Sendikamızın güçlendirilmesi için kadın üyelerimizin aktif ve etkin olarak muhakkak görev alması gerektiğini vurgulayan SARNIK, "Tüm Türkiye'de 'Etkili ve Yetkili Sendika' olmak için kadın-erkek omuz omuza çalışmalıyız" dedi.

SARNIK, Kadın çalışanların sendikal mücadelede hak ettiği yeri almaları için gerekli her türlü özverili çalışmayı yapacağını da söyledi. SARNIK sözlerini

ev sahipliğinden dolayı Uludağ Üniversitesi Temsilcisi Aşur KARAYEL ve Yönetim Kuruluna teşekkür ederek sözlerini tamamladı.

2002'DEN BUGÜNE MEMURLAR %16,7 GELİR KAYBETTİ



Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma 2002 yılından bugüne memur maaşlarının reel olarak %16,7 erdiğini ortaya koydu.

Araştırma, TÜİK'in yıllık enflasyon ve büyüme rakamları ile Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı memur maaşları temel alınarak gerçekleştirildi.

Araştırmada şu ifadelere yer verildi: "Bir ekonomide çalışanların gelirlerinin yalnızca enflasyon kadar artması, vatandaşları ancak ülkedeki zamlardan korurken ekonomik genişleme ve refah artışından pay alınamamasına ve gelir dağılımının dar ve sabit gelirliler aleyhine bozulmasına yol açacak bir durumdur. Bu nedenle çalışanların gelirlerinin gerçek anlamda artması ve gelir dağılımın iyileşmesi için maaşların enflasyon rakamları, ülkedeki ekonomik genişleme ve refah artışı dikkate alınarak belirlenmesi gerekmektedir."

Bu gerçekler dikkate alındığında Türkiye'de son 11 yılda yaşanan ekonomik büyümeye rağmen kamu çalışanları bu büyümeden yararlanamadı ve reel olarak gelirleri, 2002 yılının bile gerisinde kaldı.

Buna göre 2002 yılı başlangıç olarak alındığında 2013 sonu itibarı ile son 11 yılda TÜFE'nin toplam %160,4 arttığı belirlenirken, ülke ekonomisinin de reel olarak %69 oranında büyüdüğü ortaya konuldu.

Ekonomideki genişlemeyi açıklayan bu iki oran birlikte değerlendirildiğinde, 2002 yılından 2013 sonuna kadar Türkiye ekonomisinin reel olarak %340,2 oranında genişlemesine rağmen memur maaşlarına yapılan ortalama artışların %277,1 ile bu oranın oldukça gerisinde kaldığı görüldü.

Bu rakamlar, son 11 yılda memur maaşlarının ülke ekonomisindeki büyümenin %16,7 gerisinde kaldığını, başka bir ifadeyle memur maaşlarının 2002 yılından bugüne kadar %16,7 eridiğini ortaya çıkardı.

Konu hakkında değerlendirmelerde bulanan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in geçtiğimiz gün memur maaşlarının 2002 yılından beri arttığına ilişkin açıklamasına değinerek, "Maaş artışları enflasyonun, zorunlu harcama giderlerinin ve ekonomik büyümenin altında kalıyorsa, oranların büyüklüğü ancak göz boyamak anlamına gelir. Halkı zenginleşmeyen bir ülkenin ekonomisinin büyümesi, o ülkede yalnızca küçük bir azınlığın gelirlerini artırdığını ve gelir dağılımında adaletin bozulduğunu gösterir. 2002 yılından beri ülkemizde yaşanan durum da budur. Resmi verilere dayanılarak yapılan araştırmamız 2002-2013 arasında memur maaşlarının %16,7 eridiğini ortaya koymuştur." dedi.

Son bir yılda memur maaşlarının Dolar ve Avro karşısında da %15 dolayında değer kaybettiğini hatırlatan Koncuk, memur maaşlarının enflasyona yenik düştüğünü, memur, emekli, dar ve sabit gelirlilerin büyümeden pay alamadığını bu nedenle de gelirlerin reel olarak azaldığını belirtti. Gelir dağılımındaki adaletsizliğin toplumsal olayların artmasına neden olduğuna dikkat çeken İsmail Koncuk, "Basında her gün borçlarından dolayı cinnet geçiren vatandaşlarımızın haberlerini izliyoruz. Ülkemizde adeta bir sosyal patlama yaşanıyor. Bir yıl içinde ailenin harcamaları 310 lira artarken, 123 TL zamma mahkûm edilen memur maaşlarının reel olarak arttığını söylemek abesle iştigaldir. Sayın Mehmet Şimşek'in ifadeleri, ne toplumsal ne de bilimsel gerçeklerle uyuşmuyor." dedi.

KIRIKKALE ŞUBESİ'NDEN KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ'NE SERVİS PROTESTOSU



Kırıkkale Üniversitesi'nde personele hizmet veren servis araçlarının yeterli düzeyde olmadığı gerekçesi ile protesto etti. Kırıkkale Şube Başkanı Yücel Karabacak, üniversite çalışanlarına hizmet veren personel servis araçlarının yeterli sayıda olmadığı gerekçesiyle, geçmiş yıllardan bu yana personelin ayakta yolculuk yaptığını, ancak 03 Ocak 2014 Cuma günü mesai saati bitimi itibariyle servislere ayakta yolcu alınmadığını söyledi. Personel servisi ile geliş ve gidişlerde personelin yarısından fazlasının araçlara binemediğini öne süren Karabacak, personeline mağdur edildiğini söyledi. Karabacak, "Ayakta yolcu taşınılması dahi kabul edilemezken üniversite çalışanlarının servis hizmetinden mahrum bırakılması ve konuya duyarsız kalınması asla kabul edilemez bir durumdur. Servis araçlarının hizmete girmiş olduğu tarihten bugüne ne değişmiştir de böyle bir uygulamaya geçilmiştir." diye konuştu.

Karabacak şunları kaydetti: "Şu anda ikinci öğretim fazla çalışma mesaisi kesilerek mağdur edilmiş olan işyerlerinde zor çalışma şartları altında büyük fedakarlıklarla çalışan, buna rağmen mobinge maruz kalan üniversite çalışanları personel servisi nedeniyle bir kez daha mağdur edilmişlerdir. Üniversite yönetimini çalışanların mağduriyetini biran önce çözmek için görevlerini yapmaya davet ediyorum. Çalışanların motivasyonu düşmüş, çalışma şevki kırılmıştır. Sayın yöneticiler sizlere Şeyh Edebali'nin 'insanı yaşat ki devlet yaşasın' sözünü hatırlatırım. Sizler Makam araçları ile ikametgâhınızın bulunduğu yerlere günü birlik keyif içinde gidip gelirken çalışanlarınızın evlerine gidememeleri sizleri hiç mi rahatsız etmiyor? Buradaki mağduriyetin hiç mi farkında değilsiniz. Ya da farkındasınız da umursamıyorsunuz. Ancak biliniz ki üniversite çalışanları da bu servis problemi çözülmezse sizleri umursamayacaktır. Buradan sayın rektöre sesleniyoruz: Personel sayısına yetecek kadar araç temin ederek insan onuruna yakışır bir şekilde ulaşımın sağlanması için ivedilikle gerekli önlemleri almanızı talep ediyoruz. Bu talep temel ve insani bir ihtiyaçtır. Bir an önce çözülmelidir. Ve bilinmelidir ki sendikamız daha öncede bu mağduriyetin çözümü için gerekli girişimlerde bulunmuş hatta yazılı olarak müracaat etmiş böylelikle bu durumun takipçisi olmuş bundan sonrada takipçisi olacaktır. Gerekirse eylemlilik sürecini devam ettirecektir. Değerli arkadaşlar Türk Eğitim-sen her zaman olduğu gibi bugünde sizlerin yanındadır. Ve ne vakit ihtiyaç duysanız hemen yanı başınızda bizleri göreceksiniz. Sizler için mücadeleye hazır bir Türk Eğitim-seni göreceksiniz. Allah yar ve yardımcınız olsun."

ANAYASA MAHKEMESİ'NE BİREYSEL BAŞVURU

Hukuk Köşesi



Av. Gökçe BİLGE

Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru yolu, 7.5.2010 tarih ve 5982 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumla kabul edilmesiyle birlikte Türk hukuk sistemine getirilmiştir.23 Eylül 2012 tarihinden itibaren uygulanmaya başlayan bireysel başvuru yolu, mevcut hak arama yollarından farklı olarak doğrudan başvurulabilecek bir yol olmayıp, **ikincil bir başvuru yoludur.**

Herkes, Anayasada güvence altına alınmış temel hak ve özgürlüklerinden, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve buna ek Türkiye'nin taraf olduğu protokoller kapsamındaki herhangi birinin kamu gücü tarafından, ihlal edildiği iddiasıyla Anayasa Mahkemesine başvurabilir. İhlale neden olduğu ileri sürülen işlem, eylem ya da ihmal için kanunda öngörülmüş idari ve yargısal başvuru yollarının tamamının bireysel başvuru yapılmadan önce tüketilmiş olması gerekir. Yasama işlemleri ile düzenleyici idari işlemler aleyhine doğrudan bireysel başvuru yapılamayacağı gibi Anayasa Mahkemesi kararları ile Anayasanın yargı denetimi dışında bıraktığı işlemler de bireysel başvurunun konusu olamaz. Öyleyse 2010 anayasa değişikliği kişilere doğrudan Anayasa Mahkemesi'ne başvuru imkanı getirmemiş, öncelikle iç hukukta öngörülen tüm yolların tüketilmesi koşulunu getirmiştir. Bu nedenle bireysel başvuru yolu doğrudan değil, ikincil bir başvuru yoludur.

Bireysel başvuru ancak ihlale yol açtığı ileri sürülen işlem, eylem ya da ihmal nedeniyle güncel ve kişisel bir hakkı doğrudan etkilenenler tarafından yapılabilir. Bireysel başvuru hakkı herkese tanınmıştır, ancak yabancılar ve tüzel kişiler için bir takım sınırlamalar getirilmiştir. Kamu tüzel kişileri bireysel başvuru yapamaz. Özel hukuk tüzel kişileri sadece tüzel kişiliğe ait haklarının ihlal edildiği gerekçesiyle bireysel başvuruda bulunabilirler, üyelerinin haklarını savunma amacıyla bireysel başvuru hakkı tanınmamıştır. Yalnızca Türk vatandaşlarına tanınan haklarla ilgili olarak yabancılar bireysel başvuru yapamaz.

Bireysel başvurular, Kanunda ve İçtüzükte belirtilen şartlara uygun olarak doğrudan ya da mahkemeler veya yurt dışı temsilcilikler vasıtasıyla yapılabilir. Bireysel başvurular harca tabidir. Başvuru dilekçesinde başvurucunun ve varsa temsilcisinin kimlik ve adres bilgilerinin, işlem, eylem ya da ihmal nedeniyle ihlal edildiği ileri sürülen hak ve özgürlüğün ve dayanılan Anayasa hükümlerinin, ihlal gerekçelerinin, başvuru yollarının tüketilmesine ilişkin aşamaların, başvuru yollarının tüketildiği, başvuru yolu öngörülmemişse ihlalin öğrenildiği tarih ile varsa uğranılan zararın belirtilmesi gerekir. Başvuru dilekçesine, dayanılan deliller ile ihlale neden olduğu ileri sürülen işlem veya kararların aslı ya da örneğinin ve harcın ödendiğine dair belgenin eklenmesi şarttır. Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru yolu, 23 Eylül 2012 tarihinde uygulanmaya başlanmıştır, 23 Eylül 2012 tarihinden önce kesinleşen nihai karar ve işlemlere karşı bireysel başvuru yolu kapalıdır. Bu tarihten sonra kesinleşen karar ve işlemlere karşı ise iç hukukta öngörülen zorunlu idari ve yargısal tüm yolların tüketildiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde başvurulabilecektir. Başvuru yolu öngörülmemişse 30 günlük süre ihlalin öğrenildiği tarihten itibaren başlar. Başvuru süresinin kaçırılması mücbir sebep veya ağır hastalıktan kaynaklanıyorsa mazeretin kalktığı tarihten itibaren 15 gün içerisinde mazerete sebep olan olayları belgelendirerek başvuru yapılabilir. Mahkeme, öncelikle başvurucunun mazeretinin geçerli görülüp görülmediğini inceleyerek talebi kabul veya reddeder.

Mahkeme, Anayasanın uygulanması ve yorumlanması veya temel hakların kapsamının ve sınırlarının belirlenmesi açısından önem taşımayan ve başvurucunun önemli bir zarara uğramadığı başvurular ile açıkça dayanaktan yoksun başvuruların kabul edilemezliğine karar verebilir. Kabul edilemezlik kararları kesindir ve ilgililere tebliğ edilir.

Bölümler, esas inceleme aşamasında, başvurucunun temel haklarının korunması için zorunlu gördükleri tedbirlere resen veya başvurucunun talebi üzerine karar verebilir. Tedbire karar verilmesi hâlinde, esas hakkındaki kararın en geç altı ay içinde verilmesi gerekir. Aksi takdirde tedbir kararı kendiliğinden kalkar. Bölümlerin, bir mahkeme kararına karşı yapılan bireysel başvurulara ilişkin incelemeleri, bir temel hakkın ihlal edilip edilmediği ve bu ihlalin nasıl ortadan kaldırılacağının belirlenmesi ile sınırlıdır. Bölümlerce kanun yolunda gözetilmesi gereken hususlarda inceleme yapılamaz. Esas inceleme sonunda, başvurucunun hakkının ihlal edildiğine ya da edilmediğine karar verilir. İhlal kararı verilmesi hâlinde ihlalin ve sonuçlarının ortadan kaldırılması için yapılması gerekenlere hükmedilir. Ancak yerindelik denetimi yapılamaz, idari eylem ve işlem niteliğinde karar verilemez. Tespit edilen ihlal bir mahkeme kararından kaynaklanmışsa, ihlali ve sonuçlarını ortadan kaldırmak için yeniden yargılama yapmak üzere dosya ilgili mahkemeye gönderilir. Yeniden yargılama yapılmasında hukuki yarar bulunmayan hâllerde başvurucu lehine tazminata hükmedilebilir veya genel mahkemelerde dava açılması yolu gösterilebilir. Yeniden yargılama yapmakla yükümlü mahkeme, Anayasa Mahkemesinin ihlal kararında açıkladığı ihlali ve sonuçlarını ortadan kaldıracak şekilde mümkünse dosya üzerinden karar verir. Davadan feragat hâlinde, düşme kararı verilir. Bireysel başvuru hakkını açıkça kötüye kullandığı tespit edilen başvurucular aleyhine, yargılama giderlerinin dışında, ayrıca ikibin Türk Lirasından fazla olmamak üzere disiplin para cezasına hükmedilebilir.

Bireysel başvuru sonucunda verilen kararlar kesin hüküm teşkil ederler. Aynı kişinin daha önce yaptığı başvuruya konu olan aynı işlem ya da eylem nedeniyle yeniden yapacağı başvuru önceki kararın kesin hüküm teşkil etmesi nedeniyle reddedilecektir. Anayasa Mahkemesi İçtüzüğü 66.maddesinde mahkemenin idari ret kararına karşı tebliğden itibaren 7 gün içinde yine Anayasa Mahkemesine itiraz yolu öngörülmüştür, itiraz üzerine komisyonun verdiği karar kesindir. Anayasa Mahkemesi kararları bağlayıcı ve kesindir, tüm makamları, yasama, yürütme ve yargı organlarını, gerçek ve tüzel kişileri bağlar. Ancak kararların kesinliği başvuru yollarının tükendiği anlamına gelmemektedir. Kişiler mağduriyetlerinin giderilmediğini ve hak ihlalinin varlığını düşünüyorlarsa Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine başvurarak hak ihlalinin ortadan kaldırılmasını talep edebilirler.



21. YÜZYILDA EĞİTİM VE TOPLUM DERGİSİ 7. SAYISI ÇIKTI

Academia Sosyal Bilimler İndexi'nde taranan ve ULAKBİM tarafından izlenen dergimizin 7.sayısı çıktı.

Makaleleriniz ve iletişim için:
www.egitimvetoplum.org
www.egitimvetoplum.com
www.egitimvetoplum.net
egitimvetoplum@turkegitimsen.org.tr



21. YÜZYILDA FEN VE TEKNİK DERGİMİZ YAYIN HAYATINA BAŞLIYOR

ULUSLARARASI HAKEMLİ FEN BİLİMLERİ VE TEKNİK BİLİMLERİ DERGİSİ

Saygıdeğer Üyelerimiz;
Hakemli Dergimizin Yayın Danışma Kurulu, Hakem Kurulu Ve Dergi Temsilciliklerinde Görev Almak İsteyenler Sendika Şubelerimiz Aracılığıyla Başvuruda Bulunabilirler.
Makaleleriniz ve İletişim İçin:

fenveteknik@turkegitimsen.org.tr

