Öğretmenlere Rotasyona Karşıyız

Bugünlerde öğretmen rotasyonu gündemdedir. Bu konu zaman zaman temcit pilavı gibi ısıtılıp öğretmenlerin sofrasına konulmaktadır. Rotasyon, her öğretmenin kendi bulunduğu yere göre değerlendirdiği bir konudur.

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde, zorunlu hizmet bölgelerinde çakılı kalan, 8-10 yıl görev yapmasına rağmen tayin talepleri gerçekleşmeyen öğretmenlerimiz bulunmaktadır. Zorunlu hizmetini tamamlayan öğretmenlerin herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın tayin talepleri gerçekleştirilmelidir. Unutulmamalıdır ki; bu öğretmenlerimiz kürek mahkûmu değildir. ***devamı 16'da***

Devlet; Özel Okul Öğrencilerine Teşvik Vereceğine, Kendi Okullarına Ödenek Sağlamalıdır **14'de**

TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Türkiye'nin Sendikası
Ağustos 2014 Yıl: 11 Sayı:125
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Genel Başkan İsmail KONCUK;

"ENFLASYON FARKI MUTLAKA ÖDENMELİ"



TÜRKİYE KAMU-SEN Ar-Ge Merkezi'nin Temmuz ayı Asgari Geçim endeksi sonuçlarını değerlendiren Koncuk, dört kişilik bir ailenin insanca yaşayabilmesi için gerekli ücretin dört bin lirayı aştığını belirterek çağrıda bulundu:

"Hayat pahalılığı her geçen gün artmakta, ekonomik sarsıntıların ceremesini vatandaş çekmekte, borç batağında yaşamaya çalışmaktadır. Kamu çalışanlarının ücretlerine yapılan zam ise, malum konfederasyonun Toplu Sözleşmede enflasyon farkını unutmuş olmasından dolayı, artan enflasyon karşısında erimiştir. Bu hatadan geri dönülmeli, kamu çalışanlarına enflasyon farkı ödemesi yapılmalıdır. Torba kanunda enflasyon farkı ödemesinin kesinlikle gündemde kalmasını sağlamak, memurun mağduriyetini gidermek adına her türlü girişimimize ve sorumlulardan hesap sormaya devam edeceğiz."

devamı 19'da



MEMURUN KAYBI HER GEÇEN GÜN ARTIYOR



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Temmuz ayına ilişkin TÜFE ve Yİ-ÜFE verilerini açıkladı. Temmuz 2014 Tüketici Fiyat Endeksi aylık %0,45 arttı. TÜFE'de 2014 yılı Temmuz ayında bir önceki aya göre %0,45, yılın ilk 7 ayında %6,18, 12 aylık toplamda %9,32 artış gerçekleşti. Geçtiğimiz Haziran ayı aylık TÜFE yüzde 0,31 yıllık TÜFE ise yüzde 9,16 olarak gerçekleşmişti.

Geçtiğimiz ay açıklama yapan Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi, enflasyonun Temmuz ayında eksiyi göreceğini belirterek; Haziran ayı enflasyon rakamları için: "Enflasyon düşüş trendine girdi, enflasyonda beklentimiz yılsonunda yüzde 7,5 olması yönünde" şeklinde bir değerlendirmede bulunmuştu. Ancak Bakanın yaptığı açıklamanın aksine Temmuz ayı enflasyon oranı aylık %0,45 oranında artış göstererek yükselmeye devam etti. Böylece enflasyon, beklentilerinin üzerinde artarken yıllık enflasyon 4 ay üst üste yüzde 9'un üzerinde seyretti.

Konu ile ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk: "Temmuz'da zam şampiyonu fiyatı yüzde 30,94 artış gösteren sivri biber oldu. Enflasyonda yaz aylarında beklenen düşüş gerçekleşmediği gibi gıda fiyatlarının fahiş oranlarda artış göstermesi, memuru ve memur emeklisini zor koşullarda bir kışın beklediğini gösteriyor.

Memur maaşlarının enflasyon karşısında, sürekli olarak erimeye devam edeceği yılın ilk aylarından bu yana enflasyon rakamları açıklandığında dahi açıkça görülmekteydi. Toplu Sözleşme metnini fütursuzca imzalayanlar bugünleri öngöremeyerek devletin verdiği tekliften daha düşük zam oranlarını kabul ederek memuru açlık ve sefalete sürüklemiştir.

2014 yılında memur ilk kez yılın ikinci altı aylık döneminde zam almamıştır. Üstelik enflasyon farkı hakkı da gasp edilmiştir. Bir yıllık enflasyon yüzde 9,32; 7 aylık enflasyon 6,18, memura 2014 yılında ortalama 5,2 zam peki memura, emekliye enflasyon farkı neden yok?

Yılın ilk yarısında reel olarak ciddi kayıplara uğrayan memur ve memur emeklisi maaşının hesabı elbet sorulacaktır. Bu tarihi rezilliğe başarı diyenler bugün başını kuma gömerek sorunları çözeceğini zannetmektedir.

Toplu sözleşmede memurları ateşe atan bu yanlış, memura ek zam konusunun torba yasaya alınarak, enflasyon farkının ödenmesi sağlanarak düzeltilmelidir. Seyyanen zam nedeniyle memurların ve emeklilerin mağduriyeti giderilmelidir." dedi.



TORBA YASA İLE HUKUK RAFA KALDIRILIYOR



Ramazan Bayramı öncesi TBMM Genel Kurulunda görüşülmeye başlanan Torba yasa tasarısı mesaisi bayram sonrası yeniden başladı.

Torba yasada yaklaşık 318 bin kamu görevlisinin iş güvencesine yönelik tehdit oluşturan 100. madde görüşülmeye başlanacak. Plan ve Bütçe Komisyonunda tüm memurları kapsaması öngörülen ve Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un girişimleriyle kapsamı daraltılan maddeye ilişkin ise tepkiler büyük. Maddeye göre daire başkanı ve üzeri unvanlardaki kamu görevlileriyle resmi kolluk kuvveti görevi yapan polis, gümrük muhafaza memuru gibi personelin işten çıkarılması, haksız yere görev ve görev yerlerinin değiştirilmesi durumunda yeniden görevlerine dönmeleri engelleniyor, bu yönde alınmış bir mahkeme kararı olsa dahi idarenin bu kararı 2 yıl sonra yerine getireceği belirtiliyor. Bununla birlikte memur lehine çıkmış olan mahkeme kararını uygulamayan idareciye de cezai soruşturma açılamayacağı hüküm altına alınıyor. Başka bir ifade ile, Hükümet kamuda daire başkanı ve üstü yöneticiler ile emniyet teşkilatındaki yönetici ve polis memurlarını görevden alabilecek.

Mahkemeler göreve iade kararı verse bile, karar 2 yıl boyunca uygulanmayacak. 2 yıl sonra uygulanırken de kamu görevlileri eski görevine değil başka bir göreve verilebilecek. Göreve iade ile ilgili mahkeme kararlarını yerine getirmeyen kamu görevlileri hakkında ceza soruşturması ve kovuşturması yapılamayacak. Yani, göreve iade ile ilgili mahkeme kararını uygulamamak adli suç oluşturmayacak.

Memurların belli bir kısmının iş güvencelerini yok edecek olan maddenin TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmeye başlanacak olması nedeniyle bir açıklama yapan İsmail Koncuk, iktidara geldiği günden beri memurları özel sektör çalışanı gibi hükümetin keyfi tutumuna mahkûm etme hayalindeki AKP'nin bu hayaline, önce üst düzey kamu görevlileri ve polisler için Devlet memurluğu kavramının yok edilmesi aşamasıyla ulaşmayı hedeflediğini belirtti. Bu madde ile Devlet memurluğunun hükümet memurluğuna dönüştürüleceğini söyleyen Koncuk, "Bir ülkede yargıya güvenilmeyecek, yargı kararlarına uyulmayacaksa vatandaşlar hangi kuruma güvenecek, kimin kararları uygulanacaktır? Devleti tek elden idare ederek demokrasiyi ve hukuku rafa kaldırmak amacındaki anlayışa, milletin iradesini temsil eden TBMM'nin müsaade etmemesi gerekmektedir.

Askeri vesayeti kaldırmak için mücadele ettiğini söyleyenler, memurlarımızı siyasi vesayetin kucağına atmaktadır. Bugün üst düzey kamu görevlilerinin ve polislerin iş güvencelerinin yok edilerek hükümet memuruna dönüştürülmesi, yarın tüm memurların özel sektör çalışanı gibi kaderlerinin idarecilerin iki dudağı arasına terk edilmesi ile son bulacak bir planın parçasıdır.

Bu uygulama ülkeyi sıkıyönetime terk etmek, hukuku yok etmek, yargı kararını iç etmek ve memuru hükümetin kölesi haline getirmek anlamı taşımaktadır. Bu noktada öncelikle milletin iradesini temsil eden milletvekillerinin gerekli tepkiyi göstererek hukukun üstünlüğüne ve yargı kararlarına sahip çıkması, iktidarın da ülkeyi tek adam idaresine sürükleme gayretinden vazgeçmesi en doğru adım olacaktır. Temennimiz, demokrasiyi, hukuku ve Devlet memurluğu ilkesini yok edecek bu maddenin Tasarı metninden çıkarılması ve akl-ı selimin galip gelmesi yönündedir.

Türkiye Kamu-Sen, memurların iş güvencelerinin hayati derecede önemli olduğu gerçeğinden yola çıkarak kamu görevlilerinin haklarının korunmasını nefsi müdafaa olarak görmekte ve memurun varlığının savunulması için her türlü eylemi meşru saymaktadır." dedi.

MEB'DE YÖNETİCİ OLMANIN TADI KAÇTI

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Milli Eğitim Bakanlığı hem işlev hem de sayısal bakımdan ülkenin en önemli bakanlıklarından. Yaklaşık 800 bin öğretmen, 80 bin eğitim çalışanın bulunduğu MEB, problemlerden buna bağlı olarak eleştirilerden bir türlü kurtulamadı.

MEB'in en büyük problemi siyasi müdahalelere açık bir bakanlık haline gelmiş olmasıdır. Yılların tecrübesi ile oluşturulan, yönetici atama sisteminin bozulması, başlı başına bir problem haline gelmiştir. Siyasetin, tek yetkili olma isteği, yeni bir hastalık olmamakla birlikte, bu kadar tavan yaptığı bir devir görülmemiştir. Siyasetin bu onulmaz hastalığı bellidir ama garip olan, daha adil, daha insani bir düzenin mücadelesini vermesi gereken sendikaların, bilhassa, malum bir sendikaca, bu gayri adil sisteme çanak tutmasıdır. Daha da anlaşılmazı, bu adaletsizliğe teslim olmuş insanların, sayısının çokluğudur.

MEB'in, özellikle, yönetici atama konusunda, adeta bir bataklığa saplanması, bugüne kadar oluşturulan düzeni, zaman içinde altüst edecektir. Kadrolaşmak, emir eri ordusu yaratmak adına, oluşturulan bu kokuşmuşluk, önümüzdeki süreçte her alana yayılacaktır. Liyakat ve kabiliyetin göz ardı edildiği, adaletsizliğin alabildiğine arttığı bir kurumun, arzu edilen başarıları sağlaması mümkün olmayacaktır.

Esasen, bu yönetmelikle MEB'de yöneticilik yapmanın tadı da kalmamıştır. Üst makamlara hoş görünmek zorunda bırakılan okul yöneticilerinin, artık ağız tadıyla, kendinden emin şekilde hizmet üretmesi imkansız hale gelmiştir. Ne yaparsa yapsın, ne kadar başarılı olursa olsun, kendini, sürekli diken üstünde hisseden okul yöneticileri devri başlamıştır, artık. Bu yöneticinin, hangi siyasi veya ideolojik gruba ait olduğunun da, hangi sendikanın üyesi olduğunun da bir önemi yoktur. Düzen bu oldukça, tamamı, aynı duygulardan asla kurtulamayacaktır. Bu anlayışı, Türk milli eğitimine ve öğretmenlere layık görenler, büyük vebal altındadır, bu vebal onların yakasını asla bırakmayacaktır.

Türk milli eğitiminin problemleri, elbette yönetici atama ile sınırlı değildir. Gerek öğretmenlerimiz gerekse diğer eğitim çalışanları, büyük problemler yaşamakta, bu problemler sebebiyle huzursuzlukları günden güne artmaktadır. Nedir bu problemler?

*Zorunlu hizmet bölgelerinde yıllardır çakılı kalmış öğretmenler. Bu öğretmenlerimiz, artık, isyan noktasına gelmiştir. Zorunlu hizmet süresini tamamladığı halde, 8-10 yıldır bu bölgelerde, adeta unutulan bu öğretmenlerimize büyük haksızlık yapılmaktadır. Yer değiştirme dönemlerinde yeteri kadar kontenjan açılmadığı için tayin istekleri gerçekleşmeyen, kürek mahkumu gibi görülen bu öğretmenlerimiz, haklı bir kızgınlık ve küskünlük içindedir.

İktidar ve MEB bu öğretmenleri rahatlatacak hiçbir tedbiri bugüne kadar ortaya koymamıştır. Zorunlu hizmet bölgelerini cazip hale getirmek için getirdiğimiz tekliflerimiz hayata geçmemiş, mahrumiyet tazminatı ödemesi konusunda bir adım atılmamıştır.

Türk Eğitim Sen olarak, bu haksızlığın artık son bulmasını istiyoruz. Zorunlu hizmet süresini tamamlayan, söz konusu öğretmenlerden daha ne istenmektedir? Görevlerini bihakkın yerine getirmiş bu öğretmenlerimizin yer değiştirme istekleri hiçbir şart aranmadan yerine getirilmelidir.

*İl içi tayinlerde yer değiştirme isteği yerine getirilmeyen, aile bütünlüğünü bir türlü sağlamayan öğretmenlerin durumu yeniden değerlendirilmelidir. Mayıs ayında yapılan il içi tayinlerinin, norm güncellemesi yapılmadan yapılmış olması büyük bir haksızlıktır. O dönemde yeteri kadar yer açılmamış olması bu öğretmenlerin mağduriyet yaşamasına sebep olmuştur.

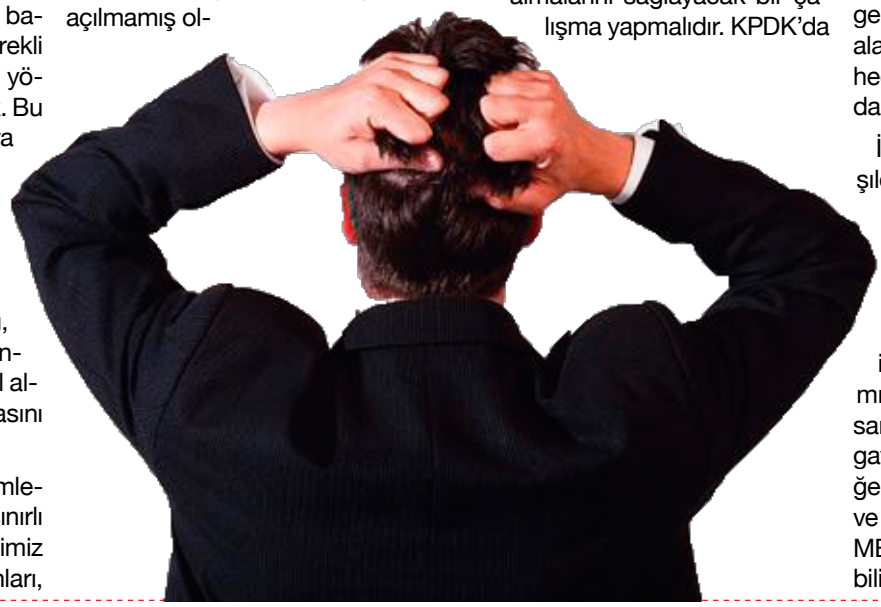
*1. İl dışı tayinlerinde yeteri kadar kontenjan açılmamış olması sebebiyle bir çok öğretmen yer değiştirememiştir. Bugünlerde, 2. İl dışı tayin isteği zirve yapmıştır. Bakanlığın bu konuda yaptığı çalışmanın bir an önce olumlu olarak sonuçlanmasını istiyoruz. Bakanlık bu konuda beklentileri karşılayan bir karar vermelidir, 2. İl dışı konusunda verilecek aksi bir karar, bir çok öğretmenin büyük hayal kırıklığı yaşamasına yol açacaktır.

*Önümüzdeki günlerde yapılacak, tüm özür grubu tayinlerinde, daha önce yapılmış olan hataların tekrar etmemesini diliyoruz.

*Öğrenim özrü konusunda bakanlık inadından vazgeçmelidir. Öğrenim özrünü özür grupları içinden çıkarmak, MEB'in misyonu ile de bağdaşan bir tutum olamaz. Öğrenim özrü, tekrar özür grupları içine alınmalı ve MEB yüksek lisans ve doktora yapmanın önündeki tüm engelleri kaldırmalıdır.

*Sendikamıza gelen bilgilerden, Eylül ayında, bir alan değişikliği çalışması yapıldığı bilinmektedir. Bu çalışmalar hız kazanmalı ve MEB tarafından hemen bir açıklama yapılarak, yaşanan tereddütler giderilmelidir.

*MEB, hizmetli, memur ve teknisyen arkadaşlarımızın beklentilerine uygun çalışmaları hızlandırmalıdır. Bu kapsamda, bu personelin görev tanımları yapılmalı, angarya ile karşı karşıya kalmaları önlenmelidir. MEB, bu personelin fazla çalışma süreleri karşılığında, ücret almalarını sağlayacak bir çalışma yapmalıdır. KPDK'da aldığımız karar gereği, bu personelin ek gösterge problemi giderilmelidir. Görevde yükselmeleri, belli bir düzen ve hakkaniyet çerçevesinde yapılmalıdır.



*Okullarımızın, öğretmen açığı herkesin malumudur. İstanbul ilinde dahi, 2013-2014 eğitim öğretim yılında 11 bin ücretli öğretmen görevlendirilmiştir. Ülke genelinde ücretli öğretmen sayısının 65 bin olduğu bilinmektedir. Dolayısıyla, Ağustos ayında yapılacak 40 bin öğretmen atamasının, ne eğitim öğretimimizin öğretmen ihtiyacını ne de ataması yapılmayan 350 bin öğretmenimizin beklentilerini karşılamayacağı açıktır. Okullarımızın öğretmen norm açığının 126 bin olduğunu açıklayan, bu ülkenin Milli Eğitim Bakanıdır. Bu sebeple, Ağustos ayında 40 bin değil, 100 bin öğretmen ataması yapılmalıdır. Bu konuda TBMM Genel Kurulunda milletvekillerince kanun teklifi de verilecektir. Bu teklif, İktidar Partisine ait milletvekillerince de desteklenmelidir.

Söz konusu problemler, elbette daha da artırılabilir. Milli Eğitim Bakanlığının bu problemleri bildiğinden eminiz, ama esas problem, bu problemleri çözme iradesini ortaya koymamaktır. Her bir eğitim çalışanının memnun etmek belki mümkün olmayabilir, ancak Milli Eğitim Bakanlığı sendikalardan gelen talep ve eleştirileri dikkate alarak, genel bir rahatlık sağlamak hedefi ile, hizmet üretmek zorundadır.

İyi niyet ve samimiyetle yaklaşıldığı sürece, bu problemlerin en aza indirilmesi mümkün olacaktır. MEB'in başarısı, ancak, daha çok huzur, daha fazla mutlulukla oluşabilecektir. Tüm bu problemlerin çözümü için, gerek Milli Eğitim bakanımız Sayın Nabi Avcı'nın gerekse samimi ve iyi niyetli bürokratların gayreti ve isteği şarttır. Bizim değerlendirmelerimiz de, bu gayret ve isteğin gücü oranında olacaktır. MEB'İ yakından takip ettiğimizin bilinmesini istiyorum.

4/C DÜZENLEMESİNDE AYRIMCILIK VAR, TÜİK ÇALIŞANLARI YOK

TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmekte olan Torba Kanun Tasarısına eklenen bir madde ile 657 sayılı Kanunun 4. maddesinin (C) fıkrası hükümlerine göre çalıştırılan personelin kamudan emekli oluncaya kadar iş güvencesine kavuşturulduğu iddia edilmişti.

Ancak Tasarıya eklenen madde metni incelendiğinde bu hükmün 4/C'lilerin tamamını kapsamadığı yalnızca özelleştirme mağduru 4/C'lilerin emekli oluncaya kadar kamuda çalışabilmelerine imkân tanındığı bunun yanında TÜİK, TBMM gibi birçok kurumda çalışan 4/C'li personelin kapsam dışında kaldığı ortaya çıktı.

Torba Kanun Tasarısına 69. madde olarak eklenen hükümde şu ifadelere yer verildi: "Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen ve 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan personel de bu fıkra kapsamında yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edileceklerin sayısı, öğrenim durumlarına göre çalışma şartları ve bunlara ödenecek ücretler ile diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir."

Madde metninden de anlaşıldığı gibi, AKP'nin getirdiği düzenleme yalnızca özelleştirme nedeniyle işsiz kalarak 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun uyarınca kamuda 4/C'li statüde çalışmaya başlayan personelin emekli oluncaya kadar çalışabileceği, diğer 4/C'li çalışanların ise güvence kapsamı dışında tutulduğu görülmektedir.

Konu hakkında açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Yapılan düzenlemede TÜİK çalışanları gibi binlerce 4/C'linin mağduriyetini görmeyen ve aynı statüde iki farklı istihdam anlayışı getirmeyi amaçlayan düşünceyi kınıyorum." dedi.

Ayrımcılığın iktidarın iliklerine işlediğini ifade eden Koncuk, "Ülkemizde her alanda mağduriyet yaratmayı ilke edinen iktidar şimdi de 4/C'li personeli ikiye bölerek 'özelleştirme mağduru' ve 'özelleştirme mağduru olmayan' şeklinde bir ayrıma gitmektedir. Toplamda 24 bin kişiye kadro vermekten kaçanlar, binlerce 4/C'liye zulmetmeye karar vermiştir. Zaten tayin, terfi, izin gibi hakları kısıtlı olan düşük ücretle ve güvencesiz bir yapıda çalışmak zorunda kalmış 4/C'lileri kadroya geçirmeyen AKP, şimdi de özelleştirme mağdurlarına yönelik bir düzenleme getirerek, geçici personel çalıştırma konusundaki mevzuatı tamamen içinden çıkılamaz bir sorunlar yumağına dönüştürmek istemektedir.

Aynı kanunun aynı maddesinin aynı fıkrası uyarınca çalıştırılan personelin farklı muameleye tutularak bir bölümüne kısmi bir güvence vermek, diğerlerini yok saymak yalnızca AKP'nin adalet anlayışına uygun bir tavırdır. Biz bütün 4/C'li personelin kadroya geçirilmesini beklerken, verdiği sözde durmayan yetkililerin böyle bir uygulamaya imza atmaları, TÜİK çalışanları başta olmak üzere binlerce 4/C'liye yapılan yeni bir zulümdür. Zaten yapılan düzenleme yetersizken ve 4/C'lilerin taleplerini karşılamazken bu kısıtlı hakkı bile bölerek bir kesimi göz ardı etmek doğru bir yaklaşım değildir. AKP bu zulümden bir an önce vazgeçmeli ve en azında Tasarıdaki maddeyi tüm 4/C'lileri kapsayacak şekilde genişletmelidir. Aksi bir durum, ayrımcılığı ve mağdur oluşturmayı genlerine işlemiş olan iktidarın yeni bir ayıbı olarak kayda geçecek ve kapsam dışı kalan 4/C'lilerin bir kez daha yıkılmasına neden olacaktır." dedi.

KONCUK'TAN BAKAN ÇELİK'E 4/C CEVABI

Katıldığı bir canlı yayında 4-C'liler ile ilgili yeni bir düzenleme yapıldığını ifade eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "4-C statüsünde çalışanlarla ilgili bir çalışmamız var. Emekli oluncaya kadar iş sorunu yaşamayacağı bir duruma getireceğiz. Yeni bir adımın atılmasının yararlı olacağını düşünüyoruz" diye konuştu.

KONCUK: 4/C'Lİ PERSONELE BİR KEZ DAHA HAYAL KIRIKLIĞI YAŞATMAYIN

Bakan Faruk Çelik'in bu açıklamasını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 23 bin civarında 4-C linin feryadını ısrarla duymak istemeyen ve kadro taleplerine kulak tıkayan siyasi iktidar ve Bakan Faruk Çelik'in bu açıklamasının yaklaşan Ramazan bayramı öncesinde 4-C'lileri bir kez daha umutlandırmaya yönelik bir mesaj olduğu gayet açıktır " dedi. Koncuk, "Birçok toplantı ve görüşmede 4-C'lilerin kadroya geçmesini istediğini söyleyen Bakan Faruk Çelik, diğer Bakanları işaret ederek onların çekinceler sunduklarını ifade etmiştir.



Daha düne kadar Plan ve Bütçe komisyonunda görüşülen torba yasa görüşmelerinde MHP Milletvekillerince verilen 4-C'lilerin kadroya geçirilmesi önergesinin AKP'li vekillerce reddedildiğini hepimiz biliyoruz.

Bugün ekranlara çıkarak yaptıkları bir çalışmayla 4-C'lilerin emekli oluncaya kadar iş güvencesi sorunu yaşamayacağını açıklayan sayın Bakan, 4-C'li çalışanların iş güvencesi sorununun ancak kadro verilerek ortadan kaldırılacağını en iyi bilen isimdir.

Ben yaptım oldu anlayışı ile hazırlanan ve dayatılan yasaların bugüne kadar yarattığı sorunlar ortadayken, 4-C'li personel için yapılan bir çalışmanın neden sendikalarla müzakere edilmediğini bir kez daha sormak isterim?

23 bin 4-C'liye bir umut dağıtarak onları bir kez daha hayal kırıklığına uğratmaya kimsenin hakkı yoktur. 4-C meselesi Türkiye için bir ayıptır ve bu ayıp sadece onlara verilecek kadro ile düzeltilebilir.

Türkiye Kamu-Sen olarak her platformda 4-C'li personelin hakları için bugüne kadar verdiğimiz mücadelenin aynı kararlılıkla devam edeceğini bir kez daha ifade ediyor, farklı düzenlemelerle değil, ancak kadro tahsisiyle bu sorunun çözümünün sağlanacağını kamuoyunun dikkatine sunuyorum." dedi.

SORUMLULUKLARINIZI YERİNE GETİRİN

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk TBMM Genel Kurulunda görüşmeleri devam eden Torba yasa tasarısı içerisine 4-C'lilerle ilgili eklenen maddeden hareketle "4-C'lilere İş güvencesi hayırlı olsun" açıklaması yapan Memur-Sen'i kendi Twitter hesabından yaptığı açıklamalarla eleştirdi.

"4-C'linin isteği kadrolu olmaktır" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Bir şey yapmıyorsunuz, hiç olmazsa Hükümetin yaptığı bu aldatmacayı överek, 4-C'lileri bir şey bilmez, bir şeyden anlamaz durumuna düşürmeyin." dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk Twitter hesabındaki açıklamasında, "Memur-Sen 4-C'lilere"iş güvencesi hayırlı olsun" diye açıklama yapıyor. Beyler 4-C linin iş güvencesi de, isteği de kadrolu olmaktır. Anladık bir şey yapmıyorsunuz, hiç olmazsa Hükümetin yaptığı bu aldatmacayı överek, 4-C'lileri bir şey bilmez, bir şeyden anlamaz durumuna düşürmeyin. Bu yaptığınıza sendikacılık denmez. Siz kendinizi, İktidarın her yaptığını aklama makamı olarak görürseniz bu memurlar daha çok şey kaybeder. Bir gün de yetkili sendika olduğunuzu hatırlayın, 11 hizmet kolunda yetkiliyiz diye böbürleneceğinize, sorumluluklarınızı yerine getirin. Yetkili sendikasınız, hani akademik zam, hani sicil affı, hani 1 derece, hani 30 yıl sınırının kaldırılması, çözemediyseniz susun, oturun oturduğunuz yerde. İktidarı övmeyi de, memuru kandırmayın da bırakın. Ey memur arkadaşlarım siz de verdiğiniz yetkinin hesabını sorun, benim için neden mücadele etmiyorsun, neden alanlara inmiyorsun deyin."



NORM KADRO YÖNETMELİĞİNİ YARGIYA GÖTÜRDÜK

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik 18/06/2014 tarihli ve 29034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Ancak söz konusu yönetmelik tamamen rakamlar üzerine kurgulanmış ve eski yönetmelikteki norma esas teşkil eden öğrenci sayıları artırılarak ve normlar düşürülerek değişikliğin sosyal ve pedagojik yönü hiç değerlendirilmeden hareket edilmiştir. Söz konusu bu durum yönetmeliğin hazırlanmasında herhangi bir eğitimci, pedagog ve uzmanın görüşünün alınmadığını kanıtlar niteliktedir. Yönetmelikte "temel ilkeler" kısmının bulunmamasının nedeni de eğitim kalitesi, öğrenci ve eğitim odaklı düşünülmediğinin sadece sayısal bir düzenleme mantığı ile hareket edildiğinin kanıtıdır. Söz konusu yönetmeliği çıkarma amacı "yönetici ve öğretmenden tasarruf yapma" çabasıdır. Öğrenci ve eğitim anlayışı önemsenmemiş; olayın pedagojik boyutu umursanmamış ve yapılan bu davranışların eğitimi yaralayacağı ve geleceğimiz açısından onarılmaz sonuçlar doğuracağı göz ardı edilmiştir. Eğitim sistemimizde son derece önemli olan söz konusu yönetmelik adeta hesap makinesi ile hazırlanmıştır.

Yine yapılan bu hesap makinesi mantığı ve sayısal vurgu nedeniyle öğretmenlerin, yöneticilerin, rehber alan öğretmenlerinin norm kadro sayılarındaki azalma söz konusu kişilerin okullarında norm kadro fazlası durumuna düşmelerine neden olacak ve bu anlamda büyük bir mağduriyet yaşatacaktır.

Bu minvalde Türk Eğitim-Sen olarak Norm Kadro Yönetmeliği ile ilgili üyelerimizin ve teşkilatlarımızın da görüşlerini alarak; Yönetmeliğe Danıştay nezdinde dava açtık. Umuyoruz ki yargı, pedagojik bakış açısını yerle yeksan eden, hesap makinesi zihniyetine dayanan ve hatalarla dolu olan bu yönetmeliği iptal edecektir.

Bu suretle, 18/06/2014 tarihli ve 29034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğin;

1) "Temel İlkeler" kısmı bulunmaması nedeniyle esas ve usuller bakımından yapılan eksik düzenleme işleminin,

2)"Müdür norm kadrosu" başlıklı 5.maddenin 3. Fıkrasının; yine aynı maddenin 4. Fıkrasının,

3) "Müdür Başyardımcısı Norm Kadrosu" başlıklı 6. Maddesinin b bendinde yer alan "altı" ibaresinin iptali ve Eski Yönetmelikte yer alan; öğrenci sayısı 500 ve daha fazla olan; Her türdeki Anadolu liselerine, Fen liselerine, Çok programlı liselere ve 3308 sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanunu uygulaması çerçevesinde işletmelere beceri eğitimi için en az 100 öğrenci gönderen mesleki ve teknik öğretim okullarına bir müdür başyardımcısı norm kadrosu verilmesi düzenlemesine davaya konu yönetmelikte yer vermemek sureti ile yapılan eksik düzenleme işleminin,

4) "Anaokulu Müdür Yardımcısı Norm Kadrosu" başlıklı 7. Maddesinde yer alan "501" ibaresinin,

5) "Özel Eğitim Kurumu Müdür Yardımcısı Norm Kadrosu" başlıklı 11. Maddesinde yer alan "101" ibaresinin,

6) "İlave Müdür Yardımcısı Norm Kadrosu" başlıklı 14.maddesinin 2. Fıkrasındaki "6'yı" ibaresinin,

7) "Özel eğitim norm kadrosu" başlıklı 17. Maddesinin a bendinde yer alan "her anasınıfı için 1 rehber öğretmen" ibaresinin

8) Rehberlik Alan Öğretmeni Norm Kadrosu" başlıklı 21. Maddede

"bağımsız anaokulları" ibaresine yer verilmeyerek yapılan eksik düzenleme işleminin,

9) "Rehberlik alan öğretmeni norm kadrosu" başlıklı 21.maddesinin 2. Fıkrasının b bendinde yer alan "300" ibaresinin,

10) "Rehberlik alan öğretmeni norm kadrosu" başlıklı 21.maddesinin 2. Fıkrasının a bendinde özel eğitim kurumlarına ikinci ve sonraki rehber öğretmeni norm kadrosunun hangi sayılar esas alınarak verileceğine ilişkin eksik düzenleme işleminin,

11) "Norm kadro belirlenmesinde dikkate alınacak hususlar" başlıklı 22. Maddesinde; öğretmenlerin, öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri kapsamında yaptıkları görevlerin, haftalık azami ek ders saatleri içinde sayılan süreler bakımından dikkate alınacağı düzenlemesine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme işleminin,

12) 22.maddenin 1. Fıkrasının a bendinin,

13) "Norm Kadro Sayıları Değişen Eğitim Kurumları" başlıklı 26.maddenin 1. Fıkrasında yer alan "bakanlığın uygun gördüğü tarihlerde" ibaresinin,

14) "Boş kadro tahsisi ve kullanımı" başlıklı 29. Maddesinin 1. Fıkrasının c bendinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve sonrasında iptali amacı ile Türk Eğitim-Sen olarak Danıştay nezdinde konuyu yargıya taşıdık.

İL İÇİ YER DEĞİŞTİRMELERDE TEREDDÜTLER GİDERİLMELİDİR

Öğretmenlerin 2014 Yaz Tatili İl İçi Ve İller Arası Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu yayınlanmıştır. Duyurunun il içi özür durumuna bağlı yer değiştirmeler kısmında belde ve köylerden söz edilmesine rağmen 06.12.2012 tarih ve 28489 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6360 sayılı On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi Ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca köy iken mahalleye dönüşen yerler hakkında herhangi bir açıklama yapılmamıştır. Yasa değişikliği ile köy iken mahalleye dönüşen yerlerde görev yapan öğretmelerimizin özür durumuna bağlı yer değişikliği yapıp yapamayacağına ilişkin tereddütler yaşanmakta ve sendikamıza bu konuda birçok başvuru yapılmaktadır

Türk Eğitim-Sen olarak üyelerimizden gelen şikâyetler üzerine, bu yerlerde görev yapan öğretmenlerimizin mağduriyet yaşamamaları için daha önce köy olan ve yasa değişikliği sebebi ile mahalle olan yerlerde görev yapan öğretmenlerin aynı ilçenin merkezine ya da yine yasa ile mahalle haline gelmiş köylerine yer değiştirebilmelerinin sağlanması ve bu konuda ivedilikle bir açıklama yapılması hususunda Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.



GÜNDOĞDU, ŞİVANPERVERLERİN KUCAKLANMASINI NASIL SİNDİRDİN?

Memur-Sen Genel Başkanı, Cumhurbaşkanı Adayı Sayın Ekmeleddin İhsanoğlu'nun bazı açıklamaları üzerinden yine Türkiye Kamu-Sen'e saldırmıştır.



Defalarca sendikaların faaliyet alanları dışındaki konularda yaşanan tartışmaların sendikacılığa zarar verdiğini ve sendikal konular dışında diğer konfederasyonlarla polemiğe girmek istemediğimizi belirtmiş olmamıza rağmen, gündem değiştirmek, yaptıkları hataların üzerini örtmek, memuru bir yıl boyunca 123 TL'ye mahkûm ettiklerini unutturmak, memurun ve emeklinin enflasyon farkı hakkını gasp ettirdiğini, milyonlarca dar ve sabit gelirlinin iki yılını çaldığını perdelemek amacındaki sözde sendikalar, bizleri ısrarla siyasi alana çekerek kamu görevlilerinin dikkatini dağıtmaya çalışmaktadırlar.

Türkiye Kamu-Sen'in terör örgütü PKK'ya ve O'nun elebaşı bebek katili Apo'ya bakışı bellidir. Bebek katilinin 1999 yılındaki yargılamasında Türkiye Kamu-Sen bu davaya mağdur sıfatıyla müdahil olmuş ve terör nedeniyle zarar gören kamu görevlilerimizin haklarını savunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı ise, ülkemizin temellerine dinamit koyacak, üniter yapımızı parçalayacak bir planın parçası olan sözde çözüm sürecinin "Akil adamı" sıfatını taşıyan bir zattır. Kaldı ki, sözde çözüm sürecinin bir aşaması da bebek katilinin serbest bırakılması değil midir? Çözüm sürecine Akil adam sıfatıyla destek vererek, hazırlanan raporda yer alan, Öcalan'ın serbest bırakılması, anadilde eğitim, yerel yönetimlere daha fazla yetki verilerek federalleşmenin önünün açılması, siyasal genel af, koruculuğun kaldırılması, bugünlerde kumpas olduğunu iddia ederek tornistan yaptığı, Ergenekon operasyonlarının Fırat'ın doğusuna da taşınması, Andımızın kaldırılması, "Ne Mutlu Türküm Diyene" ibarelerinin silinmesi gibi milletimizin tüm hassasiyetlerine karşı çıkan, şehit yakını ve gazilerimizin yüreğini dağlayan ifadeleri imzalayan kendisi değil midir? Bu zat, bebek katilinin serbest bırakılması da dâhil olmak üzere, ülkemizin bölünmesine yeşil ışık yakan sözde çözüm sürecini ve buna bağlı olarak çıkarılan örtülü af yasasını nasıl içine sindirebilmiştir?

Türkiye Kamu-Sen vatan hainlerinin, bebek katillerinin serbest bırakılmasını asla hazmedemez, kabullenemez. Peki, Memur-Sen Başkanı Barzanilerin, Şivanperverlerin kucaklanmasını nasıl içine sindirebilmiştir? Her duruma göre yeni bir pozisyon alan bu anlayışın bir Cumhurbaşkanı adayı üzerinden konfederasyonumuza saldırması, bu omurgasız anlayışın menfaat için her şeyi göze aldığının en açık delilidir. Kaldı ki, sözde çözüm sürecinin mimarı Sayın Ekmeleddin İhsanoğlu değil Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dır. Dolayısıyla terörist başının serbest bırakılması ile ilgili sorunun muhatabı da Sayın Başbakan olmalıdır.

Açılımı kabul etmeyen, teröristle pazarlık yapılmasını içine sindiremeyen vatandaşlarımıza "Açılımı koyunlar bile anladı ama bazıları hala anlamadı" diyerek ülkemizin birliğinden yana olanlara ettiği hakaretleri unutan bu zatın; birden bire üniter yapıyı savunan bir kişiliğe bürünmesi, içine düştüğü kimlik bunalımının bir yansıması olsa gerektir.

Türkiye Kamu-Sen, kurulduğu günden bugüne kadar çizgisinde en ufak bir sapma göstermeden dimdik ayakta durarak hainlerin, işbirlikçilerin, katillerin, bölücülerin ve hırsızların suratına tokat gibi çarptığı gerçeklerle Türk toplumu içerisinde mümtaz bir yer edinmiştir.

Türkiye Kamu-Sen ismini bir bölücü ile aynı cümle içerisinde kullanmak dahi Konfederasyonumuza ve O'na gönül vermiş yüz binlerce vatan sevdalısı, millet aşığı kamu görevlisine yapılacak en büyük hakarettir. Bu cüreti gösteren kimseler önce kendi geçmişlerine bakarak ibret almalı ve üzerlerindeki Akil adam etiketine bir açıklama getirmelidirler.

Sendikal hayatta memurlara yaşatılan hayal kırıklıklarına, siyasal alanda ülkenin bölünmesine, terör örgütüyle kirli pazarlıkların yapılmasına, teröristlerin affedilmesine ve bebek katilinin serbest bırakılmasına yol açacak projelere piyon ve payanda olan bu şahsiyet, Türkiye Kamu-Sen adını kendi kirli siyasi emellerine alet etmekten vazgeçmeli ve eğer becerebilirse Türkiye Kamu-Sen'le sendikal alanda rekabete girmelidir.

Memur-Sen Genel Başkanının, siyasi arenadan, asli görevi olan sendikal arenaya geçiş yapmasını ve şu sorulara cevap vermesini bekliyorum:

Türk memurunun tarihinde ilk defa ikinci yarıyıl zammı alamayarak yıllık 123 liraya mahkûm edilmesini nasıl içine sindirdin?

Hükümetin ilk teklifinden dahi daha düşük bir maaş zammına imza atıp, memurların aylık 200 lira zarara uğramasına neden olan toplu sözleşmeyi nasıl içine sindirdin?

2014 yılının ilk altı ayında gerçekleşen enflasyonun, memurlara verilen bir yıllık zammı eritmiş olmasına rağmen, enflasyon farkı hakkının gasp edilmesini nasıl içine sindirdin?

4/C'li personele kadro verilmesi yerine, ağızlarına bir parmak bal çalınarak susturulmaya çalışılmasını nasıl içine sindirdin?

Kamu görevlilerine yapılan baskıyı, iş güvencelerine yapılan saldırıyı nasıl içine sindirdin?

Yargı bağımsızlığının ayaklar altına alınmasını nasıl içine sindirdin?

Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda alınan kararların unutulmasını nasıl içine sindirdin?

Bu sorulara cevap veremeyeceğini gayet iyi biliyorum. Ama şunun da anlaşılması gerekir ki, Türkiye Kamu-Sen'in mazisi de bugünü de tertemiz, geleceği aydınlıktır. Yalpalayarak yol aldıkları bu mecrada her fiillerine bir gizli ajanda ve bir karanlık hesap bulaştırarak karmaşık bir geçmiş, sürekli değişen bir söylem ve belirsiz bir geleceğin hezeyanları içerisinde oradan oraya savrulan bu şahsiyetin, Konfederasyonumuzu eleştirme noktasında yaşadığı konu sıkıntısını görüyorum. Tarihinde hiçbir yanlışa ve kirli ittifaka imza atmamış, her eylem ve söyleminde bağrından çıktığı Türk milletinin tarafında olmuş, kamu görevlilerine sayısız haklar kazandırmış bir konfederasyonu eleştirmenin güçlüğünü anlıyorum.

Bu zata tavsiyem, bundan sonraki süreçte alnı ak, başı dik Türkiye Kamu-Sen'e iftira atmak yerine kendi Konfederasyonunun icraatlarının muhasebesini yapması; milletin hassasiyetlerini gözeten eylem ve söylemlerle kamu görevlilerinin yüzüne bakabilecek konuma gelmesi için mücadele etmesidir.

Kim ne derse desin, Türkiye Kamu-Sen bundan önce olduğu gibi bundan sonra da terörün, teröristin, bölücünün, hainin, hırsızın karşısında; Türk milletinin, Türk memurunun ve devletinin yanında yer almaya devam edecektir.Birileri ne derse desin, bu kervan yoluna devam edecektir.

BORDRONUZA BAKIN, GERÇEĞİ GÖRÜN!

Memur Arkadaşım,

2013 yılında yapılan toplu sözleşme görüşmelerinden beri, ısrarla dile getirip seni uyarmaya çalıştığımız acı gerçekle karşılaştın. Bugün 15 Temmuz 2014 ve sen tarihte ilk defa ikinci yarı yıl zammı alamadın; üstelik enflasyon farkı hakkın da gasp edildi. Sadece maaşında değil, ek ödemende, çocuk parası, aile yardımı gibi sosyal ödemelerde de bir kuruş bile zam alamadın. Yetki verdiğin konfederasyon seni masada temsil edemedi. Mali ve sosyal haklarını masada bıraktı. 15 Ocak'ta aldığın maaşla bugün aldığın maaş aynı; hatta bu maaşı Aralık ayına kadar almaya devam edeceksin ama gıdaya, kiraya, yakıta, benzine, doğalgaza, kılık kıyafete, okul harcamalarına ödediğin para, maaşından kesilen vergi aynı kalmadı; yükseldikçe yükseldi.

Toplu sözleşmeye, yetkili konfederasyon sıfatıyla imza atan ve aylarca televizyon ekranlarında "Tarih yazdık" diye gezen sendikalar şimdi ortada yoklar. Bir yıl boyunca, "Taban aylığa zam yaptık" beyanatlarıyla memurların gözünü boyayanlar, bugün hangi deliğe sindiler? Şimdilerde onlar, memurları ve emeklileri unuttu, ülkenin temeline dinamit koyacak projelere katkı sunma, muhalefete ayar verme, cumhurbaşkanı seçtirme sevdasına kapıldılar.

Eğer Hükümetin ilk teklifi olan %3+3 bile kabul edilseydi, enflasyon farkıyla beraber bugün aylık ortalama 120 lira daha fazla maaş alacaktın. Birileri seni temsil ettiği iddiasıyla toplu sözleşme masasında Hükümetin teklifinden bile daha düşük bir zammı kabul etti. Sonra bu durumu allayıp pullayıp gerçekleri saptırdı. Zaman Türkiye Kamu-Sen'i haklı çıkardı ama kaybeden hep sen oldun.

Tarihin en iyi toplu sözleşmesini yaptıklarını iddia edenler, bugün maaşlarını eksik alan memurlara hesap vermek zorundadırlar. Bu hesabı soracak olan, cebinden hakkı gasp edilen sensin. Bu gidişata "Dur" diyecek olan da sensin.

Bu sistem sürdüğü müddetçe; hak nedir bilmeyen, mücadeleye yüreği yetmeyen, sendikacılıktan nasibini almamış kimseler seni temsil etmeye devam ettiği müddetçe, bu kayıpları yaşamaya devam edeceksin.

Ya doğruyu söyleyen, hak için mücadele eden, gerçek sendikacılığın, hakkın ve haklının tarafında olacaksın, ya da her yatsıda bir mumu sönen, sana 2014'ü zehir eden, cebine kocaman bir delik açan, seni enflasyon canavarına teslim edip, şimdi ortalarda görünmeyen menfaatperestlerin tarafında olacaksın. Tercih senin!



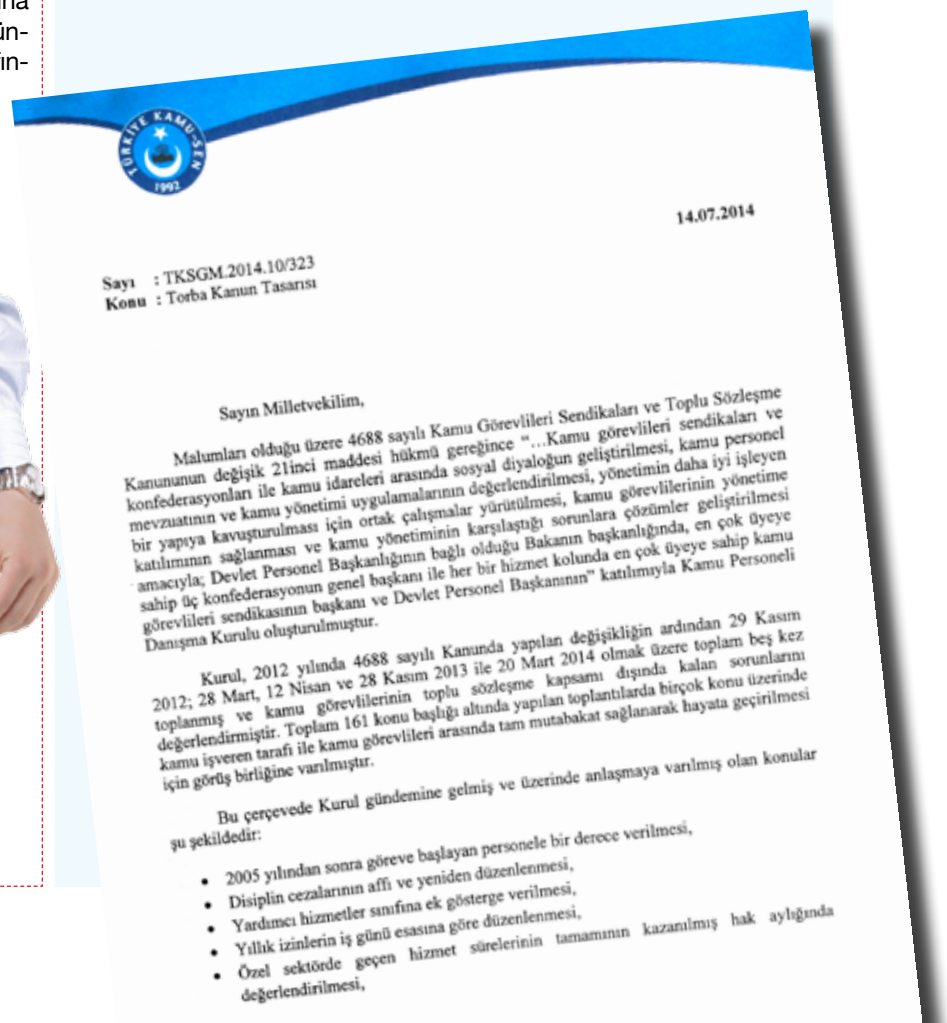
GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK'TAN MİLLETVEKİLLERİNE MEKTUP

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Bakanlar Kurulu üyeleri, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli ve Milletvekillerine bir mektup göndererek Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda karara bağlanan ancak bir türlü hayata geçirilemeyen maddelerin TBMM Genel Kurulu'nda yapılacak olan Torba yasa görüşmelerinde dikkate alınmasını ve bu fırsatın kamu çalışanları adına iyi değerlendirilmesi gerektiğini belirtti.

Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda alınan ve kamu görevlileri için hayati derecede öneme sahip sorunların çözümü için çok ciddi bir fırsat yakalandığının altını çizen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Kamu İşveren tarafı ile tam bir mutabakat halinde kalınarak kabul edilen konuların TBMM Genel Kurulu'nda gündeme getirilerek Torba Kanun Tasarısı'na eklenmesi imkânı bulunmaktadır." dedi.

2013 yılı Toplu sözleşme döneminde gündem dışında tutulan Enflasyon farkı konusuna da mektubunda yer veren Genel Başkan İsmail Koncuk, kamu çalışanları ve emeklilerin çok ciddi bir maddi kayıp yaşadığını kaydederek, "Enflasyon farkı konusunun da milletvekillerimizin girişimleriyle çözüme kavuşturulması en büyük beklentimizdir." ifadelerini kullandı.

Torba Kanun Tasarısı görüşmelerinde memurlarımızın sorunlarının çözümü için tüm milletvekillerine çağrıda bulunan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Demokrasinin gelişmesi, sosyal diyalogun güçlenmesi ve kamu kurum ve kuruluşlarında yönetişim anlayışının yerleşmesi için verilen sözlerin yerine getirilmesi ve karar altına alınan konuların hayata geçirilmesi, siz sayın milletvekilimizin TBMM Genel Kurulu'nda konuya göstereceği duyarlılık ve mücadelemize vereceği destekle mümkün olacaktır." dedi.



14.07.2014

Sayı : TKSGM.2014.10/323
Konu : Torba Kanun Tasarısı

Sayın Milletvekilim,

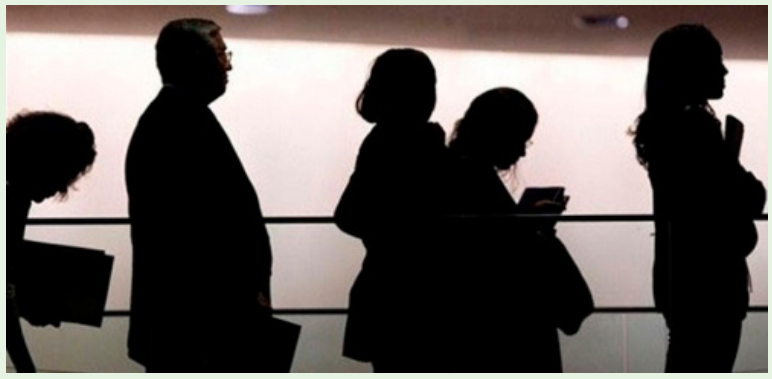
Malumları olduğu üzere 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun değişik 21inci maddesi hükmü gereğince "...Kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyaloğun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla; Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakanın başkanlığında, en çok üyeye sahip üç konfederasyonun genel başkanı ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikasının başkanı ve Devlet Personel Başkanının" katılımıyla Kamu Personeli Danışma Kurulu oluşturulmuştur.

Kurul, 2012 yılında 4688 sayılı Kanunda yapılan değişikliğin ardından 29 Kasım 2012; 28 Mart, 12 Nisan ve 28 Kasım 2013 ile 20 Mart 2014 olmak üzere toplam beş kez toplanmış ve kamu görevlilerinin toplu sözleşme kapsamı dışında kalan sorunlarını değerlendirmiştir. Toplam 161 konu başlığı altında yapılan toplantılarda birçok konu üzerinde kamu işveren tarafı ile kamu görevlileri arasında tam mutabakat sağlanarak hayata geçirilmesi için görüş birliğine varılmıştır.

Bu çerçevede Kurul gündemine gelmiş ve üzerinde anlaşmaya varılmış olan konular şu şekildedir:

- 2005 yılından sonra göreve başlayan personele bir derece verilmesi,
- Disiplin cezalarının affı ve yeniden düzenlenmesi,
- Yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmesi,
- Yıllık izinlerin iş günü esasına göre düzenlenmesi,
- Özel sektörde geçen hizmet sürelerinin tamamının kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi,

TÜRK EĞİTİM-SEN,BAKAN ONAYI İLE YAPILACAK ATAMALARIN ANAYASAYA AYKIRI OLDUĞU İDDASIYLA DAVA AÇTI



Milli Eğitim Bakanlığı yönetici atama konusunda yanlış ve tepki çekecek uygulamalarına devam ediyor. Bilindiği gibi 14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 22. Maddesi ile 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37'inci maddesine eklenen fıkra ile yurt içi veya yurt dışında, yerli veya yabancı kurum ve kuruluşlarla veya başka ülkelerle işbirliği anlaşması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumlar, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan okul ve kurumlar ile Bakan onayıyla doğrudan Bakanlık merkez teşkilatına bağlanan kurumlara yapılacak öğretmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılacak.

Bu demektir ki; proje okullarına ve Büyükşehirlerdeki öğretmenevlerinin de aralarında bulunduğu bu kurumlara Bakan tarafından herhangi bir kriter aranmaksızın tamamen idarenin takdir yetkisine bağlı olarak öğretmen ataması ve yönetici görevlendirmesi yapılacak. Bu kurumlarda yıllarca alın teri döken, okulları/kurumları için canla başla çalışan, deneyimli, birikimli yöneticiler ve öğretmenler hak gaspına uğrayacak.

Daha önceleri bu kurumlara sınav sonuçlarına göre tertemiz ve şeffaf yönetici atamaları yapılırken, öğretmenler hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırken; bundan sonra hem öğretmen atamaları hem de yönetici görevlendirmeleri Bakan Avcı tarafından yapılacaktır. Tartışmalara yol açacak bu uygulama çok yanlıştır ve MEB'de kadrolaşma silsilesinin devamı olarak görülmektedir.

Buradan Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'ya soruyoruz:

Bakanlığın listelediği proje okulları nasıl belirlendi? Bu okullar hangi kriterlere göre seçildi?

Öğretmenevlerine atamalar neden bizzat Bakan tarafından yapılmaktadır?

Bu kurumlara/okullara atayacağınız öğretmenler ile yöneticileri nasıl ve neye göre belirleyeceksiniz?

Keyfiyetin söz konusu olmayacağının, kariyer ve liyakat ilkelerinin yerle bir edilmeyeceğinin, hak eden ve alın teri dökenlerin yerine, sırtı sağlam ve torpilli olanların, sendikal tercihi nedeniyle ödüllendirilenlerin, ideolojisi ya da siyasi görüşü iktidara yakın olanların, yandaşların, sırdaşların atanmayacağının garantisini verebilecek misiniz?

Bu uygulama ile, söz konusu kurumların yönetiminin hükümete yakın kişilere bırakılması mı hedeflenmektedir? Türkiye genelinde bu kurumlara atanacak toplam öğretmen ve yönetici sayısı ne kadar olacaktır?

Bugüne kadar atananlara bu makamlar analarının ak sütü gibi helal iken, bundan sonra atananlara da analarının ak sütü gibi helal olacak mıdır? Yoksa bu makamlara yapılan atamalar gökten zembille inenlerin, birilerinin sırtına basarak yükselenlerin cenneti mi olacaktır?

Sayın Avcı, şayet 'atamalar hakkaniyet ölçüsünde olacak' diyorsanız bunun garantisini nasıl vereceksiniz? Buradan hodri meydan: BU DÜZENLEMEYİ İPTAL EDİN, BİZ DE SİZİ YANLIŞTAN DÖNDÜĞÜNÜZ İÇİN ALKIŞLAYALIM.

Bakanın takdir yetkisini kullanarak proje okullarına ve öğretmenevlerine yapacağı atamalar eğitim camiasında infial yaratmıştır. MEB artık son yapılan yönetici atamalarıyla birlikte tamamen TORPİL BAKANLIĞINA dönmüştür. Siyasi iktidarın MEB'de kendi kadrosunu oluşturmak, çok sık dillendirdikleri paralel yapıyı tasfiye etmek uğruna büyük bir yangın çıkarması, bileğinin hakkıyla, emeğiyle o makamlara gelenleri elimine etmesi artık işlerin çığırından çıktığının da göstergesidir.

Hatırlanacağı üzere 2009 yılında Hüseyin Çelik döneminde bakan oluruyla yapılan müdür, müdür yardımcısı, müdür baş yardımcısı atamaları sendikamız tarafından yargıya taşınmış ve bu atamalar birer birer yargıdan dönmüştü. Çünkü 657 sayılı Yasanın 76. maddesi kapsamında yapılan atamalar özellikle yöneticiler için istisnai bir durum olmaktan çıkarılmış ve ortalama 1000 kişi bakan oluru ile yönetici olarak atanmıştı.

Aynı durum Bakan Avcı döneminde de yaşanacaktır. Bu kurumlara Bakan oluruyla öğretmen ataması ve yönetici görevlendirmesi yapmak, kılıfına uydurulmuş da olsa, USULSÜZDÜR, HUKUKSUZDUR. Dolayısıyla bu düzenleme de yargı duvarına çarpacaktır.

Bu noktada Türk Eğitim-Sen, Bakan onayı ile yapılacak öğretmen atamaları ve yönetici görevlendirmelerine ilişkin düzenlemenin Anayasaya aykırı olduğu iddiasıyla Danıştay nezdinde dava açmıştır.

Buradan Bakan Avcı'yı uyarıyoruz: SAYIN AVCI, BU SEVDADAN VAZGEÇİN. BU ATAMALARIN TORPİLLİ OLANLARIN ATANMASI SONUCUNU DOĞURACAĞI AÇIKTIR. BİLHASSA ÖĞRETMENEVLERİNE ATAMALARIN BİZZAT BAKAN TARAFINDAN YAPILMASI ANLAŞILMAZ BİR DURUMDUR. BÖYLE BİR SORUMLULUĞA GİRMEYİN. BAKAN ONAYLI ÖĞRETMEN ATAMALARI VE YÖNETİCİ GÖREVLENDİRMELERİ YARGIDAN DÖNECEKTİR. DOLAYISIYLA HEM BAKANLIĞINIZIN ADINI LEKELEMEYİN HEM DE ÖĞRETMENLER İLE YÖNETİCİLERİ MAĞDUR ETMEYİN. TEPEDEN İNMECİ ANLAYIŞI ASLA KABUL ETMİYORUZ.

ENGELLİ PERSONELİN YER DEĞİŞTİRME TALEPLERİNİN KARŞILANMASI İÇİN MEB'E YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere, 19 Şubat 2014 tarih ve 28918 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 10. Maddesi ile 657 sayılı Kanunun 72. maddesine beşinci fıkrasından sonra gelmek üzere "İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır." fıkrası eklenmiştir. Ancak, Milli Eğitim Bakanlığında görev yapmakta olan engelli personelin yer değişikliği işlemlerine ilişkin olarak herhangi bir düzenleme yapılmayarak ilgililer mağdur edilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz 05.05.2014 tarihli yazımızda, kanun değişikliğine uygun olarak yönetmeliklerde gerekli düzenlemenin bir an önce yapılması ve engelli personelin mağduriyetinin giderilmesi için talepte bulunmuştuk. Bakanlığın cevabi yazısında talebimizin yapılacak mevzuat değişikliği çalışmalarında değerlendirilmek üzere not edildiği belirtilmiş, fakat gelinen noktada halen herhangi bir yönetmelik değişikliği söz konusu olmamıştır. Bu sebeple, Bakanlığa tekrar yazılı başvuruda bulunarak; bahsi geçen kanun değişikliği doğrultusunda, kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurun, engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için gerekli yasal değişikliklerin yapılması yönündeki talebimizi yineledik.



BİRİLERİNE GÖRE 123 TL; 208,8 TL'DEN DAHA BÜYÜK

Toplu sözleşme masasında memurları hezimete uğratan sözde yetkili Konfederasyon, yükselen enflasyon karşısında memur maaşlarının erimediğini, aksine memurların kârda olduğunu iddia ederek rasyonel bilimin ve temel matematiğin bilinen bütün kurallarını altüst etmiştir.

Konfederasyona ait internet sitesindeki açıklamada suya sabuna dokunmadan, yine taban aylığına yapılan artıştan dem vurulmuş, memurların emekli ikramiyelerinin yükseldiği belirtilmiş ancak gasp edilen enflasyon farkı hakkına, yükselmeyen ek ödeme, özel hizmet tazminatı, aile yardımı, çocuk parası, ek ders ücretlerine hiç değinilmemiştir.

Masada memurun yüzüstü bırakılmasını Gazze'de yaşanan dramı istismar ederek kapatmaya çalıştığını itiraf eden Konfederasyon, adeta "Neden Gazze'yi değil de sendikacılığı konuşuyorsunuz? " anlamında bir açıklamaya imza atmıştır.

Hazır kalıplar ve hamasete dayalı bilindik söylemleri üzerinden toplu sözleşme hezimetini unutturmaya çalışan bu Konfederasyon, asıl işlevi olan sendikacılıktan ve ekonomik gelişmelerden öylesine uzaktır ki Ağustos ayının ilk haftasını tamamlamak üzere olduğumuz şu günlerde Mayıs ayı enflasyon rakamları üzerinden memur maaşlarının erimediğini ispat etmeye çalışmaktadır.

Toplumdan, temsil ettiği memurların gündeminden koparak tamamen siyasi alana angaje olan sözde yetkili Konfederasyonun yöneticileri kendilerini siyasete ve mevki, makam derdine öylesine kaptırmıştır ki, yaptıkları yanlışı örtme uğruna Mayıs ayında olduğumuzu iddia edecek kadar acz içine düşmüştür.

Ne olursa olsun, hesap ortadadır. Ortalama memur maaşı aile yardımı da dahil edildiğinde 2400 TL seviyesindedir. Alınan 123 TL'lik zammın ortalama maaşa oransal yansıması ise %5,1 dolayındadır. Bu oran daha fazla maaş alan memurlarımız için %2'ye kadar düşmekte, aile yardımı dâhil edildiğinde 2013 yılı sonunda 1753 TL olan en düşük dereceli memur maaşı için ise %7'ye denk gelmektedir. Yılın ilk altı aylık dilimi olan Haziran sonu dikkate alındığında altı aylık enflasyon %5,7 olarak gerçekleşmiştir. Eğer toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümetin ilk teklifi olan %3+3 ve enflasyon farkı hakkı dahi kabul edilmiş olsaydı; bugün memurlarımıza yılın ilk altı ayı için %3 maaş zammı ardından %2,7 enflasyon farkı ve ikinci altı aylık zam olarak da ayrıca %3 zam daha alacaktı. Bu durumda bugün %2 ile %7 arasında zam alan memurlara toplamda %8,7 maaş artışı yapılmış olacaktı. Buna göre en düşük dereceli memurun %1,7; ortalama memur maaşlarının %3,6 ve daha yüksek maaş alan memurların da %6,7'ye varan oranlarda aylık zarara uğradığı açıktır.

Eğer malum Konfederasyon bu hatayı yapmamış olsaydı, memur maaşına toplamda ortalama 123 TL yerine 208,8 TL zam yapılmış olacaktı. Hesap bu kadar açıkken malum Konfederasyonun hâla memurları zarara uğratmadığını iddia etmesi, sendikacılık açısından tam anlamıyla bir utanç vesikasıdır.

Şahsi ve siyasi çıkarları uğruna takvimlere karşı dahi savaş açan bu Konfederasyonun kurumsal sağduyu ve mantığını kaybettiğini görmenin üzüntüsü içindeyiz. 123 liranın 208,8 liradan daha büyük olduğu iddiasıyla, memurların toplu sözleşme hezimetinden dolayı zarara uğramadığını ispat etmenin matematik, istatistik ve ekonomi bilimi bakımından yeni keşiflere muhtaç olduğunu hatırlatırız.

ENGELLİ PERSONELİN YER DEĞİŞTİRME TALEPLERİNİN KARŞILANMASI İÇİN MEB'E YAZI YAZDIK

Bilindiği üzere, 19 Şubat 2014 tarih ve 28918 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 10. Maddesi ile 657 sayılı Kanunun 72. maddesine beşinci fıkrasından sonra gelmek üzere "İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır." fıkrası eklenmiştir. Ancak, Milli Eğitim Bakanlığında görev yapmakta olan engelli personelin yer değişikliği işlemlerine ilişkin olarak herhangi bir düzenleme yapılmayarak ilgililer mağdur edilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz 05.05.2014 tarihli yazımızda, kanun değişikliğine uygun olarak yönetmeliklerde gerekli düzenlemenin bir an önce yapılması ve engelli personelin mağduriyetinin giderilmesi için talepte bulunmuştuk. Bakanlığın cevabi yazısında talebimizin yapılacak mevzuat değişikliği çalışmalarında değerlendirilmek üzere not edildiği belirtilmiş, fakat gelinen noktada halen herhangi bir yönetmelik değişikliği söz konusu olmamıştır. Bu sebeple, Bakanlığa tekrar yazılı başvuruda bulunarak; bahsi geçen kanun değişikliği doğrultusunda, kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurun, engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için gerekli yasal değişikliklerin yapılması yönündeki talebimizi yineledik.

İSRAİL ZULMÜNÜ LANETLEDİK!



İsrail'in mübarek Ramazan ayında GAZZE'de çocuk, kadın, erkek, genç, yaşlı demeden işlediği insanlık suçunu protesto ettik. İsrail Büyükelçiliği önünde düzenlediğimiz eylemde basın açıklaması yaparak Elçilik binasına siyah çelenk bıraktık.

Yoğun katılımın olduğu protesto eylemimizde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "İsrail'in Gazze'ye başlattığı kara harekâtına ve yaşattığı vahşete seyirci kalınması, "İnsanım" diyen hiç kimsenin kabullenemeyeceği bir suç ortaklığıdır." dedi. Kahveci, " Son derece tehlikeli ve acı bir süreçten geçiyoruz. Doğu Türkistan'da, Myanmar'da, Afganistan'da, Kerkük'te, Tuzhurmatu'da oluk oluk Müslüman kanı dökülmekte, Müslümanlara karşı bir sürek avı gerçekleştirilmektedir.

Gazze'de ise İsrail, çocuk, kadın, genç, yaşlı, silahsız demeden yerleşim yerlerini bombalamakta, adeta devlet terörü uygulamaktadır.

Burada yalnızca masum insanlara değil, insanlığa kurşun sıkılmakta, insanlık katledilmektedir.

İsrail'in Gazze'ye başlattığı kara harekâtına ve yaşattığı vahşete seyirci kalınması, "İnsanım" diyen hiç kimsenin kabullenemeyeceği bir suç ortaklığıdır. Dünya devletlerinin yaşanan vahşet karşısındaki sessizliği, bu katliamı desteklediklerı anlamına mı gelmektedir?

İsrail günlerdir çocuk, yaşlı, genç demeden, gözünü kırpmadan insanlık suçu işlemekte, dünya devletleri ise bu katliama gözlerini kapatmaktadır. İsrail Devletinin silahsız, masum insanlara karşı kullandığı insanlık dışı yöntem ve zorbalık karşısında sessiz kalanlar, akan kanın da baş sorumlusudurlar.

Özellikle ABD'nin adeta İsrail'in yaptığı bu soykırımı destekler nitelikteki açıklamaları, ülkemiz ve dünya kamuoyu tarafından iyi değerlendirilmeli, hâlâ ABD politikalarını destekleyenler durdukları yerin farkına varmalıdır. Mezhep çatışmalarının ve görüş ayrılıklarının pençesindeki İslam dünyasının da Filistin'deki dramla ilgilenecek hali kalmamıştır.

İslam dünyası tek yürek, tek ses olmadığı sürece, dünyanın her köşesinde Müslüman kanının akmaya devam edeceği bilinmelidir. Büyük Ortadoğu Projesi ile İslâm coğrafyası kan gölüne döndürülmüş, kardeş kavgaları ile Müslüman ülkeler iç savaş ortamına çekilmiştir. Bu sırada emperyalist güçler ise Haçlı zihniyeti ile bölgenin kanını alabildiğine emmektedir." dedi.

Türkmeneli'nde, Doğu Türkistan'da, Tuzhurmatu'da, Kerkük'te katliamlar yaşanırken seyirci kalanların Filistin'de akan kanı durdurmasının imkân ve ihtimali yoktur." diyen Önder Kahveci, Müslüman dünyasını birlik olmaya çağırdı. Kahveci, "Son zamanlarda ülkemiz dış politikasında yaşanan değişim, Devletimizin dünyadan soyutlanarak yalnızlığa itilmesine neden olmuş, uluslar arası alanda ağırlığımız ve etkinliğimiz kaybolmuştur. Bununla birlikte, yapılan siyasi hataların bedeli sınırlarımızın ateş çemberi ile sarılmasına ve terör örgütlerinin kurduğu sözde devletlerle komşu olmamıza yol açmıştır.

Ülkemizde de mezhep üzerinden yaşanan tartışmaların, siyasi alana taşınması son derece tehlikeli bir sürece gireceğimiz endişesi yaratmaktadır. Bu noktada ayrılmanın, bölünmenin kimseye bir yarar sağlamadığı, yalnızca ülkemiz ve İslam ümmeti üzerinde oyun oynayanların ekmeğine yağ süreceği gerçeğini bir kez daha hatırlatma gereği hâsıl olmuştur.

İsrail'in Gazze'ye karşı uyguladığı bu soykırımın aslında büyük oyunun bir parçası olduğu gerçeğini unutmamak, büyük resmi göz ardı etmemek gerekmektedir. Bu bakımdan Filistin'in, Afganistan'ın, Doğu Türkistan'ın, Suriye'nin, Irak'ın, Mısır'ın, Libya'nın kısacası İslam coğrafyasının içinde bulunduğu açmaz, aynı kirli senaryonun ürünüdür.

Müslümanlar birlik olmalı, iç çatışmalara bir son vermeli ve dünyanın neresinde olursa olsun haksızlığa, adaletsizliğe karşı çıkmalıdır. Türkmeneli'nde, Doğu Türkistan'da, Tuzhurmatu'da, Kerkük'te katliamlar yaşanırken seyirci kalanların Filistin'de akan kanı durdurmasının imkân ve ihtimali yoktur.

Tüm Müslümanlar kardeştir ve tek bir vücut gibi birbirine bağlı olmak zorundadır. Dünyanın neresinde olursa olsun bir Müslüman'ın canı yandığında aynı acıyı hissetmeyen ve harekete geçmeyen toplumun, bir başka bölgede yaşanan acıyı dindirmesi mümkün değildir.

Bu vesile ile dünyanın dört bir yanında vahşete ve katliamlara kurban gidenlere Allah'tan rahmet, yaralı Müslüman kardeşlerimize acil şifalar diliyoruz.

İnsanlığını yitirmemiş ülkelerin Birleşmiş Milletleri harekete geçirerek yaşanan katliamlara bir son verilmesi; insani değerleri ve uluslararası hukuku hiçe sayan başta İsrail olmak üzere bütün cani ülke ve örgütlerden yaptıklarının hesabının sorulması talebimizi bir kez daha yineliyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak, yarım yüzyılı aşkın süredir, bulunduğu bölgeye kan ve gözyaşından başka bir şey getirmeyen, insani değerleri ayaklar altına alan uygulamalarıyla kanımızı donduran İsrail'i şiddet ve nefretle kınıyor ve "Zalimler için yaşasın cehennem" diyoruz." dedi.

Basın açıklamasının ardından Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi tüm elleri semaya kaldırmaya davet ederek, Gazze, Doğu Türkistan, Türkmeneli ve tüm dünyada zulme, baskıya, işkenceye maruz kalan ve hayatlarını kaybeden Müslüman ve Türk soydaşlarımız için dua etti.

Açıklamamızın ardından İsrail Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakılırken, işlenen insanlık suçu ve vahşet bir kez daha lanetlendi.

Konfederasyonumuzun düzenlediği protesto mitingine Sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkanlarımız, kamu görevlilerimiz ve çok sayıda vatandaş katıldı.





İSRAİL HESAP VERMELİ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un Gazze'de yaşanan gelişmelere ilişkin yaptığı basın açıklamasıdır.



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un Gazze'de yaşanan gelişmelere ilişkin yaptığı basın açıklamasıdır.

İsrail'in Gazze'ye başlattığı kara harekâtına ve yaşattığı vahşete seyirci kalınması, gözü dönmüş canilerin ve onların destekçilerinin gerçek yüzlerini bir kez daha ortaya koymuştur. Dünya devletlerinin İsrail'e karşı etkili bir tavır sergileyememesi anlaşılır ve kabul edilebilir bir durum değildir. İsrail günlerdir çocuk, yaşlı, genç demeden, gözünü kırpmadan insanlık suçu işlemekte, dünya devletleri ise bu katliama gözlerini kapatmaktadır. Özellikle ABD'nin adeta İsrail'in yaptığı bu soykırımı destekler nitelikteki açıklamaları, ülkemiz ve dünya kamuoyu tarafından iyi değerlendirilmeli, hâlâ ABD politikalarını destekleyenler durdukları yerin farkına varmalıdır. Demokrasi getirmek vaadiyle binlerce kilometre öteden gelerek bölgeye ateş yağdıran, kan, gözyaşı ve acının mimarı olan ABD'nin İsrail'e de bir an önce dur demesi ve bu vahşetin bitmesi için adım atması gerekmektedir.

Daha önce de dile getirdiğimiz gibi mezhep çatışmalarının ve görüş ayrılıklarının pençesindeki İslam dünyasının da Filistin'deki dramla ilgilenecek halinin olmadığı görülmektedir. İslam dünyası tek yürek, tek ses olmadığı sürece, dünyanın her köşesinde Müslüman kanının akmaya devam edeceği bilinmelidir. Büyük Ortadoğu Projesi ile İslâm coğrafyası kan gölüne döndürülmüş, kardeş kavgaları ile Müslüman ülkeler iç savaş ortamına çekilmiştir. Bu sırada emperyalist güçler ise Haçlı zihniyeti ile bölgenin kanını alabildiğine emmektedir.



Son zamanlarda ülkemiz dış politikasında yaşanan değişim, Devletimizin dünyadan soyutlanarak yalnızlığa itilmesine neden olmuş, uluslar arası alanda ağırlığımız ve etkinliğimiz kaybolmuştur. Bununla birlikte, yapılan siyasi hataların bedeli sınırlarımızın ateş çemberi ile sarılmasına ve terör örgütlerinin kurduğu sözde devletlerle komşu olmamıza yol açmıştır. Ülkemizde de mezhep üzerinden yaşanan tartışmaların, siyasi alana taşınması son derece tehlikeli bir sürece gireceğimiz endişesi yaratmaktadır. Bu noktada ayrılmanın, bölünmenin kimseye bir yarar sağlamadığı, yalnızca ülkemiz ve İslam ümmeti üzerinde oyun oynayanların ekmeğine yağ süreceği gerçeğini bir kez daha hatırlatma gereği hâsıl olmuştur.



İsrail'in Gazze'ye karşı uyguladığı bu soykırımın aslında büyük oyunun bir parçası olduğu gerçeğini unutmamak, büyük resmi göz ardı etmemek gerekmektedir. Bu bakımdan Filistin'in, Afganistan'ın, Doğu Türkistan'ın, Suriye'nin, Irak'ın, Mısır'ın, Libya'nın kısacası İslam coğrafyasının içinde bulunduğu açmaz aynı kirli senaryonun ürünüdür.

Türkmeneli'nde, Doğu Türkistan'da, Tuzhurmatu'da, Kerkük'te katliamlar yaşanırken seyirci kalanların Filistin'de akan kanı durdurmasının imkân ve ihtimali bulunmamaktadır. Tüm Müslümanlar kardeştir ve tek bir vücut gibi birbirine bağlı olmak zorundadır. Dünyanın neresinde olursa olsun bir Müslüman'ın canı yandığında aynı acıyı hissetmeyen ve harekete geçmeyen toplumun, bir başka bölgede yaşanan acıyı dindirmesi mümkün değildir.

Bu vesile ile dünyanın dört bir yanında vahşete ve katliamlara kurban gidenlere Allah'tan rahmet, yaralı Müslüman kardeşlerimize acil şifalar diliyoruz. İnsanlığını yitirmemiş ülkelerin Birleşmiş Milletleri harekete geçirerek yaşanan katliamlara bir son verilmesi; insani değerleri ve uluslararası hukuku hiçe sayan başta İsrail olmak üzere bütün cani ülke ve örgütlerden yaptıklarının hesabının sorulması talebimizi bir kez daha yineliyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak, yarım yüzyılı aşkın süredir, bulunduğu bölgeye kan ve gözyaşından başka bir şey getirmeyen, insani değerleri ayaklar altına alan uygulamalarıyla kanımızı donduran İsrail'i şiddet ve nefretle kınıyor ve "Zalimler için yaşasın cehennem" diyoruz.

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN SORUNLARIN TAKİPÇİSİDİR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kanal B TV'de yayınlanan "GÜNCEL" programında, çalışma hayatı ve gündeme ilişkin önemli değerlendirmelerde bulundu.



KONCUK: BİZLER ATA YURDUMUZA, TOPRAKLARIMIZA VE MÜSLÜMAN KARDEŞLERİMİZE SAHİP ÇIKACAĞIZ

Sözlerine, Doğu Türkistan, Türkmeneli, Azerbaycan ve Gazze'de yaşanan dramları kınayarak başlayan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "ata yurdumuz olan tüm topraklara, soydaşlarımıza ve Müslüman kardeşlerimize sahip çıkacağız" dedi. Koncuk, "Gazze de geri çekilme kararı sevindiricidir.1500 civarında insan hayatını kaybetti, Doğu Türkistan'da, Ramazan ayından beri üç bin beş yüz Uygur Türkü katledildi ve hala devam ediyor. Onlarda müslümandır ve bizim kardeşimizdir.

Anadolu insanının kökü o topraklardan gelmektedir, oralar bizim ata topraklarımızdır. Biz zulüm altındaki Türklerinde unutulmamasını istiyoruz. Yaşanan acılar dile dahi gelmiyor. Türkiye bu konuda çok şey yapabilir ama ses çıkmıyor, çeşitli yaptırımlar uygulanabilir. Kuzey Irak'ta Türkmeneli'nde binlerce Türkmen kardeşimiz yerlerinden oldu, bunları görelim, her lokma da hatırlayalım, yardım elini uzatalım, bunlar bizim kardeşlerimizdir. TBMM'de Türkmen denince çıkan kavgayı gördünüz, eleştiri gayet normaldir ve tahammül etmek gerekir. Varsa eksiğiniz tamamlayın yaptıklarınızı da anlatın ikna edin bizleri ama ne yazık ki elle tutulan bir şey göremiyoruz.

Ermeni çeteleri saldırıları sonucunda Azerbaycan'da 16 şehidimiz var. Azerbaycan'ın Dağlık Karabağ davası haklı bir davadır. Hocalı'da yüzlerce insan katledildi ve dünya bunu görmezden geldi. Şimdi aynı acıyı yaşatmaya devam ediyorlar. Öldürülenler bizim kardeşlerimizdir, çeşitli hesaplar planlar olabilir ama şu bilinmelidir ki, biz bu davada Azerbaycan Türkünün yanındayız, Karabağ bizim ata toprağımızdır asla vazgeçmeyiz. Peygamberimiz "Müslüman Müslümanın kardeşidir" diyor, Türk milleti, İslam'ın bayraktarlığını yapmıştır. Takva önemli ise Türk milleti bunu ispat etmiştir. Biz bu kardeşlerimizin hepsine sahip çıkacağız." dedi.

KONCUK: YETKİLİ KONFEDERASYON MEMUR VE EMEKLİLERDEN ÖZÜR DİLEMELİDİR

Toplu sözleşme masasında memurun nasıl pazarlandığının her gün bir kez daha ortaya çıktığını ifade eden genel başkan İsmail Koncuk, "Bu konfederasyon tüm emekli ve memurlara özür borçludur" dedi. Koncuk, "Toplu sözleşmeyi imzalayan konfederasyonun Genel Başkanı bir açıklama yaptı. Dün Ağustos ayı enflasyon rakamları açıklandı ama bunlar Mayıs ayı rakamları üzerinden açıklama yapıyorlar. Şu an enflasyon yüzde 6,18', alınan zam ise ortalama yüzde 5,2'dir. Kamu çalışanları ve emekliler enflasyon karşısında ezilmektedir. Toplu sözleşmede enflasyon farkını düşünememeniz ve 123 TL'ye imza atmanız ciddi bir mağduriyet yaratmıştır bunu hala savunmayın, biraz ahlaklı olun ve özür dileyin.

Bu konfederasyon tüm emekli ve memurlara özür borçludur. Medeni insanlar nasıl özür diliyorsa kurumlarda çıkar ve hatasını kabul ederek özür diler. Biz Toplu sözleşme öncesi 30 Mart'ta yerel seçimler, 10 Ağustos'ta Cumhurbaşkanlığı ve 2015 yılında da Genel seçimler var, bir seçim ekonomisi uygulanacağı kesin ve hedeflenen enflasyon rakamları tutturulamaz dedik. Bakınız, Merkez Bankası iki üç defa hedefi revize etti. Şu anda fark 1,16 civarında. Hükümet masada dedi ki yüzde 3+3 zam veriyoruz, hepimiz bu teklifi reddettik. Tabii bu reddin arkasından yapılacak olan zammın daha fazla olması gerekirken bu yetkili konfederasyon 123 TL'ye imza attı. Kabaca bir hesap yaparsak, 31 Aralık itibariyle kamu çalışanları yüzde 13'ü aşkın zam alacaktı. Aksini iddia eden varsa buyursun çıksın. Memurlara sesleniyorum, her şeyin karşılığı olmalı. Sizi satanlardan hesap sorun, ekonomik ve sosyal anlamda sizi zarara sokanlardan hesap sorun. Hiçbir sendikanın o masada hata yapma lüksü yoktur. Hata varsa bunun bedeli ödenmelidir.

Bu hatanın da elbette çözümü var. Ortalama artış yüzde 5,2 ama biz buna yüzde 6 diyelim. 31 Aralık itibariyle kamu çalışanları ve emeklilerimize enflasyon farkı ödenir diyelim, bu torba yasada düzenlenebilir. Buna kim hayır diyebilir. Bunun dışında yapılacak olan tüm uygulamaları vicdansızlık olarak değerlendiriyorum. Başbakan'a sesleniyorum, biz memurları enflasyona ezdirmedik diyorsunuz ama şu anda eziliyor işte. Bunu sorgulamamız lazım, birileri yanlış imzalar atıyor cefasını memurlar çekiyor. Ben 550 Milletvekiline mektup yazdım. Özellikle iktidar milletvekilleri bu kusuru görmeli ve değerlendirmelidir. Kim milleti ve kamu görevlilerini düşünüyor koyun torba yasaya o zaman görelim samimiyetinizi." dedi.

KONCUK: TAŞERONLAŞMAYA KARŞIYIZ

TBMM'de görüşmeleri devam eden Torba yasayı değerlendiren Genel Başkan Koncuk, "Taşeronlaşma daha da köklü bir hale getiriliyor" dedi. Koncuk, " Torba yasa sıkıntılı maddelerle dolu. 100. Maddede yapılan düzenlemede girişimlerimizle tehdit sivil memurlarımız için ortadan kalktı. Sayın Başbakan'a durumu izah etmemle birlikte madde üzerinde kapsam daraltıldı. Şu an kolluk kuvvetleri, daire başkanları, il müdürleri, vali, kaymakam gibi üst düzey memurlar bu maddeden etkileniyor. Ancak, Anayasanın 10. Maddesine göre herkes eşittir. Böyle bir kanun olmaz, hukukun egemen olduğu ülkede yargı kararlarını işlevsiz hale getirmek kabul edilemez. Hukuk devletinde bütün insanlar eşit muamele hakkına sahiptir. Gelişmiş ülke olmanın, insan hakları ve hukuka saygılı olmanın temeli eşitliktir.

Torba yasada Taşeron konusunda bazı iyileştirmeler yapılıyor gibi görünse de taşeronlara kadro yok. Taşeronlaşma köklü bir hale getiriliyor. Bundan sonraki süreçte evlatlarımızı taşeron patronların sömürüsüne terk edecek bir düzenleme yapılıyor. Çocuklarımızın sömürülmesinin yolunu açan bu sisteme karşıyız." dedi.

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN SORUNLARIN TAKİPÇİSİDİR

Genel Başkan İsmail Koncuk, İ.İ.B.F. mezunları, atanamayan öğretmenler, akademisyenlerin sıkıntıları, İl dışı atama, İş ve Meslek Danışmanlarının sorunları, KPDK kararları, KPSS sınavı gibi birçok başlığı da katıldığı canlı yayında yine gündeme taşıyarak yetkilileri bu problemlerin çözümü için bir an önce kalıcı ve sağlam adımlar atmaya davet etti. Koncuk, " Türkiye'de, İ.İ.B.F. mezunu 400 bin genç var. Bu arkadaşlarımızın iş aş imkanı yok, kadrolar yetersiz ve isyan ediyorlar. Ülkemizde iş başvurusu açarken alan herkese açılmakta, halbuki bu fakülte mezunlarının alanı olmasına rağmen bu insanlar dışarıda kalıyor.

Ataması yapılmayan öğretmen sorununa da değinen Koncuk, "Milli eğitimde 800 bin öğretmen görev yapıyor. 350 bin ataması yapılmayan öğretmen var. Birçok branş atama imkanı bulamıyor. Tarih, biyoloji, fizik öğretmenleri,

sınıf öğretmenleri perişan. Ben diyorum ki, siz birbirinize rakip olmayın. Devlet kapılarını öğretmenlik alanında da açmalı, İİBF mezunları içinde açmalı. Bakınız Türkiye'de 1 milyon 118 bin üniversite mezunu KPSS'ye girdi. 700-750 bin meslek yüksekokulu mezunu, 2-2.5 milyon lise mezunu KPSS'ye girecek. Her kurumun kendi sınavını yapacağı söyleniyor. Bu, her kurumda torpilin önünün açılması anlamına gelir. ÖSYM'nin yaptığı tek merkezli sınava rağmen suiistimallerin yaşandığını biliyoruz. 20 bakanlık, 20 ayrı KPSS yaparsa güvenliği nasıl sağlayacaksınız, torpili nasıl engelleyeceksiniz? Buna herkesin itiraz etmesi lazım. Suiistimallerin önü açılır. Dayı bulamayanlar, iş bulamazlar. KPSS'nin bu sistemde devamını savunmalıdır ve mülakata karşı çıkılmalıdır."

Akademisyenlerin ücretleri ile ilgili önemli açıklamalar yapan Koncuk, "Araştırma görevlisi 2 bin 400 TL'ye çalışıyor. Adını araştırma görevlisi koymuşsunuz ama bu ücretle yaşayamaz ki araştırma yapsın. 12 yıllık profesöre 4 bin 600 TL ücret veriyoruz. AB ve ABD ile kıyasladığımızda bu rakam 30'da biri oranında. Bunlar kabul edilemez. Akademik zam konusunda haklı bir feryat var. Araştırma görevlilerinden başlamak üzere tüm akademisyenlerin durumunda iyileştirme yapılmalıdır. Maliye Bakanı Mehmet Şimşek İzmir İktisat Kongresinde akademik zam konusunda talebin haklı olduğunu söyledi ama o günden bugüne bununla ilgili hiçbir ilerleme sağlanamadı" dedi.

Genel Başkan Koncuk 2. il dışı atama konusunda MEB yetkilileri ile görüşmeler yaptığını ifade ederek, "Eğer bir olumsuzluk yaşanmazsa 2. İl dışı atama büyük ihtimalle yeniden yapılacak. Zorunlu hizmet bölgelerinde, doğuda çakılı kalmış öğretmenlerimizin sorunlarının giderilmesini de istedik. Batıda birinci, ikinci bölgede birçok il bu arkadaşlarımıza açılacak. MEB'in iyi niyetli yaklaşımıyla bu sorunun en kısa zamanda düzeleceğini düşünüyorum. Konuyu takip ediyoruz. Tabi bu kararı verecek olan MEB yetkilileridir. Biz talepleri iletiyoruz. Belli bir aşamada kaydettik. 2. İl dışı olacak diye umut ediyoruz" diye konuştu.

Koncuk alan değişikliğinin de Eylül ayında yapılacağı bilgisini aldığını kaydederek, "Ama bunlar en sonunda MEB'in resmi açıklamasıyla kesinlik kazanacak. Ben bu arkadaşlarımızın adına talep ediyorum." dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, "Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda (KPDK) alınan bazı kararlar var, örneğin, 4-C'lilerin kadroya alınması. Bu arkadaşlarımızın kadroya alınmaları demek kadrolu memur ya da işçi olması demektir. Şimdi bir düzenleme yapıyorlar ama TÜİK bu düzenlemenin dışında, bu düzenlemede dahi 4-C'liler ikiye ayrılmıştır. Bu derhal düzeltilmeli ve bu ayrıştırmanın önüne geçilmelidir. Sayın Bakan Faruk Çelik'e sesleniyorum, kendinizce bir düzenleme yapıyorsunuz bari bu insanları ayrıştırmayın ve TÜİK çalışanlarını da bu kapsam içine alın.

Üniversiteli işçiler konusu, 2005 yılından sonra göreve başlayan memurlara bir derece verilmesi, disiplin affı, emeklilikte 30 yıl sınırı gibi konuların bir an önce sonuca bağlanması gerekmektedir. Maliye Bakanı müsteşarı KPDK toplantısında emeklilikte 30 yıl sınırının yükseltilmesi için "doğru" diyor ama Maliye Bakanlığı bürokratları Plan ve Bütçe Komsiyonunda buna itiraz ediyorlar. Bunu kabul etmek mümkün değil. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak KPDK kararlarının takipçisiyiz." dedi.

KONCUK: YAŞANAN SIKINTILARIN CEREMESİNİ BU MİLLET ÇEKİYOR

Türkiye ekonomisinin gidişatının iyi olmadığının altını çizen Koncuk, "Sıkıntıların ceremesini Türk milleti ve gençler çekmektedir" dedi. Koncuk, "Türkiye ekonomisi iyi noktada değil, cari açık son derece yüksek, seçimler sebebiyle uygulanacak popülist politikalar bu enflasyonu daha da azdıracaktır. Yaşanan bu sıkıntıların ceremesini bu millet ve gençler çekiyor. Kimse bu ülkeyi terk etmeyi düşünmesin bu ülke bizimdir. Kimse korku ve endişeye kapılmasın ama yaşananları sorgulasınlar.

İşsizliğe ne kadar çare olundu bunu sorgulayalım, başarı yoksa bunu beceremeyenlere cezası kesilmelidir. Hiçbir siyasi iktidara bu ülke mahkum değil, haklarımızı en üst seviyede kullanalım. Cumhurbaşkanlığı seçimine katılım düşük olursa, hakkınızı kullanmıyorsanız sonrasında sızlanmaya hakkınız olmaz. Bir ülkede hukuk yara almışsa, insanlar korku içinde yaşıyorsa bunun hesabı sorulmalıdır. Demokratik haklarımızı kullanalım, bu hakları kullanmayan bir millet hak ettiği yaşam tarzını elde edemez." dedi.

MÜLAKATLA ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜNDE YARGI KARARI UYGULANMALIDIR



12.10.2013 gün ve 28793 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 21. maddesinin 1. fıkrasında yer alan " şube müdürü, tesis müdürü ve basımevleri müdürleri bakımından sözlü sınav başarı listeleri üzerinden" İbaresinin yürütmesinin durdurulması ve iptalini istediğimiz davada Danıştay tarafından bu madde için yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Anılan yargı kararı ile, yazılı sınavdaki başarı puanının değerlendirme dışı bırakılarak, başarı sıralamasının tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulması hukuka aykırı bulunmuştur.

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda taşra teşkilatı il-ilçe millî eğitim müdürlükleri 1. derece 1709 şube müdürü kadrosuna görevde yükselme yazılı ve sözlü sınavı gerçekleştirilmiş ve sözlü sınav sonuçlarına göre atamalar yapılmıştır. Danıştay tarafından yürütmesi durdurulan 21/1. Madde kapsamın da tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulan başarı sıralamaları esas alınarak yapılan şube müdürü atamalarının tümünün iptal edilmesi için Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunulmuştur.

Milli Eğitim Bakanlığınca yargı kararı uygulanmadığı takdirde konu Türk Eğitim-Sen olarak adli ve idari yargıya başvurulacaktır. Milli Eğitim Bakanlığının yargı kararını uygulamaktan başka seçeneği bulunmamaktadır. Türk Eğitim-Sen bu konunun takipçisidir.

Tüm kamu oyuna duyurulur.

ONİKİ YILDIR SİGORTALISINIZ !



Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren FERDİ KAZA SİGORTASI kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın TEMİNAT BEDELİ 15.000 TL olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

DEVLET; ÖZEL OKUL ÖĞRENCİLERİNE TEŞVİK VERECEĞİNE, KENDİ OKULLARINA ÖDENEK SAĞLAMALIDIR



MEB ile Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan 2014-2015 eğitim ve öğretim yılında özel okullarda öğrenim görecek öğrenciler için eğitim ve öğretim desteği verilmesine ilişkin tebliğe göre; 2014-2015 eğitim-öğretim yılında özel okula devam edecek 250 bin öğrenciye eğitim-öğretim desteği verilecek. Buna göre; okul öncesi kurumlarına gidecek öğrencilere 2 bin 500, özel ilkokullara gidecek öğrencilere 3 bin TL, özel ortaokul ve liselere gideceklere de yıllık 3 bin 500 TL ödeme yapılacağı açıklandı.

Türkiye'de devlet okullarının hal-i pür mealini bilmeyen yoktur. Devlet okulları kendi yağlarıyla kavrulan, ihtiyaçlarını kendi imkânları ölçüsünde karşılamaya çalışan okullardır. Devlet okulları ödeneksizlik nedeniyle inim inim inlemektedir. Devlet kendi idaresindeki okullara yeterli ödenek vermediği için bazı okullarımız elektrik, su, doğalgaz borcunu ödeyememektedir. Camı kırık olan, badanası yapılamayan, kırtasiye masrafları karşılanamayan, sobayla, tezekle ısınan, tadilat masraflarını karşılayamayan, laboratuvarı, kütüphanesi hatta bilgisayarları olmayan, güvenliği sağlanamayan okullarımız çok sayıdadır. Okullarda derslik ve öğretmen açığı had safhadadır. Birleştirilmiş sınıf uygulaması devam etmektedir. Özellikle Büyükşehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde sınıf mevcudu 70 kişiye kadar çıkmaktadır. Okullarımızda personel yetersizliği bulunmaktadır. Öyle ki bazı okullarda hizmetli personel yoktur. Bu okullarda temizlik sağlıklı bir şekilde yapılamadığından, okullar mikrop yuvasına dönmüştür. Öğrenciler ile öğretmenler hijyenik olmayan koşullarda eğitim-öğretim yapmaktadır.

Öte yandan böylesine zor durumda olan devlet okullarında bağış alan okul müdürleri hakkında soruşturmalar açılmaktadır. Peki soruyoruz: Devlet ödenek vermiyorsa, okulların en temel ihtiyaçlarını bile karşılamıyorsa, okul idarecileri ne yapacak? Cebinden harcama yapan o kadar çok okul idarecisi var ki… Nedense devlet tüm bunları görmüyor ama iş özel okullara gelince, onlara gözü kapalı teşvik veriyor.

İşte devlet okulları tüm bu sorunlarla boğuşurken, devletin özel okullarda okuyan 250 bin öğrenciye 3 bin 500 TL'ye kadar destek verecek olması vahim bir hatadır ve kabul edilemezdir.

Devlet neden önce imkânsızlıklar içinde kıvranan kendi okullarına destek vermeyi düşünmemektedir?

Özel okullarda okumayı teşvik etmek uğruna kendi okullarına üvey evlat muamelesi yapan bir devlet olur mu?

Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevi özelleştirmeyi teşvik etmek midir yoksa devlet okullarının koşullarını iyileştirmek, devlet okullarında okuyan öğrencilere daha kaliteli, nitelikli bir eğitim-öğretim vermek midir?

Özel okulların fiyatları göz önüne alındığında, özel okullarda orta gelir grubuna ait çok az sayıda ailenin çocuğu eğitim-öğretim görmektedir. Onlar da çocuklarını özel okula göndermek için neredeyse varını, yoğunu ortaya koymaktadır. Alt gelir grubunda olan aileler ise zaten hiçbir şekilde çocuklarını özel okula gönderememektedir. Aylık ortalama 1.500-2.000 TL ücret alan bir ailenin çocuğunu fiyatı yıllık ortalama 15 bin-20 bin TL'yi bulan özel okullara göndermesi zaten mümkün değildir. Dolayısıyla herhangi bir ek gelir kaynağı yoksa ya da çevresinden destek almıyorsa orta gelir grubunda olan bir aile, bırakın çocuğunu özel okula göndermeyi, özel okulun kıyısına, köşesine bile yaklaşamaz.

Hal böyleyken; yapılan düzenleme orta ve alt gelir grubuna değil, ekonomik durumu iyi olan, zengin olan ailelerin bütçesine fayda sağlayacaktır. Tüm bunlar üst üste konulduğunda, devletin, çocuğunu özel okula gönderen bir elin parmaklarını geçmeyecek sayıda orta gelir düzeyine sahip aileye sahip çıkması bir anlam ifade etmeyecektir.

Üstelik özel okul fiyatlarının yıllık ortalama 15 bin-20 bin TL olduğu düşünüldüğünde, devletin yapacağı katkı çok düşük düzeyde kalmaktadır. Orta gelir grubuna sahip bir ailenin çocuğunu özel okula gönderebilmesi için cebinden ortalama 16 bin 500 TL-17 bin TL çıkacaktır. Bu ücreti bugün hangi işçi, hangi memur karşılayabilir?

Ailelerin özel okula göndereceği iki çocuğu varsa, cebinden çıkacak para bu kez yıllık ortalama 34 bin TL olacaktır. Bu minvalde, orta gelir grubundaki aileler evinin temel ihtiyaçlarını, çocuklarının masrafını zar zor karşılarken, onların çocuklarını özel okula göndereceklerini düşünmek ham hayaldir.

Şunu da belirtmeliyiz ki; Türkiye'de ataması yapılmayan tam 350 bin öğretmen, 400 bin İİBF mezunu vardır. Maliye Bakanlığı ve Hükümet eğitime katkı sağlamayı yürekten istiyorsa, bunu özel okullar üzerinden değil, ataması yapılmayan öğretmenler ve işsiz gezen gençler üzerinden yapmalıdır. Özel okullara öğrenci başına verilecek teşvik ile atanması yapılmayan birçok öğretmen ve İİBF'liye istihdam yaratılabilir.







ÖĞRETMEN ROTASYONU VE SÜRESİ KONUSUNDA MEB İLE BİR ANLAŞMA YAPMADIK

Milli Eğitim Bakanlığı'ndan peş peşe öğretmenlere rotasyon konusunda açıklamalar yapılıyor. Önce MEB Müsteşarı Yusuf Tekin, "Bu konuda daha önce sendikalar ve diğer paydaşlarımızla yaptığımız ortak çalışmalar doğrultusunda il içinde ve 10 ya da 12 yıl için planlanması düşünülmektedir" dedi ardından Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, "2012 yılında Antalya'da yapılan bir çalışmada sendikaların da katılımıyla ve onayıyla bu konuda bir prensip kararı alınmış. Yalnız sendikalar tarafından bu rotasyona tabi olacak öğretmenlerin hizmet sürelerinin 12 ile 14 yıl üzeri olması önerilmiş. Bizim yaptığımız çalışmada da 8 ile 10 yıl arasında olursa nasıl bir hareketlilik olur, ona bakıyoruz" şeklinde konuştu.

Çok ilginçtir ki hem Milli Eğitim Bakanı hem de MEB Müsteşarı sendikalarla aralarında öğretmenlere rotasyon konusunda bir anlaşma varmış gibi açıklamalar yapmaktadır. ÖNCELİKLE ŞUNU BELİRTELİM Kİ; TÜRK EĞİTİM-SEN'İN NE ÖĞRETMEN ROTASYONU NE DE BU ROTASYONUN SÜRESİ KONUSUNDA MEB İLE VARDIĞI BİR GÖRÜŞ BİRLİĞİ, ANLAŞMA, KARAR YA DA BAŞKA BİR ŞEY YOKTUR.

Türk Eğitim-Sen öteden beri ister il içi ister il dışı olsun, rotasyona karşıdır. Ne yazık ki 2011 yılında Antalya'da yapılan Ulusal Öğretmen Stratejisi Çalıştayı'nda AKP Düzce Milletvekili Osman Çakır'ın teklifiyle, Türk Eğitim-Sen'in tüm karşı çıkışlarına rağmen "Bulunduğu okulda kesintisiz 15 yıl görev yapmış öğretmenler o il veya ilçe içinde zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulacak" şeklinde karar alınmıştı. Sendikamızın öğretmenlere rotasyona karşı çıkışını diğer sendikalarda desteklemiş ancak bu yeterli olmamıştı.

Söz konusu toplantıda Türk Eğitim-Sen'in Genel Başkanı olarak aynen şöyle demiştim: "Bu kararınız yeni bir tartışmayı başlatacaktır. Bilhassa, AKP milletvekillerinin böyle bir teklifi getirmesi ve ısrarla desteklemesi Hükümete birçok öğretmenin tepki göstermesine yol açacaktır, bu kararı iptal edelim." Buna rağmen öğretmene rotasyon teklifini getiren ve kendisi de öğretmen kökenli olan AKP Düzce Milletvekili Osman ÇAKIR "Biz bu durumu izah ederiz, bir şey olmaz" diyerek ısrarla öğretmene il içi rotasyon yapılması gerektiğini savunmuştu.

Dolayısıyla Bakan Avcı'nın ve MEB Müsteşarı Tekin'in rotasyonun il içinde 10-12 yıl olsun şeklinde anlaştığı ya da bu konuda prensip kararı alan sendikalar kim doğrusu merak ediyoruz.

Bu konunun açıklığa kavuşturulması çok önemlidir. Sanki tüm sendikalar bu konuda ortak karara varmış, öğretmenlere rotasyonu destekliyormuş gibi bir izlenim yaratmak büyük bir gaflettir, kamuoyunu aldatmaktır.

Şayet öğretmenlere rotasyonu destekleyen, Bakanlık ile rotasyonun süresi konusunda mutabakata dahi varan sendikalar varsa, bir an önce açıklanmalı, öğretmenler hangi sendikaların rotasyonu desteklediğini bilmelidir.

Yoksa bazıları gizli gizli bu konuda MEB ile pazarlık mı yürütmektedir?

"Öğretmenlere rotasyonu desteklemiyoruz" diye açıklamalar yaparken, içten içe el ovuşturarak, rotasyondan nemalanmanın hesabını mı yapıyorlar?

İşte tüm bunların netliğe kavuşturulması bakımından Bakanlığın dilinin altındaki baklayı çıkarması, hangi sendikalarla pazarlık yürüttüğünü açıklaması gerekmektedir.

Biz dün de söyledik, bugün de söylüyoruz; rotasyonun hiçbir faydası olmayacaktır, eğitimin nitelik sorununa merhem olmayacaktır, öğretmen verimliliğini artırmayacaktır. Üstelik bugün il içi rotasyonu dillendirenler, yarın bir bakmışsınız ki il içi rotasyonun yanı sıra il dışı rotasyonu da getirebilir ve yüzbinlerce öğretmen zorunlu göç yaşayabilir, evlerini, yurtlarını terk etmek zorunda kalabilir, öğretmenlerin aile düzenleri yerle yeksan olabilir.

Öte yandan şu soruları da sormamak olmaz: Şayet öğretmene rotasyon getirilirse, bu adil bir şekilde yapılacak mıdır? Malum çevrelerin öğretmenleri tehdit etmeyeceğinin, "Bize üye olmazsan seni şu okula süreriz" demeyeceğinin garantisi var mıdır?

MEB ile bir sendikanın ahbap-çavuş ilişkisi içinde olduğu göz önüne alındığında öğretmenlere rotasyon kime, ne kazandıracaktır? Bu işin galibi öğretmenler mi yoksa malum çevreler mi olacaktır? Şunu da söylemek isteriz ki; Bakan Avcı herkesi tedirgin etmek gibi bir düşüncelerinin olmadığını dile getirmiş, ancak Avcı'nın bugüne kadar yaptığı uygulamalara baktığımızda birçok öğretmenimizin şimdiden büyük endişe içinde olduğunu söylemimiz çok yerinde olacaktır. Bakan Avcı mahrumiyet bölgelerinde, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde çakılı kalan öğretmenlerimizi gerçekten düşünüyorsa, Türk Eğitim-Sen'in öteden beri yaptığı teklifi neden hayata geçirmemektedir? Zorunlu hizmetini tamamlayan öğretmenlerimiz herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın tayin olabilmelidir. Bakanlığın bunu sağlayacak gücü vardır.

Bakan Avcı ve MEB Müsteşarı Tekin'e buradan bir kez daha sesleniyoruz: AKLINIZDAN ÖĞRETMENE ROTASYON DÜŞÜNCESİNİ ÇIKARIN. BU KONU SADECE VE SADECE ÖĞRETMENLERE GÖZYAŞI GETİRECEK, BAKANLIĞINIZ DA BUNDAN HİÇBİR FAYDA SAĞLAYAMACAKTIR.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'yı uyarıyorum:

SAYIN AVCI; ŞAYET ÖĞRETMENLERİN BAKANIYSANIZ, ÖĞRETMENLERLE İSTİŞAREYİ HAYATINIZIN MERKEZİNE ALIYORSANIZ, ROTASYON KONUSUNDA BİRİLERİNİN SİZİ YÖNLENDİRMESİNE İZİN VERMEYİN. ÖĞRETMENLERE ROTASYON, İDARECİLERE YAPILAN ROTASYONA BENZEMEZ. ALTINDAN KALKAMAYACAĞINIZ İŞLERE GİRMEYİN, BAKANLIĞI KAOSUN MERKEZİ HALİNE GETİRMEYİN.

ROTASYON, ATEŞLE OYNAMAKTIR. Şu ana kadar öğretmenler huzur bulsun, daha iyi hizmet üretsin diye bir gayretinize şahit olmadık. Yapmayı düşündüğünüz rotasyonun altında kalırsınız. Yüzbinlerce öğretmenin yer değiştirmesinden bahsediyoruz, bunun zorluğu, insanların huzursuzluğunun yaratacağı kaosu bugünden görünüz. Yapmayı düşündüğünüz büyük bir öğretmen göçüdür. Öğretmenlerin istekleri dışında ye değiştirmesinin ne Türk milli eğitimine, ne gidene ne de gelene bir fayda sağlamayacağı açıktır. Bu büyük bir vebaldir. Bu vebalin sorumluluğunu taşıyamazsınız. Sayın Bakan, MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü gibi çalışmaktadır. Tek işiniz idareci tayinleri, öğretmen tayinleri ve onları huzursuz etmek. Bu bakanlığın başka işi yok mu, Sayın Bakanım? Ne yaparım da, eğitim çalışanlarını daha mutlu kılarım, ne yaparım da eğitimin niteliğini artırabilirim, ne yaparım da öğretmeni daha itibarlı hale getirebilirim diye bir kaygınız yok mu Sayın Bakan, Sayın Bürokratlar? Türk milli eğitimine de, eğitim çalışanlarına da yazık ediyorsunuz, yazık.

ÖĞRETMENLERE ROTASYONA KARŞIYIZ

Bugünlerde öğretmen rotasyonu gündemdedir. Bu konu zaman zaman temcit pilavı gibi ısıtılıp öğretmenlerin sofrasına konulmaktadır. Rotasyon, her öğretmenin kendi bulunduğu yere göre değerlendirdiği bir konudur. Şöyle ki, il içi rotasyon dış mahallelerde görev yapan birçok öğretmen için merkeze gelmenin yolu olarak görülmekte ve desteklenmektedir. İl dışı rotasyon da, aynı şekilde, gelişmemiş illerden, gelişmiş illere gelebilmenin yolu olarak görülmektedir.

İlke bazında değerlendirdiğimizde ise, rotasyonu bugün destekleyen birçok kişinin, yarın, pozisyonu değiştiğinde karşı olacağı açıktır. Burada dikkat edilmesi gereken en önemli husus, nerede olursa olsun 3-4-5 yılda bir tüm öğretmenlerin yer değiştireceği gerçeğidir. Yani 3-5 yılda bir tüm öğretmenlere göçebe bir hayat kurulmak istenmektedir.

Bu durum öğretmenlerin düzenlerinin bozulması, yerlerinden, yurtlarından edilmesi anlamına gelecektir. Öğretmenlerimizin de aileleri, çocukları vardır. Öğretmelerin 3-5 yılda bir okul değiştirmesi ailelerinin de düzenlerini etkileyecektir. Öğretmenlere rotasyon bize göre gündem değiştirmek için ortaya konulmuştur. Zira bu konu eğitimin öncelikli meselesi olmadığı gibi, eğitimin bir ihtiyacı da değildir. Bu şekilde öğretmen verimliliğinin, okulların kalitesinin artırılacağını düşünmek çok yanlış olacaktır.

Üstelik öğrenciler için de öğretmenlerinin sık sık değişecek olması eğitimde geri gidişlere yol açacaktır. Öğretmen-öğrenci arasındaki bağ son derece önemlidir. Öğretmenin öğrencilerini tanıması, öğrencilerin de öğretmenlerini benimsemesi eğitimde başarı sağlanması açısından hayati öneme sahiptir. Ayrıca öğretmenlerin sürekli yer değiştirmesi kurum kültürü oluşmasını engeller, aidiyet duygusunu ortadan kaldırır, mutsuz, huzursuz öğretmenler ordusu yaratır. Öğretmenlerimiz birkaç yıl sonra yerlerinin değiştirileceğini bildiğinden ne okuluna adapte olabilir ne de öğrencilerine verimli olabilir. Öğretmenler kendisini görev yaptığı okula ait hissedemez. Dolayısıyla rotasyonu tüm bu etmenlerle değerlendirmek gerekir.

Bu sebeplerle, Türk Eğitim Sen olarak, kazanılmış bir hak olan bugünkü düzenlemenin değiştirilmesine, ister il içi, isterse il dışı rotasyona karşıyız. Rotasyonun öğretmen verimliliğini artıracağına inanmıyoruz. Verimlilik söz konusu olunca, öğretmenlerin özlük haklarında hiç bir iyileştirme yapmayanlar, rotasyon konusunda aslan kesilmektedir. Önce tüm idarecileri rotasyona tabi tutan zihniyet şimdi sıranın öğretmenlere geldiğini düşünmektedir. İdareci rotasyonuna da karşıydık, öğretmen rotasyonuna da karşıyız. Topyekûn göç sistemi öğretmeni daha da mutsuz edecek, iş verimliliği düşecek, kurum kültürü oluşamayacaktır.

Türkiye'de okulların o kadar çok sorunu vardır ki… Altyapı ve fiziki mekan yetersizliği, derslik ve öğretmen açığı, birleştirilmiş sınıf uygulaması, okullaşma oranlarının yüzde 100 seviyesine ulaşamaması, öğretmenlere, idarecilere uygulanan baskılar… Tüm bu sorunları göz ardı eden Milli Eğitim Bakanlığı'nın kafasını rotasyon uygulamasına takması akıl tutulması yaşandığının bir kanıtıdır.

Rotasyon haberleri ile birlikte öğretmenlerimiz ciddi bir kaygı yaşamaktadır. Her fırsatta rotasyona karşı olduğunu dile getiren sendikamız, bu konunun tamamen rafa kalkmasını istemektedir. Eğitimin nitelik sorunu öğretmene rotasyonla çözülemez. Öğretmenlere rotasyon getirilmesi yeni sorunları beraberinde getirecektir.

Buradan uyarıyoruz: Herkes aklını başına almalıdır, en başta da Milli Eğitim Bakanlığı. Nelere yol açacağını iyi hesap etmeden atılacak her adım hüsrana yol açacaktır. Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ve MEB'i yönetenler, yüzbinlerce öğretmeni adeta göç sistemine tabi tutarak ne büyük bir kaos oluşturacaklarının farkına varmalıdır.

Öte yandan Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde, zorunlu hizmet bölgelerinde çakılı kalan, 8-10 yıl görev yapmasına rağmen tayin talepleri gerçekleşmeyen öğretmenlerimiz bulunmaktadır. Zorunlu hizmetini tamamlayan öğretmenlerin herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın tayin talepleri gerçekleştirilmelidir. Unutulmamalıdır ki; bu öğretmenlerimiz kürek mahkûmu değildir.



TES'DEN GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA HAZIRLIK KİTABI



Türk Eğitim Sen Genel Merkezince, 13.09.2014 tarihinde MEB tarafından yapılması planlanan Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan personelin şeflik ve memurluk sınavına daha iyi hazırlanmaları ve daha başarılı olmalarını sağlamak amacıyla PEGEM yayınlarına "Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına Hazırlık El Kitabı" hazırlatılmıştır.

"Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliği"nde açıklanan yazılı sınav konuları esas alınarak içeriği oluşturulan kitap 1154 sayfadan oluşmaktadır.



Tehlikenin Farkında mısın?
Yeni Torba Yasa ile

İş Güvencen

TEHDİT ALTINDA

SAYIN BAKAN MEMURA "EK ZAM" YAPMAK ELİNİZDE



2013 yılında yapılan toplu sözleşmelerde, 123 liralık seyyanen zamma evet diyen malum konfederasyon enflasyon farkını unutunca, 2014 yılı Temmuz ayı itibariyle memurların aylık kayıpları 200 lirayı aştı. Bunun üzerine, İstanbul Milletvekili Kadir Gökmen Öğüt bir soru önergesi vererek, memurların kayıplarının karşılanmasını istedi. Önergede, önceki yıllardan farklı olarak seyyanen zam yapılmasının nedeni sorulurken, maaşlara önceki yıllarda yapılan yüzdelik artışların tüm gelire uygulanmasına rağmen, bu yıl sadece taban aylıkta artış yapılmasının mağduriyet yarattığı belirtildi ve bu mağduriyetin giderilmesi yönünde çalışma olup olmadığı soruldu.

Öğüt'ün soru önergesine cevap veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "ilave zam yapılması hususunda yürütülen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır" dedi.

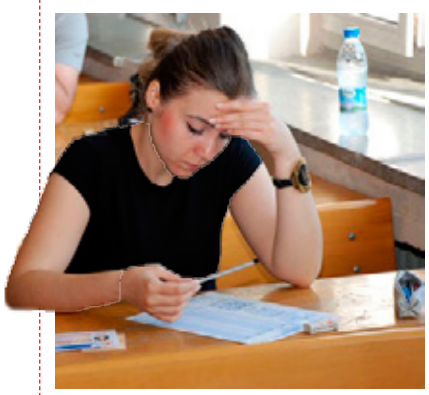
Bakan Çelik'in açıklamasına tepki gösteren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, memura ek zam konusunun torba yasada gündeme getirilmesi gerektiğini belirterek, şunları söyledi.

"2013 yılında yapılan toplu sözleşmeye atıfta bulunan Bakan Çelik, seyyanen zam nedeniyle enflasyon farkını alamayan memurların ve emeklilerin mağdur olmasına bir kez göz yumdu. 2014 memur maaş zammıyla ortalama memurun maaşı %5.2 oranında artarken, enflasyon yüzde 6'ların üzerinde çıkması, aradaki farkın ödenmesini zaruri hale getirdi. Ancak yetkili sendikanın basiretsiz tutumu nedeniyle enflasyon farkı ödenmesinin toplu sözleşmeye eklenmemesinin bedeli memura ve emekliye ödetilmek istenmektedir. Memura ek zam verilmesi hususu sadece toplu sözleşme masasıyla sınırlı değildir. TBMM Plan ve Bütçe Komisyonundan geçerek Genel Kurul'a gelen Torba yasaya bir madde eklenerek enflasyon farkı memurlara ve memur emeklilerine ödenebilir. Bakan Çelik'in soru önergesine verdiği cevaptaki gibi yapılan bir açıklama ancak vurdum duymazlık olarak nitelendirilebilir.

ÇOK GEÇ OLMADAN MEMURA VE EMEKLİYE HAKKI OLANI VERİN!

Türkiye Kamu-Sen olarak bir kez daha yetkilileri hakkımızı vermeye davet ediyoruz. Vergi ve SSK borçlarını yapılandıran, patrona kasa affı getiren, trafik cezalarını affeden Torba yasaya, Meclis Genel Kurulu'nda görüşülürken bir madde daha ekleyip, enflasyon farkını memurlara verebilirsiniz. Bunu yapmak Bakan Çelik ve hükümetinin elindedir. 2,5 milyon memur Bakan Çelik'ten "mağduriyetlerin giderilmesi yönünde çalışma yapılmamaktadır" açıklaması yerine, "memurun hak ettiği enflasyon farkı ödemesi maaşlara yansıtılacaktır" açıklamasını duymak istemektedir. Sayın Başbakan ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in daha önce "memuru ve emekliyi enflasyona ezdirmedi" şeklinde yaptıkları açıklamalar havada kalmıştır. Türkiye Kamu-Sen bu ayıplarını her platformda yüzlerine vurmaya devam edecektir. "

100 BİN ÖĞRETMEN ATAMASI İÇİN TÜM MİLLETVEKİLLERİNE KANUN TEKLİFİ GÖNDERDİK



Türk Eğitim-Sen, TBMM Genel Kurulu'nda görüşülen Torba Kanun Tasarısı'nda 35 bin olarak öngörülen öğretmen atama sayısının 100 bine çıkarılması konusunda kanun teklifi hazırlayarak, TBMM'ye sunmaları için tüm milletvekillerine gönderdi.

Teklifte, "Tasarıda 35 bin olarak öngörülen sayı, hem atama bekleyen öğretmenlerimizi tatmin etmeyecek hem de öğretmen ihtiyacına çare olamayacaktır. Ayrıca ülkemizde genç işsizlik oranı her geçen yıl artmaktadır. Yüksekokul mezunu gençlerimiz arasında işsizlik oranı %29,3'e ulaşmıştır. Neredeyse her üç yüksekokul mezunundan birinin işsiz olduğu ülkemizde genç işsizliğin azaltılması için her türlü imkân kullanılmalıdır. Aksi takdirde yaşanan problem, önümüzdeki yıllarda içinden çıkılamaz bir hal alacaktır. Madde ile 2014 yılında ataması yapılacak öğretmen sayısı 100 bine, diğer hizmet sınıfına ayrılan kadro ise 1000'den 5 bine çıkarılmakta ve ülkemizin öğretmen açığı kısmen kapatılmaktadır" denildi. Tüm milletvekillerine gönderdiğimiz kanun teklifi şu şekildedir:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na

Görüşülmekte olan 639 sıra sayılı Kanun Tasarısının çerçeve 74'üncü maddesinin 2'nci fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

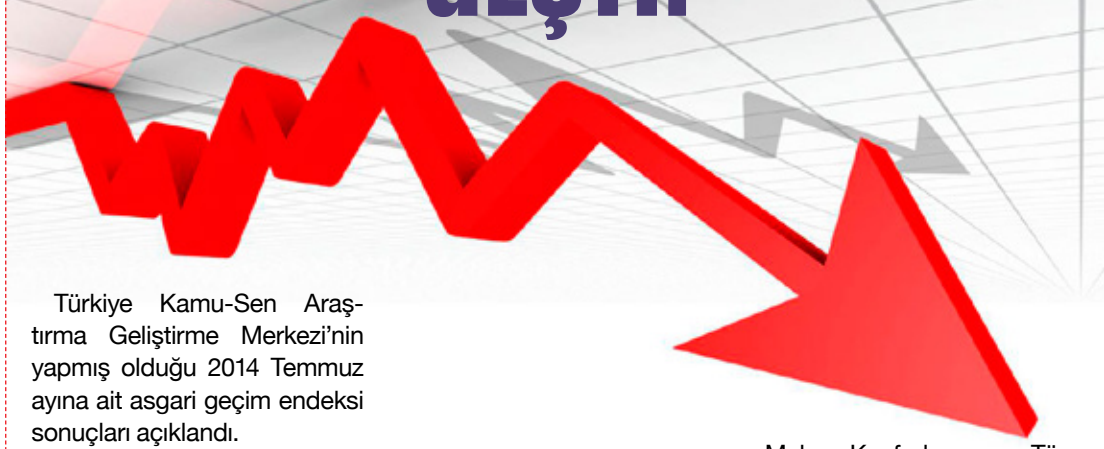
MADDE-

"(2) Ekli (3) sayılı listede yer alan öğretmen unvanlı kadrolardan 100.000 adedi ile Bakanlığa ait diğer hizmet sınıfları kadrolarından 5.000 adedine, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 7nci maddesi ve 20/12/2013 tarihli ve 6512 sayılı 2014 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında yapılan atamaların dışında 31/12/2014 tarihine kadar atama yapılır."

GEREKÇE

Ülkemizde öğrenci sayısı ile karşılaştırıldığında öğretmen sayısının yetersiz olması nedeniyle, eğitim öğretime elverişli olmayan kalabalık sınıflarda eğitim verilmeye çalışılmaktadır. Bununla birlikte 2002 yılında 72 bin olan ataması yapılmayan öğretmen sayısı bugün 350 bine ulaşmıştır. OECD'nin öğretmen başına düşen öğrenci ortalaması ve sınıf büyüklükleri dikkate alındığında Türkiye'nin OECD standartlarında sınıf ortalamasına ulaşması için 200 binden fazla yeni öğretmene ihtiyaç duyulduğu ortaya çıkmaktadır. Kaldı ki; Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı da 126 bin öğretmen ihtiyacı olduğunu açıklamıştır. Bu sebeplerle Tasarıda 35 bin olarak öngörülen sayı, hem atama bekleyen öğretmenlerimizi tatmin etmeyecek hem de öğretmen ihtiyacına çare olamayacaktır. Ayrıca ülkemizde genç işsizlik oranı her geçen yıl artmaktadır. Yüksekokul mezunu gençlerimiz arasında işsizlik oranı %29,3'e ulaşmıştır. Neredeyse her üç yüksekokul mezunundan birinin işsiz olduğu ülkemizde genç işsizliğin azaltılması için her türlü imkân kullanılmalıdır. Aksi takdirde yaşanan problem, önümüzdeki yıllarda içinden çıkılamaz bir hal alacaktır. Madde ile 2014 yılında ataması yapılacak öğretmen sayısı 100 bine, diğer hizmet sınıfına ayrılan kadro ise 1000'den 5 bine çıkarılmakta ve ülkemizin öğretmen açığı kısmen kapatılmaktadır.

TEMMUZ AYINDA ASGARİ GEÇİM HADDİ 4 BİN TL'Yİ GEÇTİ!



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2014 Temmuz ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

Araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 1.981,14 TL, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.038,18 Lira olarak belirlendi.

Buna göre, dört kişilik ailenin asgari geçim haddi %1,47 oranında arttı.

Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre %1,56 oranında yükselerek 1.531,38 Lira olarak hesaplandı.

4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2014 yılı Temmuz ayında 1.551,13 Lira olarak tahmin edildi.

Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 948,87 TL ile memur maaşının %43,42'sini oluşturdu.

Araştırmaya göre Temmuz ayında bir memur, maaşının %71,02'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı.

4 kişilik ailenin insan onuruna yaraşır, asgari standartlarda bir yaşam seviyesine ulaşması için gerekli olan en düşük aylık gereksinimi tarihinde ilk defa 4 bin lirayı aşarak rekor kırdı. TÜİK'in açıkladığı Temmuz ayı enflasyonunun %0,45 olarak artmasına rağmen vatandaşın cebine yansıyan gerçek enflasyonu ifade eden açlık ve yoksulluk sınırındaki artış enflasyondaki yükselişin yaklaşık 4 kat üzerinde gerçekleşti.



Temmuz ayı asgari geçim araştırma sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şöyle konuştu: "Ülkemiz son zamanların en pahalı günlerini yaşamaktadır. Temmuz ayında 4 kişilik bir ailenin geçinebilmesi için gerekli olan miktar 4bin liranın üzerine çıkmıştır. Bu da bir kez daha gösteriyor ki hayat pahalılığı ülkemizin en büyük sorunlarından biri olmaya devam ediyor. Dünyanın 17. büyük ekonomisi olduğumuz söylemleri maalesef vatandaşın cebine yansımamakta; ekonominin gidişatı olumlu yönde seyretmemektedir. Temmuz ayında enflasyon oranındaki artış, vatandaşın cebinin alev alev yandığını göstermektedir. Hayat pahalılığı her geçen gün artmakta, ekonomik sarsıntıların ceremesini vatandaş çekmekte, borç batağında yaşamaya çalışmaktadır.

Malum Konfederasyon, Türkiye ekonomisinin alışageldik konjonktürünü göz ardı ederek enflasyon farkı ödemesini es geçip, son derece başarısız bir toplu sözleşmeye imza atmış, memuru 123 TL'lik zamma mahkum etmiştir. Çarşıya çıkan vatandaş, çantası boş evine dönerken; bu Konfederasyonun son günlerde yaptığı açıklamalarda rakamları değiştirerek kendini haklı çıkarma çabası boş yeredir.

Maalesef bütün bu gelişmeler karşısında üç maymunu oynayan ve bu durumdan zerre kadar rahatsızlık duymayan bu Konfederasyon tüm memur ve memur emeklilerinin hakkını gasp etmekten gocunmamıştır. Bu Konfederasyonun artık üç maymunu oynamayı bırakması, memur ve memur emeklisinden özür dilemesi gerekmektedir.

Ekonomik ve sosyal anlamda memuru zora sokanların hesap vermesi bu bedeli ödemesi gerekmektedir. Bu hatadan geri dönülmeli, kamu çalışanlarına enflasyon farkı ödemesi yapılmalıdır. Torba Kanunda enflasyon farkı ödemesinin kesinlikle gündemde kalmasını sağlayacak, memurun mağduriyetini gidermek adına her türlü girişimimize ve sorumlulardan hesap sormaya devam edeceğiz."

BİLİŞİM ÖĞRETMENLERİNİN FERYADI



Fatih Projesinin, Uluslararası Eğitim Teknolojileri Standartlarına göre değerlendirildiği Bilişim Teknolojileri Öğretmenleri tarafından hazırlanan rapor kamuoyuna sunuldu.

Bilişim Teknolojileri Öğretmenleri olarak Fatih Projesindeki önemimize dikkat çekerek sürekli kamuoyunu bilgilendirici çalışmalar yapmaya çalıştık. Fatih Projesinin bir ihale projesi değil eğitim projesi olması için daima çaba gösterdik. 100 Saatlik BTR kurslarının kapatılmasını istedik çünkü biz 4 yıl (3024 saat) boşuna okumamıştık.

Uluslararası Eğitim Teknolojileri Standartları tüm Avrupa ülkelerinde kabul görmüşken, Milli Eğitim Bakanlığı ise bu 5 standardı yok sayıp adeta bilime aykırı davranmaktadır. Bilimsel yöntemler uygulamada yok sayılarak uzmanların uyarıları projenin işleyişinde bu zamana kadar hiç dikkate alınmamıştır.

Bilişim Teknolojileri Öğretmenleri olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na tekrar uyarıda bulunuyoruz. FATİH Projesini yöneten YEĞİTEK biriminde Genel Müdür ve Grup Başkanlarından hiç birinin kişisel internet sitesi olmaması ilginç değil midir? Yöneticilerin hiçbirinin eğitimde teknolojiye yönelik bilimsel bir çalışması dahi yoktur. Neden bakanlıkta bu projenin yönetilmesinde Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümünden bir akademisyen bulunmamaktadır?

Tekrar herkes gibi yeniden söylüyoruz : FATİH Projesinin Bilişim Teknolojileri Öğretmenleri olmadan başarıya ulaşması imkansızdır.



YANLIŞ HESAP YAPAN TOKİ VATANDAŞTAN FAZLA PARA ALIYOR

TOKİ, krediyle ev alanların aylık kredi taksitlerine her 6 ayda bir memur maaşına yapılan artış kadar zam yapıyor. Kurum, her yıl düzenli olarak memur maaşlarına yapılan artışı Maliye Bakanlığı'na ve TÜİK'e soruyor. Bu yıl memurlara yüzdelik zam yerine taban aylığına seyyanen zam yapılınca TOKİ'nin kredi taksitlerine uygulayacağı artış oranında da belirsizlik yaşandı.

Bunun üzerine, TOKİ kredilere ne kadar zam yapması gerektiğini yine Maliye ve TÜİK'e sordu. Maliye Bakanlığı, TOKİ'ye kredi taksitlerine 2014 yılının ilk altı ayı için yüzde 4 zam yapmasının uygun olduğunu, bu yıl memura yapılan yıllık 123 liralık seyyanen zammın ortalama maaşlara yansımasının yüzde 6,5 olduğunu bildirdi.

TOKİ, yıllık zam oranını 'ikinci 6 aylık artış' olarak hesap edip, ilk altı ay için Maliye Bakanlığı'nın önerdiği yüzde 4 artışı da ekleyince kendisinden ev alan dar gelirli vatandaşın kredisine çifte zam uyguladı. Oysa, Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı yüzde 6,5 oranı dahi memurlara yapılan gerçek zammı yansıtmıyor. Aile yardımı ve çocuk parası dahil ortalama memur maaşı 2 bin 500 lira dolayında iken yapılan 123 liralık artışın oransal olarak ortalama maaşlara yansıması yüzde 5, 2'dir. Kaldı ki, bu oran avukat unvanlı memurlar için yüzde 4, mühendis için yüzde 3,7 , pratisyen tabip için yüzde 3,5 ve Başbakanlık Müsteşarı için yüzde 1,9'a kadar düşüyor.

Bütün bu gerçekler ortada iken, Maliye Bakanlığı'nın memur maaşlarına yapılan zammı yıllık yüzde 6,5 olarak açıklaması bile TOKİ'ye yetmemiş olacak ki TOKİ dar gelirli vatandaşlara sattığı konutlar için uyguladığı kredi taksiti miktarlarına çifte zam yaptı. Sonuçta memura yıllık ortalama yüzde 6,5 zam yapılırken TOKİ kredileri ilk 6 ayda yüzde 4, ikinci 6 ayda yüzde 6,5 olmak üzere toplamda yüzde 10,75 oranında artırılmış oldu. Oysa TOKİ'nin kredilere yıllık yüzde 6,5'in daha üzerinde zam yapmaması gerekiyor.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, TOKİ'nin yaptığı yanlış hesabı düzeltmesini istedi.

Koncuk açıklamasında: " 2014 Ocak ayından itibaren geçerli olacak zam oranı toplu sözleşmelerde belirlenmiş olup, 2 bin liranın üzerinde alan memurların maaşlarını hükümetin ilk teklif ettiği yüzde 3+3'lük zammın bile gerisinde kalacak şekilde imzalanmıştır.

Hal böyle iken, TOKİ'nin şartlarını zorlayarak kredi çeken dar ve sabit gelirli vatandaşlarımıza aldıkları zammın çok üzerinde ödeme artışı yapması abeste iştigaldir. TOKİ'nin derhal bu yanlışı düzeltmesi gerekmektedir. Dar ve sabit gelirlinin aldığı zam oranı bellidir, maaşlarına yansıyan miktar ortadadır. Hiçbir kurumun vatandaşlarımızı mağdur etmeye hakkı yoktur. TOKİ yaptığı yanlış hesaplarla; temel ihtiyaç maddelerine ardı ardına gelen zamlarla bunalan, Ramazan ayını zor bela geçiren ve bayrama nasıl gireceğini hesap etmeye çalışan dar ve sabit gelirlinin cebinden elini çekmelidir. Zaten toplu sözleşme rezaletinde hayal kırıklığına uğrayan memurlarımızın ve emeklilerimizin durumu ortadayken, yeni hak kayıplarına meal verecek gelişmelere seyirci kalamayız. Dar gelirli vatandaşlarımızın başını sokacak bir ev sahibi olabilmek için çektiği krediyi çifte zamla artırmak işin hukukuna aykırıdır. Mahkemeye başvurulması halinde TOKİ'nin fazladan aldığı taksitleri faiziyle geri ödemesi kaçınılmazdır" dedi.



TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Ağustos 2014 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 11.08.2014

AFYON ŞUBESİ VALİYİ ZİYARET ETTİ



Türkiye Kamu-Sen Afyon İl Temsilciliği, son valiler kararnamesi ile Afyonkarahisar Valiliği'ne atanan Hakan Yusuf Güner'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarete Türk Eğitim-Sen Afyon Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Afyon İl Temsilcisi Nizamettin ŞENOL, Türk Sağlık-Sen Afyon Şube Başkanı Mehmet Ali ÇAKAL, Türk Büro-Sen Afyon Şube Başkanı Yılmaz GÜNGÖR, Türk Ulaşım-Sen Afyon Şube Başkanı Adem ARTUÇ, Türk Haber-Sen Afyon Şube Başkanı Mustafa KIZILÖZ, Türk Diyanet Vakıf-Sen Afyon İl Temsilcisi Cengiz KILINÇ, Türk İmar-Sen Afyon İl Temsilcisi Hüseyin AKBAYRAK katıldı.

Ziyarette sendika şube temsilcileri iş kolları ile ilgili bilgi verdiler. Ayrıca Türk Eğitim-Sen Afyon Şube Başkanı Nizamettin ŞENOL okul dönüşümleri, yönetici görevlendirmeleri ve bilgi edinme hususlarında bilgi aktarımında bulundu.

Makamında kabul ettiği heyetten bilgiler alan Vali Hakan Yusuf Güner ziyaretlerin kendisini ziyadesiyle sevindirdiğini belirterek, teşekkür etti.

Ziyaret karşılıklı iyi dileklerle sona erdi.

MUĞLA ŞUBESİ YENİ ATANAN İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ TAMER KIRBAÇ'I ZİYARET ETTİ

Muğla Şube Başkanı Mürsel ÖZATA ve Şube Yönetim Kurulu, Muğla'ya atanan İl Milli Eğitim Müdürü Tamer KIRBAÇ'ı ziyaret etti.

Konya Şube Başkanı Mürsel ÖZATA, Tamer KIRBAÇ'ın Muğla'ya atandığı için memnun olduklarını söyleyerek, eğitimin bir paydaşı olarak doğru, güzel ve kanuni yapılan her işte yardımcı olacaklarını ifade etti.

Tamer KIRBAÇ ise şöyle konuştu: ''Muğla ilimiz için belirlenen hedefler doğrultusunda bu zamana kadar gerçekleştirilen başarılı çalışmalara yenilerini de eklemek suretiyle devam ettirilerek, ekip arkadaşlarımız ve meslektaşlarımızla birlikte yeni ve daha büyük başarılar elde etmek en temel anlayışımızı oluşturacaktır. Çalışmalarımızı sürdürürken başta sayın valimiz, milletvekillerimiz, yerel yöneticilerimiz, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve velilerimizden her zaman güç ve destek talebimiz olacaktır.''



ORDU ŞUBESİ YENİ ATANAN VALİYE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDU



Ordu Şubesi Ordu'ya Afyonkarahisar'dan atanan ve yeni görevine başlayan Ordu Valisi İrfan BALKANLIOĞLU'nu makamında ziyaret etti. Ziyarete Türkiye Kamu-Sen Ordu İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Ordu Şube Başkanı Ömer OKUMUŞ ile Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Valiye Ordu'ya atanmasından dolayı hoş geldiniz ziyareti sırasında Ordu'daki çalışma hayatı ve kamu çalışanlarının istek ve talepleri iletildi.

Ordu Şube Yönetimi ziyaret ile ilgili düşüncelerini şu şekilde ifade etti: "Nezaket ve hoş geldiniz ziyaretimiz çok samimi ve sıcak bir ortamda geçmiştir. Sayın Vali'nin görevinde başarılı olmasını dileriz. İstişareye açık olması ve üretilecek projelere değer verdiğini görmekten ayrıca memnuniyet duyduğumuzu ifade etmek isteriz."

ÇORUM ŞUBE, MECİTÖZÜ İLÇE TEMSİLCİSİ MEHMET ABAGA'YA VEDA PLAKETİ TAKDİM ETTİ

Çorum Şube Başkanı Selim AYDIN, Mecitözü İlçe Temsilcisi Mehmet ABAGA'nın tayininin Aydın'a çıkması nedeniyle kendisine Çorum Şube hizmet binasında, ilçe yönetim kurulu üyeleri ve şube yönetim kurulunun katılımıyla bir plaket takdim etti.

Plaket takdiminde konuşma yapan Selim AYDIN şunları söyledi: "Mecitözü İlçe Temsilcimiz Mehmet ABAGA'nın iller arası yapılan atamada tayini Aydın'a çıkmıştır. Bizler şube yönetim kurulu olarak kendisinden çok razı olduk. Rabbim de razı olur inşallah. Çünkü bu kardeşimiz hiçbir zaman eğilip bükülmedi, inandığı değerler doğrultusunda teşkilatımızı hep ileriye taşıma gayreti içerisinde oldu. Hiçbir zaman şahsi bir menfaat gözetmeden sendikacılık yapmanın gayreti içerisinde oldu. İlimiz ve sendikamız için soğuk sıcak demeden mücadele eden ve tam bir gönül adamı olan bu kardeşimize şube yönetim kurulumuz adına çok teşekkür ediyor, gittiği yerde de bu mücadele içerisinde olacağına inanıyorum. Kendisinden Allah razı olsun, Allah yar ve yardımcısı olsun."

Bu konuşmanın akabinde Mehmet ABAGA teşekkürlerini şu sözlerle ifade etti: "Üç yıl boyunca gururla sürdürdüğüm bu görevi bırakmanın huzuru içindeyim. Çalıştığım dönem boyunca baskılara, zorlamalara rağmen yanımda olan ilçe yönetimime ve değerli üyelerimize teşekkür ediyorum. Birlikte çalıştığımız merkez yönetim kuruluna da teşekkürü bir borç biliyorum. Türk Eğitim-Sen davasına hizmet etmekle onur duydum, mücadeleye Aydın'da da devam edeceğimden kimsenin şüphesi olmasın. Cenab-ı Allah göreve yeni gelen Selim AYDIN başkanıma ve ekibine yardımcı olsun. Allah'a emanet olun."



AMASYA ŞUBE BAŞKANI'NDAN AMASYA VALİSİ'NE AÇIK MEKTUP

Amasya Şube Başkanı Kamil Terzi, Amasya Valisi İ. Halil ÇOMAKTEKİN'e, yaşadıkları sorunları, yazdığı 'açık mektup' adı altında dile getirdi. Terzi yazdığı mektupta şunları kaydetti: ''Sayın Valim, tüm Türkiye'de olduğu gibi ilimizde de Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumlarımızın dört yılını tamamlamış müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının yöneticilik görevleri yasada yapılan değişiklikle 13 Haziran 2014 tarihinde sona ermiştir. Yine bu yasa gereği öncelikle mevcut okul müdürlerinin performansları değerlendirilerek yeniden görevlendirilip görevlendirilmemesi söz konusudur. Yasaya göre performans değerlendirilmesi için 40 puanı okul içi, 60 puanı da milli eğitim müdürlüklerince yapılacak puanlamada 75 puanı alabilen müdürler başarılı sayılacaktır. Her konuda olduğu gibi ilin eğitim-öğretimi konusunda da en sorumlu ve güvenilir amiri olarak sizden, özellikle il/ilçe milli eğitim müdürlüklerince yapılacak puanlamaların, objektif, hakkaniyetli olması, vicdanları rahatsız etmemesi, ilimizin yetiştirdiği çok değerli müdürlerimizin hiçbir haksızlığa uğramaması için gerekli tedbirlerin alınmasını talep ediyoruz. Yapılacak hakkaniyetli uygulamaların ilimiz eğitim öğretimine pozitif katkısı büyük olacak; öğrenci, veli, öğretmen ve eğitimin tüm paydaşlarını mutlu edecek; tüm kuralları ve yetkilileri hiçe sayarak merdiven altlarında, kapalı kapılar ardında okul müdürleri listesi yapanların da heveslerini boşa çıkaracaktır.''

YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Aytaç BARUT'un "Yahya Emir" adında oğlu olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Güldane ÖZCAN DURUR'un "Karin Ada" isminde kızı olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Gülşah-Barış KESER çiftinin "Nahide Doğa "adında kızı olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerimizden Afşin YILDIRIM'ın oğlu olmuştur.

Antalya 1 No'lu Şube üyelerinden Kubilay Cihangir YİĞİTBAŞI' nın "Berk Göktürk" adında oğlu olmuştur.

Antalya 1 No'lu Şube üyelerinden Recep DENİZ'in kızı olmuştur.

Antalya 1 No'lu Şube üyelerinden Özgür TEKİN'in ikiz bebekleri olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet TUZDENGİ'nin "Doğa" adında kızı olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden İlker SERT'in kızı olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali GÜMÜŞDAL'ın kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden ÖZLEM KANIK'ın "Ali Arda ve Mehmet Talha" isimlerinde ikiz bebekleri olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Gürkan ÖZYILMAZ 'ın "Kerem" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Oktay KESKİN 'in "Ayşe Naz" adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Orhan AYHAN'ın " Melis " adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Bülent YURTOĞLU'nun " Ceylin " adında kızı olmuştur.

SÜNNET

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hanife TÜRKER'in oğlu Tuna Tuğra sünnet olmuştur.

Antalya 1 No'lu Şube üyelerinden Huriye ATALAY'ın oğlu sünnet olmuştur.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Haluk ŞAHİNER'in oğlu sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Yavuz BUYRUKBİLEN 'in oğlu "Emirhan" sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet KÖKSEL 'in oğulları "Mehmet Emin ve Tahsin Eren" sünnet olmuştur.

Muğla Şube üyelerinden Songül-Kazım çakmak çiftinin oğlu sünnet olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Aysun - Serkan OKAY çiftinin oğlu sünnet olmuştur.

EVLENENLER

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ömer DEMİRKAZIK evlenmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Enver BİÇEN'in oğlu Eray evlenmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Nizamettin TEKİN'in oğlu evlenmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Enver YOLCU'nun oğlu Emre evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mümüne Merve ÇIĞ,Cevat DAVASLI ile evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül ALDEM evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdullah KOÇAK'ın kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet YURDAYAN'IN kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Niyazi ÖZKAŞIKCI'nın kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ekrem ÖZDEMİR'in oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Mustafa ÇETİN'in oğlu evlenmiştir



ÇARE TÜRK EĞİTİM-SEN

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Arif ERKAL'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa TEMEL'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Leyla BALCI'nın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ayhan GÖÇER'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Fatih DOĞRU'nun annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ali KENDİRLİ'nin babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mükerrem ADIGÜZEL'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammed ADIGÜZEL'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Perihan ALTUNSAYAR'ın babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar üyelerimizden Mustafa GÖKMEN'nin babası vefat etmiştir.

Antalya 1 No'lu Şube üyelerinden OĞUZ KURU'nun babası vefat etmiştir.

Ankara 4 No' lu Şube üyelerinden Mustafa KESKİN' in babası vefat etmiştir.

Ankara 4 No' lu Şube üyelerinden Murat KAŞKAYA' nın annesi vefat etmiştir.

Ankara 4 No' lu Şube üyelerinden Halit GÜRSAL'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden İbrahim SEÇGİN'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ŞENTÜRK'ün babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Engin FERİK'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ferhat SEYHAN'ın annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Hatice ARSLAN'ın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Hayati KÖKSAL'ın ağabeyi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Abdullah AKSOY'un babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Kamil ATASEVEN'in ağabeyi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Ahmet KURT'un ablası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Ahmet CÜNNÜK'ün annesi vefat etmiştir

Kırıkkale Şube üyelerinden Turgut AKINCI'nın babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Karip ÖZÇAM'ın ağabeyi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Zeki AYDIN'ın oğlu vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Cengiz BALABAN'ın annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Hüseyin KÖMCÜ'nün kardeşi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Zeki AYDIN'ın oğlu vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Cengiz BALABAN'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÖZTÜRK'ün annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Eyüp DÜZGÜNER'in annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ömer FARUK DENİZ 'in babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Nebi BAĞRIAÇIK 'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mevlüt TÜRKCAN 'ın ablası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Yüksel ÖZDEMİR 'in babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Şammas MUTLU 'nun annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Ali GÜL'ün annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Mehmet Ali KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir

Muğla Şube üyelerinden Cengiz CEYLAN'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Esin BABA'nın eşi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Yücel ONUR'un annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Salih AKINCI'nın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Mahmut BAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Tevfik Fikret COŞKUN'un annesi vefat etmiştir.

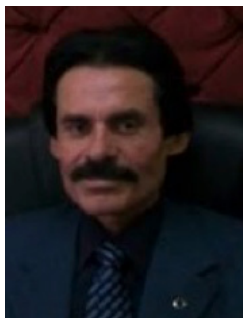
Muğla Şube üyelerinden İhsan DAĞDELEN'in annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden İsa ARIKAN'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Erdoğan ÇEVİ'›in annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Güner GÜNER'in annesi vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



Hasan EROL
ANKARA 4 NO'LU ŞUBE

Ankara Keçiören Yalçın Eskiyapan İlköğretim Okulu müdürü olarak görev yapmakta olan Sayın Hasan EROL 18.07.2014 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize Allah' tan rahmet, kederli ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

**Türk Eğitim-Sen ailesi olarak;
vefat eden tüm üye ve üye yakınlarına
Allah'tan rahmet,
sevenlerine başsağlığı dileriz.**

İlkeli, cesur ve kararlı sendikacılığın adresi
Türk Eğitim-Sen

Geçtiğimiz toplu sözleşmeyi yangından mal kaçırır gibi iki günde imzalayan malum Konfederasyon; toplu sözleşmelerde her yıl verilen enflasyon farkını unutunca

MEMUR MAAŞ ZAMMI ENFLASYON KARŞISINDA ERİDİ



TÜRKİYE KAMU-SEN
www.kamusen.org.tr