TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Eylül 2014 Yıl: 11 Sayı:126
Türkiye'nin Sendikası
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

BU ÜLKE KİMSENİN BABASININ ÇİFTLİĞİ DEĞİLDİR

2 Eylül 2014 Salı günü tüm illerde Milli Eğitim Müdürlükleri ve Ankara'da da Milli Eğitim Bakanlığı önüne siyah çelenk koyduğumuz eylemlerde; yandaş, adaletsiz, gayri ciddi okul müdürü değerlendirmelerini ve MEB'deki hukuksuz uygulamaları protesto ettik.

Eylemlerimizde; hukuksuzluğu, yandaş kayırmacılığını, adaletsizliği ve ahlak dışı uygulamaları sineye çekmeyeceğimizi; haklarımızın gasp edilmesine müsaade etmeyeceğimizi ve bunun için iş bırakma dahil her türlü eylemi meşru gördüğümüzü yüksek sesle haykırdık. Başta Hükümet olmak üzere, tüm sorumlulara çağrıda bulunarak; bu güzel ülkenin kimsenin babasını çiftliği olmadığına ve herkesin aklını başına alması gerektiğine dikkat çektik. **Devamı 6'da**



2014-2015
EĞİTİM ÖĞRETİM YILI

TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

Türkiye'nin Sendikası

Liyakatın
Esas Alındığı;
Çalışma Huzurunun,
İş Barışının ve Başarının
Daim Olduğu Bir Eğitim
Öğretim Yılı Diliyoruz.

TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

DEĞERLENDİRME Mİ KIYIM MI?

Köşe Yazısı



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

2014–2015 eğitim-öğretim yılının başladığı bu günlerde, hem geçmişi gözden geçirip hem de geleceğin nelere gebe olduğunu düşünmeden edemeyeceğim. Gerçi halk arasında söylenen bir tabir vardır; Perşembenin gelişi Çarşamba'dan belli olur diye…

Hem geçmişte hem de gelecekte Türk Eğitim-Sen olarak pek çok sorunla karşı karşıya kalan Türk milletinin ve eğitim çalışanlarının yanında olmaya, onların dertleriyle dertlenmeye ve dertlerine çözüm üretmeye çalıştık ve yılmadan çalışmaya devam edeceğiz. Geçmişe dönüp baktığımızda, sözleşmeli öğretmenlerin problemleri, ithal öğretmen tartışması, eğitim öğretim çalışanlarının özlük hakları, İstiklal Marşımız ile andımızın okunup okunmama tartışması, KPSS, YGS ve TEOG skandalı gibi pek çok alanda sorun olarak gördüğümüz noktaları "önce elimizle, sonra dilimizle bunlardan sonuç alamıyorsak yüreğimizle" düzeltmeye çalıştık. Adam gibi sendikacılık yaptık. Dik durduk, alanlarda sessizlerin sesi, toplumda mağdurların umudu olduk. Bu mücadelemizden asla da taviz vermedik, vermeyeceğiz de.

Bu Ağustos ayı, alışılagelen ağustos aylarından farklı geçti ülkemizde ilk defa halkın doğrudan cumhurbaşkanını seçmesini tecrübe ettik. 17 Aralık 2013'te başlayan yolsuzluk, rüşvet operasyonlarından sonra ülkede bir hesaplaşma ve defter dürme atmosferine girildi. Karşılıklı tehditlerin savrulduğu her türlü hukuksuzluğun hukuk, adam kayırmanın adalet, suçların üstünü örtmenin istiklal mücadelesi olduğu bir dönemi hayretle seyrettik. Ülkemizin dört bir yanında bölücü örgüt ve yandaşları at koşturup heykel açarken; siyasi irade ne var bunda deyip kamu çalışanı ve eğitim çalışanı kıyımı yapmaya son sürat devam etmektedir. Aynı siyasi irade Yezidiler için çırpınırken, orada mahsur kalan binlerce Türkmen için kılını kıpırdatmamaktadır.

Son günlerde yaşanan yöneticilerin yeniden değerlendirilmesi haksızlığın ve hukuksuzluğun daniskasını gözler önüne sermiştir. Bütün bunların karşısında en acı soru, devlete karşı suç işlemiş; devletine asi olmuş ve suçu subût etmiş bir kişiyi anayasaya, kanunlara rağmen zorla meclise sokmak için harıl harıl çalışan siyaset mekanizması sıradan vatandaş için, kamu çalışanları için, eğitim çalışanlarının özlük hakları için bu kadar gayret sarf edecek mi? Türkiye Cumhuriyeti'nin en yüksek mahkemesinin başkanı kamu çalışanları için, eğitim neferleri için "Bizimde söyleyeceklerimiz olabilir." Diyecek mi? Yoksa el elin eşeğini türkü çağırarak mı arıyor. Acaba biz mi eliz onlar mı…? Diye düşünmeden edemeyecek miyiz?

Siyasi tansiyon böyle devam ederken, binlerce öğretmen adayının dört gözle beklediği Eylül veya Ekim ayında öğretmen atamaları yapılacak. Kontenjanlarla ilgili tartışmalar hala devam ediyor. Bütün otoriteler sayıların yeterli olmadığını yüksek perdeden dile getirirken Millî Eğitim Bakanlığından ses yok. Öğretmenlerin özür grubu mağduriyeti, diğer MEB personelinin tayin ve özlük hakları sorunları, üniversitelerin cadı kazanı gibi kaynaması ve YÖK başkanının akademisyene ihtiyacımız var derken üniversitelere kadro vermemesi gibi sorunlar kar yumağı gibi büyüyerek devam etmektedir.

Evet okullar yeni eğitim öğretim dönemine hazırlanıyor. Öğretmenler, eğitim çalışanları ve öğrencilerin büyük bir kısmı tedirgin. Neden mi? Öğrenci yerleştirmelerinde karşılaşılan sorunlar, öğretmen atamaları, idareci atamalarında karşılaşılan kıyım. Buna bir de ekonomik olarak çökmüş olmalarını da eklersek tablonun ne kadar karanlık olduğu bir kez daha aşikar olacaktır.

Bu yazı aracılığıyla bütün kamu çalışanları ve eğitim çalışanlarına, öğretmen adaylarına ve öğrencilere yeni eğitim öğretim döneminin hayırlı olmasını dilerken; Öğretmen ve idareci arkadaşlarımızı mağdur eden, kul hakkı yiyen, sırf sarı sendikadan olmadığı için kıyım yapan tetikçilere şu sözlerle seslenmek istiyorum; "Alma mazlumun ahını çıkar aheste aheste…"

Selam ve Saygılarımla

ZORUNLU YER DEĞİŞİKLİĞİNDE İLİŞİĞİNİ KESENLERİN MAĞDURİYETİ GİDERİLMELİ…



Eylül 2014 iller arası isteğe bağlı yer değiştirmelerde, 2014 Zorunlu Hizmet Yükümlüsü Öğretmenlere İlişkin Ek Atama sonucunda ataması yapılan öğretmenlerden görev yerinden ayrılmamış olanlar için tercihte bulunabilme hakkı tanınmıştır. Yine; 2014 yılında yapılan il içi isteğe bağlı yer değiştirme döneminde görev yeri değişen öğretmenler için de aynı hak tanınmıştır. Ancak Zorunlu Hizmet Yükümlüsü Öğretmenlere İlişkin Ek Atama sonucunda ataması yapılan öğretmenlerden ilişik kesme işlemini tamamlayanlar için bu hak verilmeyerek söz konusu öğretmenlerin mağduriyetine neden olunmuştur.

Türk Eğitim-Sen olarak, mağduriyetlerin giderilmesi ve hakkaniyet anlayışı gereği Zorunlu Hizmet Yükümlüsü Öğretmenlere İlişkin Ek Atama sonucunda ataması yapılan öğretmenlerden ilişik kesme işlemini tamamlayan öğretmenlerin de Eylül 2014 iller arası isteğe bağlı yer değiştirme döneminde tercih yapabilmelerinin sağlanması hususunda Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

ÖZRÜ İL İÇİNDE DEVAM EDENLERE DE "İLÇE EMRİ" VERİLMELİDİR



Öğretmenlerin 2014 Yaz Dönemi İl İçi ve İller Arası Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Sonuçları açıklanmıştır. Açıklanan sonuçlara göre iller arası özür durumuna bağlı yer değiştirme talebinde bulunup da tercihlerine yerleşemeyenler ilçe emrine atanmışlardır. Bu durum özrü bulunan öğretmenlerimiz için oldukça sevindirici olduğu kadar yerinde bir uygulamadır. Ancak; bu uygulamada yine bir takım eksiklikler bulunmaktadır.

İl içi özür durumuna bağlı yer değiştirme talebinde bulunan kişilere bu hak verilmemiştir. Bu nedenle bir çok kişinin il içi özür durumuna bağlı atanma talepleri karşılanmamıştır.

Yine ; Öğretmenlerin 2014 Yaz Dönemi İl İçi ve İller Arası Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzunda iller arası özür durumuna bağlı yer değiştirme talebinde bulunacak olanların tercihlerine yerleşemedikleri takdirde özürlerinin bulunduğu ilçe emrine atanacaklarına ilişkin herhangi bir açıklama yer almadığından, bir çok kişi özürlerinin bulunduğu yerden uzak olan ilçeleri tercih etmek zorunda kalmışlardır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa, mağduriyetlerin giderilmesi için, il içi özür durumuna bağlı yer değiştirme talebinde bulunup da ataması gerçekleşmeyen kişilere ve iller arası özür durumuna bağlı yer değişikliği yapan kişilere özürlerinin bulunduğu yerin ilçe emrine atamalarının yapılması hususunda yazılı başvuruda bulunduk.



DEVLET MEMURLARININ YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE ATANMALARINA İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK RESMİ GAZETEDE YAYIMLANDI

16.08.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik değişikliği ile;

1- Adli idari soruşturma sonucu bulundukları yerde kalmasında sakınca görülen memurun atama dönemi beklenmeksizin hizmet gereği yer değiştirmesi yapılabilecek, ayrıldığı hizmet bölgesindeki zorunlu hizmetleri, aynı hizmet bölgesi içerisindeki başka bir alanda tamamlattırılacak, görev yaptığı hizmet bölgesinde hizmetine ihtiyaç bulunmaması halinde ise, diğer hizmet bölgelerine atanabilecek, eksik hizmetleri daha sonra tamamlattırılacak, hizmet gereği başka bir hizmet alanına ve ya bölgesine atanan memurlar yönetmeliklerinde istisna olması dışında ayrıldığı hizmet alanına yeniden atanamayacak.

2- Yönetmelik değişikliği ile özür grubu atamaları "mazeret" olarak yeniden düzenlenmiş, sağlık ve eş durumu mazeretine dayalı atamalara can güvenliği mazereti ismiyle yeni bir atama şekli getirilmiştir. Sağlık ve can güvenliği mazeretine bağlı atamalar, atama dönemine bağlı olmaksızın yapılacak

3- Aile birliğine bağlı mazeret nedeniyle yapılacak atamalarda eşin kamu personeli olmaması halinde; atama talep edilen yerde kesintisiz olarak 3 yıl sigorta primi ödemek suretiyle kendi adına çalışması veya hizmet akdi ile çalıştırılması şart olarak koşulmuştur.

4- Kamu personeli eşin kurum içi yer değiştirmeyle atama imkânının olmaması veya zorunlu yer değiştirmeye tabi görevde olması halinde bu durumdaki eşin bulunduğu yere atama yapılacaktır.

5- Aynı kurumlarda bulunan eşler bakımından ise, kurumun daha fazla hizmet ihtiyacı duyduğu yere ataması yapılacak,

6- Eşlerin farklı kurumlarda olması halinde, kurumlar arası koordinasyonla birlikte her iki kurumunda öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere atama yapılacak

7- Memurun eşi milletvekili, belediye başkanı, muhtar veya noter ise bunların bulundukları yerlere atama yapılabilecek

8- Sağlık mazeretinden yararlanacakların kapsamı genişletilmiş, memurun vasi tayin edildiği kardeşinin sağlık durumuna bağlı olarak da yer değiştirme imkanı getirilmiştir.

9- Sağlık mazeretine ilişkin raporlar eğitim ve araştırma veya üniversite hastanelerinden alınabilecek

10- Sağlık mazeretine ilişkin mazeret nedeninin atama yapılan yerde karşılanmaması halinde, mazeretin karşılanacağı bir başka hizmet alanına atama yapılabilecek

11- Memurun, eşinin ve çocuklarının can güvenliğinin tehlikede olduğunun adli ve İdari makamlarca belgelendirilmesi halinde, aynı hizmet bölgesi içerisinde başka bir hizmet alanına, hizmet bölgesinde ihtiyaç olmaması halinde başka bir hizmet bölgesine atama yapılabilecek.

12- Şidddete uğramış kadının 6284 sayılı kanun gereğince, adli makamlarca iş yerinin değiştirilmesine ilişkin koruyucu tedbir alınması halinde kadın memurun aynı hizmet bölgesi içinde başka hizmet alanına, bölgede hizmetine ihtiyaç yoksa diğer hizmet bölgelerine atanabilecek

13- Bölge hizmetinden sayılacak sürelere ilişkin değişiklik yapılmıştır. Hastalık ve refakat izinlerinin toplamı 6 ayı geçmeyen kısmı bölge hizmetinden sayılacak.

14- En az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memur engellik mazeretine bağlı olarak yer değişim talebinde bulunabilecek

Belirtilen kapsamdakilerin tedavi nedeniyle yer değişikliğinde bulunması halinde ise; atama yapılacak yerin memurun ve engelli yakınlarının engellilik durumuna uygun olacak

Engellilik durumu devam ettiği sürece, memurun isteği dışında yeri değiştirilemeyecek.



YENİ HÜKÜMETİN OMUZLARINDA HAYATİ SORUMLULUKLAR BULUNMAKTADIR

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Türkiye Cumhuriyeti'nin 12. Cumhurbaşkanı'nın belirlenmesinin ardından yeni hükümet de Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak görevine başlamıştır. Öncelikli olarak milletimize hizmet etme şerefine erişmiş bulunan yeni Hükümet üyelerini ve yeni Cumhurbaşkanını tebrik eder, görevleri boyunca yapılacak çalışmaların vatanımıza, milletimize ve devletimize hayırlar getirmesini temenni ederim.

Bu süreçte toplumsal ayrışmalara mahal verilmemesi, toplum içinde gerilim yaratacak tartışmalardan uzak durulması, toplumun hiçbir kesiminin ötekileştirilmeden, yandaş-yandaş olmayan gibi ayrımcılığa gidilmeden, Türk milletinin bir bütün olarak görülmesi ve kucaklanması yeni hükümetten en büyük beklentimizdir.

Ülkemizin önünde bulunan ekonomik, sosyal ve siyasal sorunların bütüncül bir biçimde ele alınarak, sorunların ötelenmeden derhal çözümüne gidilmesi gerekmektedir. Komşu ülkelerde ortaya çıkan iç karışıklıkların ülkemize sıçramaması için mücadele edilmesi, özellikle teröristlerin elinde aylardır esir tutulan konsolosluk çalışanlarımızın sağ salim özgürlüklerine kavuşturulması, öncelikli olarak ele alınması gereken konuların başında yer almaktadır.

Bu dönemde milli ve manevi hassasiyetlerimiz göz önünde bulundurularak, üniter yapımıza ve devletin temel niteliklerine dokunulmadan, terör örgütü ve yandaşlarının değil; milletimizin, gazilerimizin ve şehit yakınlarımızın taleplerinin dikkate alınmasını arzu etmekteyiz.

Geride bıraktığımız dönemde gerek adaleti dağıtan mahkemelerin gerekse kamu idaresinde bulunan yöneticilerin hakkaniyetten uzak, kanun, nizam tanımayan uygulamalarına şahit olunmuş, vatandaşlarımızın devletin erdemine, vatandaşların korunmasına ve kanun önünde eşitlik ilkesi çerçevesinde hareket edildiğine dair inancı büyük ölçüde kaybolmuştur. Adaletin sağlanmadığı yerde herkes kendi adaletini kendisi sağlama peşine düşmüş, kanun dışı işlemler, suç işleme oranları ve suçlu sayısında büyük bir artış yaşanmıştır. Kanunların herkes için aynı şekilde uygulanması, kanun önünde imtiyazlı kesim yaratılmaması Devletimizin bekası için vazgeçilmez şartların başında gelmektedir. "Devletin temeli adalettir." gerçeğinden yola çıkarak ülkemizdeki güçler ayrılığı ilkesine riayet edilmesi, yasama, yürütme ve yargının birbirlerinin görev alanlarına müdahalesinin önüne geçilmesi gerekmektedir. Bunun için başta hükümet üyeleri olmak üzere gerek mahkemelerin gerekse kamu idaresinde bulunan tüm yöneticilerin hukukun üstünlüğü ilkesi çerçevesinde kanunlara bağlı kalması ve son yıllarda milletimiz nezdinde zedelenen adalet inancının yeniden inşası devletimizin geleceği, toplumun huzur ve barışı için olmazsa olmazdır.

Bunun yanında idarenin tarafsızlığını kaybettiği, kamu kurumlarında kadrolaşmanın had safhaya ulaştığı görülmektedir. Memurların, üye oldukları sendikalardan istifa ettirilip yandaş sendikalara zorla üye yapıldığı uluslar arası belgelerle dahi ispatlanmış, kurumların idaresi yöneticilerden çok, yandaş diye tabir edilen bu sözde sendikalara devredilmiştir. Çalışanların üye oldukları sendikalara göre değerlendirildiği, devlet ciddiyetinin kalmadığı, vatandaşın ötekileştirildiği, demokrasinin en temel kurumu olan muhalefetin susturulduğu, iktidar karşıtı düşünce sahiplerinin linç edildiği ortamda kurumlarda alınan kararların tarafsızlıktan uzak, yetkisiz kimselere devredilmesi kabul edilemez bir durumdur. Bütün bu uygulamalar Devletimizin temelini kökünden sarsmakta; adeta bir korku imparatorluğu yaratılmaktadır. Çalışma barışının bozulması, çalışanlar arasında rekabet ve husumet yaratılması, adil olmayan uygulamalarla ayrıcalıklı bir kesim oluşturulmasının devamı halinde devlet mekanizmasında onarılamaz yaralar açılacağı aşikârdır.

Yaşanan aksaklıkların giderilmesi, toplumun ve çalışma yaşamının her kademesinde adaletin yeniden hâkim kılınmasından geçmektedir. Bunun için ise başta kamu görevlilerinin görevde yükselme, tayin, atama, yer değiştirme, terfi gibi işlemlerinde ayrımcılıktan, haksızlıktan ve objektif olmayan değerlendirmelerden kaçınılmalı; herkesin kabul edeceği, hakkaniyete dayalı, tarafsız bir sistem getirilmelidir. Bu bakımdan özellikle kamu kurumlarında atamalarda, terfilerde, yer değiştirmelerde adalet terazisinin bozulmaması, son yıllarda ayaklar altına alınan liyakat ilkesinden geri adım atılmaması zorunludur. Kamuda yönetici pozisyonuna getirilecek memurların ayrımcılıkla, kayırmayla, ideolojik görüş esas alınarak belirlenmesine son verilmeli, yönetici atamalarında eğitim düzeyi, liyakat, kariyer, kişilik, verimlilik, başarı gibi unsurlar dikkate alınmalıdır.

Devlet, aile birliğinin korunması ile mükelleftir. Yer değiştirmelerde ve kamu görevlilerinin atanmalarında ailelerin bir birinden ayrılmaması için gerekli özen gösterilmeli, kamu görevlileri için adil, şeffaf ve objektif bir atama ve yer değiştirme yönetmeliği hazırlanmalıdır.

Kamuda kişiye bağlı uygulamalarla alt üst olmuş bulunan idari yapı bir an önce düzeltilmeli, demokrasinin temel ilkelerine aykırı yasal düzenlemelerle kurumların kapatılmasına, yöneticilerin keyfi nedenlerle görevden alınmalarına, iktidarla aynı düşünceyi paylaşmayan kamu görevlilerinin oradan oraya savrulmasına ve kamu görevlileri lehine alınmış olan mahkeme kararlarının geciktirilmesi girişimlerine derhal son verilmelidir. Bu bakımdan kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan kamu personelinin kazanılmış özlük, mali ve sosyal haklarının korunması, kamuda yeni adaletsizlik ve ayrımcılığa mahal verecek hukuk dışı uygulamalardan kaçınılması konusunda azami özenin gösterilmesi gerekmektedir. Ayrıca kamu çalışma ilkelerine uymayan, taşeronlaşmaya ve esnek, düzensiz ve güvencesiz bir çalışma ortamı yaratan sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek, tüm sözleşmeli ve geçici personel istisnasız olarak kadroya geçirilmeli, bundan sonra kamuda kadrolu istihdam dışında personel alımı yapılmamalıdır.

Son yıllarda memur, işçi ve emeklilerimizin maaşları reel olarak erimiş; ekonomik büyümeye rağmen işsizlik artmıştır. Bu da ülkemizde gelir dağılımında adaletin bozulmasına, zenginin daha zengin; fakirin daha fakir olduğu, yoksulluğun arttığı bir sosyal yapının ortaya çıkmasına neden olmuştur. Özellikle 2013 yılında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerimizin ve bunların emeklilerinin enflasyon farkı hakkının gasp edilmiş olması, vatandaşlarımızın elde ettiği gelirin reel alamda azalmasına ve var olan hakların geriletilmesine neden olmuştur. Bu bakımdan yeni dönemde, var olan hakların gasp edilmeyeceği, çalışanlara yeni haklar kazandırılacağı, sosyal devlet uygulamalarının artırılacağı, çalışan ve emekli kesimin milli gelirden daha fazla pay alacağı, istihdam odaklı ekonomi politikalarının benimsenmesi esas olmalıdır.

Bununla birlikte, 2010 yılında gerçekleştirilen Anayasa referandumu ile memurların toplu sözleşme hakkı anayasal güvence altına alınmış olmasına rağmen uygulamada ortaya çıkan aksaklıklar ve Kanundan kaynaklı eksiklikler göze çarpmakta, gerçek anlamda toplu sözleşme sisteminin hayata geçirilmesi mümkün olmamaktadır. Uluslararası sözleşmelerde ve evrensel ilkelerde sendika hakkı ile ayrılmaz bir bütün olarak görülen grev hakkı, memurlar için yok sayılmaktadır. Bu dönemde yeni hükümet, mutlak surette gerçek anlamda toplu sözleşme ve eksik bırakılan grev hakkı düzenlemelerini ele alarak ILO standartlarına uygun, adil, eşitlikçi ve katılımcı bir çalışma hayatı için gerekli yasal ve anayasal altyapıyı hazırlamalıdır.

İçinde bulunduğumuz zaman ve konjonktür, yeni hükümetin omuzlarına son derece önemli görev ve sorumluluklar yüklemektedir. Tarih adalet terazisini bozanları zalim, adaletten şaşmayanları kahraman olarak yazar. Yeni hükümetin tarih sayfalarında hangi sıfatla yer alacağı da bu konuda takınacağı tutuma bağlıdır.

Dileğimiz 62. Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin ülkemizde özlemini duyduğumuz sevgi, barış ve adalet temelinde yükselen demokrasi olgusunu yeniden inşa etmesi, küskünlük, dargınlık ve ayrışmalara son vererek toplumun her kesimine eşit muamele etmesidir.

MEB ÖNÜNE SİYAH ÇELENK BIRAKTIK

2 Eylül 2014 Salı günü tüm illerde Milli Eğitim Müdürlükleri ve Ankara'da da Milli Eğitim Bakanlığı önüne siyah çelenk koyduğumuz eylemlerde; yandaş, adaletsiz, gayri ciddi okul müdürü değerlendirmelerini ve MEB'deki hukuksuz uygulamaları protesto ettik.

Eylemlerimizde; hukuksuzluğu, yandaş kayırmacılığını, adaletsizliği ve ahlak dışı uygulamaları sineye çekmeyeceğimizi; haklarımızın gasp edilmesine müsaade etmeyeceğimizi ve bunun için iş bırakma dahil her türlü eylemi meşru gördüğümüzü yüksek sesle haykırdık. Başta Hükümet olmak üzere, tüm sorumlulara çağrıda bulunarak; bu güzel ülkenin kimsenin babasını çiftliği olmadığına ve herkesin aklını başına alması gerektiğine dikkat çektik.







Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye'de olağanüstü günler yaşandığını söyleyerek, şunları kaydetti: "Atatürk ve silah arkadaşları bu ülkede Cumhuriyeti egemen kıldı. Onlar istediler ki; insan haklarından, demokrasiden bütün insanlarımız yararlansın. Ama bugünlerde maalesef kamuda öyle olaylar yaşıyoruz ki, siyasi iktidar adeta kendilerine karşı olduğunu düşündüğü insanları bir linç operasyonuna, infaza tabi tutuyor. Birtakım gruplar, yandaşlar bugün yaşananlardan memnuniyet duyabilir ama bir ülke hukuk devleti anlayışından uzaklaştıkça insanların geleceğinden emin, huzurlu ve mutlu olması mümkün değildir. Siyasi iktidarların temel amacı bu ülkeye vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkesi, siyasi anlayışına, mezhebine, meşrebine bakmaksızın mutlu etmek, onların refah düzeyini artırmak olmalıdır. Ama Türkiye garip bir ülke oldu. Açıkça insan hakları gasp ediliyor; bu ülkeyi seven vatansever, milliyetçi insanlar dahi siyasi iktidar tarafından kendi iktidarlarına engel gibi görülüyor. Bunu nasıl kabul edebiliriz? Bir paralel yapılanma masalı üretildi, sanki bu masal üzerinden on binlerce insanın geleceğiyle oynama hakkına sahipler.

Kendi iktidarlarını devam ettirmek anlamındaki kirli tezgâhlarına teslim olmak da mümkün ama biz teslim olmayacağız. **Midesi geniş olanlar Türkiye koşar adım diktatörlüğe giderken, demokrasiden, hukuk devleti ilkesinden uzaklaşırken, bütün bunları sineye çekebilir ama biz Türkiye Kamu-Sen olarak Allaha şükürler olsun karnı geniş insanlar değiliz.** Biz hayatı şereflice yaşamak derdinde olan insanlardanız. Hiçbir makam bizim yaşanan olaylara karşı kayıtsız kalmamızı gerektiremez."

Genel Başkan Koncuk MEB'de 8 bin okul müdürünün görev süresinin uzatılmadığına dikkat çekerek, "Böyle bir anlayışa insan olmak adına, emek adına, alın teri adına isyan ediyorum" dedi. Koncuk şunları söyledi: "Gerek Kuran-ı Kerim'de, gerekse Peygamberimizin hadis-i şeriflerinde zulmedenlerin ne kadar kötü bir akıbetle karşılaşacağı ifade edilmiştir. Bırakınız insanı, herhangi bir canlıya bile zulmedemezsiniz. Bütün bunları dahi anlamamış bir anlayışla karşı karşıyayız. Tüm kamuda olduğu gibi MEB'de de 8 bin okul müdürü görevden alındı. "Alınabilir, 'alınmaz' demiyoruz ama başarısızsa, liyakatı, kabiliyeti, sevk ve idare gücü yoksa alınabilir. Ama açıkça başarısı gözler önünde olan insanların görevden alınmasını kabul edemiyorum" Böyle bir anlayışa insan olmak adına, emek adına, alın teri adına isyan ediyorum" dedi.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Adamın eline kâğıdı kalemi vermişler, 'değerlendir' demişler. Bir insanı değerlendirmek için o insanın başarısını, başarısızlıklarını, liyakatini çok yakından biliyor olmanız gerekir. Adam üç gün önce şube müdürü olmuş, geldiği il veya ilçenin sokaklarından bile bi haber, 15-20 yıl başarıyla yöneticilik yapmış insanları değerlendiriyor ve onlara zayıf puan veriyor. **Bakınız bir ilçemizde milli eğitim müdürü, okul müdürünü arıyor ve 'sana niye düşük puan verdim biliyor musun? Okulunda 10. Yıl marşını okutmuştun' diyor. 10. Yıl Marşı Cumhuriyetin 10. yılını bizlere gururla anlatan bir marştır. Bir ilçe milli eğitim müdürü 10. Yıl Marşının bir okulda, herhangi bir mekânda okunmasından rahatsızlık duyuyorsa, sen neyin ilçe milli eğitim müdürüsün?** Türk milli eğitiminin amaçlarından haberdar mısın?"

Puanlamalarda yaşanan ciddiyetsizliklere de değinen Koncuk şöyle konuştu: "Ben bunları ideolojik değerlendirme adına söylemiyorum. Siyasi düşünceleri ne



olursa olsun, biz başarılı kişilerin başarılarının görülmesini istiyoruz. **Kişi vefat etmiş 100 puan veriyorlar. Kime puan verdiğini bilmiyor ki… Okul müdürlüğünden istifa ederek öğretmenliğe geçenlere, Belediye Başkan Yardımcılarına, emekli olanlara puan veriyorlar. Siz böyle bir puanlamanın ciddi olabileceğini düşünür müsünüz?** Karabük'te Türk Eğitim-Sen üyesi okul müdürü vefat etti. Kendisine 100 puan verdiler. Herhalde en iyi Türk Eğitim-Sen'li ölü Türk Eğitim-Sen'li diyorlar. Bu kadar mı düşmansınız bize?"

Eğitim Bir Sen'li yöneticilerin sayısının fazlalığına dikkat çeken Koncuk, "Ne yapmaya çalışıyorsunuz?" diye sordu. Koncuk, " 'Biz sizle aynı kıbleye dönüyoruz' diyorlar. Doğrudur ama inandığımız şeyler aynı mı bilmiyorum. Biz hakka, adalete inanıyoruz ama sizin neye inandığınız konusunda ciddi şüphelerimiz var. Hakka, kul hakkına inanmadığınız çok açık. Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın burnunun dibindeyiz. Sayın Bakana puanlamalardan önce de söyledim: 'Kurum idarecilerini uyarın. Ortada listeler uçuşuyor. AKP ilçe teşkilatlarının, yandaş sendikanın ortaklaşa hazırladığı listeler uçuşuyor. Bu devleti bu sendika mı yönetiyor?' dedim. Kendisi de bana söz verdi. Ama geldiğimiz sonuç ne? **Sendikalaşma oranı bakımından Türk Eğitim-Sen yüzde 22, Eğitim-Sen yüzde 12, Eğitim-İş yüzde 4, Aktif Eğitim-Sen yüzde 2, Eğitim Bir-Sen yüzde 26. Şu anda kamuda idarecilik yapanların oranlarını söyleyeyim: Türk Eğitim-Sen yüzde 9, Eğitim-Sen yüzde 4, Eğitim-İş yüzde 1, Aktif Eğitim-Sen yüzde 1, Eğitim Bir Sen yüzde 81. Ne yapmaya çalışıyorsunuz?**" diye konuştu.



"Haksız puanlama yapan bazı şube müdürlerine bazı illerimizde saldırılar oldu. Hakkının yendiğine inanan insanlar kendilerine yapılanları kabul edemiyor" diyen Koncuk, sözlerini şöyle sürdürdü: "Eğer siz hukukun evrensel ilkelerini uygulamaktan aciz bir tavır içindeyseniz insanlar kendi hukukunu uygulamaya çalışıyor. O zaman bunun adı demokrasi olmaz, bu ülkede huzur olmaz. Hukuk devleti ilkesine sımsıkı sarılmak durumundayız. Aksi taktirde elinizdeki bu adaletsizlik sarmalının altında ezilip patlar. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni yönetenlere, Başbakan Ahmet Davutoğlu'na, Bakanlara sesleniyorum: **Bu ülke kimsenin babasının çiftliği değildir. Kimse istediği gibi at koşturamaz.** İnsanları kul-köle ilişkisiyle, kimse değerlendiremez. Bunlara engel olmak sizin görevinizdir. Bu anlayışla devam edildiği sürece bu bir yerde patlar. Adalet duygusundan uzaklaşanlar her geçen gün oluşturdukları bu adaletsiz sarmalının altında kalırlar. İnsanlar köle-kul ilişkisinin ötesinde haklar istiyor. Emeğinin, alın terinin karşılığını istiyor. Bu hakkı teslim edebildiğiniz oranda adaletlisiniz demektir. MEB önüne siyah çelenk koyuyoruz, çünkü bu işin baş müsebbibi Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın bu olayın üzerine yeteri kadar gitmemesidir. Bu işin baş müsebbibi MEB Müsteşarı Yusuf Tekin'dir. Müsteşar'ı yönetmelik çıkarılmadan ikaz ettim. 'Ölçülebilir, değiştirilemez kriterler koyalım' dedim. Buna rağmen uyduruk kriterlerle 8 bin okul müdürü görevden alındı. Onlar ne yaptı? Bu rezaleti sadece seyrettiler. **Görevleri sona eren yöneticilerin sayısı 8 bin ile kalmayacak. Bu sayı 73 bindir. 3-5 ay sonra 4 yılını dolduracak olan müdürler var. Onları da aynı akıbet bekliyor.** Ne olacak? Görevden alınan müdürlerin yerine gelen ve bugün mutlu olduğunu zanneden birtakım insanlar var. Hiç mutlu olmayın. 4 yıl sonra bu devran değişir, bu kez birileri de sizi mutsuz eder. Türkiye Kamu-Sen olarak okul idarecilerinin her zaman yanındayız. İş bırakma eylemine kadar gideceğiz. Bütün rezilliğinizi, adaletsizliğinizi herkese anlatana kadar, yönetici atama anlayışınız değişene kadar mücadelemiz devam edecek. "

Konuşmalardan sonra Genel Başkan İsmail Koncuk ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri MEB önüne siyah çelenk bıraktı.







































TÜM İLLERDE
İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİ ÖNÜNE
SİYAH ÇELENK BIRAKTIK..!


TÜRK EĞİTİM-SEN
KAYSERİ ŞUBELERİ


TÜRKİYE KAMU-SEN




TÜRK EĞİTİM-SEN
TARSUS ŞUBESİ
TÜRK EĞİTİM-SEN
MERSİN ŞUBESİ


TÜRK EĞİTİM SEN
KİLİS ŞUBESİ


TÜRK EĞİTİM-SEN
ÇANKIRI ŞUBESİ




TÜRK EĞİTİM-SEN
TOKAT ŞUBESİ




TÜRK
EĞİTİM - SEN
BALIKESİR




BU DAHA BAŞLANGIÇ,
MÜCADELEYE DEVAM...


TÜRK EĞİTİM-SEN
ESKİŞEHİR 1 NOLU ŞUBE




TÜRKİYE KAMU - SEN
TÜRK EĞİTİM - SEN


TÜRK EĞİTİM-SEN
GAZİANTEP ŞUBESİ




TÜRK EĞİTİM - SEN
KONYA 2 NOLU ŞUBE


TÜRK EĞİTİM-SEN
UŞAK ŞUBESİ


"ADALET İSTİYORUZ!"




EMEĞİMİZİDE
SIFIRLADILAR


TÜRK EĞİTİM-SEN

YANDAŞLARA BÜYÜK KIYAK YOLSUZLUKTAN SÜRGÜN EDİLEN MÜDÜR 85,75 PUAN ALDI



İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün merakla beklenen atamalarla ilgili puanlama listesi açıklandı.

Bilindiği üzere, İl Mili Eğitim Müdürlüğü, her yıl okullar açılmadan okul müdürlerini puanlama sistemine tabi tutuyor.

Eğer okul müdürü 75 puanın altında bir puan alırsa, müdürlüğü düşürülüyor.

Tabi İl Milli Eğitim'in bu puanları neye göre verdiği, hangi kriterleri uyguluyor bilinmiyor.

Mesela bakın, Mimar Sinan Anadolu Lisesi'nin son derece başarılı bir okul müdürü var.

Sadık Akar.

Taraflı tarafsız herkesin büyük beğenisini kazanan Akar, ne yazık ki 75 puanın altında puan aldı.

Yine Namık Kemal Lisesi'ni adeta baştan dizayn eden Seyfettin Bahadır, 75 puanın altında not aldı.

Başta okul verileri olmak üzere neredeyse tüm eğitim camiası bu duruma tepkili.

Ama İl Milli Eğitim bildiğini okumaya devam ediyor. Daha doğrusu, siyasetçiler ne derse onu yapmaya devam ediyor.

***

Puanlama sisteminde asıl unsur, her ne kadar bunu kimse sesli olarak dile getirmese de "yandaş" olmanız.

Bakın Eğitim-Bir-Sen'in bir Kocaeli şube başkanı var.

Körfez Atatürk İlköğretim Okulu'nun müdürü olur kendileri.

Bu okulun ne bir başarısı var, ne bir etkinlikte, başarıda adı var.

Sıradan, hatta son derece kötü yönetilen bir okul.

Ama gelin görün ki Keleşoğlu puanlama sisteminden 97 alıyor.

Bu hak mı hukuk mu adalet mi?

***

Tabi işin daha vahim boyutları var.

Puanlama sistemiyle ilgili en acı olay ise şüphesiz hakkında soruşturma açılan, bizzat Vali Bey'in kararıyla sürgün edilen Zeki Koyun'un 97 puan alması idi.

Zeki Koyun hakkındaki iddiaları sıralayalım önce:

1) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle, kadın öğretmenler dersten zorla çıkartılarak Marina'da yemeğe götürülmüş, ardından ders ücretleri kesilmiş. Yemek parası hangi kaynaktan ödenmiş?

2) Okulda her türlü para toplama, harcama okul aile birliğinin yetkisinde olması ve toplanan paralar okul aile birliği banka hesabına yatırılması gerekirken yatırılmamış. Olay meydana çıkınca müdür Koyun yaklaşık 100 bin liralık açığı kapatmak için aile birliği bilgisi dışında makbuzsuz para toplamış. Baskılara dayanamayan 2 aile birliği üyesi istifa etmiş.

3) Gölcük Anadolu İmam-Hatip Lisesi'nin ev sahipliğinde yapılan Kur'an-ı Kerim yarışması sunuculuğunu Gölcük'te sunuculuk yapacak kimse yokmuş gibi TRT sunucusu Serdal Tuncel getirilmiş ve 4 bin lira ödenmiş. Bu para nereden, nasıl verilmiş.

4) İmam Hatip Liseleri müfredatında Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersi olmadığı halde müdür ücret alabilmek için branşıyla ilgili bu dersi açmış ama derslere girmediği halde ücret almış.

5) Gölcük'te başka kırtasiyeci yokmuş gibi okulun tüm alımları Eğitim-Bir-Sen Gölcük eski yöneticisi Cemil Köksal'a ait Teknik Kırtasiyeden yapılmış.

6) Van'dan gelen depremzede öğrenciler için Valilikten, il milli eğitim müdürlüğünden ihtiyaç olan ödenek verilmesine rağmen velilerden ve çeşitli derneklerden toplanan paralar dernek kayıtlarına girmemiş.

***

Koyun hakkındaki suçlamalar bunlar.

Bunları biz değil, bizzat Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevlendirdiği üç müfettiş olan Ruhi Eroğlu, Gültekin Taşdan ve Burhan Eraslan söylüyor. Raporlarında bu suçlamalar var.

Ve bu soruşturmanın sonucunda Kurban, Gölcük Anadolu İmam-Hatip Lisesi'nin müdürlüğünden alınıyor, Başiskele'de bulunan Yuvacık Mehmet Suha Uçar mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne müdür olarak atanıyor.

Her ne kadar atama gibi görünse de, bu düpedüz sürgün.

Ve bu sürgünü yinen, hakkında onlarca iddia olan bir okul müdürü 85,75 puan alıyor.

Bunun adına ne denir artık yorumu okuyucularımıza bırakıyoruz.

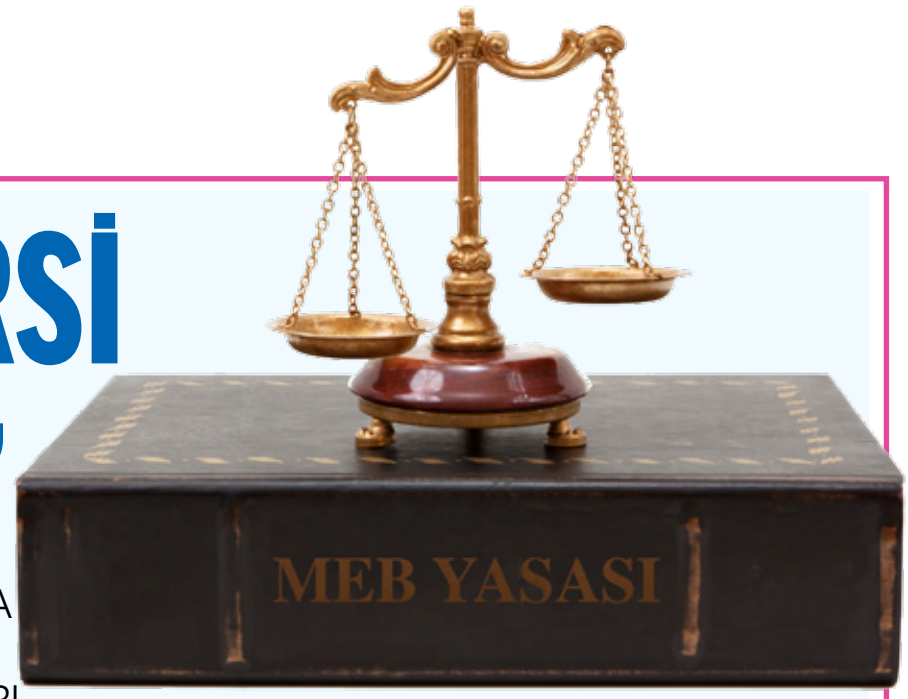
Kaynak: www.kocaelibarisgazetesi.com

YÖNETİCİ PUANLAMALARI İPTAL EDİLMELİDİR

Dört yıllık görev sürelerini dolduran okul ve kurum yöneticileri 100 puan üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmuş; yapılan değerlendirmede 75 puan ve üzerinde puan alanların görevlendirmeleri uzatılmış, bu puanın altında kalanların ise yöneticilik görevleri sona erdirilmiştir. Bu değerlendirmeler yapılırken neredeyse her illerimizde tam anlamıyla bir kıyım ve zulüm yaşanmış; yıllarını eğitim yöneticiliğine vermiş, okulunu örnek konuma getirmiş pek çok yöneticiye sırf malum sendika üyesi olmadıkları için 75 puanın altında puan verilerek görevleri sonlandırılmıştır. Bu değerlendirmeleri yapanların bir çoğu göreve daha yeni atanmış olup; yönetici ile ilgili bilgi ve kanaat sahibi olmayan kişilerdir. Buna rağmen değerlendirme yaparak; bu kıyım tablosunu ortaya çıkmasına neden olmuşlardır.

Kıyım ve zulüm boyutlarına ulaşan yeniden görevlendirme değerlendirmelerinin iptal edilmesi, eğitim camiasının huzuru ve eğitim sistemimizin geleceği açısından bir zorunluluktur. Bu nedenle yapılan değerlendirmelerin iptal edilmesini ve objektif, hakkaniyetli, başarı veya başarısızlığı esas alacak şekilde yeniden yapılması hususunda, Türk Eğitim Sen olarak, Bakanlığa yazılı başvuruda bulunduk.

"HUKUK DERSİ VERİYORUZ"



MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI'NIN TAŞRA TEŞKİLATI ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ İLE ALAKALI VERİLEN YARGI KARARLARI VE YARGI KARARLARINA KARŞI BAKANLIĞIN GÖSTERDİĞİ HUKUKSUZ DİRENCİN ANAYASA YASALAR VE YARGI İÇTİHATLERİNDEKİ KARŞILIĞI

Bilindiği üzere 31 Ağustos 2013 tarih ve 28751 Resmi Gazete sayılı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik" yürürlüğe konulmuştur. Bakanlar Kurulunun bu çerçeve yönetmeliği doğrultusunda Milli Eğitim Bakanlığı 12 Ekim 2013 tarihinde 28793 sayılı Resmi Gazete'de "Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik" yayınlamıştır. Milli Eğitim Bakanlığının söz konusu yönetmeliği doğrultusunda 29 Aralık 2013 tarihinde ÖSYM' ce yazılı sınav yapmıştır. Ardından 10-28 /02/2014 tarihleri arasında sözlü sınavları yapmıştır. Bu doğrultuda da atamalar 16.04.2014 tarihinde sadece sözlü sözlü/ mülakat puanı esas alınarak yapılmıştır.

Ancak atamalar yapılmadan önce TÜRK EĞİTİM-SEN tarafından sadece sözlü sınava göre atanma işlemi ve çeşitli maddelerin iptali için ilgili yönetmelikler dava edilmiştir. Bu doğrultuda Danıştay 5. Dairesi ve Danıştay 2. Dairesi her iki yönetmeliğin de özetle, Şube Müdürlüğü atamaları için sadece sözlü sınavla atama yapılamayacağı, objektif olan yazılı sınavının değerlendirme dışı bırakılamayıp belirleyici olması gerektiğine karar vermiştir. Bu yargı kararları doğrultusunda bakanlar kurulu çerçeve yönetmeliğini 23.07.2014 tarihinde değiştirmiş ve Şube Müdürlüğü atamalarının yazılı ve sözlü puanlarının aritmetik ortalaması alınarak yapılması gerektiği şeklinde yeniden düzenlemiştir. MEB' de yargı kararları doğrultusunda resmi web sitesinde, yönetmelik değişiklik çalışmalarının devam ettiğini belirtmiştir. Ayrıca kamuoyuyla paylaşılan Ankara 4. ve Ankara 7. İdare mahkemeleri yapılan MEB Taşra Şube Müdürlüğü atamalarında hukuka uyarlılık bulunmadığı, kişinin başarı sıralamasının sadece sözlü puana göre yapılamayacağı, yazılı ve sözlü puanlarının birlikte değerlendirilmesi gerektiğini belirtmiş ayrıca yapılan 1709 şube müdürlüğü atamasının sadece sözlü sınav esas alınarak yapıldığı için yürütmesini durdurmuştur.

Yasal süreler geçmesine rağmen MEB' in yargı kararlarını yerine getirmemesi ve MEB Müsteşarı Yusuf TEKİN tarafından yapılan hukuksuz bir açıklamada "Danıştay 2. Dairesinin 2013/10363 Esas sayılı kararının yönetmeliğin yürütmesini durdurduğunu, şube müdürü atamalarını iptal etmediği" beyan etmesi üzerine TÜRK EĞİTİM-SEN tarafından 27.08.2014 tarihinde Bakanlık yetkilileri ve müsteşar Yusuf TEKİN hakkında suç duyurusunda bulunulmuştur.

Yukarıda belirtmiş olduğumuz durumları hukuki açıdan irdeleyelim: Danıştay dava daireleri genel kurulu 1966-473 sayılı kararında yürütmeyi durdurmayla ilgili olarak¸ bir iptal davasında verilmiş olan yürütmenin durdurulması kararı, iptal kararı niteliğindedir. Yani henüz ortada bir iptal kararı olmadığı halde iptali istenen idari tasarrufu ve onun sonucu olan işlemleri durdurur ve bu tasarruf ve işlemlerin ittihaz ve icrasından önceki hukuki durumun yürürlüğünü sağlar demektedir. Bu kararla İdari dava daireler kurulu sonraki atamanın yürütmeyi durdurma kararından önce yapılmış olsa bile hükümsüz sayılacağı kararına varmıştır. Bu sebeple yargı kararlarının uygulanmasında gereken hassasiyetin gösterilmesi gerekmektedir. Her ne kadar gelen mahkeme kararlarında da bu durum belirtilecek de olsa özellikle yürütmesinin durdurulması kararında, durdurmaya sebep olan idari işlem sanki hiç yapılmamış gibi derhal askıya alınarak işlemden önceki duruma dönülmelidir. Bu konuda ki ana kural, yürütmenin durdurulma kararının geriye yürür biçimde sonuç doğurması, dava konusu işlemin yapıldığı andan önceki durumun geri gelmesidir. Bu konuda Danıştay 3. Dairesinin 22.11. 1978 gün ve E. 1978/1158, K. 1978/1213 sayılı kararında "Yürütmenin durdurulması müessesesi, iptal davası ile o kadar sıkı sıkıya bağlıdır ki, doktrinde de tartışmasız kabul edildiği gibi, yürütmenin durdurulması kararı aynen, iptal kararının hüküm ve sonuçlarını doğurur" demektedir. Danıştay 3. Dairesinin 09.03.1978 gün ve E. 1978/151, K. 1978/199 sayılı kararı da özetle İdare hukuku ilkelerine göre; iptal kararları, iptali istenen idari tasarrufu ve ona bağlı işlemleri tesis edildikleri tarihten itibaren ortadan kaldırarak tasarrufun tesisinden önceki hukuki durumu ortaya koyar. Diğer bir deyimle iptal edilmiş olan işlemi, hukuk âleminde hiç doğmamış hale getirir. Bir iptal davasında verilmiş bulunan yürütmenin durdurulması kararı da aynı niteliktedir. Yani ortada henüz bir iptal kararı bulunmadığı halde, iptali istenen idari tasarrufu ve onun sonucu olan işlemleri durdurur, bu tasarruf ve işlemlerin tesisinden ve icrasından önceki hukuki durumun yürürlüğünü sağlar demektedir. Danıştay 5. Dairesinin 28.05.1991 gün ve E. 1990/1559, K. 1991/972 sayılı kararı da özetle Hukuk devleti ilkesi gereğince, idarenin maddi ve hukuki koşullara göre uygulanabilir nitelikte olan bir yargı kararını aynen ve geciktirmeksizin uygulamaktan başka seçeneği bulunmamaktadır, demektedir.

Yürütmenindurdurulması kararları, kesin olmamakla birlikte, başka bir kararla kaldırılmamış ise,yargı kararı olması nedeniyle, tıpkı iptal kararlarıgibi uygulanacak, sakat işlemin yapılmasından önceki hukuksal durumu sağlayacaktır. Bu durumda iptal kararları gibi yürütmenin durdurulması kararları da geriye doğru yürüyecek ve sakat işlemin yapıldığı tarihten, kararın verildiği tarihe kadar geçen süre içindeki olumsuz olayları etkileyecektir.Yürütmenin durdurulması kararlarının ancak alındıklarıtarihtensonrasını etkileyeceği gibi, bu kararları etkisiz ve kâğıt üzerinde bırakacak, kötü kullanmaya elverişlibir görüş kabul olunamaz. Yargının kararının yerine getirilmesini önlemek amacını güden tasarruflar (kasıtlı) yapıldığından mali ve cezai sorumluluğu arttırıcı niteliktedir. İdarenin yargı kararını uygulamamak konusundaki iradesi ve kötü niyeti açıkça ortaya çıkmış ise artık, idarenin ve idare adına işlem yapan kişilerin sorumluluğuna gidilerek uygulama o yolla sağlanacaktır.

Anayasa'nın 138. maddesinin son fıkrasında yer alan" Yasama ve yürütme organlarıyla idare mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez hükmüyle beraber 2577 sayılı İYUK'un 28/1. maddesindeki Danıştay, Bölge İdare Mahkemeleri, İdare ve Vergi Mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz (30) günü geçemez" hükmü idareye; derhal ve aynen uygulama yükümlülüğü getirmiştir. İYUK 28/1. maddesi uyarınca idare, yürütmenin durdurulması kararlarına karşı somut olaya göre işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecburdur. Bu işlem ve eylemler, elbette ki dava konusu işlemi iptal edilmiş varsayarak,

işlemin tesisinden önceki hukuki durumun geri getirilmesinden ibarettir. Yürütmenin durdurulması kararı verilirken, işlemin açıkça hukuka aykırı olması koşulunun aranması, bu kararın uygulanması zorunluluğunun önemini göstermektedir. Uygulanma zorunluluğu İYUK 28. maddesi ile teminat altına alınmıştır. İdare hiçbir surette yürütmenin durdurulması kararını uygulamaktan kaçınamaz. Uygulamada, bu kararı uygulamama gerekçeleri olarak; bu karara esas teşkil eden davanın sonuçlanmasının beklenmesi gerektiği, yürütmenin durdurulması kararının hukuka uygun olmadığı, idare işleyişine aykırı olduğu vs. gibi daha da çoğaltılabilecek birçok bahane, kararı uygulamama gerekçeleri olarak öne sürülmekte ve uygulamadan kaçınılmaya çalışılmaktadır. Ancak uygulamayanlar İYUK 28. maddesi uyarınca sorumludurlar ve ayrıca TCK 257. maddesi uyarınca da suç işlemiş sayılırlar.

Öte yandan yargı kararlarının uygulanmaması ceza hukuku açısından da suç oluşturmakta ve kararı uygulamayan kamu görevlileri aleyhine cezai takibat yapılmaktadır. Yargıtay ceza genel kurulunun içtihadı birleştirmeye konu olan 230/30 sayılı kararında Danıştayca verilen yürütmeyi durdurulması kararının yerine getirilmesinde ihmal gösterilmesi veya ısrarla yerine getirilmesinden kaçınılması; derece derece görevi savsaklamak ve görevi kötüye kullanmak suçunun oluşturduğu kararı benimsenmiştir. Yargıtay 4. Ceza Dairesi E. 2000/4198 K. 2000/5045 Mahkeme kararlarının uygulanmaması sebebiyle açılan davalar ve benzeri bir çok davada verilen cezalar bulunmaktadır.

Anayasa Mahkemesi'nin 27.9.2012 gün ve E.2012/22, K.2012/133 sayılı Kararında; Anayasa'nın 138. maddesinin dördüncü fıkrasındaki, "Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır; bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirmesini geciktiremez." hükmü uyarınca, kamu görevlilerinin de mahkeme kararlarını yerine getirmek zorunda olup, bu konuda seçim haklarının bulunmadığı; kaldı ki, mahkeme kararlarını kasten yerine getirmeyen memur ve diğer kamu görevlilerinin eylemlerinin suç oluşturduğu; bu bağlamda, Anayasa'nın 138. maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca mahkeme kararlarını uygulayıp uygulamama konusunda seçim hakkı bulunmayan kamu görevlilerinin, yargı kararlarını kasten yerine getirmeme eylemlerinin, Anayasa'nın 129. maddesinin beşinci fıkrası kapsamında değerlendirilemeyeceğine karar vermiştir. (129. maddesinin beşinci fıkrası Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin yetkilerini kullanırken işledikleri kusurlardan doğan tazminat davaları, kendilerine rücu edilmek kaydıyla ve kanunun gösterdiği şekil ve şartlara uygun olarak, ancak idare aleyhine açılabilir).

Danıştay'ın istikrar kazanan kararlarında da, Anayasa'nın 2. maddesinde yer alan "hukuk devleti" ilkesinin doğal sonucu olarak, yasama ve yürütme organları ile idarenin, mahkeme kararlarına uymak zorunda olduğu, bu organlar ile idarenin mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremeyecekleri ve bunların yerine getirmesini geciktiremeyecekleri; 2577 sayılı İdari Yargılama Usülü Kanunu'nun 28. maddesinde ise, idarenin, mahkemenin esas ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre, gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecbur olduğu vurgulanmıştır. Ayrıca Danıştay 2. Dairesinin 10.5.1966 tarih ve 66/1203 sayılı içtihadınagöre «Danıştay kararlarını yerine getirmemek görevi kötüye kullanmak suçudur. Yargı kararlarına aykırı davranışlar Türk Ceza Kanununun çeşitli hükümlerine aykırı düşer. Bunları (Anayasayı ihlal)den başlayarak (görevi ihmal) ve (görevi kötüye kullanma) suçları olarak sıralayabiliriz. Yargı kararlarına aykırı davranışlarla Anayasanın 132. Maddesi biçimsel olarak değiştirilmeden Anayasanın temel düzeninin dışına çıkılmış olunacaktır. Yürütmenin durdurulması kararlarının yerine getirilmemesinin idari direnç olarak yoğunlaşması ve Danıştay' a karşı bir GÜÇ GÖSTERİŞİ haline dönüşümü, hukuki durumu, fiili duruma dönüştürür. Bu durumun bir hadden sonra artık bir Anayasa meselesi haline geleceği tabiidir. Yargı kararlarının uygulanmamasının genel bir tutum haline gelmesi idareyi Anayasayı ihlal görünümüne yaklaştırır.

Türk hukuk doktrininde, hukuk devleti tanımlarının ortak noktasını, üstün devlet kudretinin zorlayıcılığına karşı bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması, kamu kudretinin sınırlandırılması ve denetlenmesi oluşturmaktadır. Ayrıca, hukuk devleti ilkesini gerçekleştirmenin en etkili araçlarından birisi, idarenin işlemlerine karşı açılan iptal davaları olduğu kabul edilmekte olup; gerçek bir hukuk devletinde yargı kararlarının uygulanmamasından söz edilebilmesi mümkün olmadığı gibi, yargı kararlarının uygulanmasının zorunlu olduğunun belirtilmesine de gerek bulunmamaktadır. Mahkeme kararlarının uygulanması, "hukuk devleti" ilkesinin doğal bir sonucudur. Mahkeme kararlarının uygulanmaması ise Anayasal bir emrin ihlali olarak tartışmasız olarak bir suçtur. Cezai anlamda olduğu gibi, disiplin ve mali yönlerden de sorumluluk gerektirmektedir.

Hukuk devletinden söz edebilmek için idarenin bağımsız yargı organlarınca denetimi yeterli olmayıp, aynı zamanda idari yargı organlarınca verilen kararların idare tarafından uygulanması da gerekmektedir. İşte bu nedenle, yasama ve yürütme organları ile idarenin, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremeyecekleri, bunların yerine getirmesini geciktiremeyecekleri, Anayasal bir kural olarak öngörülmüştür. Hukuk devletinde en üst sözleşme niteliğindeki Anayasa kuralları, buyurucu ve bağlayıcı temel hukuk kurallarıdır. Anayasa kurallarının gereği olarak, mahkeme kararlarının geciktirilmeksizin ve aynen yerine getirilmesi; doğru, haklı gibi niteliklere sahip olması koşulu aranmaksızın, yalnızca yargı kararı oldukları için zorunludur. İnsan hak ve özgürlüklerini, sosyal adaleti, toplumun huzur ve refahını gerçekleştirmeyi ve güvence altına almayı amaçlamış demokratik bir hukuk devletinde, Anayasa ve hukuk kurallarına rağmen bir yargı kararının yerine getirilmemesi, söz konusu hukuki düzenlemeleri kağıt üzerinde bırakacak ve değersiz kılacaktır. Anayasa'nın 2. maddesinde; Türkiye Cumhuriyetinin bir hukuk devleti olduğu, 11. maddesinde; Anayasa hükümlerinin, yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını ve diğer kuruluş ve kişileri bağlayan temel hukuk kuralları olduğu, kanunların Anayasaya aykırı olamayacağı, 36. maddesinde; herkesin meşru vasıta ve yollardan faydalanmak suretiyle yargı mercileri önünde davacı veya davalı olarak iddia ve savunma ile adil yargılanma hakkına sahip olduğu, 125. maddesinin birinci fıkrasında, idarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolunun açık olduğu, beşinci ve altıncı fıkralarında; idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç ve imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe gösterilerek yürütmenin durdurulmasına karar verilebileceği; 138. maddesinin son fıkrasında ise; yasama ve yürütme organları ile idarenin, mahkeme kararlarına uymak zorunda olduğu; bu organlar ve idarenin, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremeyeceği ve bunların yerine getirmesini geciktiremeyeceği hükme bağlanmıştır.

Yukarıdaki açıkladığımız Anayasal, Yasal ve Yargı İctihatleri doğrultusunda Milli Eğitim Bakanlığının 16.04.2014 tarihinde yapmış olduğu Taşra teşkilatı şube müdürlüğü atamalarının hükümsüz olduğu halen bu atamaları iptal etmeyip yeni işlem tesis etmeyen sorumluların açıkça anayasal suç işledikleri, yargı kararlarını değiştirmeye yönelik yasama organınca da yasal tasarrufa başvuramayacakları açıktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur…





GÖREVLERİNDEN ALINAN YÖNETİCİLER İÇİN YOL HARİTASI

6528 sayılı kanunun 25. maddesi ile 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Geçici 10 Madde'nin 8. Fıkrasında yer alan "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla halen Okul ve Kurum Müdürü, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcısı olarak görev yapanlardan görev süresi dört yıl ve daha fazla olanların görevi, 2013-2014 ders yılının bitimi itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer. Görev süreleri dört yıldan daha az olanların görevi ise bu sürenin tamamlanmasını takip eden ilk ders yılının bitimi itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer." Denilmektedir. Anılan hükümlerin iptali amacı ile CHP tarafından Anayasa Mahkemesine, yürütmeyi durdurma talepli iptal davası açılmıştır. Anayasa Mahkemesi tarafından 11.06.2014 tarihinde yapılan görüşme sonucunda 6528 sayılı yasanın 22. maddeyle değiştirilen 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 37/8. Maddesi ve aynı yasanın 25. maddesi ile 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 10. maddenin (8) numaralı fıkrasının yürütmeyi durdurma talebinin reddine karar verilmiştir.

Verilen karar nihai olmayıp dava henüz esastan karara bağlanmamıştır. Kısacası; halen Anayasa Mahkemesinin ilgili kanun maddelerini iptal etme gibi bir ihtimali bulunmaktadır.

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Geçici 10 Madde'nin 8. Fıkrası uyarınca görevleri sona erdirilenler için görevlerine son verilmelerinin gerekçesi olan yasa maddesi halen yürürlükte olduğundan süreç bu yönü ile devam edecektir.

Bilindiği üzere, Anayasa Mahkemesinin kararları geriye yürümemektedir. Yani; bir yasa maddesinin iptal edilmesi durumunda iptal kararı Resmi Gazetede yayımlanıncaya kadar geçen sürede bu maddeye bağlı yapılan işlemler Anayasa Mahkemesi tarafından verilen muhtemel bir yürütmeyi durdurma veya iptal kararından etkilenmemektedir.

Bu durumda Anayasa Mahkemesinin muhtemel iptal kararından yararlanabilmek için ilgililerin görevine son verilmesi işleminin ve bu işlemin dayanağı olan kanun maddesinin Anayasa'ya aykırılığı iddiası ile İdare Mahkemelerinde iptal davası açmaları gerekmektedir.

İdari dava açma süresi idari bir



işlem varlığında söz konusu olmaktadır. Ancak; Milli Eğitim Bakanlığı tarafından okul müdürlerine görev sürelerinin sona erdiğine ilişkin herhangi bir bildirimde bulunmamıştır. Bir anlam Bakanlık ilgililerin dava açma haklarını ellerinden almak istemiştir. Bu durumda okul yöneticilerinin 2 dava açması isabetli olacaktır.

1-) İlk etapta Anayasa Mahkemesi tarafından verilecek muhtemel bir kararından faydalanmak isteyen kişiler görevlerine son verilmesi işleminin iptali için istemeleri halinde dava açabileceklerdir. Yasanın ilgili maddesinde "…görevi, 2013-2014 ders yılının bitimi itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer." İbaresi sebebi ile her ne kadar kişilere tebligat yapılmamış olsa da veyahut fiilen görevlerine devam etseler de resmiyette bu kişilerin görevleri yasa hükmü ile 13.06.2014 tarinde sona ermiştir. Bu nedenle istedikleri takdirde yasa hükmünün Anayasa'ya aykırılığı iddiası ile dava açmaları mümkündür. Bu konuda dava açmak isteyen kişiler Adli Tatilin sona ermesinden sonraki 7 gün içinde dava açabilirler.

İlgili dava dilekçesi için www.turkegitimsen.org.tr

2-) Müdürlükte dört yıllık görev süresini dolduranlar Ek-1'de yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirilmiştir. Ek-1'de yer alan Form üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda 100 üzerinden 75 ve daha üstü puan almaları halinde, il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile görev süreleri uzatılacaktır. Ancak; 100 üzerinden 75 puandan düşük alan kişilerin görev süreleri uzatılmamıştır. Bu durumda ilgili kişilerin öncelikle Ek-1 Değerlendirme formunun Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde idareden istenilmesi (Dava açmak için puan sonuç belgesi de yeterlidir.)ve akabinde bir an evvel konuyu idari yargıya taşımaları gerekmektedir.

İlgili dava dilekçesi için www.turkegitimsen.org.tr

YANDAŞ GÖREVLENDİRMELERİNE YARGIDAN TOKAT GİBİ KARAR…



Bursa ili ve ilçelerinde bulunan toplam 22 şube müdürlüğü kadrosuna görevlendirme yapılmasına ilişkin 03.01.2013 tarih ve 172 sayılı işlemin hukuka ve mevzuata aykırı olması nedeniyle Bursa İli, Osmangazi İlçesi, BTSO Kamil Tolon Bilim ve Sanat Merkezinde öğretmen olarak görev yapan sendikamız üyesi davacının açmış olduğu 2014/2681E sayılı davada Bursa Bölge İdare Mahkemesi, davaya konu işlemin iptaline karar vermiştir. Bölge

İdare Mahkemesi, ilgili iptal kararında; "Olayda, Bursa ili ve bağlı ilçelerinde bulunan toplam 22 şube müdürlüğü kadrosuna 03.01.2013 tarih ve 172 sayılı Valilik onayı ile görevlendirme yapılmış ise de; Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı il ve ilçe millî eğitim şube müdürü kadrolarına yapılacak atamaların görevde yükselme sınavında başarılı olma şartına bağlanması, asli, sürekli ve bir kadro ile ilgilendirilmiş bulunan bir kamu hizmetininde görevlendirme yoluyla yürütülmesinin hukuken olanaklı olmaması hususları bir yana, dava konusu görevlendirmelerde davalı idarece, kıdem, liyakat, deneyim v.s. bakımından bir değerlendirme yapılmadığı, davacının "şube müdürlüklerinde görevlendirilen 22 personelin tamamının aynı sendikanın üyesi olmaları dışında bir kriter gözetilmediği" yolundaki iddiasının aksini ortaya koyan ve dava konusu işlemin "nesnel", "eşit" ve "objektif" bir biçimde tesis edildiğini gösteren herhangi bir bilgi ve belgenin de davalı idarece dosyaya sunulamadığı görülmektedir. Bu durumda, dava konusu işlemde kamu yararına ve hizmet gerekleri yönünden hukuka uyarlık bulunmamaktadır." gerekçesine yer vermiştir.

Görüleceği üzere, Sendikamızın iddiaları hukuken de sübut bulmuştur. Türk Eğitim-Sen olarak, hem sendikal anlamda hem hukuki anlamda haksızlıklara ve hukuksuzluklara karşı mücadelemiz kararlılıkla devam etmektedir ve devam edecektir.

TÜRK EĞİTİM-SEN ANAYASA MAHKEMESİ ÖNÜNDE ADALET İSTEDİ



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi 26 Ağustos 2014 tarihinde adaletsiz, objektif olmayan, yandaş okul müdürü değerlendirmelerini protesto etmek amacıyla eylem yaptı. Anayasa Mahkemesi önünde tepkilerini dile getiren Türk Eğitim-Sen üyeleri ellerinde "Sadece Adalet İstiyoruz." dövizleri taşıdı.

Türk Eğitim-Sen'in Ankara şube başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, okul yöneticileri ve üyelerimizin destek verdiği eylemde, "Yandaş Sendika, Omurgasız Siyaset", "Bakan Uyuma Üç Maymunu Oynama", "Siyasetin Kölesi Olmayacağız", "Geciken Adalet, Adalet Değildir", "Adınız Adalet İşiniz Rezalet", "Yeter Artık Susmayacağız" şeklinde sloganlar atıldı.

Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk AKP iktidarının evrensel hukuku elinin tersiyle bir kenara ittiğini kaydederek, şunları kaydetti: "Bugün buraya Anayasa Mahkemesini protesto etmek için toplanmadık. Türkiye her geçen gün insan haklarından, hukukun üstünlüğü prensibinden, yargı bağımsızlığından adım adım uzaklaşırken, bu ülkenin en yüksek yargı organına büyük görevler düşmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti ve demokrasimiz yolda bulunmuş değildir. Bu millet, demokrasi ve hukuk devleti için nice bedeller ödemiştir. Bu millet 12 Eylül darbelerinde, 28 Şubatlarda inim inim inletilmişken, şimdi de siyasi vesayetin altında, darbeci anlayışları dahi aratan, antidemokratik yaklaşımlarla demokrasi olmaktan her geçen gün uzaklaşan bir ülkede yaşamak zorunda kalmaktadır.

AKP iktidarı evrensel hukuku elinin tersiyle bir kenara itmiştir. 17 Aralık ve 25 Aralık operasyonlarından, hırsızlık iddialarından, yolsuzluk iddialarından sonra Türkiye'de hukuk devleti olma iddiasından neredeyse tamamen vazgeçilmiştir. Çıkartılan kanunlar siyasi iktidarın değirmenine su taşımayacak olan, kendileri için tehlikeli olarak gördükleri iktidarların devamı için problem olarak gördükleri tüm kurum ve kuruluşlardaki yöneticileri tasfiye etmek artık açıkça dillendirilmektedir. Bu ülke hiç kimsenin babasının çiftliği değildir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti Ali babanın çiftliği de değildir. Hiç kimse Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarını elinin tersi ile itemez, bu ülkenin insanlarını düşüncelerine göre, siyasi ideolojik duruşlarına göre kamplara ayıramaz. Anayasa ve kanunlar Başbakan da olsa, Cumhurbaşkanı da olsa, Bakan da olsa hiç kimseye böyle bir hak vermemektedir."

MEB Kanunuyla Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki 76 bin yöneticinin alın teriyle, dişiyle, tırnağıyla kazandığı unvanların, sosyal statülerin ceket çıkarılır gibi üzerlerinden alındığını söyleyen Koncuk, "Bunu TBMM çatısı altında milletvekili çoğunluğuna güvenerek her türlü haksızlığı kendileri için meşru gören AKP iktidarı yapmaktadır. Dünyanın hiçbir ülkesinde bir kanunla, bir gecede insanların unvanları elinden alınmaz. Antidemokratik yönetimlerin olduğu Afrika ülkelerinde dahi böyle demokrasi dışı bir uygulamaya rastlayamazsınız" dedi.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Anayasa Mahkemesi bu kanunla ilgili CHP'nin açtığı iptal davasına önce canla başla sarıldı, en azından böyle bir görüntü vardı. Ama MEB tarafından çıkarılan bir yönetmelikle güya birtakım kriterler getirildiği görülünce, Anayasa Mahkemesinin de bu dava konusunda gevşek bir duruş içinde girdiğine şahit olduk. MEB bu yönetmelikle, güya adaleti sağlayacağını, hak eden müdürlerin görevlerine devam etmelerini sağlayacağını söyleyerek, Anayasa Mahkemesini ve tüm insanları ters köşeye yatırdı.

Görev süresi uzatılacak müdürler ile ilgili bir trajikomik bir puanlama yapıldı. Bu puanlama zulmü bundan sonraki süreçte de devam edecek. Şimdi ilk perdeyi oynuyorlar. Puanlamada birtakım kriterler var. Mesela çevre ile ilişkileri ya da çalışanları ile ilişkileri nasıldır? Akademik kariyeri var mı? Uluslararası düzeyde makaleleri yayınlanmış mıdır? şeklinde sorular var. Sorular güzel ama bu soruları kim değerlendirecek? Hakkaniyetle değerlendirilebilecek mi? İlçe mili eğitim müdürü ile ilçe milli eğitim şube müdürlerine yetki vermişler. İlçe milli eğitim müdürü vekâleten bakıyor, ilçe milli eğitim





şube müdürlerinin birçoğu da geçici olarak görevli. Puanlama yaptıkları müdürleri görseler de tanımazlar. Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'ya sesleniyorum: Gelin, hodri meydan. Okul müdürleri ile bu puanlamayı yapan ilçe milli eğitim müdürleri ve ilçe milli eğitim şube müdürlerini karşı karşıya getirelim. İddia ediyorum, ilçe milli eğitim müdürleri ile ilçe milli eğitim şube müdürleri puanlama yaptıkları okul müdürlerinin dörtte üçünün adını ve hangi okulda görev yaptığını dahi bilmez. Adını dahi bilmediği bir okul yöneticisini ilçe milli eğitim müdürü, ilçe milli eğitim şube müdürü nasıl değerlendirecek?

Bakınız ne oluyor? Bu insanların önlerine liste konuluyor. Yandaş sendikamız var ya, memurlara zulmetmekten, yandaşlık yapmaktan, toplu sözleşmede memurları satmaktan başka hiçbir özelliği olmayan yandaş sendika var ya, işte bu sendikanın AKP ilçe teşkilatları ile oluşturduğu listeler ilçe milli eğitim müdürleri ile ilçe milli eğitim şube müdürlerinin önlerine konuluyor. Hangi puanı taktir ettilerse, onlar da o puanı veriyor. Ama bunlar zavallı. Kendi iradesinin arkasında duracak karaktere de sahip değiller. Bazı şube müdürleri ise vicdanlarına danışmışlar. Ama yukarıdakiler bakmışlar ki okul müdürüne 60 tam puan vermişler, bunun üzerine bu puanı düşürmelerini istemişler. Mesela Gümüşhane'nin Şiran ilçesinde Türk Eğitim-Sen üyesi bir okul müdürüne ilçe milli eğitim müdürlüğü tarafından 59 puan verilmiş, ancak daha sonra baskı kurularak bu puanın 22.5'e düşürülmesi sağlanmıştır. Dolayısıyla Türk Eğitim-Sen üyesi olan okul müdürü yeniden görevlendirilmemiştir. Mesela geçici ilçe milli eğitim müdürlerinin bazıları kendisine puan vermiş. Hem de 95-100 puan vermişler. Bu da yetmemiş ölmüş insanlara 75 ve üzerinde puan vermişler. Ankara'da Etimesgut Ufuk Arslan Anadolu Lisesi'nde görev yapan Ahmet Şimşek'e 75 ve üzerinde puan verilmiş ve Şimşek'in görev süresi uzatılmış. Oysa Ahmet Şimşek, 12 Temmuz 2014 tarihinde vefat etmiş. Karabük'te Türk Eğitim-Sen'in 1 ay önce vefat eden üyesi 75. Yıl Karabük Anadolu Lisesi Müdürü Murat Adnan Üren'e 100 tam puan verilmiş. Emekli olanlara, okul müdürlüğünden ayrılıp, öğretmenliğe geçenlere puan vermişler. Kısacası bu işin cılkı çıkmış. Biz istiyoruz ki, adalet sağlansın. Sadece adalet istiyoruz."

Anayasa Mahkemesini göreve çağıran Genel Başkan Koncuk, "Buradan Anayasa Mahkemesinin kıymetli üyelerine sesleniyorum: Biz bunlara göz yumduğumuz sürece size de puan verirler. Anayasa Mahkemesi Başkanı Sayın Haşim Kılıç, bunlar size de puan verirler. Peki bu adamlar değerlendirme yapsa size kaç puan verirler?

Türkiye hukuk devletiyse, Türkiye'nin hukuk devleti olduğunu perçinleyecek olanlar yargı adamlarının iradesidir. Yargı adamları hukuk devletinin kendisine verdiği sorumluluğu yerine getirmek zorundadır. Aksi takdirde Anayasa Mahkemesi neyi temsil etmektedir? Bakın bir müdürün okulu TEOG sınavlarında çok ciddi başarı elde etmiş ya da başka bir müdürünün okulu uluslararası yarışmalarda başarı sağlamış. Bu insanlara bile 40-45 puan veriyorlar. Yazık. Bu başarıyı kim görecek? Bu ülkede tek ölçüt AKP yandaşı olmak mıdır?

Kimseye eyvallahımız yok. Allah'tan başka kimseden yardım dilemiyoruz. Biz herkesin üzerinde taşıdığı sorumluluğu yerine getirmesini istiyoruz. Ölümden öte yol yok. Kimseden korkumuz da yok. Bu ülkenin hukuk devleti olduğunu, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının her birinin siyasi anlayışı, ideolojisi ne olursa olsun kıymetli bir insan olduğunu tescil edecek olan hukuktur, yargı adamlarıdır. Bu noktada tüm hâkimleri, savcıları sorumluluk almaya görevlerini yerine getirmeye davet ediyorum" diye konuştu.

Genel Başkan İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından Türk Eğitim-Sen üyeleri "Sadece Adalet İstiyoruz" yazılı dövizleri ve Türk bayraklarını Anayasa Mahkemesi binasının demirlerine bıraktı.

GENEL BAŞKANIMIZDAN ANAYASA MAHKEMESİ BAŞKAN VE ÜYELERİNE MEKTUP

Bilindiği üzere 14.03.2014 tarihinde yürürlüğe giren MEB Yasası ile binlerce eğitim kurumu yöneticisinin kazanılmış hakları gasp edilerek yöneticilik görevleri ellerinden alınmıştır. Türk Eğitim Sen olarak yaşanan mağduriyetlerle ilgili hak mücadelemizi her türlü platformda ilkeli ve kararlı bir şekilde sürdürmekteyiz. Son olarak Genel Başkanımız Sayın İsmail KONCUK tarafından Anayasa Mahkemesi Başkan ve üyelerinin isimlerine tek tek mektup gönderilerek bahsi geçen kanunun uygulanma sürecinde yaşanılan mağduriyetler dile getirilmiş ve bu mağduriyetlerin giderilmesinde ülkemizin en yüksek yargı organı olan Anayasa Mahkemesinden eğitim camiasının beklentilerinin neler olduğu iletilmiştir.

AYM Başkan ve üyelerine gönderilen mektup örneği için www.turkegitimsen.org.tr



ŞUBELERİMİZ YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMELERİ İLE İLGİLİ CUMHURİYET BAŞSAVCILIKLARINA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDU

Şubelerimiz, görev süresi uzatılacak okul müdürleri için yapılan değerlendirmede okul müdürlerine yanlı puanlar veren İl-İlçe Milli Eğitim Müdürleri ve Şube Müdürleri hakkında Cumhuriyet Başsavcılıklarına suç duyurusunda bulundu.

















YÖNETİCİ KIYIMINA SESSİZ KALMAYACAĞIZ....

Köşe Yazısı



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Eğitim camiasının ve kamuoyunun yakından takip ettiği ve bildiği gibi Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunu 14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.Söz konusu kanunun 22. Maddesi ile 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37 nci maddesinin 8. Fıkrası değiştirildi. Bu değişikliğe göre "Okul ve Kurum Müdürleri, İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcıları ise Okul veya Kurum Müdürünün inhası ve İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine Vali tarafından dört yıllığına görevlendirilir. Bu görevlendirmelerin süre tamamlanmadan sonlandırılması, süresi dolanların yeniden görevlendirilmesi ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir. Bu fıkra kapsamındaki görevlendirmeler özlük hakları, atama ve terfi yönünden kazanılmış hak doğurmaz." Şeklinde düzenleme getirilmiştir.

Bu düzenlemenin ardından 10 Haziran 2014 tarihli Resmi Gazetede Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik yayınlanmıştır. Tamamen keyfi uygulamaların önünü açacak şekilde düzenlenmiş ve MEB'de yaşanan kıyım ve tasfiye sürecinin zeminini oluşturan bu yönetmelik Türk Eğitim Sen tarafından iptali talebiyle yargıya götürülmüştür. Yönetmeliğin yayımının ardından da görevlendirme işlemlerinin takvimi ve usulüne ilişkin kılavuz da yayınlanarak değerlendirme ve görevlendirme işlemleri başlatılmıştır.

Öncelikle mevcut okul müdürlerinden 4 yıllık çalışma süresini dolduranların sözde değerlendirmeleri yapılmış ve kendi okulunda ya da başka bir okulda yöneticilik görevlerine devam edip etmeyeceklerine -güya- karar verilmiştir. Birçoğu hem kişisel başarıları hem de kurumlarını taşıdıkları başarı nedeniyle tebarüz etmiş okul müdürleri, okul öğretmenleri, öğrenci temsilcisi, okul aile birliği temsilcisi değerlendirmelerinde tam puan aldıkları halde, yönetmelik gereği 60 puan üzerinden değerlendirme yapan il/ilçe müdürleri ve şube müdürleri tarafından çok



düşük puanlar verilmek suretiyle ve sırf yandaş olmadıkları gerekçesiyle yöneticilik görevleri sonlandırılmıştır.

MEB yetkilileri tarafından yapılan bu yönetici değerlendirmeleri o kadar keyfi ve gerçeklikten uzaktır ki değerlendirmeler yapılırken pek çok traji-komik işleme de imza atılmıştır.

Karabük'te bir süre önce vefat eden sendikamız üyesi 75. Yıl Karabük Anadolu Lisesi Müdürü Murat Adnan Üren'e 100 tam puan verilmiştir.

Ankara'da da benzer bir puanlama yapılarak bir süre önce vefat eden Etimesgut Ufuk Arslan Anadolu Lisesi Müdürü Ahmet Şimşek'e 75 ve üzerinde puan verilerek yöneticilik görev süresi uzatılmıştır.

Yozgat'ın Sorgun ilçesinde de Sorgun Anadolu Lisesi Müdürü Mustafa Şahin 13.08.2014 tarihinde vefat etmesine rağmen değerlendirmeye alınmış, 75 ve üzerinde puan verilerek, yöneticilik görev süresi uzatılmıştır.

Bu değerlendirmelerde sadece hayatını kaybeden insanların değerlendirmeye tabi tutulması garabeti yaşanmamış yöneticilik görevinden başka kurumlara geçiş,öğretmenliğe geçiş ya da emeklilik gibi nedenlerle ayrılanlara da değerlendirme yapılmış ve puanlar verilmiştir:

Kilis-Merkez'de Toki Ortaokulu'nda okul müdürü iken 30 Mart seçimlerinden sonra Kilis Belediye Başkan Yardımcısı olan Cuma Özdemir okul müdürü olarak değerlendirilmiş ve puan verilmiştir.

Artvin'de yönetici değerlendirme işlemleri sonucunda 75 ve üzeri puan alan kurum müdürleri arasında bulunan Oğushan PEHLİVAN Artvin Belediye'sinde İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürü olarak görev yaptığı halde sanki eski kurumu olan Artvin Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi'nde çalışıyormuş gibi değerlendirilmiş ve görev süresi uzatılmıştır.

Yine Kilis'te Metin Yıldız isimli müdür yöneticilik görevinden ayrılıp öğretmenliğe geçtiği halde eski okulu olan Kilis-Musabeyli Hüseyinoğlu Ortaokulu Müdürü gibi değerlendirilerek görev süresi uzatılmıştır.

Sadece bunlarla da kalınmamış çok sayıda yandaşa yapılan değerlendirmelerde 100 tam puan verilmiştir.100 tam puan verilerek bir değerlendirme yapılabilmesi için değerlendirme kriterlerine göre bilimsel bir çalışmanın ortaya konması gerekirken, bilimle uzaktan yakından ilgisi olmayan insanlara 100 tam puan verilerek bir garabete imza atılmış, keyfilik ve gayrı ciddilik adeta belgelendirilmiştir.

Bu değerlendirmelerde kişilerin geçici görevle geldikleri makamların yetkilerini kullanarak kendi kendilerine yüksek puanlar vermeleri şeklinde akıl ve mantığın kabul etmeyeceği olaylara imza atılmıştır.Bu değerlendirmelerin hukuk dışılığını az çok mantık sahibi olan herkes kabul eder. Aymazlığın, kural tanımazlığın boyutlarını buradan bakarak rahatlıkla görebiliriz:

Mesela Yozgat'ın Sorgun ilçesinde Atatürk İlkokulu Müdürü iken daha sonra ilçe milli eğitim müdürü olan Hüseyin Ekinci ilçe milli eğitim müdürü sıfatıyla değerlendirme yapmış okul müdürü Hüseyin Ekinci'ye 93.77 puan vermiştir.

Benzer bir örnek olarak Kayseri'nin Melikgazi ilçesinde daha önce Hasan Polatkan Ortaokulu Müdürü olan Tuncay Demir, daha sonra ilçe milli eğitim müdürü olmuş kendi kendi ile ilgili değerlendirme yapmış ve bu değerlendirmenin sonucunda 100 tam puan almıştır.

Bunlara benzer örnekler o kadar çoktur ki burada saymaya kalksanız sayfalarca yer tutar. Ancak bu örnekler bile yapılan değerlendirmelerin gerçek bir değerlendirme olmadığını ortaya koymaktadır. Yapılan- sözde- değerlendirmelerde asıl değerlendirilmesi gereken başarı ve liyakat değerlendirilmemiş, daha doğrusu bu özelliklere sahip yöneticiler değer görmemiş, tek kriter olarak yandaşlık ön plana çıkarılmış, yandaşlar ve siyasi iktidara biat edenler hak etmedikleri halde yüksek puanlarla ödüllendirilmişlerdir. **Açıkça yasalar ve mevzuat çiğnenmiş, siyasi güce sahip olmanın kendilerine her türlü aymazlığı yapma hakkını verdiğini zanneden bir zihniyet ortaya konmuştur. Lafa gelince dindarlığı ve muhafazakarlığı kimseye bırakmayanlar bilerek ve isteyerek "kul hakkı" yemişlerdir.**

Türk Eğitim-Sen olarak, hiç bir haksızlık karşısında susmadığımız gibi bir çoğu üyemiz olan okul yöneticilerine yapılan bu açık haksızlığa da sessiz kalmadık, kalmayacağız. Üyelerimizin ve eğitim çalışanlarının gasp edilen haklarını "kul hakkı" yiyenlerden mutlaka geri alacağız. Yedikleri kul hakkını onların burunlarından fitil fitil getireceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır. Türk Eğitim Sen, mücadelelerden yılmayan ,mücadelenin her türlü yol ve yöntemini de en iyi şekilde bilen bir misyonun temsilcisidir. Bu tür baskı ve zulümlerle bizi yıldıracaklarını zannedenler ne kadar büyük bir yanılgı içerisinde olduklarını göreceklerdir.

KERKÜK'LÜ ÖĞRETMENLERDEN KONFEDERASYONUMUZA ZİYARET

Türkmen kenti Kerkük'te görev yapan bir grup öğretmen Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezini ziyaret etti.

Düzenlenen bir program çerçevesinde Türkiye'ye gelen ve konfederasyonumuzu da ziyaret eden Kerkük'lü öğretmenlerimizi ağırlamaktan mutluluk duyduğunu ifade eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Türkiye'yi yönetenler bölgedeki Türkmen kardeşlerimizin farkına varmalı ve ciddi adımlar atmalıdır" dedi. Koncuk, "Sizleri burada görmekten, bu çatı altında misafir etmekten büyük mutluluk duyuyoruz. Kerkük ve diğer Türkmen illerinde yaşanan sıkıntıları yakından biliyor ve takip ediyoruz. Türkmen kardeşlerimize geçtiğimiz günlerde başlatılan yardım kampanyasına Türkiye Kamu-Sen olarak ciddi bir destek sağladık.

Türkiye Kamu-Sen milli davalarda, soydaşlarımızın başı dara düştüğünde elinden geleni yapan bir sendikadır. Her alanda Türkmen kardeşlerimizin yaşadığı drama dikkat çekiyoruz, Doğu Türkistan'da yaşanan drama dikkat çekiyoruz. Zaman zaman eylemler ve basın açıklamaları yaparak Türk halkının orada neler yaşandığını görmesini sağlamaya çalışıyoruz.

Burada en büyük görev Türkiye'yi idare eden siyasi iktidara düşmektedir. İnşallah orada Türkmen soydaşlarımızın yaşadığının farkına varırlar da kısa süre içinde ciddi ve kalıcı adımlar atarak soydaşlarımızın beklentilerine cevap verilmiş olur. Dramın sadece Gazze'den ibaret olmadığı bilinmeli ve Türkmeneli'ne de gereken önem verilmelidir. İnşallah daha iyi günler gelecek böyle umut ediyor ve Allah'a sığınıyoruz. Ben tekrar ziyaretinizden dolayı teşekkür ediyor, tüm teşkilatımız ve üyelerimizle sizlerin yanında olduğumuzu belirtmek istiyorum" dedi.

Kerkük'lü öğretmenler adına bir konuşma yapan yazar Şemsettin Küzeci ise, "Başta Sayın Genel Başkanımız olmak üzere tüm başkanlarımıza ve Türkiye Kamu-Sen'e teşekkürlerimi sunuyorum, her zaman Türkmen davasına ve halkına sahip çıktıkları için ve bizleri kabul ettiğiniz için. Sizlerin bize verdiği destek çok önemli. Orada yaşanan sıkıntılar etrafında sizin gibi kurumların arkamızda olduğunu bilmek bizim için büyük güç" dedi.

Kerkük'lü öğretmenler heyetine eşlik eden ve bölgede görev yapan Gazeteci Özdemir Hürmüz'de Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu üyelerimize bölgede son yaşanan gelişmeler ve Türkmen soydaşlarımızın yaşadıkları zorluklar hakkında bilgiler verirken, Kerkük'te görev yapan öğretmenler de bölgedeki okullar, eğitim, ve çalışmaları hakkında da bilgiler sundu.

Heyet daha sonra Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Genel Sekreterimiz Önder Kahveci, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Fahrettin Yokuş ve Genel Toplu Sözleşme Sekreterimiz Necati Alsancak'a Kerkük'le ilgili basılmış çeşitli eserleri hediye etti.







KONCUK: TÜRK MİLLETİNİ ACİZ DURUMA DÜŞÜRMEK KİMSENİN HAKKI VE HADDİ DEĞİLDİR

Diyarbakır'ın Lice ilçesinde sözde terör örgütü şehitliğine, 15 Ağustos 1984 yılında ilk kanlı eylemi gerçekleştiren ve bir askerimizi şehit eden hainin sözde heykeli dikilmiş ve Türk milletinin şehitleri ve değerleriyle bir kez daha alay edilme cüreti gösterilmiştir.

Yaşanan bu rezaletle aziz şehitlerimizin kemikleri bir kez daha sızlatılmış, şehit ailelerinin hiç durmadan kanayan yaralarına bir kez daha tuz basılmış ve bu sorumsuzluğa göz yumanlar bu ihanetin ortağı olmuşlardır.

Yol keserek, kimlik kontrolleri yaparak, sözde şehitlikler kurarak, Ay yıldızlı bayrağımızı gönderden indirerek her geçen gün daha da artan bu olaylarla Türk halkının sabrı mı test edilmektedir? Şayet bir sabır testi yapılıyorsa Türk halkı bunun cevabını vermeyi bilecek ve hainleri yerin dibine sokacak kudrettedir.

Kahraman Türk askerini hainceye bir pusuyla şehit eden alçağın, gelinen noktada bu topraklar üzerinde heykelinin dikilmesi meselesini toplumun her bir ferdinin sorgulaması ve değerlendirmesi gerekmektedir. Kimler bu cesareti kendinde bulmuş ve bu cüreti gösterebilmişlerdir?



"Soruşturma açıldı, incelemeler sürüyor" sözleriyle bu olayın geçiştirilmesine izin verilmemeli,



Türk milletinin milli ve manevi değerlerine yapılan bu saldırıya yetkililerin kayıtsız kalmaması gerekmektedir. Türk milletini aciz duruma düşürmek kimsenin hakkı da, haddi de değildir.

Bu hain ve küstah olayı çözüm sürecinin Koordinatör Bakanı, çok değil daha birkaç gün önce yaptığı, " yol haritamız kısa sürede şekillenecek" açıklamasını" neresine koyacaktır? Bu kanlı ve kirli ellerin diktiği heykel yol haritasının hangi durağıdır?

Hükümetin artık ayağı yere basmalı, yaşanan bu rezillikleri görülmeli ve duyarlı olunmalı, seçim sarhoşluğundan kurtularak milletimizle şehitlerimizle alay eder noktaya gelen bu duruma derhal müdahale edilmelidir.

Ne yazık ki, bu ülkenin değerlerine saldıranların gelinen noktada kahramanlaştırılmaya çalışıldığını üzülerek görüyoruz. Elbette bu küstahlığa imza atanları yüce Türk milleti ve tarih asla affetmeyecektir.

"Analar ağlamasın, gözyaşları dinsin" diyerek süslü cümlelerle başlatılan bu ihanet süreci insanlarımızın aklı, mantığı ve değerleriyle hakaret eder noktaya ulaşmıştır. Milli mutabakat ve kardeşlik adıyla başlatılan, adı defalarca değişen ve sonunda çözüm süreci olarak devam ettirilen bu ihanet sürecinin ülkemizi karanlık günlere götürdüğü aşikardır. Hainlerin, alçakların cüreti gün be gün artarken çözüm süreci adı altında çıkılan yol ve bunun neticesinde yaşanan olaylar bizim ve ülkemizin hangi karanlık zemine doğru götürüldüğünü bir kez daha ifşa eder niteliktedir.

Türk milletinin birlik ve bütünlüğüne meydan okuyanlar kirli oyunlarını bir kez daha sahnelemeye çalışırken, ülkeyi yönetenlerin bebek katili ve yancılarıyla kapalı kapılar ardında yaptıkları pazarlıklar milletimizi ayrıca yaralamaktadır.

Habur'da başlayan rezalet gün geçtikçe önü alınamaz çirkinlik ve küstahlıklara doğru yol almaktadır. Türk milletinin değerleri ve şehitleriyle kimse alay etmeye kalkışmamalıdır. Bu halkın aklıyla alay etmek tam bir akıl tutulmasıdır. Yumuşak atın çiftesinin pek olacağını herkes çok iyi bilmeli ve adımını buna göre atmalıdır.

Bu topraklar üzerinde yaşayan herkes Anadolu coğrafyasında Türk kimliğini ve ismini silme gayretleri üzerine bina edilen kirli ve sinsi tezgahların farkına varmalıdır. Milliyetçiliği ayaklar altına alanları, T.C. ibaresini silenleri, Andımız'ı kaldıranları, Türk bayrağının adı değişsin deme cüretini gösterenleri, bu halkı 36 etnik kökene bölmeye çalışanları çok iyi analiz etmeli ve tavrını ortaya koymalıdır.

Yeni Türkiye masallarıyla bizleri uyutmaya kalkanlar Türk halkının birlik, bütünlük içinde bugüne kadar olduğu gibi gelecekte de huzur ve mutlulukla kardeşçe yaşayacağını iyi bilmeli ve "Yeni Türkiye" sevdalarından bir an önce vazgeçmelidir.

Türkiye Kamu-Sen olarak Lice'de yaşanan bu küstah girişimi bir kez daha kınıyor, yetkilileri olayın sorumlularını tespit etmeye ve derhal adalete teslim etmelerini **bekliyoruz.**

TES'DEN GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA HAZIRLIK KİTABI



Türk Eğitim Sen Genel Merkezince, 13.09.2014 tarihinde MEB tarafından yapılması planlanan Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan personelin şeflik ve memurluk sınavına daha iyi hazırlanmaları ve daha başarılı olmalarını sağlamak amacıyla PEGEM yayınlarına "Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına Hazırlık El Kitabı" hazırlatılmıştır.

"Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliği"nde açıklanan yazılı sınav konuları esas alınarak içeriği oluşturulan kitap 1154 sayfadan oluşmaktadır.



AB-TÜRKİYE KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NDEN "DOĞU TÜRKİSTAN" AÇIKLAMASI

Türkiye Kamu-Sen'in de aralarında bulunduğu AB-TÜRKİYE KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ (KİK) üyeleri Doğu Türkistan'da yaşanan gelişmelere dikkat çekmek için bir basın açıklaması yaptı.

TOBB binasında gerçekleştirilen basın açıklamasını AB-TÜRKİYE KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ üyeleri adına (KİK) Eş Başkanı ve TESK Başkanı Bendevi Palandöken yaptı. Palandöken, 20 milyonu aşkın Müslüman Uygur Türkünün yaşadığı Uygur Özerk Bölgesi'nde, dini inançlarını yaşamaları yasaklanan Türk soydaşların baskı ve şiddete maruz kaldığını söyledi.

Ramazan ayının ilk günü başlayan olayların halen devam ettiğini belirten Palandöken, olaylar sırasında Çin'in resmi verilerine göre onlarca, insan hakları kuruluşlarına göre binlerce Uygur Türkü'nün yaşamını yitirdiğini ifade etti.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un da hazır bulunduğu basın açıklamasında;

"Bizler Türkiye'de sosyal tarafları temsil eden Hak- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (TÜRKİYE KAMU-SEN), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) olarak; Doğu Türkistan'da son dönemde yaşanan vahim olayları üzülerek takip ediyoruz.

20 milyonu aşkın Müslüman Uygur Türkü'nün yaşadığı Uygur Özerk Bölgesi'nde, dini inançlarını yaşamaları yasaklanan soydaşlarımız, baskı ve şiddete maruz kalmaktadır.

Ramazan ayının ilk günü başlayan olaylar halen devam etmekte, baskı her geçen gün artmaktadır.

Yaşanan olaylarda Çin'in resmi verilerine göre onlarca, insan hakları kuruluşlarına göre binlerce Uygur Türkü yaşamını yitirmiştir.

Bölgeyle hala sağlıklı iletişim kurulamamaktadır. Özellikle Yarkent şehrine bağlı iki köyde büyük insanlık dramı yaşandığı bilgisi gelmektedir.

Biz Türkiye-Çin ilişkilerine büyük önem veriyoruz. Ancak yaşanan haksızlığa ve insan hakları ile bağdaşmayan uygulamalara sessiz kalamayız.

Uygur Özerk Bölgesi'nde din ve vicdan hürriyetini baskı altında tutan uygulamalar büyük bir zulme dönüşmüştür.

En temel insan hakkı olan dini vecibelerin yerine getirilmesi bile engellenmektedir. Aşırı sert müdahaleler ve idamlar giderek artmaktadır.

Bölgede seyahat özgürlüğü ve haber alma özgürlüğü de engellenmektedir. Her türlü iletişim kanalı kapatılmıştır.

Yardım kuruluşlarının dahi bölgeye girmesi engellenmekte, bölgeden sağlıklı haber alınamamaktadır.

Bölgenin dünya ile bağının kesilerek bu şekilde karantinaya alınması, durumun vahametiyle ilgili endişelerimizi arttırmaktadır.

Dünya kamuoyunun konu hakkında bilgilendirilmesi ve endişelerin giderilmesi aciliyet arz etmektedir.

Endişeleri gidermenin öncelikli yolu, dünyadan soyutlanmış olan bölgeyi, özellikle Yarkent'i tekrar sağlıklı iletişim kanallarıyla dünyaya bağlamaktır.

Bu kapsamda bölge acilen yardım kuruluşlarına ve uluslararası insan hakları gözlemcilerine açılmalıdır.

Yaşanan toplumsal huzursuzluğun bir güvenlik problemine dönüşmemesi için, insanların en doğal hakkı olan din özgürlüğü üzerindeki baskı ortadan kaldırılmalıdır.

Bizler işveren, işçi, memur, esnaf ve çiftçi kesimi olarak, bugüne kadar Filistin, Irak, Suriye'de ve dünyanın her bölgesinde sıkıntı yaşayan kardeşlerimizin yanında olduk.

Sıkıntılarını hafifletmek adına maddi ve manevi her türlü desteği verdik, veriyoruz.

Bu kapsamda; Doğu Türkistan'da yaşanan olayları ve atılması gereken adımları üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlara taşıma kararı aldık.

Böylece uluslararası camianın konuya daha duyarlı hale geleceğine inanıyoruz.

Toplumumuzun tüm kesimlerinden de aynı hassasiyeti göstermelerini bekliyoruz.

Gelişen Türkiye - Çin ilişkilerinin Uygur Bölgesi'ndeki kardeşlerimize olumlu yansımasını bekliyoruz.

Bu kapsamda hükümetimizin bölgede demokratikleşmeyi cesaretlendirecek her türlü tavsiye ve atacağı her türlü adımı desteklediğimizi ifade ediyoruz." denildi.

Ortak basın toplantısına, Genel Başkanımız İsmail Koncuk başta olmak üzere, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, TİSK Başkanvekili Erol Kiresepi, TZOB Başkan Danışmanı Hasan Hüseyin Coşkun katıldı.

ÇARE TÜRK EĞİTİM-SEN



KAMU ÇALIŞANLARI EKONOMİK KRİZE KARŞI DİKKATLİ OLMALI



Türkiye, Cumhurbaşkanlığı seçimlerini geride bırakırken, uzun süredir gündemden uzakta tutulmaya çalışılan ekonomideki gelişmeler, uluslararası kuruluşların gündeminde yer almaya devam ediyor.

Kredi derecelendirme kuruluşu Fitch yaptığı açıklamada, Tayyip Erdoğan'ın Cumhurbaşkanlığı seçimini kazanmasına rağmen Türkiye'de siyasi riskin hâlâ yüksek olduğunu belirterek, siyasi riskin Türkiye'nin notu için kırılganlık olarak kalmaya devam edeceğini kaydetti.

Fitch, bu kırılganlığın hükümetin etkinliğini ve politikaların öngörülebilirliğini azaltması halinde kredi notunda negatif bir adım atılmasına yol açabileceğine dikkat çekti.

KONCUK: EKONOMİK SIKINTILARIN ÜZERİ ÖRTÜLÜYOR

Türkiye'deki ekonomik sıkıntıların suni gündemlerle geri plana itilmeye çalışıldığına vurgu yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yaşanabilecek bir ekonomik krize karşı kamu çalışanlarına uyarıda bulundu. Koncuk, "Türk halkının yıllardan beri yaşadığı ancak suni gündemlerle üzeri örtülmeye çalışılan ekonomik sıkıntılar gün geçtikçe daha büyük bir tehdit olarak karşımıza çıkmaktadır.

Uygulanan seçim ekonomileri bu tehdidi daha da güçlü hale getirirken ekonomide pamuk ipliğine bağlı günlerden geçtiğimiz ortadadır. 2013 yılında yetkili konfederasyon tarafından imza altına alınan Toplu Sözleşme, kamu görevlilerinin 2 yılını çalmış, başarı olarak yansıtılan 123 TL ise çoktan erimiştir.

Ekonomik gidişatın hiç de iyi olmadığı uluslararası kuruluşlarca da dile getirilirken, kamu çalışanlarının bundan sonraki süreçte kırılgan ekonomiyi göz önüne alarak, harcamalarına dikkat etmesi gerektiği bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Elektrik, doğalgaz, yakıt, ulaşım, gıda ve barınma gibi birçok temel ihtiyaç kalemlerinde artışlar zirveye ulaşırken, kamu görevlilerinin aldığı ve tarihi başarı olarak ifade edilen 123 TL çoktan tarih olmuştur.

Yıllardır borç içinde yaşamaya mahkum edilmiş kamu görevlilerine enflasyon farkı ödemesini dahi çok gören anlayış sadece 2014 yılını değil, 2015 yılını da heba etmiş ve memurların 730 gününü çalmıştır. Farklı kuruluşların Türk ekonomisi üzerine yaptığı analizler, Türkiye Kamu-Sen'in geçtiğimiz aylarda yaptığı ve kamuoyunun dikkatine sunduğu birçok araştırma ve raporla birebir örtüşmektedir.

12 yıldır sıcak parayla beslenen ekonominin uygulanan yanlış politikalar ve seçim harcamalarıyla birlikte bir dibe vuruşa gittiği apaçık ortadadır. Böyle bir ortamda borç içinde yaşamını devam ettirmeye çalışan kamu çalışanları, muhtemel bir ekonomik krize hazırlıklı olmalı ve kendilerini sıkıntıya sokabilecek borçlanmalardan uzak durmalıdır."



İL İÇİ YER DEĞİŞTİRMELERDE MAĞDURİYETLER GİDERİLMELİDİR



Öğretmenlerin 2014 Yaz Tatili İl İçi Ve İller Arası Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu yayınlanmıştır. Duyurunun yayınlaması ile birlikte 11.08.2014 tarihi itibari ile başvurular alınmaya başlamıştır.

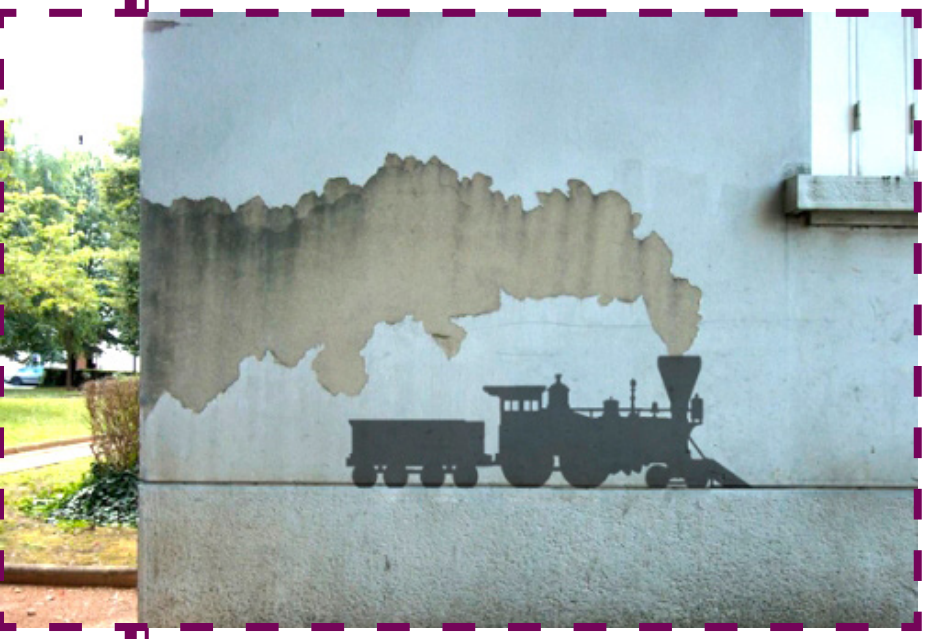
Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa başvuruda bulunarak 06.12.2012 tarih ve 28489 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6360 sayılı On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca köy iken mahalleye dönüşen yerlerde görev yapan öğretmelerimizin özür durumuna bağlı yer değişikliği yapıp yapamayacağına ilişkin tereddütler yaşandığından söz edilerek bu yerlerde görev yapan öğretmenlerimizin mağduriyet yaşamamaları için daha önce köy olan ve yasa değişikliği sebebi ile mahalle olan yerlerde görev yapan öğretmenlerin aynı ilçenin merkezine ya da yine yasa ile mahalle haline gelmiş köylerine yer değiştirebilmelerinin sağlanmasını istemiştik.

Başvuru sürecinin başlaması ile illerde yapılan farklı uygulamalar tereddütlerimizde haklı olduğumuzu göstermiştir.

Bu yerlerde görev yapan öğretmenlerimizin mağduriyet yaşamamaları için daha önce köy olan ve yasa değişikliği sebebi ile mahalle olan yerlerde görev yapan öğretmenlerin aynı ilçenin merkezine ya da yine yasa ile mahalle haline gelmiş köylerine yer değiştirebilmelerinin sağlanması hususunda Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına bir kez daha yazılı başvuruda bulunduk.



DEVLET, KENDİ OKULLARINA ÖDENEK SAĞLAMALIDIR



MEB ile Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan 2014-2015 eğitim ve öğretim yılında özel okullarda öğrenim görecek öğrenciler için eğitim ve öğretim desteği verilmesine ilişkin tebliğe göre; 2014-2015 eğitim-öğretim yılında özel okula devam edecek 250 bin öğrenciye eğitim-öğretim desteği verilecek. Buna göre; okul öncesi kurumlarına gidecek öğrencilere 2 bin 500, özel ilkokullara gidecek öğrencilere 3 bin TL, özel ortaokul ve liselere gideceklere de yıllık 3 bin 500 TL ödeme yapılacağı açıklandı.

Türkiye'de devlet okullarının hal-i pür mealini bilmeyen yoktur. Devlet okulları kendi yağlarıyla kavrulan, ihtiyaçlarını kendi imkânları ölçüsünde karşılamaya çalışan okullardır. Devlet okulları ödeneksizlik nedeniyle inim inim inlemektedir. Devlet kendi idaresindeki okullara yeterli ödenek vermediği için bazı okullarımız elektrik, su, doğalgaz borcunu ödeyememektedir. Camı kırık olan, badanası yapılamayan, kırtasiye masrafları karşılanamayan, sobayla, tezekle ısınan, tadilat masraflarını karşılayamayan, laboratuvarı, kütüphanesi hatta bilgisayarları olmayan, güvenliği sağlanamayan okullarımız çok sayıdadır. Okullarda derslik ve öğretmen açığı had safhadadır. Birleştirilmiş sınıf uygulaması devam etmektedir. Özellikle Büyükşehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde sınıf mevcudu 70 kişiye kadar çıkmaktadır. Okullarımızda personel yetersizliği bulunmaktadır. Öyle ki bazı okullarda hizmetli personel yoktur. Bu okullarda temizlik sağlıklı bir şekilde yapılamadığından, okullar mikrop yuvasına dönmüştür. Öğrenciler ile öğretmenler hijyenik olmayan koşullarda eğitim-öğretim yapmaktadır.

Öte yandan böylesine zor durumda olan devlet okullarında bağış alan okul müdürleri hakkında soruşturmalar açılmaktadır. Peki soruyoruz: Devlet ödenek vermiyorsa, okulların en temel ihtiyaçlarını bile karşılamıyorsa, okul idarecileri ne yapacak? Cebinden harcama yapan o kadar çok okul idarecisi var ki… Nedense devlet tüm bunları görmüyor ama iş özel okullara gelince, onlara gözü kapalı teşvik veriyor.

İşte devlet okulları tüm bu sorunlarla boğuşurken, devletin özel okullarda okuyan 250 bin öğrenciye 3 bin 500 TL'ye kadar destek verecek olması vahim bir hatadır ve kabul edilemezdir.

Devlet neden önce imkânsızlıklar içinde kıvranan kendi okullarına destek vermeyi düşünmemektedir?

Özel okullarda okumayı teşvik etmek uğruna kendi okullarına üvey evlat muamelesi yapan bir devlet olur mu?

Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevi özelleştirmeyi teşvik etmek midir yoksa devlet okullarının koşullarını iyileştirmek, devlet okullarında okuyan öğrencilere daha kaliteli, nitelikli bir eğitim-öğretim vermek midir?

Özel okulların fiyatları göz önüne alındığında, özel okullarda orta gelir grubuna ait çok az sayıda ailenin çocuğu eğitim-öğretim görmektedir. Onlar da çocuklarını özel okula göndermek için neredeyse varını, yoğunu ortaya koymaktadır. Alt gelir grubunda olan aileler ise zaten hiçbir şekilde çocuklarını özel okula gönderememektedir. Aylık ortalama 1.500 - 2.000 TL ücret alan bir ailenin çocuğunu fiyatı yıllık ortalama 15 bin-20 bin TL'yi bulan özel okullara göndermesi zaten mümkün değildir. Dolayısıyla herhangi bir ek gelir kaynağı yoksa ya da çevresinden destek almıyorsa orta gelir grubunda olan bir aile, bırakın çocuğunu özel okula göndermeyi, özel okulun kıyısına, köşesine bile yaklaşamaz.

Hal böyleyken; yapılan düzenleme orta ve alt gelir grubuna değil, ekonomik durumu iyi olan, zengin olan ailelerin bütçesine fayda sağlayacaktır. Tüm bunlar üst üste konulduğunda, devletin, çocuğunu özel okula gönderen bir elin parmaklarını geçmeyecek sayıda orta gelir düzeyine sahip aileye sahip çıkması bir anlam ifade etmeyecektir.

Üstelik özel okul fiyatlarının yıllık ortalama 15 bin-20 bin TL olduğu düşünüldüğünde, devletin yapacağı katkı çok düşük düzeyde kalmaktadır. Orta gelir grubuna sahip bir ailenin çocuğunu özel okula gönderebilmesi için cebinden ortalama 16 bin 500 TL - 17 bin TL çıkacaktır. Bu ücreti bugün hangi işçi, hangi memur karşılayabilir?

Ailelerin özel okula göndereceği iki çocuğu varsa, cebinden çıkacak para bu kez yıllık ortalama 34 bin TL olacaktır. Bu minvalde, orta gelir grubundaki aileler evinin temel ihtiyaçlarını, çocuklarının masrafını zar zor karşılarken, onların çocuklarını özel okula göndereceklerini düşünmek ham hayaldir.

Şunu da belirtmeliyiz ki; Türkiye'de ataması yapılmayan tam 350 bin öğretmen, 400 bin İİBF mezunu vardır. Maliye Bakanlığı ve Hükümet eğitime katkı sağlamayı yürekten istiyorsa, bunu özel okullar üzerinden değil, ataması yapılmayan öğretmenler ve işsiz gezen gençler üzerinden yapmalıdır. Özel okullara öğrenci başına verilecek teşvik ile ataması yapılmayan birçok öğretmen ve İİBF'liye istihdam yaratılabilir.



ÖĞRENCİNİN AYLIK GİDERİ BİR YILDA %15,2 ARTTI

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2014 yılı Ağustos ayına ait yoksulluk sınırı araştırması açıklandı. Yapılan araştırmada yoksulluk sınırının geçtiğimiz ay %0,77 oranında yükselerek 1.996,41 TL olduğu belirlendi.

İLKÖĞRETİM ÇAĞINDAKİ ÇOCUK ZORUNLU TÜKETİM

TEK ÇOCUK (İlköğretime giden)	GİDERLER	2013 YILI GÜNLÜK/TL	2014 YILI GÜNLÜK/TL
	GIDA HARCAMASI (2800 Kalori)	7,130	8,484
	SAĞLIK (Kamunun sağlık hizmetlerinden yararlandığı düşünüldü)	1,055	1,082
	OKUL(*)	3,899	4,216
	ULAŞIM (% 30 indirimli hesaplandı)	5,634	6,679
	GİYİM	1,375	1,526
	HABERLEŞME	1,267	1,753
	TEMİZLİK	4,122	4,468
1 GÜNLÜK HARCAMA	**TOPLAM**	**24,482**	**28,208**
1 AYLIK HARCAMA	**TOPLAM**	**734,46**	**846,24**



Bir çalışanın kendisi ve ailesinin (toplam 4kişi) insanca yaşaması için gerekli olan en düşük tutarı ifade eden refah sınırının (asgari geçim haddi) bir ay içinde %1,0 oranında yükselerek 4.078,71 TL olduğunu ortaya koydu. Buna göre aylık geliri 4.078 TL'nin altında kalan ailelerin yoksulluk riski ile karşı karşıya olduğu belirlendi.

Araştırmada çalışan tek kişinin açlık sınırının ise bir önceki aya göre %0,75 oranında artarak 1.542,93 Lira olarak hesaplandığı ifade edildi.

Okulların açılacak olması nedeniyle öğrenim gören çocukların okul harcamalarında yaşanacak artışın aile bütçesine ek yükler getireceği belirtilen araştırmada ilköğretime giden bir çocuğun aile bütçesine aylık 846,24 TL ek yük getirdiği açıklandı. İlköğretimde okuyan bir çocuğun aile bütçesine getirdiği ek yük 2013 yılının aynı ayında 734,46 TL olarak hesaplanmıştı. Buna göre okul masrafları son bir yılda %15,2 oranında yükseldi.





Araştırma hakkında açıklamalarda bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, eylül ayının gelmesiyle birlikte artan masraflara dikkat çekti.Koncuk, artan enflasyon karşısında maaşların eridiğini belirterek şunları söyledi:

"Geçtiğimiz yıl ile karşılaştırdığımızda sadece okul masraflarının 112 lira arttığı ortaya çıktı. Bir yıl için memurlara 123 lira zam verildiği düşünüldüğünde, memurlarımızın enflasyon farklarının elinden alınarak ne büyük bir zarara uğratıldığı görülmektedir. Zaten zorunlu tüketim harcamalarındaki artış, yılın başında alınan zammı eritmişti. Artan enflasyonla birlikte okulların açılması da aile bütçesine ek bir yük olarak karşımıza çıkmaktadır. Sınav ve yerleştirme sistemindeki çarpıklık nedeniyle, öğrencilerin ailelerinden uzak okullara yerleştirilmesi de okul masraflarını artıran bir başka etken olmaktadır. Hayat pahalılığı almış başını giderken, memurların enflasyon farkı haklarının da gasp edilmesi aile bütçesine indirilmiş en büyük darbe olmuştur. Yapılan araştırmalar, son 10 yılda, ülkedeki tasarruf oranının büyük ölçüde düştüğünü göstermektedir. Buna göre vatandaşlarımız, borçlanarak yaşamakta, çocuklarımızın geleceği için hiçbir yatırım yapamamaktadır.

Vatandaşı ekonomik açmazda olan bir ülkenin ilerlemesi, büyümesi, kalkınması mümkün değildir. Bu bakımdan, özellikle memurlarımızın yaşadığı hak kayıplarının giderilmesi ve yeniden tasarruf yapılabilir hale getirilmesi ülkemiz geleceği açısından da zorunluluktur. Geleceğimizi emanet edeceğimiz çocuklarımızı yokluklar içerisinde belirsiz bir eğitim sistemine mahkum etmemeliyiz. İyi bir eğitimin yolu, doğru bir sistem ve yeterli ekonomik kaynaktan geçmektedir. Bu bakımdan memurlarımızın eriyen maaşlarını enflasyondan korumak için enflasyon farkı uygulamasına derhal geçilmeli, çocuğu eğitim gören vatandaşlarımıza eğitim öğretim yardımı yapılmalıdır. Bu vesile ile, tüm öğrencilerimizin, öğretmenlerimizin ve velilerimizin 2014-2015 eğitim ve öğretim yılının kutlar, hayırlı olmasını dilerim."





Hız kesmeden artışına devam eden enflasyon mutfakları vurmaya devam ediyor. Raflarda yer alan ürünlerin fiyatları baz alınarak derlenen ve birçok basın yayın organında yer alan rapora göre mutfak masrafları bir önceki yıla göre yüzde 28 oranında artış gösterdi. Uzmanlara göre düşük gelirli vatandaşlar bu artışlardan çok daha fazla oranda etkilenirken, TÜİK'in enflasyonu ise gerçeği yansıtmıyor.

Türkiye'de Ağustos 2013 ve Ağustos 2014'te marketlerdeki raf fiyatlarından derlenen rapora göre, bir yılda üzümün fiyatı yüzde 115, limonun fiyatı yüzde 112, sivri biberin fiyatı yüzde 94, salatalığın fiyatı yüzde 54, pirincin fiyatı yüzde 50, kuru fasulyenin fiyatı yüzde 52, unun fiyatı yüzde 55 arttı.

Tavuk ve et fiyatlarındaki ortalama artış ise yüzde 6'yı geçti. Hazırlanan raporun sonuçlarına göre gıda enflasyonu ortalama bir ailenin mutfak masrafını bir önceki yıla göre yüzde 28 artırdı.

TÜİK'in enflasyon rakamını iki haneli olarak açıklamamak için oranları manipüle ettiğini ifade eden uzmanlar, bu manipülasyonda seçim ortamı, siyasi kaos gibi nedenlerin yanında özellikle işçi ve memur zammının bu oran esas alınarak yapılmasının etkili olduğunun altını çiziyor.

KONCUK: DAR VE SABİT GELİRLİ İNSANIMIZ YOKLUĞA MAHKUM EDİLMİŞTİR

Mutfaktaki yangının dar ve sabit gelirli milyonlarca aileyi vurduğunu ifade eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Türk ekonomisi artık alarm vermektedir" dedi. Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak gıda, barınma, ulaşım ve diğer kalemlerde sık sık yapmış olduğumuz araştırmalarımız neticesinde ortaya çıkan tabloyu defalarca kamuoyu ile paylaşmış ve mutfaklarda artarak büyüyen bir yangın olduğunu defalarca dile getirmiştik.

Yapılan farklı araştırmalar ve hazırlanan raporlar Türkiye Kamu-Sen'in bu tespitlerini bir kez daha doğrulamış ve gıda ürünlerindeki artışın dar ve sabit gelirli aileler üzerine bir kara bulut gibi çöktüğünü tescil etmiştir.

Bir yıl içerisinde mutfak masraflarında yüzde 28 oranında yaşanan artış Türk halkının ekonomik gidişatını gözler önüne sermektedir. Yaşanan ekonomik bunalım insanlarımızı çarşıya pazara çıktığında cebindeki üç kuruşuyla alacağı her ürünü hesap etme noktasına getirmiştir.

Dünyanın 17. Büyük ekonomisi ve kişi başına düşen milli gelirimiz 10 bin 500 dolar diyerek başlayan cümleler vatandaşımıza yansımamakta, sıcak parayla beslenen ekonomimiz tehlike sinyalleri vermektedir.

Kamu çalışanlarına reva görülen 123 TL yılın ilk aylarında eriyip giderken mutfakta gün geçtikçe büyüyen bu yangın sayıları 5 milyona yaklaşan memur ve emeklinin yaşam koşullarını tamamen zorlaştırmış ve geçim derdi içinden çıkılamaz bir hal almıştır. İçinde bulunduğumuz yaz mevsiminde dahi sebze ve meyve fiyatları bu denli artış gösterirken, kış aylarında yaşanabilecek fiyat artışlarını şimdiden tahmin etmek hiçte zor değildir.

Bu bağlamda, TÜİK oranlarının gerçek enflasyonu yansıtmadığı, hem bizler hem de uzmanlar tarafından dillendirilirken memura enflasyon farkını bile çok görenleri yüce Allah'a havale ediyorum. Türk halkı ocakta pişen çocuklarının yiyeceği aşın gün be gün azaldığını çok iyi görmeli ve kendilerini bu yoksulluğa mahkum edenlerden hesap sormalıdır" dedi. Hız kesmeden artışına devam eden enflasyon mutfakları vurmaya devam ediyor. Raflarda yer alan ürünlerin fiyatları baz alınarak derlenen ve birçok basın yayın organında yer alan rapora göre mutfak masrafları bir önceki yıla göre yüzde 28 oranında artış gösterdi. Uzmanlara göre düşük gelirli vatandaşlar bu artışlardan çok daha fazla oranda etkilenirken, TÜİK'in enflasyonu ise gerçeği yansıtmıyor.

Türkiye'de Ağustos 2013 ve Ağustos 2014'te marketlerdeki raf fiyatlarından derlenen rapora göre, bir yılda üzümün fiyatı yüzde 115, limonun fiyatı yüzde 112, sivri biberin fiyatı yüzde 94, salatalığın fiyatı yüzde 54, pirincin fiyatı yüzde 50, kuru fasulyenin fiyatı yüzde 52, unun fiyatı yüzde 55 arttı.

Tavuk ve et fiyatlarındaki ortalama artış ise yüzde 6'yı geçti. Hazırlanan raporun sonuçlarına göre gıda enflasyonu ortalama bir ailenin mutfak masrafını bir önceki yıla göre yüzde 28 artırdı.

TÜİK'in enflasyon rakamını iki haneli olarak açıklamamak için oranları manipüle ettiğini ifade eden uzmanlar, bu manipülasyonda seçim ortamı, siyasi kaos gibi nedenlerin yanında özellikle işçi ve memur zammının bu oran esas alınarak yapılmasının etkili olduğunun altını çiziyor.



KONCUK: DAR VE SABİT GELİRLİ İNSANIMIZ YOKLUĞA MAHKUM EDİLMİŞTİR

Mutfaktaki yangının dar ve sabit gelirli milyonlarca aileyi vurduğunu ifade eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Türk ekonomisi artık alarm vermektedir" dedi. Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak gıda, barınma, ulaşım ve diğer kalemlerde sık sık yapmış olduğumuz araştırmalarımız neticesinde ortaya çıkan tabloyu defalarca kamuoyu ile paylaşmış ve mutfaklarda artarak büyüyen bir yangın olduğunu defalarca dile getirmiştik.

Yapılan farklı araştırmalar ve hazırlanan raporlar Türkiye Kamu-Sen'in bu tespitlerini bir kez daha doğrulamış ve gıda ürünlerindeki artışın dar ve sabit gelirli aileler üzerine bir kara bulut gibi çöktüğünü tescil etmiştir.

Bir yıl içerisinde mutfak masraflarında yüzde 28 oranında yaşanan artış Türk halkının ekonomik gidişatını gözler önüne sermektedir. Yaşanan ekonomik bunalım insanlarımızı çarşıya pazara çıktığında cebindeki üç kuruşuyla alacağı her ürünü hesap etme noktasına getirmiştir.

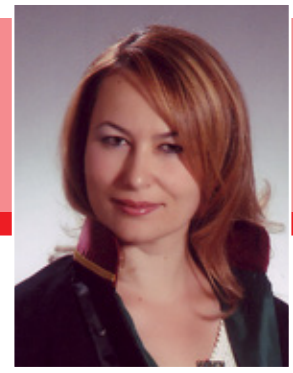
Dünyanın 17. Büyük ekonomisi ve kişi başına düşen milli gelirimiz 10 bin 500 dolar diyerek başlayan cümleler vatandaşımıza yansımamakta, sıcak parayla beslenen ekonomimiz tehlike sinyalleri vermektedir.

Kamu çalışanlarına reva görülen 123 TL yılın ilk aylarında eriyip giderken mutfakta gün geçtikçe büyüyen bu yangın sayıları 5 milyona yaklaşan memur ve emeklinin yaşam koşullarını tamamen zorlaştırmış ve geçim derdi içinden çıkılamaz bir hal almıştır. İçinde bulunduğumuz yaz mevsiminde dahi sebze ve meyve fiyatları bu denli artış gösterirken, kış aylarında yaşanabilecek fiyat artışlarını şimdiden tahmin etmek hiçte zor değildir.

Bu bağlamda, TÜİK oranlarının gerçek enflasyonu yansıtmadığı, hem bizler hem de uzmanlar tarafından dillendirilirken memura enflasyon farkını bile çok görenleri yüce Allah'a havale ediyorum. Türk halkı ocakta pişen çocuklarının yiyeceği aşın gün be gün azaldığını çok iyi görmeli ve kendilerini bu yoksulluğa mahkum edenlerden hesap sormalıdır" dedi.

MEB'DE YÖNETİCİ OLMAK...

Hukuk Köşesi



Av. Dilek ATAK

14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 25. maddesiyle 652 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 10. Maddesi; "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla halen Okul ve Kurum Müdürü, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcısı olarak görev yapanlardan görev süresi dört yıl ve daha fazla olanların görevi, 2013-2014 ders yılının bitimi itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer. Görev süreleri dört yıldan daha az olanların görevi ise bu sürenin tamamlanmasını takip eden ilk ders yılının bitimi itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer." hükmünü içermektedir.

Aynı Kanun'un 22. Maddesiyle değiştirilen 652 Sayılı KHK'nın 37. Maddesinin (8) numaralı fıkrasında "Okul ve Kurum Müdürleri, İl Milli Eğitim Müdürünün teklifi üzerine, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcıları ise Okul veya Kurum Müdürünün inhası ve İl Milli Eğitim Müdürünün teklifi üzerine Vali tarafından dört yıllığına görevlendirilir. Bu görevlendirmelerin süre tamamlanmadan sonlandırılması, süresi dolanların yeniden görevlendirilmesi ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir. Bu fıkra kapsamındaki görevlendirmeler özlük hakları, atama ve terfi yönünden kazanılmış hak doğurmaz." denilmektedir.

10 Haziran 2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazete'de Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin "Müdürlük görev süresinin uzatılması" başlıklı 15/1. Maddesinde; "Görev sürelerinin uzatılmasını isteyen müdürler elektronik ortamda başvuruda bulunur. Müdürlükte dört yıllık görev süresini dolduranlar ile görev yaptıkları eğitim kurumunda sekiz yıllık görev süresini dolduran müdürler, Ek-1'de yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirilir.", aynı Yönetmeliğin "Müdürlük görev süresinin görev yapılmakta olunan eğitim kurumunda uzatılması" başlıklı 16/1. Maddesinde; "Dört yıllık görev süresi sona eren müdürlerden halen görev yapmakta oldukları eğitim kurumundaki görevlerinin uzatılması için başvuruda bulunanların görev süreleri, Ek-1'de yer alan Form üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda 100 üzerinden 75 ve daha üstü puan almaları halinde, il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile uzatılır." denilmektedir.

Görev süresi uzatılacak müdürler EK-1 değerlendirme formunda bir değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Bu değerlendirmede, görev süreleri uzatılacak eğitim kurumu müdürlerinin amirleri tarafından değerlendirilmesi toplam 100 puan üzerinden 60 puan, eğitim kurumu öğretmenleri, öğrencileri ve okul aile birliği başkanı ve başkan yardımcısının değerlendirmesi ise 40 puan olarak belirlenmiştir.

Uygulamada bu değerlendirmelerin kurum amirlerince objektif ve tarafsız olarak gerçekleştirilmemesi nedeniyle mağduriyetler sözkonusu olmuştur. Onlarca başarı belgesi ve ödül almış, hizmetiçi eğitim kurs ve seminerlerine katılarak kendisini geliştirmiş, teftiş raporlarında yüksek puanlar almış okul müdürlerine mesai arkadaşları tarafından yüksek puan verilmesine karşılık, ilçe millî eğitim müdürü ve ilçe milli eğitim şube müdürleri tarafından çok düşük puanlar verildiği görülmektedir. Değerlendirmede bulunan amirlerin bir kısmının, değerlendirdikleri okul müdürlerini şahsen dahi tanımamaları ise olayın ayrı bir vahim boyutudur.

Bilindiği üzere idarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır. İdarenin takdir yetkisi ise keyfi ve sınırsız olmayıp yargı denetimine tabidir. İdari makamlarda bulunanlar takdir yetkisini kullanırken hukuk devleti ilkesini gözeterek, kamu yararı ve hizmet gerekleri çerçevesinde takdir hakkını kullanmak durumundadır. İdari işlemlerin hukuka ve gerçeğe uygun somut sebeplere dayanması gerekmekte olup, aksi takdirde sebep yönünden hukuka aykırı olan işlemin yargı organları tarafından iptali kaçınılmazdır. Çok sayıda okul müdürüne ortada hiçbir somut neden bulunmadığı halde amirleri tarafından düşük puan verilerek görev sürelerinin uzatılmaması suretiyle mağduriyetler yaşatılmıştır. Değerlendirme puanı 75 puanın altında kalan okul müdürlerinin büyük bir kısmı tarafından bu mağduriyetler yargıya taşınmıştır.

Bu süreçte, okul müdürlerinin kazanılmış haklarını ellerinden alan ve subjektif değerlendirmelerle düşük puan almaları sonucu yaşatılan haksızlığın bağımsız yargı organları tarafından bertaraf edilmesi, somut ve haklı nedene dayanmayan değerlendirme puanlarının iptal edilmesi hukuk devleti olmanın gereğidir.



TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Eylül 2014 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 08.09.2014

AFYON ŞUBESİ İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜNÜ ZİYARET ETTİ



Afyonkarahisar Şube Yönetim Kurulu üyeleri İl Milli Eğitim Müdürü Metin YALÇIN'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette yönetici görevlendirme süreci, bilgi edinme ve okullarımızın durumları hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Milli Eğitim Müdürü Metin Yalçın her şeyin hakkaniyet ölçüsünde yapılacağını söyledi. Ziyaret karşılıklı başarı ve iyi dileklerle sona erdi.

ANTALYA 1 NO'LU ŞUBE TÜRKMENELİ' NE YARDIM KAMPANYASI DÜZENLEDİ



Antalya 1 No'lu Şube, Türkmeneli'ne yardım kampanyası düzenledi. Nakit para yardımı şeklinde olan yardım kampanyasında kısa zamanda ulaşılabilenlerin katkıları ilk etapta 5,360,00 TL. olmuş, daha sonra bu miktar 6,310,00TL' ye ulaşmıştır. Şube üyelerinin yardımları Ziraat Bankası'na yatırılmış ve dekontları http://antalya1.tesweb.org adlı resmi internet sitesinde yayınlanmıştır. Şube yönetim kurulu kampanyaya emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür etti.

BURDUR ŞUBESİ İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜNE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDU



Burdur Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, İl Milli Eğitim Müdürü Mahmut BAYRAM'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete Şube Başkanı Orhan AKIN, Şube Sekreteri Mustafa YÜKSEL, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Arif AKIN, Şube Mali Sekreteri Hüseyin GENCER ve Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Erhan DEMİRCİ katıldı.

NEVŞEHİR ŞUBE BAŞKANI MUSTAFA UĞUR: "ÇATISI AKAN OKULLAR VARKEN 50 BİN TL'YE MAKAM ODASI!"





Okulların açılmasına az bir süre kalmasına rağmen Nevşehir Milli Eğitim Müdürü Osman Şimşek'in çatısı akan ve boyası dökülen okulları unutup, kendine 50 bin TL'lik yeni makam odası ayrıca mutfak ve çay ocağı yaptırmasına Nevşehir Şube tepki gösterdi.

Nevşehir'de bazı okulların çatısının aktığını, bir o kadar okulun acil boya ihtiyacı olduğunu belirten Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur "Okullarımızın telafi edilmesi gereken onlarca sıkıntısı varken, Milli Eğitim Müdürlüğü personeli oda sıkıntısından dolayı ufak odalarda 4-5 kişi hizmet vermeye mahkum olmuşken Nevşehir Milli Eğitim Müdürü Osman Şimşek'in bir kaç odadan personel çıkartarak aynı odalara şahsi keyfi için kendine ait mutfak ve çay ocağı yaptırması ayrıca da kendine sıfırdan 50 Bin TL'lik yeni makam odası yaptırması akıllara durgunluk veren bir icraat olmuştur" dedi.

Mustafa Uğur sözlerine şu şekilde devam etti: "Kısa bir süre sonra okullarımızın açılacağı bilinen bir gerçek iken devletin ve milletin parasını şahsi keyfine harcayan Milli Eğitim Müdürü Nevşehir bürokrasisi için kara bir leke olmuştur. Milli Eğitim Müdürü neden okullarımızın eksiklerini ya da personelinin sarf malzemelerini temin için çalışmamaktadır anlamış değiliz. Nevşehir Vali Yardımcıları, daire müdürleri dahil tüm personel hükümet konağı yemekhanesinden yemek yerken bu Milli Eğitim Müdürü'nün ne gibi bir özeliği vardır ki müsriflik yaparak şahsına ait mutfak yaptırma lüksü hissetmiştir? Milletin vergisi ile keyif sürmek her şeyden önce haramdır, bunu bir eğitimcinin yapması ise çok acıdır."

Uğur konuşmasının sonunda Başbakan Tayyip Erdoğan ve Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın Nevşehir'de eğitimin başarı sağlaması ve kurum içi refahı sağlamak adına bu olumsuzlukları engellemeleri için adım beklediklerini belirtti.

KÜTAHYA ŞUBE: 4/C'Lİ ÇALIŞANLARI HALA UNUTMADIK!



Kütahya Şube, kamu kuruluşlarında çalışan 4/C li personelin sorunlarını çözmek, çalışanları karşılaştıkları problemlerle ilgili olarak bilgilendirmek için sendika avukatı Mustafa ALGAM ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendika başkanlarıyla birlikte toplantı yaptı.

Sendika avukatı Mustafa ALGAM, 4/C li çalışanlara kazanılan davalar hakkında bilgiler verdi. Elde edilebilecek hakların neler olduğu ve hangi maddi kayıplarının giderilebileceklerini belirtti.

ONİKİ YILDIR SİGORTALISINIZ !



Türk Eğitim-Sen'in her mensubu, üyelik formunu doldurduğu andan itibaren FERDİ KAZA SİGORTASI kapsamına alınmaktadır. Primleri sendikamızca yatırılan sigortanın TEMİNAT BEDELİ 15.000 TL olarak belirlenmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
HER KONUDA ÖNCÜ SENDİKA!

Türkiye'nin Sendikası

www.turkegitimsen.org.tr

YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Gülşah-Barış KESER çiftinin "Nahide Doğa" adında kızı olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Süleyman ÇOBAN'ın "Zehra" adında kızı olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Güldane ÖCAN DURUR'un "Karin Ada" adında kızı olmuştur.

Ankara 4 No' lu Şube üyelerinden Murat-Meryem DEMİR çiftinin oğulları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Arzu – Ceren CERECİ çiftinin " Cemre " adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Nihal – Mehmet Akif EZER çiftinin " Elifnaz " adında kızı olmuştur.

SÜNNET

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hanife TÜRKER'in oğlu "Tuna Tuğra" sünnet olmuştur.

EVLENENLER

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Banu SOLMAZ ile İsmail AKKUŞ evlenmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Tolga TAŞDELEN evlenmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Ali İLKEN'in kızı evlenmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Fahri TEMİZER'in kızı evlenmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa GÜLLÜ'nün oğlu evlenmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Şinasi BALLI evlenmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Zeynep-Yakup DURMUŞ evlenmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Gözlem AKBAŞ evlenmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Büşra-Alper Öztürk TUNA evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Betül AKYALÇIN evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Adem YENER evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ERDEM'in kızı evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Muzaffer ÇALMAZ'ın kızı evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Bediha ARTIK evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Feyzullah VAROL'un kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Bayram YILDIZ'ın kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Firdevs KOCA evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Aziz ÜNAL'ın oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Adil BALCI'nın oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Cemal ÜNLÜnün kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Yalçın ERBASAN evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hacı Kadir GÖKTÜRK oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali ERKAN'ın oğlu evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma ÇETİNKAYA ile Can KURT evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Levent ATAMAN evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Ali COŞKUN'un kızı evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Yemliha AYDEMİR'in kız kardeşi evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Fevzi ÇAKMAK'ın oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hatice KANUR'un oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Naim GÖNÜLATEŞ'in oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Ziya KARABULUT'un oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Fedai AYDIN'ın kızı evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Adnan ŞAVK evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Mehmet ÇAKMAK evlenmiştir.

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ferudun ÖZYÜREK, Kırşehir Şubesi üyelerinden Yücel TAŞDEMİR vefat etmiştir.

VEFAT

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mükerrem ADIGÜZEL'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammet ADIGÜZEL'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa DEĞİRMENCİ'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Perihan ALTUNSAYAR'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hikmet ÜNALDI'nın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin ALTAN'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Tagi İŞ'in annesi vefat etmiştr.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül DEMİRÇİN'in babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Ali ADAK'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 4 No' lu Şube üyelerinden Ahmet DOĞANAY' ın ağabeyi vefat etmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Nizamettin TEKİN'in babası vefat etmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Nizamettin TEKİN'in babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ALPER'in annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden İbrahim YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Burhanettin GÜÇLÜTÜRK'ün babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Hayret YILDIZ'ın babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Esma AYDEMİR'in babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Cuma KOÇER'in ablası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Enes AYDIN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Erol KÖSE'nın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Gamze ALADAĞ'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ERPOLAT'ın abisi Şevket ERPOLAT vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa PINAR'ın annesi Habibe PINAR vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Zehra KURTDİŞİ'nin babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Duran AVCI'nın oğlu vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Osman OTURAK'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Cevdet PERİŞAN'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hasan Hüseyin CAM'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden İskender TUNCA'nın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hüseyin TÜREL'in babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hatice GÜZEL'in eşi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden İsa ARIKAN'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden M.Sadık Falay'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Turgay UZUN'un babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Sibel ÖZKAY'nın babası vefat etmiştir.

tautatil.com

TAU BUSINESS | VIP | MICE TRAVEL



Türkiye KAMU-SEN ve Türk EĞİTİM-SEN Üyelerine **ÖZEL FİYATLAR!**

İSTANBUL SABİHA GÖKÇEN HAVALİMANI'ndan

HER PAZAR İSTANBUL - TAŞKENT - İSTANBUL

Özel fiyatlarımız için sitemizi ziyaret ediniz!
www.tautatil.com

















Türkiye'nin ve Dünyanın her yerine tatil imkanı bizde!

world
3•6•9 TAKSİT

+90 242 324 75 91 info@tau-travel.com • www.tautatil.com

BORDRONA BAKTIN MI?

İLK DEFA TEMMUZ'DA ZAM ALMADIN!

BECERİKSİZCE İMZALANAN TOPLU SÖZLEŞME YÜZÜNDEN;

- 2014 yılında yapılan 123 TL'lik maaş artışının ortalama memur maaşına oransal yansıması % 5,2 oldu.
- 2014 yılında enflasyon zammı alamayacağız,
- Ocak 2015 maaş zammı da sadece % 3 olacak.

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.

Türkiye'nin Sendikası

www.turkegitimsen.org.tr