Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Ankara'da Yapıldı

TÜRK EĞİTİM-SEN DİMDİK AYAKTA

Bütün eğitim çalışanları ve büyük milletimiz emin olsun ki; Türk Eğitim-Sen dimdik ayaktadır.
Eğitim çalışanlarının haklarının müdafaa edilmesi ve kazanımlarının artırılması, Türk milletinin birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bekası yolunda biz varız! Hiçbir denge hesabı gütmeden ve hiç kimseye biat etmeden onurlu mücadelemizi sürdüreceğiz. 16'da

ÜNİVERSİTE

Kasım 2014 — www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir



EK ZAM İÇİN MECLİS KAPISINA DAYANDIK

Toplu sözleşme görüşmelerinde memurun ve emeklinin hakkını 3 oturumda masada bırakıp memuru satanlardan, enflasyon farkını unutanlardan, kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmiyoruz diyenlerden, Hakime, Savcıya verip memura çok görenlerden hesap sormak için 28 Ekim 2014 tarihinde TBMM Dikmen kapısında ve eş zamanlı olarak tüm illerimizde "EK ZAM"istedik. 09'da

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİNİN MECBURİ HİZMET DEVRİNE DAİR ÖNEMLİ YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI

Balıkesir Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak görev yapan sendikamız üyesinin görevli olduğu üniversiteden muvafakat alarak Ege Üniversitesi'nce ilan edilen doçentlik kadrosuna atanmak için yurt içinde yapmış olduğu lisansüstü eğitiminden doğan mecburi hizmet yükümlülüğünün Ege Üniversitesi'ne devredilmesi yolundaki talebinin reddine ilişkin Yüksek Öğretim Kurulu kararına karşı açılan dava da Balıkesir İdare Mahkemesi'nin 16.09.2014 tarih ve 2014/209E sayılı kararı ile yürütmesi durdurulmuştur.

02'de

SINAVSIZ YURT MÜDÜRÜ ATAMALARINI İPTAL ETTİRDİK

04'de

ÜNİVERSİTE GELİŞTİRME ÖDENEĞİNİN KESİLMEMESİ İÇİN MÜRACAATTA BULUNDUK

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİNİN MECBURİ HİZMET DEVRİNE DAİR ÖNEMLİ YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI



Balıkesir Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak görev yapan sendikamız üyesinin görevli olduğu üniversiteden muvafakat alarak Ege Üniversitesi'nce ilan edilen doçentlik kadrosuna atanmak için yurt içinde yapmış olduğu lisansüstü eğitiminden doğan mecburi hizmet yükümlülüğünün Ege Üniversitesi'ne devredilmesi yolundaki talebinin reddine ilişkin Yüksek Öğretim Kurulu kararına karşı açılan dava da Balıkesir İdare Mahkemesi'nin 16.09.2014 tarih ve 2014/209E sayılı kararı ile yürütmesi durdurulmuştur.

Anılan karar da "…kamuya ait bir üniversiteden yine kamuya ait bir başka üniversiteye üst bir akademik unvanla(yardımcı doçent olarak) atanmak istenen ve ihtiyaç durumunu en iyi bilecek Balıkesir Üniversitesince de nakli için muvafakat verilen davacının mecburi hizmetinin Ege Üniversitesine devredilmemesine ilişkin dava konusu işlemde sebep ve amaç yönünden hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır."denilerek karar gerekçelendirilmiştir.

MEMURA BİR DERECE VE DİSİPLİN AFFI İÇİN TBMM'YE KANUN TEKLİFİ VERİLDİ



Milliyetçi Hareket Partisi Konya Milletvekili Mustafa KALAYCI tarafından, Türkiye Kamu-Sen'in girişimleri ve bilgilendirmesiyle Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerine Bir Derece Verilmesi Hakkında Kanun Teklifi ve Memurlar ile Diğer Kamu Görevlilerinin Bazı Disiplin Cezalarının Affı Hakkında Kanun Teklifi gerekçeleri ile birlikte Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur.

AKADEMİK UZMANLARA ZAM



Hatırlanacağı gibi, akademik personelin özlük haklarında iyileştirme öngören kanun tasarısı Meclis Başkanlığına sunulmuştu. Tasarı Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent, Araştırma Görevlisi, Okutman gibi akademik personele zam içerirken, Akademik Uzman, Çevirici ve Eğitim Öğretim Planlayıcıları tasarının kapsamı dışında bırakılmıştı.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu durumu derhal yetkililerle paylaştık ve Maliye Bakanlığına gönderdiğimiz dilekçe ile yapılan düzenlemenin eksik olduğunu bildirdik.

Girişimlerimiz sonucunda, MHP Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı da bir önerge hazırlayarak eksikliğin giderilmesi yönünde çalışmalarımıza destek verdi.

Bunun üzerine TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda verilen bir önergeyle üniversitelerde görev yapan uzman, çevirici, eğitim ve öğretim planlamacılarının da mali haklarında yapılacak iyileştirmelere dahil edildi.

Buna göre Uzman, çevirici, eğitim ve öğretim planlamacılarına da yüzde 115 oranında yükseköğretim tazminatı ödenecek. Bu tazminatın aylık tutarı yaklaşık olarak 835 TL olacak.

KONCUK: YAPILACAK ZAM TÜM AKADEMİK PERSONELE HAYIRLI OLSUN

Konuya ilişkin bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, tasarıya akademik uzman ve diğer personelin de eklenmesinin sevindirici olduğunu belirterek, aksi halde tasarının eksik kalacağını söyledi. Maliye Bakanlığı'na gönderdikleri dilekçenin dikkate alınmasının memnuniyet verici olduğunu ifade eden Genel Başkan Koncuk, s zammın tüm akademik personele hayırlı olmasını diledi.

Hakim ve savcıların yanı sıra akademik personelin maaşlarına yapılan iyileştirmeden diğer kamu çalışanlarının da faydalandırılması gerektiğini vurgulayan Genel Başkan İsmail Koncuk, artan enflasyon karşısında maaşları eriyen kamu çalışanlarına ek zam verilmesini talep etti. Toplu sözleşme masasında yapılan kötü pazarlık neticesinde çalışanların ceplerine giren zamların çoktan kül olup gittiğini söyleyen Koncuk, bu durumun telafi edilmesi için Maliye Bakanlığı yetkililerini göreve davet etti.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu duruma sessiz kalmayacaklarını ve 28 Ekim 2014 tarihinde saat 12.30'da TBMM önünde ve tüm illerde yapacakları eylemle ek zam taleplerini hükümet yetkililerine ileteceklerini belirten Koncuk, kamu çalışanlarını haklarını korumak için eyleme katılmaya çağırdı.



MUKADDESATIMIZ POSTALLAR ALTINDA DÜNYA KÖR, SAĞIR, DİLSİZ!



Orta Doğu'yu kan gölüne çeviren, kendi hırs ve çıkarları uğruna genç yaşlı, çoluk çocuk, kadın erkek demeden insan hayatlarını karartan İsrail Müslüman alemi için son derece büyük öneme sahip olan Mescid-i Aksa'da yine terör estirmiş ve bu kutsal mekanı savaş alanına çevirmiştir.

Yıllardır Filistin halkına uyguladığı mezalimden geri adım atmayan İsrail askerlerinin bu kutsal mekandaki Kıble Camii'ne Müslümanları kovalamak bahanesiyle girdiği, askerlerin postallarla cami içinde gezdiği ve kutsal kitabımız Kuran-ı Kerim'i etrafa savurdukları da görgü tanıklarınca ifade edilmiştir.

İnançlara dahi saygısı olmayan, insanlıktan nasibini almamış bu kimselerin artık dünya kamuoyunun vicdanlarını titreten saldırılarına bir son vermesi zorunluluk haline gelmiştir. İsrail'e dur demek, bütün inançların, bütün insanlığın ortak değerlerine sahip çıkmak adına insanlığın omuzlarına yüklenmiş bir sorumluluktur.

Hastaneler, ibadethaneler, yardım kuruluşları, okullar gibi alanlar, savaşlar da dahi dokunulmazlığı olan yerlerdir. İsrail askerlerinin, mukaddesatımıza yaptıkları, saygısızca davranışlar ve savaş kanunlarını dahi hiçe sayan uygulamalar sonrasında kendi ülkelerine saygı beklemeleri kadar komik bir durum olamaz.

Kendilerine karşı en küçük bir olumsuzlukta antisemitizmi gündeme getirip Yahudilerin mağduriyetini dillendirenler yıllardır İslam'ın bütün değerlerine saldırmakta, bölgede taş üstünde taş koymamakta ve Müslümanlara en büyük mağduriyeti yaşatmaktadırlar.

Bizim için Filistin davası, insanlık tarihi boyunca süregelmiş bir mücadeleyi ifade eder. Filistin, bize "Kanla alınan bu topraklar parayla satılamaz" diyen Abdülhamit Han'ın hatırası, Kabe'den önceki Kıblegâhımız olması dolayısı ile de mukaddes emanetimizdir. Bu mukaddes emanetimizin İsrail postalları altında çiğnenmesine asla göz yumamayız.

Değerlerini yitirmemiş, olaylara tarafsız bakabilen tüm insanlık âlemi Birleşmiş Milletlerden, yıllardır hukuku hiçe sayan İsrail'den yaptıklarının hesabının sorulmasını beklemektedir. Yaşanan bu olaylar karşısında Birleşmiş Milletler bütün inançlara aynı mesafede olduğunu ortaya koyacak bir faaliyet göstermek durumundadır.

Bu vesileyle olaylarda hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralı Müslüman kardeşlerimize acil şifalar diliyor, mukaddesatımıza yapılan bu saldırıyı şiddet ve nefretle kınıyoruz.

MEVLİD OKUTTUK, AŞURE DAĞITTIK





Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyelerimiz için 3 Kasım 2014 tarihinde Genel Merkezimizde Mevlid-i Şerif okutuldu. Okunan Mevlid-i Şerif'in ardından her yıl olduğu gibi bu yıl da Muharrem Ayı münasebetiyle geleneksel Aşure ikramımız gerçekleştirildi.

Program, ebediyete intikal eden yöneticilerimiz için Kuran tilaveti ve hatimlerle başladı. Daha sonra Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin yaptığı dua ile eller semaya hakkın rahmetine kavuşan yöneticilerimiz için kalktı.

Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in geleceğe sahip çıkarken geçmişini de unutmadığını belirterek, "Türkiye Kamu-Sen'e gönül vermiş, emek vermiş ancak bugün aramızda olmayan ve ebediyete intikal eden tüm yöneticilerimize ve üyelerimize yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Biz geleceğe doğru bakarken, geçmişimizi de asla unutmadık, unutmayacağız.

Muharrem ayını kutlarken, başta ülkemiz olmak üzere bütün dünyadaki Müslümanların huzura, barışa ve esenliğe kavuşmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Bu bağlamda, böylesine özel bir günde bu teşkilatın neferi olan ve bugünlere gelmesinde katkı sahibi olan ve bugün aramızda olmayan tüm yöneticilerimize ve üyelerimize Allah'tan rahmet diliyor, aileleri ve yakınlarına başsağlığı diliyorum." dedi.

Anma programına yaşamını yitirmiş olan merkez, şube, il, ilçe yöneticilerimiz ve üyelerimizin aileleriyle birlikte Türkiye Kamu-Sen eski Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri ve çok sayıda davetli de katıldı.

Anma töreninin ardından Genel Merkez binamızda her yıl geleneksel olarak düzenlenen Aşure günü etkinliği gerçekleştirildi.

Her yıl olduğu gibi bu yılda aşure gününde kazanlarda yapılan aşure üyelerimize, davetlilere ve vatandaşlarımıza ikram edildi.

Aşure dağıtımı öncesi yapılan duada Kerbela'da şehit edilen Hz. Hüseyin, 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimiz için dua edildi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bundan 1374 yıl önce Kerbela'da katledilen Peygamber efendimizin torunu Hz. Hüseyin ve 72 arkadaşı ve tüm şehitlerimizi Muharrem ayı vesilesiyle bir kez daha yad ediyoruz. Allah İslam alemine böyle bir acı bir daha yaşatmasın. Türk İslam aleminin huzur, birlik ve beraberlik içerisinde ve dış plan ve kirli organizasyonlardan başarıyla çıkmasını yüce Allah'tan niyaz ediyoruz." dedi.

Türkiye Kamu-Sen ve Bağlı Sendikalarımızda Görev Alıp Hakkın Rahmetine Kavuşan Tüm Yöneticilerimizi Rahmetle Anıyoruz.

SINAVSIZ YURT MÜDÜRÜ ATAMALARINI İPTAL ETTİRDİK

27.3.2012 günlü, 28246 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 1. maddesiyle, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 2. maddesinin ikinci fıkrasına, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünde yurt müdürü kadroları ibaresinin eklenmiştir. Söz konusu değişiklik ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2. maddesinin ikinci fıkrası, atama işlemlerinde bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı kadrolar yönünden genişletilmiştir. Bu maddenin iptali istemiyle açılan davada Danıştay Besinci Dairesi tarafından yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak sınavsız olarak yurt müdürü kadrolarına yapılan atamaların dayanağı Yönetmelik hükmünün Danıştay 5. Dairesince yürütmesinin durdurulduğundan bahisle, anılan yargıkararı uygulanarak sınavsız yapılan yurt müdürü atamalarının iptal edilmesi istemiyle Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne 14.04.2014 tarihinde başvuruda bulunmuştuk. Yurt-Kur tüm girişimlerimize rağmen sınavsız yurt müdürü atamaları iptal edilmediği gibi başvurumuza da cevap verilmemiştir.

Bunun üzerine konu yargıya taşınmış ve Ankara 14. İdare Mahkemesince sınavsız yapılan yurt müdürlüğü atamalarının yürütmesi durdurulmuştur. Yürütmeyi durdurma kararının gerekçesi "…yukarıda aktarılan mevzuat uyarınca yargı kararının aynen ve gecikmeksizin uygulanmasının zorunlu olduğu, Danıştay ve idare mahkemelerince verilen iptal ve yürütmenin durdurulması kararlarının da işlemi veya düzenleyici işlemi tesis edildiği tarihten itibaren hukuka aykırı kıldığı hususları birlikte değerlendirildiğinde, davalı idarece; Danıştay Besinci Dairesi kararı sonrasıhukuka aykırı hale geldiği tartışmasız olan 32 adet yurt müdürü atamasının iptal edilerek mevzuata uygun bir şekilde yeniden atama yapılması gerekirken, davacı Sendikanın Danıştay Besinci Dairesi kararının uygulanarak atamaların iptal edilmesi istemiyle davalı idareye yaptığı bu yöndeki 14.04.2014 tarihli başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemde, Anayasanın 138. maddesi ile 2577 sayılı Yasanın 28. maddesine ve hukuka uygunluk bulunmamaktadır."denilmektedir.

Bu karar uyarıca sınavsız yapılan yurt müdürü atamalarının hepsinin iptali gerekmektedir. Türk Eğitim-Sen olarak kamunun vicdanının sesi olmaya devam edeceğimizin bilinmesini istiyoruz. Yapılan tüm usulsüzlüklerin karşındayız ve hep öyle olacağız.



NEVŞEHİR ŞUBESİ, NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNÜ ZİYARET ETTİ

Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Filiz Kılıç'ı ziyaret etti.

Yeni akademik yılın başlaması ile birlikte Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'ne hayırlı olsun ziyaretinde bulunduklarını belirten Şube Başkanı Mustafa Uğur, "Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi gerek Nevşehir'in vizyonunu büyütme açısından gerekse de akademik alandaki çalışmaları ile ilime ve bilime verdiği katkılarla yükselen bir değerimizdir. Her geçen yıl yaptığı atılımlar ile adından söz ettiren üniversitemiz, Rektörümüz Prof. Dr. Filiz Kılıç'ın da gayretli ve özverili çalışmaları ile adından söz ettiren marka bir üniversite olmuştur. Tüm bu katkılarından ve ilimize kazandırdığı değerlerden ötürü kendisine teşekkür ediyoruz." dedi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörü Filiz Kılıç ise, "Yeni akademik yıl ile birlikte Türkiye için, Nevşehir için artı değerler katmak adına Nevşehir Üniversitesi akademik ve idari personelleri var gücüyle çalışacaktır." dedi.

Mustafa Uğur ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Rektör Kılıç'tan sonra Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İsmail Bekci'yi de makamında ziyaret ederek, yeni akademik yılın hayırlı olmasını temenni ettiklerini belirttiler.



ÜNİVERSİTE GELİŞTİRME ÖDENEĞİNİN KESİLMEMESİ İÇİN MÜRACAATTA BULUNDUK

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 04.04.2005 tarih ve 2005/8681 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren"Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar" gereği diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumları ile bunların bölümlerinde görevli öğretim elemanlarına bu kararda belirlenen oranlarda ödenmekte olan geliştirme ödeneği, 15.12.2014 tarihinden itibaren ödenmeyecektir. Bu kurumlarda eğitim-öğretimin gelişmesi açısından önem arz eden geliştirme ödeneğinin bu tarihten sonra da ödenmeye devam etmesi eğitim-öğretim hayatımızın sağlıklı işleyişi açısından gerekli olacağı durumu belirtilerek bu ödeneğin 15.12.2014 tarihinden sonra da ödenmeye devam etmesi için düzenleme yapılması hususunda Başbakanlığa sendikamız tarafından talepte bulunulmuştur.



123 LİRAYA EVET DİYENLER, MEMURU 72 BİN LİRADAN ETTİ



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, yaptığı çalışmayla kamu görevlilerinin toplu sözleşme masasında uğratıldığı zararın memurlara olan toplam maliyetini hesapladı. Eğer yetkili konfederasyon, geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde 123 TL'ye imza atmayıp, enflasyon farkını unutmasaydı ve Hükümetin teklifi olan %3+3'e bile razı olsaydı, şu anda memurlar çok daha fazla zam alacaktı. Kaldı ki %3+3; Hükümetin ilk teklifiydi ve eğer toplu sözleşme görüşmeleri 23 gün erkenden bitirilmeyip gerçek anlamda pazarlık yapılsaydı bu oran %4+4 ya da %5+5 de olabilirdi. Türkiye Kamu-Sen ARGe Merkezi'nin yaptığı çalışmaya göre, memurların toplu sözleşmeden dolayı yaşadığı kayıp sadece 2014 yılı ile sınırlı kalmayacak. 2014 yılında olması gerekeninin altında maaş zammı almaları nedeniyle memurlar asıl kaybı 2015 ve sonrasında yaşayacaklar. Toplu sözleşme görüşmelerinde yapılan bu stratejik hata, memurların bütün meslek yaşamı boyunca ve emekliliklerinde de daha düşük maaş almasına neden olacak.

Buna göre, toplu sözleşmede yapılan hatanın 10 yıllık maliyeti bile memurlar açısından 10 binlerce lirayı geçecek. Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı araştırma, toplu sözleşmedeki hata nedeniyle ortaya çıkan zararın önümüzdeki 10 yıl içerisinde, en üst dereceden maaş alan bir müsteşar için enflasyon farkı ve maaş zammı hesaba katılmadığı durumda bile 72 bin 480 liraya ulaşacağını ortaya koydu.

Diğer meslek gruplarında da durum farklı değil. Önümüzdeki 10 yılda bir doktorun 2013 toplu sözleşmesinden kaynaklı kaybı 27 bin 300 lira, avukatın kaybı 23 bin 520 lira, mühendisin kaybı 26 bin 220 lira, müdürün kaybı 14 bin 220 lira, müezzinin kaybı 11 bin 340 lira, memurun kaybı 7 bin 500 lira, şoförün kaybı 6 bin 900 lira, hemşirenin kaybı 9 bin 660 lira, en düşük dereceden maaş alan bir hizmetlinin ise 10 yıllık toplam maaş kaybı 5 bin 220 lirayı bulacak. Ortaya çıkan rakamlar şaibeli bir şekilde yalnızca iki toplantı sonucunda mutabakatla sonuçlandırılan toplu sözleşme görüşmelerinin önümüzdeki 10 yılda ortalama maaş alan bir memurun 15 bin lira zarar etmesine neden olduğunu gösteriyor.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, yaptığı çalışmayla kamu görevlilerinin toplu sözleşme masasında uğratıldığı zararın memurlara olan toplam maliyetini hesapladı. Eğer yetkili konfederasyon, geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde 123 TL'ye imza atmayıp, enflasyon farkını unutmasaydı ve Hükümetin teklifi olan %3+3'e bile razı olsaydı, şu anda memurlar çok daha fazla zam alacaktı.

Memurların zararı bununla da sınırlı kalmayacak. Emekli olduklarında maaşları daha düşük hesaplanacak ve yetkili konfederasyonun bu hatası memurun peşini hayatı boyunca bırakmayacak.

GENEL BAŞKAN: TOPLU SÖZLEŞMEYİ BASİT BİR İMZA GİBİ GÖRENLER KUL HAKKI YEDİLER, MEMURUN GELECEĞİNİ ÇALDILAR.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk konuyla ilgili yaptığı açıklamada araştırma sonuçlarını değerlendirdi. Genel Başkan İsmail Koncuk açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Rakamlarla ortaya çıkan gerçekler, 2013 yılında Memnun-Sen, iktidar işbirliğinin memurları uğrattığı zararın ne boyutta olduğunu göstermesi açısından son derece önemlidir. Çeşitli oyunlarla bir şekilde yetkili olarak toplu sözleşme masasında bu ihanet senedine imza atanlar memurların geleceklerini çalmışlardır. Sendikacılık yüksek sorumluluk gerektiren, bilgiye ve tecrübeye dayanma zorunluluğu taşıyan son derece önemli bir olgudur. Toplu sözleşmelerde altına imza atılan metinler, milyonlarca dar ve sabit gelirlinin geleceğini doğrudan etkilemektedir.

Nitekim şahsi menfaatler uğruna basit bir imza gibi görülerek iki günde sonuçlandırılan toplu sözleşme, memurların ve emeklilerin hayatları boyunca yaşayacakları kayıpların temelini oluşturabilmektedir. Bugün bir memurun 10 yıllık kaybı ortalama 15 bin lira dolayındadır. Ortalama 30 yıl çalışan bir memurun kaybı 45 – 50 bin lirayı bulacaktır. Bu durumda ortaya çıkan bu zarar, kul hakkını yemekten başka bir şey değildir. Memurlarımız üzerlerine oynanan oyunun büyüklüğünü görmek ve kendilerini temsil edecek sendikaları dikkatli seçmek zorundadır. Aksi halde bu zararlar artarak devam edecektir. 2013 yılında imzalanan bu şaibeli toplu sözleşmenin bir tekrarı daha yaşanırsa memurluk mesleği çok daha büyük yaralar alacaktır. Bu kayıplar, tarihi olarak lanse edilen toplu sözleşme skandalının bir getirisidir. Hal böyle iken, memurun gözünün içene baka baka yalan söyleyenlerin, ne kadar hesap bildikleri tartışılır.

Bu kayıplar, unutulan ve kaderine terk edilen memurun emekliliğine de yansıyacaktır. Enflasyona ezdirilen maaşlar emeklilik maaşının da düşük olmasına neden olacaktır.

Bu bakımdan memur maaşlarının yeniden gözden geçirilmesi hayati derecede önem arz etmektedir. Konfederasyon olarak, "Ek Zam" talebiyle haftalardır meydanlardayız. Sesimizi Ankara'ya daha gür duyurmak için 6 Aralık 2014 tarihinde Ankara Yürüyüş ve Mitingi adı altında bir eylem düzenliyoruz. Birilerinin yandaş olma sevdasına sattığı memurlara BİZ SAHİP ÇIKIYORUZ.

Toplu sözleşmeden kaynaklı zararlar telafi edilmediği müddetçe memurun geleceği tehdit altında olmaya devam edecektir. Biz de tarihi rezalet olan bu toplu sözleşmeye imza atanlara, bizleri sefalete mahkum edenlere, kendileri 1,4 milyar liralık saraylarda yaşarken dar ve sabit gelirli vatandaşlarını unutanlara hesap sormak, meydanın boş olmadığını göstermek için geliyoruz.

Hak adına hakkımızı almak için, sesimizi duyurana dek meydanlar bizim... Haksızlık karşısında susan dilsiz şeytan olmayacağız.

TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ HOCALARININ ÖZLÜK HAKLARI



02 Kasım 2009 tarih ve 15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Teknik ve Mesleki Eğitim veren toplam 27 fakülte kapatılarak yerine 21'i Teknoloji Fakültesi, 2'si Sanat ve Tasarım Fakültesi ve 3'ü de Turizm Fakültesi adıyla yeni fakülteler kuruldu. Ancak kapatılan fakültelerde görev yapan bine yakın öğretim elemanı yeni kurulan fakültelere dolu kadro aktarımıyla naklen atanması gerekirken YÖK'ün ve Rektörlerin keyfi uygulamalarından dolayı bu konuda büyük mağduriyetler yaşanmaktadır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 07.01.2009 tarihinde bütün Rektörlüklere gönderilen yazıda Yürütme Kurulu'nun 24.12.2008 tarihli toplantısında "Dolu kadro aktarımları" konusunda aldığı kararlar çerçevesinde taleplerin alınması ve uygun görülenlerin Başkanlığa tekliflerinin yapılması istenmektedir. Bunu fırsat bilen Rektörler, kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerinden yeni kurulan Teknoloji Fakültelerine dolu kadro aktarımıyla geçmesi gereken öğretim elemanlarının büyük bir bölümünün geçişine izin vermemiştir. Yeni açılan Teknoloji Fakültelerine dolu kadro aktarımı yapılması gerekirken, keyfi uygulamalar içerisine girilerek ilana çıkma yoluyla kadro alımı ya da Rektör ve Dekanların istediği kişilerin kadro aktarımı yapılmaktadır. Bu durum Yürütme Kurulu'nun beş maddeden oluşan 2008/31. kararına aykırıdır. Yine bu hukuksuz uygulamalar Yürütme Kurulu'nun 20.01.2010 tarihinde 2008/31. kararına ilave olarak aldığı;

"1-Fakülte ve yüksekokulların Yükseköğretim Kurulu'nca yeniden yapılandırılması halinde bölüm/anabilim dallarında bulunan öğretim üyeleri ve yardımcılarının kadroları ile birlikte yeni kurulan bölüm/anabilim dallarına aktarılması,

2-Fakülte, yüksekokul veya bölüm bazında tahsis edilen kadrolarda bulunan öğretim üyeleri ve yardımcılarının kadroları ile birlikte yeni kurulan bölüm/anabilim dallarına aktarılması" kararlarına aykırı olduğu açıkça ortaya çıkmaktadır.

Rektörlerin Yürütme Kurulunun kararlarına aykırı olarak gerçekleştirdiği uygulamalardan dolayı, kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim elamanları; profesörlüğü gelmişse profesör olarak atanamamakta, doçentliği kazananlara kadro verilmemekte ve doktorasını tamamlayan araştırma görevlileri de yüz üstü bırakılmaktadır.

YÖK ve Üniversite Rektörleri, Teknoloji Fakültelerine "dönüştürülen" Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim elemanlarını yok saymakta, kendilerine özgü uygulamalar içerisine girmektedirler. Teknoloji Fakülteleri, Teknik Eğitim Fakülteleri yerine kurulan fakültelerdir. Teknoloji Fakültelerinin ders programları tamamen Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim üyeleri tarafından hazırlanmıştır. Yine Teknoloji Fakülteleri, kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerinin binalarını, laboratuvarlarını ve atölyelerini kullanmaktadır. Buna karşın Teknik Eğitim Fakültelerinde görev yapan öğretim elemanlarının Teknoloji Fakültelerine nakli gerçekleştirilmemekte ve bu konuda ayak diretilmektedir.

YÖK, el altından, bir taraftan Teknoloji Fakültelerine atanma şartının mühendislik dalında Lisans, Yüksek Lisans veya Doktora eğitimi şartını öne sürerken, beri taraftan da istediği öğretim elemanlarını mühendislik eğitimi yapıp yapmadığına bakmaksızın bu fakültelere dekan veya öğretim üyesi olarak atamaktadır. Ancak YÖK'ün unuttuğu veya görmezlikten geldiği önemli husus şudur: Anayasamızın 10. maddesine göre "Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz".

Sayın YÖK Üyeleri ve Üniversite Rektörleri, Teknik Eğitim Fakültelerinin önünü açmanız gerekirken tam aksini yaparak bu kurumlarda çalışan öğretim elemanlarının özlük haklarını hangi gerekçeyle yok saymaktasınız? Teknik Eğitim Fakültelerindeki hocalar Mühendislik Fakültelerinde ders verebilmekte, mühendislere doktora ve yüksek lisans tezi yaptırmakta ve Mühendislik Fakültelerine atanabilmektedirler. Teknoloji Fakültelerinin her türlü alt yapısını oluşturan Teknik Eğitim Fakülteleri öğretim üyelerinin bu fakültelere atanamaması büyük bir çelişki, haksızlık ve zulüm değil de nedir?

YÖK ve Üniversite Rektörleri, her hangi bir haksızlığa ve hukuksuzluğa meydan vermeden kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerindeki bütün öğretim elemanlarının kadrolarıyla birlikte Teknoloji Fakültelerine geçişlerini sağlamalıdır.

Teknoloji Fakülteleri; yalnız sanayiye uygulama mühendisi yetiştiren kurumlar olarak düşünülmemeli, on yıl sonra hat safhaya çıkacak teknik öğretmen ihtiyacını karşılayacak şekilde şimdiden gerekli planlama yapılmalıdır. Teknoloji Fakültelerinin kurulmasıyla birlikte kapatılan Matbaa Bölümleri, Matbaa ya da Baskı Mühendisliği adıyla yeniden açılmalıdır. Teknoloji Fakültelerine girişte Meslek Lisesi öğrencilerine öncelik tanınmalı, Meslek Liselerinin gelişmesinin önüne geçilmemelidir.

Türk Eğitim-Sen olarak, kapatılan Teknik Eğitim Fakültelerindeki öğretim elemanlarının özlük haklarının gasp edilmemesi için Sayın Cumhurbaşkanını acilen göreve çağırıyoruz

İZMİR 4 NO'LU ŞUBE ÜNİVERSİTE TEMSİLCİLİĞİ SEÇİMLERİNİ GERÇEKLEŞTİRDİ



İzmir 4 No'lu Şube, 14 Ekim'de İzmir Yüksek Teknoloji Üniversite Temsilciliği seçimlerini gerçekleştirdi.

Şube Başkanı Necdet Balpınar, Şube Sekreteri Orhan Çolak, Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet Akcan, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Şafak Koçak ve Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Hasan Şen'in katıldıkları seçimde İzmir İleri Teknoloji Üniversite Temsilciliğine Feti Güzelocak, Elçil Karakülah Poyraz, Mustafa Hüseyin Ertaş, Alper Çavuş seçildi. İzmir 4 No'lu Şube Yönetim Kurulu, seçimlerde üniversite temsilciliği'ne seçilenlere başarılar diledi.

KİLİS ŞUBESİ 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ'Nİ ZİYARET ETTİ

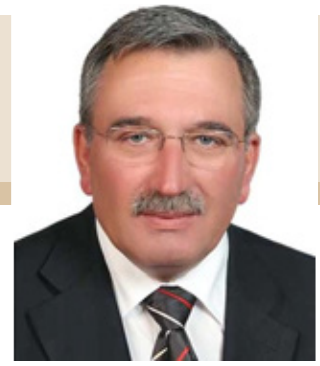
Kilis Şubesi, 7 Aralık Üniversitesi'ne ziyarette bulundu. Ziyarette Kilis Şubesi; üniversite temsilcisi Mehmet Mert, yönetim kurulu üyelerinden Veysel Bolat, Ahmet Arslan ve Murat Akgül ile görüş alışverişinde bulunup, üniversite çalışanlarının sorunları hakkında bilgi aldı.

Üniversite çalışanı üyeler, üniversite memurlarına da üniversiteler arası tayin hakkı verilmesi, üniversitede çalışan memurların maaşlarının iyileştirilmesi, görevde yükselme sınavlarının iki yılda bir yapılması konularında Türk Eğitim Sen Genel Merkezinin çalışma yapmasını beklediklerini ifade etti.



AKADEMİK ZAM YAPILMADAN SIFIRLANIYOR MU?

Köşe Yazısı



Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı



Üniversitelerimizde görev yapan akademik personel 12 yıldan beri maaş konusunda büyük bir mağduriyet yaşamaktadır. Eskiden müsteşar ve profesörlerin maaşı aynı iken, bugün üçte bir oranında profesörler aleyhinde gerilemesi, kıdemli profesörlerin bile milletvekili danışmanlarından ve sekreterlerinden daha az maaş almaları, Kamu'da çalışan kıdemli bir işçinin çok altında bir ücrete mahkûm edilmeleri ve üniversite hocalarının %80'inin yeni mezun ettikleri öğrencilerinden daha az bir ücrete layık görülmeleri kabul edilebilir bir uygulama değildir. Bu vahim durum, 'eşit işe eşit ücret' politikalarının fiyaskodan ibaret olduğunu göstermektedir." şeklinde konuştu

Bostan "Nitekim 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 1500 TL'ye varan ek ödemeler söz konusu iken; bu ülkenin itici gücü olan, bilimsel çalışma üreten, sürekli bilimsel yayınları takip ederek kendisini geliştirmesi gereken, gençlerimizi bilimin ışığında yetiştiren profesörlerin, doçentlerin, yardımcı doçentlerin, öğretim görevlilerinin, okutmanların, araştırma görevlilerinin tamamının görmezden gelinmesi, onların geçim derdiyle baş başa bırakılmaları ülkemiz için utanılacak bir durumdur." dedi.

Yaklaşık iki yıldan beri akademisyenlerin mağduriyetinin giderileceği Hükümet yetkilileri tarafından ifade edilmekle beraber bugüne kadar somut bir adımın atılmaması endişe vericidir diyen Hanefi Bostan şöyle konuştu: "Bir ay önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, akademisyenlere unvan farkı gözetmeksizin 1000 TL zam yapılması için çalışma başlatıldığını bildirmişti. Kurban Bayramında da Başbakan Ahmet Davutoğlu 'Bayramı müteakip yapacağımız bir yasal düzenlemeyle akademisyen kadrosunda çalışan araştırma görevlilerimizle, Maliye'de, Hazine'de, Dışişleri'nde, diğer yerlerde göreve başlayanlar arasındaki fark tamamıyla kapatılacak ve yaklaşık yüzde 35'lik bir zam ile genç akademisyenlerimiz de diğer bütün akranları gibi aynı haklara sahip olacaklar. İlmi çalışmayı teşvik etmek için akademik teşvik primiyle buna ek olarak ayrıca yüzde 20'ye varan bir teşvik katkısı yapılacak.' Sayın Davutoğlu bu beyanın akabinde twiter hesabından da şu açıklamayı yaptı: 'Üniversite kadrolarının ücretlerinde yapacağımız yeni düzenlemeyi en kısa zamanda yürürlüğe koymayı planlıyoruz. Bu düzenlemeden tüm akademik kadrolar değişen oranlarda faydalanacak. Ücret artışı ve akademik teşvik ile üniversitelerimizde kaliteyi artırmayı hedefliyoruz.' Görüldüğü üzere yapılan açıklamalar açık olmadığı gibi, araştırma görevlileri dışındaki akademisyenlere ne kadar ücret artışı yapılacağı da belli değildir."

Bostan açıklamasına şöyle devam etti: "Hürriyet Gazetesinden Aysel Alp'in haberine göre; 30 bin civarındaki genç araştırma görevlilerinin maaşı 2 bin 365 liradan 3 bin 182 liranın üzerine çıkarılacak. 85 bin civarındaki yardımcı doçent, doçent ve profesörün maaşı ise 'sınırlı' düzeyde yükseltilecek. Ancak kıdemli hocalara, ar-ge, inovasyon, bilimsel çalışma performansına göre maaşlarını yüzde 20'ye kadar artıracak 'teşvik primi' verilecek. Oran olarak yüzde 35'e tekabül eden bu zam, 'taban aylığa' yapılmayacak. 'Seyyanen' verilecek.

Araştırma görevlilerine yapılacak ücret artış oranının %35'e tekabül etmesini olumlu bulmakla birlikte taban aylığa yansıtılmadan seyyanen yapılmasını doğru bulmak mümkün değildir.

Gazetede yer alan haber doğru ise araştırma görevlileri dışındaki öğretim görevlileri, okutman, yardımcı doçent, doçent ve profesörlere sınırlı ve performansa dayalı ücret artışı öngörülmesi adil bir uygulama değildir.

2002-2013 döneminde öğretim üyelerinin ortalama maaşı reel olarak %6 artarken, diğer kamu çalışanlarının ortalama maaşı %61 artış göstermiştir. Yani bu dönemde öğretim üyelerinin ortalama % 55'lik kayıpları bulunmaktadır.

Hâkim ve savcılara 1155 TL ücret artışı öngören kanun teklifi 15 Ekim'den itibaren TBMM'de görüşüleceği duyurulurken, öğretim görevlileri, okutman, yardımcı doçent, doçent ve profesörlere sınırlı ücret artışı öngörülmesi ve bununla ilgili düzenlemenin henüz Meclis'e getirilmemesi hangi adalet anlayışı ile bağdaşmaktadır?

Performansa dayalı teşvik primi ile yardımcı doçent, doçent ve profesörlere maaş artışı öngörülmesi Hükümetin üniversitelerden çok uzak olduğunu açıkça göstermektedir. Hükümetin, sosyal, fen ve sağlık bilim dallarının birbirinden çok farklı olduğunu, bu nedenle performans uygulamasının mümkün olamayacağını ve büyük haksızlıklara neden olacağını bilmesi gerekmektedir.

Performansa dayalı teşvik primi ile maaş artışı, fen bilimleri alanında büyük sorunlar oluşturmasa da, özellikle sosyal bilimler yani Edebiyat, Tarih, İlahiyat, Hukuk ve benzeri diğer Beşeri Bilimler alanında eşitsizliklere yol açacağı ortadadır. Teşvik priminin uluslararası proje, uluslararası yayın vs. temelinde şekilleneceği için bunun sosyal bilimler açısından önemli bir dezavantaj oluşturacağı ve dolayısıyla sosyal bilimler alanında bu teşvikten yararlanmanın neredeyse imkânsız olacağını bilmek için kâhin olmaya gerek yoktur. Birer sosyal bilimci olan Sayın Başbakan'ın, YÖK Başkanının ve bazı YÖK üyelerinin bu durumdan habersiz olduklarını düşünmek bile doğru olmasa gerektir.

Hükümete önerimiz şudur: Siz önce akademisyenlerin 12 yıllık reel kayıplarını karşılayın, sonra da temel maaşa yansıyacak şekilde öğretim üyelerine uygun gördüğünüz ücret artışını gerçekleştirin, performansa dayalı ücret artışı da sizin olsun.

Yoksulluk sınırının 4100 TL'ye dayandığı günümüzde, öğretim üyelerinin %95'i bu sınırın altında bir ücrete mahkûm edilmişken, siz hala performansa dayalı ücretten dem vuruyorsanız söylenecek fazla söz kalmamış demektir.

Anlaşılan kamuoyu ile paylaştığınız 'akademisyene 1000 TL zam' sözünüzü yerine getirmeden sıfırlamak istiyorsunuz vesselam…

NELER KAZANDIK, NELER KAYBETTİK?

Köşe Yazısı



Ali Fuat ERDEM
Ankara 1 No'lu Şube Sekreteri

Değerli kamu çalışanları

Sizlere bir tahakkukçu olarak Türkiye Kamu Sen kamu çalışanlarının hak ve menfaatleri için mücadelesini diğer sendikalarla farklılığını anlatacağım.

Türkiye'nin milli bütünlüğüne yapılan her türlü saldırıya ilk tepki veren vatanına bayrağına ezanına milli ve manevi değerlerine sahip çıkan her türlü kanunsuz uygulamalar dur diyen alın terini nasırlı elin emeğin hakkını Allah korkusunu ve kul hakkını bilen her zaman her ortamda dik onurlu durabilen bölücüler hariç her sıyası partiye eşit mesafede durabilen parti sendikacısı değil fikirler ilkeler ve doğrularla hareket eden çalışan üreten hak eden ve hak ettiğini mutlaka söküp alan bir sendika anlayışımız mevcuttur. Bu İlkelerimizi benimsemiş her siyasi görüşten üyelerimiz vardır.

Şöyle bir geriye baktığımızda Türkiye Kamu Sen ile neler kazandık.

- 2002 Yılında hükümetle yapılan ilk Toplu Görüşme toplantısı'da 2002 yılı Ekim ayından geçerli olmak üzere 100 TL seyyanen zam (brüt 100 TL net 75 TL) almayı başardık o dönem en düşük devlet memuru maaşı 241 TL idi buda %31 zam demekti.

- Kamu görevlilerinin 2003 yılı kayıplarına istinaden, memurlara bir defaya mahsus 160 TL ile birlikte enflasyon +2 puan refah payı aldık.

- 2004 Yılında kamu görevlerine ilave bir derece verilmesini sağladık.

- 2005 Yılında yapılan toplu Görüşmelerde yıllık 60 TL'nin yalnızca sendika üyelerine verilmesini sağladık. 2008 yılında yıllık 120 TL'ye, 2010 yılında ise üçer aylık periyotlar ile ödenmek üzere 45 TL olmak üzere yıllık 180TL'ye yükseltilmiştir.

- Toplu görüşmelerin başladığı 2002 yılı başında 241 TL olan en düşük dereceli memur maaşının, %45 oranında artırılarak 2012 yılı Ocak ayı itibarı ile 1337 TL'ye çıkartılmasını sağladık.

- Banka promosyonu kavramını Türkiye'nin gündemine ilk kez biz taşıdık.

- Nema ödemeleri konusunda hukuk mücadelesini kazanarak ödenmesini sağladık.

- Toplu görüşmeler neticesinde kamu çalışanları arasındaki ücret farkının giderilmesi amacıyla denge tazminatı alarak; çalışanlara ek ödeme verilmesini sağladık.

- Aile yardımının göstergesini artırdık, çocuk yardımında sayıyı kaldırdık.

- Sözleşmeli personelin de denge tazminatından yararlanmasını sağladık.

- Giyecek yardımlarının nakdi olarak ödenmesini sağladık.

- Emekli yolluklarının, 500 TL 'den 750 TL'ye çıkartılmasını ve bu ödemenin memur maaş katsayısına bağlanarak, her yıl artırılmasını sağladık.

- Daire başkanı, Fakülte Sekreteri, Enstitü Sekreteri ve Şube Müdürlerinin Denge Tazminat oranlarının artırılmasını sağladık.

- Üniversitelerde yıllardır yapılmayan Görevde yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının, birçok üniversitede yapılmasını sağladık.

Birkaç madde ile yüzlerce kazanımlardan bazılarına değindim. Bunları biz yeterli bulmuyoruz, tabi taleplerimizde var. Bir kaçına değinelim.

- Gösterge ve Ek gösterge tablo puanlarının günümüz şartlarına göre akademik ve idare personel için yeniden düzenlenerek derece ve kademelerine uygun artışlar yapılmalıdır. Hizmetlilere de Ek gösterge verilmelidir.

- Dört yıl süreli yüksek öğretimi tamamlamış tüm memurların 1.derecedeki göstergelerinin3600, Meslek Yüksek okulu mezunu çalışanların 3000,lise ve dengi öğrenimi bitirenlerin 2200 olarak uygulanacağı kanuni düzenlemeler yapılmalıdır.

- Fazla mesai ücretleri ödenmelidir

- Ek ödeme ve özel hizmet tazminatları artırılmalıdır.(özellikle akademik idari personel arasında bir dengeye gelmelidir).

- İdari personelin beklentilerini karşılayacak yeni personel kanunu hazırlanarak, Üniversite personelinin maaşları yükseltilmelidir.

- Eş çocuk giyecek yardımı artırılmalı servis ve bedelsiz yemek uygulamasına geçinmelidir.

- Emekli ikramiyeleri çalışılan yıla göre verilmelidir.

- Yardımcı hizmetlilerin sınıfında aşçı unvanı ile görev yapan personellerden; ilgili meslek lisesini ve üst öğrenimleri bitirenlerle ile usta öğretici belgesine haiz çalışanlar,teknik hizmetler sınıfında değerlendirilerek, usta aşçı ve aşçı başı unvanları almaya hak kazanmalıdır.

- Şeflerin ek ödeme özel hizmet tazminatları 50 puan artırılmalıdır.

- Teknik personelin yan ödeme tazminat ek ödemeler artırılmalı, üst öğrenim bitirdiği zaman teknisyen veya tekniker kadrosu verilmelidir.

- Hizmetlilere bir sefere mahsus, imtihansız memur kadroları verilmesi.

- Kısacası tüm personelin mali haklardan yararlana bilmesi için 'Akademik personel' ibaresinin 'üniversite çalışanları' olarak değiştirilmesi uygun olacaktır.

Binlerce taleplerimizden sadece birkaçına değindim.

Türkiye Kamu sen yetkili olduğunda aldıkları ortada sunduğu talepleri belli iken malum sendikanın toplu sözleşme skandalı da ta memurun 2 senesini boşa çıkarmışken onumuz deki yılları kaybetmeme adına kamu seni yetkili kılmalıyız.

2002 yılındaki ilk toplu görüşmelerde 15 ağustos 2002 itibarı ile 213.300 olan taban aylık katsayısını 15 ağustos 2003'de 395,250'ye yükselmesini sağlamıştır. Tam 11 yıl önce taban aylığına 181,95 TL zam yaptırmış ve bu artışın oransal yansıması %85,3 olmuştur. 15 Ağustos 2002'de 285,74 TL olan en düşük memur maaşı 15 Ağustos 2003'te 421.352'ye yükselmiş yani Türkiye Kamu - Sen en düşük memur maaşına net %47,5 zam almıştır. 12 sene sonra 123 TL ye %5.2'ye mahkûm edenleri Allaha havale ediyoruz.

-Hükümetimiz 2014 bütçeden Memura 10,158 Milyar Ek Kaynak ayırmıştı. Malum Sendika ise 7,191 milyara Evet dedi. Oysa biraz daha bütçe imkânları zorlanıp rakam 14-17 Milyara çıkartılabilinirdi.

Önümüzdeki 2 yılı da kaybetmemek adına çalışmalıyız, didinmeliyiz, adeta koşmalıyız. Vatanımızın bekası milletin mutluluğu memurun refahı için emaneti işin ehline Türk Eğitim Sen vermeliyiz ki! Bu seneki mayıs ayında yetkili olan sendika 2006 ve 2007 yılının maaş zamları ve özlük hakları için masaya oturacak; sevgili Üniversite çalışanları binlerce memur emekli ve yakınlarının vebalinden kurtulabilmek hak ettiğimiz emeğin karşılığını alabilmek insansa onurlu yaşaya bilmek daha demokratik yönetile bilmek adına Türk Eğitim – Sen'i zirveye çıkarmak zorundayız.

Rahmetli Rauf DENKTAŞ'ın bir sözüyle yazımı bitirmek isterim.

''Hayatta hiçbir zaman yalpalamayacaksın, düşüncelerinde bir ileri bir geri adımlar atmayacaksın, her dönemin adamı değil, her dönem adam olacaksın.''

Allah yar ve yardımcımız olsun.

www.turkegitimsen.org.tr

EK ZAM İÇİN MECLİS KAPISINA DAYANDIK



Toplu sözleşme görüşmelerinde memurun ve emeklinin hakkını 3 oturumda masada bırakıp memuru satanlardan, enflasyon farkını unutanlardan, kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmiyoruz diyenlerden, Hakime, Savcıya verip memura çok görenlerden hesap sormak için 28 Ekim 2014 tarihinde TBMM Dikmen kapısında ve eş zamanlı olarak tüm illerimizde "EK ZAM"istedik.

Yoğun katılımın olduğu eylemimizde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk sözlerine, geçtiğimiz günlerde Hakkari'nin Yüksekova ilçesinde sokak ortasında haince şehit edilen askerlerimiz ve tüm şehitlerimizi anarak başlarken, eylemimize katılan herkesi üç yiğit şehidimiz başta olmak üzere, tüm şehitlerimizin aziz hatıraları için saygı duruşu ve ruhları için Fatiha okumaya davet etti. Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin okuduğu Kuran tilavetinin ardından eller semaya tüm şehitlerimiz için kalktı.

KONCUK: ŞEHİTLERİMİZE ALLAH'TAN RAHMET DİLİYORUM

Koncuk," Öncelikle tüm milletimizin Cumhuriyet Bayramını kutluyor, bizlere bu vatanı ve bu Devleti hediye eden ecdadımızı rahmet ve minnetle anıyorum. Bizler bu Devleti, bu Cumhuriyeti sokakta bulmadık. Bir bebek büyütür gibi, bir evlat yetiştirir gibi canımız pahasına koruduk, gözettik ve 91 yaşına getirdik.

Ne yazık ki bugün, evlatlarımızı feda ederek, hayatlarımızdan vazgeçerek yaşatmaya çalıştığımız Devletimiz, adına açılım denen bir ihanet projesi çerçevesinde soysuzların oyuncağı haline getirilmiştir.

Aldığı tavizlerle iyiden iyiye azan terör örgütü, hain pusularına sokak ortası infazlarıyla devam etmektedir. Nitekim geçtiğimiz gün Hakkari'nin Yüksekova ilçesinde 3 yiğit evladımızı daha teröre ve açılıma kurban verdik.

Başta geçtiğimiz gün şehit olan 3 gencimiz olmak üzere, bu topraklar için toprağa düşen tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, aziz milletimize başsağlığı diliyorum.

Terörü, teröristi, iç ve dış bütün destekçilerini ve olup bitene şahsi çıkarları için sessiz kalanları lanetliyor, şiddetle protesto ediyorum. Allah hepsinin belasını versin.

Kıymetli basın mensupları, değerli arkadaşlarım, sizlerden Hakkari'nin Yüksekova ilçesinde hain pusuya kurban giden ve sessiz sedasız vatanın bağrına yol alan üç yiğit evladımız başta olmak üzere, tüm şehitlerimizin aziz hatıraları için hiç olmazsa bir dakika saygı duruşuna ve ardından Fatiha okumaya davet ediyorum." dedi.

KONCUK: BUNLARIN ADI OLSA OLSA "MEMNUN-SEN" OLUR

Kanuna göre 30 gün sürmesi gereken toplu sözleşme sürecinin yetkili konfederasyon tarafından 7 günde, 2 toplantı sonunda anlaşmayla sonuçlandırıldığını hatırlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, "tüm bunlara rağmen toplu ihanete imza atan konfederasyon hala durumdan son derece memnun, çıkıp "Memur maaşı eridi" dahi diyemiyorlar, bunların adı artık olsa olsa "MEMNUN-SEN"olur dedi. Koncuk, " Yaşanan son ekonomik gelişmelerle birlikte 2,6 milyon kamu görevlisi ve 1,9 milyon emeklinin çileli geçim mücadelesi tam bir ekonomik savaşa dönmüş durumdadır. Memurlarımız 9 aydır, toplu sözleşme görüşmelerinde uğradığı ihanetin bedelini ödemektedir.

Bilindiği gibi iktidar ve malum konfederasyon iş birliği ile memurlar 123 TL, emekliler ise 140 TL zamma mahkûm edildiler. 2014 ve 2015 yılı maaş zamlarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmelerinde sözde yetkili konfederasyon, memurları masada yüz üstü bıraktı.

Kanuna göre 30 gün sürmesi gereken toplu sözleşme süreci 7 günde, 2 toplantı sonunda anlaşmayla sonuçlandırıldı. Toplu sözleşme sonunda kamu görevlilerinin hakkı olan enflasyon farkı ödemesi gasp edildi, yok sayıldı; memurlar kaderine terk edildi.

Bütçede memurlara ayrılan kaynağın 2,97 milyar TL'si Hükümete peşkeş çekildi ve masada bırakıldı. Maaşlara yansıyan 123 TL'lik net artış, tarihi başarı olarak yutturulmaya çalışıldı.

Halbuki 123 liralık zam aslında toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümetin ilk teklifi olan %3+%3 maaş zammından bile daha düşük bir zam demekti. 123 TL en düşük memur maaşına %6,6; ortalama memur maaşına %5,2 artış anlamına geliyor.

Ayrıca, enflasyon farkı unutuldu; ek ders ücretleri, nöbet ücretleri, ek ödemeler, aile yardımı, çocuk parası, özel hizmet tazminatı, fazla mesai ücretleri de artmadı. Hal böyle olunca, memur maaşları Hükümetin ilk teklifinin bile altında kaldı, memurların aylık zararı ortalama 200 lirayı aştı.

Ne yazık ki bu eziyet 2014 yılıyla da sınırlı değil. 2015 için de %3+%3 zam kabul edildi. Bütün bu yaşananlara rağmen toplu ihanete imza atan konfederasyon hala durumdan son derece memnun.

Allah için çıkıp bir açıklama dahi yapamıyor. "Memur maaşı eridi" diyemiyor.



Hala elindeki ihanet hançeriyle memuru sırtından vurmak için gün sayıyor.

Malum konfederasyon o zaman "Tarihi toplu sözleşme imzaladık." dediğinde inanmamıştık.

Meğer doğruymuş: Tarih, böyle bir rezalet, böyle bir ihanet görmedi.

Tarihte hiçbir sendika, işverenin teklifinden daha düşük zam istemedi.

Bunun adına ne sarı sendikacılık, ne de memuriyet sendikacılığı denir.

Bunun adı olsa olsa memnuniyet sendikacılığı, bu sendikanın adı da Memnun-Sen olur." dedi.

KONCUK: YANDAŞLAR MEMURUN KARŞISINA NASIL ÇIKACAK, YÜZÜNE NASIL BAKACAK?

"9 ay içinde bir ailenin zorunlu harcamaları 363 lira artmışken, 123 lira zamma "Evet" diyenler, memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?" diye soran Genel Başkanımız İsmail Koncuk, kamu çalışanlarının artık gerçekleri gördüğünü söyledi. Koncuk, "Yaşanan ekonomik gelişmeler üzerine enflasyon farkı ödenmesi yolundaki tüm girişimlerimiz "Toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkamayız" gerekçesiyle geri çevrildi.



9 aylık enflasyon %6,43 oldu. Doğalgaza, elektriğe, suya %9 zam yapıldı. Gıda fiyatları son 9 ayda %11 artarken, et ve ekmek %11, ulaşım %20, meyve %38 zamlandı. Ailenin zorunlu harcamaları 9 ay içinde tam 363 lira yükseldi.

2014 yılı enflasyon hedefi %5,3'ten %9,4'e çıkarıldı. %5,3 enflasyon hedefine göre maaş zammı verilen memurlar, %9,4 enflasyona mahkûm edildi.

Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak 2013 Ağustos ayından beri, gerçekleri dile getirdik, imzalanan toplu sözleşmenin defolu olduğunu, memurların haklarının gasp edildiğini ifade ettik.

Memnun konfederasyon ise 123 lirayı anlata anlata bitiremedi.

Bugün, memurlar gerçekleri gördüler.

Takke düştü, kel göründü. Akla kara açığa çıktı.

Türkiye Kamu-Sen dün de meydanlardaydı; bugün de meydanlarda…

Dün ne dediyse, bugün de aynısını söylüyor.

Memurların haklarını masa başı oyunlarıyla budayan memnun konfederasyon ve yetkililer, bugün neredeler? Şimdi tatlı su demokratları ile hormonlu sendikalar, gerçekler karşısında saklanacak delik arıyorlar.

Memuru unutup, yolsuzluğa, hırsızlığa destek verenler, bugün memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?9 ay içinde ailenin zorunlu harcamaları 363 lira artmışken, 123 lira zamma "Evet" diyenler, memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?

Hizmetlileri yok sayanlar, TÜİK çalışanı dahil tüm 4/C'lilere; vekil ebe, hemşire, imam ve aile sağlığı elemanlarına üvey evlat muamelesi yapıp kadroya geçirmeyenler, öğretmeni, sağlık çalışanını, maliyeciyi, adliye çalışanını unutanlar,

Postacıya, ormancıya, belediye çalışanına, diyanet çalışanına kör bakanlar,

Emeklileri, ek gösterge sorunlarını, ek ödeme sorunlarını, fazla mesaileri, döner sermayeleri bir kenara bırakıp, 2 gün içinde memuru masada satıp kaçanlar, bugün memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?

Kış soğuğunun bastırdığı günlerde oduna, kömüre, doğalgaza gelen zamları bile karşılamayan maaş artışına imza atan, bir eli yağda, bir eli balda yandaşlar, soğuktan donan memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?" dedi.

KONCUK: MEMURLA MAAŞ PAZARLIĞI YAPMAKTAN KAÇAMAZSINIZ

Enflasyon farkının memurun eriyen maaşını kurtarmaya yetmeyeceğini belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "kamu çalışanlarının kayıplarının telafisi için yüzde 12 EK ZAM istiyoruz" dedi. Koncuk, "Bize toplu sözleşmenin dışına çıkamayız diyenler, toplu sözleşme dışında hâkim ve savcıların maaşlarına 1155 TL, akademik personele de 725 ile 835 lira arasında zam yapılmasına karar verdiler.

Hâkim ve savcılarımızın, bilim adamlarımızın maaşlarının yükseltilmesi elbette hepimizin isteğidir.

Akademisyenlerimizin yıllardır ihmal edildiğini her zaman söyledik. Yapılacak zamdan da büyük memnuniyet duyuyoruz. Ama bizim talebimiz, bütün memurların ve emeklilerin sorunlarının çözülmesi yönündedir.

Memurların özellikle 2014 yılında yaşadıkları ekonomik hak kayıplarının ele alınıp değerlendirilmesi gerekirken, yalnızca bir kesimin sorunlarına eğilmek, doğru bir yaklaşım değildir.

Demek ki istenildiğinde toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkılabilmektedir.

Enflasyon hedefini %5,3'den %9,4'e yükselttiniz.

Memurları ve emeklileri bir kalemde açlığa mahkûm ettiniz.

Harcamalar 363 lira artarken maaşlara 123 lira zam yaptınız.

Bu arada belli kesimlere de 725 lira ile 1155 lira arasında zam yapıp, diğerlerini unuttunuz.

Siz hala kendinize adil mi diyorsunuz?

Ekonomik planlarda yapılan değişiklikler ve artan fiyatlar dikkate alındığında, memurların aylık 240 lira zararda olduğu görülmektedir.

Memurun yalnızca 2014 zararı yüzde 12 olmuştur.

Artık enflasyon farkı da memurların eriyen maaşlarını kurtarmaya yetmemektedir.

O halde 2014 ve 2015 yıllarını kurtarmak için memur ve emeklilerimize yüzde 12 ek zam yapılması zorunlu hale gelmiştir.

Hâkime, savcıya, akademisyene veriliyorsa, diğer memurlara ve emeklilere neden verilmesin?

Üstelik onlara verilen kadar da istemiyoruz.

Yüzde 12 artışın anlamı, aile ve çocuk parası hariç en düşük dereceli memura 201 lira, ortalama memur maaşına ise 262 lira zam demektir.

Biz de eriyen maaşların telafisi için,

Artmayan nöbet ücretleri, fazla mesai ödemeleri, ek ders ücretleri, ek ödemeler, özel hizmet tazminatları, sosyal yardımlar nedeniyle oluşan mağduriyetlerin giderilmesi için,

4/C'lilere, yardımcı hizmetlilere verilen sözlerin tutulması için,

Belli kesimlere verilecek maaş zammının, bütün memurları kapsayacak şekilde genişletilmesi için,

Kamu görevlilerinin dağ gibi biriken ekonomik sorunlarının çözülmesi için;

YÜZDE 12 EK ZAM istiyoruz.

Bu ihmal, bu adaletsizlik ve Memnun-Sen'in yaptığı bu ihanet, 91. yılını kutladığımız Cumhuriyetimizin niteliklerine ve ilkelerine uymamaktadır.

Tüm kamu görevlilerinin ekonomik sorununu çözecek bir çalışma yapılması için iktidarın kaçacak yeri, geçerli bir mazereti yoktur.

Cumhurbaşkanlığının bütçesini iki katına çıkarıyor, %100 zam yapıyorsunuz.

Atatürk'ün emaneti Orman Çiftliğini talan edip, milyarlarca liraya saray yapıyorsunuz.

Milletvekili maaşlarına tam 1000 lira zam yapıyorsunuz.

PKK'yla terör pazarlığı yapıyorsunuz.

Apo'yla ihanet pazarlığı yapıyorsunuz.

IŞİD'le rehine pazarlığı yapıyorsunuz.

PYD'yle yardım pazarlığı yapıyorsunuz.

Memurla maaş pazarlığı yapmaktan kaçamazsınız." dedi.

KONCUK: BU MEYDANLARI BOŞ BIRAKMAYACAĞIZ

Eylemimizin ardından Genel Başkanımız İsmail Koncuk başta olmak üzere tüm katılımcılar hep birlikte TBMM kavşağına kadar yürüyüşe geçerken, polis barikatıyla karşılaştı. Bunun üzerine eylemimize katılanlar, "Memura değil pkk'ya barikat, Ne Mutlu Türküm Diyene, Vatan



Sana Canım Feda" sloganlarıyla durumu protesto ettiler. Güvenlik güçlerinin geri çekilmesiyle yaşanan gerilim son buldu. Genel İsmail Koncuk, "Biz Türkiye Kamu-Sen olarak elbette ülkemizin iyi yönetilmemesine, taşların bağlanıp köpeklerin serbest bırakılmasına itiraz ediyoruz ve etmeye devam edeceğiz. Biz Cumhuriyetimizi kurmak için binlerce şehit verdik, elbette susmayacağız, meydanı boş bırakmayacağız, gerekirse daha sert eylemlerde yapacağız. Emniyet teşkilatımıza teşekkür ediyor, hepinize sevgi ve saygılarımı sunuyorum" dedi.

TBMM Dikmen kapısında düzenlediğimiz eylemimize MHP Iğdır Milletvekili Sinan Oğan, Türkav Başkanı Sinan Yüksel, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Mali Sekreteri ve Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı İlhan Koyuncu, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, çok sayıda kamu görevlisi ve vatandaşlar katıldı.



ANKARA 1 NO'LU ŞUBE ODTÜ'NÜN İŞ BANKASI İLE YAPTIĞI PROMOSYON SÖZLEŞMESİNİ PROTESTO ETTİ



Ankara 1 No'lu Şube, ODTÜ'nün Türkiye İş Bankası ile maaş karşılığı yaptığı banka promosyon sözleşmesini ODTÜ'de protesto etti.

Protesto eyleminde basın açıklaması yapan Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Çömez şunları kaydetti: "Üniversitemizin Türkiye İş Bankası ile yapmış olduğu maaş karşılığı Banka Promosyon Sözleşmesi 31 Aralık tarihi itibari ile sona erecektir. Yeni dönem için ise hazırlıklar başlamış ancak üniversitemizin yönetimi 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu uyarınca üniversitemizde yetkiyi almış bulunan sendikayı hiç dikkate almamış ve şartnameyi kapalı kapılar ardında kendisi hazırlama yöntemini seçmiştir. Bu son derece düşündürücüdür. Biz eğitim çalışanları olarak şartnamenin yetkili sendikanın da temsil edildiği bir komisyonun çalışması sonucunda varılan ortak kararlar ile şekillendirilmesini ve tutarın tek seferde herhangi bir kesintiye uğramadan ödenmesini talep ediyoruz. Diğer yöntem ile kapalı kapılar ardında hazırlanacak olan bir şartname akıllarda diğer ihalelerde olduğu gibi acaba sorularına zemin hazırlayacaktır.

Şartnameyi incelediğimizde sanki bir banka ile ön görüşmeler yapılmış ve ihalenin sonucunun belli olduğu gibi bir izlenim vardır. Diğer üniversitelerle kıyasladığımızda Rektörlükçe telaffuz edilen tutarın çok düşük kaldığı hatta oralarda verilen tutarların yarı değerlerine bile ulaşılamadığı görülmektedir. Yapılacak olan ihale öncesinde herhangi bir şekilde rakam dile getirmek ne derece doğrudur.

İhaleye katılacak banka sayısını 7 ile sınırlandırmak biz çalışanlara ne derece katkı sağlayacaktır.

Üniversitemizde hala kullanılmakta olan akıllı kart sistemi için ihaleyi alacak olan bankaya sözleşme tarihinden itibaren neden 1 aylık süre tanınmaktadır. Sanki bu madde hala anlaşmalı olan bankaya avantaj sağlamak için konulmuştur.

İhalenin kapalı zarf usulü ile yapılacak olan ilk teklif alma turunun ardından kalan bankalar ile sözlü açık arttırılmaya geçilmesi ve karşılıklı bu şekilde devam etmesi rakamın artmasına dolayısıyla da biz çalışanların alacağı tutarın artmasına sebep olacaktır.

Teknolojiyi ülkemizde en iyi kullanan üniversitelerden biriyiz. İhalenin internet üzerinden canlı yayınlanması, diğer sendikalardan gözlemci bulundurulması ve isteyen personelin de ihale salonuna alınarak takip etmesi sağlanmalıdır." dedi.

İbrahim Çömez konuşmasına şöyle devam etti: "Üniversitemizde yıllardır Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları açılmamaktadır. Bu sebeple, birçok arkadaşımızın görevde yükselmesi engellenmiş bulunmaktadır. Hacettepe Üniversitesi, Gazi Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi bu sınavları açarken ODTÜ Rektörlüğü bu konuda önümüze sürekli olarak YÖK izni gerektiğini getirmektedir. Acaba saydığımız Üniversitelerin bağlı olduğu YÖK ile ODTÜ'nün bağlı olduğu YÖK farklı mıdır?"



ESKİŞEHİR 2 NO'LU ŞUBE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTILARINA KATILDI

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ve Kredi Yurtlar Kurumu Bölge Müdürlüğü ile Bağlı Yurt Müdürlüklerini yetki alanında bulunduran Eskişehir 2 No'lu Şube, 2014-2015 Akademik Ders Yılı başlangıcından itibaren yeni çalışma programını uygulamaya başladı.

14-15-16 Ekim tarihlerinde yapılan İşyeri Temsilcileri Toplantılarında önceki dönem çalışmaları masaya yatırılarak, sonuçlar üzerinde değerlendirmelerde bulunuldu. Toplantıların ikinci bölümünde özellikle kış döneminde ve 2015 yılı çalışmaları ile program üzerinde istişarede bulunuldu.

Eskişehir 2 No'lu Şube Başkanı Gürol Yer toplantılarda şunları kaydetti: "Saha eksenli çalışmayı ilke edinmiş bir yapıya sahibiz, ilgi alanımızda bulunan tüm kamu çalışanlarımızı hiçbir şekilde ayrım yapmadan kucaklama gayretindeyiz. İşyeri Temsilcilerimiz bizim gözümüz, kulağımız ve vicdanımız olarak görev yapma bilincinde bulunan arkadaşlarımızdır. Geçmiş süreç ve gelecek günler ile ilgili toplantılarımızda çok geniş ve faydalı istişareler gerçekleştirdik. Toplantı tutanaklarımız ve arkadaşlarımızın bize ilettiği bizim de not ettiğimiz talepler, bilgiler yol rehberimiz olacak, hangi kurumda ne tür bir çalışma yapacağımız ve çalışanların beklentilerine vakıf durumdayız. Türkiye Kamu-Sen ilkeleri doğrultusunda çalışmalarına büyük bir hırs ve azimle yandaş, bölücü mihrakların bunalttığı kamu çalışanlarının umudu olmaya her alanda devam edeceğiz ve kamu çalışanı sendikacılığının öncüsü sendikamızın mensubiyetini gurur ile taşıyarak mazlumların sesi, doğruluğun adresi olmaya devam edeceğiz."



BURDUR ŞUBESİ MESLEK YÜKSEK OKULLARINI ZİYARET ETTİ



Burdur Şube Başkanı Orhan AKIN, Yönetim Kurulu üyesi Erhan DEMİRCİ, Üniversite İdari Personel Temsilcisi Mehmet YÜZBAŞIOĞLU, Gölhisar İlçe Temsilcisi Tayip GÜZEL ve Altınyayla İlçe Temsilcisi Yusuf KARA okul ziyaretleri yaptı.

Ziyaretlerine Altınyayla ilçesindeki okullardan başlayan Burdur Şubesi daha sonra Gölhisar Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Gölhisar Meslek Yüksekokulu, Çavdır Meslek Yüksekokulu'nu ziyaret etti. Burdur Şubesi, Tefenni Meslek Yüksekokulu'nda Okul Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hasan GENÇ ile görüştü. Ziyaretlerde üyelerin sorunları dinlendi, fikir alışverişinde bulunuldu. Çalışanlar bu ziyaretlerden son derece memnun olduklarını diye getirerek, Türk Eğitim-Sen'in her zaman yanlarında olduğunu hissettiklerini belirtti.

Burdur Şube Başkanı Orhan AKIN da her daim üyelerinin yanında olduklarını, dertleri ile dertlendiklerini, sevinçleriyle mutlu olduklarını dile getirdi. Ziyaretler iyi dilek temennileri ile son buldu.

TERÖRİSTE AF GETİRİRKEN, ŞEHİT BABASINA CEZA KABUL EDİLEMEZ!



Çözüm süreci çerçevesinde geçtiğimiz yıl Diyarbakır'da düzenlenen ve bölücülerin cirit attığı meydanda sözde şarkıcılarla yapılan etkinliğin ardından dönemin Başbakan'ı Erdoğan'a yönelik sözleri nedeniyle bizzat Erdoğan tarafından "Kamu görevlisine hakaret" suçlamasıyla dava açılan şehit babası Mehmet Gencer bir yıl hapis cezasına çarptırıldı, ceza beş yıl süreyle ertelendi.

KONCUK: SONUCU BAŞINDAN BELLİ OLAN BU SÜREÇ ÜLKEMİZİ KARANLIĞA GÖTÜRMEKTEDİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, şehit babası Mehmet Gencer'e verilen cezaya sert tepki gösterdi. Koncuk, "Terör örgütü üyelerinin affedildiği bir dönemde genç yaşta canını bu vatan için feda eden şehit kardeşimizin babasına verilen bu ceza asla kabul edilemez. Habur'la başlayan, Oslo görüşmeleriyle devam eden, Akil adamlarla parlatılan ve son günlerdeki sokak olaylarıyla artık doruğa çıkan bu ihanet sürecinde hainler ellerini kollarını sallayarak bu milletin birliği ve dirliğine açıkça saldırmaktadır. Şehirlerimizi savaş alanına çevirenlere, kamu görevlilerini alçakça şehit edenlere affın konuşulduğu dönemde şehit babasına verilen bu ceza bizi şaşırtmamıştır.

Sonucu başından belli olan bu sürecin ortaya çıkardığı sonuçların milletimizi derinden yaraladığı acı bir gerçektir. Şehidimize, şehit ailelerimize ve gazilerimize yapılan muamele tüm milletimizin içini acıtırken, verilen bu karar tarihteki yerini alacak ve toplum vicdanında sorgulanacaktır." dedi.

EK ZAM İÇİN

ANKARA YÜRÜYÜŞ VE MİTİNGİ'NDE BULUŞALIM

TÜRKİYE KAMU-SEN
1992

www.kamusen.org.tr

06 ARALIK 2014 - 12:30
ANKARA ABDİ İPEKÇİ PARKI

Yürüyüş, saat 10:00'da Atatürk Kültür Merkezi'nden başlayıp, Abdi İpekçi Parkı'nda yapılacak mitingle son bulacaktır.

13 MAYIS 2014 - 30 EKİM 2014 TARİHLERİ ARASINDA ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NDE YAPILAN KURUM İDARİ KURULLARINDA GÜNDEME ALINAN MADDELER VE ALINAN KARARLARIN TUTANAĞI

4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları kanunu 23.maddesi gereği yetkili olan Türk Eğitim-Sen sendikası, Aynı kanun 22 maddesi gereği kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında Çukurova Üniversitesi Rektörlük binası Toplantı salonunda 13.05.2014 – 30.10.2014 tarihleri arasında yapılan toplantılarda gündeme alınan maddeler üzerinde kurum işveren vekilleri ile Türk Eğitim-Sen Adana 3 No'lu Şube temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulları toplanarak gündeme alınan maddeler üzerinde çalışma yapılmış.

30.10.2014 tarihinde yapılan toplantıda aşağıda belirtilen kararlar oy birliğiyle ile imza altına alınmıştır.

657 ye Tabii İdari Personelin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavı:

Sendika Temsilcileri Mad 1) Çukurova Üniversitesi bünyesinde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi çalışan memurların 1999 yılından bu yana yapılmayan görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı yapılacak mı, yapılacaksa hangi tarihte yapılacak. Kesin ve net olarak tarihinin açıklanması.

Kurum Temsilcileri mad 1):Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Çerçeve Yönetmenliğin bazı maddeleri Danıştay 5. Dairesi tarafında iptal edilmiş. Genel yönetmelikde değişiklik yapılmasına ilişkin Yönetmelik 23.7.2014 tarih ve 29069 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak Yürürlüğe konulmuştur. YÖK ün değişiklik yapılmasına ilişkin yönetmeliğini en geç altı ay içerisinde çıkarması yasa gereğidir.

Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinde yapılacak değişiklik Resmi Gazetede yayınlandığı tarihten itibaren 30 gün içinde Çukurova Üniversitesinde 657 sayılı yasaya bağlı çalışan devlet memurları Görevde Yükselme sınavı ile Ünvan değişikliği (her iki sınav) sınavları nın yapılması Rektörlüğümüz tarafından duyurulacaktır.

657 Sayılı Kanunun 4/b Maddesinden 4/a Maddesine Geçen Memurların aylıkları hk.

Sendika Temsilcileri Mad 2) Çukurova Üniversitesi bünyesindeki birimlerde 657 sayılı kanunun 4/b maddesi gereği çalışan ve 2010 yılında 4/a maddesine geçen memurların aylıkları kurum bütçesinden ödenmektedir. Bu yapılan aylık ödemelerinden dolayı birimlerde ciddi mali sıkıntıya sebep vermektedir. Çalışanların aylıklarının özel bütçede ödenmesi için gereğinin yapılmasını.

Kurum Temsilcileri Mad 2) Çukurova Üniversitesi bünyesindeki birimlerde 657 sayılı kanunun 4/b maddesi gereği çalışan ve 2010 yılında 4/a maddesine geçen memurların aylıklarını kurum bütçesi yerine özel bütçede almaları için rektörlüğümüzün ilgili birimleri çalışanlarımızın bu



sorununu çözmek için gerekli çalışmaları yapacaktır.

Üniversitede Çalışan Öğretmenlerle İlgili Yönetmelik hk.

Sendika Temsilcileri Mad 3) Rektörlüğe bağlı birimlerde çalışan öğretmenlerle ilgili yönetmelik var mı, eğer yönetmelik yoksa çıkarılması gerekir. Mevcut çalışanların üniversitede hangi mevzuata göre görev yapacakları açıkça belli değil ve sıkıntı yaşanmaktadır. Örneğin: Üniversitede çalışan öğretmen çalışma izinlerini 2547 sayılı kanuna göre mi yoksa 657 sayılı kanuna göre mi kullanacak belli değil ve gerekli açıklama yoktur.

Kurum Temsilcileri Mad 3) Rektörlüğümüze bağlı birimlerde çalışan öğretmenlerimiz çalıştığı kurumun şartlarına uygun çalıştırılmaktadır. Öğretmen kadrosunda çalışanlarla ilgili herhangi bir yönetmeliğe gerek yoktur.

Üniversitede Çalışan 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi idari personelin sorunları hk.

Sendika Temsilcileri Mad 4) Çukurova Üniversitesi rektörlüğüne bağlı birimlerde 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi çalışan idari personel kurum amirlerinin inisiyatifine bırakılmış durumdadır.

Örneğin: A Fakültesinde bir personel hakkında herhangi bir soruşturma olmamasına rağmen dekan veya fakülte sekreterinin talebi doğrultusunda başka bir birime görevlendiriliyor.

Ancak çalışan bir personel amirin baskısına maruz kaldığında başka birime geçmek isterken gönderilmiyor ve rektörlük memurdan kendisine baskı veya çeşitli nedenlerden dolayı sıkıntı yaşadığı amirinde muvafakat alarak gelmesini istiyor. Rektörlüğün mağdur olan personele sahip çıkarak nakillerde kolaylık sağlamasını talep ediyoruz.

Kurum Temsilcileri Mad 4) Çukurova Üniversitesi rektörlüğüne bağlı birimlerde 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi olarak çalışan idari personellerimizin sorunlarına yönelik olarak idarecilerimiz tarafından yasalar çerçevesinde çözümü üretilecek ve yönetim tarafından bu gibi sıkıntıların olmaması için özen gösterilecektir.

Üniversitede iaşe yardımında Yararlanan Personelin Yemek Ücreti hk.

Sendika Temsilcileri Mad 5) İaşe yardımından yararlanan ve merkezi kafeteryada yemek yiyen Akademik ve İdari personelin yemek ücretlerinin 2014 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği (Sıra No:1) tebliğine göre düzenlenmesi.

Kurum Temsilcileri Mad 5) 2014 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği (Sıra No:1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 212 nci Maddesine Dayanılarak hazırlanan Tebliği gereği 657 sayılı kanuna tabii çalışan Memurların ek göstergesi olmayanlar ile ek göstergesi 1100 olanların yemek ücretlerinde indirim yapılması uygun bulunmamaktadır.

Üniversitede 657 Sayılı Yasaya Tabi Çalışan İdari Personelin Giyim Yardımı hk.

Sendika Temsilcileri Mad 6) 657 sayılı devlet memurları kanuna tabi personele yapılan ayni ve nakdi giyim yardımı zamanında verilmemektedir. Yönetmeliğin 5.maddesinin de yazlık kıyafet Nisan, Mayıs aylarında, kışlık kıyafet Eylül, Ekim aylarında verilir demektedir. Özellikle rektörlüğe bağlı birimlerde bu tarih dikkate alınmayarak nakdi ve ayni yardımlar zamanında personele verilmemektedir. 2013 yılı KİK de alınan karara rağmen sorun devam etmektedir.

Kurum Temsilcileri Mad 6) 657 sayılı devlet memurları kanuna tabii personele yapılan ayni ve nakdi giyim yardımı " Yönetmeliğin 5.maddesinin de yazlık kıyafet Nisan, Mayıs aylarında, kışlık kıyafet Eylül, Ekim aylarında" verilir demektedir.

Rektörlüğümüzce ilgili bütün birimlere giyim yardımının zamanında yapılması için yazılı talimat vermiş, ilgili yöneticilerimiz süreci takip edecektir.

Rektörlük Güvenlik Müdürlüğü ile Personelin Kaldığı Bina Yetersizliği hk.

Sendika Temsilcileri Mad 7) Çukurova Üniversitesi Güvenlik Müdürlüğü ve personelinin kaldığı bina yetersiz hizmet verilmeyecek durumda olup müdürlüğün rahat çalışacağı bir binanın tahsis edilmesi veya yapılması gerekmektedir. Hizmet verdikleri araçlar eskimiş kullanılmayacak durumda olduğundan yeni hizmet araçlarının tahsis edilmesi gerekmektedir.

Kurum Temsilcileri Mad 7) Çukurova Üniversitesi güvenlik müdürlüğünün idari binasının yapılması için yer tespiti ve ihalesini yapmış. Bina İnşaati'nin yapımına başlanmıştır. Hizmet aracının değiştirilmesi olanaklarla ilişkilidir.

Üniversite nin Ulaşım Sorununun Çözümü hk.

Sendika Temsilcileri Mad 8) Akademik ve idari personel ile öğrenciler özellikle sabahları işe gelirken ve akşam iş çıkışında belediye otobüsleri ile özel halk otobüslerinin yetersizliğinden dolayı sıkıntı yaşamaktadır.50 kişilik otobüse 100 kişi bindiriliyor. Bu da çalışanları ve öğrencileri mağdur etmektedir. Belediye ve özel halk otobüslerinin yetkilileri ile görüşülerek sorunun çözülmesi.

Kurum Temsilcileri Mad 8) Rektörlüğümüzün ilgili birimleri sorunun çözümü için Büyük Şehir Belediyesi Otobüs Müdürlüğü ve diğer taşıma kooperatiflerinin yetkilileriyle bir araya gelerek çözüm üretmeleri talep edilecektir. Sendikanın da bu konuda katkıda bulunması önem taşımaktadır.

ÇANAKKALE 18 MART ÜNİVERSİTESİ ÇALIŞANLARININ PROBLEMLERİ

Köşe Yazısı



Resul DEMİRBAŞ
Çanankkale Şube Başkanı

"insan hakkı denilen olgu, belli nitelikteki düzenin sağlanabilmesi için gereken ilkeler bütünüdür ve zamana ve ortama göre değişir, gelişir. En temel hak, İnsanın "YAŞAMA HAKKI" dırİnsan hakkı kavramı, temel tanımıyla, insanın sadece insan olarak doğmuş olmasından dolayı sahip olduğu hakları ifade eder."İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde; "Herkesin çalışma, işini serbestçe seçme, adaletli ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır. Herkesin, herhangi bir ayrım gözetmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır. Herkesin kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır ve gerekirse her türlü sosyal koruma önlemleriyle desteklenmiş bir hayat sağlayacak adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır. Herkesin çıkarını korumak için sendika kurma veya sendikaya üye olma hakkı vardır" denmektedir. Ancak üniversitemizde bu hakların kullanılabildiği söylenemez.

Sayın Laçiner döneminde; üniversite hiyerarşisini hiçe sayan, çalışma barışını bozan uygulamaların yanı sıra, üniversitede yapılan haksız ve hukuksuz atamalarla bir grubun mensubu olanlar üst düzey görevlerde istihdam edilmiştir. Yine bütün atamalarda, liyakat, hak ve hukuk bir tarafa bırakılarakbütün kadrolar yandaşlara ve akrabalara peşkeş çekilmiştir. Atamaların tamamı incelendiğinde; üst düzey görevlilerin çoğu görevden alınmış ya da yerleri değiştirilmiştir. Yıllarca devlete hizmet etmiş emeklilik hakkı kazanmış kamu görevlileri iradeleri dışında emekli olmaya zorlanmış, halen de zorlanmaktadır. Bu konuda direnç gösterenler ise; aileleri ve çocuklarından uzak yerlere 2547 Sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirilmektedir.Haksız uygulamalar, sürgünler, tayinler ve geçici görevlendirmeler nedeni ile idari yargıdabir çok memurun dosyası bulunmaktadır.

Üniversitemizde görevde yükselme sınavlarıbelli bir periyoda bağlanarak yapılmak yerine, görevde yükselme sınavına tabi kadrolar, keyfi ve yandaş kişilerle, hülle atamalaryolu tercih edilerek doldurulmaktadır. Biga Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu ve Gökçeada Meslek Yüksekokulu bu işlem için kullanılmıştır.Son iki, üç yılda bu kurumlara yapılan atamalar incelendiğinde açıkça görülecektir. Bu durum karşısında,iyi niyet aramak mümkün değildir.

Üniversitemiz personeli arasında ayrımcılığa ve ötekileştirmeye yol açan, ikili ilişkilerin olumsuz ve ön yargılı bir durum almasına neden olan,bizden ve bizden olmayan gibi yönetimsel ayrımcılığın yapıldığı, boyun eğmeyen, koşulsuz itaat etmeyen kişilerin özlük hakları hiçe sayılarak, yıldırma ve baskı altına alma çabalarının yetmediği durumlarda, suçsuz kişilerin fiilen cezalandırılması, sürgün edilmesi gibi keyfi uygulamaların sıradan hale geldiği bir ortamda, hukukun verdiği kararların dahi uygulanmaması veya geç uygulamaya konulması, Üniversite içinde çalışma barışının bozulmasına yol açmaktadır.Bu haksızlıklara örnek teşkil eden uygulamalardan bazıları, aşağıda maddeler halinde sıralanmıştır. Aşağıda açıklanan çalışma ve yaşam hakkı ihlalleri kabul edilebilir bir durum değildir. Bu uygulamalara bir an önce son verilerek, kurumsal barış ve huzur tesis edilmelidir.

İdari personelden bazılarınaön lisans ve lisans programlarında ders verme vb. uygulamalar için izin verilirken, bazı personele izin verilmemektedir.

Bazı personel mesai saatlerine uymadığı halde ses çıkarılmazken, bazıları hakkında tutanak tutmaya kadar varan sıkı denetimler uygulanabilmektedir.

Bazı birimlerde; personel çokluğundan oturacak masa bulunamazken, bazı birimler personel sıkıntısı çekmektedir.

Bazı üyelerimizin yerleri değiştirildiğinde yapılan görüşmelerde;branş dışı çalışanların sıkıntıya yol açtığı, personelin branşı ile ilgili işlerde çalışması gerektiği belirtilmesine, uygunluğu karşılıklı olarak karara bağlanmasına ve bazı üyelerimize bu nedenle izin verilmemesine veya yeri değiştirilmesine rağmen;ihtiyaç sebebi ile tekilana çıkılmak suretiylealınan hayvan sağlığı teknisyeni TETAM yerine farklı bir yerde görevlendirilmiştir.

Aday memurların asalet tasdikleri için tekliflerin 24 aydan önce yapılmaması hususu birimlere bildirilirken, bazı personelin 12 ayda asaleti tasdik edilerek, kurumlar arası nakile izin verilebilmektedir.

Yine dışarıdan bir arkadaşımız, 6/3 derece kadro derecesinde, tahmini 9 yıllık görevi olmasına rağmen, liyakat esasına uyulmaksızın, 657 Sayılı Kanunun 68. Maddesi hükümleri kullanılarakhizmet birleştirilmesi yapılmış, hizmet süresi on yılın üzerine çıkartılmış ve birinciderece Yüksekokul Sekreterliği kadrosuna atanmıştır.

BURDUR ŞUBESİ ÜNİVERSİTE İŞ YERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPTI

Burdur Şubesi, 8 Kasım'da Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Erhan Demirci ve İdari Personel Temsilcisi Mehmet Yüzbaşıoğlu başkanlığında Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi çalışanları ve iş yeri temsilcileri ile toplantı düzenledi.

Toplantıda üniversitede çalışan idari personelin sıkıntıları dile getirildi. Toplantıda söz alanlar bir an önce kartlı sistemin iptali noktasında görüş birliğine vardı. Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Erhan Demirci bu tür toplantıların zaman zaman yapılmasının üyelerin birbirini tanıması açısından önemli olduğunu vurguladı. Erhan Demirci iş yeri temsilcilerinin görevlerini hatırlattı. Demirci, Genel Merkez tarafından gönderilen iş yeri temsilcisi el kitabını okudu. Toplantıda Demirci, iş yeri temsilcilerinin sendikanın gözü kulağı olduğunu belirterek, iş yerine yeni gelen çalışanların sendikaya davet edilmesi gerektiğini bildirdi. Sendikanın sadece kağıt üzerinde üye yapmadığını, üyelerinin iyi ve kötü günlerinde yanında olmaya çalıştıklarını, bunun böyle olmadığı zaman kurumsal bir havanın da oluşmasının mümkün olmayacağını belirten Erhan Demirci her ay bu tür toplantıların sendika binasında düzenleneceğini ifade etti.

İdari Personel Temsilcisi Mehmet Yüzbaşıoğlu da iş yerinde çalışanların doğum günlerinin, düğünlerin, vefatların bildirilmesi gerektiğini de söyledi. Yüzbaşıoğlu, iş yeri temsilcilerine sendikamızın çıkardığı Eğitim ve Toplum dergisinin de bütün odalarda bulunması, Genel Merkezin gönderdiği bütün dokümanların üyelere ulaşması gerektiğini vurguladı, toplantıya katılanlara teşekkür etti. Toplantı iyi dilek ve temenniler ile sona erdi.



TÜRK EĞİTİM-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI ANKARA'DA YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı, 10–11 Ekim 2014 tarihleri arasında Ankara'da yapıldı. Bera Otel'de gerçekleştirilen toplantıda Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yöneticileri ve şube başkanları hazır bulundu.





Toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları kaydetti: "Bugünlerde yine düğmeye basıldı ve Türkiye ateş topuna döndü. Birçok ilimizde olaylar cereyan ediyor. Çözüm süreci ile ilgili çok şeyler yazılıp çizildi ama maalesef iktidar inatla 'bu süreci uygulayacağız' dedi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan 'Çözüm sürecine elimi, bedenimi, canımı koydum. Ne pahasına olursa olsun 77 milyonun kardeşliğini tesis etmek için mücadele etmeye devam edeceğim' dedi. Başbakan Ahmet Davutoğlu da son olayların, çözüm sürecini sabote etmeye yönelik olduğunu söylüyor. Bölücü siyasi parti de 'çözüm süreci zarar görmesin' şeklinde beyanlarda bulunuyor. Yani herkes çözüm süreci üzerinden bir şeyler söylüyor. Hiç kimse çözüm sürecini akamete uğratmak istemiyor ama ortada ne çözüm var, ne de bu süreçle ilgili gelişme söz konusudur. İktidar bu konuda 'dediğim dedik' noktasındadır, çözüm sürecinden yana olduğunu göstermektedir. Sözde çözüm sürecinin ülkemize maliyetini ucuz olmadığını gördük. Bu süreç PKK'nın palazlanması, itibarlı hale gelmesi sonucunu getirdi. Düne kadar belli bölgelerde vatanına bağlı birçok insan dahi PKK terör örgütünün oluşturduğu korku nedeniyle bu olayların içerisinde istemeyerek de olsa kendisini buldu. Güneydoğu Anadolu'da vatandaşlarımız devletin gücünü hiç hissedemiyor. Tek hissedilen güç, maalesef terör örgütünün yarattığı güç. Bölge illerimizin taşra kısımlarında durum daha da vahim.

AKP'nin sözde çözüm projesi tuş olmuştur. Gelinen durum telafisi mümkün olmayacak sıkıntılar doğurmaya namzettir. Fakat ne iktidar bunu görüyor, ne de iktidarın sözde çözüm projesinin paydaşı olan PKK bunu kabul ediyor. Herkes çözüm süreci üzerinden kendisini aklamaya çalışıyor. Selahattin Demirtaş bu olaylara provokasyon diyor. Nasıl provokasyon? Hem insanları sokağa davet edeceksin hem de yaşananlara provokasyon diyeceksin. Bu ne nane yemektir? Bayrak yakılıyor, Atatürk'ün büstü tekmeleniyor ve hala 'provokasyon' denilerek hadiseler sıradanlaştırılıyor. Bunu yapanlar belli. Sizin adamlarınız."

Türkiye'nin Türk'ü, Kürt'ü, Arap'ı, Çerkez'iyle bir millet olarak yoluna devam etmek zorunda olduğunu bildiren Genel Başkan Koncuk, "Türk milleti, milli birlik anlayışından geri adım atılması mümkün değildir. Bu olayları aklı-selim bir şekilde değerlendirmek lazım. Duygularla hareket edildiğinde kardeş kavgasının başlaması söz konusu olur. Bundan milletimizin her ferdi zarar görür. Beraberce yaşama irademizi sonuna kadar savunmak zorundayız.

Yakalım, yıkalım, ezelim, geçelim böyle bir şey yok ama PKK terör örgütüne karşı da müsamaha gösterilmemelidir. Eğer devletin düzeni, milletin huzuru, her bölgedeki vatandaşımızın hayat hakkı tehdit ediliyorsa, devletin buna 'dur' demesi lazım. Aksi taktirde masum insanları korumak mümkün değildir. Bu süreç Kürt vatandaşlarına zarar veren bir süreçtir. Devlet, kadife eldiven içerisinde demir yumruk olmalıdır. Vatandaşına karşı müşfik ve adaletli yaklaşan, temel insan haklarını koruyan devlet; bölücüye, ihanete, toplumun huzuruna kast edenlere ve terör örgütü unsurlarına karşı da demir yumruğunu hissettirmelidir. Aksi taktirde devletin güvenilir otoritesini hissedemeyen ve terör örgütüne karşı sempati duymayan bir kısım insanlarımız da bölücü ihanetin etki alanına terkedilmiş olacaktır. Devletimiz buna fırsat vermemelidir; bu coğrafyada yaşama hakkının savunulması adına her türlü tedbiri almalıdır." dedi.

IŞİD terör örgütünün cani bir örgüt olduğunu ifade eden Genel Başkan İsmail Koncuk, "Müslümanın kellesini koparan cani bir örgüte karşı takılması gereken tavır tabi ki bellidir. Ancak IŞİD ile mücadele üzerinden yaklaşık 40 bin insanımızın canına ve Türkiye'mizin birliğine kast eden PKK terör örgütünün de aklanması girişimlerini şiddetle kınıyoruz. PKK terör örgütü hala ülkemiz açısından en büyük tehlikedir. 'Kobani'de insanlar ölmesin' deniliyor, elbette ki insanlar ölmesin. Zaten ülkemiz tarihte eşine az rastlanır bir erdemle bölgedeki bütün mazlumlara kedisine yakışır şekilde kucağını açmış bulunmaktadır. Fakat Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin PYD ve PKK uzantısı olan bir örgütün can güvenliğini sağlama gibi bir görevi de yoktur. 'İnsani kaygılarla Kobani'ye girelim' deniliyor. Niye gireceğiz? PKK uzantılarının can güvenliğini devam ettirmeleri için mi gireceğiz? Silah verecekmişiz. Niye silah vereceğiz? 40 bin insanımızı katlettiniz, bir 40 bin insanımızı daha katledin diye mi silah vereceğiz? Amaç, Türkiye'yi PYD ve PKK'ya yardıma zorlamaktır. Bağımsız devleti, Türkiye eliyle kurduracaklar. Türkiye bu kadar saf mı? Kimse böyle bir ihanette bulunamaz" diye konuştu.

Yönetici atama konusunda tüm teşkilatlarımızın iyi bir sınav verdiğini kaydeden Koncuk, "Konuyla ilgili davalar açıldı, yönetmelik Danıştay'a götürüldü. Anayasa Mahkemesi hala bir karar vermedi. Danıştay'a taşınan yönetmeliğin iptali ile ilgili ciddi bir umudumuz var. Açılan şahsi davalar var. Bu şahsi davalar büyük ihtimalle kazanılacak. Çünkü idare verdiği puanı açıklayamıyor. Verilen puanları belgelerle çürütebiliriz. Öte yandan yaptığımız eylemlerin çok ciddi ses getirdiğini de ifade edeyim.

Bunun yanı sıra Sayın Başbakan'a yönetici atamaları ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bilgi verdim. Başbakan Davutoğlu benden rapor istedi ve raporu kendisine sundum.

Bu konuda herkes haklılığımızı kabul ediyor. Soruşturma başlatılması ile ilgili talimat verildi. Konuyla ilgili Bakanlığa davet ettiler. Bizden bilgi, belge göndermemizi istediler. Bize ulaşan bilgi ve belgeleri gönderdik. Şöyle bir yol daha takip etmeye karar verdik: Okul müdürlerimizden başarı belgeleri ve ödülleri ile birlikte dilekçe vermelerini istedik. Bize ulaşan yaklaşık 15 klasör evrakı Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim ettik. Öte yandan illerimizde defalarca eylem yaptık. Bundan sonra yapılması gereken bir şey varsa, onu da yaparız." diye konuştu.



Mülakat sistemine kökten karşı olduklarını ancak bu konuda açılan davaların kazanılamadığını hatırlatan Koncuk, mülakat sisteminin MEB tarafından ısrarla uygulandığını kaydetti. Koncuk, "O halde, mülakatta mutlaka elektronik kayıt gerekmektedir. Bu konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ve MEB bürokratları ile görüşmelerimiz oldu. Sayın Bakan, geç kalınmakla birlikte, konuyu değerlendireceklerin ifade etmiştir. Ben de, bu konuda geç kalınmadığını, bir talimatla, bunun mümkün olduğunu söyledim. Kamera sistemi mülakat komisyonu üzerindeki şaibeyi de ortadan kaldırabilir" dedi.

Genel Başkanın konuşmasının ardından toplantının istişare bölümüne geçildi. Katılımcılar öğleden sonra yapılan toplantıda görüş ve önerilerini dile getirdi.

TÜRK EĞİTİM-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ



Türk Eğitim-Sen Şube Başkan ve İl Temsilcileri, 10-11 Ekim 2014 tarihinde Ankara'da toplanmış ve aşağıda belirtilen hususların kamuoyuna açıklanmasını oybirliği ile kabul etmişlerdir.

1- a) AKP Hükümeti tarafından, tüm tahribatlarına rağmen ısrarla sürdürülen sözde "Çözüm" projesi artık tuş olmuştur. Özellikle, son bir hafta içerisinde şahit olduğumuz gibi, gelinen durum, telafisi mümkün olmayacak sıkıntılar doğurmaya namzettir. Ülkemizi yangın yerine çeviren gelişmeleri, "provokasyon" olarak adlandırmak, meselenin aslını gözlerden kaçırmak demektir. Yaşananlar, bir grup kendini bilmezin sebep olduğu faili meçhul hadiseler değildir. Bölücü örgütün ve onun şehir yapılanmasının; bilinçli, amaçlı, programlı ve planlı bir isyan denemesidir. Hükümetimiz ve onun kontrolündeki medya organlarının vazifesi, milletimizin birliğine kastetmiş olan ihanet şebekesinin ve onlara bu cüreti sağlayan sözde çözüm sürecinin mesuliyetini kamufle etmek değildir.

b) Devlet, kadife eldiven içerisinde demir yumruk olmalıdır. Vatandaşına karşı müşfik ve adaletli yaklaşan, temel insan haklarını koruyan devlet; bölücüye, ihanete, toplumun huzuruna kast edenlere ve terör örgütü unsurlarına karşı da demir yumruğunu hissettirmelidir. Aksi taktirde, devletin güvenilir otoritesini hissedemeyen ve terör örgütüne karşı sempati duymayan bir kısım insanlarımız da bölücü ihanetin etki alanına terkedilmiş olacaktır. Devletimiz buna fırsat vermemelidir; bu coğrafyada yaşama hakkının savunulması adına her türlü tedbiri almalıdır.

c) Anadolu'yu bin yıldır vatan tutmuş milletimiz, bütün unsurlarıyla birlik ve beraberlik içerisinde, daha nice bin yıllar bu aziz topraklarda huzur içerisinde yaşamayı ortak ülkü olarak kabul etmiştir. Hiçbir bölücü ve ayrılıkçı girişim büyük Türk Milleti'nin bu azmine zarar veremeyecektir.

d) Bu sıkıntılı süreçte de hiçbir kirli tezgah, ülkemizde bir kardeş kavgası oluşturamayacak, insanlarımız arasındaki sevgi, bağlılık ve güveni sarsamayacaktır.

e) Ülkemizde yaşanan terör olayları ve sokağa çıkma yasakları nedeniyle, öğretmenlerimiz işe gidememiş ve dolayısıyla ek ders ücretleri kesilmiştir. Terör tazminatı olarak her kesimin zarar ve ziyanlarını karşılayan devletimiz, bu meslektaşlarımızın zarara uğramasına da mani olmalıdır. Hükümet ve MEB, bu durumda olan öğretmenlerin ek ders ücreti kayıplarının karşılanması için bir an önce düzenleme yapmalıdır.

2- a) Medeniyet, barış ve sevgi mimarı mukaddes dinimizin adıyla, Müslümanların canına kasteden ve tarihte eşi görülmemiş bir vahşeti sergileyen cani IŞİD terör örgütünü nefretle lanetliyoruz. Bu vahşet örgütünün, vatandaşlarımıza ve ülkemize yönelik muhtemel tehditleri üzerine devletimizin her türlü tedbiri alması gerektiğine inanıyoruz.

b) Son günlerde IŞİD terör örgütüyle mücadele üzerinden, yaklaşık 40 bin insanımızın canına ve Türkiye'mizin birliğine kast eden PKK terör örgütünün aklanması girişimlerine de şahit oluyoruz. Bu yeni ihaneti de şiddetle kınıyoruz. PKK terör örgütü hala ülkemiz açısından en büyük tehlikedir.

c) Türk milleti, tarihte eşine az rastlanır bir erdemle, bölgedeki bütün mazlumlara kendisine yakışır şekilde kucağını açmış bulunmaktadır. Fakat Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin, PKK uzantısı olan PYD örgütünün can güvenliğini sağlama gibi bir görevi de yoktur. Devletimizin, ülkemize sığınan mazlumlara insani yardımın dışında, bölgedeki örgütlere silah ve askeri lojistik yardımı yapmasının sözkonusu olamayacağını ifade ediyoruz.

3- a) MEB'de yaşanan yönetici

atama rezaleti konusunda sendikamız, takdire şayan bir direniş sergilemiştir.

Tüm ülke genelinde büyük bir erdemle mücadele ortaya koyan, eğitim çalışanlarının kazanılmış haklarını müdafaa etmek için eylem ve etkinliklerimize iştirak eden bütün üyelerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Bu süreçte, teşkilatlarımızın tüm unsurları iyi bir sınav vermiş ve sorumluluğunu yerine getirmiştir. Türk Eğitim-Sen'in her kademedeki bütün yönetici ve temsilcileri, eğitim çalışanlarının büyük takdirini kazanmıştır.

b) MEB, önceki yönetici atama sistemine geri dönmelidir. Yönetici atama, mutlaka sınav esaslı olmalı; yöneticiliğin asli görev ve kazanılmış hak olduğuna dair düzenleme yapılmalıdır.

Son düzenlemeyle, çalışanların kazanılmış hakları gasp edilmiş, işyerlerindeki çalışma huzuru bozulmuş, yıllarını eğitime vakfetmiş başarılı eğitimcilerin itibarı rencide edilmiştir.

Türk Eğitim-Sen, adeta bir haydut düzeni olan bu süreç bitirilinceye, çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olan hukuksuzluk sonlandırılıncaya kadar mücadelesinden taviz vermeyecektir.

c) Milli Eğitim Bakanı sayın Nabi Avcı ve MEB bürokratları acilen bu yaşanan rezalete son vermelidirler. Sendikalar arasında açık taraf olan ve bu yüzden yaşanan huzursuzluğu besleyen bir kurumun, Türkiye'yi geleceğe taşıma iddiasında olması mümkün değildir. Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevi, herhangi bir sendikanın üye sayısını artırmak değil, eğitim çalışanlarını ayırım yapmadan kucaklamak ve eğitimin sorunlarına yoğunlaşmaktır.

d) Yönetici atama rezaletiyle ilgili olarak her türlü hukuki girişimi de başlatmış bulunuyoruz. Bunun yanı sıra Anayasa Mahkemesi de konuyu gündemine alarak esastan görüşme yapmayı kararlaştırmıştır. Mahkeme sürecinin bir an önce sonuçlandırılması, eğitimdeki tahribatın önlenmesi için büyük önem arzetmektedir. Anayasa Mahkemesi'nden beklentimiz, bu yasayla ilgili olarak bir an önce eğitim çalışanlarının beklentisi doğrultusunda kararını vermesidir. Aksi bir kararın, hukukun katledilmesi ve çalışmaların adalete olana güvenlerinin rencide edilmesi anlamına geleceğine inanıyoruz.

e) Mevcut düzenlemeye dayalı olarak ilk defa ve yeniden görevlendirilecek okul müdürleri için mülakat değerlendirmeleri yapılacaktır. Geçmiş tecrübeler göstermektedir ki; mülakat, hak edenlerin değil, biat edenlerin kadrolaştığı bir düzenin anahtarı olmuştur. Bu nedenle Türk Eğitim-Sen olarak mülakat sistemine kökten karşıyız.

Fakat Anayasa Mahkemesi kararıyla yasa henüz iptal edilmediği için, maalesef mülakatlar gerçekleştirilecektir. Bu noktada, hak kayıplarına nispeten engel olunabilmesi amacıyla, mülakatlarda mutlaka elektronik kayıda geçilmelidir. Kamera kayıt sistemi ve sendika temsilcilerinin gözlemci statüsünde katılması, mülakat komisyonları üzerindeki şaibeyi de ortadan kaldırabilecektir.

4- Başbakan Yardımcısı Ali Babacan yıl sonu enflasyonu hedeflerini %9,4 olarak ilan etmiştir. En iyimser beklentiyi ihtiva eden bu açıklama göstermektedir ki, 2014 yılı sonu itibariyle iki haneli enflasyonu yaşayacağız. Malum sendikanın talimatla imzaladığı Toplu Sözleşme ile 2014 yılında yapılan maaş zammı sadece 123 TL oldu. Ortalama memur maaşına %5,2 olarak yansıyan bu artışın, yıl sonu enflasyonu karşısında çoktan eridiği görülmüştür.

Bu nedenle, memur ve emekli maaşlarına gerçekleşen enflasyon oranı ve bu oranın üzerine %2 refah payı olmak üzere ek zam verilmesi zorunlu hale gelmiştir.

5- a) 2014-2015 eğitim öğretim yılında da öğretmen ihtiyacının ücretli öğretmenlerle karşılanacağı açıktır. Birçoğu öğretmenlik formasyonuna dahi sahip olmayan ücretli öğretmenlik sisteminden artık vazgeçilmelidir. Bu uygulama hem eğitime darbe vurmak hem de çocuklarımıza ihanet etmek anlamını taşımaktadır.

b) Geçtiğimiz günlerde 40 bin öğretmen ataması yapıldı. Daha önce sayın Nabi Avcı'nın kendi açıklamasına göre norm açığı yaklaşık 130 bin civarındaydı. OECD ülkeleri ile mukayese ettiğimizde ise Türkiye'de 200 binin üzerinde öğretmen açığı var.

Bu nedenle, öğretmen açığının bir nebze olsun kapatılabilmesi için 2015 Şubat ayında 40 bin ek öğretmen ataması yapılmalıdır.

6- Öğrenim özrü konusunda MEB bugüne kadar bir adım atmamıştır. Öğrenim özrünün, Yönetmelikte olmaması ve MEB'in bu konuda tüm eleştirilere kulak tıkaması, adında eğitim bulunan bir Bakanlığın misyonu ile asla örtüşmemektedir. Bakanlık, hiç geciktirmeden öğrenim durumunu tekrar özür grubu tayinleri kapsamına almalıdır.

7- 2. İl dışı tayin talebimiz karşılık bulmuştur. Bu konuda eğitim çalışanları adına teşekkürlerimizi ifade ediyoruz. Fakat 2. İl dışı tayinlerinin gerçekleşmesi ile 2. özür grubu tayinlerinin yapılması da bir gerekmekteydi. Bu hususla ilgili olarak Bakanlığa hem yazılı hem de sözlü başvuruda bulunmuş ve parçalanmış aile görüntüsünün Anayasamıza da aykırı olduğunu belirtmiştik. Ancak şu ana kadar bu konuda bir gelişme sağlanmamıştır. MEB, bir an önce harekete geçmeli ve parçalanmış aileleri birleştirecek uygulamayı gerçekleştirmelidir.

8- Öğretmenlerin kariyer düzenlemesi yılan hikayesine dönmüştür. MEB kendi çıkardığı mevzuatı ve Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararlarını yıllardır ihlal etmektedir.

Başöğretmen ve uzman öğretmenlik karmaşası düzeltilmelidir. Öğretmenlerimizin, hizmet yılı ve puanlarına göre kariyer planlamaları yapılmalıdır.

9- a) Sendika olarak yıllardır rotasyon uygulamasının iş verimliliğinin artırılması amacına katkı sağlamayacağını savunuyoruz. Nitekim tecrübelerimiz de bu kanaatimizi pekiştirmiştir. Şimdi de öğretmen rotasyonuyla karşı karşıya getirilmiş bulunuyoruz. Bu konuda da tavrımız değişmemiştir.

Rotasyonu savunanlar, bir yerde uzun yıllar görev yapmış olmanın iş verimliliğini azalttığını iddia etmektedir. Oysa ki, öğretmenlerimiz, her yıl yeni bir öğrenci ve veli profiliyle muhatap olmaktadır. Yani öğretmenin, her yıl muhatap olduğu koşulları yenilenmektedir. Dolayısıyla bu gerekçeyle öğretmelere rotasyon uygulaması geçersiz kalmaktadır.

MEB yanlış atama ve nakil politikalarıyla tayinleri yapamaz duruma gelmiş ve bu açmazdan kurtulabilmenin yolu olarak da rotasyona yönelmiştir. Öğretmenlerimizi mağdur edecek ve milyonlarca öğrencimizi etkileyecek bu ucube uygulamaya şiddetle karşı olduğumuzu ifade ediyoruz.

Zorunlu hizmetini tamamlayan öğretmenlerimizin, istediği okulda istediği sürece görev yapabiliyor olması en önemli kazanımıdır. Öğretmenlerimiz bu kazanımlarına sahip çıkma iradesinde olmalıdır.

Bu konuda da her türlü demokratik ve hukuki mücadeleyi ortaya koyacağımızın bilinmesini istiyoruz.

b) Bakanlık, yaşanan tayin problemini çözmek istiyorsa bunun başkaca yolları vardır. Her il özelliğine göre hizmet bölgelerine ayrılır, o bölgenin mahrumiyet derecesine göre de görev yapan öğretmene tazminat ödenir. Böylece taşradan merkeze doğru ödenen kademeli tazminat ücretiyle, belli eğitim bölgelerinde yaşanan öğretmen sıkıntısının önüne geçilmiş olur.

c) Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde yaşanan öğretmen açığı sıklıkla gündem oluşturmaktadır. Bu problem hem eğitimi aksatmakta hem de bölgede görev yapan öğretmenlerimizin çok uzun yıllar tayin taleplerinin karşılanamamasına neden olmaktadır.

Bu problemin çözünü için Zorunlu Hizmet Tazminatı uygulaması getirilmelidir. Bu çerçevede; belirlenen hizmet alanlarından 1. Hizmet bölgesine zorunlu hizmet kapsamında atananlara 1 brüt asgari ücret, 2. Hizmet bölgesine atananlara 1,5 asgari ücret, 3. Hizmet bölgesine atananlara 2 brüt asgari ücret tutarında tazminat ödenmelidir. Ayrıca bu bölgelere isteğe bağlı olarak atananlara da zorunlu çalışma kapsamında atananlara ödenen tazminatın yarısı kadar ücret ödenmelidir. Böylece hem bölgenin öğretmen açığı giderilecek, hem de bölgede görev yapan öğretmenlerimizi emeklerinin karşılığını almış olacaklardır.

10- Öğretmenlerin maaş karşılığı girdikleri ders saati sayısı artık ciddi rahatsızlıklar oluşturmaktadır. Sınıf öğretmenleri 18 saat, teknik öğretmenler 20 saat maaş karşılığı derse girerken, branş öğretmenleri 15 saat girmektedir. Aynı işi yapan insanların farklı sayılarla maaş karşılığı derse girmesi, haklı tepkileri beraberinde getirmektedir. Tüm öğretmenlerin, maaş karşılığı ders sayısı 15 saatte eşitlenmelidir.

Ayrıca öğretmenlerimizin emeklerinin karşılığı hakkıyla ödenmeli, ek ders saat ücreti artırılarak en az 15 TL olmalıdır.

11- Anayasamıza göre angarya yasaktır. Öğretmenlerin nöbet görevleri de tam bir angaryadır. Bu konuda sendikamız, yıllardır sayısız girişimlerde bulunmuş, son olarak da dilekçe kampanyası gerçekleştir-



miştir. Bu haklı talep dikkate alınarak nöbet görevlerine karşılık haftada 6 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

12- Eğitim hayatımızın en önemli problemlerinden bir tanesi de öğretmenlerimizin itibarının rencide edilmiş olmasıdır. Başta ülkeyi ve eğitimi idare eden kimi yöneticiler olmak üzere, öğretmenlerimize yönelik sergilenen tahkir edici tutum ve söylemler, öğretmenlik mesleğine karşı toplumda var olan saygı ve muhabbeti zedelemektedir. Bunun sonucu olarak da öğretmene şiddet vakaları artmakta; öğrenci, veli ve diğer unsurların öğretmenlerimize karşı davranışlarında istenmeyen olumsuzluklar meydana gelmektedir. Şu gerçek gözden kaçırılmamalıdır ki, eğitim hizmetinin verimliliği ve öğrenci başarısının düzeyi, doğrudan öğretmenin itibarıyla ilişkilidir. Dolayısıyla hem yönetenler hem de toplumumuz, öğretmene verdiği değerle aslında geleceğine yatırım yaptıklarını unutmamalıdır. Ayrıca eğitim çalışanlarına yönelik şiddet suçlarına yönelik sert müeyyideler gündeme getirilmelidir.

13- Hizmetli, memur, teknisyen gibi eğitim çalışanlarının görev tanımları hala belirsizdir. Bu belirsizlik bir hukuk devletine yakışmamaktadır. Böyle bir ortamda, eğitim çalışanlarına her türlü angarya iş yüklenebilmektedir. Bakanlık, acilen çalışanların görev tanımlarını belirleyen düzenlemeyi yapmalı, çalışanlar arasında huzursuzluk çıkaran bu karmaşaya on vermelidir.

14- Yıllardır gündeme getirmemiz ve hatta Milli Eğitim Bakanlığı'nın da kabul ettiği üzere, Eğitim öğretime Hazırlık Ödeneği hususundaki sınırlandırma kaldırılmamıştır. Bu konuda Maliye Bakanlığı'nın direncinin kırılması ve ödeneğin üniversiteler dahil olmak üzere öğretmen, akademisyen, memur, teknisyen, hizmetli vs. gibi tüm eğitim çalışanlarına verilmesi sağlanmalıdır.

15- a) Ek gösterge rakamları, tüm eğitim çalışanları bakımından 800'er puan artırılarak, yeniden düzenlenmeli ve ek gösterge ödemeleri 9/1 dereceden ödenmelidir.

b) Sendikamızın girişimleriyle, TBMM Başkanlığı'na 2005'ten sonra göreve başlayan memurlara bir derece verilmesi ile bazı disiplin cezalarının affedilmesi olmak üzere iki ayrı kanun teklifi verilmiştir. Eğitim çalışanları, Hükümetten, bu teklifleri bir an önce gündemine alarak kanunlaştırmasını beklemektedir.

16- Akademik zam konusunda Sayın Başbakan'ın açıklaması çalışanları umutlandırmıştır. Fakat bugüne kadar defalarca hayal kırıklığına uğrayan akademisyenlerimizin, bu kez de hüsran yaşamasını istemiyoruz.

Ayrıca ifade edilen akademik zam, çalışanların beklentilerini karşılayan ve akademisyenlerimizin hem insanca yaşayabilecekleri hem de bilimsel çalışma yapabilecekleri bir düzeyde olmalıdır. Türk Eğitim-Sen, bu konunun ısrarlı takipçisi olacaktır.

17- Üniversitelerimizdeki Geliştirme Ödeneği'ni sağlayan Bakanlar Kurulu kararı alınırken, 15 yıl kısıtlaması getirilmiş olmasından dolayı, yıl sonu itibariyle ödeneğin otomatik olarak yürürlükten kalkacağı haberleri basına yansımıştır. Zaten ciddi ekonomik sıkıntılar içerisinde görev yapan akademisyenlerimizin bir de böylesi bir mağduriyetle karşı karşıya bırakılması kabul edilemezdir. Bu konuda yasal düzenleme ivedilikle yapılmalıdır.

Ayrıca Anayasamızın eşitlik ilkesi gereği, üniversitelerimizdeki eğitim hizmetine katkı sağlayan idari personelin de belli oranda Geliştirme Ödeneği'nden yararlandırılması sağlanmalıdır.

18- Birçok üniversitemizde görevde yükselme sınavları geciktirilmektedir. Demokrasinin ve insan haklarının beşiği olması gereken üniversitelerimize bu durum yakışmamaktadır. Tüm üniversite rektörlerine çağrıda bulunuyor, çalışanların emeklerine saygı duymaya ve görevde yükselme sınavlarını yapmaya davet ediyoruz.

19- Yüksek Öğretim Kanunu, talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda bir an önce değiştirilmelidir.

Özgür, demokratik ve bilimsel üniversite ortamının üzerinde bir kontrol vasıtası olan YÖK kaldırılmalı; bu kurum, üniversitelerin planlama, gelişim ve uluslararası rekabet imkanlarına yardımcı olan bir koordinasyon mekanizması olarak düzenlenmelidir.

20- Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda, atama ve yer değiştirmeler için esaslı bir sistem ihdas edilmeli; yer değiştirmelerde keyfiliklere, kişisel insiyatiflere fırsat verilmemelidir.

21- 4/C Statüsünü modern kölelik olarak kabul ediyoruz. Hükümet, değişik zamanlarda ve değişik ağızlardan bu konuda birçok taahhütler dile getirmiştir. Bir hukuk devletinde çalışanları farklı hukuki normlara tabi tutamazsınız. Sözlerin bir an önce yerine getirilmesini istiyoruz. 4/C'lilere kadro verilene kadar mücadelemiz devam edecektir.

22- Türkiye'de AKP iktidarından önce taşeron eleman sayısı kamuda yaklaşık 20 bin civarında idi. Bugün ise bu sayı 661 bine ulaşmıştır. Taşeronlaşma, milleti köleleştirmenin adıdır, patronları zenginleştirmek adına memleket evlatlarının emeğini sömürmektir. Taşeronlaşmaya hayır diyor, Hükümeti bu konuda yasal tedbirler almaya davet ediyoruz.

23- Ülkemizde uyuşturucu kullanımının her geçen gün artması ve kullanma yaşının sürekli olarak düşmesi, toplumumuzun geleceği ve çocuklarımızın sağlığı için tehlike arz etmektedir. Bu konuda Hükümet çok ivedi ve sıkı tedbirler almalı; sorumluları hakkında sert ve etkin müeyyideler uygulamalıdır. Ayrıca medya ve STK'larda bu hususta tam bir seferberlik anlayışı içerisinde gayret göstermelidir.

24- Özel okulların, öğrenciler üzerinden desteklenmesi uygulamasını doğru bulmuyoruz. Devlet okullarımız türlü imkânsızlıklarla boğuşurken, temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamazken, okul idarecileri para yüzünden vatandaşlarımızla karşı karşıya getirilirken; Hükümetin öğrenci başına 2500-3500 TL özel okulları desteklemesi kabul edilemez.

Daha önce defalarca gündeme getirdiğimiz gibi; okullarımıza öğrenci başına 120 TL ödenek tahsis edilmelidir.

25- Suriye'de, Irak'ta, Batı Trakya'da, Karabağ'da ve Doğu Türkistan'da yaşanan insan hakları ihlallerini ve bu insanlık dramına sessiz kalanları şiddet ve esefle kınıyoruz.

AKP Hükümeti, yıllardır Irak ve Suriye'de Müslüman Türkmen soydaşlarımızı görmezden gelen dış politika anlayışı yürütmekte ve Çin'in Uygur soydaşlarımıza uyguladığı soykırıma karşı sağır bir duruş sergilemektedir.

Hükümeti, yaşanan insanlık dramına karşı daha etkin tavır almaya davet ediyoruz.

Bütün eğitim çalışanları ve büyük milletimiz emin olsun ki;

Türk Eğitim-Sen dimdik ayaktadır.

Eğitim çalışanlarının haklarının müdafaa edilmesi ve kazanımlarının artırılması, Türk milletinin birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bekası yolunda biz varız!

Hiçbir denge hesabı gütmeden ve hiç kimseye biat etmeden onurlu mücadelemizi sürdüreceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ'NDE KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Karabük Üniversitesi yönetimi ve yetkili sendika olan Türk Eğitim-Sen Karabük Şubesi temsilcilerinin katılımıyla Karabük Üniversitesi Kurum İdari Kurulu Toplantısı 31 Ekim 2014 tarihinde yapıldı. Kurul 2014/2 dönemi toplantısında, Türk Eğitim-Sen Sendikası'nın talep ettiği konuları gündemine alarak görüşmüş ve aşağıdaki kararları almıştır.

GÜNDEM VE ALINAN KARARLAR

Gündem: Üniversitemiz bünyesinde bulunan Kreşten yararlanmak isteyen kurum personeline şu an %25 olan indirim oranının %40 olarak güncellenmesi.

Karar: Konunun Genel Sekreterlik koordinatörlüğünde, gelirlerin giderleri karşılama ilkesinden hareket edilerek Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'ne sorulması, gelirlerin maliyetleri karşılaması halinde uygulanmasına ilke kararı alındı.

Gündem: Üniversitemiz Personelinin sabah mesaiye gelişlerinde ve akşam mesai çıkışlarında faydalanmaları için Personel Servisleri çıkarılması.

Karar: Rektörlük bünyesinde, maliyet ve servis güzergahlarını araştırmak için, sendika temsilcilerinin de bulunacağı bir komisyon kurulması, Üniversite Bütçe imkanları uygun olduğu takdirde sabah mesaiye gelişlerinde ve akşam mesai çıkışlarında Personel Servisi çıkarılması için ilke kararı alındı.

Gündem: Geçerli mazereti olan personelin diğer kurumlara geçişlerinde muvafakat verilmesinde kolaylık tanınması.

Karar: Üniversitenin personel ihtiyacı da gözönünde bulundurularak, ciddi mazereti olanlara muvafakat verilmesi konusunda kolaylık tanınması için ilke kararı alınmıştır.

Gündem: Görevde yükselme sınavı açılması için gerekli tedbirlerin alınması.

Karar: Görevde yükselme sınavlarının yapılabilmesi için gerekli çalışmalara başlanılmasına karar veridi.

Gündem: Şartları taşıyan idari personelin Bilgisayar İşletmenliği kadrolarına atanmalarında kolaylık tanınması.

Karar: Bilgisayar İşletmenliği kadrolarına atamalarda, halen kurumda çalışan ve şartları taşıyan personele öncelik verilmesine karar verildi.

Gündem: ÖSYM ve Açıköğretim sınavlarında görevlendirilmelerin sırayla yapılması

Karar: ÖSYM ve Açıköğretim Fakültesi sınavlarında yapılacak görevlendirmelerin, sırayla yapılmasına karar verildi.

Gündem: Akademik personelin yurtdışı kongre, seminerlere katılmasında verilen 750 TL yolluk-yevmiye miktarının artırılması.

Karar: Akademik personelin yurtdışı kongre, seminerlere katılmasında verilen 750 TL yolluk-yevmiye miktarının bütçe imkânları gözönünde bulundurularak güncellenmesine, uygulamada bütün birimlerin birlikte hareket etmesine karar verildi.

Gündem: Rektörlük binasında bulunan ofislerin ısıtma-soğutma sisteminin yetersizliğinin giderilmesi.

Karar: Rektörlük binasında bulunan ofislerin ısıtma-soğutma sisteminin merkeziye çevrilebilirliğinin araştırılmasına karar verildi.

Gündem: Kampüs içerisinde Mediko-Sosyal birimi kurulması.

Karar: Hukuki bir engel yoksa Mediko-Sosyal birimi kurulması için ilke kararı alındı.

Gündem: Dilek ve temenniler

Karar: Üniversitemizin huzurlu ve istikrarlı bir şekilde gelişmesini sağlamak için, yetkili sendikanın katkısının her zaman beklendiği temennisi ile toplantı sona erdirilmiştir.

Bu tutanak 10 madde ve 3 nüsha olarak imza altına alınmıştır.





KONCUK: KOBANİ`Yİ KONUŞANLAR DOĞU TÜRKİSTAN`I KONUŞMUYOR



Doğu Türkistan'da Uygur Türklerine yönelik sistemli bir biçimde devam eden ve tüm dünyanın görmezden geldiği soykırıma bir yenisi daha eklendi. 27 Uygur Türkünü idam cezasına çarptıran Çin devleti 12 kişinin infazını gerçekleştirdi.

Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şubesi Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde düzenledikleri basın toplantısında yaşanan bu katliamları ve hukuksuzluğu protesto etti.

KONCUK: TÜRK DÜNYASININ ACILARINI TEK BAŞIMIZA GÜNDEME TAŞIMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ile Genel Merkez Yöneticilerinin de katıldığı basın açıklamasında bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Türkiye dışında yaşayan Türk soydaşlarımızın acılarının konuşulmadığı bir dönemi yaşıyoruz" dedi. Koncuk, " Bugün burada Doğu Türkistan'da yaşanan zulme bir kere daha dikkat çekmek amacıyla toplandık. Türkiye Kamu-Sen olarak bizim hassasiyetlerimizin en önemlilerinden birisi Türkiye sınırları dışında yaşayan Türklerin yaşadığı mağduriyeti gündeme taşımaktır.

Bizim varoluş sebeplerimizden birisi de budur. Türkiye son günlerde her şeyi konuşuyor, Kobani'de yaşananlar, Filistin, Mısır gibi konuların hepsi konuşuluyor ama Türkiye dışındaki Türklerin meselelerini, yaşanan soykırımı maalesef kimse konuşmuyor. Geçtiğimiz günlerde Çin Büyükelçiliği önünde yaptığımız eylemde orada katledilen yaklaşık 4 bin insan için eylem yapmıştık. Şimdi ise 27 Uygur Türküne idam cezası verildi, bunlardan 12'sinin infazı önceki gün gerçekleştirilirken, diğerlerinin de yakın zamanda idam edileceği ifade ediliyor.

Ancak ne yazık ki, bununla ilgili maalesef ülkemizde Televizyonlarda ve basında tek bir haber yok. Türk olmak unutulmak anlamına gelir oldu artık. Şayet Türk iseniz yaşadığınız problemlerin bu ülkeyi yönetenlerce hiçbir önemi, kıymeti harbiyesi yok demektir. Irak'ta Türkmen kardeşlerimizin yaşadığı durumda da aynı duyarsızlık kendini göstermektedir.

Doğu Türkistan ismini ağzına almaktan çekinen bir iktidar anlayışı maalesef Türkiye'de var. Bunları protesto edip kınayamayan bir anlayışla karşı karşıyayız. Türk dünyası Türkiye'ye umut bağlamışken onların yaşadığı acılara göz kapatılması kabul edilemez. Ben bu çerçevede, iyi ki Türkiye Kamu-Sen var diyorum, çünkü bizden başka bu konuların üzerine gidebilen, ülke gündemine taşıyan başka bir kuruluş yok. Biz daima Doğu Türkistan'daki soydaşlarımıza desteğimizi verdik ve bundan sonrada vermeye devam edeceğiz. Kamuoyunu Doğu Türkistan'da ve dünyanın farklı noktalarında Türk soydaşlarımıza yönelik olarak yapılan katliamlara daha duyarlı olmaya davet ediyorum" dedi.

www.turkegitimsen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Kasım 2014 | Türk Eğitim-Sen Aylık Haber Bülteni Ekidir. | Baskı Tarihi: 25.11.2014

KOCA YÜREKLİ ADAMA ŞEREF MADALYASI



Diyarbakır'da Pazar alış verişi sırasında eşinin yanı başında alçakça şehit edilen Astsubay Nejdet Aydoğdu'nun ailesine bağışladığı eviyle Türk halkının gönlünde taht kuran sıva ustası Ali Dal'a Türkiye Astsubaylar Sendikası tarafından Türkiye Kamu-Sen toplantı salonunda düzenlenen törenle şeref madalyası verildi.

Türkiye Astsubaylar Sendikası Genel Başkanı Doç. Dr. Ahmet Zengin törende yaptığı konuşmada, "Değerli Ali Dal kardeşimizi burada misafir etmekten çok mutluyuz. Sergilediği bu davranışla bize insanlığı ve vatanına her şeyini vakfetmeyi öğretmiştir. Alçakça bir pusuyla eşinin yanında vurularak şehit edilen Astsubay Nejdet Aydoğdu kardeşimizin ailesine uzanan bu temiz el Türk milletinin elini temsil eder niteliktedir.

Yıllarını gurbet ellerde geçiren, dişinden tırnağından artırarak öz vatanında kendisine bir daire alan Ali Dal'ın şehit ailesine uzattığı bu el herkese örnek olmalıdır. Biz Türkiye Astsubaylar Sendikası olarak Türk milleti adına kendilerine çok teşekkür ediyoruz. Allah hem bu dünyada hem de ahir yaşamda kendisini ve ailesini mutlu kılsın." dedi.

Eskişehir'deki evini şehit ailesine bağışlayarak Türk halkının duygularına tercüman olan sıva ustası Ali Dal ise, "Bizim için canlarını veren şehitlerimiz için ne yapsak azdır. Birlik ve beraberlik içinde olalım, başka diyecek bir şeyim yok, Allah'ım bu vatanı bizlere bağışlasın." dedi. Törenin ardından Türkiye Astsubaylar Sendikası Genel Başkanı Doç Dr. Ahmet Zengin Ali Dal'a şeref madalyası ve beratını takdim etti.

KONCUK: TÜRK MİLLETİNİN GÖNLÜNDE TAHT KURDUNUZ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise, "Ali Dal kardeşimizin şehit ailemize yaptığı örnek davranış günlerdir Türk milletine duygu patlaması yaşatmış, hepimizi gözyaşlarına boğmuştur. Sergilenen bu örnek davranış, bizi bölmek isteyenlerin suratına bir tokat gibi yapışmış ve bu milletin birbirine sımsıkı bağlarla bağlı olduğunu bir kez daha göstermiştir. Bu fedakarca davranış adına Ali Dal kardeşimiz ve ailesine Türk milleti adına teşekkürlerimi sunuyor, Türkiye Astsubaylar Sendikasını da böylesine şerefli bir madalyayı yüreği kocaman olan bu kardeşimize verdikleri için tebrik ediyorum" dedi.





EĞİTİM ÇALIŞANLARININ
CESUR SESİ

www.turkegitimsen.org.tr

21. YÜZYILDA EĞİTİM VE TOPLUM DERGİSİ 8. SAYISI ÇIKTI

Academia Sosyal Bilimler İndexi'nde taranan ve ULAKBİM tarafından izlenen dergimizin 8.sayısı çıktı.
Makaleleriniz ve iletişim için:
www.egitimvetoplum.org
www.egitimvetoplum.com
www.egitimvetoplum.net
egitimvetoplum@turkegitimsen.org.tr



21. YÜZYILDA FEN VE TEKNİK DERGİMİZ YAYIN HAYATINA BAŞLIYOR

ULUSLARARASI HAKEMLİ FEN BİLİMLERİ VE TEKNİK BİLİMLERİ DERGİSİ

Saygıdeğer Üyelerimiz;
Hakemli Dergimizin Yayın Danışma Kurulu, Hakem Kurulu Ve Dergi Temsilciliklerinde Görev Almak İsteyenler Sendika Şubelerimiz Aracılığıyla Başvuruda Bulunabilirler.
Makaleleriniz ve İletişim İçin:
fenveteknik@turkegitimsen.org.tr



Yüz Yıllık Destan Çanakkale
Şiir ve Resim Yarışması



100. YILINDA ÇANAKKALE ZAFERİ'NİN HİSSETTİRDİKLERİ VE MİLLİ EGEMENLİK

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

Yarışmaya Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üyeleri katılabilir.
Geniş Bilgi İçin
www.turkegitimsen.org.tr



TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr