EK ZAM TALEBİMİZE DESTEK İÇİN SİYASİ PARTİLERİ ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR 10'da

EKONOMİDEKİ PEMBE MASALIN SONUNA GELİNMİŞTİR



Devamı 4 'de

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Şubat 2015 Yıl: 12 Sayı:131 — Haber Bülteni

Yeni Anayasa tartışmalarında Devlet memurluğunun hedef alındığına dikkat çeken Genel Başkan İsmail Koncuk;

"İŞ GÜVENCESİNİN ELİNDEN ALINMASINA MEMURLARIMIZ ASLA İZİN VERMEYECEKTİR"

AKP İktidarının, 7 Haziran seçimlerinden sonra Anayasa'yı değiştirme gücüne erişmesi halinde, Anayasa'nın 128. maddesini düzenleyerek, devlet memuru kavramını tamamen kaldıracağını ve iş güvencesiz bir çalışan modeli icat edeceğini ifade eden Koncuk, "Bunun gerçekleşmesi halinde hem memurlarımızın hem de gelecekte kamuda görev yapacak çocuklarımızın taşeron bir sisteme mahkum olacağı açıktır. Her bir memur meslektaşımız bu meselede sorumluluk sahibi olduğunu unutmamalıdır. Bu tehlike ancak hep beraber mücadele ederek bertaraf edilebilecektir.

Devamı 2 'de



MEB OKUL YÖNETİCİ GÖREVLENDİRMELERİNDE YAPTIĞI KADROLAŞMAYLA NEREYE KOŞUYOR?

Devamı 18 'de



Bilindiği üzere, Amasya İlinde başlatılan "65 Bin Dev Öğrenci" adlı proje kapsamında çok sayıda öğrencinin kitap satarak, harçlıklarından biriktirerek topladıkları paralarla lüks makam aracı alan Amasya İl Milli Eğitim Müdürü Hüseyin GÜNEŞ hakkında Türk Eğitim Sen Amasya Şube Başkanı Kamil TERZİ tarafından suç duyurusunda bulunulmuştur. Amasya Valiliği tarafından bu şahıs hakkında "Soruşturma İzni Verilmemesine" karar verilmiştir. Bu karara yapılan itiraz neticesinde, Samsun Bölge İdare mahkemesinin 2015/1 E., 2015/2 K. Sayılı ve 15.01.2015 tarihli kararıyla "Soruşturma İzni Verilmemesine" dair karar bozulmuştur.



Yeni Anayasa tartışmalarında Devlet memurluğunun hedef alındığına dikkat çeken Genel Başkan İsmail Koncuk;

"İŞ GÜVENCESİNİN ELİNDEN ALINMASINA MEMURLARIMIZ ASLA İZİN VERMEYECEKTİR"

AKP İktidarının, 7 Haziran seçimlerinden sonra Anayasa'yı değiştirme gücüne erişmesi halinde, Anayasa'nın 128. maddesini değiştirerek, devlet memuru kavramını tamamen kaldıracağını ve iş güvencesiz bir çalışan modeli icat edeceğini ifade eden Koncuk, "Bunun gerçekleşmesi halinde hem memurlarımızın hem de gelecekte kamuda görev yapacak çocuklarımızın taşeron bir sisteme mahkum olacağı açıktır. Her bir memur meslektaşımız bu meselede sorumluluk sahibi olduğunu unutmamalıdır. Bu tehlikeyi ancak hep beraber mücadele ederek bertaraf edebilecektir

Yaklaşık beş yıldır anlatmaya çalıştığımız bu tuzağın, ne öğretmenlerimiz ne de diğer memurlarımızca maalesef yeterince anlaşılabildiğini düşünmüyorum. Hayati öneme sahip bu tezgah, şayet anlaşılabilseydi, aklı başında hiç bir memur, yandaşların yanından dahi geçmezdi. Bizim gayretlerimiz, ya yeterli olmadı, ya da memurlar, anlattıklarımızı bizim kurgularımız zannederek ciddiye almadı. O halde, bugünden itibaren tüm teşkilatlarımız ve üyelerimiz, hangi sendikanın üyesi olursa olsun veya sendika üyesi olmasın tüm memurlarımıza başta Cumhurbaşkanı'nın açıklamasını göstererek gerçekleri yeni baştan anlatmalıdır. Bu tehtidi duymayan bir tek memur kalmamalıdır. Kamu çalışanlarına, yandaşlara üye olmanın bindikleri dalı kesmek olduğu da izah edilmelidir. Tüm işyerleri gezilmeli, iş yeri temsilcilerimiz bilgilendirilmeli, bu konuda hazırlayacağımız afiş ve broşürlerin kişilere ulaşması sağlanmalıdır.

Hep birlikte, büyük bir gayretle başarmak mümkündür. Yeter ki, gayretimizi esirgemeyelim, yeter ki sorumluluklarımızı hakkıyla yerine getirelim. Uyuyanları ancak bizim inanç ve gayretimiz kendine getirecektir. Mezarımızı kazanların küreğini kırmaya mecburuz. İnançla mücadele edenlerin karşısında hiç bir güç duramaz"

TALEPLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA; ÖĞRETMENLİĞE GİRİŞTE 40 YAŞ SINIRI KALDIRILDI

Genel Başkanımız Sayın İsmail KONCUK'un Nabi AVCI ve Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı ile görüşmelerinde, Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi AVCI'ya Sendikamızca Sunulan Raporlar ve Yönetmelik teklifimizde, Toplu Sözleşme talebimizde ve Milli Eğitim Bakanlığı ile defalarca yapılan yazışmalarda belirttiğimiz 40 yaş problemi çözülmüştür.

Milli Eğitim Bakanlığı, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 2. Maddesinde iki değişiklik yapmıştır.

Yapılan değişikliklerde, aşağıda yer alan hükümler yürürlükten kaldırılmıştır:

11/g) Öğretmenliğe ilk defa atanacaklar bakımından başvuruların ilk günü itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmak. Ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen pozisyonunda halen görev yapanlar ile daha önce bu kapsamda en az bir yıl fiilen görev yaptıktan sonra mesleki eğitimde başarılı olup da ayrılmış olanların kadrolu öğretmenliğe başvurularında 40 yaşından gün almamış olmak şartı aranmaz.

55/(3) Öğretmenliğe ilk defa atanacaklar bakımından başvuruların ilk günü itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmaları gerekir.

Söz konusu değişiklikle, ilk defa öğretmenliğe atamada aranan 40 yaş şartı kaldırılmıştır. Bu suretle taleplerimiz kabul edilmiştir. Hem Türk Eğitim-Sen hem de mağdurlar tarafından dile getirilen bir talebin yerine getirilmesi önemlidir ve sevindiricidir. Bu sebeple, taleplerimizin dikkate alınmasından memnuniyet duyduğumuzu kamuoyu ile paylaşmak istiyoruz.

CUMHURBAŞKANI AÇIKLASIN: İŞÇİ MEMUR AYRIMI OLMAYAN GELİŞMİŞ ÜLKE HANGİSİDİR?

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Bir çalışan için kazanılmış en büyük haklardan biri, iş güvencesidir. İktidar, geldiği günden beri, memurluk güvencesini ortadan kaldırarak, güvensiz ve güvencesiz bir çalışma hayatı oluşturmak için altyapı hazırlamakta, türlü söylemlerle kazanılmış haklarını yok edecek uygulamalarla, memurlarımızı adeta bir ateş çemberinin içine atmak istemektedir. Türkiye Kamu-Sen defalarca Hükümetin işçi-memur ayrımının kaldırılması yolundaki gizli gündemini kamuoyuna duyurmuş, memurların bu konuda uyanık olmasını önermiştir.

Buna karşın yıllardan beri, memurların iş güvencesine karşı hazırlanan oyun, ısıtılıp ısıtılıp toplum gündemine sunulmaktadır. Son olarak Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, TÜMSİAD Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada bir kez daha işçi, memur ayrımını kaldıracaklarını ifade etmiş, yeni anayasayla birlikte gelişmiş ülkelerde olduğu gibi, çalışan kavramının geleceğini belirtmiştir.

Ne yazık ki, ülkemizde gerçekleştirilmek istenilen her düzenlemeye gerekçe olarak gelişmiş ülkelerden yalan yanlış örnekler vermek, kötü bir alışkanlık haline gelmiştir. Sayın Cumhurbaşkanı, memurların, çalışan kavramı içinde işçilerle aynı potada eritilmesi konusunda muhtemelen yanlış bilgilendirilmektedir. Dünyanın gelişmiş olarak kabul edilen hiçbir ülkesinde memur ile işçi aynı statüde çalışmamaktadır. Devlet Personel Başkanlığı'nın verilerinde dahi Türkiye ile birlikte İngiltere, Almanya, Fransa, Brezilya, Danimarka, Estonya, İrlanda, İspanya, İsveç, Meksika, Portekiz, Slovenya, Yeni Zelanda, ABD, İtalya, Avustralya, Avusturya, Belçika, Finlandiya, Hollanda, İsrail, İsviçre, İzlanda, Japonya, Kanada, Kore, Macaristan, Norveç, Polonya, Rusya, Slovakya, Şili, Ukrayna, Yunanistan gibi birçok ülkede kamu görevlilerinin farklı bir hukuki düzenlemeye tabi olduğu; sosyal yardımlarının, yargılanmalarının, görev ve sorumluluklarının farklı kanunlarla düzenlendiği bilgisi yer almaktadır. Bununla birlikte, Almanya, İtalya, Avusturya, İspanya, Kore gibi ülkelerde memurların hayat boyu iş güvenceleri mevcuttur. Bütün ülkelerde memurların işe alınma süreçleri işçilerden ayrı bir düzenleme ile belirlenmektedir. Dolayısıyla gelişmiş ülke olarak kabul edilecek ülkelerin hemen hepsinde statü hukukuna bağlı olarak çalışan bir memur kesimi bulunmaktadır.

Bu durumda Cumhurbaşkanının işçi, memur ayrımı olmayan gelişmiş ülke örneği hangisidir? Doğrusu merak etmekteyiz. Yeni Osmanlıcılığın prim yaptığı şu günlerde, gelişmiş ülke olarak Osmanlı örnek alınıyorsa, Osmanlı'da da memurların ayrıcalıklı bir sınıf olarak yer aldığını hatırlatmak isteriz.

Biz biliyoruz ki, işçi, memur ayrımının kaldırılmak istenmesinin altında yatan tek gerekçe, memurların iş güvencelerinin ellerinden alınarak kamu hizmetlerinin tarafsızlığının yok edilmesi, tamamıyla hükümete bağlı olarak çalışan bir kamu görevlisi arzusudur. Türkiye Kamu-Sen olarak, yıllardır her ne ad altında olursa olsun tüm çalışanların iş güvencesine kavuşturulması için mücadele etmekteyiz. Ancak kamuoyuna yansıyan açıklamalardan siyasi iktidarın, kamu kesiminde memurluk güvencesini yok etmeye, tek tip istihdam modeli diyerek memurları çalışan adıyla özel sektör işçileriyle aynı potada eritmeye ve iş güvencesini kaldırmaya çalıştığı görülmektedir.

İşçi, memur ayrımı kaldırıldığında Devlet kavramının da tartışmaya açılacağı aşikârdır. Öyle ki Devlet, toprak bütünlüğüne bağlı olarak siyasal bakımdan örgütlenmiş millet veya milletler topluluğunun oluşturduğu tüzel varlıktır. Hukukî açıdan ele alındığında ise, belirli bir toprak üzerinde yaşayan insan topluluklarının bir egemenlik anlayışı ve hukuku içinde bir siyasi iktidar altında örgütlenmesidir. İş güvencesi ise bir devletin varlığının ve hüküm sürdüğü topraklardaki egemenliğinin temsilcisi olan memurluk kavramının ayrılmaz bir parçasıdır. Memurların iş güvencelerinin ellerinden alınması demek, o devletin hâkim olduğu topraklardaki temsil kabiliyetini kaybetmesi ve kamu hizmetlerini özel sektöre, dolayısıyla küresel sermayeye devretmesi anlamına gelmektedir. Bu bakımdan memurluk ve memurların sahip olduğu haklar, yalnızca mesleki bir kavram olmaktan öteye, devletin şeklini ve egemenliğini de belirleyen bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Devletin olmazsa olmazı, kurucu unsuru olan egemenlik ve bağımsızlık unsurunun, yani devlet otoritesinin ülke içinde ve dışında vücut bulmuş hali ise memurdur. Bu nedenle memur; salt bir mesleki tanım olmaktan öteye, taşıdığı anlam itibarı ile devletin varlığının ve egemenliğinin temsilcisidir. Bu noktada memur ve devlet, birbirini tamamlayan ve tanımlayan iki unsurdur.

Toplumsal örgütlenmenin klan ve kandaşlık esasına dayalı olduğu ilkel toplumlarda, toplumsal görevleri yerine getiren kuruluşlar olmadığı için bir devletin varlığından da memurlardan da söz etmek mümkün değildir. Tarım devrimi ile birlikte insanoğlu üretim araçlarını kullanmaya başlamış, bu ortamda üretimin organizasyonu ve ürünün toplumda paylaşımı gibi konuların düzenlenmesi gereği ortaya çıkmıştır. Tarihte ilk olarak Mezopotamya bölgesinde görülen bu tür yönetsel yapılar, Çin'de ve Eski Mısır'da gittikçe güçlenmiş ve bir bölgede birlikte yaşayan toplumların organize olması, paylaşım sorununa çözüm bulması ve kendisi dışındaki benzer yapılara karşı statü kazanmasıyla birlikte ilk kamu görevlileri topluluğunun ortaya çıkmasını sağlamıştır. Dolayısıyla bildiğimiz anlamıyla devletin ortaya çıkışı, memurluk kavramının varlığı ile anlam kazanmıştır. Bu bakımdan memurluk kavramının yok edilmesi, devlet kavramının da yok edilmesi demek olacaktır.

Türkiye Kamu-Sen olarak, devletin yönetim şeklinin de değiştirilmesini içeren bir değişikliğin ilk belirtileri olarak gördüğümüz memurluk güvencesinin kaldırılması ve işçi ve memurların çalışan olarak aynı statüde değerlendirilmesi yolundaki girişimlere en şiddetli tepkiyi vereceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır. Bu bakımdan memurlarımız da sahip oldukları hakların gasp edilmesi noktasında son derece uyanık olmalı, hak ve çıkarlarını gerçek anlamda koruyan sendikalara daha fazla destek vermelidirler. Yarınlara daha güvenle bakabilmek, ateş çemberiyle sarılmış ülkemizin geleceğine ışık tutmak ve kamu görevlilerimizin haklarının gasp edilmesi değil geliştirilmesi için tüm memurlarımızı Konfederasyonumuz çatısı altında mücadeleye davet ediyorum.

İşçi, memur ayrımının kaldırılmasına gerekçe olarak kamu görevlilerinin gelişmiş ülkelerdekine benzer bir yapıya kavuşmasını arzu ettiğini ifade edenlerin, memurlarımıza gelişmiş ülkelerdeki maaş, demokratik, siyasi ve sendikal haklar, hizmet içi eğitim, çalışma şartı, tayin ve terfilerde adalet gibi unsurları örnek alarak işe başlamasını öneriyorum.

Dünyanın gelişmiş hiçbir ülkesinde görülmemiş bir uygulamayı ülkemize dayatmaya çalışanları, ateşle oynamamaları konusunda son kez uyarıyor, memurun iş güvencesine yapılacak herhangi bir saldırının, doğrudan memurun ve devletin varlığına karşı bir girişim olarak göreceğimizi ve en sert şekilde nefsi müdafaa hakkımızı kullanacağımızı bir kez daha hatırlatıyorum.



EKONOMİDEKİ PEMBE MASALIN SONUNA GELİNMİŞTİR

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin hazırladığı, 2002 – 2014 yılları arasını kapsayan ve kamu çalışanlarının ve vatandaşların ekonomik durumunu gösteren rapor son derece çarpıcı gerçekleri gözler önüne serdi.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin raporuna göre, ekonomide pembe tablolar çizerek, dünyanın en büyük ekonomileri arasında gösterilen ülkemizde özellikle çalışanların son 12 yılda ciddi kayıplar yaşadığı, gerek vatandaşların gerekse devlet bütçesinin büyük oranda borç batağına saplandığı görülüyor.

Rapora göre, 2002 – 2014 yılları arasında dış borç 129,7 milyar dolardan, 396,8 milyar dolara yükselirken, iç borç ise 149,9 Milyar TL'den 422, 6 Milyar TL'ye ulaştı. Türkiye'nin borç stoku ise 2002 – 2014 yılları arasında toplam 388 Milyar dolar arttı.

TÜİK verilerine göre ülke nüfusunun yüzde 15'i (Yaklaşık 12 milyon kişi) yoksulluk sınırının altında yaşarken, nüfusun yüzde 39,7'si sızdıran çatı, nemli duvara sahip konutlarda yaşarken, yüzde 42,2'si ise oturduğu evini ısıtamıyor.

İşte Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin madde madde hazırladığı, Türk halkının ve kamu çalışanlarının yaşadığı ekonomik, sosyal zorlukları ortaya koyan çalışmanın ayrıntıları;

1- Türkiye'de "ekonomik istikrar" olduğu yolundaki açıklamalar gerçeği yansıtmamaktadır. Türkiye, 2002-2014 yılları arasında dış borcunu 3 kat, iç borç toplamını ise 1,5 kat artırarak, borçlanma yoluyla göreli büyüme sağlamıştır. Buna paralel olarak Türkiye'nin dış borç toplamı 129,7 milyar dolardan 396,8 milyar dolara; iç borç toplamı ise 149,9 milyar TL'den 422,6 milyar TL'ye yükselmiştir

2- Geride kalan 12 yılda ülkemizin bütün kaynakları özelleştirmelere açılmış, karşılığında ise yaklaşık 55 milyar dolar özelleştirme geliri elde edilmiştir.

3- Yalnızca borçlanma ve özelleştirme gelirleri hesaba katıldığında bu dönemde 322,1 milyar dolar ve 272,7 milyar TL'lik bir ek kaynak sağlanmıştır. Ancak elde edilen bu kaynak, vatandaşlarımıza adil bir biçimde dağıtılmadığından, gelir dağılımı, düşük gelirliler ve ücretliler açısından bozulmuş, en yüksek gelirli kesimle en düşük gelirli kesim arasındaki fark kapatılamamıştır.

4- Bu gelişmelere paralel olarak, ülke ekonomisinin düzenli olarak büyüdüğü iddia edilmesine rağmen çalışanların reel ücretlerinde alım gücünde düşüler yaşanmış, işsizlik 2001 yılında yaşanan ekonomik krizdeki oranın altına düşürülememiştir.

5- Yanlış ücret politikalarının en açık yansıması geçtiğimiz yıl görülmüş, 2014 yılının tamamı için kamu görevlilerinin maaşlarına seyyanen 123 TL zam yapılmıştır. Bu artışın ortalama maaşlara oranı %5,2'dir. Öğretmen maaşlarına, hâkim ve savcılar ile öğretim elemanlarına yapılan artışlar memurların yalnızca 3'te birlik bir kesimine yansıdığı için bu artış, münferit olarak kabul edilmelidir.

6- 2014 yılı içinde 4 kişilik bir ailenin insanca yaşayabilmesi için gerekli görülen en düşük harcama tutarı 403 lira yükselmiştir. Buna göre memur maaşı, ailenin harcamaları karşısında yalnızca 2014 yılı içinde net 280 lira erimiştir. Memur maaşı %5,2 artarken yoksulluk sınırı olarak nitelenen harcama kalıplarındaki yıllık artış oranı %10,9'a ulaşmıştır.

7- Ekonomide yaşanan gelişmeler sonucunda 2014 yılı için enflasyon hedefi %5,2 iken gerçekleşen enflasyon %8,17 olmuş, bu durumda memur maaşları 2014 yılı sonunda yalnızca enflasyon karşısında %2,97 oranında erimiştir.



8- Türkiye ekonomisinin 2014 yılında reel olarak %3,3 oranında büyüyeceği öngörülürken, memurların bu büyümeden hiç pay alamayacağı, aksine maaşlarının eriyeceği Hükümet tarafından kabul edilmektedir.

9- Kaldı ki, memur maaşları yıllardan beri ekonomik gelişmelere paralel bir şekilde artmamış, büyüme, enflasyon ve refah payı gibi unsurlar memur maaş artışlarında dikkate alınmamıştır. Yıllardır memurlara ve emeklilere hedeflenen enflasyon doğrultusunda maaş zammı yapılmış, yıl ortasında enflasyon hedefinin tutmayacağı belli olunca hedefler güncellenmiş ama memur maaşlarına enflasyon farkı dışında ek zam yapılmamıştır.

10- 2013 yılında yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde yetkili konfederasyon tarafından memurların ve emeklilerin enflasyon farkı hakkı da gasp edilince, 2014 yılında memur maaşlarını enflasyon artışına karşı da koruyacak hiçbir düzenleme yapılmamıştır.

11-2002-2014 arasında Milli Gelir reel olarak %84,8 oranında büyümüştür.

12- Aynı dönemde TÜFE artışı %181,6 olarak gerçekleşmesine rağmen vatandaşların tüketmek zorunda oldukları mal ve hizmetlerin fiyatları ortalama %228,8 oranında artmıştır.

13- Anılan dönemde ortalama memur maaşı %277,1; en düşük memur maaşı %347,5 oranında artmış olsa da yapılan hesaplama, 2006 yılından beri ödenen "Denge Tazminatı" ve 2008 yılında ödenmeye başlanan "Ek Ödeme" ve 2014 yılında yalnızca belli kesimlere yapılan artışları da kapsadığı için memur maaşlarındaki gerçek artışları yansıtmamaktadır. Anılan ödeme ve artışlarından faydalanamayan kamu görevlileri ve emeklilerin maaş artışları 2002-2013 arasında yalnızca gerçekleşen TÜFE kadar artmış, 2014 yılında ise enflasyon farkı uygulaması olmaması nedeniyle TÜFE'nin de altında kalmıştır.

14- Öte yandan adil bir gelir dağılımı ve ülke ekonomisinde yaşanan büyümenin toplumun tüm kesimlerine eşit oranlarda yansıtılması gerçeğinden yola çıkıldığında kamu görevlileri, ekonomik olarak, ülke içinde üretilen mal ve hizmetlerden 2002 yılı seviyesinden %26 daha geridedir.

15- Yıllık gerçekleşen enflasyon, yaşanan ekonomik büyüme ve gelir dağılımındaki adaletin sağlanması, gelir dağılımından en yüksek payı alan kesimle, en az pay alan kesim arasındaki farkın kapatılarak Gini katsayısının OECD ülkeleri ortalamasına yaklaştırılabilmesi için tüm çalışanlara verilmesi gereken refah payı artışları dikkate alındığında, memur maaşlarının %34,3 oranında daha artırılması gerekmektedir.

16- Gerek aile bireylerinin insanca yaşaması için gerekli olan en düşük aylık tutarı ifade eden yoksulluk sınırındaki bir yıllık artış, gerekse gerçekleşen enflasyon verileri dikkate alındığında yalnızca 2014 yılında memur maaşlarında yaşanan kayıpların karşılanması için %12 oranında ek zam yapılmasına ihtiyaç vardır.



KONCUK: BU RAPOR 12 YILIMIZIN NASIL HEBA EDİLDİĞİNİ ORTAYA KOYMUŞTUR



2002 – 2014 yılları arasındaki ekonomik verileri gözler önüne seren raporu değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bu rapor ülkemizin 12 yılının nasıl heba edildiğini bir kez daha ortaya koymuştur" dedi. Koncuk, "Ekonomide yıllardır çizilmeye çalışılan pembe tablonun iflas ettiği bu raporla belgelenmiştir. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezimizin hazırladığı ve AKP iktidarının 12 yıllık serüveninde ülkemiz ekonomisi ve vatandaşlarımızın geçim şartlarını ne duruma getirdiği rakamlar ışığında bilimsel verilerle ortaya konulmuştur.

Ülkemizin iç ve dış borcundaki büyük artış, "Babalar gibi satarız" diyerek ülke kaynaklarımızın fütursuzca satılışı, her geçen gün artan işsizler ordusu, alım gücündeki dibe vuruş, enflasyonun altında ezilen kamu çalışanları ve reva görülen maaş artışları… Bütün bu başlıklarda yaşanan krizler siyasi iktidarın Türkiye'nin 12 yılını nasıl harcadığını bir kez daha ortaya koymuştur.

Ne yazık ki yaşanan tüm bu kayıpların en büyük faturasını memurlar ödemektedir. Ülke ekonomisi büyürken, vatandaşların büyük çoğunluğu büyümeden yeterli oranda pay alamamakta, zengin daha zengin olurken, fakir ve ücretli kesim de biraz daha yokluğa ve sefalete sürüklenmektedir.

2014 yılı için memurlara verilen 123 TL'lik zam ve 2015 yılı için verilen 3+3'lük zam kamu çalışanlarının umutlarını bir kez daha söndürmüş, devlet memurlarının 730 günü çalınmıştır. Zorunlu tüketim kalemlerinde yaşanan fiyat artışları yüzde 10'ları geçmişken, 4 kişilik ailenin insanca yaşaması için gerekli olan en düşük tutar yalnızca geçtiğimiz yıl 403 lira yükselmişken, vergilerdeki artış enflasyonu ve memurlara yapılan maaş artış oranlarını geride bırakmışken memura reva görülen 3+3 zam memurlarımızın hangi açığını kapatacak, hangi yarasına merhem olacaktır?

Sokaktaki enflasyon çift haneli rakamlara ulaşmışken, memurun enflasyon farkını masada bırakanları elbette kamu çalışanları unutmayacaktır. Hayat pahalılığındaki bu artış ve ortaya çıkan bu rakamlar memura EK ZAM talebimizin ne kadar haklı bir talep olduğunu göstermektedir.

Memurlarımızın 730 günü çalınmıştır. 2015 yılı, yeni bir toplu sözleşme sürecine sahne olacaktır. Eğer bu dönem de geçtiğimiz toplu sözleşme sürecindeki gibi yazılmış senaryoların, çadır tiyatrosunda sergilenmesi şeklinde olursa, memur ve emeklilerimiz bir 730 günlerini daha kaybedecektir. Bu bakımdan siyasi irade üzerine düşeni yapmalı, geride kalan 12 yılın acı izlerini silmelidir. Bunun için ilk etapta kamu çalışanlarına yüzde 12 EK ZAM vererek geçtiğimiz yılın kayıplarını telafi ederek işe başlamalıdır." dedi.

ŞURALAR VE 19. MİLLİ EĞİTİM ŞURASI

Köşe Yazısı



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Şura: Danışma, konsey, kurul, encümen, danışma kurulu, divan, heyet gibi anlamlara gelir.

Gerek Kuran-ı Kerimde gerekse Hadis-i Şeriflerde Müslümanların işlerini danışarak,birbirleriyle görüşerek yapmaları konusunda emirler ve uyarılar vardır.

Milli eğitim şuraları da ilkini Atatürk'ün yaptığı günden bu yana zaman zaman yapılmaktadır.

Tavsiye kararları niteliğinde olan Milli Eğitim Şuraları; Türk milli Eğitiminin geleceğinin , eğitim çalışanlarının problemlerinin giderilmesi, Türk milli eğitimine katkılarının artırılması için yapılacakların tartışıldığı ve bakanlığa tavsiye edildiği toplantılardır.

Şuraya katılacaklar Milli Eğitim Bakanlığının çıkardığı yönetmelikle belirlenmiş olup katılımcıları belirleyen de mevcut iktidar ve yöneticiler olmaktadır.

Türk Milli Eğitimine her yönden katkıda bulunacak, ülkemizin ve gençliğimizin geleceğinde en büyük rolü olan eğitimimizin geleceği ile ilgili tavsiye kararlarının alınacağı bu Şuraya katılacaklar tabii ki önce tarafsız olması gerekmektedir.

Ben şahsen bu iktidar zamanında yapılan ve 17. ,18. ve son olarak Aralık 2014' de Antalya'da 19.su yapılan Milli Eğitim Şurasında bunları göremediğim gibi eğitim çalışanlarının aleyhine tavsiye kararlarının alındığını gördüm. Bu şuralara katılanların belki tamamı değil ama büyük çoğunluğu mevcut iktidarın taraflı olarak çağırdığı, gelecekte Türk Milli eğitimine şekil vermek için dayanak olarak kullanmaya çalıştığı ve kullandığı şuralar haline getirilmiştir.

2010 yılında Kızılca Hamamda yapılan 18. Milli eğitim şurasında bunu yaşamıştık. 19. Milli Eğitim Şurasında da bunların değişik şekillerini yaşadık.

18. milli eğitim şurasında beyni kiraya verilmiş bazı insanların teklifleriyle ''öğretmenlerin tamamının sözleşmeli yapılması''teklifi komisyondan tüm mücadelelerimize rağmen oy çokluğu ile geçirilmişti. O dönemde Genel Başkanımız sayın İsmail Koncuk'un üstün gayretleri ve demokratik tehditleri ile genel kurulda bizim teklifimizle bu madde kurul kararından çıkarılmış iken; yine 4+4+4 kararı, Milli Güvenlik Bilgisi dersinin kaldırılması ve Andımızın kaldırılması 18.milli eğitim şurasında aldırılmış ve iktidarın işine geldiği için uygulamaya koymuş olduğu kararlardı.

19. Milli Eğitim Şurasında da hemen hemen aynı şeyler yaşandı. Yine özel seçilmiş ve iktidara hizmetten başka derdi olmayan bazı kişiler ve sendikamsı yapılar tarafından aynı oyun oynanmaya çalışılmıştır.

!7,18.ve 19. Milli Eğitim Şuralarından tecrübeli olan sendikamız genel başkanı ve genel merkez yöneticilerinin katıldığı 19.Milli eğitim Şurasında eğitim çalışanları aleyhine getirilen teklifler geri püskürtülmüştür.

Benim katıldığım''öğretmen niteliklerinin artırılması'' komisyonunda:

1-Eğitim fakültelerine girişte sözlü sınav getirilmesi;

2-Öğretmen alımlarında sözlü sınav konulması,

3-Eğitimin yerel yönetimlere devredilmesi,

4-Tüm öğretmenlerin sözleşmeli yapılması,

5-İlk atamada öğretmenlerin hiçbir mazeret kabul edilmeden en az üç yıl çalışmaları gibi akla zarar teklifler beyni kiraya verilmiş bazı sipariş kişilerce teklif edilmiştir.

Bu akla zarar teklifler maalesef küçük menfaatler için cinsini satan keklikler misali bazı öğretmen ve yöneticilerce desteklenmiştir.

Öğretmenlerin sözleşmeli yapılması teklifi maalesef Milli Eğitim Vakfının başkanlığını yapan, bir zamanlar bu bakanlıkta müsteşar yardımcılığı yapmış bir zattır.

Bu zata tarafımdan burada ifade edemeyeceğim en ağır sözlerle cevap verilmiş ve oylama sonunda bu teklif reddedilmiştir.

Eğitimin yerel yönetimlere devredilmesi teklifi de yine maalesef akademik kariyeri olan bir kişi tarafından verilmiştir.

Bu kişiye de: böyle bir teklifin yıllardır pkk denilen bölücü örgüt tarafından yapıldığını, bu teklifini bilmeyerek yapıyorsa cehalet içinde olduğunu,bilerek yapıyor ise bunun ihanet olduğunu komisyonun huzurunda söyledim.

Bu ağır konuşmalar sonunda maalesef bu zatları destekleyenler oldu ve 25 e karşı 37 oyla bu aklı zarar teklifler reddedildi.

Bu teklifleri reddettirdikten sonra:

Sendikamız adına yaptığımız:

1-Öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi,

2-Öğretmenlere yıpranma payı verilmesi,

3-Ek ders ücretlerinin artırılması,

4-Zorunlu bölgelerde görev yapan öğretmenlere ek ödeme yapılması,

5-Nöbetlere ek ücret ödenmesi,

6-Doktora ve Yüksek Lisans yapanlara ek ders ücretlerinin artırılması teklifimiz komisyonda kabul edildikten sonra genel kurulda da kabul edilmiştir.

Bunun yanında Eğitime hazırlık ödeneğinin tüm çalışanlara verilmesi, yüksek lisansın tayin nedeni olması gibi tekliflerimiz maalesef komisyonca kabul görmemiştir.

Böylece komisyonda bulunan öğretmen arkadaşlarımızın da ifade ettiği gibi 18.Milli Eğitim Şurasında olduğu gibi 19.Milli Eğitim şurasında da Türk Eğitim -Sen damgasını vurmuş;

İYİ Kİ TÜRK EĞİTİM SEN VAR dedirtmiştir.

4/C`LİLERE EK ÖDEMEDE BİR KARAR DA EDİRNE İDAREDEN

Edirne İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde 4/C'li personel statüsünde görev yapan Türk Eğitim Sen üyesi adına açılan davada, Edirne İdare Mahkemesinin 2014/740 E., 2014/1176 K. Sayılı ve 28.11.2014 tarihli kararıyla; üyemizin diğer kurum çalışanlarına 375 sayılı KHK'nin Ek 9. Maddesi uyarınca ödenen ek ödemeden yararlandırılmamasına ilişkin işlemin iptaline, yoksun kalınan parasal hakların ise idareye başvuru tarihinden itibaren yasal faiziyle birlikte davalı idareden tahsiline karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde; 657 sayılı Yasa'nın 4/C maddesi uyarınca yapılan sözleşme uyarınca istihdam edilen personelin de, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre aylık aldıklarının kabulünün gerektiği, memurlara tanınan aynı özlük haklarından yararlandırılmalarının hakkaniyete uygun olacağı belirtilmiştir.



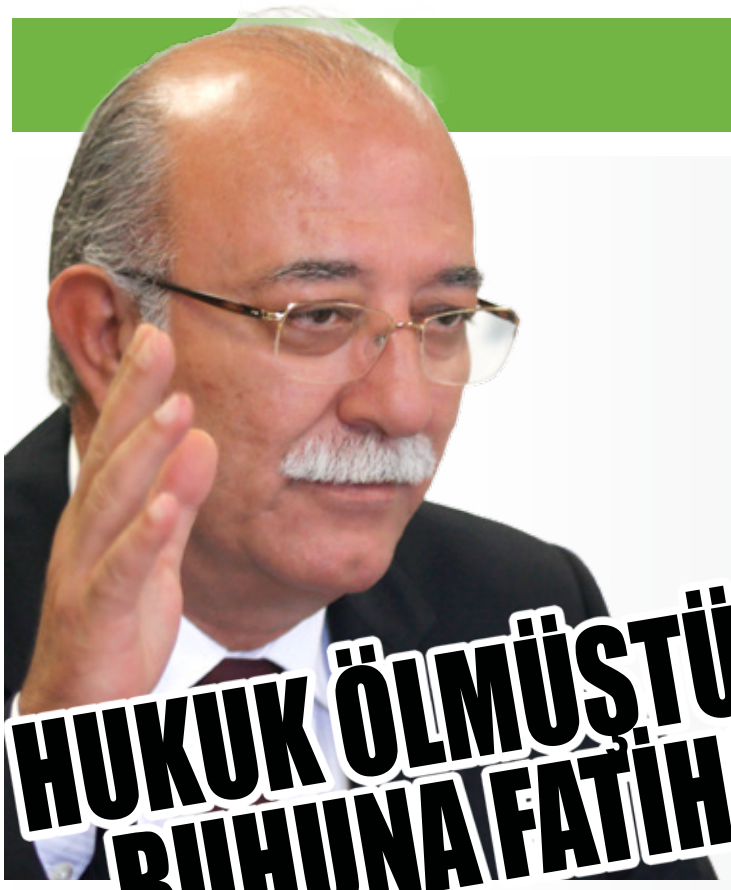
ŞUBE MÜDÜRLERİYLE İLGİLİ TEKLİF TORBA`DAN ÇIKARILDI



T.B.M.M. Plan ve Bütçe Komisyonuna 19.01.2015 tarihinde sunulan Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun teklifinin 17. Maddesi ile 25.08.2011 tarih ve 652 sayılı milli eğitim bakanlığının teşkilat ve görevleri hakkında kanun hükmünde kararnameye eklenmek istenen "Görevde yükselme ve unvan değişikliği" başlıklı;

EK MADDE 2-(1) Şube müdürü, tesis müdürü ve basımevi müdürü kadrolarına görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavında; Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikte belirtilecek diğer kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanacak personelin ise yazılı sınavda başarılı olmaları gerekir. Ancak, ilçe milli eğitim müdürü ve üst kadrolara yapılacak atamalarda görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı uygulanmaz. (2) Şube müdürü, tesis müdürü ve basımevi müdürü kadrolarına sözlü sınav, diğer kadrolara ise yazılı sınav sonuçları esas alınarak oluşturulan başarı listeleri üzerinden, tercihleri de dikkate alınarak puan üstünlüğüne göre atama yapılır. Eşitlik halinde şube müdürü, tesis müdürü ve basımevi müdürü bakımından sırasıyla yazılı sınav puanı yüksek olana, daha üst öğrenimi bitirmiş olana, hizmet süresi fazla olana; diğer kadrolar bakımından ise sırasıyla daha üst öğrenimi bitirmiş olana, hizmet süresi fazla olana öncelik verilir. (3) Atamaları yapılanlardan, yasal süresi içinde görevine başlamayanların atamaları iptal edilir. Bu durumda olanların görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanabilmeleri için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına yeniden girmeleri ve başarılı olmaları gerekir. (4) Görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadro unvanları ile bu sınavlara katılacaklarda aranacak hizmet süresi ve eğitim düzeyine ilişkin şartlar ile sınavların uygulanmasına ilişkin hususlar Bakanlıkça belirlenir. (5) "Bu madde hükümleri, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren son bir yıl içerisinde gerçekleştirilen görevde yükselme sınavları ile bunlara istinaden yapılan atamalar hakkında da uygulanır." şeklinde idi. Yürürlüğe konulmak istenen bu düzenleme ile şube müdürlüğü sınavlarına ilişkin yargı kararları bertaraf edilmeye ve uygulanmaması için yasal dayanak oluşturulmaya çalışılmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak yoğun çabalarımız ve bu hususta muhalefet partileri ile yaptığımız görüşmeler neticesinde, kanun teklifinden yukarıda bahsi geçen maddenin çıkarılmasını sağladık. T.B.M.M. Plan ve Bütçe Komisyonuna 23.01.2015 tarihinde sunulan Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun teklifinde yukarıdaki madde yer almamaktadır.



HUKUK ÖLMÜŞTÜR, RUHUNA FATİHA

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, şube müdürleri ile ilgili kararı facebook üzerinden değerlendirdi. Koncuk şunları kaydetti: "Şube müdürlerine kötü haber. Ankara Bölge İdare Mahkemesi MEB'in itirazını kabul etti. Bilindiği üzere 17. İdare Mahkemesi Türk Eğitim Sen'in 1709 Şube Müdürünün ataması-nın YD talebini kabul etmişti. Bu karar MEB'in itirazı sonucu Bölge İdare Mahkemesi tarafından MEB'in istediği şekilde bozulmuştur. Bu kararla hukukun tüm ilkeleri ayaklar altına alınmıştır. Danıştay'ın Yönetmelikle ilgili yürütmeyi durdurma ve iptal kararı Bölge İdare Mahkemesi tarafından görmezden gelinmiş, hukukla alakası olmayan bir karar verilmiştir. Şimdi yapılması gereken 17. İdare Mahkemesinin kararında direnmesi ve esastan değerlendirmesinde iptal kararı vermesidir. Bölge İdare Mahkemesinin gerekçeli kararı henüz elimize ulaşmamıştır. Gerekçeli karar ulaştığında da gerekli açıklama yapılacaktır. 1709 şube müdürünün Ahmet ya da Mehmet olmasından öte, önemli olan hak ve hukukun egemen olmasıdır. Bu kararın hangi saiklerle alındığını, hukukun kuralları ve şuana kadar verilmiş olan yargı kararları ile taban tabana zıt olduğunu biliyoruz. Hukuk ölmüştür, ruhuna Fatiha!Şube müdürleri ile ilgili, hiç de tekin olmayan, bu karara başta yandaş sendika olmak üzere, MEB'de birileri artık kına yakar, herhalde. Kınası bizden olsun."

OSMANİYE İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜNE SENDİKAL HAKLAR KONUSUNDA UYARI

Sendikamız Genel Merkezince 24.09.2014 tarihinde hukuksuz iş ve işlemleri kamuoyu ile paylaşmak, bilgilendirmek ve kamuoyu oluşturarak dikkat çekmek amacıyla eylem kararı alındığı, sendikal faaliyetlerin gerçekleştirileceği günden bir gün önce Osmaniye İl Milli Eğitim Müdürlüğü İnsan Kaynakları Birimi tarafından İl genelindeki okullara "Öğretmenlerin göreve gelmeyeceği ile ilgili bazı duyumlar alınmış olup, okulunuz öğretmenlerinin görevlerine hassasiyet göstermeleri, göreve gelmeyen öğretmenlere soruşturma açılacağının bilinmesi ve göreve gelmeyenlerin Müdürlüğe bildirilmesi hususunda gereği…" ifadelerini içeren bir mail gönderilerek sendikal faaliyetlerin engellenmesi yönünde talimat verildiği konusunda ve yine Osmaniye İl Milli Eğitim Müdürünün etik davranış ilke ve değerlerine aykırı davranmak suretiyle sendikal ayrımcılık yaptığı Milli Eğitim Bakanlığı'na Sendikamızca bildirilmiştir. Yapılan araştırma neticesinde düzenlenen araştırma raporuna istinaden Osmaniye İl Milli Eğitim Müdürü Ramazan Çelik'e, sendikal faaliyetlere katılım konusunda verilen yargı kararlarının titizlikle takip edilmesi ve İl Milli Eğitim Müdürlüğüne yapılan nezaket ziyaretlerinde bulunulan tüm kesimlere İl Milli Eğitim Müdürlüğü internet sayfasında yer verilmesinin farklı anlaşılmaların önüne geçilebilmesi bakımından yerinde olacağı yönünde Osmaniye Valiliği tarafından ikaz yazısı gönderilmiştir.

NÖBET TUTMUYORUZ

Meslek gruplarının hemen hepsi nöbet görevinin karşılığı olarak ek ücret almaktadır. Bu durumun istisnası öğretmenlerdir. Öğretmenler tuttukları nöbet için ek ücret alamamaktadır. Bu ise vicdani olarak kabul edilemeyeceği gibi hukuken de kabul edilebilir değildir.

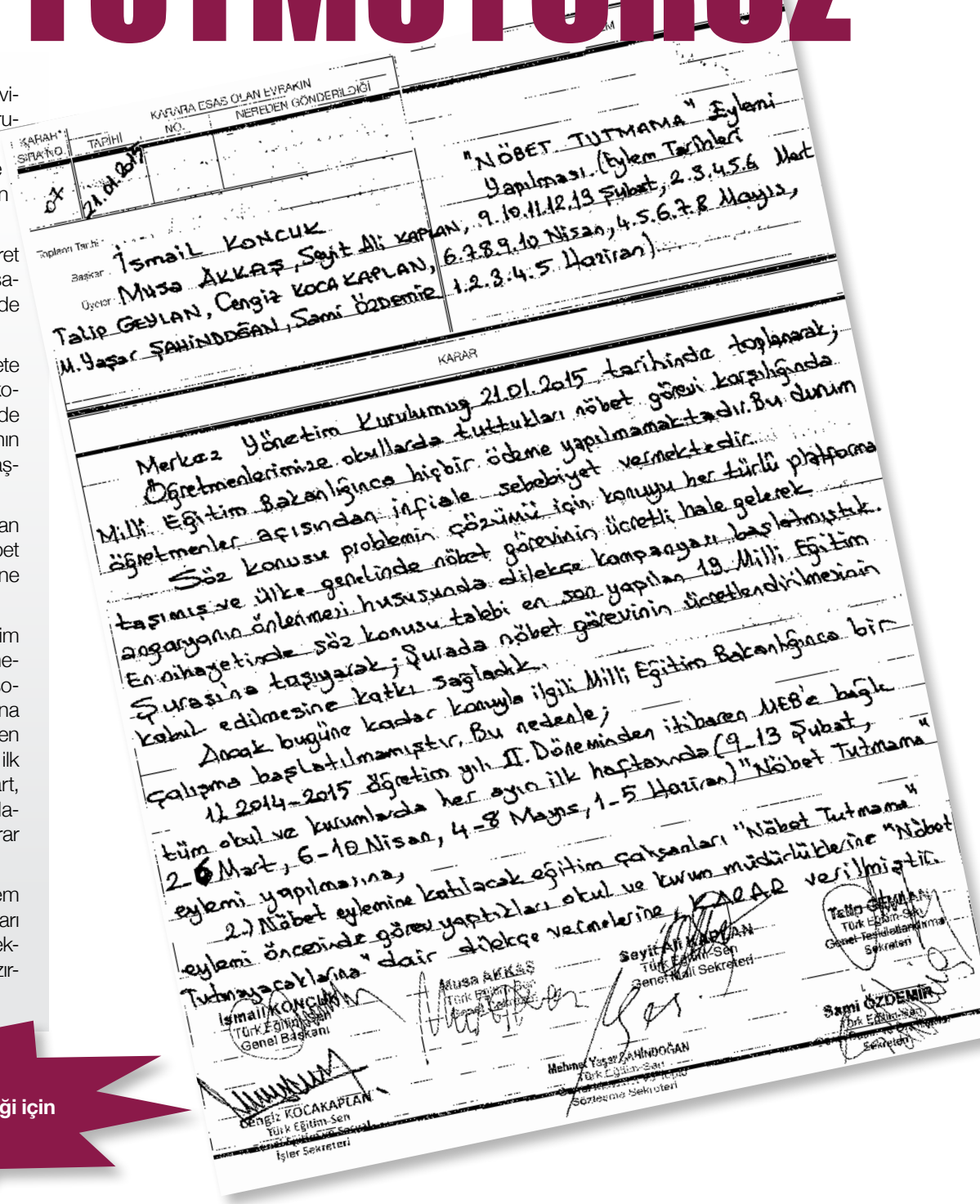
Öğretmenlerin tuttukları nöbet karşılığı ek ücret alamaması Anayasamızda yer alan angarya yasağına aykırılık ar z ettiği gibi; İLO Sözleşmelerine de aykırı bir durum mevcuttur.

Türk Eğitim Sen olarak, hakka ve hakkaniyete aykırı olan söz konusu problemin çözümü için konuyu her türlü platforma taşımış ve ülke genelinde nöbet görevinin ücretli hale gelerek angaryanın önlenmesi hususunda dilekçe kampanyası başlatmıştık.

En nihayetinde söz konusu talebi en son yapılan 19.Milli Eğitim Şurası'na taşıyarak; şurada nöbet görevinin ücretlendirilmesinin kabul edilmesine katkı sağladık.

Ancak bugüne kadar konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığınca bir çalışma başlatılmamıştır. Bu nedenle Türk Eğitim Sen Yönetim Kurulunca sorunun daha hızlı çözüme kavuşabilmesi adına 2014-2015 öğretim yılı II. Döneminden itibaren MEB'e bağlı tüm okul ve kurumlarda her ayın ilk haftasında (9-10-11-12-13 Şubat, 2-3-4-5-6 Mart, 6-7-8-9-10 Nisan, 4-5-6-7-8 Mayıs, 1-2-3-4-5 Haziran) "Nöbet Tutmama" eylemi yapılmasına karar verilmiştir.

Nöbet eylemine katılacak üyelerimizin eylem öncesi okul müdürlüklerine nöbet tutmayacakları hususunda dilekçe vermesi de önem arz etmektedir. Söz konusu dilekçe örneği tarafımızca hazırlanarak; ek'te sunulmuştur.


KARAR SIRA NO / TARİHİ / KARARA ESAS OLAN EVRAKIN NEREDEN GÖNDERİLDİĞİ

Başkan: İsmail KONCUK
Üyeler: Musa AKKAŞ, Seyit Ali KAPLAN, Talip GEYLAN, Cengiz KOCAKAPLAN, M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN, Sami ÖZDEMİR

KARAR

Merkez Yönetim Kurulumuz 21.01.2015 tarihinde toplanarak; Öğretmenlerimize okullarda tuttukları nöbet görevi karşılığında Milli Eğitim Bakanlığınca hiçbir ödeme yapılmamaktadır. Bu durum öğretmenler açısından infiale sebebiyet vermektedir. Söz konusu problemin çözümü için konuyu her türlü platforma taşımış ve ülke genelinde nöbet görevinin ücretli hale gelerek angaryanın önlenmesi hususunda dilekçe kampanyası başlatmıştık. En nihayetinde söz konusu talebi en son yapılan 19. Milli Eğitim Şurasına taşıyarak; Şurada nöbet görevinin ücretlendirilmesinin kabul edilmesine katkı sağladık. Ancak bugüne kadar konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığınca bir çalışma başlatılmamıştır. Bu nedenle; 12.2014-2015 öğretim yılı II. Döneminden itibaren MEB'e bağlı tüm okul ve kurumlarda her ayın ilk haftasında (9-13 Şubat, 2-6 Mart, 6-10 Nisan, 4-8 Mayıs, 1-5 Haziran) "Nöbet Tutmama" eylemi yapılmasına,

2.) Nöbet eylemine katılacak eğitim çalışanları "Nöbet Tutmama" eylemi öncesinde görev yaptıkları okul ve kurum müdürlüklerine "Nöbet Tutmayacaklarına" dair dilekçe vermelerine KARAR verilmiştir.

İsmail KONCUK – Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı
Musa AKKAŞ – Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri
Sayit Ali KAPLAN – Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri
Talip GEYLAN – Türk Eğitim-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri
Cengiz KOCAKAPLAN – Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri İşler Sekreteri
Mehmet Yaşar ŞAHİNDOĞAN – Türk Eğitim-Sen Sözleşme Sekreteri
Sami ÖZDEMİR – Türk Eğitim-Sen Sekreteri

Eyleme katılan üyelerimizin okul idaresine vereceği dilekçe örneği için www.turkegitimsen.org.tr

HİPNOZLARDA MIYIZ NE?
(KPSS SAVAŞLARI)

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

KPSS'den Kaçanlar

Son günlerde, Kamu Personeli Seçme Sınavlarına girmeden, kamu kurumlarında işe başlatılan on binlerce kişinin olduğuna dair haberler gündemi yoğunlukla işgal etmekte.

İktidar partisine yakın olmaktan başka hiçbir vasfı olmayan bir çok insanın, devletin avantajlı kurumlarında kadro aldığı söylenmekte.

Gün geçmiyor ki, bir muhalefet partisi yetkilisi elinde listelerle basının karşısına geçmesin..

Hükümet üyelerinin, iktidar partisi milletvekili ve yöneticilerinin ya da üst düzey bürokratların yüzlerce yakınının, kamuda sınavsız istihdam edildiğine dair bilgiler çarşaf çarşaf ortalığa serilmekte.

Garip olan; bu iddialara yönelik olarak iktidar partisi cenahından, bir yalanlama gelmemesi ve iddia sahipleri hakkında da hukuki bir girişimde bulunulmaması!

Yani zımnen iddialar kabul edilmekte.

Bu şekilde işe yerleştirilenlerin sayısının 300 binleri bulduğu dahi iddia edilmekte.

Aslında ne farkeder ki, ha 3 bin ha 300 bin…

Bakın, sadece 2014 yılında; 1.828.041'i orta öğretim, 827.233'ü ön lisans ve 1.783.312'si lisans mezunu olmak üzere toplam 4.438.586 kişi KPSS'ye girmek için başvuru yapmış.

Yani dört milyonu aşkın gencimiz devlette iş sahibi olmak için sınav maratonuna katılmış.

Tabii ki, çok az bir kısmı bu engeli aşarak umduğuna ulaşabilmiş.

Geriye kalan büyük ekseriyet ise bir dahaki sınava kadar çalışmaya devam.

Zorluklar, psikolojik travmalar, huzuru bozulan aileler, aile kuramayan yüzbinler, bir türlü atanamadığı için bunalıma giren ve hayatının baharında intihar ederek hayatına son veren civanlar…

Hepsi memleketimizin gerçeği!

Ve tüm bu dramın yanında;

Kul hakkını gasp edenler, "Bal tutan parmağını yalar" düşkünlüğünde sürünenler, "Benim partimden…" diye taltif edilenler, "Biat eden makbuldür" ilkesinden hareketle liyakatsiz makam sahibi olanlar, yüzbinlerin sırtına basarak sınavsız kadro kapanlar..!

Bunlar da memleketimizin gerçeği!

***

4.438.586 Kere ...!

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı kişi…

KPSS'ye giren bu adaylarla birlikte -annesi, babası ve ortalama bir kardeşi olduğunu varsayarsak- 17 milyonu aşkın vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren bir ahlaksızlıkla karşı karşıyayız.

Size garip gelmiyor mu?

Bu derece muazzam bir çoğunluğu alakadar eden bir yolsuzlukla karşı karşıyayız;

Fakat ne toplumdan kayda değer bir tepki görüyoruz, ne de Devleti yönetenlerden bu usulsüzlüğe dair bir izahat ya da sorumluları hakkında bir hareket görebiliyoruz!

Asgari bilince sahip bireylerden oluşan bir toplumda ya da asgari ahlaka sahip bir devlet yönetiminde fotoğraf bu mu olmalıdır?

İnanamıyorum!

Adeta TOPLUMSAL HİPNOZA tabi tutulmuşuz.

Cümbür cemaaat uyuyoruz.

Her birimizin gözüne takmışlar sihirli bir gözlük; olayları olduğundan farklı algılıyoruz!

Var mı başka izahı?

Bu duyarsızlığı, vurdumduymazlığı, bananeciliği nasıl açıklayabiliriz?

Evet kesinlikle hipnozdayız!

***

Bir başka garip durum da yukarıda ifade ettiğimiz gelişmelere müdahale etmesi gerekenlerin hala yüzsüzce başka telden çalmaları.

Sanki iddia edilen skandallar Uganda'da gerçekleşiyor!

Hiç oralı değiller…

Hedef saptırmak ve gündemi değiştirmek için de başka mecralara yatıyorlar.

Bugünlerde en başta sayın Cumhurbaşkanı olmak üzere, Hükümet çevreleri ve Hükümetin kontrolündeki medyanın ortak sesi 2010 ve öncesi KPSS sorularının çalınmış olması!

Neredeyse hergün bir yetkili çıkıp, geometrik şekillerde örgütlenenlerin sınav sorularını çalarak yandaşlarına sızdırdıklarını anlatıyor.

Hatta Cumhuriyet savcılıkları da bu açıklamaları ihbar kabul ederek soruşturmalar bile açmış durumdalar…

Günaydın!

2002'den itibaren bu ülkede iktidar siz değil misiniz?

Armut mu topluyordunuz?

Neden müdahale etmediniz?

Yoksa bir şeyler mi değişti?

KPSS'den Soru Kaçıranlar

2010 Yılında yaşanan KPSS hırsızlığını kamuoyu iyi hatırlar:

O yıl, Eğitim Bilimleri sınavı öncesi yaşanan hırsızlık, Türk Eğitim-Sen genel Başkanı Sayın İsmail Koncuk'un CESARETİ vesilesiyle ifşa edilmişti. O cesaret sayesinde; yüzbinlerce memleket evladının emeğine, hakkına, alın terine ve geleceğine kol kanat gerilmişti.

Burada, cesaret ifadesini özellikle kullanıyorum:

Çünkü, o dönem hemen her yasal merci konuyu gündemine almış olmasına rağmen, bir arpa boyu mesafe katedilememişti.

Hatırlayın:

"İş" patlayınca;

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı harekete geçmiş, dönemin Başbakanı Milli İstihbarat Teşkilatı'nı görevlendirmiş, o zamanki sayın Cumhurbaşkanı iddiaları Devlet Denetleme Kurulu'na havale etmiş idi.

Lakin ne gariptir ki, neredeyse müsebbiblerinin isimlerine varıncaya kadar gazetelerde yer alan usulsüzlükler üzerine hak ettiğince gidilmemiş, haklarında doğru dürüst işlem yapılmamış, sorumlular hakkında hukuki süreç tamamlandırılmamıştı.

Hatta bazı mihraklar tarafından, mazlum yüzbinler adına meseleyi "Dert" edinerek üzerine gitmiş olan ve her ahlaklı insanın göstermesi gereken tutumu sergileyen sayın Genel Başkanımız töhmet altında dahi bırakılmaya çalışılmıştı.

İktidar sahipleri ve cümle yandaşları, sus pus pozisyonda soteye yatmışlar; KPSS'nin ne kadar güvenilir bir sistem olduğuna dair en üst ağızlardan peşi sıra demeçler verilmişti.

Akabinde uzunca bir süre de konu DERİN DONDURUCUYA atılmıştı.

Derin dondurucuya atılma tabirini de özellikle kullanıyorum:

Çünkü şimdi yapılan açıklamaları görünce, o dönem aslında her şeyin farkında olunduğunu, her bilgiye malum olunduğunu, "günü gelir lazım olur" hesabıyla BEKLEMEYE geçildiğini anlıyoruz.

Dün;

Görmeyen gözler,

İşitmeyen kulaklar,

Konuşmayan diller

Şimdi bülbül misali şakıyorlar.

Dün;

Hırsızlığa eyvallah çekenler,

Ahlaki duruş sergileyenleri yalnız bırakanlar,

Somut deliller üzerinden usulsüzlüğün arkasını kovalamayanlar

Bugün siyasi operasyonları için cengaver kesildiler!

Dün, adam gibi duruş sergileyenleri takdir etmekten dahi imtina edenler,

Şimdi cevval hak savunucusu pozundalar.

Dün ahlaksızlığı pas geçen şakşakçı bir kısım medya kuruluşları, şu an çarşaf çarşaf ifşaat peşindeler!

Yazıklar olsun!

Bu riyakarlığa, menfaatperestliğe, duruma göre pozisyon alanlara DÖRT MİLYON DÖRT YÜZ OTUZ SEKİZ BİN BEŞ YÜZ SEKSEN ALTI kere yazıklar olsun!

***

Allah'ın adaleti şaşmaz!

Kul hakkı yiyenleri,

Milyonlarca gencimizin umutla girdiği bir sınavın sorularını çalarak on binlerce yandaşına servis eden hırsızları,

Yüzbinlerce memleket evladı KPSS'de ter dökerek ekmek peşinde koşarken, on binlerce yandaşını sınavsız devlet kadrolarına taşıyanları,

Ahlaksızlığı, arsızlığı, hırsızlığı yol edinenleri yüce Allah'ın adaletine havale ediyorum.

***

Sadece bu yıl sınava giren dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adaya,

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adayın anne ve babasına,

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adayın yakınlarına,

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adayın komşularına,

Önümüzdeki yıllarda KPSS'ye girecek olan daha nice yüzbinlerce aday adayına sesleniyorum:

Susmayın!

Ahlaksızlığa HAYIR diyerek ayağa kalkın;

Sınav sorularını çalan hırsızlara ve siz cırmalarken yerinize sınavsız atamalar yapan emek hırsızlarına meşru ve demokratik zeminde HESAP SORUN!

Yoksa, bu gidişat ile yarınımız bugünümüzden iyi olmayacak!

EK ZAM TALEBİMİZE DESTEK İÇİN MHP'Yİ ZİYARET ETTİK

Kamu çalışanlarının yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için ek zam verilmesi talebimizi siyasi partilerle yaptığımız görüşmelerle gündeme taşımaya devam ediyoruz. Bu çerçevede konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri 22 Ocak 2015 tarihinde MHP Genel Başkanı Sayın Devlet Bahçeli'yi ziyaret etti.

MHP Genel Merkezinde gerçekleşen görüşmede kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları ve ekonomik zorlukları anlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Ek zam talebimize destek olmaları ve TBMM gündemine taşımaları amacıyla siyasi partilerimize ziyaretler gerçekleştiriyoruz" dedi. Koncuk, "Bilindiği üzere 2014 yılında kamu çalışanlarına sadece 123 TL'lik bir zam yapıldı. Bu zammın orta noktası yüzde 5,2 anlamına geliyor. Emeklilerimize de 140 TL zam yapıldı. Emekli maaşlarının oranlarının düşük olduğunu değerlendirdiğimizde yapılan zam yüzde 5'i bile bulmadı.

2014 yılı sonunda gerçekleşen enflasyon yüzde 8.17 olmuştur. Emekliler ve memurlar enflasyonun altında kalmıştır. İktidar her fırsatta, "Biz sizleri enflasyona ezdirmiyoruz" diyor ama bu rakamlar tüm gerçekleri ortaya koymaktadır.

Kamu çalışanlarının 2013 yılı Aralık ayına göre 2014 yılının aynı ayında alım güçlerinde 403 TL'lik bir azalma oldu. Siyasi iktidarın bu noktada açıklamaları da son derece enteresandır. Başbakan "Kamu çalışanlarına yüzde 17 zam yaptık" diyor. Eğer yüzde 17 zam yapıldıysa memurların cebine 425 TL girmesi gerekirdi ama cebimize giren para sadece 123 TL'dir.

Maliye Bakanı da Başbakan'a tezat bir açıklamayla "Memura yüzde 8,5 zam yaptık" diyor. Eğer Maliye Bakanının dediği oranda zam yapılmış olsa cebimize 213 TL girmesi lazım ama verilen zam 123 TL'dir. Ne yazık ki her iki açıklamada doğru olmayan açıklamalardır.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak 6 Aralık 2014 tarihinde yüzde 12'lik bir ek zam talebiyle Ankara'da 25 bin üyemizin katılımıyla büyük bir miting yaptık. Yüzde 12'lik bir ek zam en düşük devlet memuru maaşında 201 TL'lik bir artış, ortalama memur maaşında ise 262 TL artış anlamına gelmektedir. Elbette gözümüz yok ama Hakim ve Savcılarımıza bir kalemde 1155 TL zam yapıldı. Bu bir ihtiyaç ise kamu çalışanlarına da 200 – 250 TL civarında bir ek zam ekonomik veriler dikkate alındığında büyük bir ihtiyaç haline gelmiştir.

Kamu çalışanları ve emeklileri aileleri ile birlikte hesapladığımızda 20 milyonluk bir nüfustan bahsediyoruz. Ancak Hükümet bugüne kadar ek zam talebimizi yerine getirmedi. Öncelikle Milliyetçi Hareket Partisi'nden başlayarak devamında Cumhuriyet Halk Partisi ve sayın Başbakan'a da bu talebimizi ileteceğiz. Milliyetçi hareket Partisi'nin sosyal konulardaki hassasiyetini çok yakından bildiğimiz için TBMM'de bu taleplerimize destek olmanızı rica ediyoruz" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk konuşmasının ardından MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'ye kamu görevlilerinin 2014 yılında yaşadıkları sorunları ve ek zam taleplerini içeren bir dosya sundu.





DEVLET BAHÇELİ: BÜTÜN MİLLETVEKİLLERİMİZLE SİZLERİN TEMSİLCİSİ VE SAVUNUCUSU OLMAYA HAZIRIZ

MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli ise, "Kamu çalışanları ve emekliler dikkate alındığında çok büyük bir kesim mağdur edilmektedir" dedi. Bahçeli, Türkiye Kamu-Sen'in değerli Genel Başkanı ve bağlı sendikaların Genel başkanlarına bu ziyaretleri için çok teşekkür ediyorum. MHP'nin sosyal politikalara olan duyarlılığı nedeniyle bu konular her zaman gündemimizdedir.

Sayın Koncuk'un da ifade ettiği gibi Başbakan ve Maliye Bakanının memur zamlarına ilişkin yaptığı açıklamalar birbirleriyle ne kadar tutarsız olduklarını bir kez daha göstermesi bakımından çok önemlidir. Çok büyük bir nüfusu içinde barındıran kamu çalışanları ve emeklileri de dikkate aldığımızda önemli bir kesim mağdur edilmektedir.

Bizler sizlerin önerilerinizin ışığında TBMM'de görev yapan 52 milletvekilimizle birlikte konunun temsilcisi ve savunucusu olmaya hazırız. Parti politikalarımız açısından da bunların üzerinde ciddiyetle dururuz. Seçim dönemine girdiğimiz şu günlerde siyasi patiler seçim beyannameleri hazırlıkları içindeler. Bu görüşleriniz ve ileri ki dönemlerde sunacağınız öneriler, raporlar partilerin seçim beyannamesinde kamu çalışanlarının sosyal ve ekonomik meselelerinin ifadelerinde kolaylık sağlayacaktır. Bu noktada siyasi partilere yapacağınız ziyaretler ve konuyu dillendirmeniz son derece önemlidir. Milliyetçi Hareket Partisi olarak kamu çalışanları ve emeklilerin sorunlarına çözüm üretecek yaklaşımlara sahibiz. Sorunları da, çözümünü de biliyoruz, haklı davanızda yanınızda olmaya devam edeceğiz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz ek zam talebimizi TBMM çatısı altına taşıyabilmek amacıyla önümüzdeki günlerde CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve AKP Genel Başkanı ve Başbakan Ahmet Davutoğlu ile de görüşecektir.

EK ZAM TALEBİMİZE DESTEK İÇİN BİR ZİYARETTE BBP'YE

Kamu çalışanlarının yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için ek zam verilmesi talebimiz ile ilgili Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri 5 Şubat 2015 tarihinde Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Sayın Mustafa Destici'yi ziyaret etti.

BBP Genel Merkezinde gerçekleşen görüşmede kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları ve ekonomik zorlukları anlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Kamu çalışanları ve emekliler 7 Haziran seçimlerinde hak kayıplarını mutlaka hesaba katacaklardır" dedi. Koncuk, "Kamu görevlileri ve emeklilerin ekonomik olarak ciddi problemleri var. 2014 yılı hesaplarımıza göre kamu çalışanları ve emeklilerin alım gücünde 280 TL'yi bulan azalmalar oldu. 2013 yılı Aralık ayına göre 4 kişilik bir ailenin asgari geçim sınırı 2014 Aralık ayında 403 TL arttı.

2013 tarihinde imzalan toplu sözleşmeyle kamu çalışanlarına 123 TL zam verildi. Son derece başarısız ve kamu çalışanlarının pazarlandığı bir toplu sözleşme süreci yaşadık. Başbakan ilk göreve başladığında kamu çalışanları ve emeklilere en azından enflasyon farkı verilmesi yönünde ricada bulunduk. Kendisi bunu mutlaka ciddiye alacağını söylemesine rağmen daha sonraki söylemleri bizim taleplerimizi ciddiye almadığını ortaya koydu.

Ortalama bir memura yüzde 5,2 zam yapılmışken, Başbakan memurlara yüzde 17 zam yaptıklarını ifade etti. Şayet yüzde 17 zam yapılsa idi ve kamu çalışanlarının cebine 425 TL girmiş olurdu ama alınan zam 123 TL'dir. Emeklilere ise verilen zam 140 TL'dir. Dolayısıyla 2014 yılı kamu çalışanları için ekonomik dar boğaz anlamına gelen bir yıl olmuştur.

Maliye Bakanı ise Başbakan'a tezat bir açıklamayla "Memura yüzde 8,5 zam yaptık" diyor. Eğer Maliye Bakanının dediği oranda zam yapılmış olsa cebimize 213 TL girmesi lazım ama verilen zam 123 TL'dir.

Memurların maaşları belirlenirken sadece enflasyon oranına bakılmaz. Bu sıfır zam demektir. Ekonomimizin büyüdüğü belirtilirken, Ar-Ge Merkezimizin çalışmalarından hareketle kamu çalışanlarının son 12 yılda yüzde 34'lük bir kaybı olduğu ortadadır. Yani yüzde 34'lük bir alacağımız söz konusudur. Hükümetin ayakları bir türlü yere basmamaktadır. 7 Haziran seçimleri yaklaşıyor, elbette kamu çalışanları ve emekliler bu kayıplarını hesaba katacaklardır.

Ekonomik sıkıntılar yaşarken sayın Cumhurbaşkanının geçtiğimiz günlerde yaptığı açıklamalarda olayın tuzu biberi olmuştur. Cumhurbaşkanı devlet memurlarını işçi yapacaklarını ifade etti. Dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde işçi-memur ayrımı olmadığını söyledi.

Halbuki Devlet Personel Başkanlığının resmi internet sitesine bakılırsa birçok gelişmiş ülkede aynen kamu çalışanları gibi hayat boyu garantisi olan devlet memurları var. Örneğin Hollanda'da süreli sözleşmeli çalışanların oranı yüzde bir bile değil. Hepsi iş garantili ama Türkiye'de devlet memurların iş garantisi birilerini rahatsız ediyor.

Özellikle 17 Aralık'tan sonra çıkan yasa ve yönetmelikler devlet memurlarını iş güvencesiz bırakmaya yönelik olarak çıkarıldı. En son çıkan torba yasada emniyet görevlileri ve Daire Başkanı ve üstü görevlilerin iş güvencesi yargı hakkı ellerinden alınmak istendi. Biz buna itiraz ettik, tepkimiz üzerinde tasarıyı daraltarak kanunlaştırdılar. Anayasa Mahkemesi de zaten 97. Maddeyi yani bu maddeyi iptal etti.

İktidara şunu tavsiye ediyoruz, "Devlet memurunun iş güvencesiyle oynamak ateşle oynamaktır" genel seçimler geliyor, 2 milyon 600 bin kamu çalışanı iş güvencesini sizlere teslim etmez diyor teşekkür ediyorum" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, konuşmasının ardından Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini içeren bir dilekçeyi BBP Genel Başkanı Mustafa Destici'ye sundu.





DESTİCİ: BBP İKTİDARINDA MEMURLARA YÜZDE 40 ZAM YAPILACAK

BBP Genel Başkanı Mustafa Destici ise, "Kamu çalışanları ve emeklilere BBP iktidarında yüzde 40 zam yapılacak" dedi. Destici, " Toplumun her kesiminin problemi olduğu gibi bunların başında çalışan kesim geliyor. Milyonlarca insanımız ne yazık ki açlık ve yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum edilmiştir.

2 milyon 600 bin kamu çalışanının neredeyse 2 milyon 500 bini yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır.

Sayın Başkan bu iktidar döneminde kamu çalışanlarının yüzde 34 civarında hak kaybı olduğunu söyledi, bende kameralar karşısında söz veriyorum BBP iktidarında bu kayıplar memurlara yüzde 40 olarak iade edilecektir. Bu sözü buradan taahhüt ediyorum.

Enflasyon oranında zam yapıyoruz tabiri son derece yanlıştır. Bu zamda bir refah payı artışı yoktur. 3+3'lük bir zammı kabul etmek mümkün değildir. Yetkiyi eline alan sendikalar hükümetle kol kola yürüyen ve onların borazanlığını yapar konuma gelmişlerdir.

2010 yılı referandumunda Hükümete bir öneri sunduk ve memurlara grevli toplu sözleşme hakkı verilsin dedik. Emekliler içinde toplu sözleşme hakkı istedik. Ancak ,bazı sendikalarla anlaşarak bunu yapmadılar. Şayet bu kazanım o gün sağlansaydı bugün bunlar yaşanmazdı. Sendikalar üzerinden başka şeyler hedeflenince ne yazık ki ortaya böyle bir tablo çıkıyor.

Memurluktan gelen birisi olarak, emeklilikte yaşı bekleyen birisi olarak söylüyorum ki, daima kamu çalışanları ve emeklilerin yanındayız. Bu problemler ortadan kaldırılmalı ve kamu çalışanları ile emeklilerin hakları verilmelidir.

BBP olarak diyoruz ki, 78 milyon nüfusun 50 milyonu açlık ve yoksulluk sınırı altındadır, bu açık ve nettir. Büyüdüğü iddia edilen ekonomiden kamu çalışanlarına ve emeklilere refah payı verilmelidir.

Bu adaletsizlikler giderilmeli, gelir adil dağıtılmalı ve çalışan kesime hak ettikleri ücret verilmelidir" dedi.

Ziyarete Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir katıldı.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME MEMURUN SEVR'İDİR!

Memuru ve Emekliyi Toplu Sözleşme masasında satanları, pazarlayanları, hakkımızı gasp edenleri, 730 günümüzü hiçe sayıp çalanları Ankara'da TBMM Dikmen Kapısında ve tüm illerimizde 15 Ocak 2015 tarihinde bordrolarımızı yakarak protesto ettik.





Yoğun ilgi ve katılımın olduğu eylemimizde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin memurlar ve emekliler için adeta bir Sevr anlaşması olduğunu söyleyerek, "Sonuçları itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır" dedi. Koncuk, "2013 Ağustos'unda imzalanan toplu sözleşme, memurlar ve emekliler adına adeta bir Sevr Anlaşması olmuştur.

Memurlarımızın hakları masa başlarında gasp edilmiş, sorunları yok sayılmış; 2 milyon 600 bin memur, 1 milyon 900 bin emekli adeta pazarlanmıştır. Toplu sözleşme masası, memurlar adına pazarlık yapılan yerdir. Kapalı kapılar ardında, herkesten saklanarak neyin pazarlığının yapıldığı ise hâlâ muammadır.

Sonuç itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır. 2014 yılında maaşlara yapılan 123 liralık zam; ortalama memur maaşında %5,2; en düşük memur maaşında %7,2; mühendis maaşında %3,7; avukat maaşında %4; doktor maaşında %3 artış demekti.

Ama yıllık enflasyon %8,17 oldu. Buna göre en 2014 yılında aylık olmak üzere, bir doktor 182 lira, mühendis 175 lira, avukat 156 lira, imam 69 lira, hemşire 56, düz memur 42; şoför 36; 15inci derecenin 1inci kademesindeki hizmetli ise, 24 lira enflasyon nedeniyle zarara uğradı.

Geçtiğimiz yıl, ailenin temel ihtiyaç kalemlerinden;

Haberleşme giderleri %39,6;

Ulaşım harcamaları %18;

Giyim harcamaları %11,9;

Çevre ve su giderleri %10,9 ve

Gıda harcamaları ise ortalama %10,7 arttı.

Yine geçen yıl,

Çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı %9,4;

Dört kişilik ailenin insanca yaşayabileceği en düşük harcama tutarı olan asgari geçim sınırı %10,9;

Açlık sınırı ise %9,8 yükseldi.

Mercimek %42; pirinç %31; dana eti %19; peynir %16; yoğurt %11zamlandı. Ekmeğe bile %15 zam geldi.

Yani istatistiklere yansıyan enflasyon %8, cebimize yansıyan enflasyon en az %10 oldu. Geçen yıl dört kişilik bir aile için yapmak zorunda olduğumuz temel harcamalar tam 403 lira arttı.

Kamu çalışanlarına 2014 yılı için verilen 123 TL dikkate alındığında, bir memur ailesi, geçtiğimiz yılı 280 lira zararla kapattı. Yaşanan bu erime ortalama olarak maaşlarda %12,56'ya denk geliyor.



İşte biz, bu yüzden %12 ek zam istiyoruz. Gerçekler ortadayken hem Memnun-Sen, hem de iktidarın pişkin açıklamaları akıllara zarar veriyor. Bu durumda dahi, "Memurlarımızı enflasyona ezdirmedik" diyebiliyorlar. Başbakan, "Memurlara %17 zam verdik" diyor; Maliye Bakanı, "%8,5 zam verdik" diyor.

Ortalama memur maaşını Maliye Bakanlığı yaklaşık 2 bin 700 lira olarak hesaplıyor. Biz diyelim ki, 2 bin 500 lira. Başbakan'ın dediği gibi memura %17 zam yapılması için, 425 lira zam almamız gerekir.

Soruyorum, 2014'de 425 lira zam alan var mı? Yok

Maliye Bakanı'nın dediği gibi %8,5 zam yapılması için, 213 lira zam almamız gerekir.

Soruyorum, bu kadar zam alan var mı? Yok

Yahu ne menem bir 123 liraymış ki, tam 1,5 yıldır Devletin bütün resmi kurumları teyakkuza geçti ama şu 123 liranın memur maaşına ne oranda yansıdığını hesaplayamadı.

Maliye Bakanı, "Memur maaş zammını abarttık" diye de bir ekleme yapmış. Gerçekten 2 yıldır, memura verdikleri 123 lirayı abarta abarta bitiremediler.

Kim ne derse desin; güneş balçıkla sıvanamaz. Memurların ve emeklilerin koskoca iki yılı resmen çalınmıştır. Kelime oyunları yaparak kamu çalışanlarını kimse kandırmaya ve aldatmaya kalkmamalıdır. 2014 yılı borç yükü ve geçim sıkıntısıyla geçiren memurlar tüm gerçeklerin farkındadır.

Kamu çalışanları, çalınan 730 günün 365'ini, bin bir güçlük içinde, biraz daha borç batağına saplanarak,





kredi kartına yüklenerek, yediğinden, içtiğinden keserek, çocuğunun harçlığından kısarak, soğukta üşüyerek geçirdiler. Şimdi önümüzde çok daha zor geçecek bir 365 gün daha var.

Geçtiğimiz yıl, bizleri 123 liraya mahkûm edenler, bu yıl da %3+3'e mahkûm ediyorlar. Memurları enflasyonun altında ezdiniz; biliniz ki, memurlar bir darbeyi daha kaldıramaz" dedi.

"İktidar ve sarı sendikanın işbirliği ile memurun 730 günü cehenneme döndü" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Memurların haklarını gasp edenleri silkinip sırtından atma vakti gelmiştir" dedi. Koncuk, "Artık memurlarımızın, gözlerini bile kırpmadan haklarını gasp eden bu zevatı, silkinip, sırtından atma vakti çoktan gelmiştir.

2015 yılının yeni bir toplu sözleşme sürecine sahne olacağı düşünüldüğünde, memurlarımızın bugünkü kayıplarının ve ellerinden uçup giden 730 günün hesabını yaparak sendikal taraflarını belirlemeleri, hayati derecede önem kazanmıştır.

İktidar, sarı sendika işbirliği, 730 günümüzü cehenneme çevirmiştir. Memurlarımızın artık kaybedecek, feda edecek, heba edecek bir tek günü dahi kalmamıştır.

Bu bakımdan, memur ve emeklilerin kayıplarının telafisi hayati derecede önemlidir.

Biz, %12 ek zam talebimizi sonuna kadar dile getireceğiz.

Biz, memurlarımızın haklarını sonuna kadar müdafaa edeceğiz.

Biz, gerçekleri, her şeye rağmen, her platformda, her ortamda söyleyeceğiz.

Milyonlarca memurun, emeklinin, masumun hakkını yiyenler, ek zam talebimize herkesten önce itiraz eden, hesap bilmez sözde sendikalar, yüzleri kızarmadan, "Memura %17 zam yaptık" yalanını söyleyenler ise, yarattıkları ekonomik yangının ateşini, milyonlarca memurun bordrolarında görecekler.

Ay sonunu getiremeyen, borç batağında çırpınan, masada pazarlanan milyonlarca memurun, bordrosundan yükselen bu ateş, hem bu dünyada, hem öteki dünyada yalancıları, arsızları ve memur pazarlamacılarını saracaktır." dedi.

Genel başkanımız İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından kamu çalışanları 2015 yılı için verilen 3+3 zammı ve kendilerinden çalınan 730 günü bordrolarını yakarak protesto ettiler.

Eyleme Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, çok sayıda kamu çalışanı ve vatandaş katıldı.


Memur maaşları 1 yılda 504 lira eridi


Yüzde 6 zam isyanı


İŞTE YENİ TÜRKİY
RŞILAMA TÖRENİ


Memurlar da bordro yaktı

ZAM EYLEMİ

ARTVİN YURDU`NA USULSÜZ MÜDÜR GÖREVLENDİRMESİNE İTİRAZ ETTİK

Türk Eğitim-Sen tarafından sınavsız yurt müdürü kadrolarına yapılan atamaların dayanağı Yönetmelik hükmünün Danıştay 5. Dairesince yürütmesinin durdurulduğundan bahisle, anılan yargı kararı uygulanarak sınavsız yapılan yurt müdürü atamalarının iptal edilmesi istemiyle konu tarafımızca yargıya taşınmıştı. Bunun üzerine Ankara 14. İdare Mahkemesi 2014/1252 Esas Numaralı ve 16.9.2014 tarihli kararı ile sınavsız yapılan yurt müdürlüğü atamalarının yürütmesini durdurmuştu. Bu suretle; Artvin Fen Lisesinde öğretmen olarak görev yapmakta iken Artvin Yurt Müdürlüğüne atanan Tamer YILDIRIM'ın ataması da bu karar doğrultusunda iptal edilmiştir ve yerine Artvin Yurt Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir.

Ancak, Yüksek Öğrenim ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü 05.01.2015 tarih ve 84806224-903.07.01-9sayılı işlem ile, tekraren Tamer YILDIRIM'ı yurt müdürü olarak görevlendirmiştir. Bu uygulama açıkça yargı kararının arkasından dolanma anlamı taşımakta ve hiçbir hukuki gerekçeye dayanmamaktadır. Yurt Müdürlüğü kadrosunda mevcut bir görevlendirme varken; yapılan bu değerlendirmenin kamu yararı ile izahı da mümkün değildir.

Yargı kararına, hakka, hakkaniyete bütünüyle aykırı olan; Tamer YILDIRIM'ın yurt müdürlüğüne görevlendirilme işlemin iptali istemiyle Türk Eğitim Sen olarak Yüksek Öğrenim ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne yazılı başvuruda bulunduk.

Belirtmek isteriz ki; Türk Eğitim-Sen olarak kamu vicdanının sesi olmaktan asla vazgeçmeyeceğiz. Yapılan tüm usulsüzlüklere karşı takibimiz devam etmektedir ve davam edecektir.



ÇERÇEVE YÖNETMELİKTEKİ 3 YIL ŞARTININ DÜZELTİLMESİNİ İSTEDİK

16.08.2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmıştır. Yayımlanan yönetmeliğin 4. Maddesi ile değiştirilen 14/d maddesinde "d) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde kesintisiz son üç yıl sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere, atanması suretiyle yapılabilir" hükmü sebebi ile tüm memurların eş mazeretine bağlı yer değiştirmeleri neredeyse imkansız hale gelmiştir.

Bu nokta da aile bütünlüğünü korumakla görevli olan devletin eşleri kesintisiz sigorta primi yüzünden birleştirmemesinin hakkaniyetli olmadığı, eş durumu mazereti sebebi ile yer değiştirebilmek için sigorta priminin 3 yıl kesintisiz ödemesi şartı aranılan kişiler ile eşi kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan kişilerin bu mazeretleri arasında bir fark olmadığı bir tarafa verilen hakkın diğer tarafa verilmemesinin anayasanın eşitlik ilkesine de aykırılık olduğu vurgulanarak; Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte değişiklik yapılarak eş durumu mazeretine bağlı yapılacak yer değişiklikleri için aranılan "kesintisiz son üç yıl sosyal güvenlik primi ödemek" şartının kaldırılmasının sağlanarak daha makul ve eşleri mağdur etmeyecek bir düzenlemenin yapılması hususunda Türk Eğitim-Sen olarak Başbakanlığa yazılı başvuruda bulunduk.







YENİ ANAYASA MEMURUN DARAĞACI OLAMAZ !

Ülkeyi Yönetenler Memur İçin Bunları Düşünüyor :

"Siz bir taraftan alıyorsunuz,
yargı bir taraftan geri iade ediyor. Böyle devlet idare edilir mi?
Burada özel sektör var. İki şeyiniz vardır: İhbar tazminatını ödersiniz,
kıdem tazminatını ödersiniz. Memnun değilseniz kapıya koyarsınız.
YENİ ANAYASA İLE BİRLİKTE MEMUR İŞÇİ AYRIMINI DA ORTADAN KALDIRMAK LAZIM."

KAMU ÇALIŞANLARI OLARAK,
YENİ ANAYASAYLA
İŞ GÜVENCEMİZİN ELİMİZDEN ALINMASINA
İZİN VERMEYECEĞİZ!

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.

UNUTMAYALIM; HUKUK HERKESE LAZIMDIR...

Köşe Yazısı



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının Cumhuriyetin nitelikleri başlıklı 2.maddesi "Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, millî dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, lâik ve sosyal bir hukuk Devletidir." şeklindedir. Anayasamızın bu maddesinin de önemle vurguladığı üzere bu devlet bir hukuk devleti olarak kurulmuş ve varlığını yine bir hukuk devleti olarak devam ettirmektedir.

Ülkemizi son 12 yıldır yöneten siyasi iradenin ve bu siyasi idarenin güdümündeki bürokrasinin son dönemde yaptığı çeşitli uygulamaları gördüğümüzde cumhuriyetin temel niteliklerinden birisi olan hukuk devleti ilkesinden hızla uzaklaşıldığını üzülerek görüyoruz.

Bu anlayışın kamudaki pek çok uygulamasını çok sık görüyoruz. Mesela, sadece mülakatla şube müdürü atamayı isteyen siyasi iradenin bu girişimi yargı tarafından yanlış bulunmuş ve Türk Eğitim-Sen tarafından sadece sözlü sınav puanı esas alınarak atama yapılması işlemi ve çeşitli maddelerin iptali için Danıştay nezdinde açılan davada Danıştay 5. Dairesince 2013/8367E ve Danıştay 2. Dairesince 2013/10363E sayılı yürütmeyi durdurma kararları verilmiştir. Her iki kararda da özetle, Şube Müdürlüğü atamaları için; sadece sözlü sınavla atama yapılamayacağı, objektif olan yazılı sınavının değerlendirme dışı bırakılamayıp belirleyici olması gerektiğinden söz edilmiştir. Zaten başlı başına bir hukuksuzluk örneği olan ve hiçbir kriter tanımadan sadece yandaş avantaj sağlayan mülakatın bir de tek belirleyici yapıldığı hukuksuz yönetmeliği çıkaranların yüksek yargının verdiği bu karardan sonra hukuk çizgisinde uygulamalar yapması gerekirdi. Ancak böyle olmadı .Sadece mülakatla yapılan atamaları geçersiz kılmak ve iptal etmek yerine sadece aritmetik ortalama diye bir düzenleme yaptılar. Yani hukuk "bu şekilde atama ve belirleme olmaz" dedi, bunlar hukukun arkasından dolanarak hukuksuz atamaları iptal etmemekte direndiler.

Sadece hukukun üstünlüğü ve haksızlıklara karşı hakkın mücadelesini yapmak adına hareket eden sendikamız Türk Eğitim-Sen, 22.07.2014 tarih ve 1122 sayılı yazı ile Milli Eğitim Bakanlığına başvuruda bulunarak Danıştay 2. Dairesi tarafından yürütmesi durdurulan 21/1. Madde kapsamın da tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulan ve başarı sıralamaları esas alınarak yapılan şube müdürü atamalarının tümünün iptalini istemiştir. Ancak, Milli Eğitim Bakanlığı'na yapılan atamalar iptal edilmediği gibi Türk Eğitim-Sen'in başvurusuna yasal süre içerisinde cevap da verilmemiştir. İYUK (İdari Yargılama Usül Kanunu) un İdari Makamların Sükutu başlıklı 10.maddesine göre talep zımmen reddedilmiş olduğundan Sendikamızca konu, atamaların yürütmesinin durdurulması ve iptali talebiyle yargıya taşınmış, açılan dava Ankara 17. İdare Mahkemesini tarafından görüşülmüş ve 25.11.2014 tarih ve 2014/1634E sayılı kararı ile tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulan başarı sıralamaları esas alınarak yapılan şube müdürü atamalarının tümünün yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Hukukun üstünlüğüne inanan bir Bakanlığın bu aşamada yapması gereken atamaları iptal etmek olduğu halde bu yapılmamıştır. Yargı kararını uygulamak yerine bölge idareye itiraz edildiği gerekçesiyle ayak sürünmüştür. Bu arada bölge idareden de umduğunu bulamama ihtimaline karşılık, TBMM den yargı kararını by pass etmeye yönelik kanun çıkarılmaya teşebbüs edilmiş, Meclisteki her iki teşebbüs te sendikamızın Meclis içerisinde oluşturduğu kamu oyu bilgilendirmesi ve çabalarıyla akamete uğramıştır. Kanun teklifleri geri çekilmek zorunda kalınmıştır.

Ancak ülkemizde hukukun geldiği noktayı göstermesi açısından çok önemli olan garabet bir karar bu aşamada Bölge idareden çıkmış Yüksek mahkemenin iptal ettiği bir düzenleme ile atanmış olan kişilerin atamalarının yürütmesini durduran Ankara 17. İdare Mahkemesinin kararı bozulmuştur. Bu karar hukukun üstünlüğüne inanmayan MEB bürokrasisini ve yandaş, güdümlü sendikayı memnun etmiş, keyiflendirmiştir.

Yargıda zaman zaman yanlış kararlar çıksa da nihayetinde yine hukukun galip geleceğine inanmak istiyoruz. Eğer yargı bağımsız olarak ,siyasi müdahalelerden uzak bir karar verecekse atamaların iptalinden başka bir yol yoktur. Bunu göreceğiz. Nitekim 10-28 Şubat 2014 tarihleri arasında yapılan Şube Müdürlüğü Sözlü Sınavının iptaline ilişkin verilen Ankara 9. İdare Mahkemesinin 22.01.2015 tarihli ve 2014/1556E, 2015/47K sayılı kararı ile MEB bürokrasisinin ve yandaşın hevesi kursağında kalmıştır.

Söz konusu kararın gerekçesinde Türk Eğitim-Sen olarak açılan Danıştay 5. Dairesince 2013/8367E ve Danıştay 2. Dairesince 2013/10363E sayılı yürütmeyi durdurma kararları gerekçe gösterilmiş; gerekçede aynen " Danıştay kararlarında özetle; şube müdürü kadrosuna görevde yükselme sınavı sonucunda yapılacak atamanın; adaylar arasında objektifliği sağlayabilecek nesnel bir değerlendirme ölçütü olan yazılı sınavdaki başarı puanının değerlendirme dışı bırakılarak, yalnızca, yazılı sınavı tamamlayıcı nitelikte olması gereken ve başarı kriterleri daha muğlak olan sözlü sınav sonuçları esas alınarak yapılmasının liyakat ilkesine aykırı olduğu belirtilmektedir. Bu durumda; liyakat ilkesine aykırı şekilde, yalnızca sözlü sınavda alınacak puana göre atama yapılmasını öngören sistem çerçevesinde gerçekleştirilen dava konusu Milli Eğitim Bakanlığınca 10-28 Şubat 2014 tarihleri arasında yapılan Şube Müdürlüğü Sözlü Sınavında hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır." Denilmiştir. Yani Yüksek yargıdan aldığımız o iptal kararı ortada olduğu sürece şube müdürlüğü atamalarının iptalinden başka bir yol bulunmamaktadır.

Yazının başlangıcında ifade ettiğimiz Anayasamızın hukuk devleti ilkesine rağmen hukuku yok sayma, hukukun arkasından dolanma, hukukun üstünlüğü yerine üstünlerin hukukunu oluşturma gayretleri her alanda sürmektedir.

Garabet okul müdürü görevlendirmeleriyle ilgili yargı kararlarında da hukukun arkasından dolanma gayretleri sürmektedir. Okul ve Kurum Müdürlüğünde dört yıllık görev süresini dolduranlar, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden değerlendirilmiştir. Ancak değerlendirmeler hukuk ve hakkaniyet anlayışı ile bağdaşmayan bir anlayışla yapılmış; tecrübeli, liyakat sahibi, çalışkan okul müdürlerinin görevinin son bulmasına neden olmuştur. Bu nedenle, ülke genelinde mağduriyet yaşamış olan okul ve kurum müdürleri; şahıslarına 75 altında puan verilmesi işleminin ve bu sebeple Müdür olarak görev yaptıkları okulda görev sürelerinin uzatılmaması işleminin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebi ile konuyu yargıya taşımıştır. Nitekim, bir çok ilde yürütmeyi durdurma kararları verilmiştir; yargı kararı uyarınca okul müdürlerinin eski görev yerlerine iade edilmeleri, iade edilme işlemi sonrasında değerlendirmeye tabi tutulmamaları yargı kararı uyarınca yeniden değerlendirmesi yapılması ve puanı 75 üstünde olanların kendi okullarında görevlendirilmeleri ve somut bilgi ve belge olmadan dayanaksız bir şekilde değerlendirme yapılmaması gerektiği halde sadece-sözde- bir değerlendirme yapılarak yargı kararları yok sayılmaktadır. Bu suçtur .Bunlara suç duyurusunda bulunulmalıdır. Çünkü yargı kararını şeklen uygulamak, içeriğini uygulamak "görevi ihmal" suçunu oluşturmaktadır.

Bugün hukuku by pass etmek, uygulamamak, yargı kararını uygulamamak için kanun çıkarmaya çalışmak girişte ifade ettiğimiz hukuk devleti ilkesine açıkça aykırı davranmaktır. Anayasal bir suç işlemektir. Bugün hukuksuzluğu başkalarına reva görenler, devran değiştiğinde her türlü hukuksuzluğun kendilerine de yapılmasına da zemin hazırlamakta yani yol açmaktadırlar. Hukuk herkese lazımdır. Vatandaşın ve haksızlığa uğradığını düşünen herkesin son sığınağı olan hukuk kurumu iflas eder ve yandaş hukuku haline gelirse kaos ortaya çıkar ve hukuk temeline oturmamış hiçbir devlet yapısı ayakta kalamaz.

İKİNCİ KEZ YAPILAN DEĞERLENDİRMELER İÇİN DAVA DİLEKÇESİ ÖRNEĞİ

Okul ve Kurum Müdürlüğünde dört yıllık görev süresini dolduranlar, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden değerlendirilmiş, ancak değerlendirmeler hukuk ve hakkaniyet anlayışı ile bağdaşmayan bir anlayışla yapılmış olduğundan liyakat sahibi okul müdürlerinin görevinin son bulmasına neden olmuştur. Ülke genelinde mağduriyet yaşamış olan okul müdürleri; 75 altında puan verilmesi işleminin ve bu sebeple Müdür olarak görev yaptıkları okulda görev sürelerinin uzatılmaması işleminin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebi ile konuyu yargıya taşımıştır. Birçok ilimizde idare ve bölge idare mahkemeleri olumsuz değerlendirme sonucunda açılan davalarda, dava konusu idari işlemin yürütmesinin durdurulması veya iptali kararları vermiştir. Bu mahkeme kararları neticesinde yeniden değerlendirme yapılmış, ancak aynı şekilde ikinci kez yapılan bu olumsuz değerlendirmeler de hukuk ve mevzuata aykırı bir şekilde yapılmıştır. Zira alınan yargı kararının uygulanması konusunda, müdürler görev yaptığı kuruma iade edilmeden değerlendirmeye tabi tutulmuş, değerlendirme yapılırken yargı kararının gerekçeleri yok sayılarak yeniden düşük puan takdiri yapılmış, yargı kararı uyarınca yapılan değerlendirmede yine aynı şekilde bu değerlendirmenin dayanağı olan bilgi ve belgeler gösterilmemiştir. Dolayısıyla da yeniden yapılan bu değerlendirmenin nesnel, somut ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun olmadığı ve bu haliyle objektiflikten uzak, soyut ve dayanaksız olduğu açık ve net olup tesis edilen işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

İkinci kez yapılan değerlendirme neticesinde görev süresi uzatılmayan kişiler bu işlemin tebliği veya öğrenilmesi ile birlikte dava açma süresi olan 60 gün içinde iptal davası açabilecektir. Bu durumda olan Müdürler ekte bulunan dava dilekçesi ile idare mahkemelerine başvuruda bulunabilirler.

dilekçe örneği için
www.turkegitimsen.org.tr



Eğitim Kurumları Yönetici Değerlendirme Formunun (EK-1) düzenlenmesinde objektif davranmadıkları, Türk Eğitim Sen üyesi 73 kişiden 32 kişiye hiçbir kriter gözetmeden düşük not vermek suretiyle müdürlük görevlerinin sona erdirilerek mağduriyetine neden oldukları iddiasının alınan ifadeler ve incelenen belgelerle sübuta erdiği anlaşıldığından Antakya İlçe Milli Eğitim (Eski) Müdürü Abdurrahman PARLAK, Antakya İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Mustafa ÇETİN, Antakya İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Mustafa KILINÇ, Antakya İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Hüseyin EROL hakkında Antakya Kaymakamlığı tarafından yapılan ön inceleme sonucunda objektif bir değerlendirme yapmadığı dolayısıyla görevinin gereklerine aykırı hareket ettiği sonuç ve kanaatine varıldığından hakkında 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanunun 6.maddesi uyarınca Soruşturma İzni verilmesine karar verilmiştir.

MEB NE YAPTIĞINI BİLİYOR MU? ŞUBE MÜDÜRLERİ HAVUZA GÖNDERİLDİ 76. MADDEDEN 2 ŞUBE MÜDÜRÜ ATANDI



Milli Eğitim Bakanlığı 657 sayılı yasanın 76. Maddesi kapsamında Bakanlık Merkez Teşkilatına Şube Müdürü ataması yapılmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliği ve Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğinde şube müdürü olarak atanabilmek için yazılı ve sözlü sınava girmek, bu sınavların aritmetik ortalamasının alınarak oluşturulan başarı sıralamasına göre de ilan edilen kadrolara başvuruda bulunulması gerekmekte iken Bakan onayı ile yapılan bu atamalar hukuka aykırıdır.

Bakanlığa yargısal içtihatlar ışığında yapılan atamaların iptal edilmesini ve sendikamıza bu konuda bilgi verilmesi hususunda yazılı başvuruda bulunulmuştur.

Türk Eğitim-Sen olarak daha önce 76. Madde kapsamında kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilmeden yapılan atamaların iptali için davalar açmıştık. Bu konuda da gerekli yasal girişimlerde bulunulacaktır.

MEB OKUL YÖNETİCİ GÖREVLENDİRMELERİNDE YAPTIĞI KADROLAŞMAYLA NEREYE KOŞUYOR?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un, 2014-2015 Eğitim-Öğretim Yılının ilk yarıyılının sona ermesi dolayısıyla yaptığı basın açıklamasıdır.

2014-2015 Eğitim-Öğretim Yılının ilk yarıyılı sona erdi. Bu döneme damgasını vuran konuların başında okul yönetici görevlendirmeleri gelmektedir. Bilindiği gibi görev süresi uzatılacak müdürler ile ilk kez ve yeniden görevlendirilecek müdürlerde yapılan değerlendirmelerin büyük kısmında bilgisi, birikimi, tecrübesi, ödülleri ile fark yaratanlar değil, iktidara bağlılıklarını bildirenler, bir yerlerden gelen talimatları harfiyen uygulayanlar, kısacası yandaşlar görevlendirildi. Mülakatlarda ise özellikle bir sendikanın üyeleri korundu, kollandı; yandaş olmayanlar, biat kültürünü reddedenler, bir yerlerden gelen emirler yerine doğruları uygulamaya çalışanlar dışlandı, ötekileştirildi. Okul müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığı görevlendirmelerinde de okul müdürünün teklifinin dikkate alınması gerekirken, okul müdürlerine kimlerle çalışacaklarına dair talimatlar verildi.

Türkiye genelinde yaşanan rezaletle ilgili sendikamıza gelen bilgileri an be an kamuoyuyla paylaştık. Bu süreçte öyle şeyler yaşandı ki, örneğin Muğla'da torpili, adam kayırmayı, kul hakkı yemeyi içine sindiremeyen bir değerlendirme komisyon üyesi zorla istifa ettirildi. Bunun üzerine Türk Eğitim-Sen olarak Muğla İl Milli Eğitim Müdürü ve Milas İlçe Milli Eğitim Müdürü hakkında suç duyurusunda bulunduk. Şanlıurfa'nın Birecik ilçesinde Eğitim-Bir-Sen ilk defa ve yeniden müdür olarak görevlendirilecekler için yapılacak mülakata katılacak kişileri fişledi. Elimize ulaşan belgede sözlü sınava girecek 64 kişinin isimlerinin karşısında görev yeri, alanı, sendikal bilgileri, siyasi görüşleri, karakter özellikleri yer alıyor. Fişlemenin en çarpıcı kısmında ise sınavda kimlerin başarılı olması gerektiğine yer verilmesi dikkat çekti. Bunun yanı sıra Hopa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü bütün okul ve kurumlara telefon zinciri emri geçerek, Hopa Kaymakamı M. Ali Özkan ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Al'ın okul/kurum müdür ve müdür yardımcılarıyla toplantı yapacağını belirtmiş ancak söz konusu toplantıda okul/kurumlarda müdür olarak görev yapanlar, yeniden ve ilk defa müdür olarak görevlendirilen müdürlerle, birbirlerini dahi tanımayan kişiler tanıştırılmış, adeta "Bakın beyler, işte size çalışacağınız müdür yardımcılarını getirdik. Artık bunlarla çalışacaksınız, tanışın-kaynaşın bakayım" denilmiştir. Bu örnekleri uzatmak mümkündür. Görev süresi uzatılan müdürlerde yapılan değerlendirmelerde; kah ölen insanlara 100 puan verdiler kah belediye başkan yardımcısına, kurum değiştirenlere, emekli olanlara 75 ve üzerinde puan verdiler. Geçici ilçe müdürlerinin bile kendilerine 100 tam puan verdiği oldu. Tüm bu gerçekleri açıklayan sendikamız il müdürlerinin, kaymakamların hedefinde yer aldı. Bazı şube başkanlarımıza yönetici görevlendirmelerindeki haksızlıkları dile getirdikleri için il milli eğitim müdürleri tarafından suç duyurularında bulunuldu. Görev süresi uzatılacak müdürlerin değerlendirmesinde İstanbul Beykoz İlçe Milli Eğitim Müdürü Kazım Bozbay, Beykoz İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Ahmet Güner hakkında görevi kötüye kullanma ve irtikap suçlaması ile şubemiz tarafından suç duyurusunda bulunulmuş, bunun üzerine maarif müfettişleri tarafından yapılan ön incelemede soruşturma açılması gerektiği belirtilmiş ancak Beykoz Kaymakamlığı yeterli delil olmadığı gerekçesiyle soruşturma izni vermemiştir. Yani Beykoz Kaymakamlığı adam kayırmacılık yapanları, kul hakkı yiyenleri korumuştur.

Sendikamızın haksız okul yönetici görevlendirmelerinde hukuk mücadelesi de sürmektedir. Bu süreçte okul müdürlerinin değerlendirilmesi sonucu görevden alınmasına ilişkin açılan davalarda yürütmeyi durdurma kararları gelmektedir. Ancak yargı kararları uygulanırken, bazı Valilikler söz konusu kişileri görev yaptıkları kurumlara iade etmeden değerlendirmeye tabi tutmuş, değerlendirme yaparken de yargı kararlarının gerekçelerini yok sayarak okul müdürlerinin büyük kısmına yeniden düşük puan verilmiştir. Sendikamız, bu kişiler hakkında suç duyurusunda bulunmaktadır.



Öte yandan ilk defa ve yeniden müdür olarak görevlendirilmek isteyenlere yönetmelikte getirilen mülakat şartı da sendikamız tarafından Danıştay'a götürüldü. Bu dava hala devam etmektedir. Danıştay ne yazık ki yönetici görevlendirme yönetmeliğine açtığımız davada ise yürütmeyi durdurma talebimizi reddetti. Üst kurula itiraz edildi halen bir sonuç gelmedi.

Bilindiği gibi söz konusu yasa Anayasa Mahkemesi'ndedir. Konuyla ilgili defalarca Anayasa Mahkemesi üyelerini bilgilendirdik, uyardık. Hatta Anayasa Mahkemesi önünde eylem yaptık. Bu kadar katakullinin döndüğü, hak gaspının yapıldığı, kul hakkının yenildiği yönetici görevlendirmelerinin asla hukuki bir zeminde meşruluğunun olmaması gerekir. Ne yazık ki yasa ile ilgili aylardır karar verilmemesi on binlerce insanı mağdur etmektedir. Yaşanan bu kadar kadrolaşmadan, hukuksuzluktan sonra zaman kaybetmeden iptal kararı verilmesi gerekmektedir. Anayasa Mahkemesi Başkanı Sayın Haşim Kılıç'a da yeniden çağrıda bulunuyoruz: Sayın Başkan lütfen bu usulsüz, hukuksuz, adam kayırmacılık ile bezenmiş okul yönetici

görevlendirmelerini meşrulaştırmayın ve yasayı iptal edin. Bu yapılanları içinde Allah korkusu olan, emeği, bilgiyi, liyakati hayatının merkezine alan, kadrolaşma yerine, hak eden insanların makamlara getirilmesini arzulayan bizler içimize sindiremiyoruz.

Şunu da belirtmek istiyoruz: Her yıl 24 Kasım dolayısıyla yaptığımız Öğretmenler Günü anketinde "Size göre Türkiye için en büyük tehdit nedir?" sorusunu yöneltiyoruz. Bu yıl anket sonuçlarında farklı bir husus ortaya çıktı. Bu soruya ankete katılanların yüzde 42.8'i adam kayırmacılık ve kadrolaşma cevabını verdi. Demek ki, eğitimciler MEB'de adam kayırmacılığın had safhada olduğunu düşünüyorlar ve bundan o kadar rahatsızlar ki bu durum anket sonuçlarına bile yansımış. Türkiye kadrolaşma ile nereye koşar adım gidiyor bilmiyoruz. Hukuku takmayan, Anayasayı elinin tersiyle iten, başkalarının hakkını gasp ederek beslenip, büyüyen anlayışlardan kökünden kurtulmamız bir zorunluluktur.

SADECE SÖZLÜ SINAVLA GERÇEKLEŞTİRİLEN ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ ATAMALARININ TAMAMI İPTAL EDİLMELİDİR.

Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanlığı, şube müdürlüğü için yazılı ve sözlü sınav yapmış ancak atamalarda sadece sözlü sınav puanı dikkate alınmıştı. Sendikamız da şube müdürlerinin sadece sözlü puana göre atanmasını öngören yönetmeliği dava etmişti. Danıştay sendikamızı haklı buldu ve şube müdürlüğü atamaları için sadece sözlü sınavla atama yapılamayacağı, objektif olan yazılı sınavının değerlendirme dışı bırakılamayıp belirleyici olması gerektiğini belirterek, yönetmeliğin yürütmesini durdurdu.

Bunun üzerine sendikamız, Milli Eğitim Bakanlığı'ndan şube müdürü atamalarının tümünün iptalini talep etti. Ancak, MEB yapılan atamaları iptal etmedi. Hatta MEB Müsteşarı Yusuf Tekin B planlarının olduğunu söyledi. Konuyla ilgili sendikamız, yargı kararını uygulamayan MEB yetkilileri ve Müsteşar Tekin ile ilgili suç duyurusunda bulundu. Tekin'in B planından kastının ne olduğu da kısa zamanda anlaşıldı. Meğerse Tekin'in B planı TBMM'yi devreye sokmakmış. Zira iktidar milletvekilleri şube müdürlerinin sözlü sınav ile atanmasını öngören ve son bir yıl içindeki atamaları da bu kanun kapsamına alan bir tasarı hazırladı, ancak bu tasarı muhalefet partisinin milletvekilleri ve bizim de gayretlerimizle reddedildi. MEB de bunun üzerine şube müdürü atamaları için yazılı sınavın yüzde 50'si, sözlü sınavın yüzde 50'si esas alınarak atama yapılması konusunda yönetmelik değişikliğine gitti. Buna rağmen şube müdürlerinin atamaları yeniden değerlendirilmedi. Türk Eğitim-Sen de bu süreçte yargı kararının uygulanması ve sadece sözlü sınavdan alınan puanların esas alınarak belirlenen başarı sıralamasına göre atanan kişilerin atamalarının iptali için konuyu yargıya taşıdı. Ankara 17. İdare Mahkemesi tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulan başarı sıralamaları esas alınarak yapılan şube müdürü atamalarının tümünün yürütmesinin durdurulmasına karar verdi. Bu kararın da ardından şube müdürlerinin atamasının iptal edilmesi gerekirken, Milli Eğitim Bakanlığı hala direnmektedir. Nitekim MEB, Türk Eğitim-Sen'in 1709 şube müdürü atamasının iptali kararına Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz etti ardından da Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı yargı kararlarına uyacaklarını açıkladı. İnanıyoruz ki, Bölge İdare Mahkemesi de bu hukuksuzluk karşısında beklenen cevabı verecek ve tüm şube müdürü atamaları iptal edilecektir.

İşte tam da bu noktada iktidar milletvekilleri şube müdürlerine yönelik Bazı Kanun ve KHK'larda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifini yeniden verdi. Yani Müsteşar Yusuf Tekin'in B planı yeniden devreye girdi. Buna göre, Milli Eğitim Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen maddeyle, şube müdürü kadrolarına sözlü sınav esas alınarak oluşturulan başarı listeleri üzerinden, tercihleri de dikkate alınarak puan üstünlüğüne göre atama yapılacağı belirtilmektedir. Bu ne demek? Bu; Bakanın "Yargı kararlarına uyacağız" sözüne rağmen yargı kararlarını by-pass etmeye çalışmaktır. Bu; MEB Müsteşarı Yusuf Tekin'in şube müdürlüğü atamaları konusunda nasıl bir inatlaşma içinde olduğunu ortaya koymaktadır. Bu; göz göre göre suç işlemektir. Bu; Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun liyakat vurgusuna tezat bir yaklaşım içinde olmaktır. Bu noktada özellikle muhalefet milletvekillerinin çok uyanık davranması gerekmektedir. Bu teklifin geri çekilmesi için büyük bir gayret sarf edilmelidir. Şayet bu teklif TBMM'den geçerse hak, hukuk, liyakat kavramları tarihe karışacaktır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın yargı kararını uygulamaması büyük bir suçtur. Bakanlık istediği kadar direnşin, bu atamalar eninde sonunda iptal edilecek ve hak yerini bulacaktır. MEB'in kulağını tersten göstermeye, hukukun arkasından dolanmaya hiç mi hiç gerek yoktur. Şube müdürlüğünde kadrolaşma hayali kuranların hevesleri kursaklarında kalacak, 'benim adamım olsun, ne olursa olsun' anlayışı, tepeden inmeci zihniyet asla bu maçın kazananı olamayacaktır. MEB Müsteşarı Yusuf Tekin'e sesleniyorum: Sayın Müsteşar önce yönettiğiniz camiadaki eğitimcilerin haklarını korumanız, onları mağdur etmemeniz, hak edenlerin makamlara gelmesini sağlamanız gerekmektedir. Şayet hukuku uygulamamakta ısrarcı olursanız, hak edenler yerine kendi adamlarınıza koltuk dağıtırsanız, yaptığınız hatayı telafi etmezseniz ne eğitimcilerin ne de milletin karşısına çıkmaya yüzünüz olur.

MEB'İN ÖNÜMÜZDEKİ GÜNLERDE YAPACAĞI 15 BİN EK ÖĞRETMEN ATAMASINA İLAVETEN HAZİRAN AYINDA 40 BİN, AĞUSTOS AYINDA DA 45 BİN OLMAK ÜZERE 2015 YILINDA 100 BİN ÖĞRETMEN ALIMI YAPMASINI İSTİYORUZ.

Milli Eğitim Bakanlığı 2014 yılında 50 bin öğretmen ataması gerçekleştirmiştir. Biz bu süreçte 100 bin atama yapılması için kanun teklifi hazırlayarak, muhalefet partilerine gönderdik. Ancak bu talebimiz gerçekleşmedi. Bakanlık Şubat ayında da 15 bin ek öğretmen ataması yapacağını açıklamıştır. Bu atama ne ülkemizin öğretmen ihtiyacına ne de atama bekleyen öğretmenlerin beklentilerine uygun olacaktır. Türk Eğitim-Sen 100 bin öğretmen atama talebinde ısrarcıdır ve bu talebin gerekçeleri de çok makuldür. Şöyle ki;

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2015 yılı bütçesine ilişkin milletvekillerinin sorularını cevaplandırırken öğretmen açığının 110 bin olduğunu söyledi. OECD 2014 Bir Bakışta Eğitim Raporundaki verileri dikkate aldığımızda; OECD ülkeleri ile kıyaslandığında ülkemizde öğretmen açığı ortalama ilkokulda 92 bin 201, ortaokulda 97 bin 671, ortaöğretimde ise 30 bin 150 olmak üzere toplam 220 bin 22'dir.

Öte yandan ülkemizde öğretmen atamalarının yeterli düzeyde yapılmaması dolayısıyla öğretmen açığı ücretli öğretmenler marifetiyle giderilmeye çalışılmaktadır. Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın Kasım ayında yaptığı açıklamaya göre ücretli öğretmen sayısı 47 bin 825, Aralık ayında yaptığı açıklamaya göre de 39 bindir. Sendikamızın geçtiğimiz yıl yaptığı araştırmaya göre ise 55 ilde ücretli öğretmen sayımız 68 ilde 55 bin 987'dir. MEB'in öğretmen ihtiyacını gidermek için ücretli öğretmen istihdam etmesi, hatta açık öğretim ya da iki yıllık meslek yüksek okulu mezunlarını ücretli öğretmen olarak derslere girmesine onay vermesi bugün eğitimin kalitesinin nasıl da yerlerde sürüdüğünün göstergesidir.

Ülkemizde atama bekleyen öğretmenlerin sayısı yaklaşık 350 bindir. Yıllardır atama bekleyen bu gençlerimiz en verimli dönemlerinde işsiz gezmekte ya da başka mesleklerde ekmek kapısı aramaktadır. Öğretmenlik diplomasına sahip olup, itfaiye eri olan, belediyede temizlik işçisi olarak çalışan ya da takı yaparak geçimini sağlayan arkadaşlarımız bulunmaktadır. Hatta atanamamayı gurur meselesi yapan, ailesinden para almayı hazmedemeyen, işsizlik nedeniyle depresyona giren bazı gençlerimizin sorunlarının çözümünü intiharda görmüştür. İyi yetişmiş bu insan gücünün enerjisi heba edilmektedir.

Hükümet dershanelerin kapısına kilit vurmuştur. 2015 yılı itibariyle dershaneler tamamen kapatılacaktır. Dershanelerin üstlendiği görevi okullar yerine getirecektir. Okullarda kurslar açılmakta olup, bu kurslarda görev yapacak öğretmenler mevcut öğretmenler arasından belirlenmektedir. Oysaki ataması yapılmayan öğretmenlerimize bu kurslarda görev verilebilir.

Öte yandan Şubat ayında 15 bin öğretmen ataması yapılacaktır. Bu atamaların ikinci yarıyıla yetişmesi gereklidir. Bu noktada MEB'in TBMM'den bir an önce atama izni alması ve yarıyıl tatilinde atamaları gerçekleştirmesi bir zorunluluktur. Şunu da belirtmek istiyoruz ki; Türk Eğitim-Sen olarak 15 bin ek atamayı yetersiz buluyoruz. MEB'in önümüzdeki günlerde yapacağı 15 bin ek atamaya ilaveten Haziran ayında 40 bin, Ağustos ayında da 45 bin olmak üzere 2015 yılı için 100 bin öğretmen atamasını istiyoruz. Türkiye genç öğretmenlerine kaynak ayırabilecek güçtedir. Başbakan Davutoğlu değil miydi, Türkiye ekonomisini 230 milyar dolarlık bir ekonomiden 822 milyar dolarlık ekonomi haline getirdiklerini, ekonomiyi 3,5 kat büyüttüklerini; yoksulluğu azalttıklarını, günlük 15 doların altında yaşayan kimsenin kalmadığını söyleyen. Başbakan değil miydi, "Devraldığımızda yoksulluk sınırı 4,2 dolardı günde. Günde 4,2'nin altında Türkiye'de yüzde 30 yaşıyordu. Şu anda sadece yüzde 2,7 yaşıyor. Hepsi yoksulluk sınırının üstünde orta gelir grubuna çıktılar" diyen. Hodri meydan! Madem öyle giderek müreffeh bir ülke haline geliyoruz, o zaman öğretmenlerimizi ve işsiz gençlerimizi istihdam edelim.

19. MİLLİ EĞİTİM ŞURASI BEKLENTİLERİMİZİ KARŞILAMADI

19. Milli Eğitim Şurası beklentilerimizi karşılamadığı gibi kısır tartışmaların gölgesinde kaldı. Şura'da bir sendikanın karma eğitimin kaldırılması yönündeki teklifi ne yazık ki Şura'nın amacına hizmet etmedi. Görüşülmesi, karara bağlanması gereken pek çok önemli konu ele alınmadı bile. Öğretmenlerin itibar kaybından tutun da eğitim çalışanlarının ekonomik, sosyal

haklarına kadar birçok konu tartışılmadan Şura sonlandı. Karma eğitim Cumhuriyet tarihimizden beri eğitim hayatımızın en önemli unsuru olmuştur. Siz şayet kız ve erkek çocukları eğitim hayatında ayırırsanız daha sonra bu insanların ne toplumda ne çalışma hayatında ne de sosyal yaşamda bir araya gelmeleri mümkün olmaz. Bunu dahi düşünemeyen bir zihniyetle karşı karşıyayız. Bu güruh daha sonra çark etti, karma eğitimin kaldırılmasını değil, kız ve erkek okullarının olmasını istediğini söyledi. Yani zaten MEB Temel Kanununun 15. Maddesinde var olan bir hususu güya talep etmiş oldular! Görüldüğü üzere karma eğitimi lekelemek adına her türlü oyun sergilenmektedir.

Öte yandan 19. Milli Eğitim Şûrası'nda TC. İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinin adının değiştirilmesi, bu dersin sosyal bilgiler dersi içinde yapılması ile ilgili teklif verilmiştir. Bugün bu coğrafyada alnımız dik gezebiliyorsak, hür bir şekilde nefes alabiliyorsak, bunu Atatürk ve silah arkadaşlarının, aziz şehitlerimizin verdiği mücadeleye borçluyuz. Bunu anlayamayanlar Cumhuriyetin değerlerini rencide etmek ve hatta yok etmek için yoğun çaba göstermektedir. Ancak kimsenin kuşkusu olmasın ki, sendikamız bu girişimlere asla izin vermeyecektir.

Şura'da alınan kararlardan birisi İlkokul 1, 2. ve 3. sınıflara da din kültürü ve ahlak bilgisi dersinin konulması ve okul öncesinde değerler eğitimi verilmesidir. Bu hususları sendikamız desteklemiştir. Çünkü din bu milletin ortak paydasıdır ve din eğitimini doğru kişilerden almak çok önemlidir. Şayet bu eğitimi çocuklarımız okullarda almaz ise ailelerin bir kısmı çocuklarını merdiven altına yönlendirebilecek ve İslam ile uzaktan yakından alakası olmayan bilgiler çocuklarımızın zihnine yerleştirilecektir. Çocuklarımıza dini temel bilgilerin verilmesi yanlış değildir. Bizim karşı olduğumuz nokta din istismarıdır, dini pazarlayanlardır.



ROTASYON UYGULAMASI ÖĞRETMENLERİN BAŞINDA DEMOKLESİN KILICI GİBİ DURMAKTADIR.

Öğretmenlere rotasyon bu eğitim-öğretim dönemine damgasını vuran konulardan birisidir. Hükümet Torba Yasa'da öğretmenlere rotasyonun önünü açtı. Milli Eğitim Bakanlığı da Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği Taslağında 8 yılını dolduran öğretmenlere aynı il içinde rotasyon uygulaması önerdi. Sendikamız bu süreçte ister il içi ister il dışı olsun rotasyona hep karşı çıktı. Rotasyonun verim sağlamayacağını, öğretmenlerin zaten her yıl yeni bir öğrenci ve veli profiliyle muhatap olduğunu, çalışma barışını bozacağını, yanlış atama ve nakil politikalarıyla tayinlerin yapılamaz duruma gelmesinin rotasyonla çözülemeyeceğini söylememize rağmen MEB bu uygulamayı hayata geçirmekte ısrarcı oldu. Daha sonra yapılan tartışmaların ardından rotasyonun il içinde 15 yılını dolduranlara uygulanacağı, önümüzdeki yıl 14 yıla, daha sonraki yıl 13 yıla,12 yıla düşürüleceği belirtilmektedir. Bu uygulama gerçekleştiğinde, bu irade MEB'e verildiğinde rotasyon önümüzdeki yıllarda iller arasında da olabilir, rotasyonun süresi 3-5 yıla da inebilir. Rotasyonun Haziran ayında uygulanacağı düşünülmektedir. Tabi tüm bunlar yayınlanacak olan Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde belirlenecek hususlardır. Ancak gerçek olan şu ki, rotasyon uygulaması öğretmenlerin başında demokles kılıcı gibi durmaktadır. Biz dün de söyledik, bugün de söylüyoruz: tayinlerle ilgili sıkıntılar rotasyonla çözülemez. Bunun çözümü Zorunlu Hizmet Tazminatı uygulaması getirilmesidir. Bu çerçevede; belirlenen hizmet alanlarından 1. Hizmet bölgesine zorunlu hizmet kapsamında atananlara 1 brüt asgari ücret, 2. Hizmet bölgesine atananlara 1,5 asgari ücret, 3. Hizmet bölgesine atananlara 2 brüt asgari ücret tutarında tazminat ödenmelidir. Ayrıca bu bölgelere isteğe bağlı olarak atananlara da zorunlu çalışma kapsamında atananlara ödenen tazminatın yarısı kadar ücret ödenmelidir.

ÖZÜR GRUBU TAYİNLERİNDE ÇERÇEVE YÖNETMELİKTE YER ALAN 3 YIL ŞARTI BİR AN ÖNCE DÜZELTİLMELİDİR.

Bilindiği gibi eş durumu özründe en büyük sıkıntı eşi özel sektörde çalışan öğretmenlerin yer değiştirme talebinde bulunabilmesi için Başbakanlık Çerçeve Yönetmeliğinin gereği olarak en az 3 yıl kesintisiz sigortalı olarak çalışma şartı bulunmasıydı. En az 3 yıl kesintisiz sigortalı çalışma şartı çok ağırdır. Türkiye koşulları göz önüne alındığında özel sektörde kesintisiz 3 yıl sigorta yatması sık rastlanan bir durum değildir. Dolayısıyla Türk Eğitim-Sen olarak konuyla ilgili girişimlerde bulunmuş, çerçeve yönetmeliğe karşı dava açmış ve çerçeve yönetmelikteki 3 yıl şartının düzeltilmesini istemiştik. Milli Eğitim Bakanlığı bu yıla mahsus olmak üzere eski yönetmeliği uyguladı ve bir yıl sigortalı çalışma koşulunu yerine getiren eşler ve 'eşi bir yıl çalışmış olmak' koşulunu yerine getiren öğretmenlerin özür talebini yerine getirdi. Ancak bu sorun çerçeve yönetmelik değişmediği müddetçe devam edecektir. Önümüzde yaz dönemi tayinleri bulunmaktadır ve dolayısıyla Ağustos ayında tayin isteyecek öğretmelerimiz haklı bir endişe içindedir. Bakan Avcı'nın 'bu yıla mahsus' sözünden hareketle MEB'in yaz döneminde yapılacak yer değişikliklerinde de bu şartı aramaması konusunda sendika olarak talepte bulunduk. Umuyoruz ki Bakanlık bu talebe olumlu cevap verir. Öte yandan açtığımız davanın sonucunu da sabırsızlıkla bekliyoruz. Hukukun bu yanlışlığın önüne geçeceğine inanıyoruz. Tabi dava sonucu beklenmeden çerçeve yönetmelikteki 3 yıl şartı düzeltilirse sorun tamamen ortadan kalkacak ve binlerce öğretmenin yüzü gülecektir.

Öte yandan Türk Eğitim-Sen olarak tercihlerine atanamayanlara il-ilçe emri uygulamasının da getirilmesini istiyoruz. Bakınız bazı ilçeler arasında 180 kilometre hatta 250 kilometreye varan uzaklık bulunmaktadır. Dolayısıyla aileler birleşememekte, çocuklar adeta öksüz kalmaktadır. Uzak mesafeler dolayısıyla bunalıma giren, derslerinde verimli olamayan, hatta eşiyle boşanan öğretmenlerimiz bile vardır. Madem iktidar olarak "her doğacak çocuğa ilk altın devletten" diyorsunuz, konuşmalarınızda ailenin kutsallığından dem vuruyorsunuz, 'üç çocuk, beş çocuk' nutukları atıyorsunuz, o halde işe eşleri birleştirmekle başlayın. Tek bir öğretmen eşinden, çocuğundan ayrı kalmasın. Öğretmenler korkusuzca evlenebilsin, çocuk yapabilsin.

Ayrıca öğrenim özrünün yeniden özür grubu tayinleri arasına alınması talebimizde de ısrarcıyız. Öğretmenlerin kendilerini geliştirmelerinin önüne engeller konulmasını hiçbir şekilde kabul etmiyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı bu konuya sağduyulu yaklaşmalı ve öğretmenlerimizin istedikleri ilde yüksek lisans yapmalarına engel olmamalıdır.

İşte tüm bu hususlar Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2014-2015 yarıyıl karnesinin kırıklarla dolu olduğunu gözler önüne sermektedir. MEB özellikle yönetici atamaları, şube müdürlüğü atamaları, öğretmen atamaları, rotasyon uygulaması konularında kırık notlara sahiptir. Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'nın ikinci yarıyılda tüm olumsuzlukları düzeltmesini, MEB'de yaşanan huzursuz ve güvensiz ortamın iyiye gitmesi adına gayret sarfetmesini bekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TÜRKMEN ÖĞRETMENLER KONFEDERASYONUMUZDA KURS GÖRÜYOR

Türkiye Kamu-Sen ile Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütünün ortaklaşa düzenlediği "Irak Türkmen Öğretmenleri Geliştirilmiş Türkçe Kursu" başladı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde 03–13 Şubat 2015 tarihleri arasında yapılacak olan Geliştirilmiş Türkçe Kursuna Kerkük'ten gelen Müfettiş, Okul müdürü ve Öğretmen seviyesinde yirmi Türkçe öğretmeni katılıyor.

Genel Merkezimizde başlayan Kurs öncesi konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk'u ziyaret eden Türkmen öğretmenler, Türkiye Kamu-Sen ve Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütüne ortaklaşa düzenledikleri Geliştirilmiş Türkçe kursu için teşekkürlerini sundular. Heyet, Genel Başkanımıza, bölgelerinde yaşanan siyasi ve güncel olaylarla birlikte eğitim konularında yaşanan gelişmelerle ilgili bilgilerde verdi.



KONCUK: DİL BİRLİĞİMİZİ KORUYARAK GELECEK NESİLLERE AKTARMALIYIZ

Genel Merkezimizde düzenlenen Irak Türkmen Öğretmenleri Geliştirilmiş Türkçe Kursunun önemine dikkat çeken Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Türkmen öğretmenlerimizi burada ağırlamaktan memnuniyet duyuyoruz" dedi. Koncuk, "Sizleri burada görmekten, bu çatı altında misafir etmekten büyük mutluluk duyuyoruz. Kerkük ve diğer Türkmen illerinde yaşanan sıkıntıları yakından biliyor ve takip ediyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak yaşadığınız bütün sıkıntılarda, başınız dara düştüğünde yaşanan acıya ortak olmak için elimizden gelen tüm gayreti gösteriyoruz. Sizin acılarınızı, üzüntülerinizi kamuoyuna duyurmak için eylem ve etkinlikler yapıyoruz. Türkmeneli coğrafyasından göç ederek Türkiye'ye sığınan kardeşlerimize Türkmeneli Vakfı aracılığı ile yardımlar yapıyor ve kamuoyunu kardeşlerimize sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütüyle ortaklaşa düzenlediğimiz "Geliştirilmiş Türkçe Kursu" Türkmenli coğrafyasında görev yapan siz değerli öğretmenlerimize ciddi katkılar sağlayacak ve orada eğitim gören Türkmen çocuklarımızın geleceğine ışık tutacaktır. Kan birliğimiz ve gönül birliğimizle birlikte, dil birliğimizi de koruyacak ve gelecek nesillere aktarmaya devam edeceğiz.

Geliştirilmiş Türkçe Kursumuzun hayırlı olmasını diliyor, başarılar temenni ediyorum" dedi.

Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen heyeti Genel Başkanımız İsmail Koncuk'a yöresel kıyafet giydirerek çeşitli hediyeler sundu.

Görüşmede Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütünün Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliğine (UAESEB) katılması yönünde de mutabakata varıldı.

TÜRKMEN KARDEŞLERİMİZE YARDIM ELİ UZATIN

Irak'ta yaşanan iç savaşla birlikte evlerini, yurtlarını terk ederek Anavatan Türkiye'ye sığınan Türkmen kardeşlerimizin yürek yakan dramları zaman zaman basın yayın organlarında yer almaktadır.

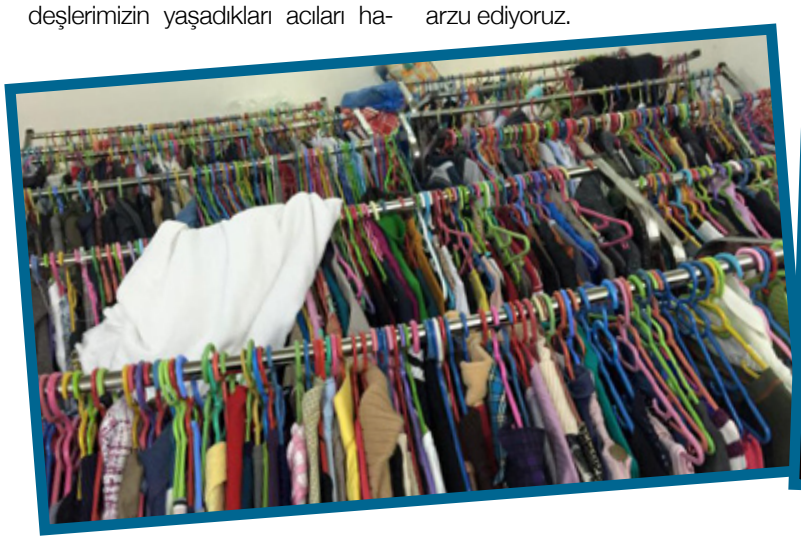
Türkiye Kamu-Sen olarak kardeşlerimizin yaşadıkları acıları hafifletmek ve onların seslerini duyurmaya yardımcı olma gayretlerimiz hız kesmeden devam ederken, soğuk kış günlerinde Türkmen soydaşlarımızın ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için harcanan çabalara toplumun her kesiminin ortak olmasını arzu ediyoruz.

KONCUK: TÜM VATANDAŞLARIMIZI TÜRKMEN KARDEŞLERİMİZE YARDIM ETMEYE DAVET EDİYORUM

6 bin Türkmen soydaşımızın yardıma muhtaç durumda olduğunu belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, her bir ihtiyaç malzemesinin büyük önem arz ettiğini belirterek, vatandaşlarımızı Türkmen kardeşlerimize yardımcı olmaya davet etti. Koncuk, "Ankara'da yardıma muhtaç 6 bin Türkmen kardeşimiz bulunmaktadır. Konfederasyon olarak mümkün olduğunca yardımcı olmaya çalışıyoruz, ancak tüm ihtiyaçlarını karşılamak mümkün olmamaktadır.

Türkmen kardeşlerimizin, battaniye, 3-12 yaş arası çocuk ayakkabısı, çocuk montu, bulgur, nohut, fasulye, çay, şeker gibi gıda maddelerine ihtiyaçları bulunmaktadır. Yardımda bulunmak isteyen arkadaşlarımızın Ankara Türkmeneli vakfından Şemsettin Küzeci (0533 2552660) ile irtibata geçmeleri, yardımların daha sağlıklı dağıtılmasını sağlayacaktır.

Adres: Türkmeneli Vakfı Mithatpaşa caddesi No:46 Çankaya-Ankara





"HANGİ MEVKİDE OLURSANIZ OLUN, YAPTIĞINIZ HAKSIZLIĞIN HESABINI SORARLAR"

Türk Eğitim-Sen "Onurlu Mücadeleyle Umutlu Geleceğe Tek Yürek Buluşması"nın üçüncü toplantısı 9-11 Ocak 2015 tarihleri arasında Antalya'da yapıldı.



Toplantı Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'un açılış konuşmasıyla başladı. Toplantının ikinci gününde ise KTÜ Öğretim Görevlisi Metin İskenderoğlu "Sendikacılıkta Sosyal Medyanın Etkin Kullanımı", Gazi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Dr. Sinan Demirtürk ise "Sendikacılıkta İkna ve Propaganda Teknikleri" konularında eğitim verdi.

Eğitim seminerlerinin ardından Genel Başkan İsmail Koncuk ilçe temsilcileriyle, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri de kendi sorumluluklarında olan sekretaryalarla istişare toplantıları yaptılar.

Teşkilat yöneticileri affetmeyi, kucaklamayı bilmelidir. Birbirimizin kusurları olabilir ama biz adam harcayan değil adam kazanan teşkilat olacağız.

Toplantı 11 Ocak tarihinde Genel Başkanın kapanış konuşmasıyla sona erdi. Genel Başkan İsmail Koncuk sözlerine ilçe temsilcilerini tebrik ederek başladı ve teşkilatımızın idrak sahibi insanların elinde olduğunu bildirdi. Koncuk şunları kaydetti: "Bu arkadaşlarımızın sorumluluk duygusuyla hareket etmesi teşkilatımızın geleceğe dair sağlam zeminde yürüdüğünü gösterir. Biz sizin zaten fikirlerinizi biliyoruz ama bugün bir kez daha teşkilatımızın gerçekten idrak sahibi insanların elinde olduğunu gördüm. Bu, geleceğe dair kaygı duymamamız gerektiğini gösterir. Bütün ilçe başkanlarımızı ve yönetim kurulu üyelerimizi tebrik ediyorum."

Teşkilatçılıkta en kötü huyun kin olduğunu belirten Koncuk, "Kendilerine yapılan yanlışı bazıları hiç unutmaz. Ağzınızla kuş da tutsanız



o yanlışı her zaman hatırlar, hatırlatır. Bu kötü bir teşkilat yöneticisi profilidir. Teşkilat yöneticileri affetmeyi, kucaklamayı bilmelidir. Birbirimizin kusurları olabilir ama biz adam harcayan değil, adam kazanan teşkilat olacağız. Hata yapanlar da hatalarından ders çıkaracaklar. Birbirimizi sevelim. Hiyerarşik yapımızın saygısı içinde davranırsak, hepimiz huzurlu oluruz. Sorumluluklarımızın sınırı ile davranmak durumundayız. Buna rağmen hatalar, eksiklikler olabilir. Affetmeyi bileceğiz. Affetmeyi bilmeyen adamın teşkilatta yeri yoktur. Birbirimizi sevmeye mahkûmuz. Bizi sevmeyen çok insan var, bir de biz birbirimize çelme takarsak bu işin sonu gelmez" dedi.

'Varlığımız iktidarımıza bağlıdır. İktidarımız elimizden giderse başımıza türlü işler gelir' korkusuyla geceleri uykusu kaçanlar var. Türkiye bu anlayışla yönetildiği için her türlü hukuksuzluk, insan hakları ihlali aldı başını yürüdü.

Varlığını kendilerine karşı olanları yok etme anlayışı üzerine kuran bir yapılanma olduğunu söyleyen Koncuk şöyle konuştu: "Kendilerini eleştiren hiç kimseye tahammül göstermeyen bir anlayış var. Varlıklarını, iktidarlarında gören bir anlayış var. Yani 'Varlığımız iktidarımıza bağlıdır. İktidarımız elimizden giderse başımıza türlü işler gelir' korkusuyla geceleri uykusu kaçanlar var. Türkiye bu anlayışla yönetildiği için her türlü hukuksuzluk, insan hakları ihlali aldı başını yürüdü. Buna da kılıf buluyorlar. Aldatabildikleri var, aldanmış görünenler var ve sizin gibi idrakli insanlar var. Kim kaybediyor? Toplum kaybediyor. Böyle hastalıklı bir anlayışla Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni geleceğe taşımamız mümkün değil. Eğer siz, iktidarınızı sürdürmek için sanal düşmanlar oluşturuyorsanız, bu bir yerde patlar. Hastalıklı bir anlayışın ötesinde bir şey bu. İdrak sahibi insanların, yani bilen insanların bu kötü gidişi seyretmemesi lazım. Sizin gibi insanların 'bana ne' demesi mümkün değil. Buna hakkınız olduğunu düşünmüyorum. Böyle bir hakkımız olduğunu düşünüyorsak, gerçekten çok daha kötü olaylara gebe kalırız. Bizim tüm sorumluluklarımızın idrakinde olarak gayret içinde olmamız lazım. İnsan kazanacağız. İşimiz bu. Olayları bizim gibi değerlendiren insan sayısını bu ülkede artırmak zorundayız. Bunun başka çözümü yok. Hep birlikte elimizi taşın altına koyacağız. Sorumluluklarımızı en üst seviyede yerine getireceğiz.

Bugün sizi kullanan insanlar, yarın kirlenmiş bir mendil gibi köşeye atar. Onların kaçacak yerleri var. Malları, mülkleri, ABD'de evleri, İsviçre bankalarında hesapları var ama bürokrat geçinen, bunların dümen suyuna girerek haksızlık yapmayı görev addeden insanlar, onların gideceği yer yok.

Ben buradan bütün bürokratlara da sesleniyorum: Hangi mevkide olursanız olun, yarın bu yaptığınız haksızlıkların hesabını yakanıza sarılır ve sorarlar. Bugün sizi kullanan insanlar, yarın kirlenmiş bir mendil gibi köşeye atar. Onların kaçacak yerleri var. Malları, mülkleri, ABD'de evleri, İsviçre bankalarında hesapları var ama bürokrat geçinen, bunların dümen suyuna girerek haksızlık yapmayı görev addeden insanlar, onların gideceği yer yok. Yarın bizlerle sokakta karşı karşıya kalacaksınız. Emin olun zulümleriniz böyle devam ederse, bunu unutmayız. Bu nedenle insanlarımız arasına kan davası anlamına gelebilecek anlayışları sokmayın. Bunun piyonu olmayın. Bütün arkadaşlarımdan da üstün bir gayret bekliyorum. Gayret, emek, alın teri lazım. Göstermelik gayretlerle bu iş yürümez."









EMEĞİMİZİN KARŞILIĞINI İSTİYORUZ



19. Milli Eğitim Şurası'nda alınan tavsiye kararlarında da belirtildiği gibi
ek ders saat ücretlerinin artırılarak
eğitim çalışanlarının alınterinin karşılığı ödenmelidir.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.

AFYONKARAHİSAR ŞUBE'DEN YARGI KARARLARINI UYGULAMAYANLARA SUÇ DUYURUSU



Afyonkarahisar Şubesinden yapılan açıklamada "Afyonkarahisar ili merkez ve 7 ilçede toplam 19 okul müdürümüz için İdari Mahkemece yürütmeyi durdurma kararı vermiştir. Yargı kararlarını uygulamayan ve usulsüz olarak yeniden değerlendirme yapıp yetersiz puan veren il ve ilçe milli eğitim müdürleri ile değerlendirme yapan kişiler hakkında savcılığa suç duyurusunda bulunulmuştur" denildi.

ANTALYA 2 NO'LU ŞUBE MANAVGAT'TA ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİ



Antalya 2 No'lu Şube 28.12.2014 tarihinde Manavgat'ta kahvaltı düzenleyerek, üyelerimizle bir araya geldi.

VALİ HASAN KÜRKLÜ BURDUR ŞUBESİ'Nİ ZİYARET ETTİ



Burdur Valisi Hasan Kürklü, Burdur Şubesi'ni ziyaret etti. Ziyarette kamu çalışanlarının sorunları görüşüldü, sendikal mücadelenin ve sivil toplum örgütlerinin ülke yönetiminde ve il yönetimlerinde önemli bir yere sahip olduğu belirtildi.

Burdur Şube Başkanı Orhan AKIN Vali Hasan KÜRKLÜ'ye hediye ve ay yıldız rozeti takdim etti. Ziyaret iyi dilek ve temenniler ile sona erdi.

KOCAELİ 1 VE 2 NO'LU ŞUBEDEN VALİ'YE ZİYARET



Kocaeli 1 ve 2 No'lu Şubeler Kocaeli Valisi Sayın Hasan Basri Güzeloğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyarette Kocaeli'ndeki eğitim problemlerini içeren bir rapor sunuldu.

HATAY 1 VE 2 NO'LU ŞUBE'DEN YAŞAR GÜRAKAN'A KUTLAMA ZİYARETİ



Hatay 1 ve 2 No'lu Şubeler, Hatay 2 No'lu Şube Sekreteri iken, Dörtyol Belediye Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Yaşar GÜRAKAN'a kutlama ziyaretinde bulundu.

Ziyarete Hatay 1 No'lu Şube Başkanı Recep TUNCAY, Hatay 2 No'lu Şube Başkanı Ahmet AKÇA ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

KOCAELİ 2 NO'LU ŞUBE'DEN DARICA KAYMAKAMINA ZİYARET



Kocaeli 2 No'lu Şube Yönetimi, Darıca Kaymakamı Sayın Ömer KARAMAN'a makamında hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Kaymakam KARAMAN'a görevinde başarılar dileyen Kocaeli 2 No'lu Şube, Darıca ilçesinde yaşanan eğitim ile ilgili sorunları da iletti.

YALOVA ŞUBESİ EMEKLİ OLAN ÜYELERİMİZLE YEMEKTE BİR ARAYA GELDİ



Yalova Şubesi emekli olan üyelerimizle yemekte bir araya geldi.

Yemekte bir konuşma yapan Yalova Şube Eski Yönetim Kurulu Üyesi Aynur Sarıkaya şunları kaydetti: "Bilginin, tecrübenin, ilmin, bilimin, bir cevher olarak görülmediği, haksızlığın, yolsuzluğun, adaletsizliğin, hırsızlığın, bölücülüğün, adam kayırmacılığın kol gezdiği, ayakların baş olduğu bu dönemde Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen üyelerinin haklarını korumanın dışında bayramlarımızla, bayrağımızla, kültürümüzle, eğitimimizle, marşımızla, andımızla ilgili hassas konularda da Türk milletine mensup olmanın gururuyla gerekli tepkiyi göstermiştir. Sendikacılıkla ilgili bilgilerini, projelerini, deneyimlerini gören yandaş sendikalar, zaman zaman sendikamıza Bizans oyunlarıyla zarar vermeye çalışmışlar ama fedakâr sözünü dudaktan, gözünü budaktan esirgemeyen üyelerinin, azmi kırılmayan başkanlarının olduğunu hesaplayamamışlardır. Meydanlarda salonlarda, okullarda uygun olan her zeminde, bunu özellikle belirtiyorum ki kökü tarihin derinliklerinde, dalları, yaprakları Türk'ün yaşadığı dört kıtada, meyveleri binlerce cilt kitaplarda ve sevdası bütün Türklerin gönlünde yaşayan Türkçemde sendikacılığın ne olduğunu başkanlarımız, üyelerimiz tarafından yedi düvele gösterilecektir. Allah yar ve yardımcınız olsun."

DARGEÇİT'TE EĞİTİM ÇALIŞANLARI İLK KEZ PROMOSYON ALDI



Mardin Şube Başkanı Bahattin BİÇER yaptığı açıklamada Dargeçit İlçesinde çalışan eğitim çalışanlarının 16.01.2015 tarihinde yapılan ihale sonucu Ziraat Bankasından ilk kez promosyon aldığını söyleyerek bunun tüm eğitim çalışanlarına hayırlı olmasını diledi. BİÇER, ''Promosyon sürecinde başta İlçe Milli Eğitim Müdürümüz Cengiz KILIÇ olmak üzere Dargeçit İlçe Başkanı İsmail ER'e teşekkür ederiz. Çok gayret ettiler. Özellikle Dargeçit İlçemizi geçen yıl bu işe inandıran eski temsilcimiz Uğur ŞAHİN'e tüm eğitim çalışanları adına teşekkür ederiz" dedi.

Dargeçit İlçe Temsilcisi İsmail ER ise Dargeçit'te promosyon fikri için mücadele eden Uğur ŞAHİN'e teşekkür ederek sözlerine başladı. ER, 3 yıllığına 300 TL alacaklarını ayrıca bankanın kredi kartı ücreti almayacağını, havale ve EFT ücretlerinin olmadığını belirterek, İlçe MEM Müdürü Cengiz KILIÇ'a da gayretlerinden dolayı teşekkür etti.

ÇORUM ŞUBE; MEMUR, HİZMETLİ, ŞEF VE TEKNİSYENLERLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Çorum Şubesi, memur, hizmetli ve teknisyen üyelerimizle istişare toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıda bir konuşma yapan Çorum Şube Başkanı Selim Aydın; memur, hizmetli, şef ve teknisyenlerimizin hak aramanın, dik durmanın, onurun, şerefin, cesaretin temsilcileri olduğunu söyledi.

Hizmetli, memur, teknisyen gibi eğitim çalışanlarının görev tanımlarının belirsiz olduğuna dikkat çeken Aydın sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu belirsizlik bir hukuk devletine yakışmamaktadır. Böyle bir ortamda, eğitim çalışanlarına her türlü angarya iş yüklenebilmektedir. Bakanlık acilen çalışanların görev tanımların belirleyen düzenlemeyi yapmalı, çalışanlar arasında huzursuzluk çıkaran bu karmaşaya son vermelidir.

Yıllardır gündeme getirmemiz ve hatta Milli Eğitim Bakanlığı'nın da kabul ettiği üzere, Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği hususundaki sınırlandırma kaldırılmamıştır. Bu konuda Maliye Bakanlığı'nın direncinin kırılması ve ödeneğin üniversiteler dahil olmak üzere öğretmen, akademisyen, memur, teknisyen, hizmetli vs. gibi tüm eğitim çalışanlarına verilmesi sağlanmalıdır."

ÇARE



TÜRK EĞİTİM-SEN

NEVŞEHİR ŞUBESİ'NDEN ÖĞRENCİLERE KARNE HEDİYESİ



Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, yarıyıl tatili öncesi başarılı öğrencileri İlber Ortaylı kitapları ile ödüllendirdi.

Güz yarıyılının sona ermesi sebebiyle Derinkuyu Mehmet Ekmekci Anadolu Lisesi'ni ziyaret eden Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, her sınıfın en başarılı öğrencisini kitapla ödüllendirirken, okulda öğrenim gören tüm öğrencilere de çikolata ikram etti.

Öğrencilerin karne töreni sonunda konuşan Mustafa Uğur "Bizler eğitim sendikacılığı yaparken nasıl üyelerimizin hak ve menfaatlerini savunuyorsak, bunu yaparken ülkemizin geleceği olan gençlerimize de yatırımı ihmal etmiyoruz. Bilinçli, donanımlı gençlerin yetişmesi ve yarıyıl tatilinde kitap okuma alışkanlığının artması için öğrencilerimize kitap hediye ettik. Ayrıca okulumuzda okuyan 520 öğrencimize çikolata ikramı yaparak onlara da başarılar ve iyi tatiller diledik" dedi.

Uğur, okul müdürü Nail Demirtaş'a çiçek takdim ederek, okula verdiği emek ve okulun başarısı ile ilgili de teşekkür etti.

NEVŞEHİR ŞUBE'DEN ÖZEL İNSANLARA ZİYARET



Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, Nevşehir Belediyesi Özel İnsanlar Eğitim Merkezi'nde eğitim gören engelli öğrencileri ziyaret ederek karanfil hediye etti.

Özel İnsanlar Eğitim Merkezi ziyaretinde konuşan Mustafa Uğur "Bir toplumun gelişmişliği engelli vatandaşlarına verdiği önemle ölçülebilmektedir. Biz Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şubesi olarak yıllardır Nevşehir'de engelli çocuklarımız ve engelli yetişkinlerimiz için her türlü sosyal projelere destek verirken aynı zamanda da onların mutluluğunu sağlayabilmek için de elimizi taşın altına koyuyoruz. Engelli kardeşlerimizi, bir çiçek bahçesi olarak tanımlayabileceğimiz Türkiye'nin kırmızı karanfilleri olarak görmekteyiz" dedi.

Engelli öğrencileri sınıflarında ziyaret ederek karanfil hediye eden Mustafa Uğur, üstlerine düşen her türlü görevde sorumluluktan asla kaçmayacaklarını belirterek engelli öğrencilerin ailelerine de karanfil takdim etti.

Nevşehir Belediyesi tarafından geçtiğimiz yıl zihinsel engellilerin okuma-yazma öğrenmesi ve çeşitli aktivitelerle zamanı değerlendirilmesi tarafından hizmete kazandırılan merkezde her yaştan engelli bulunduğunu belirten Özel İnsanlar Eğitim Merkezi Müdürü, tüm engellilerin zihinsel ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunmanın yanı sıra engelli olmanın getirdiği psiko-sosyal sorunların üstesinden gelinmesi ve onların toplumla entegre olabilmelerine yardımcı olunması amacıyla hizmet verdiklerini belirtti.

RİZE ŞUBESİ PAZAR TEMSİLCİLİĞİ TÜRKMENLERE YARDIM ELİ UZATTI



Rize Şubesine bağlı Pazar Temsilciliği, Irak'taki savaş nedeniyle evlerini, yurtlarını terk ederek Türkiye'ye gelen Türkmenler için yardım kampanyası başlattı.

Pazar Kaymakamlığı önünde, Rize Şube Başkanı Celal Akarsu ve sendika üyelerinin hazır bulunduğu basın açıklamasında, Pazar İlçe Temsilcisi Hüseyin Yeniçırak, şunları söyledi: "Türkmen kardeşlerimizin, battaniye, 3-12 yaş arası çocuk ayakkabısı, çocuk montu, bulgur, nohut, fasulye, çay, şeker gibi gıda maddelerine ihtiyacı bulunmaktadır. Pazar Temsilciliği olarak kardeşlerimize ulaştırılmak üzere topladığımız yardımları Ankara'ya gönderiyoruz. 'Bu vatan toprağın kara bağrında sıradağlar gibi duranlarındır. Bir tarih boyunca onun uğrunda kendini tarihe verenlerindir' dizelerinde Orhan Şaik Gökyay'ın dile getirdiği üzere tarih sahnesinde kol kola yürüdüğümüz kardeşlerimizin nefesi olmak, kardeşlerimizin yaşadıkları acıları hafifletmek ve onların seslerini duyurmak için gayretlerimiz hız kesmeden devam etmektedir. Soğuk kış günlerinde Türkmen kardeşlerimizin ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için harcanan çabalara toplumun her kesiminin ortak olmasını ve yardımlarını esirgememesini arzu ediyoruz. Kampanya dâhilinde başta ilçe kaymakamımız Sayın Selçuk Aslan'a, emniyet mensubu arkadaşlara ve var gücüyle tüm imkânlarını seferber edip bizi yalnız bırakmayıp destek olan arkadaşlarımıza teşekkür eder, saygılarımızı sunarız."

YANDAŞ OKUL MÜDÜRLERİNE AKP KONGRESİNE ZORUNLU KATILIM



Tekirdağ Şube Başkanı Muzaffer Doğan, İlçe Milli Eğitim Müdürlerinin kendilerine yakın okul müdürlerine telefon ederek, AKP Tekirdağ İl Kongresine katılmalarını istemelerini ve bu okul müdürlerinin kongreye katılmasını eleştirdi. Doğan şunları söyledi: "Son bir yıldır Tekirdağ'da olağan dışı olaylar yaşanıyor, kimse bu duruma müdahale etmiyor. En son yapılan AKP kongresi öncesi ve sonrasında yaşandı. Kongre öncesi İlçe Milli Eğitim Müdürleri kendilerine yakın okul müdürlerine telefon ederek idarecilerle birlikte 15-20 öğretmenle bir araç kiralayarak kongreye katılmalarını istemişlerdi. Kimisi yandaşlık kimi de çekinerek parti kongresine ve açılışa katıldılar. Şimdi en çok merak edilen bu haksız uygulamaya Tekirdağ Valisi ve Milli Eğitim müdürü ne diyecek, ne yapacak? Öte yandan kongreye katılan idareci ve öğretmenlere araçlar tutuldu. Araçları kim tuttu? Katılımcılar mı yoksa okul bütçelerinden mi? Türk Eğitim Sen olarak bu haksızlıkların takipçisi olacağımız bilinmelidir.

Basında gördüğümüz kadarıyla kongreye partililerle birlikte misafirler de katılmış. Olabilir, onlar misafir olarak kalmışlarsa tarafımızdan saygı da görürler. Ama Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanının yaptığı tam bir aymazlık. Kendisi gibi yanında katılanlarla birlikte AKP armalı atkısını boyunlarına dolayarak nasıl da AKP'ye bağlı olduklarını gösterdiler. Fotoğraflarda da görüldüğü kadarıyla tam bir AKP'li gibi davranıyorlar. Tabii ki bu hal 657'ye göre suç teşkil etmesi gerekiyor. Öyle ya öğretmenler odasında muhalif gazeteyi okudu diye arkadaşlarımız kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almadılar mı? Boynunda AKP armalı atkıyla dolaşan Şube Başkanını Sayın Valimiz ya da İl Milli Eğitim Müdürü affetmeyecektir diyoruz. Aksi halde tek taraflı bir cezalandırma zulümdür."

RİZE ŞUBESİ: YETKİLİ SENDİKA (EĞİTİM BİR SEN) İMZASI İLE HAYAT BULAN PROMOSYON SÖZLEŞMESİ EĞİTİM ÇALIŞANLARINI BU YILDA YİNE HÜSRANA UĞRATTI.

Rize Şube Başkanı Celal Akarsu basın açıklaması yaparak, yetkili sendikanın yaptığı promosyon sözleşmesi ile eğitim çalışanlarını bu yıl da hayal kırıklığına uğrattığını söyledi. Akarsu şunları kaydetti: "Bu iş bilmezliğin faturası, iş bilmezlikte usta olan beceriksizler ve onlara koltuk değnekliği yapanlar tarafından eğitim çalışanlarına ödenmelidir.

2014 yılında enflasyon farkını hükümetine bağışlayan bu sarı sendikanın memurları, eğitim çalışanlarını zarara uğratmaktan başka hiçbir faydası olmadığına bir kez daha şahit olduk.

Bankanın matbu olarak hazırlayarak önlerine koyduğu sözleşmeyi imzalayanlar sanırız bu 3 yıllık süreç sonunda bankaya katkılarından dolayı banka tarafından ödüllendirileceklerdir.

Yetkili sendika (Eğitim Bir Sen) imzası ile yürürlüğe konulan Promosyon Sözleşmesi ile; 01/01/2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere RİZE MERKEZ ilçede görev yapan eğitim çalışanlarına Ocak 2013,2014,2015 tarihlerinde hesaplarına 350 TL EŞİT olarak yatırılması gerekirken Ocak 2013'te 350 TL , Ocak 2014 ayında bu ücret 335 TL, Ocak 2015 ayında 329 TL olarak hesaplarına yatırılmıştır.

İŞ BİLMEZLİĞİN FATURASINI EĞİTİM ÇALIŞANLARI ÖDEMİŞTİR

2014 yılı Ocak ayında 15 TL, 2015 yılı Ocak ayında ise 21 TL banka tarafından eğitim çalışanlarından kesilmiştir .Bu yıl 1.400 civarında kişiden kesilen yaklaşık 25 bin TL. tutarındaki bu para büyük bir meblağdır.

İlgili banka kendi menfaatlerini düşünerek bu kesintiyi ödemelere yansıtmış ama diğer taraftan MEVCUT EĞİTİM personelinin hakkı yetkili sendika marifeti ve iş bilmezliği ile yine gasp edilmiştir.

Eğitim çalışanlarını mağduriyete uğratan SORUMLULUK MAKAMINDAKİ kişilerin, MAĞDUR edilen eğitim çalışanlarına, kurumlarına ve okullarına giderek bu mağduriyetin hesabını vermeleri gerekmez midir?

ŞİMDİ SORUMLULUK MAKAMINDAKİ HERKESE KAMUOYU ÖNÜNDE SORUYORUZ:

İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve yetkili sendika tarafından eğitim çalışanlarının bu mağduriyetini gidermek için herhangi bir girişimde bulunulmuş mudur?

Sözleşmeye ek bir hüküm koyabilmek için mücaadele edilmiş midir?

Banka ile resmi yazışma yapılarak bu mağduriyetin giderilmesi talep edilmiş midir?

Eğitim çalışanlarına bu mağduriyet ile ilgili olarak bilgi verilmiş midir?"

Yüz Yıllık Destan Çanakkale

Şiir ve Resim Yarışması



100. YILINDA ÇANAKKALE ZAFERİ'NİN HİSSETTİRDİKLERİ VE MİLLİ EGEMENLİK



TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

Yarışmaya Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üyeleri katılabilir.
Geniş Bilgi İçin
www.turkegitimsen.org.tr



TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Serap ÇALIŞKAN'ın "Salih Musa" adında oğlu olmuştur.

Ağrı şube üyelerinden Elvan YILMAZ'ın çocuğu olmuştur.

Ağrı Şube üyelerinden Kürşat -Filiz AKDENİZ çiftinin "Ayşe Betül" adında kız çocukları olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Mehmet ÜNVER'in kızı olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Müslüm BOYRACI'nın "Çağan" adında oğlu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Murat İLHAN'ın "Faruk" adında oğlu olmuştur.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Çağdaş - Esra AVCI çiftinin "Efe" adında oğlu olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin Nuri KÜNDÜR'ün çocuğu olmuştur.

Karaman Şube Mevzuat Sekreteri Hacı Ali DANIŞ'ın "Mahinur" adında kız çocuğu olmuştur.

Kırıkkale Şube üyelerinden Fatma BEYGO'nun "Alperen" adında oğlu olmuştur.

Kırıkkale Şube üyelerinden Habilhan PEHLİVANLI'nın kız çocuğu olmuştur.

Kırıkkale Şube üyelerinden Uğur -Dilek KIRMIZIGÜL çiftinin erkek çocukları olmuştur.

Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerinden Melihat ATAŞ ÖZDAĞ'ın "Ahmet Gökalp" adında erkek çocuğu olmuştur.

Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerinden Ebru SOYLU'nun "Gökçe" adında kız çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Atilla GÜNGÖR'ün kızı olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali KIZILOĞLU'nun çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Elif BÜYÜKDEDE'nin "Begüm" adında kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ÇİÇEK 'in "Dudu Beril" adında kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Habibe GÖK 'ün "Eymen Kaan" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali ÜLKÜ 'nün "Musa Kağan" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Nihal ALBAYRAK 'ın "Çağnur Nihal" adında kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammet ÇETİNKAYA'nın "Ali" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Adem YÜCE'nin "Emir" adında oğlu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Yaprak Yavuz Aksu'nun "Yade Feride" adında kızı olmuştur.

Uşak Şube üyelerinden Süleyman - Pakize ERDOĞAN çiftinin "Kerem Berkay" adında çocukları olmuştur.

Uşak Şube üyelerinden Gülşen - Savaş OKTAY çiftinin " Ela" adında çocukları olmuştur.

Sakarya Şube üyelerinden Selver TÜRK'ün kızı olmuştur.

Sivas 1 No'lu Şube üyelerinden Ömer Sezer -Ayşe CERAN çiftinin "Mehmet Yiğit " adında çocukları olmuştur.

Sivas 1 No'lu Şube üyelerinden Cumhur -Demet ÇANGA çiftinin "Ömer Gündüzalp" adında çocukları olmuştur.

Sivas 1 No'lu Şube üyelerinden Alpay -Şermin TÜRKER çiftinin "Ahmet Emir" adında çocukları olmuştur.

Muğla Şube üyelerinden Ebubekir SARIÇAY'ın ikiz çocukları olmuştur.

Muğla Şube üyelerinden Cumali SALAN'IN çocuğu olmuştur.

EVLENENLER

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Nurdan SERT-Mahmut SERT çifti evlenmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Yusuf GENENŞ evlenmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Kemal GEDİK evlenmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Asiye DEMİRTAŞ evlenmiştir.

Çanakkale Şube Başkanı Resul DEMİRBAŞ evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ramazan ERTİLAV evlenmiştir.



EĞİTİM ÇALIŞANLARININ CESUR SESİ

www.turkegitimsen.org.tr

VEFAT

Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes IŞIK'ın eşi Yusuf IŞIK vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Aybanu ALADAĞ'ın kardeşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Halil AYDIN'nın kızı vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mutlu SİSLİ'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet DAĞ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Cemile ODABAŞI'nım annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Öznur YURDACAN'nın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Fatih DEVELİ'nin babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Erol ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Nasıf BAŞTÜRK'ün ablası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Musa AÇIKGÖZ'ün abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet PELTEK'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Himmet ÖZAT'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Şengül YÜCELİ'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Adnan SERT'in annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa BAKICI'nın abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Battal AÇIKGÖZ'ün babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Murat FIÇICI'nın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hacer KÜRKÇÜ'nün babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Serkan ÖZGÜR'ün babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ercivan BURAN'ın babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ercivan KALKANLI'nın eşi vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa HALICI'nın abisi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Yalçın ESEN'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Hakkı BOSNALI'nın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Sedat Ulvi TUNÇ'un annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ahmet AÇAN'ın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Zafer GÜNDOĞDU'nun babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Veysel PITIRLI'nın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet UZUN'un babası vefat etmiştir.

Çanakkale Şube üyelerinden Halil KÖSE'nin babası vefat etmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Halis Felek BİRSİN'in babası vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Sinan KAPUSUZ'un babası vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Sevda KARABOZ BENLİ'nin babası vefat etmiştir.

Kocaeli 2 No'lu Şube üyelerimizden Özlem ÇANKAYA AKÇAY'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ramazan KADERLİ'nin babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hüsne ÜLKÜ'nün babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Durmuş YENER'in babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Osman GÜNDÜZ'ün annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Osman DÖNMEZ'in annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Adem DİNÇ 'in annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Serap MUTU'nun babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Süleyman PINARBAŞI'nın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Boran YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Hasan AKAY'ın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa AKKOÇ'un annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Ömer ÇAKMAK'ın oğlu vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Satılmış ÖZTÜRK' ün annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa ÖZUC'un oğlu vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Yusuf KASAL'ın annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Üçler AYTEKİN'in ağabeyi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Uğur GÜL'ün ağabeyi vefat etmiştir.

Sakarya Şube üyelerinden Ramazan PEHLİVAN'ın babası vefat etmiştir.

Sakarya Şube üyelerinden Murat YARDIM'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Gülhan -İsa ÇAKIR 'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Berrin KÖMÜR'ün abisi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Ali İhsan ÇAKIR'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Deniz GÜNEŞ'in babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Sadullah BARZAN'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Selçuk KURT'un babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Murat YILMAZ,
Aydın Şube üyelerinden Emin Etem KESEN,
Kırıkkale Şube üyelerinden Ramazan TOYRAN vefat etmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Durnat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Şubat 2015 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 07.02.2015

tautatil.com

TAU BUSINESS | VIP | MICE TRAVEL



Türkiye KAMU-SEN ve Türk EĞİTİM-SEN Üyelerine **ÖZEL FİYATLAR!**

İSTANBUL SABİHA GÖKÇEN HAVALİMANI'ndan

HER PAZAR İSTANBUL - TAŞKENT - İSTANBUL

Özel fiyatlarımız için sitemizi ziyaret ediniz!
www.tautatil.com

















Türkiye'nin ve Dünyanın her yerine tatil imkanı bizde!

world
3•6•9 TAKSİT

+90 242 324 75 91 info@tau-travel.com • www.tautatil.com



ANGARYA GÖREV İSTEMİYORUZ

NÖBET TUTMUYORUZ

Türk Eğitim-Sen Merkez Yönetim Kurulu'nun 21.01.2015 tarih ve 07 sayılı karan ile 2014-2015 Eğitim-Öğretim Yılı'nın II. Döneminden itibaren her ayın ilk haftası nöbet tutulmaması kararlaştırılmıştır.
(Tarihler : 09-10-11-12-13 Şubat - 02-03-04-05-06 Mart - 06-07-08-09-10 Nisan - 04-05-06-07-08 Mayıs - 01-02-03-04-05 Haziran 2015)
Detaylı bilgi için şubenize başvurunuz.

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.