

AKADEMİSYENLERİN ASKERLİK HİZMETİNİ ÜNİVERSİTELERDE YAPMASI İLE İLGİLİ KANUN TEKLİFİ VERİLDİ

Devamı 2'de

YURT-KUR ÇALIŞANLARININ SORUNLARI İÇİN GİRİŞİMDE BULUNDUK

Türk Eğitim Sen olarak, Maliye Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'ne gönderdiğimiz yazıda, yurt yönetim memurlarının; gece ya da hafta sonu veya milli ve dini bayramlarda yaptıkları görev karşılığında verilen "fazla mesai" ücretinin, Milli Eğitim Bakanlığı'nda görev yapan öğretmenlere ödenmesi düşünülen "nöbet" görevi ücreti emsal alınarak nöbet ücreti ödenmesi yönünde gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını istedik.

Devamı 9'da

ÜNİVERSİTE

Mart 2015 — www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir



Türk Eğitim-Sen Kadın Komisyonları Tek Yürek Buluşması'nda konuşan Genel Başkan İsmail Koncuk:

"ÜNİVERSİTELERİMİZİ, KORKU İMPARATORLUĞU OLMAKTAN KURTARACAĞIZ!"

Toplantıda yaptığı konuşmasında üniversitelerin yaşadığı problemlere ve üniversite çalışanlarının içerisinde bulunduğu duruma da değinen Genel Başkan Koncuk; "YÖK mutlaka yeniden değerlendirilmeli, ciddi tedbirler alınmalıdır. Bu YÖK anlayışı mutlaka değişmelidir. Maalesef hem Yusuf Ziya Özcan hem de Gökhan Çetinkaya'dan umduğumuzu göremedik. İkisi de geldi geçti hiç aklınızda kalan bir icraatı var mı? Şu Başkan, şu izi bıraktı dediğimiz hiçbir icraatları yok maalesef. Onun için, siyasetin tahakkümü altındaki yönetimlerden bir beklentimiz yok. İşte değerli arkadaşlarım, bunların bırakamadığı izi, kararlı ve mücadeleci sendikacılığımızla bizler bırakmalıyız. Üniversitelerimizi birer korku imparatorluğu olmaktan bizler kurtarabiliriz. Üniversite çalışanlarının daha huzurlu ve hak ettiğini aldığı üniversite ortamı, ancak bizlerin sendikal mücadelesiyle sağlanabilecektir. Bunu hep birlikte başarabiliriz." dedi.



Devamı 14'te

4/C LİLERE `EK ÖDEME` İÇİN DANIŞTAY'A DAVA AÇTIK

31.12.2014 tarih ve 29222 (4. Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren, 2014/7140 sayılı ve 29.12.2014 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yer alan"Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerinelişkin Esaslar" ile 01.01.2015 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesinin (C) bendi uyarınca istihdam edilen personelin çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir. Bahsi geçen Bakanlar Kurulu'nun "Ücretler" başlıklı 7. Maddesinde ek ödeme hakkının kapsam dışında bırakıldığı görülmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Danıştay nezdinde açtığımız davada, ilgili Esaslar'ın "Ücretler" başlıklı 7. Maddesinde ek ödeme hakkına yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin iptalini talep ettik.



AKADEMİSYENLERİN ASKERLİK HİZMETİNİ ÜNİVERSİTELERDE YAPMASI İLE İLGİLİ KANUN TEKLİFİ VERİLDİ

Milliyetçi Hareket Partisi Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran Bulut tarafından, Askerlik Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçesi ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na sunuldu.

İlgili kanun teklifi ile Akademik personellerin bilim ve eğitimden koparılmadan vatani görevlerini yerine getirebilmeleri amaçlanmaktadır. Kanun teklifinin içeriğinde; Yükseköğretim Kurumu Başkanlığının onay vereceği üniversitelerde doktorasını yapmış olan akademisyenler, 2015 Ağustos ayında silah eğitimi alarak 1 Eylül 2015 tarihi itibariyle de görevlendirildiği üniversitelerde bütün özlük hakları aynıkalarak vatani görevlerini yerine getirmeleri, Doktorasını yapmamış akademisyenlerin ise 6 ay bir dönem yine Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı'nın uygun gördüğü üniversitelerde askerlik yapması teklif edilmiştir.



YDS BAŞVURU ÜCRETLERİNİN DÜŞÜRÜLMESİ TALEBİMİZE ÖSYM`NİN CEVABI

ÖSYM

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca 2015 Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) Kılavuzu yayınlanmış olup Kılavuz'da sınav başvuru ücretinde % 40 artış yapılmıştı. TÜİK'in enflasyon rakamlarına göre, 2015 yılında çeşitli vergi, harç ve cezalar % 10,11 artırıldığı, yine 2015 yılı için kamu çalışanlarının maaşlarında yapılan artış % 3 + % 3 olmak üzere toplam % 6 artışyapılmasına rağmen sınav ücretindeki % 40'lık artışın fahiş miktarda olduğunu ve adayları mağdur edeceği için sınav ücretinin geçen yıla göre enflasyon rakamı oranında artırılarak makul bir rakama düşürülmesi için Türk Eğitim-Sen olarak ÖSYM Başkanlığına yapmışolduğumuz başvuruya binaen Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı Hukuk Müşavirliğinden gelen cevabi yazıda; yapılan sınavlarda adaylardan alınacak sınav ücretlerinin; sınavın niteliği, sınava girecek aday sayısı, sınav yapılacak merkezler ve sınav maliyetlerindeki artışlar vb. diğer unsurlar göz önünde bulundurularak, ÖSYM Yönetim Kurulu tarafından belirlendiği, bununla birlikte soru yazılımında artan maliyetler, soru havuzunun oluşturulması,görevli ücretlerindeki artış, sınav evrakının basımı ve sınav merkezlerine dağıtımı, sınav teknolojisine yönelik yatırımlar, sınav güvenliğine yönelik tedbirler sınav ücretini artıran unsurlar olduğu, son yıllarda özellikle sınav güvenliğini artırma amaçlı teknolojiye yönelik hizmet alımları, sınav bina ve salonlarının kamera ile görüntülerinin alınmasıgibi yeni durumlar sınav ücretlerinin artışını zorunlu kıldığı belirtilmiştir.

MÜZE İNDİRİMİ EMEKLİ ÖĞRETMEN VE ÖĞRETİM ELAMANLARINA DA UYGULANMALIDIR

Müze ve Örenyerlerine Girişlerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönergenin Müze ve Örenyeri Giriş Kartları Alımı ve Kullanımı" başlıklı 8. maddesi 3. fıkrasındaki;hükümlerine göre Emekli Öğretmenler ile Üniversite öğretim üyeleri indirim hakkından faydalanamamaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak emekli öğretmenlerin ve Üniversite Öğretim üye/görevlilerinin de indirimden yararlanabilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı ve Kültür ve Turizm Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.



CUMHURBAŞKANI AÇIKLASIN: İŞÇİ MEMUR AYRIMI OLMAYAN GELİŞMİŞ ÜLKE HANGİSİDİR?

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Bir çalışan için kazanılmış en büyük haklardan biri, iş güvencesidir. İktidar, geldiği günden beri, memurluk güvencesini ortadan kaldırarak, güvensiz ve güvencesiz bir çalışma hayatı oluşturmak için altyapı hazırlamakta, türlü söylemlerle kazanılmış haklarını yok edecek uygulamalarla, memurlarımızı adeta bir ateş çemberinin içine atmak istemektedir. Türkiye Kamu-Sen defalarca Hükümetin işçi-memur ayrımının kaldırılması yolundaki gizli gündemini kamuoyuna duyurmuş, memurların bu konuda uyanık olmasını önermiştir.

Buna karşın yıllardan beri, memurların iş güvencesine karşı hazırlanan oyun, ısıtılıp ısıtılıp toplum gündemine sunulmaktadır. Son olarak Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, TÜMSİAD Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada bir kez daha işçi, memur ayrımını kaldıracaklarını ifade etmiş, yeni anayasayla birlikte gelişmiş ülkelerde olduğu gibi, çalışan kavramının geleceğini belirtmiştir.

Ne yazık ki, ülkemizde gerçekleştirilmek istenilen her düzenlemeye gerekçe olarak gelişmiş ülkelerden yalan yanlış örnekler vermek, kötü bir alışkanlık haline gelmiştir. Sayın Cumhurbaşkanı, memurların, çalışan kavramı içinde işçilerle aynı potada eritilmesi konusunda muhtemelen yanlış bilgilendirilmektedir. Dünyanın gelişmiş olarak kabul edilen hiçbir ülkesinde memur ile işçi aynı statüde çalışmamaktadır. Devlet Personel Başkanlığı'nın verilerinde dahi Türkiye ile birlikte İngiltere, Almanya, Fransa, Brezilya, Danimarka, Estonya, İrlanda, İspanya, İsveç, Meksika, Portekiz, Slovenya, Yeni Zelanda, ABD, İtalya, Avustralya, Avusturya, Belçika, Finlandiya, Hollanda, İsrail, İsviçre, İzlanda, Japonya, Kanada, Kore, Macaristan, Norveç, Polonya, Rusya, Slovakya, Şili, Ukrayna, Yunanistan gibi birçok ülkede kamu görevlilerinin farklı bir hukuki düzenlemeye tabi olduğu; sosyal yardımlarının, yargılanmalarının, görev ve sorumluluklarının farklı kanunlarla düzenlendiği bilgisi yer almaktadır. Bununla birlikte, Almanya, İtalya, Avusturya, İspanya, Kore gibi ülkelerde memurların hayat boyu iş güvenceleri mevcuttur. Bütün ülkelerde memurların işe alınma süreçleri işçilerden ayrı bir düzenleme ile belirlenmektedir. Dolayısıyla gelişmiş ülke olarak kabul edilecek ülkelerin hemen hepsinde statü hukukuna bağlı olarak çalışan bir memur kesimi bulunmaktadır.

Bu durumda Cumhurbaşkanının işçi, memur ayrımı olmayan gelişmiş ülke örneği hangisidir? Doğrusu merak etmekteyiz. Yeni Osmanlıcılığın prim yaptığı şu günlerde, gelişmiş ülke olarak Osmanlı örnek alınıyorsa, Osmanlı'da da memurların ayrıcalıklı bir sınıf olarak yer aldığını hatırlatmak isteriz.

Biz biliyoruz ki, işçi, memur ayrımının kaldırılmak istenmesinin altında yatan tek gerekçe, memurların iş güvencelerinin ellerinden alınarak kamu hizmetlerinin tarafsızlığının yok edilmesi, tamamıyla hükümete bağlı olarak çalışan bir kamu görevlisi arzusudur. Türkiye Kamu-Sen olarak, yıllardır her ne ad altında olursa olsun tüm çalışanların iş güvencesine kavuşturulması için mücadele etmekteyiz. Ancak kamuoyuna yansıyan açıklamalardan siyasi iktidarın, kamu kesiminde memurluk güvencesini yok etmeye, tek tip istihdam modeli diyerek memurları çalışan adıyla özel sektör işçileriyle aynı potada eritmeye ve iş güvencesini kaldırmaya çalıştığı görülmektedir.

İşçi, memur ayrımı kaldırıldığında Devlet kavramının da tartışmaya açılacağı aşikârdır. Öyle ki Devlet, toprak bütünlüğüne bağlı olarak siyasal bakımdan örgütlenmiş millet veya milletler topluluğunun oluşturduğu tüzel varlıktır. Hukukî açıdan ele alındığında ise, belirli bir toprak üzerinde yaşayan insan topluluklarının bir egemenlik anlayışı ve hukuku içinde bir siyasi iktidar altında örgütlenmesidir. İş güvencesi ise bir devletin varlığının ve hüküm sürdüğü topraklardaki egemenliğinin temsilcisi olan memurluk kavramının ayrılmaz bir parçasıdır. Memurların iş güvencelerinin ellerinden alınması demek, o devletin hâkim olduğu topraklardaki temsil kabiliyetini kaybetmesi ve kamu hizmetlerini özel sektöre, dolayısıyla küresel sermayeye devretmesi anlamına gelmektedir. Bu bakımdan memurluk ve memurların sahip olduğu haklar, yalnızca mesleki bir kavram olmaktan öteye, devletin şeklini ve egemenliğini de belirleyen bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Devletin olmazsa olmazı, kurucu unsuru olan egemenlik ve bağımsızlık unsurunun, yani devlet otoritesinin ülke içinde ve dışında vücut bulmuş hali ise memurdur. Bu nedenle memur; salt bir mesleki tanım olmaktan öteye, taşıdığı anlam itibarı ile devletin varlığının ve egemenliğinin temsilcisidir. Bu noktada memur ve devlet, birbirini tamamlayan ve tanımlayan iki unsurdur.

Toplumsal örgütlenmenin klan ve kandaşlık esasına dayalı olduğu ilkel toplumlarda, toplumsal görevleri yerine getiren kuruluşlar olmadığı için bir devletin varlığından da memurlardan da söz etmek mümkün değildir. Tarım devrimi ile birlikte insanoğlu üretim araçlarını kullanmaya başlamış, bu ortamda üretimin organizasyonu ve ürünün toplumda paylaşımı gibi konuların düzenlenmesi gereği ortaya çıkmıştır. Tarihte ilk olarak Mezopotamya bölgesinde görülen bu tür yönetsel yapılar, Çin'de ve Eski Mısır'da gittikçe güçlenmiş ve bir bölgede birlikte yaşayan toplumların organize olması, paylaşım sorununa çözüm bulması ve kendisi dışındaki benzer yapılara karşı statü kazanmasıyla birlikte ilk kamu görevlileri topluluğunun ortaya çıkmasını sağlamıştır. Dolayısıyla bildiğimiz anlamıyla devletin ortaya çıkışı, memurluk kavramının varlığı ile anlam kazanmıştır. Bu bakımdan memurluk kavramının yok edilmesi, devlet kavramının da yok edilmesi demek olacaktır.

Türkiye Kamu-Sen olarak, devletin yönetim şeklinin de değiştirilmesini içeren bir değişikliğin ilk belirtileri olarak gördüğümüz memurluk güvencesinin kaldırılması ve işçi ve memurların çalışan olarak aynı statüde değerlendirilmesi yolundaki girişimlere en şiddetli tepkiyi vereceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır. Bu bakımdan memurlarımız da sahip oldukları hakların gasp edilmesi noktasında son derece uyanık olmalı, hak ve çıkarlarını gerçek anlamda koruyan sendikalara daha fazla destek vermelidirler. Yarınlara daha güvenle bakabilmek, ateş çemberiyle sarılmış ülkemizin geleceğine ışık tutmak ve kamu görevlilerimizin haklarının gasp edilmesi değil geliştirilmesi için tüm memurlarımızı Konfederasyonumuz çatısı altında mücadeleye davet ediyorum.

İşçi, memur ayrımının kaldırılmasına gerekçe olarak kamu görevlilerinin gelişmiş ülkelerdekine benzer bir yapıya kavuşmasını arzu ettiğini ifade edenlerin, memurlarımıza gelişmiş ülkelerdeki maaş, demokratik, siyasi ve sendikal haklar, hizmet içi eğitim, çalışma şartı, tayin ve terfilerde adalet gibi unsurları örnek alarak işe başlamasını öneriyorum.

Dünyanın gelişmiş hiçbir ülkesinde görülmemiş bir uygulamayı ülkemize dayatmaya çalışanları, ateşle oynamamaları konusunda son kez uyarıyor, memurun iş güvencesine yapılacak herhangi bir saldırının, doğrudan memurun ve devletin varlığına karşı bir girişim olarak göreceğimizi ve en sert şekilde nefsi müdafaa hakkımızı kullanacağımızı bir kez daha hatırlatıyorum.

MEMURUN GÜVENCESİ NEREYE?

Köşe Yazısı



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Kanunlarımıza göre memurluk bir meslek olarak kabul edilmiştir. Memurluk güvencesi ise kamu adına hizmet üretenlere, kamu hizmetinin gereği olarak sağlanmış bir haktır. Memurluk güvencesi memurun kendisine değil, ürettiği kamu hizmeti nedeniyle sahip olduğu statüye tanınmaktadır. Memur tanımı, iş güvencesini de içinde barındıran bir kavramdır. Kanuna göre devlet, memur alırken, eşitlik ve ayırım gözetmeme ilkesini uygulamak zorundadır. Memurlar görevlerini amirlerine bağlı olarak ancak tarafsız bir biçimde yapmakla yükümlüdürler. Memuriyete girişin şartları da kanunla belirlenmiştir. Kimi hizmetler için özel öğrenim gerekmektedir. Ayrıca memurluğa girişte yarışma sınavları ile belirlenecek ehliyet ve liyakat da aranır. Kişiler eğitimleri, bilgi ve becerilerine göre memurluk mesleğine girerler, bu meslekte sürekli çalışarak ve yetişerek önceden belirlenmiş kurallara göre yükselirler. Bunun nedeni ise kamu hizmeti yapan memurun, devlet otoritesini temsil etmesi ve bu otoriteyi kullanmasıdır. Başka bir deyimle devletin temsil noktası olan memurluk mesleği, hükümetlerden bağımsız ve siyaseten tarafsız bir kamu hizmetinin sunumu için güvence altına alınmıştır. Memur, çalışması ile kamu hizmeti ürettiği için ve bu hizmeti üretirken devleti temsil ettiği ve devlet otoritesini kullandığı için özel kesim işçilerinin içinde bulunduğu çalışma ilişkilerine tabi olamaz.

Bununla birlikte son yıllarda benimsenen politikalar sonucunda kamu kesimindeki iş güvencesini zayıflatmaya ve çalışma ilişkilerini esnekleştirmeye yönelik çabalar yoğunluk kazandı. Gerek iş kanununda geçtiğimiz yıllarda yapılan ve işçilerin bir meta gibi kiraya verilmesinin, özel istihdam büroları aracılığıyla emeğin sömürülmesinin önünün açıldığı değişiklikler, gerekse kamu personel rejiminde istihdam şekillerinde yapılması planlanan değişiklikler, Türkiye için örnek alınması gereken uygulamalarmış gibi gösterilmektedir.

Özellikle iktidarın 2002 yılından beri, memurluk güvencesini ortadan kaldırarak, güvensiz ve güvencesiz bir çalışma hayatı oluşturmak için altyapı hazırladığı, türlü söylemlerle kazanılmış hakları yok edecek uygulamalarla, memurlarımızı adeta bir ateş çemberinin içine atmak istediği bilinen bir gerçektir. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen defalarca Hükümetin işçi-memur ayrımının kaldırılması yolundaki gizli gündemini kamuoyuna duyurmuş, memurların bu konuda uyanık olmasını önermiştir. Buna karşın yıllardan beri, memurların iş güvencesine karşı hazırlanan oyun, ısıtılıp ısıtılıp toplum gündemine sunulmaktadır. Son olarak Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın, yeniden memurluk güvencesini hedef alan söylemleri, önümüzdeki seçimler sonrasının memurlar adına bir varoluş savaşına dönüşeceğini ortaya koymaktadır.

Cumhurbaşkanı, işçi, memur ayrımını kaldıracaklarını ifade etmiş, yeni anayasayla birlikte gelişmiş ülkelerde olduğu gibi, çalışan kavramının geleceğini belirtmiştir. Ne yazık ki, ülkemizde gerçekleştirilmek istenilen her düzenlemeye gerekçe olarak gelişmiş ülkelerden yalan yanlış örnekler vermek, kötü bir alışkanlık haline gelmiştir. Sayın Cumhurbaşkanı, memurların, çalışan kavramı içinde işçilerle aynı potada eritilmesi konusunda muhtemelen yanlış bilgilendirilmektedir. Dünyanın gelişmiş olarak kabul edilen hiçbir ülkesinde memur ile işçi aynı statüde çalışmamaktadır. Devlet Personel Başkanlığı'nın verilerinde dahi Türkiye ile birlikte İngiltere, Almanya, Fransa, Brezilya, Danimarka, Estonya, İrlanda, İspanya, İsveç, Meksika, Portekiz, Slovenya, Yeni Zelanda, ABD, İtalya, Avustralya, Avusturya, Belçika, Finlandiya, Hollanda, İsrail, İsviçre, İzlanda, Japonya, Kanada, Kore, Macaristan, Norveç, Polonya, Rusya, Slovakya, Şili, Ukrayna, Yunanistan gibi birçok ülkede kamu görevlilerinin farklı bir hukuki düzenlemeye tabi olduğu; sosyal yardımlarının, yargılanmalarının, görev ve sorumluluklarının farklı kanunlarla düzenlendiği bilgisi yer almaktadır. Bununla birlikte, Almanya, İtalya, Avusturya, İspanya, Kore gibi ülkelerde memurların hayat boyu iş güvenceleri mevcuttur. Bütün ülkelerde memurların işe alınma süreçleri işçilerden ayrı bir düzenleme ile belirlenmektedir. Dolayısıyla gelişmiş ülke olarak kabul edilecek ülkelerin hemen hepsinde statü hukukuna bağlı olarak çalışan bir memur kesimi bulunmaktadır.

Kamu hizmetlerinin bağımsızlığı ve tarafsızlığı, memurların hükümetlerden bağımsız olarak görev yapabildiği statü rejimini zorunlu kılmaktadır. Kaldı ki, günümüzde özel kesim istihdamı, "esneklik" adı altında, işçinin işverenler arasında iş aleti gibi alınıp satılması yada kiralanmasını öngören bir İş Kanunu ile karşı karşıyadır. Kamu personel sisteminin özel kesim istihdamına entegre edilmesi, özel kesimde geçerli geri çalışma ilişkilerini yaygınlaştırıp sürekli hale getirmek anlamına gelecektir.

Bu gün, hükümetin sıklıkla ifade ettiği, "bürokratik oligarşi", "çalışmadan maaş alan kamu çalışanı", "bankamatik memuru" gibi ifadeler, kamu çalışanını bütçeye yük olarak gören ve ülkede oluşan hizmet sorunlarının ve ekonomik sorunların kamu kesimi çalışanları nedeniyle yaşandığını düşünen bir görüşün açıklamalarıdır.

Oysa memurlarımız yıllarca eğitim gördükten sonra, sınavlara girip, milyonlarca kişinin arasından seçilerek kamuda çalışmaya hak kazanan, ülkenin en eğitimli ve donanımlı kesimini oluşturmaktadır. Buna karşın üzerlerindeki baskı her geçen gün artmakta, ücretleri enflasyon karşısında erimekte, tayin ve terfilerde adaletsizlikler yaşanmaktadır. Siyasetin her türlü baskısını omuzlarında taşıyan kamu görevlilerinin sahip oldukları tek avantaj, özel kesim çalışanlarına göre daha güçlü olan iş güvencelerinden başka bir şey değildir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, devletin yönetim şeklinin de değiştirilmesini içeren bir değişikliğin ilk belirtileri olarak gördüğümüz memurluk güvencesinin kaldırılması ve işçi ve memurların çalışan olarak aynı statüde değerlendirilmesi yolundaki girişimlere en şiddetli tepkiyi vereceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır. Bu bakımdan memurlarımız da sahip oldukları hakların gasp edilmesi noktasında son derece uyanık olmalı, hak ve çıkarlarını gerçek anlamda koruyan sendikalara daha fazla destek vermelidirler. Hal böyleyken bir zamanlar iş güvencesinden dolayı itibarlı bir meslek olan memurluk mesleğinin bugün içine düşürüldüğü durum ve yüz yüze kaldığı tehlike hala bazı kamu görevlileri tarafından fark edilememektedir.

Artık memurlar uyanmak ve haklarına sahip çıkmak zorundadır. Uğruna birçok fedakârlık yaparak, birçok değerden vazgeçerek sahip olduğu iş güvencesi açık bir tehditle memurların ellerinden alınmak üzeredir. Kamu görevlilerimiz, "cellâdına âşık olma" olarak adlandırılan "Stockholm Sendromu"ndan kurtulmak zorundadır. Büyük çoğunluğunun üyesi olduğu sendikalar, iş güvencesinin kaldırılmasına destek vermekte ve memurlar bu duruma hiçbir tepki göstermemektedir. Hatta bu sendikalar üye sayılarını artırmaya devam etmektedir.

Artık uyanmak ve iş güvencemize sahip çıkmak için Türk Eğitim-Sen'de buluşma vakti gelmiştir.

Hepimiz 4 Nisan 2015 Cumartesi günü Ankara'da buluşarak iş güvenceme dokunma, ek zammı unutma diye haykırmalıyız.

Selam ve saygılarımla.

DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI'NDAN ÜNİVERSİTELERLE İLGİLİ ÖNEMLİ GÖRÜŞ

Türk Eğitim Sen olarak Devlet Personel Başkanlığına gönderdiğimiz 01.12.2014 tarih ve 1817 sayılı yazımızda, Üniversite Genel Sekreteri, Genel Sekreter yardımcısı ve Daire Başkanlarının 657 sayılıKanun'un 132. maddesinin 4. fıkrası kapsamında değerlendirilmesinin mümkün olup olmadığı hususunda görüşistemiştik.

Devlet Personel Başkanlığı'nın 09.12.2014 tarih ve 6861 sayılı cevabi görüş yazısında, 657 sayılı Kanun'un 132. maddesinin 4. Fıkrasında, 657 sayılı Kanun'a tabi görev yapan personelden aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ile tecziye edilenlerin belirtilen süreler itibarıyla atanamayacakları kadroların sayıldığı, üniversitelerin idari teşkilatlanmaları çerçevesinde 657 sayılı Kanun'a tabi Üniversite Genel Sekreteri, Genel Sekreter Yardımcısı ve Üniversite Daire Başkanı kadrolarının anılan fıkradaki daire başkanı ve daha üstü kadroların kapsamında bulunması sebebiyle sözkonusu kadrolara yapılacak atamalarda 657 sayılı Kanun'un 132. maddesinin 4. Fıkrasının uygulanması gerektiği mütalaa edilmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN DİN EĞİTİMİNİ MASAYA YATIRIYOR

Merkez Yönetim Kurulumuz aldığı bir kararla "Türkiye'de Din Eğitimi" adı altında bir Çalıştay düzenleyerek örgün ve yaygın eğitim kapsamında din eğitimini masaya yatıyor. Ayrıca Çalıştayda İlahiyat Fakültelerinin ülkemizdeki din eğitimine yönelik müfredatı da tartışmaya açılacak. 11-12 Nisan 2015 tarihinde Ankara'da düzenlenecek Çalıştaya yurt genelinden İlahiyat Fakültesi öğretim üyeleri ve ilk ve ortaöğretim okullarında görev yapan öğretmen ve idareci temsilcileri katılacaktır. Çalıştay öncesinde ise şubelerimiz bünyesinde oluşturulacak komisyonlar marifetiyle, konularla ilgili çalışmalar yapılarak raporlar oluşturulacak.

Çalıştay aşağıda belirtilen konu başlıkları çerçevesinde bir çalışma ortaya koyacaktır. Ayrıca belirtilen konularda isteyenler tescalistay@turkegitimsen.org.tr e-posta adresine 3 Nisan 2015 tarihine kadar görüşlerini iletebileceklerdir.

1-Yüksek öğretimde Din Eğitiminin Problemleri ve Geleceği

a-) İlahiyat Fakültelerinin müfredatları üzerine görüşler

b-) Öğretmen Yetiştirme; öğretmen Yetiştirmede Branşlaşma

c-) Yaygın Din Eğitimi

2-Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Derslerinin (İlk-Orta-Lise) Öğretiminde Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri

a-) Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Derslerinin Müfredatı

b-) Din Eğitiminde Seçmeli derslerin Yeri ve Geleceği

c-) Okul Öncesinde Değerler Eğitimi

d-) Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri

3-İmam Hatip Okullarının Sorunları ve Çözüm Önerileri

a-) İmam Hatip Ortaokulları

b-) İmam hatip Liseleri

c-) Meslek Dersleri Öğretmenlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri

BALIKESİR ŞUBE'DEN BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ'NE ZİYARET

Balıkesir Üniversitesi Temsilcisi Şaban SAVAŞ ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Salim BAŞARAN, Nevzat AÇIL, çeşitli fakülte, yüksekokul ve rektörlük çalışanlarını ziyaret ederek, üniversite çalışanlarının sorunlarını dinlediler, Türk Eğitim-Sen'in çalışmalarını anlattılar ve yeni üye kaydettiler.

Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcisi Şaban SAVAŞ her zaman üniversite çalışanlarının yanında olduklarını, sorunlarını dinlediklerini ve gerekli mercilere ileterek çözüm aradıklarını ifade etti.

SAVAŞ, "Devlet memurunu tanımlayan tek madde olan 128. Madde değiştirilerek, devlet memuru kavramını tamamen kaldırılarak, iş güvencesiz bir çalışan modeli icat edilmek isteniyor. Hep birlikte, büyük bir gayretle bunu engellemek mümkündür. Yeter ki gayretimizi esirgemeyelim, yeter ki sorumluluklarımızı hakkıyla yerine getirelim. İnançla mücadele edenlerin karşısında hiçbir güç duramaz." dedi.

Türk Eğitim-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini ifade eden üniversite çalışanları da, sendikamıza üye olarak Türk Eğitim-Sen ailesine katıldılar.



KELEBEKLER KADAR FEDAKAR VE CESUR OLABİLMEK ÇOK MU ZOR?

Köşe Yazısı



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Her canlının bir ömrü olduğu gibi kelebeklerin de bir ömrü vardır.Kelebekler hakkında çeşitli değişik bilgiler olmasına rağmen net ve en önemli bilgi kelebeklerin ömrünün kısa olmasıdır.

Kelebeklerin ömrü çeşitli evrelerden oluşmaktadır. Yumurta dönemi, larva dönemi ve en önemlisi o rengarenk , zerafeti ve güzelliği ile insanoğlunu büyüleyen ve gözünü kamaştıran kelebek halidir. Bu dönem hemen herkesin ittifak ettiği gibi çok kısa olup bir veya iki gün olduğu bilinmektedir. Kelebeklerin en olgun, en güzel oldukları ve hayatlarını yaşayabilecekleri bir dönemdir bu dönem.

Kelebekler bu en güzel, en kıymetli dönemlerini günlerini gün etmek ve beslenmek yerine nesillerinin devamı için mücadele ederek geçirir ve ölüp giderler.

Ahsen-i Takvim olarak yaratılmış, yeryüzünün halifesi kılınmış, yaratılış gayesine uygun yaşadığında melekelerin üzerinde olan insanoğlunun da bir yaratılış gayesi vardır ve olmalıdır.

İnsanoğlunun yaradılış gayesi: Yaradanına olan borçlarını yerine getirmek için emirlerini yapmak, yasaklarından kaçınmak, neslinin devamı için yaşadığı topluma, ailesine ve milletine karşı sorumluluklarını yerine getirmektir.

İslam dini sadece 32 farzdan ibaret değildir. İnsanoğlunun görevi; doğduğu günden ölümüne kadar olan hayatının bütün bölümlerinde yaratılış gayesine uygun yaşamak, Allah'ın bütün farzlarına, vaciplerine uymak, peygamberin o güzel sünnetini takip etmek ve yasaklarından sakınmaktır.

Sakınılması gerekenlerin başında: İçki, kumar, zina, kul hakkı yemek, hırsızlık yapmak, yetim hakkı yemek, yalan söylemek, insanlarla alay etmek, kibirlenmek, Müslümanlara iftira atmak, Allah'ın haramlarını helal, helallerini haram yapmak, güçlüyüm diye zulmetmek, rüşvet almak ve vermek gibi haramlar gelmektedir. Yapması gerekenler de: Adaletli davranmak, söz verdiğinde sözünde durmak,emanete ihanet etmemek, akrabaya devlet malından değil kendi malından yardım etmek,israf etmemek,iyiliği emredip kötülükten sakındırmak, Allah'tan başkasına secde etmemek gibi emirlerdir.

Yapılması emredilenlerin başında 32 farz gelmektedir.

32 farzı yapmak insanoğlunun görevidir ama sadece bir kısmıdır. Bunları yapmakla insanoğlunun görevi bitmez bitemez.

Günümüz İslam anlayışı maalesef 32 farzdan ibaret olarak görülmekte, 32 farzı yerine getirenler kendilerini diğer Müslümanlardan daha üstün görmekte, bu anlayışta olan diğer Müslümanlar da bunların haramları çiğnemesine, helalleri haram, haramları helal yapmasına göz yummaktadırlar.

Bir Müslüman'ın haram fiilleri işlerken bunun haram olduğunu kabul ederek ve günah olduğunu bilerek işlemesi günahkar olmasını gerektirirken; yaptıkları günahlar ve işledikleri haramlara kılıf hazırlayarak haramları normal davranışmış gibi göstermesi, helal kabul etmesi veya göz yumması Allah korusun insanın kafir olmasına ve küfre girmesine sebep olmaktadır.

Günümüzde "benim hırsızım iyidir, şimdiye kadar başkaları çaldı biraz da onlar çalsın, çalıyorlar ama yatırım yapıyorlar'' mantığı da yukarı da bahsedilen küfre gitme sebeplerindendir.

Halbuki İslam'ın ve Peygamberimizin bunlar hakkındaki davranışı'' hırsızlığı yapan kızım Fatıma bile olsa elini keserim'' mantığı ve davranışıdır.

Diğer nemelazımcı ve menfaatçi davranışlar ve göz yummalar şeytanın amellerinden başka bir şey değildir.

Yüce Resul bir hadisinde "Müslüman: Elinden ve dilinden diğer Müslümanların emin olduğu kişidir" buyurmaktadır.

Dünya malı ve makamları için haksızlığa göz yumanlar ve haksızlık yapanlar, sadece siyasi tercihinden ve sendika üyeliğinden dolayı haram işleyenlere göz yumanlar, kul hakkı yiyenler, makam ve mevki için eğilenler sizin elinizden ve dilinizden Müslümanlar emin midir acaba?

Kelebeklerde ve tüm canlılarda olduğu gibi insanoğlunun da takdir edilmiş bir ömrü vardır.

Ecelin ne zaman, nerede ve nasıl geleceğini Allahtan başka kimse de bilmemektedir.

Şu üç günlük dünyada makam ve mevki için yamulanlar!

Siz görevlendirme müdürlük ve müdür yardımcılığı için sendikasını değiştirenler!

Ülke bölünme aşamasında iken hala hırsızlara, bölücülere kul hakkı yiyenlere destek olanlar,

Memurun en büyük kazanımı olan ''iş güvencesi''nin kaldırılması iktidarca her fırsatta dile getirilirken ses çıkarmayanlar.

Siz ey kul hakkı yiyen emek hırsızları,

İslam'a göre yaşamak yerine hırsızlığa namussuzluğa kılıf uyduran dilsiz şeytanlar.

Siz dünyayı ''ben yarattım'' düşüncesiyle iktidara güvenerek böbürlenen firavunlar, nemrutlar.

Siz ''güç bizde'' diyerek sadece sendika tercihinden dolayı insanlara zulmeden zalimler.

Siz Türkiye'nin elit kesimi olan eğitim çalışanları, Vatanını, Bayrağını seven dinimize ve dindarlara saygı duyuyoruz diyenler:

Ülke ne hala geldi hala farkına varmadınız mı?

13 yıldır uyuşturucu kullanımı artmış , neredeyse mahalle aralarında seyyar tezgahlara düşmüş,

Uyuşturucu kullanma yaşı ilkokula inmiş,

Zina suç olmaktan çıktığı için sokağa inmiş,

Yıllardır birlikte mezhebini meşrebini merak etmeden yaşayan bu millet 35 etnik kökene ayrılmış ve düşmanlık körüklenmiş,

Millet birbirine düşürülmüş, cinayet ve cinnet kat kat artmış,

Siyaset camiye ve kışlaya sokulmuş,

Camilerde cemaat birbirine düşürülmüş,

Allah korkusunun yerini iktidar korkusu almış,

Hırsıza hırsız diyemeyen, rüşvete ve yolsuzluğa göz yuman alim geçinenler türemiş,

Adalet ve hukuk bitirilmiş, yalan ve iftiradan beslenenler rağbet görür hale gelmiş,

Milli olan, Türk'e ve Türk milletine ait olan her şeye savaş açılmışken,

Haksızlığa, hukuksuzluğa ve zulme daha ne kadar göz yumacaksınız.

Ne zamana kadar zulme boyun eğecek müdürlük, müdür yardımcılığı için ükenin, kendinin ve neslinin geleceğini tehlikeye atmaya devam edeceksiniz.

Ne zaman iktidar yerine Allah'tan korkacaksınız.

Kelebekler kadar cesur ve fedakar olma zamanı gelmedi mi hala?



TÜRK EĞİTİM-SEN KARAMAN ŞUBE'Sİ K.M.Ü REKTÖRÜ'NÜ ZİYARET ETTİ

Karaman Şube Başkanlığı, K.M.Ü Rektörü Sn. Prof. Dr. Sabri Gökmen'i ziyaret etti. Ziyarete katılan Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Ziya HOTAMIŞLI, Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcisi Doç. Dr. Mehmet ALAGÖZ, ve Üniversitemizin Yeni Temsilcisi Yunus Emre YENİBİNAR, Rektörü Prof. Dr. Sabri GÖKMEN'e ve Genel Sekreteri Ahmet TÜFEKÇİ'ye idari personelin sıkıntılarını ve isteklerini ilettiler.

BALIKESİR 1 NO'LU ŞUBE, NECATİBEY EĞİTİM FAKÜLTESİ'Nİ ZİYARET ETTİ

Balıkesir 1 Nolu Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet BAKİ, Fatih ÇİLDAM ve Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcisi Şaban SAVAŞ, Yönetim Kurulu Üyeleri Salim BAŞARAN, Nevzat AÇIL Balıkesir Üniversitesi Necatibey Eğitim Fakültesi'nde ziyaretlerde bulundu. NEF İşyeri Temsilcisi Ahmet UYSAL İle beraber NEF'teki üyeler ziyaret edildi. Samimi bir ortamda geçen ziyaretlerde Türk Eğitim-Sen'in Balıkesir'de ve ülke genelinde yaptığı faaliyetler konuşuldu, birlik ve beraberliğin önemimden bahsedildi. Bu ziyaretlerden dolayı memnun olduklarını belirten Türk Eğitim-Sen üyeleri, Türk Eğitim-Sen'e güvendiklerini ve her zaman sendikalarının yanında olduklarını ifade etti.



BALIKESİR ŞUBE'DEN "TAŞERON İŞÇİLİĞİNE HAYIR"

Türk Eğitim-Sen Balıkesir Üniversitesi Temsilcisi Şaban SAVAŞ ve yönetim kurulu üyeleri Salim BAŞARAN, Nevzat AÇIL çeşitli fakülte ve yüksekokullarda ziyaretlerde bulundu. Türk Eğitim-Sen Balıkesir Üniversitesi Temsilcisi Şaban SAVAŞ memurun iş güvencesinin kaldırılmak istendiğini söyledi ve özel şirket personelinin durumuna değindi:

"Bugün iş güvenliğinin, sosyal devlet ilkesinin yok sayıldığı bir dönemde memurun iş güvencesi de tehdit altındadır. Bizler bütün sektörlerde iş güvencesinin sağlanması, taşeron işçiliğinin, 4/C'li çalıştırmanın, sözleşmeli statünün kaldırılması için mücadele ediyoruz.Yaptığımız araştırmalara ve bazı basın yayın organlarında çıkan haberlere göre Balıkesir Üniversitesi`nin güvenliğini sağlayan özel güvenlik personeli 2 aydır maaş alamamaktadır. BAÜ yönetimi güvenlik şirketine herhangi bir borcu olmadığını, sıkıntının güvenlik şirketinden kaynaklandığını ifade etmiştir.

2 aydır maaş alamayan şirket personeli ise BİMER`e müracaat ettiklerini ve haklarını her platformda arayacaklarını belirtmişlerdir. Şirket personeli arkadaşlarımızın bu duruma düşmesine sebep olanları kınıyor, haklı mücadelelerinde her zaman yanlarında olacağımızı ifade ediyoruz." dedi



KOCAELİ 2 NO'LU ŞUBESİ GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NDE KİK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİ

Gebze Teknik Üniversitesi 2014/2 Kurum İdari Kurulu toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Üniversite adına Rektör yardımcısı Babür ÖZÇELİK, Personel Daire Başkanı Bahtiyar TELLİ, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Nadir YILDIRIM, Sağlık-Kültür-Spor (SKS) Daire Başkanı Hüseyin PEHLİVAN, sendikamız adına Kocaeli 2 Şube Başkanı Mustafa KILIÇ, Prof. DR. Mehmet Hakan HOCAOĞLU, Doç. Dr. Ferda HACIVELİOĞLU, Adem ÇEP ve Kadir GÜRBÜZ katıldı.

Kocaeli 2 No'lu Şubesi, tüm personele hayırlı olsun temennilerinde bulundular.



KOCAELİ 2 NO'LU ŞUBE'DEN GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ZİYARETİ

Türk Eğitim Sen Kocaeli 2 No'lu Şube Yönetimi ve Üniversite Temsilcilileri Gebze Teknik Üniversitesi Rektörünü Prof. Dr. Haluk Görgün' e hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyarete Şube yönetim kurulu adına Mustafa Kılıç, Muhammet Erbaş ve Ali Rıza Aydemir, Üniversite temsilciğimiz adına ise, Prof. Dr. Mehmet Hakan Hocaoglu, Doç. Dr. Ferda Hacivelioglu, Araştırma Görevlisi Mehmet Türker Takcı, Adem Çep ve Kadir Gürbüz katıldı.



HİPNOZLARDA MIYIZ NE?
(KPSS SAVAŞLARI)

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

KPSS'den Kaçanlar

Son günlerde, Kamu Personeli Seçme Sınavlarına girmeden, kamu kurumlarında işe başlatılan on binlerce kişinin olduğuna dair haberler gündemi yoğunlukla işgal etmekte.

İktidar partisine yakın olmaktan başka hiçbir vasfı olmayan bir çok insanın, devletin avantajlı kurumlarında kadro aldığı söylenmekte.

Gün geçmiyor ki, bir muhalefet partisi yetkilisi elinde listelerle basının karşısına geçmesin..

Hükümet üyelerinin, iktidar partisi milletvekili ve yöneticilerinin ya da üst düzey bürokratların yüzlerce yakınının, kamuda sınavsız istihdam edildiğine dair bilgiler çarşaf çarşaf ortalığa serilmekte.

Garip olan; bu iddialara yönelik olarak iktidar partisi cenahından, bir yalanlama gelmemesi ve iddia sahipleri hakkında da hukuki bir girişimde bulunulmaması!

Yani zımnen iddialar kabul edilmekte.

Bu şekilde işe yerleştirilenlerin sayısının 300 binleri bulduğu dahi iddia edilmekte.

Aslında ne farkeder ki, ha 3 bin ha 300 bin…

Bakın, sadece 2014 yılında; 1.828.041'i orta öğretim, 827.233'ü ön lisans ve 1.783.312'si lisans mezunu olmak üzere toplam 4.438.586 kişi KPSS'ye girmek için başvuru yapmış.

Yani dört milyonu aşkın gencimiz devlette iş sahibi olmak için sınav maratonuna katılmış.

Tabii ki, çok az bir kısmı bu engeli aşarak umduğuna ulaşabilmiş.

Geriye kalan büyük ekseriyet ise bir dahaki sınava kadar çalışmaya devam.

Zorluklar, psikolojik travmalar, huzuru bozulan aileler, aile kuramayan yüzbinler, bir türlü atanamadığı için bunalıma giren ve hayatının baharında intihar ederek hayatına son veren civanlar…

Hepsi memleketimizin gerçeği!

Ve tüm bu dramın yanında;

Kul hakkını gasp edenler, "Bal tutan parmağını yalar" düşkünlüğünde sürünenler, "Benim partimden…" diye taltif edilenler, "Biat eden makbuldür" ilkesinden hareketle liyakatsiz makam sahibi olanlar, yüzbinlerin sırtına basarak sınavsız kadro kapanlar..!

Bunlar da memleketimizin gerçeği!

***

4.438.586 Kere ...!

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı kişi…

KPSS'ye giren bu adaylarla birlikte -annesi, babası ve ortalama bir kardeşi olduğunu varsayarsak- 17 milyonu aşkın vatandaşımızı doğrudan ilgilendiren bir ahlaksızlıkla karşı karşıyayız.

Size garip gelmiyor mu?

Bu derece muazzam bir çoğunluğu alakadar eden bir yolsuzlukla karşı karşıyayız;

Fakat ne toplumdan kayda değer bir tepki görüyoruz, ne de Devleti yönetenlerden bu usulsüzlüğe dair bir izahat ya da sorumluları hakkında bir hareket görebiliyoruz!

Asgari bilince sahip bireylerden oluşan bir toplumda ya da asgari ahlaka sahip bir devlet yönetiminde fotoğraf bu mu olmalıdır?

İnanamıyorum!

Adeta TOPLUMSAL HİPNOZA tabi tutulmuşuz.

Cümbür cemaaat uyuyoruz.

Her birimizin gözüne takmışlar sihirli bir gözlük; olayları olduğundan farklı algılıyoruz!

Var mı başka izahı?

Bu duyarsızlığı, vurdumduymazlığı, bananeciliği nasıl açıklayabiliriz?

Evet kesinlikle hipnozdayız!

***

Bir başka garip durum da yukarıda ifade ettiğimiz gelişmelere müdahale etmesi gerekenlerin hala yüzsüzce başka telden çalmaları.

Sanki iddia edilen skandallar Uganda'da gerçekleşiyor!

Hiç oralı değiller…

Hedef saptırmak ve gündemi değiştirmek için de başka mecralara yatıyorlar.

Bugünlerde en başta sayın Cumhurbaşkanı olmak üzere, Hükümet çevreleri ve Hükümetin kontrolündeki medyanın ortak sesi 2010 ve öncesi KPSS sorularının çalınmış olması!

Neredeyse hergün bir yetkili çıkıp, geometrik şekillerde örgütlenenlerin sınav sorularını çalarak yandaşlarına sızdırdıklarını anlatıyor.

Hatta Cumhuriyet savcılıkları da bu açıklamaları ihbar kabul ederek soruşturmalar bile açmış durumdalar…

Günaydın!

2002'den itibaren bu ülkede iktidar siz değil misiniz?

Armut mu topluyordunuz?

Neden müdahale etmediniz?

Yoksa bir şeyler mi değişti?

KPSS'den Soru Kaçıranlar

2010 Yılında yaşanan KPSS hırsızlığını kamuoyu iyi hatırlar:

O yıl, Eğitim Bilimleri sınavı öncesi yaşanan hırsızlık, Türk Eğitim-Sen genel Başkanı Sayın İsmail Koncuk'un CESARETİ vesilesiyle ifşa edilmişti. O cesaret sayesinde; yüzbinlerce memleket evladının emeğine, hakkına, alın terine ve geleceğine kol kanat gerilmişti.

Burada, cesaret ifadesini özellikle kullanıyorum:

Çünkü, o dönem hemen her yasal merci konuyu gündemine almış olmasına rağmen, bir arpa boyu mesafe katedilememişti.

Hatırlayın:

"İş" patlayınca;

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı harekete geçmiş, dönemin Başbakanı Milli İstihbarat Teşkilatı'nı görevlendirmiş, o zamanki sayın Cumhurbaşkanı iddiaları Devlet Denetleme Kurulu'na havale etmiş idi.

Lakin ne gariptir ki, neredeyse müsebbiblerinin isimlerine varıncaya kadar gazetelerde yer alan usulsüzlükler üzerine hak ettiğince gidilmemiş, haklarında doğru dürüst işlem yapılmamış, sorumlular hakkında hukuki süreç tamamlandırılmamıştı.

Hatta bazı mihraklar tarafından, mazlum yüzbinler adına meseleyi "Dert" edinerek üzerine gitmiş olan ve her ahlaklı insanın göstermesi gereken tutumu sergileyen sayın Genel Başkanımız töhmet altında dahi bırakılmaya çalışılmıştı.

İktidar sahipleri ve cümle yandaşları, sus pus pozisyonda soteye yatmışlar; KPSS'nin ne kadar güvenilir bir sistem olduğuna dair en üst ağızlardan peşi sıra demeçler verilmişti.

Akabinde uzunca bir süre de konu DERİN DONDURUCUYA atılmıştı.

Derin dondurucuya atılma tabirini de özellikle kullanıyorum:

Çünkü şimdi yapılan açıklamaları görünce, o dönem aslında her şeyin farkında olunduğunu, her bilgiye malum olunduğunu, "günü gelir lazım olur" hesabıyla BEKLEMEYE geçildiğini anlıyoruz.

Dün;

Görmeyen gözler,

İşitmeyen kulaklar,

Konuşmayan diller

Şimdi bülbül misali şakıyorlar.

Dün;

Hırsızlığa eyvallah çekenler,

Ahlaki duruş sergileyenleri yalnız bırakanlar,

Somut deliller üzerinden usulsüzlüğün arkasını kovalamayanlar

Bugün siyasi operasyonları için cengaver kesildiler!

Dün, adam gibi duruş sergileyenleri takdir etmekten dahi imtina edenler,

Şimdi cevval hak savunucusu pozundalar.

Dün ahlaksızlığı pas geçen şakşakçı bir kısım medya kuruluşları, şu an çarşaf çarşaf ifşaat peşindeler!

Yazıklar olsun!

Bu riyakarlığa, menfaatperestliğe, duruma göre pozisyon alanlara DÖRT MİLYON DÖRT YÜZ OTUZ SEKİZ BİN BEŞ YÜZ SEKSEN ALTI kere yazıklar olsun!

***

Allah'ın adaleti şaşmaz!

Kul hakkı yiyenleri,

Milyonlarca gencimizin umutla girdiği bir sınavın sorularını çalarak on binlerce yandaşına servis eden hırsızları,

Yüzbinlerce memleket evladı KPSS'de ter dökerek ekmek peşinde koşarken, on binlerce yandaşını sınavsız devlet kadrolarına taşıyanları,

Ahlaksızlığı, arsızlığı, hırsızlığı yol edinenleri yüce Allah'ın adaletine havale ediyorum.

***

Sadece bu yıl sınava giren dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adaya,

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adayın anne ve babasına,

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adayın yakınlarına,

Dört milyon dört yüz otuz sekiz bin beş yüz seksen altı adayın komşularına,

Önümüzdeki yıllarda KPSS'ye girecek olan daha nice yüzbinlerce aday adayına sesleniyorum:

Susmayın!

Ahlaksızlığa HAYIR diyerek ayağa kalkın;

Sınav sorularını çalan hırsızlara ve siz cırmalarken yerinize sınavsız atamalar yapan emek hırsızlarına meşru ve demokratik zeminde HESAP SORUN!

Yoksa, bu gidişat ile yarınımız bugünümüzden iyi olmayacak!

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ İŞ YERİ TEMSİLCİLİĞİ, ÜYELERİMİZE GÖREVDE YÜKSELME DENEME SINAVI YAPTI

Malatya Şube'ye bağlı İnönü Üniversitesi Temsilciliği, 14 Aralık 2014 tarihinde gerçekleştirilen Görevde Yükselme Sınavı'na hazırlık amacıyla 13 Aralık 2014 tarihinde sendika binasında deneme sınavı yaptı.



YURT-KUR ÇALIŞANLARININ SORUNLARI İÇİN GİRİŞİMDE BULUNDUK

Türk Eğitim Sen olarak, Maliye Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne gönderdiğimiz yazıda, Yurt Yönetim Memurlarının; gece ya da hafta sonu veya milli ve dini bayramlarda yaptıkları görev karşılığında verilen "fazla mesai" ücretinin, Milli Eğitim Bakanlığında görev yapan öğretmenlere ödenmesi düşünülen "nöbet" görevi ücreti emsal alınarak nöbet ücreti ödenmesi yönünde gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını istedik.

Ayrıca, Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne gönderdiğimiz yazıda, 29.11.2014 tarih ve 29190 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile ilgili olarak, görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle yapılacak atamalarda, ülke genelinde iller ve unvanlar itibarıyla bütün kadroların duyuruya açılmasını, şube müdürü, yurt müdürü, sivil savunma uzmanı, eğitim uzmanı ve uzman kadroları ile yurt müdür yardımcısı, şef ve benzeri kadroların ayrı ayrı duyuruya çıkarılması, şube müdürlüğüne atanma imkânı bulamayanların şeflik kadrosuna, yurt müdürlüğüne atanma imkanı bulamayanların da yurt müdür yardımcısı kadrolarına atanma imkanı verilmesini, yönetmeliğin 8. maddesinde unvan değişikliğine tabi kadrolar sayılırken "ve benzeri" ifadesinden hangi unvanların kastedildiği hususunun açıklığa kavuşturulmasını, yardımcı hizmetler sınıfı kadrolarında görev yapan ve yüksek okul mezunu olanların da memur kadroları dışında en azından şef kadrosuna başvuru yapabilmelerine yönelik düzenleme yapılmasını talep ettik.

HATAY ŞUBE, MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ HASAN KAYA'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİNDE BULUNDU



Hatay Şube Başkanı Recep Tuncay ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Kaya'yı makamında ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi.

Sendikal faaliyetler konusunda bilgiler veren Recep Tuncay ziyaretteki konuşmasında; personelin özlük hakları, çalışma saatleri ve görevde yükselme gibi hususlara yer verdi. Üyelerinin haklarını savunmaya gayret ettiklerini belirten Tuncay, üniversite ve sendikaların çok yakın ilişkileri olması gerektiğini söyledi. Ziyarette üyelerini Rektör Kaya'ya tanıtan Tuncay, Mustafa Kemal Üniversitesi'nin her zaman yanında olacaklarını kaydetti.

Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Kaya ise Şube Başkanı Recep Tuncay ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek, çalışmalarında başarılar diledi. Kendilerinin özlük hakları konusunda çalışanlarına her türlü kolaylığı göstereceklerini ifade eden Rektör Kaya, bundan asla taviz vermeyeceklerini söyledi.

YURT-KUR GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİ'Nİ YARGIYA GÖTÜRDÜK

29.11.2014 Tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren; Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği yayımlanmıştır. Yayımlanan yönetmelikte yer alan, Görevde Yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak şartlar başlıklı 6/3-a-2, 6/3-b-2, 6/3-c-2, 6/3-d-2, 6/3-e-2 maddelerinin, Yönetmeliğin 9. Maddesinde yer alan "sözlü sınavda" ibaresinin, Yönetmeliğin 10/4. Maddesinde yer alan "sadece biri" ibaresinin, Yönetmeliğin 11/1. Maddesinde yer alan "uygun görülen zamanlarda, Sınav Kurulunca belirlenen ve duyuruda yer verilen konulardan yapılır" ibarelerinin, Yönetmeliğin sözlü sınav başlıklı 12. Maddesinin, Yönetmeliğin 17/3-b maddesinde "altı aylık süreyi aşmamak üzere" ibaresinin, Yönetmeliğin 19. Maddesinde sendika temsilcisine yer verilmemesi yönünde tesis edilen eksik düzenlemenin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali için Danıştay nezdinde dava açılmıştır.



YENİ TÜRKİYE Mİ? ESKİMEYEN TÜRKİYE Mİ?

Köşe Yazısı



Cengiz KOCAKAPLAN
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

Bir "Yeni Türkiye" türküsü tutturdular gidiyorlar.

Fareli köyün kaval sesi gibi

Ama bilinmeli ki,

Her yeni, iyi değildir;

Her yeni, faydalı olmaz!

Her yeni, güzel olacak diye de bir koşul yok.

Çünkü;

Yenidir, ama tasarım hatası vardır.

Yenidir, ama defoludur.

Yenidir, ama estetik değildir.

***

Yeni Türkiye…

"Ne mutlu Türk'üm diyene" yazılarının alkışlarla yerinden sökülüp atıldığı Türkiye midir?

Evet..,

Maalesef yeni Türkiye,

Çocuklarımızın;

Türk'üm, doğruyum, çalışkanım.

İlkem;

Küçüklerimi korumak, büyüklerimi saymak, yurdumu, milletimi özümden çok sevmektir.

Ey büyük Atatürk;

Açtığın yolda, gösterdiğin hedefe, durmadan yürüyeceğime and içerim.

Varlığım; Türk varlığına armağan olsun.

Ne mutlu Türk'üm diyene!

diyerek AND içemediği Türkiye'dir!

Öğrenci Andı'nın hangi cümlesi, hangi kelimesi kime batmıştır, kimin zoruna gitmiştir.

Yeni Türkiye;

İstiklalimizin ve İstikbalimizin sembolü ay yıldızlı al bayrağımız ile ilgili yazılmış en güzel şiirlerden biri olan Arif Nihat Asya'nın BAYRAK şiirinin ders kitaplarından TAHRİK unsuru olduğu için çıkarıldığı Türkiye'dir.

Hainlerin bayrağımızı gönderden indirdiği, ülkeyi yönettiğini zanneden zavallıların da bu utancı sadece seyrettiği zamanın adıdır Yeni Türkiye!

KPSS'nin kaldırılarak mülakat sisteminin ön plana çıkarılmak istendiği, bendensin değilsin diyerek memleket evlatlarını kamplaştıran ve kendisine kapıkulu gibi gören anlayışın hakim olduğu bir ülkedir Yeni Türkiye!

Yeni Türkiye, "Padişahım çok yaşa" edasıyla biat etmekten başkaca yükümlülüğü olmayan bir teba yaratılmak istenen Türkiye'dir.

Ismarlama fetvalar ile yolsuzluk ve rüşvetin meşrulaştırıldığı bir ahlaksızlığın adıdır Yeni Türkiye!

Yeni Türkiye, yargı kararına cevaben 'Güçleri yetiyorsa yıksınlar' diyerek baskı kurulan, yargı kararlarının uygulanmadığı, hukukun rafa kaldırıldığı bir Türkiye'dir.

Yeni Türkiye, çalışanların sarı sendikacılığa mahkum edildiği, Toplu Sözleşme masalarında sahibinin sesi ve neferi gibi davrananların hakim kılındığı bir Türkiye'dir!

***

"Kaza geliyorum demez" derler.

Aslında kaza geliyorum der!

Der de; biz duymazdan geliriz.

Ya geçmişten ders almamışızdır,

Ya bilgi sahibi değilizdir

Ya da gerçeği görmek işimize gelmez

Mesela iş güvencemiz:

Adım adım yok edilmeye doğru gidiyor, iktidar sahiplerinden ne istesek karşılığında iş güvencemizi istiyorlar. Dönüp dolaşıp konu iş güvencesine geliyor.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK başta olmak üzere, tüm teşkilat yöneticileri, yıllardır iş güvencemize göz dikildiğini tekrar tekrar anlatıyor.

Bu satırların yazıldığı sırada www.turkegitimsen.org.tr web sitemizin arama motoruna iş güvencesi yazıp arattığımızda, iş güvencesinin, 27 (yirmi yedi) köşe yazısına ve 206 (iki yüz altı) habere konu olduğunu görüyoruz.

Yani biz, her fırsatta tehlikeye dikkat çekiyor, sürekli gündemde tutuyoruz.

Kamu çalışanlarını, eğitim çalışanlarını buradan bir kere daha uyarıyoruz; KAZA GELİYORUM diyor. Dostunuzu düşmanınızı iyi tanıyın. İş güvencenize göz diken siyasilere, onlara taşeronluk yapan yandaş sendikalara, soylu mücadele aldatmacasıyla çalışanların alın terini peşkeş çekenlere, haklarını gasp edenlere artık kanmayın!

Velhasıl..;

Kıymetli meslektaşım,

Gözümüzün önünde gelişen olayları görmez, gözümüzün içine baka baka "iş güvenceni elinden alacağım" diyenlere prim verirsen, kuralsız ve güvencesiz bir çalışma hayatının içine düşeceksin.

İşte o düşeceğin çukurun adı "Yeni Türkiye" olacak!

***

Bırakın bizi eskide kalalım.

***

Gelecek bizim elimizde…

TALEBİMİZ GERÇEKLEŞTİ; ÜNİVERSİTE GELİŞTİRME ÖDENEĞİNE DEVAM….



04.04.2005 tarih ve 2005/8681 SayılıBakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar"ın Geçici 2. Maddesinde; "Bu Kararın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ekli cetvelde belirtilen yerlerde eğitim-öğretime devam eden yükseköğretim kurumları ile bu yükseköğretim kurumlarından Kararın yürürlük tarihinden sonra yerleşim yerleri değişen yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına, geliştirme ödeneği ödenmesine 15/12/2014 tarihinde son verilir. Ancak, anılan tarih itibarıyla fiilen eğitim-öğretime başlanıldığı tarihten itibaren onbeş yılı doldurmayan yükseköğretim kurumlarında, onbeşinci yılın sonuna kadar bu ödeneğin ödenmesine devam edilir." denilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak Başbakanlık makamına gönderdiğimiz 02.09.2014 tarih ve 1232 sayılı yazımızda, geliştirme ödeneği konusunda yeniden hazırlanacak bir Bakanlar Kurulu Kararı ile bu ödeneğin 15.12.2014 tarihinden sonra da ödenmeye devam etmesi için düzenleme yapılmasını talep etmiştik. Bu talebimiz sonucunda, 01.01.2015 tarih ve 29223 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2014/7142 sayılı "Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar" ile ilgili maddede yer alan "15.12.2014" tarihi, "15.12.2015" olarak, "onbeş" ibaresi ise"onaltı" olarak değiştirilmiştir.

Ek Zammımı Unutma İş Güvenceme Dokunma



4 Nisan 2015 Cumartesi Saat:12:00 - ANKARA

Toros Sokak'tan Başlayan Yürüyüşle Kolej Meydanı'nda Dev Miting

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.



EKONOMİDEKİ PEMBE MASALIN SONUNA GELİNMİŞTİR

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin hazırladığı, 2002 – 2014 yılları arasını kapsayan ve kamu çalışanlarının ve vatandaşların ekonomik durumunu gösteren rapor son derece çarpıcı gerçekleri gözler önüne serdi.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin raporuna göre, ekonomide pembe tablolar çizerek, dünyanın en büyük ekonomileri arasında gösterilen ülkemizde özellikle çalışanların son 12 yılda ciddi kayıplar yaşadığı, gerek vatandaşların gerekse devlet bütçesinin büyük oranda borç batağına saplandığı görülüyor.

Rapora göre, 2002 – 2014 yılları arasında dış borç 129,7 milyar dolardan, 396,8 milyar dolara yükselirken, iç borç ise 149,9 Milyar TL'den 422, 6 Milyar TL'ye ulaştı. Türkiye'nin borç stoku ise 2002 – 2014 yılları arasında toplam 388 Milyar dolar arttı.

TÜİK verilerine göre ülke nüfusunun yüzde 15'i (Yaklaşık 12 milyon kişi) yoksulluk sınırının altında yaşarken, nüfusun yüzde 39,7'si sızdıran çatı, nemli duvara sahip konutlarda yaşarken, yüzde 42,2'si ise oturduğu evini ısıtamıyor.

İşte Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin madde madde hazırladığı, Türk halkının ve kamu çalışanlarının yaşadığı ekonomik, sosyal zorlukları ortaya koyan çalışmanın ayrıntıları;

1- Türkiye'de "ekonomik istikrar" olduğu yolundaki açıklamalar gerçeği yansıtmamaktadır. Türkiye, 2002-2014 yılları arasında dış borcunu 3 kat, iç borç toplamını ise 1,5 kat artırarak, borçlanma yoluyla göreli büyüme sağlamıştır. Buna paralel olarak Türkiye'nin dış borç toplamı 129,7 milyar dolardan 396,8 milyar dolara; iç borç toplamı ise 149,9 milyar TL'den 422,6 milyar TL'ye yükselmiştir

2- Geride kalan 12 yılda ülkemizin bütün kaynakları özelleştirmelere açılmış, karşılığında ise yaklaşık 55 milyar dolar özelleştirme geliri elde edilmiştir.

3- Yalnızca borçlanma ve özelleştirme gelirleri hesaba katıldığında bu dönemde 322,1 milyar dolar ve 272,7 milyar TL'lik bir ek kaynak sağlanmıştır. Ancak elde edilen bu kaynak, vatandaşlarımıza adil bir biçimde dağıtılmadığından, gelir dağılımı, düşük gelirliler ve ücretliler açısından bozulmuş, en yüksek gelirli kesimle en düşük gelirli kesim arasındaki fark kapatılamamıştır.

4- Bu gelişmelere paralel olarak, ülke ekonomisinin düzenli olarak büyüdüğü iddia edilmesine rağmen çalışanların reel ücretlerinde alım gücünde düşüler yaşanmış, işsizlik 2001 yılında yaşanan ekonomik krizdeki oranın altına düşürülememiştir.

5- Yanlış ücret politikalarının en açık yansıması geçtiğimiz yıl görülmüş, 2014 yılının tamamı için kamu görevlilerinin maaşlarına seyyanen 123 TL zam yapılmıştır. Bu artışın ortalama maaşlara oranı %5,2'dir. Öğretmen maaşlarına, hâkim ve savcılar ile öğretim elemanlarına yapılan artışlar memurların yalnızca 3'te birlik bir kesimine yansıdığı için bu artış, münferit olarak kabul edilmelidir.

6- 2014 yılı içinde 4 kişilik bir ailenin insanca yaşayabilmesi için gerekli görülen en düşük harcama tutarı 403 lira yükselmiştir. Buna göre memur maaşı, ailenin harcamaları karşısında yalnızca 2014 yılı içinde net 280 lira erimiştir. Memur maaşı %5,2 artarken yoksulluk sınırı olarak nitelenen harcama kalıplarındaki yıllık artış oranı %10,9'a ulaşmıştır.

7- Ekonomide yaşanan gelişmeler sonucunda 2014 yılı için enflasyon hedefi %5,2 iken gerçekleşen enflasyon %8,17 olmuş, bu durumda memur maaşları 2014 yılı sonunda yalnızca enflasyon karşısında %2,97 oranında erimiştir.

8- Türkiye ekonomisinin 2014 yılında reel olarak %3,3 oranında büyüyeceği öngörülürken, memurların bu büyümeden hiç pay alamayacağı,



aksine maaşlarının eriyeceği Hükümet tarafından kabul edilmektedir.

9- Kaldı ki, memur maaşları yıllardan beri ekonomik gelişmelere paralel bir şekilde artmamış, büyüme, enflasyon ve refah payı gibi unsurlar memur maaş artışlarında dikkate alınmamıştır. Yıllardır memurlara ve emeklilere hedeflenen enflasyon doğrultusunda maaş zammı yapılmış, yıl ortasında enflasyon hedefinin tutmayacağı belli olunca hedefler güncellenmiş ama memur maaşlarına enflasyon farkı dışında ek zam yapılmamıştır.

10- 2013 yılında yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde yetkili konfederasyon tarafından memurların ve emeklilerin enflasyon farkı hakkı da gasp edilince, 2014 yılında memur maaşlarını enflasyon artışına karşı da koruyacak hiçbir düzenleme yapılmamıştır.

11-2002-2014 arasında Milli Gelir reel olarak %84,8 oranında büyümüştür.

12- Aynı dönemde TÜFE artışı %181,6 olarak gerçekleşmesine rağmen vatandaşların tüketmek zorunda oldukları mal ve hizmetlerin fiyatları ortalama %228,8 oranında artmıştır.

13- Anılan dönemde ortalama memur maaşı %277,1; en düşük memur maaşı %347,5 oranında artmış olsa da yapılan hesaplama, 2006 yılından beri ödenen "Denge Tazminatı" ve 2008 yılında ödenmeye başlanan "Ek Ödeme" ve 2014 yılında yalnızca belli kesimlere yapılan artışları da kapsadığı için memur maaşlarındaki gerçek artışları yansıtmamaktadır. Anılan ödeme ve artışlarından faydalanamayan kamu görevlileri ve emeklilerin maaş artışları 2002-2013 arasında yalnızca gerçekleşen TÜFE kadar artmış, 2014 yılında ise enflasyon farkı uygulaması olmaması nedeniyle TÜFE'nin de altında kalmıştır.

14- Öte yandan adil bir gelir dağılımı ve ülke ekonomisinde yaşanan büyümenin toplumun tüm kesimlerine eşit oranlarda yansıtılması gerçeğinden yola çıkıldığında kamu görevlileri, ekonomik olarak, ülke içinde üretilen mal ve hizmetlerden 2002 yılı seviyesinden %26 daha geridedir.

15- Yıllık gerçekleşen enflasyon, yaşanan ekonomik büyüme ve gelir dağılımındaki adaletin sağlanması, gelir dağılımından en yüksek payı alan kesimle, en az pay alan kesim arasındaki farkın kapatılarak Gini katsayısının OECD ülkeleri ortalamasına yaklaştırılabilmesi için tüm çalışanlara verilmesi gereken refah payı artışları dikkate alındığında, memur maaşlarının %34,3 oranında daha artırılması gerekmektedir.

16- Gerek aile bireylerinin insanca yaşaması için gerekli olan en düşük aylık tutarı ifade eden yoksulluk sınırındaki bir yıllık artış, gerekse gerçekleşen enflasyon verileri dikkate alındığında yalnızca 2014 yılında memur maaşlarında yaşanan kayıpların karşılanması için %12 oranında ek zam yapılmasına ihtiyaç vardır.



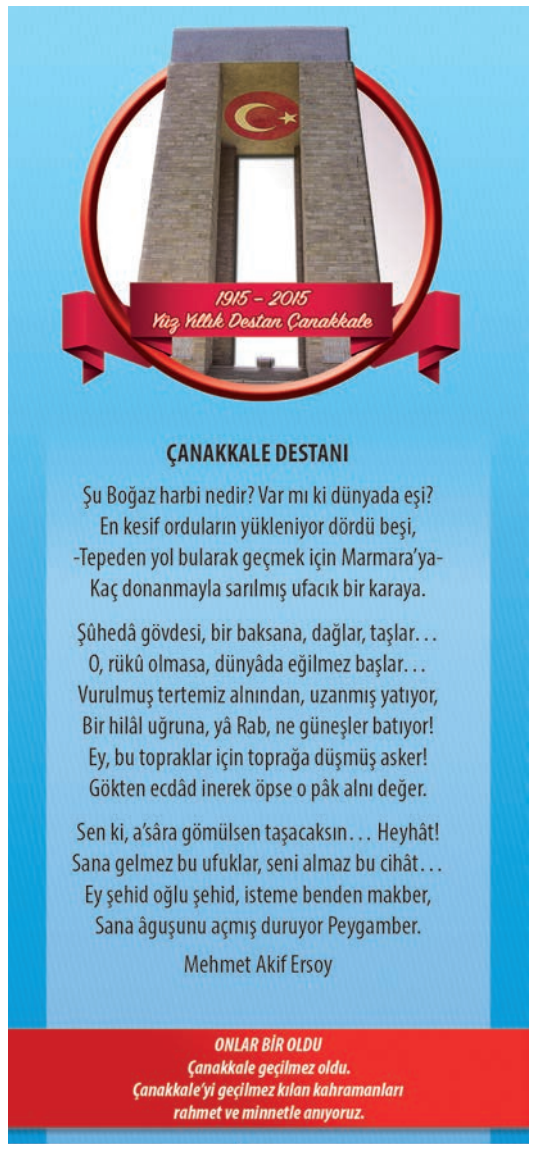
BURDUR ŞUBESİ, MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİNİ ZİYARET ETTİ



Burdur Şube Başkanı Orhan AKIN ve Türk Eğitim-Sen Burdur Şubesi Üniversite Yönetimi ile birlikte, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nde Türk Eğitim-Sen'e üye olan Prof. Dr. Mustafa Numan OĞUZ, Arş. Gör. Hıdır GÜMÜŞ, memur Ufuk CAMCI ve memur Canan TUZCU'yu ziyaret etti.

Ziyarette konuşan Burdur Şube Başkanı Orhan Akın, "Türk Eğitim-Sen ailesine hoş geldiniz. Türk Eğitim-Sen olarak iyi günde, kötü günde, her zaman yanında olacağız" dedi.

Burdur Şubesi ziyarette profesör olan üyelerimiz Prof. Dr. Orhan KANKAVİ, Prof. Dr. Ahmet GÖKÇEN, Prof. Dr. Mehmet KALE'yi tebrik etti; bu akademik unvanın ülkemize, milletimize, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ne hayırlı olmasını diledi. Ziyareti iyi dileklerle sona erdi.



"ÜNİVERSİTELERİMİZİ, KORKU İMPARATORLUĞU OLMAKTAN KURTARACAĞIZ!"

Toplantıda yaptığı konuşmasında üniversitelerin yaşadığı problemlere ve üniversite çalışanlarının içerisinde bulunduğu duruma da değinen Genel Başkan Koncuk; "YÖK mutlaka yeniden değerlendirilmeli, ciddi tedbirler alınmalıdır. Bu YÖK anlayışı mutlaka değişmelidir. Maalesef hem Yusuf Ziya Özcan hem de Gökhan Çetinkaya'dan umduğumuzu göremedik. İkisi de geldi geçti hiç aklınızda kalan bir icraatı var mı? Şu Başkan, şu izi bıraktı dediğimiz hiçbir icraatları yok maalesef. Onun için, siyasetin tahakkümü altındaki yönetimlerden bir beklentimiz yok. İşte değerli arkadaşlarım, bunların bırakamadığı izi, kararlı ve mücadeleci sendikacılığımızla bizler bırakmalıyız. Üniversitelerimizi birer korku imparatorluğu olmaktan bizler kurtarabiliriz. Üniversite çalışanlarının daha huzurlu ve hak ettiğini aldığı üniversite ortamı, ancak bizlerin sendikal mücadelesiyle sağlanabilecektir. Bunu hep birlikte başarabiliriz." dedi.

Türk Eğitim-Sen Kadın Komisyonları Tek Yürek Buluşması 5-8 2015 Mart tarihleri arasında Antalya'da yapıldı. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şubelerin Kadın Komisyonu Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

Toplantıda yaptığı konuşmasında üniversitelerin yaşadığı problemlere ve üniversite çalışanlarının içerisinde bulunduğu duruma da değinen Genel Başkan Koncuk şunları söyledi: "Üniversitelerde yaşanan problemlere de değinen Koncuk; "Üniversitelerimizde artık bu demokratik olmayan yapıyı kırılmalıdır. Eğer biz üniversitelerimizi gerçekten bilimin merkezi olarak kurgulayacaksak, bu kafayla üniversiteler bir yere gidemez. Üniversitelerde maalesef adeta bir korku imparatorluğu oluşturulmuş. Üniversite çalışanları huzursuz. Bu böyle gitmez. Yüksek öğretim mevzuatı, üniversitelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda kapsamlı bir şekilde yeniden ele alınmalıdır.

Herkes görüyor ki, özellikle rektörlerin seçim usulü, üniversite çalışanlarının iradesini yok sayan bir yöntemdir. Güya oylama yapılıyor, ilk altıya girenlerden üç tanesi YÖK tarafından Cumhurbaşkanlığına teklif ediliyor. Cumhurbaşkanı da lutfederek üç adaydan bir tanesini atıyor. Öyle durumlar oluyor ki, 600 oy alan aday yerine 60 oy alan aday rektör olarak atanıyor. Türk Eğitim-Sen olarak bu usulü kabul etmiyor, demokratik ahlakın gereği üniversite çalışanlarının iradesinin rektör seçiminde hayat bulmasını istiyoruz.







YÖK mutlaka yeniden değerlendirilmeli, ciddi tedbirler alınmalıdır. Bu YÖK anlayışı mutlaka değişmelidir. Maalesef hem Yusuf Ziya Özcan hem de Gökhan Çetinkaya'dan umduğumuzu göremedik. İkisi de geldi geçti hiç aklınızda kalan bir icraatı var mı? Şu Başkan, şu izi bıraktı dediğimiz hiçbir icraatları yok maalesef. Onun için, siyasetin tahakkümü altındaki yönetimlerden bir beklentimiz yok. İşte değerli arkadaşlarım, bunların bırakamadığı izi, kararlı ve mücadeleci sendikacılığımızla bizler bırakmalıyız. Üniversitelerimizi birer korku imparatorluğu olmaktan bizler kurtarabiliriz. Üniversite çalışanlarının daha huzurlu ve hak ettiğini aldığı üniversite ortamı, ancak bizlerin sendikal mücadelesiyle sağlanabilecektir. Bunu hep birlikte başarabiliriz." dedi.

GÜN GEÇMİYOR Kİ, KADINA ŞİDDET HABERLERİNE RASTLAMAYALIM. TÜRK İSLAM MEDENİYETİNDEN FEYZ ALMIŞ BİR MİLLETİN EVLATLARININ, KADINLARIMIZI BU DERECE FARKLI BİR GÖZLE DEĞERLENDİRMESİ, ONLARA EZİYET EDİLECEK BİR VARLIK GÖZÜYLE BAKMASI ASLA KABUL EDİLEMEZ.

Konuşmasında kadınların yaşadığı şiddet olaylarını da dile getiren Genel Başkan İsmail Koncuk, "Son yıllarda ülkemizde kadınlara yönelik şiddetin arttığını üzülerek görüyoruz. Gün geçmiyor ki, medyada kadına şiddet haberlerine rastlamayalım. Türk İslam medeniyetinden feyz almış bir milletin evlatlarının, kadınlarımızı bu derece farklı bir gözle değerlendirmesi, onlara eziyet edilecek bir varlık gözüyle bakması asla kabul edilmez. Bu durum, medeniyet değerlerimizden uzaklaştığımızı gösteren bir durumdur. Gerek İslamiyet öncesinde de Türk milletinin kadına verdiği değer ve gerekse İslamiyet sonrasında verdiği değer ortadayken, bugün yaşadıklarımız kabul edilir gibi değildir. Bunları bir erkek gözüyle değerlendiriyor ve empati yapmamız gerektiğini düşünüyorum. Empati yaparken de annelerimizi, kız kardeşlerimizi, kızlarımızı düşünüyoruz. Kadınlarımıza yapılanları kabul etmiyoruz, bunlara karşı isyan ediyoruz." dedi.

Genel Başkan Koncuk; "İnsanların gözleri önünde bir çok şiddet olayı yaşanıyor ama hiç kimse müdahale etme cesareti gösteremiyor. Özgecan ASLAN'ımızın, insan dahi denilemeyecek yaratıklar tarafından hunharca katli yüreğimizi dağladı. Bu menfur olayı kınayacak kelimeleri bulabilmek, duygularımızı anlatabilmek mümkün değil. Hangi duygular, insanları bu derece insanlıktan çıkarmış olabilir? Toplumsal bir cinnet mi geçiriyoruz, bu hale nasıl geldik? Özgecan ASLAN kızımıza Allah'tan rahmet, ailesine sabır diliyorum." şeklinde konuştu.

Başbakan Memura Yüzde 17 Zam Yaptık Diyor. Bu İddiası Doğru Olsaydı Bu Oranın Ortalama Memur Maaşına Rakamsal Yansıması 425 TL Artış Demektir? Oysa Memur Ne Aldı; 123 TL Bu Nasıl Bir Hesaptır?



2013 yılında yaşadığımız Toplu Sözleşmeler 2014 ve 2015 yıllarının kaybedilmesine sebep oldu. 2014 yılında 123 TL zam aldık. 2014 Yılı enflasyonu, bize verilen zammın yüzde 2.97 üzerinde çıktı. Üstüne üstlük bir de bugün dolar 2.60 TL oldu; ama emekli ve çalışanların maaşlarında ek zam yok. Son on iki yılda alım gücümüzde yüzde 34'lük bir azalma meydana gelmiştir. Bu ülkenin sayın Maliye Bakanı Mehmet Şimşek matematik biliyor mu diye şüpheye düşüyorum. Başbakan da memura yüzde 17 zam yaptık diyor. Bu iddiası doğru olsaydı bu oranın ortalama memur maaşına rakamsal yansıması 425 TL artış demektir? Oysa memur ne aldı; 123 TL. Bu nasıl bir hesaptır? Öte yandan Maliye Bakanı da 2014 yılında memura yüzde 8,5 zam yaptık diyor. Başbakan farklı Maliye Bakanı farklı konuşuyor. Birbirlerinden haberleri yok.

Ekonomi öyle bir kavramdır ki mesela enflasyon oranında bir zam yapmış olsanız, bu sıfır zam demektir. Enflasyon nedir? Paranın alım gücündeki azalma. Sen bana enflasyon oranında zam yaparsan ancak benim yerimde saymama vesile olursun. Kaldı ki, bunlar enflasyon oranında dahi zam yapmadılar. İktidar övünmüyor mu biz kişi başına milli geliri 3 bin dolardan, 10 bin beş yüz dolara çıkardık. Madem ki, bu ekonomi büyüyor, peki bundan kamu çalışanları ve emekli neden faydalanamıyor? Eğer ki büyüme vatandaşa yansımıyorsa o ne menem bir büyümedir? Biz de büyümeden faydalanacağız ve bize de refah payı verilmelidir. Bütün dünyada uygulanan budur. Türkiye'de kamu çalışanları ekonomik ve sosyal anlamda hakları alamayanların başında geliyor.

TÜRKMEN KARDEŞLERİMİZE YARDIM ELİ UZATIN

Irak'ta yaşanan iç savaşla birlikte evlerini, yurtlarını terk ederek Anavatan Türkiye'ye sığınan Türkmen kardeşlerimizin yürek yakan dramları zaman zaman basın yayın organlarında yer almaktadır.

Türkiye Kamu-Sen olarak kardeşlerimizin yaşadıkları acıları hafifletmek ve onların seslerini duyurmaya yardımcı olma gayretlerimiz hız kesmeden devam ederken, soğuk kış günlerinde Türkmen soydaşlarımızın ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için harcanan çabalara toplumun her kesiminin ortak olmasını arzu ediyoruz.

Türkmen kardeşlerimizin, battaniye, 3-12 yaş arası çocuk ayakkabısı, çocuk montu, bulgur, nohut, fasulye, çay, şeker gibi gıda maddelerine ihtiyaçları bulunmaktadır. Yardımda bulunmak isteyen arkadaşlarımızın Ankara Türkmeneli vakfından Şemsettin Küzeci (0533 2552660) ile irtibata geçmeleri, yardımların daha sağlıklı dağıtılmasını sağlayacaktır.

Adres: Türkmeneli Vakfı Mithatpaşa caddesi No:46 Çankaya-Ankara

www.turkegitimsen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Mart 2015 | Türk Eğitim-Sen Aylık Haber Bülteni Ekidir. | Baskı Tarihi: 10.04.2015

EK ZAM TALEBİMİZE DESTEK İÇİN MHP'Yİ ZİYARET ETTİK

Kamu çalışanlarının yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için ek zam verilmesi talebimizi siyasi partilerle yaptığımız görüşmelerle gündeme taşımaya devam ediyoruz. Bu çerçevede konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri 22 Ocak 2015 tarihinde MHP Genel Başkanı Sayın Devlet Bahçeli'yi ziyaret etti.

MHP Genel Merkezinde gerçekleşen görüşmede kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları ve ekonomik zorlukları anlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Ek zam talebimize destek olmaları ve TBMM gündemine taşımaları amacıyla siyasi partilerimize ziyaretler gerçekleştiriyoruz" dedi. Koncuk, "Bilindiği üzere 2014 yılında kamu çalışanlarına sadece 123 TL'lik bir zam yapıldı. Bu zammın orta noktası yüzde 5,2 anlamına geliyor. Emeklilerimize de 140 TL zam yapıldı. Emekli maaşlarının oranlarının düşük olduğunu değerlendirdiğimizde yapılan zam yüzde 5'i bile bulmadı.

2014 yılı sonunda gerçekleşen enflasyon yüzde 8.17 olmuştur. Emekliler ve memurlar enflasyonun altında kalmıştır. İktidar her fırsatta, "Biz sizleri enflasyona ezdirmiyoruz" diyor ama bu rakamlar tüm gerçekleri ortaya koymaktadır.

Kamu çalışanlarının 2013 yılı Aralık ayına göre 2014 yılının aynı ayında alım güçlerinde 403 TL'lik bir azalma oldu. Siyasi iktidarın bu noktada açıklamaları da son derece enteresandır. Başbakan "Kamu çalışanlarına yüzde 17 zam yaptık" diyor. Eğer yüzde 17 zam yapıldıysa memurların cebine 425 TL girmesi gerekirdi ama cebimize giren para sadece 123 TL'dir.

Maliye Bakanı da Başbakan'a tezat bir açıklamayla "Memura yüzde 8,5 zam yaptık" diyor. Eğer Maliye Bakanının dediği oranda zam yapılmış olsa cebimize 213 TL girmesi lazım ama verilen zam 123 TL'dir. Ne yazık ki her iki açıklamada doğru olmayan açıklamalardır.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak 6 Aralık 2014 tarihinde yüzde 12'lik bir ek zam talebiyle Ankara'da 25 bin üyemizin katılımıyla büyük bir miting yaptık. Yüzde 12'lik bir ek zam en düşük devlet memuru maaşında 201 TL'lik bir artış, ortalama memur maaşında ise 262 TL artış anlamına gelmektedir. Elbette gözümüz yok ama Hakim ve Savcılarımıza bir kalemde 1155 TL zam yapıldı. Bu bir ihtiyaç ise kamu çalışanlarına da 200 – 250 TL civarında bir ek zam ekonomik veriler dikkate alındığında büyük bir ihtiyaç haline gelmiştir.

Kamu çalışanları ve emeklileri aileleri ile birlikte hesapladığımızda 20 milyonluk bir nüfustan bahsediyoruz. Ancak Hükümet bugüne kadar ek zam talebimizi yerine getirmedi. Öncelikle Milliyetçi Hareket Partisi'nden başlayarak devamında Cumhuriyet Halk Partisi ve sayın Başbakan'a da bu talebimizi ileteceğiz. Milliyetçi Hareket Partisi'nin sosyal konulardaki hassasiyetini çok yakından bildiğimiz için TBMM'de bu taleplerimize destek olmanızı rica ediyoruz" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk konuşmasının ardından MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'ye kamu görevlilerinin 2014 yılında yaşadıkları sorunları ve ek zam taleplerini içeren bir dosya sundu.





DEVLET BAHÇELİ: BÜTÜN MİLLETVEKİLLERİMİZLE SİZLERİN TEMSİLCİSİ VE SAVUNUCUSU OLMAYA HAZIRIZ

MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli ise, "Kamu çalışanları ve emekliler dikkate alındığında çok büyük bir kesim mağdur edilmektedir" dedi. Bahçeli, Türkiye Kamu-Sen'in değerli Genel Başkanı ve bağlı sendikaların Genel başkanlarına bu ziyaretleri için çok teşekkür ediyorum. MHP'nin sosyal politikalara olan duyarlılığı nedeniyle bu konular her zaman gündemimizdedir.

Sayın Koncuk'un da ifade ettiği gibi Başbakan ve Maliye Bakanının memur zamlarına ilişkin yaptığı açıklamalar birbirleriyle ne kadar tutarsız olduklarını bir kez daha göstermesi bakımından çok önemlidir. Çok büyük bir nüfusu içinde barındıran kamu çalışanları ve emeklileri de dikkate aldığımızda önemli bir kesim mağdur edilmektedir.

Bizler sizlerin önerilerinizin ışığında TBMM'de görev yapan 52 milletvekilimizle birlikte konunun temsilcisi ve savunucusu olmaya hazırız. Parti politikalarımız açısından da bunların üzerinde ciddiyetle dururuz. Seçim dönemine girdiğimiz şu günlerde siyasi patiler seçim beyannameleri hazırlıkları içindeler. Bu görüşleriniz ve ileri ki dönemlerde sunacağınız öneriler, raporlar partilerin seçim beyannamesinde kamu çalışanlarının sosyal ve ekonomik meselelerinin ifadelerinde kolaylık sağlayacaktır. Bu noktada siyasi partilere yapacağınız ziyaretler ve konuyu dillendirmeniz son derece önemlidir. Milliyetçi Hareket Partisi olarak kamu çalışanları ve emeklilerin sorunlarına çözüm üretecek yaklaşımlara sahibiz. Sorunları da, çözümünü de biliyoruz, haklı davanızda yanınızda olmaya devam edeceğiz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz ek zam talebimizi TBMM çatısı altına taşıyabilmek amacıyla önümüzdeki günlerde CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve AKP Genel Başkanı ve Başbakan Ahmet Davutoğlu ile de görüşecektir.

EK ZAM TALEBİMİZE DESTEK İÇİN BİR ZİYARET DE BBP'YE

Kamu çalışanlarının yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için ek zam verilmesi talebimiz ile ilgili Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri 5 Şubat 2015 tarihinde Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Sayın Mustafa Destici'yi ziyaret etti.

BBP Genel Merkezinde gerçekleşen görüşmede kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları ve ekonomik zorlukları anlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Kamu çalışanları ve emekliler 7 Haziran seçimlerinde hak kayıplarını mutlaka hesaba katacaklardır" dedi. Koncuk, "Kamu görevlileri ve emeklilerin ekonomik olarak ciddi problemleri var. 2014 yılı hesaplarımıza göre kamu çalışanları ve emeklilerin alım gücünde 280 TL'yi bulan azalmalar oldu. 2013 yılı Aralık ayına göre 4 kişilik bir ailenin asgari geçim sınırı 2014 Aralık ayında 403 TL arttı.

2013 tarihinde imzalan toplu sözleşmeyle kamu çalışanlarına 123 TL zam verildi. Son derece başarısız ve kamu çalışanlarının pazarlandığı bir toplu sözleşme süreci yaşadık. Başbakan ilk göreve başladığında kamu çalışanları ve emeklilere en azından enflasyon farkı verilmesi yönünde ricada bulunduk. Kendisi bunu mutlaka ciddiye alacağını söylemesine rağmen daha sonraki söylemleri bizim taleplerimizi ciddiye almadığını ortaya koydu.

Ortalama bir memura yüzde 5,2 zam yapılmışken, Başbakan memurlara yüzde 17 zam yaptıklarını ifade etti. Şayet yüzde 17 zam yapılsa idi ve kamu çalışanlarının cebine 425 TL girmiş olurdu ama alınan zam 123 TL'dir. Emeklilere ise verilen zam 140 TL'dir. Dolayısıyla 2014 yılı kamu çalışanları için ekonomik dar boğaz anlamına gelen bir yıl olmuştur.

Maliye Bakanı ise Başbakan'a tezat bir açıklamayla "Memura yüzde 8,5 zam yaptık" diyor. Eğer Maliye Bakanının dediği oranda zam yapılmış olsa cebimize 213 TL girmesi lazım ama verilen zam 123 TL'dir.

Memurların maaşları belirlenirken sadece enflasyon oranına bakılmaz. Bu sıfır zam demektir. Ekonomimizin büyüdüğü belirtilirken, Ar-Ge Merkezimizin çalışmalarından hareketle kamu çalışanlarının son 12 yılda yüzde 34'lük bir kaybı olduğu ortadadır. Yani yüzde 34'lük bir alacağımız söz konusudur. Hükümetin ayakları bir türlü yere basmamaktadır. 7 Haziran seçimleri yaklaşıyor, elbette kamu çalışanları ve emekliler bu kayıplarını hesaba katacaklardır.

Ekonomik sıkıntılar yaşarken sayın Cumhurbaşkanının geçtiğimiz günlerde yaptığı açıklamalarda olayın tuzu biberi olmuştur. Cumhurbaşkanı devlet memurlarını işçi yapacaklarını ifade etti. Dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde işçi-memur ayrımı olmadığını söyledi.

Halbuki Devlet Personel Başkanlığının resmi internet sitesine bakılırsa birçok gelişmiş ülkede aynen kamu çalışanları gibi hayat boyu garantisi olan devlet memurları var. Örneğin, Hollanda'da süreli sözleşmeli çalışanların oranı yüzde bir bile değil. Hepsi iş garantili ama Türkiye'de devlet memurların iş garantisi birilerini rahatsız ediyor.

Özellikle 17 Aralık'tan sonra çıkan yasa ve yönetmelikler devlet memurlarını iş güvencesiz bırakmaya yönelik olarak çıkarıldı. En son çıkan Torba Yasa'da emniyet görevlileri ve Daire Başkanı ve üstü görevlilerin iş güvencesi yargı hakkı ellerinden alınmak istendi. Biz buna itiraz ettik, tepkimiz üzerinde tasarıyı daraltarak kanunlaştırdılar. Anayasa Mahkemesi de zaten 97. Maddeyi yani bu maddeyi iptal etti.

İktidara şunu tavsiye ediyoruz, "Devlet memurunun iş güvencesiyle oynamak ateşle oynamaktır" genel seçimler geliyor, 2 milyon 600 bin kamu çalışanı iş güvencesini sizlere teslim etmez diyor teşekkür ediyorum" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, konuşmasının ardından Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini içeren bir dilekçeyi BBP Genel Başkanı Mustafa Destici'ye sundu.





DESTİCİ: BBP İKTİDARINDA MEMURLARA YÜZDE 40 ZAM YAPILACAK

BBP Genel Başkanı Mustafa Destici ise, "Kamu çalışanları ve emeklilere BBP iktidarında yüzde 40 zam yapılacak" dedi. Destici, " Toplumun her kesiminin problemi olduğu gibi bunların başında çalışan kesim geliyor. Milyonlarca insanımız ne yazık ki açlık ve yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum edilmiştir.

2 milyon 600 bin kamu çalışanının neredeyse 2 milyon 500 bini yoksulluk sınırı altında yaşamaktadır.

Sayın Başkan bu iktidar döneminde kamu çalışanlarının yüzde 34 civarında hak kaybı olduğunu söyledi, bende kameralar karşısında söz veriyorum BBP iktidarında bu kayıplar memurlara yüzde 40 olarak iade edilecektir. Bu sözü buradan taahhüt ediyorum.

Enflasyon oranında zam yapıyoruz tabiri son derece yanlıştır. Bu zamda bir refah payı artışı yoktur. 3+3'lük bir zammı kabul etmek mümkün değildir. Yetkiyi eline alan sendikalar hükümetle kol kola yürüyen ve onların borazanlığını yapar konuma gelmişlerdir.

2010 yılı referandumunda Hükümete bir öneri sunduk ve memurlara grevli toplu sözleşme hakkı verilsin dedik. Emekliler içinde toplu sözleşme hakkı istedik. Ancak ,bazı sendikalarla anlaşarak bunu yapmadılar. Şayet bu kazanım o gün sağlansaydı bugün bunlar yaşanmazdı. Sendikalar üzerinden başka şeyler hedeflenince ne yazık ki ortaya böyle bir tablo çıkıyor.

Memurluktan gelen birisi olarak, emeklilikte yaşı bekleyen birisi olarak söylüyorum ki, daima kamu çalışanları ve emeklilerin yanındayız. Bu problemler ortadan kaldırılmalı ve kamu çalışanları ile emeklilerin hakları verilmelidir.

BBP olarak diyoruz ki, 78 milyon nüfusun 50 milyonu açlık ve yoksulluk sınırı altındadır, bu açık ve nettir. Büyüdüğü iddia edilen ekonomiden kamu çalışanlarına ve emeklilere refah payı verilmelidir.

Bu adaletsizlikler giderilmeli, gelir adil dağıtılmalı ve çalışan kesime hak ettikleri ücret verilmelidir" dedi.

Ziyarete Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Türk Emekli-Sen Genel Başkanı Osman Özdemir katıldı.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME MEMURUN SEVR'İDİR!

Memuru ve Emekliyi Toplu Sözleşme masasında satanları, pazarlayanları, hakkımızı gasp edenleri, 730 günümüzü hiçe sayıp çalanları Ankara'da TBMM Dikmen Kapısında ve tüm illerimizde 15 Ocak 2015 tarihinde bordrolarımızı yakarak protesto ettik.





Yoğun ilgi ve katılımın olduğu eylemimizde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin memurlar ve emekliler için adeta bir Sevr anlaşması olduğunu söyleyerek, "Sonuçları itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır" dedi. Koncuk, "2013 Ağustos'unda imzalanan toplu sözleşme, memurlar ve emekliler adına adeta bir Sevr Anlaşması olmuştur.

Memurlarımızın hakları masa başlarında gasp edilmiş, sorunları yok sayılmış; 2 milyon 600 bin memur, 1 milyon 900 bin emekli adeta pazarlanmıştır. Toplu sözleşme masası, memurlar adına pazarlık yapılan yerdir. Kapalı kapılar ardında, herkesten saklanarak neyin pazarlığının yapıldığı ise hâlâ muammadır.

Sonuç itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır. 2014 yılında maaşlara yapılan 123 liralık zam; ortalama memur maaşında %5,2; en düşük memur maaşında %7,2; mühendis maaşında %3,7; avukat maaşında %4; doktor maaşında %3 artış demekti.

Ama yıllık enflasyon %8,17 oldu. Buna göre en 2014 yılında aylık olmak üzere, bir doktor 182 lira, mühendis 175 lira, avukat 156 lira, imam 69 lira, hemşire 56, düz memur 42; şoför 36; 15inci derecenin 1inci kademesindeki hizmetli ise, 24 lira enflasyon nedeniyle zarara uğradı.

Geçtiğimiz yıl, ailenin temel ihtiyaç kalemlerinden;

Haberleşme giderleri %39,6;

Ulaşım harcamaları %18;

Giyim harcamaları %11,9;

Çevre ve su giderleri %10,9 ve

Gıda harcamaları ise ortalama %10,7 arttı.

Yine geçen yıl,

Çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı %9,4;

Dört kişilik ailenin insanca yaşayabileceği en düşük harcama tutarı olan asgari geçim sınırı %10,9;

Açlık sınırı ise %9,8 yükseldi.

Mercimek %42; pirinç %31; dana eti %19; peynir %16; yoğurt %11zamlandı. Ekmeğe bile %15 zam geldi.

Yani istatistiklere yansıyan enflasyon %8, cebimize yansıyan enflasyon en az %10 oldu. Geçen yıl dört kişilik bir aile için yapmak zorunda olduğumuz temel harcamalar tam 403 lira arttı.

Kamu çalışanlarına 2014 yılı için verilen 123 TL dikkate alındığında, bir memur ailesi, geçtiğimiz yılı 280 lira zararla kapattı. Yaşanan bu erime ortalama olarak maaşlarda %12,56'ya denk geliyor.





İşte biz, bu yüzden %12 ek zam istiyoruz. Gerçekler ortadayken hem Memnun-Sen, hem de iktidarın pişkin açıklamaları akıllara zarar veriyor. Bu durumda dahi, "Memurlarımızı enflasyona ezdirmedik" diyebiliyorlar. Başbakan, "Memurlara %17 zam verdik" diyor; Maliye Bakanı, "%8,5 zam verdik" diyor.

Ortalama memur maaşını Maliye Bakanlığı yaklaşık 2 bin 700 lira olarak hesaplıyor. Biz diyelim ki, 2 bin 500 lira. Başbakan'ın dediği gibi memura %17 zam yapılması için, 425 lira zam almamız gerekir.

Soruyorum, 2014'de 425 lira zam alan var mı? Yok

Maliye Bakanı'nın dediği gibi %8,5 zam yapılması için, 213 lira zam almamız gerekir.

Soruyorum, bu kadar zam alan var mı? Yok

Yahu ne menem bir 123 liraymış ki, tam 1,5 yıldır Devletin bütün resmi kurumları teyakkuza geçti ama şu 123 liranın memur maaşına ne oranda yansıdığını hesaplayamadı.

Maliye Bakanı, "Memur maaş zammını abarttık" diye de bir ekleme yapmış. Gerçekten 2 yıldır, memura verdikleri 123 lirayı abarta abarta bitiremediler.

Kim ne derse desin; güneş balçıkla sıvanamaz. Memurların ve emeklilerin koskoca iki yılı resmen çalınmıştır. Kelime oyunları yaparak kamu çalışanlarını kimse kandırmaya ve aldatmaya kalkmamalıdır. 2014 yılı borç yükü ve geçim sıkıntısıyla geçiren memurlar tüm gerçeklerin farkındadır.

Kamu çalışanları, çalınan 730 günün 365'ini, bin bir güçlük içinde, biraz daha borç batağına saplanarak,





kredi kartına yüklenerek, yediğinden, içtiğinden keserek, çocuğunun harçlığından kısarak, soğukta üşüyerek geçirdiler. Şimdi önümüzde çok daha zor geçecek bir 365 gün daha var.

Geçtiğimiz yıl, bizleri 123 liraya mahkûm edenler, bu yıl da %3+3'e mahkûm ediyorlar. Memurları enflasyonun altında ezdiniz; biliniz ki, memurlar bir darbeyi daha kaldıramaz" dedi.

"İktidar ve sarı sendikanın işbirliği ile memurun 730 günü cehenneme döndü" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Memurların haklarını gasp edenleri silkinip sırtından atma vakti gelmiştir" dedi. Koncuk, "Artık memurlarımızın, gözlerini bile kırpmadan haklarını gasp eden bu zevatı, silkinip, sırtından atma vakti çoktan gelmiştir.

2015 yılının yeni bir toplu sözleşme sürecine sahne olacağı düşünüldügünde, memurlarımızın bugünkü kayıplarının ve ellerinden uçup giden 730 günün hesabını yaparak sendikal taraflarını belirlemeleri, hayati derecede önem kazanmıştır.

İktidar, sarı sendika işbirliği, 730 günümüzü cehenneme çevirmiştir. Memurlarımızın artık kaybedecek, feda edecek, heba edecek bir tek günü dahi kalmamıştır.

Bu bakımdan, memur ve emeklilerin kayıplarının telafisi hayati derecede önemlidir.

Biz, %12 ek zam talebimizi sonuna kadar dile getireceğiz.

Biz, memurlarımızın haklarını sonuna kadar müdafaa edeceğiz.

Biz, gerçekleri, her şeye rağmen, her platformda, her ortamda söyleyeceğiz.

Milyonlarca memurun, emeklinin, masumun hakkını yiyenler, ek zam talebimize herkesten önce itiraz eden, hesap bilmez sözde sendikalar, yüzleri kızarmadan, "Memura %17 zam yaptık" yalanını söyleyenler ise, yarattıkları ekonomik yangının ateşini, milyonlarca memurun bordrolarında görecekler.

Ay sonunu getiremeyen, borç batağında çırpınan, masada pazarlanan milyonlarca memurun, bordrosundan yükselen bu ateş, hem bu dünyada, hem öteki dünyada yalancıları, arsızları ve memur pazarlamacılarını saracaktır." dedi.

Genel başkanımız İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından kamu çalışanları 2015 yılı için verilen 3+3 zammı ve kendilerinden çalınan 730 günü bordrolarını yakarak protesto ettiler.

Eyleme Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, çok sayıda kamu çalışanı ve vatandaş katıldı.


Memur maaşları 1 yılda 504 lira eridi

TÜRKİYE Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN) kamu emekçilerinin geçtiğimiz yıl eriyen zammını telafi etmeye yanaşmayan hükümeti ve yandaş Memur Sendikaları Konfederasyonu'nu (MEMUR-SEN) topa tuttu.

Hükümetle işbirliği yapan MEMUR-SEN'in memuru 123 liralık seyyanen zamma mahkum etmesini ve hükümetin ek zam taleplerini görmezden gelmesini protesto eden KAMU-SEN üyeleri Meclis'in Dikmen kapısında bordro yaktı. Türkiye çapında düzenlenen eyleme 450 bin KAMU-SEN'li memur destek verdi.

MİLLET'e konuşan KAMU-SEN Genel Başkanı İsmail Koncuk, "2013'te sonuçları itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır" dedi.

Memurların haklarının masa başlarında gasp edildiğini ve sorunlarının yok sayıldığını ifade eden Koncuk, "2 milyon 600 bin memur, 1 milyon 900 bin emekli adeta pazarlanmıştır" diye konuştu.

2014 yılında enflasyon yüzde 8.17 gelince en düşük memur maaşının ayda 42 lira, yılda ise 504 lira eridiğini belirten İsmail Koncuk, "Kamu emekçilerinin kaybının giderilmesi için en az yüzde 12 ek zam talep ediyoruz. Hükümet bu talebimize kulaklarını tıkasa da biz talebimizi sonuna kadar dile getireceğiz" dedi.

KAMU-SEN'liler Bursa'daki eylemde Yeniçeri kıyafetleriyle dikkat çekti.


İŞTE YENİ TÜRKİY
RŞILAMA TÖRENİ
ı Erdoğan dün gelen Azerbaycan Devlet Başkanı Aliyev'i Cumhurbaşkanlığı örenle karşıladı. Törende tarihteki 16 Türk devletinin üniformalarını giymiş tası ikinci kez görev yaptı. Yeni kıta, ilk kez 12 Ocak'ta Filistin Devlet Başkanı


ZAM EYLEMİ
Türk Kamu-Sen düşük memur maaş zamlarını bu kez de Bursa'da protesto etti. Eylemci memurlar, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın yeni tören kıtasına nispet yaparcasına yeniçeriler gibi giyindi. Osmanlı'da yeniçeri askerleri isyanlarıyla ünlüydü.

Memurlar da bordro yaktı

TÜRKİYE Kamu-Sen Antalya Şubesi üyeleri, hükümetin memur ve emekliye 2015 yılı için verdiği yüzde 6 oranındaki zammı protesto etti ve bordro yaktı. Kazım Özalp Caddesi'nde bir araya gelen Türkiye Kamu-Sen'in 20 üyesi, hükümeti protesto etti. Antalya Şube Başkanı Bunyamin Seçme, memur ve emekliyi enflasyonda ezdiren, ek zam istemlerini görmezden gelen iktidarı protesto


Yüzde 6 zam isyanı

TÜRKİYE Kamu-Sen üyeleri, memur ve emeklilere enflasyon farkı verilmesi ve memurların ek zam talebinin karşılanmamasını protesto etti. Türkiye'nin birçok ilinde dün sokağa çıkan memurlar, hükümete seslerini yükseltti. İstanbul, Ankara, İzmir, Kayseri, Kırıkkale, Zonguldak, Kocaeli, Burdur, Adıyaman, Antalya, Balıkesir, Erzurum, Denizli ve Bursa'da meydanlara inen memurlar, "Hükümet zammını al başına çal" diye slogan attı. Yüzde 12 zam isteyen memurlar, maaş bordrolarını yaktı, kefen giyip tabuta girdi. Memurun zamlar karşısında ezildiğini, hükümetin izlediğini savunan Türk Eğitim-Sen Kırıkkale Şube Başkanı Yücel Karabacak, şöyle konuştu:

"HIRSIZA DESTEK VERİYORLAR"

"Sorunları yok sayılan 2 milyon 600 bin memur, 1 milyon 900 bin emekli adeta pazarlanmıştır. Toplu sözleşme masası, memurlar adına pazarlık yapılan yerdir. Kapalı kapılar ardında, hesten saklanarak neyin pazarlığı yapıldığı ise hâlâ muammadır. Memuru unutup yolsuzluğa, hırsızlığa destek verenler, bir ailenin zorunlu harcamaları bir yılda 403 lira artmışken, lira zamma 'Evet' diyenler, 'Ben kacıyım' diyemez. 'Milli iradeye' diyerek milletin kaynaklarını sarenlere yardım ve yatakllık edenler memurun iradesini yerle bir eden 'Sendikacıyım' diyemez." (DHA)

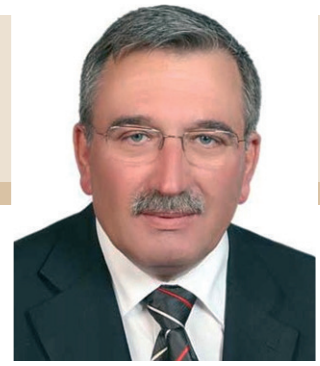
AJ GÖNDERDİLER
eke içinde ateş yaktı ve sorunbi 'duman'la mesaj gönderdi.

ERZURUM

BURSA

YÖK, HAK YEME VE KATLAMALI HARÇ

Köşe Yazısı



Hanefi BOSTAN
İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı

YÖK, memurların görevde yükselmesine imkân veren yönetmeliği süresi içinde yayınlamazken, öğrencilerden Katlamalı Harç alınması için Üniversiteleri harekete geçiriyor. Memurun hakkını vermemek için büyük bir vurdumduymazlık içinde bulunan YÖK, öğrencilerden harç almada Azrail kesilmesi anlaşılır gibi değil. Ne yaman çelişki değil mi?

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Yapılan Değişiklikteki şube müdürlüklerine sözlü sınavı ile atamayı öngören madde ile yönetmeliğin bazı maddelerinin eşitliğe aykırı olması nedeniyle Danıştay Beşinci Dairesi 06.03.2014 tarihinde ilgili yönetmeliğin yürütmesini durdurmuştur. Bunun üzerine Genel Yönetmelikte, yürütmenin durdurulması kararları doğrultusunda değişiklikler yapılarak 23.07.2014 tarihli ve 29069 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Yayınlanan Genel Yönetmelik gereği; YÖK en geç 6 ay içinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğini değiştirerek yayınlaması gerekirdi.

Ancak aradan 6 ay geçmesine rağmen YÖK, ilgili yönetmeliği hala yayınlamadı. Daha önceki yönetmeliği de yedi buçuk ay sonra yayınlama zahmetinde bulunmuştu. Altı ayda iki satırlık değişikliği yapmayan ya da yapamayan bir kurumdan üniversitelerin sorunlarını sağlıklı bir şekilde çözümlemesi nasıl beklenebilir?

Resmen suç işlenmesine rağmen Devletin denetimle ilgili kurumları çalışmadığından YÖK'ün bu aymazlığı görmezlikten gelinmektedir. Yoksa YÖK'ün suç işleme imtiyazı mı bulunmaktadır? Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmadığından on binlerce idari personel özlük hakkı göz göre gasp edilmektedir.

Üniversite Rektörleri bunu fırsat bilerek akla hayale gelmez entrikalarla hak etmeyenleri önemli görevlere getirmektedir. Bu da üniversiteleri yaşanmaz konuma getirdi. Binlerce yetişmiş memur üniversitelerde yükselmelerinin önü kesildiğinden ve hakları gasp edildiğinden başka kurumlara geçti veya geçmeye çalışmaktadır.

Yönetmelik gereği üniversitelerde en geç iki yılda bir Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılması gerektiği halde beş veya on yıldan beri bu sınavların yapılmadığı üniversiteler bulunmaktadır. Bunun sonucu binlerce üniversite mezunu memur hizmetli kadrosunda görev yapmak zorunda bırakıldı. Kimin umurunda?

Öte yandan 2011 yılında Torba Yasa ile kabul edilen ancak o dönemde öğrencilerin büyük tepkileri üzerine geri plana alınan Katlamalı Harç Sistemi 2015 yılında YÖK tarafından uygulanmaya başlandı.

Söz konusu uygulama ile ön lisans öğrencileri için 2. yıl, lisans öğrencileri için ise 4. yıldan sonra alınan her ders için EK ÖDEME alınması kararlaştırıldı.

Karara göre, birinci ve ikinci öğretimdeki öğrenciler bir dersi iki kez geçemediği takdirde o dersi alabilmesi için ilave öğrenim ücreti ödeyecektir. Katlanarak artması öngörülen ücret sisteminde, öğrenci bir dersi üçüncü kez alıyorsa yüzde 50, dördüncü kez alıyorsa yüzde 100, beş ve daha fazla alması durumunda yüzde 300 ilave öğrenim ücreti ödemekle yükümlüdür. Bu uygulama hakkaniyete dayalı bir uygulama değildir. Soygundan farkı bulunmamaktadır. Fakir fukaranın çocuklarının okumasının istenmediği anlamına gelmektedir.

Yığılmaları önlemek için makul oranda bir harcın alınması belki uygun görülebilir. Ancak bunun zulüm düzeyine çıkarılması ve ödemede bir esneklik tanınmaması hiçbir şekilde kabul edilemez. Bu harcı memur ve öğretmen çocukları ödeyemez. Ortalama 2400 TL maaş alan bir memur ve öğretmen çocuğu söz konusu harcı hangi parayla ödesin. Üstüne üstlük memur ve öğretmen çocuklarına yurt ve burs imkânı tanınmazken bu mucize nasıl gerçekleşecek?

Katlamalı Harçlarla ilgili öğrencilerden ve öğrenci velilerinden haklı olarak büyük tepkiler gelmeye başladı. Telefonla arayanların yanı sıra e-posta bombardımanı da devam ediyor. Sorunun daha iyi anlaşılabilmesi için gelen e-postalardan birini aktarmanın doğru olacağına inanıyorum. E-posta şöyle: "İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye bölümü öğrencisiyim. Biz üniversite öğrencileri olarak YÖK'ün bize dayatmış olduğu " katlamalı harç " diye bir illet yüzünden mağdur durumdayız. 3 arkadaşım yüksek harç bedelleri yüzünden okulu bırakma kararı aldı. Şu an şahsım adına ödeyeceğim harç miktarı 2177 lira gibi bir rakamı buluyor. Bu sistem adil değil. Benim ve birçok arkadaşımın eğitim hakkı elimizden alınıyor. YÖK bu yasanın 2012-2013 öğrenim dönemi ve sonrasını kapsayacağını belirtmesine rağmen; 2010-2011 ve 2011-2012 girişliler de bu yasaya zorla dâhil edildik. Bu bir soygundur. YÖK, Hükümetin kaldırmış olduğu bazı harç bedellerinin acısını böyle çıkarma derdinde\'85 Çok kısıtlı vaktimiz var. İki gün önce açıklanan katlamalı harç sistemi dâhilinde öğrenciler bir hafta içerisinde binlerce lira parayı anında bulamaz. Eğitim haklarından olurlar. Buna ben de dâhilim. 2 Şubata kadar vaktimiz var. Lütfen yardımcı olun. Bu konuda susmayacağınıza ve hakkımızı savunacağınıza inanıyorum. En azından şimdiki dönem için, dönem ortası uygulama kararını ertelenirse birçok öğrenci rahatlayacaktır".

YÖK'e, hükümete ve muhalefete önemle duyurulur.

ÇORUM ŞUBE'DEN, HİTİT ÜNİVERSİTESİ VE KREDİ YURTLAR KURUMUNA ZİYARET

Türk Eğitim-Sen Çorum Şubesi Akşemseddin Erkek Öğrenci Yurdu ve Hitit Kız öğrenci yurdu çalışanlarını ziyaret etti.Çorum Şubesi, Hitit Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari personelini ziyaret edere Türk Eğitim-Sen Çorum Şubesi Akşemseddin Erkek Öğrenci Yurdu ve Hitit Kız öğrenci yurdu çalışanlarını ziyaret etti.

Çorum Şubesi, Hitit Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari personelini ziyaret ederek üniversite çalışanları ve beklentileri üzerine konuştu.



İSMAİL GASPIRALI, DİLDE, FİKİRDE, İŞTE BİRLİK PANELİ YAPILDI

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Ocakları işbirliği ile düzenlenen "İsmail Gaspıralı, Dilde, Fikirde, İşte Birlik" paneli Genel Merkezimizin konferans salonunda yapıldı.

KONCUK: İSMAİL GASPIRALI HER ZAMAN SAYGI VE MİNNETLE ANILACAKTIR

Panelin açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "İsmail Gaspıralı, Dilde, fikirde, işte birlik vurgusunu Türklük dünyasına nakşetmiş bir insandır" dedi. Koncuk, " Türk Ocaklarının kıymetli Başkanı ve yöneticileri, değerli katılımcılar hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

İsmail Gaspıralı'yı anmak amacıyla ortaklaşa düzenlediğimiz bu faaliyete hoş geldiniz. Milliyetçiliğin bugünlerde hiçte hakkı olmayanlar tarafından ağızlarına alındığını, ihanet sürecini ülkemizde başlatanların milli ifadesini kullanmaya dahi hakları olmadığı halde bugünlerde yine bu oyunu oynamaya başladıklarını görüyoruz.

Milliyetçilik milletlerin hayatında son derece önemlidir. Merhum İsmail Gaspıralı bunun temellerini atmış önemli isimlerden birisidir. Dilde, fikirde, işte birlik vurgusunu Türklük dünyasına nakşetmişbir insandır. Bir anlamda bu sözle Türk milliyetçiliğinin sınırlarını da belirlemiştir. Elbette her zaman saygı ve minnetler hatırlanacaktır.

Türkiye Kamu-Sen milli olan, Türk milletiyle ilgili olan her faaliyetin içindedir. Varlığımızdan bu yana bu millete hizmeti azmetmiş bir konfederasyonuz. İçinden çıktığı millete hizmet etmeyen bir kuruluşun bu ülkede yerinin olacağını düşünmüyorum. Her ne kadar kamu çalışanlarının hakları bakımından mücadele versek de, içinde bulunduğumuz toplumu bekleyen tehlikeleri, milli değerlerimize yönelik kurulan tuzakları bu milletin önüne getirip uyarma görevimiz de vardır.

Bu ülkenin birlik ve beraberliği tehdit ediliyor ise, kamu çalışanları ne kadar iyi şartlarda olursa olsun hiçbir şeyin anlamıkalmayacaktır. Irak ve Suriye'de yaşananlar ortadadır. Türkiye Kamu-Sen olarak, son günlerde ülkemize gelen Türkmen kardeşlerimiz için yapılan yardım kampanyalarının da içindeyiz.

Musul'da, Tuzhurmatu'da, Kerkük'te yaşayanlar bizler de olabilirdik. Millet olarak Türkmen kardeşlerimize yardım elini uzatmalıyız. Türk Ocakları da elbette bu noktada elinden geleni yapmaktadır.

Ben Türk Ocakları Genel Merkezini "Türk milletine sözümüzdür" adı altında yayınladıkları deklarasyondan dolayı kutluyorum. Bu deklarasyonun dokuzuncu maddesi son derece önemlidir, "Türk Ocakları olarak diyoruz ki, bin yıllık Türk vatanını, Türkiye'yi böldürmeyeceğiz. Türk bayrağını indirmeye kalkan eller kırılacak, bayrak inmeyecek, ezan susmayacaktır. Aksini tasarlayan gafillere ve hainlere yakın ve uzak tarihimize bakmalarınısalık veririz.." ben başta sayın Genel Başkan Mehmet Öz, olmak üzere tüm Türk ocakları camiasını böyle bir ifadeyi bir kere daha ortaya koydukları için tebrik ediyorum.

Türkiye Kamu-Sen olarak, her zaman Türk Ocakları ile her türlü faaliyetin içinde olacağımızı ifade ediyor, panele katkısağlayacak olan hocalarımıza teşekkür ediyor, tüm katılımcılara selam ve saygılarımı sunuyorum" dedi.

PROF. DR. MEHMET ÖZ: TÜRK DÜNYASININ DERTLERİYLEİLGİLENMEK BOYNUMUZUN BORCUDUR

Türk Ocakları Genel Başkanı Prof. Dr. Mehmet Öz ise, "Türkiye Kamu-Sen ile Türk Ocaklarının düzenlediği çok anlamlı bir toplantı için burada bulunuyoruz" dedi. Öz, "Geçen yıl merhum Gaspıralı yılı idi. Daha öncede "Dilde, fikirde, işte birlik" sempozyumu yapmıştık. Bu faaliyeti de Türkiye Kamu-Sen ile planladık ve bugün bir aradayız.

Gaspıralı bir düşünce ve eylem adamıdır. Çıkardığı gazete ile Türk dünyasının birbirini anlaması için dilde birlik idealini hayata geçirmiştir. Gaspıralı bize çok iyi bir örnek olarak tarihimizde yerini almış bir kişidir.

Şimdi biz o'nun sloganını ne kadar yerine getirebiliyoruz, bunun







üzerinde düşünmek lazım. Türk dünyasının çok problemi var, Suriye ve Irak, Doğu Türkistan'da yaşayan Uygur Türkleri. Bu insanlar büyük çilelerle Türkiye'ye gelme gayretindeler. Türk Ocakları, Türkiye Kamu-Sen, Ülkü Ocakları gibi kurumlar Türkmen kardeşlerimizin yardımına koşuyor. Türk dünyasının dertleriyle ilgilenmek bizim boynumuzun borcudur. Burada en büyük görev devlete düşmektedir. Türk Dünyası dayanışma içinde olmalıdır. Türk milliyetçileri Türk dünyasının sorunlarına her zaman önem verecek ve onlarla birlik olmaya devam edecektir. Ben tekrar Türkiye Kamu-Sen ve Türk Ocaklarının berabere düzenlediği bu panele hoş geldiniz diyor, saygılar sunuyorum" dedi.

Konuşmaların ardından Panele geçildi. Panel Başkanı Bilkent Üniversitesi Uluslar Arası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hakan Kırımlı, Ankara Üniversitesi Tarih Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdullah Gündoğdu, Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İbrahim Maraş ve Gazi Üniversitesi Tarih Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Alper Alp, İsmail Gaspıralı'nın hayatı, fikir dünyası ve mücadelesine ilişkin konuşmalar yaparken, panel karşılıklı soru cevaplarla devam etti

MARMARA ÜNİVERSİTESİ'NDE TÜRK EĞİTİM-SEN'İN YENİ KAZANIMLARI

Maramara Üniversitesi Yönetimi ve yetkili sendika olan Türk Eğitim Sen İstanbul 1 No'lu Şubesi temsilcilerinin katılımlarıyla 2014 yılı 2. Dönem Marmara Üniversitesi Kurum İdari Kurulu Toplantısı yapıldı. Toplantıda 30 sorun gündeme taşındı. 21.11.2014 tarihinde toplanan Kurum İdari Kurulu önemli kararlar aldı.

Akademik ve İdari Personeli doğrudan ilgilendiren bu önemli kararlardan bir kısmı şunlardır:

1-Marmara Üniversitesinde idari personel için uygulanan ve zulme dönüşen Performans Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır (bk. Karar 27).

2- Teknik Eğitim Fakültesinin kapatılması nedeniyle akademik ve idari personelden mağdur olanların mağduriyetinin giderilmesi için durumlarına uygun kadrolara aktarılma işlemleri başlatılmıştır (bk. Karar 4).

3- Marmara Üniversitesinde 2008 yılından beri yapılmayan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile ilgili işlemlerin 2015 yılı Ocak ayından itibaren başlatılmasına karar verilmiştir (bk. Karar 1).

4- Kadro mağduriyeti yaşayan öğretim elemanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi için liyakat ve süre esası dikkate alınarak çözülmesine, yine Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Kriterleri Yönergesinde Öğretim Elemanlarının (özellikle yardımcı doçentliğe atanacakların) dil puanı ve diğer eksikliklerinin giderilmesi hususu Birimlerden gelecek talepler doğrultusunda değerlendirmeye alınmasının uygun olacağı kararlaştırıldı (bk. Karar 2).

5- Öğretim Elemanlarının ek ders ücretlerinin en kısa zamanda ödenmesi için merkezi sistem ek ders otomasyonuna geçilmesine karar verildi (bk. Karar 11).

6- Üniversite akademik ve idari personeli Pendik'te bulunan Marmara Üniversitesi Hastanesinden faydalanamamaktadır. Diğer Devlet Hastaneleri de haklı olarak Marmara Üniversitesi akademik ve idari personeli ile yeterince ilgilenememektedir. Bu nedenle Maltepe – Başıbüyük'te inşaatı bitmek üzere olan Yeni Marmara Üniversitesi Hastanesi'nin Üniversite yönetimi tarafından idare edilmesi ve işletilmesi sendikamızca talep edilmiştir. Rektörlük, konu ile ilgili Üniversite Hastanesi Yönetimi ile çalışma başlatıldığı bilgisi vermiştir (bk. Karar 13).

7- Sendikamızca, Hemşirelik Kanunu ve Hemşirelik Yönetmeliği gereği, yüksek lisans yapan hemşirelerin uzman hemşire kadrosuna geçirilmesi talep edildi. Rektörlük, Üniversitede Uzman Hemşire kadrosu bulunmadığından 2015 yılında ihdas kadro çalışmasında Uzman hemşire isteği yapılmasına karar verildi (bk. Karar 17).

8- İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi için ihtiyaç duyulan yeterli sayıda iş güvenliği ve iş sağlığı uzmanları ile gerekli memur ve personel ihtiyacının acilen karşılanması için, 2015 yılı kadro çalışmalarında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na iş güvenliği ve iş sağlığı uzmanları, tabip ve memur ihdası taleplerinde bulunulmasına karar verildi (bk. Karar 23).

9-Marmara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezinde açılan ve açılacak kurslarda üniversite akademik ve idari personeline, eş ve çocukları ile üniversite öğrencilerine önemli oranlarda indirimli kurslar verildiği ve verileceği belirtilmiştir (bk. Karar 28, ayrıca bk. http://musem.marmara.edu.tr).

10- Tıp Fakültesi Hastanesinde genel idari hizmetler sınıfındaki memurların 2010 yılı Ekim ayından beri ödenmeyen 5 aylık döner sermayesi/denge tazminatı bulunmaktadır. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi sendikamızca talep edilmiş, ilgili konunun Rektörlükçe, Döner Sermaye Müdürlüğüne yazılı olarak bildirilmesine karar verilmiştir (bk. Karar 12).

11- Sendikamızca Üniversite bünyesinde yapılan Üniversiteye Giriş, Açık Öğretim, Ales, Yabancı Dil, İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi ve diğer sınavlarda devamlı aynı kişilerin görevlendirildiği bu tür sınavlarda görev alacakların en az memur olma şartı varken buna uyulmayarak taşeron ve hizmet içi alımla alınan personele kurye ve sınav gözetmenliği görevi verildiği sorunu gündeme taşınmıştır. Bu sınavlarda dönüşümlü olarak üniversite personelinin tamamının görevlendirilmesinin sağlanmasını ve bunu kontrol edecek bir mekanizmanın oluşturulması talep edilmiştir. Konu ile ilgili Rektörlüğün, ÖSYM temsilcisi ve Birim yetkililerine gerekli uyarıları yapmasına karar verilmiştir (bk. Karar 3).

TRABZON ŞUBELERİ İŞYERİ İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLEDİ

Trabzon 1 ve 2 No'lu Şubeleri, faaliyet alanında bulunan okul ve kurum işyeri temsilcilerinin katılımıyla İşyeri Temsilcileri Eğitim İstişare toplantısı yaptı.

13 Aralık 2014 tarihinde tam gün olarak planlanan toplantıya sabah tanışma, kaynaşma ve istişare amacıyla kahvaltı yapılarak başlandı. İş yeri temsilcileri daha sonra başka bir salonda toplantıya katıldı.

Toplantının ardından Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Sinan DEMİRTÜRK tarafından katılımcılara 'Üye-Üye Adayı İlişkilendirme ve Mükemmeliyet' konulu eğitim verildi.

İstişare toplantısı soru-cevap ile sona erdi. İşyeri Eğitim İstişare Toplantısının eğitim camiasına ve sendikamıza hayırlı olması temennisinde bulunuldu.



21. YÜZYILDA EĞİTİM VE TOPLUM DERGİSİ 9. SAYISI ÇIKTI

Academia Sosyal Bilimler İndexi'nde taranan ve ULAKBİM tarafından izlenen dergimizin 9.sayısı çıktı.
Makaleleriniz ve iletişim için:
www.egitimvetoplum.org
www.egitimvetoplum.com
www.egitimvetoplum.net
egitimvetoplum@turkegitimsen.org.tr



21. YÜZYILDA FEN VE TEKNİK DERGİMİZ YAYIN HAYATINA BAŞLIYOR

ULUSLARARASI HAKEMLİ FEN BİLİMLERİ VE TEKNİK BİLİMLERİ DERGİSİ

Saygıdeğer Üyelerimiz;
Hakemli Dergimizin Yayın Danışma Kurulu, Hakem Kurulu Ve Dergi Temsilciliklerinde Görev Almak İsteyenler Sendika Şubelerimiz Aracılığıyla Başvuruda Bulunabilirler.
Makaleleriniz ve İletişim İçin:
fenveteknik@turkegitimsen.org.tr



ÇALIŞTAY

"Türkiye'de Din Eğitimi"

11 - 12 Nisan 2015 / ANKARA

Çalıştay çalışma konuları:

1- Yükseköğretimde Din Eğitiminin Problemleri ve Geleceği

a-) İlahiyat Fakültelerinin müfredatları üzerine görüşler
b-) Öğretmen Yetiştirme, Öğretmen Yetiştirmede Branşlaşma
c-) Yaygın Din Eğitimi

2- Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Derslerinin (İlk- Orta- Lise) Öğretiminde Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri

a-) Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Derslerinin Müfredatı
b-) Din Eğitiminde Seçmeli Derslerin Yeri ve Geleceği
c-) Okul Öncesinde Değerler Eğitimi
d-) Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri

3-İmam Hatip Okullarının Sorunları ve Çözüm önerileri

a-) İmam Hatip Ortaokulları
b-) İmam Hatip Liseleri
c-) Meslek Dersleri Öğretmenlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri

Görüşleriniz için : tescalistay@turkegitimsen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.