GENEL BAŞKAN, "HÜKÜMET BİR AN ÖNCE SÖZLERİNİ TUTMALIDIR"



Türkiye Kamu- Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yeni kurulacak Hükümetten taleplerini açıkladı. İsmail Koncuk, kurulacak olan yeni hükümetin memurlara ve diğer kesimlere yönelik seçim öncesi gündeme getirilien taahütlerin eksiksiz bir şekilde ve vakit kaybedilmeden hayata geçirilmesini istedi. ***Devamı 12'de***

AZİZ SANCAR BU BAŞARISIYLA HER TÜRK GENCİNE ÖRNEK OLMUŞTUR



5'te

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Kasım 2015 Yıl: 12 Sayı:140 Haber Bülteni

BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI ANKARA'DA YAPILDI

Türk Eğitim Sen; Basiret, feraset, azim, mücadele, kararlılık, ihlas ve adanmışlığın adresidir...
Sen müsterih ol Türkiye;
Eğitim çalışanlarının cesur sesi ve gerçek temsilcisi Türk Eğitim-Sen,
sarsılmaz bir kale gibi ayakta.

14'te



TOPLU SÖZLEŞMEDE MALUM KONFEDERASYONUN ENFLASYON FARKI OYUNU



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Köşe Yazısı

Sarı sendika tarih yazmaya devam ediyor

Toplu görüşme sisteminin uygulandığı 2002 yılından beri, yılın altışar aylık dilimlerinde gerçekleşen enflasyonun memur maaşlarına yapılan oransal artışı geçmesi durumunda enflasyon farkı ödenmesi söz konusuydu. Bu uygulama memurları enflasyon artışından korumakta ve maaşlarının artmasını sağlamaktaydı.

Öyle ki, Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu dönemlerde 2003, 2004, 2006, 2008 yıllarında memurlara hem seyyanen hem de yüzdelik artış yapılmış olmasına rağmen enflasyon farkı uygulamasından taviz verilmeyerek memur maaşlarının reel olarak yükselmesi sağlanmıştı.

Hatırlanacağı gibi 2013 yılında imzalanan toplu sözleşme fiyaskosunda 2014 yılı için memurların enflasyon farkı hakkı gasp edilmiş, 2015 yılı için ise farklı bir uygulama getirilmişti. Bugüne kadar Türkiye Kamu-Sen'in bir kazanımı olarak bir hak haline gelen ve yılın altışar aylık dönemlerinde gerçekleşen enflasyonun, memurlara verilen maaş zammını aşması durumunda, aştığı oran kadar memur maaşlarına zam yapılmasını öngören uygulama, memurlar aleyhine değiştirilmişti.

2013 yılı toplu sözleşmesinin 7. maddesine göre, 2015 yılının ikinci altı ayı için enflasyon farkı hesaplanırken, yılın tamamında ortaya çıkan enflasyonla, memurlara verilen %3+3 zam karşılaştırılacaktı. Bu durumda 2015 sonunda memurların enflasyon farkı alabilmesi için yıllık enflasyonun, toplu sözleşmede memurlara yapılması öngörülen kümülatif maaş zammı olan %6,1'i aşması gerekiyordu.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak bu kararı eleştirmiş, bu uygulamanın memurların haklarında bir geriye gidişe yol açabileceğine değinmiştik. Ancak yetkilendirilmiş konfederasyon bununla da yetinmeyerek 2015 yılındaki toplu sözleşmede hem de hukuka ve toplu sözleşmenin kapsamına aykırı bir şekilde bu hakkı daha da geriye götürülmesine göz yumdu.

Bazı internet sitelerinde de yer aldığı üzere 2015 yılı toplu sözleşmesinin 8. maddesi ile 2015 yılı için enflasyon farkı hesaplaması bir kez daha değiştirildi. Maddeye göre bu yılın sonunda memurların enflasyon farkı hesaplanırken 2015 yılının tamamında gerçekleşen toplam enflasyon rakamı ile memurlara yıl içinde verilen bütün zamlar karşılaştırılacak ve ancak toplam enflasyonun memurlara yapılan toplam artışları aşması durumunda enflasyon farkı verilecek.

Bunun anlamı nedir diye sorulacak olursa; 2013 yılında alınan kararda memurların enflasyon farkı alabilmesi için yalnızca toplu sözleşmede kararlaştırılan %3+3 maaş zammının kümülatif toplamı olan %6,1 oranı baz alınırken, 2015 yılındaki kararda ilk altı aylık zam oranı olan %3; ilk altı ay için ortaya çıkan %1,76 enflasyon farkı ödemesi ve ikinci altı ay için verilen %3 maaş zammının kümülatif toplamı olan %7,9 oranı baz alınacak.

2013 toplu sözleşmesine göre, 2015 yılında enflasyonun %7,9 çıkması durumunda memurlara %1,8 oranında enflasyon farkı verilmesi gerekirken yeni imzalanan toplu sözleşmeye göre verilmeyecek. Örneğin 2015'de yıllık enflasyonun %9 çıkması durumunda 2013 toplu sözleşmesine göre %2,9 enflasyon farkı alması gereken bir memur, 2015 toplu sözleşmesine göre ancak %1,1 enflasyon farkı alabilecek. Böylelikle memurlar her şart altında %1,8 zarar etmiş olacak.

2015 yılı enflasyonunun %8-10 aralığında gerçekleşeceği neredeyse kesin olduğuna göre, aslında 2016 yılı için memurlara verilmesi öngörülen %6+5 zammın maliyetinin de nereden karşılandığı böylece ortaya çıkmış oluyor.

Yani 2016 yılında memurlara verilmesi öngörülen %6+5'lik zammın %1,8'i zaten memurların haklarından budanarak elde edilecek kaynaktan karşılanacak.

2015 yılı toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümet ilk olarak 2016 yılında memurlara %4+4 zam yapılması teklifini sunmuş daha sonra bu teklifi %6+5'e çıkararak 3 puanlık bir artış yapmış gibi görünmüştü. Bu durumda Hükümetin 3 puanlık artışın 1,8 puanını zaten memurların 2015 yılındaki enflasyon farkı hakkından aşırdığı, yetkilendirilmiş olan malum konfederasyonun da bu aşırmaya sessiz kalarak, memurların haklarının gasp edilmesine göz yumduğu açıkça görülüyor.



Konunun bir başka boyutu ise 2015 yılı toplu sözleşme görüşmelerinin 2016 ve 2017 yıllarını kapsadığı halde nasıl olup da geriye dönük bir kararla memurların 2015 yılına ilişkin haklarında budamaya gidildiğidir.

Görüldüğü üzere bu malum zihniyet, kamu görevlilerimiz ve emeklilerimizi sürekli olarak aldatmaya, üzmeye ve zarara uğratmaya programlanmıştır. Kamu görevlilerimizin yaşadığı bunca hezimetten sonra, hesap oyunlarıyla da aldatılmasına daha ne kadar seyirci kalacaklarını doğrusu merek ediyoruz. Böyle bir sendikacılık olmaz. Böyle bir sendikal anlayış kabul edilemez.

Türkiye Kamu-Sen'in 8 yıllık yetki döneminde böyle bir kepazeliğe asla rastlayamazsınız. Bizler, memurlarımızın kazanılmış haklarının geriye götürülmesine razı olmadık. Hak ettiği bir ödemenin elinden alınıp, bir sonraki zamma eklenerek yıllık zam oranlarını yüksek göstermek en hafif tabiriyle etik anlayışla bağdaşmamaktadır.

Memurlarımız, haklarına sahip çıkmalı, bu aldatmacaya, bu yalanlara bir dur demelidir. Her toplu sözleşme sözde tarihi imzalarla bağıtlanırken, olan yine memurlara, emeklilere olmaktadır. Bu yapılan, alınmış bir kararı yetki ve kapsam dışına çıkarak gasp etmekten başka bir şey değildir. Biz elimizden geldiğince bu rezaleti önlemeye, kamu görevlilerimizi uyarmaya çalışıyoruz. Rakamlarla oynayarak, bir yerden alıp diğer kalemden vererek memurlarımızın ve emeklilerimizin aldatılmasına göz yummak sendikacılığın hiçbir evresinde görülmemiş bir acziyetin belgesi olarak, sarı sendikacılığın tarihine geçecektir.

BİLGİSİZLİĞE ÇARE BULURUZ, KARAKTERSİZLİĞE BULAMAYIZ!



Türkiye Kamu-Sen olarak 2015 toplu sözleşmesinde enflasyon farkına ilişkin kalem oyunu yapılarak memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'in çalındığını 16 Ekim günü kamuoyuna duyurmuş ve yetkilendirilmiş Konfederasyondan bu konuda bir açıklama beklediğimizi ifade etmiştik. Beklediğimiz açıklama, tam 15 gün sonra 30 Ekim'de nihayet gelmiştir. Anlaşılan Memur-Sen, bütün hukukçuları, uzmanları, yöneticileri ve yetkilileri ile 15 gün düşünmüş, taşınmış ve bu açmazdan kurtulmanın yolunu ağızlarından salyalara saçarak, yalanlarla, iftiralarla ve hakaretlerle bize saldırmakta ve suçu inkâr etmekte bulmuştur. Memur-Sen açıklamasında, yaklaşık 15 sayfa laf kalabalığı yaparak, zırvalayarak, hukukun bütün ilkelerini yerle bir ederek, toplu sözleşmeye görünmeyen bir hüküm ekleyerek, milyonlarca kamu görevlisinin aklıyla, mantığıyla açıkça alay etmiştir.

Yaklaşık 3 milyon kamu görevlisi, 2 milyon emekli, aileleriyle birlikte hesap ettiğimizde 20 milyona ulaşan bir kitlenin hakkını göz göre göre gasp eden, ar damarı çatlamış bu kimseler; yaptıkları ihaneti ortaya dökmemize içerlemiş olacaklar ki bizleri, yalancılıkla, ahlaksızlıkla, beyinsizlikle, acz içinde olmakla itham etmişlerdir.

Bu kimseler, her satırında Türkiye Kamu-Sen korkusunun, iş üstünde, suçüstü yakalanmanın hırçınlığıyla sağa sola saldıran azgın gaspçıların çaresizliğinin hissedildiği açıklamalarında, yalnızca sendikal seviyesizliklerini değil, kişisel zaaflarını da ortaya dökmüşlerdir.

Doğrusu, 2013 yılında imzaladıkları toplu sözleşme ile 2014 yılı enflasyon farkını masada unutarak memur ve emeklilerimizin maaşlarının geçtiğimiz yıl enflasyon karşısında %3 erimesine sebep olanların verdiği cevabın başlığının "Kamu-Sen İçin Enflasyon farkı Ders Notları" olduğunu görünce gülmekten kendimizi alamadık. 2013 yılında toplu sözleşme masasında memurlarımızın enflasyon farkı hakkını bırakıp kalkanlar, 2015 yılında bizlere ve dolayısıyla bizim gibi düşünen tüm memur ve emeklilere enflasyon farkı dersi vermeye kalkmış ve tam bir kara mizah örneği sunmuşlardır. Kaldı ki, açıklamalarında matematik bilmekten bahsederken, Hükümetin ilk teklif ettiği %3+3'ten daha düşük artış anlamına gelen 123 liraya evet demeleri, matematik ilminin bunların elinde düştüğü durumu açık bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu başlığı gördüğümüzde dahi bu açıklamanın bizim nezdimizde bir önemi kalmamıştır ama kamu görevlilerine olan saygımızdan dolayı, iftiralara ve yanlış bilgilendirmelere bir cevap vermek zorunluluğu hâsıl olmuştur.

Memur-Sen, bizim daha önce başka hırsızlardan hatırladığımız bilindik bir kara propaganda örneği ile önce çalmakta, hakları gasp etmekte, ihanet ettiği memurları yalanlarla oyalamakta, foyası ortaya çıkınca da yavuz hırsız ev sahibini bastırır misali, sağa sola hakaretler savurarak, daha fazla, daha büyük yalanlar söyleyerek durumu kurtarmaya çalışmaktadır.

Zırva tevil götürmez derler; biz de Türkiye Kamu-Sen olarak zırvalara ve yalanlara karnımızın tok olduğunu ifade ederek lafı çok da uzatmadan Memur-Sen'in enflasyon farkı tanımındaki ihanetini ve memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'inin nasıl çalındığını, Memur-Sen zekâsında birinin dahi anlayacağı şekilde yeniden izah edeceğiz.

Bunun için 2013 ve 2015 yıllarındaki toplu sözleşme hükümlerinin yan yana getirilip karşılaştırılması bile yeterli olacakken, Memur-Sen'in hukukçuları konuyu daha iyi anlasın diyerek, iki hükmün can alıcı noktalarını tek tek açıklayacak ve Memur-Sen'in defterini düreceğiz.

Öncelikli olarak 2013 yılında imzalanan toplu sözleşme hükmünde 2015 yılı enflasyon farkı hakkının nasıl düzenlendiğini ve bu düzenlemenin ne anlama geldiğini anlamamız gerekmektedir. Buna göre 2013 yılı toplu sözleşme metninin 7. maddesi şu şekilde düzenlenmiştir:

"2015 yılı Aralık ayı endeksinin 2014 yılı Aralık ayına göre oniki aylık değişim oranının 5 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarında 2015 yılı için öngörülen kümülatif artış oranını aşması halinde 5 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ile ücret tavanları, söz konusu altı aylık veya oniki aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır."

Burada önemle üzerinde durulması gereken husus, "toplu sözleşmenin 5 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında 2015 yılı için öngörülen kümülatif artış"ibaresidir. İşin özü ve Memur-Sen'in laf kalabalığı yaptığı yer de tam burasıdır. Bu ifadeye göre 2015 yılı için öngörülen kümülatif artış, aynı toplu sözleşmenin 5 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında tanımlanmaktadır.

Bu durumda 2015 yılında memurlara verilmesi öngörülen kümülatif artışın ne kadar olduğunu bulabilmek için toplu sözleşmenin 5 inci maddesinin ikinci ve üçüncü maddelerine bakmak zorunluluğu bulunmaktadır.

2013 toplu sözleşmesinin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında; memur ve emeklilerin maaşlarına 2015 yılının Ocak ayı itibarı ile %3 oranında artış yapılacağı belirtilmiş ve katsayılarbelirlenmiş, üçüncü fıkrasında ise 2015 yılının Temmuz ayında memur ve emeklilerin maaşlarına %3 oranında zam yapılacağı belirtilerek katsayılar belirlenmiştir.

Dolayısı ile 2013 yılı toplu sözleşmesinin 7 nci maddesinde memurlara 2015 yılı için öngörülen kümülatif artış oranı %3+%3 oranlarının kümülatif toplamı olan %6,1 olarak belirlenmiştir.

Şimdi de 2015 yılı toplu sözleşmesinde bu hükmün ne şekilde değiştirildiğine bakalım. 2015 yılı toplu sözleşme metninin 8 maddesi ise şu şekildedir:

"2015 yılı Aralık ayı endeksinin 2014 yılı Aralık ayına göre oniki aylık değişim oranının aynı dönem için verilen kümülatif artış oranını aşması halinde 5 inci maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 7 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, söz konusu oniki aylık veya altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır."

Burada çok fazla tartışmaya mahal yoktur. Zaten 2015 yılı için verilen kümülatif artış oranı Ocak'ta maaş zammı olarak %3; Temmuz'da enflasyon farkı olarak %1,76 ve maaş zammı olarak verilen %3'ün kümülatif toplamı olan %7,9'dur.

Buna göre 2015 yılı toplu sözleşmesinin 8 inci maddesinde enflasyon farkı ödenmesi için tanımlanan kümülatif artış oranı %7,9'dur.

Yani 2013 yılında enflasyonun %6,1'i aşması halinde enflasyon farkı ödenmesi hükme bağlanmışken, 2015 toplu sözleşmesi ile enflasyonun %7,9'u aşması halinde enflasyon farkı ödenmesi kararlaştırılmış; memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'i çalınmıştır.

Aslında Türkçeyi giriş seviyesinde okuyup anlayabilen orta derecede zekâlı birinin rahatlıkla anlayabileceği bir hükmü, Memur-Sen'in bu denli içinden çıkılamaz bir hale getirmiş olması bile bu Konfederasyonun sendikal zekâsının ne denli yetersiz olduğunu ortaya koymaya yetmektedir.

Bütün sözleşme hükümleri açıkken Memur-Sen, 2013 yılındaki maddede de enflasyon farkının hesaba katılacağının belirtildiğini iddia ederek hukuk tarihine geçecek bir girişimde bulunmuş, toplu sözleşmede yazılmayan ve görünmeyen maddeyi keşfetmiştir.

Memur-Sen yetkililerini, kural uydurma, görünmeyeni görme, olmayanı var sayma, hakkı gasp etme konusunda gösterdiği başarıdan dolayı kutluyor ve soruyoruz: 2013 toplu sözleşme metninin 7. maddesindeki enflasyon farkı için 2015 yılında kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılmasına öngörülen zamlar içerisinde, Ocak-Haziran döneminde enflasyonun %3'ten fazla çıkması durumunda 2015 Temmuz ayında maaşlara yansıtılması öngörülen enflasyon farkı zammı nerede geçmektedir?

Bu düşünceye, maddenin hangi ifadesinden yola çıkarak ulaştınız?

Bu hali ile Türkiye Kamu-Sen olarak Memur-Sen yetkililerini, eksik bilgilerini tamamlamak üzere Konfederasyonumuz bünyesinde staj görmeye davet ediyoruz. Memur-Sen'in eksik hukuk bilgisi, eksik dil bilgisi, eksik matematik bilgisi konusunda endişeye kapılmasına gerek yoktur. Bilgi eksikliği Konfederasyonumuzun da desteği ile bir şekilde giderilir, asıl endişe karakter zafiyetindedir. Öyle ki, karaktersizleri karakterli hale getirecek bir yol henüz keşfedilmiş değildir ve bu karaktersizler, karakterli kişiler görmek için dahi Türkiye Kamu-Sen'in kapısından içeri giremezler.

Ne yazık ki, karaktersizlik hayatımızın her alanında olduğu gibi sendikacılığın da içine hızla sirayet etmekte ve kötü huylu bir habis gibi memur ve emeklilerimizin haklarının bir bir gasp edilmesine neden olmaktadır. Bu karaktersiz anlayış, şahsi çıkarları uğruna, milyonların umutlarını bir kalem darbesi ile yerle bir edebilecek derecede alçak bir zihniyeti beslemektedir.

Hırsızlık ve yalan bu alçak zihniyetin hücrelerine kadar öylesine işlemiştir ki, artık işi, olmayan hükümler uydurma, resmi gazeteyi değiştirme noktasına kadar vardırmışlardır. Haram soluyanların, yalan üretmekten başka çareleri yoktur. Yıllardır memur ve emeklilerimiz üzerinden yürüttükleri siyasi amaçlı faaliyetlerinde, yandaşlık ve memura ihanet artık aleni hale gelmiştir.

Haysiyetli insanlar, yaptıkları hata ortaya çıktığında utanır, başlarını öne eğer, hiç olmazsa susarlar. Bunlarda ihanet bir yaşam tarzı, yalan hayatlarının gıdası, iftira var oluş nedenleri olarak ortaya çıkmaktadır. Haysiyet yoksunlarının, yaptıkları bunca ihanete rağmen hâlâ utanmadan, arlanmadan bizlere saldırmaları, hakaret etmeleri ise kabul edilemez bir alçaklıktır.

Çaldıkları, çırptıkları, zarara uğrattıkları yetmiyormuş gibi bir de yüzsüzce çıkıp, karşılarında hakkı savunan, doğruyu söyleyenleri töhmet altında bırakmaya çalışan bu arsızlar, laf kalabalığı ile kafa karışıklığı yaratarak aradan sıyrılmaya çalışmaktadırlar.

Bugüne kadar kamu görevlilerinin ve emeklilerinin maaşlarından %1,8'inin gasp edilmesine göz yumduklarını düşündüğümüz bu kimseler, yaptıkları bu açıklama ile gaspı bizzat sahiplenmişlerdir. Dolayısı ile bundan sonra bu kimseler memur ve emeklilerimiz nezdinde, hak gaspına göz yuman gafil olarak değil, hakkı bizzat gasp eden hain olarak anılacaklardır.

2012 yılında bizim zorlamamızla ve yakın gelecekte bir seçim olmaması nedeniyle, bir cesaretle toplu sözleşme imzalamayan bu karaktersiz anlayışın Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gönderdiği akademisyen, Hükümetin maaş artış teklifini kabul ederek, ihanetin ilk fitilini yakmıştı.

2013 yılında 123 liraya evet diyerek dünya sendikacılık tarihine Hükümetin bile teklifinden daha düşük zammı kabul eden sendika olarak geçerken, sarı sendikaları dahi isyan ettirmişlerdi. Bunun yanında 2014 yılı enflasyon farkı hakkını gasp ederek, ihanette zirve yapan bu anlayış, 2015 yılında da 4/C'lilerin mahkeme kararıyla almaya hak kazandığı 550 lira tutarındaki ek ödemeyi 150 liraya düşürterek, memur ve emeklinin cebinden maaşının %1,8'ini çalarak sarı sendika tarihinde yeni bir çığır açmıştır.

İşin üzücü tarafı, hırsızlığı meslek haline getirenlerin, suçüstü yakalandıklarında en fazla bağıran taraf olmalarıdır ki, bunların ar damarlarının da çatladığını görmekte ve Allah hepimizi hırsızın arsızından korusun demekteyiz.

Sendikacılığı sarıya boyayan, ihanetin her türlüsüne aşina bu karaktersiz anlayış, artık yolun sonuna gelmiştir. Her toplu sözleşmenin bir fiyaskoya dönüştüğü, atılan her imzanın bir umudu söndürdüğü şu ortamda, hâlâ sağa sola saldırarak zevahiri kurtarmaya çalışan bu anlayış karşısında biz daima doğruyu ve hakkı edep içinde savunmaya devam edeceğiz.

Topuyla tüfeğiyle, etkili ve yetkili bütün birimleriyle 15 gün boyunca uğraşıp bir zırvalar ve hakaretler manzumesi şeklinde hazırladığınız cevabınızda yer verdiğiniz gibi, 2013 toplu sözleşme metninin 2015 yılı ikinci altı aylık dilim enflasyon farkı tanımı sizin ifade ettiğiniz gibi ise biz bedel ödemeye hazırız. Eğer bizim belirttiğimiz gibiyse siz bedel ödeyecek misiniz?

Türkiye Kamu-Sen olarak, kimsenin yaptığı karaktersizliği sineye çekmemiz, hırsızlıkları, hak gasplarını görmezden gelmemiz mümkün değildir. Ama ne yazık ki, hırsızlık günümüzün popüler mesleği haline gelmiş, minareyi çalanlar kılıf hazırlamaktansa, yakalayana saldırarak kurtulmayı seçer olmuştur.

Biz, memur ve emeklilerimizi satanların ipliğini pazara çıkarırız dedik, nitekim çıkarttık da. Ama karaktersizlik öyle bir hal almış, arsızlık öyle bir raddeye gelmiş ki, minareyi çalanlar artık kılıfını bile hazırlamaz olmuş.

Buradan bir kere daha ikaz ediyoruz, memur ve emeklinin cebinden elinizi çekin. Gördünüz; çaldığınız minare, sonradan hazırladığınız kılıfa sığmıyor. Hiç olmazsa üstüne oturun ve sesinizi kesin.

Bu arada sizin bize kendinizi anlatmanız için İngilizce metinlere ihtiyacınız yok, biz hırsızı gözünden tanırız.

Oyun bitti. Şimdi gidin, başka kapıda oynayın!

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL MERKEZİ



KONCUK: BASINA SANSÜR, DEMOKRASİYE DARBEDİR



Son günlerde basın yayın organlarına yönelik baskı operasyonlarına bir yenisi daha eklendi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk İpek grubuna ait televizyon ve gazetelere savcılığın talebiyle Ankara 5. Sulh Ceza Hakimliği'nin Koza İpek Holding'e kayyum atamasını kınadı. Daha önce de holding bünyesindeki basın yayın organlarının Dijitürk, Tivibu, Teledünya, kablo tv ve Türksat uydusundan da çıkartılması için işlem yapılmıştı.

Basın yayın organlarına yönelik olarak yapılan bu hukuksuz girişimlerin muhalif düşünen medyanın susturulması çabaları olduğunu belirten Koncuk, "demokrasilerin en önemli özelliği seçimle işbaşına gelen iktidar değil, hür bir basın ve özgür bir muhalefet ortamının bulunmasıdır" dedi.

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkanı İsmail Koncuk, basının özgürce haber yapma ve kamuoyuna sunma hakkının elinden alınmasına tepki göstererek, yaşananların hukuk devleti anlayışına sığmadığını vurgulayarak şunları söyledi:

"İpek grubuna yönelik operasyonlar basın özgürlüğüne karşı yapılmıştır. Bu anlayış, ülkemizi demokrasi ayıplı ülke durumuna düşürmektedir. Demokratik yönetimleri baskıcı rejimlerden ayıran unsur muhalefetin özgürlüğüdür. İster sevelim, ister sevmeyelim, haksızlığa uğrayan kim olursa olsun, demokratik hayatımızı korumak adına haksızlığa dur demek şarttır. Hukuk ve insan haklarının egemen olmadığı ülkelerde kişisel egolar, şahsi dostluk ve düşmanlıklar belirleyicidir. Bu bir ülke için felakettir.

Seçimlere kısa bir süre kala, basını yıldırmaya yönelik bu operasyonlara bir an önce son verilmesini istiyoruz. Sadece kendilerine muhalif yayın yaptıkları için böyle bir muameleye maruz bırakılmak bir hukuk devletinde olmaması gereken en önemli hususlardan biridir. Basın özgürlüğünün olmadığı, basının susturulduğu ülkelerde hukuk tanımaz uygulamaların da devam etmesi durumunda demokrasi yalnızca kağıt üzerinde kalacaktır."

AZİZ SANCAR BU BAŞARISIYLA HER TÜRK GENCİNE ÖRNEK OLMUŞTUR



Nobel ödülü alan Türk bilim adamı Aziz Sancar'ın başarısını kutlayan Genel Başkan İsmail Koncuk, bu başarının Türk milletinin imkan verildiğinde neler yapabileceğinin en önemli göstergesi olduğunu söyledi. Koncuk, "İnsanlarımıza yeterli değeri vermezsek nice değerleri Avrupa'ya Amerika'ya kaptırırız. Aziz Sancar'ı tebrik ediyorum, inanın gurur duydum. Milli şuurla yetişmiş bir insan olması ayrıca gurur vericidir. Bu başarıya bakınca aklıma üniversitelerimizin durumu geliyor. Rektörlük seçimi var, iki adaydan birisi bin oy, diğeri yüz oy alıyor ama yüz oy alan Cumhurbaşkanı'na yakın olduğu için atanıyor. Böyle bir üniversitenin bilimsel çalışmanın merkezi olabilmesi mümkün mü? Demokrasinin olmadığı bir üniversitedir bu. Bunlara rağmen çok kıymetli hocalarımız, akademisyenlerimiz var. Birçok doktor arkadaşım var, dünya çapında inanın. Gazi Üniversitesi'nde bir doktor arkadaşım var, dünya çapında ama hala Profesörlük unvanı alamamış. Kim alacak bu unvanı bu ülkede? Bu anlayış artık değişmelidir. İnsanlarımıza imkan verildiği zaman müthiş işler yaptıklarının örneğidir Aziz Sancar. Tüm gençlerimize Aziz Sancar önemli bir örnek olmuştur. Önce demokrasi sağlanmalı bu ülkede, bu ülkede demokrasi ve hukuk yoksa huzur yoktur. Hukuk ve demokrasi olduğunda diğerleri mutlaka yoluna girecektir. Türkiye diktatöryal anlayıştan bir an önce kurtulmalıdır. Etnik kökeni, siyasi görüşü, mezhebi, meşrebi ne olursa olsun Türkiye Cumhuriyeti'nde yaşayan her bir insan Allah'ın bize emaneti olarak görülmelidir. Siyaset de bunu sağlama anlayışı içinde olmalıdır. Bu kirli sistemden beslenenlere sesleniyorum, bugün mutlu olabilirsiniz ama yarın bu devir değişir mutsuz olursunuz. Mesele topyekün mutlu olmaktır. "Komşusu açken tok yatan bizden değildir"i biraz daha çeşitlendirelim ve "Komşusu mutsuzken mutlu olan bizden değildir" diyelim. Hep beraber mutlu olmalıyız" dedi.

ÜÇ KUŞAK ARASINDA KÖPRÜ KURULUYOR



Ankara Keçiören Hacı Sabancı Ortaokulu, gerçekleştirdiği bir AB Erasmus/Okul Eğitimi Stratejik Ortaklık Projesiyle çok önemli ve ilginç bir çalışmaya imza atıyor."ÜÇ KUŞAK KÖPRÜSÜ: ZAMANSIZ OYUN VE OYUNCAKLAR" ismiyle hayata geçirilen çalışmayı yürüten proje ekibi 26 Ekim 2015 Pazartesi günü Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'u makamında ziyaret etti. Ziyarete Hacı Sabancı Ortaokulu öğretmenlerinden proje yürütme kurulu üyeleri ile Kuzey İrlanda, Fransa, Norveç, Romanya, İtalya, Letonya, Bulgaristan'dan gelen temsilciler iştirak ettiler. Ziyarette, çalışma hakkında bilgi veren ve iki yıl süreç ek olan projenin toplum hayatımıza ve çocuklarımızın gelişimine çok önemli katkılar sağlayacağını belirten Proje Koordinatörü Havva Geylan, "Kuşaklar arası etkileşimi geleneksel oyun ve oyuncaklar vasıtasıyla güçlendirmek, geniş aile bireylerinin hem çocukların gelişimine katkı sağlamalarını hem de büyük anne ve babaların aile ve toplum hayatına daha etkin katılımını sağlamak amacıyla bu projemizi hazırlamış bulunuyoruz. ÜÇ KUŞAK ARASINDA KÖPRÜ KURUYORUZ sloganıyla yola çıktık. İnşallah çalışmamızın nihayetinde proje ekibi olarak bir müfredat önerisi de hazırlayarak, proje amaçlarının gerçekleştirilmesi için eğitim hayatına da yön vermeye çalışacağız. Bu süreçte bize destek olan STK ve paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz." Dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk da proje ekibinin ziyaretinden memnuniyet duyduğunu belirterek, "Eğitim hizmeti ve öğretmenlik mesleği bir idealizm ruhuyla ifa edilen bir görevdir. İşte bu çalışma da buna dair somut bir örnektir. Meslektaşlarımız görevlerinin ötesinde ulvi bir sorumluluk üstlenerek hem eğitim hayatımıza hem de toplumsal yaşamımıza katma değer sağlayacak bir çalışmaya hiçbir karşılık beklemeksizin emek vermekteler. Böylesi bir emeği omuzlayan meslektaşlarımızın ve üyelerimizin varlığı bizi ziyadesiyle memnun etmektedir. Ayrıca bu derece ehemmiyet arz eden bir projeye ülkemizden bir okulumuzun koordinatörlük yapıyor olması da ayrı bir memnuniyet vesilesidir. Pek tabii ki, eğitim hayatı sadece öğretmen öğrenci ilişkisinden ibaret değildir. Eğitim sürecinin vazgeçilmez etkenleri içerisinde öğrenci ve öğretmenin yanı sıra aile, arkadaş ve sosyal çevre, medya ve yönetim anlayışı gibi değişik unsurlar da vardır. Bu bakımdan çocuklarımızın eğitimi ve gelişimi sürecinde ebeveynlerin yanı sıra geniş aile bireylerinin de etkin birer unsur olarak katılımını sağlayacak olan bu projeyi çok önemsediğimiz belirtmek isterim. Dilerim proje sürecinin sonunda ortaya çıkacak fikri çıktılar eğitim sürecinde karar verici olan makamlar tarafından da dikkate alınır, müfredatımızda yer verilir ve amaçların gerçekleştirilmesinde bir süreklilik sağlanır. Bugün sendikamızı ziyaret ederek bizleri bilgilendiren Havva GEYLAN, Ayşe AKALAN, Yasemin ÜNLÜ, Tuğba KARAKURT, Berrin ÜSTOĞLU, Nihal BALÇIK, Nihal BELDEK, Filiz MEYDANİOĞLU'ndan oluşan proje ekibine tekrar teşekkür ediyor, başarılar diliyorum." Şeklinde konuştu.

Ziyarette Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan da hazır bulundular.



ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ ATAMALARINDA YENİ BİR KARAR DAHA

Şanlıurfa İdare Mahkemesinin 2014/818 E., 2015/926 K. sayılı ve 17.09.2015 tarihli kararıyla, Adıyaman İlinde Müdür Yardımcısı olarak görev yapan davacı tarafından, nihai başarı sırasının sadece mülakat puanına göre belirlenmesine ilişkin yönetmelik hükmünün Danıştay'ca yürütmesinin durdurulduğundan bahisle, başarı puanının MEB Taşra Teşkilatı Şube Müdürlüğü Görevde Yükselme yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalamasına göre belirlenerek Yalova İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde Şube Müdürlüğü kadrosuna atanmak istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemin iptaline karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde; davacının yazılı ve sözlü sınav puanının aritmetik ortalamasının davacının ilk tercihi olan Yalova İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Şube Müdürlüğü kadrosuna atanan kişilerin yazılı ve sözlü puanlarının aritmetik ortalamasından fazla olduğunun anlaşıldığı, yazılı ve sözlü puan ortalaması üstünlüğüne göre davacının ilk tercihine atanması gerektiğinden aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir.

SORU VE CEVAPLARLA 6 EKİM 2015 TARİH VE 29494 SAYILI RESMİ GAZETEDE YAYINLANAN MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI EĞİTİM KURUMLARI YÖNETİCİLERİNİN GÖREVLENDİRİLMELERİNE DAİR YÖNETMELİK

Köşe Yazısı



Musa AKKAŞ
Genel Sekreter

Yeni Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği yayınlandı. Kamu kurumlarında, MEB'de yöneticilik önemlidir. İyi bir yönetici ile hedeflenen amaçları gerçekleştirmek mümkündür. İyi bir yönetici seçmenin yolu da liyakat ve kariyer sahibi kişilerden seçilmesi ile mümkündür. Bunun yolu da şu an bellidir. Yazılı sınavdır. Bu ülkede her eğitim çalışanı değerlidir ve kıymetlidir. Herkesin yönetici olma hakkı vardır. Maalesef çıkarılan yönetmeliklerle, yalnızca mülakat yapılarak tek taraflı, yanlı atamalar gerçekleştirilmiş çalışma barışı bozulmuş, çalışanlar arasında ciddi anlamda kamplaşmalar ve kutuplaşmalar oluşmuştur. Yönetici kriterlerinde başarı belgeleri, akademik kariyerler yok sayılmış, yerine "Yandaş Performans" öne çıkarılmıştır. Yüzbinlerce insan çıkarılan bir yasa ve yönetmelikle görevinden alınmıştır. Kul hakkı yenilmiştir. Cumhuriyet tarihi boyunca böylesi bir hak gaspı yaşanmamıştır. Eğitim çalışanları fişlenmiştir. Bu fişleme doğrultusunda atamalar yapılmıştır. Hukuk, vicdan rafa kaldırılmıştır. Gayri ahlaki tutum sergilenmiştir. Haksız yere görevden alınan binlerce yönetici yargıya başvurmuştur. Yargı kararları uygulanmamıştır. Bu yönetmeliğin değişiklik sebebi de bir önceki yönetmeliğe olan itirazımızın yargıda sonuçlanmış olmasındandır. Konunun buralara gelmemesi için sendika olarak işin muhatapları ile çok görüşmeler yaptık, yazılı sınav olmasını istedik. Bu isteğimiz yeni yönetmelikte müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı görevlendirmesinde yerine gelmiştir. Artık müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirmeler sadece yazılı sınav ve puan üstünlüğüne göre yapılacaktır, ancak müdürlük görevlendirmesinde aynı yanlı anlayışın devam ettiği görülmektedir. Müdürlük görevlendirmesi değerlendirme puanı ve sözlü sınav sonuçlarına göre yapılacaktır. MEB'in yaşanan onca rezalete rağmen müdürlük görevlendirmesinde yazılı yerine, mülakatta ısrar etmesi, aynı rezaletin sürmesinden yana olduğunu göstermektedir. Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali ile ilgili çalışmalarımız sürmektedir. Türk Eğitim Sen olarak hukuk mücadelemiz hak yerini bulana kadar devam edecektir. Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin görevlendirilmesine dair Yönetmelik ile ilgili çok sayıda soru alıyoruz. Bu sorulara ışık tutmak amacıyla yönetmeliği "soru ve cevaplar" şeklinde değerlendirdik.

SORU 1) Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar nelerdir?

CEVAP : Görevlendirileceği eğitim kurumunun türü itibarıyla öğretmen olarak atanabilecek nitelikte olmak ve görevlendirileceği eğitim kurumunda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunmak.

- Başvurunun son günü itibarıyla, son dört yıl içinde adlî veya idarî soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak.

- Zorunlu çalışma gerektiren yerler dışındaki eğitim kurumu yöneticiliklerine görevlendirilecekler bakımından, ilgili mevzuatına göre zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış, erteletmiş ya da bu yükümlülükten muaf tutulmuş olmak.

SORU 2) Müdür olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar nelerdir?

CEVAP : Müdür olarak görevlendirileceklerin aşağıdaki yöneticilik görevlerinden en az birini yapmış olmaları gerekir. Aşağıdaki yöneticiliklerden en az birini yapmayanlar müdür olarak görevlendirilemeyecektir. Yani müdür olarak görevlendirilmek için yöneticilik yapma şartı vardır.

a) Müdür olarak görev yapmış olmak.

b) Müdür başyardımcısı olarak en az iki yıl görev yapmış olmak.

c) Kurucu müdür, müdür yardımcısı ve müdür yetkili öğretmen olarak ayrı ayrı veya müdür başyardımcılığı dâhil toplam en az üç yıl görev yapmış olmak.

ç) Bakanlığın şube müdürü veya daha üst unvanlı kadrolarında görev yapmış olmak.

SORU 3) Müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar nelerdir?

CEVAP : (1)Müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerin aşağıdaki şartlardan en az birini taşımaları gerekir:

a) Müdür, kurucu müdür, müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı veya müdür yetkili öğretmen olarak görev yapmış olmak.

b) Bakanlığın şube müdürü veya daha üst unvanlı kadrolarında görev yapmış olmak.

c) Bakanlık kadrolarında adaylık dâhil en az dört yıl öğretmen olarak görev yapmış olmak.

(2) Müdür başyardımcısı olarak görevlendirileceklerde ayrıca;

a) Fen Lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan öğretmeni olmak,

b) Güzel sanatlar lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Türk Dili ve Edebiyatı, Görsel Sanatlar/Resim veya Müzik alan öğretmeni olmak,

c) İmam hatip lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde İmam-Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmeni olmak,

ç) Mesleki ve teknik eğitim kurumları müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde atölye ve laboratuvar öğretmeni olmak,

d) Sosyal bilimler lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil alan öğretmeni olmak,

e) Spor Lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Beden Eğitimi alan öğretmeni olmak,

Şartı aranır.

(3) Bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen niteliklerde yeterli sayıda aday bulunmaması hâlinde, diğer alan öğretmenlerinden de görevlendirme yapılabilir.

SORU 4) Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme nasıl yapılacak?

CEVAP : Bakanlıkça veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca test usulü ile düzenlenecek yazılı sınava girecekler.

SORU 5) Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı için yazılı sınav başarı puanı kaçtır, yazılı sınav sonucu kaç yıl geçerli olacak?

CEVAP : Sınavda yüz puan üzerinden yetmiş ve üzeri puan alanlar başarılı sayılacak. Yazılı sınav sonuçları, kesin sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en fazla bir yıl süreyle olmak üzere bu kapsamda yapılacak bir sonraki sınav tarihine kadar geçerli olacak.

SORU 6) Müdürlüğe görevlendirme nasıl yapılacak?

CEVAP : Değerlendirme formuna ve sözlü sınav sonucuna göre yapılır.

SORU 7) Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı için yazılı sınav konuları ve ağırlıkları nasıl olacak?

CEVAP : (1) Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı için sınav konuları ve puan değerleri şunlardır:

a) Türkçe-dil bilgisi: %10,

b) Genel kültür: % 10,

c) Resmî yazışma kuralları: % 4,

ç) Halkla ilişkiler ve iletişim becerileri: % 4,

d) Okul Yönetimi: % 4,

e) Yönetimde insan ilişkileri: % 4,

f) Okul geliştirme: % 4,

g) Eğitim ve öğretimde etik: % 5,

ğ) Türk idare sistemi ve protokol kuralları: % 5,

h) Mevzuat (T.C. Anayasası, 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu, 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname): % 50.

SORU 8) Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı için yazılı sınav duyurusu ve başvurusu, yazılı sınav duyurusu nasıl yapılacak?

CEVAP : Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı için yapılacak yazılı sınavlara ilişkin duyuru, sınav tarihinden en az otuz gün önce Bakanlığın internet sitesinde ilan edilecek.

-Yazılı sınav başvuruları elektronik ortamda alınacak.

- Yazılı sınav sonuçları, sınavın yapıldığı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde Bakanlığın internet sitesinde duyurulacak.

SORU 9) Müdür adaylarının değerlendirilmesi nasıl yapılacak?

CEVAP : Müdürlüğe başvuracaklarda şartları taşıyanlar arasından müdür olarak görevlendirilmek üzere Ek-1'de yer alan form üzerinden değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilir. (Aldığı eğitimler, ödüller, cezalar, hizmetlerinin puanla değerlendirilmesidir.)

SORU 10) Müdürlük sözlü sınavına kimler nasıl çağrılacaktır?

CEVAP : Değerlendirme sonucunda oluşan puan sıralamasına göre en yüksek puan alandan başlamak üzere, eğitim kurumlarının boş bulunan müdürlük sayısının üç katı aday sözlü sınava çağrılır. Son sıradaki adayla aynı puana sahip olan adaylar da sözlü sınava çağrılır.

SORU 11) Müdürlük sözlü sınav konuları ve ağırlıkları nasıl olacak?

CEVAP : Sözlü sınav konuları ve puan değerleri şunlardır: Mevzuat 50 Puan, Analitik düşünme ve analiz yapabilme kabiliyeti 10 puan, Temsil kabiliyeti ve liyakat düzeyi 10 Puan, Muhakeme gücü ve kavrayış düzeyi 10 Puan, İletişim becerileri, özgüveni ve ikna kabiliyeti 10 Puan, Genel Kültür 10 Puan: Toplam 100 Puan üzerinden değerlendirme yapılacaktır.

a) Mevzuat (T.C. Anayasası, 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu, 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuat): %50,

b) Analitik düşünme ve analiz yapabilme kabiliyeti: %10,

c) Temsil kabiliyeti ve liyakat düzeyi: %10,

ç) Muhakeme gücü ve kavrayış düzeyi: %10,

d) İletişim becerileri, özgüveni ve ikna kabiliyeti: %10,

e) Genel kültür: %10.

SORU 12) Sözlü sınav sonuçlarının ne zaman duyurulacaktır?

CEVAP : Sınavların yapıldığı tarihten itibaren en geç on iş günü içinde il millî eğitim müdürlüklerinin internet sitesinde duyurulacaktır.

SORU 13) Müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklere ilişkin duyuru ve başvuru nasıl yapılacak?

CEVAP : İl millî eğitim müdürlüklerinin internet sitesi üzerinden boşalan eğitim kurumlarının duyurusu yapılacaktır.

- Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı için öngörülen yazılı sınavda başarılı olanlardan müdür başyardımcısı ve/veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek isteyenlerin başvuruları elektronik ortamda alınacak.

- Müdür başyardımcısı ve/veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunanlara en fazla 20 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilir.

SORU 14) Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme nasıl yapılacak?

CEVAP : Müdür başyardımcısı ve/veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adaylar, puan üstünlüğüne göre tercihleri de dikkate alınarak eğitim kurumu müdürünün inhası(İnha yasa maddesinde yer aldığından burada da zorunluluktan dolayı kullanılmıştır, bu ifadenin hiçbir hükmü yoktur. Okul müdürü burada bir inisiyatif kullanma hakkına, başvuranlar arasından istediğini seçme hakkına sahip değildir.) ve il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilir.

SORU 15) -Boşalan veya yeni açılan okullara müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı görevlendirmesi nasıl yapılacak?

CEVAP : Sınav sonuçlarının geçerli olduğu süreyle sınırlı olmak üzere, yazılı sınavda yetmiş ve üzerinde puan alıp yönetici olarak görevlendirilemeyenler arasından müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme usulleri ile dört yıllığına görevlendirme yapılabilir.

SORU 16) Müdür olarak görevlendirileceklere ilişkin duyuru ve başvuru nasıl yapılacak?

CEVAP : Boşalacak eğitim kurumları, il millî eğitim müdürlüklerinin internet sitesinde duyurulur.

- Müdür olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adaylardan değerlendirmeye ve sözlü sınava katılanların başvuruları elektronik ortamda alınır.

- Müdür olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunanlara en fazla 20 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilir.

SORU 17) - Müdürlüğe görevlendirme puanı nasıl hesap edilecek, puanın geçerlilik süresi ne kadar olacak?

CEVAP : Müdür olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adayların görevlendirmeye esas puanları; Ek-1'de yer alan form üzerinden verilen değerlendirme puanı ile sözlü sınavda verilen puanın aritmetik ortalaması alınarak belirlenir. Görevlendirmeye esas puanlar, kesin sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en fazla bir yıl süreyle olmak üzere bu kapsamda yapılacak bir sonraki değerlendirme tarihine kadar geçerli olacaktır.

SORU 18) Müdür olarak görevlendirilmek isteyen adaylardan kimlere 5(Beş) ek puan verilecektir?

CEVAP : Okul Öncesi veya Çocuk Gelişimi ve Eğitimi alan öğretmenlerinden anaokullarına müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

- Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan öğretmenlerinden fen liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

- Türk Dili ve Edebiyatı, Görsel Sanatlar/Resim veya Müzik alan öğretmenlerinden güzel sanatlar liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

- Sınıf Öğretmenliği alan öğretmenlerinden ilkokullara müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

- İmam-Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenlerinden imam hatip liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

- Atölye ve laboratuvar öğretmenlerinden mesleki ve teknik eğitim kurumlarına müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

- Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil alan öğretmenlerinden sosyal bilimler liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

- Beden Eğitimi alan öğretmenlerinden spor liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

Söz konusu eğitim kurumları ile sınırlı olmak üzere, bu maddenin birinci fıkrasına göre belirlenen puanlara 5(beş) puan ilave edilir.

SORU 19) Kurucu müdür olarak görev yapanlara ek puan verilir mi?

CEVAP : Kurucu müdür olarak görev yaptıkları eğitim kurumlarına müdür normunun verildiği ilk dönemle sınırlı olmak üzere, kurucu müdür olarak görev yaptıkları eğitim kurumuna müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, puanlarına ilave olarak 5(beş) puan daha ilave edilecek.

SORU 20) Müdürlüğe atama nasıl yapılacak?

CEVAP : Müdür olarak görevlendirilmeye hak kazanan adaylar, hesaplanan puan üstünlüğüne göre tercihleri de dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile müdür olarak görevlendirilecektir.

SORU 21) Müdür ihtiyacı karşılanamayan veya yeni açılan okullara müdür görevlendirmesi nasıl yapılacak?

CEVAP : Görevlendirmeye esas puanların geçerli olduğu süreyle (1-Bir yıl) sınırlı olmak üzere, müdür olarak görevlendirilemeyenler arasından aynı usulle dört yıllığına görevlendirme yapılabilir.

SORU 22) Müdür, Müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı görevlendirmesi kaç yıllığına yapılır?

CEVAP : -Yöneticiler 4(dört) yıllığına görevlendirilir. Yöneticiliği devam edenlerden dört yılını dolduranlar yeniden aynı şartlarda başvuruda bulunurlar.

SORU 23) Aynı unvanla aynı eğitim kurumunda en fazla kaç yıl yönetici olarak görev yapılabilir?

CEVAP : sekiz yıldan fazla süreyle yönetici olarak görev yapılamaz.

SORU 24) Hangi okullarda müdür yardımcılarından en az birisi alan öğretmenleri arasından görevlendirilir. (Yönetmelikte bu yönde görevlendirme olmasına karşılık tercihlerde ciddi anlamda kargaşa yaşanacağı da muhakkaktır.)

CEVAP: Anaokullarında, Okul Öncesi veya Çocuk Gelişimi ve Eğitimi alan öğretmenleri arasından görevlendirilir.

-Fen liselerinde, Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan öğretmenleri arasından görevlendirilir.

-Güzel sanatlar liselerinde, Türk Dili ve Edebiyatı, Görsel Sanatlar/Resim veya Müzik alan öğretmenleri arasından; görevlendirilir.

–İlkokullarda, Sınıf Öğretmenliği alan öğretmenleri arasından görevlendirilir.

-İmam hatip liselerinde, İmam-Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenleri arasından görevlendirilir.

-Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında, atölye ve laboratuvar öğretmenleri arasından görevlendirilir.

-Sosyal bilimler liselerinde, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil bilgisi alan öğretmenleri arasından görevlendirilir.

-Spor liselerinde, Beden Eğitimi alan öğretmenleri arasından görevlendirilir.

-Belirtilen niteliklerde yeterli sayıda aday bulunmaması hâlinde, diğer alan öğretmenlerinden de görevlendirme yapılabilir.

SORU 25) Öğrencilerin tamamı kız olan okullarda kimler müdür olarak görevlendirilecektir.

CEVAP : Kadın adaylar arasından görevlendirme yapılacaktır.

SORU 26) Öğrencilerin tamamı kız olan, yatılı kız öğrencisi bulunan ve karma eğitim yapılan eğitim kurumlarında kadın yönetici görevlendirmesi olacak mı?

CEVAP : Öğrencilerin tamamı kız olan ve yatılı kız öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında Müdür yardımcılarından en az biri kadın adaylar arasından görevlendirilecektir.

- Karma eğitim yapılan ve müdür yardımcısı sayısı üç ve daha fazla olan eğitim kurumlarının müdür yardımcılarından en az biri kadın adaylar arasından görevlendirilecektir. Yeterli sayıda kadın aday bulunmaması hâlinde, erkek öğretmenler arasından da görevlendirme yapılabilecektir.

SORU 27) Yönetici görevlendirme takvimi duyurusu kim tarafından ve nasıl yapılacaktır?

CEVAP : Yönetici görevlendirme takvimi Bakanlıkça belirlenerek Bakanlık internet sitesinde duyurulacaktır.

SORU 28) Kurucu müdürlük ve müdür yetkili öğretmenlikte geçen süreler ile yöneticilikte vekâleten ve geçici görev kapsamında geçen süreler, dört yıllık sürenin hesabında dikkate alınacak mı?

CEVAP : Hayır, alınmayacaktır.

SORU 29) Dört ve yıllık sürenin hesabına; yıllık izin, hastalık izni, aylıksız izin, yöneticilik dışındaki geçici görev ve benzeri nedenlerle fiilen yapılmayan yöneticilik görevleri, dâhil edilecek mi?

CEVAP : Evet dâhil edilecektir.

SORU 30) Kurucu müdürlüğe görevlendirme nasıl yapılacak.

CEVAP : Yeni açılmakta olan eğitim kurumlarını eğitim ve öğretime hazır hale getirmek üzere, eğitim kurumunun eğitim ve öğretime açılıp kuruma müdür norm kadrosu verildiği tarihe kadar geçen süre içerisinde yönetim hizmetlerini yürütmek üzere, müdür görevlendirilmesine ilişkin şartları taşıyanlar arasından(Yöneticilik yapmış olma şartı aranmaktadır) il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine vali tarafından kurucu müdür görevlendirilir.

SORU 31) Müdür yetkili öğretmenliğe görevlendirme nasıl yapılacaktır?

CEVAP : Müdür norm kadrosu bulunmayan eğitim kurumlarında görev yapmak üzere, o eğitim kurumunda görevli öğretmenler arasından, öğretmenlik görevi yanında yönetim hizmetlerini de yürütmek üzere, il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine vali tarafından müdür yetkili öğretmen görevlendirilir.

SORU 32) Kapatılan eğitim kurumlarında yöneticilerin durumu ne olacak?

CEVAP : Kapatılan eğitim kurumlarında yönetici olarak görev yapanlar, il içinde ilan edilecek durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere yönetici olarak görevlendirilme isteğinde bulunabileceklerdir.

SORU 33) Yöneticilik görevlerinden istekleri üzerine ayrılanların ataması nereye yapılacaktır?

CEVAP : Görev yaptıkları eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim kurumuna; aksi durumda ise istekleri de dikkate alınarak kadrolarının bulunduğu il içinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır.

SORU 34) Yöneticilik görevini yaparken kendi istekleri ile ayrılanlar tekrar başvuruda bulunabilecekler mi?

CEVAP : Ayrıldıkları tarihten itibaren başvuru tarihinin son günü itibarıyla aradan bir yıl geçmeden yönetici olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunamayacaklar.

SORU 35) Yöneticilik görevinden soruşturma sonucu alınanların durumu ne olacak, tekraren yöneticiliğe ne zaman başvurabileceklerdir?

CEVAP : Eğitim Kurumu yöneticilerinden haklarında yapılan adlî ve idarî soruşturma sonucu hazırlanan raporların yetkili amir ve kurullarca değerlendirilmesi sonucuna göre yöneticilik görevinden alınanlar, durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanır. Bu şekilde görevinden alınanlar, aradan dört yıl geçmeden yönetici olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunamayacaklar.

SORU 36) Yönetici norm kadrosunda değişiklik olması, fazlalık oluşması halinde nasıl bir uygulama yapılacak?

CEVAP : Norm kadrolarının bazıları veya tamamı kaldırılan eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olanlar, kalan görev sürelerini bu eğitim kurumunda tamamlar. Bunlardan öğretmenliğe atanmak isteyenler, bulundukları eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim kurumuna, aksi durumda ise istekleri de dikkate alınarak kadrolarının bulunduğu il içinde durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanır.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI İÇİN MEB'E YAZILI BAŞVURU YAPTIK



Merkez ve Taşra Teşkilatı Şef ve Memur Kadroları İçin Görevde Yükselme Sınavı Başvuru Kılavuzuna göre, merkez ve taşra teşkilatı Şef ve Memur kadrolarına atanabilmek için yapılacak sınavda, sınav yerinin belirli illerle sınırlı tutulmuş olması, başka illerde yaşamlarını sürdüren ve görevde yükselme sınavına katılmak isteyen kişiler için mağduriyetlerin yaşanmasına sebebiyet verecektir. Ayrıca, Yönetmelikler ve kılavuzda, bu sınavlarda başarılı sayılmak için yazılı sınavdan en az 70 puan almak şartı yer almaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, görevde yükselme sınavının ülke genelinde tüm illerde yapılması ve görevde yükselme sınavında başarılı sayılmak için baraj puanının 60 puana düşürülmesi ve gerekli mevzuat değişikliğinin ivedilikle yapılması hususunda talepte bulunduk.

KONCUK: BÜROKRATLAR AYAKÇILIK DEĞİL, GÖREVLERİNİ YAPACAKLAR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yöneticileriyle birlikte Türkiye Kamu-Sen İl İstişare Toplantılarına katıldı. Toplantılar; 10.10.2015 tarihinde Düzce, Kocaeli, 15.10.2015 tarihinde Çankırı, 16.10.2015 tarihinde Kırıkkale, 17.10.2015 tarihinde Aydın, 20.10.2015 tarihinde Çorum, 21.10.2015 tarihinde Muğla, 23.10.2015 tarihinde de Antalya'da gerçekleşti.



Toplantılarda yaptığı konuşmada Genel Başkan İsmail Koncuk, "Ayrımcılığı kaldıracağız" diyenlerin 13 yıldır insanları nasıl ayrıştırdıklarını gördük" dedi.

Türkiye Kamu-Sen'in her bir üyesinin yüzde yüz milli ve yerli olduğunun altını çizen Genel Başkan İsmail Koncuk, Kredi Yurtlar Kurumu Genel Müdürüne Antalya'dan seslenerek, "Sen o kurumu babanın çiftliği mi sanıyorsun?" dedi.

KONCUK: SİZ HUKUKSUZLUK YAPARSANIZ, DİĞER İNSANLARA DA HUKUKSUZLUK YAPMA HAKKI DOĞAR!

Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürünün sert bir dille eleştiren Genel Başkan İsmail Koncuk, "Senin ağa babaların bile Türkiye Kamu-Sen'e üye olmayı engelleyemedi, sen kimsin ki engelleyeceksin?" diye sordu.

KONCUK; Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürüne Antalya'dan sesleniyorum. Abant'ta bir toplantı yapmışlar ve demiş ki, "Ben sendika üyesi olmayan insanlardan hoşlanmam.." sözlerinin devamında da, "Sendikal tercihlerini yerine getirirken de, Genel Müdürle, yani kendi şahsıyla ilgili suç duyurunda bulunan sendikalara da üye olmasınlar, buna da dikkat edin" diyor. Kim suç duyurusunda bulundu? Türk Eğitim-Sen suç duyurusunda bulundu bu Genel Müdürle ilgili. Ne yaptı bu Genel Müdür? Kredi ve Yurtlar Kurumunda duyuru yapmadan, el altından istediği adamları çağırdı, yurt müdürü yaptı. Sayın Genel Müdür Kredi Yurtlar Kurumu senin babanın çiftliği midir? Sen kendini çiftlik kahyası mı sanıyorsun? Kafana göre adamı alacak müdür yapacaksın, sonra insanlara "Bizimle ilgili suç duyurusunda bulunan sendikalara üye olmayın" diyeceksin.

Senin ağa babaların bile Türkiye Kamu-Sen'e üye olmayı engelleyemedi, sen kimsin ki engelleyeceksin? Seni ve senin gibi davrananların, bürokrat geçinip ayakçılık yapanların gelecekleri çok parlak olmayacak, bunu herkes bilsin. Bürokrat görevini yapacak, insanlara kanunlar çerçevesinde görevi neyse onu yapacak. Bunları takip ediyoruz, bunların hesabını hukuk içinde kalmak şartıyla öbür dünyaya bırakmaya hiç niyetimiz yok, bunu böyle bilsinler. Yukarıdakiler kanun nizam tanımıyor ya, örnekler onlar olunca bunlarda "Ağa babamız tanımıyor, ben niye tanıyayım" diyor. Siz kanun tanımayacaksınız, biz ise haklarımızı hukuk yolları ile almaya çalışacağız, böyle bir düzen yok. Siz hukuksuzluk yapıyorsanız, hukuksuzluğa uğrattığınız insanlarında hukuksuzluk yapma hakkı doğar. O zaman bu ülkede huzur kalmaz, o koltuklarınız altınızda dikenli fıçı gibi olur. Herkes aklını başına alsın, hesabını buna göre yapsın. O koltuk sizi kurtarmaz, ağa babalarınız yarın kaçar gider, yarın Antalya sokaklarında bizimle, Türkiye Kamu-Sen'in yiğit üyeleri ile karşı karşıya kalırsınız, utancınızdan kaçacak delik ararsınız" dedi" dedi.

KONCUK: KAŞAR OLMAK, KAZMA OLMAKTAN İYİDİR!

Genel Başkan İsmail Koncuk, 2013 toplu sözleşme maddesinin 2015 yılında değiştirilmesi nedeniyle kamu çalışanlarının ve emeklilerin enflasyon mağduru olacaklarını açıklarken, yetkili konfederasyonun attığı skandal imzanın iptali için mahkemeye başvurduklarını söyledi. Skandalın sahibi Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın skandala neden olan imzayı izah edeceğine, kendisine hakaret etmeyi tercih etmesini de eleştirdi.

KONCUK; "Bir sendika bizi 2013 yılında 123 liraya pazarlamıştı. 2016 yılı için yüzde 6+5'e, 2017 yılı için ise yüzde 3+4'e yine pazarladı. Bugün yaptığım açıklamada memurun nasıl aldatıldığını gözler önüne serdim. Siyasi iktidarla yakın temas kuranlarla toplu sözleşme masasına oturulamayacağını, ne memurların ne de emeklilerin yüzünün gülemeyeceğini her zaman söylüyorum. 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin bir maddesini söylüyorum;











2015 yılında, kamu çalışanlarına ve emeklilerimize öngörülen kümülatif zammın üzerinde bir enflasyon oluşursa, enflasyon farkı ödenecektir.

Yani 2015 yılında yüzde 3+3'lük zam aldık. Temmuz ayında enflasyonun öngörülenin üzerinde çıkması nedeniyle 1,76'lık enflasyon farkını aldık. Eğer 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin bu maddesi, Memur-Sen tarafından değiştirilmemiş olsaydı 2015 yılında enflasyonun yüzde 6,1'i geçmesi durumunda enflasyon farkını alacaktık. Ama ne yaptıklarını anlatalım! 2013 yılında imzalanan bu toplu sözleşme maddesini değiştirmişler. 2013 toplu sözleşmesinde enflasyon farkı verilmesi için enflasyonun öngörülen maaş zammını geçmesi gerekiyor. Bu toplu sözleşmeye 2015 yılında enflasyon farkı verilmesi için enflasyonun memurlara verilen tüm zamların kümülatif toplamını, yani yüzde 3+3 ve yüzde 1,76'lık enflasyon farkının toplamını geçmesi gerekiyor.

Peki bu hükmü değiştirince ne oluyor? 31 Aralık 2015 tarihinde gerçekleşen enflasyona göre, biz enflasyon farkı alacağız. Şu ana kadar gerçekleşen enflasyon yüzde 7,95 iken aldığımız zam yüzde 7,9 olarak görülüyor. 2013 yılında hazırlanan toplu sözleşme maddesi 2015 yılında değiştirildiği için yüzde 1,76 da üzerine konularak "toplam memura verilen zammın enflasyonu aşması halinde enflasyon farkı verilecektir" deniliyor. Eğer eski madde olsa idi, yüzde 6,1'lik oranın üzerinde bir enflasyon çıkarsa 31 Aralık tarihinde aradaki fark enflasyon farkı olarak verilecekti. Ama yüzde 6,1'lik oranın üzerine yüzde 1,76'lık oranı koyuyorlar ve yüzde 7,9'luk oran çıkıyor. Şimdi ise 31 Aralık tarihinde, enflasyon yüzde 7,9 oranını aşmaz ise enflasyon farkını alamayacağız. Kümülatif olarak hem kamu çalışanı hem emeklimizin yüzde 1,8 oranında kaybı var demektir.

Ben bu olayı günlerdir anlatıyorum ama malum Genel Başkandan ses yok. Konuyla ilgili bir açıklama yapacağına, bu skandalı gündeme getiren Genel Başkana hakaret etmeye kalkışıyor. Ben kendisine hakaret etmiyorum. Yaptıklarından dolayı sana "acemi" diyorum. Bana "kaşar" ifadesini kullanan zata sesleniyorum; kaşar olmak, kazma olmaktan daha iyidir. Yaptıklarını açıklamak yerine, bana hakaret etmeyi tercih ediyor. Hem memuru, hem emeklileri ayda 50 lira zarara soktuğunun hesabını vermekten kaçınıyor. Memuru ve emekliyi mağdur eden bu rezaleti nasıl görmediklerini ve olayın farkına nasıl varmadıklarını sorduk kendilerine. Yine soruyoruz, eğer aldatıldıysa çıksın söylesin, memurdan emekliden özür dilesin," ben kandırıldım" desin. Eğer baskıya uğradıysa onu da söylesin. "Baskıdan dolayı böyle bir değişikliğe imza attım" desin. Çıkıp diyorlar ki, "850 bin üyemiz var hedef 1 milyon üye" ! Biz de diyoruz ki, o övündüğün üyelerinden bari özür dile. Bunları yapabilmek büyüklüktür. İsmail Koncuk'a hakaret etmek senin yaptığın hatayı ortadan kaldırmaz. Allah'tan Türkiye Kamu-Sen var daha toplu sözleşme başlamadan, "Türkiye Kamu-Sen niye masada" dediniz? Halbuki bizim bilgi birikimimizden faydalanmak isteseydin, bu skandal hatayı sana yaptırmazdık ve zamanında uyarırdık. Bizim dahi bilmediğimiz, görmediğimiz toplu sözleşmeyi kapalı kapılar ardında imzaladınız. Bizden kendisine bir kez daha uyarı, sen Genel Başkansın öyle her şeker verene yaklaşma!



Bu gerçeğin insanlar farkında değil, sizlerin anlatması gerekiyor. Bir sendikanın toplu sözleşmede kabul edilen bir maddeyi böylesine sorumsuzca, kamu çalışanlarını ve emeklileri zarara uğratmak pahasına değiştirme hakkı yoktur. Bunu düzeltmek için hem Türkiye Kamu-Sen olarak, hem de Türk Eğitim-Sen olarak dava açtık. İnşallah cebimizden alınan parayı geri alacağız. Buna göre, maaşlara göre değişen oranda aylık 40 lira ile 160 lira arasında kayıplar meydana geldi. Eğer bu rezaleti memurlarımız sineye çekerse, Memur-Sen'li arkadaşlarımız görmezden gelirse onlara sözüm yok.

İnşallah bu davayı kazanacağız, o zaman da biz " Memur-Sen bozar, Türkiye Kamu-Sen yapar" diyeceğiz. Sözde sendikalar kamu çalışanlarını kaybettiredursun, biz onları yeniden kazanmak için çaba sarf edeceğiz" diyerek sözlerini noktaladı.

GENEL BAŞKAN, "HÜKÜMET BİR AN ÖNCE SÖZLERİNİ TUTMALIDIR"

Türkiye Kamu- Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yeni kurulacak Hükümetten taleplerini açıkladı. İsmail Koncuk, kurulacak olan yeni hükümetin memurlara ve diğer kesimlere yönelik seçim öncesi gündeme getirilien taahütlerin eksiksiz bir şekilde ve vakit kaybedilmeden hayata geçirilmesini istedi.

İsmail Koncuk; seçim sürecinde gündeme gelen ve acil çözüm bekleyen bazı konuları dile getirerek, kurulacak yeni hükümetten bu sorunların bir an evvel çözülmesini istedi.

Koncuk, bu paylaşımlarıyla daha önce de çok defa gündeme getirilen Kamu'nun ve Kamu çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında takipçisi olacağının da işaretini verdi.

İşte o uyarılar...

"Seçim vaadi, internet bedava olacak, inşallah. Tüm öğretmenleri ve devlet memurlarını da



kapsamasını istiyoruz. Zor olmasa gerek. Asgari ücret 1300 TL olacak, 11 milyon emekliye yılda 1200 TL ikramiye verilecek. Ne zaman? İnşallah 2019 seçimine bırakmazlar. 1 milyonu bulan önlisans mezunu, on binlerce sağlıkçı, taşerona kadro, 4 C liye, üniversiteli işçiye kadro Biz unutmayacağız. Bunların takipçisiyiz. Umarım seçim vaadi olmaktan ibaret kalmaz. İktidar genç işsizlere istihdam yaratacağını söyledi.430 bin İİBF'liyi görün. Seçim öncesi MEB çok söz verdi, Şubatta 30 binden fazla öğretmen ataması, sınıf ve branş öğretmenlerinin aylık karşılığının 15 saat olması. Yönetmelikte de yer alan, diplomaya dayalı alan değişikliğini yapmayanların da alanı değiştirilmeli. Keyfiyete hayır. Performansı başaranların tekrar performans değerlendirmesine tabi tutulması haksızlığın dik alasıdır. Dava açabilirsiniz, yardımcı oluruz.

Stajyerlik sınav sonuçları açıklandı. Durum nedir? Başarısız olan var mı? Başarısız olan varsa tekrar performans değerlendirmesine tabi olacak."



Öğretmenler Gününüzü Kutlarken
TÜRKİYE KAMU-SEN Üyelerine
ÖZEL BİR SAĞLIK SİGORTASI yaptık ki...

Bildiğiniz Sağlık Sigortalarından Farklı Olarak;

 # Geçmişten Gelen Hastalıklarınızın Tedavisinde, Muayene ve Tahlillerinizi,

 # Hatta 1 ay sonraki ameliyatınızı bile %100 karşılıyoruz.

 # Üstelik; 55 yaşın üzerindeyseniz; yine de sağlık sigortanızı hemen bugün yaptırabilirsiniz.

www.tamamlayicisagliksigortasi.net
0 850 333 3 877

BİZ DÜN VARDIK, BUGÜN VARIZ, YARIN DA OLACAĞIZ.

Köşe Yazısı



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Ülkemiz 7 Haziran ve 1 Kasım 2015 tarihlerinde ardarda iki milletvekili seçimi yaşadı.

7 Haziran'da Türk Milleti 13 yıldır ülkeyi idare edenlere"aklını başına al seni biz getirdik istersek tepe taklak indirmesini de biliriz,yaptıkların yeter"dedi.

7 Haziran seçim sonuçları millet iradesini anlayamayanlarla anlayıp ta işine gelmeyenlerin siyasi ihtirasları ve oyunlarıyla heba edildi.

Algı operasyonunu ve elinde olan gücü iyi kullananlar ülkemizi 1 Kasım seçimlerine mahkum etti.

1 Kasım seçimleri de algı operasyonunu ve elindeki her türlü gücü iyi kullananların,

13 yıldır yapmadıklarını sıkışınca söz verenlerin,vaadlerini ardarda sıralayanların,

Dün kara dediklerine bugün ak diyenlerin başarılı olduğu bir seçim oldu.

Millet iradesine saygı duymamak haddimiz değildir.

Türk milleti ne dediyse o irade mutlak gerçektir.

Ama bu gerçek 7 Haziran seçimlerini unutmak unutturmak anlamına gelmemelidir.

7 Haziran seçimleri adam kayırmacılığa, kul hakkı yemeye, hırsızlığa, yolsuzluğa, kibire, israfa devletin memuru değil iktidarın memuru olanlara, güç zehirlenmesi yaşayanlara, dalkavuklara, haklının ve Hakkı'n yanında değil güçlünün yanımda olanlara her iktidarın bir sonunun olduğunu ispat eden bir ihtardır.

1 Kasım seçimleri ise yukarıda da belirttiğimiz gibi algı yönetimini ve siyasi zekasını ve elinde bulunduğu tüm güçleri iyi kullananların,

13 yıldır her türlü fırsat varken yapmayanların yeni vaadlerini halk kitlelerine allayıp pullayarak anlatmaları nedeniyle mevcut siyasilerin başarısı ile sonuçlanmıştır.

1 Kasım'da

Mevcut siyasetçilerce bu millete büyük sözler verilmiştir.

Bu sözler:

İnternet bedava olacaktır.

Asgari ücret net 1300 TL olacaktır.

11 milyon emekliye yılda 1200TL zam yapılacaktır.

Şubat 2016'da 30.000 öğretmen atanacaktır.

Ön lisan mezunlarına iş bulunacaktır.

4-c lilere ve taşeron işçilerine kadro verilecektir.

430.000 İİBF'liye kadro verilecektir.

Bekarlar evlendirilecektir.

Her şeyden önemlisi "sen ben olmayacak biz olacağız" yani artık Ada'm kayırmacılık, kul Hakkı yeme son bulacak iş ehline verilecektir??

Esnafa ve köylüye de bir çok vaadler verilmiştir.

Söz vermek çok önemlidir.

İslam dininde yapmayacağın sözü vermek haramdır.

Cenab-ı Hak Kuran'ı Kerim'de "Ey İman edenler! Akitlerinizi yerine getiriniz."maide 1.

"Verdiğiniz sözü yerine getiriniz. Çünkü verilen söz sorumluluk gerektirir."isra 34.

"Ey İman edenler! yapmayacağınız sözleri niçin söylüyorsunuz"saaf suresi 2. Ayet.

Buyurmaktadır.

Bir hadiste"ahdini(verdiği sözü)bozan herkes için kıyamet gününde bir bayrak dikilip bu filancanın vefasızlık(sözünü tutmamasının)alametidir diye ilan edilecektir"(buhari cizye 22) buyurulmaktadır.

Yine bazı atasözlerimizde bu konuda"Hayvan yularından insan sözünden tutulur"

"Söz namustur"

Denilmektedir.

Biz Türk Eğitim-Sen olarak bu vaadlerini takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Söz verenleri namuslu olmaya davet edecek ve onların münafık olmamaları için sık sık sözlerini hatırlatacağız.

Bize yani TÜRK EĞİTİM-SEN'E gelince:

Biz kurulduğumuz 1992 yılında bugüne hiç bir iktidara güvenmedik,iktidarla büyümedik,hiç bir iktidarın payendesi olmadık.

Bu sendika kurulurken iktidarda şu parti var,yarın şu parti iktidara gelir diye düşünmedik.

Bizim ilkemiz önce ülkemiz dedik ve memurun kamu çalışanının hak mücadelesi için bismillah deyip başladık.

Kurulduğumuz günden bugüne onlarca hükümet kuruldu yıkıldı,yeniden kuruldu.

O günün iktidar partilerinin şimdi esamesi okunmuyor.

O günlerde kendilerini padişah zanneden nice sendikacıları,işgüzar idarecileri,parti başkanları,il başkanları ilçe başkanları ve milletvekilleri başbakanları,şu anda piyasada yok kimse de hatırlamıyor.Zalimler zulümleriyle, iyiler iyilikleriyle yad ediliyor.

Türk Eğim Sen ise hala var ve her geçen gün güçlenmeye devam ediyor.

2002 yılında 125000 olan üye sayımız bugün 230 000 ler civarında.

Çünkü bizim varlığımız iktidarlara bağlı değil.

Bizim varlığımız önce Allah'a ,Yüce Türk milletine ve eğitim çalışanlarına bağlı.

Biz gücümüzü inancımızdan,

Ülke Sevda'mızdan,

Haklı mücadelemizden ve eğitim çalışanlarından alıyoruz.

Güce değil Sadece Allah'a inanıyor,sadece ona secde ediyor ve sadece ondan yardım diliyoruz.

Dün nasılsak bugün de aynıyız aynı olmaya devam edeceğiz.

Biz bu ülke için,bu dava için,hak için,halk için,eğitim çalışanları için sefayı değil çileyi seçmiş insanlarız.

Türkiye varoldukça, Türk milleti varoldukça,Türk memuru ve eğitim çalışanları varoldukça Türk Eğitim -Sen her gün daha güçlenerek varolmaya devam edecektir.

Çünkü biz dün vardık!

Bugün varız..

Allah'ın izniyle yarın da olmaya devam edeceğiz.

Allah doğrular ve haklılarla beraberdir.



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇİNKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Kasım 2015 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 10.11.2015

TÜRK EĞİTİM-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI ANKARA'DA YAPILDI

Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı, 07 Kasım 2015 tarihinde Ankara'da yapıldı. İçkale Otel'de gerçekleştirilen toplantıda Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yöneticileri ve tüm şubelerimizin şube başkanları hazır bulundu.





Biz 13 yıldır kimseden himmet beklemedik. Siyasal iktidarların ya da bürokrasinin yardımıyla sendikacılık yapmadık. Kendi ahlaki anlayışımızla sendikacılık faaliyetlerini her alanda hakkıyla sergiledik.

Toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in büyüyerek, güçlenerek bugünlere geldiğini belirterek, şunları kaydetti: "Zor dönemleri hep birlikte başarılı bir şekilde atlattık. 13 yıldır adeta üzerimize çöreklenen bir siyasi iktidarın ve bu iktidarın yandaşlarının her türlü gayri ahlaki tavırlarına, uygulamalarına rağmen Allaha şükürler olsun teşkilatımız bugünlere kadar dimdik, eğilip, bükülmeden, kayıplar vermeden geldi. Bu tabi büyük bir mücadelenin, fedakârlığın, alın terinin, emeğin sonucudur. Allah'a hamdolsun tüm teşkilat mensuplarımız bu mücadeleyi yapmaktan çekinmedi ve bugün güçlü bir teşkilat yapısıyla yolumuza devam ediyoruz.

Biz 13 yıldır kimseden himmet beklemedik. Siyasal iktidarların ya da bürokrasinin yardımıyla sendikacılık yapmadık. Kendi ahlaki anlayışımızla sendikacılık faaliyetlerini her alanda hakkıyla sergiledik. Kamu çalışanlarına karşı yüzümüzü kızartacak bir kusurumuz olmadı. Onları en iyi şekilde temsil etmeye, onların problemlerine çözüm yolları aramaya gayret gösterdik. Bunda başarılı olduğumuz, çok etkili olduğumuz zamanlar oldu; başaramadığımız zamanlar da oldu. Başaramamak gayret göstermemenin sonucu değildi. Gayret göstermemize rağmen başarılı olamamamızda siyasi irade, siyasi iradenin şımarıklığı etkili olmuştur. Bundan sonra da hep birlikte aynı anlayışla yolumuza devam edeceğiz."

Biz her zaman iktidar-sendika ilişkisinin sendikacılık literatürü bakımından çok doğru olmadığını, bu ilişkinin bir yere kadar kabul edilebilir olduğunu ama tam manasıyla siyasal iktidarlara teslim olmuş bir sendikacılık anlayışının dünyada sarı sendikacılık olarak ifade edildiğini ve böyle bir sendikacılığın kamu çalışanlarına bir şey kazandıramayacağını dile getirdik.

İktidar-sendika ilişkisini ele alan Koncuk, siyasal iktidarlara teslim olan sendikal anlayışları eleştirdi. Genel Başkan İsmail Koncuk şöyle konuştu: "1 Kasım 2015 tarihinde genel seçimler yapıldı. Genel seçimler, sonuçları itibariyle bizleri memnun etmemiş olabilir ama tabi demokrasi budur. Vatandaşlarımızın hür iradesiyle, kendi tercihlerini ortaya koyması sonucunda Adalet ve Kalkınma Partisi yüzde 49.4 oy olarak tek başına iktidar olmayı başardı.

Biz her zaman iktidar-sendika ilişkisinin sendikacılık literatürü bakımından çok doğru olmadığını, bu ilişkinin bir yere kadar kabul edilebilir olduğunu ama tam manasıyla siyasal iktidarlara teslim olmuş bir sendikacılık anlayışının dünyada sarı sendikacılık olarak ifade edildiğini ve böyle bir sendikacılığın kamu çalışanlarına bir şey kazandıramayacağını dile getirdik. Buna rağmen hem kamuda yaratılan tahakküm, hem de maalesef birçok kamu çalışanının kolayı tercih etmesi sebebiyle, siyasal iktidarla kol kola giren bir sendika akıl almaz şekilde büyüdü ve 836 bin üye sayısına ulaştı. Bu; üye sayısı 1 milyon da olsa, 1.5 milyon da olsa kamu çalışanlarının sorunlarını çözmekten uzak, hastalıklı bir sendikacılık anlayışıdır. Bu anlayışın Türkiye'de ne zaman sona ereceğini bilmek mümkün değildir. Öte yandan gayretlerimiz sonucudur ki; hala işin idrakinde olan insanlarla, o büyük kitleyle yolumuza küçülmeden devam ediyoruz. Bizim amacımız, kamu çalışanlarını sendikal haklar konusunda daha şuurlu hale getirmektir. Gerek Türkiye Kamu-Sen, gerekse Türk Eğitim-Sen olarak bütün gayretimiz; Türkiye'de nasıl bir sendikacılığın var olması ve kamu çalışanlarını nasıl bir sendikacılık anlayışının temsil etmesi gerektiği konusunda kamu çalışanlarını bilgilendirmemiz ve kamu çalışanları için gerekli olan sendikal anlayışın Türkiye'de var olmasını sağlamaktır.

Hak arama yerine, kol kola girme anlayışına hep birlikte şahit oluyoruz. Bu yönüyle değerlendirdiğimizde, kamu çalışanlarının, haklarını almaktan uzak bir sendikacılık anlayışla temsil edildiğini söyleyebiliriz.

Türkiye'de bir siyasal iktidarın anti-demokratik uygulamaları, tüm sendikacılık alanlarını, sendikacılık anlayışının çok uzağına sürükledi. Hak arama yerine, kol kola girme anlayışına hep birlikte şahit oluyoruz. Bu yönüyle değerlendirdiğimizde, kamu çalışanlarının, haklarını almaktan uzak bir sendikacılık anlayışla temsil edildiğini söyleyebiliriz. Biz Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak gerçek anlamıyla sendikacılık anlayışının varlığını devam ettirmesinin mücadelesini vermek zorundayız. Bizim omuzlarımıza yüklenen sorumluluk budur, bunu anlatabilmektir. Biz bunu sağlayabildiğimiz ölçüde başarılı oluruz. Türkiye Kamu-Sen'in bu anlayıştan asla vazgeçmeden sendikal mücadeleye hız vermesi, hem kamu çalışanları bakımından önemli sonuçlar doğuracaktır,

hem de Türkiye'de gerçek anlamda sendikacılığın varlığının devam etmesi konusunda önemli sonuçlar almamıza neden olabilecektir."

Biz sendikacılığı, idari yönetimi elinde bulunduran insanlara teslim etmek olarak görmedik. Bu çok kolay bir sendikacılık anlayışıdır.

Genel Başkan Koncuk, sendikacılığı, idari yönetimi elinde bulunduran insanlara teslim etmek olarak görmediklerini söyleyerek, şunları kaydetti: " 'Bir elim yağda, bir elim balda sendikacılık yapayım. Hiç kimsenin kara kaşına, kara gözüne karışmayayım. Belaya bulaşmayayım. Hiç kimse beni tahkir edecek işler içine girmesin ama ben sendikacı olayım.' Böyle bir sendikacılık anlayışı yok. Böyle bir sendikacılık anlayışının dünyada örneği de yok. Bu anlayışla sendikacılık faaliyetine devam edilecekse, bunu, bütün sonuçları ile görerek ve riskleri de değerlendirerek sendikacılık faaliyeti yapmak zorundayız. Çünkü biz sendikacılığı, idari yönetimi elinde bulunduran insanlara teslim etmek olarak görmedik. Bu çok kolay bir sendikacılık anlayışıdır. İnsanlara bunu anlattık, yine anlatmaya devam edeceğiz. Kim neye inanırsa inansın ya da yanlış kanaatlere kapılsın, bizim işimiz doğruyu anlatmak, doğruyu temsil etmek ve insanları sendikacılığın doğru yoluna çekmek olmalıdır. Bunda da başarılı olmak kolay bir şey değildir. Başarılı olmak; donanımı, bilgi birikimini, emeği, alın terini gerektiren bir durumdur. Biz bu işe girdiğimiz tarihlerde de durum farklı değildi, şimdi de durum farklı değil, yarın da durum çok farklı olmayacak.

Şu da bilinmelidir ki; bu şekilde sendikal anlayışını temsil eden insanların her dönemde rahat bir sendikacılık yapması beklenemez.



Bizim temsil ettiğimiz bir kitle var. Ülkemizde yapılan yanlışları dile getiren sendikal anlayışı temsil ediyoruz. Bu nedenle bir elim yağda, bir elim balda olsun gibi bir sendikal anlayışı kabul etmiyoruz. Savunduğumuz değerler, ilkeler adına bu mücadeleyi bundan sonra da en tepeye çıkarabilmenin mücadelesini vereceğiz. Nefesimizi sorumluluklarımızla ilgili olarak yoracağız. Hangi sorumlulukların omuzlarımızda olduğunu bileceğiz. İştigal alanımızı da bileceğiz. İnsanların bizden neyi beklediğini bilerek hareket edeceğiz. Bizim sorumluluğumuz; Türkiye Kamu-Sen'in, Türk Eğitim-Sen'in sendikal anlayışını hem ülkenin, hem de çalışanların geleceği adına daha da ileriye taşımaktır. Nefesimizi buna yoracağız. Zaten biz ülkemiz adına bu faaliyetlerin içindeyiz. El ele, kol kola bu mücadeleyi yapacağız."

Bizim abdestimizden şüphemiz yok. Bizim ahlakımızdan, savunduğumuz değerlerin gerek bu ülke bakımından, gerekse kamu çalışanlarının geleceği bakımından önemli olduğundan şüphemiz yok. Bu nedenle dimdik duracağız.

Koncuk, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in mücadelesinin dün ve bugün olduğu gibi yarın da süreceğini belirtti. Koncuk şöyle konuştu: "Bizim abdestimizden şüphemiz yok. Bizim ahlakımızdan, savunduğumuz değerlerin gerek bu ülke bakımından, gerekse kamu çalışanlarının geleceği bakımından önemli olduğundan şüphemiz yok. Bu nedenle dimdik duracağız. Sizler dik duracaksınız. Dik durduğunuzu her yerde göstereceksiniz. Diğer insanlar da size bakarak dik durmanın önemini kavrayacak. Bundan sonra daha fazla çalışacağız. Bir kere gittiğimiz yere iki kere, üç kere gideceğiz. Zaman ayıracağız. Gayret göstereceğiz. Planlı, programlı çalışacağız. Temsil ettiğimiz kitleye ciddi bir sorumluluk taşıdığımızı ve bunun idrakinde olduğumuzu herkese göstererek örnek olacağız. Zamanımızı sendikacılığa ayıracağız. Sendikacılık masa başı işi değildir. Zamanımızı, fikirlerimizi, kalemimizi bu işe yönlendireceğiz. Bunları yapabildiğiniz oranda başarılı olursunuz. Çünkü içinde bulunduğumuz şartlar, Türkiye Kamu-Sen'i, Türk Eğitim-Sen'i güçlü kılmaya mecbur bırakıyor. Bunu herkes böyle biliyor. Böyle bilmeyenlere de öğretmeniz lazım."

İnsanlar; siyasal iktidarla birlikte yürüyen sendikal örgütlerin iş güvencesini korumada kendilerine hiçbir faydası olmadığını anlamalılar.

Kamu çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılması konusunun yeniden gündeme geldiğini ifade eden Koncuk, iş güvencesinin önemini anlatmaya devam edeceklerini bildirdi. Koncuk, "İş güvencesi yine gündemde. Yıllardır anlatıyorum, dilimizde tüy bitti. Yine anlatacağız, daha fazla anlatacağız. İnsanlar; siyasal iktidarla birlikte yürüyen sendikal örgütlerin iş güvencesini korumada kendilerine hiçbir faydası olmadığını anlamalılar. Hem siyasal gücü vereceksin, hem de onların emrine sendikal gücü vereceksin. Böyle bir şey yok. İş güvencemizin ne kadar önemli olduğunu, bundan vazgeçmemizin mümkün olmadığını anlatacağız" dedi.

Genel Başkanın konuşmasının ardından toplantının öğleden sonraki bölümünde istişare yapıldı. Şube başkanları toplantıda görüş ve önerilerini dile getirdi. Toplantı Genel Başkan İsmail Koncuk'un kapanış konuşmasıyla son buldu.



İSTİKRAR...

Köşe Yazısı



Cengiz KOCAKAPLAN
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

Türk Dil Kurumu'na göre İstikrar: aynı kararda, biçimde sürme, kararlılık, denge, ödemeler dengesinde, istihdamda düzen, yerleşme, oturma, stabilizasyon

İstikrar siyasetin ağzında ise bir baskı tehdit ve şantaj aracı olarak kullanılan bir kelime.

Gerçeklerin gizlendiği, insanların büyülenmeye çalışıldığı, umut pompalandığı bir ortamında adıdır istikrar.

Bir sendikacı oarak elbette işimiz siyaeset yapmak değil. Ancak çalışma hayatı, eğitim sistemi ve eğitim çalışanları açısından bir durum tesbiti yapmakta fayda var diye düşünüyorum.

1 Kasım 2015 tarihinde yapılan 26. Dönem milletvekilliği genel seçimleri öncesi ülkeyi 13 yıldır yöneten siyasi anlayış, tek başına ülkeyi yönetmek adına, istikrar vurgusunu çok sık kullandı. İstikrar kelimesinin büyüsü ile yeniden tek başına iktidarı elde etti.

Yaptıkları yapacaklarının teminatıdır.

Şöyle bir göz atalım yapılanlara, söylenenlere.

13 yıldır istikrarlı! bir şekilde kuralsız ve güvencesiz çalıştırma almış başını gitmiştir. Devletin asli ve sürekli işleri taşeron patronlarına peşkeş çekilmiştir. Patronların cebi ve kasası dolarken gençlerimiz adeta sömürülmektedir. 2002 yılından bu yana sadece kamuda taşeron şirketlerde çalışanların sayısı 12 binden 750 binlere ulaşmıştır. İstihdam artışı sağlanamamış, işsizlik problemi çözül(e)memiştir. Kölelik düzeninin yaygınlaşarak devamı sağlanmış, gençlerimiz taşeron patronlarına kurban edilmiştir.

"Babalar bibi satarız" dediler ve sattılar. Her satış yeni mağduriyetler, yeni dramlar ortaya çıkardı. Çalışanları hiç bir zaman düşünmediler. Ölümü gösterdiler, sıtmaya razı ettiler. O sıtmanın adı 4-C oldu. Tam bir kölelik düzeni. Bir köleye sahibi sadece barınacak bir yer ve üç öğün yemek verir. 4-C'lilere reva görülen ücretle ancak barınma ve üç öğün karın doyurulabilir. 40 bin anne veya baba bu şartlarda köleleştirildi. İstikrarın! aziz milletimizin fertlerine uygun gördüğü yaşam standartı bu oldu.

2002 yılında İstanbul mitinginde Recep Tayyip Erdoğan ataması yapılmayan öğretmenlere umut olacak bir açıklama yapıyor: "Birçok gencimiz özellikle öğretmen adaylarımız işsiz kaldı. Ülkede eğitim çökmüş, köy okulları kapanmış, merkezdeki okullar bile öğretmen diye can çekişiyorken sen sınavla öğretmen seçmeye kalkıyorsun. Bıraksana genç öğretmenlerimiz gitsin çalışsın. O kadar sene beklet sonra al, o adamda artık heves kalır mı, öğretmenlik yapabilir mi? Ama inşallah biz iktidar olunca öğretmenler okulun bittiği gün hazırlıklarını yapacak ertesi gün görev aşkıyla okuluna gidecek hiç merak etmeyin..." Bu açıklamanın artından 13 yıllık istikrarlı! AKP iktidarı başladı Recep Tayyip Erdoğan'ın yukarıdaki açılamayı yaptığı tarihlerde Türkiye'de atama bekleyen öğretmen sayısı 70 bin civarındaydı. Bugün sayı altıya katlanarak 430 binlere ulaşmıştır. Türkiye bir 28 Şubat süreci gibi kara bir süreç yaşamıştır. Bu süreç AKP iktidarının da önünü açmıştır. Her fırsatta o dönemin iktidarı tarafından Türk Milletinin değerlerine karşı yapılan bir dizi yanlış davranış tutum ve eylem AKP siyasetçileri tarafından meydanlarda, siyasi toplantıların ve görüşmelerin tamamında dile getirilmiştir. 28 Şubat döneminde bir çok mağduriyet yaşanmıştır. Eğitim sistemimiz ciddi bir yara almıştır. Ancak mesleki ve teknik eğitimin aldığı yara gözardı edilmiştir. 400 bin ataması yapılmayan öğretmen grubunun büyük bir bölümü ataması yapılmayan teknik öğretmenlerdir. Bugün ataması yapılmayan, 28 şubatın gerçek mağdurlarından olan teknik öğretmnelerin sayısı 70 bin civarındadır.

13 yıllık AKP iktidarında; yönetimde saydamlık, hesap verebilirlik, objektiflik, eşitlik ve hakkaniyet ilkelerine aykırı uygulamalar hız kazanmış. Kuldan utanma, Allah'tan korkma rafa kaldırılmıştır.

Mili Eğitim Bakanlığı bir gecede ahbap çavuş ilşkisi ile 998 yöneticinin 76. Maddeye göre atandığı bir facia yaşadı. Haksız hukuksuz yönetici atamaları ard arda sıralandı.

Bu dönemde yandaş kadrolaşmaya zemin hazırlamak için defalarca yönetici atama yönetmelikleri yayınlandı. Yönetmelikler ile zaman kaybettiklerini, istedikleri hızda ve sayıda kadrolaşma yapamadıklarını düşünmüş olacaklar ki; 14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6528 Sayılı kanun ile, Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişikliklere gidilmiştir. Bu değişiklikle, tetikçi ve yandaş kadrolar tarafından kapkara bir dönem başlatılmıştır. Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurumlarda görev yapan vatansever, işini adam gibi yapan, devletine ve milletine aşkla hizmet eden yöneticiler yerlerinden yurtlarından ve görevlerinden alaşağı edilmiştir. Kazanılmış hakları gasp edilmiştir. Vicdan ve adelet çöpe atılmış, emek hırsızlığı, usulsüzlük ve gayri ciddi değerlendirmeler tavan yapmıştır.

Bu değerlendirmeleri yapan komisyon üyeleri! yaptığınız uygulamalara baktığımda şu soruları size sormadan geçemiyorum

Siz hangi dindensiniz?

Hangi ahlak değerlerinden beslenerek bu günlere geldiniz?

Hangi felsefeyi hayatınızın merkezine koydunuz?

Hukuk rafa kaldırılımıştır. Yargı kararlarını uygulama zorunluluğu keyfiyete bağlı hale gelmiştir. Malesef; hukukun üstünlüğünden, üstünlerin hukukuna geçilmiştir.

Siyasi iktidara sırtını dayayarak, ondan güç, cesaret ve talimat alan bazı zevatların kamu kurumlarında yaptığı ötekileştirme, adam kayırma, çalışanların sendikal tercihlerini değiştirmeye zorlama konusunda yaptıkları taciz, baskı ve şantajlar işyerlerini patlamaya hazır bir bomba haline getirniştir.

Çalışma barışı ölmüştür. Başımız sağolsun.

İstikrarla devam eden AKP iktidarları süresince bugüne kadar beş Mili Eğitim Bakanı görev yapmıştır. Eğitim sistemi tam bir yap boza dönmüştür. Bu dönemde iki milli eğitim şurası toplanmıştır. Ancak bu şuralar siyasi ikditarın ideolojik hedeflerinin ve saplantılarının tescili ve tasdiklenme yeri olarak kullanılmıştır.

Nitekim eğitimin durumu içler acısıdır. Kaygı vericidir, çok düşündürücüdür. PISA sınav sonuçları bize bir ayna tutmaktadır. Bilindiği gibi PISA (Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı) , Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) üç yılda bir ülkelerin eğitim sistemleri ile ilgili Matemetik, Fen Bilimleri ve Okuma Becerileri katagorilerinde yaptığı sınavlar ve bu sınavların sonuçları ile ilgili değerlendirmeleri kapsamaktadır. Bu çalışma 2003 yılında başlamış ve bu güne kadar 2003,2006,2009 ve 2012 olmak üzere dört defa sonuçlar açıklnmıştır. 2012 sınavlarına 65 ülke katılmıştır. Bu ülkelerin 34'ü OECD ülkesidir. Kısaca PISA sonuçları bize eğitim sisteminiz ile ilgili kıyaslamalı bir ayna tutar. Sınava katılan ülkeler arasında nerede olduğumuzu görmemize yarar. Durum tesbiti yapmamıza fırsat veriri.

2012 PISA sonuçlarına baktığımızda Türkiye matematikte 44., okuma becerilerinde 42., fen bilimlerinde 43. olmuştur. Türkiye OECD ülkeleri içinde Meksika ve Şili'yi geride bırakarak 32. sıradaki yeriyle sondan üçüncü olmuştur. 2003 yılından bu yana ufak artışlar olmasına rağmen Türkiye'nin sıralamasında bir değişiklik olmamıştır. Rakiplerimizin bizden daha fazla puanlarını arttırmaları bize patinaj yaptırmaktadır.

Bize ne elin gavurunun yaptığı sınavlardan diyebiliriz. PISA değerlendirmelerini çöpe atabiliriz. ÖSYM ve MEB tarafından yapılan; YGS, LYS ve TEOG gibi sınav sonuçlarına baktığımızda da farklı bir tablo karşımıza çıkmıyor. Bir YGS sınavında 50.000 aday sıfır çekiyorsa ÖSYM'nin nazık ifadesiyle puanları hesap-

lanamıyorsa, net doğru cervap sayısı matematik sınavında 6, Fen bilimlerinde 3,5'larda ise siz hangi kalkınmadan hangi istikrardan bahsediyorsunuz. Eğitim sistemi her kademede alarm veriyor.

Eğitim meselesi milli bir meseledir. Birilerinin kişisel hırslarını tatmin etme yeri değildir. Hele hele rövanş alma yeri hiç değildir.

İstikrar kelimesi siyasi iktidar tarafından gün geliyor bir masal gibi, uyutmak için söylenen ninni gibi anlatılıyor, gün geliyor bir tehdit ve şantaj aracı olarak kullanılıyor. Ekonomik ve sosyal konularla ilgili bazı rakamlar hiç iç açıcı değil. İktidar sahiplerinin saltanatında, şatafatında istikrarlı bir büyüme olabilir, yaşam standartları her geçen gün kat kat artabilir. Ancak vatandaş ve kamu çalışanı her günü kayıpla kapatıyor. Geriye, daha kötüye gidiş malesef engellenemiyor. Kişi başına düşen milli gelir 2008 yılından beri artmıyor, hatta 2014 yılında 2013 yılına göre yüzde 4,4 oranında gerileme var. 2002 – 2014 yılları arasında vatandaşlardan tahsil edilen vergideki artış yüzde 491 iken kişi başına düşen gelirdeki artış yüzde 198 olmuştur. Ülkemizde ortaya çıkan finans açığını kapatmak için vatandaşların üzerindeki vergi yükü sürekli artmaktadır. Dolaylı vergileri OECD ortalaması yüzde 31,8 iken Türkiye ortalaması 69,7'dir. Vatandaşlarımız OECD ülkelerinden iki kat daha vergi ödüyor. İktidarın ücret politikalarının sonucu olarak ücretlilelerin yaklaşık yüzde 32'lik kesimi, Türkiye nüfusunun en fakir yüzde 20'lik dilimi içinde yer almaktadır. Bireysel krediler incelendiğinde vatandaşlarımızın borçlanarak hayatını devamettirdiği görülmektedir. Bireysel krediler 2002 yılından 2014 yılına kadar istikrarlı istikrarlı 58 kat artmıştır. Breysel kredi borçlarını ödeyemeynlerin sayısı 2014 yılında 669bin 383 kişiye yükselmiştir. Protestolu senet sayısı bir milyonu geçmiştir. İstikrarlı ekonomi! İstikrarlı yönetim! anlayışının sonucu evlenme ve boşanma rakamlarına da yansıyor boşanma sayısı 2002 yılında 95 bin 323 iken 2014 yılında bu sayı 130 bin 913 olmuştur. 2002 – 2014 yılları arasında dış borç 3,1 kat, iç borç ise 2,8 kart artmıştır. Velhasıl örnekler çoğaltılabilir. Bu satırlara onlarcası yazılabilir. Birileri istikrar kisvesi altında sadece kendi iktidarının ve saltanatının devamını istedi ve malesef başardı.

Biz Türk Eğitim Sen olarak her şartta doğruları yapmaya devam edeceğiz. Eğitim çalışanlarının güçlü sesi olmaktan vageçmeyeceğiz.

Haksızlıklar karşısında susmayacağız. Çünkü biliyoruz ki "haksızlıklar karşısında susanlar, hakları ile birlikte şereflerini de kaybederler"

İşgüvencemizden rahatsız olduğunuzu biliyoruz.

Rotasyon arzunuzdan vazgeçmediğinizdan eminiz.

Kamu çalışanlarına karşı hasmane tutumunuz 13 yıldır değişmedi, değişmeyecek

Pastadan kamu çalışanlarına düşen payı bugüne kadar vermediniz, vermeyeceksiniz.

TC ibaresini kaldırdınız

Bayrak şiirini kitaplardan çıkardınız,

Andımız artık sizin sayenizde okunmuyor,

Ne Mutlu Türküm Diyene sözü meydanlardan alkışlarla indirilidi.

Sizin İstikrarınız kimin istikrarı? Hangi amaca hizmet ediyor?

Türk Milleti adına ve Tüm kamu çalışanları adına temenni ve umut ediyorum ki geçmişten ders almışsınızdır.

Aksini düşünmek bile istemiyorum.

Yoksa çok bedeller ödenir...

KONCUK: "13 YILDIR ÜLKEYİ YÖNETEN SİYASİ İKTİDAR SENDİKACILIĞI ANLADIĞIMIZ ANLAMIN ÇOK DIŞINA İTTİ"



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Bengü Türk ekranlarında yayınlanan "SÖZ MÜZİK AHMET ŞAFAK" programına konuk oldu.

Ahmet Şafak'ın şarkılarıyla renk kattığı programda Genel Başkanımız İsmail Koncuk, yaşanan terör olayları, 1 Kasım seçimleri ve çalışma hayatında ki sorunlar gibi bir çok başlığı değerlendirdi.

"Türkiye Kamu-Sen'in varlık sebebi alın teridir" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Kimin iktidarda olduğuna bakmadan doğruları söyleriz" dedi. Koncuk, "Emek kelimesi, alın teri sadece işçilerimizi kapsayan bir kelime değil, memurlarımızı da kapsıyor. Türkiye'de şu anda 10 milyon civarı işçi var, 2 milyon 600 bin memur var. Halen işçilerin toplam sayısı memurların 3 katı civarında. Burada mesele şu, bu kadar işçi ve memur var, sendikacılık ne noktada bunu sorgulamamız lazım. Siyasetin arkasına saklanarak Türkiye'de sendikacılık anlayışı memur ve işçi alanında kök saldı. Sarı sendikacılığın ülkemizde giderek arttığını görüyoruz. Hükümetle beraber yürümeyi marifet sayan, kendi koltuklarının gideceği endişesiyle hükümete yakın olma gayretinde olanlar var.

13 yıldır iş başında olan siyasi iktidar sendikacılığı anladığımız anlamın çok daha dışına itti. Türkiye Kamu-Sen'in temel özelliği, kimin iktidarda olduğuna bakmadan doğruyu ifade etmektir. Varlık sebebimiz alın teri, milli birlik ve beraberliğimizdir ama mücadelemiz sadece kendi üyelerimizin mücadelesi değildir. Türkiye Kamu-Sen işsiz gençlerin, İİBF mezunlarının, ataması yapılmayan öğretmenlerin, ön lisans mezunlarının, kamuda işçi olan ama memur kadrosuna geçmek isteyen üniversiteli işçilerin, 4-C'lilerin kadroya geçmesi için yani kısaca hepsinin mücadelesini veriyoruz.

Mesela 4-C'liler, Tekel işçilerini hepiniz hatırlıyorsunuz. Tazminatlarını alıp kapı dışarı edildiler, sonra 4-C diye garabet bir şey ortaya çıkardılar. Ne olduğu belli olamayan bir şey bu. Biz insan çalıştırma metodu tek kaynaktan olmalıdır diyoruz. "Kadrolu çalışma esası olmalıdır, 4-C, 4- B, vekil ebe, hemşire vs. olmamalı, kadrolu devlet memuru olmalıdır" diyoruz.

Son toplu sözleşmede" 4-C'lilerin kadrolu olması için çalışma yapılacak" denildi ama seçimden sonra, neden seçimden önce değil ya da neden 13 yıldır yapmadınız? Buradan 4-C'lilere sesleniyorum, "Ben bu söz güvenmiyorum" neden? İktidar seçim beyannamesinde "Taşeron işçilerin kadroya alınması" diye bir ifade kullandı. 2002 yılında Türkiye'de kamuda 15-20 bin civarı taşeron vardı, 13 yılda kamuda taşeron işçi sayısı 730 bine çıktı. Kim çıkardı bunu? 13 yıldır bu ülkeyi yönetenler çıkardı, şimdi bunlara "Kadro vereceğiz" diyorlar. Bunu siz icat ettiniz. Tam bir sömürü düzenidir taşeron meselesi. Bu çocukların çoğu üniversite mezunu ve kaderleri o taşeron patronun iki dudağı arasında. En değerli varlıklarımız evlatlarımızdır. Tırnağına taş değsin istemeyiz, okuturuz ama gider taşeron patrona teslim ederiz. Bu sistemi kurgulayan bu siyasal iktidardır ve şimdi yüzleri kızarmadan taşerona kadro diyorlar. 4-B'lileri kadroya aldılar ama hala 4-B'li almaya devam ediyorlar. Şimdi 4-C kadro çalışması diyorlar bu olmaz. Toplu sözleşme köşeli kararların alındığı bir masadır orada yuvarlak kararlar alamazsınız" dedi.

ADANA 3 NO'LU ŞUBE GÖREVDE YÜKSELME SINAVI İÇİN HAZIRLIK KURSU DÜZENLEDİ



Adana 3 Nolu Şube, Çukurova Üniversitesi Rektörlüğü'nün 8 Kasım'da yapacağı İdari Personelin Görevde Yükselme Sınavı için kurs düzenledi. 30 Eylül-27 Ekim 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilen kursa idari personelin ilgisi bir hayli yoğundu.

Konuyla ilgili açıklama yapan Adana 3 No'lu Şube, "Sendika olarak her zaman biz üzerimize düşeni yaptık, yapmaya da devam edeceğiz. Bu süreçte yalan ve dolanla sendikacılık yapanların hiçbiri piyasada yok. Bunu da siz değerli üniversite çalışanları ve kamu oyunun takdirine bırakıyoruz." dedi.

AFYONKARAHİSAR ŞUBE, İLÇE TEMSİLCİLERİ İLE TOPLANTI YAPTI



Afyonkarahisar Şube Yönetim Kurulu, İlçe Temsilcileri ile kahvaltıda bir araya geldi.

Toplantıda İlçe Temsilcileri ile okullardaki nöbet konusu, kılık-kıyafet eylemi, eğitim-öğretim ödeneği, aday öğretmenler ve alan çalışmaları ile ilgili konularda istişare yapıldı.

AYDIN ŞUBESİ 2015-2016 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI 1. DÖNEM İLÇE TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPTI



Aydın Şubesi, 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı 1.Dönem İlçe Temsilciler Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda eğitimin, eğitim çalışanlarının sorunları masaya yatırıldı, sendikal haklarla ilgili birçok konu gündeme getirilerek tartışıldı.

Öte yandan toplantıda Aydın Milli Eğitim Müdürlüğü'nün mahkeme kararlarını uygulamaması üzerine savcılığa suç duyurusunda bulunulduğu, çeşitli atama, tayin ve görevlendirmelerde haksızlıkların yapıldığı, Ağustos 2015'te imzalanan toplu sözleşmenin beklentilerden uzak olduğu dile getirilerek, önümüzdeki dönemde yapılacak sendikal çalışmalarla ilgili bilgiler verildi.

BALIKESİR 1 NO'LU ŞUBE, İLÇE TEMSİLCİLERİ İLE BİRARAYA GELDİ



Balıkesir 1 No'lu Şube, ilçe temsilcileri ile değerlendirme toplantısı yaptı. Toplantıya Balıkesir 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu, Şube Kadın Komisyonu, üniversite yönetimi, ilçe temsilcileri ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Toplantıda konuşan Balıkesir 1 No'lu Şube Başkanı Yılmaz Kuran, Türk Eğitim-Sen'in büyüyerek güçlenmeye devam ettiğini söyleyerek şunları kaydetti: "Kamu çalışanlarının her zaman yanında yer alan hiç bir siyasi iktidara yalakalık yapmadan sendikal mücadelenin gereğini yapan Türk Eğitim-Sen alanında etkili bir sendikacılık yapmaya devam edecektir. Her ne kadar günümüzdeki iktidar kendi yandaşlarından kurulu bir kamu yönetimi istiyorsa da, kamuda doğruları yaparak kanun ve nizamları uygulayacaktır. Bugünkü siyasi iktidar bizlere üvey evlat gözü ile bakıyor, kamudan ve kamu çalışanlarından bihaberdir, çalışanlar arasında ayrım yaparak insanları ötekileştirmekte, düşmanlıkları körüklemektedir. Hepinizin de bildiği gibi aynı anda bütün eğitim kurumlarının müdürlerini ve müdür yardımcılarını görevden alarak eğitim camiasının hafızasını silmiş; yerlerine de liyakatsiz, beceriksiz ve insanı ilişkiler yönünden zayıf fakat yandaşlık deyince her şey bir yana diyen ve görevlendirildikleri kurumları yönetmekten aciz bir çok kişiyi idareci yaparak, eğitim-öğretimi içinden çıkılmaz hale getirmiştir." dedi.

BURDUR ŞUBE BAŞKANI ORHAN AKIN İL MİLLİ EĞİTİM DANIŞMA KOMİSYONU TOPLANTISINA KATILDI



Türkiye Kamu-Sen Burdur İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Burdur Şube Başkanı Orhan AKIN, İl Milli Eğitim Danışma Komisyonu Toplantısında eğitim çalışanlarının problemlerini dile getirdi.

Toplantıda ilk olarak Milli Eğitim ve Halk Sağlığı Müdürlükleri tarafından 2015-2016 yılına ait planlama ve çalışmalar ile ilgili sunum yapıldı. Komisyon üyeleri görüşlerini belirtirken, söz alan yetkili sendika temsilcisi Orhan AKIN, Burdur Valisine, eğitimle ilgili bütün toplantılara katıldığı ve kapısını eğitim çalışanlarına her zaman açık tuttuğu için teşekkür etti. AKIN, İl Milli Eğitim Müdürüne de, sendika başkanlarıyla okullar açılmadan önce Burdur'un eğitim sorunlarını görüşmek amacıyla yaptığı toplantı için teşekkür etti; bu tür toplantıların devam etmesi gerektiğini ifade etti.

AKIN, okullara staj için gelen öğrencilerin, adil bir şekilde her kuruma, hatta her köy okuluna gönderilmesinin gerekliliğini kaydetti. Okullara temizlik için gönderilen iş-kur elemanlarının dağıtımının da adil olmasını isteyen AKIN, temizlik görevlilerinin bir seminere tabi tutulup işe başlatılması gerektiğini bildirdi.

Çevre köylere giden öğretmen de servis güzergahları konusunda yaşanan sorunların çözülmesini isteyen AKIN, kaynak kitap konusunda da aşırıya kaçılmayıp, dağıtılan ders kitaplarının içeriğinin zenginleştirilmesini istedi.

BURSA 2 NO'LU ŞUBE, 1. OLAĞAN GENEL KURULU'NDA SELÇUK TÜRKOĞLU ŞUBE BAŞKANI SEÇİLDİ



Bursa 2 No'lu Şube 1. Olağan Genel Kurulu neticesinde Y. Selçuk Türkoğlu yeniden şube başkanlığına seçildi. Tek adaylı kongrede Y. Selçuk Türkoğlu ve yönetimi oyların tamamını aldı. Kongreye Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Önder Kahveci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, MHP Milletvekili Kadir Koçdemir, MHP İl Başkanı Yüksel Yılmaz, CHP İl Yöneticileri ve Milletvekili adayları, MHP Milletvekili adayları, Türk İş Bölge Temsilcisi ve bağlı sendika başkanları ile Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendika şube başkanları ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri katıldı.

Selçuk Türkoğlu ülkemizin zor ve sıkıntılı bir süreçten geçtiğini söyleyerek, "Kamu çalışanlarının ve eğitim çalışanlarının hak ve menfaatleri için kaldığımız yerden mücadelemize devam edeceğiz" dedi.

Türkoğlu sözlerini şöyle sürdürdü: "Hakkımızda açılan davalar, soruşturmalar ve incelemeler bilinsin ki bizi yıldırmıyor. Hakkından fazlasını isteyen namert ancak hakkını gasp edilmesine sessiz kalanda aynıdır düsturu ile mücadeleye devam edeceğiz. Şahsımıza ve yönetimimize gösterilen teveccühe layık olmak için gecemizi gündüzümüze katarak devam edeceğiz."

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE, İLÇE TEMSİLCİLERİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



İzmir 1 No'lu Şube, İlçe Temsilcileri Toplantısı düzenledi. Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Merih Eyyup Demir gündeme dair önemli açıklamalarda bulundu.

Eğitim çalışanların sosyal ve ekonomik problemlerine de değinen Demir, "Eğitim çalışanlarımızın ekonomik problemlerinin yanı sıra özlük hakları ile ilgili sorunları da vardır. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanların görev tanımları yapılmamıştır. Bu insanlar angarya işlerde çalıştırılmaktadır, çalışma saatleri esnektir. Bu arkadaşlarımızın görevleri sayılırken 'idarenin vereceği diğer görevleri de yapar' şeklinde ucu açık bir ifade eklenmiştir. Bu durum uygulamada birçok keyfiliğe yol açmaktadır.

Öte yandan bazı okullarda hizmetli personel yok iken, bazılarında ise hizmetli personel sayısı ihtiyacı karşılamaktan uzaktır. Dolayısıyla okullarda hijyen tam olarak sağlanamamaktadır, bu da özellikle kış döneminde salgın hastalıkları beraberinde getirmektedir. Bu noktada okullarımızın hizmetli personel ihtiyacı tam olarak sağlanmalıdır" dedi.

MOBİLYA VE İÇ MEKÂN TASARIMI ALANI İLE MATBAA ALANI KAPATILAMAZ



Bursa 1 No'lu Şube Başkanı Kazım Sarnık, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesindeki mobilya ve iç mekân tasarım alanı ile matbaa alanının kapantılması ile ilgili basın açıklaması yaptı. Bu alanların kapatılmasını haklı gösterecek hiçbir gerekçe olmadığını kaydeden Sarnık, "Bu karar keyfi olarak alınmış bir karardır. Okul Müdürü Ömer PINARLI konuyu nerede kimlerle görüşerek bu kararı almıştır. İlçe ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü de bu kararı hangi gerekçeyle onaylamıştır? Daha fazla okul açarak daha fazla öğrenci eğitmek hedefinden vaz mı geçilmiştir? Bursa'da binlerce öğrenci açık öğretime yönlendirilirken bu okulda bölüm kapatarak öğrencileri açık öğretime yönlendirmek hangi akla hizmettir?" dedi. Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde bölümlerin kapanmasını ve taşınmasını istemediklerini bildiren Sarnık, "Mobilya şehri olmakla övündüğümüz Bursa'da mobilya alanının kapatılmış olması büyük bir çelişkidir. Bu kararı alanlar hangi gerekçeyle aldıklarını açıklamak zorundadırlar. Bursa'da Milli Eğitimi artık Milli Eğitim Müdürlükleri değil okul müdürleri yönetir hale gelmiştir. Bu kararı onaylayan ilçe ve İl Milli Eğitim Müdürleri Okul Müdürü tarafından aldatılmış mıdır?" diye konuştu. Sarnık sözlerini şöyle sürdürdü: "Mevcut ders yükü ve öğrenci sayıları alaların kapatılması için gerekçe olamaz. Mobilya Dekorasyon ile Matbaa alanının kapatılması -taşınması uygulaması tamamen okul yönetiminin ve çevresinin keyfi kararlarıdır. Haklı bir gerekçeye dayanmayan bu kararı tasdik eden İlçe ve İl Milli Eğitim Müdürlüklerini bu kararı yeniden gözden geçirmeye davet ediyoruz."

İZMİR 3 NO'LU ŞUBE: "ÖĞRETMENE SAHİP ÇIKMAK, TÜRKİYE'NİN GELECEĞİNE SAHİP ÇIKMAKTIR"



İzmir 3 No'lu Şube, Urla Çok Programlı Lisesi'nde bir öğretmene okul bahçesinde eski bir öğrencisi tarafından yapılan saldırıyı kınadı.

Bir açıklama yapan İzmir 3 No'lu Şube Başkanı Adnan Sarısayın şunları kaydetti: "Sendikamızın Urla temsilcilerinden Hasan Türkoğlu'yla birlikte önce saldırının yaşandığı okulumuza giderek okul idarecileri ve öğretmenlerine geçmiş olsun dileklerimizi ilettik. Daha sonra İlçe Kaymakamı Sayın Murat Sefa Demiryürek'le görüşerek yetkililerin öğretmenlere sahip çıkmasının toplumdaki öğretmene verilen değerin artırılması açısından önemli olduğunu söyledik.

Türkiye'de bütün vatandaşlar, yetkililer, siyasetçiler bilsin ki; öğretmenle kaybedilen, toplumun ve Türkiye'nin geleceğidir. Biz buraya, bu acılar bir daha yaşanmasın, öğretmenlerimiz saldırıya uğramasın, öğrencilerimiz şiddetin muhatabı olmasın, insan haklarından uzak bir hayat yaşamaya mahkum edilmesin diye geldik.

Tüm yetkilileri, velilerimizi,öğrencilerimizi öğretmenlerimize sahip çıkmaya davet ediyorum. Öğretmenlerimize sahip çıkmak, çocuklarımıza sahip çıkmaktır. Çünkü itibarlı bir öğretmen, öğrencinin gözünde kıymeti olan bir öğretmen, daha iyi öğretebilen, çocuklara daha iyi bir gelecek hazırlayabilen öğretmendir."

KARAMAN ŞUBE, OKUL TEMSİLCİLERİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Karaman Şube, okul temsilcileri ile istişare toplantısı düzenledi. Toplantıda eğitim camiasının sorunları mercek altına alındı.

KÜTAHYA ŞUBE, İŞ YERİ TEMSİLCİLERİ İLE TOPLANTI YAPTI



Kütahya Şube, iş yeri temsilcileriyle bir toplantı yaptı. Kütahya'daki okul ve kurumlarda görev yapan Türk Eğitim-Sen'li iş yeri temsilcilerinin yüksek oranda katılım sağladığı toplantıda, Kütahya Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR konuşma yaptı. KARABEKİR konuşmasında, yeni eğitim-eğitim yılını değerlendirdi ve yapılacak çalışmalar hakkında bilgi verdi.

KÜTAHYA ŞUBE İLÇE BAŞKANLARI TOPLANTISI YAPTI



Kütahya Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR ve Şube Yönetim Kurulu, Kütahya'daki İlçe Başkanlarıyla bir araya geldi. Kütahya İlçe Başkanları Toplantısı Şube Başkanı KARABEKİR'in açılış konuşmasıyla başladı. KARABEKİR konuşmasında gündeme ait değerlendirmelerde bulundu, 2015-2016 eğitim-öğretim yılında yapılacak çalışmalar hakkında bilgi verdi. Toplantıda Kütahya Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri de kendi alanlarıyla ilgili çalışmalar hakkında açıklamalarda bulundu. Toplantı ilçe başkanlarının sorunları ve çözüm önerileri ile devam etti.

ŞANLIURFA ŞUBE'YE BAĞLI AKÇAKALE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Şanlıurfa Şube'ye bağlı Akçakale İlçe Temsilciliği istişare toplantısı yaptı. Toplantıda bir konuşma yapan İlçe Temsilcisi Osman ALKAN üye çalışmalarını anlattı, eğitimde yaşanan sorunlar ile ilgili bilgi verdi. Şanlıurfa Şube Başkanı Hikmet KARAKUŞ da, sendikal faaliyetler, eğitimin sorunları ve ülke gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

NEVŞEHİR ŞUBE 1. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Nevşehir Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu Nevşehir Kapadokya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Salonu'nda gerçekleştirildi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başlayan toplantıda konuşan Mustafa Uğur, "Amacımız ve gayemiz başta ülkemiz ve ilimiz eğitim çalışanları olmak üzere tüm eğitim çalışanlarının sorunlarını, taleplerini ve isteklerini bize verilen yetki çerçevesinde çözüme kavuşturmaktır. Yerel anlamda da ilimizin başta eğitimini ileri seviyeye taşımak, meslektaşlarımızın daha iyi koşullarda sınıflarda eğitim vermesini sağlamak ve Nevşehir'i daha iyi noktalara taşımak için mücadele vermektir" dedi. Yapılan genel kurula tek liste ile giren Şube Başkanı Mustafa Uğur'un yeni yönetimi Nail Demirtaş, İlhami Genç, Cengiz Yurt, Adnan Yıldız, Tayfur Urgenç ve İlyas Pınarlık isimlerinden oluştu.

SİVAS ŞUBE, İL İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Sivas Şube, okul temsilcileri bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda bir konuşma yapan Sivas Şube Başkanı Nuri Eryıldız, katılımcılara teşekkür etti. Eryıldız toplantıda şunları söyledi: "İyi ki varsınız. Sizlerle gurur duyuyoruz. Bütün entrika ve oyunlara rağmen üye sayımızın yükseliyor. 'İlkemiz önce ülkemiz' diyen siz değerli temsilcilerimize sonsuz teşekkürlerimi sunarım." Toplantıda 2015-2016 yıllık çalışma planı da okundu.

ŞIRNAK İL TEMSİLCİLİĞİ, TERÖR ÖRGÜTÜNÜN OKULLARA YAPTIĞI SALDIRILARI KINADI

Türkiye Kamu-Sen Şırnak İl Temsilcisi Turgut Tatar, Silopi ilçesinde terör örgütü PKK'nın okullara yaptığı saldırıları kınadı. Tatar şunları kaydetti: "7 Ekim 2015 tarihinde öğlen saatlerinde kimliği belirlenemeyen PKK terör örgütünün şehir yapılanması olan YDGH mensubu bir grup, Silopi ilçesi merkez okullarından 23 Nisan Ortaokulu ve Sevgi İlkokulu'ndan toplam 23 öğretmeni ders saati esnasında sınıflardan zorla çıkartılarak 'kurtarılmış bölge' olarak adlandırdıkları bir mahalleye zorla götürdü. Teröristler burada öğretmenlerin fotoğraflarını çekip, kimlik fotokopilerini aldı ve örgüt propagandası yaptı. 1 saatten fazla alıkonulan öğretmenlerin bir kısmı hastaneye kaldırıldı. Daha sonra öğretmenler Silopi Kaymakamlığı'na götürüldü. Türkiye Kamu-Sen Şırnak İl Temsilciliği olarak olayı duyduğumuz andan itibaren Emniyet Müdürlüğü ile hemen irtibata geçerek gerekli bilgileri aldık, Silopi İlçe Temsilciliğimizle iletişime geçerek gelişmeleri yakından takip etmelerini istedik. Büyük bir korku yaratan bu olayın faillerini bir kez daha kınıyoruz. Silopi başta olmak üzere Şırnak genelindeki tüm ilçelerimizde bu tür olayların yaşanmasını engellemek amacıyla başta Sayın Valimiz olmak üzere tüm devlet erkanını ve sivil toplum kuruluşlarını buradan göreve davet ediyoruz. Her şeyi göze alarak buralara kadar gelmiş ve bölge halkı için hizmet etmeye gönüllü olmuş tüm eğitim neferlerinin her zaman yanlarında olduğumuzu bilmelerini istiyoruz. 'Türk gibi güçlü' sözünü şiar edinmiş eğitim neferlerimizin can ve mal güvenliğinin en kısa zamanda sağlanmasını ve huzur güven ortamında mesleklerini icra edebilmelerini Cenab-ı haktan niyaz ediyorum. Başta Silopi ilçemizde görev yapan öğretmen arkadaşlarımızın ve tüm öğretmenlerimizin Rabbim yar ve yardımcısı olsun."

EĞİTİM ÇALIŞANLARI BİR BÜTÜNDÜR

YARDIMCI HİZMETLER SINIFI PERSONELİ UNUTULMASIN!

İsteğe bağlı olarak 3 yılda bir il dışı yer değiştirme hakkı verilsin.

Görevde yükselme sınavları periyodik olarak iki yılda bir yapılsın.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'teki sınav taban puanı 60'a düşürülsün.

Yardımcı hizmetler personelinin görev tanımı yapılsın.

Yardımcı hizmetler personel sayısı artırılsın.

"Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği" brüt bir maaş tutarında bütün eğitim çalışanlarına ödensin.

Okullarımıza bekçi ve kaloriferci kadrosu tahsis edilsin; bu görevleri ifa eden yardımcı hizmetler personeline ilave ücret ödensin.

Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlar da ek göstergeden yararlansın.

Yardımcı hizmetler sınıfı için de norm kadro uygulaması getirilsin.

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.

YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Gülşah OKUTAN ATICI'nın "Gürkan Alp" adında oğlu olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Necdet ÇİFTÇİ'nin "Nazlı Zeynep" adında kızı olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Emine-Erhan TETİK çiftinin "Oytun" adında oğulları olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Gülhan YÜCELİ'nin "Arif Ege" adında oğlu olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Aysel YAVUZ'un "Toprak" adında oğlu olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Rukiye-Abdulkadir ŞAHİN çiftinin "Asrın" adında oğlu olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Süleyman İL'in "Zeynep" adında kızı olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Zeliha ÖZYEŞİL'in "Ömer" ve "Emir" isimli çocukları olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Neslihan- Mehmet Ali YARANGÜME çiftinin "Yağız Alp" isimli oğlu olmuştur.

Bingöl Şube üyelerinden Özlem-Ali Osman AKSU çiftinin "Eymen" adında oğlu olmuştur.

Bingöl Şube üyelerinden Seçil-Volkan BARAKLI çiftinin "Göktuğ Çınar" adında oğlu olmuştur.

Bingöl Şube üyelerinden Gülnihal-Ahmet Ali GÖKSU çiftinin "Recep Kağan" adında oğlu olmuştur.

Bingöl Şube üyelerinden Nevra ARPACIKLIOĞLU ATLI'nın "Lina" adında kızı olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Coşgun ZEYTÜNLÜ'nün çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Doğan ÇİFÇİ'nin çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ayhan AKDEMİR'in çocuğu olmuştur.

Denizli Şube üyelerinden Erhan- Fadime ELMAS çiftinin "AKİF EMRE" adında oğlu olmuştur

Erzurum 1 No'lu Şube üyelerinden Rafet KARACA'nın "Gülsima" adında kız çocuğu olmuştur.

Giresun Şubesi üyelerinden Sadiye YAŞAR'ın kızı olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Mustafa Memiş SERİN'in "Hafsa Nur" adında kızı olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Mehmet GÜRFİDAN'ın "Yusuf Ahmet" adında oğlu olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Mahmut Sami UZUN'un "Ayşe Hümeyra" adında kızı olmuştur.

Malatya Şube üyelerimizden Mustafa AZDEMİR'in Zeynep Ülkü isminde kızı olmuştur.

Malatya Şube üyelerimizden Nihat ve Teslime TELLİ' nin Melek Ayşe isminde kız olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Barış TOY'un "Sercer Alp " adında oğlu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Betül KUYUCUOĞLU'nun " Rana " adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Canan ESER ATEŞ'in " Eylül " adında kızı olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Emine - Nadir SAVUR çiftinin " Yusuf ve Talha isminde çocukları olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Selda Türker KAYA'nın " Elif " isminde çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Rahmet ŞAŞ'ın " Mustafa - Eren " isminde çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Esra Azapağası İLBAĞ'ın " Metin - Tuğra " isminde çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Neslihan -Serkan BULUT çiftinin " Göktuğ" isminde çocukları olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Lokman ERDEN'in " Eymen " isminde çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Merve - Seyfullah GÜNAY çiftinin çocukları olmuştur.

Şanlıurfa Şube üyelerinden Erdal ŞENOL'un çocuğu olmuştur.

EVLENENLER

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ayşe Burcu İMECİ evlenmiştir.

Adana 2 No'lu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Yücel YÜCE evlenmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Selvihan ÜNÜVAR evlenmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Adil ÜNÜVAR'ın kızı evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Fatma ACAR'ın kızı Merve evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Hüseyin Hanay'ın oğlu Mustafa evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Mehmet ÖZTÜRK'ün kızı üyemiz Hasibe ÖZTÜRK evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Hacı BULDUK'un kızı evlenmiştir.

Denizli Şube üyelerinden Ömer- Nilüfer OKLU çifti evlenmiştir.

Hatay 1 No'lu Şubeden Kadir KURT Evlenmiştir.

Giresun Şubesi Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hamit ÖVEÇ'in oğlu evlenmiştir.

Giresun Şube Başkanı Arif ÇETİNKAYA'nın kızı evlenmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Kadir MERT'in kızı evlenmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Cihan KURNAZ'ın kızı evlenmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Meryem UNCUOĞLU'nun oğlu evlenmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Refik Salim YILMAZ'ın kızı evlenmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Şefik TOPRAK evlenmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Uğur SAĞLAM evlenmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Mustafa YILMAZ'ın oğlu evlenmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Mehmet Memiş SERİN evlenmiştir.

Karaman Şube üyeleriden Lütfullah SERİN'in oğlu evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Pınar BİLDİK evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Halil İbrahim PALA evlenmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Özlem - Ertaş YURTYAPAN çifti evlenmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Ahmet UZUNÇAKMAK evlenmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Nur GÜMÜŞTEKİN evlenmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Altan AKÇAY evlenmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Erman ÖZEN evlenmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Seniha YILMAZ evlenmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Suputay BEKTAŞ 'ın oğlu evlenmiştir.



ÇARE TÜRK EĞİTİM-SEN

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Derya ERGÜN'ün babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Zuhal ATALAY'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet KILINÇ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Emin BAŞYİĞİTİ'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Adnan ENİŞTE'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Naci YALÇIN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Yunus KOZAK'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Nermin ÖZEN'in eşi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Arif AYDIN'annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Yusuf ve Muammer OKYAY'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Aydın SAPMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa DOĞANLAR'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Erdoğan GÜNEY'in annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Nurdan TÜRKMEN'in annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Senem KÜÇÜK'ün abisi vefat etmiştir

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Salih HAFİF'in abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Tansel KAYIŞ'ın ablası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Abdullah EVREN'in kardeşi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Derya OPAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhittin AKÇALI'nın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Cahit ATLI'nın abisi vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Selman Doğan GÜNGÖR'ün babası vefat etmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Seyit Ahmet ÖZER'in annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Süleyman SARICA'nın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Türkay ÖDEMİŞ'in annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ahmet EKİZ'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Cemil OĞUZ'un babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Kudret ERDOĞAN'ın ağabeyi vefat etmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Cengiz AYAR'ın babası vefat etmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Davut YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.

Giresun Şubesi üyelerinden Ali Şükrü CANSIZ'ın annesi vefat etmiştir.

İstanbul-6 N0'lu Şube üyelerinden Fatih DOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

İstanbul-6 N0'lu Şube üyelerinden Gökhan TUNA'nın babası vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Hasan KARATAŞ'ın kardeşi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Melike EVCİ'nin babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Ali BALCI 'nın abisi vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden A.Yaşar UZUNOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Talat HAYTA'nın babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Cengiz POLAT 'ın kızı vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Hava TOSUN'un annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa ŞİMŞEK'in annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Türkan BOZDAĞ'ın babası vefat etmiştir .

Kırşehir Şubesi Üyelerimizden Aysel DEMİR'in kardeşi vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerimizden Muharrem SAYDAM vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyelerinden, Osman SERİN'in ağabeyi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden, Sebahattin SEVER'in kız kardeşi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyemiz, Necati ARIK vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyemiz, Cemile GÖÇMEN'in babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Yaşar TAŞKALE'nin babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Ayhan ÇEKER'in babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Murat YILDIZ 'ın babası vefat etmiştir.

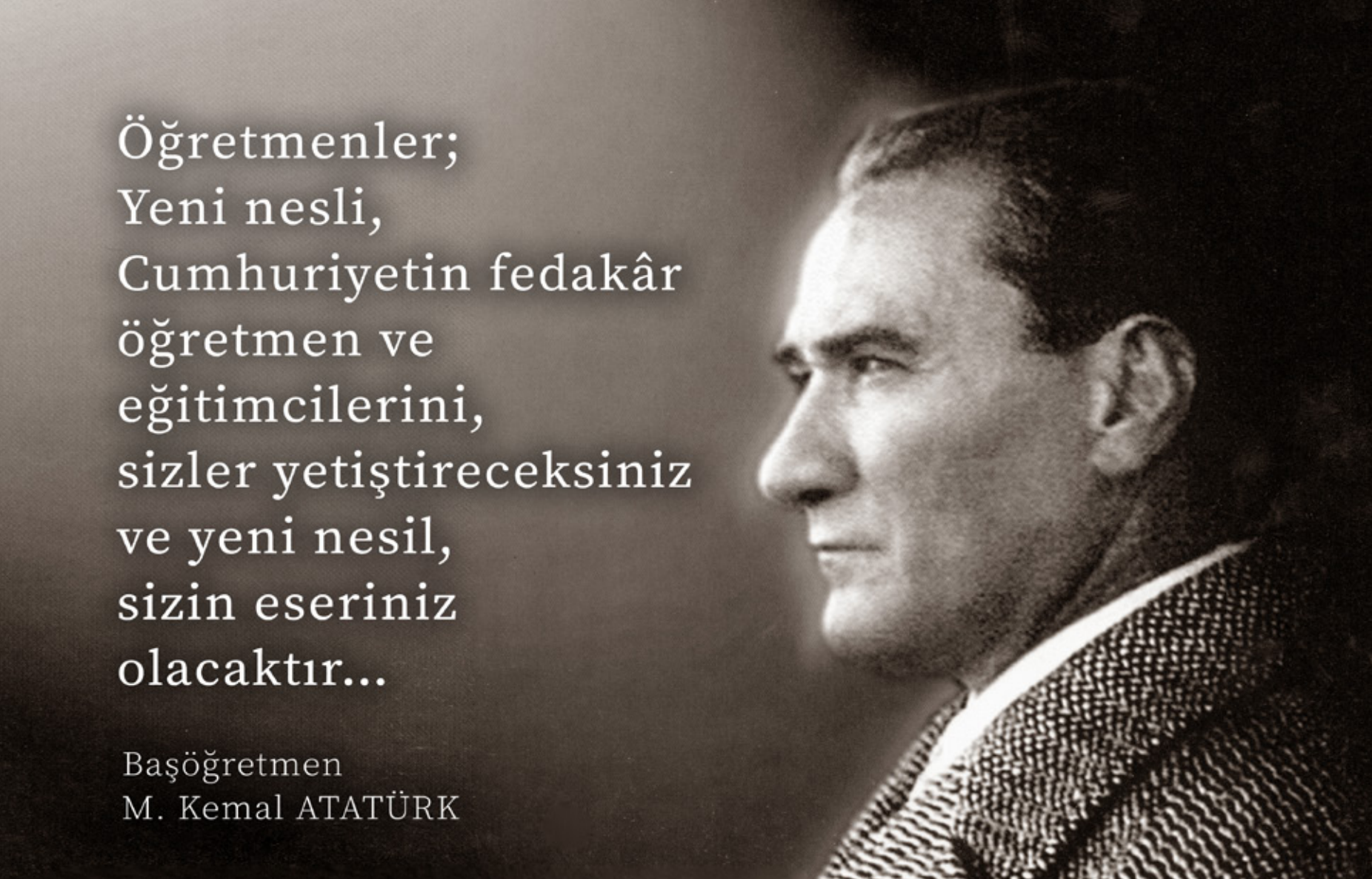
VEFAT EDEN ÜYEMİZ



İSTANBUL 6 NO'LU ŞUBE - Derya SARI

Türk Eğitim-Sen İstanbul 6 Nolu Şube üyelerinden okul müdürü, DERYA SARI vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet,ailesine başsağlığı dileriz.

www.turkegitimsen.org.tr


Öğretmenler;
Yeni nesli,
Cumhuriyetin fedakâr
öğretmen ve
eğitimcilerini,
sizler yetiştireceksiniz
ve yeni nesil,
sizin eseriniz
olacaktır...
Başöğretmen
M. Kemal ATATÜRK
24 Kasım
Öğretmenler Günü
Kutlu Olsun
TÜRK EĞİTİM-SEN
1992
TÜRK EĞİTİM-SEN
www.turkegitimsen.org.tr
Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.