GENEL BAŞKAN KONCUK, MİLLİ EĞİTİM BAKANI AVCI'YA TALEPLERİNİ SIRALADI

10'da

GENEL BAŞKAN, "BUGÜN KAMUDA HERKES BİRBİRİNE DİŞ BİLER HALE GELDİ. BUNUN NEDENİ PARALEL SENDİKACILARDIR" DEDİ

Türk Eğitim-Sen'in 4 grup halinde yapacağı "Türkiye'nin Sendikası Eğitim ve İstişare Toplantıları"nın birincisi 27 şubenin katılımıyla 26-29 Kasım 2015 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.



14'te

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Aralık 2015 Yıl: 12 Sayı:141 — Haber Bülteni

turkeğitimsen.org.tr ve 6 bağımsız internet sitesinde 21 bin 313 kişinin katılımıyla düzenlenen anket sonuçları açıklandı. Anketten çok çarpıcı sonuçlar çıktı.

4'te

ÖĞRETMENLER, ÖĞRETMENLER GÜNÜ'NE EKONOMİK SORUNLARLA GİRDİ



Ve anketten bir çarpıcı sonuç daha ! Okulların en büyük sorunu yandaş yönetici atamalar, siyasi ve ideolojik yapılanmalar

MEB YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME YÖNETMELİĞİNE DAVA AÇTIK

Türk Eğitim Sen olarak; 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmeliğin; "Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar" başlıklı 5. Maddesinin 1. Fıkrasının (c) ve (ç) bendinin; "Yazılı sınav komisyonunun görevleri" başlıklı 9.Maddesinin 1. Fıkrasının (c) bendinin; "Değerlendirme komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü ile görevleri" başlıklı 10. Maddesinin 1. Fıkrasında komisyon üyelerinin belirlenmesinde somut kriterlere yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin ve komisyon üyeleri arasında ilde en çok üye kaydeden üç büyük sendika temsilcisine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Sözlü sınav komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü" başlıklı 11. Maddesinin; "Sözlü sınav komisyonunun görevleri" başlıklı 12. Maddesinin, "Yönetici görevlendirmede izlenecek yöntem" başlıklı 13. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "..müdürlüğe görevlendirme ise değerlendirme ve sözlü sınav sonucuna göre yapılır." ibaresinin; "Yazılı sınav" başlıklı 14. Maddesinin 1. Fıkrasının 1. cümlesinde yer alan "Müdür başyardımcılığı veya müdür yardımcılığında dört yıllık ya da aynı eğitim kurumu müdür başyardımcılığı veya müdür yardımcılığında toplam sekiz yıllık görev süresi dolanlar.." ibaresinin; 2. Cümlesinde yer alan "..en fazla bir yıl süreyle olmak üzere..." ibaresinin ve yazılı sınavın hangi tarih aralıklarında yapılacağının yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin; "Yazılı sınav konuları ve ağırlıkları" başlıklı 15. Maddesinde "Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi"nin sınav konuları arasında yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin; "Yazılı sınav duyurusu ve başvuru" başlıklı 16. Maddesinin 1. Fıkrasında geçen "..en az otuz gün önce.." ibaresinin; "Yazılı sınav sonuçlarına itiraz" başlıklı 18. Maddesinin 1. Fıkrasının 1. cümlesinde yer alan "..sınavı yapan birime itiraz edilebilir." ibaresinin ve 2. cümlesinde yer alan "..sınavı yapan birim tarafından.." ibaresinin; "Sözlü sınav" başlıklı 20. Maddesinin; "Sözlü sınav konuları ve ağırlıkları" başlıklı 21. Maddesinde yer alan "..ve ilgili diğer mevzuat" ibaresinin; "Sözlü sınav sonuçlarının duyurulması ve itiraz" başlıklı 22. Maddesinde yer alan "..sözlü sınav komisyonunca incelenerek karara bağlanır." ibaresinin; "Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme" başlıklı 24. Maddesinin 4. Fıkrasında geçen "..yapılabilir." ibaresinin ve süre belirtilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Müdürlüğe görevlendirme" başlıklı 26. Maddesinin 1. fıkrasının; "Yöneticilik görev süresi hesaplanması" başlıklı 28. Maddesinin 4. Fıkrasında yer alan "hastalık izni, aylıksız izin" ibaresinin; "Müdür yetkili öğretmenliğe görevlendirme" başlıklı 30. Maddesinde somut kriterlere yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; "Yöneticilik görevinden alınma" başlıklı 33. Maddesinin 1. Fıkrasının ilk cümlesinde somut kriterlere yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin ve 2. cümlesinde yer alan "Bu şekilde görevinden alınanlar, aradan dört yıl geçmeden yönetici olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunamaz." ibaresinin; EK-1 Yönetici Değerlendirme Formu'nun;- "Eğitimler" başlıklı kısmında kendi alanında yüksek lisans ya da doktora yapanlara ayrıca puan verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin, -"Ödüller" başlıklı kısmın 1., 2. 3. ve 4. Satırında yer alan "en fazla 1 adet" ibaresinin; -"Cezalar" başlıklı kısmın 1., 2. ve 3. Satırlarında yer alan "her bir" ibarelerinin ve "en fazla 1 adet" ibaresinin yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin; -"Cezalar" başlıklı kısımda yer alan puan değerlerinin (çok yüksek olması sebebiyle);-"Hizmet" başlıklı kısımda yer alan puan değerlerinin (çok düşük olması sebebiyle);- "Hizmet" başlıklı kısmın 1., 2. 3. ve 4. Satırında yer alan "Dört yıldan fazla olan kısımları bakımından öngörülen puanın yarısı verilecektir." ibaresinin;- "Açıklamalar" kısmında hangi makamlarca verilen ödüllerin geçerli olacağının belirtilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; EK-2 Sözlü Sınav Formunun; öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açtık.

KARANLIKLARIN IŞIĞI ÖĞRETMENLERİMİZ OLACAKTIR



Köşe Yazısı

İsmail KONCUK
Genel Başkan

Hiçbir şey yoktu. Yalnız O (cc) vardı. Sonsuz güzelliğin ve kemalin sahibi Allah, cemalini ve kemalini görmek, göstermek istedi ve bu âlemi inşa etti. Sonra insanı yarattı; "Oku, yaratan Rabbinin adıyla" diyerek kâinat kitabını okusun, öğrensin istedi.

İnsan, asıl gayesini unutup yolundan saptıkça elçiler gönderdi, yine yeniden öğretti her şeyi. İnsanın yücelmesi ve yaratılmışlar arasında yükselmesi için "Hiç bilenle bilmeyen bir olur mu? Doğrusu ancak akl-ı selim sahipleri öğüt alır." ayeti kerimesi ile de öğrenmeyi, öğüt almayı farz kıldı.

Ne mutlu ki var olduğumuz günden beri insana bu kâinat kitabını öğreten, Allah'ın ilim sıfatından sızanları bizlere aktararak insanın yücelmesini gaye edinen öğretmenlerimiz var. Ama bugün ülkemizin dört bir yandan kuşatıldığı, milli ve manevi değerlerimizin yıpratılarak, milli birlik ve beraberliğimizin çökertilmeye çalışıldığı bir dönemi yaşamaktayız. Ekonomik, kültürel ve siyasi olarak milletimizin içinde bulunduğu bu durumdan kurtulması ve muasır medeniyetler seviyesine yükselmesi ancak ülkemizi; vatanını, milletini seven, devletine bağlı, milli bilinç ile yetiştirilmiş yeni nesillere teslim etmemizle mümkün olacaktır. Ülkemizin bu karanlık dönemden aydınlık günlere ulaşması, her devirde olduğu gibi bu devirde de eğitime önem vererek, bizlere rehberlik edecek öğretmenlerimizin ışığından faydalanarak gerçekleşecektir.

Yetersiz kaynak, yetersiz ücret, kısıtlı araç gereç ve uygunsuz çalışma koşulları içinde kendisine verilen kutsal eğitim görevini yerine getirmeye çalışan eğitim neferleri, öğretmenlerimizin durumları ortadadır. İşsizlik, ahlaksızlık, yanlış yönlendirme ve magazin medyası arasına sıkıştırılmış evlatlarımızın içinde bulunduğu durum ve ailelerinin maddi imkânlarının sınırı hepimizin malumudur.

Bütün bu sorunları çözmesi amacıyla görev tevdi edilen hükümetin, Milli Eğitimi dejenere ederek yapboz tahtasına çevirdiği eğitim müfredatının eksikliği de çilekeş öğretmenlerimizin içinde bulunduğu açmazlar da tüm kamuoyunun bilgisi dâhilindedir.

Bütün bu olumsuzluklar içinde bir öğretmenler gününü daha kutluyoruz. Ancak, gecenin en karanlık saatlerinin sabaha en yakın zaman olduğunun da bilinci içindeyiz. Öğretmenlerimize ve öğrencilerimize olan güvenimiz sonsuzdur. Evlatlarımızın, öğretmenlerimizin gayretleriyle, karanlığa bir kibrit çakacağına ve milletimizi hak ettiği seviyelere getireceğine olan inancımız tamdır. Bu yolda Türkiye Kamu-Sen olarak öğretmenlerimizin önünü açacak ve sorunlarını giderecek uygulamalar için her türlü mücadeleyi vereceğimizi bir kez daha hatırlatmak istiyorum.

Öğrenmek farz ise öğretmek de bizlere peygamberlerin emaneti, en kutsal vazifelerden bir tanesidir. Bu vesile ile ülkemizin geleceğini emanet edeceğimiz genç dimağların ülkesine bağlı, milli ve manevi değerlerini bilen bireyler olarak yetiştirilmesi uğrunda, bin bir güçlük içinde, yokluk, haksızlık ve adaletsizliklere maruz kalmasına rağmen yılmadan, yıkılmadan, ilkelerinden taviz vermeden, yolundan şaşmadan, tarihi ve kutsal görevler ifa eden, geleceğimizi şekillendiren gelmiş geçmiş tüm eğitim neferlerinin öğretmenler gününü kutluyorum.

64. HÜKÜMET PROGRAMINDA EĞİTİM

Köşe Yazısı



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri



1 Kasım 2015'te yapılan tekrar seçimlerinin ardından kurulan 64. Hükümet, programının TBMM'de okunmasının ardından güvenoyu aldı ve resmen görevine başladı. Eğer normal takvim işlerse dört yıl boyunca işbaşında kalacak olan bu hükümetin yapacağı işler, Başbakan Ahmet DAVUTOĞLU'nun TBMM'de sunduğu bu programa göre işleyecek. Yani dört yılın sonunda yapılacak muhasebede esas alınacak olan kıstas, 64. Hükümet'in ilân ettiği program olacak.

25 Kasım 2015'te TBMM'de okunan ve 160 sayfadan oluşan 64. Hükümet Programı, Sunuş ve Sonuç başlıklı kısımlar dışında altı ayrı bölümden oluşmaktadır. Bölüm başlıklarına ve özellikle içeriğine bakıldığında, oldukça iddialı söylemler var. Bu kadar iddialı söylemlerin ne kadarının eyleme dönüşeceğini zaman gösterecek ancak şunu söylemek mümkündür ki AKP'nin iktidarını korumak uğruna yaptığı vaatler temelinde hazırlanan bu programın gerçekleşme ihtimâli pek de olası görünmüyor. Kendisinin de beklemediği ölçüde oy alarak tek başına iktidar gelen AKP yöneticileri, belki de içten içe şunu düşünüyordur: "Dereyi görmeden paçaları sıvadık ama acaba fazla mı sıvadık?"

64. Hükümet Programı'nda eğitim konusu, "İnsani Kalkınma ve Nitelikli Toplum" başlıklı Üçüncü Bölüm içinde yer almakta. İlk dikkat çeken husus, muğlak ve kulağa hoş gelen ifadeler. "… Bilgi tabanlı ekonominin ihtiyaç duyduğu insan gücünü yetiştiren, özgürlükçü, üretken ve rekabetçi bir eğitim sistemi¬nin oluşturulması, bu sisteme uygun öğretmenlerin yetiştirilmesi, müf¬redatın geliştirilmesi ve uygun ortamların tesis edilmesi", "... Müfredatı eğitimin her kademesinde öğrenciyi hayata hazırlayan, öğ¬renmeyi öğreten, istidatlarını ortaya çıkaran, temel becerileri veren, özgüveni pekiştiren, evrensel değerleri aktaran bir içeriğe sahip hale getirme yönünde çalışma; müfredatı bilgi teknolojileri destekli öğretime uygun hale getirerek, eğitsel e-içeriklerin genişletme ve daha da geliştirme" gibi soyut ve standart ifadeler tipik örnekler olarak yerini almış. "Eğitim Kalite Endeksi, Öğretmen Strateji Belgesi, Yükseköğretim Çerçeve Yasası, Yükseköğretim Kalite Kurulu, Yükseköğretim Planlama Kurulu" gibi hazırlanması ve kurulması vaat edilen belgeler ve kurumlar ise söz konusu ifade tarzının sosları olmuş.

64. Hükümet Programı'nda yapılan bol keseden vaatler içinde eğitim de önemli bir yer işgal etmekte. "Birlikte, problem çözmeye dayalı ve proje tabanlı öğrenmeyi teşvik eden eğitim teknolojilerini yaygınlaştırma; FATİH Projesi aracılığıyla tüm öğrencilere eğitimde fırsat eşitliği sağlama; eğitim ortamlarını, öğretim materyallerini ve eğitim-öğretim uygulamalarını bireysel farklılıkları dikkate alan ve öğrenciyi merkeze alan bir anlayışla düzenleme; orta öğretimi bitiren her öğrencinin bir spor dalından lisans alabile¬cek düzeyde veya bir müzik aletini belirli bir yeterlilikte kullana¬bilecek düzeyde eğitim almasını sağlama; mesleki ve teknik okul ve kurumlarında atölye ortamlarını sektörel bazlı olarak iyileştirme; eğitim mekânlarını yenilikçiliği teşvik edecek, erişilebilir, fonksiyonel ve yerel mimariye uygun bir yapıda ve yeterli oyun, spor ve kültürel alanlara sahip mekânlar olarak tasarlama; iş dünyasının ihtiyaç duyduğu meslek ve alanlarda kaliteli elaman yetiştirilmesini sağlayacak şekilde mesleki eği¬timin kalitesini artıracak tedbirleri alma" gibi örneklerden de anlaşıldığı üzere, sürekli bütçe dengelerini gözetmekten bahseden AKP hükümetlerinden farklı olarak 64. Hükümet, eğer bu vaatlerini yerine getirmek istiyorsa eğitime ciddi bir kaynak ayırmak zorunda kalacak. Yok eğer mesele, sadece yasak savmak kabilinden vaatleri sıralamaksa o zaman yine bir AKP klasiğiyle karşı karşıyayız demektir. Zira eğitim çalışanlarının sürekli göz ardı edildiği ve nitelikten ziyade göz boyamanın esas alındığı bir eğitim politikası siciliyle bu gibi genel-geçer ifadelerin gerçekleşmeyeceği açık bir şekilde görünüyor.

Hükümet Programı'nda dikkat çeken bir diğer husus da yüksek öğretimle ilgili bakış açısının izleri. "YÖK'ü kaldırma" söylemini kendine esas almış olan, millî görüş yıllarından kalma bu söylemi her fırsatta dile getiren ve iktidar olduktan sonra da göstermelik birkaç deneme yapan ancak daha sonra bundan vazgeçen AKP, yeni dönemde de YÖK ile iyi geçinmeyi tercih etmektedir. Zira YÖK'te tam hâkimiyet sağlandıktan sonra "YÖK'ü kaldırma" söylemini unutan AKP, bu programda da unutkanlığını sürdürüyor görünmektedir. Ele geçirilene kadar yerin dibine sokulan, ele geçirildikten sonra ise baş tacı edilen kurumlar gibi YÖK de gözde bir kurum olarak AKP nezdinde yer almış olacak ki bu konuya yine hiç temas edilmemiş. Yüksek öğretimde kaliteyi arttırmak hususunda vurgular olan programda, üniversitelerin özerkliğinin arttırılmasıyla ilgili, hiçbir ibare yer almamış. Aslında AKP bu konuda tutarlı davranmış zira ele geçirildikten sonra bilimsel özerkliği bile azaltmaya yönelik uygulamalar yapan YÖK'e, bu programda da özel koruma sağlanması, AKP'nin siciliyle uyumlu bir çizgiyi temsil etmektedir.

64. Hükümet'in eğitimle ilgili perspektifini yansıtan bu programın eksikleri de bulunmaktadır. Bu eksikler içinde en önemlisi, görevden alınan eğitim yöneticilerinin durumudur. Hukuk ve en önemlisi vicdan dışı yöntemlerle görevlerinden alınan bu eğitimcilerin mutlaka göreve iade edilmesi gereklidir. AKP'nin sürekli şikâyet ettiği ötekileştirmenin ve ayrımcılığın önüne geçmesi bakımından da bu yönde atılacak adımlar önemlidir. Ayrıca demokratikleşme ve bu kapsamda çoğunlukçu değil çoğulcu bir anlayışın yerleşmesi bakımından da bu konu, sembolik bir mahiyet taşımaktadır. İş barışının ve kalitenin arttırılması isteniyorsa, AKP iktidarının seçim afişlerinde kullandığı "Sen-ben yok, biz varız!" sloganının hayata geçirilmesi gerekir. Böyle bir uygulama, AKP'nin kendi iç tutarlılığı ve samimiyetini ispatlaması açısından da önemli bir aşama olacaktır.

64. Hükümet'in yol haritası niteliğindeki programın eğitimle ilgili kısımlarına bakıldığında, ortaya şöyle bir tablo çıkmaktadır. Dış görünüş itibarıyla süslü ifadeler, kulağa hoş gelen söylemler ve seçim meydanlarından kalma vaatler. İçerik irdelendiğinde ise soyut, muğlak ve elastik bir yol haritası. Üstelik programın genelindeki vaatlere paralel olarak eğitim alanında da ölçüsüz ve kaynağı belirsiz bir taahhüt yığını ve pek çok eksik. Böylesi bir fotoğrafta söylenecek çok söz var ama atalarımızın şu dediğinden ötesini söylemeye pek gerek yok sanırım: Dışı seni yakar, içi beni!

ÖĞRETMENLER, ÖĞRETMENLER GÜNÜ'NE EKONOMİK SORUNLARLA GİRDİ



Sendikamızın internet sitesi turkeğitimsen.org.tr ve 6 bağımsız internet sitesinde daha yer alan anket çalışmasına toplam 21 bin 313 kişi katıldı.

Türk Eğitim-Sen her yıl olduğu gibi bu yıl da öğretmenlerin sosyo-ekonomik durumlarını, mesleki sorunlarını tespit edebilmek amacıyla bir anket çalışması gerçekleştirdi.

Ankete katılanların yüzde 84.8'si erkek, yüzde 15.2'si kadın. Yüzde 12.1'i bekâr, yüzde 87.9'u evli. Yüzde 79.6'sının çocuğu var, yüzde 20.4'ünün çocuğu yok. Çocuğu olanların yüzde 26.8'inin 1, yüzde 51.2'sinin 2, yüzde 17.7'sının 3, yüzde 4.3'ünün de 4 ve üzeri çocuğu bulunmaktadır. Yüzde 75.4'ü öğretmen, yüzde 12.7'si müdür yardımcısı, yüzde 11.1'i müdür, yüzde 0.8'i de müdür başyardımcısı. Ankete katılan öğretmenlerin aylık gelirleri yüzde 15.3'ü 2.220-2.500 TL, yüzde 50.9'u 2.501-3.000 TL, yüzde 22.6'sı 3.001-3.500 TL, yüzde 11.2'si de 3.501 TL ve üzerinde ücret aldığını belirtmektedir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 79.2'Sİ SON 5 YIL İÇİNDE BANKADAN KREDİ ÇEKMİŞ.

Ankete katılanların yüzde 79.3'ü son 5 yıl içinde bankadan kredi çektiğini, yüzde 20.7'si çekmediğini ifade etmiştir. Son 5 yıl içinde bankadan kredi çektiğini belirtenlerin yüzde 53.6'sı bireysel, yüzde 32.3'ü konut, yüzde 8.9'u taşıt, yüzde 0.8'i eğitim kredisi çekmiştir. Bu soruya diğer yanıtını verenlerin oranı ise yüzde 4.4'tür.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 33.9'UNUN ÜZERİNDE 1, YÜZDE 22.8'İNİN ÜZERİNDE 2, YÜZDE 10.2'SİNİN ÜZERİNDE DE 3 BANKA KREDİSİ VAR.

"Şu anda üzerinizde kaç banka kredisi var?" sorusuna ankete katılanların yüzde 33.9'u 1, yüzde 22.8'i 2, yüzde 10.2'si 3, yüzde 4.9'u 4 ve üzeri, yüzde 28.2'si de hiç yok cevabı vermiştir.

Ankete katılanların yüzde 44.4'ü önümüzdeki günlerde banka kredisi çekmeyi planlamaktadır.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 94'Ü KREDİ KARTI KULLANIYOR; YÜZDE 22.6'SININ AYLIK KART HARCAMASI 1.001-1.500 TL ARASINDA.

Kredi kartı kullanıyor musunuz? sorusuna ankete katılanların yüzde 16.4'ü ara ara, yüzde 77.6'sı her zaman, yüzde 6'sı kullanmıyorum cevabı vermiştir.

"Kredi kartı kullanıyorsanız aylık kart harcamanız ne kadar?" sorusuna ankete katılanların yüzde 3.6'sı 100-300 TL, yüzde 8.2'si 301-600 TL, yüzde 9.4'ü 601-800 TL, yüzde 12.2'si 801-1.000 TL, yüzde 22.6'sı 1.001-1.500 TL, yüzde 21.1'i 1.501-2.000 TL, yüzde 11,1'i 2.001-2.500 TL, yüzde 11.8'i de 2.501 TL'den fazla olduğunu söyledi.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 41'İ KREDİ KARTI BORCUNU DÜZENLİ OLARAK VE TAMAMINI ÖDEYEMİYOR

Ankete katılanların yüzde 59'u kredi kartı borcunu düzenlik olarak ve tamamını ödeyebildiğini, yüzde 41'i ise ödeyemediğini kaydetti.

YÜZDE 86.6'SININ ALIM GÜCÜNDE SON BİR YILDA AZALMA OLMUŞ.

Ankete katılanların yüzde 86.6'sı son bir yıl içinde alım gücünde azalma olduğunu, yüzde 13.4'ü ise azalma olmadığını ifade etti.

Alım gücünde azalma olduğunu belirtenlere "alım gücünüzdeki azalmayı oransal olarak nasıl ifade edersiniz?" diye sorduk. Buna göre yüzde 5.2'si "yüzde 10'dan az", yüzde 35.9'u "yüzde 10-20", yüzde 30'u "yüzde 21-30", yüzde 16.7'si "yüzde 31-40", yüzde 7.2'si "yüzde 41-50", yüzde 5'i de "yüzde 51'den fazla" cevabını vermiştir.

ÖĞRETMENLERİN EN BÜYÜK LÜKSÜ TATİLE GİTMEK/ SEYAHAT ETMEK

En büyük lüksünüz nedir? sorusuna ankete katılanların yüzde 28.4'ü tatile gitmek/seyahat etmek, yüzde 27'si dışarıda yemek yemek, yüzde 18.9'u alışveriş yapmak (giyim, kişisel bakım v.b.), yüzde 5.4'ü hobilerimle uğraşmak, yüzde 2.7'si sinemaya/tiyatroya/ konsere gitmek, yüzde 2'si spor salonuna gitmek derken; yüzde 15.6'sı diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 27.3'Ü EK İŞ YAPIYOR.

Ankete katılanların yüzde 27.3'ü ek iş yaptığını, yüzde 72.7'si ek iş yapmadığını ifade etmiştir. Ek iş yapanlara ne kadar zamandır ek iş yaptıklarını sorduk. Buna göre yüzde 8.9'u son 6 ay, yüzde 8.2'si 6 ay-1 yıl, yüzde 14.5'i 1-2 yıl, yüzde 17.2'si 2-4 yıl, yüzde 12.5'i 4-6 yıl, yüzde 6.6'sı 6-8 yıl, yüzde 10.7'si 8-10 yıl, yüzde 21.4'ü de 10 yıldan uzun süredir cevabını vermiştir.

Ek iş yapanlara hangi işlerde çalıştıklarını sorduk. Buna göre yüzde 32.8'i özel ders verdiğini, yüzde 21.3'ü çiftçilik yaptığını, yüzde 8.3'ü boya-badana, tamirat işleri yaptığını, yüzde 6.8'i ticaretle uğraştığını, yüzde 1.2'si taksicilik yaptığını, yüzde 1.2'si garsonluk yaptığını, yüzde 0.6'sı gece bekçiliği yaptığını, yüzde 0.4'ü aşçılık yaptığını belirtirken; yüzde 27.4'ü bu soruya diğer cevabını vermiştir.

ANKETE KATILANLAR YAPTIKLARI GIDA HARCAMALARININ BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE ARTTIĞINI BELİRTİYOR.

"Aylık gıda harcamanız ne kadar?" sorusuna ankete katılanların yüzde 8.1'i 200-400 TL, yüzde 20.6'sı 401-600 TL, yüzde 23.4'ü 601-800 TL, yüzde 23.6'sı 801-1.000 TL, yüzde 16.4'ü 1.001-1.500 TL, yüzde 5.5'i 1.501-2.000 TL, yüzde 2.4'ü de 2.001 TL ve üzeri olduğunu belirtmiştir.

"Son bir yıl içinde yaptığınız gıda harcamalarınızı ondan önceki bir yıl ile mukayese ettiğinizde, herhangi bir değişim oldu mu?" sorusuna yüzde 70.3'ü arttı, yüzde 18.5'i azaldı, yüzde 11.2'si değişmedi cevabı vermiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 25.7'Sİ BORÇLARINI KAPATMAK İÇİN ÇEKTİĞİ KREDİ KARŞILIĞI KENDİ EVİNİ YA DA AİLESİNİN EVİNİ İPOTEK GÖSTERMİŞ.

Borçlarınızı kapatmak için çektiğiniz kredi karşılığı kendi evinizi ya

da ailenizin evini ipotek gösterdiniz mi? sorusuna yüzde 25.7'si evet, yüzde 74.3'ü hayır cevabı vermiştir.

ÖĞRETMENLER ALIŞVERİŞ YAPARKEN FİYAT ARAŞTIRMASI YAPIYOR.

"Alışveriş yaparken fiyat araştırması yapıyorum. Uygun etiketli ürünleri tercih ediyorum" ifadesi sizin alışveriş davranışınızı anlatıyor mu? sorusuna yüzde 93.5'i evet, yüzde 6.5'i hayır cevabı vermiştir.

"Çocuklarınızın eğitimine ya da kendi kişisel gelişiminize/eğitiminize yaptığınız harcamanın ailenizin toplam geliri içindeki payını nasıl ifade edersiniz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 48.3'ü az, yüzde 13.8'i fazla, yüzde 37.9'u orta cevabı vermiştir.

"Zor günlerimde kullanmak üzere yatırım/tasarruf yapıyorum" ifadesine katılıyor musunuz?" sorusuna yüzde 19.2'si kesinlikle katılıyorum, yüzde 50.4'ü kesinlikle katılmıyorum, yüzde 30.4'ü de kısmen katılıyorum cevabı vermiştir.

Ankete katılanların yüzde 88.7'si ek gösterge 3600'e yükseltilse ve öğretmenlere yıpranma payı verilse emekliliği hak ettiğinde emekli olacağını ifade etmiştir.

ANKETE KATILANLAR ZAM ORANLARININ MEMURLARIN EKONOMİK KAYIPLARINI TELAFİ ETMEYECEĞİNİ DÜŞÜNÜYOR.

"Toplu sözleşmede 2016 yılı için yüzde 6+5, 2017 yılı için ise yüzde 3+4 oranında zam yapılması ekonomik kayıplarınızı telafi edecek mi?" sorusuna ankete katılanların yüzde 89.7'si hayır, yüzde 10.3'ü evet cevabı vermiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 74.6'SI TOPLU SÖZLEŞMEYİ HAYAL KIRIKLIĞI OLARAK NİTELENDİRİYOR.

Bu yıl yapılan toplu sözleşmeyi ankete katılanların yüzde 74.6'sı hayal kırıklığı, yüzde 16.6'sı idare eder, yüzde 6.6'sı memnuniyet verici, yüzde 2.2'si de diğer cevabı vermiştir.

ANKETE KATILAN ÖĞRETMENLER, ENFLASYON FARKI HESAPLAMA YÖNTEMİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ VE BU ŞEKİLDE MEMURUN ZARARA UĞRATILMASI NEDENİYLE YETKİLİ SENDİKA BAŞKANININ İSTİFA ETMESİ GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNÜYOR.

"2013 yılında imzalanan toplu sözleşmede belirlenen enflasyon farkı hesaplama yönteminin 2015 yılında değiştirildiğini ve tüm memur ve emeklilerin aylık yüzde 1.8'lik kayba uğradığından haberdar mısınız?" sorusuna ankete katılanların yüzde 75.2'si evet, yüzde 24.8'i hayır cevabı vermiştir.

"Yetkili konfederasyon tarafından değiştirilen 2015 yılı enflasyon hesaplama yöntemi, alınan maaşa göre memurun aylık 40 ila 160 TL arasında zararına sebep olmaktadır. Bu maddeyi imzalayan konfederasyon başkanı nasıl davranmalıdır?" sorusuna ankete katılanların yüzde 62.8'i istifa etmelidir, yüzde 27.8'i tüm memur ve emeklilerden özür dilemelidir, yüzde 9.4'ü de görevine devam etmelidir cevabı vermiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 34'Ü HERHANGİ BİR PSİKOLOJİK RAHATSIZLIK YAŞADIĞINI BELİRTİYOR. BUNUN EN BÜYÜK NEDENİ OLARAK İSE EKONOMİK SORUNLAR GÖSTERİLİYOR.

Ankete katılanların yüzde 34'ü herhangi bir psikolojik rahatsızlık yaşadığını ifade etmiştir. Bunun nedenini sorduğumuzda yüzde 54.8'i ekonomik sorunlar, yüzde 23.2'si mesleki sorunlar, yüzde 9'u ailevi sorunlar, yüzde 6'sı sağlık sorunları cevabını verirken, yüzde 7'si de diğer seçeneğini işaretlemiştir. Psikolojik rahatsızlık yaşayanların yüzde 36.6'sı ilaç tedavisi gördüğünü belirtmiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 56.4'Ü MESLEĞİNDEN İSTİFA ETMEYİ DÜŞÜNDÜĞÜ ZAMANLAR OLDUĞUNU SÖYLEDİ. BUNUN EN BÜYÜK NEDENİ OLARAK SİYASİ BASKI, ADAM KAYIRMACILIK VE YANDAŞ UYGULAMALAR OLDUĞU BELİRTİYOR.

Ankete katılanların yüzde 56.4'ü öğretmenlik mesleğinden istifa etmeyi düşündüğü zamanlar olduğunu ifade etti. Öğretmenlik mesleğinden istifa etmeyi düşündüğü zamanlar olduğunu belirtenlere bunun nedenlerini sorduk. Yüzde 45.5'i siyasi baskı, adam kayırmacılık, yandaş uygulamalar cevabı verirken; yüzde 23.5'i ekonomik olarak tatmin edici olmaması, yüzde 13.2'si öğrencilerin/velilerin olumsuz tutum ve davranışları, yüzde 6.1'i özlük haklardaki yetersizlikler, yüzde 3.5'i idarecilerle yaşadığım sorunlar, yüzde 2.4'ü tayin talebimin karşılanmaması ve bu nedenle ailemle ayrı yaşamak zorunda kalmam, yüzde 0.6'sı sınıf mevcudunun fazla olması, yüzde 0.4'ü ders yükünün fazlalığı, yüzde 0.4'ü meslektaşlarımla yaşadığım sorunlar derken; yüzde 4.4'ü diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARIN 86.4'Ü MESLEK HASTALIĞINA YAKALANDIĞINI İFADE EDİYOR.

Öğretmenlerin meslek hastalığına yakalanıp, yakalanmadıklarını sorduk. Ankete katılanların yüzde 32'si ses kısıklığı, ses tellerinde ödem v.b., yüzde 14'ü bel/boyun fıtığı, yüzde 9.7'si omuz ve ayak ağrıları, yüzde 8.9'u alerji, solunum yolu hastalıkları, yüzde 7.6'sı mide rahatsızlıkları, yüzde 6.7'si varis, yüzde 2.6'sı duruş bozukluğu derken; yüzde 13.6'sı ise meslek hastalığına yakalanmadığını belirtmiş, yüzde 4.9'u da diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARA GÖRE DEVLET OKULLARININ EN BÜYÜK SORUNLARI TORPİLLİ YAPILAN YÖNETİCİ ATAMALARI VE SİYASİ/ İDEOLOJİK YAPILANMA.

Ankete katılanlara "devlet okullarının en büyük sorunu nedir?" sorusunu yönelttik. Buna göre yüzde 35.7'si torpilli yapılan yönetici atamaları ve ayrımcılık, yüzde 21.6'sı siyasi/ideolojik yapılanma, yüzde 21'i okullara ayrılan ödeneklerin yetersizliği, yüzde 6.2'si öğretmen ve derslik açığı, yüzde 5.3'üokullarda hizmetli personelin yetersizliği, okulların hijyenik olmaması, yüzde 3'ü güvenliğin sağlanamaması, yüzde 7.2'si de diğer seçeneğini işaretlemiştir.

Ankete katılanlara televizyonda en çok hangi programları izlediklerini sorduk. Buna göre yüzde 67.5'i haber-tartışma, yüzde 12.9'u belgesel, yüzde 6.2'si dizi, yüzde 4.4'ü film, yüzde 2.6'sı müzik-eğlence, yüzde 6.4'ü de diğer seçeneğini işaretlemiştir.

Ankete katılanların yüzde 46.1'i haberleri televizyondan, yüzde 52.8'i internetten, yüzde 0.1'i radyodan takip ettiğini ifade etmiştir. Bu soruya diğer cevabı verenlerin oranı yüzde 1'dir.

Ankete katılanlara ne kadar sıklıkla kitap okudukları sorusunu yönelttik. Ankete katılanların yüzde 27.6'sı ayda bir, yüzde 17'si haftada bir, yüzde 10.3'ü iki haftada bir, yüzde 9.7'si yılda bir, yüzde 8.6'sı iki ayda bir, yüzde 7.4'ü üç ayda bir, yüzde 6.8'i altı ayda bir, yüzde 2.4'ü dört ayda bir derken; yüzde 10.2'si hiç kitap okumadığını belirtmiştir.

ADAY ÖĞRETMENLİK, YÖNETİCİ ATAMALARI…

"Aday öğretmenliğin kaldırılmasında performans değerlendirmesi ve ayrıca yazılı ve sözlü sınav şartının getirilmesini doğru buluyor musunuz?" sorusuna yüzde 85.5'i hayır cevabı vermiştir.

"Aday öğretmenlerin performans değerlendirmesinde 50'nin altında puan alması halinde 2. bir hak verilmeksizin, 1. yıl sonunda memuriyetine son verilmesini doğru buluyor musunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 91.1'i hayır cevabı vermiştir.

Bu soruya hayır cevabı verenlere bunun nedenlerini sorduk. Buna göre yüzde 41.9'u sözlü sınavla yapılan değerlendirmelerin objektif olmadığı için sağlıklı olmayacağını düşünüyorum, yüzde 36.9'u öğretmenler zaten başta KPSS olmak üzere mesleğe başlayıncaya kadar yeteri kadar sınavdan geçirilmektedir, yüzde 13.2'si öğretmenlerin bilgisinin KPSS'nin dışında başka sınavlarla da ölçülmesini yanlış buluyorum, yüzde 5.8'i öğretmen başarısını ve verimliliğini artıracağını düşünmüyorum, yüzde 2.2'si de diğer cevabını vermiştir.

"4 yılını dolduran okul yöneticilerinin görevine son verilmesinin ardından okulların sözlü sınav sonucuna göre görevlendirilen yöneticiler tarafından yönetilmesinin eğitim hayatımız için olumlu sonuçlar getirdiğini düşünüyor musunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 84.3'ü hayır cevabı vermiştir.

"Okul yöneticiliği için getirilen sistem ile liyakat sahibi olmayan, yandaş ve torpilli kişiler yönetici yapıldı" ifadesine katılıyor musunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 87.9'u evet cevabı vermiştir.

"Danıştay İDDK'nın kararının ardından değişiklik yapılan Yönetici Atama Yönetmeliği'nde müdürlere getirilen sözlü sınav şartı devam etmektedir. Bunu nasıl değerlendiriyorsunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 85.1'i olumsuz buluyorum seçeneğini işaretlemiştir.

"Eğitimde gerek öğretmenlere, yöneticilere gerekse diğer çalışanlara siyasi baskı uygulandığını düşünüyor musunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 81.1'i evet seçeneğini işaretlemiştir.

ÖĞRETMENLERE GÖRE ÜLKEMİZDE YAPILAN ÖĞRETMEN ATAMA SAYISI YETERSİZ VE ŞUBAT'TA 30 BİN ATAMA İHTİYACI KARŞILAMAYACAK.

"Ülkemizde okullara yeterli sayıda öğretmen ataması yapıldığını düşünüyor musunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 73.7'si hayır cevabı vermiştir.

"Ülkemizin öğretmen açığını giderecek ölçüde atama yapmak için kaynağının olduğuna inanıyor musunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 84.6'sı evet cevabı vermiştir.

Ankete katılanların yüzde 70.7'si Şubat'ta 30 bin atamanın yetersiz olacağını düşünüyor.

Ankete katılanların yüzde 95.6'sı ücretli öğretmenliği olumsuz buluyor. Ücretli öğretmenliği olumlu bulmayanlara bunun nedenlerini sorduk. Buna göre yüzde 39.9'u hiçbir meslek grubunda olmayan bu uygulama öğretmenlik mesleğini itibarsızlaştırıyor, yüzde 29.3'ü eğitimde kalite ve verim sağlanamıyor, yüzde 18'i iş garantisi yok ve çok düşük ücretlerle çalıştırılıyorlar, yüzde 6.9'u ücretli öğretmenlik adeta bir istihdam modeli haline geldi, yüzde 4.4'ü iki yıllık meslek yüksek okulu ve açık öğretim mezunları bile ücretli öğretmenlik yapıyor, yüzde 1.5'i de diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 41.4'Ü ŞİDDETE MARUZ KALMIŞ.

Ankete katılanların yüzde 41.4'ü öğrenci/veli şiddetine maruz kaldığını belirtti. Şiddete maruz kalan öğretmenlere hangi şiddet türüne maruz kaldıklarını sorduk. Buna göre yüzde 69.9'u sözlü, yüzde 19.2'si psikolojik, yüzde 10.6'sı fiziksel, yüzde 0.3'ü de cinsel şiddete maruz kaldığını ifade etti.

Şiddete maruz kalan öğretmenlere darp raporu/psikolojik durum raporu v.b. alıp, almadıklarını sorduk. Buna göre yüzde 95.9'u hayır, yüzde 4.1'i evet cevabı vermiştir.

Şiddete maruz kalanların yüzde 87.8'i şikayetçi olmadığını, yüzde 12.2'si şikayetçi olduğunu belirtmiştir.

Şikayetçi olmayanlara bunun nedenlerini sorduk. Yüzde 25.6'sı öğrenci/veli özür dilediği için şikâyetçi olmadım, yüzde 11.6'sı korktuğum için şikâyetçi olmadım, yüzde 12.2'si öğrencinin siciline işlemesini istemediğim için şikâyetçi olmadım derken; yüzde 50.6'sı diğer seçeneğini işaretlemiştir.

Ankete katılanların yüzde 96.1'i Milli Eğitim Bakanlığı'nın öğretmenlere şiddet konusunda yeterli tedbiri almadığını düşünüyor.

ÖĞRETMENLER SİYASETÇİLERE GÜVENMİYOR.

Ankete katılanların yüzde 92'si siyasetçilere güvenmiyor. Bunun nedenlerini sorduğumuzda yüzde 40.9'u siyasetçileri dürüst bulmadığını, yüzde 29'u torpil, yandaşlık yaptıklarını, yüzde 10.2'si bazılarının yolsuzluk ya da suçlara bulaştığını düşündüklerini, yüzde 9.3'ü siyasetçilerin halktan kopuk olduğunu, yüzde 6.7'si siyasi baskı, siyasi tahakkümde bulunduklarını belirtirken; yüzde 3.9'u da diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 5.2'Sİ GÖÇMENLİK BAŞVURUSUNDA BULUNMUŞ.

Ankete katılanların yüzde 85.6'sı geleceğine güvenle bakamadığını söylüyor. "Bugüne kadar göçmenlik için herhangi bir başvurunuz oldu mu?" sorusuna ankete katılanların yüzde 5.2'si evet, yüzde 94.8'i hayır cevabı vermiştir. Göçmenlik başvurusunda bulunanlara bunun nedenlerini sorduk. Yüzde 30.2'si ekonomik/sosyal olarak daha iyi imkanlara sahip olmak derken; yüzde 29'u çocuklarıma eğitim, sağlık, yaşam standartları v.b. yönlerden daha iyi bir gelecek sunmak için, yüzde 16.7'si insana değer verildiği için, yüzde 13.2'si demokratik haklar fazla olduğu için, yüzde 10.9'u diğer seçeneğini işaretlemiştir.

Ankete katılanların yüzde 87.4'ü herhangi bir sendikaya üye olduğunu belirtti. Sendikalı olanlara "sendikal tercihlerinizi neye göre belirliyorsunuz?" sorusunu yönelttik. Buna göre yüzde 48.9'u sendikal çalışmalara/kazanımlara derken; yüzde 31.3'ü siyasi/ideolojik görüşüme, yüzde 9.4'ü arkadaş etkisi, sosyal çevre yönlendirmesi, yüzde 4.3'ü menfaatlerime/çıkarlarıma, yüzde 6.1'i de diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARA GÖRE TÜRKİYE'NİN GELECEĞİNE DAİR EN BÜYÜK KORKULARI TOPLUMSAL KUTUPLAŞMA, TOPLUMSAL ÇATIŞMA VE BÖLÜNME

Ankete katılanlara "Türkiye'nin geleceğine dair en büyük korkunuz nedir?" sorusunu yönelttik. Buna göre yüzde 52.1'i toplumsal kutuplaşma ve bunun doğurabileceği toplumsal çatışma ve bölünme, yüzde 15.8'i terör olayları, yüzde 12.8'i adam kayırmacılık, kadrolaşma, yüzde 8'i ekonomik darboğaz ve işsizlik, yüzde 5.9'u eğitim ve sağlık politikalarında yaşanan sorunlar, yüzde 1.3'ü yolsuzluk, yüzde 1'i dış politikada çalkantı, yüzde 3.1'i de diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARA GÖRE TERÖR EN ÇOK EKONOMİYİ ETKİLİYOR

Ankete katılanlara "Bir güvenlik sorunu olan terör ülkemizde en çok hangi alanı etkilemektedir?" sorduk. Yüzde 63.7'si ekonomi, yüzde 23.7'si eğitim, yüzde 0.9'u sağlık, yüzde 11.7'si diğer seçeneğini işaretlemiştir.

ANKETE KATILANLARIN YÜZDE 68.1'İ DEVLETİN TERÖRÜN YOĞUN YAŞANDIĞI YERLERDE EĞİTİM ÇALIŞANLARININ CAN GÜVENLİĞİNİ SAĞLAYAMADIĞINI DÜŞÜNÜYOR.

"Terörün yoğun olarak yaşandığı bölgelerde devletimizin eğitim çalışanlarının can güvenliğini sağladığını düşünüyor musunuz?" sorusuna ankete katılanların yüzde 68.1'i kesinlikle düşünmüyorum, yüzde 23.6'sı kısmen düşünüyorum, yüzde 8.3'ü de kesinlikle düşünüyorum cevabını vermiştir.

Genel Başkan İsmail Koncuk anket sonuçlarını değerlendirdi



Öğretmenlerin ekonomik, sosyal ve mesleki anlamda yığınla sorunu olduğuna dikkat çeken Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı'nın özellikle bazı sorunlar karşısındaki vurdumduymaz tavırlarının, çözüm yerine çözümsüzlükle sonuçlanan icraatlarının eğitim camiasında yılgınlığa neden olduğunu söyledi. Eğitim camiasında son yıllarda yaşanan baskı, adam kayırma, kadrolaşma çalışmalarının öğretmenlerin verimini, başarısını etkilediğini kaydeden Koncuk, eğitimin dümeninde olan insanların Bakanlığın en alt birimden, en üst birimine kadar her yerde adaleti sağlaması, hakkaniyeti ön planda tutması ve eğitim çalışanları arasında ayrım yapmaması gerektiğini dile getirdi. Öğretmenlerin geçim derdinde olduğunu da kaydeden Koncuk, "Kredi kartına bağımlı hale gelen, banka kredilerine muhtaç edilen, borçlarını kapatmak için çektiği kredi karşılığı evini ipotek gösteren öğretmenler olduğu düşünüldüğünde, bizler nasıl eğitimin itici gücü, olmazsa olmazı öğretmenlerimizi mutlu ve huzurlu kılacağız? Eğitimi nasıl daha ileri taşıyacağız? Kafasında geçim derdi olan öğretmenlerle mi dünya yarışında ipi göğüsleyeceğiz" dedi. Öğretmenlere yönelik şiddete de dikkat çeken Genel Başkan Koncuk, kafa atılan, sopayla dövülen, gözünde yumrukla derslere giren öğretmenleri Bakanlık ne zaman görecek, ne zaman duyacak? "Öğretmene yönelik şiddeti önlemek için tedbirler ne zaman alınacak?" dedi.

SÖZÜMÜZ, SÖZÜ NAMUS BİLENLEREDİR!

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

1 Kasım Genel seçimleri akabinde kurulan 64 üncü Hükümet, TBMM'de güven oyu alarak iş başı yaptı.

Başbakan Sayın Ahmet Davutoğlu'nun TBMM'de okuduğu Hükümet programı, AKP'nin önümüzdeki dört yıl süresince izleyeceği yol haritasına işaret ediyor. Hükümetin, her konuda olduğu gibi, eğitim alanında da gündeme taşıdığı taahhütler programda yerini bulmuş.

Hükümet programında eğitime dair dile getirilen vaatlerin, adeta 13 yıllık bir iktidardan ziyade yeni işbaşına gelmiş bir siyasi parti anlayışı gibi durduğunu belirtmekle ve bunu yadırgadığımı ifade etmekle beraber, eğitim hayatımıza katkı sağlayacak hususların gerçekleşmesini yürekten temenni ediyorum.

Türk Eğitim-Sen, "Bizim ilkemiz önce ülkemiz" diyen ve "Çalışan, üreten, yol gösteren, hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan" bir sendikacılık anlayışını benimsemiş olan bir karaktere sahiptir.

Bu itibarla, bugüne kadar olduğu gibi, yapılan her doğruyu desteklemekten imtina etmeyeceğimiz gibi; eğitim hayatımız ve eğitim çalışanları adına, verilen sözlerin ve yapılanların da ısrarcı takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Başbakan Ahmet Davutoğlu, güven oylaması sonucu Meclis kürsüsünden yaptığı teşekkür konuşmasında, "Hiçbir zaman hiçbir kesimi ihmal etmeyeceğiz, önerilere açık olacağız... Sivil toplum kesimleriyle temas halinde bulunacak ve bize iletecekleri her fikre açık olacağız" diye bir taahhütte de bulundu.

Sözüne sadık kalacağını beklediğimiz sayın Başbakanın bu sözü doğrultusunda, Türk Eğitim-Sen olarak, -her zaman yaptığımız şekliyle- gerek Hükümet nezdinde ve gerekse hizmet kolumuzdaki tüm kurumlar nezdinde yol gösterici ve yapıcı önerilerimizle muhatap olacağız. Eğitim çalışanları gibi tüm kamuoyu çok iyi biliyor ve takdir ediyor ki; Türk Eğitim-Sen'in derdi üzüm yemektir. Biz, ülkemizin ve eğitim çalışanlarının kazanımlarını kısır siyasi polemiklere kurban etmez, her durumda temsil ettiğimiz kesimin hak ve beklentileri doğrultusunda pozisyon belirleriz. Bunun yanı sıra, üzerimize düşen sorumlulukların gereğini yerine getirmek için de hiçbir zaman ve hiçbir düzeyde mücadelemizden geri durmayız.

Dileriz ki, siyasi iktidar, geçmiş 13 yılda sıklıkla şahit olduğumuz çirkinliklere, ötekileştirmeye, ayrıştırmaya son verir; bütün kamu çalışanlarına eşit mesafede durur ve bir mikrop gibi çalışma hayatının içine giren ve insanlarımız arasına nefret tohumları ekenlere eyvallah etmez.

Bu temennimiz gerçekleşirse, bu yeni dönemde herkes ve her kesim topyekün fayda sağlar.

Gerçekleşmezse mi?

Bizim için bir şey değişmez!

Türk Eğitim-Sen, 13 yıldır en iyi yaptığı şeyi; yani adam gibi sendikacılığı yine adam gibi yapmaya devam eder.

Genel Başkanımız sayın İsmail Koncuk'un ifade ettiği gibi, "Biz, Türkiye'de adalet hâkim kılınsın, huzur sağlansın, ayrımcılık bitsin istiyoruz. Asla kavgadan yana değiliz. Ama şunu da söylüyoruz; eğer kavga edecek adam arıyorsanız, bizden daha baba yiğidini, daha cesurunu, daha gözü karasını da bulamazsınız" diyoruz.

Şimdi izleyeceğiz.

Ziya Paşa'nın dediği gibi "Âyinesi iştir kişinin lafa bakılmaz".

Sayın Başbakan'ın TBMM kürsüsünden, canlı yayında 78 milyonun şehadetiyle zabıtlara giren sözünün gereğini yerine getirip getirmediğini yakınen izleyeceğiz.

Evet 64 üncü Hükümeti izleyeceğiz..;

Gecekonduvari kanuni düzenlemelerle görevden alınan on binlerce okul idarecisinin hakları hususunda ne yapacaklarını izleyeceğiz,

Bilimin ve aydınlığın kaynağı olması gereken üniversitelerimizi derebeyi gibi idare eden üniversite yöneticileri hakkında ne yapacaklarını izleyeceğiz,

Bir hizmet kuruluşu olduğunu unutup YURTKUR'u babasının çiftliği gibi idare edenlere karşı nasıl bir tedbir alacaklarını izleyeceğiz,

Yerel ve yüksek mahkemelerin kararlarını inatla uygulamayan bürokratlar hususunda yapacaklarını izleyeceğiz,

En temel insani ve mesleki hakları dahi politik iştahları için utanmazca ve doymamacasına kullanan siyasetçi ve bürokratlar hususunda ortaya koyacakları tasarrufları izleyeceğiz,

Kamu mevzuatındaki en basit gerekli düzenlemeleri dahi sendikal ve siyasi ranta çevirme çirkefliğinde yuvarlananlara karşı ne yapacaklarını izleyeceğiz,

Devlet adabından ve iş ahlakından yoksun keyfiliklerle devlet idaresini kokuşturan rezillere karşı nasıl bir tedbir alacaklarını izleyeceğiz,

Sırf kendilerine biat etmedikleri için, binlerce kamu çalışanının hakkını gasp eden Allah'tan korkmaz kuldan utanmazlara karşı ne yapacaklarını izleyeceğiz,

Kamu yönetimine çöreklenmiş olan sendika görünümlü paralel örgütün; kamu çalışanları arasına düşmanlıklar sokarak, memurlarımızı birbirine diş biler hale getirerek ve her durum ve gelişmeyi kamu çalışanlarına yönelik bir tehdit unsuru gibi kullanarak çalışma hayatının içine etmesine bir tedbir alıp almayacağını izleyeceğiz…

Verilen sözün yerine getirilip getirilmediğini izleyeceğiz!

…

Söz, namus değil midir?

ÇORUM/DODURGA İLÇE M.E. MÜDÜRÜNE YARGILAMA İZNİ...

Çorum İli, Dodurga İlçe Milli Eğitim Müdürü Murat Ali KÖKSAL hakkında, görev süresi uzatılacak okul müdürlerinin performans değerlendirilmelerinde eşit ve objektif olmayan değerlendirmelerde bulunduğu, keyfi davranarak puanlama yaptığı, görevi kötüye kullanma kastıyla hareket ettiği gerekçesiyle suç duyurusunda bulunulmuş, ancak Dodurga Kaymakamlığı tarafından soruşturma izni verilmemiştir. Dodurga Kaymakamlığı tarafından verilen bu karara karşı idari yargıda itiraz edilmiş, Kırıkkale Bölge İdare Mahkemesi; İlçe Milli Eğitim Müdürü Murat Ali KÖKSAL'ın değerlendirme yaparken nesnel, somut ölçme kriterlerine aykırı hareket ettiğinin ortaya konduğu ve adı geçenin görevi kötüye kullandığı veya görevi ihmal ettiği hususu kuşkuya mahal bırakmayacak açıklıkta ortaya konulmasının Cumhuriyet Başsavcılığı'nca hazırlık soruşturması yapılması ile değerlendirilebileceğinden, Dodurga Kaymakamlığı'nın kararında yöntem ve yasaya uygunluk görmemiştir.

Bu karar ile birlikte Çorum İli Dodurga İlçe Milli Eğitim Müdürü Murat Ali KÖKSAL hakkında soruşturma izni verilerek, kararın Osmancık Cumhuriyet Başsavcılığına gönderilmesine karar verilmiştir.

BAYIR-BUCAK TÜRKMENLERİNE YAPILAN SALDIRI BÜYÜK OYUNUN PARCASIDIR



Hatay'ın güneyindeki Bayır-Bucak Türkmenleri katliam tehdidiyle karşı karşıyadır. Rus uçaklarının ağır bombardımanı ve İran'ın da desteğiyle Türkmen Dağı'nda ilerleyen Suriye ordusu, bölgedeki yüzlerce yıllık Türk varlığına son vermek üzeredir. Vatan toprağını savunan Türkmen kardeşlerimiz, hiçbir IŞİD'linin bulunmadığı bölgeye karşı gerçekleştirilen saldırılar sonrasında geri çekilmek zorunda kalmıştır. İran destekli Suriye Ordusu; Türkmen Dağı'na girmiş, stratejik Gımam Tepesi'nin düşmesiyle ilk adımını attığı Bayır Bucak harekâtında, bölgenin merkezi durumundaki Kızıldağ'ın da Türkmenlerin elinden çıkmasıyla Bayır Bucak genelinde Rusya-Esad hâkimiyeti kurulmuştur.

Şu anda 10 bin kadar sivil, bombalardan kaçarak Türkiye sınırına akın ederken 25 bin dolayında Türkmen kardeşimiz de bir katliamla karşı karşıyadır. Soydaşlarımız çok zor durumdadırlar. Bu saldırıların amacı Türkiye ile Suriye arasında Türkmensiz bir hat oluşturmak, bölücü örgüt ve İsrail'in arzuladığı Büyük Kürdistan emeline biraz daha yaklaşmaktır. Bölgeden çığlıklar yükselmekte, yüreklerimiz yanmaktadır. Yetkililer, Türkmen kardeşlerimize her türlü desteği vermek için bütün imkânları kullanmalıdır. Nasıl ki İran, Şiiler gerekçesiyle bölgede söz sahibi ise Türkiye, Türkmen kardeşlerimiz için sesini yükseltmelidir.

Türk milleti de artık aklını başına almalı ve en azından terör örgütü yandaşlarının Kobani'ye sahip çıktığı kadar, Filistin için olduğu kadar, yanı başındaki Türkmen kardeşine sahip çıkmalıdır. Bugün Hatay sınırımızdaki kardeşlerimizin bile can ve mal güvenliğini sağlayamayacaksak, stratejik derinlikten, bölgede söz sahibi olmaktan, yeni Osmanlıcılıktan dem vurmanın ne anlamı vardır? Her zaman dile getirdiğimiz gibi bu vatanın sınırları, Türk'ün yaşadığı en uzak yerden başlar. Eğer bizler, sınırımız dışındaki kardeşlerimizi koruyamazsak, yakın bir gelecekte vatanımız, Devletimiz ve sınırlarımız içindeki vatandaşlarımız da tehdit altında kalacaktır.

Bu bakımdan hem stratejik olarak hem de insani bakımdan Bayır-Bucak Türkmenlerine korumak ve bölgedeki katliam tehdidini ortadan kaldırmak hayati derecede önem taşımaktadır. Bu bölge Türkmen kontrolünden çıkarsa, Suriye sınırımızda bir PKK/PYD hattı kurulacak ve Türkiye, Suriye sınırı terör örgütünün hâkimiyet alanına girecektir.

Bu aşamada Türkiye, dış politikasını mutlak surette gözden geçirmeli ve değerli yalnızlık politikası yerine, aramızda kan, tarih, dil ve kültür bağı olan tüm kesimleri arkasına alarak yeni bir strateji belirlemelidir.

Yanı başımızda tarihin akışını değiştirecek, ülkelerin sınırlarını yeniden belirleyecek olaylar yaşanırken Türk milleti, bu vurdumduymazlığın bedelinin çok ağır olacağını görmelidir. Yüzyıllardır bu bölgeyi yurt edinmiş Türkmen kardeşlerimizin yalnızlığa terk edilmesi, yaşadığı bu topraklardan sürülmesi, ırzlarının ayaklar altına alınması, katledilmesi; vicdanı olan her insanın içini kanatmaktadır.

Türk devleti, büyük olacaksa sınırlarımız dışındaki kardeşlerimizle büyüyecektir. Tarih bu sorumluluğu Türkiye Cumhuriyeti'nin omuzlarına yüklemiştir. Bölgede yaşananlara, başta Türk Hükümeti olmak üzere tüm dünya devletleri kısa zamanda müdahale etmeli ve Türkmenler üzerinden Devletimize karşı oynanan bu oyun mutlak surette bozulmalıdır.

Ş. ALTINSOY HYUNDAİ' DEN ÜYELERİMİZE ÖZEL KAMPANYA

Türkiye Kamu-Sen ile Şinasi Altınsoy Hyundai Plaza arasında imzalanan anlaşma çerçevesinde üyelerimize özel kampanya düzenlenmiştir.

2015 yılı sonuna kadar sürecek olan kampanya çerçevesinde, yalnızca Türkiye Kamu-Sen üyelerine özel olarak Şinasi Altınsoy Hyundai Plazadan yapılacak olan satışlarda özel indirim sağlanacaktır.

Kampanya, Hyundai marka bütün araç modellerinde ve yalnızca Şinasi Altınsoy Hyundai Plazada geçerlidir.

Adres: Hyundai Şinasi Altınsoy Plaza

İstanbul yolu 12. Km Bahçekapı Mah. Kat: 6 No: 1/2 / Ankara

İRTİBAT İÇİN : Tel: 0312 278 22 22 / 209 - 0549 203 95 59



VEFAT EDEN YÖNETİCİLERİMİZ İÇİN MEVLİT OKUTTUK



Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyelerimiz için Genel Merkezimizde Mevlid-i Şerif okutuldu.

Programda, ebediyete intikal eden yöneticilerimiz için Kuran tilaveti ve hatimi gerçekleştirildi. Türkiye Kamu-Sen bağlı sendikalarımızın genel başkanları ve genel merkez yöneticileri de Mevlid-i Şerif'de hazır bulundu.

Türkiye Kamu-Sen ve Bağlı Sendikalarımızda Görev Alıp Hakkın Rahmetine Kavuşan Tüm Yöneticilerimizi Rahmetle Anıyoruz.

TERÖR ÇİRKİN YÜZÜNÜ BİR KEZ DAHA GÖSTERMİŞTİR



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Fransa'da yaşanan terör saldırılarına ilişkin bir kınama mesajı yayınladı.

Koncuk mesajında;

Fransa'nın başkenti Paris'te yaşanan terör saldırısını şiddetle lanetliyoruz. Daha birkaç ay önce Ankara'da yüzlerce vatandaşımızı katleden terör örgütü, şimdi de Paris'te farklı inançlardaki yüzlerce masum insanı katletmiştir.

Terörü inanç bağlamına indirgeyerek yüce dinimizi karalamaya çalışanlar hem bu dünya da hem de öteki dünyada kahrolacaklardır. Sevgi ve hoşgörü dini olan İslam'ın adını bu yaptıkları kabul edilemez eylemlere referans gösterenler İslam'a en büyük darbeyi vurmakta, en büyük zararı vermektedirler.

Bununla birlikte, bir kere daha görülmüştür ki, terörün ideolojisi, dini, bölgesi, ahlakı ve ırkı yoktur. Bir bölgedeki terör olaylarına müsamaha gösterip, "Bana dokunmayan yılan bin yaşasın" anlayışına sessiz kalanlar bir süre sonra salgın bir hastalık gibi yayılan terörizmin kurbanı olabilmektedirler.

Yıllardır ülkemizin ve coğrafyamızın en büyük belası olan terör sorununa kör bakanlar, bugün terörün çirkin yüzü şile muhatap olmuşlardır.

Bu bakımdan ütün devletlerin ayrım yapmaksızın dünyanın neresinde olursa olsun, terörün her türlüsüne karşı bir araya gelerek en etkin mücadele yöntemlerini ortaya koymaları bir zorunluktur. Aksi takdirde bu terör ateşi bütün dünyayı yavaş yavaş saracaktır.

Bir kez daha Fransa'da yaşanan bu terör saldırısını insanlık adına lanetliyor, Fransız halkına baş sağlığı dileklerimizi iletiyoruz" dedi.

TBMM'YE 2016 YILI İÇİNDE 120 BİN ÖĞRETMEN ATAMASI VE ÖĞRETMENLERE 3600 EK GÖSTERGE VERİLMESİ İÇİN KANUN TEKLİFİ VERİLDİ



Milliyetçi Hareket Partisi Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı tarafından Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Devlet Memurları Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçesi ile 23 Kasım 2015 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur.

İlgili Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifinde; 25/08/2011 tarihli ve 652 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ek madde eklenmesi ve Milli Eğitim Bakanlığının öğretmen ihtiyacının giderilmesi için 2016 yılında 40.000'i Şubat, 80.000'i Ağustos ayı içinde atanmak üzere 120 bin öğretmen kadrosu ihdas ederek bu kadrolara atama yapılması istenmektedir. Bu kanun teklifi ile öğretmen ihtiyacı olan hiçbir okulun kalmaması ve yıllardır atamayı bekleyen öğretmenlerden 120 bin öğretmenin atanması amaçlanmaktadır.

Devlet Memurları Kanununun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifinde ise; maddi sorunların baskısı altında ezilen, itibar, ve saygınlığı her geçen gün zayıflayan öğretmenlerimizin eğitim-öğretim tazminat oranlarının artırılması ve ek göstergelerinin yükseltilerek birinci derece kadroya gelen öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi öngörülmektedir.

GENEL BAŞKAN KONCUK, MİLLİ EĞİTİM BAKANI AVCI'YA TALEPLERİNİ SIRALADI



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yeniden Milli Eğitim Bakanı olan Nabi Avcı'ya sendikamızın taleplerini sıraladı.

Koncuk, yönetici atamalarında mülakatın kaldırılması, yargı kararlarının uygulanmasını isteyerek, "Şayet Sayın Avcı kazanılan bu davaların uygulanmasına engel olanları engellemezse MEB'e olan güvensizliği asla ortadan kaldıramayacaktır" dedi. Koncuk, Avcı'nın diplomaya bağlı alan değişikliği ve ilçe emri uygulaması konularında da tavır koyması gerektiğini kaydetti.

Genel Başkan şunları kaydetti:



"Milli Eğitim Bakanlığı'na Sayın Nabi Avcı yeniden atandı. Öncelikle hayırlı uğurlu olsun.

Sayın Avcı'nın tekrardan Bakan olmasını önemsiyorum. Neden önemsiyorum? Çünkü her bakan değiştiğinde MEB'de her şey sil baştan değişiyor.

Bu açıklamam Sayın Avcı'nın hatası yoktur demek değildir. Sayın Avcı döneminde pek çok hata yapılmıştır. Bunlardan en önemlisi yönetici atamalarında yaşanan adam kayırma ve aleni torpildir.

Şimdi Sayın Avcı'ya düşen en önemli görev MEB'de aleniyet kazanmış, adam kayırmacılığın önüne geçmek olmalıdır.

Bunun için şunlar yapılmalıdır: Yönetici atamalarında mülakat tamamen kaldırılmalı, gerek yöneticilerin gerekse şube müdürlerinin kazandığı davalar mutlaka uygulanmalıdır. Şayet Sayın Avcı kazanılan bu davaların uygulanmasına engel olanları engellemezse MEB'e olan güvensizliği asla ortadan kaldıramayacaktır.

Sadece bunları yapmak yeterli değildir. Sayın Avcı diplomaya bağlı alan değişikliği, ilçe emri uygulaması konularında da tavır koymalıdır. Bunlarla birlikte eğitim çalışanlarını mutlu edecek, görev tanımı ve görevde yükselmede yaşanan problemler de en kısa sürede çözülmelidir.

Sayın Bakan mahrumiyet bölgelerinde zorunlu görev süresini tamamlamış ama tayin imkanı bulamamış öğretmenlere yönelik çalışmalar da yapmalıdır.

Sayın Avcı artık MEB'de paralel yönetim haline gelmiş olan, sendikanın MEB'de, taşra teşkilatında huzuru bozmasına fırsat vermemelidir. MEB ve tüm kurumlarda esas paralel yapı, bu malum sarı sendikadır. Bunlar sendikacılığı iğdiş ettiği gibi çalışma barışını da bozmuştur. Tabi 4+4+4 sitemin-den kaynaklı problemler hala bitmiş değildir. Sistem masaya yatırılmalı ve eksiklerinin nasıl giderileceği tartışılmalıdır."

YANDAŞA YER AÇMAK İÇİN KEYFİ GÖREVLENDİRMEYE YARGI FRENİ...



Kırıkkale İline bağlı Sulakyurt İlçesi'nde Hâkim Mehmet Çakıroğlu Anadolu Sağlık Meslek Lisesi'nde hizmetli olarak görev yapmaktayken, kamu yararının sağlanması gerektiğinden bahisle görev yeri değiştirilen ve başka bir personele yer açmak amacı güdüldüğü iddiasıyla Kırıkkale İdare Mahkemesi'ne başvuran Sendika üyemiz Abdullah ÇETİNER, açtığı davayı kazanmıştır.

Her ne kadar Davalı İdare, ilgili davanın süresinde açılmadığı, bahsi geçen yer değişikliği işleminin yalnızca Davacı hakkında değil, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışan tüm kadrolu hizmetliler kapsamında kamu yararı ve hizmetin gereği olarak gerçekleştirildiği ve uzun süre aynı yerde çalışmanın hizmetin gerçekleşmesinde aksaklıklar meydana getirme olasılığının yüksek olduğunu ileri sürse de; Kırıkkale İdare Mahkemesi 01.10.2015 tarihinde vermiş olduğu gerekçeli kararında "Davacının görevini layıkıyla yerine getiremediğine ilişkin somut bilgi ve belgelerin bulunmadığı, uzun süre aynı yede görev yapmış olmanın işlemi haklı kılmadığı ve sırf takdir yetkisinden bahisle yerine getirilen bir işlemin haklı ve hukuka uygun olması anlamına gelemeyeceğini" vurgulayarak davaya konu işlemin iptaline hükmetmiştir.

İDDK KARARI GEREĞİ İPTAL İSTEMLİ GENEL DAVAMIZA SAMSUN 1 İDAREDEN DESTEK NİTELİĞİNDE KARAR

Samsun 1. İdare Mahkemesinin 2015/1504 E. sayılı ve 28.10.2015 tarihli kararı ile; Sendikamız üyesi Halil İbrahim POYRAZ'ın, Samsun İli İlkadım İlçesi 50. Yıl Ortaokulunda müdür yardımcısı olarak görev yapmakta iken, yerine 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik hükmüne istinaden yapılan müdür yardımcısı atamasının, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz nolu ve 18.02.2014 tarihli yürütmeyi durdurma kararı gereğince iptal edilerek kendisinin aynı okula yeniden müdür yardımcısı olarak görevlendirilmesi talebiyle yaptığı başvurunun reddine dair işlemin yürütmesi durdurulmuştur.

Kararın gerekçesinde; Danıştay İDDK kararı ile genel düzenleyici işlemin yürütmesinin durdurulmasına istinaden, bu genel düzenleyici işleme dayanılarak tesis edilen bireysel işlemlerin de yasal dayanağının ortadan kalktığı, bu sebeple yürütmesi durdurulan yönetmelik hükmüne istinaden gerçekleştirilen tüm müdür yardımcısı atamalarının iptal edilmesi gerektiği, bu durumun kazanılmış hak ve hukuki güven ilkesine de aykırılık teşkil etmeyeceği, bundan sonraki aşamada Danıştay kararındaki gerekçeler gözetilmek suretiyle müdür yardımcılıkları için ilana çıkılması ve tüm personelin başvurusuna olanak tanınarak, başvuran adayların objektif kriterler çerçevesinde değerlendirilmesi ve en liyakatli personelin müdür yardımcısı olarak görevlendirilmesinin sağlanmasının gerektiği ifade edilmiştir.

MEB,YÖNETİCİ ATAMALARI VE HUKUKUN KATLİ...

Köşe Yazısı



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Bilindiği gibi 652 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 37.maddesinin 8.fıkrasında 6528 Sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 22.maddesiyle değişiklik yapılmış ve MEB'deki yöneticilerin görev süreleri 4 yılla sınırlandırılmıştır. Bu şekilde değiştirilen KHK'ya dayandırılarak çıkarılan 10 Haziran 2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelikle mevcut yöneticilerden yürütmekte oldukları yönetim görevinde dört yıllık görev süresini dolduranların öğretim yılı sonu itibarıyla yöneticilik görevlendirmelerine son verilmiştir. Bu yöneticilerle ilgili -bulundukları eğitim kurumunda sekiz yılını dolduranlar için bir başka eğitim kurumuna olmak üzere-görev süresi uzatma değerlendirmesi yapılmıştır. Bu değerlendirmede 75 ve daha üzeri puan alanların görev süresi uzatılmış,75 altında alanların ise yöneticilik görevlerine son verilmiştir. Müdür yardımcılığında ise dört yıllık görev süresi dolanların görevlerine son verilmiş, müdür yardımcısı olmak okul müdürünün el altından yaptığı, tamamen keyfi ve kritersiz bir şekilde düzenlenen inhasına bağlanmıştır.

Hem müdür görev süresi uzatmalarında, hem yeniden ve ilk defa müdür görevlendirmelerinde yapılan mülakatlarda, hem de müdür yardımcısı görevlendirmelerinde hiçbir liyakat kriteri dikkate alınmamış, tamamen keyfi, objektiflikten uzak değerlendirmeler ve tutumlarla yandaş kadrolaşması yapılmıştır.

Bu süreçte objektiflikten uzak ve tamamen yandaş kayırmacı değerlendirmelerle hak kaybına uğratılan üyelerimiz tarafından, sendikamızın rehberliğinde, yapılan değerlendirme işlemlerine çok sayıda dava açılmış ve bu davaların tamamında "değerlendirmelerin objektiflikten uzak yapıldığı, hiçbir somut belgeye dayanmadığı" gerekçesiyle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptal kararları verilmiştir. Yargı kararlarına istinaden yapılan yeniden değerlendirmelerde adeta hukuka meydan okurcasına aynı hukuksuzluk ve suistimalde ısrar edilmiştir. Mahkeme kararlarının şeklen uygulanırmış gibi yapılarak içerik açısından uygulanmayıp boşa çıkarılmasıyla ilgili bu tutumu gösteren yöneticiler hakkında suç duyurularında bulunulmuş, haksız uygulamaların iptali istemiyle davalar açılmış ve mahkemelerce tekrar tekrar iptal kararları verilmiştir. Ancak yargı kararları uygulanması gerektiği gibi uygulanmayarak dava açan yöneticilerin bir kısır döngü içerisine girerek artık bıkmaları ve hukuktan ümitlerini kesmeleri amaçlanmıştır.

4 yılını dolduran yöneticilerin yeniden değerlendirmeye tabi tutulması ve bunlarla ilgili iş ve işlemleri düzenleyen mevzuat olan ve 10 Haziran 2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelikle ilgili olarak ta Türk Eğitim Sen Genel Merkezimizce Danıştay nezdinde genel iptal davası açılmış ve açılan bu davada ilgili Danıştay dairesinin yürütmeyi durdurma kararı vermemesine yaptığımız itirazda Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz nolu ve 18.02.2015 tarihli kararı ile Yönetmeliğin "Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar" başlıklı 10. Maddesinin 9. Fıkrasının, "Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme" başlıklı 23. Maddesinin 1. Fıkrasında hiçbir ölçüt ve duyuruya yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme, Ek-1 Değerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "en az altı ay çalışmış olma" şartının İlçe Milli Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenleme yönünden itirazın kabulüne karar verilmiş ve bu kararla 6 ay birlikte çalışmadıkları değerlendiriciler tarafından yapılan tüm müdür değerlendirmeleri ve duyuru yapılmadan ve herhangi bir kriter getirilmeden yapılan müdür yardımcısı görevlendirmeleri hukuken dayanaksız hale gelmiş ve iptal edilmeleri bir hukuki sonuç olarak karşımıza çıkmıştır. aMEB'in açık bir hukuki gereklilik olan Danıştay İDDK kararını uygulama konusunda ayak sürümesi üzerine Türk Eğitim Sen Genel Merkezimizce 23.06.2015 tarih ve 795 sayılı ile MEB'e yazı yazılarak müracaat edilmiş ve "hukuka aykırılığı yargı kararlarıyla da sabit olan görevden alma işlemlerinin iptali ile mağdur edilen tüm eğitim kurumu müdürü, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının haklarının iade edilerek göreve başlatılmaları, yönetmelikte yargı kararı doğrultusunda değişiklik yapılması ve yönetmelikte yer alan eğitim kurumları müdürlerinin değerlendirme sürecine dair hükümlerin yeniden düzenlenmesi, bu düzenleme yapılırken yargı kararının gerekçeleri de dikkate alınarak, değerlendiricilere keyfi ve sınırsız takdir hakkı bırakılmayacak şekilde, somut ve objektif ölçme ve değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi, görev süresi sona eren tüm eğitim kurumu müdürlerinin değerlendirme işlemlerinin ertelenmesi ve yargı kararının ivedilikle uygulanması "istenmiştir.

Genel Merkezimizin bu ikazına rağmen hukukun gerektirdiği iptal ve göreve başlatma işlemlerinin yapılmaması üzerine genel merkezimizce Ankara 16.İdare Mahkemesine 2015/2358 esas no'lu dava açılmıştır. Dava dilekçesinde 2577 sayılı Yasa'da yer alan "Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari işlemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir." hükmünden bahisle, dava konusu işlemin uygulanması neticesinde eğitim kurumu yöneticilerinin görevi ve görev yerinin değişmesi ve bu değişikliklerin ülke genelinde tüm görev ve görev yeri belirlemelerini etkileyeceği, ayrıca yöneticilik görevinden ayrılan kişilerin uğradıkları maddi ve manevi zararların her geçen gün artması dikkate alındığında, dava konusu işlemin telafisi güç ve imkansız zararların doğmasına sebebiyet vereceği ifade edilerek, iptali istenilen işlem sebebi ile ilgili davalı idareden savunma alınmaksızın yürütmeyi durdurma kararının verilmesi istenmiştir.

Bu aşamada Milli Eğitim Bakanlığınca 6 Ekim 2015 tarih ve 29494 Sayılı Resmi Gazete'de Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik yayınlanmış ve eski yönetmelikte olan görev süresi uzatılması ile ilgili değerlendirme de dahil pek çok değişikliğe gidildi. Yargıya taşınmış bir işlemin yargıdan iptal yoluyla dönmesi halinde o yargı kararının uygulanmasının söz konusu işlemin dayanağı olan mevzuata göre yapılması ve hukuki metinlerin geriye doğru yürümezliği esas olmasına rağmen MEB Hukuk Baş müşaviri Hayati CANKALOĞLU, hukukun hukukçu eliyle nasıl ters yüz edildiği ve katledildiğinin belgesi niteliğinde bir görüş yayınlamış ve eski yönetmeliğe göre tesis edilmiş işlemlerin yargıdan dönmesi halinde yargı kararının uygulanmasının yeni yönetmeliğe göre yapılmasının uygun olacağını hukuki bir mütalaa olarak ortaya koymuştur. Hayati CANKALOĞLU'nun bu hukuka aykırı görüşü illerde temel alınarak yargı kararının sözde uygulaması yapılmış ve yargı kararına sahip yöneticiler eski yönetmelikte olmayan, yeni yönetmelikle getirilen mülakat işlemine tabii tutulmuşlardır.

Bundan sonraki pek çok yanlış uygulamaya dayanak olan bu görüş, pek çok hukuksuzluğa yol açacaktır. MEB'in bu hukuki olamayan görüşünü değiştirmesi için yapmış olduğumuz tüm çağrılar boşta kalmış, hukuksuzlukta ısrar edilmiştir.

Genel Merkezimizce, pek çok hukuksuzluğa zemin oluşturan bu görüşün sahibi Hayati CANKALOĞLU'na 16.11.2015 tarih ve 2015/158469 soruşturma numarasıyla suç duyurusunda bulunulmuş, yine Ankara 11.Asliye Hukuk Mahkemesi'ne de 2015/508 esas numarası ile 100.000 TL'lik tazminat davası açılmıştır.

Yıllardır hukuksuz işlemlerin ve hukukun katli anlamındaki işlerin nerdeyse adresi haline gelen MEB, artık kendine gelmeli ve hukuk çizgisinde sapan bürokrat ve yöneticileriyle ilgili gerekeni de yapmalıdır. Unutulmasın ki Türk Eğitim Sen hiçbir hukuksuzluğu karşılıksız bırakmaz; er veya geç bu hukuksuzluğu yapanlara hesap sorar.

TSS TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI

IMC SİGORTA BROKERLİĞİ

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE ÖZEL

0850 333 3 877

TAM SİZE GÖRE BİR SAĞLIK SİGORTAMIZ VAR!

%15 9 taksit ve **VERGİ AVANTAJIYLA** Daha **EKONOMİK!**



Hamilelik süreci başlamış anne adayları da,
Bugün doğmuş bebeğiniz de,
80 yaşındaki anne ya da babanız da...

ANLAŞMALI **ÖZEL HASTANELERDE**
SGK FARKI ÖDEMEDEN SAĞLIK HİZMETİ ALABİLİRSİNİZ!



HAMİLEYİM & DÜŞÜNÜYORUM DOĞUM SİGORTASI YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Sizin için Muayeneleriniz,Tahlilleriniz ve Doğumunuzu Karşılayacak Çok Avantajlı Bir Teklifimiz var



BEBEĞİM İÇİN SAĞLIK SİGORTASI YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Yılda 517 TL'den Başlayan Primlerle, Bebeğinizin Özel Hastanelerdeki Muayene,Tahliller ve Beklenmeyen Sağlık Harcamalarını Düşünmeyin...



55 YAŞIN ÜZERİNDEYİM SAĞLIK SİGORTASI YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Bugüne Kadar Belki Sağlık Sigortasına İhtiyacınız Olmadı...Ama bundan sonrasını şansa bırakmayın.Gelin; 55 Yaşınızdan Sonra Özel Hastanelerde Fark Ödemeyin!



GEÇMİŞTEN GELEN BİR HASTALIĞIM VAR SAĞLIK SİGORTASI YAPTIRMAK İSTİYORUM!

Hemen Başvurunuzu Yapın,Kaç Yaşında Olursanız Olun...Geçmişten Gelen Rahatsızlıklarınızın Tedavisini Sağlık Sigortanız Karşılasın!

EN İYİ FİYAT

20'DEN FAZLA SİGORTA ŞİRKETİ

7/24 DESTEK

HEMEN POLİÇENİZ ELİNİZDE

www.tamamlayicisagliksigortasi.net

(0850) 333 3 877

IMC Sigorta Brokerliği Ankara Bölge Müdürlüğü
Ceyhun Atuf Kansu Cad. Bayraktar Center A Blok Kat.7 Balgat Çankaya Ankara

MÜDÜR YARDIMCILIĞI YAZILI SINAVI 20 MART 2016'DA YAPILACAK!

Milli Eğitim Bakanlığı müdür yardımcılığı yazılı sınavına ilişkin açıklama yapıtı;

Bilindiği üzere, 06/10/2015 tarihli ve 29494 sayılı Resmi Gazete´ de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelikle eğitim kurumu müdür yardımcılığına yapılacak görevlendirmeler için yazılı sınav yapılması hüküm altına alınmıştı. Söz konusu yazılı sınav 20/03/2016 tarihinde 32 il merkezinde yapılacaktır. Sınava ilişkin detaylar daha sonra duyurulacaktır

GENEL BAŞKAN, "MEYDANI BOŞ BIRAKMAYINIZ"

MEB, eğitim kurumlarına müdür yardımcısı görevlendirmesi için, 20 Mart 2016 tarihinde yazılı sınav yapacak. Müdür yardımcılığı görevlendirmelerinde yazılı sınav puanını esas alınacağını, sözlü sınavın olmayacağını bildirdi. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları söyledi: "Müdür yardımcılığı sınavı 20 Mart 2016 tarihinde yapılacak. Bir çok arkadaşımız "aman ne gerek var" diyebilir. Birçok sebeple haklı olabilirler, bu müdürlere mi hizmet edeceğiz, diyenler de var, biliyorum hayata bir makam, unvan penceresinden asla bakmadınız. Ancak müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığı, müdüre hizmet yardımcılığı değildir. Okullarımız ve öğrencilerimiz bunca beceriksiz, liyakatsiz insana bırakılamayacak kadar önemlidir.

Yönetmelik sadece yazılı puanla görevlendirmeyi öngörmektedir, yazılı puanı yüksek olan görevlendirilecektir, ne il müdürünün, ne ilçe müdürünün, okul müdürünün, ne de valinin hiç bir inisiyatifi yoktur. Ben tüm arkadaşlarımıza 20 Mart tarihinde yapılacak yazılı sınava girmelerini tavsiye ediyorum, bu iş artık inada binmiştir. Görelim bakalım yandaş olanlar mı yazılıyı kazanacak, alın teri döken, adam gibi duranlar mı? Yandaşlar şunu bilsin, mülakat yok, torpil yapacak mülakat komisyonu üyeleri de yok, oturup bol bol çalışacaksınız, başka yolunuz yok. Yazılıya hazırlık kitabı Türk Eğitim-Sen tarafından, uzmanlara 960 sayfa olarak hazırlattırılmıştır, yakında tüm şubelerimize gönderilecektir. Kargo ücreti karşılığında şubelerimizden alınabilecektir. Meydanı boş bırakmayınız."



İŞ GÜVENCESİ TEHDİDİNE KARŞI MEMURLAR NE YAPABİLİR?



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, memurun iş güvencesine yönelik tehditlere ilişkin sosyal medya hesabı üzerinden değerlendirmelerde bulundu.

Memurun iş güvencesini elinden almanın kolay olmadığının altını çizen Genel başkan Koncuk, buna rağmen memurların rehavete kapılmaması gerektiğini belirtti.

"İş güvencesine yönelik tehditler noktasında Hükümeti sarsmak gerekir" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, özellikle yandaş sendikaya üye olan memurların "Yeter artık" demesi gerektiğinin altını çizdi.

Genel Başkan İsmail Koncuk yaptığı değerlendirmede şu hususlara vurgu yaptı;

Memurun iş güvencesine bir tehdit olduğu doğrudur, ancak yeni bir tehdit değildir. Sayın Cumhurbaşkanı, Başbakan olduğu dönemlerden bu yana benzeri ifadeleri kullanmaktadır. 2003, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010 yılları ve sonrasında işçi memur ayrımının kaldırılmasını defalarca söylenmiştir. Tabi ki bunu gerçekleştirmek o kadar kolay değildir. Öncelikle Anayasanın 128. Maddesindeki memur tanımının değiştirilmesi gerekmektedir ki, hiç bir siyasi partinin 367 milletvekili yoktur.

Dolaysıyla, bu mümkün olmadığı için, yargı hakkımızı düzenleyen maddelerde değişiklik yapılmak istenecektir. Bu yol da denenmiş, 2014 yılında kanunlaşan 6552 Sayılı Torba Yasanın ilgili maddesi, Anayasa Mahkemesinden geri dönmüştür. Yani, bu konuda yapılacak düzenlemelerle de, iş güvencesini ortadan kaldırmak kolay değildir. Tabi bu anlattıklarım rehavete kapılmamız anlamına gelmemelidir. Hükümeti bu konuda sarsmak gerekmektedir. Bu nasıl yapılabilir?

1-Tüm sendikaların katılacağı genel grev, iş bırakma vb. eylem ve etkinlikler.

2-Hükümeti doğrudan sarsmak kolay değildir, her şeye rağmen % 49.5 oy almış bir siyasi iktidarın kararını doğrudan değiştirmek mümkün ama zorlukları vardır. O halde burada memurun büyük çoğunluğunun yandaş sendikaya yönelik sendikal tercihlerini gözden geçirmesi, yüzbinlerde memurun ders niteliğinde cezalandırma anlayışı ortaya koyması tepkinin ciddiyetini gösterecek en kolay yoldur.

3-Yandaş sendikanın yöneticileri, durumu kurtarmak için göstermelik açıklamalar yapsa da, Hükümete karşı, genel grev vb. faaliyetlerin içine girmesi kolay değildir. Bu sendikanın üyeleri, sendikaları üzerinde ciddi yaptırımlar sergilemelidir. Bunlara, "Ya haklarımı korumak için harekete geç, yoksa ben artık seninle değilim, bugüne kadar yaptıklarınız, yettiyse yetti" denmelidir.

Biz, Türkiye Kamu Sen olarak, 2 milyon 600 bin memur ve bizden sonra çalışma hayatı içinde olacak evlatlarımız için her türlü samimi mücadeleyi yapmaya, bu mücadeleyi ortaklaştırmaya VARIZ! Kim samimi, kim gerçek, kim sahte görelim!

GENEL BAŞKAN, "BUGÜN KAMUDA HERKES BİRBİRİNE DİŞ BİLER HALE GELDİ. BUNUN NEDENİ PARALEL SENDİKACILARDIR" DEDİ

Türk Eğitim-Sen'in 4 grup halinde yapacağı "Türkiye'nin Sendikası Eğitim ve İstişare Toplantıları"nın birincisi 27 şubenin katılımıyla 26-29 Kasım 2015 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.



Toplantıya Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, İlksan Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Şube Başkanları, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İlçe Temsilcileri katıldı.

İLKSAN'ın yönetimini ele geçiremedikleri için, 'bu kurumu nasıl yıkarız?' hesabını yapmaktalar. İLKSAN'a üyeliğin isteğe bağlı olmasına itirazımız olmaz ama İLKSAN'a zarar verdiğinizde, bunun zararını görecek kişi ne Tuncer Yılmaz'dır ne de bir başkasıdır; zararını görecek olan İLKSAN'ın 262 bin üyesidir.

Toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları kaydetti: "İLKSAN yönetimini tebrik ediyorum. Çünkü bu devirde işini doğru düzgün yapabilen insanlar bulmak kolay değil. İLKSAN 1996 yılından bu yana gerçek anlamda çok güzel yönetilmektedir. 2007 yılından itibaren de İLKSAN Başkanı Sayın Tuncer Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri sayesinde çok daha güzel başarılar elde edebilen bir kuruluş haline geldi. İLKSAN'a zorunlu üyelik ile ilgili bazı eleştiriler oluyor. Türk Eğitim-Sen olarak, zorunluğu üyeliği hiçbir zaman savunmadık. 2012 yılında Eğitim-Bir-Sen tarafından toplu sözleşmeye getirilen bir madde ile İLKSAN'a üyelik isteğe bağlı hale getirildi. Esasen toplu sözleşmenin kapsamı içinde olmamasına rağmen Türk Eğitim-Sen de isteğe bağlı üyeliği savunduğu için tek kelime itiraz etmedi. Ama 2015 yılında yapılan toplu sözleşmede de eski üyelerin de isteğe bağlı üye olması şeklinde bir karar alındı. İLKSAN'ın yönetimini ele geçiremedikleri için, 'bu kurumu nasıl yıkarız?' hesabını yapmaktalar. İLKSAN'a üyeliğin isteğe bağlı olmasına itirazımız olmaz ama İLKSAN'a zarar verdiğinizde, bunun zararını görecek kişi ne Tuncer Yılmaz'dır ne de bir başkasıdır; zararını görecek olan İLKSAN'ın 262 bin üyesidir. Şayet bu gerçekleşirse, mevcut koşullarda 1996 yılı öncesine dönülecek, emekli üyelerin emekli ikramiyesi dahi ödenemeyecek hale gelecektir.

Ben İLKSAN'dan da bir fayda sağlamıyorum. Zira sınıf öğretmeni değil, branş öğretmeniyim. Bu nedenle İLKSAN'ın üyesi de değilim. Ama 262 bin üyenin de zararına olacak bir kararı asla desteklemem.

1996 yılında Türk Eğitim-Sen delegeleri İLKSAN seçimlerini kazandığında İLKSAN'ın üç trilyon borcu vardı. O dönemlerde İLKSAN emeklilere ikramiyelerini bir, iki yıl sonra ödeyebiliyordu. Ama bugün Türk Eğitim-Sen delegelerinin başarısı sonucu İLKSAN, emekli ikramiyelerini 2 günde vermeye başladı. Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan çok daha hızlı işleri bitirir hale geldi. Dünün bu batık



kuruluşunun şu an kasasında, 850 milyon TL parası ve iki milyar TL mal varlığı var. Ben şahsen İLKSAN'dan da bir fayda sağlamıyorum. Zira sınıf öğretmeni değil, branş öğretmeniyim. Bu nedenle İLKSAN'ın üyesi de değilim. Ama 262 bin üyenin de zararına olacak bir kararı asla desteklemem.

Diğer sendikaların İLKSAN'da delegesi olsun veya olmasın, İLKSAN yönetimi bütün tekliflere açıktır.

İLKSAN'ın Temsilciler Kurulu Toplantılarına katıldığımda diğer sendika temsilcilerine 'Sendikal ayrımlarımız olabilir, gelin bunu beraber aşalım. Bu kurum öğretmenlerin oluşturduğu bir yapıdır' dedim. Nitekim bu toplantılarda tartışma çıktığında 'öğretmenler birbirine girdi' diye manşet atıyorlar. Bu durumdan rahatsız olduğum için sendika temsilcilerine 'Öğretmenleri bir sandığı yönetemez durumuna düşürmeyelim. Sağlam tekliflerle gelin, ne yapmak gerekiyorsa hep birlikte yapalım' şeklinde ricada bulundum. Diğer sendikaların İLKSAN'da delegesi olsun veya olmasın, İLKSAN yönetimi bütün tekliflere açıktır. Tabi İLKSAN'ı ben yönetmiyorum, sadece bunları tavsiye niteliğinde söyleyebiliriz. İLKSAN yönetimi 3'ü Türk Eğitim-Sen delegelerinden, 4'ü Milli Eğitim Bakanlığı'nın atadığı bürokratlardan olmak üzere toplam 7

kişiden oluşuyor. Biz sadece bu kişilere tavsiyede bulunabiliriz. Ama bir usulsüzlük görürsek elbette buna müsaade etmeyiz. Allah'a şükür ki; İLKSAN'daki arkadaşlarımız bugüne kadar yüzümüzü yere eğdirmedi. Tabii her işin zorluğu var. Yardım sandıkları yönetmek sanıldığı kadar da kolay değil."

Sadece üye sayılarının fazla olması da değil, onları İLKSAN delege seçiminde Belediye Başkanları, İl-İlçe Milli Eğitim Müdürleri, İl-ilçe Başkanları, Milletvekillerinin tamamının devrede olmasına rağmen tuş ettik!

Nisan ayında yapılacak olan İLKSAN seçimlerine değinen Genel Başkan Koncuk şöyle konuştu: "Biliyorsunuz Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a acemi diyorum, ama 2011 yılında daha da acemiydi. 2011 yılında yapılan İLKSAN Temsilciler Kurulu Toplantısında Ali Yalçın '2013 yılında hesaplaşacağız' demişti. Güya seçimde bizi ezip, delegeleri ele geçireceklerdi. Ben de bunun üzerine kürsüye çıkarak, 'Sizin üye sayınız bizimkinden fazla, buna rağmen 44 tane delege çıkartabildiniz. Eğitim-Sen 45 delege çıkarttı. Bu ne anlama gelir biliyor musunuz? Sizin üyeniz bile bizim delege adaylarımıza oy veriyor. Size güven duymuyor. Ben olsam istifa ederdim" dedim. Zira 2013 yılına gelindiğinde üye sayısı en büyük sendika Eğitim-Bir-Sen'in çıkarabildiği toplam delege sayısı 44'dir. Türk Eğitim-Sen'in delege sayısı 133'dür.

Sadece üye sayılarının fazla olması da değil, onları İLKSAN delege seçiminde Belediye Başkanları, İl-İlçe Milli Eğitim Müdürleri, İl-ilçe Başkanları, Milletvekillerinin tamamının devrede olmasına rağmen tuş ettik! Nisan ayında yapılacak seçimi kazanalım ya da kaybedelim, bizim için ekonomik bir kayıp yoktur. Allah'a hamdolsun bir kuruş haram lokma boğamızdan geçmedi. İLKSAN'ı soydurmadık, peşkeş çekmedik, alnımız ak, başımız diktir."

Herkes birbirine diş biler hale geldi. Bunun nedeni paralel sendikacılardır.

Şube Başkanları ve İlçe Temsilcilerini sendikacılık konusunda ciddi bir mücadele verdikleri için tebrik eden Genel Başkan Koncuk, "Bu sadece bugüne ait bir mücadele de değil" dedi. Ahlakı olmayan hiçbir faaliyetin içinde bugüne kadar olmadıklarını, bundan sonra da olmayacaklarını ifade eden Koncuk, "Sendikacılığın da bir ahlakı var ama kişinin ahlakı yoksa, o sendikanın da ahlakından bahsetmek mümkün değildir" diye konuştu.

Koncuk sendikacılığın tüm memurlar için 6 ay öncesinden daha önemli hale geldiğini bildirerek, kamuda huzurun kalmadığını belirtti. Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Bugün kamuda herkes birbirine diş biler hale geldi. Bunun başlıca nedeni paralel sendikacılardır. Artık yandaş lafını kaldırıyoruz. Bunun yerine paralel diyoruz. Gerçekte paralel sözü bana ait değil. Bu söz, bir iki bürokratın değil, birçok bürokratın ifade ettiği bir sözdür. Yaşanan rezilliği gören, bilen bürokratlar 'asıl paralel bunlardır' diyorlar. Ben de bunların sözü ile paralel sendika demeye başladım. Paralel sendikacılar, iyi niyetle yapılan tüm düzenlemeleri dahi bozuyor.

Her konu ve gelişmeyi sendikal bir ranta dönüştürmek için suiistimal ediyorlar. Öğretmenlere rotasyon getirilmesi ile ilgili bir haber yer alıyor, bunlar 'bizim sendikamıza üye olanlar iyi okullara gider' diyorlar. Puanlama olacağını söylemiyorlar. Bunlardan daha iyi paralel yapı olur mu? Bu rezilliğe tedbir alınması gerekmektedir. Eğer kamuda iyi niyetli yapılan tüm düzenlemeler bu paralel sendikacılar tarafından sulandırılır ve kamuda çalışma düzeni bozulursa, bakanlıkların yaptığı hiçbir düzenleme olumlu sonuç vermez. En başta bunun tedbirini Sayın Başbakan ve Bakanların alması lazım. Tek tek kendilerini ziyaret edeceğim. Sayın Başbakana ifade ettim, diğer bakanlara da bunu ifade edeceğim. Sayın Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı istediği kadar adaletten, insan haklarından yana olsun, taşrada yaşanan bu haksızlıklar olduğu sürece Sayın Avcı'nın demokrat olmasının, insan merkezli düşünmesinin, hukukun üstünlüğüne inanmasının hiçbir anlamı kalmaz. Bunun tedbirinin alınmaması sendikal mücadelemizi etkiler. Bu, devletin yapısının kokuşmasıyla ilgilidir. Bu devlet hepimizindir. Devletin başarısı, hepimizin mutluluğudur, huzurudur. Biz kimin iktidar olduğuna hiçbir zaman bakmadık, kitle olarak hep doğru olanı yaptık. Ne yazık ki, devlet dediğimiz mekanizma anladığımız anlamda devlet olmaktan çıkıyor, adeta orman kanunları ile yönetilen bir sistemi ihdas eden ve destekleyen bir devlet görüntüsü içerisine giriyor. Böyle bir devletle ne iktidardakiler ne de halk mutlu olur. Bunun yansıması çok kötü sonuçlar doğurur. Hiç kimsenin engelleyemeyeceği, hepimizin altında kalacağı sonuçlar doğurur. Herkes aklını başına alsın. Gelin şu çatıya hep beraber omuz verelim. Bu çatı kimsenin babasından kalmadı, bu çatı ecdadımızın bize yadigarı olan çatıdır. Biz de bu çatıyı evlatlarımıza miras bırakacağız. Bu nedenle sadece bugünü yaşamak gibi, nefsimizi kurtarmak gibi bir lüksümüz yok. Şunu da ifade edeyim; milletlerin dönüşümleri ancak inanmış, cesur insanlarla olur; korkak ve teslim olmuş insanlarla olmaz. Türkiye bu dönüşümü eninde sonunda cesur, ahlaklı ve vatansever insanlarla yapacaktır. Bundan kaçış yok.

'Bu devlet bizim' ifadesini bütün hücrelerimizle söyleyebilmek mümkün iken, insanları ayrıştırırsanız, dışlarsanız, onlar da devletin bizim olduğundan şüpheye düşerler.

İktidar olan AKP'ye sesleniyorum: Gelin huzuru sağlayalım. Gelin Türkiye'de ayrımcılığı kaldıralım. Gelin hukukun üstünlüğünü temin edelim. Hiç kimseyi mezhebine, meşrebine siyasal anlayışına göre ayırmayalım. Herkesin mutlu olacağı bir sistem ihsas edelim. O zaman daha da büyürsünüz. Ben bunları Başbakana da ifade ettim. ' Ancak bunları yaparsanız iktidarınızı devam ettirirsiniz. Aksi taktirde bu ülkede hiç kimse mutlu insan olmaz.' dedim.

Bu ülkeyi yönetmekle mükellef olan siyasi iktidarların görevi, insanları mutlu kılmaktır. Bu devlet bizim. 'Bu devlet bizim' ifadesini bütün hücrelerimizle söyleyebilmek mümkün iken, insanları ayrıştırırsanız, dışlarsanız, onlar da devletin bizim olduğundan şüpheye düşerler. Bu devlet gerçekten bizim. Bu devlet içinde her bir vatandaşımızın yaşayacağı ızdırap sıkıntı, acı, tasa herkesi ilgilendiren bir durum arz etmelidir ve bunun tedbiri alınmalıdır."

Memurların Anayasa'nın 128. Maddesini değiştirmeden yani devlet memuru tanımını değiştirmeden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda hangi değişikliği yaparsanız yapın, devlet memurunun iş güvencesini kaldıramazsınız.

İş güvencesi ile ilgili önemli açıklamalar yapan Koncuk şunları kaydetti: "Türkiye'yi yöneten bir





siyasi güç var. AKP yüzde 49.5 ile iktidar oldu. Milletimizin takdiridir. Memleketimize, milletimize hayırlı uğurlu olsun. Demokrasi bunu gerektirir. Hepimiz buna saygı duyacağız. AKP iktidarının, 13 yıldır insan hakları, eğitim-öğretim ve sağlık alanında yaptıkları hepimizin malumudur. Bunların büyük bir çoğunluğunu olumlu olarak nitelendirmek mümkün değildir. Yanlışı hangi siyasi parti yaparsa yapsın, isterse benim oy verdiğim siyasi teşekkül olsun, bunları dile getireceğiz.

Siyasi iktidarın kafasında memurların iş güvencesini ortadan kaldırmak var. Memurun iş güvencesinin ortadan kaldırılmasını bazı kamu çalışanları yeni gündeme gelen bir konu gibi algılıyor ancak yıllardır bu tehlikeye dikkat çekiyorum, her konuşmamda bunu anlatmaya gayret gösterdim. Memurun iş güvencesine yönelik tehdit ile ilgili yüzlerce açıklamamız var, broşürlerimiz, kitaplarımız var. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değiştirilmek istenmesi yeni bir olay değildir. Sayın Cumhurbaşkanı, o dönemde Başbakan iken, 2003 yılında bu sözü ifade etmiş; işçi-memur ayrımının kaldırılmasının tüm dünyada uygulanan doğru bir sistem olduğunu, çalışan adıyla yeni bir model istihdam etmek gerektiğini belirtmişti.

Esasında en güçlü oldukları dönemde bile bunu referandum konusu haline getiremediler. Şimdi 317 milletvekilleri var. Anayasa'nın 128. Maddesini değiştirmeden yani devlet memuru tanımını değiştirmeden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda hangi değişikliği yaparsanız yapın, devlet memurunun iş güvencesini kaldıramazsınız. Esasen 657 sayılı DMK'da memurların iş güvencesi vardır şeklinde bir ifade yer almıyor. Peki devlet memurlarının iş güvencesi nereden geliyor? İş güvencesi yargı hakkımızdan doğuyor. Memurun meslekten atılmasını öngören maddeler 657 sayılı DMK'da zaten var. Fakat iftiraya uğradınız ve 657'ye göre meslekten atıldınız. Dava açtınız. Hiçbir mahkeme haksız yere işten atılmasını savunamaz. O mahkemenin itiraz mercileri var. itiraz mercileri biterse AİHM var. Devlet memurlarının iş güvencesi buradan doğuyor. Bu nedenle rahat olun ama rehavet içinde olmayın. 367 milletvekili yok ki Anayasanın 128. Maddesini değiştiresin. Madem öyle bunları niye anlattığımı düşünenler olabilir. Bunların memurlara bakış açılarını olumsu

olduğunu bildiğim için anlatıyorum, anlatmaya da devam edeceğiz. Mücadelemize sonuna kadar devam edeceğiz."

Bir kelime değişikliği memur ve emeklilerin ayda yüzde 1.8 zararına sebep olmuştur. 5 milyon insanın cebinden yüzde 1.8 çalınmıştır.

Toplu sözleşmeye de değinen Koncuk, 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmede belirlenen enflasyon farkı hesaplama yönteminin 2015 yılında memurun aleyhine olacak şekilde değiştirildiğini ve tüm memur ve emeklilerin aylık yüzde 1.8'lik bir kayba uğradığını ifade etti. Koncuk şöyle konuştu: "Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a acemi diyorum. Yalçın da, 'Herhalde yaşım genç olduğundan bana acemi diyor' diye düşünüyor. Hayır. Ben sana yaşın genç olduğu için acemi demiyorum. Sen de bu kafa olduğu sürece 30 yılda geçse acemi kalacaksın. Çünkü hatanı kabul etmiyor, tam tersine suçu günahı olmayan insanları suçluyorsun. Bu olgun bir yaklaşım değildir.

2013 yılında imzalanan toplu sözleşmede enflasyon farkını düzenleyen madde vardı. Bu madde '31 Aralık 2015 tarihinden sonra gerçekleşen enflasyon öngörülen kümülatif artışı aşarsa memurlarımıza, emeklilerimize enflasyon farkı verilecek' şeklindeydi. Öngörülen zam kümülatif olarak yüzde 6.1 idi. Yani buna göre 2015 Aralık ayı sonunda, enflasyonun yüzde 6.1'i geçtiği kadar enflasyon farkı alacaktık. Ancak acemi Genel Başkan Ali Yalçın bu yıl attığı imzayla 'öngörülen artış' ifadesini 'verilen artış' olarak değiştirmiştir. 'Verilen artış' dediğimiz zaman ise 31 Aralık 2015 tarihine kadar kamu çalışanlarının hanesine giren tüm zam, enflasyon farkı ödemeleri hesabın içine giriyor. Dolayısıyla Temmuz ayında aldığımız yüzde 1.76'lık enflasyon farkı da yüzde 6.1'e ilave ediliyor. Bu durumda 2015'te verilen verilen kümülatif artış yüzde 7.9 olmuştur. Aradaki fark tam yüzde 1.8'dir. Aralık sonunda enflasyon farkı alabilmemiz için enflasyonun yüzde 7.9'u aşması gerekmektedir. Bir kelime değişikliği memur ve emeklilerin ayda yüzde 1.8 zararına sebep olmuştur. 5 milyon insanın cebinden yüzde 1.8 çalınmıştır."

Eğer mahkeme davamızı ciddiye alır, adil bir karar verirse, 2013 yılında imzalanan metnin, 2015 yılında aleyhimize olacak şekilde değiştirilemeyeceğini düşünecektir. Hukukun buna mutlaka bir cevabı olmalı.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: " Bu acemi sendikacılar çıkıp, 'Maliye Bakanlığı bürokratları bizi aldatmış. Bu değişikliği yapmışlar, biz de fark etmeden imzaladık' diyemiyorlar. Sen anlamadığın işin başında niye oturuyorsun? 5 milyon insanın adına niye sorumsuzca imza atıyorsun, kalk oradan diye hesap sorarlar. Eğer bu hatayı Türkiye Kamu-Sen'in Genel Başkanı yapsaydı, üyelerimizin yarısı istifa ederdi ve haklı olurlardı. Delikanlıca özür dilese, hata yapmışız dese, biz de 'insan şaşar' deriz. Ama bunu da demiyor. Facia bir durum söz konusu. Memur-Sen üyelerinin bunu görmesi lazım, hesabını sormalılar. Özür dilemiyorlar, üstüne üstlük çıkıp bir de bizi utanmadan yalancılıkla suçluyorlar. Sizin 2013 yılında imzaladığınız toplu sözleşme metni Resmi Gazete'de var, 2015 yılında imzaladığınız toplu sözleşme metni de Resmi Gazete'de var. İsteyen açar okur. Ben de 'Yüreğin yetiyorsa, iftira atıyorsam beni dava et' dedim ama dava edemedi. O da doğru olduğunu biliyor. Bu sorumluluğu da üzerimize aldık ve iki tane dava açtık. İki davamız devam ediyor, mahkeme nasıl karar verir bilmiyorum. Eğer mahkeme davamızı ciddiye alır, adil bir karar verirse, 2013 yılında imzalanan metnin, 2015 yılında aleyhimize olacak şekilde değiştirilemeyeceğini düşünecektir. Hukukun buna mutlaka bir cevabı olmalı. O davayı kazanırsak ya da Maliye Bakanlığı üzerinde bir baskı oluşturarak geri adım attırarak, enflasyon farkını yüzde 6.1 üzerinden vermeyi kabul ettirirsek, -ki kabul ettirebiliriz. Maliye Bakanı Naci Ağbal ile bu konuyu görüşeceğim- sorun çözülmüş olacak. Bu, Maliye bürokratlarının attığı bir kazık. Ama bu kazığın altında imzası olan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı diğer sendikaların genel başkanlarıdır. Bu işten hiç anlamayan bir insanı toplu sözleşmenin

başına oturtsanız bile en azından 'Biz 2016 ve 2017 yılına ait toplu sözleşmeyi yapıyoruz. 2013 yılında imzaladığınız maddeyi niye buraya getirdiniz?' diye düşünür. Ama bu acemiler bunu bile düşünemiyorlar. İşte bu kadar iş bilmiyorlar ve 5 milyon insanı ayda ortalama 50 TL zarara uğratıyorlar. Keşke böyle olmasaydı."

Milletimiz siyasal gücü Adalet ve Kalkınma Partisine verdi, amenna, peki sendikal gücü de mi verelim? Eğer bu gücü paralel sendikaya verirseniz, paralel sendikanın yapacakları siyasi iktidarın paralelinde olacaktır. Buradan memurlarımızın bir kar elde etmesi mümkün değildir.

Tüm kamu görevlilerine çağrıda bulunan Koncuk, "Sizin mücadelenize, gayretinize inancınıza hepimizin, milletimizin, evlatlarımızın, torunlarımızın ihtiyacımız var. Evlatlarınıza, torunlarınıza anladığımız anlamda bir çalışma hayatı bırakmak arzusu içerisindeyseniz bu mücadelede bizimle yer alın. Aksini düşünüyorsanız bir şey demiyorum. Türkiye Kamu-Sen olarak ve Türk Eğitim-Sen olarak bu mücadelenin tam göbeğindeyiz" diyen Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in desteğine tüm memurların ihtiyacı olduğunu söyledi. Koncuk, "Tüm çalışanların şunu düşünmesi lazım: Milletimiz siyasal gücü Adalet ve Kalkınma Partisi'ne verdi, amenna, peki sendikal gücü de mi verelim? Eğer bu gücü paralel sendikaya verirseniz, paralel sendikanın yapacakları siyasi iktidarın paralelinde olacaktır. Buradan memurlarımızın bir kar elde etmesi mümkün değildir. Bütün meslektaşlarımdan istirham ediyorum: Okul müdürü nöbet günümü değiştirir, günlük planımı değiştirir diye düşünmeyin. Değiştirirse değiştirsin. İşini adam gibi yapanın; ne okul müdürüne, ne Valiye, ne de Başbakan'a eyvallahı olur. Bu korku, en başta korkan insana kaybettiren bir marazlı anlayışıdır. Hastalıklı bir durumdur. Bu korkudan bütün memurlarımızın arınması lazım. Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesine bütün memurlarımızın ihtiyacı var. Türkiye Kamu-Sen'e verilecek olan bu destek bir keyfiyet olmaktan çıkmış, bir mecburiyet haline gelmiştir" diye konuştu.

Hepimizin Türkiye Kamu-Sen'e, Türk Eğitim-Sen'e ihtiyacı var. Bu mücadeleyi bugüne kadar verdiniz, bundan sonra da vereceğinize inanıyorum.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "Tüm devlet memurlarının artık bu paralel yapıyı Türkiye de sendikacılık adına bitirip, dersini verip, çalışma hayatında yaşanan problemleri çözmek hem de çocuklarımıza olan borçlarımızı ödemek adına Türkiye Kamu-Sen'e omuz vermesi önemlidir. Hepimizin Türkiye Kamu-Sen'e, Türk Eğitim-Sen'e ihtiyacı var. Bu mücadeleyi bugüne kadar verdiniz, bundan sonra da vereceğinize inanıyorum. Biz gönül adamıyız, biz dava adamıyız. Biz milletimizi, ülkemizi karşılıksız seviyoruz. İddia ediyoruz: Sendikacılığı Türkiye de bizim kadar yürekli, cesur, ahlaklı yapabilecek hiçbir yapı, hiçbir sendika yoktur.

Türkiye'de adalet hâkim kılınsın, huzur sağlansın istiyoruz. Kavgadan yana değiliz. Ama şunu da söylüyorum. Eğer kavga edecek adam arıyorsanız, bizden daha baba yiğidini, daha cesurunu, daha gözü karasını bulamazsınız.

Allah insanı diğer yaratıklardan çok farklı suretle yarattı. Misyon yükledi. Yaradılışımızdaki misyon ahlaklı davranmaktır, bütün yanlışlıkların üzerine korkmadan, sinmeden gitmektir. Ahlaklı davranmak, tüm gayri ahlaki davranışların son bulmasının mücadelesini de yapmaktır. Bu yaradılıştan gelen misyonumuzu, son nefesimizi verene kadar hep birlikte ortaya koyacağız. Gönül huzuru içerisinde yaşayacağız. Yüreğimiz o kadar huzurlu olacak ki, pır pır pır edecek. İşimizi en iyi şekilde yapacağız. Bugüne kadar yaptığımızın daha fevkinde bir mücadeleyi hep birlikte ortaya koyacağız. Türkiye'de adalet hâkim kılınsın, huzur sağlansın istiyoruz. Biz asla kavgadan yana değiliz. Ama şunu da söylüyorum: Eğer kavga edecek adam arıyorsanız, bizden daha baba yiğidini, daha cesurunu, daha gözü karasını da bulamazsınız."

Genel Başkan'ın konuşmasının ardından Samsun 1 No'lu Şube Başkanı Levent Kuruoğlu "Sendikacılıkta Sosyal medyanın Etkin Kullanımı" konulu bir sunum yaptı.

Toplantının üçüncü günde ise Devlet Tiyatroları Sanatçısı Eray Eserol "Topluluk Karşısında Etkili Konuşma Teknikleri" konulu bir eğitim verdi. Toplantının öğleden sonraki bölümünde ise ilçe temsilcilikleri ve tüm sekreteryalar ile ayrı ayrı istişare toplantıları yapıldı. Toplantı Genel Başkan İsmail Koncuk'un kapanış konuşmasıyla son buldu.



KPDK KASIM AYI TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ





Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) Kasım ayı toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı toplantı salonunda gerçekleştirildi. KPDK toplantısına Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri Necati Alsancak da katıldı.

ÇALIŞMA BAKANI SOYLU: REFORMLARI GERÇEKLEŞTİRMEK ÜZERE ÇABA SARF EDECEĞİM

Kamu Personeli Danışma Kurulu Kasım ayı toplantısının açılışında bir konuşma yapan yeni Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu, KPDK toplantılarının kamu çalışanlarının ve çalışma hayatının sorunlarının çözülmesi bakımından son derece önemli olduğunu söyledi.

KONCUK: MEMURLARI ENDİŞEYE DÜŞÜRMEYE KİMSENİN HAKKI YOKTUR!

Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, çiçeği burnunda Bakan Süleyman Soylu'ya yeni görevinde başarılar diledi. Koncuk, "Yeni göreviniz hayırlı uğurlu olsun. Çalışma Bakanlığı zor bir bakanlık, problemler çok, çözüm yolları aranıyor, elbette elimizden gelen katkıyı sunacağız. Bu vesileyle yeni görevinizde başarılar diliyorum.

Son günlerde Kamu personel rejimi sıkça konuşuluyor. Elbette 657'de değişiklikler yapılabilir. Türkiye Kamu-Sen olarak bu konuda geçmiş yıllarda çalışmalar yaptık ve o dönemki sayın Bakan Faruk Çelik'e takdim ettik. "Madem 657 değişecek böyle değişsin" dedik. Biz iyi niyetle yapılacak değişikliklere varız ama burada "değişmeli" sözü kullanılırken, sayın Cumhurbaşkanı paralelle mücadele diye bir ifade kullandı geçtiğimiz günlerde. Böyle bir mantıkla 657'nin değiştirilmesi gündeme gelirse tüm memurlar ve sendikalar endişeye düşerler.

Kamu personel rejimini memurun iş güvencesi üzerinden tartışılmasını doğru bulmuyoruz. Şayet bunun üzerinden gidilirse milyonlarca kamu çalışanı sokaklara dökülür. Bunları bir akıl zemininde değil, kin zemininde tartıştığımız sürece doğruyu bulamayız. Ülkenin yapısını bozarız, kamuyu bozarız.



KONCUK: TOPLU SÖZLEŞMEDE ATTIĞINIZ İMZA BUGÜN BU MASADA DÜZELTİLMELİDİR

Genel Başkan İsmail Koncuk, yetkili konfederasyonun attığı imza neticesinde memur ve emeklileri ayda yüzde 1,8 zarara sokan gelişmeyi de masaya taşıdı. "Memur ve emekliyi kim tezgâha getirmiştir?" diye soran Genel Başkan İsmail Koncuk, "Bu hata bu masada düzeltilmelidir" dedi. Koncuk, "2015 yılı toplu sözleşmesi 2016 ve 2017 için yapılan sözleşmedir. 2013'de imzalanan toplu sözleşme maddesi 2015 yılında değiştirilemez. Bunu kim yaptı bilmiyorum. Memur ve emeklilerin enflasyon alacağını düzenleyen madde değiştiği için şu an enflasyon farkı alamamakla karşı karşıyayız. Madde ortada kimse evirip çevirmesin. 2013'de düzenlenen bu maddeyi birileri değiştirmiş. 2015 yılının enflasyon farkı bu toplu sözleşmenin kapsamı dışında kalır. 2015 toplu sözleşmesi 2016 ve 2017 yıllarına ilişkin olarak yapılmak zorundadır. Burada bir kararla toplu sözleşmenin kapsamı dışına çıkılmış ve memurlarla emeklilerimizi yüzde 1,8 zarara uğratan bir karara imza atılmıştır. 2013 yılındaki maddeye göre 31 Aralık'ta enflasyonun yüzde 6,1 i aşması halinde enflasyon farkı alacak durumdayken şimdi bunu kaybetmiş durumdayız. Memurun ve emeklinin yüzde 1,8'lik zammı cebinden alınmış. Maliye bürokratları bunu açıklasın. Biz bu konuya ilişkin dava açtık ama gelin bu masada bunu çözelim. Kazandığımız hak 2015'de elimizden alınmıştır. Bunu bugün bu masada çözelim. Hata olabilir ama bu düzeltilmezse memur tezgâha getirilmiştir, Memur-Sen de tezgaha getirilmiştir diyeceğim. Bu derhal düzeltilmelidir. Şu an zaten yüzde 1,57 enflasyon farkımız doğmuş durumda, bunu yapan kim bilmiyorum ama bilerek kurulduysa bu çok çirkin bir tuzak. Şayet gözden kaçtıysa amenna ona bir sözüm yok, düzeltilirse lafını bile etmeyiz" dedi.

GENEL BAŞKAN, "TÜRKİYE'DE HUKUK DEVLETİ İLKESİNİ HAYATA GEÇİRELİM."

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yöneticileriyle birlikte Türk Eğitim-Sen Afyonkarahisar Şubesinin Çay İlçe Temsilciliği'nin hizmet binasının açılışına katıldı.



Genel Başkan Koncuk, yaptığı konuşmada hizmet binasının bütün memurlarımıza ve Çay halkına hayırlı olması temennilerinde bulundu.

Türkiye Kamu-Sen üyelerinin her zaman hayırlı işlerde yer aldığının altını çizen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Bugüne kadar hep hayırlı işlerde olduk, Türkiye Kamu-Sen olarak hiçbir hayırsız işin içinde yer almadık.

Koncuk "Biz bir yola çıkarken hiçkimseye garanti vermedik. Kimseye 'Bir eliniz yağda, bir eliniz balda olacak' demedik. Aynı şekilde hiçkimse Çanakkale Savaşlarına katılan askerlerimize hayatta kalma garantisini vermedi. Bu uğurda 253 bin şehit verdik. Bunun karşılığı olarak bizlerin, evlatlarımızın özgürce yaşadığı bu vatanda, göğsümüz gere gere şanla ve şerefli yaşama hakkına sahibi olduk. Bizler bir yandan memleketimizin, insanlarımızın huzurlu, mutlu yaşamasının mücadelesini yaparken; diğer yandan da temsil ettiğimiz memurların hakkının teslim edilmesinin mücadelesini yapıyoruz." dedi.

Koncuk, "Adalet sağlanmalıdır, adaletin olmadığı bir ülkede huzurdan bahsedebilmek mümkün değildir. Yüce Allah, 'İşi ehline veriniz' diyor. İş ehline verilmediği zaman, her türlü acıya, kötü günlere hazırlıklı olunuz. Tabi güzelliklere ulaşmak kolay değil: Ülkenin daha güzel günlere ulaşması için gerekirse risk ödemek lazım. Dedim ya; bir eli yağda, bir eli balda olmak, doğruya ulaşmak için yetmez, gerektiğinde Risk de almak lazım. Adaletin hükümran olması için bedel ödemek gerekirse, bu bedeli ödemek lazım. Bizler bedel ödemekten çekinmeyiz, yeter ki bu milletin her bir ferdinin yüzü gülsün ve bu milletin her bir ferdi adil bir gelir dağılımına kavuşsun. Üniversite mezunu, lise mezunu evde işsiz güçsüz oturmasın. Birileri malı götürecek, benim evladım evde işsiz oturacak; benim verdiğim cep harçlığına muhtaç olacak. Böyle ülke yönetmek olmaz. Bu nedenle mücadelenin tam göbeğindeyiz. Biz vatansever, memleketini karşılıksız seven, cebini menfaatini düşünmeyen, yüzde 100 vatansever, yüzde 100 yerli, yüzde 100 milli insanlarız." şeklinde konuştu.

Toplantının ardından, Genel Başkan ve beraberindeki heyet Emirdağ ve Bolvadin'deki üyelerimizle de biraraya geldi





GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ, ADANA 1 NO'LU ŞUBE'NİN İSTİŞARE TOPLANTISINA KATILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, 18.11.2015 tarihinde Adana 1 No'lu Şube'nin düzenlediği il istişare toplantısına katıldı. Toplantıya Adana 1 No'lu Şube Başkanı Selahattin Dolgun, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Kadın Kolları Temsilcileri ve İşyeri Temsilcileri katıldı.



Toplantıda bir konuşma yapan Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir; Kamu çalışanlarının iş güvencesinin ellerinden alınmak istendiğine dikkat çekerek, şunları kaydetti: "Maalesef ülkeyi yönetenlerin sendikal tercihlerimize müdahalesi oluyor. Bunun en bariz örneğini, şu andaki siyasi iktidarın iş güvencesi ile ilgili tutumunda görüyoruz. Mevcut iktidar devlet memurlarının iş güvencesinden ciddi bir şekilde rahatsızdır. Bunu Sayın Cumhurbaşkanı, Başbakan ve bakanlar defalarca ifade ettiler. Bunlar devlet memuru istemiyorlar, doğrudan doğruya hükümetten emir alan, hükümetin memuru olsun istiyorlar. Biz de kendimizi devlet memuru olarak gördüğümüz için, devlet adına görev yapmaya devam etmek istediğimiz için, birilerinin kölesi olmak istemediğimiz için iş güvencesini savunuyoruz."

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan da toplantıda bir konuşma yaptı. Türk Eğitim-Sen'in MEB Hukuk Müşaviri Hayati Cankaloğlu hakkında suç duyurusunda bulunduğuna ve tazminat davası açtığını söyleyen Şahindoğan, "Biz bu hukuksuzluğa, hukukun katledilmesine seyirci kalmadık" dedi. Şahindoğan, "Geçtiğimiz günlerde hem Hukuk Müşaviri hakkında mahkeme kararlarını uygulanamaz hale getirdiği için suç duyurusunda bulunduk, hem de üyelerimiz adına 100 bin TL'lik manevi tazminat davası açtık. Sizlerin de arasında bu karar çerçevesinde elinde mahkeme kararı bulunan ve uygulanması noktasında bakanlığın bu görüşü nedeniyle sıkıntı yaşayanlar varsa, onlar da Hukuk Müşavirine tazminat davası açsın. Ne kadar çok dava açılırsa, o kadar bunalırlar ve hukuk çizgisine çekilirler" diye konuştu.

YARGIDAN OLUMLU KARAR ALIPTA YENİ YÖNETMELİĞE TABİ TUTULARAK MÜLAKATA ÇAĞRILAN MÜDÜRLER İÇİN YOL HARİTASI

10 Haziran 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik ekinde yer alan EK-1 "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden yapılan değerlendirmeler sonucunda 75 ve üzeri puan alamadığı için görev süresi uzatılmayan eğitim kurumu müdürlerinin açtıkları davalarda, işlemlerin yürütmesinin durdurulması ve iptali yönünde kararlar verilmektedir.

Ayrıca; Türk Eğitim Sen olarak açtığımız dava neticesinde, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz Nolu ve 18.02.2014 tarihli kararı ile; 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin EK-1 Değerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "en az altı ay çalışmış olma" şartının İlçe Milli Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenlemenin yürütmesi durdurulmuştur. MEB tarafından Danıştay İDDK kararının uygulanması için öngörülen 30 günlük yasal süre geçmesine rağmen herhangi bir işlem yapılmamıştır. Bugüne kadar, yürütmesi durdurulan yönetmelik hükmünden etkilenen kişiler tarafından, Danıştay İDDK kararının uygulanması talebiyle yapılan başvurulara ise Hukuk Müşavirliğinin görüş yazısı doğrultusunda, yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar yargı kararının uygulanmasına ilişkin herhangi bir işlem yapılamayacağı yönünde olumsuz cevaplar verilmiştir.

Bilindiği üzere; 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete'de Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik yayımlanmıştır. Bu yeni yönetmelikte ise görev süresi sona eren eğitim kurumu müdürlerinin görev sürelerinin uzatılmasına dair işlemlere yer verilmemiştir. Ayrıca, Danıştay İDDK kararı ile mülga yönetmeliğin yürütmesi durdurulan hükmünden etkilenen kişilerin durumu ve Danıştay İDDK kararının uygulanması ile ilgili herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 16.10.2015 tarih ve 10486335 sayılı yazısında, mülga Yönetmelik ve uygulamasına yönelik daha önce verilen ve Hukuk Müşavirliğinin görüşleri doğrultusunda bu güne kadar uygulanmayıp yeni düzenlemeye kadar bekletilen yargı kararları hakkında Hukuk Müşavirliğinin 12.10.2015 tarih ve 10243648 sayılı görüş yazısı doğrultusunda işlem tesis edilmesi yönünde talimat verilmiştir. Hukuk Müşavirliğinin 12.10.2015 tarih ve 10243648 sayılı görüş yazısında ise; bekletilen yargı kararlarının uygulanması hususu ile ilgili olarak 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmi Gazete'de Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde işlem tesisinin uygun olacağı belirtilmiştir.

Bakanlığın bu talimatı doğrultusunda, yargı kararlarının uygulanması ile ilgili olarak müdürler sözlü sınava katılmaya zorlanmakta olup, bu uygulamaya karşı izlenebilecek iki yol bulunmaktadır:

1-Mülakata katılmak isteyenler;

EK-1'de yer alan şerh dilekçesini kurumlarına sunarak mülakata katılabilirler. Bu mülakat neticesinde düşük puan almaları halinde, konuyu EK-2'de yer alan dava dilekçesi ile yargıya taşıyabilir ve ayrıca EK-3'de yer alan suç duyurusu dilekçesi ile ilgili kişiler hakkında suç duyurusunda bulunabilirler.

2-Mülakata katılmak istemeyenler;

EK-4'te yer alan itiraz dilekçesini kurumlarına sunarak, itiraza gelen cevap doğrultusunda EK-5'te yer alan dava dilekçesi ile dava açabilir ve ayrıca EK-6'de yer alan suç duyurusu dilekçesi ile ilgili kişiler hakkında suç duyurusunda bulunabilirler.

İlgili dilekçeleri www.turkegitimsen.org.tr adresinden temin edebilirsiniz.

TÜRK EĞİTİM-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Aralık 2015 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 07.12.2015

GENEL BAŞKAN KONCUK, "SURİYE'DE TÜRKSÜZ, TÜRKMENSİZ BİR BÖLGE OLUŞTURULMAK İSTENİYOR" DEDİ

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 23 Kasım 2015 Pazartesi günü Konya 1 ve 2 No'lu Şubelerin 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla düzenlediği toplantıya katıldı



Toplantıda Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali Kaplan, Türk Eğitim-Sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Cengiz Kocakaplan, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Şube Başkanları, İl Temsilcileri ve çok sayıda öğretmen katıldı.

Suriye'de Bayır Bucak Türkmenleri bir katliam ile karşı karşıyadır. Hepimiz şunu biliyoruz ki; Suriye'de Türk'süz, Türkmen'siz bir bölge oluşturulmak istenmektedir.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk önemli açıklamalar yaptı. Konuşmasına Bayır Bucak Türkmen bölgesine yönelik saldırıı değerlendirerek başlayan Genel Başkanı Koncuk, Bayır Bucak Türkmenlerine her türlü yardımın yapılması gerektiğini söyledi. Sanal alemde Bayır Bucak Türkmenlerinin seviyesizce DAEŞ ile özdeşleştirildiğini ancak bunun doğru olmadığını ifade eden Koncuk, "Oradaki Türkmen kardeşlerimiz varlık davalarının mücadelesini veriyorlar. Esad, Rusya ve İran destekli birleşik güç, oradaki Türkmenlere neredeyse hayat hakkı tanımamak için her türlü katliamı sergiliyor. Suriye'de Bayır Bucak Türkmenleri bir katliam ile karşı karşıyadır. Hepimiz şunu biliyoruz ki; Suriye'de Türk'süz, Türkmen'siz bir bölge oluşturulmak istenmektedir. Olayın acı tarafı ise Türkiye'nin sadece seyretmesidir. Bayırbucak Türkmenlerinin eş ve çocuklarının bir kısmı Hatay'da güvenlik bölgesinde, eşleri de Türkmen dağında mücadele ediyorlar. Elbette ki, Türkiye Kamu-Sen olarak, herzaman onların mücadelesinin yanında olduk. Çünkü nerede bir Türk var ise, onların yaşadığı sevinçte, tasada bizi ilgilendirmelidir." dedi.

Türkiye Cumhuriyeti'nin, oradaki Türkmen varlığını harekete geçirmek için ABD'den izin beklememesi, tedbirini alması gerektiğini belirten Koncuk, "Gerekirse Türk Silahlı Kuvvetlerini oraya göndermelidir. Türkmen kardeşlerinin yanında olduğunu dünyaya ilan etmelidir. Orada katledilenler bizim öz be öz kardeşimizdir. Bunun acısını Sayın Cumhurbaşkanı da, Sayın Başbakan da yüreğinde hissetmelidir. Ama her şeyden önemlisi Türkiye'deki bütün vatandaşlarımızın bu acıyı yüreğinde hissetmesi son derece önemlidir." diye konuştu.

Ayrıca toplantıda Genel Başkan tarafından vefat eden Konya 2 No'lu Şube Başkanı Hasan KARAYILAN'ın eşine şükran plaketi verildi



KASTAMONU İL İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI

Kastamonu Şube Başkanlığı 21 Kasım 2015 Cumartesi günü İl İstişare Toplantısı düzenledi. Genel Sekreter Musa AKKAŞ ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip GEYLAN ile birlikte Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanlarının da iştirak ettiği toplantıya YURTKUR, Üniversite ve İlçe Temsilcileri katıldı.

Toplantının ilk bölümünde, Şube Başkanı Nedim Afacan'ın açılış konuşmasından sonra Merkez Yönetim Kurulu üyeleri katılımcılara hitap ettiler.

Konuşmalarda önümüzdeki dönemde yürütülecek strateji ve yapılacak sendikal çalışmalarla ilgili bilgiler verildi. Özellikle iş güvencesine yönelik tehlikenin artarak yeniden gündeme getirildiği bugünlerde, bu konuda her türlü eylem ve etkinliğin meşru görüleceği ve memurun iş güvencesine sahip çıkmak adına gereken her girişimin tereddüt gösterilmeksizin ortaya konulacağı ifade edildi.

Eğitim çalışanlarının gündemindeki meselelerin detaylıca ele alındığı ve değerlendirildiği konuşmalardan sonra, toplantının ikinci bölümünde ise yerel anlamda yaşanan problemler ile Kastamonu genelinde yapılacak çalışmalarla ilgili istişarelerde bulunuldu.



ÇUMRA MİLLİ EĞİTİMDEN YANDAŞ SENDİKA REKLAMI !

Çumra Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü 26.11.1992 tarih ve 21417 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Öğretmenler Günü Kutlama Yönetmeliğini dayanak göstererek, 24 Kasım Öğretmenler Günü Programı yayınlamış ve program Öğretmenler Günü İlçe Kutlama Kurulu tarafından imzalanmıştır.

İlgili programın "Görevlendirme" başlıklı kısmının 9. Maddesinde, "Yemek masrafları Eğitim Bir Sen tarafından karşılanmıştır." denilmektedir. İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün tüm sivil toplum kuruluşlarına ve üyelerine eşit seviyede yaklaşması ve tarafsız olması gerekirken, belirli bir sendikanın reklamını yapmak amacıyla isminin öğretmenler günü kutlama programında yer alması oldukça düşündürücüdür. Kamu Kurumlarının görevleri arasında "sendika reklamı yapmak" yoktur. Bu uygulama ile aleni tarafgirlik yapan ve tüm sendikalara eşit mesafede olunması gerektiğini unutan bu sözde yöneticileri uyarıyoruz. Kamu kuruluşları babanızın çiftliği değildir.

657 SAYILI DMK NE BÖLÜCÜLÜĞÜN NE DE İHANETİN YANINDADIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, Ankara 3 No'lu Şube'ye bağlı Elmadağ İlçe Temsilciliği'nin 24 Kasım Öğretmenler Günü programına katıldı.



Toplantıda İlksan Başkanı Tuncer Yılmaz, Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Ertekin Engin ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Elmadağ İlçe Temsilcimiz ve üyelerimiz katıldı.

657 sayılı DMK ne ajanın, ne bölücülüğün, ne de ihanetin yanındadır. Kimse kimseyi kandırmasın.

Konuşmasında Devlet memurlarının iş güvencesinin kaldırılmak istendiğine dikkat çeken Koncuk şöyle konuştu: "Huzuru sağlamak, adalet, ayrımcılığı ortadan kaldırmak diyorlar ama 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa takmış durumdalar. 'İşçi-memur ayrımını kaldıracağız' diyorlar. Neden? Sayın Cumhurbaşkanının gerekçesi şu: Paralel yapıyla mücadele etmek için 657 sayılı kanun engelmiş. 657 sayılı kanun paralelle, bölücüyle, ihanet içinde kim olursa olsun onunla mücadeleye engel değildir. Bu kanun keyfi ve hukuksuz bir şekilde insanların işten atılmasına engeldir. Kimse kimseyi aldatmasın. Paralelle mi mücadele edecekseniz, buyurun edin. Elinizde belgeniz, bilginiz varsa, bu ülke hukuk devletiyse -ne yapıyorsa- bölücülük mü yapıyor, tespit et, koy kapının önüne. Ben de desteklerim. Bölücülük mü, hırsızlık mı yapıyor, ihanet içinde mi, ajanlık mı yapıyor; hukuk devletinde bunları delillerle ortaya koyarsınız ve bu delillerle insanları kapının önünde koyabilirsiniz. 657 sayılı DMK; ne ajanın, ne bölücülüğün, ne de ihanetin yanındadır. Kimse kimseyi kandırmasın. 3 tane adamla mücadele ettin de -ki mücadele ettiği de şüpheli- elinden mi tuttuk, engel mi olduk? Dün omuz omuza yürüdüğün insanlar bunlar. Böyle safsatalarla 2 milyon 600 bin memurun huzurunu kaçıramazsınız. Hangi mevkide olursanız olun, memurların kazanılmış haklarına el uzatamazsınız. Buna izin vereceğimizi kimse düşünmesin. Ne gerekiyorsa yaparız. Yetkili konfederasyon, zaman zaman Hükümete 'iş güvencemizle oynamayın' diyor. Ben de onlara diyorum ki; 'iş güvencemizle oynarlarsa ne yaparsınız?' Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı olarak her türlü eyleme varız. İş bırakma ise iş bırakma, genel grevse genel grev. Haydi siz de gelin, birlikte bu mücadeleyi yapalım. Tüm sendikalara sesleniyorum: Hangi parti kaç milletvekili ile iktidar olursa olsun, memurların hakları ile oynayamaz. Türkiye Cumhuriyeti tarihinde memurun en büyük kazanımı iş güvencesidir. Devlet memurlarına iş güvencesi, devletin varlığını sürdürmek için kamu çalışanlarının omuzlarına yüklenmiş bir sorumluluktur. İş güvencesi, devlet memurları devlet adına, millet adına hizmet üretirken, siyasi bakılara maruz kalmasınlar ve işlerini korkmadan yapsınlar diye verilmiştir."

Sendikal tercihlerinizi gözden geçirmenin tam zamanı. Hiç kimseden korkmanız gerekmez. Haklarınızın yanında olun. Bu da Türkiye Kamu-Sen'e destek vermekle mümkündür.

"Peki ne yapmak lazım?" diye soran Koncuk, tüm devlet memurlarını sendikal tercihlerini gözden geçirmeye çağırdı: Koncuk, " 1 Kasım seçimlerinde AKP yüzde 49.5 oy alarak iktidar oldu. Hayırlı olsun. Ne yapacağız? Memuru, emeklisi, çiftçisi, işçisi siyasi gücü verdi. Bir de sendikal güç mü verelim? Hem siyasi gücü verecegiz, hem de sendikal alanı da mı teslim edeceğiz? O zaman yandık demektir. Zira bu işin karşısında durabilecek tek güç sendikal güçtür. Onlara geri adım attıracak tek güç sendikal mücadeledir. Ah vah etmekle bu mesele çözülmez. Türkiye Kamu-Sen'in yanında durarak bir yerlere selam gönderebiliriz. 'Aklınızı başınıza alın. Benim haklarımızı alırsanız, ben de sizin yandaş sendikanızı tarihe gömerim' denilmelidir. Bu nedenle tüm memurları bir nefis muhasebesine davet ediyorum. Devlet memurları özeleştiri yapsın. Memurlar, 'Ne yapıyoruz? Benim bu duruşumla memurlukla ilgili kazanımlarımı koruyabilir miyim?' diye düşünmelidir. Eğer sendikal mücadele bu yapılmak istenenler karşısında zayıf kayırsa her şey yapılabilir. Her musibet başımıza gelebilir. Bunun tedbirini almak zorundayız. Tüm memur arkadaşlarımızdan istirham ediyorum: Sendikal tercihlerinizi gözden geçirmenin tam zamanı. Hiç kimseden korkmanız gerekmez. Haklarınızın yanında olun. Bu da Türkiye Kamu-Sen'e destek vermekle mümkündür. Biz işimizi yapıyoruz, doğruları söylüyoruz. Kimin iktidar olduğu umurumuzda değil. Doğruları yaptıkları sürece teşekkür ederiz, yanlış yaptıkları sürece tepkimizi devlet memurları adına koyarız. Artık tüm memurların sendikal tercihlerini gözden geçirmesi mecburiyet haline gelmiştir" dedi.

SENDİKACILIKTA İZAN VE ŞEREF BOYUTU BAĞLAMINDA İŞ GÜVENCEMİZ

Bugünlerde, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda da yapılacak değişiklikler konuşuluyor. Bazı yandaş internet siteleri, bu çalışmaları, "Memura Müjde" başlıklarıyla verse de, aklı başında her memur, bu yapılacak olan değişikliğin müjde olmayacağını biliyor. Burada esas hedef, memurlar için iş güvencesiz bir çalışma hayatını oluşturmaktır. Tabi ki, bunu yapmak çok da kolay değil, Anayasa'nın 128. Maddesini de değiştirmek gerekir, bunu yapabilecek güç, şuan, tek başına hiç bir siyasi partide bulunmamaktadır, bunu yapamayanlar, geçmişte, 2014 yılında, 6552 Sayılı Torba Yasayla, işi arkadan dolanarak çözmeye çalışsa da, yanlış hesap Bağdat'tan döner hesabı, Anayasa mahkemesi, bu maddeyi iptal etmişti. Şimdi de, benzeri yollar takip edilebilir, iş güvencemizi hukuken korumamızı sağlayan yargı hakkımız, bir şekilde sulandırılmak istenilebilir, ancak, hukuken özürlü çıkacak bir yasa, hukuki himaye göremez. Türkiye Kamu Sen olarak, yaşanan gelişmeleri yakından takip ediyoruz, yapılması gereken her şeyi elbette, bugüne kadar ortaya koyduk, yine yaparız.

Buraya kadar her şey normal, ama kulağıma gelen şeyler, "Bunu da mı yaptılar?" dedirtecek cinsten. Şöyle ki, malum sendikanın Genel Merkezi de, "Memurun iş güvencesinin ortadan kaldırılmasına müsaade etmeyeceğiz", diye açıklamalar yapıyor, ne kadar samimi olduklarını önümüzdeki günlerde göreceğiz, ancak taşra da farklı şeyler yaşanıyor, bu malum sendikanın taşra uzantıları bu durumdan da nemalanmaya çalışıyorlarmış. Bazı memurların yanına giderek, "Bakın iş güvencesi kaldırılıyor, bize üye olmazsanız, işten atılırsınız" gibi baskılar oluşturuluyormuş. Normalde, aklı başında bir memuru bu şekilde tehdit etmek mümkün değildir, birazcık düşünebilen herkes, bu tür bir tehdit karşısında, "Hadi oradan, böyle bir tehdit varsa, bir sendika olarak bununla mücadele etmeniz gerekirken, yüzünüz kızarmadan bir de, beni tehdit mi ediyorsunuz?" diyerek, bunların yüzüne de tükürür ve yanından kovar. Bu şeref yoksunu anlayış, geçmişte de bir çok konuda bu malum sendikacılar tarafından sergilenmişti, stajyerler tehdit edilmiş, yöneticilere şantaj yapılmış, rotasyon bile daha uygulanmadan, bunlar tarafından kullanılmıştı. Bunların müşterisi de, maalesef akıl almayacak kadar çokmuş.

Bu yaşananlar ne yoğunluktadır, bilmiyorum, ama az da olsa, çok da olsa, bunlar yaşanıyor. İş güvencesi ile ilgili şuan yaşadıklarımız henüz düşünce aşamasında, hayata geçmesi de o kadar kolay değil. Bunlar sadece bugüne ait düşünceler de değil, 2003 yılından bu yana benzeri açıklamalar yapılmaktadır. Belki de, yapılacak düzenleme, kanunun çıktığı tarihten sonra işe girenleri kapsayacak, bunlar henüz muallak, ancak, ne olursa olsun, şerefli, izan sahibi bir insan, sadece, kendisini tehdit eden uygulamalarla mücadele etmez, bu ülkede çocuklarının, torunlarının da yaşayacağı gerçeğinden

hareket eder ve üzerine düşen sorumluluğu bırakınız memur olmayı, bir insan olarak, bu ülkenin bir şerefli bir vatandaşı olarak ortaya koyar.

Bu yaşadıklarımızdan hareketle, şunu gururla söyleyebilirim, İŞTE, TÜRKİYE KAMU-SEN, SENDİKACILIKTA, BÖYLE BİR İZANI

MEMUR-SEN'DEN HAKARET DEĞİL SORUMLULUK BEKLİYORUZ

Memur-Sen'in 2013 toplu sözleşmesinde karara bağlanmış olan 2015 enflasyon farkı hükmünü değiştirterek memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının %1,8'ini nasıl çaldığını ifşa etmiş ve bu sözde Konfederasyondan konuya ilişkin açıklama beklediğimizi ifade etmiştik.

Memur-Sen ise tam 15 gün beklemiş, bizim sendikal anlamdaki eleştirilerimizi cevaplamadan, bu garabetten kurtulmanın yolunu bize saldırmakta bulmuş ve türlü hakaretlerle, çirkin ifadelerle işin içinden sıyrılmaya çalışmıştı. Biz de konuyu bir kez daha en açık haliyle ortaya koymuş ve "Hodri meydan" diyerek "Eğer 2013 toplu sözleşme metninin 2015 yılı ikinci altı aylık dilim enflasyon farkı tanımı sizin ifade ettiğiniz gibi ise biz bedel ödemeye hazırız. Eğer bizim belirttiğimiz gibiyse siz bedel ödeyecek misiniz?" diye sormuştuk.

Bu açıklamamızın üzerinden de 15 güne yakın bir süre geçmiş olmasına rağmen Memur-Sen tarafından hâlâ bir cevap gelmediğini görmekteyiz. Gerçi atalarımız "Sükût ikrardan gelir." dese de Memur-Sen'in idrak süzgecinin ne denli tıkalı olduğunu bildiğimizden, bir kez daha hatırlatma yapma gereği duyuyoruz.

Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak hırslarımızla, egolarımızla, ihtiraslarımızla hareket etmiyoruz. Bütün amacımız ve çabamız kalem oyunlarıyla, birilerine yaranmak üzere memur, emekli ve aileleriyle birlikte dar ve sabit gelirli kesimi oluşturan 20 milyon vatandaşımızın haklarının ellerinden alınmasını engellemek üzerinedir. Bu bakımdan birlikte hareket etmenin, mücadelenin gücüne inanıyor, bu yolda doğru, dürüst ve kararlı olmanın önemine vurgu yapıyoruz.

Bu düşünceler ışığında her kim olursa olsun, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek üzere var olduklarını iddia eden muhataplarımızdan sendikacılık adına, hukuk adına, adalet adına beklentilerimiz var.

Biz, inkâr değil, itiraf bekliyoruz.

Biz, ihanet değil, sadakat bekliyoruz.

Biz, ahmaklık değil, feraset bekliyoruz.



Açlık sınırının 1651 lira olduğu günümüzde, aylık ortalama 2400 lira maaş alan memurun, 1500 lira maaş alan emeklinin, eşlerinin, çocuklarının, yakınlarının hayallerini, umutlarını kişisel hesaplara kurban etmek, fakirin, fukaranın, garibin, gurebanın rızkını pazarlık masalarında koz olarak kullanmak, hak verip mevki ve mevzi kazanmak ne sendikacılığa, ne de insanlığa yakışır bir davranış değildir. Hele ki, yapılmış bir hatayı ortaya çıkarıp düzeltilmesini ve hakkın haklıya teslim edilmesini isteyenlere ağızlarından salyalar saçarak hakaretler yağdırmak necasetin diplerinde gezinmektir.

Memur-Sen, tarihi bir hata yapmış, memur ve emeklilerimizin maaşının %1,8'inin çalınmasına yol açacak bir uygulamaya imza atmıştır. Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak bu hatanın düzeltilmesi için sorumluluk alarak yargıya başvurduk.

Memur-Sen'in de sorumlu olduğu yer iktidar partisi değil memur ve emeklilerimizdir. Bu Konfederasyonun yaptığı yanlışın sorumluluğundan kaçmak gibi bir şansı da lüksü de yoktur. Memur-Sen, hakaret etmeyi bir kenara bırakmalı ve yaptığı yanlışı kabul ederek tüm kamu görevlilerinden ve emeklilerimizden özür dilemeli, yaptığı hatayı düzeltmek için bizim yanımızda, memur ve emeklilerimizin yanında gerçek sendikacılık mücadelesine katılmalıdır. Memur-Sen'in hatasını kabul ederek bu yönde bir açıklamada bulunması, yargı sürecinin memur ve emeklilerimiz lehine gelişmesi ve davayı kazanmamız açısından son derece önemlidir.

Hatayı kabul edip özür dilemek de bir erdemdir.

Biz, muhataplarımızdan hakaret değil, erdemli bir davranış ile yetkisinin gerektirdiği sorumluluğu yerine getirmesini bekliyoruz.

SADECE TÜRKİYE'DE DEĞİL DÜNYANIN BİRÇOK YERİNDE İŞÇİ MEMUR AYRIMI VAR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 29.11.2015 tarihinde Antalya 1 No'lu Şube'nin Finike İlçesinde düzenlediği 24 Kasım Öğretmenler Günü programına katıldı.

Programda Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan, İLKSAN Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin Torun, Antalya 1 No'lu Şube Başkanı Bünyamin Seçme ve çok sayıda öğretmen hazır bulundu.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk önemli açıklamalar yaptı. Koncuk: " Bütün zor şartlar altında çalışanlarımızın Allah yar ve yardımcıları olsun. Bir öğretmenler gününü daha geride bıraktık. Öğretmenlik mesleği Peygamberlik mesleğidir. Atatürk'ün de ifade ettiği gibi; 'Milletleri kurtaracak olanlar yalnız ve ancak öğretmenlerdir.' Maalesef Türkiye'de öğretmenlerimize, memurlarımıza yeteri kadar önem verildiğini ben şahsen görmedim. Tam tersi onları toplum karşında tahkir edici, küçük düşürücü beyanları görüyoruz. Bir yanda milletlerin geleceğini kurtaracak yalnız ve ancak öğretmenlerdir diyenler, bir yandan da 'öğretmenler haftada kaç gün çalışıyor' 'bir de maaşını beğenmez' diyen yöneticiler var. Öğretmenlik mesleğinin ne anlama geldiğinden haberdar olmayan sözde devlet yöneticileri var. Bunları her zaman kınadığımızı da ifade ediyoruz." dedi.

BU 657 SAYILI KANUNUN NE OLDUĞUNU BİLMEYEN BAZI YAZARLAR KÖŞE YAZILARINDA 657 DEĞİŞSİN DİYE BAS BAS BAĞIRMAYA BAŞLADILAR. BUNLAR YAĞDANLIK TAKIMI.

Başbakan Ahmet Davutoğlu, Bakan ve bir kısım STK'ların katıldığı ve kamu çalışanlarının yaşadığı problemlerin konuşulduğu toplantıya iştirak ettiğini belirten Genel Başkan Koncuk şunları söyledi: 'Geçtiğimiz günlerde Sayın Başbakan ile 7 saat süren bir toplantıya katıldım. Söz konusu toplantıda şunları ifade ettim: 'Türkiye'de her 29 vatandaşımıza bir devlet memuru düşüyor, OESD ülkelerinin ortalamasına göre ise, 15 vatandaşa bir devlet memuru düştüğü, hatta Belçika'yı baz aldığımızda orada 12 vatandaşa bir devlet memuru düştüğü görülecektir. Bu heyet içerinde bu istatistikleri bilen var olduğunu düşünmüyorum.' Toplantı esnasında hatta STK Başkanı dedi ki; ' 657 sayılı kanun değişmelidir.' Ben de dayanamadım 'bu konu sizi ilgilendirmez. Seni 657 neden ilgilendiriyor? Sen devlet memuru değilsin. Burada ahkam kesme hakkına da sahip değilsin. Hayatında 657 sayılı devlet memuru kanunu okudun mu?' O da okumadığını söyledi. Yani ne yazdığını bilmediği bir kanunun değiştirilmesi gerektiğini ifade ediyor. Peki bunu neden söylüyor? Çünkü daha önce Sayın Cumhurbaşkanı 657 sayılı kanun değişmeli demişti, ona yağcılık yapmak için söylüyor. Özellikle bazı gazetelerin köşe yazarları bu kanunun ne olduğunu bilmedikleri halde köşe yazılarında 657 değişsin diye bas bas bağırmaya başladılar. Bunlar yağdanlık takımı." dedi.

Devlet memurlarının iş güvencesinin kaldırılamayacağına vurgu yapan Koncuk, "Herkes müsterih olsun kimse bunu başaramaz. Şöyle ki; devlet memurlarının iş güvencesini kaldırmak için 657 değiştirmek yetmez. Anayasa'nın 128. Maddesinin de değiştirilmesi gerekir. Şu anda hiçbir siyasi parti tek başına Anayasa'nın 128. maddesini değiştirme hakkına sahip değil. 367 milletvekili sayısına kimse ulaşamıyor. Değiştirmek sadece bir şekilde mümkün, o da yargı hakkımızın elimizden alması ama onda da vatandaş olarak bizim yargı hakkımız var. Onun için ne yaparlarsa yapsınlar memuru tehdit etmekten öteye geçemezler. Ben bunları neden anlatıyorum? Çünkü bunların memura bakış açılarının olumlu olmadığını biliyorum." dedi.



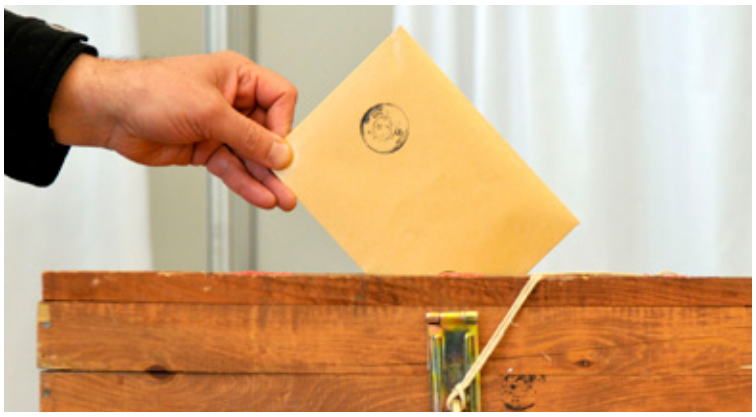
YARGI KARARINA İSTİNADEN GÖREVE BAŞLATILAN YÖNETİCİLERİN MALİ HAKLARI DA İADE EDİLECEK



Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 13.11.2015 tarih ve 28892082-869-E.11616339 sayılı, "Mali Haklar" konulu yazısında, Danıştay Birinci Dairesinin 7/6/1982 tarihli ve E.No:1982/12, K.No:1982/130 sayılı istişari kararının esas alındığı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği (Seri No:81) Tebliğ ile yine Danıştay Birinci Dairesinin 21/06/1983 tarihli ve E.No:1983/116, K.No:1983/144 sayılı istişari kararının esas alındığı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği (Seri No:81'e Ek) Tebliğlerinden bahsedilerek, yargı kararlarından "Yürütmeyi Durdurma" kararı alanlara iptal kararı verilenler gibi işlem yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Bu bağlamda, yöneticiler bakımından ek ders ücretinin kadrolarına bağlı olarak ödendiği dikkate alınarak, yöneticilik görevinin üzerinden alınarak öğretmenlik görevine başlatıldığı tarih ile yargı kararına bağlı olarak yeniden yöneticilik görevine döndürüldüğü tarih arasındaki sürelere ilişkin yöneticilik süreleri için öngörülen ek ders ücretinden, bu sürelerde öğretmenlik görevine bağlı olarak varsa yararlandırılmış olduğu ek ders ücretlerinin mahsup edilmesi kaydıyla yararlandırılması gerektiği; yine aynı sürelerde öğretmenler ile yöneticiler arasında bulunan yan ödeme farkından da yararlanması gerektiği yönünde değerlendirmede bulunulmuştur.

TÜM MEMURLARIN EK GÖSTERGE SORUNLARI ÇÖZÜLMELİDİR



YALNIZCA POLİSLERİN DEĞİL, TÜM MEMURLARIN EK GÖSTERGE SORUNLARI ÇÖZÜLMELİDİR

Polislerimizin ek göstergelerinin yükseltilmesine ilişkin çalışma son derece yerinde olmuştur. Ancak, memurlarımızın tamamının ek gösterge sorunları yıllardır kanayan bir yara olarak karşımızda durmaktadır. Başta yardımcı hizmetler sınıfına dahil personelimiz olmak üzere bütün kamu görevlilerimizin ek gösterge kaynaklı mağduriyetleri bulunmaktadır. Bu bakımdan yalnızca polislerimizin ek göstergelerinin yükseltilmesi sorun çözmekten uzak kalacaktır. Yardımcı hizmetlilere hiç ek gösterge verilmezken, eğitim öğretim hizmetleri sınıfında çalışan öğretmen ve diğer kamu görevlileri, şefler, müdürler, müdür yardımcıları gibi pek çok kamu görevlimiz de ek gösterge rakamlarının artırılmasını beklemektedir. Yaşanan bu haksızlık emeklilik hayatları boyunca bile memurlarımızın peşini bırakmamaktadır.

Yeni bir sayfa açacağını ifade eden siyasi iktidarın özellikle bu vaatler çerçevesinde gündeme gelen sorunları tam olarak çözmesi bir anlamda samimiyet testi olacaktır. Son günlerde basına da yansıyan haberlere göre memurların iş güvencelerini yok edecek birtakım çalışmalar yapıldığı ifade edilmektedir. Kamu görevlilerinin en büyük kazanımı iş güvenceleridir. Bu noktada iş güvencesine karşı ortaya konulacak her türlü girişime Türkiye Kamu-Sen en büyük tepkiyi verecektir. Yeni bir sayfa memurlarımız adına bilinmezliğe, muammaya ve kabusa dönüştürülmemelidir. Türkiye Kamu-Sen olarak iktidarın vaatlerinin takipçisi olmanın yanında, Genel Sağlık Sigortası, emekli maaşları ve ek gösterge konuları çerçevesinde ortaya çıkan sorunların tamamının çözülmesi içinde talepkar olacağımızı bir kez daha ilan ediyoruz



GENEL BAŞKAN, "HAYATİ CANKALOĞLU'NA 100 BİN TL TAZMİNAT DAVASI AÇIYORUZ."



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, MEB'in Hukuk Müşaviri Hayati Cankaloğlu'na İDDK kararını uygulamadığı için tazminat davası açacağını belirtti.

Koncuk şunları söyledi: "MEB'e tokat gibi karar. Genel davamıza Samsun 1. İdareden destek niteliğinde karar.

İİDK kararı ile ilgili görüş bildiren, MEB'in bazı sözde hukukçularına açık bir tokattır. Anlayana. Okuyup öğrensinler.

Bu kararı bilhassa MEB'in 1. Hukuk müşaviri Hayati CANKALOĞLU iyi okusun. Yerinde olsam diplomamı yırtardım.

İİDK kararının uygulanması ile ilgili ısmarlama görüşleri imzalayan MEB 1. Hukuk Müşaviri Hayati CANKALOĞLU bu kararı okuyunca utanmalıdır.

Çok açık olan İİDK kararını sulandıran MEB 1. Hukuk Müşaviri Hayati CANKALOĞLU hakkında suç duyurusunda bulunacak, tazminat davası açacağız.

İİDK kararının uygulanmasını engelleyerek binlerce üyemizi maddi, manevi zarara sokan CANKALOĞLU'na 100 bin TL tazminat davası açıyoruz."

SADECE MÜLAKATLA YAPILAN ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ ATAMALARINA ANKARA 18. İDARE MAHKEMESİNDEN İPTAL...

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nce 10.02.2014 ile 28.02.2014 tarihlerinde yapılan şube müdürlüğü mülakat işlemlerinin, sözlü sınav neticesine dayanılarak yapılan tüm atama işlemlerinin iptali istemiyle açılan davada; Ankara 18. İdare Mahkemesi'nin 2015 / 682 E. sayılı ve 26.10.2015 tarihli kararı ile dava konusu işlemin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. İlgili kararda;

Şube müdürü kadrosuna görevde yükselme sınavı sonucunda yapılacak atamanın; adaylar arasında objektifliğini sağlayabilecek nesnel bir değerlendirme ölçütü olan yazılı sınavdaki başarı puanının değerlendirme dışı bırakılarak, yalnızca, yazılı sınavı tamamlayıcı nitelikte olması gereken ve başarı kriterleri daha muğlak olan sözlü sınav sonuçları esas alınarak yapılmasının liyakat ilkesine aykırı olduğuna ilişkin Danıştay 5. Dairesi'nin 2013 / 8367 E. sayılı ve 06.03.2014 tarihli yürütmeyi durdurma kararı ile Danıştay 2. Dairesi'nin 2013/10363 E. sayılı ve 29.04.2014 tarihli yürütmeyi durdurma kararlarından bahsedilerek; sadece sözlü sınav puanlarına göre oluşturulan başarı listesi esas alınarak 1709 adet şube müdürü kadrosuna yapılan atama işleminde, Milli Eğitim Bakanlığı Taşra Teşkilatı Şube Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavına katılanların yazılı ve sözlü puanları beraber değerlendirmek suretiyle başarı sırasının belirlenmesi gerektiğinden, davacının başarısız sayılma işlem ve bu kapsamda yapılan tüm sözlü sınav işlemleri ile söz konusu sözlü sınav neticelerine dayalı olarak yapılan tüm atama işlemlerinde hukuka uyarlık bulunmadığı, belirtilerek hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

AFYONKARAHİSAR ŞUBESİ KADIN KOMİSYONU TARAFINDAN DİKSİYON KURSU VERİLDİ



Afyonkarahisar Şubesi Kadın Komisyonu, üyelerine yönelik düzenlediği bir etkinlikle diksiyon kursu gerçekleştirdi. Kursu başarı ile bitiren üyelere sertifikaları 15.11.2015 tarihinde düzenlenen bir törenle teslim edildi.

AYDIN KADIN KOMİSYONU KANLI BAHÇE ŞEHİTLİĞİ'Nİ ZİYARET ETTİ



Aydın Şubesi Kadın Komisyonu, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nda Germencik'teki Kanlı Bahçe Şehitliği'ni ziyaret etti. Kadın Komisyonu Başkanı Şenay Caner ziyarette yaptığı konuşmasında özetle şunları söyledi: "Hayat sürdükçe Türk Kadını, Türk tarihine yön vermeye devam edecektir. Cumhuriyetimizin 92'inci yılını kutladığımız bugünlerde, vatanımızın bölünmez bütünlüğüne ve milletimizin birliğine her zamankinden çok önem vermekteyiz. Cumhuriyetin kazanımlarının ve etkilerinin farkındayız. Bugünlere gelmemizi, bağımsız bir ülkeye sahip olmamızı sağlayan, başta ulu önder Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere bütün şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz. Türk Eğitim-Sen zaten milli duyguları gelişmiş insanlardan oluşmaktadır. Bize ne mutlu ki, buradaki tüm arkadaşlarım CUMHURİYETİN VE MİLLİ DEĞERLERİMİZİN ne anlama geldiğini çok iyi bilmektedir. Bu duygu ve düşüncelerle; başta Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere istiklal mücadelemizin tüm kahramanlarını, eşsiz fedakârlıkla miletimizin gönlünde taht kuran ve ölümsüzleşen bütün şehitlerimizi rahmetle, gazilerimizi şükranla anarken, Aydın Şubesi Kadın Komisyonu ve üyeleri adına Yüce Türk Milletinin Cumhuriyet Bayramı'nı kutluyoruz."

BURSA 2 NO'LU ŞUBE, 24 KASIM ÖĞRETMENLER GÜNÜ VE ŞEHİT ÖĞRETMEN MAHMUT ÇATALKAYA'YI ANMA PROGRAMI DÜZENLEDİ



Bursa 2 No'lu Şube, 24 Kasım Öğretmenler Günü ve Şehit Öğretmen Mahmut Çatalkaya'yı anma programı düzenledi. Programa çok sayıda siyasi parti ve sivil toplum kuruluşu temsilcisi ile şehit öğretmen Mahmut Çatalkaya'nın yakınları ve eğitim çalışanları katıldı. Programın açılışında konuşma yapan Selçuk Türkoğlu, şehit öğretmenlerin unutulmayacaklarını, her yıl 24 Kasım'ı bir şehit öğretmene ithafen onu anarak geçireceklerini ifade etti.

ÇORUM ŞUBESİ, MEB PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI HAZIRLIK KURSU AÇTI



Çorum Şubesi, MEB Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için hazırlık kursu açtı. Kursun açılışında bir konuşma yapan Çorum Şube Başkanı Selim Aydın şunları kaydetti: "Öncelikle kursumuza ev sahipliği yapan 23 Nisan Ortaokulu müdürü Cenap Tozluya ve idarecilerine teşekkür ediyoruz. Türk Eğitim-Sen kurulduğu günden beri eğitim çalışanlarını bir bütün olarak görmüş, çalışmalarını bu minvalde sürdürmüştür. Bizler yapmış olduğumuz faaliyetlerle ilklerin öncüsü olmaya devam edeceğiz. Eğitim çalışanlarını ilgilendiren her meseleye yerinde ve zamanında müdahale ederek, toplumun teveccühünü kazanmaya devam edeceğiz. Yine üyelerimizin yanındayız. Yine arkadaşlarımızın elini güçlendirmeye çalışıyoruz. Türk Eğitim-Sen olarak, görevde yükselme sınavlarının iki yılda bir yapılmasını istiyoruz. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikteki sınav taban puanı 60'a düşürülsün. Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına girecek olan üyelerimiz için faydalı olacağını düşündüğümüz kursumuz hayırlı uğurlu olsun."

DENİZLİ ŞUBESİ MERKEZEFENDİ İŞYERİ TEMSİLCİLERİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Denizli Şubesi, Merkezefendi İlçesi işyeri temsilcileri ile istişare toplantısı düzenledi. Toplantıya yoğun bir katılım oldu. İlçe Temsilcisi İhsan Samet MENGÜARSLAN, işyeri temsilcilerinin teşkilatımız için çok önemli bir görevi ifa ettiğini belirterek, mümkün olan her zaman temsilcilerile bir araya gelmeye gayret göstereceklerini ifade etti. Şube Başkanı Turgay DEMİRTAŞ, " Okul temsilciliği bizlerin sendikamızın uç beyleridir. Denizli Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı 748 tane kurum bulunmaktadır, Bizlerin hepsine ulaşmamız zaman almaktadır. Bu nedenle okullarda sizlerin önemi çok büyüktür" dedi. Daha sonra gündemle ilgili değerlendirmelerde bulunuldu.

GİRESUN ŞUBESİ MEB GÖREVDE YÜKSELME HAZIRLIK KURSU AÇTI



Giresun Şubesi, MEB Görevde Yükselme Sınavına girecek memurlar için sınava hazırlık kursu düzenledi. Kurs, Şube Başkanı Arif ÇETİNKAYA'nın ilk dersi vermesiyle başladı. Giresun Şube, "Kursa katkı veren alanında uzman 10 arkadaşımıza teşekkür ediyoruz. Sınava girecek olan üyelerimize başarılar diliyoruz" dedi.

ELAZIĞ ŞUBE, İŞYERİ TEMSİLCİLERİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Elazığ Şube Başkanı Talat EFE ve şube yönetim kurulu üyeleri, işyeri temsilcileriyle bir araya gelerek, istişare toplantısı yaptı.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Talat EFE özetle şunları dile getirdi: "Biz Türk Eğitim-Sen'iz. Milletimiz ve eğitim çalışanları için önemliyiz ve farklıyız. Şahsiyetin, onurun, küçük çıkarlar için satılığa çıkarıldığı zamanda verilen mücadele önemlidir, kutsaldır. Bizler onurlu bir mücadele veriyoruz. Kimseye yalan söylemedik, iftira atmadık. Eğitim çalışanlarının daha iyi haklara sahip olmasını isteyenlerin bu sendikayı güçlü kılması gerekmektedir. Sendikacılık hakkı tutup kaldırmaktır. Sendikacılık menfaatlenmek değil haksızlığa karşı mücadele etmektir. Türk Eğitim-Sen olarak haksızlığa karşı mücadelemiz yılmadan devam edecektir. Eğitim ve çalışma hayatıyla şöyle ya da böyle ilgili olan herkes şundan emin olsun ki; gerçek sendikacılığın adresi olan Türk Eğitim-Sen, emin adımlarla ve korkusuzca yürüyüşünü sürdürüyor. Bu sürece emek veren bütün arkadaşlarımızı yürekten kutluyorum."

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE ÖĞRETMENLER GÜNÜ DOLAYISIYLA KAHVALTI DÜZENLEDİ



İstanbul 3 No'lu Şube, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla Üsküdar Validebağ Öğretmenevi'nde kahvaltı düzenledi. Üyelerimiz ve ailelerinin katıldığı kahvaltıda, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Ali İhsan Hasanpaşaoğlu ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mustafa KAVLU konuşma yaparak, gündemi değerlendirdi.

İSTANBUL 6 NO'LU ŞUBE, 24 KASIM ÖĞRETMENLER GÜNÜ DOLAYISIYLA KAHVALTI DÜZENLEDİ



İstanbul 6 No'lu Şube,24 Kasım Öğretmenler Günü nedeniyle 21-22 Kasım tarihlerinde Pendik ve Sultanbeyli'de kahvaltı etkinliği düzenledi. Kahvaltıya katılım yoğundu.

Bir konuşma yapan İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı Sami Çelik, kamuda ve eğitimde yaşanan sorunlara dikkat çekerek, "İş güvencemiz kaldırılmaya çalışılıyor. Öğretmenin itibarsızlaştırılması yüreğimizi yakıyor. Görevden alınan okul müdürleri mahkemede kazandığı halde göreve başlatılmıyor" dedi.

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE, KEMALPAŞA'DA ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİ



İzmir 1 No'lu Şube, Kemalpaşa'da kahvaltılı toplantıda üyelerimiz ile biraraya geldi. Kahvaltıya İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Hasan Şen, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, İlçe Temsilcileri, sendika üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı.

İZMİR 3 NO'LU ŞUBE'DEN AKİT TV'YE SUÇ DUYURUSU

İzmir 3 No'lu Şube Başkanı Adnan Sarısayın, Atatürk'ün ölümünün 77'inci yılında Akit TV'de yapılan yayında, "Zulüm 1938'de son buldu. Mustafa Kemal yıllar önce bugün öldü" şeklindeki ekran yazısı için suç duyurusunda bulundu. Akit TV Sorumlu Müdürü Ali Özken, program yapımcısı ve sunucusu Ahmet Keser ve cezai sorumluluğu olan diğer kişilerin, Atatürk'ün hatırasına ve cumhuriyete alenen basın yoluyla hakaret etmek suçundan yargılanmalarını istedi.

Sarısayın İzmir Cumhuriyet Başsavcılığı'na verilen dilekçeyle ilgili bir basın açıklaması yaptı. Atatürk'e, manevi şahsiyetiyle birlikte Cumhuriyete açıkça hakaret edildiğini söyleyen Sarısayın, "Suç konusu programda, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'e, tüm dünyaya örnek teşkil eden ve saygısını kazanan bir mücadeleyle kurulan Cumhuriyete açıkça hakaret eden, aşağılayan ve toplumda ayrımcılık yaratan bu programı, objektif habercilik ölçütlerinden uzak bir şekilde yapan ve yayımlayan Akit TV sorumluları 5186 sayılı kanunu, Tük Ceza Kanunu'nu ve Anayasa'yı açıkça ihlal etmişlerdir" dedi.

KAYSERİ 2 NO'LU ŞUBE "SURİYE TÜRKMENLERİ YALNIZ DEĞİLDİR" DEDİ



Kayseri 2 No'lu Şube ve Turan Derneği, Suriye'de yaşanan olaylarla ilgili Cumhuriyet Meydanı'nda basın açıklaması yaptı. Kayseri 2 No'lu Şube Başkanı ve Turan Derneği Genel Başkanı Ali İhsan Öztürk yaptığı açıklamada Türk dünyasını birlik olmaya davet etti. Öztürk şunları kaydetti: "Bugün burada Turan'ın başkenti Kayseri'den tüm dünyaya haykırmak istiyoruz. Diyoruz ki Turan coğrafyasının neresinde bir Türk'ün tırnağına taş değse 350 milyon yüreğimizde hissederiz. Dün Karabağ'da, Irak'ta, Doğu Türkistan'da yaşanan sıkıntıları nasıl ciğerimizde hissettikse, aynı şekilde Türkmen Dağlarında, Suriye Türkmenlerine yapılan katliamı, saldırıyı şiddeti, soykırımı da yüreğimizde hissediyoruz."

KONYA 1 NO'LU ŞUBE EREĞLİ, BOZKIR VE BEYŞEHİR'DE TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPTI



Konya 1 No'lu Şube; 17 Kasım 2015 tarihinde Ereğli, 18 Kasım 2015 tarihinde Bozkır, 19 Kasım 2015 tarihinde Beyşehir, ilçelerinde temsilciler toplantısı yaptı. Toplantılara, Şube Başkanı Tanfer Ata, Şube Yönetim Kurulu ile Ereğli, Halkapınar, Karapınar ve Emirgazi ilçelerinin İlçe Başkanları ve İlçe Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Toplantıda, gündem ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu, çalışma stratejisi belirlendi.

NEVŞEHİR ŞUBE YENİ YÖNETİMİNİ BELİRLEDİ



Nevşehir Şube, 1 Olağan Genel Kurul sonucunda göreve seçilen yönetim kurulu üyeleri arasında görev dağılımı yapıldı. 24 Ekim 2015 tarihinde gerçekleştirilen Nevşehir Şubesi Genel Kurulu sonucunda yeniden göreve seçilen Mustafa Uğur ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri, gerçekleştirilen ilk yönetim kurulu toplantısında görev dağılımlarını yaparak çalışmalara başladı. Yeni yönetim kurulu üyeleri, 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılında da başta Nevşehir'in olmak üzere eğitimin ve eğitimcinin karşılaştığı tüm sorunlara çözüm bulmak adına yapılacak adımları belirledi. İlçe temsilcileri, okul temsilcileri ile yapılacak toplantılarda çıkacak kararlar ile ilgili de strateji belirlendi.

Şube Başkanı Mustafa Uğur başkanlığında toplanan yönetim kurulu üyelerinin, toplantı sonucunda görev dağılımları şu şekilde gerçekleşti:

Mustafa Uğur- Şube Başkanı,
Nail Demirtaş - Şube Sekreteri
İlhami Genç - Şube Mali Sekreteri
Cengiz Yurt - Şube Teşkilatlandırma Sekreteri
Tayfur Urgenç - Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri
Adnan Yıldız - Mevzuat Sekreteri
İlyas Pınarlık - Şube Basın ve Dış İlişkiler Sekreteri

SAKARYA ŞUBESİ İLÇE TEMSİLCİLER KURUL TOPLANTISI YAPTI



Sakarya Şubesi, Temsilciler Kurul Toplantısı yaptı. Toplantı Şube Başkanı Mehmet Düzlü'nün açılış konuşması ile başladı. Toplantıda ilçe temsilcileri görüş ve önerilerini belirtti.

Şube tarafından çözülebilecek sorunlar için harekete geçilmesi, genel merkezi ilgilendiren konuların da ilgili birimlere iletilmesi kararlaştırıldı. Tüm ilçelerin aynı gayret, azim ve özveriyle çalışması, kurumları ziyaret etmesi, sendikamızın görüşlerini ve çalışmalarını anlatması ve mümkün olan en kısa sürede ilçe kurum temsilcileri toplantılarını yapmaları konularında önerilerde bulunuldu.

SİVAS ŞUBE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



Sivas Şube, merkeze bağlı köylerindeki ortaokulda görevli üyelerimizle istişare toplantısı yaptı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan toplantıda Sivas Şube Başkanı Nuri Eryıldız bir konuşma yaptı. Eryıldız, baskı ve sindirme yoluyla sendikacılık yapanlara karşı boyun eğmeyen ve dik duruşun timsali olan Türk Eğitim-Sen üyelerine teşekkür etti. Katılımın yoğun olduğu istişare toplantısı, yemeğin ardından müzik dinletisiyle son buldu.

GAZİANTEP ŞUBE, "ÜYEMİZ MUSTAFA DİLSİZ'E ALÇAKÇA YAPILAN SALDIRIYI KINIYOR VE YAPANLARI LANETLİYORUZ" DEDİ



Gaziantep'te Türk Eğitim-Sen üyesi Türkçe öğretmeni Mustafa Dilsiz bir veli tarafından saldırıya uğradı. Merkez Şehitkamil ilçesindeki Kılıçarslan Ortaokulu'nda yaşanan olayda, sınıfa giren Ramazan Kökcüoğlu, Türkçe öğretmeni Mustafa Dilsiz'e elindeki kesici aletle saldırdı. Yüzünden ve başından yaralanan Dilsiz, Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Uygulama ve Araştırma Hastanesine kaldırıldı.

Yaşanan olayın ardından Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Mustafa Dilsiz'i arayarak, geçmiş olsun dileklerini iletti. Yapılan saldırıyı kınayan Koncuk, öğretmenlere ve eğitim çalışanlarına yönelik yapılan şiddeti önlemek için en kısa zamanda tedbir alınmasını istedi.

Türk Eğitim-Sen üyeleri de öğretmene yapılan saldırıyı protesto etti. Gaziantep Şube Başkanı Bekir Avan Mustafa Dilsiz'in haince saldırıya uğramasını Şehitkamil Kılıçarslan Ortaokulu önünde düzenlediği basın açıklamasıyla kınadı. Avan şunları kaydetti: "3 Aralık 2015 Perşembe günü, Şehitkamil Kılıçarslan Ortaokulu'nda görev yapan üyemiz ve İşyeri Temsilcimiz Mustafa Dilsiz, teneffüs sonrası ders anlatmak için girdiği sınıfa gelen Ramazan Kökcüoğlu ve yanındaki kişiyle karşılaştı. Mustafa Dilsiz, bu kişilerin sınıftan çıkmasını istedi. Okul dışından gelen Ramazan Kökcüoğlu ve yanındaki kişi, önceden planlamış olmalılar ki, sınıfta Mustafa Dilsiz'e ellerinde muşta, kesici ve delici aletlerle alçakça saldırıda bulundu.

Üyemiz Mustafa Dilsiz'e yapılan saldırı eğitim çalışanları ve öğretmenlere yapılan ilk saldırı değildir ve son da olmayacaktır. Son zamanlarda Gaziantep'te ve Türkiye genelinde görevi başındaki eğitim çalışanlarına yapılan saldırılara baktığımızda, can güvenliğimizin olmadığını ve bu saldırıların giderek şiddetini artırdığını görüyoruz. Saldırıyı yapanlar, sözde alınan güvenlik tedbirlerini aşarak, öğretmen, öğrenci ve okul ortamındaki herkesin can güvenliğini tehdit etmektedir. Konunun takipçisi olacağız ve faillerin gerekli cezaya çarptırılmasını istiyoruz. Üyemize yönelik saldırıyı kınıyoruz."

www.turkegitimsen.org.tr

YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma-Ayhan YURDAL çiftinin "Ahmet Gökalp" adında bir oğlu olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Emrullah GÜLİSTAN'ın kızı doğmuştur.

Afyonkarahisar üyelerimizden Selma YEĞİT'in oğlu olmuştur.

Afyonkarahisar üyelerimizden İhsan YAĞCI'NIN oğlu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Ramazan ERSOY'un "Umay Elif" adında kızı olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Mustafa BURÇOĞLU'nun "Aybike Birce" adında kızı olmuştur.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Mahmut EMİROĞLU'nun "Yiğitalp" adında bir oğlu olmuştur.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Fevzi- Işıl GEYLAN çiftinin "Aybike" adında kız çocukları olmuştur.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Harun KILIÇ'ın "Elvin Zülal" isminde kız çocuğu olmuştur.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Ozan - Burçin BAYIRLI çiftinin çocukları olmuştur.

İzmir 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ferit KÖROĞLU'nun ''Beren'' adında kız çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Zehra-Mehmet TOSUN çiftinin çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Ali TARMIŞ'ın çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Cengizhan SEZER'in çocuğu doğmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hilal PEKDUYURUCU'nun "Buğlem" adında kızı oldu.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Halil ÇETİN'in "İbrahim" adında oğlu oldu

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Fatih KABAKÇI'nın "Yiğit Hasan" adında oğlu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Senem KARA'nın ikiz çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Rabia ÇANKIRAN'ın "Melih Erdem" adında oğlu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Yunus Emre-Hatice DAĞ çiftinin kızı olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih AKKAYA'nin ''Gökçe Naz'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih YAĞCI'nın ''Aysima '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Leyle AKTAŞ'ın '' Özge'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Derya -Kenan KARTAL çiftinin ''Muhammet Oğuz'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hatice SEME'nin ''Ahmet Mete '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Selda KALKAN'ın ''Selen'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ülker AKAR'ın '' Asya Naz'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Süleyman –Ayşegül AVCI-KÜÇÜK 'ün ''Aybilge'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Aysel IŞIK'ın ''Yusuf Mert '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Zeynep ÖZGEN'in ''Mehmet Alp '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Menekşe ÖZTÜRK'ün '' Elif'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma Bilge - Erkan GÜNDÜZ çiftinin ''Kağan Ömer'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ramazan -Esra GÜLER çiftinin ''Azra Havva '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet -Gülşen EREN çiftinin " Gül Nazlı'' çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Esra PINAR'IN ''Yusuf Kerem'' '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Elif TOZAR'IN ''Mert'' '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden İbrahim APA'NIN ''Yunus Emre '' '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Esra ÇELEBİ CANDAN 'ın ''İlay Beren '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Yasemin BAŞ'ın '' Zeynep Sena '' '' adında çocuğu olmuştur.

Sakarya Şube üyelerinden Rüstem-Selda DEMİR çiftinin kızı olmuştur.

Sakarya Şube üyelerinden Ali ATASOY'un oğlu olmuştur.

Sakarya Şube üyelerinden Hakan ÇUBUKÇU'nun kızı olmuştur.

Sakarya Şube üyelerinden Hasan-Rukiye BÜTÜN çiftinin ikiz çocukları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Şeyma OKTAY'ın " Ayşe Bilge " adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Dürdane COŞKUN'un " Esma Nur " adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Işıl – Vedat SÖNMEZ çiftinin " Bilge " adında kızı olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Esra – Halis ŞEN çiftinin " Zümra " adında kızı olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden İbrahim - Hatice BİLGİN çiftinin " Ege " isminde çocukları olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Özlem - Mustafa YILMAZ'ın " Bilge Dudu " isminde çocukları olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Cem - Hatice GENCER'in " Furkan" isminde çocukları olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Aynur - Ersin YILDIZ'ın " Melis" isminde çocukları olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Yasemin - Ömer YILDIZ'ın "Akif Ömer " isminde çocukları olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Seval MUTLU'nun " Elvin " isminde çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Mine Sürmeli - Mehmet CAN çiftinin " Dora Hilal " isminde çocukları olmuştur.

EVLENENLER

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Sadettin SARIGÜL'ün oğlu evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ahmet MERT'in kızı Tuba evlenmiştir.

Hatay 1 No'lu Şube üyelerinden Kadir KURT evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden İbrahim GÜREL 'İN oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali BİNGÖL- Hediye BİNGÖL'ÜN oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali BİNGÖL- Hediye BİNGÖL'ÜN oğlu evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Yüksel – Raci SON çiftinin kızı evlendi.

Muğla Şube üyelerinden Neşet GAVCAR'ın oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Mestan ASLAN'ın oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Ülker TAŞKIN'ın oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Zeynep-Recep ÇAKIR'ın oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Üzeyir Engin DEMİREL'İN oğlu evlenmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Aslı TURAN evlenmiştir.



ÇARE TÜRK EĞİTİM-SEN

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Yusuf ÜNAL'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden İrfan Tansel POLAT'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Fulya TÜRKMENOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ali ÇİMEN'in annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Yakup SARIASLAN'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mahmut KANDEMİR'in annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Gülay TÜTER'in eşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül DEMİRCİ'nin babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ramazan Nizam'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Muammer GÖK'ün kardeşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Dede AÇIKGÖZ'ün babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Adnan AVCU'nun babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ali BÜYÜKCİĞER'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Demet SÜRMEZ'in annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube Başkanımız Nurten TÜRKMEN'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÇANKAL'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hatice YENİCE'nin babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Sebahattin YALÇIN'ın babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mustafa GÜN'ün babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube Üyelerimizden Zuhal KIY'ın eşi vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden İffet DOĞAN'ın annesi vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin YİĞİT'in babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Akın KARSLI'nın babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Dürüye OĞUZ'un babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Süleyman YURTPINAR'ın annesi vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden İsa ALTAY'ın annesi vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Arzu ÇETİNER'in annesi vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Serkan Selahattin ERDEM ve Erkan Uğur ERDEM'in babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Melek DENİZ'in babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden İbrahim SEZGİN'in babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Tülin SILDIROĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Özgül ÖZÜGÜR'ün babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Turan ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Lütfü BAYRAK'ın eşi vefat etmiştir.

Ankara 6 No'lu Şube üyelerinden Figen EREN'in eşi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Gürbüz KERMAN'ın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Zafer YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Mustafa ACUN'un annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Fethi ATALAR'ın babası vefat etmiştir.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Fatih KAYAHAN'în babası vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Engin TAŞ'ın babası vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Hasan KAMACI'nın oğlu vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Cevdet Baki KARAVELİ'nin annesi vefat etmiştir.

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Elif BİGÖL'ün babası vefat etmiştir

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Osman CIRCIR'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Melahat PEKER'in babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Münire GÜNER'in babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Oğuz GÜNAYIN' ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali PEKPAK'ın babası vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Servet GÜNER'in babası vefat etmiştir.

Sakarya Şube üyelerinden Bayram ŞİMŞEK'in abisi vefat etmiştir.

Sakarya Şube üyelerinden Hüseyin ÇALIK'ın babası vefat etmiştir.

Sakarya Şube üyelerinden Serpil YİĞİT'in babası etmiştir.

Sakarya Şube üyelerinden Özcan ARSLAN'ın abisi vefat etmiştir.

Sakarya Şube üyelerinden Hilmi BAYLAN'ın babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerimizden Ayşe ABUT'un babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerimizden İmran AYDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerimizden Fatih ERDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerimizden Orhan AYDIN'ın babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerimizden Gürsel ÖZKUL'ın ağabeyi vefat etmiştir.

Malatya Şube üyelerimizden Fatih ERDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Cumali YEŞİL'in eşi üyemiz Esra YEŞİL vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan PİŞKEN'in babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ALICI'nın babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Gani BİLİCİ'nin annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hayriye GÜNGÖREN vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Mehmet KIRIKOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Kaan AŞINMAZ'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Süleyman EĞRİBOYUN'un babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden İbrahim PİLATİN'in annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Niyazi UYSAL'ın annesi vefat etmiştir

Muğla Şube üyelerinden Zekeriya KANDIRMIŞ'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Sema AKDENİZ'in babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Sevilay ÇETİN'in babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Yusuf ÖZDEN'in kız kardeşi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hacer KAN ERKEN'in kardeşi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Süleymen EĞRİBOYUN'un annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Saziye YAYLA'nın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Veysel ULUTAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Ömer-Sibel TÜRKMEN çiftinin çocukları vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Cemal ÇARBOĞA' nın annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Emin SAÇLIK'ın annesi vefat etmiştir.

Yozgat Şube üyelerinden Mustafa Ünalan'ın annesi vefat etmiştir.

Yozgat Şube üyelerinden Abdullah Şahin'in babası vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYEMİZ



İZMİR 3 NO'LU ŞUBE
Sabri KARTAL

İzmir Atatürk Lisesi Müdür Yardımcısı Sabri Kartal Hocamız Vefat Etmiştir.



KIRŞEHİR ŞUBESİ
Cengiz ÇİFTÇİ

Üyemiz Kaman Anadolu Lisesi Müdürü Cengiz Çiftçi 31.10.2015 Tarihinde Elim Bir Rahatsızlık Sonucu Vefat Etmiştir. Allah'tan Rahmet Dileyip Ailesine Başsağlığı Diliyoruz.

AYRICA;

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ÇAKMAK, Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Aykut ÖZEN, Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Zeynep KANOĞLU, Ankara 2 No'lu Şube üyelerinden Ali ÖZBEK, Aydın Şube üyelerinden Recai ŞAHİN vefat etmiştir.



EĞİTİM ÇALIŞANLARI BİR BÜTÜNDÜR

YARDIMCI HİZMETLER SINIFI PERSONELİ UNUTULMASIN!

İsteğe bağlı olarak 3 yılda bir il dışı yer değiştirme hakkı verilsin.

Görevde yükselme sınavları periyodik olarak iki yılda bir yapılsın.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'teki sınav taban puanı 60'a düşürülsün.

Yardımcı hizmetler personelinin görev tanımı yapılsın.

Yardımcı hizmetler personel sayısı artırılsın.

"Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği" brüt bir maaş tutarında bütün eğitim çalışanlarına ödensin.

Okullarımıza bekçi ve kaloriferci kadrosu tahsis edilsin; bu görevleri ifa eden yardımcı hizmetler personeline ilave ücret ödensin.

Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlar da ek göstergeden yararlansın.

Yardımcı hizmetler sınıfı için de norm kadro uygulaması getirilsin.

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.