

TOPLU GÖRÜŞME MUTABAKATLA SONUÇLANDI

Bu yıl yedincisi yapılan Toplu Görüşmeler 29 Ağustos 2008 Cuma günü saat 22:00 itibariyle mutabakatla sonuçlandı.

Varılan mutabakata göre, 2009 yılı birinci altı ay için memur maaşlarında yüzde 4, ikinci altı ay için ise yüzde 4.5 olmak üzere kümülatif yüzde 8.7 artış sağlandı.Artış oranlarının enflasyonun altında kalması halinde memurlara enflasyon farkı ödenecek.

Devamı 2'de

TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Yayın Organı

K.Q TSE-ISO-EN 9000

EYLÜL 2008 • Yıl: 5 • Sayı:54

Genel Başkan İsmail KONCUK; "2008-2009 EĞİTİM ÖĞRETİM YILINDA DA SIKINTILAR DEVAM EDİYOR"

2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılının başlamasıyla ilgili olarak bir basın toplantısı yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, eğitim hayatımızda yaşanan sıkıntıları dile getirdi. Geçen yıllardan devredilen sorunların katlanarak bu sene de yaşanacağını ifade eden Koncuk, MEB'in dikkat çekilen hususlarda bir an önce gereken tedbirleri alması gerektiğini vurguladı.

Devamı 18'de



"OKUL HARCAMALARI BU YIL DA VELİLERİ ZORLAYACAK"



2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılının başlamasına kısa bir süre kaldı. Öğrenciler okulların açılmasını heyecanla beklerken, veliler de okul alışverişinde. Sendikamız okulların açılmasına kısa bir süre kala, bir öğrencinin okula başlama maliyetini hesapladı.

Devamı 20'de

KURUMLAR KEY İTİRAZLARINI NEREYE YÖNLENDİRECEK 4. Sayfada

HİZMETLİ VE MEMURLARIMIZIN TALEPLERİ TOPLU GÖRÜŞME MASASINDA 6. Sayfada

DANIŞTAYDAN 2 ÖNEMLİ KARAR 7. Sayfada

KESK
(Kamu Emekçilerine Sabotaj Konfederasyonu mudur?)
8. Sayfada

TOPLU GÖRÜŞMELERDE YURTKUR ÇALIŞANLARI DA UNUTULMADI 9. Sayfada

21 ÜNİVERSİTENİN REKTÖR ATAMASI YAPILDI 10. Sayfada

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLERİN MAĞDURİYETİNİ YARGIYA TAŞIDIK 14. Sayfada

TOPLU GÖRÜŞME MUTABAKATLA SONUÇLANDI

Bu yıl yedincisi yapılan Toplu Görüşmeler 29 Ağustos 2008 Cuma günü saat 22:00 itibariyle mutabakatla sonuçlandı.

Varılan mutabakata göre, 2009 yılı birinci altı ay için memur maaşlarında yüzde 4, ikinci altı ay için ise yüzde 4.5 olmak üzere kümülatif yüzde 8.7 artış sağlandı.Artış oranlarının enflasyonun altında kalması halinde memurlara enflasyon farkı ödenecek. Bu düzenlemeye göre, Ocak 2009'dan itibaren aile yardımı ödeneği dahil en düşük devlet memuru maaşı 1163 YTL'ye, Temmuz ayında ise 1215 YTL'ye çıkacak. Ortalama devlet memuru maaşı ise Ocak 2009'da 1414 YTL, Temmuz ayında 1478 YTL'ye ulaşacak. Daha önce sendika üyesi memurlara verilmekte olan 5 YTL, toplu görüşme pirimi adı altında 10 YTL olarak ödenecek. Mali haklar yanında sosyal, demokratik ve sendikal haklarda da kazanımların elde edildiği görüşmelerde 4/B'lilerin becayiş, eş tayini ve askerlik dönüşü işe başlama, ek ödemelerden yararlanamayan şef, şube müdürü, müdür yardımcısı gibi idari personelin de yararlanması konuları da dahil olmak üzere 25 maddede mutabakata varıldı.

Ayrıca, mali haklar dışında çalışma şartları, demokratik ve sendikal haklar konusunda bir çok maddede tam bir mutabakat sağlandı. Bilhassa, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda değişiklik yapılması hususunda mutabakat sağlanması, grev ve toplu sözleşme konusunda geleceğe yönelik bir zemin oluşması kamu çalışanları açısından önemli gelişmelerdir.

Toplu Görüşme sonuçlarını Ağustos 15'de ödenen iyileştirme oranları ile beraber düşünmek bu Toplu Görüşme sonuçlarını daha iyi değerlendirme imkanı sağlayacaktır. Bu iyileştirme sonucunda en düşük dereceli memur maaşında 103 YTL artış meydana gelmişti. Bu iyileştirme oranları üzerine elde edilen %8.7'lik zam en düşük devlet memuru maaşını Türkiye Kamu Sen'in hesabı olan açlık sınırının (1012 YTL) üzerine çıkarılması da önemli bir gelişmedir. Bu mutabakat metnindeki en önemli gelişmelerden biri de 2012 yılına kadar tamamlanacak olan "Eşit İşe Eşit Ücret" uygulamasının Toplu Görüşme Masası'na taşınmasıdır. Bundan sonra yapılacak iyileştirme oranları yetkili sendikalarla masa başında beraberce tespit edilecektir.

TOPLU GÖRÜŞMELERDE MUTABAKATA VARILAN TALEPLER

I-ÜZERİNDE MUTABAKATA VARILAN KONFEDERASYON TALEPLERİ

1-Aynı kurum içinde aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan aynı unvandaki kamu görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinin, hizmet gerekleri ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olmaları şartıyla yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin kaldırılması hususunda kanuni düzenleme yapılması,

2-Olumsuz sicile itirazları değerlendirecek bir komisyon kurulması konusunda düzenleme yapılması,

3-Disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılabilmesi,

4-Resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine ihtiyaç duyulanlar hariç, il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi,

5-657 sayılı Kanunun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek uyarma ve kınama cezalarına itirazların disiplin kuruluna yapılması

6-Memura eşinin doğum yapması durumunda verilen izin süresinin 5 güne çıkarılması, 1 inci derecedeki kayın hısımlarının ölümü halinde de 3 gün izin verilmesi,

7-Memura, bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakacak kimsenin bulunmaması ve sağlık kurulu raporuyla refakatçi tahsisinin belgelendirilmesi ve raporda öngörülen süreyi aşmaması kaydıyla yılda 1 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi,

8-657 sayılı Kanunun Ek 31 inci maddesinde öngörülen ödemenin müracaat tarihinden itibaren bir ay içerisinde yapılmasının sağlanması,

9-Görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan memurun, söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya, hizmetine ihtiyaç bulunması ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olması şartıyla öncelikle atanmasının sağlanması hususunda bir genelge yayımlanması,

10-Görevde yükselme yönetmeliği kapsamındaki kadrolara atama yapılması konusunda ihtiyaç ortaya çıkması durumunda, görevde yükselme yönetmeliklerinin öngördüğü prosedürün uygulanmasını sağlama hususunda bir genelge yayımlanması,

11-Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarda bulunulması amacıyla bir genelge yayımlanması,

12-Engelli kamu çalışanlarına yönelik olarak;

a.Kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın kamuya ait servis araçlarından yararlanmalarının sağlanması bunun mümkün olmadığı durumlarda toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanmaları yönünde düzenleme yapılması,

b.Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması,

c.Kamu hizmet binalarının engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesi hususunda bu konu ile ilgili olarak daha önce yayımlanan Başbakanlık Genelgesi de dikkate alınarak bir Genelge yayımlanması,

13-Kamu görevlisinin isnat ve iftiralara karşı korunması konusunda 657 sayılı Kanunun 25 inci maddesinde yer verilen yükümlülüğün yerine getirilmesi konusunda uygulama aksaklıklarının giderilmesine ilişkin genelge yayımlanması,



14-Fazla çalışma karşılığı izin hakkından yararlandırılmamak şeklindeki keyfi uygulamalara son verilmesi konusunda bir genelge yayımlanması,

15-İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kanun tasarısının sendikalara sunularak görüşlerinin alınması,

16-Devlet Personel Başkanlığında "Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanlığı"nın kurulması,

17-Başta Anayasa ve ilgili kanunlar uyarınca memurlar tarafından yürütülmesi gereken hizmetler göz önünde bulundurularak, kamu kurum ve kuruluşlarında ortaya çıkan uygulama sorunlarının takip edilmesi,

18-399 sayılı KHK kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin yıllık izinlerini yıl içerisinde kullanabilmelerini sağlamaya yönelik genelge yayımlanması,

19-İlgili Bakanlıkların ve kurumların görüşleri alınmak suretiyle 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile 4924 sayılı Kanun kapsamında çalışan personele;

d.Kurumun hizmet gerekleri, aynı unvanlı pozisyon durumu ve ilgi personelin nitelikleri dikkate alınarak eş durumu nedeniyle yer değiştirme hakkı verilmesi,

e.Askerlik dönüşü göreve başlayabilme ve en az 1 yıl çalışmış olmaları kaydıyla karşılıklı yer değiştirme hakkının verilmesi, hususunda düzenleme yapılması,

20-Teftiş ve denetim uygulamalarında ortaya çıkan aksaklıkların Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığına iletilmesi,

21-İtfaiye ve belediye ambulans araçlarına kasko yapılması hususunda düzenleme yapılması,

22-4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi gereğince Araştırmacı olarak nakledilecek personelin, görevde yükselme mahiyetinde olmamak kaydıyla atama teklifi yapılacak kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi halinde bu talep çerçevesinde atama yapılabilmesinin mümkün hale getirilmesi için kanuni düzenleme yapılması,23-4046 sayılı Kanunun 22. maddesine göre yapılan nakillerde sendika ve şube yönetim kurulu üyelerinin ve atama yapılması istenilen kurumun yazılı talebi halinde, nitelikleri, atama yapılacak kurumlardaki boş kadro durumu dikkate alınarak aynı hizmet kolunda diğer kamu kurum ve kuruluşlarında bir kuruma atanmalarının sağlanması.

II-ÜZERİNDE TARAFLARCA ÇALIŞMA YAPILARAK SONUCUNA GÖRE DEĞERLENDİRİLECEK KONFEDERASYON TALEPLERİ

1-Memurun bir yüksek öğretim kurumunda örgün lisans eğitimi yapmak üzere merkezi sınavı kazanması halinde, çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya öncelikle atanmasının sağlanması,

2-Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin yeniden tanımlanması,

3-Disiplin cezalarının sicilden silinmesi için öngörülen 5 ve 10 yıllık sürelerin, 3 ve 6 yıla indirilmesi,

4-Yıllık izin sürelerinde "işgünü" ve kademe esasına göre düzenleme yapılması, en az bir yıl açıktan vekil olarak görev yapanlara izin verilmesi konusunun değerlendirilmesi,

5-Hafta içi ve resmi tatillerde personele yaptırılacak fazla mesai sürelerine bir üst sınır getirilmesi konusunda yasal düzenleme yapılması ve bu ücretlerin gözden geçirilmesi,

6-Din görevlilerinin, ebelerin, posta dağıtıcılarının vb. hafta sonu ve bayram tatillerine ilişkin izin sıkıntılarının giderilmesi konusunda ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde teknik çalışmalar yapılması,

7-Kamu görevlilerinin görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı yargılanmaları halinde kendilerine hukuki yardım yapılması konusunda ortaya çıkan ve Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununda öngörülen düzenleme ile karşılanamayan aksaklıkların giderilmesi,

8-Sendika ve konfederasyonların, kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde oluşturulan kamu görevlileri ile ilgili kurul, komisyon, şura, meclis toplantılarında temsilci bulundurması,

9-Sicil hukukuna ilişkin düzenleme ve uygulamalarda;

a)Sicil raporlarında yer alan değerlendirmeye esas soruların, kurum ve kuruluşların özellikleri ve kamu çalışanlarının görev ve unvanları dikkate alınarak farklı şekilde düzenlenmesi,

b)Sicil notuna dayalı ilave kademe verilmesine ilişkin 6 yıllık sürenin 4 yıla indirilmesi,

10-İtfaiye personelinin tamamının emeklilik açısından genel idare hizmetleri sınıfı kapsamına alınması talebinin değerlendirilmek üzere Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına intikal ettirilmesi,

11-Kamu kurum ve kuruluşlarının, çerçeve yönetmeliği esas almak suretiyle unvan ve kadroların bütününü içeren atama ve yer değiştirme yönetmeliği düzenlemesi,

12-Atama ve yer değiştirme işlemlerinde keyfiliği ortadan kaldıracak norm kadro düzenleme ve uygulamasının bütün kamu kurumlarında hayata geçirilmesi,

13-Kurumlar arası nakil yoluyla yapılan atamalarda kamu çalışanlarının yaşadıkları (muvafakat verilmemesi) olumsuzlukların giderilmesi,

14-Atama ve yer değiştirme işlemlerinde aile birliğinin ve sağlığın korunması, eğitim hakkının engellenmemesi gibi Anayasal yükümlülükler dikkate alınarak eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı taleplerin karşılanmasına ilişkin uygulama aksaklıklarının giderilmesi,

15-Çeşitli kurum ve kuruluşlarda uygulanan döner sermaye, ek ödeme, performans ücreti ve benzeri ödemelerin disiplin cezasına dayalı olarak kesilmesi konusunda yargı kararlarına bakılarak değerlendirme yapılması,

16-Basına bilgi ve demeç vermek şeklindeki disiplin suçunun tereddüde yer vermeyecek ve farklı uygulamalara neden olmayacak şekilde tanımlanması konusunda düzenleme yapılması,

17-657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesi kapsamında iki yıla ilave bir kademe verilmesi uygulamasında söz konusu yörelerde zorunlu hizmet kapsamında görev yapıyor olma şartının kaldırılması,

18-İlaç bedellerinin mahallinde ödenmesi konusunun kamu idarelerinin sağlık hizmetlerinin sağlanmasına ilişkin görevlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından devralındığı tarihe göre yeniden değerlendirilmesi,

19-Belediye aylıklarının zamanında alınması konusunda geçmişte yapılan düzenlemeler de göz önünde bulundurularak bir değerlendirme yapılması.

III-KONFEDERASYONLARCA GÜNDEME GETİRİLEN VE DEĞERLENDİRME YAPMALARI İÇİN İLGİLİ KURUMLARA İNTİKAL ETTİRİLECEK KONFEDERASYON TALEPLERİ

1-4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun uygulanmasında ortaya çıkan aksaklıklar konusunda Konfederasyonlarımızın ve ilgili diğer kuruluşlarımızın önerilerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına iletilmesi,

2-Kamu kurum ve kuruluşlarının insan kaynakları planlaması ve insan gücü ihtiyacı çerçevesinde ihtiyaç duyulması halinde kamu çalışanlarının eğitim düzeylerinin artırılması konusunda çalışmalarda bulunulması,

3-Sağlık Bakanlığınca çalışmaları sürdürülmekte olan sağlık çalışanlarının çalışma süreleri ile ilgili kanun tasarısı çalışmasının, Anayasa'nın eşitlik ilkesi çerçevesinde tüm kamu çalışanlarının standart düzenlemelere tabi olması amacına hizmet edeceği düşüncesiyle desteklenmesi,

4-İstikrar bulmuş yargı kararlarının benzer durumdaki personele de uygulanması konusunda titizlik gösterilmesi,

5-711 sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulmasına ilişkin Kanunun uygulanmasında ortaya çıkan sorunların giderilmesi konusunda hizmet kolunda yetkili sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarda bulunulması.

Kaynak: Kamu-Sen

KONCUK; "2008 AĞUSTOS VE 2009 ŞUBAT'TATOPLAM 100 BİN ÖĞRETMEN ATAMASI YAPILMALIDIR."

Milli Eğitim Bakanlığı'nın, 21 Ağustos tarihinde gerçekleştirdiği öğretmen atamaları hususunda bir açıklama yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, atamaların ihtiyacı karşılamaktan çok uzak olduğunu belirterek, "Ülkemizde öğretmen açığı önlenememektedi. Atama bekleyen 220 bin öğretmen adayı varken, Bakanlığın yaptığı alımları anlamak mümkün değildir. Öğretmen açığı; yılda 20 bin, 30 bin kişi istihdam ederek ya da 300-400 YTL karşılığında ücretli öğretmen çalıştırarak çözülemez. Bu sorunu gidermek için Ağustos ayında 50 bin, 2009 yılının Şubat ayında da 50 bin öğretmen ataması yapılmalıdır. Altı ay içinde toplam 100 bin öğretmen ataması yapılmadığı taktirde, öğretmen açığı daha da büyüyecek ve eğitim büyük yara alacaktır." Şeklinde konuştu.



"Ülkemizde ne yazık ki öğretmen adayları işsizliğin kucağına itilmektedir. En verimli, en üretken çağlarını diplomalı işsiz olarak geçiren adaylar, hükümetin yanlış politikalarına kurban edilmektedir. Hükümetin eğitim politikası, ne öğretmen adaylarının talebini karşılayabilecek, ne de öğretmen açığını çözebilecek niteliktedir. Durum böyle olunca, eğitimde kalite bir türlü yakalanamamakta, başarı da istenilen ölçüde olmamaktadır.

Üstelik Bakanlığın öğretmen açığını sözleşmeli öğretmen alarak gidermeye çalışması, ücretli öğretmen çalıştırması da ayrı bir tartışma konusudur. İnsan yetiştirmek gibi ulvi bir mesleği ticarileştiren zihniyet, eğitimin atar damarını kesmektedir. Bakanlık, öğretmenlerimizi güvenceden yoksun, hakka ve hukuka uygun olmayan bir yöntemle çalıştırarak, aslında BÜYÜK SUÇ İŞLEMEKTEDİR. Eğitimin temel aktörlerini ticari bir meta gibi gören bu anlayışa ivedilikle son verilmelidir. Dolayısıyla Türk Eğitim-Sen'in öteden beri dillendirdiği çağırıyı bir kez daha yapmak istiyoruz: "Kadrolu öğretmenlik dışındaki tüm istihdam şekillerine son verilmeli, sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretmenler kadroya alınmalıdır."

Öğretmenlik mesleği büyük özveri ister. Ancak ülkeyi ve eğitim camiasını yönetmek daha büyük özveri ister. Öğretmenlerimiz, büyük özveriyle ve meslek aşkıyla görevlerinin başındadır. Öğretmen adaylarımız da yine fedakarca davranarak, yıllarca atanamayacaklarını, işsiz kalabileceklerini, yıllarını boşa geçirebileceklerini bile bile öğretmenlik mesleğini tercih etmektedir.

Peki buradan siyasi erk'e soruyoruz: "Siz ülkeyi yönetirken, ne kadar özveri gösteriyorsunuz? Öğretmen adayları, sesimizi duyun diye feryat ederken, siz buna ne ölçüde duyarlılık gösteriyorsunuz?"

KURUMLAR KEY İTİRAZLARINI NEREYE YÖNLENDİRECEK

Kurumlar Key ödemeleri konusunda başvuruyu mal müdürlüklerine yapacak. Emlak Yatırım A.Ş'den alınan bilgiye göre: Emlak Yatırım A.Ş tarafından mal müdürlüklerine bugüne kadar yapılan veya yapılamayan ödemelerle ilgili "hata raporları" gönderilecek.

Hata raporlarını, kurumlardan gelen bilgilerle karşılaştıran mal müdürlükleri tespitlerini Emlak Yatırım A.Ş'ye gönderecek. Emlak Yatırım A.Ş bu yeni bilgiler üzerinden eksik ödemelerin T.C. Ziraaat Bankası tarafından ödenmesini sağlayacak.

Bu sebeple isimleri olmadığı için ödemelerini alamayan veya eksik olanların durumlarını çalıştıkları kurumlara bildirmesi son derece önemlidir. Çalışılan kurumlara verilecek dilekçede TC Kimlik Noları ve Emekli Sicil Noları belirtilmelidir. Kurumlara son itiraz tarihi 27 Ekim 2008 olmakla birlikte, itiraz dilekçelerinin bu süre beklenmeden hemen verilmesi, iş ve işlemlerin çabuk bitirilmesi açısından yararlı olacaktır.

1915 YILI ASGARİ GEÇİM HADDİ

2 55 YTL.
İmza TUİK.

Gün gün mönü şöyle:

GÜN	SABAH	ÖĞLE	AKŞAM	EKMEK
1	Üzüm hoşafı	Yok	Buğday çorbası	Tam
2	Yok	Yok	Üzüm hoşafı	Tam
3	Üzüm hoşafı	Yok	Yok	Yarım
4	Yarım ekmek	Yok	Şekersiz üzüm hoşafı	Yok

Hani siz Çanakkale Muharebelerinde bu biraz dünyalık ve bol manevi kuvvetle düşmanın hakkından geliyordunuz ya;

Hani siz 'Ekmeksiz yaşarım hürriyetsiz yaşayamam' düsturunun yakasına destanlar diziyordunuz ya;

Hani siz İstanbul'da 'Sanki Yedim' diyerek ve tam da bu adla cami yaptırıpta bu günlere kadar yaşatıyordunuz ya;

Hani siz askere giden evlatlarınıza kına yakıyordunuz ya vatana kurban olsunlar diye..

Hani yemeden yaşamayı ve Afrikalıları daha iyi anlayabilmeyi sürdürüyordunuz ya Ramazan diye..

İşte tekrar o mübarek demlerin iklimindeyiz. Çalışanlar kurban olsun da Hükümete Allah seçtiklerimize zeval vermesin. Ki sütte leke var, onlarda yok.

Zaman zaman sendikalar eylem falan yaparlar ya; acaba kim için ve ne için? Mesela kamu çalışanları her yıl senede 1 defa Ağustos ayında başlayan Toplu Görüşmelere mi ilgi gösterirler yoksa Ağustos ayında başlayan Top'lu müsabakalara mı? Alabileceği zam oranının mı idrakindedir devlet memuru yoksa alabileceği kombine biletin mi?

4–5 yıllığına seçip bırakan bir zihin elbette maaşının artıp artmamasını çok umursamayacaktır. Zira şairin dediği gibi 'Bedava yaşıyoruz, dostlar bedava. Hava bedava, su bedava..'

Lüküs hayat, lüküs hayat. Oh, ne rahat.. Cırt cırt kredi kartlı, dıt dıt cep telefonlu, zırt pırt uzaktan kumandalı, tık tık internetli bu ayağa uyduracak yorgan bulmak da zor. Bekliyoruz ki yeni özelleştirmelerle piyasaya girecek olan sıcak para bize de ihtiyaç, araba ve konut kredisi olarak dönsün.

Kim demiş kişi başına yılık gelir Türkiye'de 9.300 dolar diye. En yüksek gelirli Lüksemburg'dan daha afilli yaşamıyorsak ne olayım. Zamlar otomatiğe bağlanmışmış, okul harcamaları şu kadar artmışmış, kuraklık varmışmış, savaş çıkmışmış; hikaye.. Yiyoruz, içiyoruz, seçiyoruz. Dindarlık oy verme ölçümüzmüş pozlarına geçiyoruz. Irak'ta milyon şehitten sonra ikiyüzbin Müslüman kadının Amerikan piçine hamile olduğu haberlerine gülüp geçiyoruz.

Bu ülkede sendikacılık zor zenaat. Bu ülkede fikir işçiliği ise başa bela. Mizah ve müzik de olmasa nefes alamayacağız.

Bizim evde 2 kural vardır: 1-Hanım her zaman haklıdır. 2-Hanımın haksız olduğu durumlarda 1. kural geçerlidir. Yani Hükümet her zaman haklıdır, Hükümetin haksız olduğu durumlarda 1. kural geçerlidir.

"Ah bir ataş ver; gâvur sinem ko yansın.
Arkadaşlar uykulardan uyansın !"

Süleyman PEKİN
Kocaeli 1 No'lu Şube Başkanı

SIRALARIN ÇALIŞTIRILMASINA DAİR YARGI KARARI

Milli Eğitim Bakanlığının 27 Aralık 2007 Tarih ve B.08.0.PGM.0.23.05.04/79360 Sayı " Sıraların Çalıştırılması" Konulu işleminin " 1. Eğitim bölgesi ve eğitim kurumlarındaki norm fazlalığı 2. Sıradan atanan öğretmenin ayrılacağı kurumda oluşacak öğretmen ihtiyacının da göz önünde bulundurularak…." İbaresinin yürütülmesinin durdurulması ve devamında iptali için Danıştay 2. Dairesine dava açılmış ve E:2008/511 sayılı kararı ile yürütmeyi durdurma kararı alınmıştır.

Ancak sendikamıza gelen telefon, faks ve maillerden bakanlığın yargı kararını uygulamayarak 2008 yılına ait sıraları çalıştırdığı 2007 yılında atama için sırada bekleyenlerin atanmadığı şikâyetleri gelmiştir. Bakanlığa bu konu ile ilgili yazı yazılmış ve hukuka aykırılığın giderilmesi istenmiştir.

İlgili Danıştay kararını ve sendikamızca bakanlığa yazılan yazıyı internet sitemizden temin edebilirsiniz.

BİR ÖLÜR, BİN DİRİLİRİZ !

Erzincan'ın Kemah ilçesi kırsalında teröristlerce yola döşenen mayının askeri aracın geçişi sırasında patlaması sonucu şehit olan 9 askerden bir tanesi de Kurmay Yarbay Miktat Şamdancı idi.



İşte kahraman şehidin mirasının sahipleri; eşi Emine Şamdancı ve 22 aylık oğlu Tahsin Behiç Şamdancı.

Bu resim birilerine ibret olsun!

HİZMETLİ VE MEMURLARIMIZIN TALEPLERİ TOPLU GÖRÜŞME MASASINDA

Eğitim çalışanlarının tek ve gerçek temsilcisi Türk Eğitim-Sen hizmetli ve memur çalışanların istek ve problemlerini de Toplu Görüşmelerde gündeme getiriyor.

Sendikamızın, eğitim çalışanlarından aldığı bilgiler ve yürütülen ciddi hazırlık çalışmaları neticesinde, hizmetli ve memurlarımız adına tespit ettiği meseleler bir rapor dahilinde hükümet yetkililerine iletiliyor. Dün (15 Ağustos 2008) başlayan Toplu Görüşme'de Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu'nda yetkili olan sendikamız adına Genel Başkanımız İsmail Koncuk tarafından eğitim çalışanlarının meseleleri masaya taşınıyor.

Genel Başkan Koncuk tarafından heyete takdim edilen kapsamlı raporda hizmetli ve memurlarımız adına masaya taşınan taleplerimiz şunlardan oluşuyor;

-Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği"; brüt bir maaş tutarında ve hizmet sınıfı ayrımı yapılmadan, Yardımcı hizmetli ve Tüm Genel İdare Hizmetleri personelinin tamamına ödenmelidir. -Genel İdare Hizmetleri Sınıfında olup şef kadrosunda görev yapan personelin kadro derecelerinin 1 ve 2.derece olarak yeniden düzenlenmesi sağlanmalıdır.

-Kamu görevlilerinin, kadroları dışında çalıştırılmamasının önüne geçilmelidir. -657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 36. maddesinin ortak hükümler bölümünde personelin öğrenim durumu itibariyle yükselebileceği derece ve kademe belirlenmiştir. Tüm çalışanların öğrenim durumu itibariyle yükselebilecekleri dereceye kadar yükselmeleri sağlanmalıdır.

-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin tayinleri sisteme bağlanmalı ve tayinler açık kurumlar duyurulduktan sonra puan esasına göre yapılmalıdır.

-Şoförlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır.

-Norm kadro uygulaması memur ve hizmetli için de olmalı, norm kadro ihtiyacı kadar personel görevlendirilmelidir.

-Eğitim kurumlarında gece bekçisi bulunmadığından, yaşanan hırsızlık olaylarında idarecilerin suçlanmasını önlemek için, eğitim kurumları deprem, yangın, hırsızlık ve benzeri olaylara karşı sigorta yaptırılmalıdır. -Tüm yatılı okullarda bulunması gereken hesap işleri memurluğu kadrolarına atama yapılmalıdır.

-Hizmetlilere işyeri dışında göreve gönderildiklerinde yaptıkları harcamalar ödenmelidir.

-Hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

-Hizmetlilere oda tahsisi yapılmalıdır.

-Hizmetlilere sağlıksız ortamlarda çalışma mecburiyetlerinden dolayı, diğer kurumlardaki personele verilen fiili hizmet zammı verilmeli ve hizmetliler her yıl düzenli olarak sağlık kontrolünden geçirilmelidir.

-Hizmetli ve memurların tahsile devam etmek istemeleri durumunda gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır.

-Hizmetli iken okul bitiren eğitim çalışanlarına değişen öğrenim durumuna göre kadro verilmelidir.

-Yatılı ve pansiyonlu okullar ile özel eğitim okullarında görev yapan hizmetlilere ek ücret ödenmelidir.

-Hizmetli ve diğer personelin, sosyal ve kültürel faaliyetlerin içinde yer alabilmeleri için, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile işbirliğine gidilerek, bu kuruma bağlı tiyatro, müze ve benzeri yerlerden indirimli yararlanmaları sağlanmalıdır.

-Bilgisayar eğitim kurslarına hizmetlilerin katılmaları sağlanmalıdır.

-Göreve yeni başlayan personelin hak ve ödevleriyle ilgili hizmet içi eğitime önem verilmelidir.

-Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra kuruluşları ile üniversite ve Yurt-Kur'da çalışan tüm memur ve hizmetlilere, Bağ-Kur'da olduğu gibi yılda en az iki ikramiye, Bağ-Kur ve Maliye Bakanlığı'nda olduğu gibi fazla çalışma ücreti verilmelidir.

-İkili eğitim yapan okullardaki hizmetli ve memurlara ek ödeme yapılmalıdır.

-Şef olarak görev yapan personel Şube Müdürlüğü için açılan imtihanlara alınmamaktadır. Şeflerin de Şube Müdürlüğü imtihanlarına girebilmeleri sağlanmalıdır

-Okullarda hizmetli kadrosunda çalıştırılan personel yeterli eğitimi almadığı, hatta görevi olmadığı halde kaloriferci gibi çalıştırılmaktadır. Bu konu çalışanları mağdur ettiği gibi güvenlik açısından da son derece tehlikelidir. Hizmetlilerin kaloriferci olarak çalıştırılması önlenmeli, eleman yokluğundan çalıştırılmak zorunda kalınıyorsa mutlaka bu konuda gereken eğitimi almaları sağlanmalı ve kendilerine bu görevleri ile ilgili ayrıca ücret ya da tazminat ödenmelidir.

-657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi önlisans ve lisans mezunu hizmetliler için görevde yükselme sınavı yapılmalıdır.

-Pansiyonlu okullarda ayniyat saymanlığı kadrosu olmadığı için, ayniyat saymanı mutemetliği yapan memurlara ya kadro verilmeli, ya da özlük hakları düzenlenmelidir.

-Yatılı İlköğretim Bölge Okullarında görev yapan Kaloriferci ve Şoförlerden lojman kirası ve yakıt aidatı alınmamalıdır.

-Hizmet içi eğitim seminerlerine teknik personel ve şoför kadrolarının da çağrılması sağlanmalı, böylece hizmet kalitesi ve bilgi düzeyi yükseltilmelidir.

-Hizmetli kadrosunda olup da başka görevlerde görevlendirilenler görevlendirildikleri kadroların yararlandıkları haklardan yararlanmaları sağlanmalıdır.

-Dinlenme kampları ve diğer sosyal tesislerden bütün eğitim çalışanları eşit bir şekilde yararlanmalıdır.

-Memur kadroları, sınavsız olarak veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna dönüştürülmelidir.

-Yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların bir defaya mahsus sınavsız olarak genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmelidir.

-01/03/1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların kamuda geçen sözleşmelilik, işçilik süreleri ve açıktan vekil olarak görev yapılan süreleri kazanılmış hak aylıklarına sayılmalıdır.

-Tarım Meslek Liselerinde üretim ve diğer işlerde çalıştırılmak üzere yeterli eleman ataması yapılmalıdır.

-Meslek liselerinde çalışan hizmetli ve memurların da döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.

-Kalorifer yakan hizmetlilere kaloriferci kadrosu tahsis edilmelidir. İş riski talimatı ve süt parası verilmelidir.

-5450 sayılı Yasa ile devredilen okullardaki teknisyenlerin tekniker kadrosu alabilmesinin yolu açılmalıdır.

-Memur ve hizmetli personele yurt dışı ataşelikler de görev yapma hakkı verilmelidir.

-Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında şoför olarak görev yapan personele, mücavir alan dışına çıktığı zaman harcırah ödenmelidir.

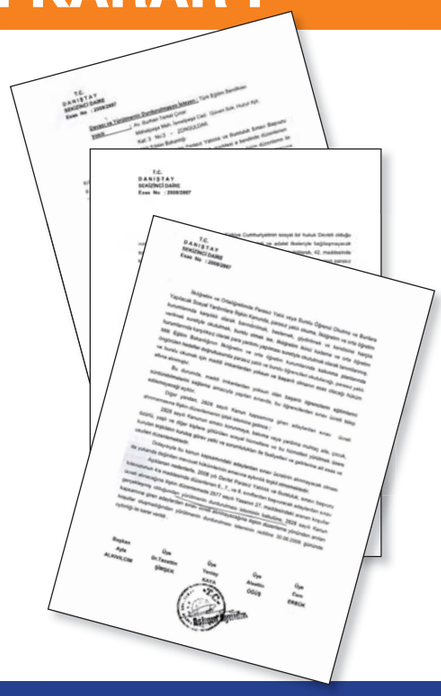
-Memur ve hizmetlilerle ilgili subjektif değerlendirmelere yol açan "İDARENİN vereceği diğer görevleri de yapar." ibaresi kaldırılmalıdır.

DANIŞTAY'DAN İKİ ÖNEMLİ KARAR !

Sendikalar sosyal baskı ve ortak menfaat sağlama gruplarıdır. Aynı zamanda modern toplumun vazgeçilmezi olan bir sivil toplum hareketidir. Sivil toplum örgütlerinin de varlık nedeni; içinde bulunduğu toplumun derdini, kaygısını bilmek; problemlerin çözüm sürecine katkıda bulunmak, ülkede sosyal ve ekonomik gelişmeyi teşvik etmek ve toplumu topyekûn ileriye götürmek için var gücüyle çalışmaktır. İşte Türk Eğitim-Sen bu anlamda görevini layıkıyla yapmaya çalışmaktadır.

Bu bağlamda Milli Eğitim Bakanlığı'nın; şubelerimizin yetki belgesi ile dava açma ve bilgi edinme hakkından yararlanma konusunda ehliyetinin olmadığına dair yayınladığı yazının aksine Danıştay 8. Dairesi'nden aldığımız olumlu karar ile Milli Eğitim Bakanlığı'nın kendisini adeta Yargı makamlarının yerine koyarak yayınladığı yazının gerçekleri yansıtmadığı ortaya çıkmıştır.

Danıştay 8. Dairesi'nin, Türk Eğitim-Sen Zonguldak Şubesi'nin Genel Merkezimizce verilen yetki belgesi ile açtığı Devlet Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı ile ilgili davada verdiği karara göre, şubelerimizin dava açma ehliyetinin bulunduğundan ve Devlet Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı için başvuranlardan sınav ücreti alınamayacağından bahsedilerek her iki konuda da haklılığımızı yargı kararı ile ispatlamış olduk.



EK 2 YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME FORMUNA İLİŞKİN OLARAK MEB GENELGE YAYINLADI

Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararı sonrasında, MEB kararla ilgili genelge yayınladı. Genelge'de beklenen açıklamalar yapılmıştır. Genelgeye göre: Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu doğrultusunda yapılmış tüm atamalar iptal edilecek, sınav kazananların atanmasına devam edilecek.

Bir karar sonrasında ilk defa Milli Eğitim Bakanlığı bu kadar hızlı davranarak, mahkeme kararının uygulanması konusunda genelge göndermektedir. Bu doğrultuda düşünüldüğünde, Milli Eğitim Bakanlığı yargının iptal ettiği Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formunu da en kısa zamanda ilan etmesi beklenmektedir. Okullar açılmadan Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu ilan edilmeli ve tüm boş idarecilikler duyurulmalıdır.

T.C
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
Sayı: B.08.0.PGM.0.23.01.04.4-/1778/65102 14/08/2008
Konu: Eğitim Kurumlan Yöneticileri

GENELGE

2008/55

İlgi: Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticileri Yönetmeliği.

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (Eğitim-İş) ve Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (Eğitim-Sen) tarafından ilgi Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması talebiyle açılan idari davalarda; Danıştay İkinci Dairesinin 21/07/2008 tarihli ve Esas No:2008/3799, Esas No:2008/4155 sayılı kararlan ile ilgi Yönetmelik eki Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formunun yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiş olup, birer örneği ekte gönderilen kararlar Bakanlığımıza 12/08/2008 tarihinde tebliğ edilmiştir.

Söz konusu kararların süresi içerisinde uygulanma zorunluluğundan hareketle;

1- İlgi Yönetmeliğin yürürlüğü durdurulan Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formu çerçevesinde eğitim kurumu yöneticiliklerine atamaya ilişkin herhangi bir işlem yapılmaması, yapılmış olanların ise iptal edilmesi,

2- İlgi Yönetmeliğin Geçici 2 nci maddesi ile ilgili olarak yürütmeyi durdurma kararı verilmediğinden daha önceki açıklamalar çerçevesinde sınav kazananların atama işlemlerine devam edilmesi,

hususunda gereğini rica ederim.

Dç Dr Hüseyin Çelik
Milli Eğitim Bakanı

EK: Karar örnekleri. (11 sayfa)

DAĞITIM. 81 il valiliğine

KESK
(Kamu Emekçilerine Sabotaj Konfederasyonu mudur?)

Sendikaların öncelikli görevi ve amacı, temsil ettikleri kesimin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmektir. Aynı zamanda sendikacılar, sendikal hareketin varlığının devam ettirilmesi ve etkinliğinin artırılması doğrultusunda da gayret ortaya koymalıdırlar.

Memur sendikacılığı, ülkemizde uzun yıllar sürdürülen kararlı ve fedakar çalışmaların neticesiyle bugünlere ulaşmıştır. 2001 Yılında, 4688 sayılı yasanın yürürlüğe girmesiyle memur sendikacılığı önemli bir mevzi kazanmıştır. Pek tabii ki, mevcut kanun modern sendikacılık ve ihtiyaçların karşılanması anlamında yeterli değildir. Aklı başında hiçbir sendika yöneticisi yasanın bu haliyle devam etmesini talep etmemektedir. Ancak mevcut durumu, yeni sendikal kazanımların mücadelesinin yürütüleceği, meşru bir düzlem olarak kabul etmek de akılcı ve stratejik bir yaklaşımdır. Kamu çalışanlarının sahip olduğu sendikal kazanımları, sözde gerekçelerle sahiplenmemek ise yadırganması gereken mantıksız bir tutumdur. Yani, eksik de olsa mevcut mevzuatı, imkanlarını kullanarak, yeni sendikal kazanımlar için bir mücadele zemini olarak değerlendirmek; "istemezük" gibi ucube tavırları önemli bir strateji olarak sunmaktan her zaman iyidir.

Ancak kamu çalışanları yıllardır görüyor ki, KESK bu "istemezük"çü yaklaşımını beslenme kaynağı olan gerginlik politikasının temeli olarak kullanmaktadır. Kendisi gibi mevcut sendika kanununun imkanlarıyla varlıklarını devam ettiren diğer sendikaları "kanaatkar olmak ve mücadele etmemekle" suçlamaktadır. Yetkili olduğu tek hizmet kolundaki toplam 3.018 üye sayısıyla iki milyonu aşkın memuru temsil ettiği iddiasında bulunan KESK'in, Toplu Görüşme masasından kaçması sendikal hareketi sabote etmekten başka bir anlam taşımamaktadır. Acaba KESK bir değil de örneğin yedi hizmet kolunda yetkili olsaydı yine masadan kaçar mıydı? Yani görüşmeden kaçmasının gerekçesi masada söz hakkı olmaması mıdır yoksa? Kamu çalışanları şunu çok açık görüyor ki; KESK, içinde bulunduğu çıkmazı güya Toplu Görüşmeye tavır alarak aşmaya çalışmaktadır.

Öte yandan KESK Başkanı Sami Evren'in kamuoyuna yansıyan bir açıklaması daha var ki, "insaf artık" dedirten cinsten. Evren, Kamu-Sen'in gündeme getirdiği, sendikalılık tazminatının 50 YTL'ye çıkarılması teklifini "sendikalar kendi aidatını artırma mücadelesi veriyor" anlamına gelecek şekilde değerlendiriyor. Sendikacılıkla uzaktan yakından birazcık alakalı olan herkes bilir ki, bu yaklaşım KOCA BİR YALANDIR. Daha önceki yıllarda alınan 5 YTL gibi bundan sonra alınacak olanlar da sendikaların kasasına girmeyecektir. Sami Evren de şunu çok iyi biliyor ki; sözkonusu bu ödeneğin sendika aidatıyla hiçbir ilgisi yoktur. Bu para, sendikalara değil, bizzat kamu çalışanlarına ödenmektedir. Sendikalı olmanın sendikasız olmaktan avantajlı hale getirilmesi, çalışanların örgütlenmelerini teşvik eden bir unsur olarak değerlendirilmelidir. Zaten 2006 yılında yapılan görüşmelerde 5 YTL alınmasının amacı da buydu. Nitekim o görüşmelerde bulunan KESK başkanı da bu çalışmalara bizzat şahit olmuştur. Ayrıca dünyanın hiçbir yerinde sendikalı çalışanlar sendikasızlardan az ücret almazlar. Ama bizim ülkemizde yasadan kaynaklanan böylesi ucube bir durum yaşanıyordu. İşte sendikalılık tazminatıyla bu garip durum ortadan kaldırılmaktadır. İnşallah yürütülen bu mücadeleyle geçen yıllarda 5 YTL olan bu ödenek bundan sonraki yıllarda daha da artırılarak devam edecektir. KESK ve benzerlerinin sabotajlarına rağmen…

Ancak tüm bu gerçeklere vakıf olan Sami Evren, sendikal hareketi sabote etmek ve çalışanları örgütlenmeden soğutmak pahasına; beceriksizliğini kamufle etmek ve açmazlarından kurtulmak amacıyla böylesine çirkin bir yaklaşım ortaya koymuştur. Fakat kamu çalışanları yıllar sonucunda gerçekleri görmüştür artık. Hangi sendikalar çalışanların gücünü yine kamu çalışanlarının hak ve çıkarları doğrultusunda kullanmaktadır; kimler, memurun meşru desteğini illegal oluşum ve amaçlara ipotek etmektedir bilinmektedir.

Ziya Paşa'nın dediği gibi "Ayinesi iştir kişinin lafa bakılmaz". Kamu çalışanları kimin neyi, ne için yaptığını çok açık görüyor.

2008 YILI İYİLEŞTİRME ORANLARI

2007 Toplu Görüşmelerinde Türkiye Kamu Sen'in dile getirdiği "kurumlar arası ücret adaletsizliği yani eşit işe eşit ücret konusu" dönemin Toplu Görüşme Başkanlığını yapan Mehmet Ali ŞAHİN tarafından doğru ve haklı bir talep olarak görülmüş ve Mehmet Ali ŞAHİN tarafından "2008 Temmuz ayına kadar düzenleme yapalım ve üç yılda bu problemi çözelim." Sözü verilmişti. İyileştirme oranlarının dört yıl veya mümkün olması halinde daha kısa sürede kamu çalışanlarına ödenmesi öngörülüyor.

İyileştirme konusunda Türkiye Kamu Sen ve bağlı sendikalarca başta Başbakan olmak üzere, Devlet Bakanı Nazım EKREN, Devlet Bakanı Mehmet ŞİMŞEK ve Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU ziyaret edilerek oranlar konusundaki endişelerimiz iletilmişti.

Bu konuda Harekete geçen AKP İktidarı "eşit işe eşit ücret" hedefli bir kanun çıkarmıştı. Bu kanun gereği kurumlar arası ücret adaletsizliğini gidermek doğrultusunda ek ödeme almayan memurlara yönelik iyileştirmenin ilk adımı atıldı. Başbakan sayın Recep Tayyip ERDOĞAN bu doğrultuda İstanbul'da yaptığı açıklamada zam oranlarını açıkladı. Buna göre ek ödeme almayan kamu çalışanlarına, 15 Ağustos'tan geçerli olmak üzere, daha önce alınan denge tazminatının üstüne aşağıdaki oranlar eklenecek.

*15 Ağustos'ta itibaren en düşük memur maaşına 103 YTL zam

*Ortalama memur maaşına 112 YTL

*Din görevlisine 112 YTL,

*Öğretmen 112 YTL

*Astsubat 127 YTL

*Teğmen 132 YTL

*Polis 161

*Mühendis maaşına 264

*Araştırma görevlisi maaşına 171

TOPLU GÖRÜŞMELERDE YURTKUR ÇALIŞANLARI DA UNUTULMADI

Genel Başkan İsmail Koncuk Toplu Görüşme çalışmalarıyla ilgili yaptığı açıklamada YURTKUR personelinin meselelerinin de masaya getirildiğini belirtti.

YURTKUR'da yetkili sendika olduklarını belirten Genel Başkan Koncuk, Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantılarında çalışanların lehine bir çok kazanımı elde ettiklerini ve Yurtkur çalışanlarına idareyle olan ilişkilerinde prestij kazandırdıklarını belirterek, "KİK çalışmalarında Yurtkur çalışanlarını temsil etmenin haklı gururunu yaşayan sendikamız, bu kez de Toplu Görüşme masasında Yurtkur personelinin sesi olmaktadır. Temsilciliklerimiz marifetiyle sendikamıza ulaşan verilerin ışığında oluşturulan, Merkez Yönetim Kurulumuzun hazırlamış olduğu rapor dahilinde dile getirilen taleplerimiz hükümet tarafına iletilmiştir. Tüm Yurtkur çalışanları şundan emin olsunlar ki; Türk Eğitim-Sen, onların yaşadığı her sıkıntının farkındadır ve beklentilerini bilmektedir. Sendikamız, sorunların çözümü ve taleplerin karşılanması için tüm gayretiyle mücadelesini sürdürmektedir. Diliyoruz ki, çalışanlar adına dile getirdiğimiz tüm hususlar gerektiği gibi neticelendirilir" şeklinde konuştu.

İşte YURTKUR çalışanlarının Toplu Görüşme Toplantısında dile getirilen sorunları ve talepleri;

-Yurt-Kur'da çalışan tüm personele hizmet içi eğitim seminerine katılım hakkı verilmelidir.

-Yurt-Kur Görevde Yükselme Yönetmeliği uygulanmalıdır.

-Yurt-Kur'da fazla çalışma ücretleri artırılmalıdır.

-Hizmet satın alınmasında, lojman puanlamalarının tespitinde, giyim yardımı komisyonlarında ve Yurt-Kur yönetim kurullarında yetkili sendika temsilcileri bulundurulmalıdır.

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinde memurlara uygulanacak disiplin cezaları belirlenmiştir. Bir suça iki ceza uygulanamaz, ilkesi çerçevesinde maaş kesim cezası verilen personelden ayrıca ek ödeme kesilmesi cezası vermemelidir.

-Görevde yükselme seminerine çağrılan personelin, sicil, seminer ve geçmişte aldığı disiplin cezaları değerlendirmeye alınmamalıdır.

-Bölge Müdürlüklerinde çalışanlar fazla mesai ücretinden faydalanmalıdır.

-Vardiyalı çalışan, ancak servis hizmetinden faydalanamayan personele günün şartlarına göre şehir içi toplu taşıma vasıtaları için belirlenen ücret üzerinden ödeme yapılmalıdır.

-Yeni açılan yurtlar için geçici görevlendirme yerine, buralara sürekli çalışan personel ataması yapılmalıdır.

-Koruma ve güvenlik personeline ödenen giyim yardımında en son uygulanan açık alan ve kapalı alan uygulaması haksızlıklara neden olmaktadır. Çünkü kurumda görev yapan Koruma Güvenlik personelinin büyük çoğunluğu açık alanda görev yapmaktadır. Eksik ödenen giyim yardımının ödenmesi sağlanmalıdır.

-Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışan ancak yüksek okul mezunu olan personelin Yurt Yönetim Memurluğu'na geçmeleri için sınav açılmalı veya daha önce yapıldığı gibi sınavsız geçiş imkânı sağlanmalıdır.

-Yurt yönetim memurları ve şeflerin hizmet ve emeklilik yönünden 1. dereceye kadar inerek özel hizmet tazminatından faydalanmaları sağlanmalıdır.

-Yurt-Kur Yönetim Kurulu'nda; Milli Eğitim Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Vakıflar Genel Müdürlüğü, üniversiteler ve öğrenci temsilcilerinden kurul üyesi bulunduğu gibi, yetkili sendikanın belirleyeceği Yurt-Kur çalışanlarını temsilen bir kişinin de yönetim kurulu üyesi olarak bulunması sağlanmalıdır.

-Kurumda çalışan lisans mezunu yurt yönetim memurları şartları tutanların alanında kütüphaneci, sosyal çalışmacı, psikolog gibi ünvanlı memurlar haline getirilmelidir.

-Nöbete kalan personelin, mesai ücreti, eş değer nöbet hizmeti yapan diğer kurumlardaki statüye çekilmeli, hastanelerde olduğu gibi 3 YTL' ye yükseltilmelidir.

-01/03/1982 tarihinden sonra memuriyete başlayanların kamuda geçen sözleşmelilik, işçilik süreleri ve açıktan vekil olarak görev yapılan süreleri kazanılmış hak aylıklarına sayılmalıdır.

-Kredi Yurtlar Kurumu Bölge Müdürlüklerinde Sivil Savuma Yönetmeliği doğrultusunda nöbet tutan nöbetçi memur fazla mesai ücretinden yararlanamamaktadır. Yurtlarımızda nöbet tutan nöbetçi memurlara verilen fazla mesai ücretlerinin bölge müdürlüklerinde nöbet tutan personele de verilmesi sağlanmalıdır.

-24 saat nöbet tutan personele hafta içi saat 17.00'dan saat 08.30'a kadar devam eden nöbeti için 6,5 saat; Cumartesi, Pazar ve diğer resmi tatil günleri için 15,5 saat; yarım çalışma günleri için 11 saat mesai ve hafta içi bir gün izin verilmektedir. Yurtlarda 24 saat esasına göre görev yapan personele tutmuş oldukları nöbetlerin karşılığı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi nöbet parası adı altında ücreti artırılarak ödenmelidir.

-Yurt-Kur'un kız yurtlarında yeterli bayan memur istihdamı sağlanmadığından bayan personel eksikliğini kapatabilmek için erkek personel gün aşırı nöbet tutmaktadır. Bu yoğunluğun giderilmesi için bayan personel sayısının yeterli hale getirilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca nöbet ücretleri de tatminkâr hale getirilmelidir.

-Görevde yükselme yönetmeliğinin ekindeki değerlendirme formunda bulunan;

a)Değerlendirme formunun seminerler bölümünde seminere katılanlara seminerin saatine göre 0,5 ile 1 puan verilmektedir. Bu durum kurumun görevde yükselme sınavlarında haksızlıklara neden olmaktadır. Seminere katılmak personelin tercihinde olmadığından seminerlere katılımlarda da eşitsizliklere neden olmaktadır. Bu nedenle bazı personel 4- 5 seminere katılmışken, bazıları da 1–2 seminere katılmaları puanlamada eşitsizliğe neden olmaktadır. Dolayısıyla personelin bilgi ve becerisinin arttırılması nedeniyle seminerlere devam edilmeli ancak, seminerler ya görevde yükselme sınavlarında değerlendirmeye alınmamalı ya da tüm personele eşit sayıda seminer verildikten sonra görevde yükselme sınavı yapılmalıdır.

b)Değerlendirme formunun ödüller bölümünde takdir ve teşekkür alanlara 2 ve 4 puan verilmektedir. Bilindiği memurun olağan üstü bir olayda hayatını tehlikeye atacak şekilde (yangın, sel, deprem) görev yapması durumunda atamaya yetkili amir tarafından ikramiye, takdir, teşekkür vb. ödüller verebilmektedir. Ancak atamaya yetkili amirlerin bu kriterleri dikkate alarak ödül verdiği kuşkuludur. Şöyle ki; 90 ile 100 arasında sicil alan personele herhangi bir ödül verilmemesi, sicil amirlerinin verdiği ödülleri tartışılır duruma getirmiştir. Dolayısıyla bu madde tamamen kaldırılmalıdır.

c)Aynı talimatın ekinde bulunan hizmet süresinin hesaplanmasında 1 yıldan 10 yıla kadar hizmeti olan personele her yıl için 1 puan, 10 yıldan sonrası için ise 0,15 puan verilmektedir. Bu durum hizmeti fazla olan personelin cezalandırılmasına neden olmaktadır.

Bu haksızlığın ortadan kaldırılması için hizmet süresi ayrı ayrı değerlendirmek yerine her hizmet yılı için 1 puan uygulamalıdır. Görevde yükselme sınavlarında puanlamaya; sadece, personelin sicili, hizmet süresi ve eğitim durumu dikkate alınarak şartları tutan tüm personelin katılımının sağlanması doğru olacaktır.

21 ÜNİVERSİTENİN REKTÖR ATAMASI YAPILDI

Seçimleri yapılan 21 üniversitenin yeni rektörlerinin ataması 05.08.2008 tarihi itibariyle yapıldı. Göreve gelen rektörlere başarı dileklerinde bulunan **Genel Başkan İsmail Koncuk, önümüzdeki dönemde üniversitelerdeki sendikal örgütlenmelerin önündeki engellemelerin kaldırılması için rektörlerimizden daha aktif bir tutum beklediklerini ifade etti.**

21 Üniversitede yapılan rektör seçimleri sonucunda belirlenen adaylardan 63 tanesinin ismi atama onayı için YÖK tarafından Cumhurbaşkanlığı makamına gönderilmişti. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül dün itibariyle 21 rektörün atamasını onaylamış bulunmaktadır.

Ataması Yapılan Rektörlerin Listesi:

Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. İsrafil Kurtcephe,

Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Cemal Taluğ

Atatürk Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Hikmet Koçak

Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Kadri Özçaldıran

Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. İlyas Dökmetaş

Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne yeniden Prof. Dr. Alper Akınoğlu

Dicle Üniversitesi Rektörlüğüne, Prof. Dr. Ayşegül Jale Saraç

Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Mehmet Füzün

Ege Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Candeğer Yılmaz

Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne Hasan Fahrettin Keleştemur

Fırat Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Ahmet Feyzi Bingöl

Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Rıza Ayhan

Gaziantep Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. M. Yavuz Coşkun

İnönü Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Cemil Çelik

İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Muhammed Şahin

Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne yeniden Prof. Dr. İbrahim Özen

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Hüseyin Akan

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Ahmet Acar

Trakya Üniversitesi Rektörlüğüne, yeniden Prof. Dr. Enver Duran

Uludağ Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. Mehmet Mete Cengiz

Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne Prof. Dr. İsmail Yüksek

Rektör atamalarıyla ilgili olarak bir açıklama yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, göreve gelen rektörlere başarı dileklerinde bulunarak, yeni dönemde üniversitelerimizin bir adım daha ileri götürülebilmesi için rektörlerimizin azami gayret içerisinde bulunacaklarını ümit ettiklerini belirtti. Üniversitelerin ülkemizin uygarlık yürüyüşündeki önemli vasıtaların başında geldiğini vurgulayan Koncuk, "Üniversite personelinin de parçası olduğu eğitim çalışanlarının gerçek ve yetkili temsilcisi Türk Eğitim-Sen olarak, üniversitelerimizin ve üniversite çalışanlarının gelişimine katkı sağlayan her çalışmanın ve gayretin destekçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz. Göreve gelen yeni rektörlerimiz şundan emin olsunlar ki, Türk Eğitim-Sen; bilimsel, akademik ve idari anlamda eğitim hayatımızın ve çalışanların faydasına olacak her proje ve uygulamanın yanında karşılıksız olarak dimdik duracaktır. **Sayın rektörlerimizden beklentimiz, demokratik özgürlük ortamının beşiği olması gereken üniversitelerimizde çalışanların meşru ve demokratik örgütlenmelerinin önündeki engellemelere ve önyargılara son vermeleridir. Her alanda olduğu gibi sendikal örgütlenme anlamında da üniversitelerimizin toplumumuza örnek olmasını temenni ediyoruz**" dedi.

Genel Başkan İsmail KONCUK; "ARSENİKLİ SU KRİZİ ŞİMDİ DE OKULLARA TAŞINDI"

Genel Başkan İsmail Koncuk, yaptığı basın açıklamasında 2008-2009 eğitim-öğretim yılının 8 Eylül'de, ana sınıf ve ilköğretim birinci sınıf öğrencileri için ise 1 Eylül'de başlayacağını anımsatarak, "Okulların açılmasına çok kısa bir süre kala bazı illerimizde arsenikli su krizi patlak vermiştir" dedi.

Başta İstanbul, Ankara ve İzmir olmak üzere birçok ilde, sularda arsenik miktarının standartların üzerinde olduğunun söylendiğini belirten Koncuk, "İnsanlarımız artık neredeyse şebeke suyunu kullanmaktan korkar olmuştur. Belediye başkanlarının tek yaptığı ise laf üretmek, konu üzerinden siyasi polemikler yapmaktan ibarettir. Hükümetin bu konudaki sessiz tutumuysa halkımız tarafından garipsenmektedir. Üzülerek söylüyorum ki, Türk halkının sağlığını bu derece ciddiyetle ilgilendiren bu durum karşısında, yöneticilerimiz; beceriksiz, basiretsiz ve kriz yönetmekten uzak bir tablo ortaya koymaktadırlar. Kimi bölgelerimiz arsenikli su krizi ile çalkalanırken, aslında en büyük tehlike okullarda yaşanacaktır. Şu ana kadar Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu konuda hiçbir önlem almadığı görülmektedir" diye konuştu. Çocukların, okullarda arsenik miktarı yüksek olduğu iddia edilen sulardan içeceğine işaret eden Koncuk, konuyla ilgili olarak velilerin Türk Eğitim-Sen'i de aradığını söyledi. Velilerin, çocuklarını okula endişeyle göndereceklerini belirttiğini söyleyen Koncuk, velilerin yetkililerin bir an önce önlem almasını istediğini bildirdi.

Genel Başkan Koncuk, bu noktada ilgili bakanlıklar tarafından öncelikle yapılması gerekenin riskli illerde şebeke sularının tahlillerinin hızla yapılması olduğunu belirterek sonuçların da kamuoyuna şeffaf bir şekilde açıklanması gerektiğinin altını çizdi. Koncuk, MEB'in ve okul yönetimlerinin ise şu tedbirler alması gerektiğini kaydetti:

-"Okullar, imkanları ölçüsünde sebil (su makinesi) temin etmelidir. Elbette su makinesi almak ve damacana su kullanmak maliyetli olacaktır. Okullarımızda hizmetli personelin ücretinin bile öğrencilerden toplanan paralardan ya da idarecilerin kendi ceplerinden karşılandığı düşünüldüğünde, bunun gerçekleşme ihtimali çok düşüktür. Dolayısıyla Milli Eğitim Bakanlığı aciliyet arz eden illerdeki okullarımıza bu amaçla ek kaynak aktarmalıdır.

-Kantinlerde satılan ambalajlı suların markalı ve Sağlık Bakanlığı'ndan ruhsatlı olmasına dikkat edilmelidir.

-Tuvaletlerde "sular temiz değildir, kesinlikle içmeyiniz" şeklinde uyarı levhaları asılmalıdır."

Koncuk, velilere de uyarılarda bulunarak, velilerin çocuklarını okula gönderirken yanlarında yeterli miktarda sağlıklı su bulundurmalarını sağlamasını istedi. Koncuk, öğretmenlerin de konuyla ilgili öğrencileri derslerde bilgilendirmesi ve çocuklara sık sık suların sağlıksız olduğunu hatırlatması gerektiğini vurgulayarak sözlerini şöyle sürdürdü: "Krizlere karşı her daim tedbirsiz kalan Milli Eğitim Bakanlığı da bir an önce söz konusu illerdeki İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürleri ile toplantı yapmalı ve okullarda su seferberliği ilan ederek, bir dizi acil önlem almalıdır. Aksi takdirde çocuklarımız büyük bir sağlık skandalının kurbanları olacak ve kansere dahi yol açan arsenikli su sağlıksız nesillerin yetişmesine neden olacaktır."

ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARI İÇİN ÖNEMLİ BİR KAZANIM

Toplu Görüşmelerde üç yıldır gündeme getirilen sorun nihayet çözüldü. Üniversite hastanelerinde 4/b statüsünde çalışan personele Döner Sermaye ödenmesini sağlayan ve Döner Sermaye katkı oranlarını artıran kanun değişikliği Resmi Gazete'de yayınlandı. Ayrıca üniversite hastanesinde 657 Sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan kadrolu personel de Sağlık Bakanlığı'ndaki emsali personelle aynı oranda döner sermaye alacak.

Üniversite çalışanları için yıllardır verilen mücadele nihayet meyvesini vermeye başladı. 2005, 2006 ve 2007 yıllarında yapılan Toplu Görüşmelerde gündeme getirilen hususlardan bir tanesi de 2547 sayılı Kanunun 58. maddesi gereği çalışanlara verilen döner sermaye katkı payı oranlarının Sağlık Bakanlığı'nın çalışanlarına vermiş olduğu oranlara eşit hale getirilmesiydi. Ayrıca bu konuyla ilgili olarak da sendikamız defalarca YÖK ve Hükümet yetkilileri ile görüşmeler yapmış ve çözüm beklentilerini dile getirmişti. Nihayet bu anlamda olumlu gelişmeler başlamış bulunmaktadır. 6 Ağustos 2008 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan kanun değişikliğiyle, 657 sayılı Kanuna tabi 4/b statüsünde çalışanların da yararlanması sağlanarak, döner sermaye katkı payı oranları yeniden düzenlendi. Döner sermaye oranları, idari personel için %100'den %150'ye; işin ve hizmetin özelliği dikkate alınan birimler için de %150'den %200'e çıkarıldı. Uzun zamandır yürütülen sendikal mücadele neticesinde gerçekleştirilen bu yasal düzenlemeyle Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi çalışanlarını rahatlatan bir kazanım sağlanmış oldu.

6 Ağustos 2008 ÇARŞAMBA Resmî Gazete Sayı : 26959

BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

Kanun No. 5793 Kabul Tarihi: 24/7/200

MADDE 4 – 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Her eğitim-öğretim, araştırma veya uygulama birimi veya bölümü ile ilgili öğretim elemanlarının katkısıyla toplanan döner sermaye gayrisafi hasılatının en az yüzde 35'i o kuruluş veya birimin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılır. Kalan kısmı ise üniversite yönetim kurulunun belirleyeceği oranlar çerçevesinde bağlı bulunduğu üniversitenin bilimsel araştırma projeleri ile döner sermaye gelirinin elde edildiği fakülte, enstitü, yüksek okul, konservatuar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanları ve aynı birimlerde görevli 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi personel (döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dahil) ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personel arasında katkıları da dikkate alınmak suretiyle paylaştırılır. Öğretim üyeleri ile Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen sağlık, teknik ve sanatla ilgili birimlerde görevli öğretim elemanlarına döner sermayeden bir ayda ayrılacak payın tutarı, bunların bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı hariç) toplamının yüzde 200'ünü, diğer öğretim elemanları ile 657 sayılı Kanuna tâbi personel için ise yüzde 100'ünü geçemez. Bu oran; tıp ve diş hekimliği fakülteleri uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dahil) görev yapan 657 sayılı Kanuna tâbi personelden başhemşire için yüzde 200, diğerleri için yüzde 150, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil serviste çalışan sağlık personeli için yüzde 200 olarak uygulanabilir. Sözleşmeli personele yapılacak ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibariyle aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez. Rektörler ve rektör yardımcıları, üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerindeki döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin birinden katkılarına bakılmaksızın bu maddedeki esaslara göre her ay pay alabilirler ve bunlara bir ayda ödenebilecek pay, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının iki katını geçemez. Öğretim üyelerine saat 14.00'den sonra döner sermayeye yaptıkları doğrudan gelir getirici katkılarından dolayı ilave olarak, almakta oldukları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının on katına kadar pay verilebilir. Rektör ve rektör yardımcıları ile bu kapsamdaki gelirin elde edildiği fakültelerin dekan ve dekan yardımcıları ile başhekim ve başhekim yardımcılarına doğrudan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın bu kapsamda elde edilen gelirlerden karşılanmak üzere, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının yüzde 10'una kadar ayrıca pay verilebilir. Bu fıkra uyarınca 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personele yapılan ödemeler, 4505 sayılı Sosyal Güvenlikle İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Temsil Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin (c) fıkrası ile 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesi hükümlerinin uygulanmasında dikkate alınmaz."

EĞİTİM BİR-SEN'LİLERE HAPİS İSTEMİ

Eğitim-Bir-Sen Şanlıurfa Şubesi, geçen yıl Doğu ve Güneydoğu'daki şubelerin katıldığı bir Bölge İstişare Toplantısı düzenledi. 1-2 Aralık 2007'de düzenlenen toplantının sonunda açıklanan bildirgede, bazı önerilere yer verildi. Öğrenci andının da değerlendirildiği bildirgede, "İlköğretim okullarında okutulan öğrenci andı yeniden gözden geçirilmeli, etnik farklılıklar ve evrensel değerler dikkate alınarak yeniden dizayn edilmelidir" dendi. Bildirgede, yerel dil ve lehçelerin seçmeli olarak okutulması önerisi de yer aldı.

KANUNA UYMAMAYA TEŞVİK

Toplantının ardından bir vatandaş, bildirge hakkında suç duyurusunda bulundu. Suç duyurusunu değerlendiren Şanlıurfa Cumhuriyet Başsavcılığı, bildirgede imzası bulunan öğretmenler hakkında soruşturma başlattı. Başsavcılık, soruşturma sonunda, Eğitim-Bir- Sen'in Şanlıurfa, Bitlis, Mardin, Adıyaman, Elazığ, Batman, Hakkari, Bingöl, Diyarbakır ve Van şubelerinin yöneticisi 42 öğretmen hakkında dava açılmasını kararlaştırdı.

İddianamede, öğretmenlerin andın değiştirilmesi, farklı dilde eğitim verilmesi ve başörtüsü yasağının kaldırılması talepleri "halkı kanunlara uymamaya tahrik suçu" olarak yorumlandı. Öğretmenlerin Türk Ceza Yasası'nın 217. maddesi uyarınca altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılmasını öngören iddianamede, bildirgenin basına yansımış olması nedeniyle öğretmenlere verilen cezanın arttırılması da isteniyor.

75 YILLIK ANT İKİ KEZ DEĞİŞTİ

İlkokullarda her sabah okutulan ant, eski Milli Eğitim bakanlarından Reşit Galip tarafından yazıldı. 1932 yılında bakanlık görevine getirilen ve bir yıl bu görevi sürdüren Reşit Galip, 23 Nisan 1933'te Çankaya Köşkü'nde Atatürk'ü ziyaretinde, "Sabah çocuklara bir şey söylemek istedim o anda bu ant çıktı. Çocuklara armağanım olsun" diyerek, metni kendisine sundu. Milli Eğitim Bakanlığı Talim Terbiye Kurulu da 10 Mayıs 1933'te 101 sayılı kararı ile öğrenci andını uygulamaya koydu.

1972'DE İLK DEĞİŞİKLİK

Metin, 1972 yılında değiştirildi. 29 Ağustos 1972 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan İlkokullar Yönetmeliği'nde andda yer alan "budunumu" kelimesi "milletimi" olarak değiştirilirken, "Türküm, doğruyum, çalışkanım" diye başlayan cümle ile en sonda yer alan "Ne mutlu Türküm diyene" cümlesi eklendi.

1997'DE İKİNCİ DEĞİŞİKLİK

"Andımız" 1997 yılında ikinci kez değiştirildi. Milli Eğitim Bakanlığı İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 10. maddesi ile yeniden düzenlenen ant son halini aldı.

www.kamudanhaber.com / Pazar, 10 Ağustos 2008

TÜİK TÜRKİYE'NİN KURUMU MU ?! TÜİK 255 YTL DİYOR, SİMİT-ÇAY 540 YTL DİYOR!

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı 255 YTL'lik açlık sınırı, simit-çay hesabıyla bile tutturulamıyor!

Güler misin, ağlar mısın?

Türkiye İstatistik Kurumu ülkemizdeki açlık sınırını belirledi. Yoğun bilimsel saha araştırmaları neticesinde elde edilen veriler doğrultusunda, kurumun ilan ettiği açlık sınırı 255 YTL olarak açıklandı. Yani TÜİK'e göre 255 YTL ile bir ay süresince karnımızı doyurabilirmişiz! Bu veriler Hükümet tarafınca Toplu Görüşme masasına bile getirilmiş bulunmakta.

Anlaşılan odur ki; TÜİK yetkilileri, ya basit bir çay-simit hesabını bile yapmaktan acizler ya da Türk Milleti ile dalga geçiyorlar.

Şöyle ki; dört kişilik bir aile düşünün. Bu ailenin fertleri günde üç öğün sadece birer simit yesin birer bardak çay içsin. Bir simit 50 Yeni Kuruş, bir bardak çay 1 YTL. Günde 12 simit ve 12 bardak çay ücreti 18 YTL. Bir aylık maliyeti ise 540 YTL.

Şimdi bu tabloya bakınca TÜİK'in hesabını tutturamıyoruz. Ancak günde üç yerine bir öğün simit-çay yediğimizde (Bir öğünle aylık harcama toplamı 180 YTL ediyor) kurumun hesaplamasına uyabiliyoruz, hatta ayda cebimize 75 YTL bile artırabiliyoruz!

Ne diyelim;

Yuh olsun bu hesabı yapanlara, yuh olsun bu hesaba itibar edenlere!

2008 ÖĞRETMENLERİN ÖZÜR DURUMUNA BAĞLI YER DEĞİŞTİRME KILAVUZUNA DAVA AÇTIK

Bahsi geçen kılavuzun sayfa–5, 3-Başvuru Yapamayacak Öğretmenler başlıklı maddenin 3. fıkrası " Zorunlu hizmet bölgesi kapsamındaki illerde kadrolu öğretmen olarak görev yapan ve zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan öğretmenler, eş durumuna bağlı özür durumundan Birinci Hizmet Bölgesinde (eşi D ve E hizmet sınıfı ilçelerdeki eğitim kurumlarında kadrolu olarak çalışanlar hariç) çalışan zorunlu hizmete tabi kadrolu veya sözleşmeli öğretmen eşinin yanına yer değiştirme isteğinde bulunamayacaktır" şeklinde düzenlenmiştir.

Bu düzenlemenin sebep olduğu mağduriyetlerin giderilmesi için Danıştay'da, yürütmesinin durdurulması devamında iptali Sendikamız tarafından talep edildi.

MAHKEME YÖNETİCİ ATAMANIN HANGİ MADDELERİNE NE KARAR VERDİ

Türk Eğitim Sen olarak, Mahkeme kararıyla ilgili aşağıdaki tespitlerimizi kamuoyuyla paylaşmanın, önümüzdeki süreçte oluşturulacak yeni Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formunun şekillenmesinde faydalı olacağı inancındayız.

*Danıştay İkinci Dairesi kararında:Geçici 2 nci maddenin 1nci fıkrasında yer alan "sınavların geçerlilik süresi ile sınırlı olmak kaydıyla" ibaresi yargı tarafından hukuksuz bulunmamış, bu konuda hukuki güvenlik ve idari istikrar ilkesine aykırılık görülmemiştir.

*11nci maddesinin 1nci fıkrasının (ç) bendindeki "Son üç yıllık hizmet süresi içinde yöneticilik görevi olanların yöneticilik görevi adli veya idari soruşturma sonucu üzerinden alınmamış olmak" hükmünde hukuka aykırılık bulunmamıştır. Bu konuda," Hakkında yürütülen adli ve idari soruşturma sonunda yöneticilik vasfı ile bağdaşmayan fiilleri nedeniyle yöneticilikten alınmış olan kişilerin 3 yıl süreyle yönetici olmalarının engellenmesi, uygulanmış olan yaptırımın amacına uygundur. Aksi halde hakkında yöneticilik görevinden alırıma yaptırımı uygulanan kişiye tekrar atanma yolunun açılması bunu anlamsız kılabileceği gibi, böyle bir durumla karşı karşıya kalan kişiler yönünden de haksızlığa yol açacağı açıktır." yorumu yapılmıştır.

*12nci maddesinde yer alan A – B – C tipi müdürlük sürelerinde, belirlenen sürelerin uygunluğuna karar vermiş. Davacının belirlenen sürelerin yetersiz olduğu yolundaki iddiasına itibar etmek mümkün değildir, denilmiştir.

*Her Teşekkür belgesine 3 puan verilmesi, bu kısmının belgeyi verecek amir yönünden, takdir belgesinde olduğu gibi sınırlandırılması gerekirken, (Bu durumda, MEB'in Kaymakamlık takdir belgelerini değerlendirmeye alma kararı da tehlikeye girmiştir, Mahkemenin ...takdir belgesindeki gibi sınırlandırılması gerekirken.... ifadesinden, böyle bir sonuç çıkmaktadır. Teşekkür belgesinin bu yönüyle yürütmesi durdurulurken, takdir belgesinin yürütmesi durdurulmamıştır.) kayırma amacıyla istismar edilmesini kolaylaştırıcı biçimde kapsamının genişletilmesinde hukuka uygunluk görülmemiştir.

*Vekaleten ve görevlendirme şeklinde geçirilen sürelere yüklenen puan değerleri ile asaleten yöneticilikte geçen sürelere yüklenen puan değerleri arasındaki cüzi fark yeterli bulunmamış, "vekaleten ve görevlendirme biçiminde atananlar ile asaleten atananlar arasındaki bu puan farkının makul seviyede tutulmamış olması nedeniyle hukuka uygunluğundan söz etmek imkansızdır." yorumu yapılmıştır.

*Öğretmenlikte geçen sürelere 0,1 puan verilmesi yeterli bulunmamış, bu puanla mesleki deneyim ihmal edilebilir bir ölçüte indirgenmiştir denilmiştir. 30 yıllık mesleki deneyimle elde edilen puanın bir teşekkür belgesine verilen puana karşılık gelmesi de mahkeme tarafından eleştirel bir örnek olarak verilmiştir.

Mahkemenin yürütmesini durdurduğu tüm hususlarda Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığını gerek sözlü gerekse yazılı olarak uyarmış ve iptale sebep olabilecek söz konusu problemlerin düzeltilmesini istemiştik. Ancak, Milli Eğitim Bakanlığı, en basiretsiz insanların bile görebileceği bu hususları bir türlü görmemiş veya görmek istememiştir.

Açılan davalara karşı tedbir almayı bir türlü akıl edemeyen, aylardır iptal korkusuyla yaşayan, bu sebeple, sadece kenar mahalle semtlerinin münhal idareciliklerinin duyurulmasını valiliklerden isteyen MEB, muhtemel bir iptal kararına karşı yaşanacak kaosun boyutlarını büyütmemek için, bunu tek tedbir olarak görmüştür.

Ek 2 Yönetici Değerlendirme formunun yürütmesinin durdurulacağını bile bile, yapılan uyarılara karşı hiçbir tedbir almayan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici atama konusunda "bile bile Lades" demiştir.

Türk Eğitim Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığının Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formunu okullar açılmadan, en kısa zamanda ilgili sendikaların görüşlerini de alarak yayınlamasını istiyoruz.

TÜRK EĞİTİM SEN GENEL MERKEZİ

TÜRK EĞİTİM-SEN
Ayda bir yayınlanır. / Yereldir. / Ücretsizdir. / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail Koncuk
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Talip Geylan
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Yaşar Yeniçerioğlu
Mustafa Kızıklı
Musa Akkaş
Seyit Ali Kaplan
Cengiz Kocakaplan

Basın Danışmanı
Meltem Yalçınkaya

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No:46 Kızılay / Ankara
Tel :0312 424 09 60 (8hat)
Faks :0312 424 09 68

Baskı
Yeniden Grup Matbaacılık
Büyük Sanayi 1.Cad. No:105
İskitler / Ankara
Tel :0312 341 20 08 - 03
Faks :341 20 02
Baskı Tarihi :13.06.2008

EYLÜL 2008
Yıl:5
Sayı: 54

K.O TSE-ISO-EN 9000

SAYIN BAKAN, ÖĞRETMENLER HİÇ BİR HAKKI İSTİSMAR ETMEZ!

Milli Eğitim Bakanı sayın Hüseyin ÇELİK MHP Grup Başkanvekili Mehmet ŞANDIR'ın ek derslerin hesaplanma yönteminin seçimden 10 ay sonra değiştirilmesine yönelik sorusuna verdiği cevapta, öğretmenlerin verilen hakkı istismar ettiğini söylemiş.

Sayın Bakan bütün yorumlarını Milli Eğitim Bakanı olduğunu unutmadan yapmalıdır. Sayın Hüseyin ÇELİK yaptığı açıklamalarda zaman zaman tüm eğitim çalışanlarını rencide etmektedir. Öğretmenlerin az çalıştığını, bürokratların fazla izin kullandıkları için bayan öğretmenlerle evlenmeyi tercih ettiğini söyleyen de Sayın Hüseyin ÇELİK olmuştu.

Keyfi olarak ayda dört sevk alarak verilen hakkı istismar eden öğretmenler olabilir ama 620 bin öğretmeni zan altında bırakacak bir açıklama Milli Eğitim Bakanına yakışan bir açıklama olamaz.

Kamuoyunun çok yakından bildiği üzere, ek derslerin hasaplanma yöntemi keyfi olarak MEB tarafından değiştirilmişti. Yıllardır hiç bir problem olmadan yürütülen maaş ve ek derslerin hesaplanma şekli birdenbire değiştirilmiş, sendikaların gösterdiği tepkiler üzerine seçimden hemen önce yeniden değiştirilerek ayda dört kez sevk alınması halinde ek derslerin kesilmeyeceği doğrultusunda bir genelge çıkarılmıştı.

Öğretmenler ve sendikaların böyle bir talebi olmamıştır. Ortaya konulan talep; ek ders ve maaş karşılığı derslerin hesaplanmasının yıllardır yapılan usulle devam ettirilmesi şeklindeydi. Bu talebi görmeyen MEB her ne hikmetse ayda dört kez alınan sevklerde ek ders ücretinin kesilmeyeceğini açıkladı, daha sonra aynı MEB bu usulü de kaldırdığını ifade ederek başka bir yazı yayınladı.

Kendi çalıp kendi oynayan MEB'in ve sayın Bakanın, öğretmenlerin talebi olmayan bir konuda düzenleme yapıp, daha sonra iptal etmesi, arkasından istismar edildiği için iptal ettik demesi büyük bir hatadır. Sayın Bakan Türk Milli Eğitimini bir yerlere taşıyacaksa bunu öğretmenlerle, eğitim çalışanları ile yapacaktır. Sayın Bakan, öğretmenleri rencide eden bu sözlerini açıklamak ve öğretmenlerin kamuoyu nezdinde incinmesini, itibar kaybetmesini telafi etmek zorundadır.

TÜRK EĞİTİM SEN
GENEL MERKEZİ

4/B'Lİ ÖĞRETMENLERİN SORUNLARI DA TOPLU GÖRÜŞMEDE GÜNDEME GETİRİLDİ

Bu yıl yedinci kez yapılan Toplu Görüşmelerde 4/B'li sözleşmeli öğretmenler ve 4/C'li çalışanların meseleleri de gündeme taşındı. Genel Başkan İsmail Koncuk tarafından, Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu başkanlığında oluşturulan heyete sunulan rapor dahilinde dile getirilen problemlerin çözümü, ve beklentilerin karşılanmasını ümit ediyoruz.

İşte sendikamız tarafından 4/B'li sözleşmeli öğretmenler ve 4/C'li çalışanlar adına Toplu Görüşme masasına taşınan taleplerimiz;

- 657 sayılı Kanun'un 4/B ve 4/C maddeleri kapsamında çalışan personelin kadroya geçirilerek bu kapsamda personel istihdamına son verilmelidir.
- 657 sayılı Kanun'un 4/B ve 4/C maddesine göre istihdam edilen personel kadroya geçirilinceye kadar;
  * Maaş ve ek dersleri ile ilgili problemler düzeltilmelidir.
  * Ek ders ücretleri kadrolu öğretmenler gibi olmalıdır.
  * Özlük hakları kadrolu öğretmenler gibi olmalıdır.
  * Her sözleşme döneminde sözleşme bedeli veya başka adlar altında kesinti yapılmamalıdır.
  * Yönetici olabilmeleri sağlanmalıdır.
  * Çocuk ve aile yardımı verilmelidir.
  * Yer değiştirme hakları verilmelidir.
  * Hizmet puanı verilmelidir.
  * Sicil numarası verilmelidir.
  * Kadrolu öğretmenlerde olduğu gibi adaylık dönemi uygulanmalıdır.
- Özelleştirme sonrası işsiz kalıp tekrar 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesine göre sözleşmeli olarak bakanlık kadrolarında istihdam edilen personel, yıl içinde 10 ay çalıştırılmaktadır. Çoğunlukla okul ve kurumların hizmetli ihtiyacının karşılanması için istihdam edilen bu personelin sözleşmelerinin yenilenmesinde Bakanlar Kurulu Kararı beklenmektedir. Yeni yılda karar yenilenene kadar boşta kalmakta ve herhangi bir özlük hakkından faydalanamamaktadırlar. 2006 yılı için karar 31 Aralık 2005 tarihinde yayınlamış iken, 2007 yılında 19 Ocak'ta yayınlanan karar sonrası sözleşmeler yenilenmiştir. Bazı kurumlar SSK girişlerini SSK kurumunun veri girişiyle ilgili ekranı işleme geçici bir süre açmasıyla (1-2 gün) geriye dönük girişler yapılmış, 1 Ocak tarihi itibariyle personelin özlük haklarından faydalanmaları sağlanmıştır. Ancak 2008 yılı için karar 1 Şubat 2008 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Dolayısıyla ocak ayında hiçbir sözleşmeli personel çalıştırılamamıştır. Yukarıda bahsedildiği üzere bazı okul ve kurumlar hizmetli sıkıntısıyla karşı karşıya kalmıştır. Bu statüde çalışanlarla ilgili kararın ve vize işlemlerinin bütçe kanunu kapsamına alınması veya kararın her yılın 31 Aralık tarihli Resmi Gazete'de yayınlanması sağlanarak bu personelin hak mağduriyetleri giderilmelidir.
- Üniversiteler bünyesinde 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre sözleşmeli çalışanlar, çalışma sürelerinin çok üzerinde görev yaptıklarından, fazla çalışmalarına karşılık mesai ücreti ödenmelidir.
- Farklı mevzuatlara tabi olmalarından dolayı meydana gelen mali, sosyal ve özlük haklarındaki farklılıkları gidermek ve kadrolu çalışanlara eşitlemek amacı ile yasal düzenleme yapılmalıdır.

TÜRKÇE TABELA İÇİN İMZA KAMPANYASI



Türk Eğitim-Sen Antalya 2 No'lu Şube Başkanlığı tarafından "Türkçe Tabela İmza Kampanyası" düzenlendi. Kampanyamıza okullarımızda eğitim çalışanları büyük ilgi gösterdi ve 515 imza toplandı. İmzalar bir üst yazıyla dosya halinde Manavgat, Side, Çolaklı, Ilıca ve Alanya Belediye Başkanlıklarına sunuldu. Türk Eğitim-Sen Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Fethi Kurt konu ile ilgili olarak şunları söyledi: "Sokaklarımızda her geçen gün sayısı artan yabancı ülke dillerinin sözcük ve dil özellikleriyle süslenmiş (!) işyeri tabelaları, Türkçemizi bozmakta ve ülkemize bir sömürge ülke görüntüsü vermektedir. İşyeri isimlerinin sadece anadilimizde olması konusunda genel olarak uygulanan bir yasa yoktur. Bu açığı ise bazı belediyelerimiz aldıkları kararlarla kapattılar. Bazı il ve ilçe belediyeleri halktan gelen istek üzerine cadde, sokak, meydan gibi işyerlerinin bulunduğu alanlarda Türkçe isim kullanılmasına yönelik tavsiye kararları almışlardır ve konuyu temelden çözmüşlerdir. Fakat il genelinde, hatta ülke genelinde söz sahibi bir kurumun alacağı kararın bağlayıcılığı sayesinde, işyeri tabela kirliliği önlenebilmesi mümkün görünmektedir. İnanıyoruz ki tabelalar üzerinde etkili bir karar alınması durumunda bundan sonra açılacak işyerleri Türkçe isimle açılacaktır. Bu karar Türkçe'yi ve Türkiye'yi koruyacak ve Türk halkının isteğini yerine getirecektir. Belediyemizden yabancı isimli yer açılmasının önünün kesilmesi için karar almasını istiyoruz. Unutmayalım ki, ülkemiz Türkiye, dilimiz Türkçe ve Belediyemiz ise bir Türkiye belediyesidir. Belediyemizin gereğini yapmasını talep ediyoruz."

TÜRK EĞİTİM-SEN KAYSERİ 1 NO'LU ŞUBE'DEN ÖRNEK DAVRANIŞ

Kayseri 1 No'lu Şube Başkanlığı okullarımızda "Bilişim Teknolojisi Sınıfı" oluşturmak maksadıyla hayırsever vatandaşlara ve gurbetçilere bir zaman önce çağrı yapmıştı. Bu anlamlı çağrıya gurbetçi vatandaşımız Hamza UÇAR destek vererek İncesu ilçesinin Subaşı İlköğretim Okulu'na Bilişim Teknolojisi Sınıfı oluşturmuştur. Katkılarından dolayı kendisini tebrik ediyor, öğrencilerimiz adına teşekkür ediyoruz. Bu davranışının bütün hayırseverlere örnek olmasını temenni ederiz.
Ayrıca böylesi bir hayırlı hizmete vesile olduğu için şube yönetim kurulumuzu da kutluyoruz.



TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN ÖRNEK PROJE

Sorumlu sendikacılığın vazgeçilmez ismi Türkiye Kamu-Sen, İl temsilcilikleri aracılığıyla felakete maruz kalan halkımızın yarasını saracak. Antalya ve Mersin İl Temsilciliği düzenledikleri bu kapsamda birer kampanya düzenledi.

Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilciliği Gülnar Yangınında zarar gören vatandaşlarımıza destek olmak için tüm gsm operatörleriyle anlaşarak bir kampanya düzenledi. Kampanya kapsamında Avea, Türkcell ve Vodafone hatlı cep telefonlarından 4033'e mesaj göndererek Gülnar yangından zarar gören felaketzedelere 5 YTL yardımda bulunabileceksiniz. Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilcisi ve Türk Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Ümit Turhan, bir mesaj bedelini 5 YTL ile sınırlandırarak herkesin katılmasını hedeflediklerini söyledi. Turhan "5 YTL bugün herkesin ödeyebileceği bir miktar. Göndereceğiniz 1 mesaj bütçenize herhangi bir yük getirmeyecek. Bu paralar bir araya geldiğinde bir çok felaketzedenin yaralarını saracaktır. İmkanı olanların 1'den fazla mesaj göndererek daha fazla katkıda bulunabilirler" şeklinde konuştu.

Gülnar felaketzedelerine, Avea, Türkcell veya Vodafone hatlı cep telefonunuzdan 4033'e boş bir mesaj atarak 5 YTL tutarında yardım yapabilirsiniz

Türkiye Kamu-Sen Antalya'yı ağaçlandıracak.

Türkiye Kamu-Sen Antalya İl Temsilciliği ise, Serik ve Manavgat ilçelerinde günlerce süren yangında kül olan 200 bin dönümlük ormanlık araziyi ağaçlandırmak için bir kampanya düzenledi. Antalya İl Temsilciliği "Senin de bir ağacın olsun" kampanyası için Valiliğin açtığı hesap numaralarına yardımda bulunulmasını istedi.

Türkiye Kamu-Sen Antalya İl Temsilcisi Bünyamin Seçme, "ülkemizin akciğerleri olan ormanlarımızı yeniden yeşertmek için Tüm Türkiye Kamu-Sen'lileri kampanyamıza katılmaya bekliyoruz" dedi.

"Seninde bir ağacın olsun" kampanyası için hesap numaraları:

BANKANIN ADI HESAP NUMARASI

Halk Bank Antalya Şubesi 07000008

Vakıf Bank Antalya Şubesi 7292420310

Ziraat Bankası Antalya Şubesi 46794938-5002

DOĞUMLAR

1) Aydın Şube üyelerinden Mediha MAVİ'nin çocuğu olmuştur.
2) Aydın Şube üyelerinden Yılmaz AYDOĞAN'ın çocuğu olmuştur.
3) Aydın Şube üyelerinden Zafer KARACA'nın çocuğu olmuştur.
4) Aydın Şube üyelerinden Volkan ENGİN'in çocuğu olmuştur.
5) Karaman Şube üyelerinden Muhammed ÖZKAYA'nın çocuğu olmuştur.
6) Karaman Şube üyelerinden Osman GEBİZ'in çocuğu olmuştur.
7) Karaman Şube üyelerindenercan-Serap ÖZHAN'ın çocuğu olmuştur.
8) Karaman Şube üyelerinden Uğur ÖZÜŞ'ün çocuğu olmuştur.
9) Karaman Şube üyelerinden Erdal KILIÇ'ın çocuğu olmuştur.
10) Kırıkkale Şube üyelerinden Alparslan-Yasemin HOŞ'un çocuğu olmuştur.
11) Mersin 2 Nolu Şube Teşkilat Sekreterimiz Mehmet BULUT'un çocuğu olmuştur.
12) Mersin 2 Nolu Şube Mevzuat SekreterimizÖzcanKAYADİBİ'nin çocuğu olmuştur.
13) Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Yemliha AYDEMİR'in çocuğu olmuştur.
14) Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Adil ÖZMIŞ'ın çocuğu olmuştur.
15) Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Fatih TÜRKMEN'in çocuğu

EVLENENLER

1) Amasya Şube üyelerinden Mehmet-Emine AĞGEZ'in oğlu evlenmiştir.
2) Amasya Şube üyelerinden Mustafa KAHVECİ'nin oğlu evlenmiştir.
3) Amasya Şube üyelerinden Nurettin ALAN'ın kardeşi evlenmiştir.
4) Ankara 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Necip ÖZİPEK'in oğlu evlenmiştir.
5) Ankara 2 Nolu Şube üyelerinden Ahmet AYGÜL'ün oğlu evlenmiştir.
6) Ankara 4 Nolu Şube Başkanı Sevgi YALAV'ın kızı evlenmiştir.
7) Aydın Şube üyelerinden Yasemin YILDIRIM evlenmiştir.
8) Aydın Şube üyelerinden Azmi KALLEM'in oğlu evlenmiştir.
9) Aydın Şube üyelerinden Nural KARAGÖZ'ün oğlu evlenmiştir.
10) Aydın Karpuzlu ilçe temsilcimiz Cüneyt SERVAN evlenmiştir.
11) Aydın Şube üyelerinden Münibe AKGÜN'ün oğlu evlenmiştir.
12) Aydın Şube üyelerinden Tahsin-Aliye ZARARSIZSOY'un kızı evlenmiştir.
13) Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Murat TİRYAKİOĞLU evlenmiştir.
14) İstanbul 6 Nolu Şube üyelerinden Gökhan ÖZOCAK evlenmiştir.
15) İstanbul 6 Nolu Şube üyelerinden Burak YEŞİL evlenmiştir.
16) Karaman Şube üyelerinden Harun TUNA evlenmiştir.
17) Karaman Şube üyelerinden Mehmet BAKIRTAŞ'ın oğlu evlenmiştir.
18) Karaman Şube üyelerinden Mehmet KARACA'nın kızı evlenmiştir.
19) Karaman Şube üyelerinden Mehmet DİKİCİ'nin kızı evlenmiştir.
20) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Ahmet TOK'un kardeşi evlenmiştir.
21) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Mehmet KAYNAK evlenmiştir.
22) Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Abdullah Eyüp PERDAHÇI evlenmiştir.
23) Kırıkkale Şube üyelerinden İdris YÜCESİVRİ'nin oğlu evlenmiştir.
24) Kırıkkale Şube üyelerinden Özgür YALÇIN evlenmiştir.
25) Kırıkkale Şube üyelerinden Muzaffer YÜCE'nin kızı evlenmiştir.
26) Kırıkkale Şube üyelerinden Mümtaz ATAKUL'un oğlu evlenmiştir.
27) Kırıkkale Şube üyelerinden Ersen KURTULUŞ'un kızı evlenmiştir.
28) Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet YORULMAZ'ın oğlu evlenmiştir.
29) Kırıkkale Şube üyelerinden Feyyaz GÜLDEN'in kızı evlenmiştir.
30) Kırıkkale Şube üyelerinden Naciye GÜNEŞ'in oğlu evlenmiştir.
31) Kırıkkale Şube üyelerinden Satılmış YAMAN'ın kızı evlenmiştir.
32) Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet YEŞİLYURT'un kızı evlenmiştir.
33) Kırıkkale Şube üyelerinden Hasan DEDEBALİ'nin kızı evlenmiştir.
34) Kırıkkale Şube üyelerinden Adem YAŞAR'ın kızı evlenmiştir.
35) Kırıkkale Şube üyelerinden Yaşar DÜZEN'in kızı evlenmiştir.
36) Kırıkkale Şube üyelerinden Cevdet KOCAOĞLU'nun oğlu evlenmiştir.
37) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Süleyman BAYRAK'ın oğlu evlenmiştir.
38) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Muhammed CANAN evlenmiştir.
39) Ankara 1 No'lu Şube üyelerinden Yüksel Sarıboğa'nın oğlu evlenmiştir.

VEFATLAR

1- Afyon Şube üyelerinden Yalçın YANMAZ'ın oğlu vefat etmiştir.
2- Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Ahmet Ali GÜVEN vefat etmiştir.
3- Aydın Şube üyelerinden Mustafa

Naimi COŞKUNER vefat etmiştir.

4- Erzincan Şube üyelerinden Nurettin BİROL'un kayınpederi vefat etmiştir.
5- Erzincan Şube üyelerinden Salih KARANLIK'ın annesi vefat etmiştir.
6- Erzincan Şube üyelerinden Sadi TAPANOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
7- Erzincan Şube üyelerinden Nurettin SAVAŞ'ın annesi vefat etmiştir.
8- Erzincan Şube üyelerinden Rıfkı ERDEM'in babası vefat etmiştir.
9- Erzincan Şube üyelerinden Nusrettin YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.
10- İstanbul 6 Nolu Şube Sekreteri Mustafa AYBEK vefat etmiştir.
11- İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Yusuf Alaattin GÖRGÜLÜ vefat etmiştir.
12- İzmir 3 Nolu Şube üyelerinden Hayriye DURANLI'nın eşi vefat etmiştir.
13- Karaman Şube üyelerinden Halis MUTLU'nun kayınvalidesi vefat etmiştir.
14- Karaman Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Özgür ÖZKAN'ın amcası vefat etmiştir.
15- Karaman Şube eski teşkilat sekreteri Muharrem KERBALİ'nin amcası vefat etmiştir.
16- Karaman Şube üyelerinden Mehmet YAZICI'nın annesi vefat etmiştir.
17- Karaman Şube üyelerinden esin-İshak BALLI'nın babası vefat etmiştir.
18- Karaman Şube üyelerinden Davut GÜR'ün annesi vefat etmiştir.
19- Karaman Şube üyelerinden Kadir KÜÇÜKKAYA'nın kardeşi vefat etmiştir.
20- Karaman Şube üyelerinden Ziya HOTAMIŞLI'nın teyzesi vefat etmiştir.
21- Kayseri 2 Nolu Şube Başkanı Ali İhsan ÖZTÜRK'ün dayısının eşi ve amcasının oğlu vefat etmiştir.
22- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Soner ERDOĞAN'ın abisi vefat etmiştir.
23- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Yahya OBAK'ın annesi vefat etmiştir.
24- Kayseri 2 Nolu Şube üyelerinden Murat SEÇİLİR'in annesi vefat etmiştir.
25- Kırıkkale Şube üyelerinden İbrahim YAĞLI'nın babası vefat etmiştir.
26- Kırıkkale Şube üyelerinden Emel Tonga APAYDIN'ın annesi vefat etmiştir.
27- Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet ARSLAN'ın annesi vefat etmiştir.
28- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Osman GÜNDÜZ'ün amcası vefat etmiştir.
29- Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Osman ALKAN'ın babaannesi vefat etmiştir.
30- Kütahya Şube Yönetim Kurulu üyesi Veli DOĞAN'ın annesi vefat etmiştir.
31- Hatay 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyesi Yaşar Gürakan'ın babası vefat etmiştir.
32- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Bayram TAŞ'ın babası vefat etmiştir.
33- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden C.Yusuf KÜPELİ'nin kayınbabası vefat etmiştir.
34- Mersin 2 Nolu Şube üyelerinden Yahya ÇELİK'in dayısı vefat etmiştir.

SÜNNET

1) Amasya Şube üyelerinden Aşgın-Figen TEZGELEN 'in çocuğu sünnet olmuştur.
2) Antalya 2 Nolu Şube üyelerinden Yalçın BİLİR'in oğlu sünnet olmuştur.
3) Aydın Şube üyelerinden Halim Cihat YEŞİLÇINAR'ın çocuğu sünnet olmuştur.
4) Hatay 1 Nolu Şube üyelerinden Filiz-Hüseyin GÜLMEZ'in çocuğu sünnet olmuştur.
5) Karaman Şube üyelerinden Nurgül DEMİRTAŞ ve Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Vecdi GÜMÜŞTAŞ'ın çocuğu sünnet olmuştur.
6) Karaman şube üyelerinden Öznuriye COŞKUN'un çocuğu sünnet olmuştur.
7) Karaman Şube üyelerinden Hasan Hüseyin ÇAKIR'ın çocuğu sünnet olmuştur.
8) Karaman Şube üyelerinden Gaye ADACIK'ın çocuğu sünnet olmuştur.
9) Kırıkkale Şube üyelerinden Ülkü-Hayati TOKEL'in çocuğu sünnet olmuştur.
10) Kırkkale Şube üyelerinden Demet-Tayfun ÇEVİK'in çocuğu sünnet olmuştur.
11) Kırıkkale Şube üyelerinden Fikriye-Ahmet ÖZBAYRAK'ın oğlu sünnet olmuştur.
12) Kırıkkale Şube üyelerinden Murat GÖKBULUT'un oğlu sünnet olmuştur.
13) Kırıkkale Şube üyelerinden Mehmet TURGUT'un oğlu sünnet olmuştur.
14) Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Ramazan YILMAZER'in oğlu sünnet olmuştur.

"2008-2009 EĞİTİM ÖĞRETİM YILINDA DA SIKINTILAR DEVAM EDİYOR"

Genel Başkanın açıklamasının tam metni:

ÖĞRETMEN AÇIĞI OECD ÜLKELERİNE GÖRE 256 BİN 627'DİR. BU NEDENLE BAKANLIK 6 AY İÇİNDE 100 BİN ÖĞRETMEN ATAMASI YAPMALIDIR.

Bu eğitim-öğretim yılında yaşanacak sorunların en önemlilerinden birisi yine öğretmen açığı olacaktır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın yaptığı öğretmen atamaları oldukça yetersizdir. Şu anda atama bekleyen tam 220 bin aday vardır**. Ülkemizde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 24.4, ortaöğretimde 16.9'dur. (Bu tespitler bölge ve il ayrımı gözetilmeksizin ülke ortalaması olarak ele alınmıştır. İllere göre çok büyük uçurumlar olduğu da göz önüne alınmalıdır.) Bu rakam ABD'de ilköğretimde 14.9, ortaöğretimde 15.5; Portekiz'de ilköğretimde 10.8, ortaöğretimde 8.1; İtalya'da ilköğretimde 10.6, ortaöğretimde 10.7; Belçika'da ilköğretimde 12.8, ortaöğretimde 9.8'dir.**

OECD ülkelerinde de öğretmen başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 16.7, ortaöğretimde 13.4'tür. Buna göre ülkemizde öğretmen açığı ilköğretimde 205 bin 480, ortaöğretimde ise 51 bin 147'dir. Bakanlık tüm uyarılarımıza rağmen Ağustos ayında sadece 18 bin 193 öğretmen ataması yapmıştır. Oysa **2009 yılının şubat ayına kadar 100 bin öğretmen ataması yapılmalıdır. Bilinmelidir ki, öğretmen açığı yılda 20-30 bin öğretmen atayarak çözülmez.**



Üstelik öğretmen açığının sözleşmeli ya da ücretli öğretmenler eliyle çözülmeye çalışılması da oldukça yanlış bir uygulamadır. Sözleşmeli öğretmenler hiçbir hak iddia edememekte ve güvencesiz çalıştırılmaktadır. Kaderleri de amirlerinin iki dudağı arasındadır. Sorgulayamayan, hakkını arayamayan, dayatmaları koşulsuz kabul eden emir kulu orduları yaratmak için yapılan bu uygulamanın hiçbir yasal zemini de yoktur.

Ücretli öğretmenler de ders başına ücret almaktadır. Gelirleri 300-400 YTL'yi geçmemektedir. Bugün asgari ücretin bile altında olan bu rakamlarla hayata tutunmaya çalışan ücretli öğretmenler, tıpkı sözleşmeli öğretmenler gibi hak ve güvenceden yoksundur. Türkiye'de öğretmen istihdamı büyük bir sorundur. **Kadrolu öğretmenlik dışındaki tüm istihdam türleri ivedilikle kaldırılmalı ve sözleşmeli öğretmenler kadroya alınmalıdır. Aksi taktirde çalışanlar geleceklerine güvenle bakamayacak, çalışanlar arasında huzursuzluk artacak, eğitimde kalite ve verim sağlanamayacaktır.**

DERSLİK AÇIĞI LÜKSEMBURG BAZ ALINDIĞINDA 437 BİN 696'DIR.

Derslik açığı sorunu da çözümlenememiştir. Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2007-2008 verilerine göre**; sınıf başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 34.4, ortaöğretimde 32.1'dir.** Bu oran **Danimarka'da ilköğretimde 19.5, ortaöğretimde 19.7; Macaristan'da ilköğretimde 20, ortaöğretimde 21.4; Lüksemburg'da ilköğretimde 15.8, ortaöğretimde 19.5; İsviçre'de ilköğretimde 19.4, ortaöğretimde 19.1'dir.**

Buna göre ülkemizde öğretmen açığı Lüksemburg baz alındığında ilköğretimde 372 bin 123, ortaöğretimde 65 bin 573; Macaristan baz alındığında ilköğretimde 227 bin 641, ortaöğretimde 50 bin 797; Danimarka baz alındığında da ilköğretimde 241 bin 578, ortaöğretimde 63 bin 884'tür.

OECD ülkelerinde ise derslik başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimde 21.5, ortaöğretimde 24.1'dir. Buna göre **OECD ülkeleri baz alındığında derslik açığı ilköğretimde 189 bin 720, ortaöğretimde ise 33 bin 807 olmak üzere toplam 223 bin 527'dir.**

OKULLARDA VEKALET DÖNEMİ DEVAM EDİYOR, BAKANLIK İSE HALA BİLDİĞİNİ OKUYOR

Milli Eğitim Bakanlığı'nın çıkardığı Yönetici Atama Yönetmeliği, sık sık yargı duvarına çarpmakta ve bu nedenle okullarda tam anlamıyla karmaşa yaşanmaktadır. Son olarak yayınlanan Yönetici Atama Yönetmeliği'nin bu kez de Ek 2 Yönetici Değerlendirme Formu'nun yürütmesi durdurulmuştur. İktidarın kadrolaşma konusunda elini kolaylaştıran bu yönetmeliğe yargının geçit vermemesi, buna karşın Bakanlığın ısrarla kariyere, liyakate öncelik vermeyen, hak edene değil, yandaşa yöneticilik sağlayan bir anlayışla hareket etmesi anlaşılır gibi değildir.

Okullarımızda hala vekaleten görevlendirilen yöneticiler bulunmaktadır. Okul yönetimlerinin ehil kişilerin elinde olması ise büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle Bakanlığın en kısa zamanda Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formu'nu yargıyla karşı karşıya gelmeyecek şekilde yeniden hazırlaması ve artık okulların bu çözümsüzlükten kurtarılması bir zorunluluktur.

EĞİTİME-ÖĞRETİME HAZIRLIK ÖDENEĞİ SADECE ÖĞRETMENLERE DEĞİL, TÜM EĞİTİM ÇALIŞANLARINA VERİLMELİDİR

Eğitime-Öğretime Hazırlık ödeneği geçen yıla göre 25 YTL artırıldı ve 475 YTL'ye çıkarıldı. Bir yıllık TÜFE yüzde 12'nin üzerinde olmasına rağmen, eğitime-öğretime hazırlık ödeneğinin sadece yüzde 5 oranında artırılması iktidarın eğitimciye verdiği değeri göstermektedir. Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan Kurum İdari Kurulu kararında; "Eğitime hazırlık ödeneği tüm eğitim çalışanlarına verilmelidir" denilmesine rağmen, Bakanlık bugüne kadar bu kararın uygulanması konusunda bir adım atmamıştır. Oysa eğitim çalışanları öğretmeni, hizmetlisi, memuru, üniversite ve yurt-kur çalışanıyla bir bütündür. Bu nedenle **Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK, başta öğretmenler olmak üzere tüm eğitim çalışanlarına sahip çıkmalı, eğitime-öğretime**

hazırlık ödeneğinin tüm eğitim çalışanlarına bir maaş tutarında verilmesini sağlamalıdır.

Öte yandan milli eğitim müdürleri, şube müdürleri, ilköğretim müfettişleri ve şefler denge tazminatı alamamaktadır. Üstelik Temmuz 2008 ayı itibarıyla vergi diliminin yüzde 15'den yüzde 20'ye çıkması sonucu maaşlarında azalma da yaşanmıştır. Dolayısıyla **bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması ve tüm eğitim çalışanlarına denge tazminatı verilmesi gerekmektedir. Aksi taktirde milli eğitimdeki maaş adaletsizliği çalışma barışını sekteye uğratacaktır.**

Bu arada öğretmenlerin yer değiştirme yönetmeliği çeşitli sıkıntılar doğurmaktadır. Yönetmelik ailelerin parçalanmasına sebep olmakta ve Milli Eğitim Bakanlığı da buna seyirci kalmaktadır.

Anadolu liselerine yapılan atamalarda da çok ciddi problemler yaşanmıştır. Öğretmenler internet ortamında tercihlerini yapamamış, Bakanlık bu sorunu giderici ciddi bir çalışma gerçekleştirememiştir.

Ek ders esasları da sil baştan değiştirilmelidir. Çünkü ek derslerle ilgili kararlar öğretmenler arasında farklılıklara ve adaletsizliklere neden olmaktadır. Ayrıca ek ders ve maaş karşılığı derslerin hesaplanma şekli değiştirilmeli, maaş ve ek ders karşılığı girilen dersler öğretmenler tarafından bilinmelidir.

KAYIT PARASI TARTIŞMALARI DEVAM EDİYOR

Bu eğitim-öğretim yılı başında kayıt paraları yine büyük bir handikap olarak velilerin karşısına çıkmıştır. Konuyla ilgili sendikamıza da zaman zaman şikayetler gelmektedir. Öncelikle kayıt parasıyla ilgili şu tespitleri yapmamızda fayda vardır. **Okul Aile Birliklerine yapılan bağışlar, ilden ile, semten semte, ailenin gelir durumuna göre farklılık göstermektedir. Bu bağışlar 5 YTL'den, 4 bin, 5 bin YTL'ye kadar çıkmaktadır. Fiyatların artmasında okulun isim yapmış olması, eğitim-öğretim kalitesi, sınıf mevcutlarının düşüklüğü ön plana çıkmaktadır. Kimi okullar kayıt parasını 3-5 taksitle tahsil etmektedir.**

Ebeveynler çocuğunun iyi bir eğitim alması için evinin bulunduğu semtin dışında bir okula göndermekte ve bunun için yüksek meblağları gözden çıkarmaktadır. Her yıl kayıt paralarıyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığı tarafından uyarılar yapılmaktadır. Hatta e-kayıt uygulaması getirilerek, kayıt parasının önüne geçilmeye çalışılmıştır. Ancak Bakanlığın ya fark edemediği ya da bilinçli olarak fark etmediği bazı hususlar vardır. **Öncelikle MEB, okullara yeterli ödenek ayırmamaktadır. Kimi okullarda hizmetli parası okul idarecilerinin cebinden karşılanmaktadır. Hatta okullarda sağlıklı temizlik personel yetersizliğinden dolayı sağlanamamaktadır. Kendi yağıyla kavrulan okullar, ihtiyaçları gidermek için velilerden destek almak zorunda kalmaktadır. Okulun boyası, badanası, temizliği, elektrik, su faturası, internet ücreti, bilgisayar malzemeleri, güvenliği derken, okul ihtiyaçları uzun bir liste oluşturmaktadır.**

Her yıl tartışılan kayıt paralarıyla ilgili Türk Eğitim-Sen olarak bir anket çalışması gerçekleştirdik. Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Adana, Trabzon, Muğla, Konya, Denizli, Kayseri, Kocaeli ve Gaziantep'te 1.185 veli üzerinde yaptığımız anketten çarpıcı sonuçlar çıktı.

Ankete katılan velilerin yüzde 43.6'sı 1, yüzde 41.8'i 2, yüzde 11.9'u 3, yüzde 2.7'si ise 4 ve üzerinde okul çağında çocuğu bulunduğunu belirtmiştir.

Ankete katılan velilerin çocuğu/çocuklarının yüzde 62.1'i ilköğretim, yüzde 29.4'ü ortaöğretim, yüzde 8.5'i ise okul öncesi kademede eğitim-öğretim görmektedir.

VELİLERİN YÜZDE 55.7'Sİ MEB'İN ÖDENEK AYIRMADIĞI İÇİN OKULLARIN KAYIT PARASI ALDIĞINI DÜŞÜNÜYOR

Velilere **"okullarda bağış adı altında para alınmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?"** sorusunu yönelttik. Buna göre **velilerin yüzde 55.7'si "MEB yeterli ödenek ayırmadığı için okullar kayıt parası almak zorundadır" derken, yüzde 27.5'i "kayıt parası alınması yanlış bir uygulamadır", yüzde 16.7'si de "okulumuza sahip çıkmak için kayıt parası alınmasını destekliyorum"** cevabını vermiştir.

VELİLERİN YÜZDE 90.7'Sİ E-KAYIT UYGULAMASININ KAYIT PARASINI ENGELLEMEDİĞİ GÖRÜŞÜNDE

Ankete katılanların yüzde 90.7'si mevcut gerekçeleri ortadan kaldırmadığı için MEB'in başlattığı e-kayıt uygulamasının kayıt parasının önüne geçtiğine inanmazken, yüzde 9.3'ü e-kayıt uygulamasının kayıt parası alınmasını engellediğine inanmaktadır.

VELİLERİN YÜZDE 41.3'Ü ÇOCUĞUNU EVİNİN BULUNDUĞU SEMTİN DIŞINDA BİR OKULA KAYIT ETTİRİYOR

Velilere **"çocuğunuzu/çocuklarınızı evinize yakın semtteki bir okula mı yoksa uzak semtteki bir okula mı gönderiyorsunuz?"** diye sorduk. Buna göre velilerin **yüzde 58.7'si evinin bulunduğu semtteki okula gönderdiğini söylerken, yüzde 41.3'ü evinin bulunduğu semtin dışında bir okula** gönderdiğini belirtmiştir.

"Evimin bulunduğu semtin dışında bir okula gönderiyorum" diyenlere bunun nedenini sorduk. Buna göre ankete katılanların **yüzde 76.7'si "evimden uzak olan okulun eğitim-öğretimi daha kaliteli"** derken, **yüzde 8.3'ü "evimin bulunduğu semtte okul yok"** cevabını vermiştir. Ankete katılanların **yüzde 5.7'si "evime yakın olan okulun sınıf mevcudu fazla"** derken, yine **yüzde 5.7'si "evime yakın olan okulda hizmetli sayısı yetersiz, hijyenik yapı sağlanamıyor"; yüzde 3.3'ü de "evime yakın olan okul güvenlik açısından yetersiz"** cevabı vermiştir.

Velilere "çocuğunuzu-çocuklarınızı kayıt yaptırırken nelere dikkat ediyorsunuz?"sorusunu da yönelttik. Buna göre ankete katılanların **yüzde 30.9'u okulun eğitim-öğretim kalitesine, yüzde 12.5'i öğretmen kalitesine, yüzde 9.9'u evine yakınlığına, yüzde 1.4'ü sınıf mevcuduna, yine yüzde 1.4'ü laboratuarı, kütüphanesi, spor salonu, ders araç-gereçleri bulunup, bulunmadığına, yüzde 43.6'sı ise hepsine dikkat ettiğini söyledi.**

VELİLERİN YÜZDE 94.6'SI OKUL İHTİYAÇLARININ ÖĞRENCİLERDEN TOPLANAN PARALARDAN KARŞILANDIĞINI SÖYLÜYOR

Ankete katılan velilerin **yüzde 94.6'sı MEB tarafından yeterli kaynak aktarılmadığı için okulun ihtiyaçlarının öğrencilerden toplanan katkı paralarından, yüzde 3.4'ü il özel idare müdürlüklerinin bütçelerinden, yüzde 2'si ise öğretmen ve idarecilerin olanaklarından** karşılandığını dile getirmiştir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

"OKUL HARCAMALARI BU YIL DA VELİLERİ ZORLAYACAK"

Genel Başkan İsmail KONCUK, bir öğrencinin okula başlama maliyetine ilişkin yaptıkları araştırmayı yönetim kurulu üyeleriyle birlikte 23.08.2008 tarihinde Ankara'da bir mağazada düzenlediği basın toplantısıyla oyuna açıkladı.



OKUL HARCAMALARI BU YIL DA VELİLERİ ZORLAYACAK, CEPLER ALEV ALEV YANACAK

2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılının başlamasına kısa bir süre kaldı. Öğrenciler okulların açılmasını heyecanla beklerken, veliler de okul alışverişinde. Sendikamız okulların açılmasına kısa bir süre kala, bir öğrencinin okula başlama maliyetini hesapladı. Araştırmaya göre; ana sınıfına başlayacak bir öğrenci için 38, ilköğretim birinci sınıfa başlayacak bir öğrenci için 37, genel liseye başlayacak bir öğrenci için 40 ve meslek lisesine başlayacak bir öğrenci için 36 ayrı kalemde masraf yapılması gerekmektedir. İlköğretim okullarına bağlı anasınıfına başlayan bir öğrencinin okula ilk adımının maliyeti 387.78 YTL ile 1.224,85 YTL arasında değişmektedir. Çocuğunu ilköğretime yeni kayıt yaptıracak aileler de, en az 489.58 YTL, en fazla 1.807,61 YTL harcama yapacaktır. Ortaöğretim çağına gelmiş çocukları bulunan ailelerin yükü daha da artacaktır. Genel liseye başlayacak bir öğrencinin ailesine maliyeti 613.78 YTL ile 2.223,14 YTL arasında değişmektedir. Meslek lisesi öğrencisinin eğitim-öğretime hazır bir şekilde başlayabilmesi için de 621.28 YTL ile 2.213.88 YTL arasında masraf yapılması şarttır.

İKİ ÖĞRENCİNİN OKUL MASRAFI, 4 BİN 437 YTL'YE KADAR ÇIKIYOR

Bir velinin, biri anasınıfı diğeri ilköğretim olmak üzere iki çocuğunu okula gönderebilmek için 877.36 YTL ile 3.032,46 YTL masraf yapması gerekmektedir.

Yine veli, biri ilköğretim diğeri genel lisede olmak üzere iki çocuğunu okula gönderebilmek için de 1.103,36 YTL ile 4.030,75 YTL arasında harcama yapacaktır. Şayet aile bir çocuğunu genel lisede, diğerini meslek lisesinde okutacaksa cüzdandaki yangın daha da artacaktır. Zira bu ailenin yapacağı masraf, 1.235,06 YTL ile 4.437,02 YTL arasında değişecektir.

Okul masrafları ne yazık ki dar gelirlinin cebindeki yangını daha da artırmaktadır. Çocuklarını okutmak için büyük güçlük çeken, her türlü fedakarlığı yapan ebeveynler kimi zaman bu masraflara yenik düşmektedir.

Binlerce YTL'yi bulan okul harcamaları nedeniyle kimi aileler, çocuklarını okula göndermekte zorluk yaşamakta, hatta okula göndererememektedir. Üstelik yıl içinde alınan karne parası, tebeşir parası, spor parası gibi adlar altında toplanan paralar veliyi canından bezdirmektedir. Tüm bunlar göz önüne alındığında çocuk okutmanın zor bir zanaat olduğu görülmektedir.

Bu vesileyle 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılının eğitim camiamıza hayırlı olmasını temenni ediyor, ders sıralarındaki yerini alacak öğrencilerimize de başarılar diliyoruz.

GÜVENLİK GÖREVLİLERİ SENDİKALARA ÜYE OLABİLECEKLER

Türk Ulaşım Sendikamızın, özel güvenlik görevlilerinin Sendikalara üye olabileceğine dair açtığı dava Ankara 9. İdare Mahkemesince kabul edildi. Mahkeme nezdinde; davalı idarenin, özel güvenlik görevlilerinin sendikalara üye olamayacaklarına dair tesis ettiği idari işlemin hukuka uygunluğunun olmadığına karar verildi. Bu karar ışığında, kamuda görev alan özel güvenlik görevlileri bundan sonra sendikalara üye olabileceklerdir.
İlgili kararı sendikamızın internet sitesinden temin edebilirsiniz.