

Devamı 2'de

Genel Başkan KONCUK: "İstanbul Yenikapı'da demokrasimize, birlik ve beraberliğimize sahip çıktık."



Devamı 2'de

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Temmuz - Ağustos 2016 Yıl: 13 Sayı:148 — Haber Bülteni

TÜRK MİLLETİ BİRLİK VE BERABERLİK DEDİ



DÜN OLDUĞU GİBİ BUGÜN DE HER TÜRLÜ DARBENİN KAŞISINDAYIZ

Türkiye Kamu-Sen yaşanan demokrasiyi kesintiye uğratma girişimlerini protesto etti.

16 Temmuz 2016 Cumartesi Günü Genel Merkezimiz önünde başta Genel Başkanımız İsmail Koncuk olmak üzere, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, üyelerimiz ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Genel Başkan İsmail Koncuk yaptığı açıklamada şu satırlara yer verdi;

"15 Temmuz 2016 günü gerçekleştirilen ve hiç kimsenin onaylamayacağı acı olaylara neden olan darbe girişimini gerçekleştirenleri ve buna destek veren tüm güçleri kınıyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak hiçbir gücün milletin kararının üstünde olmadığını, seçimle gelen iktidarların yine seçimle gitmesinin demokrasi anlayışımızın temelini oluşturduğunu bir kez daha kuvvetle vurguluyoruz.

Askerimizin polisimize, polisimizin askerimize namlu doğrulttuğu, kendi uçaklarımızın demokrasimizin ve devletimizin kalesi olan Meclisimizi bombaladığı, sokaktaki vatandaşlarımızın üzerine mermiler yağdırıldığı ve yüzlerce can kaybının yaşandığı bu alçakça girişim, Türk tarihine başka bir kara leke olarak geçecektir.

Bütün bu olumsuz şartlar içinde tek tesellimiz, Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının büyük çoğunluğunun demokrasiden yana tavır alması ve soğukkanlı tutumu sayesinde olayların daha fazla büyüyerek bir iç çatışmaya dönüşmeden önlenmiş, demokratik rejimimizin kesintiye uğramadan yoluna devam edebilmiş olmasıdır.

Bu noktada milletimiz nezdinde son derece saygın ve mümtaz bir yeri olan Türk Silahlı Kuvvetlerinin, kurumsal anlamda toplum vicdanında yara almaması, devletimizin kurum ve kuruluşlarıyla eş güdüm içinde faaliyetlerini sürdürmesi ve toplumsal bir bölünme yaşanmaması için gerekli tedbirlerin tez elden hayata geçirilmesi zorunluluğu göz ardı edilmemelidir. Bilhassa devlet içinde asker, polis çekişmesinin baş göstermesi; dört bir yandan iç ve dış düşmanlarla kuşatıldığımız bu tarihi süreçte devlet işleyişimizi zaafa uğratacak en büyük tehlike olacaktır.

Özellikle uzun zamandan beri Konfederasyon olarak eleştirilerimizin de odak noktasını teşkil eden ülke içinde yaratılan kutuplaşmanın, ayrıcalıklı kesim yaratma çabalarının, hukukun üstünlüğü ilkesinin sekteye uğratılması girişimlerinin bir an önce son bulması ve yaşanan bu olayların, anti demokratik yaklaşımlar için bir gerekçe olarak kullanılmaması, en büyük arzumuzdur.

Türk milleti 15 Temmuz günü büyük ve acı bir demokrasi sınavından başarıyla geçmiş, bundan önce yaşanan darbelerin aksine, rejimine ve devletine sahip çıkmıştır. Bu noktada büyük Türk milletinin ortaya koyduğu feraset ve cesaret de her türlü övgüye layıktır.

Türkiye Kamu-Sen olarak; 28 Şubat sürecinde ve 27 Nisan post modern darbe girişiminde olduğu gibi nereden ve kimden gelirse gelsin, nereye ve kime karşı yapılırsa yapılsın demokrasi dışı her türlü girişimin sonuna kadar karşısında, Türk milletinin ve devletinin yanında yer almaya devam edeceğimizi bir kez daha hatırlatıyor, çatışmalarda şehit olan güvenlik görevlileri ve hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralananlara acil şifalar diliyoruz.

Allah birliğimizi ve dirliğimizi bozmasın, Türk milletine ve Türk demokrasisine büyük geçmiş olsun" dedi.

Basın açıklamasının ardından Genel Merkezimizin bulunduğu Talat paşa Bulvarında Kesintisiz Demokrasi Yürüyüşü yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve tüm katılımcılar Bulvar boyunca vatandaşlara Türk bayrağı dağıtırken, vatandaşlarda alkışlarla destek verdi.



YENİKAPI'DA DEMOKRASİ VE ŞEHİTLER MİTİNGİNE KATILDIK

İstanbul Yenikapı'da düzenlenen Demokrasi ve Şehitler Mitinginde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve sendikalarımızın genel başkanları, genel merkez yöneticilerimiz, şube başkanlarımız ve üyelerimiz de yer aldı.

Yoğun katılımın olduğu miting alanına kortej yürüyüşüyle gelen Genel Başkan İsmail Koncuk ve katılımcılar milli birlik ve beraberlik mesaj ı verdiler. Mitinge ilişkin değerlendirmede bulunan Koncuk, şunları ifade etti:

"Demokrasimize, birlik ve beraberliğimize sahip çıktık. Artık huzur istiyoruz, artık ayrımcılığın tam anlamıyla yok edilmesini istiyoruz. Kucaklaşmanın, birliğin tam zamanı. Hukukun, adaletin her alanda hakim olmasını istiyoruz. Biz bize düşeni yaparız, herkesten de aynı sorumluluğu bekliyoruz. Başka Türkiye yok. Biz hep birlikte Türk Milletiyiz!"





KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NDEN CUMHURBAŞKANI'NA ZİYARET



Aralarında Türkiye Kamu-Sen'in de bulunduğu Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi üyesi STK'lar 26 Temmuz 2016 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etti.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk görüşmeye ilişkin olarak yaptığı açıklamada; "Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi olarak Sayın Cumhurbaşkanını ziyaret ettik, geçmiş olsun dileklerimizi ilettik ve menfur olay ve gelişmelerle ilgili kanaatlerimizi ifade ettik. Allah bundan sonra ve her zaman bu tür hain eylemlerden ülkemizi ve milletimizi korusun. Milletimizin birlik ve beraberliği daim olsun. Görülmüştür ki, birlik ve beraberlik içinde her zorluk aşılabilir" dedi.

Cumhurbaşkanlığı Sarayında basına kapalı gerçekleştirilen görüşme 1 saat 20 dakika sürdü.

15 Temmuz'da yaşanan darbe girişimi ve detaylarının ele alındığı görüşmede Genel Başkanımız İsmail Koncuk ile birlikte, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, TZOB Başkanı Şemsi Bayraktar, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan ve TİSK Başkanı Yağız Eyüpoğlu hazır bulundu.



BUGÜN YENİ ŞEYLER SÖYLEMENİN ZAMANIDIR

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Bugün bu sayfalarda her istediğimi yazabilirim, en sert tenkitleri art arda sıralayabilirim. Geçmişin hatalarını, bugün yapılan yanlışları en keskin cümlelerle yerden yere vurabilirim. Bunları en az benim kadar her bir arkadaşım da, eminim ki, aynı güçte yazabilir. Bunu yapmak, yüreğimizi de soğutabilir, bizi de, belki okuyanları da rahatlatabilir. Hatta ne cesur adammış da denilebilir, gururumuz okşanabilir. Fakat yapmamız gereken, ihtiyacımız olan bu mudur? Yoksa akılcı davranarak, şu an millet olarak ihtiyacımız olan birlik ve beraberlik ruhuna destek olmak, bugüne kadar yapılan yanlışlardan bir nebze de olsa dönülmesine katkı sağlamak mıdır?

Ülkemizin artık normalleşmeye, milletimizin de huzura o kadar çok ihtiyacı var ki. Bunu sağlamak adına ne yapılabilir, haksızlıkları önlemek için nasıl bir yol takip edilebilir? Bunları, tüm insanlarımız adına elde etmek için nasıl bir strateji ile olaylara yaklaşmak lazım? Bugün bunları düşünme zamanıdır. Bugün yeni şeyleri söylemenin zamanıdır.

Yenikapı Demokrasi Mitingi'ne İstanbul teşkilatımızdaki gönüldaşlarımla birlikte katıldım; kamuoyunda bu katılımı tasvip eden de, etmeyen de olacaktır. Tüm değerlendirmeler, usulüne uygun yapılmak şartıyla kıymetlidir, ancak milletimizin kahır ekseriyetinin arzu ettiği, bütün siyasi partilerimizin onayladığı bir mutabakatın dışında olmak; besin kaynağım bu milletin değerleridir, köklerimiz Anadolu coğrafyasının derinlikleridir, diyen hiç bir sivil toplum örgütünün işi olarak görülemez. Bu, geçmişi tamamen rafa kaldırmak anlamına da gelmez. Kaldı ki, buradan tüm dünyaya verilen bir tek mesaj vardı, "BİZ FARKLI ANLAYIŞLARDA OLABİLİRİZ, ZAMAN ZAMAN ARAMIZDA CİDDİ TARTIŞMALAR DA YAŞAYABİLİRİZ, ANCAK DIŞ MÜDAHALELERE ASLA PRİM VERMEYİZ, BÖYLE BİR DURUMDA TEK BİR YUMRUK GİBİ OLURUZ." Nefsini aşmış hiç bir vatansever, bu mesajı vermekten kaçamaz, kinlerine mağlup olamaz. Biz ve bizim gibi, tüm vatanseverler bu mesajı verdi, bunu da, miting öncesinde KOLTUK SEVDASI İÇİN DEĞİL, TÜRKİYE SEVDAMIZ İÇİN YENİKAPIDA'YIZ diye ilan ettik.

Şu an bir çok hatalar yapılabilir, buna bağlı olarak, bugüne gelinmesinde hiç bir sorumluluğumuz, hiç bir yanlışımız olmadığı halde, vicdani ve insani kaygılarımız en yüksek seviyeye çıkmış olabilir. Tüm bunları aşmak, tüm gayretlerimize rağmen, belki de mümkün olmayabilir. Yapılanları, yaşadıklarımızı ne vicdanımız ne de mantığımız kabul etmeyebilir. Tüm bunlara rağmen biz aklı selimi kaybetmeden doğruları işaret etmek zorundayız. Bu olağanüstü şartları aklı selimle aşmak, düzeltmeye çalışmak için gayret göstermek de bizim işimiz olarak görülmelidir, yangına su dökmek yerine, benzin dökerek ancak ateşi güçlendirebiliriz.

Biz Türkiye-Kamu Sen olarak doğruları en net ve anlaşılır şekilde söylüyoruz, şahsi bir gelecek kaygısı gütmeden muhataplarımızı uyarıyoruz. Sözümüz, kinlerimizden daha çok, mantığımız ve vicdanımızın ürünü olmalıdır. Kaş yapayım derken, göz çıkarmak bizim işimiz olmamalıdır. Şu sözlerimiz, sadece bize ait değil, 421 bin üyemizin sorumluluğundadır, bize güvenen bu sözleri onaylayan, beğenen, paylaşan her bir gönüldaşımızın sorumluluğu da bizim omuzlarımızdadır. Atalar ne güzel söylemiş, " Boğaz dokuz boğumdur, söz söylenmeden sizin esiriniz, söyledikten sonra siz onun esiri olursunuz."

Bu olağanüstü günleri, dilerim millet olarak en kısa sürede aşarız. Olağanüstü ifadesi, demokrasiden ne kadar uzak, ne kadar rahatsız edicidir, ancak cunta yönetiminin yanında sözü dahi edilemez. Şundan eminiz, bugünler er veya geç sona erecektir. İhanet odakları istisna olmak üzere, hangi anlayış, hangi mezhep ve meşrepten olursa olsun tüm insanlarımızın kaygısı Türkiye Kamu-Sen'in kaygısıdır. Bu geçmişte de öyleydi, bugün de değişmez anlayışımızdır, böyle de devam edecektir. Her gelişmeyi çok yakından takip ettiğimizin bilinmesi dileğiyle, saygılar sunarım.

GENEL BAŞKAN KONCUK: ÇOK ŞEY Mİ İSTİYORUZ?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Darbeye karşı birleşen Aziz Milletimiz her türlü haksızlığa karşı duracak iradeye de sahip olduğunu göstermiştir" diyerek, "Biz artık, bu ülkede yaşayan herkesin huzur içinde yaşamasını ve bir vatandaş olarak hak ettiği kıymeti görmesini istiyoruz. Çok şey mi istiyoruz?" dedi.

Sosyal medya hesabından yaşanan olayları değerlendiren Genel Başkanımız İsmail Koncuk;

"Bizim nesil darbelerden çok çekti.Aile düzeni alt üst olan, gördüğü işkencelerden, zihni ve bedeni sağlığını kaybeden, geleceği yok edilen nice dostlarımız vardı.Bunlar darbe dönemlerinin gerçek kahramanlarıydı esasen.12 Eylül darbesinde tutuklandığında, korkutmak için, ayağına yakın ateş eden komutana, oraya değil, buraya sıkacaksın diye göğsünü işaret eden yiğitleri biliriz.

Bu sebeplerle bizim nesil, darbe sözünü dahi hoş karşılamaz, tahammül dahi edemez ve en kötü demokrasinin dahi darbe anlayışından daha evla olduğunu bilir. Darbeci anlayışın, kimseyi ayırmadan aynı torbaya koyacak kadar ufuksuz, embesil bir zihniyete sahip olduğunu bizzat yaşayarak görmüştür ve bu anlayıştan hareketle, hangi şartlarda yaşıyor olursa olsun, darbeyi asla bir kurtuluş olarak görmez.

Darbe, bize çok uzaktır, birileri darbelerin ürünü olabilir ama bizim darbeye karşı çok net ve samimi bir bakış açımız vardır.

Darbeye karşıyız, içinde bulunduğumuz, adeta bize dayatılan her türlü olumsuz şartlara rağmen karşıyız.Darbeye, darbeciye bel bağlamayacak kadar asalet sahibiyiz, Allah'a şükür, ancak, bu anlayışımız, ülkede yaşanan aleni ayrımcılığı, hukuka güvenimizin azaldığı, bizim gibi vatansever özelliği herkesçe bilinen ve kabul edilen insanların dışlandığı, siyasi iktidarın tüm imkanlarını kendi yandaşlarını palazlandırmak için açıkça seferber ettiği, insan hakkı ihlallerinin zirve yaptığı gerçeğini de ortadan kaldırmaz.

Dün TBMM'de, bütün siyasi partilerimizin gerek kürsüden, gerekse darbeye karşı ortak açıklamalarını dinleyici locasında büyük bir zevkle izledim.Darbeye karşı, antidemokratik bir anlayışa karşı, bir ve beraber olan TBMM ve siyasi partilerimiz ve bilhassa siyasi iktidar, bu birlik ve beraberlik anlayışını her alanda sergileyemez mi?İstenmesi halinde bu mümkündür ve yapılmalıdır.Yapılmazsa, bu ülkeye huzur gelmesi asla mümkün değildir.

Darbeye karşı birleşen Aziz Milletimiz her türlü haksızlığa karşı duracak iradeye de sahip olduğunu göstermiştir.TBMM'den çıkarken, ellerinde sadece Türk Bayrakları olan ama çeşitli siyasi partilerin işaretlerini yapan, her türlü vatandaşımızın oluşturduğu insan koridoru arasından geçtim.Bu Aziz Milletin darbeye karşı nasıl bir güç birliği yaptığını gördüm.İşte, bu irade her türlü haksızlığın da karşısında durabilecek bir iradedir.

Biz artık, bu ülkede yaşayan herkesin huzur içinde yaşamasını ve bir vatandaş olarak hak ettiği kıymeti görmesini istiyoruz.Çok şey mi istiyoruz?Bu talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz.

Dilerim, bu darbe musibeti, hiçkimseyi azdırmasın ve şımartmasın, herkesin bir ders çıkarmasına vesile olsun" dedi.

KEYFİ VE HUKUKSUZ GÖREVDEN ALMALAR KABUL EDİLEMEZ

15 Temmuz günü yaşanan ve Türk tarihine kara bir leke olarak geçen darbe girişiminin ardından kamu kurum ve kuruluşlarında yoğun bir şekilde görevden almaların başladığı görülmektedir. Görevi ve siyasi düşüncesi ne olursa olsun Anayasa ile oluşturulan hür demokratik düzeni ortadan kaldırmaya, millet iradesini yok ederek, zor kullanarak ülkenin yönetimini ele geçirmeye çalışan darbecilerin en ağır şekilde cezalandırılması en büyük temennimizdir.

Bu dönemde ülkemiz üzerine kurgulanan kirli planların bozulması adına, milletçe birlik ve beraberliğe, huzur ve güven ortamına her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğumuz da açıktır. Kamu düzeninin sağlanması, toplumumuzun yaşadığı ağır travmanın atlatılarak normal hayata dönülmesi noktasında kamu hizmetlerinin eksiksiz ve kesintisiz bir şekilde sürdürülmesi, kritik bir rol oynamaktadır.

Ancak bütün kamu kurumlarında başlatılmış olan ve sonuçları henüz kestirilemeyen bu görevden alma uygulamaları, kamu görevlileri arasında büyük bir tedirginliğe ve korkuya yol açmaktadır. Bu noktada gerçekleştirilen uygulamaların demokratik hukuk devleti ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve mesnetsiz iddialara, asılsız bilgi ve belgelere dayalı olarak görevden uzaklaştırma işlemi gerçekleştirilmemesi çalışma barışının korunması, milli birlik ve beraberliğimizin sürdürülmesi adına son derece önemlidir.

Türk milleti, 15 Temmuz günü tarihi bir sınavı başarıyla vermiş ve iradesine karşı girişilen silahlı saldırıyı, feraseti ve cesareti ile bertaraf etmeyi başarmıştır. Kuşkusuz ki bu başarıda, görevlerini layıkıyla yerine getiren, her türlü olumsuz koşula rağmen kamu hizmetlerini sürdürerek devlet mekanizmasının işlemesine ve ülkenin bir kaos ortamına sürüklenmesine engel olan kamu görevlilerimizin payı büyüktür.

Bu kapsamda, yaşadığımız bu ağır travma sürecinde, böylesine önemli bir rol üstlenmiş bir kesimin geniş bir bölümünün darbe taraftarı, terör örgütü üyesi gibi algılanmasına sebep olacak bir muameleye tabi tutulmaması gerekmektedir. Uzunca bir süreden beri kamu görevlilerinin iş güvencelerinin kaldırılmasına yönelik bir takım çalışmalar yapıldığı hepimizin malumudur. Bu alçak darbe girişiminin ve buna bağlı olarak yaşanan görevden almaların, memurların iş güvencelerinin kaldırılması için bir gerekçe olarak ortaya konulmaması; hukuk sisteminin, adil ve tarafsız bir şekilde işletilerek darbeye karışan kişilerin cezalandırılması, ilgisi bulunmayan kamu görevlilerinin ise bir an önce görevlerinin başına dönmesinin sağlanması, kamu düzeninin verimi ve kamu görevlilerinin yaşadığı tedirginliğin giderilmesi bakımından hayati bir adım olacaktır.

Görülmektedir ki, kamu kurum ve kuruluşlarında yaşanan bu sürecin, asılsız dedikodulara dayalı görevden alma boyutuna ulaşarak kamu görevlileri üzerinde bir baskı unsuru oluşturmaması, kamuda çalışma barışının bozularak bir muhaberat devleti anlayışına geçilmemesi, gerçekleştirilecek kovuşturmaların hukukun üstünlüğü ilkesi çerçevesinde yürütülmesi ve kamu hizmetlerinin kesintisiz bir şekilde sürdürülmesi gerekmektedir.

AÇIĞA ALINMALARLA İLGİLİ BAŞBAKANLIĞA MEKTUP

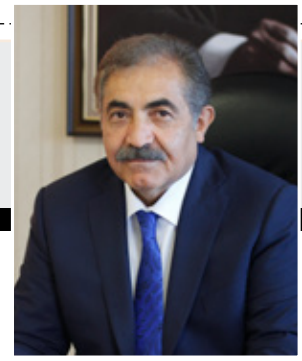
Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, darbe teşebbüsünün ardından kamu görevlilerinin görevden alınmasıyla ilgili Başbakanlık makamına dilekçe göndererek önemli uyarılarda bulundu.

Ağır bedeller ödenerek elde edilen demokratik düzeni yıkmaya yönelik girişimin ardındakilerin mutlaka cezalandırılması gerektiğini vurgulayan Genel Başkan, asılsız ve mesnetsiz gerekçelerle görevinden alınan kamu çalışanlarının da mağdur edilmemesi gerektiği uyarısında bulundu.

Genel Başkan İsmail Koncuk açıklamasında, adil ve tarafsız bir yaklaşımla gerçek anlamda darbeci ve teröristleri kamudan ayıklama sürecinin hukukun üstünlüğü ilkesinin göz ardı edilmeden, devam ettirilmesi gerektiği hususunun da önemle altını çizdi.

MEMURUN UTANÇ TABLOSU SENDİKAL TERCİH!

Köşe Yazısı



Seyit Ali KAPLAN
Genel Mali Sekreter

Bilindiği gibi her yıl 15 Mayıs üye sayılarına göre yetki belirlenir ve bu yetkili sendika iki yılda bir hükümetle gelecek iki yılın memura verilecek zam pazarlığını yapma hakkını ve kurum idari kurullarında çalışanları temsil etme hakkını elde eder.

Bugünlerde hormonlu sendika.

2002 yılında 18000 olan üye sayısını 400 000'lere, konfederasyonda da bir milyon üye sayısına ulaştığını salyaları aka aka ilan etmektedir.

Bir sendikanın üye sayısını artırması tabii ki normal bir şeydir ve buna kimsenin diyeceği bir şey olamaz.

Ama üye artırma sebeplerine itirazımız var ve herkesin de olmalı.

Bu sendikamsı yapı ne yapmıştır da üye sayısını artırmıştır?

Kamu çalışanlarına hangi kazanımı kazandırmıştır?

Kamu çalışanlarının kazanımları ile ilgili hangi eylemi gerçekleştirmiştir?

Yıllardır eğitim çalışanları iktidarın adaletsiz tutumundan inim inim inlerken ne Zaman sesini çıkarmıştır?

Ben neler yaptığını size anlatayım:

Andımızın kaldırılmasına destek vermiştir.

Milli Bayram'ların içinin boşaltılmasına göz yummuş,

Milli tarih ve milli coğrafya derslerinin adı değiştiğinde tepki göstermemiştir.

Bayrak şiiri kitaplardan kaldırıldığında gıkı çıkmamıştır.

4+4+4 ün mimarı olmakla övünmüş,

Ana dil de eğitimi savunmuş,

Eski Başbakan'ın kendi toplantılarında memurun iş güvencesi kaldırılması konuşmasına alkış tutmuştur.

73 bin okul idarecisinin idareciliğinin düşürülüp yandaş atanmasına vesile olarak kul Hakkı yemiştir.

Eski Genel Başkan'ları açılımcı olarak akilliğe soyunmuş, açılımı hayvanlar bile anladı diyerek bugünkü akan kanın sebeplerinden biri olarak tarihe geçip vekil olmuştur.

İstiklal marşının okunmasını bile hazmedemeyen şube Başkan'ları olmuştur.

Zorluklarla ataması yapılan aday öğretmenlere sözlü sınav getirterek ekmekleriyle oynamış, tehditle üye yapmıştır.

Bakanlık müfettişliğinin lağvedilmesine göz yummuştur.

Bir gecede MEB teşkilat kanununu değiştirerek şube müdürlerini mağdur eden hükümete gıkı çıkmamıştır.

Öğretmenlere, idarecilere rotasyonu kendisine üye kazanmak için rant kapısı yapmıştır.

Özelleştirme yapmakta iktidara her zaman destek olarak 4-c'lilerin çoğalmasına göz yummuştur.

Kadro isteyen 4-c'lilere yardımcı olmadığı gibi hakaret etmiştir.

4-c illerin mahkeme kazanarak elde etikleri ek ödeme Hakkı'nı toplu sözleşmede satarak ek ödeme almalarını engellemiştir.

Memurun iş güvencesi tartışılırken sesi kısılmıştır.

Taşeron işçilerinin kadroya alınması ile ilgili bir tek çalışma yapmamıştır.

Öğretmenlerin nöbet ücretleriyle ilgili tüm sendikalar eylem yaparken masaların altına saklanmıştır.

Çift nöbet konusunda uykuya dalmıştır.

Meb yargı kararlarını hiçe sayarken bir gün haklının yanında olmayı denememiştir.

Eğitim çalışanlarını, yurt-kur çalışanlarını ve üniversite çalışanlarını sadece üye sayısını artıran bireyler olarak görmüş, özlük hakları için kılını kıpırdatmamıştır.

Sendikal tercihlerde kendilerine üye olmayanları çocukları, eşleri ve dostlarıyla tehdit ederek insanların Onur'uyla oynamıştır.

Kendisine üye olanların Her türlü pisliğini kapatmış, sütten çıkmış ak kaşık olarak görmüştür.

Kendisine üye olmayanlara düşman gözüyle bakmıştır.

Esnek istihdam ve kölelik düzeni ,kısmi zamanlı çalışma hayatı ile ilgili kanun çıkarken ağababalarına itiraz edememiştir.

Eğitim çalışanlarına istediğimiz 3600 ek göstergeyle ilgili ortada görünmemiştir.

Toplu sözleşmede hükümetin daha yüksek zam teklifine rağmen hükümete yağ çekmek için daha az zamma imza atmıştır.

2015 yıl sonu enflasyon zammında yaptıkları hata yüzünden memurların her ay 50 tl az maaş almasına sebep olmuştur.

Kamuda iş Barış'ının bozulmasına sebep olmuştur.

Her yıl vergi oranlarından dolayı temmuz da yüzde beş fazla ödenen vergiler konusunda soluğu kesilmiştir.

2010 KPSS hırsızlığında hiç sesi çıkmamış, daha da vahimi savunma pozisyonunda kalmıştır.

Şube Başkan'larını ülkemizde değil Suriye'de ve Ürdün'de toplamıştır.

Genel başkan yardımcıları Atatürk'e hakaret etmiş bu kişi ile ilgili hiç bir işlem yapmamıştır.

Bu ve bunun gibi birçok hata yapmasına rağmen bu sendikamsı yapının üye sayısının 400 000'lere varmasına sebep olan üyeler ve destekçileri bunları hiç mi görmüyorsunuz.

Bu utanç tablosu sizlerin alnında bir leke olarak kalacak ve tarihin sayfalarında makyavelist bir mantıkla bir sendikaya destek veren memurlar olarak yer alacaksınız.

Unutmayın !!

Bu ülke, bu memur bugüne kadar çok iktidar gördü.

İktidarın yapısına göre değişenlerde, şekle girenlerde omurga diye bir şey kalmadı

ve yamukluklarıyla unutulup gittiler.

Ve yine unutmayın!!

"İnsana dayanma ölür,

Duvara dayanma yıkılır" demiş ATA'larımız.

Bu utanç tablosuna katkıda bulunmaktan kurtulmanın tek yolu istifa ederek bunları tekrar 2002 sayılarına döndürmek ve ağa babalarıyla baş başa bırakmaktır.

Bugüne kadar ve bugün güce değil Allah'a tapan ve her zaman Hakkı'n ve doğrunun, adaletin yanında olan bütün Türkiye Kamu -Sen üyelerini ve Türk Eğitim-Sen Üyelerini tebrik ediyor, teşekkür ediyor ve saygıyla selamlıyorum.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Temmuz - Ağustos 2016 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 09.08.2016

KONCUK: MEMURLAR "PERFORMANS" SİSTEMİNE KARŞI SESLERİNİ YÜKSELTMELİDİR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 15 Temmuz 2016 tarihinde Kanal B TV'de yayınlanan GÜNCEL programında çalışma hayatının sorunları ve son günlerde sıkça konuşulan "Kamuda Performans Sistemi" konusunda değerlendirmelerde bulundu.

"Negatif Performans Sistemi memurun iş güvencesini arkadan dolanarak ellinden alma gayretidir" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, kamu çalışanlarının birlik olarak bu girişime ses yükseltmesini ve dur demesi, gerektiğini belirtti. Koncuk, "Performans sistemi ile ilgili şu anda bilgiler bölük pörçük, resmi bilgiler değil ama bazı basın yayın organlarında dikkat çeken başlıklar atılıyor. Bunlar ne derece doğrudur, yanlıştır tartışılır. Ancak hazırlanan mevzuat resmi olarak ortaya çıktığında, elimize geldiğinde elbette daha net göreceğiz. Geçtiğimiz günlerde bazı yetkililerimizle görüştüm ve "Hazırlanan taslaktan hareketle konuşalım" dedim ama hala elimize ulaşan bir şey yok. Bana bu görüşmelerde, kurumlardan görüşlerin kendilerine henüz ulaşmadığı ifade edildi.

İki türlü performans değerlendirme sistemi olabilir, birincisi pozitif yani sadece başarıyı değerlendiren bir sistem olabilir. Yani bir takım hedefler koyarsınız, başarılı olanlara artı performans verirsiniz, bu takdir belgesi olabilir, para olabilir. Bir diğer sistemde negatif performans sistemi olabilir. Bu sistemde de koyduğunuz kriterlerin altında kalanlara cezalandırıcı bir sistem getirirsiniz. Mesela maaşlarında azalma, kademe ilerleme cezası, kurumdaki görev yeri değişebilir hatta memuriyetle ilişkisi kesilebilir. Burada bizi ilgilendiren pozitif performans siteminden çok basına yansıyan negatif performans sistemidir. Görüştüğüm yetkililere bunları sordum, bir endişeye gerek olmadığını, notun zayıf olması durumunda öncelikle kurum amirine o memurun eğitilmesi noktasında ciddi yükümlülükler getirileceği gibi bir savunma içine girdiler. Bunları tabii net olarak bilmiyoruz.

Biz bu konuda görüş verdik. Yapılan toplantıya katıldık, performans sisteminin neleri getirip götüreceğini değerlendirdik, kanaatlerimizi ifade ettik. Bundan sonra yapılacak olanlar bize rağmen olandır. Ben negatif performans sisteminin bırakın bizleri yandaş sendika tarafından bile savunulabileceğini düşünmüyorum. Belki sözle savunmayabilirler ama el atından destek verebilirler. Onlar olumsuzluklardan nemalandıkları için memurun aleyhinde olan her türlü sisteme karşı çıkar gibi açıklamalar yapıp el atından destek veriyorlar. Bu olumsuzlukları memuru yanlarına çekmenin yolu gibi görüyorlar, yani hastalıklı bir sendikal anlayıştır bu. Bunu stajyer memurlar üzerinde kurulan baskılarda gördük. Stajyer öğretmenler üzerinde özellikle ciddi baskılar oluşturuldu. Bu sınavlarda başarılı olmanın en önemli şartının o yandaş sendikaya üye olmak gerektiği gibi bir kanaat oluşturuldu. Binlerce stajyer öğretmen bu oluşturulan hava ile o sendikaya üye olmak mecburiyetinde hissettiler kendilerini. Korku iklimi oluştuğu zaman insanlar bir yerlere yönelmek gerektiği gibi bir sonuç çıkarılabiliyor. Yani denize düşen kamusal alanda da yandaş sendikaya sarılıyor. Hiçbir işe yaramadığını biliyor, kamu çalışanlarına fayda sağlamayacaklarını çok iyi biliyorlar ama yılana mecburen sarılmak gerektiğini düşünüyorlar. Tabi bu son derece yanlış bir tutumdur.

Acaba bu performans sistemi gerçekten uygulanabilir bir sistem midir? Enine boyuna bunu konuşmak tartışmak lazım. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndan doğan haklarımız var ve bu haklardan rahatsız olan bir siyasal iktidar var. Alenen bunlar ifade ediliyor. Doğrudan doğruya memurları hukuki haklardan mahrum bırakmak hem anayasal hem de mevzuat bakımından mümkün değil. O halde performans sistemi denilen bir sistemle kamu çalışanları üzerinde ciddi bir baskı oluşturmak gerekir diye düşünülüyor. Yani iş güvencesini şöyle arkadan dolanarak ellerinden alma gayreti olarak görmek lazım bu performans sistemini. Bir öğretmenin performansını değerlendirecekler. Kurum müdürü puan verecek, arkadaşları puan verecek, veliler puan verecek. Örneğin bir öğrenci velisi, siz bu velinin çocuğuna zayıf verdiniz o öğrenci velisi çocuğuna zayıf veren öğretmene nasıl bir puan verir acaba? Bu gerçekten sağlam ve sağlıklı bir sonuç olur mu?

Aklın yolu birdir. Memurların üretimleri ölçülmesi zor bir hadisedir. Bir kamu çalışanı bir saatlik zaman diliminde 10 birim iş yapabilir. Mevzuattan korkmaz, başıma ne gelir diye düşünmez, daha hızlı iş yapabilir. Bir başka kamu çalışanı hassas davranır bir hata yapmayım der ve 1 saatte 3 birimlik iş üretebilir. Hangisi daha başarılı? Üretimden hareket edersek 10 birimlik iş yapan daha başarılı denilir ama sadece böylemi bakacağız olaylara? Hayır, bir kere o performansı değerlendirirken iyi bir yöneticinin emri altında mı çalışıyor? Yöneticiye bakmak lazım. İyi bir yönetim anlayışı yoksa çalışanlardan da daha iyi bir performans göstermesini bekleyemezsiniz. İş yerinizde huzur yok, idareci beceriksiz, mobbing var, insanlar mutsuz. Nasıl iş üretilecek? Ekonomik sıkıntı içinde olan insanlardan siz yüksek performansla iş üretmesini bekleme hakkına sahip misiniz? Geçmişte mutlu olan ama tüm refah seviyesini kaybetmiş, iş yerinde huzuru olmayan bir 4-C'liden nasıl bir performans beleyeceksiniz? Mesela bir 4-B'li, 5393'lüler, vekil ebeler, vekil hemşireler, vekil imamlar bakıyorlar ki işyerinde kadrolu memur var, tayin isteme, izin hakları var, kendilerinin tayin isteme hakkı yok eşinden ayrı. Bu 4-B'linin ya da diğerlerinin performansını ötekilerle nasıl bir tutacağız?

Dolayısıyla bu sistem çok basit bir sistem değil. Bu konuda yıllardır çalışan bir Profesör hocamızla sohbet ettim. "Gerçekten bu konuda objektif değerlendirme mümkün müdür?" diye sordum kendisine. "Mümkün değildir" dedi. Yıllardır bu işin içinde olan bir hoca bu görüşü bildiriyor. Siz mükemmel çalışma şartları oluşturduktan sonra insanların performansını değerlendirebilirsiniz. Performans sitemi böylesine garabet ve acayip bir sistemdir. Bir yerlerden talimat alınmış ve üzerine çalışma yapılıyor, iyi niyetli bir çalışma olduğunu düşünmüyorum.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu sistemi durdurabilmek ve daha olumlu hale getirebilmek amacıyla her türlü eylemi yapacağız. Sendikal sorumluklarımızı yerine getireceğiz ama sadece bizimle olmaz bu mücadele. Bütün sendikaların mücadelesi ve alın teriyle geri adım attırılabilir. Bu ülkede 1 milyon üye sayısıyla övünen bir konfederasyon çıkıp ta "Bizde mücadele ederiz, iş bırakırız, kendiniz gelin" diye hükümeti ikaz etmediği sürece tek başımıza mücadelenin olumlu sonuçlar doğurabilmesi zor olacaktır. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak elbette kararlılıkla sonuna kadar mücadelemizi her zaman olduğu gibi yapacağız ama diğerlerine de görevler düşmektedir.

Tabii burada memurlarımızda bir nefis muhasebesi yapmalıdırlar. Bu mücadelede bizim yanımızda olmaları gerekir. Birlikte olalım, el ele verelim, mücadelemizi yapalım. Siyasi irade insan gücünden korkar. Oy potansiyelidir insan. Bunu kullanalım, gelin sesimizi yükseltelim. Bunları beraber durdurabiliriz. Nereye kadar bu kokuşmuşluğu çekeceğiz? Mesele budur ve bununla ilgili bir



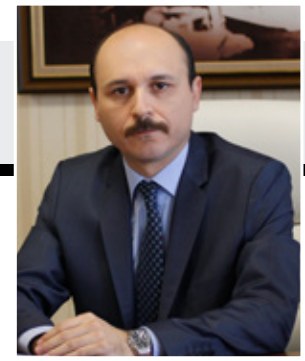
mücadele verilmelidir. Kendimi kurtarayımdan çok kamusal alanda huzur ve mutluluk nasıl sağlanır bunu düşünmek lazım. Baskı ve tehditler altında ne zamana kadar çalışacaksınız? Kamu çalışanlarına şunu söylüyorum, eğer teslim olmuş bir görüntü içine girerse memurlar bir çok hakkını kaybederler. Bunlardan en önemlisi iş güvencemizdir. Yıllardır bunu anlatıyoruz. Burada alınması gereken en önemli tedbir haklarımıza sahip çıkmaktır. Bunun ilk tedbiri sağlam bir sendikal mücadele içerisinde yer alabilmektir" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk, kamuda her meslek dalının kendi içinde sıkıntıları olduğunu ancak geneli ilgilendiren konularda birlik olunmasının önemine işaret ederek şunları söyledi:

"Her meslek kolunun illaki kendi sıkıntıları mevcut. Bu anlamda herkes kendi derdinde. Oysa bütüne de bakmak gerekir. Maalesef bir türlü birlik sağlanamıyor. Memur kesimi ülkenin en aydın kesimidir. Memurlarımızın genel olarak bütünü ilgilendirecek mevzuat değişikliklerini de dikkate almaları gerekir. O yüzden performans sistemi hakkında yapılması düşünülen değişikliklere karşı topyekûn tepki vermeliyiz. Diğer sendikalara da seslenerek, birlikte tepki vermeye davet ediyorum. Samimiyetle güçlerimizi birleştirerek hareket edelim. Sendikal ayrım yapmaksızın bunları gerçekleştirmemiz gerekir. Eğer diğer sendikalar bunu yapamıyorsa, üyelerinin sendikalarından hesap sorması lazım. 422 bin üyenin bana verdiği güçle konuşuyorum. Yanımızda 1 milyon kişi olsaydı, onların verdiği güçle konuşurdum. Burada memurlara büyük sorumluluk düşüyor. Memurlarla ilgili hiçbir sorunda sesini çıkarmamış, başını kuma gömmüş, aidatla gününü gün eden anlayışın kamuda palazlanmasına müsaade edilmemesi gerekir. Baskıyla yapılmış sendikal tercihlerin vebalini bütün çalışanlarımız yaşamaktadır. O yüzden memurlarımızın baskıdan korkmamaları gerekir. Başımızdaki en büyük bela sanal korkudur. İşini doğru yapan memur asla korkmamalıdır. Asıl göz dağı veren amir, işini yapan memurdan korkmalıdır. Gelin gerçek anlamda sendikal mücadele yapalım. Bütün memurlarımızın daha bilinçli, daha duyarlı hareket etmesi gerekir."

AKP HÜKÜMETİ'NİN OBSESİF ARAZI: SÖZLEŞMELİLİK

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

AKP Hükümeti'nin siyaset yapma ve politika üretme tarzı siyasi tarihimiz içerisinde ayrı ve anlaşılması zor bir hüviyet taşıyor.

Bilmiyorum, bu durum, belki de uzun süreli iktidar olmanın bir sonucudur.

AKP iktidarı süresinde, kamu yönetiminde öylesine zik zaklı uygulamalar görüyoruz ki, zannedersiniz, şu son 14 yılda farklı siyasi partiler iktidar olmuş.

Örneğin Milli Eğitim Bakanlığı..

AKP Hükümetlerinde 6 farklı isim Milli Eğitim Bakanı olarak görev aldı. Aynı partinin kesintisiz iktidarı süresince bu altı Bakan öyle icraatta bulundular ki, adeta farklı siyasi programların uygulayıcılarıymışcasına birbirlerini tekzip eden tasarruflara imza attılar.

İşte şimdi getirilen sözleşmeli öğretmenlik uygulaması, bu çelişkilerin en sonuncusu.

Hatırlanacağı üzere, AKP iktidarı 2006 yılında 4/B statüsünde sözleşmeli öğretmenlik uygulamasını hayata geçirdi.

2011 yılında ise "Kamu hizmetlerinin daha etkili, verimli ve hızlı bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve çalışmalarda etkinliği artırmak" gerekçesiyle TBMM'ye sunduğu bir kanunla, yaklaşık 70 bin sözleşmeli öğretmeni kadroya alan da aynı AKP iktidarıydı.

Ancak ne gariptir ki, aynı iktidar, şimdi de çıkmış tekrar "öğretmenleri sözleşmeli olarak atayacağım" diyor!

Yahu arkadaş; kafayı mı yediniz, ya da millete geri zekalı muamelesi yapmaya utanmıyor musunuz?

Şunu mu anlamalıyız: Hükümet, artık "Kamu hizmetlerinin daha etkili, verimli ve hızlı bir şekilde yürütülmesini istemiyor, çalışmalarda da etkinliği artırmak" gibi bir derdi yok!

Hangi yaptığınıza itibar edeceğiz; hangi söylediğinize inanacağız?

Siz, memleketin ihtiyaçlarına göre mi, yoksa konjonktürel politik çıkarlara göre mi pozisyon alıyorsunuz?

2011 yılında fayda mülahaza ettiğiniz bir uygulamadan, ne değişti de beş yıl sonra çark ediyorsunuz?

Merak ediyorum, 2011 yılında yaptığınız gibi, 2019 genel seçimleri –erken seçim olmazsa tabi- arifesinde de sözleşmeli öğretmen alımını askıya alacak mısınız?

Bu ne ciddiyetsizliktir?

Bu ne samimiyetsizliktir?

Devleti, böylesine lakayt bir görüntüye düşürmeye kimin hakkı vardır?

Vatandaşın, Devletine olan güven duygusunu tahrip etmeye kimin hakkı var?

***

AKP'nin hazırladığı sözleşmeli öğretmenlik uygulaması TBMM komisyonlarında kabul edildi.

Tasarı, Genel Kurulda da kabul edilirse, kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerdeki öğretmen açığını gidermek için "çakılı" ve "sözleşmeli" öğretmen istihdam edilecek!

Bize göre kanunun gerekçesi, göz boyama ve asıl niyeti perdelemedir.

Kabul ediyoruz, belli bölgelerdeki yoğun öğretmen sirkülasyonu bir sorundur. Atanan öğretmenlerimizin, adaylıkları kalktıktan sonra değişik vesilelerle bir an önce bölgeden gidiyor olmaları eğitim hayatı için istenmeyen bir durumdur.

Fakat bu sorunu ortadan kaldırmanın başka yolları vardır. Öğretmenlerimizin motivasyonlarını yok eden, daha mesleğinin başında hayata küstüren zorlamalara gerek kalmadan bu problemi çözebiliriz. Sendikamız, yıllardır bu sorunun giderilmesine dair önerilerini gündeme taşımaktadır. Her Toplu Sözleşme döneminde teklifimizi masaya getirdik; mahrumiyet bölgelerinde görev yapan öğretmenlerimiz için, bölgenin mahrumiyet derecesine göre 1 brüt asgari ücret ile 2 brüt asgari ücret tutarında "zorunlu hizmet tazminatı" verilmesi halinde bu bölgelerde görev yapan öğretmenlerimizin fedakarlıklarının karşılığının ödeneceğini ve çalışanların bundan mutmain olacağını defalarca ifade ettik.

Siz İzmir'in Seferihisar ilçesindeki öğretmenle Hakkari'nin Yüksekova ilçesindeki öğretmeni aynı imkanlarla çalıştırırsanız, tabii ki, öğretmenlerimiz fedakarlıklarını sürdüremezler.

Fakat ne gariptir, yıllardır masaya getirdiğimiz bu makul teklifimiz Hükümette karşılık bulmamaktadır.

AKP Hükümeti'nin bütçe imkanlarını mazeret göstermesi de anlamsız ve gerçekçi değildir. Nitekim Suriyeli sığınmacılar için doğrudan 11 milyar harcayabilmiş ve buna rağmen bütçe dengelerini yitirmemiş Türkiye için sözkonusu mazeretin de bir anlamı kalmamıştır.

Öte yandan bölgedeki sirkülasyon yoğunluğunu engellemek için beş yıl çakılı pozisyon getiriyorsunuz. Anladık da bunu sözleşmeli statüde yapmanıza gerek yok ki! Genel Başkanımız sayın İsmail Koncuk'un önerdiği gibi, "Gelin kalkınmada birinci öncelikli bölgelere öğretmeni kadrolu olarak atayın, mesele süre ise kadrolu atadıklarınız 5 yıl yer değiştirmesin."

Ama anlaşılan, sizin derdiniz üzüm yemek değil, köle edinmek!

***

Bir de mülakat belası var.

Atanacak kontenjanın üç katı aday MEB tarafından mülakata alınacakmış. İlk etapta 15 bin kişi atanacağına göre 45 bin aday mülakata alınacak demektir. 45 bin kişinin hangi ehil komisyonlar marifetiyle ve bu kadar kısa sürede layıkıyla mülakata tabi tutulabileceği gerçeğini bir yana koyalım; bu ülkede mülakat marifetinin ne tür rezilliklere neden olduğunu bilmeyen mi kaldı?

İşte geçtiğimiz aylarda müdürlük mülakatlarını gördük. Örneğin İstanbul ili; 91 üzeri puan alan 214 kişinin 206'sı sendikalı. Ve bunların 202 tanesi sendika görünümlü ebs'nin üyesi…

Şimdi zerre-i miktar ahlakı, insafı, vicdanı olan bir kişi çıkıp "Bu mülakat komisyonu, layıkıyla vazifesini yerine getirmiştir" diyebilir mi?

MEB'in tepesini işgal edenlerin vicdanı kurumuş olabilir, tepesinde oturdukları kurumun idaresini bir çeteye teslim etmiş olmanın rahatsızlığını duymuyor olabilir, kul hakkının gasp edilmesine sükut ederek ortak olmaktan sıkıntı duymuyor olabilirler..

Ancak bir gerçek var ki; mülakat demek -özellikle son yıllarda şahit olunduğu şekliyle- TORPİL demektir, ahlaksızlık demektir, şerefsizlik demektir! Kul hakkı yemektir!

Öğretmeni, mülakat marifetiyle sözleşmeli çalıştırmak demek, PARTİ DEVLETİNE köle tayin etmek demektir!

***

Bir diğer gariplikte, aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde, sözleşmeli öğretmenin eşinin öğretmene tabi tutulacağıdır. Yani eş durumu mazeretiyle birleşmek isteniyorsa, aile sözleşmeli öğretmenin atandığı yerde bir araya getirilecek.

Tutarsızlığa bakın hele!

Peki sözleşmeli öğretmenin eşi esnaf ise ona eşinin atandığı yerde dükkan mı açacaksınız?

Ya da örneğin, öğretmenin eşi Karabük Demir Çelik Fabrikası'nda mühendis ise yeni fabrika mı kuracaksınız?

Ve yahut da sözleşmelinin eşi taşra teşkilatı olmayan bir kamu kurumunda çalışıyorsa, Devlet bürokrasisine yeni düzenleme mi getireceksiniz?

Böyle saçmalık olur mu?

Bu diretmenin anlamı; karı koca ikisi de öğretmen olanların ailecek cezalandırılması, ezilmesi, hayatlarının zindan edilmesi değil midir?

Ailesi, parçalanmış bir öğretmenden ne derece verimli eğitim hizmeti bekliyorsunuz?

***

Tasarı TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilirse, alınacak sözleşmeli öğretmenlerin öğretim yılı başında göreve başlayacağı söyleniyor.

Hani siz Ağustos'ta değil Şubat'ta öğretmen atayacaktınız!

Bu uygulamanızı eleştiren aklı başında görüşleri reddediyor, Şubat'ta atadığınız öğretmenleri 6 ay danışman öğretmenler nezaretinde uyum programına tabi tutarak eğitim hizmetine hazırladığınızı ve bunu da verimli eğitim hizmeti için olmazsa olmaz koşul olarak sunuyordunuz.

Ne yani;

Öğretmen kadrolu olursa uyuma ihtiyacı var, sözleşmeli olursa uyuma gerek yok mu?

Öğretmen kadrolu olursa danışman öğretmenin refakatine ihtiyacı var, sözleşmeli olursa danışmanlık gereksiz mi?

1 Kasım 2015 seçimlerinin ulufesi olarak 2016 Ağustos'unda yapılacak atama kontenjanının 30 bini Şubat ayına aktarılmış, bu politik manevrayı da "stajyer öğretmene uyum programı" dalaveresiyle kamufle ediyorlar, demiştik.

İşte alınacak sözleşmelilerin hemen göreve başlatılacak olmaları da o zamanki iddiamızı temellendiren bir karar olacak.

Göreceksiniz atanmış öğretmenleri görev yerlerine göndermeyerek, aylarca öğrencileri ücretli öğretmenlere mahkum bırakan bu saçma uyum programı uygulamasından da vazgeçilecek.

Ne de olsa çark etmeye alışkınlar…

…

Bu ne kepazelik desem ağır olur mu ki? AKP Hükümeti'nin siyaset yapma ve politika üretme tarzı siyasi tarihimiz içerisinde ayrı ve anlaşılması zor bir hüviyet taşıyor.

Bilmiyorum, bu durum, belki de uzun süreli iktidar olmanın bir sonucudur.

AKP iktidarı süresinde, kamu yönetiminde öylesine zik zaklı uygulamalar görüyoruz ki, zannedersiniz, şu son 14 yılda farklı siyasi partiler iktidar olmuş.

Örneğin Milli Eğitim Bakanlığı..

GENEL BAŞKAN MİLLİ EĞİTİM BAKANI'NI ZİYARET ETTİ





Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Genel Merkez Yöneticileri Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Genel Başkan ziyarette eğitim çalışanlarının sorunlarını dile getirerek, yaşanan sıkıntılara çözüm yolunun bulunmasını istedi. Ayrıca son günlerde gündemde olan konulara da değinen Koncuk, Ağustos ayında mutlaka öğretmen ataması yapılması gerektiğini, sözleşmeli öğretmenliğin tekrar gündeme getirilmesine kesinlikle karşı olduğumuzu, aynı zamanda öğretmenlere uygulanmaya çalışılan zorunlu yer değişikliği (rotasyon) uygulamasının da yanlış olduğunu ve kesinlikle karşı olduğumuzu ifade etti.

Genel Başkan Sayın Bakan Yılmaz'a MEB'e hakim olması dileğinde bulunarak, kurumlardaki, sendika görünümlü paralel yapılanmasının çetevari tutumlarına da müsaade edilmemesini istedi. İsmet Yılmaz'a daha önceki dönemler de olduğu gibi koskoca Milli Eğitim teşkilatının paralel bir çetenin insafına bırakılması durumunda hiçbir projenin başarıyla sonuçlanmayacağını ikazında bulundu.

Eğitim çalışanlarının taleplerini ve yaşadığı problemleri içeren bir raporu da Bakan Yılmaz'a sunan Genel Başkan İsmail Koncuk, Türk Eğitim-Sen olarak dün olduğu gibi bundan sonra da yapılan her iyi ve faydalı icraatın sonuna kadar destekçisi olacaklarını, eğitim çalışanlarının ve eğitimin yararına göremedikleri durumlarda da karşı duruş sergileyeceklerini özellikle belirtti.

Genel Başkan Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz ile görüşmesinin ardından kişisel Twitter hesabından şu açıklamaları yaptı.

"Türk Eğitim Sen olarak, Sayın İsmet Yılmaz'la görüşme yaptık. Görüşmede eğitim çalışanlarının tüm problemlerini konuştuk, raporumuzu sunduk.

Sayın Yılmaz'dan ısrarla Ağustos ataması yapmasını, sözleşmeli öğretmenlikten vazgeçmesini istedik. Ağustos atamasına karşı olmadığını söyledi.

Ağustos atamasının sadece kendisinin isteği ile olmayacağını, böyle bir atamadan kendisinin de memnun olacağını açıkladı.

Şubat atamasının kendinden önce, Sayın Nabi Avcı döneminde,6 aylık alıştırma dönemi sebebiyle, yapılmış bir açıklama olduğunu söyledi.

Biz,6 aylık alıştırma döneminin ülkemiz için gereksiz bir uygulama olduğunu, Ağustos atamasının mutlaka yapılması gerektiği ısrarla söyledik.

Mahrumiyet bölgelerinde bunca öğretmen ihtiyacı varken, 6 aylık alıştırma döneminin anlamsız ve gereksiz bir dönem olduğunu söyledik.

Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının bu ülkede denendiğini ve fayda sağlamadığının görüldüğünü, vazgeçilmesi gerektiğini izah etmeye çalıştık.

Rotasyona karşı olduğumuzu da ifade ettik, Sayın Bakan Rotasyon konusunun incelettiğini söyledi. Bakalım sonuç ne çıkacak? Takip edeceğiz.

Alan değişikliğinin yönetmelikte olduğunu, bunun her yıl belli sayıda yapılarak zaman içinde bu talebin en aza inebileceğini de açıkladık.

Sayın Bakan uygulanmayan yargı kararlarının uygulanacağını, aksinin kabul edilemez olduğunu ifade etti. Bu konuda talimat göndermesini istedik.

Kariyer basamakları konusunda düzenleme yapılmamasının eksiklik olduğunu, kıdem esaslı bir düzenleme yapılmasını istedik. Çalışma yapılacak.

Sayın Bakana müdürlük mülakatlarında yaşanan rezaleti, İstanbul mülakatını örnek göstererek açıkladık. Konudan haberdar olduğunu ifade etti.

Maarif müfettişleri ile ilgili düzenlemenin büyük sıkıntılar yaratabileceğini, yeniden gözden geçirilmesinin faydalı olacağını açıkladık.

Bakanlığın taşraya hakim olmasının önemini de sayın bakana anlattık, biz MEB'de adaletin hakim olmasını istiyoruz, başka bir şey değil dedik.

Raporumuzda yazılı tüm problemleri tek tek Sayın Bakana izah ettik. Umarım bu taleplerimiz cevap bulur. Biz kavga değil, çözüm istiyoruz.

Bizim bakanlığa bakış açımız, bakanlığın eğitim çalışanlarının problemlerine bakış açısı ile doğru orantılıdır. İnşallah hayırlısı olur.

Şunu da eklemek lazım, anlaşılan öğretmen ataması konusunda MEB ile birlikte Maliye Bakanlığını da dile getirmek lazım. Maliye her şeye karşı.

Ağustosta probleminde Maliye Bakanı Sayın Naci Ağbal'ın ketum tutumu da engel gibi görünmektedir. Açıklamalarımızda Naci Ağbal'ı da unutmayacağız.

Şunu da unutmamak lazım, Ağustosta atama yapmamak için, uydurma 6 aylık alıştırma süreci kimin icadıdır? Maliyenin mi, MEB'in mi? Yazıktır!

6 aylık alıştırma süreci saçmalıktır. Hakkari'de görev yapacak öğretmeni, İzmir'de, Muğla'da neye alıştıracaksınız? Kabul edilemez.

Bu 6 aylık alıştırma sürecinin Sn İsmet Yılmaz'ın icadı olmadığını biliyoruz, inşallah derhal kaldırılır ve atamamanın bir gerekçesi olmaz."

"10. YIL MARŞI" YASAKÇISI BOLU İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜNÜN PEŞİNİ BIRAKMIYORUZ

Bolu İl Milli Eğitim Müdür Yusuf Cengiz, 16.06.2016 tarihinde Milli Eğitim Müdürlüğü'nde yapılan okul müdürleri toplantısında okullarda 10. Yıl Marşı'nın çalınmaması talimatını verdikten sonra, ertesi gün katılmış olduğu karne töreninde ise basın mensuplarına yapmış olduğu açıklamada, yasaklama kararının doğru olduğunu bir kez daha vurguladıktan sonra "Okullarda 10'uncu Yıl Marşı'nın çalınmamasını söyledim. Artık 10'uncu Yıl Marşı mı kaldı? 2023'de 100'üncü yıl marşını yazacağız." şeklinde ifadeler kullanmak suretiyle Cumhuriyetin ve Türk Milleti'nin temel değerlerini ayaklar altına almıştır. İlgili hususa ilişkin Bolu İl Milli Eğitim Müdürü hakkında hakaret, halkı kin ve düşmanlığa tahrik veya aşağılama, görevi kötüye kullanma, Türklüğü, Cumhuriyeti, Devletin kurum ve organlarını aşağılama ve Atatürk'ün hatırasına alenen hakaret etme veya sövme fiillerini işlediğinden dolayı suç duyurusunda bulunulmuş, ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı'na Bolu İl Milli Eğitim Müdürünün derhal görevden alınarak, kendisi hakkında gerekli idari ve hukuki soruşturmanın başlatılması kapsamında başvuruda bulunulmuştur. Unutulmamalıdır ki, Kamu yönetimine yön veren Devlet makamları, ruh ve fikir dünyası karanlık olan kişilerin heveslerini tatmin edeceği yerler değildir.



MANİSA ESKİ İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ VE MÜDÜR YARDIMCISINA SORUŞTURMA İZNİ

Üyemizin Manisa Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğü görevinden TBMM 85. Yıl Çok Programlı Anadolu Lisesi Müdürlüğü'ne atanmasına ilişkin idari işlemin iptali talebiyle açtığı davayı Manisa 1.İdare Mahkemesinin 22.05.2015 tarih 2015/34E. 2015/565K. kararına rağmen uygulamayan Manisa Eski İl Milli Eğitim Müdürü Mustafa ALTINSOY ve Manisa İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Abdullah ÖLMEZ hakkında Manisa Bölge İdare Mahkemesi 10.05.2016 tarih 2016/102 E. 2016/107 K. sayılı kararıyla soruşturma izni verilmesine karar vermiştir.

İPTAL ETTİRDİĞİMİZ MTSK YÖNERGE MADDESİNE MEB'İN İTİRAZI REDDEDİLDİ



Türk Eğitim-Sen olarak, 20.03.2015 tarihinde makam oluru ile yürürlüğe giren 20.03.2015 tarih ve 3101472 sayılı Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Direksiyon Eğitimi Dersi Sınav Yönergesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönerge'nin "Direksiyon eğitimi dersi il sınav sorumlusu ve direksiyon eğitimi dersi sınav yürütme komisyonunun görevleri" başlıklı 6. Maddesinin 1.fıkrasının (g) bendi ve 6.Maddesinin 2.fıkrasının (i) bendinin yürütmesinin durdurulması ve iptali talebiyle açtığımız davada, Danıştay 8. Dairesi'nin 2015 / 5355 E. sayılı ve 19.10.2015 tarihli kararı ile "…yaptırıma konu fiille ilgili inceleme ve soruşturma yolunun kapatılması ve öngörülen yaptırımla ulaşılmak istenen amaç arasında makul bir dengenin bulunmaması nedeniyle, dava konusu düzenlemede hukuk devletinin bir gereği olan hukuki güvenlik ve ölçülülük ilkelerine uyarlık bulunmamaktadır. Öte yandan, dava konusu düzenlemenin çalışma hakkına ilişkin olması nedeniyle uygulanması halinde telafi güç ve imkansız zararların doğacağı da açıktır." denilmek suretiyle bahsi geçen ibarelerin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmişti.

Davalı idare tarafından yürütmeyi durdurma kararına yapılan itirazın, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu YD İtiraz No:2016/22 sayılı ve 17.03.2016 tarihli kararında; davalı idarece öne sürülen hususların yürütmenin durdurulması yolundaki Danıştay Sekizinci ve Onbeşinci Daireleri Müşterek Kurulu kararının kaldırılmasını gerektirecek nitelikte görülmediği belirtilerek, davalı idarenin itirazının REDDİNE karar verilmiştir.

ÖSYM'NİN SINAV GÖREVİ ÜCRETLERİNİ DÜŞÜRMESİNİ YARGIYA TAŞIDIK

ÖSYM Başkanlığı tarafından, aynı gün yapılan çok oturumlu sınav ücretleri hakkında yeni bir uygulama başlatılmıştır. Buna göre, sabah oturumunda görev alan bir görevli için öğleden sonra aynı bina ve salonda sınav yapılıyor ise bu görevliye öğleden sonraki oturumda da görevlendirme yapılacak, her iki oturumda görev alan bir görevlinin sınav ücreti, tek oturumda görev alan bir görevlinin sınav ücretinden %20 daha düşük olarak her iki oturum için ayrı ayrı ödenecektir. Eşitlik ilkesine ve hakkaniyete aykırı olan bu uygulama sebebiyle, aynı günde iki oturumda birden görevlendirilen sınav görevlilerine daha az ücret ödenerek, bu kişiler bir nevi cezalandırılmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak açtığımız davada, ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan açıklamada yer alan; "Her iki oturumda görev alan bir görevlinin sınav ücreti, tek oturumda görev alan bir görevlinin sınav ücretinden %20 daha düşük olarak her iki oturum için ayrı ayrı ödenecektir." ibaresinin iptalini talep ettik.





SENDİKACILIĞI İĞDİŞ EDENLER, SORUMLU SENDİKACILIK NASİHATI VEREMEZLER!

Aç Tavuk Kendini Darı Ambarında Sanırmış!

Bir yanda adı sendika olmakla beraber, sendikacılık adına her türlü zilletin adresi olmanın çirkinliği, diğer yanda siyasal iktidarın ve bürokrasinin her türlü imkanını fütursuzca kullanıyor ve hormonla patlayacak hale gelmiş olunmasına rağmen itibardan zerre-i miktar nasiplenememiş olmanın ezikliği..

Bir yanda tüm plan, strateji ve performansını biat ettikleri ağa babalarının emir ve müsaadeleriyle oluşturuyor olmanın ayıbı, diğer yanda "aç tavuk kendini darı ambarında sanırmış" misali gülünç sendikacılık oyunu…

Kıvırma kapasitesi maksimum olanlar için bile zor bir durum!

İçine düştükleri zillet ve ayıp çukurunda çırpındıkça batıyorlar.

Gücünü sadece üyelerinden alan ve sadece üyelerinin hak ve kazanımları için mücadele eden ahlaklı sendikalara saldırdıkça eğitim çalışanları nezdinde zaten olmayan itibarlarını hayallerinde bile kaybediyorlar..

Sendika görünümlü paralel örgütün, yargı hakkını kullanan sendikaları sorumsuzlukla itham eden ve haddini aşan açıklaması bazı haber sitelerinde yer almıştır.

Gören de iş yapıyorlar sanır.

Eğitimle uzaktan yakından alakası olmayan, şu son yıllarda MEB'de yaşananlardan bihaber olan herhangi bir vatandaşımızın dahi okuduğunda "Yuh olsun" diyeceği fuzuli lakırdılarla dolu bir açıklama. Öncelikle şunu görmek gerekir ki, bu sözde sendika açıklamasında, çalışanların haklarının korunabilmesi adına verilen bir hukuki mücadele ve ortaya çıkan yargı kararını, adeta işveren vekili pozisyonundaymış gibi değerlendirmekte. Oysa ki, böylesi bir durumda, asgari sendikal ahlaka sahip bir kuruluşun ilk göstereceği refleks; eksik düzenlemeyi yapan ve çalışanların fırsat eşitliğini elinden alan keyfi uygulamaları hayata geçiren idarenin inisiyatifini eleştirmek olmalıdır. Bu nasıl bir sendikal anlayıştır ki; MEB'in eksik ve hatalarından kaynaklanan hukuki bir durumdan dolayı idareye eleştirel tek bir çift kelam etmeden konuyu değerlendirmektedir.

Eğitim çalışanlarının haklarına sahip çıkılması, atama ve görevlendirilmelerde liyakat ve fırsat eşitliğinin korunması amacıyla yargı hakkının kullanılmasını SORUMSUZLUK olarak nitelendiren, hukuku ve millet olmanın ruhunu teşkil eden temel ilkeleri ideolojik hezeyanlar diye nitelendirerek tahkir eden seviyesiz ve bir o kadar da utanılacak bir açıklama.

Zaman gösterecektir ki; sarı sendikacılığı "kör göze sokar" gibi alenen ve cüretkarca sergileyen bu sendikamsı paralel örgütü tarih hak ettiği şekilde yazacaktır.

Düşünebiliyor musunuz; Milli Eğitim Bakanlığı bir yönetmelik çıkarıyor. Yönetmelikle, -eğitim çalışanlarının çok iyi bildiği üzere Türk Eğitim-Sen'in yoğun gayretleri neticesinde- okul müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı atamalarını yazılı sınav puanlarına göre yapılacağı hükmü getiriyor. Fakat daha sonra yayınlanan kılavuzla, yönetmeliği yok hükmünde sayacak şekilde, okul müdürlerine bir inisiyatif veriyor. Böylece "Dört yıllık görev süresini dolduran müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarının görev sürelerinin, eğitim kurumu müdürünün inhası, il milli eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile dört yıl süreyle uzatılabileceği" kuralını getiriyor. Yani müdür yardımcısı olmak için sınava giren on binlerce adayı daha işin başında mağdur ediyor. Müdürün inhasıyla müdür yardımcılarının görev süresini bir dört yılda uzatmanın Türkçesi; "Kardeşim ben yandaşlarımı dilediğim kadar makamda tutarım. Yazılı sınav beni bağlamaz, siz gidin sınavda çelik çomak oynayın. Bu dükkan benim, istediğim gibi at koştururum, herkes işine baksın" demektir.

Şimdi, yönetmeliği yok sayan, yazılı sınavı işlevsiz ve gereksiz hale getiren, atamalarda liyakat yerine keyfiyete imkan sağlayan bu düzenlemeye ahlaktan ve onurdan zerre-i miktar nasibini almış bir sendika nasıl sessiz kalabilirdi?

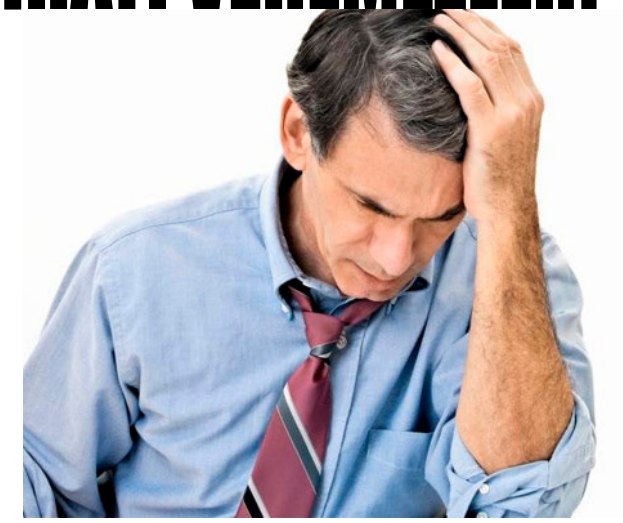
Ben sendikayım, çalışanların hak ve kazanımları için varım, diyen ilkeli bir teşkilat bu ahlaksızlığı nasıl görmezden gelebilirdi?

Tabii ki sessiz kalamazdık, görmezden gelemezdik.

Çünkü biz çalışanlara söz verdik!

Adam gibi sendikacılık yapacağımıza; her koşul ve durumda eğitim çalışanlarının yanında saf tutacağımıza; çalışanların hak ve kazanımları sözkonusu olduğunda hiçbir denge hesabı gütmeyeceğimize; ahlaktan, şereften ve doğrudan asla taviz vermeyeceğimize SÖZ VERDİK!

Sessiz kalmadık, görmezden gelmedik. 22 Mart 2016 tarihinde yayınlanan ve yukarıda bahsedilen düzenlemeyi getiren 2016 Yılı Milli Eğitim



Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Kılavuzu'nun 2.12 maddesine 24 Mart 2016 tarihinde dava açtık. Nitekim yargı talebimiz doğrultusunda yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Eğitim çalışanlarının hakkının hırsızlanmasına, yazılı sınavla objektif bir atama usulü getiren yönetmeliğin ilgili hükmünün ahlaksızlar tarafından iğfal edilmesine hukuk eliyle DUR dedik.

Peki bu yanlışa sessiz kalanlar, görmezden gelenler olmadı mı?

Tabii ki oldu.

Hatta kul hakkıyla kirlenmiş ellerini ağızlarını yaya yaya oğuşturanlar, "Ehliyet, liyakat önemli değil, bize biat eden tosuncuklarımızı biraz daha semirteceğimiz bir mevzi daha kazandık" diyerek tatmin olmaz iştahını kabartanlar olmadı mı?

Tabii ki oldu!

Şaşırdık mı?

Tabii ki hayır!

Bu sendika görünümlü paralel yandaş çetenin, yıllardır MEB başta olmak üzere kamu kurumlarını nasıl istila ettiğini tüm kamuoyu çok iyi takip etmiyor mu?

Ellerinde kukla yaptıkları sözde bürokratlar vasıtasıyla, koskoca MEB teşkilatında yönetici atama işini içinden çıkılamaz hale getirdiklerini, yine bu haysiyet fukarası bürokratların eline tutuşturulan listelerle sözde mülakat komisyonlarında ne haltların yenildiğini herkes bilmiyor mu?

Allah'tan korkmaz kuldan utanmaz bu güruhun, mesleğine ve memleketine aşık liyakatli yöneticileri tırpanlarken; diğer yandan beceriksiz, ehliyetsiz, tecrübesiz ve onursuz sözde yöneticiler ile kurumlarımızın içine ettiğine tarih şahit değil mi?

Kendilerine biat etmeyen ve teslim olmayanlara ellerinden gelse bir yudum suyu bile çok görecek olan bu vicdanı kurumuşları Türkiye ibretle çok iyi görmüyor mu?

Tabii ki görüyor, tabii ki takip ediyor ve tabii ki tarih bu zilleti ibret olsun diye yazacak.

Sinirden kudursanız ve suçüstü yakalanmış olmanın hırsıyla duvarlara tırmansanız da biz hep buradayız!

Kul hakkı yemenizi, günahlarınızı, suçlarınızı, ayıplarınızı tek tek bulacak, ortaya çıkaracak ve hukuk eliyle hesabını sormaya devam edeceğiz!

"Bu yolda hiçbir kınayıcının kınamasından da korkmadan" dosdoğru durmaya, doğrunun yanında saf tutmaya devam edeceğiz!

Öte yandan bilindiği üzere, Yönetmeliğin "Yazılı Sınav Konuları ve Ağırlıkları" başlıklı maddesine de Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi dersi konularının sınavın konu başlıkları arasında yer almamış olması nedeniyle dava açmış bulunuyoruz. Burada şu hususun özellikle bilinmesi elzemdir: Yıllardır yönetici atamalarının objektif yazılı sınavlarla yapılmasını isteyen ve verdiği mücadeleyle müdür başyardımcılığı/müdür yardımcılığı atamaları için bunu sağlamış olan Türk Eğitim Sen sınavın iptali için dava açmamıştır. Başından beri yazılı sınava karşı olan ve yandaşlarının atanabilmesi için sadece mülakat marifetiyle torpilli atama sistemini savunmuş olanların iftiraları bu duvarda tutmayacaktır. Yönetmelik 6 Ekim 2015 tarihinde yayınlanmış ve sendikamız 9 Kasım 2015 tarihinde, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi dersinin sınav konuları arasında bulunmamasından dolayı, yönetmeliğin eksik düzenlendiği gerekçesiyle yargıya başvurmuştur. Yani 20 Mart 2016 tarihinde yapılan sınavdan yaklaşık altı ay önce yargı süreci başlatılmıştır.

Yargı henüz bu davayla ilgili bir karar vermemiştir.

Ancak bir başka sendikanın aynı düzenlemeyi içeren kılavuza açmış olduğu davada yürütmeyi durdurma kararı verilmiş, MEB ise buna itiraz etmiş ve şu an itiraz sonucu beklenmektedir.

Sendika görünümlü paralel yapılanma sözkonusu açıklamasında bu kararı da "Sorumsuz bir sendikanın, kamu görevlilerinin yararına olup olmayacağını düşünmeksizin salt ideolojik hezeyanlarla açmış olduğu bu davada verilen karar" diye değerlendirmektedir.

Herkesin hezeyanı kendine..

Ancak bu asıl hezeyan, bu sözde sendikanın karakterindedir.

Sadece hezeyan mı? Takıntı, saplantı, çift kişilik de bunların vasıflarından desek mübalağa olmaz.

Örtemiyorlar, gizleyemiyorlar, ne yapsalar engel olamıyorlar.

Atatürk ve temsil ettiği değerler bunlarda obsesif tutumlara neden olmuş.

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi dersinin içeriği, hem Anayasamızda anlamını bulan temel değerleri hem de 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nun amaçlarını ihtiva eden bir hüviyet taşımaktadır. Bu dersten rahatsız olmak demek sözkonusu amaç ve değerlerden rahatsız olmak demektir.

Asıl SALT İDEOLOJİK HEZEYANLAR, birilerinin Atatürk takıntıları/saplantıları nedeniyle dile getirdikleri söylem ve tutumlarıdır.

Zaten bu hezeyanlara itibar eden, bunu hazmeden ve buna tahammül edenlerle de bizim işimiz olmaz!

Ahlaklı, ilkeli, mücadeleci ve gücünü sadece çalışanlardan alan gerçek sendikacılığın daim olduğu bir çalışma hayatı temennisiyle…

MÜDÜR YARDIMCILARI VE OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLERİNİN NÖBET ÜCRETİ SORUNU ÇÖZÜLDÜ



Milli Eğitim Bakanlığı, 26/07/2014 tarihli ve 29072 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinin Nakil, Öğrenim çağı dışına çıkan öğrenciler, Ölçme ve değerlendirmenin niteliği ve sayısı, Telafi eğitimi ve yetiştirme programı, Öğretmenin Görev, Yetki ve Sorumlulukları, , Destek eğitim personeli, uzman ve usta öğreticiler, Okul rehberlik öğretmeni, Müdür yardımcısı ve öğretmenlerin nöbet görevi gibi konu başlıklarında değişiklikler yapmıştır.

Bilindiği üzere Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumlarındaki Müdür yardımcılarının nöbet görevine ilişkin ek ders ücretinden yararlanabilmeleri hususunda Sendikamız büyük çaba sarf etmiştir. Bu doğrultuda, Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 23/02/2016 tarih ve 2082218 sayılı "Nöbet Görevi" konulu, okul öncesi eğitim kurumları ile ilköğretim kurumlarında görev yapan müdür yardımcılarının nöbet görevi adı altında ek ders ücretinden yararlandırılmamalarına ilişkin işlemin iptali için Sendikamızca dava açılmış ve Milli Eğitim Bakanlığına okul öncesi, ilköğretim ve özel öğretim kurumlarında görev yapan müdür yardımcılarına nöbet ücreti ödemelerinin yapılması ve ilden ile değişiklik gösteren bu uygulamanın açıklığa kavuşması için gerekli düzenlemelerin yapılması hususunda çeşitli tarihlerde yazılar yazılmıştır.

Nihayetinde; Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğindeki "Öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı 44.maddesi "Müdür yardımcısı ve öğretmenlerin nöbet görevi" olarak aşağıdaki şekilde değiştirilerek müdür yardımcılarının nöbet görevi mevzuata dahil edilmiştir.

Müdür yardımcısı ve öğretmenlerin nöbet görevi

MADDE 44 –

(1) Müdür yardımcıları, okulda kendilerine verilen nöbet görevini yerine getirir, nöbetçi öğretmen ve öğrencileri izler, nöbet raporlarını inceler, varsa sorunları müdür başyardımcısına veya müdüre bildirir.

(2) Bağımsız anaokulu, ana sınıfı ve uygulama sınıfı öğretmenleri kendi devrelerinde ve etkinlik saatleri dışındaki zamanlarda nöbet tutarlar.

(3) Müdür yardımcısı ve öğretmen sayısı yeterli olmayan okullarda müdür yardımcısı ve öğretmenlere haftada birden fazla nöbet görevi verilir. Öğretmen sayısı iki ve daha az olan uygulama sınıflarında bölüm şefi de nöbet tutar.

(4) İlköğretim kurumlarında; okulun bina ve tesisleri ile öğrenci mevcudu, yatılı, gündüzlü, normal veya ikili eğitim yapma gibi durumları göz önünde bulundurularak okul müdürlüğünce düzenlenen nöbet çizelgesine göre öğretmenler, normal eğitim yapan okullarda gün süresince, ikili öğretim yapan okullarda ise kendi devresinde nöbet tutarlar.

(5) Öğretmen, birden fazla okulda ders okutuyorsa aylığını aldığı okulda, aylık aldığı okulda dersi yoksa en çok ders okuttuğu okulda nöbet tutar.

(6) Okuldaki öğretmen sayısının yeterli olması durumunda, bayanlarda 20, erkeklerde 25 hizmet yılını dolduran öğretmenlere nöbet görevi verilmez. Ancak ihtiyaç duyulması hâlinde bu öğretmenlere de nöbet görevi verilebilir.

(7) Hamile öğretmenlere, doğuma üç ay kala ve doğumdan itibaren bir yıl süre ile nöbet görevi verilmez.

(8) Nöbet görevi, ilk ders başlamadan 30 dakika önce başlar, son ders bitiminden 30 dakika sonra sona erer. Ancak bu süre, okulun özelliğine göre öğretmenler kurulu kararıyla 15 dakikadan az olmamak kaydıyla kısaltılabilir.

(9) Nöbet görevine özürsüz olarak gelmeyen öğretmen hakkında, derse özürsüz olarak gelmeyen öğretmen gibi işlem yapılır.

(10) Nöbetlerde uyulması gereken esaslar öğretmenler kurulunda görüşülerek okul yönetimince nöbetçi öğretmen görev talimatnamesi hazırlanır. Bu talimatname, öğretmenlere yazılı olarak duyurulur.

(11) Engelli çocuğu bulunan öğretmenlerin nöbetlerinin belirlenmesinde tercihlerine öncelik verilerek düzenleme yapılır.

GENEL BAŞKAN: SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİĞE VE MÜLAKATA KARŞIYIZ



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, sözleşmeli öğretmenliğe ve mülakat uygulamasına karşı olduklarını belirterek, "Gelin kalkınmada 1. öncelikli bölgelere öğretmeni kadrolu olarak atayın, mesele süre ise 5 yıl yer değiştirmesin. 5 yıl yer değiştirmeden çalışma ise meseleniz, sözleşmeli ve mülakat garabeti nedir? Gelin öğretmenliği torpille atanan bir meslek yapmayalım" diye konuştu.

Koncuk sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada şunları dile getirdi: "Sözleşmeli öğretmenlikte KPSS puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday sözlü sınava çağrılacakmış.

Üç katına aday çağrılması son yılların moda tabiridir. Neden 3 katı torpille alınacak kişiler arasında seçme şansını daha da artırmak için mi?

Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde sözleşmeli öğretmenin eşi sözleşmeli öğretmene tabiymiş. Yani esnafsa o da tayin isteyecek!

Sözleşmeli öğretmenliğe ve mülakata kökten karşıyız. Diğer alanlarda yaşanan rezilliklerden sonra mülakatı destekleyenler iyi niyetli olamaz.

Gelin kalkınmada 1.öncelikli bölgelere öğretmeni kadrolu olarak atayın mesele süre ise 5 yıl yer değiştirmesin.

5 yıl yer değiştirmeden çalışma ise meseleniz, sözleşmeli ve mülakat garabeti nedir? Gelin öğretmenliği torpille atanan bir meslek yapmayalım.

Sayın Müsteşar Yusuf Tekin okul müdürlüğünde mülakat çetelerinin yaptıklarını, uçuşan torpil listelerini görmedin mi ki mülakatı destekliyorsun?

Sayın Müsteşar Yusuf Tekin, Sayın Yılmaz bilmeyebilir ama sizin bu yaşanan torpili engellemediğiniz için vebaliniz büyük, ikinci bir vebale girmeyiniz.

Sözleşmeli öğretmenliği, mülakatı kim desteklerse tarihi bir vebal altında kalacaktır. Ortak olanları aklı başında hiç kimse affetmeyecektir."

ENGELLİ ÖĞRETMEN NORM FAZLASI OLARAK RE'SEN YER DEĞİŞTİRMEYE TABİ TUTULAMAZ

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü 03/06/2016 tarihli Gaziantep İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne gönderdiği norm fazlası durumunda olan ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmelerle ilgili görüş yazısında; Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin Ek-3 maddesinin 4.fıkrasındaki; "Engellilik durumu devam ettiği sürece kurumlarca isteği dışında memurun yeri değiştirilemez. Engellilik durumu ortadan kalkan memurlar hakkında bu Yönetmelik'te yer alan diğer hükümler uygulanır." Hükmüne atıfta bulunmuştur.

Dolayısıyla norm kadro fazlası durumunda olan öğretmenlerimiz engellilik durumu nedeniyle belgelerini ibraz ettiği sürece okulda norm kadro fazlası olarak görevine devam edebilecek ve norm fazlalığı nedeniyle yer değiştirmeye tabi tutulmayacaktır.

Engellilik durumu nedeniyle öğretmenlerin isteğinin dışında yer değişikliğine tabi tutulamayacağına dair bu hükmün atıfta bulunulan çerçeve yönetmelikle birlikte Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer değiştirme Yönetmeliğinde de yer alması gerekmektedir.

İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ ATAMASI İPTAL EDİLDİ

Türk Eğitim Sen üyesi Hamza FIRAT tarafından, Yakutiye İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne Zinnur ŞİMŞEK isimli şahsın atanmasına ilişkin işlem ile anılan göreve kendisinin atanması için yaptığı başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davada, Erzurum 1. İdare Mahkemesinin 2015/956 E., 2016/315 K. sayılı ve 28.03.2016 tarihli kararı ile dava konusu atama işleminin iptaline karar verilmiştir.

Kararın gerekçesinde ise, dava konusu atama işleminin idare tarafından takdir yetkisine dayanılarak 657 sayılı Yasa'nın 71. Ve 76. Maddelerine istinaden ve Zinnur ŞİMŞEK'in 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68. Maddesinin (B) bendinde öngörülen şartları taşıdığı gerekçesiyle tesis edildiği, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/702 Y.D. İtiraz nolu ve 23.10.2014 tarihli kararı ile; 12.10.2013 tarih ve 28793 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 23. Maddesi ile getirilen ve ilçe milli eğitim müdürü kadrosunun görevde yükselme sınavına tabi kadrolardan çıkartılarak bu kadrolara atamalarda sadece 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68. Maddesinin (B) bendinde öngörülen şartların aranmasına ilişkin düzenlemenin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmesi karşısında, salt 657 sayılı Yasa'nın 68/B maddesinde yer alan şartları sağladığı gerekçesiyle anılan şahsın doğrudan Yakutiye İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne atanmasına dair işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir.

BAKAN İSMET YILMAZ MEB'İ PARALEL ÇETELERDEN TEMİZLEMELİDİR.



2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı sona erdi. Bu eğitim-öğretim yılı başladığında Türkiye 1 Kasım seçimlerine hazırlanıyordu. Eğitimciler, seçimlerin ardından yeni kurulacak hükümet ile birlikte eğitimde beklenen değişimin, dönüşümün yaşanmasını umut ediyordu. Ancak aradan geçen süre zarfında eğitimde olumlu yönde bir gelişme yaşanmadığı görüldü. 1 Kasım seçimlerinin ardından Nabi Avcı ve ekibi yerini muhafaza ederken; eleştirdiğimiz, yanlış gördüğümüz, eğitime, eğitimcilere zarar verdiğine inandığımız hususlarda Bakanlığın düzeltici adımlar atmadığına hep birlikte tanıklık ettik. Son olarak Kabine'de bir değişikliğe gidildi ve Avcı görevini İsmet Yılmaz'a devretti. Öncelikle Sayın Yılmaz'a bir kez daha görevinde başarılar diliyoruz. Umuyoruz ki; Bakan Yılmaz dönemi, eğitimdeki sendikal görünümlü paralel yapılanmayı, ikircikli anlayışları, torpili, yandaş furyasını, baskıyı, ötekileştirmeyi sona erdirir ve bu dönemde eğitimin asıl meselelerine çözüm üretilir. Bakan'ın tabi tüm bunları başarabilmesi için eğitimde dümeni ele alması, kararları paralel çetelerden bağımsız, eğitimin menfaatlerini düşünerek alması gerekmektedir. Nabi Avcı döneminde MEB teşkilatında iyiden iyiye ağırlığını hissettiren paralel çeteler şu anda MEB'in başındaki en büyük beladır. Milli Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatında hâkimiyeti kaybetmiş bir görüntü içerisindedir. Taşra teşkilatı paralel bir yandaş sendikanın adeta eline teslim edilmiştir, eğitim çalışanları baskıya, tehdide, şantaja maruz kalmıştır. Bu paralel çetelerin işaret ettiği isimler ya makamlara getirilmekte ya da yerlerinden edilmektedir. Bunlar sayesinde MEB'de kariyer, liyakat, ehliyet kavramlarının içi boşaltılmıştır. Dolayısıyla okullarda kalite hızla düşmektedir. Hatta milli eğitimde üst düzey göreve gelmiş bazı kişiler artık sendikal kimlik taşımamasına rağmen malum yandaş sendikanın faaliyetlerine katılmakta, o sendikanın önlükleri ile sokaklarda boy göstermektedir. Öncelikle bundan kurtulmak, eğitimi paralelcilerin değil, Bakan'ın yönetmesini sağlamak son derece önemlidir. Ayrıca Sayın Yılmaz'ın herkese kucak açması, sorunları büyük bir olgunlukla dinlemesi ve çözüm noktasında adımlar atması, hukukçu kişiliğini de devreye sokarak, yargı kararlarını dikkate alması taleplerimiz arasındadır.

OKUL YÖNETİCİLİĞİNDE TORPİLİN ARDI ARKASI KESİLMİYOR.

Eğitimimiz ne çektiyse torpille makamlara getirilen insanlardan, ayrımcılıktan, adam kayırmacılıktan çekti. Son olarak 'anasının ak sütü gibi helal olsun' denilen, başarılarıyla okullarından söz ettiren okul yöneticileri bir gecede koltuklarından edildi, yerlerine kula kulluk yapan, biat kelimesini hayatının anlamı yapan, candaş, yandaş ordusu getirildi. O günden bugüne okullarımız iyi yönetilmiyor, çalışanlar arasında ayrımcılık yapılıyor, başarı yerini başarısızlığa bırakıyor.

Öte yandan haksız yere görevlerinden alınan okul yöneticilerinin açtığı davalar da bir bir sonuçlanıyor. Yargı kararları okul yöneticilerinin lehine çıkmasına rağmen Milli Eğitim Bakanlığı bu kararları uygulamamakta diretiyor. Bakanlık, adeta hukuk tanımaz tavrıyla adaleti ayaklar altına alıyor. Şunu da belirtelim ki; hak yiyenlere idari cezalar, hapis cezaları verilmiştir. Buna rağmen torpil, yandaşçılık, sendikamsı paralel çetelerin icraatları son sürat devam etmektedir. Bilindiği gibi MEB, Danıştay İDDK kararının ve kamuoyu baskısının ardından yönetmelik değişikliği yaparak okul müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığına yapılacak atamalarda sadece yazılı sınavı ve puan üstünlüğünü kıstas olarak getirdi ancak şu anda görev yapan okul müdür yardımcılarını bir yönetmelik değişikliği ile bunun dışında tuttu. Bu haksızlığa ilişkin açtığımız iptal davası ile Danıştay söz konusu maddenin yürütmesini durdurdu. Yargının geçit vermediği tek madde bu değildi. Sendikamızın açtığı bir dava da mevcut okul müdürlerinden süresi dolanların aynı kurumda 4 yıl daha görev yapabilmeleri için 8 ilave puan verilmesine ilişkindir. Bu maddeyle de ilgili yürütmeyi durdurma kararı çıkmıştır. Bakanlık konuyla ilgili mevzuat değişikliğine gitmemiş ancak 8 ilave puan verilmeyeceğini açıklamıştır. Bakanlığın 8 ilave puan vermeyeceğini açıklaması olumludur ancak bununla ilgili en kısa zamanda yönetmelik değişikliği de yapılmalıdır.

Müdür yardımcılığı sınavında T. C. İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinin olmaması nedeniyle de bir başka sendikanın açtığı dava neticesinde yargı yürütmeyi durdurma kararı verdi. İşte bu yürütmeyi durdurma kararları ile birlikte Bakanlık, müdür yardımcısı ve müdür başyardımcısı görevlendirmelerini erteledi. Bakanlık yetkilileri İnkılap Tarihi konusunun sınavda yer almaması ile ilgili verilen yürütmeyi durdurma kararı hakkında üst mahkemeye itiraz edecek; MEB yetkilileri üst mahkeme verilen kararı uygun görürse, sınavı yenileyeceklerini söylemiştir. Burada Türk Eğitim-Sen olarak sınav kazananların hiçbir şekilde mağdur edilmemesi için gerekli tedbirlerin alınmasını istiyoruz. Çünkü sınava girenler, ilgili mevzuat doğrultusunda sınava girmiş ve başarılı olanlar yeterli puanları almıştır. Mevzuatta eksik düzenlemede yönetici adayı olmuş, sınavda yeterli puanı almış olanların hiçbir suçu ve sorumluluğu yoktur. MEB bu konuda kendi sorumluluğunu düşünerek, sınav kazanmış olanları asla mağdur etmemelidir.

Tüm kamuoyu bilmelidir ki; okul yönetici görevlendirmelerinde Türk Eğitim-Sen dün ve bugün de sınav istemiştir, yarın da sınav isteyecektir. Yandaşlarının görevlendirilmesi için her türlü kirli tezgahı yürütenler, sınava karşı çıkanlar amaçlarına ulaşamayacaktır. Türk Eğitim-Sen olarak sınav talebimizden vazgeçmemiz mümkün değildir. Bizim bu kazanımdan vazgeçmemiz imkânsızdır. Torpilin önünde dimdik durmanın tek yolu yazılı sınavdır.

Okul müdürlüğü görevlendirmelerinde sözlü sınav uygulaması devam etmektedir. Sözlü sınavlar tamamlanmış, MEB'de torpil torpili kovalamıştır. Yandaş, paralel sendikanın belirlediği isimlere yüksek puanlar verilmiş, bu fütursuzluğa Bakanlığın bürokratları sessiz kalmıştır. Bakanlıkta hâkimiyet sendika görünümlü paralel çetededir. Bu çete insanları baskı altına alacak kadar işi ilerletmiştir. Peki bu biat kültürü ne zaman son bulacak? Başarılı insanlar ne zaman hak ettiği değeri görecek? MEB ne zaman yargı kararlarına uyacak ve işinin ehli, liyakatli insanları yeniden iş başına getirecek? Ahlaksızlığın zirve yaptığı bu dönemde çiçeği burnunda Bakan İsmet Yılmaz hukukun çiğnenmesine müsaade etmemelidir. Sayın Yılmaz'ın her konuda yargı kararlarına uyması, bu doğrultuda görevlendirmeler yapması ve yeni mağdurlar yaratmaması eğitimcilerin en büyük talebidir.

TORPİL FURYASINDA SON NOKTA: MAARİF MÜFETTİŞLERİ EĞİTİM UZMANI YAPILIYOR

Bir kanunla 4 yılını dolduran okul yöneticilerinin görevine son verdikleri gibi şimdi de bir kanunla

maarif müfettişlerini eğitim uzmanı yapıyorlar. Okul müdürlerinin hakları nasıl tırpanlandıysa, maarif müfettişlerinin de hakları gasp edilecek ve bu insanların bir gecede unvanları ellerinden alınacak. Hatırlanacağı üzere 2012 yılında da Bakanlık, müfettişleri taşradaki eğitim denetmenleriyle eşitlemişti. Yeni kanun tasarısına göre de, 2500 eğitim müfettişi eğitim uzmanı yapılacak; daha sonra objektifliği, güvenirliliği tartışılır olan bir mülakatla bunların 500'ü müfettiş olarak geri alınacak. Oysa müfettişlik kariyer mesleğidir. Bu insanlar hem yazılı sınava hem mülakata girmiş ve bileklerinin hakkıyla müfettiş unvanı almıştır. Hak ederek müfettiş olmuş insanların önce görevine son verip, onları eğitim uzmanı yapıp daha sonra da yazılı sınav yapılmadan mülakatla 500'ünü müfettiş olarak geri almak adaletsizliğinin dik alasıdır. Bu tam anlamıyla ötekileştirmedir, çalışanlar arasında ayrımcılık yapmaktır. Üstelik bu şekilde, Bakanlığın gözetim ve denetiminde olan 70 bin civarında kurumda yeterli ve etkili denetim yapılamayacak, yaşanılan usulsüzlükler artacaktır.

Sendikamız maarif müfettişleriyle ilgili kanun tasarısı hakkındaki görüşlerini TBMM Milli Eğitim Alt Komisyonu'nda da ifade etmiştir. Komisyonda da vurguladığımız üzere; teftiş sisteminin tek çatı altına toplanması, 7 bölgede merkez teşkilatına bağlı bölge teftiş büroları oluşturulması, tüm maarif müfettişlerinin herhangi bir sınava tabi tutulmadan, mevcut özlük hakları ile doğrudan sisteme dahil edilmesi ve mevcut kadro sayısının 3500'e çıkarılması taleplerimiz arasındadır.

Öte yandan Türk Eğitim-Sen olarak şayet yeni bir düzenleme yapılmazsa, bu uygulamanın yargıdan döneceğine inanıyoruz. Anayasa Mahkemesi'nin buna asla geçit vermeyeceğini düşünüyoruz. Tabi ortada yargı kararlarını uygulayacak bir MEB bu süreçte olacak mı, bu da merak ettiğimiz konulardan birisidir. Gerek statü gerekse maddi kayıp yaşanmasına neden olacak bu ucube kanun tasarısını Türk Eğitim-Sen olarak kabul etmiyoruz. Türk Eğitim-Sen olarak bu süreci dikkatle takip edeceğimizden ve konuyu yargıya taşıyacağımızdan hiç kuşkunuz olmasın. Bakanlık eleştirilere kulak versin ve mağdur müfettişler ordusu yaratmasın!

AĞUSTOS AYINDA ÖĞRETMEN ATAMASI YAPILMAYACAĞINI SÖYLEMEK BU ÜLKEYE İHANETTİR.

Öğretmen atamalarının yetersizliği her eğitim-öğretim yılının en önemli sorunlardan birisidir. Bilindiği üzere sendikamızın yaptığı araştırmaya göre Türkiye'de ücretli öğretmen sayısı 73 ilde 70 bin 293'e ulaşmıştır. Bu rakam Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ücretli öğretmen cennetine döndüğünü göstermektedir. Dolayısıyla bu kadar çok ücretli öğretmenin görev yaptığı ülkemizde öğretmen açığının hangi boyutlarda olduğunu tahmin etmek zor değildir. Buna rağmen hem Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz hem de MEB Müsteşarı Yusuf Tekin Ağustos ayında öğretmen ataması yapmayacaklarını söylemiştir. Bu noktada şunu da söylemeden geçemeyeceğiz: Ağustos ayında atama yapılmayacağının ilk sinyalini eski Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı vermişti. Hatta Avcı resmi eğitim kurumlarındaki net öğretmen ihtiyacı sayısının 66 bin 574 olduğunu iddia etmişti. Oysa Türkiye'de 70 bin 293 ücretli öğretmen görev yapıyorken, üstelik bu öğretmenlerin bir kısmı lisans ya da eğitim fakültesi mezunu bile değilken, 66 bin 574 öğretmene ihtiyaç olduğunu söylemek büyük bir çelişki değil midir? Bu noktada ilk yapılması gereken Milli Eğitim Bakanlığı'nın il il ne kadar norm kadro ihtiyacı olduğunu ve ücretli öğretmen sayısını açıklamasıdır. Zira bu tespitin doğru yapılması, öğretmen atamalarına da ışık tutacaktır.

Dolayısıyla Ağustos ayında atama yapılmayacağına ilişkin açıklamalar ivedilikle geri çekilmelidir. Şayet Şubat ayında yapılan 30 bin atamayla 2016 yılındaki öğretmen ihtiyacının karşılanacağı düşünülüyorsa büyük bir hata yapılıyor demektir. Bakan Yılmaz'ın, Milli Eğitim Bakanlığı koltuğuna oturduğu ilk günlerde Ağustos ayında öğretmen ataması yapılmayacağını açıklaması hem gecesini gündüzüne katarak çalışan, emek veren, yıllarca öğretmen olarak atanmak için bekleyen 350 bin öğretmene haksızlıktır hem de öğretmen bekleyen, kaliteli, verimli eğitim almak isteyen ülkemiz çocuklarına bir ihanettir.

73 binden fazla ücretli öğretmen çalıştırıp, Ağustos ayında atama yapmamak büyük bir tezattır. Şu anda öğretmenler Ağustos ayında atama yapılması konusunda beklenti içerisindedir. Özellikle bu ay içinde mezun olacak öğretmenlerimiz atanmak için 2017 yılını beklemek zorunda kalacaktır. Bu da yeni mezunlar için hak gaspı anlamına gelmektedir. Üstelik ülkemizde iddia edildiği gibi 66 bin 574 öğretmen açığı var ise, o halde Milli Eğitim Bakanına, MEB bürokratlarına hodri meydan diyoruz! Ağustos ayında öğretmen açığı kadar öğretmen ataması yapın, yapın da eğitimde başarıyı hedeflediğinize inanalım. Bu beklentimizin yerine getirilmesi öğretmen açığı olan okullara büyük bir nefes aldıracaktır. Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'ın konuya duyarlılıkla yaklaşmasını bekliyoruz. Aksi taktirde Bakan Yılmaz, ağustos ayında atama yapmayan ilk bakan olarak tarihe geçecek ve öğretmenler nezdinde büyük bir puan kaybedecektir.

TERÖR BÖLGELERİNDEKİ ÇOCUKLARIMIZA BATIDAKİ AKRANLARIYLA EŞİT ŞARTLARDA EĞİTİM-ÖĞRETİM HAKKI SUNULMALIDIR.

Ülkemiz terör örgütleri tarafından çevrelenmiş durumdadır. Terör örgütleri hem kırsalda hem şehirlerde alçakça saldırılarını sürdürmekte, Türk Silahlı Kuvvetleri ve emniyet güçlerimiz de canları pahasına mücadele etmektedir. Milletimiz şehit haberleri ile sarsılmakta, yüzlerce ocak sönmekte, gözyaşları oluk oluk akmaktadır. PKK, IŞID v.b. terör örgütleri ülkemizde huzur bırakmamıştır. Terör örgütlerine yönelik devletimizin kararlı mücadelesi kesintiye uğramadan sürmeli; korku imparatorluğu oluşturmaya çalışan bölücü, hain, gaddar, gözünü kan bürümüş çetelere göz açtırılmamalıdır.

Öte yandan 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılında bazı bölgelerimizdeki okullarımızda terör nedeniyle eğitime ara verilmiştir. PKK okulları da hedef almış, çocukların eğitim-öğretim almasını engellemek için her türlü çirkin yola başvurmuştur. Bu eğitim-öğretim yılında belli bölgelerde terörle mücadele kapsamında sokağa çıkma yasağı uygulanmıştır. Bu okullardaki öğrencilere telafi eğitimleri yapılmıştır ancak bunun ne kadar yeterli olduğu tartışılır. Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanamadığı düşünüldüğünde, bu çocuklarımızın akranlarıyla ne kadar geriden yarışmaya çalıştığı, üniversite sınavı ya da TEOG'a da yeteri kadar hazırlanamadığı görülecektir. Terör örgütünün baskısı altında olan, maşa yapmaya çalıştığı, adeta kıskacına aldığı çocuklarımıza devletimiz sahip çıkmalı, onlara batıdaki akranlarıyla eşit şartlarda eğitim-öğretim imkânı sunmalıdır. Ayrıca şunu da belirtmeliyiz ki; bu bölgelerde görev yapan eğitimciler tıpkı bölge halkı gibi can güvenliği endişesi yaşamaktadır. Bu nedenle öğretmenlerin bir kısmı batı bölgelerine tayin istemektedir. PKK'nın da zaten istediği budur. Eğitimi baltalamak, o bölgede çocukların okumaması için elinden geleni ardına koymayan terör örgütü, sık sık okul yakmakta, kaçırma, kimlik kontrolü, tehdit gibi eylemlerle öğretmenlerimizi yıldırmaya çalışmaktadır. Öncelikle bu bölgelerde görev yapan eğitimcilerin güvenliği mutlaka sağlanmalıdır. Yıllardır dile getirdiğimiz bir talep vardı. Bu da mahrumiyet bölgelerinde öğretmenlere zorunlu hizmet tazminatı ödenmesidir. Öğretmenlerimize emeklerinin ve fedakârlıklarının karşılığı bir nebze de olsa verilmelidir. Buna göre; belirlenen hizmet alanlarına göre 1, 1.5 ve 2 brüt asgari ücret tutarında zorunlu hizmet tazminatı ödenmelidir. Bu vesileyle; buradan bir kez daha terörü lanetliyoruz. Bu ülke için canlarını veren şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine, yakınlarına ve milletimize baş sağlığı diliyoruz.

ÖĞRETMENLERİN KALİTE PROBLEMİ YOKTUR; TORPİL İLE YAPILAN YÖNETİCİ ATAMALARI, ADAM KAYIRMACILIK, YANDAŞ TUTUMLAR NEDENİYLE EĞİTİM YÖNETİMİNİN KALİTE PROBLEMİ VARDIR.

Eğitimizdeki sorunlar elbette yukarıda saydığımız konularla sınırlı değildir. Kalabalık sınıflar, devlet okullarına yeterli miktarda ödenek ayrılmaması ve bundan dolayı kırık camı, sırası, lavabosu, tuvaleti olan, kütüphane ve laboratuvardan yoksun okulların

sayısının fazla olması, hizmetli yetersizliği nedeniyle okullarımızın hijyenik olmaması, okullarda salgın hastalıklar yaşanması, devlet okulları yerine özel okullara teşvik verilmesi, öğretmenlerin itibarının ayaklar altına alınması, öğretmenlere yönelik şiddetin önüne geçilememesi, eğitimde kalite problemi yaşanması, okullaşma oranlarının yüzde 100 düzeyine ulaşamaması da eğitimin diğer önemli sorunlarındandır.

Şunu da söylemeden geçemeyeceğiz; öğretmenlerin kalite problemi olduğunu düşünenler, öğretmenlerden kaynaklı olmayan tüm bu sorunları nasıl görmezden gelmektedir? Dolayısıyla Bakan Yılmaz'ın daha koltuğuna yerleşmemişken öğretmenlerin kalitesinin artmasına ilişkin diye getirdiği söylemini Türk Eğitim-Sen olarak kınıyoruz. Bu açıklama şık olmamış ve öğretmenlerimizi yaralamıştır. Bakan Yılmaz bu açıklamasıyla dolaylı olarak öğretmenlerin kalitesiz olduğunu ima etmiştir. Öğretmenlerimiz yaklaşık 2 milyon öğrenci arasından üniversite kazanarak eğitim fakültelerine giren, burada 5 yıl dirsek çürüterek, KPSS'ye girerek, kısacası bileğinin hakkıyla öğretmen olmuştur. Öğretmenlerin kalite problemi yoktur; okulların fiziki ve ödenek yetersizliği problemi vardır, sınıfların kabalık olması, öğretmen açığı, ücretli öğretmen istihdamı, fırsat eşitsizliği, torpil ile yapılan yönetici atamaları, adam kayırmacılık, yandaş tutumlar nedeniyle eğitimin ve eğitim yönetiminin kalite problemi vardır.

EĞİTİMCİLER HAK ETTİĞİ KONUMA NE ZAMAN ULAŞACAK?

Öğretmenleri, eğitim çalışanlarını ekonomik yönden tatmin etmek, onların ekonomik kayba uğramamasını sağlamak eğitimde verimi ve başarıyı sağlamak adına çok önemlidir. Kafasında ekonomik problemler olan, ay sonunu nasıl getireceğini düşünen, borcu borçla kapatan eğitimciler öğrencilerine verimli olamaz. Yapılan araştırmalar Türkiye ile OECD ülkeleri arasında öğretmen maaşları açısından derin farklar olduğunu ortaya koymaktadır. OECD Bir Bakışta Eğitim Raporu'na göre (2015) ilkokulda İsveç'te göreve yeni başlayan bir öğretmen yılda brüt 32 bin 991 dolar, en üst düzeyde görev yapan bir öğretmen yılda brüt 43 bin 595 dolar kazanmaktadır. Portekiz'de ilkokulda göreve yeni başlayan bir öğretmen yılda brüt 30 bin 806 dolar, en üst düzeyde görev yapan bir öğretmen yılda brüt 57 bin 201 dolar kazanmaktadır. Lüksemburg'da ilkokulda göreve yeni başlayan bir öğretmen yılda brüt 68 bin 873 dolar, en üst düzeyde görev yapan bir öğretmen yılda brüt 123 bin 406 dolar kazanmaktadır. Avustralya'da göreve yeni başlayan bir öğretmen yılda brüt 39 bin 177 dolar, en üst düzeyde görev yapan bir öğretmen yılda bürüt 56 bin 521 dolar kazanmaktadır. OECD ülkelerinde öğretmen maaşlarının ortalaması ise ilkokulda göreve yeni başlayan bir öğretmen için yılda brüt 29 bin 807 dolar, en üst düzeyde görev yapan bir öğretmen için ise yılda brüt 48 bin 706 dolardır. Aynı raporda Türkiye'de göreve yeni başlayan öğretmenlerin yılda brüt 25 bin 295 dolar, en üst düzeyde görev yapan öğretmenlerin ise yılda brüt 29 bin 342 dolar kazandığı görülmektedir. Elbette bu rakamlar ülkelerin satın alma gücü paritelerine göre hesaplanmıştır. Ülkemizde öğretmenlerin eline geçen net ücretler (ek ders ücretleri, aile ve çocuk yardımı hariç) yıllık 10 bin 325 dolar ile 11 bin 905 dolar arasındadır.

Sadece öğretmenlerimiz değil, memur, hizmetli, daktilograf, teknisyen v.b. tüm eğitim çalışanları ekonomik yönden sıkıntı içerisindedir. Diğer yandan yardımcı hizmetler sınıfında görev tanımı yapılmadığı için bu insanlar angarya işleri de yapmak durumunda kalmaktadır. Dolayısıyla Yardımcı Hizmetler Sınıfının görev tanımı mutlaka yapılmalı, bu insanların yükü azaltılmalıdır. Ayrıca her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği"; brüt bir maaş tutarında ve hizmet sınıfı ayrımı yapılmadan, personelin tamamına ödenmelidir. Yardımcı Hizmetler sınıfında yer alanlar ek gösterge de alamamaktadır. Talebimiz; öğretmenlerin ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi, tüm kamu görevlilerinin ek göstergelerinin 800 puan artırılması ve yardımcı hizmetler sınıfına da ek gösterge verilmesidir.

Öte yandan;

Hatırlanacağı üzere MEB geçen eğitim-öğretim yılında diplomaya dayalı alan değişikliği yapmamış, bununla ilgili beklentisi olan öğretmenleri hayal kırıklığına uğratmıştır. Dolayısıyla MEB bu yaz diplomaya bağlı alan değişikliğini mutlaka yapmalıdır.

MEB il içi sıraları ikinci kez çalıştırmalıdır. Sıraların çalıştırılmasıyla il içinde oluşacak yer değişikliklerinden oluşan boş normlara eğitim kurumlarına yer değiştirebilecek ve açık normlar hakkaniyete uygun olarak doldurulacaktır.

Aile bütünlüğü önemsenmeli ve eş durumu özrü bulunan tüm öğretmenlerimiz aileleriyle birleştirilmelidir. İller arası tayinlerde yeterli kontenjan açılmalıdır. Mahrumiyet bölgelerinde çakılı kalmak bu öğretmenlerimizin kaderi olmamalıdır. İl içi özür tayinleri yapılmadığı için aynı ilin birbirinin yüzlerce kilometre uzak ilçelerinde görev yapan eşlerin tayin sorunu da çözülmelidir.

Uzman öğretmenlik, başöğretmenlik konusunda kıdeme dayalı bir düzenleme yapılmalıdır.

Tıpkı geçen yıl olduğu gibi öğretmenler seminer çalışmalarını istedikleri yerde yapabilmelidir. Bu konuda her yıl farklı bir uygulama yapılmamalı, bu düzenleme yönetmelik maddesi haline getirilmelidir.

Öğretmenlere iller arası rotasyon getirileceğine ilişkin haberler gündemdedir. Sendika olarak gerek il içi gerekse iller arası rotasyona karşı olduğumuzu her fırsatta dile getirmiştik. 950 bin öğretmeni yerinden yurdundan edecek, kurulu düzenini bozacak, göçe zorlayacak, böylesine ucube bir uygulama eğitimciler nezdinde asla kabul görmez. Dolayısıyla Bakan Yılmaz'ın bu haberlere açıklık getirmesi ve rotasyon olmayacağını açıklaması gerekmektedir. Şu anda çok tedirginlik yaşayan öğretmenler Bakan'ın ağzından bu açıklamayı duymayı beklemektedir.

Biz eğitimciler olarak 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılından umduğumuzu bulamadık. Umuyoruz ki; 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı tüm eğitim camiası için sorunların nispeten azaldığı, eğitimin hedeflerine ulaştığı, eğitimcilerin hak kayıpları yaşamadığı bir yıl olur. Türk Eğitim-Sen olarak tüm eğitim çalışanlarımıza, öğretmenlerimize, öğrencilerimize iyi tatiller diliyoruz, üniversite sınavına girecek öğrencilerimize başarılar diliyoruz. Ayrıca tüm milletimizin mübarek Ramazan Bayramını da kutluyor, bu bayramın ülkemize ve milletimize huzur, barış getirmesini temenni ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

KONCUK: SURİYELİLERE TÜRK VATANDAŞLIĞI HALKA SORULMALI

Türkiye'de bulunan 3 buçuk milyon Suriyeli'ye Türk vatandaşlığı hakkı verilmesine yönelik açıklamaları değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bu karar halka sorulmalı ve sonrasında hayata geçirilmelidir. Bu kararın sonuçları halkımızı ekonomik ve sosyal yönden fazlasıyla etkileyecektir" dedi.

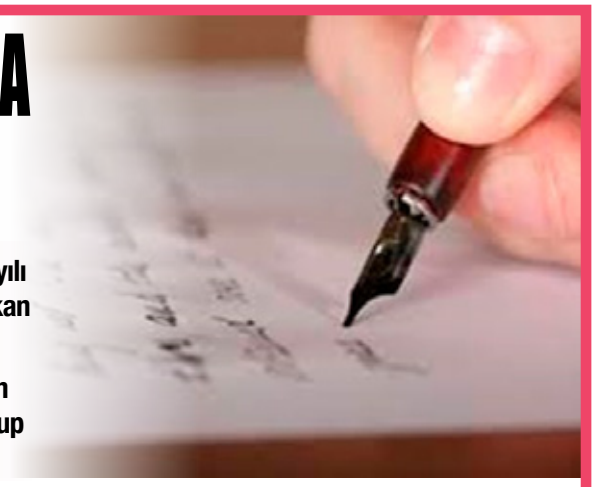
Genel Başkan Koncuk değerlendirmesinde;

Sayın Cumhurbaşkanının açıklamasına göre, yaklaşık 3.5 milyon Suriyeliye Türk vatandaşlığı hakkı veriliyor.Bu önemli ve riskli bir karardır.Bu karar halka sorulmalı sonrasında hayata geçirilmelidir.Çünkü kararın sonuçları tüm halkımızı ekonomik ve sosyal yönden etkileyecektir.

İşsizliğin önlenemediği, adil gelir dağılımının sağlanamadığı ülkemizde 3.5 milyon Suriyeli tüm dengeleri alt üst edebilecek büyüklüktedir.Bu oran, bazı bölgelerimizde demografik yapıyı da doğrudan etkileyecek, gelecekte önlenemez daha büyük sıkıntılar yaratabilecek boyuttadır.

Bunlar ve akla gelecek bir çok başka sebepler düşünüldüğünde bu karar değil 317, 550 milletvekili dahi olsa bir iktidarın yetkilerini aşar.Söylediklerim, Suriyelileri kaderine terk etmek anlamına gelmemeli, bugün ve gelecekte bir milletin ödeyeceği her türlü bedelin öngörülmesi olarak görülmelidir.

GENEL BAŞKAN'DAN CUMHURBAŞKANI'NA İŞ GÜVENCESİ MEKTUBU



Katıldığı bir iftar programında konuşan Cumhurbaşkanı Sayın Tayyip Erdoğan'ın 657 sayılı yasanın değişmesi yönündeki beyanlarına açık mektup yazarak cevap veren Genel Başkan İsmail Koncuk: "657 ile kimse uğraşmasın" dedi.

Temcit pilavı gibi sürekli gündeme taşınan 657 sayılı yasanın değiştirilmesi konusunun Cumhurbaşkanı tarafından bir kez daha dillendirilmesi karşısında, kendisine açık mektup yazarak görüşlerini ifade eden Koncuk şunları söyledi:

"Sayın Cumhurbaşkanım,

İnsanların tek tek ihtiyaçları yanında birlikte yaşamaktan doğan, toplumsal düzeyde olan ihtiyaçları olduğu bilinen bir gerçektir. Bunlar kamusal ihtiyaçlar olup genele hitap etmektedir. Güvenlik, adalet, sağlık, eğitim, haberleşme, enerji, ulaşım gibi ihtiyaçlar özelliği gereği geniş bir teşkilatlanma ve büyük bir yatırıma ihtiyaç göstermektedir. Bu ihtiyaçların karşılanmasında, kâr amaç olmayıp, toplumun genel menfaati esas alınmaktadır. Bu ihtiyaçların karşılanış biçimi, teşkilatlanışı, kamu hizmeti kavramını karşımıza çıkarmaktadır.

Kamu hizmeti, devlet veya diğer kamu tüzel kişileri tarafından veya bunların gözetim ve denetimleri altında genel, kolektif ihtiyaçları karşılamak, kamu yararını sağlamak için kamuya sunulmuş devamlı ve muntazam faaliyetlerdir şeklinde ifade edilebilir.

Kamu hizmeti çoğu kez idarenin, hatta devletin varlık sebebi olarak görülmüştür. İdarenin faaliyetleri esas itibariyle kamu hizmetlerini yürütmek ve işletmekten ibarettir. Bu anlamda, devletin varlık sebebi, toplumun iyiliğine çalışmak, kamu için lüzumlu ve faydalı olan teşebbüslere girişmek ve faaliyetleri yerine getirmektir. Böylece devlet, kamu hizmetleri teşkilatının bütünüdür.

Merkezi ve yerel yönetimlerin genel idare esaslarına göre yürüttükleri görevleri mutlaka vardır ve kamu gücü ve kamu otoritesi kullanılarak yürütülen bu görevler asli ve sürekli kamu hizmetleridir. Bu hizmetlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi zorunludur. Anayasanın 128. maddesi, "Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür." demektedir. Bu bakımdan kamu hizmetleri mutlak suretle iş güvencesi olan, ücretleri sadeleştirilmiş, tayin, atama, terfi gibi özlük hakları, sosyal hakları günün koşullarına uygun hale getirilmiş insanca yaşayabileceği ücreti alan memurlar eliyle gördürülmek zorundadır.

Konuya bu açıdan yaklaşıldığında içinde kamu yararı barındıran her hizmet ve/veya malla ilgili durum kamu hizmeti niteliğinde değerlendirilir. Kapitalist, liberal ekonomik modelin üç temel dinamiği bulunmaktadır: Özel mülkiyet, eşitlik ve hür teşebbüs… Bu sistemde özel mülkiyet edinme imkânına sahip bir toplum, sermaye birikimi ve işçilerle serbestçe yapılan sözleşmelerle birlikte, diğer üretim araçlarının bir araya getirilerek üretimin sağlanması ve her türlü ihtiyacın piyasa tarafından karşılanarak para-meta- para döngüsü içinde bulunulması esastır.

Kamu hizmeti ise siyasal alanın yani piyasa dışındaki bir aktörün, devletin, kısmen bu unsurların dışına çıkarak yani piyasanın işleyiş kurallarına uymayan bir şekilde toplumsal ihtiyaçları karşılayacak mal ve hizmetleri ifade eder.

Kamu hizmetinin piyasadan farklılaşması, üretim aşamasında ihtiyaç duyulan işgücünü de serbest sözleşmelerin dışına çıkararak, statü temelinde bir istihdamı zorunlu kılar. Kamu hizmeti üreten memur, devlet otoritesini temsil etmekte ve bu otoriteyi kullanmaktadır. Memur, çalışması ile kamu hizmeti ürettiği için ve bu hizmeti üretirken devleti temsil ettiği ve devlet otoritesini kullandığı için özel kesim işçilerinin içinde bulunduğu çalışma ilişkilerine tabi olamaz. Bu yaklaşımla, memurların çalışma ilişkilerinde tabi oldukları kurallar tek yanlı üretilen, çeşitli güvenceler içeren bir statü rejimine bağlanmıştır. Statü temeline dayalı olan bu çalışma rejiminde memurun, başta iş güvencesi olmak üzere çeşitli ayrıcalıkları vardır.

Almanya, Fransa, Brezilya, Danimarka, Estonya, İrlanda, İspanya, İsveç, Meksika, Portekiz, Slovenya, Yeni Zelanda, ABD, İtalya, Avustralya, Avusturya, Belçika, Finlandiya, Hollanda, İsrail, İsviçre, İzlanda, Japonya, Kanada, Kore, Macaristan, Norveç, Polonya, Rusya, Slovakya, Şili, Ukrayna, Yunanistan gibi birçok ülkede kamu görevlileri işçilerden farklı bir hukuki düzenlemeye tabidir. Buna bağlı olarak sosyal yardımları, yargılanmaları, görev ve sorumlulukları farklı kanunlarla düzenlenmektedir.

Bununla birlikte Almanya, İtalya, Avusturya, İspanya, Kore gibi ülkelerde memurların hayat boyu iş güvenceleri mevcuttur. Bütün ülkelerde memurların işe alınma süreçleri işçilerden ayrı bir düzenleme ile belirlenmektedir. Dolayısıyla gelişmiş ülke olarak kabul edilecek ülkelerin hemen hepsinde statü hukukuna bağlı olarak çalışan bir memur kesimi bulunmaktadır.

Statü temeline dayalı olan çalışma rejiminde, memurun, başta hukuka dayalı iş güvencesi olmak üzere çeşitli ayrıcalıkları vardır. Ancak iş güvencesi temelinde ortaya konulan bu ayrıcalık mutlak bir güvence içermez. Hangi sebeplerle devlet memurunun işten çıkarılacağı 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci Maddesinin E bölümünde düzenlenmiştir.

Ayrıca devlet memurlarına uyarma, kınama, aylıktan kesme, kademe ilerlemesi durdurulması gibi cezalar da verilebilmektedir. Demek ki, bir takım çevrelerce iddia edildiği gibi devlet memurlarının iş güvencesi sonsuz ve sınırsız değildir.

Başbakanlığınızın ilk günlerinde 15 Nisan 2003 tarihinde tek maddelik gündemle gerçekleştirdiğiniz Bakanlar Kurulu Toplantısı'nda devletin yeniden yapılandırılması ve memurun iş güvencesinin kaldırılması konusunu ele almıştınız. O tarihten bugüne memurların verimsiz olduğu, istenilen bürokratla çalışılamadığı, memur sayısının fazlalığı, işçi memur ayrımının dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde olmadığı gibi değişik gerekçelerle memurların iş güvencesinin kaldırılması gerektiğini ifade ettiniz. Daha sonra, paralel yapılanma ile mücadele için şimdi de terörle bağlantısı olan kamu görevlilerinin işten çıkartılamadığı gerekçesiyle memurların iş güvencelerinin kaldırılması gerektiğini belirtiyorsunuz.

Teröre ve teröriste destek veren memur, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun disiplin hükümlerinden çok 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında değerlendirilmelidir. Eğer kamu kurum ve kuruluşlarında terör örgütleri ile ilişkilendirilmiş bir kamu görevlisi tespit edilmiş ise, derhal görevine son vermek idarenin yetkisi dahilindedir. Bunun önünde hiçbir yasal engel bulunmamaktadır. Dolayısıyla, teröre destek veren kamu görevlilerinin işten çıkartılması için 657 sayılı Kanunun değiştirilmesi gerektiği iddiası gerçeği yansıtmamaktadır.

Hal böyle iken, iktidar kaynaklı birçok haberde, devlet memurlarının sınırsız bir iş garantisine sahip olduğu, ömür boyu iş garantileri olduğu şeklinde, hiç de doğru olmayan, açıklamalara şahit olmaktayız.

Kamuoyuna yansıyan açıklamalardan, kamu kesiminde memurluk güvencesinin yok edilmeye, tek tip istihdam modeli denilerek memurların çalışan adıyla özel sektör işçileriyle aynı potada eritilmeye ve iş güvencesinin kaldırılmaya çalışıldığı görülmektedir.

İşçi, memur ayrımı kaldırıldığında Devlet kavramının da tartışmaya açılacağı aşikârdır. Öyle ki Devlet, toprak bütünlüğüne bağlı olarak siyasal bakımdan örgütlenmiş millet veya milletler topluluğunun oluşturduğu tüzel varlıktır. Hukukî açıdan ele alındığında ise, belirli bir toprak üzerinde yaşayan insan topluluklarının bir egemenlik anlayışı ve hukuku içinde bir siyasi iktidar altında örgütlenmesidir. İş güvencesi ise bir devletin varlığının ve hüküm sürdüğü topraklardaki egemenliğinin temsilcisi olan memurluk kavramının ayrılmaz bir parçasıdır. Memurların iş güvencelerinin ellerinden alınması demek, o devletin hâkim olduğu topraklardaki temsil kabiliyetini kaybetmesi ve kamu hizmetlerini özel sektöre, dolayısıyla küresel sermayeye devretmesi anlamına gelmektedir. Terör bölgelerinde devletin egemenliğini yeniden sağlamaya çalıştığımız bu dönemde memurların iş güvencelerinin kaldırılarak kamu hizmetlerinin riske edilmek istenmesi de manidardır. Bu bakımdan memurluk ve memurların sahip olduğu haklar, yalnızca mesleki bir kavram olmaktan öteye, devletin şeklini ve egemenliğini de belirleyen bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu nedenle memur; salt bir mesleki tanım olmaktan öteye, taşıdığı anlam itibarı ile devletin varlığının ve egemenliğinin temsilcisidir. Bu noktada memur ve devlet, birbirini tamamlayan ve tanımlayan iki unsurdur.

Toplumsal örgütlenmenin klan ve kandaşlık esasına dayalı olduğu ilkel toplumlarda, toplumsal görevleri yerine getiren kuruluşlar olmadığı için bir devletin varlığından da memurlardan da söz etmek mümkün değildir. Tarım devrimi ile birlikte insanoğlu üretim araçlarını kullanmaya başlamış, bu ortamda üretimin organizasyonu ve ürünün toplumda paylaşımı gibi konuların düzenlenmesi gereği ortaya çıkmıştır. Tarihte ilk olarak Mezopotamya bölgesinde görülen bu tür yönetsel yapılar, Çin'de ve Eski Mısır'da gittikçe güçlenmiş ve bir bölgede birlikte yaşayan toplumların organize olması, paylaşım sorununa çözüm bulması ve kendisi dışındaki benzer yapılara karşı statü kazanmasıyla birlikte ilk kamu görevlileri topluluğunun ortaya çıkmasını sağlamıştır. Dolayısıyla bildiğimiz anlamıyla devletin ortaya çıkışı, memurluk kavramının varlığı ile anlam kazanmıştır.

Memurluk güvencesinin kaldırılması, işçi ve memurların çalışan olarak aynı statüde değerlendirilmesi, kamudaki bütün çalışanların siyasi iktidarın iradesi yönünde hareket etmesi ve istenildiğinde işten çıkarılabilmesi fiilen devlet mekanizmasının değişmesini de zorunlu kılacaktır. Memurların iş güvencelerinin kaldırılması, yalnızca iş hukuku açısından değil kamu idare hukuku açısından da iyi irdelenmelidir. Memurun iş güvencesinin kaldırılmasının, kamu hizmetlerinin liberal, kapitalist sistemin yarattığı piyasanın normal işleyiş unsurlarına adapte edilerek, tüm kamu hizmetlerinin kârlılık esasına göre yürütülmesine neden olmasının yanında bildiğimiz anlamdaki egemen devlet kavramının tartışmaya açılması gibi idari sorunlar doğuracağı da açıktır.

Kuruluş amaçlarımız ve ilkelerimiz de göz önüne alındığında, terörün ve teröristin karşısında gerçek anlamda samimi bir şekilde duracak yegane sivil toplum kuruluşu Türkiye Kamu-Sen'dir. Kuruluşumuzdan bugüne kadar, teröre karşı takındığımız tavizsiz tutum bütün kamuoyunun malumudur. Gerek devletimizin terör bölgelerindeki egemenliğinin sürmesi, gerekse devletimizin üniter yapısının ve kamu hizmetlerinin eşit olarak sağlanmasının teminatı olan memurların iş güvencelerinin korunmasının devletimizi müdafaa etmek derecesinde önemli olduğunu düşünmekteyiz.

Bu gerçekler ışığında, memurun iş güvencesini kaldırmanın, devletin temeline dinamit koymak anlamına geldiğini bir kez daha hatırlatır, artık memurun iş güvencesinin nezdinizde bir sorun olmaktan çıkmasını temenni ederiz."

Saygılarımla, arz ederim.

GENEL BAŞKAN`DAN BAŞBAKAN`A MEMUR SORUNLARINA İLİŞKİN RAPOR



Aralarında Türkiye Kamu-Sen'in de bulunduğu Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi üyesi sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri Başbakan Binali Yıldırım'a bir ziyaret gerçekleştirdi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ziyarette kamu çalışanlarının sorunlarını sözlü olarak Başbakan Binali Yıldırım'a ifade etti. Genel Başkan Koncuk, yeni hükümetin daha etkin ve verimli bir kamu hizmeti sağlayabilmesi için kamu görevlerinin ivedilikle çözülmesi gereken sorunları bulunduğunun altını çizdi.

Genel Başkan İsmail Koncuk Başbakan Binali Yıldırım'a yapılan ziyarette yaptığı konuşmada;

"Kamu görevlilerinin iş güvencelerini kaldırmaya yönelik girişimlerden vazgeçilmeli, kamu personel rejimi güvenceli istihdam temelinde şekillendirilmelidir; 4/C'li geçici ve değişik adlar altındaki sözleşmeli personel ile lisans mezunu kamu işçileri kadroya geçirilmelidir; Taşeron işçilerinin kadroya geçirilmesine ilişkin olarak hazırlanan tasarı güvenceli istihdama dayalı bir şekilde bir an önce yasalaşmalı, tüm geçici, vekil ve sözleşmeli personel de bu kapsamda kadroya geçirilmelidir; Sözleşmeli öğretmen uygulamasından vaz geçilmeli, ağustos ayında öğretmen ataması yapılmalı, ataması yapılmayan öğretmen sorunu sona ermelidir; Genç istihdamına önem verilmeli genç işsizlik azaltılmalıdır; Kamu görevlileri emeklilerinin 30 yılın üzerindeki hizmetleri için de ikramiye ödenmesine ilişkin tasarıda ödenecek emekli ikramiyesinde güncelleme yapılacağına dair hüküm eklenmelidir; Emeklilerin sorunları çözüme kavuşturulmalı, maaşları yükseltilmelidir; Kamu görevlileri lehine çıkmış mahkeme kararları uygulanmalıdır; Kamu görevlileri arasında ayrımcılık yapılmamalıdır; Kamu görevlileri üzerindeki vergi yükü hafifletilmelidir; Sözlü sınav ile memur alımına ve stajyerliklerin sınava bağlı olarak kaldırılmasına son verilmelidir; Görevde yükselme ve unvan değişikliği adalet ve hakkaniyet ilkelerine göre düzenli aralıklarla ve yazılı sınava dayalı olarak gerçekleştirilmeli, mülakat kaldırılmalıdır" dedi.

Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi üyesi stk'ların Başbakan Binali Yıldırım'a gerçekleştirdikleri ziyarette Genel Başkanımız İsmail Koncuk başta olmak üzere, TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Başkanı Mahmut Arslan, TZOB Başkanı Şemsi Bayraktar, TİSK Başkanı Yağız Eyüboğlu, Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın da hazır bulundu. Toplantıda Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'te hazır bulundu.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, bu konuların yer aldığı raporu Başbakan Binali Yıldırım'a sundu.

ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM SENDİKALARI BİRLİĞİ 11. TEMSİLCİLER KURULU İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin 11. Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı 27 Haziran 2016 – 02 Temmuz 2016 tarihleri arasında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de yapılmıştır.

Toplantıya; ev sahipliği yapan Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı ile birlikte, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliğine üye olan kuruluşlardan Türk Eğitim Sen, Kazakistan Eğitim ve İlim Çalışanları Sendikası, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve İlim Çalışanları Sendikası, Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü, Makedonya Ufuk Derneği genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.

Toplantı sonunda aşağıdaki konuların kamuoyu ile paylaşılmasına karar verilmiştir.

1- Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin de projede ortak olduğu; UNESCO'nun 2016 yılını Hoca Ahmet Yesevi Yılı ilan etmesi sebebiyle, Hoca Ahmet Yesevi anısına, Türk Eğitim Sen tarafından 24-27 Kasım 2016 tarihleri arasında Antalya/ Türkiye'de yapılacak olan "Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi" memnuniyetle karşılanmıştır. Kongrenin amacına ulaşması, başarılı bir şekilde sonuçlanması için her türlü tedbirin alınacağı üye kuruluşlar tarafından taahhüt edilmiştir.

2-Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'ne üye olan kuruluşlar arasında ikili ilişkilerin üst seviyelere çıkması için karşılıklı projelerin yapılması tavsiye edilmiştir.

a-) Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'ne üye olan ülkeler ve eğitim sendikalarına mensup eğitim çalışanları arasında kültürel yakınlık ve eğitim işbirliğinin sağlanabilmesi için, eğitimciler arasındaki değişim programlarının ilgili hükümetler nezdinde girişimlerde de bulunarak hayata geçirilmesi tavsiye kararları arasında yer almıştır.

b-) Türk Dünyası'nda eğitim kurumları ve eğitim çalışanları arasında söylem birliğinin inşası maksadıyla, ortak eğitim müfredatlarının hazırlanması için komisyonlar kurulması, ileriki yıllarda ortak müfredat ve ortak ders kitaplarının sayısının artırılabilmesi için çalıştaylar ve bilimsel toplantıların yapılması tavsiye edilmiştir.

c-) Sendikal alanda bilgi, tecrübe ve mevzuat paylaşımına imkan sağlayacak organizasyonların sayısının artırılması tavsiye edilmiştir.

3- UAESEB üyesi kuruluşların, ülkelerinde yaşanan acıları paylaşıyoruz.

a-) Ermenilerin Azerbaycan Cumhuriyeti Dağlık Karabağ Bölgesi'ni işgalini ve bu işgal sırasında Hocalı 'da sivil soydaşlarımızın topluca katledilmesini kınıyoruz. Karabağ'ın işgali koşulsuz bir şekilde bir an önce son bulmalı, kadim Azerbaycan toprağı olan Karabağ gerçek sahibine geri verilmelidir.

b-) Terör olaylarında hayatını kaybeden güvenlik güçleri ve siviller için Türkiye'ye başsağlığı diliyoruz. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin güçlü bir devlet olduğuna ve bölücü terör örgütlerinin en kısa zamanda kökünü kazıyacağına inancımız tamdır.

c-) Bir insanlık suçu olarak kabul ettiğimiz terörün kaynağı ve hedefi ne olursa olsun şiddetle telin ediyor, ayrıca acımasız küresel rekabetin bir aracı olarak kullanılan terörü, küresel barışın önündeki en önemli engellerden birisi olarak kabul ediyoruz. Tüm ülkeleri terör ve terör örgütlerine karşı koşulsuz işbirliğine davet ediyoruz.

d-) Irak ve Suriye'de devam eden savaş, terör ve çatışmalar başta yüzbinlerce Türkmen olmak üzere milyonlarca masum sivil vatandaşın yaşadıkları bölgeleri ve evlerini terk etmeleri sonucunu doğurmuştur. Bu sonucun en fazla mağduru ise çocuklardır. Özellikle öğrenim yaşında olan çocuklar, eğitim hakkından mahrumdur. Ortadoğu'da yaşanan insan hakları ihlallerini kınıyoruz. Savaşın asıl mağdurları haline gelmiş olan Türkmen soydaşlarımız ve diğer sivil ahalinin evlerine geri dönebilmeleri ve mülteci olarak bulundukları ülkeler ve bölgelerdeki insani ihtiyaçlarının giderilmesi için uluslararası kuruluşlar ve ilgili ülkeleri göreve çağırıyoruz.

4- Küresel ekonomik krizler, ülkelerin almış olduğu ekonomik tedbirler ve uyguladığı politikalar sonucunda eğitim çalışanları hak ettiği ekonomik kazancı elde edememektedir. Geleceğin mimarı olan öğretmenler başta olmak üzere tüm eğitim çalışanları meslek onuruna yakışır, ekonomik ve sosyal haklara kavuşturulmalıdır.

5- Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin 12. Temsilciler Kurulu İstişare Toplantısı'nın Türkiye'de yapılmasına karar verilmiştir.





AMASYA ŞUBE'DEN YENİ VALİYE ZİYARET

Amasya Şubesi Yönetim Kurulu ve Şube Kadın Komisyonu Başkanı Belgin Güleç, yeni Amasya Valisi Salih Işık'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



ARTVİN ŞUBE: "BU MÜLAKATI TARİHE NOT DÜŞÜYORUZ!"



Artvin Şube Başkanı İsrafil Bayrak, sözlü sınav sonuçlarını sert bir dille eleştirerek şunları kaydetti: "Artvin İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2016 yılı yönetici sözlü sınav sonuç listesini internet sayfasında yayınladı.

Yayınlanan sınav sonuç listesi, sonuçları itibarıyla akıllara ziyan bir gerçeği de gözler önüne sermektedir. Şöyle ki; yayınlanan listede 48 kişinin sınava çağrıldığı, 10 kişinin sınava girmediği, sınava girenlerden 26 kişinin EBS üyesi olduğu, 15 tanesinin 90-98 aralığında puanlar aldığı, 7 tanesinin 80-89 aralığında puanlar aldığı, 2 tanesinin 60 üzeri puan aldığı, 1 tanesinin 55 puan ve sadece 1 tanesinin de 43 puan aldığı görülmektedir.

Yukarıda belirtilen EBS üyesi çok yüksek puan alanların bir kısmı 20 Mart 2016 tarihinde yapılan müdür yardımcılığı yazılı sınavında 70 puan barajını dahi aşamamışlardır. Öte yandan bu mülakat sınavında çok yüksek puanlarla başarılı gösterilmelerinin takdirini de kamuoyu bırakıyoruz."

İSTANBUL 8 NO'LU ŞUBE'DEN TÜRKMEN ÇOCUKLARA YARDIM ELİ

İstanbul 8 No'lu Şube, Eyüp Hacı Arif İlkokulu'nda okuyan 60 Türkmen çocuğa başta ayakkabı olmak üzere çeşitli yardımlarda bulundu. Türkmen öğretmen Hannan Türki çocuklara yardım dağıtılırken şunları söyledi: " İlk kez Türk olduğumu hissettim. Çünkü bir yıldan fazladır bu ülkede bana Türk olduğumu hissettiren bir yaklaşım gösterilmedi. Arap kardeşlerimizin hep gerisinde kaldık, bu da bizi üzdü. Çünkü insan akrabalarının yanında daha bir yakınlık görmek ister, bu insanın fıtratında vardır."

Hanna Türki'yi anladığını söyleyen İstanbul 8 No'lu Şube Başkanı Remzi Özmen de Türkmenlerin her zaman yanlarında olduğunu belirterek, burada misafir olmadıklarını hatırlattı. Özmen, "Herhangi bir sıkıntıyla karşılaştığınızda bizleri arayın. Elimizden geleni yapacağız" dedi.



SPOR; DOSTLUK, BARIŞ VE KARDEŞLİKTİR

19 Mayıs Gençlik Haftası nedeniyle Milas İlçe Temsilciliği tarafından düzenlenen geleneksel voleybol turnuvası birbirinden çekişmeli maçlara sahne oldu. Toplam 19 takımın katıldığı ve çok çekişmeli maçların oynandığı turnuva sonunda 1. Gümüşlük Ortaokulu, 2. Mifad, 3. Milas Anadolu Lisesi oldu.



MANİSA ŞUBE'DEN VARLIAKMAN'A ANLAMLI VEFA

Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin destekleriyle Manisa Şubesi tarafından merhum şube başkanı Recep Varlıakman anısına düzenlenen Öğretmenlerarası Halı Saha Turnuvası sonuçlandı. Turnuvanın final müsabakasını izleyen Manisa Büyükşehir Belediyesi Başkan Danışmanı Yaşar Coşkun, turnuvayı birincilikte tamamlayan Taytanlı İlhan İlkokulu öğretmenlerine birincilik kupalarını takdim etti.

Geçtiğimiz yıl hayatını kaybeden Kamu Sen İl Temsilcisi ve Türk Eğitim Sen Şube Başkanı Kadir Recep Varlıakman anısına düzenlenen halı saha turnuvasında 16 takım mücadele etti. 15 gün boyunca takımların kıyasıya mücadele ettiği turnuvanın final müsabakası ile Taytanlı İlhan İlkokulu ile Hasan Türek Anadolu Lisesi arasında oynandı. Manisa Spor Lisesi Yanı Spor Komleksi'nde oynanan final müsabakasını Manisa Büyükşehir Belediyesi Başkanı Danışmanı Yaşar Coşkun, Kamu Sen İl Temsilcisi Bekir Dağıstan, Türk Eğitim Sen Şube Başkanı Mustafa Atalay, Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Rıtvan Mutlu, Türk Yerel Hizmet Sen Şube Başkanı Mustafa Ali Algın ve öğretmenler izledi.



EFSANE BAŞKAN İÇİN VEDA YEMEĞİ

Emekli olan Türk Eğitim-Sen Eski Şube Başkanı Nizamettin TORUN için veda yemeği düzenlendi.

Türk Eğitim-Sen Artvin Şubesi kurucular kurulunda yer alan ve 12 yıl şube başkanlığı yapan Nizamettin TORUN, 37 yıllık öğretmenlik ve memuriyet hayatının ardından emekli oldu.

Nizamettin TORUN'un emekliliği dolayısıyla, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği ve konfederasyona bağlı sendikaların temsilcileri 15 Temmuz 2016 tarihinde Artvin Belediyesi Marina Sosyal Tesislerinde veda yemeği düzenledi.



ALANYALI ŞEHİT ÖZEL HAREKÂTÇI COŞKUN NAZİLLİ'NİN ADI MARDİN'DE YAŞAYACAK

Mardin'in Nusaybin ilçesinde şehit olan Özel Harekat Polisi Coşkun NAZİLLİ'nin ölümsüz olan ismi, Türk Eğitim-Sen üyeleri tarafından yaptırılan Mardin Bağlıca İlkokul ve Ortaokuldaki kütüphaneye verildi. Mardin Şube Başkanı Bahattin BİÇER açılışta yaptığı açıklamada Türk Eğitim-Sen olarak şehitlerimizin isimlerini ilelebet yaşatmak amacında olduklarını söyledi. BİÇER, "Şehit Coşkun Nazilli gerçekten pırıl pırıl vatan sevgisiyle dolu birisiydi. Gönüllü olarak yurtdışından Nusaybin'e giden, bu vatan için korku bilmez bir polis abimizdi. Onun nezdinde tüm şehitlerimize ve Nazilli ailesine ithafen kütüphanemizi Bağlıca köyünde açtık. İnşallah şehitlerimiz de bize kıyamet gününde şefaatçi olur" dedi. Şube Başkanı sözlerine kendilerine bu konuda yardımcı olan Artuklu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne teşekkür ederek son verdi.



İZMİR 2 NO'LU ŞUBE"ATATÜRK VE TÜRK KADINI" KONULU PANEL DÜZENLEDİ

İzmir 2 No'lu Şube'nin düzenlediği araştırmacı yazar İlknur Güntürk'ün Kalıpçı'nın sunumuyla "Atatürk ve Türk Kadını" konulu panel, 28.05.2016 tarihinde Bornova Nikah salonunda yapıldı. Kalıpçı şunları kaydetti: "Demokrasiyle yönetilen ve sosyal hukuk devleti olan her ülke; kadın haklarının korunması önündeki engelleri kaldırmakla yükümlüdür. Kadın haklarına saygı göstermek sadece yasalarla güvence altına alınmaz. Toplumların temel insan hak ve hürriyetleri ile ilgili problem yaşamaması için çalışmaların yoğunlaştırılması lazımdır. Ancak günümüzde iş ve çalışma hayatında kadınlara yönelik negatif ayrımcılık devam etmektedir. Kadınlar dünya genelinde eğitim-öğretim hakkından yoksun veya ikinci planda bırakılmaktadır. Birçok devletin hukuki düzenlemelerinde kadın erkek ayrımı bulunmaktadır. Özellikle miras hukuku ve medeni hukuk düzenlemelerinde kadınlara negatif ayrımcılık uygulanmaktadır. Örneğin, Dünya'daki arazilerin sadece %1'i kadınlara aittir. Yine örnek vermek gerekirse, Suudi Arabistan'da kadının araba kullanması yasaktır. Bugün Cumhuriyetin Türk kadılarına verdiği hakların görmezden gelerek kadınlarla ilgili olarak geçmişe özlemi dile getiren çok eşlilikten kadınların çalışma hayatındaki durumuna hatta kadını eve hapsetme sevdasına varan pek çok konuda fikir beyan eden ve toplum mühendisliği yapan medya maymunlarına rağmen Türk kadını cumhuriyetin kendilerine verdiği hakları kaybetmeye ve geriye gitmesine asla müsaade etmeyecektir. Bu vesileyle Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ü kadının toplum hayatına kazandırılmasının gerekliliği ve önemi bakından beyan ettiği irade ve gayretli çalışmalarından dolayı bir kez daha minnetle ve hayranlıkla anıyorum."



NEVŞEHİR ŞUBE'DEN VALİ'YE NEVŞEHİR EĞİTİM RAPORU

Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Nevşehir Valisi İlhami Aktaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarete katılan yönetim kurulu üyelerini ve sendikanın üniversite temsilcisini Vali Aktaş ile tek tek tanıştıran Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, sendikanın Nevşehir'deki üye sayısı, yönetici profilleri hakkında da Vali Aktaş'ı bilgilendirdi.

Nevşehir Şubesi'nin Nevşehir'de geleneksel etkinlikler düzenleyen ve eğitime maddi katkılar sağlayan ilk ve tek sendika olduğunu vurgulayan Mustafa Uğur, Eylül ayında okulların açılmasıyla birlikte yeniden okul ziyaretlerine başlanılacağını ve ziyaretlerde eğitime, eğitimciye ve okullara sık sık katkılar yapılacağını ifade etti.

Nevşehir'de eğitimde oluşan tüm soru ve sorunlarla ilgili her zaman Vali İlhami Aktaş'ın kapısını çalacaklarını ifade eden Uğur, ziyaretinde sendika tarafından hazırlanan Nevşehir Eğitim Raporu'nu da Vali Aktaş'a sundu.



TÜRKİYE KAMU-SEN ÇANKIRI İL TEMSİLCİLİĞİ, ÇANKIRI VALİSİ MESUT KÖSE'Yİ ZİYARET ETTİ

Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilciliği, Çankırı Valisi Mesut Köse'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Nuh Yalçın, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Ali Bağdat, Türk Büro-Sen Şube Başkanı Metin Memiş, Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Erol Selci, Türk Ulaşım-Sen İl Temsilcisi Muhittin Bayram, Türk Diyanet Vakıf-Sen İl Temsilcisi Satılmış Akyol, Türk Kültür Sanat-Sen İl Temsilcisi Yılmaz Coşkara, Türk İmar-Sen İl Temsilcisi Ulvi Teke, Türk Enerji-Sen İl Temsilcisi Muhsin Şentürk katıldı.

Sendika Başkanları, sendikaların çalışmaları ve faaliyetleri hakkında bilgi sunumunda bulunarak, Sayın Vali'ye yeni görevinde başarılar diledi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten Vali Mesut Köse, sendika başkanlarına çalışmalarında başarılar dileyerek, teşekkür etti.



TÜRKİYE KAMU-SEN YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ, YALOVA VALİSİ TUĞBA YILMAZ 'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİ

Türkiye Kamu-Sen Yalova İl Temsilcisi Mustafa DEVİREN, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Yalova Şube Başkanları ve yöneticileri, Yalova Valisi Tuğba Yılmaz'a ziyarette bulunarak, yeni görevinde başarılar diledi.



YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Didem TÜRKMEN-Harun ÜNAL çiftinin "Ahsen" adında çocukları olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma YURDAL'ın "Göktuğ" adında çocukları olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mahmut SERT'in "Melis Nil" adında çocuğu olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Yavuz DERELİ'nin çocuğu olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Fatma ÇALAR'ın çocuğu olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden İdris ÖZEK'in "Hilal Zeynep" adında çocuğu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Ali ATAŞ'ın "Mustafa" adında çocuğu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Arif-Funda ÖZDEMİR çiftinin "Mert" adında çocuğu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Tevfik ÖZTANIR'ın "Kağan Efe" adında çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Aygül GEDİK'in "Ozan" adında çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Şeyda - Mithat ATEŞ çiftinin "Alper" adında çocukları olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Hatice ÖNDER'in çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Aygül GEDİK'in "Ozan" adında çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Hakan YARAR'ın "Baybars" adında çocuğu olmuştur.

Çanakkale Şube üyelerinden Zuhal ÇELİK'in çocukları olmuştur.

Çanakkale Şube üyelerinden Selcen- Cuma BİNİCİ çiftinin çocukları olmuştur.

Çanakkale Şube üyelerinden Şirin ARAS KURTDEDE'nin çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Veysel DEMİRCİ 'nin çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Ali AYIK'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali YILMAZ'ın "Serdar Yiğit" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Alpaslan – Selda IŞIK çiftinin "Emiralp" adında çocukları olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Muhammet İkbal DÜLGER'in "Zehra" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali ALAKIR'ın "Gökçe Su" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali ÇAĞLAYAN'ın '' Alperen Yiğit'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Savaş -Yıldız DEĞİŞLİ çiftinin ''Ülkü '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Gökhan KOÇAK'ın ''AZRA'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Murat ÇAYCI'nın ''Ahmet Eymen'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Dilyar Soysal IŞIKCI'nın '' Aslı Didem'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hatice Doğan'ın ''Cansu'' adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden İhsan-Safiye KARA çiftinin "Asya" adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Ayla ŞAHİN'in "Batur Alp" adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Serdar YILMAZ'ın "Gökçe Sare" adında çocuğu olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Orhan-Gülhan ARSLAN çiftinin "Gülşah İkra" adında çocukları olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Orhan-Gülsenem EROĞLU çiftinin "Ömer Alp" adında çocukları olmuştur.

EVLENENLER

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mustafa GÜN'ün kızı evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Sadık SARISAMAN'ın kızı evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Canan AKYOL'un kızı evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Rahmi AKIN'ın oğlu evlenmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Duygu SAVCI evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Şükran YILMAZ evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Emin ASLAN'ın oğlu evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Abdullah FİDAN'ın kızı evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Emin KONUK'un kızı evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Tuğba ÖZER evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet USLU'nun kızı evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Arif ŞENLİK'in kızı evlenmiştir.

Kars Şube üyelerinden Mevlüt ÇELİK'in oğlu evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet KAĞITCI'nın oğlu "Mehmet Emin" evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin KILINÇ evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Recep SAVUK evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Sefa KISACIKOĞLU evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ali AKBAY'ın kızı "Havvanur" evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Yıldız AYAN'ın kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Ramazan ÖZ 'ün oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Mehmet Emin KAĞITCI evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Havva Nur AKBAY evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Ali İhsan ÖZTÜRK evlenmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Tuğba KAPLAN-Şahin KOÇ çifti evlenmiştir.

SÜNNET

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Bayram ARISOY'un oğlu sünnet olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Levent DUMAN'ın oğlu sünnet olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Alper TÜRKMEN'in oğlu sünnet olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Ömer MERT'in oğlu sünnet olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Şükrü AYGÜN'ün çocukları "Erdoğan Efe ve Alperen" sünnet olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Suna - Ayhan YAVUZ'un oğlu sünnet olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Vildan BAY HALİL'in oğlu sünnet olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Serdar ORUÇ'un oğlu sünnet olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Fatih ESER'in oğlu sünnet olmuştur.

Çanakkale Şube üyelerinden Nazlı- Murat ÖZTUZCU çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

Çanakkale Şube üyelerinden Burcu TEPELİ DUMAN'ın çocukları sünnet olmuştur.

Kars Şube üyelerinden Zafer - Sevilay DEMİRCİ çiftinin çocukları "Egemen" sünnet olmuştur.

Kars Şube üyelerinden Ömür - Evren DEVECİ çiftinin çocukları sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih GÜLER'in oğlu sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Muzaffer AKBUĞA'nın oğulları sünnet olmuştur.

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Osman AVŞAR'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Enis İLKBAHAR'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Enis İLKBAHAR'ın ablası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Orhan BASALAK'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Özlemin EGELİ'nin babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Veli METİN'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Nejla ÇAĞLAR'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Murat DÖNERTAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mahmut KOZAN'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Sema BALCI'nın annesi vefat etmiştir.
Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Hülya EREN'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Özcan VAHAPOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Kamuran ŞARLIOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Muammer ALADAĞ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÇELİK'in çocuğu vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Fatma MUTLU'nun babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mine KARADAĞ'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma DEMİRCİ'nin babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Abdullah Kürşad TURAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Zehra BAYER'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Serap ÇALIŞKAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Nail İNALÖZ'ün annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatoş AYGÜN'ün annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa CEYLAN'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Selma ÇOLAK'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet DEDE'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube Den. Krl. Bşk. Mustafa Can BULAN'ın babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mehmet ÜNCÜL'ün babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Ayşe AKGÜN'ün babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Fatma IŞIK'ın annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar şube üyelerinden Birsen Gürol TEMİZ'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube Başkanı Rıdvan Naci DEVLİ'nin kardeşi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Yasemin TOZAN'ın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden İlhan KULACA'nın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Hülya YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Murat TAĞ'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Seçil ADİLAK'ın annesi Hanife SAYIN vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Semih ÖZCAN'ın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Burcu NALBANT'ın oğlu vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Emel SÜLDÜR'ün annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ali KIROĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Reyhan AYGÜN'ün annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Murat BEKLER'in annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Yalçın ESEN'in annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Gökmen ÖZEN'in annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Selma ÜSTÜN'ün babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Recep SÜNGER'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Abdulvahap SELVİTOP'un abisi vefat etmiştir

Aydın Şube emekli üyelerinden Abidin KORUYUCU'nun annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Nevin ÇİMEN'in annesi vefat etmiştir

Aydın Şube üyelerinden İbrahim YATAĞ'ın oğlu vefat etmiştir.

Bursa1 No'lu Şube Sekreteri Mehmet BASAY'ın babası vefat etmiştir.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Abdullah BASAY'ın babası vefat etmiştir.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Semih GÜNGEZENLER'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ali Kursat DAGDELEN'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ali Osman ARGIN'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ferit YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ali Osman ARGIN'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ferit YILMAZ'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ömer ŞAHİN'in abisi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ali Kürşat DAĞDELEN'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Semih GÜNGEZERLER'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube Sekreteri Mehmet BAŞAY ve Orhaneli İlçe Temsilcisi Abdullah BAŞAY'ın babaları vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ömer ŞAHİN'in ağabeyi vefat etmiştir.

Çanakkale Şube üyelerinden Nihat ÖZHAMAM'ın annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Yakın ARSLAN'nın babası vefat etmiştir.

Kars Şube üyelerinden Erkan YALÇIN'ın babası vefat etmiştir.

Kars Şube üyelerinden Aliekber GÖKÇAY'ın annesi vefat etmiştir.

Kars Şube üyelerinden Yusuf Güven ARPAÇAY'ın babası vefat etmiştir.

Kars Şube üyelerinden Alimetin TANYILDIZ'ın kızı "Azra"vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Mecit KOZ'un ablası vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Mustafa BAL'ın annesi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Şaban KÜTÜK'ün annesi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden İbiş YILDIRIM'ın annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Üstün TUNCER'in annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Metin KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Bilgehan ve İlhan ERAVŞAR'ın babaları vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Adeviye DAĞLIOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Mediha BİÇİCİ'nin babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden İrfan YURDAGÜL'ün annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Nazım ŞANLI'nın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hatice AKTAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma ÇEVİK'in babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Reha GÖNÜLLÜ 'nün annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ümit ACAR'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Sinan BAYSAL'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Uğur ALYAZ'ın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Ali KARAASLAN'ın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Müdami AKGÜN'ün annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Mukaddes KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Rıfat SAVRUN'un annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Ali ve Arif OĞUZ'un annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube Haydar ÖZTÜRK'ün annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Önder BALTACI'nın babası vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Gülay COŞKUN'un annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Ertan DEGER' in abisi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Kerim TONA'nın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Salih HORZUM'un eşi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin ALKAN'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Refik ÖZDEMİR'in babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Necati ALTUNBAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Recai DURAN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ramazan GÜNDOĞDU'nun babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Hüseyin DURSUN'un kızı vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Tuğba ÇEKİCİOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Cemal MUTAF'ın abisi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Gülsen BOZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Güllü AVCI'nın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Tuncay MERÇ'in babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Rabia AYDIN'ın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Reyhan BARUT'un annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Türker-Hatice ACAR'ın babaları vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Dilek SOĞUKPINAR'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Yeliz BAŞARAN'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Nazik Gamze KAŞIKARA'nın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Aygün SARI'nın eşi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Şerife -Yusuf YILMAZ 'ın babaları vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Halil İbrahim İBİŞ'in annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Şenol AKÇA'nın annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Ramazan KOPARAN'ın babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Mahmut BULUT'un babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Fevzi YILMAZ'IN babası vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Yusuf SÜLÜN'ün annesi vefat etmiştir.

Muğla Şube üyelerinden Cuma Ali YAKAR'ın babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Hüseyin KALEMLİ'nin babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Asena KILIÇ'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Habip DURMUŞ'un babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Meliha KARAKAYA'nın babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Ayşe DURMUŞ'un annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden YAŞAR ALTUNER'in kardeşi vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Aynur KARAKOÇ'un annesi vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYEMİZ

Aydın Şube üyelerinden Dinçer KÖSE,
Aydın Şube üyelerinden Ali İhsan DOĞAN,.
Kars Şube üyelerinden Memet DİNLER,
Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Semiha KOLUKISA,.
Kırıkkale Şube üyelerinden Adem İŞLER,.
Muğla Şube üyelerinden Fehmi AYDIN vefat etmiştir.



EĞİTİM ÇALIŞANLARININ CESUR SESİ

www.turkegitimsen.org.tr



T.C. ZİRAAT BANKASI TL-IBAN	: TR710001001745032156205010	Hesap No: 17453215620-5010
T.VAKIFLAR BANKASI TL-IBAN	: TR220001500158007304883112	Hesap No: 00158007304883112
T. HALK BANKASI TL-IBAN	: TR560001200940800005000222	Hesap No: 05000222
VAKIF KATILIM BANKASI TL-IBAN	: TR15 0021 0000 0000 1549 7000 01	Hesap No: 15497-1
ZİRAAT KATILIM BANKASI TL-IBAN	: TR57 0020 9000 0010 9963 0000 01	Hesap No: 109963-1