

2016-2017 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILININ İLK YARISINI SORUNLARLA GEÇİRDİK

Devamı 8'de

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Şubat 2017 Yıl: 14 Sayı:154

Haber Bülteni

DOLARIN YÜKSELİŞİ KARŞISINDA MAAŞLAR 10 YIL GERİYE GİTTİ

3,90'ları gören dolar kurunun memur maaşlarını alıp götürdüğüne vurgu yapan Genel Başkan İsmail KONCUK, "10 yıllık maaş politikası, gayret ve emek dolar yükselişi karşısında havaya uçmuştur. Maliye Bakanlığı'nın da bu konuda bir tedbir almadığını görüyoruz" dedi.

Devamı 12'de



OCAK AYI ASGARİ GEÇİM SONUÇLARI AÇIKLANDI



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2017 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ocak 2017 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı **2.451,81 TL** olarak hesaplandı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2017 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ocak 2017 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.451,81 TL olarak hesaplandı.

Çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı geçtiğimiz aya göre, 79,7 TL arttı.

Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 5.019,93 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %3,98 oranında arttığını ortaya koydu.

Dört kişilik ailenin zorunlu harcama tutarı geçen aya göre ortalama 192, 06 TL yükseldi.

Çalışan tek kişinin açlık sınırı da bir önceki aya göre %3,70 oranında yükselmiş ve 1.888,65 Lira olarak hesaplandı. Açlık sınırındaki bir aylık artış, 67, 47 TL'yi buldu.

Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2017 yılı ocak ayında 1.925,72 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Ocak 2017 verilerine göre günlük 39,14 TL olduğu belirlenirken, Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.174,05 TL oldu.

Ocak 2017 itibarı ile ortalama 2.784,96 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %42,16'sını oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 751,67 TL olarak belirlenen kira gideri ise Ocak 2017 ortalama maaşının %27'sine denk geldi.

Buna göre bir memur, ortalama maaşının %69,16'sını yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %30,84'ü kaldı.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ocak 2017 maaşından geriye yalnızca 858,88 TL kaldı.



KONCUK: MEMURLAR 2017 YILINI ŞİMDİDEN KAYBETTİ

Ocak ayı Asgari Geçim sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Memurların daha ilk aydan zararla yıla başladılar" dedi. Koncuk, "Hatırlanacağı gibi Ocak ayında kamu görevlilerine yüzde 3 oranında zam yapılmıştı.

Bu zammın ortalama olarak maaşlara yansıması 81.1 TL oldu. Ancak aynı ay içerisinde harcamalara gelen zam yüzde 3,98'i buldu. Buna göre, 81,1 TL zam alan memurun harcamaları 192,06 TL arttı. Böylece memurlar yılın ilk ayı itibariyle yaklaşık 111 TL içeri girmiş oldu.

Tarihi başarı olarak adlandırılan, alkışlar eşliğinde sloganlarla imzalanan toplu sözleşmede ki zammın bugün hiçbir işe yaramadığı ve kamu çalışanlarının eline geçmeden uçup gittiği ortaya çıkmıştır.

Bundan önce de belirttiğimiz gibi 2017 yılının geçtiğimiz yıldan daha zor geçeceği yılın ilk ayından ortaya çıkmıştır. Hakim ve Savcılara ek bir zammın yapılacağı haberleri basına yansırken, bu zammın sadece 16 bin kamu görevlisini kapsayacak olması kamu vicdanında derin yaralar açacaktır.

Tüm gerçekler ortadayken ve Ar-Ge Merkezimiz bu gerçekleri resmi rakamlarla gözler önüne sermişken, 3,3 milyon kamu görevlisinin feryatlarına kulak tıkamak idarecilere yakışmamaktadır.

Yaşanan gerçekler göz önüne alındığında kamu görevlileri ve emeklilerin 2017 yılını kurtarabilmek için bir iyileştirme yapılması şart olmuştur" dedi.

MESELE AYAKTA DİKİLMEK DEĞİL, DİK DURABİLMEKTİR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Toplu sözleşme hükümleri gündemimizden düşmedi" diyen Maliye Bakanı Naci Ağbal'ı ve toplu sözleşmeye imza atan yetkili konfederasyonu eleştirdi.

"Toplu Sözleşme çay pasta partisi yapmak değil, sendikacılık sayın bakanlarla oturup çay yudumlayarak sohbet etmek hiç değil" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Toplu sözleşmeyi açık pazar zannedenlerin boyaları bugün döküldü" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde;

"Maliye Bakanı Sayın Naci Ağbal "Toplu Sözleşme hükümleri gündemimizden düşmedi."demiş.Kaynak:Memur Sen.Breh Breh.Yeni Toplu Sözleşme Agustos'ta.

Son Toplu sözleşme 2015 Ağustos ayında imzalanmıştı.Yeni Toplu Sözleşmeye oturulmasına 6 ay kalmış, 4-C'ye, üniversiteli İşçilere memur kadrosu yok.

31.01.2016'da sonuçlanması gereken KİT'lerde çalışanların ücret gruplarının 5'ten, 3'e düşürülmesi yok, tam 21 maddede bir gelişme yok.

Her zaman söyledim Toplu Sözleşme çay pasta partisi yapmak değil, sendikacılık sayın bakanlarla oturup çay yudumlayarak sohbet etmek hiç değil.

Bir sendika başkanı, bizim masada olmamızdan çok rahatsız olmuştu,ne hakaretler yapmıştı.Anlaşılan şahit olmamız dahi rahatsızlık yaratmış.

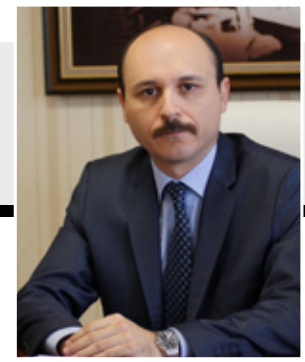
Birileri Toplu Sözleşmeyi açık pazar zannetmiş, bugün tüm boyaları döküldü.Sahi masada çaldırdığınız aylık 1.8 lik enflasyon farkı nerede?

O gün ayakta dikilenler,yaptığı hatalarla yalvar yakar,bugün nerelerde dikiliyorlar?Bu kafa ile çok dikilirsiniz beyler,mesele dik durmaktır.



İSMAİL KONCUK, SEN NEYMİŞSİN BE!

Köşe Yazısı



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

"-Milletin özgürlüğünün bir daha tehlikeye girmemesi, devletin kurumlarına bir daha cuntanın musallat olmaması için FETÖ'nün tüm hücrelerinin kurumlardan temizlenmesi, millete namlu doğrultan kana susamış hainlerin ayıklanıp atılması için HUKUK ÇERÇEVESİNDE hızlı adımların atılması gerekmektedir. SENDİKA OLARAK, BAŞINDAN BERİ BÖYLE DÜŞÜNÜYOR, bu çerçevede adım atılmasını istiyor ve destekliyoruz. Bununla birlikte, FETÖ mensuplarının kamudan tasfiyesi kapsamında gerçekleştirilen açığa alma ve ihraç işlemlerinde; ölçütler ve işlemler noktasında kurumlar arasında KARAR VE UYGULAMA BİRLİĞİNİN SAĞLANMASINI, MASUM OLDUĞUNU İSPATLAYANLARIN GÖREVE DÖNDÜRÜLMESİNİ de FETÖ'yle mücadelede olması gereken sonuca ulaşılması noktasında önemli ve gerekli görüyoruz. FETÖ ile mücadele ediliyormuş algısı oluşturan çıkarcı çevrelerin, FETÖ SUÇLAMASIYLA MASUM İNSANLARA ZULMETMESİNİN ve bunları ayıklaması gereken mercilerin de hata yapmamak adına hiçbir şey yapmayarak masumları kaderine terk etmesinin önüne geçilmelidir."

***

Bu satırların sahibi, okuduğunuzda doğal olarak ilk aklınıza gelen isim yani Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk değil!

Doğru;

İlk açığa alma işlemlerinin yapıldığı 19 Temmuz 2016'dan itibaren Genel Başkan İsmail Koncuk, Devletimizin bekasına ve milletimizin selametine kast eden başta FETÖ ve PKK olmak üzere tüm terör örgütleriyle en sert şekilde tavizsiz mücadele yapılması gerektiğini söylerken; diğer yandan da her platformda ve mevkisi ne olursa olsun herkese karşı şu satırlarda belirtildiği gibi "Hukuk çerçevesinde kalınması, adaletten şaşılmaması, eşit muamele yapılması, savunma hakkı verilmesi, kurunun yanında yaşın da yakılmaması, masumların mağdur edilmemesi, uygulama birliği sağlanması.. vs." vurgularını hiç durmadan dile getiriyor.

Hatta bunları, kelli felli adamların(!) ve koca koca kuruluşların tırsarak sus pus olduğu bir süreçte çekinmeden ve cesaretle dile getiriyor.

Dolayısıyla, yukarıdaki beyanın sahibinin sayın Koncuk olduğuna dair ilk intibaınız, son derece doğaldır.

Ama yanıldınız!

Bu ifadelerin sahibi, bir sendikanın 7 Ocak 2017'de toplanmış olan Eğitim Bir Sen Başkanlar Kurulu..

Evet, kulaklarınıza inanın!

Evet, o EBS!

Binlerce üyesi açığa alınmamış ya da ihraç edilmemiş gibi aylardır lay lay lomlarda günü geçiren EBS!

Mağdur olan üyesine, bırakın sahip çıkmayı, "suçluyu savunan pozisyonuna düşmek istemiyoruz" diye yüzüne telefon ahizelerini kapatan EBS!

İhraç edilen üyesine hukuk yardımı yapacağı yerde "Hocam, siz artık bizim üyemiz değilsiniz" diyerek gerisini dönen EBS!

FETÖ'nün kurduğu sendikayla nikah kıymış olmasını, yıllarca beraber ıslanarak

menfaat yollarında birlikte yürümüş olmasını kamufle etmek istercesine bütün dramlara, haksızlıklara, hukuksuzluklara kör bakan sağır duran EBS!

Daha daha neler duyulmadı ki…

***

İşte bu ebs şimdi çıkmış neler söylüyor.

Olsun..

Bu da bir mesafedir.

İnanın, sendikal anlamda, geldikleri bu noktaya seviniyorum.

Keşke, ilk baştan beri bu ahlaki tavrı koymuş olsalardı da, beraberce eksikliklere ve haksızlıklara mani olabilseydik.

Keşke, bundan sonraki süreçte -samimiyetle diliyorum ki- sendikal gerekliliklerin asgarisini bari yerine getirebilseler.

Ki, kendileri namına önemli bir kazanım olacak olan bu nitelik sayesinde Türk memur sendikacılığı büyük bir ayıptan kurtulacaktır.

***

Neyse…

Kendilerine acizane tavsiyem: Rol modeliniz olan/olması gereken Türkiye Kamu-Sen'i ve Genel Başkanı İsmail Koncuk'u takip etmeye devam edin. Sendikal sıhhatiniz için kesinlikle faydalı olacaktır.

ALAN DEĞİŞİKLİĞİNE KİM KARAR VERİYOR?



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, MEB'in alan değişikliğine olumlu bakmasına rağmen, bugüne kadar bir açıklama yapmamasına dikkat çekerek, "Diplomaya bağlı alan değişikliğini gerçekleştirmek bu kadar zor değildir. Mesele problemi çözmeyi gerçekten istemektir. İsteksizlik nedendir? Sayın İsmet Yılmaz alan değişikliği konusunun çözülmesi için net bir talimat vermelidir" dedi.

Genel Başkan Koncuk yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Alan değişikliği konusunda bazı açıklamalar yapmıştım. MEB alan değişikliğine olumlu bakmasına rağmen, bugüne kadar maalesef açıklama yoktur. Yönetmelikte de olan alan değişikliği konusunda nasıl bir sıkıntı olduğu anlaşılabilir değildir. Bu konu adeta yılan hikayesine dönmüştür. Biz TES olarak diplomaya bağlı olarak alan değişikliğinin her yıl belli oranda yapılmasının, talebi zamanla en aza indireceğini de söyledik. Yolu da göstermemize rağmen diplomaya bağlı alan değişikliği neden bugüne kadar gerçekleşmedi veya neden bir resmi açıklama yapılmamaktadır? Diplomaya bağlı alan değişikliğini gerçekleştirmek bu kadar zor değildir. Mesele problemi çözmeyi gerçekten istemektir. İsteksizlik nedendir? Sayın İsmet Yılmaz alan değişikliği konusunun çözülmesi için net bir talimat vermelidir. Bunca talebe göz yumabilmek artık mümkün değildir. Alan değişikliği çalışmalarının son noktaya geldiğini biliyoruz. Engel kim ya da kimlerdir? Muhatabımızı bilelim, ona göre sözümüzü söyleyelim."

ORTAÖĞRETİM KURUMLARI YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİK TASLAĞI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİMİZİ MEB'E İLETTİK

Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması hakkındaki genel merkezimize iletilen Taslak ile ilgili görüşlerimiz istenmiştir.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak sendikamıza iletilen taslakla ilgili şubelerimizden rapor istenmiş, gelen raporlar ve Genel Merkezimiz bünyesinde oluşturulan komisyon çalışmaları neticesinde ortaya çıkan taslak ile ilgili görüşlerimiz MEB'e iletilmiştir.

SÖZLEŞMELİ VE MÜLAKATLI ÖĞRETMEN ALIMI İLE İLGİLİ NELER YAPTIK?

Sözleşmeli öğretmenlik alımı geri getirilmiş, üstelik bu kez mülakat öğretmenlerin önüne konulmuştur. Tüm itirazlarımıza, karşı çıkışlarımıza rağmen Ekim ayında 20 bin sözleşmeli öğretmen alımı gerçekleştirilmiştir.

Türk Eğitim-Sen, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı gündeme geldiği ilk günden bugüne, gerek açıklamalarıyla, gerek Milli Eğitim Bakanlığı nezdinde yaptığı görüşmelerle, gerekse açtığı dava ile konuyu hep gündemde tutmuştur.

Hatta Genel Başkanımız İsmail Koncuk, atamaların yapıldığı günü kara bir gün ilan etmiş, "Tebeşir tozu yutmayanlardan bu kadar!" demiş, mülakat sisteminin nitelikli öğretmen ve memur atama dönemini bitirdiğini; nitelikli torpil arama dönemini başlattığını açıklamış, "Mülakatın 2010 KPSS hırsızlığından farkı nedir?" diye sormuştu.

Ayrıca Genel Başkanımız, Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'ı ziyaretinde, bu konuyu gündeme getirmiş, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı uygulamasından vazgeçmesini istemişti. Sendikamız da sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen istihdamına ilişkin yönetmeliğin yürütmenin durdurulması amacıyla Danıştay nezdinde dava açmıştı. Dava hala devam etmektedir.

Öte yandan Türkiye Kamu-Sen olarak, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımından önce hemen her açıklamamızda mülakata, taşeron işçi uygulamasına, 4/B, 4/C, vekil ebe, vekil hemşire gibi istihdam modellerine karşı çıktığımızı, kamu çalışanlarının KPSS puan üstünlüğüne göre, kadrolu alınması gerektiğini en yüksek perdeden dile getiriyorduk. Ayrıca 2011 yılında kaldırılan sözleşmeli öğretmenlikle ilgili sendikamız çok yoğun bir mücadele vermişti. Sözleşmeli öğretmenliğin kaldırılması için hukuki mücadelemizin yanı sıra her türlü eylem, miting ve basın açıklaması yapmıştık. Nitekim Hükümet 2011 yılında sözleşmeli öğretmenliği kaldırmıştı. Bugün de konuya aynı hassasiyetle yaklaşmaya devam ediyor, sık sık kamuoyunun gündemine getiriyor ve yanlışlarını muhataplarımızın yüzüne söylüyoruz.

Tüm sözleşmeli ve mülakatlı istihdam türlerine karşı mücadelemiz sonuç alınana kadar sürecek; 4/B, 4/C, vekil, taşeron v.b. uygulamalar eninde sonunda ülke gündeminden çıkarılacaktır.

Sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı ile ilgili Türk Eğitim-Sen olarak ne yaptık?

GENEL BAŞKAN, "SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİĞE HAYIR!"

Genel Başkan, 20.06.2016 tarihinde yaptığı açıklamada sözleşmeli öğretmenliğe karşı olduklarını söyledi.

GENEL BAŞKAN`DAN BAŞBAKAN`A MEMUR SORUNLARINA İLİŞKİN RAPOR

Genel Başkan, 23.06.2016 tarihinde Türkiye Kamu-Sen'in Türkiye-AB Karma İstişare üyesi olması nedeniyle yaptığı ziyarette Başbakan'a memur sorunlarına ilişkin bir rapor sundu ve konuşmasında sözleşmeli öğretmen uygulamasından vazgeçilmesini istedi.

GENEL BAŞKAN MİLLİ EĞİTİM BAKANI'NI ZİYARET ETTİ

Genel Başkan, 23.06.2016 tarihinde Milli Eğitim Bakanı'nı ziyaretinde, Bakanlığın sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımından vazgeçmesini istedi.

GENEL BAŞKAN, "SAYIN BAŞBAKAN TUTARLI OLUNUZ"

Genel Başkan, 25.06.2016 tarihinde yaptığı açıklamada "Sayın Başbakan tutarlı olunuz" dedi.

GENEL BAŞKAN, "AYNI SIKINTILARI SİZİN ÇOCUKLARINIZDA YAŞASIN"

Genel Başkan, 25.06.2016 tarihinde "Aynı sıkıntıları sizin çocuklarınız da yaşasın" başlık bir açıklama yaptı.

GENEL BAŞKAN: KPSS'Yİ KALDIRMAK İHANETTİR

Genel Başkan, 27.06.2016 tarihinde açıklama yaparak, "KPSS'yi kaldırmak ihanettir" dedi.

SAYIN YILMAZ, SEN ÖĞRETMEN ATAMASINDA TORPİLİ MEŞRULAŞTIRAN BAKANSIN

Genel Başkan, 28.06.2016 tarihinde Milli Eğitim Bakanı'na "Sen, torpili meşrulaştıran Bakansın" dedi.

GENEL BAŞKAN: " TEBEŞİR TOZU YUTMAYANLARDAN BU KADAR!"

Genel Başkan, 30.06.2016 tarihinde "Tebeşir tozu yutmayanlardan bu kadar!" dedi.

GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK`TAN ALİ YALÇIN`A HODRİ MEYDAN

Genel Başkan, 10.07.2016 tarihinde yaptığı "Genel Başkan İsmail Koncuk'tan Ali Yalçın'a Hodri Meydan" başlıklı açıklamasında sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımına değindi.

GENEL BAŞKAN: SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİĞE VE MÜLAKATA KARŞIYIZ.

Genel Başkan, 11.07.2016 tarihinde açıklama yaparak sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımına karşı olduklarını söyledi.

KONCUK: PERFORMANS SİSTEMİNDE GERİ ADIM ATILMAZSA TÜRKİYE KAMU-SEN ALANLARI ISITACAKTIR

Genel Başkan, 13.07.2016 tarihinde Bengütürk Tv'de yaptığı açıklamada "Yürekleri varsa sözleşmeli ve mülakatlı öğretmenlik sistemine birlikte tepki gösterelim" dedi.

KONCUK: MEMURLAR "PERFORMANS" SİSTEMİNE KARŞI SESLERİNİ YÜKSELTMELİDİR

Genel Başkan, 15.07.2016 tarihinde Kanal B'de Güncel programına katılarak, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımına karşı olduklarını bir kez daha vurguladı.

MEB OHAL'İ FIRSATA MI ÇEVİRMEK İSTİYOR?

Genel Başkan, 27.07.2016 tarihinde yaptığı açıklamada, "MEB OHAL'i fırsata mı çevirmek istiyor?" diye sordu.

GENEL BAŞKAN: MÜLAKATI VİCDANLAR KABUL ETMEYECEK

Genel Başkan, 28.07.2016 tarihinde yaptığı açıklamada, "Mülakatı vicdanlar kabul etmeyecek" dedi.

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMEN İSTİHDAMINA İLİŞKİN YÖNETMELİK İLE İLGİLİ DEĞERLENDİRMELERİMİZ

Türk Eğitim-Sen, 03.08.2016 tarihinde Sözleşmeli öğretmen istihdamına ilişkin yönetmelikle ilgili değerlendirmelerini kamuoyuna açıkladı.

GENEL BAŞKAN, "MÜLAKATIN GÜVENİLİR OLMASINA İNANABİLMEK İMKANSIZ"

Genel Başkan, 03.08.2016 tarihinde yaptığı açıklamada mülakatın güvenilir olmasına inanabilmenin imkânsız olduğunu bildirdi.

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMEN İSTİHDAMINA İLİŞKİN YÖNETMELİĞE DAVA AÇTIK

Türk Eğitim-Sen, 04.08.2016 tarihinde sözleşmeli öğretmen istihdamına ilişkin yönetmeliğe dava açtı.

GENEL BAŞKAN KONCUK: KAMUDA KARMAŞA VE ÇİFTE STANDARDA SON VERİLMELİ

Genel Başkan, 09.08.2016 tarihinde yaptığı açıklamada "Öğretmenlik ve memurlukta mülakatta ısrarcı olunmamalı, sağlam bir güvenlik soruşturması yapılmalı ama tek ölçüt KPSS olmalıdır" dedi.

GENEL BAŞKAN: SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİĞE VE MÜLAKATA KARŞIYIZ.

Genel Başkan, 12.08.2016 tarihinde "Sözleşmeli öğretmenliğe ve mülakata karşıyız" şeklinde açıklama yaptı.

2016-2017 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI SORUNLARLA BAŞLIYOR.

Genel Başkan, 09.09.2016 tarihinde 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı dolayısıyla yaptığı basın açıklamasında sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını eleştirdi.

MÜLAKATLA OLAN HİÇ BİR İŞ, İSTERSE İYİ NİYETLİ OLSUN ASLA DOĞRU VE ADİL SONUÇLAR VERMEZ

Genel Başkan, 29.09.2016 tarihinde "Mülakatla olan hiçbir iş, isterse iyi niyetli olsun asla doğru ve adil sonuçlar vermez" dedi.

MÜLAKATTA HAKSIZLIĞA UĞRAYANLAR NE YAPACAK?

Türk Eğitim-Sen, 30.09.2016 tarihinde mülakatta haksızlığa uğrayanların nasıl bir yol izleyeceğine dair bir açıklama yaptı.

GENEL BAŞKAN: ATAMALARIN YAPILACAĞI BUGÜN KARA BİR GÜNDÜR.

Genel Başkan, 10.10.2016 tarihinde "Atamaların yapılacağı bugün kara bir gündür" dedi.

KONCUK: İŞ GÜVENCESİZ BİR KAMU ÇALIŞANI ÖMRÜ BOYUNCA "OHAL" YAŞAYACAKTIR

Genel Başkan, 06-09.10.2016 tarihleri arasında Antalya'da yapılan Türkiye Kamu-Sen'in Başkanlar Kurulu toplantısında sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımına karşı olduklarını söyledi.

KONCUK: YENİKAPI RUHU, HEM KÜLFETTE HEM NİMETTE OLUŞTURULMALI

Genel Başkan, 12.10.2016 tarihinde Bengütürk Tv'de yaptığı açıklamada, "Mülakatla liyakati tespit edemezsiniz" dedi.

GENEL BAŞKAN: SÖZLEŞMELİ VE MÜLAKATLA ÖĞRETMEN ALIMINDA SON SÖZÜ YARGI SÖYLEYECEK

Genel Başkan, 11.10.2016 tarihinde yaptığı açıklamada "Sözleşmeli ve mülakatla öğretmen alımında son sözü yargı söyleyecek" dedi.

GENEL BAŞKAN, "SAYIN BAKAN, MÜLAKATLA ÖĞRETMEN ATAYARAK TARİHE GEÇTİNİZ"

Genel Başkan, 16.10.2016 tarihinde "Sayın Bakan, mülakatla öğretmen atayarak tarihe geçtiniz" dedi.

MÜLAKATIN 2010 KPSS HIRSIZLIĞINDAN FARKI NEDİR!

Genel Başkan, 17.10.2016 tarihinde "Mülakatın 2010 KPSS hırsızlığından farkı nedir?" diye sordu.

"#MülakatEmekHırsızlığıdır " ETİKETİMİZ SOSYAL MEDYAYI SALLADI

Türk Eğitim-Sen, 17.10.2016 tarihinde MülakatEmekHırsızlığıdır Etiketiyle sosyal medyayı salladı.

GENEL BAŞKAN: "YENİKAPI RUHUNUN OLUŞMASINI İSTEMEYEN BİRTAKIM MENFAAT GRUPLARI VAR."

Genel Başkan, 21.10.2016 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Bursa İl Temsilciliği'nin toplantısında sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını gündeme getirdi.

"KAMU PERSONEL SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ" ÇALIŞTAYI BAŞLADI

Genel Başkan, 21-23.10.2016 tarihleri arasında Bursa'da Kamu Personel Değerlendirmesi Çalıştayının ardından düzenlenen panelde yaptığı konuşmada mülakata karşı olduklarını bildirdi.

TÜRK EĞİTİM-SEN ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI.

Genel Başkan, 04-06.11.2016 tarihinde Türk Eğitim-Sen Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Eğitim ve İstişare Toplantısında mülakat sistemini eleştirdi.

GENEL BAŞKAN: "SOYTARILAR YİNE SAHNEDE"

Genel Başkan, 12.11.2016 tarihinde "Soytarılar yine sahnede" diyerek, sözleşmeli öğretmenlerin kendilerine üye olmamaları durumunda sözleşmelerinin iptal edileceğini söyleyen bazı yerel sendika temsilcilerine sert tepki gösterdi.

TÜRK EĞİTİM-SEN KADIN KOMİSYONLARI EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI

Genel Başkan, 19.11.2016 tarihinde yapılan Kadın Komisyonları Eğitim ve İstişare Toplantısı'nda sözleşmeli ve mülakata karşı olduklarını belirtti.

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZ BEYPAZARI'NDA.

Genel Merkez Yöneticileri, 22.11.2016 tarihinde Beypazarı'nda sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını gündeme getirdi.

GENEL BAŞKAN KANAL B'DE 24 KASIM ÖĞRETMENLER İLE İLGİLİ ÇOK ÖNEMLİ AÇIKLAMALAR YAPTI.

Genel Başkan, 23.11.2016 tarihinde Kanal B'nin canlı yayın programına katılarak, sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı ile ilgili önemli açıklamalar yaptı.

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ BİLECİK'TE ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİ

Genel Merkez Yöneticileri, 27.11.2016 tarihinde Bilecik'te sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını eleştirdi.

TÜRKİYE KAMU-SEN ADANA VE KAHRAMANMARAŞ'TA TEŞKİLATIMIZ VE ÜYELERİMİZLE BULUŞTU.

Genel Başkan, 12.12.2016 tarihinde Adana ve Kahramanmaraş toplantılarında "Mülakatla ne nitelikli insanı ne de haini seçebilirsin. Mülakatla bunları tespit edemezsin. Sağlam bir güvenlik soruşturmasıyla bunları tespit edebilirsin" dedi.

GENEL BAŞKAN: SADECE AHLAKSIZLARI DEĞİL, AHLAKSIZLARIN DEĞİRMENİNE SU TAŞIYANLARI DA SORGULAMALIYIZ.

Genel Başkan, 16-18.12.2016 tarihleri arasında yapılan 1. Grup İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısında sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını eleştirdi.

GENEL BAŞKAN: SENDİKACILIK SİYASİ İKTİDARLARA YARANMA MEKANİZMASI OLMAMALIDIR.

Genel Başkan, 26.12.2016 tarihinde Süleyman Demirel Üniversitesi İ.İ.B.F. Çalışma Ekonomisi bölümünün düzenlediği "Türkiye'de Kamu Çalışanlarının Haklarının Savunulmasında Sendikacılığın Etkinliği" konulu panele konuşmacı olarak katıldı ve sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını gündeme getirdi.

KONCUK: İNANMIŞ İNSANIN GÜCÜ, EN BÜYÜK GÜÇTÜR

Genel Başkan, 26.12.2016 tarihinde Isparta ve Burdur'da yaptığı toplantılarda sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımına karşı çıktıklarını söyledi.

MEB'İN EĞİTİM KURUMLARI YÖNETİCİLERİ MAHKEME KARARI İTİRAZINA DANIŞTAY'DAN RED



Bilindiği üzere, Türk Eğitim Sen olarak açtığımız dava neticesinde, Danıştay 2. Dairesinin 2016/287 E. sayılı ve 22.03.2016 tarihli kararıyla; 27.01.2016 tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin; 2. maddesi ile; 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmeliğin 24. maddesine eklenen; "(5) Dört yıllık görev süresini dolduran müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarının görev süreleri, eğitim kurumu müdürünün inhası, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile dört yıl süreyle uzatılabilir." hükmünün; 3. Maddesi ile; 06.10.2015 tarih ve 29494 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmeliğin 26. maddesinin değiştirilen 3. Fıkrasında yer alan "(3)Kurucu müdür olarak görev yapmakta oldukları eğitim kurumuna, bu kuruma müdür normunun verildiği ilk dönemde müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlar ile müdürlükte dört yıllık görev süresini tamamlayanlardan hâlen müdür olarak görev yaptıkları eğitim kurumuna yeniden müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, söz konusu eğitim kurumları ile sınırlı olmak üzere, bu maddenin birinci ve ikinci fıkralarına göre belirlenen puanlara sekiz puan daha ilave edilir." hükmünün yürütmesi durdurulmuştur. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından bu karara karşı itiraz edilmiştir. Ancak; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2016/401 YD itiraz nolu ve 22.09.2016 tarihli kararıyla Bakanlığın itirazının reddine karar verilmiştir.

Yine Türk Eğitim Sen olarak açtığımız davada, Danıştay 2. Dairesinin 2016/1893 E. sayılı ve 17.05.2016 tarihli kararıyla; 2016 yılı Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Kılavuzunda yer alan "2.12. Görev süresini dolduran müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının görev süreleri, Yönetmelikteki şartları taşımaları kaydıyla eğitim kurumu müdürünün inhası, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile aynı veya farklı eğitim kurumlarına dört yıl süreyle uzatılabilecektir." hükmünün yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Bu karara yapılan itiraz üzerine de Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2016/433 YD itiraz nolu ve 22.09.2016 tarihli kararıyla Bakanlığın itirazının reddine karar verilmiştir.

TÜM DERSLERDEN YETİŞTİRME VE DESTEKLEME KURSU AÇILABİLMELİDİR

2016-2017 yılı destekleme ve yetiştirme kurslarında 2. Dönemde de Teknoloji ve Tasarım Dersi ve modülde açılmayan diğer derslere yer verilmediği yönünde Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak, kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilerek, ivedilikle destekleme ve yetiştirme kurslarında Teknoloji ve Tasarım Dersine ve modülde açılmayan diğer derslere de yer verilmesi hususunda, MEB'den talepte bulunduk.

GENEL BAŞKAN KANAL B'DE MÜFREDAT TASLAĞINI DEĞERLENDİRDİ



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kanal B'de yayınlanan Güncel programında MEB müfredat taslağını değerlendirdi. Koncuk, müfredat taslağının kamuoyuyla paylaşılmasını doğru bir yaklaşım olduğunu söyleyerek, "Sivil toplum kuruluşlarının, sendikaların, paydaşların görüşlerinin alınması doğru bir yaklaşımdır. Bu görüşler ne derece değerlendirmeye alınacak, bunu zamanla göreceğiz ama usul olarak yapılan doğrudur" dedi.

Müfredat konusunda MEB'in bir yıldan uzun bir süredir çalışıldığını belirten Koncuk, müfredat taslağının kamuoyuna yansıması ile ilgili bir sunum hatası yapıldığına da dikkat çekti. Müfredat yeniden yazılıyormuş gibi bir görüntü oluştuğunu söyleyen Koncuk, "Taslakta 53 dersin müfredatının değiştirildiğini görüyoruz. Sanki kutupları yeniden keşfediyoruz. Bu algı yaratıldı. Bu algıyı basın mı yarattı, Bakanlık mı yarattı, bilmiyorum. Ama bu algı yanlış. Müfredatlar her yıl ihtiyaçlar doğrultusunda değişebilir, güncellenmeye ihtiyaç duyulan konular olabilir, ders saati sayısına bağlı olarak daraltılması ya da genişletilmesi gereken konular olabilir. Bunlar her zaman tartışılabilecek konulardır. Ama şu anda kamuoyunda sanki yeniden müfredat yazılmış gibi bir görüntü var. Türkiye Cumhuriyeti Devleti kurulduğundan beri sanki hiç müfredat yapılmadı! Geçmiş müfredatın dışına çıkılabilecek bir tavır sergilenmesi zaten ilmen de mümkün değil. Müfredatta revizyon yapabilirsiniz ama bunu bir devrim gibi takdim etmeyi doğru bulmuyorum. 4+4+4 sistemi gibi yeni bir sistem ihdas etmiyoruz; mevcut müfredatı biraz daha farklılaştırarak, yeniden çağımızın gereklerine uygun olarak güncelliyoruz. Bu şekilde denilseydi bu kadar fırtına kopmazdı diye düşünüyorum." diye konuştu.

MEB'in müfredatta 2. Dünya Savaşı'nda Türkiye'nin izlediği dış politika ve savaş sırasında Türkiye'de meydana gelen siyasi, ekonomik gelişmeler bölümünden, "İsmet İnönü" başlığının kaldırılmasını da değerlendiren Koncuk şunları söyledi: "Böyle bir tartışmaya ne gerek var? Merhum İsmet İnönü'yü sever ya da sevmezsiniz ama onun tarihteki varlığını yok sayamazsınız. Bu bilimsel bir yaklaşım mıdır? O halde, Osmanlı padişahlarından sevdiklerinizi, başarılı olanları tarih kitaplarına koyun, sevmediklerinizi, başarısız olanları koymayın! Böyle bir tarih yaklaşımı olamaz. Yakın tarihimize de bu mantıkla yaklaşamazsınız. İsmet İnönü de, Celal Bayar da, Cemal Gürsel de elbette müfredatta yer almalıdır. Eksikleriyle fazlalarıyla, başarılarıyla, başarısızlıklarıyla takdim edeceksiniz ki, neslimiz bundan ders çıkarabilsin. İsmet İnönü, o dönemde izlediği politikalarla Türkiye'nin 2. Dünya Savaşı'na girmemesini sağlamıştı. Bu önemli bir başarıdır, dolayısıyla bu başarıyı anlatmak durumundasınız. Tarihi örterek nereye varabiliriz? Türk tarihi bir bütündür. İslamiyet'ten önceki Türk tarihi, Selçuklu, Osmanlı tarihi, Cumhuriyet tarihi kısacası tüm tarihi dönemlerimizi her ayrıntısıyla yeni nesillere anlatmalıyız. Mehmet Akif Ersoy, 'Tarih'i tekerrür diye tarif ediyorlar; Hiç ibret alınsaydı, tekerrür mü ederdi?' diyor. Ders almak için bütün evlatlarımıza tarihimizi anlatmamız lazım. Atatürk'ü anlatmamız lazım."

MEB'in müfredat taslağının sendikamızın eğitim fakültelerinden akademisyenlerimizin de yer aldığı bir komisyon tarafından incelendiğini de bildiren Koncuk, şöyle konuştu: "MEB, Atatürkçülük konularının muhafaza edildiğini söyledi, hatta sadece T.C. İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinde değil, diğer derslerde de Atatürk'ün, Cumhuriyetin kazanımlarının işleneceğini ifade etti. Bu açıklama doğrudur. Atatürk ile ilgili konuların daraltıldığına ilişkin iddiaları da komisyonumuz inceliyor. Meseleye iyi niyetle yaklaşmalıyız. MEB'in sunumunda Atatürk'e değer verildiğine dair açıklamaları, o tartışmaları bitirmek adına doğru bir yaklaşım olarak görüyorum.

Burada gözden kaçırdığımız en önemli husus öğretmen meselesidir. Siz hangi müfredatı getirirseniz getirin öğretmen yetiştirme, öğretmeni donanımlı hale getirme konusunda bir verim sağlayamıyorsanız, orada hiçbir müfredatla başarıyı yakalayamazsınız. Öğretmenlere kıymet vermeden, öğretmenlerin itibarını artırmadan, öğretmeni kazanmadan hangi müfredatı yaparsanız yapın hiçbir anlam ifade etmez. Dolayısıyla öğretmen yetiştirme sistemimizi eğitim fakültelerinden başlayarak masaya yatırmamız lazım. Bakınız; öğretmenleri atadıktan sonra hizmet içi eğitim yapıyoruz. 35 yıllık eğitimciyim. 22 yıl fiilen öğretmenlik yaptım. 22 yıl içinde sadece iki defa hizmet içi eğitime tabi tutuldum. Söz konusu hizmet içi eğitimler de sağlıklı, yeterli değildi. Şu anda MEB'de öğretmenlerin hizmet içi eğitimlerinde de sıkıntılar yaşanıyor. Öncelikle bunları çözmemiz lazım. Müfredatı her zaman değiştiririz ama müfredatı öğrencilere aktaracak olan öğretmenlerimizdir. Müfredat abartılan bir konudur. Bizim zaten müfredatımız var. Bunun üzerinde güncellemeler yapılıyordu ama öyle bir sunum yapıldı ki kutupları yeniden keşfeden bir Bakanlık görüntüsü oluştu. Sayın Cumhurbaşkanı'nın eğitim konusunda başarılı olamadık şeklinde bir açıklaması vardı. Herhalde bu açıklamadan sonra MEB, ne yaparız da eğitimde başarıyı sağlarız dedi ve müfredatı değiştirmeye karar verdi. Siz önce öğretmene kıymet verin, okulları yönetecek olan sağlam, liyakatli, kabiliyetli yöneticiler bulun. MEB'i yönetecek sevk ve idare kabiliyeti olan, bilimsel, çağdaş, milli düşünen bürokratlar bulun. Hammadde öğretmendir. Müfredat her zaman düzenlenir. Ama bunu abartılı sunmak bizi doğruya götürmez. Söz konusu müfredatın çıktılarının nasıl olacağını göreceğiz. Fen bilgisi, matematik v.b. müfredatı değiştirdiğinizde PISA sonuçlarının nasıl olacağını göreceğiz."

Alan değişikliği ile ilgili de açıklama yapan Koncuk, "Öğretmenlerin bir kısmı başarılı olabilecekleri alana geçmek istiyor. Bu konuda bir talep söz konusudur. Müfredatla her şeyi çözeceğini düşünen MEB, aylardır alan değişikliği ile ilgili çalışma yaptıklarını söylüyor. Buradan soruyorum: Neyi bulmaya çalışıyorsunuz? Öğretmenin mutlu, verimli olacağına inandığı alan değişikliğini yapmayı dahi bu kadar uzatırsanız, siz hangi müfredat değişikliği ile hangi başarıyı sağlayacaksınız? Alan değişikliği konusu artık havada kalmamalı, MEB alan değişikliği yapacağını açıklamalıdır. Zira konuştuğumuz üst düzey yetkililer, MEB'in alan değişikliği yapacağını söylüyor ancak bu hala gerçekleştirilmedi. MEB'de alan değişikliğine karşı olanların bulunduğunu da biliyoruz. Neden karşısınız? Çıkın, izah edin. Üstelik alan değişikliği, yönetmelik maddesi olan bir konudur" dedi.

Şubat atamasının yılan hikayesine döndüğünü söyleyen Koncuk, "Şubat'ta öğretmen atama talebi bulunmaktadır. Bakan İsmet Yılmaz, 96 bin net öğretmen açığı var şeklindeki açıklamayı boşuna yapmamıştır. Sayın Bakan Yılmaz, 96 bin net öğretmen açığım var diyorsa, bu açıklama Bakan'ın öğretmen ataması istediğini göstermektedir. O halde engel kim? Buna engel Maliye Bakanlığı'dır. Naci Ağbal'ın, Şubat ayında öğretmen ataması yapılmayacağını söylediği şeklinde duyumlar gelmektedir. Bu yanlıştır. Bir ülkenin Milli Eğitim Bakanı, '96 bin öğretmen açığımız var' diyorsa, buna Maliye Bakanı'nın engel olması mümkün değildir. Atama bekleyen 450 bin öğretmen olduğunu hesap ederek, gençlerimizi umutsuzluğa, yokluğa terk etmemek gerektiği kanaatiyle Şubat ayında atama yapılmasını sağlamalıyız. 20 bin, 30 bin ne kadar atayabiliyorsak… Keza Ağustos ayında da atama yapılmalıdır. Haziran'da yeni mezunlar olacaktır. Ağustos ayında atama olmazsa, mezun olacak öğretmenlerimize büyük bir haksızlık olur. Başbakan'ın zorunlu olmadıkça kamuya eleman alınmayacak gibi açıklaması vardı. Bu açıklama Türkiye gerçeklerine uymuyor. Başka yerlerden kısıtlama yapın ama insana yatırımdan vazgeçilemez. 430 bin İİBF, 2 milyon lise mezunu, 1 milyon meslek yüksekokulu mezunu, 300 bin sağlık çalışanı iş arıyorsa, buna devletin bana ne demesi mümkün değildir. Başka yerden kısıtlama yaparsınız ama insana yatırımdan vazgeçemezsiniz. Bu konuda hiçbir gerekçeniz olamaz."

Genel Başkan İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı'nın il dışı tayinler ve ilçe emre konusunda taleplere kulak verilmesi gerektiğini kaydetti. Koncuk, MEB'in problem üreten bir bakanlık olmaması gerektiğini de bildirdi. Öğretmenlere rotasyon uygulamasının getirilmek istenmesine de dikkat çeken Koncuk, şunları söyledi: "MEB rotasyon konusunu tartışıyor. Rotasyon hayalinden artık vazgeçin. Çağ atlamaktan bahsediyorsunuz ama öğretmene sahip çıkmıyorsunuz, öğretmeni mutsuz etmek adına her türlü çalışmanın içerisine giriyorsunuz, öğretmenleri daha stajyerliğinin başında öğretmen olduğu için pişman ediyorsunuz, öğretmenliği sözleşmeli mülakatlı bir sistem haline getirerek öğretmenlik mesleğini tercih eden gençlerin anasından emdiği sütü burnundan getiriyorsunuz. Peki kiminle? Eğdiğiniz, ezdiğiniz adeta eciş bücüş ettiğiniz, haklarını her gün geriye götürdüğünüz insanlarla çağ atlayamazsınız."

YENİ MÜFREDAT TASLAĞI ÜZERİNE...

Köşe Yazısı



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanlığı tarafından ders müfredatları ile ilgili olarak bir çalışma başlatmış ve bu çerçevede ilgili diğer kuruluşlar ve eğitim çalışanlarıyla birlikte Türk Eğitim Sen'in de görüşleri istenmiştir.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezince, şubelerimizden müfredat programlarının ilgili alan öğretmenleri tarafından incelenerek, bu incelemeler neticesinde ortaya çıkan görüş ve eleştirilerin şubelerimizde toplanması ve toplanan bu görüşlerin de şube raporu haline getirilerek genel merkezimize gönderilmeleri istenmiştir.

Şubelerden istenen bu raporların yanı sıra Türk Eğitim-Sen Genel Merkezince müfredat incelemesi ile ilgili olarak 28-29- Ocak 2017 günlerinde Trabzon'da Karadeniz Teknik Üniversitesi Fatih Eğitim Fakültesi öğretim elemanları ve MEB mensubu alan öğretmenlerinin katılımı ile bir de çalıştay düzenlenmiş, bu çalıştay'da elde edilen çıktılar da branşlar bazında raporlanarak genel merkezimize iletilmiştir

Genel Merkezimizde Müfredat taslakları ile ilgili şubelerden gelen raporlar ve çalıştay raporları, oluşturulan ilkokul, ortaokul ve lise kademelerindeki 3 ayrı komisyon tarafından değerlendirilmiş ve müfredat ile ilgili görüşler rapor haline getirilmiş ve bu rapor da Milli Eğitim Bakanlığına gönderilmiştir.

Müfredat taslakları ve öngörülen değişiklikler genel olarak olumlu olmakla birlikte bir takım eksiklikler de sendikamız tarafından tespit edilmiş ve raporumuzda MEB'e bildirilmiştir.

Öncelikle mevcut programın aksayan yönlerini tespit etmek için müfredatın uygulayıcısı konumundaki öğretmenlerin görüşüne başvurularak sorunlar tespit edilmesi ve daha sonra çözüm için de öğretmenlerin görüşlerinin alınması şeklinde bir yöntem benimsenmeli ve bunun sonuçları yeni oluşturulacak müfredata yansıtılmalıydı. Ancak MEB maalesef "ben yaptım siz ne düşünüyorsunuz?" şeklinde bir yöntem seçmiştir. Doğru yaklaşım tarzı "sorunlar nedir, çözüm önerileriniz nedir, birlikte nasıl yapabiliriz?" şeklinde olmalıydı.

Eğitim müfredatının yenilenmesi gibi ülkenin en önemli bir meselesinde, öğretmenlerin görüşleri alınırken öğretmenlere tanınan süre yetersiz olmuş hele hele bu sürenin sömestr tatiline rast getirilmesi verimli bir çalışma olmasını engellemiştir.

Müfredatın uygulanması açısından büyük önemi olan öğretmen kılavuz kitabı ve öğrenci çalışma kitabı uygulamasının liselere de yaygınlaştırılarak devam ettirilmesi hususu bu müfredat değerlendirmelerinde hemen tüm katılımcılar tarafından ortaya konulan önemli bir husus olmuştur.

Ders kitapları akademik yeterliliği olan komisyonlarca hazırlanması ve özel yayın evlerine devredilmesi durumunda da ders kitaplarının seçimi eskiden olduğu gibi zümre öğretmenler kuruluna bırakılması dile getirilmiştir. Böylece öğretmenlerin ders kitabı hatalarını düzeltmeye ayırdığı vakit geri kazanılacaktır.

Ders kitaplarının hazırlanmasında Atatürkçülük konuları müfredatta mutlaka yer bulmalı, yazarın insiyatifine bırakılmamalıdır. Atatürk'ün ilim ve fen alanındaki çalışmalarına ilgili konularda mutlaka değinilmesi de önemli bir husus olarak ön plana çıkmıştır.

Müfredat uygulanırken genel bir yöntem olarak yaparak yaşayarak öğrenme ön plana alınmalıdır. Öğretim yöntemleri hakkında her sene başında öğretmenler seminere alınmalı ve yeni öğretim yöntemleri konusunda mutlaka bilgilendirilmeleri hususu vurgulanmıştır.

Ders kitapları içine hangi konu ile ilgiliyse o konunun sonuna gelecek şekilde o konuda daha önce çıkmış YGS-LYS soruları eklenebileceği de ilgili alan öğretmenlerince sendikamıza gelen raporlara yansımıştır.

Değişecek olan müfredat programlarının kısa süreli çalışmalar yürütülerek anı kurtarma amaçlı yapılması yerine daha uzun süreli detaylı geniş çaplı yapılması, pilot uygulamalar yapıldıktan sonra aksaklıklarının giderilerek genelde kullanılması daha uygun ve kalıcı olacağı hususu da belirtilmiştir.

Özellikle ilkokullarda Bitişik yazının zorunlu olarak uygulanması ile ilgili uygulamanın tekrar gözden geçirilmesi istenmiştir. Bitişik eğik el yazısının ilkokullarda zorunlu olması diğer öğrenim kademelilerinde devam ettirilememesi ve uygulanmasındaki zorluklar nedeniyle bu konunun MEB tarafından yeniden gözden geçirilmesi eğitimciler tarafından talep edilmiştir.

Ortaokul Fen Bilimleri dersi 8sınıf müfredatında mutasyon, modifikasyon ve adaptasyon konularının devamında evrim teorisine de yer verilmesi, evrim teorisi ile ilgili görüşler sunulurken Müslüman Türk bilim insanlarının Evrim teorisi ile ilgili görüşlerine de yer verilmesi, evrimin bir teori olduğu ve antitezleri ile birlikte verilmesi gerektiği belirtilmiştir. PİSA ve TIMSS sınavlarında evrim teorisi ile ilgili sorular sorulmakta, bu konunun temeli ise 8.sınıfta atılmakta olduğu da bir vakıadır. Öğrenciler sonraki hayatlarında, hayatın herhangi bir döneminde evrim teorisi ile karşılaşabilecekleri de düşünüldüğünde. bu teorinin tüm antitezleri ile birlikte bir teorik bilgi olarak müfredatta yer alması, gerektiği de gelen müfredat görüşleri çerçevesinde ortaya konulmuştur.

Ortaokul Beşinci sınıf Sosyal Bilgiler müfredatından Atatürkçülük konularının çıkarılması uygun değildir. Bu sebeple müfredattan çıkarılan bu konular müfredata tekrar eklenmeli ancak kazanımların öğrenci düzeyine uygun olarak ayarlanıp somutlaştırılıp konularla ilişkilendirilerek verilmesinin de yerinde olacağı konusu da önemle vurgulanmıştır.

Lise T.C. İnkılap Tarihi Ve Atatürkçülük dersindeki en radikal değişim "Atatürkçülük ve Atatürk İlkeleri" ünitesinde yaşanmış; kazanım sayısı 28'den 7'ye, Ders saati 22'den 7'ye ünitenin oranı ise %45'den %10'a düşmüştür. Tüm tarih başlıkları arasında saati ve kazanımları azaltılarak konu alanı büyük oranda daraltılan ünite ne yazık ki "Atatürkçülük ve Atatürk İlkeleri" olmuştur. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kuruluş felsefesinin özetini oluşturan bu ünitenin erozyona uğraması ülkemizi ve milletimizin düşünsel yapısını şekillendiren bu en önemli unsuru etkisiz hale getireceği önemle belirtilmiştir.

Lise T.C. İnkılap Tarihi Ve Atatürkçülük dersi taslağının 23.sayfasında Türk İnkılabı ünitesinin " Cumhuriyetin ilk yıllarında çok partili hayata geçiş denemeleri sürecinde meydana gelen gelişmeleri demokratikleşme çabaları açısından değerlendirir". Kazanımının "c) Şeyh Sait İsyanı, Mustafa Kemal'e suikast girişimi ve Kubilay Olayı'nın siyasi sebep ve sonuçları ve meydana getirdiği değişim farklı kaynak ve yaklaşımlardan alıntılar kullanılarak vurgulanır" maddesinde "farklı kaynak ve yaklaşımlardan alıntılar" ifadesi oldukça ucu açık bir söylemdir. Bilindiği üzere bahsi geçen olaylarla ilgili belgelere dayalı bilimsel araştırmalar yapıldığı gibi tamamen algı yönetimi mantığıyla hareket edilerek amacından saptırılarak yazılmış yayınlar da bulunabilmektedir. Bu cümleden sonra farklı kaynak olarak ikinci alternatifin kullanılması nasıl engellenecektir? Bu durumun netleşmesi gerekliliği vurgulanmıştır.

Biyoloji Dersinin daha önceki öğretim yer alan "Hayatın Başlangıcı ve Evrim" konuları taslak öğretim programlarından çıkarılması yerine, hayatın başlangıcına ilişkin hususların bir teori olduğu hususu belirtilerek, bu konudaki anti tezlerle ve görüşlerle birlikte bir bilgi olarak yeniden müfredata konulması daha doğru bir yaklaşım olacaktır. Öğrenciler sonraki hayatlarında, hayatın herhangi bir döneminde evrim teorisi ile karşılaşabilirler. Bu nedenle teori tüm antitezleri ile birlikte müfredatta yer almasının daha doğru bir yaklaşım olduğu bildirilmiştir.

Tüm eksiklilerine ve yöntem yanlışlarına rağmen ders müfredatlarının güncellenmesi, değişen şartlar ve öğretim teknikleri ışığında yenilenmesi doğru bir yaklaşımdır. Bu anlamda MEB'i ve Talim Terbiye Kurulu Başkanlığını kutlamak gerekir. Ancak, paydaşlara sadece hazırlanan bir taslakla ilgili görüş alınması şeklinde imkan tanınması eksik bir tutumdur. Taslağa hazırlık aşamasında görüşler alınmalı, taslak bu çerçevede oluşturulmalıdır.

Yeni müfredat ile ilgili uygulamalar önce pilot uygulama ile gözlemlenmesi ve bir sonraki aşamada eksiklikleri gidererek genel uygulamaya geçilmesi daha doğru bir yaklaşım olacaktır.



2016-2017 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILININ İLK YARISINI SORUNLARLA GEÇİRDİK

2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılının ilk yarıyılı sona erdi. Her eğitim-öğretim yılı başında eğitimin sorunlarını, eksiklerini tespit ediyor ve kamuoyuna duyuruyoruz. Ne yazık ki tüm uyarılarımıza rağmen her yıl yine benzer manzaralarla karşı karşıya kalıyoruz. Öğretmen açığı, ücretli öğretmen istihdamı, derslik açığı, okullarda alt yapı yetersizlikleri, araç-gereç ihtiyacı eğitimin öncelikli sorunlarındandır.

Torpilli yapılan yönetici atamaları eğitimin kalitesini düşürmüştür. Siyasetin eli Milli Eğitim Bakanlığı'nın üzerindedir. Uygulanmayan mahkeme kararları ile hukuk iğdiş edilmiştir. Müfredat tartışmaları son sürat devam etmektedir. MEB yeni müfredatı taslak olarak kamuoyuna açıklamış, paydaşların katkılarını beklemektedir. Tabi burada en önemli husus, daha iyiye ulaşmak için eleştirilerin göz ardı edilmemesidir.

Sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı ile alın teri, emek göz ardı edilmekte, mülakat komisyonlarının sübjektif değerlendirmeleri ile haksızlık yapılmakta, torpil meşru zemine oturtulmakta, güvencesiz öğretmen profili oluşturulmakta, biat kültürü ön plana çıkarılmaktadır.

Ailelerin bir kısmı hala birleştirilememiştir, eşler, çocuklar birbirinden ayrı yaşamaktadır. Performans sistemi getirilmesi için çalışma yapılarak, sözüm ona kamuda verimliliği sağlamak hedeflenmektedir. Bize göre asıl amaç, kamu çalışanlarının, öğretmenlerin iş güvencesini elinden almaktır.

Diplomaya bağlı alan değişikliği ile ilgili sona gelindiği ifade edilse de, kamuoyuna resmi ağızlardan bir açıklama yapılmamıştır. Dolayısıyla öğretmenlerin tedirgin bekleyişi sürmektedir.

4+4+4 sisteminin açtığı derin yaralar kapatılamamıştır. Nitekim bu sistemin istenen hedefleri gerçekleştiremediği MEB tarafından görüşmüştür ki şu anda 5'inci sınıfların hazırlık sınıfı yapılması gibi yeni çalışmalar tartışılmaktadır.

2017 yılı Türkiye'sinde hala eğitimde sistem tartışması yapıyoruz; üniversite sınavının, liselere girişin nasıl olması gerektiği hakkında ihtiyacı karşılayacak sistemi bulamamış ve nasıl bir uygulama gerektiği hakkında fikir yürütüyoruz. Son olarak LYS'de açık uçlu sorular sorulacağı açıklanmıştır. Açık uçlu soruların hangi sonuçları doğuracağını, bu şekilde sağlam bir ölçme-değerlendirme yapılıp, yapılamayacağını bile bilmiyoruz. Kısacası eğitim sistemine adeta deneme-yanılma yöntemiyle karar veriyoruz.

İşte bu ve bunlar gibi birçok sorun, 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılının ilk yarıyılına damga vurmuştur.

Torpilli yapılan yönetici atamaları: Ülkemizde ne yazık ki sağlam bir yönetici atama sistemi oluşturulamamıştır. Okul yöneticiliğinde kabiliyet, bilgi, donanım bir kenara atılmış; mülakat sistemi getirilerek, liyakat hiçe sayılmıştır. Böylece okul müdürü olmak için torpil arama dönemi başlamıştır. Yandaş sendika üyesi değilseniz, ağzınızla kuş tutsanız da okul müdürü olamıyorsunuz. Bundan büyük bir yanlış var mı? Aynı zamanda bu durum ne yazık ki insanların sırtını siyasete, birtakım vakıflara, cemiyetlere yaslaması anlayışını da ortaya çıkarmaktadır. İnsanlar bilgisini artırmak yerine, bu tür yapılardan torpil bularak okul yöneticisi olmaya çabalamaktadır. Oysa şu unutulmamalıdır ki; torpilin pirim yaptığı bir düzen eğitim açısından hiç kimseye hiçbir fayda sağlamaz.

Bilindiği gibi haksız, hukuksuz yere görevden alınan okul yöneticileri dava açmıştır. Bu davaların bir kısmı okul yöneticilerinin lehine sonuçlanmış, bir kısmı da hala devam etmektedir. Bazı yöneticiler mahkeme kararına rağmen görevlerine döndürülmemektedir. Türk Eğitim-Sen, bununla ilgili de yargıda hak arama mücadelesini sürdürmektedir.

Daha önce şube müdürlüğü atamalarında yazılı sınav sonuçları es geçilmiş, sadece mülakat sonuçları dikkate alınmıştır. Bunun üzerine sendikamız sadece mülakat sonuçlarına göre yapılan şube müdürlüğü atamalarının iptal edilmesi için yargıya başvurmuş, yargı da lehimizde karar vermiştir. Buna rağmen MEB yargı kararlarına uymamıştır. MEB'in yargı kararlarına uyması eğitimimizin geleceği açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu minvalde bir kez daha tekrarlamakta fayda görüyoruz: Kaliteli, sağlıklı, başarılı, PISA'da ya da başka uluslararası öğrenci değerlendirme programlarında olumlu yönde fark yaratan bir eğitim sistemi arzu ediyorsak, öncelikle yönetici atama sistemimizi kariyer ve liyakate uygun şekilde hukuk üzerine kurulu hale getirmek zorundayız.

Sözleşmeli, mülakatlı öğretmen alımı: 2011 yılında kaldırılan sözleşmeli öğretmenlik alımı geri getirilmiş, üstelik bu kez bir de mülakat öğretmenlerin önüne konulmuştur. Sözleşmeli öğretmenlerin en büyük sorunu 6 yıl boyunca hiçbir yere kıpırdayamayacak olmalarıdır. Sözleşmeli öğretmenlere '4 yıl sözleşmeli çalışacaksın, performansa göre kadroya alacağız, 2 yıl da kadrolu çalışacaksın, toplam 6 yıl sonra tayin isteyeceksin' demek çok büyük bir haksızlıktır. Dolayısıyla sözleşmelilerin özlük hakları savunulduğu gibi kadrolu öğretmenlerle aynı değildir. Sözleşmeli öğretmenlik; insanları iş güvencesiz çalıştırmaktır, öğretmen üzerinde baskı kurmaktır, köle pazarına adam bulmaktır.

Cumhuriyet tarihinde ilk kez öğretmenler mülakatla atanmaya başlamıştır. 'Nitelikli öğretmen alacağız' diye yola çıkanlar, maalesef nitelikli torpil dönemini başlatmıştır. Oysa; mülakat ne nitelikli öğretmen atama sonucunu doğurur ne de öğretmenlerin Fetö ya da PKK v.b. terör örgütlerine üye olup olmadığını ortaya çıkarır. 3 kişiden oluşan bir komisyon 3 dakikada hangi ferasetle bir öğretmenin niteliğini ölçebilir ki? Dolayısıyla mülakatla nitelikli öğretmen alımının hedeflendiğine ilişkin açıklamalar tamamen gerçek dışıdır. Öğretmenlerin niteliği zaten KPSS ve Öğretmen Alan Bilgisi Sınavı ile ölçülmekteydi. Ayrıca bunların yanı sıra öğretmenlerin adaylıklarının kaldırılması için performans değerlendirmeleri yapılıyor; bu kapsamda yazılı ve sözlü sınava da giriyorlar.

Şu anki sözleşmeli ve mülakat sisteminde ise KPSS puanının etkisi azaltıldı. KPSS'de 50 ve üzerinde puan alan öğretmenler mülakata başvurabiliyor, en yüksek KPSS puanına sahip 3 katı aday sözlü sınava alınıyor. Bu durum da elbette kaliteyi düşüren bir uygulamadır.

Üstelik mülakatlarda ciddi haksızlıklar yaşanmaktadır. Eylül ayında yapılan sözleşmeli öğretmen alımlarında KPSS'den 97 puan alan bir kişiye mülakatta 47 puan verilmiştir. Niteliği bu şekilde mi ölçeceksiniz?

Mülakat sübjektif bir yöntem olduğu için istediğiniz kadar adil bir mülakat yaptığınızı iddia edin, yine de adil olamazsınız. Hem Ankara hem İstanbul'da aynı puanı alan iki öğretmen düşünün. Ankara'daki komisyon üyeleri öğretmene 100 tam puan verirken, İstanbul'daki komisyon üyeleri 95 puan verebilir. Dolayısıyla KPSS'den aynı puanı almalarına rağmen Ankara'daki öğretmen, İstanbul'daki öğretmenin önüne geçebilir. Hal böyleyken mülakat sistemi asla ve asla doğru sonuç vermeyecektir. Bu durumda Bakan Yılmaz'ın 'Sözleşmeli öğretmenlikte kimseyi mağdur etmedik' şeklindeki açıklaması gerçeği yansıtmamaktadır. Bir defa mülakat uygulamasının kendisi bile başlı başına eşitsizlik ve mağduriyet yaratmaktadır. Bu minvalde yukarıda da söz ettiğimiz gibi sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımında hak gaspları yaşanmış, mülakat komisyonlarının KPSS'den aynı puanı alan öğretmenleri bile değerlendirme usulleri farklı olmuştur. Dolayısıyla Bakan Yılmaz belki farkına varamamıştır ama bu uygulama öğretmenlerimizi mağdur etmiştir.

Bu nedenle sendikamız sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımının iptali için dava açmıştır. Yargının haksızlıklarla dolu, öğretmenleri bölük pörçük eden, çalıma barışını bozan bu öğretmen istihdamı ile ilgili vereceği kararı sabırsızlıkla bekliyoruz.

Öğretmen atamaları: 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılına öğretmen ihtiyacı ile başladık. Fetö soruşturmasıyla birlikte açığa alınan ya da meslekten ihraç edilen öğretmenler nedeniyle zaten var olan öğretmen açığı daha da arttı. MEB Ekim ayında 18 bin 506 öğretmen ataması yaptı. Ancak bu atamalar elbette devede kulak kaldı. Öte yandan MEB, norm kadro fazlası öğretmenleri okullarda görevlendirdi. Ancak bu da öğretmen ihtiyacının giderilmesine çözüm olmadı. Bakan Yılmaz, son yaptığı açıklamada ülkemizin net 96 bin 68 öğretmen ihtiyacı olduğunu açıkça belirtmiştir. Üstelik ülkemizde 70 bin civarında ücretli öğretmen görev yapmaktadır. MEB'i yönetenler ücretli öğretmenlerle eğitim-öğretimde başarı yakalamayı düşünüyorsa, bu konuda çok yanıldıklarını söylememiz gerekir.

Öte yandan atama bekleyen öğretmenler Şubat ayında alım yapılması yönünde bir beklenti içine girmiştir. 2017 yılı içindeki 60 bin sözleşmeli memur kadrosunun yarısının MEB'e tahsis edileceği, Şubat ayında 10 bin atama yapılacağı söylense de, 2017 yılında ne kadar atama yapılacağı, Şubat'ta atama olup, olmayacağı, Şubat'ta atama olursa nasıl, ne şekilde yapılacağı konusunda yetkili ağızlardan henüz bir açıklama yapılmamıştır.

Kulağımıza gelen bilgilere göre ise Maliye Bakanı Naci Ağbal Şubat'ta atama yapılmasına karşıdır. Şayet bu bilgi doğruysa, Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'ın yapması gereken sadece talep etmek değil; Şubat'ta atama yapılması için Maliye Bakanlığı'na bastırmaktır, diretmektir. Bakan Yılmaz, bu konuda Başbakan ve Maliye Bakanı'na durumu çok net anlatmalı, öğretmen açığının ülkemizi getirdiği nokta konusunda bilgilendirmeli ve ısrarla atama talep etmelidir. Maliye Bakanlığı işi yokuşa sürmemelidir, atama yapılmaması için bahaneler arkasına sığınmamalıdır. Üstelik dağılım yapmak çok zor bir iş değildir. Bu atamalar Şubat'a yetişebilir. Atama sayısı da asla 10 bin gibi komik bir rakam olmamalıdır.

Türk Eğitim-Sen olarak; 2017 yılı için talebimiz bellidir. Biz, Şubat ayında en az 30 bin atama yapılmasını, 2017 yılının sonuna kadar da öğretmen atama sayısının 100 bine ulaşmasını talep ediyoruz. Ayrıca öğretmen alımları asla ve asla sözleşmeli ve mülakatlı olmamalı, tüm öğretmenlerimiz kadrolu olarak atanmalıdır.

Rotasyon: Bilindiği gibi MEB, rotasyon uygulamasından 2015 yılının Ağustos ayında vazgeçmişti. Ancak geçtiğimiz aylarda Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz rotasyonu getireceklerini açıklamıştı.

Sendikamızın şiddetle karşı çıktığı rotasyon uygulamasının fayda getirmeyeceğini, aksine büyük bir öğretmen göçünü başlatacağını; şu an itibariyle rotasyonun il içi mi il dışı mı yapılacağının belli olmadığını, il içi olsa bile önümüzdeki yıllarda MEB'in 'iller arası rotasyon yapacağız' diyebileceğini, rotasyonun merkeze gelmenin yolu olarak görülemeyeceğini, yer değişikliğinin ilçe grupları arasında yapılacağını söylemiştik.

Hatırlarsanız 2015 yılının Ağustos ayında vazgeçilen rotasyon uygulamasına göre; Ankara'ya neredeyse bitişik olan Kazan ilçesinde görev yapan bir öğretmen 60 kilometre uzaklıktaki Çamlıdere ilçesine gitmek zorunda kalabilecekti. Nallıhan ilçesinde görev yapan bir öğretmen de 92 km uzaklıktaki Güdül'e ya da Polatlı'da görev yapan bir öğretmen 129 km uzaklıktaki Bala ilçesine gitmek durumuyla karşı karşıya kalabilecekti.

Dolayısıyla rotasyon sanıldığı gibi öğretmenlerin merkez okullara gelmesi sonucunu doğurmayacak, aksine öğretmenler sadece ilçe grupları arasında yer değişikliği yapabilecektir. Yani Nallıhan'daki öğretmen Çankaya'ya gelemeyecektir. Hatta Bakanlık, rotasyona il içi ile başlayıp, ileriki yıllarda il dışı rotasyon da yapacağız diyebilir. O halde ne olacaktır?

Tüm bunların yanı sıra rotasyon, öğretmenlerin önemli haklarından bir tanesi olan, zorunlu hizmet görevini tamamladıktan sonra bulunduğu okulda istediği kadar çalışma hakkını da elinden almaktadır. Öte yandan öğrenci profilinin de her yıl değiştiği göz önüne alındığında şu anki sistemin işletme körlüğüne yol açtığı iddiaları gerçek dışıdır.

Şunu da bir kez daha dile getirmek istiyoruz: Elbette Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da, mahrumiyet bölgelerinde belirli bir çalışma süresini dolduran öğretmenlerin tayinleri mutlaka gerçekleştirilmelidir. Bu öğretmenlerimizi en temel haklarından mahrum edersek, eğitimde beklenen değişimi, dönüşümü, öğretmen başarısını, verimliliğini, huzurunu yakalamamız mümkün olmayacaktır.

Türk Eğitim-Sen olarak, dün ne diyorsak, bugün de aynı şeyi söylüyoruz: Rotasyon hiçbir şekilde fayda sağlamaz, aksine öğretmenlere ve ailelerine büyük zararlar verir. Dolayısıyla rotasyon uygulamasından vazgeçilmelidir.

Diplomaya bağlı alan değişikliği: Diplomaya bağlı alan değişikliği talebinin yerine getirilmesi konusunda çok sayıda girişimimiz olmuştur. MEB'e yazılı olarak başvuruda bulunduk, MEB yetkilileri ile yaptığımız görüşmelerde diplomaya bağlı alan değişikliği yapılmasını istedik. Bilindiği gibi diplomaya bağlı alan değişikliği yönetmelikte olmasına rağmen bir takvime bağlanmamıştır. Bu nedenle sendikamız bu eksik düzenleme nedeniyle dava açmıştı. Dava henüz sonuçlanmadı. Öte yandan bu konuyla ilgili getirdiğimiz teklifte "Tüm alan değişikliği taleplerini hemen yerine getirmeyin. Alan değişikliği taleplerini aşama aşama yerine getirin" demiştik. Şu anda diplomaya bağlı alan değişikliği ile ilgili bir çalışma olduğunu biliyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileri, görüşmelerimizde, alan değişikliğinin yapılacağını belirtseler de hala kamuoyuna resmi bir açıklama yapılmadı. Bu konuda ne bekleniyor? Milli Eğitim Bakanlığı bu konuyu neden bu kadar uzatıyor? İnsanların başarılı, verimli, mutlu, huzurlu olabilecekleri alana geçmesi neden engelleniyor? Alan değişikliği bir sistemle, ihtiyaçlarımız doğrultusunda her yıl yapılmalıdır. Ancak bu şekilde talep tamamen ortadan kalkabilir. MEB'in artık bu işi daha fazla uzatmaması ve alan değişikliğini diplomaya bağlı yapması gerekmektedir.

Performans sistemi: Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz öğretmenlere performans sistemi getireceklerini açıklamıştır. Zira Hükümetin genel olarak kamuda performans sistemi üzerinde çalıştığını biliyoruz. Biz gerek Türkiye Kamu-Sen, gerekse Türk Eğitim-Sen olarak performans sistemine karşıyız. Ülkemizde performans sisteminin sübjektif yöntemlerle yapılacağını bildiğimizden, bu konuda sağlam, doğru, adil kriterler getirilmeyeceğinden birçok hak gaspına yol açacağını düşünüyoruz.

Performans da tıpkı mülakat gibi; kişisel ilişkileri, torpili, siyasi, ideolojik görüşleri esas almak demektir. Dolayısıyla performans sistemi eğitime fayda sağlamak yerine, adeta kaosa neden olacaktır. Üstelik başarı; aile, bölge imkânları, öğrenci düzeyleri gibi kriterlere endekslidir. Bir öğrenci özel ders alıyor, diğeri almıyorsa, ikisinin başarısının aynı olmasını bekleyemezsiniz. Bırakın bölgeler arası farklılıkları, aynı mahallenin okulları arasında bile derin uçurumlar bulunabilmektedir. Dolayısıyla siz bir öğretmenin performansına yüksek puan verip, veremeyeceğinizi nasıl anlayacaksınız? Sonuçta öğretmenler bir fabrikada parça başı iş üretmiyorlar, insan yetiştiriyorlar, onları bilgiyle donatıyorlar. Hal böyle olunca; performans gibi belli kriterlerle ölçülemeyecek bir uygulamayı öğretmenleri başarılı ve başarısız olarak kategorilendirmek için getiremezsiniz. Hele ki performansı cezalandırıcı bir mekanizma olarak öğretmenlerin önüne koyarsanız huzursuz, mutsuz öğretmenler ordusu oluşturursunuz.

Özür grubu tayinleri: 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılı başlarken, iller arası tayin isteyen öğretmenlerimizin tayin talepleri gerçekleşmiş ancak Bakanlık ilçe emrini uygulamadığı için il içi tayin isteyen öğretmenlerimizin bir bölümünün tayin talepleri yerine getirilmemişti. Bu durum her fırsatta ailenin kutsallığını dilinden düşürmeyen hükümet yetkililerinin açıklamalarıyla çelişmektedir. Düşünün ki; bazı ilçeler arasında 150-200 kilometre vardır ve bu mesafe iki il arasındaki mesafeden daha fazladır. Dolayısıyla bu öğretmenler her gün o kadar kilometre gidip gelemeyeceklerine göre zorunlu olarak ailelerinden ayrı yaşamak zorunda kalmaktadır.

MEB'in ikinci yarı yılda ilçe emri getireceğini umut ediyorduk, hatta konuyla ilgili Bakanlığa yazı da yazdık. Buna rağmen MEB'in yayınladığı 2017 Ocak Ayı özür durumuna bağlı yer değiştirmelerinde ilçe emri uygulamasına yine yer verilmedi. Sadece boş kadro olan yerlere tayin talebinde bulunabildiler. Bu da elbette ki, özrü bulunan öğretmenlerimizin mağduriyetinin devam etmesine yol açacaktır. Bu minvalde Bakanlık, iller arasına il emri uygulaması yapmalı, il içi tayin taleplerine kayıtsız kalmamalı ve aileleri birleştirmelidir. Aklı, fikri eşinde, çocuğunda, evinde olan bir öğretmenin başarılı, iç huzura sahip olmasını bekleyemezsiniz.

MEB müfredat taslağı: Türkiye'de eğitimin yap-boz tahtasına döndüğünü zaman zaman dile getiriyoruz. Hatta bu eleştiriyi toplumun değişik kesimlerinden de duyuyoruz. Sık sık değiştirilen eğitim sistemi, reform adı altında sunulan bazı taslakların, uygulamaların aslında eğitimimizi daha da geriye götürdüğüne yıllar içinde şahitlik ediyoruz. Bunun en büyük örneğini de 4+4+4 sisteminde yaşadık.

Son olarak Milli Eğitim Bakanlığı müfredatta bir düzenlemeye gidiyor. Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz, müfredat taslağını kamuoyunun görüşlerine sundu. Müfredata paydaşların görüşlerinin alınmasının ardından son şeklinin verileceği söyleniyor. Türk Eğitim-Sen olarak, müfredatın yenilenmesi, çağın şartlarına uygun düzenlenmesi, eğitimde başarı getirmesi, bilime öncülük etmesi gerektiğini dile getiriyoruz. Ancak bu noktada kaygımız, MEB'in toplumun görüşlerini alacağız demesine rağmen, yine kendi bildiğini okuyabilecek olmasıdır. Zira MEB daha önceleri de bazı taslakları paydaşların görüşlerine sunmuş ancak eleştirileri kulak ardı etmiş, tamamen 'ben yaptım oldu' anlayışıyla hareket etmiştir. Sendikamız müfredatı ayrıntılı incelemek üzere akademisyen ve öğretmenlerimizden oluşan bir komisyon kurmuş, bir çalıştay marifetiyle oluşturacağı görüşlerini en kısa zamanda MEB'e iletecektir. Bakalım MEB bu kez görüşlerimizi, eleştirilerimizi dikkate alacak mıdır?

Müfredat taslağı ile ilgili en büyük tartışma Atatürk konuları ile ilgili olmuştur. Yeni müfredatta sözde bir sendikanın T. C. İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinin kaldırılmasına yönelik bir talebi vardı. MEB, Atatürkçülük konularının muhafaza edildiğini söyledi, hatta bu değerlerin sadece İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinde değil, her vesile ile öğrencilere verilmesi gerektiğinin altını çizen bir açıklama yaptı. Bu açıklama doğrudur ve sevindiricidir. Demek ki bu konuda MEB belli bir yere gelmiş diye düşünebiliriz. Dileriz Bakanlık bu anlayışını muhafaza eden ve kendi ideolojik saplantılarını müfredata sızdırmak amacındaki yapıların etkisi altında kalmaz.

Atatürk döneminin, Atatürk ilke ve inkılaplarının, Cumhuriyet değerlerinin çocuklarımıza en iyi şekilde anlatılması çok önemlidir. Bilindiği Türk Eğitim-Sen Atatürkçü, milliyetçi, vatanına sadakatle bağlı insanlardan kurulmuş bir sendikadır. İlkemiz, önce ülkemiz düsturuyla hareket eden sendikamız, Atatürk ilke ve inkılaplarının, Atatürk'ün mirasının, kurduğu Cumhuriyetin, millet ve vatan sevgisinin, Atatürk ve silah arkadaşlarının yurdumuzu emperyalistlerden, işgalcilerden nasıl temizlediğinin anlatılmasının çok önemli olduğunu her fırsatta dile getirmektedir. Bu noktada Atatürk ile ilgili öğrencilere aktarılacak bilgiler azaltılmamalıdır.

Şunu da belirtmem gerekir ki, müfredattan daha önemli olan öğretmen yetiştirmektir. Eğitim fakülteleri sürecinden başlayan kaliteli öğretmen yetiştirme sistemimiz var mı? Atandıktan sonra öğretmenleri hizmet içi eğitimlerle çağın ihtiyaçlarına uygun donatıyor muyuz? Atadığınız öğretmenleri belirli periyodlarla sağlıklı bir hizmet içi eğitime tabi tutmazsanız, eğitimde kaliteyi, verimi sağlayamazsınız. Öte yandan bir diğer önemli husus da öğretmenlerin huzurlu kılınmasıdır. Siz en kamil müfredatı hazırlasanız da öğretmenlere kıymet vermiyorsanız, onları mutlu etmiyorsanız, itibarlarını artırmıyorsanız eğitimde başarı şansınız olmaz. Ayrıca okulların nasıl yönetildiği de eğitimde sağlanacak başarı için çok önemlidir. Okul müdürleriniz kabiliyetli mi? Sağlam bir yönetici atama sistemi oluşturdunuz mu? Okullarımız becerikli yöneticilerin elinde mi? Tüm bunlar müfredattan önce gelen ve acil tedbir alınması gereken hususlardır.

Şunları da ifade etmeliyim ki; müfredat konuları hem bilimsel, hem milli olmalı hem de geçmişteki müfredat hatalarından ders alınarak hazırlanmalıdır. Siyasi öncelikleri gündeme getiren değil, ülkemizin dünyayla yarışmasını sağlayacak, ilmi temelleri olan bir müfredat yapılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TÜRKİYE KAMU - SEN

TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI

TÜRKİYE KAMU-SEN
1992

Türkiye Kamu-Sen'lilerin
Özel Hastanelerde
İhtiyacı Olan Her Şey
Türkiye Kamu-Sen
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nda...



BİLGİ VE BAŞVURU İÇİN
İRTİBAT NUMARASI
0 (312) 911 1 877

IMC SİGORTA BROKERLİĞİ

(0 850) 333 3 877

www.tamamlayicisagliksigortasi.net/kamusen

TSS Tamamlayıcı Sağlık Sigortası .Net

TÜRKİYE KAMU-SEN EĞİTİM AKADEMİSİ KURULDU



Üyelerimizin ve yakınlarının yaşam boyu eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere, tüm eğitim kurumlarıyla yaptığımız anlaşmaların tek bir platform üzerinden takip edilebilmesi ve ayrıcalıklı fiyat avantajları sunarak anında kayıt yaptırma imkânı sağlaması bakımından sendikacılık alanında Türkiye'de örneği bulunmayan bir çalışmaya imza atmış bulunuyoruz.

Gelişen ve değişen dünyada kendimize ve yakınlarımıza daha iyi bir gelecek imkânı elde edebilmek için eğitim seviyemizi, bilgi birikimimizi ve tecrübemizi sürekli yükseltme zorunluluğumuz bulunuyor. Özellikle kamu görevlilerimizin çalışma yaşamında daha iyi yerlere gelebilmesi amacıyla yeni eğitim imkânlarına sahip olması, sertifika programlarıyla kendisini sürekli geliştirmesi gerekiyor. Ne yazık ki, kamu çalışanlarımız yoğun çalışma temposu içerisinde eğitime ayıracak vakit bulmakta güçlükler yaşıyor, yüksek eğitim giderleri nedeniyle bu ihtiyaçlarını karşılayamıyor.

Türkiye Kamu-Sen, üyelerinin ve üye yakınlarının yükseköğrenim, yüksek lisans, doktora, kişisel gelişim, sertifika gibi eğitim alanındaki tüm ihtiyaçlarını karşılamak üzere İstanbul European Institute Business School ile anlaşarak bu soruna kalıcı bir çözüm getirdi.

Üyelerimiz ve üye yakınları, Konfederasyonumuz ve bağlı bütün sendikalarımızın sitelerinde yer alan linklere tıklayarak açılacak olan sayfada, ihtiyaç duydukları eğitim programları hakkında bilgi sahibi olabilecek, eğitim programlarını görebilecek, kendilerine uygun eğitim takvimini seçerek durumlarına göre örgün ya da uzaktan eğitim hizmetlerinden herhangi birine anında kayıt yaptırıp, en uygun fiyatlarla doğrudan eğitimlerine başlayabilecekler.

Şu anda yükseköğrenim, yüksek lisans, doktora, sertifika, yabancı dil, kişisel gelişim gibi pek çok alanda sunulan eğitim hizmetleri, ilerleyen dönemde sizlerden gelecek talepler doğrultusunda daha genişletilerek bu alandaki bütün ihtiyaçları karşılayacak çeşitliliğe ulaşacak. Gerekli şartların sağlanması durumunda örgün eğitimler, üyelerimizin bulunduğu illerde ya da en yakın bölgelerde, belli dönemlerde gerçekleştirilebilecek. Üyelerimiz, uzaktan eğitim hizmeti de sunulan portalımızda, bazı eğitimleri sitelerimiz üzerinden, yerinden kalkmadan online olarak alabilecek.

Türkiye'de eğitim alanında hiçbir sendikanın sunmadığı bu hizmeti, bir ilki gerçekleştirerek üyelerinin kullanımına sunan Türkiye Kamu-Sen, sendikacılıkta her alanda çığır açmaya ve öncülük etmeye devam ediyor.

KONCUK: BİLGİ ÇAĞI BİTTİ, İNSAN ÇAĞI'NA GİRİYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Akademi hakkında açıklamalarda bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "İnsanlık Sanayi, Uzay ve Bilgi çağlarından sonra şimdi İnsan Çağı'na girmek üzeredir. İnsanoğlunun daha önce yaşadığı dönemler, etrafında keşfettiği hammaddelerle tanımlanıyordu. Daha sonra insan, çağları gelişen teknolojiyle fethettikleri alanlar olarak tanımladı ve Sanayi Çağı, Uzay Çağı ve Bilgi Çağı'nı oluşturdu. Şimdilerde ise insan potansiyelinin ekonomik büyümenin temelini teşkil edeceği yeni bir çağa, İnsan Çağı'na girmek üzereyiz.

Yetenek, potansiyeli harekete geçirmek ve sürekli gelişim bu çağın kilit noktası olacak. Türkiye, sanayi devriminden sonraki bütün çağların peşinden koşmuş, bir türlü yakalayamamıştır. Bugün önümüze yeni fırsatlar sunan bir değişim ve dönüşümün eşiğinde bulunuyoruz. Yeni çağ, yeni dönem, hayatın odağına insanın oturduğu bir süreci işaret ediyor. Bu dönemde kamu görevlilerimizin kariyer imkânlarını eğitim seviyesinin yüksekliği yanında sahip olduğu yetenekler ve kendini geliştirme potansiyeli belirleyecek.

Türkiye Kamu-Sen olarak çağı yakalamanın ve yeni çağa devletimizin ve milletimizin damga vurmasının yegâne yolunun, değişimleri takip etmekten değil bilakis değişimin mimarı olmaktan geçtiğini ifade ediyoruz. Biz, her alanda olduğu gibi eğitim alanında da bir çığır açıyor, kamu görevlilerimizin yakın gelecekte yaşanacak dönüşüme uygun olarak yetkinliklerini artırmak, gelecekte ortaya çıkacak nitelik ihtiyacını şimdiden karşılayarak geleceği inşa eden bir toplum oluşturmak adına önemli bir adım atıyoruz. Bu uygulama ile üyelerimiz ve yakınlarının bütün eğitim ihtiyaçlarını, yerinden kalkmadan, tek bir tıkla karşılayabilecekleri bir sistem sunuyoruz. Kamu görevlilerimiz yüzlerce eğitim programı arasından ihtiyaç duyduğu alanı belirleyerek, rekabetçi şartlarda, kaliteli eğitim imkânına kavuşurken dilerse ülkemizde de denkliği kabul edilmiş üniversitelerde yurt dışı eğitim programlarına da kayıt yaptırabilecek. Üyelerimiz, sermayenin, kültürün ve bilginin küreselleştiği dünyada eğitimin küreselleşmesinin avantajlarını da Türkiye Kamu-Sen'le yaşayacak.

Türkiye Kamu-Sen Akademi'nin, tüm üyelerimize ve ülkemize hayırlar getirmesini dilerken, geleceği inşa eden bir konfederasyon olmaktan duyduğum mutluluğu ifade etmek istiyorum." dedi.

#Şubatta Mülakatsız 50Bin Atama Hakkımızdır.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Şubat ayında öğretmen ataması yapılması için 31.01.2017 tarihinde saat 21:00'da bir hashtag çalışması başlattı. Genel Başkanımızın paylaşımını takiben kısa sürede konuyla ilgili binlerce tweet atıldı.

#ŞubattaMülakatsız50BinAtamaHakkımızdır başlığı ile gerçekleştirilen çalışmada Genel Başkan Koncuk, konu hakkında paylaşımlarda bulundu. Ülkemizin öğretmen ihtiyacına ve atama bekleyen öğretmenlere dikkat çeken Koncuk, "Mademki 100 bin öğretmen ihtiyacımız var, o halde #ŞubattaMülakatsız50BinAtamaHakkımızdır. MEB sağır sultanı oynama, sorumlularına sahip çık dedi.

Konuyla ilgili atılan tweetlerden bazıları şöyle:

#ŞubattaMülakatsız50BinAtamaHakkımızdır diyor 500,000 işsiz öğretmen çığlığını duyun rüyanıza girerler MAZALLAH

Mülakat kaliteli öğretmeni değil, kaliteli torpili bulmaya yarar

Şubat Geldi Çattı. Şubat'ta Atama dediniz. Gelin 50 bin Mülakatsız Puanla Atama Yapın

Maliye ve MEB anlaşsın, ataması yapılmayan öğretmenler bayram etsin Öğretmenlerimiz, ne sözleşmeli köle olmak ne de mülakatla torpil peşinde koşmak istemiyor!

Öğretmenlik mezunu bir kişi markette kasiyer değil, sınıfta yerini almalıdır.

Bütçede eğitim harcamalarından tasarruf olmaz ihtiyaç ölçüsünde atama yapılmalıdır

6 Şubatta okullar açılacak sizden hala çıt yok. Ücretlilere güveniyorsunuz, güvenmeyin.

Yeter artık atama yapın!!!! Bıktık artık beklemekten.

Arkadaşlar sizi bilmem de ben tükendim. Psikolojimi Freud amca gelse düzeltemez.

Sayın İsmet Yılmaz, madem 96.000 öğretmen ihtiyacı var diyorsun, o halde neyi bekliyorsun?

En iyi yatırım eğitime yapılan yatırımdır.

Atanamamış öğretmen kalmamalıdır.

Hakkımızı istiyoruz

Eğitimden tasarruf yapılmaz

Sürekli öğretmenleri değişen sizin çocuklarınız olsaydı kayıtsız kalabilecek miydiniz?



DOLARIN YÜKSELİŞİ KARŞISINDA MAAŞLAR 10 YIL GERİYE GİTTİ



3,90'ları gören Dolar kurunun memur maaşlarını alıp götürdüğüne vurgu yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "10 yıllık maaş politikası, gayret ve emek dolar yükselişi karşısında havaya uçmuştur. Maliye Bakanlığı'nın da bu konuda bir tedbir almadığını görüyoruz" dedi. Koncuk, "Tüm maaşlarda bir azalma var. Dolar 3.90'ları gördü. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin yaptığı bir çalışma var. 2007'de memur maaşı 979,5 TL bu maaşla neredeyse 732 dolar alınıyor. 2007'den bu yana geçen 10 yılda bugün yine 2007 yılına dönmüşüz. 2012'de 1036, 2014'de 1049 dolar ve 2014'de 1018 dolar alırken, bugün ortalama yine 732 dolara düşmüşüz. Yüzde 30,6'lık bir azalma var. 2007'den bu yana dolar kurunda yüzde 185,6'lık bir artış var ama sadece 2015 yılını baz aldığımızda yüzde 30,6'lık bir devalüasyon yaşanmış. 10 yıllık maaş politikası, gayret ve emek dolar yükselişi karşısında havaya uçmuştur. Maliye Bakanlığı'nın bu konuda bir tedbir almadığını görüyoruz. Bu ekonomik şartlarda yılın ilk yarısı için yüzde 3 zam aldık" dedi.

KONCUK: MEMURLARIMIZ İÇİN GERÇEK BİR VERGİ DİLİMİ HESABI YAPILMALI

Maliye Bakanı Naci Ağbal'ın vergi dilimlerine yönelik yaptığı açıklamaları da değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, "Vergi dilimleri konusunda kamu çalışanlarının reel durumlarını, gerçek durumlarını yansıtan bir vergi düzenlemesi yapılması lazım" dedi. Koncuk, "Vergi dilimleri konusunda sıkıntılar sürüyor. Mesela yüzde 15'lik vergi dilimi geçen yıl tavanı 12 bin 600 TL idi. Bu sene 400 TL artışla 13 bin TL'ye çıktı. Dolayısıyla memurlarımızın yüzde 15'lik vergi diliminden yüzde 20'lik vergi dilimine girmesi bu yıl biraz daha hızlı olacak. Geçtiğimiz yıl 8. Ayda yüzde 20'lik vergi dilimine girdiklerini düşünürsek memurlarımızın büyük kısmı 2017 yılının dördüncü, beşinci belki de altıncı ayında vergi dilimine girecekler. Zaten memurlarımızın bir yıl içinde yüzde 21,6'lık dolar karşısında gelirlerinde bir azalma meydana gelmiş. Tedbir alınıyor mu maalesef hiçbir tedbir söz konusu değil.

Maliye Bakanı Sayın Naci Ağbal'ın açıklamalarına bakıldığında 2017 Ağustos ayında yapılacak Toplu sözleşmede bırakın yeni kazanımları, kayıplarımızın bile karşılanacağını düşünmüyorum. Dolar karşısında Yüzde 21,6'lık bir erime var. Ağustos ayındaki toplu sözleşmede yüzde 21 artış olacak denilebilir mi? Yetkili konfederasyonun kim olduğu hesap edildiğinde, asılabilen, ısrarcı olamayan emir ve talimatla hareket edenlerin varlığını da değerlendirince, bırakın yeni kazanımları geçmiş kayıpların telafisi bile mümkün değil.

Bugün basın mensupları Maliye Bakanına sordular, "Memurlar için ayrı bir vergi dilimi düşünüyor musunuz? diye, sayın Bakan, "Hayır" dedi. Biz geçmişte sayın Bakan'a, o dönem Maliye Müsteşarı idi, buna benzer bir teklif götürdük ama vergi dilimleri konusunda bile geri adım atmayan, taviz vermeyen bir Maliye anlayışı var şu anda karşımızda. Yetkili konfederasyon bir başarı elde edememiş bu konuda. Bu sorunun çözülmesi lazım.

Yüzde 15'lik vergi diliminin tavan rakamı yükseltilebilir. 2016'da yüzde 20'lik dilimin tavanı 30 bin TL 2017'de tavan 30 Bin TL, hiç oynanmamış. 2016'da yüzde 15'lik dilimin tavanı 12 bin 600 TL iken, 2016'da 400 TL artışla 13 bin TL'ye çıkarılmış. Bu Allah'tan reva mıdır?

Vergi dilimleri konusunda kamu çalışanlarının reel durumlarını, gerçek durumlarını yansıtan bir vergi düzenlemesi yapılması lazım. Bir çok kişi kalem oynatmalarla, matematik hesaplarla milyarlarca TL kar etmişken zarar gösterebiliyor. Esnaflarımızı töhmet altında bırakmak istemem ama bunu yapan insanlar var bu ülkede. Memurların bir kuruşu dahi gösterememe durumu söz konusu değil. Memur çocuğu, bu net gelir sebebiyle Kredi yurtlar Kurumuna giremezken, memuru onlarca defa satın alabilecek bir insan evladını oraya yerleştirebiliyor. Memurlarımız için gerçek bir vergi dilimi hesabı yapılmalıdır. Mesela taban aylık miktarı kadar her ay gelirlerinden düşülebilir. Memura uygun bir vergi dilimi getirilebilir ama Maliye Bakanlığı bu çözümlerden uzak duruyor" dedi.

KADIN KOMİSYONUMUZDAN GAZİLERİMİZE ANLAMLI ZİYARET

Türk Eğitim-Sen Kadın Komisyonu üyeleri Bilkent'te faaliyet gösteren Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon merkezini ziyaret etti. Vatan müdafaası için canlarını ortaya koyarak yaralanan Gazilerimizle bir araya gelen kadın komisyonu üyelerimiz gazilerimize moral verdiler. Türk silahlı Kuvvetlerinin yiğit mensuplarıyla ayrı ayrı sohbet eden, sorun ve sıkıntılarını dinleyen kadın komisyonu üyelerimiz Türk milleti adına gazilerimize teşekkürlerini ve şükranlarını sundular.

Türk Eğitim-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık ziyarette yaptığı değerlendirmede, "Bu vatan sizler sayesinde ayakta durmaktadır. Türk milleti sizlerin bu yolda gösterdiği cesareti takdirle anıyor. Milletimizin her bir ferdi sizlere minnettardır. Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulunun da sizlere selam ve sevgilerini getirdik. En kısa zamanda sağlığınıza kavuşmanızı diliyoruz. Allah sizlerden razı olsun" dedi.









VARLIK FONU NEDİR?



Türkiye Kamu-Sen olarak kamuoyunda tartışılan Varlık Fonu konusunda bir açıklama yaparak ortaya çıkabilecek aksaklıkları ve konu hakkındaki tereddütlerimizi dile getirdik.

Konfederasyonumuzun değerlendirmesinde:

"Türkiye Varlık Fonu A.Ş.'nin kuruluş amacı, ekonomiyi finansal spekülasyonlardan korumak, stratejik öneme sahip alt yapı yatırımlarını finanse etmek ve verimli alanlara yatırım yapmak amacıyla bütçe disiplini ve Sayıştay denetimi dışında bir kaynak oluşturmak olarak belirtilmiştir. Buna göre herhangi bir denetime tabi olmayan ve bütçe giderleri içinde yer almayacak şekilde istenilen her türlü harcamanın gerçekleştirilebileceği, istenilen şirketlere dilendiği kadar teşvik verilebileceği, kontrolsüz bir yapı oluşturulmuştur.

Fon'un 5 kişilik Yönetim Kurulunda, Cumhurbaşkanı Ekonomi Başdanışmanı Yiğit Bulut, Medipol Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Sabah Gazetesi yazarı Prof. Kerem Alkin, Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Piri Reis Üniversitesi Rektörü Prof. Oral Erdoğan bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun kararıyla Türkiye Varlık Fonu adına gerçekleştirilebilecek işlemler şu şekildedir: Yerli ve yabancı şirketlerin hisse senetleri, özelleştirme kapsam ve programına alınanlar dahil olmak üzere Türkiye'de kurulan ihraççılara ait payların alınıp satılması, Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 sayılı Karar hükümleri çerçevesinde alım satımı yapılabilen yabancı kamu, özel sektör ve kamu borçlanma araçları ve ihraççı paylarının alınıp satılması, vadeli mevduat ve katılma hesabı işlemlerinin yapılması, hazine taşınmazlarının, mevduat sertifikalarının, altın ve diğer değerli madenler ile bu madenlere dayalı olarak ihraç edilen sermaye piyasası araçlarının alım satımı, fon katılma payları, repo ve ters repo işlemleri, kira sertifikaları, gayrimenkul sertifikaları, varantlar ve primleri, özel tasarlanmış yabancı yatırım araçları ve ikraz iştirak senetleriyle ilgili işlemlerin yapılması, ulusal yatırımlar ile uluslararası alanda diğer devletler ve/veya yabancı şirketler tarafından yapılacak yatırımlara iştirak ve bunlara sınırlı olmamak üzere diğer yatırım araçları işlemlerine girilmesi.

Görüldüğü üzere Fon'un her türlü denetimden uzak bir biçimde gerçekleştirebileceği son derece geniş bir işlemler ağı ve hareket alanı bulunmaktadır. Böylelikle devlet içinde denetimsiz harcamaların yapılabileceği, Merkezi Yönetim Bütçesi dışında, yeni bir bütçe oluşturulmuştur.

Fon'un gelirleri, kapsam dahilindeki şirketlerin kârları, varlıklarının kullanımı ve satışı üzerinden sağlanacakken, harcamalarının ne olacağı, bu harcama ve teşviklerin kimlere ne şekilde verileceği belirtilmemiştir. Buna göre aslında bütçeye gitmesi gereken gelirlerin büyük bir bölümünün bu Fon'a aktarılması ve denetimden uzak bir şekilde harcanmasının sağlanması söz konusudur.

Bununla birlikte Fon'a devredilen kuruluşlarda çalışan kamu görevlileri ortaya çıkan belirsizlik nedeniyle büyük bir tedirginlik içerisindedir. Toplumumuz Fon'un hangi amaçlarla kullanılacağını bilmek, vergileriyle ve fedakârlıklarla kurduğu işletmelerin akıbetini öğrenmek istemektedir. Yetkililerin en kısa sürede bir açıklama yaparak kamuoyunda oluşan tereddütleri gidermesi gerekmektedir." denildi.

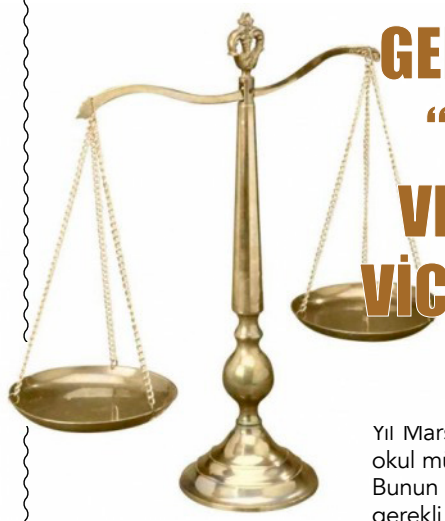
MEB TALEPLERE SAYGIYLA YAKLAŞMALIDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk diplomaya bağlı alan değişikliği ile ilgili açıklama yaparak, 'MEB'e sesleniyorum, diplomaya bağlı alan değişikliğinden vaz mı geçtiniz? Çıkın bunu açık yüreklilikle sebepleriyle açıklayınız. Bu saygıdır' dedi.

Koncuk, MEB'in artık, diplomaya bağlı alan değişikliği, Şubat'ta öğretmen ataması ve il içi özür tayinleri konusunda beklentileri karşılaması gerektiğini de kaydetti.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: 'MEB'e sesleniyorum, diplomaya bağlı alan değişikliğinden vaz mı geçtiniz? Çıkın bunu açık yüreklilikle sebepleriyle açıklayınız. Bu saygıdır. Diplomaya bağlı alan değişikliği konusunda binlerce insanın taleplerini yok saymak, kulağınızın üzerine yatmak tek kelime ile etik değildir. MEB artık, diplomaya bağlı alan değişikliği, Şubat'ta öğretmen ataması ve il içi özür tayinleri konusunda beklentileri karşılamalıdır.'

GENEL BAŞKAN: "ASIL KARARI VERECEK OLAN VİCDANLARDIR"



Bilindiği üzere, Bolu İl Milli Eğitim Müdürü, okullarda 10. Yıl Marşının okunmasını yasaklamış ve okul müdürlerini bu konuda uyarmıştı. Bunun üzerine, Türk Eğitim Sen olarak gerekli adli ve idari işlemlerin başlatılmasını istemiştik, ancak soruşturma izni verilmemiş, bunun üzerine Bölge İdare Mahkemesine dava açmıştık.

Maalesef, Ankara Bölge İdare Mahkemesi de, Bolu Milli Eğitim Müdürüne soruşturma açılması izni verilmemesi konusunda yaptığımız itirazı reddetmiştir. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları kaydetti:

"Bu ülkede kanunlar çiğnenmek için mi yapılır anlamak mümkün değildir. Bolu İl Müdürü bu tavrı ile alenen Türk Milli Eğitiminin hedeflerine aykırı davrandığı gibi, Cumhuriyetin ilk 10 yılındaki, bu milletin Atatürk liderliğinde ortaya koyduğu başarılara açıkça hakaret etmiştir.

Yargı kararları önemlidir ancak bir insanla ilgili asıl kararı verecek olan vicdanlardır.

Kim ne derse desin, bu şahıs, il milli eğitim müdürü olma kriterlerini taşımadığı gibi, bir bürokrat olarak duyulması gereken güveni kaybetmiştir.

Umarım, Milli Eğitim Bakanı Sayın İsmet Yılmaz, bu şahısla Bolu'da milli eğitimin bir yere varamayacağını görür ve gerekeni en kısa sürede yapar. Takipçisiyiz."

KARS VE ERZURUM'DA TÜRKİYE KAMU-SEN COŞKUSU





Türkiye Kamu-Sen'in illerimizde sürdüğü istişare toplantıları 8 Ocak 2017 tarihinde Kars ve Erzurum ile devam etti.

Serhat ilimiz Kars ve Dadaşlar diyarı Erzurum'da gerçekleşen toplantılarda coşku ve heyecan doruğa çıktı.

Toplantıya, başta Genel Başkanımız İsmail Koncuk olmak üzere, Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Seyit Ali Kaplan,Türk Eğitim-Sen Genel Dış iişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, çok sayıda üyemiz katıldı.

KONCUK: YARINA HEP BİRLİKTE IŞIK TUTALIM

Sarıkamış'ta, 102 yıl önce şehit düşen 90 bin Mehmetçiği ve tüm şehitlerimizi anmak için bu topraklardayız" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Makamlarını korumak adına her zilleti sineye çeken kafalar var. Millet olmanın şuuruna varamayan nice insan var. Bu ülke bizim. Vatanı olmayan milletin geleceği olmaz. O milletin namus ve şerefi tehlikeye girer" dedi. Coşkulu kalabalığa hitap eden Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, ülke gündemi ve çalışma hayatını değerlendirdiği toplantılara katılımcıları selamlayarak başladı. Koncuk, " Sarıkamış'ta 102 yıl önce şehit düşen 90 bin askerimizi yad etmek bu topraklardayız. Tüm şehitlerimizi rahmetle anıyorum, Allah onlardan razı olsun. En son İzmir'de, Fethi Sekin kardeşimizin kahramanlığı, destansı davranışı bu milletin tüm fertlerinin tüylerini diken diken etti.

İki hainin üzerine bir tabancayla gidiyor ve ölümle adeta alay ediyor. Kahramanlar kolay yetişmiyor, şehitlerimiz varlık sebebimizdir. Hala şerefimizle namusumuzla gezip, "Bu vatan bizim" diyorsak bunu onlara ve kanlarına canlarına borçluyuz. Şehitlerimizi millet olarak yad etmeli, ailelerine sahip çıkmalıyız. Fethi Sekin'in ve tüm şehitlerimizin ailelerine sahip çıkmalıyız. Şehit çocuklarının feryatlarını hepimiz görüyoruz. O çocuklar babalarının şerefiyle yaşayacaklar bir ömür boyu ama millet olarak onları biz de baş tacı etmeliyiz.

İşte bizde bugünlerde Sarıkamış şehitlerimizi anmak için buraya geldik. Bu coğrafyayı bizlere vatan yapmak için kara toprağa düşenlerin miraslarına sahip çıkmak için buradayız. Hatırlarsınız, tarihte zararlı cemiyetler vardı. Bizden görünen birçok insan o zararlı cemiyetlere o tarihlerde, mesela, İngiliz Muhipler Cemiyetine gitti üye oldu, kimisi Amerikan mandası istedi, başkaları diğer zararlı cemiyetlerin üyesi oldular, kendi pis nefislerini kurtarmaya çalıştılar. Bugünde değişen bir şey yok, yine bir çok insan benzeri faaliyetleri benzer kuruluşlarla yapmaya devam ediyor. Atatürk'ü tartışamaya açıyor bazıları, bu vatanın kurucusunu tartışmaya açıyorlar, adını duymayı hazmedemeyen gafiller, hainler var. 15 Temmuz musibetine rağmen milli birlik ve beraberliğin ne anlama geldiğinden habersiz olan, ne idüğü belirsizler var, hem de belli noktalarda var. Atasına, ecdadına kahramanlarına dil uzatanların adamlığı söz konusu olabilir mi?

Bugün benzeri gafiller var bugünü kurtarayım derken neye ve kime hizmet ettiğini bilemeyen kafalar var. Makamlarını korumak adına her zilleti sineye çeken kafalar var. Ne farkları o zararlı cemiyetlerden bunların. Millet olmanın şuuruna varamayan nice insan var. Bu ülke bizim. Vatanı olmayan milletin geleceği olmaz. O milletin namus ve şerefi tehlikeye girer. Bağımsız vatan çok önemlidir. Tüm hücrelerimizle bunu hissetmeliyiz, gereğini yapmalıyız. Türkiye kötü günlerden geçmekte. Zor günlerdeyiz, kötü şeyler oldu ve oluyor. Bugün elbette dün yapılan hataları konuşmak istemiyorum. Yarına ışık tutalım hep birlikte.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak en başından beri birlik ve beraberlik içinde bu ülkenin hepimizin olduğunun farkına vararak "Bir olalım, iri olalım, diri olalım" dedik ama dinlemediler. Hala dinlemeyenler var, hala aynı zihniyetle kör, doymayan nefislerinin kölesi olanlar var. Türkiye bunlardan kurtulmalıdır. Bu egoizm hastalığı beyinleri esir aldığı sürece Türkiye'nin geleceği olmaz. Bunu görmeliyiz. Karınca kararınca tedbirini almak sorundayız, yarın Suriye olursak ah vah etmenin anlamı kalmaz. Bugünden itibaren herkes, meseleyi idrak edemeyenleri uyarmalıdır. Sadece kendimiz için değil herkes için yaşayacağız. Millet olamayanların başına gelenler ortadadır. Büyük bir ibrettir bunlar.

Milli Eğitim Bakanlığı'nda müfredat çalışmaları oluyor. Sözde bir sendikanın derdi de Atatürk, başka dertleri yok. Anlamadığım ve kabullenemediğim, vatansever olarak kendini tanımlayan birçok insan da bunların değirmenine su taşıyor. Kendi egoları adına su taşıyor. Gelecek hiç umurlarında değil. O zaman o mandayı isteyenden ne farkın senin? Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi kuru bir mücadele değil, elbette sendikal bir mücadeledir ama milli bir sivil toplum kuruluşudur. Türkiye Kamu-Sen bu milletin savunduğu tüm değerlerin savunucusudur, kökleri Anadolu topraklarının derinlerindedir.

Türkiye Kamu-Sen bir aydınlar hareketidir. Herkes neden burada bu olduğunu bilecek, kimse tesadüfen burada değil. Bunu bileceğiz yüreğimizde hissedeceğiz. Bu kadar önemli bir faaliyet yaptığımızın farkında olacağız. Sadece maaşımız artsın mücadelesinde değiliz, elbette o artışlarında en kral mücadelesini zaten yapıyoruz. Bu milletin varlık davasının mücadelesini de yapacağız. Varlık tehlikeye girerse, özlük haklarının bir anlamı yoktur. Öncelik vatan zeminin sağlam olmasıdır. Ecdadın emaneti bu ülkeyi sağlama alacağız. Tüm bunların ışığında, Türkiye Kamu-Sen'e bir aydınlar hareketi, aydınlatma hareketi sıfatını yakıştırmak yanlış olmaz" dedi.

KONCUK: BÖYLE SENDİKACILIK KABUL EDİLEMEZ!

"Tarihi toplu sözleşme imzaladık" diyenlerin uygulanmayan 21 madde için hiçbir adım atmadığının altını çizen Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in bu maddeleri yargıya taşıdığını hatırlattı. Koncuk, "11 hizmet kolunda da kamu çalışanları yetkiyi bir konfederasyona verdi. Şimdi bu yetkiyi memura hizmet noktasında vermiş olsalar , ileri derece de mücadele eden bir sendika olsa yüreğim yanmayacak ama tüm memurlar bunun böyle olmadığını biliyor. Onların sendikacılık yapmadıklarını biliyorlar ama "Şartlar böyle gerektiriyor, müdürüm böyle söyledi, amirim böyle emretti" diye ifade ediyorlar. Geçenler de o sendikanın Genel Başkanı, "Tarihi bir toplu sözleşme imzaladık, bizi hazmedemiyorlar, milleti aldatıyorlar" diyor. İnsan Allah'tan korkar, toplu sözleşme hükümleri imzalandıktan sonra uygulamaya geçmesi gereken hükümlerdir.

Hükümet "Ben bunu uygulamak istemiyorum" diyemez. Kanun bunu emrediyor, tam 21 madde uygulanmamış. 4-C'liler kadrolu olacaktı hala yok. Alınan kararda "Çalışma yapılacak" denilmiş. Bunlar alkışlar arasında imza atarken, dışarı çıkıp basına, "Toplu sözleşmede yuvarlak kararlar olmaz, uygulanamaz" dedim. 4-C'li,ler dava açıp ek ödeme emsali memur kadar alırken bir imza ile 159 TL brüt, neti 115 TL olan bir ödemeye mahkum edildiler. Kimi kurtardın sen? Hükümeti. 4-C'liyi net 115 TL'ye mahkum ettin. Bunu söylemek kazanımları hazmedememek anlamına mı gelir?

Toplu sözleşmede bir madde daha, "Kültür Bakanlığı çalışanlarının ekonomik durumlarının iyileştirilmesi" demişler. O zaman Bakan sayın Süleyman Soylu idi. Kendisi, "Ben bunun nesini uygulayım?" dedi. Orada ki Memur-Sen Temsilcisi, "Biz o maddeyi kültür hizmet kolu temsilcisinin, bizimle ilgili de bir şey yazalım, çalışanlarımıza söyleyecek bir şeyimiz olsun dediği için yazdık" dedi.

KPDK'da bu konuyu anlattım Kültür Memur-Sen Temsilcisi "Kim söyledi bunu?" diyor. "Ben isim vermem ama söyleyen burada" dedim Genel Başkanları zıplıyor. Dedim ki, "Yuvarlak kararlar alırsanız böyle yuvar yuvar yuvarlanırsınız" İnsanları aldatıyorlar. Şimdi Kültür Bakanlığı çalışanları kendilerini aldatmak üzere yazılan bir maddeyi, İsmail Koncuk Türkiye'ye anlatacak, Kültür Bakanlığı çalışanları o sendikanın yakasına yapışmayacak, yapışacaksınız! Aldatanın yakasına yapışacaksın, tribüne oynamak adına bu yapılırsa hesabını soracaksın. Kamu çalışanlarının zamları toplu sözleşmede kararlaştırılır. Bu maddenin uygulanmayacağını memurlar bilmiyor mu, sendikacılar bilmiyor mu?

Geçen günlerde bu sendikanın temsilcilerinden bir tanesi "Gelir vergisi dilimleri şöyle ayarlansın" diye bir çağrıda bulunuyor. Bunun yeri toplu sözleşme masasıdır. O masada karar aldırtamıyorsun, şimdi bunu söylüyorsun. Memurların, aldatanlara yönelik dikkatli olması lazım. Yoksa bugün A sendikası, yarın B sendikası aldatır. Eğer aldanma aldatılana keyif veriyorsa aldatan bugün buysa yarın başkası olur, her zaman değişir. Memurlar burada daha dikkatli olmalıdır. Bunun hesabı sorulmalıdır. 21 madde uygulanmadı. Kadro aldın da hazmedemedim mi? Eğri oturup doğru konuşalım. Biz doğruları söyledik hep.

Geçen bir anket yaptılar hepinizde gördünüz. Bir sendikanın Genel Başkanı epeyce geride kaldı ankette. Bakmış oy alamayınca birileri oturmuş oy sayısını 4 bin 500 iken yarım saat sonra 24 bin 750 ye çıkarmış. "Bu işte bir hile var" dedim. Manipüle ediyorlar. Gerçekten bu sendika manipüle ettiyse çıksın anlatsın. İlgili site "Bu anketimiz bir Genel Başkan lehine sahte 20 bin oy kullanarak manipüle edilmiştir" dedi. Şayet denilse ki, "Bu anket İsmail Koncuk lehine manipüle edildi" ben hemen gider bu pisliği yapana dava açarım. Bunlar dava açmadı, "Biz yapmadık" diye bir açıklamada yapmadılar. Ben bizzat kendileri yaptı da demiyorum ama o zaman dava açacaksınız, IP adresi belli, yayınlanmış. Sessiz kalıyorsanız olmaz. "Sükut ikrardan gelir" sesiz kalmak kabul etmek demektir, bu lekedir, bu leke hemen temizlenmeli. Ahlaklı bir sendika peşine düşer bunun.

21 maddeden biriside KİT çalışanları ile ilgili bir madde idi. 31.01.2016 tarihine kadar KİT'lerdeki ücret grup sayısının beşten üçe düşmesi. Üzerinden bir yıl geçti, 2017'de yeniden toplu sözleşmeye oturacağız ama üzerinde trih yazan bir madde hala uygulanmamış. Bir yıldır siz neredesiniz? O sözleşmede imza yetkimiz yok ama uygulanmayan 21 maddenin neden uygulanmadığını soran ve dava açan Türkiye Kamu-Sen. Elde ettiğini söylediğin ama uygulanmayan bu maddeler için Türkiye Kamu-Sen dava açıyor sen susuyorsun. Sesin çıkmıyor.

Birçok madde var bu maddeler içinde. Türk Haber-Sen'in kazanımı olan giyim yardımı vardı bu kazanımı siz neden genişletemediniz? Daha önce alınanı da kaybettiler. Bir çok madde ve konu hayata geçirilemedi. Bunları söylemeyelim mi? Deyin ki, "Şu madde hayata geçti, İsmail Koncuk yalan söylüyor" Böyle sendikacılık kabul edilemez" dedi.

ÖĞRENCİ YURDUMUZUN İNŞAATI SON HIZLA DEVAM EDİYOR

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi tarafından 27.08.2016 tarihinde temeli atılan ve 264 kız, 264 erkek olmak üzere toplam 528 öğrencinin her türlü barınma, toplantı, yemek, kafeterya, internet, kütüphane ihtiyaçlarını karşılayacak donanıma sahip olması hedeflenen Ömer Halisdemir Yükseköğrenim Öğrenci Yurdu inşaatı hızla devam etmektedir.

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı bütün sendikalarımızın tamamının hizmetine sunulacak olan yurdumuzun, 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılında hizmete açılması planlanmaktadır.

Yapımında kısa sürede büyük mesafe katedilen yurdumuzun inşaatından son görüntüler aşağıda yer almaktadır.











OHAL İŞLEMLERİ İNCELEME KOMİSYONU NASIL ÇALIŞACAK?

Olağanüstü hal (OHAL) kapsamında yayımlanan 685 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu kurulacak. Buna göre, OHAL çerçevesinde ihraç edilen kamu çalışanları bu komisyona başvurabilecek.

KOMİSYON NE ZAMAN VE KİMLERDEN OLUŞACAK?

KHK'nın yayın tarihinden itibaren bir ay içerisinde seçilecektir.

Komisyon yedi üyeden oluşacak. Bu üyelerden üç tanesini Başbakan, bir tanesini Adalet bakanı, bir tanesini İçişleri Bakanı bire üye Yargıtay ve Danıştay'da görev yapan tetkik Hakimleri arasında HSYK belirleyecek.

KOMİSYON NE ZAMAN GÖREVE BAŞLAYACAK?

Komisyon tarafından başvuruların alınmaya başlanacağı tarih bu maddenin yayınlandığı 23.01.2017 tarihinden itibaren 6 ayı geçmemek üzere Başbakanlık tarafından ilan edilecektir.

KOMİSYONUN GÖREV SÜRESİ NEDİR?

Komisyon, 685 sayılı KHK'nın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl süreyle görev yapacak. Bakanlar Kurulu, gerek görmesi halinde bu süreyi, bitiminden itibaren birer yıllık sürelerle uzatabilecek. Komisyonun ilk seçilen üyeleri, iki yıllık sürenin sonuna kadar görev yapabilecek. Sürenin uzatılmasına karar verilmesi halinde birinci maddenin ikinci fıkrasındaki usule göre yeni üyeler belirlenecek. Daha önce görev yapan üyeler de yeniden görev alabilecek. Üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemeyecek.

KOMİSYONUN GÖREVLERİ NE OLACAK?

685 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulu'nca devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti, aidiyeti, iltisakı veya bunlarla irtibatı olduğu gerekçesiyle başka bir idari işlem tesis edilmeksizin doğrudan kanun hükmünde kararname hükümleri ile tesis edilen işlemlere ilişkin başvuruları değerlendirmek ve karara bağlamak üzere 'Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu' kurulacak

Ayrıca 685 Sayılı KHK'da, komisyonun, olağanüstü hal kapsamında doğrudan kanun hükmünde kararnameler ile tesis edilen işlemler hakkında, kamu görevinden, meslekten veya görev yapılan teşkilattan çıkarma ya da ilişiğin kesilmesi, öğrencilikle ilişiğin kesilmesi, dernekler, vakıflar, sendika, federasyon ve konfederasyonlar, özel sağlık kuruluşları, özel öğretim kurumları, vakıf yükseköğretim kurumları, özel radyo ve televizyon kuruluşları, gazete ve dergiler, haber ajansları, yayınevleri ve dağıtım kanallarının kapatılması, emekli personelin rütbelerinin alınması gibi görev alanları yer aldı.

DAHA ÖNCEKİ KHK'LAR İLE İHRAÇ EDİLENLER KOMİSYONA BAŞVURABİLECEK Mİ?

685 sayılı KHK ile birlikte kurulan inceleme komisyonları şimdiye kadar OHAL KHK'sı ile yapılan ihraçların tamamını kapsamaktadır. Bu nedenle, belirtilen durumda olanlar komisyona başvurabilecekler.

KOMİSYONUN İNCELEME YETKİSİ NEDİR?

Komisyon, görevi kapsamında ihtiyaç duyduğu her türlü bilgi ve belgeyi, devlet sırlarına ilişkin ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, kamu kurum ve kuruluşları ile yargı mercilerinden talep edebilecek.

KOMİSYONA BAŞVURULAR NERELERE YAPILACAK?

Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu'na başvurular valilikler aracılığıyla yapılacak. Kamu görevinden, meslekten veya görev yapılan teşkilattan çıkarılanlar ya da ilişiği kesilenler, en son görev yaptıkları kuruma da başvurabilecek.

Başvuru tarihi, valiliklere veya ilgili kurumlara başvurunun yapıldığı tarih olarak kabul edilecek. Valilikler ve ilgili kurumlar, kendilerine yapılan başvuruları gecikmeksizin komisyona iletilecek ve mükerrer başvurular işleme alınmayacak.

İHRAÇ KARARLARINA KARŞI DAHA ÖNCE BAŞVURU YAPMIŞ, DAVA AÇMIŞ VEYA HİÇ DAVA AÇMAMIŞ OLANLAR KOMİSYONA BAŞVURUDA BULUNABİLECEK Mİ?

Komisyonun görev alanına giren konularla ilgili, başvuruda bulunmuş dava açmış olanlar ile hiç dava açmamış ve ya başvuruda bulunmamış olanlar da KHK'da belirtilen komisyona başvuru usulünü işletebilecek.

HANGİ SÜREDE KOMİSYONA BAŞVURULABİLECEK?

Komisyonun 685 sayılı KHK'ya göre, teşekkür ettirilip, Komisyonun başvuru almaya başladığı, tarihten önce yürürlüğe konulan KHK'larla ihraç edilenler, komisyonun başvuru alma tarihinden itibaren 60 gün içinde başvuruda bulanacaklar.

Örneğin; 29 Ekim tarihinde yayınlanan 675 sayılı KHK ile ihraç edilen bir kamu görevlisi komisyonun göreve başladığı ve başvuruları aldığı tarihten itibaren 60 gün içerisinde başvuruda bulunabilecek. Bu süreyi kaçırması halinde başvuru hakkını kaybetmiş olacaktır.

Bu tarihten sonra, örneğin; Nisan ayında yürürlüğe konulabilecek bir KHK ile ilgili ise, kamu görevlisi bu KHK'nın Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten itibaren 60 gün içerisinde komisyona başvurabilecek.

KOMİSYON KARARLARI NASIL UYGULANACAK?

İlgililerin başvurusunun kabulü halinde, karar Devlet Personel Başkanlığına bildirilecek, bu şekilde bildirilen personelin atama teklifleri, statüleri, unvanları, görevleri itibariyle başka kurumlarda görevlendirmeleri mümkün olmayanlar hariç olmak üzere daha önce istihdam edildikleri kurumları dışındaki kamu kuruluşlarında istihdam edilecekler ve statülerine uygun kadro ve pozisyonlara ikamet ettikleri il dikkate alınarak 15 gün içinde atamaları yapılacaktır.

Yönetici pozisyonundayken kamu görevinden ihraç edilenlerin atamalarında yöneticilik görevinden önce bulundukları kadro pozisyon unvanları dikkate alınacaktır.

KOMİSYON KARARLARINA KARŞI YARGI YOLU VAR MI?

Daha önce dava açmış olsun ya da olmasın komisyona başvuru yapan ve komisyondan olumsuz cevap alan ihraç edilen kamu görevlileri komisyonun olumsuz kararına karşı HSYK tarafından belirlenecek Ankara İdare Mahkemelerinde dava açılabilecek.

667 sayılı OHAL KHK'sının 3. Maddesinin 1. Fıkrası ile 6749 sayılı kanunun 3. Maddesinin 1. Fıkrasına göre ihraç edilenler ise komisyon kararının kesinleşmesinden itibaren 60 gün içerisinde ilk derece mahkemesi olarak Danıştay'da dava açabilecekler. (Sadece; Yargı mensupları ile bu meslekten sayılanları kapsamaktadır

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLİK MÜLAKATINDA YARGI SÜRECİ DEVAM EDİYOR

Türk Eğitim-Sen olarak karşı olduğumuzu açıkladığımız Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik uyarınca sözleşmeli öğretmen adaylarına yönelik yapılan mülakat sonucunda başarısız sayılma işleminin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle açılan davalarda, yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin kararlar verilmektedir. Bu davalarla ilgili yargı süreci devam etmekte olup, yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin kararlara karşı, kararın tebliğini izleyen 7 gün içinde ilgili Bölge İdare Mahkemesi nezdinde, itiraz yoluna başvurulabilecektir. Bu hususta itiraz yoluna başvurmak isteyenler ekte yer alan dilekçe örneğinden yararlanarak başvuruda bulunabilirler.



ÖĞRETMEN ALIMI 20 BİN DEĞİL, 50 BİN OLMALIDIR.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'ın 20 bin öğretmen alımı yapacaklarına ilişkin açıklamasını değerlendirdi. 20 bin öğretmen alımının sevindirici ancak yetersiz olduğunu söyleyen Koncuk, "Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz 50 bin öğretmen alımı yapılmasıdır" dedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz önümüzdeki hafta 20 bin öğretmen alımı için duyuru yapılacağını açıkladı. Öncelikle tüm öğretmenlerimize hayırlı olsun. Bilindiği gibi Şubat ayında öğretmen ataması yapılması Türk Eğitim-Sen'in öncelikli taleplerinden birisidir. Bu noktada Bakan Yılmaz'ın öğretmen ataması yapılacağı yönündeki açıklaması hem öğretmen açığının azaltılması hem de atama bekleyen öğretmenler için önemli bir gelişmedir ve sevindiricidir.

Ancak sendika olarak atama sayısını yetersiz buluyoruz. Zira Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz daha dün yaptığı açıklamada net öğretmen ihtiyacının 98 bin 537 olduğunu ifade etmiştir. Üstelik ülkemizde öğretmen açığı ücretli öğretmenler eliyle giderilmektedir. Sendikamızın geçtiğimiz yıl yaptığı araştırmasına göre Türkiye'de ücretli öğretmen sayısı 73 ilde 70 bin 293'tür. Hal böyle olunca 20 bin atama ne yazık ki ihtiyacın çok çok gerisindedir. Sendika olarak beklentimiz 20 bin değil, 50 bin atamadır. 2017 yılının sonuna kadar da MEB tarafından ilan edilen resmi öğretmen açığının tamamen giderilmesini istiyoruz.

Öte yandan öğretmen atamalarının kadrolu olması ve mülakatsız, sadece KPSS puan üstünlüğüne göre gerçekleştirilmesi çok önemlidir. Ne yazık ki Milli Eğitim Bakanlığı sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımını getirmiş, bu süreçte ciddi haksızlıklar yaşanmıştır. KPSS'de yüksek puan alan bazı adaylara, mülakatta düşük puanlar verildiği ya da KPSS'de düşük puan alan bazı adaylara da mülakatta yüksek puanlar verildiği görülmüştür. Her mülakat komisyonu ayrı ayrı değerlendirmeler yapmış, dolayısıyla hakkaniyetten uzak, nahoş durumlar yaşanmıştır. Öncelikle mülakat adil olmayan bir yöntemdir. Mülakat denilince akla torpil, yandaşlık, baskı, hak ve hukuktan uzak tavırlar akla gelmektedir. Dolayısıyla bu şeffaflıktan uzak yöntemden Milli Eğitim Bakanlığı ivedilikle vazgeçmelidir. Fetö ve benzeri terör örgütlerinin MEB kadrolarına sızmalarını önlemek amacıyla mülakatın getirildiğini söylemek gerçekçi ve geçerli değildir. Bunun tek yolu sıkı bir güvenlik soruşturması yapılmasıdır.

Sözleşmeli öğretmenlikte tamamen güvenceden yoksun bir uygulamadır. Gelecekleri belirsiz olan sözleşmeli öğretmenler, her zaman baskılarla, tehditlerle, şantajlarla karşılaşabilmektedir. Sözleşmeli öğretmenler kadroya alınana kadar işlerini kaybetme korkusu yaşamaktadır. Üstelik sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınma esasları çok ağırdır. Sözleşmeli öğretmenler 4 yıl sözleşmeli çalıştıktan sonra performansa göre kadroya alınacaktır. 2 yıl da kadrolu olarak çalışacak olan bu öğretmenler ancak tam 6 yıl sonra tayin isteyebilecektir. Sözleşmeli öğretmenlerin 6 yıldan çok daha fazla bir süre eş durumu başta olmak üzere özür grubu tayinlerinin gerçekleşmeme ihtimali çağ dışı bir anlayıştır. Bu, ülkemize yakışan bir uygulama da değildir. Dolayısıyla sözleşmeli öğretmenler ne özlük hakları ne de atama ve yer değiştirme yönüyle kadrolu öğretmenlerle aynı haklara sahip değildir.

Tüm bunlar göz önüne alınarak, önümüzdeki hafta duyuruya çıkacak olan öğretmen atamalarının kadrolu, mülakatsız, sadece KPSS puan üstünlüğüne göre yapılmasını istiyoruz. Ne sözleşmeli ne de mülakatla öğretmen alımı nitelikli öğretmeni tespit edemez. Sözleşmeli ve mülakatlı öğretmen alımı sadece ve sadece ülkemizde torpili, adam kayırmayı, hak yemeyi meşrulaştırır. Bu da eğitim ordusuna büyük zarar verir."

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

4/C'Lİ STATÜDE ÇALIŞAN PERSONELİN EK ÖDEMELERİNDEN YAPILAN GELİR VERGİSİ KESİNTİSİNİN İADESİ İÇİN DAVA AÇTIK



Bilindiği üzere, 657 sayılı Yasa'nın 4/C maddesi kapsamında görev yapmakta olan personele, 23.08.2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca ek ödeme (denge tazminatı) ödenmektedir. Ancak, her ay ödenen ek ödeme miktarı üzerinden gelir vergisi kesintisi yapılmaktadır. 4/A (kadrolu memur) ve 4/B (sözleşmeli personel) statüsünde istihdam edilen personele ödenen ek ödemeden gelir vergisi kesintisi yapılmamaktadır. 4/C'li personele yapılan ek ödemenin ise diğer kamu personeline ödenen ek ödemeden nitelik bakımından hiçbir farkı bulunmamaktadır. Buna karşılık, daha düşük gelir düzeyinde bulunan 4/C'li personelden gelir vergisi kesintinin yapılması eşitlik ilkesine aykırıdır.

Türk Eğitim Sen olarak, emsal teşkil etmesi bakımından 4/C statüsünde görev yapan bir üyemiz adına açtığımız davada, ek ödemeden haksız yere yapılan gelir vergisi kesintilerinin iadesini talep ettik.

ÖZÜR GRUBU TAYİNLERİNDE İL/İLÇE EMRİ İSTEDİK

Bakanlık tarafından yayınlanan 2017 Ocak Ayı Öğretmenlerin Aile Birliği, Sağlık, Can Güvenliği Mazeretleri ve Engellilik Durumu İle Diğer Nedenlere Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu'nda daha önceki dönemlerde uygulanan il/ilçe emri uygulamasına yer verilmemiştir. Bu sebeple, çok sayıda öğretmenimiz hizmet puanı yetersizliği ya da alanında boş kontenjan bulunmadığından dolayı mazerete bağlı yer değişikliği yapamayacaklarından mağdur olacaklardır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, 2017 Ocak ayı mazerete bağlı yer değişikliği işlemlerinde kadro yetersizliğinden dolayı yer değişikliği yapamayacakları için mağdur olacak öğretmenlerimize il/ilçe emri hakkı verilerek mağduriyetlerin önlenmesi hususunda talepte bulunduk.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Şubat 2017 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 10.02.2017

MEMUR VE EMEKLİLER DE İYİLEŞTİRME ZAMMINI HAK EDİYOR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Hakim ve Savcılara yapılması planlanan maaş zammına ilişkin olarak yaptığı açıklamada, "Bu olumlu bir karardır ancak tüm memurlar ve emeklileri kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Şayet genişletilmezse, eksik ve adaletsiz bir uygulama olarak akıllarda kalacaktır" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde;

"Birkaç gündür basın yayın organlarında, çıkarılacak bir Kanun Hükmünde Kararname ile hâkim ve savcılara ödenmekte olan özel hizmet tazminatının derecelere göre artırılacağı ve 1. sınıf hâkim ve savcıların maaşlarına 2 bin 700 liraya ulaşan miktarda bir artış sağlanacağı yönünde haberler yer almaktadır. Hâkim ve savcılarımızın maaşlarının yükseltilmesi elbette hepimizin arzusudur. Ancak talebimiz, bütün kamu görevlilerinin ekonomik sorunlarının çözülmesi yönündedir.

Yapılması planlanan tazminat artışından halen görevde bulunan 11 bin 116 hâkim, 4 bin 828 savcı olmak üzere 15 bin 944 yargı mensubu yararlanacaktır. Buna karşın kamu kurum ve kuruluşlarında işçilerle birlikte 3 milyon 341 bin kamu çalışanı istihdam edilmekte, yaklaşık iki milyon memur emeklisi bulunmaktadır. Kamu görevlileri arasından 16 bin kişinin sorununa çare üreten yetkililerin, geride kalan 3 milyon 325 bin çalışanı, iki milyon emekliyi yok sayması, büyük bir adaletsizliğin doğmasına neden olacaktır.

Yine hâkim ve savcılarımıza yönelik olarak benzer bir uygulama 3 yıl kadar önce de hayata geçirilmiş ve hâkim ve savcıların maaşlarına 2014 yılının Aralık ayından itibaren bin 155 lira zam yapılırken, diğer Adalet teşkilatı çalışanları başta olmak üzere kamu görevlilerinin tamamı bu artıştan da mahrum bırakılmıştı.

Son bir yıl içinde dolar kurunda yaşanan %30'luk artışın yanında dört kişilik bir ailenin zorunlu harcamalarına %10,6 zam gelmiş, ailenin aylık zorunlu harcama tutarı 461,76 lira artmıştır. 2017'nin ilk enflasyon rakamı, önümüzdeki gün açıklanacaktır. Beklentiler, yılın ilk ayında enflasyonun oldukça yüksek çıkacağı yönündedir. Buna karşın memur maaşlarına ocak ayı itibarı ile yapılan %3'lük zammın maaşlara yansıması ortalama 81,1 TL'dir. Dolayısıyla memurlarımızın ve emeklilerimizin tamamı 2016 ve 2017 yıllarının kaybedeni olarak öne çıkmaktadır.

Maalesef iktidar, kamu görevlilerinin sorunlarına kör bakan uygulamalarını ısrarla sürdürmektedir. Milyonlarca memur ve emekli artan enflasyon karşısında %3 zam verilerek korumasız bırakılırken, kamu görevlileri arasında ayrıcalık tanınan bir kesimin maaşlarına %30 artış yapılacak ve var olan adaletsizlik alabildiğine körüklenecektir.

Böyle bir çalışmada önce adalet çalışanlarının bir bütün olarak görülmesi, ardından da tüm memur ve emeklilerin özellikle 2016 yılında yaşadıkları ve 2017 yılında karşı karşıya kalacakları ekonomik hak kayıplarının ele alınıp değerlendirilmesi gerekirken, yalnızca bir kesimin sorunlarına eğilmek, doğru bir yaklaşım değildir. Böyle bir durumda neden Adalet çalışanlarının tamamına maaş zammı yapılmadığı açıklanmalıdır.

Türkiye Kamu-Sen olarak yıl içinde gelişen ekonomik olaylar karşısında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara binaen gündeme taşıdığımız mali taleplerimiz, "Toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkamayız" gerekçesiyle geri çevrilmektedir. Demek ki istenildiğinde toplu sözleşme hükümlerinin dışına çıkılabilinmektedir. Bu durumda tüm kamu görevlilerinin maaş sorununu çözecek bir çalışma yapılmaması için iktidarın bir gerekçesi de kalamamıştır.

Bu düzenlemenin sınırlı kalması halinde, bir tarafta 81,1 lira zamma mahkûm edilen diğer tarafta 3 bin liraya varan tutarda zam alan bir kesim ortaya çıkacak, eşit işe eşit ücret sağladığı iddia edilen 666 sayılı KHK ile oluşturulan adaletsiz sistem biraz daha bozulacak, Adalet Bakanlığı bünyesinde maaş makası daha da açılacaktır.

Memurlar eriyen maaşlarının telafisini istemektedir. Nöbet ücretlerinin artması, fazla mesai ödemesinin yeniden uygulanması, ek ders ücretlerinin yükseltilmesi gerekmektedir. 2015 yılında imza altına alınan tolu sözleşmenin 21 maddesi hala uygulanmamış, verilen sözler tutulmamıştır. Sözleşmeli personel, memur işi yapan işçiler, 4/C'li geçici çalışanlar, taşeron çalışanları kadro beklemekte, yardımcı hizmetliler ek gösterge hakkından faydalanmak istemektedir. KİT çalışanları, toplu sözleşmede karar altına alınan ücret gruplarının yeniden düzenlenmesi hükmünün uygulanmasını talep etmektedir.

Bu zam kararı, bütün memurları ve emeklileri kapsayacak şekilde genişletilmeli, kamu görevlilerinin dağ gibi biriken sıkıntıları görmezden gelinmemeli, verilen sözler unutulmamalı ve memurları mutlu edecek bir çalışmaya imza atılmalıdır.

Memurları altı ay boyunca 81,1 TL'ye mahkûm eden anlayış, bir kalemde hâkim ve savcılara bu paranın tam 37 katını vermeyi vaat ederken, diğer Adalet çalışanlarını ve tüm memurları yok saymaktadır. Hâkim ve savcılarımıza yönelik bir düzenleme yapılırken diğer kamu görevlileri bir köşeye atılmamalıdır. Hepimiz aynı ekonomik koşullar altında yaşıyorsak, istisnasız bütün ve memur emeklilerimiz de benzer bir iyileştirme zammını hak etmektedir" dedi.



YENİ TOPLU SÖZLEŞMEYE YAKLAŞIRKEN, ESKİ TOPLU SÖZLEŞMENİN TÜM HÜKÜMLERİ UYGULANMALI

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 2017 yılı Ağustos ayında yapılacak olan toplu sözleşme öncesinde 2015 yılında imza altına alınan ve hala uygulanmayan 21 maddenin bir an önce hayata geçirilmesini istedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk;

"Bilindiği gibi, bu yılın Ağustos ayında 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmeleri gerçekleştirilecektir. 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme iki yıl süre ile geçerli idi. Dolayısıyla, 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme hükümleri de bu yıl sonunda hükmünü kaybedecektir.

Toplu sözleşmenin geçerlilik süresinin neredeyse sonuna gelinmiş olmasına rağmen, 2015 toplu sözleşmesinde yer alıp da uygulanmayan birçok konu bulunmaktadır. KİT'lerde ücret gruplarının düşürülmesi, 4-C'li ve sözleşmeli personel ile kamu kurumlarında memur işi yapan işçilerin kadroya geçirilmesi gibi hayati derecede önem taşıyan 21 konu hala uygulanmış değildir. Türkiye Kamu-Sen olarak uygulanmayan maddelerin hayata geçirilmesi için her yolu denedikten sonra yargı yoluna da başvurmuştuk.

Bununla birlikte, Nisan ayında gerçekleştirilecek anayasa oylaması nedeniyle TBMM'nin tatile girmesi söz konusu. Hal böyle olunca mevzuat değişikliği gerektiren bu maddelerin hayata geçirilmesi de 2017 toplu sözleşme görüşmeleri öncesinde pek mümkün görünmemektedir.

Bu bakımdan hükümetin bu 21 maddeyi bir an önce gündemine alarak TBMM tatile girmeden önce gerekli düzenlemeleri yapması gerekmektedir. Aksi halde, kesin hükümler içeren ve yayınlandığı anda uygulanması zorunlu olan toplu sözleşmenin ciddiyetine ve hukuki statüsüne gölge düşürecektir.

Yeni bir toplu sözleşme görüşmesine, eski toplu sözleşmenin uygulanmayan maddelerinin hayata geçirilmesi talebiyle gitmek istemiyoruz. Kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sayısız sorunu varken sorunu çözmesi gereken toplu sözleşme metinlerinin de sorunlara çare olmaması kabul edilemez" dedi.



AMASYA BELEDİYE BAŞKANI AMASYA ŞUBEYİ ZİYARET ETTİ

Amasya Belediye Başkanı Sayın Cafer Özdemir, Belediye Başkan Yardımcıları Sayın Mehmet Dümen ve Sayın Cengiz Erdem Amasya Şubesi'ni ziyaret etti.

Amasya Şube yaptığı açıklamada, "Genel ve yerel meselelerin konuşulduğu ziyaretten dolayı Sayın Başkan ve Başkan Yardımcılarına teşekkür ediyoruz" dedi.



ÇORUM ŞUBE, EMEKLİ OLAN ÜYELERİMİZLE BULUŞTU

Çorum Şube, emekli olan üyelerimiz ile bir araya geldi. Programda; Türk Sağlık Sen Şube Başkanı M. Fatih Gök, Türk Büro-Sen Şube Başkanı Sami Çam ve Türk Eğitim-Sen Çorum şube yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.

Çorum Şube Başkanı Selim Aydın yaptığı konuşmada şunları kaydetti: "Türkiye Kamu Sen, Türk milletine sevdalı, devletinin bağımsızlığına inanan üyelerden oluşmaktadır. Türk Eğitim Sen, her türlü haksızlıkların ve hukuksuzlukların karşısında üyesinin yanında bir güven kapısıdır. Türk Eğitim-Sen, üyesi olsun olmasın haksızlığa uğrayan tüm eğitim çalışanlarının gönül rahatlığıyla gelebildikleri milli bir sendikadır. Adeta gerçek sendikacılığın adresidir. Sizlere, böyle bir sendikaya destek verdiğinizden ve hiçbir şartta dik duruşlarınızı bozmadan mücadeleye devam ettiğiniz için teşekkür ediyorum. Ülkemize, insanımıza, vatanımıza, milletimize en güzel şekilde hizmet ettiniz ve Türk Eğitim-Sen saflarında yer alarak onurlu ve haklı mücadelemize destek verdiniz. Sizlere ne kadar teşekkür etsek azdır. Hepinizin ellerinden hürmetle öpüyor, bundan sonraki hayatınızda sevdiklerinizle sağlıklı ve huzurlu bir ömür diliyorum."

Programda görev sürelerini başarıyla tamamlayan ve bu ülke için güzel insanlar yetiştirip emekli olan üyelerimize teşekkür belgesi takdiminde de bulunuldu.



İZMİR 3 NO'LU ŞUBE'DEN ÖĞRENCİLERE TATİL HEDİYESİ



İzmir 3 No'lu Şube yarı yıl tatiline giren öğrencilere karne hediyesi olarak kitap armağan etti. İzmir 3 No'lu Şube Başkanı Adnan Sarısayın Karabağlar İlçesi Cevdet Güçlüer İlkokulu'nda karne gününde öğrencilere kitap armağan etti.

Öğrencilerin mutluluğunun yüzlerinden okunduğunu söyleyen Sarısayın "Okumak, nefes almak gibidir. Okudukça hayatta kalırsın. Bilginin gücü insanı yaşatır. Okumak, özgür olmaktır. Kendi kararlarını kendin alabilmektir. Kitaplara sarılmaktır. Okumak insanı yüceltir." dedi.

KÜTAHYA ŞUBE'DEN KÜTAHYA İDARE MAHKEMESİ BAŞKANINA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Kütahya Şube, Kütahya İdare Mahkemesi Başkanı Sayın Mustafa Bilici'yi ziyaret etti ve hayırlı olsun dileklerinde bulundu.

Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Kütahya İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Mehmet Karabekir, İdare Mahkemesi Başkanı Sayın Mustafa Bilici'ye Türk Bayrağı rozeti hediye etti.

Kütahya İdare Mahkemesi Başkanı Sayın Mustafa BİLİCİ yapılan bu nezaket ziyaretinden dolayı memnun olduğunu belirterek teşekkür etti.



KAYSERİ 2 NO'LU ŞUBEYE BAĞLI TOMARZA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI

Kayseri 2 No'lu Şubeye bağlı Tomarza İlçe Temsilciliği tarafından istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıda gündeme dair konular görüşülerek, fikir alış verişinde bulunuldu. Kayseri 2 No'lu Şube yaptığı açıklamada, "Tomarza İlçe Temsilciliği'ne ve katılımcılara çok teşekkür ediyoruz." dedi



KONYA 1 NO'LU ŞUBE'DEN, KONYA EMNİYET MÜDÜRÜ ŞÜKRÜ YAMAN'A ZİYARET



Konya 1 Nolu Şube Başkanı Tanfer Ata, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Kadın Komisyonu Başkanı Berna Arslan ve Şube Kadın Komisyonu Üyelerinden oluşan bir heyet, 11 Ocak 2017 Perşembe günü, Konya İl Emniyet Müdürü Şükrü Yaman'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette konuşan Konya 1 No'lu Şube Başkanı Tanfer Ata "Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen ailesi olarak, ÖNCE ÜLKEM VE MİLLETİM, SONRA SENDİKAM anlayışıyla hizmetlerimize devam ediyoruz. Ülkemizde son günlerde Türk polis teşkilatına ve askerlerimize yönelik olarak terör örgütlerinin alçakça ve haince saldırıları çoğaldı. Bu saldırıları yapan teröristleri, terör örgütlerini ve destekçilerini kınıyor ve lanetliyoruz. Alçakça saldırılar sonucunda şehit olmuş tüm asker ve polisimize Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyorum. Ailelerinin ve Türk Milletinin başı sağ olsun. Yaralı olan güvenlik güçlerimize de acil şifalar diliyorum. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak Türk Polis teşkilatının ve askerlerimizin her zaman yanında olduk ve olmaya da devam ediyoruz. Bu saldırılar karşısında dimdik durduk ve durmaya da devam edeceğiz. Konya'daki yeni göreviniz hayırlı-uğurlu olsun, size başarılar diliyorum. Allah yar ve yardımcınız olsun. Sendika olarak bize düşen bir konu olursa her zaman yanınızda olacağız." dedi.

Ziyaretten dolayı memnuniyetini dile getiren Konya İl Emniyet Müdürü Şükrü Yaman, "Sivil toplum kuruluşları içerisinde yer alan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in vatanının ve milletinin yanında olduğunu çok iyi biliyoruz. Sizleri yakından tanıyoruz. Bu ülkede, hep birlikte ve tek vücut olduğumuz takdirde hiçbir güç bizlere zarar veremeyecektir. Ziyaretinizden dolayı çok teşekkür ediyorum" dedi.

Ziyaret, Türk Eğitim-Sen Konya 1 No'lu Şube Kadın Komisyonu Başkanı Berna Arslan'ın Konya İl Emniyet Müdürü Şükrü Yaman'a günün anısına verdiği çiçek ve çektirilen toplu fotoğraf ile son buldu.

NEVŞEHİR ŞUBE: ORTAK DEĞERLERİMİZE KASTEDEN MÜDÜR AÇIĞA ALINDI

Eğitim Bir Sen Nevşehir Şube Başkan Yardımcısı ve Yunus Emre İmam Hatip Ortaokulu Müdürü'nün sosyal paylaşım sitesi olan Facebook aracılığıyla laiklere yönelttiği hakaret içerikli mesajları ve Cumhuriyet'in kaldırılarak hilafetin geri getirileceğine yönelik sözleri dolayısıyla bir basın açıklaması yaparak konuyu Türkiye gündemine taşıyan Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, söz konusu müdürün açığa alındığını belirtti.

Uğur, "Her zamankinden daha çok birlik ve beraberliğe ihtiyaç duyduğumuz şu günlerde toplumu konu ne olursa olsun ayrıştırmaya çalışan, var olan değerlerimizi hedef alan, belirli bir kesime küfrederek prim yapmaya çalışanlara karşı yürüttüğümüz kararlı mücadele karşılık bulmuştur. Söz konusu müdür yaptıklarının cezasını ödeyecek ve bizim birlik ve beraberliğimizi bozamayacaktır" şeklinde konuştu.

İskender Çınar'ın şube başkan yardımcılığı görevini yürüttüğü Eğitim Bir Sen'in ne Nevşehir Şubesi'nin ne de Genel Merkezi'nin konu hakkında tek bir açıklama yapmadığını da belirten Uğur, eğitimcileri söz konusu sendikaya tepki göstermeye ve Türk Eğitim-Sen çatısı altında buluşmaya davet etti.



YENİ DOĞANLAR

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Pınar ve Levent AKÇAYLI'nın çocukları olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Arzu - Fatih BAYRAM çiftinin kız çocukları olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Duygu- İbrahim AKMAN çiftinin çocukları olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Tuncer DEMİR'in çocuğu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Birol MERSİN'in çocuğu olmuştur.

Bingöl Şube Mali Sekreteri Halit Rıza - Betül BAŞBUĞ çiftinin "Elif Asya" adında çocuğu olmuştur.

Bingöl Şube Denetleme Kurulu üyesi Murat Selim - Berrin ÇETİN çiftinin "Azra Derin" adında çocuğu olmuştur.

Bingöl Şube üyelerinden Rana HİSLİ AKYAVUZ ve Murat AKYAVUZ çiftinin "Neva" adında çocukları olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Nihal BERK'in çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Zeynep ŞENOL'un çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Gamze Gül ŞAHİN'in çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Merve KILIÇ'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Ali KARATAŞ'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ajlan USLU'nun çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Zehra KÖSEOĞLU'nun çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Serkan YAMAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül KIRCALI'nın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Özge CEBECİ EL'in çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Suna BAYTEKİN'in çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Betül AYTAÇ'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Gülşah ZEYBEK'in çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Mümtaze ERDOĞAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden İsmail ORUÇ'un çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden İlhan GÜNGÖREN'in çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Filiz HAZAR'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Nazlı BALACAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Yasemin GEDİK'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Damla ELMA ERTAŞ'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Emine FEYZİOĞULLARI'nın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Duygu-Umut GÜLPEK çiftinin çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Sinem CAMBAZKILIÇ'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden İlknur KÖROĞLU'nun çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Asım ARSLAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet HÜR'ün çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Nurcan ARDALI PADAK'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Asiye SEFEROĞLU'nun çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Resul ERKEK'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Burcu SAĞLAM'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Hilal - Onur ACUN çiftinin çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Şeyda - Mithat ATEŞ çiftinin çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Nurgül- Harun DAĞLIOĞLU çiftinin "Gökçe" adında çocukları olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Osman LEBLEBİCİ'nin "Berat Fatih" adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Edip ÇIPLAK'ın "Miraç" adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Mehtap KÖSE'nin "Demir" adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Merve PİLAVCI'nın "Ahmet Eren " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Burcu ELVERİCİ'nin "Gülse " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Ahmet – Narin GEYLAN çiftinin "Gülin " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Mehmet AKSEKİLİ'nin "Yusuf Selim " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Oytun OCAK'ın "Çetin Eymen " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Muhammet Emre ATMACA'nın "Ahmet Emin " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Nurgül GÜRBÜZ'ün " Ezgi " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Ramazan KÜÇÜKKAYA " Yavuz Selim " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Ahmet-Aysu İÇTÜZER çiftinin"Mert Tuna " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Serhat-Behiye KOÇ çiftinin"Alp Uras " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Emine-Emre SUNGUR çiftinin " Yağız " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Gülten-Mesut CENGİZ çiftinin "Mehmet Levent " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Ufuk ŞEVİK'in "Azra ile Evra " adında çocukları olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Gökhan ERSÖZ'ün "Muhammed Ali " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Sami ÖNCEL'in "Baturalp " adında çocuğu olmuştur.

Çorum Şube üyelerinden Gökhan-Semra çiftinin "İbrahim " adında çocuğu olmuştur.

İstanbul 9 No'lu Şube üyelerinden Muzaffer – Meltem DARYAVUZ çiftinin "Ömer" adında çocukları olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden İbrahim TOPAL' ın çocuğu olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Burcu -Özgür SENCAR çiftinin "Defne" adında çocukları olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Yunus Emre YENİBİNAR'ın "Ayhan Kağan" adında çocuğu

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Serkan HAYVALI'nın Kerem adında oğlu olmuştur.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Uğur ARSLANKOÇ'un çocuğu olmuştur.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Levent KARAŞAHİN'in çocuğu olmuştur.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerimizden Vedat-Sevgi MERT OMALAR'ın çocukları olmuştur.

Kırıkkale Şube üyelerinden Ayşe Nur YAPICI'nın çocuğu olmuştur.

Kırıkkale Şube üyelerinden Fatih - Özlem ÇETİN çiftinin çocukları olmuştur.

Kırıkkale Şube üyelerinden ESRA KURTOĞLU'nun çocuğu olmuştur.

Kırıkkale Şube üyelerinden İSA SOYSAL'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Tarık – Meryem ÇÖMLEK çiftinin çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Kadir ÖRKİ'nin "Mehmet Salih" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül TÜREDİ'nin çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Yıldız - Emre Halil BAKKAR çiftinin " Halil "adında çocukları olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Celalettin TAŞÇIOĞLU'nun "Beril" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Pınar YENİGÜN'ün "Aysıma" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Fatih GÖK'ün "Kerem" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mücahit YAVUZ'un "Zeynep Sultan" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet YAVUZ'un "Eymen" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Güleser BÜYÜKTORUN'un "Alper '' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Meryem ÇETİN'in "Sare" adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Sinem AKYOL'un "Tuna " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Seda – İsmail MENEP çiftinin "Deniz " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Nazik – Abdullah ÖZER çiftinin "Mehmet Alp " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Serpil CEYLAN'ın " Cemre " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Sinem AKYOL ÖZASLAN'ın " Tuna " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet BEBEK'in " Nazenin " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Yasemin – Yavuz TANYERİ çiftinin "Ayça" adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Seda-Sertan ÇAY çiftinin "Emir Kağan" adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Derya-Fatih ÇİFTÇİ çiftinin "Gökay" adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Ayşe-Kemal Dağlı çiftinin "Beren" adında çocuğu olmuştur.

Şanlıurfa Şubesi üyelerinden Ömer Faruk BOZDAĞ'ın çocuğu olmuştur..

Yozgat Şube üyelerinden Nevra -İsmail KARABACAK çiftinin "Ahmet Oğuz" adında çocukları olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Tuğba-Erkan TOPRAK çiftinin "Emir Hamdi" adında çocukları olmuştur.

EVLENENLER

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Aziz TURHAN evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube Kadın Komisyon üyesi Belkıs DOĞAN evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Tuğba OKTAY - Yakın ARSLAN çifti evlenmiştir.

Karaman şube üyelerinden Mücahit TECER evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdullah ÖZDEMİR evlenmiştir.

İZMİR 1 NO'LU ŞUBE

Berkan KILIÇOĞLU

İzmir 1 No'lu Şube üyelerinden Berkan KILIÇOĞLU vefat etmiştir.



VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Yusuf DÜZENLİ'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Muzaffer KANDEMİR'in annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet KUŞÇU'nun babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Süleyman MİHRİCİHAN'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Saime DEMİR'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ayten ARSLAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Gökhan KARAKURT'un babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden İzzet YÜCE'nin annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Selçuk KILIÇARSLAN'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Cemal SAVACI'nın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden İbrahim Ethem ÖZ'ün annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden İbrahim ALSAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Sultan DEMİR'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa HELVACI'nın ablası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammet Emin BİNGÖL'ün annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Mukaddes ÖZDEMİR'in kız kardeşi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Fikret EKİZ ve Nurettin EKİZ'in babaları vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Yunus BİÇER'in abisi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Mukaddes DERE'nin babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Ali ihsan ARSLAN'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Murat GÖKCAN'ın annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Seda DURDAL' ın babası vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Mehmet ATABAY vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Bahadır METE'nin kız kardeşi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Ali SAK'ın annesi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Yılmaz TOK'un annesi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Eyüp ERDOĞAN'ın babası vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Hacer ÖZKAYA- Memiş ÖZKAYA'nın annesi vefat etmiştir.

Karaman şube üyelerinden İsmail Behçet OVALI'nın annesi vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin ARIK'ın babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Havva BASTI'nın babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Yıldıray ALKINOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Kayseri 1 No'lu Şube üyelerinden Volkan KADIOĞLU'nun kardeşi vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Recep YAĞAR'ın ablası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet GÜLCÜ'nün annesi vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Hayri DİNÇASLAN'ın babası vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Enes YAŞA'nın çocuğu vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Erol URCAN'ın annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Gülsem PAKEL'in kardeşi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Havva SARATLI' nın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdurrahman UYAR'ın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Osman TEMİZ' in eşi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ERDOĞAN'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Abdullah Halit BOLAT'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih ERKAN'IN annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Zehra GÜVEN'İN babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Meral ÇEVİK'İN babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ÜNSAL vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyelerinden Yaşar YILMAZ'ın kardeşi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Ramazan ÖZTÜRK'ün kardeşi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Medine BAYIR'ın annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Dilek BERİK'in annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa HOPLAMAZ'ın kardeşi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Atilla YÜRÜTMEN'in babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Metin KÜÇÜKÖZEN'in annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Hatice ÖZKURT'un babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Hülya SÜMER'in babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Metin KÜÇÜKÖZEN'in annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Yunus TOPKARA'nın babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Murat ÖZONUR'un annesi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Ümmü Şenver SARICALAR'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Meryem ÖZ'ün babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden İbrahim YOLAGELDİ'nin annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Orhan YILDIZ'ın annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şubesi üyelerinden Nevzat ÖZCAN'ın babası vefat etmiştir

Şanlıurfa Şube üyelerinden Vedat SEKİN'in kardeşi polis memuru Fethi SEKİN İzmir adliyesi önünde bölücü hainlerle girdiği çatışmada şehit olmuştur.

Yozgat Şube Yönetim Kurulu üyesi Mevzuat Sekreteri Şükrü KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

DÜNYAYI GÜZELLEŞTİRECEK MASALLAR

İYİLİK AĞACI HİKAYELERİ



01-SAYGI
İKİ SEVİMLİ KEÇİ



02-SEVGİ
YALNIZ ÇOCUK VE ATEŞ BÖCEĞİ



03-PAYLAŞIM
KARINCA VE AĞUSTOS BÖCEĞİ



04-DÜRÜSTLÜK
KARGA VE TİLKİ



05-ADALET
KRAL ASLAN VE GÜÇLÜ SULTAN



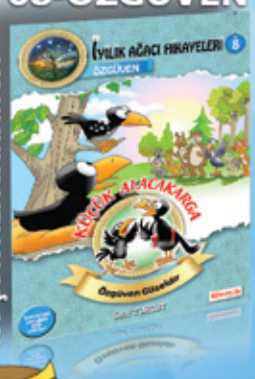
06-MUTLULUK
UĞUR BÖCEĞİ VE KURBAĞA



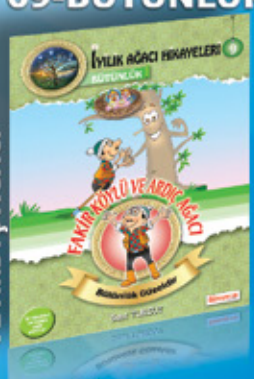
07-ÜRETİM
KARGA VE TİLKİ



08-ÖZGÜVEN
KÜÇÜK ALACAKARGA



09-BÜTÜNLÜK
FAKİR KÖYLÜ VE ARDIÇ AĞACI







Değerler Eğitiminde Yepyeni Bir Bakış



İçimizdeki çocuğun yaşı yoktur!

Güneşyolu Yapım Yayın
Güneşler Doğuyor!

www.KAHRAMANLAR.ORG
Telefonla Sipariş Hattı: (0212) 912 20 23

9 Muhteşem ESER

İSMAİL KONCUK

"Ben 450 bin üyeme söz verdim.
Onlara, adam gibi sendikacılık yapacağıma,
her şart ve durumda yanlarında
saf tutacağıma söz verdim.
Ve nefesim tükeninceye kadar
sözüme sadık kalacağım!"

