ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI 81 İLDE 63 BİN 829



Türk Eğitim-Sen, her yıl olduğu gibi bu yıl da ülkemizdeki ücretli öğretmenlerin sayısını tespit edebilmek için bir araştırma gerçekleştirdi. Sendikamız bu araştırma kapsamında hem Milli Eğitim Bakanlığı'ndan hem de 81 İl Valiliğinden Türkiye'deki ücretli öğretmen sayısına ilişkin bilgi istedi. ***Devamı 6'da***

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Haber Bülteni

Mart 2017 Yıl: 14 Sayı:155

İlkeli ve mücadeleci sendikacılığa omuz vererek bu gidişata dur demezsen; İŞ GÜVENCEN TEHLİKEDE !

İş güvencesi aslında memurun şahsına yönelik olmaktan çok Devleti ve kamu hizmetlerinin tarafsızlığını ve sürekliliğini sağlamak adına oluşturulmuş ve bütün dünyada yıllardan beri uygulanan bir sistemdir.

Gerek yaşadığımız acı tecrübeler gerekse bütün bilimsel çalışmalar, kamu hizmetlerinde tarafsızlık ve sürekliliği sağlamasının yanısıra; Devletin, dönemsel olarak kişilerin veya grupların etkisinde kalmaması ve devamlılığı amacıyla memurluk güvencesini zorunlu kılmaktadır. **Bir kere daha ifade ediyoruz ki, memurluk güvencesi Türkiye Kamu-Sen'in kırmızı çizgisidir"** ***Devamı 13'te***





KAMUDA PARALEL KOKUŞMUŞLUĞA FIRSAT VERİLMEMELİDİR

4'te



UYGULANMAYAN KARARLAR TOPLU SÖZLEŞMEYE GÜVENİ YOK EDER!

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, toplu sözleşmede imza altına alınan ve hala uygulanmayan maddeleri bir kez daha gündeme taşıyarak, "Uygulanmayan toplu sözleşme kararlarının uygulaması başka bahara mı kaldı? Böyle bir sonuç toplu sözleşmeye güveni yok eder. Kabul edilemez" dedi. ***Devamı 2'de***

UYGULANMAYAN KARARLAR TOPLU SÖZLEŞMEYE GÜVENİ YOK EDER!



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, toplu sözleşmede imza altına alınan ve hala uygulanmayan maddeleri bir kez daha gündeme taşıyarak, "Uygulanmayan toplu sözleşme kararlarının uygulaması başka bahara mı kaldı? Böyle bir sonuç toplu sözleşmeye güveni yok eder. Kabul edilemez" dedi.

"Toplu sözleşmenin altında imzası olanlar bellidir ve sorumlulukları açıktır" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen'in bunları unutmadığının altını çizdi.

Genel Başkan Koncuk açıklamasında, vergi dilimleri, mülakatsız öğretmen ataması, genç işsizlik gibi bir çok konuda bir an önce adımlar atılması gerektiğini de belirtti.

Koncuk açıklamasında;

"Uygulanmayan toplu sözleşme kararlarının uygulaması başka bahara mı kaldı? Böyle bir sonuç toplu sözleşmeye güveni yok eder. Kabul edilemez.

4-C, üniversiteli işçilere memur kadrosu, KİT ücret gruplarının 3'e düşürülmesi vb. 21 konuyu kimse unuttuk zannetmesin. Yüzünüze çarparız.

Uygulanmayan 21 madde uygulanmadığı sürece kimse palavra atmasın. TİS'in altında imzası olanlar bellidir ve sorumlulukları açıktır. Unutmadık.

Toplu sözleşmeyi, çalışma hayatının problemlerini öteleyerek kimse bir yere varamaz. 2 milyon 600 bin memur bu konuda adım atılmasını bekliyor.

Vergi dilimlerini, atama ve görevde yükselmelerde yaşanan haksız ve adaletsiz uygulamaları düzeltmek, beklentilerimize uygun cevap hakkımızdır.

Mülakatsız öğretmen ataması ve genç işsizliğin acil kararlarla çözümü mutlaka sağlanmalı, İİBF'li, MYO'lu genç işsizlere umut verilmelidir.

Unutulmasın ki, çalışma hayatı doğrudan ülke geleceği ile ilgilidir, "Sonra bakarız" anlayışı ülkeyi geleceğe taşıyacak bir anlayış değildir.

Kamuda ayrıştırıcı politikalara, başka paralel anlayışlara izin verilmemeli tüm mevzuat herkesi kucaklayacak bir anlayışla düzenlenmelidir" dedi.

ÖĞRETMENLERE MESAİ SAATLERİ DIŞINDA ANGARYA GÖREV VERİLMESİN

Öğretmenlerin mesai saatleri dışındaki faaliyetlere katılmasında gönüllülük esas olması gerekirken, birçok ilimizde öğretmenlerin mesai saatleri dışında veli ziyaretlerinde bulunmaya zorunlu kılındığı yönünde Sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır.

Mesai saatleri dışında öğretmenlere verilen ders dışı angarya niteliğindeki görevler, yasal ve hukuki olmayıp, Anayasa'mızın 18.maddesinde yer alan "Hiç kimse zorla çalıştırılamaz. Angarya yasaktır." hükümlerine de aykırılık teşkil etmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak; öğretmenlere mesai saatleri dışında bu tür görevlerin verilmemesi ve hususta ilgili kişilerin uyarılması için Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

Sınavı Kazananlar Arasından Münhal Müdür Başyardımcılığı ve Müdür Yardımcılığı Kadrolarına Atama Yapılmalıdır

Eğitim kurumlarında münhal bulunan müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılığı kadrolarına 20 Mart 2016 tarihinde yapılan yazılı sınav sonucuna göre görevlendirme işlemleri gerçekleştirilmiştir. Ancak bugüne kadar çeşitli sebeplerle bazı eğitim kurumlarının müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı kadroları boşalmış olup, bu kadrolar münhal durumdadır.

Türk Eğitim-Sen olarak; müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı yazılı sınav puanlarının geçerlilik süresi dolmadan, münhal bulunan müdür yardımcısı ve müdür başyardımcısı kadrolarına yazılı sınav sonucuna göre görevlendirme yapılması suretiyle mağduriyetlerin önlenmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

MEHMET ŞİMŞEK DAHA DİKKATLİ KONUŞMALI



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in "Öğretmenlerimizin konumunu güçlendirmeli, yeniden eğitilmeli ve performanslarını ölçmeliyiz" şeklindeki sözlerini eleştirdi.

Maliye Bakanı Şimşek'in söz söylemek konusunda mahir olmadığını kaydeden Koncuk, "Söz söylemek bir sanattır, anlaşılan Sayın Şimşek söz söylemek konusunda mahir değil, 'öğretmenleri yeniden eğitmek' hakaret değilse, nedir? " diye konuştu.

Genel Başkan Koncuk, Şimşek'e tavsiyede de bulunarak, "Bırakın herkes işini yapsın, öğretmenlerle ilgili konuları Milli Eğitim Bakanı konuşsun " dedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Mehmet Şimşek 'Öğretmenlerimizin konumunu güçlendirmeli, yeniden eğitilmeli ve performanslarını ölçmeliyiz.' demiş. Söz söylemek bir sanattır, anlaşılan Sayın Şimşek söz söylemek konusunda mahir değil, 'öğretmenleri yeniden eğitmek' hakaret değilse, nedir? Şimşek aynı zamanda 'öğretmenlerin konumu güçlendirilmeli' demiş, bu nasıl olacak, yeniden eğitilerek mi, kıymet verilerek mi?Açıklanmalı. Bakın Sayın Şimşek, 'öğretmenlerin düzenli olarak hizmet içi eğitimden geçirilmesini' anlarız. 'Yeniden eğitmek' ise açık hakarettir. Dikkat edin. Sayın Şimşek şimdi bu sözleriniz üzerine öğretmenler çıkıp dese ki 'Mehmet Şimşek konuşma özürlüdür, yeniden eğitilmelidir.' Doğru olur mu? Olmaz! Bakın atalar ne demiş, 'Söz ola kese savaşı, söz ola kestire başı, söz ola ağulu aşı, bal ile kaymak ede bir söz.' Söz söylemek önemlidir. Sayın Şimşek'e öğretmenler olarak bir tavsiyemiz de, Bırakın herkes işini yapsın, öğretmenlerle ilgili konuları Milli Eğitim Bakanı konuşsun. "

www.turkegitimsen.org.tr

OKUL SERVİS ARAÇLARININ KONTROLÜ FİRMA GÖREVLİLERİNCE YAPILMALIDIR



İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından Milli Eğitim Bakanlığına gönderilen "Okul Servis Araçlarının Denetimi" konulu yazıda, okul servis aracıyla öğrencilerin erişim ihtiyacının karşılandığı okul yönetimleri tarafından, araçların denetiminin özellikle zorunlu sigorta ve teknik muayene bakımından yapılması, öğrencilerin serviste emniyet kemerlerinin takılı olduğunun öğretmenler tarafından kontrol edildikten sonra okuldan ayrılmalarına izin verilmesi gibi önlemlerin, muhtemel kazalardaki ölüm ve yaralanmaları azaltacağı gibi, bu uygulamayla çocuklarımıza olumlu ve koruyucu davranışların kazandırılmasının mümkün olacağı belirtilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı da valiliklere yazı gönderilerek, İçişleri Bakanlığının yazısı doğrultusunda gerekli önlemlerin alınması istenmiştir.

Okul servis araçlarının denetiminin sağlanması ve gerekli önlemlerin alınması hususunda hassasiyet gösterilmesi şüphesiz ki gereklidir. İllerde servis araçlarının kontrol edilmesi (emniyet kemeri, kamera kaydı, sürücü belgesi vb.) görevinin nöbetçi öğretmenlere verildiğine dair sendikamıza çok sayıda şikayetler ulaşmıştır. Okul servis araçlarının kontrolü, firma görevlileri ve okul servis kiralama komisyonu tarafından yapılması gerekirken bu görevin nöbetçi öğretmenler tarafından yapılması anlaşılır değildir. Zira nöbetçi öğretmenlerin görevleri arasında okul servis araçlarını kontrol etme gibi bir görevi bulunmamaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak, nöbeatçi öğretmenlere okul servis araçlarını kontrol etmek görevi verilmesine ilişkin işlemlerin sonlandırılması ve Valiliklere talimat gönderilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

NÖBETÇİ ÖĞRETMEN, ÜCRETİNİ ALAMADIĞI BOŞ DERSE GİRMEYE ZORLANAMAZ

Sendikamıza gelen bilgiler doğrultunda; bazı okullarda öğretmenler kurulu tarafından karar alınarak, nöbetçi öğretmenlere boş dersleri doldurma görevi verilmektedir. nöbetçi öğretmenlerin boş geçen dersleri doldurması nöbet görevinin esasları içinde yer almamasına rağmen, nöbetçi öğretmenlere kendi derslerinin dışında boş olan dersleri doldurma görevi verilmekte ve bu görev karşılığı bir ücret de ödenmemektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak nöbetçi öğretmenlere boş geçen dersleri doldurma görevinin verilmemesi; nöbetçi öğretmenin herhangi bir nedenle boş geçen derse girmesi durumunda bu görevi karşılığı ücret alabilmesi için, mevzuatta düzenleme yapılması hususunda; Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

BİZ TÜRKİYE`YİZ, TÜRKİYE KAMU SEN`İZ. SENİ DE BEKLİYORUZ

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Biz aslında, Türkiye Kamu-Sen olarak zoru seçmedik, doğruyu seçtik ve bunu stratejimizin merkezine koyduk. Ne mi yaptık?

Yanlışa, yanlış dedik.

Yandaş kayırmacılığına, ayrımcılığa olmaz dedik.

Tüm kamu çalışanlarını kucaklamayı ibadet derecesinde önemli gördük, kul hakkını Allah bizden sormasın dedik.

Makam ve mevkiler her insanın hakkı; her yiğidin gönlünde bir arslan yatar ancak liyakat ve kabiliyet ölçülerinden ayrılmayalım, hak edene hak ettiği verilsin dedik. Hak ettiğimizi almak için kimse bizden takla atmamızı istemesin, şahsiyetimizi teslim etmemizi beklemesin dedik.

Hak eden, emek veren, alınteri döken çalışkan, vatansever insanlar, ülke ve milletimizin geleceği adına korunmalıdır dedik.

İnsanlarımızı korkutmayın, ezmeyin, bizim ezilmiş insanlara değil, dik duruşlu, şahsiyetli insanlara ihtiyacımız var dedik.



Sendikacılık hak yemek, haksızlık yapmak değil, hakkı tutup kaldırmaktır dedik.

Memuru mamur olmayan bir ülkenin geleceği olmaz; bunun için devlet memurluğu kavramının içini boşaltmayın, iş güvencemizle oynamayın dedik.

Çok şeyler yaptık; susmadık, yanlışları dilimiz döndüğünce, gücümüz yettiğince meydan, meydan; kurum, kurum anlattık.

Yanlışlara eyvallah demedik, teslim olmadık, yanlış yapanı alkışlamadık.

Elbette eksiklerimiz ve kusurlarımız da oldu. Ancak kamu çalışanlarına ihanet etmedik, kapalı kapılar ardında gizli pazarlıklar yapmadık. Bize güvenenleri toplu sözleşme masalarında satmadık.

Diyalogdan hiç uzaklaşmadık; doğruya doğru dedik, övdük, doğruyu yapana saygı duyduk.

Ülkemiz ve milletimiz için doğru olanı yaptık, tercihlerimiz her zaman bu aziz milletin geleceği doğrultusunda oldu.

Birgün sözde akil adam olarak bölücülüğü övüp, bir başka gün vatansever rolüne girip tam tersini yapmadık; bu sebeple geçmişimizle hiç utanmadık.

Bölgesel bir ağız kullanıp sendikacılık yaparak, bölücü ile bölücü, islamcı ile islamcı, Atatürkçü ile Atatürkçü kılığına bürünmedik! Biz hep Türkiye ve Türk Milletinin sevdalısı olduk. Bağrından çıktığımız, bu aziz milletin milli ve manevi değerleri ile bezendik.

Andımızı okumaktan gocunmadık; "Ne Mutlu Türk'üm Diyene!" demekten usanmadık, utanmadık, gurur duyduk.

Biz Türkiye'yiz, biz Türkiye Kamu Sen'iz.

Bizimle olun, bizimle kalın! Varsa, eksiklerimizi birlikte tamamlayalım.

Kamu çalışanı arkdaşım seni de bekliyoruz. Geç kalmak hepimizin kaybetmesi demektir.

KAMUDA PARALEL KOKUŞMUŞLUĞA FIRSAT VERİLMEMELİDİR



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, çalışma hayatının sorunlarına vurgu yaparak, belirsizliklerin devam ettiğini ifade etti.

"Çalışma hayatında düşünülenler artık kabak tadı vermiştir" diyen Genel Başkan Koncuk, "Korku ve kafa karışıklığı, torpilli yönetici atama ve mülakatlı görevde yükselme de eklenince, sendikacılık gerçek anlamını yitirmek üzeredir" dedi.

15 Temmuz'da oluşan ruhun kucaklaşma ve ayrımcılığı ortadan kaldırmak adına iyi bir fırsat olduğunun altını çizen Genel Başkan Koncuk, "Bu fırsat bugün kaçırılmış gibi görünse de huzurun, kucaklaşmanın yeniden sağlanmasından herkes sorumludur.Ayrımcılığın ortadan kaldırılacağına dair adımları görelim.Ha gayret, biz Türkiye'yiz" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk;

Çalışma hayatında belirsizlikler devam ediyor.Son zamanlarda sözleşmeli+mülakatla öğretmen ve memur alımı da eklenince sıkıntı büyüdü.

Sendika olarak yıllardır 4-B, 4-C, 5393'ün kadroya geçmesinin mücadelesini verirken, çakılı kadro mülakatla öğretmen ve memur alımı tüy dikti.

Bir yandan devlet memurluğu kavramının ortadan kalkacağı, diğer yandan tüm memurlara ucube bir performans sistemi dayatması anlaşılmazdır.

Çalışma hayatında düşünülenler artık kabak tadı vermiştir.Tüm kurumlarda yönetici atamaları ve görevde yükselmede yaşananlardan gına geldik.

Toplu Sözleşmede yaşananlar, kararların hayata geçirilememesi TİS'e duyulan güveni de kökten sarsmıştır.20 madde halen uygulanmamıştır.

Çalışma hayatı öyle bir hale gelmiştir ki, sendikal tercihler dahi oluşan bu korku ve belirsizlik ortamına bağlı olarak yapılmaktadır.

Korku ve kafa karışıklığı,torpilli yönetici atama ve mülakatlı görevde yükselme de eklenince,sendikacılık gerçek anlamını yitirmek üzeredir.

Türkiye Kamu-Sen olarak tüm gayretimiz bu korku ikliminin doğru olmadığını anlatmakla geçmektedir.Sebep olanlar dahi artık bu pisliği temizleyemez.

Sendikacılık bir yana aslında okumuş her insana düşen,devlet yönetimi bakımından kabul edilemeyecek paralel kokuşmuşluğa fırsat vermemektir.

Esasen 15 Temmuz, yeniden kucaklaşmak, ayrımcılığı ortadan kaldırmak, huzuru hakim kılmak için iyi bir fırsattı, bu şuan kaçırılmış gibidir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, hiçbir şey için geç olmadığına inanıyoruz. Hatalar ortaya konulabilir, problemler tespit edilerek yeni bir yol bulunabilir.

Huzurun, kucaklaşmanın yeniden sağlanmasından herkes sorumludur.Ayrımcılığın ortadan kaldırılacağına dair adımları görelim. Ha gayret.

Türkiye Kamu-Sen olarak, kamuda huzur istiyoruz.Çalışma barışının sağlanması için, yetkililerden sorumlu açıklamalar bekliyoruz. Biz Türkiye'yiz.

www.turkegitimsen.org.tr



TÜRKİYE KAMU-SEN NEGATİF PERFORMANS SİSTEMİNE KARŞIDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Kamuda Performans Sistemi" tartışmaları devam ederken Ankara'da bugün başlayan toplantıyı değerlendirdi.

"Türkiye Kamu-Sen negatif performansa karşıdır" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Performans ile ilgili çalışmaları çok yakından takip ediyoruz" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde;

"Bugün Ankara'da performans değerlendirmesi ile ilgili bir toplantı başladı, yarın da devam edecek. Türkiye Kamu-Sen negatif performansa karşıdır.

Elbette memurlarımızın kendini geliştirmesine karşı değiliz, bunun için öncelikle ciddi hizmet içi eğitimler yapılmalıdır.Önce bunu yapın.

Performans yönetmeliğindeki negatif, yani cezalandırıcı maddeler çıkarılmalı ve yerine motive edici, pozitif bir sistem kurgulanmalıdır.

Türkiye Kamu-Sen olarak performans ile ilgili çalışmaları çok yakından takip ediyoruz, sorumluluklarımızı her alanda yerine getiriyoruz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Mehmet Müezzinoğlu performans konusunda aceleye izin vermemelidir, aksi takdirde kamuda verimlilik yerine kaos olur.

Personel Sistemlerini yenilemek adına değiştirmek her zaman olumlu sonuçlar doğurmaz, bu konuda yavaş ve çıktılar alınarak çalışılmalıdır.

Performans sistemi kulağa hoş gelebilir,ancak bu tür sistemlerde öncelik liyakat ve kabiliyete dayalı yönetici atama sistemini oluşturmaktır.

Sağlam ve adil bir yönetici atama sistemi oluşturmadan yapılacak bir performans düzenlemesi, işin başında ilk düğmeyi yanlış iliklemek olur.

MÜFREDAT TASLAĞINDA İNKILAP TARİHİ DERSİ ÜZERİNE

Köşe Yazısı



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Ocak ayı içerisinde bir müfredat taslağı hazırlayarak kamuoyunun bilgisine sundu. Türkiye, anayasa değişiklik teklifine odaklandığı için bu konu, kamuoyunun gündeminde yeterince yer bulmadı. 10 Şubat'a kadar askıya çıkarılan bu taslakla ilgili az da olsa muhtelif görüşler belirtildi. Konuya ilgi gösterenlerin bir kısmı, müfredatla ilgili bazı konuları öne çıkardı ve itirazlar ileri sürdü ki bunlar da hemen her zaman duymaya alıştığımız meselelerdi. Alışıldık bir şekilde, bu itirazlara karşı yine benzer savunmalar yapıldı. Yani yine eski tereddütlere ve kaygılara karşı, eski cevaplar verildi.

Müfredat taslağı, oldukça uzun ve ayrıntılı hazırlanmış. MEB Müsteşarı Yusuf TEKİN'in, bir gazeteye verdiği röportaja göre 400'ün üzerinde ders içeriği güncellenmiş. Bu çalışmalarda, 6.000'den fazla öğretmen ve öğretim üyesi çalışmış. 1 milyon kişiye görüş sorulmuş. Bunlar arasında üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, aydınlar ve gazeteciler de varmış. Çalışmalarda, hiçbir dünya görüşü ve inanç ayrımı yapılmamış. Herkese eşit mesafede yaklaşılmış. Dediğimiz gibi bunlar hep, kaygıları gidermeye yönelik "miş-mış"lar. Taslağın İnkılap Tarihi dersi kısmına hızlıca bir göz atıldığında bile önemli bazı aksaklıklar ve eksiklikler çıkıyor. Örnek mi diyorsunuz, alın size aşağıda bazı örnekler.

İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük ders programı taslağının 18. sayfasında, şöyle bir ibare bulunuyor: "1915 olayları ile Ermeni Tehciri'ne ilişkin kanıtlara yer verilerek bu olayların günümüze yansımalarına ilişkin çıkarımda bulunulması sağlanır." Bu ifadeyi okuyan herhangi biri, Ermeni meselesiyle ilgili ne düşünür acaba? Zira o kadar muğlak ve elastik bir ifade var ki meselenin hangi yönüyle ele alındığı ve meseleye hangi kafayla yaklaşıldığı oldukça şüpheli. Konunun hâlâ bir "milli (eğitim)" mesele(si) olmadığı, gayet açık bir şekilde sırıtıyor. Ama tabii bu tür meselelerde tarafsız olmak lazım! Neme lazım, stratejik ortağımız ABD'nin, girmek için can attığımız AB'nin sinirini bozmamak lazım. Varsın bizim vatandaşın siniri bozulsun, o önemli değil!

Aynı dersten bir başka örnek, daha doğrusu bir eksik. Gerek Osmanlı'nın son dönemiyle alakalı, gerek Milli Mücadele ile ilgili konularda, gerekse Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş aşamasında pek çok isim zikredilmiş. Ama bunların arasında Ziya GÖKALP yok. Türkiye'ye sosyoloji bilimini armağan eden düşünürümüz ne hikmetse atlanmış. Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün "fikirlerimin babası" dediği büyük yazar, dikkate alınmamış. Eh tabii, bu da normal. Adam, "Türkçülüğün Esasları"nı yazmış. Bu, Türk ve Türkçülük bize gelmez, semtimize uğramaz. Uğrayana da hoş bakamayız. Maazallah, Batı'nın ve Doğu'nun yayılmacı devletlerinin tepkisini çekmemek lazım. Peki ya, bu gavurlar bize "Türk" diyor derlerse de önemli değil. Onların bize ne dediğinin önemi yok, bizim ne hissettiğimiz önemli. Zaten öbür dünyada da bize sadece dinimiz sorulacak. Gerisinin önemi yok, at gitsin.

Eksiklerden konu açılmışken devam edelim. Yine aynı dersin taslak programının 26. sayfasında ne diyormuş bakalım. "Musul sorununda Türk ve İngiliz tezi üzerinde durulur." Hakikaten bilimsel bir yaklaşım. Her iki tarafın tezi üzerinde duralım da yaptığımız değişikliklerle müthiş bir kavrama ve muhakeme gücü kazanacak çocuklarımız, kararı kendileri versinler. Bu arada, Musul sorunuyla ilgili iç ve dış etkenleri atlayalım. Onlar gereksiz. Hele hele "Şeyh Sait İsyanı"ndan hiç bahsetmeyelim. Adam şeyh. Çocuklar, şeyhleri kötü hatırlamasınlar, yanlış tanımasınlar. Zaten bizim Musul ile ne işimiz olur? Edirne ile Kars'ın dışında bir toprak parçası. Bizim, başkalarının toprağında gözümüz yok.

Eksiklerin yanında bir de çaktırmadan yapılan algı operasyonları var. Yine İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük ders programı taslağının 28. ve 29. sayfalarından iki ibare: "Tek parti iktidarı ve koalisyon kavramları açıklanarak 1960 sonrası kurulan tek parti ve koalisyon hükümetlerinin ülke siyasetine etkilerine değinilir." ve "Koalisyonlar döneminde Türkiye'nin ekonomik durumu 24 Ocak ve 5 Nisan kararları ile 21 Şubat krizi bağlamında ele alınır.". Şimdi bu ifadelere bakan, ne kadar da masum bulur değil mi? "Canım ne var bunda, ülkeyi koalisyonlar bu hale getirmedi mi? Bak hep, ekonomik kriz çıkarıyorlar. Aman bu koalisyondan uzak duralım. Hatta koalisyonsuz bir sistem inşa edelim." Bugünlerde sıkça duyduğumuz bu ifadelere karşı şunu soran çıkmayacak mı Allah aşkına: "İyi hoş da bu tek parti iktidarları güllük-gülistanlık mı? Mesela 1950-1980 arasında, Demokrat Parti ve Adalet Partisi de tek başına iktidardı, onların zamanında da büyük ekonomik krizler çıktı. Hangi önemli mesele, köklü çözümlerle sona erdi? Ya da bu koalisyonların hiç mi hayırlı işi olmadı? Mesela Kıbrıs'a hangi hükümet müdahale etti?"

Son sözü, MEB Müsteşarı'na bırakalım. Müsteşara "Böyle diyorsunuz ama yeni müfredatın ideolojik bir bakışla hazırlandığı eleştirisi dile getiriliyor." diye soruluyor. Müsteşarımız hemen cevaplıyor. "Niyet okuyuculuğu yapıyorlar. Milli Eğitim Bakanlığı mevcut hükümete bağlı olduğu için 'Bunlar yapsa yapsa ideolojik bir şey yapar' mantığıyla eleştiriyorlar. Bu, kolaycılık ve tembelliktir. Zahmet edip taslağı okuyarak herhangi bir cümlesinden ideolojik bir çıkarımda bulunan biri olursa, o önermeyi bize getirsin lütfen. Haklılık payı varsa düzeltiriz ama hiç okumadan eleştirmek haksızlıktır."

Yüzlerce sayfalık taslaktan çok kısa bir kesit sunduk ve son sözü de savunmaya yani Müsteşar'a verdik. Takdiri size bırakıyoruz. Güler misiniz, ağlar mısınız? Karar sizin!

ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI 81 İLDE 63 BİN 829

Türk Eğitim-Sen, her yıl olduğu gibi bu yılda ülkemizdeki ücretli öğretmenlerin sayısını tespit edebilmek için bir araştırma gerçekleştirdi. Sendikamız bu araştırma kapsamında hem Milli Eğitim Bakanlığı'ndan hem de 81 İl Valiliğinden Türkiye'deki ücretli öğretmen sayısına ilişkin bilgi istedi.

Bu talebimize MEB'den ve 56 İl Valiliğinden cevap geldi. Ücretli öğretmen sayısını sendikamıza göndermeyen 25 İl Valiliği ise şunlardır: Afyonkarahisar, Ağrı, Ankara, Artvin, Balıkesir, Batman, Bitlis, Çankırı, Çorum, Diyarbakır, Hatay, Iğdır, Isparta, İstanbul, Kars, Kayseri, Kırıkkale, Kilis, Malatya, Mardin, Ordu, Samsun, Siirt, Tekirdağ ve Trabzon.

Sendikamız ücretli öğretmen araştırmasını; hem MEB'in, hem de 56 İl Valiliğinin gönderdiği verilerden derleyerek hazırlamıştır. Valiliklerden gelmeyen bilgileri MEB'den edindik. Dolayısıyla araştırmamız tamamen resmi verilere dayanmaktadır. Öte yandan araştırmamıza hassasiyetle yaklaşmayan 25 İl Valiliğini kınıyoruz. Kamuoyunun bilgi edinme hakkından mahrum bırakılması asla kabul edilemez. Kaldı ki bu bilgiler zaten İl Valiliklerinin arşivlerinde yer almaktadır. 25 İl Valiliğinin sendikamızın bu talebini yerine getirmemesi tamamen keyfidir ve hakka, hukuka aykırıdır. Maaş ödedikleri öğretmen sayısını bilmeyenler, eğitimde nasıl başarı sağlayabilirler?

Sendikamızın araştırmasına göre ülkemizdeki ücretli öğretmen sayısı 81 ilde 63 bin 829'dur. Ücretli öğretmenlerin 27 bin 409'u eğitim fakültesi mezunu, 27 bin 936'sı lisans mezunu (eğitim fakültesi hariç), 8 bin 484'ü ön lisans mezunudur.

İSTANBUL'DA ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI 7 BİN 140.

En yüksek ücretli öğretmen sayısı 7 bin 140 ile İstanbul'dadır. İstanbul'u 3 bin 862 ile Bursa, 3 bin 724 ile Diyarbakır, 3 bin 222 ile Şanlıurfa, 2 bin 630 ile İzmir, 2 bin 233 ile Van, 2 bin 42 ile Gaziantep, 1.975 ile Hatay, 1.860 ile



Antalya, 1.814 ile Kocaeli, 1.798 ile Kahramanmaraş, 1.573 ile Konya 1.364 ile Sakarya, 1.317 ile Adana, 1.247 ile Şırnak, 1.235 ile Mersin, 1.223 ile Manisa, 1.115 ile Ankara, 1.011 ile Muş takip etmektedir.

ÜCRETLİ ÖĞRETMENLERİN MEZUNİYET ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI

Ücretli öğretmenlerin mezuniyet alanlarına göre dağılımı ise şöyledir: Adana'da ücretli öğretmenlerin 690'u eğitim fakültesi mezunu, 508'i lisans mezunu, 119'u ön lisans mezunudur. Şanlıurfa'da ücretli öğretmenlerin 1.344'ü eğitim fakültesi mezunu, 1.459'u lisans mezunu, 419'u ise ön lisans mezunudur. İstanbul'da ücretli öğretmenlerin 1.554'ü eğitim fakültesi mezunu, 4 bin 131'i lisans mezunu, 1.455'i ise ön lisans mezunudur. Gaziantep'te ücretli öğretmenlerin 1.007'si eğitim fakültesi mezunu, 860'ı lisans mezunu, 175'i de ön lisans mezunudur.

Diğer yandan iki ilde görev yapan ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısının lisans ya da eğitim fakültesi mezunu ücretli öğretmenlerden daha fazla olduğunu görüyoruz. Antalya'da görev yapan ücretli öğretmenlerin 898'i eğitim fakültesi mezunu, 454'ü lisans mezunu, 508'i ise ön lisans mezunudur. Görüldüğü üzere Antalya'da görev yapan ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı lisans mezunu ücretli öğretmenlerden fazladır. Yine Kırıkkale'de görev yapan ücretli öğretmenlerin 105'i eğitim fakültesi mezunu, 128'i lisans mezunu, 106'sı ise ön lisans mezunudur. Burada da ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısının eğitim fakültesi mezunu ücretli öğretmenlerin sayısından fazla olduğunu görüyoruz.

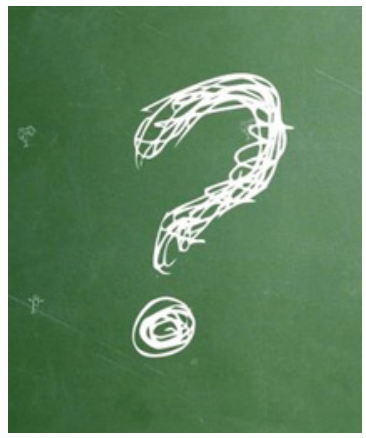
ÖN LİSANS MEZUNLARI ZİHİNSEL-GÖRME-İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ OLARAK BİLE ÜCRETLİ ÖĞRETMENLİK YAPABİLİYOR.

Özel uzmanlık gerektiren zihinsel-görme-işitme engelliler sınıf öğretmenliğinde bile ön lisans mezunu ücretli öğretmenler görev yapabilmektedir. Üstelik bazı illerimizde zihinsel-görme-işitme engelliler sınıf öğretmeni olarak derslere giren ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı eğitim fakültesi mezunu ücretli öğretmenlerden fazladır. Gümüşhane'de eğitim fakültesi mezunu 7, lisans mezunu 3, ön lisans mezunu 10 ücretli öğretmen zihinsel-görme-işitme engelliler sınıf öğretmeni olarak derslere girmektedir. Muğla'da 16 eğitim fakültesi mezunu, 10 lisans mezunu, 17 ön lisans mezunu ücretli öğretmen zihinsel-görme-işitme engelliler sınıf öğretmeni olarak görev yapmaktadır. Sivas'ta 27 eğitim fakültesi mezunu, 5 lisans mezunu, 31 ön lisans mezunu ücretli öğretmen zihinsel-görme-işitme engelliler sınıf öğretmeni olarak derslere girmektedir. Yalova'da 7 eğitim fakültesi mezunu, 19 lisans mezunu, 9 ön lisans mezunu ücretli öğretmen zihinsel-görme-işitme engelliler sınıf öğretmeni olarak görev yapmaktadır. Zihinsel-görme-işitme engellilerin dersine giren ücretli öğretmenlerin bu alanlarla alakası bulunmamaktadır.

BRANŞ VE SINIF ÖĞRETMENİ OLARAK GÖREV YAPAN ÖN LİSANS MEZUNLARININN İLLERE GÖRE DAĞILIMI

Branş öğretmeni olarak görev yapan ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin bazı illere göre dağılımı ise şöyledir: İzmir 440, Antalya 357, Bursa 287, Kocaeli 187, Aydın 162, Mersin 147, Denizli 131.

Sınıf öğretmeni olarak görev yapan ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin bazı illere göre dağılımı da şu şekildedir: Van 163, Muş 127, Erzurum 64. Hatta Muş'ta sınıf öğretmeni olarak görev yapan eğitim fakültesi mezunu 69 ücretli öğretmen bulunurken, ön lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı 127'dir. Muş'ta lisans mezunu ücretli öğretmenlerin sayısı ise 250'dir.



MEB'İN VERİLERİNE GÖRE ÜLKEMİZDEKİ NORM KADRO İHTİYACI 81 İLDE 106 BİN 983.

Sendikamız norm kadro açığının ne kadar olduğunu da tespit etti. MEB verilerine göre ülkemizdeki norm kadro ihtiyacı 81 ilde 106 bin 983'tür.



ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI YİNE NORM KADRO İHTİYACININ ALTINDA KALDI.

Araştırmamızda, ücretli öğretmen sayısının norm kadro ihtiyacının altında kaldığı da görülmektedir. Adana'da norm kadro ihtiyacı 1.924 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.317'dir. Afyonkarahisar'da norm kadro ihtiyacı 1.269 iken, ücretli öğretmen sayısı 693'tür. Batman'da norm kadro ihtiyacı 1.189 iken, ücretli öğretmen sayısı 130'dur. Bursa'da norm kadro ihtiyacı 5 bin 465 iken, ücretli öğretmen sayısı 3 bin 862'dir. Denizli'de norm kadro ihtiyacı 1.700 iken, ücretli öğretmen sayısı 774'tür. Hatay'da norm kadro ihtiyacı 3 bin 261 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.975'tir. İstanbul'da norm kadro ihtiyacı 23 bin 283 iken, ücretli öğretmen sayısı 7 bin 140'tır. Kayseri'de norm kadro ihtiyacı 2 bin 177 iken, ücretli öğretmen sayısı 884'tür. Konya'da norm kadro ihtiyacı 1.870 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.573'tür. Mersin'de norm kadro ihtiyacı 2 bin 286 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.235'tir. Tokat'ta norm kadro ihtiyacı 1.086 iken, ücretli öğretmen sayısı 463'tür. Sakarya'da norm kadro ihtiyacı 2 bin 390 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.364'tür. Şırnak'ta norm kadro ihtiyacı 1.944 iken, ücretli öğretmen sayısı 1.247'dir. Van'da norm kadro ihtiyacı 2 bin 806 iken, ücretli öğretmen sayısı 2 bin 233'tür. Ülkemizde kadrolu atamanın yanı sına tasvip etmesek de ücretli öğretmen görevlendirmesi yapılmaktadır. Bu tablo göstermektedir ki; kadrolu atama ihtiyacı karşılamadığı gibi problemli olan ücretli öğretmen görevlendirmesi de öğretmen açığını gidermemektedir. Öte yandan bu tablo bize okullarda kadrolu branş öğretmenlerinin, branşları dışında ek ders karşılığı derslere girdiğini de göstermektedir.

Araştırma ile ilgili bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk şunları kaydetti: "Türk Eğitim-Sen'in 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında ülkemizdeki ücretli öğretmenlerin sayısını tespit edebilmek için yaptığı bu araştırma eğitimimize projeksiyon tutmaktadır.

Bu araştırma; öğretmen açığının ne boyutta olduğunu ve öğretmen açığını ücretli öğretmenlerle gidermeye çalıştığımızı çok net ortaya koymaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın ucuz iş gücü temin ederek, öğretmen açığına çözüm arayışında olması çok yanlıştır. Ücretli öğretmenler her türlü haktan mahrumdur, Girdikleri ders başına ücret almaktadır, hiçbir güvenceleri yoktur, tayin ve özlük hakları bulunmamaktadır.

Üstelik araştırmadan da görüleceği üzere ücretli öğretmenlerin bir kısmı ön lisans mezunudur. Uzmanlık gerektiren bölümlerde bile ön lisans mezunlarının ücretli öğretmen olarak görevlendirilmesi ataması yapılmayan binlerce öğretmen varken anlaşılabilir değildir.

Öte yandan ülkemizdeki norm kadro açığı MEB verilerine göre 106 bin 983'tür. Ancak her yıl yapılan atama sayısı bu rakamın çok altına kalmaktadır. Bilindiği gibi MEB 20 bin sözleşmeli öğretmen ataması yapacaktır. 100 binin üzerinde öğretmen açığı var iken, 20 bin atama hangi derde derman olacaktır?

Sendikamız ücretli, sözleşmeli öğretmen görevlendirmelerine, mülakatla öğretmen alımına karşıdır. Ücretli öğretmen çalıştırmak insanları sömürmektir. Şayet kaliteli, verimli, dünya ülkeleri ile rekabet edebilir bir eğitim sistemi hedefliyorsak, Pisa'da başarı elde etmek, eğitimde lider ülke olmak istiyorsak, tüm öğretmenleri kadrolu olarak istihdam etmeli ve öğretmenlerin mülakatla değil, KPSS puan üstünlüğüne göre atamasının yapılmasını sağlamalıyız."

www.turkegitimsen.org.tr

NÖBET GÖREVİ VERİLMEYEN 4-B VE 4-C'LİLER İÇİN DİLEKÇE GÖNDERDİK



Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın 2017/1 sayılı genelgesiyle Bakanlıkta çalışan 4-B'li ve 4-C'li personele nöbet görevi verilmeyeceğine dair bir hüküm koyulmuştur.

Hatırlanacağı üzere 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme de 4-C'li personele fazla mesai ücreti ödenebileceği, dolayısıyla bu personele fazla mesai yaptırılabileceğine dair bir hüküm eklenmiştir. Bu da 4-C'li personele nöbet görevi verilebilmesinin önünü açmıştır.

4-B'li personelin ise bu yönde bir kısıtlaması bulunmamaktadır. 4-B'li personel Sağlık Bakanlığı ve bir çok Bakanlıkta nöbet görevi yapıp bunun karşılığında fazla mesai ücreti alabilmektedir. Dolayısıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı böyle bir uygulama ile 4-B ve 4-C'li personeli mağdur etmektedir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'na dilekçe yazarak böyle bir genelge hükmünün hukuki gerekçesinin bizlere açıklanmasını, şayet bir hukuki gerekçesi yok ise bu keyfi durumun ortadan kaldırılarak yaşanması muhtemel mağduriyetlerin giderilmesini, sözleşmeli ve geçici personelin nöbet görevi alarak bu haklardan faydalanmasını talep ettik.

RAHATSIZSANIZ !



ÇARE
TÜRK EĞİTİM-SEN

KONCUK : "TERCİHİNİZ TÜRKİYE KAMU-SEN OLSUN, BİZ HEP SİZİNLEYDİK!"

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, toplu sözleşme dönemine beş ay kaldığını hatırlatarak, geride kalan toplu sözleşmelerde kamu çalışanlarının yaşadığı kayıplar ve mağduriyetlerini hatırlattı.



Sosyal medya hesabından yaptığı değerlendirmede kamu çalışanlarına seslenen Koncuk, "Geç olmadan, gelecek, telafisi imkansız kayıplarımıza engel olabilmek, pişmanlık duymamak, en azından vicdani rahatlık duyabilmek için tercihimiz TÜRKİYE KAMU-SEN!" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde şu satırlara yer verdi;

"Toplu Sözleşmeye 5 ay kaldı, henüz 2015 Ağustos ayında imzalanan toplu sözleşmenin 20 maddesi hayata geçmiş değil.

Memur kardeşim defalarca aldatıldın, 2013'de masada kazanılan enflasyon farkını, 2015 yılında, maddeyi değiştirenler, neye imza attığını dahi hesap edemeyenler masada bıraktılar. Bu hata 2015 Ocak ayından bu yana ve bundan sonra her ay, emekli ve memurun %1.8 maaş kaybına, öğretmenin ek dersine, emeklinin ikramiye ve maaş kaybına da sebep oldu.

Türkiye Kamu-Sen olarak, yaklaşık 5 milyon kişiye yapılan bu ihaneti anlatmaya çalıştık. Sendikal tercihlerinize dikkat edin dedik.Biz bize düşeni yaptık.

4C'li, 4 B'li, vekil ebe, hemşire, imam, 5393 sayılı yasaya tabi olanlar, ihs'liler hep bu dönemin ürünü değil midir?Çalışma hayatı adeta hercümerc edilirken, bir defa dahi eylem, miting yapmayanlarla gidişat neresidir?

Şu günlerde dahi gözümüzün içine bakılarak, devlet memurluğu kavramının kaldırılacağı, tapulu memurluğa son verileceği gibi, hiç de yakışıksız ifadelerle söylenmiyor mu?

Hangi sendika üyesi olursa olsun, tüm memurlara sesleniyorum, bizim de eksiklerimiz, kusurlarımız olabilir, olmuştur da ancak biz asla memura ihanet etmedik, etmeyiz.

Toplu Sözleşmeye 5 ay kala, hala mı mücadele dışında kalmak için gerekçeler üreteceksiniz? Sizi, pazarlama şirketi olmaktan başka, bir şey olmadıklarını çok da iyi bildiğiniz yapılara teslim olmaya devam mı edeceksiniz?

Duruşumuz belli, ilkelerimiz belli, sözümüz ortada karar ve sorumluluk tüm kamu çalışanlarına aittir.

15 Temmuz'dan bu yana, mağduriyet yaşayan üyesine dahi kapılarını kapatanları unuttunuz mu?

Geç olmadan, gelecek, telafisi imkansız kayıplarımıza engel olabilmek, pişmanlık duymamak, en azından vicdani rahatlık duyabilmek için tercihimiz TÜRKİYE KAMU-SEN! BİZ HEP SİZİNLEYDİK!"



TÜRK METAL SENDİKASI'NA BAŞSAĞLIĞI DİLİYORUZ

8 Mart Dünya Kadınlar günü için Bursa'dan yola çıkan Türk Metal Sendikası üyesi kadınları taşıyan otobüsün yaptığı kazada 7 kişi hayatını kaybetmiş, 35 kişi ise yaralanmıştır.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, bir taziye mesajı yayınlayarak, kazada hayatını kaybedenlere yüce Allah'tan rahmet, aileleri ve Türk Metal camiasına baş sağlığı diledi.

Genel Başkan Koncuk;

"8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri nedeniyle başkent Ankara'da düzenlenecek olan etkinliğe katılmak üzere Bursa'dan Ankara'ya yola çıkan Türk Metal Sendikası üyesi kadınları taşıyan otobüs kaza yapmış, bu elim kazada 7 kişi hayatını kaybetmiş, 35 kişi ise yaralanmıştır.

Böylesine anlamlı bir günde, haklarını bir kez daha haykırmak ve bu güzel günü kutlamak için bir araya gelen kadınlarımızın yaşadığı üzücü kaza hepimizi derinden üzmüştür.

Bu üzücü kazada hayatını kaybedenlere Türkiye Kamu-Sen camiası adına yüce Allah'tan rahmet, aileleri, yakınları, Türk-İş ve Türk Metal ailesine baş sağlığı diliyorum. Yaralı kardeşlerimize de acil şifalar temenni ediyorum.



BAKANLIK MÜFETTİŞ MÜLAKATI SONUÇLANDI

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, MEB müfettiş mülakatının sonuçlandığını söyleyerek, "Bakanlık müfettişliği sonuçları açıklandı ve 475 maarif müfettişi bakanlık müfettişi olmaya hak kazandı. Hayırlı, uğurlu olsun" dedi.

1 milyon çalışanı olan MEB'in 500 müfettiş ile teftiş edilmesinin mümkün olmadığını da belirten Koncuk "Bu sebeple alımlar devam ettirilmelidir. " diye konuştu.

Genel Başkan yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verdi: "Bakanlık müfettişliği sonuçları açıklandı ve 475 maarif müfettişi bakanlık müfettişi olmaya hak kazandı.Hayırlı, uğurlu olsun. 1 milyon çalışanı olan MEB'i 500 müfettiş (25 kişi daha alınacak) ile teftiş etmek mümkün değildir.Bu sebeple alımlar devam ettirilmelidir.

MEB'in yakın zamanda 500 müfettiş ile bu işlerin yürümeyeceğini anlayacaktır.Elimizde bulunan müfettişlerimiz mutlaka değerlendirilmelidir. Bu işlerin 500 müfettiş ile yürümeyeceğini ve yol alınamayacağını anlamak için, mevcut müfettişlerin iş yükü istatistiklerine bakmak yeterlidir.

Kazanan müfettişlerimizi yoğun bir tempo beklemektedir, iş yükleri düşünüldüğünde işleri takip etmek, sonuçlandırmak hiç kolay olmayacaktır. "

"BİZİM VİCDANIMIZ ADALET, HAK VE HUKUK ÖLÇÜLERİDİR"

Mili Eğitim Bakanlığı'na 500 müfettiş alımının da yetersiz olduğunu kaydeden Koncuk, "Teftiş Bakanlık merkezli olmalı ve kadro 3000'e çıkarılarak, ortadaki büyük haksızlık giderilmelidir." diye konuştu.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi. "Türkiye Kamu-Sen mülakatın her türlüsüne karşıdır. Mülakatla asla başarı ölçülemez. Bize göre Mülakat=torpildir. Bu tartışılmaz bir gerçektir.

Sübjektif bir yöntem olan mülakatla yapılan öğretmen, memur, yönetici ya da müfettiş alımı Türkiye Kamu Sen'in savunduğu bir yöntem değildir.

Türkiye Kamu-Sen bugüne kadar mülakatla yapılan her türlü alıma karşı çıkmıştır. Aksini söylemek söyleyenleri zor durumda bırakacaktır.

MEB'de yapılan 500 müfettiş alımının da yetersiz olduğunu, eldeki tüm müfettişlerin de değerlendirilmesi gerektiğini açıklayan Kamu Sen'dir.

Kaldı ki, 1 milyon çalışanı bulunan MEB'i 500 müfettiş ile teftiş edeceğiz iddiasında bulunmak akıl dışıdır. Yanlıştan hızla dönülmelidir.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Yılmaz'a soruyorum, geride kalan müfettişleri gözden çıkararak 1 milyonluk kitleyi nasıl teftiş edeceksiniz?

Sayın Yılmaz şayet geride kalan müfettişlere de teftiş görevi verecekseniz, bunları 500 kişinin özlük haklarından mahrum bırakmak izah edilemez.

Türk Eğitim Sen olarak teklif ediyoruz, Teftiş Bakanlık merkezli olmalı ve kadro 3000'e çıkarılarak, ortadaki büyük haksızlık giderilmelidir.

Herkes şunu bilsin ki, 'Bizim vicdanımız çıkarlarımızla ölçülü olarak çalışmaz'. Biz adalet, hak ve hukuk ölçülerinden asla ayrılmayız."

MESLEKİ EĞİTİM ÜZERİNE...

Köşe Yazısı



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Teknik eğitim meselesi her dönemde memleketimizin en önemli konularından biri olmuştur. Fakat üzülerek ifade etmek gerekir ki bu kadar önemli bir konu hiçbir zaman öncelikli olarak ele alınmamış hatta dönem dönem siyasi ve ideolojik tartışmaların bile konusu yapılmıştır.

Bir zamanlar teknik okullara yoğun talep varken ve zeki çocuklar sınavla bu okulları kazanırken özellikle katsayı problemi yaşandığı süreçte teknik okullar öğrenci bulmakta zorlanmış, katsayı problemin ortadan kalkmasına rağmen hala diğer okullara kayıt yaptıramayan başarısı düşük öğrencilerin geldiği okullar hüviyetinden kurtulamamıştır.

Türkiye'de mesleki eğitim sorunu mutlaka çözülerek cazip hale getirilmelidir.

Mesleki ve teknik eğitime ayrılan bütçe mutlaka artırılmalıdır. Birçok okulumuzda mesleki eğitimde kullanılacak temrin malzemeleri dahi ödenek yokluğundan alınamamaktadır. Bu kadar zor şartlarda eğitim yapan ve MEB tarafından adeta üvey evlat muamelesine tabi tutulan meslek liseleri ve mesleki eğitime bakış mutlaka değişmelidir.

Teknik eğitim doğası gereği iş güvenliği noktasında ekstra tedbirler alınmasını gerektiren bir alandır. Aynı şekilde iş güvenliği tedbirleri için bu okullara mutlaka ekstra bir kaynak sağlanmalıdır. Özellikle engelleri bulunan ve bu nedenle BEP (Bireyselleştirilmiş Eğitim Programı) uygulanan öğrenciler kendileri için daha az tehlike arz eden bölümlere yerleştirilmelidir.

Mesleki ve Teknik öğretimde görev yapan öğretmenlerin de yaşadığı sorunlar çözülmelidir. Biz Türk Eğitim-Sen olarak tüm öğretmenlere ve bilhassa meslek dersleri öğretmenlerine yıpranma payı verilmesini istiyoruz.

Açık mesleki liselerin yüz yüze eğitim kapsamındaki dersleri hafta içi akşam ya da hafta sonu olmaktadır. Bu derslerin ücreti de tıpkı yetiştirme ve destekleme kurslarında olduğu gibi %100 artırımlı olarak ödenmelidir.

Bilindiği gibi ülkemizde yaklaşık 400 bin atanamayan öğretmen bulunmaktadır. Bu atanamayan öğretmenlerin 1/4 'ü teknik öğretmenlerden oluşmaktadır. Bu nedenle atanamayan yaklaşık 100,000 Teknik öğretmeninde ataması yapılmalıdır. Böylece mesleki eğitimdeki öğretmen sorunu da çözülmelidir.

Milli Eğitim Bakanlığınca zaman zaman mevzuat güncellemesi yapılmaktadır. Bu kapsamada mesleki eğitimle ilgili mevzuatta uygulamada karşılaşılan sorunlar ve eğitimcilerden alınan görüşler istikametinde güncellenmelidir.

9. Sınıfların ortak olması ile ilgili uygulama mesleki eğitim açısından çeşitli sıkıntıları da beraberinde getirmiştir. 9. Sınıfta okuyan öğrencilerin özellikle meslek liseleri bünyesindeki 9. Sınıflarda okula ve mesleğe mensubiyet oluşmasına engel olduğu ve mesleki eğitim sürecinin sonraki sınıflara bırakılması nedeniyle verimliliği de düşürdüğü gözlenmektedir. Bu nedenle ortak 9. Sınıf uygulaması tekrar gözden geçirilmelidir.

Mesleki Eğitim için daha alt eğitim kurumlarında yapılan yönlendirme ve meslek tanıtımları daha sistematik hale getirilmeli ve mesleki eğitime yönelimin ve ilginin artırılması için ciddi eğitim politikaları ortaya konulmalıdır.

Yine bir çoğu meslek lisesi mezunu olan teknik öğretmenlerin öğrencilik döneminde yaptıkları staj sırasındaki sigortalılıkları emekliliğe sayılmalıdır.

Türk Eğitim Sen mesleki eğitime çok büyük önem veren, ülke kalkınması için mesleki eğitimin olmazsa olmaz olduğu noktasında farkındalık yaratmaya gayret eden bir sendikadır. Hem meslek liselerinin ve mesleki eğitimin hem de meslek liselerinde görev yapan başta öğretmenlerimizin sorunlarına dikkat çekmek amacıyla1-3 Mart 2013 tarihlerinde, Ankara' da "Türkiye'de Teknik Eğitimin Problemleri, Yapısal ve İşlevsel Değişim İhtiyaçları Çalıştayı düzenlemiştir. Bu çalıştay hem sorunların tespiti hem de çözüm yollarının ortaya konulması açısından son derece faydalı olmuş. Sonuçları bir kitap haline getirilerek hem kamuoyu hem de ilgili kuruluşlarla paylaşılmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak, MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Türkiye Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi Ve Eylem Planı 2014-2018 (TÜRKMETES) çalışmalarına ve izleme komitesi toplantılarına aktif olarak katılım sağlanmakta ve görüşlerimiz burada da dile getirilmektedir.

Yine bu kapsamda 24-25 Ekim 2016 tarihlerinde MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'nce mesleki eğitim temalı olarak düzenlenen II.Eğitim Kongresine iştirak edilmiş ve Türk Eğitim Delegasyonu ile şura takip edilerek, Mesleki Ve Teknik Eğitime Sendikal Bakış Paneline katılım sağlanmıştır.

Türk Eğitim Sen'in mesleki ve teknik eğitime olan duyarlılığı bundan sonra da devam edecektir.

Çalışan kadınların
yaşam koşullarının düzeltildiği;
mobing, şiddet ve tacizlere karşı
caydırıcı düzenlemelerin yapıldığı;
kariyer, görevlendirme ve
görevde yükselmelerde
cinsiyet ayrımcılığının
sonlandırıldığı;
Bir Türkiye özlemiyle

8 Mart
DÜNYA
KADINLAR GÜNÜ'NÜ
KUTLUYORUZ.

TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

www.turkegitimsen.org.tr
Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen üyesidir.

KONCUK: 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail KONCUK, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayınladı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayınladı.

Genel Başkan Koncuk mesajında, "Kadınlarımız lehine yapılan iyi ve doğru işleri bir lütuf değil insan olmanın bir gereği olarak görecek anlayışın geliştirilmesi gerekmektedir" dedi.

Genel Başkan Koncuk mesajında şu ifadelere yer verdi;

"İnsanlığa sevgiyi, fedakârlığı, emeği ve umudu aşılayan kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü en içten duygularımla kutluyorum. Büyük ozanımız Neşet Ertaş'ın "Kadınlar insandır, biz insanoğlu" diyerek muhteşem bir biçimde ifade ettiği üzere, tüm insanlığın ve insan yaşamının kaynağı olan kadınlarımızın toplumda hak ettikleri seviyeye gelmesi için yapılacak her türlü çalışmanın kutsallığına yürekten inanıyorum.

Dünyanın birçok yerinde olduğu gibi ülkemizde de kadınların katliam boyutuna ulaşan şiddet olaylarıyla, eğitimsizlik, işsizlik, çocuk yaşta evlilik gibi köklü sorunlarla baş etmek zorunda olduğunu görmek bizleri derin bir üzüntüye sevk etmektedir. Aslında ülkelerin genel gelişmişlik seviyeleri ile kadınların toplum içindeki yeri doğrudan orantılı bir seyir izlemektedir. Kadınların toplumsal yaşamdan en fazla soyutlandıkları toplumlar her alanda en geri kalmış ülkeleri oluşturmaktadır. Kadınların ekonomik, siyasi ve sosyal hayata en fazla katılım sağladığı ülkeler ise gelişmişlik seviyesinde de büyük bir ivme yakalamış olanlardır. Dolayısıyla ülkelerin gelişmesinin anahtarı, kadınlardan geçmektedir.

Üzülerek ifade etmeliyim ki, ülkemizde kadınlarımızın içtimai ve iktisadi alanda arzu edilen noktada olduğunu söylemek oldukça güçtür. Yalnızca geçtiğimiz yıl adli kayıtlara geçmiş 328 kadınımızı aile içi şiddete kurban verdik. Ülkemizde okuma yazma bilmeyenlerin yüzde 82,9'unu kadınlar oluşturmaktadır. 35 milyonu aşkın kadın nüfusumuzun yaklaşık 11 milyonu ilkokul mezunudur. Genç kadınlarımızda işsizlik oranı yüzde 28,6'ya ulaşmış, iş bulabilen kadınlar ise erkeklere oranla ortalama yüzde 12-25 arasında daha düşük ücret almaktadır. Yalnızca 1 kadın bakan, 1 kadın genel müdürümüzün bulunduğu kamuda kadınlarımız, üst düzey yönetim kademelerinde bir elin parmaklarını bile geçmeyecek sayıda kalmaktadır. Bütün bu veriler dikkate alındığında Türkiye'nin medenileşme çabalarında hangi noktada olduğunu tahmin etmek pek de güç olmayacaktır.

Sanayi devrimi ile başlayan süreç bizlere geleneksel yaklaşımın aksine, çalışma hayatında kadınların da en az erkekler kadar başarılı olabileceğini göstermiştir. Fakat günümüzde, kadınların çalışma hayatında etkin bir rol oynamalarının, kadınlardan toplumsal düzeyde beklenen aile içi rolleri yerine getirmesini engellediği düşünülmektedir. Başka bir ifade ile toplumun kadına yüklediği ev işleri ve annelik görevleri, bir anlamda çalışma hayatının önüne geçmekte hem kadınların iş hayatında yükselmelerini hem de sürekli ve güvenceli işlerde çalışmalarını engellemektedir.

Bu durum, öncelikle geleneksel açıdan kadından beklenen rollerin aksaması ve kadının psikolojik olarak ailesi ve kariyeri arasında kalması biçiminde şekillenmektedir. Bu ikilem içerisinde ne yazık ki kadınlar çalışma hayatında yeteri kadar yer alamamakta, kariyer gelişimi noktasında geride kalmakta ve daha düşük ücretlerle, güvencesiz bir biçimde çalışmak zorunda kalmaktadır.

Şunu da ifade etmeliyim ki, Allah'ın kadınlara bahşettiği annelik sıfatı nedeniyle geri plana itilmesi, yeterli liyakate sahip olduğu halde hak ettiği görevlere getirilmemesi ve işten çıkarılacaklar listesinde en üst sıraya oturtulması asla ve asla kabul edilemez bir durumdur.

Günümüzde çalışan kadınların sorunlarını azaltmaya yönelik doğum yapan kadınlara yarım gün çalışma hakkı gibi birtakım tedbirler alınsa da iş güvencesi, çalışma süreleri, kreş imkânları, yasal korumalar ve toplumsal bilinç anlamında ideal seviyenin oldukça gerisinde kaldığımız da inkâr edilemez bir gerçektir.

Kanunlarımızda kadınları kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamasına rağmen kadınlarımızı toplumda ikinci plana iten sebep nedir? Bir ülkede, getirilen hukuki düzenlemelerin toplumsal yaşama yansıması için toplumsal algının da bu yönde geliştirilmesi gerektiği gerçeğiyle yüz yüzeyiz. Kadınların hukuki haklarını kullanması için yasal düzenlemelerle birlikte, hukuk kurallarını hayata geçirecek olan bireylerin de yeterli olgunluğa erişmesi ve uygun toplumsal kültürün oluşturulması gerekmektedir. Bu nedenle öncelik mutlaka, evrensel, eşitlikçi bir toplumsal kültür oluşturmak olmalıdır. Bunun yolu da kadınlarımız lehine yapılan iyi ve doğru işleri bir lütuf değil insan olmanın bir gereği olarak görecek anlayışın geliştirilmesinden geçmektedir.

Kadınlarımızı toplumsal hayattan soyutlamaya çalışan, aile içi şiddet uygulayarak adeta kadınları infaz eden, asılsız gerekçelerle kadınlarımıza ikinci sınıf vatandaş muamelesini layık gören, onların erdem ve değerini hala anlayamayan zihniyetlere karşı, tarihimiz ibret verici örneklerle doludur. Kadın ve erkek omuz omuza olduğunda bu toplumu yıkacak hiçbir güç olmayacaktır. Bugün kadınlarımızı yeniden perde arkasına hapsederek erkek egemen bir toplum yaratma peşinde koşanlar, tek yönlü, tek taraflı düşünmenin, insanlığı hangi felaketlere sürüklediğini iyi görmeli, hayatın yükü karşısında erkeklerle omuz omuza mücadele veren analarımızı, tarihi değerlerimizi akıllarından asla çıkarmamalıdır.

Bu duygu ve düşünceler içinde bir kez daha, başta evlat acısıyla yüreği yanan, bu vatan uğruna canlarını veren kahraman şehitlerimizin anneleri olmak üzere tüm kadınlarımızın Dünya Kadınlar Gününü kutluyor, tüm çalışan kadınlarımızı haklarımız ve ortak çıkarlarımız için Türkiye Kamu-Sen çatısı altında her türlü kademede mücadele etmeye davet ediyorum"

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ KIRIKKALE'DE

Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan Kırıkkale Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Kırıkkale Şube Başkanı Yücel Karabacak ve şube yönetim kurulu üyeleri, şube kadın komisyonu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri, Yurt-Kur ve üniversite temsilcileri katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreter Musa Akkaş ülkemizin zor günler geçirdiğini söyleyerek, "Terör, iç güvenlik, çalışma ve eğitim hayatı yönünden ciddi sorunlarla karşı karşıyayız. Ülke gündemi sürekli değişiyor. Terör saldırıları, hain darbe girişimi ardından Anayasa referandumu. Bir türlü asli gündeme dönemiyoruz. Oysa ki, ülke gündeminin işsizlik, üretim ve istihdama yönelik olması gerekir. İç güvenliğimiz tehlikede, dışa karşı itibarı zedelenmiş bir ülke konumundayız. Eğitim sistemi rayından çıktı. Yaşadığımız sorunların çözümü için bir çıkış yolu aranmalıdır. Bu da ancak ülkemizde milli birlik ve beraberliğin sağlanması ile gerçekleşir" dedi.

Şu anda ülkemizin Anayasa referandumuna kilitlenmiş durumda olduğunu bildiren Akkaş, "Siyasi partiler, STK'lar 'Evet', 'Hayır' kampanyalarına odaklandı. Ülkenin geleceğinin buna bağlı olduğu ifade ediliyor. Çok seçimler, referandumlar geçirdik. Sonuç ne çıkarsa çıksın millet olarak dün vardık, bugün varız, yarın da var olacağız.

Türkiye Kamu-Sen olarak olaylar karşısında soğukkanlı, aklı selimle hareket etmeye devam edeceğiz. Bugüne kadar doğruları söyledik, doğruları söylemeye devam edeceğiz.

Yılmayacağız ve yıkılmayacağız. Unutmayınız, BİZ YIKILIRSAK, ADALET YIKILIR.

ADALET YIKILIRSA, DEVLET YIKILIR" diye konuştu.

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan da sendikacılığın zor şartlar altında yapıldığını söyleyerek, şöyle konuştu: "Sendikacılık hem yerelde hem de ülke genelinde zor şartlarda yapılmaktadır. Hele hele arkasını siyasi iktidara dayamadan sendikacılık yapanlar için yoğun emek ve mücadele gerektiren bir iştir. Türk Eğitim Sen olarak arkamızı siyasi iktidarlara dayamadan sadece üyelerimizden ve mücadelemizin dinamizminden güç alarak, Hakk'a dayanarak bir mücadele yürütüyoruz. Elbette işimiz zordur. Ancak bizler hiçbir zaman kolay işlere talip olmadık hep zor da olsa hakkın yanında, mazlumun, mağdurun yanında olduk, üyelerimizin hak ve menfaatleri için mücadele ettik. Bundan sonra da bu mücadeleyi kararlılıkla sürdüreceğiz."

Toplu sözleşme ile ilgili açıklama yapan şahindoğan, "Yaklaşık iki yıl önce bir toplu sözleşme yaşadık. Yetkili sendika tarafından tarihi zafer olarak lanse edilen ancak tarihi hezimet olduğu bugün daha iyi anlaşılan bir sözleşme. uygulanmayan ucu açık maddelerle ve enflasyonun altında kalan ücret artışlarıyla tam bir hezimet yaşıyoruz.2017 yılının ilk 6 aylık dönemine ait yüzde 3 lük zam, daha ikinci aydan sonra enflasyonun altında kaldı. Bundan sonrası artık çalışanın cebinden çıkacak .Bu hezimeti kamu çalışanlarına yaşatanlardan tık yok. Onların tek gündemi var, referandum. Gündemi kamu çalışanlarının meselesi olmayan bu sendikaların tekrar yetkili olması ile kamu çalışanları daha da zora girecek iş güvencesi ile ilgili ciddi risklerle karşı karşıya kalacaktır. Bu nedenle tüm gücümüzle çalışıp Türkiye Kamu Seni yetkili yapmalıyız. Bu yetki kamu çalışanlarının geleceği açısından hayati öneme sahiptir" dedi.



KADIN KOMİSYONU, ŞEHİTLER HATIRA ORMANI'NA AĞAÇ DİKTİ



Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Kadın Komisyonu üyeleri, Etimesgut Belediyesi'nin yaptırdığı Şehitler Hatıra Ormanı'nda şehitlerimiz için ağaç dikim etkinliği düzenledi.

Bir konuşama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Kadın Komisyonu Başkan Firdes Işık şunları kaydetti: "Etimesgut Belediyesi'nin çok değerleri Başkan Yardımcısı Sayın Ayhan Ünal ve kıymetli çalışanları Türk Eğitim-Sen ailesinin duyarlı çalışkan kadınları hepinizi saygı ile selamlıyorum. Türk Eğitim-Sen kadınları olarak birçok anlamlı projeye imza attık. Türk Eğitim-Sen'li kadınlar olarak yurdumuzun her köşesinin yaşanılır olması için ağaç dikmenin, büyütmenin ve ormanları çoğaltmanın önemine dikkat çekmek için bugün buradayız ve sizler her zamanki duyarlılığınızla 'Bir ağaçta ben dikmeliyim gelecek için' diyerek koşarak geldiniz. Sağ olun var olun.

Etimesgut Belediyesini Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nü de bu anlamda tebrik ediyorum. Her tarafa ağaçlar dikilmiş, yeşili görünce ruhumuz dinlendi.

Orman demek su demek, hava oksijen demek, toprak demek. Yani orman nimetlerin kaynağı demektir. 1 hektarlık ormanın yılda 612 bin 510 ton oksijen üretimi yaptığını düşünürsek ağaç dikmemizdeki amaç daha anlaşılır olacaktır.

Biz Türk Eğitim-Sen'li kadınlar olarak gelecek nesillere yaşanılır bir ülke bırakmak istiyoruz. Güzel ülkemin şehit kanlarıyla sulanmış toprakları çöl olmasın istiyoruz.

Siz geleceğin derdini çeken kadınlar biliyorum ki; her bir ağacı dikerken şehitlerimize de birer Fatiha okuyacağız. Her bir fidanı toprak bütünleştirirken, bu topraklara vatan olma özelliğini veren şehitlerimizin adını koyacaksınız."

Katılımın yoğun olduğu etkinlikte Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat, Türk Emekli-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Şehri Sayın ve Kadın Komisyonu Üyeleri ile Etimesgut Belediye Başkan Yardımcısı Ayhan Ünal misafir olarak katıldı. Etimesgut Belediye Başkan Yardımcısı Ayhan Ünal, Türk Eğitim-Sen'in duyarlılığından dolayı memnuniyetini dile getirdi.

İŞ GÜVENCESİ KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun, memurlarının iş güvencesinin kaldırılacağına yönelik açıklamasını değerlendirdi. Koncuk, "Kamu hizmetlerinin sürekliliği ve tarafsızlığı için memurluk güvencesi şarttır. Güvence memurun şahsına değil, yürüttüğü kamu hizmetinin niteliğine verilmektedir" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk;

"İktidara geldiği günden beri memurluk güvencesini kaldırmayı planlayan hükümet, yeniden bu yönde harekete geçmiş görünmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Mehmet Müezzinoğlu, bu konuda bazı açıklamalarda bulunmuş, basına yansıdığı kadarıyla özetle memurluk güvencesinin kaldırılacağını, yerine performansa dayalı bir sistem getirileceğini, memurluk güvencesinin terör örgütlerini besleyen bir yapı arz ettiğini, 20 yıl sonrasını görebilen memurların darbe yaptıklarını ifade etmiştir.

Öncelikle belirtmek isteriz ki, darbeye kalkışan memurlar değil, eli silahlı teröristlerdir. Memurluk güvencesine sahip kamu görevlileri ise darbenin karşısında, darbeyi önleyen kesim olmuştur. Bugüne kadar değil Türkiye'de dünyanın hiçbir ülkesinde memurlar darbe yapmamış, darbe yapmaya kalkışmamıştır. Bilakis, Devletimizin geleceğinin teminatı, iş güvencesine sahip kamu görevlileridir ve Sayın Bakan memurluk güvencesi konusunda büyük bir yanılgı içerisindedir. Ülkemizde terör örgütlerinin kamuda kendilerine yer edinmiş olmaları, memurluk güvencesinden değil liyakate dayanmayan atama ve görevde yükselme uygulamalarının yaygınlaşmasından kaynaklanmıştır. Hatta eğer bugün kamu kurum ve kuruluşlarının bütünü terör örgütlerinin eline geçmediyse, Devletimiz bunu memurluk güvencesine borçludur. Eğer memurluk güvencesi olmasaydı ve kamuda Sayın Bakan'ın ifade ettiği performansa dayalı, güvencesiz bir sistem uygulansaydı, FETÖ'nün kamuda etkin olduğu dönemlerde Devletine bağlı, vatanını ve milletini seven bir tek kamu görevlisi kalmaz, tamamı performans ya da başka nedenlerle işten çıkarılır, yerlerine terör örgütü yandaşları doldurulurdu. Bugün Devletimiz 15 Temmuz gibi kapsamlı ve alçakça planlanmış bir darbe girişimini, hiçbir kamu hizmetini aksatmadan başarıyla bertaraf edebildiyse, bunda hiç şüphesiz iş güvencesine sahip kamu görevlilerimizin, statülerinin getirdiği korumaya dayalı olarak inisiyatif almalarına ve bütün baskı ve yıldırma girişimlerine rağmen görevlerini sürdürebilmiş olmalarına borçludur.

2002-2016 yılları arasında özellikle Devletine bağlı, vatanını, milletini seven kamu görevlilerine yönelik olarak uygulanan ayrımcılık, dışlama, haksızlık ve adaletsizliği en derinden yaşamış, bizzat bu adaletsizliğe maruz kalmış kamu görevlileri adına Türkiye Kamu-Sen olarak verdiğimiz mücadele herkesin bilgisi dahilindedir. Tekrar ediyoruz ki, Sayın Bakan'ın sanki darbe girişimini kamu görevlileri gerçekleştirmiş gibi bir yaklaşım içinde bulunması, 3 milyon kamu görevlisi adına hiç de yakışık almamıştır.

Sayın Bakan açıklamasında "20 yıl sonra kimin nereye geleceği belli olan sistemde adam niye darbe planlamasın?" demiştir. Oysa darbeler, düzenden değil kaostan beslenir ve bütün darbeler belirsizlik ortamlarında gerçekleşir. İlk işe girdiğinde hangi şartlarda, hangi ünvana kadar yükselebileceğini bilmek, eğitim durumunu geliştirdikçe yeni imkânlara kavuşarak yaşam boyu eğitime yönlendirilmek, iş tecrübesi arttıkça sınavlara girerek terfi etmek bütün çalışanların arzu ettiği, ideal sistemdir ve bunun neresi kötüdür? Nitekim mevcut kamu istihdam sistemimiz de bu şekilde düzenlenmiş ancak sisteme yapılan siyasi müdahaleler nedeniyle kariyer ve liyakat ilkesi işletilemez hale gelmiştir.

O halde biz de Sayın Bakan'a soruyoruz, mülakata dayalı atama ve görevde yükselme sisteminin adil bir yapı oluşturduğunu kim, nasıl iddia edebilir? Çok yakın geçmişimizde tecrübe ettiğimiz üzere, kamuda bir grubun kendisine yandaş bir kesim oluşturmak üzere performans sistemini kendi amaçları lehine kullanmayacağını kim garanti edebilir? İş güvencesi olmayan kamu görevlileri, kendilerine verilen kanun dışı görevleri nasıl sorgulayacak, kanun dışı emirlere nasıl karşı gelecektir? Allah korusun, gelecekte tıpkı 15 Temmuz'da olduğu gibi alçakça bir girişime karşı, kamu görevlileri hangi güvence ile koruma altına alınacaktır?



Görüldüğü üzere, iş güvencesi aslında memurun şahsına yönelik olmaktan çok Devleti ve kamu hizmetlerinin tarafsızlığını ve sürekliliğini sağlamak adına oluşturulmuş ve bütün dünyada yıllardan beri uygulanan bir sistemdir. Memurun iş güvencesi darbeye sebep olan değil Devleti her türlü darbeden koruyan en önemli unsurdur. Defalarca ifade ettiğimiz üzere bu sistem, memurlara sınırsız ve koşulsuz bir güvence de sunmamakta, her türlü yaptırımı içeren bir ceza mekanizmasını da içinde barındırmaktadır. Nitekim, 15 Temmuz sonrasında kamudan 100 binin üzerinde kamu görevlisi görevlerinden uzaklaştırılmış veya ihraç edilmiş durumdadır. Yani memurlar, dokunulmaz değillerdir.

Bununla birlikte, 21-23 Ekim 2016 tarihlerinde Bursa'da Sayın Bakan'ın ve bütün kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de katılımıyla bir Kamu Personel Rejimi Çalıştayı gerçekleştirilmiş, çalıştay sonucunda ittifakla, memurluk güvencesinin kaldırılmasının uygun olmadığı sonucuna varılmıştır.

Gerek yaşadığımız acı tecrübeler gerekse bilimsel bütün çalışmalar, kamu hizmetlerinin tarafsızlığı ve sürekliliği; Devletin, dönemsel olarak kişilerin veya grupların etkisinde kalmaması ve devamlılığı amacıyla memurluk güvencesini zorunlu kılarken, memurların iş güvencesini kaldırmak adına 3 milyon kamu görevlisini darbenin sorumlusu olarak göstermek siyasi etikle bağdaşmayacak bir durumdur. Bir kere daha ifade ediyoruz ki, memurluk güvencesi Türkiye Kamu-Sen'in kırmızı çizgisidir"

TÜRKİYE KAMU-SEN`İN BAŞARISI ASLINDA BİR TEZ KONUSUDUR

Türkiye Kamu-Sen, büyük emek ve alın terinin meydana getirdiği bir büyük güçtür. Türkiye Kamu-Sen'in başarısı bir tez konusu yapılmalıdır. Bu konuda ciddi bir araştırma yapmaya değer, diye, samimiyetle inanıyoruz, neden mi?

1992 yılında kurulduk, ancak son 15 yılda gerçekten çok büyük zorluklar yaşadık. Kimseye makam, mevki sözü vermedik, tam tersine Türkiye Kamu-Sen üyeliği, bir çok kişi tarafından bir risk olarak görülürken, bu olumsuz şartlarda dahi 450 bin üyeye kadar ulaştık. Şu an 421 bin üyemiz bulunmaktadır. Bu, üzerinde düşünülmesi gereken bir büyük başarıdır. Ne yaptık? Ne yapmadık?

Öncelikle, kimseyi aldatmadık, her kurumun ahlakı olmalıdır, anlayışı ile, ahlaki derinliği olan bir sağlam çizgi ve duruş ortaya koyduk. Her olay karşısında ilkeli bir anlayış sergiledik, ülke ve milletimizin, karşı karşıya olduğu problemlere, milli bir bakış açısıyla yaklaştık. Milli ve manevi değerlerimize asla sırt dönmeden, bu milleti millet yapan değerlere her zaman saygılı olduk. Şunu çok net söyleyebiliriz ki, kırık bir çizgimiz asla olmadı. Dün ne dediysek sonrasında da, olaylara aynı ahlaki ve milli çerçeveden baktık.

Kuru kuruya bir muhalif anlayışı, hiç benimsemedik, doğruya doğru dedik, kurum ve kuruluşlarla diyaloğu hiç kesmedik. Doğruyu destekleyerek, yanlışa, yapıcı bir yaklaşımla, yanlış dediğimiz ve yol gösterici olduğumuz için, aslında muhataplarımızdan da saygı gördük. Söylediklerimiz, çoğu zaman dikkate alındı, çünkü, kamuda, her seviyede, her zaman, samimiyetimize bağlı olan bir saygınlığımız vardı.

Korkutmadık, aldatmadık, mücadelemizi, davamız, insanımızın şahsiyetini çok daha yükseklere çıkarma davasıdır, diye tanımladık. Hakkı tutup kaldırmanın, bu mücadelenin temel şartı olduğunu vurguladık.

Türkiye Kamu-Sen, Türkiye AB Karma İstişare Komisyonu üyesi, ülkemizin 8 büyük sivil toplum örgütüyle birlik olarak da, kendi başına temsil edildiği, içte ve uluslar arası platformlarda, ülkemizin, milletimizin ve kamu çalışanlarının yanında olmuş, duruşu ile herkes tarafından saygı görmüştür.

"Büyük bir sevdanın, büyük bir mücadelenin adı." diye tanımladığımız Türkiye Kamu Sen, bugün, İlkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın tek adresi" sloganı ile, Türk sendikacılığında haklı bir yer edinmiştir.

Türkiye Kamu-Sen ve temsil ettiği değerlere, taşıdığı yüksek sorumluluk duygusuna hem kamu çalışanlarının hem de ülkemizin büyük ihtiyacı vardır. Gerek çalışma hayatı gerekse kamu çalışanlarının temsili konusunda, Türkiye Kamu Sen'in olmadığı herhangi bir platform söz konusu bile değildir. Bu konularda, Türkiye Kamu-Sen'siz alınacak kararların, meşruiyeti dahi tartışmalı olarak görülmektedir.

Bilhassa, büyük zorlukların olgunlaştırdığı, tecrübeli ve cesur kadroları ile, Türkiye Kamu Sen kendini aşmış, olaylar karşısında nasıl bir tavır alınacağını bilen, hanlık mertebesini aşmış, gönül adamlarının oluşturduğu kutlu bir ocaktır.

Muarızlarımız, bizi hiç anlamadı, bundan sonra da anlayamayacaklar, çünkü, ahlaksızlığı ahlak edinmişler, meydana getirdikleri kokuşmuşluğun içinde, büyüdüklerini zannederken yok olacaklar. Büyüklük, nicelikten çok, niteliktedir. Bunu er veya geç anlayacaklar, ancak anladıklarında çok geç kalmış olacaklar.

Onları, yok edecek olan, ahlaklarını zayıflatarak bazen kirlettikleri, bazen ezdikleri İnsanların ahları ve kendilerine şahsiyetlerine gerçekte hiç saygı duymamalarıdır.

Ya sizlerin, eminim ki, yüreğiniz rahat, neden mi? İlkeli ve ahlaklı duruşunuz, doğrudan başka hiç bir güce teslim olmamanız ve görevinizi en iyi şekilde yapmanın, toplumu kendine getirme konusunda ortaya koyduğunuz mücadelenin yarattığı gönül huzuru içindesiniz. Asıl mutluluk ve huzur budur.

Bu ocağın her tuğlasında, emeği, alın teri bulunan tüm dava arkadaşlarımızı saygı ile selamlıyor, rahmete ermiş olanlara Yüce Allah'tan rahmet diliyoruz.

Varlığınız daim olsun.



TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Mart 2017 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 10.03.2017

MASUM BİR ÇOCUĞU KATLEDEN ALÇAKLAR DÖKTÜKLERİ KANDA BOĞULACAKLAR!



Hain terör kalleş yüzünü yine gösterdi. Şanlıurfa'nın Viranşehir ilçesinde Hakim ve Savcı lojmanları yakınında yaşanan patlamada 11 yaşındaki Ahmet Oktay Günak ve mahalle bekçisi İbrahim Kete şehit oldu, 34 vatandaşımız ise yaralandı.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, alçak saldırıyı lanetlerken, terörle mücadelede karalılık vurgusu yaptı.

Genel Başkan İsmail Koncuk;

"Milletimizin birliği ve dirliğini hedef alan kalleş terör Şanlıurfa'da bir kez daha iğrenç yüzünü göstermiş ve ne yazık ki daha 11 yaşındaki bir evladımız ile mahalle bekçimiz şehit olmuştur.

Masum çocukları katledecek kadar alçaklaşanların döktükleri kanda boğulacakları bir gerçektir.

Daha 11 yaşındaki bir çocuğu şehit eden alçaklar inanıyoruz ki, yakalanacaklar ve adalet önünde hak ettikleri cezaları alacaklardır.

Peygamberler şehri olan Şanlıurfa'yı kana bulayan teröristler bilmelidirler ki, asla başarılı olamayacaklar, amaçlarına ulaşamayacaklardır.

Bu milletin üzerinde hain ve sinsi planlar yapanların hevesleri geçmişte olduğu gibi bugünde kursaklarında kalacaktır.

Türkiye Kamu-Sen camiası adına Viranşehir'de yaşanan bu hain terör saldırısını bir kez daha lanetliyor, şehitlerimize yüce Allah'tan rahmet, ailesine sabırlar diliyor, yaralılarımıza ise acil şifalar temenni ediyorum" dedi.

TEŞVİK SİSTEMİ MUTLAKA HAYATA GEÇİRİLMELİDİR



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı'nın getirmeyi planladığı teşvik sistemi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Bu sistemin bir an önce hayata geçirilmesini dilediğini söyleyen Koncuk, "Yalnız bu konuda yapılan açıklamada ek ders ücretinin artırılarak bir teşvik getirileceği anlaşılmaktadır. Ek derslerin görev yapılan bölge, okul v.b. kriterlere göre teşvik kapsamında artırılması yanlış olmasa da, doğrusu maaş artışı yaparak bu desteği getirmektir" dedi.

Genel Başkan, her halükarda bölge ve şartlara göre bir teşvik sisteminin artık kaçınılmaz olduğunu da söyleyerek, bu konuda kalıcı bir çözümün esas olduğunu kaydetti. Koncuk, "Kalıcı ve adil olan çözüm ise, maaşlara öğretmenler ve tüm kamu çalışanlarını kapsayacak bir artış getirilmesi olacaktır. Aksi takdirde belli bölgelerde öğretmen ve memurları tutmak, tutsanız bile motivasyon sağlamak, iş verimi ve kalitesini artırmak mümkün olmayacaktır." diye konuştu.

Genel Başkan Koncuk açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "MEB'in düşündüğü teşvik sisteminin bir an önce hayata geçmesini diliyorum. Yalnız bu konuda yapılan açıklamada ek ders ücretinin artırılarak bir teşvik getirileceği anlaşılmaktadır. Ek derslerin görev yapılan bölge, okul v.b. kriterlere göre teşvik kapsamında artırılması yanlış olmasa da, doğrusu maaş artışı yaparak bu desteği getirmektir. Neden? Öncelikle ek ders ücretleri emekli ikramiyesi ve emekli maaşına yansımaz, her ne kadar bu konuda taleplerimiz olsa da, şuan bu talebimiz kabul görmemiştir.

Ek ders ücreti her öğretmende farklıdır, hiç alamayan öğretmenlerin varlığını da düşündüğümüzde, teşvik amacına ulaşamayacaktır. Tabi teferruatı açıklanmadığını için, girilen o anki ek derse göre mi, yoksa bölge ve okula göre, idarecilerde olduğu gibi, matbu bir ek ders mi verilecek, bunları bilmiyoruz.

Her halükarda bölge ve şartlara göre bir teşvik sistemi artık kaçınılmazdır, ancak kalıcı bir çözüm de esastır. Kalıcı ve adil olan çözüm ise, maaşlara öğretmenler ve tüm kamu çalışanlarını kapsayacak bir artış getirilmesi olacaktır. Aksi takdirde belli bölgelerde öğretmen ve memurları tutmak, tutsanız bile motivasyon sağlamak, iş verimi ve kalitesini artırmak mümkün olmayacaktır."

ATÖLYE VE LABORATUVAR ŞEFLİKLERİNDEKİ 4 YIL SINIRLAMASINA YARGI FRENİ

Bilindiği üzere; Türk Eğitim Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Mesleki ve Teknik Eğitim Okul ve Kurumları Alan/Bölüm, Atölye ve Laboratuvar Şefliklerine İlişkin Yönerge'nin bazı maddelerinin iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açmıştık.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2016/574 YD itiraz nolu ve 03.11.2016 tarihli kararıyla; Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Mesleki ve Teknik Eğitim Okul ve Kurumları Alan/Bölüm, Atölye ve Laboratuvar Şefliklerine İlişkin Yönergenin "Alan/Bölüm, Atölye ve Laboratuvar Şefliklerinin Görevlendirilmesi" başlıklı 9.maddesinin 1. Fıkrasında yer alan; "Alan/bölüm, atölye ve laboratuvar şefliklerine 8 inci maddedeki şartları taşıyan öğretmenler arasından, okul/kurum müdürünün inhası ve il milli eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile dört yıl süreyle görevlendirme yapılır." ibaresinin; aynı maddenin 3. Fıkrasında yer alan "Aynı eğitim kurumunda, aynı unvanla sekiz yılını tamamlayan şeflerin şeflik görevi sona erer." cümlesinin; 10. Maddesinin 1. Fıkrasının (a) bendinde yer alan "Alan/bölüm, atölye ve laboratuvar şeflerinden; a) 9 uncu maddede belirtilen süreyi tamamlayanların.. şeflik görevleri sona erer." düzenlemesinin; Geçici 1. Maddesinin 1. fıkrasında yer alan; "Bu Yönergenin yayımı tarihinde alan/bölüm/atölye/laboratuvar şefliği görevinde bulunanlardan aynı okulda 4 yıllık süreyi tamamlayanların görevi başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer." hükmünün yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde ise; alan/bölüm, atölye ve laboratuvar şeflerinin görevlendirilmelerine ilişkin bir düzenleyici işlemin, konusu itibarıyla Yönerge şeklinde ve Resmi Gazete'de yayımlanmaksızın düzenlenemeyeceği belirtilmiştir.



TÜRKİYE KAMU - SEN

TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI

TÜRKİYE KAMU-SEN

1992

Türkiye Kamu-Sen'lilerin
Özel Hastanelerde
İhtiyacı Olan Her Şey
Türkiye Kamu-Sen
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nda...



BİLGİ VE BAŞVURU İÇİN İRTİBAT NUMARASI 0 (312) **911 1 877**

IMC SİGORTA BROKERLİĞİ

(0 850) 333 3 877

www.tamamlayicisagliksigortasi.net/kamusen

TSS Tamamlayıcı Sağlık Sigortası .Net

KONCUK: PİŞKİNLİKLE SORUMLULUKLARINI YERİNE GETİRMEMEK HAYRET VERİCİDİR



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, memurların 3.aydan itibaren yüzde 20'lik vergi dilimine gireceğini belirterek, "Hiç düşünmeden, hesap kitap bilmeyenler 2017 için yüzde 3+4'ün altına imzayı alkışlar arasında çaktılar.Enflasyonmuş, vergi dilimi imiş ne gam" dedi.

"Vergi dilimi probleminin hızla çözülmesi şarttır" diyen Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak bu anlamsız ve adaletsiz vergi dilimi probleminin çözülmesi için ısrarcıyız, çözülene kadar da gündemde tutacağız" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk;

"2016'da %15'lik vergi dilimi, 2017'de sadece 400 TL artarak %15'lik vergi diliminin üst sınırı 12.600 TL'den 13.000 TL ye yükseldi.Yeter mi?

Tabi ki yetmez,bu durumda memurlar 3.aydan başlayarak %20'lik vergi dilimine girecektir.Enflasyon ise 2017'de verilen zammı 2.ayda aşmıştır.

2015'de imzalanan TİS'de vergi dilimlerinin yeniden düzenlenmesi için Türkiye Kamu-Sen olarak ısrarcı olmuştuk,acemiler ise düşünmeden imzayı bastı.

Hiç düşünmeden, hesap kitap bilmeyenler 2017 için 3+4'ün altına imzayı alkışlar arasında çaktılar.Enflasyonmuş, vergi dilimi imiş ne gam.

Tek hata bu değildi, 2013'de imzalanan enflasyon maddesini değiştirenlerin hatası 2015'de memur ve emekliye aylık % 1.8 kayba mal olmuştur.

Geldiğimiz noktada bu sonucun sorumluların yüzlerinin kızarmayacağını, bundan etkilenen bir çok memurun bir tepki vermeyeceğini biliyorum.

Tüm bunları ve TİS'deki başka arızaları 2015'de imzalanmasının 1 dakika sonrasından, bugüne açıklıyorum kaç kişi dikkate aldı bilmiyorum.

Uygulanmayan 20 maddeyle ilgili anlaşılmaz bir pişkinlikle hiç bir mücadele etmeksizin sorumluluğunu yerine getirmemek de hayret vericidir.

Vergi dilimi probleminin hızla çözülmesi şarttır. Çözüm için onlarca yol bulunabilir.Bu konuda Maliye Bakanı ve tabiki Hükümet sorumludur.

Sayın Naci Ağbal vergi dilimlerini konusunda çok ketumdur ancak ortada bir problem vardır ve problemi çözmek sosyal devlet olmanın gereğidir.

Türkiye Kamu-Sen olarak bu anlamsız ve adaletsiz vergi dilimi probleminin çözülmesi için ısrarcıyız, çözülene kadar da gündemde tutacağız" dedi.

www.turkegitimsen.org.tr

VİCDANLAR RAHAT OLMALI



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin ihraç olanlar için yeni bir göreve iade KHK'sı hazırlandığına ilişkin sözlerini değerlendirdi. Bunun sevindirici olduğunu söyleyen Koncuk, "Ancak açıklandıktan sonra bir hayal kırıklığı olmamasını diliyorum" dedi.

Koncuk yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Sayın Nurettin Canikli, ihraç olanlar için, yeni bir göreve iade KHK'sı hazırlandığını açıkladı. Söz konusu KHK aslında uzun süredir beklenmekteydi.

Yeni bir iade KHK'sı hazırlanıyor olması son derece sevindiricidir, ancak açıklandıktan sonra bir hayal kırıklığı olmamasını diliyorum.

Çıkarılacak iade KHK'sının beklentileri karşılayacak, yapılmış olan hataları tam olmasa dahi büyük oranda telafi edecek bir KHK olmasını diliyorum, ancak beklentilerin, umulan kadar gerçekleşeceğine de inanmakta zorlanıyorum. Bu konuda yanılmış olmaktan da çok memnun olacağımın bilinmesini istiyorum.

Kriterler henüz değişmediğine göre, iadelerin daha çok, hata olduğu kesinleşmiş bylock, daha doğrusu bylock konusunda olumlu yargı kararı almış olanlar, ya da artık asılsız olduğu anlaşılan ihbarlar sebebiyle ihraç olmuş olanları kapsayacağını düşünüyorum.

Halbuki, tüm kriterler yeniden ele alınarak, değiştirilebilir, yüzde yüz hata olduğu, artık herkes tarafından kabul edilen, bylock iddiası ile ihraç edilenler göreve iade edildikten sonra, soruşturmaları görevdeyken de yapılabilirdi.

Bunlar yeni iade KHK'sında olur mu, olmaz mı, emin değilim ancak kimseyi de büyük bir beklenti içine sokmanın da doğru olmayacağını düşünüyorxum.

Gerek bakanlık, gerekse valiliklerin açığa aldığı ve aylardır iade edilmeyen çalışanların durumu da başka bir dramdır. Bu problem hala ortada duruyor ve kimse bu konuda yorum dahi yapmıyor.

Türkiye Kamu Sen olarak, her zaman aklı selimin galip gelmesini, hak ve adalet terazisinin şaşmamasını istedik ve vurguladık. Vicdanımız rahat, çünkü doğruları söyledik, bir tek masumun dahi mağdur olmamasını amaçladık. Umarım, sorumluluk mevkiinde olanların da vicdanları rahat olsun."



İL EMNİYET MÜDÜRÜ'NDEN AMASYA ŞUBEMİZE ZİYARET

Amasya İl Emniyet Müdürü Fahri Bulut, 9 Şubat 2017 tarihinde Türkiye Kamu Sen Amasya İl Temsilciğini ziyaret etti.

Ziyarette; İstanbul'daki emniyet mensuplarına yapılan terör saldırı sonrası Türkiye Kamu-Sen Amasya Şubesi tarafından yapılan ziyaretler için teşekkür edildi.

Türkiye Kamu Sen Amasya Şube Başkanı Kamil Terzi de ziyaretten duydukları memnuniyeti belirterek, "Türkiye Kamu Sen her zaman güvenlik güçlerimizin yanındadır. Devletimizin terörle yapacağı mücadeleye kayıtsız şartız destek vermekteyiz. Amacımız huzurlu bir ülkede, herkesin hakkını aldığı bir çalışma ortamına ulaşmaktır. Bu doğrultuda yasaların çerçevesinde mücadele veriyoruz" dedi.

Ziyarette Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların şube başkan ve yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.



AMASYA BAROSU'NDAN AMASYA ŞUBEMİZE ZİYARET

Amasya Barosu Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri , 8 Şubat 2017 tarihinde Türkiye Kamu Sen Amasya Şubesini ziyaret etti.

Amasya Barosu Başkanı Melik Derindere ve Yönetim Kurulu üyelerini, Türkiye Kamu-Sen Amasya İl Temsilcisi Kamil Terzi ve Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların şube başkan ve yönetim kurulu üyeleri karşıladı.

Sivil toplum kuruluşlarının demokrasilerdeki öneminin vurgulandığı ziyarette, ülke ve yerel gündem konuları da değerlendirildi.



ANKARA 2 NO'LU ŞUBE EMEKLİYE AYRILAN ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİ



Ankara 2 No'lu Şube, gerek Türk milli eğitimine gerekse sendikamıza başarıyla hizmet vermiş ve Milli Eğitim Bakanlığı'nda Şube Müdürü olarak görev yapan Ömer Günaydın ve Hayrettin Fındık'ı emekliliğe uğurladı. Ankara 2 No'lu Şube'den yapılan açıklamada, "Bundan sonraki yaşantılarında sağlık ve huzur diliyoruz" denildi.

AYDIN ŞUBE, "TRALLES ANTİK KENTİ" GEZİSİ DÜZENLEDİ

Aydın Şube, ikinci kez Tarihe Yolculuk-2 "TRALLES ANTİK KENTİ" gezisi düzenledi. Katılımcılar ADÜ Sanat Tarihi Bölümü Öğretim Görevlisi Mükerrem Kürüm'ün rehberliğinde doğa yürüyüşüyle beraber tarihi yerleri görme ve öğrenme fırsatı yakaladı.

Aydın Şube Yönetimi zamanını ayıran Sayın Mükerrem Kürüm'e ve katılımcılara teşekkür etti.



DENİZLİ 1 NO'LU ŞUBE, BEYAĞAÇ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ'NİN DÜZENLEDİĞİ YEMEKTE ÜYELERİMİZLE BULUŞTU

Denizli 1 No'lu Şube, Beyağaç İlçe Temsilciliği'nin düzenlediği yemekte üyelerimizle bir araya geldi.

Şube Başkanı Turgay Demirtaş, Şube Sekreteri Emre Erdoğan ve Basın Yayın Sekreteri İbrahim Taylan Güzel'in de katıldığı etkinlikte bir konuşma yapan Şube Başkanı Demirtaş, "Öncelikle bu güzel buluşmayı tertipleyen ilçe yönetimimize ve bu zor dönemlerde sendikamıza üye olan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederim. Allah hepinizden razı olsun" dedi.



DENİZLİ 1 NO'LU ŞUBE, TAVAS İLÇE TEMSİLCİLİĞİ'NİN DÜZENLEDİĞİ TOPLANTIYA KATILDI

Denizli 1 No'lu Şube, Tavas İlçe Temsilciliği'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda şube yönetim kurulu üyeleri, 19 ilçe temsilcisi ve ilçe yönetim kurulu üyeleri hazır bulundu. Toplantıda ülke gündemi hakkında ve sendikal çalışmalarla ilgili fikir alışverişinde bulunuldu.



UŞAK ŞUBE İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLEDİ

Uşak Şube, 12 Şubat 2017 tarihinde Şube Yönetimi, Kadın Kolları, Denetim ve Disiplin Kurulları, İlçe ve Üniversite Temsilcilerinin katıldığı istişare toplantısı düzenlendi.

Toplantıda gündeme dair konular görüşülerek fikir alışverişinde bulunuldu.

GAZİANTEP ŞUBE: "ATATÜRK'E HAKARET CEZASIZ KALMAMALI"

Gaziantep Şube Başkanı Bekir Avan, Ulu Önder Atatürk'e hakaret eden bir şahısla ilgili savcılığa suç duyurusunda bulundu. Avan yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Gaziantep İli, İslahiye İlçesine bağlı Şehit İsmet Kayar Ortaokulu'nda görev yapmakta olan Muhammed Tuğrul adlı bir öğretmen, Facebook isimli sosyal paylaşım sitesinde 27.01.2017 tarihinde saat 19:00 sıralarında bir paylaşımda bulunmuş ve bu paylaşımda Türkiye Cumhuriyeti Devletimizin kurucusu, Ulu Önderimiz ve Başöğretmenimiz Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'e hakaret etmiştir. Hakareti yapan kişinin Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve bir öğretmen olması nedeniyle üzülüyor ve utanıyorum. Muhammed Tuğrul, Cumhuriyetimizin kurucusu ve başöğretmenimiz ATATÜRK'e minnet duyması, hayırla yad etmesi, teşekkür etmesi, sevmesi, sayması gerekirken hakaret etmiştir. Ulu Önderimiz ve Başöğretmenimiz, Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'e hakaret eden Muhammed Tuğrul'u şiddet ve nefretle kınıyorum.

Atatürk'e hakaret asla cezasız kalmamalı. Ne şahsım, nede Türk Eğitim-Sen, Atatürk'e, Türk Büyüklerine, milletimize ve değerlerine hakaret edenlere seyirci kalmayacağız. Bu hakareti yapanlara dün meydanı bırakmadık, bugün bırakmayacağız, yarında da bırakmayacak ve hakettiği cezayı alması için elimizden gelen hukuki her mücadeleyi vereceğiz. Türk Eğitim-Sen Gaziantep Şubesi olarak Atatürk'e yapılan bu hakaret olayının takipçisi olacağız."

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE "İTTİHAT VE TERAKKİ" KONULU KONFERANS DÜZENLEDİ



İstanbul 3 No'lu Şube, 23 Şubat 2017 tarihinde İttihat ve Terakki konulu bir konferans düzenledi.

Konferansın konuşmacısı sendikamız üyesi Eğitimci-Tarihçi Sayın Cengiz Demirci idi.

Osmanlı'nın yıkılış ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş yıllarını değerlendiren Demirci, tarihi vesikalara ve kaynaklara dayalı olarak yanlış bilinen bir çok hadiseyi ve o dönemi objektif bir bakış açısıyla ele aldı.

Program soru-cevap kısmıyla devam etti. Programın sonunda konuşmacı Sayın Cengiz Demirci'ye teşekkür plaketini ise şube adına Sayın Zekai Dede takdim etti.

KASTAMONU ŞUBE PROMOSYON İHALESİ İLE İLGİLİ AÇIKLAMA YAPTI

Kastamonu Şube Başkanı Nedim Afacan yetkili oldukları Kastamonu Üniversitesi ve Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı Merkez ilçedeki okulların promosyon ihalesine katıldı. Nedim Afacan yaptığı açıklamada her iki kurumun ihalesinin şeffaf olarak yapıldığını ve Türkiye'de alınan promosyon miktarına bakıldığında Kastamonu'da bu ihalelerin tavan yaptığını söyledi. Afacan, "Sayın Rektörümüz Seyit Aydın ve İl Milli Eğitim Müdürümüz Cengiz Bahçacıooğlu'na teşekkür ediyoruz. Her iki kurumda 3 yıllık sözleşme yapılmış ve promosyon miktarı bir kerede peşin ödenmesine karar verilmiştir. Yine büyük bir kazanım olarak ta bu kurumlarda yeni göreve başlayan personelin de kalan sürenin promosyonunu alacak olmasıdır. Kastamonu Üniversitesi 3 yıllığına Vakıfbank'tan kişi başı 2525 TL, Milli Eğitim Müdürlüğü ise 3 yıllığına kişi başı Ziraat Bankasında 1605TL şubat ayı içinde (20-25) alacaktır. Kastamonu Şubesi olarak kurumlarımıza ilgi gösteren başta Vakıfbank, Ziraat Bankası ve yarışta etkisi olan diğer tüm bankalarımıza teşekkür ediyoruz. Türk Eğitim-Sen'in olduğu yerde adalet, huzur ve ilkeli duruş vardır ve bu tüm çalışanların vereceği destek ile sürekli olacaktır." dedi.

KARAMAN ŞUBE, KARAMAN İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜNÜ ZİYARET ETTİ

Karaman Şube Yönetim Kurulu, İl Milli Eğitim Müdürlüğüne atanan Mevlüt Kuntoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Ziyarette konuşan Karaman Şube Başkanı Ziya Hotamışlı şunları söyledi: "Fakülte yıllarından beri tanıdığım, sayın Mevlüt Kuntoğlu'nun Karaman'a çok faydalı işler yapacağına, geçmişte yaşanan yanlışları telafi ve tamir edeceğine inanıyorum. Geçmişte olduğu gibi, bundan sonrada Karaman'da milli, manevi, insani değerlerle mücehhez, meslek ve şahsiyet sahibi bir nesil için çalışacağız. Sayın müdürümüzün başarılı olması için elimizden gelen her türlü desteği vermeye hazırız. Kendilerine başarılar diliyoruz.

Karaman İl Milli Eğitim Müdürü Mevlüt Kuntoğlu da "Karaman'da yeni bir sayfa açarak, yaşanan olumsuzlukları tüm kesimleri dinleyerek hep beraber çözeceğiz. Karşılıklı güveni, sevgi ve saygıyı, başarıya odaklanmayı yeniden tesis edeceğiz. Beni her türlü olumsuzluklarda bilgilendirmenizi bekliyorum. Kapım ve gönlüm herkese açıktır. Teklif, istek, tenkit ve şikâyetleriniz için daima hazırım. Karaman'ı eski günlerine kavuşturacağız. Açıkta bekleyen arkadaşlarımız için elimden gelen her şeyi yapacağım" dedi.



KÜTAHYA ŞUBE, İŞYERİ TEMSİLCİLERİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLEDİ



Kütahya Şubesi 2016-2017 Eğitim Öğretim Yılı 2.Döneminin başlaması nedeniyle merkez ilçede bulunan işyeri temsilcileriyle bir araya geldi.

Toplantıda Türkiye Kamu-Sen Kütahya İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Kütahya Şube Başkanı Mehmet Karabekir bir konuşma yaptı. Karabekir yeni bir yetki sürecinde yapılacak çalışmalar hakkında bilgilendirmeler yaptı. Karabekir, geçtiğimiz dönemde toplu görüşme kararlarının uygulanmadığını ve uygulanmayan bu 21 madde kararlarının altına imza atanların sorumlu olduğunu belirtti. Karabekir konuşmasında şu ifadelere yer verdi: "Devlet memurlarına ödenen taban aylık tutarının Gelir Vergisi'nden muaf tutulması sağlanmalı, diğer sözleşmeli personelin de vergi matrahlarından aynı tutarda indirim yapılmalı bu olmuyorsa, gelir vergisinin %15 ve %20'lik dilimleri yükseltilmeli veya ücretliler için farklı bir gelir vergisi tarifesi uygulanmalıdır." Karabekir ayrıca bu konuyla ilgili olarak genel merkezimizin çalışma yaptığını da söyledi.

Karabekir sözlerini şöyle sürdürdü: "Bizim sendikamız milli bir sendikadır ve üyelerimiz 'İlkemiz önce ülkemiz' diyenlerden oluşmaktadır. Üyelerimiz aklını hiçbir zaman emanet olarak vermemiştir. Kararlarını özgür ve hür iradeyle verirler. Türk Eğitim-Sen üyeleri eğitimli, ülkesinin geleceğini ve refahını düşünen, hiçbir etki altında kalmayan bireylerden oluşmaktadır. Onun içindir ki kararları ne olursa olsun saygı duyulmalıdır."

NEVŞEHİR ŞUBE, KADIN KOLLARI İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLEDİ

Nevşehir Şubesi Kadın Komisyonu, dönem başı yönetim kurulu toplantısını Başkan Fatma Kırfaz başkanlığında gerçekleştirdi.

Toplantıda dönem boyunca Nevşehir'de okullarda gerçekleştirilecek çalışmalar ve il genelinde yürütülecek stratejiler belirlendi.

Toplantıda bir konuşma yapan Nevşehir Şube Kadın Komisyonu Başkanı Fatma Kırfaz, "Kadının toplumda ve daha da önemlisi kamudaki yeri hepimizin bildiği üzere büyük önem arz etmektedir. Sendikamızın üye dağılımına da baktığımızda kadın öğretmenlerimizin sendikamıza verdiği destek birçok sendikaya kıyasla çok güzel noktadadır. Bu doğrultuda Şube Başkanımız Mustafa Uğur ve şube yönetim kurulu üyelerinin de desteğiyle, hem var olan üyelerimize hem de sendikamızın çalışmalarını takdir edip, sendikamıza henüz üye olmamış kadın öğretmenlerimize yönelik birçok proje uygulayacağız. Onlarla buluşmak ve tanışmak adına çeşitli etkinlikler düzenleyecek, sendikamıza üye katkısı noktasında desteklerini isteyeceğiz" şeklinde konuştu.

Kırfaz konuşmasının sonunda ise, "Hepimiz de biliyoruz ki kadının elinin değdiği her yer ve her şey güzelleşir. Allah'ın izniyle Nevşehir Şubesi de kadınlarımızın aktif desteğiyle daha iyi noktalara gelecek, daha da güzelleşecektir" dedi.



www.turkegitimsen.org.tr
www.turkegitimsen.org.tr
www.turkegitimsen.org.tr
www.turkegitimsen.org.tr
www.turkegitimsen.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE, YÜKSEK ÖĞRENİME GEÇİŞ SINAVINA HAZIRLIK KURSU DÜZENLİYOR

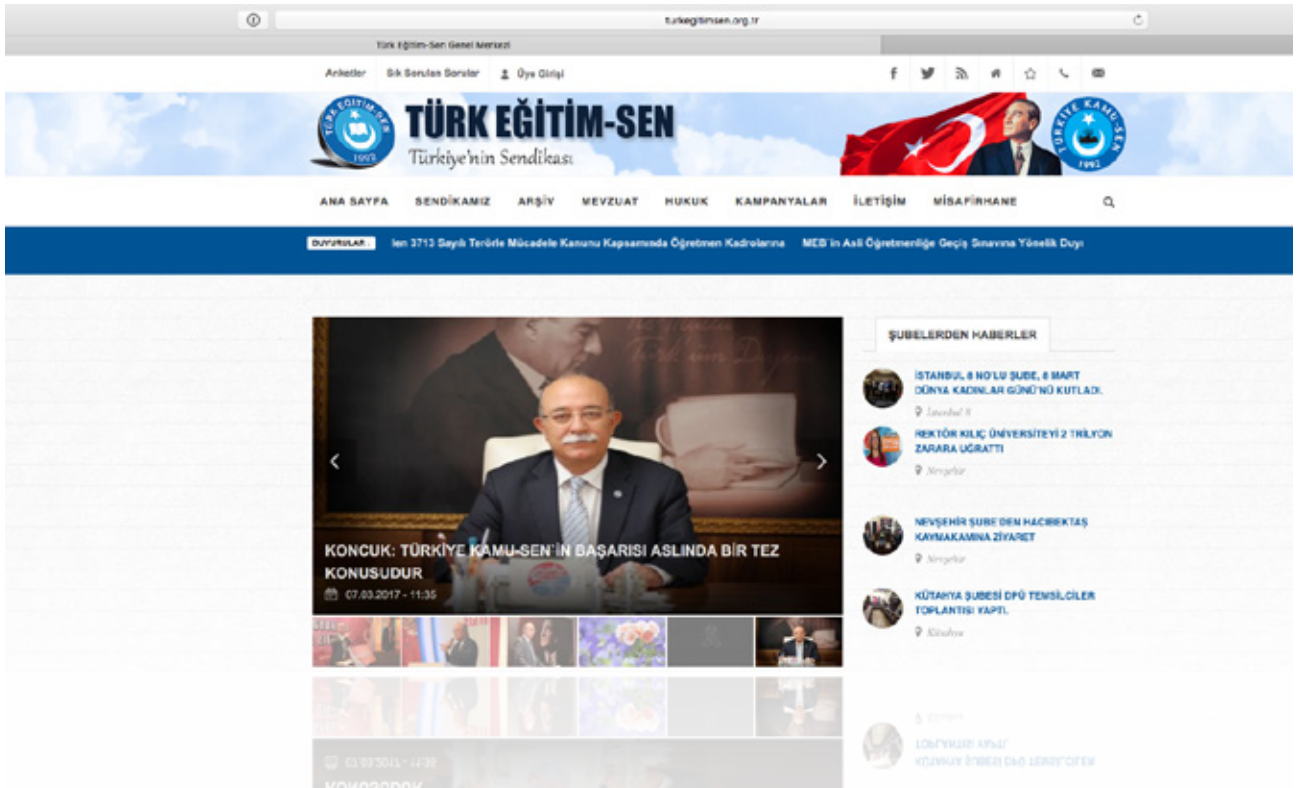
Kırıkkale Şube, ücretsiz olarak düzenlediği Yüksek Öğrenime Geçiş Sınavına Hazırlık Kursu, 18 Şubat 2017 tarihinde başladı. Her hafta sonu Cumartesi-Pazar devam eden kursla ilgili yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi: " Kırıkkale Üniversitesi öğrencileri ile işbirliği içerisinde düzenlemiş olduğu YGS hazırlık dersleri ve bunun yanında sosyal-kültürel etkinlik kursların 11. sınıf öğrencileri yoğun bir katılım gösterdi YGS hazırlık dersleri Matematik, Geometri, Fizik, Kimya ve Biyoloji ağırlıklı sayısal derslerden oluşmaktadır."



RİZE İL EMNİYET MÜDÜRÜ'NDEN RİZE ŞUBEMİZE ZİYARET



Rize İl Emniyet Müdürü Sayın Sadettin Aksoy 17.02.2017 Cuma günü Rize Şubesine nezaket ziyaretinde bulundu. Rize Şubesi Yönetim Kurulu üyelerinin hazır bulunduğu ziyarette, eğitim kurumlarında Emniyet Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen faaliyetler, uyuşturucuyla mücadele gibi konular ele alındı.İl Emniyet Müdürüne eğitim faaliyetleri ve sendikal çalışmalar hakkında bilgi veren Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Aksoy'a Emniyet Müdürlüğü birimlerinin eğitim faaliyetlerine verdikleri destek dolayısıyla teşekkür ettiler.İl Emniyet Müdürümüzde Rize'nin huzurlu bir il olduğunu, eğitim öğretimin de bu huzur ortamına katkı sağlamış olmasını memnuniyetle tespit ettiklerini söyleyerek, Türk Eğitim Sen'e teşekkürlerini ifade etti.



YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyesi Sevgi VULUVAN'ın "Ersin" adında çocukları olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Filiz BOY'un çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Embiye-Ercan HATİPOĞLU çiftinin çocukları olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Yağmur-Mesut DEMİR çiftinin "Güneş" adında çocukları olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Hafize BABACAN' ın "Kerem" adında çocukları olmuştur.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Erkan GÜRBÜZ'ün ikiz çocuğu olmuştur.

Kayseri 2 No'lu Şube üyelerinden Nursena ALBAYRAK'ın çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Fatma TÜRK'ün çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Çiğdem-Ömer ÇİLESİN'in çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Fatih M. ÖZDEMİR'in çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Sevet KARABURÇAK'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa TARHAN'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Kasım ÖZKARA'nın "Nisa Nur" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Özlem BAĞLAMA'nın "Efehan" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Elmas Gökay ERDOĞAN'ın "Kumsal" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Keziban AKDAM'ın "Gizem" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa AKTAŞ'ın "Kemal" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden İsmail Veli GÖKBULUT'un " Umay "adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Vesile Aylin BAYRAM'ın "Oğuzhan Doruk" adında çocuğu olmuştur.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Aycan-Burak ÇELİK çiftinin çocuğu olmuştur.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Oğuz-Arzu TURAN çiftinin çocuğu olmuştur.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Elif Gülay ÖZCANOĞLU'nun "Gülce" adında çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Kenan ÖZDEMİR'in çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Aytaç YILMAZ'ın çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Cemile-Umut AL çiftinin çocukları olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Hüseyin ÖZTÜRK'ün çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Emrah BOLAT'ın çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Damla ÇAKMAK'ın çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Turan AMAÇ'ın çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Mehtap MERCAN'ın çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Ayhan SAĞLAM'ın çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Cevat ERBİL'in çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Yasemin ŞENTÜRK'ün çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Asuman-Emin GÜLEÇ çiftinin çocukları olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Orhan ENGİN'in çocuğu olmuştur.

Ordu Şube üyelerinden Mahmut Hakime GÜLER çiftinin çocukları olmuştur.

Osmaniye Şube üyelerinden Süleyman-Sema KIRPIK çiftinin "Yiğit Fırat" adında çocukları olmuştur.

Osmaniye Şube üyelerinden Hamza-Fatma KILIÇ çiftinin "Havva Gülsüm" adında çocukları olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Yeliz-Eray HANLIOĞLU çiftinin "Simay" adında çocukları olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Zeki-Edibe MUHARREMOĞLU çiftinin "Haktan Efe" adında çocukları olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Hidayet YENİ'nin "Yağız Eymen" adında çocukları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Ünzile – Ali ÇEVİK çiftinin "Ege" adında çocukları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Ümmügülsüm KARA'nın "Fatma Ela" adında çocukları olmuştur

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Yunus TOPKARA'nın "Buğlem" adında çocukları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Ayşe – Mehmet ESER çiftinin "Ece Su" adında çocukları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Seher ŞAHİN LALEK'in "Ahmet İdris" adında çocukları olmuştur.

Uşak Şube Üyelerinden Derya-Ramazan SARAÇ çiftinin" İlber Yekta" adında çocuğu olmuştur.



EVLENENLER

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Erdal DOĞAN evlenmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Sümeyra ODABAŞ evlenmiştir.

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ

Aydın Şube üyelerinden Süreyya ECE,

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Hamit YILDIRIM,

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Lütfi YILMAZ vefat etmiştir.

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Vedat SABANCIOĞULLARIN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Çiğdem ÇAPUR'un annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Can GÜNÖZ'ün annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Döndü ARI'nın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Cüneyt GÖREN'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet İBİŞ'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Sadık GÜLSÜREN'İN annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Erol ARICAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet TUFAN'IN babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Zülal İNCE ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Turgut KALKAN'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Emine TUŞANER'in annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet ÇETİN'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Mahmut AKBULUT'un babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Neşat BUCAK'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Abdullah ATASEVER'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Öner SARITAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Adem ESER'in annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ayşe YÜLEK'in babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mustafa ÇAKMAK'ın babası vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mustafa ÇİVİ'nin annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Barış KILINÇ'ın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Nizamettin EYÜBOĞLU'nun ablası vefat etmiştir.

Aydın Şube emekli üyelerinden Bekir ÖREN'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube emekli üyelerinden İsa SALCAN'ın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Bağcan YEĞENOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ergün AYGÜN'ün annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ömer AKKAYA'nın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Bayram Ali HAŞİM'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Coşkun ŞAHİNER'in babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Melek GECİCİ'nin babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ceylan ÇEVİK'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Raşit ERGÜN'ün babası vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Özlem ÜREY'in eşi vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Murat NUMANOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Ayhan İsmail GEZER'in babası vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Aslan KADIOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Abdurrahman UÇAR' ın babası vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Nuri BEKECE' nin babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Zahir AYAN'ın babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Cafer ALTINTOP'un babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Dilek DURAN'ın babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Tuncay ÖKTEN'in annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Makbule BAŞ'ın ağabeyi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Tolga UGURLU'nun babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Seçkin SÖNMEZ'in babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan Hüseyin BİLGİÇ'in annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Osman FARTLI ve Bayram FARTLI'NIN ağabeyi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Tuncay DOĞAN'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa ÇUHADAR 'ın annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden İlker DEMİR'in babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Kemal YARAN'ın annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Yaşar AYDIN'ın babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Tuncay TÜTÜNCÜ'nün annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Sinem TOKAT'ın babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Ergin YILDIZLAR'ın annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Yeliz KURUCU'nun annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Salih ERİŞTİ'nin babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Banu Aldoğan KAYA'nın babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden İdris BAKİ'nin annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Sebahattin BAHADIR'ın babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Hasan DEMİREL'in babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Kamuran KALYON'un babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Menderes KARAKAYA'nın annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Asım KALYONCUOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Muammer KÜÇÜKAY'ın babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Ümit ALBAYRAK'ın babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Salih Esat AKTAŞ'ın abisi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Asım KALYONCUOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Hüseyin GENÇ'in babası vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Cüneyt SOLAK'ın annesi vefat etmiştir.

Ordu Şube üyelerinden Engin SAKA'nın annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Aşır BAŞ'ın oğlu vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Serrin ERDOĞMUŞ'un annesi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Şahin ÜLGEN'in babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Hasan ve Alaattin DAĞDİBİ'nin babaları vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet YOKUŞ'un babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ÖZEN'in ablası vefat etmiştir.

Uşak Şube üyelerinden Aydın SARISAMAN'ın annesi vefat etmiştir.

DÜNYAYI GÜZELLEŞTİRECEK MASALLAR

İYİLİK AĞACI HİKAYELERİ



01-SAYGI
İKİ SEVİMLİ KEÇİ



02-SEVGİ
YALNIZ ÇOCUK VE ATEŞ BÖCEĞİ



03-PAYLAŞIM
KARINCA VE AĞUSTOS BÖCEĞİ



04-DÜRÜSTLÜK
KARGA VE TİLKİ



05-ADALET
KRAL ASLAN VE GÜÇLÜ SULTAN



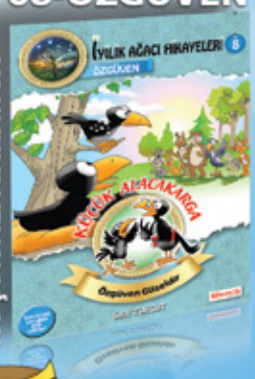
06-MUTLULUK
UĞUR BÖCEĞİ VE KURBAĞA



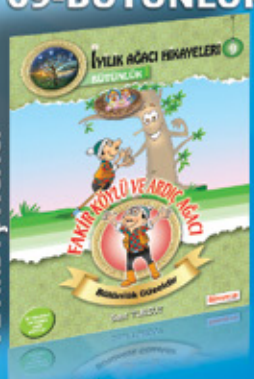
07-ÜRETİM
KARGA VE TİLKİ



08-ÖZGÜVEN
KÜÇÜK ALACAKARGA



09-BÜTÜNLÜK
FAKİR KÖYLÜ VE ARDIÇ AĞACI







Değerler Eğitiminde Yepyeni Bir Bakış



İçimizdeki çocuğun yaşı yoktur!

Güneşyolu Yapım Yayın
Güneşler Doğuyor!

www.KAHRAMANLAR.ORG
Telefonla Sipariş Hattı: (0212) 912 20 23

9 Muhteşem ESER

Vergisini zamanında ödeyen mükelleflere indirim imkanı getiriliyor.

BEN MEMURUM

Vergimi hem peşin, Hem de düzenli ödüyorum.

O HALDE; BEN DE VERGİ İNDİRİMİ İSTİYORUM

VERGİ DÜZENLEMESİYLE İLGİLİ TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZDEN:

-Devlet memurlarına ödenen taban aylık tutarının Gelir Vergisi'nden muaf tutulması sağlanmalı, diğer sözleşmeli personelin de vergi matrahlarından aynı tutarda indirim yapılmalıdır.

-Personele ödenen döner sermaye, ek ders ve fazla mesailerden Gelir Vergisi kesilmesi uygulamasına son verilmelidir.

-%15'lik dilim matrahının düşük tutulmasından dolayı eğitim çalışanları %20'lik dilime erken girmekte ve artan vergi yükü nedeniyle yılın ikinci altı ayında yapılan maaş artışları tamamen artan vergi kesintilerine gitmektedir. Özellikle kamu çalışanları açısından çok önemli olan %15'lik vergi dilimi matrahı iki katına çıkarılmalıdır.

TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye'nin Sendikası

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen,
Türkiye Kamu-Sen üyesidir.