TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Haber Bülteni

Mayıs 2017 Yıl: 14 Sayı:157

1 MAYIS ESKİŞEHİR'DE COŞKUYLA KUTLANDI





4/C'LİLERİN İŞ SONU TAZMİNATINDAN GELİR VERGİSİ KESİNTİSİNE YARGI FRENİ

Türk Eğitim Sen üyesi bir 4/C'li personele emekliye ayrılması nedeniyle ödenen iş sonu tazminatından kesilen gelir vergisinin iadesi talebiyle açılan davada, Ankara 5. Vergi Mahkemesinin 2016/1982 E., 2017/470 K. sayılı ve 31.03.2017 tarihli kararı ile bahsi geçen işlemin iptaline ve haksız yere kesilen gelir vergisinin iadesine karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde, iş sonu tazminatının kıdem tazminatı sayılacağı, kıdem tazminatı kabul edilen iş sonu tazminatının da kıdem tazminatında olduğu gibi gelir vergisinden müstesna tutulması gerektiği belirtilmiştir.

4/C statüsünde görev yapmakta iken, emekliye ayrılarak ya da istifa ederek görevinden ayrılmış olan ve kendisine ödenen iş sonu tazminatından gelir vergisi kesintisi yapıldığı için yasal yollara başvurmak isteyenlerin; öncelikle kesintinin yapıldığı tarihten itibaren otuz günlük dava açma süresi geçmemiş ise bu süre içinde doğrudan doğruya vergi mahkemesinde dava açmaları, dava açma süresi geçmiş ise hatanın düzeltilmesi için dilekçe ile başvuru yaparak, bu başvuruya olumsuz cevap gelmesi halinde Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığına şikayet yoluna başvurmaları ve oradan da olumsuz cevap geldiğinde, cevabın tebliğinden itibaren otuz gün içinde vergi mahkemesinde dava açmaları gerekmektedir.



İSTEĞE BAĞLI YER DEĞİŞİKLİĞİ BAŞVURULARINDA 31 ARALIK BAZ ALINMALI

2017 YILI ÖĞRETMENLERİN İL İÇİ İSTEĞE BAĞLI YER DEĞİŞTİRME DUYURUSU YAYINLANDI

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü 2017 Yılı Öğretmenlerin İl İçi İsteğe Bağlı Yer Değiştirme Duyurusunu yayınladı.

Duyuruya göre; İl içi yer değiştirme başvuruları 22-26 Mayıs 2017 tarihleri arasında alınacak; atamalar valiliklerce 6 Haziran 2017 tarihine kadar sonuçlandırılacak ve ataması yapılanların ilişik kesme işlemleri 12 Haziran 2017 tarihinden itibaren başlatılacaktır.



Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde öğretmenlerin isteğe bağlı yer değişikliği talebinde bulunabilmek için çalışılması gerekli sürenin hesabında 30 Eylül tarihi baz alınmaktadır.

Bu bağlamda 2010 yılında KPSS iptali nedeniyle kendilerinden kaynaklanmayan sebeplerle 7 yıllık zorunlu hizmet süresini tamamlayamadığı için isteğe bağlı yer değişikliği başvurusunda bulunamayacaklar. Bu durumda olan öğretmenlerimizin mağduriyet yaşamaması için 2017 yılı isteğe bağlı yer değişikliği işlemlerinde öğretmenlerin çalışılması gereken sürenin hesabında 31 Aralık 2017 tarihinin esas alınması hususunda, Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

YURTKUR YHS PERSONELİNİN SINAVSIZ GİH SINIFINA GEÇMESİ TALEBİMİZE YURTKUR'DAN CEVAP

Türk Eğitim-Sen olarak, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'ne yazmış olduğumuz yazılarda, yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda olup, uzun süredir genel idari hizmetler sınıfı kadrolarında görevlendirme ile görev yapan personele geçiş hakkının verilmesi, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosuna atanma şartlarını taşıyan personelin bu kadroya geçebilmesi, Teknisyen Yardımcısı kadrosunda çalışan personelin teknik hizmetler sınıfına geçebilmesi için gerekli çalışmaların yapılması hususunda talepte bulunmuştuk. T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı'nın 20.04.2017 tarih ve 3260177 sayılı cevabi yazısında; Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinde yardımcı hizmetler sınıfındaki kadro unvanlarında görev yapmakta olan personelin genel idari hizmetler sınıfı içerisinde bulunan kadro unvanlarına geçişlerinin görevde yükselme sınavında, Teknisyen Yardımcısı kadrosunda bulunan personelin teknik hizmetler sınıfı içerisinde bulunan kadro unvanlarına geçişlerinin unvan değişikliği sınavında başarılı olmaları halinde, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosuna atanma şartlarını taşıyan personellerin bu kadroya geçişlerinin ise mevcut kadro imkanları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak yerine getirildiği belirtilmiştir.



DOÇENTLİK SINAV YÖNETMELİĞİNDE YARGIYA GÖTÜRDÜĞÜMÜZ KONUDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI

Bilindiği üzere Türk Eğitim-Sen olarak 06.10.2016 tarihli ve 29849 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 07.02.2015 tarihli Doçentlik Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 'Doçentlik Sınavı'' başlıklı 6. Maddesinin 20. Fıkrasının ''en erken iki dönem'' ibaresi ile ''en erken dört dönem sonra '' ibaresinin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açmıştık.

22.04.2017 tarih 30046 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. Maddesiyle , 07.02.2015 tarih 29260 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliğinin 6. Maddesinin altıncı fıkrası ve yirminci fıkrası ''Başarısız bulunan aday , jüri tarafından eksik bulunan eser ve faaliyetleri tamamlamak kaydıyla müracaat dönemi esas alınmak suretiyle en erken izleyen üçüncü dönemde ,sözlü sınavı aşamasında birden fazla başarısız olan veya başarısız sayılan aday ise sözlü sınava son müracaat dönemi esas alınmak suretiyle en erken izleyen ikinci dönemde yeniden başvurabilir'' şeklinde değiştirilmiştir.

Ayrıca bu düzenlemeyle Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nin Geçici 2. Maddesinde değişiklik yapılarak Ekim 2015 ve daha önceki dönemlerde doçentlik başvurusunda bulunup eser incelemesinde başarılı bulunmasına rağmen sözlü sınavda başarısız olan adaylar herhangi bir süre kısıtlaması olmaksızın izleyen dönemlerde sözlü sınav için yeniden başvuruda bulunabileceklerdir.

REHBER ÖĞRETMENLERİN ASIL İŞİ SULANDIRILMAMALIDIR.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, rehber öğretmenlerle ilgili onların fonksiyonuna uygun olmayan bir yönetmelik çalışmasından bahsedildiğini söyleyerek, bunun kabul edilemeyeceğini kaydetti.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Rehber öğretmenlerle ilgili, onların fonksiyonuna uygun olmayan bir yönetmelik çalışmasından bahsediliyor. Doğruysa kabul edilemez.

MEB gerek rehber öğretmenler gerekse diğer eğitim çalışanlarını ilgilendiren tüm yönetmelik ve mevzuat çalışmalarında şeffaf davranmalıdır.



Rehber öğretmenin asıl işi dışında verilecek her görev yapılması gereken asıl işi sulandıracaktır. Bu işler kapalı kapılar ardında olmaz.

Tebeşir tozu yutmamış bazı bürokratların sırça köşkte hazırladığı yönetmelikler, bugüne kadar yaraya merhem olmamış, verimliliği düşürmüştür.

MEB rehber öğretmen ya da diğer alanlarda yapacağı tüm mevzuatı paydaşlarla görüşerek düzenlemelidir. Ben yaptım oldu mantığı köhnemiştir."

BİR OKULUN BAŞARISI YÖNETİCİLERİN BAŞARISI KADARDIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, resmi gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği'ne sert tepki gösterdi. Müdür yardımcılığına yazılı sınav ile atama yapılırken yeni yönetmelikle mülakat sistemi getirilmesini eleştiren Koncuk, "MEB'i ve hükümeti uyarıyoruz. Bu şekilde bir yöntem devam ettiği sürece okulları yönetecek liyakat sahibi yönetici bulmanız mümkün değildir." dedi.

Genel Başkan açıklamasında şunlara yer verdi: "Okul müdürlüğünden sonra, sadece yazılı sınavla ataması yapılan, müdür yardımcılığı, müdür baş yardımcılığı da mülakatlı hale geldi.

Türk Eğitim Sen'in açtığı dava sonucunda değiştirilen yönetmelik sadece yazılı sınavla atamayı öngörüyordu. Sistem tekrar değiştirildi.

Yazılı sonuçları üzerine atamalar yapılmış, hakkıyla puan alanların müdür yrd. ve müdür baş yrd olarak atanması büyük memnuniyet yaratmıştı.

Anlaşılan öğretmenlerin memnuniyeti bir takım mihrakları rahatsız etmiş, tam da yeni yazılı sınav yapılması beklenirken, mülakat gelmiştir.

Şu an uygulanan torpilli müdür atama sistemi zaten okulları yönetilemez hale getirirken yapılan bu son değişiklik adeta tüy dikmiştir.

Önceden planmış ve puanlanmış listelerle yapılan müdür mülakatlarını herkes hatırlar. Tüm tespitlerimizi kamu oyu ile daha önce paylaşmıştık.

MEB'i ve hükümeti uyarıyoruz, bu şekilde bir yöntem devam ettiği sürece okulları yönetecek liyakat sahibi yönetici bulmanız mümkün değildir.

Liyakat ve kabiliyete dayalı bir yönetici atama sistemi kurgulanmadığı sürece tüm okulları torpilli, beceriksiz insanlara teslim edersiniz.

Paralel çetelerin taşradaki kirli tezgahları ile atattığı beceriksiz yöneticiler eğitim öğretimi içinden çıkılmaz problemlere gark etmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak tekrar uyarıyoruz, bir okulun başarısı yöneticilerin başarısı kadardır. Başarılı yöneticiyi bulmadan başarı sağlanamaz."

GERÇEK SENDİKACILIK KİMLERİN UMRUNDA?

Köşe Yazısı



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Birçok memuru ne kadar ilgilendiriyor, emin değilim, ancak, her yıl olduğu gibi bu yıl da, 15 Mayıs üye sayılarına göre yetkili sendikalar belirlenecek. Yahu, Sayın Başkan, bu nasıl cümle, elbette, yetkili sendikanın hangisi olduğu, tüm memurları ilgilendiriyor diyebilirsiniz, fakat ben gerçekten emin değilim, bu cümlemi hiç kimse hakaret olarak algılamasın, gerekçelerimi bir bir ifade edeceğim.

1-Memurlarımızın yaklaşık %30'u hala herhangi bir sendikanın üyesi değildir. Üye olması kanunen yasak olanları, istisna tuttuğumuzda dahi, bu oran çok yüksek bir orandır. Şöyle ki, bugün yetkili olan sendikanın, tüm memurların, yaklaşık %39'unu üye yaparak yetkili olduğunu düşündüğümüzde, halen üye olmayan %30'luk kitlenin, üye olmamakla kimleri yetkili kıldığı açıktır.

2-Sendikal tercihlerin, gerçekten sendikacılık yapılmasını isteyerek mi yapıldığı, yoksa sendikacılık yapılıp, yapılmamasını hiç dikkate almadan mı, yapıldığı da, aslında herkesin malumudur. Bu kanaatime de katılmayan olabilir, ancak gerçekten sendikacılık yapılması istenilerek, sendikal tercih yapılsaydı, neler olurdu?

*Geçen yıl imzalanan 20 maddenin hala hayata geçmemesi, insanları aldatmak için Toplu Sözleşme metni hazırlanmasının, bu yıl bir karşılığı olur, bu hatayı yapanlara kendi üyeleri gereken cevabı verirlerdi.

*Toplu Sözleşme metnine rağmen hala kadroya geçirilmeyen, geçirilmediği gibi, yargı kararı ile aldıkları 550-600 TL gibi ek ödemeleri, bir kalemde brüt 159 TL'ye, net 114 TL'ye düşen 4 C liler sendikal tercihlerini gözden geçirirlerdi.

*Kadro hayalleri, Toplu Sözleşme masasında gündem bile olamayan, 4 B'li, 5393 sayılı kanuna tabi tüm sözleşmeliler, vekil ebe, vekil hemşire, vekil imamlar biz ne yapıyoruz sorgulamasını yaparlardı.

*2013 yılında imzalanan, enflasyon hesaplama yöntemiyle ilgili maddeyi, acemice ve sorumsuzca 2015 yılında değiştiren, neye imza attığını dahi anlayamayan, bu sebeple tüm memur ve emeklileri aylık %1.8 zarara sokanlardan hesap sorulurdu.

*Görevde yükselmek, yönetici olmak isteyenlere yapılan baskı ve yıldırmaya, kul hakkı yemeyi adet edinmişlerce, önceden planlanmış puanlama listelerine girmek için gayret etmek, taviz vermek, kirli mülakat çetelerine teslim olmak yerine, ahlakın, hakkın, hukukun yanında durulurdu.

*Sendikacılığı iğdiş edenlere, sendikal faaliyeti bakanlarla, bürokratlarla çay, kahve sohbeti yapmak olarak görenlere "hop, yetti artık" denilirdi.

*Önümüze, kurum amirlerince sendika üyelik formu konulması, bir hakaret olarak görülür, ben irade sahibi bir insanım, her türlü tercihimi kendi hür irademle yapabilirim, diye itiraz edilebilirdi.

Tüm bunları yapanlar, elbette var, problem yapabilenlerin azınlıkta kalmasıdır. Kamu çalışanlarının çok büyük bölümünün, bu yanlışları en az benim kadar, iyi bildiğini, rahatsız olduğunu, ancak "aman sen de" mantığı ile davrandığını biliyorum.

Her zaman ifade ettim, bizim de eksiklerimiz olabilir, ancak herkesin olaylar karşısında duruşu bellidir, bu sebeple, aydın insanlara yakışan tavır da bellidir.

Bu yazdıklarım, eminim ki, bazı kişileri rahatsız edecektir, etsin, kimse kusura bakmasın, Fuzuli misali, biz doğruları söylemeye, uyarmaya devam edeceğiz.

Beyhude gamlanma divane gönül!
Cümle alemin rızkını veren vardır.
Yaptığın hatayı görmüyor sanma.
Kalpte gizli en derin sırları bilen vardır.
Mal-ı emlakım var deyu güvenme!
Arkam var deyu dayanma!
Sırt üstü insanı yere varan vardır.
Beyhude gamlanma divane gönül!
Cümle alemin rızkını veren vardır.
Derdime vakıf değil canan.
Beni handan bilir.
Hakkı vardır şad olanlar.
Herkesi şadan bilir.
Söylesem tesiri yok, sussam gönül razı değil.
Çektiğim alamı bir ben birde Allah'ım bilir.

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ İLE İLGİLİ MAHKEME KARARLARI

Manisa İli, Akhisar İlçesi, Akselendi Mimar Sinan Ahmet Özkan İlkokulu'nda öğretmen olarak görev yapmakta olan Sendikamız üyelerinden Muammer ADIYAMAN ile Hülya KALFA'nın; Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ekinde yer alan Değerlendirme Formuna göre yapılan değerlendirme sonucunda verilen performans değerlendirme puanına yaptıkları itirazın reddine ilişkin işlemin iptali talebiyle açmış oldukları davalarda; Manisa 1. İdare Mahkemesi'nin 2016/900 E., 2017/612 K. sayılı ve 30.03.2017 tarihli ve Manisa 2. İdare Mahkemesi'nin 2016/883 E., 2017/609 K. sayılı ve 30.03.2017 tarihli kararında; objektif ölçütler ve somut gerekçeler ile dayanakları ortaya konulmak suretiyle değerlendirme yapılmaksızın tesis edilen işlemlerde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilerek, dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.



YÜKSEKÖĞRETİM GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİNDEKİ DEĞİŞİKLİĞE DAVA AÇTIK

12.04.2014 tarih ve 28970 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde, 11.03.2017 tarih ve 30004 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle değişiklik yapılmıştır.

11.03.2017 tarih ve 30004 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin; 1.Maddesiyle, 12.04.2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğin; 4. Maddesinin 1. Fıkrasının (o) bendine eklenen "ve sözlü sınavı" ibaresinin; 6. Maddesiyle, Aynı Yönetmeliğin 10. Maddesinin 1. Fıkrasında yapılan değişiklikle yer alan "ve sözlü" ibaresinin; 7. Maddesiyle, Aynı Yönetmeliğin 11. Maddesinin 2. Fıkrasına eklenen "Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez." İbaresi ile Aynı Yönetmeliğin 11. Maddesinin 4. Fıkrasına değişiklikle eklenen "itirazlar aynı kurul tarafından değerlendirilerek on iş günü içinde karara bağlanır" ibaresinin; 10. Maddesiyle Aynı Yönetmeliğin 14. Maddesinin 1. Fıkrasının 2. Cümlesine eklenen "ve sözlü sınav" ibaresinin; 11. Maddesiyle Aynı Yönetmeliğin 16. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "İhtiyaç duyulması halinde kurum dışından kamu görevlileri arasından kurula üye ve ya üyeler görevlendirilebilir" ibaresi ile "Sınav kurullarında sınav yapılan kurumda en fazla üyeye sahip üç sendikadan birer temsilci bulunması" na yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açtık.

MTSK YÖNETMELİĞİNDEKİ DEĞİŞİKLİĞİ YARGIYA TAŞIDIK

Bilindiği üzere, 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Yönetmeliğinde, 07.03.2017 tarih ve 30000 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle değişiklik yapılmıştır. 05.12.2015 tarih ve 29553 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 14. maddesiyle, 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı asıl Yönetmeliğin 19. maddesine eklenen 6. fıkranın son cümlesinin, 19. maddesiyle, asıl Yönetmeliğin 29. maddesine eklenen 5. ve 6. fıkralarının, 21. maddesiyle, asıl Yönetmeliğin 31. maddesine eklenen 2. fıkrasının, yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle açtığımız davada, Danıştay 15. Dairesinin 2016/6791 E. sayılı ve 12.10.2016 tarihli kararıyla değişiklikle getirilen ilgili düzenlemelerin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

İdare tarafından yapılan hukuki düzenlemelerde, daha önceki yargı kararlarının da gerekçelerinin dikkate alınması gerekmekte iken; 07.03.2017 tarih ve 30000 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin; 11. Maddesiyle, 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Yönetmeliğin; 19. Maddesine eklenen 6. Fıkranın son cümlesi "Bu fıkra hükümlerine aykırı olarak araç kullandırdığı tespit edilen usta öğreticilere, yapılan inceleme ve soruşturma sonucuna göre milli eğitim müdürlüğünce yapılacak, kursun katıldığı ilk beş sınavda görev verilmez. Aynı işlemin ikinci kez tekrarlanması halinde bu kişilere, on sınavda; üçüncü kez tekrarlanması halinde ise bir yıl görev verilmez. Ayrıca bu kişiler hakkında gerekli işlem yapılır. Görev verilmeme işlemi, inceleme ve soruşturma sonucuna göre alınacak onay tarihinden itibaren ilk uygulama sınavında uygulanır." Hükmü, 17. Maddesiyle, Yönetmeliğin 29. Maddesine eklenen 5 Fıkrasında yer alan;"(5) İl sınav sorumlusu yardımcısı, sınav yürütme komisyonu başkanı ve sınav sürecini kontrol edecek ve denetleyeceklerden görevine gelmeyen, geç gelen veya sınavda ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmayan veya mevzuata aykırı hareket edenlere gerekli inceleme ve soruşturma sonucuna göre il sınav sorumlusu tarafından tespit tarihinden itibaren yapılacak üç sınavda görev verilmez. Bu kişilere; ikinci kez tekrarlanması halinde altı sınavda, üçüncü kez tekrarlanması halinde ise bir yıl görev verilmez. Ayrıca bu kişiler hakkında gerekli yasal işlem yapılır. Görev verilmeme işlemi, inceleme ve soruşturma sonucuna göre alınacak onay tarihinden itibaren ilk uygulama sınavında uygulanır." hükmü,17. Maddesiyle, Yönetmeliğin 29. Maddesine eklenen 6. Fıkrasında yer alan;"(6) Sınav yürütme komisyonu üyeleri, direksiyon eğitimi dersi sınavı uygulama ve değerlendirme komisyonu başkan ve üyeleri, sınavda görevli diğer personel ve direksiyon usta öğreticilerinden görevine gelmeyen, geç gelen veya sınavda ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmayan veya aykırı hareket edildiği gerekli inceleme ve soruşturma sonucunda tespit edilenlere sınav yürütme komisyonu başkanı tarafından tespit tarihinden itibaren yapılacak üç sınavda görev verilmez. Bu kişilere; ikinci kez tekrarlanması halinde altı sınavda, üçüncü kez tekrarlanması halinde ise bir yıl görev verilmez. Ayrıca bu kişiler hakkında gerekli işlem yapılır. Görev verilmeme işlemi, inceleme ve soruşturma sonucuna göre alınacak onay tarihinden itibaren ilk uygulama sınavında uygulanır." Hükmü, 19. Maddesiyle, Yönetmeliğin 31. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "ve diğer personel" ibaresi yürürlükten kaldırılmasına ilişkin düzenleme, 19. Maddesiyle, Yönetmeliğin 31. Maddesinde yapılan değişiklikle 2. Fıkrasının son cümlesinde yer alan,"Yönetmeliğin 29 uncu maddesinin altıncı fıkrası hükmü doğrultusunda bahsedilen davranışları üçüncü kez yaptığı tespit edilen ve bir yıl süreyle görev verilmeyen direksiyon eğitimi dersi sınavı uygulama ve değerlendirme komisyonu başkan ve üyesine, tekrar hizmet içi eğitimine katılıp başarılı olmadan direksiyon eğitimi dersi sınavlarında görev verilmez." Hükmü getirilmiştir.

Belirtmiş olduğumuz değişikliklerle getirilen düzenlemeler ile Danıştay kararlarının gerekçelerine aykırı olarak, ulaşılmak istenen amaç ile yaptırım arasında makul bir denge sağlanamayacağı gibi, uzunca bir süre hak mahrumiyetine sebep olabilecek türden bir yaptırım getirilmiştir. Bu durumun, fiil ile dengenin bozulmasına, sınavda görev alan ilgililer açısından hakkaniyete aykırı uygulamalara sebebiyet vereceği açık olup, Türk Eğitim Sen olarak, değişiklikle getirilmiş olan yukarıda belirtilen ilgili maddelerin, yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açtık.

MEB=MÜLAKAT BAKANLIĞI

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı'nın, Mülakat Bakanlığı haline geldiğini söyleyerek, " Sayın Yılmaz uyarıyoruz; berbat bir öğretmen atama sistemi, berbat bir yönetici atama sistemi ile Türk milli eğitimini nereye taşıyacaksınız? " diye sordu.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"MEB'in bu ucube anlayışı eğitim öğretimin önündeki en büyük engeldir.Sn İsmet Yılmaz'a soruyorum, sizin için bilgi ve donanım ne demektir? Önce müdürlük mülakatı icat eden MEB, ardından öğretmenliği, müdür yardımcılığı, müdür baş yardımcılığını da mülakat bataklığına soktu.

Sayın Yılmaz, daha önce müdür mülakatlarında oluşturulan listeleri hiç mi duymadınız?Hazır listeye itiraz eden kom.üyesinden haberdar mısınız?

Sayın Yılmaz, yazılı ile yönetici atamasından herkes memnun iken, hangi sebep ve kimlerin isteği ile müdür yrd. atamasına mülakat getirdiniz?

Sayın Yılmaz, ne kadar önemsersiniz bilmiyorum ama bu anlayışla okulları ehliyetsiz, donanımsız hatta isteksiz yöneticilere emanet edersiniz.

Sayın Yılmaz, mülakatlı sözleşmeli öğretmenlik uygulaması ile de, mutsuz, öğretmen olduğuna pişman edilmiş binlerce öğretmen yarattınız.

Sayın Yılmaz uyarıyoruz; berbat bir öğretmen atama sistemi, berbat bir yönetici atama sistemi ile Türk milli eğitimini nereye taşıyacaksınız?

Sayın Yılmaz, bu söylediklerim, şahsi kanaatim değil tüm öğretmenlerin genel düşünceleridir. Öğretmenlere kulak vermeden bir yere varamazsınız.

Ben bu MEB'i anlayamadım. Bu kafayla gidildiği sürece donanımlı hiç bir kişi yönetici olmak istemeyecek.MEB=Mülakat Bakanlığı haline geldi.

Adam gibi bir mülakat yapılsa, kuralları tam oluşturulsa, adil bir ölçüm metodu uygulanabilse sözüm olmayacak,ancak tam bir rezalet yaşanıyor.

Sayın Yılmaz, bakanlık koltuğu güzel, ancak daha da güzeli Türk milli eğitimine yapacağınız hayırlı hizmetlerle anılmaktır. Dikkate alınız.

23 NİSAN'DAN 16 NİSAN'A: MİLLET EGEMENLİĞİNDEN TEK KİŞİLİK SİSTEME

Köşe Yazısı



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Bilindiği üzere Türkiye Cumhuriyeti Devleti, 29 Ekim 1923'te Cumhuriyet'in ilanıyla birlikte resmen kurulmuştur. Bununla birlikte aslında devletimiz, fiilen 23 Nisan 1920'de kurulmuş bulunmaktadır. Resmen kurulduğu 29 Ekim 1923'e kadar, "Ankara Hükümeti" sıfatıyla tanınmış olan bu devletin zaman içinde, önce bir devlet olarak gören muhatapları oluşmuş ve başarılarla taçlandıkça da uluslararası kamuoyu, Ankara Hükümeti'ni bir devlet olarak kabullenmiştir. Bunun altında yatan temel sebep ise bugün TBMM'nin duvarlarını süsleyen ve her siyasetçinin ağzına pelesenk olan, "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir." cümlesinde yatmaktadır.

Egemenliğin kayıtsız ve şartsız millete ait olması, Ankara Hükümeti'nin anayasası olarak kabul edilen 1921 Anayasası'nın ilk maddesidir. Maddede ayrıca halkın, mukadderatını bizzat ve doğrudan idare edeceği de belirtilmiştir. Bu esaslar, TBMM'nin açılış gayesini de özetlemektedir. Vatan işgal altındadır, İstanbul'daki zevat acizdir ve iktidar kudretine sahip değildir. İşte Türk Milleti, bu şartlar altında Millî Mücadele'ye girişmiş ve ilk iş olarak bir yasama organı kurarak mukadderatını kendisi tayin etmeye karar vermiştir. Bunu da bütün dünyaya ilan etmiştir. Yaptığı anayasanın en başına bu hususu yazarak da egemenliğin kendisine ait olduğunu resmen beyan etmiştir. Dolayısıyla 23 Nisan, bizim için bu anlama gelmektedir. Yani egemenlik hiçbir kişiye, zümreye, sınıfa veya gruba bırakılamaz. Böyle bir idare kurulamaz.

16 Nisan 2017 tarihinde gerçekleşen, gelişimi ve sonuçları pek çok açıdan rahatsız edici olan ve kesin olmayan sonuçlara göre kabul gören anayasa değişiklik teklifi, yukarıda bahsettiğimiz bu düzeni yerle bir eden bir sisteme kapı aralamıştır. Bir Nisan ayında iktidarını ilan eden Türk Milleti, bundan tam 97 yıl sonra kendi eliyle ve üstelik tam da farkında olmadan, adeta bir oldu-bittiyle yeniden idareyi, bir kişinin eline teslim etmiştir.

Halkoylamasına sunulan değişiklik teklifinde, yasama ve yargı organının görev alanı dışında kalan bütün konular, yürütmenin yeni ve tek sahibi olan Cumhurbaşkanı'na bırakılmıştır. Cumhurbaşkanı bu geniş alanda, istediği icraatı, sadece bir kararnameyle yapabilecektir. Bunun için kimseden sormasına, yardım almasına gerek yoktur. Denilebilir ki bu durum, yasamayı kapsamamaktadır. Şeklen bakıldığında doğru olan bu durum, iş uygulamaya geldiğinde böyle işlemeyecektir. Zira Cumhurbaşkanlığı seçimleriyle TBMM seçimleri, aynı gün yapılacaktır. Yeni sistemde resmen bir parti üyesi, muhtemelen de partisinin lideri olacak olan adayın aldığı oyla partisinin aldığı oy, paralel olacaktır. Böyle bir sonuca varmak için birazcık Türk siyasetini takip etmek ve genel seçim sonuçlarının tarihine bakmak yeterlidir. Bu durumda, seçilen Cumhurbaşkanı ile TBMM çoğunluğu aynı partiye mensup olacaktır. Bu da yasama organının Cumhurbaşkanı'nın fiilen kontrolüne girmesi demektir. Yani TBMM, Cumhurbaşkanı için dikensiz bir gül bahçesine dönüşecektir. Onun rızası dışında bir yasa teklifine rastlamak, çıkardığı kararnameyle çelişecek bir düzenleme yapmak ve böyle bir teşebbüse ihtimal vermek, Türk siyasi geleneklerinin doğası gereği mümkün olmayacaktır.

Öte yandan yargı da tek kişiye odaklı bu sistemde, nasibini almıştır. Üst düzey yargı organları içinde en kritik konumda olan Anayasa Mahkemesi'nin üye sayısı 15'e düşürülmüş ve üyelerinin 12'sinin Cumhurbaşkanı, 3'ünün de Cumhurbaşkanı'nın fiilen kontrol ettiği TBMM tarafından seçilmesi düzenlenmiştir. Ayrıca bütün hakimlerin ve savcıların çatı kuruluşu olan Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun üye sayısı da 13'e indirilmiş ve 4 üyesi Cumhurbaşkanı'nın, 7 üyesi Cumhurbaşkanı'nın iplerini elinde tuttuğu TBMM'nin tercihine bırakılmıştır. Hakimlerin ve savcıların tayin, terfi, disiplin işleri ile mahkemelerin kurulması ve kaldırılması gibi çok önemli yetkileri olan bu kurulun iki doğal üyesi de Adalet Bakanı ve Adalet Bakanı Müsteşarı'dır ki zaten onlar da Cumhurbaşkanı tarafından belirlenecektir. Kısacası, yargının çekirdeği de yine resmen ve fiilen bir kişinin eline teslim edilmiştir.

Böylesi bir düzenlemeye söylenecek bir söz, yapılacak pek bir yorum kalmıyor. Tek kişilik bir model olduğu çok açık. Bu modelin demokratikleşmeye değil de otoriterleşmeye yol açacağını görmek için kâhin olmaya ise hiç gerek yok. Halkımızın en iyi bildiği ve en çok yaptığı Türk siyasetinin kodlarını bilmek, sonucu kestirmek için yeterli. Bu durumda, içimizdeki acizlere ve yedi düvele karşı verdiğimiz bir mücadelenin neticesinde elde ettiğimiz bütün kazanımlar ama özellikle de "millet egemenliği" ömrünü tamamlayacak gibi görüyor. Ne yazık ki bu sonuç, yalnızca millet egemenliğinin değil demokrasinin, hukukun ve Türklüğün istikbalinin de kararтılacağı anlamına geliyor. Bu sonucun ortaya çıkmasında, bilinç dışı ve bilgisizce hareket edenler, belki vicdanlarda ve tarih önünde hafifletici sebeplerden yararlanabilir ama doğrudan ve bile-isteye bu sistemi arzulayanlar ise nasıl ve nerede yer alır, onu da şaşmaz hükmüyle zaman gösterecek.

NÖBET GÖREVİ VE TÜRK EĞİTİM SEN



M. Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Bilindiği üzere eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerimize ders görevlerinin yanı sıra nöbet görevi de verilmektedir. Bu görev, hem MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinin;

"Öğretmenlere nöbet görevi verilmesinin esasları" başlıklı;

MADDE 91- (1) Öğretmenler, nöbet görevini nöbet çizelgesine göre yerine getirirler.

(2) Nöbetlerde aşağıdaki esaslara uyulur:

a) Öğretmenlere, dersinin en az bulunduğu gün veya günlerde nöbet görevi verilir.

b) Birden fazla okulda ders görevi bulunan öğretmenlere kadrosunun bulunduğu okulda, kadrosunun bulunduğu okulda dersi yoksa en çok ders okuttuğu okulda nöbet görevi verilir.

c) Nöbet görevi, ilk dersten 15 dakika önce başlar, son ders bitiminden 15 dakika sonra biter. İkili öğretimin yapıldığı okullarda öğretmenler, tek devrede nöbet tutarlar.

ç) Bayan öğretmenlere, doğumuna üç ay kala ve doğumdan sonra bir yıl nöbet görevi verilmez.

d) (Değişik: RG-28/10/2016-29871) İstekleri hâlinde hizmet yılı 20 yıldan fazla olan kadın öğretmenler, 25 yıldan fazla olan erkek öğretmenler nöbet görevinden muaf tutulabilirler. Ancak bu kapsamdaki öğretmen sayısının fazla olması nedeniyle nöbet görevinin aksaması durumunda bu öğretmenlere de nöbet görevi verilir.

e) Nöbetlerde uyulması gereken esaslar öğretmenler kurulunda görüşülür ve okul yönetimince öğretmenlere yazılı olarak duyurulur.

f) Nöbet görevine özürsüz olarak gelmeyen öğretmen hakkında derse özürsüz olarak gelmeyen öğretmen gibi işlem yapılır.

g) (Ek:RG-28/10/2016-29871) Engelli öğretmenler ile engelli çocuğu bulunan öğretmenlerin nöbetlerinin belirlenmesinde gün ve saat tercihlerine öncelik verilerek düzenleme yapılır.

ğ) (Ek:RG-28/10/2016-29871) Özel eğitim sınıflarında görev yapan özel eğitim öğretmenleri ile çocuk gelişimi alanına ait uygulama ana sınıflarında görev yapan okul öncesi öğretmenleri nöbet görevinden muaf tutulur."

Şeklinde düzenlenmiş, hem de Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim Ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin;

"Müdür yardımcısı ve öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı:

"MADDE 44 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-16/6/2016-29744) (1)

(1) Müdür yardımcıları, okulda kendilerine verilen nöbet görevini yerine getirir, nöbetçi öğretmen ve öğrencileri izler, nöbet raporlarını inceler, varsa sorunları müdür başyardımcısına veya müdüre bildirir.

(2) Bağımsız anaokulu, ana sınıfı ve uygulama sınıfı öğretmenleri kendi devrelerinde ve etkinlik saatleri dışındaki zamanlarda nöbet tutarlar.

(3) Müdür yardımcısı ve öğretmen sayısı yeterli olmayan okullarda müdür yardımcısı ve öğretmenlere haftada birden fazla nöbet görevi verilir. Öğretmen sayısı iki ve daha az olan uygulama sınıflarında bölüm şefi de nöbet tutar.

(4) İlköğretim kurumlarında; okulun bina ve tesisleri ile öğrenci mevcudu, yatılı, gündüzlü, normal veya ikili eğitim yapma gibi durumları göz önünde bulundurularak okul müdürlüğünce düzenlenen nöbet çizelgesine göre öğretmenler, normal eğitim yapan okullarda gün süresince, ikili öğretim yapan okullarda ise kendi devresinde nöbet tutarlar.

(5) Öğretmen, birden fazla okulda ders okutuyorsa aylığını aldığı okulda, aylık aldığı okulda dersi yoksa en çok ders okuttuğu okulda nöbet tutar.

(6) Okuldaki öğretmen sayısının yeterli olması durumunda, bayanlarda 20, erkeklerde 25 hizmet yılını dolduran öğretmenlere nöbet görevi verilmez. Ancak ihtiyaç duyulması hâlinde bu öğretmenlere de nöbet görevi verilebilir.

(7) Hamile öğretmenlere, doğuma üç ay kala ve doğumdan itibaren bir yıl süre ile nöbet görevi verilmez.

(8) Nöbet görevi, ilk ders başlamadan 30 dakika önce başlar, son ders bitiminden 30 dakika sonra sona erer. Ancak bu süre, okulun özelliğine göre öğretmenler kurulu kararıyla 15 dakikadan az olmamak kaydıyla kısaltılabilir.

(9) Nöbet görevine özürsüz olarak gelmeyen öğretmen hakkında, derse özürsüz olarak gelmeyen öğretmen gibi işlem yapılır.

(10) Nöbetlerde uyulması gereken esaslar öğretmenler kurulunda görüşülerek okul yönetimince nöbetçi öğretmen görev talimatnamesi hazırlanır. Bu talimatname, öğretmenlere yazılı olarak duyurulur.

(11) Engelli çocuğu bulunan öğretmenlerin nöbetlerinin belirlenmesinde tercihlerine öncelik verilerek düzenleme yapılır " şekliyle yer almaktadır.

Yönetmeliklerle verilen bu nöbet görevi, 01.01.2016 tarihine kadar öğretmenlerin asli işi kabul edilerek, bu görev karşılığında öğretmenlerimize hiçbir ücret ödenmeden yerine getirmeleri istenen angarya bir görev şeklinde idi. Türk Eğitim Sen olarak tüm kamuda nöbet tutan personele tuttuğu nöbet karşılığında ücret ödenirken, sadece öğretmenlere ücret ödenmemesine baştan beri bir karşı çıkışımız vardı. Bu uygulamanın tüm kamu kuruluşlarında olduğu gibi öğretmen nöbetinin de ücretli olması ve isteğe bağlı hale getirilmesini defalarca talep etmiştik. Toplu Sözleşme taleplerimiz arasında nöbetin isteğe bağlı olması ve tutulan her nöbet için nöbet tutan öğretmene 6 saat ücret ödenmesi talebimiz sürekli yer almaktaydı.

Bu haklı ve yerinde talebimizin MEB yetkilileri tarafından sürekli kulak ardı edilmesi üzerine diğer bazı sendikalarla koordineli bir şekilde 13.02.2015 tarihinde Merkez Yönetim Kurulumuz toplanarak 2014-2015 Öğretim Yılı Sonuna Kadar "nöbet tutmama" eylemi yapılmasına ilişkin 13.02.2015 tarih ve 20 no'lu kararını almıştır. Eylem kararımız eğitim çalışanları arasında büyük destek görmüş, yandaş sendikaya bağlı okul yöneticilerinin eylemi kırmak için yürüttükleri tüm çabalara rağmen kamuoyu gündemi oluşturmuştur. MEB ve Hükümet bu konunun çözülmesi için adım atmak gerektiği noktasına getirilmiştir. Oluşan bu kamuoyu baskısı ve etkili eylem sonucu nöbet ücreti verilmesi söz konusu hale gelince, nöbet ücreti için kılını kıpırdatmayan, hatta üyesi yandaş yöneticilerle eylemi kırmak amacıyla nöbet eylemi yapan öğretmenler üzerinde baskı oluşturmaya çalışan yandaş ve malum sendika hemen bu kazanımdan rol kapma telaşına düşmüş, sosyal medya üzerinden eylem yapar gibi görüntü vermeye çalışmıştır.

Türk Eğitim Sen olarak, Ağustos 2015'te yapılan, 2016-2017 yıllarına ait toplu sözleşme görüşmelerine nöbet ücreti talebimize ilişkin "Nöbetçi öğretmen ve yöneticilere (Eğitim Öğretim Hizmetleri) taşıma merkezli okullardaki öğretmenlere, birleştirilmiş sınıf okutan öğretmenlere, teneffüs yapmayan okul öncesi öğretmenlerine bu çalışma şartlarına bağlı olarak 6 saat ilave ek ders ücreti ödenmelidir." talebimizi götürdük. Bu teklifin hükümet tarafından kabul edilmesi için uygun bir zemin de vardı. Ancak çalışanları değil de siyasi iktidarı önceleyen yandaş sendikacılık anlayışı, bu talebin arkasında durmak yerine 2016 yılı için 2 saat,2017 yılı için ise 3 saat ücrete razı olmuştur. Bu ücretin yeterli görülmesi mümkün değildir.

Nöbetin ücretli hale getirilmesi talebimizin, bizim talep ettiğimiz ölçüde olmasa da karşılık görmesi sevindiricidir. Bununla beraber, nöbet görevinin isteğe bağlı olmayıp zorunlu olmasına karşı duruşumuz devam etmektedir.

Nöbetin isteğe bağlı hale getirilmesi için 30.09.2015 tarih ve GMT.430.00/1009 sayılı yazımızla MEB'e başvuruda bulunduk. Ancak MEB'den talebimize aradan 60 gün geçmesine rağmen olumlu ya da olumsuz herhangi bir cevap verilmedi. Bu durum üzerine talebimiz idari yargı usulüne göre zımnen reddedildiği için Ankara 12. İdare mahkemesine "Öğretmenler açısından zorunlu tutulan nöbet görevinin isteğe bağlı hale getirilmesi ve karşılığında görev yapılan zaman dilimine uygun ek ders ücreti belirlenmesi hususunda 30.09.2015 tarih ve 1009 sayılı yazı ile yapılan başvurunun yasal süresinde cevap verilmeksizin zımnen reddine ilişkin işlemin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talepli" 2016/240 Esas nolu davayı açtık. Bu davada yürütmenin durdurulması talebimiz reddedilmiş, gerekli itiraz da yapılmıştır. Ayrıca davanın esastan görüşmesi de devam etmektedir.

Nöbetin isteğe bağlı olmayıp, zorunlu olmasının bireysel mağduriyet yarattığı gerekçesiyle de bir üyemiz üzerinden " öğretmenler açısından zorunlu tutulan nöbet görevinin isteğe bağlı hale getirilmesi ve karşılığında görev yapılan zaman dilimine uygun ek ders ücreti verilmesi hususunda 20.01.2016 tarihli dilekçe ile yaptığı başvurunun reddine ilişkin Keçi-

ören Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 02.02.2016 tarih ve 1193014 sayılı işlemi ile bu işlemin dayanağı olan 26.07.2014 tarihli ve 29072 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinin "Öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı 44. Maddesinde ve 07.09.2013 tarihli ve 28758 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinin "Öğretmenlerin görevleri ve sorumlulukları" başlıklı 86. Maddesi ile "Öğretmenlere nöbet görevi verilmesinin esasları" başlıklı 91. Maddesinde "nöbet görevinin isteğe bağlı olması" ibaresine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle ayrı bir dava açtık. Bu dava da halen sürmektedir.

Nöbete ücret ödenmesiyle ilgili düzenleme yapıldıktan sonra nöbetlerle ilgili sorunlar artarak devam etmiştir ve etmektedir. Yönetmelikte açıkça zikredilmediği halde bazı yöneticiler kıyas yoluyla öğretmenlere haftada birden çok nöbet görevi vermeye başlamıştır. Türk Eğitim Sen olarak MEB'e yazdığımız 17.02.2016 tarih ve GMT.430.00/160 sayılı yazımızla "Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları ile Ortaöğretim Kurumlarındaki öğretmenlere, mevzuatlarda açıkça düzenlenmeyen bir konuda kıyaslama yoluyla haftada birden fazla nöbet görevi verilemeyeceğini belirtmek suretiyle, haftada bir günden fazla nöbet görevi verilmemesi yönünde talimat gönderilmesini , aksi halde Türk Eğitim Sen olarak haftada birden çok nöbet görevinin yapılmamasıyla ilgili eylem kararı alacağımızı" bildirdik. MEB ise yazımıza verdiği 29.02.2016 tarih ve 28892082-915.02-E.2308440 sayılı cevabi yazısında "nöbet görevinin okulda mevcut öğretmen sayısına göre belirlenmekte olduğunu, bir öğretmene haftada bir gün nöbetçi öğretmenlik görevi verilmesi durumunda, iki veya üç öğretmeni bulunan okullarda haftanın diğer günlerinde nöbetçi öğretmenlik görevini yapacak öğretmenin bulunamayacağını ve eğitim öğretim hizmetinin aksayacağını bu nedenle de okullarda öğretmen sayısına göre dönüşümlü sıra sistemi ile nöbet görevinin yerine getirilmesi gerektiğini " belirterek adeta ipe un sermiş ve bizi eylem kararı almaya zorlamıştır. Merkez yönetim kurulumuz 11.03.2016 tarihli toplantısında aldığı 43 sayılı kararla "Haftada birden fazla nöbet tutmama eylemi yapılması " kararını almıştır.

MEB de bu süreçte boş durmamış, tamamen dayanaksız olan çift nöbet verilebilmesi yönünde yönetmelik değişikliği yapmak yoluna gitmiştir. Bir anlamda uygulamadaki keyfiliği mevzuata uygun hale getirmek için yönetmelik değişikliği yapmıştır. 16/06/2016 tarihli ve 29744 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin; 6.maddesinde yer alan "Müdür yardımcısı ve öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı Yönetmeliğin 44.maddesinin 3.fıkrasındaki: "Müdür yardımcısı ve öğretmen sayısı yeterli olmayan okullarda müdür yardımcısı ve öğretmenlere haftada birden fazla nöbet görevi verilir. Öğretmen sayısı iki ve daha az olan uygulama sınıflarında bölüm şefi de nöbet tutar. "şeklindeki değişikliğin sendikamız tarafından kabul edilebilmesi mümkün değildir. Hele hele öğretmenin isteğine bakılmaksızın, karşılığında sadece bir nöbet için ücret ödenip diğer nöbetlere hiçbir ücret ödenmemesi, öğretmene angarya görev yüklenmesi şeklindeki uygulama hem Anayasamıza, hem de en temel insan haklarına aykırı bir durumdur.

Türk Eğitim Sen olarak bu yönetmelik değişikliğini de Danıştay 2. Dairesinde açtığımız 2016/3836 Esas nolu dava ile yargıya taşıdık. Yargı süreci devam etmektedir.

Nöbet için ücret ödenmeye başlanılmasından sonra nöbetle ilgili çeşitli sorunlar da yaşanmaya başlanmıştır. Müdür yardımcılarına ,okul öncesi öğretmenlerine, özel eğitim öğretmenlerine, halk eğitim merkezlerinde görev yapan müdür yardımcısı ve öğretmenlere, Turem'lerde görevli yönetici ve öğretmenlere, ücretli öğretmenlere ücret ödenmemesi gibi problemlerin üzerine sendikamız tarafından gidilerek ,gerekli müracaatlar yapılmıştır. Bu müracaatlarımız ve ısrarlı talebimiz sonucu okul müdür yardımcılarının ve okul öncesi öğretmenlerinin nöbet ücreti almasının önü açılmıştır. Ancak özel eğitim öğretmenlerinin, halk eğitim merkezlerinde ve Turem'lerde çalışan yönetici ve öğretmenlerin, ücretli öğretmenlerin nöbet ücreti alamamaları ile ilgili sorun devam etmektedir.

Nöbetlerle ilgili olarak karşılaşılan önemli bir sorun da nöbetçi öğretmene boş geçen dersleri doldurma görevi verilmesidir. Yönetmeliklerde hiçbir dayanağı olmayan bu uygulama okul yöneticileri tarafından genellikle Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim Ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Müdür yardımcısı ve öğretmenlerin nöbet görevi" başlıklı 44. Maddesinde bulunan "Nöbetlerde uyulması gereken esaslar öğretmenler kurulunda görüşülerek okul yönetimince nöbetçi öğretmen görev talimatnamesi hazırlanır. Bu talimatname, öğretmenlere yazılı olarak duyurulur." Şeklindeki hükmüne ya da MEB Ortaöğretim kurumları yönetmeliğinin 91. Maddesindeki "Nöbetlerde uyulması gereken esaslar öğretmenler kurulunda görüşülür ve okul yönetimince öğretmenlere yazılı olarak duyurulur. "hükümleri gereği öğretmenler kurulunda alınan kararlara dayandırılmaktadır. Halbuki Öğretmenler Kurulu kararı yoluyla yönetmelikte olmayan bir görevin öğretmenlere, karşılığında hiçbir ücret ödenmeden yaptırılması mümkün değildir. Türk Eğitim Sen olarak toplu sözleşme taleplerimiz arasına aldığımız gibi" Nöbetçi öğretmenler, kendi derslerinin dışında boş olduğu vakitte bir başka öğretmenin dersini doldurduğu zaman ek ders ücreti alamamaktadır. Nöbetçi öğretmen herhangi bir nedenle boş geçen derse girdiğinde ücret alabilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır."

Böyle bir düzenleme yapılmadan öğretmenlerin boş geçen derslere isteği dışında girmeye zorlanması tamamen mevzuata aykırı ve keyfidir. Bu sorunun ve keyfiliğin son bulması için 15.02.2017 tarih, GMT.430.00/ 121 sayılı ve "Nöbetçi Öğretmenlerin Boş Geçen Derslere Girmemesi" konulu yazımızla MEB'e başvurarak "nöbetçi öğretmenlerin boş geçen dersleri doldurma görevi bulunmamaktadır. Buna karşılık, bazı okullarda öğretmenler kurulu tarafından karar alınarak, nöbetçi öğretmenlere boş dersleri doldurma görevi verilmektedir. Yukarıda belirtilen nöbet görevinin esasları içinde yer almamasına rağmen, kendi derslerinin dışında boş olan dersleri doldurma görevi verilen öğretmenlere, bu görev karşılığı bir ücret de ödenmemektedir. " şeklinde sıkıntıyı ve bu uygulamaya son verilmesi ya da toplu sözleşme taleplerimiz çerçevesinde girdiği dersin ücretini alabilmesi için düzenleme yapılmasını istedik.

Nöbetlerle ilgili bir başka sorun da öğretmenin idari izinli sayıldığı günlerde öğretmenlerin üzerlerindeki ders, ek ders ve ders niteliğindeki yönetim görevi, planlama ve hazırlık görevi gibi görevleri yapmış sayılmalarına rağmen üzerlerindeki nöbet görevinin yapılmış kabul edilmeyerek ücret kesintisine gidilmesidir. Öğretmenden kaynaklanmayan sebeplerle idari tatil yapılması halinde diğer görevler yapılmış kabul edilirken, nöbet görevinin yapılmış kabul edilmemesinin izahını yapmak zordur. Türk Eğitim Sen bu konuda da girişimde bulunarak MEB'e 15.02.2016 tarih ve GMT.430.00/147 sayılı yazı ile idari izinlerde nöbet ücretinin kesilmemesi istenmiştir.

Taşımalı eğitim merkezi olan okullarda görev yapan öğretmenlerimize de nöbet görevlerinin olduğu günlerde ek sorumluluklar yüklendiğine dair de sendikamıza çok sayıda şikayet iletilmektedir. "Taşınan öğrencilerin öğle yemeklerini düzenli şekilde yiyebilmeleri için gerekli tedbirleri almak, yüklenicinin sözleşme hükümlerine uyup uymadığını günlük olarak kontrol etmek ve giderilemeyen aksaklıkları rapor hâlinde millî eğitim müdürlüğüne bildirmek, taşıma işini yüklenenlerin ve taşıt sürücülerinin, 28/8/2007 tarihli ve 26627 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Okul Servis Araçları Hizmet Yönetmeliğine ve sözleşme hükümlerine uyup uymadığını günlük olarak denetlemek, aksaklıkları önlemek ve gidermek üzere gerekli tedbirleri almak ve giderilemeyen aksaklıkları rapor hâlinde millî eğitim müdürlüğüne bildirmek, taşıma işini yüklenenlerin ve taşıt sürücülerinin isim ve adresleri ile aracın plâkasını bağlı bulunduğu jandarma karakolu veya emniyet müdürlüğüne bildirmek, okul servis araçlarının arkasındaki "OKUL TAŞITI" tabelâsının üst kısmına, okunabilecek şekilde ilçe millî eğitim müdürlüğü' ne "sürücü hatalarının bildirileceği telefon numarası'nın yazdırılmasını sağlamak "gibi icrası ancak ayrı teknik bilgi ve donanıma haiz personel ile yapılabilecek mahiyette görevler nöbetçi öğretmenlere ek görev olarak yüklenmektedir. Bu konuda da sendikamız Türk Eğitim Sen adına MEB'e 06.10.2015 tarih ve GMT.430.00/1026 sayılı yazımızı yazarak bu ek görevlere itiraz ettik.

Özellikle tekli öğretim yapan okullardaki nöbetçi öğretmenlerin öğle arasında da dinlenme ve yemek gibi en temel ihtiyaçlarını karşılama gereksinimlerine rağmen, öğretmen nöbetinin "ilk dersten 15 ya da 30 dakika önce başlatılıp, son dersten yine 15 veya 30 dakika sonra biter" diye kesintisiz bir şekilde düzenlenmesi nöbetçi öğretmenlerin öğle arasındaki en temel ihtiyaçlarını karşılamalarını imkansız hale getirmektedir. MEB mevzuatının bu ihtiyacı da dikkate alarak yeniden düzenlenmesi elzemdir.

Türk Eğitim Sen olarak nöbetle ilgili çok çalışma yaptık ve mücadele ettik. Çalışmalarımızın ve mücadelemizin neticesinde 6 saat ücret talebimiz tam gerçekleşmese de 3 saat ücret ödenmeye başlanmıştır. Nöbetle ilgili çözülmeyen diğer sorunların çözümü için ve nöbetin isteğe bağlı hale getirilmesi ve tutulan her nöbet karşılığında 6 saat ücret ödenmesi için mücadelemiz bundan sonra da devam edecektir

ÇALIŞANLARIN GÜR SESİ 1 MAYIS'TA ESKİŞEHİR'DEN YÜKSELDİ

Türkiye Kamu-Sen olarak, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü, Eskişehir'de, adına yakışır bir şekilde bayram tadında, coşkuyla kutladık.



Türkiye Kamu-Sen olarak, hiçbir şeyin ardına saklanmadan yalnızca çalışanlar ve milletin hakları için meydanları inlettik.

Türkiye'nin dört bir yanından yola çıkarak Eskişehir'e ulaşan işçi, memur, emekli, 4/C'li, ataması yapılmayan öğretmenler, İ.İ.B.F. mezunları, KPSS kapısında hayata tutunmaya çalışan genç işsizler, yüksekokul mezunları, emeklilikte yaşa takılanlar ve daha nicelerinin oluşturduğu binler, sabahın erken saatlerinde Eskişehir Atatürk Bulvarı'nda toplandı.

Başta Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-SenGenel Başkanı İsmail Koncuk ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimiz öncülüğünde Eskişehir Atatürk Bulvarı'ndan yürüyüşe geçen kalabalık, yol boyunca atılan sloganlarla Eskişehir'e 1 Mayıs coşkusunu yaşattı. Yürüyüş sırasında Eskişehirli vatandaşlarımızda alkışlarla, toplanan binlerce çalışana destek verdi.

Türkiye Kamu-Sen'in İç Anadolu'daki bu büyük coşkusu, tüm Türkiye'ye yayılırken, yürüyüşün sonunda Odun Pazarı Meydanına ulaşan binlerce çalışan davullarla zurnalarla halay çekerek emek ve dayanışmanın en güzel örneklerini sergilediler.

KONCUK: HAK MÜCADELEMİZE OMUZ VERMEYE, SESİMİZE SES VERMEYE HOŞ GELDİNİZ

Odun Pazarı Meydanındaki mitingimiz başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için bir dakikalık saygı duruşunun ardından İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı.

Meydanda toplanan binlere seslenen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak yalnızca kamu görevlileri için değil işçilerimiz, işsizlerimiz, emeklilerimiz, gençlerimiz için Hak yolunda mücadele veriyoruz" dedi. Koncuk, "4/A'lı, 4/B'li, 4-C'li, sözleşmeli, idari hizmet sözleşmeli, geçici işçi gibi sınıflandırmalarla, hakları her geçen gün budanan, eşinden, anasından, babasından ayrı çalışmak zorunda kalmış, ekmeği ile ailesi arasında tercihe zorlanmış, cefakâr kardeşlerim,

Küresel sermayenin esiri olmuş, gözlerini vatandaşa dikmiş, üretmeden büyüme, ter akıtmadan çok para kazanma peşinde koşan idareciler yüzünden, işsiz kalmış çilekeş kardeşlerim,

Yıllarca okullarda dirsek çürütmüş, üniversiteye girmek ve aydınlık bir geleceğin kapılarını aralamak isterken, her engeli geçmiş ama torpili olmadığı için işsiz kalmış genç kardeşlerim,

Türkiye Kamu-Sen olarak düzenlediğimiz bu güzel buluşmaya, hak mücadelemize omuz vermeye, sesimize ses vermeye Hoş geldiniz, şeref verdiniz. Hepinizin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü kutluyorum.

Değerli arkadaşlarım; Türkiye Kamu-Sen olarak yalnızca kamu görevlileri için değil işçilerimiz, işsizlerimiz, emeklilerimiz, gençlerimiz için Hak yolunda mücadele veriyoruz.

Eskişehir, Kurtuluş mücadelemiz için verdiğimiz beş önemli meydan savaşının üçüne şahit olmuş, gerçek bir er meydanıdır.

Bizler de bu güzel şehrimize, kurtuluşumuza vesile olacak bir sürecin başlangıcı olması dileklerimizle, en temel insani ve demokratik haklarımızı haykırmaya geldik. Toplumun her alanında adalet talebimizi duyurmaya geldik.

Türk milleti olarak bir ve bütün olduğumuzu bir kere daha dost düşman herkese haykırmaya geldik. Yıllardır her 1 Mayıs'ı gereksiz tartışmalar ve gerginlikler içinde, biber gazı eşliğinde kutluyoruz. Artık çalışan sorunlarının biber gazında boğulmasını istemiyoruz.

Dayanışma, alın terinin ön plana çıktığı, çalışanların iş güvencesi, taşeronlaşma, sendikalaşma, ücret sorunlarının gündeme geldiği ve tartışıldığı 1 Mayıslar istiyoruz. İşçi, memur, emekli, işsiz her kesimden insanımızın yüreği, mutlu, huzurlu, refah içinde bir Türkiye için atıyor.

Hak aramak kutsal bir mücadeledir. Bizler bu mücadeleyi yalnızca bir alanda değil; her alanda, her platformda veriyoruz. Bugün, güvencesiz ve kuralsız çalışmanın yaygınlaştığı, yoksulluğun insanların kaderi olarak sunulduğu, çaresizliğin ve biat kültürünün pompalandığı bir dönemi yaşıyoruz.

Çalışanların yarısı kayıt dışında, sosyal güvenceden, emeklilik hakkından mahrum bir şekilde çalışıyor. Çalışanlarımızın kıdem tazminatına göz dikiliyor, asgari ücret bölgeselleştirilmek, esnek ve kuralsız çalışma biçimleri yaygınlaştırılmak isteniyor.

Taşeron işçilerinin sayısı toplamda 2 milyona yaklaştı. Kamuda asli işler, anayasaya aykırı bir biçimde taşeron çalışanlarına, işçilere gördürülmeye başlandı. Biz hem bu sorunlarla hem de adına sendika diyen ama sorunlar karşısında kafasını kuma gömen oluşumlarla mücadele etmek zorundayız.

Bakın, bugün memurları, işçiler gibi "Kıdem tazminatını, ihbar tazminatını verip, kapının önüne koymak" isteyen bir iktidar var.

Çocuklarımız geleceğinden umutsuz…

Genç işsizlikte, işsizlikte, enflasyonda OECD ülkeleri içinde en ön sıralardayız. Her evde en az bir işsiz evladımız var. Biz yalnızca

kendi haklarımız, kendi geleceğimiz için değil, çocuklarımızın hakları, çocuklarımızın geleceği için de mücadele etmek zorundayız. Kamuda bizden olan olmayan ayrımı çalışma barışını bozuyor.

Hala ülkemizde 4/C gibi insanlık dışı bir istihdam türü mevcut ve bunların sayısı da giderek artıyor. Devletinin verdiği görevle, milletine hizmet eden kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntılar, her geçen gün katlanarak büyüyor.

FETÖ ile terör örgütleri ile mücadele gerekçesiyle mülakat gibi adaletsiz bir sistem kamu personel rejimine entegre edildi. Bunun üzerine bir de performans sistemi adı altında yeni bir adam kayırma yöntemi getirilmeye çalışılıyor. Memurlarımızın lehine alınmış yargı kararları yok sayılıyor" dedi.

KONCUK: BİRİLERİ ARTIK DOĞRULARI SÖYLEMELİ

Kamuda yaşanan ihraçlara da değinen Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen olarak 19 Temmuz'dan bu yana açıklamalarımız ortada. Hep adalet ve hukuk vurgusu yaptık. Birileri doğruları söylemeli. Masum insanları koruma mecburiyetimiz var. Yüce Allah bize bunu emrediyor. Küfre rıza küfürdür; zulme rıza zulümdür" dedi. Koncuk, "Üstümüzden 15 Temmuz hain darbe girişimi adeta silindir gibi geçti. Emniyetteki son gelişmelerle birlikte 108 bin civarı ihraç var. 35-40 bin civarında açıkta olanlar var. Kimisi bakanlıkların, bir kısmı da valilik ve rektörlüklerin açığa aldıkları…

Türkiye Kamu-Sen olarak 19 Temmuz'dan bu yana açıklamalarımız ortada. Hep adalet ve hukuk vurgusu yaptık. Bu 15 Temmuz'un sorumluları ile hesaplaşma yapılmasın demek değil. Sorumlularla ilgili ne yapılması gerekiyorsa yapılsın. Eline silah alan kim varsa onlarla ilgili her şey yapılsın ama kantarın topuzu, adalet terazisi şaşmadan bunu yapmalıyız. Üyelerimizden de ihraç edilenler oldu; terör örgütüyle alakası olmayan insanlar var. Bunları anlatıyoruz. Hâlâ bir gelişme yok.

Bir valilik başka diğeri başka, rektörler, bakanlıklar farklı uygulamalar yapıyor; bu nasıl çözülecek? OHAL komisyonu kurulacaktı; hâlâ ses seda yok. Birileri sorumluluk almalı. Birileri doğruları söylemeli. Masum insanları koruma mecburiyetimiz var. Yüce



Allah bize bunu emrediyor. Küfre rıza küfürdür; zulme rıza zulümdür.

Bugün karın ağrısı olanlar var, geçmişten beri terör örgütleriyle koyun koyuna olanlar var. Her zaman söyledik; şimdi bir kez daha uyarıyoruz. Ayrımcılığa yol açan, objektif unsurlar içermeyen her uygulama, kamuda yeni yandaş oluşumların kaynağı olur.

Bugün FETÖ belasını başımıza saran bu tarafgir anlayıştan vazgeçilmedikçe, kamuya yeni örgütler çöreklenir. Kendi insanına, çalışanına, memuruna düşman bir anlayışa daha ne kadar sabredeceğiz?

Hizmetlilerin ek gösterge sorunu; memurlarımızın, teknisyenlerin, şeflerin ek ödeme başta olmak üzere, maruz kaldıkları adaletsizlikler, çalışanlarımızı canından bezdirdi. Kamu çalışanlarımız düşük maaşla, elverişsiz ortamlarda adeta bir sefalet içerisinde hizmet vermeye çalışıyor.

Emeklilerimiz de düşük maaşla yoksulluk içinde hayat mücadelesi veriyor. Kamuda aynı işi yapan, aynı özelliklere sahip ama farklı farklı statülerde personel çalıştırmak adaletle bağdaşır mı? Bu çalışanlarımızın hiçbirinin sahip olduğu haklar, bir diğeri ile aynı değil.

İdarecisi aynı, işvereni aynı, görevi aynı, yaptığı işi aynı ama hakları, maaşları, izinleri, bağlı oldukları kanunları farklı olan bir sistem olur mu? Böyle bir çağdaş yönetim anlayışı olur mu? Böyle bir idarede, adalet sağlanabilir mi Allah aşkına?

Bu çeşit uygulamaların temel amacı, kamudaki istihdam güvencesini yok etmek ve çalışanlarımızı adeta esir almaktadır. Bugün ne yazık ki, çalışanlarımızın hayatı kâbusa dönmüştür. Birileri, çalışanların iş güvencesinin olmadığı, alınıp satıldığı, kiralandığı, istenildiğinde işten çıkarıldığı bir yapı istiyor.

Bu sistemde, her çalışanın işsizlikle tehdit edildiği, sendikasız, güvencesiz ve güçsüz bırakıldığı; düşük ücretli, düşük maliyetli bir istihdam piyasası oluşturmak temel hedeftir.

Memurluk güvencesinin yok edilmek istenmesi,

Sözleşmeli personel çalıştırılması,

4/C'li geçici işçilerin sayısının her geçen gün artması,

İşsizlerin bir çığ gibi büyümesi, işte hep bu yüzdendir.Bu nedenle, ekonomik krizlerde fatura, çalışanlara çıkartılıyor. Kurumlar arasındaki ücret adaletsizliği almış başını gidiyor.Maaşlar açıklanan enflasyon kadar artıyor; gerçek enflasyon karşısında eriyor.

Diyor ya ozan (Aşık Mahsuni Şerif);

"Milletin sırtından doyan doyana,

Bunu duyan yürek nasıl dayana?

Yiğit muhtaç olmuş kuru soğana,

Bilmem söylesem mi; söylemesem mi?"

Elbette söyleyeceğiz, elbette mücadele edeceğiz.Yap-boz tahtasına döndürülen eğitim sistemini söylemeyecek miyiz? Gençlerimizin kararan geleceği için bir şeyler yapmayacak mıyız?350 bin atanamayan öğretmenimizin sesi olmayacak mıyız?

Elbette, elbette mücadele edeceğiz. Milletimizin derdi ile dertleneceğiz. Her dört gencimizden biri kayıtlı işsizdir. 400 bin iktisadi idari bilimler mezunu, 250 bin sağlıkçı, 779 bin meslek yüksekokulu mezunu, 2 milyon lise mezunu işsiz, aşsız, hayata tutunmaya çalışıyor.

Garip, gureba; fakir, fukara edebiyatı yapanların gariplerin, fakirlerin sorunlarına kulak tıkadığını gördükçe üzülüyoruz. Birileri zevk-ü sefa içinde yaşarken bin 400 lira ile bir ay geçinen asgari ücretliyi, 2 bin 200 lira yetinmek zorunda kalan memurumuz adına kahroluyoruz. Bu ülkede iş bulmanın bir dert, çalışmanın ayrı bir dert olduğunu biliyor, sorunların çözülmesini istiyoruz.

Performansa dayalı maaş sistemi ile sağlık çalışanlarının, KİT çalışanlarının, PTT çalışanlarının canına okunuyor.Sağlığımızı, hayatımızı emanet ettiğimiz kamu çalışanlarından doğru teşhis, doğru tedavi yerine, daha çok hastaya bakması isteniyor.

Buradan yetkililere sesleniyorum:

Atama bekleyen öğretmenlerimizin atamasını derhal yapın!

İşsiz gençlerimize istihdam kapılarını açın!

Emekliyi hor görmekten vaz geçin!

Memura olan nefretinize bir son verin!

Bizim gencimize, bizim işsizlerimize sahip çıkın!

Sorunlar yalnızca eğitimde, sağlıkta mı? Büroda, ulaşımda, imarda, enerjide, tarım-orman işlerinde, kültür-sanat alanında, yerel yönetimlerde, haberleşme, diyanet çalışanları, hangi alana bakarsak orada bir sorunla karşılaşıyoruz; çalışanlarımızın ezildiğini görüyoruz" dedi.



KONCUK: "TARİHİ TOPLU SÖZLEŞMEYE İMZA ATTIK" DİYENLER İMZALARINA SAHİP ÇIKAMAMIŞTIR

Ekonomik sıkıntıları ve çalışanların kayıplarını da değerlendiren Genel başkan İsmail Koncuk, "2002'den beri ülke ekonomisi sürekli büyürken memurlara aynı oranda bile zam yapılmadı. Bu yüzden maaşlar olması gerekenin %40,8 yani tam bin 85 lira altında kaldı. 11 milyon emekli unutulmuş durumda…2015 enflasyon farkı hakkımızla oynanması nedeniyle maaşlarımızın %1,8'i çalındı" dedi. Koncuk, "Enflasyon aldı başını gidiyor. Hayat pahalılığı hepimizin cebini yakıyor. Bu yıl üç aylık enflasyon tam %4,34… Memura altı ay için verilen %3… Üç ay içinde maaşlardaki resmi erime %1,34…

Ama bu üç ay içinde gıda %10,8; sağlık %13,3; ulaşım %11,5; ısınma %4,7; temizlik ise %4,5 oranında zamlandı. 2016 mart ayı ile 2017 mart ayı arasında ise enflasyon ortalama olarak %11,29 olarak gerçekleşti. İki gün sonra nisan enflasyonu da açıklanacak ve bu rakamın üzerine eklenecek.

Yani cebimizdeki delik daha da büyüyecek. 2002'den beri ülke ekonomisi sürekli büyürken memurlara aynı oranda bile zam yapılmadı. Bu yüzden maaşlar olması gerekenin %40,8 yani tam bin 85 lira altında kaldı.

11 milyon emekli unutulmuş durumda…2015 enflasyon farkı hakkımızla oynanması nedeniyle maaşlarımızın %1,8'i çalındı. Yargı kararıyla 550-650 lira ek ödeme almaya hak kazanan 4/C'liye 150 lira ek ödeme verilmesi kararıyla geçici çalışanlarımızın 400-500 lirası ellerinden alındı.

Sözleşmeli personele, 4/C'lilere, taşeron çalışanlarına, memur işi yapan kamu çalışanlarına kadro verilecekti, KİT'lerde ücret grupları yeniden düzenlenecekti, fiili hizmet zamları yeniden belirlenecekti, unutuldu. Toplu sözleşmenin üzerinden 2 yıla yakın zaman geçti ama 19 maddesi hala uygulanmadı.

Yani bu bir zulümdür. Memura %3+4'e alkışlar eşliğinde imza atanlar bu zulme ortak olmuşlardır. Tarihi toplu sözleşme imzaladık diyenler, tarihi bir gaflete imza atmışlar ama bu imzalarına dahi sahip çıkamamışlardır. Ne büyük bir ayıptır ki, bu sendika geçtiğimiz günlerde kendisini Kamu Denetçiliği Kurumuna şikâyet etti.

Aslında dedi ki, biz bu işi bilmediğimizden 2015 yılında bir yanlışa imza attık ve 4/C'lilerin ek ödeme hakkının gasp edilmesine göz yumduk. Şimdi yetki dönemi ya sanki toplu sözleşmenin altına başkası imza atmış gibi utanmadan, sıkılmadan gittiler alkışlar, tezahüratlarla imzaladıkları toplu sözleşmenin sonucunu şikâyet ettiler.

Ozan çok güzel söylemiş (Ali Ekber Çiçek):

"Dünya için gül benzini soldurma.

Halden bilmeyene halin bildirme,

Tabip olmayana yaran sardırma,

Azdırırsın bir gün yarayı gönül."

Şimdi ne başımızdakiler ne de yetkilendirilmiş sendikamsı yapıların memurun halinden anlamadığı çok açık. Sendikacılıktan anlamayanların yetkili olduğu yerde de yaralar sarılmıyor, memurun yaraları azıyor işte" dedi.

KONCUK: BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZ OLDUĞU MÜDDETÇE BİZİ KİMSE YIKAMAYACAK

"Kim devlet memuruna düşmansa bize dost olamaz" diyen Genel başkan İsmail Koncuk, "Bugün kamuyu istediği gibi dizayn etmek uğruna yargı kararlarını dahi hiçe sayanlar var. Ama şundan eminim ki, birliğimizi ve beraberliğimizi yenecek hiçbir güç de yok. Bizler birlik oldukça, hiçbir güç, bizleri yok saymaya, haklarımızı gasp etmeye yetmeyecektir" dedi. Koncuk, "Şu bilinsin ki, kim devlet memuruna düşmansa bize dost olamaz. Devlet memuruna hasım olan bize de hasımdır. Bizim gözümüzde muteber değildir. Aynı zamanda emekliyi de sıkıntıda bırakanlar, bizden asla olamazlar. Hiçbir güç, bizleri yolumuzdan döndüremeyecek.

Gerçek anlamda sendikal haklarımıza kavuşmak, sosyal devlet ilkesini hayata geçirmek için kararlılıkla mücadele edeceğiz. Toplumumuzdaki gerginliklerin, kutuplaşmaların son bulması, milli birlik ve beraberliğimiz, hoşgörü ikliminin yeniden yeşertilmesi için bütün azmimizle çalışacağız.

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin tüm kurumlarının hukuk devleti anlayışıyla hareket etmesi için kararlılıkla mücadele edeceğiz. Toplu pazarlık ve örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılsın diye, vatandaşlarımızın yüzü gülsün diye daha çok çalışacağız. İstihdamın korunması, geliştirilmesi ve işsizliğin önlenmesini istiyoruz.

Adil bir gelir dağılımı istiyoruz.

"Nimette de külfette de adalet olsun" diyoruz.

Güvenceli bir çalışma hayatı istiyoruz.

Taşeronlaşmanın son bulmasını, esnek, güvencesiz, sözleşmeli personel istihdamının kaldırılmasını, asıl işin taşeronlara yaptırılması uygulamasından vazgeçilmesini istiyoruz. Dar ve sabit gelirlinin üzerine bir karabasan gibi çöken vergi adaletsizliğinin son bulmasını istiyoruz. "Çalışanların, emeklilerin açlık sınırının altında ücret almasına son verilsin" diyoruz.

Çok kıymetli kardeşlerim, Ülkemizi gerginliğe sürükleyerek, memurun, işçinin, emeklinin sorunlarını hasıraltı etme, gündemi saptırma amacı güdenler, çalışanlara ve sendikacılığa en büyük darbeyi vurmaktadır.

Çalışanların örgütlü mücadelesini zayıflatarak, küresel saldırılar karşısında bizleri çaresiz bırakmak isteyenler var. Ne yazık ki bugün, çalışanlara karşı uygulanan hukuksuzluk var.



Bugün, kamu görevlilerine verdiği sözleri unutanlar, attıkları imzaya sahip çıkamayanlar var. Bugün karın tokluğuna çalışacak bir iş arayan milyonlarca işsizimiz var. Üniversiteyi bitirmiş ama çaresizlik içinde kıvranan milyonlarca gencimiz var.

Yüz binlerce okulda milyonlarca öğrenci öğretmen beklerken; ataması yapılmayan yüz binlerce öğretmenimiz var. Bugün emeğinin karşılığını alamayan, alın terini akıtan ama kıymeti bilinmeyen çalışanlar var.

Bütün bu olumsuzlukların üstüne, bizleri birbirimize düşürmek isteyen, her fırsatta milletimiz içine nifak tohumları ekmek isteyenler var. Bugün vatandaşlarımızı bizden olan olmayan diye ayırmak için mülakat sistemini dayatanlar; performansı getirmek, iş güvencesini yok etmek isteyenler var.

Bugün kamuyu istediği gibi dizayn etmek uğruna yargı kararlarını dahi hiçe sayanlar var. Ama şundan eminim ki, birliğimizi ve beraberliğimizi yenecek hiçbir güç de yok. Bizler birlik oldukça, hiçbir güç, bizleri yok saymaya, haklarımızı gasp etmeye yetmeyecektir.

Ne mutlu ki, bugün burada toplanan kalabalığa baktığımda, aydınlık bir gelecek görüyorum. Bugün burada, hak mücadelesinin kutsiyetine inanmış, Hakkı istemenin Allah emri olduğunu görmüş, "birlikten kuvvet doğar" diyen milyonların iradesini görüyorum.

Aziz vatanımızın dört bir yanından güzel Eskişehir'imize akın eden siz dava arkadaşlarımın coşkusu kardeşliğimizin eseri; imanımızın, azmimizin, kararlılığımızın işareti; geleceğimizin teminatıdır.

Bu birlikteliğimiz, bu mücadele azmimiz sürdükçe, önümüzde hiçbir gücün duramayacağından emin olun. Bizleri ayırmaya, kardeşi kardeşe kırdırmaya çalışanlar asla bu emellerine ulaşamayacak. Bir arada daha çok çalışacağız, daha çok üreteceğiz, haklarımızı elde edebilmek için daha güçlü bir mücadele vereceğiz.

Bu birliktelik, Türk milletini ve Türkiye Cumhuriyeti Devletini, bir ve bütün olarak ilelebet payidar kılacaktır. Bizler alın terinin ve yüreğimizin gücünün farkına vardığımızda emin olun, bütün zorlukları aşacağız. Türkiye Kamu-Sen'in bu coşkusu, bu birlikteliği memurlarımızın tek umudu, gerçek temsilcisi olduğunun göstergesidir. Ama haksızlıklar karşısında sessiz kalırsak, memurlarımız iktidar yandaşı, emek düşmanı sendikalara destek vermeye devam ederse çalışana ve çalışan haklarına karşı saldırılar da artarak devam edecektir.

Şehitlerimizin kanları üzerine kurulmuş devletimizin ilerlemesi, birlik ve beraberlik içinde yaşayan mutlu, huzurlu vatandaşlarla mümkündür.

Ya hep birlikte doğru tarafta durup, Hakkın yanında yer alıp başaracağız ya da tefrikaya düşüp hep birlikte yok olacağız. Bizler işçisi, memuru, emeklisi, işsizi ile birlik olmak zorundayız.

Tek başımıza yalnız kalırız ama hep birlikte dağ olur, direniriz; sel olur, her engeli aşarız.

Tek başımıza güçsüzüz ama hep birlikte yenilmez oluruz.

Biz birlikte Türk oluruz, Türkiye oluruz.

"Fırlamışım yayımdan, ok hedefi mutlaka bulur

Son kale, son akında, ancak böyle kurtulur.

İnsan denmez bir avuç yal için sürünene

İnsan denmez sesimden ürküp, dev görünene

İnsan denmez gözyaşı döküp, ter dökmeyene

İnsan denmez hedefi görüp diz çökmeyene

Ben şüheda nesliyim, başkaya varmaz dilim

Belki mağdurum ama, asla meyus değilim.

Gökbayrak Albayrağa bir gün çizerken ufuk

O büyük kurtuluşa yürürken çoluk çocuk.

Bu nefes bu bedeni terk edip de gitse de

Ruhum at koşturacak, o büyük hengamede

Hâlâ tevekkülde mi kararlısın yoksa?

Sükût neyi halleder, yaran oyuk oyuksa?

Tevekkül Allah'adır zillete katlanılmaz!

Ya hayat ya ölüm! Bunun ötesi olmaz.

Ne mutlu Türküm diyene



TÜRKİYE KAMU-SEN BİR AYDINLAR HAREKETİDİR, SENDİKAMSILARLA KİMSE KARIŞTIRMASIN!



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, geçmişte bir çok zararlı cemiyetin olduğuna vurgu yaparak, "Bugün benzeri gafiller var, bugünü kurtarayım derken neye ve kime hizmet ettiğini bilemeyen kafalar var. Makamlarını korumak adına her zilleti sineye çeken kafalar var" dedi.

"Biz Türkiye Kamu-Sen olarak en başından beri birlik ve beraberlik içinde bu ülkenin hepimizin olduğunun farkına vararak "Bir olalım, iri olalım, diri olalım" dedik ama dinlemediler" diyen Genel Başkan Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen bir aydınlar hareketidir, sendikamsı, kirli paralel yapılarla kimse bizi karıştırmasın" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde şu ifadelere yer verdi:

"Hatırlarsınız, tarihte zararlı cemiyetler vardı. Bizden görünen birçok insan o zararlı cemiyetlere o tarihlerde, mesela, İngiliz Muhipler Cemiyetine gitti üye oldu, kimisi Amerikan mandası istedi, başkaları diğer zararlı cemiyetlerin üyesi oldular, kendi pis nefislerini kurtarmaya çalıştılar. Bugünde değişen bir şey yok, yine bir çok insan benzeri faaliyetleri benzer kuruluşlarla yapmaya devam ediyor. Atatürk'ü tartışamaya açıyor bazıları, bu vatanın kurucusunu tartışmaya açıyorlar, adını duymayı hazmedemeyen gafiller, hainler var. 15 Temmuz musibetine rağmen, hala milli birlik ve beraberliğin ne anlama geldiğinden habersiz olan, ne idüğü belirsizler var, hem de belli noktalarda var. Atasına, ecdadına kahramanlarına dil uzatanların adamlığı söz konusu olabilir mi?

Bugün benzeri gafiller var, bugünü kurtarayım derken neye ve kime hizmet ettiğini bilemeyen kafalar var. Makamlarını korumak adına her zilleti sineye çeken kafalar var. Ne farkları o zararlı cemiyetlerden bunların. Millet olmanın şuuruna varamayan nice insan var. Bu ülke bizim. Vatanı olmayan milletin geleceği olmaz. O milletin namus ve şerefi tehlikeye girer. Bağımsız vatan çok önemlidir. Tüm hücrelerimizle bunu hissetmeliyiz, gereğini yapmalıyız. Türkiye kötü günlerden geçmekte. Zor günlerdeyiz, kötü şeyler oldu ve oluyor. Bugün, elbette dün yapılan hataları konuşmak istemiyorum. Yarına ışık tutalım hep birlikte.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak en başından beri birlik ve beraberlik içinde bu ülkenin hepimizin olduğunun farkına vararak "Bir olalım, iri olalım, diri olalım" dedik ama dinlemediler. Hala dinlemeyenler var, hala aynı zihniyetle, kör, doymayan nefislerinin kölesi olanlar var. Türk aydınları bu anlayıştan kurtulmalıdır. Bu egoizm hastalığı beyinleri esir aldığı sürece, Türkiye'nin geleceği olmaz. Bunu görmeliyiz. Karınca kararınca tedbirini almak sorundayız, yarın Suriye olursak ah vah etmenin anlamı kalmaz. Bugünden itibaren herkes, meseleyi idrak edemeyenleri uyarmalıdır. Sadece kendimiz için değil herkes için yaşayacağız. Millet olamayanların başına gelenler ortadadır. Büyük bir ibrettir bunlar.

Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi kuru bir mücadele değil, elbette sendikal bir mücadeledir ama Türkiye Kamu Sen, aynı zamanda, milli bir sivil toplum kuruluşudur. Türkiye Kamu-Sen bu milletin savunduğu tüm değerlerin savunucusudur, kökleri Anadolu topraklarının derinlerindedir.

Türkiye Kamu-Sen bir aydınlar hareketidir, sendikamsı, kirli paralel yapılarla kimse bizi karıştırmasın.Herkes, neden burada bu olduğunu bilecek, kimse tesadüfen burada değil. Bunu bileceğiz yüreğimizde hissedeceğiz. Bu kadar önemli bir faaliyet yaptığımızın farkında olacağız. Sadece maaşımız artsın mücadelesinde değiliz, elbette o artışlarında en kral mücadelesini zaten yapıyoruz. Bu milletin varlık davasının mücadelesini de yapacağız. Varlık tehlikeye girerse, özlük haklarının bir anlamı yoktur. Öncelik vatan zeminin sağlam olmasıdır. Ecdadın emaneti bu ülkeyi sağlama alacağız. Tüm bunların ışığında, Türkiye Kamu-Sen'e bir aydınlar hareketi, aydınlatma hareketi sıfatını yakıştırmak yanlış olmaz.

15 Mayıs yetki dönemi yaklaşırken, dünü unutmadan, gelecek penceresinden gözümüzü bir an olsun ayırmadan, yolumuza emin adımlarla devam edeceğiz.Bizimle olun, bizimle kalın.**TÜRKİYE KAMU SEN BİR AYDINLAR HAREKETİDİR, SENDİKAMSILARLA KİMSE KARIŞTIRMASIN!"**



TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇİNKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Mayıs 2017 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 8.05.2017

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ GİRESUN, ARTVİN, RİZE, TRABZON, ORDU, SAMSUN'DA İL TEŞKİLAT TOPLANTILARINA KATILDILAR

Türk Eğitim-Sen Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir ve Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan 04-09 Nisan 2017 tarihleri arasında Giresun, Artvin, Rize, Trabzon, Ordu Şubeleri ile Samsun 1 No'lu Şube ve Samsun 2 No'lu Şube'ye bağlı Vezirköprü İlçesi'nde üyelerimiz ve eğitim çalışanları ile bir araya geldi.

Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir hem ülke hem de kamu çalışanları olarak sıkıntılı bir süreçten geçtiğimizi kaydederek, "Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen mensuplarına uygulanan muamele bir terör örgütüne uygulanmadı. Bugün bile Türkiye Kamu-Sen üyesi isen herhangi bir idari görevde olma şansın yok. Peki Yenikapı ruhu nerede kaldı? 15 Temmuz'dan sonra bu hain darbe girişimine tepki gösteren ve meydanlara inen bir sendikanın mensuplarıyız. 15 Temmuz'dan sonra verilen mesajlara bakarak, 'Şimdiye kadar yanlışlar oldu ama bundan sonra Türk siyaseti de nefes alır, yumuşama iklimi sürer' diye düşünüyorduk. Ancak ne yazık ki Yenikapı ruhu Külliyenin duvarlarını aşamadı. Bugün hala ötekileştirme ve hor görme anlayışı devam ediyor" diye konuştu.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan sözleşmeli öğretmenlik ve mülakat sistemini eleştirerek, "Bu siyasi iktidar mülakat sistemi ile insanları kendi karşısında eğmenin bükmenin, kendine biat ettirmenin bir yolu olarak görüyor." dedi.

Şahindoğan sözlerini şöyle sürdürdü: "Sözleşmeli öğretmenliği yeniden hortlattılar. Üstelik sözleşmeli öğretmen alımında mülakat yöntemi de uygulanıyor. Bu siyasi iktidar zaten mülakatı çok seviyor. Her alana mülakat getiriyor. Yönetici atamalarına mülakat, öğretmen alımına mülakat, aday öğretmenlerin asli öğretmenliğe geçişinde mülakat getiriyor; şimdi ise üniversitelerimizde görevde yükselme yönetmeliğine de mülakat eklediler. Yani bir hizmetli görevde yükselmek için yazılı sınava girecek, bir de mülakata girdikten sonra ancak memur olabilecek. Her alana mülakat getirmek istiyorlar çünkü bu siyasi iktidar mülakat sistemi ile insanları kendi karşısında eğmenin bükmenin, kendine biat ettirmenin bir yolu olarak görüyor. Mülakatı kendi niteliksiz, liyakatsiz yandaşını istediği yere getirmenin bir aracı olarak görüyor. Mülakatı kendisinden olmayan insanların önünü kesmek için kullanıyor. Biz doğrudan doğruya torpil anlamına gelen mülakat uygulamalarına karşıyız. Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına da karşıyız. Kamuda tek istihdam şeklinin kadrolu istihdam olmasını istiyoruz. İş güvencesine sahip bir çalışma yöntemi olmasını istiyoruz. Bu yüzden de sözleşmeli öğretmenlik ile mülakatı da içeren yönetmeliği yargıya taşıdık. İnşallah yargı bu konuda bizim istediğimiz şekilde bir karar verecek; bu ucube sistemleri iş güvencesine sahip olmayan torpil sistemini ortadan kaldıracaktır."

















“DEVLET MEMURLUĞU ELİMİZDEN ALINMAK ÜZERE”



Ankara 7 No’lu Şube’nin 1. Olağan Genel Kurulu 22.04.2017 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi’nde yapıldı. Genel Kurula Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Genel Merkez Yönetim Kurulu, Ankara 7 No’lu Şube Başkanı Tayfun Fındık ve Ankara 7 No’lu Şube Yönetim Kurulu ile üyelerimiz katıldı.

Toplantı saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı’nın okunmasıyla başladı. Divan teşekkülünün oluşturulmasının ardından Ankara 7 No’lu Şube Başkanı Tayfun Fındık açılış konuşmasını yaptı.

Türkiye Kamu-Sen’in mücadelesini oluşturduğu temel anlayış; sendikacılığı geçici değerler üzerine bina etmeyen anlayıştır.

Daha sonra kürsüye Genel Başkanımız İsmail Koncuk geldi. Ankara 7 No’lu Şube’nin 1. Olağan Genel Kurulu’nun hayırlara vesile olmasını dileyen Koncuk, şubemizin başarılı çalışmalara imza atacaklarına inandığını söyledi. Türkiye Kamu-Sen’in ve Türk Eğitim-Sen’in bir ahlaki duruşu olduğunu söyleyen Koncuk, “Türkiye Kamu-Sen’in mücadelesini oluşturduğu temel anlayış; sendikacılığı geçici değerler üzerine bina etmeyen anlayıştır” dedi.

‘Ben hiçbir bedel ödemeyeyim ama her şey güllük gülistanlık olsun.’ Böyle bir dünya yok!

Türkiye Kamu-Sen’in ahlaki duruşundan dolayı bugün 400 binin üzerinde üyesi olduğunu bildiren Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu süreçte neler yaşadık? Son 15 yılda Türkiye Kamu-Sen üyeleri birçok kurum ve kuruluş ayrıştırma politikalarına tabi tutuldu. Türkiye Kamu-Sen üyelerine ayrımcılık yapıldı. Buna rağmen son 15 yılda üye sayımız 400 binin üzerine çıktı. Bu son derece önemli bir başarıdır. Çünkü birçok kuruluşun tahammül edemeyeceği, direnemeyeceği bir duruşu göstermek aynı zamanda bazı bedeller ödemeyi de gerektiriyor. ‘Ben hiçbir bedel ödemeyeyim ama her şey güllük gülistanlık olsun.’ Böyle bir dünya yok! Türkiye Kamu-Sen’in yerine aynı şartlarda başka bir kuruluşu koyun, şu anda yerle yeksan olmuştu. Türkiye Kamu-Sen dostlarımızın zaten saygı duyduğu ama düşmanlarımızın dahi saygı duymak zorunda kaldığı bir teşkilat yapısı oluşturmuştur. Bununla gurur duyuyorum. Bu teşkilata emek veren bütün gönüldaşlarımı teker teker tebrik ediyorum.”

Gelen ağam giden paşam derseniz, her türlü yanlışı ayakta alkışlarsınız, birçok insan sizinle beraber yürüyebilir ama esasında o insanları da yok oluşa götürürsünüz.

“Kokuşmuşluğun içine girerek, ahlaksızlığa teslim olarak o günü kurtarabilirsiniz ama geleceği kucaklayamazsınız” diyen Koncuk, Türkiye Kamu-Sen mensuplarının her zaman geleceği kucaklamaya talip olduğunu söyledi. Her kuruluşun bir ahlakı olması gerektiğine dikkat çeken Koncuk, “Sendikacılığın da bir ahlaki olmalıdır” dedi.

Kojonktürel düşünerek ve günü kurtararak geleceği inşa edemeyeceğimizi; aksine geleceği yok edeceğimizi ifade eden Genel Başkan Koncuk, şunları kaydetti: “Gelen ağam giden paşam derseniz, her türlü yanlışı ayakta alkışlarsınız, birçok insan sizinle beraber yürüyebilir ama esasında o insanları da yok oluşa götürürsünüz. Türkiye Kamu-Sen böyle bir yöntemi asla kabul etmedi ve inşallah bundan sonra da aynı ahlaki anlayışla, feyz aldıkları değerleri asla terk etmeden mücadelesini devam ettirecektir. Bu kolay bir mücadele değildir Beyaz atlı prens bekleme alışkanlığından millet olarak kurtulmak zorundayız.

Hiç kimse sorumluluk almayacak, herkes kendi nefsinin peşinde koşacak ama Türkiye’de hukuk düzelecek, demokrasi, insan hakları arzu ettiğimiz duruma gelecek ve haklarımızı alacağız. Böyle bir dünya yok!

Aydın vasfı taşıyan tüm insanların Türkiye’nin geleceği ile ilgili sorumluluk alması çok önemlidir.

Türkiye’nin en entelektüel kesimi dediğimiz kamu çalışanlarının Türkiye’nin geleceği ile ilgili sorumlulukları olduğunu bildiren Koncuk şunları söyledi: “Okumuş, bu milletin değerleriyle beslenmiş insanların sadece kendi nefsi için yaşama hakkı yoktur. Bu nedenle aydın vasfı taşıyan tüm insanların Türkiye’nin geleceği ile ilgili sorumluluk alması çok önemlidir. Türkiye’nin en aydın kesimin bulunduğu yerler üniversitelerdir. Üniversiteler, bilim ve aklın öne çıkması gereken yuvalardır. Üniversiteler demokrasinin en çok solunduğu alanlar olmalıdır. Üniversitelerin bu anlayışla sendikal tercihlerini ortaya koyması lazım. Yoksa Türkiye’de geleceği inşa edemezsiniz.”

Genel Başkan İsmail Koncuk, Türkiye’nin demokrasi, insan hakları, basın özgürlüğü alanlarında dünya ülkeleriyle kıyaslandığında çok gerilerde olduğunu vurgulayarak, “2015 yılı verilerine göre ülkemiz “Hukukun üstünlüğü” kategorisinde, 0.46 endeks puanı ile 102 ülke arasında 80. sırada gözükmektedir. Yine Türkiye demokrasi endeksinde, 167 ülke arasında 97. sırada, basın özgürlüğünde ise, 179 ülke arasında 151. sıradadır. Şu anda bir ölçüm yapılsa acaba daha iyi bir yerde miyiz? Herhalde bugün daha iyi bir noktada olduğumuzu söyleyecek akıl sahibi kimse yoktur diye düşünüyorum. Peki bu yaşananların sorumlusu kim? Bu ülkeyi yöneten Hükümet mi? Hayır. Hepimiz bunun sorumlusuyuz. Necip Fazıl Kısakürek’in, Reis Bey adlı kitabında ‘Herkes boynuna suçlu benim yaftası asmadan bu işler düzelmez’ der. Eğer Türkiye’de hukukun üstünlüğü, insan hakları, demokrasi, adalet konularında problemler yaşanıyorsa, herkesin bundan üzerine alması gerekenler vardır. Topu taca atarak kimse kurtulamaz.” dedi.





ZORUNLU KESİNTİYE KARŞIYIZ.
ÇALIŞANLAR OLMAYAN PARANIN NERESİNDEN TASARRUF YAPSIN?



Bilindiği üzere kamu görevlileri için Zorunlu Bireysel Emeklilik hükümleri 1 Nisan 2017 tarihi itibarı ile yürürlüğe girdi. Buna göre kamu görevlilerinin maaşlarının emekli keseneğine esas tutarlarının %3'ü kadarlık kısmı her ay bireysel emeklilik sistemine aktarılacak.

Hatırlanacağı gibi Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"in yürürlüğe konulması; Başbakan Yardımcılığı (Hazine Müsteşarlığı)'nın 18/11/2016 tarihli ve 32665 sayılı yazısı üzerine, 28/3/2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununun ek 2nci ve geçici 2nci maddelerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 1/1/2017 tarihinde kararlaştırılmıştı.

Uygulamaya ilişkin olarak çıkarılan Yönetmeliğin 7 nci maddesinin 2 nci paragrafında ise memurlar için emekli keseneğine tabi aylık tutar üzerinden bireysel emeklilik katkı payı hesaplanması hükme bağlanmıştı. Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi yaptığı hesaplama ile yapılacak zorunlu kesinti dolayısıyla memur maaşlarında Nisan ayının 15'inden itibaren kamu görevlilerinin emekli keseneğine esas maaşlarına bağlı olarak değişen tutarlarda düşüş yaşanacağını hatırlattı.

Buna göre 15 Nisan'da 8inci derecenin 3üncü kademesindeki bir hizmetinin maaşından 60 TL,

9uncu derecenin 1inci kademesindeki bir öğretmenin maaşından 62 TL,

3üncü derecenin 2nci kademesindeki bir memurun maaşından 65 TL,

2nci derecenin 1inci kademesindeki bir öğretmenin maaşından 79 TL,

1inci derecenin 4üncü kademesindeki bir müdürün maaşından 80 TL,

1inci derecenin 1inci kademesindeki bir avukatın maaşından 81 TL,

4üncü derecenin 3üncü kademesindeki bir sağlık memuru, hemşire ya da ebenin maaşından 82 TL,

8inci derecenin 3üncü kademesindeki bir pratisyen doktorun maaşından 91 TL,

1inci derecenin 4üncü kademesindeki bir mühendisin maaşından ise 100 TL aylık bireysel emeklilik katkı payı kesintisi yapılacak. Memurların ele geçen maaşları da bu kesintiye bağlı olarak azalacak.

İSMAİL KONCUK: ZORUNLU KESİNTİYE KARŞIYIZ. ÇALIŞANLAR OLMAYAN PARANIN NERESİNDEN TASARRUF YAPSIN?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk konuya ilişkin olarak yaptığı değerlendirmede istek dışı kesintiye karşı olduklarını yineleyerek "Aslında bu uygulama bile ülkemizde standart emekli maaşlarının düşük olduğunu ortaya koymaktadır." dedi.

Türkiye'de genel itibarı ile ücret seviyelerinin nominal olarak Avrupa ve gelişmiş ülkelerin 3'te biri ile 4'te biri seviyelerinde, satınalma gücü paritesine göre ise yarı yarıya daha düşük olduğunu belirten Genel Başkan, "Kamu görevlilerimiz, emeklilerimiz ve vatandaşlarımızın büyük çoğunluğu aylık hayati ihtiyaçlarını bile karşılayacak seviyede maaş alamıyorlar. Bu nedenle de tasarruf yapma imkânları yok. Zaten ülkemizde banka mevduatlarının toplam tutarının %90'a yakını belli kişilere ait. Yani vatandaşlarımızın tasarruf yapma gibi bir şansları yok ve yapamıyorlar. Harcamalarını ve yatırımlarını borç ve kredi yoluyla sağlıyorlar. Memurlarımızın büyük bir kısmı bu ay itibarı ile bir üst vergi dilimine geçerek 5 puan fazla gelir vergisi ödeyecekler. Ayın 15'inde yapılacak zorunlu BES kesintisi de eklendiğinde memurların maaşlarında hatırı sayılır bir düşüş yaşanacak. Bu nedenle şimdiden memurlarımızı harcamalarını buna göre yapmaları konusunda uyarıyoruz.

Zorunlu bireysel emeklilik sistemi, ülkemizdeki tasarruf oranını artırmaya yönelik bir uygulama olarak karşımıza çıkıyor ancak zaten geçim darlığı içindeki çalışanların büyük çoğunluğunun, maaşlarında yaşanacak düşüşler dolayısıyla ikinci ayın sonunda sistemden çıkma ihtimali yüksek. Eğer ülkemizde tasarruflar artırılmak, emeklilikte gelirler yükseltilmek isteniyorsa öncelik maaş, emeklilik ve vergi politikalarının iyileştirilmesi ve gelir dağılımında adaletin sağlanması olmalıdır. Elinde harcamalarından geriye parası kalan vatandaşımız zaten tasarruf yapar ama olmayan bir şeyin tasarruf edilmesi imkânsızdır." dedi.



Genel Başkan Koncuk'tan Cumhurbaşkanı'na Çağrı:

"Kamuda, hiçbir paralel yapılanmaya lütfen izin vermeyin. 15 Temmuz'da bunun maliyeti acı oldu."





Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, istişare toplantıları çerçevesinde Yalova'daki teşkilatlarımız ve kamu çalışanları ile bir araya geldi.

Yoğun katılım ve coşkunun olduğu salondaki davetlilere hitap eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk, ülke ve çalışma hayatı gündemine dair çarpıcı değerlendirmelerde bulundu.

KONCUK: SENDİKAL TERCİHLER KAMU ÇALIŞANLARININ GELECEĞİNİ BELİRLEMEKTEDİR

Katılımcıları selamlayarak sözlerine başlayan Genel Başkanımız İsmail Koncuk; "Sendikacılık kamu çalışanları için, aslında ülke geleceği için evlatlarımızı nasıl bir çalışma hayatı beklediğini tespit edebilmek için, bir çok kişi farkında olmasa da son derece önemli bir faaliyet. Ülkeyi siyaset yönetir ama stk'lar, sendikalar siyaseti kontrol eder, yönlendirir ama bunu yapabilmek şartıyla. Bunun için önce o ülkede bir şuur seviyesi oluşmalı. Yaşadıklarımızı düşününce ülke olarak burada bir eksiğimiz olabilir diye düşünüyorum. Hangi siyasi parti iktidar olursa olsun, eğer ülkede demokrasi var ise, hukuk var ise, insan haklarının bir kıymeti harbiyesi var ise orada stk'ların sendikaların büyük kıymeti ve önemi vardır. Bunu sağlayacak olan bütün insanların duruşudur, kanaatidir, bilinç seviyesidir.

Bu sadece İsmail Koncuk'un demesiyle olmaz ya da bir kaç kişi ile değil, Türkiye Kamu-Sen üyelerinin demesiyle de olmuyor. Toplumun genelinin böyle düşünmesi lazım. Bu sonucu elde edebilecek emeği vermesi lazım. Bu konuda ülke olarak 10 yıl ya da 20 yıl öncesinden daha gerilere gittiğimizi üzülerek görüyorum. Sendikal tercihler o kadar önemlidir ki. Neye göre bu tercihleri yapıyoruz? Anlattığım temel değerlere göre mi, hür irademizle mi, yoksa birtakım günlük korkular, sanal korkulara göre mi? Kamu çalışanlarının bunu iyi düşünmesi lazım. Eğer bu tespiti iyi yapamazsak mücadelemizin sonuç alıcı olabilmesi mümkün değildir. Sendikal tercihini amirinin gözüne girmek olarak görüyorsa insanlar ya da haftalık ders programım iyi olsun veya boş günüme nöbet verilmesin korkusuyla yapıyorsa, aman döner sermayeden alacağım azalmasın diye yapılıyorsa, sendikal mücadelede arzu ettiğimiz anlamda bir sonuç alınması mümkün değildir.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı olarak, sayın Cumhurbaşkanı ve sayın Başbakan'a şunu söylüyorum, "Kamuda, hiçbir paralel yapılanmaya lütfen izin vermeyin. 15 Temmuz'da bunun maliyeti acı oldu. Bu paralel yapılanmanın yapılanmasına göz yummanın sonucunda bunu yaşadık" Yıllardır bağırdık, "ABD projesi bunlar" dedik. Bunların yanında yöresinde olmayan bir teşkilatın Genel Başkanı olarak gönül rahatlığıyla konuşuyorum. Başkaları bunları söyleyemez. Bu milletin tüm fertlerini kıymetli gören bir anlayışı temsil ediyoruz. Devleti yönetenlerden istirham ediyorum bunları görün. Mesele hak etmeyen, alın teri dökmeyen, liyakatsiz insanları bir yerlere getirmek olunca ha fetö ha çete yapılanması, bunların arasın da mantalite yönünden bir fark olmadığını hepimizin görmesi lazım.

Okullarda bugün eğitim öğretim bitme noktasına gelmiştir. Fedakar öğretmenlerimizin emeği, alın teriyle okullarda eğitim veriliyor. Böyle bir anlayışla okul müdürü atandığı sürece eğitim ve öğretimden umulan faydayı bu sistem devam ettiği sürece sağlayamayız. Okul müdürlerinin nasıl seçildiğini sizler görüyorsunuz. Böyle bir anlayış olmaz. Her kurum, yöneticisinin başarısı kadar kurumdur. Atalar "At yiğide göre kişner" demiş. Siz işinin ehli, müftü, Başhekim, Milli, Eğitim Müdürü bulamıyorsanız orada başarı konusunda bir iddiada bulunamazsınız. O nedenle biz Türkiye Kamu-Sen olarak ülkemizin geleceğiyle doğrudan ilgili bir sivil toplum kuruluşuyuz. Bunları görmezden gelemeyiz.

Dost acı söyler, biz doğruları söylemekle mükellefiz. Yalova'da bir Milli Eğitim Müdürü var idi ama barındırmadılar. Burada ayrımcılık yapmadı, kucaklayıcı bir anlayış sergiledi ama birilerinin işine gelmedi. Böyle anlayış olmaz. O nedenle Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi sendikal anlamda memurların özlük haklarının mücadelesidir ama mücadelemizin temelinde genelde de bu milletin ali menfaati vardır. Bunları da söyleyeceğiz. Ben 10 bin dolar maaş almışım ama ülkede huzur yok, bu bizi mutlu etmez. Tek başımıza mutlu olamayız. Herkesi kucaklayan bir anlayışın her alanda sergilenmesini beklemek hakkımızdır. Bu bir milli vazifedir. Kuru kuruya vatanseverlik milliyetçilik, dindarlık olmaz. Biz bunları söylemeye devam edeceğiz. Nasıl umutsuz olalım? Elbette umutsuz değiliz. Çanakkale savaşı şartlarını düşünüyorum. Kurtuluş savaşındaki şartlarımızı düşünüyorum. Şu anda Allah'a şükürler olsun o şartların çok ilerisindeyiz. Elbette umutsuz değilim, bu yanlışları millet olarak düzelteceğiz. Kim yaparsa yapsın yanlışa yanlış, doğruya doğru diyeceğiz. Bu anlayışla yolumuza devam edeceğiz. Türkiye Kamu-Sen aynı zamanda milli bir sivil toplum kuruluşudur" dedi.



KONCUK: İNSAN HAKLARINI AVRUPA'DAN ÖĞRENECEK DEĞİLİZ!

AKPM'nin Türkiye kararını sert bir dille eleştiren Genel Başkan Koncuk, "Biz insan haklarını Avrupalı'dan öğrenecek değiliz ama biz insanlarımıza insan haklarını kendi değerlerimizden süzerek milli ve dini değerlerimizden süzerek sunmak durumundayız" dedi. Koncuk, "AKPM bir karar aldı ve 2004 yılındaki duruma Türkiye'yi geri döndürdü. Elbette bizim tarafımız ülkemizin tarafıdır. Milli meselelerde Hükümetimizden tarafız. Biz insan haklarını Avrupalı'dan öğrenecek değiliz. Biz insanlarımıza insan haklarını kendi değerlerimizden süzerek milli ve dini değerlerimizden süzerek sunmak durumundayız. Demokrasiyi geliştirmeyi, hukuku geliştirmeyi onlardan öğrenecek değiliz. Olgun bir demokrasiye ihtiyacımız olduğunu bileceğiz ve bu ihtiyacı ortadan kaldıracağız. Sağlam bir hukuk ve adalet sistemini bu milletin hak ettiğini bileceğiz ve bunun için yapacağız. 2015 yılı verilerine göre, hukukun üstünlüğü noktasında bir değerlendirme yapılıyor dünyada ve 102 ülke arasında 80. Sıradayız. Acaba bugün daha iyi bir noktada mı, yoksa daha kötü bir noktada mıyız? Demokrasi endeksinde 167 ülke içinde 97. sırada, basın özgürlüğünde ise 179 ülkeden 151. Sıradayız. 2017 verilerini bilmiyoruz ama daha iyi bir noktada olduğumuzu düşünmüyorum. Bütün bu gerçeklere göz yumarak Türkiye'de gelişmiş dünya ölçeğinde hukukumuz var diyebilir miyiz? Bunu görmemiz lazım. Akif'in şiirini hatırlayın,

"Bir zamanlar biz de millet, hem nasıl milletmişiz,

Gelmişiz dünyaya milliyet nedir öğretmişiz!

Kapkaranlıktan afaki insaniyetin,

Nur olup fışkırmışız ta sinesinden zulmetin' diyor.

Kim öğretecek bize? Böyle bir millete, tarihi ibretlik insan hakları ile dolu bir millete kimsenin öğretmesini beklemeden insanlarımızın mutluluğunu sağlayacağız. Bunları bizim insanlarımız hak ediyorlar" dedi.

KONCUK: BAŞKA ÜLKEDE OLSA BUNLARA SENDİKACILIK YAPAMAZLAR!

Yaklaşan toplu sözleşme dönemini de hatırlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, 2015 yılında imzalanan toplu sözleşmenin bir çok maddesinin hala uygulanmadığını ama yetkili konfederasyonun buna rağmen Hükümete teşekkür ettiğini söyledi. Koncuk, "2017 yılındayız, son toplu sözleşmeyi imzaladığımız tarih üzerinden 21 ay geçti. O toplu sözleşme imzalanırken oradaydım, dedim ki, "Kapalı kapılar ardında toplu sözleşme maddelerini tanzim etme hastalığından kurutulun" ama kurtulamadılar. 2015 yılında alacağımız enflasyon farkını bile bu beceriksiz sendika başkanına imza attırmışlar, 2013 yılında imzalanan enflasyon farkı hesaplama maddesini değiştirmişler ve tam yüzde 1,8 oranında o tarihten bugüne her ay zararımız var. Bu payı tüm hayatımızdan çaldılar. Hesabını verin! Veremediler. Bir sendika 2013'de elde ettiği kazanımı 2015'de ne anlama geldiğini bilemeden imzayı basarsa sen o ülkede sendikacılık yapma hakkını kaybedersin. Kaybettiler mi? 1 milyon üyeye ulaştılar. Yüzde 1,8 paramı çaldırıyor ve 1 milyon üye yapıyor. Ne yapalım? Nasıl anlatalım? Bu keyif mi veriyor? Biz kamu çalışanıyız, en aydın kesimiyiz bu ülkenin. Bir kalemde bizi satıyorlar. Bir puanın mücadelesin yaparken yüzde 1,8 kayıp.

Yetki dönemi geldi. Yine görünen o ki, bunlar yetkili olacak. Harç bitti yapı paydos derler ya, bunların bunu düşünüp kilit vurmaları lazım kapılarına. Bunu kim yapacak, kamu çalışanları yapacak, istifa edecek, tepki koyacaklar. Başka ülkede bunları taşla kovalarlar. Alkışlarla imzaladılar o toplu sözleşmeyi. 4-C'liler dava açıp emsali çalışan kadar ek ödeme alıyordu. Hükümetin imdadına bunlar koştu "4-C'lilere 159 TL brüt net 114 TL ödeme yapılacak" dediler. Yargı yolu ile 700 TL alan adamı 114 TL' ye düşürdün. Bunlar imza atarken dışarı çıktım dedim ki, "4-C liler satıldı" Bugünlerde şimdi yine aldatma peşindeler. 20 madde uygulanmadı hala. KİT'lerde çalışanların maaş gruplarının 5 den 3'e düşürülmesi, havacılık tazminatı 15 ay geçti hala uygulanmadı.

KPDK toplantısında Sayın Bakan Müezzinoğlu dedi ki, "Bu iki madde kurulun değerlendirmesi aşamasında ve sonuçlanacak" dedi. 15 ay önce uygulanması gereken KİT'lerdeki maaş grupları, diğeri ise havacılık tazminatı. Sayın Bakan "Sona geldik uygulayacağız dedi. Ama bakıyoruz, sayın Bakan Kasım 2016 tarihinde yapılan KPDK'da da "Bunu Aralık ayında halledelim" dedi. Mart toplantısında ise hala uygulanmayan maddeler için "İmza aşamasında" dedi Mart geçti, Nisan geçti Mayıs'a geldik. Orada yetkili konfederasyonun Genel Başkanı ben olsam, "sayın Bakan, Aralık dediniz Mart'a geldik, karar aşamasında diyorsunuz 16 aydır uygulanmadınız. Bu nedir ?" derim. Ali Yalçın kalktı, "Çok teşekkür ederim" dedi. Ben dayanamadım "Sen neye teşekkür ediyorsun. 15 aydır uygulanması gereken bir karar uygulanmamış ve sen teşekkür ediyorsun uygulamayanlar bunlar. Neye teşekkür ediyorsun?" dedim böyle bir sendikacılık olmaz.

Kültür Bakanlığı çalışanlarının ekonomik durumunun düzeltilmesi için çalışmalar yapılması diye bir madde konulmuş. Sayın Süleyman Soylu o zaman Çalışma Bakanı. "Bu madde nasıl bir madde?" dedi. Memur-Sen'in temsilcisi, "Sayın Bakan'ım sendikamızdaki kültür hizmet kolu temsilcisi bir maddede Kültür çalışanları için olsun deyince oraya yazdık" dedi. Yani onları kandırmak, ağızlarına bir parmak bal çalmak için yazdık " dedi kısacası. Hatta ben bunu yüzlerine söyleyince bana isim ver dediler ama "Ben delikanlı adamım, isim vermem katılanlar belli kendiniz bulun" dedim. Şimdi Kültür Bakanlığı çalışanlarına soruyorum, ekonomik durumunuzda iyileştirme yapıldı mı? Siz mutlu olun, umut içinde yaşayın diye yazmışlar. Toplu sözleşme umut dağıtan değil uygulanması gereken maddelerdir. Ben bunları söylemekten bıkmayacağım. Söylemekten dilimde tüy bitti ama söylemeye devam edeceğim. Kamu çalışanlarının haklarını korumak için, bu mücadelenin, bu alın terinin bir karşılığı olmalı.

Akif diyor ya; Kanayan bir yara gördüm mü yanar ta ciğerim,

Onu dindirmek için kamçı yerim, çifte yerim!

Adam aldırmada geç git, diyemem aldırırım.

Çiğnerim, çiğnenirim, hakkı tutar kaldırırım…

Türkiye Kamu-Sen'in mensupları hakkı tutup kaldırma mücadelesi veren insanlardır. Bu mücadelenin kamu çalışanları nezdinde bir karşılığı olması önemli bir hedeftir. Sözlerimi noktalarken, şehitlerimizi saygı ve sevgiyle anıyorum, katılımlarınızdan dolayı hepinize teşekkür ediyor saygılar sunuyorum" dedi.

OHAL KOMİSYONUNA GİDERKEN...



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk OHAL Komisyonu kurulması kararına rağmen henüz kuruluşu tamamlanmayan komisyonların hangi yöntemle çalışacağının bilinmediğinin altını çizdi.

"Kurulması dahi, yılan hikayesine dönen OHAL Komisyonlarının, bu şartlar altında sağlıklı kararlar vermesini beklemek de zordur" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Mevcut kriterler ortada dururken, OHAL komisyonu nasıl karar verecektir" diye sordu.

"Türkiye Kamu-Sen olarak, fetö ile bugüne kadar hiçbir göbek bağı olmamış, tam tersine bu yapının oluşturabileceği tehditlere her zaman dikkat çekmiş, bir sivil toplum kuruluşu olmanın huzuru içindeyiz" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, "Bu kriterler olduğu sürece, kamuda sıkıntılar devam edecektir. Devlet, tedbiri, asla, elden bırakmamalı, ancak, eline silah almış, darbeye doğrudan katılmış, lojistik destek vermiş olanlar hariç tutularak, kamuda, tüm değerlendirmeler, 17-25 Aralık değil, 15 Temmuz esas alınarak yapılmalıdır. Er veya geç, doğru yol ve metodlar bulunacağından şüphem yoktur." dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde şu satırlara yer verdi;

"Bizim anladığımız anlamda devlet; hukukun üstünlüğünün esas alındığı, kanunların herkese eşit uygulandığı, cemaat, sendika, vakıf, adına ne derseniz deyin, hiç bir gruba ayrıcalık tanınmadığı yapılanmanın adıdır.

Bizim gibi düşünen birçok insan, fetö yapılanmasına, geçmişten bu yana hep dikkatle yaklaşmış, yapılanmanın bir dini cemaat olmasının ötesinde, bir takım dış odakların da desteği ile hareket ettiklerini iddia etmiştik.

2010 yılında ortaya çıkardığımız, KPSS hırsızlığı da, bu yapının, tüm devlet kurumlarına sızmak için, her şeyi göze aldığının açık bir delilidir ki, hemen hemen her sınavda benzeri suiistimallerin olduğu bugün daha net anlaşılmaktadır.

Tüm bu gerçeklere rağmen, bu yapının, bugün hata olduğu söylense de, ciddi siyasi desteklerle güçlendirildiği de bir realitedir. Hemen hemen her kurum ve kuruluşta, iş bulmak, görevde yükselmek, itibar sağlamak için pek çok insan bu gücü kullanmayı menfaati gereği uygun bulmuş, aslında, geçmişte bu yapıya teslim olmaktan başka çıkar yol da bırakılmamıştır. Çocuğuna, yurt bulamayan birçok gariban, bunlar iman sahibi insanlardır, diyerek öz evlatlarını bunlara teslim etmek zorunda bırakılmıştır.

Gelelim 15 Temmuz'a.15 Temmuz darbesi ile birlikte, bu yapının gerçek yüzü, bu yapıyı bir takım saiklerle, destekleyen, desteklemeyen herkes tarafından, en net ve acı şekilde anlaşılmıştır. Maliyeti ülkemiz ve milletimiz açısından çok yüksek olan 15 Temmuz ihaneti, yüzlerce vatandaşımızın şehadetine, binlercesinin yaralanmasına, sakat kalmasına sebep olmuştur.

Tüm bunları birlikte yaşadık, bu yaşanılanlara kızmanın, dövünmenin, bir birimizi suçlamanın artık bir anlamı yok, tabi ders alınması şartıyla.

Yaşanılan, 15 Temmuz travmasının, devleti, kendisini korumak konusunda adımlar atmaya, tedbir almaya sevk etmesi de, gayet tabidir. Bu tedbirler sonucunda, kamuda 100 bin kişi ihraç edilmiş, halen 35 bin kişi de açıkta beklemektedir. Şimdi de, 102 bin bylockçudan bahsediliyor, kimse ne olacağını bilmiyor.

Türkiye Kamu-Sen olarak, hiçbir zaman, devlet tedbir almasın, bu yapıya göz yummaya devam edilsin demedik, ancak 19 Temmuz tarihinden bu yana yaptığımız tüm açıklamalarda, hep yöntemleri tartıştık, hak ve adalet vurgusu yaptık, at izi it izine karışmasın, masum insanlar yanmasın dedik. Karıştı mı, karıştı, masumlar da yandı mı, yandı.

Aslında, kim masum, kim masum değil, masum nasıl ayırt edilecek, asıl tartışılması gereken konu bu olmalıdır. Soru şu, devlet açığa alınan, ya da ihraç edilenlere bir ayar mı veriyor, yoksa gerçekten bunların tamamı bir vatandaş olarak, yok mu sayılacak? Bu soruların cevabını bizler de bilmiyoruz.

Tam burada, tartışılması gereken en önemli konu, açığa alma, ya da ihraç kriterleridir. Bu soruların cevabının verilmesi halinde, sonucun ne olacağına karar vermek zor olmayacaktır.

Kriterleri hepimiz biliyoruz, bylock kullanımı, Bank Asya'da belli tarihlerde para bulundurmak, sendika üyeliği, fetö yapılanmasının okul ve dershanelerinde öğrenci kaydı, gizli tanık ifadeleri, tabi bir de hiçbir sebep gösterilmeyenler var.

Aslında, normal şartlar altında, bu kriterler suç teşkil etmez, ancak 15 Temmuz darbesi ile birlikte değerlendirildiğinde, bunların hepsi KHK'lara göre suç sayılmıştır. Karmaşanın asıl sebebi, 15 Temmuz ihanetinin oluşturduğu gerekçelerdir.

Kim masum, kim suçlu sorusunun cevabını bulabilmek, 15 Temmuz travması atlatılmadan, çok zor görünmektedir. Darbeye karışan, eline silah alan, insanlarımızın üstüne bomba atan, mermi sıkanlar tartışmanın dışındadır.

KHK ile, OHAL Komisyonu kurulması kararlaştırıldı. Henüz, kuruluşu tamamlanmayan, bu komisyonların, nasıl bir yöntemle çalışacağı da bilinmemektedir. Kurulması dahi, yılan hikayesine dönen OHAL Komisyonlarının, bu şartlar altında sağlıklı kararlar vermesini beklemek de zordur.

Mevcut kriterler ortada dururken, OHAL komisyonu nasıl karar verecektir. OHAL Komisyonunun kriterleri değiştirme, esnetme yetkisi olacak mıdır? OHAL Komisyonu, mevcut kriterlere göre mi, TCK'ya göre mi karar verecektir? Bunları bilmiyoruz, cevabını bekliyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak, fetö ile bugüne kadar hiçbir göbek bağı olmamış, tam tersine bu yapının oluşturabileceği tehditlere her zaman dikkat çekmiş, bir sivil toplum kuruluşu olmanın huzuru ve gönül rahatlığı ile, şu teklifi yaptık, tekrar ediyoruz; bu kriterler olduğu sürece, kamuda sıkıntılar devam edecektir. Devlet, tedbiri, asla, elden bırakmamalı, ancak, eline silah almış, darbeye doğrudan katılmış, lojistik destek vermiş olanlar hariç tutularak, kamuda, tüm değerlendirmeler, 17-25 Aralık değil, 15 Temmuz esas alınarak yapılmalıdır. "İnsanı yaşat ki, devlet yaşasın." derinliğini kaybetmeden, davranmak bizim genetik kodlarımızda mevcuttur. Er veya geç, doğru yol ve metodlar bulunacağından şüphem yoktur.

Devlet, en başta da belirttiğimiz üzere, kamuda hiçbir yapıya, devlet içinde devlet olma hakkını veremez, böyle bir görüntü oluşmasına dahi müsaade dahi edemez. Aslında, ders alınması halinde, 15 Temmuz tarihinde yaşadıklarımız geleceğimize ışık tutabilir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti hepimizin ortak paydasıdır, hiçbir gruba, hiçbir zümreye öncelik ve ayrıcalık tanınamaz. Huzurlu, mutlu, güven içinde yaşadığımız daha aydınlık günlere ulaşmak dileğiyle" dedi.

PASTA BÜYÜDÜ, MEMURUN PAYI KÜÇÜLDÜ!



Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma memur maaşlarının, 2002 yılından beri ekonomideki büyüme ve enflasyonla orantılı olarak artmadığını ortaya koydu. Araştırmada ortalama memur maaşının olması gerekenden %40,1; en düşük memur maaşının ise %25,3 daha düşük kaldığı belirlendi.

TÜİK'in resmi enflasyon ve büyüme verilerinin kullanıldığı araştırmada, 2002 yılı temel alınarak ekonomik büyüme rakamları, enflasyon oranları ve memur maaşları karşılaştırıldı.

Buna göre 2002 ile 2016 yılları arasında Türkiye ekonomisi reel olarak %114,5 oranında büyürken aynı dönemde Tüketici Fiyatları Endeksinin yani mal ve hizmet fiyatlarının ortalama %232,6 oranında zamlandığı görüldü. Cari fiyatlarla 2002 yılında 350,5 milyar TL olan GSYH, 2016 yılı sonunda 2 trilyon 590 milyar TL'ye yükseldi. Enflasyon ve büyüme oranları birlikte, aynı endeks içinde değerlendirildiğinde Türkiye'de ekonominin nominal olarak %613,6 genişlediği belirlendi.

Bu dönemde memur maaşlarındaki nominal artış, ülke ekonomisindeki genişlemenin oldukça altında kaldı. 2002 yılında 531 lira dolayında bulunan ortalama memur maaşı 2016 yılı sonunda 2 bin 704 liraya, 357 lira olan en düşük dereceli memur maaşı da 2 bin 33 liraya yükseldi. Araştırmada 2002-2016 yılları arasında ekonomi 6,2 kat genişlerken en düşük dereceli memur maaşının 5,7; ortalama memur maaşının ise 5,1 kat arttığı ortaya çıktı.

Bu durum, kamu görevlilerinin maaş artışlarının ekonomik gelişmeler karşısında yetersiz kaldığının açık bir göstergesi olarak değerlendirildi. Başka bir ifadeyle ülkede ekonomi pastası büyürken, memurların büyüyen pastadan aynı ölçekte pay alamamaları nedeniyle gelir dağılımında memurlar aleyhine bir durum ortaya çıktı. Kamu görevlilerinin maaşları yükseliyor gibi görünse de gerçek anlamda, alım gücü açısından gerileme yaşandı.

Araştırmada memur maaşlarının ülke ekonomisindeki nominal genişleme kadar artması durumunda 2016 yılı sonunda 2 bin 704 lira olan ortalama memur maaşının aslında 3 bin 789 lira; 2 bin 33 lira olan en düşük dereceli memur maaşının da aslında 2 bin 548 lira olması gerektiği belirtildi.



Ekonomik gelişmelerle orantılı zam alamadığı için ortalama maaş alan bir memurun aylık zararı bin 85 lira, en düşük dereceli memurun aylık zararı ise 515 lira olarak hesaplandı. Buna göre 2002 yılından beri en düşük dereceli memur maaşı olması gerekenden %25,3; ortalama memur maaşı ise %40,1 daha düşük kaldı.

KONCUK, "MİLLİ GELİR BÜYÜRKEN MEMURUN PAYININ AZALMASI BÜYÜK BİR ADALETSİZLİĞİ İŞARET EDİYOR"

Araştırma hakkında değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bir ülkede pasta büyürken emeğinden başka geçim kaynağı olmayan grubun payı sürekli düşüyorsa, burada bir adaletsizlik var demektir" dedi.

Konfederasyonun Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırmanın son derece çarpıcı bir gerçeği gün yüzüne çıkardığını ifade eden Koncuk, "Gerek iktidar kanadı gerekse 2009 yılından beri yetkiyi elinde bulunduran konfederasyonun algı oyunları neticesinde kamuoyunda memur ve emekli maaşlarının sürekli yükseldiği gibi bir kanaat oluştu. Ancak memur maaşlarına yapılan artışlar, enflasyonu bile karşılamaktan uzak kalıyor. Diğer taraftan ise ülke ekonomisi büyüyor. Buna karşılık 2014 yılında enflasyon farkı dahi verilmeyen, 2015 yılındaki enflasyon farkı alacağından 1,8 puanı çalınan, bu yıl %3 zam almasına rağmen ilk üç aylık dönemde %4,34'lük enflasyonla karşı karşıya kalan bir memur ve emekli gerçeği var. Yani kamu görevlileri enflasyon rakamları ile oyalanırken ülkedeki ekonomik genişleme gözlerden kaçırılıyor.

Memurlarımız ve emeklilerimiz adına nimette de külfette de adaletten yana olduğumuzu bir kere daha ifade etmek istiyorum. Ülkede elde edilen gelir vergisinin yarısından fazlası ücretlilerden tahsil edilirken ücretlerin milli gelir içindeki payı %7-8'ler civarında kalıyorsa burada adaletten söz etmek mümkün değildir. Adaletin sağlanması için ücretlilerin pastasının büyütülmesi gerekmektedir. Dar ve sabit gelirlilerinin pastadan aldıkları payın büyütülmesi bir taraftan gelir dağılımındaki adaletsizlikleri giderecek diğer taraftan da yoksulluk oranlarını düşürecek bir sonuç doğuracaktır.

Tüm milletin ortak değeri ve hakkı olan milli gelirin paylaşımında son 14 yılda memur maaşlarının olması gerekenin %40 altında kalmış olması, herkes adına üzerinde düşünülmesi ve memurlarımızın hakkı olan bu payın hangi gruplara aktarıldığının ortaya çıkarılması gereken bir durum arz etmektedir.

Bu yıl 2018 ve 2019 yıllarını kapsayacak yeni bir toplu sözleşme süreci daha gerçekleştirilecek. Biz, her ne kadar toplu sözleşme imzalamaya yetkili olmasak da gerçekleri ifade etmek ve kamu görevlilerimizin haklarını sonuna kadar savunmak adına o masadaki yerimizi alacağız. Bu toplu sözleşmede özlük haklarına ilişkin sorunların yanı sıra yetkililerin, kamu görevlileri adına ortaya çıkan bu adaletsizliği giderecek bir çalışma yapması en büyük talebimizdir; 1 Mayıs'la birlikte bütün bu adaletsizliklerin giderilmesi için mücadelemizi yükselteceğiz." dedi.

AMASYA ŞUBE'DEN 23 NİSAN COŞKUSU

Amasya Şube, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı köy okulunda kutlama geleneğini sürdürdü.

Amasya Şube, bu yıl da 23 Nisan Coşkusunu Kızılkışlacık Köyü öğrenci, veli ve öğretmenleri ile yaşadı. Ziyarette bir açıklama yapan Amasya Şube Başkanı Kamil Terzi şunları kaydetti: "Olumsuz hava şartları etkinliklerin bir bölümünü erteletse de Kızılkışlacık İlkokulu öğretmenleri Ömer Kasap, Özcan Başbuğ ve Aysun Tokmak'ın çabaları takdire şayandı. Türk Eğitim-Sen Amasya Şubesi olarak misafirperverliklerinden ötürü değerli öğretmen arkadaşlarımıza, sevgili öğrencilerimize, Muhtar ile köy halkına çok teşekkür ediyoruz.

Devletimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e dünyada ilk ve tek olan bu bayramı Türk çocuklarına armağan ettiği için minnettarız. Egemenliğin Kayıtsız Şartsız Milletimizin olduğunun göstergesi Gazi Meclisimizin açılışının 97. Yılında Yüce Türk Milletinin 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını kutluyoruz."



KIRIKKALE ŞUBESİ 23 NİSAN´DA ÇOCUKLARI ŞENLENDİRDİ



Kırıkkale Şubesi tarafından 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı münasebetiyle çocuklara yönelik tiyatro oyunu sergilendi.

Nur Camii Konferans Salonunda gerçekleştirilen "Aslan Kardeş" isimli çocuk tiyatrosuna çok sayıda çocuk, ailesiyle birlikte katılırken, tiyatro öncesi kısa bir konuşma yapan Kırıkkale Şube Başkanı Yücel Karabacak, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nın öneminden bahsetti.

Kırıkkale Şubesi tarafından 5-15 yaş arası çocuklara ücretsiz olarak sergilenen "Aslan Kardeş" isimli oyun Ankara Sanat Tiyatrosu oyuncuları tarafından sahneledi. Yoğun bir katılımın olduğu oyunda çocuklar keyifli anlar yaşadılar.

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE "YARATICI DRAMA EĞİTMENLİĞİ KURSU" DÜZENLEDİ

İstanbul 3 No'lu Şube, 22-23 Nisan 2017 tarihlerinde İstanbul Üsküdar'daki Şube Merkezi'nde Harran Üniversitesi iş birliği ile "Yaratıcı Drama Eğitmenliği Sertifika Programı" düzenlendi. İstanbul 3 No'lu Şube'den yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi: "2 gün süren program oldukça keyifli anlara sahne olurken, üyelerimiz programdan oldukça memnun kaldı. Programın kapanışına Şube Başkanı Ali İhsan Hasanpaşaoğlu'da katılarak kursiyerlerin hem 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı hem de Miraç Kandilini kutladı."



MERSİN ŞUBE'YE BAĞLI BOZYAZI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ'NDEN KAN BAĞIŞINA DESTEK



Mersin Şube'ye bağlı Bozyazı İlçe Temsilciliği 'Bir Damla Bin Umut' düşüncesiyle kan bağışı organizasyonu düzenledi. 07.04.2017 Cuma günü Bozyazı Belediyesi bahçesinde kurulan Kızılay kan alma çadırına gelen Türk Eğitim Sen üyesi öğretmenler, kan bekleyenlere umut ışığı olmayı hedeflendiklerini belirterek, kan bağışında bulundular.

Bozyazı İlçe Temsilcisi Ergül Kılınç şunları söyledi: "Bizim sloganımız 'Bir Damla Bin Umut'tur. Arkadaşlarımızla birlikte verdiğimiz kanın ihtiyacı olan insanlar için ne kadar değerli olduğunu anlatmak istedik. Kan bağışı konusunda toplumumuzun bilinçlenmeye ihtiyacı var. Gelişmiş ülkelerde düzenli kan bağış oranı yüzde 5 düzeyindeyken, ülkemizde bu oran yüzde 1.5 civarındadır. Hastaların ve hastanelerin kan ihtiyacını karşılamakta yetersiz kalınmaktadır. Bu konuda kendimizi sorumlu hissettik. Bu sorumluluk çerçevesinde Türk Eğitim Sen üyeleri olarak kan bağışının insan için ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Elimizden geldiğince sosyal sorumluluklarımız çerçevesinde bu tür kampanyalara katkıda bulunuyoruz. Kampanyaya katılan üyelerimize teşekkür ederim."

NEVŞEHİR ŞUBE, AVANOS İLÇE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI

Nevşehir Şubesi, Avanos ilçe istişare toplantısını da gerçekleştirerek ilçe istişare toplantılarını tamamladı.

Şubat ayında gerçekleştirdiği Genişletilmiş Şube Yönetim Kurulları yemekli toplantısı sonucunda Nevşehir ilçelerinde görev yapan üyeleriyle istişare toplantıları düzenleme kararı alarak Mart ayı başında ilçe istişare toplantıları serisini başlatan Nevşehir Şubesi, Avanos ilçe istişare toplantısının da gerçekleştirilmesiyle birlikte ilçe istişare toplantılarını tamamlayarak tüm ilçelerde üye buluşmalarını gerçekleştirdi.

Sırasıyla Ürgüp, Kozaklı, Gülşehir, Derinkuyu, Acıgöl ve Avanos ilçelerinde istişare toplantısı düzenlediklerini açıklayan Şube Başkanı Mustafa Uğur, "Şubat ayında gerçekleştirdiğimiz Genişletilmiş Şube Yönetim Kurulları toplantımız sonucunda belirlenen stratejiler sonucunda ilçe üyelerimizle toplantı serileriyle buluşma kararı aldık ve akabinde her ilçemizde üyelerimizle buluşarak istişare ve bilgilendirme toplantılarımızı gerçekleştirdik. Biz, gerek genel merkezimizin gerekse de şubemizin çalışmalarını ve ildeki gelişmeleri anlatarak üyelerimize bilgilendirme gerçekleştirdik. Bilgilendirmenin ardından ise sözü üyelerimize vererek istişare gerçekleştirdik. Toplantılarımızın hepsi de camiamız adına verimli toplantılardı. Toplantıların sonunda üyelerimizin sendikamıza eleştirileri, önerileri veya takdir ettiği çalışmalarıyla ilgili dağıtılan ve doldurulan formlar aracılığıyla şube başkan yardımcılarımız bir rapor hazırlayacaklar" şeklinde konuşarak tüm üyelerine teşekkür etti.

Mustafa Uğur, ilerleyen gün ve haftalarda ise bir dizi daha toplantı gerçekleştireceklerini vurgulayarak yetki sürecine kadar sendikal okul ziyaretlerine ek olarak yapılacak tüm çalışmaları gerçekleştireceklerini ifade etti.



RİZE ŞUBESİ KADIN KOMİSYONU SEÇİMLERİ TAMAMLANDI

Rize Şubesi Kadın Komisyonu Başkanı Doç. Dr. Asu Usta oldu.

7 kadın üyeden oluşan komisyonda, Doç.Dr Asu USTA Komisyon Başkanlığına, Semra ESİN Komisyon Sekreterliğine, İnzile ŞEN MİNAZ, Olcay GELEN CEBECİOĞLU, Seyhan DURHAN, Deniz GENCAY TANYOLAÇ ve Dilek SUYABATMAZ Komisyon Üyeliğine seçildi.

Rize Şubesi Kadın Komisyonu adına konuşma yapan Şube Kadın Komisyonu Başkanı Doç. Dr. Asu USTA; "Kadın üyelerimizin sorunları ile ilgili araştırmalar yapmak ve çözüm üretmek, özel gün ve haftalarda etkinlikler yapmak, bilimsel, kültürel ve sosyal etkinlikler planlamak üzere çalışma programımızı belirledik. Şubemizin desteğiyle bu hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere yola çıktık. Şube Yönetimimize şimdiden desteklerinden dolayı teşekkür ederiz" dedi.

Şube Yönetimi adına bir konuşma yapan Şube Başkanı Celal AKARSU da, Kadın Komisyonu'nu kutlayarak; "Kadın Komisyonumuzun her çalışmasında destek olmak üzere her daim yanlarında olacağız. Koordineli bir şekilde çalışmalarımızı yürüteceğiz. Bu ekibin önemli projeleri ve etkinlikleri gerçekleştireceğini ve başarılı bir çalışma yürüteceğine yürekten inanıyoruz. Şube Yönetim Kurulu olarak Kadın Komisyonumuza çalışmalarında başarılar diliyoruz" diye konuştu.





YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hilal GENCER'in "Berke" adında çocuğu olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Gülay Öztürk CEYHAN-Uğur CEYHAN çiftinin çocukları olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Safiye - İhsan YAĞCI çiftinin çocukları olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Nazlı Güzel GÜRHAN'ın "Salih Aras" adında çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Handan Seyhan TEGİZ'in çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Yonca ÜNAL'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Selin ERBAY'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşegül KARABACAK'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nurcan ESER KECHAGİA'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Melek GÜLER'in çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Hatice Kübra GEREK POYRAZ'ın çocuğu olmuştur

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Ümmügül – Hüseyin BUDAK çiftinin çocuğu olmuştur

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Mete BAŞAY'ın çocuğu olmuştur

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Murat ALTINDAĞ'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa Mehmet KIYANÇİÇEK'ın çocuğu olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Serkan YILMAZ'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Ebru TURELİ'nin çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Seda KARAGÖZ'ün çocuğu olmuştur.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Aykan -Tuba ÖZKAN çiftinin çocuğu olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Fatma Burçin AKGÜN' ün "Asel" adında çocuğu olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Şennur MEDDUR' un "Özüm" adında çocuğu olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Filiz- Erman BACAK çiftinin "Ela Naz" adında çocuğu olmuştur.

Karaman Şube üyelerinden Nilay - Bahri ŞENER çiftinin "Selim" adında çocuğu olmuştur.

Kayseri 2 No'lu İlçe Yönetim Kurulu üyesi Ayhan ÇINAR'ın çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Yeliz- Murat TAHILAR çiftinin çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Türkan BOZDAĞ'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet YAVUZ'un "Eymen" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Muammer GÜNEŞ'in "Mustafa Kaan" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hüseyin-Fatma ERCAN çiftinin "Emirhan'' adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Gürkan ÖZYILMAZ'IN "Burak" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Bayram CÜCEL'in "İbrahim" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Selime Meltem KÖYSÜREN'in "Elif Gülce "adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Şerife SAYDAM'ın "İpek" " adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Ayşegül EKER DEMİREL'in "Mehmet" " adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Seda AYYILDIZ'ın "Tuna" " adında çocuğu olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Tuğba GÖNEL SÖNMEZ'in "Göktürk" " adında çocuğu olmuştur.

EVLENENLER

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma Sena ARIOĞLU evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Ahmet ÇEKİÇ evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mustafa DÖNMEZ'in kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Ali KOYUNCU'nun oğlu evlenmiştir.

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Hacer YAPICI'nın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Nursel ÖZTÜRK'ün annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Gülfer ÖZENER ÇİFTÇİ'nin babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ümmühan SARCAN'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ayhan ÖZ'ün babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Celal HAZIR'ın kardeşi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mine KAYKAÇ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Döndü ERUYSAL'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Recep Recai KILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Muzaffer BAŞKALE'nin babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Gülüzar ULUDAĞ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ali ÖZCAN'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Tamer ÖZTÜRK'ün babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Gönül ÇOLAK'ın babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammet ÖZCAN'ın ablası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Serap ATALAY'ın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Serkan DİŞLİ'nin annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Şadiye BAYLAR'ın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Serkan ÇINAR'ın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Serdar Tuğrul KARAKAYA'nın babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Hülya SARIBAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Semih GÜNGEZENLER'in abisi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ömer YILMAZ'ın kardeşi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Mustafa MAZLUM'un babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nurettin KÖYCEĞİZ'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Lütfiye ADALI'nın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden İslam GÜNER'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube Yöneticisi Erol USTA'nın babasi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Şeyma AYDIN'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Abdurrahman TOMBUL'un annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Cevdet MARANGOZ'un annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Yaşar SEÇKİN'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Halil YEŞİLLER'in ağabeyi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden İsmail İsmet ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan CAM'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Orhan AKYÜZ'ün annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Zuhal PEKTOYLAN'ın ablası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Engin KARABAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Arif YAMAN'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Keramettin GÜREL'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Meliha DURAK'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Osman YILMAZ'ın kardeşi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Ercan BAS'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Fatma Berrin ŞENGÜN'ün annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Can CAN'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Nurhan YONTAN'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Semra ŞENEL'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Ayşe Ayla ARI'nın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Bekır ESER'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Hakan GENÇ'in annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Ayşe OLTULU'nun babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Doğan SARIKAYA'nın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Veysel ÇINAR'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Semra ŞENEL'in babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Dilara ASLAN ve Şukufe DEMİRKOL'un annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Sabri SAVAŞ'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Barış YILDIZ'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa KUYUCU'nun babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Yasar SEÇKİN'in babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube İlçe Temsilcisi İmdat SERT'in ablası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden İbrahim SAVAŞIR ve Bahar SAVAŞIR'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Zeynel YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Ercan KAVZOĞLU'nun ağabeyi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Onur TEPEGÖZ'un annesi vefat etmiştir.

Bursa 2 No'lu Şube üyelerinden Renginur YILDIZ'ın babası vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Mustafa KOYUNCU' nun annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Sevginar SEVİNÇ' in babası vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Ahmet MUŞTU' nun annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Nuran ÇOBANOĞLU' nun eşi vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Serpil BULUT'un babası İbrahim SARI vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Ökkeş ÖNAL'ın ablası vefat etmiştir.

Karaman Şube üyelerinden Hüseyin UYSAL'ın babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa AKÇAKOCA'nın babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Seher KUZUCU'nun babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa GÜÇLÜ'nün babası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Mustafa KOCA'nın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Cihangir AKINCI'nın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden İlhan GÖKER'in annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Nurettin SEZGİN'in annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Yusuf KÜLÜM'ün babası vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Murat GÜNEŞ'in babası vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Cengiz KAHVECİOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şenol KÜÇÜKDURMUŞ'un ablası vefat etmiştir.

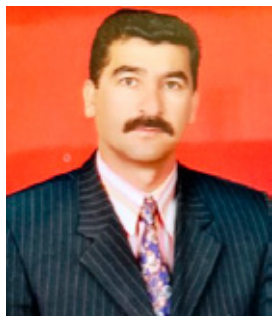
Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Selman ve Fatih ABİT'in anneleri Zühtü ŞAHİN'İN ablası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Burcu ŞENCAN'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden İsmail AKSİN'in abisi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden İsmail DEMİREL'in babası vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYEMİZ



Hayati ŞENEL
Konya 1 No'lu Şube

Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube üyelerinden Hayati ŞENEL, 1966 Bozkır doğumludur. Selçuk Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Biyoloji bölümünü bitirdi. 13.08.1992 yılında ilk görev yeri olan Erzurum Soğucak İlköğretim Okulu'na atandı.

Sırasıyla; Erzurum Karayazı Ulucanlar İlkokulu, Erzurum Merkez Halit Paşa İlköğretim Okulu, Konya Bozkır Aslantaş İlköğretim Okulu, Bozkır Çağlayan İlköğretim Okulu, Bozkır Merkez Cumhuriyet İlköğretim Okulu'nda görev yaptı.

Halen görev yaptığı Bozkır Atatürk Ortaokulu'nda 18.04.2017 Salı günü görevi başında geçirdiği kalp krizi sonucunda hayatını kaybetti. Evli ve 2 çocuk babasıydı. Allah rahmet eylesin. Ruhu şad, mekânı Cennet olsun.

İlk öğretmenimiz,
annelerimize sevgilerimizle...



TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

Anneler gününüz kutlu olsun

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.