

Toplu Sözleşme Ne Getiriyor?

Bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde mutabakat sağlandı ve kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme imzalandı. Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, kamu görevlilerinin geneline yönelik 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme ile 2017 toplu sözleşme metnini madde madde karşılaştırarak yenilik içeren değişiklikleri belirledi.

Devamı 4'te

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Eylül 2017 Yıl: 14 Sayı:160

Haber Bülteni

GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK:

"Bu Kadar Pısırık, Bu Kadar Korkak Sendikacılık Anlayışı Kabul Edilemez!"

2018-2019 YILLARINA İLİŞKİN IV. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ FİYASKOYLA SON BULDU!

Genel Başkan İsmail Koncuk, Hükümetin kamu işçisine verdiği zammı, sıra memura gelince sakındığını vurgulayarak, "Kamu işçisine yüzde 12,5, bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Bu sonucun nedenleri sorgulanmalıdır. İşte bu sendikacılık farkıdır" dedi.

Koncuk, "2015 yılında yine bu salonda imzalanan toplu sözleşme imza töreninde -ki o da oldukça kötü bir toplu sözleşmeydi aslında- İşte bu aynı ekip alkışlarla, sloganlarla, 'Tarihi başarı elde ettik' diye naralar atarak imzalamışlardı. Şimdi ise sesleri dahi çıkmadı. Yüzlerinden düşen bin parça. Size silah mı çektiler, o halde neden imza atıyorsunuz? İmza törenindeki tabloyu tüm Türkiye gördü; Sendika başkanlarının ikisi ayakta, diğerleri ise adeta protesto edercesine oturuyor. Protesto edecekseniz imza atmayacaksınız. En azından hakem kuruluna gitselerdi, 8 gün daha bu konunun kamuoyunda tartışılması sağlanırdı. Bizler de destek verirdik. Meydanlara inebilirdik. Benim arkamda 1 milyon üye olacak, ortalığı ayağa kaldırırdım. Bu kadar pısırık, bu kadar korkak sendikacılık yapılmaz. Böyle bir sendikal anlayış kabul edilemez. Hükümet, dediğinin arkasında durdu ve aşağı yukarı açıkladığı rakam kadar, kamu çalışanlarına zam verdi. Niye, diye herkesin kendisine sorması lazım. Bu sonuç 20 milyon insanı hesaba katmadan yapılan bir zam politikasıdır. Bunu Türkiye Kamu-Sen olarak kabul etmiyoruz"

Devamı 2'de





Bu Kadar Pısırık, Bu Kadar Korkak Sendikacılık Anlayışı Kabul Edilemez!”

Kamu çalışanları ve emeklilerin 2018-2019 yılı mali ve sosyal haklarının belirlendiği 4. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümet ile yetkili konfederasyon karşılıklı olarak imzaları atarak memurun ve emeklilerin bütün ümitlerini bir kere daha masada bıraktılar.

KONCUK: KALEMİN MÜREKKEBİ ÜÇ BUÇUĞU DÖRT YAPINCA MI DOLDU?

Kamu çalışanları ve emeklilerin 2018-2019 yılı mali ve sosyal haklarının belirlendiği 4. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümet ile yetkili konfederasyon karşılıklı olarak imzaları atarak memurun ve emeklilerin bütün ümitlerini bir kere daha masada bıraktılar.

2013 ve 2015 yılında “Tarihi başarı” olarak ifade ettikleri ancak yaşanan kayıplarla “Tarihi hezimete” dönüşen Toplu sözleşmelere daha beteri 2017 yılında eklendi.

Hükümetin yüzde 3,5 + 3,5 teklifini “Müzakere edilebilir ama kabul edilemez” bulan ve “Bu teklif elimize kalemi vermiştir ama mürekkebi içine koymamıştır” diyen yetkili konfederasyon 0,5 puanlık artışa “Evet” diyerek memurlar ve memur emeklileri için bir kutu mürekkep parası dahi alamadı.

KONCUK: GEÇEN TOPLU SÖZLEŞMEDE SLOGAN ATANLARIN BU TOPLU SÖZLEŞMEDE SESİ ÇIKAMADI

İmza törenine katılmayarak dışarıda basın mensupları ile bir araya gelen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, “Sonuçlarına katılmadığım, sonuçlarına saygı duymadığım, 20 milyon insanın beklentilerini boşa çıkaran bir imza töreninde sendika Genel Başkanı olarak bulunmamı abesle iştigal olarak gördüm” diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, “Kalemi elimize verdiler ama mürekkebi yok. Adaletin kapısı açıldı kalkınmanın kapısı açılmadı..” Şimdi soralım, “Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu? Kalkınmanın kapısı 0,5 puan artınca mı açıldı?” diye sordu. Koncuk; “1 Ağustos’ta başlanan Toplu sözleşmeler aslında dün gece itibariyle sona ermişti. Bugün saat 11’de imza töreni yapıldı. Sağ olsun sayın Bakan bizleri de imza törenine davet etti. Nezaketen geldik Çalışma Bakanlığına ancak, imza töreninde bulunmayı doğru bulmadım. Çünkü sonuçlarına katılmadığım, sonuçlarına saygı duymadığım 20 milyon insanın beklentilerini boşa çıkaran bir imza töreninde sendika Genel Başkanı olarak bulunmamı abesle iştigal olarak gördüm. O nedenle bu imza törenine katılmadım.

Bu Toplu sözleşme süreci aslında sendikacılık etiği açısından da, “Ben sendikacıyım” iddiasın da olan herkesin ibret alması gereken, ders alması gereken bir süreç oldu. Maaş zam oranlarının, diğer hakların vs. bunları bir kenara bırakalım ama bu Tolu sözleşme süreci acayip cümlelerin kurulduğu, acayip ifadelerin kullanıldığı ama sonucunun ölü doğduğu bir Toplu sözleşme süreci oldu.

Literatüre yeni cümleler girdi. “Eski Türkiye’nin hesap makinesi yeni Türkiye’nin hesap makinesi... Milletin adamı versin, enflasyon canavarı vermesin…” Dün biraz umutlandım ve “Bir şeyler olacak herhalde” dedim. O cümle şu idi, “Kalemi elimize verdiler ama mürekkebi yok… Adaletin kapısı açıldı kalkınmanın kapısı açılmadı..” Şimdi soralım, “Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu? Kalkınmanın kapısı 0,5 puan artınca mı açıldı?” dedi.

KONCUK: BU KADAR PISIRIK, BU KADAR KORKAK SENDİKACILIK ANLAYIŞI KABUL EDİLEMEZ

Genel Başkan, sendikacılık farkından kaynaklı olarak, hükümetin, kamu işçisine verdiği zammı sıra memura gelince sakındığını vurgulayarak, “Kamu işçisine yüzde 12,5 bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Neden acaba? Bu sendikacılık farkıdır” dedi. Koncuk, “2015 yılında yine bu salonda imzalanan toplu sözleşme imza töreninde ki o da oldukça kötü bir toplu sözleşmeydi aslında. İşte bu aynı ekip alkışlarla, sloganlarla, “Tarihi başarı elde ettik” diye naralar atarak imzaladılar. Şimdi ise sesleri dahi çıkmadı. Yüzlerinden düşen bin parça. Peki neden imza atıyorsunuz o zaman? Size silah mı çektiler, neden imza atıyorsunuz? İmza atılırken resimleri görün, ikisi ayakta diğerleri oturuyor, protesto edercesine. Protesto edecekseniz imza atmayacaksınız.

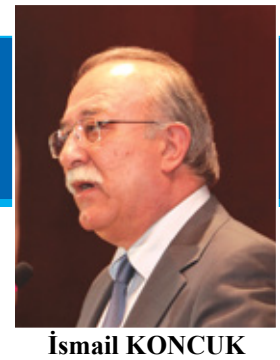
Toplu sözleşme masasındaki sendika başkanlarının tepkilerini kamuoyunun takdirine bırakıyorum. İmza atılmış ama, sendika başkanlarından iki tanesi ayağı kalkmış, diğerleri protesto edercesine masada oturuyor. Gönüllerin razı olmadığı açıkça belli ama yapılan bir şey yok. En azından hakem kuruluna gitselerdi, 8 gün daha bu konunun Türkiye’de tartışılmasını sağlardı. Bizler de destek verirdik. Meydanlara inebilirdik. Arkamda 1 milyon üye olacak benim ortalığı ayağa kaldırırdım. Bu kadar pısırık, bu kadar korkak sendikacılık yapılmaz. Böyle bir sendikal anlayış kabul edilemez. Hükümet dediğinin arkasında durdu. Aşağı yukarı açıkladığı rakam kadar, kamu çalışanlarına verdi. Niye, diye herkesin kendisine sorması lazım. Kamu işçisine yüzde 12,5 bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Neden acaba? Bu sendikacılık farkıdır. 20 milyon insanı hesaba katmadan yapılan bir zam politikasıdır. Bunları Türkiye Kamu-Sen olarak kabul edemeyiz.”

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN OLARAK BU SÜRECİ ORTA OYUNU GİBİ GÖRDÜK

Hükümetin sunduğu son rakamların üstüne yarım puan artınca imza atan yetkili Konfederasyonu eleştiren Genel Başkan, kamu çalışanları TÜİK tarafından açıklanan rakamların çok gerisinde geçinmeye mahkum edildi diyerek şunları sözlerine ekledi:

“0,5 puan artınca mürekkep doldu. O mürekkep artışı ne kadar yapıyor biliyor musunuz, 0,5 puanlık artış en düşük devlet memuru maaşında 11,58 kuruş artış, ortalama memur maaşında ise 15,4 artış demektir. Mürekkep fiyatlarını da araştırdım; dolmakalem mürekkebi 44,10 kuruş, 16TL, 14 TL’de var. Yani 11,58 kuruş artışla bir şişe mürekkep alınamıyor. Bu mürekkep nasıl dolmuş oluyor sizlerin takdirine bırakıyorum. Bu zam oranları en düşük dereceli memur maaşında yani 15/1 kademede bir memur maaşında 2018 yılının tamamı için 171, 04 kuruş, 2019 yılının tümü için 221,71 kuruş artış demek. Ortalama memur maşı için 2018 yılı için toplam 227,49 kuruş; 2019 yılında ise 294,88 kuruş artış anlamına geliyor. Yani bu zam oranları ile kamu çalışanlarının insanca yaşamasına yetecek bir artış sağlanamadı. Bütün devletin imkanlarını kamu çalışanları için kullanılsın demiyoruz. TÜİK in açıkladığı rakamların çok gerisinde bir asgari standartla kamu çalışanları geçinmek zorunda bırakılıyorsa, bu masada o toplu sözleşmeyi imzalamaya kimsenin hakkı yok. Onun için Türkiye Kamu-Sen olarak bu süreci bir orta oyunu gibi gördük. Aktör de bellidir. Sendikacılık tarihimiz iyi bir aktör kazanmıştır” diyerek sözlerini noktaladı.

SENDİKACILIĞI ÖĞRENMEK İSTEYENLER TÜRKİYE KAMU-SEN'İN TARİHİNİ İYİ İNCELESİN



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Memur-Sen'in 2017 yılı Toplu Sözleşme rezaletinden sonra, buçuk zamla mutabakata varan bir kısım aklı evvellerin kendilerini kurtarmak için her zamanki gibi yine Türkiye Kamu-Sen'e saldırdığı görülüyor. Konfederasyonumuzun yetkili olduğu dönemde aldığı zamlarla kendi aldıklarını kıyaslamaya çalışan bu zevatın, kamu görevlileri sendikacılığından ve mevzuattan bihaber oldukları gibi, memur maaşlarının gelişimini de bilmedikleri ortaya çıkıyor. Bu kimselere göre güya Türkiye Kamu-Sen 2007 yılındaki toplu görüşmelerde %2+2 zammı kabul etmiş ve memurları zarara uğratmış.

Belirtmek gerekir ki, Türkiye Kamu-Sen, 2007 yılında toplu görüşme mutabakat metni imzalamamış, ama bu görüşmenin sonuçlarının uygulandığı 2008 yılında en düşük dereceli memur maaşında %27,3; ortalama memur maaşında ise %22,9'luk bir artış yapılmasını sağlamıştır.

Konfederasyonumuz, 2002 ile 2008 yılları arasında yapılan toplu görüşmelere yetkili konfederasyon sıfatı ile katılmış ve yalnızca 2005 ve 2008 toplu görüşmelerinde mutabakat imzalamıştır. Bunun dışındaki tüm görüşme süreçleri anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve kamu görevlilerinin sorunları Uzlaştırma Kurulu'na taşınarak memur ve emeklilerin sorunlarının kamuoyunda daha geniş bir zaman ve zeminde tartışılarak gündemde kalması sağlanmıştır.

Aşağıda Devlet Personel Başkanlığı'nın yayınlarından yararlanarak yaptığımız ve 2007 yılı Toplu Görüşme sürecini ve sonuçlarını kısaca özetleyen çalışma, kamu görevlileri sendikacılığından haberi olmayan sözde sendikacılara kaynak olması amacıyla hazırlanmıştır. Ayrıca Konfederasyonumuzun yetkili olduğu 7 yıllık dönemle Memur-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık dönem de reel kazanımlar bakımından yine Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı ve Konfederasyonumuzun tutanaklarından faydalanılarak mukayese edilmek suretiyle bilgilerinize sunulmuştur. Bu bakımdan sendikacılığı öğrenmek isteyenler, Türkiye Kamu-Sen'in tarihini iyi incelemelidir.

2007 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİ

(15-29 Ağustos 2007)

MUTABAKAT SAĞLANMADI

Hükümetin İlk Teklifi:

· 2008 yılının her iki yarısı için de kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine %1,5 + %1,5 zam yapılması.

Toplu Görüşme Sonucunda Uygulanan:

·Kamu görevlilerinin maaşlarına 01.01.2008 tarihinden itibaren %2 oransal artış, tüm memur ve emeklilerin maaşlarına ayrıca aylık 10 TL seyyanen zam, buna ek olarak denge tazminatına aylık 20 TL artış;

01.07.2008 tarihinden itibaren %2 zam ve denge tazminatına aylık 20 TL daha ilave artış yapıldı ve denge tazminatı toplamda aylık 120 TL'ye yükseldi.

· Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki personel ücret dengesizliğinin giderilmesi amacıyla derhal denge tazminatında yeni düzenlemeye gidilmesi kararlaştırıldı. Bu karara uygun olarak denge tazminatı; 16 Ağustos 2008 tarih, 26969 mükerrer sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararıyla, ek ödeme adıyla yeniden düzenlendi ve ek ödeme miktarları unvan ve derecelere göre en yüksek devlet memuru aylığının belli bir oranına endekslenerek en düşük memur maaşına aylık 103 TL, ortalama memur maaşına 116,5 TL artış sağlayacak şekilde belirlendi.

Bu artışın devamı olarak 2011 yılında ek ödeme miktarına ayrıca 80 TL artış yapılması kararlaştırıldı.

Sonuç:

2007 yılında yapılan toplu görüşmelerde Hükümetin 2008 yılının tamamı için önerdiği kümülatif %3,02 (%1,5 + %1,5) artış, pazarlıklar sonucunda seyyanen ve oransal zamlar, ek ödeme adıyla yenilenen denge tazminatına yapılan artışlar ve enflasyon farkı ile birlikte en düşük dereceli memur maaşında %27,3; ortalama memur maaşında %22,9 oranına yükseltildi.

Türkiye Kamu-Sen, memur maaşlarına yapılan zamları ve denge tazminatına yapılan 20 TL + 20 TL artışı yeterli bulmayarak bu ödemelerin yükseltilmesi ve kamu görevlilerine refah payı verilmesi istemiyle Uzlaştırma Kuruluna başvurdu. Uzlaştırma Kurulu, Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini yerinde görerek yeni bir artış önerisi sunsa da Bakanlar Kurulu bu kararları uygulamadı

ÜNVAN	2007 Aralık Maaşı (Sosyal yardımlar hariç)	2007 Yılı Toplu Görüşmesi Sonucunda Gerçekleşen 2008 Yılı Aralık Maaşı (Sosyal yardımlar hariç)	Alınan Zam Oranı
BAŞBAKANLIK MÜSTEŞARI (25 YIL)	3976,99	4242,04	%6,7
PRATİSYEN TABİP (16 YIL)	1237,23	1658,84	%34,1
AVUKAT (16 YIL)	1252,79	1602,40	%27,9
MÜHENDİS (16 YIL)	1403,93	1905,21	%35,7
ÖĞRETMEN (16 YIL)	1052,65	1286,73	%20,5
ŞUBE MÜDÜRÜ (16 YIL)	973,63	1212,65	%24,5
MEMUR (YÜKSEKOKUL) (16 YIL)	823,96	1037,40	%25,9
MÜEZZİN,KAYYIM, İMAM, HATİP, K.K.ÖĞRETİCİSİ (16 YIL)	965,49	1192,98	%23,6
MEMUR (LİSE) (16 YIL)	776,44	987,82	%27,2
ŞOFÖR (LİSE) (16 YIL)	776,44	987,82	%27,2
HEMŞİRE, EBE, SAĞLIK MEMURU (MESLEK LİSESİ) (16 YIL)	793,46	1137,66	%43,4
HİZMETLİ (İLKOKUL) (16 YIL)	748,35	952,94	%27,3
ORTALAMA MEMUR MAASI	979,5	1204,1	%22,9

Değerlendirme:

Türkiye Kamu-Sen, yetkili olduğu 2002-2008 yılları arasında geçen 7 yıllık sürede Hükümetin %66,96 artış teklifine karşılık memur maaşlarının %219,58 oranında artmasını sağlamıştır.

Memur-Sen'in yetkili olduğu 2010-2016 arasındaki 7 yıllık dönemde ise Hükümet, daha önceki süreçtekine yakın oranda toplam kümülatif %65,51'lik bir teklif sunmuş, buna karşın Memur-Sen'in memur maaşlarına katkısı %102,93'te kalmıştır.

2003-2009 yıllarında enflasyon toplamda %94,34 oranında artmışken, 2010-2016 arasında ise %71,30 artmıştır. Buna göre Türkiye Kamu-Sen, memur maaşlarının enflasyon karşısında reel olarak %64,4 daha fazla artmasını sağlamışken, Memur-Sen'in yetkili olduğu dönemde bu oran %18,5 olmuştur. Memur maaşlarının enflasyon karşısındaki gelişiminde yaşanan bu dramatik düşüş mutlak surette irdelenmeli ve sebepleri sorgulanmalıdır.

KONFEDERASYONLARIN YETKİLİ OLDUKLARI DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLEN PAZARLIKLARIN MEMUR MAAŞLARINA KATKISI

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEM

Hükümetin İlk Teklifi			Türkiye Kamu-Sen'in Uygulattığı		Enflasyon Değişimi	
Yıl	Artış Oranı	Hükümetin Ortalama Maaş Endeksi (2002=100)	Uygulanan Artış Oranı	Uygulanan Ortalama Maaş Endeksi (2002=100)	TÜFE Artışı	TÜFE Endeksi (2002=100)
2002 Toplu Görüşme-2003 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%17,7	117,70	%47,5	147,50	%18,4	118,40
2003 Toplu Görüşme-2004 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%8,2	127,35	%12,4	165,79	%9,35	129,47
2004 Toplu Görüşme-2005 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%8,2	137,79	%10,2	182,70	%7,72	139,47
2005 Toplu Görüşme-2006 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%5,06	144,77	%18,52	216,54	%9,65	152,92
2006 Toplu Görüşme-2007 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%4,04	150,62	%9,47	237,04	%8,39	165,75
2007 Toplu Görüşme-2008 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%3,02	155,16	%22,9	291,33	%10,06	182,43
2008 Toplu Görüşme-2009 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%7,6	**166,96**	%9,7	**319,58**	%6,53	**194,34**

MEMUR-SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEM

Hükümetin İlk Teklifi			Memur-Sen'in Uygulattığı		Enflasyon Değişimi	
Yıl	Artış Oranı	Hükümetin Ortalama Maaş Endeksi (2009=100)	Uygulanan Artış Oranı	Uygulanan Ortalama Maaş Endeksi (2009=100)	TÜFE Artışı	TÜFE Endeksi (2009=100)
2009 Toplu Görüşme-2010 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%4,04	104,04	%6,3	106,30	%6,4	106,40
2010 Toplu Görüşme-2011 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%11,39	115,89	%14,4	121,61	%10,5	117,57
2012 Toplu Sözleşme-2012 Yılı Uygulama (Kısmi mutabakat sağlandı)	%8,48	125,72	%16,12	141,21	%6,2	124,86
2012 Toplu Sözleşme-2013 Yılı Uygulama (Kısmi mutabakat sağlandı)	%5,06	132,08	%7,42	151,69	%7,4	134,10
2013 Toplu Sözleşme-2014 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%11,34	147,06	%11,31	168,84	%8,17	145,06
2013 Toplu Sözleşme-2015 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%6,09	156,01	%7,99	182,18	%8,81	157,84
2015 Toplu Sözleşme-2016 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%6,09	**165,51**	%11,39	**202,93**	%8,53	**171,30**

Kaynak: Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, Türkiye Kamu-Sen

Türkiye Kamu-Sen'in 2008 yılında imzaladığı mutabakat gereği 2011 yılı Kasım ayında ek ödeme rakamlarına unvan bazında yapılan 43 lira ile 759 lira arasındaki artışların, Türkiye Kamu-Sen'in kazanımlarına dâhil edilmeden, Memur-Sen'in yetkili olduğu dönemde memur maaşlarına yapılan artışlara yansıtıldığı da hesaba katıldığında 2010-2016 yıları arasında Memur-Sen'in maaşlara reel olarak hiçbir katkıda bulunmadığı görülecektir.

Yapılan hesaplamada sosyal yardımlara yapılan artışlar ve toplu görüşme primi ise her iki dönem için de maaş artış oranlarına eklenmemiştir.

Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık süre ile Memur-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık süre karşılaştırıldığında Türkiye Kamu-Sen'in memur maaşlarına yaptığı katkının Memur-Sen'in yaptığı katkının 2 katından fazla olduğu ortaya çıkmaktadır.

Toplu Sözleşme Ne Getiriyor?



Bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde mutabakat sağlandı ve kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme imzalandı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, kamu görevlilerinin geneline yönelik 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme ile 2017 toplu sözleşme metnini madde madde karşılaştırarak yenilik içeren değişiklikleri belirledi.

Buna göre imzalanan toplu sözleşmeye 2015 yılı toplu sözleşmesine göre hac izni, hizmet tahsisli konutlar, aile yardımından geriye dönük yararlanma, fazla çalışma ücretinin ödeme usulleri, kreş hizmeti, bazı tabiplere ek ödeme, engelli çocuk yardımı, memuriyet mahalli tanımı, avukatlara yol tazminatı verilmesi, misafirhanelerden faydalanma, sözleşmeli personelin ücretlerinde esas alınan hizmet süresi, biyologlara ek özel hizmet tazminatı, helal gıda ve engelli kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık konularında toplam 13 yeni madde eklendi.

Avukatlık vekalet ücreti, geçici personelin ek ödemesi, KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı, KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi, şeflerin özel hizmet tazminatı ve sözleşmeli olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret konularında toplam 6 maddede ise iyileştirmeye gidildi.

Bununla birlikte 2015 yılı toplu sözleşmesinde yer alan 4/C'li personel ile memur işi yapan kamu işçilerinin kadroya geçirilmesi, fiili hizmet zamlarının yeniden belirlenmesi, refakat izni, kadro dereceleri ve sivil memurların hukuki durumlarına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri içeren 3 hayati madde geçen dönemde uygulanmadığı gibi 2017 yılı toplu sözleşme metnine de dahil edilmedi.

Geriye kalan 26 madde ise 2015 yılı toplu sözleşme metni ile aynı hükümleri içerirken, geçen dönemde uygulanmayan maddelerden bu yıl vazgeçildiği görüldü.

Aşağıda 2017 yılı toplu sözleşmesinde yenilik içeren maddelerin detaylı açıklamasına bakıldığında da görüleceği üzere bu toplu sözleşmenin ne 3,2 milyon kamu görevlisinin ne de 1,9 milyon emeğinin beklentilerinin yakınından dahi geçemediği gerçeğiyle karşı karşıya kalıyoruz.

Bundan önce imzalanan 2013 ve 2015 toplu sözleşmeleri başarısız toplu sözleşmelerdi ancak bu yıl ki kötünün de kötüsü bir toplu sözleşme olarak karşımıza çıkıyor.

Madde madde 2017 yılı toplu sözleşme metninde yenilik içeren hükümler ve kamu görevlilerine etkisi için : www.turkegitimsenorg.tr

Memur Maaşı Tüik'in Açıkladığı Aylık Harcama Tutarının, 1401 TL Gerisinde

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin hesaplamalarına göre 2016 yılı aralık ayı itibarı ile en düşük dereceli memur maaşı 2032 TL; ortalama memur maaşı ise 2703 TL olarak belirlendi.

Böylece 2016 yılında en düşük dereceli memurun Türkiye'deki aylık ortalama tüketim harcamasına göre 1401 TL (%69); ortalama memur maaşının ise 730 TL (%27) daha düşük kaldığı görüldü.

TÜİK'in açıkladığı aylık tüketim harcamaları tutarı memur maaşlarıyla kıyaslandığında, memur maaşlarının zorunlu harcamalara yetmediği ve harcama tutarı ile gelir arasındaki açığın ise her geçen yıl biraz daha arttığı açıkça görülüyor.

KONCUK : Bizim Tüm İtirazlarımıza Rağmen, Toplu Sözleşme Masası Bu Şekilde Çıktı. O Gün Yasanın Böyle Çıkmasına İtiraz Etmeyenler, Bugün Masada Ne Yapacaklarını Şaşırıyor

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kanal B'de yayınlanan "Güncel" programında yaptığı açıklamalarda sendika kanunundan kaynakşanan sıkıntılara değinerek çözüm çağrısı yaptı.



Sadece Kamu İşveren tarafının iradesinin hakim olduğu toplu sözleşme masasıyla, kamu çalışanlarının lehine karar almanın güçlüğünü vurgulayan Genel Başkan, "Bu masa arızalıdır" diyerek sözlerine devam etti:

"Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme masasında teklif verme yetkisi var. Ancak, bizim teklifler o masada görüşülmüyor. Memur-Sen toplu sözleşme sürecinde masadan kalkarsa, o zaman Türkiye Kamu-Sen in teklifleri görüşülmeye başlar. Sosyal talepler alanlardan toplandığı için benzer taleplerdir. Memur-Sen in 730 teklifi vardı, 358 e kadar düşürüldü. Bu masada da bir arıza var. Böyle bir toplu sözleşme düzeneğinin sonuç alıcı olması imkansız. Kamu çalışanlarının beklentilerini yüzde 50 oranında bile karşılaması zor bir masa var. Daha dinamik masa lazım. Tek taraflı bir irade hakim burada. Kanuna göre bütün yetki kamu işveren tarafında gözüküyor. Olmaz dediği anda tek yapabileceğimiz şey hakem kurulan gitmek. Orada da çoğu hükümet yanlısıdır. Türkiye Kamu-Sen' in bütün itirazına rağmen bu kanun düzenlendi. O zaman bu kanuna itiraz etmeyenler, bugün o masada ne yapacağını şaşırıyorlar. Ben zamanında toplu sözleşme düzeneği ile ilgili, "hükümet dikensiz gül bahçesi istiyor" diye açıklama yapmıştım. Bu itirazı o zaman bizimle birlikte yetkili olan konfederasyon da yapmış olsaydı, o masada eli daha güçlü olarak otururdu. Bugün orada kamu işveren tarafının vicdanına kalmış bir düzenek var. Böyle olmaz, sendika olarak bizim de irademizin olması lazım. Sayın Bakan da bunun düzeltilmesi gerektiğini ifade etti. "Burası bir okulsa herkes dersini alacak" diye yetkili sendikalara söyledim. Yetkili olmak yetmiyor. Hava basanlara söyledim. "Adın mülayim sert olsan ne yazar" diye bir söz söylerler. 1 milyon üyen de olsa eğer 20 maddesi karar altına alınmış toplu sözleşmeyi uygulattıramıyorsan, bir önemin yoktur. Örneğin, 4/C'ye kadro alınmasını tarih belirlemeden yaparsanız tribünlere oynarsınız sadece. 2015 yılından beri 4/C'li kadro bekliyor. 4/B uygulaması da ayrı bir sıkıntı. 2011 yılında bütün 4/B'liler kadroya alındığı halde, 2011 yılından sonra da 4/B'li çalışan alınmaya devam edilmiş. Kanayan bir yaradır bu sistem. Memuriyetten istifa etme noktasına gelenler var. Bunların hepsi toplu sözleşme masasının konusudur. Masada talepler sadece okunuyor, ama gerekli tartışma zemini yok. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na da söyledim, "Süpermen olsanız anlayamazsınız" dedim. Bu masa arızalı bir masadır. Yetkili konfederasyonlar da bunu kabul ediyor artık. Sendikacılık da arızalı olunca sonuç alıcı hareket etmek zor oluyor."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nu Ziyaret Ettik

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri yeni kabinede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine getirilen Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret etti.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez binasında gerçekleştirilen görüşmeye Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz şehir dışında olmaları nedeniyle katılamazken, Genel Başkanımız İsmail Koncuk ile birlikte Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz katıldı.

KONCUK: ÇALIŞANLARDAN YANA TARAF OLMANIZI DİLİYORUZ

Çalışma Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na yeni görevinde başarılar dileyen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, görüşmede çalışma hayatının sorunları ve içinde bulunduğumuz Toplu sözleşme sürecine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Koncuk, "Öncelikle hayırlı olsun dileklerimizi iletmek istiyorum. Yeni görevinizde başarılar diliyoruz. Çalışma Bakanlığına bir bayan elinin değdiğinin yansımalarını hep birlikte göreceğiz diye düşünüyorum. El atılması gereken çok başlık var. Bizim sizden beklentimiz tarafınızın çalışanlardan yana olmasıdır. Diğer Bakanlarımızla da olumlu diyaloglar içerisinde olduk. Kendileri ile hala diyaloglarımız devam etmektedir.

Zor bir sürece başladığımız bir dönemde Bakanlık görevine geldiniz. Toplu sözleşme görüşmeleri sizler için ciddi bir tecrübe teşkil edecektir. Biz Toplu sözleşme taleplerimize yönelik cevaplarınızı sizlerden bekleyeceğiz. Şeffaf olmanızı bekleyeceğiz sizden. Sendikalar elbette çok şey ister. Farklı düşüncelerle talepleri olanlarda var, geçmişte diğer Bakanlarımız bunlara sıcak bakmadı inanıyorum ki sizde bu konuda hassas davranacaksınız. Rakip olmalı ki yarışın keyfi olsun. Masanın konusu olmayan bazı şeylerin bu masaya taşınmak istenmesini doğru bulmuyoruz.

Biz her zaman masaya otururken, güzel ve pozitif olalım, kamu çalışanlarının beklentilerine cevap verecek adımlar atalım istiyoruz ama bazı tekliflerde gelince bunlar ne yazık ki hoş olmuyor. Her konuda orta yol bulunabilir, biz buna inanıyoruz. Türkiye Kamu-Sen vatansever insanlardan oluşan bir sendikadır. Biz her şeye olumlu bakarız ancak olumsuzlukları da söyleyen bir sendikayız. Çalışma hayatının sorunlarının çözümü noktasında Türkiye Kamu-Sen olarak her türlü desteği vereceğimizden emin olmanızı diliyor, yeni görevinizde sonsuz başarılar temenni ediyorum" dedi.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Uygulanmayan toplu sözleşme kararlarının da hayata geçirilmesi konusunda hatırlatmalarda bulundu.

JÜLİDE SARIEROĞLU: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN DESTEĞİ BİZİM İÇİN ÖNEMLİDİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ise, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin ziyaretinden büyük memnuniyet duyduğunu belirterek, "Geçtiğimiz günlerde Toplu sözleşme masasında bir araya geldiğimiz Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve sendikalarımızın kıymetli Genel Başkanlarına bu nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Önemli bir dönemde önemli bir sürecin hemen başında böyle bir göreve geldim. 5 milyonu aşkın insanı ilgilendiren Toplu sözleşme çalışmalarımız devam ediyor. Temennimiz en iyi ve hayırlı sonucu almak olacaktır bu süreçte. Bu masa müzakere masasıdır. Şeffaflığa ve katılımcılığa inanan bir insanımdır. Bu süreçte de diyalog içerisinde konuşarak gelebildiğimiz en iyi aşamaya gelme gayreti içinde olacağız. Sendikal camiadan geliyorum, kapsamlı bir Bakanlık olan çalışma Bakanlığı'nda daha iyi şeyler yapmak adına gayret sarf ediyoruz.

15 Temmuz'un etkilerini bertaraf etmek için mücadele ederken, bu süreçte hassas adımlar atmamız gerekiyor. Desteklerinizle birlikte aynı gemide yol aldığımız bu ülke için güzel şeyler yapmak istiyoruz. Ziyaretinizden dolayı çok teşekkür ediyorum" dedi.

AK PARTİ'den Konfederasyonumuza Ziyaret

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Eskişehir Milletvekili Harun Karacan, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'a iade-i ziyarette bulundu. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu.

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Eskişehir Milletvekili Harun Karacan, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'a iade-i ziyarette bulundu. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu.

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN KÖKLERİ ANADOLU COĞRAFYASININ DERİNLİKLERİNDEDİR

Geçtiğimiz günlerde, AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Harun Karacan'ı tebrik eden Genel Başkan İsmail Koncuk, Karacan'a yeni görevinde başarılar diledi. Koncuk, "Ziyaretinizden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum. Sivil toplum kuruluşlarının siyasi partiler ve iktidar partisi ile ilişkileri son derece önemli. Zaman zaman dertlerimizi anlatacak makamlar bulmakta zorlanıyoruz. Türkiye Kamu-Sen sizlerin de bildiği üzere Türkiye'nin ikinci büyük ve en etkili konfederasyonudur. Ciddi tecrübelerimiz var bu noktada. Bizim özelliklerimiz herkesin malumudur. Ülkemizin ve milletimizin ortak değerlerini, milli, manevi değerlerde buluşmayı öngören bir sendikal anlayışı temsil ediyoruz. Her zaman kendimizi şöyle tanımlıyoruz, "Biz bu ülkeden besleniyoruz" hizmetimizin de bu ülke insanlarına olması gerektiğine inanan bir konfederasyonuz. Derinlerimiz Anadolu coğrafyasının derinliklerindedir. Milletimizin değerlerine ve inançlarına saygıyı esas alan bir konfederasyonuz. Millete rağmen, değerlerine rağmen bu ülkede ne siyaset yapılabilir, ne sendikacılık yapılabilir, ne de yapılmalıdır. Bunları önemli görüyoruz. Vatansever, milliyetçi, bütünlükten yana bir anlayışı da sendikacılığın merkezine koyuyoruz. Türkiye Kamu-Sen aynı zamanda Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi (KİK) üyesidir. Ülkemizi AB ile yapılan ortak toplantılarda da temsil ediyoruz.





KONCUK: KANUN DEVLETİ OLURSAK 15 TEMMUZLARI YAŞAMAYIZ

Genel Başkan Koncuk;

"Bizler huzurdan yanayız, birlik ve beraberlikten yanayız. Bu ülke insanlarının da huzur ve mutluluğu hak ettiğine inanıyoruz. 15 Temmuz sürecinden sonra ülkemiz ciddi sıkıntılar yaşadı. Halen yaraları sarılmaya çalışılıyor. Kamudaki ihraçlar, açığa almalar konusunda kantarın topuzu biraz kaçtı. Sizlerde bunun mutlaka farkındasınız. OHAL Komisyonu kuruldu. Bu komisyonun biraz daha yetkilendirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Kriterler konusunda bazı yumuşamalar sağlanarak, rahatlatıcı kararlar verilmesi sağlanabilir. Açığa alınan ya da ihraç edilenler içerisinde bizim bizzat tanıdığımız masum insanlar da var. Asla darbecileri tasvip etmeyen, FETÖ denilen örgütle bağlantısı olmayan insanlarda var, bunları biliyoruz. Bu karambolde hatalar olabiliyor. Hukuk devleti olma konusunda AB nazarında da sıkıntılar yaşıyoruz ama o konuda da kusur ve eksiklerimizi ülke olarak hızla tamamlamamız gerektiğini düşünüyorum. AB istiyor diye değil, bizim ülkemizin insanlarının gerçekten adalet ve hukuku hak ettikleri için. Dinimizde bunu emrediyor, bizim ihtiyacımız olduğu için bunları yapmamız gerek.

15 Temmuz sürecinde hepimiz bir şeyi gördük. Bir takım gruplara ayrıcalıklar verildiği zaman devlet içinde devlet olma, yani paralel yapılar dediğimiz şeyler oluşabiliyor. Bizim hükümetimizden beklentimiz bu paralel yapılanma anlamına gelebilecek herhangi bir yapıya, bunlar sendika olabilir vakıf, cemaat olabilir, adı her neyse, bu önceliği vermemek lazım. Baş ağrımız bitmez. Bu konuda adımlar atılmalı, kanun devleti olmalıyız. Bu ülkeye bağlı her insan kıymetli olmalıdır" dedi.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME MASASI SORUNLARIN ÇÖZÜLDÜĞÜ MASA OLMALI

Genel Başkan Koncuk;

"Dün Toplu sözleşme görüşmelerine başladık. Kamu çalışanları ve emeklilerimizin ciddi sıkıntıları var. Sizin de sivil toplum kuruluşlarından sorumlu bir Genel Başkan Yardımcısı olarak mutlaka bizden yana tavır koyacağınıza inanıyorum. Ekonomik ve sosyal olarak kamu çalışanları ve emeklilerimizin ciddi problemleri var. Bu toplu sözleşmede adımlar atarak bunları çözme gayretinde olmalıyız. Rahatlatıcı adımlar atılmalı.

Öğretmen ve memur alımında mülakat uygulaması gerçekten siyaseten de sıkıntı yaratacak şeylerdir. İktidar partisini de zora sokacak uygulamalardır. Vatandaş bundan memnun değil. Mülakat konusunda yeniden bir revize yapılması gerekli. Bunun bir fayda sağlamadığı aşikardır. Türkiye Kamu-Sen'in önceliği ülkemiz ve milletimizin huzur ve mutluluğudur. Bunu kim sağlarsa bizim için baş tacıdır. Ben tekrar ziyaretinizden dolayı teşekkürlerimiz sunuyorum" dedi.

HARUN KARACAN: İSTİŞARE VE DİYALOG KAPILARINI AÇMAK İÇİN BURADAYIZ

Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Harun Karacan ise, Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etmekten memnuniyet duyduğunu ifade ederek, "Sayın Koncuk ile çok uzun yıllar mesailerde bir arada olduk. Bundan sonraki süreçte neler yapabiliriz, hangi diyalogları kurarak sorunların çözümü noktasında adımlar atabiliriz bunları konuşup değerlendirmek için buradayız.

Amacımız ve hedefimiz, Türkiye Kamu-Sen ile irtibat halinde sendikal konular ve elbette diğer konularda bundan sonraki süreçte nasıl sizlerin mensuplarınızın işlerini kolaylaştırabiliriz bunları değerlendirmek istiyoruz. İstişare ve diyalog kapılarını açmak adına buradayız.

15 Temmuz sürecinde FETÖ'ye karşı dik duruşunuzdan dolayı başta Genel Başkan Sayın İsmail Koncuk olmak üzere tüm Türkiye Kamu-Sen Yöneticileri ve üyelerinizi kutluyorum. Milli duygularınızı bu konuda da göstererek, devlete ve millete tam bağlılığınızı bir kez daha ortaya koydunuz. Gösterdiğiniz hassasiyet için sizleri kutluyorum.

Mağdur olan herkesin yaşadıkları sıkıntıların giderilmesi için gayret sarf edeceğiz. Sizler büyük bir teşkilatın yöneticilerisiniz. Sizlerin bize katacağınız çok şey olacağına inanıyorum. Sorun ve sıkıntıları çözüm noktalarına ileteceğiz. Kapılarımızı açık tutacağız ve Türkiye Kamu-Sen ile tam bir diyalog içinde olacağız" dedi.



Mülakatınızla Mutluluklar Diliyoruz!

Bilindiği gibi yapılan düzenlemelerle yönetici atamalarında, öğretmen ve diğer bazı memur alımlarında mülakat sistemi getirilmiş olmasına sendika olarak ilk günden bu tarafa en sert tepkiyi ortaya koymuş ve hatta konuyu yargıya da taşımış bulunmaktayız.

Mülakatın olduğu her alanda adam kayırma, yandaş kadrolaşma ve türlü haksızların yaşandığı su götürmez bir gerçektir. Mülakat uygulamasının ortaya çıkardığı istenmeyen durumlar, hem çalışanların motivasyonunu bozmakta, hem insanlarımızın adalete ve Devlete olan güvenini rencide etmekte hem de çalışma hayatının insicamını alt üst etmektedir. Bu tablo artık sürdürülebilir değildir, kamu hayatı bu rezaleti taşıyacak takatte değildir.

Mülakat uygulamasına karşı yargı kararlarının dikkate alınmıyor olması da ayrı bir problem alanıdır. Hatırlanacağı üzere MEB'de sadece mülakat puanına göre ataması yapılan 1709 şube müdürü ile ilgili yapılan düzenlemeye karşı açılan davada Danıştay İDDK yürütmenin durdurulması kararı vermiş, mahkemenin bu kararına ise MEB itiraz etmiş, ancak yürütmenin durdurulması işlemine yapılan bu itiraz da reddedilmişti. Ancak şu ana kadar Milli Eğitim Bakanlığı'nın mahkeme kararı doğrultusunda gereğini yapmadığını görüyoruz. Bu da kabul edilemezdir. MEB'i idare edenlerden beklentimiz, yargı kararları doğrultusunda mülakatla yapılan şube müdürlüğü atamalarını iptal ederek, bir an önce Bakanlığı bu ayıplı durumdan kurtarmalarıdır.

Mülakatlardaki rezaletlerin son perdesine de geçtiğimiz ay içerisinde yapılan müdür ve müdür yardımcılığı sınavlarında şahit olduk. Neredeyse tüm illerimizde yaşanan yandaş kayırmaların kör göze sokar gibi bariz bir örneğini ise İstanbul Silivri'de ortaya çıktı. Türk Eğitim-Sen'in belgelerle ortaya koyduğu bu skandal olay kamuoyunda infial uyandırdı. 3-21 Temmuz tarihlerinde tüm yurtta olduğu gibi İstanbul'da da yönetici mülakatları yapıldı. Ancak İstanbul Silivri ilçesinde mülakatlardan önce sendikamıza bir TORPİL LİSTESİ ulaştı. Listede yapılacak mülakatlarda kime ne puan verileceği belirtiliyordu. Bu ihbar listesini alan şube başkanlığımız sınavdan önce listeyi noter marifetiyle tasdik ettirdi. Nitekim mülakatlardan sonra görüldü ki, sınav öncesi torpil listesinde ki puanlarla mülakatlar neticesi adaylara verilen puanlar örtüşüyor. Ve ne tesadüftür ki, atamaya yeter yüksek puan alanlar da belli bir sendikanın üyesi.

Böyle bir ahlaksızlığı hiçkimse ve öncelikle MEB'i yöneten irade hazmetmemelidir. Önceki gün basına yansıyan haberlere göre Milli Eğitim Bakanlığı İstanbul'daki iddialarla ilgili soruşturma başlatmış. Dileriz soruşturma dostlar alışverişte görsün misali yürütülmez, kamuoyunun gazını alma oyalamasıyla yetinmezler ve sorumlulara ibretlik bir ceza verirler. Başta sayın Bakan olmak üzere kamuyu idare eden siyasi irade artık bu tür rezaletleri önleyecek düzenlemeleri yapmalı, kamuyu işgal etmiş olan çeteleri temizlemelidir. Böylesi görüntüler Türkiye'ye yakışmamaktadır.

Yönetici mülakatlarında yaşanan son rezaletler üzerine Genel Başkanımız Sayın İsmail Koncuk sosyal medya hesabından bir anket çalışması başlatarak öğretmenlerimizin "Yönetici atamada ucube mülakat devam ederse, bundan sonra yapılacak sınavları protesto ederim ve düzeltilene kadar asla girmem." görüşünü değerlendirmelerini istedi.

Kamuoyuna açık olarak düzenlenen bu ankete katılan binlerce çalışan %91 oranında mevcut düzenin devamı halinde mülakatlara girmeyeceğini belirtti.

Anket sonuçlarını değerlendiren Genel Başkan İsmail Koncuk, açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Bu sonuçlar göstermiştir ki, her fırsatta ucube mülakat uygulamasını yere göğe sığdıramayan MEB gerçeklerden bihaberdir. İnsanlarımız kahır ekseriyetle mülakat sisteminin objektif olmadığını düşünmekteler ve sendikaların böyle bir eylemi başlatmaları halinde, sınavlara girmeyerek protesto edecekler ve MEB'e tepkilerini de ortaya koyacaklardır. Şayet çalışanların haklarını gasp eden, yandaş kadrolaşma için Devletin makam ve imkanlarını kullanan bu yerel çetelere dur denilmezse; MEB başta olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlar ahlaki zafiyet içindeki insanların yönetiminde ve tasallutunda kalacaktır. Bilgisiz, donanımsız, egoist insanların yönettiği hiçbir kurum ve kuruluştan istenilen hizmet ve başarının sağlanması beklenemez.

Tekraren Sayın Bakana ve Hükümete çağrıda bulunuyorum; hiçbir makul gerekçesi olmayan mülakat uygulamasından vazgeçin, MEB ve bakanlıkların taşra teşkilatlarını tahakkümü altına almış olan yerel çetelere engel olun, eğitim çalışanlarının ayrıştıran, ötekileştiren ve kendisine köle gibi gören bu yapıların önüne geçin. Gerek Hükümet gerekse MEB ucube, haksız, hukuksuz mülakat uygulamasının yarattığı infialin artık taşma noktasına geldiğini görmek zorundadır. Yanlıştan dönmenin büyük bir erdem olduğunu tekrar vurguluyor; aksi taktirde eğitim çalışanlarının ve üyelerimizin, bu düzen devam ettiği sürece, önümüzdeki dönemlerde, üyelerimizle de istişarede bulunarak, mülakat sınavlarında yandaşlarınızla size mutluluklar dileyeceğini ve sınavlara girmeyerek protesto edeceğini bildiriyorum."

Rehber Öğretmenlik Yönetmeliğinde Paydaşların Görüşleri Alınmalıdır.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, rehber öğretmenlik ile ilgili yönetmeliğin yayınlanacağına ilişkin bilgiler geldiğini söyleyerek, konuyla ilgili paydaşların görüşlerinin alınmasını istedi. Koncuk, rehberlik hizmetlerinin vazgeçilmez öneme sahip olduğunu da kaydederek, rehberliğin özünü bozacak dayatmalara dikkat edilmesi gerektiğini bildirdi.

Koncuk açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Rehber öğretmenlerle ilgili yönetmeliğin yayınlanacağı bilgileri gelmektedir. Sendikalara sormadan, tartışmadan yapılan işler problem yaratır.

Maalesef MEB birçok konuyu 'Ben bilirim, ben yaparım' mantığı ile yapmakta, bu sebeple sürekli tartışma, sürekli problem üretilmektedir.

Rehberlik faaliyetleri bir takım yanlış bilgiler, hatta dedikodular üzerinden değerlendirilecek bir faaliyet değildir. MEB ilmi düşünmelidir.

Çağımızda her alanda rehberliğin vazgeçilmez öneme sahip olduğu düşünüldüğünde rehberliğin özünü bozacak dayatmalara dikkat edilmelidir.

MEB bir yanlışa imza atmadan, taslak yönetmeliği paydaşların görüş ve önerilerine açmalı, paydaşların görüşlerini mutlaka dikkate almalıdır."



Sözleşmeli Öğretmenlik Davamızda Yargıdan Tutarsız Karar

Türk Eğitim-Sen olarak, 03/08/2016 tarih ve 29790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin, muhtelif maddelerinin iptali istemiyle açtığımız davada, Danıştay 12. Dairesi'nin 2016/7383 E. sayılı ve 13.04.2017 tarihli kararıyla dava konusu Yönetmeliğin 9.maddesinin 1.fıkrasında sözlü sınav komisyonunun oluşumunda sendika temsilcisine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme, "Sözlü sınav konuları ve ağırlıkları" başlıklı 11.maddesi, "Sözlü sınav" başlıklı 12.maddesi ve üçüncü bölümde "Mazerete bağlı yer değişikliği" hakkına yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme yönünden yürütmenin durdurulması isteminin oyçokluğuyla reddine; uyuşmazlık konusu Yönetmeliğin diğer maddelerine, fıkralarına, ibarelerine yönelik yürütmenin durdurulması isteminin ise oybirliğiyle reddine karar verilmiştir.

Sözleşmeli öğretmen alımı öğretmenlik mesleğinin itibarını zedelediği gibi, öğretmenlerin istihdam alanının genişletilmesi adı altında düşük ücretli ve iş güvencesinden tamamen yoksun öğretmen çalıştırılması sonucunu doğurduğundan hukuka ve Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır. Kaldı ki; sözleşmeli öğretmenlik uygulaması, 2006 yılında başlamış, ancak uygulamanın birçok haksızlığı da beraberinde getirmesi nedeniyle, 04.06.2011 tarih ve 27954 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 632 sayılı Kanun Hükmümde Kararname ile kaldırılmış ve tüm sözleşmeli öğretmenler kadroya alınmıştır. Buna karşılık ilgili düzenlemeyle sözleşmeli öğretmenliğin tekrar getirilmesi idarenin kendi içindeki çelişki ve tutarsızlığını açıkça ortaya koymaktadır. Ayrıca, öğretmen açığının sözleşmeli öğretmen alımıyla kapatılmaya çalışılması, eğitimde özelleştirmenin yolunu açtığı gibi, atama bekleyen binlerce öğretmen adayına da yapılan büyük bir haksızlık olup, hakkaniyete aykırıdır.

Dava konusu yönetmelikte, sözleşmeli öğretmen adaylarına yönelik sözlü sınav yapılacağı belirtilmiştir. Bilindiği üzere, sözlü sınav uygulaması denetimi neredeyse imkânsız olan ve uygulamada birçok haksızlığı beraberinde getiren objektiflikten en uzak sınav şeklidir. Denetimi zor olan sözlü sınavların ne denli objektiflikten uzak olduğu, yıllardır sözlü sınavların iptali için açılan bireysel ve genel davalardan ve sonuçlarından anlaşılabilmektedir. Türk Eğitim-Sen tarafından açılan davalarda, Danıştay 5. Dairesinin 2013/8367 E. sayılı ve 06.03.2014 tarihli kararı ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 9. Maddesi ile Genel Yönetmeliğe eklenen 12/B maddesinin birinci fıkrasının; Danıştay 2. Dairesinin 2013/10363 E. sayılı ve 29.04.2014 tarihli kararı ile de; MEB Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 21. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "şube müdürü, tesis müdürü ve basımevi müdürleri bakımından sözlü sınav başarı listeleri üzerinden" ibaresinin yürütmesi durdurulmuştur. Bahsi geçen yargı kararlarında, sözlü sınavın seçimin tek belirleyicisi olarak düzenlenmesinin, yazılı sınavdaki başarı puanının devre dışı bırakılarak başarı sıralamasının sadece sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulmasının hukuk devleti ilkesi ile bağdaşmayacağı belirtilmiştir.

Buna karşılık, Danıştay önceki kararların gerekçelerinden tamamen farklı bir karar vermiştir. Şüphesiz hukuk devletinin gereklerinden birini de hukuk güvenliği ilkesi oluşturmaktadır. Hukuk devletinin asli unsurları arasında yer alan hukuki belirlilik veya güvenlik ilkesi ise, hukuki durumlarda belirli bir istikrarı temin etmekte ve kamunun mahkemelere güvenine katkıda bulunmaktadır. Birbiriyle uyuşmayan mahkeme kararlarının sürüp gitmesi, yargı sistemine güveni azaltarak, yargısal bir belirsizliğe yol açmaktadır. Yargının kendisine ters düşen kararlar vermesi kabul edilemez. Böylesine birbirine tezat kararlar hukuka olan güveni bizzat yargı eliyle ortadan kaldırmak olarak değerlendirilir. Sözlü sınavın tek başına belirleyici olması yargı kararıyla önceden reddedilmişken, şimdi tam tersine bir karar verilmiş olması yargı kurumlarını hem komik hem de kendi içinde tutarsız bir duruma düşürür. Danıştay'ın bu kararına Türk Eğitim Sen olarak itiraz etmiş bulunmaktayız. Umarız üst mahkeme bu trajikomik kararı derhal kaldırır. Yargıyı böylesine tutarsız bir görüntü içine sokmaya kimsenin hakkı yoktur





Meb Tüm Müfettişleri, Bakanlık Müfettişliği Kadrosuna Almalıdır.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yılan hikayesine dönen bakanlık müfettişliği problemini eleştirdi. Genel Başkan," Gelin eskiyi iptal edin, yenisi ile 3000 kadro çıkarın ve tüm müfettişleri bakanlık müfettişi olarak atayın. Hiç de zor değil. Hatadan dönün." dedi.

Genel Başkan açıklamasında şunları kaydetti:

"MEB'i anlamak zor. MEB bir doktora konusu, neden mi? Birçok konu sayabilirim ama şu bakanlık müfettişliği ne oldu? Biri çıksın da açıklasın.

Yanlış olduğunu o zamanda söyledik, Sayın İsmet Yılmaz iştahla mülakat yaptı ve yaklaşık 500 kişi mülakatla bakanlık müfettişliğine hak kazandı.

Yanlışsa Sayın Bakanın yanlışı, doğruysa bu 500 kişi neden bekletiliyor.

Kendi iddiasının arkasında duramayan bir MEB, emin olun komik oluyor.

Daha önce de açıkladım, kanun şuan müfettişlere teftiş yetkisi vermiyor ama bu kanunsuzluk göz göre göre devam ediyor. Kim dur diyecek?

500 kişinin bakanlık müfettişliği iptal edilecekse buyurun, ne bekliyorsunuz?1 milyon çalışanı olan koskoca MEB'in teftiş derdi yok anlaşılan!

MEB bu konuda ne serden ne de yardan geçiyor, anlaşılan! İptal ayıp mı olur, o halde kazanan listeyi ya onaylayın, ya da vazgeçin. En iyisi şu.

Gelin eskiyi iptal edin, yenisi ile 3000 kadro çıkarın ve tüm müfettişleri bakanlık müfettişi olarak atayın. Hiç de zor değil. Hatadan dönün.

Şunu da düşünmeyin! Kimse bu yaptığımızı görmez, duymaz ve eleştirmez demeyin. Takipçisiyiz. Daha ağır eleştiri yapılmasına zemin yaratmayın!"

Sözleşmeli Yurt Yönetim Personeli Alımı Sınav Duyurusuna Yürütmeyi Durdurma

Türk Eğitim Sen olarak, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 18.03.2016 tarihinde yayınlanan "Sözleşmeli Yurt Yönetim Personeli Alımı Sınav Duyurusu" nun iptali istemiyle açtığımız davada, Ankara 12. İdare Mahkemesinin 2017/2195 E. sayılı ve 18.08.2017 tarihli kararıyla dava konusu duyurunun yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

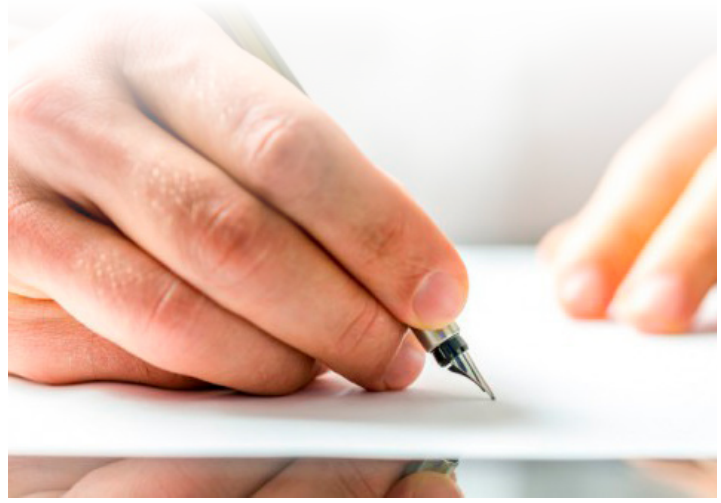
Kararın gerekçesinde, dava konusu duyurunun muhtelif hükümlerinde, yazılı sınavı tamamlayıcı nitelikte olması gereken sözlü sınavın, seçimin tek belirleyicisi olarak düzenlendiği, bu haliyle somut olarak değerlendirilebilecek ve adaylar arasında objektifliği sağlayabilecek nesnel bir değerlendirme ölçütü olan yazılı sınavdaki başarı puanının değerlendirme dışı bırakılarak başarı sıralamasının tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulduğu anlaşıldığından etkin bir yargısal denetimden uzak, Anayasa'nın 2. maddesinde belirtilen Hukuk Devleti ve 657 sayılı Kanunda yer alan liyakat ilkesine aykırı şekilde düzenlenen dava konusu duyuru işleminde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir.

NOTER TASDİKLİ TORPİLE SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK

2017 yılı Görevlendirme Takvimine göre, yönetici adaylarının sözlü sınavları 3-21 Temmuz tarihleri arasında yapılmıştır. İl mülakat komisyonlarına ulaştırılacağı iddia edilen listelerden biri olan İstanbul İli, Silivri İlçesi için düzenlenmiş olan liste Türk Eğitim Sen İstanbul 9 No'lu Şube Başkanlığına ihbar olarak ulaşmıştır. Bunun üzerine Şube Yönetim Kurulu tarafından, 3-21 Temmuz 2017 tarihleri arasında yönetici adaylarının sözlü sınav sonuçlarının açıklanacağı, henüz sözlü sınavlar yapılmamasına rağmen tüm adaylara sözlü sınav puanı verildiğini belirterek, 3-21 Temmuz 2017 tarihleri arasında yapılacak yönetici atama mülakatlarında yönetici adaylarına verilen sınav sonuç puanlarının, ekli listedeki sonuçlarla karşılaştırılmasına karar verilmiştir. İlgili kararla ekinde yer alan liste noterde tasdik ettirilmiştir. Akabinde, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Takvimine göre, 24 Temmuzda sözlü sınav sonuçları duyurulmuştur. Sözlü sınav sonuçları açıklandığında, noterden onaylatılan liste ile sözlü sınav sonuçlarının aynı olduğu görülmüştür. Sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar, ilgili yönetmelik hükümleri uyarınca, belirtilen sözlü sınav konuları ve ağırlıkları dikkate alınarak sözlü sınav komisyonunca yüz tam puan üzerinden değerlendirilmektedir. Dolayısıyla yönetici adaylarının henüz katılmadıkları sözlü sınavdan, kimin ne puan alacağının bilinebilmesi mümkün değildir. Buna karşılık önceden kime ne puan verileceğini belirleyen bir liste hazırlanarak, bu listeye göre yönetici görevlendirmelerinin yapılmasına zemin hazırlanmıştır.

Sözlü sınav komisyonunda görev alan kişiler, bulundukları makam gereği objektif ve tarafsız olmak zorundadırlar. Buna karşılık tarafsızlıklarını koruyamamışlardır. Görevleriyle bağdaşmayan taraflı bir davranış göstererek, belirli kişilere çıkar sağlamak suretiyle, görev ve yetkilerini kötüye kullanmışlar, nefret ve ayrımcılık suçunu işlemişlerdir.

Türk Eğitim Sen olarak, sözlü sınav komisyonunda görev alan şüpheliler ve tespit edilecek ilgililer hakkında gerekli soruşturmanın yapılarak haklarında kamu davası açılması için İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı'na; Sözlü Sınav Komisyonu Üyeleri ve tespit edilecek ilgililer hakkında idari soruşturma yapılması için MEB ve İstanbul Valiliği'ne başvuruda bulunduk.





Koncuk: "Mülakat Sisteminin Daha Kapsamlı Hale Getirilmesine Göz Yummayacağız"

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, mülakat sisteminin yarattığı olumsuzlukları sert bir dille eleştirerek, "15Temmuz ihanetinden ders almayan yerel çeteler kendilerine teslim olmayanlara hayat hakkı tanımıyor. Merkez teşkilatları taşraya hakim olamayınca meydan yerel çetelere kalıyor" dedi.

"Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı olarak söylüyorum ki, aynı anlayışın devam etmesi halinde gerekli tepkileri göstereceğiz" diyen Genel Başkan Koncuk, "Göstereceğimiz bu tepkilerin en neti, bu sınavları kökten protesto etmek olacaktır" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde;

"Yönetici atamada yaşananlar üzüntü verici.15Temmuz ihanetinden ders almayan yerel çeteler kendilerine teslim olmayanlara hayat hakkı tanımıyor.

Gerek MEB gerek diğer bakanlıkların merkez teşkilatının taşraya hakim olamaması meydanın bu yerel çetelere kalması sonucunu doğurmaktadır.

İktidar bu çetelere gerekli tedbirleri almak ve kamu düzenini liyakatli, kabiliyetli insanlara teslim edebilmenin yolunu aramak zorundadır.

Şayet bu yerel çetelerin hakimiyeti önlenmezse, MEB başta olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlar ahlaki zaafiyet içindeki insanlara kalacaktır.

Bilgisiz, donanımsız, egoist insanların yönettiği hiç bir kurum ve kuruluştan istenilen hizmeti ve başarıyı sağlaması beklenemez.

Tüm kurum ve kuruluşlarda uygulanan traji komik mülakatın nitelikli insanı bulma yöntemi olmaktan çok uzaklaştığını artık herkes görmelidir.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı olarak söylüyorum ki, aynı anlayışın devam etmesi halinde gerekli tepkileri göstereceğiz.

Göstereceğimiz bu tepkilerin en neti, bu sınavları kökten protesto etmek olacaktır.Vatansever insanların dışlanmasına tahammülümüz yoktur.

Bu anlayış ve ucube mülakat devam ettiği ve bir garanti verilmediği sürece bu sınavlara girmenin anlamsız olduğunu üyelerimize anlatacağız.

Türkiye Kamu-Sen olarak bugüne kadar, düzelir,artık bunlardan ders alınır diyerek üyelerimizin görev talep etmesini bir vatanseverlik olarak gördük.

Bunca şaibeye rağmen,bu rezaletleri önlemek bir yana mülakatın daha kapsamlı hale getirilmesi ve yerel çetelere göz yumulması kabul edilemez.

Üyelerimizin ve hak edenlerin bu kadar küçük düşürülmesini artık sineye çekmeyecek ve yöneticilik sınavına girmemelerini tavsiye edeceğiz.

Umarım uyarımız benzeri rezaletlerin yaşanmaması için tedbir alınması sonucunu doğurur.Yoksa kimi hangi yolla atarsanız atayın siz bilirsiniz.

İsteğiniz; liyakatsiz, kabiliyetsiz, kendi nefsinden başkasını düşünmeyen bir sürü insanı yönetici yapmaksa, sorumluluğu size aittir" dedi.



Atamaya Esas Puan Listeleri İl Bazında Toplu Olarak Yayınlansın

Bilindiği üzere, yönetmelik gereğince yönetici adaylarının görevlendirmeye esas puanları, Ek-1'de yer alan form üzerinden verilen değerlendirme puanı ile sözlü sınav puanının aritmetik ortalaması alınarak belirlenmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından, yönetici adaylarının görevlendirmeye esas puanları sadece kişilerin erişimine açılıp, toplu olarak kamuoyu ile paylaşılmadığı için bazı şaibeler oluşmaktadır. Bu durumdan dolayı, görevlendirmeye esas puanların sonradan değiştirilebileceğine dair kamuoyunda söylentiler yer almakta olup, sınava katılan adaylar bu hususdaki endişelerini Sendikamıza iletmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, yönetici adaylarının görevlendirmeye esas puanlarının toplu olarak kamuoyu ile paylaşılarak tercih yapacak yönetici adaylarının daha sağlıklı tercih yapmaları amacıyla toplu atamaya esas puan listelerinin yayınlanması hususunda talepte bulunduk.

SENDİKAMIZIN AÇTIĞI DAVADA 4/C'LİLER İÇİN OLUMLU KARAR



Türk Eğitim Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde 4/C statüsünde istihdam edilen bir üyemiz adına Danıştay nezdinde açtığımız davada, 4/C hizmet sözleşmesinin 5. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "İlgiliye bu sözleşmede belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelerine bu yolda bir hüküm konulamaz." ibaresi ile dayanak 04.02.2010 tarih ve 2009/15759 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın 3. maddesinin 5. fıkrasında yer alan "Geçici personele bu Kararda belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelerine bu yolda bir hüküm konulamaz." ibaresinin, hizmet sözleşmesinin 7. maddesinin a bendinde yer alan "ilgiliye çalıştığı her ay için azami 2 gün ücretli izin verilebilir." ibaresi ile Bakanlar Kurulu Kararının 9. maddesinin 1. fıkrasında yer alan "Bu karar gereğince istihdam edilecek geçici personele, çalıştıkları her ay için azami 2 gün ücretli izin verilebilir." maddelerinde yer alan "azami" ve "verilebilir" ibarelerinin iptaline karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde, 4/C'li personele çalıştıkları her ay için 2 gün süreyle ücretli izin verilmesine ilişkin kısımda hukuka aykırılık bulunmamakta ise de, maddede yer alan "azami" ve "verilebilir" ibarelerinde, personele izin verme hususunda idareye takdir hakkı vereceği, farklı uygulama ve kararlar nedeniyle bir belirsizliğe yol açabileceği anlaşıldığından, hukuka uygunluk bulunmadığı belirtilmiştir. Dava konusu edilen diğer düzenlemeler yönünden ise davanın reddine karar verilmiş olup, Türk Eğitim Sen olarak kararın davanın reddine ilişkin kısmına karşı tarafımızca temyiz yoluna başvurulacaktır.

Koncuk: Korkutanlar Asıl Korkanlardır, Kimseden Korkmayın!



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, hezimetle sonuçlanan Toplu sözleşmenin ardından yetkili konfederasyona seslenerek, "258 kazanım diye insanları aldatmayın, bir kerecik delikanlı olun" dedi

"7 saatte ne değişti, kim sizi zorladı ki, çark ettiniz?" diye soran Genel Başkan Koncuk, "Burası artık, sizin için, çıkmaz sokak" ifadelerini kullandı.

"Üyeleriniz dahi size ateş püskürüyor" diyen Koncuk, "Artık hiç kimse sizin yükünüzü çekmeyecek" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde;

"De ki, " Elimizden gelen, gücümüz budur." eyvallah. Yalan rüzgarı son hız. 258 kazanım diye insanları aldatmayın, bir kerecik delikanlı olun.

Eskileri saymayı bırakın, bu dönem kaç kazanımınız var, onu söyleyin. Çıkın tüm memur ve emeklilerden, tüm 4-B, 4-C'lilerden özür dileyin.

7 saatte ne değişti, kim sizi zorladı ki, bir anda 180 derece çark etmek zorunda kaldığınızı açıklayın. Bunca, 5 milyon, insanı aldatmayın.

Ne kadar yandaş tv varsa gezip, yalan rüzgarını, tüm insanların aklıyla alay edercesine, estirmeyin. Burası artık, sizin için, çıkmaz sokak.

Görün ki, bazı yöneticileriniz, yüzbinlerce üyeniz dahi size ateş püskürüyor, zerre izan sahibi hiç kimse artık sizin yükünüzü çekmeyecektir.

İnsan iradesi herşeye rağmen sahip olunacak bir meta değildir. Kendi şahsiyetine saygı insan olmanın temelidir. İşte, bu saygı sonunuz olacak.

Siz, geçmişten bugüne ortaya koyduğunuz tüm gayri ahlaki, zigzaglı duruşla, bu saygıyı yerle bir ettiniz. Emin olun kimse size mahkum değil.

Artık, sizin için gereken en önemli duruş, insana saygınızı göstermek, doğruyu söyleyebilmek erdemini açıkça ortaya koyabilmeniz olacaktır.

Buradan her bir arkadaşıma da, ilkeli olmalarını tavsiye ediyorum. Korkmayın, emin olun korkutanlar, asıl korkaklardır, kimseden korkmayın.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇİNKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Eylül 2017 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 06.09.2017

AMASYA VALİSİ, AMASYA İL TEMSİLCİLİĞİNİ ZİYARET ETTİ



Amasya Valisi Dr. Osman Varol, 18 Ağustos 2017 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Amasya İl Temsilciğini ziyaret etti.

Ziyareti kapsamında Başkan Kamil Terzi ve Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların başkanları tarafından karşılanan Amasya Valisi Dr. Osman Varol, Amasya'da tüm kamu kurumları ve sendikalar ile işbirliği içerisinde halkımıza her alanda en iyi hizmeti sunmayı hedeflediklerini belirterek, başkan ve sendika temsilcilerine çalışmalarında başarılar diledi.

Türkiye Kamu Sen Amasya İl Temsilcisi Kamil Terzi ise nazik ziyaretleri münasebetiyle teşekkür ederek, yaptıkları çalışmalardan bahsetti.

Amasya Valisi Dr. Osman Varol'a ziyaret anısına Türkiye Kamu Sen Amasya İl Temsilcisi Kamil Terzi tarafından sendikamız afişinden hazırlamış bir tablo takdim edildi.

KONYA 2 NO'LU ŞUBEMİZDEN BALKAN GEZİSİ

Konya 2 No'lu Şube 1-10 Temmuz 2017 tarihleri arasında sekiz ülkeyi kapsayan 8 gece 9 günlük Balkan turu düzenledi. Farklı kültürlerin ve medeniyetlerin kesişim noktası Yunanistan, Makedonya, Arnavutluk, Karadağ, Hırvatistan, Bosna-Hersek, Sırbistan ve Bulgaristan'ın tarihi ve kültürel mekânları ziyaret ettiler.



ORDU ŞUBE, YENİ ATANAN ORDU VALİSİNİ ZİYARET ETTİ

Türkiye Kamu-Sen Ordu İl Temsilciliği, Ordu Valiliği'ne atanan Sayın Seddar Yavuz'u 27 Temmuz 2017 tarihinde ziyaret etti. Ziyarette; çalışma hayatı başta olmak üzere, Ordu ile ilgili konularda fikir alışverişinde bulunuldu.



ARTVİN ŞUBE: "YAVŞAKUS SENDROMU' MU, 'HİZB-ÜL HARAM ÇETESİ' Mİ?"



2017 yılı MEB Personeli Yönetici Görevlendirme Takvimine göre, Artvin İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün yayınladığı yönetici münhal listesinde; 33 okul/kurum müdürüne, 13 müdür başyardımcısına, 92 okul/kurumdaki 114 müdür yardımcısına ihtiyaç duyulmaktaydı. MEB Personeli yönetici adaylarının sözlü sınavları 3-21 Temmuz tarihleri arasında yapılmış, 24 Temmuzda sözlü sınav sonuçları duyurulmuştur.

Türk Eğitim-Sen Artvin Şube, 12 Haziran 2017 tarihinde Artvin Kamuoyuyla söz konusu görevlendirmelerde yaşanabilecek olası çekincelerimizi "Alnı Secdeli Çocuklar" başlıklı açıklaması paylaşmıştı. Yaptığı bu açıklamada Artvin İl Milli Eğitim Müdürü Abdülcelil Kahveci'yi uyarmış, eğitimle ilgili başarılı çalışmalarını sözlü sınavlarda da devam ettirmesini talep etmişti.

"Yönetici adaylarından edindiğimiz mülakat sonuçlarına göre, açıklanan mülakat sonuçlarının daha önceki mülakatlarda yaşananlardan farklı olmadığını gördük" diyen Artvin Şube Başkanı İsrafil Bayrak, şunları kaydetti: "Yönetici adaylarıyla kurulan iletişimimiz neticesinde, Eğitim-Bir-Sen isimli sendika üyelerinin yöneticiliği münhal okullara mutlak yerleşmelerini sağlayacak derecede yüksek notlarla abat edildiklerini gördük.

Mülakat Komisyonunun mahir (!) üyeleri Eğitim-Bir-Sen isimli sendikanın ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde Eğitim-Bir-Sen sendikasına sırnaşmayı kendilerine bir görev bilip 'Yavşakus Sendromu' na yakalanmışçasına (*) durumdan vazife çıkaran yetkililerince ellerine tutuşturulan listelerin gereğini şıp diye yapmışlardır. Sözlü sınav komisyonunda görev alan kişiler, bulundukları makam gereği objektif ve tarafsız olmak zorundadırlar. Buna mukabil tarafsızlıklarını koruyamamışlardır. Görevleriyle bağdaşmayan taraflı bir davranış göstererek, belirli kişilere çıkar ve menfaat sağlamak suretiyle, görev ve yetkilerini kötüye kullanmışlar, nefret ve ayrımcılık suçunu işlemişlerdir.

Ayrıca Şavşat İlçe Milli Eğitim Müdür Vekili ve Mülakat Komisyonu Başkanı/Üyesi Erkan EVRAN'a da sormak isteriz ki; 2016 yılı müdür yardımcılığı yazılı sınavında kendi alanında Artvin ilinde en yüksek puanı alan, üyemiz ve Şavşat İlçe Temsilcimiz Ceyhun KAYA'ya 58 buçuk mülakat komisyon puanı verip 60 baraj puanı altında tutarak Şavşat'ta tercih yapmasını hangi saiklerle engellemiştir? Namuslu vatandaş gibi çıkıp bir açıklama yapmasını bekleme hakkımızı da mahfuz tuttuğumuzu bilmesini isteriz.

Bu sonuçlar geçmiş dönemlerde FETÖCÜLER'in sınav sorularını çalması ile maruz kalınan hak hırsızlığının, günümüzde okul/kurumlara mülakatla yönetici seçmelerinde yapılan hak hırsızlığının tekerrüründen başka bir şey değildir. Yani yasa dışı çeteler hayatımızdan henüz çıkmış değildir. Hâlâ "Benim sendikam, benim tarikatım, benim mezhebim, benim cemaatim, benim ekolüm" yani üzerine 'fırka-i nâciye' giydirilmiş tarafgirlik anlayışı devam ediyorsa ki ediyor. Artık böylelerine "HİZB-ÜL HARAM ÇETESİ" dense yeridir."

(*)Yavşak kelimesi Türk Dil Kurumunca iki farklı anlam içerdiği şeklinde açıklanmaktadır. Şöyle ki, 1. Bit yavrusu, 2. Geveze, yılışık kimse. Sendrom ise Türk Dil Kurumu tarafından, "Belirge" olarak anlamlandırılmaktadır. Buradan hareketle başlıkta kullandığımız "Yavşakus Sendromu" : TDK'nın 2. Anlamda kullandığı anlamda kullanılmış olup, son yıllarda yaşanan toplumsal kokuşmuşluğa adfen kullandığımız manayı ifade etmektedir.

NEŞAT KIVRAK ÖĞRETMENİMİZİ TEBRİK EDİYORUZ



Görev yaptığı okula kütüphane kazandırmak için yaz tatilini yarıda bırakarak inşaat işçiliği yapan Neşat öğretmen Türkiye gündemine oturdu.

Yaz tatilini okuluna Z Kütüphane yapmak için yarıda kesen ve eline aldığı hilti, kazma ve kürekle öğrencileri için çalışan Nevşehir Şube Başkan Yardımcısı, 30 Ağustos İlkokulu öğretmeni Neşat Kıvrak'ın çalışkanlığı ve azmini iki kez köşesine taşıyan Hürriyet Gazetesi Yazarı Fatih Çekirge, okurlarını yapılacak kütüphaneyi kitapla doldurmaya ve bu yıl 30 Ağustos Bayramı'nı Nevşehir'de kutlamaya davet etti.

Nevşehir Valisi İlhami Aktaş ve Nevşehir Milli Eğitim Müdürü Murat Demir'in konuya nasıl yaklaşacağı bilinmezken, Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Neşat Kıvrak ile gurur duyduğunu ifade etti.

Mustafa Uğur, "Tıpkı Neşat hocam gibi tüm Türk Eğitim-Sen üyeleri ülkesine, şehrine, okuluna ve öğrencilerine bir şeyler kazandırmak için çalışan, milli ve manevi değerler ışığında yaşamayı ilke edinen isimledir. Türk Eğitim-Sen'in yönetici ve üyelerinin böyle güzel haberlerle gündeme gelmesi ise bizim onurumuz ve gururumuzdur" dedi.

NEVŞEHİR ŞUBE, BALKANLARA TARİHİ GEZİ DÜZENLEDİ



Nevşehir Şubesi'nin geleneksel hale getirdiği 'Tarih ve Kültür Gezileri'nin bu yılki üçüncü güzergahı olan Evlad-ı Fatihan Balkanlar gezisi mutlu bir şekilde tamamlandı.

Karayoluyla Kayseri'ye gittikten sonra havayoluyla önce İstanbul'a, ardından da Kosova'nın Başkenti Priştine'ye havayoluyla seyahat eden sendika üyeleri, beş gün boyunca Kosova, Arnavutluk, Makedonya, Karadağ ve Bosna Hersek'in tarihi ve kültürel ören yerlerini gezdi.

Milli ve tarihi bilinci canlandırmak amacıyla her yıl Türk topraklarını tanımak ve öğrencilere tanıtmak adına düzenlenen gezileri bu yıl yurtdışı konseptini de eklediklerini ve bu kapsamda ilk olarak daha önce Osmanlı'nın hâkimiyetindeki Evlad-ı Fatihan Balkanları üyelerine tanıttıklarını ifade eden Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, "Balkanları her eğitimcinin görmesi ve geleceğimizin teminatı çocuklarımıza anlatması gerektiğine inanıyoruz" yorumunda bulundu.

Mustafa Uğur, "Bu yıl sendikamızın üçüncü gezi rotası olan Balkanlar'da beş ülkeyi gezerek hem daha önce Osmanlı'nın hüküm sürdüğü tarihi yerleri görme fırsatı elde ettik hem de halen bu topraklarda yaşayan kardeşlerimiz ile kucaklaşma fırsatını yakaladık. Özellikle Bosna Hersek'te yıllar önce yaşanan acıda hayatını kaybedenler için dua etme imkânı yakaladık. Aliya İzzetbegoviç gibi tarihteki kıymetli şahsiyetleri de saygıyla yad etme imkanı bulduk. Gezimize katılım sağlayan herkese ve bizlere rehberlik yapan Rock City firmasına teşekkür ederim" şeklinde konuştu.

MEMUR BEY

Zam umduğun dudaktan,
Mucuk çıktı Memur Bey.
Öptürdüğün yanaktan,
Uçuk çıktı Memur Bey.

Teklif artsın diyordun,
Rahatlık istiyordun,
Yüzde dört bekliyordun,
Buçuk çıktı Memur Bey.

Döviz kaldır üçten kaç,
Buçuğa kapıyı aç.
Bunlar oyuna muhtaç,
Çocuk çıktı Memur Bey.

Memur-Sen'e inandın,
Boş vaatlere kandın,
Horoz çıkacak sandın,
Cücük çıktı Memur Bey.

Haz aldın mı elemden?
Seyrettiğin filimden,
Mürekkepsiz kalemden,
Cacık çıktı Memur Bey.

İşçiye verdi önce,
Sıra sana gelince,
Herkese yeten bütçe,
Açık çıktı Memur Bey.

Oraysa senin yerin,
Düşünme derin derin,
Yetkiyi verdiklerin,
Küçük çıktı Memur Bey.

Sende işin vebali,
Bak ne diyor ahali,
Şu senin Buçuk Ali,
Gıcık çıktı Memur Bey.

Hüsamettin KANDEMİR
23.08.2017

YENİ DOĞANLAR

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Hilal GENCER'in "Berke" adında çocuğu olmuştur.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Esma-Serkan SERT çiftinin "Oğuz Kağan" adında çocuğu olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Zeynep-Ercan SARIKAYA çiftinin çocukları olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden İpek-Serdar YÜKSEL çiftinin "Umay İzgi" adında çocukları olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Seher-Uğur AVCI çiftinin "Bilgenur" adında çocukları olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Esen DURAN'ın kızı olmuştur.

Elazığ Şube üyelerinden Ahmet GECEKUŞU'nun " Umay" adında çocuğu olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Gülben Sakallıoğlu GÖKKAYA'nın "Metehan" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mahmut Rıdvan AYATA'nın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden İsmet AYDIN'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Gülşen DÜLGEROĞLU'nun çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Naci – Zeynep KÜÇÜKGENÇAY çiftinin kızı olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Ayşegül-Gökhan FİLİK'in çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Fırat KAYA'nın çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Durmuş ÖNAL'ın çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Fatih ÇELEBİ'nin çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ramazan DEMİRTAŞ'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ayşe – İbrahim YILDIRIM çiftinin "Yiğit" adında çocukları olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Birsel- Mehmet TOZLU çiftinin "Almila" adında çocukları olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hüsamettin YILMAZ'ın "Yavuz Alp" adında çocukları olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan Alper ÜNBAL'ın "Hürriyet" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden İrfan ve Raziye ÇAVDAR'ın "Miraç" adında çocukları olmuştur

Nevşehir Şube üyelerinden Mehmet Veysel-Çağla ÇEÇEN çiftinin "Maya" adında çocukları olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Ayşegül DİRİKOÇ'un "Cavit Toprak" adında çocukları olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Gökhan SEÇME'nin "Ahmet Göktuğ" adında çocukları olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Hamide Nur - Akın KILIÇ çiftinin "Elif Nil" adında çocukları olmuştur.

SÜNNET

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mehmet EŞKİL'in "Abdullah ve Arda" isimli çocukları sünnet olmuşlardır.

Aydın Şube üyelerinden Tarık-Netice Akça URAY çiftinin çocukları "Alparslan ve Baturalp" sünnet olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Aslı BAYINDIR'ın oğlu sünnet olmuştur.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Murat İLHAN'ın çocukları sünnet olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ediz AKSOY'un oğlu sünnet olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Tülin ÇATLI' nın oğlu "Doruk" sünnet olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Ramazan ALKAN' ın oğlu "Kaan" Sünnet olmuştur.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Ufuk YILDIZ' ın oğlu "Deniz" sünnet olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Meliha MAĞDEN'ın oğlu "Taha" sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Ebru ve Selahattin YAŞA'nın oğulları sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Hidayet KALAY'ın oğlu sünnet olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mustafa YALÇIN'ın oğlu sünnet olmuştur.

Nevşehir Şube üyelerinden Ayşegül EKER DEMİREL'in oğlu "Mehmet" sünnet olmuştur.

EVLENENLER

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Sabri ERGAN'ın oğlu evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Hidayet UMURHAN evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Yusuf BAYRAM evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Haluk ÇANDIR evlenmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Osman YAMAN'ın oğlu Kürşad YAMAN evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Türkay ÖDEMİŞ'in kızı Gamze evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden İlker GİDER'in oğlu Burak evlenmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Mehmet Ali ÇİFTÇİ'nin oğlu Ali evlenmiştir.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Fahri KARAYEL'in kızı evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden İsa TEKİN'in kızı evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden İsmail KAYA'nın kızı evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Kadir GÜZELKAN'ın oğlu evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nedim DORUK'un oğlu evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Samettin EKER'in oğlu evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Evren ÖZDEN evlenmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Leyla HATİPOĞLU'nun kızı evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Ayzıt BOZKURT İle Türk Sağlık Sen üyesi Dr. Cumhur YEŞİL evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden İbrahim KICIR' ın oğlu evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Zümrüt GÜRPINAR KAYA' nın oğlu evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Fikret ÖZEL' in oğlu evlenmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Hatice AKKURT' un oğlu evlenmiştir.

Kırşehir Şube üyelerimizden Ferhat GERDAN evlenmiştir.

Kırşehir Şube üyelerimizden Erhan DENLİ evlenmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Elif YARAR evlendi.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Mehmet YÜKSEL'in oğlu "İbrahim Burak" evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Zekeriya DOĞRUL evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Selçuk TANRIVERDİ evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet YİĞİT'in kızı "Güleser" evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube Başkanı Tanfer ATA'nın kızı "Rumeysa" evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hüsnü ESGİLLİ'nin oğlu "M. Zahid" evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Nurettin ERKUŞ'un kızı "Firdevs" evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Faruk Gökalp YILMAZ evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Süleyman TOPCU'nun oğlu "M. Mustafa "evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Alpaslan KAYA evlenmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet BALCI'nın oğlu "Hakan" evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Bayram AKINCI'NIN oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Nagehan ERSOY evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Ömer KOCA'NIN oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Yüksel ve Cemal ÜNLÜ'nün oğulları evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Ali KÜÇÜKDURU'nun oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Şerafettin YARALI'nın oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerimizden Safiye ÜNAL-Hasan DAMGACIOĞLU evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Raziye ERASLAN evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube Üyelerinden Vedat ÇİMEN evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Faruk KALEM'in kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Muhammed Emre PAKIR evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hatice YÜKSEL'in kızı evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Yüksel ve Cemal ÜNLÜ'nün oğulları evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Şerafettin YARALI'nın oğlu evlenmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Muzeyyen SADE'nin kızı evlenmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Ayşe Nur DURAN ile Bekir DURAN evlenmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Emrah YUSUFOĞLU evlenmiştir.

VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Aygün BİNCİK'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Fatih AKÇAÖZOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Ali AKÇAM'ın abisi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mehtap BİNOKAY'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Abdülhalik DÜLEK'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Özlem Gökçe DURUSOY'un babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Sibel Köksal BÖLÜKBAŞI'nın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Hacer ÖZCAN'ın ablası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Osman Zafer GÜLER'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Nadire ECEVİT'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Birer GÜVELOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Levent GÜLTEKİN'in babası vefat etmiştir.

Adana 2 No'lu Şube üyelerinden Ahmet KAVLAKÇI'nın kız kardeşi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Recep ALTAY'ın annesi ,Ece ALTAY'ın kayın validesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Mehmet ÇEKİÇ'in annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Ahmet ÇEKİÇ'in babaannesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Hanife SELÇUK'un annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Yusuf ÖZOĞUL'un babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Yusuf Ziya VAROĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Bahattin ULUDAĞ'ın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Emine GÜVEN'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Fahri ÇETİN'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Yalçın BOZDAĞLIOĞLU'nun abisi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Hakan ÖLMEZ'in kayınvalidesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Abdurrahman KURT'un babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Muhittin GÜRLER'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Veysel AKMEŞE'nin babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Ahmet Baykan BULUT'un babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Şerafettin ÖZER'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Nesrin PEKEL'in babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Alper YILDIRIM'ın kayınpederi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Sevcan AVŞAR'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Kemal VARAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Cevat AKBULUT'un babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Gökhan TONGA'nın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Yalçın AKBABA'nın babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Akif AKBULUT'un annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Salih ÖNDER'in babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Fahrettin TURAN'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Emin YÜCEL'in ağabeyi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Yahya KUMRU'nun annesi vefat etmiştir.

Bursa1 No'lu Şube üyelerinden Gülnigar SARIGÜL'ün eşi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerimizden Hatice TÜRKMEN'in annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Ergül BÜLBÜL'ün babası vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Ümit KESKİNKILIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerimizden Hatice TÜRKMEN'in annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Selma TAŞDEMİR'in babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Filiz DİŞLİTAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Orhan BARDAKÇI'NIN babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Emrah IŞIK'IN annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih -Feyza KUTLU çiftinin oğulları vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Gündüz TOKSOY' un ağabeyi vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Emin Taner YENEN'in babası vefat etmiştir.

Nevşehir Şube üyelerinden Zühtü KORKMAZ'ın annesi vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Rahime YİĞİT vefat etmiştir.



Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Ali KANIÖZ vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Seyfi ERKAN vefat etmiştir.

Gerçek Sendika, Milli Sivil Toplum Kuruluşu

Türk Eğitim-Sen'li Olduğunuzda;

Değişen iktidarlara göre değişmeyen ve her durumda çalışanın yanında taraf olan ilkeli, ahlaklı ve kararlı gerçek bir sendikal mücadeleye omuz verecek;
Mensubu olmaktan gurur duyduğumuz Türk Milleti'nin kıymetleriyle beslenen milli bir sivil toplum kuruluşunun mensubu olacaksınız.

Sizinle daha güçlü olacağız!

www.turkegitimsen.org.tr