

Yurtkur YHS Personelinin Sınavsız GİH Sınıfına Geçmesi Talebimize Yurtkur'dan Cevap 9'da

Yükseköğretim Görevde Yükselme Yönetmeliği'ndeki Değişikliğe Dava Açtık 7'de

Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nde Yargıya Götürdüğümüz Konuda Değişiklik Yapıldı 7'de

TÜRKİYE KAMU-SEN

ÜNİVERSİTE

EYLÜL 2017 Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir *Haber Bülteni*

GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK:

"Bu Kadar Pısırık, Bu Kadar Korkak Sendikacılık Anlayışı Kabul Edilemez!"

2018-2019 Yıllarına İlişkin IV. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Fiyaskoyla Son Buldu!

Genel Başkan İsmail Koncuk, Hükümetin kamu işçisine verdiği zammı, sıra memura gelince sakındığını vurgulayarak, "Kamu işçisine yüzde 12,5, bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Bu sonucun nedenleri sorgulanmalıdır. İşte bu sendikacılık farkıdır" dedi.

Koncuk, "2015 yılında yine bu salonda imzalanan toplu sözleşme imza töreninde -ki o da oldukça kötü bir toplu sözleşmeydi aslında- İşte bu aynı ekip alkışlarla, sloganlarla, 'Tarihi başarı elde ettik' diye naralar atarak imzalamışlardı. Şimdi ise sesleri dahi çıkmadı. Yüzlerinden düşen bin parça. Size silah mı çektiler, o halde neden imza atıyorsunuz? İmza törenindeki tabloyu tüm Türkiye gördü; Sendika başkanlarının ikisi ayakta, diğerleri ise adeta protesto edercesine oturuyor. Protesto edecekseniz imza atmayacaksınız. En azından hakem kuruluna gitselerdi, 8 gün daha bu konunun kamuoyunda tartışılması sağlanırdı. Bizler de destek verirdik. Meydanlara inebilirdik. Benim arkamda 1 milyon üye olacak, ortalığı ayağa kaldırırdım. Bu kadar pısırık, bu kadar korkak sendikacılık yapılmaz. Böyle bir sendikal anlayış kabul edilemez. Hükümet, dediğinin arkasında durdu ve aşağı yukarı açıkladığı rakam kadar, kamu çalışanlarına zam verdi. Niye, diye herkesin kendisine sorması lazım. Bu sonuç 20 milyon insanı hesaba katmadan yapılan bir zam politikasıdır. Bunu Türkiye Kamu-Sen olarak kabul etmiyoruz."

Devamı 2'de





Bu Kadar Pısırık, Bu Kadar Korkak Sendikacılık Anlayışı Kabul Edilemez!”

Kamu çalışanları ve emeklilerin 2018-2019 yılı mali ve sosyal haklarının belirlendiği 4. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümet ile yetkili konfederasyon karşılıklı olarak imzaları atarak memurun ve emeklilerin bütün ümitlerini bir kere daha masada bıraktılar.

KONCUK: KALEMİN MÜREKKEBİ ÜÇ BUÇUĞU DÖRT YAPINCA MI DOLDU?

Kamu çalışanları ve emeklilerin 2018-2019 yılı mali ve sosyal haklarının belirlendiği 4. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümet ile yetkili konfederasyon karşılıklı olarak imzaları atarak memurun ve emeklilerin bütün ümitlerini bir kere daha masada bıraktılar.

2013 ve 2015 yılında “Tarihi başarı” olarak ifade ettikleri ancak yaşanan kayıplarla “Tarihi hezimete” dönüşen Toplu sözleşmelere daha beteri 2017 yılında eklendi.

Hükümetin yüzde 3,5 + 3,5 teklifini “Müzakere edilebilir ama kabul edilemez” bulan ve “Bu teklif elimize kalemi vermiştir ama mürekkebi içine koymamıştır” diyen yetkili konfederasyon 0,5 puanlık artışa “Evet” diyerek memurlar ve memur emeklileri için bir kutu mürekkep parası dahi alamadı.

KONCUK: GEÇEN TOPLU SÖZLEŞMEDE SLOGAN ATANLARIN BU TOPLU SÖZLEŞMEDE SESİ ÇIKAMADI

İmza törenine katılmayarak dışarıda basın mensupları ile bir araya gelen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, “Sonuçlarına katılmadığım, sonuçlarına saygı duymadığım, 20 milyon insanın beklentilerini boşa çıkaran bir imza töreninde sendika Genel Başkanı olarak bulunmamı abesle iştigal olarak gördüm” diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, “Kalemi elimize verdiler ama mürekkebi yok. Adaletin kapısı açıldı kalkınmanın kapısı açılmadı..” Şimdi soralım, “Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu? Kalkınmanın kapısı 0,5 puan artınca mı açıldı?” diye sordu. Koncuk; “1 Ağustos’ta başlanan Toplu sözleşmeler aslında dün gece itibariyle sona ermişti. Bugün saat 11’de imza töreni yapıldı. Sağ olsun sayın Bakan bizleri de imza törenine davet etti. Nezaketen geldik Çalışma Bakanlığına ancak, imza töreninde bulunmayı doğru bulmadım. Çünkü sonuçlarına katılmadığım, sonuçlarına saygı duymadığım 20 milyon insanın beklentilerini boşa çıkaran bir imza töreninde sendika Genel Başkanı olarak bulunmamı abesle iştigal olarak gördüm. O nedenle bu imza törenine katılmadım.

Bu Toplu sözleşme süreci aslında sendikacılık etiği açısından da, “Ben sendikacıyım” iddiasın da olan herkesin ibret alması gereken, ders alması gereken bir süreç oldu. Maaş zam oranlarının, diğer hakların vs. bunları bir kenara bırakalım ama bu Tolu sözleşme süreci acayip cümlelerin kurulduğu, acayip ifadelerin kullanıldığı ama sonucunun ölü doğduğu bir Toplu sözleşme süreci oldu.

Literatüre yeni cümleler girdi. “Eski Türkiye’nin hesap makinesi yeni Türkiye’nin hesap makinesi... Milletin adamı versin, enflasyon canavarı vermesin…” Dün biraz umutlandım ve “Bir şeyler olacak herhalde” dedim. O cümle şu idi, “Kalemi elimize verdiler ama mürekkebi yok… Adaletin kapısı açıldı kalkınmanın kapısı açılmadı..” Şimdi soralım, “Kalemin mürekkebi üç buçuğu dört yapınca mı dolmuş oldu? 0,5 artışla mı doldu? Kalkınmanın kapısı 0,5 puan artınca mı açıldı?” dedi.

KONCUK: BU KADAR PISIRIK, BU KADAR KORKAK SENDİKACILIK ANLAYIŞI KABUL EDİLEMEZ

Genel Başkan, sendikacılık farkından kaynaklı olarak, hükümetin, kamu işçisine verdiği zammı sıra memura gelince sakındığını vurgulayarak, “Kamu işçisine yüzde 12,5 bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Neden acaba? Bu sendikacılık farkıdır” dedi. Koncuk, “2015 yılında yine bu salonda imzalanan toplu sözleşme imza töreninde ki o da oldukça kötü bir toplu sözleşmeydi aslında. İşte bu aynı ekip alkışlarla, sloganlarla, “Tarihi başarı elde ettik” diye naralar atarak imzaladılar. Şimdi ise sesleri dahi çıkmadı. Yüzlerinden düşen bin parça. Peki neden imza atıyorsunuz o zaman? Size silah mı çektiler, neden imza atıyorsunuz? İmza atılırken resimleri görün, ikisi ayakta diğerleri oturuyor, protesto edercesine. Protesto edecekseniz imza atmayacaksınız.

Toplu sözleşme masasındaki sendika başkanlarının tepkilerini kamuoyunun takdirine bırakıyorum. İmza atılmış ama, sendika başkanlarından iki tanesi ayağı kalkmış, diğerleri protesto edercesine masada oturuyor. Gönüllerin razı olmadığı açıkça belli ama yapılan bir şey yok. En azından hakem kuruluna gitselerdi, 8 gün daha bu konunun Türkiye’de tartışılmasını sağlardı. Bizler de destek verirdik. Meydanlara inebilirdik. Arkamda 1 milyon üye olacak benim ortalığı ayağa kaldırırdım. Bu kadar pısırık, bu kadar korkak sendikacılık yapılmaz. Böyle bir sendikal anlayış kabul edilemez. Hükümet dediğinin arkasında durdu. Aşağı yukarı açıkladığı rakam kadar, kamu çalışanlarına verdi. Niye, diye herkesin kendisine sorması lazım. Kamu işçisine yüzde 12,5 bunların yanında ikramiyelerine 250 TL ve 3000 TL altında alanlara 90 TL iyileştirme yapan aynı siyasal iktidar, memura gelince kesenin ağzını sıkı sıkı bağlıyor. Neden acaba? Bu sendikacılık farkıdır. 20 milyon insanı hesaba katmadan yapılan bir zam politikasıdır. Bunları Türkiye Kamu-Sen olarak kabul edemeyiz.”

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN OLARAK BU SÜRECİ ORTA OYUNU GİBİ GÖRDÜK

Hükümetin sunduğu son rakamların üstüne yarım puan artınca imza atan yetkili Konfederasyonu eleştiren Genel Başkan, kamu çalışanları TÜİK tarafından açıklanan rakamların çok gerisinde geçinmeye mahkum edildi diyerek şunları sözlerine ekledi:

“0,5 puan artınca mürekkep doldu. O mürekkep artışı ne kadar yapıyor biliyor musunuz, 0,5 puanlık artış en düşük devlet memuru maaşında 11,58 kuruş artış, ortalama memur maaşında ise 15,4 artış demektir. Mürekkep fiyatlarını da araştırdım; dolmakalem mürekkebi 44,10 kuruş, 16TL, 14 TL’de var. Yani 11,58 kuruş artışla bir şişe mürekkep alınamıyor. Bu mürekkep nasıl dolmuş oluyor sizlerin takdirine bırakıyorum. Bu zam oranları en düşük dereceli memur maaşında yani 15/1 kademede bir memur maaşında 2018 yılının tamamı için 171, 04 kuruş, 2019 yılının tümü için 221,71 kuruş artış demek. Ortalama memur maşı için 2018 yılı için toplam 227,49 kuruş; 2019 yılında ise 294,88 kuruş artış anlamına geliyor. Yani bu zam oranları ile kamu çalışanlarının insanca yaşamasına yetecek bir artış sağlanamadı. Bütün devletin imkanlarını kamu çalışanları için kullanılsın demiyoruz. TÜİK in açıkladığı rakamların çok gerisinde bir asgari standartla kamu çalışanları geçinmek zorunda bırakılıyorsa, bu masada o toplu sözleşmeyi imzalamaya kimsenin hakkı yok. Onun için Türkiye Kamu-Sen olarak bu süreci bir orta oyunu gibi gördük. Aktör de bellidir. Sendikacılık tarihimiz iyi bir aktör kazanmıştır” diyerek sözlerini noktaladı.

SENDİKACILIĞI ÖĞRENMEK İSTEYENLER TÜRKİYE KAMU-SEN'İN TARİHİNİ İYİ İNCELESİN



İsmail KONCUK
Genel Başkan

Memur-Sen'in 2017 yılı Toplu Sözleşme rezaletinden sonra, buçuk zamla mutabakata varan bir kısım aklı evvellerin kendilerini kurtarmak için her zamanki gibi yine Türkiye Kamu-Sen'e saldırdığı görülüyor. Konfederasyonumuzun yetkili olduğu dönemde aldığı zamlarla kendi aldıklarını kıyaslamaya çalışan bu zevatın, kamu görevlileri sendikacılığından ve mevzuattan bihaber oldukları gibi, memur maaşlarının gelişimini de bilmedikleri ortaya çıkıyor. Bu kimselere göre güya Türkiye Kamu-Sen 2007 yılındaki toplu görüşmelerde %2+2 zammı kabul etmiş ve memurları zarara uğratmış.

Belirtmek gerekir ki, Türkiye Kamu-Sen, 2007 yılında toplu görüşme mutabakat metni imzalamamış, ama bu görüşmenin sonuçlarının uygulandığı 2008 yılında en düşük dereceli memur maaşında %27,3; ortalama memur maaşında ise %22,9'luk bir artış yapılmasını sağlamıştır.

Konfederasyonumuz, 2002 ile 2008 yılları arasında yapılan toplu görüşmelere yetkili konfederasyon sıfatı ile katılmış ve yalnızca 2005 ve 2008 toplu görüşmelerinde mutabakat imzalamıştır. Bunun dışındaki tüm görüşme süreçleri anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve kamu görevlilerinin sorunları Uzlaştırma Kurulu'na taşınarak memur ve emeklilerin sorunlarının kamuoyunda daha geniş bir zaman ve zeminde tartışılarak gündemde kalması sağlanmıştır.

Aşağıda Devlet Personel Başkanlığı'nın yayınlarından yararlanarak yaptığımız ve 2007 yılı Toplu Görüşme sürecini ve sonuçlarını kısaca özetleyen çalışma, kamu görevlileri sendikacılığından haberi olmayan sözde sendikacılara kaynak olması amacıyla hazırlanmıştır. Ayrıca Konfederasyonumuzun yetkili olduğu 7 yıllık dönemle Memur-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık dönem de reel kazanımlar bakımından yine Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı ve Konfederasyonumuzun tutanaklarından faydalanılarak mukayese edilmek suretiyle bilgilerinize sunulmuştur. Bu bakımdan sendikacılığı öğrenmek isteyenler, Türkiye Kamu-Sen'in tarihini iyi incelemelidir.

2007 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİ

(15-29 Ağustos 2007)

MUTABAKAT SAĞLANMADI

Hükümetin İlk Teklifi:

· 2008 yılının her iki yarısı için de kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine %1,5 + %1,5 zam yapılması.

Toplu Görüşme Sonucunda Uygulanan:

·Kamu görevlilerinin maaşlarına 01.01.2008 tarihinden itibaren %2 oransal artış, tüm memur ve emeklilerin maaşlarına ayrıca aylık 10 TL seyyanen zam, buna ek olarak denge tazminatına aylık 20 TL artış;

01.07.2008 tarihinden itibaren %2 zam ve denge tazminatına aylık 20 TL daha ilave artış yapıldı ve denge tazminatı toplamda aylık 120 TL'ye yükseldi.

· Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki personel ücret dengesizliğinin giderilmesi amacıyla derhal denge tazminatında yeni düzenlemeye gidilmesi kararlaştırıldı. Bu karara uygun olarak denge tazminatı; 16 Ağustos 2008 tarih, 26969 mükerrer sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararıyla, ek ödeme adıyla yeniden düzenlendi ve ek ödeme miktarları unvan ve derecelere göre en yüksek devlet memuru aylığının belli bir oranına endekslenerek en düşük memur maaşına aylık 103 TL, ortalama memur maaşına 116,5 TL artış sağlayacak şekilde belirlendi.

Bu artışın devamı olarak 2011 yılında ek ödeme miktarına ayrıca 80 TL artış yapılması kararlaştırıldı.

Sonuç:

2007 yılında yapılan toplu görüşmelerde Hükümetin 2008 yılının tamamı için önerdiği kümülatif %3,02 (%1,5 + %1,5) artış, pazarlıklar sonucunda seyyanen ve oransal zamlar, ek ödeme adıyla yenilenen denge tazminatına yapılan artışlar ve enflasyon farkı ile birlikte en düşük dereceli memur maaşında %27,3; ortalama memur maaşında %22,9 oranına yükseltildi.

Türkiye Kamu-Sen, memur maaşlarına yapılan zamları ve denge tazminatına yapılan 20 TL + 20 TL artışı yeterli bulmayarak bu ödemelerin yükseltilmesi ve kamu görevlilerine refah payı verilmesi istemiyle Uzlaştırma Kuruluna başvurdu. Uzlaştırma Kurulu, Türkiye Kamu-Sen'in taleplerini yerinde görerek yeni bir artış önerisi sunsa da Bakanlar Kurulu bu kararları uygulamadı

ÜNVAN	2007 Aralık Maaşı (Sosyal yardımlar hariç)	2007 Yılı Toplu Görüşmesi Sonucunda Gerçekleşen 2008 Yılı Aralık Maaşı (Sosyal yardımlar hariç)	Alınan Zam Oranı
BAŞBAKANLIK MÜSTEŞARI (25 YIL)	3976,99	4242,04	%6,7
PRATİSYEN TABİP (16 YIL)	1237,23	1658,84	%34,1
AVUKAT (16 YIL)	1252,79	1602,40	%27,9
MÜHENDİS (16 YIL)	1403,93	1905,21	%35,7
ÖĞRETMEN (16 YIL)	1052,65	1286,73	%20,5
ŞUBE MÜDÜRÜ (16 YIL)	973,63	1212,65	%24,5
MEMUR (YÜKSEKOKUL) (16 YIL)	823,96	1037,40	%25,9
MÜEZZİN,KAYYIM, İMAM, HATİP, K.K.ÖĞRETİCİSİ (16 YIL)	965,49	1192,98	%23,6
MEMUR (LİSE) (16 YIL)	776,44	987,82	%27,2
ŞOFÖR (LİSE) (16 YIL)	776,44	987,82	%27,2
HEMŞİRE, EBE, SAĞLIK MEMURU (MESLEK LİSESİ) (16 YIL)	793,46	1137,66	%43,4
HİZMETLİ (İLKOKUL) (16 YIL)	748,35	952,94	%27,3
ORTALAMA MEMUR MAASI	979,5	1204,1	%22,9

Değerlendirme:

Türkiye Kamu-Sen, yetkili olduğu 2002-2008 yılları arasında geçen 7 yıllık sürede Hükümetin %66,96 artış teklifine karşılık memur maaşlarının %219,58 oranında artmasını sağlamıştır.

Memur-Sen'in yetkili olduğu 2010-2016 arasındaki 7 yıllık dönemde ise Hükümet, daha önceki süreçtekine yakın oranda toplam kümülatif %65,51'lik bir teklif sunmuş, buna karşın Memur-Sen'in memur maaşlarına katkısı %102,93'te kalmıştır.

2003-2009 yıllarında enflasyon toplamda %94,34 oranında artmışken, 2010-2016 arasında ise %71,30 artmıştır. Buna göre Türkiye Kamu-Sen, memur maaşlarının enflasyon karşısında reel olarak %64,4 daha fazla artmasını sağlamışken, Memur-Sen'in yetkili olduğu dönemde bu oran %18,5 olmuştur. Memur maaşlarının enflasyon karşısındaki gelişiminde yaşanan bu dramatik düşüş mutlak surette irdelenmeli ve sebepleri sorgulanmalıdır.

KONFEDERASYONLARIN YETKİLİ OLDUKLARI DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLEN PAZARLIKLARIN MEMUR MAAŞLARINA KATKISI

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEM

Hükümetin İlk Teklifi			Türkiye Kamu-Sen'in Uygulattığı		Enflasyon Değişimi	
Yıl	Artış Oranı	Hükümetin Ortalama Maaş Endeksi (2002=100)	Uygulanan Artış Oranı	Uygulanan Ortalama Maaş Endeksi (2002=100)	TÜFE Artışı	TÜFE Endeksi (2002=100)
2002 Toplu Görüşme-2003 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%17,7	117,70	%47,5	147,50	%18,4	118,40
2003 Toplu Görüşme-2004 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%8,2	127,35	%12,4	165,79	%9,35	129,47
2004 Toplu Görüşme-2005 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%8,2	137,79	%10,2	182,70	%7,72	139,47
2005 Toplu Görüşme-2006 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%5,06	144,77	%18,52	216,54	%9,65	152,92
2006 Toplu Görüşme-2007 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%4,04	150,62	%9,47	237,04	%8,39	165,75
2007 Toplu Görüşme-2008 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%3,02	155,16	%22,9	291,33	%10,06	182,43
2008 Toplu Görüşme-2009 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%7,6	**166,96**	%9,7	**319,58**	%6,53	**194,34**

MEMUR-SEN'İN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEM

Hükümetin İlk Teklifi			Memur-Sen'in Uygulattığı		Enflasyon Değişimi	
Yıl	Artış Oranı	Hükümetin Ortalama Maaş Endeksi (2009=100)	Uygulanan Artış Oranı	Uygulanan Ortalama Maaş Endeksi (2009=100)	TÜFE Artışı	TÜFE Endeksi (2009=100)
2009 Toplu Görüşme-2010 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%4,04	104,04	%6,3	106,30	%6,4	106,40
2010 Toplu Görüşme-2011 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlanmadı)	%11,39	115,89	%14,4	121,61	%10,5	117,57
2012 Toplu Sözleşme-2012 Yılı Uygulama (Kısmi mutabakat sağlandı)	%8,48	125,72	%16,12	141,21	%6,2	124,86
2012 Toplu Sözleşme-2013 Yılı Uygulama (Kısmi mutabakat sağlandı)	%5,06	132,08	%7,42	151,69	%7,4	134,10
2013 Toplu Sözleşme-2014 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%11,34	147,06	%11,31	168,84	%8,17	145,06
2013 Toplu Sözleşme-2015 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%6,09	156,01	%7,99	182,18	%8,81	157,84
2015 Toplu Sözleşme-2016 Yılı Uygulama (Mutabakat sağlandı)	%6,09	**165,51**	%11,39	**202,93**	%8,53	**171,30**

Kaynak: Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, Türkiye Kamu-Sen

Türkiye Kamu-Sen'in 2008 yılında imzaladığı mutabakat gereği 2011 yılı Kasım ayında ek ödeme rakamlarına unvan bazında yapılan 43 lira ile 759 lira arasındaki artışların, Türkiye Kamu-Sen'in kazanımlarına dâhil edilmeden, Memur-Sen'in yetkili olduğu dönemde memur maaşlarına yapılan artışlara yansıtıldığı da hesaba katıldığında 2010-2016 yıları arasında Memur-Sen'in maaşlara reel olarak hiçbir katkıda bulunmadığı görülecektir.

Yapılan hesaplamada sosyal yardımlara yapılan artışlar ve toplu görüşme primi ise her iki dönem için de maaş artış oranlarına eklenmemiştir.

Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık süre ile Memur-Sen'in yetkili olduğu 7 yıllık süre karşılaştırıldığında Türkiye Kamu-Sen'in memur maaşlarına yaptığı katkının Memur-Sen'in yaptığı katkının 2 katından fazla olduğu ortaya çıkmaktadır.

Toplu Sözleşme Ne Getiriyor?



Bu yıl dördüncüsü gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde mutabakat sağlandı ve kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik toplu sözleşme imzalandı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, kamu görevlilerinin geneline yönelik 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme ile 2017 toplu sözleşme metnini madde madde karşılaştırarak yenilik içeren değişiklikleri belirledi.

Buna göre imzalanan toplu sözleşmeye 2015 yılı toplu sözleşmesine göre hac izni, hizmet tahsisli konutlar, aile yardımından geriye dönük yararlanma, fazla çalışma ücretinin ödeme usulleri, kreş hizmeti, bazı tabiplere ek ödeme, engelli çocuk yardımı, memuriyet mahalli tanımı, avukatlara yol tazminatı verilmesi, misafirhanelerden faydalanma, sözleşmeli personelin ücretlerinde esas alınan hizmet süresi, biyologlara ek özel hizmet tazminatı, helal gıda ve engelli kamu görevlilerine yönelik pozitif ayrımcılık konularında toplam 13 yeni madde eklendi.

Avukatlık vekalet ücreti, geçici personelin ek ödemesi, KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı, KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi, şeflerin özel hizmet tazminatı ve sözleşmeli olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret konularında toplam 6 maddede ise iyileştirmeye gidildi.

Bununla birlikte 2015 yılı toplu sözleşmesinde yer alan 4/C'li personel ile memur işi yapan kamu işçilerinin kadroya geçirilmesi, fiili hizmet zamlarının yeniden belirlenmesi, refakat izni, kadro dereceleri ve sivil memurların hukuki durumlarına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri içeren 3 hayati madde geçen dönemde uygulanmadığı gibi 2017 yılı toplu sözleşme metnine de dahil edilmedi.

Geriye kalan 26 madde ise 2015 yılı toplu sözleşme metni ile aynı hükümleri içerirken, geçen dönemde uygulanmayan maddelerden bu yıl vazgeçildiği görüldü.

Aşağıda 2017 yılı toplu sözleşmesinde yenilik içeren maddelerin detaylı açıklamasına bakıldığında da görüleceği üzere bu toplu sözleşmenin ne 3,2 milyon kamu görevlisinin ne de 1,9 milyon emeğinin beklentilerinin yakınından dahi geçemediği gerçeğiyle karşı karşıya kalıyoruz.

Bundan önce imzalanan 2013 ve 2015 toplu sözleşmeleri başarısız toplu sözleşmelerdi ancak bu yıl ki kötünün de kötüsü bir toplu sözleşme olarak karşımıza çıkıyor.

Madde madde 2017 yılı toplu sözleşme metninde yenilik içeren hükümler ve kamu görevlilerine etkisi için : www.turkegitimsenorg.tr

Memur Maaşı Tüik'in Açıkladığı Aylık Harcama Tutarının, 1401 TL Gerisinde

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin hesaplamalarına göre 2016 yılı aralık ayı itibarı ile en düşük dereceli memur maaşı 2032 TL; ortalama memur maaşı ise 2703 TL olarak belirlendi.

Böylece 2016 yılında en düşük dereceli memurun Türkiye'deki aylık ortalama tüketim harcamasına göre 1401 TL (%69); ortalama memur maaşının ise 730 TL (%27) daha düşük kaldığı görüldü.

TÜİK'in açıkladığı aylık tüketim harcamaları tutarı memur maaşlarıyla kıyaslandığında, memur maaşlarının zorunlu harcamalara yetmediği ve harcama tutarı ile gelir arasındaki açığın ise her geçen yıl biraz daha arttığı açıkça görülüyor.

KONCUK : Bizim Tüm İtirazlarımıza Rağmen, Toplu Sözleşme Masası Bu Şekilde Çıktı. O Gün Yasanın Böyle Çıkmasına İtiraz Etmeyenler, Bugün Masada Ne Yapacaklarını Şaşırıyor

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kanal B'de yayınlanan "Güncel" programında yaptığı açıklamalarda sendika kanunundan kaynakşanan sıkıntılara değinerek çözüm çağrısı yaptı.



Sadece Kamu İşveren tarafının iradesinin hakim olduğu toplu sözleşme masasıyla, kamu çalışanlarının lehine karar almanın güçlüğünü vurgulayan Genel Başkan, "Bu masa arızalıdır" diyerek sözlerine devam etti:

"Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme masasında teklif verme yetkisi var. Ancak, bizim teklifler o masada görüşülmüyor. Memur-Sen toplu sözleşme sürecinde masadan kalkarsa, o zaman Türkiye Kamu-Sen in teklifleri görüşülmeye başlar. Sosyal talepler alanlardan toplandığı için benzer taleplerdir. Memur-Sen in 730 teklifi vardı, 358 e kadar düşürüldü. Bu masada da bir arıza var. Böyle bir toplu sözleşme düzeneğinin sonuç alıcı olması imkansız. Kamu çalışanlarının beklentilerini yüzde 50 oranında bile karşılaması zor bir masa var. Daha dinamik masa lazım. Tek taraflı bir irade hakim burada. Kanuna göre bütün yetki kamu işveren tarafında gözüküyor. Olmaz dediği anda tek yapabileceğimiz şey hakem kurulan gitmek. Orada da çoğu hükümet yanlısıdır. Türkiye Kamu-Sen' in bütün itirazına rağmen bu kanun düzenlendi. O zaman bu kanuna itiraz etmeyenler, bugün o masada ne yapacağını şaşırıyorlar. Ben zamanında toplu sözleşme düzeneği ile ilgili, "hükümet dikensiz gül bahçesi istiyor" diye açıklama yapmıştım. Bu itirazı o zaman bizimle birlikte yetkili olan konfederasyon da yapmış olsaydı, o masada eli daha güçlü olarak otururdu. Bugün orada kamu işveren tarafının vicdanına kalmış bir düzenek var. Böyle olmaz, sendika olarak bizim de irademizin olması lazım. Sayın Bakan da bunun düzeltilmesi gerektiğini ifade etti. "Burası bir okulsa herkes dersini alacak" diye yetkili sendikalara söyledim. Yetkili olmak yetmiyor. Hava basanlara söyledim. "Adın mülayim sert olsan ne yazar" diye bir söz söylerler. 1 milyon üyen de olsa eğer 20 maddesi karar altına alınmış toplu sözleşmeyi uygulattıramıyorsan, bir önemin yoktur. Örneğin, 4/C'ye kadro alınmasını tarih belirlemeden yaparsanız tribünlere oynarsınız sadece. 2015 yılından beri 4/C'li kadro bekliyor. 4/B uygulaması da ayrı bir sıkıntı. 2011 yılında bütün 4/B'liler kadroya alındığı halde, 2011 yılından sonra da 4/B'li çalışan alınmaya devam edilmiş. Kanayan bir yaradır bu sistem. Memuriyetten istifa etme noktasına gelenler var. Bunların hepsi toplu sözleşme masasının konusudur. Masada talepler sadece okunuyor, ama gerekli tartışma zemini yok. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na da söyledim, "Süpermen olsanız anlayamazsınız" dedim. Bu masa arızalı bir masadır. Yetkili konfederasyonlar da bunu kabul ediyor artık. Sendikacılık da arızalı olunca sonuç alıcı hareket etmek zor oluyor."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nu Ziyaret Ettik

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri yeni kabinede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine getirilen Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret etti.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez binasında gerçekleştirilen görüşmeye Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ve Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri ve Türk Haber-Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz şehir dışında olmaları nedeniyle katılamazken, Genel Başkanımız İsmail Koncuk ile birlikte Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Sözleşme Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türkiye Kamu-Sen Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz, Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz katıldı.

KONCUK: ÇALIŞANLARDAN YANA TARAF OLMANIZI DİLİYORUZ

Çalışma Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na yeni görevinde başarılar dileyen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, görüşmede çalışma hayatının sorunları ve içinde bulunduğumuz Toplu sözleşme sürecine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Koncuk, "Öncelikle hayırlı olsun dileklerimizi iletmek istiyorum. Yeni görevinizde başarılar diliyoruz. Çalışma Bakanlığına bir bayan elinin değdiğinin yansımalarını hep birlikte göreceğiz diye düşünüyorum. El atılması gereken çok başlık var. Bizim sizden beklentimiz tarafınızın çalışanlardan yana olmasıdır. Diğer Bakanlarımızla da olumlu diyaloglar içerisinde olduk. Kendileri ile hala diyaloglarımız devam etmektedir.

Zor bir sürece başladığımız bir dönemde Bakanlık görevine geldiniz. Toplu sözleşme görüşmeleri sizler için ciddi bir tecrübe teşkil edecektir. Biz Toplu sözleşme taleplerimize yönelik cevaplarınızı sizlerden bekleyeceğiz. Şeffaf olmanızı bekleyeceğiz sizden. Sendikalar elbette çok şey ister. Farklı düşüncelerle talepleri olanlarda var, geçmişte diğer Bakanlarımız bunlara sıcak bakmadı inanıyorum ki sizde bu konuda hassas davranacaksınız. Rakip olmalı ki yarışın keyfi olsun. Masanın konusu olmayan bazı şeylerin bu masaya taşınmak istenmesini doğru bulmuyoruz.

Biz her zaman masaya otururken, güzel ve pozitif olalım, kamu çalışanlarının beklentilerine cevap verecek adımlar atalım istiyoruz ama bazı tekliflerde gelince bunlar ne yazık ki hoş olmuyor. Her konuda orta yol bulunabilir, biz buna inanıyoruz. Türkiye Kamu-Sen vatansever insanlardan oluşan bir sendikadır. Biz her şeye olumlu bakarız ancak olumsuzlukları da söyleyen bir sendikayız. Çalışma hayatının sorunlarının çözümü noktasında Türkiye Kamu-Sen olarak her türlü desteği vereceğimizden emin olmanızı diliyor, yeni görevinizde sonsuz başarılar temenni ediyorum" dedi.

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Uygulanmayan toplu sözleşme kararlarının da hayata geçirilmesi konusunda hatırlatmalarda bulundu.

JÜLİDE SARIEROĞLU: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN DESTEĞİ BİZİM İÇİN ÖNEMLİDİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ise, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin ziyaretinden büyük memnuniyet duyduğunu belirterek, "Geçtiğimiz günlerde Toplu sözleşme masasında bir araya geldiğimiz Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve sendikalarımızın kıymetli Genel Başkanlarına bu nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Önemli bir dönemde önemli bir sürecin hemen başında böyle bir göreve geldim. 5 milyonu aşkın insanı ilgilendiren Toplu sözleşme çalışmalarımız devam ediyor. Temennimiz en iyi ve hayırlı sonucu almak olacaktır bu süreçte. Bu masa müzakere masasıdır. Şeffaflığa ve katılımcılığa inanan bir insanımdır. Bu süreçte de diyalog içerisinde konuşarak gelebildiğimiz en iyi aşamaya gelme gayreti içinde olacağız. Sendikal camiadan geliyorum, kapsamlı bir Bakanlık olan çalışma Bakanlığı'nda daha iyi şeyler yapmak adına gayret sarf ediyoruz.

15 Temmuz'un etkilerini bertaraf etmek için mücadele ederken, bu süreçte hassas adımlar atmamız gerekiyor. Desteklerinizle birlikte aynı gemide yol aldığımız bu ülke için güzel şeyler yapmak istiyoruz. Ziyaretinizden dolayı çok teşekkür ediyorum" dedi.

AK PARTİ'den Konfederasyonumuza Ziyaret

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Eskişehir Milletvekili Harun Karacan, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'a iade-i ziyarette bulundu. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu.

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Eskişehir Milletvekili Harun Karacan, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'a iade-i ziyarette bulundu. Ziyarette Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu.

KONCUK: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN KÖKLERİ ANADOLU COĞRAFYASININ DERİNLİKLERİNDEDİR

Geçtiğimiz günlerde, AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Harun Karacan'ı tebrik eden Genel Başkan İsmail Koncuk, Karacan'a yeni görevinde başarılar diledi. Koncuk, "Ziyaretinizden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum. Sivil toplum kuruluşlarının siyasi partiler ve iktidar partisi ile ilişkileri son derece önemli. Zaman zaman dertlerimizi anlatacak makamlar bulmakta zorlanıyoruz. Türkiye Kamu-Sen sizlerin de bildiği üzere Türkiye'nin ikinci büyük ve en etkili konfederasyonudur. Ciddi tecrübelerimiz var bu noktada. Bizim özelliklerimiz herkesin malumudur. Ülkemizin ve milletimizin ortak değerlerini, milli, manevi değerlerde buluşmayı öngören bir sendikal anlayışı temsil ediyoruz. Her zaman kendimizi şöyle tanımlıyoruz, "Biz bu ülkeden besleniyoruz" hizmetimizin de bu ülke insanlarına olması gerektiğine inanan bir konfederasyonuz. Derinlerimiz Anadolu coğrafyasının derinliklerindedir. Milletimizin değerlerine ve inançlarına saygıyı esas alan bir konfederasyonuz. Millete rağmen, değerlerine rağmen bu ülkede ne siyaset yapılabilir, ne sendikacılık yapılabilir, ne de yapılmalıdır. Bunları önemli görüyoruz. Vatansever, milliyetçi, bütünlükten yana bir anlayışı da sendikacılığın merkezine koyuyoruz. Türkiye Kamu-Sen aynı zamanda Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi (KİK) üyesidir. Ülkemizi AB ile yapılan ortak toplantılarda da temsil ediyoruz.





KONCUK: KANUN DEVLETİ OLURSAK 15 TEMMUZLARI YAŞAMAYIZ

Genel Başkan Koncuk;

"Bizler huzurdan yanayız, birlik ve beraberlikten yanayız. Bu ülke insanlarının da huzur ve mutluluğu hak ettiğine inanıyoruz. 15 Temmuz sürecinden sonra ülkemiz ciddi sıkıntılar yaşadı. Halen yaraları sarılmaya çalışılıyor. Kamudaki ihraçlar, açığa almalar konusunda kantarın topuzu biraz kaçtı. Sizlerde bunun mutlaka farkındasınız. OHAL Komisyonu kuruldu. Bu komisyonun biraz daha yetkilendirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Kriterler konusunda bazı yumuşamalar sağlanarak, rahatlatıcı kararlar verilmesi sağlanabilir. Açığa alınan ya da ihraç edilenler içerisinde bizim bizzat tanıdığımız masum insanlar da var. Asla darbecileri tasvip etmeyen, FETÖ denilen örgütle bağlantısı olmayan insanlarda var, bunları biliyoruz. Bu karambolde hatalar olabiliyor. Hukuk devleti olma konusunda AB nazarında da sıkıntılar yaşıyoruz ama o konuda da kusur ve eksiklerimizi ülke olarak hızla tamamlamamız gerektiğini düşünüyorum. AB istiyor diye değil, bizim ülkemizin insanlarının gerçekten adalet ve hukuku hak ettikleri için. Dinimizde bunu emrediyor, bizim ihtiyacımız olduğu için bunları yapmamız gerek.

15 Temmuz sürecinde hepimiz bir şeyi gördük. Bir takım gruplara ayrıcalıklar verildiği zaman devlet içinde devlet olma, yani paralel yapılar dediğimiz şeyler oluşabiliyor. Bizim hükümetimizden beklentimiz bu paralel yapılanma anlamına gelebilecek herhangi bir yapıya, bunlar sendika olabilir vakıf, cemaat olabilir, adı her neyse, bu önceliği vermemek lazım. Baş ağrımız bitmez. Bu konuda adımlar atılmalı, kanun devleti olmalıyız. Bu ülkeye bağlı her insan kıymetli olmalıdır" dedi.

KONCUK: TOPLU SÖZLEŞME MASASI SORUNLARIN ÇÖZÜLDÜĞÜ MASA OLMALI

Genel Başkan Koncuk;

"Dün Toplu sözleşme görüşmelerine başladık. Kamu çalışanları ve emeklilerimizin ciddi sıkıntıları var. Sizin de sivil toplum kuruluşlarından sorumlu bir Genel Başkan Yardımcısı olarak mutlaka bizden yana tavır koyacağınıza inanıyorum. Ekonomik ve sosyal olarak kamu çalışanları ve emeklilerimizin ciddi problemleri var. Bu toplu sözleşmede adımlar atarak bunları çözme gayretinde olmalıyız. Rahatlatıcı adımlar atılmalı.

Öğretmen ve memur alımında mülakat uygulaması gerçekten siyaseten de sıkıntı yaratacak şeylerdir. İktidar partisini de zora sokacak uygulamalardır. Vatandaş bundan memnun değil. Mülakat konusunda yeniden bir revize yapılması gerekli. Bunun bir fayda sağlamadığı aşikardır. Türkiye Kamu-Sen'in önceliği ülkemiz ve milletimizin huzur ve mutluluğudur. Bunu kim sağlarsa bizim için baş tacıdır. Ben tekrar ziyaretinizden dolayı teşekkürlerimiz sunuyorum" dedi.

HARUN KARACAN: İSTİŞARE VE DİYALOG KAPILARINI AÇMAK İÇİN BURADAYIZ

Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Harun Karacan ise, Türkiye Kamu-Sen'i ziyaret etmekten memnuniyet duyduğunu ifade ederek, "Sayın Koncuk ile çok uzun yıllar mesailerde bir arada olduk. Bundan sonraki süreçte neler yapabiliriz, hangi diyalogları kurarak sorunların çözümü noktasında adımlar atabiliriz bunları konuşup değerlendirmek için buradayız.

Amacımız ve hedefimiz, Türkiye Kamu-Sen ile irtibat halinde sendikal konular ve elbette diğer konularda bundan sonraki süreçte nasıl sizlerin mensuplarınızın işlerini kolaylaştırabiliriz bunları değerlendirmek istiyoruz. İstişare ve diyalog kapılarını açmak adına buradayız.

15 Temmuz sürecinde FETÖ'ye karşı dik duruşunuzdan dolayı başta Genel Başkan Sayın İsmail Koncuk olmak üzere tüm Türkiye Kamu-Sen Yöneticileri ve üyelerinizi kutluyorum. Milli duygularınızı bu konuda da göstererek, devlete ve millete tam bağlılığınızı bir kez daha ortaya koydunuz. Gösterdiğiniz hassasiyet için sizleri kutluyorum.

Mağdur olan herkesin yaşadıkları sıkıntıların giderilmesi için gayret sarf edeceğiz. Sizler büyük bir teşkilatın yöneticilerisiniz. Sizlerin bize katacağınız çok şey olacağına inanıyorum. Sorun ve sıkıntıları çözüm noktalarına ileteceğiz. Kapılarımızı açık tutacağız ve Türkiye Kamu-Sen ile tam bir diyalog içinde olacağız" dedi.



Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nde Yargıya Götürdüğümüz Konuda Değişiklik Yapıldı

Bilindiği üzere Türk Eğitim-Sen olarak 06.10.2016 tarihli ve 29849 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 07.02.2015 tarihli Doçentlik Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 'Doçentlik Sınavı'' başlıklı 6. Maddesinin 20. Fıkrasının ''en erken iki dönem'' ibaresi ile ''en erken dört dönem sonra '' ibaresinin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açmıştık.

22.04.2017 tarih 30046 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. Maddesiyle , 07.02.2015 tarih 29260 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliğinin 6. Maddesinin altıncı fıkrası ve yirminci fıkrası ''Başarısız bulunan aday , jüri tarafından eksik bulunan eser ve faaliyetleri tamamlamak kaydıyla müracaat dönemi esas alınmak suretiyle en erken izleyen üçüncü dönemde ,sözlü sınavı aşamasında birden fazla başarısız olan veya başarısız sayılan aday ise sözlü sınava son müracaat dönemi esas alınmak suretiyle en erken izleyen ikinci dönemde yeniden başvurabilir'' şeklinde değiştirilmiştir.

Ayrıca bu düzenlemeyle Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nin Geçici 2. Maddesinde değişiklik yapılarak Ekim 2015 ve daha önceki dönemlerde doçentlik başvurusunda bulunup eser incelemesinde başarılı bulunmasına rağmen sözlü sınavda başarısız olan adaylar herhangi bir süre kısıtlaması olmaksızın izleyen dönemlerde sözlü sınav için yeniden başvuruda bulunabileceklerdir.

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine Dava Açtık

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği 31 Aralık 2016 tarihli ve 3. Mükerrer 29935 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin; "Akademik Teşvik Ödeneğinin Hesaplanması" başlıklı 8.maddenin 8.fıkrası; "Faaliyet puanı hesaplanırken, alt faaliyet oranları profesör ve doçent kadrosunda bulunanlar için 1; yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için 1,5; araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlar için 2; uzman, çevirici ve eğitim- öğretim planlamacısı kadrolarında bulunanlar için 1 ile çarpılır." hükmünü ihtiva etmektedir. Bu durum öğretim yardımcıları arasında farklı uygulama yapılması açısından adaletsizliğe yol açtığı gibi yönetmeliğin mantığına da aykırıdır.

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin; "Akademik Teşvik Ödeneğinin Hesaplanması" başlıklı 8.maddenin 3.fıkrası; "Öğretim elemanının her bir faaliyet türünden topladığı faaliyet puanı otuz puanı, akademik teşvik puanı (toplam faaliyet puanı) ise yüz puanı geçemez." şeklindedir. Yayınların toplamının yalnızca 30 puanla sınırlandırılmış olması oldukça tuhaf bir uygulamadır. Ne kadar yayın yaparsa yapsın, bir akademisyenin alabileceği maksimum puan 30'dur. Yani Yönetmelik çok üretene de, az üretene de eşit muamele göstermektedir.

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin; "Faaliyet ve Puan Tablosu" çizelgesinde yer alan 8.sıradaki "Tebliğ" kısmında yer alan "Uluslararası kongre ve sempozyumlarda sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ (10 puan) , Uluslararası kongre ve sempozyumlarda sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayımlanan tebliğ (10 puan)" hükmünü ihtiva etmektedir. Bilimsel bir toplantıda sunulan bildirinin özet metni ile tam metni arasında hem emek hem de bilimsel katkı anlamında önemli bir fark vardır. Tam metin ile özet metin arasında puan olarak farklılık getirilmemesi hakkaniyetsiz olup hukuka aykırıdır.

Türk Eğitim-Sen olarak 31 Aralık 2016 tarihli ve 3. Mükerrer 29935 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin bahse konu maddelerinin iptali talebiyle dava açılmıştır

Yükseköğretim Görevde Yükselme Yönetmeliği'ndeki Değişikliğe Dava Açtık

12.04.2014 tarih ve 28970 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde, 11.03.2017 tarih ve 30004 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle değişiklik yapılmıştır.

11.03.2017 tarih ve 30004 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin; 1.Maddesiyle, 12.04.2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğin; 4. Maddesinin 1. Fıkrasının (o) bendine eklenen "ve sözlü sınavı" ibaresinin; 6. Maddesiyle, Aynı Yönetmeliğin 10. Maddesinin 1. Fıkrasında yapılan değişiklikle yer alan "ve sözlü" ibaresinin; 7. Maddesiyle, Aynı Yönetmeliğin 11. Maddesinin 2. Fıkrasına eklenen "Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez." İbaresi ile Aynı Yönetmeliğin 11. Maddesinin 4. Fıkrasına değişiklikle eklenen "itirazlar aynı kurul tarafından değerlendirilerek on iş günü içinde karara bağlanır" ibaresinin; 10. Maddesiyle Aynı Yönetmeliğin 14. Maddesinin 1. Fıkrasının 2. Cümlesine eklenen "ve sözlü sınav" ibaresinin; 11. Maddesiyle Aynı Yönetmeliğin 16. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "İhtiyaç duyulması halinde kurum dışından kamu görevlileri arasından kurula üye ve ya üyeler görevlendirilebilir" ibaresi ile "Sınav kurullarında sınav yapılan kurumda en fazla üyeye sahip üç sendikadan birer temsilci bulunması" na yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açtık.

DOÇENTLİK SINAVINDA MAĞDURİYET

Bilindiği üzere, Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nde, Üniversitelerarası Kurul başka bir tarih belirlemedikçe doçentlik başvurusunun, yılda iki kez olmak üzere Nisan ve Ekim aylarının on beşinci günü başlayıp, en geç ilgili ayın son çalışma günü mesai saati bitimine kadar devam edeceği düzenlenmiştir. Ancak, 2015 yılı Ekim ayında başvurusu alınan Doçentlik Sınavına ilişkin yayın aşaması sonuçları ile sözlü sınav tarihlerinin Ağustos ayı içinde açıklanması gerekirken, bu açıklamalar Şubat-Mart 2017 döneminde yapılmıştır. Bu sebeple, Eylül-Ekim 2016 tarihlerinde sözlü sınava girmeleri gereken adaylar, Şubat-Mart 2017 tarihlerinde sınava girebilmişlerdir. Bu durum tüm adayların bir dönem gecikmeli olarak sınava girmesine neden olmuştur. Yönetmelikte, eser incelemesinde başarılı olmasına rağmen sözlü sınavda başarısız olan veya başarısız sayılan adayın, sözlü sınava en erken iki dönem; ikinci kez başarısız bulunan adayın ise en erken dört dönem sonra yeniden başvurabileceği düzenlenmiştir. Bu sebeple, 2015 yılı Ekim ayında başvurusu alınan Doçentlik Sınavına bir dönem gecikmeli olarak giren ve başarılı olamayan adaylara, ancak 2018 yılı Nisan ayında başvuruda bulunabilecekleri bildirilmektedir. Bu durum, adaylar açısından hem zaman hem de hak kaybına neden olmakta ve mağduriyet yaratmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına gönderdiğimiz yazıda, 2015 yılı Ekim ayında Doçentlik Sınavına başvuruda bulunan ve sözlü sınavda başarılı olamayan adayların durumunun, sözlü sınavın gecikmeli yapılmasından dolayı mağduriyet yaşamamaları açısından tekrar değerlendirilerek, bu durumda olan adaylara 2017 yılı Nisan ayında yeniden sözlü sınava başvuru hakkı verilmesi hususunda talepte bulunduk.

Genel Merkez Yöneticileri ODTÜ'de Üyelerimizle Biraraya Geldi

Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Çömez, şube yönetim kurulu ve şube kadın komisyonu üyeleri ile birlikte ODTÜ'de görev yapan üyelerimizi ziyaret etti.

Burada bir konuşma yapan Genel Sekreter Musa Akkaş, şehitlerimize Allah'tan rahmet dileyerek sözlerine başladı. Çanakkale Zaferi'nin 102'inci yıldönümünü geride bıraktığımızı hatırlatan Akkaş, "Çanakkale'de 253 bin vatan evladı şehit oldu. Diyarbakırlısı, Vanlısı, Siirtlisi, Adanalısı, Aydınlısıyla milletimiz Çanakkale'yi geçilmez yaptı" dedi. Acziyete düştüğümüz zaman Çanakkale Zaferi'nin örnek alınması gerektiğini kaydeden Akkaş, bu ülkeyi bölmek için hainlerin içimize nifak tohumu attıklarını ama başarılı olamadıklarını söyledi. Akkaş, "İnşallah bundan sonra da başarılı olamayacaklar. Bu vesileyle Ulu Önder Atatürk ve bu ülke için canını veren şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyorum. Mekânları cennet, ruhları şad olsun." dedi.

15 Temmuz darbe girişimine dikkat çeken Akkaş şunları kaydetti: "Ülkemiz darbeler ülkesi haline geldi. 15 Temmuz tarihinde de hain bir darbe girişimi Cumhurbaşkanımızın, siyasi partilerimizin ve milletimizin sağduyusu ve cesareti ile geri püskürtüldü. 241 sivil, polis, asker demokrasi şehidimiz, 2 binin üzerinde yaralımız oldu. Şehitlerimize bir kez daha Allah'tan rahmet diliyoruz.

Darbenin yaşandığı gün itibariyle hiçbir gücün milletin kararının üstünde olamayacağını söylemiş ve darbe girişiminde bulunanları nefretle kınayarak en ağır ceza ile cezalandırılmalarını istemiştik. Nitekim Türkiye Kamu-Sen olarak 28 Şubat sürecinde de demokrasi dışı her türlü girişimin karşısında olduğumuzu ifade ederek, Türkiye genelinde vatandaşlarımıza 'kesintisiz demokrasi istiyoruz' kokartları dağıtmıştık.

Bugün gelinen noktada kamuda 100 bine yakın çalışan ihraç edildi. Açığa alanınlar var. Bunların içerisinde suçsuz insanlar bulunmaktadır. Sosyal bir dram yaşanıyor. Bu dramlara sessiz kalınamaz. İhraç edilen, açığa alınanların çoğu neden açığa alındığını ya da ihraç edildiğini bilmiyor. İtirafçı ve ihbarlarla ihraç edilenlerin sayısı gün geçtikçe artıyor. Biz, demokratik hukuk devleti ilkeleri çerçevesinde soruşturmaların yürütülmesini istiyoruz. Aslı olmayan mesnetsiz iddialarla, asılsız bilgi ve belgelere dayalı ihbarlarla görevden uzaklaştırmaların yaşanmamasını istiyoruz.

Milletimiz zor bir sınavdan geçmiştir. Mevcut iktidardan da beklentimiz adalet terazisini bozmadan, hukuk çizgisinden sapmadan suçlu ile suçsuzların ayırt edilmesidir. Kamuda



çalışanlar arasında ciddi anlamda bir korku var. İnsanlar, 'Acaba ben de açığa alınır mıyım, ihraç edilir miyim' endişesi taşır oldular. Kamu ihraçlarla boşaldı, yaşanan tedirginlikten dolayı çalışanlar emekli olmaya başladı. Toplumun travmaları üzerinden atması için ülkemizin bir an önce normalleşmesi lazım.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak sendikacılık ne gerektiriyorsa onu yapıyoruz. Bizler bu ülkede huzur, adil paylaşım istiyoruz. Kamuda herkesin yönetici olma hakkı vardır. Şu sendikanın üyesi, bunun adamı, benim yandaşım anlayışı ile değil, gerçek anlamda kariyer ve liyakat ilkesine göre yöneticilerin atanmasını istiyoruz."

Allah'a şükürler olsun ki 211 bin Türk Eğitim-Sen üyesi bizimle beraber oldu. Türkiye Kamu-Sen olarak haksızlık karşısında susmadık. Dilsiz şeytan olmadık, şeytanla işbirliği yapmadık.

Haklıyız, güçlüyüz, itibarlıyız. Hak mücadelesi veriyorsak, yetkili sendika olmalıyız. Bunu başarabileceğimize inanıyorum. Daha çok çalışacağız, daha çok gayret göstereceğiz. Gitmediğimiz yer kalmamalı, herkese ulaşmalıyız."

Türk Eğitim-Sen olarak üniversitelere yönelik ciddi çalışmalar yaptıklarını da söyleyen Akkaş, "Hemen her yıl üniversitelere yönelik ya bir çalıştay ya da kurultay düzenledik. Bu toplantılarda akademisyenlerin, üniversite çalışanlarının sorunlarını rapor haline getirerek, yetkililerle ve kamuoyuyla paylaştık. Ayrıca üniversite çalışanlarına yönelik yayınlarımız bulunmaktadır. Üniversite bülteni, Eğitimin Sesi dergisi, uluslararası ve hakemli 21. Yüzyılda Eğitim ve Toplum dergisi bulunmaktadır. Sizlerden bu dergilerimize yazılar göndererek desteklerinizi de bekliyoruz.

ODTÜ çalışanlarını da kutluyorum. Bu üniversitede iyi bir üye sayısına sahibiz. Çalışmalarından dolayı başta Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Çömez olmak üzere şube yönetim kurulu üyelerini, şube kadın komisyonlarını ve üye olarak destek veren sizleri kutluyorum."

Yargıdan Yüksek Lisans Eğitimi Yapana Naklen Atama Kararı

Yozgat İdare Mahkemesinin 2016/295 E., 2017/277 K. sayılı ve 22.02.2017 tarihli kararıyla, Kırşehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde Mühendis olarak görev yapmakta olan Türk Eğitim Sen üyesi Muhammed Abdulhamid KARABIYIK'ın, Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalında yüksek lisans öğrenimi gördüğünden bahisle Isparta İline naklen atanma talebinin reddine ilişkin işlemin iptaline karar verilmiştir. Kararın gerekçesinde ise; davacının sürekli yükselen bir eğitim ve başarı grafiğinin olduğu, yürüttüğü görevin önemi ve niteliği ile idarenin bu alanda eleman temin etme olanakları ve atanması durumunda kamusal hizmetlerde aksama oluşmasına olanak bulunmadığı hususları birlikte gözetildiğinde, bitirdiği bölüme göre üst öğrenim niteliğinde olduğu kuşkusuz olan bölümde yüksek lisans ile öğrenim hayatını tamamlayarak, maddi ve manevi varlığını geliştirmesinin sağlanması amacıyla eğitim hayatını devam ettirebileceği bir göreve atanabilmesi için, lisansüstü öğretim süresi ile sınırlı olmak kaydıyla atanması gerekirken, eğitim hakkının özüne dokunacak şekilde tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir.

Gençleri Umutsuz Olan Ülkelerin Geleceği Olamaz



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, işsizlik sorununa dikkat çekti. İşsizliğin yüzde 12.7'ye ulaştığını söyleyen Koncuk, bu konuda radikal tedbirler alınması gerektiğini belirtti. Koncuk, "Türkiye genç işsizlik yönünden adeta bir umutsuzluk adasına dönmüştür. Oranı ise yüzde 20'lerin çok üzerindedir. Gençlerimiz göz ardı edilemez" dedi.

Mülakat sistemini de eleştiren Koncuk, "KPSS'yi kazanmak gençlerimiz için bir umut iken, anlamsız bir şekilde oluşturulan ucube mülakat sistemi bu umudu da yok etmek üzeredir." diye konuştu.

Gelişmiş dünyada yer almak için en önemli tedbirin genç işsizliği çözebilecek adımları hızla atmak olduğunu kaydeden Koncuk, her alanda istihdam yaratmanın gerekliliğine vurgu yaptı.

Koncuk, "Adil gelir dağılımını sağlayabilmek için öncelikle her alanda istihdam yaratmak zorundayız. Gençleri umutsuz olan ülkelerin geleceği olmaz. Bu sebeplerle, yüzde 12.7'lik işsizliğin, her ocakta büyük sosyal ve psikolojik travma yarattığını bilerek davranmak ve çözmek milli bir görevdir." dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "İşsizlik resmi kayıtlara göre tam yüzde 12.7'ye ulaştı. Bu rakam uzun süre taşınabilir bir oran değildir. Acil, radikal tedbirler alınmalıdır.

Türkiye genç işsizlik yönünden adeta bir umutsuzluk adasına dönmüştür. Oranı ise yüzde 20'lerin çok üzerindedir. Gençlerimiz göz ardı edilemez.

KPSS'yi kazanmak gençlerimiz için bir umut iken, anlamsız bir şekilde oluşturulan ucube mülakat sistemi bu umudu da yok etmek üzeredir.

Gerçekten gelişmiş dünyada yer almak istiyorsak, bunun için, en önemli tedbir, genç işsizliği çözebilecek adımları hızla atabilmektir.

Adil gelir dağılımını sağlayabilmek için öncelikle her alanda istihdam yaratmak zorundayız. Gençleri umutsuz olan ülkelerin geleceği olmaz.

Bu sebeplerle, yüzde 12.7'lik işsizliğin, her ocakta büyük sosyal ve psikolojik travma yarattığını bilerek davranmak ve çözmek milli bir görevdir."

YURTKUR YHS PERSONELİNİN SINAVSIZ GİH SINIFINA GEÇMESİ TALEBİMİZE YURTKUR'DAN CEVAP

Türk Eğitim-Sen olarak, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'ne yazmış olduğumuz yazılarda, yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda olup, uzun süredir genel idari hizmetler sınıfı kadrolarında görevlendirme ile görev yapan personele geçiş hakkının verilmesi, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosuna atanma şartlarını taşıyan personelin bu kadroya geçebilmesi, Teknisyen Yardımcısı kadrosunda çalışan personelin teknik hizmetler sınıfına geçebilmesi için gerekli çalışmaların yapılması hususunda talepte bulunmuştuk. T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı'nın 20.04.2017 tarih ve 3260177 sayılı cevabi yazısında; Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilgili maddelerinde yardımcı hizmetler sınıfındaki kadro unvanlarında görev yapmakta olan personelin genel idari hizmetler sınıfı içerisinde bulunan kadro unvanlarına geçişlerinin görevde yükselme sınavında, Teknisyen Yardımcısı kadrosunda bulunan personelin teknik hizmetler sınıfı içerisinde bulunan kadro unvanlarına geçişlerinin unvan değişikliği sınavında başarılı olmaları halinde, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrosuna atanma şartlarını taşıyan personellerin bu kadroya geçişlerinin ise mevcut kadro imkanları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak yerine getirildiği belirtilmiştir.



Amasya Üniversite Temsilciliği Açıldı



Amasya Üniversitesi Yetkili Sendika Temsilcilik Bürosu, Rektör Prof. Dr. Metin Orbay, Rektör Yardımcıları Prof. .Dr. Telhat Özdoğan, Prof. Dr. Kemal Polat, Genel Sekreter Hasan Özyurt ile Türk Eğitim Sen Amasya Şube Başkanı Kamil Terzi, Türk Eğitim Sen Amasya Üniversitesi Temsilcisi Serdal Çetin, Türk Büro Sen Amasya İl Temsilcisi Muammer Tufanoglu, Türk Eğitim Sen Amasya Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Amasya Üniversitesinin yöneticileri ve üniversite çalışanlarının katıldığı törenle açıldı.

Törende bir konuşma yapan Amasya Şube Başkanı Kamil Terzi şunları kaydetti:

"Türk Eğitim Sen, eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarını geliştirmek, mesleki gelişimlerinin ve yükselmelerinin önündeki engelleri kaldırmak, çağdaş, bilimsel ve milli bir eğitim ortamı oluşturmak, çalışma barışını sağlamak, haksızlıklarla mücadele etmek için hukuk zeminden çıkmadan her türlü eylem ve etkinliği yapmak ve bunun için de haklarının ve hukukunun bilincinde örgütlü bir çalışan kitlesi oluşturmak amacıyla 1992 yılında kurulmuş milli bir sivil toplum kuruluşudur.

Türk Eğitim Sen'in hedefi değişen dünya düzeni içerisinde çağdaş, milli, eşitlikçi, gelişime ve değişime açık bir eğitim sistemi ile sosyal adaletin ve refahın en üst düzeye çıktığı, düşünen, üreten, fikri hür, vicdanı hür katılımcı bireylerin yetiştirildiği ve bu eğitim sistemini yürütecek ve geliştirecek eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal kaygılarının olmadığı bir Türkiye'ye ulaşmaktır."

Türk Eğitim Sen Amasya Üniversite Temsilciliği'nde görev alan Amasya Üniversitesi Çalışanları şu isimlerden oluşmaktadır:

Serdal Çetin, Bahattin Karaca Başkan Yardımcısı, Şükrü Özer Rektörlük Bina Temsilcisi, Feyzullah Kırtepe ve Hakan YAPRAK Eğitim Fak. Temsilcileri, Kutay ALKIZ, Mimarlık Fak ve Tasarım MYO temsilcisi, Vedat Koç Teknoloji Fak ve Teknik Bilimler MYO Temsilcisi, Yrd. Doç. Dr Kürşat Efe Fen Edebiyat Fakültesi Temsilcisi, Metin Canbaz Merzifon MYO Temsilcisi, Murat Okuyucu Gümüşhacıköy MYO Temsilcisi, Hüseyin Özmen Suluova MYO Temsilcisi

Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi'ne Yeni Bir Kan, Yeni Bir Heyecan

Karaman Şubesi ve Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversite Temsilciliği, KMÜ'ye atanan Rektör Prof. Dr. Mehmet AKGÜL'e kutlama ziyareti yaptı.

Şube Başkanı Ziya HOTAMIŞLI "Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi'nin bugünlere gelmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz. KMÜ'ye fiziki olarak pek çok bina, tesis, fakülte, yüksekokul vb. kazandıran eski Rektörümüz Prof. Dr. Sabri GÖKMEN'e, kadrosuna ve çalışkan Genel Sekreteri Ahmet TÜFEKÇİ Bey'e çok teşekkür ediyoruz.

Selçuk Üniversitesi; yıllar önce Konya'da küçük bir üniversite idi. Ancak Türkiye'nin en önde ve gözde üniversitelerinden biri haline gelmesinde S.Ü. merhum Rektörü Prof. Dr. Erol GÜNGÖR ve Prof. Dr. Halil CİN iyi bir örnek modeldir.

KMÜ'ye alanında isim yapmış pek çok akademisyenin gelmesini arzu ve ümit ediyoruz. KMÜ maalesef çeşitli sebeplerle beyin göçü yaşamıştır. Değerli Rektörümüz ve Rektör Yardımcılarımızın gayretleri ve yeni bakış açılarıyla; bundan böyle KMÜ'ye beyin göçü olacağına inanıyoruz. Genç bilim adamı Rektörümüz ve ekibinin bunu başaracağını biliyoruz; kendilerine bu hususta da kolaylıklar ve muvaffakiyetler diliyoruz. Bu atamalar Karaman'da yeni bir heyecan yaratmış ve oldukça olumlu karşılanmıştır" diye konuştu.

Rektör Prof. Dr. Mehmet AKGÜL de yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Mevcut kadromuz ve Türkiye'nin her üniversitesinden akademisyen getireceğimiz bilim insanlarıyla yeni bir ivme kazandıracağız. Çalışma barışı, sevgi, huzur, motivasyon ve başarıya odaklanacağız. Üniversiteyi itibarlı bir bilim merkezi yapmak kadroyla mümkün olacağı inancıyla hareket edeceğiz.

Yıllarca Yardımcı Doçentlik, Doçentlik, Profesörlük unvanını hak ettiği halde kadro verilmeyen arkadaşlarımın bu hakları hiç bekletilmeden verilecektir. KMÜ cazibe merkezi ve pek çok ilklerin yaşanacağı örnek üniversiteyi hep beraber gerçekleştireceğiz."

Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcisi Yunus Emre YENİBİNAR da, "İdari personel olarak Rektörümüzün atanmasından son derece mutluyuz, umutluyuz. Sorunlarımızın daha hızlı çözüme kavuşacağını da biliyoruz. Rektörümüz ve ekibinin başarısı için üzerimize düşen, elimizden gelen her türlü gayreti göstereceğiz" dedi.



TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Eylül 2017 | Türk Eğitim-Sen Aylık Haber Bülteni Ekidir. | Baskı Tarihi: 25.09.2017

Yükseköğretim Kanunu'nda Değişiklik Son Derece Olumlu Bir Adım Olmuştur

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Üretim Reform Paketinde yer alan Yükseköğretim Kanununa ilişkin hükümler hakkında değerlendirmelerde bulundu.

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Genel olarak değişikliklerin son derece olumlu olduğunun altını çizen Genel Başkan Koncuk, bu değişikliklerle ülkemizde de eğitim istihdam ilişkisinin sağlanması için önemli bir yol kat eden ve büyük emekleri olan YÖK Başkanı Yekta Saraç'a teşekkür etti.

İsmail Koncuk değerlendirmesinde şu ifadelere yer verdi:

"Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardan beri eğitim, istihdam ilişkisinin kurulamaması nedeniyle bir tarafta yüzbinlerce hatta milyonlarca diplomalı gencimiz iş bulmak için kapı kapı dolaşırken diğer tarafta da kalifiye eleman ihtiyacını karşılayamayan işverenlerin, açık işlerin bulunduğunu ifade etmekteyiz.

Gerek nüfus projeksiyonumuzun ve uzun vadeli gelecek vizyonumuzun doğru planlanmamış olması gerekse de bu projeksiyona uygun bir eğitim sistemi kurgulanmaması nedeniyle dünyada sayılı ülkeye nasip olan genç nüfusumuzu ve dinamizmimizi teknolojiye ve istihdama yönlendirememenin sıkıntılarını çekiyoruz. Buna bağlı olarak bir alanda ihtiyacın üzerinde diplomalı gencimiz bulunmaktayken bir başka alanda ise kalifiye eleman eksikliği yaşıyoruz.

Ülkemizin içinde bulunduğumuz değişim ve dönüşüm sürecinden kazançlı çıkmasının yolu, kapasitesine uygun olarak istihdam alanlarında yeterli, eğitimli, donanımlı insan kaynağı yetiştirmekten, doğru işe doğru insanı yerleştirmekten ve üniversitelerin kaynak sorunlarını gidererek diplomalı işsiz yetiştiren değil gerçek anlamda teknoloji ve bilim üreten kurum olmalarını sağlamaktan geçmektedir. Bizler, yanışları dile getirdiğimiz gibi doğru uygulamaları da ifade etmekle mükellefiz. Bu noktada birkaç hususta tereddütlerimiz olsa da Kanunda yapılan düzenlemeler son derece yerinde olmuştur.

Yıllardır; ülkemizin eğitim alanındaki sorunlarının çözülmesi, gençlerimizin eğitimlerine uygun işlerde çalışabilmesi, diplomalı işsiz, ataması yapılmayan öğretmen, iktisadi idari bilimler bölümü mezunu, sağlık meslek yüksekokulu mezunu kalmaması için fikir üreten, eylem yapan bir sendika ve konfederasyon başkanı olarak bu noktada Üretim Reform Paketinde yer alan ve Yükseköğretim Kanununda bazı değişiklikler içeren düzenlemelerin son derce yerinde olduğunu görmekten büyük memnuniyet duyduğumuzu ifade etmek isterim.

Bu düzenlemelere üstün gayretleriyle yön veren YÖK Başkanı sayın Yekta Saraç'a da ülkemizin kanayan yarası haline gelmiş olan yükseköğretimde kalite ve istihdam sorunun çözülmesi anlamında gösterdiği duyarlılıktan dolayı teşekkür ediyorum. Öyle ki, yapılacak değişikliklerle YÖK ile ilişkili olarak oluşturulacak Kalite Kurulu'nun bir anlamda YÖK'ün çıktılarını denetleyeceğini düşünürsek, YÖK'ün yönetimsel olarak bir denetleme sürecine gireceğini ve paydaşlarla sürekli iletişim halinde daha şeffaf bir yönetim anlayışına kavuşacağını düşünüyoruz.

Bununla birlikte üniversitelerimizin kontenjan planlamalarının bakanlıklar ve özel sektörle birlikte yapılmasını sağlayacak olan Yükseköğretim Programları Danışma Kurulu yoluyla eğitim, istihdam ilişkisi de bir anlamda sağlanmış olacaktır. Ara eleman ihtiyacı duyulan alanların belirlenmesi amacıyla Meslek Yüksekokulları Koordinasyon Kurulu'nun oluşturulması ile meslek yüksekokullarının organize sanayi bölgelerinde açılmasının teşviki, işyeri odaklı eğitim sistemine önem verilmesi, bilimsel araştırma projelerinde görev alacak öğrencilere burs verilmesi, teknoloji ürünlerinin geliştirilmesi sürecinde teknoloji transfer ofislerinin kurulabilmesine imkân sağlanması, ücretli araştırma yapılabilmesi gibi düzenlemeler, ülkemizde mesleki ve yükseköğretimin kalitesini artırmaya yönelik olarak tedbirler içermektedir.

Ayrıca üniversitelerimizdeki öğretim görevlisi ve araştırmacı eksiğinin giderilmesi amacıyla emekli öğretim üyelerinin ilgili bölümün ihtiyacı ve üniversitelerin talebi üzerine 75 yaşına kadar çalışabilmelerinin önünün açılması, doktorasını tamamlayan öğrencilerimize araştırmacı olarak istihdam imkânı sunulması olumlu adımlar olarak görülmektedir.

Buna karşın yükseköğretim kurumlarımızın misyon farklılaşması ve ihtisaslaşması konusu, doğuracağı sonuçlar ve uygulamadaki zorluklar nedeniyle tüm üniversitelerin ve öğretim görevlilerinin katılımı ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının katkısıyla daha geniş bir perspektifte ele alınması ve üzerinde düşünülmesi gereken bir konu olarak karşımıza çıkmaktadır. Özellikle üniversitelerin ihtisaslaşmasının nasıl sağlanacağı, üniversitelerin bazı bölümlerinin taşınır, taşınmaz ve öğrencileriyle birlikte başka üniversitelere devredilmesi gibi bir takım sorunlu konular bulunmaktadır. Bilindiği gibi öğrencilerimiz eğitim gördükleri yükseköğretim kurumlarını ve bölümlerini girdikleri yarışma sınavı sonucunda belirlemektedirler. Dolayısıyla böyle bir durum öğrencilerimiz açısından da büyük adaletsizlikler doğurabilecek niteliktedir. Bu bakımdan üniversitelerin birbirinin aynı olmaması amacıyla misyon farklılaşması ve ihtisaslaşması öngörülürken gerek öğretim görevlileri gerekse öğrenciler açısından yeni mağduriyetlerin ortaya çıkması ihtimali bulunmaktadır. Tarihi asırları bulan köklü öğretim kurumlarımızın böylesine büyük bir dönüşüm içine sokulması bir anlamda bu kurumlarımızın yeni kaoslar yaşamasına da neden olabilir. Bu bakımdan ihtisaslaşma ve misyon farklılaşması konusu, uygulanması bir kere daha düşünülmesi gereken önemli bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde başta YÖK Başkanı Yekta Saraç olmak üzere, ülkemizin en temel sorunlarından birisi olan diplomalı işsiz sorununu çözmeye, eğitim, istihdam ilişkisi kurmaya, öğretim görevlisi açığını kapatmaya, akademik araştırmalara ekonomik katkı sunmaya, işveren ile öğrenciyi daha eğitim esnasında bir araya getirerek istihdama katkı sağlamaya, üniversitelerin personel açığını kapatmaya ve yükseköğretim kurumlarını daha fazla bilgi üretmeye yönelik olarak hazırlanan bu değişikliklerde emeği geçen herkesi kutluyoruz.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak tereddüt ettiğimiz üniversitelerin ihtisaslaşması konusunda ortaya çıkması muhtemel sorunların dikkate alınacağını umuyor, eğitim sistemimizin iyileştirilmesi, çağa uygun hale getirilmesi, üniversitelerin araştırma yapan ve bilim ve teknoloji üreten kurumlar haline gelebilmesi amacıyla yapılacak her türlü çalışmaya elimizden gelen her türlü desteği vereceğimizin bilinmesini istiyoruz."

İstanbul 1 No'lu Şube, Doçent Araştırma Görevlileri Ders Verebilecek ve Tez Danışmanlığı Yapabilecek

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. Hanefi Bostan, üniversitede araştırma görevlisi kadrosunda bulunup doçentlik unvanına sahip olanların ders vermesi ve tez danışmanı olmasının uygun olmadığı yönündeki Yükseköğretim Kurulu kararı iptal kararı ile ilgili bir açıklama yaptı. Bostan şunları söyledi:

"Sendikamız tarafından, araştırma görevlisi kadrosunda olup Doçent unvanına sahip olan bir üyemiz adına, üniversitede araştırma görevlisi kadrosunda bulunup doçentlik unvanına sahip olanların ders vermesi ve tez danışmanı olmasının uygun olmadığı yönünde Yükseköğretim Yürütme Kurulunca alınan kararın hukuka aykırı olduğu iddiasıyla dava açılmıştır. Açılan dava sonucunda; Ankara 12. İdare Mahkemesi Yükseköğretim Yürütme Kurulunun kararını bozmuştur.

Mahkeme, Yükseköğretim Yürütme Kurulunun kararını şu gerekçelerle iptal etmiştir: "Orijinal, bilimsel araştırma ve yayınlar yapmış olmak, doçentlik sınavına katılabilmenin şartlarından birisidir. Doçentliğe yükseltilme aşamasında, ilgililer bu yönden değerlendirilmekte ve bilimsel yeterliliği olanlar doçentliğe yükseltilmektedirler.

Hangi kadroda görev yaparlarsa yapsınlar, doçent unvanını alan öğretim elemanlarının, doçentliğin her türlü akademik haklarından yararlanabilecekleri Danıştay'ın yerleşik içtihatlarındandır. Kaldı ki, davalı idarenin de işlem tarihi öncesi işlemleri-yargı kararlarından da bağımsız olarak-bu yöndedir. Kamu personel rejimimiz kadro esasına dayanmaktadır. Ancak, üniversitede asıl olan akademik yetkinlik ve bunun objektif bir kriter olarak göstergesi akademik unvandır.

Üniversitelerde kadro, öğretim elemanının ekonomik güvencesini temin etmeye yönelik, bu sayede akademik çalışmayı garantiye almak amaçlı düzenlemedir. Üniversitedeki hizmetin özüne ilişkin bir durumda, bir güvence unsurunun işin esasına hakim olması düşünülemez.

Diğer taraftan, benzer bir davanın görüldüğü Ankara 7. İdare Mahkemesinin 2016/2983 esas sayılı dava dosyasında anılan Mahkemece verilen 21/11/2016 tarihli dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulması yolundaki kararda, "...dava konusu işlemlerin tesisinin ardından dava konusu olay açısından önem ve etkinlik arz eden Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 18.05.2016 tarih ve 10 sayılı kararının alındığı; işbu karar da; 'hangi kadroda görev yaparlarsa yapsınlar doçent unvanı alan kişilerin kadro unvanlarının gerektirdiği görev ve sorumluluklarını yerine getirmek şartıyla doçentliğin her türlü akademik hakkından yararlanabileceğinin belirtildiği" hususuna yer verildiği görülmektedir.

Bu durumda; gerek Ankara 7. İdare Mahkemesinin 2016/2983 esas sayılı dava dosyasında verilen 21/11/2016 tarihli dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulması yolundaki kararda atıf yapılan Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 18/05/2016 tarih ve 10 sayılı kararı gerekse doçent unvanını alanların, ders vermesi ve tez danışmanı olması yönünde hukuki bir engelin bulunmadığı hususları birlikte dikkate alındığında, aksi yöndeki dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir" gerekçesiyle dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

Böylelikle üniversitede araştırma görevlisi kadrosunda bulunup doçentlik unvanına sahip olanların ders vermesi ve tez danışmanı olmasının uygun olmadığı yönündeki Yükseköğretim Kurulu kararı iptal edilmiştir."

BURDUR ŞUBESİ İLE MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERİSİTESİ ARASINDA 2017 YILI 1. DÖNEM KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI YAPILDI

Burdur Şubesi ile Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi arasında 24 Nisan tarihinde 2017 yılı 1.Dönem Kurum İdari Kurul Toplantısı yapıldı.

Toplantıya Üniversiteyi temsilen Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet KARACA, Genel Sekreter Ali Nihat GÜNDÜZALP ve Personel Daire Başkanlığı Şube Müdürü Reyhan ÇETİNKAYA ile sendikamızı temsilen Şube Başkanı Orhan AKIN, Akademik Personel Temsilcisi Yrd. Doç. Dr. Barbaros Serdar ERDOĞAN ve İdari Personel Temsilcisi Mehmet YÜZBAŞIOĞLU katıldı. Toplantıda aşağıdaki kararlar alındı.

GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

1. Raportör olarak Mehmet YÜZBAŞIOĞLU görevlendirilmiştir.
2. 24.10.2016 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu kararları değerlendirildi.
3. Personeli yetersiz olan birimlerin personel ihtiyaçlarının (Alt işveren personeli dahil) konusu görüşüldü; Görüşmede nakil giden personelden dolayı boşalan kadro için kadro kullanımı yapılamadığından, personel ihtiyacı karşılanamadığı, alt işveren personeli için ise Maliye Bakanlığından ödenek gelmediğinden alt işveren personeli alınamadığı ve imkanlar ölçüsünde değerlendirme yapılacağı ifade edildi.
4. Memur kadrosunda olan personelin Bilgisayar İşletmeni Kadrosuna geçişlerinin sağlanması konusu görüşüldü; Birimlerden gelen taleplerin Kanun ve Yönetmelikler çerçevesinde değerlendirilmekte olduğu ifade edildi.
5. Üniversitemiz Akademik ve İdari Personellerinin çocuklarının faydalanacağı gündüz bakımevi ve kreş açılması konusu görüşüldü; Görüşmede alternatiflerin değerlendirilerek, konu ile ilgili sürecin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının talep çalışması sonucunda başlatılacağı ifade edildi.
6. Öğle paydoslarında ve mesai dışı saatlerde çalışan personele mesai ücreti verilmesi veya izin kullandırılması konusu görüşüldü; Konuyla ilgili çalışma yapılacağı ifade idildi.
7. Personel nakil işlemlerinde muvafakat konusunda gerekli kolaylığın sağlanması konusu görüşüldü; ayrılan personelin yerine yeni personel alımı olmadığından çok önemli mazereti olmadığı sürece muvafakatların verilemeyeceği; ancak konunun yetkili sendika tarafından genel merkeze aktarılarak bu kadroların iptal edilmemesi ifade edildi.
8. Birimlerin kurul kararlarının ve yönetim kurulu kararlarının ilgili bölümlere duyurulması ve birimin web sitesinde yayımlanması konusu görüşüldü; Görüşmede birimlerde, bölümlerde ve personeli ilgilendiren konular EBYS üzerinden bilgilendirilmesi ifade edildi.
9. Akademik personele ders dağılımında eşitlik ilkesine uyulması konusu görüşüldü; Konu ile ilgili personelin ilgili birimlere müracaat etmesi sonucunda birimlerin uyarılacağı ifade edildi.
10. Atamalarda liyakat ve iş yeterliliğinin göz önünde bulundurulması konusu görüşüldü; Konu ile ilgili hassasiyet gösterilmesi hususunda ortak karar alınmıştır.
11. Personel Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı konusu görüşüldü; Görüşmede birimlerden talepler toplanmış olup; Sınavla ilgili takvim ilan edilecek olup, sınavın 2017 yılı içerisinde sonuçlandırılacağı ifade edildi.
12. ÖSYM ve AÖF sınavlarında sınav olmayan binalardaki (Daire Başkanları, Enstitüler, Kütüphane, laboratuvar vb) personellerinde görevlendirilmesi konusu görüşüldü; Konuyla ilgili olarak önümüzdeki sınavlarda görev almayan personellerin değerlendirilip görev almaları sağlanacağı ifade edildi.
13. Personelin hem iş becerilerinin hem de kişisel davranışlarının sağlıklı olabilmesi için hizmet içi eğitimler verilmesi (Protokol eğitimi, davranış modelleri, iletişim vb.) konusu görüşüldü; Görüşmede Rektörlük binası içerisinde yeni yapılan toplantı salonunda eğitimlerin verilmeye başlandığı ifade edildi.
14. Üniversiteye yeni atanan akademik ve idari personellerin büro malzemesi ihtiyaçlarının giderilmesi konusu görüşüldü; Görüşmede birimlere konuyla ilgili olarak hassas davranmaları hususunda gerekli uyarıların yapılacağı ifade edildi.
15. Üniversite yerleşkesi içindeki yolların düzeltilmesi (Özellikle Eğitim Fakültesi ve Spor Kompleksi güzergahı) konusu görüşüldü; Görüşmede gerekli tamiratlar yapılmış olup, proje işlemi bittikten sonra gerekli ihaleler yapılacağı ifade edildi.
16. Üniversitemiz ve sendikalar arasındaki iletişim ve geleceğe yönelik politikalar üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.

TOPLANTIYA KATILANLARIN İMZASI :

Kamu İşveren Temsilcileri		Sendika Temsilcileri	
Adı ve Soyadı	İmzası	Adı ve Soyadı	İmzası
Prof.Dr.Mehmet KARACA (Rektör Yardımcısı)		Orhan AKIN	
Ali Nihat GÜNDÜZALP (Genel Sekreter)		Yrd.Doç.Dr.Barbaros Serdar ERDOĞAN	
Reyhan ÇETİNKAYA (Şube Müdürü)		Mehmet YÜZBAŞIOĞLU	

KIRŞEHİR ŞUBE, AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ'NDE GENÇ ÖĞRETMEN ADAYLARI İLE BİRARAYA GELDİ

Kırşehir Şube, Ahi Evran Üniversitesi kampüsünde geleceğin öğretmen adaylarına Genel Merkezimiz tarafından hazırlanan "Genç Meslektaşlarımızı Ailemize Bekliyoruz!" isimli kitapçıkları dağıtarak, onları Türk Eğitim-Sen ailesine davet etti.



NEVŞEHİR ŞUBEDEN REKTÖR BAĞLI'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Nevşehir Şube Başkanı ve beraberindeki sendika heyeti, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mazhar Bağlı'ya hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.

Kısa bir süre önce Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Mazhar Bağlı'yı ziyaret eden Türk Eğitim-Sen Nevşehir Şube Başkanı Mustafa Uğur, yönetim kurulu üyeleri ve üniversite temsilcisi Zeki Muharremoğlu, Rektör Bağlı'ya çalışmalarında başarılar diledi.

Nevşehir'de gerçekleştirdiği çalışmalar, düzenlediği geleneksel etkinlikler ve geçmişten günümüze kadar üniversiteye olan katkıları hakkında Sayın Rektör Mazhar Bağlı'ya bilgiler aktaran Uğur, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'nde huzurun tesis edilmesiyle birlikte gerçekleşecek tüm pozitif çalışmalara sendika olarak tam destek olacaklarını belirtti.

Nazik ziyaretlerinden ötürü Mustafa Uğur ve beraberindeki heyete teşekkür eden Sayın Rektör Mazhar Bağlı, Nevşehir'de güzel çalışmalara imza atmak için çalışacaklarını, pozitif bir üniversite anlayışıyla hizmet edeceklerini, halk ve sivil toplum kuruluşlarıyla diyalog halinde olacaklarını vurgulayarak heyetle bir süre karşılıklı görüş alışverişinde bulundu

KÜTAHYA ŞUBESİ DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPTI

Kütahya Şubesi, Dumlupınar Üniversitesi işyeri temsilcileri ile DPÜ Konukevinde bir araya geldi. Toplantıya Kütahya Şubesi Yönetim Kurulu ve DPÜ'de çalışan işyeri temsilcileri katıldı.

Açılış konuşmasını DPÜ Türk Eğitim-Sen Temsilcisi Cihangir CAN yaptı. CAN konuşmasında toplantıya katılan işyeri temsilcilerine teşekkür ederek başladı. Ardından, üniversitede yapılan çalışmalar hakkında bilgiler verdi.

Temsilcilerle üniversitede yaşanan sorunlar tartışıldı ve önümüzdeki günlerde yapılacak çalışmalar planlandı.

Kütahya Şube Başkanı Mehmet KARABEKİR de bir konuşma yaptı. Konuşmasında; Türk Eğitim-Sen'in bir güven kapısı olduğunu, hiçbir zaman haksızlıkların ve hukuksuzlukların yanında olmadığını söyleyen KARABEKİR, üyelerinin haklarını sonuna kadar savunduğunu belirtti. KARABEKİR, Türk Eğitim-Sen'in kapısının bütün kamu çalışanlarına açık olduğunu da söyledi.

Toplantı sohbet sonrası sona erdi.



ŞANLIURFA ŞUBE'DEN , HARRAN ÜNİVERSİTESİNE ZİYARET

Şanlıurfa Şube, Harran Üniversitesi Genel Sekreterliğine atanan Doç. Dr. Mehmet Tahir Güllüoğlu' nu ve yönetimi kurulunu makamında ziyaret etti. Şanlıurfa Şube, Sayın Güllüoğlu'na yeni görevinde başarılar diledi.



NİĞDE ŞUBE PROMOSYONLARLA İLGİLİ AÇIKLAMA YAPTI

Niğde Şubesi, Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde yaptığı promosyon ihalesinin sonuçlandığını kaydederek, şunları bildirdi: " Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde, yetkili sendika Türk Eğitim-Sen olarak katıldığımız promosyon ihalesi sonuçlanmıştır.

Promosyon antlaşması 3 yıllığına yapılmış ve kişi başı 2105 iki bin yüz beş TL. ile Halkbank'ta kalmıştır.

Promosyon miktarı bir defada peşin olarak ödenecektir.

Banka tarafından EFT, havale, kart ücreti vb. hizmetlerden ücret alınmayacaktır.

Emeklilik vb. gibi nedenlerle ayrılanlardan promosyon geri alınmayacaktır.

Üniversiteye yeni alınan veya başka kurumdan gelen personele, süre hesabı sonucu hak ettikleri promosyon miktarı ilgili banka tarafından ödenecek, Niğde ÖHÜ çalışanlarının promosyon miktarlarında herhangi bir azalma olmayacaktır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi çalışanlarına hayırlı olsun."



NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
BANKA PROMOSYONU İHALE KOMİSYONU
ÖN TOPLANTI TUTANAĞI

Sayı : 2017/01 — 18/07/2017
Konu : Banka Promosyon İhalesi

Rektörlük Makamının 13.07.2017 tarih ve 899 sayılı oluruyla kurulan Banka Promosyonu İhale Komisyonu, Komisyon Başkanının çağrısı üzerine 18.07.2017 Salı günü, saat 11.00'de Rektörlük toplantı salonunda, aylık ve ücretlerin hangi banka aracılığı ile ödeneceğinin tespiti amacıyla yapılacak olan Banka Promosyonu İhalesi için gerekli çalışmaları yapmak üzere toplanmış olup;

1. Banka promosyon ihalesine esas verilerin toplanması amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 17.07.2017 tarih ve E.230 sayılı yazıları ile bildirmiş olduğu kurumun personel maaş, ücret ve diğer ödemelerine ait 2016 yılı ve 2017 yılı (14 Temmuz itibariyle) gerçekleşen ve 2017 yılı yıl sonu tahmini toplam nakit akışını içeren bilgilerin değerlendirilerek Banka Promosyonu İhale Şartnamesine eklenmesine,
2. Personel Daire Başkanlığının bildirmiş olduğu 14.07.2017 tarih ve E.64 sayılı yazıları ile bildirmiş olduğu 14.07.2017 tarihi itibariyle Üniversitemizde görev yapan tüm personel sayısının (1.315 Kişi) ihale şartnamesine eklenmesine,
3. Bu bilgiler doğrultusunda ve 2014 yılındaki Banka promosyonu İhale Şartnamesi de göz önüne alınarak 2017 yılı Banka promosyonu İhale Şartnamesinin hazırlanarak ekteki şekilde kabulüne,
4. Kabul edilen şartnamenin Niğde'de şubesi bulunan bankalara gönderilerek, yapılacak Banka promosyonu İhalesine davet edilmesine,
5. Banka Promosyon İhalesi işlemleri için gerekli yazışmaların ve internetten duyuru işlemlerinin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Personeli Mustafa ÇELİK tarafından yapılmasına,

karar verilmiştir.

EKİ: Banka Promosyon İhale Şartnamesi (5 Sayfa)

BANKA PROMOSYONU İHALE KOMİSYONU

BAŞKAN — Prof. Dr. Murat ALP, Fen Edebiyat Fakültesi Dekan V.
ÜYE — Ümit ÖZKAN, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı, Kamu Çalışanı
ÜYE — Mehmet TURGUT, Türk-Eğitim Sen Niğde Şubesi Sendika Yetkilisi

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NDE TÜRK EĞİTİM-SEN YENİDEN YETKİLİ SENDİKA OLDU!

Trabzon Üniversite Şube, KTÜ'de yeniden yetkili sendika oldu. Konu hakkında açıklama yapan Trabzon Üniversite Şube, tüm çalışanlara ve destek veren üyelere teşekkür etti. Açıklamada şu ifadelere yer verildi: "Karadeniz Teknik Üniversitesi çalışanı bu yetki döneminde Türk Eğitim-Sen'i tercih etti. Gururluyuz, onurluyuz. Üniversite çalışanlarına ve üyelerimize göstermiş oldukları bu teveccühten dolayı teşekkür ediyoruz. Türk Eğitim-Sen: 966, Eğitim Bir-Sen: 908. Dilimizin döndüğü, elimizin yettiği kadar hakkı, adaleti savunduk. Bizim vaat edecek makamlarımız, verilecek kadrolarımız yoktu. Zaten, böyle bir imkanımız olsa da sendikası ne olursa olsun hak edene vermek birinci önceliğimiz olurdu. Çünkü biz ahirete inanır, KUL HAKKINDAN KORKARIZ. Biz çalışanları ve yeni işe başlayan, daha asaleti onaylanmamış sabileri ekmeği ile tehdit etmedik. RIZKI VEREN ALLAH'TIR dedik. Vatan dedik, millet dedik, birlik dedik, bayrak dedik. Tek sevdamız var adı Türkiye dedik. Eğilmedik, bükülmedik. Çünkü sizi hep yanımızda dimdik gördük.

Genel yetki için daha çok çalışacağız. Dokuz yıldır genel yetkili sendika olan Memur-Sen, bize hep kaybettirdi. Çalışanın hakları için bir eylem planı bile geliştiremedi. Çünkü kendi deyimleri ile ''Farklı sendika'' imişler. Biz farklı sendika değil doğruyu, adaleti savunan, çalışanların hakkını arayan Türk Eğitim-Sen gibi, 'Sendika gibi sendika istiyoruz'. 2017, yeni yetki döneminin ülkemize. sendikamıza, üniversite camiamıza ve tüm çalışanlarımıza hayırlı olmasını diliyor saygı ve sevgilerimizi sunuyoruz."

UŞAK ŞUBESİ'NDEN ÜNİVERSİTE ZİYARETİ

Uşak Şube Başkanı Ahmet GÜRTEN, Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Önder Güngör, Şube Disiplin Kurulu Başkanı Sezai Daşdemir ve Şube Üniversite Temsilcisi Rifat Kaya ile birlikte Uşak Üniversitesi Rektör V. Sayın Prof. Dr. Sayın Dalkıran'ı makamında ziyaret ettiler.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Rektör Vekili Prof. Dr. Sayın Dalkıran; Uşak Şube Başkanı Ahmet Gürten, Şube Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Önder Güngör, Şube Disiplin Kurulu Başkanı Sezai Daşdemir ve Şube Üniversite Temsilcisi Rifat Kaya'a çalışmalarında başarılar diledi.

Uşak Şube Başkanı Ahmet Gürten ise başta Rektör V. Prof. Dr. Sayın Dalkıran olmak üzere tüm Uşak Üniversitesi personeline ve öğrencilerine başarılar diledi.



YALOVA ŞUBE'DEN REKTÖR ZİYARETİ



Yalova Şube Başkanı Mustafa Deviren ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Yalova Üniversitesi'nin sorunları ve çözüm önerileri için Yalova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Erbaş'ı ziyaret etti. Şube Başkanı Deviren; kurumsallaşma, akademik ve idari personelin sorunları, yerleşke sorunu, öğrenci sorunları başlıkları altında sorun ve çözüm önerilerini sundu.

Ziyarette bir konuşma yapan Yalova Şube Başkanı Mustafa Deviren şunları söyledi: "Yalova ili coğrafi konum olarak 'altın üçgen' olarak bilinen İstanbul-Kocaeli-Bursa metropollerine eşit mesafede kurulmuş bir şehirdir. Yalova fiziki bölgesi ise coğrafî, sınaî, iktisadî ve insan kaynakları açısından sahip olduğu ve değerlendirilmeyi bekleyen zenginlikleri ile ülkemizin en kıymetli bölgelerinden biridir. Üniversiteler şehrin lokomotifidir. Şehre yön verir, şehrin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda çalışmalar yapıp değer üretirler. Bu çerçevede önemli bir konumda bulunan Yalova Üniversitesi gerek bölgesel kalkınmada ve gerekse akademik açıdan önemli bir görev üstlenmektedir. Zira kaynaklara bu kadar yakın ve iç içe olmak ciddi bir sorumluluğu da beraberinde getirmektedir. Bu doğrultuda Yalova Üniversitesi bulunduğu konumun hakkını veren, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmiş, şehirle barışık ve ulusal ve uluslararası alanda hak ettiği konuma gelmiş bir üniversite olmasını sağlamak Üniversite yönetimi ve STK ları ile birlikte hepimizin en öncelikli meselesi olmalıdır."



MEMUR BEY

Zam umduğun dudaktan,
Mucuk çıktı Memur Bey.
Öptürdüğün yanaktan,
Uçuk çıktı Memur Bey.

Teklif artsın diyordun,
Rahatlık istiyordun,
Yüzde dört bekliyordun,
Buçuk çıktı Memur Bey.

Döviz kaldır üçten kaç,
Buçuğa kapıyı aç.
Bunlar oyuna muhtaç,
Çocuk çıktı Memur Bey.

Memur-Sen'e inandın,
Boş vaatlere kandın,
Horoz çıkacak sandın,
Cücük çıktı Memur Bey.

Haz aldın mı elemden?
Seyrettiğin filimden,
Mürekkepsiz kalemden,
Cacık çıktı Memur Bey.

İşçiye verdi önce,
Sıra sana gelince,
Herkese yeten bütçe,
Açık çıktı Memur Bey.

Oraysa senin yerin,
Düşünme derin derin,
Yetkiyi verdiklerin,
Küçük çıktı Memur Bey.

Sende işin vebali,
Bak ne diyor ahali,
Şu senin Buçuk Ali,
Gıcık çıktı Memur Bey.

Hüsamettin KANDEMİR
23.08.2017

1. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI MÜHENDİSLİK ve FEN BİLİMLERİ KONGRESİ

7-10 ARALIK 2017
Antalya - TÜRKİYE

I. International Turkish World Engineering and Science Congress

7-10 DECEMBER 2017

Antalya-TURKEY

Özet Gönderme: 15 Mayıs 2017 – 30 Temmuz 2017
(Abstract Submission: 15 May 2017 – 30 July 2017)

Özet Sonuçlarının Yazarlara Bildirilmesi: 1-9 Ağustos 2017
(Abstract Notification: 1-9 August 2017)

Bildirilerin Gönderilmesi: 10 Ağustos 2017 – 30 Eylül 2017
(Full Paper Submission: 10 August 2017 – 30 September 2017)

Bildiri Sonuçlarının Yazarlara Gönderilmesi: 30 Ekim 2017
(Full Paper Notification: 30 October 2017)

Düzeltilmiş Bildirilerin Gönderilmesi: 20 Kasım 2017
(Reviewed Paper Submission: 20 November 2017)

UAESEB
ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM SENDİKALARI BİRLİĞİ
2006

TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

Detaylı bilgi için
www.teskongre.org
www.turkegitimsen.org.tr - www.uaeseb.org