DUALARIMIZ, TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ İÇİN...!



Bölgemizde yüz yıl sonra düzen yeniden kurulurken, bu kez toprak kaybetmeyeceğiz!

Bilinsin ki, sınırımız boyunca Devletimizin bekasını ve ülkemizin bütünlüğünü tehdit eden tüm unsurlar, ucu nereye kadar gidiyorsa süpürülecektir.

Vatanımıza kast etmiş olan teröristler, ya teslim olacaklar ya da yok edileceklerdir!

Türkiye Kamu-Sen ailesi, bütün varlığıyla, ruhuyla ve dualarıyla Mehmetçiğin yanındadır. Yüce Rabbimizden dileğimiz, hiçbir Mehmetçiğimizin burnu dahi kanamadan bu millete yeni bir zafer daha bahşetmesi, bölgemizi kan gölüne çeviren, insanları evlerinden yurtlarından eden zalimler karşısında Türk askerini daima muzaffer kılması yönündedir. Allah muvaffak eylesin. **3'te**

TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

ÜNİVERSİTE

OCAK 2018 Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir Haber Bülteni

Genel Başkan İsmail KONCUK:

"Türk Dünyası Olarak, Ortak Gelecek Hayalimizi Bilim ve Eğitimle Kuracağız"





Türk Eğitim-Sen ile Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği, 7-10 Aralık 2017 tarihleri arasında I. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi düzenledi. 17 ülkeden gelen katılımcılar tarafından 394 tebliğin (360'ı sözlü, 34'ü poster olmak üzere) sunulduğu kongrede bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk; "Ortak bir gelecek hayalini kurduğumuz Türk Dünyası ile güçlü bir bilimsel zemin geliştirmemiz gerekiyor. Türk Dünyası ile kültürel alanda yürütülen işbirliği çalışmalarına bilimsel çalışmaların, teknolojik işbirliklerinin eklenmesi gerekiyor. Türk Dünyası'nın bilimsel çalışmalarda ortaklaşması ancak bilimsel kongrelerle ve müşterek organizasyonlarla mümkün olabilecektir. Türk tarihinden aldığımız ilhamla ve şanlı ecdadımızın bize miras bıraktığı kutlu bir misyonla yeni nesiller için her alanda daha güçlü, daha mutlu ve daha yaşanılır bir Türkiye'ye ve Türk Dünyasına katkı yapmak, en önemli görevimizdir. Türk Eğitim-Sen, Türk Milleti'nin yalnızca Edirne ile Kars arasında yaşayan bir millet olmadığını bilen üyelerden müteşekkil bir sivil toplum kuruluşudur. Bu sebeple yaptığı çalışmalarda, zamanda ve mekânda sınır tanımayan Türk Milleti'ni, yeryüzünün her köşesindeki fertleriyle ve bütün unsurlarıyla birlikte telakki eder. Emin olunsun ki; Türk Eğitim-Sen, Türkiye'mize, Türk Dünyası'na ve insanlığa bilim ve eğitim yolunda hizmet etmeye devam edecektir." şeklinde konuştu. **9'da**

Vergi Dilimi Zulmü
Yeni Yılda da Devam Edecek



Maliye yine yapacağını yaptı 2018 'e 1 kala %15'lik vergi dilimi 13 binTL'den 14 bin 800 TL'yeçıkarıldı. Böylece geçen yıl sadece 600 TL arttığı için vergi zulmünden kurtulamayan çalışanlar aynı zulmü 2018 yılında da yaşayacaklar. Bir tebrik de TİS'e bu zulmü taşıyamayanlara olsun!

Aslında yıllardır ısrarla dile getirdiğimiz, vergi zulmü yeni bir formülle sona ersin, kaşıkla verip kepçeyle alma dönemi bitsin, talebimiz yine cevap bulmadı.2018 Ocak ayında % 4 zam alacak memurların çoğu 3-5 ay sonra %5 daha vergi ödeyecek, %15'lik dilimden, %20 'ye geçecekler.

Başta Maliye Bakanı Naci Ağbal olmak üzere Hükümeti bu vergi zulmündeki inatları için kınıyorum. Halbuki, memura 2018 yılında yapılacak %7,5'luk komik zam, verginin ilk dilimi 20 bin TL'ye çıkarılarak veya başka bir yolla, bir nebze de olsa düzeltilmiş olabilirdi. Yazıklar olsun

11 BİN 480 KİŞİNİN BYLOCK'CU OLMADIĞI ANLAŞILDI



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, kendi iradeleri dışında bylock programına yönlendirilmiş 11 bin 480 kişinin aylardır büyük acılar çektiğine vurgu yaparak, bugün gelinen noktada hepsine geçmiş olsun dileklerini iletti.

"Bu yaşadıklarımız aslında herkes için bir büyük derstir" diyen Genel Başkan Koncuk, "Sendika, ihbar ve diğer kriterlerin de ne kadar gerçekçi olduğu araştırılabilir.Bir üçüncü yol her zaman bulunabilir. Yeter ki doğruyu yapmaya azmedelim" dedi.

Genel Başkan Koncuk;

"Yanımıza gelen bir çok kişi, içlerinde bizzat kefil olacağım insanlar da vardı, yeminle bu bylock'un adını dahi bilmediklerini, söylemişlerdi.O zaman ispatı mümkün olmayan bir durumla karşı karşıya kalmış ancak hukuk içinde kalınarak sağlam soruşturma yapılmasını istemiştik.

Günlerdir bu konudaki çalışmayı kamuoyuna açıklayan beni de arayan, Avukat Sn Ali Aktaş'ın gayreti, iradesi dışında bylock programına yönlendirilmiş 11 bin 480 kişi tespit edildi.Bu tespiti yapan Koray bey ve takip eden Sn Ali Aktaş'ı kutluyorum.Bir çok masumun duasını aldılar.

Bu 11 bin 480 kişi aylardır büyük acılar yaşadılar, toplumdan dışlananlar oldu, sonunda masum oldukları bylock denilen illet programa, tuzak yazılımlarla yönlendirildikleri anlaşıldı.Yaşadıkları acının tarifi imkansız, bedeli de yoktur. Hepsine geçmiş olsun.

Bu yaşadıklarımız aslında herkes için bir büyük derstir. Yol yakındır hala hukuku hızla çalıştırarak Bankasya, sendika, ihbar ve diğer kriterlerin de ne kadar gerçekçi olduğu araştırılabilir.Bir üçüncü yol her zaman bulunabilir.Yeter ki doğruyu yapmaya azmedelim.Yakışır,ha gayret"

Akademik Teşvik Ödemeleriyle İlgili YÖK'e Başvurduk

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Bilindiği üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu gereği uzmanlar, çeviriciler ve eğitim-öğretim planlamacıları öğretim elemanı sayılmaktadır. Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinin 8. Maddesinde akademik teşvik ödemesi hesaplanırken, araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, okutman, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı arasında herhangi bir ayrım söz konusu değilken, faaliyet puanı hesabında uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı diğer öğretim elemanlarından farklı değerlendirilmekte ve eşitlik ilkesine aykırı olan bu uygulama sebebiyle mağduriyetler yaşanmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak YÖK'e gönderdiğimiz yazıda, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinin 8. Maddesine göre, akademik teşvik ödemesi hesaplanırken öğretim yardımcılarının puanının diğer öğretim elemanlarıyla aynı yüzdeye bölünmesi gibi faaliyet puanının hesaplanmasında da diğer öğretim elemanlarından ayrı tutulmadan aynı katsayıyla çarpılması yönünde yönetmelikte değişiklik yapılarak mağduriyetlerin giderilmesi hususunda talepte bulunduk.



DUALARIMIZ, TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ İÇİN...!

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Afrin'e yönelik harekatı nedeniyle açıklamalarda bulundu. Türk ordusuna muvaffakiyetler dileyen Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen ailesi bütün varlığıyla, ruhuyla ve dualarıyla Mehmetçiğin yanındadır. Yüce Rabbimizden dileğimiz, hiçbir Mehmetçiğimizin burnu dahi kanamadan bu millete yeni bir zafer daha bahşetmesi, bölgemizi kan gölüne çeviren, insanları evlerinden yurtlarından eden zalimler karşısında Türk askerini daima muzaffer kılması yönündedir. Allah muvaffak eylesin" dedi.

Genel Başkan Koncuk açıklamasında şu satırlara yer verdi;

Devletimizin bekası, milletimizin huzur ve güvenliği için, yanı başımızda belli odaklarca desteklenerek büyütülen ve askeri bir güç haline getirilmek istenilen terör örgütünün bertaraf edilmesi maksadıyla Türk Ordusu'nun Afrin'de başlattığı harekatın hayırlı olmasını dileriz.

Yürekten inanıyoruz ki bu harekatla; Türk milletinin ve Devletinin bölgedeki varlığına kast eden terör örgütlerine ve on binlerce kilometre öteden gelerek yaşamakta olduğumuz topraklarımıza fiili müdahalede bulunup, kendince yeni bir düzen kurmak, Türk milletine ayar vermek, hesap sormak ve bedel ödetmek gibi bir gaflete kapılan sözüm ona büyük devletlere Türk'ün iradesini, kararlılığını ve gücünü bir kere daha göstereceğiz.

Kim ne derse desin 21. asır Türk asrı olacak, bölgede mazlumların gözyaşları dinecek, zalimler kaçacak delik arayacaktır. Gün bu gündür; büyük yürüyüş başlamıştır. Önce Afrin daha sonra Münbiç terörden temizlenecek, teröristlerin kökü kazınıncaya dek bu mücadele sürecektir. Türk Ordusu, Yüce Allah'ın Nisa Suresi 75. ayetinde "Hem size ne oluyor ki, Allah yolunda: 'Ey Rabbimiz! bizleri bu halkı zâlim olan memleketten çıkar, tarafından bizi iyi idare edecek bir sahip ve bize katından bir kurtarıcı gönder' diye yalvarıp duran zayıf ve zavallı erkekler, kadınlar ve çocukların kurtarılması uğrunda savaşa çıkmıyorsunuz?" buyruğu üzerine hem sınırlarımız içinde yaşayan milyonların bekası için hem de sınırlarımız dışındaki milyonların çığlıkları üzerine akan gözyaşlarını dindirmek için bölgeye gitmiştir.

Türkiye Kamu-Sen ailesi bütün varlığıyla, ruhuyla ve dualarıyla Mehmetçiğin yanındadır. Yüce Rabbimizden dileğimiz, hiçbir Mehmetçiğimizin burnu dahi kanamadan bu millete yeni bir zafer daha bahşetmesi, bölgemizi kan gölüne çeviren, insanları evlerinden yurtlarından eden zalimler karşısında Türk askerini daima muzaffer kılması yönündedir. Allah muvaffak eylesin.



SENDİKAL MÜCADELE VE TÜRK EĞİTİM-SEN

Köşe Yazısı



Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

İnsanlığın başlangıcı ile birlikte gelen tabiat ile mücadele etme ve ona karşı başarı kazanma hedefi, zaman içinde dünyanın değişimi ile doğru orantılı olarak farklı boyutlar kazanmıştır. Kişilerarası, devletlerarası, milletlerarası ve sınıflar arası olarak gruplara ayırabileceğimiz bu durum insanlık var olduğu sürece -farklı alanlara kayabilme potansiyelini de beraberinde barındırarak- kendisine neferler ve zeminler bularak devam edecek görülmektedir.

Dünya hayatının evrelerinin farklılaşması ile birlikte üreten ve çalışan kesimlerin sayısının artması, çalışma hayatına bir standart getirilmesini de beraberinde zorunlu kılmaktadır. Çünkü hizmeti ve ürünü alanların beklentileri ile doğru orantılı olarak çalışanların da ihtiyaçları çeşitlenerek artmaktadır. Bu hadise hem dünya hem Türk toplumunda sendikaların var olmasını gerekli kılmıştır. Çalışanların emeklerinin ve özlük haklarının işveren ve devlet nezdinde savunulması işçi ve memur sendikaları eli ile yerine getirilmektedir. İşçi Memur sendikacılığı yasal olarak 2002 yılında başlayan ve henüz çok genç bir hareket olmasına karşın; 18 Haziran 1992 yılında kurulan Türk Eğitim-Sen, eğitim iş kolunda kısa zamanda çok büyük işler başararak bu alanda hem yol gösterici olmuştur. Eğitim iş kolunda en etkili sivil toplum kuruluşu olmanın mesuliyetini taşıyan Türk eğitim-Sen, eğitim çalışanlarının sorunlarına çözüm odaklı öneriler getirerek sadece eleştirmenin çözüme hizmet etmediğini, Türkiye'nin ve Türk milletinin hassasiyetlerine saygı göstererek kırmadan dökmeden sendikacılık yapılabileceğini hem dünya hem de Türk kamuoyuna göstermiştir.

Özlük hakları ile ilgili yapmış olduğu çalışmalar, atanamayan öğretmenler ve onların sorunları için üretilen çözüm önerileri, banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması için kazanılan mahkeme kararları ve daha niceleri Türk Eğitim-Sen'in eğitim çalışanları için almış olduğu kazanımlardan sadece ilk akla gelenlerdir. Bunun yanında Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri ve Mühendislik Bilimleri için yapılan tematik kongreler ile yayınlanan hakemli uluslararası bilimsel dergiler de bu alanda faaliyet gösteren sendikaların duyarsız kaldığı alanlar olarak görülmektedir. Sarı sendikacılığı kurumsal kimlikleri haline getiren sendikamsı yapıların, sendikal mücadeleyi dahi hakkı ile yapmak yerine yöneticilerini vekil ya da bakan yardımcısı yapmaktan başka bir gayesinin olmadığı lisan-ı halleriyle açıkça ortaya çıkarken, üyeleri ve Türk milleti için yeni hizmetler üretmeleri mümkün görülmemektedir.

Türk Eğitim-Sen "Türkiye Sevdamız, Ekmek İçin Kavgamız" şiarıyla yola çıkmış, üyelerinin haklarını aramayı ve eğitim çalışanlarının taleplerini iletmeyi meşru zeminlerde yerine getirmeye çalışan bir sivil toplum kuruluşu olarak her geçen gün kendi rekorlarını tekrar tekrar kırmanın mücadelesini yapmaktadır. Eğitim çalışanlarının bu kuruma ve Türk Eğitim-Sen'in cesur ve ilkeli Genel Başkanı Sayın İsmail KONCUK'a destek vermeleri öncelikle hepimizin, sonra Türk milletinin yararınadır.

Saygılarımla.

Öğretim Üyesi YetiştirME Programı ile Atanan Genç Akademisyenler KHK Mağduru

Köşe Yazısı



Musa AKKAŞ
Genel Sekreter



ÖYP Nedir?

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP), yurt içi ve yurt dışı lisansüstü eğitim programlarının harmanlanmasıyla elde edilmiş ve özellikle yeni kurulan üniversitelerin öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak amacıyla "yurtdışında doktora eğitimi" programlarına yurtiçinde geliştirilen alternatif bir sistem olarak kurulmuştur. ÖYP ilk defa 2002 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesinde uygulamaya başlatılmış olup daha sonra, Hacettepe, Ankara, Ege, Gazi, Boğaziçi ve İstanbul Teknik üniversitelerinde yürütülmüştür. 2002-2009 yılları arasında DPT tarafından desteklenerek yürütülen Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı, Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun (YÖK) 23.03.2010 tarih ve 2010.9 sayılı Kararı ile uygulanmaya başlamış; ancak daha sonra Maliye Bakanlığı'ndan görüş istenmiş ve bu şekilde düzenlenen yeni esas ve usuller Yürütme Kurulu'nun 16.03.2011 tarihli toplantısında uygun bulunarak Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı koordinasyonunda uygulamaya devam edilmiştir.

Böylece YÖK Başkanlığınca yürütülen ÖYP ile öğretim üyesi ihtiyacı olan üniversiteler ile belirli başarı kriterlerini sağlayan adayların bir platformda buluşmasına imkân sağlayan ve Türk Akademisinde ilk defa liyakat esasına dayanan bir sistem oluşturulmuştu. Ancak YÖK Başkanlığı 01.09.2015 tarih ve 3040 sayılı yazısı ile Maliye Bakanlığı'na 'ÖYP kapsamında atanacak araştırma görevlisi kadrolarına, üniversitelerden yeterince talep gelmemesi nedeniyle atama yapılamadığını, söz konusu kadroların, üniversitelerden gelen talepler doğrultusunda cari usulle atama yapılacak atama sayısına ilave edilmesi' hususunu içeren bir yazı ile ÖYP programı kapsamında artık atanma yapılmayacağını ancak mevcut sistemdeki araştırma görevlilerinin bu durumdan etkilenmeyeceğini ilan etmişti.

Aslında bu kararla ÖYP ve ÖYP'lilerden rahatsız olan bir takım kişi ve kurumların olduğunun ilk sinyalleri verilmişti! Böylece akademik başarı puanı esasıyla merkezi olarak, yalnızca liyakat esaslı kadro atamaları ve istihdamı olan ÖYP uygulamadan kaldırılmıştı…

ÖYP'li Araştırma Görevlileri Nasıl Atandı ?

Birçok sorunun mevcut olduğu Yüksek Öğretim Sistemimizin en önemli sorunlarından biri liyakat esaslı olmayan atamalardır. Bu sorun akademinin her kademesinde görülmekte iken akademiye girişte atılan ilk adım olan araştırma görevlisi istihdamında hepsinden fazla önem taşımaktadır. Ancak bu noktada maalesef akademimizde uzun yıllardır liyakat esaslı atamalar sağlanamamaktaydı. Taa ki ÖYP uygulamaya konulana kadar!

YÖK hem bu sorunu çözmek hem de hızla sayısı artan üniversitelerin öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak üzere ÖYP'yi hayata geçirmişti. Merkezi ALES (%50), yabancı dil (%15), mezuniyet not ortalaması (%35) puanlarının ağırlıklı ortalamaları hesaplanarak başarı puanları sıralanan akademisyen adayları açılan kadrolara merkezi yerleştirme ile atanarak tamamen objektif kriterlerle Araştırma Görevlisi olarak atanma hakkı kazanmışlardı.

Bu sistemle atanmaya hak kazanan ÖYP'li araştırma görevlileri köklü üniversitelerimizde yüksek lisans, doktora eğitimlerini tamamlıyor ve lisansüstü eğitimleri bittikten sonra Anadolu'da atandıkları üniversitelere bilgi ve tecrübeleri ile dönerek bu üniversitelerin akademik gelişimine katkı sağlıyorlardı.

En önemlisi de ÖYP'li Araştırma Görevlileri mülakata tabii tutulmadan, yalnızca liyakat esas alınarak kadrolara atanıyor ve istihdam ediliyorlardı…

YÖK Tarafından Verilen Sözler Nelerdi?

Sistemin sağlıklı yürümesini sağlamak üzere ÖYP Usul ve Esasları gereğince araştırma görevlisinin yükümlülükleri ve buna karşın YÖK'ün taahhütleri sözleşme altına alınıyordu. Türk Akademisinde bulunan iki tip araştırma görevliliğinden biri 2547 sayılı kanunun 33/a maddesi uyarınca atanan, ikincisi ise yine aynı kanunun 50/d maddesi uyarınca atanan araştırma görevlileridir. Her iki kadro da sözleşmeli kadrolar olmalarına rağmen temel bir farkları vardır. 33/a kadrosundaki araştırma görevlileri eğitimleri yani doktoraları bittikten sonra Arş. Gör. Dr. Olarak görevlerine devam etmekte iken 50/d maddesi kapsamındaki araştırma görevlilerinin görevleri ile ilişikleri kesilmekte yani işsiz kalmaktadırlar. Buna göre ÖYP'li araştırma görevlileri 2547 sayılı kanunun nispeten güvenceli araştırma görevlisi istihdamına olanak sağlayan 33a maddesine göre atanmışlardı. Buna karşılık araştırma görevlilerine başarılı olma ve eğitimlerini tamamladıktan sonra atadıkları üniversitelere dönerek mecburi hizmet yapmayı taahhüt etmişler ve şartları yerine getirmemeleri halinde o güne kadar aldıkları maaşlar ve kendilerine YÖK tarafından yapılan masrafları %50 faiziyle ödeyeceklerini beyan eden senetler imzalamışlardı.

674 Sayılı KHK Yayınlandıktan Sonra ÖYP'lilere Ne Oldu ?

Ülkemizde 15Temmuz 2016 tarihinde gerçekleştirilen hain darbe teşebbüsü sonrasında terör örgütü ile mücadele için ilan edilen OHAL kapsamında 01.09.2016 tarihi itibari ile yayınlanan 674 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 49. maddesiyle ile hiçbir ayrım gözetmeksizin yükseköğretimde ÖYP ile atanan tüm araştırma görevlilerinin kadroları 2547 sayılı kanunun daimi statüdeki 33/a maddesinden doktora eğitimi tamamlanana kadar güvence sağlayan 50/d maddesi kapsamına dönüştürülmüş yani bir nevi kadroları, işleri, gelecekleri ellerinden alınmıştır. Bu durum tüm ÖYP'li araştırma görevlilerinin terör örgütü mensubu gibi algılanmasına sebep olmuştur. Kuru ile yaşın birbirinden ayrılacağının defalarca kez söylendiği şu günlerde böyle bir değişikliğin yapılması 13.170 genç akademisyen hüsrana sürüklemiştir. Binlerce masum genç akademisyen mağduriyetler, işsizlik, mobbing ve daha birçok sorunla yüz yüze kalmıştır. Elbette bu kadroları haksız işgal edenler var ise görevlerinden alınmalı ve gerekli yaptırımlar uygulanmalıdır. Ancak herkesin aynı kefeye konduğu bu karar ile suçlu suçsuz birbirine karışmış, tüm genç akademisyenler telafisi mümkün olmayan hayati bir mağduriyet ile baş başa kalmıştır.

Başta YÖK adına Sn. Prof. Dr. Yekta Saraç ve hükümet temsilcilerinden bazıları ÖYP kadrolarında yapılan bu değişikliğin terör örgütü ile alakalı olmadığını vurgulamışlardır.

Bununla beraber, Sn. Cumhurbaşkanımız KHK'ların terör örgütleri ile mücadele kapsamı dışında kullanılmayacağını vurgulamıştır. Buna rağmen maalesef binlerce genç akademisyen bir hukuk devleti adına verilmiş (kazanılmış) hakların geri alınması gibi hukukun temel ilkelerine aykırı bir durumla karşı karşıya kalmış durumdadır.

Tüm bunların yanında aradan geçen 17 ay boyunca sürdürülen adli ve idari soruşturmalar göstermiştir ki KHK'lar ile gerçekleşen ihraçlar neticesinde %1.9'luk ihraç oranıyla akademinin en temiz grubu olduğu ortaya çıkmıştır. Akademinin genelinde ise bu oran %3.6'dır. Bu sebeple hakkında iddia bile olmayan 13 bin genç bilim insanının KHK ile haklarını kaybetmeleri ve zaman içerisinde işsiz kalmış ve kalacak olmaları bu insanları zan altında bırakmakta, yakın çevrelerine dahi açıklamaları güç durumlar ortaya çıkarmaktadır.

YÖK Rektörlere İnisiyatif Bırakırsa…

ÖYP'li araştırma görevlilerinin kadro statülerinin değiştirildiği KHK 674-49 düzenlemesinin ardından, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 25.05.2017 tarihli "ÖYP/Mecburi Hizmet" konulu yazısında "Yükseköğretim kurumları, ÖYP kapsamındaki araştırma görevlilerinin kadro iadelerini, 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi kapsamında atamalarının yapılması talebiyle Kurulumuzdan isteyebileceklerdir." kararı üniversitelere tebliğ edilmiş ve bu kararla birlikte ÖYP araştırma görevlilerinin kazanılmış haklarının iadesi rektörlerin inisiyatifine bırakılmıştır. Bu durumda bazı üniversite yönetimleri etik bir davranış sergileyerek terör örgütü ile bağlantısı bulunmayan ÖYP'lilere hak ettikleri kadrolarını iade ederken bazıları bu inisiyatifi fakültelerin ihtiyacı olmasına ve talep etmelerine rağmen kullanmamışlardır.

Binlerce genç akademisyen kurumlarından kadrolarının iadelerini beklerken, 15.11.2017'de yeni bir YÖK kararı ile kadro iade işlemleri için son tarih 01.01.2018 öncesi olarak belirlenen bir karar alınmıştır. Bu kararla üniversitelerin almak istedikleri ÖYP'lilerin 33/a kadrolarının adlarına yeniden tahsis edilmesi için bir zaman sınırlaması koymuş ve 2018 yılı itibariyle 33/a kadro iadelerini tamamen durduracağını açıklamıştır. Bu kararla birlikte, yaklaşık 1.5 aylık süreçte üniversitelerde tam bir kaos ortamı oluşmuştur. Bazı üniversiteler tek bir dilekçeyle hatta bazıları doğrudan ÖYPli araştırma görevlilerine kazanılmış haklarını, 33/a kadrolarını iade ederlerken, bazıları bir takım "sübjektif" kriterler koymuş, kriterleri sağlayanları 33/a maddesine geçireceğini belirtmiş, kimi üniversite de hiçbir koşulda 33/a kadro iadesi yapılmayacağını belirtmişlerdir. Rektörlerin kişiye özel ve keyfi uygulamaları nedeniyle aynı fakülte, bölüm hatta anabilim dalı içerisinde dahi kimi araştırma görevlisine kazanılmış hak iadesi yapılırken kimi araştırma görevlisi kapsam dışında tutulmuştur. Böylece aynı şartlar altında aynı programda atanmış araştırma görevlileri arasında birçok farklı uygulama söz konusu olmuş, mağduriyetler giderilmediği gibi çeşitlendirilmiştir. Bunun neticesinde 13.170 ÖYP'li araştırma görevlisinden yaklaşık 6.000'i kadrolarını almış bir kısmı doktorası bittiği için işsiz kalmış geri kalanlar da kadro iadesi yapılmazsa yakın gelecekte "doktoralı işsiz" olacaklardır!

Gelinen son durumda bazı ÖYP'li araştırma görevlileri kadrolarına yeniden kavuşurlarken devletin yetişmesi için milyonlarca yatırım yaptığı 8.000 kadar ÖYP'li mevcut yönergelere ve rektör inisiyatifine göre kazanılmış haklarını, geleceklerini, hayallerini tamamen kaybettiler...

Genç Akademisyenler Neden Seslerini Duyurmak İstiyor!

18 Aralık 2017 tarihinde TBMM Genel Kurulunda Yüksek Öğretim Kurulu Bütçe görüşmelerinde ÖYP'li araştırma görevlilerinin kadro iadelerinin yapılması ile ilgili gündem oluşmuş, hukuk devletinde kazanılmış hakkın iadesinde rektör inisiyatifine bırakılması kabul edilemez bulunmuş ve mecliste siyaset üstü fikir birliği sağlanmıştır. Gerek yazılı, görsel gerekse sosyal medya aracılığıyla, yalnızca muhalefet değil iktidar kanadından da konuyla ilgili birçok kişi, yapılan işlemlerin haksız mağduriyetler yarattığına dikkat çekmiş ve mağduriyetlerin giderilmesi gerektiği belirtmişlerdir. Zira söz konusu olan yalnızca 13.170 araştırma görevlisinin kazanılmış



hakkı değil, devletimizin yatırım yaparak yetiştirdiği, başta yeni kurulan üniversiteler olmak üzere akademik sistemimizin "Öğretim Üyesi" ihtiyacının sorunsuz bir şekilde karşılanmasını sağlayacak insan kaynağının heba edilmesidir. "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı"na dâhil olurken yayımlanan usul ve esaslar çerçevesinde başarılı şekilde doktoralarını tamamlamayı taahhüt eden genç bilim insanları ortaya çıkan yeni durum nedeniyle tam gerekli donanımı kazandıkları aşamada sistem dışına itilmektedir.

Atanma kriterleri açısından akademinin en zor kadrolarından birine merkezi sınavlarla yerleşen, her biri alanında Türkiye ve fakülte derecesine sahip, ihraç oranlarına bakıldığında akademinin en temiz grubu olan ÖYP'li araştırma görevlileri yalnızca kazanılmış hakları olan daimi kadrolarının (33/a) iadesini talep ediyor! Daimi statülü kadroları iade edilmezse maalesef gelinen son noktada yaklaşık 8.000 ÖYP'li araştırma görevlisi doktoralı işsiz adayı! Tekrarlı güvenlik soruşturmalarından geçen, terör örgütü ile hiçbir bağlantılarının olmadığı defaatle ispat edilen, girdikleri merkezi sınavları bile araştırılan ÖYP'li araştırma görevlilerinin, üzerlerinde haksız zan oluşturulan çeşitli ifade ve tutumlarla hakları olan kadroları rektörlüklerinin tutumları ile verilmemiş, hem bu ülkenin hem de binlerce genç akademisyenin geleceği ile oynanmıştır! Tek amaçları bilim üretmek olan genç akademisyenler gelecek kaygısı olmadan, devlete güvenerek çizdikleri hayat düzenlerini bozmak zorunda kalmadan çalışmak, üretmek istiyor!

SONUÇ

KHK ile ÖYP'li araştırma görevlilerinin haklarının ellerinden alınmasının "haksız" bir uygulama olduğu YÖK tarafından da görülmüş olacak ki bir adımlık dahi de olsa geri adım atılmış YÖK'ün rektörlere yetki devri yapmıştı. Ancak YÖK'ün yetki devri yaptığı rektörlerin ÖYP'li araştırma görevlileri adına aldıkları bu kararlar hem vicdani hem de hukuki yönden devletimize ve akademimize zarar vermekte binlerce genç akademisyeni ve ailesini devlete küstürmektedir. Bu küskünlük alanında akademik eğitimini tamamlamış, pek çoğu alanında literatürü takip eden ve güncel bilgilerle donatılmış ülkemizin adeta bir hazinesi olan gençlerin başka ülkelerde, başka yerlerde ekmek ve kıymet aramalarının da kapısını aralayacaktır. Bu da "beyin göçü" olarak bu Türk milletinin geleceğine telafisi olmayan zararlar verecektir.

Devletimizin yetişmeleri için milyonlarca yatırım yaptığı, Türk Akademisi için "doktoralı insan kaynağı" olan, alnı ak, başı dik ÖYP'li genç akademisyenlerin çığlığını duyun! OHAL kapsamında özlük hakları ellerinden alınan tek grup olan ÖYP araştırma görevlilerinin bu mağduriyeti, devletine hizmet etmek için söz vermiş, devletinden ekmeği için söz almış binlerce "genç yaşamın" yani ülkemizin ihtiyacı olan genç beyinlerinin mağduriyetidir. Kardeşimin, kuzenimin, arkadaşımın, evladımın, bu ÜLKENİN mağduriyetidir!

"Doktoralı insan kaynağı açığının" defaatle vurgulandığı, çözüm için yeni yolların, programların arandığı bu dönemde liyakatle başlayan sistemin "Doktoralı İşsizlik" ile sonlanması ülkemiz adına kabul edilemez ve ivedilikle düzeltilmesi gereken bir hatadır. Doktorası bittiği için üniversitelerle ilişiği kesilen işsiz ÖYP'liler ve rektör inisiyatifi ile kazanılmış haklarını alamayan tüm ÖYP'liler ve aileleri adına devletimizin yeni yasal düzenlemeyle hakların iadesinde hukuk devletinin gerekliliğini yapacağına inanıyoruz.

Üniversite Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı Yapıldı

Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı, 7-10 Aralık 2017 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi.

İstişare toplantısı ile Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nin ortak açılış oturumu 8 Aralık 2017 tarihinde yapıldı.

9 Aralık Cumartesi günü öğleden önceki ilk oturumda Doç. Dr. Yılmaz Yeşil ve Dr. Sinan Demirtürk "Sendikal Mücadelede Liderlik ve Etkili İletişim" konusunda eğitim semineri verdi.

Öğleden sonraki oturumda ise Genel Sekreter Musa Akkaş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Talip Geylan ve Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan yönetiminde Üniversite Temsilcileri İstişare Toplantısı yapıldı. Bu toplantıda YÖK ve YÖK'e bağlı kuruluşların sendika temsilcileri hazır bulundu.

Toplantıda Merkez Yönetim Kurulu üyeleri tarafından Türk Eğitim-Sen'in üniversiteler, Kredi ve Yurtlar Kurumu'na yönelik çalışmaları hakkında bilgiler verildi. Öte yandan üniversiteler ve Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda çalışan personelin, akademisyenlerin sorunları ele alındı. Türk Eğitim-Sen'in üniversiteler ile Kredi ve Yurtlar Kurumu hakkındaki toplu sözleşme teklifleri hakkında bilgi verildi.

Daha sonra kürsüye gelen temsilciler ise dile getirdikleri talep ve önerileriyle görüş alışverişinde bulundular. Toplantı soru-cevap ile sona erdi.

İstişare toplantısının kapanış oturumu ise Genel Başkan İsmail Koncuk'un değerlendirme konuşmasıyla tamamlandı.



YURT-KUR Sözleşmeli Yurt Yönetim Personeli Alımı İle İlgili Davamızda İstinafa Başvurduk

Bilindiği üzere, Türk Eğitim Sen olarak, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 18.03.2016 tarihinde yayınlanan "Sözleşmeli Yurt Yönetim Personeli Alımı Sınav Duyurusu" nun iptali istemiyle açtığımız davada, Ankara 12. İdare Mahkemesinin 2017/2195 E. sayılı ve 18.08.2017 tarihli kararıyla dava konusu duyurunun yürütmesinin durdurulmasına karar verilmişti. Kararın gerekçesinde, dava konusu duyurunun muhtelif hükümlerinde, yazılı sınavı tamamlayıcı nitelikte olması gereken sözlü sınavın, seçimin tek belirleyicisi olarak düzenlendiği, bu haliyle somut olarak değerlendirilebilecek ve adaylar arasında objektifliği sağlayabilecek nesnel bir değerlendirme ölçütü olan yazılı sınavdaki başarı puanının değerlendirme dışı bırakılarak başarı sıralamasının tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulduğu anlaşıldığından etkin bir yargısal denetimden uzak, Anayasa'nın 2. maddesinde belirtilen Hukuk Devleti ve 657 sayılı Kanunda yer alan liyakat ilkesine aykırı şekilde düzenlenen dava konusu duyuru işleminde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmişti. Bu karar idarenin itirazı üzerine üst mahkeme tarafından kaldırılmış olup, Ankara 12. İdare Mahkemesi, 2017/2195 E., 2017/3290 K. sayılı ve 22.11.2017 tarihli kararıyla bu kez davanın reddine karar vermiştir. Sendikamızca bu karara karşı istinaf yoluna başvurulmuş olup, yargılama süreci devam etmektedir.



Enflasyon Artmaya, Maaşlar Erimeye, Etkisiz Konfederasyon Seyretmeye Devam Ediyor



Yılın sonlarına geldiğimiz şu günlerde TÜİK tarafından açıklanan Kasım ayı TÜFE oranları, ülkemiz ekonomisinin alarm sinyalleri verdiğini ortaya koydu. Kasımda aylık enflasyon %1,49 olurken yıllık enflasyon da %12,98'la 2003 yılından beri en yüksek orana çıktı. 2017 yılının geride kalan 11 ayında ise enflasyon %11,17 olarak gerçekleşti. Bu gerçekler ışığında 2017 yılında enflasyonun çift hanelerde gerçekleşeceği bir anlamda kesinleşmiş oldu.

Hatırlanacağı gibi kamu görevlileri ve emeklilerinin maaşlarına 2017'nin ocak ayında %3; temmuz ayında ise %4 zam yapılmış, ilk 6 ayda ortaya çıkan enflasyon farkına mahsuben de ayrıca %2,92 enflasyon farkı verilmişti. Böylece 2016 Temmuzundan 2017 Kasımına kadar memur ve emekli maaşlarına toplam kümülatif %10,12 zam yapılmış oldu. Bugün gelinen noktada maaş zamlarının gerçekleşen enflasyonun gerisinde kaldığı ortaya çıktı. Yalnızca 2016 Kasım-2017 Kasım arasındaki bir yıllık sürede maaşlar %2,86 oranında erimiş oldu.

Bu oran her memur için farklı olmakla birlikte aylık ortalama 85 liralık bir kayba işaret etmekte. Yani bugün memur ve emeklilerimizin maaşı, alım gücü bakımından 2016'nın Kasım ayına göre ortalama 85 lira geriye düştü. Bu erimeye 2017 yılının aralık ayında gerçekleşecek enflasyon da eklenecek ve mağduriyet daha da büyüyecek.

Açıklanan bu rakamlara göre haziran, kasım arasındaki 5 ayda ise toplam enflasyon %4,97 oldu. Böylece temmuz ayında memurlara ve emeklilere yapılan %4'lük maaş zammının da resmen eridiği tescillendi. Kasım ayı itibarı ile memur ve emeklilerimizin %0,97'lik alacağı oluştu. Bu rakamlar dikkate alındığında aralık ayında enflasyon sıfır bile olsa memur ve emeklilere yeni yılın ocak ayında %0,97 oranında enflasyon farkı verilmesi gerekecek.

Koncuk: Ekonomik Hedefler ve Maaş Zamları Gerçekçi Bir Şekilde Revize Edilmeli

Kasım ayı enflasyonuna ilişkin olarak açıklamalarda bulunan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Her yıl hedeflenen enflasyon ile gerçekleşen enflasyon arasında ortaya çıkan fark kabul edilebilir olmaktan uzaktır. 2018 yılı enflasyon hedefi revize edilmeli ve memur ve emeklilere yapılacak maaş zamları da aynı oranda artırılmalıdır." dedi.

Koncuk açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Kabul edileceği üzere yapılan enflasyon farkı ödemesi, maaşlardaki erimenin yalnızca bir aylığına telafi edilmesi anlamına gelirken gerçekte ise çalışanlara sıfır zam verildiğinin de bir göstergesi olmaktadır. Dolayısıyla çalışanlarımıza enflasyon farkı ödenen her dönem, aslında maaşlarının açıklanan enflasyon kadar arttığı ama gerçekte hiç yükselmediğinin de resmen tescil edildiği anlamına gelmektedir.

Yıllardan beri, yetkililerin enflasyon hesabının sürekli olarak hem de oldukça yüksek oranlarda şaştığı gözlerden kaçmamaktadır. Bu durum yalnızca bir tahmin hatasından öteye yapılan bütün mali planlamaların değiştirilmesine yol açmaktadır. Her ne kadar kamu görevlilerinin ve emeklilerin maaşları toplu sözleşme ile belirlense de etkisiz yetkili konfederasyon sayesinde, yıllardır maaş zamları, bu bütçe kanunları çerçevesinde tahmin edilen enflasyon çerçevesinde gerçekleşmektedir. Ancak, enflasyonun yanlış tahmin edilmesi nedeniyle daima kamu görevlileri ve emeklilerimiz mağdur edilmektedir. Sene başında bütün hesapların %5'lik hedefe göre yapıldığı yılda gerçekleşen enflasyon %13'e dayanmıştır. Dolayısıyla enflasyondaki hata payı %160 olmuştur. Bu, hiç kimsenin kabullenemeyeceği bir durumdur. Merkez Bankası'nın kasım ayında yaptığı enflasyon tahminleri dahi gerçekleri görmekten uzaktır. Buna göre Merkez Bankası'nın 2017 enflasyon tahmini %9,8 olarak revize edilmiştir. Oysa şu anda bile yıllık enflasyon %12,98'dir. Yılın sona ermesine 1 ay kala, ekonominin kalbi durumundaki kurumun dahi gerçekten bu denli uzak tahminlerde bulunması, insanın aklına başka şeyler getirmektedir.

2018 yılına ilişkin Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı henüz TBMM gündemine yeni gelmiş bulunmaktadır. Buna göre 2018 yılında da hedeflenen %5'lik enflasyonun çok çok üzerine çıkılacağını görmek için kâhin olmaya gerek yoktur. Bu tahminlerde ve hedeflerdeki her sapma, memur maaşlarına yapılması planlanan zamları doğrudan etkilemekte, her yanlış hesap maaşlarımızın cebimizden uçup gitmesine neden olmaktadır. Dolayısıyla yol yakınken bütçede, 2018 için hedeflenen enflasyonun gerçekçi bir rakama çekilmesi ve aynı oranda memur ve emeklilere yapılacak maaş zamlarının da güncellenmesi, milyonlarca vatandaşımızın önümüzdeki yıl rahat bir nefes alması için mecburi olarak görülmektedir."

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA

Yönetim Yeri
Bayındır 2 Sokak No: 46
Kızılay/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Reklam Basın Yayın Ltd. Şti.
Menekşe Sokak 10/10 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Dumat Ofset Matbaacılık San. Ve Tic. Ltd. Şti.
Bahçekapı Mh 2477 Sk.NO:6 Şaşmaz - ETİMESGUT / ANKARA

Ocak 2018 | Türk Eğitim-Sen Aylık Haber Bülteni Ekidir. | Baskı Tarihi: 23.01.2018

TEŞKİLATIMIZLA BİR KERE DAHA GURUR DUYDUM

Köşe Yazısı



Cengiz KOCAKAPLAN
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

Bilindiği üzere; Türk Eğitim-Sen olarak, 2016 Yılının UNESCO tarafından Hoca Ahmet Yesevi Yılı ilan edilmesi münasebetiyle, 1- 4 Aralık 2016 tarihlerinde Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) ile işbirliği içinde Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi'ni düzenlemiştik. Sendikamız bu faaliyeti fen ve mühendislik bilimleri alanına taşımak gayesi ile 7-10 Aralık 2017 tarihleri arasında Antalya - Türkiye'de Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi düzenlemiştir.

Hayatın vazgeçilmez bir parçası olan bilgi, tarihin her döneminde önem arz eden bir hazinedir. Bilginin kıymetini fark eden toplumlar, tarih boyunca önemli atılımlar yapmışlardır. Bir toplumun tarihî süreçte ayakta kalması, bilgi ile olan münasebetiyle yakından alakalıdır.

İnsanlık tarihi büyük teknolojik gelişmeleri ve sanayi devrimlerini geride bırakarak köklü bir birikimin meydana gelmesini sağlamıştır. Bu gelişim çizgisi içinde Üçüncü Sanayi Devrimi'ni bilgisayarlar, otomasyon teknolojileri ve robotlar temsil ediyordu. Üçüncü sanayi devriminde montaj hatlarındaki insan işçilerin yerini robotlar ve bilgisayarlar almaya başladı. Endüstri 4.0 olarak da isimlendirdiğimiz 4. Sanayi Devrimini ise akıllı makineler, zeki sistemler, yeni nesil üretim teknolojileri temsil ediyor.

Dünyanın Endüstri 4.0 sonrasını tartıştığı bir düzlemde teknolojik gelişmelerin, teknolojinin temelini oluşturan temel bilimlerin ve uygulama sahası olan mühendislik bilimlerinin önemi yadsınamaz. Bu süreçte bilimsel bilginin paylaşımı ve dolaşımı ayrı bir önem kazanmıştır. Başta mühendislik ve fen bilimleri gibi sahalar olmak üzere birçok alanda gerçekleştirilecek ortak kongre ve etkinlikler bilimsel bilginin paylaşıldığı en önemli platformlardır.

Temel bilimler ve mühendislik bilimleri eksenindeki çalışmaların Türk Dünyası içinde yer alan iletişim ve kaynaşma süreçlerine büyük katkılar sağlayacağı açıktır. Ortak bilimsel etkinlikler, kültüre dayalı gönül köprülerini sağlamlaştıran faaliyetlerdir.

Bilimsel kongreler, teorik işbirliği ve bilgi paylaşımının bir zorunluluk haline geldiği günümüz şartlarında; Türk Dünyasındaki birlikte iş başarma girişimlerini ilgili bilim alanlarına da taşıma gayretinin bir yansımasıdır. Türk Dünyası arasındaki işbirliğinin en önemli noktalarından birisi akademik bilginin ve onun teknolojik yansımalarının paylaşımıdır.

Türk Dünyasını oluşturan ülkeler; coğrafi konumları, tarihi bağları ve soydaşlık ilişkilerinden dolayı dünden bugüne çeşitli işbirliği uygulamaları geliştirmiştir. Bu işbirliği modellerindeki ortak problem, çalışmaların kapsam, sürdürülebilirlik ve 4. Sanayi devrimini karşılayacak bilimsel hazırlıklar açısından tatmin edici seviyede olmamasıdır. Bu sorunun çözümü Türk soylu halkların kültürel ve dil açısından ortaklıklarını bilimsel alanda da tesis etmesi ile ancak nihayet bulabilir.

Gücünü Türk Milleti'nden alan Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği, iştigal ettikleri saha olması ve içinde bulunduğumuz yüzyılda bilginin stratejik önemini idrak etmeleri münasebetiyle bazı sorumlulukları olduğunun farkındadırlar. Sivil toplum alanında ve eğitim iş kolunda etkin olan bu kurumlar; klasik sendikacılık anlayışının günümüzde yeterli olmadığını fark etmiş ve çağımıza uygun olarak bazı yeni adımlar atmak gerektiğine inanmış kuruluşlardır. Türk Eğitim-Sen eliyle düzenlenen akademik çalıştayların ve kurultayların yanında, daha geniş bir perspektiften Türk Dünyasının meselelerine kafa yorma gereğini idrak etmiş olan sendikalarımız, bu işi daha da ileri götürerek yeni bir adım atma kararı almışlardır.

Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi, Türk Dünyası ülke ve topluluklarının sosyal ve kültürel alandaki işbirliğini mühendislik ve fen bilimlerine yönelik alanlara da taşıma gayretinin bir yansımasıdır. Bu tür kongre ve organizasyonlar Türk Dünyasını oluşturan ülke ve toplulukların bilim ve teknolojiyi oluşturan teknik bilgiyi paylaşabilmeleri açısından son derece önemlidir. Bu açıdan bakıldığı zaman Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nin odağı bilimsel bilginin paylaşımı iken hedefi Türk Dünyası arasındaki birlik vizyonuna katkı sağlamaktır.

Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin ortaklaşa yaptığı bu faaliyet, bu anlamda ülkeler arasında kuracağı iletişim köprüleri sayesinde başta eğitim kurumları ve sivil toplum gibi alanlarda da yeni işbirliği sahaları oluşturmaya vesile olacaktır. Bu tür işbirliği platformlarındaki bilimsel çalışmalar; yeni bilgi ve yöntemleri paylaşma, ülkeler arası bilim ve teknolojik gelişmeleri takip etme, sınır aşan sorunlara yönelik çözümler üretme, siyasi ve kültürel yakınlaşmaya bilgi ve teknoloji boyutu ile katkı sağlama, yeni ortaklıkların tesisi noktasında önemli rol oynayacaktır.

Türk Eğitim Sen'in ev sahipliğinde düzenlenen bu kongreye 600'den fazla bildiri gönderilmiş, Bilim Hakem Kurulu'nun uygun bulduğu 394 bildiri (360'ı sözlü, 34'ü poster olmak üzere); Mustafa Kemal Atatürk Açılış Oturumu ile başlayan ve oturumunun ardından iki gün devam eden; Prof. Dr. Oktay SİNANOĞLU, Prof. Dr. Cengiz AYTMATOV, Prof. Dr. Bahtiyar VAHAPZADE, Prof. Dr. Turan YAZGAN, Rauf DENKTAŞ ve Prof. Dr. Aziz SANCAR'a ithaf edilen oturumlarda 9 ayrı salonda eş zamanlı olarak 28 oturumda sunulmuştur. Bildiri sunumlarının ardından yakın zamanda kaybettiğimiz milli sporcumuz Naim SÜLEYMANOĞLU'na ithaf edilen kapanış oturumunda Dünya'nın ve Türk Dünyası'nın meseleleri üzerine değerlendirmeler yapılmıştır. Kıymetli çalışmalarını kongrede paylaşan değerli katılımcılara, oturumları yöneten oturum başkanlarına teşekkür ediyorum.

Kongrede on yedi ayrı ülkeden (Azerbaycan, Birleşik Arap Emirlikleri, Birleşik Krallık (İngiltere), Cezayir, Danimarka, Güney Afrika, İran, İspanya, Kazakistan, Kenya, Kırgızistan, Kosova, Lübnan, Makedonya, Lübnan, Rusya ve ev sahibi olarak Türkiye) alanlarında dünya tarafından tanınan, Nobel Ödülü'ne layık görülmüş bilim insanlarının da bulunduğu 450 akademisyen Türk Dünyasının saygın bilim insanlarıyla buluşma, tanışma ve ileriye dönük projeler konusunda fikir birliği etme imkânını, bulmuştur.

Türk Eğitim Sen'in öncülüğünde düzenlenen, Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nin vücut bulmasında ve icrasında büyük emekleri olan, Kongre Düzenleme Kuruluna, Uluslararası Bilim Kurulumuza, Bilim Danışma Kurulumuza, Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'ni oluşturan sendikaların ve sivil toplum örgütlerinin genel başkanları ile yöneticilerine teşekkür ediyorum.

Yapmış olduğumuz her faaliyette olduğu gibi, düzenlemiş olduğumuz Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nde de süreci ciddiyetle yürüten, Katılımcı olmak isteyen tüm üyelerimizin katılımını sağlayan, hiç bir üyemizin mağdur olmasına fırsat vermeyen, başta şube başkanlarımız olmak üzere, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize, İlçe / Üniversite temsilcilerimize, iş yeri temsilcilerimize ve tüm teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyorum.

Türk Eğitim Sen; ortaya koyduğu vizyonu, kuruluş ilkeleri, genel amaçları, çalışma yöntemleri ile hem Türk memur sendikacılığında, hem de Türk Dünyası başta olmak üzere uluslararası alanda parlayan bir yıldızdır. Bu imaj ve itibarın oluşmasında emeği ve katkısı olan tüm mensuplarımıza minnettarız. Var olsunlar.

Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi Başarıyla Tamamlandı





Türk Eğitim-Sen ile Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği tarafından 07-10 Aralık 2017 tarihleri arasında düzenlenen Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi ile Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı'nın kapanış oturumu yapıldı.

Kongreye Azerbaycan, Birleşik Arap Emirlikleri, Birleşik Krallık (İngiltere), Cezayir, Danimarka, Güney Afrika, İran, İspanya, Kazakistan, Kenya, Kırgızistan, Kosova, Lübnan, Makedonya, Lübnan, Rusya ve Türkiye'den 600'e yakın başvuru olmasına rağmen bilim hakem kurulunun değerlendirmesi sonucunda uygun görülen 450 civarında bilim insanı katıldı. 8 Aralık 2017 tarihinde başlayan ve başkanlıklarını Prof. Dr. Mehmet AKALIN ile Dr. Margaret CARTER'in başkanlığını yaptığı Mustafa Kemal Atatürk Açılış Oturumu'nda Çalışmaları ile Nobel ödülü almış Geoffrey LEVERMORE dahil dünyaca ünlü 12 davetli konuşmacı sunum yaptı.

Açılış oturumunun ardından iki gün devam eden; Prof. Dr. Oktay SİNANOĞLU, Prof. Dr. Cengiz AYTMATOV, Prof. Dr. Bahtiyar VAHAPZADE, Prof. Dr. Turan YAZGAN, Rauf DENKTAŞ ve Prof. Dr. Aziz SANCAR'a ithaf edilen oturumlarda 9 farklı salonda eş zamanlı olarak sözlü ve poster olmak üzere 394 bildiri sunuldu. Bildiri sunumlarının ardından yakın zamanda kaybettiğimiz milli sporcumuz Naim SÜLEYMANOĞLU'na ithaf edilen kapanış oturumunda dünya çapında bilim insanları tarafından yapılan değerlendirmenin neticesinde Prof. Dr. Seyhan FIRAT tarafından kongreye katılan bilim insanları adına sonuç bildirgesi okundu.

Kapanış oturumunda Kongre Başkanı Prof. Dr. Seyhan Fırat'ın yönetiminde katılımcılar arasından belirlenen Prof. Dr. Hakan Hocaoğlu, Prof. Dr. Özgür Öztürk, Prof. Dr. Jeffrey Levermore, Prof. Dr. Gürkan Özden, Prof. Dr. Abduvap Zulpuyev, Prof. Dr. Nurmammad Mammadov, Prof. Dr. Kulyash Kaimuldinova konuşma yaparak, kongre çalışmalarını değerlendirdi.

Kapanış konuşması yapan Türkiye Kamu-Sen, Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı İsmail Koncuk, kongrenin başarıyla tamamlandığını belirterek; kongre başkanına, kongre düzenleme kuruluna, katılım sağlayan, tebliğ sunan tüm akademisyenlere, üniversite teşkilatlarımızın yöneticilerine, UAESEB'e üye kuruluşların genel başkan ve yöneticilerine ve genel merkez yöneticilerine teşekkür etti.

Genel Başkan Koncuk şunları kaydetti: "Bu denli büyük ve başarılı bir bilimsel kongre organizasyonunu akademisyenlerimizin gayretleri ile yaptık. Her birine ayrı ayrı çok teşekkür ediyoruz. Bu kongremiz, bilim insanlarının ortak menfaatine olan bir çalışmadır.

Bu çalışmaya destek verenlerin hangi milletten, hangi etnik kökenden olduğunun önemi yoktur. Önemli olan toplumun yararına olan bilimsel faaliyetleri yapmaktır.

Bilimsel çalışmalardan hepimiz faydalanıyoruz ve çalışmalara sorumlu bir sendika olarak yüreğimiz yettiğince devam edeceğiz. Türk Eğitim-sen olarak her zaman bilimsel faaliyetlerin içinde olacağız. Teşkilatımız her zaman bilim insanlarının hizmetindedir."

Genel Başkan İsmail Koncuk ve UAESEB'e üye kuruluşların genel başkan ve genel başkan yardımcıları tarafından Kongre Düzenleme Kurulu Üyelerine teşekkür plaketi verildi.





1. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI MÜHENDİSLİK VE FEN BİLİMLERİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRGESİDİR

1. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi, Türk Eğitim–Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği işbirliği ile 7-10 Aralık 2017 tarihleri arasında Antalya'da hedeflenen amaçlar doğrultusunda gerçekleşmiştir.

Türk Dünyası'nı oluşturan ülkeler ve akraba topluluklar arasındaki kültüre dayalı gönül köprülerini sağlamlaştırmaya yönelik olarak mühendislik ve fen bilimleri sahalarında gerçekleştirilen 1. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nin kongre hedefleri doğrultusunda iletişim ve kaynaşma süreçlerine katkı sağladığı görülmüştür.

Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi çoğu gelişmekte olan ülke statüsündeki Türk Dünyası ülkelerinin sosyal ve kültürel alandaki işbirliğini mühendislik ve fen bilimlerine yönelik alanlara da taşıma gayretinin bir yansımasıdır. Bu tür kongre ve organizasyonlar Türk Dünyası'nı oluşturan ülke ve toplulukların bilim ve teknolojiyi oluşturan bilgiyi paylaşabilmeleri açısından önemlidir.

Üç gün süren kongre süresince bu tür bilimsel organizasyonların Türk Dünyası'ndaki işbirliği girişimlerini bilimsel alanlara taşıma potansiyeline sahip olduğu bir kez daha görülmüştür. Türk Dünyası arasındaki kültürel ortaklık ve işbirliğine, bilimsel bilgi ve onun teknolojik yansımalarının dahil edilmesi ortak gelecek hedefine bilimsel bir bakış açısı katacaktır.

Türk Dünyası'nı oluşturan ülkeler, soydaş ve akraba topluluklar arasında köprü oluşturmaya yönelik bir temel hedefe yönelik olarak düzenlenen kongre, bu açıdan temel hedefine ulaşmıştır. Kongreye dünyanın değişik ülkelerinden önemli bilim insanları davetli konuşmacı olarak katılmıştır. İklim Değişimi hususunda yaptığı çalışmalar nedeniyle Nobel Odülü kazanan Prof. Dr. Geoffrey LEVERMORE, Prof. Dr. Abid I ABU-TAİR, Prof. Dr. Zikri ALTUN, Prof. Dr. Luis A ANGUREL, Prof. Dr. Serdar SALMAN, Prof. Dr. Germán F. DE LA FUENTE, Prof. Dr. Saleh SULTANSOY, Prof. Dr. John KINUTHIA, Prof. Dr. Agron BAJRAKTARI Prof. Dr. Ali GENCER ve Prof. Dr. Atalay SÖKMEN yapmış oldukları konuşmalarla katılımcılara bilimin bugünü ve geleceği hakkında önemli bakış açıları sunmuşlardır:

- Kongrede 360 Sözlü bildiri ve 34 Poster olmak üzer toplam 394 bildiri sunulmuştur. Kongre çerçevesinde toplam 9 ayrı salonda 28 oturum gerçekleşmiştir.

- Kongrede yapılan oturumlarda mühendislik ve temel bilimlerindeki son gelişmeler ele alınmıştır.

- Türk Dünyası'nda Endüstri 4.0 kapsamında yürütülen çalışmalar ilgili oturumlarda kapsamlı bir şekilde tartışılmıştır. Türkiye'nin 21. YY'da M. Kemal Atatürk'ün dile getirdiği muasır medeniyetler seviyesine çıkmak adına düzenlenen bu tür kongre faaliyetlerinin devam etmesi büyük önem arz etmektedir. Bölgesinde ve dünyada güçlü bir Türkiye ve Türk dünyası idealinin yolu bilime gereken önemin verilmesinden geçmektedir.

Aşağıda belirttiğimiz hususların Türk Dünyasını oluşturan tüm ülkeler tarafından dikkate alınması Türk dünyasının bilimsel ilerlemesine hizmet ederken daha güçlü bir Türk dünyası idealinin ete kemiğe bürünmesine vesile olacaktır:

1. Türk Devletleri Bilim Konseyi kurulmalıdır.

2. Bilim ve Teknolojinin tüm alanlarında ortak terminoloji oluşturulmalıdır.

3. Ortaokul düzeyinden üniversite düzeyine tüm öncelikli alanlarda çeşitli kapsamda (popüler, derslik, bilimsel monografi) kitaplar yazılmalı ve/veya yabancı dillerden Türkçeye çevrilmelidir.

4. Gelişmiş ülkelerin AR-GE altyapıları irdelenerek Türk Dünyası için bir strateji belirlenmelidir. Bu kapsamda en kısa zamanda Ulusal Laboratuvarlar Sistemi kurulmalıdır.

5. Türkiye ve Türk Cumhuriyetleri Gayrı Safi Milli Hasılalarının (GSMH) 2020 yılında en az %2'ni, 2023 yılından itibaren en az %3'nü AR-GE'ye ayırmalıdır.

6. Bilim ve Teknoloji ile ilgili metinlerin Türk lehçeleri arasında bilgisayar ortamında otomatik çevrilmesi için programlar geliştirilmelidir.

7. AR-GE'nin hukuksal altyapısı gelişmiş ülkeler düzeyine ulaştırılmalıdır.

8. Toplam AR-GE harcamalarının en az %5'i ortak projelere ayrılmalıdır. Bu amaçla AB Çerçeve

programları benzeri bir yapılanma oluşturulmalıdır.

9. Japonya ve Güney Kore deneyimi göz önünde tutularak Türkiye'de ve Türkistan'da birer Bilim Kenti kurulmaya başlamalıdır.

10. Bilişim çalışmaları "stratejik araştırma alanı" olarak belirlenerek bu konuda Türk Dünyası arasında ortak çalışma havzaları oluşturulmalıdır.

11. Türk Dünyasında teknoloji geliştirme alanları oluşturularak araştırmacıların bu alanlarda ortak çalışmalar yapmasına olanak sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.

12. Araştırmacıları Endüstri 4.0 ve 5.0 çalışmalarına teşvik eden düzenlemeler yapılmalıdır. Bu konuda Türk Dünyasında ortak çalışma alanları oluşturulmalıdır.

13. Türk Hızlandırıcı Kompleksinin (TAC projesi) kurulması için azami destek verilmelidir. Benzer projeler diğer öncelikli AR-GE alanlarında da geliştirilmelidir.

14. CERN (Avrupa Nükleer Araştırmalar Merkezi) başta olmakla AB, ABD, Japonya ve Rusya'nın ileri araştırma merkezlerine doğrudan katılım sağlanmalıdır.

15. Öğretim Üyelerinin ve Elamanlarının Türk Dünyası Üniversiteler arası ders verme hareketlilikleri aktif hale getirilmelidir.

Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'nin iki yılda bir yapılmasına karar verilmiştir. 2. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi Kasım-Aralık 2019 tarihinde yapılacaktır. Kongrenin ev sahipliğini üstlenmek isteyen ülkelere öncelik verilmesi kararlaştırılmıştır.

8-9 Aralık 2017 tarihinde Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) iş birliği ile Antalya-Türkiye'de gerçekleştirilen 1. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'ne Azerbaycan, Birleşik Arap Emirlikleri, Birleşik Krallık (İngiltere), Cezayir, Danimarka, Güney Afrika, İran, İspanya, Kazakistan, Kenya, Kırgızistan, Kosova, Lübnan, Makedonya, Lübnan, Rusya ve Türkiye'den 600'e yakın başvuru olmasına rağmen bilim hakem kurulunun değerlendirmesi sonucunda uygun görülen 450 civarında bilim insanı katılmıştır. 8 Aralık 2017 tarihinde başlayan ve başkanlıklarını Prof. Dr. Mehmet AKALIN ile Dr. Margaret CARTER'in başkanlığını yaptığı Mustafa Kemal Atatürk Açılış Oturumu'nda çalışmaları ile Nobel Ödülü almış Prof. Dr. Geoffrey LEVERMORE dahil dünyaca ünlü 11 davetli konuşmacı sunum yapmıştır. Açılış oturumunun ardından iki gün devam eden; Prof. Dr. Oktay SİNANOĞLU, Prof. Dr. Cengiz AYTMATOV, Prof. Dr. Bahtiyar VAHAPZADE, Prof. Dr. Turan YAZGAN, Rauf DENKTAŞ ve Prof. Dr. Aziz SANCAR'a ithaf edilen oturumlarda 9 farklı salonda eş zamanlı olarak sözlü ve poster olmak üzere 394 bildiri sunulmuştur. Bildiri sunumlarının ardından yakın zamanda kaybettiğimiz milli sporcumuz Naim SÜLEYMANOĞLU'na ithaf edilen kapanış oturumunda dünya çapında bilim insanları tarafından değerlendirmeler yapılmıştır. Türk Dünyası ve Dünyadaki diğer ülkelerinde katılımlarıyla gerçekleştirilen 1. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresinde bilime, bilimsel etiğe, teknolojik gelişmelere, geleceğin üniversite eğitimlerine, Üniversite-Sanayi İşbirliklerine, bilimsel düşünce ve gelişime dair her şeyin konuşulduğu, ulusal düzeyden uluslararası düzeye taşınan, kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile STK'ları buluşturan, çok önemli çıktılarla tamamlandığı Kongre; konunun tüm taraflarını yapıcı ve çözüm üretici bir ortamda buluşturması açısından amacına ulaşmış, bu yönüyle gurur ve onur verici olmuştur. Kongre Düzenleme Kurulu olarak Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği başta olmak üzere 1. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi'ne emeği geçen herkese, Davetli konuşmacılarımıza, Oturum başkanlarımıza, Bilim Kurulu üyelerine, Bilim Danışma Kurulu üyelerine, destek veren tüm kamu kuruluşları ve özel kurumlar ile bütün kongre katılımcılarına teşekkür ederiz.

Kongre Katılımcıları ve Türk Dünyası Akademisyenleri Adına

Prof. Dr. Seyhan FIRAT tarafından sunulmuştur.











Genel Başkan: "ÖYP'liler 33'a Kadrosuna Alınmalıdır."



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, ÖYP'li akademisyen kadroları ile ilgili önemli değerlendirmelerde bulundu. Koncuk, "ÖYP'li akademisyenlerin kadroları bir KHK ile iptal edilmiş, 33 a'dan 50 d'ye geçirilmişlerdi. Gerekçenin bu akademisyenlerin FETÖ'cü olma ihtimali olduğunu tüm akademik çevreler bilmektedir. İlk adım yanlıştı, şimdi atılan adım da yanlıştır ve keyfiliği beraberinde getirmiştir." dedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "ÖYP'li akademisyenlerin kadroları bir KHK ile iptal edilmiş, 33 a'dan 50 d'ye geçirilmişlerdi. Gerekçenin bu akademisyenlerin FETÖ'cü olma ihtimali olduğunu tüm akademik çevreler bilmektedir. İlk adım yanlıştı, şimdi atılan adım da yanlıştır ve keyfiliği beraberinde getirmiştir.

İlk adım yanlıştı, çünkü devlet zan ile hareket edemez, objektif kriterlerle çalışır. FETÖ'cü olma ihtimali varsa, devletin istihbarat kurumları gereken çalışmayı yapar ve somut delillere ulaşılır ve hak etmeden bu kadroya atanmış olanlar varsa kadroları 50 d yapılmaz iptal edilir.

Şimdi YÖK, KHK İLE 50 d'li yapılan ÖYP'lileri tekrar 33 a kadrosuna almak için yetkiyi üniversitelere verdi. Burada amaç iyi olabilir ancak üniversiteler bu yetkiyi keyfi olarak kullanmaktadır. Bazıları ÖYP'lileri 33a'ya atarken, bazıları aman ne olur ne olmaz mantığındadır.

Bu konuda YÖK'ün ve Sayın Yekta Saraç'ın bu keyfiliği görerek tedbir alması ve hakkında objektif deliller olmayan ÖYP'lilerin 33 a'ya atanması talimatı vermesini bekliyorum. Sayın Başkan'ın bu keyfiliğe izin vermeyeceğini düşünüyorum. YÖK'e yakışan tavrı bekliyoruz."



Isparta Şube: Promosyon İhalesi Süreci İyi Yönetilmedi



Isparta Şube Başkanı Ali Balaban SDÜ ile Bankalar arasında maaş promosyonu ihalesi yapıldığını ve 3 yıl için 2 bin 130 TL promosyon teklifi ile Halk Bankası'nın ihaleyi aldığını söyleyerek, sürecin yetkili sendika tarafından iyi yönetilmediğine vurgu yaptı.

Yetkili sendika olan Memur Sen'in de taraf olarak komisyonda yer aldığı sürecin iyi yönetilmediği ve personelin 4 yıl önceki sözleşmeden daha kötü şartlarda bir promosyona mahkûm edildiğini söyleyen Balaban, "4 yıl önceki rakamlar ve enflasyon artışı, personel sayısındaki artış, üniversite bütçesindeki artış da dikkate alındığında bu rakamın en az 3.000 TL olması gerekmekte idi. Kanaatimizce kişi başına 900 liraya yakın bir kayıp söz konusudur." Dedi.

Balaban şunları kaydetti: "Yetkili sendika olan Memur Sen toplu sözleşmede memurları hükümete mahkûm ettiği gibi üniversitemizde de memurları bankalara karşı koruyamamıştır. Memur Sen aldığı yetkiyi kullanamamıştır. Toplu sözleşmede genel merkezleri, promosyon ihalesinde ise şubeleri üyelerini mağdur etmiştir. Oysa bizim sendikamızın yetkili olduğu üniversitelerde personel ciddi kazanımlar elde etmiştir. Sürecin iyi yönetilemediği ve rekabet ortamının sağlanamadığı aşikârdır. Mesela en yakınımızda Burdur Mehmet Akif Ersoy üniversitesi 1070 personeline karşın bizim üniversitemizin rakamından daha yüksek bir rakama anlaşma imzalamış olup orada yetkili sendika olan Türk Eğitim Sen sürece aktif olarak katılmış ve sürecin başarıyla yönetilmesini sağlamıştır.

Mayıs ayında yapılan yetki mutabakat toplantısında yönetime ve yetkili sendikaya sürece biz de dâhil bütün sendikaların davet edilmesi ve katkı sunması görüşümüz kabul edilmesine rağmen ihale sürecine ve ihale şartlarına ait hiçbir bilgi bizimle paylaşılmamış ve personelimiz bu sonuca mahkûm edilmiştir."

Kırşehir Şube İstişare Toplantısı Yaptı

Kırşehir Şube, üniversite ve ilçe temsilciliklerimizle bir araya gelerek, istişare toplantısı yaptı.



MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ'NDE KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI YAPILDI

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ile üniversitede yetkili sendika olan Türk Eğitim-Sen Burdur Şubesi arasında 25.10.2017 tarihinde Kurum İdari Kurul toplantısı gerçekleştirildi.

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi temsilcisi olarak Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Karaca, Genel Sekreter Ali Nihat Gündüzalp ve Personel Daire Başkanı Ferhat Gömük, kurum personelinden en çok üyesi bulunan ve üniversitede yetkili sendika olan Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Türk Eğitim-Sen Burdur Şubesi temsilcileri Orhan Akın ve Mehmet Yüzbaşıoğlu'nun katıldığı İdari Kurul toplantısında gündem maddeleri görüşüldü ve değerlendirmeler yapılarak kararlar alındı.

1. Raportör olarak sendika temsilcisi Mehmet YÜZBAŞIOĞLU görevlendirilmiştir.
2. 2017 Nisan ayı KİK kararları değerlendirildi. Alınan kararların büyük çoğunluğunun gerçekleştiği görülmüştür,
3. İstiklal Yerleşkesinde ki Eğitim Fakültesi Dekanlığı ve Rektörlük önüne halk otobüsleri durağı konulması konusu görüşüldü; Görüşmede problemin giderilmesi için durak yapılmaksızın Halk otobüslerinin personeli istediği yerde indirmesi için Halk Otobüsleri Kooperatif yönetimiyle görüşüleceği ifade edildi.
4. İstiklal Yerleşkesindeki Camii inşaatının tamamlanması hususu görüşüldü: Yapılan görüşmede kampüs içindeki cami inşaatının tamamlanması çalışmaları devam etmekte olduğu ve tamamlanma aşamasına yaklaşıldığı ifade edilmiştir,
5. Akademik personele proje desteğinin verilmesine devam edilmesi konusu görüşüldü; Görüşmede Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından desteklenen Bölgesel Kalkınma kapsamında hayvancılık ile ilgili projeler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Kalkınma Bakanlığı destekli olarak sürdürülmektedir. Bu kapsamda önerilecek projelerin öncelikli olarak değerlendirileceği ifade edildi.
6. Üniversitemizin birimlerindeki idari personelin görev tanımlarının yapılması ve tebliğ edilmesi konusu görüşüldü; Yapılan görüşmede idari personelin birimler bazında görev tanımlarının yapıldığı ve kişilere tebliğ edildiği bunlarında birimlerde dosyalandığı görülmüştür,
7. İdari personel ile yılda en az iki kez toplantı yapılması ve bilgi alışverişinde bulunulması, şikayet ve isteklerinin dinlenmesi konuları görüşüldü; Görüşmede konuyla ilgili çalışmaların yapılacağı ifade edildi.
8. Akademik ve idari personelin moral ve motivasyonunu artırmak ve personeller arası kaynaşmayı sağlamak için sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi, (Yemek ,piknik, çay gibi) konular görüşüldü; Yapılan görüşmede, Üniversitemiz yapmış olduğu bu tür faaliyetlere akademik ve idari personellerin davet edildiği ifade edildi.
9. AÖF ve ÖSYM sınavlarında daha önceden de gündeme gelen idari personel görevlendirmelerinde havuz oluşturulması ve eşit dağılım yapılması konusu görüşüldü; Görüşmede gerekli çalışmaların yapılacağı ifade edildi,
10. Kurum içinde yöneticilik kadrolarına atama yapılırken kıdem, ehliyet ve liyakat esasları dikkate alınarak kurum içindeki personellerden atama yapılması konusu görüşüldü; Görüşmede kurumun ihtiyaçları doğrultusunda, değerlendirilmelerin yapılarak atama işlemlerinin yapıldığı ifade edildi,
11. Üniversitemizin taşınır malzeme açısından kalabalık olan birimlerine barkod cihazı temin edilmesi konusu görüşüldü; Görüşmede Üniversitemizde 4 adet barkod cihazının bulunduğu ihtiyacı olan birimlerin talebi olması halinde barkod cihazı tahsis edilerek taleplerin karşılanacağı ifade edildi,
12. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması konusu görüşüldü; Görüşmede Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı çalışmaları son aşamaya gelmiş olup, önümüzdeki günlerde Üniversitemiz Web sayfasında ilan edileceği ifade edildi,
13. Üniversitemiz ve sendikalar arasındaki iletişim ve geleceğe yönelik politikalar üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuş ve idari personellere yönelik hizmet içi eğitimlerin yapılması yönünde fikir birliğine varılmıştır.
14. Sendika ve Üniversite arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi yönünde temennilerde bulunulmuştur.

TOPLANTIYA KATILANLARIN İMZASI :

Kamu İşveren Temsilcileri		Sendika Temsilcileri	
Adı ve Soyadı	İmzası	Adı ve Soyadı	İmzası
Prof.Dr.Mehmet KARACA (Rektör Yardımcısı)		Orhan AKIN	
Ali Nihat GÜNDÜZALP (Genel Sekreter)		Yrd.Doç.Dr.Barbaros Serdar ERDOĞAN	
Ferat GÖMÜK (Pers.Daire Başkanı)		Mehmet YÜZBAŞIĞOLU	

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Maaş Promosyon Anlaşması Yapıldı

Burdur Şube ile Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi arasında maaş promosyon anlaşması imzalandı. Çalışanların maaş promosyon anlaşması için yapılan ihaleye, Komisyon üyeleri Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Durmuş ACAR, yetkili sendika temsilcisi olarak Burdur Şube Başkanı Orhan AKIN, Genel Sekreter Ali Nihat GÜNDÜZALP, Strateji Geliştirme Daire Başkanı Hüseyin Yavuz katıldılar.

Burdur Şube'den yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi: "İlimizde faaliyet gösteren bankaların dokuz temsilcisinin hazır bulundukları ihalede İş Bankası ve Vakıflbank en yüksek teklifi verince iki banka arasında açık artırma sistemine geçildi. 1072 personel için 3 yıllık 2.200 TL ile en yüksek teklifi veren Vakıfbank ihaleyi kazanan taraf oldu. Ödemenin Kasım ayında peşin yapılacağını belirten komisyon üyeleri, kart aidatı, havale EFT ücreti alınmayacağını ve bankacılık hizmetlerinin hızlı ve kolay olması için yerleşkeye banka yetkililerinin şube açacaklarını belirttiler."



Burdur Şube, Mehmet Akif Ersoy Üniversite Yönetimini Ziyaret Etti

Burdur Şube, 6. Olağan Genel Kurul sonrasında, üniversite yönetimi seçimi de yapıldı. Seçimden hemen sonra göreve başlayan yöneticiler üye ziyaretlerine başladılar.

Prof. Dr. Hüseyin Dalgar'ı yeni unvanı ve Rektör yardımcılığı görevinin hayırlı olmasını dileyen yöneticiler arasında Burdur Şube Başkanı Orhan Akın, Prof. Dr. Veli Atmaca, Yrd. Doç. Dr. Serkan Ateş, idari personel temsilcileri Keziban Esener ile Ali Aytaç Akça hazır bulundu.



Ankara 1 No'lu Şube: "Sayın Rektörüm, Hatadan Dönmek Bir Erdemdir."





Ankara 1 No'lu Şube; Hacettepe Beytepe yerleşkesinde, 2018 yılı bütçe yetersizliği referans gösterilerek servis sayılarının azaltılmasından dolayı binlerce çalışanın mağdur edildiğini söyledi. Konu ile ilgili 11 Ocak 2018 tarihinde Rektörlük binası önünde bir basın açıklaması yapan Ankara 1 No'lu Şube şunları kaydetti:

"Bilindiği üzere üniversitemiz Beytepe yerleşkesi personel semt servisleri ihalesi 22.01.2018 tarihin de yenilenecektir. Bugüne kadar yapılan ihalelerde servisler semtlerden belirlenen duraklardan personeli alarak hizmet vermekteydi.

Fakat 2018 yılı için yapılması planlanan ihalede 2018 yılı bütçesinin yetersizliği referans gösterilerek servis sayıların da abartılı bir azaltmaya gidilmesi öngörülmektedir..

Tasarlanan haliyle gerçekleşecek bir ihalede, servisler personeli belirlenen hareket noktalarından alacak. Ayrıca birçok semtte servis uygulaması kapsamından çıkarılacaktır.

Bu durumda ise yerleşkede görev yapan binlerce çalışanın mağdur olmasına sebep olacaktır.

Yıllardır beceriksiz yöneticilerin hazırladığı şartnamelerle ihale yapıp üniversiteyi zarar uğratan hesap bilmez idareciler cezalandırılacağına, servislerden yararlanan personel sayılarını düzgün ve gerçekçi istatistiki verilerle tespit edemeyen yöneticiler sorgulanacağına, onların iş bilmezliğinin ve yapmış oldukları hataların bedeli yerleşkede görev yapan kendini bilime, emeğe ve işine adamış olan akademik ve idari personele fatura edilmek istenmektedir.

Bunları görmezden gelen Rektörlük;

Genel bütçemizin sürekli artış göstermesine rağmen;

Bütçeyi doğru dürüst yönetememesini örtbas etmek, %11.1 büyüme oranıyla dünyada ikinci büyüme oranına sahip olan ülkemize ekonomisini küçümsemekte, devletimizin ekonomi politikalarından şikayet etmektedir.

Personel servislerine uygulanması düşünülen bu ekonomik kısıtlama makam araçları, diğer keyfi harcamalar ve bazı kalemlerde yapılamaz mıydı.

Hatta daha da ileriye giderek, devlet servisleri güvenlik ve ekonomik nedenlerle tamamen kaldıracak diyerek, çözüm üretmek yerine bahane üretmeyi tercih etmekte, kanun koyucu rolünü üstlenmeyi kendine hak görmektedir.

Bu zihniyeti kınıyoruz.

Şehir merkezinde konumlanmış olan birçok kamu kurum ve kuruluşu personelinin çıkarları doğrultusunda semt servislerinin devamı konusunda kararlılık gösterirken, bizim yöneticilerimizin personelin üniversitede yararlandığı tek sosyal hakkı olan semt servislerini elinden almaya çalışması manidardır.

Bu durum Hacettepe ailesinin ferdi olan biz çalışanları üzmüştür.

Sayın Rektörüm hatadan dönmek bir erdemdir. Çalışanınızın yani ailenizin bir ferdi olan bizlerin yanında olun bizleri mağdur etmeyin.

Sayın Rektörümüz bizlerle yapmış olduğu bilgilendirme toplantısında personel semt servisleri konusunda personelin birliktelik sağladığını sitemkar bir ifadeyle beyan etmiştir.

Sayın Rektörümüz personelini bizce hiç tanımamış.

Bizler Hacettepe ruhuyla yaşayan ve bunu hayatının her noktasında hisseden çalışanlarız.

Hacettepeliler olarak servis konusunda sağladığımız birliği ülkemiz ve milletimizi ilgilendiren her durumda göstermiş ve gerek duyulduğunda bu ruh ile tekrar bir araya gelebileceğimizi tüm kamuoyuna göstermeye de devam edeceğiz.

Eğitim öğretim faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesine en büyük katkıyı personelin mutluluğu sunar lütfen bizi mutsuz etmeyin…

Her şeyin yoluna girmesi istişare ile sağlanabilir. Bu sebeple sendikalar tarafından oluşturulan komisyonumuz ile en kısa süre içerisin de görüşülmesi ve bundan sonraki, süreçte birlikte çalışılarak sorunun çözümü noktasın da somut adımlar atılması sorunun çözümüne katkı sunacaktır.

Talebimizin hayata geçirilmesi ile her şey güzel olacaktır."



İstanbul 1 No'lu Şube: "Yardımcı Doçentleri Tenzil-i Rütbeye Tabi Tutmak Anayasa'nın Ruhuna Aykırıdır."



İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan, YÖK'ün yardımcı doçentliğin kaldırılması ve doçentlik süreçleri ile ilgili açıklamalarını eleştirdi. YÖK'ün yardımcı doçentlere yönelik yaptığı yeni düzenlemede konuya yaklaşımının son derece üzüntü verici ve tam anlamıyla fiyasko olduğunu söyleyen Bostan, "Bu nasıl bir hukuk metnidir ki insanların sahip oldukları yasal hakları geriye götürülüyor. Bunu kabullenmek asla mümkün değildir. Öyle anlaşılıyor ki yardımcı doçentler için ölüm gösterilerek sıtmaya razı edilmek isteniyor. Böyle bir yasa olamaz; ya yardımcı doçentlerin kazanılmış haklarını geriye götürmeden ileriye taşınarak gerçek anlamda düzeltilmeli veya hiç dokunulmadan eskisi gibi bırakılmalıdır" dedi.

Bostan YÖK'ün yardımcı doçentlik meselesiyle ilgili web sitesinde yayımladığı soru ve cevapları teker teker sıralayarak, "Kazanılmış yasal hakların geriye götürmenin dışında hangi yenilik getiriliyor?" diye sordu.

Bostan, "Yardımcı doçentleri tenzil-i rütbeye tabi tutarak, onları haklarından mahrum bırakarak yasayla yeni bir duruma zorlamak hukuk mantığına ve Anayasanın ruhuna aykırıdır. Mademki bu insanların sıkıntıları Sayın Cumhurbaşkanımızın gayretleriyle gündeme geldi; beklenen şey doçentliğe geçişi sağlamaktır ve mevcut olan yardımcı doçentlerin herhangi bir işlem ve şarta gerek duymaksızın doçent yapılmasıdır. Kelime oyunlarıyla Tenzili rütbe yapmak mantıklı değildir. Akademik camiayı daha fazla üzmenin bir anlamı bulunmamaktadır" dedi.

Bostan önerilerini de şu şekilde sıraladı: "Sınavlardaki haksızlıklar, keyfi uygulamalar, adam kayırmaları, jüriyi ayarlamalar, sübjektif eser incelemesi ve sözlü uygulamaları mağduriyetlere yol açmıştır. Haksızlık ve hak kayıplarının dışında hiçbir yararı olmayan ve insanına göre yapılan doçentlik sınavının (2547/24) sürdürülmesi anlamsızdır. 2547 Sayılı Kanun'un 24 maddesi yürürlükten kaldırılarak, bu kanunla ön görülen engelleyici, sübjektif ve keyfi uygulamalara imkân tanıyan gereksiz sınavlar (yabancı dil sınav aşaması, eser aşaması ve sözlü sınav aşamaları) kaldırılmalıdır. Bu güne kadar bu sınavlardan mağdur olanların mağduriyetleri ise acilen giderilmesi için yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Mevcut sistemde doçentliğe geçişteki merkezi yabancı dil şartı, eser incelemesi ve sözlü sınav aşamaları gereksiz engellemelere müsaittir. Sübjektif değerlendirme ve hak kayıplarına yol açtığı için kaldırılmalıdır.

Doçent adayının önündeki en önemli engel ve haksızlık giderek şaibelerle de anılan merkezi yabancı dil sınavdır. Son yıllardaki söylentiler böyle bir sınavın objektifliğini tartışmalı hale getirmiş ve pek çok dürüst bilim insanını mağdur etmiş, engellemiş ve adeta itibarsızlaştırmıştır. Bu nedenle doçentliğe müracaattaki bu tür engeller en kısa zamanda kaldırılmalıdır.

Doktora yapmak için önceleri yabancı dil puanı 50 iken, sonradan 55 puana çıkarılmıştır. Bütün yardımcı doçentler doktora yaptığına göre, onlardan tekrar yabancı dil puanı istemenin mantığı bulunmamaktadır. Bu nedenle bütün yardımcı doçentlerden doçentliğe başvuruda yabancı dil puanı aranmamalıdır. Yayınları ve çalışmaları yeterli olan bütün yardımcı doçentler doçentlik kadrosuna geçirilmelidir."



Gerçek Sendika, Milli Sivil Toplum Kuruluşu

Türk Eğitim-Sen'li Olduğunuzda;

Değişen iktidarlara göre değişmeyen ve her durumda çalışanın yanında taraf olan ilkeli, ahlaklı ve kararlı gerçek bir sendikal mücadeleye omuz verecek;
Mensubu olmaktan gurur duyduğumuz Türk Milleti'nin kıymetleriyle beslenen milli bir sivil toplum kuruluşunun mensubu olacaksınız.

Sizinle daha güçlü olacağız!

www.turkegitimsen.org.tr