YARDIMCI HİZMETLER İÇİN DİLEKÇE KAMPANYASI BAŞLATTIK

Türkiye Kamu-Sen yardımcı hizmetler sınıfına dahil personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi için ülke genelinde imza kampanyası başlattı.



10'da

TUTULAN HER BİR NÖBETE ÜCRET ÖDENMESİ İÇİN DAVA AÇTIK

Türk Eğitim Sen olarak; öğretmenlere haftada birden fazla verilen her bir nöbet görevi için, ek ders ücreti ödenmesi hususunda Bakanlığa yapmış olduğumuz başvurunun yasal süresinde cevap verilmeksizin zımnen reddine ilişkin işlemin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle dava açtık. **10'da**



TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Şubat 2018 Yıl: 15 Sayı:165 Haber Bülteni

DUALARIMIZ TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ İÇİN..!

Vatan dediğimiz ve büyük bedeller ödediğimiz Anadolu coğrafyasına herşeyimizle sahip çıkmak zorundayız. Milli birlik ve beraberliğimiz daim olsun. Tüm şehitlerimizi saygı ve minnetle anıyoruz. Mekanları cennet olsun.



Bölgemizde yüz yıl sonra düzen yeniden kurulurken, bu kez toprak kaybetmeyeceğiz!

Bilinsin ki, sınırımız boyunca Devletimizin bekasını ve ülkemizin bütünlüğünü tehdit eden tüm unsurlar, ucu nereye kadar gidiyorsa süpürülecektir.

Vatanımıza kast etmiş olan teröristler, ya teslim olacaklar ya da yok edileceklerdir!

Türkiye Kamu-Sen ailesi, bütün varlığıyla, ruhuyla ve dualarıyla Mehmetçiğin yanındadır. Yüce Rabbimizden dileğimiz, hiçbir Mehmetçiğimizin burnu dahi kanamadan bu millete yeni bir zafer daha bahşetmesi, bölgemizi kan gölüne çeviren, insanları evlerinden yurtlarından eden zalimler karşısında Türk askerini daima muzaffer kılması yönündedir. Allah muvaffak eylesin. **2'de**

2017 Yılının Kaybedeni Memur ve Memur Emeklileri Oldu



2017 yılının enflasyon oranlarının açıklanmasının ardından memur maaşlarının enflasyon karşısında da eridiği tescillenmiş oldu.

2017 yılının enflasyon oranlarının açıklanmasının ardından memur maaşlarının enflasyon karşısında da eridiği tescillenmiş oldu. TÜİK tarafından yapılan hesaplamada geçtiğimiz yıl enflasyonun %11,92 yükseldiği, aralık ayı enflasyonunun ise %0,69 olduğu belirlendi. 2017 Haziran-Aralık arasındaki 6 aylık enflasyon da %5,698 oldu. Hatırlanacağı gibi yılın ikinci yarısı için memur ve emekli maaşlarına %4 oranında artış yapılmıştı. Buna göre memur maaşlarına ocak ayında %1,698 oranında enflasyon farkı ödenmesi gerekiyor. Ortaya çıkan yüksek enflasyon nedeniyle en düşük dereceli memur olan hizmetli 38 TL, şoför 41 TL, lise mezunu memur 43 TL, yüksekokul mezunu memur 46 TL, hemşire, ebe 47 TL, öğretmen 52 TL, avukat 73 TL, mühendis 78 TL, doktor 81 TL enflasyon farkı alırken başbakan müsteşarına yapılacak enflasyon farkı ödemesi ise 173 TL olacak.

Hükümetin enflasyon hesabı şaştığı için memur maaşlarına yılın ilk yarısında da %2,92'lik bir enflasyon farkı ödenmişti. Böylece memur maaşlarının 2017 yılı içinde sürekli eridiği ortaya çıkıyor.

Koncuk: "Yüzde 14,2'lik zamma imza atmayan ile yıllık ortalama %5,75'lik zammı imzalayan arasında sendikacılık farkı var"

Konu hakkında değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, işçi, memur ve asgari ücretlilerin maaşlarına yapılan artışları kıyaslayarak "Memurlar yetkili ama etkisiz konfederasyonun da desteğiyle adeta cezalandırılmaktadır" dedi. İşçilere diğer ödemeler hariç tutulduğunda %14,5 zam yapılacağını hatırlatan Koncuk, memurların 2018 yılında işçilerin yarısı kadar zam alacağını hatırlattı. Koncuk değerlendirmesinde şu ifadelere yer verdi:

"Şimdi enflasyon farkı uygulaması ile memur maaşındaki erime telafi edilecek olsa da bu telafinin geçmiş dönemde ortaya çıkan erimeyi karşılamadığı ve gelecek için de bir koruma içermediği görülüyor. Dolayısıyla memur ve emeklilerimize ocak ayında ödenecek olan %1,698 oranındaki enflasyon farkı, yalnızca anlık bir telafi olarak kalacak ve o andan itibaren memur ve emeklilerin maaşları yeniden erimeye başlayacak.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde yetkili konfederasyonla Hükümet arasında imzalanan anlaşmaya göre 2018 yılı için memur ve emeklilerin maaşlarına %4+3,5'luk bir artış öngörülmüştü. Buna karşın işçi ücretlerine sair ödemeler hariç %12,5; asgari ücrete ise %14,2 oranında zam yapılmıştı. Hatta, asgari ücrete hem de yıl başından itibaren yapılan %14,2'lik artışa rağmen anlaşma sağlanamamışken, memurlar için yıllık kümülatif %7,6; ortalama ise %5,75 oranındaki zammı malum sendika güle oynaya imzalamıştı.

Buna göre 2018 yılında en düşük zammının, sendika ve Hükümet ittifakıyla memur ve memur emeklilerine verildiği görülüyor. Hal böyle olunca maaş ve ücretleri toplu sözleşme ile belirlenen çalışanlar arasında enflasyona yenik düşen tek kesim memurlar oluyor. Böyle bir durumun dünya sendikacılık tarihinde pek görülmüş bir şey olmadığını düşünüyoruz. Hem mutabakat halinde toplu sözleşme imzalayıp hem de işçilerin yarısı kadar maaş zammı almak, memur sendikacılığı adına utanç duyulacak bir durumdur. Bu iki toplu pazarlık arasındaki fark da sendikacılık farkıdır.

2017 yılında da alınan zam, enflasyonun tam 4,92 puan altında kaldı. Dolayısıyla imzalanan her toplu sözleşme, memur ve emekliler için yeni tuzakların kurulduğu bir dönemi işaret ediyor. Şimdi 2018 yılı maaş zamlarına, verilecek olan bu enflasyon farkını da ekleyecek ve sanki maaşlar reel olarak yükselmiş gibi bir algı oluşturmaya çalışacaklar. Halbuki durum, memur ve emeklilerimiz için hiç de iç açıcı değildir. 2017 yılında %11,92'ye ulaşan enflasyona rağmen 2018 yılının ilk yarısında %4'lük bir zammın ardından, memurlar mart ayından itibaren gelir vergisi dilimi nedeniyle %5'lik bir gelir kaybına daha uğrayacaklar. Dolayısıyla işçiler ve asgari ücretliler, ekonominin olumsuzluklarından nispeten daha az etkilenirken memurlar derin bir mali krizin içine itilecek.

Bu durum karşısında yetkili ama etkisiz konfederasyonun tek bir kelime dahi etmemesi, bütün kamuoyu tarafından ibretle takip edilmesi gereken bir konu olarak karşımızda duruyor. Toplu sözleşme düzenine geçilmesi ve malum konfederasyonun yetkiyi alarak pazarlıklarda belirleyici rol oynamasından beri, memur maaşları reel anlamda sürekli değer kaybediyor. Yıllardır memurlarımız adeta ekonomik olarak cezalandırılıyor. Öngörüden yoksun yapılan toplu sözleşmeler nedeniyle bu zulmün daha uzun süre devam edeceği açık bir şekilde görülüyor.

Yetkililer, memurlarımızı bu şekilde üstü örtülü bir cezalandırmaya tabi tutmaya son vermeli, kamu çalışanları da yaşananları görüp, sendikal tercihlerini bir daha gözden geçirmelidir."

Üyelerimize Özel Avantajlı Yakıt Alımı İmkânı



Türkiye Kamu-Sen üyelerine her alanda kazandırmaya devam ediyor. Konfederasyonumuzla Aytemiz arasında üyelerimize özel avantajlı yakıt anlaşması yapıldı.

Ülke genelinde 600'e yakın bayisi ile hizmet vermekte olan Aytemiz ile gerçekleştirilen anlaşma uyarınca, konfederasyonumuza bağlı sendikalarımıza üye kamu görevlilerimiz avantajlı yakıt fiyatlarından faydalanacaklar.

Üyelerimiz, Aytemiz istasyonlarından temin edecekleri AYTEMİZ KART'ı aktive ettikten sonra anlaşmalı istasyonlarda avantajlı yakıt alımından yararlanabilecektir.

AYTEMİZ KART NASIL AKTİVE EDİLECEK?

AYTEMİZ KART'ı aktive etmek için üyelerimiz bir defaya mahsus olarak cep telefonlarının mesaj kısmına TKS yazarak boşluk bırakmaları, akabinde 16 haneli kart numarasını, ardından Ad ve Soyadlarını aralarında birer boşluk bırakarak 8869'a göndermeleri ve kartlarının aktivasyon işlemini tamamlamaları yeterlidir.

(Örnek Mesaj: TKS 7013317013317013 DOGU ULUCINAR)

Aytemiz Kart'ını aktive eden üyelerimiz, anlaşmalı Aytemiz istasyonlarından yapacakları yakıt alımlarında, LPG, benzin ve motorinde avantajlı fiyatlardan yaralanacaklardır.

KONCUK: ÜYELERİMİZİN BÜTÇELERİNE HER ALANDA KATKI SAĞLAMAYI AMAÇLIYORUZ

Yapılan anlaşmanın hayırlı olmasını temenni eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Biz üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarını yalnızca toplu sözleşme ya da iş yaşamı ile sınırlı tutmuyoruz.

Üyelerimize sunduğumuz hizmetlerle onların hayatlarını her alanda kolaylaştırmaya gayret gösteriyoruz.

Ülkemizde tüketici harcamalarında gıdadan sonraki en yüksek kalem olan akaryakıtta, kıt kanaat geçinmeye çalışan kamu görevlilerimize sağladığımız bu avantajla bütçelerinde önemli bir tasarruf imkânı sağlayacağımızı düşünüyoruz.

Üyelerimiz bu anlaşma ile birlikte Türkiye Kamu-Sen'li olmanın ayrıcalığını bir kez daha yaşayacaktır.

Türkiye'nin her bölgesinde 600'e yakın akaryakıt istasyonu ile hizmet veren Aytemiz'e bu imkânı üyelerimize sağladıklarından dolayı teşekkür ediyorum"dedi.

YAZAR: İŞBİRLİĞİMİZİN HER İKİ TARAF İÇİN DE FAYDALI OLACAĞINA İNANIYORUM

Yapılan anlaşmanın her iki taraf için de faydalı olacağına inandığını dile getiren Aytemiz Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Yakup Yazar "Türkiye'nin en hızlı büyüyen akaryakıt şirketi olarak her zaman müşteri memnuniyetini ilk sırada tutuyoruz.

Tüketicilerimize kaliteli ve yenilikçi hizmetler sunmak için çabalıyoruz. Aytemiz Kart projemizde bunlardan bir tanesi. Aytemiz Kart kullanımının yaygınlaştırılması için yoğun olarak yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu ile imzaladığımız bu anlaşmanın iki taraf için de faydalı olacağına inanıyorum.

Bu anlaşma kapsamında tüm Türkiye Kamu-Sen üyelerine anlaşmalı istasyonlarımızdan avantajlı yakıt alım fırsatı yaratmış olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz." dedi.

Milli Birlik ve Beraberliğimiz Daim Olsun



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Zeytindalı Harekatının milli meselelerde nasıl birleşebildiğimizi göstermesi açısından dikkate alınması gerektiğinin altını çizdi.

"Hepimizin ciddi ekonomik sosyal problemleri olabilir" diyen Koncuk, "Vatan dediğimiz ve büyük bedeller ödediğimiz Anadolu coğrafyasına herşeyimizle sahip çıkmak zorundayız." dedi.

"Bölünmez bütünlüğümüzü sağlama almak, önce birbirimize saygı duymaktan geçer" diyen Genel Başkan Koncuk, "Egoist bir hayat yaşamak, şahsınızı kurtaracak gibi görünse de, esasen kaybetmek demektir" dedi.

Genel Başkan Koncuk değerlendirmesinde;

"Afrin'e yapılan Zeytindalı Harekatı, bölücü zihniyetlileri istisna tutarsak, aslında bir milli meselede nasıl birleşebildiğimizi göstermesi açısından da dikkate alınmalıdır, tıpkı 15 Temmuz'da tüm dünyaya ilan ettiğimiz birlik beraberliğimiz gibi.

Hepimizin ciddi ekonomik sosyal problemleri olabilir ancak, vatan dediğimiz ve büyük bedeller ödediğimiz Anadolu coğrafyasına herşeyimizle sahip çıkmak zorundayız. Aksi takdirde, hepimizin bu mukaddes coğrafyada güven içinde yaşama hakkımız tehlikeye girecektir.

Bir yandan gencecik evlatlarımızı şehit verirken,diğer yandan bu yaşananları umursamaz bir tavır içinde olamayız.Bölünmez bütünlüğümüzü sağlama almak, önce birbirimize saygı duymaktan geçer.Egoist bir hayat yaşamak, şahsınızı kurtaracak gibi görünse de, esasen kaybetmek demektir.

Dün ve bugün yaşadığımız acılar aslında bizi bir birimize daha da yakınlaştırmalıdır.Bugün ve dün çektiğimiz acılar böyle bir sonuç doğurursa yaşadıklarımıza değecektir. Milli birlik ve beraberliğimiz daim olsun.Tüm şehitlerimizi saygı ve minnetle anıyorum.Mekanları cennet olsun" dedi.

Tüm Yurtta Eller Mehmetçik İçin Semaya Kalktı

Türkiye Kamu-Sen olarak Afrin'deki Mehmetçiklerimiz için ülke genelindeki tüm kurumlarda İstiklal Marşı okuduk ve dualar ettik.

Türkiye genelinde, tüm hizmet kollarındaki kamu kurum ve kuruluşlarında, mesai öncesinde Mehmetçiklerimize dualarımızı gönderdik, yüce Allah'tan, ordumuza zafer diledik.

mMesai öncesi kamu çalışanlarımızın hep bir ağızdan önce İstiklal Marşını okumasıyla başlayan programın ardından eller semaya açıldı.

Bizlerin bu topraklarda huzur ve güven içinde yaşayabilmesi için cansiperane mücadele veren askerlerimizin emniyeti, zayiat vermeden sağ salim görevlerini başarıyla tamamlayıp tarihimize bir zafer daha eklemeleri için hep bir ağızdan dualar edildi.

Kamu çalışanları, Türkiye Kamu-Sen camiasının ve Türk milletinin ordusunun ve devletinin yanında olduğu bir kez daha güçlü bir şekilde dost düşman herkese ilan etti.

4/C'lilerin 4/B'ye Geçişi Konusunda Soru İşaretleri Devam Ediyor



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail K0ncuk, 4-C kadrosunda bulunan personelin 4-B'ye geçirilmesi yönünde alınan kararın sevinç yarattığını ancak, bazı soruların cevabının halen bulunamadığını belirtti.

"En büyük soru hangi unvanla 4-B'ye geçiş yapılacağı" diyen Genel Başkan Koncuk, "Bu noktada Devlet Personel Başkanlığı'nın samimim bir çalışma yaptığını ve Maliye Bakanlığının onayına sunulduğunu biliyoruz. Umarız aynı samimiyeti Maliye Bakanlığından da görürüz ve yeni problemleri tartışmak zorunda kalmayız" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde;

"4-C'nin 4-B yapılması kararı büyük sevinç yaratmıştır, ancak bu geçiş esnasında bazı soruların cevabı hala bulunmuş değildir. En büyük soru hangi unvanla 4-B'ye geçiş yapılacağı hala belli değildir. Devlet Personel Başkanlığı'nın çalışma yaptığını ve Maliye Bakanlığının onayına sunulduğunu biliyoruz.

Maliye Bakanlığındaki durum nedir henüz net bir bilgimiz yok. Unvan problemi ile birlikte 4-C'nin 4-B içinde yeni bir problem adacığı olmamasına dikkat edilmelidir, artık şu cümleyi kurmak istemiyoruz, 4-C iken 4-B'li yapılan 4-C'liler!

4-C'de gerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gerekse Devlet Personel Başkanlığı'nın samimiyetini biliyoruz, umarız aynı samimiyeti Maliye Bakanlığından da görürüz ve yeni problemleri tartışmak zorunda kalmayız. Tabi ki , 4-B'ye 4-A kadrosu talebimiz saklıdır, bu talebimiz tüm 4-B'liler için devam edecektir"

KHK İLE İADE EDİLENLERİN TÜM MALİ KAYIPLARI EKSİKSİZ KARŞILANMALIDIR



KHK ile kamu görevinden çıkarılıp, akabinde suçsuz olduğu anlaşılarak yine KHK ile kamu görevine iade edilen kişilerin, kamu görevinden çıkarılması ve iadesine kadar geçen sürede kamu kurum ve kuruşlarındaki kadro ve pozisyonları nedeniyle elde etmeleri gereken mali ve sosyal haklarını alabilecekleri, ilgili KHK'larda belirtilmiştir. Buna karşılık, KHK ile kamu görevine iade edilen idareci ve öğretmenlere kamu görevinden çıkarılmaları ve iadelerine kadar geçen süre içerisinde hak ettikleri ek ders ücretlerinin ödenmediği yönünde sendikamıza bilgiler ulaşmaktadır. KHK ile kamu görevinden alınan ve daha sonra suçsuz olduğu anlaşıldığı için KHK ile göreve iade edilen kişilere ek ders ücreti ödenmemesi, mevzuat hükümlerine aykırı olup, ekonomik olarak mağduriyet yaşanmasına sebebiyet vermektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak; KHK ile kamu görevine iade edilen kişilere, kamu görevinden çıkarılması ve iadesine kadar geçen süredeki ek ders ücretlerinin yasal faiziyle birlikte ödenmesi için gerekli işlemlerin yapılması ve bu hususta İllere talimat gönderilmesi için, MEB'e talepte bulunduk.

Belleticilik Ücretleri Teşvik Edici Olacak Şekilde Yükseltilmelidir

Belletici öğretmenlik görevi niteliği itibariyle ağır bir görev olması ve yapılan işin zorluğu göz önüne alındığında; 4 saat ek ders ücreti ve yirmi dört saat görev yapılması halinde ilave 3 saat ek ders ücretinin teşvik edici bir ücret olmadığı, bu ücretin en az 6+4 olacak şekilde artırılması ve aylık olarak getirilen 48 saat sınırı da aynı oranda yükseltilmesi hususunda Sendikamıza talepler gelmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak; yapılacak mevzuat düzenlemesiyle belletici öğretmenlik görevi karşılığı ödenen ek ders ücretinin arttırılması ve buna bağlı olarak azami ek ders saati olarak düzenlenen 48 saatin de bununla orantılı olarak yükseltilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk.

BELLETİCİLİKTE AYLIK EK DERS ÜST SINIRI DA YÜKSELTİLMELİDİR.

Bilindiği üzere, Ek Derslere İlişkin Karar gereği belletici öğretmenlere ödenecek ek ders ücreti (4+2)=6 saat iken, 2018-2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme hükmü ile (4+3)=7 saat şeklinde artırılmıştır. Buna karşılık, belletici öğretmenlere ödenecek aylık ek ders ücreti sınırı 48 saat olarak kaldığı için ek ders ücreti hesabında sorun yaşanmakta ve hak kaybı söz konusu olmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, belletici öğretmenlere ödenecek aylık ek ders ücreti sınırının da aynı nispette artırılması suretiyle mağduriyetlerin giderilmesini talep ettik.

Öğretmenleri Mağdur Eden Ek Ders Hesaplama Yönteminin Değiştirilmesini İstedik

Bilindiği üzere, Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar gereğince, öğretmenlerimizin okutacağı aylık karşılığı ders ve ek ders ücreti hesabı haftalık ders saati sayısı üzerinden hesaplanmaktadır. Ancak; bu hesaplama yöntemi, özellikle 1 Ocak ve 1 Mayıs gibi haftanın bir gününe tekabül eden resmi tatil günlerinde ya da öğretmenlerimizin haftanın bir günü izinli veya raporlu olduğu günlerde ek ders ücretinin hesabında mağduriyete neden olmaktadır. Öğretmenlerimizin kendi inisiyatifleri dışında gelişen sebeplerle ek ders ücreti konusunda mağduriyet yaşaması hakkaniyete aykırıdır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, söz konusu mağduriyetlerin önlenmesi bakımından yeniden günlük olarak maaş karşılığı ve ücretli ders ayrımı yapılıp hesaplamanın günlük bazda yapılmasını, bu yapılamıyorsa dahi resmi tatil günlerini içine alan haftalara özgü bir hesaplama yöntemi uygulanarak yaşanan mağduriyetlerin engellenmesini talep ettik.

Rövanş mı İstiyorsunuz? Bu Defa Toprak Kaybetmeyeceğiz!



Talip GEYLAN
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

"Bayrakla dertleşen
Toprakla birleşen
Can verip devleşen birileri var"

Anadolu ve Ortadoğu'nun bin yıllık geçmişi gösteriyor ki; bu coğrafyada, Türk'ün hakim olduğu devirlerde sükunet ve huzurun, Türk Devleti'nin dar günlerinde ise kaos, savaş ve iç çatışmaların tarihi yazılmıştır.

Yüz yıl sonra bölgemiz yeniden tanzim ediliyor..

Türk Devleti, yeni düzen kurulurken, bu defa toprak kaybetmeyecek!

İşte bu kesif mücadele, şehitlerle temelleri doldurulan, ecdadın mübarek kanlarıyla harcı yoğrulan toprağa sahip çıkma mücadelesidir.

Bu mücadele, Alparslan'ın, Osman Gazi'nin, Mustafa Kemal Atatürk'ün emanetine sahip çıkma mücadelesidir.

***

Fırat Kalkanı harekatı, Zeytin Dalı Harekatı ve devamında alınacak diğer tedbir operasyonlarının gerekçesi, nihayi hedefi Türkiye olan emperyalist projenin kalbine öldürücü darbeyi vurmaktır.

Devletimiz bu tedbirleri almasaydı, emin olun, kendi topraklarımız içerisinde saldırıları göğüslemek zorunda kalacaktık.

Onun için herkesin bu gerçekten hareketle son gelişmeleri değerlendirmesi ve buna göre pozisyon alması gerekmektedir.

Kimilerinin, sözde insani ve barışçıl tezler altına gizlenmiş gayri milli iddia ve önerilerinin toplumumuzu etki altına almasına müsaade edilmemelidir. Böylesi dönemlerde ihanetin değişik kisveler altında meydanlara inebileceği tehlikesine karşı uyanık olunmalı, vatandaşlarımızın kirli propagandaların tazyikine maruz kalmasına karşı da tedbirler alınmalıdır.

***

Aynen 15 Temmuz ihanet kalkışmasında olduğu gibi bu harekat sürecinde de milletimiz yek vücut halde ve kale gibi Devletinin yanında saf tutmuştur. Türk milleti, ordu-millet karakterinin gereği olarak, her zaman olduğu gibi malıyla canıyla Türk Silahlı Kuvvetleri'yle beraberdir.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti, bir kez daha tarihin ve coğrafyamızın riskli ve önemli bir zamanına girmiş bulunmaktadır. Bu zaman, belki de milletimizin ve bölgemizin görünür geleceğini şekillendirecek şartları vücuda getirecektir. Böylesine hassas bir süreçte; ideolojik, siyasal ya da başka unsurların belirlediği pozisyonlarla tutum geliştirmek, bu coğrafyanın emanetçisi kılınan bu büyük millete -en hafif tabiriyle- haksızlıktır.

Böylesi hayati dönemlerde yüreği, aklı ve fikriyle başka mihrakların güdümünde olmayan herkesten beklenen asgari tavır, tüm farklılıkları bir yana bırakarak Devletimizin ve ordumuzun yanında koşulsuz şekilde saf tutmaktır.

Türk milleti, büyük bir millettir.

İnsanımız, ihlaslıdır.

"Biz aşkı vatan için canını verenlerden öğrendik." diyebilen, "Şehit olursam Devletin vereceği paradan Telafer'deki Türkmen balalar için anaokulu-kreş veya kültür merkezi yaptırılması ve ismimin konulması vasiyetimdir. Reis aileme iletirsin, telefonumdan gelen mesaj kayıtlı dursun, şahit olsun" diye vasiyet bırakan adanmışlık abidesi Musa Özalkan'ları bir başka toplumda göremezsiniz.

Sıcak çatışmaya gider iken kendisine uzatılan mikrofona "Mutluyuz ve heyecanlıyız. Allah'ın izniyle alnımızın akıyla geri döneceğiz inşallah, dualarınızı esirgemeyin" cesaretini haykıran bir tank komutanına bir başka orduda rast gelemezsiniz.

"Merhabalar, kolay gelsin. İstikamet neresi? Ailene bir mesajın var mı?" diye soran gazeteciye "İstikamet Kızıl Elma! Beni beklemesinler. Bu vatanı kimse bölemez!" diye ses veren bir askeri, tarihin ve dünyanın başka yerinde arasınız bulamazsınız!

Televizyon muhabirin mikrofonundan "Biz yedi yaşında yağmurun altında titreyerek varlığım Türk varlığına armağan olsun derken şaka yapmıyorduk. Bunu herkes böyle bilsin" nidasıyla zalim dünyaya ayar veren yiğitliğe Mehmetçikten başka bir sıfatta şahit olamazsınız…

Velhasıl..;

Türk milleti büyük bir millettir.

İnsanlarımız ihlaslıdır.

Büyük milletimiz, bu büyük ihlasıyla daha binlerce yıl bu coğrafyaya adaletle ve imanla hükmedecek inşallah.

Devletimiz var olsun.

Milletimiz sağ olsun.

***

Arif Nihat Asya'nın yüreğinden gelen sesle son sözümüz duamız olsun:

Biz, kısık sesleriz...minareleri,
Sen, ezansız bırakma Allah'ım!
Ya çağır şurda bal yapanlarını,
Ya kovansız bırakma Allahım!
Mahyasızdır minareler...göğü de,
Kehkeşansız bırakma Allah'ım!
Müslümanlıkla yoğrulan yurdu,
Müslümansız bırakma Allah'ım!
Bize güç ver... cihad meydanını,
Pehlivansız bırakma Allah'ım!
Kahraman bekleyen yığınlarını,
Kahramansız bırakma Allah'ım!
Bilelim hasma karşı koymasını,
Bizi cansız bırakma Allah'ım!
Yarının yollarında yılları da,
Ramazan'sız bırakma Allah'ım!
Ya dağıt kimsesiz kalan sürünü,
Ya çobansız bırakma Allah'ım!
Bizi sen sevgisiz, susuz, havasız;
Ve vatansız bırakma Allah'ım!
Müslümanlıkla yoğrulan yurdu,
Müslüman'sız bırakma Allah'ım!



"BİZİM DAVAMIZ ADAM KAZANMA DAVASIDIR"

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türkiye Kamu-Sen İzmir Temsilciliğinin düzenlediği, Türkiye Kamu-Sen İzmir Yönetim Kurulları Tanışma ve Dayanışma gecesine katıldı.





KONCUK: YAPTIĞINIZ İŞİN NE KADAR KUTSİ BİR İŞ OLDUĞUNUN FARKINA VARIN

Katılımcıları selamlayarak sözlerine başlayan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, çalışma hayatı ve Türkiye Kamu-Sen'in yüklendiği misyona dikkat çekti. Koncuk, "Arife tarif gerekmez. Sizler gerek Şube başkanı gerek şube yönetim kurulu üyesi olarak Türkiye Kamu-Sen'i stratejileri bakımından, dünyaya bakış açısından ve sendikal mücadeleye Türkiye'de kamu çalışanlarına, çalışma hayatına katkısı bakımından zaten bilen insanlarsınız. Ben sizlere sendikacılık nedir, anlatma gereği duymuyorum. Bu bir tanışma toplantısı, il temsilcimiz o vesileyle davet etti. "Şube Başkanlarımız ve yeni seçilen yönetim kurulu üyelerimizle bir araya geleceğiz bizimle beraber olun" dedi. Bende memnuniyet duyacağımı ifade ettim. Zaman zaman İzmir'imize geliyor ve sizlerle sohbetler ediyoruz. Aslında Türkiye sıkıntılı bir dönemden geçiyor her yönüyle. Türkiye Cumhuriyeti devleti ilan edildikten bu tarihe 90 küsür yıl geçti, bedeller ödendi. Aslında genç bir cumhuriyettir Türkiye Cumhuriyeti. 90 yıl aslında çok uzun bir süre değildir. Osmanlı imparatorluğunun dünyanın en uzun ömürlü devleti olduğunu düşündüğümüzde, 622 yıl hüküm sürmüştür Osmanlının devamı olan Türkiye'nin 94 yıllık ömrü çok uzun bir ömür değildir. Genç bir devlettir Türkiye. Atatürk ve silah arkadaşlarının kurduğu bu devlet 94 yılda büyük tecrübeler yaşadı. Aslında acemi bir devlet değiliz biz. İsim olarak yeni bir devlet, yönetim şekli olarak farklı idi ama bu milletin binlerce yıllık devlet tecrübesi üzerine yeni bir devlet inşa etti Atatürk ve silah arkadaşları. O çetin mücadelelerle bu devlet oluşturuldu. Yüzbinlerce şehit kanına mal oldu bu devlet bize. 22 milyon kilometrekarelik bir devletin, 780 bin kilometrekarelik alanda kurulmuş bir milli devlet olan Türkiye Cumhuriyetine geçtik.

Anadolu'yu devlet yaptık, Avrupa'nın bir kısmını Trakya'yı da içine alarak Anadolu'yu devlet yaptık. Ama "Türk'ün devleti" dedik milli kimliği olan bir devlet olma özelliği ile önemli bir farklılıktı bu. Ciddi tecrübeler yaşadık. Gerek insan hakları alanında, tek partili yönetimlerden çok partili hayata 1940'lı yıllardan sonra geçtik. Aslında gerek hukuk, gerekse devlet yönetimi alanında yeni tecrübeler edindik. Türkiye Cumhuriyeti geçmişi olan, tecrübeleri olan, hakkı, adaleti ve bizim aslında milli kültürümüzden, hem dini inançlarımızdan gelen insan haklarına son derece önem veren bir devlet olma yolunda ciddi adımlar atmış ve bugüne kadar bu mücadeleyi sürdüren bir devlettir. Ama bugün bazen şaşırıyorum, sanki bu tecrübeleri yaşamamış gibi bir görüntü içindeyiz. İnsan hakları temeli üzerine kurulmuş olan ki, bizim bütün değerlerimiz insanı anlatır. Gerek milli, gerek dini değerlerimiz hep insanı tanımlayan şeylerdir. Ama sanki bunları hiç yaşamamış gibiyiz. Hukukumuza bakıyoruz, sanki özürlü bir hukukumuz var şu anda. Hakimler, savcılar karar verirken endişe duyuyor, "Başıma ne gelir?" endişesi yaşıyorlar. Olmaz bu. Eğitim sistemine bakıyoruz sanki el yordamıyla yol alıyoruz. Hiç eğitim tecrübesi yaşamamış gibi, sistemler değişiyor, sistemler geliyor, kökten yıkıyoruz, geliştirmiyoruz. Tecrübelerimizin üzerine yenilerini eklemek yerine kökten reddediyoruz. Ortada yeni yok aslında. Burada aslında şunu ifade etmek istiyorum, Türkiye Kamu-Sen nedir? Türkiye Kamu-Sen elbette sendikal bir hareket ama nasıl bir hareket? Bir aydınlar hareketidir. Bir aydınlanma hareketidir. Madem Türkiye'nin en entelektüel kesimi öğretmen, doktor, hakim, savcı, imam, ebe, hemşire, akademisyen ve bütün memurlarıdır. Okumuş, mürekkep yalamış insanlar değil mi bunlar? O zaman biz aydınlar hareketiyiz. Aydın nedir, neyi aydınlatacağız? Bu anlama uygun bir tavırla tavırlanmak lazım. Olayları uygun bir okuma biçimi içinde olursak o aydın vasfımıza uygun davranmış oluruz. Bugüne dek bu yolda Türkiye Kamu-Sen olarak bizi takip eden dostlarımızı hiç yanıltmadan geldik. Bu aydınlatma hareketi diye tanımladığımız Türkiye Kamu-Sen'in aslında bu değerleri daha da pekiştirerek ileriye doğru yürümesi Türkiye'nin geleceği açısından son derece önemli. Her zaman ifade ediyorum, sadece nefsi için yaşayan, egosunu tatmin için yaşayan, sadece kendi karnını doyurmak için yaşayan insanlardan ibaret bir toplumun nereye varacağını, nereye gideceğini herhalde hepimiz tahmin ederiz. Nereye gider? Yok oluşa gider. O nedenle toplumu uyarmak ve aydınlatmak bizim birinci görevimiz.

Yaptığımız işin ne kadar kutsi bir iş olduğunun farkına varalım. Bugünü yaşamayalım, bugün gelir geçer yarını ve daha sonrasını yaşayalım, yıllar sonrasını hesap ederek davranalım. Büyük düşünmek budur. Büyük adam ve büyük teşkilat olmak budur. Ne olacak Türkiye Kamu-Sen? Üç gün sonra bitecek mi? Üç gün sonra, "Gereği kalmadı, kapısına kilit mi vuruyoruz" diyeceğiz? Hayır bu milletin derdiyle dertlenen, bu milletin aslında bizatihi kendisi olan, insanların değerlerinden feyz almış insanların böyle düşünmesi mümkün değildir. Böyle düşünemez. Böyle düşünmeye hakkı yok. O nedenle bu mücadeleyi daha da ileri taşımamız lazım. Değerler itibariyle ileriye taşımamız lazım" dedi.

MEB TAŞRA TEŞKİLATI ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ İÇİN GÖREVDE YÜKSELME YAZILI SINAV DUYURUSUNU YAYINLADI

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı Taşra Teşkilatı Şube Müdürlüğü İçin Görevde Yükselme Yazılı Sınav Duyurusunu yayınladı. Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda taşra teşkilatı il ve ilçe milli eğitim müdürlükleri 513 şube müdürü kadrosuna görevde yükselme yoluyla atama yapılacaktır.

Şube müdürlüğü için görevde yükselme sınavı, yazılı ve sözlü sınav olmak üzere iki aşamada gerçekleştirilecektir. Yazılı sınav Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğü (ÖDSGM) tarafından 01 Nisan 2018 tarihinde saat 14.30' da Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Konya, Malatya, Samsun, Sivas, Trabzon, Van illerinde yapılacaktır. Sınav sürecine ilişkin açıklamalar Milli Eğitim Bakanlığının http://www.meb.gov.tr ve/veya http://ikgm.meb.gov.tr internet adreslerinde ilân edilecektir. Görevde yükselme yazılı sınav takvimi açıklanmış olup, sözlü sınava ilişkin takvim, yazılı sınava ilişkin sürecin tamamlanmasından sonra ilan edilecektir.

"YURT-KUR'dan Evlere Şenlik Bir Ceza

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Kredi ve Yurtlar Kurumunun evlere şenlik bir karara imza attığını söyledi. Zonguldak'ta görev yapan Güvenlik Şefi İlhan Bilicinin amirine karşı jest ve mimik hareketlerinin uygun bulunmayarak, Eskişehir'e aynı unvanla sürgün edildiğini ifade eden Koncuk, " Zonguldak'ta Güvenlik şefine verilen bu ceza bir ilk olsa gerek, aman ha amirinizle konuşurken kaşınıza, gözünüze dikkat edin." dedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Bu Kredi ve Yurtlar Kurumu evlere şenlik işlere imza atıyor. Zonguldak'ta görev yapan Güvenlik Şefi İlhan Bilici amirine karşı jest ve mimik hareketleri uygun bulunmayarak Eskişehir'e aynı unvanla sürgün ediliyor. Genel Müdür ve Sayın Bakan da, bu iş nedir demeden altına imzayı atıyor.

Zonguldak'ta Güvenlik şefine verilen bu ceza bir ilk olsa gerek, aman ha amirinizle konuşurken kaşınıza, gözünüze dikkat edin. Gözünüz bile seğirse Allah muhafaza sürgün sebebi sayılabilir. Genel Müdür Sayın Aksu, Sayın Bakan, olur vermişsiniz ama durumu tekrar incelerseniz memnun oluruz."

Yönetici Değerlendirmede Yargı Kararını Uygulamayan İdareye Tazminat Cezası



Eğitim Kurumları Yöneticilerinin değerlendirilmesi sonucu görevden alınması ve yeniden yapılan değerlendirmelerde başarısız sayılmasına ilişkin açılan davalarda; Ankara 10. İdare Mahkemesi, yargı kararının uygulanmaması nedeniyle idari işlemin iptaline ve yargı kararının uygulanmaması nedeniyle manevi tazminata hükmetmiştir.

Davada; Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca yapılan değerlendirmeye göre başarısız sayılmaya ilişkin işlemin hukuka aykırı olduğu gerekçesi ile yürütmenin durdurulması kararı verildiği, ancak bu yürütmenin durdurulması kararının gereğinin yerine getirilmediği, değerlendirmenin bir önceki değerlendirmede olduğu gibi somut bilgi ve belgelere dayanmadığı, nesnel ve somut ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun olmadığı bu haliyle objektiflikten uzak soyut ve dayanaksız olduğu anlaşıldığından Türk Eğitim-Sen üyesinin açtığı davada; Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca yapılan değerlendirmeye göre başarısız sayılmaya ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır. Ayrıca mahkeme kararının gerekçesi doğrultusunda idare tarafından işlem tesis edilmemesi ve bu nedenle davacının tekrar yargı yoluna başvurmak zorunda kalması nedeniyle duyduğu elem ve üzüntünün karşılığı olarak takdiren 1.000 TL manevi tazminatın ödenmesine karar verilmiştir.

"Çankırı'da Neler Oluyor?"

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Çankırı'da bir sendikanın yöneticisinin il milli eğitim müdür yardımcılığı kadrosuna atandığını söyleyerek, "Valinin eşinin bir gün okul müdürlüğü yapıp 2. gün il milli eğitim müdür yardımcılığına getirilmesi ne kadar yanlışsa, bir sendika yöneticisinin torpille gelmesi de o kadar yanlıştır" dedi.

MEB başta olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlarda yönetici atama konusunda bu komedinin sona erdirilmesini isteyen Koncuk, "Hani bir sendika başkanı LİYAKAT diyordu ya, ne kadar samimi olduğunu şu Çankırı rezaletine iki kelam ederek göstersin de samimiyetini görelim" dedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Çankırı'da neler oluyor? Vali Beyin eşi için il milli eğitim müdür yardımcılığı kadrosu beklenirken, hepinizin tahmin edeceği bir sendikanın yöneticisi il milli eğitim müdür yardımcılığı kadrosunu aldı. Valinin eşi görevlendirme ile müdür yardımcısı oldu. Vali bey kadroyu kaptırdı!

Denilebilir ki, Çankırı'da malum sendikanın fendi vali beyi yendi. Ama bu işler böyle mi yürümeli, valinin eşinin bir gün okul müdürlüğü yapıp 2. gün il milli eğitim müdür yardımcılığına getirilmesi ne kadar yanlışsa, bir sendika yöneticisinin torpille gelmesi de o kadar yanlıştır.

Başta MEB olmak üzere artık tüm kurum ve kuruluşlarda yönetici atama konusunda bu komedi sona erdirilmeli, liyakat esas alınmalıdır. Hani bir sendika başkanı LİYAKAT diyordu ya, ne kadar samimi olduğunu şu Çankırı rezaletine iki kelam ederek göstersin de samimiyetini görelim.

Aslında devlet artık gerçek anlamda devlet olduğunu göstermeli, sendika, vakıf, dernek kim olursa olsun paralel görünümlü, çetevari hiçbir yapıya fırsat vermemelidir. Kamuda huzur ve başarı böyle sağlanır. Fetöcü paralel yapının ülkeye maliyeti bellidir, ders alındığı gösterilmelidir."

“Sendikal Faaliyetler Renk Olsun Diye Yapılmaz.”





Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Genel Merkez Yöneticileri Türk Eğitim-Sen Ankara 3 No’lu Şube’nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyeleri, Ankara 3 No’lu Şube Başkanı Ertekin Engin ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile üyelerimiz de hazır bulundu.

Türkiye Kamu-Sen olarak terörle mücadelede amasız, lakinsiz devletimizin aldığı her türlü kararın arkasındayız.

Toplantının açılış konuşmasını Ankara 3 No’lu Şube Başkanı Ertekin Engin yaptı. Daha sonra kürsüye gelen Genel Başkan İsmail Koncuk sözlerine Afrin’de şehit olan askerlerimize Allah’tan rahmet, acılı ailelerine ve milletimize baş sağlığı dileyerek başladı. **Eğer son 15 yılda büyüme rakamları üzerinden kamu çalışanlarına bir zam verilmiş olsa idi, bugün ortalama memur maaşının 1.100 TL, en düşük devlet memuru maaşının da 750 TL fazla olması gerekirdi.**

Peki bu problemlerin belli başlıları nelerdir? Aylık kazancımızın, Türkiye’nin büyümesi ile doğru orantılı olmaması önemli bir problemdir. Memurlar, büyümeden pay alamamaktadır. 2017 yılı sonu itibari ile Türkiye’de yüzde 11.1 oranında büyüme oldu. 2018 yılında alacağımız zam ise yüzde 4+3.5’tir. Bu zam oranları Türkiye’nin büyüme rakamları ile doğru orantılı değildir. Kaldı ki bunu yıllar içerindeki büyüme oranlarını es geçerek söylüyorum. Eğer son 15 yılda büyüme rakamları üzerinden kamu çalışanlarına bir zam verilmiş olsa idi, bugün ortalama memur maaşının 1.100 TL, en düşük devlet memuru maaşının da 750 TL fazla olması gerekirdi. Ama bugüne kadar bu rakamlar maaşlarımıza yansımadı. Geçinebilmek için Türkiye’nin şartlarına, ekonomik gerçeklerine uygun bir mali bütçeye sahip olmak lazım. Bu herkesin problemidir” dedi.

Enflasyon oranında zam sıfır zamdır.

Son toplu sözleşmede zam politikasını gündeme getirdiklerini belirten Koncuk, enflasyon oranında zammın, sıfır zam olduğunu kaydetti. Koncuk, “Yüzde 10 enflasyon oluyor. Enflasyon farkı dahi verilmiş olsa, enflasyon oranında zam, memurlar için zam anlamına gelmez. O halde ne yapmak lazım? Zam politikası daha gerçekçi hale getirilmelidir” diye konuştu.

Milli gelirdeki artış, ekonomik büyümeden verilecek pay ve refah payı uygulaması hayata geçirilirse, Türkiye’nin büyümesi hem kamu çalışanlarına hem de diğer vatandaşlarımıza yansıtılabilir.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Cumhurbaşkanı’nı ziyaretimizde Milli Eğitim Bakanı Sayın İsmet Yılmaz bir konuşma yapmıştı. Bakan Yılmaz konuşmasında, öğretmenlerin maaşı üzerinden bir örnek vererek, ‘Bir öğretmen 15 yıl önce 450 dolar maaş alırken, bugün 900 dolar maaş almaktadır” dedi. Ben de ‘Sayın Bakan’a cevap olsun diye değil ama şunları ifade etmek istiyorum. Son 15 yılda milli gelir artışı ne kadar oldu? Milli gelir 15 yıl öncesine göre 4 kat büyüdü. Milli gelir dört kat artarken, öğretmen, memur, hizmetli maaşında 2 kat artış oluyor. Şimdi bu başarı mıdır?’ demiştim. Bu sözlerime Sayın Bakan’dan bir cevap da gelmedi.



İnşallah bu zam politikaları gözden geçirilir. Milli gelirdeki artış, ekonomik büyümeden verilecek pay ve refah payı uygulaması hayata geçirilirse, Türkiye’nin büyümesi hem kamu çalışanlarına hem de diğer vatandaşlarımıza yansıtılabilir. Tüm bunları dile getirmediğimizi kim iddia edebilir? Bizim ana konularımız bunlardır. Tüm bu problemleri muhataplarımız ile tartışırız.”

Sendikal faaliyetler renk olsun diye yapılan bir faaliyet değildir.

Toplu sözleşmede yetkili sendikanın kabul edilemez dediği rakamın yüzde 0.5 fazlasına imza attığını hatırlatan Koncuk, “Maalesef böyle bir anlayış kamu çalışanlarını temsil ediyor. Bu anlayış bizleri temsil ettiği sürece ekonomik ve sosyal anlamda kazanamayız, aksine kaybederiz. Memurların bu gerçekleri çok iyi bilmesi lazım” dedi.

Sendikal faaliyetin renk olsun diye yapılan bir faaliyet olmadığını kaydeden Koncuk, “Sendikal faaliyeti amirlerinin, müdürünün ya da bilmem kimin gözüne girmek için ortaya konulan bir tercih olarak gördüğümüz sürece, bizi bugün A sendikası, yarın B sendikası bu mantıkla temsil etmeye devam eder. Bunun tüm memurlar tarafından görülmesi ve tedbirinin alınması gerekir” diye konuştu.

YÖNETİCİLERE İLAVE EK DERS ÜCRETİ ÖDEMESİNDE KADROLU GÖREVLENDİRME AYRIMI YAPILMASIN



Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik Mali ve Sosyal haklara ilişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem toplu sözleşme metninin ikinci bölümünde yer alan Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme'nin "Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti" başlıklı 23.maddesi ile; "2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır." hükmü getirilmiştir.

2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem toplu sözleşmede yer alan bu hüküm gereğince, müdür ve müdür başyardımcılarına haftada 4 saat, müdür yardımcılarına ise haftada bir saat ders niteliğinde yönetim görevi kapsamında ilave ek ders ücreti verilecektir.

Ancak sendikamıza, kadrolu müdür ve müdür başyardımcılarına haftada 4 saat, müdür yardımcılarına ise haftada bir saat ders niteliğinde yönetim görevi kapsamında ilave ek ders ücreti verildiği, geçici görevlendirme ile görev yapan bu madde kapsamındaki yöneticilere ise bu ilave ek ders ücretinin ödenmediği hususunda şikayetler gelmektedir. Yapılan bu uygulama Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'a, Toplu Sözleşme hükümlerine ve hukuka açıkça aykırılık teşkil etmektedir.

Bu nedenle Türk Eğitim Sen olarak Toplu sözleşme metninin atıfta bulunduğu Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar gereği kadrolu veya geçici görevlendirme ayrımı yapılmadan örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki tüm yöneticilere ilave ek ders ücreti verilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı talepte bulunduk.

MEB'den Anadolu Teknik Programlarının Kapatılmamasını Talep Ettik

göre de iki yıl boyunca şube oluşturulamayan alanların kapatılması gerekmektedir.

Dolayısıyla Anadolu teknik programına geçişlerde 9'uncu sınıf yılsonu başarı puanının en az 70'e çıkartılması sonucunda yıllar itibari ile Anadolu teknik programlarındaki alanların öğrenci sayılarında büyük oranda azalma meydana geldiğinden Anadolu teknik programlarının kapatılması gündeme gelmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığının Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün 01/12/2017 tarih ve E.20572024 sayılı yazısı ile; 2018-2019 eğitim-öğretim yılından itibaren Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Okullarının bünyesindeki Anadolu Teknik programlarının ve alanlarının kademeli olarak kapatılmasına karar verilmiştir.

Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Okullarının bünyesindeki Anadolu Teknik programlarının ve alanlarının kapatılması ve bu okullarda sadece Anadolu Meslek Programında eğitime devam edilmesi, Yükseköğretime devam etmek isteyen öğrencilerin Matematik, Fizik, Kimya, Biyoloji gidi genel kültür derslerini eksik almalarına neden olacak ve alanlarının devamı niteliğindeki yükseköğretim programlarına geçişlerini engelleyecektir. Bununla birlikte Anadolu Teknik programlarının ve alanlarının açılması ve kapatılması hususu; İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ile gerekli çalışmalar yapıldıktan ve sektörün, bölgenin ihtiyaçları belirlendikten sonra bu kararın verilmesi gerekmektedir.

Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Okullarının bünyesindeki Anadolu Teknik programı türü ve alan kapatılması uygulamasının bu haliyle yanlış olduğu aşikardır. Türk Eğitim Sen olarak uygulamanın yeniden gözden geçirilerek kaldırılması ve Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Okullarının bünyesindeki Anadolu Teknik programlarının uygulanmaya devam edilmesi hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'na talepte bulunduk.

MEB'den Temininde Güçlük Zammı Ödemelerinde Ayak Direyen İllerin Uyarılmasını İstedik

Gaziantep İli'nin Şahinbey ve Nizip İlçelerinde temininde güçlük zammının ödenmesi ile ilgili tereddüde düşülerek Bakanlığın görüşüne başvurulmuş, Milli Eğitim Bakanlığının konuya ilişkin 09.01.2018 tarih ve 660534 sayılı yazısında, anadolu liselerinde ve anadolu meslek liselerinde görev yapan müdür, müdür yardımcısı, yabancı dil dışındaki dersleri yabancı dille okutan öğretmenler, yabancı dil öğretmenleri ve fen grubuna dâhil ders öğretmenleri ile fen liselerinde görev yapan müdür, müdür yardımcısı ve fen grubuna dâhil ders öğretmenlerinin tamamının, sınav kazanıp kazanmadıklarına bakılmaksızın ve ayrıca bir onay alınmasına gerek olmaksızın temininde güçlük zammından yararlandırılmaları gerektiği belirtilmiştir. Ancak, Sendikamıza bazı illerde temininde güçlük zammının hiç ödenmediği, bazı illerde ise geriye dönük olarak ödeme yapılmadığı yönünde şikayetler ulaşmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, temininde güçlük zammının hiçbir hak kaybına yol açmayacak şekilde geriye dönük olarak ödenmesi için tüm valiliklere kesin şekilde talimat gönderilerek mağduriyetlerin giderilmesi hususunda talepte bulunduk.



YARDIMCI HİZMETLER İÇİN DİLEKÇE KAMPANYASI BAŞLATTIK



Türkiye Kamu-Sen yardımcı hizmetler sınıfına dahil personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi için ülke genelinde imza kampanyası başlattı.

Kampanyaya ilişkin hazırlanan resmi yazıda, Şube ve sendika il temsilcileri tarafından toplanacak dilekçelerin 26 Mart 2018 gününe kadar Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliklerinde, Ankara'da ise ilgili sendika genel merkezlerinde toplanarak 28 Mart 2018 tarihine kadar; illerde il temsilcileri, Ankara'da Konfederasyonumuz tarafından yapılacak basın açıklamaları ile Başbakanlık adresine toplu olarak gönderilmesi gerektiği ifade edildi.

Hazırlanan dilekçede yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek gösterge, emekli maaşı, atama ve yer değiştirme gibi konularda yaşadığı sorunlar dile getirilerek bu sorunların bir bütün halinde ve bir defada çözülebilmesinin tek yolunun söz konusu personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesiyle mümkün olabileceği belirtildi.

Konu hakkında değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan İsmail Koncuk, "kamu personeli içerisinde kanayan bir yara haline gelmiş olan yardımcı hizmetlilerin sorunlarının çözümü daha fazla ertelenmemelidir" dedi. Koncuk açıklamasına şöyle devam etti:

"Konuyu hem kamuoyunun hem de siyasi iradenin gündemine taşımak amacıyla ülke çapında böyle bir kampanyayı gerekli gördük. Ben üyemiz olsun ya da olmasın bütün yardımcı hizmetli personelimizin istisnasız olarak bu dilekçeleri imzalayarak genel merkezimize ulaştırmalarını istirham ediyorum. Kampanyamızın hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Türkiye Kamu-Sen olarak, kamu görevlilerimizin yanında olduğumuzun ve her platformda haklarını savunmaya ve sorunlarını çözmeye devam edeceğimizin bilinmesini istiyoruz."

Müdürlük Değerlendirmesinde Yargı Kararını Uygulamayan İdareye Tazminat Cezası!

Müdür olarak görev yapmakta iken görev süresi sonlandırılan ve Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik ekinde yer alan "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri İçin Değerlendirme Formu" uyarınca yapılan değerlendirme sonucunda verilen puanın 75'in altında olduğu gerekçesiyle görev süresi uzatılmayan Türk Eğitim-Sen üyesi davacının, bu işleme karşı açtığı davada Elazığ 2. İdare Mahkemesi'nin 2014/1054 E. ve 2015/217 K. sayılı ve 31.03.2015 tarihli kararıyla dava konusu işlemin iptaline karar verilmiş ve bu karar Erzurum Bölge İdare Mahkemesi 1. Dava Dairesi'nin 2016/305 E., 2017/96 K. sayılı ve 22.02.2017 tarihli kararıyla onanmıştır. Mahkeme kararının uygulanması istemiyle yapılan başvuru sonucunda olumlu bir cevap alınamaması, iptal kararlarının uygulanamaması nedeniyle duyulan üzüntünün hafifletilmesi amacıyla 5.000,00 TL manevi tazminatın dava tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle ödenmesine hükmedilmesi talebiyle açılan davada;



Erzurum 2. İdare Mahkemesi'nin 2016/2918 E., 2017/3450 K. sayılı ve 10.11.2017 tarihli kararında; davacının Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmesine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumları Müdürleri Değerlendirme Formu" gereğince yapılan değerlendirme sonucunda 75 ve üzeri puan alamadığı için görev süresi uzatılmaması yönünde işlem tesis edildiği, anılan işlemin iptali istemiyle açılan davada işlemin iptaline karar verilmesine rağmen, yeni bir hukuki sebep ortaya konulmadan davacının tekrar değerlendirmeye alınarak düşük not verilmek suretiyle göreve başlatılmadığı, bu işleme karşı açılan davada da işlemin iptaline karar verilmesine rağmen davacının müdürlük görevine başlatılmadığı, söz konusu yargı kararlarına rağmen ortaya yeni bir hukuki sebep konmadan davacının değerlendirmeye tabi tutularak düşük puan verilmek suretiyle yargı kararlarının gerekçesinin aksine işlem tesis edildiğinden olayda hizmet kusurunun bulunduğu, kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilmeksizin ve yargı kararına rağmen kişilerin statü hukukundan kaynaklı haklarının ihlali anlamını taşıyacak şekilde idari yetki kullanılması nedeniyle davacının acı, üzüntü ve elem duyacağının kabul edilmesi gerektiği belirtilerek, davanın kabulüne, 5.000,00 TL'nin işleyecek yasal faiziyle birlikte davalı idare tarafından davacıya ödenmesine, kanun yolları kapalı olmak üzere, karar verilmiştir.

TUTULAN HER BİR NÖBETE ÜCRET ÖDENMESİ İÇİN DAVA AÇTIK

Bilindiği üzere, haftada birden fazla nöbet görevi verilen öğretmenlerimize toplu sözleşme hükümlerine göre ancak haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenebilmektedir. Dolayısıyla haftada bir günden fazla nöbet görevi fiilen yerine getirilse dahi, haftada bir günden fazla nöbet ücreti ödenememektedir. Bu durum ise T.C. Anayasası'nın 18. Maddesinde yer alan; angarya yasağına açıkça aykırıdır. Kaldı ki, normlar hiyerarşisine göre Anayasa hükmü en üstte yer alan amir hükümdür.

Türk Eğitim Sen olarak; öğretmenlere haftada birden fazla verilen her bir nöbet görevi için, ek ders ücreti ödenmesi hususunda Bakanlığa yapmış olduğumuz başvurunun yasal süresinde cevap verilmeksizin zımnen reddine ilişkin işlemin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle dava açtık.

FEN VE SOSYAL BİLİMLER LİSELERİNİN ÖĞRETMEN SORUNUNUN ÇÖZÜLMESİNİ İSTEDİK



Bilindiği üzere, MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan 24.05.2017 tarihli duyuruda; "Danıştay İkinci Dairesinin 24/05/2016 tarihli ve Esas No:2016/1149 sayılı kararında; Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 29. Maddesinin yürütülmesine karar verildiğinden, Fen Liseleri ile Sosyal Bilimler Liselerine atama ve yer değiştirme işlemlerinde, sadece Fen Liseleri ile Sosyal Bilimler Liselerinde halen görev yapanlar ile daha önce bu türdeki eğitim kurumlarında görev yaparken ayrılmış olanlardan ayrıldıkları tarihten itibaren aradan beş yıldan fazla süre geçmemiş olanlar bu eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir." açıklamasına yer verilmişti. Fen Liseleri ile Sosyal Bilimler Liselerinde çok sayıda öğretmen ihtiyacı bulunmakta olup, duyuruda yer alan beş yıl şartından dolayı, daha önce Fen Liseleri ile Sosyal Bilimler Liselerinde görev yaparken ayrılmış olan öğretmenlerimiz başvuru yapamamakta, bu eğitim kurumlarındaki öğretmen ihtiyacı sınav puanı olmayan öğretmenlerin geçici görevlendirilmesi yoluyla giderilmeye çalışılmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, daha önce Fen Liseleri ile Sosyal Bilimler Liseleri sınavını kazanmış olan öğretmenlere herhangi bir süre şartı öngörülmeksizin tercih hakkı verilerek öğretmen ihtiyacının karşılanması, ayrıca yönetmelikte Danıştay kararı doğrultusunda değişiklik yapılarak seçme sınavının kurala bağlanması ve sınavın bir an önce gerçekleştirilmesi suretiyle Fen Liseleri ile Sosyal Bilimler Liselerindeki ihtiyacın giderilmesi hususunda talepte bulunduk.

YHS PERSONELİ İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZİ MEB'E İLETTİK

Türk Eğitim-Sen olarak, yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin yaşadığı sorunlara ilişkin sendikamıza gelen şikayetler doğrultusunda taleplerimizi belirterek, bu hususta gerekli işlemlerin yapılarak, mağduriyetlerin önlenmesi için, MEB'e talepte bulunduk.

MEB PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLERİ YARGIYA TAŞIDIK

Türk Eğitim-Sen olarak; 13.01.2018 tarih ve 30300 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin; 1.Maddesiyle, 12.10.2013 tarihli ve 28793 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması hakkında Yönetmeliğin; 4. Maddesinin 1. Fıkrasının (f) bendinde yer alan "ve sözlü" ibaresi ile (j) bendine eklenen "ve sözlü sınavı" ibaresinin; 5. Maddesiyle, Aynı Yönetmeliğin 8. Maddesinde; "Merkez Sınav Kurulu üyeleri, görevde yükselme sınavına alınacak personelden fiilen yürütülmekte olan kadro unvanı ve lisansüstü öğrenim hariç olmak üzere öğrenim itibariyle daha düşük seviyede olamazlar." İbaresi ile " Merkez Sınav Kurulu üyeleri, eşleri ile ikinci dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve kayın hısımlarının katılacağı yazılı sınavlara ilişkin iş ve işlemlere dahil olamazlar. Bu durumdaki asıl üyelerin yerine yedek üye görevlendirilir." İbaresine ve "Sınav kurullarında sınav yapılan kurumda en fazla üyeye sahip üç sendikadan birer temsilci bulunması" na yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin, 6. Maddesiyle, Aynı Yönetmeliğin değiştirilen 9. Maddesinde yer alan; e) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yoluyla yapılacak atamalara ilişkin sözlü sınav tarihlerini belirlemek, f) Sözlü sınav ve değerlendirme komisyonunun kimlerden, ne şekilde ve hangi merkezlerde oluşturulacağını belirlemek, g) Sözlü sınav sorularını hazırlamak veya hazırlatmak, ğ) Sözlü sınavların yapılmasını ve değerlendirilmesini sağlamak, h) Sözlü sınavların sonucuna göre başarı listelerinin düzenlenmesini ve ilanını sağlamak, ı) Sözlü sınava ilişkin itirazların sonuçlandırılmasını sağlamak." ibarelerinin; 8. Maddesiyle değiştirilen, Aynı Yönetmeliğin "Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu" başlıklı 14. Maddesi ile 9. Maddesiyle değiştirilen "Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonunun Görevleri" başlıklı 15. Maddesinin; 10. Maddesiyle değiştirilen, Aynı Yönetmeliğin "Sözlü Sınav" başlıklı 16. Maddesinin; 11. Maddesiyle Aynı Yönetmeliğin 18. Maddesinin 1. ve 2. Fıkrasında yer alan "duyuruda belirtilen süre" ibarelerinin, 12. Maddesiyle Aynı Yönetmeliğin 21. Maddesinde yer alan, "ve sözlü " ibaresinin ve "boşalan kadrolara atama yapılmasına yer verilmemesine" ilişkin eksik düzenlemenin, 14. Maddesiyle değiştirilen, Aynı Yönetmeliğin 23. Maddesinde, "ilçe milli eğitim müdürlüğüne atanacak olan şube müdürlerinin seçiminde somut kriterlere yer verilmemesine" ilişkin eksik düzenlemenin, 18. Maddesiyle, değiştirilen Aynı Yönetmelik eki Ek-1 Görevde Yükselme Sözlü Sınavı Değerlendirme Formunun; yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açtık.



SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLER
GENEL BAŞKANIMIZI ZİYARET ETTİ

Sözleşmeli öğretmenler, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'u ziyaret etti. Görüşmede Genel Sekreter Musa Akkaş da hazır bulundu. Yaşadıkları sorunları Genel Başkanımız İsmail Koncuk'a ileten sözleşmeli öğretmenler; ailelerinden ayrı kalmanın, evlat hasreti çekmenin zorluklarını da anlattı. Sözleşmeli öğretmenler ziyarete çocukları ile birlikte geldi ve Genel Başkanımızdan destek istedi.



Genel Başkan İsmail Koncuk da Türk Eğitim-Sen'in sözleşmeli öğretmenler için bugüne kadar verdiği mücadeleleri anlattı. Genel Başkan İsmail Koncuk, şunları kaydetti: "2005 yılında kısmi zamanlı geçici sözleşmeli öğreticilik adı altında bir istihdam türü getirilmişti. Türk Eğitim-Sen olarak bu düzenlemeye dava açmıştık. 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nda öğretmenlik, uzmanlık mesleği olarak tanımlanmaktadır. O dönemde 2 yıllık okul mezunları dahi kısmi zamanlı sözleşmeli öğretici olarak görevlendiriliyordu. Kısmi zamanlı sözleşmeli öğreticilik, yılda 8-10 ay devam eden bir görevlendirmeydi. Buna dava açtık ve davayı kazandık. O tarihte tüm sendikalar uyumuştu, bizim dışımızda dava açmayı akıl eden çıkmadı. Bu dava sonucunda kısmi sözleşmeli öğreticiliği iptal ettirdik. Bunun üzerine 4/B'li sürekli sözleşmeli öğretmenlik modelini getirdiler. Bununla da yıllarca mücadele ettik. 2011 yılına kadar 4/B'li öğretmen istihdamının iptal edilmesi için yapmadığımız eylem, miting, söylemediğimiz söz kalmadı. Çok ciddi bir mücadele yaptık. Yapılması gereken her şeyi yaptık. Hatta son çare olarak Diyanet İşleri Başkanlığı'na bile başvurduk, 'Aynı okullardan mezun, aynı işi yapan, aynı performansı sergileyen insanlara farklı hukuki normların uygulanması zulüm müdür?' diye sorduk. Diyanet İşleri Başkanlığı da 'İslam dini zulmü ve zulmü çağrıştıran hiçbir eylemi, uygulama ve davranışı onaylamaz. Bu hususta asla tereddüt yoktur. Ayrıca, yüce dinimiz insanların temel hak ve özgürlüklerinin de etkin şekilde güvence altına alınmasını ve korunmasını emreder. Bu hususta da bir kuşku bulunmamaktadır. Ancak dilekçenizde dile getirdiğiniz konu idari bir konudur. Kurumların tesis ettikleri işlemler hakkında değerlendirmede bulunmak ve görüş beyan etmek, Başkanlığımızın görev ve yetki alanı dışındadır' açıklamasında bulundu. Diyanet İşleri Başkanlığı, zulmün İslam'da yeri olmadığını ifade ederek, aslında bir anlamda bizim söylemlerimizi kabul etmişti. Bu yazıdan o anlam çıkıyordu. Biz olayı gündemde tutmanın yolu olarak görerek, Diyanet İşleri Başkanlığı'na sormuştuk. 4/B konusunu sürekli gündemde tuttuk.

Türk Eğitim-Sen olarak sözleşmeli öğretmenliğin kaldırılması için mücadele ederken, 18. Milli Eğitim Şurası'nda tüm öğretmenlerin 4/B statüsüne alınması ile ilgili teklif verildi. Bu teklife şiddetle itiraz ettim, komisyondan geçmesine karşı çıktım, tüm öğretmenlerin sözleşmeli hale getirilmesini kabul etmeyeceğimi belirttim. Hatta "Bu yaptığınız haksızlık. Milli Eğitim Bakanlığı bürokratları ve özel öğretim kurumları yöneticilerinin görüşleri doğrultusunda rapor hazırlanıyor" dedim. Daha sonra sendikamızın gayretleri ile bu teklifi Genel Kurul Toplantısında kaldırttık. Bu minvalde, Türk Eğitim-Sen'in sözleşmeli öğretmenler ile ilgili çok önemli mücadelelerini hatırlatmakta fayda görüyorum.

Sendikamızın gayretleri, kamuoyundan yükselen tepkiler ve 2011 yılında genel seçimler öncesinde muhalefet partilerinin "Sözleşmeli öğretmenleri kadrolu yapacağız' taahhüdünün ardından Adalet ve Kalkınma Partisi de bu sözü verdi. Nihayetinde 2011 yılında 4/B'li öğretmen istihdamı kaldırılarak, tüm öğretmenler kadroya geçirildi. Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi, Türk Eğitim-Sen'in verdiği mücadele sonucunda gerçekleşmiştir."

Genel Başkan Koncuk, 2011 yılında 4/B'li öğretmen istihdamına son verilmesinin gerekçesinin kamuda verimliliği artırmak olduğunu, bugün ise maalesef 4/B'li memur ve öğretmen alımı yapıldığını söyledi. Koncuk, sözleşmeliler ile kadrolular arasında fark olmadığını söyleyen bazı Bakanlar bulunduğunu da belirterek, "Bir Bakanımız sözleşmeliler ile kadrolular arasında fark olmadığını söyledi. Ben de bunun üzerine KPDK Toplantısında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na kadrolu ve sözleşmeliler arasındaki 12 tane farkı tek tek okudum ve 'Sizden istirhamımız, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak bu farkları Bakanlar Kurulu'nda okuyunuz ve sözleşmeli personel ile kadrolu personel arasındaki farkları bilmeyen diğer bakanlarımızın da öğrenmesini sağlayınız' dedim. Kamuoyunu doğru bilgilendirmek gerektiğini düşünüyorum. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı da 'Bunları çözelim' dedi. Konuyla ilgili Devlet Personel Başkanlığı ile görüşmeler yapıyoruz. " diye konuştu.

Koncuk, sözleşmeli öğretmenlerin özlük hakları açısından birçok sorunu olduğunu da kaydetti. Sözleşmeli öğretmen olarak atandığında 26 yaşında olan birinin 6 yıl tayin isteyemeyeceğini, bu nedenle de gelecek beklentilerini, evlilik hayallerini 32 yaşına kadar ötelemek zorunda kalacağını söyleyen Koncuk, "Bu öğretmenin 32 yaşında tayinin gerçekleşeceği de garanti değil. Bir 3 yıl daha atandığı yerde kalırsa tam 35 yaşına kadar evlenemeyecek. Sözleşmeli öğretmenlik çakılı bir sistem, tayin istemememe üzerine bina edilmiş bir sistem. Yapılan insanlık dışıdır." dedi.

Genel Başkan Koncuk, Türk Eğitim-Sen'in mahrumiyet bölgesi tazminatı teklifinin getirilerek, mahrumiyet bölgelerinde çalışmanın teşvik edilmesi gerektiğini de belirtti. Hükümetin şu anda sözleşmeli öğretmenlikten vazgeçme niyetlerinin olmadığını bildiren Koncuk, " Elbette bu konuyu gündemde tutmaya devam edeceğiz. 2019 yılı genel seçimleri bir fırsat olabilir. Ancak ne yazık ki OHAL nedeniyle eylem ve miting yapamıyoruz. Sözleşmeli öğretmenlerin problemlerini sık sık basın açıklamaları ile gündeme getiriyoruz. Öte yandan muhataplarımız ile sürekli istişare halindeyiz. Sizlerden istirhamımız; sözleşmeli öğretmenlerin mücadelesinde bizleri yalnız bırakmayın. Mücadelemiz sizlerin desteğiyle daha etkili olacaktır" dedi.

Aynı işi yapan insanların farklı hukuki normlara tabi tutulmasının çok yanlış olduğuna dikkat çeken Koncuk, "Şu anda 39 bin civarında sözleşmeli öğretmen bulunmaktadır. Sözleşmeliliğin kaldırılması için sağlam bir mücadele vermemiz gerekmektedir. Bunun yolu da iyi bir sendikacılık yapmaktan geçer. İsmail Koncuk her daim mücadele eder ama sözleşmeli öğretmenler bu mücadelenin neresinde olacak? Sendika olarak biz üzerimize düşeni yapıyoruz, yapmaya da devam edeceğiz. Ama unutulmamalıdır ki; daha organize olmak için beraber hareket etmemiz gerekir. Sizin desteğiniz bizi motive eder." dedi.

Kamuda tek istihdam türünün 4/A olması gerektiğini ifade eden Koncuk, "4/B'li istihdam uzmanlığına ihtiyaç duyulan bazı personelin istihdamı için getirilmişti. Ama ne yazık ki 4/B'li istihdam asıl istihdam haline geldi. Bunu kabul etmiyoruz" diye konuştu.

Sözleşmeli öğretmenlerin sanal korkulara teslim olmaması gerektiğini kaydeden Koncuk, "Kimse size bir şey yapamaz. Korkularımızı atmamız lazım" dedi. Sözleşmeli öğretmenlere dün ve bugün olduğu gibi yarın da sahip çıkacaklarını belirten Koncuk, "Paydaşlarımızla sık sık görüşüyoruz. OHAL nedeniyle eylem yapamıyoruz ama yaşadığımız sorunları kamuoyunun gündeminde tutuyoruz. Sizlere her zaman destek olacağız" dedi.

ARTIRIMLI HİZMET PUANINDAKİ HAKSIZLIKLARI MEB'E İLETTİK



Bilindiği üzere, 17/04/2015 tarih ve 29329 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Hizmet Puanları" başlıklı 40. Maddesinin 6. Fıkrası "6) Zorunlu çalışma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere zorunlu hizmet alanlarına atanıp zorunlu hizmet alanlarında fiilen görev yapmakta olan öğretmenlerden bu Yönetmelikte zorunlu hizmet alanları için öngörülen azami çalışma sürelerinin üzerinde görev yapanların hizmet puanları, görev yapmakta oldukları hizmet alanı için öngörülen puan dikkate alınarak azami çalışma sürelerinin üzerinde geçen ilk yıl için %25, ikinci yıl için %50, üçüncü ve sonraki yıllar için %100 artırılarak belirlenir." şeklinde düzenlenmiştir. Diğer yandan, 06.05.2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan mülga Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 27. Maddesinin 2. Fıkrası uyarınca, Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce Bakanlık öğretmen kadrolarında göreve başlayanlar, zorunlu hizmetten muaf tutulmuştu. Zorunlu hizmetlerini tamamlayıp, zorunlu hizmet alanlarında çalışmaya devam eden öğretmenler, 2010 yılında yapılan düzenleme ile zorunlu hizmetten muaf tutulmuş olup, zorunlu hizmet alanlarında fiilen görev yapmakta olan öğretmenler ile zorunlu hizmet bölgesinde bir okulda zorunlu hizmet yükümlülüğünü yerine getirmekte iken yine zorunlu hizmet bölgesinde yer alan başka bir okula atanan öğretmenlerin hizmet puanlarının hesaplanmasında, yukarıda belirtilen oranlarda artırım uygulanmadığından bu hususta mağduriyetler yaşanmaktadır.

Türk Eğitim-Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, zorunlu hizmetlerini tamamlayan öğretmenler ile 2010 yılında yapılan düzenleme ile zorunlu hizmetten muaf tutulmuş olup, atandığı zorunlu hizmet alanlarında halen fiilen görev yapmakta olan öğretmenlerin de hizmet puanlarında aynı oranda artırım yapılması ve ayrıca zorunlu hizmet bölgesinde bir okulda zorunlu hizmet yükümlülüğünü yerine getirmekte iken zorunlu hizmet bölgesinde yer alan başka bir okula yer değiştiren öğretmenlerin artırımlı hizmet puanından yararlandırılmaları suretiyle, oluşan ve oluşabilecek muhtemel mağduriyetlerin önüne geçilebilmesi hususunda talepte bulunduk.

MEB'den Whatsapp Üzerinden Emir Ve Talimat Verilmemesi İçin İlgililerin Uyarılmasını İstedik

Bazı okullarda oluşturulan WhatsApp grupları ile okul müdürleri tarafından, WhatsApp uygulaması üzerinden talimatlar verilerek, resmi yolla yapılması gereken yazışmaların yapıldığı yönünde sendikamıza bilgiler ulaşmıştır.

Türk Eğitim-Sen olarak; amirler tarafından verilecek talimatların WhatsApp ve benzeri uygulamalar üzerinden değil, resmi yollarla gerçekleştirilmesi hususunda Valiliklere talimat gönderilmesi ve ilgili kişilerin uyarılması için Milli Eğitim Bakanlığına yazılı başvuruda bulunduk

İl İçi Sıraların İki Kez Çalıştırılması Uygulaması Yeniden Yönetmeliğe Konulmalıdır

Bilindiği üzere 6/5/2010 tarihli mülga yönetmeliğe göre, il içinde yer değiştirme talebinde bulunan öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamaları, tercih ettikleri eğitim kurumları itibarıyla yapılan sıraya bağlı olarak haziran ve ağustos aylarında birer kez olmak üzere gerçekleştirilmekte iken, 17/4/2015 tarihli yeni yönetmelikte sıraların çalıştırılması ile ilgili bir düzenlemeye yer verilmemiştir. Bu durum mağduriyetlere neden olmaktadır. Taşrada bir okulda görev yapan ve hizmet puanı yüksek olan öğretmenlerimiz, merkez okullarda boşalan normlara çeşitli sebeplerle kendilerinden önce öğretmen atanması yapıldığı için atanamamaktadırlar.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, yönetmelikte sıraların yılda iki kez çalıştırılmasına yönelik değişiklik yapılması suretiyle il içi yer değiştirmelerde yaşanan mağduriyetlerin önlenmesini talep ettik.

REHBERLİK SERTİFİKA KURSU KONUSUNDA MEB'İ UYARDIK



Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü tarafından 2018 Yılı Öğretmenlerin Hizmetiçi Eğitim Planı yayımlanmış ve özel eğitim kurumlarında öğretmen ihtiyacını karşılamak için rehberlik kurslarının açılacağı belirtilmiştir. Rehberlik Kursunun uzman personel yetersizliğinden kaynaklanmayacağı, atama bekleyen çok sayıdaki Psikolojik Danışman ve Rehberlik lisans mezunu olmasıyla açıktır. Kaldı ki, Rehberlik alanında görev alabilecek olanlar, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı'nın 20.02.2014 tarih ve 9 sayılı kararıyla belirlenmiştir. Rehberlik kursunun da bu kapsamda değerlendirilmesi gerekmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak, 2018 Yılı Öğretmenlerin Hizmetiçi Eğitim Planı kapsamında açılacak Rehberlik Kurslarındaki hakkaniyete aykırı bu uygulamanın, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı'nın 20.02.2014 tarih ve 9 sayılı kararı çerçevesinde yeniden gözden geçirilmesi ve bu hususta kamuoyunun bilgilendirilmesi için MEB'e talepte bulunduk.

MEB ile Yaptığımız Toplantının Detayları



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Yusuf Tekin ve MEB yetkilileri ile Başkent Öğretmenevi'nde yaptıkları toplantı hakkında açıklama yaptı. Kurumlarla sendikaların diyalog içinde olmasının önemine dikkat çeken Koncuk, davetleri için Müsteşar Sayın Yusuf Tekin ve MEB yöneticilerine teşekkür etti.

Toplantıda eğitim öğretimin birçok probleminin tartışıldığını söyleyen Koncuk, "Öğretmen atama konusunda Şubat'ta artış olması netleşmese de ihtimaldir" dedi.

Yönetici atamada mülakat sisteminin kabul edilemez olduğu ifade ettiklerini de bildiren Koncuk, Müsteşar Tekin'in yönetici atama konusunda yakında bir çalıştay düzenleneceğini açıkladığını kaydetti.

Koncuk toplantının detayları ile ilgili şunları kaydetti: "Türk Eğitim Sen yönetim kurulu üyeleri olarak, MEB Müsteşarı Sayın Yusuf Tekin'in daveti, üst düzey bürokratların da katılımı ile Başkent Öğretmen Evinde sendikamıza özel bir toplantıya katıldık. Kurumlarla sendikaların diyalog içinde olması önemlidir. Teşekkür ediyorum.

Toplantıda eğitim öğretimin birçok problemi tartışıldı. Öğretmen atama konusunda Şubat'ta artış olması netleşmese de ihtimaldir. Kaldı geçti yerine daha adil bir sistem gelebilir. Bunları önemli görüyorum, teferruatlar için MEB'in resmî açıklamasını beklemek daha etik olacaktır.

İl içi sıraların yılda 2 kez çalıştırılması, norm kadro fazlalarının 2 yıl kadrosunun kendi okulunda kalması, bakanlık müfettiş kadro sayısının artırılması, rehberlik yönetmeliğindeki üslup problemi, hizmetli, memur personelin görev tanımları, artırımlı hizmet puanı problemleri.

Bu konularda gelişme olması konusunda taleplerimize sıcak bakılması önemlidir. Tartıştığımız diğer tüm konularda da zaman içinde sonuç almak mümkün olabilir. Her şeyin kabul edilmesini elbette beklemiyoruz ancak önemli olan problemin tartışılıyor olmasıdır. Tartışmadan çözüm olmaz.

Sözleşmeli öğretmenler konusunda bir çözüm bulmak şu an zor. Bu konuda siyasi iradenin ikna edilmesi önemli görünüyor ancak izin gibi konularda yeni düzenlemeler yapılabilir. Sözleşmeli öğretmenlik konusu can sıkıcı olmaya devam edecek gibi.

Yönetici atamada mülakat sisteminin kabul edilemez olduğu ifade ettik. Sayın Müsteşar yönetici atama konusunda yakında bir çalıştay düzenleneceğini açıklamıştır. Umarız bu çalıştay yönetici atamada adil bir sistem getirilmesini sağlar. Yoksa eğitimde başarı mümkün olmayacaktır.

Toplantıda her konuyu gündeme getirdik. Çift nöbet konusu, rehber öğretmenlere nöbet görevi verilmesi de gündemimizde idi. Çift nöbet konusunda bir çalışma olabilir, ancak bize göre gereksiz olan, rehber öğretmenlerin nöbeti konusunda bir sonuca varamadığımızı belirtmek isterim."

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ ÇANKIRI`DAYDI

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir Çankırı Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Çankırı Şube Başkanı İsmail Ayhan ve şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri, Çankırı Şube Kadın Komisyonu, öğretmenler, memur ve hizmetliler ile emekli olan üyelerimiz de hazır bulundu.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların sorunlarını dile getirerek şunları söyledi: "Türk Eğitim-Sen olarak eğitim camiasını bir bütün olarak görüyoruz. Hizmetlisinden profesörüne kadar herkes eğitim çarkının bir dişidir. Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan arkadaşlarımız var. Eğitim camiasında çalışanların çoğu sabah 9'da işe giderken, bu arkadaşlarımız saat 06.30'da, zifiri karanlıkta, kalorifer yakıyor, okulu temizliyor. Öğretmen ve öğrencilerin daha hijyenik bir ortamda eğitim-öğretim yapması için önemli fedakarlıklar yapıyorlar. Dersler sona erdiğinde, bu arkadaşlarımız hala görevlerini yapmaya devam ediyorlar. Dolayısıyla bu arkadaşlarımıza hak ettikleri değerin verilmesini istiyoruz.

Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneğinin sadece öğretmenlere değil, tüm eğitim çalışanlarına ödenmesini talep ediyoruz."

Daha sonra kürsüye gelen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan, şunları kaydetti: "Biliyorsunuz son günlerde MEB'de tartışılan en önemli konu liyakate dayalı bir yönetici atama sistemi getirilmesidir. Son olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Eğitim-Bir-Sen yöneticileri liyakat vurgusu yapmaya başladı. Oysa bunlardan önce zaten liyakate dayalı bir yönetici atama sitemi vardı. Yönetici atamaları yazılı sınava dayalıydı. Sınavda başarılı olanlar siyasi görüşüne, sendikasına bakılmadan okul yöneticisi olabiliyordu. Daha sonra mülakatı icat ettiler. Mülakatla yandaşlarını okul yöneticisi yaptılar. Sırf yandaş olduğu için okul yöneticisi yapılan insanların eğitimi hangi noktaya getirdiğini zaten biliyorsunuz. Cumhurbaşkanı da, Başbakan da eğitimde başarı sağlayamadıklarını zaman zaman söylüyorlar. Eğitimdeki başarısızlığın en önemli nedenlerinden birisi liyakate dayalı yönetici atama sistemi getirilmemesidir. Oysaki okul yöneticileri eğitimin lokomotifidir. Okullarda/kurumlarda iyi yönetim sergilenmezse, ne huzur, ne de başarı olur. Mutlaka liyakate dayalı yönetici atama sistemi getirilmelidir. Bunu sağlamanın en basit yolu ise mülakat gibi yöntemlerden vazgeçmektir. Sadece yazılı sınava dayalı bir sistem oluşturulmalı, insanların eğitim alanındaki kıdemine, birikimine, aldığı ödüllere göre değerlendirme yapılmalıdır. Liyakatin tek kriter olmasını istiyoruz."







ÖZEL EĞİTİM İŞ UYGULAMA MERKEZLERİNİN SAYISI ARTIRILMALIDIR

Özel Eğitim Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin, genel ve mesleki eğitim görme haklarından yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla Bireyselleştirilmiş Eğitim Programı (BEP) ve Kaynaştırma yoluyla eğitim uygulanmaktadır.

Mesleki ve Teknik Liselerdeki mesleki ve teknik eğitim programlarının gerektirdiği uygulamalı derslerde bilgi, beceri ve davranışların kazandırılması amacıyla eğitim, öğretim ve uygulama yapılan atölye ve laboratuvarlarda verilen kaynaştırma yoluyla eğitim esnasında iş sağlığı ve güvenliği konusunda problemler yaşanmaktadır.

Meslek Liseleri 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre tehlikeli sınıfta bulunmaktadır. Bu nedenle B.E.P uygulanan kaynaştırma öğrencilerinin meslek liselerine yönlendirilmesi veya nakilleri öncesinde İlçe Nakil ve Yerleştirme Komisyonu tarafından yerleştirileceği alana sağlık açısından uygunluğuna, eğitim görüp göremeyeceğine dair sağlık kurulu raporunun istenmesi ve bu doğrultuda yerleştirilmesinin yapılması gerekmektedir.

Dikkat eksikliği ve hiperaktivite bozukluğu olan bu özel eğitim öğrencileri, Mesleki ve Teknik Liselerdeki atölye ve laboratuvar derslerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından bir risk oluşturmaktadır. Bu öğrencilerin özellikleri göz önüne alındığında zaten üst düzeyde dikkat ve özen gerektiren atölye ve laboratuvar dersleri kaynaştırma yoluyla yapılan eğitim programı kapsamında yeniden gözden geçirilmelidir. Eğitim ve öğretimde iş sağlığı ve güvenliği koşulları dikkate alındığında kaynaştırma öğrencileri açısından özel eğitim iş uygulama merkezlerinin (okullarının) artırılması bir zorunluluktur.

Bu çerçevede Türk Eğitim Sen olarak Mesleki ve Teknik Liselerdeki kaynaştırma öğrencilerinin özel durumları dikkate alınarak iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için özel eğitim iş uygulama merkezlerinin (okullarının) artırılması ve bu sağlanana kadar yönlendirmenin güvenlik açısından risk yaratmayan eğitim kurumları ile mesleki eğitim kurumları ve alanlarına yönlendirilme yapılması için tedbir alınması hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'ndan talepte bulunduk.

REHBER ÖĞRETMENLERİN DANIŞMANLIK TEDBİRİ YAZIMIZA MEB'DEN ANLAŞILMAZ CEVAP

Türk Eğitim Sen olarak; Milli Eğitim Bakanlığı Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında rehberlik öğretmenlerinin danışmanlık tedbiri uygulamaları ile ilgili, hakkında koruyucu ve destekleyici danışmanlık tedbiri kararı verilen çocuklara yönelik gerçekleştirilen uygulamalarda il ve ilçelerdeki rehber öğretmenlerin icapçı (nöbetçi) yapılarak mesai saatinde, gece, sabaha karşı gibi saatlerde görevlendirildiği ve bu durumun küçük, engelli vb. çocuğu bulunan bayan öğretmenlerin zor durumda kalmalarına sebebiyet verdiği, rehber öğretmenlerimizin asli işlerindeki verimini düşürdüğü, yapılacak görevlendirmelerde bu hizmetlerin rehber öğretmenler yerine Adalet Bakanlığınca çocuk ve aile mahkemelerinde çalıştırılmak üzere istihdam edilen psikologlar ve pedagoglar tarafından yürütülmesi ya da gönüllülük esasına dayalı olarak gerekli yasal düzenlemelerin yapılması gerektiği konusunda Milli Eğitim Bakanlığı'na talepte bulunmuştur.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından gelen 02.01.2018 tarihli cevabi yazıda; "Milli Eğitim Bakanlığı Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliğin Danışmanlık Tedbiri Uygulamaları başlıklı 13. Maddesinde; "(1) 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu kapsamında hakkında koruyucu ve destekleyici danışmanlık tedbiri kararı verilen çocuklara yönelik gerçekleştirilecek olan uygulamalar aşağıdaki şekilde yürütülür: a) Adli makamlarca danışmanlık tedbiri kararı verildiği durumlarda, danışmanlık tedbiri uygulamaları rehberlik servisi tarafından yerine getirilir. Eğitim kurumlarında rehberlik öğretmeni bulunmadığı veya çocuğun herhangi bir eğitim kurumu ile ilişiği bulunmadığı durumlarda ise danışmanlık tedbiri uygulamaları rehberlik ve araştırma merkezleri veya il veya ilçe milli eğitim müdürlüklerinin görevlendireceği çocuğun ikamet adresine en yakın okulun rehberlik öğretmeni tarafından yerine getirilir. b) Hakkında danışmanlık tedbiri kararı verilmiş çocuğa ve bu çocuğun bakımından sorumlu olan kimselere yönelik alınan kararın gerekçesinin içeriğine ve bireylerin ihtiyaçlarına göre müdahale programları uygulanır ve gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin uygulama raporu mahkemeye sunulur. c) Danışmanlık tedbiri kararı uygulamalarında ilgili kolluk birimleri ve diğer kamu kurum kuruluşlarıyla iş birliği yapılır." Hükmü bulunmaktadır. Söz konusu başvurunuzda belirtilen, hakkında koruyucu ve destekleyici danışmanlık tedbiri verilen çocuklara yönelik gerçekleştirilen uygulamalarda il ve ilçelerdeki rehber öğretmenlerine icapçı (nöbetçi) uygulaması ile ilgili mevzuatımızda bir hüküm bulunmamaktadır." Denmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu kendi içerisinde çelişkili cevabında hem Yönetmelik hükmü yazılmış hem de hakkında koruyucu ve destekleyici danışmanlık tedbiri verilen çocuklara yönelik gerçekleştirilen uygulamalarda il ve ilçelerdeki rehber öğretmenlerine icapçı (nöbetçi) uygulaması ile ilgili mevzuatımızda bir hüküm bulunmamaktadır denmiştir. Yönetmeliğin 13.maddesi zaten koruyucu ve destekleyici danışmanlık tedbiri kararı verilen çocuklara yönelik gerçekleştirilecek olan uygulamalardan bahsetmektedir. Bu uygulamaların içeriğinde de rehber öğretmenlerin gerek kolluk birimleri ve diğer kamu kurum kuruluşlarıyla iş birliği yapması gerekse Adli makamlarca danışmanlık tedbiri kararı verildiği durumlarda, danışmanlık tedbiri uygulamalarının rehberlik servisi tarafından yapılması söz konusudur. Bu danışmanlık tedbiri uygulamalarında da rehberlik öğretmenleri icapçı (nöbetçi) yapılarak görevlendirilmektedir. Hal böyle iken MEB7in verdiği cevap anlaşılacak gibi değildir.

Siverek İlçe Temsilciliği'mizden Anlamlı Ziyaret

Şanlıurfa'nın Siverek ilçesinde görev yapan Necmettin Yılmaz öğretmenimiz, PKK'lı hain teröristler tarafından 16 Haziran 2017 tarihinde memleketi Gümüşhane'ye giderken kaçırılmış ve şehit edilmişti. Köy ilkokulunda görev yapan, yüreği mesleği için yanıp tutuşan 24 yaşındaki bu gencecik idealist öğretmenimizi rahmetle, özlemle anıyoruz. Türk Eğitim-Sen olarak Necmettin Yılmaz öğretmenimizi unutmadık, unutmayacağız.

Türk Eğitim-Sen Siverek İlçe Temsilcisi Mehmet Şengönül de, Necmettin Yılmaz öğretmenimizin babası Hamit Yılmaz'ı Siverek'e davet etti. Hamit Yılmaz, Çiftçibaşı Mahallesi'ndeki oğlunun görev yaptığı ve isminin verildiği okulu Siverek İlçe Temsilciliğimiz ve oğlunun öğretmen arkadaşları ile birlikte ziyaret etti.

Gözyaşlarının sel olduğu ziyarette Hamit Yılmaz, öğrencilere sarılıp, alınlarından öptü. Hamit Yılmaz, oğlu Necmettin Yılmaz'ın masasına otururken gözyaşlarını tutamadı. Hamit Yılmaz, Necmettin Yılmaz'ın çocukluğunu anlattı ve şunları söyledi: "Aziz milletime şükranlarımı sunuyorum. İyi ki bu ülkenin, bu memleketin bir evladıyız. Necmettin de bu memleketin bir evladı, vatanına, milletine daha güzel hizmet edebilmek için Şanlıurfa'nın ovalarına gelip, evlatlarımıza daha güzel ilimler, daha güzel günler, aydınlık bir yarın hazırlamak için buralara geldi ve ömrü yetmedi buna. Şahadetle taçlandırıldı. Rabbim tüm şehitlerimizin ve evladım Necmettin'i kabul etsin inşallah. Allah peygamber efendimize komşu eylesin inşallah, vatanımız milletimiz sağ olsun. Biz vatan, millet din uğruna savaşıp ölenlerdeniz. Ben evlatlarımı gözlerinden öpüyorum. İyi ki, bu evlatlarımız var, bu vatanın gelip geçici bir üyesiyiz. Bundan sonraki sahipleri bizim değerli evlatlarımızdır. Bu vatan bunlara emanet. Derslerine çok çalışıp vatanına, milletine, bayrağına bağlı nesiller olarak yetişmelerini rabbimden niyaz ediyorum" dedi.

Türk Eğitim-Sen Siverek İlçe Temsilcisi Mehmet Şengönül ise, Necmettin Yılmaz'ın arkadaşları olarak öğrencileri bırakmayacaklarını ve arkadaşlarından devraldıkları bayrağı gururla dalgalandıracaklarını söyledi.

Ziyaret hakkında bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi olarak başta Siverek İlçe Temsilcimiz Mehmet Şengönül olmak üzere, bu anlamlı etkinlikte emeği geçen tüm arkadaşlarımızı tebrik ediyor; bu vesileyle Necmettin Yılmaz ve tüm şehit öğretmenlerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz. Ruhları şad olsun" dedi.





Öte yandan Siverek İlçe Temsilciliğimiz şehit öğretmenleri anma programı da düzenledi. Programa Hilvan Kaymakamı Halid Yıldız, Siverek Belediye Başkanı Resul Yılmaz, İlçe Milli Eğitim Müdürü Nuri Kapanoğlu da katıldı. Program Kuran-ı Kerim tilavetiyle başladı, daha sonra şehit öğretmenlerimiz Necmettin Yılmaz ve Aybüke Yalçın'ın hayat hikâyelerini anlatan sunumlar yapıldı. Müzik öğretmenleri şehit öğretmenler anısına türküler seslendirdi. Yılın öğretmeni seçilen şehit öğretmenimiz Necmettin Yılmaz'ın plaketini babası Hamit Yılmaz aldı. Siverek İlçe Temsilcisi Mehmet Şengönül de, "Programda emeği geçen Kaya Aslantepe, Hülya Parlak, Hakan Yetin, Saliç Aktaş ve Şahver Okka öğretmenlerimize teşekkür ediyoruz" dedi.

MEB EHLİYET SINAVLARINDA GÖREVLİ ÖĞRETMEN ÜCRETLERİNİ ARTIRDI

Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürü Kemal Şamlıoğlu, Ehliyet sınavlarında görevli öğretmen ücretleri ile ilgili açıklama yaptı.

Millî Eğitim Bakanlığınca, ehliyet sınavlarının ikinci aşaması olan direksiyon uygulama sınavlarında görev alan öğretmenlerin bir günlük sınav ücretleri Ocak 2018 itibarıyla brüt 331 liraya yükseltildi.

Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürü Kemal Şamlıoğlu, konuya ilişkin olarak, direksiyon sınavı uygulama komisyonlarında görev alabilmek için birçok niteliğe sahip olmak gerektiğini ifade etti. Direksiyon sınavlarında sınav yapıcı olabilmek için sadece resmi okul ve kurumlarda görev yapmanın yeterli olmadığına işaret eden Şamlıoğlu, şöyle devam etti: "Bakanlığımızca verilmiş motorlu taşıt sürücüleri kursu direksiyon eğitimi dersi sınav sorumlusu belgesi ile en az üç yıl önce alınmış ve kursiyerin alacağı sınıfla aynı sürücü belgesine sahip olmak da gerekiyor. Bu şartları sağlayanlar ayrıca il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerince hizmet içi eğitime alınıyor ve sürücü adaylarının geçtiği uygulama sınavından aynı değerlendirme usulüyle geçerek başarılı olmaları gerekiyor."

"2017´de 1,5 milyondan fazla sınav yapıldı"

Sınav şartlarının zorluğuna da dikkati çeken Şamlıoğlu, şunları söyledi: "Direksiyon uygulama sınavları, öğretmenlerimizin görev aldığı kağıt-kalem sınavlarından oldukça farklı. Hafta sonları sabah 07.00 ile 18.00 saatleri arasında yapılan sınavdan bir saat önce öğretmenlerimizin mesaisi başlıyor. Her komisyonda 12 sürücü adayı sınava giriyor ve her bir adayın sınavı 35 dakika sürüyor. Yani sınav yapıcı öğretmenlerimiz sabahtan akşama bilfiil alanda ve aktifler, her an tetikte ve dikkatliler. Onların aldıkları bu risk ve kurallı sürücü yetiştirme noktasında gösterdikleri üstün gayretlerinin bir karşılığı olarak kendilerine ödenen sınav ücretlerinde bu yıl ciddi bir artış gerçekleştirdik."

Geçen yıl 1,5 milyonu aşkın uygulama sınavı yapıldığına değinen Şamlıoğlu, Maliye Bakanlığı ile yapılan çalışmalar neticesinde bu sınavlardan alınan yüzde 15´lik Hazine payının yüzde 1´e, yüzde 18´lik KDV´nin de yüzde 8´e düşürüldüğünü hatırlattı. Şamlıoğlu, 200 kursiyerin sınava girdiği bir günde direksiyon sınavı uygulama ve değerlendirme komisyonlarında görev alan öğretmenlere ödenen ücretin geçen yıl 265 lira olduğunu, bu yıl ise 331 liraya çıkarıldığını, bu ücretin, öğretmenlerin bir günde sınav uygulayacağı kursiyerlerin sayısına göre maksimum 358 liraya olabileceğini aktardı.

Genel Müdür Şamlıoğlu, direksiyon uygulama sınavlarının bu hafta sonundan itibaren Ankara´da pilot uygulama kapsamında tablet bilgisayarla yapılacağını kaydetti.

TÜRKİYE KAMU-SEN KÜLTÜR EVİ CAMİAMIZA HAYIRLI OLSUN

Türkiye Kamu-Sen Türk milletinin değerlerine ve geçlerimizin geleceğine sahip çıkmaya devam ediyor.

Üyelerimizden aldığımız güçle milli değerlerimizin yaşatılması, bizi biz yapan, bir arada tutan dinamiklerin genç kuşaklara aktarılması yolunda bütün imkanlarımızı seferber ediyoruz.

Bu noktada Ankara Hamamönü bölgesinde satın almış olduğumuz 1600 metrekare kapalı alana sahip binamızı yakın zamanda kültür evi olarak üyelerimizin ve milletimizin hizmetine sunacağız.

Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın katılımıyla iç tefrişatı yapılarak en kısa sürede hizmete girecek olan kültür evi, milletimize ait her türlü geleneksel sanat türünün icra edildiği, bilgi birikiminin artırıldığı, fikir tartışmaları ile geleceğe yön verecek düşünce ve değerlendirmelerin gerçekleştirileceği milli bir merkez haline gelecektir.

KONCUK: KÜLTÜR EVİMİZ MİLLİ BİRLİĞİMİZİ PEKİŞTİRME NOKTASINDA ÖNEMLİ BİR İŞLEVİ YERİNE GETİRECEKTİR

Taşınmazın devir işlemlerinin gerçekleştirilmesinin ardından konuşan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen milli değerlerine sahip çıkmaya devam ediyor" dedi. Koncuk, "Küreselleşmenin milli değerleri yozlaştıran olumsuz etkilerinin her alanda kendisini hissettirdiği ve egemen güçlerin genç kuşaklarımızı etkisi altına almak amacıyla her türlü iletişim araçlarını kullanarak pompaladığı popüler kültürün toplumsal yapımızı tehdit ettiği bu dönemlerde, geleneksel değerlerimize sahip çıkarak bizleri geleceğe taşıyacak olan üyelerimizi ve gençlerimizi kendi öz kültürümüzle buluşturmak hayati derecede önemli idi.

Bir aydınlar hareketi olarak Türkiye Kamu-Sen, milli değerlerimizin yaşatılması, ortak kültürümüzün, engin edebiyat ve sanat ürünlerimizin gelecek kuşaklara aktarılması noktasında elini taşın altına koyarak bütün imkan ve kaynaklarını bir kez daha seferber etmiştir.



Türkiye Kamu Sen Kültür Evi camiamıza hayırlı olsun. Ankara'da 1600 metre kare alana sahip Türkiye Kamu Sen Kültür Evi teşkilatımıza kazandırılmıştır.

Kültür Evinde üyelerimizle resim, müzik gibi faaliyetlerinin yapılacağı alanlar, sergi salonu, sohbet odası, kütüphane, kadınlarımız için aktivite alanı, tüm üyelerimize hizmet edecek lokalimiz yapılacak düzenlemeler sonucunda yakın zamanda hizmete açılacaktır.

Bu eserin sendikamıza kazandırılmasında emeği geçen tüm genel başkanlarımıza, genel merkez yöneticilerimize, tüm şube başkan ve yöneticilerimize ve üyelerimize teşekkür ediyorum.

Binamızın düzenlenmesinin ardından dört bir yandan kuşatıldığımız, müttefik olarak addettiğimiz devletlerce sırtımızdan hançerlendiğimiz, buna karşın sağlanan siyasi birliktelikle ayağa kalkma azmimizi ortaya koyduğumuz bu zaman diliminde birliğimizi, beraberliğimizi pekiştirme, kardeşliğimizi bir kere daha perçinleme adına son derece önemli bir işlev göreceğine inandığımız kültür evimizin hayırlara vesile olmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Bize yakışan güzellikte faaliyetler yapılmasını ve camiamıza hayırlı olmasını diliyorum.BİZ BÜYÜK VE GÜÇLÜ BİR AİLEYİZ. " şeklinde konuştu.

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ DENİZLİ'DEYDİ





Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan ve Genel Dış ilişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir, 13 Ocak 2018 tarihinde Denizli 1 No'lu Şube'nin düzenlediği 'Bir Söz Bir Ses' adlı şiir ve türkü gecesi programına katıldı. Programda; Denizli 1 No'lu Şube Başkanı Emre Erdoğan, şube yönetim kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri, Denizli 1 No'lu Şube Kadın Komisyonu ve üyelerimiz de hazır bulundu.

Bir konuşma yapan Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri M. Yaşar Şahindoğan, üyelerimizin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması gerektiğini söyledi. Şaindoğan, "Dolayısıyla hem genel merkez hem de şubelerimiz zaman zaman bu tür faaliyet ve çalışmalar yapmaktadır." dedi.

Şahindoğan konuşmasında şunları kaydetti: "Biz sendikacılığı sadece ücret sendikacılığı olarak görmüyoruz. Bu nedenle sosyal-kültürel ve diğer alanlardaki çalışmaları da çok önemsiyoruz. Üyelerimizin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması gerektiğine inanıyoruz. Dolayısıyla zaman zaman bu tür faaliyet ve çalışmalar yapıyoruz.

Denizli 1 No'lu Şubemizin düzenlediği bu şiir ve müzik dinletisi programı da bu kapsamda çok güzel ve anlamlı bir çalışma olmuştur. Okunan şiirlerle, söylenen türkülerle zaman zaman hüzünlendik, zaman zaman keyiflendik. Hayat da böyle değil mi zaten. Hem hüzün ve acıyı, hem de sevinç ve mutluluğu barındıran hayata dair çok şey vardı burada.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi adına, başta Şube Başkanımız olmak üzere bu programın hazırlanmasında emeği geçen tüm arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyorum. Emeğinize ve yüreğinize sağlık."



YHS'LİLERDEN GENEL BAŞKANIMIZA ZİYARET

Kurumlarda Yardımcı Hizmetler Sınıfı kadrosunda çalışanlardan oluşan heyet, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk'u ziyaret etti. Ziyarette, Türkiye Kamu-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ile Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcısı Bayram Öztürk'te hazır bulundu.

Genel Başkan İsmail Koncuk ziyarette, Türkiye Kamu-Sen tarafından, ülke genelinde Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanların, GİH sınıfına alınmaları için tüm hizmet kollarında dilekçe kampanyası başlatılacağını ifade etti.

SESİMİZİ DUYURAN TÜRKİYE KAMU-SEN'E TEŞEKKÜR EDİYORUZ

Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapan heyette bulunan ziyaretçiler, yaşadıkları sıkıntı ve problemleri Genel Başkanımız İsmail Koncuk ile paylaştı. Heyet mensupları, "Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanlar olarak yıllardır yaşadığımız sorun ve problemlerin çözümü için sesimizi duyurma gayreti içerisindeyiz. Bu sebeple bugünde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı olarak sizi ziyaret edip talep ve dileklerimizi sizlere iletmek istedik.

Öncelikli olarak Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanların Genel İdari Hizmetler sınıfına geçirilmesini istiyoruz. Bizler işimizi seviyoruz, ancak bir çoğumuz lojmanlardan, servislerden fayda sağlayamıyoruz. Maaşlarımız oldukça düşük, daha ciddi bir artış yapılmasını istiyoruz. Bu nedenle, bizim istek ve taleplerimizi bugüne dek sıklıkla dile getiren Türkiye Kamu-Sen'in yetkili mercilere taleplerimizi iletmesini istiyoruz" dedi.

KONCUK: SORUNLARINIZIN ÇÖZÜMÜ İÇİN GAYRET SARF EDİYORUZ

Heyetin ziyaretinden memnuniyet duyduğunu ifade eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk ise, Konfederasyon olarak Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanların sorunlarını yakından bildiklerini ve her platformda bunları dile getirdiklerini kaydetti. Koncuk, "Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan arkadaşlarımı bugün bu çatı altında ağırlamaktan mutluluk duydum. Yıllardır sizin sorun ve dertlerinizi yakından bilen birisi olarak bunların çözüme kavuşması adına gerekli girişimleri yapma gayreti içindeyiz.

Sizlerin bir defalığına Genel İdari Hizmetler sınıfına geçmesi için yoğun çaba gösteriyoruz. Yaptığımız bu girişimlerin sonuçları noktasında da sürekli olarak takipçiyiz.

Daha önceki dönemlerde YHS'lilerin ek gösterge alması için telkinde bulunduk ve bu kararı KPDK toplantısında almıştık. Ancak bu uygulanmadı. Şu anda da bu çerçevede farklı çalışmalar var ama henüz olgunlaşmadı. Bu çalışmalar netleştikçe, sizlerin yararına olması adına elimizden gelen gayreti göstereceğimizden şüpheniz olmasın" dedi.

KONCUK: YHS'LİLER İÇİN TÜRKİYE GENELİNDE DİLEKÇE KAMPANYASI BAŞLATACAĞIZ

Genel Başkanımız İsmail Koncuk, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanlar için konfederasyon olarak ülke genelinde bir dilekçe kampanyası başlatılacağını da ifade etti. Koncuk, "Sizlerin sesini duyurabilmek adına, Türkiye Kamu-Sen olarak, ülkemiz genelinde Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanların, GİH sınıfına alınmaları için tüm hizmet kollarında dilekçe kampanyası başlatacağız. Bu kampanyamız sonucunda umuyoruz ki, siyasi irade de bu sese kulak verecek ve gereğini yapacaktır. Bu fiili durumu, olması gereken noktaya getirmek bir hakkaniyet gereğidir" dedi.

Çocuğu Merkezi Sınav Kazananlara da Yer Değiştirme Hakkı Verilmelidir

Bilindiği üzere, Mülga 06/05/2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde, görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlere, çocuğunun öğrenim göreceği yere yer değiştirme isteğinde bulunma hakkı verilmiş iken, şu anda yürürlükte olan 17/04/2015 tarih ve 29329 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde, bu hakka yer verilmemiştir. Bu durum, görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlerimizin yer değişikliği hakkından yararlanamamaları nedeniyle mağduriyet yaşamalarına sebep olmaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi için 17/04/2015 tarih ve 29329 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, daha önceki yönetmelikte olduğu gibi, görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlerimize, çocuğunun öğrenim göreceği yere yer değiştirme isteğinde bulunma hakkı verilmesi hususunda talepte bulunduk.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
İsmail KONCUK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sami ÖZDEMİR
Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
Talip GEYLAN
Cengiz KOCAKAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Şubat 2018 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 12.02.2018

AMASYA ŞUBE İLÇE TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.



Amasya Şube İlçe Temsilcileri Toplantısı yapıldı. Şube Başkanı Kamil Terzi, "İlçe yönetim kurulları ile şube zorunlu organlarında görev alan arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz istişare toplantımız çok verimli geçti" dedi.

Toplantı, İlçe Temsilcileri ve Üniversite Başkanı'nın görüşleri ve hedeflerini belirtmeleriyle devam etti.

DENİZLİ ŞUBE "BİR SÖZ BİR SES" ADLI ŞİİR VE TÜRKÜ GECESİ DÜZENLEDİ.

Denizli Şube, "Bir Söz Bir Ses" adlı şiir ve türkü gecesi programı düzenledi. Genel Mevuzat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mehmet Yaşar Şahindoğan ile Genel Dış İlişkiler ve Basın Sekreteri Sami Özdemir'in de katıldığı programa yoğun ilgi oldu.

Program sonunda önceki dönem Denizli Şube Başkanlarımıza ve programda emeği geçenlere, Denizli Şube Başkanı Emre Erdoğan ile Genel Merkez Yöneticileri tarafından plaket ve teşekkür belgesi takdim edildi.



ÇİVRİL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ, ÖĞRETMENLERE YÖNELİK ŞİDDETİ PROTESTO ETTİ.

Denizli Şube'ye bağlı Çivril İlçe Temsilciliği, Çivril ilçesinde üyemiz Derya öğretmene öğrencisi tarafından fiziksel şiddet uygulanmasını protesto etti. Çivril İlçe Temsilcisi Erhan AKGÖZ ve ilçe yönetim kurulu üyeleri son günlerde artan öğretmene yönelik şiddet olaylarına tepki gösterdi.



SERİK İLÇE TEMSİLCİLİĞİ'NDEN KIZILAY'IN KAN BAĞIŞI KAMPANYASINA DESTEK

Serik İlçe Temsilciliği Yönetim Kurulu, ilçe kadın komisyonları ve sendikamıza üye eğitim çalışanları ile birlikte Kızılay'ın kan bağışı kampanyasına destek verdi.

Serik İlçe Temsilcisi Varol CİVCİR yaptığı açıklamada şunları kaydetti: " 'Bir Damla Kan, Bir Can Demektir' bilinci ile sendikamıza üye eğitim çalışanlarımızla birlikte Kızılay'ın kan bağışı kampanyasına destek olduk. Kanın tek kaynağı insandır. Bu hayati sıvının başka bir muadili yok. Bu nedenle 'Kan bağışlamak, hayat kurtarmakla eş değerdir' diyerek, hiç tanımadığınız insanların derdine derman olabilir, hatta kan bağışlayarak kendi sağlığınızı da koruyabilirsiniz. Kan veren tüm üyelerimize ve eğitim çalışanlarımıza, şube yönetim kurulumuz adına yürekten sonsuz teşekkürler ediyoruz. Bundan sonra da vatandaşlık görevlerimizi en etkili şekilde, sosyal sorumluluk bilinci ile yerine getirmeye devam edeceğiz."



SERİK İLÇE TEMSİLCİĞİ'NDEN ÇOCUKLAR ÜŞÜMESİN PROJESİ



Antalya 1 No'lu Şubeye bağlı Serik İlçe Temsilciliği tarafından başlatılan 'Çocuklar Üşümesin' proje kapsamında Zırlankaya Mahallesi Anaokulu ve İlkokulu öğrencilerine kışlık giysi yardımı yapıldı. Etkinlikte Serik İlçe Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyeleri, Kadın Komisyonları, okul temsilcileri ve üyelerimiz de hazır bulundu.

Serik İlçe Temsilcisi Varol Civcir yaptığı açıklamada şunları söyledi: "İlçemiz köy okullarına ulaşarak öğrencilerimizin kışlık giyecek ihtiyacını karşılamak için "ÇOCUKLAR ÜŞÜMESİN" temalı projemiz hayata geçti. Maddi anlamda fırsat eşitsizliği olan Zırlankaya köyü Anaokulu ve İlkokulunda eğitim gören çocuklarımıza ulaştık. Bu proje ile yüzleri güldü. Biliyoruz ki her çocuk aynı şartlarda doğmuyor ve büyümüyor. Hayatın tanıdığı fırsatlar eşit olmuyor. Bazıları da zorluklarla daha çok küçük yaşlarda tanışıyor. İlçemizin köylerinde eğitim öğretimine devam eden çocukların halini hepimiz biliyoruz. Çeşit çeşit giysiler giymiyorlar, belki de kışla, soğukla, yoksullukla daha büyük mücadele veriyorlar.

Sendikamızın cesur yürekli üyelerine ve desteklerini esirgemeyen eğitim çalışanlarımıza, ayrıca ilçemiz işadamlarından Mehmet YAĞCILAR'a şükranlarımızı sunuyoruz.

BURSA 1 VE 2 NO'LU ŞUBE, "EĞİTİM AĞIR YARALI, ÖĞRETMEN YARA BERE İÇİNDE" KONULU YAPTIĞI BASIN AÇIKLAMASI YAPTI



Bursa 1 ve 2 No'lu Şubelerimiz, okulların yarıyıl tatiline girmesi dolayısıyla basın açıklaması yaptı. Bursa Şubeleri Yönetim Kurulu Üyeleri, öğretmenlerin gördüğü şiddeti de makyaj yaparak anlattı. Yapılan makyajla öğretmenlerin kafasına balta, kalbine bıçak saplanıp, gözleri morartıldı.

Basın toplantısında eğitimin sorunlarını anlatan şubelerimiz, İl Milli Eğitim Müdürlüğünden beklentilerinin de Bursa Milli Eğitimine çöreklenmiş paralel sendikamsı yapının Bursa Milli Eğitimini yönetmesine artık müsaade etmemesi ve eğitimin tüm taraflarının karar alma mekanizmalarında devreye sokulmasını istediler.

KIRŞEHİR ŞUBE, KIRŞEHİR VALİSİ SAYIN NECATİ ŞENTÜRK'Ü ZİYARET ETTİ

Kırşehir Şube, Kırşehir Valisi Sayın Necati Şentürk'ü makamında ziyaret ederek, eğitim çalışanlarının sorunları hakkında bilgi verdi.



İZMİR 1 NO'LU ŞUBE, YÖNETİM KURULU VE İLÇE TEMSİLCİLERİ İSTİŞARE TOPLANTISI YAPTI



İzmir 1 Nolu Şube Başkanlığı, Şube Yönetim Kurulu ve İlçe Temsilcileri İstişare Toplantısını Tire'de gerçekleştirdi. Şube Başkanı Merih Eyyup Demir toplantıda yaptığı konuşmada, "Şube yönetimi ve ilçe temsilciliklerimiz olarak yıllardır çizgimizden taviz vermeden, 'İlkemiz Önce Ülkemiz' diyerek mücadelemize devam edeceğiz. Öte yandan Afrin Harekâtı'nda şehit olan askerlerimize Allah'tan rahmet; aziz milletimize de baş sağlığı diliyoruz" dedi.

BURSA 2 NO'LU ŞUBE: "İZNİK'TE ÖĞRETMENLERE ZULÜM VAR."



Bursa 2 No'lu Şube ve İznik İlçe Temsilciliği Milli Eğitim Müdürlüğü binası önünde basın açıklaması yaptı. "İznik'te öğretmenlere zulüm var" diyen Bursa 2 Nolu Şube Başkanı Selçuk Türkoğlu ve İznik Temsilcisi Faruk Boztepe ortak açıklama yaptı.

Açıklamada şu ifadelere yer verildi: "Ülke genelinde olduğu gibi ilçemizde de öğretmene şiddet, olmadık yol ve yöntemlerle devam etmektedir. Öğretmenler, bir çok fiziki psikolojik saldırıya maruz kalmakta, bu saldırılar karşısında savunmasız ve çaresiz bırakılmak istenmektedir. İlçemiz eğitim, tarihinde hiç olmadığı kadar büyük bir sorunlar yumağı haline gelmiştir. Yandaşlık ve adam kayırma tam anlamıyla yönetim şekli olmuştur. İlçemizde ki okulların büyük bir çoğunluğunda çalışma ve iş huzuru kalmamıştır. Bu ortam da eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmek her geçen gün daha da zorlaşmaktadır."

KOCAELİ 2 NO'LU ŞUBE, KONFERANS DÜZENLEDİ



Kocaeli 2 No'lu Şube tarafından 13.11.2018 Cumartesi günü Türk adının çok eski medeniyetlere dayandığına ilişkin bir konferans düzenledi.

Düzenlenen konferansa Türk Tarihi Uzmanı Yeditepe Üniversitesi Tarih Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ahmet Taşağıl konuşmacı olarak katıldı.

M.Ö 3000'lerden bu yana resmî olarak Çin kaynaklarında bile yer alan TÜRK adının, bugün TÜRK diye bir milletin olmadığını söyleyenlere cevap olduğunu söyleyen Taşağıl, hatta Orta Asya coğrafyasında bulunan birçok balbal (mezar taşı), mağara resmî ve anıtların tarihte ki TÜRK adının çok daha eskilere (100 bin yıl gibi) dayanabileceğinin kanıtı olduğunu da ifade etti. Bozkurt 'un TÜRKLER için anlamı ve önemi ile ilgili bir soruya ise, "Bozkurt Türkler için çok önemlidir ama TÜRKLER için özel sayılan mitler diğer milletlerde olduğu gibi tek değildir. Bozkurt dışında Geyik ve Pars da önemlidir." şeklinde cevapladı. Özellikle genç tarih severlerin katılımının dikkat çektiği konferansta, Prof. Dr. Ahmet Taşağıl'ın kitaplarının gençler tarafından ilgi gördüğü akşamda Gebze Kent Meydanı Kültür Merkezinde kitap imzalatmak isteyenlerin uzun kuyruk oluşturduğu gözlendi. 200 kitabı 1 saatte imzalayan sayın TAŞAĞIL kendisine duyulan bu ilgi ve teveccühü TÜRK tarihine olan sevgi ve bilincin bir göstergesi olarak kabul ettiği için gurur duyduğunu ifade etti.

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE "TARİH ÖNCESİNDEN COĞRAFYALAR ÖTESİNE"; TÜRKLER" KONULU KONFERANS DÜZENLEDİ



İstanbul 3 No'lu Şube, 11 Ocak 2018 Perşembe günü sendika merkezindeki "Lütfi YILMAZ Toplantı Salonunda 'Tarih Öncesinden Coğrafyalar Ötesine; Türkler' konulu bir konferans düzenledi.

Düzenlenen konferansın konuşmacısı Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Taşağıl idi. Anadolu Aydınlar Ocağı Başkanı Prof. Dr. İbrahim Öztek, Beykoz Türk Ocağı Başkanı Mehmet Arslan, Ümraniye Türk Ocağı Başkanı Av. Faruk Ülker, Efememed Başkanı Eyüp Tavukçuoğlu, Türk Emekli Sen İstanbul Şube Başkanı Erol Güler'de katılımcılar arasındaydı.

Türk Dünyası deyince akla gelebilecek en değerli isimlerden biri olan Ahmet Taşağıl Hocayı yoğun bir kalabalık ve dikkatli bir kitle dinledi. Türk Tarihini, Turan Coğrafyası perspektifinden yerinden yaptığı araştırmalarla ünlenen Prof. Dr. Ahmet Taşağıl "Doğru Kaynak, Doğru Bilgi ve Doğru Yorum" tarih araştırmalarının olmazsa olmazıdır ifadeleriyle sözlerine başladı. Büyük bir vukufiyetle dinleyenlerini Türk Dünyası içindeki araştırmalarına ortak etti. Çin ve Rus kaynaklarını doğru yorumlarla günümüze taşıyan Ahmet Taşağıl programın sonunda dinleyicilerin sorularını da cevapladı. Program bitiminde kitaplarını imzalayan hocamıza günün anısına plaket takdimi yapıldı.

KONYA 2 NO'LU ŞUBEDEN KAN BAĞIŞI



Konya 2 No'lu Şube'nin organize ettiği kan bağışında üyelerimiz Zafer meydanında bulunan kan merkezinde kan vererek, Zeytin dalı harekâtına tam destek verdiler.

Konya 2 No'lu Şube Başkanı Veli Doğrul, şube yönetim kurulu üyeleri ve üyelerimiz Afrin-Zeytindalı harekâtında ihtiyaç duyulduğunda kullanılmak üzere kan bağışında bulundular.

Konya 2 No'lu Şube Başkanı Veli Doğrul yaptığı açıklamada, " Ordu-millet elele sloganıyla başlatmış olduğumuz kan verme ve bağışı kampanya için, ihtiyaç duyulması durumunda kullanılmak üzere kan bağışında bulunduk. Türk Eğitim-Sen Konya 2 No'lu Şube olarak Zeytin Dalı Harekâtına tam destek veriyoruz ve daima şanlı askerimizin yanlarında olduğumuzu bilmelerini isteriz. Allah'ım Mehmetçiğimizin yardımcısı olsun" dedi.

TEKİRDAĞ ŞUBE, TEKİRDAĞ VALİSİ VE İL MİLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ'NÜ ZİYARET ETTİ



Tekirdağ Şube, Tekirdağ Valisi Sayın Mehmet Ceylan ve Tekirdağ İl Milli Eğitim Müdürü Sayın Ersan Ulusan'ı makamlarında ziyaret etti. Eğitimin problemlerinin konuşulduğu ziyarette Tekirdağ Şube Başkanı Kamuran Varma, liyakat ve adalet vurgusu yaptı. Varma açıklamasında şunları kaydetti:

"Geleceğimizin teminatı çocuklarımızın vatan, millet, bayrak sevdasını yüreğinde hissedip doruklarda yaşamaları; milli ve manevi değerlerimizi bilerek hayatın her anında var etmeleri ülkemizde ve ilimizde yaşanan eğitim sorunları bertaraf edeceğine inancımız tamdır. Liyakatlı ve adaletli yönetimlerin uygulamalarıyla aşılamayacak sorun yoktur.

Göç alan şehrimizde her gün artan derslik ihtiyacının karşılanmasında yeni projelerin ivedilikle hayata geçirilmesi tüm paydaşların üstün gayretleriyle olacaktır. Bu hususta temennilerimizi ilettik. Liselere geçiş sisteminde yapılan değişiklikler çerçevesinde Süleymanpaşa ilçemizde Namık Kemal Lisesi'nin ve diğer ilçelerimizde uygun görülen en az bir Anadolu lisesinin proje okulları kapsamına alınması konusunda isteğimizi dile getirdik.

Öte yandan eğitim seviyemizin, Yüksek Öğretime Geçiş sınavları baz alınarak son üç yıllık durumu incelendiğinde Türkçe, Sosyal hariç diğer tüm alanlarda Tekirdağ, Türkiye ortalamasından çok daha geri durumdadır. İller arası sıralamalarda öncelikle Matematik ve Fen sınav sonuçları baz alınmaktadır. Bu puanlar incelendiğinde 2013'te 31. sırada olan ilimiz 2014'te 54. sıra, 2015'te 58. sırada yer almaktadır. Hepimiz için istenmeyen bu sonuçlar sadece liselerin başarı durumunu yansıtmamaktadır. Okul öncesinden başlayarak ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarının her kademesinde aksaklıkların giderilmesi ivedilikle sağlanması gerekmektedir. Sayın Valimize ve İl milli eğitim müdürümüze, sorunlarımızı ve çözüm önerilerimizi anlayış dinlediği için teşekkürlerimizi arz ederiz."

İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE'DEN BEYKOZ KAYMAKAMINA ZİYARET



İstanbul 3 No'lu Şube, 10 Ocak 2018 Çarşamba günü Şube Başkanı Ali İhsan Hasanpaşaoğlu, Şube Mali Sekreteri Yakup Düz, Şube Üst Kurul Delegesi Zekai Dede, Beykoz İlçe Başkanı Alp Arslan, İlçe Yönetim Kurulu üyeleri İsmet Erdoğan, Mehmet Yumuşak ve Çağdaş Vural'dan oluşan bir heyet Beykoz Kaymakamı Sayın Ahmet Katırcı'yı ziyaret etti. Yeni göreve başlayan ilçe yönetimimizin tanıtıldığı toplantıda gündeme ve ilçedeki eğitimim sorunlarına yönelik konular görüşüldü.

YENİ DOĞANLAR

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Hüseyin ÇINAR' 'ın çocuğu olmuştur.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Şerife VARHAN' 'ın ikiz erkek çocuğu olmuştur.

Aydın Şube üyelerinden Murat BOZKURT'un Alper isimli oğlu dünyaya geldi.

Aydın Şube üyelerinden Seçil EROĞLU'nun Gülce isimli kızı dünyaya geldi.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Aslı SOYDAN'ın "Timur" adında çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Tuğba ARIS'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Serap ÖZÜDOĞRU'nun çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Şerife Balkan ŞEN'in çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Elif SAĞINDAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden İbrahim Ethem TANRIVERDİ'nin çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Sevda DİLEK'in çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Anıl Kağan CİN çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Nazan DENİZ'in çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Vedat DUMAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Gülden Şimşek YETİM'in çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Yasemin ASLAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Elif ÇOBAN'ın çocuğu olmuştur.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Merve ORUÇ'un çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Menekşe-Gökay TÜRK'ün çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Niyazi ÖZTEKİN'in çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Muhammed SÜTÇÜ'nün çocuğu olmuştur.

Kırşehir Şube üyelerinden Uğur AKAR'ın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Şadiye DURNA'nın çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Hacer – Ali AĞIR çiftinin "Ömer" adında çocukları olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Alparslan Mustafa SERBES'in "Göktuğ Alp" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Melahat ÖNCÜ'nün "Ecrin Nisa" adında çocuğu olmuştur.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Özlem-Enver SAĞLAMER çiftinin çocuğu olmuştur

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan Gökhan CAN'ın "Deniz" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet ŞİMŞİR'in "Gökçe" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Salih ERCAN'ın "Erkan Mert" adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Nazmiye Dener ARSLAN'ın "Deniz "adında çocuğu olmuştur.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Ali NAVGASIN'ın "Halil Alperen" adında çocuğu olmuştur.

Mersin 1 No'lu Şube üyelerinden Fatma İlke Özkan Kimsesiz-Muhammet KİMSESİZ çiftinin "Göktuğ" adında çocukları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Seher ATASEVEN DURSUN'un " Zeynep Sare " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mehtap GÜRSOY'un " Aytolun Kübra " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Sevcan ORHAN ARDIÇ'ın " Almila " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Osman DURAN'ın " Doruk ve Çağın " adında ikiz çocukları olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube İş Yeri Temsilcisi Bülent YILMAZ'ın " Bülent Alp " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Songül – Okan AKPINAR çiftinin " Umay " adında çocuğu olmuştur.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Nagihan – Yılmaz ÖZPINAR çiftinin " Bilge, Gökçe, Ayça " adında üçüz kızları olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Alperen KÖKÇÜ' nün 'Gökçe' adında çocuğu olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Muharrem GÜNEY' in 'Zeynep Umay' adında çocuğu olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Serkan KIRKIL'ın 'Elif Eylül' adında çocuğu olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Ahmet HORASAN' ın 'Almıla' adında çocuğu olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Kadir DEMİRBİLEK'in 'Gülce' adında çocuğu olmuştur.

Yozgat Şube üyelerinden Ali-Özlem ŞAHİN çiftinin 'Perihan Öykü' adında çocukları olmuştur.

EVLENENLER

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Tuğba-Ahmet Özdil çifti evlenmiştir

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Fatih ŞAHİN evlenmiştir.





VEFAT

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Tülay ULUS'un babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Remzi YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Tuncay ER'in annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Mutlu YILGÖR'ün babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Aydın ÇİFTÇİ'nin ablası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Zeynep SERİNGEÇ'in babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Cabbar BAŞ'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Özgül YAŞAR'ın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Yakup KARAKAYA'nın annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Cafer Tayyar ALAOSMAN'ın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Siper BÜLBÜL'ün annesi vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Feza MIHÇI'nın babası vefat etmiştir.

Adana 1 No'lu Şube üyelerinden Fikret ÜNAL'ın annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Adnan OK'un annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Tevfik AKSOY'un annesi vefat etmiştir.

Afyonkarahisar Şube üyelerinden Taner KOCABICAK''ın annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube Yönetim Kurulu üyesi Muzaffer ALTINSOY'un babası vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Hanife ÖZUĞUR'un annesi vefat etmiştir.

Aydın Şube üyelerinden Nergis KARANLIK'ın annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Yüksel KARAGÖZ'ün babası vefat etmiştir

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Rahim GÖKMEN'in babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Şahinde Hande KALINDUVAR'ın babası vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Hamit GÜRBÜZOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.

Bursa 1 No'lu Şube üyelerinden Aydın YENİLMEZ'in ağabeyi vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Kubilay ÇİTAK'ın babası vefat etmiştir.

İstanbul 3 No'lu Şube üyelerinden Yüksel Bekir GÜNGÖR'ün annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Ali KARAKAYA' nın annesi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Hatice AKKURT' un eşi vefat etmiştir.

İzmir 3 No'lu Şube üyelerinden Gökhan DUMAN' ın annesi vefat etmiştir.

Kayseri 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyesi Ali İhsan KAYA'nın annesi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Öner ÖZCAN'ın ablası vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Seher KUZUCU'nun ağabeyi vefat etmiştir.

Kırıkkale Şube üyelerinden Bahtiyar AKGÜN'ün ağabeyi vefat etmiştir.

Kırşehir Şube üyelerinden Hafız ÖZMEN'in babası vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerinden İsmet ALKAN'ın babası vefat etmiştir.

Kırşehir Şubesi üyelerinden Onur KIYMAZ'ın kardeşi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Yunus Emre SÜRMELİGÖZ'ün babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Zemzem Burçak FIRTINA'nın babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ersen TANÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Ahmet Mithat SÖNMEZ'in babası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Özlem MORDAL'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden İrfan ALTINCABA'nın ablası vefat etmiştir.

Konya 1 No'lu Şube üyelerinden Kürşat KÜÇÇÜK'ün babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Tahir BOZDAĞ'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Aslan ŞAHİNGÖZ'ün babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Emine Gülşah ÇOMAK'ın babası vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Hasan BOĞAZ'ın annesi vefat etmiştir.

Konya 2 No'lu Şube üyelerinden Nuran BAKAR'ın abisi vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Nail VURAL'ın babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden,Nihat ŞEKER'in babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Adem KORKMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Mersin 2 No'lu Şube üyelerinden Mehmet Yılmaz ÖZTÜRK ve Metin Uğur ÖZTÜRK'ün annesi vefat etmiştir.

Yozgat Şube üyelerinden Cüneyt YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.

Yozgat Şube üyelerinden Mithat KILINÇ ' ın babası vefat etmiştir.

VEFAT EDEN ÜYELERİMİZ



Güler SAYKI

Afyonkarahisar İli Nene Hatun ve Asım Kocabıyık Anaokullarının müdireliğini yapan ve 2014 yılında okul yöneticiliği elinden alınan Güler SAYKI yakalandığı amansız hastalığa yenik düşerek İstanbul'da tedavi gördüğü hastanede hakkın rahmetine kavuşmuştur.Merhumeye Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı dileriz.



İbrahim AKGÜL

Türk Eğitim Sen İzmir 3 Nolu Şube Sendikamız Üyesi, Urla Anadolu Lisesi Tarih Öğretmeni İbrahim Akgül Vefat Etmiştir.

Ayrıca
Adana 1 No'lu Şube üyelerinden
Vural AYAR vefat etmiştir.



Zeki_ORDUOĞLU

Karaman Yollarbaşı (İlisıra) köyünde 01.03.1958 tarihinde doğmuştur. İlk, orta ve lise öğrenimini Karaman'da tamamlamıştır. Ankara Üniversitesi Ticaret ve Turizm Yüksek Öğretmen Okulu'ndan 03.03.1980 tarihinde mezun olmuştur.

27.10.1980 tarihinde Ağrı Semerkand Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde göreve başlamıştır. 13.08.1985 tarihinden itibaren Manisa Salihli Ahmet Yesevi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde görev yapmıştır. 04.08.2005 tarihinden itibaren de Konya Karapınar Şehit Oğuzhan Aydınbelge Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde görev yapmıştır. 28.01.2009 tarihinden itibaren Konya Meram Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde görev yapmaktaydı. 24 Ocak 2018 tarihinde geçirdiği bir ameliyat sonrası maalesef hayatını kaybetmiştir. Allah rahmet eylesin, mekanı Cennet olsun inşallah. Zeki ORDUOĞLU Evli ve birisi Erkek, birisi Kız olmak üzere 2 Çocuk babasıdır.

ARTIK YETER!



**Öğretmene sahip çıkmak,
geleceğimize sahip çıkmaktır.**

TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

www.turkegitimsen.org.tr