Üniversitelerde Görev Yapan İdari Personellere, Eğitim Öğretim Ödeneği ve Geliştirme Ödeneği Verilmelidir.

Bilindiği üzere, üniversitelerde görev yapan öğretim elemanlarına her ay maaşlarıyla birlikte eğitim öğretim ödeneği ve geliştirme ödeneği ödenmektedir. Ancak, bu ödenek üniversitelerde görev yapan idari personellere ödenmemektedir. Üniversitelerin asli unsurlarından olan idari personellerin de bu ödeneklerden yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Eğitim öğretim ödeneği ve geliştirme ödeneğinin aynı kurumda aynı işi yapan idari personellere ödenmemesi, sadece öğretim elemanlarına ödenmesi çalışma barışını bozmakta, idari personellerin iş verimini düşürmektedir. İdari personellerde üniversitenin daimi çalışanları olup üniversitenin her türlü faaliyetinde aktif olarak görev almaktadırlar. Öğretim elemanları gibi idari personellerde üniversitenin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu ödeneğin öğretim elemanlarına ödenip idari personellere ödenmemesi Anayasamızın eşitlik ilkesine de aykırıdır ve kabulü mümkün değildir.

Türk Eğitim-Sen olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na yazdığımız yazıda üniversitelerde görev yapan idari personellere de eğitim öğretim ödeneği ve geliştirme ödeneğinin ödenmesi ve bu konuda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nca çalışma yapılmasını talep ettik.



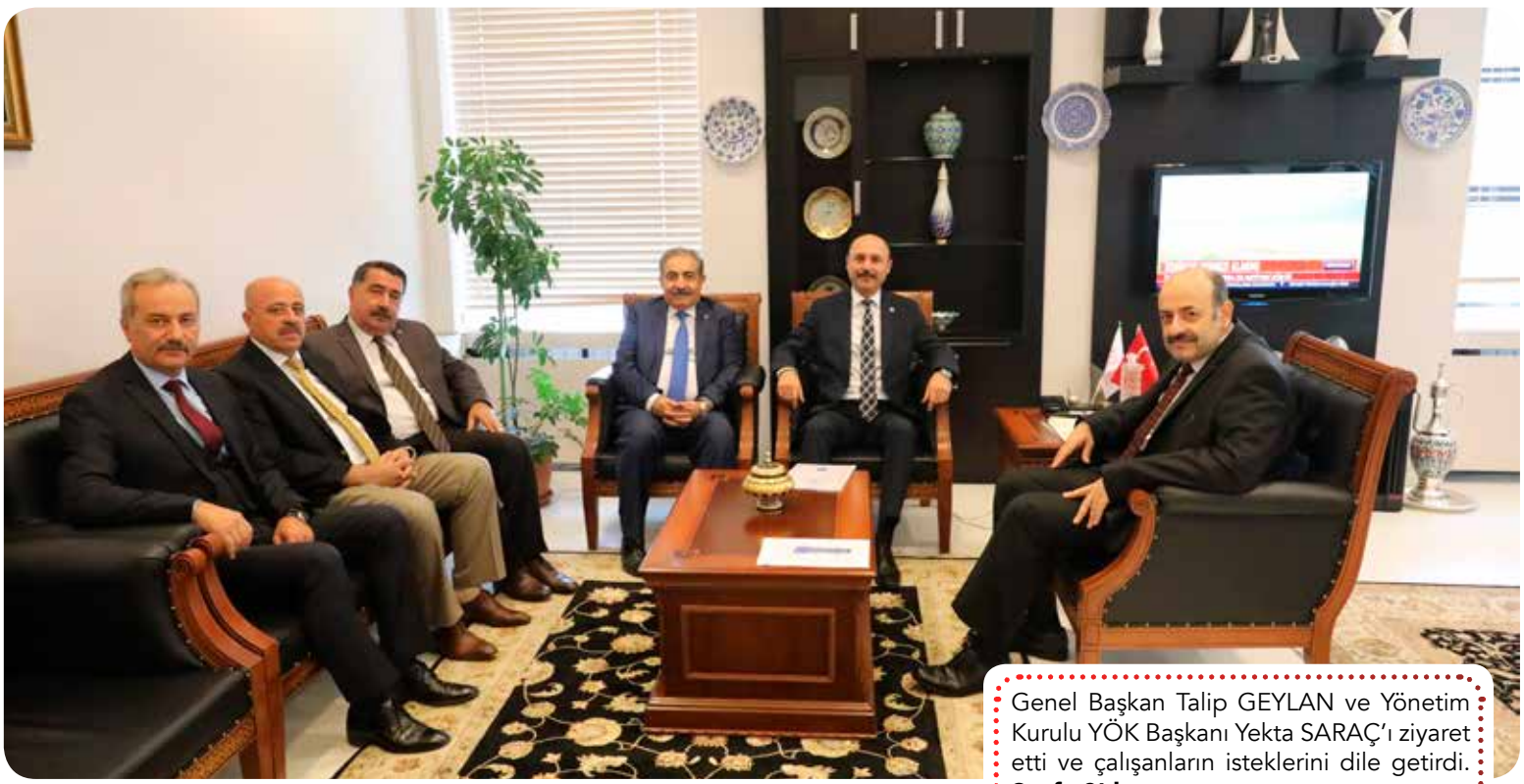
TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

ÜNİVERSİTE

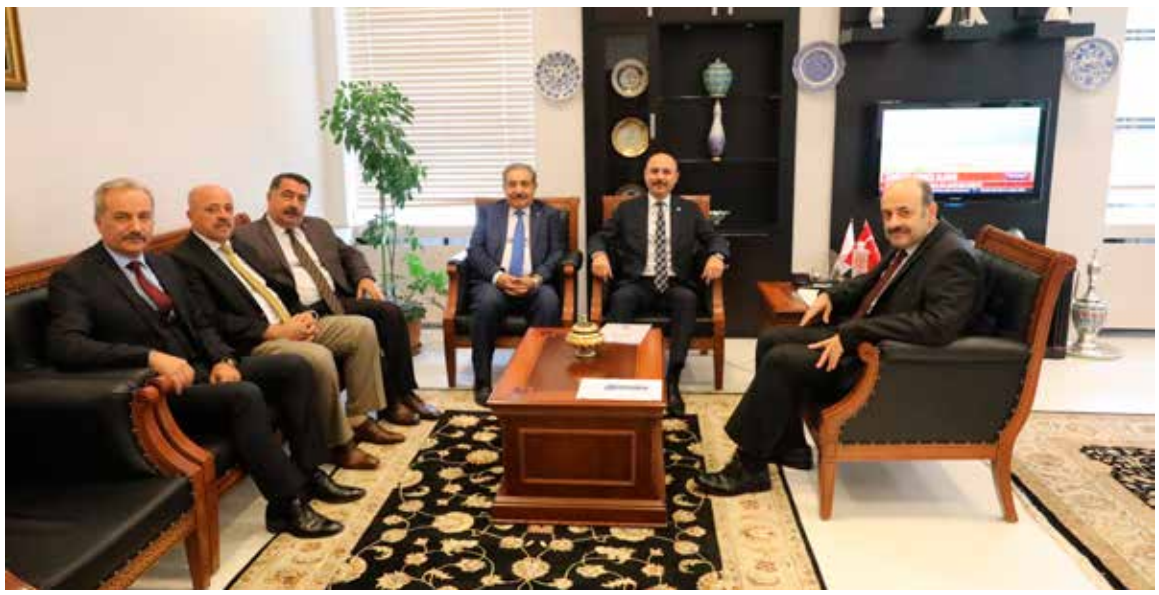
KASIM 2018 Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir Haber Bülteni

GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN, YÖK BAŞKANI YEKTA SARAÇ'I ZİYARET ETTİ



Genel Başkan Talip GEYLAN ve Yönetim Kurulu YÖK Başkanı Yekta SARAÇ'ı ziyaret etti ve çalışanların isteklerini dile getirdi. **Sayfa 2'de.**

GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN, YÖK BAŞKANI YEKTA SARAÇ'I ZİYARET ETTİ



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, 27.09.2018 tarihinde YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ı ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkan Geylan, YÖK Başkanı Saraç'a, Türk Eğitim-Sen'in hazırladığı "Yükseköğretim Kurulu Hakkında Tespitler, Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konulu raporu da sundu.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç, Genel Başkanımız ve Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimizin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Üniversitelerle ilgili her konuda paydaşlarla görüş alışverişi içinde olduklarını söyleyen Saraç, "Eğitimin paydaşları ile istişare halinde olmak eğitimin geleceği açısından çok önemlidir. İşbirliğimiz bundan sonra da devam edecektir" dedi.

Ziyarette Genel Başkan Geylan da, kendilerini kabul eden YÖK Başkanı Yekta Saraç'a teşekkür etti. Yükseköğretimin sorunlarına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Geylan, rektör ve dekan seçimlerinin anti demokratik şekilde yapılmaması ve demokratik iradenin baskı altına alınmaması gerektiğini bildirdi. Geylan, "Seçimlere tüm akademik ve idari personel katılmalıdır" dedi.

YÖK ve bağlı kuruluşlarda sözleşmeli istihdamın kaldırılarak, yerine kadrolu istihdamın ihdas edilmesi gerektiğini söyleyen Geylan, yabancı dilin öğretim üyeliğine yükseltilmede tamamen kaldırılması, doktora yeterlilik için istenilen 55 puanın bütün akademik hayat boyunca geçerli olmasının sağlanmasını da talep etti. Geylan, Akademik Teşvik Ödeneği Kanunu'nun da gözden geçirilerek, üniversiteler, eğitim sendikaları ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının görüşleri alınarak yeniden düzenlenmesini istedi.

Genel Başkan Talip Geylan, öğretim elemanları ve öğretim üyelerinin askerlik görevini yeni kurulan ve gelişmekte olan üniversitelerde asker öğretim elemanı veya üyesi olarak yapmalarının, bu üniversitelerdeki yetişmiş öğretim elemanı sorununu ortadan kaldırmaya yardımcı olacağını bildirdi.

Doçentlik sözlü sınavlarını kaldıran yasal düzenlemede üniversitelere sözlü sınav talep etme imkan ve yetkisi tanındığını hatırlatan Geylan, bunun yerine tarafsız bilimsel kriterleri sağlayan kişiler için sözlü sınavın tamamen kaldırılması ve doçent olabilmesi için adayın yayın aşamasından geçmiş olmasının yeterli görülmesi gerektiğini ifade etti.

Akademik personelin maaş ve ek ders ücretlerinin iyileştirilmesini talep eden Geylan, "50/d kadrosunda doktorasını bitiren araştırma görevlileri, bilimsel çalışmalarını tamamlayabilmeleri için 33. Madde kapmasına alınmalı ve kendilerine ek süre verilmelidir" diye konuştu.

ÖYP kapsamında hizmet veren akademik personelin, iş güvencesi ile ilgili eksiklerin giderilmesinin zorunlu olduğunu kaydeden Geylan ayrıca, "Her yıl öğretmenlere verilen Eğitim-Öğretime Hazırlık ödeneğinin tüm akademik personele de verilmelidir" dedi.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının en az yılda bir merkezi olarak yapılması gerektiğini belirten Geylan, "Merkezi sınavın, üniversiteler için en az yılda bir kez yapılması uzun yıllara dayanan mağduriyetlerin ve hak kayıplarının engellenmesine yardımcı olacaktır. Bu nedenle Görevde Yükselme Unvan Değişikliği yönetmeliğine, yılda bir kez merkezi sınav açılması ibaresi eklenmelidir. Ayrıca Görevde Yükselme Sınavlarında müracaat edilen kadroların bir alt derecedeki kadrosunda görev yapma süresinin kısaltılması, görevde yükselme memurların önünün açılmasını sağlayacaktır" dedi. Görevde Yükselme yazılı sınavlarının ardından uygulanan sözlü sınavların kaldırılmasını isteyen Geylan, "Sözlü sınav adam kayırmacılığın ve torpilin önüne geçebilmek için kaldırılmalıdır" diye konuştu. Genel Başkan ayrıca, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın ertelendiğini hatırlatarak, sınavın bir an önce yapılmasını talep etti. Geylan yaptığı açıklamada, "Sayın Saraç'ın değerlendirmesinden, 2019'un ilk çeyreğinde sınavın yapılacağı izlenimini edindik" dedi.

Tüm çalışanlara kurum içerisinde yöneticilerin ayrım yapmaksızın eşit bir şekilde davranması gerektiğini bildiren Geylan, "Çalışanların sendikal tercihlerinden dolayı yöneticiler tarafından ayrımcılığa tabi tutulmaması gerekir. Baskılar ve siyasi ayrımcılığın engellenmesi için sendika temsilcilerinin de üyesi olacakları komisyonlar kurulabilir" dedi.

Genel Başkan, asıl amacı verimli şekilde öğretim üyesinde yararlanmayı hedefleyen 2547 Sayılı Kanunun 13/b-4(geçici görevlendirmelerin) maddesinin idari personelin tehdit edilmesi amacıyla kullandırılmaması ya da rektörlere atamalarda keyfiyet kazandırmaması için gerekli düzenlemenin yapılması ve ilgili çalışanların rızasının alınmasının kesinlikle koşul olarak aramasını talep etti.

Üniversitelere görev yapan idari personelin kurumlar arası naklen geçişlerinde zorluklar yaşandığını ifade eden Geylan, "Üniversiteler arası nakil geçişlerde kontenjan sınırlaması kaldırılmalıdır" dedi.

Genel Başkan; üniversitelerde görev yapan Genel Sekreter Yardımcısı, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü sekreterleri, Hastane Müdürü, Şube Müdürünün ek göstergelerinin 3600 olarak belirlenmesi, bu kadroda bulunanlara makam tazminatının verilmesi, THS ve GİHS kadrolara da 800 puan eklenmesi, ek göstergeden faydalanamayan YHS personelinin de ek göstergeden yararlandırılmasını talep etti.

ÖYP'LİLERİN TALEBİMİZ DOĞRULTUSUNDA 33/A'YA ATAMALARI YAPILACAK

Bilindiği üzere 01.09.2016 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 674 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa ek madde eklenmiş; Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında 33/(a) fıkrası uyarınca araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olanların statüleri, herhangi bir işleme gerek kalmaksızın 50.maddenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen statüye dönüştürülmüştür.

Türk Eğitim Sen olarak Yükseköğretim Kanunu'nun 50. Maddesinin (d) fıkrasında yer alan statüde ; aynı program (ÖYP), aynı unvan ve aynı görevlerde çalışan araştırma görevlilerinin statülerinin Anayasamızın Kanun Önünde Eşitlik başlıklı 10. Maddesi çerçevesinde Yükseköğretim Kanunu'nun 33. Maddesinin (a) bendine yer alan statüye dönüştürülmesi hususunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan talepte bulunmuştuk.

Söz konusu talebimiz doğrultusunda 10 Mayıs 2018 tarihli TBMM Genel Kurulu'nda 2547 sayılı Kanun'un 50/d statüsüne atanan araştırma görevlilerinin 33/a kapsamındaki araştırma görevlisi kadrolarına atanmasına ilişkin önerge kabul edildi.

Söz konusu önerge; "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında 33 üncü maddenin (a) fıkrası uyarınca araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olup statüleri 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen statüye dönüştürülmüş sayılan ve ek 30 uncu madde uyarınca 33 üncü maddenin (a) fıkrasına göre yeniden ataması yapılmayanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte;

a) Başarısızlık ile Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında süresi içinde lisansüstü eğitimlerini tamamlayamama veya terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olmaları nedeniyle araştırma görevlisi kadrosuyla ilişiği kesilenler hariç olmak üzere, devlet yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanı kadrolarında bulunmayan ancak doktora veya sanatta yeterlik eğitimini tamamlayanlar bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içerisinde,

b) Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında lisansüstü eğitimine devam eden araştırma görevlilerinin maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içerisinde kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumuna müracaat etmeleri halinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımaları kaydıyla ilgili üniversite tarafından 33 üncü maddenin (a) fıkrası kapsamında yeniden atamaları yapılır." Şeklindedir.

Dolayısıyla Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında 33'üncü maddenin (a) fıkrası uyarınca araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olup statüleri 50'nci maddenin (1)'inci fıkrasının (d) bendinde belirtilen statüye dönüştürülmüş sayılan ve ek 30'uncu madde uyarınca 33'üncü maddenin (a) fıkrasına göre yeniden ataması yapılmayanlara ilgili koşulları taşımaları halinde istihdam edilme hakkı verilmiş oldu.

Türk Eğitim Sen olarak ÖYP'li araştırma görevlilerinin kadroya atanmalarına ilişkin mücadelemiz hakkaniyet çerçevesinde başarıyla sonuçlanmıştır. Sendikamız her daim eşitlik, liyakat ilkeleri doğrultusunda hak aramaya devam edecektir.

AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ YÖNETMELİĞİNE DAVA AÇTIK



Türk Eğitim Sen olarak Danıştay nezdinde açmış olduğumuz davada, 27.06.2018 tarih ve 30461 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği"nin; 3. Maddesinde "Tanınmış ulusal yayınevi" ve "Tanınmış uluslararası yayınevi" tanımlarında yer alan "..yükseköğretim kurumu senatosunun kararıyla alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen.." ibaresinin, "Akademik teşvik faaliyet alanlarının değerlendirilmesi" başlıklı 7. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan "Başvuru sahiplerinin sadece kendi alanı ile ilgili yapmış olduğu faaliyetler akademik teşvik kapsamında değerlendirilir." İbaresinin, "Akademik teşvik faaliyet alanlarının değerlendirilmesi" başlıklı 7. Maddesinin 2. Fıkrasında; proje faaliyetinin değerlendirilmesinde sadece bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte projelerin değerlendirmeye alınacağına dair düzenlemenin, "Akademik teşvik ödeneğinin hesaplanması" başlıklı 8. Maddesinde, faaliyet puanı hesaplanırken, alt faaliyet oranlarının, akademik kadro unvanlarına göre farklı katsayılarla çarpılmasına yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin, Yönetmeliğin ekinde yer alan "Faaliyet Hesaplama Tablosu (Tablo 4)"nun "SERGİ" bölümünde, Al (Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri), A2 (Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Spor Bilimleri) ve A3 (Mimarlık, Planlama ve Tasarım) Alanlarına puan verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin iptalini talep ettik.

YURT-KUR GÖREVDE YÜKSELME SINAVINI 2019 YILINA ERTELEDİ

Türk Eğitim Sen olarak, 2016 yılından itibaren Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu(YURT-KUR) tarafından görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yapılmasını talep etmekteyiz. Son olarak 2017 yılında Kamu Denetçiliği Kurumu'na müracaat etmiştik. Kamu Denetçiliği Kurumu ise dostane çözüm kararında YURT-KUR'un 2018 yılında sınav yapacağını taahhüt ettiğini belirtmiştir. Bugüne kadar sınav duyurusuna çıkılmaması nedeniyle YURT-KUR'a müracaat ederek Kamu Denetçiliği Kurumu'na verilen taahhüdün yerine getirilmesini, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav tarihinin açıklanmasını istemiştik.

YURT-KUR, yazımıza cevaben gönderdiği yazısında "Bilindiği üzere 09.07.2018 tarih ve 30473 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü kapatılmış ve personelinin 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile Gençlik ve Spor Bakanlığı hizmet birimi olarak kurulan Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne devri ile ilgili işlemlerin 31.12.2018 tarihine kadar sonuçlandırılması için süre belirlenmiştir. Anılan iş ve işlemler bu aşamada halen devam etmekte olup, sürecin tamamlanmasını müteakip mevcut kadro ve ihtiyaç durumu göz önünde bulundurularak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ile ilgili iş ve işlemlere ilişkin sekretarya hizmetleri mezkûr mevzuat hükümlerine uygun olarak yürütülecektir." açıklamalarına yer vererek Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine uyum çalışmaları kapsamında yapılan kurumun devir işlemlerinin 31.12.2018 tarihine kadar yapılacağını ifade etmiştir. Diğer bir ifadeyle, kurumun devir işlemlerinin bitimine müteakip(2018 Aralık ayı sonu) mevzuat hükümlerine göre görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yapılacağı ifade edilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak, YURT-KUR'un kurumun devir işlemlerini ivedilikle tamamlamasını ve görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavını yapmasının takipçisi olacağız.

DOKTORA MÜLAKAT SINAVINDA BAŞARISIZ SAYILMA İŞLEMİNİN İPTALİNE İLİŞKİN KARAR

Türk Eğitim Sen üyesi Mehmet Emin ÖNDER tarafından, Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü Eğitim Yönetimi ve Denetimi doktora programına başvurusu kapsamında yapılan mülakat sınavında 45 puan verilmesine ilişkin işlemin ve bu işleme yaptığı itirazın reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davanın reddine dair Ankara 5. İdare Mahkemesinin 2016/3433 E., 2017/2792 K. sayılı ve 05.10.2017 tarihli kararı, istinaf başvurusu üzerine Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesinin 2018/331 E., 2018/463 K. sayılı ve 21.12.2017 tarihli kararıyla kaldırılmıştır.

Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesinin 2018/331 E., 2018/463 K. sayılı ve 21.12.2017 tarihli kararının gerekçesinde, sınav komisyonunca sınavda sorulacak soruların ve bu sorulara verilen cevapların tutanağa bağlandığı görülmekle beraber sorulan sorulara davacının verdiği yanıtlara hangi komisyon üyesince hangi notun takdir edildiğinin tutanakta ayrı ayrı gösterilmediği, böylece, sözlü sınavın nesnel olarak yapılmadığı ve yargısal denetimin tüm unsurlarıyla gerçekleştirilmesinin sağlanmadığı, belirtilen durum karşısında mülakat sınavında bu yönüyle hukuka uyarlık ve aksi yönde ki mahkeme kararında ise hukuki isabet bulunmadığı sonucuna varılarak dava konusu işlemin iptaline hükmedilmiştir.



DOÇENTLİK KRİTERLERİNE AÇTIĞIMIZ DAVADA ÖNCELİKLİ GÖRÜŞÜLME TALEP ETTİK

Türk Eğitim Sen olarak; Üniversitelerarası Kurul'un resmi web sayfasında 31.12.2015 tarihinde yayınlanan "Doçentlik Sınavı Başvuru Şartları" başlıklı duyuruda yer alan; 2016 Ekim Dönemi Doçentlik Sınavı Başvurularından itibaren geçerli olacak şekilde Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Güzel Sanatlar, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında düzenlenen başvuru şartlarından;

a-Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri, Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında " Bilimsel Araştırma Projeleri" başlığı altında düzenlenen başvuru şartlarında üniversite içinde yapılan Bilimsel Araştırma Projelerinin (BAP) yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin,

b- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme ,Fen Bilimleri ve Matematik, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında "Bilimsel Toplantı" başlığı altında düzenlenen başvuru şartlarında "yalnız bir bildiri" ibaresinin,

c- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme, Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım ,Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarında " Eğitim-Öğretim Faliyetleri"başlığı altında düzenlenen başvuru şartlarının "Doktora eğitimini tamamladıktan sonra açık, uzaktan veya yüzyüze ortamlarda verilmiş ders a)Bir dönem yüksek lisans veya doktora dersi b)Bir dönem önlisans veya lisans dersi" hükümlerinin

d- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme , Fen Bilimleri ve Matematik, Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Mimarlık, Planlama, Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ,Ziraat ve Orman ve Su Ürünleri, Spor Bilimleri Temel Alanlarının tümünde "Tanımlar" başlığı altında yer alan "Tanınmış Ulusal Yayınevi, Tanınmış Uluslararası Yayınevi, Uluslararası Bilimsel Toplantı" şeklinde düzenlenmiş;



-Tanınmış Ulusal Yayınevi: "En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi"

-Tanınmış Uluslararası Yayınevi: "En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi"

-Uluslararası Bilimsel Toplantı: "Konuşmacılarının en az %40'ının toplantının düzenlendiği ülke dışındaki bilim insanlarından oluştuğu bilimsel toplantı" ibarelerinin İPTALİ talebiyle dava açmıştık.

Bahsi geçen davamız Danıştay 8. Dairesi Başkanlığı nezdinde 2016/2365 Esas Numarasıyla devam etmekte olup bu konunun akademik camia için öneminin son derece farkında olarak sürecin yakın takipçisi olduğumuzu belirtmek isteriz. Türk Eğitim-Sen olarak; 2018 yılı Ekim ayı doçentlik başvurularında mağduriyet yaşanmaması ve dosyanın ivedilikle sonuçlanması için mahkemeye öncelikli görüşülme talebinde bulunduk.

DANIŞTAY KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ'NDEKİ BBG UYGULAMASINA DUR DEDİ



Sendikamızca Kırıkkale Üniversitesi hizmet binaları içerisinde mevcut kamera ve izleme sisteminin risk oluşturmayan birim ve bölgelerde kaldırılması istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açtığımız davanın reddine dair Kırıkkale İdare Mahkemesinin 2014/543 E., 205/162 K. sayılı ve 12.03.2015 tarihli kararı, Danıştay 10. Dairesinin 2015/2995 E., 2018/1736 K. sayılı kararıyla bozulmuştur.

Bozma kararının gerekçesinde, hizmet binaları içerisinde kamera ile izleme uygulamasının sınırlarını, usul ve esaslarını gösteren bir yasal dayanağın bulunmaması, toplanan görüntülerin ileride başka bir şekilde kullanılamayacağına dair bir güvencenin mevcut olmaması ve üniversite alanı içinde giriş ve çıkışlar gibi güvenlik açısından önem arz eden alanların halihazırda kamera sistemleri ile izlendiği, anfi ve derslikler gibi alanlara yerleştirilen kameraların iş yerinin güvenliğini sağlama amacını aşarak, doğrudan çalışan memurun kendisinin, diğer memurlarla ya da iş sahipleriyle ve dava konusu uyuşmazlık açısından öğrenciler ve öğretim görevlilerinin ilişkisinin ve iletişiminin ve kamu hizmetinin görülmesi sırasında yapılan her türlü haberleşmesinin gözlemlendiği kamera takip sisteminin kurulmasının özel hayatın gizliliğini ihlal ettiği ve bu haliyle temel haklar ve Anayasal ilkelerle bağdaşmaması nedeniyle dava konusu işlemin iptaline karar verilmesi gerekirken davanın reddi yolunda verilen mahkeme kararının hukuka aykırı olduğu sonucuna varıldığı ifade edilmiştir.

22/2/2018 Tarihinde Mecliste Görüşülerek Kabul Edilen 7100 Sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 6 Mart 2018 Salı Tarihinde 30352 Sayılı Resmî Gazete'de Yayınlanarak Yürürlüğe Girdi.



2547 sayılı kanunun 4. Maddesinde değişiklik yapan bu kanun ile Üniversitelerde Yardımcı Doçent Ünvanlı Öğretim üyelerinin kadroları "Doktor Öğretim Üyesi" kadrolarına dönüştürüldü. Bu kadrodaki pek çok öğretim üyesinin bu durumu tenzili rütbe olarak algıladığı gerçeği ortada dururken değişiklik ile köklü sorunların çözüldüğü görüşünü dile getirmek çok akla uygun görülmemektedir.

İlgili kanunun gerekçe bölümünde ifade edilen 2547 sayılı kanun ile sisteme girdiği ifade edilen yardımcı doçent kadrosunun doçent yardımcısı şeklinde bir yanlış algının olduğu ifade edilmektedir.Gerçekte ise yardımcı doçent kadrosu doçent yardımcısı olarak alınmamaktadır. Bu bir yanlış algıdır.

Bunun kaldırılarak yerine Doktor Öğretim Üyesi unvanının ihdas edilmesi Bu durum öğretim görevlisi doktor ile doktor öğretim görevlisi unvanları arasında bir karmaşaya sebebiyet vereceği açıkça görülmektedir. Kaldı ki doktor öğretim görevlisi kadrosunun ihdas edilmesi kaldırılan yardımcı doçent kadrosunu ortadan kaldırmadığı sadece bir isim değişikliği olduğu ve tenzili rütbe gibi algılandığı öğretim üyeleri tarafından tarafımıza iletilmektedir. Mutlaka bir değişikliğe ihtiyaç duyulur ise dünyada olduğu gibi yardımcı profesör unvanı bu noktada dünya ile daha uyumlu olarak görülebilir. Bu durumun bir KHK veya yeni bir yasa ile düzeltilmesi yasanın çıkış yoluna daha uygun olarak değerlendirilmektedir.

Sadece adlandırma gibi gözüken bu değişiklik yıllardır yardımcı doçentlik görev uzatmalarında 2 veya 3 yılda bir ve en fazla 12 yıl gibi gözüken ama sendikal mücadelemizle 12 yıl süresini aştığımız yeniden atama süreci, 4 yılda bir ve süresiz olarak değiştirilmiştir. Fakat yeterince açık olmayan bu madde tekrar atanma durumunda üniversitelerin elindeki keyfiliği ortadan kaldırmaması bakımından bir problem olarak ortada durmaktadır. Çünkü atamanın nasıl ve hangi şartlarda hangi kriterler uygulanarak yapılacağı açıklanmamıştır. Ayrıca burada hangi süreyle atanacağı da belirtilmemiştir.

103 Tl'lik Artış Sus Payı mı?

Arzu edilen yeniden atama sürecinin gereksiz kırtasiye olduğu ve bu durumun tamamen kaldırılmasıdır. Daha önceki süreçlerde de dile getirdiğimiz husus öğretim üyelerimizin bu stresli dönemde yeniden uğratılmaması adına daimi atamanın kabul edilmesi idi. Daimi statü elde edilene kadar bundan sonraki süreçte konunun takipçisi olacağız. Bunun yanında sanki sus payı verir gibi Doktor Öğretim Üyelerinin maaş kalemlerinden birisi olan üniversite ödeneği 10 puan artırılarak güncel değerleme ile 103 TL'lik bir artış maaşlarında gerçekleştirilecektir. Bu Akademisyenlerin yaptığı işin karşılığında almış olduğu ücretin eksikliğine bir çare olarak algılanmamalı bütün üniversite çalışanlarının ve eğitim çalışanlarının genelinde bir ücret iyileştirilmesi yapılarak ülkemizin refahından hak ettikleri payı alabilmesine imkân tanınmalıdır.

Yabancı Dil Barajının 55'E Düşürülmesi Olumlu

2547 Sayılı kanunun 5. Maddesinde değişiklik yapan bu kanun ile doçentlik unvanının alınması ve atama konusunda değişiklik yapılmıştır. Başvuru şartı olarak yer alan yabancı dil sınavından 65 puan alma şartı 55 e düşürülmüştür. Bizim sendika olarak talebimiz doktora giriş ve yeterlilik sınavında istenen yabancı dil puanının bütün akademik ilerlemelerde geçerli sayılması idi ve bu görüşü her zaman savunuyoruz. Bu açıdan uygulama eksik olsa da 65'ten 55'e düşürülmesi pek çok akademisyenin önünü açması bakımından olumlu değerlendirilebilir.

Bunun yanında biz yabancı dil puanı bakımından şartı sağlayamayan akademisyenlere kademeli yayın şartının getirilmesini savunmuştuk. 65 puan veya 55 puan bir zorunlu şart değil esnek bir şart olsun istemiştik. Yani yeterli dil puanı olanlar 100 akademik puan ile doçentlik müracaatı yaparken bu puanı yeterli olmayanların 150 ya da 200 yayın puanı ile doçentliğe başvurmasını önermiştik.

Doçentlik Sözlü Sınavının Kaldırılması Memnuniyet Verici

Bu kanun sözlü sınavı da kaldırması bakımından sendika olarak taleplerimize uygun görülse de, kanunun ilk kamuya yansıyan halinde ÜAK'dan doçentlik yeterlik belgesi alan kişilerin üniversiteler tarafından istenir ise üniversitelerin belirleyeceği jüriler tarafından sözlü sınava tabi tutulacağı, üni-

versiteler tarafından uygun görülenlere doçentlik unvanı verileceği şeklinde duyurulmuş idi.

Yapmış olduğumuz gerekli girişimler neticesinde, oluşan kamuoyunun da etkisi ile bu keyfi durum bir nebze düzeltilmiştir. Buna göre, ÜAK'dan eser incelemesi başarılı bulunan akademisyenler DOÇENTLİK BELGESİ alarak DOÇENT unvanını almış olacaklardır.

Ayrıca üniversiteler sözlü sınavı şart koşarlar ise bu sınav üniversite tarafından yapılmak yerine, ÜAK tarafından oluşturulacak komisyon tarafından yapılacaktır, şeklinde kanunda değişiklik olması da objektiflik açısından önemlidir. Fakat bu uygulamanın da, özellikle kamera kaydı gibi belirli kurallara bağlanarak, kendi yayınları, ulusal ve uluslararası bilimsel literatür ve birikim ile temsil kabiliyeti gibi konular üzerinden belirli kriterlere bağlı şekilde sözlü sınav uygulaması yapılması icbar edilerek tarafsızlığının sağlanması gerekmektedir.

Bunun ile birlikte üniversitelerin doçent kadrosuna atama yapmak için ek koşullar belirleyebileceği maddesinin alt ve üst sınırlarının belirlenmesi uygun olacaktır. Aksi takdirde üniversiteler arasında ciddi farklılıkların ortaya çıkması kaçınılmaz olacaktır. Bu standartlaşmanın, sistem ve herkes tarafından tarafsız bir şekilde uygulanabilecek referans noktalarının tespit edilip, kişisel kayırma ve husumetlerin terk edilmeye çalışıldığı günümüz dünyasında, akademisyenlerin kaderini kişilerin iki dudağının arasına bırakmaktadır. Bu durum ciddi bir tezat oluşturmaktadır.

Ayrıca Türk Eğitim-Sen olarak yıllardır bütün yaptığımız çalışmalarda akademik atanma ve yükseltilmelere ilan ve atama noktasında bir bilimsel ve hizmet standardı getirilmesini savunmuştuk. Kişileri atama kadro ve özlük hakları için hiç kimsenin kapısında bekletmeden kurum içi yükseltilmelerinin;

Doktorasının bitiren ve yayın şartını sağlayan kişilerin Yardımcı Doçent veya yeni adıyla Doktor Öğretim Üyesi;

ÜAK'dan Doçentliğini almış ve belirlenen yayın şartını taşıyan kişilerin doğrudan doçent,

Doçentlikte 5 yılını tamamlayan ve yayın şartının taşıyanların Profesör olarak atanması gerektiğini, ancak akademik personelin özlük haklarının bu şekilde düzene sokulacağını savunmaktayız.

Türk Eğitim-Sen olarak, ancak üniversitenin ihtiyacı olan akademik kadroya atanacak kurum içi personel bulunmaması bu ihtiyacın anabilim dalı, bölüm başkanlığı ve dekanlık tarafından bildirilmesi ya da özel araştırma ve ihtisas durumunda ilana çıkılarak kurum dışından öğretim elemanı alınmasını önermekteyiz.

Madde 6'da yer alan doktora çalışmalarını başarı ile tamamlamış tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanın veya üniversiteler arası Kurulun önerisi üzerine yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlilik kazanmış olan öğretim yardımcılarının üniversitelerin uygun görmesi halinde haftada 12 saat ders verebileceği belirtilmektedir.

Gerekçede belirtildiği gibi eğer öğretim elemanlarında daha verimli faydalanılması için 12 saat maaş karşılığı 20 saate kadar ücretli ders vermesinin önü açılmalıdır. Böylece bütün öğretim yardımcılarının doktora sonrası ders verme hakkına kavuşması ile üniversitelerimizde bulunan insan kaynağının heba edilmeden değerlendirilmesine imkân verilmiş olacaktır.

Uzmanlara Haksızlık Yapılmıştır

Yine bu kanun, okutman, araştırmacı, uzman, eğitim planlamacısı gibi bütün akademik kadroları öğretim görevlisi adı altında birleştirmektedir. Fakat geçici 34 maddenin 2 fıkrası; Uzman, Araştırmacı, Eğitim Öğretim Planlamacısı gibi kadrolardan öğretim görevlisi olanlara derse girme hakkı vermemektedir. Bu da derse giren ve giremeyen öğretim görevlisi gibi bir garabet doğurmuştur.

Kaldı ki bütün öğretim görevlilerine bu derse girme hakkının bölüm ve üniversiteleri ciddi anlamda rahatlatacak görülmektedir. İlgili kanun ile Dr. Araştırma görevlilerine on saate kadar ihtiyaç halinde derse girme yetkisi verilirken diğer kadrolardan dönüşen öğretim grevlilerinin en azından Dr. unvanını almış olan akademisyenlere de bu derse girme, tez yönetme yetkisi verilmesi gerekmektedir. Kanunda belirtilen ihtilafların çözülmesi, eksikliklerin giderilmesi sosyal devlet, anayasal hak ve çalışma barışı açısından kanun koyucuların ivedilikle eğilmesi gereken hususlar olarak ortada durmaktadır.

Değerli üniversite çalışanları ve eğitim çalışanları,

Eğitimin bir bütün olarak ele alınması, öğretim elemanları, öğretim üyeleri ve üniversitelerin idari çalışanlarının da sürecin bir parçası olarak görüldüğü bir yaklaşım ile üniversitelerimiz; ülkemizin geleceğinin emanet edileceği münevverlerin yetiştiği, gözbebeğimiz gençlerimizin ülkeye kazandırıldığı eğitim yuvaları olarak değerlendirilmelidir. Buradaki işleyişin sağlıklı yürütülmesini hedefleyen eğitim çalışanlarının talepleri dinlenerek tespit edilen sorunlar acil olarak gündeme alınarak sonuçlandırılmalıdır.

Akademik personelin olduğu kadar idari personelin de akademik yükseltilme, özlük ve görevde yükseltilme gibi ciddi problemleri bulunmaktadır.

ÖYP'lilerin kazanılmış haklarının ellerinden alınması, Akademik kadro atamalarında keyfi uygulamalar, ülkemizin çalışan ve üreten beyinlerine zarar vermektedir.

Acilen bir YÖK şurası düzenlenerek akademik, idari çalışanların güncel sorunları ile üniversitelerimizin öğrenci alımı, bölümlerin ihtiyaç değerlendirmeleri ve ülkemizin kalkınma planlarına göre hangi vasıfta yetişmiş insana ve elemana ihtiyaç duyulduğu; iş dünyası, kamu ve özel sektör temsilcilerinin de katılımı ile ortaya konulmalıdır.

Ülkemizin geleceğini düşünüyor ise partizan ve adama göre yaklaşımlardan vaz geçerek ehliyet, liyakat ve devlete sadakati ön plana çıkarıp Türk milletinden yana ve Türkiye Cumhuriyetinden yana taraf olmalıyız.

Unutulmamalıdır ki en büyük yatırım insana yapılan yatırımdır. İnsana yapılan yatırım geleceğe yapılan yatırımdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNETMELİĞİNE DAVA AÇTIK



Türk Eğitim-Sen olarak Danıştay nezdinde açmış olduğumuz davada, 12 Haziran 2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Öğretim Üyeliğine Yük-seltilme ve Atanma Yönetmeliği"nin; doçent kadrolarına atama için ek koşul olarak sözlü sınav şartı getirilmesine ilişkin maddelerin iptalini ve bu maddelerin dayanağı olan yasa hükmünün somut norm denetimine tabi tutulmak üzere Anayasa Mahkemesine gönderilmesini; ayrıca 2547 sayılı Kanunun ilgili maddesinde yer almadığı halde, doktor öğretim üyesinin atanmasıyla ilgili jüride görev verilecek öğretim üyeleri içerisinde bölüm başkanının doçent veya profesör olması halindeki görev zorunluluğuna ilişkin düzenleme ile doktor öğretim üyelerinin atanma süresini kısıtlayan ve yeniden atanmalarını yönetim kurulunun uygun görüşüne bağlayan düzenlemelerin iptalini talep ettik.

Genel Başkan Talip GEYLAN:
"ÜNİVERSİTELERDE GÖREVDE YÜKSELME SINAVININ MERKEZİ YAPILMASI DOĞRU ANCAK MÜLAKAT UYGULANMAMALI"



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, YÖK'ün, üniversite çalışanları için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı duyurusu hakkında bir açıklama yaptı.

Üniversite çalışanlarının önemli mağduriyetlerinin başında bu sınavların uzun zamandır üniversiteler tarafından açılmaması geldiğini kaydeden Geylan, "Sınavın talep eden kurumlar adına YÖK tarafından merkezi usulle yapılması olumludur. Merkezi sınavlar sonrasında ise atamanın mülakat yoluyla üniversite rektörlüklerine bırakılmaması gerekir" dedi.

Geylan, "Türk Eğitim- Sen, eğitim çalışanları arasında ki fırsat eşitliği ve liyakata dayalı idari yükseltilme kriterlerinin önündeki en büyük engel olarak, keyfilik ve usulsüzlüğe meydan veren mülakat uygulamasını eleştirmektedir. Sınav başarısına göre adaletli atamanın ve liyakatin esas alınacağı bir sistemin uygulanabilmesinin kamu çalışanları adına takipçisi olacağımızı belirtmek isterim" diye konuştu.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "YÖK, üniversite çalışanları için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı duyurusunu yaptı. Üniversite çalışanlarının önemli mağduriyetlerinin başında bu sınavların uzun zamandır üniversiteler tarafından açılmamasıydı. Sınavın



talep eden kurumlar adına YÖK tarafından merkezi usulle yapılması olumludur. Merkezi sınavlar sonrasında ise atamanın mülakat yoluyla üniversite rektörlüklerine bırakılmaması gerekir.

On binlerce üniversite çalışanını alakadar eden ve bugüne kadar hak kayıplarına sebebiyet veren görevde yükselme sınavlarının açılmamasının beraberinde getirdiği mağduriyet yeni uygulamanın adalet ölçülerinde icra edilmesi yönündeki beklentileri daha da artırmıştır.

Türk Eğitim-Sen, eğitim çalışanları arasındaki fırsat eşitliği ve liyakata dayalı idari yükseltilme kriterlerinin önündeki en büyük engel olarak, keyfilik ve usulsüzlüğe meydan veren mülakat uygulamasını eleştirmektedir. Sınav başarısına göre adaletli atamanın ve liyakatin esas alınacağı bir sistemin uygulanabilmesinin kamu çalışanları adına takipçisi olacağımızı belirtmek isterim."

DEVLET MEMURLARI TEDAVİ SÜRESİNCE KURUMLARINDAN İZİNLİ SAYILACAK



Bilindiği üzere, devlet memurlarının bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden birinin veya bakmakla yükümlü olmadığı halde anne, baba, çocuk ve eşlerinden birinin hastalanması nedeniyle tedavilerini yaptırmak amacıyla sağlık kuruluşlarına müracaat etmekte, hastaya refakat ettiği bu tedavi süresince ise iş yerine gidememektedir. Bu refakat süresince devlet memurlarının kurumlarından izinli sayılıp sayılmayacağı konusunda tereddütler bulunmaktadır.

Sendikamızca, Devlet Personel Başkanlığı'na yazdığımız yazıda devlet memurlarının eş, çocuk, anne ve babasının bulunduğu yerleşim yerindeki bir sağlık hizmet sunucusunda veya yerleşim yeri dışındaki bir sağlık hizmet sunucusunda ayaktan veya yatarak tedavi olmaları nedeniyle tedavi süresince memurun refakat etmesi durumunda, memurun kurumlarından izinli sayılması ve aksi yöndeki görüş yazısının iptalini istemiştik.

Devlet Personel Başkanlığı cevaben gönderdiği yazıda;

1- 2013 yılındaki görüş yazısının yerleşim yeri(aynı il) içerisindeki refakate ilişkin olduğunu ve bu konuda devlet memurlarına kurumlarınca gereken kolaylığın sağlanacağını(izinli sayılacağını),

2- 2016 yılındaki görüş yazısının ise yerleşim yeri dışındaki refakate ilişkin olduğunu(hastaya refakat eden devlet memurlarına izin verilemeyeceği) ve yerleşim yeri dışındaki refakatlerde devlet memurlarının izinli sayılabilmesi için mevzuat değişikliğinin gerektiği ifade edilmektedir.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Atatürk Bulvarı 44/27 Sıhhıye ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Kasım 2018 | Türk Eğitim-Sen Aylık Haber Bülteni Ekidir. | Baskı Tarihi: 01.11.2018

İSTANBUL AYVANSARAY ÜNİVERSİTESİ SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ



İstanbul Ayvansaray Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Tolga Yazıcı, Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ı ziyaret etti.

Ziyarette gündeme ilişkin değerlendirmelerde ve görüş alış-verişinde bulunuldu. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Geylan, üniversitelerin ülkemizin muasır medeniyetler seviyesine ulaşmasında büyük rol sahibi olduğunu söyledi. Sendikamızın üniversiteler ile işbirliği içinde bulunduğunu da kaydeden Geylan, İstanbul Ayvansaray Üniversitesi'ni eğitime sunduğu katkılardan dolayı tebrik etti.

İstanbul Ayvansaray Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Doç. Dr. Tolga Yazıcı ise büyük bir camia olan Türk Eğitim-Sen ile işbirliği içinde olmaktan ve sendika üyelerinin yüksek lisans ve doktora eğitimine katkı sunmaktan büyük memnuniyet duyacaklarını ifade etti.

TÜRK EĞİTİM SEN İLE İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ-KKTC YERLEŞKESİ ARASINDA BURS PROTOKOLÜ İMZALANDI





İTÜ-KKTC Rektörü Prof. Dr. Ercan Kahya ve üniversite Genel Sekreteri Dursun Koç, Genel Başkanımız Talip Geylan'ı ziyaret etti.

Ziyarette, Türk Eğitim Sen ile İTÜ-KKTC arasında burs protokolü imzalandı.

Bu kapsamda, Türk Eğitim Sen üyeleri, çalışanlar ve/veya bunların anne, baba, eş ve çocukları "İTÜ-KKTC bünyesindeki, hazırlık- programı, önlisans lisans, lisansüstü programlarına veyahut İTÜ-KKTC bünyesinde yürütülen dil eğitimlerine, kısa süreli eğitimlere, sertifikalı eğitimlere, kurslara" kayıtları esnasında ödenecek öğrenim harçları veya eğitim programlarından indirimli faydalanabilecektir. Sendikamız ve KKTC İstanbul Teknik Üniversitesi ile yapılan protokole göre indirim oranları şu şekildedir:

Ücretli (Bursuz) öğrenciler için %25,
%75 burs hakkı olan öğrencilere %20,
%50 burs hakkı olan öğrencilere %15

Protokol imzalandığı tarihte yürürlüğe girecek ve 3 yıl süreyle yürürlükte kalacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak, üyelerimize yeni ve avantajlı seçenekler sunmanın gururunu yaşıyoruz. Benzer hizmetlerimizin sayısı artarak devam edecektir.

EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI DIŞINDAKİ KADROLARDA GÖREV YAPAN MEMURLAR, KURUM İÇİ GEÇİCİ OLARAK GÖREVLENDİRİLEMEZ !



Sendikamıza, eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışında kalan kadrolarda görev yapan memurların özellikle kurum içi geçici görevlendirmelerinin yapılarak başka kurumlarda görevlendirildiği yönünde bilgiler gelmektedir.

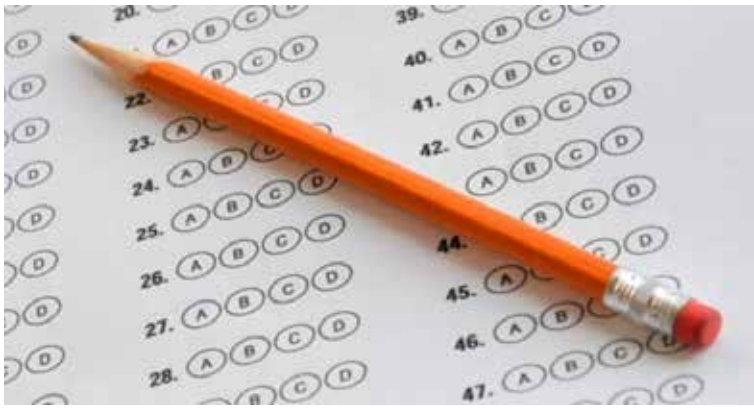
Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda ve 375 Sayılı KHK'da kurumlar arası geçici süreli görevlendirme yapılabileceğini dair mevzuat hükümleri bulunmaktadır. Bu hükümlere göre 657 sayılı Kanun uyarınca memurlar kurumlar arası 6 ay süreyle, 375 sayılı KHK'ya göre kurumlar arası 1 yıl süreyle geçici olarak görevlendirilebilecektir. Bu hükümler dışında geçici görevlendirmelerle ilgili olarak meri mevzuatımızda hüküm bulunmamaktadır.

Kurum içi geçici görevlendirmelerle ilgili ise halen yürürlükte bulunan mevzuatımızda hiçbir hüküm bulunmamaktadır. 657 Sayılı kanunda kurum içi geçici görevlendirmelerle ilgili düzenlenen mevzuat hükmü 2011 yılında yürürlükten kaldırılmıştır. Bu nedenle de mevzuatta bir hüküm bulunmadığından kurum içi geçici görevlendirmeler yapılamayacaktır.

Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul/kurumlarda ise memurların kurum içi geçici görevlendirmelerinin ise bazen isteğe bağlı bazen de istek dışı resen yapıldığı yönünde sendikamıza bilgiler gelmektedir. Bu şekilde yapılan geçici görevlendirmelerin ise hiçbir yasal dayanağı bulunmamaktadır. Bu nedenle de yapılan görevlendirmeler mevzuata aykırıdır.

Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'ndan okul/kurumlarda eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki kadrolarda görev yapan memurların kurum içi geçici görevlendirmeleri yapılamayacağından Valiliklerin bu konuda uyarılmasını istedik.

YÖK, GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVININ TARİHİNİ AÇIKLAMALIDIR



Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, 2018 yılı Temmuz ayında iptal ettiği görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav tarihini tekrardan açıklamalıdır. 2018 Yılı Nisan ayında yapılacağı duyurulan, 8 Eylül tarihinde yapılması kararlaştırılan, ancak, Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine uyum yasaları çerçevesinde hızlı mevzuat değişikliği gerekçesiyle Temmuz ayında iptal edilen görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı tekrardan yapılmalı ve sınava ilişkin duyuru yapılarak sınav tarihi kamuoyuna açıklanmalıdır.

Sınava katılacak çok sayıda üniversite ve üniversitenin personeli bulunmaktadır. Bu sınav bir çok üniversite tarafından yıllardır yapılmamaktadır. Üniversitelerin idari kadrolarında çalışan personelleri bu sınavın yapılmasını çok uzun sürelerdir talep etmektedir. Zaten, devlet memuru olan bu kamu görevlilerinin görevinde yükselmek istemesi, memurların öğrenim durumları itibariyle bir başka unvanda çalışmak istemesi, memurların bilgi, birikim ve yeteneklerine uygun bir kadroda görevini yapması kariyer ve liyakat ilkesinin doğal bir sonucudur. Bir çok üniversitenin yıllardır bu sınavı yapmadığı, idari personellerin yıllardır görevlerinde yükselmek için bekledikleri dikkate alındığında sınav iptalinin kabulü mümkün değildir.

Türk Eğitim-Sen olarak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na yazı yazarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının tekrardan yapılmasını ve sınav tarihinin kamuoyuna açıklanmasını istedik.

ÜNİVERSİTELERDE GÖREV YAPAN İDARİ PERSONELLERE, ÖSYM SINAV SALONLARINDA GÖREV VERİLMELİDİR

Bilindiği üzere, ÖSYM tarafından yapılan sınavlarda üniversiteler bünyesinde görev yapan idari personellere "Şehir İçi Sınav Evrakı Nakil Görevlisi" olarak görev verilmekte, "Salon Başkanı", "Gözetmen" ve "Yedek Gözetmen" olarak salonlarda görev verilmemektedir.

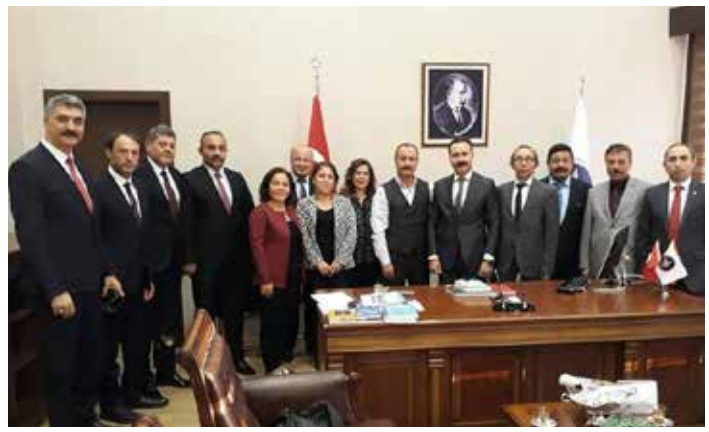
Üniversiteler bünyesinde görev yapan, üniversitelerin idari iş ve işlemlerini yürütmekle görevli olan idari kadrolarda çalışan personellere yukarıda izah edilen görevlerin verilmemesi, idari personellere ayrım yapılması anlamına gelecek olup bu durumun kabul edilmesi mümkün değildir. Üniversitelerde görev yapan idari personeller ile akademik personeller arasında ayrım yapılamaz. Böyle bir ayrımın yapılması çalışma barışını olumsuz yönde etkilemekte, çalışma ortamında verimin ve başarının düşmesine sebebiyet vermektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'ne(ÖSYM) yazdığımız yazıda;

1- Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Hizmetleri Hakkında Kanunda, merkezinizce yapılacak sınavlara ilişkin iş ve işlemlerin yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiş olup mezkur yönetmeliğin çıkarılması için merkezinizce çalışma yapılması,

2-Merkezinizce yapılacak sınavlarda, üniversiteler bünyesinde görev yapan idari personellere de "Salon Başkanı", "Gözetmen" ve "Yedek Gözetmen" olarak görev verilmesini talep ettik.

KIRIKKALE ŞUBESİ, KIRIKKALE ÜNİVERİSTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. ERSAN ARSLAN'I ZİYARET ETTİ



Kırıkkale Şubesi ve Üniversite Temsilciliği, yeni atanan Kırıkkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ersan Aslan ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nihat İnanç'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Bir açıklama yapan Kırıkkale Şube Başkanı Yücel Karabacak, "Sayın Rektörümüz ve Rektör Yardımcımızla faydalı bir sohbet gerçekleştirdik. İlimizle üniversitemiz arasındaki kaynaşmanın sağlanması hususunda sayın rektörümüzle hem fikir olduk. Üniversitemizde her şey öğrencilerimizin mutluluğu ve başarısı için. Biz hep ileriye bakmak onun için çalışmak zorundayız. Adalet vazgeçilmez ilkemizdir. Bu başlayan yeni dönemde üniversitenin Kırıkkale'nin gelişiminde ; eğitim, sosyal, ekonomik ve kültürel alanda önemli bir rol alacaktır. Sayın rektörümüzün bu pozitif düşünceleri bizleri tamamıyla memnun etmiştir. Bu düşünceler ışığında Sayın Rektörümüze ve Rektör Yardımcımıza başarılar dileriz." dedi.

ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONELİNİN YER DEĞİŞİKLİKLERİ İÇİN YÖK'E BAŞVURDUK



Üniversitelerdeki idari personel; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun hükümlerine tabi olarak çalışmalarına rağmen üniversitelerin kendilerine özgü özerk yapısı olması ve merkez – taşra teşkilat yapılanmasının bulunmaması sebebiyle diğer devlet memurlarının yararlandığı yer değiştirme ve mazerete bağlı yer değiştirme haklarından mahrum kalmaktadırlar.

Üniversitelerimiz birbirinden bağımsız kurumlar gibi değerlendirildiğinden bu kurumlarda görev yapmakta olan idari personelin sağlık durumu, eş durumu gibi özür durumlarına bağlı yer değişikliği işlemleri yapılamamaktadır. Yer değiştirme işlemleri sadece kurumlar arası nakil yoluyla gerçekleştirilmektedir. Ancak nakil işlemlerinde de personel öncelikle kendisine yer değişikliği talep edecek kurum aramak zorunda kalmaktadır. Bu kurumu bulduğu takdirde ise kendi üniversitesinden 'muvafakat' alma mecburiyeti bulunmaktadır. Muvafakat işlemlerinin rektörlüklerin keyfi ve sınırsız takdirine bırakılması ise uygulamada mağduriyetlere yol açmaktadır. Boş kadro olmadığı gerekçesiyle muvafakat talepleri çoğu kez reddedilmekte ve bunlarla ilgili açılan davaların çoğu da yargıdan dönmektedir. Üniversitelerde çalışan idari personelin, özür durumuna bağlı olarak dahi yer değiştirme yapmalarına imkan tanıyan somut kriterlerin bulunmaması aile bütünlüğünün parçalanmasına, sağlıklı yaşama hakkının ihlaline ve personelin çalışma performansı ve kalitesinin düşmesine sebep olmaktadır. Bu nedenle, üniversitelerde görev yapan idari personelin diğer üniversitelere geçebilmesi isteğe bağlı ve özürleri varsa bu özürlerine binaen diğer üniversitelere geçişine imkan sağlayacak şekilde YÖK koordinatörlüğünde yönetmelik çıkarılmalıdır.

Türk Eğitim Sen olarak üniversitelerde idari personel olarak çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurların yer değiştirme ve tayin işlemlerinin yapılacak yasal düzenlemeler ile somut kriterlere bağlanarak gerekli düzenlemelerin yapılması ve böylelikle üniversiteler arası nakil taleplerinde muvafakat verilmemesi nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi hususunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan talepte bulunduk.

KAPADOKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. HASAN ALİ KARASAR KONFEDERASYONUMUZU ZİYARET ETTİ.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Kapodokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali KARASAR'ı Konfederasyon Genel Merkezi'nde kabul etti.

Gündemin değerlendirildiği görüşmede, istişarelerde bulunuldu. Genel Başkan Önder Kahveci, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, ülkenin nitelikli gençler yetiştirmesi açısından üniversitelere büyük görev düştüğünü söyledi. Bu kapsamda Kapadokya Üniversitesini eğitime sunduğu katkıdan dolayı tebrik eden Kahveci, ilerleyen günlerde iki kurum arasında işbirliği yapmaya hazır olduklarını kaydetti.

Rektör Prof. Dr. Hasan Ali KARASAR ise Türkiye Kamu-Sen gibi büyük bir camia ile işbirliği yapmaktan memnuniyet duyacağını belirterek kendisini kabul eden Genel Başkan Kahveci'ye teşekkürlerini sundu.

Yapılan görüşmede Kapadokya Üniversitesi'nin Türkiye Kamu-Sen üyelerine ve yakınlarına özel imkanlar sunacak yeni çalışmalar yapılmasına karar verildi.



TÜRK EĞİTİM-SEN II. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI EĞİTİM BİLİMLERİ VE SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ DÜZENLİYOR

"Türk Dünyasını" Soğuk Savaşın sona ermesine paralel olarak Avrupa'nın doğusundan Uzak Asya'ya kadar uzanan geniş bir coğrafyada ortaya çıkan en önemli jeopolitik unsur olarak ifade etmek abartı olarak kabul edilmemelidir. Türk Dünyasını oluşturan ülke ve toplulukların demokratik birer millet olarak gelişmeleri, reel egemenliklerinde artış sağlayabilmeleri ve dünya barışına katkıda bulunabilmelerinin başlıca hamlesi bilgi toplumu doğrultusunda işbirliğine dayalı atılacak adımlardır. Son çeyrek asra bakıldığında bu geniş coğrafyadaki ilişkilerin giderek arttığı görülmektedir. Bu ilişkilerin politik, siyasi, ekonomik, askeri ve kültürel olduğu kadar bilimsel olarak da geliştirilmesi Türk Dünyası'nın geleceği adına ihmal edilmemesi gereken bir davranış olarak değerlendirilmelidir. Hatta uzun vadede kültürel kimlik ve milli ortaklıklarımızdan yola çıkarak bilimsel birliktelik ile taçlandıracağımız çalışmalar hem Türk milletinin hem de Avrasya coğrafyasının kaderini belirleyecektir.

Bu doğrultuda Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) olarak; 2016 Yılının UNESCO tarafından Hoca Ahmet Yesevi Yılı ilan edilmesi nedeniyle 1-4 Aralık 2016 tarihlerinde Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi'ni, 7-10 Aralık 2017 tarihleri arasında da Mühendislik ve Fen Bilimleri alanında Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi düzenledik.

Türk Dünyası'nın geleceğine yatırım yapmak ve bilimsel işbirliğine yeni bir katkı sunmak amacıyla, Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi ve UAESEB tarafından 2018 yılında da II. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi düzenleyeceğiz. Kongremiz; 7-8 Aralık 2018 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilecektir. Bu kongrenin de gerek Türk Cumhuriyetlerinden gerekse diğer ülkelerden katılan bilim insanlarının Türk Dünyası'nın sosyal bilimler ve eğitim alanındaki meselelerinin tartışması ve ortak bir sonuç bildirgesinin yayınlanması bakımından son derece büyük katkılara matuf olacaktır.

Kongrede; Atatürk, Zeki Velidi Togan, Abay Kunanbayev, Cengiz Aytmatov, İsmail Gaspıralı, Turan Yazgan, Aziz Sancar, Oktay Sinanoğlu, Kaşgarlı Mahmut, Edip Ahmet Yükneki, Bahtiyar Vahapzade, Necdet Koçak, Rauf Denktaş, Sadık Ahmet, gibi geçmişte ve günümüzde Türk bilimi, kültürü, tarihi ve eğitimine hizmet etmiş kişilere ithaf edilen oturumlar yapılması planlanmaktadır.



İkinci kongremizin Türk Dünyası'nın sosyal bilimler ve eğitim alanındaki meselelerinin tartışılmasına ve ortak bir sonuç bildirgesinin yayınlanmasına katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimlere dahil olan doçentlik bilim alanlarını temel alan sınıflandırma esasına göre düzenlenecek bu kongrede olduğu gibi, ortak bilimsel kongrelerin başta ekonomi, yönetim, kültür gibi sahalar olmak üzere birçok alanda; iletişim ve işbirliği süreçlerinin de başlangıcı olacağı düşünülmektedir.

Bu anlamda eğitim sendikalarımız arasında yapılan bu faaliyet kendi kabını aşarak kurulan irtibatlar ve iletişim köprüleri sayesinde başta yerel yönetimler ve bürokrasi olmak üzere ticaret ve sivil toplum gibi alanlarda da yeni işbirliği sahaları oluşturacaktır. İşbirliği platformlarındaki bilimsel çalışmalar; gelişme, sınır aşan sorunlara yönelik çözümler üretme, siyasi ve kültürel yakınlaşmayı arttırma, yeni ortaklıkların tesisi noktasında önemli rol oynayacaktır. 7-8 Aralık 2018 tarihinde düzenlenecek ve sadece Türk Eğitim-Sen ve UAESEB'e bağlı kuruluşların üyelerinin katılımına açık olan II. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresinin Türk bilimine katkılar sunmasını, Türk Dünyasının birliğine ve dirliğine yönelik politikalar üretmesi hususunda faydalı olmasını diliyoruz.

NİĞDE ŞUBE'DEN PROMOSYON AÇIKLAMASI

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde, yetkili sendika olan Türk Eğitim-Sen'in katıldığı promosyon ihalesi sonuçlanmıştır. Promosyon anlaşması 3 yıllık yapılmış ve kişi başı 2 bin 105 TL ile Halkbank'ta kalmıştır. Niğde Şube'den yapılan açıklamada şu ifadelere yer verilmiştir: "Promosyon miktarı bir defada peşin olarak ödenecektir. Banka tarafından EFT, havale, kart ücreti vb. hizmetlerden ücret alınmayacaktır. Emeklilik vb. gibi nedenlerle ayrılanlardan promosyon geri alınmayacaktır. Üniversiteye yeni alınan veya başka kurumdan gelen personele, süre hesabı sonucu hak ettikleri promosyon miktarı ilgili banka tarafından ödenecek, Niğde ÖHÜ çalışanlarının promosyon miktarlarında herhangi bir azalma olmayacaktır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi çalışanlarına hayırlı olsun."

TÜRK EĞİTİM SEN ODTÜ İŞYERİ TEMSİLİĞİ AÇILDI



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Eğitim-Sen ODTÜ İşyeri Temsilciliği'nin açılışına katıldı. Açılışa TÜRKAV Genel Başkan Yardımcısı Abdullah Açık, Türk Eğitim Sen Ankara Şube Başkanları ve Yönetim Kurulları, ODTÜ Genel Sekreter Yardımcısı Prof. Dr. Oğuzhan Hasançebi ve çok sayıda üniversite üyemiz katıldı.

Tören saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından; ODTÜ Temsilcisi Özgür Sayın ve Şube Başkanı İbrahim Çözmez'in teşekkür konuşmalarının sonrasında Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ın konuşmaları ile devam etti.

Genel Başkan Talip Geylan yaptığı konuşmada, ODTÜ Üniversite İşyeri temsilciliğinin açılması konusunda emeği geçen başta Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Çözmez olmak üzere Ankara 1 No'lu Şube Yönetim Kuruluna, ODTÜ Üniversitesi Rektörlüğüne ve ODTÜ Üniversitesi çalışanlarına teşekkür etti. Sendikacılığın bir şuur işi olduğunu kaydeden Geylan, üniversitelerde sendikacılığın önemini anlattı. Geylan şöyle konuştu: "ODTÜ Türkiye'nin en önemli üniversitelerinden biridir. Böyle bir üniversitede yetkili olmamızda kayda değerdir. ODTÜ'deki yetki, etkili sendikacılık ile tüm üniversitede takdir görecektir. Türk Eğitim Sen'in farkı üniversitenin her kademesinde hissedilecektir. Ayrıca üniversite rektörümüzü de demokratik yaklaşımından dolayı tebrik ediyorum."

Türk Eğitim-Sen olarak üniversitelerimizin çalışmalarının milletimizin geleceği bakımından ne kadar önemli olduğunun idrakinde olduklarını söyleyen Geylan, "Bu nedenle üniversitelerimize yönelik her çalışmayı bugüne kadar yaptık, inşallah bundan sonra da yapmaya devam edeceğiz" dedi.

Geylan, akademisyenlerin, idari personelin iş kalitesinin artmasının, huzurlu olmasının çok önemli olduğunu da belirtti.

Konuşmaların ardından temsilcilik açılışı dualar eşliginde Genel Başkan Talip Geylan, Şube Başkanı ibrahim Çömez ve ODTÜ Genel Sekreter Yardımcısı Prof. Dr. Oğuzhan Hasançebi'nin açılış kurdelesi kesmesiyle tamamlandı. Açılış sonrası Türk Eğitim Sen Genel Başkanı, Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkanı İbrahim Çömez ve beraberindekiler ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Mustafa Verşan KÖK ve ODTÜ Genel sekreteri Prof. Dr. Türken Gürkan'a ziyaretlerde bulundu.



YALOVA ŞUBE'DEN REKTÖR ZİYARETİ



Yalova Şube Başkanı Mustafa Deviren ve Şube Yönetim Kurulu, Yalova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Erbaş'ı ziyaret ederek, üniversitenin sorunları hakkında bir rapor sundu. Raporda, kurumsallaşma, akademik ve idari personelin sorunları, yerleşke sorunu ve öğrenci sorunları başlıkları altında şubemizin çözüm önerileri de yer alıyor.

Ziyarette bir konuşma yapan Yalova Şube Başkanı Mustafa Deviren şunları söyledi: "Yalova ili coğrafi konum olarak 'altın üçgen' olarak bilinen İstanbul-Kocaeli-Bursa metropollerine eşit mesafede kurulmuş bir şehirdir. Yalova fiziki bölgesi ise coğrafî, sınaî, iktisadî ve insan kaynakları açısından sahip olduğu ve değerlendirilmeyi bekleyen zenginlikleri ile ülkemizin en kıymetli bölgelerinden biridir. Üniversiteler şehrin lokomotifidir. Şehre yön verir, şehrin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda çalışmalar yapıp değer üretirler. Bu çerçevede önemli bir konumda bulunan Yalova Üniversitesi gerek bölgesel kalkınmada ve gerekse akademik açıdan önemli bir görev üstlenmektedir. Zira kaynaklara bu kadar yakın ve iç içe olmak ciddi bir sorumluluğu da beraberinde getirmektedir. Bu doğrultuda Yalova Üniversitesi bulunduğu konumun hakkını veren, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmiş, şehirle barışık ve ulusal ve uluslararası alanda hak ettiği konuma gelmiş bir üniversite olmasını sağlamak üniversite yönetimi ve STK'ları ile birlikte hepimizin en öncelikli meselesi olmalıdır."

TÜRK EĞİTİM-SEN
GÜVEN KAPISI
www.turkegitimsen.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE: YÖK OYALIYOR MU?



İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Hanefi Bostan, YÖK'ün doçentlik sınavları ile ilgili başlattığı çalışmaya atıfta bulunarak, "YÖK uzun süre geçmesine rağmen yardımcı doçent kadrolarının nasıl kaldırılacağı konusunda sorunu çözmeye yönelik bir görüş ortaya koymaması, YÖK Yasası'nda olduğu gibi oyalama taktiğine başvurduğu izlenimi vermektedir" dedi.

Bostan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: " Yardımcı Doçentlerin önünü tıkayan en önemli konu olan yabancı dili atlaması ve bu konuda sağır sultan rolünü oynaması kabul edilebilir bir tavır değildir. Oysa şu anki tıkanmanın ve sorunun çözümünün püf noktası merkezi yabancı dil çıkmazıdır. Kaldı ki bu çıkmazı 2000 yılından bu yana suiistimal ederek sınav hırsızlığı yapıp 85-90-95-100 alan doçentlerimiz ve profesörlerimiz var, kırk bin kere maşallah! Onları tekrar sınava tabi tutun bakalım 25-30'dan yukarı puan kaç kişi alabilecek?

Çözüm şudur: Eğer "yabancı dil zorunluluğu" devam edecekse bunu doktoraya çekerek, şu an itibarıyla öğretim üyelerinin yarısından fazlasını oluşturan 37000 yardımcı doçenti bilimsel çalışmalarını esas alarak doçentlik kadrolarına atamaktan ibarettir. Türkiye ile Amerika'yı karşılaştırıp kafa karışıklığına neden olmanın bir anlamı yok. Amerika farklı bir ülke, 50 eyaletten oluşmuş federal bir devlet, her bir üniversitenin kendine göre saygınlığı, kriterleri var. Unvanları üniversiteleri kendileri veriyor. ÜAK türü engelleyici kurumları söz konusu değildir.

Üniversitelerde dil dayatması artık son bulmalıdır. Sınavı yüksek puanla geçenin 1-2 yılda unuttuğu hiçbir kullanılabilirliği olmayan, Anadolu çocuklarının üniversitelere girmesine ve yükselmesine engel olmak için dil saçmalığı son bulmalıdır. Akademik başarı ve diğer çalışmalar ön plana çıkarılmalıdır.

Yabancı dili atlamakla birlikte YÖK'ün Üniversitelere gönderdiği metinde nihayet 36 yıldan beri zulüm aracı haline dönüşen sözlü sınavın kaldırılması ve ayrıca 4 ve 5 maddede yer alan doçentlik bir akademik unvan mı, yoksa profesörlük gibi bir kadro unvanı mı sorusunun sorulması ve konun tartışılmaya açılması, yaşanan ve çözülmesi gereken soruna bir nebze de olsa yaklaştığını gösteriyor.

EVET, DOKTORA EN SON EĞİTİM DERECESİDİR VE EĞİTİM SONUCU DİPLOMA ALINARAK BU DERECE ELDE EDİLMEKTEDİR. TIPKI ÖN LİSANS, LİSANS VE YÜKSEK LİSANS GİBİ. Doçentlik ise bir kadro derecesidir, tıpkı yardımcı doçentlik ve profesörlük gibi.

Özetle; doçentlik eğitim (akademik) derecesi değildir, kadro derecesidir. Tıpkı profesörlük gibi üniversiteler tarafından verilmelidir. Bunun için belli yayın ve çalışma süresi (tecrübe) konabilir. Yabancı dil gibi gereksiz engellemelerle kimsenin önü tıkanmadan yayın ve tecrübe şartlarını yerine getiren herkesin kadroları verilmelidir. Günümüzdeki gibi kast sisteminden uzaklaşılmalıdır."

MALATYA ŞUBE, İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ TEMSİLCİLİĞİNİ AÇTI

Malatya Şube, İnönü Üniversitesi Temsilciliği Bürosunun açılışını yaptı. Açılış; İnönü Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Abdulkadir BAHARÇiÇEK, İnönü Üniversitesi Rektör Danışmanı Cemal KOYUNOĞLU ve Malatya Şube Başkanı Çetin TÜRKYILMAZ tarafından gerçekleştirildi.



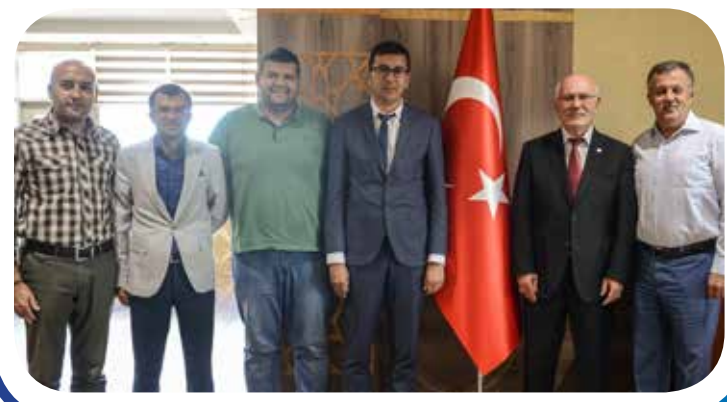
Açılış programı, saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunması ile başladı. Malatya Şube Başkanı Çetin TÜRKYILMAZ konuşmasına büronun açılmasında büyük emekleri olan İnönü Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Ahmet KIZILAY'a ve Üniversite Yönetimine Türk Eğitim Sen ve şahsı adına teşekkürlerini sunması ile başladı. Büronun üyelerimize 7 gün boyunca hizmet verebileceğini söyleyen Malatya Şube Başkanı Çetin TÜRKYILMAZ, "Büromuzun üniversitemize ve sendikamıza hayırlar getirmesini diliyorum" dedi.

UŞAK ŞUBE'DEN UŞAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ'NE ZİYARET

Uşak Şube Başkanı Mustafa Yüksel, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Uşak Üniversitesi Temsilcisi Rifat Kaya, Uşak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Savaş'ı makamında ziyaret etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Uşak Üniversitesi Rektörü, Mustafa Yüksel ve şube yönetim kurulu üyelerine çalışmalarında başarılar diledi.

Ziyarette üniversite personelinin özlük haklarıyla ilgili karşılıklı fikir alışverişi yapıldı.



FIRAT ÜNİVERSİTESİ VE YURT KUR TEMSİLCİLERİ İLE İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI

Elazığ Şubesi, 28 Eylül 2018 tarihinde Fırat Üniversitesi Yönetimi ve Temsilcileri ile Eylül ayı toplantısını gerçekleştirdi. Şube Başkanı Talat Efe'nin başkanlık yaptığı toplantıda temsilciler ile istişarede bulunuldu. Efe yaptığı açıklamada, "Fırat Üniversitesi ve Yurt-Kur'da yetkili sendikayız. Yetkimizi devam ettirmek için daha çok çalışmalıyız" dedi.





TRABZON 2 NO'LU ŞUBE, KTÜ YENİLENEN İŞ YERİ TEMSİLCİLİĞİNİ HİZMETE AÇTI

Trabzon 2 No'lu Şube KTÜ'deki yenilenen iş yeri temsilciliğini hizmete açtı. Kur'an-ı Kerim tilavetinin ardından Aşure Günü olması sebebiyle aşure dağıtılarak birlik, beraberlik vurgusu yapıldı. Birimlerden emekli olan üyelere plaket sunumunun da yapıldığı törende Türk Eğitim-Sen'in büyüklüğüne yakışır bir vakar ve gurur tablosu ortaya konuldu.

Açılışa, Rize Şube Başkanı Murat Köseoğlu, Yekta Serdar Cebecioğlu, Trabzon 1 No'lu Şube Başkanı Coşkun Dilber, Süleyman Çakmak, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Mustafa Serdar, Türk Haber-Sen Şube Başkanı Recep Aslan, Türk Büro-Sen Şube Başkan Yardımcısı İlker Demirağ, KTÜ Rektör yardımcısı Prof. Dr. Hikmet Öksüz ve üyeler de katıldı.



TRABZON 2 NO'LU ŞUBEDEN TRABZON ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNE ZİYARET

Trabzon 2 No'lu Şube Başkanı ve şube yönetim kurulu üyeleri yeni kurulan Trabzon Üniversitesi rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Emin ÂŞIKKUTLU'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Rektör ÂŞIKKUTLU'ya başarılar dileyen Şube Yönetim Kurulu, üyelerimizin sorunlarını ve önerilerini ilettiler.



Gerçek Sendika, Milli Sivil Toplum Kuruluşu

Türk Eğitim-Sen'li Olduğunuzda;

Değişen iktidarlara göre değişmeyen ve her durumda çalışanın yanında taraf olan ilkeli, ahlaklı ve kararlı gerçek bir sendikal mücadeleye omuz verecek;
Mensubu olmaktan gurur duyduğumuz Türk Milleti'nin kıymetleriyle beslenen milli bir sivil toplum kuruluşunun mensubu olacaksınız.

Sizinle daha güçlü olacağız!

www.turkegitimsen.org.tr