“DİYARBAKIRLI ANNELERİMİZİN YANINDAYIZ.”



Diyarbakır’da çocukları PKK tarafından kaçırılan annelerin bölücü terör örgütünün uzantısı olan partinin il binası önündeki oturma eylemine değinen Geylan, “Türk Eğitim-Sen olarak, Türkiye Kamu-Sen olarak bu annelerimizin yanında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum. Onların yüreğindeki sızıyı biz de yüreğimizde hissediyoruz. **5’te**



TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Haber Bülteni

Ekim 2019 Yıl: 16 Sayı:182

ÖĞRETMEN MESLEK KANUNU ÇIKARILMALI



Öğretmenlik Meslek Kanunu’nun yeni eğitim-öğretim yılında hayata geçirilmesi en büyük beklentilerimizdendir. Öğretmenlerin 657 sayılı DMK’dan doğan kazanılmış haklarını geriye götürmeyecek bir kanunun kamuoyuna açıklanması eğitimimizin geleceği açısından büyük öneme sahiptir. Öğretmenliğin mesleki statüsü sağlam bir zemine kavuşturulmalı, öğretmenlik herkesin “Ben de yapabilirim” diyebileceği bir meslek olmaktan çıkarılmalıdır. **Devamı 2’de**

CEREN DAMAR ŞENEL Davasının İlk Duruşmasına Katıldık 6’da



CUMHURBAŞKANLIĞI SOSYAL POLİTİKALAR KURULU TOPLANTISINA KATILDIK 5’te

YENİ EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDAN BEKLENTİLER



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ın,
2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılının başlaması dolayısıyla yaptığı basın açıklamasıdır.

"Yeni eğitim-öğretim yılında ziller yine sorunlarla çalıyor. Bu sorunların başında öğretmen atamaları geliyor."

Bilindiği gibi Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz Milli Eğitim Bakanlığı'nın Ağustos ayında 60 bin atama yapması idi. Ancak Bakanlık on binlerce öğretmen açığına rağmen Ağustos ayında sadece 20 bin atama yaptı. Oysa ki yakın zamanda 700 bin atama bekleyen öğretmen adayının bulunduğunu ve 80 bin ücretli öğretmen ile okullarımızdaki eksikliğin giderilmeye çalışıldığını ifade eden Milli Eğitim Bakanımızın kendisiydi. Türk Eğitim-Sen olarak geçtiğimiz eğitim-öğretim yılında yaptığımız ücretli öğretmen araştırmasına göre sadece 74 ilde 83 bin 783 olduğunu tespit ettik. 81 ili göz önünde bulundurursak bu rakamın 100 bine ulaştığını görebiliriz. Dolayısıyla ücretli öğretmen sayısı Sayın Bakan'ın ifade ettiği 80 bin rakamından daha fazladır. Kaldı ki geçtiğimiz yıl norm kadro açığı da yine tespitlerimize göre sadece 66 ilde 110 bin 721'dir. 81 il olduğunu düşündüğümüzde norm kadro açığının bu rakamdan çok daha fazla olduğunu söyleyebiliriz. Madem öğretmen açığımız var, atama bekleyen 700 bin öğretmenimiz var, eğitimde uluslararası alanda rekabet etme iddiamız var, o halde neden açığı ücretli öğretmenlerle gidermeye çalışıyorsunuz? Bakanlığın ilk etapta en azından 100 bin öğretmen ataması yapacak gücü yok mu? Bir ücretli öğretmenden ne kadar verim alabilirsiniz? Aylık kazancı asgari ücreti bulmayan, hiçbir hakka, hukuka, güvenceye sahip olmayan ücretli öğretmenler öğrencilere ne ölçüde katkı sunabilir? İki yıllık meslek yüksekokulu mezunlarının bile ücretli öğretmenlik yaptığı göz önüne alındığında ücretli öğretmenlerle okullarımız başarıyı nasıl yakalayabilir, eğitimde çağ atlama hedefine nasıl ulaşabilirsiniz? Bu noktada yapılması gereken Bakanlığın neredeyse bir istihdam modeli haline gelen ücretli öğretmen uygulamasından vazgeçmesi ve ivedi olarak kadrolu öğretmen ataması yapmasıdır. 2019 yılının sonuna kadar 60 bin atama daha yapılması talebimizde ısrarcı olmaya devam ediyoruz. Öte yandan atama bekleyen öğretmen sayısının 1 milyona yaklaşması tamamen yanlış eğitim politikalarının sonucudur. Acil tedbir alınmazsa önümüzdeki 10 yıl içinde sayı ikiye katlanacaktır. Bu gençlerimiz için hükümetin mutlaka bir planlama yapması, eğitim fakültelerinin kolay, ulaşılabilir bir alan olmaktan çıkarılması gerekmektedir.

Asıl olan, sadece kadrolu olarak ve güvenlik soruşturması temiz olanlar içinde KPSS puan üstünlüğüne göre atama yapmaktadır.

Sözleşmeli istihdamın inatla sürdürülüyor olması anlaşılır gibi değildir. 2011 yılında kaldırılan sözleşmeliliğin 2016 yılında mülakatla birlikte geri getirilmesi ve 2016 yılından beri her yaptığı alımı sözleşmeli olarak gerçekleştiren Hükümetin bunu bir politika olarak sürdürmesi eğitim hayatımız için önemli bir problemdir. Sözleşmeli öğretmenliğin zorluklarını tüm kamuoyu yakından bilmektedir. Eşlerin birbirinden ayrıldığı, çocukların anne babalarına özlem duyduğu, özlük ve ekonomik haklar açısından sorunlu olan sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına son verilmesi gerekmektedir. Her ne kadar Sayın Ziya Selçuk döneminde olumsuz etkileri en aza indirilmiş olsa da mülakatın yıllar boyu öğretmenlik mesleğine itibar kaybettirdiğini, keyfi uygulamalara yol açtığını, hakkaniyeti zedelediğini bilmeyen yoktur. Bu noktada asıl olan, sadece kadrolu olarak ve güvenlik soruşturması temiz olanlar içinde KPSS puan üstünlüğüne göre atama yapmaktadır.

Torpilin öncelendiği, yandaşların kayırıldığı, hak etmeyenlerin makamlara getirildiği yönetici atamalarında mülakat kaldırılmalıdır.

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, yönetici mülakatlarında güvenlik soruşturması temiz olan adaylara mülakat puanı olarak yazılı sınav puanının verileceğini söylemişti. Sözlü sınav sonuçlarına baktığımızda, Bakan Selçuk'un sözünde durduğunu görüyor ve kendisine teşekkür ediyoruz. Ancak konuyla ilgili mevzuatta bir düzenleme yapılması zorunludur. Zira Bakan Selçuk bugün mülakat puanı olarak yazılı sınav puanı verilmesine yönelik talimatta bulunurken yarın başka bir Bakan keyfi bir uygulama yapabilir. Nitekim bunun

örneklerine geçmişte fazlasıyla tanık olduk. Yazılı sınavdan çok yüksek puan alan yönetici adayları mülakatta çok düşük puanlar verilmek suretiyle elendi, bir sendikanın üyeleri kayırılarak, işin ehli olup olmadığına bakılmaksızın yönetici olarak görevlendirildi. Yapılması gereken yasal düzenleme bellidir: Torpilin öncelendiği, yandaşların kayırıldığı, hak etmeyenlerin makamlara getirildiği, sendikaya, ideolojiye, siyasi tercihlere bakıldığı yönetici atamalarında mülakat ivedilikle kaldırılmalı, görevlendirmeler sadece yazılı sınav sonucuna göre yapılmalıdır. Ayrıca MEB teşkilatının tüm hücrelerine kadar arındırılmaya ihtiyacı vardır. Bu minvalde Bakanlığın sendika, vakıf, cemiyet görünümlü çetelerden, kendisini neredeyse Bakan yerine koyarak, talimatlar yağdıran, kafasına göre iş yapan yandaşlardan temizlenmesi çok önemlidir. Unutulmamalıdır ki; hakkaniyetli atamalar yapılırsa okullarımız, kurumlarımız şeffaf yönetilir; başarı ve verim sağlanır.

Eğitimcilere yönelik "Şiddeti Önleme Kanunu" çıkarılmalı, eğitim çalışanlarının güvenlik içinde çalışması yasal koruma altına alınmalıdır.

Eğitimde şiddet her geçen gün daha da büyüyen ve engelleyemediğimiz bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Öğretmenlerin yıllar içinde toplumdaki statülerini kaybetmesiyle artış gösteren şiddet olaylarına her fırsatta dikkat çeksek de ne yazık ki hala bir önlem alınmamıştır. Yeni eğitim-öğretim yılı umutla başlarken, eğitim çalışanlarına yönelik şiddet haberlerine tanık olup, umutsuzluğa gark edilmek istemiyoruz. Dolayısıyla eğitim çalışanlarının saygınlığını artırmak hayat memat meselesidir. Milli Eğitim Bakanlığı eğitim çalışanlarının kaybettikleri itibarlarını geri kazandırmak için çalışma başlatmalı, siyasiler söylemlerinde eğitim çalışanlarını tahkir eden değil, yücelten bir dil kullanmalı, kamu spotlarında eğitimcilerin öğrencilerimiz, geleceğimiz için önemi anlatılmalıdır. Ayrıca Türk Ceza Kanunu'nda eğitim çalışanlarına yönelik şiddet ayrı bir suç tipi olarak düzenlenmeli, eğitimcilere yönelik "Şiddeti Önleme Kanunu" çıkarılmalı, eğitim çalışanlarının güvenlik içinde çalışması yasal koruma altına alınmalıdır. Sendikamızın teklif ettiği gibi eğitim çalışanlarına şiddet uygulandığında bir şikâyete bağlı kalmaksızın fail hakkında kamu davası açılmalı ve en ağır cezai müeyyideler uygulanmalıdır. Okullarda güvenliğin imece usulüyle sağlandığını, nöbetçi öğretmelerin güvenlik görevlisine dönüştüğünü göz önüne aldığımızda bu yasanın gerekliliği daha iyi anlaşılmaktadır.

Okullaşma oranlarında yüzde 100 hedefine ulaşılmalıdır.

Okullaşma oranları MEB istatistiklerine göre 2017-2018 eğitim-öğretim yılında okul öncesinde 5 yaş grubunda yüzde 66,88, ilkokulda yüzde 91,54, ortaokulda yüzde 94,47, ortaöğretimde ise yüzde 83,58'dir. İlkokulda okullaşma oranlarında 2013-2014 eğitim-öğretim yılına göre ciddi bir azalma vardır. 2013-2014 eğitim-öğretim yılında ilkokulda okullaşma oranı yüzde 99,57 iken, devam eden yıllarda düşüş göstermiştir. Okullaşma oranları ilkokulda 2014-2015 eğitim-öğretim yılında 96,30, 2015-2016 eğitim-öğretim yılında 94,87, 2016-2017 yılında yüzde 91,16 olmuştur. 2017-2018 eğitim-öğretim yılında ise ilkokulda okullaşma oranı yüzde 91,54'e yükselmiştir. Ülkemizin eğitimde öncelikli hedeflerinden birisi okullaşma oranlarını yüzde 100 düzeyine ulaştırmak olmalıdır. Ayrıca derslik açığı tamamen giderilmelidir. Bilindiği gibi MEB'in 2019 yılı sonuna kadar tekli eğitime geçme hedefi vardı. Ancak son yapılan LGS'nin de ardından bu hedefin mümkün olamayacağı ortaya çıktı. Zira yerleştirmelerde mağduriyet oluşmaması için okulların kontenjanları artırıldı ve dolayısıyla bir kısım okullar ikili eğitime döndü. MEB'in en kısa sürede derslik açığını kapatması ve tüm okullarımızı tekli eğitime dönüştürmesi çok önemlidir. Öte yandan MEB istatistiklerine göre, ilkokul ve ortaokulda derslik başına düşen öğrenci sayısı 24, ortaöğretimde 21'dir. Derslik başına düşen öğrenci sayısı ilkokulda ve ortaokulda İstanbul ile Diyarbakır'da 30, Bursa, Mardin ve Van'da 28, Hakkari ve Şırnak'ta 31, Gaziantep'te 32, Şanlıurfa'da 34'tür. Derslik başına düşen öğrenci sayısı ortaöğretimde İstanbul, Kocaeli, Düzce, Hatay, Iğdır, Batman, Osmaniye ve Adıyaman'da 23, Sakarya'da 24, Gaziantep, Van, Kahramanmaraş ve Diyarbakır'da 25, Hakkari'de 29'dur. Bu rakamlardan da görüleceği üzere bölgeler arası eşitsizlikler dikkate alınmalı, özellikle Büyükşehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde yaşanan derslik açığına çözüm bulunmalıdır.

Zorunlu Hizmet Tazminatı uygulaması mutlaka hayata geçirilmelidir.

Vizyon Belgesi'nde de yer alan bu uygulama ile birlikte mahrumiyet bölgelerindeki öğretmen açığı kapatılabileceği gibi, öğretmenlerimizin o bölgelerde gönüllü olarak çalışmalarını da sağlayabiliriz. Bu uygulama hayata geçirilince sözleşmeli öğretmen istihdamına da gerek kalmayacaktır. Çünkü hatırlanacağı üzere sözleşmeli öğretmenlik mahrumiyet bölgelerinde öğretmen tutabilmek amacıyla getirilmişti.

Sendikamız ek gösterge sözünün yerine getirilmesini talep etmektedir.

Ek gösterge, devletin en başında yer alan Sayın Cumhurbaşkanı'nın sözüne karşın 1 yılı aşkın süredir hayata geçirilmemiştir. Son olarak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda da 3600 ek gösterge artışları görüşmeye açılmamıştır. Sendikamız konuyla ilgili çalışmaların bir an önce TBMM gündemine getirilmesini, ayrıca tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin güncellenerek, ek göstergeden yararlanamayan yardımcı hizmetler grubunun ek göstergeden yararlandırılmasını talep etmektedir.

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun yeni eğitim-öğretim yılında hayata geçirilmesi en büyük beklentilerimizdendir. Öğretmenlerin 657 sayılı DMK'dan doğan kazanılmış haklarını geriye götürmeyecek bir kanunun kamuoyuna açıklanması eğitimimizin geleceği açısından büyük öneme sahiptir. Öğretmenliğin mesleki statüsü sağlam bir zemine kavuşturulmalı, öğretmenlik herkesin "Ben de yapabilirim" diyebileceği bir meslek olmaktan çıkarılmalıdır. Sözleşmeli öğretmenliğin kaldırılması, mahrumiyet bölgelerinde görev yapanlara teşvik uygulaması getirilmesi, eğitim çalışanlarına yönelik şiddet ile ilgili tedbir alınması, öğretmen atamalarında uygulanan mülakatın kaldırılması kanunda mutlaka yer almalıdır. Ayrıca kanunda kariyer basamaklarına yer verilmeli, sınav olmaksızın 10 yılını dolduran öğretmenlere uzman, 20 yılını dolduran öğretmenlere başöğretmen unvanı verilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

İL İÇİ ÖZÜR GRUBU YER DEĞİŞTİRMELERİNDE DE İLÇE EMRİ TALEP ETTİK



2019 Yaz Dönemi Kadrolu Öğretmenlerin Aile Birliği, Sağlık, Can Güvenliği Mazeretleri ve Engellilik Durumu İle Diğer Nedenlere Bağlı Yer Değiştirme Sonuçları 29 Ağustos 2019 tarihinde açıklanmış ve ilçe emri uygulaması yapılmıştır.

Türk Eğitim-Sen olarak; il içinde 50 km. sınırı getirilerek, özrünün bulunduğu ilçe ile görev yeri arasında 50 km.'nin üzerinde mesafe bulunan il içi eş özrüne sahip öğretmenlere ilçe emri hakkı verilmesi suretiyle mağduriyetlerin giderilmesi hususunda; Milli Eğitim Bakanlığına başvuruda bulunduk.

TÜRKÇEM BENİM SESİM BAYRAĞIM

ANAYASA'nın 3. Maddesi



Türkiye Cumhuriyeti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür.
Resmî dili Türkçe'dir.
Bayrağı, şekli kanununda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır.
Millî marşı "İstiklâl Marşı"dır.
Başkenti Ankara'dır.

YENİ ANAYASA'DA



Başta eğitim olmak üzere bütün kamusal alanda TÜRKÇE'nin tek dil olduğu vurgulanmalıdır.

ANAYASA'nın 42. Maddesi



Türkçe'den başka hiçbir dil, eğitim ve öğretim kurumlarında Türk vatandaşlarına ana dilleri olarak okutulamaz ve öğretilemez.

TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye'nin Sendikası

www.turkegitimsen.org.tr

CUMHURBAŞKANLIĞI SOSYAL POLİTİKALAR KURULU TOPLANTISINA KATILDIK



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu Üyeleri Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin ve kurul üyeleri ile Çankaya Köşkünde bir araya geldi.

Toplantıda çalışma hayatı ve çalışanların genelini ilgilendiren konu başlıkları değerlendirildi. Genel Başkan Önder kahveci ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları çalışma hayatını ilgilendiren konularda detaylı bir değerlendirme yaparak çözüm önerilerini gündeme getirdiler.

ÖNDER KAHVECİ: SOSYAL DİYALOG ÜLKEMİZİN HAYRINA OLACAKTIR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci , toplu sözleşme sürecinden masanın işleyişine, yönetici atamalarından emeklilik sorunlarına kadar birçok değerlendirmede bulundu. Kahveci, "toplu sözleşme masası bu süreçte de görüldü ki sorunlara çözüm bulmakta yetersiz kalmıştır. Çalışma hayatının önemli başlıklarından olan sözleşmeliler, 3600 ek gösterge konusu içerisinde bütün kamu çalışanlarının ek göstergelerinin yeniden düzenlenmesi, vergi dilimleri, tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılması, emekli maaşlarının yükseltilmesi, emeklilikte işçi ve memurlar arasındaki adaletsizliklerin giderilmesi, yönetici atamalarında ve ilk atamalarda yaşanan liyakatsizliğin giderilmesi ve bu adaletsizliklerin kaynağı olarak ortaya çıkan mülakatın mutlak surette kaldırılması gibi konularda bir an önce çözüme yönelik adımlar atılması gerekmektedir. Adam kayırmacılığın, senin benim adamım mantığının 15 Temmuz sürecinde ülkeye neler yaşattığını hepimiz acı bir şekilde gördük. Bu nedenle o masada çözüm noktasında ne yazık ki adımlar atılamadı. İki kişinin imzasıyla tamamlanan toplu sözleşme sürecini kabul etmemiz mümkün değil. Bütün bu konularla birlikte dijital dönüşümün çalışma hayatına getireceği değişikliklerin tartışılacağı ve tüm memur sorunlarının masaya yatırılacağı bir "Memur Şurası" düzenlemeyi istiyoruz. Planladığımız memur şurasında bu konular detaylı olarak kamuoyuyla da paylaşacağız. Bu masada olduğu gibi, sosyal diyaloğun sağlanması ve sürdürülmesi elbette ülkemizin hayrına olacaktır" dedi.

VEDAT BİLGİN: SOSYAL POLİTİKALARI HEP BİRLİKTE BELİRLEYECEĞİZ

Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin ise sosyal diyalog çerçevesinde yapılan bu görüşmenin son derece faydalı olduğunun altını çizerek "Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemiyle birlikte politika kurullarının önemi artacaktır. Kurullar sivil toplum kuruluşlarıyla istişare halinde ülke politikalarını belirleyecek, bakanlıklar da bu politikaları uygulayacak şekilde yapılandırılacaktır. Bugün ortaya koyduğunuz fikirler ve öneriler sosyal politikaların belirlenmesi noktasında bizlere ışık tutacaktır. Katılarak, bizlere sunduğunuz önemli fikirlerinizden dolayı teşekkür ediyorum" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Sendikalarımızın Genel Başkanları konulara ilişkin raporları Komisyon Başkan Vekili Vedat Bilgin'e sundu.

"DİYARBAKIRLI ANNELERİMİZİN YANINDAYIZ."



Diyarbakır'da çocukları PKK tarafından kaçırılan annelerin bölücü terör örgütünün uzantısı olan partinin il binası önündeki oturma eylemine değinen Geylan, "Türk Eğitim-Sen olarak, Türkiye Kamu-Sen olarak bu annelerimizin yanında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum. Onların yüreğindeki sızıyı biz de yüreğimizde hissediyoruz. Bir an önce evlatlarına kavuşmalarını temenni ediyorum. Annelerimizi bu cesur duruşlarından dolayı kutluyor, tüm milletimizin yanlarında olduğunu bilmelerini istiyorum. Okulda, sınıflarında olması, sıralarında oturması gereken evlatlarımızı terör örgütüne kanalize eden sorumlular hakkında en sert tedbirlerin ve en etkili müeyyidelerin alınması için devletimizin gerekenleri bir an önce yapmasını bekliyoruz. " diye konuştu.

DÖRT SENDİKA BAŞKANI MEB'İN EV SAHİPLİĞİNDE BİR ARAYA GELDİ



Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolundaki dört büyük sendika Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Sayın Mustafa Safran'ın ev sahipliğinde bir araya geldi. Personel Genel Müdürü Sayın Hamza Aydoğdu, Öğretmen Yetiştirme Genel Müdürü Sayın Adnan Boyacı ve MEB bürokratlarının da katılım sağladığı toplantıda; Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Sen Genel Başkanı Feraye Aytekin ve Eğitim-İş Genel Başkanı Orhan Yıldırım hazır bulundu.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan diyalog zemini oluşturmasından dolayı MEB yönetimine teşekkür ederek, toplantının verimli geçtiğini söyledi. Geylan, paydaşları istişare zeminine dahil eden MEB'in, karar alma sürecinde de paydaşların görüş ve önerilerini dikkatle değerlendirmesini beklediklerini bildirdi.

- Yönetici atama sistemi,
- Öğretmen Meslek Kanunu,
- Ek gösterge düzenlemesi,
- Mülakat ve sözleşmeli istihdam, sözleşmeli öğretmenlerimizin sorunları,
- Öğretmen atamaları,
- Kariyer basamakları,
- Ücretli öğretmenlik,
- Kılık kıyafet yönetmeliği,
- Başta derslik ihtiyacı olmak üzere okullarımızın yaşadığı fiziki sorunlar,
- İş barışının sağlanması ve güven sorununun aşılması için yapılması gerekenler,

gibi birçok konuyu masaya yatırıldı.

CEREN DAMAR ŞENEL Davasının İlk Duruşmasına Katıldık





Çankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Ceren Damar Şenel, 2 Ocak 2019 tarihinde odasında öğrencisi tarafından hem silahla vurularak hem de bıçaklanarak katledilmişti.

Ceren Damar Şenel cinayeti davasının ilk duruşması 27 Eylül tarihinde gerçekleştirildi. Türk Eğitim-Sen de Ankara 33. Ağır Ceza Mahkemesinde görülen davanın ilk duruşmasında Ceren Damar Şenel'in ailesini yalnız bırakmadı. Duruşmaya Türk Eğitim-Sen'i temsilen Genel Sekreter Musa Akkaş, Merkez Kadın komisyonu Başkanı Firdes Işık ve avukatlarımız katıldı. Ancak diğer sivil toplum ve meslek örgütleri gibi sendikamızın da davaya müdahil olma talebi kabul edilmedi.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan davayı yakından takip ettiklerini bildirdi. Geylan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Gencecik, pırıl pırıl, hevesli, donanımlı bir akademisyenin hunharca katledilmesi, arkasında gözü yaşlı ailesini bırakması içimizi acıtmaktadır. Bu noktada herkes emin olmalıdır ki; Türk Eğitim-Sen olarak davayı yakından takip ediyoruz. Ceren Damar Şenel davası bir milat olmalıdır. Bu dava hepimizin davası olsun!"

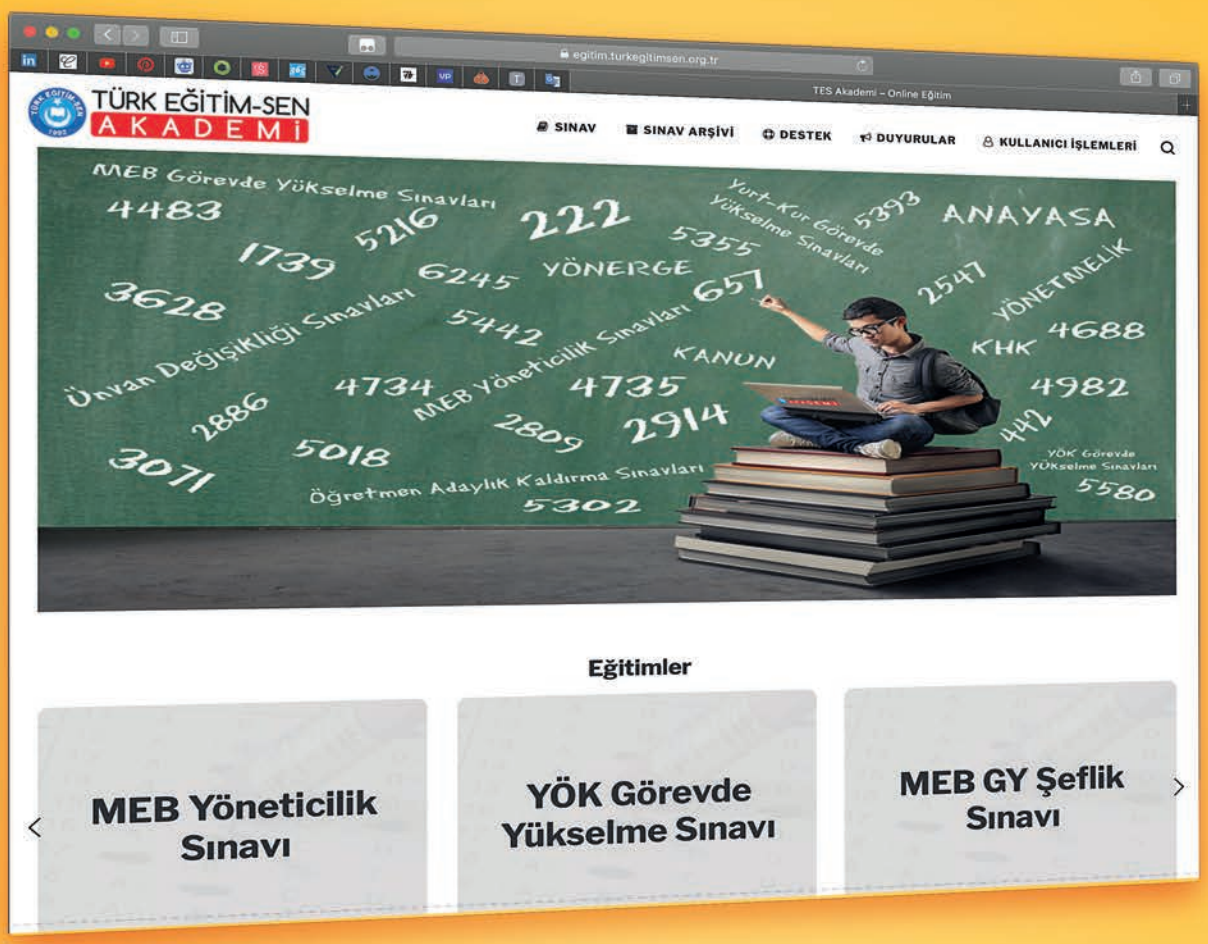
Eğim çalışanlarına şiddet olaylarının önlenmesi için yasal tedbirler almanın, toplumsal bilinç oluşturmanın ve eğitim çalışanlarının itibarını artırmanın bir zorunluluk olduğunu ifade eden Geylan, "Aksi takdirde şiddet olayları artarak devam edecektir" dedi.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz; fedakârlıkla görevini yapan eğitimcilerimiz herhangi bir şiddete uğradığında şikâyete bağlı kalmaksızın fail hakkında kamu davası yürütülmesi ve caydırıcı müeyyideler ihtiva eden yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesidir.

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddeti artıran unsurlardan birisi de, şiddeti uygulayan kişilerin cezalandırılmayacakları ya da önemsenecek bir yaptırımla karşılaşmayacakları düşüncesidir. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddete asla hoşgörü gösterilmeyeceği, aksine şiddet suçlarının mutlaka cezalandırılacağı düşüncesinin yerleştirilmesi ve kamu sağlığını bozduğu için de ayrıca cezalandırılacağı düşüncesinin oluşturulması, önleyicilik açısından önemli bir adım olacaktır."

TÜRK EĞİTİM-SEN AKADEMİ

ONLİNE EĞİTİM PLATFORMU



EN DOĞRU BİLGİYE AÇILAN KAPI

En güncel bilgiye ulaşmayı sağlamak ve
en iyi şekilde sınavlara hazırlanmak için,
Sınavlara Hazırlık Online Eğitim Platformu

egitim.turkegitimsen.org.tr

AĞUSTOS 2019 ASGARİ GEÇİM ENDEKSİ AÇIKLANDI



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2019 Ağustos ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır.

Yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.284,43 olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6.718,59 Lira olarak belirlenmiştir. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,11 oranında azaldığını göstermektedir.

Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre %1,16 oranında artmış ve 2.540,73 Lira olarak hesaplanmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2019 yılı haziran ayında 2.499,58 Lira olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Haziran 2019 verilerine göre günlük 50,818 Lira olduğu belirlenmiştir. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.524,54 TL olmuştur.

Ağustos 2019 itibari ile ortalama 4.014,14 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %37,98'ini oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 975,04 olarak belirlenen kira gideri ise Ağustos 2019 ortalama maaşının %24,29'una denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %62,27'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %37,73'ü kalmıştır.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ağustos 2019 maaşından geriye yalnızca 1.514,54 TL kalmıştır.

KAHVECİ: YÜZDE 3 VE YÜZDE 4'LÜK ZAM ARTIŞLARIYLA KAMU ÇALIŞANLARININ BÜTÇE AÇIĞINI KAPATMAK MÜMKÜN DEĞİL

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, zorunlu harcama kalemlerinde yaşanan artışa dikkat çekerek kamu çalışanları ve emekliler dahil tüm dar ve sabit gelirlinin ekonomik dar boğazda olduğunu söyledi. Kahveci açıklamasına şu şekilde devam etti:

"Bir memurun ortalama geliri 4.014 lira iken ailesinin aylık ortalama en düşük harcama tutarının 6725 lira olarak hesaplandığı bir ortamda yüzde 3 ve 4'lük zamlarla kamu çalışanlarının bütçe açığını kapatmak mümkün değildir. Yaşanan toplu sözleşme rezaletinden sonra ümitlerini 2 sene daha öteleyen kamu çalışanlarının maaşları gittikçe erimektedir. 2020 yılı için %4+4, 2021 için de %3+3 zammı reva görenler yaşanan bu ekonomik gelişmeler karşısında kamu çalışanlarını bir kez daha kaybetmeye mahkum etmişlerdir. Kamu çalışanları okul masraflarını ve yaklaşan kış aylarıyla birlikte artacak giderlerin nasıl karşılayacağını kara kara düşünmektedir. Ulaşım masraflarından, barınmaya zorunlu kalemlerde üst üste yapılan zamlar, eriyen maaşlarla nasıl karşılanacaktır?

Yetkili sendikalar bu tablo karşısında seyirci konumuna düşmüştür. Bir ay boyunca masada hiçbir gayret sarf etmeyenleri kamu çalışanları da görmektedir."

KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU İLE BİR ARAYA GELDİK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Sendikalarımızın Genel Başkanları, Kamu Denetçiliği Kurumu Kamu Başdenetçisi Ombudsman Şeref Malkoç'un daveti üzerine bir araya geldi.

Görüşmede, kamuda idarenin işleyişinde adaletin sağlanması, hukuka ve hakkaniyete dayalı yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu'nun çalışmaları hakkında bilgi veren Şeref Malkoç, karşılıklı işbirliğinin önemine değindi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci de nazik davetlerinden ötürü teşekkür ederek, iki kurum arasında diyalog sürecinin işlemesi ve kamuda çalışma barışının sağlanması için yapılması gerekenlere ilişkin görüşlerini Başkan Şeref Malkoç'a iletti. Kahveci görüşmesinde; " İş kolları bazında kamu kurumlarında birçok sıkıntı ile karşı karşıyayız. İdare hizmet kalitesinin yükseltilmesi için çalışanlar arasında ayrımın sona erdirilmesi gerekmektedir. Bunun yanı sıra ehliyet ve liyakat prensibinin yeniden kamuda işletilmesi zaruri hale gelmiştir. Hukukun üstünlüğü, hak arama kültürünün yaygınlaştırılması, hatta şeffaf bir yönetim anlayışının oluşturulması için kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu'nun liyakat ve ehliyet konusunda hassas davranması gerekmektedir" ifadelerini kullandı.

Türkiye Kamu-Sen olarak, işbirliği ve diyalog sürecinin geliştirilmesine katkı sunmaya hazır olduğumuzu da belirten Genel Başkanımız, "çalışanın yanında olan her türlü projede var oluruz" dedi.



ŞEHİT ÖĞRETMENLER PARKI AÇILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 11.09.2019 tarihinde İLKSAN ve Kastamonu Belediyesi'nin ortaklaşa yaptığı "Şehit Öğretmenler Parkı"nın açılış töreninde hazır bulundu. Törende Kastamonu Valisi Yaşar Karadeniz, Belediye Başkanı Rahmi Galip Vidinlioğlu, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, Kastamonu Şube Başkanı Nedim Afacan ve şube yönetim kurulu üyeleri de katıldı.

Genel Başkan Talip Geylan açılışta yaptığı konuşmada, "İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tuncer Yılmaz başta olmak üzere emeği geçen herkesi tebrik ediyorum. Bölücü terörün katlettiği Neşe Alten'leri, Aybüke Yalçın'ları, Necmettin Yılmaz'ları unutmayacağız, unutturmayacağız. Ruhları şad olsun" dedi.

Anıtta 168 öğretmenizin isimleri yer alıyor. Hiçbirini unutmayacağız.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu topraklar, Anadolu'ya ilk ayak bastığımız günden bu yana yüz binlerce şehidimizin kanıyla sulanarak vatan kılındı. Tabi terörle mücadelede de çok sayıda şehit veriyoruz. Şehitlerimiz arasında öğretmenlerimiz ve kamu görevlilerimiz de vardı. Anıtta 168 öğretmenizin isimleri yer alıyor. Hiçbirini unutmayacağız. Zira unutmak tükenmek demektir. İLKSAN, Türk Eğitim-Sen ve Kastamonu Belediyesi şehitlerimizi unutmadığını bir kez daha gösterdi.





Nasıl unutalım; kalleş PKK, 26 Ekim 1993 tarihinde Bismil'in Çavuşköyü İlkokulu'nda öğretmenlik yapan ve henüz 21 yaşında olan Neşe Alten'in evini bastı ve henüz 26 günlük öğretmen iken Alten'i babasıyla birlikte katletti. Aybüke Yalçın 9 Haziran 2017'de Batman'ın Kozluk İlçesi'nde çapraz ateşe maruz kaldı. 22 yaşındaki Yalçın, henüz 8 aylık öğretmendi. 16 Haziran 2017'de sömestr tatili için memleketine giden Necmettin Yılmaz Tunceli'de kaçırıldı ve katledildiğinde 24 yaşındaydı. Tüm bu yaşananları unutacak mıyız? Elbette hayır. Vatandaşlarımız da unutmasın diye "Şehit Öğretmenler Parkı"nı yaptık. Emeği geçen herkese bir kez daha teşekkür ederiz" dedi.

Parkta, çeşitli zamanlarda kalleş PKK'nın şehit ettiği 168 öğretmenimizin künyelerinin, fotoğraflarının ve öz geçmişlerinin yer aldığı bir anıt bulunmaktadır. Parkın üç girişine ise "Şenay Aybüke Yalçın", "Necmettin Yılmaz" ve "Darıkent Şehitleri" isimleri verildi.

GELENEKSEL AŞURE İKRAMIMIZ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları geleneksel Aşure Günü etkinliği Genel Merkez binamız önünde gerçekleştirildi.

Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Kadın Komisyonlarımız, Ankara Şubelerimiz ve üyelerimizin katıldığı etkinlik, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal'ın yaptığı dua ile başladı.

TALİP GEYLAN: ALLAH BİRLİĞİMİZİ DAİM EYLESİN

Duanın ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Aşure Gününün hayırlı olmasını dileyerek, "Bu vatan için canlarını gözlerini kırpmadan veren tüm şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz. Ruhları şad, mekanları cennet olsun. Onlar canlarını feda ettikleri için bugün bizler burada rahat ve huzur içerisindeyiz. Cenab-ı Allah birliğimizi beraberliğimizi daim kılsın. Vatanımız bir olsun, iri olsun, diri olsun. Hepinizin Aşure Gününü kutluyorum" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ın konuşmasının ardından katılımcılara ve vatandaşlara aşure ikramı yapıldı.

TÜRK EĞİTİM-SEN AKADEMİ
Üyelerimiz için Ücretsiz Eğitim Platformu

BOŞ GEÇEN DERSE ÖĞRETMEN GÖREVLENDİRMEDE, GÖREVLENDİRME STANDARTLARI BELİRLENMELİDİR



Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul/kurumlarda derslerin herhangi bir nedenle boş geçmesi durumunda bu derslerin nasıl doldurulacağı, hangi öğretmenlere görev verileceği, görev verilen öğretmenlerin ek ders ücret ödemelerinin nasıl yapılacağı gibi konularda yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinde bir düzenleme bulunmamaktadır. Uygulamada ise ülke genelinde birliktelik olmamakla birlikte, ani gelişen durumlarda/aynı gün içinde herhangi bir nedenle boş geçen derslere genellikle nöbetçi öğretmenlerin görevlendirildiği, uzun süreli/bir günden fazla derslerin boş geçme durumu söz konusu olduğunda ise aynı branştan öğretmen görevlendirmelerinin yapıldığı görülmektedir. Boş geçen derslere giren nöbetçi öğretmenlere ise ek ders ücreti ödenmemekteydi.

Sendikamızın girişimleri sonucunda ise konu Kamu Denetçiliği Kurumu'na taşınmış ve Kamu Denetçiliği Kurumu'nda başvurumuzun incelenmesi yapılırken Milli Eğitim Bakanlığı talebimizi kabul etmiş ve nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi gerektiğine karar vermiştir. Kamu Denetçiliği Kurumu ise şikâyet başvurumuz üzerine yaptığı inceleme sonucunda dostane çözüm kararı vererek boş geçen derslere giren öğretmenlere ek ders ücretlerinin ödenmesi gerektiğine karar vermiştir. Kamu Denetçiliği Kurumu kararında "7.4. İdarenin anılan kararın uygulanması aşamasında 6 numaralı paragrafta yer verilen tespitlerimizin de dikkate alınarak, başvuruya konu okullarda boş geçen derslerin nasıl değerlendirileceği ve ek ders ücreti ödenmesi hususlarında uygulama birliğini sağlayacak ve belirli standartları oluşturacak önlemleri alması önerilmektedir." ifadelerine yer vererek Milli Eğitim Bakanlığı'na, boş geçen derslere öğretmen görevlendirmelerinde ihtiyaç duyulan standartların belirlenmesini tavsiye etmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı ise bugüne kadar herhangi bir çalışma yapmamış ve ihtiyaç duyulan standartları belirlememiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul/kurumlarda derslere öğretmen görevlendirmeleri, öğretmenler kurulu karana binaen okul müdürlükleri tarafından yapıldığından, boş geçen derslere öğretmen görevlendirmeleri de okul müdürlüklerince yapılacaktır. Kamu Denetçiliği Kurumu'nun mezkûr kararında işaret ettiği standartların belirlenmesi ve uygulamada birliktelik sağlanması ve sorunun çözüme kavuşturulması için boş geçen derslere öğretmen görevlendirmelerinde;

1-Okul içerisinde aynı branştan öğretmenlerin görevlendirilmesi

2-Aynı yerleşim yerinde görev yapan aynı branştan öğretmenlerin görevlendirilmesi

3-Aynı branştan derse girecek öğretmen bulunamaması durumunda aynı okuldan nöbetçi öğretmenleare görev verilmesi

öncelik sıralamasına göre öğretmen görevlendirmelerinin uygun olacağını ve görevlendirmeye binaen de öğretmen/nöbetçi öğretmen ayrımı yapılmaksızın tüm öğretmenlerin ek ders ücretlerinin de kurumlarınca ödenmesi gerektiği yönündeki tavsiyelerimizi Milli Eğitim Bakanlığı'na ilettik.

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ DAĞITIMINDAKİ ADALETSİZ UYGULAMAYA SON VERİLMELİDİR



Bilindiği üzere sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde ki üniversiteler bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarına bakanlar kararı uyarınca her ay maaşlarıyla birlikte geliştirme ödeneği ödenmektedir. Bu ödenek, 2005 yılında yayınlanan bakanlar kurulu kararı ekinde yer alan il/ilçelere göre belirlenmiş katsayılar ve akademik unvana göre belirlenmiş oranlar dikkate alınarak öğretim elemanlarına ödenmektedir. Bu ödeneğin ödenmesinde, öğretim elemanlarının akademik unvanlarına göre yapılan oranlama da ise kabulü mümkün olmayan adaletsiz bir oranlama bulunmaktadır. Geliştirme ödeneği, öğretim üyelerine tam olarak ödenmekte iken, öğretim görevlilerine ise yarısı oranında ödenmektedir. Üniversiteler bünyesinde görev yapan öğretim üyelerine bu ödenek tam olarak ödenmekte iken öğretim görevlilerine yarısı oranında ödenmesi hakkaniyete ve eşitlik ilkesine aykırıdır. Aynı ortamda çalışıp aynı işi yapan öğretim üyesi ve öğretim görevlileri arasında ayrım yapılması çalışma barışını da bozmaktadır. Bu nedenle de, öğretim görevlilerine yapılan bu haksızlığa bir an önce son verilmesi ve öğretim görevlilerine de geliştirme ödeneğinin tam olarak ödenmesi gerekmektedir.

Öğretim görevlilerine yapılan bu haksızlık Kamu Denetçiliği Kurumu'nun 23.03.2016 tarih ve 2015/2173 sayılı kararında da tespit edilmiş ve mezkûr kararda öğretim elemanlarına geliştirme ödeneğinin daha adil bir oranda ödenmesi gerektiği yönünde tavsiye kararında bulunulmuştur. Kamu Denetçiliği Kurumu'nun mezkûr kararının gerekçesinde özetle "Sonuç olarak yukarıdan bu yana açıklanan gerekçeler, bilgiler, belgeler, yüksek yargı kararları ve tüm dosya birlikte değerlendirildiğinde şikâyetçinin geliştirme ödeneği oranının adil şekilde belirlenmesini istenmesinin makul ve geçerli bir talep olduğu, bu nedenle idarenin kanunun verdiği yetkiye dayanarak belirlediği geliştirme ödeneği oranının eşitlik, hukuki istikrar ve hakkaniyete uygunluk, diğer yönden söz konusu ödeneğin adil dağıtılması hususunda gerekli düzenleme yapılması gerektiği ve idarenin ret işleminde de hukuka uygunluk tespit edilememiştir." ifadelerine yer vererek öğretim görevlilerine yapılan haksızlığı ifade etmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak Cumhurbaşkanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazılarda; öğretim görevlilerine yapılan bu haksız uygulamanın sona erdirilmesi, geliştirme ödeneğinin öğretim görevlilerine de tam olarak ödenmesi için mevzuatta gerekli düzenlemelerin ivedilikle yapılmasını talep ettik.

KIZILCAHAMAM İLÇE TEMSİLCİLİĞİ AÇILDI



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Ankara 5 No'lu Şube'nin Kızılcahamam İlçe Temsilciliği açılışına katıldı. Açılışta MHP Ankara Milletvekili Yaşar Yıldırım, Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan, Türk Diyanet Vakıf Sen Genel Başkanı Nuri Ünal, Türk Haber Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türk Eğitim-Sen Ankara Şube Başkanları ve Yönetim Kurulları ve çok sayıda üyemiz de hazır bulundu.

Kurdele kesiminin ardından bir konuşma yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı temsilcilik açılışında emeği geçen başta Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Oğuz Şahin ve İlçe Temsilcimiz Yaşar Sarı olmak üzere Ankara 5 No'lu şube yönetim kuruluna teşekkür etti.

Türk Eğitim-Sen'in ülkemizin geleceğine yönelik sorumluluk taşıyan ilkeli bir sivil toplum örgütü olduğunu kaydeden Geylan, "Temsil ettiğimiz kesimin talep ve beklentilerinin karşılanabilmesi için temsilciliklerimizi hizmet vermesi gereken bir araç olarak görüyoruz. İnanıyorum ki; bu temsilciliklerimiz eğitim camiamıza en üst düzeyde verim alınabilmesi noktasında katkı sağlayacaktır " dedi.

GENEL BAŞKAN DENİZLİ'DE ÜYELERİMİZLE BULUŞTU







Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan ile birlikte 06-07 Eylül 2019 tarihinde Denizli'de istişarelerde bulundu.

Öncelikle Denizli Lütfi Ege Anadolu Lisesi'nde üyelerimizi ziyaret eden Geylan, üyelerimizle sohbet etti.

Geylan daha sonra İl Milli Eğitim Müdürü Mahmut Oğuz ve Merkezefendi Kaymakamı Adem Uslu'yu ziyaret etti. DRT TV'de canlı yayına katılarak gündemi değerlendiren Genel Başkan, ilçe temsilcilerimizle de akşam yemeğinde bir araya geldi. Toplantıda; Denizli Şube Başkanı Emre Erdoğan, şube yönetim kurulu üyeleri ve ilçe temsilcileri hazır bulundu.

Genel Başkan Geylan 7 Eylül tarihinde de Denizli Şubemizin düzenlediği pikniğe katılarak, üyelerimizle bir araya geldi.

Programda bir konuşma yapan Genel Başkan Talip Geylan, eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına değindi. Okulların çok büyük kısmında güvenlik tedbirleri alınmadığını, güvenliğin nöbetçi öğretmenler eliyle sağlanmaya çalışıldığını belirten Geylan, okullarımıza, üniversitelerimize öğrencilerin sopa, kesici ve delici alet hatta silah sokabildiğini söyledi. 'Eti senin kemiği benim' anlayışının çok gerilerde kaldığını ifade eden Geylan, öğretmenlerin itibar kaybı yaşamasıyla birlikte bu olayların da sayısının arttığına dikkat çekti. Hayatını eğitime adayan, bilgi ve tecrübesini aktarmak için çaba sarf eden, öğrencilerini çocuklarından ayırmayan ve fedakârca görevini yapan öğretmenlerimizin can güvenliğinin çıkarılacak bir yasayla sağlanabileceğini kaydeden Geylan, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda da eğitim çalışanlarına yönelik şiddet konusunun mutlaka yer almasını istedi.

Geylan, "Eğitimcilere şiddet uygulandığında bir şikâyete bağlı kalmaksızın fail hakkında kamu davası açılması ve en ağır cezai müeyyidelerin uygulanmasını talep ediyoruz. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddete asla müsamaha gösterilmeyeceği, aksine şiddet suçlarının mutlaka cezalandırılacağı düşüncesinin yerleştirilmesi ve kamu sağlığını bozduğu için de ayrıca cezalandırılacağı düşüncesinin oluşturulması, önleyicilik açısından önemli bir adım olacaktır" dedi. Geylan öğretmenlerin saygınlığının artırılması için de mutlaka tedbir alınması gerektiğini bildirdi.

GENEL BAŞKAN KASTAMONU'DAN SESLENDİ



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte 11.09.2019 tarihinde Kastamonu'da temaslarda bulundu.

Genel Başkan Geylan ve beraberindeki heyet Kastamonu Valisi Sayın Yaşar Karadeniz ve Belediye Başkanı Galip Vidinlioğlu'nu makamında ziyaret etti. Genel Başkan ayrıca Merkez Ortaokulu'nda da eğitim çalışanları ile sohbet etti. Geylan, "Okul müdürümüz Halit Özden ve öğretmenlerimize teşekkür ediyorum" dedi.

Genel Başkan Talip Geylan akşam saatlerinde ise Kastamonu Şubesinin düzenlediği istişare toplantısında İlçe ve işyeri temsilcilerimizle buluştu. Toplantıya İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan, Kastamonu Şube Başkanı Nedim Afacan ve şube yönetim kurulu üyeleri, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı diğer sendikaların şube başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri, TÜRKAV İl Başkanı, Kastamonu Şubemize bağlı ilçe ve işyeri temsilcileri ile şube kadın komisyonu üyeleri katıldı.

Her seçimde iradenizle İLKSAN'ın seçim sürecini tayin ediyorsunuz.

Geylan toplantıda yaptığı konuşmada, İKSAN'ın 1996 yılından bugüne kadar Türkiye sevdalıları tarafından yönetildiğini söyleyerek, "1996 yılından önce yolsuzluklarla, usulsüzlüklerle anılan İLKSAN, bu tarihten sonra Allah'a şükür TES delegelerinin iradesiyle her geçen gün artan başarıları ile anılıyor. Dolayısıyla 1996'dan bugüne kadar İLKSAN'a hizmet veren tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Yüzümüzü kara çıkarmadılar" dedi.

Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Her seçimde iradenizle İLKSAN'ın seçim sürecini tayin ediyorsunuz. Nitekim malum sendika son yapılan İLKSAN seçimlerine giremedi. Çünkü önceki iki seçimde tuş olmuşlardı. Malum-Sen'in üyeleri bile sandığa gittiği zaman hür iradeleriyle sizin gösterdiğiniz adaylara oy verdi. Üçüncü kez rezil olamamak için sandığa gitmediler, güya seçimleri boykot ettiler. Bunu beraber başardık. Desteğiniz bize güç veriyor, Sağ olsun, var olun" diye konuştu.

Önümüzdeki süreçte sadece eğitimde değil, 11 hizmet kolunda hak ettiğimiz yetkiyi alacağız.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak yetki mücadelesi verdiklerini söyleyen Geylan, sendikamızın başarılarına değindi. Geylan, "Bugün muhatap olduğumuz siyasi konjonktürün başladığı 2002 yılında üye sayımız 125 bin 863 idi. Son mutabakat metnine göre üye sayımız 207 bin 500'e yükseldi. 16 yılda yaklaşık 100 bin net üye artışı gerçekleştirdik. 100 bin net üye artışı; emekli olanları, kurum değiştirenleri, çeşitli nedenlerle ayrılanları, vefat edenleri düştüğümüzde 350 bin yeni üye yaptığımız anlamına gelir. Bu büyük bir başarıdır. Arkanızda vali, milli eğitim müdürü, şube müdürü, mahalle muhtarı, belediye başkanı, milletvekili yok. Sadece eğitim çalışanlarından aldığınız güç ve gayretiniz var. 350 bin eğitim çalışanını ikna ettiniz ve üye yaptınız. Her türlü takdire layık olan bu başarıyı ancak TES teşkilatı gerçekleştirebilirdi. Yarınlarımız daha da güçlü olacak. Önümüzdeki süreçte sadece eğitimde değil, 11 hizmet kolunda hak ettiğimiz yetkiyi alacağız" dedi.

İçeride yürütülen pazarlığın, beceriksizliğin, öngörüsüzlüğün ifşa edilmesini istemiyorlar.

Toplu sözleşme sürecine değinen Geylan, "Yaşanan tiyatroyu, beceriksizliği, süreç yönetememeyi gördünüz. Bunu kamu çalışanlarının da görmesini sağlamalıyız" dedi. Toplu sözleşmede Türkiye Kamu-Sen'in 2020 yılı için yüzde 10+10 ve yüzde 3 refah payı, 2021 yılı için ise yüzde 8+8 ve yine yüzde 3 refah payı ve 2020 yılı için taban aylığa seyyanen 600 TL zam talebi olduğunu hatırlatarak, "Yetkili konfederasyon da taleplerini ortaya koydu koymasına ancak yetkili konfederasyon başkanı garip tutumlar içine girdi. Toplu sözleşme başlamadan önce yetkili olmayan sendikaların bağlı bulunduğu konfederasyonların masaya oturmamasını istedi. Bir sendika başkanı masadaki çalışanları temsil eden gücün azalmasını istiyor. Kamu çalışanlarının masada gücünün azalmasını aslında işveren ister. Ama bu durumdan işveren rahatsızlık duymuyor, sendika başkanı rahatsız olduğunu belirtiyor. Oysa ucube kanundan dolayı masada yetkili konfederasyon başkanı imzayı attığı an iş bitiyor. Bizim imza yetkimiz yok, itiraz hakkımız yok, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuramıyoruz, yani o masada adeta gözlemci sıfatıyla oturuyoruz. O halde bu rahatsızlığın nedeni ne? Nedeni çok basit: İçeride yürütülen başarısız pazarlığın, beceriksizliğin, öngörüsüzlüğün ifşa edilmesini istemiyorlar. Zira Türkiye Kamu-Sen masada olduğu zaman tüm sürece ve pazarlığa tanıklık ediyor. İşte bunun dışarı yansımasından endişe ediyorlar. Biz masada olmasaydık, siyasi lojistikle beraber medya bombardımanına tabi tutacaklar ve tüm kamuoyunu o tablonun başarı olduğuna ikna edeceklerdi. Tabi şunu da hatırlatalım: Biz oraya kimsenin ulufesiyle oturmuyoruz. Biz o masaya, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 29. maddesinden aldığımız yetki ve 400 bine aşkın üyemizden aldığımız güç ile oturuyoruz. Türkiye Kamu Sen'in o masada oturmasını engellemek hiç kimsenin haddi değil"

Üye sayımız artıyor. Bu; her türlü baskıya, dayatmaya, sendikal ayrıma rağmen teşkilatımızın yeniden toparlanıp irtifa kazandığının göstergesidir.

Genel Başkan, toplu sözleşme masasından kamu çalışanları namına en büyük kazanımların çıkmasını arzu ettiklerini, yetkili sendikanın başarısızlığının kendilerini memnun etmeyeceğini bildirerek, "Fakat gelinen noktada maalesef bunu göremedik. Kamu çalışanları lehine kazanım elde etmeyi bırakın, problemlerimizin ve taleplerimizin yeterince konuşulmadığı bir süreci yaşattılar. Önümüzdeki iki yılı da iyi değerlendireceğiz. Toplu sözleşmede yaşananları kamu çalışanlarına tüm ayrıntıları ile anlatacağız. İnanıyorum ki, önümüzdeki süreçte dezavantajlar giderek azalacak. 2018 yılında üye sayısı açısından aşağı gidişi durdurduk. Bu yıl da yaklaşık 5 bin 800 yeni üye kaydettik. Bu; her türlü baskıya, dayatmaya, sendikal ayrıma rağmen teşkilatımızın yeniden toparlanıp irtifa kazandığının göstergesidir. Bu sene hep sahada olacağı ve büyük başarılar elde edeceğiz" diye konuştu.



DOĞU TÜRKİSTAN'IN ÇIĞLIĞINI TÜM DÜNYA DUYMALIDIR



Çin'in Doğu Türkistan'ı işgal edişinin 70. Yılında, Ankara Ulus meydanından tüm dünyaya bir kez daha soydaşlarımızın yaşadığı baskı ve zulmü haykırdık.

Düzenlenen protesto eylemine Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkanları, üyelerimiz, Doğu Türkistan Derneklerinin yöneticileri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

"Katil Çin, Doğu Türkistan'dan defol, Hak, Hukuk, Adalet, Türkistan'a Hürriyet…" sloganlarının atıldığı protesto eyleminde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Çin hükümeti, zorla kendi topraklarına kattığı ve zorla vatandaş yaptığı soydaşlarımızdan yaşama hakkını dahi esirgerken hangi insan hakkından bahsedecek, hangi değerleri savunacağız?" dedi.

"Ne hikmetse bu vahşet, basın yayın organlarının ilgisini çekmemekte, birçok basın kuruluşu için akan Türk kanı haber değeri dahi taşımamaktadır" diyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "İşgal altındaki Türkistan'ın çığlığı bir türlü duyulmamakta, akan kan Türk'ün olunca kulaklar sağır, gözler kör olmaktadır"

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci açıklamasında şu satırlara yer verdi;

"Gözümüze uzak, gönlümüze yakın Doğu Türkistan'dan yükselen çığlıkla yüreklerimiz yanmaktadır. Neredeyse 150 yıldır Doğu Türkistan'da bir millet kan ağlarken; bütün dünya kör, sağır, dilsiz; bu hayasız, bu alçakça zulmü seyretmektedir.

Eğitim kampları adı altında tek tip kıyafetlerin giydirildiği, kulelerde askerler tarafından kontrol edilen toplama kamplarında işkencelere maruz bırakılan soydaşlarımızın yaşadığı zulüm yürekleri dağlamaktadır. Dini inançlarına kadar müdahaleye uğrayan, zorla içki içirilen kardeşlerimizin çektiği bu sıkıntıların, bilhassa İslam dünyasında karşılığının olmaması anlaşılır gibi değildir. Biz, öncelikle yaşama hakkına inanırız. Yaşama hakkı topluma ve onun siyasal örgütlenmesi olan devlete ciddi ve ağır görevler yüklemektedir.70 yıldır Türkistan kan gölü haline gelmişken başta İslam ülkeleri ve Birleşmiş Milletler yaşanan dramı görmezden gelmekte, sözde insan hakları savunucuları susmakla yetinmektedir.



Birleşmiş Milletler; Temel İnsan Hakları Sözleşmesi, Soykırımın Önlenmesi ve Savaş Suçlularının Cezalandırılması Sözleşmesi ve Siyasi ve Medeni Haklar Sözleşmesi ile tüm insanların can ve mal güvenliğini teminat altına almıştır. Oysa bugün Birleşmiş Milletlere üye devletlerin gözleri önünde Müslüman kanı akıtılmakta, insanlık suçu işlenmektedir.

İşgalinin 70. yılında Türkiye Kamu-Sen olarak insanlık katledilmeden, yaşanan trajedi daha da büyümeden önce ulusal ve uluslararası tüm yetkilileri Doğu Türkistan'da yaşanan bu katliamı durdurmak üzere yetkili organlarını harekete geçirmeye ve etkili tedbirler almaya davet ediyoruz. Ata yurdumuzu hayasızca işgal eden ve soydaşlarımızı türlü işkencelere maruz bırakan Çin Hükümetini lanetliyoruz. Bir kere dada bütün gücümüzle tüm dünyaya haykırıyoruz: Türkistan Türk'tür Türk kalacak!"

GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZİN ZİYARETLERİ

Genel Başkan Yardımcılarımız Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Fuat Yiğit 18-19 Eylül 2019 tarihlerinde Hakkari-Yüksekova'ya bir ziyaret gerçekleştirdiler.

İlçe Milli Eğitim Müdürünü ve okullardaki öğretmenlerimizi ziyaret eden Şahindoğan ve Yiğit akşam da üyelerimizle buluştular.

Görev değişiminin yaşandığı toplantıya katılım herkesi mutlu etti. Eski İl Başkanı Bekir Doğan ve ekibine emeklerinden dolayı teşekkür eden Genel Başkan Yardımcıları; yeni göreve gelen Cem Karakuş ve ekibine başarılar dilediler.

Genel Başkan Yardımcıları; Türk Eğitim-Sen'in Edirne'den Hakkari'ye kadar her yerde doğruları cesurca haykırdığını ve bunu da buraya gelerek ispat ettiklerini söylediler.

Türk Eğitim Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan, 21 Eylül Cumartesi günü Kocaeli 2 No'lu Şube'nin istişare toplantısına katıldılar. Toplantıda Kocaeli 2 No'lu Şube Başkanı Orhan Kütük, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe başkanları, üniversite temsilcileri ve işyeri temsilcileri hazır bulundu. Programda şube üyesi iken, emekli olan öğretmenlerimize plaket takdiminde bulunuldu.

Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Yaşar Şahindoğan ile Fuat Yiğit, 27 Eylül 2019 tarihinde Konya 1 Nolu Şubeye bağlı Seydişehir İlçe Temsilcileri İstişare Toplantısına katıldı. Toplantıda Konya 1 Nolu Şube Başkanı Tanfer Ata ve şube yönetim kurulu üyeleri, Seydişehir İlçe Temsilciliği ve ilçe yönetim kurulu üyeleri hazır bulundu. Toplantının ardından uzun yıllar Türk Eğitim-Sen Seydişehir ilçe Başkanlığı yaptıktan sonra kamudan ayrılan İbrahim Çetinel'e plaket takdim edildi.

Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan ayrıca 29 Eylül 2019 tarihinde Kırıkkale Şubesi tarafından düzenlenen işyeri temsilcileri istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Kırıkkale Şube Başkanı Yücel Karabacak, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri ile üyelerimiz bulundu.









TÜRKİYE KAMU-SEN
TÜRK EĞİTİM-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Ekim 2019 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 02.10.2019

Çocuklarınız misafirhanemizde hem kendini evinde hissedecek, hem sessiz ve huzurlu bir ortamda ders çalışabilecek, hem de güvenli bir şekilde konaklayabilecektir. Profesyonel bir çalışma kadrosu tarafından yönetilen misafirhanemizde çocuklarınız aile sıcaklığını hissedecek. Gözünüz arkada kalmasın. Kapımız her zaman açıktır, dilediğiniz zaman misafirhanemizi ziyaret edebilir, bilgi alabilirsiniz. Sizleri ağırlamaktan memnuniyet duyacağız. **Emanetiniz, emanetimizdir.**









TÜRK EĞİTİM-SEN

Öğrenci Misafirhanesi

emanetiniz emanetimizdir !



Ankara'nın kalbinde, üniversitelere yakın bir konumda bulunan Türk Eğitim-Sen Öğrenci Misafirhanesi, çocuklarınızı güvenle teslim edeceğiniz bir adrestir.

Öğrenci misafirhanemiz; barınma, yemek, internet ihtiyaçlarını karşılayacak donanım ve kapasiteye sahiptir.











- 14 katlı binada
- 2, 3 ve 4 kişilik odalar
- Tüm odalarda banyo ve tuvalet
- Ortopedik ve bazalı yataklar
- Odalarda çalışma masası
- İki ayrı etüt odası
- Ücretsiz 7/24 internet
- Bavul odası
- Her katta sebil
- 24 saat sıcak su
- Su arıtma sistemi
- Merkezi ısıtma/soğutma
- Çamaşırhane ve ütü odası
- Televizyon odası
- 24 saat açık kantin
- Yemekhane
- Bol çeşitten oluşan kahvaltı
- Bol çeşitten oluşan nefis akşam yemeği
- 24 saat güvenlik personeli
- Kart ile güvenli giriş
- Kameralı güvenlik sistemi
- Yangın merdiveni
- Mescit
- Merkezde, Aski metro durağına yakın, ulaşımı rahat
- Yeni bina
- Digitürk

Sendikacılık

Aynı Zamanda İnsan Haklarını Koruma ve Yüceltme Mücadelesidir!



İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nden;

Madde 23

1. Her şahsın çalışmaya, işini serbestçe seçmeye, adil ve elverişli çalışma şartlarına ve işsizlikten korunmaya hakkı vardır.

2. Herkesin, hiçbir fark gözetilmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücrete hakkı vardır.

3. Çalışan her kimsenin kendisine ve ailesine insanlık haysiyetine uygun bir yaşayış sağlayan ve gerekirse her türlü sosyal koruma vasıtalarıyla da tamamlanan adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır.

4. Herkesin menfaatlerinin korunması için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır.

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen,
Türkiye Kamu-Sen
üyesidir.