

YENİ YIL ÜLKEMİZE HUZUR GETİRSİN

Yeni yılın; tüm eğitim çalışanlarının yeni umutlara kapı araladığı, sorunlarına çözüm üretildiği, beklentilerinin karşılık bulduğu yeni bir dönemin başlangıcı olmasını diliyoruz.

Güzel ülkemiz için ekonomik sorunların geride kaldığı, bölgemizde huzur ve barış ortamının tesis edildiği, bereketli ve aydınlık bir yıl olması en büyük arzumuzken; tüm dünyada soydaşlarımızın yaşadığı zulmün, eziyetin de son bulmasını temenni ediyoruz.

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Ocak 2020 Yıl: 17 Sayı:185 Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

"MİLLİ MÜCADELENİN YÜZÜNCÜ YILINDA TÜRKİYE SEVDALILARI BİRARADA"

TEMALI İLÇE TEMSİLCİLERİ TOPLANTILARI YAPILDI

Türk Eğitim-Sen "Milli Mücadelenin Yüzüncü Yılında Türkiye Sevdalıları Birarada" temalı İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantıları Aralık ayında 3 grup şeklinde Antalya'da yapıldı.



2'de

"MİLLİ MÜCADELENİN YÜZÜNCÜ YILINDA TÜRKİYE SEVDALILARI BİRARADA"

TEMALI İLÇE TEMSİLCİLERİ TOPLANTILARI YAPILDI



Türk Eğitim-Sen "Milli Mücadelenin Yüzüncü Yılında Türkiye Sevdalıları Birarada" temalı İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantıları Aralık ayında 3 grup şeklinde Antalya'da yapıldı.

Toplantılara Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yöneticileri, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, ilçe temsilcileri ve ilçe yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Yıllardır ortak değerlere sahip olan insanlarımızı ortak davranışa sevk edecek bir mekanizmadan yoksun kalmışız. İşte biz tam da şu anda Türkiye Kamu-Sen olarak bu zemini sunuyoruz.

Toplantılar saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Toplantılarda TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz ve İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz birer konuşma yaptılar. Daha sonra Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan yaptığı konuşmalarda malum yapının kamu çalışanlarını korkutarak, sindirerek ya da makam, mevki vaat ederek üye yaptığına değindi. Bu yapının kamu çalışanlarını esir aldığını, onların şahsiyetlerini un ufak ettiğini bildiren Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Çalışanları işleri ile inandıkları arasında tercihe zorladılar. İşyerlerini görüyorsunuz. Korkudan ya da ikbal beklentisinden dolayı iki dünya bir araya gelse asla birlikte olmayacak insanlar aynı kulvarda yürüyor. Dolayısıyla bu açıdan bakıldığı zaman Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in ortaya koyduğu duruş sayesinde sadece sendikacılık yapmıyoruz. Kamu çalışanlarına; şahsiyetleriyle, kimlikleri ve kişiliklerini koruyarak var olabilecekleri bir zemini sunuyoruz."

Memur paketi hazırlansın.

Kamu çalışanlarının sorunlarını anlatan Geylan, kamu çalışanlarının maaşlarının enflasyon doğrultusunda güncellenmesini istedi. Geylan şunları kaydetti: "Bilindiği gibi Türkiye Kamu-Sen olarak hem Maliye Bakanlığı önünde hem de illerde, 'Bu bütçe memurun bütçesi değil' diyerek, eylem yaptık. Çünkü, enflasyon kasım ayında yüzde 0,38 artarken, yıllık bazda yüzde 10,56 oldu. Memur ve emeklilere 2019 yılında yapılan maaş zammı yüzde 10.26. Şu anda dahi resmi rakamlara göre memur maaşı yüzde 1 civarında eridi. Dolayısıyla bu rakamlardan hareket ile memur ve emekli maaşlarının güncellenmesi gerekmektedir."

Türkiye Kamu-Sen olarak Hükümetten bir memur paketi hazırlanmasını istediklerini belirten Geylan, bu paketin içinde;



Bütün ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması,

Ek göstergenin 3600'e çıkarılması, tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin artırılması ve ek göstergeden yararlanamayan yardımcı hizmetler sınıfının ek göstergeden yararlanmasının sağlanması,

Aynı işi yapan kamu çalışanlarının farklı statülerde istihdam edilmesine son verilerek, tüm sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi,

Ehliyet ve liyakate dayalı adil bir yönetici atama sistemi ihdas edilmesi,

Yıllardır kul hakkı yemenin, ötekileştirmenin bir aracı olarak kullanılan ve kamusal hayatta huzuru da katleden mülakat uygulamasının tamamen kaldırılması,

Vergi dilimlerinin matrahının yüzde 15'e sabitlenmesi, bu şekilde yılın ikinci 6 ayında memur maaşlarının kuş olup uçmaması,

Yardımcı hizmetler sınıfının öğrenim durumlarına göre bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

İşçiler ile işçi ve memur emeklilerinde olduğu gibi görevi başında olan kamu çalışanlarına da dini bayramlarda ikramiye verilmesi gibi hususların yer almasını talep etti.

Geylan, "Tüm bu hususların yer aldığı paket Meclis'e getirilmeli ve bu kez de vekillerin elleri memur lehine kalkmalıdır" dedi.



Özel şirketler mülakatla yönetici atarken, yönetici adayının sendikasına, siyasi görüşüne, politik duruşuna, cemiyetine bakıyor mu?

Öğretmen atamalarından yönetici atamalarına kadar tüm kamuda mülakatın kaldırılması gerektiğini söyleyen Geylan, "Ehliyet ve liyakate dayanan bir yönetici atama sistemi ihdas edilmelidir. Mülakat hak gaspıdır, torpili öncelemektir, bilgiyi ödüllendiren değil, bilgiyi görmezden gelen bir yöntemdir" dedi.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Bakınız; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın düzenlediği bir toplantıda Bakan Zehra Zümrüt Selçuk hemen yanında oturan büyük bir kuruluşun başkanını işaret ederek bize, 'Madem mülakata bu kadar karşısınız, özel sektörde mülakat yapmadan işe alım oluyor mu? Kendisine sorun' dedi. Biz de bunun üzerine Sayın Bakanım, 'Siz de sorun; kendilerine bağlı holdingler, şirketler mülakatla yönetici atarken, yönetici adayının sendikasına, siyasi görüşüne, politik duruşuna, cemiyetine bakıyor mu?' diye sorduk.

Biz mülakata 'hayır' derken, aslında ahlaksızlığa 'hayır' diyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak, mülakata, korktuğumuz ya da üyelerimize güvenmediğimiz için karşı çıkmıyoruz. Hatta diyoruz ki, 'İki büyük sendika mülakat komisyonlarında sadece gözlemci sıfatı ile yer alsın ya da mülakatta kamera kaydı alınsın.'

Biz mülakata 'hayır' derken, aslında ahlaksızlığa 'hayır' diyoruz. Geldiğimiz şu zamanda neredeyse uzaya şehir kuruluyor ama biz hala ehil yönetici atayamıyoruz. Dolayısıyla mülakat garabetinin artık kamudan çıkarılması gerekir. Bu husus talep ettiğimiz memur paketinde mutlaka yer almalıdır."

Geylan ayrıca, "2014-2016 yılları FETÖ lanetinin kamuda hala etkin olduğu bir dönemdi. Dolayısıyla bu dönemde Milli Eğitim Bakanlığı'nda özellikle mülakatlar marifetiyle yapılan yönetici atamalarının, o mülakat komisyonlarının teşkilinin ve o komisyonların yaptığı puanlamaların devletimiz tarafından temkinli bir yaklaşımla dikkatle tetkik edilmesi gerekmektedir." dedi.

Eğitimden tasarruf yapılamaz.

Öğretmenlik mesleğinin saygınlığını itibarını artıracak ve mesleğimizin statüsünü yasal bir zemine kavuşturacak bir meslek kanununa 657 sayılı DMK'dan kaynaklanan hakların baki kalması kaydıyla destek verdiklerini bildiren Genel Başkan, bu kanunun ertelenmemesini istedi. Geylan, "Meslek kanununun 7.2 milyar TL'ye tekabül eden bir ekonomik getirisi olduğu söyleniyor. Çünkü kanunun ek ders ücretlerinin artırılması, zorunlu hizmet bölgelerinde görev yapan öğretmenlerimize teşvik verilmesi, kariyer basamaklarının düzenlenmesi neticesinde ilave ücret ödenmesi gibi bir takım ekonomik karşılığı var. Ama her zaman söylüyoruz, eğitimden tasarruf yapılamaz. Diliyoruz ki en yakın zamanda meslek kanunu da hayata geçer" dedi.

Toplantılarda Prof. Dr. Necati Cemaloğlu, "Lider Sendikacılık" konusunda seminer verdi. Daha sonra İlçe Temsilcileri İstişare Toplantıları gerçekleştirildi.

"Milli mücadelenin Yüzüncü Yılında Türkiye Sevdalıları Birarada" temasıyla düzenlenen İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantılar Genel Başkan Talip Geylan'ın kapanış konuşması ile sona erdi.



"DEVLET MEMURU ASALAK DEĞİLDİR!"



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın, neden sözleşmeli personel aldıkları ile ilgili yaptığı açıklamayı değerlendirdi.

Sayın Cumhurbaşkanı'nın, bu konuda kendisini yönlendiren ve bilgilendiren danışmanlarını sorgulaması gerektiğini dile getiren Geylan, "Kadrolu çalışanları 'Yan gelip yatanlar' olarak nitelendiren bu anlayışı aklı başında hiç kimsenin kabul etmesi mümkün değildir. Kadrolu kamu çalışanlarına, adeta, üretmeden tüketen asalaklar muamelesi yapan bu değerlendirme büyük bir hakarettir" dedi.

Geylan açıklamasında şu ifadelere yer verdi: "Cumhurbaşkanı Sayın Erdoğan Malezya ziyareti esnasında, neden sözleşmeli personel aldıklarını şu ifadelerle açıklıyor: "Sebebi şu; bir tarafta aldığımız elemanın 'Ben nasılsa artık kadroluyum, yan gel yat' mantığıyla hareket etmesi var. Ama diğer tarafta da işi sıkı tutma anlayışı var. Bunlara dayalı olarak bu tür adımları atıyoruz."

Sayın Erdoğan'ın, bu konuda kendisini yönlendiren ve bilgilendiren danışmanları kimse, kesinlikle kadrosunu sorgulaması lazımdır.

Birincisi, kadrolu çalışanları "Yan gelip yatanlar" olarak nitelendiren bu anlayışı aklı başında hiç kimsenin kabul etmesi mümkün değildir. Kadrolu kamu çalışanlarına, adeta, üretmeden tüketen asalaklar muamelesi yapan bu değerlendirme büyük bir hakarettir.

Eğitimde, askeriyede, sağlıkta, ulaşımda, emniyette vs. kamunun her kademesinde fedakârca görev yapan kadrolu kamu çalışanlarını tahkir eden bu ifadeler tekzibe muhtaçtır.

Sayın Cumhurbaşkanı, bu ifadeleriyle milyonlarca çalışanı üzdüğünü görmeli ve gereğini yapmalıdır.

Ayrıca merak ediyorum; kadrolu ve sözleşmeli çalışanların etkinliğiyle ilgili hangi bilimsel çalışma yapılarak, sayın Erdoğan'a takdim edilmiştir.

Mesela, MEB, kadrolu öğretmenlerle sözleşmeli öğretmenlerimizin verimliliklerini mukayese etmiş, kadrolu öğretmenlerimizin yan gelip yattığına dair bir bulguya ulaşmış ve sözleşmeli istihdam edilen öğretmenlerimizin daha başarılı eğitim hizmeti verdiğini tespit mi etmiş ki, sayın Cumhurbaşkanı birileri tarafından bu şekilde bilgilendirilmiştir.

Böyle bir şey söz konusu değildir.

Cumhurbaşkanlığı danışmanları, politika kurulları ya da ilgili kurumlar daha ciddi çalışmalar ortaya koymalı ve milyonların motivasyonunu bozacak, çalışma şevkini rencide edecek açıklamalara neden olmamalıdırlar.

Kamu hizmetinde, pozisyonu, sıfatı ve görevi ne olursa olsun, kim yan gelip yatıyor ve bir asalak gibi ülkemizin kaynaklarını sömürüyorsa, buna yönelik en etkili tedbirler alınsın. Ama bunun yolu, kamu çalışanlarının iş güvencesini ellerinden alarak, adeta konjonktürün kölesi yapmak değildir! Ama herkes bilsin ki, Devlet memuru yan gelip yatma hevesindeki asalak değildir, milyonlarca devlet memuru gecesini gündüzüne katarak millete hizmet etmektedir.

Devlet memuru, devletin vatandaşa dönük yüzüdür. Devlet memurunu tahkir etmek, devleti tahrip etmektir. Buna, kimsenin hakkı yoktur.

Genel Merkez Kadın Komisyonu Başkanımız Firdes Işık, ILO'nun Düzenlediği Şiddet İle İlgili Konferansa Panelist Olarak Katıldı.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi, 4 Aralık tarihinde "Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Uluslararası Konferansı" düzenledi. Konferansa ILO Türkiye Ofisi Ülke Direktörü Numan Özcan, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, işçi, memur ve işveren sendikalarının temsilcileri, hukukçular, akademisyenler ve çok sayıda davetli katıldı.

"Şiddetin Merkezinde" dijital hikâyeler gösteriminin de yapıldığı konferansta, çalışma yaşamında şiddet ve taciz konusunda ILO Sözleşmesinin sunumu gerçekleştirildi.

Genel Merkez Kadın Komisyonu Başkanımız Firdes Işık, "Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesine İlişkin Sektörel Yaklaşımlar" konulu panele konuşmacı olarak katıldı.

Moderötürlüğünü Oyuncular Sendikası Genel Sekreteri Sercan Gidişoğlu'nun yaptığı panelde konuşma yapan Firdes Işık, okullarda yaşanan şiddet konusuna değindi. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin, mobbing'in bugün had safhaya ulaştığını kaydeden Işık, şiddetin önlenmesi konusunda Türk Eğitim-Sen'in yaptığı çalışmaları anlattı.

"Sanırım herkes kabul eder ki, öğretmenlere yönelik şiddet hadiselerinin artış göstermesinin nedenlerinin başında, öğretmenin itibarının rencide edilmiş olması gelmektedir" diyen Işık, atılacak ilk adımın öğretmenlik mesleğinin itibarını artırıcı tedbirleri almak olduğuna dikkat çekti. Bu konuda yasal düzenlemeler yapılması gerektiğini bildiren Işık, eğitimcilere şiddet uygulandığında bir şikâyete bağlı kalmaksızın fail hakkında kamu davası açılması ve en ağır cezai müeyyidelerin uygulanmasını talep ettiklerini ve konuyla ilgili bir kanun teklifi hazırlayarak TBMM'ye ilettiklerini söyledi. Işık, bu teklife tüm siyasi partilerin sahip çıkmasını istedi. Işık ayrıca gerek Necmettin Kuyucu gerekse Ceren Damar Şenel davasına müdahil olduklarını da bildirdi.







ÜYELERİMİZE DEPREM VE AFET KONULU EĞİTİM VERİLDİ





Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu tarafından organize edilen Deprem ve Afet konulu eğitim Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Eğitimde, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Merkez Kadın Komisyonu Üyeleri, Ankara 2 No'lu Şube Başkanı İzzet Fakılı ve çok sayıda üyemiz de hazır bulundu.

Deprem ve Afet konulu eğitim Ankara 2 No'lu Şube üyelerimizden Sivil Savunma Uzmanı Songül Sarı tarafından verildi.

Eğitimde; afet ve deprem öncesinde, sırasında ve sonrasında alınması gereken önlemler, erozyon, sel baskınları, toprak kayması ve çığ konuları hakkında önemli bilgiler verildi. Ayrıca deprem ve afetlerin verdiği zararlar, risk faktörleri, emniyetli yerler, Türkiye'nin deprem haritası, acil durumlarda haberleşme yöntemleri gibi birçok önemli konu başlıkları da ele alındı.

Katılımcılara 'Katılım Belgesi'nin de verildiği eğitimde, deprem ve afetler hakkında önceden bilgi sahibi olunmasının hayat kurtardığına bir kez daha vurgu yapıldı.

Türk Eğitim- Sen
Türkiye'nin Sendikası



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Amerika Birleşik Devletleri Senatosunun 1915 olaylarını sözde 'Ermeni soykırımı' olarak tanıyan tasarıyı kabul etmesine sert tepki gösterdi. Geylan, "Binlerce yıllık geçmişinin hiçbir döneminde asimilasyon ya da soykırımla anılmamış asil milletimizin tarihi, adli sicili kabarık emperyalistlerin çirkin iftiralarıyla kirletilemeyecek kadar tertemizdir. Türk milleti asildir, soykırım yapmaz!" dedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"ABD Senatosu 1915 olaylarını SOYKIRIM olarak kabul eden karar tasarısını kabul etmiş.

Dinime söven bari Müslüman olsa!

Kısa tarihi Kızılderili soykırımıyla malum olan ve elleri Dünyanın dört bir yanındaki yüz binlerce masumun kanıyla kirlenmiş olan sığır çobanlarının (cowboy) kimseye insanlık dersi verecek yüzü de yoktur, haddi de yoktur!

Türk milleti asildir, soykırım yapmaz!

Binlerce yıllık geçmişinin hiçbir döneminde asimilasyon ya da soykırımla anılmamış asil milletimizin tarihi, adli sicili kabarık emperyalistlerin çirkin iftiralarıyla kirletilemeyecek kadar tertemizdir.

Eğer ki, Türk milleti dediğiniz gibi başka milletlere zulmeden bir anlayışa sahip olsaydı, bırakın binlerce yıllık geçmişini, sadece 22 milyon metrekareye hükmeden Osmanlı İmparatorluğu'nun bakiyesinden 65 devlet doğabilir miydi? Soykırım ve asimilasyonu bir yönetim tarzı olarak benimsemiş olsaydık, emin olun, Adriyatik'ten Çin Seddine kadar giden geniş coğrafyada yaşayanların isimleri şimdi Ayşe, Mehmet, Aybüke, Atilla, Fatma, Alparslan ya da Mustafa Kemal olurdu.

Elinizin ve geçmişinizin kiriyle oturun!"



“PISA SONUÇLARI DAHA YAPACAK ÇOK İŞİMİZ OLDUĞUNU GÖSTERMİŞTİR.”





Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, PISA 2018 sonuçlarını değerlendirdi. “Türkiye’nin okuma becerileri, matematik ve bilim alanlarında 2015 yılına kıyasla sıralamasının arttığının görülmesine rağmen hala alt sıralarda yer aldığına dikkat çekerek, “2012 yılında Türkiye okuma becerilerinde 475 puan alırken, 2015 yılında düşüş göstererek 428 puan olmuş, 2018 yılında da 466 puana yükselmiştir.

Matematik alanında 2012 yılında Türkiye 448 puan alırken, 2015 yılında 420 puana düşmüş, 2018 yılında da 34 puanlık artış göstererek 454 puana yükselmiştir.

Bilim alanında da Türkiye 2012 yılında 463 puan alırken, 2015 yılında 425 puana düşmüş, 2018 yılında da 43 puanlık artış göstererek 468 puana yükselmiştir.

Elbette 2015 yılına göre Türkiye’nin puanlarını artırması olumlu bir gelişmedir ancak bu durum, hala OECD ortalamasının altında ve puanlarımızın da çok düşük olduğu gerçeğini değiştirmemektedir. Bu noktada Türkiye’nin bu başarısızlıklarının nedenleri ortadan kaldırılmalı ve ülkemiz eğitim yarışında en azından OECD ortalamasına ulaşabilmelidir.

Bu noktada bazı yapılması gerekenleri şu şekilde sıralayabiliriz:

Eğitim sistemi milli olmalı ve bütüncül bir sistem olarak ele alınmalıdır.

Milli bir eğitim sistemi öncelikli hedef olmalıdır. Diğer ülkelerde başarılı olduğu varsayılan model veya uygulamaları ülkemiz eğitim sisteminde aynen uygulamaya kalkmak doğru bir yaklaşım değildir. Sürekli sistem değişikliğine giden ülkemizde her yapısal değişikliğin etkisi uzun yıllar sonra görülmektedir. Bakanların sık sık değişikliği, akabinde program geliştirme süreçlerinde de benzer durumun yaşanması ciddi sorunları beraberinde getirmektedir.

Türkiye’de okullaşma oranları ivedilikle artırılmalıdır:

Okullaşma oranları 2013-2014 eğitim-öğretim yılında ilkokulda yüzde 99,57 iken, devam eden yıllarda düşüş göstermiştir. Okullaşma oranları ilkokulda 2014-2015 eğitim-öğretim yılında 96,30, 2015-2016 eğitim-öğretim yılında 94,87, 2016-2017 yılında yüzde 91,16 olmuştur. 2017-2018 eğitim-öğretim yılında ise ilkokulda okullaşma oranı yüzde 91,54’e yükselmiştir. 2018-2019 eğitim-öğretim yılında okullaşma oranı ilkokulda yüzde 91,92 olmuştur. 2018-2019 eğitim-öğretim yılında okullaşma oranı 5 yaş düzeyinde yüzde 68,30, ortaokulda yüzde 93,28, ortaöğretimde de 84,20’dir. Ülkemizin eğitimde öncelikli hedeflerinden birisi okul öncesi de dahil olmak üzere okullaşma oranlarını yüzde 100 düzeyine ulaştırmak olmalıdır.

Bölgeler ve okullar arasındaki farklar giderilmelidir:

Bu noktada bölgelerin eğitim haritaları çıkarılması çok önemli bir husustur. Örneğin derslik başına düşen öğrenci sayısında ortalama ilkokul ve ortaokulda 24, ortaöğretimde 20 öğrenci düşmektedir. Ancak büyük şehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde derslik başına düşen öğrenci sayısı Türkiye ortalamasının üzerindedir. Derslik başına düşen öğrenci sayısı İstanbul’da ilkokul ve ortaokulda 30, ortaöğretimde 22; Bursa’da ilkokul ve ortaokulda 28, ortaöğretimde 19; Hakkari’de ilkokul ve ortaokulda 30, ortaöğretimde 25; Gaziantep’te ilkokul ve ortaokulda 35, ortaöğretimde 23; Şanlıurfa’da ilkokul ve ortaokulda 32, ortaöğretimde 20’dir.

Bu noktada yapılan gerçek değerlendirmeler ile ülkenin tamamındaki mevcut durum saptanmalı, okul müfredatından, öğrenci durumuna, öğretici kadrodan yönetim kademesine tüm gerçekliğiyle ele alınmalıdır. Değerlendirmeler tarafsız ve uzman bir kadroyla yapılmalıdır. Eğitim dışındaki faktörler -özellikle siyasi kaygılar süreçten uzak tutulmalıdır. Tarafsız bir şekilde yapılan bu taramanın ardından her bölge adına ayrı bir şekilde planlanacak kapsamlı 1-3-5-10 yıllık sistematikleştirilmiş eğitim kalkınma planları oluşturulmalıdır. Bu husta her eğitim bölgesi için eksik ve ihtiyaçlar belirlenip uzun vadeli yatırımlar yapılmalıdır. Eğitim kurumları, eğitim alt yapıları, destek hizmetleri de süreçlere katılarak bütüncül olarak ele alınmalıdır.

Yönetici atamaları liyakate ve ehliyete göre yapılmalıdır:

Okulların ehil olmayan yöneticiler tarafından yönetiliyor olması okullarımızın kalitesini düşürmektedir. Yıllardır sözlü sınav usulüne göre yapılan ve dolayısıyla yandaşların kayırıldığı yönetici atamaları nedeniyle iş bilmez insanlar makamlara getirilmiştir. Bu durum, eğitim çalışanlarının motivasyonunun da olumsuz etkilemektedir. Son yapılan yönetici atamalarında Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk sözlü sınavın etkisini sıfırlamış, tüm yönetici adaylarına yazılı sınav puanı oranında sözlü sınav puanı verilmesini sağlamıştır. Ancak irade değiştiğinde yeniden eski usule dönülmesi mümkün olabilecektir. Bu noktada MEB’de yönetici atamalarının sadece yazılı sınav esasına göre yapılması zorunluluktur. Bakanlık bu konuda bir düzenleme yapmalıdır. Öte yandan Türkiye’nin

en başarılı öğrencilerinin eğitim gördüğü proje okullarında öğretmen ve yönetici atamaları da Bakan onayı ile gerçekleştirilmektedir. Bakanlık taşra teşkilatının çeteler tarafından yönetildiği göz önüne alındığında bu okullara yapılan atamalar tamamen Bakanlık merkez teşkilatından bağımsız olarak gerçekleşmektedir. Bu noktada proje okullarının da tıpkı diğer okullar gibi MEB Yönetici Atama Yönetmeliği'ne tabi olması gerekir.

Öğretmenlik Meslek Kanunu çıkarılmalıdır:

Öğretmenlik Meslek Kanunu mutlaka çıkarılmalı, bu kanunla birlikte öğretmenlere kaybettikleri itibarı geri verilmelidir. Öğretmenlerin toplumsal statülerini ve saygınlıklarını artıran bu kanun eğitimde büyük hamleler yapılması için de gereklidir. Öğretmenlerin kazanılmış haklarına dokunulmadan yapılacak bir meslek kanunu motivasyonlarını artırarak, daha verimli eğitim hizmetine katkı sağlayacak ve dolayısıyla Türkiye'yi dünya sıralamasında öne taşıyacaktır.

Öğretmen atamaları artırılmalıdır:

Öğretmen, eğitimin olmazsa olmaz unsurudur. Bu nedenle özellikle öğretmen atamalarından



tasarruf etmek büyük bir hatadır. Türkiye'de öğretmen açığının 100 bine yakın ücretli öğretmenle giderildiği, öğretmensiz sınıflar olduğu 500 bini aşkın atama bekleyen öğretmen olduğu göz önüne alındığında öğretmen atamalarının yetersizliğinin başarıyı ciddi oranda düşürdüğü aşikârdır. Dolayısıyla her yıl yapılan 20 bin,30 bin atama ile bu sorun çözülemez. Nitekim son olarak Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay 2020 yılı için 20 bin atama yapılacağını açıkladı. Bu konuda her ne kadar MEB bürokratları, atama sayısının artırılması yönünde çalışmaları olduğunu dile getirseler de, ne kadar atama yapılacağı şu an için bir muammadır. Bakanlığın Şubat ayında en az 60 bin, 2020 yılı sonuna kadar ise 40 bin daha atama yapması eğitimimizin geleceği açısından çok önemlidir. Bu nedenle 20 bin atamayı kabul etmemiz mümkün değildir.

Öte yandan sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik kaldırılmalı, tüm öğretmenlerimiz KPSS puan üstünlüğüne göre kadrolu olarak atanmalıdır. Sözleşmeli öğretmenlerin yaşadığı aile dramları dikkate alındığında, aklı fikri eşinde, çocuğunda olan öğretmenler ile başarı yakalanamayacağı gerçeği görülmelidir.

Her okula bütçe verilmelidir:

Türk Eğitim-Sen olarak, yıllardır yönetici ve öğretmenlerimizin velilerimizle karşı karşıya bırakılmasını eleştiriyor ve her toplu sözleşme döneminde öğrenci başına okullara bütçe tahsis edilmesini gündeme getiriyoruz. Bu noktada uluslararası ölçekli sınavlarda başarı elde etmek istiyorsak, vizyon belgesinde de yer aldığı üzere okullara bütçe tahsis edilmelidir.

Öğretmenlere teşvik uygulaması getirilmelidir:

Bölgeler arası farkların en büyük nedenlerinden birisi mahrumiyet bölgelerinde görev yapan öğretmenlere teşvik uygulaması getirilmemesidir. Bakanlık mahrumiyet bölgelerinde sözleşmeli öğretmen istihdamı ile bu sorunu çözmeye çalışsa da, bunun yolu öğretmenlerimizi esir etmek değildir. Yapılması gereken Türk Eğitim-Sen'in yıllardır dile getirdiği zorunlu hizmet tazminatı önerisi dikkate almaktır. Buna göre; 1. hizmet bölgesi alanlarına atananlara 1 brüt asgari ücret, 2. hizmet bölgesi alanlarına atananlara 1,5 brüt asgari ücret, 3. hizmet bölgesi alanlarına atananlara 2 brüt asgari ücret tutarında zorunlu hizmet tazminatı ödenmesi ve bu bölgelere isteğe bağlı olarak atanan ve bu kapsamda görev yapmakta olanlara tazminat tutarlarının ½'si oranında zorunlu hizmet tazminatı ödenmesi yapılmalıdır. Bu şekilde öğretmenlerin mahrumiyet bölgelerinde gönüllü olarak çalışması sağlanmalıdır.

www.turkegitimsen.org.tr

Genel Başkan, Manavgat İlçe Temsilciliği'nin Düzenlediği Şiir ve Müzik Dinletisine Katıldı

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 12.12.2019 tarihinde Antalya 2 No'lu Şubeye bağlı Manavgat İlçe Temsilciliği'nin düzenlediği "Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'e Saygı, Vatan Sevgisi, İlahi Aşk, Beşeri Sevgi" konulu Şiir ve Müzik Dinletisi programına katıldı.

Programa İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Seyit Ali Kaplan, Antalya 1 No'lu Şube Başkanı Oğuz Öztürk ve şube yönetim kurulu üyeleri, Antalya 2 No'lu Şube Başkanı Burhan Ulu ve şube yönetim kurulu üyeleri, Manavgat İlçe Belediye Başkan Yardımcısı Mustafa Ceylan ve İsmail Hakkı Ödevoğlu, Manavgat İlçe Temsilcisi Ömer Esen, Serik İlçe Temsilcisi Varol Civcir, Gazipaşa İlçe Temsilcisi Yakup Dağtekin ve üyelerimiz katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan törende, Genel Başkan Talip Geylan, 2018 ve 2019 yıllarında emekli olan 26 üyemize plaket takdim etti.

Genel Başkan ayrıca "Milli Mücadelenin 100. Yılında 100 K Uluslararası Uludağ Ultra Dağ Koşusu"nda Manavgat İlçe Temsilciliği adına yarışan klasman ikincisi İlçe Temsilci Yardımcısı Oğuzhan Öztürk ile üyelerimiz klasman üçüncüsü Salih Karacan ve klasman dördüncüsü Mevlüt Kabadayı'ya da plaket takdim etti.

Şiir ve Müzik dinletisinde şehit öğretmenlerimiz anıldı. İlçe Temsilcisi Ömer Esen, kendisinin kaleme aldığı "Atatürk" şiirini okudu. Semazen gösterisinin de yapıldığı programda, bayrağımız ve vatanımız üzerine şiirler okundu.





KPDK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



2019 yılı Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Morali toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Toplantıda, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Toplu Sözleşmeden sorumlu Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer ile teknik heyetimizde hazır bulundu.

BAKAN SELÇUK: SORUNLARI ÇÖZMEK ADINA GAYRET SARF EDİYORUZ

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk toplantının açılışında yaptığı konuşmada, "KPDK Toplantımız hayırlı olsun. Bugüne kadar kamu görevlilerinin sorunlarının çözümü noktasında önemli mesafeler kaydettik. Bundan sonra da aynı azim ve iradeyi göstereceğimizin bilinmesini isterim. Bu masadan sorunlara çözüm çıkması için gayret sarf ediyoruz. Diyalog bizler için son derece önemlidir. Hepinize teşekkür ediyorum" dedi.

KAHVECİ: KPDK TOPLANTILARI SONUÇ ALICI BİR NOKTAYA TAŞINMALI

Toplantının açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Kamu Personeli Danışma Kurulunun işlevine dikkat çekti. Kahveci, "Yılda iki defa, Kasım ve Mart aylarında yapılması zorunlu olan KPDK toplantısını bu yılı bitirirken ancak yapabiliyoruz. Kanuna göre iki defa yapılması gereken toplantıyı ancak bir kere yapıyoruz, ne yazık ki o da bir sonuç doğurmamaktadır. Yıllardan beri KPDK toplantıları için bir araya geliyoruz, yetkili sendikalar sadece taleplerini okuyor, ve toplantı sona eriyor. Bunu kabul etmemiz mümkün değil. Burası bir zorunluluğu yerine getirme yerine dönüşmemelidir. Bu masanın işlevi ve özelliği mutlaka artmalıdır. Milyonlarca insan bu masadan çıkacak sonuçları heyecanla beklerken, sonuçsuz toplantıların bir anlamı olamaz. Bu masada daha önce alınmış olan kararlar var bunlarla birlikte patenti bize ait olan ve birazdan başlıklar halinde ifade edeceğim memur paketi talebimizin içinde yer alan konularda bir araya getirilerek çözüme kavuşturulmalı. Bu masa sorunların çözüldüğü yer olmalıdır.

Ne yazık ki bu masa sonuç üretemedi sorunlara çözüm olmadı. 14 defa toplandı KPDK ama sorunlara çare olmadı. Bundan sonraki toplantılarda gündemli olarak toplanalım, tartışalım, müzakere edelim ve dışarı çıkınca bizden haber bekleyen insanlara müjdeler verelim.

Geride bıraktığımız Toplu sözleşmede milyonlar umutla bekledi ama 5 toplantının 5 inde de müzakere yapılmadı. Hakem Kurulunun verdiği zam oranı kimseyi tatmin etmedi. Her geçen gün memurların alım gücü düşüyor. Bütçede bir iyileştirme istedik, bunun için girişimde bulunduk ama sonuç çıkmadı. Yeniden değerleme oranı yüzde 22,58 olurken memurlara verilen artış hiç hakkaniyetli değildir.

4688 sayılı kanunun yeniden revize edilmesi yönünde bir çalışma yapılması lazım. Grev ve siyaset hakkı, hakem kurulunun yapısı, yönetime katılma hakları konusunda adamlar atılmalı.

KPDK'nın daha önceki toplantılarında alınan prensip kararları var ama bugüne kadar bir gelişme sağlanamamış. Türkiye Kamu-Sen olarak, tüm sorunları konuşacağımız bir memur şurası yapılması, bu şuraya tüm kurumların iştirak etmesi gereklidir.

KAHVECİ: BİR TORBA YASADA KAMU ÇALIŞANLARI İÇİN HAZIRLANMALI

Patenti Türkiye Kamu-Sen'e ait olan Memur Paketinin bir an önce hazırlanarak TBMM'ye sunulması gerektiğinin altını çizen Genel Başkan Kahveci, çözüm bekleyen bir çok sorunun bu paketle birlikte sonuca ulaşacağını kaydetti. Kahveci, "Toplu sözleşme masasında sıklıkla dile getirdiğimiz Memur paketi söylemimiz kamu çalışanları nezdinde ciddi karşılık bulmuştur. Bir çok konuda hazırlanan torba kanunlara bir yenisi de kamu görevlilerimiz için eklenebilir.

Memur paketi çözüm bekleyen bir çok konuyu rahatlıkla halledebilecek ve çalışanların yüzünü güldürecektir.

KAMUDAKİ TÜM SÖZLEŞMELİLER KADROYA ALINMALIDIR

Bu paket içindeki en önemli başlıklardan birisi, sözleşmeli personeldir. Sözleşmeli personelin durumu ortada. Sözleşmeliler perişan, aile hayatları yok, çocukları bir yerde kendileri bir yerde. Bu Pazar günü yine onların sesine ses olmak için Ankara'da eylem yapacağız. Bu feryatların artık duyulması lazım. Yaşananlar trajediye dönüşüyor, derhal gerekli adımlar atılmalı. 2011 ve 2013 yılında sözleşmeli personele kadro verildi yine verilebilir. Yöneticinin iki dudağı arasına sıkıştırılan bir kamu görevlisinin verimliliği olmaz. Geçtiğimiz günlerde Gaziantep'te hayatına son veren Saadet Öğretmeni hepiniz biliyorsunuz. Mobbingin bizi getirdiği nokta bu olayda bir kez daha kendini göstermiştir. Memur paketinin içine yerleştirilecek bu düzenlemeyle sorunu kökten çözebiliriz.

Farklı istihdam politikaları çalışma barışını zedeliyor. Onlarca istihdam modelini anlamak mümkün değil. Sözleşmeli istihdamla verimliliği artıramazsınız. Parçalanan aileler ortadan kalksın artık. Bu insanlar çözüm bekliyor. Adı ne olursa olsun bu sözleşmeliliği sonlandıralım.

BELEDİYELERDE YAŞANANLARI YAKINDAN TAKİP EDİYORUZ

Belediyelerdeki sözleşmeliler gündemimizde. 31 Aralık tarihi itibariyle mesaj gidiyor çalışanlara ve iş akitleri fesh ediliyor. Yazıktır bu insanlara. Keyfiyetle insanlar işsiz bırakılabilir mi? Ciddi manada sıkıntı var bu konuda. Türkiye Kamu-Sen olarak bu yaşananların takipçisiyiz.

REFAH PAYI VERİLMESİNİ İSTİYORUZ

Biz bu paketin içinde, tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılmasını istiyoruz. Çalışırken aldıkları maaşları emekliye ayrılınca alamayan ve mağdur olan insanların sorunu çözülsün istiyoruz. İnsanlar gelirleri düşeceği için, yaşam standartlarında ciddi sorunlar yaşayacakları için emekli olmayı erteliyorlar. Memur emeklilerinin maaşları ile ilgili ciddi sorunlar var. Bu konuda gerekli hassasiyet gösterilmelidir.

Refah payı ve büyümeden pay yeniden gündeme alınmalıdır. 2003 yılından beri bu konu gündemden düştü. Madem büyüyoruz o zaman büyümeden kamu çalışanları da nasiplensin.

EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ ARTIK KAÇINILMAZ BİR ZORUNLULUKTUR

3600 ek gösterge konusunda artık adım atılmasını bekliyoruz. Sayın Cumhurbaşkanının sözü var ve insanlar umutla bekliyor. Bu söz yere düşürülmemelidir. Tabi burada beklentimiz, sadece dört meslek gurubu değil tüm kamu çalışanlarını kapsayacak bir düzenleme yapılması yönündedir. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak bu konuda çalışmamızı yapıp TBMM'ye verdik. Bu çalışma üzerinden gayet hakkaniyetli bir ek gösterge düzenlemesi yapılabilir.

KAMU ÇALIŞANLARINA BAYRAM İKRAMİYESİ TALEBİMİZ SON DERECE MAKULDÜR

Emeklilerimize yılda iki defa bayram ikramiyesi verilmesi gayet olumlu bir gelişmedir. Ancak, kamuda ikramiye almayan tek kesim memurlar kaldı. Yılda iki defa bayram ikramiyesi talebimiz karşılanmalı. Memurun yüzü gül-



dürülmelidir. Emin olun verilecek bu ikramiye çarşıya, pazara katkı sağlayacak, ekonomiye de yeni bir soluk getirecektir.

BU KPDK'DA YARDIMCI HİZMETLİLERE MÜJDE VERELİM

Yardımcı hizmetliler konusu çözülmeli. Gelin bu KPDK'da bu işi karara bağlayalım. Bu insanların beklentilerine cevap verilmeli. Bu insanlara sorumluk verildiyse kadrosu da verilsin. Memuriyet haklarından kısıtlanmış durumdalar, ek göstergeleri yok, tayin hakları farklı. Eğitimleri ne olursa olsun belli bir derecenin üzerine çıkarmıyorlar. Bu adaletsizlik bir an önce giderilmeli.

KAMU ÇALIŞANLARININ VERGİ DİLİMİ YÜZDE 15 OLARAK SABİTLENMELİ

Vergi dilimleri konusunda artık ciddi adımlar atılmalı, memurun vergi dilimi yüzde 15'e sabitlenmelidir. Türkiye'nin vergi rekortmeni memurlardır emin olun. Dengeli ve adaletli bir vergi sistemi olmalı. Az kazanandan az çok kazanandan çok vergi alınması gerekirken ne yazık ki bu olmuyor. Kamu çalışanları maaşları cebine girmeden vergilerini ödüyorlar. Talebimiz kamu çalışanlarının vergi dilimleri yüzde 15 olarak sabitlensin. Bu düzenleme yapılmalı, vergi dilimi konusu artık gündemden düşürülmelidir.

TALEBİMİZ; ADALET, HAKKANİYET, LİYAKAT VE EHLİYET

Liyakat ve ehliyet konusu herkesin ağzında ama uygulamada hiçbir şey yok. Türkiye Kamu-Sen olarak Mülakata cepheden karşıyız. Adam kayırmacılığın ceremesini 2016 yılındaki hain darbe girişiminde hep birlikte gördük. Mülakat kul hakkı demektir. Mülakat kesinlikle kaldırılmalıdır. 90 puan alan insana 10 puan vererek sözlü sınavda eliyorsunuz. Bunu hangi vicdan kabul eder? Yeni bir yönetici atama sistemi getirilmeli hatta bir yönetici akademisi kurulmalıdır.

Adaletsizlik ve hakkaniyetsizlik had safhada. Kamu çalışanlarının hakları gasp ediliyor. Yazılı sınavda çok yüksek puan alanlar sözlüde başarısız oluyor. Böyle bir şey olabilir mi? Herkes emeğinin karşılığını yani hakkını alsın bizim isteğimiz budur. Kamuda ünvan değişikliği sonatları da belli bir takvime bağlanmalıdır. İnsanların yıllarca beklemesinin kime ne faydası var?

ÜNİVERSİTELİ İŞÇİLERİN TALEPLERİ SONUCA ULAŞMALI

Üniversiteli işçiler umutla ve sabırla bekliyorlar. Bu konuda eskiden karar alındı ama hala ortada bir şey yok. Eğer yapılmayacaksa bu insanlara umut verilmemeli. Üniversiteli işçiler bir statü değişikliği talep ediyorlar ve herhangi bir mali külfeti de yok.

4-C'den 4-B'ye geçenlerin yaşadıkları sıkıntıları yakından takip ediyoruz. 43 yaşında emekliliğe zorlamak doğru değil.

Tüm çalışanlar açısından bakıldığında fiili hizmet meselesi yeniden gözden geçirilmelidir. Üniversite hastanelerinin ciddi bir mali sıkıntısı var. Böyle giderse bu hastaneler konkordato ilan eder.

Ekonomik Sosyal Konsey anayasal bir kuruluş ama 2009'dan beri faaliyeti yok. Derhal toplanmalı ve bu konseyde yaşanan gelişmeler ele alınmalıdır.

Bütün bu başlıkları kapsayacak ve adına "Memur Paketi" diyeceğimiz bu paket ile sorunları rahatlıkla çözebileceğimizi ve beklenti içinde olan vatandaşlarımızın yüzlerinin güleceğine inanıyorum. Patenti bize ait olan Memur paketinin bir an önce hayata geçmesi için KPDK'da adım atılmasını bekliyoruz" dedi.

Kasım Ayı Asgari Geçim Sonuçları Açıklandı



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2019 Kasım ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

Çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.388,32 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6.859,47 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,23 oranında arttığını göstermektedir.

Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre %0,06 oranında artmış ve 2.625,90 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2019 yılı Kasım ayında 2.503,94 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Kasım 2019 verilerine göre günlük 50,155 Lira olduğu belirlendi. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.504,65 oldu.

Kasım 2019 itibari ile ortalama 4.014,14 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %37,48'ini oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 999,29 olarak belirlenen kira gideri ise Kasım 2019 ortalama maaşının %24,89'una denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %62,37'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %37,63'ü kaldı.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Kasım 2019 maaşından geriye yalnızca 1.510,52 TL kaldı.

KAHVECİ: MİLYONLARIN BEKLEDİĞİ DÜZENLEMELERİ İÇEREN "MEMUR PAKETİ" İÇİN ISRARCIYIZ

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, kamu çalışanlarının yaşadığı ekonomik sıkıntıya dikkat çekerek;

"Zorunlu harcamalarda yaşanan artış hız kesmeden devam ederken, ekonomide yaşadığımız tablo maaşların ne kadar yetersiz kaldığını bir kez daha gözler önüne serdi. Özellikle kış aylarında artan ısınma masrafları ve eğitim giderleri kamu çalışanlarının belini büktü. 2019 yılında resmi olarak eriyen maaşların telafisi sözde yetkili konfederasyonun umursamaz tavrı nedeniyle mümkün olmadı.

Hal böyleyken, 2020 yılı için verilmesi öngörülen %4+4 zammın yetersiz kaldığı ortadadır. Şu anda TBMM'de bütçe görüşmeleri yapılıyor. Biz yaptığımız eylemle de bu bütçenin kamu çalışanlarının idam fermanı olduğunu ifade etmiştik. Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin yapmış olduğu araştırma bu söylemimizi doğrular niteliktedir.

Bu noktada, kamuda milyonların beklediği düzenlemeleri içeren "Memur Paketi" için ısrarlıyız. 3600 ek gösterge, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, yardımcı hizmetliler sınıfının sorunlarının çözülmesi, mülakatın kaldırılması, bütün ek ödemelerin emekli maaşında dikkate alınması gibi konular bu paket içerisinde değerlendirilerek kamu görevlilerinin nefes alınması sağlanmalıdır" dedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN TRABZON BÖLGE İSTİŞARE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Bölge İstişare Toplantıları çerçevesinde Trabzon'da teşkilat mensuplarımız ve üyelerimizle buluştu.

Yoğun katılımın olduğu istişare toplantımız, saygı duruşu, İstiklal Marşı ve şehitlerimizin ruhları için okunan Kuran-ı Kerim tilaveti ile başladı.

KAHVECİ: KPDK İŞLEVSEL OLMALI, SORUNLARA ÇARE ÜRETMELİ Toplantının açılışında Genel Başkan Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen teşkilatının her ferdine teşekkürlerini sunarak konuşmasına başladı.

Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda kamu çalışanlarının sorunlarını dile getirdiklerini belirten Kahveci, konuyla ilgili şu açıklamalarda bulundu;

"Yılda iki defa, Kasım ve Mart aylarında yapılması zorunlu olan KPDK toplantısını bu yılı bitirirken ancak yapabildik. Ne yazık ki o da bir sonuç doğurmamaktadır. Yıllardan beri KPDK toplantıları için bir araya geliyoruz, yetkili sendikalar sadece taleplerini okuyor, ve toplantı sona eriyor. Bunu kabul etmemiz mümkün değil. Burası bir zorunluluğu yerine getirme yerine dönüşmemelidir. Bu masanın işlevi ve özelliği mutlaka artmalıdır. Milyonlarca insan bu masadan çıkacak sonuçları heyecanla beklerken, sonuçsuz toplantıların bir anlamı olamaz. Bu masa sorunların çözüldüğü yer olmalıdır.

14 defa toplandı KPDK ama sorunlara çare olmadı. Bundan sonraki toplantılarda gündemli olarak toplanalım, tartışalım, müzakere edelim ve dışarı çıkınca bizden haber bekleyen insanlara müjdeler verelim. 4688 sayılı kanunun yeniden revize edilmesi yönünde bir çalışma yapılması lazım. Grev ve siyaset hakkı, hakem kurulunun yapısı, yönetime katılma hakları konusunda adamlar atılmalı. Türkiye Kamu-Sen bu konuda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir."

KAHVECİ: SORUNLARIMIZA DERMAN OLACAK MEMUR PAKETİNİN ÇIKMASI HUSUSUNDA ISRARIMIZDAN VAZGEÇMEYİZ

Bir memur paketi üzerine çalıştıklarını kaydeden Genel Başkan Önder Kahveci "Kamu çalışanlarının sorunlarını kapsayacak bir memur paketi hazırlanarak TBMM gündemine getirilmesi noktasında ısrarcıyız ve bu konuda temas ve çalışmalarımız devam ediyor. Geçtiğimiz günlerde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk hanımefendiye ziyaretimizde de bunu gündeme getirdim. Memur paketi çözüm bekleyen bir çok konuyu rahatlıkla halledebilecek ve çalışanların yüzünü güldürecektir.

Biz bu paketin içinde, tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılmasını istiyoruz. Çalışırken aldıkları maaşları emekliye ayrılınca alamayan ve mağdur olan insanların sorunu çözülsün istiyoruz.

3600 ek gösterge konusunda sayın Cumhurbaşkanının sözü var ve insanlar umutla bekliyor. Sadece dört meslek gurubu değil tüm kamu çalışanlarını kapsayacak bir adım atılmalı ve verilen söz yere düşürülmemeli. Biz bu konuda çalışmamızı yapıp TBMM'ye verdik. Bu çalışma üzerinden gayet hakkaniyetli bir ek gösterge düzenlemesi yapılabilir.

Sözleşmeli personelin durumu ortada. 2011 ve 2013 yılında sözleşmeli personele kadro verildi yine verilebilir. Yöneticinin iki dudağı arasına sıkıştırılan bir kamu görevlisinin verimliliği olmaz. Geçtiğimiz günlerde Gaziantep'te hayatına son veren Saadet Öğretmeni hepiniz biliyorsunuz. Mobbingin bizi getirdiği nokta bu olayda bir kez daha kendini göstermiştir. Sözleşmeliler perişan, aile hayatları yok, çocukları bir yerde kendileri bir yerde parçalanıyorlar. Bu trajediye dönüşüyor, derhal gerekli adımlar atılmalı. Özellikle belediyelerimizde çalışanlar büyük bir endişe yaşamaktadır. Yılbaşından sonra sözleşmelerinin fesh edileceği korkusuyla günlerini geçiren belediye çalışanlarının bu girdaptan kurtaracak bir düzenlemeye acilen ihtiyaç vardır.

Kamuda ikramiye almayan tek kesim memurlar kaldı. Yılda iki defa bayram ikramiyesi talebimiz karşılanmalı. Memurun yüzü güldürülmelidir.

Yardımcı hizmetliler konusu çözülmeli. Bu insanların beklentilerine cevap verilmeli. Bu insanlara sorumluk verildiyse kadrosu da verilsin.

Vergi dilimleri konusunda artık ciddi adımlar atılmalı, memurun vergi dilimi yüzde 15'e sabitlenmelidir. Türkiye'nin vergi rekortmeni memurlardır emin olun. Dengeli ve adaletli bir vergi sistemi olmalı. Maaş cebimize girmeden vergimizi ödüyoruz.

Liyakat ve ehliyet konusu herkesin ağzında ama uygulamada hiçbir şey yok. Mülakata cepheden karşıyız. Mülakat kul hakkı demektir. 90 puan alan insana 10 puan vererek sözlü sınavda eliyorsunuz. Bunu hangi vicdan kabul eder? Yeni bir yönetici atama sistemi getirilmeli hatta yönetici akademisi kurulmalıdır.

Üniversiteli işçiler konusunda eskiden karar alınmış ama hala ortada bir şey yok. Eğer yapılmayacaksa bu insanlara umut verilmemeli. Bunların mali bir külfeti de yok.

Bütün bunları kapsayacak bir memur paketi ile bu sorunları rahatlıkla çözebileceğimizi ve rahatlama sağlayabileceğimizi düşünüyorum. Bu memur paketinin patenti bize aittir ve takipçisiyiz" dedi.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Ocak 2020 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 30.12.2019

Çocuklarınız misafirhanemizde hem kendini evinde hissedecek, hem sessiz ve huzurlu bir ortamda ders çalışabilecek, hem de güvenli bir şekilde konaklayabilecektir. Profesyonel bir çalışma kadrosu tarafından yönetilen misafirhanemizde çocuklarınız aile sıcaklığını hissedecek. Gözünüz arkada kalmasın. Kapımız her zaman açıktır, dilediğiniz zaman misafirhanemizi ziyaret edebilir, bilgi alabilirsiniz. Sizleri ağırlamaktan memnuniyet duyacağız. **Emanetiniz, emanetimizdir.**









TÜRK EĞİTİM-SEN

Öğrenci Misafirhanesi

emanetiniz emanetimizdir !



Ankara'nın kalbinde, üniversitelere yakın bir konumda bulunan Türk Eğitim-Sen Öğrenci Misafirhanesi, çocuklarınızı güvenle teslim edeceğiniz bir adrestir.

Öğrenci misafirhanemiz; barınma, yemek, internet ihtiyaçlarını karşılayacak donanım ve kapasiteye sahiptir.







- 14 katlı binada
- 2, 3 ve 4 kişilik odalar
- Tüm odalarda banyo ve tuvalet
- Ortopedik ve bazalı yataklar
- Odalarda çalışma masası
- İki ayrı etüt odası
- Ücretsiz 7/24 internet
- Bavul odası
- Her katta sebil
- 24 saat sıcak su
- Su arıtma sistemi
- Merkezi ısıtma/soğutma
- Çamaşırhane ve ütü odası
- Televizyon odası
- 24 saat açık kantin
- Yemekhane
- Bol çeşitten oluşan kahvaltı
- Bol çeşitten oluşan nefis akşam yemeği
- 24 saat güvenlik personeli
- Kart ile güvenli giriş
- Kameralı güvenlik sistemi
- Yangın merdiveni
- Mescit
- Merkezde, Aski metro durağına yakın, ulaşımı rahat
- Yeni bina
- Digitürk





" YANLIŞ GİDİŞATA NASIL DUR DİYECEĞİZ ? "



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, kamuda liyakat, görevde yükselme ye yönetici atamaları hakkında önemli açıklamalarda bulundu. Milli Eğitim Bakanlığı taşra teşkilatının, dışarıdan yapıların tahakkümü altında olduğunu vurgulayan Geylan; kurumlarımızın tepelerine adeta heyula gibi çökmüş olan bu yapılardan biran önce kurtarılması gerektiğini belirtti.

Genel Başkan Geylan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Kamuda yanlış giden bazı şeylerin düzlüğe çıkarılabilmesi için, öncelikle görevde yükselme ve yönetici atamalarında liyakatin esas alınması önkoşuldur.

Her zaman söylüyoruz; dışarıdan yapıların kamuyu yönetme arzu ve girişimi bir HADSİZLİKTİR!

Bu hadsizliğe fırsat ve zemin sağlayanlar da en az bu hadsizler kadar mesuldür.

Kamu kurumlarını, kamu yöneticileri idare etmelidir.

Yıllardır, MEB taşra teşkilatının bir kısım unsurlarının, dışarıdan yapıların tahakkümü ve hatta işgali altında olduğunu haykırıyoruz. Kurumlarımız, tepelerine adeta heyula gibi çökmüş olan bu yapılardan kurtarılmalıdır.

Özellikle Cumhurbaşkanı Sayın Erdoğan'ın ve göreve geldiği andan itibaren her fırsatta liyakat ve adalet vurgusu yapan Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'un bu yapılara artık DUR demesi gerekmiyor mu?

Devlet adabı ve ciddiyetine yakışan da bu değil midir!

Ancak ve maalesef, Bakanlık merkez teşkilatı tarafından çıkarılan kararnameler ya da yapılan görevlendirmeler, bu malum yapıların tazyik ve talepleriyle İPTAL edilmeye, kurumlarımızın yöneticileri bu yapıların talep ve talimatlarına mahkûm bırakılmaya devam edilirse;

Bu yanlış gidişata nasıl DUR diyeceğiz?

Yanlış giden İŞLERİ nasıl düzlüğe çıkaracağız?

Türkiye'miz; hak edenin hak ettiğini aldığı adaletli bir düzeni hak etmiyor mu?"

Kadın Komisyonu Üyeleri, Huzurevi'ndeki Yaşlılarımızı Ziyaret Etti.

Türk Eğitim-Sen Merkez ve Ankara Şubeleri Kadın Komisyonu üyeleri, sosyal sorumluluk anlayışıyla her yıl olduğu gibi bu yıl da Keçiören Belediyesi Güçsüzler Yurdu'na bir ziyaret gerçekleştirdi.

Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes IŞIK başkanlığında gerçekleşen ziyarete Türkiye Kamu Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla POLAT da katıldı.

Huzurevi sakinleriyle buluşan Kadın Komisyonu Üyeleri, kadın erkek bütün büyüklerin ellerini öpüp, çam sakızı çoban armağanı diyerek yaşlılarımıza hediyelerini takdim ettiler ve sonrasında duygusal anların yaşandığı sohbetlerine başladılar.

Büyük Önder ATATÜRK'ün, "Bir milletin yaşlı vatandaşlarına ve emeklilerine karşı tutumu; o milletin yaşama kudretinin en önemli kıstasıdır. Geçmişte çok güçlüyken, tüm gücüyle çalışmış olanlara karşı minnet hissi duymayan bir milletin, geleceğe bakmaya hakkı yoktur" sözüyle başlayan bir konuşma yapan Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes IŞIK, Keçiören Huzurevinde kalan yaşlılarımızla uzun zamandır tanıştıklarını, onları anne-babaları gibi gördüklerini, ziyaretin arası açıldığında onları çok özlediklerini belirtti.

IŞIK, "Büyüklerimizin sadece hal hatırlarını sorduğumuzda ne kadar mutlu olduklarını yaşayarak görüyoruz. Sizler mutlu oldukça bizler de mutlu oluyoruz, tecrübelerinizden, anılarınızdan faydalanıyoruz. Bizler sizlerin değerini biliyoruz. İyi ki varsınız. Allah sizlere sağlıklı uzun ömürler versin" dedi.

Kadın Komisyonu Üyelerimiz yaşlılarımız ile ayrı ayrı ilgilendiler, sohbetler ettiler, onların anılarını, tecrübelerini pür dikkat dinlediler.

95 yaşındaki Hacer teyzenin ilkokul 3. sınıfta okurken



öğretmenlerinin bütün öğrencileri Cumhuriyetimizin Kurucusu Büyük Önder Atatürk'ün konuşmasını dinlemeye Ayaş'tan Samanpazarı'na getirdiğini ve Atatürk'le fotoğraf çektirildiğini o günün heyecanıyla anlatması, 90'lı yaşlarındaki Halime teyzenin 5 yaşındayken ezberlediği Atatürk şiirini büyük bir aşkla okuması ve Ayşe teyzenin düşüp ayağının şişmesi sonucu zor yürümesine rağmen ziyaretçilerini uğurlaması ve yaşlılarımızın ziyaretimizden duydukları memnuniyeti dile getirmesiyle kadın komisyonu üyeleri bir kez daha unutamayacakları anılarla yaşlılarımızın yanından ayrıldılar.

Sendikacılık

Aynı Zamanda İnsan Haklarını Koruma ve Yüceltme Mücadelesidir!



İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nden;

Madde 23

1. Her şahsın çalışmaya, işini serbestçe seçmeye, adil ve elverişli çalışma şartlarına ve işsizlikten korunmaya hakkı vardır.

2. Herkesin, hiçbir fark gözetilmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücrete hakkı vardır.

3. Çalışan her kimsenin kendisine ve ailesine insanlık haysiyetine uygun bir yaşayış sağlayan ve gerekirse her türlü sosyal koruma vasıtalarıyla da tamamlanan adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır.

4. Herkesin menfaatlerinin korunması için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır.

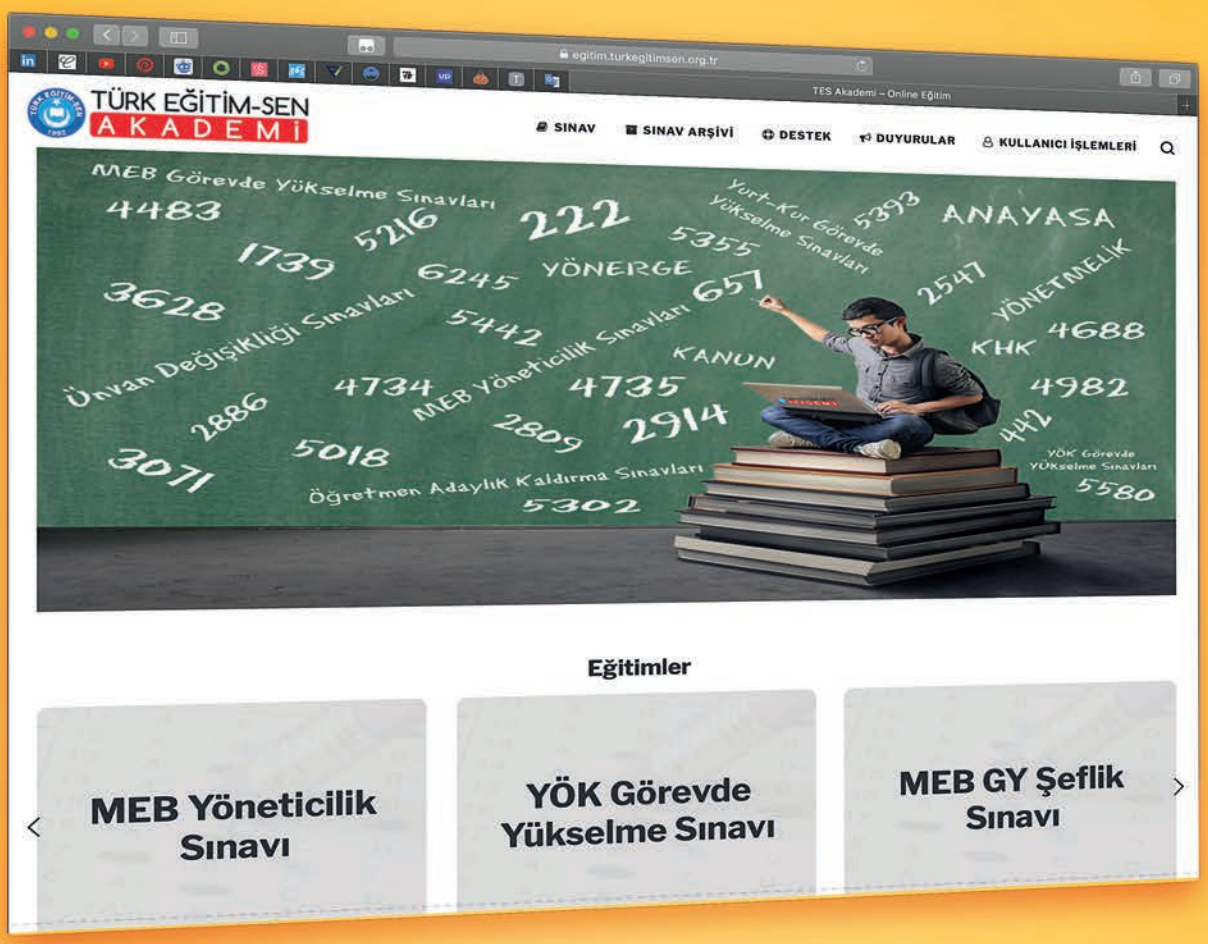
TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen,
Türkiye Kamu-Sen
üyesidir.

TÜRK EĞİTİM-SEN AKADEMİ

ONLİNE EĞİTİM PLATFORMU



EN DOĞRU BİLGİYE AÇILAN KAPI

En güncel bilgiye ulaşmayı sağlamak ve
en iyi şekilde sınavlara hazırlanmak için,
Sınavlara Hazırlık Online Eğitim Platformu

www.tesakademi.net



Türk Eğitim Sen, Ömer Seyfettin Anısına Ödüllü Hikâye Yarışması Düzenliyor

Ölümünün 100. yılında Ömer Seyfettin Anısına Hikâye Yarışması

Türk Eğitim-Sen; Türk kültürü ve Türk kimliği üzerine önemli fikir hareketleri içinde bulunmuş, hikâyeciliğimize değer katmış olan Ömer Seyfettin'i hatırlayıp, onun anılarını yaşatmaya devam ettirmek, aynı zamanda da yeni hikâyeleri ve hikâyecilerimizi Türk edebiyatına kazandırmak amacıyla Ömer Seyfettin'in vefatının 100. yılında hikâye yarışması düzenliyor.

Hikâye yarışması için başvurular 25 Aralık 2019- 6 Mart 2020 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir.

Türk hikâyeciliğine katkıda bulunacak olan yarışmamız üç kategoriden oluşacaktır:

1. Türk Eğitim Sen ve Türkiye Kamu Sen Üyeleri Kategorisi

2. Üniversite Öğrencileri Kategorisi (Ön Lisans, Lisans)

3. Ortaöğretim Öğrencileri Kategorisi

Hikâyenin konusu serbesttir. Yarışmacılar Anayasamız ve Türkiye Cumhuriyeti yasalarının izin verdiği kuralları dikkate alarak her konuda hikâye gönderebilecektir.

Yarışmanın şartları şu şekildedir:

1-Yarışmaya seçici kurul üyeleri ve birinci derece yakınları dışında, yukarıdaki üç kategoriden birisine uyan herkes katılabilir.

2-Yarışmaya her yarışmacı en fazla iki (2) hikâye göndererek katılabilecektir.

3-Yarışmaya gönderilecek hikâye, aynı veya başka isimle de olsa herhangi bir yerde kesinlikle yayımlanmamış olacaktır.

4-Yarışmaya gönderilen hikayeler özgün ol- malı, yayımlanan bir eseri çağrıştırmamalıdır.

5-Yarışmaya gönderilecek hikâyelerin mut- laka başlığı bulunmalı ve yarışmacı rumuzunu hikâyenin her sayfasının sağ üst köşesine kendi el yazısı ile yazmalıdır. Yazılan hikayenin hiç- bir sayfasında rumuz dışında ad, soyad, farklı işaret vb. bulunmamalıdır.

6-Yarışmacının adı, soyadı, şube adı, görev yaptığı kurumu, okulu, üniversitesi, iletişim bilgileri (açık adres, cep telefonu numarası) kendi el yazısıyla A4 kağıdına yazılarak kapalı bir zarfa konulacak ve bu zarfın üzerine sadece bir kelime ve bir rakamdan oluşacak rumuz (Örnek: Cesur 12) ile yarışmacının katıldığı kategori (ORTAÖĞRETİM, ÜNİVERSİTE, ÜYELER) yazılarak gönderilecektir. Yanlış beyandan yarışmacı sorumlu olacaktır.

7-Yarışmaya gönderilecek hikâyeler; A4 sayfasında en az 3, en fazla 8 sayfa olacak ve Arial 12 punto, 1 satır aralığı ile bilgisayarda yazılacaktır. Bu şartlara uymayan metinler, ke- sinlikle değerlendirmeye alınmayacaktır.

8-Hikâyelerin ve kişisel bilgilerin yarışmanın son başvuru tarihine kadar Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi ve sendikamız şubelerine ulaşması gerekmektedir. Postadaki ve kargodaki gecikmelerden katılımcılar sorumlu olacaktır. Son başvuru tarihinden sonra gelen müracaatlar değerlendirmeye alınmayacaktır.

9-Yarışmacılar hikâyelerini 6 nüsha bilgi- sayar çıktısı ile birlikte Microsoft Ofis Word programında yazmış oldukları dijital kopyasını bir CD'ye kaydederek göndereceklerdir.

10-Yarışmacılar, yazdıkları hikâyelerin 6 nüshasını ve dijital olarak kaydettiği CD'yi, içinde ad, soyad, sendika, okul, üniversite, görev yaptığı kurum ve iletişim bilgilerinin olduğu ve üzerinde sadece yarışmacının katıldığı kategori (ORTAÖĞRETİM, ÜNİVERSİTE, ÜYELER) ile rumuzunun yazıldığı kapalı zarfı büyük bir zarfın içerisine koyarak posta yolu veya şahsen Türk Eğitim Sen'in Ankara'daki Genel Merkezine veya şubelerine 6 Mart 2020 tarihi mesai saati bitimine kadar teslim edeceklerdir.

11-Yarışmaya katılacak kişiler, yazdıkları metinlerdeki düşünce ve fikirlerinden sorumlu olacak, başvuru yaparken bunu kabul etmiş olacaklardır.

12-Yarışmada her kategoride dereceye giren hikâyeler ile seçici kurul üyeleri tarafından özgün olarak değerlendirilen diğer eserler Türk Eğitim-Sen tarafından bir kitapta neşre- dilecektir. Bunun için yarışmacılara ayrı bir telif hakkı ödemesi yapılmayacaktır.

13-Yarışmaya katılacak adaylar, seçici kurul üyeleri ile sözlü veya yazılı (e-mail, mesaj vb) hiçbir şekilde irtibata geçmeyecek, bunu yapan yarışmacı, değerlendirme dışı bırakılacaktır.

14-Yarışma sonuçları, 2020 yılının Mart ayı içerisinde açıklanacaktır.

15-Yarışmada dereceye giren yarışmacılara ödülleri ilerleyen bir tarihte düzenlenecek ödül töreni ile takdim edilecektir. Ödül töreninin tarihi ve yeri Türk Eğitim-Sen'in web sayfasından duyurulacaktır.

16-Bu yarışmaya katılacak herkes, bu şartnamedeki şartları peşin olarak kabul etmiş sayılacaktır.

ÖDÜLLER

Sendika Üyeleri Kategorisi

Birinci 5 Tam Altın

İkinci 3 Tam Altın

Üçüncü 2 Tam Altın

Üniversite Öğrencileri Kategorisi

Birinci 4 Tam Altın

İkinci 2 Tam Altın

Üçüncü 1 Tam Altın

Ortaöğretim Öğrencileri Kategorisi

Birinci 3 Tam Altın

İkinci 2 Tam Altın

Üçüncü 1 Tam Altın

SEÇİCİ KURUL ÜYELERİ

Yahya AKENGİN

Yazar-Şair

Prof. Dr. Ayfer YILMAZ

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi

Doç. Dr. Fatih SAKALLI

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi

Firdes IŞIK

Merkez Kadın Komisyonu Başkanı

Doç. Dr. Yılmaz YEŞİL

Gazi Üniversitesi Türk Dili Bölümü

Başvuru Tarihi
25 Aralık 2019 - 6 Mart 2020



Ölümünün 100. yılında

Ömer Seyfettin

Anısına Hikâye Yarışması

Başvuru Tarihi

25 Aralık 2019 - 6 Mart 2020

Ayrıntılar için

www.turkegitimsen.org.tr

Hikâyenin Konusu :

Hikâyenin konusu serbesttir.
Yarışmacılar, Türkiye Cumhuriyeti yasalarının ve yönetmeliklerinin izin verdiği her konuda hikaye ile yarışmaya katılabilirler.

Ödüllü Yarışmamız üç kategoriden oluşacaktır:

1. Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların üyeleri,
2. Üniversite Öğrencileri (Ön lisans ve Lisans)
3. Ortaöğretim öğrencileri

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

Türkiye'nin Sendikası

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.