CEREN DAMAR ŞENEL DAVASINDA VERİLEN KARAR TOPLUM VİCDANINI RAHATLATMIŞTIR

Ceren Damar Şenel'in katilinin hak ettiğini, adaletin de yerini bulduğunu düşünüyoruz. Dilerim bu karar, eğitim çalışanlarına şiddet konusunda ibret ve emsal olur. **Devamı 4'de**



TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Haber Bülteni

Mart 2020 Yıl: 17 Sayı:187

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

TÜRK DEVLETİ HESAP SORACAKTIR !

Türk Milleti Topyekün Devletinin Yanındadır.

Gün, siyasi ya da diplomatik mülahazalar yapma günü değil, devletimizin arkasında sorgusuz sualsiz saf tutma günüdür.

Gün, mücadeleye topyekün omuz verme günüdür.

Böylesi zamanlarda sorumluluk sahibi ve vatansever herkese düşen, birlik ve beraberliğimize katkı sağlayacak pozisyon almaktır. **3'te**

"20 BİN ATAMA İÇİN TEŞEKKÜR EDİYOR, FAKAT YETERLİ OLMADIĞINI BELİRTMEK İSTİYORUZ."

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un 20 bin ek atama yapılacağına dair açıklamasını değerlendirdi.

Geylan, Bakan Selçuk'a öğretmen ihtiyacı ve atama bekleyen öğretmenlerin talepleri konusunda gösterdiği hassasiyet dolayısıyla teşekkür etti.

Ancak bu açıklamaya dair çekinceleri de bulunduğunu belirten Geylan, Sayın Bakan'ın açıklamalarından ek 20 bin atama müjdesi değil, 2020 yılı içinde 20 bin atama daha yapılacağının anlaşıldığını bildirdi.

Dolayısıyla bu açıklamanın atama bekleyen öğretmenlerimizi yeterince tatmin etmediğini söyleyen Geylan, "Atama bekleyen öğretmenlerimiz tarafından EK ATAMA talebi ortaya konulurken, Şubat atamasına ilave yapılması istenmekteydi. Sayın Bakan'ın bugün yaptığı açıklamada ise 2020'de yapılacak ikinci atama vurgulanmıştır. Dolayısıyla eğitim kamuoyunun ve atama bekleyen meslektaşlarımızın beklentisi, bugün açıklanan 20 bin atama dışında Ağustos'ta da ilave atama yapılmasıdır" dedi.

Türk Eğitim-Sen'in ataması yapılmayan öğretmenler ile birlikte "Ek 40 Bin Atama" talebiyle yaptığı eylemi hatırlatan Geylan, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Türk Eğitim-Sen, ataması yapılmayan öğretmenlerimiz ile birlikte 19 Ocak tarihinde Ankara'da Şubat ayındaki 20 bin atamaya ilaveten ek 40 bin atama talebiyle eylem yapmıştı. Bu eylemde ayrıca Ağustos ayında da bu atamalardan bağımsız olarak yeni bir atama yapılması gerektiğini vurgulamıştık.

Ne yazık ki bugün gelinen noktada görüyoruz ki, Sayın Bakan'ın açıklamaları ek atama şeklinde değil, 2020 yılı içinde Ağustos ayında yapılacak 20 bin atama olarak algılanmaktadır.

Oysa ki; sendikamızın yaptığı araştırmaya göre ülkemizde 81 ilde 81 bin ücretli öğretmen çalıştırılıyorken, norm kadro açığı 69 ilde bile 103 bin 527 iken, Sayın Bakan 700 bin öğretmenin atama beklediğini söylerken, 2020 yılı için düşünülen toplamda 40 bin atama devede kulak kalacaktır.



Bu nedenle Sayın Bakan'a öncelikle teşekkür ediyor ve 20 bin ek atamanın Şubat ayında yapılan 20 bin atamaya ilaveten yapılacağını açıklamasını, ayrıca Ağustos ayında da yeniden bir atama yapılacağının duyurulmasını istiyoruz. Eğitimimizin ihtiyaçları ve atama bekleyen öğretmenler için ancak böyle bir açıklama tam anlamıyla bir müjde olabilir."

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI YAPILMASI İÇİN MEB'E BAŞVURUDA BULUNDUK

Milli Eğitim Bakanlığınca en son 28.02.2015 tarihinde unvan değişikliği sınavı yapılmıştır. Aradan geçen süre içerisinde sınav yapılmadığı gibi, sınavın yapılıp, yapılmayacağına dair herhangi bir duyuru da yapılmamıştır. Bu durum ise çalışanların moral ve motivasyonlarını bozarak mağdur etmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak; 2020 yılı içinde unvan değişikliği sınavı yapılması için takvim belirlenmesi ve konu hakkında Sendikamıza bilgi verilmesi hususunda; Milli Eğitim Bakanlığına başvuruda bulunduk.

ÖĞRETMENLERİMİZ SAHİPSİZ DEĞİLDİR



Kocaeli İli'nde öğretmen olarak görev yapmakta olan üyemize karşı görevi başında iken işlenen hakaret ve tehdit suçu cezasız kalmamıştır. Kocaeli 8. Asliye Ceza Mahkemesinde yapılan yargılama sonucunda, öğretmene görevi sırasında işlenen hakaret ve tehdit suçu sabit görülerek, bu suçu işleyen sanığın adli para cezası ile cezalandırılmasına ve 5 yıl süreyle denetim altına alınmasına karar verilmiştir.



Türk Devleti Hesap Soracaktır !

TÜRK MİLLETİ TOPYEKÜN DEVLETİNİN YANINDADIR

Şehitlerimiz var.

Ruhları şad olsun.

Milletçe başımız sağolsun.

Rabbimden niyazım odur ki, şu mübarek günlerde askerimizi muhafaza eylesin, düşmanlarımızı kahreylesin!

Malumdur ki, bölgedeki mücadelemiz, artık terörle mücadelenin çok ötesine geçmiş; sadece bölgedeki varlığımızı değil, bir süre sonra topraklarımızdaki selametimizi de muhafaza etme gayretine dönüşmüştür.

Yüce Yaradan, devletimize güç versin.

Pek tabii ki, yaşanan sürecin her yönüyle değerlendirileceği vakitler de gelecektir.

Ancak;

Gün, siyasi ya da diplomatik mülahazalar yapma günü değil, devletimizin arkasında sorgusuz sualsiz saf tutma günüdür.

Gün, mücadeleye topyekün omuz verme günüdür.

Böylesi zamanlarda sorumluluk sahibi ve vatansever herkese düşen, birlik ve beraberliğimize katkı sağlayacak pozisyon almaktır.

Tabii ki, acımız çok büyük, belki yüreklerimizi dağlayacak başka gelişmelere de şahit olacağız. Lakin artık söz sırası Mehmetçik'te olmalı; milletçe devletimizin yarınlarımızın için atacağı adımlara duruş ve dualarımızla destek olunmalıdır.

İnanıyor ve güveniyoruz ki; Devletimiz, her türlü askeri müdahale hakkını ve mücadele kararını haklı ve meşru görerek, Mehmetçiklerimizin canına ve ülkemizin güvenliğine kastedenlerden hesap soracaktır.

Ve yine inanıyor ve güveniyoruz ki, Türk milleti, tam bir seferberlik ruhuyla devletimizin alacağı her karar, her uygulama ve her tasarrufun bedeli ne olursa olsun yanında duracak, destekçisi olacaktır.

Öte yandan millet düşmanlarının ve fitne odaklarının böylesi zamanları fırsat olarak kullandığını da biliyoruz. Milletimizin acı ve haklı öfkesinin manipüle edileceği bilinciyle herkesin söylem, tutum ve paylaşımlarına azami dikkat göstermesi gerektiği unutulmamalıdır. Şunu görüyoruz ki, başta fetö ve pkk kaynaklı sosyal medya hesapları ve etki ajanları aktif haldedir, toplumumuzu kışkırtmak ve kaos oluşturmak için gayret içerisindedirler. İnsanlarımızı tahrik ederek toplumsal huzuru bozacak ve sosyal infiale neden olacak hareketlenmeler hedeflemektedirler. Devletimiz, ciddi bir mücadele içerisindeyken, ülkemiz içerisinde bir huzursuzluk çıkarmanın peşinde olanlar en büyük ihanetin sorumlusudurlar. Bundan dolayı özellikle milli sorumluluğun şuurunda olan tüm kişi ve kuruluşlar, iç karmaşa çıkarmak isteyen unsurlara karşı sabırla siper olmak durumundadırlar.

Tekraren başımız sağolsun.

Rabbim askerimizi esirgesin.

Rabbim devletimize güç versin.

Dualarımız, evlatlarımızladır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Talip GEYLAN
Genel Başkan



"Ceren Damar Şenel Davasında Verilen Karar Toplum Vicdanını Rahatlatmıştır."



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Çankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde araştırma görevlisi olarak görev yaparken öğrencisi tarafından hunharca öldürülen Ceren Damar Şenel'in davasında açıklanan kararı değerlendirdi.

Ceren Damar Şenel'in katiline ağırlaştırılmış müebbet hapis cezası verilmesini çok önemsediklerini ve bu şekilde adaletin yerini bulduğunu bildiren Geylan, "Çok başarılı bir bilim insanını gencecik yaşında kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Bunu bir kez daha dile getirmek istiyorum" dedi.

Türk Eğitim-Sen olarak bu davaya müdahil olma taleplerini ilettiklerini, davayı büyük bir hassasiyetle takip ettiklerini, tüm toplumumuza bu davaya müdahil olması yönünde çağrıda bulunduklarını vurgulayan Geylan, "Dolayısıyla Ceren Damar Şenel davasından çıkacak karar bizim için çok önemliydi. Nihayetinde yargı, tüm toplum vicdanını bir nebze de olsa rahatlatacak bir karar verdi. Mahkeme cezada indirime de gitmedi. Ceren Damar Şenel'in katilinin hak ettiğini, adaletin de yerini bulduğunu düşünüyoruz. Hem vicdanların rahat etmesi hem de caninin yıllar sonra elini kolunu sallayarak dışarı çıkmaması adına bu karar bizleri memnun etmiştir. Dilerim bu karar, eğitim çalışanlarına şiddet konusunda ibret ve emsal olur. Tabi ki acılar dinmiyor. Bu vesileyle bir kez daha başta kıymetli anne ve babası olmak üzere Ceren Damar Şenel'in acılı yakınlarına baş sağlığı dileklerimizi iletiyoruz" diye konuştu.

Ceren Damar Şenel'in katilinin avukatını da şiddetle kınayan Geylan, "Sözde avukatın mahkemeye yalan beyanlarda bulunması, katili savunma şekli ile birlikte insanlığımızdan utandık!" dedi.

Eğitimcilere yönelik şiddet olaylarının son bulmasının en büyük arzuları olduğunu bildiren Geylan, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Geleceğimiz olan çocuklarımızı hayata hazırlayan, onları şekillendiren, büyük bir özveriyle görevinin başında bulunan cefakâr eğitimcilerimizin şiddete uğramaması için toplumumuz bilinçlendirilmelidir. Ayrıca Türk Eğitim-Sen'in eğitim çalışanlarına yönelik şiddet ile ilgili verdiği yasa teklifi de bir an önce hayata geçirilmelidir. Talebimiz; şiddet söz konusu olduğunda bir şikâyete bağlı kalmaksızın ya da şikâyetten vazgeçildiğinde bile fail hakkında kamu davası yürütülmesi, yasa koyucuların tedbir alması, hem önleyici tedbirler hem de fail hakkında caydırıcı müeyyideler içeren yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesidir. Aksi takdirde kaybedilen geleceğimiz olur."

Sınıf Tekrarını Olumlu Buluyoruz



Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, sınıfta kalmanın olmamasının eğitimde önemli ölçüde seviye düşüklüğüne yol açtığına, dört işlemi bilmeden lisenin bitirilmesine dikkat çekerek, 2020-2021 eğitim-öğretim yılından itibaren, ortaokul ve liselerde sınıf tekrarı sistemine yeniden geçileceğini açıkladı.

Bakan Selçuk'un açıklamalarını değerlendiren Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, sınıf tekrarı açıklamasını olumlu bulduklarını söyledi. "Ne yaparsam yapayım zaten sınıfı geçiyorum" düşüncesinin öğrencilerin motivasyonunu olumsuz etkilediğini bildiren Geylan, "Sınıf tekrarı ihtimali, öğrenme sürecinde öğretmenin etkisini artıracaktır" diye konuştu.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya Selçuk'un sınıf tekrarı açıklamasını yerinde buluyoruz. Bu yaklaşım, MEB'in öğretmenler odasına kulak verdiğini gösteriyor, bu itibarla teşekkür ediyorum.

Şu bir gerçektir ki; "Ne yaparsam yapayım zaten sınıfı geçiyorum" düşüncesi öğrencimizin derse karşı motivasyonunu olumsuz etkilenmekte.

Öte yandan öğretmen NOT VERENDİR. Dolayısıyla sınıf tekrarı ihtimali, öğrenme sürecinde öğretmenin etkisini artıracaktır.

Notun belirleyici olması, sınıfta kalmanın geri gelmesi, aslında velinin çocuğunu daha iyi tanıması ve fark etmesini de sağlayacaktır. Bu durum, aynı zamanda velinin çocuğu üzerinde gerçekçi beklenti oluşturmasının yanı sıra öğrencinin ilgi ve yeteneğine göre doğru yönlendirilmesine de katkısı olacaktır.



EĞİTİMDE TASARRUF OLMAZ!

81 İLİMİZDE 81.000 ÜCRETLİ ÖĞRETMEN ÇALIŞTIRILIYOR

Türk Eğitim-Sen'in ücretli öğretmen araştırması ülkemizdeki öğretmen ihtiyacını tüm gerçekliğiyle ortaya koymaktadır. Fakat 2020 yılında sadece 20 bin atama yapılacak.

Türk Eğitim-Sen olarak en az 81.000 atama talep ediyoruz !

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

www.turkegitimsen.org.tr

“Kamuda Çete Yapılanmalarına ve Bunların Müdahalelerine İzin Verilmemeli !”



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte 7-8 Şubat 2020 tarihleri arasında Bartın ve Zonguldak’ta ziyaret ve istişarelerde bulundu.



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte 7-8 Şubat 2020 tarihleri arasında Bartın ve Zonguldak’ta ziyaret ve istişarelerde bulundu.

Genel Başkan Geylan, 7 Şubat tarihinde Bartın Valisi Sinan Güner ve İl Milli Eğitim Müdürü Bilal Yılmaz Çandıroğlu’nu ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundu; ayrıca İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nde çalışan meslektaşlarımızla bir araya gelerek, sohbet etti.

Genel Başkan daha sonra Bartın Belediye Başkanı Cemal Akın’ı makamında ziyaret etti. Geylan aynı gün akşam Bartın Şubesinin düzenlediği programda işyeri ve ilçe temsilcilerimizle bir araya geldi. Programın açılış konuşmasını Bartın Şube Başkanı Sezai Hangişi yaptı.

Memur paketi hazırlanmalıdır.

Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan’ın konuşmasının ardından kürsüye gelen Genel Başkan Geylan, Türkiye Kamu-Sen olarak Hükümetten bir memur paketi hazırlanmasını istediklerini belirtti.

Geylan bu paketin içinde;

Bütün ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması,

Tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin artırılması ve ek göstergeden yararlanamayan yardımcı hizmetler sınıfının ek göstergeden yararlanmasının sağlanması,

Aynı işi yapan kamu çalışanlarının farklı statülerde istihdam edilmesine son verilerek, tüm sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi,

Ehliyet ve liyakate dayalı adil bir yönetici atama sistemi ihdas edilmesi, yıllardır kul hakkı yemenin, ötekileştirmenin bir aracı olarak kullanılan ve kamusal hayatta huzuru da katleden mülakat uygulamasının tamamen kaldırılması,

Vergi dilimlerinin matrahının yüzde 15’e sabitlenmesi, bu şekilde yılın ikinci 6 ayında memur maaşlarının kuş olup uçmaması,

Yardımcı hizmetler sınıfının öğrenim durumlarına göre bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

İşçiler ile işçi ve memur emeklilerinde olduğu gibi görevi başında olan kamu çalışanlarına da dini bayramlarda ikramiye verilmesi gibi hususların yer almasını talep etti.

Çete yapılanmalarına müsaade edilmemelidir.

Adil yönetici atama sisteminin önemine dikkat çeken Geylan, proje okullarında yönetici atamalarının liyakate göre yapılmadığını ifade etti. Geylan şunları kaydetti:

“27 Eylül tarihinde 9 bini okul müdürü olmak üzere 20 bin yönetici sisteme girdi. Bu süreçte Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk sayesinde mülakatlarda adaylara yazılı sınav puanı verildi. Bu, sendikamızın yıllardır talep ettiği bir husus idi. Tavrından dolayı Sayın Ziya Selçuk’a bir kez daha teşekkür ediyorum. Ancak Milli Eğitim Bakanı Sayın Selçuk aynı tutumu proje okullarında sürdüremedi. Bakınız; şubelerimiz aracılığıyla proje okullarındaki yöneticilerin sendikal dağılımını araştırdık. Buna göre; proje okullarına yapılan atamalarda 940 müdürün 829’unun bir sendikanın üyesi olduğu ortaya çıktı. Yönetici Atama Yönetmeliği’nde sınav puanı esası getirenler neden aynı başarıyı proje okullarında sağlayamadı? Kaldı ki proje okulları sınav ile öğrenci alan okullardır. Başarılı öğrencilerin okuduğu bu okullarda liyakat esasına göre değil de yandaşlık esasına göre atanmış yöneticilerin iş başında bulunması kabul edilemez bir durumdur. MEB taşra teşkilatının önemli bir çoğunluğu adeta çetelerin tahakkümü altındadır. Dolayısıyla söz konusu çeteler istediği kişilerin bu okullara yönetici olarak atanmasını sağlayabilmektedir. Oysa il milli eğitim müdürlüğü, ilçe milli eğitim müdürlüğü makamları, devletin o makamlarda bulunanlara bir emanetidir. Bu makamları işgal edenler aynı zamanda o makamların itibarını korumakla da mükelleftir. Eğer bunu beceremiyorlarsa, yapacakları tek şey erdemli bir tutum sergileyerek, istifa etmektir.”



Genel Başkan Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte 8 Şubat tarihinde ilk olarak Zonguldak Ereğli İlçe Temsilciliğini ziyaret etti. Genel Başkan, Zonguldak Şubesine bağlı Ereğli Temsilciliğinin düzenlediği kahvaltı programına katıldı. Genel Başkan ve beraberindeki heyet ardından Zonguldak Alaplı İlçe Temsilciliğini de ziyaret ederek, Alaplı’da görev yapan temsilci ve üyelerle istişarelerde bulundu. Genel Başkan, “Başta İlçe Temsilcimiz Soner Arslanoğlu olmak üzere, Alaplı’da Türk Eğitim-Sen bayrağını şerefle dalgalandıran tüm emektarlarımızı kutluyorum” dedi.

Ereğli ve Alaplı programını tamamlayan Genel Başkan daha sonra Zonguldak programı kapsamında Türk Eğitim-Sen Şubemiz ve Türkiye Kamu Sen İl Temsilciliğini de ziyaret etti; ayrıca Zonguldak Elmas TV’de canlı yayına katılarak gündemi değerlendirdi.

Talip Geylan, 8 Şubat Cumartesi günü akşam saatlerinde ise Zonguldak Şubesinin düzenlediği İşyeri Temsilcileri İstişare Toplantısına da katıldı. Sendikal çalışmaların ve ülke gündeminin değerlendirildiği toplantı yoğun bir katılımla gerçekleştirildi. Toplantının ardından emekli olan üyelere Genel Başkan Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan tarafından teşekkür plaketleri takdim edildi.

ÖĞLE ARASI NÖBET TUTMAMA EYLEMİNE VERİLEN UYARMA CEZASI YARGIDAN DÖNDÜ

Sendikamız Merkez Yürütme Kurulunun 14.09.2018 tarih 153 sayılı **"tam gün eğitim yapan okullarda öğle arası nöbet tutmama kararı"** çerçevesinde öğle arası nöbet tutmadığı için hakkında soruşturma açılarak "UYARMA" cezasıyla tecziye edilen üyemizin cezanın iptali için açtığı davada İzmir 2. İdare Mahkemesi 26.12.2019 tarih 2019/829 E. 2019/1729 K. sayılı kararıyla üyemizi haklı görerek **İPTAL** kararı vermiştir.

Kararın gerekçesinde "…dava konusu işlemde yukarıda yer alan eylemlerin uyarma cezasını gerektiren ve 657 sayılı Yasa'nın 125. maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin alt bentlerinde yer alan hangi tanıma uyduğunun açıkça ortaya konulmadığı, eylemlerin hangi fiil veya hale ilişkin tanım kapsamında olduğunun ifade edilmediği görülmekte olup, sübut bulan eylemin karşılığı disiplin cezasını gerektirir fiil ve halin mevzuatta tek tek sayılan tanımlardan hangisi olduğu açıkça ortaya konulmadan disiplin cezası verilmesi durumunda, gerçekleştirilen eylemin hangi tanım çerçevesinde değerlendirileceği. belirtilmemiş olacağından, böyle bir durumun işlemin hukukilik denetimini varsayımsal hale getireceği ve bunun da hukuk devleti ilkesi ile bağdaşmayacağı açıktır. Bu durumda, sübut bulan eyleme karşılık gelen kanun maddesinin açıkça ortaya konulması gerekirken 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 135. maddesinin 4. fıkrası ilgi tutulmak suretiyle disiplin cezası verilmesine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır." Şeklindedir.



Mülakat Uygulaması Kamu Hayatından Çıkarılmalıdır.



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 22 Şubat 2020 tarihinde Tv 5'de yayınlanan "Mustafa Aydınla Eğitim Dünyamız" isimli programa katıldı.

Mülakat uygulaması kamu hayatından çıkarılmalıdır.

Genel Başkan Geylan, kamu alanında mülakatın kaldırılmasını istedi. Mülakatın adaleti öldürdüğünü, ehliyeti katlettiğini söyleyen Geylan, öğretmen atamalarında KPSS puan üstünlüğüne göre atama yapılmasını talep etti. Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un göreve geldiği günden bugüne öğretmen atamalarında güvenlik soruşturması sorunlu olmayan adayların mülakat marifeti ile mağdur olmaması için gerekli tedbirleri aldığını söyleyen Geylan, "Bakan Selçuk, atamaların kişisel inisiyatife bırakılmaması için mülakatın etkisini sıfırladı. Ancak mülakat uygulaması hala mevzuatta yer alıyor. Dolayısıyla irade değiştiğinde mülakat uygulaması atamalara yine büyük oranda etki edebilir. Yapılması gereken bu uygulamanın toptan kaldırılmasıdır" dedi.

Geylan; öğretmenlerin 4 yıl eğitim fakültelerinde dirsek çürüttüğünü, başarıyla mezun olduğunu, daha sonra KPSS ile yeterliliğinin ölçüldüğünü, buna rağmen mülakata tabi tutulduğunu, bunun da yetmediğini, bir yılda adaylık sürecine tabi tutularak, performansına bakıldığını kaydetti.

Mülakatın objektif kriterlerle gerçekleştirilemeyeceğini söyleyen Geylan, "Mülakat ne işe alımlarda ne de göreve yükselmelerde adil bir uygulama değildir" diye konuştu. Kamusal alanın mülakatla iş başına getirilen ve ehil olmayan bir kısım yöneticiler nedeniyle çok yorulduğunu, yıprandığını belirten Geylan, "Kamu çalışanları yıllarca bu ülkede mülakatalar marifeti ile ötekileştiriliyor, ayrıştırılıyor. Bir siyasal ya da sendikal duruşa yakın olmak adeta mülakatlarda aranan tek kriter haline getirildi" dedi.

2014 yılında MEB Teşkilat Kanunu'nun değiştirilerek, bir gecede ehil, bilgili, tecrübeli yöneticilerin görevden alındığını, mülakat marifeti ile on binlerce kişinin iş başına getirildiğini hatırlatan Geylan, mülakatlarda yaşanan adaletsizlikleri anlattı. Bir sendikanın üyelerinin kayırıldığına dikkat çeken Geylan, "Örnek vermek gerekirse; İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde beşer kişiden oluşan 9 komisyon kuruldu. 100 tam puan alan 86 kişinin 81'i sadece bir sendikanın üyesi idi. 90 ve üzere puan verilen aday sayısı 124 kişi idi ve büyük bir tesadüf eseri 117 tanesi yine aynı sendikanın üyesi idi" dedi.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk; 'Kabe'nin anahtarını liyakatli olduğu için gayri müslime veren bir medeniyet, kenar mahalle okulunun anahtarını layık olana veremiyor, o hale geldik' demişti. Bunu söyleyen bir sendikacı değil, Milli Eğitim Bakanı'dır. Sendika olarak yıllarca boğazımızı yırtarak ifade ettiğimizi, aslında Sayın bakan öyle güzel bir örnekle anlattı ki. Bizim töremiz, dinimiz; emaneti ehline vermeyi buyuruyor."

Mülakatın verdiği tahribatı anlatırken, illegal oluşumlara da dikkat çeken Geylan, kamunun bu tür yapılara fırsat vermemesinin hayati önem taşıdığını bildirdi. Geylan, "İnsanların siyasi görüşü, sendikası, sosyal duruşu, politik refleksi atamalarda, görevde yükselmelerde kriter olmamalıdır. Ülkemiz, hak edenin hakkını aldığı bir düzene kavuşturulmalıdır" diye konuştu.

Genel Başkan, Bakü'de ETUCE Avrupa Direktörü İle Bir Araya Geldi



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan ile birlikte 14-18 Şubat 2020 tarihleri arasında Azerbaycan Tahsil İşçileri Azat Hemkarlar İttifakı'nın ev sahipliğinde European Region Of Education International (ETUCE) Avrupa Direktörü Susan Floken ile Bakü'de bir görüşme gerçekleştirdi.

Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu Genel Başkanı Sayın Settar Mehbaliyev'in de hazır bulunduğu toplantıda ülkemizdeki sendikal faaliyetler ve ETUCE ile ilişkilerimiz değerlendirildi. Genel Başkan Talip Geylan, "Yakın ilgisinden dolayı Sayın Floken'e çok teşekkür ediyorum." dedi.

Genel Başkan ve beraberindeki heyet, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azat Hemkarlar İttifakı ve Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu Genel Başkanı Sayın Settar Mahbaliyev'i de makamında ziyaret etti.

Genel Başkan Geylan ziyarette yaptığı konuşmada, "Türk Eğitim-Sen ve Tahsil İşçileri Azat Hemkarlar İttifakı'nın tam uyuma sahip ikili ilişkileri bulunmaktadır. Bunun yanı sıra Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) çatısı altında da çok önemli hizmetlere imza atılmaktadır. Nazik kabulünden ötürü Settar bey ve ekibine çok teşekkür ediyorum." dedi.

Afyonkarahisar'da 5442 Sayılı Kanun Kapsamında Atamaya Yargıdan İptal

Afyonkarahisar İdare Mahkemesinin 2019/334 E., 2019/808 K. sayılı ve 19.12.2019 tarihli kararıyla; Afyonkarahisar İli Merkez Anafartalar Anadolu Lisesi Müdürü olarak görev yapmakta olan üyemizin, 14.03.2019 tarihinde Afyonkarahisar İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ilan edilen "2019 yılı Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yeniden Yönetici Görevlendirme Takvimi" çerçevesinde tek tercih olarak, puan sıralamasında 1. sırada olduğu Afyonkarahisar Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu Müdürlüğü için yaptığı başvurunun, söz konusu münhal kadroya 5442 sayılı Kanun kapsamında atama yapıldığından bahisle iptal edilmesine ilişkin işlemin iptaline karar verilmiştir.

Kararın gerekçesinde; "Olayda; Değerlendirme Komisyonu tarafından düzenlenen formda listenin 1. sırasında yer alan davacının, bu hususta özel düzenleme Yönetmeliğin uygulanması yönünde haklı bir beklenti içine girerek tek tercih olarak Afyonkarahisar Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu Müdürlüğü görevi için yaptığı başvurusu hakkında bu düzenlemeye göre bir değerlendirme yapılması gerekirken, anılan listenin 82. Sırasında yer alan M.D.'nin genel düzenleme olan 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu uyarınca ve takdir hakkı kapsamında atamasının yapıldığı, ancak idareye tanınan takdir yetkisinin kullanımının mutlak ve sınırsız olmayıp, kamu yararı ve hizmet gerekleriyle sınırlı olduğu ve bu açıdan yargı denetimine tabi bulunduğu, uyuşmazlıkta davacının hangi objektif ve somut gerekçe ile başvurusunun iptal edilerek atanmadığının idare tarafından ortaya konulmaksızın salt takdir yetkisi kullanılarak tesis edilen dava konusu idari işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir." denilmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fuat YİĞİT
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Musa AKKAŞ
Seyit Ali KAPLAN
M.Yaşar ŞAHİNDOĞAN
Cengiz KOCAKAPLAN
Selahattin DOLĞUN

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Tasarım ve Baskı
Altuğ Ajans Reklam Basın Yayın
Fatih Taha AKALAN
Bayındır No:68/13 Kızılay/ANKARA
Tel ve Faks: 0.312 417 81 07
Basım Yeri
Güngörler Matbaacılık San. ve Tic. Ltd. Şti.
1323 Cad. No:28/4 İvedik -Yenimahalle /ANKARA

Mart 2020 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 02.03.2020

TÜRKİYE KAMU-SEN
Yetkili Sendika Olmalıdır

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan ile birlikte 21 Şubat 2020 tarihinde Kırıkkale Valisi Sayın Yunus Sezer ve İl Milli Eğitim Müdürü Yusuf Tüfekçi'yi makamında ziyaret ederek, istişarelerde bulundu.

Genel Başkan daha sonra Kırıkkale Şubesinin düzenlediği programda ilçe ve işyeri temsilcilerimizle bir araya geldi. Programın açılış konuşmasını Kırıkkale Şube Başkanı Yücel Karabacak yaptı.

Türkiye Kamu-Sen'in hem konfederasyon, hem de 11 hizmet kolunda yetkili sendika olarak o masaya oturması gerekmektedir.

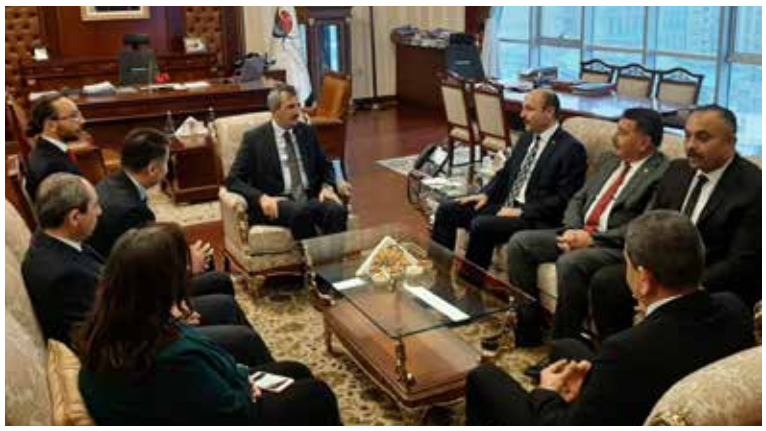
Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan'dan sonra kürsüye gelen Genel Başkan Talip Geylan geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme ile ilgili önemli açıklamalar yaptı. Bu toplu sözleşmeden kamu çalışanlarının koskoca bir sıfır elde ettiğini bildiren Geylan, "Bırakın kazanım elde etmeyi, kamu çalışanlarının temel meselelerinin, beklentilerinin müzakere dahi edilemediği bir süreci yaşadık" dedi.

Sözde yetkili konfederasyonun masaya oturduğu ilk günden itibaren işveren ile müzakere yapacağına, sağındaki solundaki sendikalarla uğraştığını söyleyen Geylan, "Toplu pazarlık masasında çalışanları temsil eden sendikalardan rahatsız olması gereken kesim işveren yani hükümet iken, yetkili konfederasyon rahatsızlık duydu" dedi.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Malum konfederasyonun malum başkanı, 'Memur-Sen'in çalışanlar için masaya getirdiği teklifler; makul, rasyonel, gerçekçi teklifler ancak diğer sendikaların getirdiği teklifler afaki' dedi. Oysa Malum-Sen'in malum başkanının 'afaki' şeklinde ifade ettiği Türkiye Kamu-Sen'in talebi, geride bıraktığımız yıldan oluşan kayıplarımızın telafisiydi. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen olarak taban aylığa 600 TL zam istedik. Bunun dışında 2020 yılı için yüzde 10+10, 2021 yılı için ise yüzde 8+8 ve her iki yıl için yüzde 3 refah payı talep ettik. Bakınız; Türkiye Kamu-Sen'in bütün makul talepleri hükümet tarafından kabul edilmiş olsaydı dahi, 2020 yılı sonu itibari ile ortalama devlet memuru maaşı 5 bin 750 TL olacaktı.

Türkiye Kamu-Sen'in zam talebine 'afaki' diyen Memur-Sen, Temmuz 2019'da yani toplu sözleşme başlamadan bir ay önce yayınladığı araştırmada 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırını 6 bin 610 TL olarak açıkladı. Buradan şu sonuç çıkıyor: Ya Sayın başkan sendikasının yapmış olduğu araştırmadan bir haber ya da ağzından çıkanı kulağı duymuyor.

Bu sendika ne yazık ki çalışanlar adına konuşmuyor. Hepimiz işverenlerin adına konuşan sendikalara sarı sendika denildiğini biliyoruz İşte bu nedenle kamusal alanın sendikal esaret altında olduğunu söylüyoruz.



Türkiye Kamu-Sen'in hem konfederasyon, hem de 11 hizmet kolunda yetkili sendika olarak o masaya oturması gerekmektedir.

Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olmasını kendimiz için istiyorsak namerdiz. Emin olun ki, bunu sadece kamu çalışanının selameti için istiyoruz."

Makamı, pozisyonu ne olursa olsun, hiç kimsenin devleti tahrip etmeye hakkı yoktur.

Türkiye Kamu-Sen olarak TBMM'ye milletvekilleri aracılığıyla memur paketi hazırlayıp, sunduklarını belirten Geylan, bu pakette; tüm sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ve farklı türdeki istihdam modellerinin ortadan kaldırılmasını talep ettiklerini bildirdi. Sayın Cumhurbaşkanı'nın kadrolu çalışmayı eleştirmesi ile ilgili sözlerine de değinen Geylan, "Sayın Cumhurbaşkanı, lütfen danışmanlarınızı gözden geçirin. Danışmanlarınız sizi yanlış bilgilendiriyor. Hiçbir devlet memuru yan gelip yatan asalaklar değildir. Devlet memuru, devletin vatandaşa görünen yüzüdür. Devlet memurunu tahkir etmek demek, devleti tahrip etmek demektir.

Makamı, pozisyonu ne olursa olsun, hiç kimsenin devleti tahrip etmeye hakkı yoktur." dedi.

Genel Başkan sözlerini "Şunu da merak ediyoruz; kimin elinde sözleşmeliler kadrolulara göre daha verimli çalışıyor şeklinde bir araştırma var? Türkiye Kamu-Sen olarak bizim talebimiz bütün sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesidir" şeklinde sürdürdü.



Geylan pakette yer alan diğer talepleri de şu şekilde sıraladı:

Bütün ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması,

Tüm kamu çalışanlarının **ek göstergelerinin** artırılması ve ek göstergeden yararlanamayan **yardımcı hizmetler sınıfının** ek göstergeden yararlanmasının sağlanması,

Ehliyet ve liyakate dayalı adil bir yönetici atama sistemi ihdas edilmesi, yıllardır kul hakkı yemenin, ötekileştirmenin bir aracı olarak kullanılan ve kamusal hayatta huzuru da katleden mülakat uygulamasının tamamen kaldırılması,

Vergi dilimlerinin matrahının yüzde 15'e sabitlenmesi, bu şekilde yılın ikinci 6 ayında memur maaşlarının kuş olup uçmaması,

Yardımcı hizmetler sınıfının öğrenim durumlarına göre bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

İşçiler ile işçi ve memur emeklilerinde olduğu gibi görevi başında olan kamu çalışanlarına da dini **bayramlarda ikramiye** verilmesi.

PROJE OKULUNDA ÇALIŞAN MÜDÜR YARDIMCISI GÖREV SÜRESİ SONUNDA EK-1'LE TERCİH HAKKI VERİLMEMESİNE MAHKEME DUR DEDİ

Sendikamız üyesi, Anamur Şehit İbrahim Armut Fen Lisesinde Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta iken, okulu kendi isteği ve iradesi dışında proje okuluna dönüştürülmüş, bu okulda 4 yıllık yöneticilik görev süresinin dolması üzerine yeniden görevlendirilme talebinde bulunmuş ise de bu talebi proje okulları yönetmeliği gerekçe gösterilerek reddedilmiştir. Üyemizin, MEBBİS sistemi üzerinden yeniden yönetici olarak görevlendirme talebiyle yaptığı başvurunun reddine dair işlem ise açılan dava sonucunda Mersin 1. İdare Mahkemesinin 2019/477 E., 2019/1234 K. sayılı ve 11.12.2019 tarihli kararıyla iptal edilmiştir.

Kararın gerekçesinde; davacının Müdür Yardımcısı olarak görev yaptığı Anamur Şehit İbrahim Armut Fen Lisesi 2018-2019 eğitim öğretim yılı itibarıyla proje okulu olarak belirlenmiş ise de, davacı ile aynı dönemde başka okullara atanan kişilerin tercihte bulunmak suretiyle aynı okulda ve/veya başka okulda müdür yardımcısı olarak görevlerine devam edebildikleri, davacının ise atandıktan sonra proje okulu olarak belirlenen bir okula görevlendirilmiş olması nedeniyle müdür yardımcılığı görevinin sona erdiği, sınava girmek suretiyle müdür yardımcısı olarak atanan ve atandığı dönemde görev yapmakta olduğu okulun proje okulu olarak belirlenmediği gözetildiğinde, davalı idare tarafından proje okulu olmayan diğer okullara atanabilmesi konusunda davacıya tercih hakkı tanınmadan tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı belirtilmiştir.

PROJE OKULUNDA ÇALIŞAN MÜDÜR ÜYEMİZE GÖREV SÜRESİ SONUNDA EK-1'LE TERCİH HAKKI VERİLMEMESİNE İLİŞKİN BİR OLUMLU KARAR DA ÇORUM'DAN

Sendikamız üyesi, Çorum İli Osmancık İlçesi Ömer Derindere Fen Lisesinde müdür olarak görev yapmakta iken, okulu kendi isteği ve iradesi dışında proje okuluna dönüştürülmüş, bu okulda yöneticilik görev süresinin dolması üzerine yeniden görevlendirilme talebinde bulunmuş ise de bu talebi proje okulları yönetmeliği gerekçe gösterilerek reddedilmiştir. Üyemizin, MEBBİS sistemi üzerinden yeniden yönetici olarak görevlendirme talebiyle yaptığı başvurunun reddine dair işleme yaptığı itirazın reddine ilişkin işlem ise açılan dava sonucunda Çorum İdare Mahkemesinin 2019/504 E., 2020/94 K. sayılı ve 07.02.2020 tarihli kararıyla iptal edilmiştir.

Kararın gerekçesinde; davacının Müdür olarak görev yaptığı okulun görevlendirildiği tarihte özel proje okulu olmadığı, görevlendirmesinin diğer eğitim kurumu yöneticiliklerinde olduğu gibi Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri uyarınca valilik oluru ile gerçekleştirildiği, söz konusu okulun davacının göreve devamı sırasında Bakanlıkça özel proje okulu olarak belirlendiği ve proje okulları yönetmeliğinin geçiş hükümlerini düzenleyen geçici 1. Maddesinin de yürürlükten kalktığı, bu sebeple Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği hükümlerinin geçerli olduğunun kabulünün gerektiği belirtilmiştir.

GENEL BAŞKAN İSTANBUL'DA ZİYARETLERDE BULUNDU



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 31 Ocak-2 Şubat 2020 tarihleri arasında İstanbul'da bir dizi ziyaretlerde bulundu.

Geylan, 31 Ocak Cuma günü İstanbul İl Milli Eğitim Müdürü Sayın Levent Yazıcı'yı ziyaret ederek, İstanbul'daki meslektaşlarımızın sorunları ve beklentileri ile ilgili görüş alışverişinde bulundu. Geylan bu ziyarette işyeri temsilcilerimizle de bir araya geldi. Genel Başkan ayrıca İstanbul'da müfettiş olarak görev yapan bir kısım üyemizle de toplantıda bir araya gelerek, teftiş sisteminde yaşanan aksamalar ve müfettişlerimizin sorunları üzerine görüş alışverişinde bulundu.

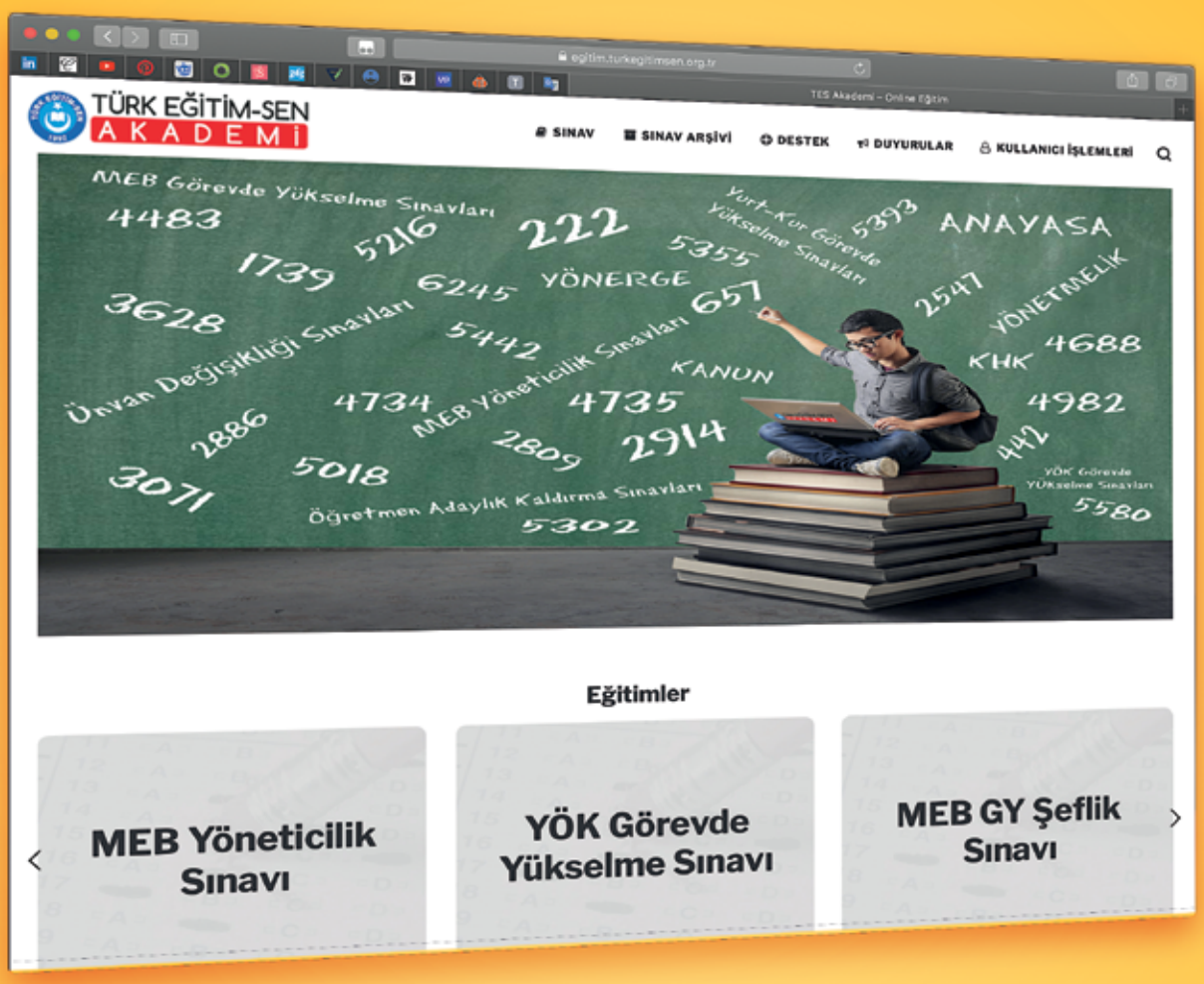
Genel Başkan Geylan, 1 Şubat Cumartesi günü İstanbul'da yapılan Türkiye Kamu-Sen Bölge İstişare Toplantısında da hazır bulundu. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, İstanbul'da bulunan şube başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Genel Başkan, Türkiye Kamu-Sen İstanbul Bölge Toplantısının ikinci bölümünde ise Türk Eğitim-Sen şube yönetim kurulu üyeleriyle bir araya geldi. Burada bir konuşma yapan Geylan, yandaş kayırmacılığın bürokratik bağnazlığa dönüştüğünü söyleyerek, "Güzel ülkemize yazık ediyoruz. Neredeyse, 'ağzıyla kuş tutmayı' dahi becermiş olanları, hala "bizim mahalleden değilsin" diyerek ötekileştiren bu bağnazlığa artık dur denilmelidir" dedi.

15 Mart tarihinde yapılacak Yönetici Atama Yazılı Sınavına değinen Geylan, üyelerimizin bu sınava girmesinin önemine değindi. Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un yönetmelikte yaptığı değişiklikle geçen yıl yapılan Yönetici Atama Yazılı Sınav sonuçlarının dikkate alınarak yönetici atamalarının gerçekleştirildiğini söyleyen Geylan, yeni yapılacak sınavın da bu açıdan önemli olduğunu kaydetti. Sadece yazılı sınav sonuçlarının dikkate alınması ve bu şekilde mülakatın etkisinin sıfırlanmasının çok önemli olduğuna dikkat çeken Geylan, "Bu yöntemle bilgili, liyakatli, ehil yöneticiler atanmaktadır" dedi

TÜRK EĞİTİM-SEN AKADEMİ

ONLİNE EĞİTİM PLATFORMU



EN DOĞRU BİLGİYE AÇILAN KAPI

En güncel bilgiye ulaşmayı sağlamak ve
en iyi şekilde sınavlara hazırlanmak için,
Sınavlara Hazırlık Online Eğitim Platformu

www.tesakademi.net

TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN MOBBİNG İLE MÜCADELE PANELİ



Türkiye Kamu-Sen olarak Mobbing ile Mücadele Derneği ile, Mobbing Farkındalık Haftası kapsamında ortaklaşa düzenlediğimiz panel geniş katılımla gerçekleştirildi. Genel Merkezimizde yapılan panelde "Kamuda Mobbing Araştırması" anket sonuçları da açıklandı.

Kahveci: Mobbing İnsanlık Suçudur

Panelin açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, gerek kamu gerek özel sektörde çalışma hayatının önemli sorunlarından birisi olarak kabul edilen mobbingin, her kademedeki çalışanın karşılaşması muhtemel bir olumsuzluk olduğunu söyledi. Özellikle liyakat ve ehliyet ilkelerinin çalışma ortamlarında zedelendiğine dikkat çeken Kahveci şunları söyledi:

"Özellikle kontrol mekanizmasının yetersiz olduğu, liyakat ve adalet ilkelerinin zedelendiği ortamlarda sıkça görülen ve gücü elinde bulunduran kişinin ya da grubun kişilere sistematik olarak baskı uygulaması durumunu ifade eden mobbing kesinlikle bir insanlık suçudur. Mobbing, duygusal bir saldırıdır ve yaş, ırk, cinsiyet ayırımı gözetmeden; taciz, rahatsız etme ve kötü davranış yoluyla herhangi bir kişiye ya da gruba yönelir. Rasgele olmayıp kasıtlı ve planlı olan "mobbing"in amacı, kişiyi ya da grubu iş yaşamından dışlamak, pasif hale getirmek ve yıpratmaktır."

Kamu Kurumlarında hızla artan mobbingin çalışanların verimini düşürdüğünü vurgulayan Kahveci, "bununla birlikte psikolojik taciz olgusunun tek bir nedenle açıklanamayacak kadar kapsamlı ve karmaşık olan yapısı, olayların tespiti ve değerlendirilmesi noktasında birçok sorunun ortaya çıkmasına neden olmaktadır Ülkemizde bu konuya ilişkin yaptırım içeren, detaylı mevzuat eksikliği, belirsizlik ortamında çalışanlara her türlü baskının rahatlıkla yapılabildiği bir durum yaratmıştır" diyerek mevzuat eksikliğine değindi.

Protokol Konuşmalarında Mobbingin Hayatımızda Çokça Yaşandığına Dikkat Çekildi

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin ardından söz alan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, mobbingin sadece çalışma hayatında değil, yaşamın her alanında yaşandığına dikkat çekerek, bu konuda herkesi duyarlı olmaya davet etti.

Mobbing ile Mücadele Derneği Genel Başkanı İlhan İşman yapılan çalışmalar sayesinde mobbing ile mücadele konusunda farkındalığı artırdıklarını belirtti. "mobbing işyerinin kanseridir" diyen İşman, insanların haklarını korumak için toplumsal yaraya dönüşen bu mobbing ile mücadele ettiklerini vurguladı.

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı Süleyman Arslan yaptığı konuşmada, mobbingin önüne geçilmesi için insan sevgisinin var olması gerektiğine işaret etti.

Ankara Tabip Odası başkanı Vedat Bulut ise, özellikle sağlık sektöründe ciddi sıkıntıların olduğunu belirterek esnek çalışma sisteminin mobbingi artıran nedenlerin başında olduğunu söyledi.

Konuşmaların ardından panele geçildi. Panelin başında "Kamuda Mobbing Araştırması" anket sonuçları açıklandı. Ardından panelistler sunumlarını gerçekleştirdiler. Mobbingle Mücadele Derneği'nden Dr. Mustafa Kemal Topçu, Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden Prof. Dr. Kadriye Bakırcı, Kamu Denetçiliği Kurumundan Didem Yeter Güler, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitliği Kurumundan Dr. Hicran Atatanır ve Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat panelist olarak konuyla ilgili detaylı açıklamalarda bulundular.

Panelimize, Türk-İş Eski Başkanı Salih Kılıç, Türkav Başkanı Ebubekir Korkmaz, İlksan Başkanı Tuncer Yılmaz, sendikalarımızın Genel Başkanları ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.



"İktidar partisine sesleniyorum: SAYIN CUMHURBAŞKANI'NIN SÖZÜNÜ HAVADA BIRAKMAYIN!"



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 11 Şubat 2020 tarihinde Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun ile birlikte Adana'da bir dizi ziyaret ve toplantılarda bulundu. TÜRKAV Adana Şube Başkanlığı'nı ziyaret eden Geylan, Şube Başkanı Sefa Özer'e nezaketlerinden dolayı teşekkür etti.

Daha sonra Adana Alparslan Türkeş Üniversitesi'ni ziyaret eden Geylan ve beraberindeki heyet, Rektör Prof. Dr. Mehmet Tümay ile görüş alışverişinde bulundu.

Genel Başkan akşam saatlerinde de Adana Şubelerinin düzenlediği toplantıya katılarak; işyeri, ilçe ve üniversite temsilcileriyle bir araya geldi.

Toplantının açılış konuşmasını Adana 1 Nolu Şube Başkanı Mehmet Girgeç yaptı. Genel Başkan Yardımcısı Selahattin Dolgun'un da bir konuşma yaptığı toplantıda kürsüye gelen Genel Başkan Talip Geylan, "Türk Eğitim-Sen'i hep büyük kılan bütün yol arkadaşlarımıza minnetlerimi sunuyorum" diyerek sözlerine başladı.

3600 ek gösterge sözü yerine getirilmeli, tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri güncellenmelidir.

Ek gösterge ile ilgili önemli açıklamalar yapan Genel Başkan Geylan, ek gösterge sözünün yerine getirilmesini istedi. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın 24 Haziran seçimleri öncesinde 4 meslek grubunun ek göstergelerinin 3600'e çıkarılacağı sözünü verdiğini, bu sözün üzerinden 1.5 yıl geçmesine rağmen yerine getirilmediğini bildiren Geylan, "İktidar partisinin parlamentodaki temsilcilerine sesleniyorum; Sayın Erdoğan sadece Adalet ve Kalkınma Partisi'nin genel başkanı değil, aynı zamanda Cumhurbaşkanıdır, yani bu devletin başıdır. Dolayısıyla bir Cumhurbaşkanı'nın sözünün 1.5 yıldır havada bırakılması kabul edilemez. Bu tutum iktidar partisine yakışmamaktadır. İktidar partisine düşen, Sayın Cumhurbaşkanı'nın sözünü ivedilikle yerine getirmektir.

3600 ek gösterge sözünün yerine getirilmesi noktasında kamu çalışanlarının çok ciddi beklentisi bulunmaktadır. Onları hayal kırıklığına uğratmak doğru bir yaklaşım değildir. Öte yandan sendika olarak sadece 4 meslek grubunun değil, tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin güncellenmesini istiyoruz. Ayrıca yardımcı hizmetler sınıfının ek göstergeden yararlanmasını talep ediyoruz. Bu taleplere iktidar partisi yetkilileri sessiz kalmamalıdır" diye konuştu.

Toplantının ardından emekli olan üyelere plaket takdimi yapıldı. Ayrıca Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolgun'a Adana Demirspor ve Adanaspor formaları hediye edildi.

GENEL BAŞKAN GEYLAN: "YÖNETİCİ AHLAKI"

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 3 Nisan 2020 tarihinde düzenleyeceği "Eğitim ve Ahlak Kongresi" hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Böyle bir çalışmaya kesinlikle ihtiyaç duyulduğunu belirten Genel Başkan Geylan, kongre başlıklarından birisinin "Yönetici Ahlakı" olacağına vurgu yaptı.

"Yönetici Ahlakı" başlığı altında hangi hususların masaya yatırılacağını merak ettiğini söyleyen Geylan, kongrede "Yönetici atamalarının bir sendika/cemiyet/vakıf mensubiyeti üzerinden değil de, liyakat esaslı yapılmasının ahlaki değeri vurgulanacak mı?" diye sordu.

Genel Başkan Geylan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"MEB 3 Nisan'da Antalya'da Eğitim ve Ahlak Kongresi düzenliyor.

Böyle bir çalışmaya kesinlikle ihtiyaç vardı!

Kongre başlıklarından birisi de "Yönetici Ahlakı" olacak.

Merak ediyorum; bu başlık altında hangi hususlar masaya yatırılacak acaba?

Mesela;

-Yönetici atamalarının bir sendika/cemiyet/vakıf mensubiyeti üzerinden değil de liyakat esaslı yapılmasının ahlaki değeri vurgulanacak mı?

-Liyakat sahibi olsalar bile "Mahalle" dışından olanlara türlü bahaneler sunulurken, sıra mahallenin müdavimlerine geldiğinde mevzuat hükümlerinin katlediliyor olmasının ahlaki değerlendirmesi yapılacak mı?

-Kimi "Mahalle" mensuplarının analarından yönetici doğduklarına ve oturacak yerlerinin asla boşlukta bırakılmamasına dair inancın sapkın bir anlayış olduğu bildirilecek mi?

-Makamların, makam sahiplerine devletin bir emaneti olduğu, emanete sahip çıkamayanların erdemlice davranmaları ve istifa etmeleri gerektiği tavsiye edilecek mi?

-Yöneticilerin sadakat gösterecekleri tek yerin devlet olduğu, dışarıdan yapılara biat edenlerin devletin memuru olamayacağı ve devlete ihanet etmiş olacağı ifade edilecek mi?

-Dışarıdan yapıların kamuyu yönetme arzu ve girişimlerinin bir hadsizlik olduğu, bu hadsizliğe müsaade edenlerin de hadsizler kadar mesuliyet sahibi oldukları görülecek mi?

-Kurumlarımızı işgal etmiş olan paralel yönetimlere karşı hala müsamaha gösteriliyor olmasının, ülkemizin 2023 hedeflerini sabote ettiğine ve bunun ahlaki sorumluluğuna dikkat çekilecek mi?

-"Mahallemizden olsun da çamurdan olsun" yaklaşımının, kurumlarımızı çürüttüğü ve bu çürümüşlüğün müsebbiblerinin tarihin ve milletin vicdanında mahkum edileceği vurgulanacak mı?

Heyecan ve merakla takip edeceğiz..."

GENEL SEKRETER AKKAŞ, 2023 EĞİTİM VİZYONU KONFERANSINA KONUŞMACI OLARAK KATILDI

Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Musa Akkaş, 26 Şubat 2020 tarihinde Eskişehir 2 No'lu Şube'nin öncülüğünde Osmangazi Üniversitesi Bilim ve Düşünce Kulübü tarafından düzenlenen "2023 Eğitim Vizyonu Konferansı"na konuşmacı olarak katıldı.



Programda Musa Akkaş'ın yanı sıra Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Yıldız da konuşmacı olarak yer aldı. Türk Eğitim-Sen 2 No'lu Şube Başkanı Gürol Yer ve şube yönetim kurulu üyeleri, Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Özden Tezel, Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Ersin Karademir, akademisyenler ve eğitim fakültesi öğrencilerinin hazır bulunduğu programın açılış konuşmasını Bilim ve Düşünce Kulübü Başkanı yaptı.

Genel Sekreter Musa Akkaş yaptığı konuşmada Cumhuriyetin ilk yıllarından günümüze kadar eğitimin durumu ile ilgili bilgi verdi.

Toplumların geleceğinin eğitimle belirlendiğine vurgu yapan Akkaş, eğitim sürecini tesadüflere bırakmamak gerektiğini, aksi takdirde eğitimin geleceğini riske atabileceğimizi söyledi.

Milli eğitim politikalarının Cumhuriyetin ilk dönemlerinde Büyük Atatürk ile birlikte hayat bulduğuna, yokluğa ve yoksulluğa rağmen ekonomi ve eğitim alanında büyük reformlar yapıldığına dikkat çeken Akkaş, ancak sonraki dönemlerde Türk milli eğitiminin Türk kültüründen, Türk tarihinden uzaklaştığını bildirdi.

Eğitimin en büyük sorununun, her siyasi iktidarın kendi ideolojisini eğitim sistemine uyarlamak olduğunu söyleyen Akkaş, "Eğitim sistemi süreklilik arz eder. Ancak ne yazık ki her bakan değişikliğinde sistem sekteye uğratılmaktadır. 4 Mayıs 1920 yılından, günümüze yani Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'a kadar 4 maarif vekili olmak üzere 79 bakan görev yapmış, her bakanın ömrü ortalama 14 ay olmuştur. Son 19 yılda 7 kez Milli Eğitim Bakanı değişmiş, her bakan değişikliğinde sistem değişikliği gerçekleşmiştir. Eğitimin yakın tarihine baktığımızda sistemle o kadar oynanmıştır ki, sonuçta toplumumuz bundan büyük zarar görmüştür" diye konuştu.

Konuşmaların ardından Genel Sekreter Akkaş ve Doç. Dr. Mustafa Yıldız'a plaket takdim edildi.

GENEL BAŞKAN YARDIMCILARIMIZ İSTİŞARE TOPLANTILARINA KATILDI









Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcılarımız Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Fuat Yiğit, 4-8 Şubat tarihleri arasında Kırşehir, Kayseri 1 No'lu ve 2 No'lu Şube, Nevşehir Şube, Aksaray Şubelerinin istişare toplantılarına katıldı. Coşku ve heyecanın bir an olsun eksilmediği toplantılarda; eğitim sistemi, 3600 ek gösterge, memur paketi ve proje okulları hakkında açıklamalarda bulundular.

Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Yaşar Şahindoğan ve Selahattin Dolğun ise 12-14 Şubat tarihleri arasında bölge ziyaretleri kapsamında, Hatay 1 ve 2 No'lu Şube ile Osmaniye Şubesinin düzenlediği istişare toplantılarına katıldı. Toplantılarda; memur paketi, vergi dilimi, sözleşmeli öğretmenlerin sorunları ile ilgili önemli açıklamalarda bulundular.

"2020 Bilge Tonyukuk Yılı" anısına

3. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI

Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi

Commemorating the " Year of Tonyukuk the Wise, 2020"
3rd International Turkish World Congress of Educational and Social Sciences

12-15 Kasım / November 2020 Antalya / TÜRKİYE

ÖNEMLİ TARİHLER / Important Dates

20 Şubat 2020 : İlk çağrı
20 February 2020 : First invitation

10 Mart 2020 : Kongre kayıtlarının internet üzerinden erişime açılması
10 March 2020 : Opening of registration page of congress via internet

15 Haziran 2020 : Özet gönderim için son tarih
15 June 2020: Deadline for abstract submission

15 Ağustos 2020 : Kabul edilen bildiri özetlerinin ilan edilmesi
15 August 2020 : Notification of acceptance

15 Ekim 2020: Bildiri tam metinlerinin gönderilmesi için son tarih
15 October 2020 : Deadline for fulltext paper submission

ORHUN ABİDELERİ ve TÜRK KÜLTÜRÜ SERGİSİ
Orhun Monuments and Turkish Culture Exhibition

15 Ağustos 2020 : Sergi için son başvuru tarihi
15 August 2020 : Deadline for submission

01 Eylül 2020 : Sergiye kabul edilen eserlerin bildirim tarihi
01 September 2020 : Notification of acceptance

13-14 Kasım 2020 : Sergilenme tarihi
13-14 November 2020 : Date for exhibition

Detaylı bilgi için / For further information
www.teskongre.org - www.turkegitimsen.org.tr - www.uaeseb.org

Öğrettikleriniz için Teşekkürler



TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

Dünya Kadınlar Gününüz Kutlu Olsun

www.turkegitimsen.org.tr