Ülkemizin Güçlü Geleceğini, Genç Öğretmenlerimizle Kuracağız!




12'de

Genel Başkanımız Sayın Talip Geylan, Gençlik Haftası dolayısıyla 18.05.2022 tarihinde Gazi Üniversitesi Öğrenci Konseyi'nin davetlisi olarak geleceğin öğretmen ve akademisyenleri ile bir araya geldi. Genel Başkan Talip Geylan'ın öğrenciliğinden sendika genel başkanlığına kadar uzanan bu söyleşiye genç eğitimcilerin ilgisi yoğundu.

Söyleşide genç meslektaşlarına seslenen Geylan, "Genç öğretmen adaylarımız hiç unutmasın ki, gidecekleri her yerde teklifsizce kapısını çalacakları Türk Eğitim-Sen var" dedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Haziran 2022 Yıl:18 Sayı:202 — / turkegitimsen — Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

KARİYER BASAMAKLARI DÜZENLEMESİNİ YARGIYA TAŞIDIK

Türk Eğitim-Sen, 3 Şubat 2022'de kabul edilen Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun uygulanmasına yönelik "Aday Öğretmenlik ve Kariyer Basamakları Yönetmeliği"nin iptali için 25.05.2022 tarihinde Danıştay'a başvurdu.

Türk Eğitim-Sen'in dava dilekçesinde, "Öğretmenlerin kariyer basamaklarına sınav şartına bağlı olarak ayrılması, öğretmenler arasında çalışma barışını bozacak, velileri çocuklarını uzman ve başöğretmene verme yarışına sokacaktır. Sınav yapılmaksızın 10 yılını doldurmuş her öğretmen uzman, 20 yılını doldurmuş her öğretmen de başöğretmen olmalıdır." ifadelerine yer verildi.


8'de

MEB'de Erken Çocukluk Eğitimi Genel Müdürlüğü Kurulmalıdır

Okul öncesi eğitimde önümüzdeki yıl için yüksek bir hedefin konulduğu bu dönemde, eş zamanlı olarak MEB teşkilat yapısında da ivedilikle değişikliğe gidilmeli, 2011 yılına kadar olduğu gibi okul öncesi eğitimi tekrar genel müdürlük düzeyinde bağımsız yürütülmeli ve adı da **ERKEN ÇOCUKLUK EĞİTİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ** olmalıdır.

9'da

Teknik Aksamaların Faturası Öğretmenlerin Üç Kuruşluk Ek Dersinden Kesilemez!

Nisan ayı mesleki çalışma döneminde herhangi bir nedenle eğitimini tamamlamayan öğretmenlerin ek süre verilmek suretiyle eğitimlerinin tamamlanmasını, eğer ek süre verilmeyecek ise ek ders ücretlerinin kesilmemesine yönelik valiliklere yazı yazılmasını talep ettik.

9'da

MERKEZ KADIN KOMİSYONUMUZ ANNELER GÜNÜ'NÜ KUTLADI



Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu, 15.05.2022 tarihinde "Anneler Günü" etkinliği düzenledi.



Coşkuyla gerçekleşen programa bine yakın eğitimci katıldı. Etkinlikte; Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan, Genel Başkan Talip Geylan'ın eşi Havva Geylan, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların merkez kadın komisyonlarının başkanları, Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu üyeleri ve kadın üyelerimiz hazır bulundu.

Işık: Bizi bir araya getiren, "Türkiye sevdamız, ekmek için kavgamız" sloganımızda karşılığını bulan ay yıldızlı bayrağımızdır.

Programda bir konuşma yapan Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, ortak hedefleri, hayalleri için birlikte olduklarını söyleyerek, "Bizi bir araya getiren, 'Türkiye sevdamız, ekmek için kavgamız' sloganımızda karşılığını bulan ay yıldızlı bayrağımızdır. Vatanımızdır. Türkçe konuşan dilimiz, Türkçe çarpan yüreğimizdir. 'Ne mutlu Türk'üm diyene' sözüyle Türk'ü yoğuran Mustafa Kemal Atatürk'tür. Alın terimizin karşılığını alma mücadelemizdir. Kadının hak ettiği yerde olması için verdiğimiz çabadır" diye konuştu.

Geylan: Şehit öğretmenlerimizi minnetle anıyorum.

Firdes Işık'ın ardından kürsüye gelen Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan tüm kadınlarımızın Anneler Günü'nü kutlayarak konuşmasına başladı. Şehit öğretmenlerimizi minnet ve rahmetle anan Geylan, "Bölücü terör örgütü PKK tarafından 26 Ekim 1993 yılında Bismil'de katledilen Neşe Alten'i, 9 Haziran 2017 tarihinde Batman'ın Kozluk ilçesinde şehit olan Aybüke Yalçın'ı, 15 Temmuz 2016 tarihinde hain FETÖ'nün Ankara Gölbaşı Özel Harekât Daire Başkanlığına düzenlediği bombalı saldırıda şehit düşen Özel Harekâtçı Komiser Yardımcısı ve aynı zamanda Gazi Üniversitesi Eğitim Fakültesi Resim Öğretmenliği mezunu Cennet Yiğit'i ve tüm kadın şehitlerimizi minnetle anıyoruz. Ruhları şad olsun. Şehit annelerinin, eşlerinin önünde de saygıyla eğiliyorum. Onlar en kıymetli varlıklarını, canlarının parçalarını bizler huzurla yaşayabilelim diye şehit verdi. Rabbim sabırlarını artırsın" diye konuştu.







Geylan: Sizlerin gücüne, katkısına ihtiyacımız var.

Kadınların karar alma süreçlerinde yeterli sayıda temsil edilmediğini bildiren Geylan, "Eğitim hizmet kolunda çalışanların yarısı kadınlardan oluşuyor ama teşkilatımızın karar alma süreçlerinde, yönetim organlarında kadınların temsil oranı yok denecek kadar az. Bu, Türk Eğitim-Sen yüzde 50 kapasiteyle çalışıyor demektir. Biz bunun eksikliğini yaşıyoruz. Sizleri yanımızda görmek istiyoruz. Gücünüze güç katmanızı istiyoruz" diye konuştu.



Geylan: 2022 yılı için verilen maaş zammının iki katı enflasyona gitti.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in 7. Toplu Sözleşme masasına yetkili sendika olarak oturacağını, oturması gerektiğini kaydeden Geylan, "Türk Eğitim-Sen neden yetkili olmalı?" sorusunun cevabını geride bıraktığımız 6 pazarlık süreci net şekilde ortaya konulduğunu ifade etti. Bu süreçte kamu çalışanları bırakın yeni kazanımlar elde etmeyi, cebindekini de kaybettiğini söyleyen Geylan, şu anda yılın ilk 4 ayı itibariyle enflasyon yüzde 30'a dayandığını ancak kamu çalışanlarının toplam yüzde 12 zam aldığını hatırlattı. Geylan, "2022 yılı için bize verilen maaş zammının iki katı enflasyona gitti. Daha fazla kazanılması için kamu çalışanlarını hakkıyla temsil etme hüviyetine sahip sendikaların o masaya oturması lazım. Bu da sizlerin gayretiyle olacak" dedi.

Genel Başkan'ın konuşmasının ardından Masal anlatıcısı, Eğitimci-Yazar Hilal Koçyiğit Türk dünyasından masallar anlattı. Millî Eğitim Bakanlığı Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'nde Şube Müdürü Nesrin Özarslan da "Anne" şiirini okudu. Hep bir ağızdan 10. Yıl Marşı'nın okunduğu program coşkuyla tamamlandı.







TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65
www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Haziran 2022 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 30.05.2022

7. Olağan Genel Kurulumuz Coşkuyla Gerçekleştirildi

Konfederasyonumuzun 7. Olağan Genel Kurulu 7-8 Mayıs tarihlerinde Başkent Ankara'da coşku içinde gerçekleştirildi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yeniden güven tazeleyerek Genel Başkanlığa seçildi.



Büyük coşku ve heyecan ile gerçekleştirilen Genel Kurula, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri ve temsilcileri, siyasiler ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile Türk dünyasından sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri katıldı.

7. Olağan Genel Kurulun 8 Mayıs Pazar günü yapılan seçimlerinde ise Türkiye Kamu-Sen'in yeni yönetim kurulu ise şu şekilde oluştu:

Önder Kahveci (Genel Başkan)

Talip Geylan (Genel Sekreter)

Yücel Kazancıoğlu (Genel Başkan Yardımcısı)

Mustafa Nurullah Albayrak (Genel Başkan Yardımcısı)

Türkeş Güney (Genel Başkan Yardımcısı)

Tuncay Erden (Genel Başkan Yardımcısı)

Ahmet Demirci (Genel Başkan Yardımcısı)

Zafer Çelik (Genel Başkan Yardımcısı)

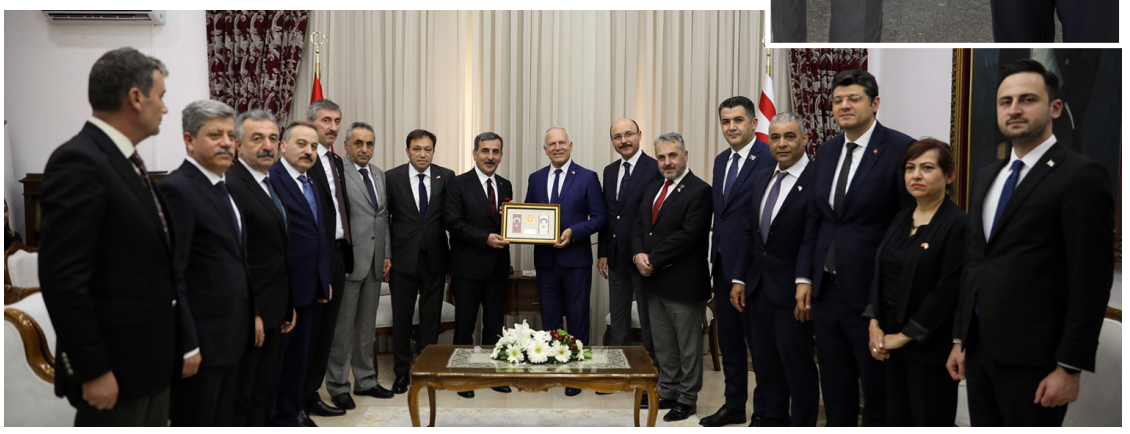
Nuri Ünal (Genel Başkan Yardımcısı)

Şuayip Deniz Demir (Genel Başkan Yardımcısı)

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve sendikalarımızın Genel Başkanları 7. Olağan Genel Kurulumuzun ardından temaslarda bulunmak üzere yavru vatan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetine gitti.

Türkiye Kamu-Sen heyeti, Kuzey Kıbrıs ziyareti çerçevesinde ilk yönetim kurulu toplantısını konfederasyonumuz çatısı altında bulunan ve Türkiye Kamu-Sen'in şanlı bayrağını yavru vatanımızda şerefle dalgalandıran Kıbrıs Türk Memur-Sen'in ev sahipliğinde gerçekleştirdi.





Toplantıda, Kıbrıs Türkünün bu coğrafyada asla yalnız olmadığına vurgu yapılırken, ana vatanın her daim Kıbrıs Türklerinin yanında olduğu net bir şekilde ifade edildi.

Yönetim Kurulu toplantısının ardından KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Hasan Taçoy ve KKTC Meclis Başkanı Zorlu Töre ziyaret edildi.

Ersin Tatar: Ana vatan yavru vatandan ayrılmaz, ayrılamaz.

Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu, Cumhurbaşkanı Ersin Tatarla da görüştü. Genel Başkan Önder Kahveci ziyarette "Türk milleti milli davasına ilelebet sahip çıkacaktır. Bilinmelidir ki, Türk milleti Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin varlığı için üzerine düşen görevi daima yerine getirecektir" dedi.

KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar da "Şunu herkes bilmelidir ki, ana vatan yavru vatandan ayrılmaz, ayrılamaz. Türkiye Kamu-Sen bu hassasiyeti bugün dostta düşmana bir kez daha ilan etmiştir. Ana vatanımızın bizlere verdiği destek ile bölgede dimdik ayaktayız" diye konuştu.



Hedefimiz Kamu Çalışanlarının Geleceği İçin Yetkili Olmaktır



Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan, 26.04.2022 tarihinde Malatya Şube'nin düzenlediği programa katıldı. Programda Malatya Şube Başkanı Feyzi Şahin ve şube yönetim kurulu üyeleri, Kayseri 1 Nolu Şube Başkanı Muharrem Çolak, Elazığ Şube Başkanı Fatih Murat Taşkın, ilçe ve işyeri temsilcileri, şube kadın komisyonu üyeleri ile üyelerimiz katıldı.

Programda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan, 6. Dönem Toplu Sözleşme Dönemi hakkında açıklamalar yaptı. 6. Dönem Toplu Sözleşme Sürecinde yetkili konfederasyonun tavır değişikliğine gittiğini bildiren Kocakaplan, bunun birinci nedeninin geride kalan son 5 toplu sözleşmedeki beceriksizlik ve Türkiye Kamu-Sen teşkilatlarının yaşananları sahaya iyi yansıtması sayesinde 3,5 yaftasının boyunlarında asılı kalması, ikinci nedeninin ise ortak hareket ederek kazanım elde eden işçi sendikalarının ortaya koyduğu başarı olduğunu vurguladı Kocakaplan, "Bilindiği gibi Türkiye Kamu-Sen ve Kesk toplu sözleşme masasına yasanın verdiği yetki ile masaya oturuyor, oysa işçi sendikalarında böyle bir yasal zorunluluk yok. Buna rağmen Türk-İş risk alarak, bir yanına Hak-İş'i, diğer yanına Disk'i alarak işçinin gücünü işveren karşısında birleştirdi. Sonuç itibariyle, asgari ücrete geçen yıl yüzde 22,4, 2021'de yüzde 26, bu yıl da yüzde 50,4 zam yapıldı. Öte yandan 2021 kamu toplu iş sözleşmesinde en düşük ücretli işçinin ücretine yüzde 34, ortalama işçinin ücretine yüzde 27,4 oransal artış, 500 TL de en düşük ücretliye seyyanen artış gerçekleştirildi." diye konuştu.

Yetkili konfederasyonun işte bu nedenlerle talepleri ortaklaştırma teklifi getirdiklerini bildiren Kocakaplan, Türkiye Kamu-Sen olarak hem yetkili konfederasyonken, hem de yetkili unvanını kaybettikten sonra ısrarla vurguladıkları bu teklife hayır diyemeyeceklerini kaydetti.

Kamu çalışanlarının hak kaybı yaşamaması Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olmasına bağlıdır.

51 maddede talepleri ortaklaştırdıklarını ancak sürecin sonucunda toplu sözleşmeden kendilerini tatmin etmeyen bir sonuç ortaya çıktığını ve bu nedenle metne imza atmadıklarını söyleyen Kocakaplan, "Mutabakat metni, refah payı ve seyyanen zam başta olmak üzere kırmızı çizgi olarak gördüğümüz ekonomik taleplerimizi karşılamaktan uzak kaldı. Yardımcı hizmetlilere ilişkin hassasiyetlerimiz göz ardı edildi, ek gösterge düzenlemesi ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin toplu sözleşme metninde bağlayıcı olmayan muğlak ifadeler yer aldı" dedi. Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olması gerektiğini ifade eden Kocakaplan, kamu çalışanlarının hak kaybı yaşamaması ve daha fazla hak elde etmesinin buna bağlı olduğunu bildirdi.



Milletimize Hakaret Edilmesine Sessiz Kalamayız



Genel Başkan Talip Geylan, 28.04.2022 tarihinde Genel Merkez Yöneticileri ile birlikte Ankara 3 No'lu Şube Gölbaşı İlçe Temsilciliğinin düzenlediği iftar programında eğitim çalışanları ile bir araya geldi. Programda, Ankara Milletvekili ve MHP Genel Başkan Yardımcısı Mevlüt Karakaya, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, şubelerimizin yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri ile çok sayıda eğitim çalışanı da hazır bulundu.

Artık kamu çalışanlarını zilletten kurtarma vakti gelmiştir.

2023 yılının Ağustos ayında yapılacak 7. Toplu Sözleşme Görüşmelerinde toplu sözleşme masasına üyelerimiz sayesinde yetkili sendika olarak oturacaklarına inancının tam olduğunu söyleyen Geylan, Türk Eğitim-Sen teşkilatının azim ve gayretine dikkat çekti.

6 dönemdir toplu sözleşme masasında güya kamu çalışanlarını temsil etme iddiasında oturanların kamu çalışanlarını sefalete, yoksulluğa ve baskıya mahkum ettiğini ifade eden Geylan, "Artık kamu çalışanlarını bu zilletten kurtarma vakti gelmiştir. Bunun adresi de 7. Dönem Toplu Sözleşme masasıdır" dedi.

Türk tarihinin hiçbir döneminde soykırım, asimilasyon ve katliam yapılmamıştır.

Sözde Ermeni soykırımın tanınmasına ilişkin kanun teklifini TBMM'ye sunan sözde milletvekiline ateş püsküren Genel Başkan Geylan, vekilliğinin düşürülmesini istedi. Geylan, "Bir sözde milletvekili TBMM'de 1915 yılında bu topraklarda soykırım yapıldığını iddia ederek, 'Ermeni soykırımı' kanun teklifini TBMM'ye sundu. Bu milletvekilini lanetleyerek, sormak istiyorum: Eğer topraklarımızda bir soykırım yapılmış olsaydı, sen bugün TBMM kürsüsünde konuşuyor olabilir miydin? Bir hainin Meclis'te yer alması Türk milleti için züldür. Herkes şunu bilmelidir ki; Türk tarihinin hiçbir döneminde soykırım, asimilasyon ve katliam yapılmamıştır" dedi.

Tarihimizle övündüğümüzü kaydeden Geylan, Cumhuriyet savcılarını da göreve çağırdı. Milletimizin vergileri ile maaşını alan ve TBMM'de makam işgal eden hiç kimsenin milletin meclisinden millete hakaret edemeyeceğini ifade eden Geylan, "Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz, bu milletvekilinin vekilliğinin düşürülmesidir. Milletin meclisinde millete hakaret edilmesine sessiz kalamayız. TBMM'yi ve Cumhuriyet Savcılarını göreve davet ediyoruz. Türk Eğitim-Sen Edirne Şubesi bu sözde milletvekili hakkında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurunda bulundu. Eminiz ki savcılarımız gereğini yapacaktır" diye konuştu.



İlksan 9. Dönem 1. Olağan Temsilciler Kurulu Toplantısı Yapıldı





İLKSAN 9. Dönem 1. Olağan Temsilciler Kurulu Toplantısı, 9-10 Mayıs 2022 tarihinde Antalya'da yapıldı. Toplantıya İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, İLKSAN Denetleme Kurulu Başkanı İsa Barış, Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri Haydar Urfalı, Genel Başkan Yardımcıları Cengiz Kocakaplan ve Orhan Kütük de katıldı.

Devletimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK, silah arkadaşları, eğitim şehitlerimiz ve tüm şehitlerimizin anısına 1 dakikalık saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın okunması ile başlayan toplantının açılış konuşmasını İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer YILMAZ yaptı.

İLKSAN Yönetim ve Denetleme Kurulu'na eğitim çalışanlarının hak ve menfaatlerini gözeten, şeffaf ve adil çalışmaları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

Daha sonra protokol konuşmaları kapsamında kürsüye gelen Genel Sekreter Haydar Urfalı, sözlerine İLKSAN Yönetim ve Denetleme Kurulu'na, başarılı, eğitim çalışanlarının hak ve menfaatlerini gözeten, şeffaf ve adil çalışmaları nedeniyle teşekkür ederek başladı.

İLKSAN, emsali kamu personeli sandıkları arasında en çok karşılıksız sosyal yardım ödeyen kurumdur.

Urfalı; İLKSAN'ın kötü yönetim süreçleri sonucunda 1993 yılında kayyuma devredildiğini, 1996 yılının ilk aylarına kadar devam eden kayyum idaresinin, Temsilciler Kurulu seçimlerinde Türk Eğitim-Sen delegelerinin çoğunluk iradesini ortaya koyarak seçilmesiyle sona erdiğini hatırlattı. 1996 yılından bugüne kadar İLKSAN'ın "eğitimcinin emaneti olan her kuruşu hakkaniyetle yönetmek" ilkesine sadık kalarak yönetildiğini belirten Urfalı, Türk Eğitim-Sen'in aradan geçen 26 yılda neler yaptığını da anlattı.

Urfalı; sandığın 2 milyon 27 bin TL borç ile teslim alındığını, aradan geçen sürede 270 bin üyenin 237 binini emekli ettiğini, hepsinin hak ve alacaklarını kuruşu kuruşuna ödediğini, sandığı devraldıkları dönemde 3 ila 6 ayda ödenen sosyal yardımları ve ikraz süresini 3 güne düşürdüklerini söyledi. İLKSAN'ın 2022 yılı sonu itibariyle 327 milyon 485 bin 815 TL fazla bakiyeye ulaştırıldığını kaydeden Urfalı, "Gururla ifade etmek isteriz ki İLKSAN, emsali kamu personeli sandıkları arasında en çok karşılıksız sosyal yardım ödeyen kurumdur" dedi.

İLKSAN 2021 yılında 49 bin 221 üyesine 1 milyar 8 milyon 147 bin 98 TL karşılıksız ve karşılıklı sosyal yardım ödemelerinde bulundu.

1980'li yıllarda sandığın mali imkânlarının kısıtlılığı nedeniyle kaldırılan Doğum ve Cenaze Yardımının 2017 yılından itibaren tekrar uygulamaya konulduğunu söyleyen Urfalı, "Yine terör mağduru üyelerimiz afet kapsamına alınarak kendilerine afet yardımı yapılmış, sağlık destek yardımı getirilmiştir. İLKSAN 2021 yılında emeklilik, maluliyet, ölüm, doğum, evlilik, cenaze, şehitlik, afet ve sağlık destek yardımları ve ikraz kapsamında 49 bin 221 üyesine 1 milyar 8 milyon 147 bin 98 TL karşılıksız ve karşılıklı sosyal yardım ödemelerinde bulundu" diye konuştu.

Konuşmalarının ardından, İLKSAN 9. Dönem 1. Olağan Temsilciler Kurulu, gündem maddeleri doğrultusunda çalışmalarına devam etti.

NİSAN AYI ASGARİ GEÇİM SONUÇLARI AÇIKLANDI

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2022 Nisan ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Nisan 2022 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 6.684,54 TL olarak hesaplandı.

Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 14.741,73 lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre 1.295,04 TL, %9,63 oranında arttığını göstermektedir.

Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre 408,54 TL, %8,26 oranında yükseldi ve 5.354,52 lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise Nisan ayında 5.316,07 lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Nisan 2022 verilerine göre günlük 130,541 lira olduğu belirlendi.

Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 3.916,23 lira oldu. Nisan 2022 itibari ile ortalama 6.285,60 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %62,30'unu oluşturdu.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 1.399,84 lira olarak belirlenen kira gideri ise Nisan 2022 ortalama maaşının %22,27'sine denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %84,57'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı.

Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %15,43'ü kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Nisan 2022 maaşından geriye yalnızca 969,87 TL kaldı.

Kadrolu ve Sözleşmeli Öğretmen Arasındaki Ayrıma Son Vermenin Yolu Sadece Kadrolu Atamadır





Genel Sekreter Haydar Urfalı, 15.05.2022 tarihinde Çankırı Şube'nin düzenlediği Anneler Günü programına katıldı. Çankırı Şube Başkanı Yüksel Yandım ve şube yönetim kurulu üyeleri, Çankırı Şube Kadın Komisyonu Başkanı Aygül Çeliker ve şube kadın komisyonu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri, MHP Çankırı Belediye Başkanı Sayın İsmail Hakkı Esen, MHP Çankırı Merkez İlçe Başkanı Mahmut Doğar, Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilcisi Yüksel Demirbaş, TÜRKAV Çankırı İl Başkanı İsa Bölükbaşı, Önceki Dönem Çankırı Belediye Başkan Yardımcısı Mehmet Hallaç, Karatekin Üniversitesi Genel Sekreteri, İl Millî Eğitim Şube Müdürü ile kadın üyelerimizin katıldığı etkinlikte bir konuşma yapan Genel Sekreter Haydar Urfalı sözlerine tüm kadınlarımızın Anneler Günü'nü kutlayarak başladı.

Kadın şehit eğitimcilerimizi minnet ve saygıyla anıyoruz.

Urfalı, "Başta bizler hür ve müstakil, esenlikle yaşayalım diye vatanımız için canını feda eden şehitlerimizin anneleri ve eşleri olmak üzere tüm kadınlarımızın Anneler Günü'nü kutluyoruz. Kadın şehit eğitimcilerimizi minnet ve saygıyla anıyoruz" dedi.

Öğretmenlerimizi mutsuz eden sınav şartının kaldırılması için demokratik haklarımızı kullanacağız.

Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili önemli açıklamalar yapan Urfalı, uzman ve başöğretmenlik sınav takvimini hatırlatarak, kariyer basamaklarının sınavla belirlenmesine karşı çıktıklarını yineledi. Urfalı, "Her zaman söylüyoruz: Öğretmenlik mesleğinde en önemli husus bildiğini aktarmaktır. Bu da tecrübeyle mümkün olabilir. Bu nedenle kariyer basamakları belirlenirken kurs ve sınav şartının kaldırılmasını, 10 yılını dolduran tüm öğretmenlerin uzman, 20 yılını dolduran tüm öğretmenlerin başöğretmen olmasını istiyoruz. Öğretmenlerimizi mutsuz eden bu uygulamanın kaldırılması için demokratik haklarımızı kullanacağız" diye konuştu.

Tek çıkar yol kadrolu atamadır!

Kanunla sözleşmeli öğretmenler ile kadrolu öğretmenler arasındaki ayrımın kaldırılmadığına da vurgu yapan Urfalı, "Türk Eğitim-Sen olarak talebimiz Cumhurbaşkanının ifadesinde de yerini bulan kadrolu ve sözleşmeli öğretmen arasındaki ayrıma gerçek anlamda son verilmesidir. Bu ayrımı ortadan kaldırmak için tek çıkar yol sadece kadrolu atamadır!" dedi.

Adaylık Değerlendirme Komisyonu'nun teşkilinde adam kayırmacılık yapılmamasına, bu komisyonların şeffaf bir süreç yürütmesine dikkat edilmelidir.

Urfalı ayrıca kanundaki diğer eksiklikleri de sıralayarak, "Kanunda liyakatli, adil bir yönetici atama sistemi olmalıdır. Adaylık Değerlendirme Komisyonu'nun teşkilinde adam kayırmacılık yapılmamasına, bu komisyonların şeffaf bir süreç yürütmesine, siyasi, ideolojik kaygılardan, sendikal baskıdan uzak tutulmasına dikkat edilmelidir. Öğretmenlerin tayin ve nakilleri bu kanun içerisinde yer almalıdır. Başarıyı esas alan bir ödül sistemi getirilmelidir" diye konuştu.

Proje Okulları, Yandaş Yönetici Atama Projesine Dönüşmüştür



Genel Başkan Talip Geylan, proje okullarına yapılan yönetici atamaları hakkında çarpıcı açıklamalarda bulundu.

Bir sendika şube yöneticisinin, "Biz sendika olarak karar aldık, proje okullarında başka sendika üyesi yöneticilerle çalışmayacağız!" sözlerini eleştiren Genel Başkan, "Devletin kurumunu babasından miras kalan tarla gibi görüyor ki, bu cüretkar lakırdıyı edebiliyor?" dedi. Geylan, böylesine bir rezilliği Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer'in tahammül etmeyeceğine inandığını da söyledi.

Yönetici atamalarında adeta tek kriter "keyfiyet" haline gelmiştir.

Hali hazırda proje okullarının yönetici atama sürecinin devam ettiğini hatırlatan Geylan, proje okullarına yönetici ve öğretmen atamalarında tek ölçünün liyakat olması gerektiğine vurgu yaptı.

Geylan şunları kaydetti: "Akademik başarısı en yüksek öğrencilerimizin sınavla yerleştirildiği bu okullarımıza, maalesef yıllardır öğretmen ve yönetici atamalarında adeta tek kriter 'keyfiyet' haline gelmiştir.

Proje okulları, sanki "YANDAŞ yönetici atama PROJESİNE" dönüşmüştür.

Tek ölçütümüz liyakat olmalıdır.

Ülkemizin geleceğini inşa edecek öğrencilerimizi emanet ettiğimiz bu okullarımızın yönetici ve öğretmen atamalarında tek ölçütümüz LİYAKAT olmalıdır.

Aklı başında ve memleket sever herkesin dilinde tüy bitmesi pahasına dile getirdiği, fakat yıllardır kimsenin cesaret gösterererek eğilmediği bu soruna Sayın Mahmut Özer de kayıtsız kalmamalıdır. Türk Eğitim Sen, eğitimimizin ve ülkemizin hayrına atılacak her cesaretli adıma sonuna kadar destek verecektir."

Kariyer Basamaklarında Yer Alan Sınav Şartının Kaldırılması İçin Danıştay'a Başvurduk

Türk Eğitim-Sen, 3 Şubat 2022'de kabul edilen Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun uygulanmasına yönelik "Aday Öğretmenlik ve Kariyer Basamakları Yönetmeliği" nin iptali için 25.05.2022 tarihinde Danıştay'a başvurdu.

Bilindiği gibi Türk Eğitim-Sen; öğretmenlerin kariyer planlamasının sınavla yapılamayacağını, sınavın sadece bilgiyi ölçtüğünü, oysa öğretmenlik mesleğinin sadece bilme değil, bildiğini aktarma mesleği olduğunu, bu nedenle kariyer planlamasında tek ölçütün tecrübe olması gerektiğini her fırsatta yinelemişti. Çıkarılan yönetmelikte yer alan kurs ve sınav şartının kabul edilemeyeceğini bildiren sendikamız, 10 yılını dolduran her öğretmene uzman, 20 yılını dolduran her öğretmene ise başöğretmen unvanı verilmesini talep etmişti. Ancak ne yazık ki sendikamızın bu uyarıları görmezden gelindi, MEB eğitim programı ve sınav şartından vazgeçmedi.

Dosyanın somut norm denetimi yapılmak üzere Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi talep edildi.

Bu nedenle söz konusu yönetmeliğin iptali için yargıya başvuran Türk Eğitim-Sen; ayrıca iptali istenilen maddelerin dayanağı olan 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunun 6.maddesinin anayasaya aykırı olması nedeniyle somut norm denetimi yapılmak üzere dosyanın Anayasa Mahkemesine gönderilmesini talep etti.

Türk Eğitim-Sen'in dava dilekçesinde, "Öğretmenlik mesleği Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda da yer aldığı üzere uzmanlık mesleği olup uzman öğretmen ve başöğretmen unvanları tüm öğretmenlere kıdemine göre verilecek şekilde düzenleme yapılması gerekmektedir. Bu nedenle sınav şartının kaldırılması gerekmektedir. Öğretmenlerin kariyer basamaklarına sınav şartına bağlı olarak ayrılması, öğretmenler arasında çalışma barışını bozacak, velilere çocuklarını uzman ve başöğretmene verme yarışına sokacaktır. Sınav yapılmaksızın 10 yılını doldurmuş her öğretmen uzman, 20 yılını doldurmuş her öğretmen de başöğretmen olmalıdır." ifadelerine yer verildi.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alan öğretmenlerin kariyer basamaklarında yükselmesi engellenmektedir.

Öte yandan dava dilekçesinde, uzman öğretmenliğe ve başöğretmenliğe başvuruda bulunacaklar için hem yönetmelikte hem de kanunun 6/1-c maddesinde kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının bulunmama şartı arandığı ifade edilerek, "Bu durumda kademe ilerlemesi cezası alan öğretmenlerin kariyer basamaklarında yükselmesi engellenmekte, ikinci ve daha ağır bir yaptırıma uğramasına sebep olunmaktadır. Aynı şartlarda bulunan kişiler arasında bu yönü ile adaletsizlik söz konusu olacak ve işlediği bir fiil nedeni ile disiplin cezası alan memurun kariyer basamaklarında yükselmesinin önüne geçilecek ve bu yönü ile alabileceği bir ücretten mahrum kalacaktır" denildi.

Dilekçede şu ifadelere de yer verildi: "Hem yönetmeliğin 12/4. Maddesi, hem de kanunun 6/7. Maddesinde **'Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların cezaları özlük dosyasından silindikten sonra uzman öğretmen veya başöğretmen unvanı için başvuruda bulunabilir.'** denilmek sureti ile bu disiplin cezasını almış olan öğretmenlere cezanın özlük dosyasından silinmesine kadar uzman ve başöğretmenliğe başvuru hakkı tanınmamaktadır. Bu durumda işlediği bir fiil nedeni ile kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alan bir öğretmen 10 yıl boyunca uzman öğretmen veya başöğretmen olamayacaktır. Bu durum açıkça ölçülülük ilkesine açıkça aykırıdır."

Türk Eğitim-Sen, başöğretmen olabilmek için 10 yıl uzman öğretmen olma şartının iptalini de istedi.

Ücretli öğretmenlikte geçen sürelerin değerlendirmeye alınmaması eşitlik ilkesine aykırıdır.

Ücretli öğretmenlikte geçen sürelerin değerlendirmeye alınmamasını da yargıya taşıyan Türk Eğitim-Sen dava dilekçesinde "Bu durum zaten uzun olan 10 yıllık hizmet süresinin daha da uzamasına neden olacaktır. Ücreti öğretmen zaten kadrolu yahut sözleşmeli öğretmenin ifa etmiş olduğu görevi aynı sorumluluk çerçevesinde aynı bakanlığa bağlı olarak yapmaktadır. Fiilen aynı görevi ifa eden kişilerin yaptıkları görevlerin yokmuş gibi değerlendirilmesi eşitlik ilkesine aykırılık arz etmektedir" ifadelerini kullandı.

Sadece yönetmeliğe değil, yönergeye de dava açıldı.

Yönetmeliğin uygulanması amacı ile 13.05.2022 tarihinde yayınlanan Öğretmenlik Kariyer Basamakları Mesleki Gelişim Çalışmaları ve Eğitim Programına İlişkin Yönerge yayınlandı. Türk Eğitim-Sen söz konusu yönergenin 8. Maddesi ile uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik ile ilgili Mesleki Gelişim Çalışmaları Tablolarında yer alan çalışma alanlarından en az ikisinden birer çalışma yapmaları gerektiği şeklindeki düzenlemenin iptali için de Danıştay nezdine dava açıldı.

Türk Eğitim-Sen, duyuruya dava açtı.

Yine eğitim programının yaz tatilini kapsayacak şekilde yapılmasının yürütmesinin durdurulması istendi. 18.05.2022 tarihinde Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik Eğitim Programı ile Öğretmenlik Kariyer Basamakları Yazılı Sınav Duyurusu yayınlanmış, duyuruda yer alan Uzman Öğretmenlik Eğitim Programına göre uzman öğretmen unvanı için 180 saatlik eğitimin 18 Temmuz 2022-05 Eylül 2022 tarihleri arasında, Başöğretmenlik Eğitim Programına göre başöğretmen unvanı için 240 saatlik eğitimin 18 Temmuz 2022-19 Eylül 2022 tarihleri arasında yapılması şeklindeki düzenlemenin iptali talebiyle de dava açıldı.



Teknik Aksamaların Faturası Öğretmenlerin Üç Kuruşluk Ek Dersinden Kesilemez!

Genel Başkan Talip Geylan, 26.04.2022 tarihinde Genel Merkez Yöneticileri ile birlikte Ankara 6 No'lu Şube'nin düzenlediği iftar programına katıldı.







Programa, Etimesgut Belediye Başkanı Enver Demirel, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, şube başkanları, şubelerin yönetim kurulu üyeleri, şube kadın komisyonu üyeleri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

MEB, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara avantajlı haklar getirmelidir.

Eğitime ilişkin önemli açıklamalar yapan Genel Başkan Geylan, Türk Eğitim-Sen olarak her atama öncesinde boş kontenjan sayılarının belirlenmesini istediklerini belirterek, "Çünkü, zorunlu çalışma bölgesi dışındaki illerde yeterli kontenjan ayrılmaması ve boş kontenjanların açılmaması nedeniyle zorunlu hizmet yükümlülüğünü tamamlayanların yer değiştiremediklerini görüyoruz. Zorunlu hizmet bölgelerinde 5 ila 7 yıl arasında çalışmış olan öğretmenlerimizin, MEB tarafından hiçbir şarta kalmaksızın istediği yere tayin edilmesini talep ediyoruz" dedi.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışmanın hem ekonomik olarak hem de bölge şartlarından dolayı türlü zorlukları bulunduğunu, bu sorunlardan birinin barınma olduğunu dile getiren Geylan, bu nedenle MEB'in, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara avantajlı haklar getirmesini talep etti.

Geylan, "Avantajlı haklardan birisi maaşlarına ilave ücret verilmesidir. Türk Eğitim-Sen olarak bu konuda da tekliflerimiz vardır. Zorunlu çalışma yükümlülüğü alanlarında görev yapanlara mahrumiyet derecesine göre brüt 1 ile 2 asgari ücret arasında değişen Zorunlu Hizmet Tazminatı ödemesi yapılmadır." diye konuştu.

İnternet kaynaklı aksaklıklar nedeniyle mesleki çalışmalara katılamayan öğretmenlerimizin ek ders ücretleri kesilemez.

Ara tatilde düzenlenen mesleki çalışmalara internet kaynaklı aksaklıklar nedeniyle katılamayan öğretmenlerimizin ek ders ücretlerinin ödenmeyeceği açıklamasının kabul edilemeyeceğini kaydeden Genel Başkan Geylan, özellikle kırsal bölgelerde yaşanan teknik aksamaların faturasının öğretmenlerin üç kuruşluk ek dersinden kesilemeyeceğini kaydetti.

Muhtemel mağduriyetlerin önlenmesi için MEB'e yazılı başvuruda bulunarak düzenleme yapılmasını talep ettiklerini söyleyen Genel Başkan, "Nisan ayı mesleki çalışma döneminde herhangi bir nedenle eğitimini tamamlamayan öğretmenlerin ek süre verilmek suretiyle eğitimlerinin tamamlanmasını, eğer ek süre verilmeyecek ise ek ders ücretlerinin kesilmemesine yönelik valiliklere yazı yazılmasını talep ettik. Bu talebimizin dikkate alınarak, sorunun çözülmesini bekliyoruz" şeklinde konuştu.

MEB'de Erken Çocukluk Eğitimi Genel Müdürlüğü Kurulmalıdır

Genel Başkan Talip Geylan, TÜİK verilerine göre ülkemizde 0- 5 yaş grubunda her yaş için ortalama 1 milyon 120 bin çocuk bulunduğunu, ülkemizin erken çocukluk okullaşma hedefinin, artık 3 yaşından itibaren çocukların okullarda olması üzerine kurulduğunu kaydetti.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Mahmut Özer'in de göreve geldiği ilk andan itibaren öncelikli hedefleri arasına okul öncesi eğitimini yaygınlaştırmayı koyduğunu hatırlatan Geylan, Sayın Bakan'ın yılsonuna kadar 42 bin yeni anasınıfı oluşturulması hedefini kamuoyu ile paylaştığını, Türk Eğitim-Sen olarak bu gayreti önemli ve değerli bulduklarını ifade etti.

Erken çocukluk öğrenci sayısı ve hedef sayı toplamda 4 milyon seviyesindedir.

2022 yılsonuna kadar oluşturulacak olan 42 bin anasınıfının ortalama 15 öğrenci üzerinden değerlendirildiğinde 630 bin yeni öğrenciye ulaşan bir yekûne tekabül ettiğini söyleyen Geylan, okul öncesi öğrenci potansiyeline, sadece kayıtlı öğrenci üzerinden bakılamayacağını, okul öncesi çağdaki çocukların okulla buluşturulmasının ayrıca özel bir çaba gerektirdiğini, bu noktada henüz okul ile buluşturulamamış 2,5 milyon çocuğumuzun da hedef kitlemiz olduğunu bildirdi.

MEB'in teşkilat yapısı incelendiğinde henüz bu 2,5 milyon eklenmeden dahi Temel Eğitim Genel Müdürlüğü bünyesindeki öğrenci sayısının 11 milyon, ortaöğretim Genel Müdürlüğü'nde ise 6 milyon seviyesinde olduğunu belirten Geylan, rakamlardan da görüleceği üzere erken çocukluk öğrenci sayısı ve hedef sayının toplamda 4 milyon seviyesinde olduğuna dikkat çekti. Geylan, bu sayıda çocuğumuzun hem okul çalışmaları hem de belirli yaş grubunda zorunlu eğitim olmadığından okula kazandırma çabalarının, sadece MEB Temel Eğitim Genel Müdürlüğü bünyesindeki Erken Çocukluk Eğitimi Daire Başkanlığı düzeyindeki bir organizasyonla yürütülemeyeceğini kaydetti.

Okul öncesi eğitimi tekrar genel müdürlük düzeyinde bağımsız yürütülmelidir.

Erken çocukluk için daha önceki yıllarda olduğu gibi bağımsız bir genel müdürlük kurulmasının elzem olduğunu vurgulayan Geylan, "Okul öncesi eğitimde önümüzdeki yıl için yüksek bir hedefin konulduğu bu dönemde, eş zamanlı olarak MEB teşkilat yapısında ivedilikle değişikliğe gidilmeli, 2011 yılına kadar olduğu gibi okul öncesi eğitimi tekrar genel müdürlük düzeyinde bağımsız yürütülmeli ve adı da ERKEN ÇOCUKLUK EĞİTİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ olmalıdır" diye konuştu.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Taleplerimizin Karşılık Bulmasını Bekliyoruz

Genel Başkan Talip Geylan, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla bir mesaj yayınladı. 1 Mayıs'ın çalışma hayatındaki sorunların gölgesinde kutlandığını bildiren Geylan, Emek ve Dayanışma Günü'nün anlamına yakışır şekilde kutlanması için çalışanların talep ve beklentilerine kulak verilmesinin ve Hükümetin paydaşlar ile birlikte hareket etmesinin önemine dikkat çekti.

Ek zam, refah payı uygulaması ve enflasyon farkının aylık ödenmesini istiyoruz.

Ülkemizin bel kemiği olan çalışanların, içinde bulunduğumuz süreçte ciddi ekonomik kayıplarla karşı karşıya kaldığını bildiren Geylan; akaryakıttan, doğalgaza, su ve elektrik fiyatlarından, gıda ve giyim ürünlerine kadar birçok kaleme yapılan zammın ardından çalışanların maaşlarının, ailelerinin geçimini sağlayacak noktaya bile ulaşmadığını bildirdi.

Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre yüzde 6,12 oranında arttığını söyleyen Geylan, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak en önemli taleplerinden biri olan refah payı uygulamasının yanı sıra "ek zam" ve "enflasyon farkının aylık olarak ödenmesi"nin de hayata geçirilmemesi nedeniyle memurun enflasyona ezdirildiğini kaydetti. Geylan, "Şunu da belirtmek gerekir ki; yılın ikinci yarısından itibaren çalışanların maaşları vergi kesintileri nedeniyle buharlaşmaktadır. Bu noktada yapılması gereken, vergi dilimlerinin yüzde 15'e sabitlenmesidir. 1 Mayıs'ta çalışanlara verilecek en anlamlı müjdelerden birisi budur" dedi.

Kamunun her alanından mülakat kaldırılmalı, atama ve yükselmeler sadece yazılı sınav sonuçlarına göre yapılmalıdır.

Kamudaki en sinsi tehlikenin; siyasi, ideolojik yapılanmaların, cemiyetlerin, birlikteliklerin çalışma hayatına sirayet etmesi olduğunu bildiren Geylan, 2016 yılındaki Fetö kalkışması da göz önüne alınarak, kamuyu en kısa zamanda paralel yapılanmalardan temizlemenin, makam ve mevkilerin hak edenlere teslim edilmesini sağlamanın en büyük arzuları olduğunu kaydetti. Geylan, "Bu nedenle yapılması gereken en öncelikli husus, kamunun her alanından mülakatın kaldırılması, atama ve yükselmelerin sadece yazılı sınav sonuçlarına göre yapılmasıdır. Unutulmamalıdır ki; devlet memurunun hizmet edeceği yer paralel yapılanmalar değil, devletin kendisidir. Aksi davranan ve bu fırsatçılara kucak açanlar kamunun her alanından menedilmelidir" diye konuştu.

Geylan 1 Mayıs'taki diğer taleplerini de şöyle sıraladı:

- Eğitim camiasını mutlu etmeyen Öğretmenlik Meslek Kanunda yer alan sınav şartının kaldırılmasını istiyoruz.
- Tüm sözleşmeliler kadroya geçirilmelidir. Neredeyse asal istihdam modeli haline gelen ücretli öğretmenlik uygulaması da kaldırılmalıdır.
- Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği yapmak isteyen öğretmenlerimizin bir kısmının kontenjan ya da puan yetersizliği dolayısıyla tayin taleplerinin karşılanmaması, öğretmenlerimizin kanayan yarasıdır. Öğretmenlerimizin tayin sorunu çözülmelidir.
- 2022 yılı için talebimiz 15 bin atamaya ek olarak en az 70 bin öğretmen ataması yapılmasıdır.
- Görevi başındaki kamu çalışanlarına bayram ikramiyesi verilmelidir.
- Üniversitelerde şahıslara özgü kadro tahsisi yapılmamalıdır.
- Kayıt dışı istihdam oranı 2021 yılında yüzde 29'dur. Bu noktada kayıt dışı çalışmaya son verilmesi çok önemlidir. Ayrıca taşeronlaşma ve çocuk işçilik ortadan kaldırılmalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfı öğrenim durumlarına göre bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız genel idari hizmetler sınıfına geçirilmeli, yükselmelerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

BİLSEM'DE ÖĞRETMEN VE YÖNETİCİ SEÇİMİNDE LİYAKAT OLMAZSA OLMAZIMIZDIR

Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Bilim Sanat Merkezleri'nin ülkemizin en önemli zenginliği ve nitelikli insan kaynağı olduğunu söyleyerek, BİLSEM'in nitelikli insan kaynağını oluşturan öğrencilerin eğitimi ve doğru yönlendirilmesi için çok önemli bir görevi ifa ettiğini kaydetti.

Türk Eğitim-Sen olarak ortaya konulan her türlü gayreti desteklediklerini belirten Geylan, BİLSEM'lerin yaygınlaştırılması hedefinde, öğretmen ve özellikle yönetici seçiminde liyakat olması gerektiğine dikkat çekti.

Geylan açıklamasında şunları söyledi:



"Ülkemizin en önemli zenginliği nitelikli insan kaynağıdır. BİLSEM'ler nitelikli insan kaynağımızı oluşturan öğrencilerimizin eğitimi ve doğru yönlendirilmesi için çok önemli bir görevi ifa etmektedir. Türk Eğitim Sen olarak bu anlamda ortaya konulan her gayreti destekliyoruz.

BİLSEM'ler hem fiziki/teknolojik alt yapı hem de öğretmen ihtiyacı bakımından tam tekmil hale getirilmelidir. Öte yandan unutulmamalıdır ki; BİLSEM'lerin yaygınlaştırılması hedefinde, öğretmen ve özellikle yönetici seçiminde liyakat olmazsa olmazımız olmalıdır."

30. Yıla Armağan "Türk Eğitim-Sen Marşı" Söz Yarışması Sonuçlandı



Sendikamızın kuruluşunun 30'uncu yılı dolayısıyla "Türk Eğitim-Sen Marşı" adıyla düzenlediğimiz söz yarışması sonuçlandı.

Yarışma, Türk Eğitim Sen'i her platformda doğru anlatabilmek, mücadelemizi daha coşkulu ve kararlı yapabilmek amacıyla düzenlendi.

Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikaların üyeleri kategorisinde yapılan yarışmada çok sayıda şiir yarıştı.

Seçici kurulumuz titiz bir değerlendirmenin ardından ödüle layık olan şiirleri belirledi. Buna göre; Türk Eğitim Sen Amasya Şube üyesi Kurtuluş ALTUNBAŞ'ın "Türk Eğitim-Sen" şiiri birinci, Türk Eğitim-Sen Konya 1 No'lu Şube üyesi İbrahim KARAÇAY'ın "Türk Eğitim-Sen" isimli şiiri ikinci, Türk Sağlık-Sen Hatay Şubesi üyesi Ali PARLAK'ın "Türk Eğitim-Sen" isimli eseri 3'üncü oldu.

Seçici Kurul Özel Ödülü ise, Türk Eğitim-Sen Sivas Şubesi üyesi Kenan ÇARBOĞA'nın "Türk Eğitim-Sen Marşı" ve Türk Eğitim-Sen Osmaniye Şube üyesi Turgut ATAŞCI'nın "Bir Sevda Ülküsü" isimli eserine verildi.

Ayrıca yarışmada birinci seçilen şiir, Türk Eğitim-Sen marşının güftesi olacaktır. Bu sözlere uygun olarak yapılacak beste ile marş haline getirilecektir. Söz yarışmasının ödül töreninin tarihi Türk Eğitim-Sen tarafından duyurulacaktır.

Yol Yakınken Hatadan Dönün; Öğretmenlerin Kariyer Planlaması Sınavla Olmaz!

Genel Başkan Talip Geylan, Öğretmenlik Meslek Kanunu uygulamasına yönelik yayınlanan Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Kariyer Basamakları yönetmeliğine ilişkin önemli değerlendirmelerde bulundu.

Kariyer planlamasında tek ölçüt tecrübe olmalıdır.

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkarılacağının duyurulduğu andan itibaren getirilen uygulamaların kargaşa ve olumsuzluklara neden olacağını defalarca dile getirdiklerini söyleyen Genel Başkan, öğretmenlerin kariyer planlamasının sınavla olamayacağını yineledi. Sınavın, sadece bilgiyi ölçtüğünü, oysa öğretmenliğin sadece bilme değil, bildiğini aktarma mesleği olduğunu söyleyen Geylan, kariyer planlanmasında tek ölçütün tecrübe olması gerektiğini belirtti. "Geylan, "10 yılını doldurmuş her öğretmen uzman, 20 yılını doldurmuş öğretmen de başöğretmen olarak değerlendirilmelidir. Bunun dışında yapılacak her tasarruf, kargaşa ve adaletsizliklere neden olacaktır" diye konuştu.

Tüm öğretmenlere aynı eğitim programını uygulayarak ve ondan sınava alarak öğretmenlerimizin kendi branşlarında uzman/başöğretmen olacağını tayin etmek ne derece makul bir uygulama olacaktır?

Yayınlanan yönetmelik ve eğitim programına bakıldığında, Türk Eğitim-Sen'in ikazlarının ve tekliflerinin ne derece makul ve gerçekçi olduğunun açık şekilde ortaya konulduğunu bildiren Geylan, uygulamanın bu haliyle hayata geçirilmesi durumunda, yaşanacak sorunlara değindi. Geylan şunları kaydetti:

- Uzman öğretmen adayları 35 iş gününde 180 saat eğitim programına iştirak edecekler. Günlük asgari 5,1 saat ders görmek zorundalar. Başöğretmen adayları ise 45 iş gününde 240 saat eğitim programına edecekler, yani günlük asgari 5,3 saat ders görmek zorunda kalacaklar. Bu programın uygulanabilirliğini karar vericiler hiç düşündüler mi acaba?
- Her bir öğretmen, kendi alanının ihtisasıyla yükümlüdür. Ancak tüm öğretmenlere aynı eğitim programını uygulayarak ve ondan sınava alarak öğretmenlerimizin kendi branşlarında uzman/başöğretmen olacağını tayin etmek ne derece makul bir uygulama olacaktır?
- Değerlendirmeyi yapacak komisyonların, bir hafta gibi bir sürede, adayların sunacağı binlerce evrakı sıhhatli bir şekilde inceleyeceğini hangi aklı başında sorumlu söyleyebilir? Yıllara yayılan bir mesleki geçmişe ait çalışma ve faaliyetleri ihtiva eden evrakların temininde yaşanacak zorluklar kimsenin aklına gelmedi mi?
- Özel okullarda yapılan görevler süreden sayılırken, ücretli öğretmenliğin süreye dahil edilmemesinin adaletsizliği görülmedi mi? Sadece evrak hazırlama safhasının dahi devasa bir maddi israfa neden olacağı görülmedi mi?
- Öğretmen, kendi alanıyla ilgili olarak sorumludur. Kendi branşında yetkinliği sağlamış bir öğretmenimize başka sosyal/idari etkinlikler üzerinden yeni kriterler getirilmesi ne derece amaca hizmet eder bir değerlendirme olacaktır?
- Yoksa, uzman öğretmen ve başöğretmen tespiti için 2005 yılında uygulanan kota uygulamasını, bu kez öğretmenlerimize gereksiz zorluklar çıkararak dolaylı şekilde 2022'de geri getirmenin derdinde miyiz?

Gelin yolun başındayken doğru olanı yapalım.

Genel Başkan çağrıda bulunarak, başka hiçbir şarta bağlı olmaksızın sadece hizmet yılını esas alarak öğretmenlerimizin kariyer planlamasının yapılmasını istedi.

Ülkemizin Güçlü Geleceğini, Genç Öğretmenlerimizle Kuracağız!

Genel Başkanımız Sayın Talip Geylan Gençlik Haftası münasebetiyle 18.05.2022 tarihinde Gazi Üniversitesi Öğrenci Konseyi'nin davetlisi olarak geleceğin öğretmen ve akademisyenleri ile bir araya geldi.







Söyleşi, Türk Eğitim-Sen ARGE Koordinatörü ve Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr Yılmaz Yeşil moderatörlüğünde gerçekleşti. Genel Başkanımız Talip Geylan'ın öğrenciliğinden sendika genel başkanlığına kadar uzanan bu söyleşiye genç eğitimcilerin ilgisi yoğundu.

Hayatınızda ilk defa gideceğiniz bir yerde teklifsizce kapısını çalacağınız Türk Eğitim-Sen var.

Genç eğitimcileri, göreve başlamalarının hemen ardından sendikalı olmaya, Türk Eğitim-Sen'li olmaya davet eden Genel Başkan Geylan, "Sendikamız yüz binlerce eğitim çalışanını çatısı altında toplayan, ülkemizin en muteber kuruluşlarından birisidir. Türk Eğitim-Sen olarak ülkemizin en ücra yerinde dahi sizleri asla yalnız bırakmayacağız. Genç öğretmen adaylarımız hiç unutmasın ki, gidecekleri her yerde teklifsizce kapısını çalacakları Türk Eğitim-Sen var. Emin olun ki, bu teşkilat her türlü sıkıntınızda sizi yalnız bırakmayacak." dedi.

Maalesef bugün binlerce meslektaşımız Atatürk'ün adını anmayan sendikalara üye olarak güç veriyor.

Sendika üyeliğinin çok önemli olduğuna vurgu yapan Genel Başkan Geylan, "Peki neden Türk Eğitim-Sen? Çünkü Türk Eğitim-Sen, Türkiye sevdalılarının hayat verdiği Türkiye'nin sendikasıdır. Gücünü sadece üyelerinden alan ve eğitim çalışanlarını hakkıyla temsil eden gerçek sendika ve mensubu olduğu milletimizin sesine ses olan milli bir sivil toplum kuruluşudur. Genç meslektaşlarım da sendikal tercihlerde bulunurken bu ayrıntılara dikkat etmelidir. Meslektaşlarımız üye olarak hangi yapılara güç verdiğini iyi okumalıdır." şeklinde konuştu.

Eğitim fakülteleri kontenjanları belirlenirken Milli Eğitim Bakanlığı sürece dahil olsun.

Yükseköğrenimi tamamlamış, KPSS'ye girmiş, ülkesine hizmet aşkıyla dolu, mensubu olduğu milletine sadakatle bağlı 500 bini aşkın genç meslektaşımız olduğuna dikkat çeken Genel Başkan, "Ancak bu genç öğretmenlerimiz atanamıyor. Çünkü sorunun temelinde kontenjan yetersizliği yatıyor." dedi. Eğitim fakültelerinin kontenjanları belirlenirken, Milli Eğitim Bakanlığı ile YÖK'ün hangi branşta, ne kadar öğretmen ihtiyacı olduğunu belirleyemediği için yığılma söz konusu olduğuna dikkat çeken Geylan, "Yığılmayı azaltacak şekilde atama kontenjanların artırılması gerekir." diye konuştu.

Siz hiç ücretli polis, mühendis, hemşire, memur duydunuz mu? O halde neden öğretmenlik mesleğinde 'ücretli' uygulaması var?

Geylan, asal istihdam modeli haline getirilen ücretli öğretmenliğin kaldırılmasını, ihtiyaç olduğu durumlarda 'vekil öğretmen' uygulamasının getirilmesini istediklerini kaydederek, "Ülkemizde 'ücretli' adı altında çalıştırılan başka bir meslek grubu bulunmamaktadır. Siz hiç ücretli polis, mühendis, hemşire, memur duydunuz mu? O halde neden öğretmenlik mesleğinde 'ücretli' uygulaması var? Herkes şunu bilsin: Öğretmenin ücretlisi olmaz!" dedi.

2022 yılında 70 bin atama yapılmalıdır.

Eğitimde tasarruf olmayacağına vurgu yapan Geylan, 2022 yılında en az 70 bin atama yapılması gerektiğine dikkat çekti. Geylan "Az yiyebiliriz, az uyuyabiliriz, az giyinebiliriz ama asla eğitimde tasarruf etmemeliyiz. En büyük ihtiyaç öğretmendir. Eğer sınıfta öğretmeniniz yoksa eğitimde yapacağınız diğer yatırımların pek anlamı kalmaz." ifadelerini kullandı.

Sözleşmeli öğretmenlik mutlaka kaldırılmalı ve tüm sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilmelidir.

Sözleşmeli öğretmenlerin sorunlarına dikkat çeken Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, tüm sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınmasını ve sadece kadrolu atama yapılmasını istedi.

KPSS'ye girecek öğretmenlerimize yönelik TES Akademi bünyesinde çevrimiçi deneme sınavı hizmeti de sunacağız.

Atamalarda, görevde yükselme sınavlarında mesleki becerinin ve akademik çalışmanın önemine dikkat çeken Genel Başkan, KPSS'ye girecek öğretmenlerimize yönelik TES Akademi bünyesinde çevrimiçi deneme hizmeti de sunacaklarını söyledi.

