

4. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi Yapıldı



Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği, Türk Milli Mücadelesinin ve Başkomutanlık Meydan Muharebesi ile tarihteki yerini alan Büyük Zafer'in 100. Yılı anısına, 24-27 Kasım 2022 tarihinde 4. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi düzenlendi. 4'de

TÜRKİYE KAMU-SEN

ÜNİVERSİTE

Ocak 2023 / turkegitimsen Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

"Yükseköğretim Kurumları İdari Personel Sorunları ve Beklentileri" Çalıştayı Yapıldı

2'de





Genel Başkan Talip Geylan: "Rektör atamaları, bütün üniversite çalışanlarının hür ve müstakil iradeleriyle yapılan seçimler ile gerçekleştirilmelidir."

Türk Eğitim-Sen'den Akademik Teşvik Yönetmeliği'nde Hukuk Zaferi!

11'de

Yök'e Kadro Bekleyen Öğretim Üyeleri İçin Atama Talebimizi İlettik

10'da

"Yükseköğretim Kurumları İdari Personel Sorunları ve Beklentileri" Çalıştayı Yapıldı

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi "Yükseköğretim Kurumları İdari Personel Sorunları ve Beklentileri" konulu bir çalıştay düzenledi.

11-13 Kasım 2022 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilen çalıştaya; Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara Şube Başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri ile yükseköğretim kurumları idari personeli katıldı.

Çalıştay, saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Genel Başkan Talip Geylan, çalıştayın açılış konuşmasını yaptı.

Konuşmasında, üniversitelerin çalışmalarının aksatılmadan gerçekleşmesinde idari personelin büyük bir rolü bulunduğuna dikkat çeken Geylan, idari çalışanların; kurum dışı atamaların artması, görevde yükselme ve unvan değişikliği sisteminin iyi işletilmemesi, özlük haklarının kendileri ile aynı işi yapan memurların bulunduğu kurumlara göre son derece eksik kalması nedeniyle "terk edilmişlik" bunalımı yaşadığını söyledi.

Tecrübeli personele tayin hakkının verilmemesi, kurum dışından idareci getirilmesi ve sendikal tercihin bir mobbing aracı olarak kullanılması gibi nedenlerle idari çalışanların bir kısmının işinden ve kurumundan soğuyarak başka kurumlara geçtiğini de bildiren Geylan, bu durumun üniversitelerin kan kaybetmesine neden olduğunu belirtti.

Türk Eğitim-Sen'in her şart ve zeminde Türk akademisinin ve bütün eğitim çalışanlarının yanında olmayı şiar edinmiş bir sendika ve sivil toplum kuruluşu olduğunu da söyleyen Geylan, düzenledikleri kurultay, çalıştay, sempozyum, araştırma ve anketlerle akademik ve idari personelin sorunlarının çözümü noktasında gayret ortaya koyduklarını; "Üniversite Çalıştayı", "YÖK Çalıştayı" gibi üniversitelere yönelik pek çok faaliyeti hayata geçirerek, sorunlara ilişkin farkındalık yaratılmasını sağlayıp çözüm yolunda önemli mesafeler aldıklarını bildirdi.











Genel Başkan Geylan çalıştayda, "YÖK ve Üniversite Çalışanlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Hususunda Yaşadığı Sıkıntılar", "Yükseköğretim Kurumlarında Çalışan Personelin Tayinlerinde Yaşanan Sıkıntılar", "Disiplin Soruşturmalarına İlişkin Sorunlar", "YÖK ve Üniversite İdari Personelinin Hakları ve Yasaklarına İlişkin Sorunlar", "Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Yapısına İlişkin Sorunların Çözümüne Dair Öneriler", "YÖK ve Üniversite Çalışanlarının Sendikal Haklarını Kullanmada Yaşadıkları Sıkıntılar", "YÖK ve Üniversite İdari Personelinin Ekonomik ve Sosyal Haklarında Yaşadığı Sorunlar", "Yükseköğretim İdari Personelinin Karşılaştığı Diğer Sorunlar" şeklinde sekiz başlık altında hazırlanan ve 1100 idari personelin katıldığı anketin sonuçlarını da açıkladı.

Genel Başkan'ın açılış konuşmasının ardından komisyon çalışmaları toplantısı gerçekleştirildi. 7 farklı komisyonun iki günlük çalışmasının ardından komisyon raporları okundu ve Genel Başkan Talip Geylan çalıştayın kapanış konuşmasını yaptı.

Genel Başkan çalıştaya katılarak, verimli çalışmalar yürüten, emek veren herkese ayrı ayrı teşekkürlerini sundu.

Rektör atamalarında bir takım lobilerin, grupların lojistiğiyle değil, seçim sisteminin hâkim olduğu bir uygulama ihdas edilmelidir.

Konuşmasında üniversitelerde keyfi atamaların değil, liyakatin esas alınması gerektiğine vurgu yapan Genel Başkan, görevde yükselme sınavlarının periyodik olarak yapılması gerektiğine dikkat çekti. Geylan, "Üniversitelerin temel sorunu keyfiyetin hâkim olmasıdır. Bunun nedenlerinden biri de rektör atamalarının seçimle olmamasıdır. Bilindiği gibi şu an üniversitelerimizde rektör seçimi yapılmamaktadır. Hatırlanacağı gibi önceden Türk Eğitim-Sen olarak rektör seçim usulünü yeterli bulmuyor ve bu konuda eleştirilerimizi dile getiriyorduk. Eski usule göre yardımcı doçent ve üzeri akademisyenler oy kullanır, sandıktan çıkan ilk 6 aday YÖK'e gönderilir ve YÖK bu 6 adaydan 3 tanesini Cumhurbaşkanı'na sunardı. Ardından Cumhurbaşkanı atama yapardı. Türk Eğitim-Sen olarak bunu eleştirerek, bütün üniversite çalışanlarının iradesinin sandığa yansıdığı ve sandıktan birinci çıkan ismin rektör olarak atandığı bir seçim usulünün getirilmesi gerektiğini sık sık vurgulardık. Ama şimdi bunu da kaybettik.

Adeta bir takım lobilerin, grupların lojistiğiyle atama süreci yürütülüyor. Maalesef atandıktan sonra da bir kısım rektörler hangi lobinin desteği ve lojistiği ile gelmiş ise onların emir eri oluyor. Sıkıntı sadece bununla da kalmıyor. Özellikle rektör dışarıdan gelmiş ise, genel sekreter, genel sekter yardımcısı, daire başkanı hatta şube müdürüne kadar yönetim dışarıdan transfer ediliyor. Bu durum mevcut üniversite çalışanlarına hakarettir. Bilindiği gibi üniversite idari personeli o kurumun hafızasıdır, kurum kültürünün taşıyıcıdır. Üniversite çalışanları bilgisi, birikimi ve başarısıyla bulunduğu kurumda 'hak ettiğimi alamıyorum' düşüncesine kapılırsa, bu, o kuruma yapılmış en büyük kötülük olur. Dolayısıyla yapılması gereken, çalışanların görevde yükselme sınavlarına girerek, hak ettiği liyakati alması olacaktır. Sayın Cumhurbaşkanı akademik yıl açılışında liyakatin esas alınması gerektiğinin altını çizmişti. O halde Sayın Cumhurbaşkanı'ndan ve hükümetten bu sözün gereğini bekliyoruz. Rektör atamaları, bütün üniversite çalışanlarının hür ve müstakil





iradeleriyle yapılan seçimler ile gerçekleştirilmelidir.

Hatırlanacağı gibi YÖK pandemi öncesinde merkezi görevde yükselme sınavı yapmıştı. O dönem 66 üniversite bu sınava dahil oldu. Türk Eğitim-Sen olarak bu uygulamayı doğru bulduğumuzu ifade ettik. Hatta bu konu hakkında birkaç ay önce YÖK'e yazı yazarak, merkezi görevde yükselme sınavının





periyodik olarak yapılmasını ve bütün üniversitelerin buna dahil edilmesi talebini ortaya koyduk. Bu konuda yeniden bir gündem oluşturacağız." dedi.

Tayin nakil yönetmeliği çıkarılmalıdır.

İdari personelin nakil sorununun ivedilikle çözülmesi gerektiğini söyleyen Genel Başkan Talip Geylan, "İdari personelin, eş durumundan tayin hakkı dahi yok. YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar'ı ziyaretimde kendisine sunduğum kapsamlı raporda tayin sorununa özellikle vurgu yaptım. Bütün üniversitelerde uygulama birliğini sağlayacak bir tayin nakil yönetmeliğinin çıkarılmasını talep ettik. 'Bu olmuyor ise eş durumundan tayin ya da becayiş hakkı verin, muvafakat zorunluğunu kaldırın' dedik. Çünkü Anayasa'nın 41. Maddesi, "Aile Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." der. Türk Eğitim-Sen olarak bu konuyu da sık sık gündemde tutuyoruz." dedi.

Çalıştayın kapanış konuşmasının ardından Genel Başkan Talip Geylan ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, çalıştayda görev alan üniversite çalışanlarına katılım belgelerini takdim etti. Öte yandan çalıştayda ortaya çıkan sonuç raporları hem kamuoyuna hem de karar alıcılara ulaştırılacak.

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarına Tabi Değil midir?



Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Türk Eğitim-Sen'e herhangi bir çağrı yapılmadan Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Disiplin Kurulu'nun, sendika temsilcimiz Ayla Turgut hakkında disiplin cezası kararı vermesine tepki gösterdi.

Kararla ilgili hukuki girişimlerinin en üst düzeyde yürütüleceğini bildiren Geylan, "Üniversite Rektörü Sayın Prof. Dr. Adem Korkmaz'a da çağrıda bulunuyor ve başta ilgili daire başkanı olmak üzere, bir kısım üniversite yöneticilerinin sendikal husumet ve kişisel egoları doğrultusunda çalışanlara karşı sergiledikleri mobbing ve yıldırma tutumlarına engel olmasını istiyoruz" dedi.

Genel Başkan açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

"4688 sayılı sendika kanunu ve ilişkili mevzuat doğrultusunda, herhangi bir sendika üyesine yönelik işlem yapılacak disiplin kurullarında, çalışanın üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de bulundurulmak zorundadır. Aksi halde o kurulun vereceği kararlar hükümsüzdür. Buna rağmen, sendikamıza herhangi bir çağrı yapılmadan Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi disiplin kurulu, sendika temsilcimiz Ayla Turgut hakkında disiplin cezası kararı vermiştir. Bunu asla kabul etmiyor ve hukuki girişimlerimizi en üst düzeyde yürüteceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Öte yandan Üniversite Rektörü Sayın Prof. Dr. Adem Korkmaz'a da çağrıda bulunuyor ve başta ilgili daire başkanı olmak üzere, bir kısım üniversite yöneticilerinin sendikal husumet ve kişisel egoları doğrultusunda çalışanlara karşı sergiledikleri mobbing ve yıldırma tutumlarına engel olmasını istiyoruz.

Üniversite çalışanları sahipsiz değildir, hele ki Türk Eğitim Sen üyeleri hiç kimsenin kapı kulu değildir! Kamu kurumlarında iş veriminin artırılması ve çalışma huzurunun temini noktasında her daim sorumlu sendikacılık anlayışını sergileyen Türk Eğitim Sen, üyelerinin hak ve kazanımlarını korumak için de her türlü demokratik ve hukuki mücadelesini sergilemekten imtina etmeyecektir.

Bilimsel çalışmaları ve akademik başarıları dışında, gereksiz gündemlerle meşgul olmasını asla arzu etmediğimiz Mehmet Akif Ersoy Üniversitemizde, temsilcimiz Ayla Turgut başta olmak üzere, tüm üyelerimizin süreçlerini yakinen ve en üst düzeyde takip edeceğimizi bir kez daha ifade ediyorum."

4. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi Yapıldı

Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği, Türk Milli Mücadelesinin ve Başkomutanlık Meydan Muharebesi ile tarihteki yerini alan Büyük Zafer'in 100. Yılı anısına, 24-27 Kasım 2022 tarihinde 4. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi düzenlendi.

Almanya, Fransa, Hollanda, Ukrayna, Tataristan, Kuzey Makedonya, Japonya, Kazakistan, Kırgızistan, Azerbaycan, Dubai, Lübnan, Katar, İran, Irak, Rusya Federasyonu, Dağıstan, Afganistan, Mynmar, Suriye, Cibuti, Libya, Ürdün, Gürcistan, Togo, Türkmenistan, Kosova, Bulgaristan, Romanya, Özbekistan, Türkiye ve KKTC'in de arasında olduğu 34 ülkeden 1000'e yakın akademisyenin 721 bildirisi kabul edilerek kongrede yer aldı.

Kongrede, eş zamanlı gerçekleştirilen 16 oturumun yanında, Türk Dünyası'nda Milli Mücadele açılış paneli ile başlamak suretiyle, alanında uzman davetliler gündeme ve güncel sorunlara yönelik konuşmalar yaptı. Eğitimcilerinin mesleki etkinliklerine yönelik forumlar, atölye çalışmaları ile sanal serginin yer aldığı kongremiz, yoğun bilimsel katılımcılı bir etkinlik olması bakımından da kapsam ve nitelik olarak ilkleri ifade etti.

Kongrenin her bir oturumu, başta ülkemizin kurucusu Türk kurtuluş hareketinin banisi Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ile birlikte, mücadelenin askeri, siyasi ve fikri öncüleri olan kahramanları ile şehit öğretmenlerimiz adına ithaf edilerek bir ahde vefa örneği sergilendi.

Bunun yanında her bir salonda sunulan bildiriler, Milli Mücadelemize Türk Dünyasından büyük katkılar sağlayan, Anadolu'da ki istiklal hareketine, kardeş yardımı olarak, maddi ve manevi destekler veren fikir, siyaset ve mücadele insanlarının aziz hatıralarına armağan edildi.

Üniversitelerde demokrasi, akademik bilinç ve yönetici kabiliyeti hâkim olmalıdır.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan Türk Eğitim-Sen ve UA-ESEB Genel Başkanı Talip Geylan, rektör atamalarında yaşanan liyakatsizliklere dikkat çekti. Rektörlerin üniversite çalışanlarının tamamının hür iradesiyle demokratik şekilde seçilmesi gerektiğini söyleyen Geylan, "Eskiden uygulanan sistem üniversite çalışanlarının tamamının dahil edilmemesi nedeniyle demokratik değildi ve bu nedenle sendika olarak sık sık eleştiri getiriyorduk. Ama Dimyata pirince giderken evdeki bulgurdan olduk. Mevcut durumda ise tamamen keyfi bir rektör atama yöntemi ile karşı karşıya kaldık. Maalesef hangi grup, sendika, cemiyet, vakıf, dernek güçlü ise süreci o tayin ediyor. Atanan bir kısım rektörler de kendi ideolojisini uyguluyor. Oysa üniversitelere demokrasi, akademik bilinç ve yönetici kabiliyeti hâkim olmalıdır. Bu da rektörlerin üniversite çalışanlarının tamamının hür iradesiyle demokratik şekilde belirlenmesi sayesinde sağlanabilir." dedi.

Türk Eğitim-Sen olarak Norm Kadro Yönetmeliği'ni yargıya taşıdık.

Türk Eğitim-Sen olarak norm kadro ile ilgili sorunların tamamen ortada kaldırılana kadar hukuki ve idari girişimlerde bulunacaklarına dikkat çeken Geylan, "Norm Kadro Yönetmeliği'ni yargıya taşımıştık. Yapılan düzenleme ile 'kısmi rahatlama' sağlandı ama sorunlar devam ediyor. Türk Eğitim-Sen olarak norm kadro ile ilgili sorunlar tamamen ortadan kaldırılana kadar hukuki ve idari girişimlerimizi sürdüreceğiz. YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar'ı ziyaret ettiğimizde, bunun ciddi bir











handikap olduğunu ifade ettik." diye konuştu.

Üniversitelerin yaşadığı sorunlar Türk Eğitim Sen'in ajandasında yer almaktadır ve çözülene kadar da ısrarla takip edilecektir.

Üniversitelerin yaşadığı sorunları bildiklerini ifade eden Genel Başkan Geylan, "Bunun yanında araştırma bütçelerinin kısıtlı olması, bilimsel hazırlık ve çalışma sürecinde kaynak dil eğitimi desteğinin verilmemesi, plansız bir şekilde programlara öğrenci alımlarının yapılması, öğretim elemanlarının ve üyelerinin ekonomik ve sosyal haklarının yeterli düzeye çıkarılmaması, çalışma ofisi ve laboratuvarlarının kısıtlı imkânlara haiz olması, akademik teşvik sisteminde keyfiyete dayalı alanların bırakılması gibi sorunlar Türk Eğitim Sen'in ajandasında yer almaktadır ve çözülene kadar da ısrarla takip edilecektir." dedi.

Mülakata karşıyız.

İdari personelin çok ciddi sorunları bulunduğunu kaydeden Genel Başkan, "En önemli sorunlardan birisi Görevde Yükselme Sınavı'nın merkezi yazılı sınav olarak yapılmamasıdır. Biz bunun merkezi olarak yapılmasını ve atamalarda dikkate alınmasını talep ediyoruz. Ancak bu sınavla birlikte yapılan mülakat uygulamasını da eleştiriyoruz. Görevde Yükselme Sınavı'nda mülakatın kökten kaldırılmasını talep ediyoruz" ifadelerini kullandı.

İdari personelimiz, üniversitelerimizin hafızası ve kurum kültürünün taşıyıcısıdır.

Üniversite idari personelinin çözülmeyi bekleyen birçok sorunu olduğunu belirten Genel Başkan, "İdari personelin nakil sorununa dikkat çekmek istiyorum. Hali hazırda bu arkadaşlarımız mazeret durumundan dahi tayin isteyemiyorlar. YÖK'e konuyla ilgili resmi başvurumuzu yaptık, dilekçe kampanyası düzenledik. Bu konunun da takipçisi olmaya devam edeceğiz. Öte yandan idari personel, üniversitelerimizin hafızası ve kurum kültürünün taşıyıcısıdır. Yetişmiş elemanlar olarak, liyakat ve başarı esasına göre idari personelin üniversite yönetim kademelerinde görev almasının önündeki psikolojik ve mevzuat kaynaklı engeller ivedilikle kaldırılmalıdır." diye konuştu.

50-d li personelin kadro problemi ivedilikle ele alınmalıdır.

50-d li personelin kadro probleminin ivedilikle ele alınması gereken sorunlardan birisi olduğuna dikkat çeken Genel Başkan, "Birçok üniversite, bu nitelikli ve yetişmiş arkadaşlarımızı kazanmak yerine, onları mağdur etmektedir. Bunun takipçisi olarak her platformda konuyu dile getirmeye devam edeceğiz." dedi.

Geylan, araştırma bütçelerinin kısılmasının, dünya sıralamasında üniversitelerimizin sıra kaybetmesine neden olduğunu kaydederek, bu konunun ivedilikle çözülmesini talep ettiklerini de bildirdi.

13-b görevlendirmeleri hakkaniyet çerçevesinde değerlendirilmelidir.

Geylan, akademik ve idari personelin rızası olmadan yapılan 13-b görevlendirmelerinin gözden geçirilerek, hakkaniyet çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiğini bildirdi.

Genel Başkan'ın ve protokol konuşmalarının ardından "Başkomutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk" açılış oturumu gerçekleştirildi. Daha sonra sırasıyla "Mareşal Fevzi Çakmak Oturumu", "Mirliva İsmet Oturumu", "Albay Asım Gündüz Oturumu" ve "Nurettin Paşa Oturumu" düzenlendi.

Kongrenin birinci gününde " Erken Çocuklukta Gelişim ve Örüntü Becerilerinin Ölçülmesi" konulu panel ile "Eğitim Yönetimi, Öğretmenlik Meslek Kanunu ve Kariyer Basamakları" konulu forum gerçekleştirildi.

Kongrenin ikinci gününde ise "Yakup Şevki Paşa Oturumu", "Fahrettin Paşa Oturumu", "Mehmet Emin Koral Oturumu" "Kemalettin Sami Gökçen Oturumu", "Ali Hikmet Ayerdem Oturumu", "Şükrü Naili Gökberk Oturumu", "Kazım İnanç Oturumu" yapıldı. "JIPTOD Düşünsel Kovalama Oyunu Uygulama Atölye Çalışması", "Eğitim Sosyal Bilimlerde Proje Hazırlama Süreçleri Atölye Çalışması", "JIPTO Sanatı Atölye Çalışması" ile "Türkiye'de Öğretmen Yetiştirme ve İstihdam Politikalarının Değerlendirilmesi" paneli gerçekleştirildi.









Kongrede "30 Ağustos Kapanış Değerlendirme Oturumu" yapıldı.

"Üniversite Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı" yapıldı.

Ayrıca 26 Kasım tarihinde Üniversite Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı yapıldı. Öğleden önceki ilk oturumda "Kurumsal Kimlik Tanıtımı ve Sosyal Medya Kullanımı" konulu bir seminer verildi. Öğleden sonraki oturumda ise Genel Sekreter Haydar Urfalı, Genel Başkan Yardımcıları Selahattin Dolgun ve Orhan Kütük yönetiminde Üniversite Temsilcileri İstişare Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda Türk Eğitim-Sen'in üniversite çalışanlarına yönelik bilgi verildi, üniversite ve YÖK çalışanları ile akademisyenlerin sorunları ele alındı.

4. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI EĞİTİM BİLİMLERİ VE SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ SONUÇ BİLDİRGESİ AÇIKLANDI

Türk Milli Mücadelesinin ve Büyük Zaferin 100. Yıl dönümü anısına düzenlenen, 4. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi Sonuç Bildirgesi şu şekildedir:

- Küreselleşme olgusunun pek çok sorunu beraberinde getirdiği bilinmektedir. Bu çerçevede millî kültürlerin de bu etkinin dışında kalmadığı açıktır. Sibirya'dan Avrupa'ya, Afrika'nın kuzeyinden Güney Türkistan'a kadar oldukça geniş bir coğrafî alana yayılmış olan Türk kültür sahası çeşitli boyutlarıyla birlikte aynı olumsuzluklarla karşı karşıyadır. Türk devletleri, UNESCO başta olmak üzere, ilgili ve etkili uluslararası kuruluşlar nezdinde, baskı altında olan ya da yok olma tehlikesi taşıyan; Türk lehçeleri ve kültürel öğelerinin korunması hususunda gerekli girişimleri yapmalıdır.
- Kadim bir geçmişe, köklü bir mirasa dayanan Türk kültürünün ve medeniyet değerlerinin, bütün unsurlarıyla korunması, gerek kendi doğal mecrası içinde gerekse içinde bulunduğumuz çağın gerekleri çerçevesinde geliştirilmesi sağlanmalıdır. Bu bağlamda, Türk kültür coğrafyasının her bölgesinde özellikle Bağımsız Türk Devletlerinde, gereken hassasiyet resmî düzeyde ve bütün zeminlerde gösterilmelidir.
- Azerbaycan'ın kırk dört günlük vatan muharebesi ile elde ettiği Karabağ Zaferi Türk Dünyasının ortak gururudur. Karabağ'da kanlı Ermeni işgali büyük tahribatlar yaratmış ve masum Azerbaycanlı sivillere yönelik katliamlar ile tarihin kara lekeleri arasına girmiştir. Ermenistan'ın saldırılarına karşılık veren Kahraman Azerbaycan ordusunun yiğit mücadelesi ile Karabağ topraklarının önemli bir kısmı Ermeni işgal ve zulmünden kurtarılmıştır. Ermenilerin Azerbaycan topraklarının önemli bir kısmından geri çekilmesi belirli bir takvime bağlanmıştır. Ancak anlaşmada ne olacağı belirlenmeyen Hankendi ve çevresinin de ivedilikle işgalden kurtarılması için mücadele hız kesmeden devam etmelidir. Ayrıca gerek işgal sürecinde gerek mücadele sırasında Ermenilerin bu bölgede yaptıkları tahribat ve düşmanca faaliyetler için Ermenilerden "işgal tazminatı" istenmeli, bütün bu süreç dikkatle takip edilmeli, Karabağ'ın tamamı azat olana kadar bu durum bütün Türk Dünyası tarafından ortak bir hassasiyete dönüştürülmelidir.
- Doğu Türkistan'da yaşanan insan hakları ihlalleri, Türklerin kültürel hayatları ve dini hürriyetlerine ilişkin büyük baskılar Türk dünyasının ve insanlığın ortak yarası halini almıştır. Ekonomik ve siyasi gücüne rağmen, Çin Devletine karşı gerekli çağrılar ve diplomatik uyarılar yapılmalı, uluslararası kuruluşlar nezdinde ortak bir tavır alınmalıdır. Türk Dünyası'nın yerel ve küresel sorunları Türk Devletleri tarafından bütün Türk bölgelerinde titizlikle takip edilmeli, gündem/kamuoyu oluşturulmalıdır.
- İnsan hakları ihlâllerine ve kültürel baskılara maruz kalan soydaşlarımızla ilgili resmî düzeyde girişimlerde bulunulmalıdır. Özellikle Doğu Türkistan, Ahıska, Kırım, Karabağ, Irak ve Suriye başta olmak üzere dünyanın her bölgesinde yaşanan drama kayıtsız kalınmamalıdır. Temel insan hakları ihlâlleri karşısında, uluslararası hukukun imkân tanıdığı bütün siyasî girişimler, eksiksiz olarak yerine getirilmeli; bu hususlar, uluslararası yargı organlarına taşınmalıdır. Bu çerçevede Türkiye Cumhuriyeti Devleti başta olmak üzere bütün Türk Cumhuriyetleri, gereken teknik desteği sağlamalıdır.
- Rusya'nın Ukrayna'daki işgali, Kırım'ın yasa dışı ilhakı önemli insan hakları ihlallerini ortaya çıkarmıştır. Kırım Türk'lerinin ana yurtlarında yaşamalarına imkân verilmemesi ve bu coğrafyada Türk nüfusunun azaltılması bölgesel bir sorun olarak ortada durmaktadır. Ukrayna'da yaşayan Kırım Tatarları ve diğer Türk topluluklarının maruz kaldıkları baskılar dünya gündeminde tutulmalıdır.
- Ahıska Türklerinin ana vatanları olan Gürcistan'a dönüşleri başta olmak üzere, dağınık olarak yaşadıkları ülkelerdeki vatandaşlık problemleri hususunda Türk Devletlerinin ortak bir karar ve tavır içerisinde olması, 78 yıldır devam eden bu insanlık ayıbının giderilmesinde tarihi bir öneme sahip olacaktır.
- Suriye iç savaşı sonrasında, yüz yıldır işgal altında yaşayan, zulüm ve baskılara duçar olmuş Suriye Türkmenlerinin siyasi hakları, kültürel kimlik sorunları, eğitim meseleleri, Türk devletleri tarafından desteklenmelidir. Kalıcı bir barış sağlanması şartıyla, Türkmenlerin bu ülkedeki geleceklerine ilişkin anayasal hak ve güvencelerin belirginleştirilmesi için bugünden çalışmaların yapılması gerekmektedir.
- Irak'ın yerleşik ve medeni topluluklarının başında gelen Irak Türkmenleri, küresel ve bölgesel güç mücadelelerinin arasında büyük acılar çekerek, katliamlara maruz kalmışlardır. Evlerini terk etmek zorunda bırakılmışlar, kültürel kimliklerine yönelik yok etme siyaseti ile karşı karşıya kalmışlardır. Kerkük'ün statüsü başta olmak üzere, Türkmen nüfusunun yoğun olarak yaşadığı bölgelerde; siyasi ve kültürel hakların tanınması mücadelesi Türk dünyasının ortak sorumluklarının başında gelmektedir.
- Taliban işgali sonrasında, Güney Türkistan'da ve Afganistan genelinde Türklere yönelik siyasi baskı, tutuklama ve cinayetler büyük bir sorun olarak ortaya çıkmıştır. Afganistan'daki Türkler ve mağdur diğer gruplar için, uluslararası camia bilinçlendirilmeli, Taliban yönetimine karşı diplomatik ve siyasi tedbirler alınmalıdır.
- Türk Devletleri Teşkilatının kurulması tarihi öneme sahip bir adımdır. Türk Eğitim-Sen ve UAESEB; bu teşkilatı, Türk dünyasının geleceği bakımından fevkalade önemli bulmaktadır. Teşkilatın kurucu belgeleri ve 2040 Vizyon Belgesinde belirtilen amaçlar ve işbirliği alanları, üye devletlerin resmî politikaları hâline getirilmelidir.
- Teşkilatın mevcut üyelerinin yanına gözlemci statüsünde yer alan Türkmenistan ve Macaristan daimi olarak katılmalıdır.
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin gözlemci üye statüsünde birliğin içerisinde yer alması kıymetli bir siyasi gelişmedir. Türk devletleri teşkilatına üye ülkelerin, KKTC'nin siyasi bağımsızlığını tanıması yönündeki engeller adım adım ortadan kalkmaktadır. Bağımsız ve etkili bir KKTC, Doğu Akdeniz'de bütün Türk Devletleri için jeopolitik bir merkez olma özelliğini taşıyacaktır.
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin Türk Devletleri Teşkilatı üyesi ülkelerinde, mensubu olduğu İslam İşbirliği Teşkilatı'nda da "gözlemci" üye statüsü kazanması sağlanmalıdır.
- Türk Dünyası'nın birliği yolunda atılacak adımların temelinde, ortak dil meselesi yer almaktadır. Yazı dili birliği, ortak alfabe ve ortak imla, vb. konularda bugüne kadar yapılan çalışmalar derinleştirilmeli ve artık bir sonuca kavuşturulmalı, hatta Türk Dünyası ortak vatandaşlığı üzerine çalışmalar yapılarak gerçekleştirecek proje ve faaliyetler ivedilikle yapılmalıdır.
- Türk Cumhuriyetlerinin her seviyedeki eğitim-öğretim müfredatlarında, ortak ders kitaplarının okutulması hayatî önem taşımaktadır. Ortak ders kitaplarıyla ilgili neticelenen çalışmalar hızla hayata geçirilmelidir. Ortak ders kitaplarının özerk devlet niteliği taşıyan Türk yurtlarında da okutulması için gereken resmî çalışmalar yapılmalıdır.
- Üniversiteler ile lise ve ilköğretim düzeyinde, eğitim-öğretim alanındaki değişim programları, etkinleştirilmelidir. Bilim adamı, öğretmen ve öğrenci değişim programları daha verimli hâle getirilmelidir. Özellikle Kazakistan'da kurulmuş olan Uluslararası Türk Akademisi, Türk soylu ve akraba devletlerin arasında resmî bir politika olarak belirlenip, cazip hale getirilmelidir.
- Türk Dünyası'nda, "Dilde, Fikirde, İşte Birlik" ilkesine uygun olarak sosyal, ekonomik, siyasal, kültürel, vb. alanlarda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları desteklenmelidir. Bu kuruluşlar içinde, "Türk Dünyası eksenli ve gençlik odaklı" çalışmalar yürütenler, özellikle teşvik edilmelidir.
- Türk yurtlarının gündeminde yer alan güncel meselelerle ilgili resmî düzeyde ve sivil toplum kuruluşları nezdinde, etkin bir dayanışma sağlanmalı ve işbirliği gerçekleştirilmelidir.
- Türk Devletleri Teşkilatı 2040 Vizyon Belgesinde belirtilen Eğitim, Kültür ve Bilim faaliyetlerine ilişkin hükümler başta olmak üzere, birliğin yol haritası hassasiyetle takip edilerek, siyasi ve kültürel işbirliği alanı geliştirilmelidir.
- Bu kongreyi düzenleyerek büyük bir organizasyonu gerçekleştiren UAESEB ve Türk Eğitim-Sen yöneticilerinin, emek veren koordinasyon ve düzenleme kurulunun, ilgi göstererek büyük bir ciddiyetle katılım sağlayan bilim insanlarının takdir edilmesi ve kongrenin sonuçlarına bildiri kitaplarına, gerekli ilginin gösterilmesi çağrısında bulunuyoruz.
- Son olarak 2023 yılının Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılı olmasına binaen Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun Dünya'da ve Türk Devletleri ile boyları arasında ortaya çıkardığı yankının dile getirildiği kongre ve toplantıların yapılmasına, üniversite akademik personeli, idari personeli ve devlet okulları ile özel okullarda çalışan eğitim çalışanlarının özlük haklarının ve çalışma şartlarının dünya gerçeklerine göre iyileştirilmesine yönelik kapsamlı çalışmaların yapılmasına ve Büyük Zaferin 100. Yıl dönümü anısına düzenlenen 4. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi katılımcıları, yukarıdaki hususların uluslararası topluma duyurulmasına, oybirliğiyle karar vermişlerdir.

BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ AÇIKLANDI



Türk Eğitim-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı ile İlçe Temsilcileri Eğitim ve İstişare Toplantısı, 08-11 Aralık 2022 tarihleri arasında yapıldı. Toplantıda, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Yılmaz, Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkanları ve İlçe Temsilcileri hazır bulundu.

Saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan toplantıda, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan bir konuşma yaptı. Türk Eğitim-Sen'in geride bırakılan bir yılda 64 bin yeni üye yaptığını kaydeden Genel Başkan Geylan, "Bu rakam Türk Eğitim-Sen tarihi için rekordur. Türk Eğitim-Sen mensupları, pozisyonu, makamı ne olursa olsun herkes tarafından itibar görüyor. Bu, kara kaşımıza kara gözümüze gösterilen itibar değil, teşkilatlarımızın alanlarda gösterdiği gayretin bir sonucudur. İnanıyorum ki; ihlaslı çalışmalarımız sonucunda Cumhuriyetimizin 100. yılı Türk Eğitim-Sen'in yeniden yetkili olacağı yeni bir dönemin başlangıcı olacaktır." diye konuştu.

Öte yandan toplantıda; kamuoyunu yakından ilgilendiren gelişmeler ile eğitim çalışanlarının yaşadığı sorunlar ve beklentileri üzerine kapsamlı değerlendirmeler yapılarak, önümüzdeki döneme dair izlenecek strateji ve yürütülecek faaliyetler istişare edildi.

Bu çerçevede üniversiteler ve üniversite çalışanları ile ilgili alınan kararlar şu şekildedir:

- Ülkemizde salgın sürecinin etkisiyle yüksek enflasyon, döviz kurlarındaki büyük artış, iğneden ipliğe gelen zamlar vatandaşın belini bükmüştür. Eğitim çalışanları da ne yazık ki toplumun her kesimi gibi hayat pahalılığının altında ezilmektedir. Türkiye Kamu-Sen'in talebi doğrultusunda ek zam yapılması, refah payı uygulaması getirilmesi, enflasyon farkının aylık ödenmesi artık kaçınılmaz olmuştur. Gerçek kayıplarımız karşılanmalı ve ekonomik büyümeden bir çalışan olarak hak ettiğimiz pay verilmelidir. Ayrıca hedeflenen enflasyona dayalı zam değil, gerçekleşen enflasyon ve zorunlu tüketim harcamalarını ön plana yerleştiren bir zam politikası belirlenmelidir.

- Bankalarla yapılan maaş promosyonu sözleşmelerinin günün şartlarına uygun hale getirilmesi için genel bir karar alınarak, yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

- Tüm kamu personeline dini bayramlar öncesi bayram ikramiyesi ödenmelidir.

- Eğitim çalışanlarından ulaşım imkanı güç ve masraflı olan yerlerde görev yapan eğitim çalışanlarına ya lojman imkanı sağlanmalı ya da bu sağlanamıyorsa servis veya maddi olarak ulaşım desteği verilmelidir.

- Üniversitelerimiz, her alanda olduğu gibi demokrasinin içselleştirilmesi ve demokrasi kültürünün yerleşik hale getirilmesi için topluma önderlik etmesi gereken kurumlardır. Bu itibarla rektörlerin belirlenmesinde seçim usulüne dönülmelidir. Rektörlük seçimlerinde tüm akademik ve idari personelin oy kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalı ve seçimlerde en yüksek oyu alan adayın rektör olarak ataması gerçekleştirilmelidir.

- Üniversitelerimizde görev yapan idari personelin idari yönetim mekanizmalarına katılımı sağlanmalı ve YÖK tarafından çıkarılacak bir tayin ve nakil yönetmeliği ile idari personele muvafakat alma zorunluluğu olmadan, becayiş, özür grubu ve isteğe bağlı yer değiştirme hakkı verilmelidir. Üniversitelerimizde görev yapan idari personel de akademik personele sağlanan yükseköğretim tazminatı, geliştirme ödeneği gibi mali ve özlük haklardan faydalandırılmalıdır.

- Üniversitelerde görev yapan idari personelin Görevde Yükselme Sınavları açıklanacak bir takvim çerçevesinde YÖK tarafından merkezi sınav şeklinde yapılmalıdır.

- Üniversitelerde 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan geçici görevlendirmeler, bir mobbing aracı olmaktan kurtarılmalı, yönetimin keyfi kullandığı bir düzenleme olmaktan çıkarılmalıdır.

- Toplu sözleşme hükümlerine rağmen bazı üniversitelerde, üyelerin durumlarının görüşüldüğü disiplin kurullarına sendika temsilcileri dahil edilmemekte, bazılarında ise oy hakkı verilmemektedir. Bu durumun ortadan kaldırılarak disiplin kurulu toplantılarına sendika temsilcileri de oy hakkı bulunan üye sıfatıyla katılabilmelidir. Ayrıca YÖK Yüksek Disiplin Kurulu Toplantılarına, durumu görüşülen üyenin sendikasının temsilcisi davet edilmemektedir. Bu durum YÖK tarafından düzenlenerek, uygulama birlikteliği sağlanmalı ve hem disiplin kurulunda hem de yüksek disiplin kurulunda sendikalar üyesini temsil etmelidir.

- Akademik kadroların tahsisinde yaşanan keyfiliklere son verilmelidir. Akademik yeterliliği ve koşulları sağlamış tüm akademisyenlerimize kadro ve kontenjan sınırı olmaksızın hak ettiği unvanlar verilmelidir.

- YÖK tarafından kadro sınırlaması getirilerek sadece öğretim üyeleri arasında (Dr. Öğr. üy., Doç., Prof.) yükselmenin objektif kriterlere bağlanarak gerçekleşmemesi şahsi inisiyatifleri beraberinde getirmektedir. Bu sorunların çözümü için Dr. unvanını alan, Doç. olan kişiler objektif olarak belirlenen kriterlere göre yayın ve akademik çalışmalarını tamamladıklarında kendi kurumlarında ilansız kadrolara atanmalıdır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN'İ ZİYARET ETTİK

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin'i ziyaret etti.

Kamu görevlilerinin beklenti ve taleplerinin değerlendirildiği görüşmede Genel Başkan Önder Kahveci ek zam, 3600 ek gösterge, vergi dilimleri, sözleşmelilere kadro, yardımcı hizmetliler, gibi birçok konuda Türkiye Kamu-Sen'in beklentilerini Bakan Bilgin'e iletti.

Görüşmede;

Kamu görevlilerinin ekonomik sorunlarına değinilirken, ocak ayı itibarıyla çalışanlarımıza ilave bir zam yapılmasının artık zaruri bir hal aldığı vurgulandı. Ayrıca ücretlerde refah payı uygulamasının yeniden hayata geçirilmesi ile enflasyon farkının mutlaka aylık olarak maaşlara yansıtılmasının gerekliliğine dikkat çekildi.

Çalışanların üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi ve kamu görevlerinin yüzde 15 vergi diliminde sabitlenmesi gerektiği bildirilirken, birinci dereceye gelen kamu görevlilerinin de 3600 ek göstergeye dahil olmasının Türkiye Kamu-Sen'in talebi olduğu belirtildi.

Bütün sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi istenirken, sözleşmeli istihdamın tamamen kamu çalışma hayatının gündeminden çıkarılmasının doğru olacağı ifade edildi.

Önümüzdeki süreçte Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapanların Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmasına dair beklentilerinin de karşılanması istendi.

Giyim ve yiyecek yardımı gibi yardımların bugüne kadar güncellenmediğine dikkat çekilerek, bu yardımların günün şartlarına göre güncellenmesi gerektiği ifade edildi. Yemek ücretlerinin de yeniden düzenlenmesinin önemine vurgu yapılırken, ulaşım ve kira yardımının da kamu görevlilerine verilmesi noktasında Türkiye Kamu-Sen'in görüşleri bildirildi.





ODTÜ USULSÜZ LOJMAN TAHSİSİNE MAHKEMEDEN İPTAL KARARI



Orta Doğu Teknik Üniversitesi Konut Tahsis Usul ve Esasları'nın yer aldığı düzenlemeye aykırı olarak görev tahsisli konutlardan yararlanma şartlarını taşımayan kişilere görev tahsisli konut verildiği yönünde sendikamıza bilgiler gelmiştir. Bu durum, şartları taşıdığı halde bu haktan yararlanamayan kişilerin mağdur olmasına ve hak kaybına sebebiyet vermektedir. Bunun üzerine, mevzuata aykırı yapılan işlemin iptali için başvuru yapılmış ve başvurunun reddedilmesi üzerine, Türk Eğitim-Sen adına açılan davada, Ankara 4. İdare Mahkemesi'nin 2022/1122 E., 2022/2826 K. sayılı ve 29.12.2022 tarihli kararında; "…Kamu Konutları Yönetmeliği'nde ve ODTÜ Konut Tahsis Usul ve Esasları'nda belirtildiği üzere 'görev tahsisli' konutların, belirlenen makam ve rütbe sahiplerine görevlerinin önemi ve özelliği, yetki ve sorumlulukları gereğince tahsis edilen konutlar olduğu, görev tahsisli lojman tesis edilebilecek personelin sayma yoluyla belirlendiği, şef unvanına yer verilmediği; bununla birlikte, yapılan lojman tahsisinin 'hizmet tahsisli' olmadığı anlaşılmıştır" denilerek, dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

Genel Sekreter Haydar Urfalı, Eskişehir, Afyon ve Uşak'ta Üniversite Ziyaretleri Gerçekleştirdi

Genel Sekreter Haydar Urfalı, 11-12 Ekim 2022 tarihleri arasında Eskişehir'de üniversite ziyaretleri gerçekleştirdi.

Urfalı; Eskişehir 2 No'lu Şube Başkanı Doç. Dr. Bahadır Ayas ve şube yönetim kurulu üyeleri ile Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir Teknik Üniversitesi ve Anadolu Üniversitesi'nde eğitim çalışanlarıyla bir araya geldi. Urfalı ayrıca Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Adnan Özcan'a ve Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne yeniden atanan Sayın Prof. Dr. Nurullah Okumuş'a da hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Genel Sekreter Haydar Urfalı, 23.12.2022 tarihinde ise Uşak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Savaş'ı da ziyaret etti.

Kamu çalışanlarına ödenen giyim ve yiyecek gibi yardımlar güncellenmelidir.

Ziyaretlerde yaptığı konuşmalarda Genel Sekreter Haydar Urfalı, kamu çalışanlarına ödenen giyim ve yiyecek gibi yardımların güncellenmediğine dikkat çekerek, bu yardımların günün şartlarına göre revize edilmesi gerektiğini söyledi.

Eğitim kurumları liyakat ve adaleti esas alan bir anlayışla yönetilmelidir.

Mülakatın çalışma barışını bozduğunu, eğitim çalışanlarını ötekileştirildiğini, dışarıdan müdahalelere kapı araladığını bildiren Urfalı, eğitim kurumlarının liyakat ve adaleti esas alan bir ahlak ve anlayışla yönetilmesi gerektiğine vurgu yaptı. Kamuda ötekileştirme ve ayrıştırmaya yönelik uygulamalara izin verilemeyeceğini söyleyen Urfalı, "Bu minvalde eğitimin tüm alanlarından mülakat tamamen kaldırılmalı, sadece sınav başarısının esas alındığı bir sistem ihdas edilmeli, eğitim kurumları adil bir anlayışla yönetilmelidir" dedi.

Yükseköğretim İdari Personelinin sorunları çözülmelidir.







Türk Eğitim-Sen'in "Yükseköğretim Kurumları İdari Personel Sorunları ve Beklentileri" konulu çalıştay yaptığını hatırlatan Urfalı, çalıştayda hazırlanan raporların başta YÖK olmak üzere ilgili kurumlara gönderilmesinin önemine dikkat çekti. Üniversitelerin hafızası olan idari personelin kurum dışı atama, görevde yükselme ve unvan değişikliği sisteminin iyi işletilmemesi, özlük haklarının diğer kurumlarda kendileri ile aynı işi yapan memurlara göre son derece eksik kalması gibi birçok sorunu olduğuna dikkat çeken Urfalı, bunların çözümü noktasında mücadelelerinin sürdüğünü kaydetti.

Genel Başkan Yardımcısı Dolgun; Osmaniye, Hatay, Adana, Mersin, Tarsus ve Konya'da Bir Dizi Temaslarda Bulundu







Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Selahattin Dolgun, 19-24 Aralık 2022 tarihleri arasında Osmaniye, Hatay, Adana, Mersin, Tarsus ve Konya'da bir dizi temaslarda bulundu. Katılımın ve ilginin yoğun olduğu toplantılara; şube başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri, şube kadın komisyonu üyeleri ile üyelerimiz katıldı.

Dolgun, Osmaniye Şube'nin bir önceki ve yeni dönem şube başkan ve şube yönetim kurulu üyeleri ile bir araya gelerek, eğitim çalışanlarının gündemi hakkında istişarelerde bulundu.

Dolgun, Çukurova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Meryem Tuncel'i de ziyaret etti. Öte yandan Dolgun, Çukurova Üniversitesi şube temsilcileriyle toplantı gerçekleştirirken, Çukurova Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmail Şık'ı da ziyaret etti.

Dolgun, ayrıca Konya 3 No'lu (Üniversite) Şube'nin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi. Dolgun, "Yeni hizmet binamızın hem Konya özelinde hem de Türkiye genelinde sendikamızın mücadelesine hayırlar getirmesini diliyorum" dedi.

Tüm memurları Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşmeye davet ediyorum.

Genel Başkan Yardımcısı Selahattin Dolgun ziyaretler kapsamında yaptığı konuşmalarda, Toplu Sözleşme masasında değişiklik yapmanın vaktinin geldiğini, hatta geçtiğini kaydederek, tüm memurları Türkiye Kamu-Sen çatısı altında birleşmeye davet etti.

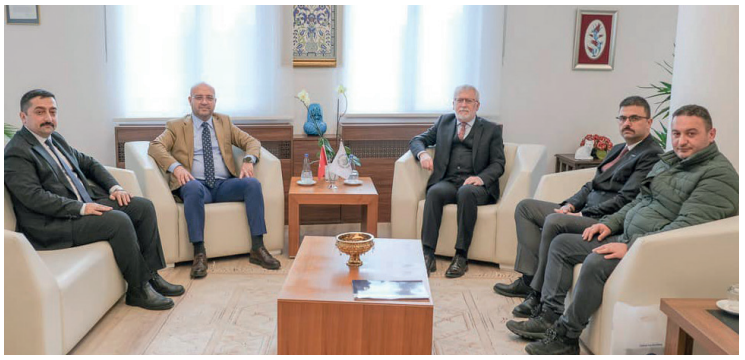
Bütün üniversitelerde uygulama birliğini sağlayacak bir tayin nakil yönetmeliği çıkarılmalıdır.

İdari personelin nakil sorununa dikkat çeken Dolgun, YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar'a bu konu hakkında detaylı bir rapor sunduklarını söyledi. Dolgun; "Bütün üniversitelerde uygulama birliğini sağlayacak bir tayin nakil yönetmeliğinin çıkarılmasını talep ediyoruz. Becayiş hakkı verilmeli ya da muvafakat zorunluğu kaldırılmalıdır. Türk Eğitim-Sen olarak bu konuyu sık sık gündemde tutuyoruz." dedi.



Genel Başkan Yardımcısı Erhan Bayram, Bolu Valisi Kılıç ve BAİBÜ Rektörü Alişarlı'yı Ziyaret Etti







Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Erhan Bayram, 26 Aralık 2022 tarihinde Bolu'da bir dizi ziyaretlerde bulundu. Ziyaretlerde Bayram'a, Bolu Şube Başkanı Mehmet Tuncay ve şube yönetim kurulu da eşlik etti.

Bayram ve beraberindeki heyet ilk olarak, Bolu Valisi Sayın Erkan Kılıç'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette, eğitim gündemine dair değerlendirmelerde bulunan Bayram, Bolu'da eğitim çalışanlarının sorunları ve beklentilerini Sayın Valiye iletti.

Bayram ve beraberindeki heyet; Bolu İzzet Baysal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Alişarlı'yı da ziyaret ederek, akademik ve idari personelimizin talepleri, sorunları ve çözüm önerileri üzerinde görüş alışverişinde bulundu.

Ehliyet ve liyakat sağlandığında akademisyenler ve idari personel kendilerini daha huzurlu ve güvende hissedeceklerdir.

Ziyarette bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcısı Erhan Bayram, üniversite yönetimlerinin liyakat ve ehliyet ilkelerine bağlı kalması gerektiğine vurgu yaptı. Bayram; akademik ve idari personele, huzurlu ve güvende hissedecekleri bir çalışma ortamı sağlandığı takdirde, bu durumun üniversitelerin akademik başarısına da yansıyacağını bildirdi.

Üniversitelerde kadro problemi kökten çözülmelidir.

Bayram ayrıca, yükseköğretim kurumlarında akademik unvanları hak eden, yayınlarını eksiksiz olarak tamamlayan tüm akademisyen ve akademisyen adaylarının herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın kadro problemlerinin köklü olarak çözülmesi gerektiğini ifade etti.

13/b-4 maddesinde düzenleme yapılmalıdır.

13/b-4 maddesi gereği geçici görevlendirmelerin artık çalışanlar üzerinde bir baskı aracı olarak görülmemesini isteyen Bayram, bu madde üzerinde bir düzenleme yapılmasının elzem olduğunu söyledi.

Üniversite idari personele muvafakat zorunluluğuna gerek kalmadan tayin hakkı verilmelidir.

Üniversite idari personelinin nakil probleminin yıllardır kanayan bir yara olduğunu ifade eden Bayram, muvafakat zorunluluğuna gerek kalmadan idari personelin tayin hakkının olması gerektiğine de dikkat çekti.

YÖK'E KADRO BEKLEYEN ÖĞRETİM ÜYELERİ İÇİN ATAMA TALEBİMİZİ İLETTİK

Türk Eğitim Sen olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazıda, öğretim üyesi kadrolarına atama ve yükselme şartlarını sağlayan adaylar arasından atama yapılabilmesi için gerekli kadro ilanlarının verilmesi doğrultusunda yükseköğretim kurumlarına yazı gönderilmesini talep ettik.

Bilindiği üzere, "Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından Kadro Bekleyen Öğretim Üyesi Adayları İçin Önemli Bir Adım- 24 Mart 2022 / Ankara" başlıklı basın açıklaması metninde; "Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesi uyarınca alınan 2022/28 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının 1 inci maddesinin (c) bendi uyarınca yükseköğretim kurumlarının 2022 yılı için öğretim üyesi kadrolarına açıktan veya nakil suretiyle yapabilecekleri atama sayısı 6.000 olarak belirlendi. Kurulumuzun teklifi ve sayın Cumhurbaşkanımızın tensipleriyle alınan söz konusu karar uyarınca öğretim elemanları arasından kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumunun doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına yapılacak kurum içi atamalar istisna tutularak belirlenen atama sayısı (6000) sınırına dahil edilmedi." açıklamasına yer verilmiştir. Ancak bu basın açıklamasına rağmen halen üniversitelerimizde, üniversitelerin öğretim üyesi kadrolarına atama ve yükselme şartlarını sağlamalarına rağmen kadro ilanlarının verilmediği ve başvuru yapmak üzere bekleyen akademisyenlerimizin mağdur edildiği bilinmektedir.

Türk Eğitim Sen olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazıda, öğretim üyesi kadrolarına atama ve yükselme şartlarını sağlayan adaylar arasından atama yapılabilmesi için gerekli kadro ilanlarının verilmesi doğrultusunda yükseköğretim kurumlarına yazı gönderilmesini talep ettik.

Panelde Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Azerbaycan Türk Kadınlar Birliği Başkanı Tenzile Rüstemhanlı, Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Aygül Mukaşeva ve Türk Kadın Hareketi Derneği Başkanı Mine Bayram birer konuşma yaptı.

Panelin ardından "Sendikal Örgütlenmede Kadının Yeri, Sorunları ve Çözüm Önerileri", "Kadın İstihdamına Yönelik Çıkarılan Yasaların Eksiklikleri ve Çözüm Önerileri" ve "Çalışma Hayatında Kadın" konulu oturum gerçekleştirildi. İkinci oturumda ise "Kadına Yönelik Şiddet ve Çözüm Önerileri", "Çalışma Hayatında Kadınların Maruz Kaldığı Mobbing", "Toplumsal Cinsiyet Rolü Çalışma Hayatında Kadın" konuları masaya yatırıldı. Kurultayın üçüncü oturumu "Sosyal Medya ve İletişim Araçlarında Kadına Yönelik Duyarlılık", "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğinin Geliştirilmesi İçin Öneriler" konulu oturum oldu. Dördüncü oturumda ise "Geleceğin Türk Dünyasında Kadının Yeri", "Geleceğin Dünyasında Kadına Biçilen Görev" konuları mercek altına alındı. Oturumların ardından "Renkler ve Desenlerle Türk Dünyasında Kadın" konulu defile düzenlendi. Kurultay, sonuç bildirgesinin okunması ve Genel Başkan Talip Geylan'ın kapanış konuşmasıyla sona erdi.





Türk Eğitim-Sen'den Akademik Teşvik Yönetmeliği'nde Hukuk Zaferi!

Türk Eğitim-Sen, 2018 yılında Akademik Teşvik Yönetmeliği'nde "Tanınmış ulusal yayınevi" ve "Tanınmış uluslararası yayınevi" tanımlarında yer alan "..yükseköğretim kurumu senatosunun kararıyla alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen.." ibaresinin iptali için dava açmıştı. Danıştay bu ibarelerin iptaline karar verdi.



Bilindiği gibi yönetmelikte tanınmış ulusal ve uluslararası yayınevinin tanımına yer verilmiş olup, bu düzenleme uyarınca, bir yayınevinin "tanınmış ulusal yayınevi" "tanınmış uluslararası yayınevi" olarak kabul edilmesi için somut, objektif ve açık bir kriter belirlenmemiştir. Dolayısıyla "Üniversite senatosu tarafından etkinliği ve saygınlığı kabul edilen" denilmek suretiyle, sübjektif ve kişilerin inisiyatifine bağlı bir kritere yer verilmiştir.

Üniversite senatosunun bir yayınevini neye göre "etkin" ve "saygın" olarak kabul edeceği ve bu belirlemeyi yaparken hangi somut ve objektif kriterlerden hareket edeceği ise belli değildir.

Nitekim uygulamaya bakıldığında, bazı yayınevleri üniversite senatolarının sübjektif inisiyatifiyle "tanınmış ulusal yayınevi" ve "tanınmış uluslararası yayınevi" kapsamında değerlendirilirken, bazıları bu kapsamda değerlendirilmemektedir. Bu durum ise zaten zor şartlarda yayın çıkarmaya çalışan bilim insanlarının tekelleşen yayınevlerine mecbur bırakılmasına yol açmaktadır. Ayrıca üniversite senatosu tarafından bu kapsamda değerlendirilmeyen yayınevleri de, "etkin olmayan" ve "saygın olamayan" olarak ayrıştırılmıştır.

Bu minvalde Danıştay 8. Dairesi'nin verdiği bu karar bilim insanlarımız için çok kıymetlidir ve hukuk zaferidir.

Kararın gerekçesinde ise; "yükseköğretim kurumu senatosunun kararıyla alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen yayınevi" ibaresinin, objektif herhangi bir kriter belirtilmeksizin, her yükseköğretim kurumunca farklı belirlenecek kriterler doğrultusunda teşvik ödeneği verilmesine yol açacağı, yükseköğretim kurumu senatolarınca hangi ölçütler dikkate alınarak değerlendirme yapılacağı hususuna yer verilmeden getirilen ibarenin; eşitlik, tarafsızlık, objektiflik ilkelerine aykırılık oluşturacağı belirtilmiştir.

TÜRK EĞİTİM-SEN — TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 — www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Ocak 2023 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 12.01.2023

TÖREMİZDE VE İTİKADIMIZDA KADIN-ERKEK AYRIMCILIĞI YOKTUR

Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin ortaklaşa düzenlediği *"TÜRK DÜNYASINDA SOSYAL HAYAT VE ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN"* konulu kurultay, 15-18 Aralık 2022 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirildi.

Kurultaya; Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yöneticileri, Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Merkez ve Şube Kadın Komisyonu Üyeleri, Azerbaycan Türk Kadınlar Birliği Başkanı Tenzile Rüstemhanlı, Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Aygül Mukaşeva, Türk Kadın Hareketi Derneği Başkanı Mine Bayram'ın yanı sıra, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı, Kosova Türk Öğretmenler Derneği, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası, Kıbrıs Türk Memur-Sen, Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü'nün kadın temsilcileri de katıldı.

Işık: Türkiye'nin geleceği ve eğitim çalışanlarının refahı için çalışıyoruz.

Kurultay saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Daha sonra Türk Eğitim-Sen Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık bir konuşma yaptı. "Biz kadınlar pasif birer termometre değiliz, her birimiz birer termostat gibi tepki verme, harekete geçme, kaderimizi değiştirme zamanının geldiğinin bilincindeyiz. Tepkimizi en iyi Türk Eğitim Sen'e olabildiğince üye yaparak gösterebiliriz" diyen Işık, hep birlikte Türkiye'nin geleceği ve eğitim çalışanlarının refahı için çalıştıklarını kaydetti. Işık, "Artık bunun önüne kimse geçemez. Bu güçlü ses üflemekle sönmez" dedi.

Geylan: Kadın çalışanlardan en büyük isteğimiz; daha fazla sorumluluk almaları ve talepkâr olmalarıdır.

Işık'ın ardından kürsüye gelen Genel Başkan Talip Geylan, kadınların sendikalarda, sivil toplum kuruluşlarında, siyasi partilerde daha fazla sayıda ve aktif görevlerde yer alması gerektiğine dikkat çekti. Geylan, "Kadın çalışanlardan en büyük isteğimiz; daha fazla sorumluluk almaları ve talepkâr olmalarıdır. Özellikle kadınlarımızın iş yeri temsilciliğinde aktif yer almasını arzu ediyoruz. Bu hususta kadın meslektaşlarımıza güveniyoruz. Türk Eğitim-Sen bu sayede daha da güçlenebilir, faaliyetlerini daha etkin yürütebilir, alanlarda kendisini daha iyi ifade edebilir" dedi.

Geylan: Bir ara unuttuk kendimizi. Atatürk, bize bizi hatırlattı. Türk'e Türk'ü hatırlattı.

Kültürümüzün, töremizin kadın-erkek ayrımcılığına dayanmadığını belirten Geylan, Nene Hatun, Halime Çavuş, Gördesli Makbule, Tomris Hatun'u hatırlattı. Dünyanın birçok yerinde kadına değer verilmediği dönemde, devletimizin kurucusu Büyük Atatürk'ün kadınlara 5 Aralık 1934'te milletvekili seçme ve seçilme hakkı tanıdığını söyleyen Geylan, "Bir ara unuttuk kendimizi, Atatürk, bize bizi hatırlattı. Türk'e Türk'ü hatırlattı. Türk milletinin tarihte var olduğu andan itibaren töresinde kadın-erkek ayrımı yoktur" dedi.

Geylan: Kadına ve çocuğa yönelik her türlü şiddet ve istismar, olağanüstü bir durumdur.

Genel Başkan Geylan, Türkiye'yi sarsan 6 yaşındaki çocuğun evlendirilmesine de değinerek, Türk milletinin böyle bir hadiseyle gündeme gelmesinden utanç duyduğunu söyledi ve "Allah sıfatı, pozisyonu ne olursa olsun çocuklarımızı istismar edenleri kahretsin. En ağır şekilde cezalandırılsınlar ki, bu aynı hastalıklı zihniyete sahip müptezellere ibret olsun. Unutulmasın ki; kadın ve çocuk istismarı ne Türk töresinde ne de itikadımızda vardır." dedi.









Açılış konuşmalarının ardından "Türk Dünyasında Sosyal Hayat ve Çalışma Hayatında Kadın" konulu panel gerçekleştirildi. Panelin oturum başkanlığını Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yonca İldeş yaptı.

Haberin devamı 11. sayfadadır.