MYO'lara Akademik Kadro Tahsisi İçin YÖK'e Talepte Bulunduk 8'de

Türk Eğitim Sen olarak YÖK'e gönderdiğimiz yazıda, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri uyarınca YÖK'e tanınan yetkinin meslek yüksekokullarında ünvanlarına uygun kadroya geçmeyi bekleyen akademisyenlerimizin bu yöndeki taleplerini karşılayacak şekilde kullanılması ve meslek yüksekokullarında öğretim üyesi kadro aktarımına izin verilerek, unvanlarına uygun kadroya geçmek isteyen akademisyenlerimizin mağduriyetinin giderilmesi hususunda talepte bulunduk.

Başımız Sağolsun



Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız, Türkiye Kamu-Sen Merkez Denetleme Kurulu Başkanı ve Marmara Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Tarih Bölümü, Yeniçağ Tarihi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. M. Hanefi Bostan yakalandığı amansız hastalık nedeniyle hayata gözlerini yumdu. Türk Eğitim-Sen olarak merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm eğitim camiasına başsağlığı diliyoruz.

TÜRKİYE KAMU-SEN

ÜNİVERSİTE

Mayıs 2024 / turkegitimsen Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

Bilim İnsanlarımız Belli Bir Hayat Standartına Kavuşturulmalıdır



Genel Başkanımız Talip Geylan: "Bilim üreten üniversitelerimiz ve bunun taşıyıcısı olan bilim insanlarımız ülkemizin kalkınması noktasında büyük pay sahibidir. Dolayısıyla bilim insanlarımızı geçim derdinden kurtarıp, zihinlerini, gönüllerini, fikirlerini, motivasyonlarını bilime aktarmalarını bekliyorsak, o halde ekonomik koşullarını iyileştirmeliyiz."

2'de

İdari Personelin Yer Değişikliği İçin Topladığımız İmzaları YÖK'e İlettik

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, yükseköğretim kurumlarında çalışan idari personelin diğer yükseköğretim kurumlarına isteğe bağlı yer değişikliği, mazeret durumuna bağlı yer değişikliği ve becayiş (karşılıklı yer değiştirme) yapabilmelerine imkân sağlayacak şekilde gerekli yasal düzenlemelerin yapılması ve üniversite idari personeline yer değiştirme hakkı verilmesi için imza kampanyası düzenlemişti. Toplanan imzalar Genel Merkez Yöneticilerimiz tarafından 29.04.2024 tarihinde YÖK'e iletildi.





3'te

Akademisyenlerimizin Ekonomik Koşulları İyileştirilsin

Bengütürk Tv'de yayınlanan "Söz Hakkı" programına konuk olan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan üniversite çalışanlarının sorunlarına yönelik açıklamalarda bulundu



Akademisyenlerimizi geçim derdinden kurtarıp, zihinlerini, gönüllerini, fikirlerini, motivasyonlarını bilime aktarmalarını bekliyorsak, o halde ekonomik şartlarını iyileştirmeliyiz.

Akademisyenlerin ekonomik sorunlarının çözülmesi gerektiğini ifade eden Geylan, başarılı öğrencilerimizin bilim alanını tercih etmesi için bilim insanlarımızın belli bir hayat standardına kavuşturulmasını istedi. Geylan şunları söyledi: "Dar ve sabit gelirlilerde olduğu gibi akademisyenlerimizin de en büyük sorunlardın birisi geçim derdidir. Oysa bilim insanlarımızın derdi geçim değil, bilim üretmek olmalıdır. Evinin iaşesinin, kaygısını taşıyan bilim insanından nasıl sağlıklı bilim üretmesini bekleyebiliriz? Bilim üreten üniversitelerimiz ve bunun taşıyıcısı olan bilim insanlarımız ülkemizin kalkınması noktasında büyük pay sahibidir. Dolayısıyla bilim insanlarımızı geçim derdinden kurtarıp, zihinlerini, gönüllerini, fikirlerini, motivasyonlarını bilime aktarmalarını bekliyorsak, o halde ekonomik koşullarını iyileştirmeliyiz. Ayrıca üniversitelerde akademik başarısı en yüksek olan öğrencilerin akademisyenliği tercih etmesini sağlamalıyız. Bu, akademisyenlerin ekonomik şartlarını iyileştirmekle gerçekleşebilir. Aksi taktirde başarılı öğrencilerimiz daha iyi ekonomik şartları olan meslekleri tercih eder. Bilim insanlarımızı belli bir hayat standardına kavuşturmalıyız ki, başarılı öğrencilerimiz de bilim alanında çalışmayı tercih etsin. Bu, Türk bilim hayatının geleceği açısından da önemlidir."

Üniversite İdari Personelinin Nakil Sorunları Çözülsün

Genel Başkanımız Talip Geylan, idari personelin tayin/nakil sorunlarına dikkat çekerek, bu sorunun çözümü için YÖK'ün tüm üniversiteleri bağlayıcı bir yönetmelik hazırlaması gerektiğini bildirdi. Geylan şöyle konuştu: "İki toplu sözleşmede karar altına alınmış olmasına rağmen üniversite idari personelinin nakil sorunları çözülmedi. Eş durumundan dahi tayin hakları yok. Bir çalışana eş durumundan tayin hakkı vermemek Anayasa'nın ihlali anlamına gelir. Bu noktada YÖK'ün üniversiteleri bağlayıcı bir yönetmelik yayınlayarak, idari çalışanların tayin/nakil sorunlarını çözmesini istiyoruz."

Artık üniversite yönetimleri inisiyatiflerini bir kenara bıraksın!

Görevde Yükselme Sınavları ile ilgili sürece de dikkat çeken Geylan, şunları kaydetti: "Bilindiği gibi geçtiğimiz ay YÖK tüm üniversitelere yazı yazarak, Görevde Yükselme Sınavı yapılacağını bildirdi. Kaç üniversitenin bu merkezi sınava dahil olduğunu bilmiyoruz. Görevde Yükselme Sınavı en son 2019 yılında yapılmış, o dönemde 66 üniversite sınava dahil olmuştu. Biz de şunu talep ettik: Tüm üniversitelerimiz YÖK'ün yapacağı Görevde Yükselme Sınavına dahil olsun. İdari personel bu sınava girsin ve hak edenler yazılı sınav başarısına göre makamlara getirilsin. Artık üniversite yönetimleri inisiyatiflerini bir kenara bıraksın!"



Yüksek Lisans ve Doktora Yapan Yönetici ve Öğretmenlere Ek Ders Ücretinin Artırımlı Ödenmesi Talebiyle Dava Açtık

Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı kadrolarda görev yapan öğretmenlerden doktora ve yüksek lisans yapanlara ek ders ücretleri %20 ve %7 oranlarında artırımlı ödenmektedir. Ancak, bu ücret fiilen derse girmedikleri gerekçesi ile okul yöneticilerine, rehber öğretmenlere, bilişim teknolojileri formatör öğretmenlerine ve geçici/vekâleten herhangi bir göreve görevlendirilen öğretmenlere artırımlı olarak ödenmemektedir. Bir kısım mahkeme kararlarında fiilen derse girme imkanı olmayan rehber öğretmenlere yüksek lisans ve doktoraya bağlı olarak ek ders ücretlerinin artırımlı olarak ödenmesi gerektiği belirtilmektedir. Benzer durum Kamu Denetçiliği Kurumu tarafından verilen kararlarda da görülmektedir.



MEB'e bağlı okul/kurumlarda görev yapan okul yöneticilerinden, rehber öğretmenlerden, bilişim teknolojileri formatör öğretmenlerinden ve geçici/vekaleten herhangi bir göreve görevlendirilen öğretmenlerden, doktora ve yüksek lisans yapanlara ek ders ücretlerinin sırasıyla %20 ve %7 artırımlı ödenmesi hususunda; 22.02.2024 tarih ve 141 sayılı yazı ile başvuruda bulunmuştuk. Yapmış olduğumuz başvuru yasal süresi içinde cevap verilmeyerek zımnen reddedilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak; yapmış olduğumuz başvurunun zımnen reddine ilişkin işlemin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Ankara 13. İdare Mahkemesi'nin 2024/750 Esas sayılı dosyası ile dava açılmıştır.

İdari Personelin Yer Değişikliği İçin Topladığımız İmzaları YÖK'e İlettik

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, yükseköğretim kurumlarında çalışan idari personelin diğer yükseköğretim kurumlarına isteğe bağlı yer değişikliği, mazeret durumuna bağlı yer değişikliği ve becayiş (karşılıklı yer değiştirme) yapabilmelerine imkân sağlayacak şekilde gerekli yasal düzenlemelerin yapılması ve üniversite idari personeline yer değiştirme hakkı verilmesi için imza kampanyası düzenlemişti. Toplanan imzalar Genel Merkez Yöneticilerimiz tarafından 29.04.2024 tarihinde YÖK'e iletildi.

Bu kapsamda Genel Merkez Yöneticilerimiz; 2022-2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme ve 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinde, idari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği talebinde bulunabilmeleri için çalışma yapılacağının belirtildiğini, buna rağmen bugüne kadar herhangi bir çalışma yapılmadığını ifade etti.

Üniversitelerde görev yapan memurların da, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tâbi olarak çalıştığını, ancak diğer kurumlarda kendileriyle aynı görevi yerine getiren memurların yararlandığı yer değişikliği hakkından mahrum kaldığını söyleyen Genel Merkez Yöneticilerimiz; bunun Anayasa ile güvence altına alınan aile birliğinin korunması ile ilgili 41. Maddeye ve herkesin, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olduğunu bildiren 56. Maddeye aykırı olduğunu söyledi.





İdari personellerin yer değiştirmelerine imkân sağlayan tek hukuki düzenlemenin "kurumlar arası nakil" olarak görüldüğünü söyleyen Genel Merkez Yöneticilerimiz, ancak nakil işlemlerinde de personelin öncelikle kendisini talep edecek kurum aramak zorunda kaldığını ifade etti. Genel Merkez Yöneticilerimiz sözlerini "İdari personel bir kurum bulduğu takdirde de kendi üniversitesinden muvafakat almak mecburiyetindedir. Ancak bu muvafakat her zaman verilmediğinden mağduriyetler yaşanmaktadır" şeklinde sürdürdü.

Genel Merkez Yöneticilerimiz; bir yandan idari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği işlemlerini düzenleyen belirli bir mevzuat ve takvimin bulunmaması, diğer yandan kurumlar arası nakil için muvafakat şartı aranması nedeniyle yer değişikliğinin tamamen rektörlerin inisiyatifine bırakılmasının kabul edilemez olduğunu belirterek, yaşanan mağduriyetlere son verilmesi konusunda YÖK'ün bu imzaları dikkate almasını ve nakil sorununa çözüm üretmesini istedi.

www.turkegitimsen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Mayıs 2024 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 09.05.2024

Tevhid-i Tedrisat Kanunu'nun Kabul Edilişinin 100. Yılı Anısına Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı Düzenliyoruz

Genel Başkanımız Talip Geylan, sendikamızın Tevhid-i Tedrisat Kanunu'nun kabul edilişinin 100. yılı anısına "Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı" düzenleyeceğini açıkladı. 26-29 Eylül 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilecek çalıştayda, Türk Asrı'nda milli eğitimin rolü, milli değerlerin vurgulanması, öğretmen eğitimi ve sürekli gelişimi, öğretmenliğin özendirilmesi, eğitim çalışanlarının özlük hakları, mesleki eğitim, din eğitimi, özgün müfredat geliştirme gibi konulara yer verilecek.

Öte yandan geniş tabanlı bir görüş oluşturabilmek amacıyla mayıs ve haziran aylarında il çalıştayları düzenlenecek. Türk eğitim sisteminin her bir nefesinin paydaşımız olacağı bu çalıştayımızın hayırlara vesile getirmesini temenni ediyoruz.

www.turkegitimsen.org.tr



Mehmet Emin Yurdakul'un Vefatının 80. Yılı Anısına "Gönlümdeki Türk Asrı" Şiir Yarışması

1 Mart 2024 – 30 EKİM 2024

Milli kültür, edebiyat, vatana bağlılık, asalet ve soy olarak temizlik gibi unsurları koruyan her millet, silah, savaş ve baskı ile yok edilemez. Türkiye'nin 21. yüzyılda kendi çağını kurması, öncelikle Türkiye Yüzyılını inşa etmekle mümkündür. Bunun neticesinde Türk Asrı da gerçekleşecektir. Küresel etkilere karşı dayanıklılığını sağlayan ve kendi ayakları üzerinde sağlam basan bir Türk milleti olarak varlığımızı sürdürmek ve yükselmek için, milletimizin ahlaki değerleri, vatanperverlik, millet ve bayrak sevgisi gibi üstün vasıflarını yaşatmak ve yüceltmek zorundayız. Mehmet Emin Yurdakul gibi vatan sevgisi konusunda hassasiyet gösteren öncü şahsiyetler, Türk edebiyatı ve kültüründe önemli bir yer tutmaktadır.

Yurdakul'un, soy ismini Yurdakul olarak alacak kadar vatanseverlikle dolu olması, onu Türk milletinin manevi değerlerine sahip çıkan bir örnek şahsiyet yapmıştır. Bugünü hatırlayarak ve hatırlatarak, eğitim sistemlerindeki iyi örneklerin rol model olması için onun adını taşıyan bir yarışma düzenlemek, Türk vasıflarının eserlerle yüceltilmesi ve milletin manevi olarak daha güçlü bir hale gelmesi için önemli bir adımdır. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ifade ettiği gibi, "Türkiye Cumhuriyeti'nin Temeli Kültürdür." anlayışıyla, eğitim, öğretim ve kültür alanlarının bir milletin manevi pusulası ve sigortası olduğuna inanıyoruz. Türk Eğitim Sen olarak, bu değerlere katkı sunmayı kendimize bir görev olarak addediyoruz.

Bu doğrultuda sendikamız tarafından Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulması sürecinde fikirleri ile eserleri ile büyük emekleri olan Milli Türk şiirinin önemli ismi Mehmet Emin Yurdakul'un vefatının 80. yılı sebebiyle şiir yarışması düzenlenmiştir. Yarışmamıza Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu -Sen'e bağlı sendikaların üyeleri katılabilecektir.

Başvuru tarihi 1 Mart 2024-30 Ekim 2024 tarihleri arasındadır. Eser sahipleri www.tesyarisma.org adresinden sisteme kayıt olarak eserlerini yükleyebilecektir.

Yarışma sonuçları, jürimiz tarafından değerlendirildikten sonra 2024 yılının Kasım ayı içerisinde açıklanacaktır. Yarışmada dereceye giren şiirler kitabın başında yer alacak şekilde, yayınlanması uygun görülen şiirler Türk Eğitim-Sen tarafından bir kitapta toplanacaktır.



Ziya Gökalp'in Vefatının 100. Yılı Anısına "Fikrimdeki Türk Asrı ve Türk Birliği" Makale Yarışması

Türk milliyetçiliğinin önde gelen isimlerinden biri olan Ziya Gökalp'in hayatı ve düşünceleri, Türk milletinin kimliğini ve birliğini pekiştirmek adına büyük bir öneme sahiptir. 25 Ekim 1924 yılında vefat etmiş olmasına rağmen, fikirleri ve mirası hala Türk toplumunun belleğinde canlılığını korumaktadır. Gökalp, Türk Dünyası Birliği ve Turan ülküsü gibi kavramlarla Türk milletinin birlik ve beraberliğini vurgulamış, bu düşünceler Türk milletinin dimağlarında derin izler bırakmıştır.

"FİKRİMDEKİ TÜRK ASRI VE TÜRK BİRLİĞİ" MAKALE YARIŞMASI

Mustafa Kemal Atatürk'ün de sıkça vurguladığı gibi, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunda Ziya Gökalp'in fikirleri büyük bir rol oynamıştır. Atatürk, Türk milletinin kültürü ve kimliğine dayalı bir milli devlet kurma yolunda ilerlerken, Gökalp'i fikirlerinin babası olarak görmüş ve onun düşüncelerinden ilham almıştır.

Bugün, Türk Eğitim Sen Genel Merkezi olarak, vefanın ve ahde vefanın önemine olan inancımızı yansıtmak adına bir adım atıyoruz. Türk milletinin değerlerini yaşatma ve yüceltme misyonuyla Ziya Gökalp'in fikirlerine olan vurguyu sürdürmek için bir makale yarışması düzenliyoruz. Bu yarışma, Türk kültürüne katkı sağlamak, fikir üreten yazarları teşvik etmek ve Türk milletinin ortak hafızasına yeni eserler kazandırmak amacıyla gerçekleştirilecektir.



"Türk Asrı" ve "Türk Birliği"nin nasıl gerçekleşeceği, bunun için hayatın her alanında yapılması gerekenler, Türkiye Yüzyılı için geleceğe nasıl hazırlanmalıyız ve özellikle eğitim öğretim kapsamında geleceğimizi emanet edeceğimiz çocukları nasıl yetiştireceğimiz konusunda fikri çıkarımların kaleme alınması bu yarışmanın konusudur.

Eser sahipleri 1 Mart 2024 tarihinden itibaren 30 Eylül 2024 tarihi mesai saati bitimine kadar www.tesyarisma.org adresinden sisteme kayıt olarak eserlerini yükleyebilecektir. Sonuçlar 15 Ekim 2024 tarihinde açıklanacaktır.

Sendikamız tarafından düzenlenen Ziya Gökalp'in vefatının 100. yılı sebebiyle "Fikrimdeki Türk Asrı ve Türk Birliği" makale yarışması Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üyelerine açıktır.

Yarışmada dereceye giren ve mansiyon alan yarışmacılara 25 Ekim 2024 tarihinde Ziya Gökalp'in vefatının yüzüncü yılı ve gününde yapılacak ödül töreni ile plâketleri ve ödülleri takdim edilecektir. Ödül törenini, Ziya Gökalp'in 100. ölüm yıl dönümü anısına düzenleyeceğimiz bir sempozyumla birleştirerek, onun mirasını ve düşüncelerini daha da geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz. Bu etkinliklerle, Türk milletinin birlik ve beraberliği üzerine düşünen ve çalışan herkesi bir araya getirerek, geleceğe emin adımlarla ilerlemeye olan inancımızı pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

5. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi Ziya Gökalp'in Vefatının 100. Yıl Dönümü Anısına Gerçekleştirilecek

Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği bu kez de toplum bilimci Ziya Gökalp'in vefatının 100. Yılı anısına 21-24 Kasım 2024 tarihlerinde 5. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi gerçekleştirecek.

Ziya Gökalp'in Türk Dünyası ile ilgili hayalleri, Türk dünyasının birliğine ve dayanışmasına vurgu yapması bakımından son derece önemlidir. Onun vizyonu, Türk dünyasının ortak kültürel mirasına sahip çıkarak güçlü bir gelecek inşa etmek üzere kurgulanmıştır. Gökalp'in vefatının 100. Yılında gerçekleştirilecek olan 5. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi adının ve işlevinin ötesinde vefanın ve kadirşinaslığın bir göstergesi de olacaktır.



Böylesine önemli bir sosyoloğun adının verildiği bu etkinlik, Türk dünyasının ortak geçmişine ve geleceğine yapılan vurguyu da bünyesinde barındırmaktadır. Bu etkinlik, Gökalp'in ideallerini yaşatmak ve Türk dünyasının birliğine olan inancı pekiştirmek adına muazzam bir anma etkinliği olması yanında Türk Dünyası'nın bilimsel atılımına ve kalkınmasın matuf önemli bir misyonu da içermektedir.

Bu organizasyon, Türk dünyasının ortak değerlerine ve birbirine olan bağlılığına vurgu yaparak, bilimin ve eğitimin bu süreçteki kritik rolünü de öne çıkaracaktır. Türk dünyasının bilim ve eğitim alanında ortak bir vizyona sahip olması, bölgesel ve küresel anlamda daha fazla işbirliği ve başarıya yol açacaktır. Yüzlerce kıymetli bilim insanı, araştırmacı ve eğitim çalışanının nitelikli çalışmaları ile katılacağı bu bilimsel etkinliğe katkı sağlayacak herkese teşekkür ediyoruz.

Yükseköğretim Kurumlarında Görev Yapan İdari Personelin Yer Değişikliği ve Görevde Yükselme Sınav Talebi İle İlgili YÖK'e Başvuruda Bulunduk


TÜRK EĞİTİM-SEN

GENEL MERKEZ

Sayı : GMT.400.99/196
Konu : İdari Personelin Yer Değişikliği

11.03.2024

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim Kurulu Personel Dairesi Başkanlığı tarafından tüm Devlet üniversitelerine gönderilen 26.02.2024 tarih ve 12461 sayılı yazıda, 2024-2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" Bölümünün; "İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında naklinin kolaylaştırılması" başlıklı 34. Maddesi kapsamında olası naklen atanma taleplerinin tespitine ilişkin yapılacak hazırlık çalışmalarında kullanılmak üzere devlet yükseköğretim kurumlarının memur kadrolarında görev yapan idari personelden bir başka yükseköğretim kurumuna naklen geçiş yapmak isteyenlerin tercihlerinin İnsan Gücü Planlama Sistemine 01.03.2024 tarihi mesai bitimine kadar girilmesi bildirilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderdiğimiz yazılarda, yükseköğretim kurumlarında çalışan idari personelin diğer yükseköğretim kurumlarına isteğe bağlı yer değişikliği, mazeret durumuna bağlı yer değişikliği ve becayiş (karşılıklı yer değiştirme) yapabilmelerine imkan sağlayacak şekilde gerekli yasal düzenlemelerin yapılması için ivedilikle çalışma başlatılmasını ve Yükseköğretim Kurulu Personel Dairesi Başkanlığının 26.02.2024 tarih ve 12461 sayılı yazısı kapsamında başvuruda bulunan idari personel sayısının 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nda düzenlenen bilgi edinme hakkı kapsamında Sendikamıza bildirilmesini talep ettik.

Ayrıca, Yükseköğretim Kurulu Personel Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına ve tüm Devlet Üniversitelerine gönderilen 29.01.2024 tarih ve 3851 sayılı yazıda, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği hükümleri uyarınca, YÖK tarafından görevde yükselme ve/veya unvan değişikliği yazılı sınavının merkezi olarak yapılmasının planlandığı, bu kapsamda merkezi yazılı sınava katılımın talep edilmesi halinde, Yönetmeliğin 16'ncı maddesi uyarınca kurumlarda sınav kurulu/kurulları oluşturulması, son başvuru tarihi ile konu başlıklarının YÖK tarafından daha sonra belirlenmek üzere, boş kadro girişlerinin en geç 29 Şubat 2024 Perşembe günü saat: 23.59'a kadar (YÖKSİS'te tanımlı Devlet Üniversitesi Personel Daire Başkanı yetkisi bulunanlar tarafından) yapılarak tamamlanması gerektiği belirtilmektedir. Türk Eğitim Sen olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderdiğimiz yazıda, Yükseköğretim Kurulu Personel Dairesi Başkanlığının 29.01.2024 tarih ve 3851 sayılı yazısı kapsamında başvuruda bulunan üniversitelerin isimlerinin 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nda düzenlenen bilgi edinme hakkı kapsamında Sendikamıza bildirilmesi hususunda talepte bulunduk.



MYO'lara Akademik Kadro Tahsisi İçin YÖK'e Talepte Bulunduk

Bilindiği üzere, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca hazırlanan Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelikte, öğretim elemanı norm kadroları ve bunların kullanımına ilişkin esaslar düzenlenmiştir. Bu yönetmelik çerçevesinde üniversitelerdeki norm kadro ihtiyaçları Yükseköğretim Kurulunun izni dahilinde yürütülmektedir. Sendikamıza, YÖK tarafından 2023 yılı itibarıyla meslek yüksekokullarında öğretim üyesi kadro aktarımına izin verilmediği, doçent unvanı alanlara dahi kadro izni verilmediği, bu durumda olanların akademik olarak unvanlarına uygun kadrolara geçişlerinin durdurulması sebebiyle mağduriyetler yaşandığına ilişkin şikayetler ulaşmaktadır. Ancak, meslek yüksekokullarındaki öğretim görevlileri de, fakültelerdeki öğretim görevlileri ile aynı akademik görevleri yerine getirmektedir. Akademisyenlerimizin nitelikli çalışmalara imza atması, üniversitelerimizin başarısını da doğrudan doğruya etkilemektedir. Akademik olarak yükselmek isteyen akademisyenlerimizin önünün kesilmesi, üniversitelerin başarısına da şüphesiz ki olumsuz etki etmektedir.

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Türk Eğitim Sen olarak YÖK'e gönderdiğimiz yazıda, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri uyarınca YÖK'e tanınan yetkinin meslek yüksekokullarında unvanlarına uygun kadroya geçmeyi bekleyen akademisyenlerimizin bu yöndeki taleplerini karşılayacak şekilde kullanılması ve meslek yüksekokullarında öğretim üyesi kadro aktarımına izin verilerek, unvanlarına uygun kadroya geçmek isteyen akademisyenlerimizin mağduriyetinin giderilmesi hususunda talepte bulunduk.

Genel Merkez Yöneticilerimiz Yalova ve Bursa'da İstişarelerde Bulundu













Genel Sekreterimiz Haydar Urfalı ve Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun 20-21.02.2024 tarihleri arasında Yalova ve Bursa'da şube ziyaretleri yaptı, istişare toplantılarına katıldı.

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun Yalova Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı'yı ziyaret etti.

Yalova'nın ardından Bursa'ya geçen Genel Merkez Yöneticilerimiz, Bursa 2 ve Bursa 3 No'lu Şubemizi yeni hizmet binasında ziyaret etti, Bursa 2 No'lu Şube Başkanımız Fatih Gümüş ve Bursa 3 No'lu Şube Başkanımız Ömer Işıkoğlu ve şubelerin yönetim kurulu üyelerine çalışmalarında başarılar diledi. Genel Merkez Yöneticilerimiz, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilci İbrahim Bulut ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Bursa Şube Başkanlarını da ziyaret etti. Genel Başkan Merkez Yöneticilerimiz Yalova Şubesi ile Bursa 2 ve 3 No'lu Şubelerimizin Yönetim, Denetleme, Disiplin Kurulları ve Kadın Komisyonları Üyeleri ile Üniversite ve İlçe Temsilcilerimizin katıldığı Teşkilat Buluşması ve İstişare Toplantılarına da katıldı.

Rektörler demokratik usullerle iş başına getirilmelidir.

Rektörlük atama sisteminin demokratik usullerle yapılması gerektiğini de belirten Haydar Urfalı, "Rektör, tüm üniversite çalışanlarının dahil olduğu bir seçimle gerçekleştirilmeli, en yüksek oy alan kişi rektör olarak atanmalıdır. Aksi uygulamalar üniversitelerde demokratik işleyişi baltaladığı gibi, hak gaspına da yol açmaktadır" dedi.

Ahlaklı, ihlaslı, ilkeli duruşuyla, takdir edilen, itibar gören ve takip edilen bir sendikayız.

Yalova Şube'nin gerçekleştirdiği istişare toplantısında konuşan Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun da sözlerine, "Çalışan, üreten, yol gösteren ve hak ettiğini alan bir sendikal anlayışa sahibiz. Ahlaklı, ihlaslı, ilkeli duruşuyla, takdir edilen, itibar gören ve takip edilen sendika olduk. İşte bu yüzden hep büyük sendikayız. Türk Eğitim -Sen'in bir üyesi, yöneticisi olmaktan dolayı gurur duyuyorum." dedi.

Genel Sekreterimiz Urfalı ve Genel Başkan Yardımcımız Dolgun Trakya Bölge Toplantılarına Katıldı

Genel Sekreterimiz Haydar Urfalı ve Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 05-07.03.2024 tarihleri arasında Teşkilat Buluşmaları toplantıları kapsamında; Edirne, Kırklareli, Tekirdağ ve Çanakkale'de Şubelerimizin düzenlediği toplantılara katılarak, okul/kurum ziyaretlerinde bulundular.

Kırklareli heyeti ile birlikte Turizm Fakültesi Dekan Yardımcısı Dr. Öğretim Üyesi Emrullah Tören'i de ziyaret eden Genel Sekreter Urfalı, çalışmalarında başarılar diledi.















Genel Merkez Yöneticilerimiz Konya'da İstişarelerde Bulundu








Genel Sekreterimiz Haydar Urfalı ile Genel Başkan Yardımcılarımız Cengiz Kocakaplan ve Orhan Kütük, 23.03.2024 tarihinde Konya'da Teşkilat Buluşması ve İstişare Toplantılarına katıldı.

Konya 1, 2 ve 3 No'lu Şubelerimizin teşkilat yöneticileri ile ayrı toplantılarda buluşan Genel Merkez Yöneticilerimiz, eğitim gündemini değerlendirdi. Toplantılarda Konya 1 No'lu Şube Başkanı Ali Köç, Konya 2 No'lu Şube Başkanı Bayram Güneş, Konya 3 No'lu Şube Başkanı Fatih İşcan, şubelerin yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri, ilçe ve üniversite temsilcileri ile şube kadın komisyonu üyeleri de hazır bulundu.



Türkiye'mizin Dört Bir Tarafında Alanlardayız

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 29 Şubat-1 Mart 2024 tarihlerinde Bitlis'te eğitim çalışanları ve üyelerimiz ile bir araya geldi. Katılımın yoğun olduğu etkinliklerde, çalışma hayatında var olan sorunlar ve çözüm önerileri hakkında istişarelerde bulunuldu.

Dolgun, Bitlis Eren Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necmettin Elmastaşı'ı makamında ziyaret etti, ardından Türk Eğitim-Sen Tatvan İlçe Temsilciliğimizin düzenlediği teşkilat toplantısına katıldı.









Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan Siirt'te İstişarelerde Bulundu



Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan Siirt temasları kapsamında; Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nihat Şındak ve üniversite çalışanlarını ziyaret etti.

Genel Başkan Yardımcımız Kocakaplan, Siirt Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Siirt Şube Başkanı Cengiz Özbilici, şube yönetim kurulu üyeleri, şube denetleme ve disiplin kurulu üyeleri hazır bulundu.







Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük Ağrı'dan Seslendi





Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük 20-21.02.2024 tarihinde Ağrı'da bir dizi temaslarda bulundu.

Orhan Kütük, istişareler kapsamında Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdulhalik Karabulut'u ve Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Alperen Kayserili'yi ziyaret etti.







Genel Başkan Yardımcılarımız Rize ve Trabzon'daydı





Genel Başkan Yardımcılarımız Orhan Kütük ve Erhan Bayram, Rize Çayeli İlçe Temsilciliği'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı.

Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük'ün Rize'nin ardından ikinci durağı Trabzon'du. Kütük, Trabzon 1 No'lu ve 2 No'lu şubelerimizin düzenlediği, yönetim, denetleme, disiplin kurulları, ilçe temsilcileri ve üniversite temsilcileri ile teşkilat toplantısına katıldı. Trabzon 1 No'lu Şube Başkanı Metin İskenderoğlu, Trabzon 2 No'lu Şube Başkanı Coşkun Dilber ve şubelerin yönetim kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu toplantıda, gündeme dair görüş alışverişinde bulunuldu.

Kütük, Türk Eğitim-Sen Trabzon 2 Nolu Şube Başkanı Metin İskenderoğlu ile birlikte Trabzon Üniversitesi Rektörlük birimlerini ziyaret ederek, üyelerimizle sohbet etti.

Karadeniz Teknik Üniversitesinde de üyelerimizle bir araya gelen Kütük, Beşikdüzü MYO Müdürü üyemiz Dr. Öğretim Üyesi Ertuğrul KAROĞLU'nu ziyaret etti.





www.turkegitimsen.org.tr

Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, Artvin'de Eğitim Çalışanlarıyla Buluştu



Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, Artvin'de 01-03.03.2024 tarihleri arasında istişarelerde bulundu.

Bayram, Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği ve Türk Eğitim-Sen Artvin Şubesi'nde istişarelerde bulundu. Artvin Çoruh Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Sıtkı Bilgin, Genel Sekreter Muhammed Ardıç, Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nuri Yavuz, Üniversite Temsilcimiz Doç. Dr. Ahmet Atalay ile idari çalışanlar ve akademisyenlerimizi de ziyaret eden Bayram, Türkiye'de akademik hayat hakkında görüş alışverişinde bulundu; tayin, görevde yükselme, lojman gibi birçok konuda sendikamızın çalışmalarını aktardı.

Öte yandan Erhan Bayram, Artvin'de şube, ilçe ve üniversite yöneticilerimiz ve temsilcilerimiz ile kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

Dünyaya açılan kapımız üniversitelerin sorunları çözülmelidir.

Üniversitelerle ilgili açıklama yapan Bayram, "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı belli aralıklarla mutlaka yapılmalı, tüm üniversiteler merkezi yazılı sınava dahil olmalıdır. Üniversite çalışanlarının tayin ve nakil sorunlarını ortadan kaldırmak için YÖK koordinatörlüğünde bir yönetmelik hazırlanmalı, üniversitelerde görev yapan personelin karşılıklı yer değiştirme hakkı sağlanmalı ve muvafakat isteme şartı kaldırılmalıdır. 50/d kapsamındaki üniversite çalışanları 33/a'ya geçirilmelidir. Disiplin kurullarında mutlaka üniversite temsilcileri yer almalı, uygulama birliği sağlanmalıdır. Rektörler tüm üniversite çalışanlarının hür iradeleriyle seçim usulü ile iş başına gelmeli, sandıktan en yüksek oyu alan isim rektör olarak atanmalıdır" diye konuştu.



Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram'ın Bolu Ziyaretleri

Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram 24.02.2024 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Bolu İl Başkanlığı'nın düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Katılımın yoğun olduğu toplantıda, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Zafer Çelik, Türkiye Kamu-Sen Bolu İl Temsilcisi Furkan Özübek, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın genel başkanları, genel başkan yardımcıları, şube başkanları, şube yönetim kurulu üyeleri ve üyelerimiz de hazır bulundu.

Kamu görevlilerinin haklarını koruyup, daima daha iyiye ve güzele ulaştırmayı hedefliyoruz.

Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram istişare toplantısında yaptığı konuşmada, "Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak her zaman millet, vatan sevdasını ve hizmet aşkını alarak; Türkiye Cumhuriyeti'nin vazgeçilmez değerlerini ve kamu görevlilerinin haklarını koruyup, daima daha iyiye ve güzele ulaşmayı hedefliyoruz. Yarım milyona yaklaşan büyük bir kitlenin aile sıcaklığı içinde bütünleştiği bu kutlu yolculukta, Allah birliğimizi, dirliğimiz bozmasın." dedi.

Öte yandan Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, 26.02.2024 tarihinde BAİBÜ Teknokent'i ve BAİBÜ Mühendislik Fakültesi Sekreteri Rahmi Temel'i de ziyaret etti.





YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI PERSONELLERİNİN İZİN HAKLARI

2547 Sayılı Kanunun 64.maddesine göre yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim elemanları ile memurlar izin haklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre kullanırlar. İşte 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yer verilen izin hakları:

YILLIK İZİN

- Aday memurların yıllık izin hakkı bulunmamaktadır.
- Memurlardan hizmet süresi 1-10 yıl(On yıl dahil) arasında olanların 20 gün, 10 yıl üzerinde olanların 30 gün yıllık izin hakkı bulunmaktadır.
- Memuriyet mahalli dışında kullanılacak yıllık izinlerde amirin takdirine bağlı olarak gidiş ve dönüş ayrı ayrı olmak üzere ikişer gün yol süresi eklenebilir.
- Kullanılmayan yıllık izinler bir sonraki yıla aktarılabilir.
- Yıllık izin vermede amirin takdir hakkı bulunmaktadır.

MAZERET İZNİ

DOĞUM İZNİ

- Kadın memura doğumdan önce 8, doğumdan sonra 8 olmak üzere toplam 16 hafta aylıklı izin verilir.
- Çoğul gebeliklerde doğum öncesine 2 hafta eklenebilir.
- Doktor raporuyla doğum öncesi 5 hafta, doğum sonrasına aktarılabilir.
- Erken doğum olması durumunda doğum öncesi kullanılmayan izinler doğum sonrasına aktarılır.
- Doğumun gecikmesi durumunda fazladan geçen süreler doğum sonrası izin süresinden düşülmez.
- Doğum anında veya sonrasında annenin ölümü durumunda istemesi halinde babaya, annenin kullanmadığı kalan süre kadar aylıklı izin verilir.
- Kadın memura analık izninin bitimine müteakip ilk altı ay günde üç saat, ikinci altı ay günde bir buçuk saat süt izni verilir.

DİĞER İZİNLER

- Erkek memuru istemesi halinde 10 gün doğum izni verilir.
- Memura kendisinin veya çocuğunun evlenmesi durumunda 7 gün izin verilir.
- Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba veya kardeşinin ölümü halinde 7 gün izin verilir.
- Memurlara, en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun hastalanması halinde 10 güne kadar mazeret izni verilir.

AMİRİN TAKDİRİNE BAĞLI OLAN MAZERET İZİNLERİ

- Yukarıda ki hallerden başka nedenler için memurlara mazeretleri nedeniyle 10 güne kadar izin verilebilir.
- Yıllık izin hakkı olan memurlara bir sonraki yıl kullanacağı yıllık izinden düşülmek şartıyla on gün mazeret izni verilebilir.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü İstiklal Mücadelemizin Zaferle Taçlandığı İzmir'de Kutladık



Konfederasyonumuz, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü, İstiklal Mücadelemizin zaferle taçlandığı İzmir'de, muhteşem mitingle 1 Mayıs'ın adına yakışır bir şekilde kutladı.

Ülkemizin dört bir yanından İzmir'e akın eden on binlerce Türkiye Kamu-Sen üyesi büyük bir coşku yaşarken, mitingimizde Genel Başkan Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Şube Başkanlarımız, teşkilat yöneticilerimiz ve kamu görevlileri 1 Mayıs sevincini hep birlikte yaşadılar.

Önder Kahveci yaptığı konuşmada "Bugün 12 bin TL olan bu ödeme emekli maaşı hesabına sayılmayınca emeklilik adeta çalışanların korku tüneli oldu. Bu gibi politikalar nedeniyle memur emeklileri ülkemizdeki en mağdur kesimlerinden biri haline geldi.

Maaşlar açıklanan enflasyon kadar artıyor; gerçek enflasyon karşısında eriyor. Bu duruma sessiz kalamayız. Eğitim sistemindeki sıkıntıları söylemeyecek miyiz? Atanamayan öğretmenin, atanamayan sağlık personelinin sesi olmayacak mıyız? Elbette mücadele edeceğiz; milletimizin derdi ile dertleneceğiz. Adına sendika diyen ama sendikacılıktan nasibini almamış birileri, gününü gün etmekle meşgulken maaşından daha fazla ev kirası ödeyen memurumuzla dertlenmeyecek miyiz? Bu ülkede iş bulmanın bir dert, çalışmanın ayrı bir dert olduğunu biliyor, sorunların çözülmesini istiyoruz. Performansa dayalı maaş sistemi ile sağlık çalışanlarını, KİT çalışanlarını, Demiryolu, PTT çalışanlarını huzursuz ediyor.

Resmi enflasyon yıllık %68,5; ama gıda enflasyonu daha da fazla %71. Rakamlar ortadayken, enflasyon farkı hariç tutulduğunda memur maaşlarına yapılacak toplam zam 2024 için %26,5; 2025 için %11,3 olarak belirlendi. Yani 2 yıl için memura yapılacak zam bir yıllık enflasyonu bile karşılamıyor.

Bugün ortalama memur maaşı bütün ödemeler dahil edildiğinde 37 bin TL dolayında, 4 kişilik ailenin zorunlu harcamaları aylık 60 bin liraya dayandı. Yani memur 2 ay çalışınca ancak bir ayını kurtarabiliyor. Buradan yetkililere sesleniyorum; böyle bir hayat mümkün müdür? Böyle bir hayat memurlarımıza reva mıdır? Cebimizdeki delik, mutfağımızdaki yangın daha da büyüyecek.

Vergi dilimi nedeniyle çalışanlarımız yılsonunda, yılbaşında aldıklarının dahi altında maaş alıyor. Orta halli bir çalışan, zengin bir iş insanından daha fazla vergi ödüyor. Dar ve sabit gelirlinin üzerine bir karabasan gibi çöken vergi adaletsizliğinin son bulmasını, herkesin geliri ile orantılı vergi ödemesini, kısaca vergide adalet istiyoruz. Geleceğe güvenle bakan, birbirine saygılı, mutlu, müreffeh, muasır medeniyet seviyesinin de üzerine çıkmış bir toplum istiyoruz." dedi.



TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

İDARİ PERSONELİN
MALİ VE ÖZLÜK
HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR

Üniversitelerimizde görev yapan
idari personel de yükseköğretim tazminatı,
geliştirme ödeneği gibi mali ve özlük haklardan
faydalandırılmalıdır.



www.turkegitimsen.org.tr
Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.