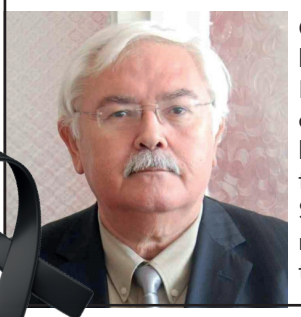
UAESEB 16. Temsilciler Kurulu Toplantısı Yapıldı 2'de



Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan, Kuzey Makedonya, Romanya, Kosova ve KKTC'den eğitim sendikası temsilcilerinin de katıldığı toplantıda; eğitim, diplomasi, dış politika gibi birçok konu masaya yatırılarak, önemli başlıklar hakkında istişarelerde bulunuldu.

Emektarımız Rıdvan Naci Devli'yi Sonsuzluğa Uğurladık



Önceki Dönem Aydın Şube ve Merkez Denetleme Kurulu Başkanımız Rıdvan Naci Devli'yi kaybettik. Kurulduğu günden itibaren teşkilatımıza kıymetli hizmetleri olan Devli'nin vefatı bizleri derinden üzdü. Türk Eğitim Sen olarak merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm eğitim camiamıza başsağlığı diliyoruz. 5'te

TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

ÜNİVERSİTE

Eylül 2024 / turkegitimsen Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

Rektör Atamaları Seçimle Yapılmalıdır



Genel Başkanımız Talip Geylan: "Üniversitelerin demokrasiyi içselleştirip, topluma örnek oluşturması için rektör atamalarının, mutlaka tüm üniversite çalışanlarının hür iradeleriyle gerçekleştirilmesini, sandıktan en yüksek oyu alan kişinin de rektör olarak atanmasını sağlamalıyız. Bu konudaki düzenlemenin en kısa zamanda yapılmasını temenni ediyoruz." 4'te

Üniversite İdari Personel için Tayin/Nakil Yönetmeliği Yayınlansın!

Toplu sözleşmede alınan iki karara rağmen YÖK, tayin sorunu ile ilgili hiçbir adım atmadı. Türk Eğitim Sen olarak yazılı başvurumuz da var. Ayrıca Türkiye genelinde imza kampanyası düzenleyerek, topladığımız imzaları YÖK'e teslim ettik. Talebimiz, tüm üniversiteleri bağlayan ve uygulama birliği sağlayan bir tayin/nakil yönetmeliğinin yayınlanmasıdır.

7'de

Meslek Yüksekokullarında Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama Yapılmalıdır

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na tanınan yetkinin meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmayı bekleyen akademisyenlerimizin bu yöndeki taleplerini karşılayacak şekilde kullanılması ve meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadro aktarımına izin verilerek, ünvanlarına uygun kadroya geçmek isteyen akademisyenlerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi için yazılı başvuruda bulunduk.

11'de

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği
16. Temsilciler Kurulu Toplantısı Kosova'da Gerçekleştirildi

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) 16. Temsilciler Kurulu Toplantısı, 23-27 Haziran 2024 tarihinde Kosova'nın Prizren şehrinde yapıldı.

Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan, Kuzey Makedonya, Romanya, Kosova ve KKTC'den eğitim sendikası temsilcilerinin de katıldığı toplantıda; eğitim, diplomasi, dış politika gibi pek çok konu masaya yatırılarak, önemli başlıklar hakkında istişarelerde bulunuldu.

Toplantıya, Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Genel Başkanı Talip Geylan, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Erol Kala, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Katibi Zafer Memmedov, Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Akın Manga, Ufuk Derneği Başkan Vekili Cabir Doko, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri ve üye kuruluşların temsilcileri de katıldı.

UAESEB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan ile beraberindeki heyet, 24.06.2024 tarihinde Kosova programı kapsamında Prizren Başkonsolusu Sayın Celal Doğan'ı makamında ziyaret etti.

Aynı gün Genel Başkan Geylan ve beraberindekiler Kosova Türk Temsil Heyeti Başkanlığı'nı ziyaret etti. Akşam ise heyet Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Üyesi Kosova Türk Öğretmenler Derneği'nin 30. kuruluş yıldönümü programına katıldı.

Genel Başkan Talip Geylan ve beraberindeki heyet, 25.06.2024 tarihinde de Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) 16. Temsilciler Kurulu Toplantısı'nı gerçekleştirdi.

Ardından heyet, Kosova Türk Öğretmenler Derneği'ne geçerek, Kosova'da Türkçe eğitimi sürdüren, dilimizin ve kültürümüzün korunması için büyük hizmetler ifa eden öğretmenler ile sohbet etti.

Genel Başkan Geylan ve beraberindeki heyet; Kosova Mamuşa Belediye Başkanı Abdülhadi Krasniç'i, Kosova Cumhuriyeti Bölgesel Kalkınma Bakanı Fikrim Damka'yı, Türkiye Cumhuriyeti Kosova Büyükelçisi Sayın Tunç Angılı'yı ve Murat Hüdavendigar'ın türbesini ziyaret etti.

Kosova'da gerçekleştirilen Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin 16. Temsilciler Kurulu Toplantısı'nın açılış konuşmasını UAESEB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan yaptı.

> **"Türk Dünyası 2040 Vizyonu"nun kilidi eğitim, bu kilidi açacak olanlar ise Türk eğitim çalışanlarıdır.**

Türk Dünyası'nın kendisini tanıması ve geleceğe yönelik vizyon belirlemesi için "Türk Dünyası Eğitim Strateji Belgesi" hazırlanması gerektiğini bildiren Genel Başkan Geylan, "Bu yıl, vefatının 100. yılında adına yaraşır etkinliklerle anmaya çalışacağımız Ziya Gökalp başta olmak üzere, Gaspıralı İsmail Bey, Zeki Velidi Togan, Mustafa Kemal Atatürk, İsa Yusuf Alptekin, Ebulfeyz Elçibey, Muhtar Avezov, Cengiz Aytmatov, Dr. Sadık Ahmet ve Doç. Dr. Necdet Koçak gibi büyük fikir ve devlet adamlarının emek ve gayretleri, Türk Dünyası'nın ortak bilincinin zihinlerde kök salmasını sağlamıştır. Bu büyük isimler, yalnızca kendi dönemleri için değil, bugün de ilham vermeye devam etmektedir.

Türk soylu halkların kültür açısından bir araya gelmelerinde eğitimin ve eğitimcilerin rolü, büyük öneme sahiptir. Bu nedenle, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) çatısı altında bir işbirliği ve çalışma ortamı oluşturmak, Türk Dünyası'nın kendisini tanıması ve geleceğe yönelik vizyon belirlemesi çok önem arz etmektedir. Bu kapsamda bir TÜRK DÜNYASI EĞİTİM STRATEJİ BELGESİ hazırlanmalı, Türk Dünyasını ve Türk Soylu halkları hem kendileri hem de dünya insanlığı için doğru yönlendiren bir öngörü manzumesi ortaya çıkarılmalıdır. UAESEB üyesi kuruluşlar olarak bu bizim çağrımız, hedefimiz ve dileğimizdir.











Öte yandan "Türk Dünyası 2040 Vizyonu"nun kilidi eğitim, bu kilidi açacak olanlar ise Türk eğitim çalışanlarıdır. Türk Devletleri Teşkilatı tarafından belirlenen TÜRK DÜNYASI 2040 VİZYONU, tarihi bir kırılma noktasına işaret ediyor. Bu vizyon, finansal bağımsızlık, bürokratik işlemlerin hızlandırılması, ulaşım ağlarının güçlendirilmesi ve verimli ticari altyapının geliştirilmesi gibi hedeflerle Türk devletlerinin ekonomik geleceğini şekillendirmeyi amaçlıyor" dedi.

16. Temsilciler Kurulu Toplantısı, Sonuç Bildirgesi'nin açıklanmasıyla sona erdi.



Sonuç Bildirgesi İçin Karekodu Okutunuz.












UAESEB 4'üncü Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği 4'üncü Olağan Genel Kurulu'nu, 25 Haziran 2024 tarihinde Ankara'da gerçekleştirdi.

4. Olağan Genel Kurulu sonrası ilk toplantısını düzenleyen UAESEB Yönetim Kurulu, kendi arasında görev dağılımını yaptı.

Buna göre Talip Geylan yeniden UAESEB Genel Başkanı olurken, zorunlu organlar şu şekilde oluştu:

Yönetim Kurulu:

Talip Geylan-UAESEB Genel Başkanı, Seyit Ali Kaplan-Genel Sekreter, Haydar Urfalı-Mali Sekreter, Cengiz Kocakaplan-Yönetim Kurulu Üyesi, Aygül Mukaşeva-Yönetim Kurulu Üyesi, Humbat Nagiyev-Yönetim Kurulu Üyesi, Abdulkadir Dardanovic-Yönetim Kurulu Üyesi

Denetleme Kurulu:

Selahattin Dolgun, Orhan Kütük, Akın Manga

Disiplin Kurulu:

Erhan Bayram, Erol Kala, Elvin Hasan

UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan, yeni yönetim kurulunu tebrik ederken, çalışmalarında



başarılar diledi. Türk Dünyasına katkı sağlamaya büyük bir şevk ve inançla devam edeceklerini bildiren Geylan, UAESEB'in Türk dünyası idealinin vücut bulmuş hali olduğunu kaydetti. UAESEB'in dilde, fikirde, işte birliği şiar edinen bir sivil toplum kuruluşu olduğuna dikkat çeken Geylan, Türk dünyasında eğitimde birliğin geleceğimiz açısından hayati önemi bulunduğunu kaydetti. UAESEB'in faaliyetlerinin, çalışmalarının ve üye ülkeler arasındaki işbirliğinin yıldan yıla arttığını söyleyen Geylan, "Daha da büyüyeceğiz, daha da güçleneceğiz" dedi.

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65
www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Eylül 2024 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 29.08.2024

Rektör Atamaları Seçimle Yapılmalıdır





Genel Başkanımız Talip Geylan, 29.06.2024 tarihinde Çorum Şubesini ziyaret etti, ardından Çorum Şubesi'nin il genelinde yetkili sendika olması nedeniyle düzenlediği "Yetki Şöleni"ne iştirak etti.







Programa MHP Genel Sekreter Yardımcısı ve Çorum Milletvekili Vahit Kayırıcı, Çorum Şube Başkanı Selim Aydın ve şube yönetim kurulu üyeleri, Alaca Belediye Başkanı Şerif Arslan, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcısı Sami Çam, TÜRKAV Şube Başkanı İsmail Deli, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ile ilçe ve işyeri temsilcileri katıldı.

Türkiye Kamu-Sen önümüzdeki yıllarda tüm hizmet kollarında ülke genelinde yetkili olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor.

Bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, Çorum Şubesi'nin başarısında emeği geçen tüm teşkilat üyeleri ile kamu çalışanlarına teşekkür etti. Türkiye Kamu-Sen'in 32 yıldır aziz milletin varlığı için mücadele ettiğini söyleyen Geylan, milli bir sivil toplum kuruluşu olarak ekmek kavgasında gerçek sendikacılığın yanı sıra "önce ülkem" düsturuyla hareket etmeye devam edeceklerini ifade etti. Geylan, Türkiye Kamu-Sen'in önümüzdeki süreçte tüm hizmet kollarında ülke genelinde yetkili olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürdüğünü bildirdi.

Tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için gerekli çalışma bir an önce yapılmalıdır.

Kamu çalışanlarının en büyük beklentilerinden birisinin 3600 ek gösterge olduğunu vurgulayan Geylan, "3600 ek gösterge kısmen hayat buldu ama eksikleri var. Sayın Cumhurbaşkanımızın da taahhüdü olan birinci dereceye gelen tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için gerekli çalışmanın bir an önce yapılmasını, Cumhurbaşkanımızın sözünün daha fazla sürüncemede bırakılmamasını istiyoruz. Kamu çalışanlarımızın, maaşlarının yüzde 15'lik vergi dilimine sabitlenmesini, Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanların da bir defaya mahsus sınavsız Genel İdare Hizmetler Sınıfı kadrosuna alınmasını talep ediyoruz" dedi.

Mülakat kamunun tüm alanlarından kaldırılmalıdır.

Genel Başkan Geylan, mülakatın kul hakkı yemek anlamına geldiğini belirterek, mülakatın kamuya alımlarda tamamen kaldırılması gerektiğini belirtti. Mülakat komisyonlarının teşkilinin de arazlı olduğunu belirten Geylan, "Daha önceki tecrübelerimiz gösteriyor ki önemli kısmı referansla tayin edilmiş olan komisyon üyeleri vicdanlarıyla değil, referanslarıyla süreci tayin etmiştir. Kamuya alımda mülakat, 'kul hakkını' gasp etmek demektir. Bu nedenle mülakatlar sonlandırılmalıdır. Ayrıca kamuda 4/B yani sözleşmeli personel ayıbına son verilmeli ve tüm sözleşmeli personel kadroya alınmalıdır" dedi.

Rektör seçimleri tüm üniversite çalışanlarının hür iradeleriyle yapılmalıdır.

Anayasa Mahkemesi'nin rektör atama şeklini iptal etmesinin bir fırsat olarak görülmesini de isteyen Geylan, tüm rektörlerin seçimle atanması gerektiğini kaydetti. Geylan, "Daha önceleri rektörlük seçimlerinde sadece akademisyenler oy kullanır, sandıkta en çok oyu alan ilk altı adayın ismi YÖK'e gönderilir, ardından YÖK altı aday arasından üç tanesini Cumhurbaşkanı'na gönderir, Cumhurbaşkanı bu adaylardan birini rektör olarak atardı. Bu yöntemi sendika olarak çok eleştirdik. Her fırsatta sadece akademisyenlerin değil, tüm üniversite çalışanlarının, hatta öğrenci temsilcilerinin oy kullanması gerektiğini bildirdik. Biz seçim usulünün düzeltilmesini beklerken, evdeki bulgurdan da olduk. Rektörlerin makamlara getirilmesinde artık seçim meçim hak getire! Bilindiği gibi bazı yapıların desteği ve lojistiğiyle süreç yürütülüyor. Bir kısım rektörler de ne yazık ki atandıktan sonra hangi lobinin lojistiği ile iş başına gelmiş ise adeta onların emir erliğini yapıyor. Bu şekilde üniversite yönetilemeyeceğini her fırsatta dile getirdik, getiriyoruz. Bilindiği gibi Anayasa Mahkemesi, üniversite rektörlerinin Cumhurbaşkanı tarafından atanmasına ilişkin düzenlemeyi Anayasa'ya aykırı bularak iptal etti. Bu bir fırsat olarak görülmelidir. Üniversitelerimiz, ülkemizde demokrasi kültürünün yeşerdiği ve yerleştiği kurumlar olmalı, bu anlamda topluma öncülük etmelidir. Dolayısıyla üniversitelerin demokrasiyi içselleştirip, topluma örnek oluşturması için rektör atamalarının, mutlaka tüm üniversite çalışanlarının hür iradeleriyle gerçekleştirilmesini, sandıktan en yüksek oyu alan kişinin de rektör olarak atanmasını sağlamalıyız. Bu konudaki düzenlemenin en kısa zamanda yapılmasını temenni ediyoruz" dedi.

www.turkegitimsen.org.tr

Emektarımız Rıdvan Naci Devli'yi Sonsuzluğa Uğurladık

Türk Eğitim Sen Önceki Dönem Aydın Şube ve Merkez Denetleme Kurulu Başkanımız Rıdvan Naci Devli'yi kaybettik.

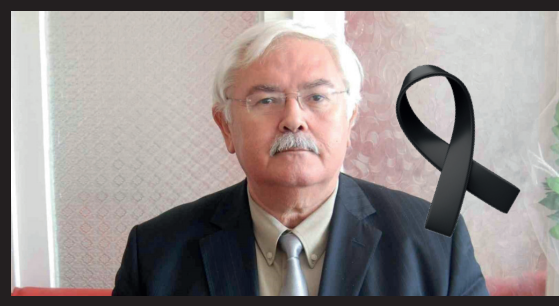
Kurulduğu günden itibaren teşkilatımıza kıymetli hizmetleri olan, gerek Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi olarak konfederasyonumuza, gerekse şube başkanı olarak sendikamıza ve eğitim camiamıza büyük emek veren Devli'nin vefatı bizleri derinden üzdü. Türk Eğitim Sen olarak merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm eğitim camiamıza başsağlığı diliyoruz. Devli, 70 yaşında ve iki çocuk babasıydı.

Eğitimin sembol isimlerinden Devli'nin cenazesi 05.08.2024 tarihinde Aydın Bey Camii'nde ikindi namazını müteakip kılınan cenaze namazının ardından Kemer Mezarlığı'nda defnedildi.

Cenaze töreninde Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Seyit Ali Kaplan, şube başkanlarımız, şube yönetim kurulu üyelerimiz, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkan ve yöneticilerinin yanı sıra; Efeler Belediye Başkanı Anıl Yetişkin, AK Parti Aydın İl Başkanı Gökhan Ökten, MHP Aydın İl Başkanı Haluk Alıcık, Efeler İlçe Milli Eğitim Müdürü Hakan Özcan ile çok sayıda eğitim çalışanı katıldı.

Devli'nin ailesi taziyeleri kabul ederken; törenin ardından derin üzüntülerini bildiren Genel Başkanımız Talip Geylan, "Rıdvan Naci Devli ağabeyimizi ebedi aleme teslim ettik. Rabbim cennetiyle müjdelesin. Rıdvan Başkanım ömrünü memleket hizmetine adamış, örnek bir yaşam sürmüştü. Geride bıraktıkları ondan razı, yüce Yaradan da razı olsun. Ruhu şad olsun" dedi.







Eğitim Çalışanlarının Onurlu Temsilcisi Türk Eğitim-Sen 32 Yaşında!

Genel Başkanımız Talip Geylan, Türk Eğitim-Sen'in 32. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla bir kutlama mesajı yayınladı.

Genel Başkanımız Talip Geylan mesajında,

"Türk Eğitim-Sen;

Her durumda iyiyi, güzeli, doğruyu, yardımlaşmayı ve dayanışmayı öngören; yüreğinde hoşgörüyü eksik etmeyen, adalet çizgisinden şaşmayan eğitim çalışanlarının kuruluşudur. Duruşu, eylemleri, söylemleri ile eğitim çalışanlarının gerçek temsilcisidir.

Büyük bir sevdanın, kutlu bir mücadelenin adıdır. Sendikamızın 32. kuruluş yıldönümünü kutluyoruz. Daha nicelerini görmek dileğiyle." dedi.

Sorunların çözümü, hakların kazanımı ve korunması için tek yolun örgütlü mücadele olduğunu, bu nedenle de bir grup fedakâr eğitim çalışanının 18 Haziran 1992 yılında Türk Eğitim-Sen'e hayat vererek, kutlu mücadelenin fişeğini ateşlediğini kaydeden Geylan, "Eğitim çalışanları, omuz omuza mücadele edebilecekleri, her koşulda haklarını talep edebilecekleri sendikanın Türk Eğitim-Sen olduğunu çok iyi biliyor. Nitekim sendikamızın çatısı altında buluşan üyelerimiz, her zaman birlik olmanın, dayanışmanın ve yardımlaşmanın gücünü hissetmişlerdir. 'Ben' değil, 'Biz' olma bilincini ve duygusunu örgütlü mücadelenin temel şartı olarak kabul etmişlerdir" diye konuştu.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: " 'Türkiye için varız' diyenlerin oluşturduğu Türk Eğitim-Sen'in temel amaçlarından biri ülkemizin gelişmesine katkı sunmak ve 21. Yüzyıl hedefleri doğrultusunda üzerine düşeni çekinmeden yapmaktır. Gazi Mustafa Kemal Atatürk; 'Kendiniz için değil, bağlı bulunduğunuz ulus için elbirliği ile çalışınız. Çalışmaların en yükseği budur' der. Biz de ülkemiz için her zamankinden daha fazla çalışmak, sendikacılığın kutup yıldızı Türk Eğitim-Sen'i geleceğe en başarılı şekilde taşımak için her türlü gayreti sergiliyoruz.

Bu vesileyle kurulduğumuz günden itibaren yönetim kademesinde görev yapan, sendikamıza üye olan, destek veren, Türk Eğitim-Sen'in büyümesine, gelişmesine katkı sunan herkesten Allah razı olsun. Camiamıza verdiğiniz emeklerden dolayı şükranlarımı sunuyorum. Vefat eden yol arkadaşlarıma da Allah'tan rahmet diliyorum."



"Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı"na Geri Sayım Başladı

Sendikamız, Tevhid-i Tedrisat Kanunu'nun kabul edilişinin 100. yılı anısına "Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı" düzenliyor.

Maarif Kongresi ile başlamış olduğumuz Türkiye Cumhuriyeti'nin yeni yüzyılını "TÜRKİYE YÜZYILI" yapmak ve akabinde içinde bulunduğumuz çağı bölgemizde ve dünyada "TÜRK ASRI" olarak tarihe not düşmek amacıyla bu çalıştayda AKIL VE BİLİM IŞIĞINDA MİLLÎ EĞİTİM NASIL OLMALI? sorusunun cevabını arayacağız. Bunu yaparken Türk eğitim sistemi'nin her bir neferi bizim paydaşımız olacaktır.

Geniş tabanlı bir görüş oluşturabilmek amacıyla mayıs-haziran aylarında il çalıştayları ile başladığımız "Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı"nın final programı 26-29 Eylül 2024 tarihleri arasında yapılacak.

Çalıştayda, Türk Asrı'nda milli eğitimin rolü, milli değerlerin vurgulanması, öğretmen eğitimi ve sürekli gelişimi, öğretmenliğin özendirilmesi, eğitim çalışanlarının özlük hakları, mesleki eğitim, din eğitimi, özgün müfredat geliştirme gibi konulara yer verilecek.



Memur ve Emeklilerimizin Hakları İçin Hazine ve Maliye Bakanlığı Önündeydik

Türkiye Kamu Sen, tasarruf tedbirleri çerçevesinde kamu görevlilerine ilişkin alınan kararlar ve memurlarımızın beklentilerini Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde yaptığı basın açıklamasıyla bir kez daha dile getirdi.

Yoğun bir katılımla gerçekleştirdiğimiz basın açıklamamıza, başta Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı Önder Kahveci olmak üzere, Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve kamu görevlileri katıldı.

Öte yandan kamuda tasarruf genelgesi çerçevesinde hukuka uygun olmayan maddeleri yargıya taşıdık. Aynı zamanda konuya ilişkin görüş ve itirazlarımızı Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı'na ilettik.

Danıştay'a açtığımız davada, tasarruf genelgesinde kamu görevlilerimizi yakından ilgilendiren ve toplu sözleşme hükmü ile bağıtlanan maddelerin bu kapsam içine giremeyeceğinin altını çizerek, genelgedeki ilgili maddelerin iptalini talep ettik.

81 ilimizde de 22.05.2024 tarihinde eş zamanlı olarak yaptığımız basın açıklamalarıyla memurlarımızın beklenti ve taleplerini bir kez daha dile getirdik.

Basın açıklamamızda, tasarruf genelgesine ilişkin görüşlerimizi aktarırken, kamu çalışanlarının daha etkili ve verimli hizmet üretebilmesi için gerekli olan acil uygulamaları da gündeme taşıdık.







































Tüm Üniversiteleri Bağlayan ve Uygulama Birliği Sağlayan Tayin/Nakil Yönetmeliği Yayınlansın!

Genel Başkanımız Talip Geylan, 28.05.2024 tarihinde Bengü Türk Tv'de katıldığı Söz Hakkı programında üniversiteler ile ilgili açıklamalar yaptı.

Tüm Üniversiteler YÖK'ün Merkezi Olarak Yapacağı Görevde Yükselme Sınavı'na Dahil Olmalıdır.

Tüm üniversitelere YÖK'ün merkezi olarak yapacağı Görevde Yükselme Sınavı'na dahil olması hususunda çağrıda bulunan Geylan, "Üniversite çalışanları üniversite yönetimlerinin keyfiyetine göre değil, yazılı sınav başarısı doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkını elde etmelidir" dedi.

Talebimiz, tüm üniversiteleri bağlayan ve uygulama birliği sağlayan bir tayin/nakil yönetmeliğinin yayınlanmasıdır.



Üniversite çalışanlarının yaşadığı nakil sorununun da bir dram olduğunun altını çizen Geylan, "Toplu sözleşmede alınan iki karara rağmen YÖK, tayin sorunu ile ilgili hiçbir adım atmadı. Türk Eğitim Sen olarak yazılı başvurumuz da var. Ayrıca Türkiye genelinde imza kampanyası düzenleyerek, topladığımız imzaları YÖK'e teslim ettik. Talebimiz, tüm üniversiteleri bağlayan ve uygulama birliği sağlayan bir tayin/nakil yönetmeliğinin yayınlanmasıdır. YÖK artık bu sağır durumdan sıyrılmalıdır" diye konuştu.

Akademisyenlerimizin kadro sorunu çözülmelidir.

Akademisyenlerimizin kadro sorunlarının çözülmesi ve geçim derdinden kurtarılması gerektiğini belirten Genel Başkan, konuşmasında şu ifadelere yer verdi: "Devletimiz 'Türkiye Yüzyılı' vizyonu ortaya koydu. Her alanda olduğu gibi, 'Türkiye Yüzyılı' vizyonunun hayata geçirilmesi noktasında da üniversiteler lokomotif kuruluşlarımızdır. Üniversitelerin taşıyıcı kolonu ise akademisyenlerimizdir. Hal böyleyken 21. yüzyılda hala liyakate dayalı değil de, mensubiyetlere dayalı akademik kadro tahsis ediyorsak, bu bizim ayıbımızdır. Bu ayıptan ülkemizi kurtarmamız gerekir. Bunun çözümü, akademik yeterliliği sağlamış tüm akademisyenlere kadro ve kontenjan sınırı olmaksızın kadro tahsis edilmesidir. Ayrıca akademisyenlerimiz bilim insanı olmanın gereğine yakışır şekilde ekonomik koşullara kavuşturulmalıdır. Unutulmamalıdır ki; akademisyenlerimiz geçim derdiyle baş başa bırakılırsa bilim üretemez!"

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DİLEKÇE HAKKI

- Herhangi bir konuda talepte bulunmak için dilekçe verme hakkınızı kullanabilirsiniz.
- Her devlet memuru talepte bulunmak, hak aramak için dilekçe verme hakkına sahiptir.
- Mesleğinizle ilgili bir konuda dilekçe vermeniz gerekiyorsa görev yaptığınız birime/kuruma dilekçe vermeniz gerekmektedir.
- Dilekçe verirken makam atlama yapmamak, silsileyi takip etmek gerekmektedir. Yani kendi biriminize/kurumunuza dilekçe vermeniz gerekirken makam atlayarak bir üst kuruma dilekçe veremezsiniz(-konusu şikâyet olan dilekçeler ve istisnai durumlar hariç).
- Şayet dilekçenizde kurum amiriniz, müdürünüz hakkında şikâyette bulunacaksanız bir üst makama dilekçe verebilirsiniz.
- Silsileyi takip etmediğinizde, makam atlayarak dilekçe verdiğinizde disiplin cezası almanız söz konusu olabilir.
- Talep dilekçelerinizi şayet üst makama vermeniz gerekiyorsa alt makama vereceğiniz dilekçenizin içerisine gönderilmesini istediğiniz makamı, birimi yazarak dilekçenizin ilgili makama gönderilmesini talep edebilirsiniz.
- Alt makama verdiğiniz dilekçenizdeki talebinizin reddedilmesi durumunda red cevabını ekleyerek bir üst makama resen dilekçe verebilirsiniz.

Örneğin, Yükseköğretim Kurulu'na resen dilekçe veremezsiniz. Ancak, önce dekanlığınıza, dekanlığın red cevabını ekleyerek rektörlüğe, rektörlüğün red cevabını ekleyerek de Yükseköğretim Kurulu'na dilekçe verebilirsiniz.

- Dilekçe verirken, dilekçeniz hakkında işlem yapılabilmesi için ad soyad, adres ve imzanızın bulunması zorunludur.
- Dilekçelere kurumlarca cevap verilmesi zorunludur. Cevap süresi en geç otuz gün olup otuz gün içinde cevap verilmeyen dilekçelerde ki talepler reddedilmiş kabul edilir.
- Dilekçelere cevap verme süresi dilekçenizin kuruma verildiği, evrak kaydına kayıt yapıldığı günden itibaren başlar.
- Aynı konuda birden fazla memur birlikte dilekçe verebilir.
- Devlet memurları avukatları aracılığıyla da dilekçe hakkını kullanabilir. Avukatınız aracılığıyla kurumunuza vereceğiniz dilekçeleri istediğiniz makama verebilirsiniz.
- Kendi görev yaptığınız bakanlığınız, kurumunuz dışında ki bakanlık ve kurumlara dilekçe vermek istediğinizde silsileyi takip etme zorunluluğu yoktur.
- Devlet memurları talep ve şikâyetlerini CİMER üzerinden de kurumlara iletebilir. CİMER'e başvuru yapmak kurum atlama sayılmaz.

Öğrenci Misafirhanemiz İçin Karekodu Okutunuz.



Türk Eğitim Sen'den, Vefatının 100. Yılı Anısına

Ziya Gökalp'e Vefa

"Bedenimin babası Ali Rıza Efendi, hislerimin babası Namık Kemal, fikirlerimin babası Ziya Gökalp'tir."
Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK

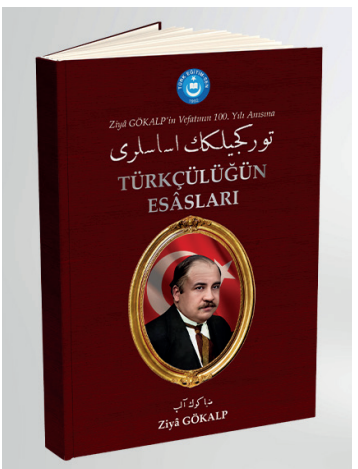
Türk Eğitim Sen, Ziya Gökalp'in vefatının 100. yılı anısına, Türk kültürü ve milli bilincin şekillendirilmesinde büyük katkıları bulunan "Türkçülüğün Esasları" kitabını Osmanlı Türkçesi ilk baskısı ve günümüz harfleriyle yeniden basarak, okuyucuların ve eğitim camiasının beğenisine sundu.

Gökalp'in Türk devletinin kuruluş sürecindeki kritik rolünü ve Atatürk'ün onun fikirlerine verdiği önemi bir kez daha gözler önüne seren bu eser ayrıca; üyelerimizden ve öğrencilerden Osmanlı Türkçesi okumaya ilgi duyanların okuma ve anlamlarını geliştirmek için kullanabilecekleri bir çalışma olarak da Türk okuyucusuna yeni bir pencere açmaya namzettir.

Gökalp, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş aşamasında kültürel ve eğitim politikalarının belirlenmesinde önemli bir rol oynamış, "Dil, bir milletin manevi hayatının aynasıdır" diyerek, Türk dilinin sadeleşmesi ve zenginleşmesi için önemli çalışmalar yapmıştır. Onun bu çalışmaları, Türkçe'nin bugünkü gelişmiş seviyesine ulaşmasında büyük pay sahibidir. Eğitim alanındaki reform önerileriyle Türk eğitim sisteminin temellerini atan Gökalp, milli bilincin güçlenmesine ve Türk kimliğinin korunmasına da büyük katkı sağlamıştır.

Gökalp'in sosyolojik analizlere dayanan düşünceleri, toplumun sorunlarını çözmek ve milli kalkınmayı sağlamak için bilimsel yaklaşımların önemini vurgulamaktadır. Gökalp'in "Türk milleti için asıl gaye, milli kültürü muhafaza ederek çağdaş uygarlık seviyesine ulaşmaktır" sözü ise, Türk milletinin hedeflerini net bir şekilde ortaya koymuştur.

Türk Eğitim Sen'in bu değerli eseri yeniden basması, Gökalp'in fikirlerinin ve katkılarının yeni nesiller tarafından daha iyi anlaşılmasına ve onun düşüncelerinin Türk eğitim ve bilim camiası tarafından daha derinlemesine incelenmesine imkân tanıyacaktır.



Bu eser; Türk kültürü ve milli bilinç üzerine derin analizler içerdiği için hem tarih hem de sosyoloji meraklıları için vazgeçilmez bir kaynak olmaya devam etmesinin yanında, Gökalp'e vefa, saygı ve hürmet de barındırmaktadır. Bu kıymetli eserin Türk okuyucusuna hayırlı olmasını diliyoruz.

Genel Başkan Talip Geylan, TİSAV'ı Ziyaret Etti



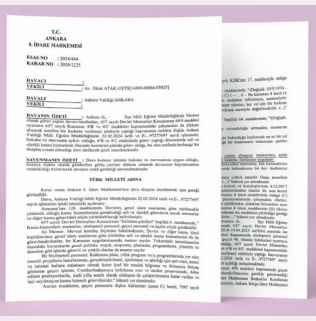
Genel Başkanımız Talip Geylan, 19.07.2024 tarihinde TİSAV (Türkiye ve Türk Dünyası İktisadi ve Sosyal Araştırmalar Vakfı) Genel Başkanlığına seçilen Yurt Koç ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti.

Ziyarette Genel Başkan Yardımcılarımız Seyit Ali Kaplan, Selahattin Dolgun ve Türk Eğitim-Sen AR-GE Koordinatörümüz Prof. Dr. Yılmaz Yeşil de hazır bulundu. Türk Dünyasını eğitim, kültür, bilim, düşünce olarak beslemenin, geliştirmenin hepimizin geleceği için son derece önem teşkil ettiğini söyleyen



Geylan, "Vakfımız, Türk akademisi ve Türk bilim hayatı için önemli hizmetlere vesile olmaktadır. TİSAV Başkanı Yurt Koç'a Türk bilim hayatımıza ve ülkemize sunacağı hizmet ve gayretlerinde başarılar diliyorum." dedi.

4/C ve 4/B Süreleri İle İlgili Olumlu Karar



Sendikamız üyesi adına, 657 sayılı Kanunun 4/C ve 4/B maddeleri kapsamındaki çalışmaların da dikkate alınarak tarafına bir kademe verilmesi hususunda yapılan başvurunun reddi üzerine dava açılmıştır. Ankara 8. İdare Mahkemesi'nin 2024/444 E., 2024/1225 K. sayılı ve 05.07.2024 tarihli kararında; *"…Bu durumda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesi kapsamında kadrolu "memur" olarak görev yapan ve olumsuz bir durumu bulunmayan davacının aynı Kanunun 4/C maddesi kapsamında 'geçici personel' ve 4/B maddesi kapsamında 'sözleşmeli personel' olarak görev yaptığı hizmet sürelerinin yukarıda anılan mevzuat gereği sekiz yıllık süre hesabında değerlendirilerek davacıya bir kademe verilmesi gerekirken aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır."* denilerek, dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

Çalışanı Rahatlatacak Tek Unsur Refah Payıdır

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci Temmuz ayı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmede bulundu.

Kahveci şunları kaydetti: "Enflasyonist dönemlerde yaşanan ekonomik gelişmelere bağlı olarak daha yüksek oranlı maaş zammı yapılsa da maaşlardaki artışlar enflasyon dolayında kaldığı sürece emeği ile geçinen kesimin hayat standardının düşmesine neden olmaktadır.

Bu tür durumlarda çalışanların alım gücünün korunması ve artırılması her zamankinden daha fazla önem kazanmaktadır. Aksi halde ekonomideki bütün olumsuz gelişmeler dar ve sabit gelirlilerin yapacağı fedakârlığa bağlı olarak aşılmakta, her dönemde zengin daha zengin fakir daha fakir hale gelmektedir. Bu nedenle artık memur ve emeklilerimizin üzerindeki ekonomik yükü hafifletmenin vakti gelmiştir. Memur ve emeklilerin üzerindeki bu yükü hafifletmenin yolu önce maaşları açlık ve yoksulluk sınırından kurtarmak sonra maaşlara enflasyonun üzerinde bir artış yapmaktan geçmektedir. Alım gücünü korumanın ve yükseltmenin yolu ise refah payı ödemesidir. Bu nedenle artık maaşlara ek zam yapılması da bu ekonomik şartlar altında zorunlu hale gelmiştir.

Dolayısıyla her zaman ifade ettiğimiz gibi maaşlara ek zam verilmesi, refah payı eklenmesi, enflasyon farkının ortaya çıktığı ay itibarı ile maaşlara yansıtılması ve vergi dilimlerinin yeniden düzenlenmesi yönündeki taleplerimizin karşılık bulması bu süreçte hayatı bir önem taşımaktadır.

Ayrıca vergi tahsilatında adaletin sağlanması için vatandaşların zorunlu tüketim harcamaları üzerindeki KDV, ÖTV gibi dolaylı vergi uygulamasının asgariye indirilmesi, ücretlilerin gelir vergisi diliminin %15'te sabitlenmesi, dolaylı vergiler yerine doğrudan vergilendirme yönteminin benimsenmesi ve daha önce uygulanmakta olan ve geçtiğimiz yıllarda asgari ücret tutarının ücretlilerin ödeyeceği vergi



matrahından düşülmesi düzenlemesiyle kaldırılan asgari geçim indirimi nedeniyle mağdur olan, evli ve çocuklu çalışanları destekleyecek yeni bir sistemin oluşturulması gerekmektedir."

www.turkegitimsen.org.tr

Emekli Yılında Memur Emeklilerinin Beklentileri de Karşılanmalıdır!



Torba yasa ile işçi ve Bağ-Kur emeklilerinin en düşük aylığının 10 bin TL'den 12 bin 500 TL'ye yükseltilmesine ilişkin bir madde eklenmiştir.

Bu düzenleme emekliler açısından olumlu bir gelişme olsa da, memur emeklilerinin ve maaşı 12 bin 500 TL'nin üzerinde olan diğer emeklilerin bu iyileştirmenin dışında tutulması doğru bir yaklaşım olmamıştır. Memur emeklileri ülkemizdeki en mağdur kesimlerden birisidir.

Geçtiğimiz yıl temmuz ayında memurlar için getirilen ilave ek ödeme uygulaması emekliyi kapsamayınca bu mağduriyet daha da artmıştır. Memur emeklilerine çalışırken aldıkları maaşın %45'i kadar emekli maaş bağlanmaktadır. İlave ek ödemenin emekli maaşlarına yansıtılmaması bu oranı daha da düşürmüştür.

Hükümet 2024 yılını "Emekli Yılı" olarak ilan etmiştir. Mademki bu yıl "Emekli Yılı"dır, öyleyse memur emeklilerinin durumu da mutlaka düzeltilmeli; temmuz ayı itibarı ile 14 bin 387 TL'ye yükselen ilave ek ödeme memur emeklilerine verilerek, bu yoldaki ilk adım atılmalıdır.

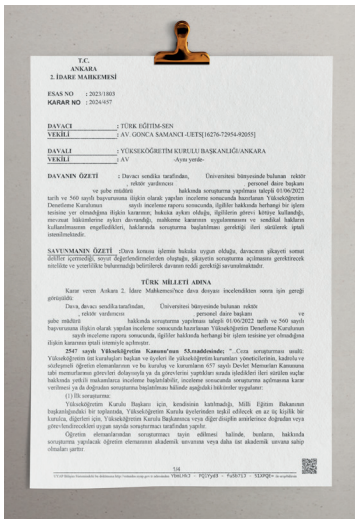
Henüz geç kalınmış değildir. TBMM'de görüşülen kanun teklifine bir önerge ile ilave ek ödemenin memur emeklilerine verileceği hükmü eklenebilir.

Milyonlarca memur emeklisi TBMM'den çıkacak olumlu bir kararı umutla beklemektedir. Emekli Yılı'nda memur emeklilerimiz de kendileri için bir şeyler yapıldığını görmek istemektedir.

Yiyecek Yardımına İlişkin Cumhurbaşkanına Talepte Bulunduk

Bilindiği üzere işçilere günlük 187 TL'ye kadar yemek yardımı yapılmaktadır. Kamu kurumlarında yemek hizmeti sunulan yerlerde kamu işçileri bu yemeklerden ücretsiz yararlanırken, memurlar Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği uyarınca kendi bütçelerinden günlük 9,37 TL ile 37,55 TL yemek bedeli ödemek zorunda kalmaktadır. Yemek hizmeti sunulmayan kurum ve kuruluşlarda ise yiyecek yardımı konusu daha büyük bir sorun oluşturmaktadır. Yönetmelik gereği memurlara yemek yardımının nakit olarak verilmesi mümkün değildir. Hal böyle olunca yemek hizmeti sunulmayan kurumlarda memurlarımız başka kurumların yemekhanelerine yönlendirilmekte, çoğu zaman bu kurumlarda yemek sıkıntısı yaşanmakta, memurlarımız genelde kendi imkânlarıyla öğünlerini geçiştirmek zorunda kalmaktadır. Kamu görevlilerine uygulanacak yiyecek yardımına ilişkin bu sorunları geçtiğimiz yıl yapılan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde de gündeme taşımıştık. Toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kurulu 31/8/2023 tarih ve 2023/1 sayılı Kararının 58'inci maddesiyle yiyecek yardımı ile ilgili olarak 2024 yılı içerisinde bir çalışma yapılması kararına varmıştı. Ancak bu karara rağmen bugüne kadar sorunların çözümüne yönelik herhangi bir adım atılmadı. Türkiye Kamu-Sen olarak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun memurların yiyecek yardımına ilişkin kararına istinaden gerekli çalışmaların bir an önce başlatılması amacıyla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı'na bir dilekçe ile başvuruda bulunduk. Dilekçemizde Hakem Kurulu kararı uyarınca çalışmalara başlanması ve kurumlarında yemek hizmeti sunulmayan memurlara nakdi olarak da ödeme yapılabilmesinin sağlanması taleplerimizi dile getirdik.

Iğdır Üniversitesi Yetkilileri İle İlgili Şikayetimizde Mahkemeden Olumlu Karar



T.C.
ANKARA
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2023/1803
KARAR NO : 2024/457

DAVACI : TÜRK EĞİTİM-SEN
VEKİLİ : AV. GONCA SAMANCI -UETS[16276-72954-92055]

DAVALI : YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI/ANKARA
VEKİLİ : AV -Ayını yerde-

DAVANIN ÖZETİ : Davacı sendika tarafından, Üniversitesi bünyesinde bulunan rektör , rektör yardımcısı personel daire başkanı ve şube müdürü hakkında soruşturma yapılması talepli 01/06/2022 tarih ve 560 sayılı başvurusuna ilişkin olarak yapılan inceleme sonucunda hazırlanan Yükseköğretim Denetleme Kurulunun sayılı inceleme raporu sonucunda, ilgililer hakkında herhangi bir işlem tesisine yer olmadığına ilişkin kararının, hukuka aykırı olduğu, ilgililerin görevi kötüye kullandığı, mevzuat hükümlerine aykırı davrandığı, mahkeme kararının uygulanmasını ve sendikal hakların kullanılmasının engelledikleri, haklarında soruşturma başlatılması gerektiği ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ :Dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu, davacının şikayeti somut deliller içermediği, sayıt değerlendirmelerden oluştuğu, şikayetin soruşturma açılmasını gerektirecek nitelikte ve yeterlilikte bulunmadığı belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 2. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelendikten sonra işin gereği görüşüldü:

Dava, davacı sendika tarafından, Üniversitesi bünyesinde bulunan rektör , rektör yardımcısı personel daire başkanı ve şube müdürü hakkında soruşturma yapılması talepli 01/06/2022 tarih ve 560 sayılı başvurusuna ilişkin olarak yapılan inceleme sonucunda hazırlanan Yükseköğretim Denetleme Kurulunun sayılı inceleme raporu sonucunda, ilgililer hakkında herhangi bir işlem tesisine yer olmadığına ilişkin kararının iptali istemiyle açılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 53.maddesinde; "...Ceza soruşturması usulü: Yükseköğretim üst kuruluşları başkan ve üyeleri ile yükseköğretim kurumları yöneticilerinin, kadrolu ve sözleşmeli öğretim elemanlarının ve bu kuruluş ve kurumlarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlarının görevleri dolayısıyla ya da görevlerini yaptıkları sırada işledikleri ileri sürülen suçlar hakkında yetkili makamlarca inceleme başlatılabilir, inceleme sonucunda soruşturma açılmasına karar verilmesi ya da doğrudan soruşturma başlatılması hâlinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

(1) İlk soruşturma:

Yükseköğretim Kurulu Başkanı için, kendisinin kanıtlandığı, Milli Eğitim Bakanının başkanlığındaki bir toplantıda, Yükseköğretim Kurulu üyelerinden teşkil edilecek en az üç kişilik bir kurulca, diğerleri için, Yükseköğretim Kurulu Başkanınca veya diğer disiplin amirlerince doğrudan veya görevlendirecekleri uygun sayıda soruşturmacı tarafından yapılır.

Öğretim elemanlarından soruşturmacı tayin edilmesi halinde, bunların, hakkında soruşturma yapılacak öğretim elemanının akademik unvanına veya daha üst akademik unvana sahip olmaları şarttır.

1/4

Iğdır Üniversitesi ile sendikalar arasında yapılan üye sayıları tespit toplantılarında, sendika üye sayılarının usulüne uygun belirlenmemesi nedeniyle açtığımız davalarda olumlu mahkeme kararları tarafımıza ulaşmaktadır. Buna rağmen mahkeme kararlarının gerekçeleri yok sayılmakta ve devamındaki yetki dönemlerinde mahkeme kararları dikkate alınmamaktadır. Bu nedenle sendikamız, YÖK'e 01.06.2022 tarih ve 560 sayılı başvuruda bulunmuştu.

Başvuruda; Iğdır Üniversitesin'de mahkeme kararlarının uygulanmadığını belirterek, mevzuat hükümlerine aykırı davranan, mahkeme kararlarını uygulamayan, görevi kötüye kullanan, sendikal hakların kullanılmasını engelleyen Rektör, Rektör Yardımcısı ve tespit edilecek ilgililer hakkında soruşturma başlatılmasını talep etmiştik.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Hukuk Müşavirliği'nin 29.06.2022 tarihli cevabi yazısında, iddiaların incelenmek üzere Yükseköğretim Denetleme Kurulu'na intikal ettirildiği belirtilmişti. Yine Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Hukuk Müşavirliği'nin 18.09.2023 tarihli yazısında, Yükseköğretim Denetleme Kurulunca yapılan inceleme sonucunda, yapılan hatanın işyerindeki yetkili sendikayı değiştirecek nitelikte olmadığı belirtilerek; Rektör, Rektör Yardımcısı, Personel Daire Başkanı, Şube Müdürü hakkında yapılacak herhangi bir işlem olmadığı sonuç ve kanaatine varıldığı ifade edilmişti.

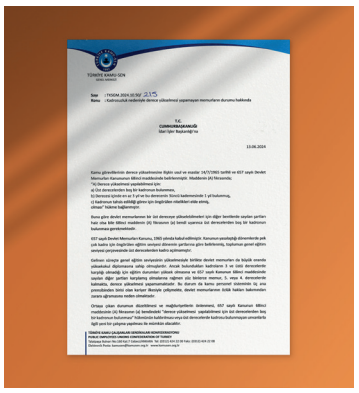
Bunun üzerine sendikamız tarafından, Yükseköğretim Denetleme Kurulunca yapılan inceleme sonucu hazırlanan raporda herhangi bir işlem tesisine yer olmadığına ilişkin işlemin iptali talebiyle dava açılmıştı.

Ankara 2. İdare Mahkemesi'nin 2023/1803 E.,2024/457 K. sayılı ve 29.03.2024 tarihli kararında; *"…Uyuşmazlıkta, davacı sendikanın ilgililer hakkında soruşturma başlatılmasına ilişkin şikayet dilekçesinde; görevin kötüye kullanıldığı, mevzuat hükümlerine aykırı davranıldığı, mahkeme kararının uygulanmasını ve sendikal hakların kullanılmasını engelledikleri iddiaları ile şikayet başvurusunda bulunduğu, ancak davalı idare tarafından hazırlanan inceleme raporunda ilgililerin mevzuat hükümlerine aykırı davrandığı hususunda değerlendirme yapılmadığı, sadece mahkeme kararlarının uygulanmadığı iddiasına yönelik değerlendirme yapılarak ilgililer hakkında karar verdiği görülmektedir.*

Bu durumda dosyadaki bilgi ve belgelerle yukarıda belirtilen yasal düzenlemelerin birlikte değerlendirilmesinden; davacı sendika tarafından iddia edilen hususların ayrı ayrı ve her yönüyle değerlendirilmesi gerekirken, bazı hususların değerlendirilmeyerek eksik inceleme yapıldığı göz önüne alındığında, eksik incelemeye dayalı olarak tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır." denilerek, dava konusu işlemin İPTALİNE karar verildi.

YÖK tarafından hazırlanacak inceleme raporlarında mahkeme kararında vurgulanan hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir.

Kadrosuzluk Nedeniyle Derece Yükselmesi Yapamayan Personelin Durumunu Cumhurbaşkanlığına İlettik



TÜRKİYE KAMU-SEN

Sayı : 17/2024-2024-SE/SV-215
Konu : Kadrosuzluk nedeniyle derece yükselmesi yapamayan memurların durumu hakkında

T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
İdari İşler Başkanlığı'na

13.06.2024

Kamu görevlilerinin derece yükselmesine ilişkin usul ve esaslar 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/inci maddesinde hükümlenmiştir. Maddenin (A) fıkrasında,

"(A) Derece yükselmesi yapılabilmesi için

a) Üç derecelerden boş bir kadronun bulunması,

b) Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin üstündeki kademelerinde 1 yıl bulunmuş,

c) Hakkında hakkında görevi için öngörülen nitelikleri elde etmiş,

olmaları" hükmü bulunmuştur.

Bunu göre devlet memurlarının bir üst dereceye yükselebilmeleri için diğer bentlerde sayılan şartları haiz olsa bile 68/inci maddenin (A) fıkrasının (a) bendi uyarınca üst derecelerden boş bir kadronun bulunması gerekmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1965 yılında kabul edilmiştir. Kanunun yasalaştığı dönemlerde pek çok kadro için öngörülen eğitim seviyesi dönemin şartlarına göre belirlenmiş, toplumun genel eğitim seviyesi çerçevesinde üst derecelerden kadro açılmamıştır.

Bilindiği gibi, kamu görevlilerinin derece yükselmesine ilişkin usul ve esaslar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68'inci maddesinde belirlenmiştir.

Buna göre devlet memurlarının bir üst dereceye yükselebilmeleri için diğer bentlerde sayılan şartları haiz olsa bile 68'inci maddenin (A) fıkrasının (a) bendi uyarınca üst derecelerden boş bir kadronun bulunması gerekmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1965 yılında kabul edilmiştir. Kanunun yasalaştığı dönemlerde pek çok kadro için öngörülen eğitim seviyesi dönemin şartlarına göre belirlenmiş, toplumun genel eğitim seviyesi çerçevesinde üst derecelerden kadro açılmamıştır.

Bu nedenle, yüz binlerce memur yüksekokul mezunu olmasına rağmen bulundukları kadroların 3 ve üstü derecelerde karşılığı olmadığı için 657 sayılı Kanunun 68'inci maddesinde sayılan diğer şartları karşılamış olmalarına rağmen 5. veya 4. derecelerde kalmakta, derece yükselmesi yapamamaktadır. Bu durum da kamu personel sisteminin üç ana prensibinden birisi olan kariyer ilkesiyle çelişmekte, devlet memurlarının özlük hakları bakımından zarara uğramasına neden olmaktadır.

Türkiye Kamu-Sen olarak ortaya çıkan durumun düzeltilmesi ve mağduriyetlerin önlenmesi için uzun zamandan beri çalışmalar yürütüyoruz.

Son olarak, 657 sayılı Kanunun 68'inci maddesinin (A) fıkrasının (a) bendindeki "derece yükselmesi yapılabilmesi için üst derecelerden boş bir kadronun bulunması" hükmünün kaldırılması veya üst derecelerde kadrosu bulunmayan unvanlarla ilgili yeni bir çalışma yapılması talebi ile Cumhurbaşkanlığına yazı gönderdik. Yazımızda 3 ve üstü derecelerde kadrosu bulunmayan 4 ve 5. derecelerdeki kadroların tenkis edilerek 3. derece kadrolarla değiştirilmesi ve devlet memurlarının eğitim durumları itibarıyla yükselebilecekleri derecelere uygun kadrolar ihdas edilmesi için gerekli mevzuat çalışmalarının yapılmasını talep ettik.

Yetkililerin yüz binlerce memurun yaşadığı ve büyük bir umutla çözülmesini beklediği bu sorunu en kısa zamanda çözüme kavuşturmasını bekliyoruz.



Meslek Yüksekokullarında Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama Yapılmalıdır

Bilindiği gibi, öğretim elemanı norm kadroları ve bunların kullanımına ilişkin esaslar, Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelikte düzenlenmiştir. Ancak, Meslek Yüksekokullarında 2023 yılında doçent, profesör kadrolarına atama yapılmasına rağmen, doktor öğretim görevlisi kadrolarına atama yapılmamıştır. Sendikamıza 2024 yılı için de aynı şekilde meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadrolarına atama yapılmayacağı yönünde duyumlar ve şikâyetler gelmektedir. Akademisyenlerin nitelikli çalışmalara imza atması, üniversitelerimizin başarısını da doğrudan etkilemektedir. Akademik olarak yükselmek isteyen akademisyenlerimizin önünün kesilmesi, üniversitelerimizin başarısına da şüphesiz ki olumsuz etki etmektedir.

Bu bağlamda Türk Eğitim-Sen olarak, 2 sayılı Genel Kadro Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na tanınan yetkinin meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmayı bekleyen akademisyenlerimizin bu yöndeki taleplerini karşılayacak şekilde kullanılması ve meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadro aktarımına izin verilerek, ünvanlarına uygun kadroya geçmek isteyen akademisyenlerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi için yazılı başvuruda bulunduk.



TÜRK EĞİTİM-SEN
GENEL MERKEZİ

Sayı : GMT.020.00/295
Konu : Kadro Talebi

28.05.2024

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

Bilindiği üzere, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında, "Öğretim elemanı kadrolarına, devlet yükseköğretim kurumları bünyesindeki birimler, ilişkisen, lisans ve lisansüstü programlarını sayım, nitelik ve öğrenci sayıları ile yükseköğretim kurumunun eğitim-öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulunca çıkarılan norm kadro yönetmeliğine göre ilgili devlet yükseköğretim kurumunca atama yapılır." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen madde hükmü kapsamında, öğretim elemanı norm kadroları ve bunların kullanımına ilişkin esaslar, Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelikte düzenlenmiştir. Bu yönetmelik çerçevesinde üniversitelerdeki norm kadro ihtiyaçları Kurulumuzun izni dahilinde yürütülmektedir.

Meslek yüksekokullarında 2023 yılında doçent, profesör kadrolarına atama yapılmasına rağmen, doktor öğretim üyesi kadrolarına atama yapılmamıştır. Sendikamıza 2024 yılı için de aynı şekilde meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadrolarına atama yapılmayacağı yönünde duyumlar ve şikayetler gelmektedir.

Akademisyenlerimizin nitelikli çalışmaları imza atması, üniversitelerimizin başarısını da doğrudan doğruya etkilemektedir. Ancak, akademik olarak yükselmek isteyen akademisyenlerimizin önünün kesilmesi, üniversitelerin başarısına da şüphesiz ki olumsuz etki etmektedir.

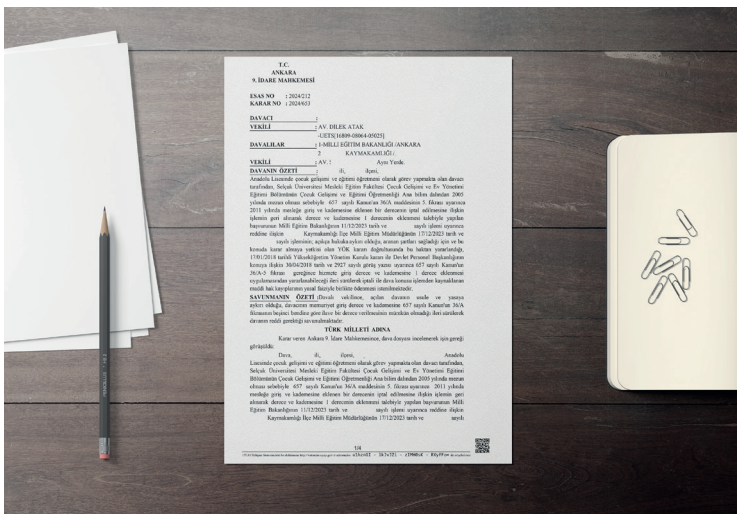
Bu bağlamda, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na tanınan yetkinin meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmayı bekleyen akademisyenlerimizin bu yöndeki taleplerini karşılayacak şekilde kullanılması ve meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi kadro aktarımına izin verilerek, ünvanlarına uygun kadroya geçmek isteyen akademisyenlerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi için yazılı başvuruda bulunduk.

Genel Başkan Yardımcısı — Genel Sekreter

Sağlık Bilimleri Lisansiyeri Ünvanının Geri Alınmasına İlişkin Mahkemeden Bir İptal Kararı Daha

Bilindiği üzere, Yükseköğretim Kurulu'nun aldığı kararlar doğrultusunda, yükseköğretim kurumlarının bazı lisans programlarından mezun olanların 657 Sayılı Kanun'un 36/A-5 maddesi uyarınca Sağlık Bilimleri Lisansiyeri sayıldığına karar verilerek derece ve kademelerine bir derece eklenmiştir. Ancak akabinde YÖK görüş değiştirerek, 17/01/2018 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında "Çocuk Gelişimi" ile "Çocuk Sağlığı ve Gelişimi" programı mezunlarının Sağlık Bilimleri Lisansiyeri unvanını kullanabileceklerine ve söz konusu programların birbirine eşdeğer olduğuna, Çocuk Gelişimi ve Ev Yönetimi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Okul Öncesi Eğitimi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Okul Öncesi Öğretmenliği Programı, Çocuk Gelişimi ve Aile Ekonomisi Yaygın Eğitim Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Ev Ekonomisi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Ev Yönetimi Eğitimi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Eğitim Öğretmenliği Bölümü, Çocuk Sağlığı ve Eğitim Programı, mezunlarının ise yeterliliklerinin farklı olduğundan dolayı Sağlık Bilimleri Lisansiyeri unvanını kullanmalarının uygun olmadığına, ancak geçmişe yönelik bir hak kaybının yaşanmaması için söz konusu kararın alındığı tarihten itibaren geçerli olduğuna karar verilmiştir. YÖK'ün kararında bu kararın alındığı tarihten itibaren geçerli olduğu belirtilmesine rağmen, bazı kurumlar tarafından geçmişte verilen bir derece geri alınmakta ve hatta kişilere geriye dönük olarak borç çıkarılmaktadır.

Sendikamız üyesi adına açılan davada ise, Ankara 9. İdare Mahkemesinin 2024/212 E., 2024/653 K. Sayılı kararı ile "Bu durumda Mesleki Eğitim Fakültesinin Çocuk Gelişimi ve Ev Yönetimi Eğitimi Bölümünün Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Öğretmenliği Anabilim dalından 27/06/2005 tarihinde mezun olup, 20/12/2010 tarihinde göreve başlayan davacının, 17/01/2018 tarihinden önce mezkur bölümden mezun olduğu görüldüğünden sağlık lisansiyeri sayılmaya devam etmesi gerektiği, bu nedenle Sağlık Lisansiyerlerine tanınan haklardan faydalanması gerektiği, davacının mezun olduğu bölüm itibariyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36. maddesi gereğince Sağlık Bilimleri Lisansiyeri sayılmadığı yönünde verilen kararın geçmişe yönelik bir hak kaybının yaşanmaması



T.C.
ANKARA
9. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2024/212
KARAR NO : 2024/653

DAVACI :
VEKİLİ : AV. DİLEK ATAK
(UETS:) 6809-0864-0925)
DAVALILAR : İ-MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI/ANKARA
İ- KAYMAKAMLIĞI/...
VEKİLİ : AV. :
DAVANIN ÖZETİ : İİ, İşlem,

Anadolu Lisesinde çocuk gelişimi ve eğitimi öğretmeni olarak görev yapmakta olan davacı tarafından, Selçuk Üniversitesi Meslekî Eğitim Fakültesi Çocuk Gelişimi ve Ev Yönetimi Eğitimi Bölümünün Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Öğretmenliği Ana bilim dalından 2005 yılında mezun olması sebebiyle 657 sayılı Kanun'un 36/A maddesinin 5. fıkrası uyarınca 2011 yılında mesleğe giriş ve kademesine eklenen bir derecenin iptal edilmesine ilişkin işlemin geri alınarak derece ve kademesine 1 derecenin eklenmesi talebiyle yapılan başvurunun Milli Eğitim Bakanlığının 11/12/2023 tarih ve sayılı işlemi uyarınca reddine ilişkin Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün 17/12/2023 tarih ve sayılı işleminin, açıkça hukuka aykırı olduğu, aranan şartları sağladığı için ve bu konuda lister sıkıntı yaşıyor olan YÖK listesi doğrultusunda bu hakların yanarlandığı, 17/01/2018 tarihli Yükseköğretim Yönetim Kurulu kararı ile Devlet Personel Başkanlığının konuya ilişkin 30/04/2018 tarih ve 2927 sayılı görüş yazısı uyarınca 657 sayılı Kanun'un 36/A-5 fıkrası gereğince hizmete giriş derece ve kademesine 1 derece eklenmesi uygulamasından yararlanabileceği ileri sürülerek iptali ile dava konusu işlemden kaynaklanan maddi hak kayıplarının yasal faiziyle birlikte ödenmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ :Davalı vekilince, açılan davanın usule ve yasaya aykırı olduğu, davacının numarayet giriş derece ve kademesine 657 sayılı Kanun'un 36/A fıkrasının bejanci bendine göre ilave bir derece verilmesinin mümkün olmadığı ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 9. İdare Mahkemesince, dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava, İİ, İşlem, Anadolu Lisesinde çocuk gelişimi ve eğitimi öğretmeni olarak görev yapmakta olan davacı tarafından, Selçuk Üniversitesi Meslekî Eğitim Fakültesi Çocuk Gelişimi ve Ev Yönetimi Eğitimi Bölümünün Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Öğretmenliği Ana bilim dalından 2005 yılında mezun olması sebebiyle 657 sayılı Kanun'un 36/A maddesinin 5. fıkrası uyarınca 2011 yılında mesleğe giriş ve kademesine eklenen bir derecenin iptal edilmesine ilişkin işlemin geri alınarak derece ve kademesine 1 derecenin eklenmesi talebiyle yapılan başvurunun Milli Eğitim Bakanlığının 11/12/2023 tarih ve sayılı işlemi uyarınca reddine ilişkin Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün 17/12/2023 tarih ve sayılı

için söz konusu kararın alındığı 17/01/2018 tarihinden itibaren geçerli olduğu, davacının belirtilen tarihten önce mezun olması sebebiyle sağlık lisansiyeri unvanını kullanmaya devam edeceği ve sağlık lisansiyerlerine tanınan haklardan faydalanacağı açık olduğundan, mesleğe giriş ve kademesine eklenen bir derecenin iptal edilmesine ilişkin işlemin geri alınarak derece ve kademesine 1 derecenin eklenmesi talebiyle yapılan başvurunun Milli Eğitim Bakanlığının 11/12/2023 tarih ve 91801615 sayılı işlemi uyarınca reddine ilişkin Sincan Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün 17/12/2023 tarih ve 92229426 sayılı işleminde hukuka uyarlık görülmemiştir.

Öte yandan, davacının işlem sebebiyle yoksun kaldığı parasal hak kayıplarının tazmini Anayasa'nın 125. maddesinin gereği olup, varsa işlem nedeniyle davacının uğradığı parasal hak kayıplarının, idareye başvuruda bulunma tarihi olan 29/11/2023 tarihinden itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesi gerekmektedir." gerekçesine yer verilerek işlem iptaline ve yoksun kaldığı parasal hak kayıplarının tazminine karar verilmiştir.

2024-2025
Eğitim-Öğretim Yılında
Tüm Üniversite Çalışanlarımıza
ve Öğrencilerimize
Başarılar Diliyoruz



Her Alanda
Topluma Öncülük Yapan Üniversitelerimiz,

Türk Yüzyılı Vizyonunun

Gerçekleştirilmesinde de
Lokomotif Kuruluşlarımız Olacaktır.

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

www.turkegitimsen.org.tr

/ turkegitimsen

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.