TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Ekim 2024 Yıl:20 Sayı: 230 / turkegitimsen Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

MÜLAKAT DEMEK

KUL HAKKI YEMEKTİR

Yıllardır acı tecrübemizdir ki;

- Mülakat, liyakati öldürür!
- Mülakat, adaletin katilidir!
- Mülakat, ehliyeti katleder!



20 bin öğretmen atamasında yapılacak tek doğru var:
KPSS puanlarına mütenasip mülakat puanı vererek
KUL HAKKI yenmesine engel olmaktır...

TEVHİD-İ TEDRİSAT KANUNU'NUN KABUL EDİLİŞİNİN 100. YILI ANISINA "TÜRK ASRI VE TÜRKİYE YÜZYILINDA MİLLİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI"











Bütün adaylara KPSS puanına mütenasip mülakat puanı verirsiniz, Danıştay kararı atama sonuçlarını etkilemez.

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi'nin, Tevhid-i Tedrisat Kanunu'nun kabul edilişinin 100. Yılı anısına 27-29 Eylül 2024 tarihlerinde düzenlediği "Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı" Ankara'da yapıldı.

Çalıştay'ın açılışına Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Merkez Kadın Komisyonu Genel Koordinatörü ve yönetim kurulu, Ankara şubelerimizin başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri ile çok sayıda akademisyen ve eğitimci katıldı.

"Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı"nın açılış konuşmasını Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan yaptı.

Takdir hakkının kullanıldığı bir mülakat sürecinde adaletin sağlanması mümkün değildir.

Eğitim gündemine dair önemli açıklamalar da yapan Talip Geylan, uzun yıllardan sonra ilk defa öğretmen ataması yapılmadan yeni eğitim-öğretim yılına başlandığını hatırlattı. Geylan; MEB'in, 2018'den beri öğretmen atamalarında KPSS puanına mütenasip puanlar vererek, atamaları sorunsuz bir şekilde gerçekleştirdiğini hatırlattı. Geylan, "Ancak yeni Milli Eğitim Bakanımız Sayın Yusuf Tekin 'Mülakat gibi mülakat yapacağım. Atamaları yüzde 50 mülakat, yüzde 50 KPSS puanına göre gerçekleştireceğiz' dedi. Hatta Sayın Bakan izahatlarda bulundu. Komisyonlar kuracaklarını, adayların aralarında uzman ve başöğretmenlerimizin de bulunduğu komisyon üyeleri huzurunda seçilen konuya dair bir ders saati yani 45 dakika ders anlatacağını, kamera kaydı alınacağını söyledi. Mülakatlar geldi, çattı. Ancak mülakatların Sayın Bakanın ifade ettiği gibi gerçekleşmediği görüldü. Mülakatlar son dört yılda nasıl yapılıyorsa, aynı şekilde gerçekleşti. Adaylara üç soru yöneltildi, kimisi 10 dakikada, kimisi 15 dakikada soruları cevapladı. Mülakat komisyon üyeleri de puanlama yaptı. Bu puanlamayı yaparken de takdir hakkını kullandı. Biz en başından beri şunu söyledik; takdir hakkının kullanıldığı bir mülakat sürecinde birebir, motomot adaletin sağlanması mümkün değildir" diye konuştu.

Mülakatlarda çatır çatır kul hakkı yendi.

Sayın Bakan'ın "Biz inançlı insanlarız. Kul hakkı yenmesine gönlümüz razı gelmez" şeklindeki sözlerini hatırlatan Geylan, "Ama ne yazık ki mülakatlarda çatır çatır kul hakkı yendi. Asla kimseyi itham etmiyoruz, zan altına bırakmıyoruz, komisyon üyeleri torpil yapacak, torpil listeleri havada uçuşacak demiyoruz ama takdir hakkının kullanıldığı bir süreçte adaletin sağlanması bu işin tabiatına aykırıdır. Mülakat komisyonu üyesinin bilgi birikimi, lisans eğitimi, algı kapasitesi hatta o günkü psikolojik durumu dahil üyenin takdir hakkını etkileyen temel unsurlardır. Ve iddia ettik; iki farklı komisyon aynı adayı mülakata alsın vereceği puan aynı olamaz. Bu işin doğası budur' dedik. Hal böyleyken on binlerce adayın yarıştığı mülakat sürecinde 0,01 puanlık sapmanın dahi sıralamayı yukarı taşıyacağı ya da aşağı çekeceği göz önüne alındığında hak gaspını önlemek mümkün değildir" diye konuştu.

20 bin arkadaşımızdan bir tanesinin kapsam dışı kalması vebaldir.

20 ilde mülakat yapıldığını, onlarca komisyon kurulduğunu belirten Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kimisi adaya KPSS puanını yuvarlayarak mülakat puanı verdi, kimisi artı 5 puan verdi, kimisi artı 8 puan verdi. 20 artı puan veren komisyon üyeleri dahi oldu. Hal böyle olunca, KPSS'de ilk 20 bine girmiş arkadaşlarımızın bir kısmı kapsam dışı kaldı. Geçtiğimiz günlerde bir öğretmen arkadaşımız yanıma geldi. 'Ben tarih branşındayım. Tarihten 619 kişi alınacak. Benim sıram 618. Hatırlarsanız geçenlerde yanlışlıkla sonuçlar açıklanmıştı. Sonra kapattılar. Buna göre kapsam dışı kalmışım. Çünkü benim komisyonum mülakat puanlarını KPSS puanına eşit şekilde verirken, başka komisyonlar artı puanlar verdiği için 618. sıradan daha gerilere düşerek, atama hakkını kaybettim' dedi. Şimdi soruyorum: Bu vebalin altından kim kalkacak? 20 bin arkadaşımızdan bir tanesinin kapsam dışı kalması vebaldir, kul hakkı gaspıdır. Ancak şunu da belirtelim, geç kalınmış değildir. Sayın Bakan adaylara KPSS puanına mütenasip mülakat puanı verileceğine dair talimat versin, böylece atama hakkı kazanmış tüm meslektaşlarımız sınıflarıyla bulusun!"

Danıştay kararını beklemenize gerek yok

Danıştay kararının beklenmesine gerek olmadığını ifade eden Talip Geylan, "Danıştay kararının bekleneceği ifade ediliyor. Danıştay, 6 ay ya da 1 yıl sonra karar verirse ne olacak? 2023 KPSS'ye girmiş, başarılı olmuş 20 bin arkadaşımız göreve başlatılmadı, ne zaman başlayacakları da meçhul. Bu ilk kez oluyor. Sayın Bakana bu vesileyle bir kez daha çağrıda bulunuyoruz:. Bütün adaylara KPSS puanına mütenasip puan verirseniz, Danıştay kararı ne olursa olsun ister onasın ister iptal etsin atama sonuçlarını etkilemeyecektir. Bu işin başka çıkar yolu yoktur" dedi.

ÖMK'daki kazanımların büyük çoğunluğu Türk Eğitim Sen'in girişimleri neticesinde gerçekleşmiştir.

Öğretmenlik Mesleği Kanunu ile ilgili açıklamalar yapan Genel Başkan Geylan, "ÖMK ile ilgili Türk Eğitim-Sen ne varsa ortaya koydu. Çok mücadele etti. Ancak kanun eksik olarak çıktı. 3 Şubat 2022'de dedik ki; 'Eksik de olsa, içi boş da olsa meslek kanunu adıyla çıkmış olsa da meslektaşlarımız adına bir kazanımdır, şimdi sıra bu kulvarda yürüyerek bu kanunun içini doldurmaktır› demiştik. Nitekim geride bıraktığımız yasama döneminde ikinci bir süreç başladı. 43 maddelik bir kanun teklifi TBMM'ye geldi, 22 maddesi kabul edildi. İnşallah 1 Ekim›de Türkiye Büyük Millet Meclisi açıldığında tamamlanacak. TBMM'ye getirilen kanun teklifinde Türk Eğitim-Sen›in yıllardır dile getirdiği talepler karşılık bulmaya başladı. En büyük talebimiz, öğretmenlerin kariyer planlamasının sınavla yapılması hususuydu. Biz buna 2006 yılından beri karşıyız. Bu talebimiz karşılık buldu. İkinci önemli talebimiz 20 yıl ve üzerinde hizmeti olan tüm meslektaşlarımıza uzmanlıkta bekleme süresi aranmaksızın başöğretmen olma imkanı tanınmasıydı. Şayet yasalaşırsa 230 bin meslektaşımız daha başöğretmen olacak ve 10 bin 400 TL tazminat almaya hak kazanacak. Bir başka önemli talebimiz eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesine yönelik kanun çıkarılmasıydı. 2019 ve 2023 yıllarında konuyla ilgili kanun teklifi hazırladık ve milletvekilleri aracılığıyla TBMM'ye ilettik. Bu teklifte yer alan hususların büyük kısmı kanunda yer buldu. Buna göre şiddet hadisesi vuku bulduğunda cezalar yarı yarıya, yani yüzde 50 oranında artırılacak, faile hapis cezası verilecek ve hapis cezası ötelenmeyecek. Bunlar ciddi kazanımlardır.

Öğretmenlik Mesleği Kanunu tüm taleplerimize karşılık vermese de, kanunun getirdiği yeni kazanımlar önemlidir ve bu kazanımların büyük çoğunluğu Türk Eğitim Sen'in girişimleri neticesinde gerçekleşmiştir. Dolayısıyla bu sürece sahip çıkacağız.

Genel Başkan Geylan'ın ardından Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Temel Çalık da bir konuşma yaptı.

Öte yandan Çalıştayımızın ikinci gününde, "Milli Kültür, Milli Kimlik, Milli Sanat ve Türk Dünyasına Yönelik Çalışmalar Komisyonu", "Eğitim Programları ve İçeriği ile Yükseköğretim Çalışmaları Komisyonu", "Mesleki Eğitim, Bilişim ve Kalkınma Hedefli Geleceğe Dair Eğitim Çalışmaları Komisyonu", "Öğretmen Yetiştirme, Öğretmen Formasyonu ve Öğretmenin Özlük Hakları Komisyonu" ayrı ayrı çalışma yaptı. Milli Eğitim Çalıştayı kapsamında mayıs ayında il ve ilçe çalıştaylarında oluşturulan 50'ye yakın raporun da masaya yatırıldığı komisyonlarda, eğitim sistemimizdeki temel sorunlara projeksiyon tutularak, rapor ve çözüm önerileri oluşturuldu. Çalıştay Genel Başkanımızın kapanış konuşmasıyla sona erdi.






ALTI AY İÇİN VERİLEN ZAMMIN YARIDAN FAZLASI İKİ AYDA ERİDİ, REFAH PAYI KAÇINILMAZ OLDU



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ağustos ayı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Genel Başkan Kahveci;

'TÜİK'in ağustos ayına ilişkin enflasyon verileri açıklandı. Buna göre ağustos ayında mal ve hizmet fiyatları ortalama %2,47 oranında artarken yıllık enflasyon da %51,97 olarak belirlendi. Temmuz ayında memur maaşlarına yapılan %10 oranındaki zammın, ağustos ayı itibariyle iki aylık enflasyonun %5,78 olarak gerçekleşmesiyle neredeyse yarıdan fazlası erimiştir. Bu durum, kamu çalışanlarının alım gücünü ciddi şekilde azaltmakta ve günlük yaşamlarını olumsuz etkilemektedir.

Türkiye Kamu-Sen olarak, kamu çalışanlarının ekonomik koşullarının iyileştirilmesi amacıyla, ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon sürecinde ek zam ve refah payı taleplerimizi bir kez daha kamuoyunun dikkatine sunuyoruz.

Bilindiği gibi TÜİK tarafından açıklanan enflasyon rakamlarının yılın ikinci altı ayında %10'u geçmesi halinde memurlara enflasyon farkı ödemesi yapılacaktır. Ancak, son iki aylık enflasyon verileri, bu farkın kaçınılmaz olduğunu göstermektedir. Buna ek olarak, enflasyonun hızla artmasıyla birlikte, memurlarımızın maaşlarındaki reel kayıpların telafi edilmesi için yalnızca enflasyon farkı yeterli olmayacaktır.

Geçtiğimiz günlerde Türkiye ekonomisinin %2,5 büyüdüğü açıklanmıştır. Türkiye ekonomisi son 16 çeyrektir aralıksız büyümektedir ama memurun ekonomisi sürekli küçülmektedir. Türkiye Kamu-Sen olarak, kamu çalışanlarının yaşam standartlarının korunması ve iyileştirilmesi için hükümetten ek zam talep ediyoruz. Ekonomik zorlukların yoğun olarak hissedildiği bu dönemde hem ekonomik büyümenin tabana yayılması hem de memurlarımızın refah seviyesinin korunması adına refah payının da maaşlara yansıtılmasını istiyoruz. Kamu çalışanlarının özverili hizmetlerini sürdürebilmeleri ve ailelerinin geçimlerini sağlamaları için bu taleplerin karşılanması elzemdir.

Sonuç olarak, yüksek enflasyon ortamında kamu çalışanlarının maaşlarının hızla erimesi, yalnızca memurlarımızı değil, dolaylı olarak tüm toplumu olumsuz etkileyen bir durumdur. Türkiye Kamu-Sen, memurların hakkını savunmaya ve ekonomik koşullarının iyileştirilmesi için gerekli adımları atmaya devam edecektir. Bu bağlamda, hükümetin taleplerimize olumlu yanıt vermesini ve kamu çalışanlarının yaşam standartlarının korunmasını bekliyoruz.' dedi.

GENEL BAŞKAN TALİP GEYLAN AZERBAYCAN'DAYDI

UAESEB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 19-20 Eylül 2024 tarihlerinde Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkanlığına seçilen Araz Paşayev'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Genel Başkan'a ziyarette, Genel Başkan Yardımcılarımız Seyit Ali Kaplan ile Cengiz Kocakaplan eşlik etti.

Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Genel Başkanlığına seçilen Araz Paşayev'a tebriklerini bildiren Genel Başkanımız Talip Geylan, "Sayın Paşayev'le, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin (UAESEB) kurucu dört kuruluşundan biri olan Tahsil İşçiler Azad Hemkarlar İttifakı ile işbirliğimizin gelişerek devam edeceği hususunda görüş birliği içerisinde verimli bir toplantı gerçekleştirdik. Bu işbirliği, sendikalarımızın uluslararası alanda da gücünü ve etkisini artıracaktır. UAESEB, önümüzdeki süreçte hem eğitim alanında yapacağı ortak çalışma ve projelerle hem de kültürel işbirliğinin geliştirilmesi anlamında ortaya koyacağı faaliyetlerle çok önemli hizmetlere vesile olacaktır. Nazik konukseverliği için Sayın Başkan'a çok teşekkür ediyor, yeni görevinde başarılar diliyorum." dedi.

UAESEB ve Türk Eğitim Sen olarak; "YAPAY ZEKA" destekli yazılım süreçlerimizi başlatarak, farklı Türk dillerinde yazılmış metinleri ortak alfabe ile dönüştürmeye hazırlanıyoruz.

Türk Cumhuriyetlerinin ortak alfabe ve ortak yazı dilinin oluşması ve yerleşmesi noktasında UAESEB üyesi kuruluşların kamuoyunda farkındalık oluşturacak girişimlerde bulunduğunu hatırlatan Genel Başkan Geylan, "Türk dünyasında kabul edilen ortak alfabe, Türk dil birliğini güçlendiren tarihi bir adımdır. Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) ve Türk Eğitim Sen olarak; YAPAY ZEKA destekli yazılım süreçlerimizi başlatarak, farklı Türk dillerinde yazılmış metinleri ortak alfabe ile dönüştürmeye hazırlanıyoruz. Yürekten inanıyoruz ki, 21. yüzyıl TÜRK YÜZYILI olacaktır. Bilim, sanat, edebiyat ve sosyal hayatın her alanında Türk Birliği'nin sağlanacağı bu yeni yüzyılın ilk ve en önemli adımı olarak alfabe birliğinin sağlanmış olması, tarihimizin yeni bir sayfasını aralayacaktır." dedi.

Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan ayrıca Azerbaycan temasları çerçevesinde, Azerbaycan Türkiye Evi ve Azerbaycan Türk Kadınlar Birliği Genel Başkanı Sayın Tenzile Rüstemhanlı'ya milletvekili seçilmesinden dolayı tebrik ziyaretinde bulundu. Geylan, "Türk ve Türkiye sevdalısı Sayın Tenzile Rüstemhanlı'ya nazik konukseverliğinden ötürü çok teşekkür ediyorum." dedi.











TASARRUFA "EVET" AMA EĞİTİMDE TASARRUFA "HAYIR"

Genel Başkanımız Talip Geylan, 10 Eylül 2024 tarihinde Bengü Türk Tv'de yayınlanan Söz Hakkı programına katılarak, öğretmen atamaları, Yardımcı Hizmetli Personelinin durumu, üniversitelerin ve üniversite çalışanlarının sorunları gibi birçok başlık hakkında önemli değerlendirmelerde bulundu.

Eğer sınıfta öğretmen yok ise eğitime yapılan yatırımların hiçbir anlamı olmaz.

Eğitimin öncelikli ihtiyacının öğretmen olduğuna dikkat çeken Geylan, ücretli öğretmen çalıştırılmayacak şekilde öğretmen ataması yapılması gerektiğini söyledi. Geylan, "20 bin öğretmen ataması hiçbir derde deva olmayacaktır. Bu sayı geçen yıl emekli olan öğretmenlerimizin oluşturduğu boşluğu dahi doldurmaya yetmeyecektir. Bakınız; geçen öğretim yılında 79 ilde 101 bin 350 norm açığı, vardı. Yine 79 ilde 72 bin 723 ücretli öğretmen çalıştırıldı. Tüm bu gerçekler ortada iken, MEB sadece 20 bin öğretmen atamasıyla 2024-2025 eğitim öğretim hayatına başlıyor. Bu kabul edilebilir bir durum değildir.



Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanlığı iddialı bir çıkış yaparak, 'Türkiye Yüzyılı Maarif Modelini' hayata geçirdi. Dilerim ki çok başarılı olur. Ancak eğitimde ortaya konulan hedeflere ulaşılabilmesi için öncelikle eğitimin ihtiyaçları giderilmelidir. Eğitimin öncelikli ihtiyacı da öğretmen açığının giderilmesidir. Eğer sınıfta öğretmeniniz yok ise eğitime yapılan yatırımların hiçbir anlamı kalmaz, müfredat dahil ortaya konulan hedeflere, arzu edilen kazanımlara ulaşamazsınız. Bu noktada Milli Eğitim Bakanlığı'nın alacağı tedbirlerin başında öğretmen açığını gidermek olmalı, ücretli öğretmen çalıştırılmak zorunda kalmayacak sayıda öğretmen ataması yapılmalıdır. Çünkü, eğitimde yapılan tasarruflar nedeniyle ortaya çıkacak arazların etkileri on yıllara sirayet ediyor. Dolayısıyla telafisi olmaz. Tasarrufa EVET ama eğitimde tasarrufa HAYIR" dedi.

TÜRKİYE'DE İKTİDAR MI DEĞİŞTİ?



Genel Başkanımız Talip Geylan, beş yılı aşkındır sorunsuz ve adaletle işlenen mülakat sisteminin bozulduğuna dikkat çekerek, atamaların gecikmesinin yargıya taşınmış olmasına bağlanarak sorumluluktan kaçınıldığını söyledi.

Danıştay'ın kararını etkisiz hale getirmek için öğretmen adaylarına KPSS puanı ölçüsünde mülakat puanı verilmesi gerektiğini kaydeden Geylan: "MEB, öğretmen mülakatlarında 2018'den beri KPSS puanına mütenasip puan veriyor ve böylece hiçbir hak kaybına mahal vermeden sınav başarısına göre objektif bir şekilde öğretmenlerimizi okullarımızla buluşturuyordu.

Yani MÜLAKATIN, öğretmen atamalarındaki etkisi % 0 idi.

Fakat MEB, amaç ve niyetini anlayamadığımız ve makul bir gerekçesi de olmayan bir tavırla, yönetmelik değişikliğine giderek, güya mülakatın etkisini %100'den % 50'ye düşürdü!

Oysaki gerçek % 0 olan mülakatı, yeniden atamalarda belirleyici hale getirilmiş olduğudur.

Hem beş yılı aşkındır sorunsuz ve adaletle işleyen sistemi bozacaksınız, hem de atamaların gecikmesini sürecin yargıya taşınmış olmasına bağlayarak sorumluluktan kaçacaksınız!

Yok öyle yağma!

Gelinen noktada Bakanlığın yapacağı tek bir şey vardır: Atama hakkı kazanmış 20 bin meslektaşımıza KPSS puanı ölçüsünde mülakat puanı vererek, Danıştay'ın kararını etkisiz hale getirmek.

Böylece yargı sonucunu beklemeye de gerek kalmayacaktır.

Aksi takdirde, mahkeme sonucu ve güvenlik soruşturması beklenirse, 2023 KPSS sonucuna göre atanma hakkı kazanmış genç öğretmenlerimizin göreve başlaması 2025'e bile uzayabilecektir…

Türkiye'de iktidar değişmedi!

Öğretmen ataması gibi temel bir meselede böylesi apar topar bir değişikliğe gidilmesi mesnetsiz olmasının yanı sıra, 22 yıllık iktidar tecrübesini de tahkir etmek anlamına gelmektedir."

"TAŞIMA YOLUYLA EĞİTİME ERİŞİM" YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİNE DAVA AÇTIK

Türk Eğitim-Sen olarak 01.08.2024 tarih ve 32619 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 12. Maddesiyle, Millî Eğitim Bakanlığı Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliğinde 13/4. Maddesi ile yapılan değişikliğin yürütmesinin durdurulması ve iptali talebiyle Danıştay 8. Daire 2024/5180 Esas sayılı kararına dava açtık.

Okul ve kurumlarda nöbet görevinin, Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği ve Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğine göre verildiği ancak bu yönetmeliklerde nöbetçi öğretmenlerin öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görevlerini ifa edeceklerinden söz edilmediği belirtilen dava dilekçesinde, "Normlar hiyerarşisinde alt düzeydeki normların, yürürlüklerini üst düzeydeki normlardan aldığı kuşkusuzdur. Normlar hiyerarşisinin en üstünde evrensel hukuk ilkeleri ve Anayasa bulunmakta ve daha sonra gelen kanunlar yürürlüğünü Anayasa'dan, tüzükler yürürlüğünü kanunlardan, yönetmelikler ise yürürlüğünü kanun ve tüzüklerden, genelgeler ise yönetmelik, tüzük ve kanunlardan almaktadır. Dolayısıyla; bir normun, kendisinden daha üst konumda bulunan ve dayanağını oluşturan bir norma aykırı veya bunu değiştirici nitelikte bir hüküm getirmesi mümkün bulunmamaktadır. İdare hukukunda normlar hiyerarşisinde kanunlarda sonra gelen düzenleyici işlemlerden olan yönetmelikler, kılavuzlar ve genel yazılar, kanuna veya üst hukuk normuna dayalı olarak hazırlanır. Kanunda açık bir şekilde öğretmenlerin kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kendilerine verilen işlerden başka, meslek dışı her hangi bir görevle yükümlü tutulamayacağından söz edilmektedir. Kanunda nöbet görevi verilen öğretmenin öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin iş ve işlemleri yapması gerektiği yönünde bir düzenleme bulunmadığından davalı idare tarafından yönetmelikle görev verilmesi hukuken mümkün değildir." ifadelerine yer verildi.

HİZMETİÇİ EĞİTİMLERDE YOLLUK ÖDEMESİ YAPILSIN!

Bilindiği üzere 2024-2025 eğitim-öğretim yılının başladığı bugünlerde öğretmenlerimiz için il milli eğitim müdürlükleri tarafından "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" müfredat değişiklerinin tanıtımı için hizmetiçi eğitim seminerleri düzenlenmekte olup bu seminerlere katılımın zorunlu tutulduğu ve seminerlerin zaman zaman birden fazla ilçede görev yapan öğretmenlerin merkezi konumdaki bir ilçede toplanarak yapıldığı; ancak, bu seminerlere memuriyet mahalli dışından katılacak olan öğretmenlere geçici görev yolluğu ödenmeyeceği yönünde bilgiler gelmektedir.

Hizmetiçi eğitim seminerleri şeklinde düzenlenen bu faaliyetlerde, faaliyetler için alınan makam onaylarında "yolluksuz" ibarelerine yer verildiği, öğretmenlere verilen bilgide ise geçici görev yolluğunun ödenmeyeceği yönünde uygulamaların yapıldığı görülmektedir.

Ayrıca, günümüz ekonomik şartları göz önüne alındığında öğretmenlerin zorunlu olarak görevlendirildiği bu seminerlere memuriyet mahalli dışında katılmaları, öğretmenlere ekonomik açıdan katlanmak zorunda oldukları bir külfet oluşturmuştur. Bu durumda il milli eğitim müdürlükleri tarafından "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" müfredat değişiklerinin tanıtımı için planlanan hizmetiçi eğitim faaliyetlerine memuriyet mahalli dışında görevlendirilen öğretmenlere mevzuat hükümleri uyarınca geçici görev yolluğu ödenmesi gerekmektedir. Bu bağlamda, Türk Eğitim-Sen olarak, "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" müfredat değişiklerinin tanıtımı için planlanan hizmetiçi eğitim faaliyetlerine memuriyet mahalli



dışında katılan öğretmenlere geçici görev yolluğu ödenmesi konusunda il milli eğitim müdürlüklerinin uyarılması hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'na talepte bulunduk.

TÜRK EĞİTİM-SEN'DEN KIBRIS BARIŞ HAREKÂTI'NIN 50. YILINDA ANLAMLI KONFERANS



Türk Eğitim-Sen, 03.09.2024 tarihinde Girne'de "50. Yılında Kıbrıs Barış Harekâtı, Alternatif Bakış Açılarıyla Türk Tarihindeki Yeri" konulu bir konferans düzenledi.

Konferans öncesinde Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği Genel Başkanı Talip Geylan, Genel Merkez Yöneticilerimiz ve Şube Başkanlarımız, KKTC kurucu Cumhurbaşkanı merhum Rauf Denktaş'ın kabrini ziyaret etti. Genel Başkanımız Talip Geylan, KKTC Ülkü Ocakları Başkanı Fatih Arıcıyla da bir araya geldi.

"50. Yılında Kıbrıs Barış Harekâtı, Alternatif Bakış Açılarıyla Türk Tarihindeki Yeri" konulu konferansımıza KKTC Cumhurbaşkanı Sayın Ersin Tatar ve Başbakan Sayın Ünal Üstel, Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan, Kıbrıs Türk Memur Sendikası Genel Başkanı Akın Manga, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Türk Eğitim-Sen şube başkanları ve çok sayıda davetli katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan konferansta, Kıbrıs Türklüğünün mücadelesi ve kahraman Mehmetçiğimizin destansı zaferi yâd edilerek, bağımsız ve müstakil Kıbrıs Türk Devleti'nin ebediyen payidar kalacağı bir kez daha ve gür sesle dile getirildi.

> **Ersin Tatar: Kıbrıs meselesi Türkiyesiz çözülemez**

Konferansın açılışında bir konuşma yapan Cumhurbaşkanı Ersin Tatar, Kıbrıs Türkü'nün bu topraklarda büyük bir varlık mücadelesi verdiğini hatırlatarak, Kıbrıs Türk halkının kendi kimliği, kendi kültürü ve milli değerleriyle adadaki varlığını sürdürebilmesi için Anavatan Türkiye'nin desteğinin önemli olduğunu vurguladı.

> **Geylan: Bugün, Kıbrıs Türklerinin direnişi, sadece Kıbrıs için değil, bütün Türk dünyası için bir onur ve gurur kaynağıdır.**

Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan da konferansın açılışında yaptığı konuşmada, Kıbrıs Zaferi'nin 50. yılını kutlarken, bu haklı davanın eseri olan KKTC'nin tüm dünyada tanınması ve kabul görmesinin en büyük arzu ve beklentileri olduğunu söyledi. Geylan, "Çünkü Kıbrıs'ın Türklüğü, sadece bir toprak parçası üzerinde hak iddia etmekten ibaret değildir; Bu dava, binlerce yıllık Türk azminin emeği, şehit kanlarıyla sulanmış bir direnişin, asaletin ve onurun mücadelesidir" dedi.

Açılış konuşmalarının ardından "50. Yılında Kıbrıs Barış Harekâtı, Alternatif Bakış Açılarıyla Türk Tarihindeki Yeri" konulu konferans gerçekleştirildi. Konferansın yönlendiriciliğini Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yılmaz Yeşil yaptı.

Konferansta; Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Türk Tarih Kurumu Bilim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Necdet Hayta "Tarihi Süreç İçinde Kıbrıs ve Kıbrıs Türklüğü", Kıbrıs Gazisi Mücahit, KKTC Kültür ve Turizm E. Bakanı İsmail Bozkurt "Kıbrıs Barış Harekâtı Öncesinde; Türkiye, Mücahitler ve Türk Mukavemet Teşkilatı", Emekli Albay, Akademisyen, Araştırmacı Yazar Dr. Suat Akgül "Kıbrıs Barış Harekâtı'na Doğru Askeri Süreç ve Harekâtın Sonuçları", Emekli Kurmay Albay Dr. Oğuz Kalelioğlu "Kıbrıs'ta Türk'ün Destansı Mücadelesi" konularını içeren birer konuşma gerçekleştirdi.

Konferansın ardından Türk Eğitim-Sen'in Kıbrıs Barış Harekâtı'nın 50. Yılı Anısına hazırladığı "Şafakla Birlikte Gelen Zafer 50. Yılında Kıbrıs Destanı" adlı kitap tanıtımı yapıldı.

















ZORUNLU HİZMET TAZMİNATI ÖDENMELİDİR

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı İsa Barış ile birlikte 18.09.2024 tarihinde Kars İl Milli Eğitim Müdürü Nevzat Kaya, Kars Belediye Başkanı Ötügen Senger ve Milliyetçi Hareket Partisi Kars İl Başkanı Tolga Adıgüzel'i ziyaret etti.

Ziyaretlerin ardından Dolgun ve Barış, Kars Şubemizin teşkilat toplantısına da katıldı. Toplantıda Kars Şube Başkanı Ozan Ağadedeoğlu ile şube yönetim kurulu üyeleri, önceki dönemlerde İLKSAN yönetim kurulu başkanlığı ve Kars Şube başkanlığı yapan ve emekli olan Harun Yenice, ilçe ve işyeri temsilcileri ile üyelerimiz de hazır bulundu. Toplantıda İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı İsa Barış, Harun Yenice'ye emekli olmasından dolayı plaket verdi.

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 19.09.2024 tarihinde ise Iğdır'da temaslarda bulundu. 125.Yıl Anadolu Lisesi'nde öğretmen ve idarecilerle bir araya gelen Dolgun; Milliyetçi Hareket Partisi Iğdır İl Başkanı Hüseyin Ateş, Iğdır Ülkü Ocakları Başkanı Alparslan Çelikten, Iğdır İl Milli Eğitim Müdürü Aziz Gün, Tuzluca İlçe Milli Eğitim Müdürü Turkay Otay ve Iğdır Aralık İlçe Milli Eğitim Müdürü Fahrettin Demirel ile şube müdürlerini ziyaret etti.

Dolgun, Iğdır Şubesi'nin istişare toplantısına da katıldı. Toplantıda Iğdır Şube Başkanı Ali Arslan, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri ile üyelerimiz hazır bulundu.

Bir brüt ile iki brüt asgari ücret tutarında Zorunlu Hizmet Tazminatı ödenmelidir.

Toplantıda bir konuşma yapan Selahattin Dolgun, öğretmenlerin mahrumiyet bölgelerinde gönüllü olarak görev yapmalarını teşvik etmek ve öğretmen açığını gidermek amacıyla Zorunlu Hizmet Tazminatı ödenmesi gerektiğini kaydederek, "Türk Eğitim Sen, MEB'e gönderdiği tekliflerinde zorunlu hizmet bölgelerinde görev yapan öğretmenlerimiz için bölgenin derecesine göre 1 brüt asgari ücret ile 2 brüt asgari ücret tutarında Zorunlu Hizmet Tazminatı ödenmesini teklif etmiştir. Talebimiz yeniden TBMM gündemine gelecek olan ÖMK görüşmelerinde bu konuda bir düzenleme yapılmasıdır" diye konuştu.

İhtiyaç oranında kadrolu hizmetli personel alımı yapılmalıdır.

Okullardaki yardımcı hizmetli personel açığına dikkat çeken Dolgun, "İş-Kur ile yapılan protokole göre; okullarda görevlendirilecek personel ilk ay haftada 5 gün, takip eden aylarda da 3 gün çalışacak. O halde soruyorum: "Okulların haftanın 3 günü değil, her gün eğitim-öğretime hazır olması gerekmez mi? Temizliğin düzenli yapılması, önümüzün kış mevsimi olduğu düşünüldüğünde hijyen tedbirlerinin en üst düzeyde alınması doğru olmaz mı? 3 gün çalıştırdığınız personelin diğer günler işlerini kime yaptırmayı planlıyorsunuz? Çok açık söylüyorum: Palyatif tedbirlerle bu sorunu çözemezsiniz. Yapılması gereken, ihtiyaç oranında kadrolu hizmetli personel alımı yapılmasıdır. Aksi kabul edilemez!" dedi.


















MÜLAKAT ISRARI HÜSRAN İLE SONUÇLANDI

Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, İstanbul 8, 9 No'lu Şube ve Yalova Şubenin düzenlediği istişare toplantılarına katıldı. Toplantılarda, İstanbul 8 No'lu Şube Başkanı Remzi Özmen, İstanbul 9 No'lu Şube Başkanı İbrahim Ender Aktan, Yalova Şube Başkanı Mustafa Deviren, şubelerin yönetim kurulu üyeleri, denetleme, disiplin kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri ve sayıda davetli de hazır bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük İstanbul temasları çerçevesinde bir dizi ziyaret da gerçekleştirdi. Bu kapsamda, Çatalca İlçe Milli Eğitim Müdürü Süleyman Ceylan'ı ziyaret etti. Genel Başkan Yardımcımız daha sonra Bakırköy İlçe Milli Eğitim Müdürü Kürşat Arzuoğlu'nu ziyaret ederek, eğitimin ve eğitimcilerin güncel sorunları hakkında istişare etti.

Türk Eğitim Sen yetkiyi ya alacak ya alacak!

İstişare toplantılarında konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, "Eğitim çalışanları çok iyi biliyor ki; Türk Eğitim-Sen'in durduğu yer, her daim ve tavizsizce her durum ve koşulda eğitim çalışanları ile mensubu olmaktan şeref duyduğumuz büyük Türk milletinin yanıdır. Türk Eğitim Sen'in otuz iki yıldır geçmişi tertemizdir, kazanımlar, hak mücadelesi ve başarılarla doludur. Bugüne kadar hiçbir üyemizin başını öne eğdirmedik. Eğitim çalışanları şundan emin olsun: Türk Eğitim Sen olarak tek derdimiz eğitimin ve eğitim çalışanlarının hak, kazanım ve talepleridir. Bundan sonra da sorumluluğumuzun gereğini titizlikle yerine getireceğiz. Çalışanların beklenti ve isteklerine ses olurken aynı zamanda sonuç almaya ve çözüme odaklı aktif duruş sergilemeye devam edeceğiz. Türk Eğitim Sen yetkiyi ya alacak ya alacaktır!" dedi.

Mülakat ısrarı hüsran ile sonuçlandı.

Öğretmen mülakatları hakkında önemli değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, "Bilindiği gibi mülakat sonuçlarını gösteren sistem erişeme bir açıldı, bir kapandı. O sürede sonuçlarını gören kimi genç meslektaşlarımız farklı aralıklarda puanlar verildiğini ifade ediyorlar. Bilindiği gibi Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin, 'Mülakatlara açılan dava nedeniyle şu an 20 bin öğretmenle alakalı süreç uzamış durumda' diyerek gecikmenin nedenini sendikalara yükledi. Nedense Milli Eğitim Bakanlığı'nın mahkeme sonucunu bekleyeceği tuttu! Haftalar öncesinde Türk Eğitim-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı'na bir çağrıda bulunarak; 'Evet, Danıştay'da yürütülen hukuki süreç var ancak Danıştay ne karar verirse versin, süreci kesintiye uğratmayacak şekilde mülakatlarda tüm adaylara KPSS puanına mütenasip puan verilsin ve 20 bin genç meslektaşımız okulları ile buluşsun. Gelinen noktada, Türk Eğitim-Sen olarak, sözleşmeli öğretmen istihdamına ilişkin mülakat düzenlemesini içeren yönetmelik maddesinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle açtığımız davada, Danıştay tarafından yürütmeyi durdurma talebimiz reddedilmiştir. Ancak sürecin uzamaması için bu karara karşı sendikamızca itiraz yoluna başvurulmayacaktır. Tabi buna rağmen sürecin yakın bir zamanda sonuçlanmama ihtimali yüksektir. Bu durumda 2024 yılı içinde atama yapılması da mümkün olmayacaktır. Dolayısıyla şu anda yapılması gereken, tüm adaylara KPSS puanına mütenasip mülakat puanı verilmesinin sağlanmasıdır" şeklinde konuştu.



















TÜM OKULLARIMIZA

YARDIMCI HİZMETLİ PERSONEL TAHSİS EDİLSİN!

Yardımcı hizmetli çalışanlarının sorunlarına değinen Genel Başkanımız Talip Geylan, "Eğitim; yöneticisi, öğretmeni, memuru, yardımcı hizmetlisi bütün olarak sunulan bir hizmettir. Ancak okullarımızda çok ciddi derece yardımcı hizmetli personel açığı var. Bilindiği gibi geçtiğimiz yıllarda TYP İŞKUR üzerinden 80 bin personel alımı olmuştu. Bu sene de Milli Eğitim Bakanlığı İŞKUR ile protokol imzalayarak, 120 bin personel istihdam edeceğini söyledi. Protokole göre; okullarda çalışacak personelin ilk ay haftada 5 gün, takip eden aylarda da 3 gün çalışacağı ifade edildi.



Milli Eğitim Bakanlığı'na sesleniyorum: Haftada üç gün çalıştıracağınız personelin yapacağı işlerin geri kalanını diğer iki günde kim yapacak? Yardımcı hizmetler personelinin yapacağı görevleri, öğretmen, öğrenci, yönetici imece usulü el ele vererek mi yapacaklar? Ve protokole göre söz konusu personele aylık ortalama 8.000 TL ödeme yapılacak! Asgari ücretin yarısı bile etmeyen aylık 8 bin liraya personeli nereden bulacaksınız? Hadi buldunuz diyelim, bu ayıbı ülkemize nasıl yakıştırıyorsunuz? 8 bin liranın üzerinde eksik kalan meblağ okul aile birliği hesaplarından karşılanır şeklinde gayri resmi telkin ve talimatlarla yönlendirdiğiniz okul yöneticilerinin 'veliden para topladığı' için tepesine çökmeyecek misiniz? Bu noktada, Mili Eğitim Bakanlığı pansuman tedbir olarak protokolü yenilemeli, tam zamanlı haftanın beş günü okulda çalışacak şekilde personel istihdamını sağlamalıdır. Asgari ücretin üzerinde de bu çalışanlara ücret ödenmelidir." dedi.

Okulların temizlenmesi, her gün eğitim öğretime hazır olması için yardımcı hizmetli personeli ihtiyacı kaçınılmazdır.

TÜRKİYE KAMU SEN GÜMÜŞHANE İL TEMSİLCİLİK BİNASI DUALARLA AÇILDI

Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, 12-13 Eylül 2024 tarihlerinde Trabzon ve Gümüşhane'de temaslarda bulundu. Genel Başkan Yardımcımız Bayram, Trabzon temaslarının ardından Türkiye Kamu-Sen Gümüşhane İl Temsilcilik binasının açılışına katıldı. Açılışta, MHP Gümüşhane Milletvekili Musa Küçük, Gümüşhane Belediye Başkanı Vedat Soner Başer, Türk Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Kenan Karaçam, Türk Büro-Sen Genel Başkan Yardımcıları Nebî Yay ile Özkan Türk ve komşu illerden katılan Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Şube Başkanları da hazır bulundu.

Hizmet binamızın Türkiye Kamu-Sen ailesine, hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum.

Açılış töreninde konuşan Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, "Temsilcilik binamızın Türkiye Kamu-Sen ailesine hayırlı olmasını diliyorum. Hizmet binalarımızı büyük fedakârlıklarla bugünlere getirdik. Türkiye Kamu-Sen kurulduğu 1992 yılından bu tarafa artık kendi binalarını, hizmet araçlarını temin etme noktasına gelmiş durumdadır. Kurulduğu günden bugüne sendikal mücadelenin içinde bulunmuş, tüm büyüklerimize şükran ve minnetlerimi sunuyorum. Hizmet binamızın Türkiye Kamu-Sen ailesine, kamu çalışanlarına, vatanımıza ve milletimize hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum." dedi.

Türkiye sevdalılarının oluşturduğu bir sivil toplum örgütüyüz.

Bayram konuşmasında, "Türkiye Kamu-Sen bugün Türkiye'de kamu çalışanlarının tek umudu. 'İlkemiz önce ülkemiz' diyerek çıktığımız bu yolda, kamu çalışanlarının hakkını temsil eden tek bir sendika var, o da Türk Kamu-Sen'dir. Çünkü biz sadece kamu çalışanlarından güç alıyor, bu gücü sadece onlar için kullanıyoruz. İnanıyorum ki önümüzdeki süreçte Türkiye Kamu-Sen geçmişte olduğu gibi 11 hizmet kolunda yetkili sendika olacaktır. Biz sadece sendika değiliz, aynı zamanda milli bir sivil toplum kuruluşuyuz. Milletimizin, devletimizin bize ihtiyaç duyduğu anda sağında, solunda kim var diye bakmadan önce çıkan Türkiye sevdalılarının oluşturduğu bir sivil toplum örgütüyüz." ifadelerine yer verdi.

Kamu çalışanlarının yaşam standartları korunmalıdır.

Kamu çalışanlarının alım gücünü koruyacak, memur ve emekliye nefes aldıracak uygulamaların bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğini söyleyen Erhan Bayram, "Yüksek enflasyon ortamında kamu çalışanlarının maaşlarının hızla erimesi, yalnızca memurlarımızı değil, dolaylı olarak tüm toplumu olumsuz etkileyen bir durumdur. Bu noktada ekonomik koşullarının iyileştirilmesi için gerekli adımlar atılmalıdır. Refah payının ödenmesi ve ek zam yapılması şart olmuştur.' dedi.











TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65
www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Ekim 2024 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 01.10.2024

PERSONEL SERVİSLERİNDEN TASARRUF EDİLEMEZ!

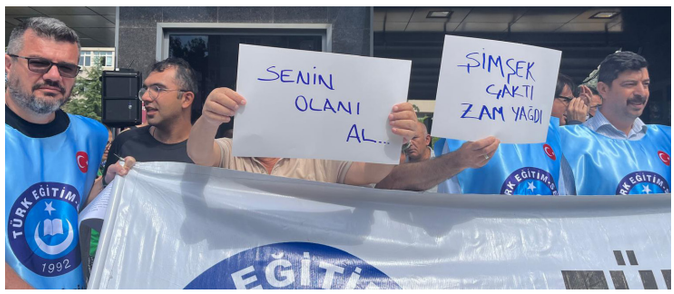
Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, 19.09.2024 tarihinde tasarruf tedbirleri kapsamında personel servislerinin iptal edilmesi üzerine, çalışanların ortaya koyduğu tepkiye destek olmak için Türk Eğitim-Sen İstanbul 1 No'lu Şubemizin Marmara Üniversitesi'nde düzenlediği basın açıklamasına katıldı.

Etkinlikle bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük personel servislerinin bütçe yetersizliği gerekçesiyle tasarrufa gidilecek kalemler arasında yer alamayacağına dikkat çekti. Kütük, "Büyük ekonomik zorluklar yaşayan üniversite çalışanlarını bir de ulaşım giderleriyle baş başa bırakmak kabul edilemez! Personel servisleri, bütçe yetersizliği gerekçesiyle tasarrufa gidilecek kalemler arasında olamaz! Kamu yönetiminin öncelikli sorumluluğu, işyerinde çalışma huzurunu korumaktır. Türk Eğitim Sen olarak sürecin takipçisi olacağız." dedi.









BALIKESİR BÖLGE İSTİŞARE TOPLANTIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK

Konfederasyonumuzun Balıkesir Bölge İstişare Toplantısını geniş bir katılım ve coşkuyla gerçekleştirdik.

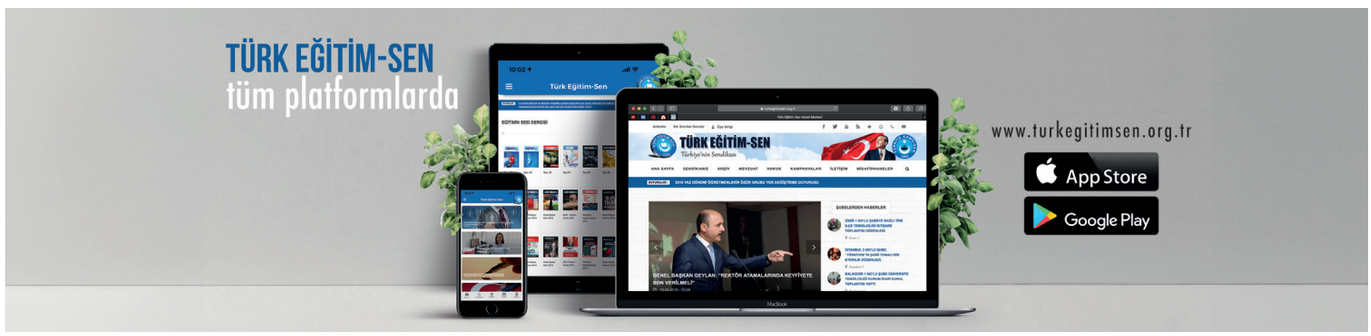
Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Türk Eğitim-Sen Genel Başkan Yardımcısı Erhan Bayram, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanları ve birçok davetli katıldı.

Balıkesir Bölge İstişare Toplantımızda teşkilat mensuplarımız ve üyelerimize seslenen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, konuşmasında çalışma hayatı ve ülke gündeminde yer alan başlıkları değerlendirdi.









TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

Cumhuriyetimiz

101 Yaşında

Kutlu Olsun!



Türkiye Cumhuriyeti'nin İkinci Yüzyılını
TÜRK YÜZYILI Kılmak İçin
Yorulmadan, Bıkmadan,
Usanmadan Çalışacağız!

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.