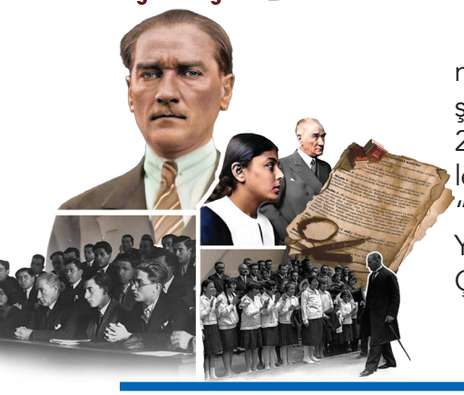
"Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı"na Geri Sayım Başladı



Tevhid-i Tedrisat Kanunu'nun kabul edilişinin 100. yılı anısına 26-29 Eylül 2024 tarihleri arasında Ankara'da "Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı" düzenliyoruz.

4'de

Emektarımız Rıdvan Naci Devli'yi Sonsuzluğa Uğurladık



Önceki Dönem Aydın Şube ve Merkez Denetleme Kurulu Başkanımız Rıdvan Naci Devli'yi kaybettik. Kurulduğu günden itibaren teşkilatımıza kıymetli hizmetleri olan Devli'nin vefatı bizleri derinden üzdü. Türk Eğitim Sen olarak merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm eğitim camiamıza başsağlığı diliyoruz.

3'te

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Eylül 2024 Yıl:20 Sayı: 229 — turkegitimsen — Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

Öğretmenlerimiz Neden Hala Göreve Başlatılmadı?



2'de

Genel Başkan Talip Geylan: "Öğretmen atamalarının gecikmiş olmasını açılan davalara bağlamak haksızlık olmuyor mu?

Genç öğretmenlerimizin hala göreve başlayamamış olmasının mesulü;

Aylarca atama duyurusunun ve takviminin açıklanmamış olması,

Kamuoyuna açıklanan usulle alakasız şekilde, eski usulle yürütülen ve bir buçuk ay süren mülakat süreci,

Sözlü sınavın üzerinden haftalar geçmiş olmasına rağmen dijital ortamda hazır halde bekleyen sonuçların hala açıklanmamış olmasıdır!

Danıştay'ın kararından etkilenmeyecek şekilde 20 bin öğretmenimizi daha fazla bekletmeden öğrencileriyle buluşturmanın en makul yolu, mülakata giren tüm adaylara KPSS puanı ölçüsünde sözlü puanı vermektir."

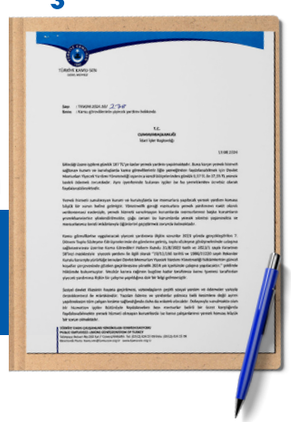
Sınav Görevi Cezalarının İptalini Talep Ettik

Merkezi sistem sınavlarında görev alan kamu görevlilerine yönergeye aykırı hareket etmeleri durumunda verilen beş yıl süreyle sınav görevi vermeme cezalarının geri alınarak, mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması hususunda MEB'e talepte bulunduk.

6'da

Yiyecek Yardımına İlişkin Cumhurbaşkanı'na Talepte Bulunduk

10'da



www.turkegitimsen.org.tr

Öğretmenlerimiz Neden Göreve Başlatılmadı?



Genel Başkanımız Talip Geylan, öğretmen atamalarının gecikmiş olmasını açılan davalara bağlamanın haksızlık olduğunu belirterek, "Danıştay'ın kararından etkilenmeyecek şekilde 20 bin öğretmenimizi daha fazla bekletmeden öğrencileriyle buluşturmanın en makul yolu, mülakata giren tüm adaylara KPSS puanı ölçüsünde sözlü puanı vermektir." dedi

Genel Başkanımız Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Öğretmen atamalarının gecikmiş olmasını açılan davalara bağlamak haksızlık olmuyor mu?

Genç öğretmenlerimizin hala göreve başlayamamış olmasının mesulü;

Aylarca atama duyurusunun ve takviminin açıklanmamış olması,

Kamuoyuna açıklanan usulle alakasız şekilde eski usulle yürütülen ve bir buçuk ay süren mülakat süreci,

Sözlü sınavın üzerinden haftalar geçmiş olmasına rağmen dijital ortamda hazır halde bekleyen sonuçların hala açıklanmamış olmasıdır!

Danıştay'ın kararından hiçbir şekilde etkilenmeyecek şekilde 20 bin öğretmenimizi daha fazla bekletmeden öğrencileriyle buluşturmanın en makul yolu, mülakata giren tüm adaylara KPSS puanı ölçüsünde sözlü puanı vermektir. 2018'den beri yapıldığı gibi tüm adaylara KPSS puanı ölçüsünde mülakat puanı verirseniz, Danıştay'ın kararı ne olursa olsun hiç kimse mağdur olmaz! Böylece mahkeme kararını beklemenize de gerek kalmaz! Yeter ki, derdimiz üzüm yemek olsun!

Bu noktada mülakat sonuçları hemen ilan edilmeli, öğretmenlerimiz göreve başlatılmalı, güvenlik soruşturması süreci arkadan yürütülmelidir. Ayrıca ve özellikle, mülakat sonuçları KPSS puanı ölçüsünde verilerek muhtemel hak gasplarına mutlaka engel olunmalıdır.

Bu arada Türk Eğitim Sen, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da çalışanların sözleşmeli ve mülakatlı istihdamına yönelik her türlü düzenlemeyi iptali talebiyle yargıya götürmeye devam edecektir!" dedi.

Ücretli Kölelik Uygulamasına Son Verilmeli!

Genel Başkanımız Talip Geylan, eğitim sisteminin en büyük sorunlarından birisinin ücretli öğretmenlik uygulaması olduğunu söyleyerek, "Korkarım ki, geçen yıl 80 bine ulaşmış olan ücretli öğretmen sayısı, bu öğretim yılında 100 binlere dayanacaktır." dedi.

Genel Başkanı Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Ücretli öğretmenlik başvuruları başladı. Bu yıl emekli olanların oluşturduğu ilave boşluğu ve 20 bin öğretmenimizin hala göreve başlatılmadığını hesaba katarsak, korkarım ki, geçen yıl 80 bine ulaşmış olan ücretli öğretmen sayısı, bu öğretim yılında 100 binlere dayanacaktır.

Eğitim sistemimizin en büyük sorunlarından birisi bu hususturur.

Önemli bir kısmı, bırakın eğitim fakültesi mezunu olmayı, lisans diploması bile olmayan ön lisans mezunlarıyla eğitim hizmeti veriyor olmamız çok büyük bir problemdir.

Ücretli öğretmenlerimizin neredeyse tamamının asgari ücretin altında çalıştırılıyor olması da bir başka büyük ayıbımızdır.

Adeta bu ÜCRETLİ KÖLELİK uygulamasına son verecek sayıda öğretmen ataması yapılması elzemdir!

Hükümet, eğitimde tasarruf yapılamayacağı gerçeğinden hareketle en az ÜCRETLİ ÖĞRETMEN SAYISI kadar öğretmen atamasını bir an önce gerçekleştirmelidir.

Eğitimde kaçırdığımız zaman ve imkanların telafisi yoktur!

Bu süreçteki zaafiyetimiz, ülkemizin ve çocuklarımızın geleceği adına büyük bir vebaldir!" dedi.



İlk 20 Bine Girmiş Tek Bir Aday Dahi Kapsam Dışı Bırakılamaz!

Genel Başkanımız Talip Geylan, mülakat komisyonlarında farklı takdir hakkının kullanılmış olmasının öğretmen adaylarında endişeye yol açtığını söyleyerek, şunları kaydetti: "Genç öğretmenlerimiz mülakat sonuçlarının açıklanmasını ve öğrencileriyle buluşmayı bekliyorlar.

Daha önce defalarca dile getirdik: İlk 20 bine girmiş tek bir aday dahi kapsam dışı bırakılamaz!

Ancak, mülakat komisyonlarının farklı takdir hakkı kullanmış olması genç arkadaşlarımızda haklı bir endişeye yol açmaktadır. Tamam, kimseye KPSS puanı altında puan verilmiyor ama komisyonların farklı takdir hakkı kullanıyor olması adaletsizliklere neden olmaktadır. 20 puan fazla verilen adaylar dahi olduğunu duyuyoruz. Bu durum, 0,1'lik farklarla ilk 20 bine girmiş kimi adayları kapsam dışı bırakacaktır. Böylesi bir durum büyük bir vebaldir ve kimse altından kalkamaz. Bunu bertaraf etmenin tek yolu, tüm adaylarımıza KPSS puanı ölçüsünde mülakat puanı vermektir." dedi.



Yeşil Tik Onayıyla Resmi WhatsApp Kanalına Sahip İlk Sendika Olduk!

Emektarımız Rıdvan Naci Devli'yi Sonsuzluğa Uğurladık

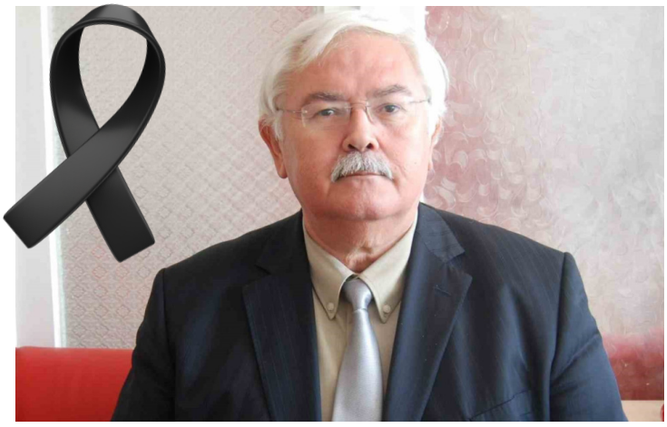
Türk Eğitim Sen Önceki Dönem Aydın Şube ve Merkez Denetleme Kurulu Başkanımız Rıdvan Naci Devli'yi kaybettik.

Kurulduğu günden itibaren teşkilatımıza kıymetli hizmetleri olan, gerek Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi olarak konfederasyonumuza, gerekse şube başkanı olarak sendikamıza ve eğitim camiamıza büyük emek veren Devli'nin vefatı bizleri derinden üzdü. Türk Eğitim Sen olarak merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm eğitim camiamıza başsağlığı diliyoruz. Devli, 70 yaşında ve iki çocuk babasıydı.

Eğitimin sembol isimlerinden Devli'nin cenazesi 05.08.2024 tarihinde Aydın Bey Camii'nde ikindi namazını müteakip kılınan cenaze namazının ardından Kemer Mezarlığı'nda defnedildi.

Cenaze töreninde Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Seyit Ali Kaplan, şube başkanlarımız, şube yönetim kurulu üyelerimiz, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkan ve yöneticilerinin yanı sıra; Efeler Belediye Başkanı Anıl Yetişkin, AK Parti Aydın İl Başkanı Gökhan Ökten, MHP Aydın İl Başkanı Haluk Alıcık, Efeler İlçe Milli Eğitim Müdürü Hakan Özcan ile çok sayıda eğitim çalışanı katıldı.

Devli'nin ailesi taziyeleri kabul ederken; törenin ardından derin üzüntülerini bildiren Genel Başkanımız Talip Geylan, "Rıdvan Naci Devli ağabeyimizi ebedi aleme teslim ettik. Rabbim cennetiyle müjdelesin. Rıdvan Başkanım ömrünü memleket hizmetine adamış, örnek bir yaşam sürmüştü. Geride bıraktıkları ondan razı, yüce Yaradan da razı olsun. Ruhu şad olsun" dedi.









TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Eylül 2024 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 29.08.2024

Keyfiyetten Tayin İstemiyoruz!



Genel Başkanımız Talip Geylan, mazeret tayin taleplerinin tamamının karşılanması gerektiğini bildirerek, "Adı üstünde **MAZERET** söz konusu, yani **KEYFİYETTEN** tayin istemiyoruz!" dedi.

Geylan şunları kaydetti:

"Özellikle 7433 sayılı Kanunla kadroya geçirilen sözleşmeli öğretmenlerimiz **DOĞAN GÖRÜNÜMLÜ ŞAHİN** olmaktan kurtarılmalı, Cumhurbaşkanımız Sayın Erdoğan'ın bir yıl önce vaat ettiği şekilde, kadrolu diğer meslektaşları gibi mazeret tayin hakkını kullanmalıdır. Bu itibarla tüm talepler karşılanmalıdır. Anayasamızın 41. Maddesinin amir hükmüdür. MEB başvuru yapan tek bir öğretmenimizin dahi mağdur olmaması için il emri hakkını vermelidir" dedi.

"Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı"na Geri Sayım Başladı

Sendikamız, Tevhid-i Tedrisat Kanunu'nun kabul edilişinin 100. yılı anısına "Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı" düzenliyor.

Maarif Kongresi ile başlamış olduğumuz Türkiye Cumhuriyeti'nin yeni yüzyılını "TÜRKİYE YÜZYILI" yapmak ve akabinde içinde bulunduğumuz çağı bölgemizde ve dünyada "TÜRK ASRI" olarak tarihe not düşmek amacıyla bu çalıştayda AKIL VE BİLİM IŞIĞINDA MİLLÎ EĞİTİM NASIL OLMALI? sorusunun cevabını arayacağız. Bunu yaparken Türk eğitim sisteminin her bir neferi bizim paydaşımız olacaktır.

Geniş tabanlı bir görüş oluşturabilmek amacıyla mayıs-haziran aylarında il çalıştayları ile başladığımız "Türkiye Yüzyılında Milli Eğitim Çalıştayı"nın final programı 26-29 Eylül 2024 tarihleri arasında yapılacak.

Çalıştayda, Türk Asrı'nda milli eğitimin rolü, milli değerlerin vurgulanması, öğretmen eğitimi ve sürekli gelişimi, öğretmenliğin özendirilmesi, eğitim çalışanlarının özlük hakları, mesleki eğitim, din eğitimi, özgün müfredat geliştirme gibi konulara yer verilecek.

Bu bilimsel toplantının gerçekleşmesine katkı sunacak, öğretmen, yönetici ve akademisyenler başta olmak üzere bütün eğitim çalışanlarına teşekkür ediyoruz.



Genel Başkan Talip Geylan, TİSAV'ı Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Talip Geylan, 19.07.2024 tarihinde TİSAV (Türkiye ve Türk Dünyası İktisadi ve Sosyal Araştırmalar Vakfı) Genel Başkanlığına seçilen Yurt Koç ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti.

Ziyarette Genel Başkan Yardımcılarımız Seyit Ali Kaplan, Selahattin Dolgun ve Türk Eğitim-Sen AR-GE Koordinatörümüz Prof. Dr. Yılmaz Yeşil de hazır bulundu. Türk Dünyasını eğitim, kültür, bilim, düşünce olarak beslemenin, geliştirmenin hepimizin geleceği için son derece önem teşkil ettiğini söyleyen Geylan, "Vakfımız, Türk akademisi ve Türk bilim hayatı için önemli hizmetlere vesile olmaktadır. TİSAV Başkanı Yurt Koç'a Türk bilim hayatımıza ve ülkemize sunacağı hizmet ve gayretlerinde başarılar diliyorum." dedi.

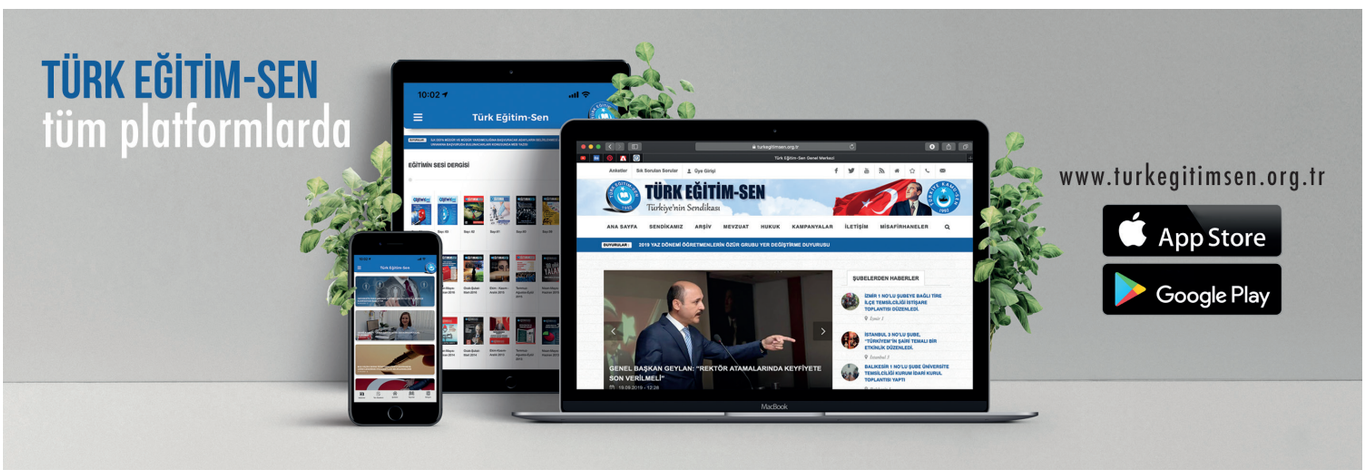


Sendikamız Üyesi Esra Yıldız Kahraman'ı Tebrik Ediyoruz

Türk Eğitim-Sen üyesi Beden Eğitimi öğretmenimiz, Esra Yıldız Kahraman, Paris 2024 Olimpiyat oyunlarında bronz madalya kazandı.

Ülkemize kazandırdığı madalya için üyemiz Esra Yıldız Kahraman'a teşekkürlerini sunan Genel Başkanımız Talip Geylan, "Gençlerimiz, ülkemizin geleceğine yön tayin eden potansiyeli yüksek bir itici güçtür. Alanında yetkin gençler, toplumu şekillendirmekte, kalkınma ve çağdaşlaşmaya katkı sunmaktadır. Gençlerimiz olimpiyat başarılarıyla göğsümüzü kabartırken, spora ve sporcuya desteğin artarak devam etmesi en büyük temennimizdir. Türk Eğitim-Sen camiası olarak Esra öğretmenimizi canı gönülden kutluyor, şükranlarımızı sunuyorum" dedi.





Çalışanı Rahatlatacak Tek Unsur Refah Payıdır



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci Temmuz ayı enflasyon rakamlarına ilişkin değerlendirmede bulundu.

Kahveci şunları kaydetti: "Yüksek enflasyon; ülke içinde paranın değerinin düşmesi ve alım gücünün azalması nedeniyle özellikle dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızı zorlamaktadır. Enflasyonist dönemlerde yaşanan ekonomik gelişmelere bağlı olarak daha yüksek oranlı maaş zammı yapılsa da maaşlardaki artışlar enflasyon dolayında kaldığı sürece emeği ile geçinen kesimin hayat standardının düşmesine neden olmaktadır.

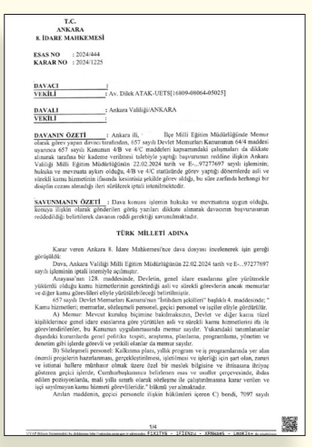
Bu tür durumlarda çalışanların alım gücünün korunması ve artırılması her zamankinden daha fazla önem kazanmaktadır. Aksi halde ekonomideki bütün olumsuz gelişmeler dar ve sabit gelirlilerin yapacağı fedakarlığa bağlı olarak aşılmakta, her dönemde zengin daha zengin, fakir daha fakir hale gelmektedir. Bu nedenle artık memur ve emeklilerimizin üzerindeki ekonomik yükü hafifletmenin vakti gelmiştir. Memur ve emeklilerin üzerindeki bu yükü hafifletmenin yolu önce maaşları açlık ve yoksulluk sınırından kurtarmak sonra maaşlara enflasyonun üzerinde bir artış yapmaktan geçmektedir. Alım gücünü korumanın ve yükseltmenin yolu ise refah payı ödemesidir. Bu nedenle artık maaşlara ek zam yapılması da bu ekonomik şartlar altında zorunlu hale gelmiştir.

Dolayısıyla her zaman ifade ettiğimiz gibi maaşlara ek zam verilmesi, refah payı eklenmesi, enflasyon farkının ortaya çıktığı ay itibarı ile maaşlara yansıtılması ve vergi dilimlerinin yeniden düzenlenmesi yönündeki taleplerimizin karşılık bulması bu süreçte hayatı bir önem taşımaktadır.

Temmuz ayı enflasyonuyla birlikte memur ve emeklilerimizin %10 zamla bu dönemi atlatamayacağı görülmelidir. Bu nedenle çarşı, pazarda fiyatlar sürekli yükselirken alım gücünü koruyacak, memur ve emekliye nefes aldıracak uygulamalara ihtiyaç vardır."

4/C ve 4/B Süreleri İle İlgili Olumlu Karar

Sendikamız üyesi adına, 657 sayılı Kanunun 4/C ve 4/B maddeleri kapsamındaki çalışmaların da dikkate alınarak, tarafına bir kademe verilmesi hususunda yapılan başvurunun reddi üzerine dava açılmıştır. Ankara 8. İdare Mahkemesi'nin 2024/444 E., 2024/1225 K. sayılı ve 05.07.2024 tarihli kararında;"…Bu durumda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesi kapsamında kadrolu 'memur' olarak görev yapan ve olumsuz bir durumu bulunmayan davacının aynı Kanunun 4/C maddesi kapsamında 'geçici personel' ve 4/B maddesi kapsamında 'sözleşmeli personel' olarak görev yaptığı hizmet sürelerinin yukarıda anılan mevzuat gereği sekiz yıllık süre hesabında değerlendirilerek davacıya bir kademe verilmesi gerekirken aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır." denilerek, dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.



T.C.
ANKARA
8. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2024/444
KARAR NO : 2024/1225

DAVACI :
VEKİLİ : Av. Dilek ATAK UETS[/1809-6906/65025]

DAVALI : Ankara Valiliği/ANKARA
VEKİLİ :

DAVANIN ÖZETİ : Ankara ili,... İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde Memur olarak görev yapan davacı tarafından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64/4 maddesi uyarınca 657 sayılı Kanunun 4/B ve 4/C maddeleri kapsamındaki çalışmaları da dikkate alınarak tarafına bir kademe verilmesi talebiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Ankara Valiliği Milli Eğitim Müdürlüğünün 22.02.2024 tarih ve E-...97277697 sayılı işleminin; hukuka ve mevzuatta aykırı olduğu, 4/B ve 4/C statülerinde görev yaptığı dönemlerde asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifasında kesintisiz şekilde görev olduğu, bu süre zarfında herhangi bir disiplin cezası almadığı ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Dava konusu işlemin hukuka ve mevzuatına uygun olduğu, kimseye ilişkin olarak gönderilen görüş yazıları dikkate alınarak davacının başvurusunun reddedildiği belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 8. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava, Ankara Valiliği Milli Eğitim Müdürlüğünün 22.02.2024 tarih ve E-...97277697 sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

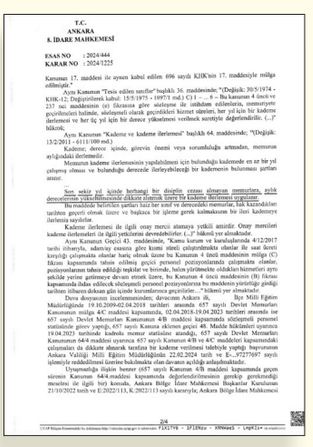
Anayasa'nın 128. maddesinde, Devletin, genel idare esaslarını güler yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin ancak memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütüleceği belirtilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "İstihdam şekilleri" başlıklı 4. maddesinde; " Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle görülür.

A) Memur: Mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilmiş, bu Kanunun uygulanmasında memur sayılır. Yukarıdaki tanımlamalar dışındaki kısımlarda genel politika tespiti, araştırma, planlama, programlama, yöneticilik ve denetim gibi işlerde görevli ve yetkili olanlar da memur sayılır.

B) Sözleşmeli personel: Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruret ve ihtiyaç halleri nedeniyle süreli olarak ihtiyaç fazlası bir personel bir ihtiyacın ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yıllı sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir." hükmü yer almaktadır.

Atıfları maddenin, geçici personele ilişkin hükümleri içeren C) bendi, 7097 sayılı



T.C.
ANKARA
8. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2024/444
KARAR NO : 2024/1225

Kanunun 17. maddesi ile aynen kabul edilen 696 sayılı KHKnin 17. maddesiyle mülga edilmiştir."

Aynı Kanunun "Tesis edilen tasrifler" başlıklı 36. maddesinde; "(Değişik: 30/5/1974 - KHK-12; Değiştirilmesi kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.) Cİ) ... 6 – Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirildikleri hizmet sınıfları, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükseltmesi verilmek suretiyle değerlendirilir. (...)" hükmü,

Aynı Kanunun "Kademe ve kademe ilerlemesi" başlıklı 64. maddesinde; "(Değişik: 13/2/2011 - 6111/100 md.)

Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.

Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır.

Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bu maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir üst kademeye ilerletmiş sayılırlar.

Kademe ilerlemesi ile ilgili onay merciî atamaya yetkili amirdir. Onay mercileri kademe ilerlemeleri ile ilgili yetkilerini devredebilirler. (...)" hükmü yer almaktadır.

Aynı Kanunun Geçici 43. maddesinde, "Kamu kurum ve kuruluşlarında 4/12/2017 tarihi itibarıyla, adamiye esasına göre kısmi süreli çalıştırılmakta olanlar ile saat ücreti karşılığı çalışmakta olanlar hariç olmak üzere bu Kanuna 4 üncü maddenin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında çalışmakta olanlar, pozisyonlarının tahsis edildiği teşkilat ve birimde, halen yürütmekte oldukları hizmetleri aynı şekilde yerine getirmeye devam etmek üzere, bu Kanuna 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında ihdas edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarına bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dokuzan gün içinde kurumlarınca geçirilirler..." hükmü yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının Ankara ili, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde 19.10.2009-02.04.2018 tarihleri arasında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi kapsamında, 02.04.2018-19.04.2021 tarihleri arasında ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel statüsünde görev yaptığı, 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 46. Madde hükümleri uyarınca 19.04.2023 tarihinde kadrolu memur statüsüne atandığı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64/4 maddesi uyarınca 657 sayılı Kanunun 4/B ve 4/C maddeleri kapsamındaki çalışmaları da dikkate alınarak tarafına bir kademe verilmesi talebiyle yaptığı başvurunun Ankara Valiliği Milli Eğitim Müdürlüğünün 22.02.2024 tarih ve E-...97277697 sayılı işlemiyle reddedilmesi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Uyuşmazlığa ilişkin benzer (657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında geçen süresinin Kanunun 64/4-maddesi kapsamında değerlendirilmesinin gerekip gerekmediği meselesi ile ilgili bir) konuda, Ankara Bölge İdare Mahkemesi Başkanlar Kurulunun 21/10/2022 tarih ve E:2022/113, K:2022/113 sayılı kararıyla; Ankara Bölge İdare Mahkemesi

Sınav Görevi Cezalarının İptalini Talep Ettik

Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı Merkezi Sistem Sınav Yönergesinde, yönergeye aykırı hareket eden kamu görevlilerine disiplin yönetmeliğine göre işlem yapılacağı, Bakanlığın yaptığı sınavlarda bir yıl süreyle, tekrarı halinde beş yıl süreyle sınav görevi verilmeyeceği belirtilmiştir. Sendikamıza, sınavlarda görev alan kamu görevlilerine verilen bu cezaların sayısında artış olduğu, beş yıl gibi uzun bir süreyi kapsadığı ve bu cezaların affı konusunda herhangi bir çalışma yapılmadığı konusunda bilgiler gelmektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak; merkezi sistem sınavlarında görev alan kamu görevlilerine yönergeye aykırı hareket etmeleri durumunda verilen beş yıl süreyle sınav görevi vermeme cezalarının geri alınarak, mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması hususunda MEB'e talepte bulunduk.

www.turkegitimsen.org.tr

ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ

TÜM EĞİTİM ÇALIŞANLARINA

BİR ASGARİ ÜCRET TUTARINDA ÖDENMELİDİR!

Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği;

Asgari Ücretin, 2001 yılında %94'ü, 2006 yılında %111'i, 2011 yılında %86'sı, 2016 yılında %77'si, 2024 yılında %24'ü olarak ödenmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak, 2006 - 2010 yıllarında yetkili sendika olduğumuz Toplu Sözleşme sürecinde Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneğinin Asgari Ücrete Oranı %90 ile %111 arasında gerçekleşmiştir.

YILLARA GÖRE ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ ASGARİ ÜCRET KARŞILAŞTIRMASI

YILLAR	ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ (TL)	ASGARİ ÜCRET (TL)	ORAN (%)
2001	115,00	122,19	94,12
2002	175,00	184,25	94,98
2003	250,00	226,00	110,62
2004	350,00	318,23	109,98
2005	400,00	350,15	114,24
2006	425,00	380,46	111,71
2007	450,00	419,15	107,36
2008	475,00	503,26	94,38
2009	515,00	546,48	94,24
2010	540,00	599,10	90,14
2011	570,00	658,95	86,50
2012	700,00	739,79	94,62
2013	740,00	803,68	92,08
2014	850,00	891,03	95,40
2015	950,00	1.000,54	94,95
2016	1.000,00	1.300,99	76,86
2017	1.050,00	1.404,06	74,78
2018	1.130,00	1.603,12	70,49
2019	1.180,00	2.020,90	58,39
2020	1.210,00	2.324,71	52,05
2021	1.250,00	2.825,90	44,23
2022	1.325,00	5.500,35	24,09
2023	1.400,00	11.402,00	12,28
2024	4.085,00	17.002,00	24,03

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

www.turkegitimsen.org.tr

/ turkegitimsen

Türk Eğitim Sen'den, Vefatının 100. Yılı Anısına Ziya Gökalp'e Vefa

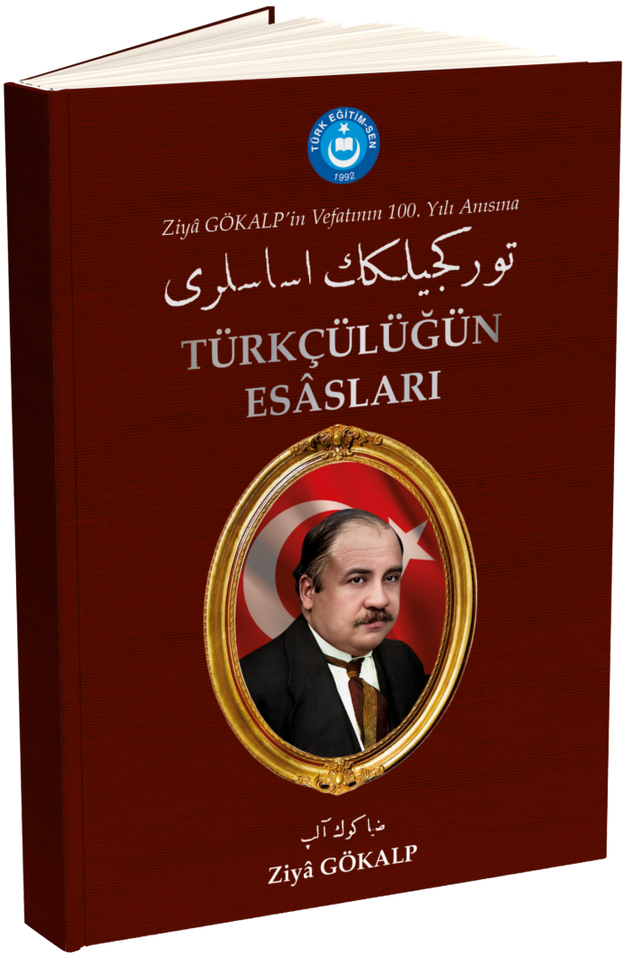
"Bedenimin babası Ali Rıza Efendi, hislerimin babası Namık Kemal, fikirlerimin babası Ziya Gökalp'tir."

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK

Türk Eğitim Sen, Ziya Gökalp'in vefatının 100. yılı anısına, Türk kültürü ve milli bilincin şekillendirilmesinde büyük katkıları bulunan "Türkçülüğün Esasları" kitabını Osmanlı Türkçesi ilk baskısı ve günümüz harfleriyle yeniden basarak, okuyucuların ve eğitim camiasının beğenisine sundu.

Gökalp'in Türk devletinin kuruluş sürecindeki kritik rolünü ve Atatürk'ün onun fikirlerine verdiği önemi bir kez daha gözler önüne seren bu önemli eser ayrıca, üyelerimizden ve öğrencilerden Osmanlı Türkçesi okumaya ilgi duyanların okuma ve anlamlarını geliştirmek için kullanabilecekleri bir çalışma olarak da Türk okuyucusuna yeni bir pencere açmaya namzettir.

Gökalp, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş aşamasında kültürel ve eğitim politikalarının belirlenmesinde önemli bir rol oynamış, "Dil, bir milletin manevi hayatının aynasıdır" diyerek, Türk dilinin sadeleşmesi ve zenginleşmesi için önemli çalışmalar yapmıştır. Onun bu çalışmaları, Türkçe'nin bugünkü gelişmiş seviyesine ulaşmasında büyük pay sahibidir. Eğitim alanındaki reform önerileriyle Türk eğitim sisteminin temellerini atan Gökalp, milli bilincin güçlenmesine ve Türk kimliğinin korunmasına da büyük katkı sağlamıştır.



Gökalp'in sosyolojik analizlere dayanan düşünceleri, toplumun sorunlarını çözmek ve milli kalkınmayı sağlamak için bilimsel yaklaşımların önemini vurgulamaktadır. Gökalp'in "Türk milleti için asıl gaye, milli kültürü muhafaza ederek çağdaş uygarlık seviyesine ulaşmaktır" sözü ise, Türk milletinin hedeflerini net bir şekilde ortaya koymuştur.

Türk Eğitim Sen'in bu değerli eseri yeniden basması, Gökalp'in fikirlerinin ve katkılarının yeni nesiller tarafından daha iyi anlaşılmasına ve onun düşüncelerinin Türk eğitim ve bilim camiası tarafından daha derinlemesine incelenmesine imkân tanıyacaktır.

Bu eser; Türk kültürü ve milli bilinç üzerine derin analizler içerdiği için hem tarih hem de sosyoloji meraklıları için vazgeçilmez bir kaynak olmaya devam etmesinin yanında, Gökalp'e vefa, saygı ve hürmet de barındırmaktadır. Bu kıymetli eserin Türk okuyucusuna hayırlı olmasını diliyoruz.



Öğrenci Misafirhanemiz için Karekod Okutun.

Bedenimin babası Ali Rıza Efendi, hislerimin babası
Namık Kemal, fikirlerimin babası ise Ziya Gökalp'tir.

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK



ZİYA GÖKALP'in

Vefatının 100. Yılı Anısına

FİKRİMDEKİ TÜRK ASRI VE TÜRK BİRLİĞİ

MAKALE YARIŞMASI

BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ	İKİNCİLİK ÖDÜLÜ	ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜ
50 BİN TL	30 BİN TL	15 BİN TL

Yarışmaya Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'e Bağlı Sendikaların Üyeleri Katılabilir

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

KATILMAK İÇİN SON TARİH
30 EYLÜL 2024

DETAYLI BİLGİ VE BAŞVURU İÇİN
www.tesyarisma.org - www.turkegitimsen.org.tr

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

DİLEKÇE HAKKI

• Herhangi bir konuda talepte bulunmak için dilekçe verme hakkınızı kullanabilirsiniz.

Her devlet memuru talepte bulunmak, hak aramak için dilekçe verme hakkına sahiptir.

• Mesleğinizle ilgili bir konuda dilekçe vermeniz gerekiyorsa görev yaptığınız okula/kuruma dilekçe vermeniz gerekmektedir.

• Dilekçe verirken makam atlama yapmamak, silsileyi takip etmek gerekmektedir. Yani kendi okulunuza/kurumunuza dilekçe vermeniz gerekirken makam atlayarak bir üst kuruma dilekçe veremezsiniz(konusu şikâyet olan dilekçeler ve istisnai durumlar hariç).

• Şayet dilekçenizde kurum amiriniz, müdürünüz hakkında şikâyette bulunacaksanız bir üst makama dilekçe verebilirsiniz.

• Silsileyi takip etmediğinizde, makam atlayarak dilekçe verdiğinizde disiplin cezası almanız söz konusu olabilir.

• Talep dilekçelerinizi şayet üst makama vermeniz gerekiyorsa alt makama vereceğiniz dilekçenizin içerisine gönderilmesini istediğiniz makamı, birimi yazarak dilekçenizin ilgili makama gönderilmesini talep edebilirsiniz.

• Alt makama verdiğiniz dilekçenizdeki talebinizin reddedilmesi durumunda red cevabını ekleyerek bir üst makama resen dilekçe verebilirsiniz.

• Örneğin, Milli Eğitim Bakanlığı'na resen dilekçe veremezsiniz. Ancak, önce okulunuza, okulun red cevabını ekleyerek ilçe milli eğitim müdürlüğüne, ilçenin red cevabını ekleyerek il milli eğitim müdürlüğüne, il milli eğitiminde red cevabını ekleyerek Milli Eğitim Bakanlığı'na dilekçe verebilirsiniz.

• Dilekçe verirken, dilekçeniz hakkında işlem yapılabilmesi için ad soyad, adres ve imzanızın bulunması zorunludur.

• Dilekçelere kurumlarca cevap verilmesi zorunludur. Cevap süresi en geç otuz gün olup otuz gün içinde cevap verilmeyen dilekçelerde ki talepler reddedilmiş kabul edilir.

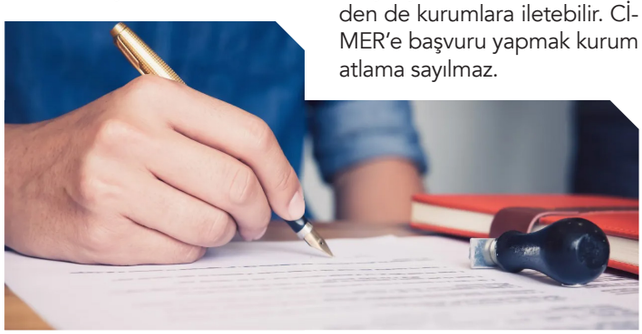
• Dilekçelere cevap verme süresi dilekçenizin kuruma verildiği, evrak kaydına kayıt yapıldığı günden itibaren başlar.

• Aynı konuda birden fazla memur birlikte dilekçe verebilir.

• Devlet memurları avukatları aracılığıyla da dilekçe hakkını kullanabilir. Avukatınız aracılığıyla kurumunuza vereceğiniz dilekçeleri istediğiniz makama verebilirsiniz.

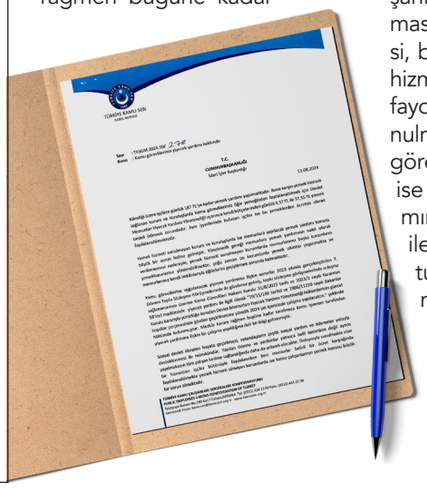
• Kendi görev yaptığınız bakanlığınız, kurumunuz dışında ki bakanlık ve kurumlara dilekçe vermek istediğinizde silsileyi takip etme zorunluluğu yoktur.

• Devlet memurları talep ve şikâyetlerini CİMER üzerinden de kurumlara iletebilir. CİMER'e başvuru yapmak kurum atlama sayılmaz.



Yiyecek Yardımına İlişkin Cumhurbaşkanı'na Talepte Bulunduk

Bilindiği üzere işçilere günlük 187 TL'ye kadar yemek yardımı yapılmaktadır. Kamu kurumlarında yemek hizmeti sunulan yerlerde kamu işçileri bu yemeklerden ücretsiz yararlanırken, memurlar Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği uyarınca kendi bütçelerinden günlük 9,37 TL ile 37,55 TL yemek bedeli ödemek zorunda kalmaktadır. Yemek hizmeti sunulmayan kurum ve kuruluşlarda ise yiyecek yardımı konusu daha büyük bir sorun oluşturmaktadır. Yönetmelik gereği memurlara yemek yardımının nakit olarak verilmesi mümkün değildir. Hal böyle olunca yemek hizmeti sunulmayan kurumlarda memurlarımız başka kurumların yemekhanelerine yönlendirilmekte, çoğu zaman bu kurumlarda yemek sıkıntısı yaşanmakta, memurlarımız genelde kendi imkânlarıyla öğünlerini geçiştirmek zorunda kalmaktadır. Kamu görevlilerine uygulanacak yiyecek yardımına ilişkin bu sorunları geçtiğimiz yıl yapılan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde de gündeme taşımıştık. Toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kurulu 31/8/2023 tarih ve 2023/1 sayılı Kararının 58'inci maddesiyle yiyecek yardımı ile ilgili olarak 2024 yılı içerisinde bir çalışma yapılması kararına varmıştı. Ancak bu karara rağmen bugüne kadar sorunların çözümüne yönelik herhangi bir adım atılmadı. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun memurların yiyecek yardımına ilişkin kararına istinaden gerekli çalışmaların bir an önce başlatılması amacıyla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı'na bir dilekçe ile başvuruda bulunduk. Dilekçemizde Hakem Kurulu kararı uyarınca çalışmalara başlanması ve kurumlarında yemek hizmeti sunulmayan memurlara nakdi olarak da ödeme yapılabilmesinin sağlanması taleplerimizi dile getirdik ve "Sosyal devlet ilkesinin hayata geçirilmesi, vatandaşların çeşitli sosyal yardım ve ödemeler yoluyla desteklenmesi ile mümkündür. Yapılan ödeme ve yardımlar yalnızca belli kesimlere değil ayrım yapılmaksızın tüm çalışan kesime sağlandığında daha da anlamlı olacaktır. Dolayısıyla sunulmakta olan yemek hizmetinden işçiler bütünüyle faydalanırken bazı memurlar belirli bir ücret karşılığında faydalanabilmekte, yemek hizmeti olmayan kurumlarda ise kamu çalışanlarının yemek konusu büyük bir sorun olmaktadır. Bu durumun önüne geçilmesi ve adaletsizliğin giderilmesi için Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun ilgili kararı gereğince tarafların bir an önce bir araya gelerek konuyu görüşmesi, yemek hizmeti sunulan kurumlarda kamu çalışanlarından yemek bedeli alınması uygulamasına son verilmesi, bütün çalışanlarımızın yemek hizmetinden bedelsiz olarak faydalanması, yemek hizmeti sunulmayan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu çalışanlarına ise aylık 5000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar yiyecek yardımının nakit olarak ödenebilmesi için gerekli çalışmaların başlatılması hususunu talep ederiz." ifadelerine yer verdik.



KORKMA, CESUR OL!

TÜRK EĞİTİM-SEN'E

Üye OL!



TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

Türkiye'nin Sendikası

www.turkegitimsen.org.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Tüm Öğrenci, Öğretmen ve Eğitim Çalışanlarımıza *Başarılar Diliyoruz*



"Millî eğitim işlerinde mutlaka muzaffer olmak lâzımdır.
Bir milletin hakikî kurtuluşu ancak bu suretle olur."

Başöğretmen Mustafa Kemal Atatürk

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.