

ÜNİVERSİTE YÖNETİCİSİ Mİ YOKSA SENDİKACI MISINIZ?

Genel Başkanımız Talip Geylan, Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi'nde görev yapan bir kısım yöneticilerin sendikamız üyelerine yönelik mobbinge varan tutum ve davranışlarını sert bir dille eleştirerek, "Söz konusu bu yöneticiler, ya üstlenmiş oldukları görevin haysiyetine mütenasip davranmalı ya da görevlerinden ayrılıp dürüstçe sendikacılık yapmalıdırlar!" dedi.

4'de

RAMAZAN'DA FİLEMİZ DOLSUN, EK ZAM İSTİYORUZ!

2'de

- Memur ve emeklilerin kayıplarının telafisi için ek zam yapılmalıdır.
- Refah payı uygulaması kalıcı hale getirilmelidir. Ayrıca ekonomik kayıp yaşamamak adına enflasyon farkı maaşlara aylık olarak yansıtılmalıdır.
- Devletimiz kamu çalışanlarını gözeterek, gelir vergisi oranlarını %15'e sabitlemelidir.
- Sayın Cumhurbaşkanı'nın "1. Dereceye inen ve şartları tutan tüm memurlarımızın 3600 ek gösterge hakkından yararlanabilmesini sağlayacağız" sözünün gereği yerine getirilmelidir.
- Önümüzdeki Ramazan Bayramı'ndan itibaren görevi başındaki memurlarımıza da bayram ikramiyesi vermelidir.



TÜRKİYE KAMU-SEN

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

ÜNİVERSİTE

Mart 2025 / turkegitimsen Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

YÖK ARTIK YÜK OLUYOR



- Hem 6. hem de 7. Dönem Toplu Sözleşmelerinde idari personel için üniversiteler arası eş güdümü sağlayan ve bütün üniversiteleri bağlayan bir tayin/nakil yönetmeliğinin çıkarılması noktasında karar alındı. Ama yaklaşık 4 yıldır YÖK kulağının üstüne yatıyor.
- Akademik zam konusunu gündeme getiriyoruz, YÖK'ten ses yok!
- Ünvanlarla ilgili sorunlar hakkında YÖK ağzını açmıyor.
- Milli Eğitim Akademisinin öğretmen yetiştirme sürecinin son merhalesi gibi kurgulanmış olmasını doğru bulmadığımızı söylüyoruz, "Eğitim Fakültelerine hakarettir" diyoruz; YÖK'ten ses çıkmıyor.

YÖK ne işe yarıyor?

YÖK müsün, YOK musun?

Çok açık söylüyorum, YÖK artık yük oluyor.

4'de

SAĞLIK BİLİMLERİ LİSANSİYERİ ÜNVANIN GERİ ALINMASINA MAHKEMEDEN BİR İPTAL KARARI DAHA

9'da

KİŞİYE ÖZEL İLAN ŞARTINA İPTAL KARARI

7'de

BAYRAMDA KAMU ÇALIŞANLARINA İKRAMİYE MÜJDESİ İSTİYORUZ







Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram ile birlikte 28.12.2024 tarihinde Yozgat Şube Başkanlığımızın düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Yozgat şube yönetim kurulu üyeleri ile ilçe ve üniversite temsilcileri hazır bulundu.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, memur ve emeklilerin alım gücünün 2025 yılında daha da düşmemesi için yapılması gereken hususları sıralayarak, şunları kaydetti:

- Memur ve emeklilerin kayıplarının telafisi için ek zam yapılmalıdır.
- Refah payı uygulaması kalıcı hale getirilmelidir. Ayrıca ekonomik kayıp yaşamamak adına enflasyon farkı maaşlara aylık olarak yansıtılmalıdır.
- Memur maaş zamlarının Orta Vadeli Programda hedeflenen enflasyonun altında kalmaması için maaş zamları en az gerçekleşen enflasyon düzeyine çekilmeli, OVP'de hedeflenen %4 büyüme oranı emekli ve çalışan maaşlarına yansıtılmalıdır.
- Sayın Cumhurbaşkanı'nın "1. dereceye inen ve şartları tutan tüm memurlarımızın 3600 ek gösterge hakkından yararlanabilmesini sağlayacağız" sözünün gereği yerine getirilmelidir.
- Devletimiz, yılda iki kez işçi, işçi ve memur emeklisine bayram ikramiyesi ödemesi yapıyor. Bu çok yerinde bir uygulamadır. Ancak kamuda bu haktan mahrum olan bir kesim vardır ki, o da görevi başındaki kamu çalışanlarıdır. Oysa biz devletimizin bu ikramiyeyi görevi başındaki kamu çalışanlarına verebilecek güçte olduğunu biliyoruz. Dolayısıyla devletimiz bu haksızlığı gidermek için önümüzdeki Ramazan Bayramından itibaren görevi başındaki memurlarımıza da bayram ikramiyesi vermelidir.
- Yardımcı Hizmetler Sınıfının bir defaya mahsus yaptıkları işe ve eğitimlerine göre kadro intibakları sağlanmalıdır.
- Kamu çalışanları emekli olduğunda maaşları yarı yarıya düşeceği için emekli olmak istememektedir. Hem emekliliği teşvik etmek hem de genç kardeşlerimize istihdam yaratmak için emeklilerimizin mutlaka ücretlerinin iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu noktada talebimiz ilave ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasıdır. Ayrıca uzman ve başöğretmen tazminatları da emeklilik kesintisine dahil edilmelidir.













YÜZDE 6'LIK ZAM DAHA İLK AYDAN ERİDİ!

Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun ile birlikte 08.02.2025 tarihinde Manisa ve İzmir Şubelerine bağlı ilçe ve üniversite temsilcileri ile kadın komisyonu yöneticilerinin hazır bulunduğu bölge istişare toplantısına katıldı.

Genel Başkanımız Talip Geylan toplantıda yaptığı konuşmasında, eğitim, eğitim çalışanları ve gündeme dair önemli değerlendirmelerde bulundu. Geylan toplantıda; ek zam ve refah payı, vergi diliminin %15'e sabitlenmesi ve bayram ikramiyesi taleplerini gündemde tutmaya devam edeceklerinin altını çizdi.

Genel Başkan yaptığı konuşmada; birinci dereceye inmiş kamu çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmesi, Yardımcı Hizmetler Sınıfının Genel İdari Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi, sözleşmelilere kadro, üniversite çalışanlarına tayin ve becayiş gibi hakların hayata geçirilmesi gerektiğini kaydederek, kamu çalışanlarının ekonomilerinin düzeltilmesi talebini bir kez daha yineledi. Geylan, "Kamu çalışanları mübarek Ramazan ayına kısıtlı bir bütçe ile girmektedir. Ekonomik koşullar ortada. Ocak ayında memur ve emeklilere ilk 6 ay için verilen %6'lık zam %5,3'lük ocak ayı enflasyonu ile daha ilk aydan eridi. Tüm harcamalar neredeyse %40'ın üzerinde arttı. 2025 yılı için ise memurlara ne yazık ki sadece %11 zam yapıldı. Soruyorum size; bu zam memura reva mı? Türkiye Kamu Sen olarak, memur ve emeklilerimizin gerçek anlamda bir zamma kavuşturulmasını talep ediyoruz.

AKADEMİK ZAM
TÜRK AKADEMİSİNİN GELECEĞİ İÇİN ÇOK ÖNEMLİDİR



Genel Başkanımız Talip Geylan, 28.01.2025 tarihinde Bengü Türk Tv'de yayınlanan "Söz Hakkı" programının canlı yayın konuğu oldu.

Genel Başkanımız Talip Geylan programda yaptığı konuşmada, bilim insanlarının ekonomik koşullarının mesleki onurlarına yakışır şekilde düzeltilmesi gerektiğini kaydederek, "Akademik zam meselesi çok önemlidir. Bazı akademisyenlerimiz işçi statüsünde çalışan bir personelden dahi daha az ücretle görevini yapmaktadır. Gönlü, zihni geçim derdiyle boğuşan akademisyenlerimizden nasıl bilim üretmesini beklersiniz? Akademik zam konusu Türk akademisi ve Türk bilim hayatının geleceğini de doğrudan etkilemektedir. Bugün maalesef lisans düzeyinde akademik olarak en başarılı öğrenciler bir meslek olarak akademisyenliği değil, ekonomik getirisi daha fazla olan meslekleri tercih ediyor. Oysaki doğru olan Türk akademisinin daha da gelişmesi için lisans düzeyinde akademik olarak en başarılı olan öğrencilerimizin bir meslek olarak akademisyenliği tercih etmesidir. Dolayısıyla hükümet akademik zam ile ilgili alacağı tedbiri bu yönden ele almalıdır." şeklinde konuştu.

Akademisyenlerimize hak ettiği ünvanlar kadro ve kontenjan sınırı olmaksızın verilmelidir.

21. yüzyılda halen üniversitelerimizde liyakat sorununun çözülemediğini bildiren Geylan, "Maalesef bugün birçok üniversitede akademik yeterliliği sağlasanız dahi yönetimin birinci halkasıyla illiyetiniz yoksa hak ettiğiniz ünvanı alamıyorsunuz. Artık akademik unvanların tahsisi rutin bir uygulama haine getirilmelidir. Akademik yeterliliği sağlamış akademisyenlerimize hak ettiği ünvanlar kadro ve kontenjan sınırı olmaksızın verilmelidir. Üniversitelerimizde ayrım yapılmaksızın herkesin iş güvencesi sağlanmalı, akademisyenler ve çalışanlar yönetimin ya da rektörün inisiyatifine bırakılmamalıdır" dedi.

Rektör seçimlerinde seçim usulü getirilmelidir.

Rektörlerin doğrudan atama yoluyla görev başına getirildiğini hatırlatan Geylan, "Rektörlerin bir kısmı işte bu nedenle idari ve akademik personelin sorunlarını dikkate almıyor" dedi. Rektör atamalarında daha önceleri eksikleri bulunsa da olsa bir seçim usulü olduğunu hatırlatan Geylan, "Rektörlük seçimlerinde sadece akademisyenler oy kullanır, sandıkta en çok oyu alan ilk altı adayın ismi YÖK'e gönderilir, ardından YÖK altı aday arasından üç tanesini Cumhurbaşkanı'na gönderir, Cumhurbaşkanı bu adaylardan birini rektör olarak atardı. Şimdi seçim de yok! Rektörler atama yoluyla göreve getiriliyor. Dolayısıyla şu anda üniversite çalışanlarının talepleri, beklentileri, kanaatleri rektörlerimizin önceliği değil! Bunu asla doğru bulmuyoruz. Her zaman söylüyoruz: Üniversitelerimiz ülkemizin lokomotif kuruluşlarıdır. Toplumumuzda demokrasi kültürü içselleştirilecekse üniversitelerimiz öncü kuruluşlarımız olmalıdır. Bu noktada talebimiz, akademisyenlerimizin, idare personelimizin hatta öğrenci temsilcilerimizin oy kullandığı seçimler marifetiyle rektör atamalarının gerçekleştirilmesidir" dedi.

İdari personelin tayin/nakil sorunu çözülsün!

Aile birliğini sağlamanın hem Anayasanın hem de kültürümüz ve itikadımızın gereği olduğuna dikkat çeken Genel Başkan Talip Geylan, "İki toplu sözleşmede karar altına alınmış olmasına rağmen üniversite idari personelinin nakil sorunları çözülmedi. Bu noktada bütün üniversitelerde uygulama birliğini sağlayacak bir tayin nakil yönetmeliğinin çıkarılması çok önemlidir. Şayet bu yapılamıyorsa, eş durumundan tayin ya da becayiş hakkı verilmeli, muvafakat zorunluluğu kaldırılmalıdır. Çünkü Anayasa'nın 41. Maddesi, "Aile Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." der. Dolayısıyla bunun gereği yerine getirilmelidir. Aile Yılı, '2024 Emekli Yılı' gibi sözde kalmamalıdır!" dedi.


TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65
www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Mart 2025 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 27.02.2025

YÖK; YÜK OLUYOR!








Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun ile birlikte 13-14 Aralık 2024 tarihlerinde Ordu ve Trabzon'da bir dizi ziyarette bulundu.

Genel Başkanımız Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun ilk olarak Ordu İl Milli Eğitim Müdürü Mehmet Fatih Vargeloğlu'nu ziyaret ederek, eğitim ve eğitim çalışanlarına yönelik görüş alışverişinde bulundu. Daha sonra Geylan ve beraberindeki heyet, Ordu Şubemizin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi. Aynı gün Geylan ve Dolgun, Ordu Şube Başkanlığı'nın düzenlediği Türkü Gecesi'ne katıldı. Ertesi gün Trabzon'a geçen Geylan ve beraberindekiler Trabzon 1 No'lu Şubemizin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi. Genel Başkanımız Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, Trabzon Şubelerimizin düzenlediği istişare toplantısına da katıldı. Toplantıda ilçe, üniversite ve işyeri temsilcileri hazır bulundu.

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, idari personelin tayin ve nakil sorunu ile ilgili son iki toplu sözleşmede karar alınmasına rağmen hala adım atılmadığını hatırlatarak, "Hem 6. hem de 7. Dönem Toplu Sözleşmelerinde idari personel için üniversiteler arası eş güdümü sağlayan ve bütün üniversiteleri bağlayan bir tayin/nakil yönetmeliğinin çıkarılması noktasında karar alındı. Ama yaklaşık 4 yıldır YÖK kulağının üstüne yatıyor.

Akademik zam konusunu gündeme getiriyoruz, YÖK'ten ses yok!

Ünvanlarla ilgili sorunlar hakkında YÖK ağzını açmıyor.

Milli Eğitim Akademisinin öğretmen yetiştirme sürecinin son merhalesi gibi kurgulanmış olmasını doğru bulmadığımızı söylüyoruz, Eğitim Fakültelerine hakarettir diyoruz; YÖK'ten ses çıkmıyor.

YÖK ne işe yarıyor?

YÖK müsün, YOK musun?

Çok açık söylüyorum, YÖK artık yük oluyor" dedi.

ÜNİVERSİTE YÖNETİCİSİ Mİ YOKSA SENDİKACI MISINIZ?

Genel Başkanımız Talip Geylan, Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi'nde görev yapan bir kısım yöneticilerin sendikamız üyelerine yönelik mobbinge varan tutum ve davranışlarını sert bir dille eleştirerek, "Söz konusu bu yöneticiler, ya üstlenmiş oldukları görevin haysiyetine mütenasip davranmalı ya da görevlerinden ayrılıp dürüstçe sendikacılık yapmalıdırlar!" dedi.

Sürecin yakinen takipçisi olduklarını söyleyen Genel Başkan Geylan, "Gerekli her türlü hukuki, idari ve demokratik girişimleri yapacağımızın bilinmesini istiyoruz." diye konuştu.

Genel Başkan Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Gavgal'a sesleniyorum:

Sayın Gavgal, üniversitenizin bir kısım üst düzey yöneticileri, devletin kendilerine emanet ettiği makamların gücünü kullanarak, adeta bir sendikanın tetikçiliğine soyunmuşlar; telkin, yönlendirme ve hatta sözde Rektörlük makamının duruşunu da kullanarak mobbinge varan tutumlarıyla sendikamız üyelerini etkilemeye ve istifaya yönlendirmekteler.

Söz konusu bu yöneticiler, ya üstlenmiş oldukları görevin haysiyetine mütenasip davranmalı ya da görevlerinden ayrılıp dürüstçe sendikacılık yapmalıdırlar!

Karaman'ımızın kültür, bilim ve sosyal yaşamında lokomotifi olan üniversitemizin böylesi bir fotoğrafla ülke gündemine geliyor olması en çok bizleri üzmektedir.

Bu ayıplı tutumlara engel olma sorumluluğu da öncelikle üniversite üst yönetiminindir.

Türk Eğitim Sen olarak, süreci yakinen takip ettiğimizin ve gerekli her türlü hukuki, idari ve demokratik girişimleri yapacağımızın bilinmesini istiyoruz." dedi.

VERGİ MEMURA ZULÜM OLMASIN!

Genel Başkanımız Talip Geylan, kamu çalışanlarının %20'lik bir üst vergi dilimine girmesinden dolayı yapılacak zamların kuş olup uçtuğunu söyleyerek, az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi alınmasının adaletli olacağını söyledi.



Genel Başkanımız Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Kamu çalışanlarının büyük çoğunluğunun, üçüncü aydan itibaren %20'lik bir üst vergi dilimine girmeye başlayacağı için, maaşlarından yapılacak kesintilerle aldıkları "zamlar" kuş olup uçmaya başlayacak.

Bu kabul edilemez!

Bu durum, daha ücreti cebine girmeden vergisini peşin peşin ödeyen memurumuza bir zulümdür.Bu ülkenin **VERGİ ŞAMPİYONU** adeta **MEMURLARIMIZDIR**.

Vergide esas olan **AZ KAZANANDAN AZ, ÇOK KAZANANDAN ÇOK VERGİ ALMAK** ise yapılacak olan bellidir.

Bu adaletsizliği gidermenin formülü;

Türkiye Kamu Sen'in yıllardır teklif ettiği gibi, tüm kamu çalışanları **%15'LİK VERGİ DİLİMİNE** sabitlenmelidir." dedi.

ÇALIŞANLARIN KAZANIMLARININ MİMARI HER ZAMAN SENDİKAL MÜCADELE OLMUŞTUR













Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun ile birlikte 12.02.2025 tarihinde Adana'da bir dizi istişarelerde bulundu.

Adana şubelerimizin yönetim kurulu üyeleri ile bir araya gelen Geylan, Çukurova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamit Emrah Beriş'i de ziyaret ederek, başarı dileklerini iletti.

Genel Başkan ve beraberindeki heyet daha sonra Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan Sözen'i ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Geylan ayrıca üniversite Genel Sekreteri Doç. Dr. Nihat Döngel ve İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İhsan Kalenderoğlu'na da hayırlı olsun ziyaretlerinde bulundu.

Talip Geylan, Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi öğrencilerimizin oluşturduğu KAAN Teknoloji Kulübü'nü ziyaret etti. Geylan, "TEKNOFEST'te iki Performans Ödülü ve ODTÜ Vtol'de kazanmış oldukları 1.'lik ve 2.'lik ödülleri için kendilerini tebrik ediyorum. Ülkemizin güçlü geleceğini, işte büyük Türkiye idealini şiar edinmiş olan bu pırıl pırıl kardeşlerimiz inşa edecek. Hepsiyle gurur duydum" dedi.

Genel Başkanımız daha sonra Adana şubelerimizin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda; Adana şubelerinin başkan ve yönetim kurulu üyeleri, ilçe, işyeri ve üniversite temsilcileri ile kadın komisyonu üyeleri hazır bulundu.

> **Milyonlarca kamu çalışanı promosyondan faydalanıyor ama promosyonun elde edilmesinde sendikamızın emeği olduğundan bihaber!**

İstişare toplantısında bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, kamu çalışanlarının bugün birçok hakka Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen'in mücadelesi sonucu kavuştuğuna dikkat çekti. Buna rağmen şu anda özellikle sendikalı olmayan kamu çalışanlarının 'neden sendikalı olayım?' 'sendika ne işe yarıyor?' sorusunu sorduğunu söyleyen Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Ne yazık ki birçok meslektaşımız bugün sahip oldukları ve faydalandıkları birçok hakkın kendi kendine olduğunu zannediyor. Bu haklar hep varmış sanıyor. Halbuki bugün birçok önemli hakkın altında yıllara sirayet eden bir mücadele var. Buna en güzel örneklerden birisi promosyonlardır. Örneğin Alparslan Türkeş Üniversitesi'nde çalışanlar üç yıllığına 82 bin 500 TL promosyon alacak. Helali hoş olsun. Türkiye'de milyonlarca kamu çalışanı banka promosyonu adı altında ekonomik ek bir getiriye sahip oldu. Peki bu nasıl gerçekleşti? Kendi kendine mi oldu? Elbette hayır. Promosyon kazanımının altında Türkiye Kamu Sen'in, Türk Eğitim Sen'in emeği var. Yıl 2007. Öğretmenler Günü'nden bir gün önce tüm şube başkanlarımızı Ankara'ya topladık ve Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelikle bir araya gelerek, gündemle ilgili taleplerimizi paylaştık. Gündem maddelerinden biri promosyonlardı. Daha önceleri katma değerin tamamı kuruma bırakılıyordu. Sayın Bakan'a, bunun memurun maaşından üretilen bir katma değer olduğunu anlattık ve çalışanların da faydalanmasını istedik. Dönemin Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, 'O halde promosyonların yüzde 10'u çalışanlara dağıtılsın' dedi. Adeta pazarlık yaparak yüzde 50'de anlaştık. İşte promosyon kararı o toplantıda alındı. Daha sonra bu oran yüzde 50'den, yüzde 90'a ardından yüzde 100'e yükseltildi. Oysa bugün milyonlarca kamu çalışanı promosyondan faydalanıyor ama promosyonun elde edilmesinde sendikamızın emeği olduğundan bihaber! Buradan hareketle unutulmamalıdır ki; çalışanların kazanımlarının mimarı her zaman sendikal mücadele olmuştur."













GENEL BAŞKANIMIZ DEPREMİN İKİNCİ YILINDA MALATYA'DAYDI

Genel Başkanımız Talip Geylan, 05.02.2025 tarihinde Malatya'da istişarelerde bulundu.

Geylan, ilk olarak İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı İsa Barış ve Malatya Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte 6 Şubat Depreminin ikinci yılı dolayısıyla İl Milli Eğitim Müdürü Behçet Bakır'ı ziyaret etti. Geylan ziyarette yaptığı konuşmada," 6 Şubat Depreminin yaralarının sarılması hususunda olağanüstü gayret ortaya koyan tüm eğitim çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Ayrıca adaletli yönetim anlayışıyla Malatya'da huzurlu bir çalışma ortamına vesile olan Sayın Bakır'ı da tebrik ediyor, kendisine başarılar diliyorum" dedi.

Geylan, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Enerji Sen Genel Başkanı Şuayip Deniz ve Türkiye Kamu Sen Yönetim Kurulu Üyesi Kadir Şahin ile birlikte Malatya Şubemizin mülkiyeti kendisine ait olan yeni hizmet binasının açılışına da katıldı.

Açılışta bir konuşma yapan Geylan, "Depremin doğurduğu ağır sorunlar ve büyük zorluklara rağmen sendikamızın hak mücadelesine büyük katkılar sağlayan şube yönetim kurulumuzu ve teşkilatımızın tüm emektarlarını tebrik ediyorum. Şube Başkanımız Fevzi Şahin'in nezdinde, başarılı hizmetleriyle her zaman bizleri gururlandıran bütün yol arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Varlıkları daim olsun" diye konuştu.

6 Şubat Depreminin ikinci yılında yaşadığı üzüntüyü dile getiren Geylan, "Yaklaşık 14 milyon vatandaşımızın yaşadığı 11 ilimizi etkileyen 6 Şubat depreminin acısını hala yüreklerimizde yaşıyoruz. Çok büyük bir acı, çok büyük bir felaketti. 50 binden fazla canımızı yitirdik. On binlerce insanımız yaralandı. Ailelerine ve milletimize bir kez daha sabırlar diliyorum. Rabbim ülkemize bir daha böylesi afetler yaşatmasın" dedi.

Geylan, depremin yaralarının sarılması hususunda eğitim çalışanlarının büyük gayret ortaya koyduğunu belirterek, bugün de başta öğretmenlerimiz olmak üzere eğitim çalışanlarımızın deprem bölgesinde canla başla görev yaptığını hatırlattı. Bu bölgede çalışan eğitimcilerimizin takdir ve teşvik edilmesi hususunda gerekli tedbirlerin alınmasını isteyen Geylan, bunun eğitim-öğretim faaliyetlerinin eksiksiz yürütülmesi noktasında da önemli olduğunu bildirdi.

Milletimizin seferberlik anlayışıyla hareket ederek, afetzedelerin yardımına koştuğunu da hatırlatan Geylan, "Böylesi acı günlerde birlik ve beraberlik ruhu ile aksiyon almamız takdire şayandır. Deprem bölgesini yeniden ayağa kaldırmak için çalışmalar devam ederken, afetzedelerin ihtiyaçlarının karşılanması, eğitime, sağlık hizmetlerine erişiminin eksiksiz sağlanması, yeniden yapılan konutların hak sahiplerine en kısa sürede teslimi son derece önem teşkil etmektedir. Bilindiği gibi son günlerde Ege Denizinde yaşanan hareketlilik hepimizi tedirgin etmektedir. Ülkemizin deprem kuşağında olduğundan hareketle, devletimizin olası depremin zararlarını en aza indirmesi, yapılaşmaya ilişkin radikal önlemler alması, denetim faaliyetlerini genişletmesi, milletimizi bilinçlendirmesi hayat memat meselesidir. " diye konuştu.







EĞİTİMİN TÜM ALANLARINDAN MÜLAKAT KALDIRILMALIDIR

Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, 18-21 Aralık 2024 tarihleri arasında Kocaeli, Sakarya, Düzce ve Bolu'da istişarelerde bulundu.

Kocakaplan; Kocaeli 1 No'lu ve Kocaeli 2 No'lu Şubelerimizin ayrı ayrı düzenlediği istişare toplantılarına katıldı. Toplantılarda şubelerin yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve üniversite temsilcileri ile şube kadın komisyonları hazır bulundu.

Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Hacı Ali Mantar'ı da makamında ziyaret eden Kocakaplan, Sakarya'da şubemizin yetkili kurulları ve ilçe temsilcileri ile teşkilat buluşması toplantısı gerçekleştirdi.

Kocakaplan daha sonra Düzce ve Bolu Şube Başkanlığımızı da ziyaret ederek, istişarelerde bulundu.

Mülakata hayır!

Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan toplantılarda yaptığı konuşmada mülakatın kamunun her kademesinden çıkarılmasını isteyerek, "Mülakatın hiçbir makul gerekçesi olamaz! Bu uygulama; yerel çetelerin, paralel yapılanmaların ekmeğine yağ sürmekte, eğitim çalışanlarını ayrıştırmaktadır" dedi.








3600 EK GÖSTERGE SÖZÜ HAVADA KALMASIN!









Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan ile birlikte 10-11 Ocak 2025 tarihlerinde İstanbul'da bir dizi etkinliklere katıldı.

Genel Başkanımız Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, İstanbul 5 No'lu Şubesinin Bahçelievler Öğretmenevinde düzenlediği programa katıldı. Geylan ve beraberindekiler teşkilat yöneticilerimizle bir araya gelerek, emekli olan üyelerimize plaket takdim etti.

Daha sonra Geylan ve beraberindekiler, İstanbul 4 No'lu Şubemizin düzenlediği programda üyelerimiz ile bir araya geldi. Geylan, emekli olan üyelerimize plaket takdim ederek, eğitim hayatımıza yaptıkları hizmetlerden ötürü teşekkürlerini sundu. Ayrıca Genel Başkan Geylan, İstanbul 4 No'lu Şubemizin düzenlediği programda, 28 Haziran 2016 tarihinde Atatürk Havalimanı saldırısında şehit olan Hüseyin Tunç'un annesi ile bir araya geldi. Ardından Genel Başkanımız Talip Geylan, İstanbul 9 No'lu Şubemizin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi.

Toplantılarda yaptığı konuşmada Genel Başkan Talip Geylan, yetkili olduğu dönemde Türkiye Kamu Sen'in de her talebine, her beklentisine karşılık bulamadığını, ama masada kamu çalışanlarını, eğitim çalışanlarını layıkıyla temsil ettiklerini kaydederek, şunları söyledi: "Örneğin son toplu sözleşmede 3600 ek gösterge ile ilgili süreci hatırlayın. Mutabakatta '1.Dereceye inmiş kamu çalışanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesiyle ilgili çalışma yapılacak denilmişti. Oysaki mutabakatta 'çalışma yapılacak' değil de, '1.Dereceye inmiş tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri 3600'dür' denilseydi, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren kamu çalışanları bu haktan faydalanmış olacaktı. Ama sürüncemede bıraktılar. Bu çok somut bir örnektir. Eğer bu durum devam ederse kamu çalışanları kaybetmeye devam edecektir" şeklinde konuştu.

Türkiye Kamu Sen 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine hazırlanıyor.

8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin ağustos ayında yapılacağını hatırlatan Geylan, "Türkiye Kamu Sen üyelerinden aldığı güçle masaya oturacak. Bu kapsamda 'Memur Paketi' adında kamu çalışanlarının taleplerini özetleyen bir rapor ortaya koyduk. Taleplerimizin başında istihdam meselesi geliyor.

- Kamuda aynı işi yapan kamu çalışanları farklı statülerde istihdam edilemez! Tüm kamu çalışanları sadece 4/A statüsünde kadrolu çalıştırılmalıdır.
- Mülakat melaneti kamunun her kademesinde kaldırılmalı, ilk atamalarda, görevde yükselmelerde ve yönetici atamalarında yazılı sınav başarısı dikkate alınmalıdır" dedi.

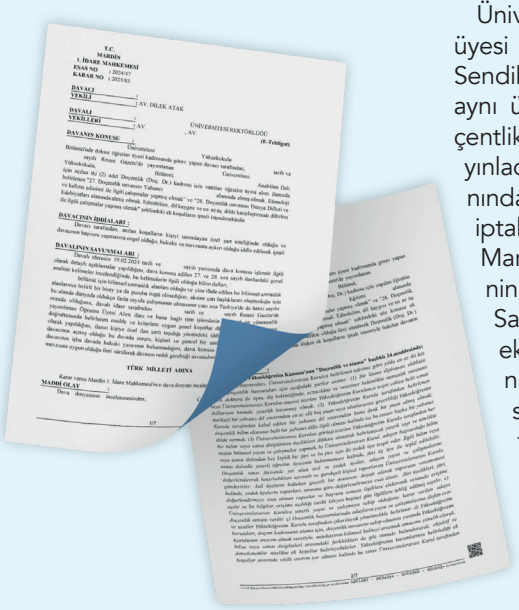








KİŞİYE ÖZEL İLAN ŞARTINA İPTAL KARARI



Üniversitede doktor öğretim üyesi kadrosunda görev yapan Sendikamız üyesi tarafından, aynı üniversitenin iki adet Doçentlik (Doç. Dr.) kadrosu için yayınladığı öğretim üyesi alım ilanında belirlenen ek koşulların iptali istemiyle açılan davada, Mardin 1. İdare Mahkemesinin 2024/47 E., 2025/83 K. Sayılı kararıyla dava konusu ek koşulların kişiyi tanımlar nitelikte olduğu gerekçesiyle iptaline karar verilmiştir.

Kararın gerekçesinde; "..doçent doktor öğretim üyeliğine atanmaya ilişkin asgari koşulların ilgili mevzuatta belirlendiği ve bunların haricinde üniversiteler tarafından ilan edilen bir kadro için, münhasıran bilimsel kaliteyi arttırmak amacına yönelik olarak, bilim veya sanat disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyebilme yetkisinin verilmiş olduğu, bununla birlikte, ilanda yer alan koşulların; mevzuata uygun olup olmadığı, objektif ve denetlenebilir, kişileri tanımlar nitelikte olup olmadığı, ihtiyaç ve hizmet gerekleri amacıyla getirilip getirilmediği yönlerinden hukuka uygunluk denetiminin idare mahkemelerince yapılacağı açıktır.

Öğretim üyesi alım ilanında belirlenen ek koşullarının belli alanlara işaret edilmiş olsa da, alan kesişimler düşünüldüğünde iki ek koşulun da "kişiyi veya çok kısıtlı sayıda insanı' tarif eder nitelikte olduğu, ek koşulların eklenmesinin bölümün bilimsel kalitesini arttırmak için getirildiğinin kabulünün mümkün olamayacağı bu haliyle de 2547 sayılı Kanun'un aradığı bilimsel kaliteyi arttırmaya yönelik, objektif ve denetlenebilir nitelikte koşullar olmadığı ve belirtilen bu hususların bilirkişi raporuyla ortaya konulduğu, bu koşullar nedeniyle davacının başvuru yapan diğer adaylar ile eşit şartlarda yarışma imkanının bulunmadığı anlaşıldığından, anılan ek koşullarda hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmiştir.

VARLIĞINI TÜRK MİLLETİNİN VARLIĞINA ADAYAN KADINLARIMIZA TEŞEKKÜR EDİYORUZ

Türk Eğitim Sen Kadın Komisyonları Eğitim ve İstişare Toplantısı, "Türkiye Yüzyılı Eğitimle İnşa Edilecek" temasıyla 05-08.12.2024 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi.

Toplantıda, Genel Başkanımız Talip Geylan ve eşi Havva Geylan, Genel Başkan Yardımcılarımız, Merkez Kadın Komisyonu Genel Koordinatörü Serap Gül, Merkez Kadın Komisyonu üyeleri ile şube kadın komisyonları da katıldı.

Gül: Kadınlarımızın sendikamıza emeği çok. Allah hepsinden razı olsun.

Toplantının açılış konuşmasını Merkez Kadın Komisyonu Genel Koordinatörümüz Serap Gül yaptı. Depremde şehit düşen kadın öğretmenlere bir kez daha Allah'tan rahmet dileyen Gül, "Kadınlarımızın sendikamıza emeği çok. Hepinizden Allah razı olsun. Bir de mücadelemizde her zaman yanımızda olmuş Hakkın rahmetine kavuşmuş kadın üyelerimiz var. Özellikle Kahramanmaraş depreminde başta Melek başkanımız olmak üzere depremde kaybettiğimiz bütün eğitim çalışanlarımız ve canlarımıza Allah'tan rahmet diliyor, onları minnetle anıyorum" dedi.










Geylan: Atatürk; son çağda yüce Rabbimizin Türk milletine bir hediyesi, bir lütfudur.

Daha sonra kürsüye gelen Genel Başkanımız Talip Geylan, Türk kadınına seçme ve seçilme hakkının verilişinin 90. yıl dönümü kutladı. Geylan, "5 Aralık 1934'te Anayasa değişikliği yapılarak, Türk kadınlarına milletvekili seçme ve seçilme hakkı verildi. Bu hakka kadınlar, Fransa'da 1944'te, İtalya'da 1945'te, Yunanistan'da 1952'de, Belçika'da 1960'ta, İsviçre'de 1974'te sahip olurken, Büyük Atatürk kadınlarımıza bu ülkelerden çok daha önce seçme ve seçilme hakkı verdi. Atatürk, çağlar ötesini görebilen büyük bir lider idi. Öngörüye bakar mısınız? Atatürk, son çağda yüce Rabbimizin Türk milletine bir hediyesi, bir lütfudur. Bir kez daha Büyük Atatürk'ü rahmet, minnet ve Fatiha'larla anıyoruz." şeklinde konuştu.

Geylan: Birilerinin sapıklıklarını; dinimiz, inançlarımız, değerlerimiz üzerinden normalleştirilmesi kadar çirkin bir olay yok!

Sadece 2024 yılında 339 kadın cinayeti işlendiğini söyleyen Genel Başkan Geylan, " 'Cennet anaların ayağının altında' itikadına sahip bir toplumda kadın cinayetlerinin yaşanması büyük bir ayıptır. Bu ayıptan kurtulmanın yolu ise ceza hukukunda caydırıcı, etkili, ibret ve emsal teşkil edici düzenlemelerin yapılmasından geçmektedir" dedi.

Çocuk evliliklere yönelik açıklamalar da yapan Geylan, "Bu durum da çok çirkin! Özellikle bunu birtakım itikadi gerekçelere dayandırarak savunmak iki kere çirkin! Birilerinin sapıklıklarını; dinimiz, inançlarımız değerlerimiz üzerinden normalleştirilmesi kadar çirkin bir olay yok! Hepsini lanetle kınıyorum" diye konuştu.

ÜLKE GENELİNDE, "EK ZAMSIZ REFAH OLMAZ, BU ZAMLA KARIN DOYMAZ" DİYEREK MAAŞ ZAMLARINA TEPKİMİZİ GÖSTERDİK

Ankara'da Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde, Türkiye genelinde ise tüm illerimizde eşzamanlı olarak düzenlediğimiz basın açıklamalarıyla kamu görevleri için Ek zam ve refah payı talebimizi bir kez daha dile getirdik.

Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde, başta Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Başkan Yardımcılarımız, Ankara Şube Başkan ve Yönetim Kurullarımız ile üyelerimiz hazır bulundu.

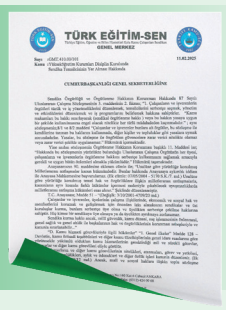









DİSİPLİN KURULLARINDA SENDİKA TEMSİLCİSİ YER ALMASI İÇİN BAŞVURUDA BULUNDUK


TÜRK EĞİTİM-SEN

GENEL MERKEZ

CUMHURBAŞKANLIĞI GENEL SEKRETERLİĞİNE

YÖK ve bazı üniversiteler tarafından, disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendika temsilcilerine disiplin kurulu toplantılarına katılımları yönünde çağrı yapılmadığı, bazı üniversitelerde ise sendika temsilcileri disiplin kurulu toplantısına davet edilse dahi sadece söz hakkı verilerek alınan karara katılımının engellendiği, karar alınırken toplantı salonunun dışarı çıkarıldıkları görülmektedir. Türk Eğitim Sen olarak; Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğine ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına yazdığımız yazılarda, yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan kamu görevlisinin disiplin soruşturmasının karara bağlandığı ya da itirazın görüşüldüğü disiplin kuruluna üyesi olduğu sendika temsilcisinin davet edilmemesinin, Anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınan sendikal hakların kullanımına engel teşkil ettiğini, ayrıca eşit durumda olanların eşit yasal düzenlemelere tabi tutulmasının Anayasa'nın eşitlik ilkesinin gereği olduğunu, Bakanlıkların merkez ve taşra teşkilatında oluşturulan disiplin kurullarına, kamu görevlisinin üyesi olduğu sendika temsilcisi katılarak oy kullanabildiği halde, YÖK ve yükseköğretim kurumlarında teşekkül ettirilen disiplin kurullarında sendika temsilcisinin yer almaması ve oy kullanamamasının eşitlik ilkesinin ve sendikal hakların ihlaline neden olduğunu belirterek, Bakanlıkların merkez ve taşra teşkilatlarında olduğu gibi YÖK ve yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarının teşekkülünde de sendika temsilcisine yer verilmesi ve kurulun bir üyesi olarak kararda oy kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılarak uygulamada birliğin sağlanması hususunda talepte bulunduk.

SAĞLIK BİLİMLERİ LİSANSİYERİ ÜNVANIN GERİ ALINMASINA MAHKEMEDEN BİR İPTAL KARARI DAHA

Bilindiği üzere, Yükseköğretim Kurulunun aldığı kararlar doğrultusunda, yükseköğretim kurumlarının bazı lisans programlarından mezun olanların 657 Sayılı Kanun'un 36/A-5 maddesi uyarınca Sağlık Bilimleri Lisansiyeri sayıldığına karar verilerek derece ve kademelerine bir derece eklenmiştir. Ancak akabinde YÖK görüş değiştirerek, 17/01/2018 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında "Çocuk Gelişimi" ile "Çocuk Sağlığı ve Gelişimi" programı mezunlarının Sağlık Bilimleri Lisansiyeri unvanını kullanabileceklerine ve söz konusu programların birbirine eşdeğer olduğuna, Çocuk Gelişimi ve Ev Yönetimi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Okul Öncesi Eğitimi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Okul Öncesi Öğretmenliği Programı, Çocuk Gelişimi ve Aile Ekonomisi Yaygın Eğitim Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Ev Ekonomisi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Ev Yönetimi Eğitimi Bölümü, Çocuk Gelişimi ve Eğitim Öğretmenliği Bölümü, Çocuk Sağlığı ve Eğitim Programı, mezunlarının ise yeterliliklerinin farklı olduğundan dolayı Sağlık Bilimleri Lisansiyeri unvanını kullanmalarının uygun olmadığına, ancak geçmişe yönelik bir hak kaybının yaşanmaması için söz konusu kararın alındığı tarihten itibaren geçerli olduğuna karar verilmiştir. YÖK'ün kararında bu kararın alındığı tarihten itibaren geçerli olduğu belirtilmesine rağmen, bazı kurumlar tarafından geçmişte verilen bir derece geri alınmakta ve hatta kişilere geriye dönük olarak borç çıkarılmaktadır.

Sendikamız üyesi adına açılan davada ise, Ankara 9. İdare Mahkemesinin 2024/212 E., 2024/653 K. Sayılı kararı ile işlem iptaline ve yoksun kaldığı parasal hak kayıplarının tazminine karar verilmiştir.

13/b-4 TEHDİT, ŞANTAJ UNSURU HALİNE GELMİŞTİR








Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 18-19 Aralık 2024 tarihinde Afyonkarahisar-ve Kütahya'da bir dizi temaslarda bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız ilk olarak Afyonkarahisar'da okul/kurum ziyaretlerinde bulunarak, eğitim çalışanları ile bir araya geldi. Daha sonra Dolgun, Afyonkarahisar şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü Mehmet Karakaş'ı ziyaret etti. Dolgun ziyarette, üniversite çalışanlarının sorunları hakkında istişarelerde bulundu. Dolgun daha sonra Afyonkarahisar Şubesi'nin teşkilat toplantısına katıldı.

Afyonkarahisar'ın ardından Kütahya'ya geçen Dolgun, Kütahya Şubesi'nin düzenlediği istişare toplantısına da katıldı.

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 24-27 Aralık 2024 tarihlerinde de Adana'da şube, kurum/okul ziyaretlerinde bulunurken, Adana 1, 2, 3 ve 4 No'lu Şubelerin istişare toplantısına katıldı. Toplantılarda şubelerimizin yönetim kurulu üyeleri, denetleme, disiplin kurulları, kadın komisyonları, ilçe ve üniversite temsilcileri katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Dolgun 13/b-4 görevlendirmelerine dikkat çekerek, "13/b-4 ihtiyaç olabilir ama buradaki keyfilik sona erdirilmelidir. Takdir hakkı, keyfiyet olarak algılanmamalıdır. 13/b-4 ne yazık ki kimi zamanlar tehdit ve şantaj unsuru haline getirilmektedir" dedi. Dolgun ayrıca yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin, bitirdikleri okuldan aldıkları unvanlara göre sınavsız olarak bir üst kadroya geçirilmesi gerektiğini de kaydetti.

İL ZİYARETLERİMİZ SÜRÜYOR





Türk Eğitim Sen Genel Merkezi'nin şubelerimizde sürdürdüğü istişare toplantıları 19 Şubat 2025 tarihinde Uşak ile devam etti. Bu kapsamda Genel Başkan Yardımcılarımız Selahattin Dolgun ve Orhan Kütük, Uşak'ta bir dizi istişarelerde bulundu.





Genel Başkan Yardımcılarımız Selahattin Dolgun ve Orhan Kütük Uşak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Savaş'ı ziyaret ederek üniversiteler ve üniversite çalışanlarının talep ve beklentilerine yönelik istişarelerde bulundu.

Genel Başkan Yardımcılarımız Dolgun ve Kütük daha sonra Uşak Şubemizin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda, Uşak Şube Başkanı İrfan Kılınçer ve şube yönetimi kurulu üyeleri, şube denetleme, disiplin kurulları, şube kadın komisyonu, ilçe ve üniversite temsilcileri de hazır bulundu.



BİLECİK VE ESKİŞEHİR'DE ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARIYLA BULUŞTUK

Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, 17-18.12.2024 tarihleri arasında Bilecik ve Eskişehir'de temaslarda bulundu.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zafer Asım Kaplancıklı'yı ziyaret eden Kütük, üniversite çalışanlarının sorunları ile ilgili görüş alış verişinde bulundu. Şeyh Edebali Üniversitesi Genel Sekreter Yardımcısı olarak atanan önceki dönem Şube Başkanımız Veli Şahan'a da hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Kütük, daha sonra Üniversitenin Daire Başkanları Murat Fidan ve Sezer Kuyucu ile bir araya geldi. Kütük ayrıca, Bilecik Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile istişare toplantısı da yaptı. Bilecik'in ardından Eskişehir'e geçen Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, Eskişehir 2 No'lu Şube Başkanı Engin Melekşah ile birlikte Eskişehir Teknik Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi ve Osmangazi Üniversitesi'ni ziyaret etti. Eskişehir Teknik Üniversitesi Genel Sekreteri Cengiz Kaçal ile görüşen Kütük, üniversite ziyaretlerinde üyelerimizin sorunlarını da dinledi. Genel Başkan Yardımcımız Kütük daha sonra Eskişehir 1 ve 2 No'lu şubelerimizin yönetim, denetleme, disiplin kurulları, kadın komisyonları ile ilçe ve üniversite temsilcilerinin katılımı ile teşkilat toplantısı gerçekleştirdi.



















BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DİSİPLİN SORUŞTURMASI - 3

ZAMAN AŞIMI

- Disiplin soruşturmasında soruşturmaya başlama ve ceza verme süresi zaman aşımı olmak üzere iki tür zaman aşımı bulunmaktadır.

Soruşturmaya Başlama Zaman Aşımı Süresi:

- Uyarma, kınama, aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezalarında öğrenme tarihinden itibaren bir ay,
- Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezasında öğrenme tarihinden itibaren altı ay içerisinde soruşturmaya başlanmaz ise soruşturma yapma yetkisi zaman aşımına uğrar. Soruşturma yapılamaz.

Ceza Verme Zaman Aşımı Süresi:

- Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl,
- Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil açısından altı yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez.

Zaman Aşımı Süresini Yeniden Başlatacak Haller:

- Bilimsel bir eserin akademik atama ve terfilerde kullanılması ya da kısmen veya tamamen yeniden yayımlanması hâlinde ceza verme zaman aşımı süreleri yeniden işlemeye başlar.

Yargı Kararı Üzerine Zaman Aşımı Süresi:

- Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin cezası verme zamanaşımı süresi içerisinde,
- Zaman aşımı süresinin dolması veya üç aydan daha az süre kalması hâlinde ise en geç üç ay içerisinde, karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası verilebilir.

SAVUNMA HAKKI

- Soruşturulana, iddialar hakkında savunma imkânı tanınmadan disiplin cezası verilemez.
- Soruşturmayı yapan yedi günden az olmamak üzere süre vererek savunma alabilir.
- Soruşturmayı yapanın savunmaya davet yazısında hakkında disiplin soruşturması açılan fiilin neden ibaret bulunduğu belirtilir.
- Disiplin cezasını vermeye yetkili amirler ve kurullarda gerek görürse savunma alabilir.
- Disiplin cezası vermeye yetkili makamların savunma istem yazısında, isnat edilen fiil ve soruşturma raporunda önerilen disiplin cezasını da belirtmesi gerekmektedir.
- Hakkında üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezası istenenler soruşturma evrakını inceleme, tanık dinletme, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir.

İTİRAZ

Uyarma ve kınama cezalarına karşı;

- Rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri için Yüksek Disiplin Kuruluna,
- Rektör tarafından verilen cezalara karşı üniversite disiplin kuruluna,
- Diğer akademik ve idari personeller için ilgilinin görevli olduğu birimin disiplin kuruluna,

Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezalarına karşı;

- Tüm akademik ve idari personeller için üniversite disiplin kuruluna,
- Yükseköğretim üst kuruluşlarında görev yapan personel için Yüksek Disiplin Kuruluna yapılır.
- Disiplin cezası verenler bu cezalara itirazların görüşüldüğü kurullardaki oylamalara katılamazlar.
- İtiraz süresi, cezanın tebliğ tarihinden itibaren yedi gündür.
- İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren altmış gün içinde karar verir.
- İtiraz mercileri itirazı kabul ya da reddedebilir.

İtirazın kabul edilmesi halinde;

- Ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar.
- İlgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay (itirazın kabul tarihinden itibaren) içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir.

KADROLARIN TAHSİSİNDE LİYAKAT İSTİYORUZ

Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, 19.12.2024 tarihinde Samsun'da bir dizi temaslarda bulundu.

Bayram, Samsun 1 No'lu Şubenin istişare toplantısına katıldı. Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram daha sonra Samsun 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu ile birlikte Vezirköprü Kaymakamı Özgür Kaya'yı makamında ziyaret etti.

Erhan Bayram, Samsun 2 No'lu Şubenin de istişare toplantısına katıldı.

Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, 22-23.02.2025 tarihleri arasında Kırklareli ve Edirne'de istişarelerde bulundu. Kırklareli Şube Yönetim Kurulu ile birlikte Kırklareli Belediye Başkanı Derya Bulut'u ziyaret eden Bayram, ardından Kırklareli Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Bayram Kırklareli'nin ardından Edirne'ye geçerek, Edirne Şubemizde, Maarif modeli çalışmalarımız kapsamında yürütülen il çalıştaylarını gerçekleştiren eğitim çalışanlarını ziyaret etti. Daha sonra Bayram, Edirne Şube'nin istişare toplantısına katıldı.

İstişare toplantılarında şubelerimizin yönetim kurulu üyeleri, şube denetleme, disiplin kurulu üyeleri, ilçe ve üniversite temsilcileri ile şube kadın komisyonu üyeleri de hazır bulundu. Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, üniversiteler ile ilgili açıklama yaparak, şunları kaydetti:

Üniversite rektör seçimlerinde akademisyenler, idari personel ve öğrenci temsilcileri oy kullanmalıdır. Atamalarda ve akademik kadroların tahsisinde liyakat esas alınmalıdır. Akademik ve idari kadrolarda sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek, sözleşmeli statüde çalıştırılan akademik ve idari kadroların tamamı kadroya geçirilmelidir. Üniversite çalışanlarının ücretleri, akademik kariyer ve insan onuruna yakışır bir şekilde iyileştirilmelidir. Üniversitelerde görev yapan idari personellere, üniversiteler arasında nakil ve becayiş yapabilme hakkı tanınmalıdır. Mülakat süreçlerinde yazılı sınav esas alınmalıdır.













ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONELİNE

YER DEĞİŞİKLİĞİ HAKKI VERİLSİN!

Mücadelelerimiz Sonucunda;

- 6. ve 7. Dönem Toplu Sözleşmede idari personelin yer değişikliği için gerekli çalışmaların yapılması imza altına alındı !
- YÖK'ün 26.02.2024 tarihli idari personelin kurumlar arası yer değişikliği yazısına istinaden talepler alındı.

Bunun Yanı Sıra;

- YÖK'ün 26.02.2024 tarihli yazısı kapsamında başvuruda bulunan idari personelin sayısını talep ettik.
- 11.03.2024 tarihli yazımız ile üniversite idari personeline isteğe bağlı, mazeret durumuna bağlı yer değişikliği ve becayiş hakkının verilmesini istedik.
- İdari personelin yer değişikliği ile ilgili düzenlediğimiz imza kampanyası kapsamında toplanan imzaları 29.04.2024 tarihinde 4 klasör halinde YÖK'e ilettik.
- 08.10.2024 tarihli yazımız ile idari personelin üniversiteler arası yer değişikliği yapabilmesi için YÖK'e yazılı talepte bulunduk.



Tüm Bunlara Rağmen Tek Bir Adım Atılmadı!

YÖK müsün? YOK musun?

TÜRK EĞİTİM-SEN 1992

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.