

“TERÖRSÜZ TÜRKİYE” KURU BİR SLOGAN DEĞİLDİR

Genel Başkan Talip Geylan: “ ‘Terörsüz Türkiye’ ifadesi kuru bir slogan değildir. Bu hedef, Türkiye Cumhuriyeti’ni ağırlıklarından kurtararak hak ettiği güce ulaştırılması, Türk medeniyetinin yeniden tarihe mührünü vuracağı yeni yüzyılın kapılarının aralanması için aşılacak eşiklerden bir tanesidir.”

5’de

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Haziran 2025 Yıl:21 Sayı: 238 — turkegitimsen — Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KÖR DÜĞÜME DÖNÜŞMESİN MASADAN HAKKIMIZI ALARAK KALKACAĞIZ!



Kamu çalışanlarının ve emeklilerinin 2026-2027 yılını kapsayacak olan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine sayılı günler kaldı. Türk Eğitim-Sen olarak öğretmenlerimizin, akademisyenlerimizin, yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlarımızın, yöneticilerimizin sorunlarını tespit edip, taleplerini belirledik.

Buna göre;

5 yılını doldurmuş öğretmenlere uzman, 5 yılını doldurmuş uzman öğretmenlere de başöğretmen ünvanı verilmelidir.

Uzman ve başöğretmenlere ödenen tazminat tutarları öğretmenlerin emekli olmalarına müteakip emekli maaşlarına da yansıtılarak, emekli maaşı ile birlikte ödenmeye devam etmelidir.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız GİH Sınıfına geçirilmelidir.

Yönetici atamalarında kriter yazılı sınav ve değerlendirme formu olmalıdır.

2’de

LİSE EĞİTİM SÜRESİNİN REVİZE EDİLMESİ SÜRECİ PAYDAŞLARIN GENİŞ KATILIMIYLA, UZLAŞI İÇİNDE VE YETERLİ ZAMAN AYRILARAK YÜRÜTÜLMELİDİR

3’de

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ KÖR DÜĞÜME DÖNÜŞMESİN!

Genel Başkanımız Talip Geylan Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun ile birlikte 11.05.2025 tarihinde Elazığ'da bir dizi temaslarda bulundu.

Genel Başkanımız Talip Geylan ve beraberindeki heyet ilk olarak Elazığ Şube yönetimi ve üyelerimiz ile kahvaltılı programda bir araya geldi. Programda Elazığ Şube Başkanı Fatih Murat Taşkın ve yönetimi, denetleme, disiplin kurulu üyeleri, üniversite ve ilçe temsilcileri, kadın komisyonu üyeleri hazır bulundu.

Kökleri mazide ufku atiye bakan milli bir sivil toplum kuruluşuyuz.

Genel Başkan Geylan ve beraberindekiler Elazığ Şube Başkanlığı'nın düzenlediği 4. Geleneksel Türk Okçuluk Toyu etkinliğine katıldı. Geylan, "Kökleri mazide ufku atiye bakan milli bir sivil toplum kuruluşu olarak, geleneklerimizin yaşatılması, milli ve manevi değerlerimizin korunması ve gelecek nesillere aktarılması hedefinde çok anlamlı bulduğum böylesi bir hizmete vesile olan arkadaşlarımı kutluyorum. Şube Başkanımız Fatih Murat Taşkın'ın şahsında emeği geçen tüm teşkilat mensuplarımıza şükranlarımı sunuyorum." dedi.

Toplu Sözleşme süreci verimli kullanılmalı!

8. Dönem Toplu Sözleşme masasında memurların ve emeklilerin aleyhine alınacak her türlü kararda, karşılarında Türkiye Kamu-Sen'i bulacaklarını kaydeden Genel Başkan Geylan, "Kamu çalışanlarının haklarının korunması ve ilerletilmesi bizim asli görevimizdir. Bu uğurda değil elimizi, gövdemizi de taşın altına koymaya hazır olduğumuzun bilinmesini istiyor; 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin tüm kamu çalışanlarının beklentilerine cevap vermesini umuyoruz. Hepimizin bildiği gibi bundan önce gerçekleştirilen toplu sözleşme süreçlerinde, sözde yetkili sendika kamu görevlilerinin ve emeklilerimizin mali ve özlük haklarına yeterli katkıyı sağlayamamış, adeta bir hayal kırıklığı yaratmıştı.

Gerek toplu sözleşme süresinin verimli kullanılamaması gerekse talepler üzerinde yeterli pazarlık yapılamaması nedeniyle toplu sözleşme görüşmeleri bir kör düğüme dönüşmüş; sorunlara çözüm üretme mekanizması olmak yerine yalnızca sorunların dile getirildiği ama hiçbir önerinin tartışılmadığı bir mecra halini almıştır. Bu noktada Türkiye Kamu Sen olarak dişe diş, kora kor mücadele vereceğiz. Sorunları da, çözüm önerilerini de en yüksek perdeden dile getireceğiz." diye konuştu.

Vergi meselesi 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde mutlaka çözüme kavuşturulmalıdır.

Vergide adalet istediklerini belirten Genel Başkanımız Talip Geylan, "Nisan ayına gelmeden ocak ayında aldığımız zammı kaybediyoruz. Kasım ayına geldiğimiz zaman da bir üst dilime geçerek, temmuzdaki zammı veriyoruz. Böyle bir sistem olmaz. Bizim talebimiz memurların vergi dilimlerinin yüzde 15'e sabitlenmesidir. Devletin vergiyi çok kazanandan çok az kazanandan az alması lazım. Türkiye'nin vergi rekortmeni memurlarıdır. Onun için bu meselede mutlaka mesafe alacağız. Toplu Sözleşme Görüşmelerinde bu konu mutlaka masada yer almalı ve çözüme kavuşturulmalıdır. " dedi.

Yardımcı Hizmetli çalışanlara "Memurluk" kadrosu Verilmeli!

Yardımcı Hizmetlilerinin taleplerinin karşılanmasını isteyen Genel Başkan Talip Geylan, "Kamuda 115 bin yardımcı hizmetli çalışan var. Bu arkadaşlarımızın içinde üniversite mezunu, yüksek lisans yapan var. Emek vermişler kendilerini geliştirmişler. Hizmetli arkadaşlarımıza kamu maliyesine hiçbir yükü olmayan memurluk kadrosunu verilmelidir. Onları motive etmiş oluruz." dedi.

Görevi başındaki kamu çalışanlarına dini bayramlarda ikramiye verilmelidir.

8. Dönem Toplu Sözleşme masasında gündeme getirecekleri diğer talepleri sıralayan Genel Başkan Geylan,

"Ek ders, nöbet ücreti, fazla mesai ödemeleri artırılmalı,

Tüm ek ödemeler emekliliğe sayılmalı ve emekli maaşları yükseltilmeli,

Görevi başındaki kamu çalışanlarına dini bayramlarda ikramiye verilmeli,

1. Dereceye gelmiş bütün kamu personelinin ek göstergeleri 3600'e yükseltilmeli,

Memurlarımıza ek zam ve refah payı verilmeli, alım güçleri yükseltilmeli,

4688 sayılı Kanunun revize edilerek toplu sözleşme sisteminin katılımcı ve sonuç alıcı bir hale getirilmeli" diye konuştu.













LİSE EĞİTİM SÜRESİNİN REVİZE EDİLMESİ SÜRECİ PAYDAŞLARIN GENİŞ KATILIMIYLA, UZLAŞI İÇİNDE VE YETERLİ ZAMAN AYRILARAK YÜRÜTÜLMELİDİR

Genel Başkanımız Talip Geylan, Bengü Türk Tv'de katıldığı Söz Hakkı programında lise eğitiminin süresinin düşürülmesine yönelik tartışmalara değindi.

Mevcut sorunlar, o dönemde yeterli zaman ayrılmadan ve sağlıklı bir zeminde tartışılmadan hayata geçirilen 4+4+4 sisteminin ortaya çıkardığı arazlardan kaynaklanmaktadır.

Lise eğitiminin süresinin yeniden revize edilmesi noktasındaki sürecin sendikalarımızın, öğretmenlerin, akademisyenlerin ve eğitimin paydaşlarının geniş kapsamlı katılımıyla yürütülmesi gerektiğini söyleyen Geylan, şunları kaydetti: "Hatırlarsanız 4+4+4 sistemi apar topar hayata geçirildi. O dönemde itirazlarımızı, yapıcı eleştirilerimizi, öneri ve tekliflerimizi dile getirmiştik ama maalesef istenen ortam oluşamadı. Mevcut sorunlar da, o dönemde yeterli zaman ayrılmadan, sağlıklı bir zeminde tartışmadan, tam anlamıyla toplumsal uzlaşı sağlanmadan hayata geçirilen 4+4+4 sisteminin ortaya çıkardığı arazlardan kaynaklanmaktadır. Aynı hataların tekrarlanmaması için lise eğitimiyle ilgili tartışmalar; tüm paydaşların katılımıyla, bilimin ışığında, uzlaşı içinde ve yeterli süre ayrılarak yürütülmelidir. Aksi takdirde, benzer sorunlarla yeniden karşı karşıya kalmamız kaçınılmaz olacaktır."

Geçen yıl üniversiteden mezun olan gençlerin yüzde kaçı istihdam imkânı buldu?

Geylan, her sene üniversite sınavına 2,5 milyonun üzerinde öğrencimizin girdiğini, geçen yıl üniversitelerimizden yaklaşık 1 milyon öğrencimizin mezun olduğunu söyleyerek, "Peki bu gençlerin yüzde kaçı istihdam imkânı buldu?" diye sordu. Diplomalı işsizlere vurgu yapan Geylan, bu sorunun eğitimle alakalı birtakım tedbirlerin ivedilikle alınması gerektiğini gösterdiğini bildirdi. Geylan, "Şayet iş sahibi, meslek sahibi olmanın tek yolu, akademik ortaöğretimi bitirip üniversite sınavına girip, üniversite mezunu olmak derseniz, o zaman bugün olduğu gibi 3 milyona yakın çocuğumuzu üniversite sınavı kapısında süründürürsünüz" dedi.

Mesleki eğitim özendirilmeli ve teşvik edilmelidir.

Bu noktada yapılması gerekenleri de sıralayan Genel Başkanımız Talip Geylan,

"Öncelikle her kademede eğitimde yönlendirmenin sağlıklı yürütülmesi zorunludur.

Kademeler arası geçişte -öğretmeni itibarı artırılarak- yönlendirme etkin hale getirilmelidir.

Mesleki eğitim özendirilmeli, geliştirilmeli ve teşvik edilmelidir" dedi.

Şu anda ortaöğretim düzeyinde mesleki eğitimin akademik eğitim oranının sadece yüzde 26,4 olduğuna dikkat çeken Geylan, "Oysaki olması gereken; gelişmiş batı ülkelerinde olduğu gibi mesleki eğitim oranını yüzde 70'lere çıkarmaktır" dedi.

Sanayinin en büyük sorununun yetişmiş, kalifiye ara eleman bulamamak olduğunu ifade eden Geylan, "12 yıl zorunlu eğitimden mezun olan çocuklarımız 17, 18 yaşında üniversite sınavına girmektedir. Üniversiteyi kazanamayan çocuklarımıza, o yaştan sonra hangi mesleği kazandıracaksınız?" diye sordu.

Mesleki eğitimin orta bölümü yeniden açılmalıdır.

Geylan, Türk Eğitim Sen olarak 2. Maarif Kongresi sürecinde Mesleki Eğitim Çalıştayı düzenlediklerini hatırlatarak, "Burada alınan kararlar çok önemlidir.

Türk Eğitim Sen olarak o çalıştayda da vurgulandığımız üzere;

Mesleki eğitimin orta bölümleri yeniden açılmalıdır.

Meslek liseleri çağın ve sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlara göre revize edilmeli, donatılmalıdır.

Mesleki ortaöğretim ile yükseköğretim arasındaki geçiş teşvik edilmelidir.

Mesleki eğitimle istihdam ilişkisi sağlıklı bir şekilde kurulmalıdır.

Bu noktada aileler, mesleki eğitim sonucunda çocuklarının ekmeğinin ve işinin sahibi olacağını bilmelidir. Ebeveynler, mesleki eğitimin çocuklarına istihdam garantisi sunduğunu gördüğünde, onları gönül rahatlığıyla bu alana yönlendirecektir.

Şayet tüm bunlar yapılmazsa, diğer tartışmalar sadece konjonktürel kalır" diye konuştu.

Ortaöğretimi zorunlu olmaktan çıkarırsanız, bu durum çocuk işçilik ve çocuk evlilikleri artırır mı?

Genel Başkan kamuoyunda lise eğitiminde 2+2, 3+1, 2+1 gibi formüller tartışıldığını hatırlatarak, tüm bunların olası risklerinin de göz önüne alınmasını istedi.

Lise eğitiminde yapılacak düzenlemeyi, yönlendirme ve mesleki eğitim yönünü sağlıklı dizayn etmeden sadece zorunluluk üzerinden tartışmak yeni problemlere neden olabilecektir.

Geylan şunları kaydetti: "Biliyorsunuz, çocuk işçilik ve çocuk evlilik bu ülkenin kanayan yarasıdır. Diyelim ki; ortaöğretimi zorunlu olmaktan çıkardınız, acaba bu durum okul terk oranlarını artırır mı? Çocuk işçiliği artırır mı? Özellikle kırsal bölgelerde çocuk işçilik ve çocuk evlilikleri artırır mı? Tüm bunları iyi düşünmemiz lazım."

TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Haziran 2025 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 23.05.2025

MÜLAKAT UYGULAMASI KAMUNUN TÜM KADEMELERİNDEN KALDIRILMALIDIR

Genel Başkanımız Talip Geylan, 13.05.2025 tarihinde Bengü Türk TV'de yayınlanan "Söz Hakkı" programına katıldı.

Gündemi değerlendiren Geylan, 1 Ağustos'ta başlayacak 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine dair açıklamalarda bulundu. Geylan, Türkiye Kamu-Sen'in masaya yaklaşık 600 bin üyesinden aldığı güç ve 4688 sayılı kanunun verdiği yetkiyle oturacağını belirterek, "Kamu çalışanları müsterih olsun, Türkiye Kamu Sen kamu çalışanlarının ve emeklilerinin hak ve kazanımlarının korunması ve geliştirilmesi için her dönem olduğu gibi kararlı ve ilkeli sendikal duruşunu yine sergileyerek ve meslektaşlarımızın sesi olacaktır." dedi.

Refah payı getirilmeli ve enflasyon farkı aylık olarak maaşlara yansıtılmalıdır.

8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin ağustos ayında başlayacağını hatırlatan Geylan, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in toplu sözleşme masasına çok kapsamlı bir şekilde hazırlandığını belirtti. Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme görüşmelerindeki kırmızı çizgilerini sıralayan Geylan, öncelikli taleplerinden birinin refah payının kalıcı hale getirilmesi ve enflasyon farkının maaşlara aylık olarak yansıtılması olduğunu ifade etti.

Çalışanlarımızın ve emeklilerimizin refaha kavuşturulması için ücretlerin düzenlenmesi gerektiğini bildiren Geylan, sözlerini şöyle sürdürdü: "2025 yılının 4 aylık enflasyon oranı yüzde 13,6 olarak belirlendi. 1 Ocak'ta kamu çalışanlarına yapılan yüzde 6'lık zam ve temmuzda yapılacak yüzde 5'lik zam, toplamda yüzde 11,3'e tekabül ediyor. Yani, memura yapılan zam yüzde 11,3 iken, ilk dört ayda enflasyon yüzde 13,6'ya ulaşmış durumda. Geçtiğimiz günlerde Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, 'Merkez Bankamızın enflasyon tahmin aralığı yüzde 19 ile yüzde 24 arasında. Bu yıl enflasyonun bu hedef aralığında kalma ihtimalinin oldukça yüksek olduğunu düşünüyoruz' demişti. Ancak önümüzde hala 8 ay var. İlk 4 aylık enflasyona göre bir hesaplama yaparsak, enflasyon ortalama 2 puan daha artsa, yılsonunda yüzde 29,6 seviyesine ulaşabilir. Bu da en iyimser beklenti. Dolayısıyla, ortaya çıkan tablo, enflasyon baskısı altında kamu çalışanlarının alım gücünün ciddi şekilde tahrip olduğunu gösteriyor. Bunu aşmanın iki yolu var: Birincisi, her maaş artış döneminde enflasyon üzerinde refah payı eklenmesi, ikincisi ise enflasyon farkının aylık olarak maaşlara yansıtılmasıdır. Çünkü sadece enflasyon farkı vererek, yani aslında sıfır zam yaparak, ülkemizin büyüyen ekonomisinden çalışanların ve emeklilerin hak ettiği payı aldığını söylemek mümkün değildir. Hükümet yetkilileri zaman zaman 'Biz memur ve emeklimizi enflasyona ezdirmiyoruz' iddiasını ortaya koyuyor. Ancak bu iddianın altının doldurulabilmesi için refah payı uygulamasının hayata geçirilmesi ve enflasyon farkının aylık olarak maaşlara yansıtılması gerekmektedir.

Mülakat uygulaması kamunun tüm kademelerinden kaldırılmalıdır.

Geylan, mülakatın adalete olan güven duygusunu zedeleyen bir uygulama olduğunu belirterek, "Türkiye Kamu Sen olarak, hem ilk atamalarda hem görevde yükselmelerde hem de yönetici atamalarında mülakat sonlandırılmalıdır. Çünkü yıllardır mülakat marifetiyle kamu çalışanlarının hak kayıplarına şahit olduk. Görülmüştür ki, mülakat adaletin katilidir, liyakati katleder, ehliyeti öldürür." dedi.

Buna dair olarak, son öğretmen atamalarında yaşananların somut bir örnek olduğunu belirten Geylan, "Geride bıraktığımız dönemde yapılan 20 bin atamada, KPSS sonucunda yüksek puan alan 1.600 civarında adayın mülakatlar sonucunda elendi. 1.600 genç meslektaşımız ve ailesi bu durumdan etkilendi. Bu durum, genç meslektaşlarımızın adalete ve kurumlarımıza olan güvenini tahrip etti" dedi.

Geylan, "Biz o zaman torpil yapılacak, listeler havada uçuşacak, bir kısım adaylara siparişle puanlar verilerek hak gasp edilecek demedik. Nitekim mülakatlar sürecinde de hiçbir komisyon üyesi arkadaşımız böyle bir yola tevessül etmedi. Ancak komisyonlar, farklı takdir hakları kullandıkları için doğal olarak bir adaletsizliğin oluşacağına, 60 bin adayın yarıştığı bir sözlü sınavda çok küçük puan farklarının dahi adayları onlarca sıra yukarı ya da aşağıya taşıyabileceğini vurguladık. Nitekim sonuçlar da uyarımızın ne derece haklı ve geçerli olduğunu gösterdi." diye konuştu.

Sayın Bakan'ın bu sonuç ve tartışmalar üzerine, yeni mülakat sürecinde komisyonların formatını değiştirerek, her branşın tek bir komisyonda değerlendirileceğine bir mesaj verdiğini hatırlatan Geylan, bunun da kabul edilemez olduğunu söyledi. Genel Başkan, "Biz diyoruz ki, mülakat uygulamasından vazgeçilsin ve adaylar sadece KPSS puan üstünlüğüne göre atansın. Öğretmen adayları bu süreçte çok yıprandı ve yoruldu. Bunu telafi etmenin ilk adımı, yapılacak 15 bin öğretmen atamasında, adayın KPSS puanı neyse mülakat puanının da aynısını almasıdır" dedi.

GENÇ ÖĞRETMENLERİMİZİN HAYALLERİYLE OYNANMASIN!

Genel Başkanımız Talip Geylan, KPSS sonuçlarına göre atanmaya hak kazanan fakat mülakatlarda elenen genç öğretmenlerimizin mağduriyetlerinin devam ettiğini kaydederek, MEB'den beklentimiz, "AK Parti Hükümetinin 2018'den son atamaya kadar uyguladığı gibi, mülakatlarda KPSS puanına mütenasip değerlendirme yapmasıdır." dedi.

Genel Başkan Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Öğretmen atama mülakatlarına girecek adaylar açıklandı. Son atamada yaşanan hak kayıpları herkesin malumudur. KPSS sonuçlarına göre atanmaya hak kazanan fakat mülakatlarda elenen genç öğretmenlerimizin mağduriyeti hala devam ediyor. MEB'den beklentimiz, AK Parti Hükümetinin 2018'den son atamaya kadar uyguladığı gibi, mülakatlarda KPSS puanına mütenasip değerlendirme yapmasıdır. Genç öğretmenlerimizin hayalleriyle oynamayalım." dedi.

TTK KARARINDAKİ DEĞİŞİKLİĞİ YARGIYA TAŞIDIK

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Nisan 2025 Tebliğler dergisinde yayınlanan Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esaslarında Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların 2. Maddesi ile "8 numaralı bölümde" yapılan değişikliğin ve 3.maddesi ile eki çizelgede 97 sıra numaralı atama alanı oluşturulması işleminin; Bilişim Teknolojileri alanında atanma şartlarına haiz olan ve Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri alanında aylık karşılığı okutulan tüm dersleri okutabilen bu öğretmenlerin istihdam alanı daraltması sebebiyle;

Danıştay nezdinde bu değişikliğin iptali istemiyle dava açılmıştır.



"TERÖRSÜZ TÜRKİYE" KURU BİR SLOGAN DEĞİLDİR



Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ın, 16.05.2025 tarihinde yaptığı basın açıklamasıdır.

'Terörsüz Türkiye' ifadesi kuru bir slogan değildir. Bu hedef, Türkiye Cumhuriyeti'ni ağırlıklarından kurtararak hak ettiği güce ulaştırılması, Türk medeniyetinin yeniden tarihe mührünü vuracağı yeni yüzyılın kapılarının aralanması için aşılacak bir eşiklerden biridir.

41 yıldır bölücü terör belası nedeniyle on binlerce canımızı kaybettik, şehitler verdik. Devletimizin amasız koşulsuz ve tavizsiz mücadelesiyle, sınırlarımızda ve sınır ötesinde terörist unsurlara yönelik sayısız operasyonlar gerçekleştirdik. Güvenlik güçlerimiz, kahraman ecdadımızın tarihte defalarca yaptığı gibi, göğsünü emperyalizmin uşaklarına siper ederek, ülkemizin birliğine kasteden ihanete geçit vermedi. Aziz şehitlerimizi ve gazilerimizi minnetle anıyoruz.

Terör, on yıllardır bir yandan can güvenliğimizi ve vatanımızın bütünlüğünü tehdit ederken aynı zamanda ülke kaynaklarımızı da israf etti.

Askerimiz, polisimiz, korucularımız, öğretmenlerimiz, bebek, kadın, yaşlı demeden binlerce evladımızı şehit verdik. Şehirlerimizde oluşturulan güvenlik endişesiyle toplumsal huzurumuza kast edildi. İnsanlarımız kendi şehrinde, beldesinde, evinde huzur ve güvenle yaşayamaz hale getirildi. Emperyalizmin kullanışlı aparatı olan terör örgütü saldırı, kalkışma ve tahrikleriyle şehirlerimizi yaşanmaz hale getirmek ve bu ülke insanları arasına husumet tohumu ekmek için her yolu denedi.

Terör belası, sadece canımıza ve güvenliğimize kast etmedi. Aynı zamanda ülke kaynaklarımızın da heba olmasına neden oldu. Uzmanlar, terörün doğrudan ya da dolaylı olarak ülke ekonomisine maliyetinin 2 trilyon doları aştığını ifade ediyorlar. Düşünebiliyor musunuz; bu maliyetle bu güzel ülkede neleri inşa etmezdik, neleri imar etmezdik?

Gelinen noktada, devletimiz tavizsiz bir iradeyle 'Bu işin sonu yok, teslim olun' çağrısında bulunarak güçlü ve taviz vermeyen bir tavır ortaya koydu. Bu çağrı yapılırken, terörle masaya oturulmayacağı, pazarlık yapılmayacağı her aşamasında güçlü olarak vurgulandı. Bu güçlü duruş, nihayetinde terör örgütünü silah bırakmaya ve yuvalandıkları inlerini terk etme noktasına getirdi.

İnşallah süreç, herhangi bir yol kazasına uğramadan, devletimizin hedeflediği noktaya ulaşacaktır.

Hiç şüphesiz terör, bu ülkenin ayaklarındaki prangadır. Bakınız, '21. Yüzyıl Türk Asrı olacak' diyoruz. Ancak bu vizyonun hayata geçebilmesi için Türkiye'mizin ayağındaki prangalardan ve ağırlıklardan kurtulması gerekmektedir.

Bu minvalde atılan adımları kıymetli görüyoruz.

Terör örgütünün kendini feshettiğini ilan etmesiyle birlikte terörden en fazla etkilenen Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerimizdeki il ve ilçelerde yaşayan vatandaşlarımız terör örgütünün baskı vesayetinden kurtuldukları için meydanlarda halaylar çekip, kutlamalar yapmaktadır. Bu kutlama gösterileri, bölgedeki vatandaşlarımızın yıllarca nasıl bir baskı ve terör vesayeti altında bulunduklarının, özgürlüklerinin ve huzurlarının hangi odaklar tarafından engellendiğinin en büyük göstergesidir. İddia edildiği gibi terörün bir sosyolojik tabanının olmadığı, silah ve baskı ile devlet ile milletin arasının yıllarca nasıl açılmaya çalışıldığı bu kutlama gösterileri ile belgelenmiştir. Bölge insanımız, bugün gelinen noktada Türk Devleti mensubiyetinde ve Türk Bayrağı altında yaşama iradesiyle Devletinin yanındadır.

Bölücü örgütün yıllardır dile getirdiği ve açıklanan bildiride de kısmen yer alan ayrılıkçı ifadelerin, toplumumuzda hiç bir anlamı ve hiç bir sosyolojik karşılığı olmadığı insanlarımızın bu refleksi ile bir kez daha görülmüştür.

Öte yandan Anayasamız devletimizin kurucu iradesi, Lozan Antlaşması da tapu senedimizdir. Dolayısıyla bu kıymetlerimiz üzerinden yürütülecek tartışma ve önerileri ihtimal dahilinde dahi görmüyoruz. Bu aziz ve asil millet, en zor koşullarda dahi, tüm yokluk ve kısıtlamalara rağmen kurucu ilkelerini ve vatanın birliğini korumayı bilmiş, bu uğurda bedeller ödemiş, her türlü ahval ve şerait içinde dahi Türk istiklalini ve Türk cumhuriyetini ilelebet muhafaza ve müdafaa etme vazifesinden bir an bile geri durmamıştır. On yıllarca terörle mücadelede etmiş, binlerce koç yiğidini vatan topraklarına armağan etmiş ve asla taviz vermemiştir.

Bu itibarla, bugün gelinen noktada, aksi bir durumu hayal etmek dahi tarihe, akla ve gerçeklere aykırı bir saçmalıktır.

Bugün devletimiz çok güçlüdür ve milletimiz de ona güvenmektedir. Yeter ki, güven ve iyi niyetle devletimizin ortaya koyduğu bu iradeye topyekûn sahip çıkalım.

Büyük önder Mustafa Kemal Atatürk, 'Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran Türkiye halkına Türk milleti denir' demiştir. Bu, son sözdür! Bu nedenle, yeni tartışmalara, tanımlamalara ve kurgulara asla geçit yoktur!

Dolayısıyla, süreci yürütmekle birinci derece sorumluluğu bulunan Devlet irademizin de sıklıkla vurguladığı gibi, gerek Anayasamızda anlamını bulan devletimizin kuruluş ilkeleri, gerek milli kimlik tanımımız ve gerekse kurucu irademiz üzerinden yapılacak tartışmalar Türk milleti için yok hükmündedir!

Allah, devletimize güç versin. Müreffeh ve huzur içinde, daha güçlü yarınların ülkemizi beklediğine yürekten inanıyoruz.

Devlet aklı, 21. Yüzyılı Türk Asrı kılacak bir iradeyi ortaya koymuştur. Bu vizyonun gerçekleştirilmesi; Türkiye'mizin ağırlıklarından kurtulması, milli birlik ve beraberliğinin güçlendirilmesi, ekonomi, sanayi ve diplomaside güçlenmesiyle başarılacaktır.

Devletimizin bekası, milletimizin selameti, insanlarımızın huzuru için canını bu vatana feda eden tüm asker, polis ve korucu şehitlerimizi minnet, şükran ve Fatiha'larla anıyoruz. Aziz ve mübarek ruhları şad olsun.

Allah devlete zeval vermesin."

BİLSEM ÖĞRENCİ SEÇME SINAV GÖREVİ ÜCRETLERİNDEKİ DÜZENLEMEYE DAVA AÇTIK

Bilindiği üzere 21.03.2025 tarih 32848 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 9638 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar yayımlanmıştır. Bu kararla; bahsi geçen kararın 12'nci maddesinden sonra gelmek üzere "Bilim ve sanat merkezlerine öğrenci seçimi sürecinde görevlendirme" başlığı ile 12/A maddesi eklenmiştir. İdarenin düzenleme yetkisini kullanırken uyması gereken "elverişlilik", "gereklilik" ve "orantılılık" ilkelerine aykırılık teşkil eden ve öğretmenlerin mağduriyetine sebebiyet verecek bu kararın iptali sebebiyle; Türk Eğitim Sen Danıştay nezdinde dava açtık.

"CUMHURİYETİN KALBİNDEN EMEĞİN YÜZYILINA YÜRÜYORUZ" DİYEREK, 1 MAYIS'I ANKARA'DA KUTLADIK

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü, Cumhuriyetimizin kalbi Başkent Ankara'da Kolej Meydanı'nda muhteşem bir mitingle adına yakışır bir şekilde kutladık.

"Cumhuriyetin Kalbinden, Emeğin Yüzyılına Yürüyoruz" temalı mitingimizde Genel Başkanımız Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, İl Temsilcilerimiz, Şube Başkanlarımız, teşkilat yöneticilerimiz ve kamu görevlilerimiz katıldı.

Sabahın erken saatlerinde Ankara Maltepe'de toplanan ve ülkemizin her bir köşesinden gelen teşkilat mensuplarımız ellerinde Türk bayrakları, dövizler ve sloganlarla Ankara'nın sokaklarını inletirken, yürüyüş sırasında Başkentliler kortejimize alkışlarla destek verdiler.

Seymen ekibinin oyunlarıyla karşıladığı kortejimiz ve meydanda toplanan on binlerce Türkiye Kamu-Sen'linin coşkusu doruğa çıktı.

Mitingimize MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Ankara Milletvekili Prof. Dr. Mevlüt Karakaya, Ülkü Ocakları Ankara İl Başkanı Ömer Şanlı ve çok sayıda davetli de katıldı.

Saygı duruşu ve hep bir ağızdan coşkuyla okunan İstiklal Marşımızın ardından sendikalarımızın Genel Başkanları peş peşe sahneye çıkarak katılımcıları selamladı.









KUZEY MAKEDONYA'DA "TÜRKÇE EĞİTİM SİSTEMİ ÇALIŞTAYI VE "HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMI" DÜZENLEDİK

UAESEB ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 25-27 Nisan 2025 tarihleri arasında Kuzey Makedonya'da bir dizi istişarede bulundu. Genel Başkanımıza Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan da eşlik etti.

Kuzey Makedonya'da ilk olarak Üsküp Aziz Kiril ve Metodiy Üniversitesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümünü ziyaret eden Geylan, öğretim üyeleri ile bir araya geldi. Geylan, "Bölüm Başkanı Prof. Dr. Osman Emin, Kuzey Makedonya'daki Türkçe eğitim ve Türkçe öğretmen yetiştirme süreciyle ilgili detaylı ve doyurucu bilgiler verdi. Hiç şüphesiz Kuzey Makedonya'daki Türk varlığının korunması anlamında Türkçe'nin yaygınlaştırılması en önemli hususdur. Bu anlamda Osman hocamın ve meslektaşlarımızın kaygılı gayretlerinden ziyadesiyle memnun oldum. Türk Eğitim Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği olarak soydaş meslektaşlarımızın her daim yanlarında olacağımızı ifade ediyorum" dedi.

Talip Geylan, Türkiye Cumhuriyeti Üsküp Büyükelçisi Sayın Fatih Ulusoy'u ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundu. Ziyarette Türkiye Cumhuriyeti Kuzey Makedonya Eğitim Müşaviri Ali Rıza Altunel de hazır bulundu. Geylan, "Kuzey Makedonyalı soydaşlarımızın eğitim sürecine dair önemli destek ve duyarlılığına şahit olduğum sayın Büyükelçime milletimiz adına şükranlarımı sunuyorum" dedi.

Geylan, Kuzey Makedonya'da ayrıca Türkçe yayın yapan Yeni Balkan Gazetesi'ni de ziyaret etti. Ziyarette gazetenin sahibi ve yayın yönetmeni Sayın Mürtaza Sulooca, çalışmaları hakkında bilgi verdi. Genel Başkanımız; Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği, Türk Eğitim Sen ve Kuzey Makedonya Türk Öğretmenler Derneği işbirliğiyle düzenlenen "Güncel Kuzey Makedonya Türkçe Eğitim Sistemi Çalıştayı ve Hizmet İçi Eğitim Programı"na da katıldı. Programda Türkiye Cumhuriyeti Kuzey Makedonya Eğitim Müşaviri Ali Rıza Altunel, Kuzey Makedonya Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Vildan Daut, Uluslararası Vizyon Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Vecdi Can ve Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan da yer aldı.

Açılış oturumunun ardından eş zamanlı olarak "Güncel Kuzey Makedonya Türkçe Eğitim Sistemi Çalıştayı ve Hizmet İçi Eğitim Programı gerçekleştirildi. Çalıştaya akademisyen ve eğitim uzmanları katıldı. Kuzey Makedonya Türk öğretmenleri de "Dijital Yazarlık ve Medya Okuryazarlığı", "Yapay Zeka Destekli Eğitim ve Kişiselleştirilmiş Öğrenme", "Kapsayıcı Eğitim ve Özel Gereksinimli Öğrencilerle Çalışma" ve "Sınıfta Kriz Yönetimi Çatışma Çözme Teknikleri" konularında hizmet içi eğitim programında buluştu.

Hizmet içi eğitimlerin ardından çalıştaya katılanlara katılım belgesi, hizmet içi eğitimlere katılanlara da sertifika belgesi sunuldu.

Program, Kuzey Makedonya Türk Eğitim Çalıştayı Sonuç Bildirgesi'nin okunmasının ardından sona erdi.







"İLK ÖĞRETMENİMİZ ANNEMİZ" ANNELER GÜNÜ BULUŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi, Anneler Günü dolayısıyla 09.05.2025 tarihinde "İlk Öğretmenimiz Annemiz" temasıyla Anneler Günü Buluşması gerçekleştirdi.

Programa Genel Başkanımız Talip Geylan, eşi Havva Geylan, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve eşleri, Merkez Kadın Komisyonları Genel Koordinatörü Serap Gül, Önceki Dönem Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık, Türkiye Kamu Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat, Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalarımızın kadın komisyonları başkanları ve çok sayıda kadın üyemiz katıldı.

Gül: Şehit annelerinin gözyaşları bizlerin de yüreğinde, bizlerin de dualarındadır.

Yoğun bir katılımla gerçekleştirilen program saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Merkez Kadın Komisyonları Genel Koordinatörü Serap Gül programın açılış konuşmasını yaptı. Annelerimizin ilk öğretmenimiz olduğunu söyleyen Gül şunları kaydetti: "Tarih boyunca Türk milleti, anaya büyük bir değer vermiştir. Devlet kuran, millet yetiştiren, evlatlarını vatan sevgisiyle yoğuran nice Türk anası vardır. Tomris Hatun'dan Nene Hatun'a, Halide Edip'ten Şerife Bacı'ya kadar nice Türk kadını, sadece bir anne değil; bir milletin kaderine yön veren kahraman olmuştur.

Geylan: Annelerimiz sadece evimizin değil; milletimizin, ülkemizin, vatanımızın ve dolayısıyla devletimizin de direğidir.

Serap Gül'ün ardından Genel Başkanımız Talip Geylan bir konuşma yaptı. "Eli öpülesi tüm annelerimizin ve anne adaylarımızın Anneler Günü'nü tebrik ediyor, sağlıklı, huzurlu, mutlu uzun ömürler diliyorum. Hazreti Peygamberimizin dediği gibi, 'Cennet annelerin ayaklarının altındadır.' Sonsuzluğa uğurladığımız cennet kokulu annelerimizi minnet ve Fatihalarla anıyorum. Ruhları şad, mekânları Cennet olsun inşallah" diye sözlerine başlayan Geylan, dört duvarı ev yapan, yuva yapan, huzurlu kılanın annelerimiz olduğunu söyledi. Annelerimizin sadece evimizin değil; milletimizin, ülkemizin, vatanımızın ve dolayısıyla devletimizin de direği olduğunu kaydetti.

Genel Başkanımız doğum izinlerinin iki yıl ücretli olmasını da istedi. Sayın Cumhurbaşkanı'nın doğum oranlarının düşüklüğünü bir beka meselesi olarak ilan ettiğini hatırlatarak, doğum izinlerinin iki yıl ücretli olmasının çocuk sahibi olmayı teşvik edebileceğini bildirdi.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Türk Eğitim Sen Genel Merkezi'nin Anneler Günü dolayısıyla düzenlediği "Sevginin Rengi; Annelerimiz" resim yarışmasının ödül töreni de yapıldı. Genel Başkanımız Talip Geylan, eser sahiplerine ödüllerini takdim etti.

Buna göre; Türk Eğitim Sen Aksaray Şube'den Emre Atlan'ın "Sevgi" adlı eseri birinci, Antalya 3 No'lu Şube'den Tülin Biçen'in "Sonsuz Şefkat" adlı eseri ikinci, Trabzon 1 No'lu Şube'den Murat Küçükibrahimoğlu'nun "Anne Hakkı Ödenmez" adlı eseri de üçüncü oldu. Türk Eğitim Sen Bursa 1 No'lu Şube'den Doğuş Altınmekik'in "Bir Oda Sevgi" adlı eseri, İzmir 3 No'lu Şube'den Barış Demirbaş'ın "Ana-Renk" adlı eseri ve İstanbul 4 No'lu Şube'den Zeynep Kaplan'ın "Bir Anne Tüm Dünyayı Değiştirebilir" eseri ise jüri özel ödülüne layık görüldü. Programda Merkez Kadın Komisyonları Genel Koordinatörü Serap Gül, sendikamızdaki tüm anneler adına Genel Başkanımız Talip Geylan'ın eşi Havva Geylan ve sendikamıza sunduğu katkılardan dolayı Önceki Dönem Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Firdes Işık'a çiçek takdim etti. Genel Başkanımız ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz ayrıca yarışmamıza eserlerini gönderen tüm sanatçılarımızın resimlerini sergi alanında ziyaret etti.













ÖĞRETMENLERİMİZ; UZMAN VE BAŞÖĞRETMENLİK TAKVİMİNİ BEKLİYOR

Genel Başkanımız Talip Geylan, uzman ve başöğretmenlik takviminin yayımlanmadığından dolayı, öğretmenlerin Mayıs ayında tazminat haklarını kullanamayacağına dikkat çekerek, "MEB'den beklentimiz, süreci bir an önce başlatması ve öğretmenlerimizin en azından Haziran itibariyle uzman ve başöğretmenlik tazminatlarını alabilmelerini sağlamasıdır." dedi.

Öte yandan kariyer seminerlerinin de önceki süreçlerde olduğu gibi çevrim içi yapılmasını talep eden Genel Başkan Geylan, açıklamasında şunları kaydetti:

"Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda yapılan yeni düzenleme 10 Ekim 2024 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi, yönetmelik gereği de 30 Nisan'a kadar başvurular alındı.

Ancak şu ana kadar henüz takvime dair bir duyuru yapılmadı. Şu halde meslektaşlarımız Mayıs ayı itibariyle tazminat haklarını kullanamayacak.

MEB'den beklentimiz, süreci bir an önce başlatması ve öğretmenlerimizin en azından Haziran itibariyle uzman ve başöğretmenlik tazminatlarını alabilmelerini sağlamasıdır.

Öte yandan bir diğer önemli husus da daha önceki süreçlerde olduğu gibi, kariyer eğitimlerinin çevrim içi yapılmasıdır. Kurban Bayramı tatili ve eğitim öğretimin devam ediyor olması göz önüne alındığında zaten yüz yüze eğitime uygun koşullar da bulunmamaktadır. Ayrıca yaşadığımız dijital çağda yüz yüze yapılacak eğitimler, hem zaman hem ekonomik kaynak israfına neden olacaktır." dedi.

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

YÖNETİCİLER, ÖĞRETMENLER, GENEL İDARE HİZMETLER, TEKNİK HİZMETLER VE YARDIMCI HİZMETLER SINIFI PERSONELİ İLE İLGİLİ BAZI TALEPLERİMİZ

Kamu çalışanlarının ve emeklilerinin 2026-2027 yılını kapsayacak olan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine sayılı günler kaldı. Bu kapsamda, uzun zaman verilen emekler doğrultusunda Türk Eğitim-Sen olarak öğretmenlerimizin, akademisyenlerimizin, yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların, şube müdürlerimizin, idari personelin yani tüm eğitim çalışanlarının sorunlarını tespit edip, taleplerini oluşturduk.

Buna göre;

Öğretmenlere il içinde de özür grubu olanlara ilçe emri hakkı mutlaka verilmelidir. Eş durumu özrü tayinlerinde stajyerliğin kaldırılması şartı aranmamalıdır.

Öğretmenlere haftada birden çok nöbet görevi verilmemelidir. Ancak ihtiyaca binaen ve öğretmenlerin de isteği doğrultusunda birden fazla nöbet görevi verilmesi halinde her bir nöbet görevi için ayrı nöbet ücreti ödenmelidir. Nöbet görevi isteğe bağlı olmalıdır. İstemeyen öğ- retmenlere nöbet görevi verilmemelidir. Nöbet görevinin yerine getirilmesinde sağlık ve engellilik durumu gibi mazeretler dikkate alınmalıdır. Görevli izinli/idari izinli olunan günlerde nöbet görevi ek ders ücreti kesilmeyerek öğretmenlere ödenmelidir.

MEB diplomaya dayalı alan değişikliğini belirli bir takvim çerçevesinde her yıl yapmalıdır.

5 yılını doldurmuş öğretmenlere uzman, 5 yılını doldurmuş uzman öğretmenlere de başöğretmen unvanı verilmelidir.

Sözleşmeli öğretmenlik ataması uygulamasından vazgeçilmeli ve tek istihdam şekli kadrolu öğretmenlik olmalıdır

Sayın Cumhurbaşkanımızın kamuda mülakat kaldırılacak vaadi doğrultusunda kamu personeli alımında tek kriter yazılı sınav olmalıdır. Sözlü sınav uygulamasından vazgeçilmelidir.

Tüm atama ve yer değiştirme işlemlerinde hizmet süresi hesaplamasında 31 Aralık tarihi esas alınmalı ve tüm özür gruplarında iki aşamalı olarak yer değiştirmeler yapılmalıdır.

Zorunlu hizmet bölgesinde görev yapıyorken zorunlu hizmet görevini bitiren öğretmenlere de aynı görev yerinde çalışmaya devam ettiği sürece iki yıla bir kademe verilmesi gerekmektedir.

Öğretmenlere nöbet görevi verilirken nöbet tutamayacağına dair doktor raporu olan öğretmenlere nöbet görevinin verilemeyeceğine dair düzenleme yapılmalıdır.

Uzman ve Başöğretmenlere ödenen tazminat tutarları öğretmenlerin emekli olmalarına müteakip emekli maaşlarına da yansıtılarak emekli maaşı ile birlikte ödenmeye devam edilmelidir.

İkili eğitim veren okullarda görev yapan idarecilere verilen haftada 2 saat ilave ek ders ücreti yeterli değildir. Bu idarecilere ödenen ek ders ücreti haftada 6 saate çıkarılmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yapılan sınavlarda görev alanlara ödenen ücretler % 100 oranın da artırılmalıdır.

Devlet memurlarına yılda en az bir maaş tutarında banka promosyonu verilmelidir. Promosyon ihaleleri Bakanlıklar tarafından yapılmalıdır

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yapılan sınavlarda görev alanlara ödenen ücretler %100 oranın da artırılmalıdır.

Okullara verilen yönetici normları belirlenirken dikkate alınan öğrenci sayıları düşürülmelidir.

Yönetici atamalarında Mesleki ve Teknik Okullardaki Bölüm, Atölye ve Laboratuvar şefliklerinde geçen süreler de yöneticilik kademesinden sayılmalıdır.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız GİH Sınıfına geçirilmelidir.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfında olup şef kadrosunda görev yapan personelin kadro derecelerinin 1 ve 2.derece olarak yeniden düzenlenmesi sağlanmalıdır.

Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli teknisyenlerin maaşlarındaki yetersizlik giderilmeli ve özel hizmet tazminatı oranları yükseltilmelidir.

Mesleki ve teknik eğitimde atölyelerde mutlaka teknisyen görevlendirilmeli ve yeni teknisyen kadroları açılmalıdır.

Fiilen bilgisayar kullanan personelin tamamına, talep etmeleri halinde VHKİ kadrosu verilmelidir.

Eğitim-Öğretim Kurumlarında çalışan sağlık personelinin mali durumları iyileştirilmelidir.

Tüm okullara, devlet tarafından güvenlik görevlisi verilmelidir.

Norm kadro uygulaması memur ve hizmetli için de olmalı, norm kadro ihtiyacı kadar personel görevlendirilmelidir.

Eğitim kurumlarında gece bekçisi bulunmadığından, yaşanan hırsızlık olaylarında idarecilerin ve çalışanların suçlanmasını önlemek için eğitim kurumları deprem, yangın, hırsızlık ve benzeri olaylara karşı sigorta yaptırılmalıdır.

Hizmetli ve memurların öğrenime devam etmek istemeleri durumunda gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır.

Döner sermayeli kurumlarda çalışan hizmetli ve memurların da döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.

Şoförlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır.

Döner sermayeli kurumlarda çalışan hizmetli ve memurların da döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.

Toplu sözleşme ikramiyesi brüt bir maaş şeklinde verilmelidir.

Giyim ve yemek yardımının tüm çalışanlara yapılması ve vergi kesintisinin yapılmaması gerekmektedir.

İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri muhasebe bürolarında görev yapan personellere, iş yükleri ve görevleri gereği üstlendikleri mali sorumlulukları dikkate alınarak ek tazminat ödenmelidir.

MEB bünyesinde Aşçı kadrosunda görev yapan personelin görev tanımları yapılmalı, idareciler tarafından görev tanımları harici uygulamalara tabi tutulmamaları sağlanmalıdır.

Milli Eğitim Müdürlüklerinde ve okullarda çalışan memur ve hizmetlilere haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

Teknik hizmetler sınıfı personellerine hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilmelidir.

Teknik hizmetler sınıfı personellerinin büyük proje ve arazi tazminatları artırılmalıdır.

İhale alım, geçici kabul, kesin kabul, muayene ve teslim alma komisyonlarında görev alan personellere tazminat ödemesi yapılmalıdır.

Teknik hizmetler sınıfı özel hizmet tazminatları yükseltilmelidir.

Tüm kamu çalışanlarının vergi dilimi %15'e sabitlenmelidir

Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği"; asgari ücret tutarında olacak şekilde MEB ve yüksek öğretim personelinin tamamına ödenmelidir.

Kamu görevlileri emekli olduklarında maaşlarında ortaya çıkan düşüş nedeniyle mağdur olmakta, bu nedenle emekli olmaktan kaçınmaktadırlar. Kamu görevlilerinin emekliliklerinde de mevcut ekonomik statülerini korumak için maaşlarının, ek ödemelerinin, ek derslerinin, fazla çalışma ücretlerinin tamamının emekli keseneği matrahına dâhil edilerek emekli maaşı hesaplamasına katılması için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Kamu görevinde halen çalışmakta olan şehit yakınlarına bir kereye mahsus sınavsız olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı tanınmalıdır.

Tüm eğitim çalışanlarının otobüs, tren, metro vb. hizmetlerden indirimli olarak yararlanması sağlanmalıdır.

Yönetici atamalarında kriter yazılı sınav ve değerlendirme formu olmalıdır.

Diş, gözlük, ortez, protez ve çeşitli cihaz bedellerinin tamamı devlet tarafından karşılanmalıdır.

Devlet memurlarına verilen disiplin cezaları affedilmelidir. 31.12.2025 tarihine kadar verilecek olan disiplin cezaları af kapsamına alınarak disiplin cezası affı getirilmelidir.

TOPLU SÖZLEŞME MASASINDAN MEMURLARIMIZA VE EMEKLİLERİMİZE YENİ HAKLAR ALARAK KALKACAĞIZ!

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 07-09.05.2025 tarihlerinde Hakkâri'de bir dizi temaslarda bulundu.

Dolgun ilk olarak Yüksekova Vali Erdoğan Gürbüz İlkokulunu, Türk Eğitim Sen Hakkâri Şube Başkanı Şükrü Gürses ve şube yönetim kurulu üyeleriyle birlikte ziyaret etti. Daha sonra Dolgun ve beraberindeki heyet Yüksekova Kaymakamı Mustafa Akın'ı ziyaret ederek, güncel konular hakkında istişarelerde bulundu. Ardından Dolgun Yüksekova İlçe Milli Eğitim Müdürü Kadir Çetin'i ziyaret ederek, eğitim ve eğitim çalışanlarının güncel konuları hakkında sohbet etti.

Aynı gün Dolgun, Yüksekova, Şemdinli ve Derecik teşkilat yöneticileriyle toplantı gerçekleştirdi. Dolgun, "Şube Başkanımız Şükrü Gürses'in şahsında, arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Türk Eğitim-Sen'imizin yarınlarının, daha güçlü olacağına şahit olmaktan bahtiyar oldum. Gencecik, pırıl pırıl, Türkiye sevdalısı öğretmenlerimiz var olun." dedi. Temaslar kapsamında Dolgun, Hakkâri Valisi Ali Çelik'i ziyaret etti. Dolgun, "Sayın Valimize teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyorum." dedi.

Hakkâri Mehmet Akif Ersoy MTAL, Hakkâri İbni Sina MTAL ve Hakkâri Yunus Emre Ortaokulunu ziyaret eden Dolgun, eğitim çalışanları ile gündemi değerlendirdi. Dolgun, "Meslektaşlarımız fedakâr bir şekilde devletimizi en güzel şekilde temsil etmektedir. Hepsine yürekten teşekkür ediyoruz." diye konuştu. Dolgun Hakkâri İl Milli Eğitim Müdürü Nurettin Yılmaz'ı da ziyaret ederek eğitim üzerine istişarelerde bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız Dolgun, Hakkâri Şube Şubenin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda, Hakkâri Şube Başkanı Şükrü Gürses ve yönetimi, denetleme, disiplin kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri, kadın komisyonu üyeleri hazır bulundu.

Türk Eğitim-Sen Hakkari'de, Türk Eğitim-Sen İzmir'de, Türk Eğitim-Sen İstanbul'da, Türk Eğitim Sen Kars'ta…

Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, "Hakkâri Şubemizde, yiğit yöneticilerimizle beraberiz. Türk Eğitim-Sen'in varlığı, Hakkâri'de eğitim çalışanlarımızın güvencesidir. Türk Eğitim-Sen Hakkâri'de, Türk Eğitim-Sen İzmir'de, Türk Eğitim-Sen İstanbul'da, Türk Eğitim-Sen Kars'ta… Aynı duygu, aynı düşünce, aynı mücadele. Her yerde aynı söz: Türkiye sevdamız, ekmek için kavgamız. Şükrü Gürses Başkanımızın şahsında ekibini ve temsilcilerimizi tebrik ediyorum. Bir kere yükselen bayrak bir daha inmez. Hakkâri Şubemiz yönetimiyle, üyesiyle bayrağı en yukarıda dalgalandırıyor. Türk Eğitim-Sen sadece sendika değil, milli bir sivil toplum kuruluşudur. Sendikamızın varlığı dosta güven, düşmana korku vermeye yetiyor. Türkiye sevdalısı vatansever meslektaşlarımızla Hakkâri'de iki gün boyunca birlikte olmaktan büyük mutluluk duydum. Sağ olsunlar varlıkları daim olsun." diye konuştu.








KAZAKİSTAN EĞİTİM SENDİKASININ KURULUŞUNUN 100. YIL KUTLAMALARINA KATILDIK

UAESEB ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, UAESEB'in kurucu üyesi Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yüksek Öğretim Çalışanları Sendikası'nın 100. kuruluş yıl dönümü etkinlikleri kapsamında Astana'da düzenlenen foruma katıldı.

Genel Başkanımız Talip Geylan'a Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan da eşlik etti.

Kazakistan eğitim sisteminin çağın ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi ve eğitim çalışanlarının daha iyi çalışma koşullarına kavuşması için daha büyük hizmet ve faaliyetlere imza atacağına yürekten inanıyorum.

Türk Eğitim Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) olarak soydaş meslektaşlarına tebriklerini ileten Genel Başkan Geylan, "Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası'nın 100'üncü kuruluş yıldönümünü tebrik ediyorum." dedi.

Kazakistan eğitim çalışanlarının daha iyi koşullara kavuşması için daha büyük hizmetlere imza atacağına dikkat çeken Genel Başkan Talip Geylan, "Kazakistan'daki meslektaşlarımızın ekonomik, mesleki, sosyal hak ve çıkarlarını korumayı, geliştirmeyi, eğitim kalitesini artırmayı, eğitim politikalarının iyileştirilmesine katkıda bulunmayı ilke edinen sendikamızın; bundan sonra da Kazakistan eğitim sisteminin çağın ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi ve eğitim çalışanlarının daha iyi çalışma koşullarına kavuşması için daha büyük hizmet ve faaliyetlere imza atacağına yürekten inanıyorum." diye konuştu.

UAESEB'in 10 ülkede devasa bir sendikaya dönüştüğünü bildiren Genel Başkan Geylan, "Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin (UAESEB) kurucu ve çok kıymetli üyelerinden birisidir. Bundan yaklaşık 19 yıl önce Türkiye, Kazakistan, Azerbaycan ve Kırgızistan'daki sendikalarımızın öncülüğünde kurulan USAESEB, bugün Romanya, Kosova, KKTC, Irak, Kuzey Makedonya ve Özbekistan'la birlikte 10 ülkede iki milyonun üzerinde üyesi bulunan devasa bir sendikal birliğe dönüşmüş durumdadır.

UAESEB olarak temel amacımız; üye kuruluşlarımız arasında ekonomik, sosyal ve teknik alanda karşılıklı işbirliğini geliştirmek, dayanışmayı sağlamak, ülkelerimizde insan haklarının kullanımı ve demokratik hakların gelişmesine katkıda bulunmak, eğitim hizmetinin yaygınlaşması ve kalitesinin artırılması için gayret sarf etmek, eğitim çalışanlarının içerisinde bulunduğu çalışma şartlarının ve istihdam politikalarının iyileştirilmesine katkı sunmaktır." dedi.

UAESEB olarak her yıl temsilciler kurulu toplantımızı bir kardeş ülkede topluyor; bilgi, tecrübe ve fikirlerimizi paylaşıyoruz

UAESEB olarak her yıl kardeş bir ülkede toplandıklarına bilgi, tecrübe ve fikir aktarımı yaptıklarına dikkat çeken Genel Başkan Geylan, "Başka uluslararası örgütlerle işbirliği içerisinde bulunarak, İLO standartlarında sendikal örgütlenmenin ve sendikal özgürlüğün bütün üye ülkelerimizde yerleşmesi için çalışmalar yapmak, devletlerimizin sürdürdüğü ortak kültürel, bilimsel ve sosyal girişim ve faaliyetlere destek vermek; bu amaç doğrultusunda ulusal ve uluslararası projeler hazırlayarak Hükümetlerimize sunmak temel hedeflerimizdendir.



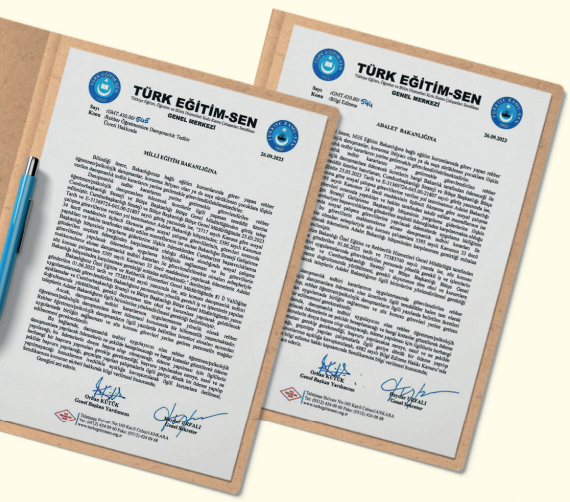








ÇALIŞMALARIMIZ KARŞILIK BULDU! REHBER ÖĞRETMENLERE YAPILACAK ÖDEMELER MEB BÜTÇESİNDEN SAĞLANACAK!



Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz 26.09.2023 tarih ve 545 sayılı yazımızda, danışmanlık tedbiri uygulayıcısı olan rehber öğretmen/psikolojik danışmanlara yapılacak ödemelerin ne şekilde hesaplanacağı ve hangi kıstaslar gözetilerek ödeme yapılacağı, bu ödemelerin dosya başına olup olmayacağı, ödeme yapılması için ilgililerin herhangi bir başvuru yapmaları gerekip gerekmediği, başvuru yapılacaksa nereye, nasıl ve ne şekilde başvuru yapılacağı, geçmişte yapılan çalışmalarla ilgili geriye dönük bir ödeme yapılıp yapılmayacağı hususlarının ivedilikle açıklığa kavuşturularak ilgili kurumlara iletilmesini talep etmiştik.

Adalet Bakanlığı'nın 20.12.2024 tarihli ve E-27239794 - 045.02-245 / 2255 sayılı yazısında, 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu'nda yapılan değişiklik ile danışmanlık tedbiri kararlarını yerine getirmek üzere görevlendirilen rehber öğretmenlere bu görevleri karşılığında yapılacak ödemelerin 14.11.2024 tarihinden itibaren Milli Eğitim Bakanlığı bütçesinden sağlanması gerektiği belirtilmiştir. MEB Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 05.05.2025 tarih ve 130254918 sayılı yazısında, da MEB bünyesinde görev yapan danışmanlık tedbiri kararlarını yerine getirmekle görevlendirilen rehber öğretmenlerin söz konusu görevleri karşılığında yapılacak olan ödemelere ilişkin iş ve işlemlerin Adalet Bakanlığı'nın yazısında yapılan açıklamalar doğrultusunda yürütülmesi gerektiği ifade edilmiştir. Bu konuda yapılan düzenleme için Bakanlık yetkililerine teşekkür ederiz.

MÜLAKAT MAĞDURİYETİNDE KARARLAR GELMEYE DEVAM EDİYOR

Türk Eğitim Sen olarak sözlü sınav sonucunda mağdur olan adaylara verdiğimiz hukuki destek sonucu açılan davalarda, maddi hata bulunan işlemlere yönelik iptal ve yürütmeyi durdurma kararları gelmeye devam etmektedir.

Ankara 24. İdare Mahkemesinin 2024/1751 E. sayılı ve 02.05.2025 tarihli yürütmeyi durdurma kararının gerekçesinde; "..Bu durumda 12/07/2024 tarihinde yapılan sözlü sınava ilişkin 249969 numaralı komisyon üyesince münferiden düzenlenen aday değerlendirme formunun "İletişim becerileri, özgüveni ve ikna kabiliyeti" bölümünde '4-5-4-5' seklinde yapılan puanlama sonucu davacının toplam puanının 18 puan olarak hesaplanması gerekirken tutanağa 17 olarak toplandığı görüldüğünden, davacı tarafından sözlü sınav puanına yapılan itirazın reddine yönelik dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir." denilmiştir.

ÖĞRETMEN DIŞINDAKİ PERSONELİN YER DEĞİŞTİRME İŞLEMLERİNDE 31 ARALIK TARİHİ BAZ ALINSIN

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Ünvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik kapsamında bulunan personelden İl içi isteğe bağlı yer değiştirmek isteyen için bulundukları kurumda, İller arası isteğe bağlı yer değiştirmek isteyenler için ise; bulundukları ilde Bakanlık kadrolarında 30 Eylül tarihi itibarıyla kesintisiz en az üç yıl görev yapanlar, yer değiştirmek üzere başvuruda bulunabilirler, denmektedir.

Bu kapsamda Türk Eğitim Sen Genel Merkezi olarak MEB'e bağlı kadrolarda görev yapan öğretmen dışındaki personellerin hak kaybına sebebiyet vermemek için; il içi ve iller arası isteğe bağlı bağlı yer değiştirme süresinin hesaplanmasında, 31 Aralık tarihinin baz alınması için yazılı talepte bulunduk.

"2025 AİLE YILI"NDA AİLEYİ KORUYUCU ADIMLAR ATILMALI!

Türk Eğitim Sen Merkez Kadın Komisyonu Genel Koordinatörü Serap Gül, 11.10.2025 tarihinde Konya 1,2 ve 3 No'lu Şubelerimizin Anneler Günü dolayısıyla düzenlediği etkinliğe katıldı.

Toplantıda Konya Şubelerinin yönetim, denetleme, disiplin kurulu üyeleri, üniversite ve ilçe temsilcileri, kadın komisyonu üyeleri hazır bulundu. Toplantıda bir konuşma yapan Gül, "Anne sadece bir kelime değildir. Anne şefkat, fedakarlık, sabır ve sonsuz sevginin adıdır. Ailemizin temel taşı, Türk Milletinin yapı taşıdır. Kültürümüzü ve değerlerimizi nesilden nesile aktaran varlıklardır. Anneler günü vesilesiyle başta şehit anneleri olmak üzere, ebediyete intikal etmiş annelerimize Allah'tan rahmet, hayatta olan annelerimize sağlıklı, huzurlu ve mutlu bir ömür diliyorum." dedi.

Gül ayrıca, "Türk Eğitim-Sen olarak inandığımız en önemli değerlerden biri, kadınların birlik içerisinde mücadele etmesidir. Çünkü bizler, aynı inançla, aynı kararlılıkla, birbirimizin gücüne güç katarak daha aydınlık bir geleceğe yürümekteyiz. her birinizin gözlerinde o güçlü kadının, fedakâr annenin ışığını görüyorum. Birlikte daha çok yol alacağız, birlikte daha çok güzelliğe imza atacağız. Çünkü bizler; yalnızca birer anne değil, aynı zamanda yol gösteren, güç veren, umut aşılayan kadınlarız." diye konuştu.

Kadın çalışanların yaşadığı sorunlara da değinen Gül, doğum izinlerinin iki yıl ücretli olması gerektiğini belirtti. Ayrıca, kreş ve anaokulu ihtiyaçlarının giderilmesi, kadınların yönetim kademelerinde daha fazla yer alması ve kadına yönelik şiddetle mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesi gerektiğini ifade etti. Aile Yılı ilan edilen 2025'te eş durumu tayinleri başta olmak üzere aile bütünlüğünü koruyacak adımlar atılması çağrısında bulundu.





ÜYELERİMİZE ÖZEL TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI ANLAŞMASI

Türk Eğitim -Sen ile Allianz Sigorta arasında yapılan iş birliği kapsamında, tamamlayıcı sağlık sigortasında %17,5 indirim sağlanmıştır. Bu özel indirimden yalnızca üyelerimiz faydalanabilecektir.

Üyelerimiz, hem ilk defa sigortalılık hem de poliçe taşıma işlemlerinde, üyelik belgelerini ibraz ederek bu indirimden faydalanabileceklerdir.

İndirim kullanmaya yetkili acente:

- Sigortema Sigorta Aracılık Hizmetleri
- 312 911 20 16
- 533 087 92 88
- 532 424 39 83
- info@sigortema.com.tr
- www.sigortema.com.tr





2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI SONA ERİYOR

Fedakârca görev yapan eğitimimizin kilometre taşı öğretmenlerimiz başta olmak üzere tüm eğitim çalışanlarımıza ve öğrencilerimize iyi tatiller diliyoruz.



www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.