

Doğumun 90. Vefatının 10. Yılında **Prof. Dr. Oktay SİNANOĞLU** Anısına

5. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI MÜHENDİSLİK VE FEN BİLİMLERİ KONGRESİ

4 - 7 ARALIK 2025, ANTALYA / TÜRKİYE

In commemoration of Prof. Dr. Oktay Sinanoğlu for the 90th anniversary of his birth and the 10th anniversary of his passing.
5th International Turkish World Engineering and Science Congress
4-7 December 2025, Antalya, TÜRKİYE

Bilgi / Information
www.teskongre.org - www.turkegitimsen.org.tr - www.uaeseb.com

5'te

TÜRKİYE KAMU-SEN

ÜNİVERSİTE

Haziran 2025 / turkegitimsen Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARI İÇİN SESİMİZİ YÜKSELTİYORUZ!

10'da

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZLE MASADA KORA KOR MÜCADELE VERECEĞİZ!

Kamu çalışanlarının ve emeklilerinin 2026-2027 yılını kapsayacak olan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine sayılı günler kaldı. Bu kapsamda, uzun zaman verilen emekler doğrultusunda Türk Eğitim-Sen olarak akademisyenlerimizin, üniversite idari personelinin yani tüm eğitim çalışanlarının sorunlarını tespit edip, taleplerini oluşturduk. Buna Göre;

1. Üniversitelerde rektör ve dekanların belirlenmesinde seçim usulüne yeniden dönülmelidir. Dekan ve rektörlük seçimlerinde tüm akademik ve idari personelin oy kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

2. Akademik ve idari kadrolarda sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek, sözleşmeli statüde çalıştırılan akademik ve idari kadroların tamamı kadroya geçirilmelidir.

3. En düşük akademisyen maaşı yoksulluk sınırının en az 2 katı olmalıdır.

4. Üniversitelerde 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan geçici görevlendirmelerde, personelin rızası bağlayıcı olacak şekilde kanuni düzenlemeler yapılmalı ve 13/b-4 maddesi Rektörlerin keyfi kullandığı bir düzenleme olmaktan çıkarılmalıdır.



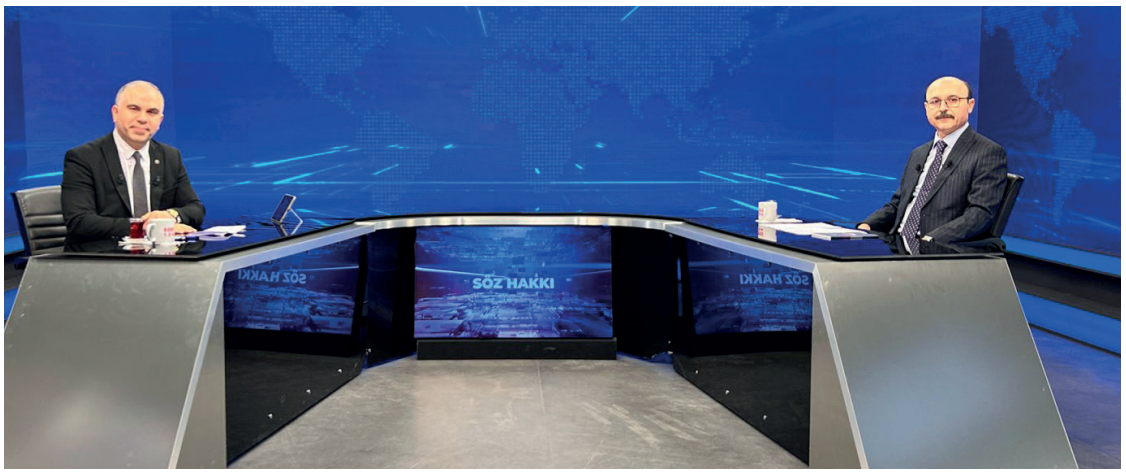
ATAMALARDA VE AKADEMİK KADROLARIN TAHSİSİNDE LİYAKAT ESAS ALINSIN

2'de

BECAYİŞTE KRİTER BELİRSİZLİĞİ

8'de

ATAMALARDA VE AKADEMİK KADROLARIN TAHSİSİNDE LİYAKAT ESAS ALINSIN



Genel Başkanımız Talip Geylan, 8 Nisan 2025 tarihinde Bengü Türk Tv'de yayınlanan Söz Hakkı programının canlı yayın konuğu oldu.

Geylan programda, akademisyenlerden üniversite idari personelinin sorunlarına kadar pek çok önemli başlık hakkında açıklamalarda bulundu.

8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Türkiye Kamu Sen'in kırmızı çizgilerinden birisi refah payı uygulamasının kalıcı hale getirilmesi ve enflasyon farkının maaşlara aylık olarak yansıtılması olacaktır.

Kamu çalışanlarının rahat bir nefes alması için ek zam, enflasyon farkının maaşlara aylık olarak yansıtılması ve refah payı uygulamasının kalıcı hale getirilmesi gerektiğini kaydeden Geylan, "Bilindiği gibi yılın ilk 3 ayında TÜFE toplamda yüzde 10,06'ya ulaştı. Bu süre zarfında memur maaşlarındaki erime ise yüzde 4'ü aştı. Kamu çalışanlarının rahat bir nefes alması için gerçek anlamda zam yapılmalı, enflasyon farkı maaşlara aylık olarak yansıtılmalı, ek zam ve refah payı verilmelidir. Önümüzdeki aylarda gerçekleşecek olan 8. Dönem Toplu Sözleşmesinde; Türkiye Kamu Sen'in kırmızı çizgilerinden birisi de refah payı uygulamasının kalıcı hale getirilmesi ve enflasyon farkının maaşlara aylık olarak yansıtılması olacaktır." dedi.

Üniversite idari personelinin ve akademisyenlerimizin aileleriyle bir arada bulunmasının sağlanması, aile yapımızın güçlendirilmesinde önemli bir rol oynayacaktır.

Üniversite idari personelinin sorunlarına da değinen Genel Başkanımız Talip Geylan, "YÖK bir yönetmelik yayınlayarak üniversite idari personeline karşılıklı yer değiştirme hakkı tanıdı. Bu durum olumlu bir adımdır ancak yeterli değildir. Bütün üniversitelerde uygulama birliğini sağlayan bir tayin yönetmeliği hazırlanmalıdır. Bilindiği gibi 2025 yılının "Aile Yılı" ilan edilmesi, Türk aile yapısını yeniden güçlendirmek ve nesiller arasındaki bağları sağlamlaştırmak için büyük bir fırsat sunmaktadır. Türk Eğitim-Sen olarak, aile kurumunun güçlendirilmesi adına somut adımlar atılması gerektiğine inanıyoruz.

Bugün ülkemizin dört bir yanında görev yapan akademisyenlerimiz ve idari personelimiz, ailelerinden ayrı kalmak zorunda bırakılmaktadır. Bu durum, hem mesleki motivasyonlarını hem de aile yaşantılarını olumsuz yönde etkilemektedir. Eş durumu, sağlık durumu veya anne-babaya bakma gibi ailevi gerekçelerle talep edilen tayinlerin kolaylaştırılması ve üniversite idari personelinin aileleriyle bir arada bulunmasının sağlanması, aile yapımızın güçlendirilmesinde önemli bir rol oynayacaktır" dedi.

Geylan ayrıca,

- "Üniversite rektör seçimlerinde akademisyenler, idari personel ve öğrenci temsilcileri oy kullanmalı,
- Atamalarda ve akademik kadroların tahsisinde liyakat esas alınmalı,
- Akademik personele, bilimsel açıdan kendilerini geliştirebilecekleri ekonomik imkânlar sağlanmalı,
- Üniversite çalışanlarının ücretleri iyileştirilmeli,
- Akademik zam konusunda ivedilikle tedbir alınmalı,
- Mülakat süreçlerinde yazılı sınav esas alınmalı" diye konuştu.

TÜRK EĞİTİM-SEN TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Haziran 2025 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 21.05.2025

KUZEY MAKEDONYA'DA "TÜRKÇE EĞİTİM SİSTEMİ ÇALIŞTAYI VE "HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMI" DÜZENLEDİK

UAESEB ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, 25-27 Nisan 2025 tarihleri arasında Kuzey Makedonya'da bir dizi istişarede bulundu. Genel Başkanımıza Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan da eşlik etti.



















Kuzey Makedonya'da ilk olarak Üsküp Aziz Kiril ve Metodiy Üniversitesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümünü ziyaret eden Geylan, öğretim üyeleri ile bir araya geldi. Geylan, "Bölüm Başkanı Prof. Dr. Osman Emin, Kuzey Makedonya'daki Türkçe eğitim ve Türkçe öğretmen yetiştirme süreciyle ilgili detaylı ve doyurucu bilgiler verdi. Hiç şüphesiz Kuzey Makedonya'daki Türk varlığının korunması anlamında Türkçe'nin yaygınlaştırılması en önemli husustur. Türk Eğitim Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği olarak soydaş meslektaşlarımızın her daim yanlarında olacağımızı ifade ediyorum" dedi.

Talip Geylan, Türkiye Cumhuriyeti Üsküp Büyükelçisi Sayın Fatih Ulusoy'u ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundu. Ziyarette Türkiye Cumhuriyeti Kuzey Makedonya Eğitim Müşaviri Ali Rıza Altunel de hazır bulundu. Geylan, "Kuzey Makedonyalı soydaşlarımızın eğitim sürecine dair önemli destek ve duyarlılığına şahit olduğum sayın Büyükelçime milletimiz adına şükranlarımı sunuyorum" dedi.

Geylan, Kuzey Makedonya'da ayrıca Türkçe yayın yapan Yeni Balkan Gazetesi'ni de ziyaret etti. Genel Başkanımız ziyarette, "Dijital platformlardaki yayınlarıyla hem Kuzey Makedonya'da hem de dünyanın dört bir yanında seslerini duyurduklarını ifade eden Mürtaza bey, ayrıca yayınlamış oldukları kitaplar ve çocuklar için çıkardıkları Bahçe dergisiyle soydaş çocuklarımızın eğitimine büyük destek sunduklarını belirtti. Kısıtlı imkânlarla büyük ve milli bir hizmeti yürüten Yeni Balkan gazete ve yayınevinin tüm emektarlarını kutluyor ve teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Genel Başkanımız; Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği, Türk Eğitim Sen ve Kuzey Makedonya Türk Öğretmenler Derneği işbirliğiyle düzenlenen "Güncel Kuzey Makedonya Türkçe Eğitim Sistemi Çalıştayı ve Hizmet İçi Eğitim Programı"-na da katıldı. Programda Türkiye Cumhuriyeti Kuzey Makedonya Eğitim Müşaviri Ali Rıza Altunel, Kuzey Makedonya Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Vildan Daut, Uluslararası Vizyon Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Vecdi Can ve Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan da yer aldı.

Bir milletin ruhunu yoğuran en kudretli güç eğitimdir.

Açılış oturumunda bir konuşma yapan UAESEB ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, bir milletin ruhunu yoğuran en kudretli gücün eğitim olduğuna dikkat çekerek, "Dünyanın hızla değiştiği bir çağda, eğitimle değişime yön vermek bir zorunluluktur. Günümüz dünyasında artık devletler, toplumlar ve bireyler birbirine sıkı sıkıya bağlıdır. Adil kalkınmayı hedefleyen geçmişte, günümüzde veya gelecekte ortak paydaları bulunan devletler ve topluluklar eğitimden sağlığa, güvenlikten teknolojiye kadar her alanda dayanışma halinde olmaya mecburdur. 'Birlikte yürürsek güçlüyüz, yüreğimiz birlikte çarparsa yorulmayız, birlikte düşünürsek yenilmeyiz!' anlayışıyla kurulacak uluslararası iş birliği, yalnız devletlerin değil, tüm bireylerin ve mesleklerin ortak sorumluluğudur. İşte bu bakış açısıyla kurulan Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği 'Eğitimle birleşen yüreklerin önce Türk Dünyası'nı sonra dünyayı aydınlatması' hedefi ile bir araya gelmiştir" dedi.

Tarihin akışı içinde farklı coğrafyalarda yaşayan Türk halklarının, geçen yüzyıllarda birbirinden uzaklaşmış olsa da, 20. yüzyıldaki gelişmeler bu ayrılıkları gidermeye başladığını söyleyen Geylan, "Bugün, Türkiye'den Azerbaycan'a, Kazakistan'dan Kuzey Makedonya'ya kadar geniş bir alana yayılan Türk Dünyası, ortak dil, kültür ve tarih bilinciyle yeniden birleşmektedir. "Dilde, fikirde, işte birlik" idealiyle yola çıkan Gaspralı İsmail Bey'in mirası, Ziya Gökalp, Mustafa Kemal Atatürk, Zeki Velidi Togan, Ahmed Cevad ve Cengiz Aytmatov gibi büyük isimlerin fikir ve çabalarıyla bugün çok daha anlamlı hale gelmiştir. UAESEB'e üye sendika ve derneklerin mensupları bu büyük idealin eğitim cephesinde taşıyıcısı ve uygulayıcısı olarak görev yapmaktadır" diye konuştu.

KAZAKİSTAN EĞİTİM SENDİKASININ KURULUŞUNUN 100. YIL KUTLAMALARINA KATILDIK

UAESEB ve Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, UAESEB'in kurucu üyesi Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yüksek Öğretim Çalışanları Sendikası'nın 100. kuruluş yıl dönümü etkinlikleri kapsamında Astana'da düzenlenen foruma katıldı.

Genel Başkanımız Talip Geylan'a Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan da eşlik etti.

Kazakistan eğitim sisteminin çağın ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi ve eğitim çalışanlarının daha iyi çalışma koşullarına kavuşması için daha büyük hizmet ve faaliyetlere imza atacağına yürekten inanıyorum.

Türk Eğitim Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) olarak soydaş meslektaşlarına tebriklerini ileten Genel Başkan Geylan, "Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası'nın 100'üncü kuruluş yıldönümünü tebrik ediyorum." dedi.

Kazakistan eğitim çalışanlarının daha iyi koşullara kavuşması için daha büyük hizmetlere imza atacağına dikkat çeken Genel Başkan Talip Geylan, "Kazakistan'daki meslektaşlarımızın ekonomik, mesleki, sosyal hak ve çıkarlarını korumayı, geliştirmeyi, eğitim kalitesini artırmayı, eğitim politikalarının iyileştirilmesine katkıda bulunmayı ilke edinen sendikamızın; bundan sonra da Kazakistan eğitim sisteminin çağın ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi ve eğitim çalışanlarının daha iyi çalışma koşullarına kavuşması için daha büyük hizmet ve faaliyetlere imza atacağına yürekten inanıyorum." diye konuştu.

UAESEB çatısı altında nitelikli, kaliteli ve yüksek potansiyele sahip işlere imza atmakta, eğitimde dijital dönüşüm, yeni bilgi ve yöntemleri paylaşma, eğitimde değişim ve dönüşüm sürecini destekleme noktasında üye ülkelerimizin eğitim hayatına büyük katkı sunmaktayız.

UAESEB'in 10 ülkede devasa bir sendikaya dönüştüğünü bildiren Genel Başkan Geylan, "Kazakistan Eğitim, Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği'nin (UAESEB) kurucu ve çok kıymetli üyelerinden birisidir. Bundan yaklaşık 19 yıl önce Türkiye, Kazakistan, Azerbaycan ve Kırgızistan'daki sendikalarımızın öncülüğünde kurulan UAESEB, bugün Romanya, Kosova, KKTC, Irak, Kuzey Makedonya ve Özbekistan'la birlikte 10 ülkede iki milyonun üzerinde üyesi bulunan devasa bir sendikal birliğe dönüşmüş durumdadır.

UAESEB çatısı altında nitelikli, kaliteli ve yüksek potansiyele sahip işlere imza atmakta, eğitimde dijital dönüşüm, yeni bilgi ve yöntemleri paylaşma, eğitimde değişim ve dönüşüm sürecini destekleme noktasında üye ülkelerimizin eğitim hayatına büyük katkı sunmaktayız.

UAESEB olarak temel amacımız; üye kuruluşlarımız arasında ekonomik, sosyal ve teknik alanda karşılıklı işbirliğini geliştirmek, dayanışmayı sağlamak, ülkelerimizde insan haklarının kullanımı ve demokratik hakların gelişmesine katkıda bulunmak, eğitim hizmetinin yaygınlaşması ve kalitesinin artırılması için gayret sarf etmek, eğitim çalışanlarının içerisinde bulunduğu çalışma şartlarının ve istihdam politikalarının iyileştirilmesine katkı sunmaktır." dedi.

UAESEB olarak her yıl temsilciler kurulu toplantımızı bir kardeş ülkede topluyor; bilgi, tecrübe ve fikirlerimizi paylaşıyoruz

UAESEB olarak her yıl kardeş bir ülkede toplandıklarına bilgi, tecrübe ve fikir aktarımı yaptıklarına dikkat çeken Genel Başkan Geylan, "Başka uluslararası örgütlerle işbirliği içerisinde bulunarak, İLO standartlarında sendikal örgütlenmenin ve sendikal özgürlüğün bütün üye ülkelerimizde yerleşmesi için çalışmalar yapmak, devletlerimizin sürdürdüğü ortak kültürel, bilimsel ve sosyal girişim ve faaliyetlere destek vermek; bu amaç doğrultusunda ulusal ve uluslararası projeler hazırlayarak Hükümetlerimize sunmak temel hedeflerimizdendir.

Bu hedef doğrultusunda; UAESEB olarak her yıl temsilciler kurulu toplantımızı bir kardeş ülkede topluyor; bilgi, tecrübe ve fikirlerimizi paylaşıyoruz. Karşılıklı ziyaretlerle işbirliğimizi ve kardeşliğimizi pekiştiriyoruz. Bir yıl Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler, takip eden yıl ise Fen ve Mühendislik Bilimleri olmak üzere her yıl Antalya'da düzenlediğimiz bilimsel kongrelerle dünyanın dört bir yanından bilim insanlarını ve meslektaşlarımızı bir araya getiriyoruz." ifadelerini kullandı.





















"5. ULUSLARARASI TÜRK DÜNYASI MÜHENDİSLİK VE FEN BİLİMLERİ KONGRESİ" DÜZENLİYORUZ

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) ile birlikte 4-7 Aralık 2025 tarihleri arasında 5. Uluslararası Türk Dünyası Mühendislik ve Fen Bilimleri Kongresi düzenliyor.

"Türk Aynştaynı" Prof. Dr. Oktay Sinanoğlu anısına düzenleyeceğimiz kongremiz, uluslararası ve Türk Dünyası'ndan bilim insanlarının katılımıyla gerçekleştirilecek. Mühendislik ve fen bilimleri alanında bilimsel çalışmaların sunulacağı kongremiz, Türk ve Türkiye yüzyılında Türk Dünyası'nın bilimsel çalışmalarına katkı sunmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, düzenleyeceğimiz kongreye katkı sunmak isteyen; çalışkan, gayretli, araştırmacıları, eğitim çalışanlarını ve bilim insanlarını kıymetli eserleri ile aramızda görmekten kıvanç duyacağız.

- **Özet Gönderme:** 01 Mart-30 Haziran 2025
- **Özet Değerlendirmelerinin Yazarlara Bildirilmesi:** 15 Temmuz 2025
- **Tam Metinlerin Gönderilmesi:** 16 Temmuz -1 Ekim 2025
- **Tam Metin Değerlendirmelerinin Yazarlara Gönderilmesi:** 22 Ekim 2025
- **Düzeltilmiş Tam Metinlerin Gönderilmesi:** 1 Kasım 2025



"CUMHURİYETİN KALBİNDEN EMEĞİN YÜZYILINA YÜRÜYORUZ" DİYEREK, 1 MAYIS'I ANKARA'DA KUTLADIK

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü, Cumhuriyetimizin kalbi Başkent Ankara'da Kolej Meydanı'nda muhteşem bir mitingle adına yakışır bir şekilde kutladık.

"Cumhuriyetin Kalbinden, Emeğin Yüzyılına Yürüyoruz" temalı mitingimizde Genel Başkanımız Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, İl Temsilcilerimiz, Şube Başkanlarımız, teşkilat yöneticilerimiz ve kamu görevlilerimiz katıldı.

Sabahın erken saatlerinde Ankara Maltepe'de toplanan ve ülkemizin her bir köşesinden gelen teşkilat mensuplarımız ellerinde Türk bayrakları, dövizler ve sloganlarla Ankara'nın sokaklarını inletirken, yürüyüş sırasında Başkentliler kortejimize alkışlarla destek verdiler.

Seymen ekibinin oyunlarıyla karşıladığı kortejimiz ve meydanda toplanan on binlerce Türkiye Kamu-Sen'linin coşkusu doruğa çıktı.

Mitingimize MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Ankara Milletvekili Prof. Dr. Mevlüt Karakaya, Ülkü Ocakları Ankara İl Başkanı Ömer Şanlı ve çok sayıda davetli de katıldı.

Saygı duruşu ve hep bir ağızdan coşkuyla okunan İstiklal Marşımızın ardından sendikalarımızın Genel Başkanları peş peşe sahneye çıkarak katılımcıları selamladı.



















GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. UĞUR ÜNAL GENEL BAŞKANIMIZI ZİYARET ETTİ

Gazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Uğur Ünal, 07.04.2025 tarihinde Genel Başkanımız Talip Geylan'a iade-i ziyarette bulundu.

Ziyarette, Gazi Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Necdet Hayta, Genel Sekreter Mustafa Avşar, Özel Kalem Müdürü Murat Tunçbilek, Türk Eğitim Sen Genel Başkan Yardımcısı Cengiz Kocakaplan da hazır bulundu.

Geylan ziyarette, Sayın Rektör Ünal'a Türk Eğitim-Sen'in, Ziya Gökalp'in vefatının 100. yılı anısına, Osmanlı Türkçesi ilk baskısı ve günümüz harfleriyle yeniden basarak hazırladığı "Türkçülüğün Esasları" kitabını takdim etti.

Genel Başkanımız ziyarette şunları kaydetti: "Ülkemizin en köklü üniversitelerinden birisi olan Gazi Üniversitesi'nde huzurlu çalışma ortamının devamı hususunda gayretlerini müşahade ettiğimiz Sayın Ünal'a çalışanlar adına teşekkür ediyorum.

Türk Yüzyılı vizyonunun gerçekleştirilmesi yolunda üniversitelerimiz lokomotif kuruluşlarımız olacaktır. Hiç şüphesiz, bu anlamda, Gazi Üniversitesi de önemli görevler ifa edecektir. Türk Eğitim Sen olarak, üniversitelerimizin daha iyi hizmet üretmesi için sorumlu sendikacılık anlayışımız doğrultusunda her daim katkı sunacağımızı tekraren ifade ediyorum.

Sayın Ünal'a nazik ziyaretinden ötürü teşekkür ediyorum." dedi.





GEYLAN, "ÖZÜM SÖZÜM DEDE KORKUT TURANA DOĞRU ÖYKÜ YARIŞMASI" ÖDÜL TÖRENİNE KATILDI

Genel Başkanımız Talip Geylan, 10.04.2025 tarihinde Dede Korkut Platformu tarafından İstanbul Haliç Kongre Merkezinde düzenlenen "Özüm Sözüm Dede Korkut Turana Doğru Öykü Yarışması" ödül törenine katıldı.

Programda, MHP İstanbul Milletvekili İsmail Faruk Aksu, Türk Haber Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Büro Sen Genel Başkanı Türkeş Güney, Dede Korkut Platformu Başkanı Ünal Yaşaroğlu ve çok sayıda davetli katıldı.

Yarışmaya katılan ve dereceye giren tüm katılımcıları tebrik eden Genel Başkanımız Talip Geylan, "Devletimizin kurucusu büyük Atatürk'ün dediği gibi bütün ümidimiz gençliktedir. Peki hangi gençlik? İşte bu gençlik! Kalpleri milletimizin kök değerleriyle çarpan, çakmak çakmak gözleri ufka bakan milli şuurla bezenmiş bu gençlik! Bizler 21. Yüzyıl Türk Asrı olacaktır inancına sahip bir geleneğin mensuplarıyız. Türk Birliği hedefi, hamdolsun bugün Türk Devletleri Teşkilatı'nın kurulmasıyla ete kemiğe bürünmüştür.

İnanıyoruz ki, Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılı vizyonu hayata geçecektir. Bu yolda devletlerimizin gayretinin yanı sıra sivil toplum oluşumlarının faaliyetlerinin de çok önemli katkısı olacaktır. Türk topluluklarının duyuş ve hissedişte ortaklaşması çok önem arz etmektedir. Bu minvalde bu etkinliğin önemi bir kat daha iyi anlaşılacaktır. Nitekim Dede Korkut tüm Türk Dünyasının ortak değeridir. Bu itibarla Dede Korkut Platformunu bir kez daha tebrik ediyorum. Ünal Yaşaroğlu başkanım ve emeği geçen tüm arkadaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum." dedi.













AKADEMİK PERSONELE, BİLİMSEL AÇIDAN KENDİSİNİ GELİŞTİREBİLECEĞİ EKONOMİK İMKÂNLAR SAĞLANMALIDIR

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi "Türk ve Türkiye Yüzyılında Türk Eğitim Sen" temasıyla 22 Şubat 2025 tarihinde ilçe ve üniversite temsilcilikleri ile İç Anadolu Bölge toplantısında bir araya geldi.

Nevşehir, Ankara, Kırşehir, Kayseri, Kırıkkale Yozgat, Niğde, Aksaray Şubelerinin bir araya geldiği istişare toplantısında, Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Uçhisar Belediye Başkanı Abdullah Çamcı, Genel Başkan Yardımcıları Selahattin Dolgun, Cengiz Kocakaplan, Orhan Kütük, şube başkanları ve şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe, işyeri ve üniversite temsilcileri ile şube kadın komisyonu üyeleri hazır bulundu.

Kamu çalışanlarının Türkiye Kamu Sen'e güveni 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde yeniden taçlanacaktır.

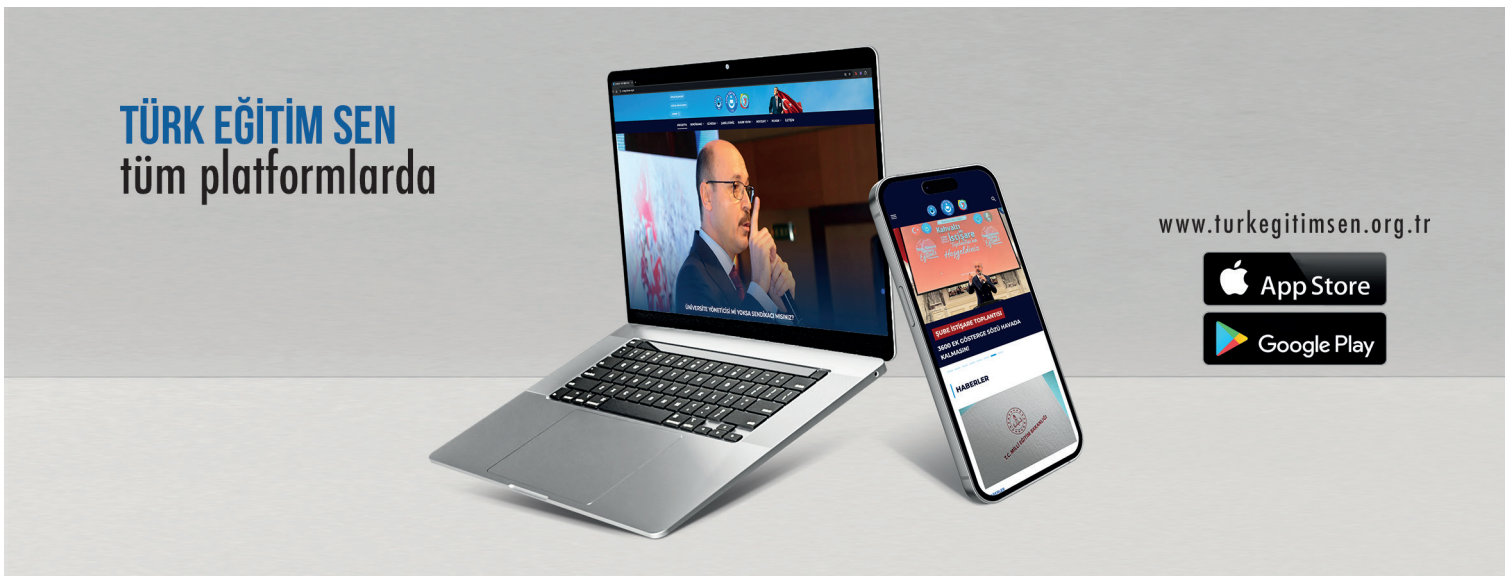
Kamu çalışanlarının Türkiye Kamu Sen yetkili olsun ya da olmasın her zaman güvendiklerini söyleyen Genel Başkanımız Talip Geylan, "Hükümet ek gösterge ile ilgili bir düzenleme yaptı. Ama 475 bin kamu çalışanı kapsam dışında bırakıldı. Bunun sebebi sözde yetkili sendikadır. Son toplu sözleşmede Mutabakatta, '1. Dereceye inmiş kamu çalışanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesiyle ilgili çalışma yapılacak' denildi. Oysaki mutabakatta 'çalışma yapılacak' değil de, '1. Dereceye inmiş tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri 3600'dür' denilseydi, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren kamu çalışanları bu haktan faydalanmış olacaktı. Çünkü toplu sözleşme kararları kanun hükmündedir. Yeni bir düzenlemeye gerek kalmadan işveren bunu uygulamak durumundadır. Peki, bu basit gerçeği yetkili sendikanın genel başkanı bilmiyor mu? Tabi ki biliyor! Peki, o metine neden imza attı? Çünkü onun görevi o masada işveren adına oturmak, işverene zaman kazandırmaktır. Bu basit gerçek dahi kamu çalışanlarının sendikal esaret altına olduğunun çok somut göstergesidir. Türkiye Kamu Sen olarak hiçbir zaman 'Bizi yetkili yaparsanız her istenileni elde ederiz' iddiasında değiliz. Pek tabi ki Türkiye Kamu Sen'in yetkili olduğu dönemlerde de işveren her talebimizi karşılamadı. Ama hiç zaman kamu çalışanlarının Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen'e olan güveni rencide olmadı. Kamu çalışanları, 'Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen Hükümetten her istediğimizi alamadı ama masada bizi hakkıyla teslim etti. Adam gibi sendikacılık yaptı. Kora kor dişe diş mücadele verdi.' dedi. Bu güven 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde de yeniden taçlanacaktır." diye konuştu.

Türk Eğitim Sen'in üniversite çalışanlarına yönelik taleplerini sıralayan Genel Başkanımız Talip Geylan, "Üniversite rektör seçimlerinde akademisyenler, idari personel ve öğrenci temsilcileri oy kullanmalıdır. Atamalarda ve akademik kadroların tahsisinde liyakat esas alınmalıdır. Akademik personele, bilimsel açıdan kendisini geliştirebileceği ekonomik imkânlar sağlanmalıdır. Üniversite çalışanlarının ücretleri, akademik kariyer ve insan onuruna yakışır bir şekilde iyileştirilmelidir. Üniversite idari personelinin tayin/nakil sorunları çözülmelidir. Mülakat süreçlerinde yazılı sınav esas alınmalıdır." diye konuştu.









HİTİT ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİNE DAVA AÇTIK

Çorum Hitit Üniversitesi Rektörlüğü tarafından Hitit Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme Ve Atanma Yönergesi hazırlanarak ilan edilmiştir. Türk Eğitim Sen olarak açtığımız davada, Yönerge'de, bu yönerge hazırlanmadan önce çalışmalarını tamamlayan öğretim üyelerine dava konusu Yönerge'de düzenlenen kriterleri sağlamak ve gerekli çalışmaları yapabilmek için yeterli süre tanınması bakımından bir geçiş hükmü ve mücbir sebep hallerini düzenleyen bir düzenlemeye yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin; Yönergenin 5. Maddesinin 2. Fıkrasının (a) bendinde yer alan; "Tablo-7'deki "N-Üniversitenin Kapasitesine Katkı" kategorisinden en az 5 puan almış olması gerekir." ibaresinin; Yönergenin 9. Maddesinin 1. Fıkrasının; (c) bendinde yer alan " son dört yılda" ibaresinin; (ç) bendinde yer alan " son dört yılda" ve "son üç yılda" ibaresinin; (d) bendinde yer alan "Tablo-7'deki "N-Üniversitenin Kapasitesine Katkı" kategorisinden en az 10 puan almış olması gerekir." ibaresinin; Yönergenin 12 Maddesinin 1. Fıkrasının; (c) bendinde yer alan "son beş yılda" ibaresinin; (ç) bendinde yer alan "son beş yılda" ve "son üç yılda" ibaresinin; (d) bendindeki; "Tablo-7'deki "N-Üniversitenin Kapasitesine Katkı" kategorisinden en az 12 puan almış olması gerekir." ibaresinin; Yönerge ekinde yer alan Tablo-7: Akademik Faaliyetler Puan Tablosu "N-Üniversitenin Kapasitesine Katkı" 24-" hakemlik ve jüri üyeliği" ibaresinin ve "yöneticilik" ibaresinin yer almamasına dair eksik düzenlemenin; "yönetim kurullarında" ibaresinin ve "eğitim kurulu, teknik kurul, organizasyon kurullarında" ibaresinin yer almamasına dair eksik düzenlemenin iptalini talep ettik.

DMK'YA GÖRE MEMURUN AMİRİ BELLİDİR

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 22.04.2025 tarihli ve E-74073113 - 010.99 - 294409 sayılı görüş yazısında, yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi memur statüsünde istihdam edilen personelin hiyerarşik üstü olacak şekilde 4857 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen işçi statüsündeki personel arasından müdür, amir, şef, sorumlu gibi unvan ve pozisyonlara görevlendirme yapılmasının mümkün bulunmadığı mütalaa edilmiştir. Bahsi geçen yazı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 24.04.2025 tarih ve 26533 sayılı üst yazısı ile tüm Devlet üniversitelerine gönderilmiş ve "İşçi statüsündeki personelin, 657 sayılı Kanuna tabi memur statüsünde istihdam edilen personelin hiyerarşik üstü olacak şekilde görevlendirilmeyeceğine ilişkin Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden alınan ilgi yazı ekte gönderilmiştir." açıklamasına yer verilmiştir.

Türk Eğitim Sen olarak tüm üniversite rektörlüklerine gönderdiğimiz yazılarda, ilgili görüş yazısı dikkate alındığında, yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi memur statüsünde istihdam edilen personelin hiyerarşik üstü olacak şekilde 4857 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen işçi statüsündeki personel arasından müdür, amir, şef, sorumlu gibi unvan ve pozisyonlara görevlendirme yapılmaması gerektiğini belirterek, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 22.04.2025 tarihli ve E-74073113-010.99-294409 sayılı görüş yazısı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 24.04.2025 tarih ve 26533 sayılı üst yazısı dikkate alınarak, işçi statüsündeki personelin, 657 sayılı Kanuna tabi memur statüsünde istihdam edilen personelin hiyerarşik üstü olacak şekilde görevlendirilmemesi ve mevcutta yapılan böyle görevlendirme varsa iptal edilmesi hususunda talepte bulunduk.

BECAYİŞTE KRİTER BELİRSİZLİĞİ

Bilindiği üzere, Hizmet Kollarına Yönelik Mali Ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin 2. Bölümünde yer alan "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme"nin; "İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında naklinin kolaylaştırılması" başlıklı; MADDE 34- "(1) Devlet yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan aynı unvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarının bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarla birlikte çalışma yapılacaktır." denilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Personel Dairesi Başkanlığının 26.03.2025 tarih ve 20931 sayılı yazısında, devlet yükseköğretim kurumlarının memur kadrolarında görev yapan idari personelden karşılıklı naklen atanmak suretiyle bir başka yükseköğretim kurumuna geçiş yapmak isteyenlerin, kadrolarının bulunduğu üniversitelerinin Personel Dairesi Başkanlığına başvurarak en fazla iki üniversite tercihini belirtir yazılı dilekçesini vermesi gerektiği ve naklen atanma yasağı kapsamında olmayan memur kadrolarında bulunan idari personel için 27.03.2025 tarihinde açılacak tercihlerin İnsan Gücü Planlama Sistemine 11.04.2025 tarihi mesai bitimine kadar Personel Dairesi Başkanlıklarınca girilmesi istenmiştir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Personel Dairesi Başkanlığının 11.04.2025 tarih ve 23503 sayılı yazısında ise, yükseköğretim kurumlarının idari personellerinden gelen yoğun talep üzerine başvuru süresinin 18.04.2025 tarihi mesai bitimine kadar uzatıldığı belirtilmiştir. Ancak yapılacak yer değişikliği işlemlerinde hangi somut kriterlerin gözetildiği belirsizdir. Örneğin aynı kurumu tercih eden iki idari personel arasında seçim yapılırken hangi kritere göre atama yapılacağı anlaşılamamaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderdiğimiz yazıda, yükseköğretim kurumlarında çalışan idari personelin diğer yükseköğretim kurumlarına yer değişikliği işlemlerinde hangi somut kriterlerin dikkate alındığının açıklanması ve uygulama birliğinin sağlanması için üniversitelere mütalaa gönderilmesi hususunda talepte bulunduk.

GELİN YETKİYİ ETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM SEN'E VERİN!

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 15-18 Nisan 2025 tarihleri arasında Osmaniye, İskenderun ve Hatay illerinde bir dizi ziyarette bulundu.

Dolgun, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Turgay Uzun ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Coşkun Özalp'ı ziyaret ederek, görevlerinde başarılar diledi.

Eğitim çalışanlarının kaybetmemesi için Türk Eğitim Sen mutlaka yetkili olmalıdır.

Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, yetki süreci ile ilgili önemli açıklamalar yaptı. Türk Eğitim-Sen'in ahlaki duruşu, ciddi ve etkili mücadele anlayışı ile sendikacılığın kutup yıldızı olduğunu söyleyen Dolgun, her durum ve koşulda denge hesabı gütmeden, tavizsiz ve dirayetli kararlar alan, doğru bildiklerini söylemekten korkmayan ve sadece eğitim çalışanlarının yanında saf tutan bir sendika olduğuna dikkat çekti.

Dolgun: "Gelin yetkiyi etkili sendika Türk Eğitim Sen'e verin" dedi.











8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARIMIZIN SORUNLARINI DA MASAYA YATIRACAĞIZ











Türk Eğitim Sen Genel Merkezi'nin şubelerimizde sürdürdüğü istişare toplantıları 19 Şubat 2025 tarihinde Uşak ile devam etti. Bu kapsamda Genel Başkan Yardımcılarımız Selahattin Dolgun ve Orhan Kütük, Uşak'ta bir dizi istişarelerde bulundu.

Uşak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Savaş'ı ziyaret eden heyet, üniversiteler ve üniversite çalışanlarının talep ve beklentilerine yönelik istişarelerde bulundu.

Genel Başkan Yardımcılarımız Dolgun ve Kütük daha sonra Uşak Şubemizin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda, Uşak Şube Başkanı İrfan Kılınçer ve şube yönetimi kurulu üyeleri, şube denetleme, disiplin kurulları, şube kadın komisyonu ve ilçe temsilcileri de hazır bulundu.

Dolgun: Türkiye Kamu Sen kazanımlar sendikasıdır!

Türkiye Kamu Sen'in ilklerin ve kazanımların sendikası olduğunu kaydeden Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, geçmişten bugüne Türkiye Kamu Sen'in kazanımlarını sıraladı: "Sendikalar Kanunu'nun çıkarılması, refah payı, denge tazminatı ile başlayan ek ödeme kazanımı, ilave 1 derece, enflasyon farkı, banka promosyonlarının çalışanlara ödenmesi, disiplin cezalarına yargı yolunun açılması, sözleşmeli personele sendika hakkı, sözleşmeli personele eş durumu tayin, askerlik dönüşü göreve başlama hakkı, öğretmenlerin nöbet görevi, kadın memurlara hamilelik sürecinde ve doğum sonrasında 1 yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası verilmemesi, sendika ödeneğinin toplu görüşme primine dönüştürülerek iki katına çıkarılması ve daha yüzlerce kazanım. Bu kazanımlarımız bize altın tepsi ile sunulmadı! Türkiye Kamu Sen'in yetkili olduğu dönemde çetin mücadeleler sonucunda elde edildi." diye konuştu.

Kütük: Yetki sırası Türk Eğitim Sen'de

Bu yıl gerçekleşecek olan 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine değinen Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, "İnanıyorum ki; Türkiye Kamu Sen olarak en kısa zamanda yetkiyi alacağız ve kamu çalışanları hak ettiği hayat standardına kavuşacak. Aksi halde sözde yetkili konfederasyonla bir yere varmamız zor görünüyor. Bu noktada şube başkanımızdan ilçe temsilcimize, kadın komisyonlarımızdan iş yeri temsilcimize kadar hep birlikte omuz omuza mücadele ortaya koyacağız. Bütün kamu çalışanlarına söz veriyoruz: Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da; ilkeli kararlı ve mücadeleci sendikacılıktan taviz vermeyeceğiz. Yetki sırası Türk Eğitim Sen'de" diye konuştu.

Öte yandan Kütük: "8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde üniversite çalışanlarımızın sorunlarını da masaya yatıracağız" dedi.

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI İLE İLGİLİ BAZI TALEPLERİMİZ

ORTAK TALEPLERİMİZ

Kamu çalışanlarının ve emeklilerinin 2026-2027 yılını kapsayacak olan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşme taleplerimiz şu şekildedir:

Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Yüksek Okul Sekreteri, Enstitü Sekreteri ve Şube Müdürü, Hukuk Müşaviri, Tıp Fakültesi Bulunan Üniversitelerde Hastane Müdürü, Müdür Yardımcıları kadrosunda bulunanların diğer kurumlarda emsal görev yapanlarda olduğu gibi MAKAM TAZMİNATI alabilmeleri için yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Bu anlamda 2914 sayılı Kanunun Ek 2'nci maddesi ile kadro ve görev unvanları itibariyle makam tazminatının tüm çalışanlara ödenmesi şeklinde yeniden düzenlenmelidir.

Üniversitelerde rektör ve dekanların belirlenmesinde seçim usulüne yeniden dönülmelidir. Dekan ve rektörlük seçimlerinde tüm akademik ve idari personelin oy kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Seçimlerde en yüksek oyu alan adayın, kapsamlı bir güvenlik soruşturmasının ardından rektör ve dekan olarak ataması yapılmalıdır.

Üniversitelerde görev yapan idari personellere, üniversiteler arasında nakil ve becayiş (karşılıklı yer değiştirme) yapabilme hakkı tanınmalıdır.

Akademik ve idari kadrolarda sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek, sözleşmeli statüde çalıştırılan akademik ve idari kadroların tamamı kadroya geçirilmelidir.

Üniversitelerde çalışan memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tâbi olarak çalışan kamu personelleridir. Ancak üniversitelerin kendilerine özgü hususiyetleri nedeniyle memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre kendileriyle eş değer memurların yararlandığı haklardan mahrum kalmaktadır.

Tüm üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eğitim koordinasyon birimlerinin işlevinin artırılması için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.

YÖK ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan sadece akademik grupta yer alanların yararlandığı eğitim-öğretim ödeneğinde; 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun ek-1 maddesinde belirtilen "öğretim elemanlarına" ibaresinin "çalışanlara" olarak düzenlenerek kurumlarda görev yapan herkesin yararlanması sağlanmalıdır.

YÖK ve üniversitelerde belli aralıklarla yönetim kadrolarının değişimleri ile birlikte mobbing yaygınlaşmaktadır. Bu uygulamaların önlenmesi için sendika temsilcileri, akademik ve idari temsilcilerden oluşan izleme kurulları oluşturulmalı ve etik kurullar amacına uygun olarak etkin ve bağımsız bir biçimde çalıştırılmalıdır.

AKADEMİK PERSONEL İLE İLGİLİ BAZI TALEPLERİMİZ

Asker öğretmen uygulaması gibi asker akademisyen uygulamasına gidilerek yeni üniversitelerin bu yolla akademisyen ihtiyacının giderilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Doktorasını bitirmiş akademisyenlerin önündeki kadro sıkıntısı giderilmelidir. Doktorasını yaptığı ana bilim dalında norm kadro çerçevesinde kadro sıkıntısı var ise kişinin yaptığı tercihler doğrultusunda yeni açılan üniversitelere YÖK tarafından ataması yapılmalıdır. Ayrıldığı ana bilim dalında 2 yıl içerisinde ilana çıkılırsa öncelik kurumdan ayrılan kişide olmalıdır. Üniversitelerde kadro ilanlarında şeffaflık olabilmesi için kurumun ilana çıkacağı akademik personel ilanlarının 2 yıllık olarak planlanması ve ilana çıkılacak olan tarihlerin mutlaka üniversitenin web sitesinde ilan edilmesi gerekmektedir.

29.08.2005 tarihinde Sendikamız ile hükümet arasında imzalanan mutabakat metninin 9. maddesinde alınan aşağıdaki kararların gerçekleşmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır:

a) Araştırma Görevlisi, Öğretim Elemanı ve doktor öğretim üyesi kadro güvencesi sağlanmalıdır.

b) Üniversitelerden beklenen bilimsel çalışmaların gereği gibi yapılmasını teminen daha fazla Araştırma Görevlisi istihdamına yönelik olarak merkezi idareden kaynaklanan sınırlamalar kaldırılmalıdır.

c) Öğretim elemanı ücretleri iyileştirilmelidir.

d) Sendika temsilcileri üniversite, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim organlarında temsil edilmelidir.

Araştırma görevlilerinin problemleri;

a) Araştırma görevliliği tanımının yeniden yapılması, asistanlık kavramıyla birbirinden ayrılması ve görev sınırlarının yeniden belirlenerek belirsizlik ortadan kaldırılmalıdır.

b) Yüksek lisans ve doktora eğitimi veremeyen üniversiteler, araştırma görevlisi olarak aldığı elamanların lisansüstü görevlendirilmelerini en kısa sürede yapmalı ve bu konuda yapılıp yapılmadığı YÖK tarafından denetlenmelidir.(Takip eden ilk eğitim öğretim dönemine kadar yapmaları zorunlu kılınmalıdır.)

c) 35. madde ile görevlendirilen araştırma görevlilerinin kongre ve bilimsel toplantılara katılım ücretlerinin görevlendirildiği üniversite tarafından ödenmesi sağlanmalıdır.

d) 35. madde ile görevlendirilen araştırma görevlilerinin doktora çalışmalarını tamamladıktan sonra kadro şartı aranmaksızın ilgili üniversitelerde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmaları için gerekli kanuni düzenlemeler yapılmalıdır.

Doçentlik Sınavı nesnel kriterlerle gerçekleştirilmelidir. Keyfi olarak şartları sağlamıyor diye başvuruyu iptal eden veya bir adayı gerçek olmayan etik gerekçe ile kurula gönderen jüri üyeleri hakkında adayın dosyasının titizlikle incelenmesi ya da adayın mahkeme kararı ile bu durumun aksini ispat etmesi durumunda bu jüri üyesine 10 yıl dosya verilmemeli, adayların mağduriyetine karşılık tazminat ödemesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Kadro ve derecelerine bakılmaksızın tüm araştırma görevlilerine yeşil pasaport hakkından yararlanmaları için yasal düzenleme yapılmalıdır.

En düşük akademisyen maaşı yoksulluk sınırının en az 2 katı olmalıdır.

50/d kadrosu ile ilgili yapılan geçici düzenlemenin genişletilerek, bütün birimlerde görev yapan akademik personelin atamaları 33/a maddesine göre yapılmalıdır.

Akademisyenlerin ders ücretleri en az %100 oranında arttırılmalıdır.

İDARİ PERSONEL İLE İLGİLİ BAZI TALEPLERİMİZ

Mevcut haliyle geliştirme ödeneği üniversite bütünlüğü içerisinde yer alan kesimlerden sadece akademik personele ödenmekte ve çalışma huzurunu bozmaktadır. Kurumların asli unsurlarından olan idari personelin de bu ödenekten yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

YÖK ve bağlı kurumlarında da diğer kamu kurumlarında olduğu gibi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi çalışanlar için; uzman ve uzman yardımcılığı kadrolarının ihdas edilerek ilgili birimlere dağıtılması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Üniversitelerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personelin istihdam edildiği kadrolara (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı, Fakülte Sekreterliği v.b) vekâleten dahi olsa, akademik personelin atanması ve görevlendirilmesi önlenmeli, bunun için yasal düzenleme yapılmalıdır.

Kurumlarda kadro yokluğu gerekçesiyle veya görevde yükselme unvan değişikliği sınavının açılmaması sonucu unvanları ile farklı kadrolarda çalıştırılan 657 sayılı yasanın 4/a bendine tabii çalışanlara, bir defaya mahsus unvanlarının karşılığı olan kadroların direkt verilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Alt kadrolarda ve alanları dışındaki işlerde istekleri dışında çalıştırılmaya zorlanmamalıdır.

Tüm idari kadroların (fakülte sekreteri, daire başkanı, vb.) atamaları görevde yükselme sınavı ile yapılmalıdır.

Üniversitelerde 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan geçici görevlendirmelerde, personelin rızası bağlayıcı olacak şekilde kanuni düzenlemeler yapılmalı ve 13/b-4 maddesi Rektörlerin keyfi kullandığı bir düzenleme olmaktan çıkarılmalıdır.

Kurumlarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılmasının zorunluluk haline getirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Görevde yükselme sınavlarının yapılmasında yaşanan keyfiliklere son verilmeli, periyodik olarak yapılması sağlanmalıdır.

Ulaştırma birimlerinde görev yapan şoför kadrosunda veya şoför olarak çalışan personele aylık kilometre sınırlaması getirilmeli, özellikle şehir dışı görevlendirmelerde yolluk, konaklama vb. ücretler güncellenerek, iş riski tazminatı da dahil olmak üzere ücret ve tazminatları arttırılmalıdır.

Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel, bitirdikleri okuldan aldıkları unvanlara göre sınavsız olarak bir üst kadroya geçirilmelidir.

Üniversitelerde görev yapan uzman ve idari personellere de ÖSYM ve Anadolu Üniversitesi tarafından yapılan sınavlarda sınav görevi verilmelidir.

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI PERSONELLERİNİN İZİN HAKLARI

2547 Sayılı Kanunun 64.maddesine göre yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim elemanları ile memurlar izin haklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre kullanırlar. İşte 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yer verilen izin hakları:

A) HASTALIK VE REFAKAT İZNİ

HASTALIK İZNİ

- Memurlara uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde 18 aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise 12 aya kadar hastalık izni verilir.
- Memurun iyileşmemesi durumunda izin süresi bir katına kadar uzatılabilir.
- Uzatma süresinin bitiminde iyileşmeyen memurlar emekliliğe sevk edilir.
- Görev anında veya görevine bağlı olarak kazaya/saldırıya uğrayan memur iyileşinceye kadar izinli sayılır.

REFAKAT İZNİ

- Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşleri için 3 aya kadar refakat izni verilebilir.
- Hastanın iyileşmemesi durumunda refakat izin süresi bir katına kadar uzatılabilir.

AYLIKSIZ İZİN

- Memurlara hastalık halinde refakat izninin bitimine müteakip 18 aya kadar aylıksız izin verilebilir.
- Doğum yapan kadın memura analık izni bitiminden itibaren 24 aya kadar aylıksız izin verilebilir.
- Erkek memura eşinin doğum yaptığı tarihten itibaren 24 aya kadar aylıksız izin verilebilir.
- Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen memurlara 24 aya kadar aylıksız izin verilebilir.
- Beş hizmet yılını dolduran memurlara istemesi halinde toplam 1 yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

DİĞER İZİNLER

- Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir ay süreyle sağlık izni verilir.

ÜYELERİMİZE ÖZEL TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI ANLAŞMASI

Türk Eğitim -Sen ile Allianz Sigorta arasında yapılan iş birliği kapsamında, tamamlayıcı sağlık sigortasında %17,5 indirim sağlanmıştır. Bu özel indirimden yalnızca üyelerimiz faydalanabilecektir.

Üyelerimiz, hem ilk defa sigortalılık hem de poliçe taşıma işlemlerinde, üyelik belgelerini ibraz ederek bu indirimden faydalanabileceklerdir.

İndirim kullanmaya yetkili acente:

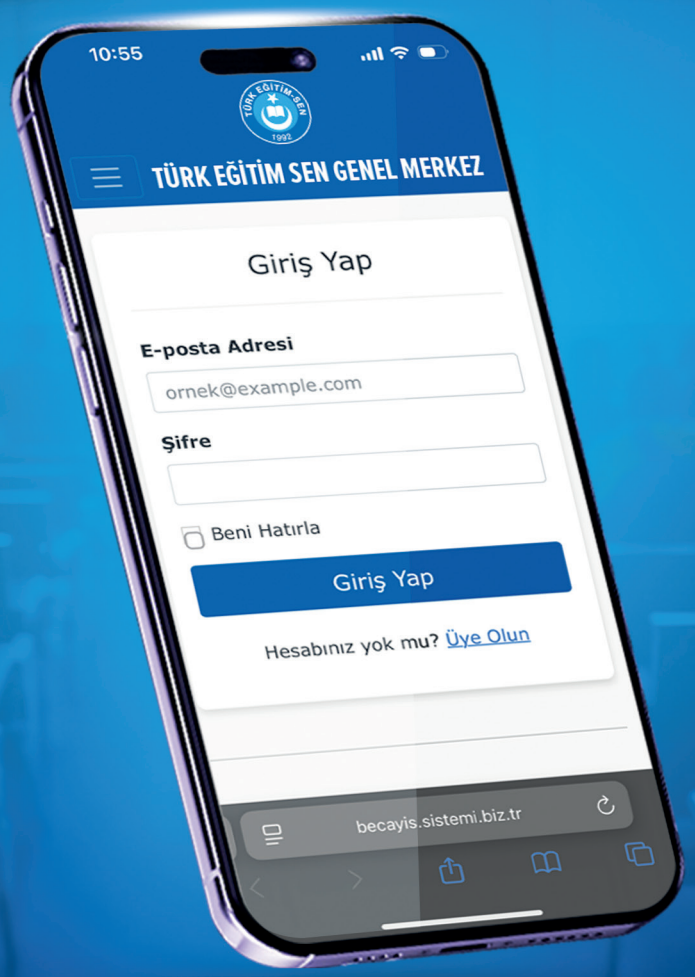
- Sigortema Sigorta Aracılık Hizmetleri
- 312 911 20 16
- 533 087 92 88
- 532 424 39 83
- info@sigortema.com.tr
- www.sigortema.com.tr



Türk Eğitim Sen

Üniversite İdari Personelinin Yer Değişikliği Talepleri İçin

“BECAYİŞ SİSTEMİ” Kurdu



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi, yükseköğretim kurumlarında çalışan idari personelin diğer yükseköğretim kurumlarına isteğe bağlı yer değişikliği, mazeret durumuna bağlı yer değişikliği ve becayiş (karşılıklı yer değiştirme) yapabilmelerine imkân sağlayacak “becayiş sistemi” kurdu.

Bilindiği gibi Türk Eğitim Sen; eleştiri ve önerileri, etkinlikleri, açtığı davalar ve YÖK nezdinde yaptığı görüşmeler neticesinde üniversite idari personeline becayiş (karşılıklı yer değiştirme) hakkı verilmesi için geçmişten bugüne ciddi mücadeleler verdi.

6. Dönem ve 7. Dönem Toplu Sözleşmede idari personel yer değişikliği için gerekli çalışmaların yapılması imza altına alınmıştı. Bu karar doğrultusunda YÖK, 26.02.2024 tarihli yazısıyla idari personelin kurumlar arası yer değişikliği talepleri almıştı.

Bu kapsamda Türk Eğitim Sen, YÖK tarafından yürütülen bu sürece destek vermek için “becayiş sistemi” kurdu.

Sistemden yararlanmak isteyen kullanıcıların http://becayis.sistemi.biz.tr/ adresinden sisteme kayıt olmaları gerekmektedir. Sistem için gerekli olan şifre kullanıcıların e-posta adreslerine gönderilecektir.

Sisteme giriş yaptıktan sonra unvan, çalışma yılı vb. bilgileri doldurduktan sonra becayiş için tercihlerini yapabilecektir.