"TÜRKİYE YÜZYILI MAARİF MODELİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME ÇALIŞTAYI" ANKARA'DA YAPILDI



Türk Eğitim Sen Genel Merkezi'nin, 11-13 Nisan 2025 tarihleri arasında düzenlediği Çalıştay'a 81 ilden alanında uzman eğitimciler katıldı.

2'de

PROJE OKULLARI KADROLAŞMA APARATI DEĞİLDİR

Şu anda davul Milli Eğitim Bakanlığı'nın boynunda, tokmak STK'ların elinde.

Bu kabul edilemez! Proje okulları, sendika ya da STK görünümlü çetelerin tahakkümüne maruz bırakılamaz!

Çekin elinizi proje okullarından!

6'da

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Mayıs 2025 Yıl:21 Sayı: 237 — turkegitimsen — Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi



SENDİKAL VESAYETTEN KURTULMAK İÇİN TEK ÇARE BİZİZ!

Genel Başkan Talip Geylan: "Her zaman söylüyoruz; yetkiyi kendimiz için değil, kamu çalışanları için istiyoruz.

14 yıldır kamu çalışanları adeta sendikal bir vesayet altındadır.

Kamusal alanı sendikal esaretten kurtaracak olan tek adres var; o da Türkiye Kamu Sen'dir."

4'te

EK ZAM MEMURA NEFES ALDIRIR!

- Enflasyon farkı aylık olarak maaşlara yansıtılmalıdır.
- Memurlara ek zam yapılmalıdır.
- Refah payı kalıcı hale getirilmelidir.

7'de

NORM FAZLASI ATAMA DUYURUSUNDA İLÇE GRUBU UYGULAMASINA DAVA AÇTIK

9'da

ARTIRIMLI EK DERSLERLE İLGİLİ AÇTIĞIMIZ DAVADA İPTAL KARARI

9'da

CİMER BAŞVURULARINA DÜZEN GETİRİLSİN

5'te

"TÜRKİYE YÜZYILI MAARİF MODELİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME ÇALIŞTAYI" ANKARA'DA YAPILDI

Türk Eğitim Sen Genel Merkezi, 11-13 Nisan 2025 tarihleri arasında "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli İzleme ve Değerlendirme Çalıştayı" düzenledi. Ankara'da gerçekleştirilen Çalıştay'a 81 ilden eğitimciler katıldı.











Çalıştayın açılış programı 11 Nisan 2025 tarihinde yapıldı. Çalıştaya Türk Eğitim Sen Genel Başkanı Talip Geylan, Azerbaycan Milli Meclisi Milletvekili Tenzile Rüstemhanlı, Türk Eğitim Sen Genel Merkez Yöneticileri ve çok sayıda eğitimci katıldı.

Sürecin oldukça hızlı ilerlemesi, öğretmenlerin, akademisyenlerin ve eğitim sendikalarının tam anlamıyla sürece dâhil edilmemesi; sahada uygulama zorluklarının doğmasına neden olmuştur.

Çalıştay programının açılış konuşmasını Genel Başkanımız Talip Geylan yaptı. Türk Eğitim Sen olarak, her zaman içeriği ve hedefleri bakımından milli, yöntemi ve araçları bakımından bilimsel ve çağdaş bir eğitim sistemi vurgusu yaptıklarını dile getiren Geylan, yeni müfredatın öğretim programlarının hazırlanma ve uygulama süreci bütüncül bakışla değerlendirildiğinde bazı soru işaretleri doğurduğunu söyledi.

Geylan şunları kaydetti: "Türk milletinin kültürel kodlarına ve tarihine uygun kavram ve ifadelerin yer alması, öğrencilerin ders yükünün azaltılması ve pratiği önceleyen tedbirlerin alınmış olması bakımından olumlu yönlerini dile getirerek hakkını teslim ettiğimiz yeni müfredatın öğretim programlarının hazırlanma ve uygulama süreci, ne yazık ki, bütüncül bakışla değerlendirince eğitim camiasında bazı ciddi soru işaretleri doğurmuştur. Sürecin oldukça hızlı ilerlemesi, eğitimin gerçek aktörleri olan öğretmenlerin, akademisyenlerin ve eğitim sendikalarının tam anlamıyla sürece dâhil edilmemesi; sahada uygulama zorluklarının doğmasına neden olmuştur."

Ülkemizin kurucu değerleri ile ilgili olarak ilave edilmesi gereken alanların olduğu açıkça görülmektedir.

Genel Başkan Talip Geylan, tarih, matematik, hayat bilgisi, din kültürü gibi pek çok alanda hem kazanım hem uygulama hem de içerik açısından değiştirilmesi, eklenmesi, bağlaştırılması gereken alanlar olduğunu belirterek, "Özellikle ülkemizin kurucu değerleri ile ilgili olarak ilave edilmesi gereken alanların olduğu açıkça görülmektedir" dedi.

Öğretmenlerin ya haftalık ders saatleri artırılmalı ya da maaş karşılığı okutulan mecburi ders yükleri azaltılmalıdır.

Yeni program ile özellikle Türkçe, Türk Dili ve Edebiyatı ve gelecekte yabancı dil öğretmenlerine yönelik ölçme değerlendirme yükünün son derece arttığını söyleyen Geylan, şunları kaydetti: "Öğretmenlerimiz bir yandan müfredata uygun ders planları hazırlarken diğer yandan yazılı sınav, etkinlik değerlendirmesi, metin çözümlemeleri, gelişim raporları ve analiz tabloları gibi birçok yeni iş yüküyle karşı karşıyadır. Bu yük, öğretmenlerimizin asli görevlerine odaklanmasını zorlamakta ve doğal olarak eğitim niteliğini



düşürmektedir. Bunun çözümü olarak bu dersleri yürüten öğretmenlerimizin ölçme değerlendirme süreçlerine ayırdıkları zaman için ya haftalık ders saatleri artırılmalı ya da maaş karşılığı okutulan mecburi ders yükleri azaltılmalıdır" dedi.

Genel Başkan Talip Geylan'ın ardından Azerbaycan Milli Meclisi Milletvekili Tenzile Rüstemhanlı da bir konuşma yaptı. Protokol konuşmalarının ardından komisyon çalışmaları başladı.

"Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli İzleme ve Değerlendirme Çalıştayı" 12.04.2025 tarihinde yapılan kapanış oturumuyla sona erdi.

Çalıştayımızın ikinci gününde komisyonlarımız Maarif Modeline yönelik görüş ve eleştirilerini dile getirdi, öneriler oluşturdu ve sonuç raporları hazırladı.

Genel Başkanımız Talip Geylan da komisyonların çalışmalarını yakından takip ederek, komisyon üyeleri ile bilgi alışverişinde bulundu.

Genel Başkan Yardımcılarımız, komisyon üyelerine çalışmaları dolayısıyla teşekkürlerini sunarken, sertifikalarını da takdim etti.

Çalıştay, Genel Başkanımız Talip Geylan'ın kapanış konuşmasıyla sona erdi.

Öte yandan 17 komisyon ve her ders için ayrı ayrı 22 ders ekseninde detaylı analizler yapılan çalıştayın ardından elde edilen bulgular ve öneriler, bir sonuç raporu haline getirildi. Bu rapor, önümüzdeki günlerde Millî Eğitim Bakanlığı başta olmak üzere TBMM, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu ve diğer ilgili kurumlarla paylaşılacak.





















TÜRK EĞİTİM-SEN
TÜRKİYE KAMU-SEN
Haziran 2009 Yıl:6 Sayı:65 www.turkegitimsen.org.tr
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteni

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Mayıs 2025 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 29.04.2025

SENDİKAL VESAYETTEN KURTULMAK İÇİN TEK ÇARE TÜRKİYE KAMU SEN'DİR

Genel Başkanımız Talip Geylan, Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram ile birlikte 18-20 Nisan 2025 tarihlerinde Bursa, Balıkesir ve Yalova'da bir dizi istişarede bulundu.











Genel Başkanımız Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, ilk olarak Bursa ziyaretleri kapsamında Bursa 1 ve 2 No'lu şubelerimiz ile Türkiye Kamu Sen İl Temsilciliğimiz ve Türk Sağlık Sen şubemizi ziyaret etti. Daha sonra Geylan ve beraberindeki heyet, Bursa şubelerinin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Geylan, Bursa şube yönetim kurulu, ilçe, üniversite temsilcileri ve kadın komisyonlarıyla bir araya geldi.

Geylan ardından Balıkesir 1 No'lu Şubemizin yeni hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi. Daha sonra Genel Başkan, Balıkesir 1 No'lu Şubemizin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve üniversite temsilcileri, kadın komisyonları yer aldı. Genel Başkan ayrıca Edremit'te Balıkesir 2 No'lu Şubeyi ziyaret etti. Ardından Genel Başkanımız Talip Geylan, Balıkesir 2 No'lu Şube'nin teşkilat yöneticileriyle bir araya gelerek, gündemi değerlendirdi.

Genel Başkanımız Talip Geylan daha sonra Yalova'da temaslarda bulundu. Yalova'da teşkilat yöneticilerimizle kahvaltı programında bir araya gelen Geylan, Yalova Şube'nin mülkiyeti kendisine ait olan yeni hizmet binasının açılışını dualarla gerçekleştirdi.

Sendikal vesayete hayır!

Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, "Bilindiği gibi 15 Mayıs tarihinde sendikaların üye sayıları tespit edilecek. 15 Mayıs'a kadar ortaya koyacağı gayretlerden dolayı şimdiden tüm teşkilatlarımıza teşekkür ediyorum. Bu dönem Türkiye Kamu Sen'e bağlı 11 sendika yetkili sendika olacak. Her zaman söylüyoruz; yetkiyi kendimiz için değil, kamu çalışanları için istiyoruz. 14 yıldır kamu çalışanları adeta sendikal bir vesayet altındadır. Kamusal alanı sendikal esaretten kurtaracak olan tek adres var; o da Türkiye Kamu Sen'dir" dedi.











Türkiye Kamu Sen her durum ve koşulda kamu çalışanın yanında yer alır!

Ağustos ayında 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri yapılacağını hatırlatan Geylan, Türkiye Kamu Sen'in, her durum ve koşulda çalışanların yanında saf tuttuğunu ve yetkili sendika olması gerektiğini kaydetti. Geylan, "Şunu anlıyorum; bir sendika işveren ile masaya oturur, pazarlık yapar, pek tabi ki her talebine olumlu karşılık bulamayabilir. Nitekim Türkiye Kamu Sen olarak yetkili olduğumuz dönemde, yani 2009 yılına kadar o masadan her istediğimizi alamadık. Ama hiçbir zaman kamu çalışanlarının Türkiye Kamu Sen'e olan güveni tahrip ve rencide olmadı. Kora kor, dişe diş mücadele verdik. Türkiye Kamu Sen, her durum ve koşulda çalışanların yanında saf tuttuğunu sahada da, masada da gösterdi. Ama şu an karşı karşıya kaldığımız tablo bu değil. Bir milyonun üzerinde üyesi olan sözde sendika, masada çalışanlar adına değil adeta işverenin suflesiyle hareket ediyor." değerlendirmesinde bulundu.

Türkiye Kamu Sen'in özgül ağırlığı, sahip olduğu üye sayısının çok çok ötesindedir.

Geylan sözlerine şöyle devam etti: "Sahaya indiğimiz zaman üyemiz olsun ya da olmasın tüm kamu çalışanları Türk Eğitim Sen'e bakıyor. Türkiye Kamu Sen'in özgül ağırlığı, sahip olduğu üye sayısının çok ötesindedir. Bu nedenle adam gibi sendikacılığın adresi Türk Eğitim Sen'dir. Sadece kamusal alan için değil, mensubu olduğumuz aziz milletimiz için de büyük önem arz ediyoruz. Çünkü biz aynı zamanda milli bir sivil toplum örgütüyüz. 'Türkiye sevdamız, ekmek için kavgamız.' diyerek yola çıkmış inanmışlar hareketiyiz. Ekmek kavgamızın önüne Türkiye sevdasını koyduk. Türkiye Kamu Sen'lilerin yokluğunu Allah bu ülkeye göstermesin."











ÖĞRETMEN ATAMA SAYISI GÜNCELLENSİN!

Genel Başkanımız Talip Geylan, 25 bin öğretmen atama sayısının önümüzdeki süreçte emekli olacakların doğuracağı ilave boşluğu dahi ancak karşılayacağını kaydederek, öğretmen atama sayısının güncellenmesini istedi.

En az ücretli öğretmen sayısı kadar atama yapılmasını talep eden Geylan açıklamasında şunları kaydetti:

"Valiliklerimizin resmi beyanlarına göre 78 ilde 86.000 ücretli öğretmen çalıştırılıyor, 100 binin üzerinde norm açığı var.

Hal böyleyken; 10 bini Milli Eğitim Akademisi bünyesinde olmak üzere toplamda sadece 25 bin öğretmen ataması yapılacağı duyuruldu!

Hangi yaraya merhem olacak?

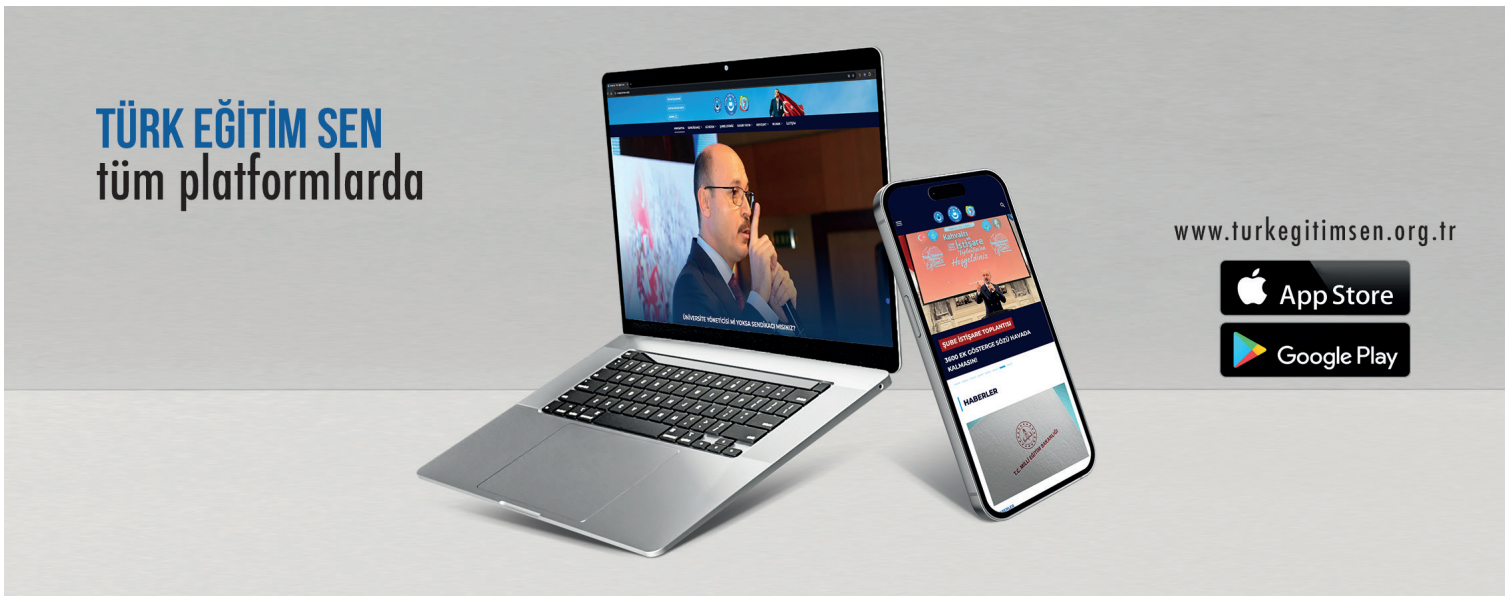
Bu rakam, bırakın öğretmen açığını gidermeyi, önümüzdeki süreçte emekli olacakların doğuracağı ilave boşluğu dahi ancak karşılayacaktır.

Hükümetten beklentimiz, atama sayısını güncellemesi ve en azından ücretli öğretmen sayısı kadar atama yapmasıdır." dedi.

CİMER BAŞVURULARINA DÜZEN GETİRİLSİN

Genel Başkanımız Talip Geylan, vatandaşın kamu hizmetini takibi amacıyla hizmete sunulan CİMER başvurularının geldiğimiz noktada kamu çalışanları üzerinde adeta bir mobbing vasıtası haline geldiğini bildirerek, CİMER başvurularına düzen getirilmesini istedi.

Geylan sözlerini şöyle sürdürdü: "Dayanaksız, gerçeklikten uzak ve adeta ego tatmini haline bürünen kimi başvurular üzerinden çalışanlara inceleme başlatılmasına son verilmelidir. Bu çeşit başvurular, idare tarafından işleme konulmamalı ve personel huzursuz edilerek yıpratılmamalıdır. Bu itibarla; -CİMER başvuruları ücret mukabili olmalıdır. -Dayanaktan yoksun, iftira ve itham içeren başvurularda başvuru sahibine hukuki ve mali müeyyide uygulanmalıdır. -İftira ve ithama maruz kalan çalışanlara tazmin hakkı tanınmalıdır."



PROJE OKULLARI KADROLAŞMA APARATI DEĞİLDİR

Genel Başkanımız Talip Geylan, proje okullarına öğretmen ve yönetici atamalarının keyfiyete göre yapılmasına tepki göstererek, şunları kaydetti: "Ülkemizde akademik başarısı en yüksek öğrencilerimizin sınavla yerleştiği bu okullarımıza yönetici ve öğretmen atamasında maalesef hiçbir objektif kriter aranmamaktadır. Türk Yüzyılını inşa edecek nesillerimizi yetiştiren bu güzide okullarımızın atama ve görevlendirme süreçlerinin tam bir keyfiyet zemininde yürütülmesi asla kabul edilemez. Maalesef uzun süredir proje okulları meselesi 'Kafama göre yönetici ve öğretmen atarım' projesine dönüşmüş durumdadır. Bu gözde okullarımız çalışanların mensubiyetine göre tasnif edildiği bir çirkinliğin aparatı haline getirilmiştir. Bu fotoğraf eğitim camiamıza yakışmamaktadır. Bu istenmeyen tablonun terbiye edilmesinin sorumluluğu da öncelikli olarak MEB yönetimindir. Sendika olarak bu çirkinliği yıllardır dile getiriyoruz ancak hiçbir Milli Eğitim Bakanı bu sorumluluğu üstlenmemiştir.

Adı sendika ya da STK olan dışarıdan yapıların kamuyu yönetme arzusu hadsizliktir.

Çekin elinizi proje okullarından!

Bütün eğitim kamuoyu yakından biliyor ve takip ediyor ki, sendika ve STK görünümlü yapılar sürece müdahale etmekte ve yönetmektedir.

Her zaman söylüyoruz; ülkemizi 15 Temmuz felaketine sürükleyen nedenlerin başında kamunun mensubiyetler üzerinden tasnif ve tanzim edilmiş olması geliyordu. Özellikle proje okulu atamalarında da benzer bir tabloyu yaşıyoruz. Bu asla kabul edilemez! Sorumluluk makamlarını işgal edenler buna asla müsaade edemez!

Öte yandan şunu açıklıkla ifade ediyorum ki, kamuyu kamu yöneticisi yönetir. Dışarıdan yapılanların kamuyu yönetme arzusu bir hadsizliktir. Bu hadsizliğe engel olması gerekenler de en başta kamu yöneticileridir. Devlette paralel bir iradenin varlığı nizamın en büyük tehlikesidir. Kamuyu virüs gibi saran bu çetevari oluşumlara tedbir alınmaz ise devlet ve toplum sıhhati namına daha önceleri yaşanan sıkıntıların yaşanması muhtemeldir.

Şu anda davul Milli Eğitim Bakanlığı'nın boynunda, tokmak STK'ların elinde.

Bu kabul edilemez! Proje okulları, sendika ya da STK görünümlü çetelerin tahakkümüne maruz bırakılamaz! Ve ayrıca bu durumu düzeltmediğimiz sürece de siyasi ve ideolojik heveslerin öğretmenlerimizin, öğrencilerimizin ve okullarımızın tepesinde tepinmesine zemin yaratmaya devam edeceğiz.

Eğitim teşkilatını Bakan yönetir, il müdürü yönetir, ilçe müdürü yönetir. Adı, sıfatı, dayanağı ne olursa olsun STK görünümlü yapıların kamuyu yönetme cüretine tahammül edilemez!



Aslında istenmeyen durumdan en çok ve öncelikle rahatsız olması gereken de eğitim yöneticileridir. Milli Eğitim Bakanı'ndan, il milli eğitim müdürüne, ilçe milli eğitim müdürüne, okul müdürüne kadar eğitim yönetimidir. 'Sen kimsin kardeşim? Burayı ben yönetirim, senin haddine değil!' demesi lazım. Ama ilginçtir, onların adına biz rahatsız oluyoruz. Rahatsız olmaya ve rahatsız etmeye devam edeceğiz. Bu proje okulu garabeti, bu ucube sistem rehabilite edilinceye kadar gündemde tutmaya devam edeceğiz. Çekin elinizi proje okullarından!

TÜBİTAK ve TEKNOFEST Proje Koordinatörlerinin dahi görev süresi uzatılmadı. Bu nasıl bir aymazlıktır?

Aymazlıklar o dereceye ulaştı ki, akıl alır gibi değil.

Sizlere bu süreçte proje okullarımızda yaşananlardan sadece birkaç örnek vermek istiyorum:

Bursa'da iki kez aylıklı ödül alan ve yüksek lisansını tamamlamış öğretmenimizin ataması yapılmadı.

Turhal 15 Temmuz Şehit Ferhat Koç Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde TÜBİTAK ve TEKNOFEST Proje Koordinatörü öğretmenlerimizin ve ayrıca proje yürüten dört öğretmenimizin süreleri uzatılmadı yerlerine başkaları atandı.

Manisa Spor Lisesi'ne başvuru yapan iki tane beden eğitimi öğretmeni meslektaşımız dururken branşı edebiyat olan bir öğretmenin müdür olarak ataması yapıldı.

Amasya'da Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi müdürlüğüne şartları taşıyan yönetici adaylarının ataması yapılmazken, şartları tutmayan ve bir STK'nın yönetim kurulu üyesi olan müdür yardımcısı iki yıldır vekâleten görev yapıyor.

Görüldüğü üzere proje okullarında yaşanan bu durum 'Neyin projesinin peşindesiniz?' sorusunu akıllara getirmektedir.

Proje okullarına yönetici görevlendirmesi MEB Yönetici Atama Yönetmeliği'ne tabi olsun, öğretmenler sınavla atansın.

Yapılan usulsüz ve haksız atama ve görevlendirmeler ülkemize yapılmış büyük bir kötülüktür. Bu kötülükten ülkeyi kurtarmanın mesuliyeti MEB üst yönetimindedir. Sınavla öğrenci alan proje okullarına atama ve görevlendirmelerde kriter getirilmelidir. Yönetici görevlendirmesi MEB Yönetici Atama Yönetmeliği'ne tabi olmalı, öğretmenler de sınavla atanmalıdır. Ayrıca proje okulu sayısı azaltılmalı, bu okullarımız bir kadrolaşma aparatı olmaktan kurtarılmalı, gerçekten özel program ve proje uygulayan okullarımız bu kapsamda değerlendirilmelidir."



1.600 CİVARINDA ARKADAŞIMIZA EK KONTENJAN HAKKI VERİN!



Genel Başkanımız Talip Geylan, 8 Nisan 2025 tarihinde Bengü Türk Tv'de yayınlanan Söz Hakkı programının canlı yayın konuğu oldu.

Eğitim hayatımızın ihtiyaçlarının giderilmesi konusunda hiçbir tedbirden imtina edilmemelidir.

Öğretmen atamaları ile ilgili açıklama yapan Geylan, ücretli öğretmenliğin bir pansuman tedbir olarak uygulanması gerektiğini ancak günümüzde asal istihdam haline geldiğini kaydetti. 86 bin ücretli çalışan öğretmenin neredeyse tamamının asgari ücretin altında bir maaşla görevlerini yaptıklarına dikkat çeken Geylan, "Çalışana asgari ücretin altında bir ödeme yapılması bir suç olmasının yanı sıra kamu yönetimi adına da bir ayıptır! Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılı eğitimle inşa edilecektir. Bu itibarla eğitim hayatımızın ihtiyaçlarının giderilmesi konusunda hiçbir tedbirden imtina edilmemelidir. Bu ihtiyaçların başında da öğretmen açığının giderilmesi yani yeterli sayıda öğretmen ataması yapılması gelmektedir." dedi.

Geylan ayrıca Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin'e bir kez daha çağrıda bulunarak, "KPSS sürecinde ilk 20 bine girmiş ancak mülakat sürecinde elenerek atama kapsamı dışında kalmış 1.600 civarında arkadaşımıza ek kontenjan hakkı verin!" dedi.

Hiçbir sebep aile birliğini sağlanamamasının gerekçesi olamaz!

Ailelerin arasına mesafelerin girmemesi gerektiğini bildiren Genel Başkan Geylan, "Mazeret tayinlerinde yeterli kontenjan açılmadığı için çok ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Her zaman söylüyoruz: Adı üstünde 'mazeret tayini' yani bir keyfiyet değil, zorunluluktur. Başta eş durumu olmak üzere mazeret tayin talepleri istisnasız karşılanmalıdır. Kaldı ki, aile birliğinin sağlanması Anayasamızın 41. maddesinin amir hükmüdür. Hiçbir sebep aile birliğinin sağlanamamasının gerekçesi olamaz. Aynı ilde dahi eşler arasına mesafe giriyor. Bakınız eşiniz Ankara'nın Nallıhan ilçesinde, siz merkezde görev yapıyorsunuz. Aranızda 160 kilometre mesafe var. Türk Eğitim-Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'nın mazeret tayin talebinde bulunan bütün meslektaşlarımızın beklentilerini yerine getirmesini istiyoruz." dedi.

EK ZAM MEMURA NEFES ALDIRIR!

Genel Başkanımız Talip Geylan, 27.03.2025 tarihinde Ankara şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile iftar programında bir araya geldi. Programda genel merkez yöneticilerimiz, il ve ilçe temsilcilerimiz ile şubelerimizin kadın komisyonları da hazır bulundu.

Programda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, ekonomik sorunların kamu çalışanlarını olumsuz etkilediğine dikkat çekerek, yapılması gerekenleri sıraladı:

- Enflasyon farkı aylık olarak maaşlara yansıtılmalıdır.
- Memurlara ek zam yapılmalıdır.
- Refah payı kalıcı hale getirilmelidir.
- Tüm memurlar %15'lik vergi dilimine sabitlenmelidir.
- İlave ek ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır.
- 1. Dereceye gelmiş tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri 3600'e yükseltilmeli ve bu şekilde Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın sözü havada bırakılmamalıdır.
- Sözleşmeli statüde istihdamın kaldırılarak, tüm kamu görevlilerinin 657 sayılı Kanunun 4/A maddesi kapsamında kadrolu olarak istihdamı sağlanmalıdır.
- Mülakat uygulaması kaldırılmalı, tüm atamalar ve görevde yükselmeler yazılı sınava göre yapılmalıdır.
- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanlar bir defaya mahsus olarak GİH sınıfına alınmalıdır.

Bayram ikramiyesi istiyoruz.

Bayram ikramiyesinin görevi başındaki kamu çalışanlarına verilmemesini de eleştiren Geylan, "Devletimiz, yılda iki kez işçi, işçi ve memur emeklisine Bayram İkramiyesi ödüyor. Kamuda bu haktan mahrum kalan yalnızca görevi başındaki memurlarımızdır. Bu durum adaletsizliğe yol açmaktadır. Bu Ramazan Bayramında da talebimiz hayata geçirilmedi ancak önümüzdeki Kurban Bayramından itibaren bayram ikramiyesinin görev başındaki kamu çalışanlarına da ödenmesini istiyoruz. Devletimiz bunu karşılayacak güçtedir" dedi.











ULUS MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ KAPATILAMAZ!

Ulus Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğretmen ve yöneticileri, 16.04.2025 tarihinde Genel Başkanımız Talip Geylan'ı makamında ziyaret etti.

Heyet; Ulus Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin kapatılarak, okul binasının bir başka kuruma devredilmesine yönelik bir süreç başlatıldığını bildirerek, kurumlarının devamlılığı için Genel Başkanımız Talip Geylan'dan destek istediler.

İdealistçe gayret sergileyen yönetici ve öğretmenlere teşekkürlerini sunan Genel Başkan Geylan, her zaman destek vermeye hazır olduğunu kaydetti.

Geylan Başkan Geylan açıklamasında şunları söyledi: "1905 yılında 'Mekteb-i Sanayi' adıyla kurulmuş olan ve bugün Ankara'nın dört bir yanından öğrenci alan Ulus Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, bugün 120 yaşını aşmış köklü ve örnek eğitim kurumlarımızın başında gelmektedir.



Okulumuz, hem tarihi hem de günümüzdeki işlevi itibariyle mesleki eğitim bakımından Başkentimizin sembolik kurumlarındandır.

Ancak üzülerek ifade ediyorum ki, bu gözde okulumuz, kapatılarak binasının bir başka kuruma devredilmesi için bir süreç başlatıldı.

Bu okulun yeri, 1905 yılında valiliğin isteği doğrultusunda okul olarak kullanılmak üzere tahsis edilmiş ve arsa üzerine bu günkü bina inşa ettirilmiştir.

Ayrıca okulumuzun tarihi anlamı da önemlidir. Kurtuluş Savaşı yıllarında okulun dershaneleri ve idari binaları 1931 yılına kadar Maarif ve İskan ile Milli Müdafaa Vekaletleri olarak kullanılmış, cephedeki askerimize, okul atölyelerinde ihtiyaç duyduğu malzemeler ve mühimmat hazırlanılarak Milli Mücadele'ye destek verilmiştir.

Mesleki eğitimin güçlendirilmesi, geliştirilmesi ve özendirilmesi amacıyla büyük gayretlerin sergilendiği bir dönemde böylesine ehemmiyet taşıyan okulumuzun kapatılacak olmasını anlayamıyoruz.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin'e çağrıda bulunuyor ve Ulus Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin eğitim öğretim faaliyetine devam etmesini sağlamasını istiyoruz.

Ziyaretimize gelerek, bu köklü eğitim kurumumuzun yaşatılması için idealistçe gayret sergileyen yönetici ve öğretmen arkadaşlarıma da çok teşekkür ediyor, her zaman yanlarında olacağımızı bilmelerini istiyorum."

GENEL BAŞKANIMIZ "ÖZÜM SÖZÜM DEDE KORKUT TURANA DOĞRU ÖYKÜ YARIŞMASI" ÖDÜL TÖRENİNE KATILDI

Genel Başkanımız Talip Geylan, 10.04.2025 tarihinde Dede Korkut Platformu tarafından İstanbul Haliç Kongre Merkezinde düzenlenen "Özüm Sözüm Dede Korkut Turana Doğru Öykü Yarışması" ödül törenine katıldı.

Programda, MHP İstanbul Milletvekili İsmail Faruk Aksu, Türk Haber Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Büro Sen Genel Başkanı Türkeş Güney, Dede Korkut Platformu Başkanı Ünal Yaşaroğlu ve çok sayıda davetli katıldı.

Yarışmaya katılan ve dereceye giren tüm katılımcıları tebrik eden Genel Başkanımız Talip Geylan, "Bizler 21. Yüzyıl Türk Asrı olacaktır inancına sahip bir geleneğin mensuplarıyız. Türk Birliği hedefi, hamdolsun bugün Türk Devletleri Teşkilatı'nın kurulmasıyla ete kemiğe bürünmüştür. İnanıyoruz ki, Türk Asrı ve Türkiye Yüzyılı vizyonu hayata geçecektir." dedi.



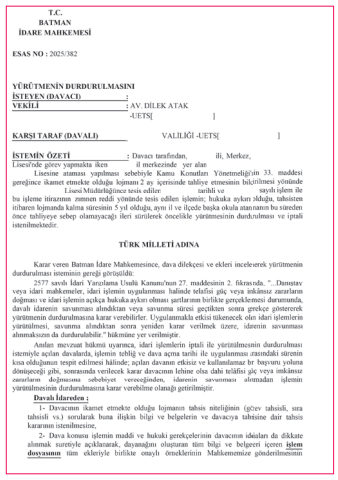






LOJMAN TAHLİYESİNE İLİŞKİN YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI

Sendikamız üyesinin, bulunduğu okulda norm fazlası olduğu gerekçesiyle aynı il merkezinde görev yerinin değişmesine istinaden, ikamet etmekte olduğu lojmanı 2 ay içerisinde tahliye etmesi yönünde tesis edilen işlemin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali istemiyle açılan davada, Batman İdare Mahkemesinin 2025/382 E. Sayılı ve 19.03.2025 tarihli kararıyla işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.



T.C.
BATMAN
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/382

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI
İSTEYEN (DAVACI) :
VEKİLİ : AV. DİLEK ATAK
-UETS[ ]

KARŞI TARAF (DAVALI) VALİLİĞİ -UETS[ ]

İSTEMİN ÖZETİ : Davacı tarafından, ili, Merkez, Lisesi'nde görev yapmakta iken il merkezinde yer alan Lisesine atanması yapılması sebebiyle Kamu Konutları Yönetmeliği'nin 33. maddesi gereğince ikamet etmekte olduğu lojmanı 2 ay içerisinde tahliye etmesinin bildirilmesi yönünde Lisesi Müdürlüğünce tesis edilen tarihli ve sayılı işlem ile bu işleme ilişkinin zımnen reddi yönünde tesis edilen işlemin; hukuka aykırı olduğu, tahsisten itibaren lojmanda kalma süresinin 5 yıl olduğu, aynı il ve ilçede başka okula atanmanın bu süreden önce tahliyeye sebep olamayacağı ileri sürülerek öncelikle yürütmesinin durdurulması ve iptali istenilmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Batman İdare Mahkemesince, dava dilekçesi ve ekleri incelenerek yürütmenin durdurulması istemiinin gereği görüşüldü:

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. fıkrasında, "...Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari işlemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir." hükmüne yer verilmiştir.

Anılan mevzuat hükmü uyarınca, idari işlemlerin iptali ile yürütülmesinin durdurulması istemiyle açılan davalarda, işlemin tebliğ ve dava açma tarihi ile uygulanması arasındaki sürenin kısa olduğunun tespit edilmesi bâlinde; açılan davanın etkisiz ve kullanılamaz bir başvuru yoluna dönüşeceği gibi, sonrasında verilecek karar davacının lehine olsa dahi telafisi güç veya imkânsız zararların doğmasına sebebiyet vereceğinden, idarenin savunması alınmadan işlemin yürütülmesinin durdurulmasına karar verebilme olanağı getirilmiştir.

Davalı İdareden :

1- Davacının ikamet etmekte olduğu lojmanın tahsis niteliğinin (görev tahsisli, sıra tahsisli vs.) sorularak bunu ilişkin bilgi ve belgelerin ve davacıya tahsisine dair tahsis kararının istenilmesine,

2- Dava konusu işlemin maddi ve hukuki gerekçelerinin davacının idaileri da dikkate alınmak suretiyle açıklanarak, davanağını oluşturan tüm bilgi ve belgeleri içeren **işlem dosyasının** tüm ekleriyle birlikte onaylı örneklerinin Mahkememize gönderilmesinin

NORM FAZLASI ATAMA DUYURUSUNDA İLÇE GRUBU UYGULAMASINA DAVA AÇTIK

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan "İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Duyurusu (NİSAN 2025) ile birlikte norm fazlası öğretmenlerin atama ve yer değiştirme süreci başlamıştır.

Duyuru ile ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler kadrolarının bulunduğu kurumun yer aldığı ilçe grubu içerisinde ilan edilen eğitim kurumları için en fazla 40 tercihte bulunacakları düzenlenmiştir.

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu hükümlerine göre ilçe gruplarının belirlenmesi için yönetmelikle düzenleme yapılması gerekmekte iken, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından coğrafi koşullar, ulaşım imkanları gibi her il için geçerli olacak hiçbir belirleyici kriter olmaksızın belirlenen ilçe gruplarının atama ve yer değiştirmeye ilişkin duyuruda yer alması hem yönetmelik bakımından dayanaksız hem de Öğretmenlik Mesleği Kanunu'na açıkça aykırı olduğundan iptali için Danıştay nezdinde davaya konu edilmiştir.

NORM FAZLASI OLMA İŞLEMİNE İLİŞKİN YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI

Öte yandan üyemizin norm kadro fazlası olması nedeniyle yapılan atama işleminde; hizmet puanı üstünlüğüne göre bir atama icra edilmemesi nedeniyle idari işlemin iptali davası açılmıştır.

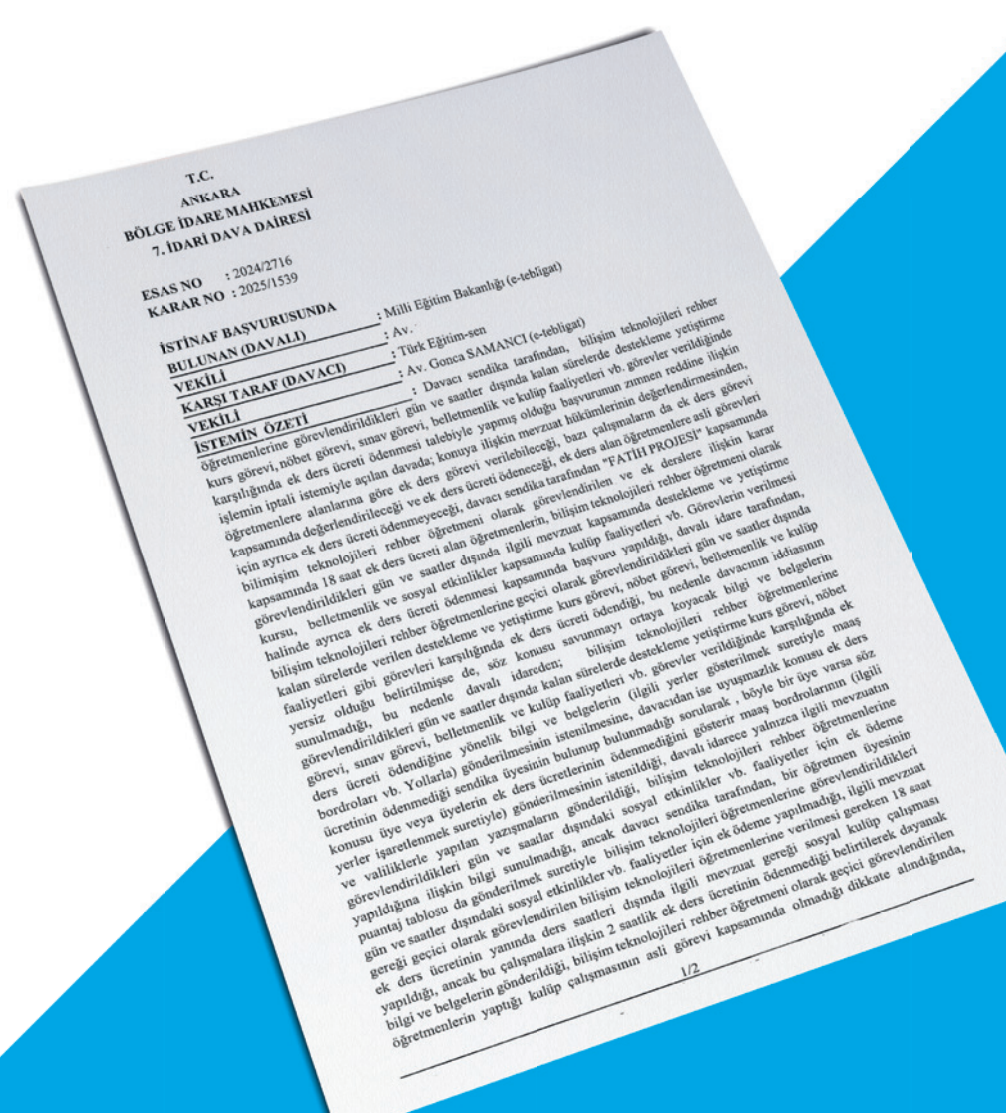
Eskişehir 1. İdare Mahkemesi 27/03/2025 tarih ve 2025/45E. Sayılı Yürütmeyi Durdurma Kararıyla; davacının görevli olduğu il merkeziyle atamasının gerçekleştirildiği ilçe arasındaki mesafe dikkate alındığında, dava konusu işlemin uygulanması halinde davacının Anayasal ve yasal düzenlemelerle korunan aile bütünlüğü ve manevi varlığı açısından telafisi güç veya imkânsız zararlar doğabileceği gerekçesiyle idari işlemin Yürütmesinin Durdurulmasına oy birliğiyle karar vermiştir.



GENEL MERKEZİMİZİN ARTIRIMLI EK DERSLERLE İLGİLİ AÇTIĞI DAVADA İPTAL KARARI

Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı kadrolarda görev yapan öğretmenlerden doktora ve yüksek lisans yapanlara ek ders ücretleri %20 ve %7 oranlarında artırımlı ödenmektedir. Ancak, bu ücret fiilen derse girmedikleri gerekçesi ile okul yöneticilerine, rehber öğretmenlere, bilişim teknolojileri formatör öğretmenlerine ve geçici/vekâleten herhangi bir göreve görevlendirilen öğretmenlere artırımlı olarak ödenmemektedir.

Türk Eğitim-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurumlarda görev yapan okul yöneticilerinden, rehber öğretmenlerden, bilişim teknolojileri formatör öğretmenlerinden ve geçici/ vekâleten herhangi bir göreve görevlendirilen öğretmenlerden, yüksek lisans ve doktora yapanlara ek ders ücretlerinin sırasıyla % 7 ve % 20 artırımlı ödenmesi istemiyle yapılan 22.02.2024 tarihli ve 141 sayılı başvurunun 30 günlük süre içerisinde cevap verilmeyerek zımnen reddine ilişkin işlemin iptali talebiyle açmış olduğumuz davada; Ankara 13. İdare Mahkemesi'nin 2025/121 E., 2025/178 K. sayılı ve 30.01.2025 tarihli kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmişti. Karara karşı Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan istinaf başvurusu, Ankara Bölge İdare Mahkemesi 7. İdari Dava Dairesi'nin 2024/2716 E., 2025/1539 K. sayılı ve 27.03.2025 tarihli kararı ile kesin olmak üzere reddedilmiştir.

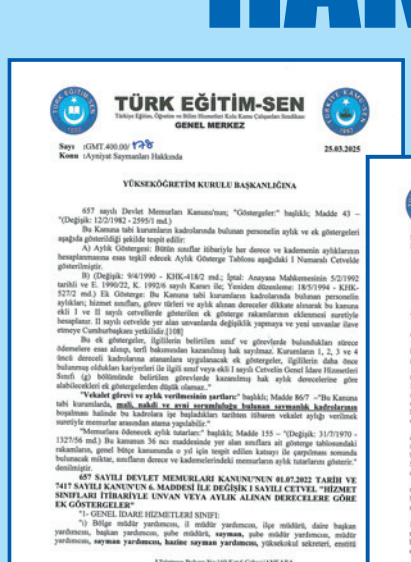

T.C.
ANKARA
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
7. İDARİ DAVA DAİRESİ

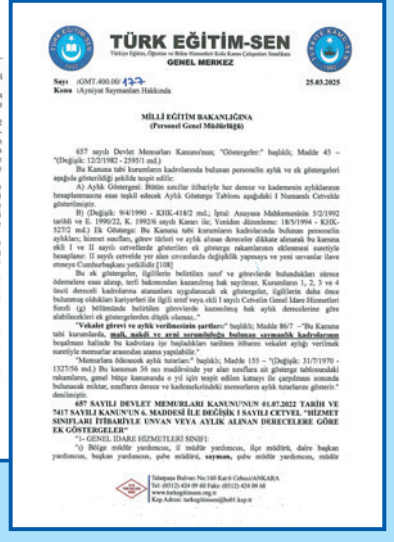
ESAS NO : 2024/2716
KARAR NO : 2025/1539

İSTİNAF BAŞVURUSUNDA BULUNAN (DAVALI) : Milli Eğitim Bakanlığı (e-tebligat)
VEKİLİ : Av.
KARŞI TARAF (DAVACI) : Türk Eğitim-sen
VEKİLİ : Av. Gonca SAMANCI (e-tebligat)
İSTEMİN ÖZETİ : Davacı sendika tarafından, bilişim teknolojileri rehber öğretmenlerine görevlendirildikleri gün ve saatler dışında kalan sürelerde destekleme yetiştirme kurs görevi, nöbet görevi, sınav görevi, belletmenlik ve kulüp faaliyetleri vb. görevler verildiğinde karşılığında ek ders ücreti ödenmesi talebiyle yapmış olduğu başvurunun zımnen reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davada; ...

1/2

AYNİYAT SAYMANLARINA HAKLARI VERİLSİN


TÜRK EĞİTİM-SEN
GENEL MERKEZ
Sayı :GMT.400.00/178 25.03.2025
Konu :Ayniyat Saymanları Hakkında
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA


TÜRK EĞİTİM-SEN
GENEL MERKEZ
Sayı :GMT.400.00/177 25.03.2025
Konu :Ayniyat Saymanları Hakkında
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Personel Genel Müdürlüğü)

Türk Eğitim Sen olarak, YÖK Başkanlığı'na ve Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderdiğimiz yazılarda, 1. Derece ayniyat saymanlarına 3600 ek gösterge ve %155 özel hizmet tazminatı hakkının verilmesi hususunda talepte bulunduk.

2025 YILI ÖĞRETMENLERİN YER DEĞİŞTİRME İŞLEMLERİNDE 31 ARALIK TARİHİ BAZ ALINSIN

Türk Eğitim Sen olarak 2025 yılında öğretmenler için yapılacak çalışılması gereken süre hesabında 31 Aralık tarihinin baz alınması hususunda Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı talepte bulunduk.


TÜRK EĞİTİM-SEN
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası
GENEL MERKEZ

Sayı :GMT.430.00/197 14.04.2025
Konu :2025 Yılı Öğretmenlerin Yer Değiştirme İşlemlerinde Süre Hesabında 31 Aralık Tarihinin Baz Alınması

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Personel Genel Müdürlüğü)

Bakanlığınızca 2025 yılı öğretmenlerin yer değiştirme takvimi yayımlanmıştır. Yayımlanan takvime göre öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri yapılacaktır. Öğretmenlerin yer değiştirme işlemlerinde 30 Eylül tarihinin baz alınması öğretmenlerin mağduriyetlerine sebebiyet vermektedir. 30 Eylül tarihinin baz alınması nedeniyle kendilerinden kaynaklanmayan çeşitli nedenlerle hizmet süresi eksik kalan öğretmenlerimiz yer değişikliği talebinde bulunamayacak ve yaklaşık bir yıl daha eski görev yerinde çalışmak zorunda kalacaklardır.

Bakanlığınızca 2025 yılında öğretmenler için yapılacak tüm yer değiştirmelerde, çalışılması gereken süre hesabında 31 Aralık tarihinin baz alınması hususunda

Gereğini arz ederiz.

Orhan KÜTÜK
Genel Başkan Yardımcısı

Talip GEYLAN
Genel Başkan

Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68
www.turkegitimsen.org.tr
Kep Adresi: turkegitimsen@hs01.kep.tr

GELİN YETKİYİ ETKİLİ SENDİKA TÜRK EĞİTİM SEN'E VERİN!

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, 15-18 Nisan 2025 tarihleri arasında Osmaniye, İskenderun ve Hatay illerinde bir dizi ziyarette bulundu.

Dolgun'un ilk durağı Osmaniye'ydi. Osmaniye Valisi Dr. Erdinç Yılmaz'ı ziyaret eden Dolgun, ardından Osmaniye İl Milli Eğitim Müdürü Aydın Albak ile görüşme gerçekleştirdi.

Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, Osmaniye Şubemizin istişare toplantısına da katıldı. Toplantıda Osmaniye şube yönetim kurulu üyeleri, denetleme ve disiplin kurulları, ilçe, işyeri ve üniversite temsilcileri ile kadın komisyonu üyeleri yer aldı.

Selahattin Dolgun Osmaniye'nin ardından İskenderun'a geçti. Emel Akçay İlkokulu'nu ziyaret eden Dolgun, eğitim çalışanları ile bir araya geldi. Dolgun, İskenderun'da konteyner kentte okullarımızı da ziyaret ederek, eğitim çalışanlarını sorunlarını dinledi.

Dolgun daha sonra İskenderun İlçe Milli Eğitim Müdürü Ali Haytaz ve eğitim çalışanlarımızı ziyaret etti. Yeni göreve gelen İskenderun Belediye Başkan Yardımcısı Cihan Akyürekoğlu'nu da makamında ziyaret eden Dolgun, hayırlı olsun temennisinde bulundu.

Dolgun'un üçüncü durağı Hatay'dı. Dolgun Hatay'da ilk olarak Hatay 2 No'lu Şubemizin teşkilat toplantısına katıldı. Toplantıda Hatay 2 No'lu şube yönetim kurulu, denetleme ve disiplin kurulları, ilçe, işyeri ve üniversite temsilcileri ile şube kadın komisyonları hazır bulundu.

Hatay İl Milli Eğitim Müdürü Harun Tüysüz'ü de ziyaret eden Dolgun ardından Hatay/Antakya Erol Bilecik Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi'nde eğitim çalışanlarıyla buluştu.

Dolgun son olarak Hatay 1 No'lu Şubemizin istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Hatay 1 No'lu şube yönetim kurulu, denetleme ve disiplin kurulları, ilçe, işyeri ve üniversite temsilcileri ile kadın komisyonu üyeleri hazır bulundu.

Eğitim çalışanlarının kaybetmemesi için Türk Eğitim Sen mutlaka yetkili olmalıdır.

Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, yetki sürecine değinerek, şunları kaydetti: "Hak ve kazanımlarımızın güçlenip, büyümesi, yanlış ve eksik uygulamalara gür bir sesle karşı duruş ortaya konulması, meslektaşlarımızın tehdit ve şantaja maruz bırakılmaması, işiyle inandıkları arasında tercihe zorlanmaması, şahsiyetlerinin incitilmemesi için Türk Eğitim Sen'in mutlaka yetkili sendika olması gerekmektedir. 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde nasıl sendikacılık yapılır herkes görmeli, eğitim çalışanları sarı sendikanın insafına bırakılmamalı, işverenle yani hükümetle dişe diş bir mücadele yapılmalıdır. Ancak bu şekilde eğitim çalışanları daha fazla kaybetmez, arzu edilen, özlenen bir sendikal mücadele hayat bulur. Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen olarak bu mücadeleye talibiz. Şayet kamu çalışanları yetkiyi ehil ellere yani bize verirse, daha müreffeh yarınlara ulaşacaktır."













İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNE SINAVSIZ ATAMAYA İPTAL KARARI KESİNLEŞTİ

Türk Eğitim-Sen olarak ilçe milli eğitim müdürü kadrolarına yapılacak atamalarda aranan sınav şartının kaldırılması uygulamasına Danıştay nezdinde açmış olduğumuz davada, Danıştay 2. Dairesi'nin 2021/18678 E., 2024/4399 K. sayılı ve 30.09.2024 tarihli kararında; esastan da dava konusu eksik düzenlemenin İPTALİNE, karar verilmişti. Karara karşı Milli Eğitim Bakanlığı tarafından temyiz kanun yoluna başvurulmuştur. Ancak, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2024/3081 E., 2025 / 412 K. sayılı ve 26.02.2025 tarihli kararında, davalı idarenin temyiz başvurusunun reddine, 12/10/2013 tarih ve 28793 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin "Bazı kadrolara atama" başlıklı -05/11/2021 günlü Yönetmelik ile değişik- 23. maddesinde, "…yazılı veya yazılı ve sözlü sınavı kazanarak atanmış olmaları şartıyla…" ibaresine yer verilmemesine ilişkin eksik düzenlemenin iptaline yönelik Danıştay İkinci Dairesinin Dairesi'nin 2021/18678 E., 2024/4399 K. sayılı ve 30.09.2024 tarihli kararının ONANMASINA, kesin olarak karar verilmiştir.

PROJE OKULLARININ KALBİNE MIZRAK SAPLANDI

Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, 15-17.04.2025 tarihlerinde Giresun, Bayburt ve Gümüşhane'de bir dizi istişarede bulundu.

Giresun'da okul ziyaretleri kapsamında Sosyal Bilimler Lisesi ve Cumhuriyet Ortaokulu'nu ziyaret eden Kütük, proje okullarında yönetici görevlendirmeleri ve öğretmen atamalarında yapılan haksızlıklar ve norm fazlası öğretmenlerin tercih ve atama süreçleri ile ilgili Türk Eğitim Sen'in görüşlerini paylaştı.

Kütük ardından Giresun Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Giresun şube yönetim, denetleme, disiplin kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri ve kadın komisyonu üyeleri de hazır bulundu.

Kütük, Giresun'un ardından Bayburt'ta temaslarda bulundu. Bayburt Valisi Mustafa Eldivan'ı ziyaret eden Kütük, daha sonra Bayburt Şube Başkanı Ahmet Çalışkan ve üniversite temsilcimiz Doç. Dr. Alperen Tozlu ile birlikte Bayburt Ortaokulu ve Lisesi'ni ziyaret etti.

Orhan Kütük, Bayburt Şube'nin düzenlediği istişare toplantısına da katıldı. Toplantıda Bayburt şube yönetim, denetleme, disiplin kurulu üyeleri, üniversite ve ilçe temsilcileri, kadın komisyonu üyeleri hazır bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, Gümüşhane'de de bir dizi ziyarette bulundu. Kütük ilk olarak Gümüşhane İl Müdürü Şener Doğan'ı ziyaret etti ardından Gümüşhane Dumlupınar İlkokulu/Ortaokulu'nda eğitim çalışanlarıyla buluştu. Orhan Kütük, daha sonra Gümüşhane Şubenin düzenlediği istişare toplantısına katıldı. Toplantıda Gümüşhane şube yönetim, denetleme, disiplin kurulları, üniversite temsilcilerimiz ve kadın komisyonu üyelerimiz de yer aldı.

Proje okullarında keyfiyet hâkim.

Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Orhan Kütük, proje okullarına yapılan öğretmen ve yönetici atamalarında yaşanan keyfiyete dikkat çekerek, "Ne yazık ki bu okullar, bir kez daha siyasal/sendikal/ideolojik tahakkümlere, mensubiyetler üzerinden yürütülen bir sürece mahkûm edildi. Birtakım yapıların, stk'ların yönlendirmesiyle hareket edilerek, proje okullarının kalbine adeta mızrak saplandı" diye konuştu.

Proje okullarına atama ve görevlendirmelerde kriter getirilmesi gerektiğini kaydeden Kütük, "Bu okullara nasıl sınavla öğrenci alımı yapılıyorsa, öğretmen atamaları da sınavla yapılmalı, başarılı olan öğretmenler bu okullara atanmalıdır. Proje okullarında yönetici görevlendirmeleri de MEB Yönetici Atama Yönetmeliği'ne tabi olmalıdır. Geleceğimiz olan çocuklarımızın yüksek puanlarla girdikleri bu okulların yönetimi, işleyişi ehliyetsiz, liyakatsiz kişilere teslim edilmemeli, dışarıdan yapılar proje okullarından uzak tutulmalı, 'hamili kart yakınımdır' dönemi son bulmalıdır" dedi.














YÖNETİCİLİK GÖREVİNİN ALINMASINA YARGI DUR DEDİ

Sendikamız üyesinin, geçirdiği soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınarak başka bir okula öğretmen olarak atanmasına dair işlemin iptali istemiyle açılan davanın reddine dair karar, Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesinin 2024/2701 E., 2025/902 K. Sayılı kararıyla kaldırılmış, dava konusu işlemin iptaline hükmedilmiştir.



VİCDANLARIN DAHA FAZLA YARA ALMAMASI İÇİN MÜLAKAT KÖKTEN KALKSIN!



Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, 19-21 Nisan 2025 tarihlerinde Çankırı ve Karabük'te bir dizi temaslarda bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, Karabük ziyaretleri kapsamında Türkiye Kamu Sen Karabük İl Temsilcisi ve Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Sadık Doğdu'yu ziyaret etti. Daha sonra Kocakaplan, Karabük Şubesini ziyaret ederek, eğitimin güncel sorunları ve 8. Dönem Toplu Sözleşme süreci ile ilgili istişarelerde bulundu. Ardından Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan TÜRKAV Karabük Şube Başkanlığı'nı ziyaret etti.

Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan Karabük'ün ardından Çankırı'da temaslarda bulundu. Kocakaplan, Çankırı İl Milli Eğitim Müdürü Muammer Öztürk ve Çankırı Belediye Başkanı İsmail Hakkı Esen'i ziyaret etti.

Cengiz Kocakaplan, Çankırı Şubemizin düzenlediği istişare toplantısına da katıldı. Toplantıda, Çankırı şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe, üniversite temsilcileri ve kadın komisyonları yer aldı.

Çankırı Şube'nin düzenlediği istişare toplantısında bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, Türk Eğitim Sen olarak, mülakatın kamunun tüm alanlarından kaldırılması için sayısız mücadele verdiklerini hatırlatarak, şöyle konuştu: "Sendika olarak mülakatlı öğretmen alımı ve yönetici görevlendirmesi gündeme geldiği ilk günden bugüne kadar MEB nezdinde görüşmeler yaptık. Televizyon programları, basın açıklamaları, sosyal medya üzerinden yapılan açıklamalar ile konuyu her zaman gündeme tutmak için mücadele verdik. Mülakatlı alımları yargıya taşıdık. Davalarımızın her aşamasını da yakinen takip ettik. Yaptığımız her açıklamada 'mülakat inadından' vazgeçilmesini isteyerek, bunun kul hakkı yemek olduğunu söyledik. Öte yandan KPSS'de ilk 20 bine girmiş olmasına rağmen mülakatta elenen öğretmen adaylarına hukuki destek verdik. Bir kez daha haykırıyoruz: Öğretmen adaylarının önünün kesilmemesi ve vicdanların daha fazla yaralanmaması için mülakat inadından bir an önce vazgeçilmelidir" dedi.













500 BİN EĞİTİM FAKÜLTESİ MEZUNU SADECE 25 BİN ATAMA; İPİN UCU KAÇTI!



Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, 16-17 Nisan 2025 tarihlerinde Zonguldak ve Bartın'da bir dizi temaslarda bulundu.

Genel Başkan Yardımcımız Bayram, Zonguldak ziyaretleri kapsamında Zonguldak Şube Başkanı Şahin Ören ve şube yöneticileri ile birlikte Zonguldak İl Milli Eğitim Müdürü Osman Bozkan ve İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Erdal Yılmaz'ı ziyaret etti.

Ardından Bayram, TÜRKAV Zonguldak Başkanı Özgür Mutlu Öztürk'ü makamında ziyaret etti. Daha sonra Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, Zonguldak Şubesi'nin istişare toplantısına katıldı.

Zonguldak temaslarının ardından Bartın'a geçen Bayram, Bartın şube yönetimi ile istişarelerde bulundu.

Toplantılarda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Erhan Bayram, öğretmen atama sayısının yetersizliğine dikkat çekti. Bayram, "Sendikamızın araştırmasına göre 78 ilde 86.000 ücretli öğretmen çalıştırılırken, 100 binin üzerinde norm açığı var. Buna rağmen sadece 25 bin atama yapılacak. Bu atama sayısı 500 binin üzerinde atama bekleyen eğitim fakültesi mezunu öğretmen adayımız için bir hezimettir. Bu kadar az sayıda atama hangi derde derman olacak? Düşünsenize 500 bin eğitim fakültesi mezunu var. Buna rağmen 25 bin atama yapılacak. İpin ucu kaçtı. Hükümet, atama sayısını güncellemeli ve en azından ücretli öğretmen sayısı kadar atama yapmalıdır." diye konuştu.

Eğitimde kalitenin artırılması için liyakat ve ehliyet öncelenmelidir.

Öğretmen atamalarında yaşanan sorunların çok ciddi boyutlara ulaştığını kaydeden Bayram, "Bilindiği gibi öğretmen atamaları sürecinde uygulanan mülakat sistemi, büyük adaletsizliklere yol açtı. KPSS puanına göre yapılan sıralamaların mülakatlar sonucunda bozulması, öğretmen adayları arasında ciddi bir haksızlığa neden olmaktadır. Türk Eğitim-Sen olarak, mülakatların tamamen kaldırılmasını ve öğretmen atamalarının yalnızca KPSS puanına göre yapılmasını istiyoruz. Mülakat sistemi, objektif bir değerlendirme sağlamaktan uzak olup, adil olmayan sonuçlar doğurmaktadır. Liyakate dayalı bir atama sistemi, öğretmenlerimizin hak ettiği değeri görmesini sağlayacak ve eğitimde kaliteyi artıracaktır." dedi.











