DÖNEM 2026/2027
TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

e)GENEL İDARE, TEKNİK VE YARDIMCI HİZMETLER SINIFI PERSONELİ İÇİN TALEPLERİMİZ

1.Ön lisans mezunu personele lisans tamamlama hakkı sağlanmalıdır.

2.Merkezi sınavla örgün lisans eğitimi kazanan memurun, eğitim göreceği ildeki boş kadrolara öncelikli atanması sağlanmalıdır.

3.Tüm çalışanların öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri en üst dereceye kadar yükselmelerinin önündeki kadro tıkanıklıkları giderilmelidir.

4.Kadro ihtiyacı duyulan okul ve kurumlara yeteri kadar kadro verilmeli ve personel ihtiyacı giderilmelidir. Dışarıdan hizmet satın alma yoluyla oluşturulan taşeronlaşmanın önüne geçilmelidir.

5.MEB personeli görevde yükselme ve atama ve yer değiştirme yönetmeliği çerçevesinde yapılan il içi ve iller arası yer değiştirmelerde 31 Aralık tarihi baz alınmalıdır. Tüm boş kadrolar yer değiştirmeye açılmalıdır. Yapılacak atamalarda derece sınırlaması kaldırılmalıdır.

6.Şefler, yönetici kadrosundaki memur ile müdür arasındaki ara kadroda bulunan müdür yardımcısıyla eş değer pozisyonda olmasına ve hatta ek olarak memurların eğitilmesi ile rehberlik görevi gibi fazladan görev tanımlanmasına rağmen özlük ve mali hakları bakımından mağdur edilmektedir. Ek gösterge, özel hizmet tazminatı ve ek ödeme katsayıları eş değer pozisyona uymayacak şekilde çok düşük kalmıştır. Eşitlenmesini talep ediyoruz.

7.Şef kadrosunda görev yapanların kadro dereceleri 1. ve 2. derece olarak düzenlenmeli, özel hizmet tazminatları artırılmalı ve 3600 ek gösterge verilmelidir.

8.Kamu görevlilerinin, talebi ve onayı bulunmaması halinde; kadroları dışında çalıştırılmasının önüne geçilmeli; memurların yapmakla yükümlü oldukları işler yalnızca memurlar tarafından yürütülmelidir.

9.Pansiyonlu okullarda ayniyat saymanlığı kadrosu bulunmaması sebebiyle, ayniyat saymanı mutemetliği yapan memurlara ya kadro verilmeli ya da özlük hakları yaptıkları göreve paralel olarak düzenlenmelidir.

10.Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde çalışan atölye teknisyenlerine, yardımcı öğretim görevlisi olarak ödenen ek ders ücretinden yararlanmaları konusunda kriter bulunmaması sebebiyle bu durum keyfiliğe sebebiyet vermektedir. Bu nedenle teknisyenlerin, yardımcı öğretim görevlisi olarak görevlendirilmelerinde kriter getirilmelidir.

11.Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli teknisyenlerin, maaşlarındaki yetersizlik giderilmeli ve özel hizmet tazminatı oranları yükseltilmelidir.

12.Mesleki ve teknik eğitimde atölyelerde mutlaka teknisyen görevlendirilmeli ve yeni teknisyen kadroları açılmalıdır.

13.Daktilograf veya memur iken şef olanlarla, VHKİ iken şef olanlar arasındaki yan ödeme farkı kaldırılmalıdır.

14.Fiilen bilgisayar kullanan tüm personele, talep etmeleri halinde VHKİ kadrosu verilmelidir.

15.İlgili mevzuatlarına göre görev tanımları yapılmamış olan kamu görevlilerinin, görev tanımları yapılmalı, memur ve hizmetlilerle ilgili öznel değerlendirmelere yol açan "idarenin vereceği diğer görevleri de yapar." ibaresi ile diğer mevzuatlardaki benzer ifadeler kaldırılmalıdır.

16.Memur ve hizmetliler için de norm kadro uygulaması getirilmeli ve personel ihtiyacı bu doğrultuda giderilmelidir.

17.Nöbet tutan ancak ücret alamayan personele (hizmetli vb.) mesai ücreti ödenmelidir. Ayrıca, hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

18.Hizmet içi eğitim seminerlerine teknik personel ve şoför kadroları da dahil edilerek hizmet kalitesi ve bilgi düzeyi yükseltilmelidir.

19.Hizmetlilere oda tahsisi yapılmalıdır.

20.Döner sermayeli kurumlarda çalışan memur ve hizmetlilerin de döner sermayeden adil bir şekilde pay alması sağlanmalıdır.

21.İnsan sağlığını tehdit eden atölye, kalorifer daireleri gibi bölümlerde çalışan personele zehirlenmelere karşı ayran, yoğurt vb. gıda yardımı yapılmalıdır.

22.Şoförlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır. Ayrıca, mühendis ve Teknik personele ödenen arazi tazminatı, şoför kadrosundaki personele de ödenmelidir.

23.Okullarda, TYP kapsamında İş-Kur tarafından çalıştırılan personelin, soba yakma ve temizlik dışında da (Kalorifer yakma, baca temizleme vb.) çalıştırılması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yapılan protokole gerekli maddelerin konulması gerekmektedir.

24.Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Haftalık Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda, pansiyon bulunan okullarda pansiyonun okul idare kadrosuna getirdiği sorumluluk ve ek iş yükü idari kadronun ek ders ücretlerine yansıtılmıştır. Bu doğrultuda pansiyonlu okullarda çalışan V.H.K.İ ve diğer memurlara da ek ücret verilmesi hususunda bir düzenleme getirilmelidir.

25.Öğretmen dışındaki personellere ödenen fazla çalışma ücretleri %50 oranında artırılmalıdır.

26.İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamında görev verilen yardımcı hizmetlilere fazla mesai ücretinin ödenmesi gerekmektedir.

27.Giyim ve yemek yardımının makul seviyeler düzenlenerek, tüm çalışanlara yapılması ve vergi kesintisinin yapılmaması gerekmektedir.

28.Milli Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında yıllardan beri Eğitim Uzmanı olarak görev yapanlar, son yıllarda KHK'lar ile yapılan düzenlemelerden sonra özlük ve mali yönlerden mağdur edilmişlerdir. Bakanlıkta önemli görevlerde yıllardır görev yapan Eğitim Uzmanlarının öğrenim, atama ve diğer bütün yönlerden emsali durumda olan Şube Müdürleri ve Milli Eğitim Uzmanları ile aynı düzeyde ekonomik ve mali haklara sahip olmaları için;

• Ek ödemelerine esas olan gösterge rakamının %115'den %170'e çıkarılması,

• Halen %100 olan özel hizmet tazminatının %135'e yükseltilmesi

• İsteyenlerin akademik kariyerleri, Bakanlık alan deneyimleri dikkate alınarak Milli Eğitim Uzmanlığı kadrolarına atanmaları sağlanmalıdır.

29. İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri muhasebe bürolarında görev yapan personellere, iş yükleri ve görevleri gereği üstlendikleri mali sorumlulukları dikkate alınarak aylık 1500 TL ek tazminat ödenmelidir.

30. Dini bayramlarda devlet memurlarının idari izinli sayılması durumunda idari izinli sayıldığı halde görev yapan memurlara fazla mesai ücreti ödenmelidir.

31. Milli Eğitim Müdürlüklerinde ve okullarda çalışan memur ve hizmetlilere haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

32. Teknik hizmetler sınıfı personellerine hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayni olarak verilmelidir.

33. Teknik hizmetler sınıfı personellerinin büyük proje ve arazi tazminatları artırılmalıdır.

34. İhale alım, geçici kabul, kesin kabul, muayene ve teslim alma komisyonlarında görev alan personellere tazminat ödemesi yapılmalıdır.

35. Teknik hizmetler personellerine "Teknik Sorumluluk Tazminatı" ödenmesi sağlanmalıdır.

36. Mühendislik ve mimarlık meslek kanunu çıkarılmalıdır.

37. Mühendis, Mimar ve Bölge Plancı kadrolarında görev yapan personellerin her beş yıl için bir yıl yıpranma payı verilmeli, çalışırken alınan tüm ek ve yan ödemeler emekliliğe yansıyacak şekilde yasal düzenlemeler yapılmalı, her yıl giyim yardımı tüm kurumlarda verilmeli ve güncel revizeler yapılmalı, mali ve ferdi sorumluluk sigortası ödenmeli, büyük proje tazminatı katsayıları güncellenerek çalışan tüm personele yıl boyu ödenmeli, arazi tazminatları arttırılmalı, geçici kabul, kesin kabul, ihale komisyonu, kontrol komisyonu, muayene ve kabul komisyonlarında görev alan teknik personellere günlük harcırahın iki katından az olmamak üzere her komisyon üyeliği için ödeme yapılmalı ve günlük harcırahlar en az iki kat arttırılmalıdır. Mühendis, mimar, şehir ve bölge plancı unvanında çalışan teknik personellerin özel hizmet tazminatları arttırılmalıdır.

38. Teknik hizmetler sınıfı özel hizmet tazminatları %160'dan %200'ye yükseltilmelidir.

39. MEB bünyesindeki Eğitim Uzmanlarının ek ödeme ve özel hizmet tazminatı oranları, emsalleri olan Şube Müdürleri seviyesine yükseltilmelidir.

40. Teknik hizmetler sınıfı personeline "Teknik Sorumluluk Tazminatı" ödenmeli, büyük proje ve arazi tazminatları artırılmalıdır. Mühendislik ve mimarlık meslek kanunu çıkarılmalıdır.