

1 GÜNLÜK İŞ BIRAKTIK, HİZMET ÜRETMEDİK!

Türkiye Kamu Sen olarak "Yetersiz teklifi kabul etmiyoruz" sloganıyla 14.08.2025 tarihinde Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde ve tüm illerimizde eylem yaptık. 18 Ağustos tarihinde de ülke genelinde 1 günlük iş bıraktık. İş bırakma eylemi kapsamında Ankara'da Hazine ve Maliye Bakanlığı, illerimizde ise kurumlar önünde daha adil bir çalışma hayatı, daha yaşanabilir bir ücret ve müreffeh bir kamu çalışanı için taleplerimizi haykırdık.

6'da

TÜRKİYE KAMU-SEN

Türk Eğitim-Sen

Eylül 2025 Yıl:21 Sayı: 241 — / turkegitimsen — Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi

MEMUR ÜVEY EVLAT DEĞİLDİR! YETERSİZ ZAM YOK HÜKMÜNDE!



Genel Başkan Talip Geylan:

2026-2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde kamu işvereni tarafından teklif edilen sefalet zamları memuru ve emekliyi enflasyon karşısında savunmasız bıraktığı gibi, artan yaşam maliyetlerine karşı da yetersiz kaldı.

Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen; bu sözde zammı kabul etmeyerek, alanlara indi, 1 günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Ama ne yazık ki kamu işvereni geçim derdini hafifletmek adına tek bir somut adım atmadı.

Oysa bizlerin tek isteği;

- Adil bir ücret artışı,
- Çalışanların ve emeklilerin insanca bir yaşam sürmesi; mali, özlük, sosyal haklarının iyileştirilmesi,
- Güvenli bir gelecek!

Türkiye Kamu Sen ve Türk Eğitim Sen, çalışanların hak ettikleri yaşam standartlarına ulaşması için mücadelesini sürecektir.

Unutmayalım! Bizler sadece kendimiz için değil, çocuklarımızın geleceği için de sesimizi yükseltiyoruz.

Birlikte güçlüyüz!

Birlikte kazanacağız!

Mücadelemiz burada bitmedi!

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE NE TALEP ETTİK?

GENEL TALEPLERİMİZ

1 Kamudaki çarpık ücret politikalarına son verilmelidir.

2 Tüm kamu çalışanlarının vergi dilimi %15'e sabitlenmelidir.

3 Kamu çalışanlarına enflasyon farkları aylık olarak ödenmeli ve toplu sözleşmenin her altı aylık döneminde TÜİK tarafından açıklanan büyüme oranı kadar refah payı verilmelidir.

4 Birinci dereceli kadroda görev yapan tüm yüksekokul mezunlarına 3600 ek gösterge verilmelidir.

5 Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel, bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız olarak Genel İdare Hizmetleri (GİH) Sınıfına geçirilmelidir.

6 Her eğitim-öğretim yılı başında ödenen "Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği", asgari ücret tutarında olacak şekilde MEB ve yükseköğretim personelinin tamamına ödenmelidir.

7 Maaş, ek ödeme, ek ders, fazla çalışma ücretleri ve seyyanen verilen zamların tamamının emekli keseneği matrahına dâhil edilerek, emekli maaşı hesaplamasına katılması yönünde yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

8 Kamuda memur istihdamı, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesine göre kadrolu olmalı ve sözleşmeli personel uygulamasından vazgeçilmelidir.

9 Kamu personeli alımında ve görevde yükselmelerde tek kriter yazılı sınav olmalı ve sözlü sınav uygulamasından vazgeçilmelidir.

10 5510 Sayılı Kanun'dan kaynaklanan 2008 öncesi ve sonrası ayrımı kaldırılmalı, memur maaş unsurlarının tamamı emekli keseneğine tabi tutulmalıdır.

11 Askere giden ve doğum iznine ayrılan personelin sosyal güvenlik katkı payları kurum tarafından karşılanmalıdır.

12 Tüm eğitim çalışanlarının otobüs, tren, metro gibi ulaşım hizmetlerinden indirimli yararlanması sağlanmalıdır. Ayrıca, GSM şirketleriyle görüşülerek indirimli tarife hizmeti sunulmalıdır.

13 Tüm çalışanlara dini bayramlarda bir asgari ücret tutarında ikramiye verilmelidir.

14 Diş, gözlük, ortez, protez ve çeşitli cihaz bedellerinin tamamı devlet tarafından karşılanmalıdır.

15 Devlet memurlarına verilen disiplin cezaları affedilmeli ve 31.12.2025 tarihine kadar verilecek cezaları da kapsayan bir disiplin affı getirilmelidir.

16 Kadın memurlara verilen doğum izni, doğum öncesi 12 hafta ve doğum sonrası 12 hafta olmak üzere toplam 24 haftaya çıkarılmalıdır.

17 657 Sayılı Kanuna göre devlet memurlarına tanınan becayiş hakkının kullanımında idarenin takdir yetkisi kaldırılmalıdır.

18 Kamu görevlilerinin sendika üyeliği ve üyelikten çekilme işlemleri e-devlet üzerinden yapılmalıdır. Sendika bilgisi, kişisel bilgi sayılarak amirler tarafından görülmesi engellenmelidir.

19 Toplu sözleşme ikramiyesi, 3 bin gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutar üzerinden her ay ödenmelidir.

20 Engelli kamu görevlilerine iki yılda bir derece verilmeli ve emekli ikramiyeleri %25 artırımlı ödenmelidir.

21 Terör olaylarında hayatını kaybeden ya da yaralanan eğitim çalışanlarının çocuklarına, şehit ve gazi çocuklarında olduğu gibi özel okullarda %5 oranında ücretsiz kontenjan verilmelidir.

www.turkegitimsen.org.tr

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONELİ İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

ORTAK TALEPLERİMİZ

1 İlçe ve köylerde görev yapıp çeşitli sebeplerle (sınav evrakı, toplantı vb.) il ve ilçe merkezine çağrılan tüm çalışanlara yolluk ödenmelidir.

2 Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan tüm eğitim çalışanlarının çocukları için ücretsiz kreş ve gündüz bakımevleri açılmalıdır.

3 MEB teftiş sistemi birleştirilmeli ve Bakanlık müfettişlerine tanınan özlük haklar tüm müfettişleri kapsamalıdır.

4 Milli Eğitim Bakanlığı ve TOKİ iş birliğiyle, eğitim çalışanlarına yönelik uygun koşullarda KONUT PROJELERİ hayata geçirilmelidir.

5 Öğretmenlerin ve diğer eğitim çalışanlarının zorunlu yer değiştirmeye (rotasyon) tabi tutulması uygulamasından vazgeçilmelidir.

6 İsimsiz, imzasız ve CİMER üzerinden yapılan şikâyetler işleme konulmamalıdır.

7 İlçe milli eğitim müdürü, il milli eğitim müdür yardımcısı, müfettiş, şube müdürü ve şeflerin maaşlarında iyileştirme yapılmalıdır.

8 Aşçı unvanlı personel, Yardımcı Hizmetler Sınıfından Teknik Hizmetler Sınıfına alınmalı, görev tanımları yapılmalı ve çalışma saatleri düzenlenerek, bu çalışanlara angarya görevler verilmemelidir.

YÖNETİCİLER İÇİN TALEPLERİMİZ

1
Yönetici atamalarında, eski Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmeliğinde olduğu gibi sadece yazılı sınav sonuçlarına göre yönetici atama uygulaması devam etmelidir.

2
Okul müdürü, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının haftada 6 saat olan zorunlu ders okutma yükümlülüğü, "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde yeniden düzenlenmelidir.

3
İdarecilerin haftalık ek ders ücretleri, genel müdürlük ayrımı olmaksızın müdürler için 40 saat, müdür yardımcıları için 30 saat olarak belirlenmelidir.

4
Yandaşları memnun etme mekanizmasına dönüşen vekâleten ve geçici görevlendirmeler ile kurucu müdürlüklerde keyfiliğe son verilmeli; duyuru yapılarak hizmet puanı, kariyer ve liyakat kriterleri esas alınmalıdır. Bu görevlere asaleten atamalar en kısa sürede ve objektif kriterlere göre yapılmalıdır.

ÖĞRETMENLER İÇİN TALEPLERİMİZ

1
Tek istihdam şekli kadrolu öğretmenlik olmalı ve sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına son verilmelidir.

2
Öğretmenlere, çalışma şartları dikkate alınarak dört yıla bir yıl yıpranma payı verilmelidir.

3
24 Kasım Öğretmenler Günü'nde tüm eğitim çalışanlarına bir maaş tutarında ikramiye verilmelidir.

4
Öğretmenlerin, mahrumiyet bölgelerinde görev yapmalarını teşvik etmek amacıyla mahrumiyet bölgelerinde çalıştıkları dönemler için farklı tazminat ödenmelidir.

5
Beş yılını dolduran öğretmenlere uzman öğretmen, beş yılını dolduran uzman öğretmenlere ise başöğretmen unvanı verilmelidir.

6
Uzman ve başöğretmen tazminatları emekli maaşlarına da yansıtılmalıdır.

7
Öğretmenlerin maaş karşılığı girmek zorunda olduğu ders saati 15 saat olmalıdır.

8
Nöbet görevi karşılığı ödenen haftalık 3 saatlik ek ders ücreti, haftada 6 saate çıkarılmalıdır.

9
Branş öğretmenlerine kendi branşı dışında derse girdiklerinde, maaş karşılığı ders saatini doldurup doldurmadığına bakılmaksızın ek ders ücreti ödenmelidir.

10
Yatılı okullardaki "belletici öğretmen" görevlendirmeleri gönüllülük esasına dayandırılmalıdır. Ayrıca, belletici öğretmenlere ödenen ek ders ücreti artırılmalıdır.

11
Okul mevcudu 100 ve üzeri olan her okula bir rehber öğretmen normu verilmelidir.

12
Öğretmenlere yapılan tüm ek ödemeler vergi matrahına eklenmemeli ve ek ders ücretlerinden gelir vergisi kesintisi yapılmamalıdır.

13
Yüksek lisans yapan öğretmenlere %25, doktora yapan öğretmenlere %40 oranında artırımlı ek ders ücreti ödenmelidir.

14
Ücretli öğretmenlere de nöbet görevi verilmeli, ek ders ücreti ödenmelidir.

15
Özür grubu yer değiştirmelerinde il ve ilçe emri uygulaması geri getirilmeli, eş durumu tayinlerinde adaylığın kalkması şartı aranmamalıdır.

16
Norm kadro fazlası öğretmenlerin isteklerinin dışında re'sen yer değiştirmesi uygulaması durdurulmalı, bulundukları eğitim kurumunda 3 yıl tutulmalı ve isteğe bağlı görevlendirme yapılmalıdır.

17
Diplomaya dayalı alan değişikliği her yıl belirli bir takvim dahilinde yapmalıdır.

18
Atama döneminde, il içi yer değiştirmelerde sıraların çalıştırılması (2025 yılında) tekrar uygulamaya konuldu. Bu düzenleme yönetmelikte yer almalıdır.

19
Proje okullarına atama sistemi objektif kriterlere göre yeniden yapılandırılmalıdır.

20
Şu anda yaklaşık 100.000 öğretmen ihtiyacımız olduğu göz önüne alınarak, 2026 ile 2027 yıllarında en az 100.000'er kadrolu öğretmen alımı yapılmalıdır.

21
Tüm atama ve yer değiştirmelerde hizmet süresi için 31 Aralık tarihi esas alınmalı ve açık olan tüm norm kadrolar ilan edilmelidir.

22
Zorunlu hizmet bölgesinde görev yapan öğretmene, zorunlu hizmet görevini bitirmesine rağmen aynı görev yerinde çalışmaya devam ettiği sürece iki yıla bir kademe verilmelidir.

23
Sözleşmeli öğretmenken, kadroya geçen öğretmenlerin; sözleşmeli öğretmen oldukları dönemdeki geçen süreleri iki yıla bir kademe sayılmalıdır.

24
Eğitim çalışanlarının maaşları OECD standartlarına çıkartılmalıdır.

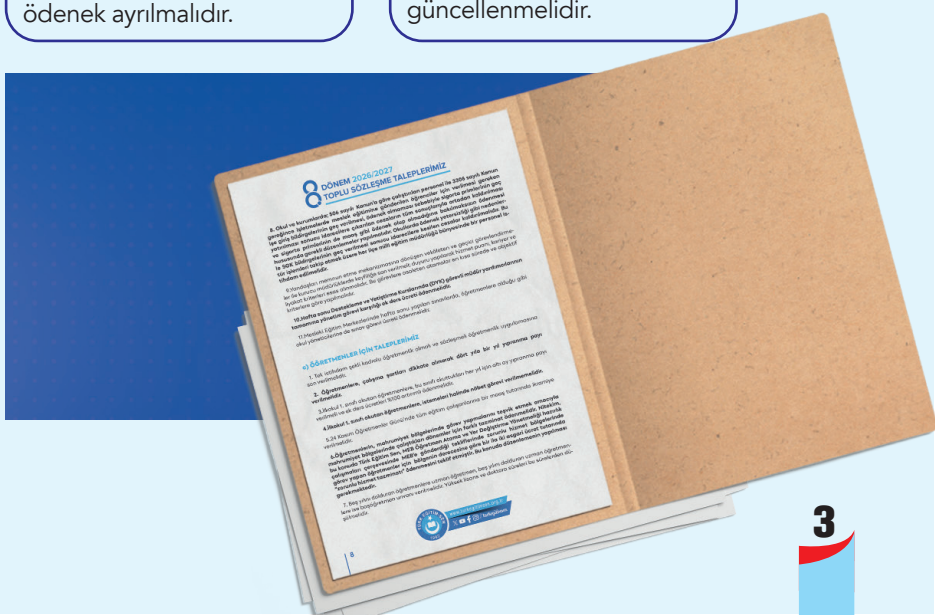
OKULLAR İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

1
Ders kitapları; her yıl dağıtılmak yerine, ciltlenmiş ve baskı kalitesi artırılmış şekilde 5 yıl süreli kullanılmak üzere okullara verilmelidir.

2
Okullara öğrenci başına ve fiziki şartları dikkate alınarak, MEB bütçesinden doğrudan ödenek ayrılmalıdır.

3
İlkokullarda birleştirilmiş sınıf uygulaması kaldırılmalıdır.

4
Tüm okullara güvenlik görevlisi kadrosu tahsis edilmeli; okullarda artan şiddet, taciz ve madde bağımlılığına karşı disiplin yönetmelikleri güncellenmelidir.



GENEL İDARE, TEKNİK VE YARDIMCI HİZMETLER SINIFI PERSONELİ İÇİN TALEPLERİMİZ

1 Ön lisans mezunu personele lisans tamamlama hakkı sağlanmalıdır.

2 Tüm çalışanların öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri en üst dereceye kadar yükselmelerinin önündeki kadro tıkanıklıkları giderilmelidir.

3 Kadro ihtiyacı duyulan okul ve kurumlara yeteri kadar kadro verilmeli ve personel ihtiyacı giderilmelidir.

4 MEB personeli görevde yükselme ve atama ve yer değiştirme yönetmeliği çerçevesinde yapılan il içi ve iller arası yer değiştirmelerde 31 Aralık tarihi baz alınmalıdır.

5 Şef kadrosunda görev yapanların kadro dereceleri 1. ve 2. derece olarak düzenlenmeli, özel hizmet tazminatları artırılmalı ve 3600 ek gösterge verilmelidir.

6 Daktilograf veya memur iken şef olanlarla, VHKİ iken şef olanlar arasındaki yan ödeme farkı kaldırılmalıdır.

7 İlgili mevzuatlarına göre görev tanımları yapılmamış olan kamu görevlilerinin görev tanımları yapılmalıdır.

8 Memur ve hizmetliler için de norm kadro uygulaması getirilmeli ve personel ihtiyacı bu doğrultuda giderilmelidir.

9 Nöbet tutan ancak ücret alamayan personele (hizmetli vb.) mesai ücreti ödenmelidir.

10 Şoförlere risk tazminatı ödenmeli ve ferdi kaza sigortası yaptırılmalıdır.

11 Öğretmen dışındaki personellere ödenen fazla çalışma ücretleri %50 oranında artırılmalıdır.

12 Dini bayramlarda devlet memurlarının idari izinli sayılması durumunda idari izinli sayıldığı halde görev yapan memurlara fazla mesai ücreti ödenmelidir.

13 Milli Eğitim Müdürlüklerinde ve okullarda çalışan memur ve hizmetlilere haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

14 Teknik Hizmetler Sınıfı özel hizmet tazminatları %160'dan %200'ye yükseltilmelidir.

SÖZLEŞMELİ PERSONELE İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1 Farklı mevzuatlara tabi personelin mali, sosyal ve özlük hakları kadrolu çalışanlarla eşitlenmelidir.

2 4/B'li personelin ek ödeme tutarları emsali kadrolardaki çalışanlarla eşitlenmelidir.

3 Kadrolu şoförlere verilen seyyanen görev yolluğu, 4/B'li olarak şoförlük yapan personele de verilmelidir.

SENDİKAL VE DEMOKRATİK HAKLARA İLİŞKİN TALEPLERİMİZ

1 Kamu görevlilerinin grev ve siyasete katılma hakkı ILO standartlarına uygun hale getirilmelidir.

2 4688 sayılı Yasa kapsamında personel çalıştırılan tüm kamu kurum ve kuruluşlarının kamu görevlileri ile ilgili tüm kurul ve komisyonlarına sendika temsilcilerinin katılımına yönelik mevzuat değişikliği yapılmalıdır.

3 Sendika yönetim kurulu üyelerinin, il ve ilçe temsilcileri ile işyeri temsilcilerinin sendikal faaliyetler kapsamında izin kullandıkları günlerde ek derslerinin kesilmesi uygulamasına son verecek düzenlemeler yapılmalıdır. Sendika ilçe temsilcilerine de haftada bir gün sendikal izin verilmelidir.

4 Sendika yöneticilerinin sendikal faaliyet ve açıklamaları nedeniyle haklarında soruşturma açılmasının önüne geçilmelidir.



Taleplerimizin tamamı www.turkegitimsen.org.tr internet sitemizde mevcuttur.



Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi Adına Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu
Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri
Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com

Eylül 2025 | Ayda bir yayınlanır. / Yereldir / Ücretsizdir / Yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir. | Baskı Tarihi: 00.09.2025

GÜÇLÜ BİR GELECEK İÇİN: 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

8. Dönem Toplu Sözleşme öncesi Türkiye Kamu-Sen olarak taleplerimizi basın toplantısıyla kamuoyuna açıkladık.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci başta olmak üzere, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri ve basın mensuplarının katılımlarıyla gerçekleştirdiğimiz toplantımızda;

- Geçmiş dönemlerde yaşanan kayıpların telafisi için tüm memur ve emeklilere 7500 TL seyyanen zam,
- 2026 yılının ilk altı aylık dilimi için %30; ikinci altı aylık dilimi için %20, ayrıca ocak ayından itibaren verilen zammın üzerine %10 refah payı,
- 2027 yılı için ise ocak ve temmuz aylarında %20+%10 artış, yine ocak ayında yapılacak zammın üzerine %10 oranında refah payı,
- Enflasyon farkının ise TÜFE'nin maaşlara yapılan oransal artışların üzerine çıktığı aydan itibaren ödenmesini talep ettik.

Temel mali taleplerimiz;

- 2026 yılının tamamı için en düşük dereceli memur için refah payı dahil kümülatif %92,3; ortalama %88,6,
- 2027 yılının tamamında ise refah payı dahil tüm maaşlara %45,2 zamdır.
- Öte yandan önümüzdeki yıl için en düşük memur maaşına 40 bin 657 lira, ortalama memur maaşları için ise 47 bin 481 lira zam istedik.

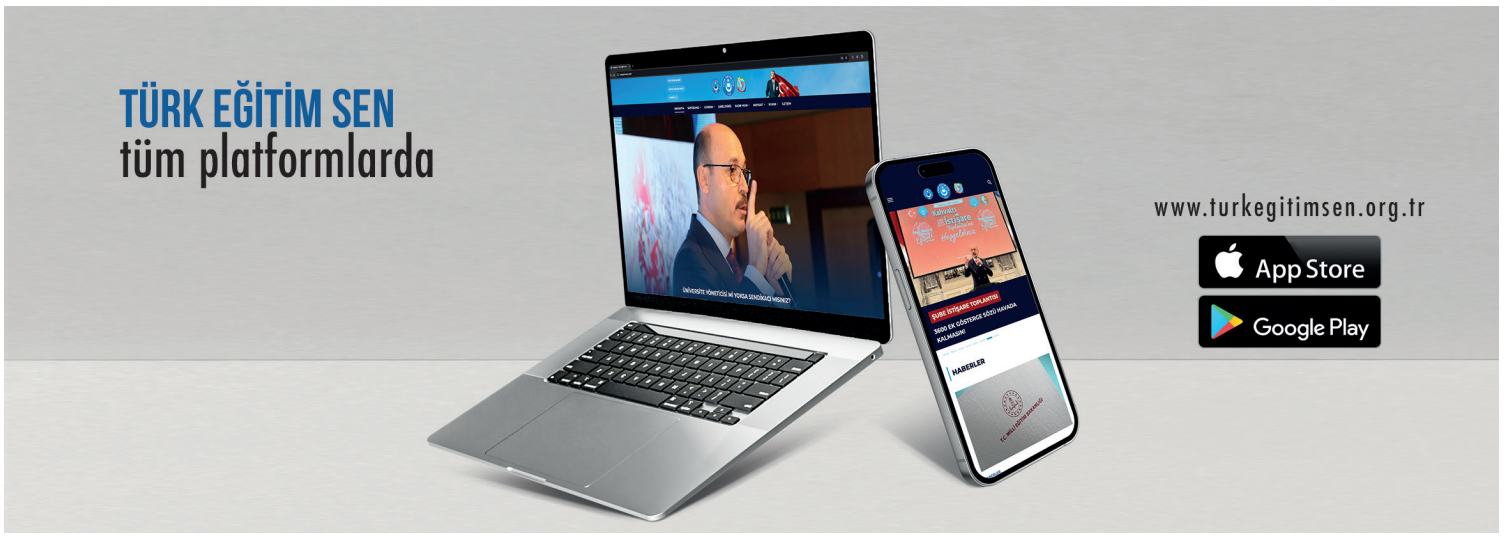
Ayrıca,

- Büyükşehirlerde görev yapan kamu çalışanlarına büyükşehir tazminatı,
- Evi olmayan ve kirada oturan kamu görevlilerine kira yardımı,
- Evlenecek kamu görevlilerine evlenme yardımı,
- Isınma yardımı,
- Yiyecek yardımı,
- Giyim yardımı,
- Çocuk bakım ödeneği,
- Bayram ikramiyesi gibi sosyal yardım ve destek ödemeleri ile kamu çalışanlarının mali ve özlük haklarının günün gereklerine ve insan onuruna yaraşır bir hayat seviyesine yükseltilmesini istiyoruz. Liyakat ve ehliyet esaslı, güvenceli istihdama dayalı bir kamu personel sistemi yönünde taleplerimiz de kırmızı çizgimizdir.









"YETERSİZ TEKLİFİ KABUL ETMİYORUZ"

DİYEREK TÜM TÜRKİYE'DE ALANLARI DOLDURDUK

Türkiye Kamu-Sen, 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında hükümetin kamu çalışanları ve emekliler için sunduğu zam teklifine tepki gösterdi. "Yetersiz teklifi kabul etmiyoruz" sloganıyla başlatılan eylemlerin ilki 14.08.2025 tarihinde Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde ve tüm illerimizde gerçekleştirildi.

Ankara'daki basın açıklamasına Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları, yöneticiler, şube başkanları ve yüzlerce kamu çalışanı katıldı. Ellerinde dövizlerle Kamu İşveren Heyetine seslenen memurlar, yeni ve adil bir teklif talep etti.

Türkiye Kamu Sen olarak 15 Ağustos tarihinde de sorunlara dikkat çekmek için sosyal medyada gündem çalışması yaparken, 18 Ağustos tarihinde de ülke genelinde 1 günlük iş bıraktık. İş bırakma eylemi kapsamında Ankara'da Hazine ve Maliye Bakanlığı, illerimizde ise kurumlar önünde daha adil bir çalışma hayatı, daha yaşanabilir bir ücret ve müreffeh bir kamu çalışanı için taleplerimizi haykırdık.




























TÜRK EĞİTİM-SEN
ANKARA 1 NO'LU ŞUBE
ENFLASYON BİZİ SOLLADI DÖNÜP EL SALLADI
YHS KALDIRILSIN




TÜRK EĞİTİM-SEN
ANKARA 1 NO'LU ŞUBE


EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET
MEMURA
HAK, ADALET!


EMEKLİ MAAŞI GEÇİNDİRMİYOR SÜRÜNDÜRÜYOR!


AYNI SOFRADA FARKLI EKMEK OLMAZ!
ENFLASYON FORMULA 1 MAAŞLARINIZ BİSİKLET!
MAAN BORDROMU GÖREN BAĞIŞ YAPMAK İSTİYOR




Uçaklar Uçuyor, Maaşlar Sürünüyor!
AYRIM DEĞİL EŞİTLİK İSTİYORUZ
ENFLASYON BİZİ SOLLADI DÖNÜP EL SALLADI
2600 EK GÖSTERGE İSTİYORUZ
ÜVEY EVLAT DEĞİLİZ,
YETERSİZ TEKLİFE HAYIR!


FARKLI EKMEK OLMAZ!


EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET
MEMURA
HAK, ADALET!


EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET
MEMURA
HAK, ADALET!
AÇLIK SINIRINA
MAHKÛM EDİLEMEZ!


MEMURUN EMEĞİ DE İŞÇİNİN EMEĞİ KADAR DEĞERLİ!


OLMAZ!
BİSİKLET!

MEMUR VE EMEKLİLERİMİZ İÇİN HER TÜRLÜ MÜCADELEYİ KARARLILIKLA SÜRDÜRECEĞİZ

1992 yılında kuruluşunu gerçekleştiren Türkiye Kamu-Sen, Türk memur sendika hareketinin öncüsüdür.

Kurulduğu günden bugüne kadar kamu çalışanlarının ve emeklilerinin haklarının korunup geliştirilmesi, mükteseba-tına yeni haklar eklenmesi, tüm memur ve emeklilerin refah seviyesinin yükseltilerek, çalışma barışının sağlandığı, adalet ve liyakatin hâkim olduğu bir kamu personel sistemi için mücadele etmektedir.

Memurların sendikal örgütlenmelerinin yasak olduğu günlerden 1995 Anayasa değişikliği ile sendika hakkı kazanılmasına, 2001 yılında Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun çıkarılarak memurlara toplu görüşme hakkı elde edilmesinden 2010 Anayasa değişikliği ile toplu sözleşme hakkına kadar, memurların örgütlü mücadele yolunda elde ettiği kazanımların tamamında Türkiye Kamu-Sen'in katkısı ve imzası vardır.

Türkiye Kamu-Sen, 2002 yılında memurlar adına gerçekleştirilen ilk toplu görüşme süreci ile başlayan resmi pazarlık döneminden bu yılki 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine kadar bütün görüşme ve pazarlıklarda yer almış, sorumluluk üstlenmiş, ciddiyeti, donanımı ve duruşu ile Türk memur sendikacılığının vazgeçilmez aktörü olmuştur.

Bu yıl gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerine de 40 yılı aşan mücadelemiz, 33 yıllık sendikal tecrübemiz ve 4 milyon memur, 2,5 milyon emekli, aileleriyle birlikte 25 milyon vatandaşımızın omuzlarımıza yüklediği sorumluluğun bilinciyle katıldık. Öncesinde yaptığımız çalışmalarla, kamu görevlileri ve emeklilerin yaşadığı sorunları tespit edip, kapsamlı ve gerekçeli olarak hazırladığımız taleplerimizi kamuoyu ve yetkililerle paylaştık.

Toplu sözleşme sürecinde kamu görevlileri ve emeklilerin sorunlarının çözülmesi, aynı kurumda, aynı işi yapan, benzer nitelikte olan ama farklı statülere sahip çalışanlar arasında adaletin sağlanması, kurum ve kuruluşlarda hakkaniyet, adalet ve liyakate dayalı bir sistem oluşturulması için her türlü mücadeleyi verdik. Masaya ciddiyet kazandırılması için kurumlardan beklentilerimizi aktardık.

Bu doğrultuda 23 Temmuz günü, taleplerimizi açıkladığımız basın toplantısının ardından yaptığımız toplantılar ve basın açıklamalarıyla sürece ilişkin görüş ve önerilerimizi kamu görevlileriyle ve kamuoyuyla paylaştık. Kamu işveren tarafının ilk teklifinin ardından 13 Ağustos günü gerçekleştirdiğimiz Başkanlar Kurulu toplantısında aldığımız kararlar doğrultusunda Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde, bütün ülke genelinde de eş zamanlı olarak basın açıklamaları yaparak, önerilen teklifin yetersizliğine vurgu yaptık, yeni bir teklifle kamu görevlilerinin beklentilerinin karşılanması gerektiğini vurguladık. Ardından 15 Ağustos günü gerçekleştirdiğimiz gündem çalışmasıyla Türkiye'de sosyal medyada kamu görevlilerimizin ve emeklilerin sorunlarını birinci sıraya yükselterek farkındalık oluşturduk.

Buna ek olarak 18 Ağustos günü tüm ülke genelinde ve bütün hizmet kollarında iş bırakma eylemi yaparak, hizmet üretmedik, kamu çalışanlarının ülkede ne denli önemli görevler ifa ettiğini bir kere daha herkese hatırlattık, Kamu İşveren tarafına adil bir teklif talebimizi yineledik.

Toplu sözleşme görüşmelerinde imza ve itiraz yetkimiz olmadığı halde, kamu görevlilerimizin ve emeklilerimizin hak ettiği yaşam kalitesine ulaşabilmesi için sendikal anlamda yapılabilecek her türlü eylemi gerçekleştirdik, sürecin güçlü bir biçimde yürütülmesi için her türlü desteği sunduk.

Bu süreçte yetkili konfederasyonun konuları tartışmaktan sürekli kaçınması, pazarlık masasını işletmedeki gönülsüz ve beceriksiz tavrı, sorunları masada değil de ikili ilişkiler yoluyla çözme arzusu, Kamu İşveren tarafının taleplere karşı duyarsızlığıyla birleşince toplu sözleşme görüşmelerinin ilk aşaması olan pazarlık süreci uzlaşmazlıkla sonuçlandı.



Pazarlıkların uzlaşmazlıkla sonuçlanması durumunda Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuru hakkı yalnızca imza yetkisine sahip olan yetkili konfederasyon ve Kamu işveren tarafına aittir. Bu süreçte Türkiye Kamu-Sen'in Kurulun toplanması ya da toplanmamasına yönelik herhangi bir tasarrufu bulunmamaktadır. Gelinen noktada yetkili konfederasyon önce Hakem Kurulunu toplantıya çağırmayacağını belirtmiş, Kamu İşveren tarafının daveti üzerine toplantı olursa bu toplantıya da katılmayacağını ifade etmiştir. Ancak Kamu İşveren tarafının daveti üzerine, daha önceki ifadelerinin aksi yönünde hareket ederek, Kurul'a üye göndermiş ve Kurul'un toplantı yeter sayısına ulaşmasını sağlamıştır.

Türkiye Kamu-Sen, kamu görevlilerinin hakları için bütün platformların en etkin biçimde kullanılmasından yanadır. Buradan hareketle pazarlık sürecinde de hakem sürecinde de imza ve karar yetkisi olmamasına rağmen gerekli ciddiyeti ve hassasiyeti göstermiş, sorumluluk bilinci içinde hareket etmiş, duruşunu bozmadan, ilkelerinden taviz vermeden, çelişkili açıklamalar yapmadan kamu çalışanlarının haklarının korunması ve kamuda adaletli bir sistem tesis edilmesi için bütün gayretiyle mücadele yürütmüştür.

Milyonlarca kamu çalışanı ve emeklilerinin hayatına dokunacak yeni kazanımlar için müzakere ve mücadele kapısının sürekli açık tutulması, kazanım için oluşturulmuş kurum ve kurulların tamamıyla kullanılması, bütün yolların denenmesi anlayışıyla sorumluluğunun gereğini yerine getirmiştir.

Gelinen noktada 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri uzlaşmazlıkla sonuçlanmıştır. Sürecin böylesine verimsiz işletilmesinde, kamu çalışanları ve emeklilerinin beklentilerinin büyük bir hayal kırıklığı ile sonuçlanmasında, Kanunun öngördüğü pazarlık mekanizmalarının işletilmesinde zafiyetler oluşmasında, kamu görevlilerini temsil kabiliyetini kaybetmiş, aklı selimden uzaklaşmış, ortaya bir ilke ve duruş koymaktan mahrum kalmış, günübirlik kararlarla hareket eden yetkili konfederasyon da en az memurları ve emeklileri ısrarla görmezden gelen, sorunlara duyarsız kalan, verdiği kararlarla kamuda adaletsizliği körükleyen, milyonlarca memur ve emeklinin feryadına kulak tıkayan Kamu İşveren tarafı kadar sorumludur.

Bilinmelidir ki Türkiye Kamu-Sen, köklü geçmişiyle, kurumsal yapısıyla sendikacılık alanında en yetkin ve tecrübeli sivil toplum kuruluşlarından birisidir. Hiç kimse Türkiye Kamu-Sen'e sendikacılık öğretemez, istikamet tayin edemez.

Konfederasyonumuz onurlu geçmişi, ilkeli duruşu ve mücadele azmiyle bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da kamu çalışanlarının ve emeklilerimizin güvencesi olarak bütün sorunlarının çözülmesi için yapılması gereken ne varsa yapacak, atılacak hiçbir adımdan, verilecek hiçbir mücadeleden geri durmayacak, dik baş, tok karın, mutlu yarın idealinden asla vaz geçmeyecektir.

ADİL ÜCRET, GÜÇLÜ DEVLETİN TEMELİDİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci temmuz ayı enflasyon rakamlarını değerlendirdi.

Genel Başkan Önder Kahveci, şunları kaydetti: "TÜİK tarafından temmuz ayı enflasyon oranı %2,06 olarak açıklanmış; yıllık enflasyon ise %33,52'ye ulaşmıştır. Henüz yılın ikinci yarısının ilk ayında, memur ve emekli maaşlarına yapılan %5'lik zam, enflasyonun gölgesinde kalmış; ilk aydan itibaren verilen zammın neredeyse yarısı buharlaşmıştır. Memur maaşlarına yapılan altı aylık artış, daha ilk ayda anlamını yitirmiştir. Önümüzde beş aylık bir süreç daha varken, yılın geri kalanında yaşanacak fiyat artışları kamu görevlilerinin bütçesini daha da sarsacaktır. Açıklanan bu rakamlar, kamu çalışanlarının ekonomik taleplerinin ertelenemez olduğunu göstermiştir.



Türkiye Kamu-Sen olarak aylardır ifade ettiğimiz gibi, memurlarımıza yapılacak maaş artışları TÜİK'in açıkladığı geçmiş enflasyon rakamlarına göre değil, öngörülen hayat pahalılığına, geçim şartlarına ve gerçek enflasyona göre belirlenmelidir.

Bilinmelidir ki %5'lik artışla geçim mücadelesi veren kamu çalışanları; ev kirasını, mutfak giderlerini, eğitim ve sağlık harcamalarını karşılayamaz hale gelmiştir. Üstelik iş yükünün arttığı, kiraların, gıda harcamalarının, sosyal maliyetlerin büyüdüğü bu dönemde, alın terinin karşılığını alamayan memurlar her geçen gün daha da yoksullaşmaktadır.

Türkiye Kamu-Sen olarak talebimiz nettir: Memurların ve emeklilerin kayıplarını telafi edecek şekilde ek zam yapılmalı, maaş artışlarında refah payı uygulamasına geçilmeli, enflasyon farkı maaşlara aylık yansıtılmalı, ekonomik gerçekler dikkate alınarak gelir vergisi adaletsizliği giderilmelidir.

Unutulmamalıdır ki adil bir ücret, güçlü bir devletin ve sürdürülebilir bir kamu hizmetinin temelidir. Türkiye Kamu-Sen, her platformda memurlarımızın hakkını sonuna kadar savunmaya kararlıdır."

ADALET SAHTE DİPLOMAYA GEÇİT VERMESİN!

Genel Başkanımız Talip Geylan, kamuoyunun gündeminde yer alan sahte diploma skandalına yönelik önemli açıklamalarda bulundu.

İvedilikle konunun aydınlığa kavuşturulması gerektiğini kaydeden Geylan, "Haksız kazanç ve pozisyon elde edenler var ise istisnasız hepsi kamuoyuna ifşa edilmeli, mesuller adalet önünde en ağır müeyyidelere çarptırılmalıdır." dedi.

Genel Başkan Talip Geylan açıklamasında şunları söyledi:

"Son günlerde sahte diploma skandalı kamuoyu gündemini işgal ediyor. Bu durum, haksız kazanç ve pozisyon elde etmenin yanı sıra, insanımızın devletin kurumlarına ve süreçlere olan güvenini rencide eden çok önemli bir sorundur. İlgili kurumlarımız, ivedilikle kamuoyu vicdanını rahatlatacak şeffaflıkla konuyu aydınlığa kavuşturmalı, haksız kazanç ve pozisyon elde edenler var ise istisnasız hepsi kamuoyuna ifşa edilmeli ve mesuller adalet önünde en ağır müeyyidelere çarptırılmalıdır." dedi.



"2025 AİLE YILI"NA YAKIŞIR BİR TASARRUF OLDU


TÜRK EĞİTİM-SEN
GENEL MERKEZ
04.08.2025
Sayı : GMT.430.00.393
Konu : Eğitim İzni
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Personel Genel Müdürlüğü)
Gereğini arz ederim.
Orhan KÜTÜK
Genel Başkan Yardımcısı

Türk Eğitim Sen olarak Milli Eğitim Bakanlığı'na yazı göndererek, 2025 yılı öğretmenlerin iller arası mazerete bağlı yer değiştirmelerinde; kadro yetersizliğinden dolayı yer değişikliği yapamayacakları için mağdur olacak öğretmenlerimize il/ilçe emri hakkı verilmesi hususunda MEB'e yazılı talepte bulunmuştuk.

Milli Eğitim Bakanlığı bu talebimize olumlu yanıt verdi. Tüm öğretmenlerimiz adına bakanlık yetkililerine teşekkür ediyoruz. Öte yandan, aynı ilde olduğu halde birçok ilden daha uzak mesafede bulunan ilçelerde görev yapan öğretmenlerimizin de başta aile birliği olmak üzere mazeret tayini mağduriyetlerinin giderilmesini de istiyoruz.

KIRGIZİSTAN CUMHURİYETİ EĞİTİM VE BİLİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI'NIN 100. KURULUŞ YIL DÖNÜMÜNE KATILDIK

Genel Başkan Yardımcılarımız Cengiz Kocakaplan ve Erhan Bayram, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası'nın 100. kuruluş yıldönümü dolayısıyla düzenlenen programa katıldı. Programda Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Rustam Asnovich Nurmtov, sendika yöneticileri, Kırgızistan İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı Emilbek Alymkulov, Kazakistan, Özbekistan, Azerbaycan, Tacikistan ve Rusya Federasyonu eğitim sendikalarının genel başkan ve temsilcileri de hazır bulundu.

Yüzyıl önce dikilen fidan bugün koca bir çınar oldu.

Programda Türk Eğitim Sen'i temsilen bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Kocakaplan, yüzyıl önce dikilen fidanın bugün koca bir çınar olduğunu söyleyerek, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası'nın kuruluşundan bugünlere gelmesinde emek veren herkese teşekkürlerini sundu.

Dostane ve yapıcı iş birliğinden büyük memnuniyet duyuyoruz.

Bu köklü sendikanın, tam bir asırdır Kırgız eğitim emekçilerine hizmet etmesinin, onların haklarını savunmasının ve eğitimin niteliğini yükseltme mücadelesine öncülük etmesinin takdire şayan olduğunu dile getiren Kocakaplan, "Türk Eğitim-Sen olarak, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası ile kurduğumuz dostane ve yapıcı iş birliğinden büyük memnuniyet duyuyoruz. Geçmişten bugüne kurulan bu kardeşlik köprüsünün, sadece iki sendika arasında değil; Türkiye ile Kırgızistan halkları arasında da güçlü bir gönül bağı oluşturduğuna inanıyoruz. Bizler, aynı kökten, aynı kültürden, aynı tarihten gelen kardeş iki milletin evlatlarıyız. Bu bağlamda, eğitim emekçileri olarak aramızdaki dayanışmayı daha da güçlendirmek, bilги ve tecrübe paylaşımını artırmak, ortak projelerle geleceğe birlikte yürümek en büyük temennimizdir" dedi.

Bu topraklar, Aytmatov'un kalemiyle ölümsüzleşti.

Konuşmasında Kırgız halkının dünyaca ünlü yazarı ve düşünürü Cengiz Aytmatov'u da rahmetle anan Cengiz Kocakaplan, bu toprakların Aytmatov'un kalemiyle ölümсüzleştiğini söyledi. Konuşmasında Kırgız Milli Marşı'ndan bir dörtlük okuyan Kocakaplan sözlerini "Kırgız Türk bir tuugandık jaşasın. Ne Mutlu Türküm Diyene!" diyerek tamamladı.













www.uaeseb.com

YEŞİL VATANIMIZI YENİ FİDANLARLA BULUŞTURUYORUZ

Yangınlarda kaybettiğimiz alanların vasfını kaybetmeden korunması, ağaçlandırılması ve "Yeşil Vatan" olarak nitelendirdiğimiz cennet vatanımızda daha fazla alanın fidanlarla buluşturulması geleceğimiz açısından büyük önem arz etmektedir.

Bu nedenle Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun ilgi kararıyla;

2025-2026 Eğitim- Öğretim Yılı açılış teması olarak "Yeşil Vatan" olarak belirlenmesi,

"11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü"nü de kapsayacak şekilde bir "Ağaçlandırma Seferberliği" başlatılması,

Öğrencilerimizin dikkatini "Yeşil Vatanımızı Korumak" üzerine çekerek, farkındalıklarının artırılması için çeşitli etkinlikler yapılması konularında Milli Eğitim Bakanlığı'ndan yazılı olarak talepte bulunduk.

Ayrıca Türk Eğitim Sen olarak Türkiye genelinde "Yeşil Vatanımızı Yeni Fidanlarla Buluşturuyoruz" temalı Ağaçlandırma Seferberliği başlatacağımızı da bu vesileyle duyuruyoruz. Buna göre; şubelerimiz aracılığıyla dikilecek fidanlarımız hem yurdumuzun ağaçlandırmasına katkı sağlayacak hem de çevre farkındalığını artıracaktır.

Öte yandan Milli Eğitim Bakanlığı da bir genelge yayınlayarak, orman yangınlarına karşı farkındalık oluşturulması için fidan dikileceğini, eğitim-öğretim yılının ilk dersinin "Orman Yangınlarına Karşı Yeşil Vatanı Korumak" temasıyla yapılacağını ve ilk hafta boyunca farkındalık eğitimi ve etkinliklerine yer verileceğini ifade etti. Konuyla ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, "Ciğerlerimizin yandığı güzel ülkemizde çocuklarımızda farkındalık ve çevre duyarlılığı oluşturmak için anlamlı bir tedbir olarak görüyor ve teşekkür ediyorum" dedi.

TÜRK EĞİTİM-SEN
Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası
GENEL MERKEZ

Sayı: GSK.000.00/366 **11.08.2025**
Konu: 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Açılış Teması.

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
(Özel Kalem Müdürlüğü)

İlgi: Genel Merkez Yönetim Kurulu 07.08.2025 tarih 135 sayılı karar

Ülkemiz yaklaşık 23,4 milyon hektar orman alanına sahiptir. Bu alanın 2020- 2024 yılları arasında yüzde 0,18'ini sadece 2024 yılında ise yüzde 0,11'ni orman yangınlarında kaybettik. Sebep sonuç ilişkisi bağlamın da baktığımızda 2024 yazının son yüzyılın en sıcak, son on yılın ise en kurak mevsimi olduğu gerçeği de göz ardı edilemeyecek bir gerçektir. 2025 yılında da ülkemizin değişik bölgelerinde çıkan yüzlerce orman yangınıyla da canımızı acıtan büyük bir maliyetle karşı karşıya kaldık. Orman yangınlarında binlerce hektar ormanlık alan hasar almakta ya da yok olmaktadır. Onlarca tür endemik bitki ve hayvan, binlerce canlı ya yok olmakta ya da doğal yaşam alanlarını kaybetmektedir. Hem maddi olarak hem de manevi olarak kayıplar yaşanmakta ve onlarca köyümüz yok olmaktadır. Orman yangınlarını söndürmek için verilen mücadelede maalesef zaman zaman can kayıpları yaşanmakta, görevliler ile gönüllülerden oluşan kahramanlarımızı şehit vermekteyiz.

Gelecek tahmin ve beklentilerine bakıldığında, Birleşmiş Milletler verilerine göre, dünyadaki orman yangınlarında 2030 yılına kadar yüzde 14, 2050 yılına kadar yüzde 30 artış olması öngörülmektedir. Böylesi büyük bir tehlikenin dünyanın ve özelinde de "Yeşil Vatanımızın" önünde olması konun hassasiyetini artırmaktadır. Hele ki; orman yangınlarının yüzde 96'sının insan kaynaklı çıktığı gerçeği bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları ile "Yeşil Vatanımızı Taze Fidanlarla Buluşturmanın" önemini bir kez daha gözler önüne sermektedir.

"Yeşil Vatan" olarak da nitelendirdiğimiz cennet vatanımızın yangınlarda kaybettiğimiz alanların vasfını kaybetmeden korunması, ağaçlandırılması ve daha fazla alanın taze fidanlarla buluşturulması geleceğimiz açısından büyük önem arz etmektedir.

Orman yangını oluştuktan sonra verilen mücadelenin maliyeti her yönden daha yüksek olduğu gerçeğinden hareketle önleyici ve koruyucu tedbirleri zamanında almanın önemi bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Koruyucu ve önleyici tedbirlerin ilk ve en önemli basamağını bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri oluşturmaktadır.

Yukarıda belirtilen durum ve gerekçelerle, Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun ilgi kararıyla;

2025-2026 Eğitim- Öğretim Yılı açılış temasının olarak "Yeşil Vatan" olarak belirlenmesi, "11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü" nü de kapsayacak şekilde bir "Ağaçlandırma Seferberliği" başlatılması, öğrencilerimizin dikkatini "Yeşil Vatanımızı Korumak" üzerine toplayarak farkındalıklarının artırılması için çeşitli etkinlikler yapılması konularının Milli Eğitim Bakanlığı'ndan talep edilmesine uygun görülmüştür.

Konunun makamlarınızca değerlendirilmesi hususunu ve gereğini bilgilerinize arz ederiz.

Haydar URFALI
Genel Sekreter

Talip GEYLAN
Genel Başkan

Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68
www.turkegitimsen.org.tr
Kep Adresi: turkegitimsen@hs01.kep.tr

TÜRK EĞİTİM-SEN
1992

2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Hayırlı Olsun

TÜRK ASRI ve TÜRKİYE YÜZYILI;

fikri hür, irfanı hür, vicdanı hür nesillerin omuzlarında yükselecektir.



2025-2026 EĞİTİM - ÖĞRETİM YILI

Birinci Dönem:
8 Eylül 2025 - 16 Ocak 2026

Birinci Dönem Ara Tatili:
10 - 14 Kasım 2025

Yarıyıl Tatili:
19 Ocak 2026 - 30 Ocak 2026

İkinci Dönem:
2 Şubat 2026 - 26 Haziran 2026

İkinci Dönem Ara Tatili:
16 Mart 2026 - 20 Mart 2026

www.turkegitimsen.org.tr
Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen Üyesidir.