T.C.
MERSİN
1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1596

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI
İSTEYEN (DAVACI) :
VEKİLİ : Av. Murat AKIN
-UETS[ ]

KARŞI TARAF (DAVALI) : Mersin Valiliği -UETS[ ]
VEKİLİ : Av. - (Aynı adreste)

DAVANIN ÖZETİ : Mersin ili, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde beden eğitimi öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, Mersin ili, ilçesinde bulunan Ortaokuluna beden eğitimi öğretmeni olarak atanmasına ilişkin Mersin Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 05/09/2025 tarih ve sayılı yazısı ile bildirilen 05/09/2025 tarih ve Saylı Mersin Valiliği onay işleminin; hukuka aykırı olduğu, ilçesinde ikamet ettiği, her gün ilçesine gidiş gelip yapmasının fiilen mümkün olmadığı, fiili yol durumu dikkate alındığında sürenin ortalama 3,5 saat sürdüğü, norm kadro fazlası olarak atama işlemi öncesinde davalı idare tarafından Ağustos ayında aynı şekilde norm kadro fazlası olan personeller, davalı idare tarafından belirlenen bölgeler çerçevesinde resen atama yapılmışken, 2025 Eylül ayındaki norm kadro fazlası atamalarda davalı idarenin belirlediği bölge dışında resen atama yaparak, uygulama da farklı mağduriyetlere sebebiyet verdiği ileri sürülerek iptali ve yürütmesinin durdurulması istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Usule ilişkin olarak; davanın süresinde açılmadığı, esasa ilişkin olarak ise; ilimiz eğitim kurumlarında beden eğitimi öğretmeni alanında 86 okulda toplam 130 norm kadro fazlası öğretmen ile 11 norm kadro ihtiyacı bulunduğu, davacının norm kadro ihtiyacı olan eğitim kurumuna atamasının yapıldığı, dava konusu işlemin hukuka ve mevzuata uygun olduğu ileri sürülerek davanın ve yürütmenin durdurulması isteminin reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Mersin 1. İdare Mahkemesince dava dosyası incelenerek yürütmenin durdurulması istemi hakkında işin gereği görüşüldü:

Dava, Mersin ili, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde beden eğitimi öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, Mersin ili, ilçesinde bulunan Ortaokuluna beden eğitimi öğretmeni olarak atanmasına ilişkin Mersin Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 05/09/2025 tarih ve sayılı yazısı ile bildirilen 05/09/2025 tarih ve Saylı Mersin Valiliği onay işleminin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 27'nci maddesinde "2. (Değişik fıkra: 02/07/2012-6352 S.K./57.md.) Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari işlemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra

yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesi zorunludur. Sadece ilgili kanun hükmünün iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulduğu gerekçesiyle yürütmenin durdurulması kararı verilemez." kuralı düzenlenmiştir.

Anayasa'nın "**Ailenin Korunması ve Çocuk Hakları**" başlıklı 41. maddesinde; "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar. Her çocuk, korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, ana ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir. Devlet, her türlü istismara ve şiddete karşı çocukları koruyucu tedbirleri alır." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yer Değiştirme Suretiyle Atanma" başlıklı 72. maddesinin 1. fıkrasında; "Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiyenin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.", 2. fıkrasında; "Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir.", son fıkrasında; "Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir. Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığının görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar." hükümleri yer almaktadır.

25/6/1983 tarihli, 18088 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik'in "Amaç" başlıklı 1. maddesinde; *"Bu Yönetmelik; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 2 nci maddesi ve aynı Kanunun 2670 sayılı Kanunla değişik 72 nci maddesine dayanılarak, Devlet Memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiştir."* düzenlemesine, **"Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı 12. maddesinde;** *"Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.*

Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır. Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır.

Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine dayalı olarak yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi değildir." düzenlemesine, **"Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer**

Değişikliği " başlıklı 14. maddesinde; *"Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun;*

(...)

d) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere,

(...) atanması suretiyle yapılabilir.

Aile birliği mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan memur, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına ya da birinci fıkranın (e) bendinde sayılan görevlerde bulunduğuna ilişkin belgeyi kurumuna ibraz etmekle yükümlüdür. Ayrıca yer değiştirme başvurusuna, evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekir.(Ek fıkra: 8/8/2016-2016/9097 K.) Genel sağlık bakımından önemi haiz sağlık personeli hakkında özel yönetmelikte düzenleme yapılması kaydıyla birinci fıkranın (d) bendine ilişkin farklı usul ve esaslar belirlenebilir." düzenlemesine, **"Özel Yönetmelikler" başlıklı 28/1. maddesinde ise** *"Kurumlar bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde halen görevde bulunan memurların geçmiş hizmetlerinin bu Yönetmelik çerçevesinde nasıl değerlendirileceğini ve bu Yönetmeliğin çeşitli maddelerinde kurumlarca tesbiti öngörülen diğer hususları kapsıyan özel Yönetmeliklerini Devlet Personel Dairesinden olumlu görüş alınmak sureti ile çıkarırlar. Özel Yönetmeliklerde bu Yönetmeliğe aykırı hükümler yer alamaz. (Değişik üçüncü cümle: 12/12/2016-2016/9742 K.) Ancak, Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Emniyet Hizmetleri, Jandarma Hizmetleri ve Sahil Güvenlik Hizmetleri sınıflarına dâhil personel hakkında kendi özel yönetmeliklerinin uygulanmasına devam edilir."* düzenlemesine yer verilmiştir.

17.04.2015 günlü, 29329 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Mazeret ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 49. maddesinde; *"(1) Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır. Ancak;*

a) Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme, her iki eşin de öğretmen olması ve bu kapsamda yer değiştirmek istedikleri yerlerde alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunmaması durumunda, istemeleri hâlinde her ikisinin de alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunan ile/ilçeye atanmaları suretiyle gerçekleştirilebilir.

b) Öğretmenlikte ve devlet memurluğunda adaylığı kaldırılmayanlar, devlet memurluğunda adaylığı kaldırılıp da öğretmenliğe ilk atama kapsamında atananlar ve yeniden atama ve kurumlar arası atama yoluyla öğretmenliğe atananlardan atandığı yerde en az bir yıl çalışmayanlar ile eşi isteğe bağlı sigortalı olan öğretmenler, aile birliği mazeretine bağlı olarak yer değiştirme isteğinde bulunamaz.

c) Eşleri geçici olarak görevlendirilen öğretmenler, eşlerinin geçici olarak görevlendirildiği yere aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme isteğinde bulunamaz.

ç) Aile birliği mazereti ile engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler, yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılır." düzenlemesine, **"İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 53. maddesinde;** *"(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda*

uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır. İl içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların atamaları, bulundukları ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına yapılabilir; bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunanlar, alanlarında ihtiyaç bulunan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanır.

(3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.

(4) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların oluştuğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç fazlası öğretmenlerle karşılanır.

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. ***Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar*** *ile tercihlerine atanamayanların* ***görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir.*** *(Ek cümle:RG-8/9/2016-29825) Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.*

(6) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması hâlinde hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu eğitim kurumlarına atanır." düzenlemesine yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının ili, Merkez ilçesi, Ortaokulunda beden eğitimi öğretmeni olarak görev yapmakta iken aile birliği mazereti kapsamında 27/08/2025 tarihinde Mersin ili, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne atandığı, devam eden süreçte 05/09/2025 tarih ve Saylı Mersin Valiliği olur işlemi ile ilçesinde bulunan Ortaokuluna atanmasına ilişkin işlemin Mersin Valiliği İl Milli Eğıtım

Müdürlüğünün 05/09/2025 tarih ve 903.02.01/28 sayılı yazısı ile davacıya bildirimi üzerine, işbu atama kararının iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin yukarıda yer verilen hükümlerine göre; öğretmen norm kadro fazlalığı oluşması hâlinde bu öğretmenlerin ilk önce il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanacakları, ancak bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi halinde, tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına, il içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların ise tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına atamalarının yapılabileceği; yine herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanların hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirleneceği, norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenlerin, öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacakları; neticede il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda ise, fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce isteklerine bakılmaksızın re'sen belirleneceği, ancak bu durumda da hizmet puanının belirleyici olacağı açıktır.

Bununla birlikte Yönetmeliğin 49. maddesinde; öğretmenlerin aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerinin uygulanacağı düzenlenmiş olup anılan genel düzenleyici mahiyetteki Yönetmeliğin 12. maddesinde; aile birliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle atamasının yapılabileceği, sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memurun, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorunda olduğu düzenlenerek 14. maddesinde de aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliğine ilişkin özel düzenlemeler yer almıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 53. maddesinde norm fazlası olan öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak ve hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacağı düzenlenmiş bu konuda -sağlık durumu dışındaki- mazeret durumlarının dikkate alınacağı yönünde açık bir düzenleme yer almamış ise de mazeret durumlarına ilişkin atamalar için anılan Yönetmeliğin 49. maddesi ile atıfta bulunulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte mazeret durumları tek tek sayılmak ve bunlar için kurallar konulmak suretiyle ayrı bir düzenleme yapılmıştır.

Dolayısıyla, mazerete dayalı yer değişikliği atamaları için atıf yapılan genel Yönetmelikte yer alan "mazeret durumu"na ilişkin özel düzenleme şeklindeki kuralların, norm fazlası öğretmenlerin ataması yapılırken -özel Yönetmeliğin 53. maddesinde bu husus belirtilmediğinden bahisle- göz önünde bulundurulmayacağının kabulü halinde bu durum, bahsi geçen özel Yönetmeliğin 49. maddesine ve de anılan genel Yönetmeliğin mazeret durumuna bağlı yer değiştirmeleri düzenleyen hükümlerinin amacına aykırılık teşkil edecektir. Bu sebeple, genel Yönetmelikte mazeret atamaları kapsamında yer alan aile birliği mazeretinin re'sen yapılan atamalarda da dikkate alınması gerektiği açıktır.

Nitekim, 06.05.2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve sonrasında mülga olan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer

T.C.
MERSİN
1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1596

Değiştirme Yönetmeliği'ne dayanılarak Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından yürürlüğe konulan 2012 yılı Norm Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Kılavuzu'nun bazı maddelerinin iptali istemini konu alan Ankara Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi'nin 22.03.2018 tarih ve E:2017/1431, K:2018/409 sayılı kararında da öğretmenlerin norm kadro fazlası ataması yapılırken mazeret durumunun dikkate alınması gerektiğine dair benzer değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Hal böyle iken, öğretmen mazeret ve norm kadro fazlası atama rejimine ilişkin yukarıda anılan kurallar bir bütün halinde dikkate alındığında; mazeretine dayalı olarak bir eğitim kurumuna il içi veya iller arası naklen atanan öğretmenlerin söz konusu mazereti devam ettiği sürece mazeret sebebiyle atanmasına dair işlemin amaç ve sonuçlarını ortadan kaldıracak biçimde başka bir yere atamasının yapılmaması gerekmektedir.

Uyuşmazlık kapsamında yapılan incelemede; davacının , İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne "aile birliği mazereti" nedeniyle atandığı ve eşinin , ilçesi Gençlik ve Spor ilçe Müdürlüğüne bağlı Salonu bünyesinde kadrolu antrenörü olarak görev yapmakta olduğu anlaşılmaktadır.

Bu durumda, davacının aile birliği mazeretine istinaden İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne atandığı ve buradaki söz konusu görevine 29/08/2025 tarihinde başladığı, eşinin ilçesi Gençlik ve Spor ilçe Müdürlüğüne bağlı Salonu bünyesinde kadrolu antrenörü olarak görev yapmakta olduğu, dolayısıyla davacının aile birliği mazeretinin halen devam etmekte olduğu, davacının aile birliği mazereti ile atanmasına ilişkin işlemin hukuk aleminde geçerli olduğu dikkate alındığında; mazeret sebebiyle yapılan atama işleminin amaç ve sonuçlarına aykırı olacak bir şekilde davacının aile birliği mazereti nedeniyle atandığı yerden çok uzakta bir başka yere atanmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan; hukuka aykırı bulunan dava konusu atamama işleminin uygulanması halinde, davacının aile bütünlüğünün bozulacağı ve bu durumun telafisi güç zararlara yol açabileceği değerlendirilmiştir.

Açıklanan nedenlerle, hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütmenin durdurulmasına,** kararın tebliğini izleyen tarihten itibaren **7 (yedi) gün** içinde **Adana Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık** olmak üzere, 05/12/2025 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

Başkan Üye Üye